

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Nr 1/jan 2000

Millenniebuggen

Decemberresultat drar ner bonusen

■ Riksnätet beslöt i juni att fr.o.m. i år införa ett bonussystem för alla anställda.

Den första förutsättningen för att bonus överhuvud taget ska utgå är att Riksnätets ekonomiska resultat överträffar budget. Av resultatförbättringen delas maximalt 25 procent ut i bonus. Men för att dessa 25 procent av "vinsten" ska resultera i bonus måste dessutom ett antal delkriterier uppfyllas.

Dåligt resultat

Ända fram till och med november såg det ut som om Riksnätet skulle göra ett mycket bra resultat 1999. Ett resultat som kunde ha gett maximalt 3.000 kronor i bonus för 1999 för heltidsanställda som arbetat hela året. Jag skriver *maximalt* 3.000 kronor; de högre siffror som nämnts är rena fantasier. Dessutom ska som sagt även övriga mål nås - och det gör vi inte.

Nu visar det sig att Riksnätet uppnått ett sämre resultat än väntat i december. Enligt vad *Facktuellt* erfar beror det fr.a. på att budgeten för personalkostnader överskridits. Milleniebrevet blev inte så många och därför kostade semesterförbudet mer än det smakade! Idiotstoppet för semestrar kring årsskiftet skulle alltså dessutom kosta oss en del av bonusen!

Det kan man kalla millenniebugg!

Förhandlingar pågår

Nu pågår det förhandlingar på central nivå om bonusen för 1999. Där diskuteras bl.a. att lyfta bort kostnaderna för semesterstoppet ur bonusunderlaget. Man får hoppas att dessa förhandlingar ger ett anständigt resultat, så att det blir några pengar kvar att betala ut i mars. Då ska nämligen den lilla tumme som blev kvar betalas ut.

Hur mycket pengar blir det då? En god gissning är att det för oss i Stockholm kan

röra sig om ca 1.000 kr för hela 1999!

Rapport på årsmötena

Vi räknar med att på årsmötena kunna informera om utfallet av de centrala bonusförhandlingarna och det lokala resultatet i Stockholm.

Jan Åhman

Jag redovisade utförligt hela bonusavtalet i Facktuellt nr 6/1999. Ett sammandrag finns tillgängligt på klubbens hemsida!

Terminalklubben kallar till:

● **Avslutande Årsmöte** ●
för Terminalklubben

● **Konstituerande möten** ●
för klubbarna Årsta och Tomtebodas

Lördag den 19 februari kl. 12.00

De konstituerande mötena beräknas börja ca 13.30

Lokal: ABF-huset, Sveavägen 41

**Efter mötena bjuder
klubben på middag**

Anmälan senast den 15 februari

Anmälningstalong på nästa sida!

Välkomna!
/Styrelsen

Terminalklubben på Internet:

<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

Internationella notiser

Vad händer med TNT,

frågar sig den brittiska facktidningen *Post-express* i sitt december nummer. *TNT Post Group* är namnet på det numera bolagiserade och till huvuddelen privatägda holländska Posten. Gruppen är en av de större aktörerna på den europeiska postmarknaden. En marknad som kokar av rykten om olika allianser och fusioner.

Enligt tidningen vill TNT stärka sin ställning genom att ingå en "strategisk allians" med det irländska statsägda An Post.

Samtidigt spekuleras det i om det USA-baserade företaget UPS är intresserade av att köpa TNT. UPS kammade hem 44 miljarder kronor när bolaget nyligen börsintroducerades. De har alltså pengar i kassan för att göra nya uppköp.

Deutsche Post

Jag skrev i förra numret att konkurrenter till Deutsche Post förargas över att tyskarna lägger under sig den ena paketdistributören efter den andra - samtidigt som de har brevmonopol på hemmamarknaden. Anklagelsen går ut på att Deutsche Post använder monopolvinster på breven till att exempelvis köpa ASG - men också, och än större paketbolag, i andra länder, bl.a. USA.

Nu uppger tyska tidningar att motsvarigheten till vår Post- och telestyrelse funderar på att upphäva monopollet senast år 2002.

Röda siffror i UK

UK Post Office, den del av brittiska Posten som sköter kassaverksamheten, beräknas år 2000 visa röda siffror för första gången på 25 år.

Orsaken uppges vara att regeringen

nyligen beslutat att betala ut pensioner, barnbidrag, socialhjälp, etc direkt till bankkonton. Hittills har de här utbetalningarna gjorts genom postkontoren och svarar där för ca 40 procent av affärerna.

Svarta siffror i USA

USPS, USA:s postverk, gick med en vinst på 363 miljoner dollar 1999, en minskning jämfört med föregående (\$ 550 miljoner). Egentligen ett ganska blygsamt överskott med tanke på att USPS är världens i särklass största postföretag (med en omsättning 1999 på drygt 500 miljarder kronor). Vinsten anses dock tillräckligt stor för att man inte ska behöva höja portot år 2000.

Volymerna ökade något under 1999.

(Källa: *Post-express*)

Normalbrev

Avs: SEKO post
Klubb Terminaler Stockholm
107 00 STOCKHOLM

Ja, jag kommer på Terminalklubbens
årsmöte och middag!

.....
Namn

.....
Sektion

Avgift betald Taxe perque Sverige

SEKO Terminalklubben
Plan 3

107 00 STOCKHOLM

Varför rast på natt på Årsta?

Arbetsgivarens ensidiga införande av rast på natten liksom en del andra konstigheter med schemana på Årsta, har mötts av ilska och irritation bland många anställda på terminalen. Ett uttryck för detta är det brev som avdelningen och klubben fått från en medlem på Årsta. Micke Täll från klubbstyrelsen svarar.

Hej!

Du har som representant för ett stort antal nattarbetare på terminal Årsta ställt två frågor:

- Varför är det olika på Årsta och Tomteboda när det gäller rast på natt?
- Får man ha arbetspass om 14 timmar?

Rast på natt

När det gäller rast på natt, så är det arbetsgivaren som har krävt rast på natt i Årsta. Arbetstidslagen kräver inte rast - att man har obetald tid att

lämna arbetsplatsen om man så vill. Hittills så har både arbetstagare och arbetsgivare tyckt det vara bättre med en eller flera kortare måltidsuppehåll på betald tid. Den tiden kan dessutom flexibelt ändras efter produktionens villkor dvs kör det ihop sig så kan man flytta på måltidsuppehållet. Rast kan man inte flytta på om inte arbetstagare så samtycker. Vill någon tvinga er, begär skriftligt på detta. Hänvisar även till den förklarande artikel i Terminalklubbens TerminalFaktuellt 8/1999.

En anledning till att Tomteboda inte har rast på natt i dagsläget, är att det är en ny organisation på Årsta. Då passade arbetsgivaren på att införa rast på natt. Detta var mycket psykologiskt, då många arbetskamrater har varit negativa över att behöva flytta till Årsta. I Tomteboda har man ingen sådan omorganisation på gång.

Tagit skada

Terminalklubben tillsammans med SEKO-Riksnätet driver denna fråga om att avskaffa rast på natt. Vid en kartläggning av alla andra terminaler visar det sig att det råder stor variation i rast på natt / måltidsuppehåll.

Eftersom produktionen på Årsta tagit skada av rast på natt enligt SEKO:s medlemmar, har detta budskap gått fram till terminalledningen. Terminalklubben är just nu optimistiska om att kunna förmå arbetsgivaren att återgå till det gamla.

Arbetspassets längd

Frågan om arbetspassets längd är en förhandlingsfråga för parterna. Extremnatt förutsätter att man kan arbeta ett visst antal timmar på en vecka, om man ska ha motsvarande "ledighet" en vecka. Läger man då in rast blir tiden man tillbringar på arbetsplatsen följaktligen längre.

Alternativt lägger man in extranätter under "lediga" tiden. Då fördärvar man ju en av meningerna med extrem-

nätter - den långa ledigheten. Det kan vara dags att ifrågasätta extremnatten som arbetsform då den blir bara tuffare i tid och arbetsbelastning. Den debatten måste SEKO och skyddsombud börja föra med medlemmarna.

Som svar på frågan om 14 timmars pass hänvisar vi till Postens bolagsavtal § 6 "Arbetsperiodens längd - Arbetsperiod får högst omfatta 14 timmar. Postlokalt avtal får träffas om förlängning av arbetsperiod till högst 16 timmar".

Med vänlig hälsning

Micke Täll,
för Terminalklubbstyrelsen

Gruppreklamen till Tomteboda

■ Litet överraskande beslöt Riksnätchefen vid årsskiftet att Tomteboda övertar ansvaret för bladningen av gruppreklam i Stockholm.

Det innebär att verksamheten hamnar under den nye Tomtebodachefens ansvar. Ake Andersson, som numera tillhör Årsta, fortsätter ett tag till att arbeta med den omstrukturering som pågår. Gruppreklamen bladas f.n. av tre intressenter i Stockholm: en entreprenör (IKAB) med verksamhet på Tomteboda och i Sätra, i egen regi i Sätra samt Utdelning som fortfarande bladar på några utdelningskontor. Avsikten är att samla all verksamhet i nya lokaler på ett ställe i Stockholm. Västberga har nämnts.

Fackligt blir den nya Tomtebodaklubben ansvarig.

IJA

Rast på natten?

Huvudterminal	Rast?
Malmö	Ja
Alvesta	Nej
Nässjö	Nej
Göteborg	Ja
Norrköping	Ja
Västerås	Nej
Karlstad	Ja
Årsta	Ja
Tomteboda	Nej
Uppsala	Nej
Sundsvall	Ja
Umeå	Ja

Nya gränssnitt mot Utdelning

Terminal tar över försorteringen

■ Den 4 januari fattades beslut om förändringar i gränssnittet mellan Riksnätet och Utdelning.

