

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Brev Tomteboda

Nr 5/juli 2002

Övertalighet i tre etapper

• Den första etappen i övertalighetsförhandlingarna avslutades den 28 juni.

• Parterna är överens om att det finns en viss övertalighet i huset, men antalet fastställs senare.

Åtgärder

• Arbetsgivaren ska i vecka 34 "precisera de förändringar i organisationen som kan bli nödvändiga till följd av att övertalig personal genom Futurum och andra åtgärder lämnar sin anställning".

• Parterna är överens om ett antal åtgärder för att minska övertaligheten utan att behöva gå till uppsägning:

- Futurum
- Delpension
- Arbetsgivaren undersöker möjligheterna till att förbättra tjänstetidsfaktorn för de som har mindre än 30 år och vill gå ipension eller delpension.
- Arbetsgivaren undersöker

möjligheterna att gå i pension vid 58 år/förtida pension

- Erbjudanden om att söka anställningar på andra enheter, såsom bl.a. Årsta, Arlanda och Uppsala-terminalen och eventuellt flera enheter som aviserar personalbehov

- Terminalledningen undersöker med riksnätsledningen om att tillföra volymer till Tomteboda från brevterminaler som har svårt att rekrytera personal

- Arbetsgivaren undersöker möjligheten till avgångsvederlag.

Undvika uppsägningar

• Parterna är överens om att så långt möjligt undvika uppsägningar.

• SEKO aviserar att om uppsägningar blir aktuella så kommer SEKO att begära förhandlingar om kretsindelningen.

SEKO Klubb Tomteboda
Forts. på näst sista sidan.



Säckdepån i Västberga. De gamla säckställen har kommit till heders igen!

Arlanda -
senaste
nytt

Sid ??

EU
bötfäller
Deutsche
Post

Sid ??



Ill. Robert Nyberg

Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

Tankar i semester- och övertalighetstider

• För ett antal år sedan läste jag en bok av psykologen Rollo May som hade titeln "kärlek och vilja". Där skriver han i sin sammanfattning så här:

Kärlek utan vilja är bara flum och vilja utan kärlek är bara manipulation.

Var då detta med Tomteboda att göra? Jo, för mig uttrycker det en livshållning. Jag har provat flera gånger att göra saker bara av kärlek eller bara av vilja och upptäckt att Rollo May har rätt. Då blir jag antingen uttråkad eller börjar tycka illa om mig själv. Det enda som fungerar riktigt bra för mig är när jag lyckas göra något med en balans av kärleken och viljan. Då blir jag engagerad och då känns det meningsfullt.

Kärleken...

Jag känner en kärlek till Tomteboda postterminal och människorna som arbetar där. Jag menar då inte att jag älskar alla utan att jag känner en kärlek till arbetet och arbetarklassen. Kärleken till arbetarklassen sitter i mina gener. Jag härstammar starkt från inflyttade Valloner som var hantverkare och smeder. Min farfarsfar var stenläggare på den tiden man passade in natursten i husgrunder. Min farfar var Konsumföreståndare i ett litet norrlandsdistrikt som heter Kälärne. Han fick vara med och bygga upp många lokala Konsumbutiker och sedan också vara med och lägga ner dem när människor flyttade från landsbygden och tog bilen till större samhällen för att handla. Min far var lokförare och min styvför arbetade på SJ bangården i Ånge.

Känt mig hemma

Min mor var sekreterare och köksarbetare på ett äldreboende. Min mormor arbetade på SCANs slakteri i Stockholm och min morfar var taxichaffis i Stockholm. Min mormorsmor arbetade på ett ölbryggeri på en väldigt liten ort utanför Ånge som heter Johannesberg. Med den bakgrunden sitter arbetarklassen i generna vilket jag vill eller inte.

Nu har jag alltid känt mig hemma i arbetarklassen så jag kan säga att jag känner en kärlek till arbetarklassen. Jag känner en kärlek till arbetet också. Inte så att det alltid är det roligaste som finns att gå till jobbet och jag kan inte säga att postsortering alltid är det roligaste som jag kan tänka mig. Det jag däremot kan säga är att det ger en gemenskap med andra människor, lön att leva av och det är ett meningsfullt jobb att förmedla fysiska meddelanden människor emellan.

... och viljan

Det kan i sina bästa stunder också ge personlig utveckling och självkänedom. Detta har fackföreningen länge hävdat när man har velat ha det goda arbetet där människor är mer i centrum än vinstmaximering. Postens styrelse säger sig numera också dela vår syn med det goda arbetet och säger sig vilja skapa den goda arbetsplatsen.

Det var kärleken men var är då viljan för att det inte bara ska bli flum av min uppgift som ordförande för SEKO klubb Tomteboda. När jag blev vald våren 2000 så gick vi ut på en medlemsinformation till alla lag från styrelsen och hade en huvudfråga. Ska vi ge allt vi har för att behålla Tomteboda som vår arbetsplats. Jag hörde ingen säga nej så jag vågade tolka svaret som ett ja till minst 99%. Därav har vi styrelsen använt det mesta av vår kraft till att tillsammans med terminal-ledningen minska kostnaderna per sorterad försändelse på terminalen.

Steg nummer ett

Jag har skrivit om detta många gånger och med risk för att bli tjatig så vill jag återigen säga att det är för att vi har bedömt att det var steg nummer ett för att kunna behålla Tomteboda postterminal som vår arbetsplats. Arbetsplatsen där vi har våra arbetskamrater och minnen sedan länge. Arbetsplatsen som ger oss vår försörjning varje månad. Arbetsplatsen som vi alla känner en kärlek till. Det måste vara så för det är nästan ingen som frivilligt lämnar Tomteboda brevtterminal. Min vilja ligger där. Att ge all jag har för att behålla Tomteboda som arbetsplats för oss som arbetar där. Därför går det ihop för mig så att jag känner mig engagerad och det känns meningsfullt.

Alla trötta

Vi i styrelsen för SEKO klubb Tomteboda har gett allt vi har för att Tomteboda även i framtiden ska vara vår arbetsplats. Vi känner oss nog alla lite trötta och alla som arbetar på Tomteboda är oroliga och trötta på att vänta på besked. Vår riksnätschef Bertil Nilsson är nog lite trött han också för han har kämpat hårt med Arlanda-utredning för att kunna få sin jätteterminal på Arlanda. Låt oss alla vila ut ordentligt i sommar för att kunna med spänning se fram mot Postens styrelses beslut i höst om vilken storlek kommande Arlanda-terminal kommer att ha

Minsta alternativet

Om det blir det beslut som jag hoppas på, att man bygger minsta alternativet d.v.s. nuvarande verksamhet på Arlanda så har jag några

välmenande tips till Bertil Nilsson!
Så kära Riksberra.

• Låt oss på Tomteboda sortera all ankommande utrikes.

Det är mer rationellt att ha denna hantering på en stor brevtterminal och vi kan ha rimliga tvåskiftsscheman. Då uppfyller vi Postens styrelses beslut på att **heltid är en rättighet och deltid är en möjlighet.**

• Avsluta avtalet med IKAB som har vår gruppreklam på entreprenad.

