

FACKTUellt

SEKO post • Klubb Brev Tomteboda

Nr 3/apr 2002

Åke Anevad:

"Den svåraste ledaren hittills"

• Jag arbetade på dåvarande Statens Järnvägar 1976-1988 och då läste jag att innan SJ började med fjärrblockering, d.v.s. att man styr hur växlarna ligger från en centralort över ett stort område, så hade man banvakter som la om växlarna för hand. De bodde ofta i banvaktsstugor bredvid växlarna de skulle lägga om efter tidtabellen. Då hade SJ 80 000 anställda och på 10 år minskade man personalstyrkan till 35 000 anställda sedan fjärrblockeringen kom.

Oroväckande

Nu verkar något liknande vara på väg att hända inom Posten. Sedan 1990 har diverse ledande människor talat om att postmängden kommer att minska p.g.a. den nya IT-tekniken. Eftersom det inte kommit en så drastisk minskning som man pratade om så tänkte jag och kanske många med mig att det kommer nog att minska i en ganska lugn takt. Men de sista två månaderna har det gått fort.

Läs mer på sid 2!



1:a Maj

Socialdemokraterna:

Humlegården kl. 13.30
Tal av Göran Persson
vid Norra Bantorget kl. 15.30

Vänstern:

Medborgarplatsen kl. 12.30
Tal av Gudrun Schyman
i Kungsträdgården

Åke
Kihlberg
kom-
menterar
Postens
resultat

Sid 3

Högt
spel i
Stor-
britan-
nien

Sid 14

Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

Åke Anevad: "Den svåraste ledaren hittills"

• Jag arbetade på dåvarande Statens Järnvägar 1976-1988 och då läste jag att innan SJ började med fjärrblockering, d.v.s. att man styr hur växlarna ligger från en centralort över ett stort område, så hade man banvakter som la om växlarna för hand. De bodde ofta i banvaktsstugor bredvid växlarna de skulle lägga om efter tidtabellen. Då hade SJ 80 000 anställda och på 10 år minskade man personalstyrkan till 35 000 anställda sedan fjärrblockeringen kom.

Oroväckande

Nu verkar något liknande vara på väg att hända inom Posten. Sedan 1990 har diverse ledande människor talat om att postmängden kommer att minska p.g.a. den nya IT-tekniken. Eftersom det inte kommit en så drastisk minskning som man pratade om så tänkte jag och kanske många med mig att det kommer nog att minska i en ganska lugn takt. Sista två månaderna har det gått fort. I mars tappade vi ca. 15% av uppsamlingsvolymerna (A-brev) jämfört med samma månad förra året. Totalt januari till mars har vi tappat ca 9 procent.

Vi vet inte om det kommer att fortsätta minska men det ser mycket oroväckande ut. Vi arbetade hårt tillsammans med arbetsgivaren för att minska kostnaderna förra året och har lyckats väl. Vi har minskat vår kostnad per försändelse med mer än 10 öre. Personalminskningen när våra ca. 30 arbetskamrater valde Futurum, nya arbetsuppgifter i och med att vi försorterar åt några utdelningskontor och minskade lokalkostnader är de största orsakerna.

Tvångsflyttning

Trots att vi gjort allt detta ställs vi nu inför nya besparingskrav när volymerna minskar så mycket. Vi har fått nya arbetsuppgifter i och med att vi tar över säckhanteringen från Malmö nu i Maj. Det ger ca. 10 nya årsarbetskrafter. Säckhanteringen är nu ute på sökning när jag skriver detta. Om ingen söker kan vi bli tvungna att tvångsflytta dit. Det är ingen rolig situation.

Vi har en tvångsflyttning för ett sommarvikariat på gruppreklamcentralen vi

måste ta ställning till nu på vårt styrelsemöte den 18 April. Arbetsgivaren vill att nattpersonal ska vara undantagna eftersom vi annars måste tvångsflytta en person från dagen till natt om vi flyttar en nattare till Grmc. Detta för att vi har brist på nattpersonal. Nästa fråga blir kvällsdeltidare. Är det rimligt att flytta en kvällsdeltidare som troligtvis har annan sysselsättning på dagen. Då tvingar vi den personen att säga upp sig och Grmc får ingen semestervikarie. Kan man erbjuda tvåskiftare att arbeta sina dagpass på Grmc och kvällar på Tomteboda för att lindra en tvångsflyttning? Problemet då är att då är det två personer som berörs istället för en. Vad är viktigast, arbetstider eller det man arbetar med? Vi måste också tänka på att det vi kommer överens om kommer att åtminstone delvis vara normgivande om vi måste göra mer tvångsflyttningar. Därför är det en svår och mycket viktig fråga vi ska behandla i styrelsen den 18 April.

Ny övertalighet?

Om vi inte flyttar personal dit vi har lediga arbeten så måste vi konstatera övertalighet och erbjuda eller tvinga till Futurum. Vi vet inte heller om vi får använda Futurum om vi har lediga arbeten inom terminalen och Grmc samt säckhanteringen i Västerberga räknas till vår terminal. Sen är det så att vi kanske ändå kommer att sitta i övertalighetsförhandlingar om postmängden fortsätter minska.

Det här är den svåraste ledare jag skrivit sedan jag blev ordförande i SEKO klubb Tomteboda. Det är förstås bara att bita i det sura äpplet och göra det bästa av situationen. Vi kan ju inte hindra den tekniska utvecklingen eller omställningen som vissa kallar den. Volymminkningen pågår i hela landet. Riksnätet har tappat



Faktuellt nr 3/2002

Faktuellt ges ut av
SEKO Stockholms
Tomtebodaklubb

Red: Jan Åhman
Tel: 08/781 76 14
Nr 4/2002 beräknas
utkomma i maj

Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
(södra delen av huset)
Tel: 08/781 76 14

Mail:
seko.tomteboda@swipnet.se
Hemsida:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Ordförande:
Åke Anevad
Tel: 070/738 57 86

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01

motsvarande en Sundsvallsterminal jämfört med förra året. Förhoppningsvis kommer det att plana ut.

Hopp om ökade volymer

Nu mer än någonsin behöver vi hålla ihop och vi i klubbstyrelsen och sektionstyrelserna behöver era synpunkter och förslag. Vi har en terminalledning som jobbar hårt med att minska fasta kostnader och hitta nya arbeten men volymminkningarna står utanför vår kontroll. Vi får hoppas att valrörelsen genererar volymer så vi får lite andrum.

Vårhälsningar med hopp om ökade volymer.

Åke Anevad

Postens bokslut för 2001

Nya förluster i rörelsen

• Vid en första anblick kan Postens resultat för förra året se alldeles lysande ut: plus 3,4 miljarder och en förbättring jämfört med föregående år på 4,5 miljarder!

Nu är tyvärr inte läget så ljus. Rörelseresultatet, exklusive försäljningen av Postgirot och Postfastigheter och de extra avsättningar som gjorts, uppgår till minus 150 miljoner, en försämring med drygt tre hundra miljoner kronor jämfört med år 2000. Brev- och paketverksamheterna påstås ha gett ett överskott på 174 miljoner förra året medan kassaservicen gjorde en förlust på 324 miljoner, netto minus 150 miljoner. Det är ett minst sagt magert resultat i ett företag som förra året omsatte 21,7 miljarder (exklusive Postgirot).

Låna till löner

De rykten som cirkulerade ett tag under förra året med innebörden att Posten tvingades låna för att kunna betala ut lönerna, var inte helt utan grund. Soliditeten vid förra årsskiftet (200-12-31) var negativ; vid senaste årsskiftet (2001-12-31) hade den förbättrats och uppgick till 19,1 procent. Räddningen heter försäljningen av Postgirot och Postfastigheter samt ytterligare några fastigheter. Sammanlagt har dessa försäljningar inbringat närmare 7 miljarder i likvida medel. 3,3 miljarder av dessa pengar har dock redan förbrukats. En ny avsättning till pensionsstiftelsen har gjorts med 2,3 miljarder för att trygga resterande pensionsförpliktelser och köprundan i paketbranschen har hittills kostat 1 miljard.

– *Postens ekonomiska utveckling går åt rätt håll. Vår fokusering på kärnverksamheten och försäljning av andra delar av verksamheten gör att vi står väl rustade för framtiden, påstår Grabe i en kommentar till bokslutet.*

Frågetecken

Så ska det väl heta i en bokslutskommuniké - men stämmer det? Tidigare är redovisade man miljardvinster på breven - vinster som då påstods ätas upp av kassaverksamheten. När nu breven och paketen (nästan) står på egna ben så blir vinsten bara 174 miljoner inom de områdena. Det väcker frågetecken. Nu förklarar man det dåliga resultatet för breven med att utrull-

ningen av det nya Servicenätet kostar stora pengar (sammanlagt 900 miljoner). När den investeringen är tagen så ska pengarna rulla in...närmare bestämt 200-250 miljoner per år ska sparas in. Och rationaliseringarna inom administrationen ska ge sänkta kostnader med en miljard per år...

Grabe får ursäkta, men detta börjar låta som den visa CityMaildirektörerna sjunger varje gång de lämnar ännu en rapport med röda siffror!

Vi får hoppas att likheterna bara är en tillfällighet!

Jan Ahman

Några frågor till Åke Kihlberg

Posten gjorde ett resultat på 3,4 miljarder förra året. Kommentarer?

– Det goda resultatet tyder på att man har dålig ordning på sin budgetuppföljning. Den kris som man gick ut och varnade för visade sig inte stämma. Går man ut med krissignaler så måste de vara riktiga. Vi ska inte sticka under stol med att de hårdhänta besparingarna i produktionen förklarar en del av resultatet.

– Jag tror att företaget har goda förutsättningar och att fortsättningen inte ska behöva bli så dramatisk. Men Posten måste få höja priserna, annars fungerar det inte på sikt när volymerna sjunker. Det finns en grundkostnad som ligger fast som man inte kan rationalisera bort.



Men är det inte oroväckande att det blev ett minusresultat i rörelsen?

– Det beror på att det nya Servicenätet kostar mycket pengar - investeringar som kommer att tas hem när utrullningen är klar. Kassaservicen fick förra året bara 200 miljoner från staten, i år blir det en fördubbling av det anslaget.

– Men samtidigt måste man hålla bättre i pengarna i alla utvecklingsinsatser. Och E25 (rationaliseringen i administrationen) måste verkligen ge resultat. Det finns en klar obalans i kostnaderna mellan produktion och administration.

Breven och paketen som tidigare är redovisade miljardvinster gjorde förra året ett resultat på "bara" 174 miljoner.

– Det är utrullningen av Servicenätet som

drar ner resultatet. Det har också gjorts en del prisjusteringar mot företagskunderna, vilket förbättrar resultatet i år. Men visst, marginalerna är inte längre i klass med tidigare år.

Kommer det nya Servicenätet och rationaliseringarna i administrationen verkligen att ge de utlovade besparingarna?

– De måste göra det! Det måste göras en hårdhänt prövning av vad man ska satsa på i fortsättningen. Jag är inte så imponerad

av de besparingar som hittills har gjorts i administrationen. Man kan ha åsikter om outsourcingen, men den skulle ge besparingar. Nu blir den inte av och då måste man hitta andra vägar.

– SEKO ligger på med krav om detta eftersom det annars är produktionen som återigen får betala.

Till sist, vad tror du om norrmännens köp av CityMail. Är det inte att kasta goda pengar efter dåliga?

– Jag har svårt att se hur de ska kunna räkna hem den affären, även om jag tror att de har större möjligheter än engelsmännen. Det är större gränsöverskridande volymer mellan Sverige och Norge än mot Storbritannien.

– Men antagligen är det så att Bror Anders Månsson ännu en gång har gjort en bra affär!

Jan Ahman

Åke Kihlberg är ordförande i SEKO:s Koncernfack.