Brevlådetömningen

Som bekant övertog Utdelnings serviceområden ansvaret för brevlådetömningen från Riksnätet för ett år sedan. Nu återförs ansvaret för all brevlådetömning till Riksnätet, men "brevlådetömning kan köpas av serviceorganisationen (inom Utdelning/JÅ)", som det står i beslutet. Riksnätet övertar ansvaret retroaktivt fr.o.m. den 1 januari i år.

Däremot - litet egendomligt kan det tyckas - flyttas ansvaret för "etablering, underhåll och skötsel" av brevlådorna till Utdelnings serviceområden.

Spridningen

Riksnätet ansvarar fr.o.m. 1 januari i år för all spridning av brev och ekonomibrev samt gruppreklam inklusive spridningstransporter till samtliga utdelningskontor, postkontor, Post i Butik samt Närpost.

Centraliserad försortering

Fr.o.m. den 1 januari nästa år (2001) flyttas ansvaret för försorteringen ner till 5:e position från Utdelning till Riksnätet. Beslutet gäller alla brev, både A och B.

Hela "kostnadsmassan", som det heter i de här sammanhangen, för försorteringen förs från detta datum över till Riksnätet. "Huvudterminalerna väljer sedan att utföra sorteringen i egen regi eller att köpa den av serviceområdena", står det i beslutet och man fortsätter:

"Överflyttning ska ske med Brevs bästa för ögonen med hänsyn taget till befintlig maskinell brevsorteringskapacitet och bästa möjliga kostnadseffektivitet och kvalitet. Detta innebär att det måste åligga serviceområdena att fortsätta utföra försortering tills huvudterminalerna har möjlighet att ta över sorteringen på ett kostnadseffektivt sätt och med fortsatt bra kvalitet".

En central arbetsgrupp - med facklig medverkan - ska fram till den 31 maj i år utreda konsekvenserna av beslutet, inklusive personalkonsekvenserna.

Viss försortering redan idag

Redan idag pågår viss manuell försortering på våra terminaler. Bromma utdelningskontor försorterar sedan en längre tid A-posten - i egen regi - nattetid på Tomtebodan. Karlstadsterminalen har sedan i höstas tagit över hela försorteringen från Utdelning. I Göteborg är man på väg att göra likadant.

Beslutet kan ses som en förberedelse inför maskinell finställning. Eller i varje fall som en metod för att få grepp om hela kostnaden för försorteringen, inför ett beslut om införande av maskinell finställning.

Klar tidigare?

Man räknar också med att försorteringen

ska bli klar tidigare än vad den är idag ute på brevbäringskontoren. Det kunde man å andra sidan kanske lösa med andra metoder. Klart är att nattarbetet inom Posten ökar (ytterligare) med det här upplägget.

Kanske ingår beslutet också i en strategi att ytterligare förenkla brevbäringen för att lättare kunna lägga ut den på entreprenad?

Om man ska kora en vinnare i sammanhanget så är det Terminal. Vi får in ytterligare arbetsuppgifter och timmar i husen. Å andra sidan så utarmas brevbäringen än mer. Kvar blir ännu större - och tyngre - brevbäringsdistrikt med mest utarbete.

Jan Ahman

aktieägande
alla goda gåvors
givare
anorektiska
företag
anställningsbar
ansvar
arbetarklass
avkrok
arbetslinjen
arbetslöshet
asiatisk smitta
avregleringar
bankakuten
blödande val
bortre parentes
bankkrisen
bingolotto
civilsamhället
chockterapi
demokrati
målstyrning
kronförsvaret
den nya välfärden
den enda vägen
den globala byn
downsizing
dynamisk effekt
den svenska
modellen
effektivitet
lönespridning
lönestelhet
marginalisering
egenmakt
europé

LITEN
ORDBOK
FÖR
UNDER-
KLASSEN

fallskårmar
folkhemmet
flytta dit jobben
finns
framtdsbransch
fattig kusin från
landet
incitament
flumpedagogik
förankra
fyrtiotalist
full sysselsättning
företagsvänligt
klimat
flexibilitet
globalisering
global
gråterskor
gräsröt
heliga kor
högt i tak
humankapital
incitament
informations-
samhälle
inläsningseffekt
konformism
kapitalism
Kafka
kommunalisering
konkurrensut-
sättning
krismedvetande
kvalitetssäkring
konvergenskrav
kund

ORDFRONT

ANN-CHARLOTT
ALTSTADT
GÖRAN GREIDER

Vinn en bok! Faktuellt lottar ut ett exemplar av Liten ordbok för underklassen! Skicka ditt namn till Terminalklubben, plan 3, 107 00 Stockholm! Eller malla till oss: sekopost.stockholms-terminalerna@swipnet.se!

Pensionerna

"LO:s avtalspension" gäller inte oss

Det har den senaste tiden talats mycket om "LO:s avtalspension" i samband med att LO och SAF förhandlade fram ett nytt avtal. Låt mig med en gång säga att "LO:s avtalspension gäller inte för oss. Vi har - än så länge - en annan avtalspension.

När det är sagt finns det ändå anledning att titta litet närmare på vad "LO:s avtalspension" innehåller eftersom vi troligen kommer att övergå till ett liknande system.

Vår avtalspension

Vårt nuvarande pensionsavtal, ITP-P, är ett hängavtal till det pensionsavtal som tjänstemännen har med SAF. ITP-P är en i huvudsak förmånsbaserad pension, men det innehåller också en premiedel. Med förmånsbaserad menas att vi, enkelt uttryckt, är garanterade 10 procent av slutlönen i avtals/tjänstepension (kärt barn har flera namn!) när vi pensioneras vid 65 år. Men ITP-P innehåller också en premiedel, vilken i vårt fall innebär att arbetsgivaren avsätter en summa motsvarande 2 procent av vår lön varje år till en kompletterande pension. Hur stor pension det blir på ålderns höst beror på hur länge jag varit anställd, hur stor premie som betalats in (= hur stor lön jag haft) och hur mycket dessa pengar vuxit till sig.

Slutlön

Om man går i pension idag och har en slutlön 16.500 kronor i månaden så får man enligt vårt system 1.650 kronor i månaden *livet ut* i förmånsbaserad pension. Från premiedelen får man ca 1.100 kr/mån, men bara i *fem år*. Premiedelen i vår pension infördes först 1991, vilket innebär att den som går i pension längre fram naturligtvis får en högre pension från premiedelen.

(Jag uttrycker mig här kortfattat och utgår från huvudreglerna. Det finns en rad detaljregler som inte berörs. Exempelvis kan många av oss fortfarande gå i pension redan vid 60 år och då gäller fram till 65 år det äldre pensionsavtalet, PA 91, med andra regler. I det nya systemet kan man, till exempel, välja att ta ut premiedelen under längre tid än fem år, då sjunker naturligtvis den månatliga ersättningen. För att verkligen få 10 procent av lönen i förmånsbaserad pension krävs att man varit anställd i minst 30 år från fyllda 28

år, annars reduceras pensionen. Etc)

LO:s avtalspension

Det som fr.a skiljer "LO:s avtalspension" från vårt avtal är att *hela pensionen är premiebaserad*. Enligt det avtal som nyligen slöts betalar arbetsgivaren en premie som uppgår till 3,5 procent av den pensionsgrundande lönen från det man fyllt 21 år. (I vårt avtal börjar man betala in premie först från fyllda 28 år). Den utgående pensionen blir helt beroende på hur stort värdet av de inbetalade premierna är den dag man går i pension. Det finns ingen garanti i avtalet att pensionen ska uppgå till exempelvis 10 procent av slutlönen.

Förhandlarnas uppfattning är naturligtvis att LO:s nya premiebaserade avtalspension i normalfallet ska motsvara mer än 10 procent av slutlönen.

Vår nya pension?

PTK har förhandlat med SAF om ett nytt pensionsavtal i flera omgångar. Syftet har varit att övergå till ett system som liknar LO:s, vilket innebär att pensionerna för inkomster upp till 7,5 basbelopp (= ca 23.000 kr/mån) skulle bli helt premiebaserade. Förhandlingarna har strandat bl.a. på grund av oenighet om premiens storlek.

Jan Åhman

I nästa nummer av Facktuellt kommer en längre artikel som beskriver både de gamla och nya allmänna pensionerna samt avtalspensionen.

På klubbens hemsida finns mer information om pensionerna. Där kan man också ladda ner en Excel-fil, med vilken man kan räkna på sin egen pension.

Försäkringsförening bildad

■ Den försäkringsförening för anställda i Posten, som varit på tal en längre tid, har nu bildats.

Tom Tillman från Koncernfacket är SEKO:s representant i styrelsen. I föreningens fullmäktige representeras SEKO av Åke Kihlberg, Ewa Edström och Torben Berggren.

Föreningen har bildats med tre syften:

1. Hantera den riskförsäkring för sjukpensionen (i pensionsavtalet - ITP-P) som tidigare tecknades i Skandia.

-- Därigenom tror vi att det går att sänka kostnaden för Posten, säger Tom Tillman till Facktuellt.

2. Möjlighet att hantera ITPK-P (den kompletterande pension, till vilken Posten avsätter 2 procent av lönen varje år) via föreningen. Syftet med detta är att få en lägre kostnad för administration och kapitalförvaltning. Därigenom kan en större del av premien gå till

pension och en mindre del till avgifter.

3. Privata pensionsförsäkringar, "Plus-P". Man har ju inom ramen för den kompletterande pensionen (ITPK-P) i vårt pensionsavtal möjlighet att göra egna inbetalningar.

Tanken är att föreningen ska kunna förvalta även dessa premier till en lägre kostnad.

-- Det vi jobbar med för närvarande är att få starttillstånd för föreningen, säger Tom Tillman. Detta beviljas av Försäkringsinspektionen och är ännu inte klart. Inledningsvis handlar det om syfte 1. Först därefter går vi vidare med syfte 2 och 3.