Den kan läggas på Tomtebodaterminalen på samma sätt som man gjort med gott resultat

med gruppreklamen i Malmöterminalen. Då slipper vi en entreprenör som har arbetsvillkor som vi inte skulle godkänna på postterminalen och vi kan få de som arbetar med gruppreklam



att känna sig delaktiga med oss andra i brevtterminalen. På sikt får vi en verksamhet som både är bättre för människorna som arbetar med gruppreklambladning och som är billigare än nu.

Hoppas ni får en riktigt skön semester så kämpar vi vidare tillsammans i höst.

Ake Anevad

Ake Anevad är ordförande i Klubb Tomteboda

Faktuellt nr 5/2002

**Faktuellt ges ut av
SEKO Stockholms
Tomtebodaklubb**

**Red: Jan Ahman
Tel: 08/781 76 14
Nr 6/2002 beräknas
utkomma i september**

Arlanda: Ritningarna klara

Men blir det någon ny terminal?

■ Ritningarna över den tilltänkta Arlandaterminalen ("large-alternativet") lämnades den 28 juni över till de tilltänkta hyresvärdarna Luftfartsverket och NAP.

Terminalen blir i ett plan med ett entresolplan på södra och västra sidan. Ytan har bantats något till 17-18.000 kvm. ePP har strukits ur programmet och den utrymmeskrävande igloo-hantering är tänkt att ersättas av att ordinarie lastbärare (guldvagnarna) lastas i planen. Provet med detta genomförs av ett av delprojekten. I sista hand avgörs frågan av tillstånd från Luftfartsinspektionen.

Ljusinsläpp

Det blir ljusinsläpp i taket och glasad fasad mot söder. Omklädningsrum och terminalkontor placeras på entresolplanet. Ev. också ett av lunchrummen.

En hel del justeringar/kompletteringar av lokalprogrammet återstår. Kajfrågan ska utredas vid ett seminarium den 22/8: en eller två kajer, inbyggd kaj eller slussar etc. Beslut om golven ska vara klart till andra veckan i september. Centralförrådet som ursprungligen placerats på entresolplanet ska ner på produktionsplanet. Arbetsledarrum och lunchrum ska anpassas till den föreslagna arbetsorganisationen med tre huvudenheter. Etc.

Frågan om det ska finnas LTP-system och i så fall vilken typ har inte avgjorts än.

Ingen järnväg

Järnvägsalternativen har utretts. Resultatet blir offentligt i oktober, men som jag tidigare rapporterat blir det troligen för dyrt med järnväg. Om Arlanda "large" byggs kan det alltså bli så att de två tänkta "framtidsterminalerna" i Stockholm (Årsta och Arlanda) båda saknar järnvägsanslutning!

"Light"-alternativet (nya lokaler enbart för befintlig verksamhet på Arlanda) ska snabbutredas med start den 6 augusti.

Lasse Eriksson från Posten Produktion ansvarar för det kalkylprojekt som nu ska

göra en totalkalkyl för projektet och dess inverkan på hela Brevnätet och Posten Produktion, såväl vad gäller terminalerna som de olika produktslagen. Kalkyler ska göras för alla tre storlekarna: large, medium (=light) och small (=nuvarande verksamhet på Arlanda stannar i befintliga lokaler).

SEKO har begärt att få anlita en arbetstargarkonsult i kalkylprojektet, som startar den 6 augusti och ska vara klart den 4 oktober.

Kremlologerna

Blir det något bygge på Arlanda? Kremlologerna spekulerar vilt om den saken. Det tycks, skrev jag i förra numret av *Faktuell*, "finnas olika uppfattningar inom Postens olika ledningar om värdet i att satsa på en ny stor terminal". Den som överlever Futurum, och, än värre, slipper bli omplacerad till Säckdepån, får se!

För övrigt anser jag att Arlanda bör förstöras - förlåt, Arlandaprojektet läggs ner.

Jan Ahman
2002-07-03

Anthrax

De två mjältbrandsbrevnen i USA i höstas smittade sammanlagt 18 personer, varav fem dog.

Någon skyldig har ännu inte gripits. Kanske borde de amerikanska myndigheterna lägga ner större ansträngningar på denna inhemska terrorism istället för att jaga verkliga och påstådda terrorister i andra länder, bl.a. Sverige.

Två sorteringsterminaler drabbades, Brentwood i Washington och Trenton i New York. Båda har hållits stängda sedan oktober förra året. Nu startar saneringsarbetet av de båda terminalerna till en kostnad av 35 miljoner dollar (ca 325 miljoner kronor). Saneringen görs genom att man pumpar in kloroform i ventilationssystemen. //JA



Namn: Åke Mosell

I Posten sedan: 1985. Numera pensionär. Jobbade på Tomteboda, i Sporthallen och ute i Täby. Tog Dahlstens 58-årserbjudande och gick med 75-procents pension på halvtiden i Posten. För litet att leva av så han har jobbat extra med allt möjligt: kyrkogårdsarbetare, tidningsbud, Samhall. "Som gammal få man ta de dåliga jobben".

Aktuell som: Sommarvikarie på Säckdepån i Västberga.

Hur är jobbet?

– Tråkigt jobb och dammig, fläkarna fungerar dåligt. Och inga fönster går att öppna, det blir varmt när solen ligger på. Men det är bra att man kan få jobb i Posten, det är inte så lätt att få tag i något när man är pensionär.

Jobbet kan bli bättre om det blir mer rotation. Jag ska försöka få en 0-anställning till hösten. Hoppar gärna in och jobbar här emellanåt, men skulle inte vilja jobba fast!

Planer för sommaren?

– Arbeta! Semestern får man ta på vintern, på sommaren måste man hugga efter jobb! Är medlem i SPIK (Stockholmspostens idrottsförening/red) och deltar i alla deras tävlingar. Som postpensionär får man vara med där och får resorna betalda till tävlingarna, det är bra.

Jan Ahman

Tba-samverkan den 28 juni

Felaktig midsommarplanering orsakade kvarligg

Övertaligheten

var den stora frågan vid dagens sammanträde. Frågan kommenteras på annan plats i tidningen.

EFQM

Sju "examinatorer" har besökt de flesta av terminalerna i Brevnätet, bl.a. Tomteboda. De sju är personer i ledande ställning från företag runt om i Europa, vilka någon gång sökt EFQM.

De hade överlag verkat positiva till det de sett och hört. Brevnätet kommer dock inte att tilldelas den högsta utmärkelsen denna gång; vi får nöja oss med en "recognition". Av 700 möjliga poäng kommer nätet att stanna på ca 350-400 denna gång. Posten kommer troligen att stå över nästa år och istället söka på nytt om två år.

På Tomteboda visades Brevnätsspelet, kompetensdatabasen, ROS och "Idéer i Posten".

Den officiella rapporten från EFQM kommer i augusti.