Klubbens årsmöte den 7 mars

■ Tomtebodaklubbens årsmöte samlade ca 50 deltagare i de gentila lokalerna på van der Nootska Palatset på Söder. Det var glädjande nog fler deltagare än förra året.

Klubbens verksamhetsberättelse (publicerad i förra numret av Facktuellt) godkändes med några tillägg: En notering om att Peter Jarneus adjungerats som sekreterare till styrelsemötena under föregående år, ett tillägg till avsnittet om arbetsmiljön att lokalförändringarna under föregående år inneburit en försämring av arbetsmiljön på plan 3, en kommentar om strulet med det nya inpasseringssystemet samt ett nog så viktigt utbyte av två bokstäver i ordet "avregleringspolitiken" i slutordet. "Omregleringspolitiken" ska det vara!

Den ekonomiska rapporten godkändes också och styrelsen beviljades ansvarsfrihet för det gångna året.

Det tillägg till arbetsordningen som reglerar eventuella listval och som behandlades på budgetmötet i november fastställdes av årsmötet.

Nytt huvudskyddsombud

Anders Bergström valdes till nytt huvudskyddsombud för åren 2002-2005 och **Erhan Gömüc** omvaldes

som huvudskyddsombudsersättare.

Åke Anevad omvaldes med acklamation till ordförande 2002-2003. **Erhan Gömüc** valdes, också med acklamation, till kassör för 2002. **Gerardo Berrios** och **Muhibul Ekdani Khan** valdes till ordinarie ledamöter på två år och **Bosse Ericsson** på ett år. Även här acklamationsval!

Mötet beslöt att i år välja fyra styrelseersättare på ett år och de lyckliga blev efter votering **Janis Rubulis**, **Staffan Millner**, **Paula Miettinen** samt **Peter Jarneus**.

Hannu Jokinen/Klump nyvaldes som revisor på två år. Som ersättare valdes **Jan Westerdahl**/Klump och **Svante Olsson**/Små.

Åke Anevad och **Gerardo Berrios** fortsätter att företräda klubben i av-

Klubbstyrelsen 2002

Namn	Uppdrag	Mandatperiod	Enhet
Åke Anevad	Ordförande	2002-2003	Små
Erhan Gömüc	Kassör	2002	Små
Jan Åhman	Sekreterare	2001-2002	Stora
Muhibul Ekdani	1:e vice ordf	2002-2003	Stora
Monica Lindberg	2:e vice ordf	2001-2002	Klump
Gerardo Berrios	Ledamot	2002-2003	Flöde
Bosse Eriksson	Ledamot	2002	Små
Janis Rubulis	Ersättare	2002	Kund
Staffan Millner	Ersättare	2002	Klump
Paula Miettinen	Ersättare	2002	Stora
Peter Jarneus	Ersättare	2002	Små

delningens representantskap med **Paula Miettinen**, **Janis Rubulis**, **Staffan Millner** samt **Bosse Eriksson** som ersättare.

Till valberedning utsågs **Guy Bodén**/IRM (sammankallande), **Stefan Granbom**/Kund, **Nina Johansson**/Flöde samt **Ruth Andersson**/Stora.

Klubbens ordförande Åke Anevad håller i taktpinnen!





Från årsmötet. I främre raden Hadi Emani och Örjan Skog.

Aktuella frågor

Under punkten aktuella frågor rapporterade Agneta Enbom-Holz om SEGEL-projektet, som i mycket snabbt - alltför snabbt - tempo utreder en sammanslagning av SEKO, Grafikerna och Elektriker-na till ett förbund.

Undertecknad informerade om senaste nytt i Arlandaprojektet och klubbens ordförande rapporterade om befarade volymminskningar för Tomteboda och det förslag till inrättande av en personalpool med egentidsplanering, som diskuterats vid Tomtebodasamverkan dagen före.

Avtackningar

Avgående huvudskyddsombudet Lasse

Klubbstyrelsen 2002. Sittande fr.v. Mohibul Ezdani Khan, Åke Anevad och Peter Jameus. Stående: Erhan Gömüc, Janis Rubulis, Staffan Millner, Paula Miettinen, Anders Bergström, HSO, Gerardo Berrios samt Jan Åhman. På bilden saknas Monica Lindberg och Bosse Ericsson.

Lövlie och de tre ledamöter som i och med årsmötet lämnar styrelsen, Bertil Carlsson, Inge Sved och Anders Bergström, avtackades med presentkort och något gott att dricka till.

Till sist ett stort tack till mötesordföranden Agneta Enbom-Holz, organisationssekreterare i avdelningsstyrelsen och årsmötets ständige sekreterare Hasse Rosén, inlänad från Årsta.

Årsmötet avslutades med en god middag och trevlig samvaro i det gamla palatset med sin skiftande historia.

Jan Åhman

Nya hemdatorer år 2003

• Ett nytt erbjudande om att hyra en PC kommer efter nyåret 2003. I dagsläget vet vi inte mer men beslutet är fattat. Upphandlingar kommer att genomföras i vanlig ordning.

För de som har en Hem-PC sedan tidigare är det följande som gäller då avtalet löper ut under 2002:

1. Du kommer att erbjudas att fortsätta hyra din gamla dator till ett reducerat pris. Priset är inte klart ännu men förhandlingar mellan IBM och Posten pågår. Information kommer senast början av maj.

2. Du kommer att kunna köpa din hyrdator till ett pris som sätts utifrån marknadsvärdet. Vad detta stannar på är inte klart men kommer att informeras om direkt till hyrestagarna. Vi förutsätter att det är ett överkomligt pris.

3. Du kan lämna tillbaka datorn till Posten och avsluta ditt kontrakt.

Vi kommer att följa detta noga och informera när det finns mer att berätta.

Mats Lööf

SEKO:s koncernfack



Rapport från Tomtebodasamverkan

Lägre volymer - nytt Futurum?

Försorteringen

Kista (pnr 164) och Solna (171) blir kvar efter den utvärdering som gjorts. Förhandlingar pågår med Sundbyberg (172) om att ta in deras försortering. Bromma (161, 167, 168) är en förlustaffär för terminalen och därför pågår förhandlingar med Servicenätet om att antingen höja ersättningen till oss eller att de tar tillbaka försorteringen i egen regi.

Resultat - och nytt Futurum?

Det ekonomiska utfallet t.o.m. mars ligger drygt tio årsarbetskrafter över budget för hela terminalen. Jämfört med samma period förra året har den betalda tiden dock minskat med ca 30 ÅA.

Det som fr.a. oroar just nu är det stora volymtappet i mars och förlusten av Mailers volymer med början i maj

Produktionsplaneringsgruppen arbetar nu med att ta fram ett nytt underlag (nyckeltalsberäkningar) för fortsatta diskussioner under maj. Gruppens siffror kommer bl.a. att gå på remiss till lagledarna vid deras Lagledarforum den 17 maj. I månadsskiftet maj-juni kan det bli aktuellt med förhandlingar om en ny omgång Futurum under hösten.

Restaurangen

Kontraktet med Stocks har sagts upp till den 1 oktober i år, fr.a. med anledning av prishöjningarna.

En ny upphandling kommer därför att göras.

SEKO återkommer med krav inför kontraktsskrivning med ny leverantör; den som har synpunkter bör ta upp dessa med SEKO:s ledamot i Matrådet (Anders Bergström) eller sektionen eller klubben.

DIL:ens flytt

rycker allt närmare.

Poståkeriet flyttar över till DIL:en efter påsk och därmed kan ombyggnaden i DIL:ens nya lokaler (i södra delen av plan 2 och 2½) starta på allvar. Inflyttning i de nya lokalerna sker i helgen den 4-5 maj.

Poståkeriet kommer att hyra ca 25 procent av DIL:ens nuvarande utrymmen. Resten (förutom några lokaler som Klumpen ska ha) tas över av OLC, som flyttar

till kåken från Västberga. OLC:s inflyttning kommer att ge en del nya paket- och brevklypsvolymer till Tba.

OLC:s lokaler i Västberga (samma hus som Gruppreklamcentralen) tas över av Säckdepån, som flyttar dit från Malmö i juni. Det är alltså katten på rätten och rätten på repet, vilket är en av förklaringarna till det pressade tidsschemat, när pengarna för DIL:ens ombyggnad (3,7 miljoner) väl blev klara. Säckdepån beräknas ge ca 8 nya ÅA i Västberga och

kommer att ligga under Tomtebodas ansvar.

Det finns en oro för arbetsmiljön i de nya lokalerna bland DIL:ens personal, både vad gäller klimat, ventilation, ljusförhållanden samt ytor att arbeta på. Bosse Hellberg ansvarar för det projekt som ska genomföra flytten. Projektet kommer att genomföra omfattande mätningar, mm. kring arbetsmiljöfrågorna. Information ska fortlöpande ges till berörd personal. Från SEKO deltar Janis Rubulis och Anders Bergström i projektet.

I samband med DIL:ens flytt kommer deras postfördelning att senast 6 maj flytta upp till plan 3, med den ytterligare belastning på området i södra delen av plan 3, som det innebär.

Övriga lokaler

Securitas är på väg in på plan 1. Definitivt besked kommer i maj.

En översyn av parkeringsplatserna på plan 1 pågår. Syftet är att få in fler bilar. Bland annat kommer HK-bygget att hyra ca 50 platser fr.o.m. maj.

Den 1 april släppte terminalen resterande utrymmen på plan 5. Grabes gäng tar över ansvaret för sammanträdesrummen och Aulan.

Volymer, storkunder och nya Servicenätet

Volymer fortsätter att minska i hela Brevnätet. Tomtebodas siffror framgår av tabell härintill.

I början på maj flyttar Mailer över sina volymer till Årsta, i och med att bolaget går samman med SEMA Group samt flyttar produktionen till södra sidan om stan. Uppskattningsvis berörs så mycket som ca 25 procent av våra ekonomibrevsvolymer.

Det nya Servicenätet kör igång i början av hösten inom vårt område. I Skåne har hittills ca hälften av Servicenätet introducerats, vilket för Malmöterminalen har inneburit att brevresningen ökat med ca 25 procent samtidigt som posten kommer

VIP - BREVNÄTET		
Terminal	01:4	02:1
Brevnätet TOT	59	58
Malmö	64	63
Västerås	62	62
Karlstad	63	61
Arlanda	62	61
Norrköping	60	61
Nässjö	60	60
Sundsvall	60	60
Umeå	59	58
Alvesta	57	58
Uppsala	57	56
Årsta	55	55
Göteborg	55	53
Tomteboda	53	52
Tba- prodstöd	74	76
Tba-Kund	56	56
Tba-Flöde	56	55
Tba-IRM	54	53
Tba-Underhåll	52	52
Tba-SSM	52	50
Tba-KSM	51	50
Tba-GSM	44	42

in senare i terminalen. Även Göteborg och Årsta startar före oss, varför det finns möjligheter att få en del erfarenheter från de andra storstadsterminalerna innan det är vår tur.

Inrättande av poolgrupp

Mot bakgrund av volymtappet och de ändrade inlämningstiderna har som en första åtgärd diskuterats inrättande av en poolgrupp på terminalen. Syftet med gruppen är att få bort "fasta" timmar på tid när produktionen beräknas minska (exempelvis eftermiddagar på plan 3) och lägga ut denna tid där den bättre behövs.

Gruppen, som tillsätts efter frivillig sökning till den, skall arbeta enligt ett egentidsplaneringssystem ("Besched") där man själv lägger ut sin arbetstid för de kommande fem veckorna. Vissa begränsningar gäller, exempelvis att man inte får lägga ut tid mellan 15 - 18.00, samt att vissa arbetstidsregler måste följas. Den arbetstid man valt ska naturligtvis också stämmas av mot önskemålen från övriga i gruppen. Var man ska jobba bestäms av

driftsamordnarna. Det innebär att man får en större arbetsrotation mellan enheter och olika maskintyper etc.