Det är osäkert om syfte 2 och 3 kan komma igång i år. Så småningom kommer vi att gå ut med en information till Postens anställda, avslutar Tom Tillman.

Jan Åhman

Vad händer med arbetstiden?

■ 1996 lade Arbetstidskommittén fram sitt förslag till ny arbetstidslag. Kommitténs förslag, som tidigare kommenterats i Faktuellt, innehöll en rad försämringar:

- Kommittén föreslog ingen arbetstidsförkortning (det ingick inte heller i regeringsdirektiven, typiskt nog). De förändringar i lagen som man föreslog (med mottot "flexibilitet") handlade därför om förlägningsfrågor och en anpassning till EG:s arbetstidsdirektiv.
- Den ordinarie arbetstiden är idag 40 timmar i genomsnitt under en fyraveckorsperiod. Kommittén ville förlänga begränsningsperioden till tio veckor.
- Det nattarbetsförbud som idag finns i lagen ville man ta bort.
- Enligt nuvarande regler måste arbetsgivaren schemalägga en rast senast efter 5 timmar. Kommittén utsträckte tiden till sex timmar och slopar kravet på schemaläggning.

Sänkt veckovila

- Veckovilan som nu är minst 36 timmars sammanhängande ledighet inom varje sjudagarsperiod skulle sänkas till 35 timmar - tillfälligt skulle det bli tillåtet att gå ner till 24 timmar.
- Idag måste arbetsgivaren lämna besked om ändringar i den ordinarie arbetstiden minst 14 dagar i förväg. Regeln skulle finnas kvar, men försvagas.
- Kommittén föreslog att övertidstaket skulle sänkas från 200 till 100 timmar...men samtidigt tas arbetsgivarens skyldighet att föra övertidsjournal bort. Och dessutom slopas den övertidsavgift som idag finns i lagen.
- Undantag från nuvarande lag skulle få göras genom kollektivavtal som godkänns på central nivå. I den nya lagen skulle det räcka med lokala kollektivavtal. Det kan låta som en förbättring, men innebär i praktiken att lagen urholkas ytterligare.

Ingen proposition

Ett stort antal remissinstanser yttrade sig över betänkandet, bl.a. Posten. I sann arbetsgivaranda ville man gå ännu längre än arbetstidskommittén i anpassning neråt mot EG-nivå (EG:s direktiv om arbetstider från 1993).

Betänkandet har ännu inte resulterat i

någon proposition från regeringen utan ärendet bereds fortfarande på Näringsdepartementet. Regeringen tillsatte efter valet

en arbetsgrupp med representanter från socialdemokraterna, vänstern och miljöpartiet. Enligt gruppens ordförande Ingrid

Starka skäl att sänka arbetstiden:

Vi anser att arbetstidsfrågan har glömts bort och nu måste in i debatten. Kortare arbetstid är en mycket angelägen reform. Vinsten är en ökad livskvalité för många människor, större rättvisa på arbetsmarknaden, fler arbetstillfällen och ger långsiktigt stora vinster.

Livskvalité

Vad kortare arbetstid skulle innebära för mindre utslitning, färre arbetsskador, mer tid till familj och fritid o.s.v. är väl ganska välkänt och obestritt.

En bättre fungerande och rättvisare arbetsmarknad

Arbetstidsförkortning gäller för heltidsarbetande. På många arbetsplatser och branscher finns det ett hårt tryck på att heltid ska omvandlas till deltid, genom arbetstidsförkortning kan heltid bevaras. Arbetstidsförkortning för heltid kan ske utan att den som är deltidsanställd minskar sin arbetstid i timmar. Det innebär att om arbetstiden sänks tio procent för heltid, från 40 till 36 timmar, ökar samtidigt den deltidsanställdes deltidsprocent och därmed inkomst. Kostnaden för detta kompenseras till arbetsgivaren genom lägre företagsskatt. Därmed uppnås att använda överskottet i budgeten till dem med lägst inkomst. Visst finns det grupper på arbetsmarknaden med dåliga eller orättvisa löner, men de som har allra sämst inkomst är de som är ofrivilligt deltidsanställda.

Fler arbetstillfällen och mindre arbetslöshet

Om staten portionerar ut pengar, många tiotal miljarder talas det om, i skattesänkningar eller olika socialförsäkringar, ökar naturligtvis konsumtionen av varor och tjänster, vilket medför fler arbetstillfällen. Om

arbetstiden sänks, utan att kostnadsläget för företagen höjs, uppnås samma effekt; det blir då nödvändigt att nyanställa för att klara samma produktion.

Långsiktiga vinster

De flesta är väl eniga om att Sverige ska försöka hänga med i utvecklingen genom att ha ett effektivt näringsliv, en hög teknologi och genom att människor är beredda till ett livslångt lärande och utveckling. Detta förutsätter att man verkligen orkar. Med den intensiteten som finns i det nutida arbetslivet är det nödvändigt både att man inte kör slut sig på arbetstid, och att man har en rik fritid. En kortare arbetstid kan visa sig vara en framtidssatsning!

Lagstifta

Vi föreslår därför att Riksdagen lagstiftar om kortare arbetstid. Regeringen och arbetsmarknadens parter bör tillsammans utarbeta förslag för hur det praktiskt ska ske. Statens överskott, eller delar av det, används för att kompensera för kostnadsökningar. Deltidsanställda ska tillförsäkras rätt att bibehålla sina arbetstimmar, och därmed öka sin anställningsprocent och inkomst. Kostnaden för detta ingår i den kompensation som företagen får. Parterna måste också lösa frågan om hur man ändrar sina avtal för de grupper som redan har kortare arbetstid. Det gäller t.ex. för dem som har skiftarbete eller som sänkt sin arbetstid genom att avstå löneökningar. Även för dem måste arbetstiden sänkas.

Framförallt hoppas vi att arbetstidsfrågan nu på allvar förs in i debatten om hur vi ska fördela och utveckla vårt välståndssamhälle de närmaste åren!

SEKO:s Företagskommitté

Segelström räknar de med att lägga ett förslag i vår. Hon har i olika tidningsintervjuer framhållit att arbetsgruppen, till skillnad från arbetstidskommittén, lägger stor vikt vid frågan om en arbetstidsförkortning. Hur det blir med den saken återstår att se. Det lär med säkerhet krävas en mycket stark opinion för att en lagstiftning om kortare arbetstid också ska bli verklig.

Vänsterpartiet

För närvarande cirkulerar inom fackför-eningsrörelsen flera uttalanden med krav på kortare arbetstid. *Faktuellt* återger härintill delar av ett uttalande som ursprungligen kommer från Terminalklubben i Malmö och som bl.a antagits av SEKO:s Företagskommitté inom Riksnätet.

Det kan också nämnas att Vänsterpartiet bedriver en kampanj i frågan inför sin kongress i maj i år. Kravet i deras kampanj är 35 timmars arbetsvecka eller 7 timmars arbetsdag. (V) kommer under våren att presentera sin kampanj vid möten på våra terminaler.

Jan Åhman

På Terminalkubbens hemsida finns utförlig information om arbetstidsfrågorna, bl.a. tidigare *Faktuellt*-artiklar i frågan men också nyttiga länkar.

Gudrun Schyman

besöker Årsta

24 feb kl. 14.00-15.30

Se lokal annonsering!

Bolagisering. Modetrend som få förstår värdet av - utom de direktörer som får rejäla löne-lyft tack vare organisationsformen.

Ur *Liten ordbok för underklassen*

Tomteboda: Slut på vingklippningen?

■ Samverkansgruppen på Tomteboda hade sitt första möte för året den 19 januari. Det var också första mötet med den tillförordnade chefen Kenneth Johannesson.

-- Är ditt uppdrag att fortsätta vingklippningen av Tomteboda, frågade vi litet burdust, mot bakgrund av hur Tomteboda behandlats de senaste åren.

-- Tvärtom, svarade Kenneth Johannesson, och meddelade som en första glad nyhet att beslut redan fattas om att Tomteboda övertar Lidingös volymer. Dessutom har ju Tomteboda fått ansvaret för gruppreklamen.

Kandidater

Kenneth Johannessons förordnande löper till den 31 mars och han har inte tänkt sig att förlänga det. Nätledningen har nu fått fram ett antal kandidater till chefsposten på Tomteboda; några har redan varit här och tittat. Målsättningen är att den nye "ordinarie" chefen ska tillträda runt 1 april.

Han informerade om arbetet med att inrätta ett terminalkontor. Ekonomicontroller blir Serhaz Shali. Han hämtas från Sundsvallsterminalen,

där han innehar samma befattning.

Jens Morin blir personalansvarig.

Kenneth Persson kommer att ansvara för logistikfrågor (transporter mm) och Olle Almkvist och Lotta Jansson för kvalitetsarbetet.

Trainees

Hasse Andersson fortsätter med det han idag sysslar med (databaser, IT-utveckling mm) men placeras på Tomteboda. Två av de civilingenjörer som Riksnätet anställde för ungefär ett år sedan kommer nu, när den interna utbildningen är klar, att placeras på Tomteboda: Per Brolin och Robert Saarkoppel.

Gunnar Björklind blir ansvarig för lokaler mm och Bo Karlsson för säkerheten.

Kontorsstöd

Margareta Batschkoffsky och Jeanette von Tourtchaninoff ingår i något som kallas för kontorsstöd tillsammans med Susanne Larsson och Jeanette Lindkvist i receptionen.

/JÅ



Mantabuddin Chowdhury vid urbuntningen på Årsta Stora

Regeringen säljer ut Postgirot

■ Man kan knappast påstå att vi är chockade över regeringens beslut om försäljning av Postgirot. Tvärtom har beslutet dröjt väldigt länge och ägaren har uppenbart känt stor vanda inför detta beslut.