Sjukfrånvaron

Den totala sjukfrånvaron ligger f.n. på 50,4 dagar/anställd/år. Därav uppgår den korta sjukfrånvaron (= mindre än 15 dagars sjukskrivning) till 10,4 dagar/anställd/år (=snittet i brevnätet) och den långa sjukfrånvaron (> 90 dagar) 34,1 dagar (=betydligt mer än genomsnittet).

Ett antal aktiviteter planeras inför hösten:

- viktväktarprogram kör igång efter semestrarna. Har annonserats i Tomtebodanytt.
- ett rökavvänjningsprogram kommer att starta
- friskvårdstimmarna blir kvar åtminstone året ut. Ska utvärderas i november.
- lagvisa "träningsgrupper" startar om intresse finns, information genomförs f.n. i vissa lag.
- Vitea, ett konsultföretag i branschen, kommer preliminärt att anlitas för att arbeta med några långsjuka
- Vitea anlitas också för en kartläggning

av hälsotillståndet, med början på GSM.

- friskvårdssubventionen kommer att höjas till 1.200 kr (idag 800 kr). Hittills har 20-30 anställda utnyttjat subventionen i år.

P.g.a. oklarhet om friskvården i midsommarveckan beslöt samverkansgruppen att friskvårdstimmarna dras in under julperioden (v 52 - 01), påskveckan samt veckan före och efter midsommar.

Restaurangen

Fyra anbud har lämnats in, varav tre anses som intressanta och undersöks närmare.

Gunnar Björklind ansvarar för upphandlingen på uppdrag av Peter Salomonsson, som står för kontraktet. Huvudkontoret och Postgirot ingår i den grupp som förbereder beslutet. Även två personalrepresentanter från oss sägs delta i arbetet.

Kiosken och automaterna ingår i upphandlingen.

Beslut ska tas ca 1 september. Samverkansgruppen beslöt att Gunnar Björklind ska lämna en rapport vid samver-

kansgruppens möte den 28 augusti, innan beslut fattas.

Bussförhandlingarna

Nuvarande kontrakt för busstrafiken löper ut den sista augusti, men kommer troligen att förlängas september ut.

Tre företag har kontaktats och har lämnat anbud på olika alternativ. Nuvarande kostnad uppgår till ca 3 miljoner/år (inklusive Karlbergsturema), varav brevterminalen betalar 598.000 kr.

Inga kontakter har ännu tagits med angående tätare turer till Västra Skogen, men ska göras.

Terminalchefen anser att vi endast behö-

Försenade försändelser till kund, FFK, 2002

Terminal	Brev			Ekonomi	TOT
	Kvarligg ¹⁾	Felexp ¹⁾	FFK ²⁾	FFK ²⁾	FFK ²⁾
Karlstad	675	1 523	57	0	38
Uppsala	8 585	7 881	169	0	105
Sundsvall	12 460	10 568	271	2	175
Västerås	11 400	8 722	239	145	201
Arlanda inr	4 750	27 876	214	0	214
Malmö	61 430	26 556	409	45	224
Nässjö	24 100	8 834	412	2	258
Årsta	54 950	84 140	433	6	270
Norrköping	31 900	20 773	468	8	299
Alvesta	41 247	24 072	657	13	379
Tomteboda	114 443	37 695	1 204	22	638
Rikstrpter	630 212	4 871	1 130	2	646
Göteborg	258 465	24 098	1 475	4	901
Umeå	137 002	8 435	2 111	127	1 388
Arlanda utr	110 565	6 502	3 271	0	3 259

1) = Antal försändelser

2) FFK = antal försenade försändelser per miljon behandlade försändelser till kund. Egentligen är väl siffrorna för breven de intressantaste. Ekonomireven är stora volymer med av naturliga skäl få förseningar vilket snyggar till totalsiffran. Tomtebodas mål för 2002 är 400. Siffrorna avser 1 januari - 2 juli 2002.

ver bussar efter avslut av kvällssorteringen (22.40) och eventuellt också vid 7-tiden på morgonen.

Fortsättning följer.

Försorteringen

Uppgörelse har nåtts med Bromma Serviceområde angående försorteringen. Överenskommelsen innebär att ersättningen har differentierats för "vanliga" försorterade försändelser respektive kundsorterade samt att klumpen sorteras maskinellt i stället för manuellt (=färre riktningar).

Avtalet gäller på prov t.o.m. den 31 december i år och ska utvärderas under november. Brommas personal lånas in fr.o.m. 1 juli året ut och anställs av terminalen från 1 januari 2003 om kontraktet förlängs.

Ny economicontroller

Annika Redelius, som sedan i höstas arbetat som trainee i Posten, hade tackat ja till tjänsten som ny economicontroller efter Serbaz Shali. Serbaz blir som bekant ny terminalchef i Västerås den 1 september.

Redelius har senare ändrat sig och tillträder istället ett annat jobb i Posten. Tjänsten är alltså fortfarande vakant, för den som känner sig manad!

Midsommarfiaskot

Sammanlagt ca 50.000 försändelser (småbrev spridning A) försenades helt i onödan under midsommarveckorna och skämde ut terminalen.

I förutsättningarna för årets sommarplanering ingick att personalen i så stor utsträckning som möjligt skulle beviljas semester enligt önskemål - med ett undantag: midsommarveckorna. Där gällde stor restriktivitet. Jag har tidigare skrivit om detta i mina rapporter från samverkan och berörd chef har också informerats vid flera tillfällen. Trots detta beviljades semester och komplädighet under de två veckorna i en omfattning som inte kunde leda till annat än problem för dem som var kvar i tjänst och för kunderna - och terminalens rykte.

Självkritik och självvransakan anbefalls! Hos *alla* inblandade!

Arbetsmiljö

Handlingsplan 2002

Investeringarna enligt innevarande års handlingsplan stämde av:

- TFT-skärmar till KSM - inköpta
- Behållardragare till Kund - utgått p.g.a. flytten till nya lokaler.
- Nya fack och stolar till manuella sorteringen - vissa tester pågår, men inga inköp har ännu gjorts (Tom Törnqvist, Anders Thyni och Elisabeth Björklund ansvariga).
- Bildskärmar i videokodningen - 9 skärmar har bytts ut.
- VIF - nytt serviceavtal för nuvarande väg, avvaktar med nyinvestering.
- GSM/SSM datorer samt nya displayer - läget oklart (Christer Jonsson ansvarig)
- Ombyggnationer - anslaget använt inklusive extraanslag med anledning av Kunds flytt.

"Städdag"

Städningen ovanpå maskinerna på plan 3 har genomförts - däremot har de lokala cheferna på plan 3 inte genomfört städningens övriga åtgärder.

Plan 2 är klar.

Skyddsombudens ansvarsområden

Skyddsorganisationen förändrades den 1 april i år. Skyddsområdena och antalet skyddsombud blev färre. Utöver den allmänna "skyddsombudskompetensen" är det meningen att varje skyddsombud ska ha ett särskilt ansvar inom ett eller flera ämnesområden inom arbetsmiljön.

