

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomtebodas Brev, Tomtebodas Logistik • Nr 2/nov 2002

Hård SEKO-kritik mot Grabe

(7)

• Vid koncernstyrelsens sammanträde den 23 oktober presenterade Grabe en ny "framidsplan" för Posten. Planen, som tagits fram av konsultfirman Mc Kinsey, innehöll bland annat ett förslag att lämna ut brevbäringen på entreprenad.

SEKO reagerade omedelbart på VD:s utspel. I ett uttalande kräver förbundet ett slut på alla de resursslukande experiment som ligger långt från grunduppdraget. Istället krävs en satsning på det som ligger i det samhällsuppdrag, som vi är stolta över: att förmedla brev och paket och tillhandahålla en grundläggande kassaservice.

"Vill du medverka i en utveckling av företaget och dessa anställda i samverkan, eller väljer du avveckling i konfrontation med SEKO och de anställda", avslutar SEKO Posten sitt uttalande.

Egen regi

I den mediadebatt som följde, uttalade sig styrelseordföranden för att behålla brevbäringen i egen regi. Även Service nätets chef har internt uttalat sig i samma riktning.

Vad Grabe tycker får han om inte annat anledning att redovisa i den tvisteförhandling, som SEKO begärt med anledning av att "framidsplanen" tagits fram utan samverkan med de fackliga organisationerna.

• Vid samma styrelsemöte redovisades - på Grabes begäran - en framidsplan för brevnätet. Eftersom den är upp-

byggd kring återvändsgränden vid Arlanda, får man hoppas att den följer Grabes planer i djupet och lämnar Brevnätet

öppet för mer flexibla lösningar.

Jan Åhman



Namn: Pia Zetterberg och Elsie Berg
I Posten sedan: 1987 respektive 1985, "to long"
Jobbar på: GSM-enheten

– Våldigt bra, fortsatt med den stilen. BRA! De behöver oss inte längre... då kan vi alla få Futurum! Kanske pengarna behövs till HK-bygget!

SEKO har kritiserat Grabes framidsplaner som bl.a. innebär entreprenad i brevbäringen. Kommentar?

– Vad gör den mannen?! Han verkar helt bäng! Vilka ska han leda om han fortsätter så här?! Han arbetar hårt på att göra sig själv överflödig! Det verkar som att administrationen inte har något behov av oss längre, de genererar sitt eget arbete.

Ett sista avgörande argument om Arlanda!

– Det kostar nog mer än det smakar. Lycka till med bemanningen! Gräv ner Arlanda i en bunker... tänk på allt flygbränsle...och alla terrorister - de gillar sådana där hus!
– HK-bygget liknas vid en Finlandsfärja - kanske Arlanda är livbåten?!

Jan Åhman

Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

Faktuellt nr 2/2002

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar

Red: Jan Ahman
Tel: 08/781 76 14
Nr 3/2002 beräknas
utkomma i december

Klubb Brev Tomtebodas
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½
Tel: 08/781 76 14
Mail:
seko.tomteboda@swipnet.se
Ordförande:
Ake Anevad
Tel: 0709/80 71 08

Klubb Arsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ARSTA

Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Mail:
seko.postklubb.arstapt@posten.se
Ordförande:
Micke Täll
Tel: 08/781 56 13

Klubb Logistik Tomtebodas
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½
Ordförande:
Tommy Nyrén
Tel: 0709/80 50 58

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 020-68 10 10

"En Svea terminal på Arlanda"

Entankemänniskornas
tid borde vara ute

■ Jag brukar ofta hänvisa till någon bok när jag skriver ledare i *Faktuellt* så jag fortsätter den vanan. Min lägenhet har varit en katastrof ända sedan renoveringen blev klar i april i år och nu när jag äntligen börjar sortera upp mina böcker i bokhyllan hittar jag en bok av Aron Gurevitj. Boken fick jag i 40 års present av min vän sedan första klass i Ånge. Rune och hans fru Gosia tyckte att jag skulle läsa hans första svensköversatta bok om mentalitetshistoria som heter *Den svår-fångade individen*.

I förordet skrivs att

"med mentaliteter brukar avses mer eller mindre artikulerade tankemönster som är gemensamma för en stor grupp av människor, föreställningar som är gemensamma och självklara i ett samhälle eller för vissa samhällsskikt."

När vi hade terminalsamverkan den 25/10 så satt jag under hela mötet med en stark känsla att vart jag än verkar så är jag så oerhört beroende av beslut av människor ovanför mig i hierarkin. När jag jobbade i sektion Små så var det på terminalnivå och nu när jag verkar på terminalnivå så är det på Produktions- och koncernnivå. Det kan förstås verka självklart att det är på det viset, men ni har kanske också någon gång fått den där insikten som uppfyller kropp, själ och ande samtidigt. Jag satt och undrade om Göran Persson brukar bli fylld av samma insikt.

Enfaldigt bildspel

När jag började läsa förordet till Aron Gurevitj bok så insåg jag att det är värt att försöka uppfatta mentaliteterna som råder inom postledningen just nu och även hos oss arbetare i produktion. Då räknar jag sorterare, lagledare, produktionsstöd, städare ja alla som inte har en chefsbefattning som arbetare. Vi som är arbetare kan ju skapa vår egen mentalitet men alla från enhetschef och uppåt är mer eller mindre tvingade att ta på sig mentalitetströjan postledningen delar ut om man vill orka

fortsätta sitt jobb.

Postledningens mentalitet fick jag se i bilder genom att Posten Produktions så kallade Masterplan presenterades i ett Powerpoint program. Jag är egentligen väldigt ointresserad av datorer men jag insåg snabbt att mina 12-åriga pojkar borde kunna göra något mycket bättre. Det var det simplaste och enfaldigaste bildspel jag sett. Om man då struntar i den dagisaktiga kvalitén på bildspelet och istället försöker sig på att analysera mentaliteten hos postledningen så blir jag ledsen och förbannad.

Ingen analys

Budskapet var ensidigt att volymerna sjunker och då måste produktionen koncentreras till våra tre storstäder i Sverige och i förlängningen till en Svea terminal på Arlanda. Inte en ansats till analys av om storleken på en arbetsplats har betydelse, om det går att rekrytera i Stockholm i framtiden, vilken status postjobbet har i exempelvis Sundsvall jämfört med storstäderna, om vi ska ha finställnings- eller andra nya maskiner, om flygtransporter är det lämpligaste, hur ser ålderssammansättning och sjukskrivningar ut på de olika terminalerna och hur beräknas de bli på den nya Svea terminalen med flera frågor som kan ställas.

F.d. Ericsonchefer

I min ungdom var jag van att Generaldirektörerna var politiskt tillsatta och fick mycket kritik för att gå i politikernas ledband. Nu har dessa politiker avreglerat oss men samtidigt behållit prisregleringen på portot och dessutom begåvat oss med ett gäng före detta Ericson- och numera också före detta Flextronicchefer. Blev det bättre när vi fick dessa "klippor" från privata näringslivet? Det jag kan konstatera är att hade det funnits Powerpoint innan Dahlsten lyckades övertyga politikerna om att avreglera och bilda aktiebolag så hade bildspelet om masterplanen mycket troligt varit på gymnasienivå istället för dagisnivå. Säkert hade den

innehållit fler frågor och valmöjligheter också. Det tycker jag hade varit mycket bättre än nu.

Nu har vi Lennart Grabe som tjänar 300.000 kr i månaden och tänker en enda tanke som heter outsourcing av verksamheten. Heja Lennart, jag blir så glad varje gång jag ser att jag får 17.300 kr i månaden för att tänka många tankar för att rädda jobb och verksamhet åt de som valt mig till ordförande.

Sexsiffriga löner

Så har vi Riksberra som säkert får minst hälften av det Lennart Grabe tjänar i månaden för att tänka en enda tanke som heter koncentration av produktionsverksamheten. Heja Bertil, jag blir lika glad när jag läser mitt lönebesked och tänker på dig. Kanske jag också får 6 siffror i lönebeskedet om jag försöker mig på att tänka en enda tanke.

Sammanfattningsvis kan jag då konstatera att analysen av den rådande mentaliteten inom Postledningen består av två tankar. Outsourcing för att slippa ta ansvar för personalen om de blir sjuka eller till och med (hemska tanke) inte trivs och storstadskoncentration för att man tror det blir billigare. Ibland undrar jag om produktionsledningen kalkylerar med mig som en människa eller som ett nyckeltal som blir lika var jag än blir placerad.

Konkurs om några år

Om man då gör en liknande mentalitetsanalys på oss arbetare så får jag börja jämförelsen i slutet på 70-talet. Den gemensamma mentaliteten då skulle aldrig ha tillåtit stolta Posten och andra statliga verksamheter som byggts upp med våra skattepengar att slå in på privatiseringsvägen. Vi byggde upp hela Sveriges infrastruktur med skattemedel så att vi kunde sälja vår tid för pengar (lönearbeta) och arbetsköparna tjäna förmögenheter. Det är väl helt okej att kapitalisterna tjänar pengar men att politikerna släpper ut det vi alla gemensamt betalat för till dessa kapitalister att tjäna ännu mer pengar på är inte okej. Dessutom så får vi entankemänniskor i ledningen som gör att det börjar luta åt att vi måste göra konkurs om några år. När vi börjar bli utsålda till kapitalisterna så ser inte koncernstyrelsen till att ge oss en bra kapitalistisk ledning. De ger oss dagisnivån.

Hur kan det då bli så här. En försiktig analys säger att det beror på att det inte finns någon gemensam tanke längre. Vi har också gått på den amerikanska drömmen att det är bäst att sköta sig själv och privat verksamhet och privata företagsledare är mycket bättre än politruker. Det är vårt eget fel att det är så här. Det är för att vi inte har en gemensam mentalitet som Lennart Grabe kan få 300.000 kr i månaden för att tänka en tanke. Ni kanske tycker att jag tjar om Lennarts lön, men håll med om att det är magstarkt att få så mycket för att tänka en enda tanke. Blir ni inte liksom mig i alla fall aningen förbannade. Kanske om vi blir tillräckligt förbannade så kan vi börja få ihop våra tankar till en gemensam mentalitet. Alla arbetare jag träffat har förmågan att tänka många tankar så om vi får en gemensam mentalitet kommer kapitalisterna åter att bli skakiga.

Lennart vill bidra

Ni kanske tror att jag har fått ett kommunistiskt anfall med tanke på språkbruket, men så är icke fallet. Kapitalism betyder privat ägande och socialism betyder gemensamt ägande så jag är fortfarande oberoende socialist. Håll också gärna med om att arbetsköpare är ett mer beskrivande ord än arbetsgivare och arbets säljare är ett mer beskrivande ord än arbetstagarer.

En sista reflektion är att om Lennart Grabe outsourcar all postal verksamhet så har han inget personalansvar kvar. Då kan han lägga ner VIP och då får han ingen bonus för att den ibland går upp. L e n n a r t kanske trots allt har insett att vi alla postisar arbetar i ett gemensamt ägt (d.v.s. socialistiskt) företag och på det viset vill bidra med en liten besparing för verksamheten.

Med hopp om att vi alla som tänker mer än en tanke kan samla detta till en gemensam mentalitet.

Åke Anevad

Åke Anevad är ordförande i Klubb Tomtebodå

Redaktören:

● Från och med detta nummer kommer Faktuellt även att gå ut till Logistikkubbens medlemmar på Tomtebodå. Välkomna! Vi arbetar ju bredvid varandra i huset på Pampas, så det ska bli kul att ta del av varandras glädjeämnen! För redaktören, som mest arbetar tillsammans med *pensionär-wannabees*, ska det bli intressant att höra vilka krav ungdomarna på Logistik har på en tidning!

● Det blir mycket om projekt i olika former i det här numret. *Näteffekter* tog tillbaka de värsta tokigheterna. *Småsaker* drar ut på tiden så där vet vi ännu inte om det blir de stora saker som utlovats. Och så detta *Arlanda*. Istället för det första spadtaget ute på flygplatsen väntar jag på bilden där Bertil Nilsson och PO Brandeker med gemensamma krafter gräver ner utredningen i backen bakom nya HK. Sedan lovar jag att aldrig mera skriva om Arlanda.

● Så har vi då Grabes monsterprojekt. Det är förvisso uttryck för en ledningskris inom Posten; det gängse direktörstänkandet har kört huvudet i väggen. Ungefär som hos Ericsson.

Posten har idag tre stora problem att tacklas med. 1. Ledningskrisen med sina enkelspåriga lösningar på alla problem. 2. Strukturfrågorna: de krympande kassatjänsterna och de sjunkande brevvolymer. Kanske måste man också räkna paketen hit med den knivskarpa konkurrens- och små marginaler - som man arbetar under.

● Till detta kommer det tredje problemet: den politiska krisen. Kanske lyckas vi den här gången efter SEKO:s starka utspel stoppa entreprenaderna för ett tag. Men förändras inte de politiska besluten så kommer nästa chef och nästa konsultbolag (och nästa styrelseordförande / statsråd?) att föreslå samma sak igen när omregleringens röda siffror lyser dem i ansiktet. Tro mig!

Jan Åhman



Öppet brev till Postens VD Lennart Grabe: Postens framtid – utveckling eller avveckling?

• Som svar på det fortsatt pressade ekonomiska läget för Posten - framkallat av omregleringspolitiken och förstärkt av den sjunkande brevvolymer, de brevvolymer som numera är det enda som Posten tjänar några pengar på - har Grabe kallat in ett av dessa USA-baserade och högervridna konsultföretag - och bett dem att göra en framtidsplan för Posten. En plan, visa de det sig, som innehåller de gamla vanliga ramsorna om entreprenader etc. Planen persenterades utan att något som helst samverkansförfarande ägt rum och de fackliga organisationerna har därför omgående begärt en tvisteförhandling med krav på skadesånd.

Mot bakgrund av det inträffade har SEKO Postens koncernkommitté skickat följande öppna brev till koncernchefen.

/Red.

■ Vi, SEKO Posten, känner ett starkt behov att öppet redovisa några avgörande ställningstaganden inför den samverkan som ska genomföras angående din strategiska framtidsplan för Posten. Anledningen till att vi väljer att redovisa våra ståndpunkter på detta sätt är att innehållet i strategin är känd i stora delar i företaget. Det mesta tyder på att din strategi för att möta framtiden i huvudsak går ut på att avveckla stora delar av det som vi uppfattar vara Postens grundläggande uppdrag och kärnverksamhet. Som du säkert förstår kan vi aldrig acceptera en sådan inriktning och vi kommer på alla tänkbara sätt att motverka att planen genomförs.

Posten är inte vilket företag som helst - vi är stolta över samhällsuppdraget

Postens grundläggande uppdrag är att förmedla brev, paket samt tillhandahålla en grundläggande kassaservice. Vi som postanställda och medlemmar i SEKO, känner en stolthet över att ha samhällets förtroende att utföra det uppdraget på bästa sätt. De senaste årens hårda bespa-

ringar har dock försvårat våra möjligheter att sköta vårt uppdrag på det sätt som kunder och allmänhet har rätt att kräva. Sannolikt delas vår oro över eventuella serviceförsämringar av svenska folket, och vi tror inte att det finns någon större förståelse för indragningar av t.ex. landsbygdsservice och att reducera postutdelning till varannan dag. Vi anser att det borde vara en självklarhet för dig att dela vår stolthet över samhällsuppdraget, men vi är inte övertygade om att så är fallet.

Service till kunderna och vår infrastruktur är Postens kärnverksamhet

SEKO Postens bestämda uppfattning är att det är mötet med kund och vår infrastruktur i form av sorteringsterminaler och transporter, som utgör Postens kärnverksamhet. Som en naturlig följd av det har vi som oåterkalleligt krav att denna verksamhet ska utföras av för uppgiften välutbildade postanställda. Listan över företag som misslyckats när man sålt bort sin kärnverksamhet kan göras lång, och vi kan aldrig acceptera att Posten går detta öde till mötes. Också här tycker vi att det borde vara lätt för dig att instämma med oss, men vi känner en oro för att du med stöd av välbetalda konsulter och nyliberala ideologer har planer som går i en helt annan riktning.

Tveksamma och olönsamma framtidsexperiment riskerar vår anställningstrygghet

Vi har som facklig organisation också tagit ett stort ansvar för smärtsamma men nödvändiga omstruktureringar som t.o.m. inneburit att ett stort antal arbetskamrater tvingats lämna företaget. Mot bakgrund av det är det rimligt att vi, för att säkra personalens anställningstrygghet, kräver av dig att du stoppar kostsamma experiment och olönsamma framtidssatsningar främst inom det elektroniska området. Vi är inte på något sätt teknikfientliga. Exempelen på satsningar som inneburit stora kostnader men försumbara intäkter är dock många. Torget, elektronisk säkerhet

är bara några av många exempel. Du borde rimligtvis hålla med oss när vi kräver att Postens verksamhet ska byggas upp från grunduppdraget, men hittills tyder ditt agerande tyvärr på något annat.

