

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Brev Tomteboda

Extra april 2001

## Övertaligheten Förhandlingarna avslutade

■ Förhandlingarna om övertalighet avslutades den 6 april.

Övertaligheten fastställdes till 33,8 årsarbetskrafter (ÅA).

Parterna (terminalledningen och samtliga fack) är överens om att övertaligheteten ska åtgärdas på följande sätt.

### Futurum

• Futurum kommer att erbjudas all personal i huset förutom teknikerna. Futurum kommer att hålla ett antal informationsmöten i huset under andra halvan av april. Sökning kommer sedan att ske i maj och urval under juni. Avsikten är att de som antas till

Futurum ska börja där senast i september.

• En ny framställan kommer att göras för att få loss pengar till förtida pensioner.

### Årsta

• Årsta har erbjudit sig att ta emot ett tiotal personer från Tomteboda. Frivillig sökning kommer att annonseras inom kort.

• Parterna har en gemensam uppfattning att visa återhållsamhet med inrättandet av nya tjänster på terminalen.

• Parterna har också en gemensam uppfattning att så långt möjligt undvika *uppsägningar*.

• I enlighet med avtalet om Futurum ska det framtida kompetensbehovet och nödvändiga utvecklingsinsatser för Tomteboda beskrivas.

Utöver de 33,8 ÅA som övertaligheten fastställts till kommer ytterligare ca 15 ÅA att sluta med pension och av andra skäl fram till september. Det innebär att sammanlagt försvinner ca 50 ÅA ur produktionen under de kommande 4-5 månaderna.

### Schemagrupp

Vilken påverkan detta kommer att få på bemanning och scheman i huset ska produktionsplaneringsgruppen och schemagruppen lägga förslag om under våren.

SEKO Klubb Brev Tomteboda

## Personal- fonden

• Pengar avsattes till Personalfonden under följande år: 1989 (12,5 mkr), 1990 (50), 1991 (25), 1882 (25), 1993 (30), 1994 (40), 1995 (0), 1996 (0), 1997 (18). Därefter har inga ytterligare avsättningar gjorts.

Den som varit anställd alla de år som pengar avsatts, arbetat heltid och inte varit tjänstledig hade den 31 december 1999 andelar till ett värde av ca 7.500 kronor.

### Minst 40 procent

För att vara berättigad till andelar ska man ha varit anställd med minst 40 procent:

- Anställning på lägst 40% och högst 50% = 50% andel
- Anställning på mer än 50% och högst 75% = 75% andel
- Anställning på mer än 75% och upp till heltid = 100% andel

Man måste dessutom ha varit anställd *hela* det kalenderår som avsättningen avser för att bli andelsägare. Likaså får man inte ha varit *tjänstledig utan lön* i mer än 90 dagar; då tappar man det årets andelar.

### Tjänstledig

Vi återkommer senare med tolkningen av "tjänstledig utan lön". Likaså med uppgift om vart man ska vända sig för att få svar på individuella frågor om sin andel. I dagsläget koncentreras fondens arbete på att säkerställa utbetalning av andelarna.

Utbetalning kommer att ske senast den 23 maj genom insättning på lönekonto. 30 procents skatt kommer att dras på utbetalt belopp. De som redan slutat sin anställning får pengarna utbetalda med utbetalningskort.

Jan Ahman

## A-kasse- avdraget

A-kasseavdraget för år 2000 (används vid deklarationen 2001) uppgår till 80 kr/mån = 960 kr för hela året.

# Information om Futurum

■ I språkläran är futurum ett tempus som betyder att något kommer att ske i framtiden.

I Posten betyder futurum att du har din framtid utanför Posten.

Förhandlingarna mellan fack och arbetsgivare om att inrätta "Futurum" avslutades i november 1999 och avtalet trädde i kraft den 1 januari 2000. Futurum är en enhet inom Posten - direkt underställd VD - med uppgift att hjälpa enheter i företaget som har en "konstaterad övertalighet", som det kallas.

Futurum leds av en styrelse på nio personer. Posten utser ordförande och fyra ledamöter, SEKO två ledamöter och ST-post och SACO en ledamot vardera. Futurums chef utses av koncernchefen efter förslag av Futurums styrelse.

## Utanför Posten

Syftet är alltså omställning till annat arbete utanför Posten. Den som - frivilligt - söker till Futurum lämnar sin hittillsvarande anställning i Posten och blir tidsbegränsat anställd i Futurum. Anställningen där varar i högst 18 månader (24 månader om man fyllt 58 år). Under denna tid arbetar man på heltid och med professionell hjälp med sin egen framtid. Efter de 18 (24) månaderna upphör anställningen i Futurum och Posten.

Man förlorar också sin företrädesrätt till återanställning i Posten.

Även den som är anställd med konstitutorial kan ansöka till Futurum. Villkoret är dock att man vid inträde i Futurum avsäger sig sin ordinarie statliga anställning.

## Frivilligt

Observera alltså att Futurum vänder sig till de enheter där man har övertalighet och tänker säga upp folk. Alternativet man som anställd ställs inför på dessa enheter blir att antingen frivilligt söka sig till Futurum med de möjligheter det ger eller hoppas på att tillräckligt många andra söker sig dit så att man kan behålla sin anställning eller - om för få söker sig till Futurum - bli uppsagd "i vanlig ordning". I det sista alternativet får man ett nytt erbjudande att gå

in i Futurum. De 18 månaderna kortas dock med den tid som flutit från det man fick det första erbjudandet.