Erhan Gömüc, biträdande HSO på Tomteboda, redovisade fördelningen av ansvarsområden. Arbetsgivaren framförde sin uppfattning att det bara bör finnas en ansvarig inom varje ämnesområde.

Skyddsombudens ansvarsområden kommer att anslås och även publiceras i ett av *Facktuellts* höstnummer. Den finns också tillgänglig på Huvudskyddsombudets hemsida, som kan nås via Tomtebodas hemsida på Posten Idag (och via länk från klubbens hemsida).

FSM-projektet

Projektet, som syftar till att undersöka och förbättra ergonomi vid FSM:arna, har startat.

Den första videofilmningen vid maskinerna gjordes den 27 juni.

Projektet ska vara klart i oktober.

Jan Ahman



Namn: Göran Gyllenpalm

I Posten sedan: 1988, först Postgirot och från 1993 Tomteboda.

Aktuell som: En av de tre som hittills omplacerats till Säckdepån.

Hur är jobbet i Säckdepån?

– Har gått bra hittills. Verkar ganska lugnt, inte så stressigt. Dammigt, men det har blivit bättre sedan fläktarna kom upp. Mest sorteringsjobb (säckarna sorteras på länder i ett hederligt gammalt säckställ/red.) som kan bli litet enahanda men vi gör också kvalitetskontroller på gruppreklamsbladningen. Väger och registrerar säckarna och ska börja boka plats för säckarna i flygen när den nya datorn är installerad.

Längtar du tillbaka till Tomteboda?

– Både och. Saknar arbetskamraterna och så hade jag närmare till Tomteboda. Hoppas att jag inte drabbas av uppsägningarna genom att flytta hit, i alla fall har de sagt så. Det är mindre buller här och så passar det mig att arbeta i en mindre grupp, det blir mer självständigt.

Planer för sommaren?

– Kommer att vara föräldraledig och ha semester i sammanlagt sju veckor. Vi har hyrt en stuga i Lummelunda på Gotland i en vecka, annars blir vi hemma och på föräldrarnas lantställe i Ny-näshamn.

Något mer?

– Det blir intressant om det blir något Arlanda, och om Säckdepån också flyttas i så fall!

/Jan Ahman

Tjänstepensionen

Skandia och AMF raggas kunder

• En del medlemmar har under det senaste halvåret blivit uppringda av försäljare från Skandia, som vill att man ska flytta över sin kompletterande tjänstepension till dem. Den senaste tiden har också AMF börjar skicka ut reklam om samma sak.

Det kan då vara bra att känna till följande.

ITPK-P

1. Vår tjänstepension heter ITPK-P. Den innehåller först och främst en *förmånsbestämmd* del, som innebär att man enkelt uttryckt får tio procent av sin slutlön i pension från Posten vid 65 år. I pengar gör detta för en normal sorterare ca 1.750 kr/mån livet ut.

Den innehåller dessutom en kompletterande tjänstepension, ITPK-P, som är *premiebestämmd*. Arbetsgivaren betalar varje år in en premie som uppgår till två procent av min pensionsmedförande lön; storleken på min kompletterande tjänstepension blir därefter helt beroende på hur dessa två procent förräntar sig. Värde idag för ITPK-P (inklusive KÅPAN, som föregick ITPK-P) är ca 1.400 kr/mån under de fem år som ITPK-P betalas ut (placering i FSO, inget familjeskydd eller återbetalningsskydd).

Välja själv

2. Man får själv välja hur och i vilket

bolag man vill att arbetsgivaren ska placera mina ITPK-P premier.

1996 fick alla anställda hemskickat ett formulär där man gjorde sina val. Man fick välja i vilket bolag man ville placera sina pengar och om man ville ha dem i en *fondförsäkring* (enbart aktier eller räntebärande papper; avkastningen helt beroende av värdepapperens utveckling) eller *traditionell försäkring* (blandad kompott; garanterad avkastning på lägst 3-4 procent). Man skulle också bestämma om man ville ha ett familjeskydd (enkelt eller dubbelt eller inget alls) och/eller återbetalningsskydd. Familjeskyddet och återbetalningsskyddet är ett skydd för efterlevande, men kostnaden för dem tas från min premie och minskar därför i slutändan min pension.

FSO

3. Den som 1996 inte brydde sig om att välja fick sina pengar placerade i en traditionell försäkring hos FSO (*Försäkringsföreningen för det statliga området*) med enkelt familjeskydd samt återbetalningsskydd.

4. Det val man gjorde 1996 gäller tillsvidare, men jag kan när som helst göra en ändring i mina val. Jag kan byta bolag och typ av försäkring och jag kan ta bort eller lägga till familjeskydd och återbetalningsskydd. Men man bör känna till att de ändringar jag

gör gäller för de premier som betalas in efter ändringen; de gäller inte retroaktivt för det som redan betalats in.

Kolla först

5. Det Skandias och AMF:s försäljare nu är ute efter är att jag ska byta bolag och i fortsättningen låta placera min premie hos dem. Om man tycker deras anbud verkar lockande så bör man kolla avkastningen hos det bolag jag har idag - och kanske något till om jag nu ändå ska göra mig besväret att byta. Observera att avkastningen beräknas olika för aktiefonder respektive traditionell försäkring. Det kan också finnas skäl att kontrollera konsolideringsgraden för respektive bolags traditionella försäkring. Några bolag ligger litet illa till f.n. efter aktiekursernas nedgång.

Till sist bör man kolla hur mycket bolaget tar i avgift för att sköta mina pengar. På lång sikt kan detta betyda mer än avkastningen, som svänger mellan olika år och bolag. Skandias försäljare - till exempel - ska ju ha betalt, ofta bra betalt, och deras ersättningar bekostas av mina premier.

Uppgift om återbäringsräntor, konsolideringsrad samt förvaltningsavgiften hos några av de "vanligaste" bolagen återges i tabellen.

När Skandias försäljare ringer upp uttrycker de sig på ett sätt som fått flera att tro att Posten skulle stå bakom deras kampanj. Så är inte fallet.

Jan Åhman

Bolag	Årlig förvaltningsavgift		Aktiefond	Traditionell försäkring			
	Aktiefond	Traditionell försäkring		Avkastning	Återbäringsränta		Konsolidering
					Garanterad	Verklig f.n.	
AMF	1,5% av premie + 0,7% av kapital	1% av premie + 0,25% av kapital	Varierar starkt mellan olika fonder, kolla med resp. bolag	3,5%	3,5%	114%	
Skandia	3% av premie + 1-2% av kapital	50 kr av premie + 0,5% av kapital		3,0%	3,0%	99,7%	
Folksam	90kr av premie + 0,4% av kapital	60kr av premie + 0,4% av kapital		3,0%	3,0%	93%	
FSO	—	3% av premie + 0,4% av kapital	—	3,0%	3,4% se not	104,6 se not	

Noter.

• Premier för ITPK-P uppgår för en "normalsorterare" (17.300 kr i månadslön) till 4.152 kr/år. 1% kr av detta blir 42 kronor.