Vi har som bekant drivit linjen att utveckla Postgirot till fullsortimentsbank, men samtidigt har vi också under en ganska lång tid känt att den vägen varit stängd. Eftersom en sådan utveckling kräver ett resurstillskott som Posten själva inte förfogar över har vi här varit beroende av ägarens och politikernas vilja att skjuta till resurser. Den viljan saknas uppenbarligen och därför är nu beslutet om försäljning logiskt.

Regeringen har också ställt ett antal krav på Posten inför en försäljning.

1. Posten ska fortsätta att tillhandahålla en grundläggande kassaservice.

SEKO Postens kommentarer:

Vi ser det som ett naturligt att Posten skall upprätthålla statens krav på grundläggande kassaservice. Detta dock med det tydliga förbehållet att staten *fullt ut* måste ersätta Posten för de merkostnader som uppstår genom detta krav. Dessutom är det nog inte alldeles enkelt att lösa detta rent praktiskt. En förutsättning för att kunna ansvara för grundläggande kassaservice är ju faktiskt att man har egen finansiell verksamhet eller en relation/avtal med en sådan. När avtalet med Nordbanken/Meritas går ut och Postgirot är sålt, har inte Posten någon sådan relation och här måste nog såväl politiker som företagsledning fundera ordentligt för att hitta en praktisk lösning som inte belastar Posten ekonomiskt.

2. En varsam förändring av Postens kontorsnät och en förbättrad service, samt en skyldighet att tillhandahålla en rikstäckande brev- och paketservice.

SEKO Postens kommentarer:

Posten är den enda naturliga aktören för ett rikstäckande ansvar för brev och paket. Ansvaret förutsätter dock att Posten får fullt mandat att konkurrera inom dessa

• Regeringen beslöt den 27 januari att ge klartecken till Posten att sälja Postgirot. Beslutet ligger i linje med den politik som regeringen för och där privatisering av statlig egendom är en av ledstjärnorna. Avrustning av den offentliga samhällsservicen är en annan målsättning. Man kan som bekant sälja konserverad gröt med mördande reklam och därför motiveras beslutet att sälja ut Postgirot med ord som "förbättrad service"!

I det läge som regeringen försatt Posten har den nya ledningen i företaget beslutat att koncentrera verksamheten kring brev och paket. Vi får hoppas att det går vägen. Vän av ordning kan dock fråga sig varför det skulle vara ett större statligt intresse att behålla paketverksamheten i offentlig regi än en väl fungerande giroverksamhet. Rent företagsekonomiskt kan man ju också peka på att Girot hittills alltid gått med vinst, vilket man tyvärr inte kan säga om paketen.

Frågan är därför vad som blir kvar av Posten när avreglerarna och privatiserarna gjort sitt!

SEKO:s koncernfack publicerar sedan en tid ett "månadsinfo". Den här gången handlar det naturligt nog om just Postgiroaffären. *Facktuellt* publicerar det i sin helhet. Månadsinfot finns dessutom tillgängligt på klubbens hemsida.

/Red

områden på affärsmässiga villkor.

Att förändringarna i kontorsnätet ska hanteras varsamt är naturligtvis positivt, även om det finns risk för tolkningar mellan staten och Posten om vad som kan betecknas som varsam förändring.

3. Anställda som berörs ska ges aktiv och ansvarsfull hjälp till annat arbete eller utbildning.

SEKO Postens kommentarer:

Det här har varit ett av våra huvudkrav inför en försäljning av Postgirot och inför en förändring av kontorsnätet. Inom Pos-

ten har vi själva drivit fram avtalet om Futurum och det är naturligtvis positivt, men det kommer också att krävas ytterligare resurser. Vi kommer också i fortsättningen att ställa dessa krav mot såväl ägaren som företagsledningen.

4. Lantbrevbärserservicen ska vara kvar

SEKO Postens kommentarer:

Allt annat skulle upplevas som katastrof och det är en självklarhet.

Mediadebatten

Media har inte oväntat fokuserat mycket på förändringarna i kontorsnätet som blir en konsekvens av försäljningen av Postgirot. Rubrikerna har talat om att alla postkontor läggs ned vilket naturligtvis inte är sant.

Vad som däremot är sant är att kontorsnätet kommer att genomgå stora förändringar när Posten inte längre kommer att bedriva någon bankverksamhet. Antalet kontor kommer också att minska och kompletteras med ett större antal enklare serviceställen, men att det handlar om total nedläggning är direkt felaktigt. Detta är medias tolkning, och man har möjligen haft viss hjälp av VD Lennart Grabe som uttalat sig i vårt tycke med väl drastiska ordval. Vi har därför skickat ut vår tolkning av förändringarna till media, och vi bifogar det dokumentet.

Ny koncernstruktur

Diskussioner pågår men det finns ännu inget konkret förslag. Vi har haft en sammandragning med ordföranderna i företagsråden och där enats om ett antal övergripande ställningstaganden inför den fortsatta processen. Vi återkommer inom de närmaste veckorna med en mer utförlig information.

Hälsningar

Åke Kihlberg

Åke Kihlberg är ordförande i SEKO:s koncernfack i Posten

SEKO Klubb Terminaler Stockholm

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 1999

INLEDNING

Precis som de föregående åren har 1999 präglats av förändring, den enda skillnaden är nog att takten har skruvats upp alltmer. Risker att göra misstag och ta felaktiga och oövertänkta beslut ökar sannolikt i minst samma utsträckning. Som exempel kan väl nämnas införandet av rast på natten.

Den fackliga organisationen har inte samma resurser till förfogande som arbetsgivaren och kravet på att snabbt ta ställning till föreslagna beslut har därmed medfört att den fackliga förankringen hos medlemmarna, i viss mån, blivit lidande. Ett fenomen som vi tillsammans måste fundera över och hitta lösningar på.



En av landets vackraste utsikter blev för dyr för vanligt folk. Sorterarna åker ut, och in kommer konferensvärldens jetset.

Vi har alla också upplevt hur Posten desperat försökt att hitta sätt att bättra på en allt sämre ekonomi och som alltid är det produktionspersonalen som får bära det tyngsta lasset. När man utplånat de s.k. hemgångarna började man under året att ge sig på de få återstående "förmånerna" som fanns kvar. T.ex. söndagsuppräknningen och ordinarie tjänstgöring på "söndags-helg" samt, som sagt, inte minst rast på natten.

Terminalklubben har länge drivit frågan om förkovring i det postala arbetet och vi kan konstatera att vi fått gehör för många av våra krav. Men det märkliga inträffade att man hängde en

bödelsyxa (hotet om avsked) över det som nästan alla uppfattade som ett bra personalutvecklingsprogram. Kan någon begripa varför?

Tyvärre har fackföreningens uppgift, i det samhällsklimat som råder, i stor utsträckning blivit att motarbeta försämringar istället för att uppnå förbättringar.

Med detta som bakgrund har SEKO trots allt kunnat avvisa de mest vildsinta idéerna från arbetsgivarens sida. Inom parentes sagt hade Terminalklubben räknat med ett visst stöd från ST men de har för det mesta lyst med sin frånvaro.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

<i>Ordförande</i>	Anders Viksten
<i>Kassör</i>	P-O Brandeker
<i>Sekreterare</i>	Jan Åhman
<i>Vice ordf</i>	Guy Bodén
<i>Vice sekr</i>	Hans Rosén
<i>Ledamot</i>	Jan Gebring
- " -	Ulf Ericsson
- " -	Erhan Gömüc
- " -	Micke Täll
- " -	Anders Bergström
- " -	Marianne Ringman
<i>Ersättare</i>	Abdessatar Dridi
- " -	Torkel Mohlin
- " -	P-O Gustavsson
- " -	Monika Lindberg
- " -	Izabelle Westin
- " -	Owe Olausson

Till styrelsesammanträdena har förutom ordinarie ledamöter också samtliga ersättare samt HSO kallats.

Marianne Ringman och Monica Lindberg avgick av personliga skäl ur styrelsen vid halvårsskiftet.

Torkel Mohlin avgick i augusti p.g.a. överflyttning till Utdelning. Arne Grentzelius har därefter adjungerats till styrelsen.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Arbetsutskott. Anders Viksten, PO Brandeker, Jan Åhman och Owe Olausson har utgjort styrelsens arbetsutskott. Dessutom har en femte styrelseledamot ingått i AU, enligt ett rullande schema.

Studieansvarig. Owe Olausson

Informationsansvarig. Jan Åhman

Ungdomsansvarig. Guy Bodén

Jämställdhet. Anders Bergström

Fackligt-politiskt. Owe Olausson

Arbetsmiljöansvarig. Anders Viksten

Data-ansvarig. Anders Bergström

Utbildningsfrågor (postala). Guy Bodén

Rehabfrågor. Monica Lindberg, Lasse Lövlie, Janne Gebring

Försäkrings- och pensionsfrågor. Isabelle Westin, Ulf Ericsson

Kulturansvarig. Guy Bodén

Medlemsvård. Erhan Gömüc, Anders Bergström, PO Brandeker.

Integrationsansvariga. Erhan Gömüc och Isabelle Westin.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Lennart Johansson och Örjan Skog, med Raphael Bonneau som ersättare.

VALBEREDNING

Janne Höglin, sammankallande, Ann Christine Pålsson, Miroslav Jelic, Barbro Söderberg, Guy Bodén, Janis Rubulis, Aleksandra Brintler.

TBA- UTSKOTTET OCH FACKLIG SAMORDNING SYD

Tomteboda-utskottet, som består av ledamöter från sektionerna inom Tomteboda, har sammanträtt regelbundet. I utskottet samordnas arbetet i de frågor som är gemensamma för terminalen.

I den fackliga samordningsgruppen för Syd har ingått representanter för samtliga berörda sektioner på Klara och Årsta. Gruppen har sammanträtt varannan vecka, ibland oftare.