För besväret att ingå i gruppen erbjuds man 36-timmarsvecka och 1.000 kr/mån i lönetillägg.

Gruppen är tänkt att starta efter semesterna.

Endast tvåskiftare kommer inledningsvis att få söka.

Samverkansgruppen enades om en intresseanmälan, som kommer att skickas ut inom kort. Det finns där också möjlighet att komma med egna önskemål/synpunkter på upplägget.

Sommarplaneringen

Sommaranpassningen blir enligt det beslut som tagits, dvs Tomteboda stänger sin BRM under veckorna 28-33. *Brevlådetömningarna* (inte kontorsposten) skickas till Årsta under dessa veckor. Vi tar över ekonomiklump från Årsta.

Semesteransökningarna har kommit in och ska nu förhandlas på respektive enhet och besked kommer att ges senast 15

april. Det kommer att bli restriktivitet med semestrar kring midsommar, men i övrigt beräknas de allra flesta kunna få semester enligt önskemål. Serbaz Shali ansvarar för samordningen under sommarperioden inom Tomteboda och Anders Rydman ansvarar för samordningen med Årsta.

De som jobbar under perioden, veckorna 28 - 33, kommer att få räkna med att hoppa in även på andra enheter än sin egen.

Fyra personer har hittills anmält intresse för att arbeta på Årsta. Ansökningarna kommer att beviljas men man får arbeta utifrån de scheman som gäller på Årsta.

Terminalen har kommit överens med Servicenätet om att dra in spridningstransporterna av ekonomibrev. Dessa slås samman med transporten av A-post på morgnarna. Tba och Servicenätet delar på förtjänsten. Förändringen innebär också att vi får ett större tidsfönster för att arbeta med ekonomibreven, vilket i sig innebär ett mindre behov av ändrade scheman under sommarperioden.

Lägre volymer - men hur mycket?

• Det råder ingen tvekan om att volymutvecklingen är negativ - men hur mycket? Om vi vill ta ett extremt exempel så kan vi jämföra uppsamling ekonomistorbrev i mars i år med samma månad förra året - då har volymerna minskat med drygt 30 procent på Tba!

I tabellen nedan har jag räknat på dagmedel-

tal, dvs jag har dividerat den totala volymen för respektive kategori med antalet helgfria måndag-fredag.

I den sista kolumnen jämförs första kvartalet i år med samma period förra året. Då är det minus över nästan hela linjen. B-klumpen (böckerna som tagits tillbaka från Logistik) samt 2-posarna på GSM räddar situationen en del, men inte tillräckligt.

Nu anses januari vara en extrem månad så i mittenkolumnen har jag tagit bort den månaden och får i det här fallet något bättre siffror.

I den första kolumnen jämförs första kvartalet i år med snittet för hela år 2001. Då ligger vi plötsligt på plus så här långt - sammanlagt, storbreven visar på minus även här! Den här jämförelsen tyder på att volymerna sjönk redan under senare delen av förra året.

Problemet är att även om vi stannar på oförändrade volymer resten av året så kommer vi att hamna på ett sammanlagt minus vid årets slut. Särskilt som vi har Mailer-effekten framför oss.

Men kanske ändå inte riktigt så illa som det ser ut när man rycker loss en enskild månad.

Den som överlever Futurum får se!

/JA

Dagmedeltal TBA	Antal förs 2002:kv1	Differens kv 1 2002/ kv 1-4 2001		Differens feb-mar 2002/ feb-dec 2001		Differens kv 1 2002/ kv 1 2001	
			%	%	%	%	
Uppsamling Små A	365 952	10 088	2,8			-5 892	-1,6
Uppsamling Stora A	127 419	-8 069	-6,0			-19 456	-13,2
Uppsamling Klump A	29 919	-6 793	-18,5			-9 112	-23,3
Uppsamling A TOT	523 290	-4 774	-0,9	-19 568	-3,7	-34 460	-6,2
Uppsamling Små B	277 484	28 444	11,4			7 015	2,6
Uppsamling Stora B	81 452	-8 744	-9,7			-27 705	-25,4
Uppsamling Klump B	43 500	11 712	36,8			8 922	25,8
Uppsamling B TOT	402 435	31 411	8,5	33 325	9,2	-11 768	-2,8
UPPSAMLING A+B	925 726	26 638	3,0	13 757	1,6	-46 227	-4,8
Spridning A	520 661	-2 339	-0,4			-14 354	-2,7
Spridning B	261 935	21 335	8,9			-5 033	-2,1
Spridning TOT	782 597	18 997	2,5			-19 388	-2,5

Datastugan och dataföreningen

Diskussioner har förts mellan dataföreningen och datatansvarige på Tomteboda (Gunnar Olsson) om samutnyttjande av datastugans (på plan 3½) och dataföreningens (plan 2½) lokaler och datorer. Diskussionerna har gått i stå och samverkansgruppen beslöt därför den 22 mars att ge Janis Rubulis (dataföreningens ordförande) och Gunnar Olsson i uppdrag att snabbtreda frågan och komma med ett konkret förslag inför nästa möte i samverkansgruppen.

Samverkansavtalet

Ett utkast till uppdaterat samverkansavtal för Tomteboda föreligger. Oenighet föreligger om antalet SEKO-ledamöter i Storras samverkansgrupp och ST begärde mer tid för att förankra förslaget. Frågan bordlades mot bakgrund av detta ytterligare en gång till samverkansmötet den 18 april.

Politikerbesök - Norra Länken

Valrörelsen har börjat och SEKO aviserade att vi vill bjuda in landstingsrådet Anna Wagner-Kettner till ett valmöte för intresserade under en paus måndagen den 13 maj. Efter viss diskussion var det OK och Kettner kommer lagom till eftermiddagsfiket.

SEKO tog i sammanhanget också upp förslaget att facken och terminalledningen ska ta ett gemensamt initiativ för att öppna avfarten från Norra Länken. Peter Salomonsson avvisade förslaget med motiveringen att detta är en politikerfråga som inte han kan engagera sig i och att frågan ligger på en högre nivå i Posten.

Arbetsmiljö

Arbets-skaderapporteringen

Lasse Lövlie har tillsammans med Hasse Andersson tagit fram ett förslag till databaserad uppföljning av tillbud och arbetsskador.

SAM

Arbetsmiljöåret har inletts med att Lasse Lövlie informerar om SAM på alla lags arbetsplatsträffar.

Truckarna på plan 2

Ett möte har hållits i truckgruppen och där har beslutats om följande åtgärder:

- Kvittering av truck varje dag

- Truckgångarna ska målas upp på nytt
- Anders Rydman är ansvarig för alla truckar
- Låsen på truckarna skall bytas ut
- Körtillstånden ska ses över
- Det kommer att bli en hårdare uppföljning av truckkörningen, med risk för förlorat tillstånd om man inte följer gällande bestämmelser
- Ett möte kommer att hållas med berörda lagledare
- Utbildning kommer att införas även för motorlyftvagnarna, i enlighet med nya bestämmelser från Arbetsmiljöverket

Logistikts farliga hantering av truckar och burar i området mellan PSM och KSM har diskuterats med Logistik; åtgärder för att koma tillrätta med problemet har utlovats.

Arbetsmiljöcertifieringen

Lasse Lövlie rapporterade att revision genomförts på samtliga terminaler i nätet och att endast ett fåtal avvikelser noterades (ingen enda på Tomteboda). Avvikelsema ska åtgärdas till den 19 april och därefter beräknas certifikatet erhållas i slutet av maj.

Rökningen plan 2

HSO Anders Bergström tog upp den gamla frågan på nytt och krävde att den ska föras in i aktivitetsplanen och ett "klart-före" datum fastställs. Så blev det också och senast den 25 april ska föreslagna åtgärder (placering av rökkurer mm) vara avslutade. Anders Rydman och Anders Bergström ansvarar.

Inpassering på högtrafikajen

Det har förekommit incidenter med missnöjda chaufförer som inte velat följa de föreskrifter som gäller för inpassering. Chaufförer som fått stå och vänta blir förbannade och det har enligt HSO t.o.m. förekommit hot mot vår personal. Han bedömde situationen som mycket besvärlig och förutsatte att problemet åtgärdas omgående.

Anders Rydman och Claes Thörnblom (säkerhetsansvarig) lovade att följa upp frågan och vidta de åtgärder som behövs.

Friskvårdsinsatser

Drygt 170 anställda har anmält att man utnyttjar friskvårdstimmen till friskvårdssaktiviteter. Det motsvarar ca 30 procent av dem som är i tjänst. Av de 170 är det ca 70 som valt "promenad" som aktivitet.

En ny uppföljning av satsningen kommer att ske i mitten av april.

Det noterades också att det är dålig uppslutning på pausgymnastiken, endast ett tiotal deltar.

Samverkansgruppen uttryckte en gemensam förhoppning om att fler utnyttjar de möjligheter som skapats för friskvård på arbetstid.

Sopbilen

Problemet med damm i körgården diskuterades. HK-bygget har bidragit till att det blivit extra skitigt på tillfarterna kring huset; skit som sedan dras in i vår körgård. Kontakter har tagits med HK-bygget om deras möjligheter att hålla rent på vägarna kring bygget. Noterades också att sopbilen kör på miljödiesel, vilket dock inte innebär att avgaserna är gift- och luktfria. Enligt HSO måste personalen slippa att vara på kajen vid de tillfällen som sopning sker och damm samt avgaser blir för besvärliga.

Jan Åhman

Sektion Klump-Flöde

• Sektion Klump-Flöde höll sitt konstituerande möte den 12 mars. Undertecknad kvarstår som ordförande medan Gerardo Berrios valdes till vice ordförande. För säkerhetsskull valdes också en andre vice ordförande, Monica Lindberg. Som kassör kvarstår Marek Jarozeck. Från Flöde invaldes Nina Johansson som ersättare. Vidare valdes som ersättare Joseph Weldai samt Hannu Jokinen. Peter Hillmans (ord. ledamot) ställning är fortfarande i dagsläget något oklar.

Mycket kommer att hända det kommande året på såväl terminalen som helhet liksom på de olika enheterna. Styrelsen har säkert ett digert arbete att se fram emot. Närmast planerar vi för ett medlemsmöte samt medlemsfest förslagsvis någon gång i maj-månad.

Staffan Millner

Arlandaprojektet: Skapa på Arlanda ett Tomteboda åter

Detta har hänt.

1984 invigdes på Pampas i Solna strax norr om Stockholm vad som måste sägas vara höjdpunkten i 1970- och 80-talets storterminalarkitektur i Sverige. Stora och generösa lastkajer, inbyggd körgård, god järnvägsanslutning rakt in i husets spårhall, det tyngre godset hanteras i gatuplanet, ovanpå det två stora och ljusa sorteringshallar och allra högst upp ett plan med en riktig restaurang, sammanträdesrum, aula, sporthall och omklädningsrum, osv.

Huset som helhet har en fräck och stark arkitektur med många spännande detaljer att glädjas åt, för den som vill glädjas åt sådant. Kort sagt en pärla.

Under besparingstiderna som följt efter 90-talets omreglering har tyvärr en del attentat utförts mot huset, t.ex. har sporthallen rivits och de stora ljusinsläppen på plan 3 delvis byggts för.

Det finns också klagomål mot buller etc. Inget hus är perfekt, men dessa problem beror i mycket på att när huset byggdes fanns inte alla de maskiner som idag fyller en stor del av plan 2 och 3. Konsekvenserna av denna ändrade användning av lokalerna har ännu inte accepterats fullt ut, varken mentalt i människors sinnen eller rent fysiskt i de arbetsmiljöåtgärder som behövs.

Detta har också hänt.