• FSO har endast traditionell försäkring, inga aktiefonder. FSO:s återbäringsränta fastställs ganska långt i efterhand. Uppgifter om återbäringsränta och konsolidering avser 2001.

• Återbäringsräntorna i tabellen avser nysparande fr.o.m. 2002.

• Konsolideringsgraden anger i hur stor utsträckning tillgångarna motsvarar utlovade pensioner. P.g.a. börsrasen har flera bolag hamnat under 100%, vilket innebär att tillgångarna f.n. understiger utfästelserna. Uppgifterna i tabellen avser april 2002.

Bonus utan gräddfiler!

I förra numret av Facktuellt presenterades brevnätsledningens förslag till bonusmodell för år 2002. SEKO:s Verksamhetsråd, som ansvarar för den fackliga verksamheten inom Posten Produktion, har med anledning av förslaget skickat nedanstående skrivelse till riksnätschefen.

Angående bonusmodell för Brevnätet

• Posten föreslår åter en bonusmodell som man tagit fram ensidigt. För flera år sedan fanns det en partssammansatt grupp som dessvärre inte fick fortsätta sitt arbete. Förutsättningarna för bonusmodellen är således de av koncernen givna och SEKO har redan vid tidigare tillfällen på ett tydligt sätt framfört vår kritik: ett system bör vara rättvist och lika för alla anställda.

Nu finns det grupper av chefer som har egna avtal. VD:s bonusutfall har valsat runt i media; översatt till våra förhållanden skulle en anställd erhålla 30 000 kronor på årsbasis. Utfallet för en operatör är dock långt ifrån detta belopp.

Vad ska man säga om ett bonussystem som ska gälla för verksamhetsåret 2002, men som först blir klart runt midsommar - innevarande år? Vad ska en operatör säga som försökt tjata till sig ett utvecklingssamtal, men där respektive ledare inte genomfört det. Har ledningen på en terminal inte genomfört utvecklingssamtal så får personalen sämre bonus - ledningen då?

Ledningen i Brevnätet hoppas att engagemanget och trivseln kommer att öka på ett för alla parter bra sätt i och med bonusbeslutet. Vi tror dock att det krävs mer! Låt en partssammansatt grupp ta fram ett bättre och mer rättvist förslag till nästa år!

Utan gräddfiler för några!

Med vänlig hälsning

PO Brandeker

PO Brandeker är ordförande i SEKO:s Verksamhetsråd

CityMail

Månssons norska affärer

• Ni får ursäkta om det börjar bli litet tjatigt med CityMail, men det är verkligen fantastiska affärer de sysslar med!

Två företag har under senare år använt varumärket "CityMail" i sina namn. Dels CityMail Group (CMG), som handlar med utrikespost, dels CityMail Sweden som sysslar med utdelning.

CityMail blir OptiMail

CityMail Group redovisar en omsättning på 54,7 miljoner första kvartalet i år, en ökning med ca 10 miljoner jämfört med sista kvartalet ifjol. Rörelsevinsten uppgick till 1,2 miljoner. Plus, ska man kanske för säkerhets skull tillägga när vi talar om CityMail! CMG är också delägare i CityMail Sweden. I mars sålde man knappt hälften av sitt 33-procentiga aktieinnehav till norska Posten; resterande aktier ska överlätas år 2006. Efter försäljningen (och en nyemission) äger CMG 14 procent av CityMail Sweden. CityMail Group böt namn till OptiMail vid bolagsstämman den 24 april. Brittiska Royal Mail ägde 67

procent av CityMail Sweden från maj 2000 fram till 10 december ifjol då man lednade på förlusterna (-138 miljoner år 2001) och sålde (tillbaka) sin majoritetspost till Bror Anders Månsson.

Köpa billigt

Månsson fick köpa Royal Mails aktier för 1 pund (15 kronor). Den 22 mars i år sålde han aktierna vidare till norska Posten för 145 miljoner! En nätt liten förtjänst! Dessutom var det så - enligt Dagens Industri den 25 april - att CityMail Group hade förköpsrätten till de brittiskägda aktierna, till samma villkor som Bror Anders Månsson fick köpa dem för. Bolaget överlät dock sin förköpsrätt till Månsson. Styrelseordförande i CMG när beslutet togs var - Bror Anders Månsson!

Knorr på stämman

Inte undra på att en fondförvaltare med aktier i CMG, knorrade på bolagsstämman och ifrågasatte om Bror Anders Månsson skulle beviljas ansvarsfrihet!

Fortsättning följer...

Jan Ahman



Omreglerarna fortsätter offensiven

EU bötfäller Deutsche Post - med återverkningar i Kanada!

■ EU-kommissionen beslutade i juni att Deutsche Post (DPWN) ska betala tillbaka 572 miljoner euro (ca 5,2 miljarder kr) till tyska staten. Kommissionen anser att DPWN missbrukat monopolvinster på breven och statliga bidrag (som man fått för att upprätthålla den allmänna postservicen) till att subventionera verksamheten inom paketsektorn.

Deutsche Post svarade genast att man kommer att överklaga beslutet.

Skadeglädje

Den som sett DPWN - starkt tack vare sin reglerade brevmarknad - lägga under sig ASG mitt framför näsan på ett omreglerat och därför utfattigt svenska Posten - kan naturligtvis känna skadeglädje inför EU:s beslut.

Å andra sidan ska man komma ihåg att det är den stora USA-baserade privata lättgodsdistributören UPS - utan något som helst ansvar för den allmänna postservicen - som ligger bakom EU-kommissionens beslut. De gör allt vad de kan överallt för att slå sönder förnuftiga monopol och själva plocka åt sig de lönsamma bitarna.

Kanada

I Kanada driver UPS med hjälp av NAFTA en liknande process mot kanadensiska staten. NAFTA är ett av dessa maffiasyndikat - Världsbanken, WTO, GATS och EU är några andra exempel - som visar hur falskt talet om avreglering är. Det har inte avreglerats utan omreglerats. Kort sagt har det under de senaste decen-

nierna skapats en helvetes massa nya regler som klavbinder de mindre och fattigare, vare sig det gäller hela stater eller enskilda människor. Att sedan Sverige liksom Kanada - i sammanhangen små stater - frivilligt går med i EU respektive NAFTA beror på de "ökända hästar från Troja" - för att citera Karl Gerhard - som vi fortfarande hårbärgerar i våra stall.

NAFTA (*North America Free Trade Association*) ger utländska företag rätt att kräva stater på skadestånd om de anser att deras investeringar hindras av statliga åtgärder. UPS anser att det statligt ägda kanadensiska Postens nät av postkontor och boxar utgör ett sådant hinder och kräver därför Kanada på 230 miljoner kanadadollar (ca 1,4 miljarder kr) i böter.

Mot NAFTA

Med glädje har UPS därför mottagit EU-kommissionens beslut, som, säger bolaget enligt *The Ottawa Citizen* den 23 juni, har en "betydelsefull och ogynnsam innebörd för *Canada Post*".