Lennart Grabe, nu är valet är ditt!

• SEKO Posten vill se ett Posten där ledning och anställda gemensamt arbetar för att skapa den goda arbetsplatsen, och i ett sådant Posten finns det ingen plats för planer att lägga ut kärnverksamheter på entreprenad.

• SEKO Posten vill se ett Posten där ledningen litat på, och respekterar de anställda. I ett sådant Posten lyssnar ledningen på personalen i stället för konsulterna. I ett sådant Posten kan dagens detaljstyrning genom manualer och processer omgående avvecklas.

• SEKO Posten vill se ett Posten där ledningen förstår att företagets affärer ska byggas från det grundläggande uppdraget. I ett sådant Posten råder en sund balans mellan lönsamhetsmål service- och personalmål.

• SEKO Posten vill se ett Posten där ledningen förstår att affärsutvecklingen måste utgå från kärnverksamheten. I ett sådant Posten riskeras inte vår anställningstrygghet av resursslukande framtidsexperiment som ligger långt från grunduppdraget, och som heller inte bidrar till att öka företagets intäkter

Lennart Grabe, nu är det du som väljer väg. Vill du medverka i en utveckling av företaget och dess anställda i samverkan, eller väljer du avveckling i konfrontation med SEKO och de anställda?

SEKO Posten,
Koncernkommittén
2002-10-29

Att hålla huvudet kallt... ...inför domedagspredikan

■ I augusti år 2000 samlades gräddan inom Brevnätet i Nynäshamn söder om Stockholm för att under ett par dagar *brainstorma* om terminalnätets och Postens framtid. Syftet var att vaska fram nya idéer om hur man skulle möta framtiden och ytterligare effektivisera Brevnätet.

Bra! Låt oss nu se på resultatet!

Först startades ett antal Förstudier som sedan blev Strukturprojekt och sedan blev...en *Masterplan* Några kronor har tjänats in här och några kronor där; sammanlagt har det kanske blivit några miljoner. Sanningen att säga så har det så här långt inte kommit ut så mycket av det stora Nynäshamnsmötet. *Nu är det inget att skämmas för: orsaken är helt enkelt den att Brevnätet redan är mycket rationellt och effektivt.* Det finns inga snabba pengar att tjäna. Det hjälper inte med några alexanderhugg om man ytterligare ska förbättra Brevnätet.

Jo förresten, det fanns två: Arlanda Large och Näteffekter!

Vid vägs ände visade det sig emellertid att Näteffekter med sin koncentrerade ekonomibrevssortering inte skulle ge några stora besparingar, om ens några - samtidigt som den skulle ställa till med oerhörda skador på berörda terminaler.

För Arlanda har vi inte sett kalkylen ännu, men allt tyder på att det blir svårt att räkna hem.

"...ett sista avgörande argument för att bygga Arlanda Large.."

Vad gör man i ett sådant läge? Läger ner projekten eller åtminstone skjuter upp dem eller hårdbantar? Ja, det är ju vad man kan hoppas på. Att det finns några förnuftiga människor i ledningen för Posten som inte låter sig bedåras av projektledarnas vackra OH-bilder och löften om stora snabba klipp utan också lyssnar på den andra sidan. För Näteffektens del så har man åtminstone tills vidare strukit bort de värsta bitarna. Bra! Släpp nu också

prestigen kring Arlanda. Läs inte upp hela Brevnätet kring denna återvändsgränd utan behåll den flexibilitet som idag finns med de tretton terminaler vi har!

"Det gäller för alla vettiga människor inom Posten att hålla huvudet kallt inför denna galenskap"

■ Det senaste året har volymerna minskat i en snabbare takt än tidigare. Hittills i år har de sorterade volymerna sjunkit med drygt 4 procent jämfört med samma period förra året. Det är naturligtvis mycket oroväckande och kräver åtgärder. Vi har på Tomteboda märkt av detta genom årets övertalighetsprocess och förändringar i organisationen.

Nu har emellertid våra räknemästare slagit på miniräknaren och upptäckt att om volymerna fortsätter minska i samma takt så har 50 procent av all sorterad post försvunnit till år 2015.

Om vi återvänder från sagans värld så är det oseriöst att idag fatta beslut om terminalers vara och inte vara utifrån hur det ser ut år 2015. *Ingen* vet idag hur det kommer att se ut på postmarknaden - för tyvärr lär det väl fortfarande vara en marknad, men det kan vi trösterikt nog inte heller veta - år 2015!

Volymnedgången lanseras nu som ett sista avgörande argument för att bygga Arlanda Large och stänga alla övriga terminaler utom Årsta, Göteborg och Malmö. Man målar upp en domedagsstämning för att försöka skrämma skiten ur folk. Det arbete de fackliga organisationerna krävt och som Grabe i ord sagt sig villig att dra igång för att försöka vända down-stämningen inom Posten är därmed bortkastat, åtminstone inom Brevnätet. Använd den tiden och de pengarna till något annat!

■ Det sätt som man nu inom Brevnätet använder bekymret med de sjunkande voly-

merna är helt enkelt propaganda för att rädda det som återstår av den stora djärva klippen, som man hoppades på efter Nynäshamn. Det är det sista halmstrået för att driva igenom Arlanda Large.

Det gäller därför för alla vettiga människor inom Posten att hålla huvudet kallt inför denna galenskap.

Det går inte att idag fatta beslut utifrån hur det kan tänkas se ut om tretton år. Däremot för de närmaste åren. Vi kan räkna med sjunkande volymer och kanske blir nästa generations sorteringsmaskiner något effektivare. Arbeta med detta. Och fatta de andra beslut som måste tas innan man kan göra - de kanske på sikt möjliga och rationella i fr.a Stockholm, men sätt då neutrala och oväldiga människor på saken! - ingrepp i brevterminalnätet: gruppreklamen, den maskinella finställningen, paketens framtid på Tomteboda.

"Man målar upp en domedagsstämning för att försöka skrämma skiten ur folk"

Låt personalen arbeta med det dagliga förbättringsarbete som saboteras med dessa skräckskildringar och ständiga tjat om att stänga den ena eller andra terminalen. På tal om Stockholm förresten: Ni som så gärna bollar med terminaler hit och volymer dit - hur kan det komma sig att volymernas väg är så enkelriktad i Stockholm?! Ett tips också från oss på Tomteboda. Eftersom vi är den enda terminal som inte har några tidsbegränsat anställda idag har vi redan tvingats att på ett smärtsamt sätt ta itu med de personalminskningar som blir följderna av volymnedgången (och ärligt sagt också några gamla försyndelser!). Vi har då märkt att produktionspersonalen får gå (till Futurum och andra terminaler; SEKO har lyckats stoppa uppsägningar den här gången) - det är dock mycket svårt att minska i motsvarande grad på "överbyggnaden", om man får uttrycka sig så. Kom också med några goda råd om detta problem - men ståda först framför egen dörr!

Jan Åhman

Nya projekt

"Masterplan" för Brevnätet

• Posten Produktion presenterade den 21 oktober en ny "Masterplan" för Brevnätets utveckling fram till år 2015.

Planen innehåller följande:

1. Arlandaterminalen

Planen är uppbyggd kring och en motivering för ett snabbt beslut om bygge av en ny Arlandaterminal. När Arlanda står klart sker en fortsatt reducering av antalet terminaler så att det år 2015 endast återstår Arlanda, Årsta, Göteborg, Malmö samt ev. Tomtebodas klumpterminal. Eventuellt blir också Nässjö kvar.

2. Tre genomförandeprojekt startas i november 2002:

• *Plattform Stockholm brev och klump*

- Tomtebodas ska bli en plattform för klump, tidningsbuntar och småsaker

- Årsta en plattform för brev

• *ODR (gruppreklamen) tre alternativ:*

- Drivas i egen regi
- Egen regi + entreprenad
- Enbart entreprenad

• *Näteffekter*

- Koncentration av klumpsorteringen och vissa transportförändringar genomförs enligt Näteffekters förslag. Koncentration av C4 och Små/C5-sorteringen "skjuts på framtiden". Läggs in i Masterplanen och "startas succesivt efter samverkan om genomförande". Se vidare särskild artikel om Näteffekter!

3. Dessutom:

• Anställningsstopp i hela Brevnätet

Masterplanen har dragits för Postens koncernstyrelse. Där fattades dock inga beslut om den. Vid den dragnings som gjordes för de fackliga organisationerna i Prodsam den 21 oktober sade SEKO NEJ till planen (motiveringen återges härintill).

Det bör också påpekas att beslut om bygge av ny Arlandaterminal inte har fattats än. Frågan kommer preliminärt upp i

koncernstyrelsen den 20 november.

Jan Ahman

Postens niomånadersrapport En halv miljard i förlust

• Postens delårsrapport för årets första nio månader fortsätter på samma minus-tema som tidigare.

Omsättningen uppgick till 17,4 miljarder (16,2 miljarder föregående år).

Rörelseresultatet före finansiella poster och skatt ligger på plus 491 miljoner (-150 miljoner samma period förra året). Men i detta resultat ligger en rejäl upplösning av de avsättningar som gjorts för beräknade underskott i kassaverksamheten. I och med att riksdagen höjt anslagen från 200 miljoner till det dubbla behövs inte lika mycket pengar i reserv för att täcka nuvarande och kommande underskott. Därför har hittills i år inte mindre än sammanlagt 989 miljoner tagits ur denna reserv för att snygga till rörelseresultatet, som utan dessa medel uppgår till -498 miljoner! Den jämförbara siffran för samma period uppgick till -301 miljoner (inklusive en avsättning på 158 miljoner men exklusive reavinsten på försäljningen av Postfastigheter); vilket innebär en försämring på nästan 200 miljoner.

Kassaservice

Resultatet för Svensk Kassaservice uppgick till -73 miljoner efter avräkning av det statliga anslaget. Det kan jämföras med den miljard som upplöstes ur reserven. Tyvärr redovisas inte längre resultatet separat för breven respektive pake-ten, de bakas tillsammans med administration och försäljning i "Meddelanden och logistik". Den centrala administrationen uppges kosta 4 miljarder (17 procent av omsättningen!); en kostnad som ska sänkas till 3 miljarder genom det s.k. E25-programmet. Hittills har det dock kostat mer än det smakar: E25 anges tillsammans med utrullningen av

servicenätet samt nyförvärven som orsak till att kostnaderna ökat. Den sjunkande brevvolymer anges som förklaring till sjunkande intäkter.

Masterplaner

Detta är bakgrunden till den växande desperation hos Grabe och hans stab som gör att de överhuvud taget lyssnar på Brevnätets Masterplan. Och själva tänker bidra med en verklig *Monsterplan* för hela Posten. Företaget har inte längre råd med att låta enskilda chefer driva igenom sina prestigeprojekt. Vi har aktuella exempel inom Brevnätet, men vi har också sett andra svindyra projekt som inte lett någonstans. För inte så länge sedan var Grabe överens med de fackliga organisationerna om ett 14-punktsprogram för *Det goda arbetet*. Ska det redan skrotas?

Politiska beslut

Portot höjs för normalbrevet från nyår. Även om E25 till slut ger besparingar, volymnedgången planar ut, paketverksamheten går bättre, etc.. så är min prognos att Posten fortsatt kommer att ha svåra ekonomiska problem med de politiska beslut som gäller. Det finns visserligen några miljarder kvar i kassan efter försäljningen av Postgirot och fastigheterna - men de pengarna räcker inte länge när förlusterna fortsätter! Det mesta av matsilvret är redan sålt! Portot på sändningarna måste upp, det är det som ger de pengar som kan finansiera den rikstäckande dagliga servicen. Antingen möjliggörs det genom någon form av återinförd skyddslagstiftning, vilket vore det förnuftigaste - eller också får det bli som på kassasidan: staten får betala Posten för de olönsamma delarna.

Jan Ahman

Ställningstagande om 'Masterplan för brevnätet'

Angående konkreta förslag

Posten anger tre konkreta genomförandeprojekt som ska startas under november 2002:

- "Plattform Stockholm Brev och klump", ODR i Stockholm samt Nätteffektsåtgärder beträffande klumpförsändelser och transportsystem.

SEKO kräver att man avvaktar slutrapporten av projektet Nätteffekter. Beslutsunderlag bör vara kompletta.

Posten aviserar samtidigt ett anställningssjutt för Brevnätet i sin helhet samt Produktion Stockholm i synnerhet.

SEKO anser att det inte finns underlag för beslut beträffande första delen, men är beredd att diskutera del två i personal-försörjningsprojektet för Stockholm.

Planen i allmänhet

Masterplanen för Brevnätet borde istället vara en Masterplan för Posten Produktion.

Trots att det gått mer än två år tar man inte vara på synergieffekter mellan näten och ignorerar E 25- perspektivet i arbetet. Posten aviserar i sin inriktning för framtiden enbart åtgärder som skulle slå hårt mot fotfolket inom Posten Produktion.

Hela planen karakteriseras av ett klassperspektiv, man gör ingen ansats ens att arbeta efter koncernprojektet 'Den Goda Arbetsplatsen' intentioner. Vidare så presenteras inga riskanalyser, trots att man erhållit arbetsmiljöcertifikat där detta föreskrivs!

Ytterligare invändningar

Posten reducerar sitt omstruktureringsperspektiv till nuvarande brevterminaler och dess maskinpark - utan att ta hänsyn till ett eventuellt framtida nät för finställningssorteringsmaskiner. Att bortse från denna påverkan, att inte ens utreda den vid omstrukturering inför framtiden är en oförklarlig brist!

Vidare belyser planen inte konsekvenser för yttre miljöeffekter samt påverkan för övriga infrastruktursatsningar från Statens sida. EU:s målsättning för regional utvec-

klung (ESDP) samt statliga och kommunala planer för effektivt nyttjande av infrastruktursatsningar motarbetas (se Infrastrukturpropositionen 2001/02:20 och 'Sverige 2009' - Boverket).

Eventuell Arlandaterminal

SEKO har aktivt medverkat att ta fram underlag och kravbeskrivningar inför föreslagna scenarier över en framtida terminal på Arlanda. Vårt arbete har främst inriktats på att förbättra arbetsmiljöprofilen jämfört med Årstaterminalens nybyggnad. Speciell uppmärksamhet riktas från vårt håll mot flygplatssäregna förhållanden.

SEKO:s Verksamhetsråd samordnar den fackliga verksamheten inom Posten Produktion.

Rådet lämnade över detta ställningstagande till arbetsgivaren vid samverkansgruppens sammanträde inom Posten Produktion den 21 oktober.

De av SEKO begärda löntagarkonsulterna har först mot slutet av v 242 fått tillgång till fakta om projektet. Från SEKO förutsätter vi att Posten inom snar framtid blir överens om ett avtal för löntagarkonsulternas uppdrag. Även i detta fall tänker SEKO inte ta ställning/medverka i samverkansprocess innan konsulterna hunnit lämna sin rapport. Dessutom är det anmärkningsvärd att Produktions ledning vill få oss ta ställning utan att väsentliga faktorer som ligger på koncernnivå är belysta.

SEKO-krav inför posten produktions framtida utveckling

För att möta framtiden lär både utvecklings- och avvecklingsinsatser behövas.

Underlaget i planen är otillräcklig och borde dels kompletteras, dels få en helt ny inriktning.

SEKO kommer att föreslå ett offensivt program för att förankra förändrings- och utvecklingsarbetet inom Posten Produktion bland alla medarbetare.

Nu krävs det radikala grepp för att skapa en grund och trovärdighet för det framtida omstruktureringsarbetet. En ensidig fokusering på neddragningar är helt fel signal. SEKO återkommer efter koncernstyrelsemötet med konkretiserade krav.

Arbetsplatsutveckling

Vidare föreslår SEKO att terminalerna startar program för verksamhets- och arbetsplatsutveckling utifrån centrala samt lokala behov. Här återfinns man mycket bland det som anges i 14-punktsprogrammet. Vidare hänvisas till SEKO-krav som införlivats i personalförsörjningsprojektet samt krav på utvidgat kompetensutveckling med tonvikt på produktionspersonalens behov. Likaså kunskapsförmedling inom arbetsmiljöområdet som bör vara av primärt intresse.