Om man även tackar nej denna andra gång jobbar man kvar på sin enhet uppsägningstiden ut.

## Villkor

Alla tillsvidareanställda med minst 40 procents anställningsåtagande på den enhet där det konstaterats övertalighet, har rätt att söka Futurum. Från den dag som erbjudandet om Futurum går ut, har man en månads betänke/ansökningstid.

Om det är fler sökande än platser ska företräde ges till "medarbetare som bäst kan behöva stöd för utveckling till nytt arbete. Exempelvis medarbetare med låg grundutbildning eller med sådan kompetens som ej är efterfrågad på arbetsmarknaden", heter det i avtalet.

Under den tid man arbetar i Futurum behåller man de löne- och anställningsförmåner man hade i den ursprungliga anställningen i Posten. Det innebär t.ex. att den som arbetat natt och haft höga ob- tillägg behåller dessa under sin tid i Futurum.

Man har rätt att söka ev. lediga arbeten inom Posten, så länge man är kvar i Futurum. Prövande av annat arbete inom Posten är också möjligt, om det anses öka anställningsbarheten.

•••••

## Frivillighet ett plus

Tomtebodaklubben bjöd in Ewa Edström från SEKO:s koncernfack och Futurum till förtroendemannakonferensen den 30 mars. De här är något av det hon hade att berätta.

Futurum har nu hållit på i drygt ett år. Futurum bygger på frivillighet, vilket visat sig vara en lysande idé enligt Ewa. I en del andra företag har man väntat tills uppsägningarna och först då tvingat in dem som blivit uppsagda i någonting liknande Futurum. På de enheter i Posten som det varit aktuellt med Futurum har det i nio fall av tio funnits fler sökande än antalet platser.

T.o.m. februari i år har 481 personer antagits i Futurum. Av dessa har 92 fått annat arbete, 152 har påbörjat längre studier och 22 startat eget.

Det finns inget tak för antalet platser i Futurum - har man exempelvis 35 övertaliga så erbjuds det 35 platser i Futurum.

Ewa betonade att arbetet i och kring Futurum - enligt förhandlingsprotokollet och parternas intentioner - ska bygga på förtroende mellan parterna och präglas av samsyn och konsensus.

## Futurum + Trygghetsrådet = sant

Futurums arbete sker i nära samarbete med Trygghetsrådet, som är en stiftelse vilken finansieras med pengar som avsatts i avtalsrörelserna (0,3 procent av lönesumman).

Vid inträde i Futurum tilldelas man en coach från Futurum samt en personlig rådgivare från Trygghetsrådet.

Man kan även få rådgivning från Futurum innan man söker dit. Meningen är att bjuda in Futurum till Tomtebodas ett antal gånger under april månad för att presentera sin verksamhet och svara på frågor. Man kommer då också att få uppgift om vart och till vem man kan vända sig för ytterligare information.

Under tiden i Futurum kan man få hjälp med olika kortare utbildningar, arbetsträning mm, mm. Verksamheten är mycket individuellt anpassad. Man har s.k. "förtroendearbetstid", vilket innebär att man under stor frihet i samråd med coachen och den personlige rådgivaren ska använda sin tid till att försöka skaffa sig en ny anställning. Futurum har lokaler vid Fridhemsplan, i samma hus som Trygghetsrådet.

## Längre studier

Om man vill starta eget kan man få stöd från Futurum, antingen genom att få lön i tio månader eller som ett engångsbelopp.

Längre studier faller normalt utanför Futurums verksamhet. Man kan dock även i det fallet få hjälp från Futurum på samma villkor som vid starta eget.

I samtliga fall gäller dessutom att Trygghetsrådet kan gå in med extra stöd.

Om det skulle behövas kan man även få fortsatt hjälp från Trygghetsrådet efter de 18 månaderna i enlighet med ett efterskydd på fem år.

Futurum har infört en "snabbhetspremie" som innebär att man får 50.000 kronor om man hittar en ny anställning inom fyra månader efter inträdet i Futurum.

## Jobbgarantier

Futurum har startat samarbete med "jobbgaranti" med bl.a. Landstinget, som innebär att

- Futurum betalar lönen
- Landstinget betalar utbildningen
- Landstinget ger en jobbgaranti efter utbildning

Ewa berättade också att Futurum alldeles nyligen träffat en överenskommelse med Lärarhögskolan om utbildning till en helt ny tjänst inom skolan, "pedagogassistent". Det är ett unikt erbjudande för Futurum och innebär:

- 14 månaders utbildning på distans
- Gymnasiekompetens krävs
- Jobbgaranti efter utbildningen
- Minst 20 sökande behövs för att utbildningen ska starta under hösten 2001.

•••••

## Turordning

Många frågor efter sin plats på turordningslistan för Tomtebodas. En turordningslista upprättas först i den stund det finns ett beslut om uppsägningar och när kretsen för denna fastställts. Därför finns det ingen turordningslista för Tomtebodas i dagsläget. Däremot har arbetsgivaren naturligtvis uppgifter om anställningstider och en ungefärlig uppfattning om exempelvis var gränsen går för de senast 35 anställda etc. Vi kommer från klubbstyrelsen att tillsammans med arbetsgivaren titta på detta och återkomma med den - ungefärliga - information som i dagsläget går att ge.

Jan Åhman