I slutet av 90-talet drogs riktlinjerna upp för en ny terminalstruktur i Stockholm och kanske också hela Mellansverige. Klara blev det första offret. Redan på detta stadium dömdes också Tomteboda ut med argument som att "Klaras-trandsleden är en flaskhals".

När Årsta väl var invigt och i drift, den länge befärad volymminskningen till slut började ta fart och sist men inte minst omregleringspolitiken skrek efter nya besparingsåtgärder var det så dags för det vi nu är inne i, projekteringen av en ny Arlandaterminal; ett svart hål som inte bara Tomteboda utan också Uppsala, Västerås och Norrköping hotar att dras ner i.

Och sedan.

När Årsta byggdes var mottot enkel industristandard, och så blev det också. I det stora projekteringsarbete som nu läggs ner inför ett beslut om Arlanda är kraven, eller i varje fall marknadsföringen, annorlunda. Nu ska den goda arbetsplatsen skapas och högt ställda inre och yttre miljökrav tillgodoses. Det innebär att sådant som inbyggda körgårdar, tvåplanslösningar, mjuka golv, järnvägsanslutning, etc förts upp på dagordningen.

Om effektivitet.

Det är fantastiskt att beskåda hur man nu

försöker uppfinna hjulet på nytt genom att återvinna det som för 20 år sedan byggdes på Pampas (och även det man gjorde i Västerås litet senare) - det Pampas som nu ska stängas för att återuppstå 6 mil bort!

Alltså, med en travesti på 1809 års paroll: skapa på Arlanda ett Tomteboda åter!

Jan Ahman

Not. Enligt gällande projektdirektiv - ett nytt är på väg - ska Arlanda projekteras för Utrikes, Uppsala och "volymers motsvarande 18-

19", sammanlagt 750.000 försändelser per dag i uppsamling A.

Maskinbestyckningen projekteras f.n. till 1 SSM, 2 IRM, 2-3 "kombimaskiner" (GSM/FSM) samt ev. en KSM.

I infohörnan bakom SSM 20 finns de senaste layoutförslagen samt en hel del annat material anslaget.

Projektet arbetar nu för fullt - till oredovisade kostnader - med att till den 28 juni ta fram det underlag som behövs för att få en prislapp på en ny Arlandaterminal.

Posten Produktion utvecklar en kombinerad GSM-FSM maskin

• Posten Produktion utvecklar en tvåplans kombimaskin som ska ersätta nuvarande GSM och FSM maskinerna.

Prototypen utvecklas under ledning av Kent Staaf och en trämodellen byggs upp av Olle Bergström vid Tomtebodas verkstad.

Tillverkas i USA

Maskinen skall tillverkas i USA. Redan i början av april 2002 gästade två amerikaner Posten Produktion och de besökte Tomteboda postterminal och verkstan.

Det är första gången i Postens historia får personalen via SEKO möjlighet att påverka inköpet. Prototypen som fortfarande utvecklas kommer att utställas på plan 3 på Tom-

teboda för att plocka fram personalens synpunkter.

Tvåplanslösning

PO Brandeker (ordförande i SEKO:s verksamhetskommitté) och undertecknad samverkar med Kent Staaf som tidigare har jobbat vid Arbetsmiljöverket och behärskar de ergonomiska normerna. Första förslag med fyrplansmodell har därför snabbt avvisats och just nu gäller tvåplans modell som blir 35 meter lång med 60 riktningar i varje plan. Det planeras att placera två maskiner vid ryggen mot varandra, sammanlagt 4 x 60 riktningar = 320. Emellan de kommer att finnas utgående lådransportsystemet. Kombi-

maskinen planeras att bestå av ett antal moduler som kan dras ut och bytas mot en ny vid ett eventuellt fel. Detta är en åtgärd för att slippa ett totalstopp av maskinen. Tomlådor kommer att finnas på ett band på tredje (översta) plan som är ca 150 cm från golvet. Staplarna på nedre våningen används till de mest frekventa riktningarna medan andra våningen kommer att programmeras för lågfrekventa områden.

Vi hoppas att så många som möjligt lämnar sina synpunkter.

För att titta på prototypen v.g. kontakta undertecknad. Göteborg, Årsta, Uppsala, Norrköping och Västerås SEKO representanter har redan varit här.

Erhan Gömüc
HSO ers.

08-781 75 82 - 76 14



Verksamhetskommitténs årsmöte

Nya projekt och fler långsjuka

• Det fackliga arbetet inom Posten bedrivs i Koncernfackets regi. Koncernfacket utgör en trestegsstruktur. Klubbarna på (i vårt fall) de olika terminalerna är grundorganisationen. Nästa steg är Verksamhetskommittén. Allra sist (och högst upp) kommer Koncernkommittén där den fackliga verksamheten inom hela Posten samlas.

Vår Verksamhetskommitté arbetar inom Posten Produktion. Varje terminal inom Brev- och Paketnäten samt Utrikes på Arlanda har var sitt mandat i Verksamhetskommittén. Jan Åhman, som representerar Tomtebodaklubben, rapporterar från kommitténs årsmöte den 14-15 mars 2002.

■ Verksamhetskommitténs "styrelse" kallas för Verksamhetsråd och bestod under förra året av nio ledamöter, som valts på två år. Kommittén beslöt i år att krympa rådet till sex ledamöter. Eftersom tre ledamöter redan före årsmötet meddelat att de av olika skäl (två har slutat i Posten) ville avgå ur rådet, gjorde kommittén det enkelt för sig och beslöt att de sex kvarstående ledamöterna sätter kvar mandatperioden ut, dvs fram till årsmötet 2003. Verksamhetsrådets sammansättning efter årsmötet framgår av ruta härintill.

Verksamhetskommittén väljer också huvudskyddsombud för brev respektive paket. Jan-Eric Rönnqvist valdes redan ifjol till HSO för brev. Conny Bergkvist som valdes vid samma tidpunkt avgick nu på grund av att Boråsterminalen stängts och Conny gått över till Futurum. Istället valdes Agnieszka Lipka, huvudskyddsombud på Tomteboda, till nytt HSO för Paketterminalerna.

Till valberedning för det kommande året valdes Bo Enar Karlsson/Nässjö (sammankallande), Maria Johansson/Gbg, Anders Viksten/Årsta samt Stefan Aasa/Luleå.

Verksamhetsplanen

Det hör till årsmötets plikter att också besluta om en verksamhetsplan för året.

Verksamhetsplanen utgår från de "fyra uppdrag" som koncernfacket prioriterat för det kommande året:

- Arbetsmiljö, trygghet och medinflytande
- Stärka den lokala organisationen
- Bra och rättvisa löner
- Arbetstider - heltid/deltid

De aktiviteter som kommittén beslutade om utifrån "De fyra uppdragen" återges i särskild ruta på annan plats i denna artikel.

Avtalsbroschyr

Koncernrådet håller på att utarbeta en liten broschyr om avtalet, som ska skickas ut till alla medlemmar inom Posten. I väntan på att denna blir klar rekommenderas den sammanställning som publicerades i *Facktuellt* nr 7/2001 ("Lönespecifikationens gåtor"). Den finns tillgänglig på Tomtebodaklubbens hemsida under fliken för "Lathundar".

Alf Mellström

från SEKO:s koncernfack var inbjuden för att berätta om den arbetsplatskampanj som genomfördes under hösten. Resultatet har bl.a. redovisats i *Fackligt Perspektiv*, som nyligen skickades hem till alla medlemmar.

Vad gäller läget i Posten kan det sammanfattas med den rubrik, som använts i en av koncernfackets rapporter: *Situationen på många arbetsplatser är värre än vad man kunde förvänta sig*. De krav om SEKO riktat mot Posten efter de nedslä-

ende erfarenheterna från arbetsplatsbesöken resulterade i att Grabe tillsatte ett personalprojekt för att utarbeta ett "Program för bättre arbetsmiljö och ökad motivation". Resultatet kommer att presenteras senare i mars.

Nu var det inte bara arbetsgivaren som fick sina fiskar varma vid arbetsplatsbesöken; även SEKO fick kritik.

SEKO är "otydligt" och "tam", sades det. De lokala företrädarna får "för liten stöd" och har "för dåliga verktyg" i sitt arbete. Hanteringen av lönefrågorna ("för litet generellt och för mycket i individuella påslag till några få") har väckt stort missnöje på många håll och inom fr.a. brevbäringen vill man inte höra talas om några fler arbetstidsförkortningar - de som genomförts de senaste åren (från 40 till 38 timmar) har kostat för mycket pengar. Medlemmar som är chefer och lagledare tycker att deras intressen tas för dåligt tillvara. Och sist men inte minst anser många att kommunikationen är för dålig inom förbundet.

En hel del att göra, med andra ord.

Strukturprojektet

Vad vore ett kommittémöte utan nya projekt?!

Ur alla de projekt ("13-projektet", "15", etc) som pågått det senaste året och vilka fortlöpande beskrivits i *Produktions X-tra* och *Facktuellt*, har det nu utkristalliserats tre "huvudprojekt": **Arlanda, Näteffekter** samt **Gruppreklam**. Näteffektsprojektet

Verksamhetsrådet 2002		
Namn	Uppdrag	Terminal
PO Brandeker	Ordförande	Årsta
Sune Sjödin	Ledamot	Ånge
Jan-Eric Rönnqvist	Sekreterare, HSO Brev	Uppsala
Kenneth Petersson	Ledamot	Malmö
Erik Charlesson	Ledamot	Norrköping
Göran Johansson	Ledamot	Örebro
Agnieszka Lipka	Adjungerad, HSO Paket	Tomteboda
Håkan Hammarström	Adjungerad, HSO Utrikes	Arlanda Utrikes

består i sin tur av ett antal underprojekt.

Det aktuella läget i Arlandaprojektet kommenteras på annan plats i tidningen. Jag ägnar därför inte mer tid åt Arlanda i detta sammanhang.

Projekt Näteffekter leds av Åke Andersson (alltid denne Åke Andersson!). Projektet har ett antal under projekt:

- **Stora kunder** med Hans Bergqvist som projektledare (pl). Kenneth Petersson från SEKO är facklig informationsmottagare.
- **Terminal/personal**, Hans Bergqvist pl, Heinz Grentzelius SEKO
- **Produktionssystem/Uppsamlingsområden**, Kent Söderberg pl, Heinz Grentzelius SEKO
- **Transporter/miljö**, Kent Staaf, Micke Täll SEKO
- **Green Cargo**, Rainer Granberg pl
- **Ekonomibrev**, Micke Täll SEKO

Inom ramen för detta projekt har det redan fattats en del beslut.

- Fr.o.m. den 18 mars flyttades sorteringen av Umeås ekonomiklump till Sundsvall.
- Fr.o.m. den 5 april lastas ekonomibreven i uppsamlingen endast i en riktning till varje terminal (utom Umeå som får behålla två riktningar). Detta för att öka fyllnadsgraden på lådvagnarna.
- Fr.o.m. den 1 juni dras bil 6516 Karlstad - Västerås - Tomteboda in.

Utförligare information om Näteffekts- och gruppreklamsprojekten kommer i ett *Produktions X-tra*.

teknik

Det börjar bli dags att byta ut en del GSM:ar i brevnätet. I en första omgång kommer preliminärt nio nya maskiner att köpas in. I samband med detta övervägs inköp av maskiner med staplar i flera nivåer.

Ett projekt som kan få stor betydelse är den Gemensamma Läsbarhets Plattform (GLP), som undersöks. Tanken är att man ska ha en gemensam videokodnings- och OCR-plattform för alla maskintyper och om man så vill - också kunna koppla ihop exempelvis all videokodning i brevnätet.

Kvinnligt nätverk

Det kvinnliga nätverk som funnits en tid inom Verksamhetskommittén ska göra en "omstart" med Agnieszka Lipka som ansvarig. Ett första större möte med deltagare från alla terminaler hålls i början av september.