SEKO:s krav på en rationalisering av Posten Produktions overheadkostnader är väl kända: vi förordar en geografisk cheforganisation som integrerar Produktions samtliga processer, vi förväntar oss att man tar fasta synergier och rationaliserar bland befintliga stödfunktioner såsom underhåll, utveckling, transportstyrning m.m.

Smalspårigt

Som representanter för Postens viktigaste och största fackförbund kommer vi från och med nu på ett offensivt och intensivt sätt informera och argumentera bland medlemmar och andra intressenter.

Vi måste få ett stopp på nuvarande lednings orättfärdiga och smalspåriga sätt att rationalisera bland oss fotfolk, medan övre sfärer inom företaget lämnas i orubbat bo!

SEKO Posten Produktion

Några frågor till Bertil Nilsson.....

Jag vill ställa några frågor om de aktuella projekten och publicera intervjun i Faktuellt. Är det OK?

-- Njaaa, jag vet inte.

??????

-- Jag har läst det du skrivit om Masterplanen - eller monsterplanen som ni föredrar att kalla den. Jag tycker att det är en raljant beskrivning och känner mig tveksam inför hur vi ska fortsätta samverkan. Läser man *Faktuells* senaste nummer och hudflängningen där kan man tro att det är jag som är upphovet till allt ont i Posten!

-- Dessutom är det direkta felaktigheter. Masterplanen för brevnätet är produkten av ett arbete som startade tillsammans med SEKO, SACO och ST i Nynäshamn i augusti 2000 och den hade kommit fram oavsett McKinsey. Det är en tillfällighet att de sammanfaller, det var Lennart (Gra-

Bertil Nilsson om:

Småsaker, varför dröjer det?

-- Inriktningen är att köra, men starten har senarelagts. Det är inte möjligt att komma igång den 1 januari 2003, som det var tänkt.

Logistikens framtid på Tomtebodas?

-- Diskussion pågår om Malmö - Göteborg - Stockholm.

Malmö ska tas först och vi ska försöka få ett beslut i koncernstyrelsen i november om en utbyggnad och ny maskin dit.

Diskussioner pågår också om Tomtebodas-Segeltorp, men inga beslut är tagna och inga datum fastställda.

be) som bad mig dra den för styrelsen. Vår masterplan för brevnätet är ingen krisplan.

-- Jag anser att det är bra att titta på hela systemet långsiktigt, som ledning har vi en skyldighet att påstå att vi har skjutit från höften. Vi har hela tiden försökt att ha en konstruktiv dialog.

-- Masterplanen är inget beslut, utan ett försök till samlad bedömning hur vi ska möta framtiden. Varje steg i planen ska samverkas innan det genomförs. Vi måste som ledning ha blicken långt bort. Redan i Nynäshamn hade vi som ett av flera scenarier, ett som antog 50 procents nedgång i volymerna på brev och 50 procent uppgång för paket. Årtalet när det inträffar är mindre intressant, utan frågan är hur vi möter detta. Blir det bara 10 procent så behövs kanske inte Arlanda som vi skissat på det idag, men om det blir 50 procent och i en allra lägsta nivå kanske ännu mer...

Arlanda är en förutsättning i masterplanen - men är det inte oflexibelt att låsa upp sig vid Arlanda?

-- Jag tror snarare att Arlanda skapar den anpassningsförmåga som vi behöver. Vi måste lösa utrikes lokalproblem och vi måste ha en viss funktionalitet vid en flygplats. En flygplatsanknuten terminal löser båda delarna: utrikes behov och flexibiliteten att möta en fortsatt volymnedgång.

Så det är din avsikt att fullfölja Arlanda?

-- Ja, jag avser att diskutera den i Prodsam och försöka komma till en konklusion där. Jag tycker att det borde finnas förutsättningar för en samsyn kring Arlanda. Vi har tagit stor hänsyn till arbetsmiljön, personalfrågorna etc.

Kommer beslutet att tas vid koncernstyrelsemötet den 20 november?

-- Jag vet inte idag hur det blir med Arlanda i koncernstyrelsen efter den senaste veckans händelser.

Som du vet så är Arlanda ett rött skynke för oss, och orsaken till att det fälls en del hårda ord i bl.a. Faktuellt. Det är trots allt bara en knapp månad kvar till ett ev. beslut. För oss handlar det inte bara om Tomtebodas framtid. Bygger man Arlanda så bedömer vi att det blir färre alternativ att möta de problem som sjunkande volymer ger. Och borde ni inte besluta om finställningen före ett Arlandabeslut?

-- Vi tror inte att finställningen ändrar förutsättningarna. Vi undersöker finställningen, bl.a. genom försök i Lund, men

vår bedömning är att finställningen inte ändrar ett Arlandabeslut.

-- Och verksamheten på Tomteboda blir kvar, men i andra former. Vi renodlar verksamheten så att Tomtebodas resurser kan utnyttjas bättre.

-- Vi har inget intresse av att leverera kalkyler som vi sedan inte kan hålla. Om vi lovar en besparing på ett antal miljoner så vill vara säkra på att vi kan hålla det. Och vi vill inte göra något som många anställda uppfattar som negativt om vi inte bedömer att det är nödvändigt ur ett längre perspektiv.

Du inledde med att du var tveksam till hur vi ska fortsätta med samverkan?

-- Jag har försökt att kommunicera ut det vi håller på med på ett tidigt stadium och ha en konstruktiv dialog under hela processen. Det innebär att det till slut kanske inte blir riktigt så som vi sade från början ... men då får vi kritik för det. Jag har tyckt att det var bättre att arbetstagarkon-sulterna har kommit in och kunnat påver-



Bertil Nilsson är chef för Posten Produktion

ka arbetet i projekten och inte ställas inför fullbordat faktum...men nu får jag kritik för att de inte fått slutrapporten...

-- Vi har lagt ner mycket tid och kompetens på Arlandaprojektet och alla har fått framföra sina argument. Men om ni nu säger nej, vad gör vi då? Jag tycker att det är litet tveksamt att ställa sig vid sidan om fem i tolv!

Men - hur mycket man än har samverkar, och vi vet att du anstränger dig på den punkten, kan det ju ändå bli så att man till slut inte är överens om det beslut som ska fattas, till exempel om Arlanda!

-- Ja, men då måste man plocka fram andra alternativ. Ni måste ha ett alternativ i så fall!!

Jan Åhman

Näteffekter

Klumpen flyttas, men inte breven

• Projekt Näteffekter föreslog från början en koncentration av all uppsamling ekonomibrev, både klump och brev. I slutrapporten drar man tillbaka koncentrationen av breven (små/C5 och C4), eller, rättare sagt, "skjuter det på framtiden", som man uttrycker sig. Fortsatt utredande läggs istället in i den s.k. Masterplanen.

• Vad det innebär är svårt att veta idag, men man kan tänka sig en samordning med de tänkta terminalnedläggningar som planeras efter Arlanda.

• Det som nu återstår är följande förändringar i klumpsorteringen:

- Alvesta, Nässjö och Norrköpings klump flyttas år 2003 till Årsta
- Västerås volymer flyttas samma år till Tomtebodan

Allvarlig kritik

SEKO Posten Produktion skriver i sin kommentar till slutrapporten att "vi tidigt ifrågasatte tanken på att flytta små/C5 och C4 från maskinell sortering på en terminal till en annan. Däremot har vi förståelse för tanken att flytta ekonomisklump från manuell hantering till maskinell hantering men ifrågasätter samtidigt om personalkonsekvenserna är tillräckligt utredda och riskbedömda". Man kritiserar också hänvisningen i detta projekt till Masterplanen, eftersom detta än så länge är ett rent arbetsgivar dokument. I övrigt hänvisas till de arbetstagarkonsulter som SEKO tagit hjälp av för att granska utredningen. Konsulternas slutrapport innehåller allvarlig kritik mot det sätt som utredningen skötts, de slutsatser som dragits samt hur den avslutats.

"Bör förfinas"

Konsultrapporten borde bli obligatorisk läsning för alla projektledare i Posten. "Sättet att bedriva utredningsarbete bör förfinas", skriver konsulterna i ett understatement, och fortsätter: "Sannolikt har projekt Näteffekter kostat så mycket att genomföra att besparingarna i vart fall under det första året redan är uppätta. En utvärdering av utredningsarbetet bör

ske snarast och insatser bör vidtas för att för framtiden kvalitetssäkra utredningsverksamheten. I samband med det bör vikten av att tydligt avgränsa olika projekt och deras tänkbara effekter, ekonomiska och andra, klargöras." Man kritiserar också det som går igen i många utredningar, nämligen enkelspårigheten:

"Utredningen har i sitt arbete endast belyst ett scenario och förefaller tidigt ha låst sig vid en variant av hur volymförflyttningarna borde gå till. Eftersom en hel del kritik nu finns mot utredningen kan man fråga sig om det inte hade varit värdefullt att, åtminstone som jämförelse, pröva något/några andra alternativ."

Fortsatt arbete

Projekt Näteffekter avslutar nu sitt arbete med uppsamlingsorteringen av ekonomibrev. Projektet fortsätter med att utreda följande:

- "Rundare Sverige". Innebär att man ska se över om vissa postnummerområden kan flyttas till andra terminaler än de som idag sorterar dem. Postnummer 89 (till Sundsvall?), 63 (till Västerås?) och 73 (till Uppsala?) nämns.
- Volymutvecklingen jämnas ut mellan terminalerna. Låter intressant!, men frågan är vad som menas!
- Utveckla mätsystem för fyllnadsgrad i lastbärare.

Erik Charlesson från Norrköping blir SEKO:s representant / informationsmottagare i det fortsatta utredningsarbetet.

Jan Ahman

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning**

Tba-röster



Namn: Masood Punjabi
Jobbar på: Stora Brev

SEKO har kritiserat Grabes framtidsplaner som bl.a. innebär entreprenad i brevbäringen. Kommenterar?

-- Sådana chefer som Grabe borde inte styra ett statligt företag. Posten är ett tjänsteföretag. Ingen ska kräva privatisering - det är VI som äger Posten! Grabe borde avgå omedelbart!

Ett sista avgörande argument om Arlanda!

-- Beklagligt att man satsar så mycket av skattebetalarnas pengar på att bygga en överdriven och onödig terminal vid flygplatsen. Det finns ju redan terminaler, de borde användas de bäst!

Jan Ahman

Tomtebodasamverkan 25 oktober

SSM 20 skickas till skrotan?

Budget 2003

Finansministern var upptagen på annat håll denna dag varför genomgång av budget och prioritering av investeringar enligt handlingsplanen måste tas senare.

Målet för nästa års budget är att öreskostnaden per försändelse inte får överstiga årets. Endast några få miljoner kommer att få avsättas för investeringar.

SSM 20 tas bort?

Som ett led i nästa års budget tänker terminalchefen avveckla SSM 20. Enligt hans och berörd produktionschefs uppfattning går det att klara den maskinella sorteringen av storbrev på en maskin. Vid toppdagar kan det bli problem, men då får det bli mer manuell sortering.

Det är oklart om någon annan terminal vill ha maskinen, Årsta är i varje fall (enligt Salomonsson) inte intresserad.

Maskinen stängs efter jultrafiken.

Lokalytorna som frigörs ska hyras ut till HK, som tänker bygga ett kontorslandskap för ekonomisupporten (som idag sitter inne i stan).

Den sammanlagda besparingen beräknas uppgå till ca 6 miljoner för terminalen.

Anders Rydman har fått i uppdrag att bilda en arbetsgrupp, där HSO och de fackliga organisationerna deltar.

Åtgärden presenterades vid sittande bord. SEKO har inte lämnat besked om vår uppfattning i frågan. Även om volymerna gått ner är de fortfarande för stora för en maskin. En flyttning till GSM 14:s tidigare placering kan vara ett alternativ om man vill hyra ut ytterligare en del av plan 3.

Brommas försortering

Terminalen driver Brommas försortering på prov fram till årsskiftet. En utvärdering ska göras i november. Enligt terminalchefen har erfarenheterna hittills visat att den ersättning som vi får från Servicenätet inte täcker terminalens kostnader. Om det inte går att komma överens om den fortsatta ersättningen efter nyår kommer försorteringen därför att återgå till Bromma - antingen genom att de utför den i egen regi i våra lokaler eller ute i Bromma.

Personalläget

Med de förändringar som hittills har genomförts (Futurum, delpension, frivilliga och ofrivilliga omplaceringar till Årsta, avgångar till andra terminaler/jobbs utanför Posten) har personalstyrkan i terminalen minskat med netto ca 22 årsarbetskrafter (beräknat från slutet av augusti).

En översyn av personalläget inom administrationen har påbörjats.

Den gemensamma grupp som ska bildas med deltagare från samtliga brev- och paketterminaler i Storstockholm och se

över personalförsörjningen, har inte kommit igång än. Gruppen ska ledas av Troels Nielsen, terminalchef på Årsta.

Övertid/behovsanställda

SEKO hade begärt en redovisning av utfallet. I finansministerns frånvaro fick övertidsuttaget bordläggas till nästa sammanträde. Redovisningen av behovsanställda visade att de används sammanlagt ca 900 timmar per månad för att täcka tillfälliga och snabbt uppkomna behov där inte deltidare/timanställda, som vill ha mertid finns tillgå. I fem fall hade den av SEKO begärda och i samverkan fast-

Grabe-initiativ om Norra Länken

- När Norra Länken byggdes för snart trettio år sedan förbereddes också för en avfart ner till Pampasområdet. Tyvärr färdigställdes den aldrig på grund av motstånd från Solna Kommun.

Klubben kontaktade under våren Gatu-kontoret i Solna och hörde oss för om kommunens planer för den blindtarm som idag används som gång- och cykelbana. Kommunen hade, visade det sig, utrett frågan i samband med de trafikomläggningar som genomförs i samband med HK-bygget. Det skulle, enligt den tjänsteman som vi pratade med, kosta 10 miljoner att öppna avfarten. Kommunen tänkte dock inte i det läget driva ärendet vidare, eftersom man ansåg sig ha uppfattat intresset från Posten som ljumt.

Mycket positiv

Klubben tog kontakt med Bo Alerfelt, som då var chef för Posten Produktion. Han dementerade uppgifterna från kommunens tjänstemän angående Postens inställning. Han var tvärtom mycket positiv till ett färdigställande. "Ärendet är på vår lista" och (vi) "har för avsikt att komma till ett beslut av något slag före årets slut", svarade han på ett brev från klubben där vi föreslog ett samarbete kring frågan.

På dagordningen

Frågan har nu förts upp på dagordningen på högsta nivå inom koncernledningen. Den 30 september beslutade Grabe att förhandlingarna med Solna Kommun och Vägverket skall fortsätta, i syfte att "färdigställa avfartsrampen från Norra Länken". Man avsatte också pengar ur HK-projektet för ändamålet.

Styrka hos Tomteboda

"Postterminalen vid Tomteboda trafikerar dagligen av ca 3.000 fordon, varav tunga fordon utgör ca 30%", heter det i inledningen till beslutet. "En stor del av den tunga trafiken till/från Tomteboda postterminal trafikerar genom Solna och trafikerar vägnätet även nattetid. Ur miljö- och image synpunkt är detta en belastning för Posten. Dessutom minskar förutsättningarna för produktivitetförbättringar i Postens Logistiksystem genom långa transporttider" (vår fetstil/JÅ).

Vi kunde inte ha sagt det bättre, och tar särskilt fasta på den sista meningen. Vi hoppas att den liksom hela initiativet ska ses som ett tecken på ökad förståelse åtminstone hos den högsta ledningen i Posten för den styrka och utvecklingspotential som finns hos Tomteboda brev- och paketterminal!

Jan Åhman

ställda maxgränsen på 50 timmar/månad överskridits under oktober.

Poolgruppen

Den tilltänkta poolgruppen, som skulle arbeta över hela huset, har gått i stå. Få anmälde sig och de flesta av dem som gjorde det kom från Klumpen. Nu kan inte Klumpen släppa alla intresserade som ville till poolen, så därför har projektet avstannat.

Istället (?) ska "Besched" (ett TimeCare-liknande system) provas på DIL:en och Klumpen, där intresse finns. Men då gäller det en "pool" inom respektive enhet.

Slåbyrån

Den centraliserade slåbyrån är under omprövning. Bl.a. har Tomtebodan fått kritik vid revisionerna för att inte all backpost behandlas enligt reglerna (för många försändelser behandlas först dagen därpå). Enligt terminalchefens intentioner ska i fortsättningen merparten av slåbyråarbetet göras ute på enheterna. De försändelser som därefter blir kvar ska behandlas på lämpligt ställe ute i produktionen.

