

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta och Tomtebodas

Nr 2/April 2001

Tomtebodas

35 övertaliga erbjuds Futurum

• Sedan några veckor pågår förhandlingar om övertalighet på Tomtebodas. Enligt arbetsgivarens beräkningar uppgår övertaligheten till 50 ÅA. När kända pensionssavgångar räknats ifrån kvarstår ca 35 ÅA som måste lämna huset.

Andra dras in

Avsikten är att gå ut med ett erbjudande om Futurum under maj månad. Om tillräckligt många söker frivilligt behövs inte de uppsägningar, som man annars tänker dra igång i början av

hösten. I så fall riskerar även Årsta och andra terminaler i Stockholm att bli indragna.

Bakgrunden till övertaligheten är att Tomtebodas måste ner till samma kostnadsnivå som övriga terminaler.

Förhandlingarna med facket fortsätter denna vecka och avslutas den 6 april.

Jan Åhman

Utförlig artikel om övertaligheten inne i tidningen!



Ur rök och makadam....

Ekonomibrevståget har just invigts i spårhallen på Tomtebodas. Bo Alerfelt, chef för Posten Produktion, förklarar tågets fördelar med Lennart Grabe miljöminister Kjell Larsson (skymd) och Jan Sundling från SJ:s Green Cargo som sekundanter. Facktuellts reportrar var på plats - läs artikel inne i tidningen!

"En dödssynd att skylla på personalen"

Intervju med nye Årstachefen

Mittuppslaget

**Personal-
fonden
avvecklas**

Sidan 9

**Vinst och
förlust**

Sidan 4

**Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**

Nya vindar på Comfort Farm, förlåt Årsta?!

■ Vi har fått oss en ny terminalchef – Troels Nielsen – på Årsta. Han har stegvis gått in i verksamheten. Samverkansgruppen har med den nye chefen, definitivt lämnat detaljfrågorna från projekt Syd bakom sig. Nu när siffrorna för produktionen är på topp, har chefen aviserat att framtidsfrågorna skall ha största utrymmet på samverkansmöten. En sådan utveckling välkomnar SEKO. (Arbetsmiljöfrågorna står dock fortfarande högt på dagordningen). Nu är det dags att inleda det "stora språnget" som vi tidigare aviserat. Ämnen att beakta i arbetsgrupper kan vara:

- Hur vill vi arbeta i Årsta
- Vilket ansvar kan ytterligare hänskjutas till lagen
- Hur kan vi öka intäkterna
- Fler och nya ledare kan behövas etc?

Till hösten kan denna fördjupning starta på allvar.

Framtidsvisioner

I övrigt skall det bli spännande att ta del av nye chefens framtidsvisioner. När han har satt sig in i Årsta struktur kommer han att återkomma med funderingar om det han sett. SEKO har själv funderingar på ledarskapet inom terminalen. Vi är ett modernt processföretag och kan behöva förnya/modernisera ledarskapets sätt att leda eller delegera. Frågan är om medlemmarna är beredda att ta mer ansvar? Klubben har framgångsrikt drivit frågan att få betalt när man vikarierar på kända befattningar. Svårare är det att ha en färdig mall när det gäller uppdrag som inte var kända när vi kom överens om viktilläggen. Ofta är det så att varken arbetsgivare eller medlem informerar om att ett nytt uppdrag är på gång. Därmed kan inte klubben/sektionen bevaka att det blir bra. Det är först när medlemmen upplever problem som vi får veta något. För övrigt tror jag att ökat lagansvar lika med förbättrad löneutveckling är en förutsättning.

Nygammal styrelse

Årsmötet gav klubben en styrelse som innehåller många "gamla" namn. Liksom pro-

duktionen har vi, främst tack vare anställningsstoppet, ett underskott av anställda/medlemmar i åldrarna 20-35. Detta gör att en större nyrekrytering av förtroendevalda inte skett. Med fortsatt behov av nyanställning på fast basis, finns det åtminstone hopp om rekrytering. Det är klubbens ansvar, med benägen hjälp av sektioner, att medlemmar känner att det är viktigt att ta på sig förtroendeuppdrag. Själv började jag som studieombud 1988 innan jag blev ordförande på Intertransporten Klara 1990. Då var jag 34 år och hade arbetat i Posten sedan 1981. Om klubbens/sektioners sätt att arbeta förhindrar att fler vill bli förtroendevalda, så vill vi gärna veta detta, det är en överlevnadsfråga för SEKO.

Gratifikation

Helt fräckt anser jag att vårt brev till vd Grabe om gratifikationer var en mycket bidragande orsak att frågan fick den lösning som den fick. Undertecknad och Åke Anevad från Tomteboda fick p.g.a brevet träffa Bo Alerfeldt, chef Posten produktion. Där fick vi svar på hur VärdeBaserat Styrssystem kan fungera som bonusmodell. Som förtroendevald är det inte min främsta uppgift att ställa upp på bonusmodell, utan att kämpa för fast lönepåslag. Men VBS kan vara en bra modell som ger både lokal påverkan och hur det går för hela Posten.

Flerårigt arbete

Klubb Årsta hade som utgångspunkt för gratifikationen att det har varit ett flerårigt arbete som ligger bakom USK. Därför kan man inte använda närvaromodell från bonus 1999. Det har vi fått gehör för och därför blir det många fler som får fullt, men summan blir lägre än för ren närvarotid. Skillnaden är ett par hundralappar. 3500:- som mest är ett bra utfall ändå. Från början var det ju ingenting!

Avtalsrörelsen

Avtalsrörelsen har inletts och 18 april spikas kraven i Postbranschen. I Årsta avser klubben att till hösten på allvar diskutera med alla medlemmar om kriterier för lönesättning. Detta är prioriterad fråga för klubben, det kan vi märka av reaktionerna efter senaste löneförhandlingen.

Micke Täll

Micke Täll är ordförande i Klubb Årsta

Faktuellt nr 2/2001

Faktuellt ges ut av SEKO
Stockholms Årsta- och
Tomtebodaklubbar

Red: Jan Åhman
Tel: 08/781 76 14
Nr 3/2001 beräknas
utkomma i maj

Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½
(södra delen av huset)
Tel: 08/781 76 14

Mail:
seko.tomteboda@swipnet.se
Hemsida:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Ordförande:
Åke Anevad
Tel: 070/738 57 86

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 4
Tel: 08/781 56 07

Ordförande:
Micke Täll
Tel: 08/781 56 13

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 020-68 10 10

Tomtebodaklubbens årsmöte

Tio eller fjorton, det är frågan?

■ Tomtebodaklubbens årsmöte samlade drygt 40 deltagare, vilket motsvarar ca 7 procent av medlemsantalet. En tankeställare: är intresset så svagt eller hålls mötena på fel tid och fel plats?

Klubbens verksamhetsberättelse (presenterad i förra numret av Faktuellt) liksom den ekonomiska rapporten godkändes och styrelsen beviljades ansvarsfrihet för det gångna året.

Onödig förvirring

En stor del av mötet kom därefter - tyvärr, enligt undertecknads uppfattning - att handla om hur många ledamöter det ska vara i styrelsen. Arbetsordningen - fastställd så sent som förra året och efter en ingående debatt - föreskriver sju ordinarie ledamöter samt det antal ersättare som årsmötet beslutar. Styrelsens förslag var att följa arbetsordningen samt besluta om tre eller fyra ersättare, beroende på valberedningens förslag. Några talare ville emellertid utöka styrelsen till sammanlagt fjorton ledamöter, "för att uppnå en bättre representativitet av kvinnor och invandrare". Vilket inte hindrade att förslagsställarna, efter att ha förlorat voteringen om antalet ledamöter, avsåg sina kandidaturer och därigenom äventyrade just kvinnorepresentationen i styrelsen. Det ska också tilläggas att valberedningens virriga förslag bidrog till röran.

Omval och nyval

Hursomhelst så genomfördes till slut valen.

Anders Bergström/Tba-F omvaldes till klubbkassör.

Jan Åhman/Stora samt **Bertil Carlsson/Små** omvaldes och **Monica Lindberg/Klumpen** nyvaldes till ordinarie ledamöter. **Janis Rubulis/F-posten** omvaldes och **Staffan Millner/Klumpen** samt **Mohibul Ezdani/Stora** nyvaldes som styrelseersättare. Styrelsen under 2001 består därmed av de ledamöter som redovisas härintill.

Örjan Skog/Små omvaldes till den viktiga posten som ordinarie revisor i klubben. **Kerstin Sinisalo/Stora** och **Hannu Jokinen/Klumpen** valdes till ersättare.

Undertecknad valdes till klubbens ordinarie representant i SEKO:s Verksamhets-

kommitté inom Posten Produktion. **Åke Anevad, Anders Bergström** samt **Inge Sved/Stora** valdes till ersättare.

Åke Anevad/Små och **Gerardo Berrios/Flöde** företräder klubben i avdelningens representantskap.

Till valberedning utsågs **Erhan Gömüc/Små** (sammankallande), **Stefan Granbom/Tba-F**, **Päivi Latvala/Stora**, **Marek Jaroszek/Klumpen** samt **Guy Bodén/Stora**.

Litet fackligt

I pauserna mellan omröstningarna hanns det med några fackliga snabbrapporter om de stundande övertalighetsförhandlingarna, det nya Arlandaprojektet samt avtalsrörelsen.

Till sist ett varmt tack till mötesordföranden **Bjarne Isacsson**, till vardags ordförande i SEKO:s Stockholmsav-

delning samt mötessekreteraren **Hasse Rosén**, för dagen inlånad från Årsta! **Bjarne Isacsson** passade i slutminuterna på att överlämna ett standar med avdelningens nya fana till klubben.

Jan Åhman

Tomtebodastyrelsen 2001

Namn	Uppdrag	Mandatperiod	Enhet
Åke Anevad	Ordförande	2000-2001	Små
Anders Bergström	Kassör	2001-2002	F-post
Jan Åhman	Sekreterare	2001-2002	Stora
Inge Sved	Ledamot	2000-2001	Stora
Gerardo Berrios	Ledamot	2000-2001	Flöde
Bertil Carlsson	Ledamot	2001-2002	Små
Monica Lindberg	Ledamot	2001-2002	Klump
Janis Rubulis	Ersättare	2001	F-post
Staffan Millner	Ersättare	2001	Klump
Mohibul Ezdani	Ersättare	2001	Stora

Rösträkarna **Blanca Lukas** (med korgen), **Magnus Rönström** och **Guy Bodén** har just tagit emot **Rut Andersson** röst. I tur därefter **Louise Thulstrup**.



Verksamhetskommitténs årsmöte 7-8 mars

Fackligt samarbete inom Posten Produktion

Det fackliga arbetet inom Posten bedrivs numera i Koncernfackets regi.

Koncernfacket utgör en trestegs-raket. Klubbarna på (i vårt fall) de olika terminalerna är grundorganisationen. Nästa steg är Verksamhetskommittén. Allra sist (och högst upp) kommer Koncernkommittén där den fackliga verksamheten inom hela Posten samlas.

Vår Verksamhetskommitté arbetar inom Posten Produktion. Varje terminal inom Brev- och Paketnäten samt Utrikes på Arlanda har var sitt mandat i Verksamhetskommittén. Jan Ahman, som representerar Tomtebodaklubben, rapporterar från kommitténs första årsmöte.

■ Den "nya" Verksamhetskommitténs första årsmöte startade med att välja Verksamhetsråd (=styrelse) för de två kommande åren. PO Brandeker från Årsta valdes till ordförande. Övriga ledamöter redovisas i rutan härintill.

Nästa instans efter Verksamhetskommittén (och högsta inom Koncernfacket) är Koncernkommittén. PO Brandeker ingår med automatik i Koncernkommittén i sin egenskap av ordförande i Verksamhetskommittén. Dessutom har vi ytterligare ett mandat och till detta utsågs Sune Sjödin.

Till valberedning för Verksamhetskommittén valdes Bo Enar Karlsson (sammankallande), Maria Johansson, Peter Davidsen samt Anders Viksten.

Bemanningsföretag

Gabriella Lavecchia från förbundskontoret hade bjudits in för att berätta om det nya avtal med bemanningsföretagen, som börjar gälla inom kort. Avtalet slöts i höstas mellan LO och bemanningsföretagen, men träder i de flesta fall i kraft den 1 april i år.

Avtalet innebär att de anställda vid ett bemanningsföretag (Manpower, Olsten, Proffice, etc) i botten har ett avtal om lön-

och anställningsvillkor som slutits mellan företaget och ett av fackförbunden (olika beroende på var i Sverige och inom vilken bransch bemanningsföretaget huvudsakligen arbetar). Det intressanta är att när den anställda är utbokad (som det kallas) så omfattas denne av de *arbetstidsregler* som gäller på den arbetsplats där arbetet utförs och *lönen* ska vara densamma som genomsnittet hos jämförbara grupper på arbetsplatsen.

För övriga anställningsvillkor (sjuklön, semester, ledigheter, etc) gäller det grundavtal som bemanningsföretaget slutit med ett av fackförbunden.

Klubbarnas uppgifter blir att

* Hålla koll på vilka bemanningsföretag som anlitas

* Kontrollera hos avdelningen (SEKO Stockholm) vilket avtal som företaget har. Se till att Posten endast anlitar företag som slutit det nya Bemanningsavtalet! Ta fram uppgifter om snittlön etc till avdelningens ombudsmän, som sköter alla förhandlingar kring bemanningsföretagen inom vårt område (klubbarna får inte göra det).

* Värva oorganiserade som medlemmar.

Arbetsordningen

Arbetsordningen (=stadgar) för Verksam-

Verksamhetskommittén

- PO Brandeker, Årsta (Brev), ordförande
- Christina Bengtsson, Malmö (Brev)
- Erik Charlesson, Norrköping (Brev)
- Jan-Eric Rönnqvist, Uppsala (Brev), HSO
- Kenneth Petersson, Malmö (Brev)
- Sune Sjödin, Ånge (Paket)
- Peo Bolander, Borås (Paket)
- Göran Johansson, Örebro (Paket)
- Kent Almén, Arlanda (Utrikes)
- Håkan Hammarström, Arlanda (Utrikes), adjungerad HSO
- Conny Bergqvist (Paket), adjungerad HSO

Verksamhetsrådet: Första raden fr.v.: Conny Bergqvist, Göran Johansson, Håkan Hammarström. Bakre raden fr.v.: Sune Sjödin, Erik Charlesson, PO Brandeker, Jan-Eric Rönnqvist, Kenneth Petersson, Peo Bolander. Christina Bengtsson och Kent Almén saknas.



hetskommittén ska ses över inför nästa årsmöte. Synpunkter lämnas till en särskilt utsedd grupp som kommer att arbeta med frågan. Vi har ju tidigare från Stockholmsklubbarna haft synpunkter på representationen (oavsett om man har 100 eller 1000 medlemmar så har man ett mandat) och andra barnsjukdomar i de nya arbetssordningarna för såväl Koncern- som Verksamhetskommittéerna. Det finns anledning att upprepa dessa förslag.

Budget

En budget för kommitténs verksamhet antogs. Posten betalar det mesta av verksamheten, som förutom kommitténs och rådets möten innehåller en rad sammankomster där huvudskyddsombuden, teknikerna, ePP-folket, KSM-experterna, GRMC-representanterna träffas.

Rådet planerar att under året ta upp konkurrensen med *Faktuellt* och börja ge ut ett infoblad till alla medlemmar inom Posten Produktion.

Löntagarkonsult

Information lämnades om de tretton s.k. strukturprojekten. De flesta hade precis startat så det fanns ännu inte så mycket att ta på.

Verksamhetsrådet har tagit en arbetstagarconsult till hjälp i projektarbetet. Göran Öijer, som han heter, har tidigare hjälpt SEKO med bl.a. Brevnät -94 och Serviceterminalerna.

Avtalsrörelsen

Verksamhetskommittén är också inblandad i avtalsrörelserna. Dels kan det bli fråga om tillämpningsavtal inom Posten Produktion (hur pottorna ska fördelas mm), men fr.a. så ingår Erik Charlesson och Sune Sjödin i den centrala förhandlingsdelegationen inom Posten.

Den beredningsgrupp som arbetat med avtalsfrågorna (Erik Charlesson, Brev Norrköping, Göran Johansson, Paket Örebro, Pentti Johansson, Utrikes Arlanda samt Micke Täll, Årsta) redovisade de svar man lämnat på den avtalsenkät som koncernfacket skickat ut till klubbar och verksamhetskommittéer. Svaren redovisas på annan plats i tidningen!

Ny teknik

Det pågår många projekt kring ny teknik inom Riksnätet.

• De bländningsmaskiner som köpts in till gruppreklamscentralerna runt om i landet



Verksamhetskommittén med gäster sammanträder.

Första raden fr.v.: Anders Bergström, Tba, Pentti Johansson, Utrikes, Kenneth Peterson, Malmö.

Bakre raden fr.v.: Gerd Karlsson, Nässjö (delvis skydd), Maria Mannberg, Umeå, Ulf Norman, Karlstad (delvis skydd), Erik Charlesson, Norrköping, Inge Sved, Tba (delvis skydd).

uppfyller inte de bullerkrav som Posten ställt. Då har Posten ändå kraftigt ruckat på de generella krav som gäller i företaget. Trots detta klarar inte leverantören av att få ner ljudnivån till de 80dB som utgör gränsvärde i det här fallet. Leveranserna av ytterligare maskiner har stoppats i väntan på en lösning. (Det vore intressant att veta vilka ljudnivåer som gäller vid IKAB:s maskiner i Västberga...)

• Posten överväger att köpa in "fladder-maskiner", där fladdret läses in och skickas vidare elektroniskt enligt BREVe-konceptet. Oklart om man kommer att köpa in till varje terminal eller samla fladdret på vissa terminaler.

• 300 miljoner har anslagits för att under en treårsperiod byta ut/uppgadera äldre sorteringsmaskiner.

• ID post/Maskinell finställning. Kanske har det börjat röra på sig i denna fråga? I vart fall studerar Posten nu några maskiner som är av intresse för maskinell finställning. Nu handlar detta inte bara om teknik, utan också om sådana frågor som var den maskinella finställningen ska ske, kopplingen till nuvarande spridningssortering, förhållandet till ID-postprojektet (f.d. I-brev), etc. Kanske kommer ett avgörande i höst?

Multiterminal

I anslutning till de tretton strukturprojekten så har några skarpa hjärnor också fått i uppdrag att räkna på en "multiter-

minal" eller "Tomtebodakonceptet", som man också skulle kunna kalla det. Det innebär en terminal där man samlar både brev och paket och fyller den med alla tänkbara maskiner på tvären och längden. Som bekant så är Tba den enda terminal som har både brev och paket i samma hus - och dessutom är vi en av de få brevterminaler som har ledigt utrymme för maskinell finställning (gruppreklamscentralen skulle också få plats med litet god vilja = Navet byggs)!

Jan Ahman

På Tomtebodaklubbens hemsida (home.swipnet.se/terminalklubben) finns mer information om Verksamhetskommittén och dess arbete. Kommittén håller också på att introducera en egen hemsida med adress www.sekopostenproduktion.org

Ill: Robert Nyberg. Besök RN:s hemsida: www.robertryberg.nu



Miljöministern invigde Posttåget i Tomtebodas spårhall

■ I Postsveriges vackraste produktionslokal, med en inre rymd som huvudskeppet i Uppsala domkyrka, skedde tisdagen den 20 mars den högtidliga invigningen av Ekonomibrevståget. Obligatorisk talartribun, informationsmaterial, blågula sidenband och dukat i en av vagnarna.

Nytt koncept

Bo Alerfelt, chef för Posten Produktion, inledde med att berätta om det litet unika i de två f.d. statliga verkens, Posten och SJ, samarbete kring ekonomibrevstransporterna. Posthistoriskt ett litet steg, men ett stort steg vad gäller vår miljöpåverkan. Det nya konceptet är en kvalificerad produkt med en helt rätt miljöprofil. Efter den 19 juni 2001 kommer 80 procent av B-posten att gå med järnväg. Systemet kommer att spara pengar och därmed också skona miljön. Goda expansionsmöjligheter finns för tåganvändningen i framtiden.

Näste talare var Jan Sundling från Green Cargo (f.d. SJ Gods). Han presenterade tåget som en ny kvalificerad järnvägslogistisk produkt med god kundnytta och låga kostnader samt lönsamhet för Green Cargo. Det fortsatta utvecklingsarbetet är inte minst beroende av framtida politiska beslut. Vidare konstaterade han att ekonomibrevståget eller Posttåg 2001 är något alldeles extra. Jan Sundling var mycket nöjd med Posten som professionell partner som tidvis varit hårt pådrivande i utvecklingsprocessen.

Briljant hyllningstal till Järnvägsposten

Postens VD Lennart Grabe uppehöll sig i sitt tal vid den historiskt långa period som Posten Sverige AB:s föregångare Kungliga Postverket utnyttjat järnvägen som transportmedel. Redan 1856 sändes osorterad post sträckan Malmö - Lund - Malmö och från 1862 inrättades den första postkupén med sortering ombord. 1910 hade Sverige 325 postkupéer som innebar ett stort språng vad avser befordringstiderna för posten. Detta skedde parallellt med industrialiseringen av Sverige och jämfördes med dagens utveckling på IT-området. Från 50-talet minskade antalet

kupéer stadigt fram till nedläggningen den sista mars 1996 (nästan på dagen fem år sedan, när detta skrivs!)

Tågets plats i det moderna samhället och företagandet utgör en mycket stor miljövinster. Postens vision och roll i samhället - att förmedla meddelanden och varor till ett lågt pris och med god säkerhet - innebär att en stor del av framtidens posttransporter kommer att gå på järnväg.

Storpolitiskt utspel i Tomteboda spårhall

Miljöminister Kjell Larsson konstaterade inledningsvis att det var två i miljöprofilering mycket framgångsrika företag som nu har dragit igång det nya Posttåget och skapat den nya postvagnen.

Därefter flyttade han fokus mot det största av miljöproblemen - klimatfrågan. (Eftersom alla Facktuellts läsare gått igenom Miljö-ISO utbildningen finns det ingen anledning att närmare gå igenom de olika miljöproblemen) Han konstaterade vidare att genom den nye USA-presidenten George W Bush har det internationella miljöarbetet tagit ett stort steg bakåt. I realiteten tvingas den övriga världen gå vidare utan USA i sina strävanden att få ner koldioxidutsläppen (varav USA står för 25 procent!).

I dagsläget har man ganska god koll på miljöpåverkan vid energi- och industriproduktion, men läget inom transportsek-

torn är katastrofalt. Alla miljövinster inom andra områden äts upp av ökade miljöstörningar från transportsektorn!

Det dör fler idag av luftföroreningar än trafikolyckor - detta är ingen hållbar utveckling! Forskningen jobbar med ny teknik och införandet av olika ekonomiska incitament kan ge en del, men det stora klippet är att föra över transporter från landsväg till tåg. Många järnvägsnedläggningar har varit förhastade, i praktiken har vi mycket att lära från det f.d. östblocket. Dagens resande innebär att medborgarna ställer krav på bra resealternativ för att upprätthålla släkt- och vänskapsband och ta till sig nya kulturer.

Ministern konstaterade vidare att han är mycket imponerad av vårt mycket intrikata logistiska system som binder samman alla företag och hushåll inom och utom landet. En viss skepsis finns mot järnvägens bristande flexibilitet, men med dagens stora miljökrav har Posten och SJ Gods - numera Green Cargo - använt avregleringens möjligheter på ett positivt sätt. Detta är början på en ny järnvägsresa!

Internationellt finns fortfarande både byråkratiska och tekniska standardiseringsproblem som måste lösas innan den internationella godstrafiken kan växa.

Litet politiskt utspel i Tomteboda spårhall

På en till departementet inlämnad fråga



från Fältbiologerna svarade excellensen Larsson att man skall börja titta på en lösning som gör det möjligt att ta med cyklar på tåg!

Invigning

Därmed förklarades posttåget för invigt och de gigantiska (meterbreda?) blågula banden föll, ackompanjerat av rök och tåg ljud. Diverse gåvor utväxlades, bl.a. fick Kjell Larsson en bok om postkupéer! Truckförarna Björn Christianssen och Keshi Natanael visade hur en lastning med truck går till och därefter vidtogs förtäring, snyggt uppdukad i en av postvagnarna.

Mingel

I vimlet och minglet träffar *Faktuellt*s utsända reportageteam bl.a. Bo Alerfelt. Bakgrunden till vår fråga är att Posten för drygt fem år sedan helt lämnade SJ vad avser pakettransporterna. Frågan vi ställde var: När transporteras åter paket på tåg? Svaret på denna till synes enkla fråga blev komplext men kan sammanfattas som att det i nuläget är svårt att få plats med fler tåg på våra villkor. Redan det nya posttåget, som mest går på natten, avviker med sin höga hastighet från nattens långsamma godståg. Dessutom ligger banorna litet "fel" i förhållande till Postens behov (samma dag som detta skrivs meddelas f.ö. att den enda paketterminalen med spåranslutning - Borås - ska läggas ner!)

Även A-post med tåg

Inriktningen nu blir att finslipa Posttåget och studera vidare om mer A-post kan gå med tåg (Idag flygs till exempel hela huvudtransporten till Malmö!) Ett projekt om att köra A-posttåg i 250 km/tim har startat. En viktig fråga är att Nässjöterminalen måste få sitt stickspår från stambanan.

Efter midsommar ser transportfördelningen av A-post ut så här: 15 procent går med flyg, 40 procent med lastbil och 45 procent transporteras med tåg. Som en kuriositet konstaterade Alerfelt att det dagligen går en biltransport mellan Arlanda och Kastrup!

Vi tackar Alerfelt för svaren och utlovar att *Faktuellt* som vanligt fortsätter att bevaka tågfrågorna, vare sig det gäller Eddavägslinjen, Posttåg eller nya vagnstyper.

Guy Bodén skrev,
Jan Ahman fotograferade.

På Tomtebodaklubbens hemsida finns fler - och bättre - bilder!

Postens bokslut för år 2000 Vinst och förlust

■ Postkoncernens omsättning ökade med 600 miljoner (=2,6%) till 24,5 miljarder under år 2000. Vinsten steg till 835 (317) miljoner, en förbättring med drygt 500 miljoner.

Resultatförbättringen beror fr.a. på Postgirots goda resultat samt att Försäljnings redovisade förlust har minskat kraftigt. Brevs resultat har försämrats något men uppgår fortfarande till ca 1 miljard.

Lönsammaste säljs

Det bör återigen noteras att ledningen tänker sälja den klart lönsammaste delen i företaget, Postgirot. När Postgirot sålts ut och kassaservice lagts över i ett särskilt bolag kommer Brev att ensam tvingas garantera inte bara sina egna (svaga?) affärer utan också frågetecknet Paket. Logistik har nu kommit upp på svarta siffror, men en vikande konjunktur inger farhågor för denna stenhårda bransch.

Förhandlingsbud

P.g.a. osäkerheten kring vilken ersättning Posten kommer att få av staten för den kassaservice som ska behållas enligt riksdagsbeslut, avsätter koncernledningen för säkerhets skull 2,3 miljarder kronor för förväntade förluster under de fem kommande åren. Tar man

hänsyn till denna avsättning (och ett par andra transaktioner) redovisar koncernen en *förlust* på nästan 1,4 miljarder.

Sedan kan man ju fråga sig om inte denna siffermanöver mer hör hemma vid förhandlingsbordet, än i ett bokslut!

Koncernprojektet sväller ut
SEKO:s koncernfack kommenterar i sin marsinfo ett annat problem med Postens resultat:

"Det som kan oroa är att vi ännu inte ser några påtagliga resultat av en tjänsteutveckling som skapar nya intäkter, och som därmed bidrar till att bryta trenden där Postens resultat i allt väsentligt skapas av kostnadseffektiviseringar. Vi har för ledningen påtalat vår oro över att koncernprojektet i Posten sväller ut utan att den för den skull kommer ut tillräckligt med konkreta resultat från dessa, och vi har uppfattningen att ledningen själva ser problemet och därmed förhoppningsvis också kommer att åtgärda det."

Jan Ahman

MSEK	Nettoomsättning		Rörelseresultat		Resultat i % av omsättning (2000)
	2000	1999	2000	1999	
Brev	15105	14772	1069	1123	7,1
Logistik	3935	3568	167	90	4,2
Utrikes	2083	2379	167	90	8
PostNet	66	81	-80	-4	-121
Försäljning	3175	3715	-391	-1007	-12,3
Postgirot	3933	3732	620	302	15,8
Gemensamma enheter	710	338	-558	-96	-78,6

100.000 brev flyttas från Årsta till Tomtebodan...?

... men skärpta ekonomiska krav för Tomtebodan

■ Det projekt som utrett uppsamlingsorteringen inom Stockholmsområdet har nu avslutat sin första etapp. Projektet, som letts av Björn Olsson, terminalchef i Sundsvall, hade i uppdrag att analysera två delmål och lämna förslag till beslut.

Delmål 1 har varit att se över den sammanlagda OCR-kapaciteten för små/C5 i Stockholm, både på kort och lång sikt. *Delmål 2* att bedöma om inriktningen ska vara att flytta volymer eller maskiner.

Som ett första resultat av utredningen beslutade Brevnätledningen den 26 februari att *brevvolymerna motsvarande 100.000 fr.o.m. maj* (när Tomtebodas maskinflyttningar är klara) flyttas från Årsta till Tomtebodan. I gengäld skärps budgetkraven på Tomtebodan från 71 till 67 öre/försändelse. De 100.000 breven uppges motsvara 2 årsarbetskrafter. I det beslut som först mailades ut angavs – i enlighet med utredarens förslag – att de 100.000 breven skulle bestå av Bankgirots volymer. I sista stund – efter påtryckningar från Årsta – ändrades detta till *"brevvolymerna motsvarande 100.000"*.

Terminalledningen på Tomtebodan får också i uppdrag att *"omgående vidta åtgärder"* med anledning av de volymer som i höstas flyttades till Arlanda utrikes – i klartext att snabbt minska personalstyrkan.

Två nya IRM?

Utredaren får i uppdrag att fortsätta analysera maskinbehovet inom 10-19-området samt delmål 2.

Det kan därför vara av intresse att studera vad Björn Olsson säger i dessa frågor i beslutsunderlaget.

- Angående maskinutbytesplanen anger han som ett tänkbart scenario att två nya IRM-anläggningar införskaffas till Stockholm och att en vardera placeras på Tomtebodan respektive Årsta. I så fall flyttas en av Tomtebodas nuvarande GSM (Alcatel) till Årsta eller Malmö. Detta skulle ge en sänkt investeringskostnad på ca 10 miljoner jämfört med den tänkta utbytesplanen för maskiner i nätet.

Samtidigt framför utredaren en reservation angående behovet av ytterligare IRM:ar på grund av att det – enligt honom – idag inte går att fastställa – varken för Tba eller Årsta eller övriga terminaler i nätet – hur stor andel annan post än brevresningsvolymer som sorteras i IRM:arna.

Reflektioner

Utredaren gör också ett antal *reflektioner* angående delmål 2. Han inleder med att konstatera att *"kapacitetsutnyttjandet på Tomtebodan är generellt lågt, sannolikt den terminal som har det lägsta kapacitetsutnyttjandet över dygnet"*. "För Brevnätets bästa" föreslår han några alternativ som borde studeras *"för att utnyttja brevnätets totala maskin- och sorteringskapacitet på ett bättre sätt"*:

- Det tas idag in en del utrikespost ekonomi i Malmö (från USA, 8-9 ton per vecka) som sorteras där. Olsson föreslår att det projekt som ska utreda uppsamling ekonomibrev (ett av 13-projekten) ska studera konsekvenserna om man istället låter Tomtebodan sortera den posten. Bl.a. mot bakgrund av att Malmöterminalen har problem med stopptiderna för uppsamling ekonomi (och nya kunder på väg in...).
- Konsekvenserna av att flytta Gotlandsvolymer från Norrköping till Tomtebodan borde studeras. Det handlar om ca 20.000 brev per dag plus FAKTAB.
- Ett utökat samarbete mellan Uppsala och Tomtebodan bör studeras mot bakgrund av Uppsalas problem under en längre tid att klara uppsamlingsorteringen av normalbrev.

Utredaren ska presentera sina förslag senast den 30 september i år.

.....

När detta skrivs – den 29 mars – pågår fortfarande förhandlingar mellan Årsta-, Tomtebodan- samt Riksnätscheferna hur utredningsförslagets första etapp ska genomföras.

Vi är snälla på Tomtebodan och avstår

därför från att kommentera ytterligare och kasta mer bränsle på brasan – domarna på Riksnätet är ju oväldiga?

Jan Åhman

Årstaröster



Lena de Pomian, Små/C5:

Har du träffat nye terminalchefen, Troels Nielsen?

– Ja idag, han verkar trevlig och hälsar sympatiskt.

Vilket är det viktigaste kravet för dig i avtalsrörelsen?

– Hur man kan få bättre lön i förhållande till "golvnivån" (senast 16 400:-), vilka arbetsuppgifter som skall ge mer?

Hur ska du fira påsken?

– Inga direkta planer. Är nog kvar i stan. Brukar traditionsenligt äta ägg.

Micke Täll

Extra semesterpengar?

Personalfonden avvecklas i vår

■ Postens koncernstyrelse tog i början av mars det slutgiltiga beslutet att upplösa Postens personalfond och dela ut pengarna till dem som har andelar i fonden. Avsikten är att betala ut pengarna före sommaren, om alla praktiska detaljer går i lås.

Personalfonden startade 1992 förvaltningen av de vinstandelar som Posten avsatt fr.o.m. 1989. I mitten på 90-talet slutade Posten med avsättningarna och det är nu flera år sedan någon ny inbetalning gjordes. Trots detta har fondandelarna fortsatt att öka i värde, tack vare utvecklingen på aktiemarknaden.

7.500 kronor

Den som varit med från början (1989) och hela tiden varit heltidsanställd (andelarnas storlek är beroende på anställningsprocenten, men däremot inte av vilken lön man haft) hade vid utgången av 1999 andelar till ett värde av ca 7.500 kr. Storleken på ens andelar kan också påverkas av att man varit tjänstledig under den tid som pengar sattes av till fonden. De vanligaste formerna av ledighet berättigar emellertid till andelar:

- Ledighet med lön.
- Militär grund- eller repetitionsutbildning.
- Sjukfrånvaro.
- Föräldraledighet med föräldrapenning från försäkringskassan.
- Studieledighet utan lön enligt studieleighetslagen.
- Annan tjänstledighet högst 90 dagar.
- Frånvaro enligt förtroendemannalagen.

Aprilspecifikationen

Ens andel redovisas varje år på april månads lönespecifikation. I år kommer dock ingen redovisning att ske förrän i samband med utbetalningen. Beloppet är skattepliktigt (Drygt 30 procent för de flesta av oss).

När det nu kan bli fråga om utbetalning av pengarna i fonden ska man alltså komma ihåg att förutsättningen för att få några slantar är att man 1. varit

anställd på minst 40 procent och 2. varit anställd de år som Posten avsatt pengar till fonden. Uppfyller man inte dessa villkor blir det som sagt inga pengar. Och saken är lätt att kontrollera genom att ta fram lönebeskedet från

april 2000! Det är det belopp som står där, plus - eller kanske snarare minus? - värdet av fondens utveckling under år 2000, som kommer att betalas ut.

Jan Åhman

SEKO säger upp avtalet om ansvarsnämnden

• SEKO Postens Koncernråd beslöt på sammanträdet den 16 februari att säga upp avtalet om Postens Ansvarsnämnd, PAN.

Bakgrund

Avtalet om Personalansvarsnämnden numera benämnd Postens Ansvarsnämnd träffades 1994. Syftet då var att parterna ville tillförsäkra sig om att Posten AB bibehåller ett gemensamt synsätt på uppsägnings- och avskedsfrågor. I PAN där arbetsgivaren haft majoritet har parterna behandlat frågor om avsked och uppsägning av personliga skäl.

SACO och deras medlemmar har stått utanför avtalet. Deras medlemmar har i förekommande fall således hanterats enligt Lagen om anställningsskydd (LAS).

I anslutning till detta avtal finns det också ett avtal tecknat 1994 om delegering av möjligheten att utfärda varning som en disciplinär åtgärd. Detta avtal är inte uppsagt men behöver sannolikt ses över.

Varför säger vi upp avtalet

Vi har angivit tre orsaker till varför vi säger upp avtalet. Dessa är:

1. Vi finner att denna hantering av uppsägnings- och avskedsfrågor respektive avsked av arbetstagare är otidsenlig och hör inte hemma i en modern företagskultur där medinflytandeavtalet har en central roll.
2. Vi finner att ärenden oftast är avgjor-

da på förhand innan själva sammanträdet i nämnden. Behandlingen i nämnden ändrar således ytterst sällan på den inriktning till beslut som Posten har inför sammanträdet.

3. Vi finner att när ett ärende har behandlats i Postens Ansvarsnämnd och beslut har fattats finns det inget som helst utrymme för andra lösningar i den lokala tvisteförhandlingen som oftast följer när vi som parter inte är överens i PAN.

Vad händer nu

Uppsägningstiden av avtalet är tre månader.

Under den tiden kommer Postens Ansvarsnämnd att fortsätta att fungera som idag. Efter detta får ärende om uppsägning av personliga skäl och avsked hanteras enligt lagen om anställningsskydd (LAS), Medinflytandeavtalet samt gällande förhandlingsordning.

Sannolikt blir det kontakter mellan parterna för att klarlägga hur hanteringen skall gå till praktiskt när denna typ av ärenden inte längre skall behandlas i Postens Ansvarsnämnd. Vi förutsätter att det från båda parter finns ett starkt intresse av att bibehålla ett gemensamt synsätt på uppsägnings- och avskedsfrågor.

Till detta återkommer vi.

SEKO:s Koncernfack

Avtalsenkät 2001

AVTAL 2001

SEKO:s koncernfack har skickat ut en enkät till klubbarna om kraven inför årets avtalsrörelse. *Faktuellt* publicerar de svar som Årsta- och Tomtebodaklubbarna skickat in.

Koncernfacket håller avtalskonferens den 18 april. Eftersom vårt avtal löper ut först den 30 september i år kan man räkna med att avtalsrörelsen för vår del tar fart tidigast efter sommaren.

1. Begynnelöner och Trappan

En fråga som diskuteras flitigt är begynnelselöner och den så kallade lönetrappan i Posten Sverige AB

a) Till vilken nivå skall vi lyfta begynnelselöner

Tomteboda: Någon form av begynnelselöner och lönetrappa bör finnas. Vårt förslag till trappa:

- ingångslön på 14.500 kr
- treårig trappa
- slutlön i nivå med genomsnittslön inom området

Årsta: 13 500:- utan arbetslivserfarenhet. Högre inplacering med erfarenhet. Påslag 1000:- efter erlagt prov inom sex månader. Fyraårig trappa till 17 000:- ("Gamla postisar" torde ha efter 4 år ungefär 18 500:-/Sth, lönetrappan utanför storstäder kanske skall vara lägre? = lägre boendekostnad etc)

b) Är vi beredda att avstå utrymme för denna höjning

Tba: Ja, men när kostnaden beräknas ska man utgå från de nivå som i praktiken gäller idag (på många håll ca 13.500 kr istället för tabellens 11.500 kr) och kostnad utöver det generella påslaget (= 700 kr i LO:s bud, 1000 kr i vårt bud!).

Årsta: Nej, "den skall leva ett eget liv". Vill man sedan lokalt göra ytterligare påslag tas detta ur lokal pott.

c) Skall vi slopa, ersätta, ändra eller behålla lönetrappan och i så fall hur?

Tba: Se ovan, pkt a)
Årsta: Behålla enligt a)

2. Arbetstiderna

I föregående avtalsrörelse fick vi dels

stora förändringar i § 6 och vi fick också gehör för en arbetstidsförkortning (för vissa grupper) och vi avstod utrymme för att betala denna förkortning.

a) Synpunkter på innehållet i § 6

Tba:

- Helgsöndagar jämställs med övriga helgdagar = antingen tjänstebefrielse eller kvalificerad öv
- Hela §6 behöver snyggas till efter hastverket i senaste avtalsrörelsen.

Årsta:

- Tekniker på terminal är inte med i arbetstidsförkortningen 39 tim/vecka. Det nyinköpta företaget Auriga/e-Brev ePP Sth har 40 timmarsvecka eftersom dagtiden för den yrkeskategorin ej är omnämnd. Det är till 99 % kvinnor, som har ett enahanda registratörsarbete framför dataskärm. SEKO-kamrater som har andra arbeten än sortering skall ha 39 tim. Dvs normalarbetstiden skall vara 39 tim.

- Kvartalsavstämningen skall vara fyra veckor.

- Med helg skall avses helgdag som infaller måndag t o m söndag.

- 38 tim-villkoret skall ändras från *mer än* till *minst två arbetsdagar* som slutar efter 21.00 per vecka.

- Ständig natt utan helgtjänstgöring skall vara 36 tim.

- Rast på natt skall i normalfallet bytas mot måltidsuppehåll..

b) Skall vi utöka inflytandet över arbetstidens förläggning

Årsta: Om det är möjligt.

c) Skall vi fortsätta att driva frågan om ytterligare arbetstidsförkortning

Tba: JA, men den politiska vägen, inte avtalsvägen. Vi är inte beredda att ta ur löneutrymme den här gången!

Årsta: I nya avtalsförhandlingarna skall en diskussion om förkortning av skiftarbetarnas arbetstider på terminal föras.

Våra medlemmar har ännu inte fått chansen i löneträffar att uttrycka absolut nej till arbetstidsförkortning, som kostnad i löneutrymme. Förhoppningsvis har terminalerna i landet till 18 april hunnit med debatten med medlemmarna. När det gäller normalarbetstiden gäller detsamma. (Vi utgår från att en timme i veckan kostar ungefär en procent.)

d) Skulle det kunna ske genom att vi inrättar en så kallad arbetstidsbank där man samlar den tid som frigörs genom förkortningen och som sedan kan användas efter individens önskemål

Tba: Se ovan!

Årsta: JA, men huvudmålet borde vara sänkt veckoarbetstid.

e) Är vi beredda att avstå löneutrymme för en arbetstidsförkortning

Tba: Se ovan!

Årsta: Se ovan!

3. Kompetensutveckling

Frågan om bättre kompetensutveckling hanteras för närvarande i ett särskilt projekt som avser att komma med en rapport i början av året

a) Är vi beredda att avstå löneutrymme för ökad kompetensutveckling

Tba: Nej!

Årsta: Vet ej

4. Tillägg

Hur ser ni på de olika tillägg vi har Skall de höjas och i så fall med hur mycket (kostar av utrymme)

Tba: Höjs med allmänna nivåhöjningen, ingen prioriterad fråga att höja tilläggen ytterligare.

Årsta: De skall höjas med minst motsvarande procentsats som lönen. Detta skall inte kosta av löneutrymmet dvs om vi uppnår 3,8% så skall inte höjning av tillägget dras ifrån.

b) Finns det tillägg vi kan slopa (men självklart säkra värdet)

Tba: Nej!

Årsta: Det beramade fridagstillägget skall "bakas in" i lön.

5. Semester

SEKO förlorade en tvist i Arbetsdomstolen. Det gällde semesteravtalet och om arbetsgivaren har rätt att säga nej till 4 veckors sammanhängande semester. Och där gav AD, under vissa omständigheter, Posten rätt

Är detta en viktig fråga att driva?

Tba: Ja

Årsta: Ifrån vår terminals horisont har vi inga problem med detta. Det är till och med så att i arbetsgivarens utskick om önskemål gällande semester, skriver man att alla har rätt till fyra veckors sammanhängande semester.

b) Vi börjar få signaler på att arbetsgivaren lägger ut kortare arbetstider när man har semester och därmed kan ag lägga ut längre arbetstider när man är åter i jobb. Skall vi arbeta för timberäknad semester.

Tba: Kan vara en bra idé, men kräver att man diskuterar olika följdverkningar, ex.vis 5- och 19-dagarsreglerna.

Årsta: Är det så att ag sätter detta i system då är vi tvungna att väcka frågan.

6. "Skyldighetsavtalet"

Det så kallade Skyldighetsavtalet är inget eget avtal utan en del i Postens Villkorsavtal som reglerar skyldigheten att arbeta övertid och antalet timmar

a) Skall vi slopa "Skyldighetsavtalet"?

Tba: Nej! Däremot bör 15-minutergränsen för att övertid ska utgå, slopas.

Årsta: Ingen stor fråga

b) Skall vi försöka minska antalet timmar?

Tba: Inget angeläget krav för oss.

Årsta: Helt osolidariskt med våra arbetslösa kamrater, så är det många som vill arbeta upp till 200 timmar och mer därtill.

c) Skall vi behålla det?

Tba:????

Årsta: Ingen stor fråga

7. Mertid

Förbundet har på förbundsmötet fattat beslut om att slopa mertid som begrepp för särskild ersättning för deltidsanställda som arbetar mer än sitt åtagande. De skall istället ha övertidsersättning

Är detta en prioriterad fråga

Tba: Vi anser inte att övertidsersättning ska utgå som grundregel. Däremot måste reglerna för vad som är "ordinarie arbetstidsmått för heltidstjänstgörande" klaras ut och få en tydligare och rättvis beskrivning i avtalstexten.

Årsta: Ja, speciellt som denna klubb tyckte Klubb Tomtebodas motion var angelägen.

8. Vilka frågor bör enligt er prioriteras i kommande avtalsrörelse

Tba:

- En rejäl höjning av grundlönerna
- Bättre ingångslöner och snabbare lönetrappa
- Inga ytterligare försämringar i Villkorsavtalet - istället börja restaurera det som försämrats, t.ex. semesterdagarna.

Årsta:

- 3,8 % per 12-månadersperiod i avtalsram
- Möjligheterna till arbetstidsförkortning för skiftarbetare
- Villkoret för 38 timmar och 36 timmar
- Arbetstiden för e-Brev och tekniker
- Helgbegreppet
- Rast på natt
- Övertidsersättning för deltid
- 10 % sjuklön även dag 91-360
- Att begreppet tekniker förs in i avtalet för avgångsålder 63 år vid pension

Årstaröster



Göran Thureson, Små/C5, Backpostsorteringen:

Har du träffat nye terminalchefen?

-- Han har besökt vår inledning på arbetspasset. Jag hade läst Nyhetspostens artikel om honom. Jag hade därmed en positiv bild av honom, som verkade stämma.

Vilket är det viktigaste kravet för dig i avtalsrörelsen?

-- Högre åtagande för deltidare och konsekvenserna av bisyssla när man stämpelar hos A-kassan.

Hur ska du fira påsken?

-- Ingen särskild aktivitet, kommer att vara kvar i stan. Inga ägg för min del!

Micke Täll

Intervju med nye Årstachefen:

"Det är en dödssynd att skylla på personalen"

■ EN GÅNG SKA JAG skriva historien om mina chefer.

Den börjar 1964 när jag som sextonåring inleder min karriär i arbetslivet som springschas vid Slakteriföreningens butik på Posthusgatan 6-8 i Norrtälje. Ivan Jansson var chef. Han lärde mig inte bara att stycka gris och nöt och spädkalv och mellankalv och rimma kött och vad man gör med kalvsyltan när den stått litet för länge i kyldisken; han lärde mig hur man sköter en affär så att jag knappt 20 år gammal fick förtroendet att vikariera för honom när han hade semester. Men det som kunde ha blivit en lysande karriär inom bondekooperationen fick ett hastigt slut när Norrtälje kändes åt h-e för trångt och Stockholm lockade.

NU VAR DET 1967 och svårt att hitta ett jobb ens i Stockholm för den som kom från vischan och bara hade en realexamen i bagaget. Det blev Posten! Och Erik Sibeck! När jag ung och osäker och trött efter backarna i Lahäll kom tillbaka från turen och Sippan lade armen om mig och med sin vänaste och Beyazdoftande stämma gav några komplimanger - då visste man att det bara var att vända cykeln och ta ett distrikt till!

Så följde ett antal år med en tre-fyra postmästare. Visst finns det en hel del historier kring dessa män och en kvinna, men det starkaste intrycket från den här tiden (ca 1970 - 1987) är ändå att fokus ligger på en annan grupp människor. Ur det kaos som rådde på förtörskontoren under miljonprogrammet och Rekordårens tid var vi ett gäng ute i Täby

som ledde arbetet med att skapa ordning och reda och bättre arbetsvillkor och som gjorde Täby till ett f-t bra kontor, fackliga och arbetsledare och andra engagerade om vartannat, men knappast postmästarna; dem släpade vi med oss. Det var istället Rune Damkilde, Josef Lundell, Sonja Hörnqvist, Ingvar Klerzell, Pär Stridsberg, Ann Thyrén, Micke Eriksson, Leffe Karlsson, undertecknad och naturligtvis många fler, som gjorde jobbet.

1987 HÖLL ALLTING PÅ att gå åt h-e på grund av två vansinniga chefstillsättningar, men vi redde ut även det, sparkade iväg de två oduglingarna och fick som tack de kanske roligaste åren i mitt yrkesverkssamma och fackliga liv med Lena Åström som chef.

Lena hade emellertid ett fel, ett typiskt kvinnligt fel: hon underskattade sig själv och därför blev hon utmanövrerad vid nästa chefsrockad några år senare. Det var f-t synd, kanske inte så mycket för hennes egen del, det vet jag inte, men för Postens!

Sedan tog utvecklingen som bekant helt nya vägar, med bolagisering och omorganiseringar till förbannelse. Jag hamnade på Tomtebodan! Den första tiden med Ann Thyrén och Pär Stridsberg som chefer; de mest kompetenta jag hittills har sett i huset; just därför på ett tidigt stadium styrda åt sidan. Naturligtvis.

OCH SÅ FRIMAN! Egentligen skulle jag vilja skriva en hel bok om Friman, därför att han i så många avseenden påminner om mig själv. Inte bara

därför att vi båda, han smålänning och jag rospigg, har varsin rävar bakom öronen; i botten har både han och jag ett passionerat intresse för den postala produktionens alla vinklar och vrår. Inte många på Tomtebodan vet exempelvis om att undertecknad en gång i tiden var en av de få (skulle tro att vi var högst tio i hela landet) som behärskade inte enbart brevbäringens praktik, det var och är det många som gör, och bättre än jag, utan också hela dess dåvarande teori med den fascinerande arbetstidsberäkningens alla detaljer! Friman kan som få sorteringens hela alfabet och mer därtill; själv kommer jag aldrig någonsin att ens komma i närheten av denna kunskap!

OCH DETTA MED ARBETE och arbetslust. Jag sitter en söndagseftermiddag och skriver detta, solen skiner ute och visst vore det väldigt skönt att vara ledig och åka ut till torpet och gå en tur på isen eller sätta sig med en bok. Men ... det är ju också så roligt att arbeta. Och arbeta hårt! Där tror jag också att vi har något gemensamt, inte bara Friman och jag utan alla som nämnts i positiva ordalag i den här redan alltför långa inledningen! Sedan finns det som sagt också annat att säga om Friman (liksom om undertecknad!) Men det får bli i den där boken...eller i ett kommande nummer av *Faktuellt!*

Vad ska jag då, till sist, säga om de nuvarande cheferna på Tomtebodan? Ingenting om de två nya, Peter S och Serbaz S; de ska jag ännu inte yttra mig om, i alla fall inte i tryck. Men de andra? Tja, hyggliga män-

niskor, knappast chefer av den där typen som går bakom sorteringsfacket och spöar upp folk precis, inte fysiskt och inte heller så mycket psykiskt. Men det är för mycket lallande och skylla ifrån sig, och också en del fixande, för att riktigt passa min smak.

Så, efter denna inledande skiss, tar oss vi söder om stan, till Vita Huset ute på fältet, till huvudpersonen för dagen, Troels Nielsen.

.....

Ska det bli ordning och reda på Årsta nu?

-- Årsta är redan en fin terminal med bra resultat, svarar Troels, och tillägger: Jag är ingen torped som har skickats hit, jag har stor respekt för de resultat som skapas här.

Har du någon uppfattning om starka och svaga sidor hos Årsta?

-- Det finns en hotbild och det är personalsammansättningen med den extremt höga medelåldern. Vi måste jobba med frivilliga lösningar i samarbete med facket. Samtidigt ska man också se de långa anställningstiderna som en *möjlighet*, något positivt, det är många som har en lång erfarenhet och kan mycket.

När det gäller ålderstrappan så måste vi komma ihåg att det finns tre parter: arbetsgivaren, facket och *individerna*.

-- Årsta är den terminal i Nätet som har den största konkurrensen från CityMail. Jag ser det som positivt med en stark konkurrens - och jag tycker att diskussionen mellan Årsta och



Namn och ålder: Troels Nielsen, 47 år i år.

Aktuell som: Ny chef för Årstaterminalen

Utbildning: Skeppsmaskinist och "europaingenjör".

"Jobbade som maskinist till sjöss men gick i land efter två år, svårt med en social samvaro när man går på sjön".

I Posten sedan: 1998. Dessförinnan på Volvo i 22 år, började som sommarvikarie vid bandet och slutade som teknisk chef på Torslandaverken. Hann också med att vara fackligt aktiv inom Metall en tid.

Familj: Sambo, som är sjuksköterska, och en son.

Bor: Till en början veckopendlare mellan Göteborg och Stockholm.

På fritiden: Jakt och fiske, schack och bridge, sommarställe utanför Katrineholm.

Senast lästa bok: *Kompleks* av den danska författarinnan Trine Andersen. Läser mest dansk litteratur.

Citerad i Faktuellt: Första gången i oktober 1998 i artikeln "En promenad till romantiska udden": En av terminalcheferna, en som rekryterats utifrån och nyligen tillträtt, sade sig mycket snabbt ha gjort den kloka iakttagelsen att personalen vid hans terminal är mycket (eller sade han rentav fantastiskt?) engagerad, kunnig, osv, osv - det är därför mycket en ledningsfråga (för att få det att fungera bättre), sade han

Andra gången i juni 1999 i "En positiv artikel" som handlade om ett studiebesök på Göteborgsterminalen och där Troels bekymrat kommenterar ViP-siffrorna - som vid det laget ändå låg skyhögt över Stockholms.

Tomteboda om vem som ska sortera vilka volymer istället bör handla om hur vi gemensamt ska kunna ta tillbaka volymer från CityMail.

-- Årsta har en bra kvalitet med tidhållningen och FFK och det ekonomiska resultatet. SWEX:en och ViP:en är mindre bra, men SWEX:en är ju också beroende av hur utdelningen sköter sig.

-- Årsta starka sida är enplanslösningen i ett fyrkantigt hus; internlogistiken är mycket bättre här än i Göteborg.

Din bild av Årsta, så här långt?

-- Tycker att det mesta fungerar bra, men det finns också sådant som bör ändras, helst före semestrarna. Men det är inte jag som ska ändra utan jag ska göra det tillsammans med

personalen, facket och ledningen.

Jag har en gång citerat dig om ledningens betydelse för resultaten på en terminal. Vad har du för ledningsfilosofi?

-- För det första så arbetar jag med en balanserad styrning mellan ekonomi - personal - kvalitet. Jag vill ha fokus på flera målområden samtidigt.

För det andra så kör jag inte med några stora BigBang, allra minst omorganisationer som ska lösa alla problem i ett svep. Jämför med hur det är att skära upp en korv: oavsett om du gör det på längden eller tvären så smakar den likadant!

För det tredje så vill jag lägga upp en strategi som varar i flera (två-tre) år. Jag hoppas att i maj kunna lägga fram en vision för Årstaterminalen till-

sammans med ledare, fack och personal.

Jag vill styra mot *trender*. Det innebär att jag kan stå ut med enstaka fel, huvudsaken är att *trenden* är rätt - annars måste jag som chef gå in och korrigera.

Och ledarstilen?

Man måste som chef lyssna mycket - och inte bara på de närmaste, de blir lätt ett filter. Därför är jag ute mycket i produktionen.

Årsta har hittills styrts på ett sätt; jag tror att din ledarstil är något annorlunda. Du ser inte en risk i detta, att Årsta kan hamna i gungning i skiftet mellan de två olika stilar-na?

-- Jag är inte rädd för att det börjar blåsa litet! Det gäller bara att se till så att vi kommer

upp med vinden!

Får en chef skylla ifrån sig?

-- Nej, man har sitt ansvar! Ta som exempel när maskinerna trasslar p.g.a. tekniska fel - det är ändå mitt ansvar som chef att försöka förutse och undvika sådant. Det är en dödssynd att skylla på personalen!

Vad är det bästa som du har gjort i Göteborg?

-- Det jag lyckats bäst med är att förbättra det tidigare usla samarbetet mellan enheterna i huset. Tidigare skyllde man på varandra; jag tror att man vågar mer idag och har kommit upp på en positiv våg. Personalen i Göteborg har fått mycket stryk genom åren, de har fått höra mycket om hur fel de gjort. Jag tyckte det är minst lika viktigt att få höra när man gör något bra ... de som aldrig

gör några fel gör aldrig något rätt heller!

Något som du lyckats mindre bra med?

-- Jag glömmmer snabbt mina misstag!

Vad tycker du om att kanske bli indragen i en uppsägningsprocess där Tomteboda säger upp folk?

-- Jag har en gemensam uppfattning med SEKO på Årsta om att vi inte vill bli indragna. Uppsägningar vore förödande för kvaliteten, åldersstrukturen, mm. De här problemen måste gå att lösa på annat sätt! Oavsett om man tar till Futurum eller uppsägningar så slår det fel.

Varför är Operatörsunderhållet så bra?

-- För det första därför att det skapar delaktighet.

För det andra därför att vi mer och mer liknar processindustrin. Och om vi i framtiden ska locka till oss sådan arbetskraft så vill de veta vad de håller på med och varför.

Jag tror också att USK-utmärkelsen har ökat respekten för Posten inom industrin. Vi märker det på de inbjudningar vi får. Själv ska jag nästa vecka till Göteborg och prata inför industrifolk.

Ett slutord från din sida?

-- Ni får inte ha för stora förväntningar! Och sedan förstär jag inte varför folk i Stockholm *springer i rulltrapporna?* Är inte poängen med en rulltrappa att låta tekniken göra jobbet åt en?!

Till sist samma fråga som vi ställt till Årstarösterna: Vad gör du i påsk?

-- Åker till stugan vid Katrineholm och drar upp en vårgädda!

•••••

Det blev en lång inledning,

längre än själva intervjun! Varför det? Därför att man blir så inspirerad av karln, förstås.

Ser man på Göteborg före och efter Troels så har säkert mycket blivit bättre, rapporterna tyder på det. Men Göteborg är ändå inte, om man krasst ser till resultaten, den starkast lysande stjärnan på terminalhimlen.

Men vad jag tror, det är att de som jobbar där har haft roligt och spännande på resan med Troels, uppåt och framåt! Och är det inte så det ska vara: man ska inte bara arbeta och arbeta hårt - det ska vara kul också!

Grattis Årsta!

Jan Åhman

Not. Den danska författarinnan Trine Andersen är född 1969 i Ringkøbing på västra Jylland. Hon debuterade 1995 med novellsamlingen Hotel Malheureux och gav 1998 ut romanen Komplex. Ingen av böckerna finns översatta till svenska.

Vinnare!

**Taneem Hussain,
Tba Stora,
vann
biobiljetterna
som lottades ut
i förra numret
av Faktuellt.**

Grattis!

Fakta(?) om övertalighet Tba/Årsta

■ Arbetsgivaren på Tomteboda har i ett brev låtit meddela de anställda att det finns en övertalighet på Tomteboda. Riksnätet-Posten Produktion har också ansett att det finns en överkapacitet i GSM i Tba. Därmed flyttade man på 100 000 brev/dygn till Tba. Detta har skett utan samråd med Årstas ledning, enligt klubb Årstas sätt att se på saken. Det skulle då motsvara 2 årsarbetskrafter vilket är en fjärt i universum, om det var rädslan för övertalighet i Tba som styrde detta?

Negativa känslor

Vår klubb är av den åsikten, att hålla på med småplock av volymer utan en långsiktig strategi, kostar bara energi och väcker negativa känslor. Att hota med övertalighetsspöket på Tba, med ca 50 personer, är att sätta igång en process helt utan bakomliggande tanke. 50 personer kan med lite konstruktivt tänkande, bli en naturlig avgång utan någon uppsägningsdiskussion. Som exempel kan nämnas att i gamla terminal Sth "försvann" 400 personer 1996-2000 utan några propåer om turordningskretsar!

Hastighet

Chefen Peter Salmonsson på Tomteboda kommer från en miljö med "amerikansk hastighet". I Sverige har vi kanske andra hastighetsbestämmelser. Vår klubb förutsätter att terminalcheferna i Stockholm, tillsammans med Bertil Nilsson och SEKO sätter sig ner och förutsättningslöst diskuterar hantering av volymerna. Detta oavsett vad Björn Olsson har för uppdrag i sitt projekt. (Se annan artikel av J Åhman). De övertalighetsöverläggningar som ledningen för Tba startat borde bromsas!

En krets i Stockholm

Även om det smärtar för en del medlemmar så kvarstår, än så länge, en turordningskrets för Tomteboda och Årsta. Skall man vara riktig noga är Utrikes brev och logistik Tomteboda och Segeltorp med i kretsen. Vi skriver smärtar med tanke på att gamla Årsta och Klara fick ta största smälten när region Norra (läs Tba) aviserade ekonomisk övertalighet 1992. (Det visade sig sedan att *alla uppsagda erbjöds nytt arbete?!?!*) Den fackliga utgångspunkten bör alltid vara att en krets skall vara så stor som möjligt. Troligen kommer medlemmarna på Årsta tycka att kretsen inte skall gälla Årsta?

I hetluften

Vår nye chef Troels Nielsen kommer direkt in i hetluften och kommer naturligtvis vilja påverka situationen i Stockholm. Våra kontakter med honom ger i alla fall vid handen, att han verkar ha ett offensivt tänkande när det gäller att ta fram långsiktiga lösningar istället för, som det ofta blir inom Posten, kortsiktiga.

Samarbete

Det kommer också i fortsättningen vara oerhört viktigt att klubbarna har en kontinuerlig kontakt, bl a för att undvika att medlemmarna blir utspelade mot varandra i Stockholm.

För övrigt kan man undra varför Tba:s ledning sa nej till arbete på HUB:en i Arlanda om man nu har övertalighet?

Micke Täll,
ordförande Klubb Årsta pt

Sektion Årsta Stora (SÅS)

Stort och smått från enhet Stora/Klump

Fackexpeditionen är ÅTER ÖPPEN torsdagar 15-22, plan 4. Tel. 781 58 67.

USK gratifikation

Du har väl sett anslagen på terminalen om gratifikationen.

Vi vill påminna om att utan ett snabbt och tydligt agerande från SEKO-klubben hade det inte blivit någon gratifikation över huvudtaget !

Några arbetskamrater har undrat varför t ex Tomtebodas gratifikation ligger något högre än vår.

Det beror på att SEKO på Årsta, i förhandlingarna med arbetsgivaren har fått igenom sitt krav att även långtidssjukskrivna och föräldralediga ska få del i gratifikationen. Vi är alltså fler som delar på pengarna här, vilket gör att vars och ens summa blivit något mindre.

Medlemsmöte den 29/4

Sektionen planerar att ha ett medlemsmöte.

Boka in dagen !

Tid och plats + ytterliggare information meddelas senare .

Inför löneförhandlingarna !

Vårt avtal löper ut under året och just nu sitter förhandlingsgrupper inom SEKO och filar på avtalen som ska följa

För att kunna få en bättre bild av vad våra medlemmar anser i frågan har terminalklubben utarbetat en **enkät**, som kommer att delas ut på ett lagmöte så snart som möjligt.

Vi har fått arbetsgivarens godkännande att på samma lagmöte presentera vårt "upplägg", och att ha en lönediskussion i samband med det.

Det kommer fler tillfällen än lagmötet. Erfarenheten säger dock att lagmötena är det forum där vi når flest medlemmar

Vi uppmana er som tycker något i frågan, att verkligen ventilera era åsikter.

OBS! Detta möte är bara öppet för våra medlemmar!

Expeditionen är Öppen!

Torsdagar 15-22 finns vi på plats.

2001-03-20 Nummer 2 sedan årsmötet



tre skäl till att gå med oss

- Din aktiva part vid förhandlingar med arbetsgivaren om löner och omorganisationer.
- En hjälp i enskilda ärenden där ensam verkligen inte är stark.
- Bevakar och rådgör i frågor om arbetsrätt, pensioner, semester, arbetstider mm.

Kontakta någon av oss i styrelsen, så hjälper vi dig gärna att gå med !

Rabatter!

Som SEKO-medlem har du rabatt på bl a. :

- Semesterstugor
- ABF studiecirkel
- Folksamförsäkringar

PAUSGYMPA!

Förhoppningsvis kommer vi att få igång pausgymna (microgymna) i mer organiserad form under våren. Ulla Bella har tagit på sig ansvaret på dagtid.

På kvällar och nätter är Hasse Rosén tillfälligt utsedd att utveckla frågan.

Han har enligt utsago en gedigen musiksamling att hämta inspiration från.

Det egna skinnets pedagogik

• *Delaktighet* är ett tjugigt ord som dyker upp här och var i olika dokument. Men vad innebär begreppet här och nu, direkt i verksamheten? Vad innebär det när det t ex gäller bemanning vid maskinerna. Vad innebär det när det gäller medarbetarnas uppfattning om bullret. Vi har med all önskvärd tydlighet framfört medarbetarnas uppfattning om både buller och bemanning och dessutom refererat till gällande föreskrifter. Just nu är läget vad beträffar bemanning akut på förmiddagar, GSM. Både för 2-skift och tidsbegränsade. Den som arbetar vid maskinerna förstår ganska väl sambanden mellan en mager organisation, stress och belastningsbesvär. De som beslutar har inte samma fysiska erfarenheter hur det känns i handleder, rygg och axlar att arbeta i en nervös och underbemannad organisation med ständigt stressande buller. Dessutom är förmågan till empati svag. Det egna skinnets pedagogik kanske är det enda som hjälper för att förstå. Dvs att själv pröva på att arbeta under rådande villkor en längre tid.

Kvalitet

Sambandet mellan kvalitet och rätt be-

maning är inte heller tillräckligt utrett. Vid rätt bemanning slipper personalen öppna luckan eller trycka på snabbstopp p g a tidsbrist. Vid rätt bemanning blir det kanske färre fastkörningar. Vid rätt bemanning så minskar säkerligen belastningsbesvären. Sjukfrånvaron skall ju ner i terminalen. I alla fall på pappret...

Puritanism

En snål bemanning är dessutom en onödig klåfingrighet för att försöka "hålla nyckeltalen". Det skulle inte göra någon större skillnad att plocka in en person till. Varje timme som används vid maskinerna skulle i alla fall vara väldigt produktiv om man jämför med andra timmar som används. Denna snålhet är snarare ett utslag av puritanism. Effekten av att pressa medarbetarna för hårt kan bli att man tvingas kompensera sig på annat sätt av ren självbevaringsdrift. Som en medarbetare sa: *Organisationen är som ett snyggt men maskstunget äpple. Till slut faller det ihop.*

Buller

Den tröga hanteringen av bullerdämpningen ser vi som också som ett utslag av

snålhet och puritanism.

Pengar finns tydligen ibland när det t ex gäller att piffa upp varumärket. Till det finns både pengar och handlingskraft. Men då gäller det förstås det viktiga *ansiktet utåt*. Bullerdämpning berör ju bara den knegande personalen.

Susanne Halvardsson
Sektion Små/C5 Årsta

Årstaröster



Micke Ragnar, tekniker:

Har du träffat nye terminalchefen, Troels Nielsen?

– Nej, jag har inte ens sett honom.

Vilket är det viktigaste kravet för dig i avtalsrörelsen?

– Högre lön och bättre OB-tillägg. Vi tekniker har fått mycket mer skiftgång och borde ha bättre betalt för detta.

Hur ska du fira påsken?

– Med familjen. Kanske på Dalarö.

Micke Täll

Nytt Huvudskyddsombud på Årsta

■ Jag började officiellt på Posten 1984 som chaufför på Norrköpings Postterminal. Där jobbade vi med det mesta, i grunden var jag chaffis men vi gjorde även olika sorteringsjobb. Vi sorterade ilpkäp, kastade klump, slog säck inne på värdet, var med vid brevresningen (efter det att vi hade varit ute och tömt lådorna), stod och sorterade storbrev. Vi var även nere vid tågen och hämtade kupéposten natt som



dag o.s.v.

Jag började intressera mig för den fackliga biten 1986 och året därpå för skyddssidan. 1989 flyttade jag till Stockholm och Biltransporten på Sth Klara. Där blev jag omedelbart tillfrågad om jag var intresserad av facket och även skyddsombudsverksamheten. Och det var jag, sen dess är jag "med".

Ären har rullat på och det har bara ökat i aktiivitet. År 2000 på SEKO Klubb Årstas årsmöte blev jag vald till vice Huvudskyddsombud och det har varit ett lärorikt år på många sätt, vilket vi inte nu i denna presentation ska redovisa för. Nu i år har jag blivit vald till ordinarie Huvudskyddsombud vilket bara har ökat min aktivitet för allas totala trivsel.

Arne Grentzelius

Operationen lyckades! Tyvärr dog patienten.

■ På Årstaterminalen får vi just nu höra idel lovord om vår fantastiska arbetsinsats. Alla staplar och klatschiga PowerPoint-diagram talar det språket. Vi är bäst här, näst bäst där och nästan näst bäst i något annat. Sämst är vi bara på att stämpla lådor, vilket just nu inpräntas vikten av från alla håll och kanter. Naturligtvis är det rätt och riktigt att berömma en personal som varit hårt utsatt för ombyggnationer, terminalnedläggning och personalflyttningar. Vi har verkligen varit "jätteduktiga".

Men ...

Det kostar uppenbarligen på att vara bäst i klassen. Bakom alla dessa fantastiska siffror ligger ett mörkertal som oftast nämns lite vid sidan av. Nästan var femte anställd på vår terminal är långtidssjukskriven. Det betyder att dessa är sjukskrivna sedan tre månader (90 dagar). Visst har vi en sned åldersstruktur som kan förklara denna siffra till en del, dock långt ifrån allt. Det visar sig nämligen att det inte är den äldsta gruppen som är sjukast, utan dom förhållandevis yngre åldersgrupperna. Dessutom finns det en ännu större

grupp i tjänst, som säger sig ha ont av sitt jobb minst en gång i veckan. Orsaken vet vi nog bäst själva. Som sagt så kostar det på att vara bäst i klassen.

Böter mot sjukfrånvaro

Siffror och diagram är inte alltid det samma som verkligheten, men faktum är att en stor grupp medarbetare är så sjuka att dom inte har varit på jobbet på månader.

Jag tycker att det vore hög tid att införa någon form av böter i alla kvalitetsmätningar, så att hög andel långtidssjukfrånvaro ger ett tydligt minus. Det borde kosta mer än vad det gör, att skada människor på jobbet. Då skulle säkert intresset från alla parter vara betydligt större, och inställningen till ergonomi- och arbetsmiljöfrågor vara mer seriös än vad det är idag. Lika stort som det just nu är att få oss att stämpla alla lådor som flyter ut ur terminalen.

Eva Brattström

Eva Brattström är ledamot av styrelsen i sektion Stora/Klump på Årsta

Årstaröster



Torbjörn Klartell, Stora brev/Klump:

Har du träffat nye terminalchefen?

– Ja. Han verkar lös och ledig på ytan, men jag anar en bestämdhet under den ytan.

Vilket är det viktigaste kravet för dig i avtalsrörelsen?

– Arbetstider, det är mycket på obekvämlig alternans. Viktigt med vilka kriterier som gäller för individuell lönesättning.

Hur ska du fira påsken?

– I stan. Förmodligen äta något gott med de tonåriga barnen.

Micke Täll

Tjänstgöring i påsk

• Arbetsgivaren bestämde ensidigt 1998 att vi skulle överge tidigare mångårig praxis att tjänstbefrielse skulle gälla på påskdagen och frivillig övertid annandag påsk.

Avtalet stipulerar att vi är skyldiga att arbeta på påskdagen om vi har söndagstjänstgöring enligt schema. Arbetsgivaren lockade då med att man skall få byta sin ordinarie tjänstgöring från söndag till måndag. *SEKO sa nej då och säger nej nu.*

Övergivit praxis

Skälet är enkelt, har man övergivit praxis får man stå sitt kast. De kostnader man tror sig tjäna, förlorar man på att man har överbemannat på söndag eftersom ingen kan bli tjänstbefriad om inte alla blir det!

Om man som individ vill ta ut en semesterdag på söndagen/påskdagen, sätter sig SEKO naturligtvis inte på tvären, men arbetsgivaren brukar göra det.

Så käre medlem, gå inte på ryktena från förra året att SEKO hindrade dig från att få övertid på annandag påsk. Det utgår nämligen ingen övertid för den som skulle flyttat på sin tjänstgöring.

Vi vet att det var en del personal som hade lite att göra på påskdagen 2000, men det är en konsekvens av att Posten inte vill ha den gamla praxisen med övertid på både söndag och måndag.

*Micke Täll,
ordförande Klubb Årsta*

Några synpunkter i mars månad...

• I samband med årsmötena på sektion Små/C5 och Klubben på Årsta kom något av de konflikter, sympatier och antipatier fram, som påverkat många i terminalen under förra året och även början av detta år. En fråga vid Små/C5:s möte var, om det finns nånsans att vända sig inom facket när konflikter påverkar medlemmar och styrelse. Inget riktigt svar gavs, så frågan ställs igen.

Flera av Små/C5-styrelsens ordinarie ledamöter kunde inte fortsätta i styrelsen av olika skäl. Det visade sig när styrelsen för Små/C5 Årsta började förra året att det var en mix från Klara och Årsta, de flesta med styrelsevana, några mångårig och någon hade ingen alls.

Olika uppfattningar

För den som är ny i styrelsen kan det vara bra med en mentor som stöd och visst kan det väl finnas olika uppfattningar i en styrelse, det är väl därför det kan röstas? Att vi inte gärna åtar oss förtroendeuppdrag kan vi fundera över och ska vi också tänka på vad vi vill att facket ska göra och ha för värderingar och människosyn och vad vi själva kan göra för detta.

Fackets medlemssiffror sjunker, varför? Hur kommer det sig att andra fack värvar medlemmar? Har de något bättre att erbjuda? Finns inte kontakten med golvet? Ska fler i den fackliga organisationen jobba på golvet? Till ett bra, fungerande, lyssnande, kommunicerande, mångfacetterat fack kommer folk och är det inte som med ett fint halsband att minsta länk är viktig för att kedjan ska hålla och vara värdefull?

Säkerhet?

En ny säkerhetsåtgärd börjar i april, vi ska ha en personlig kod till både ytterdörr och svängdörr för att komma in i huset. En svängdörr som dessutom var trasig flera dagar förra veckan ... ett förslag från förra våren är att ta bort

svängdörrarna, ha en säker inpassering med kort och fri passage ut, en reception som ger kort till besökare utifrån som ska till restaurangen, typ Klara. Ska vi trycka in en kod när vi ska ut också? Vilken kö det kommer att bli!

Brandövning har börjat för några och det är bättre sent än aldrig! (V45 förra året var det sagt!)

Personalbuss

Och det har varit en vinter i år liksom förra året, med kyla och drag på Små/C5 och med en tillfällig fläkt som ska fungera som vägg / barriär / motvind i hörnan där värdet kör från kajen och in i huset. Kom gärna och se hur vi har det nu med ny "rink" efter Göteborgsmodell och kylan drabbar oss också när vi ska hem på kvällen. Missar vi bussen kan vi få vänta 15 minuter på nästa i snö, regn, blåst och kyla och att trängas för att få plats i en liten busskur blir kvällens höjdpunkt, så varför inte en personalbuss så vi slipper bli sjuka? Är inte postanställdas hälsa viktigt?

Lundin Oil

Till slut något om Lundin Oil och om hur deras vinstintressen tar sig rätten i ett annat land, en FN-medlare i styrelsen dessutom, hur kritik viftas bort, "vinsten går ju tillbaka till landet" Men hur? till sittande regim, vapen och inbördeskrig och vad hände dom som bodde i området tidigare? Det kan vi läsa om i tidningarna. Ett annat stort oljeföretag, Talisman, kritiserades i oktober 1999 för liknande i Sudan och det blev demonstrationer, utredning och aktieras (!) och regeringens råd var en etisk kod för verksamheten. Kan vinst, resultat och profittänkande någonsin gå före människor och miljö?

I övrigt ingen jämförelse...

...en postarbetare på Små/C5 Årsta,
ersättare i styrelsen en tid 2000

Årstaröster



**Nuvia Florez,
Direktinlämningen:**

Har du träffat nye terminalchefen?

– Nej, men jag vet hur han ser ut.

Vilket är det viktigaste kravet för dig i avtalsrörelsen?

– Högre lön. Tar man mer ansvar motiverar det en bättre löneutveckling. Trivs bra med arbetstiderna, men så har jag också dagtid av sociala skäl.

Hur ska du fira påsken?

– Funderar fortfarande. Tidigare var det lantstället i Östergötland med ägg och kyckling hos exsambons föräldrar, men nu vet jag inte.

Micke Täll

Tomtebodasamverkan den 28 mars

Arbetskor, kodlås och annat nytt**Samverkansgruppens sammansättning**

Samverkansgruppen kommer fr.o.m. detta möte att bestå av terminalchefen (Peter Salomonsson), ekonomicon trollern (Serbaz Shali), personalchefen (Jens Morin), två ledamöter från SEKO (Åke Anevad och Jan Åhman), en vardera från ST och SACO samt HSO (Lasse Lövlie).

En "ständig sekreterare" kommer att adjungeras till mötena. Dessutom kommer självfallet olika personer att adjungeras beroende på vilka frågor som behandlas.

Intern kvalitetsrevision

Den senaste interna kvalitetsrevisionen resulterade i 10 avvikelser och 3 förbättringsförslag.

Den allvarligaste kritiken riktade sig mot Tba i allmänhet och gäller bristande leveranskontroll, hälften av lastbärarna är ostämplade.

Kodningsandelarna

SEKO har en tid efterlyst en redovisning av kodningsandelarnas utveckling. Idag

fick vi en kort rapport om resultatet för tiden 1/1 - 27/3 2001.

Små	UN	79%
	UE	87%
Stora	UN	49%
	UE	41%

UN = Uppsamling normalbrev

UE = Uppsamling ekonomibrev

Noteras kan att småbrevens kodningsandel ökat med ca 5% sedan utrikes försvann, vilket är förvånansvärt litet.

Stora ligger under 50% maskinsorterat, här har andelen kodat minskat sedan utrikesvolymerna kom tillbaka efter Årsta-flytten.

Volymutvecklingen

Klumpen har tappat ca 1.000 Postgiroförändelser per dag, sedan Girot börjat trycka dessa i Jämtland.

Det är f.n. en nedåtgående trend i hela landet för brevvolymer med ca 3 procent.

Tomtebodas uppsamlingsvolymerna har under det senaste året (februari - februari),

bland annat på grund av Årsta-flytten, minskat med stora volymer, -29 procent för normalbrev och -22 procent för ekonomi.

SEKO begärde en utförligare redovisning av volymutvecklingen under det senaste året vid nästa sammanträde.

Inflödesprojektet/ Maskinflytten

Arbetet löper enligt tidsplan. Efter denna vecka sker ett uppehåll över påsken.

Ombyggnationen - kodlås

De första omklädningsrummen på plan 3 blir inflyttningsklara denna vecka.

Motionslokalerna flyttar preliminärt till plan 1 den 9 april.

"Grabedelen" på plan 5 stängs av i nästa vecka. Grabe flyttar in i augusti.

Under våren kommer alla kortläsare (för inpassering) att bytas ut och ersättas av "beröringsfria". Även hissarna kommer att förses med kortläsare. Dessutom kommer det - enligt order uppifrån - att förutom inpasseringskortet krävas en fyrsiffrig kod för att ta sig in i huset.

TimeCare?

I Förbättring 2000-projektet var TimeCare på tal. Nu har Posten Produktions personalchef Lena Lundgren dragit igång ett liknande projekt inom Brevnätet. Tomteboda och Nässjö ska vara pilotterminaler. Informationen var alldeles färsk även för terminalchefen, så jag får återkomma med ytterligare information när jag vet mer.

Förslagsverksamheten

SEKO begärde att F2000 bjuds in till nästa samverkan för att redogöra för förslagsverksamheten.

Arbetskor

SEKO tog upp frågan om arbetskor och andra arbets- och skyddskläder: vad får vi köpa, hur ska det gå till och varifrån? Frågan togs upp bl.a. mot bakgrund av att det numera finns ett klart och tydligt centralt beslut på att all personal på terminalerna har rätt till arbetskor (i de fall man inte är skyldig att bära skyddsskor, förstås).

Vi fick till svar att Jens Morin fått i uppdrag av ledningsgruppen att till den 2/4 komma med förslag på policy för vilka arbets/skyddskläder som Posten ska hålla med och hur och var de ska beställas. Arbetsgivaren ska behandla Jens förslag den

Mälardalen...

...sträcker sig numera ända bort till Hjälmarens och Vänerens stränder. I alla fall i den nya postala geografi, som gäller i avregleringens tidevarv.

Ett av de tretton projekt som Posten Produktion dragit igång, ska undersöka de eventuella samordningsfördelar som finns mellan brev- och paketnäten inom det man kallar "Mälardalsområdet" och vad det skulle innebära om en sådan terminal byggs på Arlanda. Ursprungligen skulle förstudien beröra Arlanda Inrikes (HUB:en), Utrikes, Uppsala och Västerås. Idag är även Örebro och Tomtebodas paketterminaler och Karlstads och Tomtebodas brevterminaler indragna.

I likhet med övriga 12 projekt ska

studien utmynda i minst två "tänkbara och genomförbara" lösningar och tillsammans med de andra delprojekten mynna ut i tre scenarier för det framtida brev- och paketnätet. Gruppen ska lämna sina förslag senast den 23 april till huvudprojektledaren, Alf Friman..

Arbetet sker under en tystnadsplikt som inte ens *Faktuellt* har lyckats bryta igenom. Vi får därför vackert vänta tills täcket faller. Tänk om det då visar sig att man följt den inslagna vägen från Arlanda utrikes och skapat ett antal MINDRE terminaler, utspridda i Mellansverige!

Det vore någonting det!

Jan Åhman

2/4 och därefter lämna det på remiss till facken och HSO innan beslut tas.

Beslutet ska också ta hänsyn till de - idag något oklara - besluten om nya profilkläder.

Gruppreklamscentralen

Samarbetet med IKAB fungerar bättre och bättre. IKAB har nu installerat sin sista (5:e) maskin. IKAB klarar nu kvalitetsmålen och ligger i nivå med övriga GRMC. De tar över och bladlar det sista området (Täby) från Posten den 1 april.

Endast en (1) sökte till de tre tjänsterna som kvalitetskontrollanter på GRMC som utlystes för ett tag sedan. Terminalledningen har nu gått ut med ett erbjudande till de deltidare som sökt förhöjt åtagande att söka tjänsterna och få heltid.

Resultatet

ägnades en utförlig genomgång under ledning av Serbaz. Den återges i artikeln om övertalighetsförhandlingarna.

Hörselskydd

Terminalchefen föreslog att de något mer avancerade och dyrare hörselskydden köps in till dem som har läkarintyg på tinitus.

Rökproblemen plan 2

Förslag finns att flytta ner lediga moduler från plan 3 och göra rökspottar av dem på 2:an. Dessutom ska det bli bättre skyltning och tillsägelse för dem som inte följer reglerna.

Problem med rökningen finns även på plan 3 i anslutning till rökrummen. Dessa ska ses över - inklusive ventilationen - i samband med den ombyggnad/uppfräschning av pausrum som ska ske på grund av att större delen av verksamheten samlas i södra delen av huset.

FSM - arbetsmiljöproblem

HSO Lasse Lövlie anmälde att han fått in arbesskadeanmälan på "greppskador" vid FSM, folk har fått problem av att greppa för många och för stora buntar vid urbuntning i FSM:en.

Han ansåg att vi måste se över arbetsrotationen igen och lägga tonvikten på de arbetssuppgifter som är av den arten att man behöver rotera mer (eller mindre?) vid.

Samverkansgruppen föreslog att detta är en uppgift för förbättringsgrupperna i OP-UH att ta itu med.

Nästa möte

i samverkansgruppen hålls den 25 april.

Jan Ahman

Ny sektion på Tomtebodan

■ Den 1 mars hölls det konstituerande mötet för SEKO Tba Klump-Flöde som är namnet på sektionen. Från början var tanken att bilda en ren plan 2 sektion. Direktinlämningen valde dock att vänta i avvaktan på vad som händer, dels med kassaverksamheten, dels hur organisationen som helhet ser ut till hösten. Till ordförande i sektionen valdes undertecknad Staffan Millner, vice ordf. Gerardo Berrios, till kassör Marek Jarozek och sekreterare Peter Hillman. Vidare består styrelsen av Monica Lindberg, ledamot, samt Steve Cyrus, Hannu Jokinen och Joseph Weldai ersättare. Alltså fem ordinarie och tre ersättare. Sex från Klumpen och två från Interna transporter eller Flödet som det heter numera. Det får vi hoppas ska fungera. I samverkan som även är AU återfinns Staffan Millner. Gerardo Berrios och Monica Lindberg. Dessa personer är även ledamöter i Klubbstyrelsen. Monica och Gerardo som ordinarie och jag själv som ersättare.

Bättre arbetsmiljö

Förväntningarna på vad en ny egen sektion kan tänkas innebära för medlemmarna på Klumpen respektive Flödet är säkert högst skiftande. Från noll och intet till bättre arbetsmiljö, rättvisare löner och en och annan trevlig medlemsfest. Förhoppningsvis skall vi medverka till både det ena och det andra samt en hel del däremellan. Samtliga i styrelsen har hur som helst mer eller mindre tidigare erfarenhet från fackligt arbete.

Ständiga förbättringar

För Klumpen eller KSM-enhetens del händer det ju en hel del den närmaste tiden. Vi har startat med Operatörsutveckling. Vi ska arbeta med ständiga förbättringar och kompetensutveckling. Ingen kan väl säga annat än att det i alla fall låter bra. Flödet kommer även de snart att omfattas. Eftersom det är en process som sträcker sig långt fram i tiden blir det naturligtvis väldigt viktigt att följa upp och se till att allt utvecklas i rätt riktning. Då det handlar om våra jobb finns det väl all anledning att ställa sig positiv förutsatt att även löne- aspekten beaktas i en sån utveckling. Ständiga

förbättringar måste ju innebära att en hel del äntligen kan förbättras på arbetsmiljöområdet. Se där ett område där man verkligen kan tala om förbättringspotential. Ordentliga och mer lättillgängliga omklädningsrum får vi av ombyggnadstekniska skäl.

Nytt pausrum tack!

Det fattas dock något väldigt viktigt för Klumpenhetens del. Något som jag tror är helt nödvändigt att vi löser för arbetsmoralens och personalens trivsel skull. Det är naturligtvis ett nytt och fräscht pausrum. Man kan inte förvänta sig hur mycket lojalitet och positiv inställning till förändringar som helst om det inte går att lösa en för personalen så fundamental fråga. I sanningens namn har ju inte heller DIL:ens personal speciellt trevliga pausutrymmen. Det är ju märkligt att vi på plan 2 som har den tristaste och sämsta arbetsmiljön ska behövas dras med dom sämsta tänkbara pausutrymmen dessutom. Inte ens fönster har dom.

Bygg nytt!

Enda raka är naturligtvis om man menar allvar med att satsa på personalen att bygga nytt, fräscht och ändamålsenligt personalrum för antingen KSM:s del eller också för såväl klumpens som dilens personal i de lokaler som jag förmodar blir lediga efter en eventuell stängning av kassan. Ett förslag som jag uppfattat från så att säga högsta håll och bara kan hoppas fullföljs. Förväntningarna finns och kommer dom på skam tror jag mycket annat gör det också.

Andra viktiga områden är buller, ergonomi, truckar, friskvård etc. etc. Det finns mycket att göra. Fler medlemsmöten. Bättre information. Protokollförda arbetsplatsträffar. Närmast har vi en övertalighetssituation att ta ställning till och så småningom startar de lokala lönerörelserna. Den nya sektionens styrelse och medlemmar kommer att ha fullt upp.

Staffan Millner

Staffan Millner är ordförande i Sektion Tba Klump/Flöde

Övertaligheten på Tomteboda

50 ÅA ska bort till september

■ Övertalighetsförhandlingarna fortsatte den 28 mars.

SEKO hade inför dagens förhandlingar begärt en utförligare information om den ekonomiska bakgrunden till den av arbetsgivaren hävdade övertaligheten. Vi hade också begärt en redovisning av var i huset övertaligheten finns.

Den ekonomiska grunden är den som redovisas i tabellen nedan.

Förklaringar - eller bortförklaringar?

Vilka förklaringar kan det då finnas till att vi är dyrast?

1. Besvärlig och dyr sammansättning av post.

Tomteboda är den terminal som har den största andelen klump. Vi har också en relativt stor andel stora brev, och dessutom sorterar vi som den enda (nästan) av terminalerna i Riksnätet ankommande utrikes volymer.

Vi har en relativt sett liten andel spridningsvolym, vilket anses negativt i ekonomiskt hänseende.

Fortsatt utredning pågår kring dessa faktorer, och vad de ev. kan innebära som förklaring till de tråkiga siffrorna.

2. Samtidigt som det är avgörande att ta reda på vilka faktorer som ev. kan förklara (åtminstone en del) av skillnaderna mellan våra kostnader och andras, ska man vara medveten om att alla terminaler har sina säregenheter. Exempelvis så är orsaken till att Umeå är den terminal som ligger närmast oss i kostnader den, att de p.g.a. avstånden i norra Norrland har extremt höga transportkostnader.

Gratisarbete

3. Hyreskostnaderna. Ett stort och framgångsrikt arbete har genomförts det senaste året med att sänka terminalens hyror. Tomtebodas kvmhyra är inte på något sätt anmärkningsvärt hög, men däremot betalar vi fortfarande för ytor som vi inte har användning för, fr.a. i garaget.

4. Gratisarbete. Vi är snälla på Tomteboda och därför har vi av tradition tagit på oss

andras problem och kostnader. Ett historiskt exempel är hur vi har hjälpt Utrikes när de har flyttat verksamhet och volymer. Nästan dagligen upptäcks nya former av gratisarbete. Det senaste är att vi i alla år har sorterat 173 00 utan ersättning från Utdelning. Samma princip med utsorteringen av Bokreturerna, där Säljeriet tagit intäkterna och vi har gjort jobbet. Sådana här saker rättas nu till, och det man återigen kan fundera över är hur mycket (littet?) våra tidigare och nygamla chefer i huset egentligen har brytt sig!

5. Personalkostnaderna. Terminalledning hade till det här mötet inte hunnit specificera kostnaden per försändelse, men så mycket är dock klart att det är personalkostnaderna som fortfarande är den faktor som talar mest emot oss.

Nyckeltalsberäkning

De höga personalkostnaderna kan naturligtvis bero på de faktorer som angetts i punkt 1 ovan. Nu finns det emellertid ett annat sätt att beräkna personalbehovet i huset och det är att göra en noggrann nyckeltalsberäkning på de delar av verksamheten där det finns nyckeltal att arbeta med. Det gör det för Små, Stora och KSM. På dessa områden finns nyckeltal fastställda för hela Nätet. Med hjälp av dessa och utifrån de faktiska volymer som finns i huset och verkliga faktorer i övrigt, har produktionsplaneringsgruppen gjort beräkningar av personalbehovet i egentlig drift - så som det faktiskt ser ut idag och vad som är möjligt den 1 september. Gruppens slutsats blir att det går att minska personalstyrkan med 53 ÅA. Dessutom tillkom-

mer ev. "överbemanning" på Flöde och DIL:en, summa ca 60 ÅA. Den relativt sett största "överbemanningen" finns - enligt gruppen - på Små. (Observera att de hittills endast räknat på Små, Stora och Klumpen).

Det bör tilläggas att produktionsplaneringsgruppen inte har räknat med att nyckeltalen ska uppfyllas till 100 procent; man har lagt sig på ca 70 procent. Dessutom har terminalledningen valt att begränsa övertaligheten - med de faktorer som är kända idag - till 50 ÅA.

Yttre faktorer

De siffror som nämns kan förändras beroende på yttre faktorer. Tyvärr visar volymerna f.n. en nedåtgående trend inom

Terminal	Kostnad öre/förs		Sorterade förs/tim	
	Budget 2001 ¹⁾	Utfall 2001 ²⁾	Budget 2001	Utfall 2002 ²⁾
Tomteboda	67	64	519	506
Alvesta	50	47	624	699
Karlstad	49	46	587	612
Västerås	50	47	640	688
Uppsala	49	43	651	703
Sundsvall	54	58	635	474
Umeå	62	53	642	739
Årsta	54	48	623	657
Malmö	50	51	737	652
Norrköping	52	42	716	801
Göteborg	56	58	548	503
Nässjö	51	48	596	670
Hela Nätet	54	51	620	621

1) = Ackumulerat december 2001

2) = Ackumulerat t.o.m. februari 2001.

* I "Kostnader" ingår allt exklusive finansnetto (räntor) minus "Övriga intäkter", som bl.a. är det som vi får betalt av Rikstransporter för omlastningen i spårhallen (= ca 13 ÅA)

* I "Försändelser" ingår alla A + B uppsamling, mätt i huset, samt spridningen, som fr.o.m. i år = utdelade försändelser, vilka mäts på utdelningskontoren.

* I "Timmar" ingår all närvarotid, oavsett om man är sorterare, truckinstruktör eller enhetschef och om det är fråga om ordinarie arbetstid eller övertid.

hela Nätet; om detta håller i sig kan läget förvärras. Å andra sidan så kommer vi att överta volymer från Årsta (vilket inte betyder så mycket i ÅA) och dessutom kan det bli aktuellt med att ta över den manuella försorteringen från ett eller flera utdelningskontor (ger litet mer). Då påverkar det kalkylen i positiv riktning.

Futurum

Klubben ska nu fundera över arbetsgivarens bedömningar, om de är korrekta, eller åtminstone rimliga. Förhandlingarna ska preliminärt avslutas den 6 april.

Om vi utgår ifrån att arbetsgivarens bedömning av personalbehovet är korrekt eller i varje fall nödvändig för att Tomteboda ska ha en chans att överleva, kan man göra olika saker.

Arbetsgivaren har så här långt valt att fastställa en övertalighet för att därefter i första hand erbjuda Futurum, som ju är en mildare variant av uppsägning. Övertaligheten uppgår till 50 ÅA, men på grund av redan beslutade pensioneringar mm så beräknas ca 35 ÅA erbjudas Futurum. När det gäller vilka som ska få söka till Futurum är vi nu överens med arbetsgivaren om att övertaligheten - och därmed rätten att söka Futurum - ska omfatta *all personal i huset förutom teknikerna*.

Två problem

Oavsett vilken form av uppsägningar det blir till slut så finns det fr.a. två stora problem med det.

För det första så är ju knappast uppsägningar det bästa sättet att få med sig personalen på den effektivisering som är nödvändig. Uppsägningar slår inte heller mot enbart Tomteboda, det kommer också att skapa stor oro på Årstaterminalen.

För det andra så förvärrar uppsägningarna (oavsett i vilken form de sker) den extrema åldersprofilen på Stockholmsterminalerna ytterligare.

Pensioneringar

Den vettigaste åtgärden i det här läget vore att erbjuda en extraslant till dem som vill gå i pension, men inte kan göra det p.g.a. att de 65 procent man får enligt övergångsreglerna är för dåliga. Den utvägen har redan provats men bara gett pengar till 4 personer. Man är på högre ort ytterst ovilliga att satsa på den här typen av lösningar. Alla resurser ska idag tydligt slussas till Futurum. *Det är vackert så, men personaldirektören och andra*

borde inse att även Futurum är en dålig lösning för Stockholmsterminalerna!

Vi har från SEKO:s sida begärt att arbetsgivaren ska göra ännu en ansträngning för att få tillstånd pensionslösningar. Vi kommer också själva att ta ett initiativ i frågan tillsammans med Årstaklubben och förhoppningsvis också Verksamhetskommittén.

Schemagrupp

Oavsett vilken metod det blir så krävs det en översyn av arbetstider och scheman i huset för att klara produktion, kvalitet och bra arbetsförhållanden när vi blir färre händer som ska göra jobbet. Därför har en schemagrupp tillsatts under ledning av Ann Thyrén. I gruppen ingår så här långt P-O Leander, Irene Komarov och Henry Olofsson. Gruppen kommer den 8/5 att presentera ett antal förslag för diskussion i organisationen.

Till sist så ska det också sägas att om arbetsgivaren vill behålla trovärdigheten så får det inte bli så att sorterarna blir färre - samtidigt som helt onödiga administrativa tjänster - till exempel s.k. produktionsansvariga - inrättas.

Tidplan

Förhandlingarna fortsätter den 3 april och avslutas preliminärt på fredag 6 april. Klubbstyrelsen sammanträder den 5 april för att ta ställning till förhandlingarna.

Enligt arbetsgivarens tidsplan ska, sedan förhandlingarna avslutats, Futurum och Trygghetsstiftelsen informera i huset under april. Sökning till Futurum sker under maj och urval av sökande i juni. Inträde i Futurum i aug-sept.

Jan Åhman

Futurum

Många frågar efter information om Futurum. Vi har till det här numret inte hunnit skriva ner ny information. På klubbens hemsida finns tidigare artiklar samt avtalet i sin helhet. Även på "Posten idag" finns info.

Vi hoppas i ett extranummer komma med utförligare information.

/Red

Stockholmsterminalernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Årsta eller Tomteboda.

Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomteboda.

Medlemsavgift 50 kr/år.

Kontakt: Janis Rubulis,
tel 070-515 85 16

Hemsida:

<http://home.swipnet.se/stdf>

...

Tomtebodapostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på plan 5, Tomteboda.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Karin Karlsson,
tel. 781 76 01

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/u87509607>

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.

Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 1 på Tomteboda

Kontakt: Lennart Gagnefjord,
tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba-F
tel 781 76 04

Datakurser april/maj 2001

Tomtebodå

Under vintern 2001 anordnades av tre studiecirklar inom data av **SEKO Klubb Brev Tomtebodå** i samarbete med **Stockholmsterminalernas Dataförening (STDF)**, (en nybörjarcirkel, en IT-körkort modul I + II och en IT-körkort III)

Under april/maj 2001, planeras nu följande datakurs i IT-körkort III i samarbete mellan **SEKO Klubb Brev Tomtebodå** och **STDF**. Preliminärt blir tiden 15.30 - 18 onsdagar, med kursstart vecka 17 2001 (25/4)

Kursen är avgiftsfri för **SEKO-medlemmar** (avgiften ingår i **SEKO-medlemskapet**) - ett vanligt pris hos ett studieförbund skulle vara mellan 800 och 1500 kr per kurs. Cirkeln bedrivs på deltagarnas fritid. Kurslitteratur finns att tillgå under kursstiden, men om man vill låna hem någon bok får man lämna en deposition. Ev köp av litteratur betalas av kursdeltagaren. Kurslokal är preliminärt **STDF:s** lokal på plan 2½ (södra änden) i **Tomtebodå Postterminal**, som har plats för sju elever, vilket innebär att deltagarantalet är begränsat. Den som anmäler sig först får plats först. Om en kurs blir fulltecknad, ges företräde till **SEKO-medlemmar** från **Tomtebodå**, eftersom kurserna anordnas av **SEKO klubb Brev**

Tomtebodå. Intresserade som inte är **SEKO-medlemmar** hänvisas till **STDF:s** kurser, som är öppna för alla anställda vid **Stockholmsterminalerna**.

kan lånas under kursstiden mot deposition.

OBS! Även om kurserna är avgiftsfria, betraktar vi anmälan som bindande. Ett avhopp utan mycket goda skäl ställer till stora problem, bl.a. hindras någon annan från att utnyttja platsen, och kan medföra att man kommer i sista hand när det gäller turordning till kommande kurser.

Årsta

Stockholmsterminalernas Dataförening anordnar en grundläggande Internetkurs i **Datastugan** vid **Årsta Postterminal**. Kursen startar preliminärt söndag den 22

Kursnamn	Förkunskapskrav	Prel. Startdatum	Antal träffar (prel.)	Klockslag (prel.)
Internet grundkurs	Inga	Sön 22 apr	4	15.00 - 18.00
IT-körkort III	IT-k I+II/motsv	Ons 25 apr	6	15.30 - 18.00

april, och omfattar fyra träffar med de nästföljande tre söndagarna. Starttiden blir preliminärt 15.00 och sluttiden 18.00. För kursen krävs medlemskap i **Stockholmsterminalernas Dataförening (STDF)**, 50 kr/år vilket kan lösas vid kursstarten, men är annars avgiftsfri. Kurslitteratur

Mer information om kurserna lämnas av:

- **Janis Rubulis** (mobil: 070-5158516, e-post: janis.rubulis@posten.se) eller av
- **Klubb Brev Tomtebodå** på telefon 08/781 76 14

Jag anmäler mig härmed till följande avgiftsfria datakurs i **Tomtebodå** under april/maj 2001

- Internetkurs
 IT-körkort III

Anmälan ska vara **SEKO Klubb Brev Tomtebodå** tillhanda senast tisdag 17 april 2001, kl. 12.00. Den kan postas med denna portofria talong eller lämnas på klubbens expedition, plan 2½.

Namn:..... Tel Mobil:.....
 Adress hem:..... Tel hem:.....
 Arbetsplats:..... Tel arb:.....
 e-post:.....
 Förkunskaper:.....
 Jag har tillgång till dator (ja/nej):.....

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO
Klubb Brev Tomtebodas
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

UPS mot kanadensiska postservicen "Hands off my mail"

■ Jag har tidigare (*Faktuellt* nr 7/2000) rapporterat om UPS angrepp på den kanadensiska postservicen. UPS anklagar Canada Post för att korssubventionera kurirförsändelser (med intäkter från de monopolskyddade breven) och därigenom skada UPS affärer. Bolaget kräver Canada Post på närmare 2 miljarder i skadestånd. UPS stödjer sig på kapitel 11 i det nordamerikanska frihandelsavtalet, NAFTA, och enligt reglerna i detta avtal ska en särskild skiljenumnd avgöra frågan.



Det kanadensiska postfacket, CUPW, protesterar starkt mot UPS metoder och har, tillsammans med "Council of Canadians", startat en kampanj mot UPS krav. Framför allt riktar sig kampanjen mot att UPS skulle tillåtas plocka rätten även ur den kanadensiska postmarknaden. UPS vill

antingen tvinga Canada Post att höja avgifterna för de typer av försändelser som båda företagen distribuerar, eller, tror CUPW, få tillgång till Canada Posts nät av boxar och postkontor i städerna. Landsbygdens och de mindre samhällenas invånare är UPS knappast intresserade av. Skulle UPS få igenom sina krav, skriver CUPW i ett pressmeddelande, äventyras servicen för de 6 miljoner kanadensare som bor i landsbygdskommunerna.

Profit före service

Naturligtvis skulle även sysselsättningen hotas för många postanställda. CUPW påminner om vad som hände för något år sedan, när Canada Post gick ur direktreklamaffären ("admail"). Veckan efter det att regeringen tagit beslutet avskedades 10.000 reklamutdelare, den största uppsägningen i Kanadas historia.

Dessutom varnar CUPW och Council of Canadians för de konsekvenser som ett accepterande av UPS krav kan få för övrig offentlig sektor i Kanada, exempelvis sjukvården.

Man protesterar också mot det hemlighetsmakeri som råder, när tvister avgörs under NAFTA:s regler. Varken UPS skriftliga anklagelseakt eller andra dokument har offentliggjorts. Förhandlingarna sker bakom

stängda dörrar, "först när beslutet har tagits kommer Kanadas medborgare att underättas", heter det i ett gemensamt uttalande från de två organisationerna.

"Kanadensarna betalar för den kanadensiska Postens servicenät så att alla, oavsett var man bor, har råd att kommunicera med varandra - ingen liten uppgift i ett land med en så stor landsbygd!

Om UPS vinner, kommer Canada Post att ha mindre pengar till att serva landsbygden. Och UPS är bara intresserad av att göra affärer i lönsamma storstadsområden. För dem handlar det bara om pengar.

Tala om för UPS att vår offentliga postala service är alldeles för viktig för att undermineras av ett kurirföretag som sätter profiten före servicen!",

heter det i texten på det flygblad som nu distribueras över Kanada. Så sant som det är sagt!

Jan Åhman

UPS är världens största privata kurirföretag och baserat i USA.

Mer information finns på CUPW:s hemsida, www.cupw-sttp.org.

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

SEKO
Klubb Brev Tomtebodas
Plan 2½

173 00 TOMTEBODA