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO post Stockholm representantskapet

Ordinarie: Anders Viksten, PO Brandeker, Leif Ljungkvist, Hans Rosén, Susanne Halvardsson, Inger Donse-nius, Gerardo Berrios, Anders Bergström, Åke Anevad, Solveig Alsmo.

Ersättare:

Abdessatar Dridi, PO Gustavsson samt ytterligare 19 ersättare!

SEKO:s förbundsmöte 25 - 27 maj

Förbundsmötesombud: Micke Täll och Erhan Gömüc.

Företagskommittén för Riksnätet

Anders Viksten, PO Brandeker, Jan Åhman. Owe Olausson adjungerad som ersättare för PO Brandeker.

Företagsrådet för Riksnätet

PO Brandeker

Avdelningsstyrelsen

Åke Kihlberg, Micke Täll

Avdelningens revisorer

Owe Olausson, ordinarie

Leif Ljungkvist, ersättare

ÖVRIG REPRESENTATION

Samverkansgruppen Terminal Sth

Anders Viksten, Jan Åhman, Lars Lövlie.

Samverkansgruppen Syd

Anders Viksten, Janne Gebring, Owe Olausson, Lasse Lövlie

Samverkansgruppen Tomteboda

Jan Åhman, Guy Bodén, Bertil Carlsson, Anders Bergström, Lasse Lövlie

LO-distriktets representantskap

Ordinarie: Owe Olausson

ABF Stockholms representantskap

Ordinarie: Owe Olausson

MÖTESVERKSAMHET



Facklig vardag: Åke Anevad, SEKO Tomteboda, i överläggningar med Boel Lidgren, Tba Små.

Två medlemsmöten har hållits under året.

Årsmötet genomfördes den 27 februari med ca 100 medlemmar närvarande. Förutom sedvanliga årsmötesförhandlingar behandlas tre motioner till förbundsmötet. Den första motionen yrkade att även arbetslösa ska ha rätt till semester, den andra att långtidssjukskrivna ska få retroaktiv ersättning. Den tredje motionen yrkade på att SEKO informerar om och verkar mot det s.k. MAI-avtalet.

Dessutom antogs tre skrivelser och ett uttalande. En skrivelse yrkade att Arbetsskadelagen återställs, en annan handlade om att söka vägar för att lindra nattarbetet och den tredje riktade kritik mot TCO:s affischkampanj om jämställdheten (de fula orden!). Uttalandet gällde stöd till de strejkande bussförarna.

Höstens medlemsmöte hölls den 13 november i Kongl. Myntets lokaler på Hantverkargatan. Mötet samlade drygt 100 medlemmar. Vid mötet fattades beslut om nedläggning av Terminalklubben och bildandet av två nya klubbar, en för vardera Årsta respektive Tomtebodas. Likaså fattades beslut om sektionsindelningen på nya Årsta. Fyllnadsval till valberedningen genomfördes. Rapporter lämnades om Sydprojektet och Grönsaksspåret samt arbetsmiljöfrågorna. Avdelningens ordförande Åke Kihlberg var inbjuden till mötet. Han rapporterade om Postens framtid och avdelningsbildningen inom SEKO i Stockholm. Ingemar Olsson från LO informerade om MedlemsEl.

Styrelsen har under verksamhetsåret genomfört 13 protokollförda sammanträden.

En stor medlemsfest genomfördes den 29 maj på Skå festplats på Färingsö. Multi-Kultifesten samlade ca 300 medlemmar.

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade vid början av året 2002 medlemmar och vid utgången av verksamhetsåret 1844

SEKTIONERNA

Inom klubben finns elva sektioner:

Sektion	Ordförande
Årsta	Janne Gebring
Klara-F	Hasse Rosén
Klara-Uppsamling	Ulf Ericsson
Klara Ess-Transportör	Micke Täll
Värdet	Abdessatar Dridi
Biltransporten	Torkel Mohlin/Arne Grentzelius
Tba-F	Anders Bergström
Tba-Stora	Guy Bodén
Tba-Små	Monika Lindberg/Bertil Carlsson

Teknik&Service	PO Gustavsson
ePP	Marianne Ringman

Arne Grentzelius inträdde som ordförande fr.o.m. augusti i sektion Biltransporten.

Bertil Carlsson har fungerat som ordförande i sektion Tba Små fr.o.m. augusti.

EPP-sektionen har upphört att fungera fr.o.m. halvårsskiftet och ersatts av kontaktombudet Maria Enache.

STUDIEVERKSAMHETEN

När det gäller möjligheten att få ersättning för förlorad arbetsförtjänst försvann detta 1998 och trots att vi har uppvakat ett antal politiker sedan dess så står beslutet fast. Detta har i mångt och mycket försvårat för våra medlemmar att få en personlig



En solig brittsommardag kom beskedet: Stockholmsterminalerna delas och Tomtebodas får ny chef!

utveckling. Men det är vår avsikt att fortsätta driva på i den här frågan för att återfå den möjligheten för våra medlemmar eftersom den enda möjligheten i dag är att utveckla sig på fritiden och där finns många andra behov som måste tillgodoses.

Medlemsstudier

I det Facktuellt som utkom strax före sommaren fanns ett

erbjudande till medlemsstudier som skulle äga rum under hösten. Det fanns inget intresse för några utbildningar på fritid med ett viktigt undantag nämligen utbildning i DATA där intresset var så stort att vi bestämde att det skulle vara två cirklar i data. Själva utbildningen ansvarade Dataföreningen för och de har gjort ett bra arbete. Det är ett bra exempel på hur ett samarbete skall fungera och det finns ett önskemål om ett fortsatt samarbete även efter delningen av klubben för att få ett brett underlag till planerade utbildningar och som exempel kan nämnas att det finns ett stort intresse att fortsätta med datautbildningen där målet är att deltagarna skall klara IT-körkortet.

Förtroendemannautveckling

Efter några år av konsekvent satsning på att utveckla de förtroendevalda har man under 1999 sett en minskning av anmälda till olika typer av kurser. Förhoppningsvis innebär detta att behovet har minskat. Kursutbudet för framtiden kommer med all säkerhet att reduceras något på grund av kostnaderna eller som när det gäller grundutbildningen för fackliga förtroendevalda att minska antalet dagar. Men fördelen med en förkortad utbildning är att fler kan få möjlighet att gå utbildningen.

INFORMATIONSVERSAMHETEN

Den viktigaste formen för information inom fackföreningsrörelsens är den muntliga. Sektionerna har huvudansvaret för den muntliga informationen genom de samtal som dagligen förs på arbetsplatserna och genom de informations- och medlemsmöten som hålls. Terminalklubbens ansvar är att hålla sektionerna informerade och det har huvudsakligen skett genom de täta styrelsemötena, där samtliga sektioner gets en utförlig och aktuell information.

Det främsta medlet för skriftlig information är vår tidning Facktuellt, som har utkommit med 8 ordinarie nummer samt några extrabladd under verksamhetsperioden. Dessutom har några av sektionerna egna informationsblad.

Terminalklubbens hemsida på Internet har under året utvecklats vidare. Hemsidan har under året haft ca 6.000 besök.

Två sektioner, Tba-F och Tba-Små har egna hemsidor.

Drygt två års erfarenhet av att sprida skriftlig information både genom en tidning och via Internet (hemsida) har gett följande erfarenheter.

Hemsidans styrka är att klubben genom den snabbt och relativt enkelt kan nå ut med information, men också att den kan fungera som ett slags informations-databas med fakta som avtal, försäkringsinformation, äldre artiklar av intresse, etc. Till det kan läggas att vi genom hemsidan också når ut till fackligt intresserade utanför klubben. Samtidigt kan vi konstatera att det fortfarande är relativt få som tar sig tid och gör sig besvär att söka efter facklig information på Nätet; som regel har hemsidan endast 15-25 besökare per dag.

Tidningens styrka är att den når ut till klubbens samtliga medlemmar. Även om vi inte har gjort någon läsundersökning så är erfarenheten att betydligt fler tar del av det material som publiceras i tidningen (vilket som regel också samtidigt, och vissa fall även innan det trycks, läggs ut på hemsidan). Vår erfarenhet är därför att en tidning fortfarande är det viktigaste medlet för att sprida skriftlig facklig information.

RIKSNÄTET RATIONALISERAR...

... och rationaliserar vidare. Som bekant är ju AO Brevs lysande område Riksnätet i allmänhet och ePP i synnerhet. Nedläggningen av Pt Stockholm Klara framstår då som praktexemplaret bland alla övriga projekt. Kul för bokhållaren och ekonomichefen, mindre kul för oss anställda som får att arbeta i hangaren på Årstafältet. Hur bra det nya ventilationssystemet än kommer att visa sig, miljön kommer inte upp till den nivå som utmärkte de gamla terminalerna Årsta och Klara. Tillsammans med Sundsvallsterminalen framstod de som en klass för sig. Sen kom Norrköpingsterminalen, sen ingenting, tja och sen övriga.

År 1999 spikades nedläggningen av den allra sista serviceterminalen - Visby. IRM-maskiner installerades till ett värde av en kvarts miljard och började glufsa i sig volymer och försändelser. Maskineringen av Riksnätets arbetskedja tog därmed ytterliga-



En bekymrad tekniker. Här vid BRM:en på Tomtebodan.

re ett steg. Elektroniska följesedlar och finställningen är inte alltför långt borta, den elektroniska kontrollen ökar: e-riket väntar bakom hörnet, himmelriket får vänta än längre.

Oklarheter i ansvarsfördelning påverkar ofta när det gäller relationen Stockholm – Riksnätet. Flera exempel finns det: ta delar i Sydprojektet (ePP, Navet) samt tågprojekten. Eller ta framväxten av Grönsaksspåret i Västberga. Bladningscentraler har ramlat tillbaka till Riksnätet, vilket visar sig vara ett klokt

beslut. Men ack, även här ska Stockholm få (bibehålla) en speciallösning. Hur kul är det egentligen att vara en postal 08:?