HSO har begärt en riskanalys av de förändringar i arbetsmiljön som blir aktuella p.g.a. förändringarna.

Antirökkampanj

Det finns intresse i terminalen för att starta rökavvänjningsgrupper. Beslöts att starta en grupp i januari och en grupp på DIL:en (som redan har fått ihop intresserade). Annons kommer i Tba-nytt.

Arbetsmiljö

Certifiering av chefer och lagledare

HSO påpekade att certifieringen bör fullföljas för dem som inte gått utbildningen. Morin rapporterade att han anmält behov av platser i nästa kurs (som leds av L-G Karlsson på Årsta).

Riskbedömningar av projekten Näteffekter och Arlanda

HSO rapporterade att han begärt en riskbedömning enligt SAM av nämnda projektets inverkan på Tomtebodan. Terminalledningen meddelade att den lämnat över begäran till "Ekelundsvägen" (= Brevnätssta stab).

Brandskyddet

HSO begärde slutdatum för de åtgärder som återstår för att få ett fungerande brandskydd i våra lokaler och organisation.

Beslöts att utrymningsvägar/organisation samt översyn av brandredskap ska vara klart till den 13 december.

Därefter återstår utbildning av chefer

Lönerevisionen på Tba Brev

■ I årets lönerevision har vi 3 procent att förhandla om. I pengar handlar det om ca 500 kr / mån och medlem (heltid). Højningarna gäller fr.o.m. den 1 oktober.

Klubbens yrkanden i år är desamma som förra året, dvs ett generellt påslag på 400 kr / månad och att lönegolvet höjs med 500 kronor till 17.400 kronor. Det innebär att det finns kvar ca 100 kronor / månad / medlem till de individuella förhandlingarna ute på enheterna. Förhandlingarna har startat och pågår för fullt när denna tidning går i tryck. Det innebär att de nya lönerna förhoppningsvis kan betalas ut på decemberlönen. Som en liten kassaförstärkning inför julen kommer då också de retroaktiva pengarna för oktober och november!

Ob-tilläggen höjdes

Lagledare, chefer, specialister och tekniker samt medlemmarna i Västberga förhandlas av klubben med personalchefen och berörd chef. Övriga medlemmar förhandlas av sektionerna mot respektive enhetschef. Klubbens ordförande är förhandlingssansvarig gentemot personalchefen och respektive sektionsordförande gentemot produktionscheferna.

Ob-tilläggen höjdes enligt avtalet fr.o.m. den 1 oktober. De nya beloppen framgår av tabell på annan plats i denna tidning. Även jour- och beredskapstilläggen höjdes. Beloppen för dessa finns tillgängliga på klubbens hemsida, under fliken "Lag och avtal".

Jan Åhman

Tba-röster



Namn: Ulla Jonsson
I Posten sedan: 1990
Arbetar på: Bromma försorteringen

SEKO har kritiserat Grabes framtidsplaner som bl.a. innebär entreprenad i brev-bäringen. Kommentar?

-- Har hört det där länge, det började redan vid bolagsbildandet. Förvånande att det kommer upp nu, känns litet allvarigare den här gången. För kunderna är det bättre som de har det nu. Allt ska bli billigare idag, men det fungerar inte: se på SL!! Det blir en sämre kvalitet. Känns svårt för oss att påverka, allmänhetens ord väger tungt. Och regeringen borde göra något, det har inte gjort något hittills.
-- Kanske det slutar med att CityMail går in!

Ett sista avgörande argument om Arlanda!

-- Det är dåligt om allt ska flytta dit! Och det måste bli mer miljövänliga transporter.

Jan Åhman

och lagledare samt ansvar för de s.k. "restvärdena".

Klimat på inomhuskajen

HSO föreslog några åtgärder för att förbättra klimatet till nästa sommar, bl.a. kalkning av fönster och att tidigare gjord mätning av luften i hallen kollas upp.

Beslöts att ge Gunnar Björklind i uppdrag att se över förslagen.

Arbetskor/iläggsulor

HSO tog upp frågan om hur Brevnätets beslut om fria arbetskor och iläggsulor fungerar idag (när de sulor som inköptes för något år sedan börjar ta slut). Ingen annan visste heller säkert hur beslutet tillämpas varför frågan bordlades.

Nya sorteringsfack

Försöken med nya sorteringsfack har dragit ut på tiden, minst sagt! Småbrevsfacket som ska testas har inte ens dykt upp och storbrevsfacket som har levererats är inte komplett! Skärpning!

Infodatorerna

HSO/SEKO tog återigen upp frågan. Förutom det centrala beslutet att stänga dem för Internet så har terminalledningen även försvårat tillgången till Intranätet genom att flytta undan infodatorerna och gjort dem till arbetsdatorer (på plan 3, det ser litet olika ut i huset!). Nu lovade man att märka upp dem och göra reklam för att de också ska användas för information samt införskaffa en ny infodator som ska placeras vid entrén.

Facklig medverkan vid rehabsamtal

SEKO tog på nytt upp frågan om den anställdes rätt att begära facklig medverkan vid rehabsamtal.

Beslöts att det ska skrivas in i rehabpolicyen att den enskilde har denna rätt och ska informeras om detta.

Jämställdhets- och integrationsinslag på affärsdagarna

SEKO föreslog att ämnena tas upp vid kommande s.k. affärsdagar.

Beslöts att ämnena tas in som en aktivitet i mångfaldsplanen för nästa år.

"Truckmästerskap"

HSO föreslog att en dylik aktivitet anordnas för intresserade under våren. Han fick i uppdrag att komma med ett konkret förslag till mötet den 13 december.

Jan Ahman

Mer aktuell
information
på klubbarnas
höstmöten!

Annons på sista
sidan!

Volymutvecklingen

Sorterade volymer januari -september 2002 (exkl. posttidningar och värde) jämfört med samma period förra året.

Terminal	Uppsaml A	Uppsaml B	Uppsaml A+B	Spridn A	Spridn B	Spridn A+B
Alvesta	-6,5%	+15,2%	-0,4%	-3,6%	+2,6%	-1,2%
Göteborg	-6,0%	+0,5%	-4,0%	-3,4%	-3,8%	-3,6%
Karlstad	-23,5%	-19,3%	-23,0%	-6,6%	+0,5%	-3,8%
Malmö	-6,5%	-5,1%	-6,1%	-6,9%	-1,6%	-5,0%
Norrköping	-5,2%	-8,7%	-6,1%	-6,2%	+3,2%	-2,5%
Nässjö	-5,8%	+6,1%	-3,2%	-1,7%	-1,6%	-1,7%
Tomteboda	-12,3%	-2,8%	-8,4%	-4,7%	-6,1%	-5,2%
Årsta	-2,1%	+4,4%	+0,5%	-10,1%	-8,1%	-9,6%
Sundsvall	-3,5%	+6,7%	-0,9%	-5,3%	-2,3%	-4,1%
Umeå	-11,2%	-36,2%	-16,3%	-7,0%	0,0%	-4,1%
Uppsala	-17,9%	-1,9%	-14,6%	-6,5%	+3,9%	-2,7%
Västerås	+6,0%	0,0%	+4,1%	-4,2%	-1,0%	-3,0%
Arlanda utr	-5,5%	---	-5,2%	--	--	--
Hela Brevnätet	-6,4%	+0,3%	-4,4%	-5,9%	-1,5%	-4,4%

Arbetsmiljöåtgärder på plan 2

Huvudskyddsombuden inom Brev och Logistik på Tomteboda gjorde för en tid sedan en ny kartläggning av de åtgärder som behöver vidtas för att förbättra arbetsmiljön på plan 2.

1. Spårhall

Det har varit svårt att upprätthålla policyn om rökförbud i Terminalen, särskilt i spårhallen. En stor rökmodul är nu flyttad till spårhallen och monterad på plats, denna rymmer ett flertal personer och därmed bör lösa det behov som fanns i området. Denna rökmodul bör inte ha en sk filterrening, då detta inte fungerar särskilt bra, samt kostar pengar för ett serviceavtal. Istället så bör det monteras en utsugsfläkt och ett rör ut ur huset. Denna åtgärd blir en engångskostnad som innebär årligen besparade pengar.

Det innebär också att det pausrum som finns i spårhall och bör användas som ett gemensamt pausrum nu kan göras rökfritt. Eftersom det är ett rum utrustat med kylskåp för att förvara mat i, samt spis för att laga mat på, samt att äta mat i, så är det INTE lämpligt att man röker där.

2. Batteriladdningsdepå

Det lager som inte längre finns anvisas ändå av ISO-anpassade skyltar. Detta medför också att det lagras gods i samma utrymme som laddningsplatsen. Detta är inte lämpligt, eftersom det är ett område med en förhöjd riskfaktor och därför måste hållas extra ren från obehörigt, så att det inte försvåras om det inträffar något.

Det fattas fortfarande en fast ögonduch i depån. Det står behållare med koppelingsdon som skall lagas eller är lagade i utrymmet, men på en olämplig plats.

3. Rökning allmänt i lokalerna

Det är brister i efterlevandet av det rökförbud som gäller i Terminalen. Förutom de som röker på kajer (spårhall) med viss brist på anvisade platser, så förekommer det lite smygrökning här och där. Man hittar egna små hörn att hålla till i.

Det som är mest anmärkningsvärt är att det röks på truck, vid laddplats etc. Det är enligt lag förbjudet och medför dessutom

livsfara.

4. EMB/Logistikens lösgående sortering

Det område som logistik använder att sortera sin lösgående post i, ligger centralt i lokalen, med trucktrafik från både sin egen verksamhet och från Brevs verk-

samhet, denna trucktrafik är ibland mycket intensiv och finns i båda riktningar förbi denna plats.

Det som skapar problemet är att behållare ofta och utan förvarning puttas ut i truckgång, eller att det läggs långa paket högst upp på behållaren som sticker ut i

Ökad kompetens hos SO

■ Vi har särskilda aktiviteter hos oss i Tomteboda Postterminal, med syfte att rejält öka kompetensen hos våra skyddsombud. Det första steget är att var och ett av skyddsombuden får välja relevanta ämnen som de själva är intresserade av. (Detta bör innebära att det blir ett större intresse för att vilja utveckla sig).

Utgångsläget för ämnena är de AFS:ar som är tillämpliga för postverksamheten i en Postterminal.

Två på samma

Vi har lyckats få följande ämnen fördelade på så sätt, att alla har varit intresserade i de ämnen som respektive person har åtagit sig. Det är i nuläget 2 personer som har samma ämne. Dessa 2 personer kommer från olika typer av verksamhet inom terminalen

1. Renhållning / Källsortering
2. Elektromagnetiska fält
3. Psykosocial arbetsmiljö
4. Klimat / Luft / Ventilation
5. Ergonomi / Arbetsställning o arbetsrörelser
6. Manuell hantering
7. Arbetsanpassning
8. Utrymning
9. IT / Webb / Arbete vid bildskärm
10. Skyddsutrustning
11. Truckar / trucksäkerhet
12. Kemiska hälsorisker
13. Arbetsplatsens utformning
14. Varselmärkning o signalering
15. Första hjälpen vid krisstöd
16. Integration / Jämställdhet
17. Stress / Utbrändhet
18. Belysning
19. Mobbning / Kränkande särbehandling

20. Buller / Rehab / Arbetssskador / SAM

Extra behov

21. Arbetsorganisation / Ledarskap

21. Företagsekonomi

Stark ställning

Målet med aktiviteten är att våra skyddsombud skall kunna bli så duktiga i sina intresseområden att de skall kunna anlitas som konsulter åt både oss övriga i skyddsorganisationen i dessa särskilda frågor, samt åt arbetsgivaren som kan behöva kunskap i dessa ämnen.

Det betyder att vi kan få en mycket stark ställning på vår arbetsplats.

Vi har börjat med detta under 2002, så det är en rätt nystartad aktivitet, men har ändå hunnit en bit på väg.

Ett antal kurser i ämnena är sökta och fler kommer att sökas, eller ordnas på annat sätt.

Utbildning

Arbetsgivaren har sett positivt på vår aktivitet och lovat stöd i samband med behov av utbildning. Såsom ledighet och ev kostnader.

Man har dock ansett att det är endast ett skyddsombud per ämne som bör få utbildning och inte fler. Det anser dock inte skyddsorganisationen i Tomteboda.

Det är av stor vikt att det finns fler som kan frågorna, samt att det är av stort värde att få "bolla" frågor och kunskaper med varandra. Det är inte heller bra om ett av dessa skyddsombud slutar, för då försvinner HELA kompetensen på en gång. Detta är negativt för både skyddsombuden, likväl som för arbetsgivaren

Anders Bergström

truckgång. Båda dessa situationer är förenade med en mycket stor olycksrisk. För personal från både Logistik och Brev

Ytterligare faktorer är att det förekommer trucktrafik från motsatt sida (logistiklasthus mot SJ:s rangerbangård), vilket kräver stor uppmärksamhet, eftersom sikten är dålig vid platsen (skymmande vägg). Samt att det spelas musik på mycket hög volym, vilket medför att personal inte hör truckar, varningar eller signaler på ett tillfredställande sätt

HSO:s hemsida

Till sist så vill vi att ni kollar på vår förträffliga hemsida, men en massa värdefull information

Vi har en hemsida både på internet och intranät. En bantad version finns på internet på följande adress:
<http://hem.passagen.se/tba/hs0>

När man är på jobbet då kommer man på Tomtebodas skyddsombudens hemsida genom en Info PC som finns på våra arbetsplatser. Man bör då följa följande steg:

1. Klicka på **Produktion** på övre rad i första sidan. Därefter fortsätter man att klicka vid vänster kolumn;
2. **Terminal**
3. **Brev**
4. Välj **Tomteboda**
5. Välj **Personal-Arbeitsmiljö**
6. Klicka på **Tomtebodas Skyddsombudet**.

Anders Bergström
HSO Tba Postterminal

5. Truckkörgång

Vid en sidoförskjutning av truckgång vid upptömningen i PSM, så har ett skyddsräcke tagits bort. Denna åtgärd kan medföra risk för att truckförare kan krocka med varandra. Man har dock satt upp en

spegel för att minska risken.

Det som däremot kan orsaka en risksituation vid nämnda plats är om det står höga laster efter skyddsräcke vid truckgång, för då ser man inte om det kommer någon eller inte.

Dessa höga laster orsakar också olycksrisk på grund av skymd sikt vid infart / utfart till och från upptömningsplatser vid KSM / PSM

6. Oordning i truckgång utanför OLC

Det står en massa oordnat gods i Tba-F:s gamla truckgång. Detta utgör en förhöjd brandfara i samband med att det är trångt, samt en utrymningsväg. Det finns tre verksamheter i samma område (OLC, Poståkeriet och KSM).

7. Plats 25 / KSM / PSM

Detta är platsen för miljöstationen. Det är den skräpigaste plats i hela Tomteboda.

Det är också en utrymningsväg som går via kajen, som är ständigt blockerad. Det förekommer ett flertal olika verksamheter inom samma område, vilket skapar en hel del problem för rep verksamhet.

På grund av detta så blir det mycket trångt och därmed mycket förhöjd risk för att det skall ske en allvarlig olycka.

Det förekommer en hel del oseriös godshantering i området, både med och utan truck. Detta är mycket olämpligt och skapar olycksrisker.

Det är alldeles för trångt och ostrukturerat i området mellan maskinerna PSM / KSM. Vilket orsakar konstanta problem.

Förslag

- Gör en tydlig skiljemarkering och avskärma vissa områden för att lastbärare inte kan skada personal på grund av felaktig hantering

Port 0 som vetter ut mot gamla kundkajen skapar problem under vintertid, då det blåser mycket kall luft där och därför bör denna port avaktiveras i största möjliga utsträckning. Men kan användas om det finns särskilda skäl.

Förslag

- Ericson hanterar all sin post via garaget och hiss N - O istället för att använda port 0.
- Truckgång avvecklas i området runt KSM, för att där istället anordna en lageryta för klumpen. Området ändras därmed till ett arbetsområde och tillåter truckkör-

ning under förutsättning att gällande säkerhetsbestämmelser efterlevs.

8. Uppföljning av truckförare

Det bör göras en ordentlig uppföljning av samtliga truckförare. De som inte har kört på lång tid eller inte längre vill köra truck bör avvecklas som truckförare i Terminalen.

Hälsningar

*Huvudskyddsombuden för Tomteboda
Brev och Logistik
Anders Bergström och Agnieszka Lipka*

Stanna kvar till 67 år

- Som bekant har man i det nya pensionssystemet rätt att skjuta på pensioneringen till 67 år. Från och med 2003 är denna "rätt" o villkorlig enligt lagen. Fram tills dess har det gällt vissa villkor. SEKO har ansett att dessa varit uppfyllda inom Posten men arbetsgivaren har haft motsatt uppgift.