Det kanadensiska postfacket, CUPW, är, i motsats till sina svenska systerorganisationer, hårt engagerade i kampen mot NAFTA och de andra globala

House Committee Kills Postal Reform Bill

• Det finns ingen stat i världen som lika aggressivt som USA (det skulle möjligen vara Sverige!) verkar för att bryta upp nationella monopol och regleringar i andra länder för att ge fri tillgång till världens alla marknader åt de USA-baserade bolagen.

På hemmamarknaden har man å ena sidan ett brevmonopol, US Post (USPS), som har ensamrätt på brevbefordran, å andra sidan är lättgods- och expressmarknaden fri och basen för några av världens största lättgodsdistributörer.

Sänkta priser för storkunder

Denna balansgång är inte alla gånger så lätt, vilket visade sig när en regeringskommitté nyligen röstade om ett förslag till ändringar i postlagen. Den "Reform Bill" det handlade om skulle ha gett USPS större frihet att förhandla om (=sänka) priserna för större kunder och själva bestämma om serviceförändringar - men också försvårat portohöjningar utöver prisindex.

Röstades ner

Förslaget röstades ner i kommittén med 20 röster mot 5. UPS (världens största lättgodsdistributör) lobbade hårt mot lagen - liksom Teamsters, den fackförening som organiserar

UPS-anställda. UPS vill inte ha större frihet för US Post att agera på marknaden. De har därför, som kommitténs ordförande Dan Burton uttryckte det, "gett enorma summor till olika kongressledamöter och de politiska partierna". Det fungerar så i USA.

Värt att notera är att även APWU, den största fackföreningen inom US Post, till slut också var emot förslaget. De anser nämligen att USPS redan med nuvarande lagstiftning tillåts ge alltför stora rabatter till de företag som kundsorterar posten. Enligt APWU är USPS finansiella kris direkt kopplad till de 1,5 miljarder dollar (ca 14 miljarder kronor) som man ger i rabatt till de företag som kundsorterar.

Äventyra pensioner

Och dessutom, har man räknat ut, får de företag som sätter streckkod på breven, genom portorabatter, 1.200 dollar/tim i ersättning - samtidigt som APWU:s postanställda medlemmar gör samma jobb för mindre än 30 dollar/timme!

En förändrad lagstiftning med än större möjligheter till rabatter åt de stora kunderna - på bekostnad av små och medelstora kunder och USPS - skulle äventyra bl.a. US Posts pensionsåtaganden.

sammanslutningarna av samma typ.

Maffiakontrakt

GATS (*General Agreement on Trade in Services*) är ett annat av dessa maffiakontrakt som slutits över våra huvuden. GATS syftar till att bryta upp de förnuftiga regleringar som finns eller funnits i de flesta länder inom servicesektorn, det kan gälla el- och vattenförsörjning såväl som postdistribution. I ett nyligen antaget dokument kräver EU av Kanada att de bl.a. ska "öppna den postala servicen för konkurrens inom områden som sköts av Canada Post".

Mer om UPS

Efter denna salva mot UPS, kan det vara dags att säga en bra sak om dem. UPS accepterar (liksom US Post) fackförningar och 230.000 anställda är medlemmar i Teamsters. Den andra USA-jätten FedEx motarbetar facket och har ingen eller i varje fall mycket liten facklig anslutning i sin USA-verksamhet.

UPS nuvarande femårsavtal om löner och anställningsvillkor löper ut den 31 juli i år. Förhandlingarna följs med

stort intresse i USA. Det är det största avtalet som ska förnyas inom den privata sektorn i år. Och alla minns den hårda och kännbara tvåveckorsstrejk som 1997 föregick nuvarande avtal.

Teamsters viktigaste krav är detsamma som förra gången, nämligen att göra fler jobb till heltid. 130.000 av 230.000 jobb inom UPS är deltid. En deltidsanställd har en genomsnittlig lön på 10,7 dollar/tim medan en heltidsanställd chaufför tjänar 23,1 dollar/tim.

Drygt 90 procent av medlemmarna röstade i slutet av maj för att tillgripa strejk även i årets förhandlingar om det skulle behövas. Teamsters har också fyllt på strejkkassorna för att kunna betala ut ett bättre understöd den här gången, om det nu går så långt!

Tysk lönehöjning

Det tyska postfacket *ver.di* nådde den 11 juni en uppgörelse med Deutsche Post om lönerna för de kommande två åren. Tvåårsavtalet ger 3,5 procent den 1 juni i år och 3,2 procent den 1 juni 2003. Dessutom utgår en engångssumma på 43 (ca 390 kr) för maj i år.

Uppgörelsen föregicks av en serie punktstrejker för att sätta

Tekniknyheter

- US Post slutförde i maj i år en storinvestering i SSM:ar. 534 storbrevsmaskiner har under de två senaste åren installerats vid 239 sorteringsterminaler. Tekniskt och prestandamässigt verkar de vara av ungefär samma typ som våra SSM.

- I mitten på juni tillkännagav US Post att de tecknat en order hos Siemens värd 240 miljoner dollar för maskinell eftersändning.

Ordern gäller Siemens Dematics PARS-system som gör det möjligt att i sorteringsmaskinerna eftersända/returnera försändelser.

Om man som i USA hanterar 3,3 miljarder eftersända/returnerade försändelser per år så kan det finnas pengar att hämta om man exempelvis redan i GSM:arna kan omdirigera försändelser till adressater som begärt eftersändning. Förutom att försändelserna ges en streckkod till rätt adress så skrivs den nya adressen ut i klartext på brevet.

Danska Posten håller f.n. på att installera samma system och de räknar med att under hösten i år köra igång med automatisk eftersändning i maskin.

press bakom kraven.

Finsk endagsstrejk

1.500 anställda vid de finska postkontoren strejkade den 17 maj i protest mot finska Postens planer på att outsourca ett antal postkontor till "post i butik".

PVL, den fackförening som initierat strejken, kritiserar

också finska Postens planer på att göra om 350 heltidsjobb till deltid.

Bolagiseringar och privatiseringar

Danmark och Norge

Danska riksdagen gav i början på juni klartecken för regeringen att bolagisera danska Posten. Lagstiftningen ger också möjlighet för regeringen att sälja ut 25 procent av aktierna till privata intressen. Någon tidsplan för detta har inte fastställts.

Även i Norge tar folketinget inom kort ställning till om norska Posten ska bolagiseras.

Iran

Iran tänker sälla sig till den skara av olycksbröder och -systrar som bolagiserar och privatiserar Posten och öppnar marknaden för privata bolag. I mitten på juni meddelades det att Kommunikationsministeriet godkände en plan som tillåter privata intressen att samla upp och dela ut post.

Jan Ahm
2002-07-05

Det är här de finns, guldvagnarna! Rikslagret i Västberga den 4 juli.



SEKO Postens månadsinfo juni-juli 2002

Skall Posten privatiseras?