Verksamhetskommitténs ordförande PO Brandeker har skrivit upp några nyckelord på tavlan.

Aktiviteter för SEKO Posten Produktion verksamhetsåret 2002

Arbetsmiljö/Trygghet

- Seminariet för skyddsombud angående sjukskrivningen där man bjuder in "goda exempel" som föreläsare.
- Kartlägga tekniska hjälpmedel inom Brev och Paketterminalerna som kan leda till minskad sjukfrånvaro.
- Jämföra terminaler med hög och låg sjukfrånvaro med avseende på arbetsorganisationen.
- Bjuda in utredningsansvariga politiker för sjukskrivningspropositionen till ett seminarium tillsammans med arbetsgivaren.
- Verka för att tillsammans med arbetsgivaren starta upp ett projekt som tar fram en Posten Produktion policy för det "goda arbetet".
- Genomföra en belastningsergonomisk kartläggning av alla arbetsmoment, stationer

Medinflytande

- Utbildning i samverkansavtal/strategi för representanter i centrala/lokala samverkansgrupper.
- Verka för lokala samverkans avtal som möjliggör för anställda att göra ett "studiebesök" på det lokala samverkansmötet.
- Kartläggning/utvärdering av goda exempel på fungerande arbetsplatsträffar.

Stärka det lokala facket

- Varje lokal styrelse på terminalerna ska få besök av rådet minst en gång per år.
- Verka för att fackliga förtroendevalda blir erbjuden

samma utbildning som arbetsgivaren.

- Att lokal styrelse adjungeras in till kommittémöten enligt rullande schema.
- Att man på ett verksamhetskommittémöte bjuder in studieansvariga från förbundet som informerar om förbundets studieutbud.
- Att verka för ett gemensamt konferensverktyg för lokalt/centralt fackliga inom SEKO Posten Produktion.
- Verka för att ta fram en modell med en bred delaktighet för att synliggöra ergonomiska brister vid olika arbetsstationer.

Bra och rättvisa löner

- Seminariet om avtalet "Kriterier för lokal lönesättning" för verksamhetskommittén.
- Ta fram en facklig manual för utvecklingssamtalet/lönesamtalet
- Ta fram ett fackligt nyhetsbrev till medlemmarna om avtalet "Kriterier för lokal lönesättning"

Arbetstider./Kompetensutveckling

- Ha politikermedverkan på ett kommittémöte angående arbetstidsförkortning.
- Grupparbete/diskutera förslag till nytt arbetstidsavtal på ett kommittémöte.
- Verka för att individuell kompetensförsäkring erbjuds inom Posten Produktion.
- Verka för att en kompetensutbildning för operatörer skapas inom samhällsutbildningen.



I förgrunden Robin Holm, Uppsala. Mot väggen Raili Kalliovaara, Kent Almén och Håkan Hammarström, Arlanda utrikes, Heinz Grentzelius, Norrköping.

Sjukfrånvaron

Sjukfrånvaron är fortsatt hög i Posten liksom i många andra företag - och den fortsätter att öka. Trots att frågan är en stående punkt på dagordningen i de flesta samverkansgrupper, konsulter anlitas, etc, etc.

Men få konkreta åtgärder redovisas. Under den debatt som fördes vid verksamhetskommitténs möte redovisades några få exempel.

- På Årsta har ett skyddsombud tagit initiativ till videofilmning av arbetssättet vid kodningen i KSM. En video med vars hjälp man kan diskutera och lära sig att undvika ergonomiskt felaktiga arbetssätt, som på sikt ger skador. Ett bra exempel som borde spridas och också genomföras vid övriga maskintyper och andra arbetssättationer.

- Årsta har anlitat en konsult för att arbeta med dem som är långsjuka i mer än 90 dagar.

- Tomteboda har infört friskvård på arbetsschemat med en timme/vecka fr.o.m. hösten 2001.

Man ska naturligtvis inte glömma det dagliga arbetsmiljö- och friskvårdsarbete som utförs på alla nivåer i nätet. Exempelvis har Posten Produktion - efter påtryckningar från SEKO - nyligen anställt en expert på ergonomiska frågor. I samband med maskininköp läggs stor vikt på arbetsmiljöhänsyn, exempelvis de nya bladningsmaskinerna. Inför inköpet av nya

GSM genomförs en särskild ergonomisk test av flernivåmaskiner. Lokalt på terminalerna genomförs olika förbättringar, exempelvis våra bullerdraperier. Etc.

Men det räcker uppenbarligen inte. Mötet gav därför Verksamhetsrådet i uppdrag att återkomma vid nästa kommittémöte med några få konkreta åtgärder som ska prioriteras i hela nätet.

Jan Ahman

Avdrag för A-kassan

Avdraget för år 2001 (används i deklarationen år 2002) uppgår till:

- 80 kr/mån jan - juni
- 90 kr/mån juli - dec
- 1.020 kr för hela 2001.

(Avdraget är av praktisk betydelse för den som också har andra avdrag för "Övriga kostnader". Läs mer om de nya reglerna för skatterduktion fr.o.m år 2002 på sid ??)

Har du GF 15000 och är långtids-sjuk?

Om du före fyllda 62 år och efter 1997 har varit sjukskriven minst 50 procent i 1,5 år (540 dagar) kan du få ersättning genom sjukkapital 1. Beviljas du sjukbidrag / förtidspension kan du få sjukkapital 1 tidigare än 540 dagar.

Fortsätter sjukskrivningen kan du dessutom få sjukkapital 2.

Ersättning för rehabilitering?

Alla SEKO-medlemmar har en försäkring (GF 10500) som ger ersättning vid rehabiliterande behandling vid sjukdom.

Förutsättning är att man fått remiss/intyg från en legitimerad läkare. Exempel på rehabiliterande behandling är gymnastik, bassängträning, arbetsterapi, logoped- eller psykologbehandling.

Ersättning lämnas som schablonbelopp med 1.137 kronor första gången.

Gäller vid "vanlig" sjukdom; vid sjukdom p.g.a. arbetsskada eller olycksfallsskada gäller andra försäkringar.

Har du frågor eller vill begära ersättning kontakta närmaste Folksamkontor eller SEKO.

Janis Rubulis och Anders Bergström är klubbens försäkringsansvariga.

Skattereduktion på fackavgiften

• Medlemsavgiften i facket består av två delar: en del som går till A-kassan och en del till facket. För vår del betalar vi f.n. 90 kr/mån i s.k. egenavgift till A-kassan och resterande del - som varierar beroende på inkomst - till SEKO (förbund - avdelning - klubb).

A-kasseavgiften har sedan tidigare varit avdragsgill - men bara den del som tillsammans med ev. övriga avdragsgilla kostnader överstigit 1.000 kronor. Eftersom A-kasseavgiften 2001 uppgick till 1 020 kr och de flesta av oss inte har något annat att dra av under "Övriga kostnader", så saknar avdraget i praktiken betydelse.

Förtryckt

Riksdagen beslutade hösten 2001 om ett nytt och förmånligare system för skattereduktion på de fack- och a-kasseavgifter som betalas fr.o.m. år 2002.

Beslutet innebär en skattereduktion på 25 procent av den del av avgiften som går till facket och 40 procent av den del vi betalar till A-kassan. Reduktionen sker på hela den sammanlagda avgiften, men för att beviljas avdrag på fackavgiften måste den uppgå till minst 400 kr/år. I så fall får man 25 procents avdrag på hela avgiften.

Fackförbunden och Arbetslöshetskassorna har fr.o.m. i år skyldighet att lämna kontrolluppgift till Skattemyn-

digheten på de avgifter som man betalat in. I nästa års förenklade självdeklaration kommer det därför att finnas förtryckt vilket avdrag man beviljats för 2002.

Effekterna för vår del framgår av tabellen nedan.

Jan Åhman

Skriva i Faktuellt?!

Faktuellt tar gärna emot insändare, artiklar, bilder att publicera i tidningen.

Kontakta redaktören eller någon av klubbens förtroendevalda!

Nästa nummer beräknas utkomma i månadsskiftet maj/juni.

Avgifts-klass	Lön	Avgift 2001 / mån	Skatten reduceras med	Nettoavgift
3	0 - 5000	126	45	81
4	5001 - 7000	156	53	103
5	7001 - 9000	191	61	130
6	9001 - 11000	221	69	152
7	11001 - 14000	256	78	178
8	14001 - 17000	291	86	205
9	17001 -	306	90	216

Uttalande från SEKO Stockholm om Israels ockupation:

"Israels Premiärminister Ariel Sharon
Israels Försvarsminister Ben Elizier

• SEKO Stockholms avdelningsstyrelse är djupt oroad över det ökande våldet i Israel, på Västbanken och i Gaza. Vi tar avstånd från den ökande aggressionen mot det Palestinska folket och myndigheten på Västbanken och i Gaza. Likväl som vi tar avstånd från terrorhandlingar mot Israeler, som självmordsbombare utför.

Följ FN:s beslut

Vi anser att grunden för att uppnå en fredligare situation är att följa FN:s beslut. Trots ett flertal resolutioner av FN:s säkerhetsråd med krav på ett tillbakadragande från de ockuperade områdena, uppmaningar från politiska ledare världen över i samma ärende så fortsätter Israeliska armén sina attacker mot stad efter stad. Civilbefolkningen lider av våldet och isoleringen på grund av de utförda krigshandlingarna, utgångsförbud och de restriktioner som påtvingats städerna. Dessutom hindrar den Israeliska armén Röda halvmånen, Röda korset och andra att ta sig in och hjälpa skadade. Media hindras i sitt arbete att följa och rapportera till omvärlden om konflikten.

Dra tillbaka

SEKO Stockholm uppmanar den Israeliska regeringen att stoppa våldet och dra sig tillbaka från ockuperat område. Vi kräver att Israel respekterar FN:s resolutioner och återgår till fredsförhandlingar. Högaktningsfullt

Bjarne Isacson,
Ordförande SEKO Stockholm

(R) TomtebodafACKTUELLT 3/2002

Svensk omregleringspolitik körs i repris Högt spel i Storbritannien

■ Brittiska Royal Mail har bland mycket annat problem med kvaliteten, fr.a. i Londonområdet. Förra året klarade man att leverera 89 procent av A-breven över natt; målet var 92,1 procent. Kvaliteten är på väg upp och sista kvartalet 2001 låg resultatet på 90,1 procent, en förbättring med tre procent jämfört med samma period 2000.

B-breven kom i stort sett fram i tid med sina 98,4 procent (målet var 98,5).

Royal Mail delar fortfarande ut posten i två turer per dag. En av alla de rationaliseringar som nu diskuteras och planeras är att dra in andraturen samt införa ett system liknande det som finns i Stockholms innerstad med särskilda företagsturer.

För att få bukt med sina problem planerar Consignia med att göra sig av med 40.000 anställda. Bland annat genom att Parcelforce, Consignias paketbolag, hotar med att lägga ut samtliga transporter på entreprenad. Det skulle gå till så, att de nuvarande chaufförerna erbjuds (tvingas!) att köpa sin bil och sedan köra åt Parcelforce som egenföretagare.

Svensk politik i repris

Den svenska omregleringspolitiken körs nu i repris i Storbritannien, med en socialdemokratisk regering vid rodet.

Postcomm (britternas motsvarighet till Post- och Telestyrelsen) meddelade i vintras att de tänkte släppa en stor del av det vi kallar för "sändningar" (> 4.000 försändelser per inlämningstillfälle) fria för konkurrens fr.o.m. april i år. Åtgärden skulle med största sannolikhet skapa ytterligare problem för det sargade Consignia (moderbolag åt Royal Mail), som redan nu gör en förlust på drygt 20 miljoner kronor per dag.

Både ledningen för Consignia och de fackliga organisationerna har varnat för och protesterat mot de befarade konsekvenserna. CWU, det största postfacket, anordnade den 15 mars en demonstration i London med 3.000 deltagare mot Postcomms beslut.

Ämbetsmännen

Handel- och industriministern i labouregeringen, Patricia Hewitt, har karakteriserat Postcomm's beslut som "överdrivna". Men samtidigt - påpekas det i Financial

Times - var det samma regering som inrättade Postcomm och lyfte över för det praktiska ansvaret för regleringen av postmarknaden från politikerna till ämbetsmännen. Visserligen skickade de med en uppmaning till Postcomm att deras främsta uppgift är att värna om den samhälleliga postservicen. Men vad hjälper det!?

Labours dubbelspel

Fackföreningarna har naturligtvis också genomskådat det klassiska socialdemokratiska dubbelspelet. Kritiken riktar sig därför i allt högre grad mot Blairregeringen. Den 28 mars beslutade CWU att dra in en tredjedel (7,5 miljoner) av det stöd som man avsatt till Labour för de kommande tre åren. "Vi gav Labour 1 miljon pund före det senaste valet", sade ordföranden Bill Hayes i en kommentar, och fortsatte: "Vad har vi fått för det? 40.000 övertali-

ga!". Nu tänker man istället använda pengarna till en kampanj mot omregleringspolitiken och privatiseringen av postmarknaden.

Den 10 april samlades 1.000 CWU-medlemmar i Parlamentet för att uppmana sina "MPs" (parlamentsledamöter) att "tygla" Postcomm. "Regeringen kan göra sig av med ministrar som inte längre rättar in sig i ledet", sade Bill Hayes. "Då kan man också göra sig kvitt "regulators" om de inte håller takten".

När detta skrivs är det inte klart när Postcomm tänker släppa sändningarna fria. Enligt de senaste uppgifterna i brittisk press kommer de att skjuta upp genomförandet till 2003, för att ge Consignia en liten chans att reda ut sina affärer före omregleringen.

Statligt strejkbryteri

Till Postcomm's meritlista ska också

Nytt avtal om brittiska lönerna?

- Efter månader av förhandlingar - den sista tiden under ledning av ACAS, den brittiska motsvarigheten till vårt Medlingsinstitut - presenterade Royal Mail den 8 mars ett nytt lönebud. Tvåårsavtalet, som omfattar 160.000 postanställda, innebär löneökningar på 6,9 procent. Det innehåller också en förbättrad semesterersättning samt ett bonussystem ovanpå de 6,9 procenten.

Uppsägningar

Frågan om anställningstrygghet enligt principen "inga ofrivilliga uppsägningar" (i samband med de stora omstruktureringar som pågår inom brittiska Posten) är inte löst. John Keggie, förhandlingsledare för CWU, trodde, när förslaget till uppgörelse presenterades, att även den frågan skulle komma att lösas de närmaste dagarna.

— Jag är nöjd med den uppgörelse som vi har utarbetat, sade John Keggie i ett uttalande och fortsatte: — Nu kan vi

inrikta våra ansträngningar på framtiden för vår bransch och i synnerhet bekämpa the regulators (= vårt Post- och Telestyrelsen, men med större makt) fördärliga förslag och intensifiera vårt kampanj för en förstklassig samhällsägda och nationell postservice.

Sedan kärvade det till sig igen efter motstridiga uppgifter från ledningen för Royal Mail.

Endagsstrejk

Ledningen för CWU beslutade att utlysa en endagsstrejk den 27 mars. Förhandlingarna fortsatte dock, varför strejken sköts upp. I början av april tycktes man vara överens om hur ofrivilliga uppsägningar ska undvikas, men nu var man återigen oense om garantierna för de löneökningar man förhandlat fram.

Jan Ahman
2002-04-15

läggas att de tilldelat ett privat bolag i branschen, Deya, tillstånd att vid en eventuell strejk inom Consignia, upprätthålla viss postservice. Deya, som idag distribuerar telefonkataloger och liknande, skulle vid en strejk ansvara för att dela ut hyresaviser, skattebetalningar, el- och teleräkningar, etc. Statligt organiserat strejkbryteri, alltså!

Ett aprilskämt

I vad som först tycktes vara ett aprilskämt, avslöjade Financial Times den 1 april att förhandlingar pågått mellan Post Office och holländska - numera delvis privatiserade - TPG om att sälja hela Royal Mail till holländarna! Samtalen bekräftades dagen därpå av TPG, som dock tonade ner samtalen; de hade varit "inledande" och syftat till att "ge TPG tillträde till den brittiska marknaden och förbättra Royal Mails effektivitet".

Nämnas kan att också Deutsche Post (DPWN) är intresserade av den brittiska marknaden, som de betraktar som "särskilt lovande", när EU år 2003 tar nästa steg i omregleringen.

Inställda tåg

Omregleringen och privatiseringen av de brittiska järnvägarna har ju blivit till en stor skandal, som bl.a. resulterat i svåra olyckor. Och allmänt sämre service. Så dålig att den brittiska posten överväger att helt lämna järnvägen som transportmedel. Man har kontrakt på 58 natttåg med ett av järnvägsbolagen. Kontraktet löper till 2006, men p.g.a. att bolaget inte uppfyllt raven har Consignia redan nu kunnat gå ur kontraktet för tre av linjerna.

Jan Ahman
2002-04-15

Not. Brittiska "Posten" hette tidigare The Post Office. För två år sedan bytte man namn på moderbolaget till Consignia. Consignia äger Royal Mail (brev), Parcelforce (paket) samt Post Office (kassa). Nu pågår en diskussion om man - till stora kostnader - ska byta tillbaka namnet på moderbolaget till The Post Office!

**Aktuella
internationella nyheter
på Tomtebodaklubbens
hemsida**

EU: fortsatt omreglering

• EU:s ministerråd antog i höstas en plan för fortsatt omreglering av postmarknaden. Det nya direktiv som föreslås innebär

- fr.o.m 2003 begränsas monopolet till brev- och direktreklamförsändelser som väger mindre än 100 gram och med ett porto som uppgår till högst tre gånger normalportot.
- fr.o.m. 2006 släpps försändelser som väger mer än 50 gram/2,5 gånger normalportot fria.
- fr.o.m. 2003 släpps alla avgående utrikes brev- och direktreklamförsändelser fria för konkurrens (här finns dock en brasklapp som ger medlemsstaterna rätt att behålla detta monopol om det behövs för att kunna upprätthålla den samhällsomfattande postservicen)
- Kommissionen ska till 2006 redovisa hur en helt "fri" marknad påverkar den samhällsomfattande posttjänsten i respektive medlemsland. På grundval av denna studie ska kommissionen lägga fram förslag hur marknaden helt kan "avregleras" år 2009.

EU-parlamentet

Den 13 mars röstade EU-parlamentet om förslaget och antog det utan större ändringar. Förslaget går nu tillbaka till Kommissionen och Ministerrådet för definitivt beslut. Det beräknas komma om ca två månader. Därmed ligger vägen öppen för det nya direktiv som uppskattas släppa mellan 25-40 procent av brevmarknaden fri för de stora kapitalen.

De 15 statliga europeiska postala myndigheter/företag som ingår i samarbetsorganet Posteurop ställde sig i januari enhälligt bakom Ministerrådets förslag.

Sverige en hök

Sverige uppfattas som en hök i det här sammanhanget så de invändningar som kommit från den socialdemokratiska regeringens sida har snarast handlat om att gå ännu fortare fram med omregleringen! Till exempel skrev nyligen de svenska, finska och danska statsministrarna ett gemensamt brev till den spanske värden inför EU-toppmötet i Barcelona i mars: "Processen (att omreglera

bl.a. postmarknaden) har tappat fart, beklagade de sig.

Några vänsterledamöter i parlamentet (dock ingen svensk) reserverade sig till förmån för det något mindre omreglerande förslag som parlamentet antog i sin första läsning i december 2000. Noteras skall dock att ingen enda ledamot föreslog ens ett bibehållande av nuvarande direktiv, än mindre att omregleringspolitiken skall avbrytas!

Galna ekonomer

Det internationella postfacket, UNI Postal, uttalade sig den 7 mars till förmån för EU-parlamentets ursprungliga förslag och varnade samtidigt för konsekvenserna av omregleringspolitiken:

– Upp till en halv miljon jobb runt om i Europa liksom den offentliga dagliga postservicen - på landsbygden lika väl som i de stora städerna - hotas när nya operatörer skummar grädden och lämnar de etablerade postoperatörerna med växande finansiella problem.

– Det är de galna och föräldrade ekonomerna som har underminerat den offentliga servicen och gett oss Enron i USA och Railtrack i Storbritannien, sade John Pedersen, ordförande i UNI-Europas postala gren.

– Vi kräver en väl reglerad postservice som sätter konsumenterna och personalen först. Genom att säkra den finansiella livskraften för de allmänna postoperatörerna kan en service för alla garanteras.

Jan Ahman

Not. EU:s nuvarande postdirektiv stadgar att försändelser som väger upp till 350 gram/fem gånger normalportot får skyddas.

EU-parlamentets ursprungliga förslag från december 2000 innebar 150g/fyra gånger normalportot samt bibehållit monopol på express- och utrikesförsändelser.

På Tomtebodaklubbens hemsida finns länkar till gällande EU-direktiv och andras kommentarer till beslutet.

Pensionskolan: Orange kuvertet 2002

■ I år (2002) distribuerades det "Orange kuvertet" redan i månads-kiftet februari-mars i Stockholmsom-rådet. Det innehåller dels ett beslut om pensionsrätterna för år 2000, dels en prognos över vad man kan tänkas få i allmän pension.

Innehållet i det orange kuvertet har i år utformats på i stort sett samma sätt som förra året - men vinkningen är litet enklare i år!

Pensionsrätterna (sid 3)

Låt oss börja på sidan 3. Där redovisas din pensionsgrundande inkomst och dina intjänade pensionsrätter för år 2000.

Pensionsgrundande inkomst

Först redovisas *dels* din pensionsgrundande inkomst för år 2000, *dels* de pensionsgrundande belopp som du dessutom kan vara berättigad till. Det gäller om du haft förtidspension (sjukpension), studier eller barnår.

Hur den pensionsgrundande inkomsten och beloppen räknas fram finns beskrivet på pensionssidan på Tomtebodaklubbens hemsida. Eftersom det handlar om inkomsten två år tillbaka i tiden måste du ha sparat dina deklarationspapper och slutskattsedeln för 2000 (= den som kom hösten 2001) för att kunna kolla om Försäkringskassan räknat rätt.

Den *pensionsgrundande inkomsten* och *beloppen* summeras till ditt *pensionsunderlag* för år 2000.

Pensionsrätter

I nästa steg ska dina pensionsrätter för 2000 beräknas. Pensionsrätten för inkomstpension uppgår till 16% och pensionsrätten för premiepension uppgår till 2,5% av pensionsunderlaget. *Exempel:* Om ditt pensionsunderlag uppgår till 189.000 kr så blir pensionsrätten för inkomstpension $189.000 * 16\% = 30.240$ kr. Detta gäller för den som är född 1954 eller senare. Den som tillhör "mellangeneration", 1938 - 1953, ska dessutom multiplicera med det bråktal som gäller för respektive årgång enligt en särskild tabell som finns tillgänglig på Tomtebodaklubbens hemsida (eller Försäkringskassans pensionssida). *Exempel:* Om jag är

född 1947 ser beräkningen av min pensionsrätt för inkomstpension ut så här: $189.000 * 16\% * 13/20 = 19.656$ kr.

Beräkningen av pensionsrätten för premiepension går till på samma sätt ($189.000 * 2,5\% * 13/20 = 3.071$ för den som är född 1947).