Frågan har gått till central förhandling och där har parterna kommit överens om att man redan nu har rätt att stanna till 67 år i Posten om man så önskar.

Jan Ahman

Not. Den allmänna pensionsåldern är 65 år. I det nya pensionssystemet införde man en laglig rätt att arbeta kvar till 67 år och skjuta upp sitt uttag tills dess. Förändringen tillkom därför att många med största sannolikhet kommer att få så dåliga pensioner i det nya pensionssystemet att man måste arbeta till 67 år. Samtliga riksdagspartier förutom (v) står bakom det nya pensionssystemet.

På Tomtebodaklubbens hemsida (adress på första sidan!) finns utförlig information om vårt pensionssystem.

Logistik på Tomtebodas

"Tomtebodas framtid den viktigaste frågan"

Vad gör Logistik på Tba?

--Vi uppsamlings- och spridningssorterar alla slags paket från 16-19 området. Arbetstiden för de allra flesta är eftermiddag och natt, ett fåtal arbetar dagtid med "specialjobb".

De viktigaste fackliga frågorna just nu?

-- Tomtebodas framtid är den största frågan: Ska man bygga ut i Segeltorp och flytta vår verksamhet

dit eller inte. Alla här i huset vill stanna kvar!

-- Säkerhetsraseriet inom Logistik är en annan aktuell fråga. Jag vill inte ha det på det här viset med alla kameror och annan utrustning. Här är det inte så farligt än, men i Segeltorp har man gått på en riktig smäll. Det kan inte vara meningen att folk i allmänhet ska behöva gå omkring som en övervakad fårs-kock.

Stölderna är ett problem i hela

paketnätet, men förr hade man postpoliser ute på fältet, det är bättre än all denna kameraövervakning.

Hur går det med lönerrevisionen?

-- Den är i stort sett klar. Jag tycker att det har gått bra. Vi har ett pinnsystem där man får en pinne för olika arbetsuppgifter. Varje "pinne" värde är beroende av potten och hur många pinnar som sammanlagt delas ut. Vi startar förhandlingarna där; sedan blir det också rätt mycket av traditionell förhandling.

-- Vårt stora problem är de dåliga ingångslönerna för nyanställda. Vi har ett 20-tal deltidare som tillhör den gruppen.

Hur fungerar samverkan?

-- Bra, tycker jag. Sten-Åke är en bra chef.

Så allt är frid och fröjd?

-- Arbetstiderna är ett stort problem. Vi har rena eftermiddagsskift och raka veckor för dem som jobbar natt. Det är socialt förödande med sådana scheman. Deltidarna som är inne jobbar under den stressigaste tiden och har ett hårt jobb. Det är omöjligt att stanna kvar i Posten med den arbetsbelastning som gäller för dem.

-- Jag tror också att framtiden ser besvärlig ut för dem som är i 40-45 årsåldern. Då är det redan svårt att få ett nytt jobb samtidigt som man inte kommer att orka hänga med fram till pension.

Jan Åhman

Namn: Tommy Nyrén

Aktuell som: Ordförande för 110 medlemmar i Logistikkklubben på Tomteboda.

I Posten sedan: 1966, först på Stockholm Ban, från 1984 på Tomteboda. Nästan hela tiden på paketen.

Familj: Ensamstående. Inga barn.

Fritidsintressen: Tycker om att läsa, håller just nu på med biografien om Axel Oxenstierna av Gunnar Wetterberg. Och så gillar jag kortspel, men det var mer sådant förr!

Tommy Nyrén, här med klubbens huvudskyddsombud Agnieszka Lipka.



Årstanyheter

Lagutveckling genom ROS

Terminalens samverkansgrupp har möten i princip var tredje vecka. Protokollen skall vara offentliga ute på enheterna. En fråga vi tagit upp är arbetet med lagorganisationerna på de stora sorteringsenheterna. Lagutvecklingsprojektet, som SEKO stödjer, skall avspeglade sig i organisationerna. Klubben har oroat sig för att detta inte sker. Vi har nu en dialog i samverkansgruppen med arbetsgivaren om det fortsatta arbetet. Vår utgångspunkt är att lagen skall tillföras arbetsuppgifter, som gör att arbetsinnehållet bidrar till en utveckling i arbete från ensidiga moment till mer engagerande.

Enligt Årstaterminalens program skulle de anställda få 17 timmar för att utveckla diskussionsforumet Medarbetarskapet i Posten. Terminalledningen har nu tänkt om och avser att arbeta med ROS som verktyg. Det blir mer kontinuitet jämfört med bara 17 tim. SEKO har i samverkansgrupp ställt sig bakom detta. Vi tror att ROS är ett bra verktyg i sådana sammanhang. I andra beslutsfattande sammanhang för vi en debatt med Posten Produktion om att ROS inte tar hänsyn till medinflytandeavtalets del om att vara med på idéstadiet.

Behovsanställningar

Vi har i samverkan godkänt behovsanställning om 0 %. Dvs de som har en sådan anställning skall med oerhört kort varsel vara beredd att hoppa in och arbeta. Skälen skall vara ett plötsligt stort antal sjuknämningar eller oväntade volymer. Vill arbetsgivaren utnyttja behovsanställningar vid andra tillfällen skall överläggning med SEKO ske varje gång. De behovsanställda har rätt att tacka nej till erbjudet arbete. Innan arbetsgivaren ringer till dessa måste de kontakta de deltid-sanställda som skrivit upp sig på meritlista. Alltså, deltidare går före behovsanställda. 20 st skall anställas.

Hälsoinspiratör

Den nye hälsoinspiratören Karin Sundqvist har i samverkansgruppen berättat om sina intryck och förslag till åtgärder. SEKO stödjer hennes arbete och tror att det kommer att bli uppskattat av de an-

ställda.

Överflyttade från Tba

Hittills har sju kamrater från Tomteboda flyttat över till oss, efter frivillig sökning. Bakgrunden är de vikande volymerna i Tomteboda och ett förväntat personalöverskott. Vi hälsar de nya kamraterna välkomna. Kanske någon av er har intresse/erfarenhet av fackligt arbete? Ring gärna 5613 eller 5868.

Nästa samverkan

Nästa samverkan 25 nov. Då kommer klubben att diskutera med arbetsgivaren om hur vi gemensamt kan bidra till att Postens centrala projekt om "Den goda arbetsplatsen" översätts på Årsta.



Lönerevisionen Årsta

I skrivande stund är klubben optimistisk om att den nya lönen betalas ut i november. Innan det blev förhandlingar på sektionsnivå, skedde överläggningar med terminalchefen. Där blev vi överens om potten och dess fördelning ut på enheterna. Inriktningen är att normlönen för sorterare skall vara 17 400 kr jämfört med 16 900 kr senast. Lite slarvigt kan man säga att chaufförer, tekniker, värdexpedienter osv har lokala normer utifrån sina förhållande. (ePP förhandlas av andra arbetsgivare och är inte klubbens ansvar, men vi bistår med argument)

Lönetrappan för nyanställda höjs. Alla våra medlemmar skall lönesättas utifrån verksamhet som var 1 okt 2001 - 30 sep 2002. Dvs "gamla synder" kan inte användas som argument.

En stor skillnad mot tidigare år är att sektion Ledare & Specialister har tillkommit. De förhandlar för sina medlemmar som återfinns på olika enheter.

Medlemsmötet den 16 oktober

Medlemsmöte onsdag 16 okt behandlade bl a förutsättningarna för lönerevisionen. Styrelsen berättade också om turerna innan vi samverkade om behovsanställningar. Mötet bestämde att styrelsen meddelar fortlöpande vid medlemsmöten hur det fungerar i praktiken. När avtalet skall utvärderas nästa sommar skall ett medlemsmöte hållas innan som är rådgivande för hur vi fortsätter.

Tomtebodaklubbens ordförande Åke Anevad var inbjuden och berättade om dagsläget för Tomteboda angående eventuell övertalighet. Klart är att i fortsättningen skall personalförsörjningen inom Sth vara ett projekt lett av terminalchef Troels Nielsen. Detta är vad våra klubbar har kämpat för. Då blir risken mindre att medlemmarna spelas ut mot varandra.

Mötet fick också veta senaste nytt när det gäller "Näteffekter". Det är ett projekt som ser över möjligheterna att flytta verksamhet mellan terminalerna. I det sammanhanget får man inte glömma borplanerna på att bygga en storterminal Arlanda. SEKO är i dagsläget väldigt kritisk till Postens analys av "Näteffekter" och Arlanda. För Årstas del kan det bli så att vi får volymer och tappar inte lika mycket. Men det hindrar inte klubben från att solidariskt ställa upp, för de arbetsplatser på övriga terminaler som troligen blir av med arbete på dagtid eller läggs ner, och ifrågasätta planernas hållfasthet.

Nästa medlemsmöte lördagen 16 november.

Micke Täll

Micke Täll är ordförande i Klubb Årsta

Stor satsning på rehabilitering

• Under 2002 har Årstaterminalen slutfört en stor satsning på att komma i kapp med rehabiliteringsarbetet för att på så sätt kunna lägga mer tid på det förebyggande arbetet. Den satsning som terminalen gjort genom att anlita Vitea som är ett utomstående företag som specialiserat sig på att göra utredningar som blir ett underlag till beslut om vad som skall göras i varje enskilt fall. Nu är detta genomfört och vad väntar bakom dörren?

Det förebyggande arbetet har påbörjats i och med att man har satsat på att få igång friskvårdsarbetet på terminalen och detta skall ske genom en del fysiska aktiviteter som t.ex. pausgympa och viktväktarprogram och andra aktiviteter kan bli aktuella som rökavvänjning.

Kontakt nät

Men det finns fortfarande anställda som har ett stort behov idag av att få en bra rehabilitering och det kommer att bli fler. Årstaterminalen har haft två anställda på heltid som huvudsakligen har arbetat med dessa frågor förutom det ansvar som produktionschefer och sorteringschefer har för sina anställda. I framtiden kommer detta ansvar framförallt att ligga på sorteringscheferna som i de flesta fall saknar full kompetens att sköta det uppdraget fullt ut. De nya sorteringscheferna måste få utbildning i den lagstiftning som ligger till grund för rehabiliteringsarbetet och bygga upp ett kontaktnät med Försäkringskassan, företagshälsovård och inte minst kunskap om hela Postens verksamhet. Det sista är en koppling till Postens policy som säger att hela koncernens resurser skall användas om det finns behov av omplacering till andra uppgifter och detta är en del som definitivt inte har utnyttjats fullt ut.

Lyhördhet

Den utmaning som sorteringscheferna står inför är att se signaler så att de anställda inte behöver komma under rehabilitering. Kunskaperna om den lyhördhet som behövs måste också sorteringscheferna lära sig och lära ut till de driftledare som har det operativa ansvaret för hela produktionen. På enheten Stora brev tog SEKO upp i samverkansgruppen om att få besked om en rehabiliteringsplan för hela enheten. Svaret blev att man kommer att göra en

rehabiliteringsplan för enheten under första halvåret av 2003 och det beroende på att enheten i dag genomgår en organisationsförändring.

Särskild minister

Denna fråga tycker vi är oerhört viktig och vi kommer att följa denna så att vi ser att arbetsgivaren tar sitt ansvar. Hela frågan är mycket aktuell, eftersom kostnaderna har skjutit ordentligt i höjden och regeringen har utsett en särskild minister som skall arbeta med frågan. Vidare har man satt större press på Försäkringskassan att bli klara med utredningarna i tid vilket man inte gjort på många år (vilket många anställda skall vara tacksamma för eftersom ersättning skall upphöra när rehabiliteringen är genomförd). Den utredning som genomförts har en del förslag som är

en skärpning jämfört med nuläget. Därför är det oerhört viktigt att SEKO är med i frontlinjen för detta arbete eftersom de medlemmar som drabbas är i många fall beroende av vår insats för att inte fara alltför illa. Under året har det kommit en lagändring som innebär en förbättring när det handlar om arbetsskador och att det inom SEKO finns kunskaper om hur man skall överklaga beslut som fattas av Försäkringskassan, socialförsäkringsnämnd, länsrätt och i vissa fall kammarrätten och att hjälpa till att skriva inlagor till dessa instanser. Om vi gör detta rätt kan det i en del fall leda till att våra medlemmar får full kompensation om man kan bevisa att det är arbetet som vållat skadan.

Owe Olausson

Owe Olausson är sekreterare i Klubb Årsta.

Lönerevision 2002 på Årsta

■ Årets lönerevision som är en fortsättning på det avtal som slöts 2001 och som löper på 3 år är en ren penningfördelningshistoria. D.v.s några förändringar i Villkorsavtalet är det inte tal om. I avtalet kom man överens om en treprocentig höjning av lönesumman (Lön och fasta tillägg) för 2002 vilket inte betyder att var och en ska erhålla en treprocentig höjning. Man är däremot garanterad 250:- som individ genom det centrala avtalet om ingenting extremt gravande ligger en till last.

Normlön

Ny lön gäller från den 1 oktober vilket kommer att innebära en viss retroaktiv summa. I den förhandling på terminalnivå som föregick de lokala förhandlingarna kom man överens om en rättvis fördelning av pengarna ut till enheterna. Man kom även överens om någonting som man kallar NORMLÖN d.v.s den lön som man ska kunna erhålla vid en normal habil insats i produktionen. Denna normlön ska för 2002 landa på 17 400 kr med en del undantag. Kamrater som fortfarande ligger i lönetrappan eller som nyligen lämnat densamma kommer t.ex säkert inte upp till 17 400

kronor/mån på grund av den kostnad detta skulle innebära. Men dessa personer kommer säkert att märka att dom fått ganska duktiga påslag trots allt. Som ett litet tips till er som ligger i trappan kan vi upplysa om att det finns pengar att hämta vid avklarad koderingsprov.

Novemberlönen

I skrivande stund är inga enhetsförhandlingar ännu i hamn men ambitionen är att den nya lönen ska kunna utbetalas på novemberlönen (Än finns det tid). I de lokala förhandlingarna förekommer det lite olika förhandlingsmodeller och på enheten Stora Brev/Klump som under-tecknad tillhör, har vi tillämpat en modell som involverar dels sorteringschefer och dels fackligt ansvariga på varje lag. Detta för att få en så bra personkännedom som möjligt. På bägge sidor om bordet sitter dessutom arbetsgivarrepresentanter och fackliga som har koll på vad potten kan räcka till för eventuell korrigerig. Vi hoppas att denna modell ska kunna utesluta subjektivt och irrationellt tyckande i en högre grad. Vi är hursomhelst mycket nöjda med detta sätt att förhandla på.

Jan Gebring

Försäkringsnyheter

Nya regler för livränta

• Förbundet satsade 2001 på att alla avdelningar i landet skulle ha ett visst antal utbildade på arbetsskador/försäkringar/pension. Med det menas att man har kompetens att få arbetsskador godkända hos försäkringskassan. Man skall veta hur man gör en bra arbetsplatsbeskrivning, för att kunna bevisa att arbetet har haft sådan påverkan att man tagit skada. Livränta betalas i så fall ut. Den som har minsta inblick i sådana ärenden vet att det är enormt svårt att få detta godkänt. Livränta är skillnad mellan beloppet i förtidspension och den löneutveckling man skall ha haft om man varit kvar i arbetet. Det är lagen om arbetsskadeförsäkring som gäller.

Klubbutbildning

Klubbarna inom SEKO Stockholm får nu utbildning för att kunna hjälpa medlemmarna. Det är viktigt att redan på nivå Försäkringskassa göra en kraftfull insats. Man kan visserligen överklaga till Länsrätt-Kammarrätt-Regeringsrätt, men då gäller det verkligen att något nytt att komma med. Förbundet ställer upp med juridisk hjälp från LO/TCO Rättsskydd, om det föreligger chans till rätt i överklagande.

Livränta

Tom nyåret så är det så att Försäkringskassan prövar automatiskt rätten till livränta när individen har fått beslut om sjukbidrag/förtidspension till minst 25 procent. Detta förutsätter att det finns en arbetsskadeanmälan. Den anmälan är alltså viktig även om det inte skett en olycka. (De brukar vara lättare att få godkända som arbetsskada). Viktigt att du fyller i en anmälan om du upplever att du får belastningsbesvär när du arbetar. Detta kallas arbetssjukdom, till skillnad mot arbetsolycksfall. Mobbning, skadliga ämnen i miljön osv kan också anmälas som arbetsskada.