Åtskilliga frågor finns det att lösa i nya hangaren. Klubben på Årsta får nog köpa in ett antal kvastar samt Plastic Padding. Arbetstider måste ses över, organisationen repareras, miljösynpunkter finns det så HSO får dubbel heltidssyssla. Får Tomteboda bättre bussförbindelser när huvudkontoret flyttar dit, så lär Årstaborna inte nöja sig med mindre.

Tomtebodaiterna har varit på åskådarpåse ett tag och kunnat kolla in utvecklingen på Syd genom kikare och samtal. Så snart Sth Årsta börjar fungera på allvar finns det stor risk att Arlandaprojektet dammas av och bedrivs med expressfart. I övrigt lär vi få se en in- och utflyttning av ett antal postala (?) hyresgäster.

Utvecklingen i Riksnätet kan ses som kvalitetshöjning och effektivisering som jättestora E-bokstäver. Posten tjänar åtskilliga miljoner på det – men vad får vi terminalarbetare/kommer vi att få för det? Kanske sitter vi snart i varsin nya terminal, med betydligt längre resvägar och en alltmer utpräglad fabriksmiljö? Året som ligger framför oss ger möjligheter att påverka. Vi kan ställa krav och komma med förslag. Ska vi ta chansen?

Glädjande nog finns det bland oss alltid duktiga kamrater i våra kretsar som är villiga att axla ansvar och ta fackliga förtroen-



Mycket av klubbens arbete det senaste året har handlat om Sth Syd. Här en snickare på taket, lyckligt ovetande om alla gräl kring den nya terminalen.

deupdrag. På våra nya arbetsformer inom Företagsfacket så kommer vi Stockholmare oftare i kontakt med kompisar från andra terminaler och får på så sätt ett viktigt erfarenhetsutbyte till stånd. Riksnätet har tvivelsutan blivit mer av ett nät. Det samarbete mellan Klara, Årsta och Tomteboda som nu avslutas mellan Klara, Årsta och Tomteboda kommer att fortsätta i andra former.

SAMVERKAN/FÖRHANDLINGSVERKSAMHET

Sth Syd

Projektet har från start levat under knapphetens kalla stjärna. De budgetramar som sattes upp blev av olika anledningar alldeles för trånga vilket naturligtvis återspeglats på olika delar i terminalen och på de krav som vi som facklig organisation framhållit.

Tidspressen och det faktum att man från arbetsgivarhåll inte frikopplat deltagarna i projektet från sina ordinarie sysslor har också bidragit till en del mindre bra beslut.

Från fackligt håll har vi med en ganska bred representation deltagit i projektet på olika nivåer och i olika grupperingar detta trots vårt grundläggande motstånd mot projektet.

Lokalerna där storleken och därmed trivseln, har redan från starten varit en stötesten, och har inte fått den utformning som vi förordat. Det gäller framförallt frågan om mellanväggar för att skapa en bättre rumskänsla och minska bullret men även pausrumsytan.

Tekniken som till stora delar redan varit given har fått vissa komplement främst då **IRM:en** som visat sig ha en del arbetsmiljömässiga brister i form av buller och elektromagnetiska fält.

Brister som vi hoppas kunna avhjälpa inom en snar framtid.

LTP:en som inte är någon ny teknik men till formatet väldigt omfattande är nog en av de saker vi är någorlunda nöjda med.

KSM har visat sig vara en av de tystaste maskinerna i hela konceptet, lite oväntat faktiskt.

Organisationen blev inte vad vi hade tänkt oss, vårt förslag att lagen skulle utgöra stommen och kunna arbeta över alla arbetsområden i terminalen accepterades inte.

Våra protester har också vänts mot en ökad specialisering och framförallt uppdelningen mellan stora och klump. Arbetsgivarens krav om bemanning efter 100% måluppfyllnad, som framtvängde de sk resurslagen med sämre tjänstgöring, var vi från början mycket starkt emot.

Så här i efterhand kan vi konstatera att det hela varit realistiskt då personalbehovet visat sig vara större.

Sökningsförfarandet till de olika enheterna och lagen lämnade en hel del övrigt att önska. Sökningsblanketten, som vi hade synpunkter på men inte fick gehör för, var diffust formulerad och skapade en del förvirring. Dessutom presenterades listor som SEKO inte ställt sig bakom (2skiftslistor med fler em än fm).

Tillsättningen av sort.chefer och mop:ar blev ur vårt perspektiv till vissa delar en besvikelse. Trots expertråd av en för ändamålet inkopplad konsult blev slut resultatet inte vad vi önskat.

Huvudkriteriet "social kompetens" som vi starkt hävdade tillgodosågs inte i alla delar.

Maskinoperatörerna vars främsta uppgift är att överföra kompetens till laget kommer nu att prövas. Inriktningen och

målsättningen är att dessa så småningom skall onödiggöra sig själva när kompetensen blivit överförd. Den som lever får se!!!!

Personalutvecklingsprogramet fick tyvärr vissa repressiva förtecken, mycket olyckligt eftersom det ska handla om **utveckling**. De kvantitativa kraven i videokodningen uppfattar vi också som mycket olyckliga då vi tror att kvantiteten ändå kommer med tiden.

Överflyttningen av personal till Sth Årsta var i många avseenden mycket dåligt förberedd.

Information och introduktion var mycket bristfällig och även de mest grundläggande behoven så som skåp och omklädningsmöjligheter tillgodosågs inte alltid.

Tomteboda

BRM:en

Under året har landets första brevresningsmaskin, BRM, installerats och tagits i drift på Tomteboda.

I och med det är den maskinpark som det nya Brevnätet förutsätter komplett. Det som nu återstår i maskinväg är den satsning på maskinell finställning som troligen kommer om något eller några år.

Installationen av BRM:en har i stort sett fungerat enligt plan, och inte förorsakat några problem av den typ som präglade det övriga maskinkonceptet. Dock återstår en del intrimning av organisationen kring maskinen.

Formatstyrning

I samband med att BRM:en togs i full drift genomförde ledningen för enheterna Små och Stora en renodlad formatorganisation. Detta genomfördes trots utställda löften om motsatsen och mot fackets vilja. Formatorganisationen har så här långt inneburit en försämrad arbetsrotation för de flesta.

Delning av F-posten

Under hösten startades ett projekt för att - enligt direktiv från Riksnätet - renodla verksamheten på Företagsposten. Projektet syftar till att bilda en DIL-enhet som enbart ansvarar för direktinlämningen och föra över hela ansvaret för Klumpsorteringen till enheten Stora Brev. Förändringarna kommer att genomföras i februari 2000. Det är av stor vikt att förändringarna på plan 2 inte leder till ytterligare inskränkningar i möjligheterna till arbetsrotation.

Arlanda utrikes

I början av året togs ett beslut på central nivå att Utrikes själva ska ta hand om sorteringen av ankommande Små/C5. Sorteringen kommer att ske på deras Arlandaterminal med hjälp av en GSM som ska tas från någon av Riksnätsterminalerna. Överflyttningen av volymer och personal beräknas ske efter halvårsskiftet år 2000.

Efter ingripande från klubben fick både arbetsgivaren och facket inom Stockholmsterminalerna representation i projektet. Det har dessutom startats ett lokalt delprojekt inom Terminal Stockholm. Även där är SEKO representerade.

Lönerevisionen inom Terminal Stockholm avslutades den 9 juni. Det innebär att vi för första gången på mycket länge fick de nya lönerna utbetalda samma månad som de började gälla!



Brevresningen på Årsta. Bakom säcken....

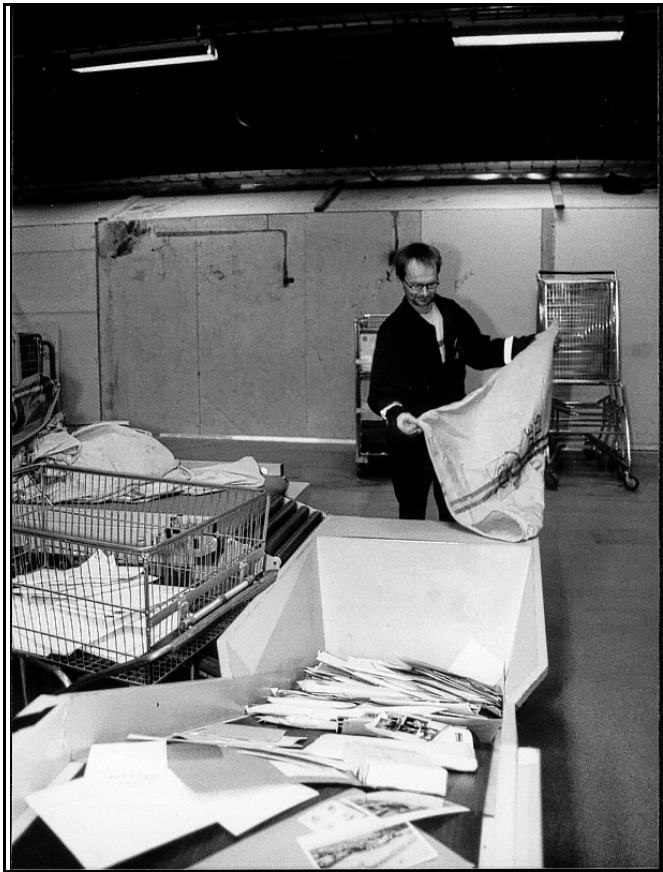
Totalt fanns 653.000 kronor i årets pott. SEKO hade som målsättning i årets lönerevision att höja golvet till 16.000 kr/mån och betala ut minst 300 kr generellt till alla. Båda dessa målsättningar uppnåddes. På de flesta enheter uppnådde man högre nivåer.