Den reducerade pensionsrätten för dem som är födda 1953 eller tidigare kompenseras av att dessa årgångar också får pension från det gamla systemet.

OBSERVERA att det som står på denna sida är ett *beslut* som kommer att påverka

din framtida pension. Du bör därför åtminstone göra en rimlighetskontroll av siffrorna!

Pensionsbehållningen (sid 2 och 5)

Om vi nu bläddrar tillbaka till sidan 2 så redovisas där min *sammanlagda* behållning av intjänade pensionsrätter till *inkomstpensionen*.

Den sammanlagda behållningen - eller rättare sagt värdet - av mina pensionsrätter till *premiepensionen* redovisas på sidan 5.

Inkomstpensionen (sid 2)

1. Den *ingående pensionsbehållningen* är din sammanlagda behållning t.o.m. 1999, så som den redovisades i förra årets orange kuvert. Vill du ha en förklaring till hur det belopp som står på den här raden har kommit till får du titta in på Pensionssidan på Tomtebodaklubbens hemsida, adress i slutet på denna artikel! *Exempel.* Ingående pensionsbehållning (t.o.m. 1999) är i det här fallet 851.111 kronor.

2. På nästa rad anges *pensionsrätten för 2000*, den siffran har hämtats från sidan 3. *Exempel.* Enligt uträkningen ovan tjänade jag i det här exemplet 2000 in en pensionsrätt på 19.656 kr.

3. Så kommer vi till "*arvsvinsten*". Varje år fördelas de intjänade pensionsrätterna från dem i min årskull som avlidit under året till oss övriga. Beloppet fastställs av Försäkringskassan. *Exempel.* I det här fallet har Försäkringskassan beräknat arvsvinsten till 2.626 kr.

4. *Indexförändringen.* Mina pensionsrätter räknas varje år upp med inkomstindex (inkomstindex förklaras på Tomtebodaklubbens hemsida). Konkret betyder det i detta fall följande. Min pensionsbehållning enligt 1-3 ovan (ingående pensionsbehållning tom 1999, pensionsrätten för 2000 samt arvsvinsten) skall räknas om med förändringen i inkomstindex mellan åren 2001 (=103,20) och 2002 (=106,16). 1 procent innebär detta en förändring med +2,868%.

Gör man denna beräkning blir resultatet i

Rätt att stanna till 67 år?

• Frågan kan tyckas främmande på Tomteboda, där många snarast längtar efter att få gå före 65 år och inte efter!

Nu finns det ändå de som undrar och svaret på frågan är att det inte finns något klart svar idag!

Från den 1 september 2001 gäller en ny lag som ger den anställde rätt att stanna till 67 år om man så önskar. Dock finns en övergångsbestämmelse som innebär att de avtal som har en lägre pensionsålder (vårt ITP-P till exempel, som har 65 år) får fortsätta att gälla t.o.m. utgången av 2002.

Delade meningar

Det råder delade meningar mellan facken och Posten om hur detta skall tolkas. En första tvist har lösts genom att medlemmen i det fallet fick fortsätta sin anställning till 67 år.

Den som har önskemål om att fortsätta jobba efter 65 år bör alltså kontakta facket.

Nu finns det också andra frågetecken kring denna lagändring, t.ex. hur tjänstepensionen skall regleras i det fall man behåller sin anställning efter 65 år. Detta kommer att avgöras i förhandlingar mellan de centrala parter som slutit pensionsavtalet.

/JA

detta fall: $(851.111 + 19.656 + 2.626) * 2,868\% = 25.050$ kr

5. Till sist kommer ett avdrag för **administrationskostnader**. Administrationskostnaden beräknas genom en förvaltningskostnadsfaktor, vars storlek regeringen beslutar om för varje år. För år 2001 är faktorn 0,999640, vilket innebär att den sammanlagda behållningen i det här exemplet (enligt punkt 1-4 ovan) på 898.443 kr $(851.111 + 19.656 + 2.626 + 25.050)$ ska minskas med 0,999640, vilket innebär att behållningen sjunker till 898.120 kr = minus 323 kr.

Utgående pensionsbehållning blir därmed: $851.111 + 19.656 + 2.626 + 25.050 - 323 = 898.120$ kr.

Observera att detta är min behållning uppräknad som om jag skulle börja ta ut min pension den 1 januari 2002. Nu har jag inte gjort det, så låt oss därför till sist ta en titt på prognosen över min framtida pension!

Premiepensionen (sid 5)

På sidan 5 redovisas värdet av dina pensionsrätter till premiepensionen.

1. Först redovisas de intjänade pensionsrätterna för åren 1995 (när systemet trädde i kraft) - 1999. Dessa uppgifter har redovisats i de tidigare orange kuverten som du fått.

Därefter kommer räntan på dessa pensionsrätter under den tid som pengarna förvaltats av Premiepensionsmyndigheten (PPM). De avgifter för din pension som betalas in till PPM förvaltas av myndigheten en tid innan de placeras pengarna i den eller de fonder som du har valt.

3. Avgift för PPM:s driftskostnad. Vad som inte syns i orange kuvertet är den ytterligare avgift som din fondförvaltare tar ut. Den uppgiften finns i den redovisning över fonderna som finns hos PPM.

4. På nästa rad redovisas så hur värdet av dina pensionsrätter förändrats det senaste året. Här blir siffrorna olika, beroende på hur din förvaltare skött sig. Många har i år ett minus på denna rad eftersom de flesta placerat sina pengar i aktier och aktier i många fall har utvecklats negativt i värde det gångna året!

5. Till sist redovisas så vad som återstår i intjänade pensionsrätter t.o.m. 1999.

6. Under denna rad redovisas den intjänade pensionsrätten för år 2000 (hämtas från sid 3). Dessa pengar placeras först i år.

Prognosen (sid 1)

Prognossidan (sid 1) består av två delar. På den nedre delen har man redovisat dina pensionsrätter för inkomst- respektive premiepension.

Uppgifterna har hämtats från sidan 2 och 5 i beskedet och ska förhoppningsvis innehålla samma siffror som redovisas där!

Kommande pension

Nu kommer vi till det verkligt intressanta: prognosen över min kommande pension!

- Det som redovisas i det orange kuvertet är min *begynnelsepension*. I alla fall för oss i mellangenerationen verkar den stämma på ett ungefär - *förutsatt att man håller sig till 0-tillväxskolumnen!* Den "tillväxt" man här räknar med är utvecklingen av genomsnittsinkomsten i Sverige fram till den dag jag går i pension. 0-tillväxskolumnen är egentligen ett falskt namn eftersom den förutsätter att inkomsten stiger så mycket att den håller jämna steg med prisutvecklingen.

Den andra kolumnen med 2 procents realökning av genomsnittsinkomsten är - historiskt sett - en fantasiprodukt. Den genomsnittliga årliga reala tillväxten (=tillväxt utöver prishöjningarna) av genomsnittsinkomsten mellan 1964 - 1998 uppgår - så som den redovisas i inkomstindex - till ca 0,7 procent! Och då ligger det mesta av den reala ökningen i början av 70-talet! (Jämför också mina artiklar om reallöneutvecklingen, finns på Tomtebodaklubbens hemsida!)

- Det är alltså det första årets pension som prognosen anger. Men vad händer sedan? Jo, den pension som uppges i pensionsbeskedet ska *följsamhetsindexeras*. Det innebär att när man räknat fram beloppet har man antagit att den framtida ökningen av genomsnittsinkomsten ska bli minst 1,6 procent *utöver* prisutvecklingen. Blir den inte det så *sänks* den pension som prognosen säger. Det framgår av stycket ovan att det finns en uppenbar risk för att så kommer att ske!

- För den som är född till och med 40-

talet kan prognosen för *begynnelsepensionen* stämma. För senare årskullar blir det än mer svårbedömt, eftersom premiepensionen (fondsparandet) får en allt större betydelse samtidigt som det mer stabila Fp/ATP-systemet upphör för deras del.

Jan Ahman

Användbara länkar på Internet:

Försäkringskassans pensionsida: www.pension.nu

Premiepensionsmyndighetens hemsida: www.ppm.nu

Tomtebodakubbens hemsida om pensioner: <http://home.swipnet.se/~terminalklubben/pension.htm>

Mångfaldsplanen 2002

- Uppdateringen av mångfaldsplanen är nu gjord. Jens Morin lämnade ett förslag som vi diskuterade och kom överens om. Från "Mångfaldsgruppen" hade vi tre konkreta förslag.

Det ena var att mångfaldsplanen skulle inkluderas på Tomtebodas hemsida och det ansåg Jens Morin också.

Vidare kom vi överens om en blankett att användas vid en eventuell anmälan vid tillfälle då någon känt sig trakasserad eller diskriminerad. Den ingår i mångfaldsplanen och kommer att finnas på webben.

Vi föreslog också att vi på affärsdagarna borde ha någon typ av kulturinslag, teater eller dylikt som på något sätt tog upp jämställdhet och integrationsaspekten.

Jens var inte lika positiv till att ha det under dessa dagar. Däremot tyckte han att det kunde passa bra under ett eventuellt festtillfälle.

Staffan Millner
Gerardo Berrios

Årets Norgehistoria

Norska Posten köper CityMail

■ Bakom varumärket *CityMail* döljer sig numera två bolag, dels CityMail Group AB (CMG), dels CityMail Sweden AB.

CityMail Group är börsnoterat; aktien noteras i frimärksklassen med en 8-9 kronor per aktie. CMG:s huvudsakliga verksamhet bedrivs genom CityMail International, som köper och säljer utrike-spost (och konkurrerar med Postens International Mail). CityMail Group omsatte förra året 169 miljoner och gjorde en vinst på 1,1 miljoner. Målsättningen för den internationella verksamheten är att bolaget ska nå en omsättning på 300-400 miljoner år 2003-2004. Huruvida det målet kommer att nås får väl framtiden utvisa; noteras kan att omsättningen låg still på drygt 40 miljoner/kvartal förra året.

CityMail Group kommer att byta namn till OptiMail vid bolagsstämman i april.

Samma trappor

CityMail Sweden är det CityMail som de flesta av oss känner till; det är deras brev-bärare som springer i samma trappor som Postens i Stockholm, Göteborg och Malmö.

I maj 2000 köpte brittiska Posten (Consignia) 67 procent av CityMail. CityMail Group behöll 33 procent, men Consignia hade option på att köpa resten av bolaget senast 2006. CityMail var då återigen konkursmässigt, men räddades av affären med britterna. Ett och ett halvt år senare blev det problem igen. Men nu var det Consignia som hade stora problem på hemmamarknaden och därför inte längre hade råd att stoppa in mer pengar i det svarta hålet CityMail. Consignia sålde därför tillbaka sina 67 procent till Bror Anders Månsson i december 2001.

Norrmännen går in

Under tiden som Consignia var huvudägare redovisades inte den ekonomiska ställningen för CityMail Sweden. I CityMail Groups bokslut för 2001 kommer siffrorna fram på nytt och vad vi får se är det gamla vanliga CityMail: omsättningen låg på 380 miljoner och resultatet en förlust på 138 miljoner eller 36 procent av omsättningen! Nu täcktes detta underskott med pengar från Consignia, men hur

länge håller det - undrade jag i en första kommentar till CMG:s bokslut i slutet av februari.

I tre månader, visade det sig! Den 22 mars meddelade CityMail Group att de säljer sina 33 procent till - norska Posten. Försäljningen sker i två steg: knappt hälften av CMG:s aktier säljs nu och resten år 2006. Även Bror Anders Månsson säljer sina aktier. Samtidigt som försäljningen i år görs en riktad nyemission som tecknas

av norska Posten. Nyemissionen tillför CityMail 50 friska norska miljoner (= ca 57 miljoner SEK) - räddningen för den här gången! Efter aktieförsäljningen och nyemissionen kommer norrmännen att äga 57 procent av CityMail Sweden, City Mail Group 14 procent och Bror Anders Månsson 29 procent.