Sjukersättning

Från och med 1 jan 2003 försvinner uttrycken sjukbidrag och förtidspension. De ersätts av *tillfällig sjukersättning och sjukersättning*. (För de personer som är under 30 år används aktivitetsersättning)

Idag är det så om man får sjukbidrag/förtidspension, så utbetalas från Postens avtal 21 % av den senaste lön man hade när man arbetade. I teorin kan man alltså först ha sjukpenning några år innan beslut om sjukbidrag/förtidspension kommer. Det kan alltså ha gått flera år sedan man arbetade. Den lönen räknas dock upp med index så att man inte förlorar för mycket. Men det är alltså inte den lön man har på lönebeskedet som gäller, när 21 % skall betalas ut. Statens Pensionsverk räknar ut vad som gäller. När nu uttrycken sjukbidrag/förtidspension försvinner, gäller fortfarande 21 % vid tillfällig sjukersättning/ sjukersättning.

Plugga in ITP

Klubbarna på Tomtebodan och Årsta har redan fått sin utbildning. Nu gäller det att plugga in vårt pensionsavtal ITP också. Om du har funderingar kring arbetsskador/försäkringar/pension vänd dig till respektive klubb. Har du fått en propå från Försäkringskassan angående livränta, kontakta klubben omedelbart!

Som medlem bör du också vara medveten om de försäkringar Folksam erbjuder p.g.a. att du är medlem i SEKO. Kontakta din sektion.

Micke Täll

Micke Täll är ordförande i Klubb Årsta och utbildare i försäkringsfrågor.

Kriget (?) mot Grabe

■ Ingen medlem har väl undkommit nyheten om SEKO:s steg på krigstigen mot verkställande direktörens försök att staka ut framtiden för Posten utan att samverka med facket. Fredag 1 nov inleds tvistförhandling om Grabes brott mot medinflytandeavtalet. Anledningen är att han inte samverkat om den vision konsulterna skulle ta fram. I övrigt verkar ägaren genom departement och koncernstyrelsens ordförande Claes Åstrand vilja dementera entreprenadlösningar just nu. Dvs CA säger att styrelsen har beställt framtidsvision av verkställande direktör, och tänker fortsätta arbetet med långsiktiga lösningar på problemet vikande volymer. Så SEKO kan inte blåsa faran över!

Nostradamus

I samband med koncernstyrelsens möte 23 okt lade tydligt Bertil Nilsson också fram en vision (masterplan?) för framtiden. Den innehåller enligt rykte ett försök att överträffa Nostradamus när det gäller att förutse framtiden (postvolym). Bertils andevatten

som han, likt Nostradamus, försöker utröna framtiden genom att stirra i, skall tala om volymutvecklingen t o m 2015. Kan det betyda att den sista terminalen som han stänger, "släcker ljuset" i, är Arlanda? Alla andra terminaler kan känna sig hotade?

Rungande ja

SEKOpstens högsta beslutande organ är Koncernkommittén, som väljer det koncernråd som Årsta-klubbens medlem Åke Kihlberg är ordförande för. 29 oktober var det möte och vi som var där gav ett rungande ja till förslaget om ett öppet brev till Grabe där vi ifrågasatte Postens val av väg till framtiden.

Upprop

Om Årstas medlemmar är intresserade av att påverka Grabes fortsatta anställning, så är klubbstyrelsen beredd på att diskutera ett sådant upprop.

Micke Täll

Människors lika värde och lika rätt

• SEKO-avdelningen i Stockholm ingår för andra året i rad i 9-novemberkommittén. Kommittén anordnar den 9:e november ett Fackeltåg mot rasism under parollen "**Inga fler kristallnätter**".

Omkring 25% av våra medlemmar är av icke-svensk bakgrund. De som kör tunnelbanan, Connex' värdar, pendeltåg, spårakter, lokalvårdare, postarbetarna, kriminalvårdare mm. Det är en av de mest utsatta arbetsgrupperna de möter dagligen vardagsrasism, dold och öppen rasism. Facket arbetar aktivt mot diskriminering och kränkande särbehandling, trakasserier och rasism.

Vårt arbete grundar sig på arbetarrörelsens och fackföreningarnas principer som solidaritet, rättvisa och människor lika värde och lika rätt.

Utbildningar

Vi arbetar aktivt med integrationsfrågor i våra utbildningar bl.a med en extra dag i vår Grund Fackliga Utbildning för att prata om "Lagen mot etnisk diskriminering i arbetslivet". Vi använder oss av en film med konkreta exempel som togs fram

av LO, TCO och SACO. Tillsammans med arbetsgivarna har den bidragit för att skapa fram som diskussionsunderlag, med konkreta exempel en kort film med nio avsnitt. I år har vi genomfört fem utbildningar och 85 förtroendevalda har deltagit.

Mångfaldsplan

Vi arbetar också med en mångfaldsplan som vi i samverkan med arbetsgivaren utformar på arbetsplatserna. Mångfaldsplänen är ett verktyg för att kartlägga konkreta brister och problem, och för att genom aktiva åtgärder hitta lösningar. Vi måste våga bemöta de fördomar som dyker upp då och då på kaffe bordet, gator och torg: "fördomar krymper världen". Vi måste ständigt och tålmodigt bekämpa alla sort diskriminering, rasism och utanförskap i det vardagliga arbetet.

Det är därför SEKO medlemmar, SEKO orkestern och vår fana ska vara med!

TILLSAMMANS ÄR VI STARKA!

Gerardo Berrios, integrationsansvarig i SEKO Stockholm

Fackeltåg mot rasism

9 november 2002

**Samling på Norra Bantorget kl.14.00
Avmarsch mot Norrmalmstorg kl.14.45**

Tal & Musik:

Alexandra Pascalidou

Journalist och programledare

Roberto Lezama

Ordförande i L. O: s Integrationsutskottet

Anita Dorazio

Asylkommittén

Rödbetorna

SEKO Orkestern

Nya villkor i grupplivs-försäkringen

• Från och med den 1 januari 2003 kommer premien för grupplivs-försäkringen GF 15000 att höjas. Anledningen är att det betalas ut mer i ersättning från försäkringen än vad som betalas in i premier. Medlemmarna kommer dock att kunna välja bort delar av försäkringen för att få en lägre premie. Grupplivs-försäkringen är en tilläggsförsäkring, vilket innebär att den inte ingår i medlemsavgiften.

Försäkringen innehåller två delar - ersättning vid längre sjukskrivning (sjukkapital 1 och 2) samt ersättning vid dödsfall. Premien ligger idag på 58 kronor per månad. Efter årsskiftet kommer du som medlem att kunna välja bort sjukkapital 1 (= lägre skydd) och därmed få en premie på 73 kronor/månad. De som vill ha en oförändrad omfattning av försäkringen betalar från och med 1/1 2002 91 kronor per månad.

Anledningen till den kraftiga premiehöjningen är dels att försäkringskostnaderna har ökat, dels att Folksam inte längre har någon möjlighet att lämna återbäring som man gjort under de senaste åren och utvecklingen på börsen som påverkat försäkringens hela ekonomi.

**Ur Fackligt Perspektiv
nr 8/2002**

I nästa nummer av Facktuellt kommer en utförligare information om förändringarna i försäkringen.

The Royal Tongan Mail

En alternativ postorganisation

Peter Andersson, känd Tomtebodaprofil men numera förvisad till Arlanda, besökte i somras Tongaöarna. I resan ingick ett studiebesök hos The Royal Tongan Mail, ett internationellt föredöme i postal effektivitet. Faktuellt har rapporten.

• Landets postchef var nyfyllsatt och beklagade med ett glatt leende att hon inte kände till verksamheten. Hon hade ju bara suttit i poststyrelsen innan! (Se not).

Terminalens produktionschef är en vänlig storvuxen och kjolklädd man som beskrev verksamheten och förevisade Royal Mails fastighet i Nukualofa. Det är kungarikets enda postkontor med undantag för två små filialer, som är belägna vid guvenörskontoren på huvudöarna i Haapai- och Vavau-arkipelagerna.

Postsystemet i Kungariket Tonga är lättbeskrivet. Man tar emot brev och paket ifrån utlandet, givetvis utgår ersättning från avsändande lands postföretag.

Nu kommer det fina i kråksången. Antingen hyr man en

box i postkontoret, finns några hundra totalt, eller får man masa sig iväg till posten och fråga om man har fått några brev på sistone.

Brevbärarorganisation existerar inte. I frånvaro av utdelningsorganisation, används en förnämlig metod att avisera ankommande försändelser: Man litar till öarnas lokala "djungeltrummor".

Skvallret som en kvalitetssäkring

Jag undrar ibland under vilken process i ISO 9001 den metoden placeras i?

Det tycks fungera väl för tonganerna och ännu har inte FN-organet UPU, som alla länders postbolag har att rätta sig efter, protesterat.

Det kungliga tonganska postverket har även rationaliserat sin *avgående verksamhet* på ett föredömligt vis, läs nu noga ni postens alla siffernissar och besparingsakrobater: Alla sorteringsterminaler är numera nedlagda och allt sorteringsarbete utträttas i samma fastighet som övrig postal verksamhet. Till största delen utförs arbetet i samma lokal som den ankommande verksamheten.



Boxanläggningen

Hur man undviker E25

Man undviker sk suboptimerings-effekter samt försöker undvika framtida E 25-projekt (ni vet det där att man ska försöka dra ned på administrationen med 25%) genom att placera landets hela *postala administration* en trappa upp i Centralposthuset.

För total överblick av verksamheten är givetvis även Royal Tongan Mail Philatelic section placerad i våningen. Genom hög specialisering och tydlig ansvarsfördelning har Tonga lyckats hålla nere administrationen till ett 40-tal tjänstemän samt ett tiotal ansvarsfyllda medborgare som övervakar postverket från sina styrelsepositioner.

Tupplur

Tyvär har *produktionspersonalen* inom brev och paket ännu inte fullt ut tagit till sig administrationens mer omvärldsorienterade syn på arbetet utan låter fortfarande, kortsiktigt, den dagliga verksamheten styra personalbehovet vilket innebär, högtrafikdagar, så många som 8-9 postiljoner, inkl deltidare.

Verksamheten är igång en-

dast måndag till fredag mellan kl 8 - 17, på så vis slipper man tidskrävande uträkningar av OB-tillägg o dyl.



Artikelförfattaren

Visserligen långa dagar men å andra sidan är en liten tupplur under arbetstid inte förbjudet, denna vana underlättas naturligtvis om man har tillgång till kudde och ett skrivbord en trappa upp.

Peter Andersson

Not. Den förre chefen och hans andrechef, som jag tidigare haft mejl-kontakt med, var suspenderade på obestämd tid och pysslade mest med Tonga Athletic Association inför OS i Aten. Så kan det gå när haspen inte är på, så se upp Grabe et Co.



Postens Villkorsavtal

Lönespecifikationens gåtor

Faktuellt presenterar på denna och följande sidor några ledtrådar som förhoppningsvis kan vara till hjälp för att tolka lönespecifikationen.

Vi börjar i den översta kolumnraden.

Kolumnen för **Lönegrupp** är numera blank. Vi tillhörde t.o.m. 2001-09-30 Lönegrupp A. Dessutom fanns då lönegrupperna B och C där bl.a. postkassörerna var placerade. Fr.o.m. den 1 oktober 2001 finns bara en lönegrupp som gäller för alla kategorier.

Om man arbetar **Deltid** så anges i nästa kolumn anställningsprocenten. Om man arbetat in **Kompensationsledighet** så anges det i de kommande rutorna. Hur mycket man tjänat in respektive tagit ut under föregående månad och hur mycket man därefter har inestående.

Därefter följer uppgifter om **Semester**. I den första rutan anges "Restsem innev år", dvs hur många dagar man har kvar av årets semester. I den andra rutan uppges hur många sparade dagar man har inestående.

Är man lycklig innehavare av en **Förmånsbil** så anges i nästa kolumn det totala kilometer man kört under föregående månad. De nuvarande skattereglerna för förmånsbil innebär att innehavaren får skatta för förmånsvärdet. Förmånsvärdet räknas ut genom en ganska krånglig formel, men som upplysning kan nämnas att förmånsvärdet för en ny bil som kostar 200 000 kr uppgår till 3 055 kr/månad. Eftersom de som har dessa bilar som regel har en inkomst som når över brytpunkten i skatteskalan så blir deras nettokapitalkostnad ca 1.500 kr/mån! Det skulle man inte tacka nej till! Bensinen får man betala själv, men för det man kör i tjänsten får man betalt av arbetsgivaren - skattefritt - med 9 kr/mil för de kilometer som anges i denna kolumn.

Längst ut till höger på denna rad talar man om **Datum för utbetalning** av lönen denna och nästkommande månad. Vi får lön den 25:e, men om denna dag infaller på en lördag får man pengarna

redan på fredagen. Infaller den 25:e en söndag blir det inga slantar förrän på måndagen. Vid jul och midsommar gäller särskilda regler.

I den stora mittenkolumnen anges så belopp m.m. för alla de aktuella lönedelarna. Vi återkommer till dem!

Längst ner på sidan finns tre rader. Det börjar med uppgifter om **Skattepliktigt belopp från årets början**. I kolumnen för **Lön** redovisas den sammanlagda skattepliktiga lönen från årets början. I rutan för **Bilförmån** uppges det förmånsvärde som vi studerade i föregående avsnitt. I kolumnen för **Övriga förmåner** uppges summan för året av det som särredovisas till höger på denna rad: **Skattepliktiga förmåner denna månad**. Som synes kan det gälla skattepliktiga resor, kost, bil, etc.

Nästa rad börjar med en uppgift om hur mycket **Preliminär skatt** som arbets-

givaren har dragit. Hur mycket skatt som dras beror på den **Skattetabell** som gäller för den kommun där man bor. Bor man exempelvis på Lidingö kommer man lindrigt undan; här är **Utdebiteringen** 28 kronor (per intjänad hundralapp). **K:**et står för Kolumn, där har vi nog alla en l: a nuförtiden.

Det finns tre skatteskolumner, 1, 2 och 3. Kolumn 1 gäller för den som är född 1934 eller senare och därför är skyldig att betala den allmänna pensionsavgiften, som i år uppgår till 7 procent på bruttolönen. Kolumnerna 2 och 3 tillämpas för dem som har pensionsinkomst och/eller är född 1933 eller tidigare. För vår del blir det med andra ord som regel kolumn 1. Om man för skojs skull räknar ut hur mycket skatt man borde betala enligt den skattesats som gäller för den egna kommunen och sedan jämför detta belopp med det som arbetsgivaren dragit enligt skatttabellen, så ska man upptäcka att beloppet

MÅNADSLÖN

För den som nyanställs i Posten gäller fr.o.m. 2001-10-01 en ny lönetrappa med de belopp som anges nedan.

När man "gått ur" trappan gäller en individuell lönesättning, som avgörs i de lokala lönerrevisionerna. Under gällande avtalsperiod (2001-10-01 - 2004-09-30) genomförs dessa lönerrevisioner vid de datum som anges i tabellen nedan.

	Grundlön per månad	
	2002-10-01 (timlön inom parentes)	2003-10-01
Nyanställd	12 300 ¹⁾ (75:70 ²⁾ /64:30 ³⁾ /58:70 ⁴⁾	12 657
+ 6 månader	13 000 (80:00 / 68:00 / 62:00)	13 377
+ 12 månader	13 700 (84:30 / 71:70 / 65:30)	14 097
+ 12 månader	14 500 (89:20 / 75:80 / 69:20)	14 920

1) = Månadslön för den som fyllt 18 år. För den som inte fyllt 18 år gäller följande procent av månadslönebeloppen: <17 år - 77,5 procent, 17-18 år - 85 procent.

2) = Timlön för den som fyllt 18 år. Delningstal 162,5

3) = Timlön för den som fyllt 17 men inte 18 år

4) = Timlön för den som är under 17 år.

pen inte stämmer. Orsaken är just denna pensionsavgift, som gör att man i praktiken betalar en högre procent i skatt än den som gäller där man bor. På Tomtebodaklubbens hemsida finns utförligare information om pensionsavgiften och dess skatteeffekter.

I rutan för **Ändrad skatteberäkning** anges det belopp som bruttolönen ska sänkas med innan skatten dras om man har skattejämkning.

Om man har en **Skuld kvar att betala** så anges det i nästa ruta.

Skattepliktigt belopp i nästa ruta är det man ska betala i skatt för denna månad. I **Bruttobelopp** ingår sådana ersättningar som inte är skattepliktiga. Det kan t ex gälla den skattefria bilersättningen enligt reseavtalet. Till sist så **Utbetalas netto** det som blir kvar när preliminärskatten (anges i den stora mittenkolumnen) dragits från bruttobeloppet! Förhoppningsvis finns det några kronor kvar när vi kommit så långt!