Medellönen för en sorterare höjdes i årets lönerevision med 421 kr från 15.888 kr/mån till 16.291 kr. Lagledarnas löner ligger i genomsnitt ca 3.000 kr högre än sorterarnas, vilket är samma nivåskillnad som efter förra årets förhandlingar.

Det skiljer fortfarande en knapp hundralapp i lön mellan kvinnor och män. Resultatet i år blev några kronor åt fel håll. Analyserar man siffrorna mer i detalj så ska man se att vi inom sorterarkollektivet i stort sett har likalön. Den skillnad som finns beror till största delen på sådana faktorer som att fler f.d. lagledare är män.

Lagledare, administratörer och tekniker förhandlades på regional nivå. Dessa grupper fick som kollektiv det de genererade, och några tusenlappar till. Garantinivåerna i det särskilda avtal för dessa grupper, som tecknades förra året, höjdes med 500 kronor. Det innebär att lägsta lön för produktionskonsult, maskinoperatör, dirigent och biträdande lagledare blir 17.100 kr, personalsamordnare, flödesledare och lagledare 18.100, sorteringschef 19.000 samt biträdande produktionschef 19.200 kr. I

verkligheten ligger den genomsnittliga lönenivån ca 1.000 kronor över dessa miniminivåer.



... Staffan Heldt.

PERSONAL

Trots förutsägelser om motsatsen så har det även detta år anlåtats ett stort antal tidsbegränsat anställda. Det gäller både sådana som helt saknar fast anställning och deltidare med tidsbegränsade förhöjda åtaganden. Några av de tidsbegränsade har ersatt sådana som studerat inom ramen för Kunskapslyftet, men de flesta har anställts för att täcka behov i ordinarie drift. Under hösten har också ett stort antal anställts p.g.a. flytten till Årsta. Under hösten har dessutom bemanningsföretag, fr. a. ManPower, anlåtats i en del fall.

Klubbens grundinställning är att personalen i Posten ska ha fasta anställningar på åtaganden som det går att leva på. På grund av postflödet (en stor topp under kvällstid) kommer det sannolikt alltid att behövas en viss andel deltidare. Likaså har den stora omorganisation som Syd-projektet innebär gjort att vi accepterat ett antal tidsbegränsat anställda.

Nu går dock Syd-projektet mot sitt slut och nya Årsta är i full drift under nästa år. Det bör därmed också vara slut på dessa eviga tidsbegränsade anställningar. Det är ett krav från vår sida att ansvariga chefer nu lär sig att planera personalbehovet så att det kan täckas med fasta anställningar. Vi har tyvärr sett en hel del brister i det avseendet under gångna år.

En följd av att man under så många år använt sig av tidsbegränsade anställningar men också p.g.a att vi har många deltidare som numera har laglig företrädesrätt till utökad åtagande, är att vi har företrädeslistor med hundratals personer. Det blir då av stor

vikt att företrädesrätten beaktas på det sätt som lagen anger. Detta har under tidigare år som regel skötts på ett i stora drag tillfredsställande sätt. Vi har dock under det senaste året kunnat konstatera en ökad nonchalans gentemot gällande lagar. Något som klubben naturligtvis inte kan acceptera och också tvingats rätta till i några fall.

ARBETSMILJÖARBETET

Det gångna året har varit ganska stökigt, främst beroende på dom projekt som har pågått. Ett av postens största byggprojekt har drabbat oss dom sista åren. Jag syftar då på Årstas ombyggnation, eller som det har kallats, Stockholm Syd. Det sista året har själva byggnationen genomförts. Samtidigt har vi haft ett byggprojekt på Tomtebodan, Navet som sedan hamnade på is i avvaktan på att posten skall bestämma vad man skall göra med Logistik.

Allt detta har inneburit en massa möten med projektfolk, arbetsgivare och fack.

När jag gick igenom min almanacka för 1999 så räknade jag förskoj skull ut hur många möten som jag har deltagit i. Det blev 206 möten, varav 111 möten med projekt Syd.

När det gäller Stockholm Syd-projektet, så har jag beskrivit det tidigare i Facktuellt.

Möten under året:

Stockholm Syd	111 möten
Navet	10 "
Samverkan	28 "
Fackliga	28 "
Skyddsombud	12 "
Övrigt	17 "

Större ärenden under året bortsett från Stockholm Syd:

Navet: Här pågick en massa aktiviteter under våren och början på hösten. Bl.a var det tänkt att bygga en ny hall för klumpsorteringsmaskinen och samtidigt bygga om maskinen. Sedan skulle direktinlämningen flyttas till fjärrkajen där en ganska stor ombyggnad skulle ske. En hiss till plan 1 var inplanerad för att få ordning på tomgodset och lådlastarna skulle flyttas.

Sedan hände det att Logistik började smida planer om utbyggnad eller utflyttning, vilket innebar att navet-projektet lades på is i avvaktan på Logistiks beslut.

Buller: Ett långtidsprojekt tydligen. Alla håller med om förutsättningarna, men varje gång som man skall ta fram ett beslut så händer något som försenar det hela. Nu har vi i alla fall

fått fram en konsult som skall titta på hur en bullskyddsvägg vid små/c5 på Tomteboda skulle kunna konstrueras. Nu får vi bara hoppas att den nya chefen vill fullfölja det projektet. Dessutom är det tänkt att samma sak skall genomföras på Årsta.

Hårda golv: Under året fick vi fram ett beslut om att göra något åt människors besvär med fötter, ben och rygg som vi tror förorsakas av dom hårda golven. Vi fick riksnätets välsignelse att genomföra ett projekt med en ny typ av skoinlägg som tillverkas specifikt efter varje persons fötter. Ett antal människor har fått inlägg och har förbundit sig att delta i utvärderingen längre fram i vår.

Brandskydd: Ett beslut har tagits under året, hur organisationen skall utformas. Däremot så är inte beslutet genomfört ännu. En helt ny organisation skall byggas upp med utrymningsledare och restvärdesledare osv. Många människor skall utbildas och instruktioner skall skapas för att det hela skall kunna fungera. Förhoppningsvis blir det jobbet klart under våren.

KSM: Det har under året pågått ett projekt mellan CML och posten om hur man skall göra om arbetsplatserna på KSM så att det bättre passar för människor. Ett förslag har tagits fram som vi har tagit del av och nu är det meningen att man skall göra en prototyp på Tomtebodas maskin. Blir den bra så skall även Göteborgs och Malmös maskiner byggas om.

Lasse Lövlie

JÄMSTÄLLDHET

Det blev en sen start med jämställdhetsverksamheten, men den kom i alla fall igång den 21 oktober, med ett möte på Terminal Klara. Av de tio personer som är utsedda att utgöra gruppen, så kom fem. Det andra mötet som var den 1 december, då kom det också fem personer, varav två var andra, än vid första mötet.

En träff genomfördes med Jens Morin den 17 december i syfte att diskutera fram en Jämställdhetsplan för 2000. Diskussionen blev bra och planen kan bli vettig.

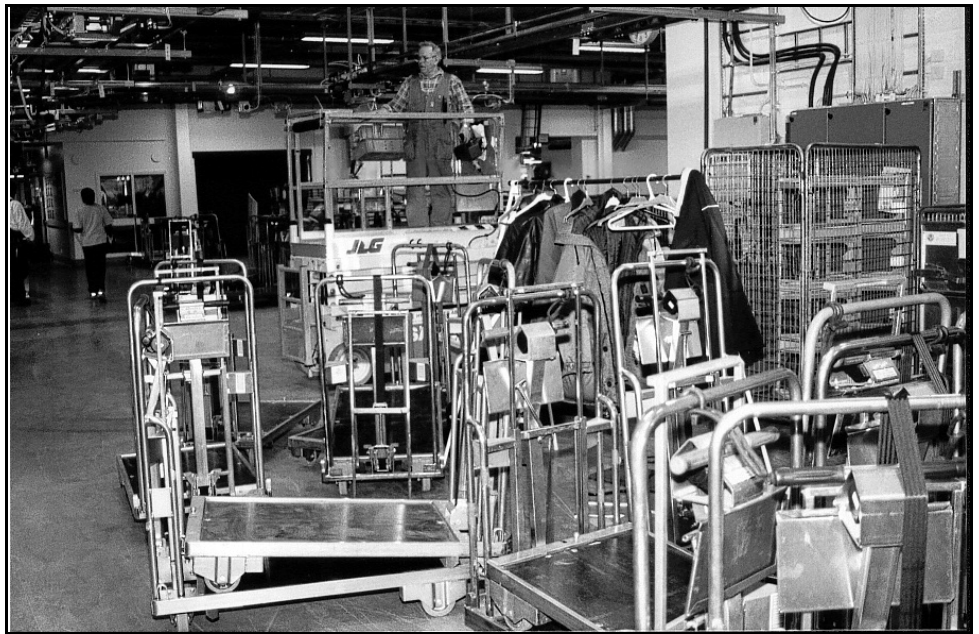
Gruppen vill fortsätta att vara en Stockholmsterminals gemensam grupp i fortsättningen också, eftersom de frågor som gruppen behandlar är av vikt för både Tomteboda och Årsta.

DATA

Det har hänt en hel del under året., så det har varit lite rörigt, med allt som har med IT-världen att göra.

Men vi har fått en liten utökning av sektionernas datorer, men än fattas det hel del material, såsom scanners, skrivare, etc.

Det har dessutom installerats ett nytt internt datasystem som



Ordning och reda, så blir det löning påfredag. Och mitt i alltihop en montör! Stockholm Årsta den 26 januari 2000.

heter "metaframe", som dessvärre har skapat div problem. De som har klarat sig bäst är de som har en sk "fet klient" och en egen lokal skrivare och det är vad sektionerna behöver ha.

StockholmsTerminalernas DataFörening har haft en grundutbildning åt SEKO, med syfte att skapa möjlighet att kunna ta IT-körkort.

FACKLIGT-POLITISKT

Intresset för politik är mycket stort hos medlemmarna vilket märks i pausrummen, men när det gäller att praktiskt formulera dessa frågor och samtala med politiker eller att skriva insändare är intresset så mycket mindre. Det har förts några diskussioner om hur vi skall agera i olika frågor men det har inte haft stor plats i den fackliga verksamheten. De som var intresserade var med på ett besök hos Inger Segelström på Sveriges riksdag där hon berättade om sitt jobb och det uppdrag hon fått. Några av de frågeställningar som finns diskuterade hon med oss. Vi hade även några arbetsplatsbesök i samband med EU-valet. Ett besök av Ulrika Messing missades på grund av felaktig planering från statsrådsberedningen. Som kompensation utlovade hon ett besök gällande skillnader och likheter mellan jämlikhet och jämställdhet. Detta skulle bli den sista aktiviteten före årsskiftet. Ulrika Messing lämnade återbud i sista stund och skickade en ersättare så själva seminariet kom att handla om olika aspekter av integrationsfrågor.

INTEGRATION

Terminalklubben har bevisat sitt omtanke i ämnet först redan vid årsmötet genom att förorda Erhan som förbundsmötesledamot tillsammans med Micke Täll.

Maj 1999 utsågs Erhan och Izabel ansvariga till integration-sutskottet som hade arbetat under namnet FAI (Fackliga aktiva

invandrare) sedan
1997 inom klubben.

I höst genomfördes ett möte med fackliga aktiva invandrare. En verksamhetsplan som arbetades fram av Raul Garcia (Årsta), Gerardo Berrios (TBA) och Ibrahim M'Boob (Klara) klagjordes och ett önskemål om att föra upp integrationsfrågor på dagordningen framlades. Mötet och dess innehåll rapporterades till styrelsen och Erhan skrev en artikel om frågan i Facktuellt (nov-99). Integrationsfrågorna har därmed haft ett stående dagordningspunkt vid vår styrelsemöten tillsammans med jämställdhetsfrågorna.

6 december anordnades ett annat möte på Tomtebodan i ämnet. Maria-Paz Acchiardo från LO, Refik Sener från Kultur Ministeriet/Integrationsverket och Erik Nilsson (s) från Stockholms Kommun var medverkande. Mötets innehåll var till motsatsen av deltagandet ganska intensivt och rapporterades till styrelsen vid första mötet och protokollfördes.

Ämnet kommer förhoppningsvis att behålla sin plats vid styrelsemötena på klubb Tomtebodan och Årsta även i fortsättningen och denna nödvändighet kommer också att föreslås i form av en motion till SEKO:s förbundsmöte och LO-kongress för hela den fackliga verksamheten i landet.

Under det nya verksamhetsåret planerar vi följande verksamhet:

1. Studiecirklar för medlemmar om svenskt arbetsliv (möteteknik, yttrandefrihet, arbetarrörelsens historia, lagar, våra avtal och försäkringar...)
2. Driva en opinionsbildning för mångfalden,
3. Kartlägga individuella behoven för de fackliga aktiva kamrater som arbetar i detta område och skapa resurser för att vidareutbilda dem.
4. Verka för att GFU:n (Grundläggande Fackliga Utbildningen) innehåller ett avsnitt om integrationsfrågor.
5. Organisera en Multi-Kulti vecka under år 2000.

PENSIONS- OCH FÖRSÄKRINGSFRÅGOR

Under året har hållits två informationsmöten för medlemmar på Tomtebodan och ett på Stockholm Klara när det gäller försäkring och pension. Representant från Folksam var inbjuden. Vidare har fackliga försäkringsombud från alla terminaler genomgått en snabborientering om medlemsförsäkringar genom

SEKO förbundskontoret och Folksam.

Kommande år blir informationsbehovet större i och med den nya premiepensionsreformen och ett allt större intresse för pensionsfrågor.

KULTUR

Under 1999 genomfördes ett större kulturprojekt kallat "multikulti". Det hade sitt ursprung i en GFU (facklig grundkurs) som hölls 1998. På rekordtid bokades lokaler, artister, transporter, skolkök och lördagen den 29:de maj gick evenemanget av stapeln på SKÅ festplats. Från publiken hördes idel lovord (och ett och annat grymtande). Arrangörsmissar gjordes givetvis men i stort var arrangemanget lyckat.

På Tomtebodan har förslag väckts om något likartat men med mindre omfattning nångång i augusti!

Medlemsmötet lördag den 13:e november avslutades med fiolspel av Sven och Janne Faringer.

SLUTORD

Klubb Terminalers kortlivade historia är med denna verksamhetsberättelse till ända, både på gott och ont. Vi har lärt oss att samarbeta över terminalgränserna och fått ett stort inflytande på det fackliga arbetet inom terminalnätet i Sverige. Men samtidigt har det fått till konsekvens att klubarbetet blivit mer tungrovt och att närheten till medlemmarna minskat i en del av klubbens sektioner.

När Tomtebodan resp. Årsta nu bildar egna klubbar kan vi säkert bibehålla vår dialog med övriga brevnätet och samtidigt förstärka medlemskontakterna.

Under år 2000 genomgår SEKO en förändring som påverkar klubbarna i allra högsta grad, då blir klubbarna och inte längre avdelningarna förbundets basorganisation. Detta ställer högre krav på lyhördhet och kompetensen hos klubbföreträdarna, men förutsättningarna för att vi ska klara av detta är goda om vi alla hjälps åt.

*Anders Viksten, P O Brandeker, Jan Åhman,
Guy Bodén, Hans Rosén, Micke Täll, Erhan Gömüc, Ulf
Ericsson, Janne Gebring, Anders Bergström.
Abdessatar Dridi, PO Gustavsson, Isabelle Westin, Owe
Olausson.*

Normalbrev

Avs: SEKO post
Klubb Terminaler Stockholm
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

Drömmen om Arlanda lever...

■ Den som trodde att idén om en ny stor terminal på Arlanda var död, tror fel. -- Utredningen kommer snart att dras igång igen, säger Bertil Nilsson, Riksnätschefen, när *Facktuellt* ringer upp honom.

Olika scenarier

-- Vi ska börja med att titta på några olika scenarier, där Arlanda finns med, snarare än att redan nu dra igång ett gammaldags byggprojekt, fortsätter han.

-- Hur kan vi använda Arlanda för en långsiktig anpassning till sjunkande volymer och flytta sortering dit? Och hur stor Arlandaterminal behöver vi utifrån de olika scenarierna?

Är det vettigt att låta en ny Tomtebodachef börja sitt jobb med att utreda hur Tomteboda ska flyttas till Arlanda?

-- Jag ser det här utifrån hela Riksnätet. Det handlar inte om en enskild verksamhet på Tomteboda. Vi måste se till helheten: kvalitet, ekonomi, osv. Den förra studien visade att det är fullt möjligt att genomföra Arlanda.

/JÅ

Fyra goda skäl för att ajournera Arlandaprojektet:

1. Tomteboda har sedan 1994 levt med ständiga omorganiseringar och genomgripande förändringar:
- 1994 -95 bröts hela den gamla organisationen upp och "burkeriet" genomfördes
- 1995 tvingades vi in i den nya terminalregionen i Stockholm
- Under hela 1996 och en bit in på 1997 plågades vi av den katastrofala brevnätsstarten
- 1997-99 har burkeriet avskaffats och formatenheter införts samtidigt som Syd-projektet pågått.

2. Terminaldelningen genomfördes nu vid årsskiftet. Är det inte rimligt att låta terminalen konsolideras innan man går vidare?

3. Bör inte den nye chefen få åtminstone litet tid för att sätta sig in i verksamheten och förhoppningsvis skapa sig ett förtroende i huset innan nästa stora projekt dras igång? Eller är det bara en begravningsentreprenör som ska anlitas?

4. Även utan Arlanda finns en hel del att bita i:
- "Mer post i maskin" ska genomföras under våren
- Arlanda utrikes tar hem småbrev efter sommaren
- Tomteboda har övertagit ansvaret för grm-centralerna och det s.k. Grönsaksspåret.
- Gränssnitten mot Utdelning har ändrats.
- Etc

Räcker inte detta som skäl? Eller är läget inom Brev så panikartat?

/JÅ

Grönsaksspåret

● Under hösten 1999 upptäckte Rikstransporter att Årstaterminalen saknade spåranslutning. Deras bedömning blev att ledtiderna till spårhallen i Tomteboda blev för långa och därmed äventyrades a-postflödet ut i nätet. Beslutet blev att utnyttja ett spår vid Årsta partihallar. Tyvärr medför denna lösning att vi förlorar våra a-post tåg i spårhallen på Tomteboda.

Operativt ansvar

I början av januari lät Rikstransporter förstå att man gärna såg att den operativa verksamheten vid grönsaksspåret skall skötas av Tomteboda. Visst korridorsnack antyder också att ledningen vid terminal Årsta inte har något intresse av att ta hand om verksamheten.

I nuläget pågår arbetet med kravspecifikation för personalutrymmen, hantering, skötsel av området, bemanning och listor! Förhoppningsvis

medför denna detacherade verksamhet ett behov av höjda åtaganden för deltidare och/eller nyrekrytering. Driftstart är sagt 1:a april p.g.a nedläggning av Sth Klaras spårhall. Om det startdatumet håller kan man ju undra över.

Ekonomibrevståg

Under denna rubrik kan också konstateras att ekonomibrevstågsprojektet (EBT) rullar vidare. Trafiken kommer att etappvis starta under år 2000. En mycket intensiv verksamhet inom ett snävt tidsfönster skall utföras i spårhallen på Tomteboda. Rimligtvis borde även denna verksamhet kräva ett ökat personalbehov.

Det vårar alltså för de spårburna transporterna! Slutligen kan meddelas att DF39-klubbens resa i år går till Danzig, världens enda medeltidsstad byggd efter 1945.

Guy Bodén