• Jag vill börja denna info med all önska alla en trevlig sommar med förhoppningsvis rätt väder och bra möjligheter till avkoppling inför höstens utmaningar.

Skall Posten privatiseras ?

På Dagens Nyheters ledarsida under juni har vi två tillfällen frågan varit uppe om behovet av att privatisera Posten. Detta är inte så konstigt med anledning av DN:s politiska färg och uppfattning om statlig verksamhet. Det känns dock patetiskt att damma av gamle vd:n Ulf Dahlsten för att han skall sjunga avregleringens lov. Det blir däremot bekymmersamt när den nuvarande VD Lennart Grabe ger sig in i debatten och även helt ensidigt hyllar avreglering och konkurrens. Detta trots att han definitivt som VD, fått känna på hur andra länder i skydd av monopol i sina hemmaländer, Tyskland, England eller till och med Norge är inne och härjar i Sverige. Att Lennart Grabe dessutom offentligt ger sig in i en dialog med sin egen ägare tyder på två alternativ. Endera är han "rosenkindat" naiv eller också har han ambitioner som i stora delar sammanfaller med DN:s ledarsidas uppfattningar. SEKO Posten har tillsammans med förbundet tagit fram en debattartikel om vår syn på avreglering av bland annat Posten. DN har dessvärre visat ett svalt intresse erbjudandet har nu gått till Svenska Dagbladet, preliminärt kommer artikeln att införas nästa vecka.

Transport gör anspråk på Poståkeriet

Som vi tidigare berättat om så har Transport anmält en organisationstvist om Poståkeriet till LO:s styrelse. LO har nu under en tid samlat in material för att kunna göra en bedömning. Den 27 juni fördes någon sorts sammanfattande hearing med Börge Österholm, Transports nye ordförande Per Winberg, LO:s utredare Per Bard samt K-G Mattson och undertecknad från SEKO. Det som kommer att hända nu är att det upprättas en promemoria med dels fakta och dels parternas uppfattning som sedan skall presenteras för beslut i LO:s styrelse, förmodligen i september.

För oss i SEKO är det naturligtvis en mycket viktig fråga att vi kan hålla ihop postfamiljen i ett gemensamt kollektivavtal och vi kommer att göra allt som står i vår makt för detta. Men det är viktigt att vi alla drar vårt strå till stacken för att åstadkomma en bra lösning. Det är idag svårt att göra en bedömning av utgången. Det som bekymrar mig är att LO:s utredare efter samtal med Poståkeriet hade uppfattningen att antalet externa uppdrag var betydligt högre än vad det är i verkligheten. Dessutom tolkades det enligt samma källa en tydlig ambition från Poståkeriet att utöka de externa uppdragen. Detta är precis vad Transport ville höra, det är Poståkeriet utökning på externa markanden som är hela kärnan i Transports tvist. Man återkom oupphörligen till den senast affären med IKEA.



Ake Kihlberg är ordförande i SEKO:s koncernfack i Posten.

Svensk kassaservice vill samarbeta med Forex

Ledningen för Svensk Kassaservice har i samverkan tagit upp att man i Lund vill lägga över kassaverksamheten till Forex. SEKO Posten har reagerat på detta, dels för att man i nuläget ge sig in i nya entreprenader, dels att ge sig in i ett samarbete med Forex eftersom dessa saknar kollektivavtal. SEKO har anmält att vi vill ha centrala förhandlingar om detta och sådana kommer att hållas i slutet av augusti. Bekymret är att ST-Post i denna fråga inte

har reagerat, utan som vi uppfattat det är beredda att acceptera arbetsgivarens ambitioner både vad gäller entreprenader och Forex. Men det är väl skillnad mellan de fackliga organisationerna hur vi ser på entreprenader och värdet av kollektivavtal.

Outsourcing av IT

Posten har efter förhandlingar med personalorganisationerna beslutat att gå vidare med en outsourcing av IT-infrastrukturen.

SEKO Postens agerande när det gäller outsourcing av IT-infrastrukturen har haft inriktningen att hitta en lösning som tar tillvara de anställdas intressen i förhand. Vi har därför ställt följande krav på anställningstrygghet för att acceptera en eventuell outsourcing.

• att krav ställs på att det företag som tar över verksamheten bedöms kunna erbjuda utvecklande arbeten med såväl bra anställningsvillkor som trygghet vid övertalighet

• att den personal som tas över från Posten skall ha en anställningsgaranti på 18 månader utöver uppsägningstiden. Detta beroende på att Futurum avtalet inte gäller för den som erbjuds ny anställning vid outsourcing.

Övrig administration

Dessutom har vi ställt följande generella krav som gäller all outsourcing inom E25.

• att outsourcing skall vara det mest kostnadseffektiva alternativet

• att nivån på kvaliteten efter outsourcingen är genomförd inte får försämrats

SACO delar SEKO:s uppfattning medan ST-Post säger nej till outsourcing på grund av för Posten affärsmässiga risker.

Tyvär tvingas vi konstatera att ST-Post spridit information som facken och arbetsgivaren varit överens om inte sprida. Detta riskerar även SEKO:s fortsatta insyn i projektet Här förutsätter vi att arbetsgivaren tar tag i detta och att problemet isoleras till ST-Post.

ST:s agerande

Sedan är jag kritisk till ST-Post agerande

i hela E25 hittills.

Kjell Strömbäck har såväl i Postsam som Postens styrelse ställt sig bakom de besparingar som E25 projektet skall innebära. När man sedan kommer till ett skarpt läge så använder man alla krumbukter som finns för att ta avstånd från sina tidigare ställningstagande. Jag har respekt för att ST-Post är måna om sina medlemmar och deras arbetstillfällen i Posten. Men ge då inte sken av att man är beredd på att acceptera en bantad administration. Jag tycker att man skall vara så rakryggad att man säger att det är OK att banta i

produktionen men inte i administrationen, för det är så man agerar (jmf entreprenaden i svensk kassaservice och alla andra frågor där inte ST-Post stått på barrikaderna för produktionspersonalen precis)

Det var allt för denna gång

Åke Kihlberg

E25 är namnet på det rationaliseringsprogram som skall minska administrationen i Posten med en fjärdedel (=1 miljard).

Forts. från första sidan: Övertalighet i tre etapper

• Samverkansgruppen var överens om att de organisationsförändringar, omplaceringar och nya scheman som kan bli nödvändiga och den ev. övertalighet som kan bli följden, ska genomföras i tre etapper med start den 7 oktober. Etapp 2 blir vid årsskiftet och etapp 3 den 1 februari nästa år.

Arbetsgrupp

En arbetsgrupp med Tom Törnqvist som ansvarig tillsätts med uppdrag att se över vilka schemaförändringar som behöver göras med anledning av volymminskningen och nya Servicenätets start (=senare inlämning på kvällar) samt produktionsupplägget på söndagar. Parterna var överens om att gruppen ska ta hänsyn till olikheter mellan enheterna och resultatet av de åtgärder som sätts in (ev. justeringar i scheman, poolgruppen, delpensioneringar, omplaceringar till Säckdepån, Futurum mm); det blir förhoppningsvis snarare fråga om att lägga pussel än att föreslå stora schemaändringar av det slag som var uppe på bordet ifjol.