ARBETSTID

Den *ordinarie arbetstiden i genomsnitt per helgfri vecka* varierar beroende på typ av tjänst och tjänstgöring:

- terminalarbetare på brevterminalerna 39 timmar/vecka
- terminalarbetare på paketterminalerna 39,5 timmar/vecka
- produktionskontorister 39,5 timmar/vecka
- övriga (bl.a. tekniker) 40 timmar/vecka

För den som har *skiftarbete, regelbundet nattarbete eller oregelbunden förläggning* gäller istället följande:

38 tim/vecka (natt)

Om arbetstiden i genomsnitt per vecka infaller
- minst en gång på tid mellan kl. 23.00

TIMAVLÖNAD

Avtalet gäller även för den som är timavlönad, men det finns en rad inskränkningar:

- semestern uppgår till 25 dagar oavsett hur länge man varit anställd.
- semestern betalas ut året efter det man tjänat in den. Den semester man tjänar in i år (2002) får tas ut (som betald semester) först fr.o.m den 1 april 2003.
- de tio procentens sjuklön mellan dag 15 - 90 gäller inte för timavalöna. Inte heller ersättningen från arbetsgivaren för läkarbesök och läkemedel.
- man har ingen rätt till betalda ledigheter vid nära anhörigs dödsfall, flyttning, läkarbesök och akuta tandläkarbesök.
- tidsförskjutningstillägget gäller inte för timavlönade.

och 05.00
- med minst två timmar mellan kl. 23.00 och 05.00

38 tim/vecka ("tvåskift")

Om arbetstiden slutar kl. 21.00 eller senare mer än två gånger i genomsnitt per vecka och om schemat därutöver innehåller i genomsnitt mer än två arbetsdagar som slutar före kl. 21.00.

36 tim/vecka ("extremnatt")

Om arbetstiden i genomsnitt per vecka infaller
- minst 1,4 gånger på tid mellan kl. 23.00 och 05.00 samt
- med minst två timmar mellan kl. 23.00

TIMLÖN

Timlönen beräknas olika beroende på vilken veckoarbetstid man har.

40 timmar/vecka. Månadslönen divideras med 166,7.

Understiger 40 timmar/vecka. Månadslönen divideras med 162,5.

Exempel. En timanställd sorterare på våra terminaler har som regel antingen 39, 38 eller 36 timmar/vecka som genomsnittlig ordinarie arbetstid för motsvarande heltidstjänstgöring. Den egna timlönen ska därför divideras med 162,5. Om man nyanställs med en grundlön som för heltid skulle uppgå till 13.500 kr/mån blir ens timlön $13\ 500 / 162,5 = 83,10$ kr. Om man däremot varit timanställd i många år och uppnått en lön som för heltid skulle uppgå till 16 400 kr/mån blir timlönen $16\ 400 / 162,5 = 100,90$ kr/tim.

och 05.00 samt
- till någon del på lördag eller söndag.

ÖVERTID - MERTID

Arbetar man övertid mellan 06.00-20.00 helgfri måndag - fredag utgår **enkel** övertid. På övrig tid utgår **kvalificerad** övertid.

$$\text{Enkel övertid} = \frac{\text{Månadslön}}{94}$$

$$\text{Kval övertid} = \frac{\text{Månadslön}}{72}$$

Jobbar man "övertid" som deltidstjänstgörande får man först **mertid**.

OB-TILLÄGGET			Belopp/tim		
Kategori	På lönespec	Tid	2001-10-01	2002-10-01	2003-10-01
Enkel	OB-TILLÄGG ENKEL	Mån - tors 19 - 22	13,70	14,10	14,50
Kvalificerad	OB-TILLÄGG KVAL	Alla dgr 22-06, fre fr 19, må till 07; lör-sön- och helgdag	30,65	31,55	32,45
Högre	OB-TILLÄGG HÖGRE	Storhelger	68,65	70,70	72,75

Mertid = Månadslön
140

FRIDAGAR

Man har rätt till 104 *lediga dagar* per kalenderår. Med ledig dag menas enligt avtalet ett kalenderdygn.

De lediga dagarna ska fördelas jämnt över året och det "*bör eftersträvas*" att de läggs ut så att man får "*två lediga dagar per vecka helst förlagda till lördag/söndag*", som det heter i förhandlingsprotokollet till gällande treårsavtal.

Enligt reglerna om *veckovila* har man rätt till minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje sjudagarsperiod.

FRIDAGSTILLÄGG

Fridagstillägget upphörde den 1 oktober 1998.

De flesta inom Terminal har som kompensation ett "**FAST FRIDAGSTILLÄGG**" som uppgår till det månatliga genomsnittet av de fridagstillägg som man uppbar mellan 1997-04-01 -- 1998-03-31. Är man oklar över om beloppet stämmer så måste man be sitt fackliga ombud att kontrollera saken.

HELG

Med "*helg*" menas enligt avtalet samtliga helgdagar, oavsett vilken veckodag de infaller på. Dessutom räknas följande helgdagsaftnar som *helg*: påsk-, pingst-, midsommar-, jul- samt nyårsafton.

Vid ordinarie tjänstgöring på helg blir man antingen befriad från tjänstgöring eller också utgår kvalificerad övertid.

TIDSFÖRSKJUTNING

Man den egna *ordinarie* arbetstiden förskjuts utgår "**TIDSFÖRSKJUTNINGSTILLÄGG**" under förutsättning

- att besked om ändrad arbetstid har lämnats senare än 72 timmar före arbetstidens början enligt ändringen samt
- att arbetstiden har förskjutits minst två timmar, jämfört med det egna schemat.

Tidsförskjutningstillägget uppgår till 132 kr per förskjutningstillfälle.

RAST OCH

MÅLTIDSUPPEHÅLL

En *rast* ska omfatta minst 30 minuter och läggas ut minst var femte timma.. Rast räknas inte som arbetstid.

Måltidsuppehåll är ett betalt uppehåll i arbetstiden som får omfatta högst 20 minuter.

Paus. Enligt Arbetstidslagen har man rätt till kortare pauser, enligt praxis 5 min/tim. Hos oss har dessa pauser slammats upp till kafferaster.

SEMESTER

Årssemestern uppgår till 25 dagar.

Den som var löneplansanställd vid bolagsbildandet den 1 mars 1994 hade som regel fler semesterdagar. Antalet berodde på vilken lön man hade och hur gammal man var.

Den 1 juli 1995 frystes antalet semesterdagar för dem som då hade rätt till fler dagar än 25. Man fick behålla det antal dagar man hade rätt till för semesteråret 1995, men någon vidare "uppflytning" blir det inte.

Man har rätt att spara semesterdagar men man måste först ta ut 20 dagar och man får inte ha fler än 40 dagar inestående.

OBSERVERA att för den som har koncentrerad tjänstgöring (exempelvis extremnatt) räknas antalet semesterdagar om (= ner). I gengäld dras semesterdagar enbart för arbetsdagar.

SEMESTERTILLÄGG

Vid semester utgår ett semestertillägg ("**SEMESTERTILLÄGG**") som uppgår till 0,80% av månadslönen för varje semesterdag. Med månadslön menas i det här sammanhanget även ev *fasta* tillägg. Om vi till exempel utgår från en månadslön på 16.000 kr blir semestertillägget för 20 dagars semester följande: 0,80% x 16.000 x 20 dagar = 2.560 kr.

Semestertillägget betalas ut månaden efter det man tagit ut semestern.

Semestertillägg för de *rörliga* tilläggen (ob, övertid, mertid, jour, etc) är inbakat i själva tillägget.

SKATTEN

På lönespecifikationen redovisas också den **PRELIMINÄRSKATT** som dragits. Vill man kolla att rätt skatt har dragits får man ta fram den skattetabell som gäller för den egna kommunen.

Ett tag redovisades också egenavgifterna på lönebeskedet, men det har man numera slutat med. 2001 uppgår pensionsavgiften till 7,0 procent på bruttolönen. Netto blir avgiften något lägre eftersom den är avdragsgill. Avgiften *ingår* i den prelimi-

FÖRSÄKRINGAR

Många av oss har ett avdrag för "**FOLKSAMPREMIE**". De olika premierna framgår av tabellen nedan. Dessutom tillkommer hemförsäkringen.

Om man tappat bort sitt försäkringsbesked kan man med hjälp av dessa uppgifter så att säga bakvägen räkna ut vilka försäkringar man egentligen betalar för!

FÖRSÄKRING	Premie/mån 2002
GF 15000	
<i>Gruppliv med sjukkapital</i>	
Medlem tom 65 år	58,00
Medförsäkrad tom 65 år	58,00
Äldre medlemmar	17,00
Äldre medförsäkrad	17,00
<i>Trygghetsförsäkring fritidsskador</i>	
Medlem tom 65 år	22,00
Medförsäkrad tom 65 år	30,50
Äldre medlemmar	8,00
Äldre medförsäkrad	19,00
MEDLEMSBARN	
Per barn	40,00

närskatt som dragits. Den finns också särredovisad i skattetabellen om man vill kontrollera saken.

Ibland förekommer att "**PROCENTSKATT**" har dragits. Det görs när engångsbelopp, t ex retroaktiva lönehöjningar, har betalats ut. Hur mycket procentskatt som skall dras på engångsbelopp finns angivet på sista sidan i skattetabellen.

HEMFÖRSÄKRINGEN

Man avgör själv om man vill teckna en kollektiv hemförsäkring i Folksam eller inte. Den främsta skillnaden mellan fackets hemförsäkring och individuella hemförsäkringar är att den kollektiva försäkringen är *beloppslös*, dvs man behöver inte själv värdera det egna lösöret. Man har alltid en försäkring som täcker hela värdet av ens egendom.

Premien för försäkringen varierar mellan ca 50 - 120 kr/mån i Stockhoms län, beroende på var man bor. På Tomtebodaklubbens hemsida finns premierna för hela länet redovisade. De finns också intagna i den särskilda broschyr om fackets försäkringar, *Medlemsförsäkringar*, som SEKO gett ut.

På lönebeskedet redovisas premien i klump med premien för ev. övriga försäkringar som man tecknat, *Folksampremie*.

VÅRD AV BARN

Vid vård av (sjukt) barn drar Posten 100 procent av lönen. "**TILLFÖRÄLDRAPENNING**"-avdraget beräknas per *arbetsdag*. Från Försäkringskassan får man en *tillfällig föräldrapenning* i max 60 dagar per barn och år (dock sammanlagt högst 120 dagar). Den tillfälliga fp mot-

ARBETSSKADA

Vid sjukdom p.g.a. arbetsskada gäller förmånligare regler än vid "vanlig" sjukdom.

Vid *arbetsolycksfall* gäller följande:

- Vid sjukskrivning p.g.a. *arbetsolycksfall* i högst 14 dagar får man full ersättning från Posten för karensdagen (dag 1). För dag 2 - 14 dras vanligt sjukavdrag på 20 procent av lönen.
- Vid sjukskrivning p.g.a. *arbetsolycksfall* i 15 dagar eller mer får man full ersättning fr.o.m. 1:a sjukdagen.
- Vid sjukskrivning p.g.a. *arbetsolycksfall* i mer än 30 dagar kan man dessutom få ersättning för sveda och värk.
- Oavsett sjukskrivningens längd kan

man vid *arbetsolycksfall* få ersättning för kostnader i samband med arbetsskadan, exempelvis kläder, läkarkostnader etc.

Vid *arbetssjukdom*, exempelvis belastnings- och förslitningsskador, gäller andra och hårdare regler för att få ersättning. Läs mer om detta i Tomtebodaklubbens *Lathund om ersättningar vid sjukdom, arbetsskada, mm*. Den finns också tillgänglig på klubbens hemsida.

Tänk på att **ALLTID** snarast anmäla en arbetsskada eller ett tillbud till din arbetsledare och skyddsombud - *även om du inte behöver sjukskriva dig*.

svarar 80 procent av lönen.

FÖRÄLDRAPENNING

Vid föräldraledighet med föräldrapenning görs ett 100-procentigt avdrag på lönen. Detta avdrag uppgår till 3,3% av månadslönen för varje ledig kalenderdag. Är man ledig hel månad dras hela månadslönen. Från Försäkringskassan utgår en *föräldrapenning*, som motsvarar 80 procent av lönen. Dessutom får man från Posten ett "**FÖRÄLDRALEDIGHETSTILLÄGG**", som uppgår till 10 procent av daglönen (Daglönen utgör här 3,3% av månadslönen). Sammanlagt får man alltså ersättningar som motsvarar 90 procent av lönen vid den här typen av föräldraledighet (i sammanlagt 360 dagar per barn; får

tas ut fr o m 60 dagar före den beräknade tidpunkten för barnets födelse tills barnet fyllt åtta år).

SJUKVÅRD

Arbetsgivaren ersätter 95 kronor av kostnaden vid **besök hos läkare**. Har man *remiss från läkare* får man samma ersättning vid behandling hos psykolog. Vid *annan sjukvårdande behandling* (t ex sjukgymnastik), som sker i den offentliga vården eller hos privatpraktiserande "vårdgivare" som tillämpar av regeringen fastställd taxa, får man tillbaka 55 kronor per besök från arbetsgivaren.

Läkemedel (prisnedsatta och receptbelagda) som skrivs ut i samband med sjukdom, ersätts helt av arbetsgivaren.

SJUKAVDRAGET - SJUKLÖNETILLÄGGET

Sjuk	På lönespec	Avdrag	Ers från posten	Ers från FK	Ersättning totalt
Dag 1	SJUK KARENSDAG	100%	0	0	0
Dag 2-14	SJUKFRÅNVARO DAG 2-14	20%	80%	0	80%
Dag 15-90	SJUKFRÅNVARO DAG 15-	90%	10%	80%	90%
Dag 91-	SJUKFRÅNVARO DAG 91-	100%	0	80%	80%

De första 14 dagarna i en sjukperiod görs avdrag för arbetstimmar, därefter för kalenderdagar.

När man är sjuk får man ett sjuklönetillägg ("**SJUKLÖNETILLÄGG**") för varje dag under sjukperioden. Tillägget utgör 1/365 av den underlagssumma, som redovisas på januari månads lönespecifikation. OBS att avdrag görs på sjuklönetillägget på samma sätt som på lönen; se tabellen ovan.

Vid sjukdom p.g.a. arbetsskada gäller särskilda regler för sjukavdragen - se särskild ruta!

Vid sjukhusvård får man 70 kronor/dag från arbetsgivaren..

För att få ersättning krävs att man redovisar kvittona för arbetsgivaren och kopia på frikorten för läkarvård respektive läkemedel.

Fr o m den 1 januari 1996 är dessa ersättningar skattepliktiga.

Man kan också få ersättning för resor i samband med olycksfall och sjukdom. Här får man dock ingenting från vare sig Försäkringskassan eller arbetsgivaren utan denna ersättning får man göra upp med sjukhuset (motsvarande) om.

Vid olycksfall bör man undersöka möjligheterna att få kompletterande ersättningar från arbetsskadeförsäkringarna (om olyckan skett på eller på väg till eller från arbetet) eller våra fackliga försäkringar (fritiden).

BETALDA LEDIGHETER

Man har rätt till

- en dags ledighet med bibehållen lön vid flyttning.

- om man p.g.a *allvarligare sjukdomsfall* (och närståendepenning ej utgår), *dödsfall*, *begravning*, *houppteckning* eller *arvsskifte* inom den egna familjen eller den närmaste släktkretsen måste vara ledig från arbetet, har man rätt att vara ledig med bibehållen lön under "erforderlig tid", som det står i avtalet, dock högst nio dagar per kalenderår.

- *läkarbesök* - erforderlig tid

- *tandläkare* - erforderlig tid, *men endast vid akuta besvär.*

BRYTPUNKTER

Den fasta lönen (månadslön, fast fridagstillägg) betalas ut för innevarande månad.

Det innebär att man exempelvis den 25 februari får den fasta lönen för februari månad. De rörliga tilläggen däremot betalas ut månaden efter; vilket, till exempel, innebär att de tillägg man tjänar in i februari betalas ut på marslönen.

För avdragen vid olika typer av tjänstledighet, t ex sjukdom, ligger brytpunkten kring den 15:e i månaden. De avdrag som är kända vid detta datum, dras redan samma månad den 25:e. Detta är grundregeln; i praktiken fungerar detta inte alltid, vilket försvårar tolkningen av lönebeskedets alla hieroglyfer.