Vilket gäng!

Jan Ahman

Internationella notiser

Frankrike

Franska La Poste samarbetar som bekant numera med svenska Posten. Kanske är det den vägen man har fått idén om att sälja ut sina fastigheter. Det samlade värdet av La Poste's fastigheter beräknas till 32 miljarder kronor. En skillnad i sammanhanget är att medan Posten tvingats göra sig av med i stort sett alla hus för att finansiera de pensionsåtaganden och avgångsvederlag som staten borde ha stått för, kommer La Poste att använda pengarna till investeringar.

Postens samarbete med La Poste sker fr.a. genom det tysklandsbaserade DPD (Deutscher Paketdienst), det tredje största paketföretaget i Europa. Företaget distribuerade förra året 355 miljoner försändelser, en ökning med 8 procent jämfört med året innan. La Poste äger 85 procent av DPD. De övriga femton procent av aktierna innehåses av brittiska Consignia (10%) och Spedition (5%). La Poste har klargjort att man vill köpa dessa andelar. Kanske kommer i förlängningen även den svenska Postens paketverksamhet att gå samma väg?

DPD expanderar nu i öst- och sydeuropa, bl.a. med hjälp av svenska Posten.

La Poste redovisar för 2001 en omsättning på 155 miljarder kronor (+6,6 procent jämfört med 2000) och en vinst på 7,7 miljarder (-14 procent).

Lönehöjningar i USA

US Post och de fackliga organisationerna har kommit överens om ett flerårigt löneavtal.

Lönehöjningarna för APWU (den största postfackliga organisationen i USA) nådde efter medling ett treårigt avtal som ger 1,2 procent retroaktivt från november 2000 till november 2001. Nästa ettårsperiod ger 1,8 procent och det sista året (från november 2002 till november 2003) 1,4 procent. NPMH, ett av de andra facförbunden, har lagt till ytterligare ett år i sitt avtal med en höjning på 1,2 procent.

Nu har man ett system i USA som utöver de avtalade löneökningarna innehåller en "värdessäkring", "cost-of-living-adjustments" (COLA). För det första avtalsåret har parterna enats om en klumpsumma på ca 5.200 kronor.

Lönenivåerna inom US post ligger mellan 19.100 - 40.400 kronor/mån.

US Post brottas med stora ekonomiska problem, förvärrade efter den 11 september och Anthrax-smittan, som orsakade flera postanställdas död.

Volymminskningen ligger f.n. på sex procent och resultatet visar på röda siffror.

...och i Schweiz

Schweiziska posten och facken slöt i november att löneavtal för 2002, vilket innehåller löneökningar på 3,2 procent.

Jan Ahman

Internationellt Danmark privatiserar...

• Den nya danska regeringen meddelade i början av april sina planer att bolagisera danska posten och sälja ut 25 procent till privata investerare. Som ett första steg avskaffades förra året den danska motsvarigheten till våra konstitutorialanställningar (de som vi hade kvar devalverades när Posten blev bolag). I ett andra steg har Posten nyligen kommit överens med de fackliga organisationerna om att de anställda som tvingas över till dotterbolag får behålla sina statliga pensioner.

Efter att både svenska och finska posten hoppat av det nordiska samarbetet i PNL, återstår Danmark och Norge. I början av året förekom spekulationer i affärspresen om vilken internationell partner som bolaget skulle välja att samarbeta med. Diskussioner pågick med Deutsche Post.

...liksom Irland och Japan

Även i dessa länder - och flera andra, bl.a. Iran - planeras beslut om privatiseringar av posten.

Anthrax

Sammanlagt elva personer smittades och fem dog i USA av den anthrax-smitta som spreds genom några brev. Brentwood-terminalen i Washington ska under våren saneras genom att man sprutar in klordioxid-gas, vilket har väckt stor oro hos både personal och kringboende.

Visste ni...

... att slåbyrån heter *dead letter office* på engelska?!

Jan Ahman

Forts från sista sidan:

Ett sista ord om Dahlsten.....

När Dahlsten som generaldirektör tjänade 90.000 kronor i månaden så var det sex gånger mer än vad sorteraren tjänade. När Grabe - efter bolagisering och omreglering, kort sagt efter den Dahlstenska politiken - kvitterade ut 3,6 miljoner enbart i lön och bonus år 2000 så var det arton gånger mer än sorterarlönen.

Se där en viktig förklaring till de värden mer än för stunden som omregleringarna skapar!

.....

JAG TROR INTE ATT DEN HELIGA BIRGITTA var särskilt helig, även om hon blev helgonförklarad. Även hennes tro tål att granskas, och jag är inte säker på att de är så vackert det man då får se. Men hon påstås i alla fall ha ritat det som sedan blev en av Sveriges vackraste kyrkor, den i Vadstena. Och trots allt det elände och smuts och förtryck som följt också kyrkorna och prästerna och helgonen i släptåg genom århundradena, så står där åtminstone kvar en mycket vacker byggnad vid Vätterns strand - för

oss hedningar att glädjas åt.

Men Dahlsten! Ja, vi ska inte driva jämförelsen vidare, det vore alltför futtigt. Det Dahlsten byggde under sina år i departementen och i Posten, lär inte stå kvar efter 600 år, hans starka tro på "avregleringar" och LOTS-utbildningar till trots. Men kanske blir det en fotnot i fotnoten i den långa berättelsen om klassernas kamp; om hur överklassen vid 1900-talets slut använde en metod som kallades "omregleringspolitiken" för att befästa sin makt och ytterligare berika sig.

Det såret ligger nämligen fortfarande öppet!

Jan Ahman

Ulf Dahlsten: *Nirvana kan vänta*, Forum 2001. Boken finns att låna på klubbexpeditionen.

Boken är välskriven och förutom det jag här har kommenterat finns några intressanta avsnitt om de (från regeringens sida medvetet) misslyckade paket- och bankaffärerna.

Stockholmsterminallernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Arsta eller Tomteboda.

Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomteboda.

Medlemsavgift 50 kr/år.

Kontakt: Janis Rubulis, tel 070-515 85 16

Hemsida:

<http://home.swipnet.se/stdf>

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på plan 5, Tomteboda.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Karin Karlsson, tel. 781 76 01

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/u87509607>

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.

Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 1 på Tomteboda

Kontakt: Lennart Gagnefjord, tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba-F tel 781 76 04

Ett sista ord om Dahlsten.....

■ **MIN HISTORIELÄRARE I REALSKOLAN** i Norrtälje berättade en ruskig historia om den heliga Birgitta för oss fjortonåringar. Birgitta, påstod läroverksadjunkten, hade ett sår på armen, som hon aldrig lät läka. Istället hällde hon ständigt hett vax i det öppna såret. Det gjorde naturligtvis fruktansvärt ont och smärtan skulle tjäna henne som en ständig påminnelse om det lidande som Jesus haft, där han satt uppspikad på korset.

.....

Jag kommer att tänka på den här historien när jag läser Ulf Dahlstens memoarer, *Nirvana kan vänta*. Att läsa hans bok är att frivilligt riva upp såren från alla striderna de år de Posten ombildades till aktiebolag, postmarknaden omreglerades och CityMail bars fram av överheten.

Ulf Dahlsten var - som en påminnelse för er som förträngt det - chef för Posten i elva år mellan 1988 - 1999. Det mest positiva jag kan komma på att säga om honom är att han några år i sin barndom bodde i Frösunda i södra Roslagen; hans pappa var präst där. En intelligent man, eller i varje fall studiebegåvad: på några år läste Dahlsten in både civilingenjörs- och civilekonomsexamina.

DÄREFTER BÖRjade KARRIÄREN. Det var inget politiskt hem han kom ifrån, men på något egendomligt sätt slank han snabbt in i den politiska apparaten. Att det blev den socialdemokratiska sfären får nog mer ses mot bakgrund av tidsfaktorn: det var de som då styrde i de flesta kommuner och i staten. Några viktiga läroår hos Hjalmar Mehr i Stockholm och sedan regeringskansliet och departementen som statssekreterare. Redan från början blev det han kallar för *avregleringar* (men som jag och Tomtebodaklubbens årsmöte hellre kallar för *omregleringar*) den röda tråden i hans arbete. Ja nästan en fix idé tycks det som. SJ, Taxi och så - Posten.

Jag har många gånger tidigare och mycket utförligt beskrivit upprinnelsen

till omregleringarna; de statliga utredningar som drogs igång och spelet kring dem. De kom alla fram till att Posten och det dåvarande monopolet fungerade mycket bra: låga kostnader, billig service, hög kvalitet, stark internationell konkurrenskraft. Och nöjd personal, skulle man kanske tillägga, även om *det* inte behandlades i utredningarna. Kvaliteten för övernattbefordran låg på 96 procent, konstaterades redan 1991 i en rapport från Kommunikationsdepartementet (Ds 1991:44). Den rapporten var ändock skriven med fientliga avsikter. Det märkliga under dessa avgörande år var nämligen att trots att olika utredningar redovisade hur väl monopolet fungerade - så blev ändå slutsatsen att det skulle omregleras.

**Redaktören
satte
punkt.**

Ulf Dahlsten var en av mullvadarna i detta arbete. Det har sitt intresse att höra honom själv skryta med hur han och CityMails Bror Anders Månsson satt sida vid sida inför Ny Demokratis riksdagsgrupp och försökte - och lyckades - övertyga dem om att rösta för förslaget till ny postlag och bolagisering av Posten när det skulle avgöras i riksdagen.

— *Den enkla sanningen är ju att det inte blivit någon avreglering om vi inte engagerat oss*, skriver Dahlsten som en sammanfattning av sitt och postledningens agerande under dessa år och berättar hur han som generaldirektör för Posten underlät att agera när CityMail under sina första år öppet bröt mot dåvarande lagstiftning. *Men varför* kan man fråga sig, om man nu

vill tränga djupare in i en statssekreterars själ. "*För att vara sann mot sig själv*" och "*bidra till någonting som skapade värden mer än för stunden*", svarar Dahlsten.

VILKA VÄRDEN HAR DÅ SKAPATS?

— *Det är ingen större tvekan om att Sverige idag har en betydligt effektivare brevdistribution än vi skulle ha haft utan avregleringen*", svarar Dahlsten.

Jag nämnde nyss en utredning från 1991 som konstaterade en mycket god kvalitet på övernattbefordran - före omregleringen, Bästa metod, Brevnät -96 och alla andra kampanjer. Man behöver inte heller gå längre än till Dahlstens egen text för att se hur ihåligt detta påstående är. Han konstaterar att Posten 1994 var det tredje lönsammaste storföretaget i Europa - innan omregleringspolitiken och dess konsekvenser slagit igenom. Och - noterar Dahlsten till slut - att man i Tyskland och Holland lyckats bygga upp två avsevärt mycket mer framgångsrika postföretag på grundval av ett bibehållet monopol.

— *Det låg inte i vår föreställningsvärld att det skulle ha kunnat gå att göra i Sverige*, konstaterar han.

Nej, just det.

Vilka är då de egentligen, de värden mer än för stunden som skapats genom omregleringspolitiken?

EFTERSOM INGET VETTIGT SVAR står att finna i den recenserade boken, så låt recensenten svara! Stora kunder har fått lägre kostnader genom att dessa vältrats över på de mindre. Personalen tvingas arbeta hårdare till lägre löner. Privata kapital ges möjlighet att tjäna pengar på ett tidigare fredat område. Och så det som fortfarande irriterar Dahlsten: kritiken mot hans dubblade direktörlön.

En direktör som idag koopteras till överklassen kan, som vi sett flera exempel på den senaste tiden, belönas med oerhörda rikedomar.

Forts på föregående sida: Ett sista ord..