Gruppen börjar sitt arbete i vecka 32 (5/8).

Extra samverkan

Vid ett extra samverkansmöte den 20 augusti ska förändringar i produktionsupplägget från den 7 oktober redovisas och vilka personalkonsekvenser det får.

Övertaligheten vid icke sorteringsenheter (Kund, Flöde, terminalkontoret) redovisas vid ordinarie samverkan den 30 augusti.

Representanter för ledningen och facken vid Årsta och Arlanda bjuds in till ett möte i vecka 36 för att diskutera gemensamma åtgärder.

SEKO Klubb Tomteboda

Infodatorerna

• Vi rapporterade i förra numret av Faktuellt om stängningen av infodatorerna och de skäl vi då kände till. Klubben har skickat en skrivelse till en av de ansvariga. Skrivelsen samt svaret publiceras nedan

"Till Kommunikationsdirektör
Inger Holmström

Avstängning av Internet på Infodatorerna

Det är med stor förvåning och ilska som vi mottagit beskedet att Infodatorerna skall spärras för tillgång till Internet.

För det första kan vi inte förstå hur Postens säkerhetschef kan besluta detta utan att det samverkas i de samverkansgrupper som finns eller förhandlas vid särskild MBL förhandling.

För det andra har vi inte fått någon förklaring till beslutet, annat än svepande besked om "massor av barnporr". Vi kräver en ordentlig motivering och en ursäkt för att en sådan här sak genomförs innan den motiverats på ett rimligt sätt samt förhandlats enligt de lagar och avtal som finns.

För det tredje godtar vi inte den form av kollektiv bestraffning som beslutet innebär, om de svepande motiveringar som getts stämmer. Om någon eller några missbrukar datorerna ska inte 20-30.000 anställda, som inte har och aldrig kommer att få eget loggin till "egen" arbetsdator, straffas för detta.

SEKO klubb Tomteboda anser att i

konsekvensens namn så ska alla i posten bli avstängda från att sortera brev eftersom det finns personer som har stulit och kommer att stjäla brev. Det vore en precis lika logisk kollektiv bestraffning som detta orimliga beslut Postens säkerhetschef tagit.

Tillgången till Internet på Infodatorerna har varit både av praktisk nytta och en trivselfaktor. Vi kräver att det återinförs. SNARAST!

Med vänlig hälsning

SEKO Klubb Brev Tomteboda
2002-06-25"

"Tack för brevet angående avstängning av Internet på Infodatorerna

Anledningen till att tillgången till Internet stängts av på Infodatorerna är att det visat sig att det förekommer surfande på olagliga sajter i mycket stor omfattning. Det får överhuvudtaget inte förekomma på Postens datorer. Eftersom det inte krävs något personligt log in-förfarande på infodatorerna är det idag inte möjligt att spåra vem som surfat olagligt. Därför tog säkerhetschefen detta beslut i samråd med Mats Engstrand och Bo Alerfeldt.

För att komma ut på Internet krävs nu att man loggar in med ett personligt RACF-ID, vilket möjliggör spårbarhet. Varje medarbetare kommer i framtiden att kunna få ett sådant personligt RACF-ID, efter beslut av närmaste chef.

Med vänlig hälsning

Inger Holmström
Kommunikationsdirektör"

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Brev Tomtebodan
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

AN, JAN-OLOF

EN 21 A
'NGÖ

Fackliga i New York mot Bushs krigspolitik: "Rättvisa, inte hämnd!"

Vi hör som regel bara den ena sidan i rapporterna från USA. *Facktuellt* publicerar här några röster från den andra sidan; ett uttalande som antogs den 27 september av 128 representanter för fackliga organisationer i New York. Uttalandet gjordes med anledning av terroristdåden den 11 september och Bushadministrationens utnyttjande av dessa för att starta nya erövringskrig.

"Den 11 september drog ett obeskrivligt lidande fram över staden New Yorks arbetande människor. Vi förlorade vänner, familjemedlemmar och medarbetare av alla hudfärger, nationaliteter och religioner - ettusen var fackföreningsmedlemmar. Uppskattningsvis etthundratusen New Yorkbor förlorade jobbet.

VI FÖRDÖMER DETTA BROTT mot mänskligheten och sörjer de omkomna. Vi är stolta över räddningspersonalen och det omfattande stödet från de arbetande till offrens familjer.

VI VILL HA RÄTTVISA för de döda och trygghet för de levande. Och vi tror att George Bushs krig inte är lösningen. Ingen borde drabbas av ett lidande sådant som vi drabbades av den 11 september. Ändå kommer krig oundvikligen att skada oräkneliga civila, stärka amerikanska allianser med brutala diktaturer och fördjupa den globala fattigdomen - precis som Förenta staterna och dess allierade redan har utsatt oskyldiga människor för omfattande lidanden på ställen som Irak, Sudan, Israel och de ockuperade territorierna, före detta Ju-

goslavien och Latinamerika.

KRIG DRABBAR ÄVEN OSS mycket. För amerikaner i uniform av vilka det överväldigande flertalet är arbetare och people of color - blir det ännu ett Vietnam. Det kommer att generera ännu mer terror i detta land mot araber, muslimer, sydasiater, people of color och immigranter, och undergräva våra medborgerliga fri- och rättigheter. Det medför att miljardtals dollar omdirigeras från väsentliga inrikesprogram för utbildning, hälsovård och social trygghet till de styrande inom militären och de stora bolagen. Krig kommer att spela religiösa fanatiker i händerna - från Usama bin Ladin till Jerry Falwell - och framkalla ännu mer terrorism i stora metropoler som New York.

**Våra
kamrater
i New York
fick sista
ordet**

Därför tror vi undertecknade fackföreningsmän och kvinnor i staden New York att ett rättvist och effektivt svar på 11 september kräver följande:

INGET KRIG. Det är fel att bestraffa någon nation eller något folk för indi-

viders brott fred kräver global social och ekonomisk rättvisa.

RÄTTVISA, INTE HÄMND. En oberoende internationell tribunal som opartiskt undersöker, värderar och rannsakar de ansvariga för attacken den 11 september.

MOTSTÅND MOT RASISM - försvar av medborgerliga fri- och rättigheter. Stoppa terror, rasprofilering och lagrestriktioner mot people of color och invandrare och försvara demokratiska rättigheter.

BISTÅND TILL DE BEHÖVANDE, inte till de giriga. Regeingsbistånd till offrens familjer och arbetare som förlorat jobbet - inte till de förmögna. Återuppbygg New Yorks stad med fackföreningsansluten arbetskraft mot avtalsenlig lön och med särskild hänsyn till nya hot mot arbetarnas hälsa och trygghet."

Undertecknat av 128 fackliga representanter, däribland Larry Adams, ordförande i National Postal Mail Handlers Union, avdelning 300.

Ill: Lars Hillersberg