AVDRAG

Sjukledighet eller annan tjänstledighet där

avdrag på lönen ska göras, är ett krångligt kapitel. Numera redovisas i alla fall vilka dagar avdragen omfattar.

Principen är den, att först redovisas månadslön och ev fasta lönetillägg som vanligt och därefter kommer avdragen, var för sig. Först på månadslönen, och där skriver man ut orsaken till avdraget, t ex "SJUKFRÅNVARO". Därefter redovisas avdragen på ev fasta tillägg.

Storleken på avdragen vid sjukdom och föräldraledigheter framgår av text och tabeller ovan. Hur dessa räknas ut framgår dock inte. Det är så krångligt, att den intresserade hänvisas till klubbens lathund *Ersättningar vid sjukdom, mm.*

Avdraget vid annan typ av tjänstledighet uppgår till 4,6% av månadslönen per ledig arbetsdag (vid regelbunden arbetstid;

annars avdrag per timme enligt formeln månadslönen/175), om tjänstledigheten omfattar högst fem arbetsdagar. Är tjänstledigheten sex arbetsdagar eller mer görs avdrag med 3,3% av månadslönen för varje kalenderdag.

HEM-PC

Många har utnyttjat möjligheten att hyra en hem-pc genom arbetsgivaren.

Avdraget för hem-pc:n görs på bruttolönen. Det innebär å ena sidan att man slipper skatt för det belopp man betalar för pc:n, vilket innebär en drygt 30-procentig reduktion av priset. Å andra sidan ingår inte avdraget i underlaget för sjukpenning, tjänstepension, etc.

Till dig som är nyanställd

■ Många som nyanställs i Posten får enbart tidsbegränsade anställningar. De regler som redovisas på föregående sidor gäller även för er - förutsatt att ni är månadsavlönade. Grundregeln för att bli månadsavlönad är att man anställs för tre månader eller mer och på minst 40 procent.

För den som är timanställd gäller en rad undantag som innebär sämre villkor; de viktigaste finns angivna i en ruta tidigare i denna artikel.

A-kassan

För dig som är tidsbegränsat anställd är medlemskapet i A-kassan en viktig sak. Går man med i SEKO blir man automatiskt ansluten till A-kassan.

För att få bli medlem i A-kassan krävs antingen

- att man har arbetat minst 17 timmar per vecka i fyra veckor under en femveckorsperiod eller

- att man har avslutat en heltidsutbildning över grundskolenivå, som omfattat minst ett läsår. Dessutom måste man ha varit anmäld hos arbetsförmedlingen och/eller ha arbetat minst 90 dagar inom 10 månader i direkt anslutning till den avslutade utbildningen.

För att få ersättning vid arbetslöshet måste fr a två villkor uppfyllas:

- Man måste ha varit medlem i A-kassan i minst tolv månader.

- Man måste under de tolv månaderna före arbetslösheten ha arbetat minst 70 timmar per kalendermånad i sex månader *eller* minst 450 timmar under en sammanhängande tid av sex kalendermånader. I det sistnämnda alternativet måste man ha arbetat minst 45 timmar varje månad. Man får räkna ihop arbetad tid från olika arbetsgivare.

De tolv månader under vilka man får tillgodoräkna sig arbetade dagar ("ramtiden") förlängs med den tid man ev. gjort värnplikten, varit sjuk, haft föräldrapenning, mm.

När man blir arbetslös får man en ersättning som motsvarar 80 procent av den lön man hade när man arbetade. Man får dock högst 730 kr/dag (=16.060 kr) under 100 dagar, därefter 680 kr/dag. Om man arbetat deltid och haft olika anställningsprocent i det eller de jobb man haft före arbetslösheten så beräknas ersättningen (grovt uttryckt) på ett genomsnitt av den arbetstid man haft.

Om du som nyanställd i Posten har frågor - kontakta din lokala sektion! De kan ge dig utförligare information om de avtal och regler som gäller.

MEDLEMSAVGIFTEN

"MEDLEMSAVGIFT SEKO" är ett annat kärt avdrag. Fackavgiften uppgår till mellan 126 och 306 kronor per månad, beroende på inkomst. Avgiften fastställs 2002 på grundval av utfallet i 2001 års lönerrevision. Har man varaktiga (= mer än tre månader) förändringar i inkomsten under året kan man anmäla detta till avdelningsexpeditionen och därigenom få avgiften justerad.

Fr.o.m år 2002 görs en skattereduktion på avgiften till facket och A-kassan. Skattereduktionen uppgår till 25 procent på den del av avgiften som går till facket och 40 procent på A-kasseavgiften. "Nettoavgiften" efter reduktionen framgår i tabellens tredje kolumn.

Facket och A-kassan lämnar uppgift till Skattemyndigheten på de avgifter som dragits. I den förenklade självdeklarationen kommer det fr.o.m. år 2003 att finnas förtryckt vilket avdrag (=skattereduktion) man beviljats för föregående år.

Inkomst Tba/Årsta	AVG 2002	"Netto"
0 - 5000	126	81
5001 - 7000	156	103
7001 - 9000	191	130
9001 - 11000	221	152
11001 - 14000	256	178
14001 - 17000	291	206
17001 -	306	216

Samtliga belopp per månad.
 Studerande med studielån betalar 109 kr/mån.
 Pensionärer betalar 36 kr/mån i avgift.
 NB! Tba-Logistik har ca 10 kr lägre avgift

UPPSÄGNING

Om du ledsnar på Posten så är din uppsägningstid en månad, om du varit anställd i högst två år. Har du varit anställd längre tid än två år är din uppsägningstid två månader.

Om Posten ledsnat på dig så är uppsägningstiden mellan 1 - 6 månader, beroende på ålder och anställningstid. Blir du uppsagd p.g.a. arbetsbrist fördubblas uppsägningstiden. Den som varit anställd i minst 12 månader och är 45 år eller äldre har i det fallet 12 månaders uppsägningstid.

Text: Jan Ahman

**Svindlande affärer
 Kuwait köper terminalerna**

■ Så länge Posten var ett affärsdrivande verk garanterade staten de pensionsåtaganden, den pensionsskuld, som Posten hade gentemot personalen. Utbetalningen av löpande pensioner gjordes ur driftbudgeten men eftersom Staten stod som garant för att Posten skulle klara av sina åtaganden, behövde skulden aldrig balanseras i några bokslut och inga egna reserver byggas upp.

När affärsverket blev bolag den 1 mars 1994 så innebar det att bolaget självt (även om det fortfarande är till 100 procent ägt av staten) måste garantera den pensionsskuld man har till personalen. Detta kan ske på olika sätt; man valde att huvudsakligen göra det i form av en pensionsstiftelse. Stiftelsen fick sitt kapital genom att Posten AB förde över de mest värdefulla fastigheterna dit. Stiftelsen blev på så sätt ägare till de tre centralposthusen i Stockholm, Göteborg och Malmö samt brev- och paketterminalerna.

Säkra värdepapper

Nu ansåg sig stiftelsen få bättre och säkrare (sic!) avkastning om man sålde fastigheterna och köpte värdepapper (dock huvudsakligen obligationer) för pengarna. Därefter började försäljningsskarusellen. Stiftelsen sålde i september 2000 Klaraterminalen till Stockholms stad. Dessförinnan hade övriga terminaler (bl.a. Årsta och Tomtebodan) avyttrats i juli 1999 till ett konsortium där Deutsche Bank ägde 50 procent av aktierna (SPP tog hand om resterande 40 procent) och Öhmans Fondkommission 10 procent). De nya ägarna betalade 2,4 miljarder för de sammanlagt femton fastigheterna. Centralposthusen är fortfarande kvar i stiftelsens ägo.

I slutet av september i år sålde så konsortiet med Deutsche Bank i spetsen fastigheterna vidare till Kuwait Finance House (KFH) för 2,7 miljarder kronor (300 miljoner). KFH är inte bara en stor finansiell aktör (med tillgångar motsvarande 14 miljarder investerade

utomlands) utan också en islamisk bank, med de regler som gäller för en sådan. Man får inte bedriva räntebärande verksamhet, men räknar enligt Reuters med a return of investment på nio procent. Hur detta går ihop får andra förklara och i sista hand kan de väl vända sig till räk-nemästarna på Posten Produktion; de vet hur en slipsten ska dras.

Förvaltningen av fastigheterna kommer även i fortsättningen att skötas av Celexa, eller Aberdeen Celexa, som bolaget numera heter - sedan det köpts upp av det brittiska bolaget Aberdeen...

Estonia

Om vi återvänder till svenska Postens övriga fastigheter så såldes Postfastigheter och dess dryga 70 fastigheter runt om i landet till Wihlborgs Fastigheter AB under hösten 2001. Den reavinst man gjorde på den försäljningen (300 miljoner) snyggade till resultaträkningen i niomånadersrapporten för ett år sedan.

Till sist så har vi Estonia eller det nya Huvudkontoret, som det också kallas, vid Tomtebodan. Det ägs av AP-fastigheter, som satsar en miljard på bygget. I gengäld har man tecknat ett hyreskontrakt på 18,5 år med Posten.

Sålt ut matsilvret

Därmed är Postens tid som fastighetsägare över. Officiellt förklaras det som "ett viktigt steg i Postens satsning för att bibehålla och utveckla vår kärnaffär inom brev- och paketverksamheten". I själva verket handlar det om hur ett tidigare välskött och lönsamt statligt affärsverk medvetet utsatts för omreglering och bolagisering och därför går på knäna - trots att man pressat ur personalen så mycket det går och litet till.

Och sålt ut matsilvret!

Jan Ahman

Eftertanke.....

• När nu lite snö kommer dalande i november, kan det vara läge för en stunds eftertanke inför allhelgonahelgen...

FIRAR MAN HALLOWEEN I IRAK?

Har man skräckinjagande masker på sig, eller är det gasmasker som är populära? Det gäller att förbereda sig inför det "Trick or treat" som president Bush har i beredskap. En bomb huvudet eller en strategisk kärnvapenladdning? Folket har ju redan en ledande mästare i skräck i Bagdads presidentpalats. Pest eller kolera? En annan Kofi försöker spela ut jokern FN. Vem kommer att sitta med Svarte Petter? Skall vi gissa på det irakiska folket?

Micke Täll fick näst sista ordet

I STOCKHOLMS STAD och Landsting stundar maktskifte. Våren 2000 invigdes nya postterminal Årsta av dåvarande finansborgarrådet, moderaten Carl Cedersköld. Hans tal konstaterade att "posten är som rinnande vatten, dvs när man vrider på kran så vet man att det kommer". Det visste du inte käre postanställd, att du förväntas bara finnas till enligt moderaterna. Helst skall du vara privat också. Då blir kostnaden för kunden pressad och du blir lyckligare eftersom privatanställda alltid har det bättre enligt marknadens lag. Vips har du bättre lön,

arbetsmiljö och övriga villkor. Grabe har nog rätt i alla fall, även om han inte tänkte sig att kunden skulle få lägre pris, utan att ditt pris för att arbeta sjunker i och med att du blir outsourcad.

SJÄLV TILLBRINGAR JAG en del tid i Tällberg-Dalarna. Det är nästan garanti på att det är tjock, vit snö lagom till jul. Själva landskapet blir som ett julkort. Jag, min tjej, och två katter bor i en lägenhet. Det finns några hundra bofasta och åtta hotell i Tällberg. De flesta av hotellen har fullt upp under storhelger. Det verkar dock bara vara de bättre bemedlade som har råd att bo där, även om Gyllene Hornet är ett undantag för postanställda. Det betyder att sådana där bättre bemedlade stockholmare stör friden. Men det får man stå ut med.

DET ÄR VÄRRE NÄR MAN, enligt kommunens förordning, skall sopsortera. Då kan man nämligen råka ut för en del obehagliga överraskningar. En gång kom herr Cedersköld i bil till sopsorteringen i Leksand, just när jag var där. Han lär bo i Siljansnäs som är nästgårds. Efter att kommit över chocken att moderaten gick omkring i jeans, noterades att han tydligen bara hade tomflaskor att slänga. Det tog dock lika lång tid för oss båda att bli klara, trots att jag hade plastförpackningar, metallförpackningar, tidningar o s v.

Hans fru, EU-parlamentarikern, satt i bilen och slickade på en glass, utan att verka vilja deltaga, trots de många kassarna med flaskor. Det hela gav på något sätt en annan dimension på ordet sopsortera. Förvånansvärt nog verkade Volvon han åkte med ganska gammal. Hans pension som före detta borgarråd kanske måste indexregleras, så att han inte förlorar i inkomstutveckling?

I MORGON BLIR DET NERVÖST, då kanske Djurgårdens IF har fräckheten att bli svenska mästare i fotboll. Det skulle glädja mig som varit fan sedan 1964. Även Djurgården har varit utsatt för marknadsexperiment. Säsongen 1980 inköptes en hel drös med spelare plus en ny tränare. Jag såg premiärmatchen och DIF ledde med 2-0 i halvlek mot Mjällby, tror jag. Tränaren Mokkelbo från Norge helgonförklarades i paus. Efter pausen gjorde motståndarna tre mål och matchen var förlorad. Djurgården åkte ur allsvenskan samma säsong! Att man kan hålla på Hammarby kan jag t o m förstå, eftersom det laget oftast har lirar underhållande fotboll utan att få vinna titlar. Nu har de vunnit och det borde vara Djurgårdens tur. Det långa lidande sedan förra titeln 1966 måste vara historia! Däremot har jag ingen förståelse för att man kan hålla på AIK. Bara det att laget en gång kallades för "smokinglirarna" säger det



mesta? Min tolkning av det lagets spelstil, är att man lever på tur och som en "smokinglirare", som vi säger i Solberga, "glider in på en räkmacka". Dvs det är någon annan som skall ordna det, precis som en del postchefer tänker?
Färdigtänkt.

Micke Täll

Micke Täll är ordförande i Klubb Årsta.

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Brev Tomtebodas
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

Klubb Tomtebodas kallar till

Budgetmöte

Lördag 16 november kl. 14.00

*Lokal: van der Nootska Palatset,
St Paulsgatan 21, T-bana Mariatorget*

**Efter mötet bjuder klubben
på middag**

*Anmälan senast den 12 november
på talongen nedan!*

På dagordningen:

**Verksamhetsplan för 2003
Medlemsavgift 2003
Budget 2003
Avtalsrörelsen
Aktuella projekt**

**SEKO Postens ordförande
Åke Kihlberg medverkar**

*Välkomna!
/Styrelsen*

OptiMail och CityMail

• Det låter som en barnramsa men orden symboliserar den skadliga svenska omregleringen av postmarknaden och utgör därför två av denna tidnings främsta hatobjekt.

CityMail bedriver utdelningsverksamhet i Stockholm, Göteborg, Skåne och Gotland. Bolaget ägs sedan i mars 2002 till 57 procent av norska Posten (resten av aktierna övertas 1996). Man redovisar inte längre några resultat offentligt, men en inte särskilt kvalificerad gissning talar för fortsatt röda siffror. Bolagsstyrelsen toppas av tre direktörer i Posten Norge (samtliga utan postal erfarenhet och nyligen rekryterade från bl.a Telenor) och därefter följer en vice vd för Carlsbergs, vd:n för Rönnberg McCann, två styrelseproffs (som tydligen blivit ett nytt yrke?), vd:n för OptiMail samt två fackliga representanter från SEKO.

CityMail är som bekant en torped som skickats in på den svenska postmarknaden för att tvinga fram sänkta porton åt de

stora kunderna och sänka standarden för de svenska postarbetarna. Det har de lyckats med; däremot har de hittills inte redovisat en krona i vinst - men väl två konkurser och miljoner i förlust.

Frågan är nu hur länge Norska Posten kan stå för fiolerna. I synnerhet som Posten Norge ombildades till bolag den 1 juli i år och dessutom redovisar en kraftig resultatförsämring för första halvåret: från plus 218 miljoner NKR år 2001 till minus 50 miljoner NKR i år.

OptiMail är en avknoppning från CityMail men till skillnad från "moderbolaget" visar bolaget plusresultat. OptiMail handlar med utrikespost. Årets första nio månader uppgick omsättningen till 176,3 miljoner och vinsten till 25 miljoner (6,6 miljoner exklusive en reavinst).

Omsättningen ökade med 40 procent jämfört med förra året medan rörelseresultatet fortsatt pendlar mellan 1-2 procent på omsättningen; målet är åtta procent. Aktiekursen ligger strax under tio kronor.

Jan Åhman

- Ja, jag kommer på Tomtebodaklubbens höstmöte med middag!
- Jag vill äta vegetariskt

.....
Namn

.....
Enhet

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

**SEKO
Klubb Brev Tomtebodas
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA**