

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta och Tomtebodas

Nr 5/Sep 2000

Avregleringspolitiken

Nya visioner om färre terminaler

■ I Postens nya organisation upplöses de gamla affärsområdena Brev, Logistik, Utrikes, osv. Affärsområdena ansvarade både för utformning, försäljning och produktion av respektive produkt. Nu bildas affärsenheter, som ansvarar för själva produkten och som sedan köper produktionen från Postens Service och Postens Riksnät.

Framtidsseminarier

Vi på terminalerna tillhör Postens Riksnät, som i sin tur är uppdelad i två underenheter, Logistik Riksnät och Brevs Riksnät. Bo Alerfelt är chef för hela Riksnätet och Bertil Nilsson fortsätter som chef för Brevs Riksnät och därmed alla brevterminaler i landet.

Omorganisationerna kommer med säkerhet att beröra oss, men frågan är hur. Eftersom ett nytt Riksnät har skapats så anordnas nu "framtidsseminarier", där det spånas friskt. Kenneth Petersson från SEKO:s företagsfack rapporterar i detta nummer av Facktuellt från en sådan tillställning.

Få och stora

En röd tråd i dessa diskussioner är vilka samordningsvinster det finns mellan Brevs och Logistik Riksnät, nu när de ligger i samma organisation igen. En annan röd tråd är att få och stora terminaler alltid är bättre.

Som en följd av detta är drömmen om Arlanda stark - tyvärr även hos fackliga representanter på högre nivå. En fjärde röd tråd är önskingar om att skrota den allmänna 0-1 befördran, åtminstone i Norrland. Osv...

Många frågor

Om man nu ska ta de rapporter som hittills nått fram, finns det många frågor. Några:

-- Hur hållbart är ett samarbete med Logistikterminalerna, med tanke på den turbulens som råder på paketmarknaden?

-- Hur ser egentligen ekonomin ut för brev- och paketaffärerna när större delen av bank- och kassaverksamheten stängs nästa år - och därmed rimligen merparten av de kostnader som återstår för utlämningsställena måste belasta breven och paketen?

Få och stora

-- Om nu få och stora terminaler alltid är bättre än små - då vore det intressant att se slutnotan för nya Årstaterminalen.

-- Ska vi som facklig organisation dela chefernas förhoppningar om en skrotad 0-1 befördran?

-- Ska SEKO slå följe med regeringen och dess chefer i Posten och frondera mot den internationella fackliga rörelsen i avregleringspolitiken?

Debatten fortsätter, och som alltid står Facktuells spalter öppna för inlägg!

Jan Åhman

"En f-t stor kåk!"

Mittuppslaget



"Jag trivs bra här, alla är så gulliga, och det är bra chefer - men visst saknar jag Tomtebodas, jag har ju varit där sen -90", säger Elvinia Sima, som är en av dem som följt med småbrevet till Arlanda.

Läs mer om Arlanda inne i tidningen.

Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

Löner, ledarroller, ansvar och mänsklig leda

■ Detta är de tankar som snurrat i mitt huvud de senaste månaderna.

Lön är en av grunderna för oss att gå till jobbet. Hade vi nog med pengar så skulle nog de flesta av oss göra som min namne Åke i reklamen, härma chefen och göra konstiga grimaser. De av oss som stannar på Tomtebodan har troligtvis inte så mycket pengar och vill ha en hygglig och rättvis lön. Arbetsgivaren har länge pratat om att det sporrar med individuella löner, men jag kan med stolthet konstatera att vi har en mycket jämn lönespridning på Tomtebodan. Det är våra nyanställda medlemmar som har en låg lön, så där har vi mycket kvar att göra. Majoriteten av oss andra som arbetat länge har minst 16.400 kr/mån och de flesta finns i lönespannet 16.400-17.000 kr/mån. En hygglig lön och en jämn lönespridning.

Samma kriterier

De senaste åren har vi fördelat ca. 10% av löneutrymmet individuellt. Ska vi fördela mer av löneutrymmet individuellt så krävs det att vi har många diskus-

sioner i olika forum på terminalen. Min åsikt är att det viktigaste iså fall är att det är samma kriterier för lönesättning över hela terminalen och att personal och arbetsgivare är någorlunda

lingen där vi får veta vår lön, varför vi fick den och vad vi ska göra om vi vill få mer nästa gång. En sådan process där vi blir överens om kriterierna och utbildar de som yrkar lön på oss tar nog minst ett år av intensivt arbete. Innan vi är där kommer jag att kämpa för att en så stor del av löneutrymmet fördelas lika till alla.

Förbättring 2000

Dessa tankar för mig osökt in på ledarroller. De flesta har säkert hört talas om projektet "förbättring 2000" som leds av Christer Behnke. Jag och Inge Sved sitter med i projektgruppen från SEKO. Jag har fått förmånen att titta över våra ledarroller på Tomtebodan. I den nya företagsfilosofin som sprider sig över näringslivet så inser man att engagerade arbetare är företagets mest lönsamma resurs. Det sägs också att om inte arbetarna är engagerade så är det alltid ledningens fel. Min egen erfarenhet säger mig att många ledare inte vill ha engagerade arbetare för då blir deras eget arbete ifrågasatt och hotat.

Ett liv vi känner till

Jag tror inte ledare som agerar mot engagerade arbetare egentligen vill det eller kanske inte ens förstår att det är det de gör. Därför anser jag att det är ett ansvar mot oss själva att kämpa för att förändra dessa ledares attityd och gå inte det färdiga vägen. Vi har bara ett liv vi känner till och då kan det inte vara meningen att vi ska tillbringa en så stor del av detta liv på ett ställe där vi inte känner att det är värt att engagera sig. Jag tror problemet med att man känner att det inte går att påverka är mer komplext än att det alltid är ledningen fel, även om det är lockande att ge ledningen skulden för allt. Vår nuvarande terminalledning är den mest positiva ledning till att vi ska skapa en bra och engagerande arbetsplats som jag träffat under mina 24 år av fackligt arbete. Men det räcker inte med att vara



Åke Anevad är ordförande i Klubb Brev Tomtebodan

överens om dem. De som ska yrka på våra löner måste också bli utbildade på att ha lönesamtal. Vi ska ha samtal innan det yrkas på vår lön där vi får veta varför och vi ska ha samtal efter löneförhand-

Facktuellt nr 5/2000

Facktuellt ges ut av SEKO
Stockholms Årsta- och
Tomtebodaklubbar

Red: Jan Åhman
Tel: 08/781 76 14
Nr 6/2000 beräknas
utkomma i början av nov

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 3½
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 3½
(norra delen av huset)
Tel: 08/781 76 14

Mail:
seko.tomteboda@swipnet.se
Hemsida:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Ordförande:
Åke Anevad
Tel: 070/738 57 86

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 4
Tel: 08/781 56 07

Ordförande:
Micke Täll
Tel: 08/781 56 13

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 020-68 10 10

positiv, vi måste tillsammans göra jobbet och det kommer att ta tid. Själv är jag mycket envig och det är nu när vi blivit egen terminal som vi verkligen kan göra något.

Humbolts gåva

Jag vill rekommendera en bok till er. Mina barns mor och före detta sambo Monica Lindberg kommer säkert att tycka att det är komiskt, för hon klagade jämt på att jag läste så lite romaner. Hon och Raimo Jauhainen som jobbar natt på Årsta, sa att det var den bästa bok de läst och när det gäller litteratur är de mycket kunniga. "Humbolts gåva" av Saul Bellow. Han fick Nobelpris för den så även svenska Akademien uppskattade den boken. Jag fascinerar av att Bellow största intresse i livet är mänsklig leda. I sina böcker och privat försöker han förstå mänsklig leda och varför människor känner den. När han betraktar vår omvärld så konstaterar han att i den industrialiserade världen, där så mycket frihet och möjligheter ges, så verkar det göra att människor känner livsleda istället för livsglädje. Undantaget är hans judiska hemland Israel. Judarna som bor där verkar känna väldigt lite livsleda och Bellow konstaterar sorgset att det verkar bero på den överhängande krigsrisk. Den ger paradoxalt nog mening åt livet.

Krigsrisk

Då skulle man kunna frestas att översätta dessa tankar till Tomtebodan och i så fall skulle möjligheter till engagemang och frihet inom de ramar vi har bara ge livsleda och kanske mindre engagemang. Min tro är att vi vill engagera oss men det är också skrämmande. Desto mer vi kan påverka och styra på jobbet, desto mindre kan vi skylla på andra att det inte blev som vi ville. Det är skrämmande med ansvar, men eftersom jag tror att vi som arbetar på Tomtebodan kanske ibland är rädda men inte fega så går det faktiskt att förändra. Om vi är många som drar åt samma håll, så brukar det börja hända saker. Vi har ju också en inte så liten överhängande krigsrisk, tankarna på en Arlandaterminal. Låt oss fortsätta spöras av denna krigsrisk och tillsammans, med blod, svett och tårar, göra Tomtebodan till en av Sveriges bästa arbetsplatser.

Åke Anevad

Ljus i mörkret ...

• Något regnskadade har väl de flesta medlemmarna återkommit från sommarledigheten. Nu lär man se fram emot den löneförhöjning som skall gälla från augusti. I skrivande stund lär den synas på oktoberlönen tidigast. Dessutom är Posten och SEKO överens om särskilt satsning på de som nu har fått fast anställning. Nu finns det inga kvar på företrädeslistan efter 7 års kamp!

Arbetstidsremissen

Klubbens svar på remiss om förkortad arbetstid per vecka har inte väckt den anklag som vi hade hoppats. Regeringen avser tydligen att lägga samma förslag som LO-kongressen antog; fem dagar att lägga ut efter eget gottfinnande för den enskilde. Jag tror att det är fel väg att gå. Den som stödjer en minskad norm för veckoarbetstid i lagen har andra utgångspunkter för detta.

Minskad norm ger automatisk högre del av heltid för deltidaren. Det är många kvinnor inom låglöneyrken som skulle ha en fördel av detta. De kan inte som t.ex. medlemmarna inom Metall förhandla sig till en arbetstidsförkortning eftersom de inte har samma utrymme som t.ex. exportindustrin. Låglöneyrken prioriterar därmed högre kontant lön före arbetstidsförkortning. Dessutom är det kvinnorna som står för största delen av det obetalda hemarbetet. Minskad arbetstid skulle ge gossarna större chans att ta sitt ansvar. Den obetalda hemarbetet ger inte heller något underlag för pension, vilket - liksom för ATP - gör kvinnorna till förlorare ekonomiskt.

Självstyrande

Vi har haft en konferens med Posten i september, i vilken diskuterades synen på framtiden för Årsta och dess anställda. Några stora förändringar före nästa höst, vill ingen ha utifrån dagens situation. Däremot skall några arbetsgrupper startas för att lämna förslag om kompetenshöjning/löneförhöjning, öka trivselen och att få mer självstyrande lag. Är medlemmarna på sikt beredda på att medverka till att bryta upp enhetsgränser? Kan en kombination vara KSM-GSM för ett lag? Erfarenheterna från lagen i IRM måste tas tillvara. Deras

höga VIP-siffror ger anledning till att ta till sig deras sätt att arbeta?

Förbundsmöte

Från denna klubb får kassör Anders Viksten, huvudskyddsombud Inger Donsenius och undertecknad deltaga på SEKO:s förbundsmöte 25-27 sep. Där kommer klubbens motioner om friår, tidsbegränsade anställningar och två semesterdagar (från "krispaketet") tillbaka att behandlas. Den sistnämnda lär vara överspelad om riksdagen antar regeringens förslag om 5 extra dagar för egen arbetstidsförkortning. Friår står inte högt på prioriteringslista hos regeringens stödpartier, därmed är chansen för att SEKO skall försöka övertyga regeringen om friår minimal? Jag fundrar på i alla fall gå upp i talarstolen för att få en omröstning, förbundsstyrelsen har avslagit motionen.

Yrkesinspektionen

Yrkesinspektionen har varit på ett besök, det var en överraskning för både klubben och huvudskyddsombudet. Att tillkalla Yrkesinspektionen innebär att man som skyddsombud och facklig organisation anser att alla andra metoder är uttömda. Klubben delar inte den bedömningen i detta fall, och anser att man skall samordna och informera varandra innan man tar till en sådan drastisk åtgärd. (Se devisen att ropa "vargen kommer") I själva sakfrågan förstår jag att sektion och skyddsombud anser åtgärden för att underlätta arbetsmiljön har tagit för lång tid, men åtgärdsplan fanns.

I avvaktan på höstmörkret.

Micke Täll

Micke Täll är ordförande i Klubb Årsta.



Ett framtidsseminarium eller En saga från filmens värld

• Postens ledning har vid olika tillfälle träffats och "spånat" om framtiden. Nu var det dags igen men med ett lite annorlunda upplägg. De centralfackliga företagsråden ifrån Riksnätet Brev, Posten Logistik samt Internationell Mail var inbjudna att delta.

Bakgrunden är att vi har tjatat under flera år att vi vill in så tidigt som möjligt i beslutsprocesserna. Inte minst under kompassarbetet, där vi bara sett slutresultatet av kompasserna, inte på något sätt medverkat fackligt i framtagningen av riksnätets styrinstrument.

Nu verkar nya vindar blåsa. Ledningen för Riksnätet Brev, Posten Logistik, terminalchefer, logistikcentralernas chefer, HK-specialisterna samt de nya civilekonomerna samlades ihop tillsammans med representanter för företagsråden i Riksnätet, Posten Logistik och Internationell mail och

■ **Ledningen för Postens Riksnät, som i den nya organisationen består av både Brevs, Logistiks och Utrikes produktionsnät, samlades för en tid sedan i Nynäshamn för att sitta om framtiden.**

Den här gången var även de högsta fackliga representanterna inbjudna. Från företagsrådet inom Brevs Riksnät deltog PO Brandeker, Kenneth Petersson samt Jan-Erik Rönnqvist.

Kenneth Petersson, som kommer från Malmöterminalen och är ledamot av företagsrådet inom Brevs Riksnät, rapporterar.

även SACO och ST för att tillsammans skapa en bild av vad vi tror händer inom vårt område av posten fram till och med år 2005.

Starten!

Starten blev som en dålig kopia av en Rockyfilm. Sympatiska och vänliga Posten blir tilltufsad av de elaka konkurrenterna, den ene elakare än den andra, attackerna blir allt kännbarare och nu är vi mitt i det kritiska ögonblicket i matchen. När vi kommer in i handlingen står Rocky (Bo Alerfelt) och gungar mot repen medan hans vattenbärare och svett torkare (Bertil Nilsson) viskar i hans öra: Tänk på kvaliteten i högerkroken, var för-f-n lite flexibel i fotarbetet, publiken vill ha valuta för betalningen och vi behöver pengar till en ny uppsättning tänder, kanske den där nya fräsiga E-post uppsättningen som blänker så vackert.

Rocky samlar ihop hjärncellerna (= vi som var där) och säger: Ge mig en

framgångsväg med följande förutsättningar:

- Vi ska utmana det som finns med flera tänkbara utvecklingsvägar
- Vi ska ha en förbättrad kvalitetsnivå totalt
- Vi ska ha en produktivitetsförbättring på 15% till 2005
- Vi ska kunna erbjuda ett högre anställningsåtagande med mer varierande jobb

Arbetet går igång!

Vi satte oss i sju olika hörn och tänkte med fyra olika framtidsscenarioer:

- Samma volym som idag - hur optimerar vi nätet
- 20% minskad volym brev-20% ökad klump/paket volym
- Konsekvenser för svenska nätet vid nordisk integration
- 50% minskad volym brev-50% ökad klump/paket volym

Utifrån tänkta förutsättningar och konstruerade framtidsscenarioer och den nya ringen (Riksnätet brev och logistik i samma produktionsområde) startade ett idébollande som fungerade som luktsalt på Rocky.

Idéerna sprutade från Internationella Specialisterna, som gjorde om Norden till en svensk sandlåda, till det försiktiga Fotfolket (vi fackliga) som bara tjatade om samlokalisering, bättre lönesystem, kompetenshöjning, halverad sjukfrånvaro och större tidsfönster.

De Nya Unga ropade "satsa på storstäderna" medan Storstäderna sa "Tryck Norden in i en mixer och ut spottas en nordisk mur mot lede fi".



Bo Alerfelt, numera chef för Postens Riksnät.

Syd skulle inte vara sämre så de sa "EMU och e-handel, det ska vi ha".

Nu började Mittgänget tycka att lite rim och reson får vi ha och deklamerade "rätt arbete på rätt plats ska vi ha, försändelserna ska hanteras färre gånger och lokala lösningar är melodin".

Norr hade förstärkt med Postens svar på Jan Guillou (*vet allt, har alla lösningar*), Stefan Hargin, och då kom inte överraskande den stora lovsången till den elektroniska utvecklingen samt en stjärnhimmel av små glittrande terminaler runt några jättestjärnor. Enligt ett förslag på ny prissättning som nästan var en knockout:

Långsamt = billigt

Snabbt = dyrt

Unikt = mycket dyrt

Snabbt och Unikt = dj-vligt dyrt

Arbetet sammanförs!

I allt detta som just nu befinner sig på idéstadiet var där ett par så kallade "gemensamma nämnare" eller röda trådar som återkom i de flestas redovisning av framtidsstron fram till 2005.

- Gemensam geografisk arbetsorganisation
- Samlokalisering
- Paket och klump i paktnätet
- Arlandaterminal
- Gemensam Rikstransportsorganisation
- Gemensam Underhållsorganisation
- Större antal ePP terminaler (50-60)

Avrundning!

Om affärsenheterna, som är de som styr, tycker att Posten Produktion ska lägga sig i styrningen.

Om postlagen anpassas efter Posten Produktion.

Om Posten Service förstår att Posten Produktions tidsfönster blir så mycket

bättre om de slutar tjata om Bästa Metod och Posten före 13.

Om regeringen begriper att servicen blir bättre om Posten Produktion kan koncentrera sig på storstäderna och inte hatta så mycket med Norrland.

Om alla dessa om rätades ut så kommer hjälten Rocky att räta på ryggen, få stål i blicken och rensa ringen från

konkurrenter samtidigt som han smilar med sitt nya E-post garnityr.

THE END!

Författare:
Kenneth Petersson

Artikeln har tidigare varit publicerad i Malmö-Facktuellt

Gruppreklamscentralen

• Avtalet med IKAB är klart och innebär att de till den 1 mars 2001 ska ha tagit över all bladning av gruppreklam för hela Storstockholmsområdet.

De förhandlingar som förts mellan SEKO och terminalledningen gav följande resultat:

Tillsvidareanställda

• Alla som var tidsbegränsat anställda fram tom september i år blir tillsvidareanställda i Posten.

• Dessutom kommer ett antal personer att nyanställas tidsbegränsat fram tills dess att IKAB tar över. Anledningen är att gruppreklamscentralen under hösten kommer att blada åt ytterligare några utdelningskontor.

• I avtalet med IKAB har skrivits in att de ska ta över personal.

• De som väljer att inte följa med till IKAB kommer i första hand att omplaceras till Tomtebodas eller Årsta. Om det inte finns behov vid någon av terminalerna kommer

de att erbjudas plats i Futurum.

Övriga landet

Gruppreklamscentralerna vid övriga terminaler i landet bedrivs i egen postal regi. Att centralen i Stockholm - den största och besvärligaste - lagts ut på entreprenad beror på ett centralt beslut på Riksnätsnivå.

/JA



Mukesh och Kirankumar vid bladningsmaskinen i Västberga.

"Den psykosociala arbetsmiljön ett stort problem"

En summering av Årstaterminalens arbetsmiljö sedan start

■ Överflyttningen från Sth Klara gjordes i flera omgångar under årsskiftet, de sista som flyttades över var värdet. Många brister har förekommit i och med överflyttningen av Klara personalen, te.x. många fick inte ens göra ett besök på Årsta innan de flyttades över. Omklädningsrummen räckte inte till, många har fått byta om på plan 4 och i källaren.

Den negativa inställningen från Klara personalen har varit väldigt stor och är det fortfarande. Jag har stor förståelse för dem, eftersom de har fått lämna en så central arbetsplats som Klara.

Inkörningsproblem

Flertalet av maskinerna har haft inkörningsproblem, vilket har inneburit mycket manuella lådlyft, dragning av lådvagnar och manuell klumpkastning o.s.v. och som fortfarande är ett stort problem.

Den psykosociala arbetsmiljön är ett stort problem, flera av våra sorteringschefer har inte den sociala kompetens som krävs för tjänsten, maskinoperatörernas roll har inte fungerat pga att utbildning saknas.

Ett annat stort problem har det varit och är att: Klara har sina arbetsrutiner och Årsta har sina, det är fortfarande två läger som har svårt att nå varandra och få till ett samarbete.

Omklädningsrum

Omklädningsrum: rummen räcker inte till för alla, nya utrymmen har skapats, alla ställen kommer inte att vara utrustade med dusch. Inventering av skåp har gjorts och en tredjedel av de som har skåp i omklädningsrum har inte svarat, lapparna har suttit uppe på skåpen i tre månader "har dessa då behov av sina skåp"?

Magnetfält: vid alla arbetsplatser där man vistas under normal drift ska strålningen vara mindre än 0,2 mT, detta är ett mycket försiktigt värde.

Buller: riktvärdet bör vara vid alla arbetsplatser lägre än 70 dB. I första steget ska det försökas minskas till 72 dB. Bullermätningar har gjorts under vecka 37 på

alla maskiner i terminalen, resultatet kommer att redovisas i slutet av oktober. **LTP:** en grupp sitter och jobbar med LTP systemet för en utbyggnad, pengar finns avsatta för detta "det gäller att hitta rätta styrningarna så det blir så bra som möjligt för alla" då minskas också den manuella lådhanteringen. Dessa åtgärder har det jobbat med under flera månader, att det är trögjobbat och att det tar lång tid innan det blir åtgärdat, kan jag hålla med om. När det gäller nya maskiner som har installerats som vi inte har tagit över, där är det leverantören som har ansvaret för de åtgärder som behöver göras.

Hårda golvet: en ortopedisk iläggssula har under ett drygt halvår testats av ett antal personer. Denna sula har för många visat sig vara bra. Beslutet ligger på riksnätet om alla ska få denna sula.

Yrkesinspektionen

Skyddsorganisationen på Årsta har inte fungerat så bra på vissa "enheter". En del skyddsombud kör sitt eget "race" så att säga och det skapar samarbetsproblem på alla nivåer.

Yrkesinspektionen var här den 16 augusti efter det att ett skyddsombud på små/C5 hade gjort en anmälan den 20 juni till Yrkesinspektionen om vår manuella lådhantering och dragandet av lastbärare.

Denna skrivelse fick jag som HSO ta del av först efter det att den hade skickats iväg till yrkesinspektionen. Den arbetsmiljöansvarige för sektionen små/C5 stod bakom denna skrivelsen. Trots att hon den 13 juni hade fått information om att det finns åtgärdsplaner för både buller och lådhantering.

Drog tillbaka

Efter samtal med Yrkesinspektionen drog skyddsombudet tillbaka sin skrivelse, eftersom arbetsgivaren redan vid sittande bord kunde visa upp protokoll på att åtgärder är på gång.

Yrkesinspektionen återkommer i oktober - inte med anledning av skyddsombudets skrivelse, UTAN I ETT ANNAT ÄREN-

DE Detta ärende är en besiktning av hela terminalen och som är brukligt när en arbetsplats är nybyggd eller ombyggd.

Skyddsombudens uppgift är att jobba med arbetsmiljön som berör sin egen enhet. När det gäller större frågor ska det lyftas upp på terminalnivå för att behandlas där. Vilket det har gjorts i ovanstående fall.



Inger Donsenius
Huvudskyddsombud Årsta

Pensionsinfo

Årsta

Under tiden som fondvalet pågår kommer någon som kan svara på frågor att finnas på plats.

Tid och plats anslås lokalt

Tomteboda

Folksam informerar:

- 8/10 kl. 13.00 + 20.00
- 10-11/10 kl. 14.00-15.00

Lokal: Aulan

Se vidare lokal annonsering!

Företrädeslistan äntligen tom

- och andra nyheter från Årstaterminalen

• Christina Axelsson (s) från trafikutskottet besöker terminalen 5 okt 19.00-21.00. Klubben kommer att vara där och ge SEKO:s syn på postarbetet.

• Eftersom Stora brev och Klump kommer att sammansmälta, läggs sektion Klump/Transportör ner. (Lagen bibehålls, några omdisponeringar av sorteringschefer) Avslutning sker lördag 30 september för dess medlemmar, som sedan kommer att ingå i Storas sektion.

ePP-övertid

• På ePP har klubben biträtt med förhandling om utökad övertidsuttag. Vi har godkänt att fyra personer har fått möjlighet till fler timmar. Anledning vårt godkännande är främst att ePP från 1 oktober står inför förändringar, och därför inte före årsskiftet vet om många som skall nyanställas. Därmed hinner ingen att utbildas på det som är begärt utökad övertid för. Vi passar på att hälsa 15 nya medlemmar från det inköpta företaget Auriga välkomna. Företaget köptes i februari och verksamheten flyttar in 1 okt i ePP.

• Nästa kvällsjour för arbetsutskottet blir 3 okt.

Samverkan med förhinder

• Sektion Små/c5 har anmält till klubben svårigheter med samverkansgrupp på enheten. En sådan stor arbetsplats måste ha en fungerande samverkan. En trolig följdverkan av svårigheterna var inkallandet av Yrkesinspektionen 16 aug. Klubben tror att detta var väl drastiskt, men förstår att en viss frustration över situationen bidrog. Klubben har ända sedan starten i februari gett råd till sektionen om hur man lyfter frågor till terminalens samverkansgrupp, och hur man formellt skriver i protokollet när man har en avvikande mening. Det har dock varit svårt att genomföra då protokollens utformning också varit föremål för tvist.

Löneförhandlingarna

• Även sektion värdet har haft synpunkter på samverkansformerna. Liksom på Små/c5 är det åtgärder för att förbättra arbetsmiljön som sedan i våras tycks vara försenade.

• Lönepotterna är ute på enheterna och förhandlingarna har börjat.

• I senaste samverkansmöte på terminal föreslog SEKO att en utveckling av friskvården kunde ske genom en grupp som tar helhetsgrepp. Det kan var allt från pausgymnastik, Chi gong, kost och styrketräning.

Företrädeslistan

• Personaltelefonernas utformning skall undersökas. Är de tillräckligt avskärmade från bullernivån och tillräckligt många?

• Till vår glädje har Posten nu anställt alla på företrädeslistan. Det betyder att kamra-

ter som har varit med i många år utan fast anställning har fått det. Det är en facklig framgång, men arbetsmarknaden har hjälpt till. Vill Posten ha kvalificerad arbetskraft måste man numera erbjuda fast anställning och högre lön. Annars försvinner personerna till konkurrerande arbeten.

• I övrigt hänvisas till rapport från Huvudskyddsombudet Inger Donsenius på annan plats i T-Faktuellt. Hon har tagit många tunga bitar även inom den "fackliga sfären".

nedtecknat av Micke Täll

Internationellt

Kamp mot posthajarna

• EU:s planer på att göra nya gränsdragningar mellan postförvaltningarnas och de privata brev företagens uppgifter hotar posttjänsterna, och det belystes under en demonstration på Edinburghs gator.

Konferensdeltagare och medlemmar i det brittiska post och telekomfacket, CWU, anordnade en improviserad demonstration på Edinburghs finaste affärsgata för att få budskapet att bli hört - med en haj!

Rovfiskar

De verkliga rovfiskarna är de privata företag som väntar i vassen för att sno åt sig de lönsammaste delarna av postverksamheterna. 500 000 postjobb kan hotas, och postförvaltningarnas vinster kan drabbas så hårt att det hotar den allmänna posttjänsten till fasta priser.

Landsbygdsbefolkningar, till exempel i de Skotska högländerna och på öar, hotas mest - de kan förlora den garanterade posttjänsten, eller tvingas betala betydligt högre avgifter.

"Vi är inte emot konkurrens", sade John Pedersen, som leder UNI Post. "Men förändringarna måste komma i en takt som gör att vi kan bevara den allmänna

tillgången till en överkomlig posttjänst".

I en färsk brittisk undersökning visades att 90 % av befolkningen motsätter sig EU-planerna på att bryta upp Royal Mails (den brittiska posten) monopol.

Konkurrensmani

I CWUs flygblad, som delades ut till shoppande i Edinburgh stod det: "Vi vill inte ha någon konkurrensmani från Bryssel, vi vill inte ha några dogmer. Vi vill inte ha hajar."

UNIs världsstyrelse uppmanade regeringarna att garantera medborgarnas grundläggande rätt att kommunicera och att säkra de allmänt tillgängliga posttjänsternas ekonomiska livskraft.

Klippt ur UNIs webbtidning
(www.union-network.org)

UNI är den internationella fackliga sammanslutning som organiserar bl.a. post- och telebranschen. SEKO är medlemmar i organisationen, men kan knappast sägas följa de riklinjer som det internationella facket enats om. UNI höll i juni en stor konferens i Edinburgh. Jag skrev om förslaget till nytt EU-direktiv i Faktuellt 4/2000. Den artikeln, liksom annat material om den internationella postmarknaden, finns tillgängliga på Tomtebodaklubbens hemsida.

Biltransporten: Enheten i Tiden!

■ Biltransporten, Sveriges största Brevåkeri! Som dessutom är världsbäst på brevtransporter! (Tyvärr Grabe, vi ligger före dig att bli världsbäst.)

Det finns ingen som slår oss när det gäller ViP, Kvalitet, NKI, Flexibilitet och Tidshållning m.m.

Vad är då hemligheten med Biltransportens framgång???

Sorry, det är en affärshemlighet!

Det beror på att Biltransporten är den enda enheten på Årsta som är konkurrenssatt fullt ut. Teoretiskt kan ett annat åkeri ta över vårt jobb över en natt. Så det ställs stora krav på att vi är lönsamma.

Därför är vi lite hemlighetsfulla.

ViP

När bygget av Årsta skulle bli av så fanns Biltransportens flytt från Klara, bara som en rubrik och inget mer. Medans andra enheter kunde presentera lokaler, maskiner och kvm ytor så fick chaufförerna inte veta någonting. Deras lokaler fanns inte! Det var först på sluttampen, som vi fick vårt fikarum och trafikledning, relativt bra placerade till vår verksamhet.

Biltransportens ständiga omorganiseringer för anpassning till transportvärlden är något som också chaufförerna ständigt får leva med.

Trots detta så har vi hög ViP! Hur går det ihop?

En av anledningarna är att trivselfaktorn är hög.

Man gillar helt enkelt att köra bil.

Man får i stort sett jobba de arbetstider som passar en själv.

Och man har ett gott kamratskap.

Trafikledning och administrativ personal utför också chaufförsgöromål, vilket gör att alla pratar samma språk...! Detta är en mycket viktig faktor.

Det finns fler faktorer men det får bli en annan gång

Gnäll på Årsta

Andra enheter och personer, klagar och gnäller (speciellt i denna tidning) hur dåligt allt är på Årsta.

Jag tycker att Årsta är en BRA arbetsplats. Visst har den sina fel och brister men vilken arbetsplats har inte det?

Tomteboda, Klara och gamla Årsta hade alla sina problem när de var nya. Så varför skulle nya Årsta vara felfri?

Det går inte att detaljprojektera allting i förväg. Utan vissa saker och förändringar måste växa fram under tidens gång. Där har personalen ett stort ansvar, för det är oftast bara de som vet vad som ska åtgärdas.

Chefer och lagledare lyssna på er personal!!!

Konstruktiv kritik och förslag ska tas på allvar!

Medans "allmänt gnäll" och dåligt ledarskap kan skyfflas ut på miljöskåpet för sortering!

Det åligger faktiskt Seko och Posten att samarbeta så att inkomna förslag till förbättringar behandlas på ett respektfullt sätt. Belöningar är inte helt fel!

"Grönsaksspåret"

Angående kritiken från facket-Tba? (Faktuellt-juni) mot "grönsaksspåret".

Partihallarna = Ph, är den rätta benämningen.

Närheten till Årsta gör det till ett alldeles utmärkt ställe att lasta/lossa tåg på. Att Postens ledning inte hade fattat det här med att bygga Årsta-terminalen på rätt ställe med spåranslutning får man ta. A-tågen fanns helt enkelt inte med i förprojekteringen av Årsta!

Hursomhelst, vi som jobbar på detta ställe är ett härligt gäng som tycker att det inte är sämre än något annat.

Förklaringen är att personal som jobbar

där, har helt enkelt sökt dit!

Felaktig kritik

Faktum är att chaufförernas arbetsplats till 98% är förlagd till utomhuskajer! Så vad är det för märkvärdigt med partihallarna?

Bottnar inte kritiken i att Tba helt enkelt blev utslagna av att Årsta lade en bättre organisation?

Framtiden för Ph är att vi förhoppningsvis också får ta hand om ank. B-posten för 10-15 området? Kanske också grupp-reklamen till Grmc?

Det är svaret på den felaktiga kritiken som framförts i denna tidning.

Hälsar

Anders/Biltransporten Årsta

Kommentar.

Tomtebodaterminalen lade aldrig något anbud på arbetet vid Partihallsspåret - men det är ingen hemlighet att Tomtebodaklubben gärna sett att ledningen för Tba gjort det.

Vi ska inte heller sticka under stol med att Tomtebodaklubben är - milt uttryckt - irriterade över att det av de stolta planerna på en utbyggd spårhall vid Tomteboda ("Navet") bidde - så här långt - en utomhuskaj vid Partihallarna.

Sedan är det en annan sak att de kamrater från Årsta som arbetar vid Partihallsspåret naturligtvis gör ett utmärkt jobb, och jag hoppas att det framgår av artikeln i Facktuellts sommarnummer. Så är det ju: när höjdarna planerar fel, så får personalen se till att det funkar ändå!

Red.

Fyllda behållare vid Partihallarna. Göran Wiklander och Ann Klingström lossar, Anders Runfalk dirigerar.



Tomteboda:

Plan 3 möbleras om

■ Det s.k. inflödesprojektet, som pågått sedan i våras, har redovisat ett sista, bantat, förslag, som troligen kommer att genomföras. Det har godkänts av terminalchefen och Bertil Nilsson och ligger nu på bordet hos Alerfelt.

ena Förslaget innebär stora förändringar på plan 3. De tre GSM:arna kommer att placeras bredvid varandra i det område där GSM 16 ligger idag. Efter dem, räknat från söder, kommer de tre FSM:arna, också bredvid varandra. ifär IRM:en och SSM:arna rörs inte. Däremot flyttas den ALO som idag finns vid GSM 15 ner bredvid den som står vid A/B-hissarna. Storas handsortering flyttas ner till Smås. Videokodningsrummen placeras mera mitt i lokalen, på tre olika platser.

7 miljoner

Kostnaden för denna ommöblering beräknas till 7 miljoner. En post som strukits ur det ursprungliga förslaget (som skulle ha kostat 26 miljoner) är de LTP-banor som skulle gå från ALO:na via lådlager till samtliga GSM och FSM. Det skulle ha effektiviserat ytterligare och framför allt ha sparat många lådlyft. Anledningen till att denna åtgärd liksom några andra strukits är att Nätledningen inte vill satsa de pengarna på Tomteboda i avvaktan på de beslut som kan komma med anledning av att Brevs och Logistiks nät slagits samman.

Hjärnspöken

Och så är det förstås det vanliga (hjärn)spöket Arlanda som ställer till det! Även mot den bakgrunden är det anmärkningsvärt med tanke på att Utrikes Arlandaterminal - som är lika "provisorisk" som Tomteboda om en ny storterminal ska byggas på Arlanda - installerat en LTP som levererar lådorna direkt på matarbordet vid GSM:en.

Stora möjligheter

Genom ommöblering frigörs stora ytor på nuvarande Storas område. En del av området kommer antagligen att tas i anspråk för omklädningsrum, ett infortorg, mm. Dessutom skadar det inte med reservutrymmen inför ev. kommande 5-positionssortering i egen regi och/eller maskinell finställning.

Bullerdämpning

SEKO har framfört kritik mot att LTP:arna till GSM/FSM och handsorteringen strukits ur denna etapp. Det är också ett krav att den bullerdämpning mot manuella sorteringen som det pratats om i flera år nu blir av. I övrigt rör vi att förändringarna kan bidra till den effektivisering, som är nödvändig om Tomteboda ska överleva. Tomtebodas framtid förutsätter dock att man på högre nivå frigör sig från flygplatsromantiken och övertron på jätteterminaler. Gör man inte det kan man fråga sig vad det är för vits med dyra ombyggnader (även om de ska förränta sig på några få år).

Bättre arbetsrotation

Ett annat mycket intressant resultat av ommöbleringen är att den nya layouten ger betydligt större möjligheter att skapa en flexibel arbetsorganisation och mycket stora möjligheter till arbetsrotation.

Om planerna godkänns av Alerfelt beräknas ombyggnationerna börja i februari och vara klara till sommaren nästa år. Ritningar kommer att anslås och information ges till lagen inom kort.

Jan Åhman

Tomteboda-röster



Kenneth Lidén, Små/C5, två skift

Har du haft en bra semester?

— Jag var ledig tre veckor i somras men jag gjorde inget speciellt.

Har du några förbättringsförslag för Tomteboda?

— Det jag tänker närmast på är att vi har så många belastningsskador och hög sjukfrånvaro. Vi behöver mera tekniska hjälpmedel som underlättar vårt arbete, t.ex. en lådvagnslyft.

Har vi råd med en ny Tomtebodachef?

— Det vet jag faktiskt inte men vi behöver en chef som kan bevaka Tomtebodas intressen och försöker få hit postvolymen. I min enhet så tappar vi snart en hel del volymen.

Nye Tomtebodachefen: En f-t stor kåk!

Facktuellt ringde upp Peter Salomonsson, nyutnämnd chef på Tomteboda, för att få en intervju. Det krävdes litet pusslande för att få ihop en tid som passade båda, "det är mycket nu, de har kört igång nere på kontinenten efter semestrarna, jag har kunder som sitter här och väntar", men vi fick hit honom en torsdag, mitt i ett möte, så att hela klubbstyrelsen fick träffa honom. Det här är något av det vi pratade om.

■ Att det skulle vara så svårt att få tag i en chef till Tomteboda!

Många kandidater har varit här, sett sig om och blivit intervjuade. Och därefter tackat nej. Ett värlönlönat jobb i världens bästa (snart!) terminal, kan det inte va nåt? Till slut lyckades i alla fall Bertil Nilsson, Brevnättschefen, fånga in en 48-årig norrlänning från södra sidan av stan.

-- En f-t stor kåk, svarar han när vi frågar honom om hans första intryck av Tomteboda.

Var det bara det som skrämde iväg de andra?!

Yrkes stolthet

-- Du blev inte avskräckt?, frågar vi

-- Jag bara ställde mig på rulltrappan och åkte upp!, svarar Peter Salomonsson. Kanske var det den inställningen som de andra kandidaterna saknade!

-- Jag blev imponerad av den avan-

cerade teknologin i huset, fortsätter han. Vilken modern industriarbetsplats en sorteringsterminal är! Det tycker jag Posten borde tala om och visa utåt! Jag tror det skulle stärka företagets anseende och därmed också personalens yrkesstolthet. Det är inte vem som helst som kan få de här maskinerna att gå. Varje brev är olika och det måste göra det svårt att optimera maskinerna. Det är inte som in tillverkningsindustrin där man ofta kör stora serier med exakt likadana produkter.

Första möte

Han kommer just från sitt första möte med de blivande chefskollegorna inom Riksnätet, en *framtidskonferens* där olika scenarier om Postens villkor har diskuterats.

-- Inte heller det avskräckte dig, upprepar vi oss.

-- De skojade med mig när vi skulle börja om jag hade någon fakir i släkten!

-- Jag har levt med stress i kroppen de fem år jag jobbat på Westberga, fortsätter han. Vi tillverkar fönster för tyngre fordon, alltifrån stridsvagnar till turistbussar. Allt vi gör är kundorderstyrt och vi slåss med fyra konkurrenter i Europa. Man måste hela tiden försöka ligga litet före konkurrenterna. Jag tycker det är bra att även Posten börjar tänka i de banorna: Nu ska vi bestämma hur vi ska göra, och sedan får konkurrenterna följa efter bäst de kan!

Arlanda

-- Jag trodde att alla länder inom EU

hade fri konkurrens, men så är det ju inte! Det är bara svenska posten som är konkurrensutsatt fullt ut.

-- Arlanda då, sticker vi in, Arlanda, som är det röda skynket på Tomteboda! Diskuterades inte Arlanda på konferensen?

-- Vad jag minns så nämndes inte Arlanda annat än i utrikessammanhang. Det diskuterades fem olika scenarier för Brevs, Utrikes och Logistikens framtida nät utifrån olika antaganden om volymer osv.

Samhällsansvar

-- Jag ser inte de här scenarierna som ett hot, fortsätter Peter Salomonsson. Man går inte ner och rör i det som fungerar bra - då är man desperat. Men förändringar blir det i näten. Det är viktigt att folk får säga vad de tycker också i de här frågorna och därför kommer materialet från framtidsseminariet att spridas i näten.

-- Det ligger också något motsägelserfullt i att Posten har ett vinstkrav över sig samtidigt som företaget ska ta ett samhällsansvar. Jag hörde att ett brev som läggs på lådan i Östersund kl. 20.00 flygs ner till Arlanda och delas ut varsomhelst i Sverige nästa dag. Portot är 5 kronor - men det kostar 1 000 kr att distribuera det. Det är ju harakiri - om inte någon vill betala för samhällsansvaret!

Våga skämta

Hur är du som chef?

-- Lyhörd, typ coach. Jag vill ha gemensamma beslut, folk ska våga säga nej, om alla säger ja så är det något fel. Det ska finnas humor på

Facktuellt

Ledande
postfacklig
tidning

"Vi gör det som
andra pratar om"



Namn: Peter Salomonsson

Aktuell som: Ny chef för Tomtebodas

Född: 1951

Härstammar från: Junsele i Ångermanland och Östersund i Jämtland.

Utbildning: Civilingenjör i maskinteknik på KTH.

Familj: Gift sedan 24 år tillbaka med Ewa, skolpsykolog. Två döttrar, 14 och 18 år gamla.

Bor: Lägenhet på Södermalm.

Fritid: Går på gym ett par gånger i veckan för att hålla ryggsnittet stängt, orienterade tidigare, "men det hinner jag inte med längre", läser mycket, tycker om att umgås med vänner och bekanta.

Senast lästa böcker: Håller just nu på med en engelsk bok om aktieinvesteringar med titeln "How the Fools beat the City's Wise men and how you can too"; Håkan Nessers senaste, gillar deckare.

Jobb just nu: Westberga Industri AB med 75 anställda i Stockholm, 15 i Dalsland och lika många i England. Dessförinnan arbetat på bl.a. Telemedia, Ångpanneföreningen och Allgon.

I Posten fr.o.m: vecka 41.

Kommer på festen den 30:e?: Hoppas det, men har kanske folk från USA på besök den helgen.

arbetsplatsen, man ska våga skämta om saker - men man kan inte alltid få sin egen vilja igenom och efter ett beslut måste alla köra åt samma håll!

-- Folk ska trivas på jobbet, och man måste ha rätt att göra fel. Inte fem gånger i rad med samma sak (när någon kör trucken in i glasväggen för inte gången, måste man fråga sig varför. Då kanske vi får gå och köpa glasögon!), men man måste få misslyckas. Annars är det risk för att det inte händer någonting. Det är viktigt att locka fram de dolda talangerna som finns på varje arbetsplats.

Långbänkar

Gillar du långbänkar, frågar vi, och hoppas att svaret ska bli att nu ska alla långbänkar (vi vet att dom finns!) bäras ut. Men får ett mera nyanserat - och klokt! - svar:

-- Gäller det omvandlingen av hela Riksnätet, hoppas jag på långbänken.

Så stora frågor måste diskuteras ordentligt.

-- Annars vill jag ha snabba beslut - men man måste ha rätt information. Delegering är en förutsättning för snabba beslut i ett så stort hus.

-- Får en chef skylla ifrån sig?, fortsätter vi i samma spår.

-- Nej, man måste ta ansvaret. En chef får inte heller vara en vindflöjel, som ingen vet var de har. Och de som betros med delegering, måste också ta sitt ansvar.

Inga direktiv

-- Vilka direktiv har du fått från Bertil Nilsson?

-- Inga, än så länge! Men jag har fått en tjock lunta om kvalitetssystemet USK! Det verkar bra - men ska det lyckas så är det inte ett race enbart för mig utan för alla.

Hur lång tid tar det för dig att sätta

dig in i jobbet här på Tomtebodas, avslutar vi samtalet.

-- 3-6 månader brukar det ta, svarar Peter Salomonsson.

-- Men jag hittar inte ens till kaffeautomaten än, fortsätter han.

Det bådär gott: I det här huset dricks de mycket kaffe, så kanske har vi fått hit en kille som passar i gänget!

Det hoppas i alla fall

Jan Åhman & Inge Sved

**Senaste nytt på
Tomtebodas
klubbens
hemsida**

Arlanda utrikes 13:e brevterminalen

■ I Postens nya organisation har Brevs och Logistiks nät samlats i Postens Riksnät. Samtidigt förs Utrikes terminal på Arlanda - motvilligt! - in i Brevnätet och blir därmed 13:e terminal i det sällskapet.

Enligt plan

Inkörningen av GSM:en ute på Arlanda pågår för fullt och går i stort enligt plan. Utrikes tar över ansvaret för uppsamlings-sorteringen av ankommande små/C5 från den 2 oktober. Det har funnits (skadeglada?) rykten i omlopp på Tomteboda att det inte fungerar på Arlanda. Dessa rykten härrör antagligen från Siemens problem med maskintestet. Siemens är nästan kända för att strula till det för sig inför maskintesterna och så skedde också här. Bedömningen från dem på Arlanda som arbetar med maskinen är att den kommer att klara de prestanda som utlovats.

Lika bra

Min bedömning efter att ha deltagit i projektet är också att Utrikesfolket kommer att klara maskinhanteringen lika bra som vi gjort på Tomteboda. De har en nackdel i att bara ha en maskin att tillgå, men de har också vissa fördelar. För det första är de en mindre enhet

och har bl.a. därför mera flexibel arbetsorganisation. Den påminner en hel del om hur det fungerade i de "burkar", som ett tag fanns på Tba, men som vissa beslutade att lägga ner. För det andra har de ett seriöst ledarskap på Arlanda, som jag tror överträffar det vi tidigare har haft på Tomteboda. För det tredje har själva projektet genomförts på ett professionellt sätt som man inte är riktigt van vid efter de projekt man sett komma och gå på Tomteboda.

Världens bästa

Även om Tomteboda är världens bästa terminal - för så är det! och bättre ska den bli! - så finns det saker att lära på annat håll! Min förhoppning är att dessa goda lärdomar kan få ett genomslag i det Förbättringsprojekt som startat på Pampas vidder.

Färre har sökt från Tomteboda till Arlanda, än vad Utrikes hade önskat sig. Hittills har bara sju flyttat ut, men några till är på väg. Det motsvarar ändå inte de volymer som vi tappat och därför förs diskussioner mellan terminalerna och med Riksnätet om de avvecklingspengar, som finns anslagna i projektet.

Jan Åhman

Produktionslokalen på Arlanda.



Tomteboda- röster



Hans Sundström, Små/C5,
två skift:

Har du haft en bra semester?

— Ja, jag har haft semester och den var bra. Jag var på Gotland en vecka och sedan i Sörmland för att titta på fotbolls-EM.

Har du några förbättringsförslag för Tomteboda?:

— Samarbete mellan enheterna behövs. Vi måste bygga om vissa arbetsplatser, det är mycket rörigt på kvällarna när vi ska skicka lådorna. Man kunde ha ett bättre system på plan 2 där det finns olycksrisker.

Har vi råd med en ny Tba-chef?

— Jag vet faktiskt inte. Kanske ska vi ha en ledande person i huset, om vi har råd eller inte. Råd det avgör dom som bestämmer, jag har ingenting att säga om det.

Muhibul Ezdani Khan

Politikerbesök: "En god postservice för hela landet"

■ Tomteboda har ett bra rykte när det gäller arbetsplatsbesök från dom olika riksdagspartierna. I förra valrörelsen hade vi ofta besök och där kunde man ställa frågor direkt till politikerna. Tomtebodaklubben har en ansvarig person som ordnar dom här träffarna. Nyligen så hade vi Stig Eriksson här på besök. Han är vänsterpartist och sitter i riksdagen, han är även ledamot i trafikutskottet. Stig besökte Tomteboda torsdagen den 24 augusti. Det var en stor folksamling i vårt pausrum som tog emot honom. Personalen ställde en hel del frågor till honom, alla fick sina svar. De som ställde frågor var bland annat: Carlos, Masood Punjabi och Anders Bergström. Tidningen Faktuell var också närvarande, efter mötet tog jag kontakt med Stig Eriksson för en intervju till tidningen.

Hur gick besöket tycker du?

-- Jag tyckte det gick mycket bra och personalen kunde diskutera akuta postfrågor. Vi ska använda Posten till framförallt medborgarnas bästa. Jag tycker det är roligt att träffa så många som var på mötet och diskutera olika frågor.

Vad är Vänsterpartiets politik när det gäller Postens framtid?

-- För oss är Posten ett statligt verk. Det är enormt viktigt att vi ska kunna bo och verka i alla delar av landet och vi ska ha en bra postutdelning, möjlighet till kassaservice i hela landet.

Men Posten håller ju på att stänga alla postkontor, hur ska det gå till?

-- Det där har regeringen sagt. Vi inom Vänsterpartiet driver frågan om fullständig bankverksamhet för Posten men regeringen ställde inte upp på det p.g.a. kostnaden. Det hade varit väldigt bra om regeringen hade gjort som vi ville.

Vad säger ni när postkontoren stänger?

-- Vad vi nu säger är att Posten måste hitta en samarbetspartner. I glesbygden kan man kanske lösa det med alla matvaruaffärer som finns, där kan man då få sin postservice.

Om regeringen vill privatisera Posten, vad säger ni då?

-- Vi har varit ganska tydliga att vi är emot det. Posten har en viktig funktion i vårt samhälle för medborgarna. Vi måste från ägarens sida (staten) fråga oss, vad vill vi med Posten? Hur ska ägandedirektiven se ut? Maximalt vinstintresse eller god service till landets medborgare. För oss i Vänsterpartiet är det mycket enkelt, vi vill ha en god postservice för hela landet.

Dom två postterminalerna i Stockholm har en medelålder på cirka 46 år, varför är det så tror du?

-- Det här gäller inte bara Posten, många andra statliga företag har samma situation. Det är dom nedskärningar som gjorts och därför får man sådana konsekvenser. Samtidigt vet vi att det kommer stora pensionsavgångar och då är man tvungen att anställa nytt folk.

Ni driver ju frågan om förkortad arbetstid, hur ska det finansieras?

- Vi har haft en diskussion om att avsätta medel för att finansiera förkortad arbetstid, hur exakt det ska gå till är svårt att säga i dag. Frågan är en viktig reform för det svenska samhället. Man mår bättre och har mer fritid med familjen. Framförallt så är detta en kvinnofråga.

Hur ser framtiden ut för Posten AB?

-- Vi ska ha ett statligt Postverk även i framtiden och ha en mycket god postservice i hela landet. Vi är emot en privatisering.

Vad har du tagit med dig i bagaget i dag från Tomteboda?

-- Jag har fått väldigt bra kunskaper både från personalen och från fackföreningen på Tomteboda. Det finns många postfrågor som måste debatteras. Vi måste arbeta tillsammans inom arbetarrörelsen för att bevara ett statligt postverk.

Muhibul Ezdani Khan

MEK är redaktör för Sektion Tba Storås tidning "Din röst".

Tomteboda- röster



Louise Thulstrup, Stora brev, två skift:

Har du haft en bra semester?

-- Jag har gjort mycket roliga saker. Bilat omkring med mamma och katten, har varit i Hälsingland bl.a.

Har du några förbättringsförslag för Tomteboda?

-- Jag vet inte just nu, inget speciellt. Men kanske ett om personalbussen, kan man inte ordna så den går tidigare på kvällen t.ex. klockan 22.10.

Har vi råd med en ny Tba-chef?

-- Är vi inte självstyrande nu? Vi har alltid haft en chef och är vana att ha en. Den som blir chef måste komma ner till golvet då och då, inte sitta på sitt rum hela tiden.

Muhibul Ezdani Khan

Ny postvagn för Ekonomibrevståget

• Under september har vagnarna som skall ersätta DV30-vagnarna börjat levereras från AGEVE/TGOJ. Vagnen littereras som Gblss-y. Varför inget D-prefix, när det är en ren postvagn? Den nya vagnen har samma färgsättning och logotype som de nyrenovera-

Powell Duffryn Rail Ltd i Cardiff.

Prydlig vagn

Vagnarna är uppbyggda på gamla underrederna från början av 80-talet. Stötdämpning från Automotive Mannesman-Sachs med bromssystem från SAB/WABCO. "Skåpet" är utfört i känd lastbilsskåpsteknik och gör möjligen ett litet klenk intryck. I skrivande stund vet jag inte om belysningsfrågan har fått någon tillfredsställande lösning, den vagn jag tittat på saknade helt invändig belysning! Hursomhelst är det en prydlig vagn och utgör en bra "reklam" för ett miljövänligare transportupplägg för B-posttransporter.

Facktuellt återkommer senare i år med en mer fullständig genomlysning av EBT-projektets genomförande och dess konsekvenser för personalen vid terminalerna i Solna och på Årsta gärde.

Guy Bodén

Guy Boden är skyddsombud på Tba-Stora och Tomtebodaklubbens konsult i tågfrågor.

de D 46/D 48 vagnarna för A-posttransporterna.

Högre kapacitet

Om skribenten läst rätt så är den stora skillnaden mot DV 30 vagnarna högre lastkapacitet 17,6 ton mot 10 ton, större golvyta ca 34 kvm mot ca 30 kvm och högre högsta hastighet 160 km/tim mot 130 km/tim. Speciellt hastigheten verkar imponerande för en tvåaxlad vagn. Den teknik som möjliggjort denna hastighet heter "Single Axle Suspension" och har levererats av



Fler Tba-röster

Champa Perviin, Klump, deltid:

1. Jag har inte haft semester under sommaren, jag ska ta senare under året och då tänkte jag åka till Bangladesh.
2. Vi borde ha en liten katalog med postnummer så när det saknas på vissa försändelser så kan man slå upp och titta efter vilket postnummer som orten har. Vi har inget eget rastrum. Stådnings- och arbetsmiljön borde förbättras på klumpen.
3. Jag vet inte hur vi ligger till på terminalen när det gäller ekonomin. Om dom beslutstagande personerna tycker det är nödvändigt då kan dom ta en chef, för mig spelar det ingen roll.

Rut Andersson, stora brev, natt:

1. Regnig semester, inget bra väder men jag har haft det skönt i alla fall.
2. Vi har så många långtidssjuka på extremnatten. Vi måste få ersättare för dom det är svårt för oss att klara jobbet när det inte finns tillräckligt med personal.
3. Det beror på, hur mycket kostar han? Han måste visa sig även för oss på natten.

Inger Dahlberg, kassan Tba-F, dagtid:

1. Den var bra, jag åkte till Småland en vecka. Skönt att få lämna storstan och byta miljö, att komma ifrån storstadstressen.
2. Dom förändringar som görs här är hela tiden kortsiktiga. Jag vet inte om jag kan lämna något förslag, så fort det kommer en ny chef så blir det en omorganisation och det är jobbigt för personalen. Jag är trött på det här.
3. Tyvärr så är det dyrt men det är bra med en egen terminalchef.

CityMails halvårsrapport

Nya löften - och fortsatta förluster

• CityMail Group (CMG) redovisar för första halvåret i år en vinst på 53,8 miljoner. Omsättningen uppgick till 182,3 miljoner. Omsättningen minskade något jämfört med samma period förra året p.g.a osäkerheten under våren kring verksamheten i Göteborg och Malmö.

CityMail Group AB består av fyra delar: *CityMail International* (ägarandel 100%), *CityMail Sweden* (33%), *Citymail Interactive* (100%) samt *ASG Direct* (35%).

Brittiska Royal Mail övertog den 30 juni 67 procent av aktierna i CityMail Sweden. CMG behåller tills vidare 33 procent, men Royal Mail har option på att köpa även dessa aktier senast 2006.

Engångsintäkter

Royal Mail har hittills betalat 93,5 miljoner för aktierna i CityMail Sweden. Räknar man bort denna engångsintäkt uppgår resultatet för första halvåret till - 39,7 miljoner, 15 miljoner sämre än samma period förra året. Nu räddade man sig som sagt undan denna stora förlust (och en annalkande konkurs?) genom att snabbt sälja ut större delen av utdelningsverksamheten.

Även förra året snyggade man till bokslutet genom engångsintäkter. Den gången var det svenska Posten som sköt till pengar i det förlikningsavtal som slöts under andra kvartalet ifjol. Storleken på det belopp som Posten då betalade har hittills hemlighållits. Svenska Dagbladet uppskattade beloppet till 50 miljoner. Nu skriver City-Mail att man "intäktsförde" 11,6 miljoner under andra kvartalet 1999. Nu återstår att se om man i kommande bokslutsrapporter redovisar resten av förlikningen; de delar som bokfördes under tredje och fjärde kvartalet förra året.

Långt kvar

CityMail Group förväntar sig mycket av *International*. Man tog redan ifjol en stor order som då uppgavs vara värd

ca 100 miljoner för år 2000. Man har som målsättning att inom 3-4 år nå 400-500 miljoner i omsättning. Hittills i år har *International* omsatt 23 miljoner, vilket är mer än dubbelt samma period förra året - men det är långt kvar till de utlovade 100 miljonerna!

Så mycket skada

Till sist kan noteras att CityMail Sweden idag har en marknadsandel på 10 procent av de datoradresserade breven

i Sverige (som kanske utgör 5-7 procent av den totala brevvolymen). Målet är att nå 20 procent inom fem år. Det är inte utan att man vill travestera den berömda frasen och påstå att *sällan har så få orsakat så mycket skada för så många*. Till priset av "marknadens frihet" för dessa ynka procent har så mycket försämrats inom den grundläggande postservicen - och för dem som utför den!

Postens halvårsrapport

500 miljoner i vinst

■ Postkoncernens omsättning uppgick till 12,2 miljarder under första halvåret 2000, en förbättring med 4 procent jämfört med föregående år. Resultatet blev 500 miljoner, jämfört med 30 miljoner för samma period ifjol.

Postgirot

Den kraftiga resultatförbättringen beror fr.a. på Postgirots ökade vinst (till 297 miljoner) och Försäljnings minskade förluster (- 270). Även Utrikes har förbättrat sitt resultat (100), vilket fr.a. beror på det nya avräkningsavtal gentemot andra postförvaltningar (REIMS) som til-

lämpas retroaktivt från april 1999.

Även Logistik har förbättrat sitt resultat, men ligger fortfarande på minus (- 16).

Oroande

Oroande är att Brev, som svarar för 70 procent av omsättningen i Posten när Postgirot avvecklats, minskade sin vinst (614) trots en något ökad omsättning. Skälet till det försämrade resultatet motiveras i rapporten med att *Brev inte kunnat kompensera kostnadsökningar i önskad utsträckning*.

/JA

MSEK	Nettoomsättning		Rörelseresultat	
	jan-jun 2000	jan-jun 1999	jan-jun 2000	jan-jun 1999
Brev	7 541	7 356	614	650
Logistik	1 861	1 738	- 16	- 73
Utrikes	1 156	1 140	100	2
PostNet	37	32	- 20	-26
Försäljning	1 585	1 843	- 270	- 532
Postgirot	1 945	1 810	297	46

Pensionsskulden växer

Postens pensionsskuld uppgick 1999 till 10,8 miljarder kronor, en ökning jämfört med föregående år på ca 1,8 miljarder. Højningen beror på nya regler från Finansinspektionen.

Till detta kommer ansvarsförbindelser på 3,7 miljarder för dem som har rätt att gå tidigare än 65 år enligt övergångsbestämmelserna i pensionsavtalet.

Sammanlagt uppgår därmed pensionsskulden till mellan 10,8 och 14,5 miljarder.

■ Så länge Posten var ett statligt affärsdrivande verk garanterade staten de pensionsåtaganden, den pensionsskuld, som Posten hade gentemot personalen. Utbetalningen av löpande pensioner gjordes ur driftsbudgeten men eftersom staten stod som garant för att Posten skulle klara av sina utbetalningar behövde skulden aldrig balanseras i några bokslut och inga egna reserver byggas upp.

När Posten blev bolag den 1 mars 1994 så fick det bl.a. till följd att bolaget självt (även om det fortfarande är till 100 procent ägt av staten) måste garantera den pensionsskuld man har till personalen.

Detta kan ske på i huvudsak fyra sätt:

- Premiavsättning
- Kontoföring
- Stiftelse
- Ansvarsförbindelse

Premieavsättning

Den vanligaste metoden är att företaget varje år betalar in premier som ska täcka de framtida pensionsutbetalningarna. I och med att man betalat premien ansvarar det försäkringsbolag som man anlitat för ändamålet att premierna förräntas så att det finns pengar till min tjänstepension den dag det blir aktuellt.

Posten tillämpar denna metod enbart för den kompletterande tjänstepensionen, ITPK-P. De 2 procent som avsätts till denna varje år placeras hos ett försäkringsbolag (som jag själv får välja).

Kontoföring

Kontoföring innebär att inga premier betalas, utan hela den genererade skulden tas upp i företagets egen balansräkning. Det gäller då att företaget har tillgångar som balanserar den stora skuld (de åtaganden) det handlar om. Problemet med denna lösning är att företaget får en svag balansräkning. Mycket av tillgångarna "går åt" (bokföringsmässigt) till att täcka den gigantiska pensionsskulden, vilket

exempelvis försvårar upplåning till investeringar, etc. Posten kontoför den del av skulden som hänförs till åtaganden from 1997.

Stiftelse

Stiftelse. Det alternativ som Posten valt för huvuddelen av sina pensionsåtaganden är att bilda en pensionsstiftelse. Det innebär att man för över tillgångar till stiftelsen, som motsvarar åtagandena och klarar (merparten av) utbetalningarna av löpande pensioner. I Postens fall handlar det om att man fr.a. har fört över fastigheter till stiftelsen, bl.a. våra terminalbyggnader (vilka därefter har sålts och "bytts ut" mot värdepapper).

.....

Pensionsstiftelsen

Postens pensionsstiftelse 1996 tryggar pensionsåtagandena t.o.m. 1996. Dessa uppgår till 8,7 miljarder. Stiftelsens tillgångar värderas (marknadsvärde) enligt 1999 års bokslut till 9,6 miljarder, alltså något mer än den skuld som stiftelsen ska trygga.

Kontoföring

Pensionsåtagandena fr.o.m 1997 kontoförs. Dessa åtaganden uppgick 1999 till 2,1 miljarder

Ansvarsförbindelser

Övergångsbestämmelserna i pensionsavtalet innebär att man har rätt att gå tidigare än 65 år, om man så önskar. Eftersom detta är en utfästelse som man inte vet om den enskilde kommer att utnyttja så redovisas denna (svårprognosticerade) skuld som en *ansvarsförbindelse* i bokslutet. I ansvarsförbindelsen ingår dessutom det "sistahandsansvar" som Posten har gentemot dem som slutat i företaget innan de går i pension. I pensionssammanhang handlar det om de egenlivräntor, som Posten kan komma att betala ut. Ansvarsförbindelsen uppgick 1999-12-31 till sammanlagt 3,7 miljarder.

"I värsta fall" skulle därför den totala pensionsskulden uppgå till ca 14,5 miljarder (8,7 + 2,1 + 3,7 miljarder). Nu gör den inte det eftersom man vet att långt ifrån alla utnyttjar övergångsbestämmelserna fullt ut och alla tar inte ut sina egenlivräntor. De sammanlagda åtagandena uppgick

Försäkringsförening bildad...

■ Nu har Postens Försäkringsförening bildats. Föreningen leds av ett partssammansatt fullmäktige och styrelse.

Hittills har återförsäkringen av sjukpensionen i pensionsavtalet förts över till Försäkringsföreningen. Posten betalar en premie till föreningen som sedan står för de kostnader som uppkommer.

– Posten har på detta sätt avsevärt sänkt sin försäkringspremie jämfört med tidigare då den var tecknad i Skandia, säger Tom Tillman från SEKO:s koncernfack, till *Facktuellt*.

Det övervägs också om Pos-

tens anställda ska erbjudas att placera sin kompletterade tjänstepension (de två procent som avsätts till ITPK-P) i Försäkringsföreningen. – Syftet är att sänka kostnaderna så att en större del av premien går till individens pension och en mindre del går till administration och avgifter, säger Tom Tillman.

– Om det blir aktuellt, fortsätter han, blir det sannolikt frågan om omval för samtliga postanställda.

Ett avgörande i denna del kommer tidigast under nästa år.

/JA

därför 1999-12-31 till mellan 10,8 och 14,5 miljarder.

Försäkring

Posten har som bolag det slutliga ansvaret för alla pensionsåtaganden, även de som tryggas av stiftelsen. Hela skulden har därför försäkrats. Kostnaden för denna försäkring specificeras inte i årsredovisningen. I och med att merparten av pensionsåtagandena tryggas genom en stiftelse blir premien lägre än om man valt att enbart kontoföra hela skulden.

Utbetalning

Vi har hittills talat om de olika *garantier* som Posten måste ställa för pensionsåtagandena gentemot personalen, och kostnaderna för dessa. Men hur mycket *betalas ut* i pensioner varje år och hur finansieras det?

Den frågan går tyvärr inte att svara på. I bokslutet redovisas (under "personalkostnader" i resultaträkningen) "pensionskostnader" till 1,176 miljarder. I detta belopp ingår emellertid också bl.a. kostnaderna för den försäkringspremie som nämnts ovan.

En fingervisning om storleken på de årliga pensionsutbetalningarna ges i den not som redovisar att det under året har gjorts "utbetalningar avseende pensioner som tryggas av stiftelsen med 571 miljoner".

Extra inbetalningen 1999

Pensionsskulden har 1999 räknats upp med sammanlagt 1,8 miljarder p.g.a. finansinspektionens ändrade beräkningsgrunder. Anledningen till att FI har ändrat reglerna är dels nya försäkringstekniska beräkningar om förväntad livslängd mm, dels antagande om en lägre räntenivå. En sänkande ränta ger lägre beräknad avkastning på det kapital som garanterar skulden och därmed måste själva kapitalet ökas.

Av de 1,8 miljarderna har 1,35 miljarder förts till pensionsstiftelsen och 425 miljoner till den kontoförda skulden. Dessutom avsattes 1999 430 miljoner för särskild löneskatt på ovanstående belopp.

Jan Ahman

**Allt om pensioner
på Tomtebodaklubbens hemsida!**

Valet av fonder i Premiepensionen stundar

■ Snart måste vi alla välja fonder för vår premiepension. Det finns säkert mycket information från myndigheten och klubben har delgett i princip alla lag inom Årsta upplysningar. Bakgrunden till att alla skall vara med och spekulera på börserna med sina pensioner, är ett riksdagsbeslut av alla partier utom Vänsterpartiet. ATP-systemet ansågs gå i putten om ett antal år, och det nya pensionssystemet skall vara långsiktigt säkrare

Vrider sig

Ett problem som ännu inte är löst är att arbetsgivaren fick minskat kostnad för pensionen, som sköts över på löntagaren. Då borde löntagaren få lika mycket i löneförhöjning som arbetsgivaren fick minskad kostnad. Det visar sig inte vara så enkelt att ge

löntagaren en löneförhöjning rakt av. Troligen kommer löntagarna att bli blåsta på detta. Möjligtvis kan en justering ske via skattsedeln och dess avdrag. Socialminister Ingela Thalén vrider sig som en mask på metkroken när frågan kommer på tal.

Låg avgift

I övrigt vill jag personligen rekommendera fonder som har låg avgift. Då finns det heller inga enskilda ägaren som kammar hem eventuellt överskott, utan låter "vinsten" gå tillbaka till fondplacerarna. Exempel på sådana fonder är LO-Folksam och AMF.

Tycker

Micke Täll

Micke Täll är ordförande i Klubb Årsta

...men Personalfonden läggs ner?

Posten har deklarerat att man inte tänker avsätta mer pengar till Vinstandelsstiftelsen Postens Personalfond, som det officiella namnet lyder. Detta oavsett framtida resultat.

— Istället vill Posten bygga upp ett nytt instrument som kallas VBM alternativt EVA, säger Tom Tillman, som är SEKO:s representant i de här sammanhangen.

Påbud från ägaren

— Det är ett påbud från ägaren att de flesta statliga företag skall ha ett verktyg som bygger på företagets värdeökning. I förhållande till denna värdeökning skall företaget betala ut bonus till personalen. Detta beräknas för närvarande vara i drift år 2002.

Mot den här bakgrunden har

styrelsen för Personalfonden gett mandat att fortsätta utredningen om att avveckla fonden.

— Kan vi lösa skattefrågorna, vilket vi tror för närvarande, kan personalfonden avvecklas och utbetalning av andelarna ske år 2001. Om allt går bra kommer att avgörande beslut att fattas innan årsskiftet, avslutar Tom Tillman.

Jan Ahman

Personalfonden bildades 1992. Storleken på ens andel i fonden beror på hur länge jag varit anställd (from 1992) och på vilken anställningsgrad jag har. Om jag varit anställd hela tiden från 1992 och arbetat heltid uppgick värdet 1999-12-31 till ca 7.500 kr. Värdet av ens andel redovisas varje år på april månads lönespecifikation.

EMU och välfärden

■ EU är inget projekt för människor utan skapat för att ge ekonomisk vinst. Vad som händer med medborgarna i ett sådant samhälle är inte så intressant för makthavarna. EMU är ett projekt för att koppla bort människorna från verkligheten.

Att välfärden försämrats kraftigt är väl ingen nyhet för de flesta av oss. I dag ökar fattigdomen snabbt i Sverige, något som ansågs otänkbara för några år sedan. Nedmonterad välfärd och ökade klassklyftor brukar man förknippa med högerpolitik. Men denna utveckling har också Socialdemokratiska regeringar i allra högsta grad bidragit till. Detta har de bl.a. gjort för att anpassa Sverige till ett medlemskap i EMU.

Låg inflation

För att bli medlem i EMU krävs det att ansökarlandet uppfyller vissa villkor, de kallas konvergenskriterier. Dom är:

1. Inflationen får inte vara mer än 1,5% högre än inflationen i de tre medlemsländer som har lägst inflation.
2. Den långa räntan får inte vara mer än 2% över den långa räntan i de länder som har lägst inflation.
3. Underskott i den offentliga sektorns finanser får inte vara mera än 3% av BNP.
4. Den offentliga sektorns skuld får inte vara större än 3% av BNP.
5. Växelkursen skall ha varit stabil under minst 2 år.



Ill: Robert Nyberg

Arbetslöshet

Dessa kriterier har lett fram till hela EU, för närvarande bedrivs en mycket kraftfull inflationsbekämpning, som resulterat i en mycket hög arbetslöshet. Ett samhälle mår

inte bra där många friska och arbetsvilliga människor går utan arbete. Tyvärr så tänker inte EMU anhängarna så. Arbetslösheten kommer att föra med sig en massa andra sociala och ekonomiska problem, typ våld, knarkmissbruk, passiviteten osv.

Arbetslösheten flyttar mera makt från arbetarna till arbetsgivarnas sida. Då blir det maktobalans på arbetsplatserna. Då koncentreras makt i få händer. Då är det fråga om demokrati. Vad jag vill säga är att EMU är ett odemokratiskt projekt som driver fram en försvagning av facken. Det i sin tur innebär mer ostabil och otrygg situation för löntagarna.

Odemokratisk

För mig är det helt ofattbart hur en del socialdemokrater och LO-företrädare inte tvekar att överlämna så mycket beslutande till en helt odemokratisk institution, som man gör med EMU medlemskapet. De borde veta att man skapar EMU eftersom det är det effektivaste sättet att använda produktionsmedel, råvaror och arbete i kapitalistisk produktion. Hinder måste bort. Sådana hinder är valutor, arbetsvillkor, löner och priser på råvaror. EMU har inget att göra med lokala befolkningens intresse. Det är att skaffa mera vinster på arbetarnas försämrade arbetsvillkor.

Nu går etablissemangen till full offensiv i EMU-frågan. Argumenten är *de samma* som inför folkomröstningen om EU medlemskapet. EU har bara bytts ut mot EMU. Utanför EMU - ingen välfärd, ingen tillväxt, inga jobb och ingen jämställdhet. Utanförskapet framställs då som nu som katastrofalt. Vi låter oss inte luras.

Rungande nej

Facket måste ta EMU medlemskapet på allvar. Det är en fråga om fackets självexistens. Fackliga förtroendevalda måste ta eget ansvar. De måste börja förbereda sina egna medlemmar för ett rungande nej till EMU i kommande folkomröstning. I måste ta ansvar för det vi tror på. Det kan vi inte överläta till Göran Persson!

Masood Punjabi

Masood Punjabi arbetar på Tba Stora. Artikeln har tidigare publicerats i Sektion Tba Storas tidning Din Röst.

Stockholmsterminallernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Arsta eller Tomtebodan.

Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomtebodan.

Medlemsavgift 50 kr/år.

Kontakt: Janis Rübülls, tel 070-515 85 16

Hemsida:

<http://home.swipnet.se/stdf>

...

Tomtebodapostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på plan 5, Tomtebodan.

Medlemsavgift 150 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Agnetha Tängmark, tel. 781 26 01

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/~u87509607>

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.

Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 5 på Tomtebodan.

Kontakt: Lennart Gagnefjord, tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba-F tel 781 76 04

SEKO Klubb Brev Tomtebodan inbjuder alla medlemmar att anmäla sig till

Datakurser i Tomtebodan

I Facktuellt nr 3 i år (maj / 2000, sid 5), aviserade **SEKO Klubb Brev Tomtebodan**, att man planerade att starta datautbildning för medlemmar under hösten år 2000, i samarbete med **Stockholmsterminalernas Dataförening (STDF)**. Nu är det dags att sätta igång.

Nybörjarcirklar

erbjuder under hösten / vintern 2000 ett antal cirklar. Vi planerar dels **nybörjarcirklar** för deltagare med ingen eller mycket liten datorvana, dels cirklar som förbereder deltagarna för att avlägga prov för **Postens IT-körkort**, där deltagarna förutsätts ha grundläggande datorvana. Nybörjarcirklarna är avsedda att förbereda deltagarna, så att de efter genomgången cirkel, kan anmäla sig till cirklarna för IT-körkortet. IT-körkortet är uppdelat i **sju moduler** (allmän IT-kunskap, operativsystem, ordbehandling, kalkylprogram, databas, presentationsprogram och nätverk). Den som inte vill göra alla sju modulerna, kan, efter att ha avlagt prov för fyra valfria moduler, få ett diplom. Vi räknar med att starta ett par cirklar som behandlar modulerna 1 och 2 i IT-körkortet (grundläggande IT-kunskap och operativsystem), samt om det finns intresse en cirkel i modul 3 (ordbehandling). Postens IT-

körkort är postens variant av ECDL Data-körkortet, som ger grundläggande kunskaper inom användning av de vanligaste kontorsprogrammen. Det accepteras som ett kunskapsbevis inom de flesta företag inom EU.

Avgiftsfria

Cirklarna bedrivs för närvarande på **deltagarnas fritid**. De är **avgiftsfria** (avgiften ingår i SEKO-medlemskapet, för motsvarande cirklar hos ett studieförbund, betalar

klarna finns Postens gula IT-körkortspärmar att tillgå i kurslokalen. Vid eventuellt behov att ha tillgång till kurslitteratur utanför kurslokalen, får deltagarna själva ombesörja detta.

Kurslokal

Kurslokal är preliminärt STDF:s lokal på plan 2½ (södra änden) i Tomtebodan Postterminal. Där finns ett modernt nätverk, dock ännu utan internet-koppling och för närvarande sju elevplatser, vilket alltså

Kursnamn	Förkunskapskrav	Preliminärt startdatum	Antal gånger (preliminärt)	Klockslag (preliminärt)
Nybörjarkurs 1	Inga	Ons 11 okt	6	15.30 – 18.00
Nybörjarkurs 2	Inga	Tis 10 okt	6	15.30 – 18.00
IT-körkort I+II 1	Nybörjarkurs el. motsv.	Mån 9 okt	6	15.30 – 18.00
IT-körkort I+II 2	Nybörjarkurs el. motsv.	datum ännu ej bestämt	6	15.30 – 18.00
IT-körkort III	IT-körkort I+II el. motsv.	Ons 22 nov	6	15.30 – 18.00

deltagarna i allmänhet mellan 800 och 1500 kronor). För nybörjarcirklarna planerar vi att ha referensböcker för användning under kurstiden. För IT-körkortscir-

innebär att deltagarantalet är begränsat. Den som anmäler sig först får plats först. Kurserna är preliminärt planerade att pågå varje vecka på en bestämd tid och vecko-

Jag anmäler mig härmed till följande avgiftsfria datakurs under hösten 2000:

- ☐ Nybörjarkurs 1
- ☐ Nybörjarkurs 2
- ☐ IT-körkort I+II nr 1
- ☐ IT-körkort I+II nr 2
- ☐ IT-körkort III

Anmälan ska vara **SEKO Klubb Brev Tomtebodan** tillhanda senast fredag den 6 oktober 2000 12.00. Den kan läggas på brevlåda eller lämnas direkt i klubbens postfack på plan 3 eller lämnas på klubbens expedition på plan 3 ½.

Namn: Tel. mobil:
 Adress hem: Tel. hem:
 Arbetsplats: Tel. arb.:
 e-post:
 Förkunskaper:
 Jag har tillgång till dator (ja / nej):

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Brev Tomteboda
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

dag, t.ex. varje onsdag 15.30 - 18.00 under sex veckor. Om det finns tillräckligt intresse och tillgång till villiga kursledare, kommer vi även att erbjuda kurser på andra tider. Dessa kurser är endast avsedda för SEKO-medlemmar. Intresserade som inte är SEKO-medlemmar eller som är intresserade av andra ämnen inom dataområdet, hänvisas till STDF:s egna kurser.

Bindande anmälan

OBS ! Även om kurserna är avgiftsfria betraktar vi anmälan som bindande. Ett avhopp utan mycket goda skäl ställer till stora problem - bl.a. hindras någon annan från att utnyttja platsen - och kan medföra att man kommer i sista hand när det gäller turordning till kommande kurser.

Mer information om kurserna lämnas av SEKO Klubb Brev Tomtebodas studieansvarige:

- Janis Rubulis (mobil: 070-515 85 16, e-post: janis.rubulis@posten.se) eller av
- Klubb Brev Tomteboda på telefon 781 76 14

Tomteboda Grabe flyttar in på plan 5

■ På försommaren avgjordes arkitekttävlingen om Postens nya huvudkontor, som ska byggas i backen mellan parkeringen och Polisskolan. Investeringsbeslutet väntas tas inom kort och sedan är det tänkt att huset ska stå klart hösten 2002.

Omklädning

Men redan nästa år flyttar Grabe & co in på plan 5 på Tomteboda. Den del av planet som ligger bortanför restaurangen kommer att byggas om till kontor. Det innebär att både sporthallen och träningslokalerna samt de omklädningsrum som finns där försvinner. När det gäller sporthallen kommer den

verksamheten kanske att flytta till hallen uppe vid Polisskolan (numera högkvarter för f.d. Brevs ledning). Var de nya omklädningsrummen ska ligga är långt ifrån klart, men någonstans på plan 3 kan vara en god gissning.

Hyrer

Beslutet innebär bl.a. att Tomtebodaterminalens hyreskostnader minskar avsevärt och förhoppningsvis också att omklädningsrummen kommer närmare arbetsplatserna.

Jan Ahman

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

SEKO
Klubb Brev Tomteboda
Plan 3½

173 00 TOMTEBODA