

FACKTUPELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tba Brev, Tba Paket, Segeltorp Paket • Nr 6/okt 2003

Nya angrepp på Posten

• SEKO:s förbundsmöte uttalade sig mycket starkt mot omregleringarnas följder för bl.a. Posten. Förbundet krävde en statlig utvärdering och i väntan på denna ett stopp för vidare avregleringar och privatiseringar.

Regeringens svar lät inte vänta på sig. Den utredning som nu har tillsatts ska lämna förslag om hur Kassaservicen ska avvecklas och priserna för småkunder kan höjas. Kanske kortsiktigt bra för Posten, men knappast för medborgarna.

Samtidigt ska utredaren lägga förslag på hur Postens nät ska kunna öppnas för andra aktörer - en politik tvärtemot det SEKO:s kongress uttalade.

EU-politik ligger fast

EU-politiken ligger fast och omröstningen är redan glömd. De panikartade projekt som våra klubbar nu brottas med är bara ett uttryck för denna politik!

Läs mer om allt detta och mer därtill i detta nummer av Facktuellt!

/Red.



Bjärne Isacsson och Hjalmar Branting...SEKO Stockholms ordförande talar vid antirasistdemonstrationen den 6 september. Fackets verksamhet spänner över många områden. Alltifrån de Ebberöds Banksprojekt, som nu drabbar många av klubbarnas medlemmar, till löneförhandlingar och politiska frågor, både nationella och internationella, som påverkar oss.

Läs mer om alla dessa ämnen i detta nummer av Facktuellt!

Bild: Janne Skog

“Kongressen ett minne för livet”

Sidan 6

Reportage från Segeltorp

Sidan 14

USA:
Monopolet bibehålls

Sidan 24

Klubbarnas höstmöten

Näst sista sidan!

Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

Faktuellt nr 6/2003

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar

Red: Jan Åhman
Tel: 08/781 76 14
Red Årsta: Janne Skog
Tel: 08/781 56 08
Nr 7/2003 beräknas
utkomma i december

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Tel: 08/781 76 14
Ordförande:
Åke Anevad
Tel: 0709/80 71 08

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande:
Micke Täll
Tel: 08/781 56 13

Klubb Tomtebodan Paket
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Ordförande:
Tommy Nyrén
Tel: 0709/80 50 58

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 Huddinge
Ordförande:
Murat Tok
Tel: 070-980 40 16

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 020-68 10 10

“Det duger inte längre att hänvisa till industristandard”

• Det händer, som nog dom flesta vid det här laget lagt märke till, väldigt mycket nu inom Posten i dessa de yttersta av dagar. Även inom Klubb Årsta Pt har en del förändringar ägt rum t.ex. har jag själv fått axla Micke Tälls mantel och installerats som tillförordnad ordförande i klubben. Detta har ju fått en så kallad dominoeffekt inom sektion stora brev där Eva Brattström tagit över ordförandeskapet efter mig. Det känns väldigt positivt att en kvinna stiger fram och tar för sig i detta sammanhang.

Ombord

Så har också då projektet med överflyttningen av Tba:s och en del av Norrköpings brevvolymer och borttagandet av Årstas klumpvolymer officiellt startat. Jag skriver officiellt därför att en hel del arbete har redan utförts på sina håll. Medinflytandeavtalets stolta deviser om att vara med på idé stadiet känns inte alltid riktigt pålitliga. Men nu har vi då äntligen kommit ombord på expressen till framtiden. Vår första stora besvikelse har också infunnit sig och den består i att inga speciella avsättningar till arbetsmiljöförbättrande åtgärder finns budgeterade.

Återföring

SEKO vill naturligtvis få någon återföring till personalen av de miljoner som man kalkylerat med att spara och vad vore då mer naturligt eller behjärtansvärt än att satsa på den miljö som så drastiskt höjt sjukfrånvaron. Men det är klart, har man som arbetsgivaren den åsikten att vi redan nu agerar i den bästa av arbetsmiljöer behövs ju inga satsningar. Dessutom finns det ju inga pengar ett mantra som idag upprepas med en drucken papegojas envishet. Samma mantra som kom till

heders för några år sedan när överflyttningen från Klara var aktuell och festen på huvudkontoret som bäst pågick.

Diverse stålbad

Denna gång ska notan betalas så en viss substans i mantrat finns väl även om det kan bli svårt att motivera personalen med diverse stålbad. För vad man än säger så finns det säkert en



Janne Gebring är tillförordnad klubbordförande på Årstaterminalen.

viss förståelse för neddragningar på grund av volymminskningar men knappast för de konsultorgier som pågått inom posten. Men som vanligt är det du som jobbar i Posten Produktion som med ditt arbete ska betala kalaset.

Vem öppnade?

Man påstår att företaget blöder, ja det kanske är så men vem öppnade ådern? Inte var det Posten Produktion. Vi får väl hoppas att doktor Olsson (Erik

,Vd) kan stilla flödet med några lämpliga plåster eller hellre med några rejäla bandage. Han sägs ju vara något av en helbrägdagörare. Den som inte förblöder får se.

När det gäller strukturprojekten har ju en del tvivelaktiga kalkyler presenterats men den frågan har, tycker jag, genomlysts i andra sammanhang, det ända jag skulle kunna tillägga är att det förekommer en del s.k. kreativ bokföring i detta sammanhang. Men för att återknyta till vårt eget lokala projekt har en krav lista från SEKO:s sida tagits fram en lista som innehåller en rad mycket berättigade krav. För det är tyvärr så att när man flyttade över Klaraterminalen till Årsta byggde man av budgetskäl (Läs: snålhet) in en hel del arbetsmiljöproblem i terminalen, problem som fortfarande kvarstår.

Bullerfrågan

Dessa problem vill vi nu få lösta i samband med projektet. Ett av de allra viktigaste om man får tolka Arbetsmiljöronden är bullerfrågan. Men även andra påtagliga problem kvarstår t.ex. alla dessa onödiga lådlyft, hårda golv, klimatförhållanden och mycket annat. Det duger inte längre att hänvisa till industristandard och tro att man genom detta vunnit legitimitet för en dålig arbetsmiljö. Istället borde också arbetsgivaren vara mer offensiv i sin syn på arbetsmiljön (General skärpning!!!! Respekt!!!!).

Janne Gebring

Janne Gebring är tillförordnad klubbordförande på Årstaterminalen.

**Faktuellt
- ledande
postfacklig
tidning!**

En liten amatörkalkyl

● Frågan är om jag får göra kalkyler, men jag har gått LOs veckokurs i företagsekonomi så jag gör ett försök.

Utgångspunkten är att vi arbetar 7 timmar om dagen. En tvåskiftare arbetar 7 timmar och 36 minuter om dagen. Jag utgår ifrån att vi har paus på betald arbetstid 36 minuter om dagen. Fikapauser och rökpauser.

Arbetsgivaren hävdar att för att sortera upp de 1 950 000 försändelser per dygn som tillförs Årsta brevterminal från Norrköping och Tomtebodas så behövs det 230 heltid egentlig drift. 230 heltid i egentlig drift gånger 7 timmars arbete om dagen är 1610 timmar.

Nyckeltal

För att få fram hur många människor 230 i egentlig drift är lägger man enligt arbetsgivaren till 30% så det blir ca 300 årsarbetskrafter.

Årsta har idag ca 3 500 000 försändelser per dygn och har drygt 1100 anställda. Räkna bort administrationen blir det ca 1000 årsarbetskrafter kvar. Omsätter man det till årsarbetskrafter i egentlig drift så blir det ca 770 om jag använder de 30% i värde för att omvandla anställd personal till egentlig drift. 770 heltid i egentlig drift gånger 7 timmar arbete om dagen är 5390 timmar.

Årstas nuvarande nyckeltal blir med min beräkningsmodell 3 500 000 försändelser delat med 5390 timmar som är på 649 försändelser i timmen egentlig drift.

20 procent snabbare...

Arbetsgivaren säger att 1 950 000 försändelser som tillförs Årsta sorteras upp på 1610 timmar som blir ett nyckeltal på 1211 försändelser i timmen egentlig drift.

Jag tror inte att arbetsgivaren tror att de personer som kommer till Årsta är så mycket snabbare än personalen som redan arbetar där eller att maskinerna som kommer till Årsta är effektivare än de som redan finns där. Troligtvis menar arbetsgivaren att vi ska fördela breven mellan all personal som kommer att arbeta på Årsta.

Delar man 5 450 000 försändelser med 7000 timmar (1000 årsarbetskrafter egentlig drift) så blir det 779 försändelser i timmen egentlig drift. 779 minus

649 är 130. 130 i förbättring delat med 649 försändelser nu i nyckeltal blir 20%. Arbetsgivarens bud till oss är att vi måste sortera 20% mer post per timmen i snitt på Årsta brevterminal i framtiden för att klara Bertil Nilssons sparkrav.

Jag undrar om det är det som sorteringspersonalen på Årsta brevterminal längtat efter att få höra. Ni måste produktivitetsförbättra er med 20% år 2005. Dessutom ska den administrativa personalen minska med 20%. Det låter svårt att få ihop med en facklig organisation som slickar såren efter Bertil Nilssons överkörningar.

...eller 1700 anställda?

Om man ökar på Årsta brevterminals personal med det antal som nuvarande nyckeltal ger så blir det 429 årsarbetskrafter egentlig drift. 429 plus 25% för att egentliga antalet årsarbetskrafter är 536. Blir det så många så kommer det att bli 1600 till 1700 människor som arbetar på Årsta. Då måste vi investera mer än arbetsgivaren trodde eftersom Årsta är byggd för mellan 1300 till 1400 människor.

Vi ska ju inte försämra arbetsmiljön utan vi är överens med arbetsgivaren att ständigt arbetar för att förbättra den.

Problem som vi inte bitt om

Hur än vi gör blir det problem som vi aldrig bitt om. Vi tvingas göra det bästa av beslut som vi inte tror på. Min kritik mot förslaget gäller att det överhuvudtaget togs utan beräkningsunderlag. Det gäller inte hur den lokala arbetsgivaren i region Stockholm räknar. De gör sitt bästa för att få till en budget som ger Bertil Nilsson de besparingar han beställt, för att hans löfte till Postens styrelse om att spara 225 miljoner per år ska hålla. Min kritik är mot Bertil Nilsson att han tog strukturbesluten utan delaktighet.

Bertil Nilsson har inte presenterat någon kalkyl. Den lokale arbetsgivaren har presenterat en som stämmer överens med Bertil Nilssons sparkrav. Mitt bidrag till kalkylerandet blir då att jag tycker mig på mitt amatörmässiga vis påvisa att vi som kommer att arbeta på Årsta brevterminal måste i snitt sortera 20% mer brev per timme än nu. Tack för den julklappen Bertil.

*Kalkylhälsningar
Åke Anevad*

A-kasseavgiften höjdes den 1 oktober

• Den 1 oktober i år (2003) höjs avgiften till a-kassan med 6 kr/månad. Orsaken är de ökade utgifterna för a-kasseersättning. Eftersom a-kasseavgiften ingår i medlemsavgiften så höjs denna med samma belopp. De nya beloppen framgår av tabellen.

Ny höjning 1 januari

Den 1 januari 2004 höjs dessutom medlemsavgiften till SEKO med 14 kr/månad enligt beslut av förbundsmötet. Orsaken till denna höjning är de ökande underskotten i SEKO:s finanser - i år drygt 60 miljoner. Genom besparingar och denna och eventuella ytterligare avgiftshöjningar ska ekonomin vara i balans till nästa kongress om tre år. Förbundsstyrelsen har tillsatt en avgiftsutredning, som ska lämna förslag till förbundsårsmötet i september 2004. Förutom avgiftens storlek ska den också bl.a. utreda fördelningen av pengar mellan förbundets olika delar.

Fr.o.m. beskattningsåret 2002 utgår en skattereduktion på fackförenings- och a-kasseavgifterna. Skattereduktionen uppgår

till 25 procent på den del av avgiften som går till facket och 40 procent av den del vi betalar till a-kassan. Skattemyndigheten gör avdragen utifrån de kontrolluppgifter som a-kassorna och facken lämnar till dem. Man behöver alltså inte själv göra avdraget i sin deklaration. Uppgift om storleken på de avgifter Skattemyndigheten tagit hänsyn till finns förtryckt i den förenklade självdeklarationen.

Nettoavgiften efter skattereduktionen finns i sista kolumnen i tabellen.

Ändringar

Om man har blivit inplacerad i fel inkomstklass eller om man får en varaktig förändring av lönen, ska man - omedelbart, det är svårt att göra retroaktiva ändringar! - anmäla detta till avdelnings-exp (SEKO post Stockholm), tel 454 84 01.

Text: Jan Åhman

Tyskland

• På tal om Tyskland så har även de sina Åke Andersson och Bertil Nilsson. Den 16 juli rapporterade CEP-news att Deutsche Post beslutat att den 1 december i år stänga sorteringsterminalen i Wuppertal. Terminalen öppnades för fem år sedan och hade då kostat 270 miljoner kr att bygga. Orsaken till nedläggningen uppges vara överkapacitet i brevnätet. Tyskland har idag 83 inrikes brevterminaler i fem olika storlekar. Dessutom finns två utrikesterminaler med import och exportsortering. De minsta inrikesterminalerna sorterar 750.000 försändelser/dygn (= något mindre än Umeå) och de största 4 miljoner (=ungefär som Årsta).

Höjd läsbarhet

Ett av skälen till överkapaciteten i nätet sägs vara den ständigt ökade andelen OCR-kodade brev, som nu uppges (Postal Technology International) vara uppe i 88 procent.

Ännu ett steg i den riktningen togs när DPWN och Siemens litet senare i juli tecknade ett 800-miljoners kontrakt för att höja läsbarheten med ytterligare åtta procent, vilket skulle innebära att man nästan når 100 procent.

Finställning

Maskiner för maskinell finställning av småbrev har redan installerats på samtliga tyska brevterminaler och ytterligare 200 maskiner ska installeras från 2004.

Maskinell eftersändning har tillämpats i några år och kommer nu att uppgraderas. I Tyskland har man löst det så att de brev som ska eftersändas sorteras ut i uppsamlingen på samtliga terminaler men skickas därefter till någon av de fyra terminaler som har maskinell utrustning för att sätta på etiketter med den nya adressen. Även US Post inför nu maskinell eftersändning, men där har man valt att komplettera varje GSM med utrustning för att skriva ut den nya adressen. Tyskarna anser inte att det - med de volymer av eftersändningar som de har - lönar sig, utan koncentrerar den delen till fyra terminaler.

Text: Jan Åhman

Medlemsavgiften per månad fr.o.m. den 1 oktober 2003 i Klubb Brev Tomtebodas och Klubb Årsta Postterminal enligt förbundsmötes-, a-kasse-, avdelnings- samt klubbbeslut (paketklubbarna har en något annorlunda klubbavgift):

Avgifts-klass	Lön	Förbund	A-kassa	Avdelning	Klubb	Bruttoavg 1/10 2003	Nettoavg 1/10 2003
3	0 - 5000	36	96	0	0	132	85
4	5001 - 7000	46	96	8	12	162	108
5	7001 - 9000	71	96	13	17	197	134
6	9001 - 11000	91	96	18	22	227	156
7	11001 - 14000	111	96	23	32	262	183
8	14001 - 17000	136	96	28	37	297	209
9-12	17001 - 20000	146	96	33	37	312	220
	Studerande ¹⁾					109	
	Pensionär					36	

¹⁾ = Studerande med studielån

Framgångsrikt förbundsmöte

För SEKO Stockholm blev förbundsmötet en klar succé. Samordnade och förberedda fick avdelningen igenom många förslag på tunga områden som avreglering, lönepolitik och arbetsmiljö.

SEKO Stockholms framgångar på förbundsmötet var belöningen för god planering och hårt arbete. På mycket kort tid och under tidspress lyckades Stockholmsombuden gå i genom allt material från förbundet, se över och arbeta med motioner, de fem programmen, stadgar, verksamhetsplan och förbereda synpunkter och ändringsförslag och att planera vilka som skulle driva vilka frågor.

Spindel i nätet för detta jättearbete var samordnare Ulf Brandt - skämtsamt kallad för "generalen". Hans uppgift var att lägga upp arbetet och organisera alla ombud före och under förbundsmötet. Han var själv mycket nöjd med Stockholms insats:

- Det är nästan till och med bättre än vad jag hoppades på. Vi har fått igenom väldigt många av de frågor och förslag som vi har högprioriterat. Detta med relativt få förändringar jämfört med det ursprungliga materialet.

Mångfalden stor

Deltagarna från Stockholm bestod av en brokig samling människor från olika branscher och klubbar. Bland ombuden fanns många kvinnor, invandrare och förstagångsdeltagare. Det var positivt att se att många var så engagerade och flitiga i talarstolen, ja ibland rent av lite för flitiga.

- Det gör inget att det blir lite mycket ibland, det är uppfriskande att så många är engagerade och tar sin roll som ombud på allvar, tycker Jan Åhman, Tomtebodas postklubb. Han trodde att alla förberedelser gett många av ombuden råg i ryggen att gå upp i talarstolen och kämpa för sin sak.

I talarstolen

Talare man minns är Annika Arfwedson ordförande för Södermalms Posten som med några ändringar fick igenom två motioner om avreglering och individuella löner.

- Jag får alltid höra vilket helvete det är med individuella löner. Inom Posten har vi 7000 olika löner och det är ett gigan-

tiskt problem för klubbarna att få styrelse på, började hon sitt kärnfulla och effektiva anförande.

Sixto Iturra, klubb 124 som drabbades av tidsnöd när taltiden halverades till två minuter men ändå lyckades få bifall för ett antal textändringar i avregleringsprogrammet. Detta, med lite hjälp av Ulf Brandt som blixtnabbt begärde ordet för att



Stockholmsavdelningens ordförande Bjarne Isacsson tjänstgjorde - som vanligt! - som en av kongressens tre ordförande.

avsluta det Sixto började med att säga.

My Billstam, avdelningens arbetsmiljöansvarige kämpade för att få i genom ett antal tillägg och ändringar i arbetsmiljöprogrammet. Hon såg närmast förvånad ut när förbundsstyrelsen ville godkänna hela bunten.

Här är i korthet några av de många förslag som SEKO Stockholm fick igenom:

- En bred diskussion om individuell lönesättning ska skapas bland förbundets medlemmar.
- Seko ska dra igång en bred diskussion om avregleringens effekter
- SEKO ska arbeta för att offentlig verksamhet som inte visar sig fungera under konkurrensutsättning ska återföras till

samhällets drift

- Man ska ha full ersättning vid arbetsskada
- Lagskyddet ska utökas för personal som utsätts för hot och våld i arbetet

Nöjda ombud

Stämningen var god på Stockholmsbänken under förbundsdagarna. Förmodligen för att många under de intensiva förberedelserna inför förbundsmötet hade umgåtts i arbetsgrupper och lärt känna varandra mer än till utseende och klubb.

- Jag tycker samarbetet har fungerat väldigt bra. Vi är trots allt trettiofem ombud i SEKO Stockholm. Vi har kommit fram till ganska bra lösningar i alla fall, tyckte Leila Johansson Stockholmsklubben 103 Trafik.

De flesta var även i huvudsak nöjda med SEKO Stockholms insats.

- Det känns som vi fick i genom det mesta vi drev. Vi var väl förberedda med tanke på den korta tid vi hade på oss, säger Christine Dougias Andersson, Banverket. Hon fick medhåll av Sixto Iturra:

- För första gången är resultatet ganska bra. Det är bra för självförtroendet och det framtida arbetet inför nya förbundsmöten.

Han trodde också att en bidragande orsak till framgången var att man hade haft en samordnare som kunde organisera arbetet och ombuden inför förbundsmötet.

Samordnaren då?

Ulf Brandt själv var nöjd med många saker men ville lyfta fram tjejnarnas insats på förbundsmötet. Av Stockholms trettiofem ombud var fjorton kvinnor och av dem var åtta uppe i talarstolen. Två av SEKO Stockholms tyngsta frågor fördes fram och försvarades med framgång av kvinnor.

- Jag tycker att kvinnorna från Stockholmsavdelningen tillsammans med sina medsystrar utifrån landet satte sin prägel på mycket under förbundsmötet. Det är till och med så att jag ser det som ett inlägg i jämställdhetsdebatten i form av praktiskt handlande. Snyggt jobbat tjejer! avslutar Ulf Brandt.

Jan Skog

Janne Skog, är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och Årstaredaktör för Faktuellt.

“Kongressen ett minne för livet”

Terminalklubbarna i Stockholm var väl representerade vid årets förbundsmöte. Paula Miettinen, ett av de sex ombuden, rapporterar om sina intryck. Själv deltog hon för första gången i ett förbundsmöte; ett förbundsmöte som bland alla andra beslut återtog det gamla namnet kongress.

• Jag fick det ärofulla och spännande uppdraget att delta i SEKO:s förbundskongress den 16-18 september 2003. Var en av de 35 ombuden från Stockholms valkrets och en av ca. 200 ombud från hela Sverige.

Smärtfritt val

Kände mig privilegierad för att i ombuds egenskap kunna påverka förbundsarbetet. Som t.ex. vid motionsbehandling, behandling av det nya stadgeförslaget, de fem nya programmen, den nya verksamhetsplanen d.v.s. alla de viktiga verktyg som styr och reglerar hela SEKO:s verksamhet under kommande treårsperiod. Det valdes också en ny förbundsstyrelse. Valet gick ganska smärtfritt. Alla var relativt eniga om att valberedningen hade fått ihop ett bra och representativt förslag till en ny styrelse och likadant med ersättare.

Större debatter

Större debatter väckte däremot frågorna om geografiska avdelningar och jämställdhet. Förra förbundsmötet tog beslut att SEKO:s avdelningar ska vara geografiska. Övergången från branschavdelningar till geografiska avdelningar skulle få ta sin tid och ske smidigt. Nu ville man att frivilligheten ska upphöra, för att SEKO ska äntligen få en mer enhetlig och tydlig organisation.

Jämställdhetsfrågan

Med jämställdhetsfrågan har inte hittills jobbat tillräckligt effektivt på förbunds nivå. Det debatterades flitigt om hur man nu skulle skapa ett tydligt program, tydliga stadgar och en verksamhetsplan. Utöver jämställdhetsprogram - *Män och kvinnor*, behandlades fyra program till: *Rättvis lön* - Lönepolitiskt program, *Lika rätt/Ett Sverige för alla* - Integrationsprogram, *Min arbetsplats* - Arbetsmiljöprogram, *Reglera avregleringen* - Program om avregleringens konsekvenser

Gästtalarlistan var imponerande:

Terminalkubbarnas ombud: (fr.v.) Anders Viksten, Paula Miettinen, Jan Åhman, Mohibul Ezdanikhan, Gerardo Berrios, Micke Täll.



de: UNIs generalsekreterare talade mot den globala avregleringsvågen och om dess negativa konsekvenser. LO:s ordförande Wanja Lundby-Wedins tal handlade mest om eurovalet och utrikesminister Anna Lindhs bortgång.

Imponerad

Arbetsmiljöverkets generaldirektör Kenth Pettersson var imponerad över SEKO:s arbetsmiljöarbete. Enligt honom måste arbetsmiljöfrågor prioriteras, för att få ner de stora kostnaderna för sjukskrivningarna och onödigt mänskligt lidande. Socialdemokraternas partisekreterare Lars Stjern-

qvist talade i sin tur om socialdemokratiska värderingar.

Idépris

På sista kongressdagen delade Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse ut idépris och stipendier till sekoiter, som under det gångna året gjort goda insatser med inriktning på facklig - politisk verksamhet.

Disciplinerade

Road minns jag min förskräckelse över förbundets dagordning för de tre kongressdagarna, när jag första gången ögnade genom den. Tyckte då att det skulle bli omöjligt att hinna gå igenom hela programmet. Men det gick. Arbetsdagarna var otroligt disciplinerade och långa. Ta t.ex. första kongressdagen, då vi Stockholms ombud avprickade oss kl.9.00 i Folkets Hus och fortsatte sedan till Stockholms avdelningen för en liten palaver. Efter lunchen vandrade vi till Folkets Hus igen. Kongressen satte igång kl. 13.00 och avslutade kl.23.00. Tala om en seg arbetsdag!! Det var en riktig chockbehandling för en nybörjare som jag.

Lärorika dagar

Trots det var jag jättenöjd med de lärorika kongressdagarna, nöjd även med SEKO-körens roliga underhållning och med alla nya kontakter som man kunde knyta med folk från olika branscher. Avslutningsvis blev kongressen ett minne för livet.

Paula Miettinen

Paula Miettinen är ledamot av Klubb Brev Tomtebodas styrelse.

Philip Bowyer, UNI, om GATS:

“Negativt för våra medlemmar”

● UNI - Union Network International - är en facklig internationell för bl.a. postanställda med 15 miljoner medlemmar över hela världen. Biträdande generalsekretären Philip Bowyer gästade SEKO:s förbundsmöte.

I sitt tal uppehöll han sig framför allt kring avregleringarna eller liberaliseringarna, eller vad man nu vill kalla det som sker inom tjänstesektorn; kärt barn har många namn. Fel blir det hursomhelst eftersom det inte handlar om ta bort regler eller att bli mer liberal, i betydelsen "fri". Tvärtom skrivs nya och hårdare regler som gynnar ett litet fåtal rika och missgynnar majoriteten av världens folk - inte minst dem i utvecklingsländerna. GATS - *General Agreement on Trades in Services* - är ett mycket aktuellt exempel.

-- GATS kommer att ha en negativ påverkan på alla våra 15 miljoner medlemmar, varnade Bowyer.

“Offers”

Innehållet i GATS-överenskommelsen avgörs av medlemsstaternas regeringar vid möten av den typ som hölls nyligen i Cancun i Mexico. Målet med denna omreglering är att så att så mycket som möjligt av tjänsterna inom servicektorn ska öppnas för de stora kapitalens profitjakt. Det går till så att ett land - eller, som i vårt fall en konstellation av länder, EU - kräver av andra länder att de ska öppna sina marknader i utbyte mot erbjudanden ("offers") om tillträde till det egna landets / ländernas marknad.

Philip Bowyer uppmanade oss i SEKO och andra fackliga organisationer att bevaka och påverka våra regeringar om vad de och EU tänker erbjuda

i GATS-förhandlingarna.

– EU:s erbjudanden i GATS - förhandlingarna hotar nationella regleringar, exempelvis den samhällsomfattande postservicen, varnade han.

Reglera avreglerarna

Bowyer betonade också i sitt tal de interna EU-beslutens betydelse för UNI:s medlemmar. Vilket inte är så konstigt med tanke på att EU är en föregångare i omregleringsbranschen; man kan säga att GATS

kollapsade, ett företag som aldrig varit möjligt utan liberaliseringarna?

-- Och var fanns de när British Telecom och France Telecom genomgick sina skuldkriser och tusentals anställda förlorade sina jobb?!

-- Det är dags för regeringarna och EU att reglera avreglerarna!, avslutade han den här delen av sitt tal till förbundsmötet.



Philip Bowyer intervjuas under en paus i förbundsmötet. I hans sällskap Stellan Mattsson, SEKO:s internationelle sekreterare.

Bild: Mohibul Ezdanikhan.

är EU-politik i världsmåttstock. Som exempel nämnde Bowyer förslaget till nytt grundfördrag för EU där den tidigare skrivningen om "services of public interest" ska ändras till "services of general interest". Den nya ordalydelsen ska tolkas som "general economic interest"; det är inte längre fråga om något allmänintresse. Han gav också en syrlig kommentar till EU:s påstående att "avregleringarna aldrig har haft någon skadlig inverkan på den grundläggande samhällsservicen":

-- Var var de när Worldcom

Walesare

Philip Bowyer är walesare och började sin fackliga bana som anställd inom det dåvarande brittiska postfacket. Han har dock aldrig arbetat som postis. Inom utländska fack är det inte ovanligt att man gör karriär på detta sätt; man rekryteras som akademiker eller med någon annan specialkompetens och sedan kan man till slut hamna långt upp i hierarkien. Hos oss är det ovanligt; den blivande avtalssekreteraren i LO Erland Olausson är ett aktuellt undantag. Denne kom till LO som jurist.

Facktuellt fick en kort pratstund med Bowyer efter anförandet.

Vilken är den viktigaste frågan idag för UNI?

-- Det är avregleringarna. Det är samma problem oavsett om vi pratar om EU, eller USA eller Kanada eller andra områden i världen.

-- Nya Zeeland är det kanske värsta exemplet inom postområdet. Där har man gjort varje brevbärare till en entreprenör som kontrakteras av NZ Post. Det är kanske typiskt att brittiska Royal Mail har rekryterat NZ Posts tidigare chef Elmar Toime till koncernledningen.

-- I Nya Zeeland kan man se sex brevlådor bredvid varandra på gatorna!

Hur arbetar ni gentemot EU och deras beslut om fortsatta avregleringar inom t.ex. postområdet?

– We are fighting every step! Vi försöker med förhandlingar och andra metoder påverka varje steg i avregleringsprocessen. Vårt första krav är att den allmänna servicen ska behållas, enhetsportot, varje dags utdelningen, etc. De som vill avreglera måste bevisa att det fungerar!

Philip Bowyer avslutar med att berätta att UNI-Postal anordnar en världskongress i Geneve i oktober.

Från SEKO deltar förbundsordföranden Janne Rudén, internationelle sekreteraren Stellan Mattsson, ombudsman Jens Saverstam samt Alf Mellström från SEKO Posten och förbundsstyrelsen. Vid kongressen ska ett nytt program för postbranschen antas. Facktuellt återkommer med rapport och kommentarer!

Jan Åhman

Nytt och krytt från området

Produktionsområde Stockholm omfattar förutom de idag fyra Stockholms-terminalerna även Norrköping. Inom området finns en samverkansgrupp som leds av Troels Nielsen, som är chef för produktionsområdet. SEKO:s fackliga verksamhet samordnas i ett "geografiskt råd", som vi kallar det.

Micke Täll, som är ordförande i detta geografiska råd, rapporterar om senaste nytt inom produktionsområdet.

Medlemsmöte i Norrköping

Det har varit ett medlemsmöte i Norrkö-

ping lördag 11 okt. Där fick man bli veta att det är många som redan har kommit in i Futurum. Det betyder att man lämnar post till Årsta och andra terminaler tidigare, då man inte har personal. Att de anställda i första hand tänker på sin framtid, och inte på verksamheten i den döende terminalen i Norrköping ligger helt i linje med vad SEKO anser vara ett bra vägval. Det var på medlemsmötet ett en längre diskussion om bakgrunden till nedläggningsbeslutet. Dvs den ekonomiska verklighet som Posten lever i, och kanske gör att man rationaliserar snabbare än vad som behövs. Vi som var där från SEKO-facket

menade att två orsaker, förutom volymnedgången, måste tas fram. Dels den bolagisering som skedde 1994 och att vi alla måste bidra till kassaservicen, då staten inte vill betala vad det kostar. Bolagiseringen innebar ju också att Posten AB fick en pensionskund på 10 miljarder. Man har varit tvungen att sälja ut sina fastigheter, för att klara sin egen skuld.

Överflytt före år 2004 av post från Norrköping

29 sep var det samverkan med arbetsgivaren om att ekonomipost flyttas över tidigare från Nrkp, då man trodde att klump skulle försvinna 3 nov. Nu blir klumpflytten uppskjuten. (Arbetsgivaren centralt har erkänt dålig samverkan om klumpflytt hitan och ditan, SEKO:s verksamhetsråd har förslag på kompensation som kommer alla anställda till del, exempelvis utbildning.) Årsta kommer att få ekonomipost ändå i okt, dessutom kan det bli så att Årsta tar hand om brevresning från Norrköping på söndagar.

Samverkan

9 okt var det samverkan med Troels Nielsen inom produktionsområde Stockholm-Norrköping. Vi blev överens om samverkansformerna inom de tre projekten; Paket, Brev och Klump. Vi hoppas därmed att vårt inflytande i projekten säkras, och att överflyttningar av post inte skall betyda att medlemmarna behandlas olika. Risken finns ju om ansvarig chef sitter på en terminal när det berör flera terminaler. Nu finns ett naturligt forum för SEKO att behandla övergripande frågor.

En annan viktig markering på samverkan 9 okt, var frågan om framtida arbetsorganisationerna på de olika terminalerna. SEKO befarar att fler deltidstjänster kommer att inrättas, och att ett antal heltidsmöjligheter försvinner. På uppdrag av alla klubbar inom vårt område framförde vi följande;

-Om de nya arbetsorganisationerna gör att heltid minskar och deltid ökar ser SEKO detta som en fientlig handling!

Vi tror att arbetsgivaren har förstått budskapet, och Posten kommer på ett helt annat sätt ta hänsyn till den ekonomiska

Lönerevisionen

Årsta, utom ePP

16 okt träffar vi arbetsgivaren för att fastställa löneutrymmet, och komma överens om ersättning för dem som vikarierar på högre befattning ex driftledare. Nu är det en djungel av tillägg som inte är bra. Vårt förslag handlar om att fastslå en lägsta nivå för varje befattning, sedan är det enkelt att räkna fram ett tillägg, om man har lägre lön än befattningen.

Vårt stora krav är en låglönesatsning för dem som av olika skäl ligger under vår nuvarande normlön som är 17 400 kr i mån för sorteringsenheterna. Det är många kamrater som har varit anställda länge, men som har betydligt lägre lön än den stora majoriteten. För dem som har normlön och högre idag, är vårt förslag att lönepåslaget blir så långt som möjligt generellt för alla. Idag säger avtalet att garantibeloppet är 250 kr, vi siktar på 400 kr eller mer generellt.

Klubb Årsta och Tomteboda har samma utgångspunkt; Dvs medlemmarna kommer snart att arbeta i samma hus, då är det bra om vi försöker att samma utgångspunkter i lönerevisionen. Sedan tycker vi att alla nuvarande projekt skapar oro i sig, bättre att lönerevisionen blir odramatisk med ett så stort likartat påslag till alla.

Vi förutsätter att medlemmarna anser att klubb Årsta inte skall ha bråttom i för-

handlingarna, därför kommer troligen lönepåslaget att synas först på decemberlönen. Undertecknad har blivit, trots min nya roll inom SEKO, utsedd av styrelsen att tillsammans med ytterligare kamrater ansvara för löneförhandlingen gentemot terminalledningen. När vi är överens om pottens storlek påbörjas lokala förhandlingar per enhet.

Övriga i gruppen är Abdessatar Dridi, Anders Viksten, Raili Kalliovaara, Hans Rosen och Jan Gebring.

Micke Täll

Tomteboda

Potten uppgår i år till 2,9 procent vilket gör ca 500 kr/mån i genomsnitt.

Brevklubben på Tomteboda överlämnade kraven inför årets förhandlingar den 9 oktober.

Våra yrkanden innebär 18.000 kr/månaden som nytt lönegolv för sortrarare (idag uppgår det till 17.400 kr) och minst 400 kronor generellt till alla medlemmar. Därefter återstår en mindre summa att förhandla om ute på enheterna.

Lagledare, specialister, tekniker m.fl. förhandlas separat utifrån det denna grupp på drygt 70 medlemmar har genererat.

Det nya avtalet gäller från 1 oktober, men eftersom förhandlingarna bara har börjat än, så kommer de nya lönerna att bli klara tidigast till novemberlönen.

/JÅ

förlusten vid tappade heltid.

Projektkontrakt Årsta / Tomtebod

30 sep samverkades det om projektkontrakt Årsta/Tomtebod (brevöverflytt). Vi fick bra svar på våra frågor. Bl a har tillsatts en partsgemensam arbetsgrupp som skall se till att den krävda arbetsmiljökonsekvensbedömning skall göras enligt konstens alla regler. Vi var också väldigt noga med att påpeka att SEKO tar ingen ställning till siffror och påstådda vinst i projektet. I övrigt så kommer våra kamrater nu att besätta de olika projekten. I arbetsgivarens infobladd som alla anställda fick, kunde det verka som att SEKO och skyddsombuden inte är med, men vi har nu lämnat namnen till projektledarna.

ePP

ePP är utsatt för ett hårt förändringstryck. Den "gamla" verksamheten e-brev skall troligen rationaliseras via färre ePP-noder. Innan nedläggning Norrköping fanns det 10 st noder exempelvis på Årsta (men ej på Tomtebod och Arlanda). Brev-e, som kom år 2000 till Årsta, går enligt Posten ej bra, man letar efter möjligheter att göra verksamheten ekonomiskt lönsam. Vi som har träffat medlemmarna i respektive verksamhet, vet att de anställda har gjort och gör ett fantastiskt arbete, men kunderna är inte tillräckligt många.

Löneförhandlingarna på ePP-nod Årsta har startat. Resultatet kommer troligen på novemberlönen, till skillnad mot övriga Årsta där man får räkna det retroaktiva lönepåslaget som en julklapp i december?

I stora Postens värld

Verkställande direktören Erik Olssons nya organisation med Marknad med "Pyttan" och Produktion med en annan Coopchef, är på gång. Det betyder väl att brevbärarna kommer att vara våra kollegor på ett helt annat sätt. Dessutom kan man fundera varför man på utdelningen inte tidigare, ansett att de haft rätt till de arbete som terminalerna tagit genom sina maskiner, ex IRM?

I framtiden kommer vi alla vara "hotade" av fler deltidsbefattningar och mindre heltid. Det kan få till följd att vi bör titta över både möjligheterna till att arbeta på fler terminaler, som att kombinera arbetet på terminal med utdelning?

Micke Täll

Segeltorpsröster

Namn: Vulla Jovanovic

Aktuell som: Terminalarbetare i Segeltorp.

I Posten sedan: Började i Posten som lokalvårdare på postkontoren i Nacka 1991. Flyttade över till Segeltorp när lokalvården lades ut på entreprenad 1994.

Innan Posten: Studerade på folkhögskola.

Kommer från: Kreta.

Familj: Man och tre barn.

På fritiden: Familjen, vilket bland annat innebär att hjälpa till i mannens cateringfirma.



Vad tycker du om Segeltorp?

– Bra, jag trivs här. Bra arbetskamrater. Jag tänker fortsätta här. Dessutom är det svårt för utlänningar att hitta ett jobb med samma lön.

Vad kan förbättras?

– Mer personal! Det är för dålig bemanning. Man ser det på att många blir sjukskrivna. Arbetsmiljön måste förbättras på alla sätt.

Borde inte löslastningen bort, till exempel?

– Löslastningen i skåpen är bättre än att lasta i burar. Vi gör det på Ånge, dit skickar vi allt i burar. Det är tyngre och krångligare och sämre ergonomi att lasta i burar.

Facket?

– Jag är skyddsombud och har nyligen kommit med i SEKO:s kvinnogrupp inom Produktion.

Kommentar om lönerna?

– Jag är rätt nöjd, men det är ett hårt jobb som borde värderas bättre.

Nöjd med resultatet i EMU-valet?

– Ja!

Text & bild: Jan Åhman

Nya minimilöner från 1 oktober

	2002	2003-10-01			
		Månadslön ¹⁾	Timlön ²⁾		
		18 år >	< 17 år	17 år	18 år >
Nyanställd	12 300	12 657	60:40	66:20	77:90
+ 6 månader	13 000	13 377	63:80	70:00	82:30
+ 12 månader	13 700	14 097	67:20	73:70	86:80
+ 12 månader	14 500	14 920	71:20	78:00	91:80

1) = Månadslön för den som fyllt 18 år. För den som inte fyllt 18 år gäller följande procent av månadslönebeloppen: <17 år - 77,5 procent, 17-18 år - 85 procent.

2) = Delningstalet för timanställda 162,5 (= 36, 38 eller 39-timmars arbetstidsmätt, som är de vanligaste hos oss.

Senaste nytt om projekten

Snäva tidsplaner och Ebberöds kalkyler skapar problem • Inget svar på kravlistan

Samverkan

Samverkansformerna inom produktionsområdet är inte alldeles enkla att förstå, nu när alla projekt dessutom har dragit igång med egna samverkansgrupper, förlåt utskott, som följd.

- Högst upp i pyramiden finns Samverkansgruppen för produktionsområde Stockholm. Där representeras SEKO av Micke Täll, Åke Anevad, Tommy Nyrén samt Erik Charlesson. Heinz Grentzelius från Norrköping deltar som Huvudskyddsombud.

- Varje terminal har sina egna lokala samverkansgrupper: Årsta, Tomtebodas Brev, Tomtebodas Paket, Segeltorp, Norrköping.

- För det tre stora projekten, Brev (Å/Tba), Klump (Tba Klump/bunt) samt Paket (Segeltorp) har det tillsatts var sitt "Samverkansutskott". Kommer inte parterna överens i utskottet lyfts frågorna till Produktionsområdets samverkansgrupp.

I Samverkansutskottet för Å/Tba deltar Janne Gebring (Årsta), Åke Anevad (Tba) samt Arne Grentzelius (HSO).

I Tba/Klumps samverkansutskott representeras SEKO av Hannu Jokinen och Monica Lindberg från Tba. Anders Bergström är huvudskyddsombud i projektet.

Fackliga representanter i Samverkansutskottet för Segeltorpsprojektet är Tommy Nyrén (Tba) och Murat Tok (Segeltorp). Agnieszka Lipka är HSO.

Styrgrupper

- Dessutom tillkommer diverse styrgrupper för projekten där SEKO och skyddsorganisationen representeras av följande:

- Årsta/Tbaprojektet Micke Täll, SEKO och Heinz Grentzelius, HSO.

- Segeltorp Micke Täll och Tommy Nyrén, SEKO, Agnieszka Lipka, HSO.

- Tba Klumpprojektet är ett delprojekt i det riksomfattande Klump/buntprojektet där Kenneth Petersson representerar SEKO och Niklas Bengtsson är HSO.

Många grupper är det!

Segeltorpsprojektet

Syftet med Segeltorpsprojektet är att koncentrera all paketsortering i Stockholm till Segeltorps terminalen. För att detta ska vara möjligt måste Segeltorp byggas ut till ungefär dubbla storleken mot idag. Tillbyggnaden blir ca 170 meter lång och läggs i vinkel mot nuvarande huskropp, på norra sidan.

Dessutom byts maskinparken ut. Två nya Crisplantmaskiner har köpts in.

Jultrafik hela året

Byggstarten är så här långt ca ett halvår försenad, men beräknas nu starta i november. Bygglovets är inte klart när detta skrivs, men ett positivt förhandsbesked har lämnats av Byggnadsnämnden. Ytterligare ett problem har tillkommit i och med att Skanska reviderat byggplanerna. Från början var det tänkt att produktionen skulle kunna fortgå i befintliga lokaler med i stort sett normal kapacitet under tillbyggnadsfasen. Därefter skulle en av de nya maskinerna installeras i den nya delen av huset och användas för Segeltorps egen produktion under tiden som nuvarande maskin böts ut mot en ny. När sedan båda de nya maskinerna var på plats skulle Tomtebodas paket flyttas över.

Nu har det som sagt blivit ändrade planer. Redan från byggstart begränsas användningen av nuvarande maskin och utbanor. Därför måste Tomteboda ta över en stor del av Segeltorps paket under byggfasen. Enligt preliminära uppgifter kommer ca 3.000 spridningspaket att flyttas över i november i år och 8-12.000 uppsamlingsförsändelser från januari

2004.

"Det blir som en jultrafik hela året", lyder kommentaren från Tba Paket.

Hur detta skall lösas personalmässigt är inte klart. Frågan kommer att behandlas i samverkan.

Påverkar hela 2:an

Tilläggs bör att den utökade paketsorteringen i Tomteboda också påverkar annan verksamhet på plan 2. Samtidigt ska ju allt större volymer klump sorteras i dessa lokaler och maskiner enligt Klump- och buntprojektet.

Det ur facklig synpunkt största frågetecknet kring Segeltorp är annars arbetsgivarens annonserade övergång till huvudsakligen deltidsanställningar. Den utvecklingen pågår redan idag på Segeltorp - tvärt emot intentionerna i Den Goda Arbetsplatsen, men accentueras än mer när "nya Segeltorp" är i full drift. SEKO har redan på det här stadiet tagit upp frågan med produktionsområdeschefen i den regionala samverkansgruppen och förklarat att vi inte kan acceptera en sådan utveckling.

Tomteboda Klump/Bunt

De centrala fastställda tidsplaner som arbetsgivaren tillämpade redan i början av hösten var inte samverkade i vederbörlig ordning. SEKO Posten produktion begärde därför en tvisteförhandling kring saken. Resultatet av denna blev delat att all personal i Brevnätet ska erbjudas en ergonomiutbildning, dels en senareläggning av de två närmast följande överflyttningarna av klumpvolym till Tomteboda. Uppsalas skulle komma i november (istället för oktober) och Årstas klump i början av februari (istället för november). Nu har flytten av Uppsalas klump försenats ytterligare av lokala skäl, den kommer tidigast 14 januari till Tba.

Efter det att Årstas klump flyttas i februari är det ett hopp till oktober 2004 innan nästa omgång kommer. En komplett tidsplan publicerades i förra numret av *Faktuell*. Om den tidsplanen sedan kommer att hållas är en annan sak.

Samverkansutskottet i Tba Klump / buntprojektet sammanträder första gången

Ob-tilläggen

Ob-tilläggen höjs den 1 oktober:

Enkelt	14:50/tim
Kvalificerat	32:45/tim
Högre	72:75/tim

Uppgift om när de olika tilläggen utgår finns på Tomtebodaklubbens hemsida.

den 21 oktober.

Bemanningen?

Spekulationerna kring bemanningen av nya Tba Klump fortsätter. "Gamla" Tba Klump sorterade i genomsnitt ca 75.000 försändelser per dygn med ca 85 anställda (ÅA). När all uppsamlings- och spridningsklump från Mellansverige har dragits in till Tba har volymerna ökat till ca 270.000 försändelser/dygn. Detta ska, enligt de snart världsberömda projektdirektiven, klaras med max ca 200 anställda. Det är en produktivitetsförbättring på 50 procent.

I det nya Tba Klump ska nuvarande KSM samt Pakets PSM användas. Detta för att klara de ca 400 riktningar som kommer att behövas i spridningen.

Var Årstas KSM - liksom Malmös och Göteborgs - ska ta vägen är okänt.

Årsta/Tomteboda

Projektkontraktet har samverkats klart. Se vidare i Micke Tälls artikel!

SEKO:s kravlista i projektet som presenterades i förra numret av Facktuellt, har överlämnats till arbetsgivaren. Några förhandlingar kring de olika kraven, som bl.a. berör arbetsmiljöfrågor, har ännu inte förts.

De fyra delprojekten (Brev, Logistik, Personal, Teknik) har i sin tur inrättat en massa olika arbetsgrupper. Dessa kommer antagligen att redovisas i arbetsgivarens inföblad.

SEKO och skyddsorganisationen har så här långt utsett följande kamrater till delprojekten:

- Brev: Janne Alvebäck och Monica Lindberg.
- Personal: Owe Olausson och Paula Mietinen.
- Teknik: Sinikka Gedda och PO Gustavsson.
- Logistik: Janis Rubulis och Guy Bodén.

Tidsplaner färskvara

Tidsplanerna är färskvara. Senaste justeringen i den plan som publicerades i förra numret av Facktuellt är att brevresning på söndagar tas över från Norrköping till Årsta redan den 1 november. Den 3 november kommer UE pnr 58-62 må-fre till Årsta. Därefter ska - om planen från förra veckan fortfarande gäller när detta läses - inga volymflyttar ske förrän i början av februari. Då flyttas klumpen (UE pnr 12-

15) från Årsta till Tba och UN pnr 60-61 till Årsta.

Maskinerna

Projektledningen har med kort varsel meddelat att man omgående (=senast 25 november) vill flytta GSM 16 från Tomteboda till Årsta.

Vilka konsekvenser detta får för verksamheten på Tba och Årsta och följdverkningar för personalbehovet etc är inte klarlagt när Facktuellt går i tryck, mer än att det troligen inte blir några schemaändringar eller tvångsflyttningar från Tba.

Även övriga planer för maskinbestyckningen i "nya" Årsta är under ständig revidering jämfört med det utgångsbud som redovisades i förra numret av Facktuellt. Sammantaget kan sägas att man tänker minska antalet maskiner, exempelvis genom s.k. sekvenssortering i FSM:arna. Preliminärt tänker man också försöka klara produktionen med befintligt antal SSM:ar i Årsta.

Försorteringen

Serviceområdena har framfört att vill att

terminal fortsätter med den manuella försortering som idag utförs på Tomteboda. Delprojekt Logistik har fått i uppdrag att hitta en lösning.

Sökningsförfarandet

Sökningsförfarande etc har inte diskuterats vidare utöver det som rapporterades i förra numret av Facktuellt. Arbetsgivaren har lagt ett förslag hur man vill hantera omplaceringarna och en eventuell övertalighet. SEKO har svarat att vi inte tar ställning till omplaceringsförfarandet förrän vi åtminstone i grova drag vet vilken bemanning och vilka scheman det blir på respektive terminaler. Vad beträffar en övertalighet har vi repeterat vår grundläggande uppfattning om så stora kretsar som möjligt.

Överläggningar pågår kring Arlandapersonalens möjligheter att söka omplacering till Tba-Årsta-Segeltorp. Resultatet blir troligen att ca 20-30 anställda får möjlighet att söka hit.

Jan Åhman

Bild: Robert Nyberg



WTO, demokrati, delaktighet - och Bertil Nilsson

• Samma år som vi genom folkomröstning bestämde att gå med i EU gick Sverige också med i World Trade Organisation. Det är en organisation som ska främja fri handel men också verka för att så mycket verksamhet i världen som möjligt öppnas för privat ägande. Beslutet om att vi skulle gå med togs före juluppehållet i riksdagsarbetet. Vid förfrågan så kommer ytterst få riksdagsledamöter ihåg att de var med och fattade beslutet. Detta beslut föranledde ingen större debatt hos våra riksdagsledamöter som troligtvis längtade efter jullelighet. Vad innebär då medlemskapet för oss i Sverige?

Vattenförsörjning

Vi är med och förhandlar om vilka verksamheter vi vill att andra länder ska öppna för privat verksamhet och vilka vi själva kan öppna för privata ägare. Sverige samordnar sina förhandlingar med de andra EU-länderna. Dessa förhandlingar sköts med minimal demokratisk insyn. Där har EU fått kraftig kritik för att man pressat länder i tredje världen att öppna sin vattenförsörjning för privata intressen. Det har i många av dessa länder inneburit att det finns dricksvatten men medborgarna har inte råd att köpa det, för de privata vattenbolagen har höjt priserna. De som

bestämmer i de privata vattenbolagen sörjer nog mer när vinsten minskar än när människor lider och kanske dör p.g.a. deras prissättning på vatten. De fria avreglerade marknadskrafterna visar sig som vanligt inte ha mycket respekt för människors liv.

Öppna för privata

Detta var ett av de mer avskyvärda exemplen på World Trade Organisations verksamhet, men det finns exempel som ligger närmare oss och påverkar oss långsiktigt. Svenska privatföretag lobbar hårt för att få Sverige att i förhandlingarna med World Trade Organisation öppna svensk kommun, landstings och statlig verksamhet för privata ägare. Sveriges företagareförening har räknat ut att det finns verksamhet motsvarande 250 miljarder kronor i årsomsättning i kommunala och landstingsverksamheter att öppna för privata intressen. Motsvarande siffra för de statliga bolagen är, läs och häpna, 300 miljarder kronor. Där finns naturligtvis Posten AB med. Starka krafter försöker privatisera vår arbetsplats utan att det blir någon egentlig debatt. Varför blir det inte det?

Utan delaktighet

Min teori är att World Trade Organisa-

tions verksamhet ligger på en så hög nivå (global) så ytterst få av oss arbetare har kraft eller ork att sätta oss in i vad det innebär. Våra riksdagsledamöter verkar inte heller vara så insatta som åtminstone jag vill att mina folkvalda representanter ska vara. De som styr i World Trade Organisation vet att om dessa frågor kommer ut till allmän debatt och beslutas i de demokratiskt valda regeringarna med folkets delaktighet, så blir det troligtvis ett rungande nej från folket. Därför försöker driva igenom dessa frågor utan demokrati och delaktighet.

Bertil föreläser

Om vi då går över till Bertil Nilsson och kopplar ihop det hela. Jag läste att den 24 oktober kommer Bertil att föreläsa för företagare och andra intresserade om hur man skapar delaktighet i den organisation man är chef för, speciellt i förändringsarbetet. Bertil framställdes i reklamen för föredraget som en mycket seriös föredragsledare som verkligen står för delaktighet. Jag och Janne Åhman funderade ett kort tag på att gå dit och lyssna och ta lite kort så vi får material till en Faktuelltartikel om Bertils syn på delaktighet. Tyvärr kostar det 4000 kr per person, för man måste anmäla sig till en hel dag med fler föreläsare, så vi har inte råd.

Tompratras

Det behövs nog inte heller för jag har hört Bertil prata om delaktighet förut. Det jag har hört honom säga är att framdrift är viktigt och kvalitet är viktigast. Det är viktiga frågor men de behöver inte ha något med delaktighet att göra enligt mitt sätt att se saken. Att införa ROS metoden (resultatorienterad styrning) och inbjuda människor till att vara med och driva frågor framåt, så det händer något och inte bara tompratras på möten, behöver definitivt inte innebära att delaktigheten ökar. Att vi förbättrar vår kvalitet behöver inte heller innebära att delaktigheten ökar.

Mer meningsfullt

Delaktighet är något mycket grundläggande i en människas liv. Början är att man blir tagen på allvar och lyssnad på av sina föräldrar. Det är att få vara med i gänget

Engagerade åhörare vid EMU-debatten på Tomtebodan den 10 oktober. Fr.v. Stefan Brihage, Hannu Jokinen, Barbro Norling-Broman, Irgalem Abdelkadir, Monica Lindberg.



när man är liten, det är att bli lyssnad på i skolan eller föreningen man är med i. Grundläggande kan man säga att delaktighet är att bli tagen på allvar för att man är född till människa i den här världen och är med medborgare i det land man bor i. Man kan inte välja sina föräldrar utan där kan man bara försöka göra det bästa av den relation man har. Däremot kan man i

Vill vi ha delaktighet så får vi ta den. Ingen kommer någonsin att ge oss delaktighet frivilligt för det innebär att vi kanske ser till att besluten blir annorlunda än de styrande vill.

större grad välja sina vänner och man kan delvis välja sina politiker genom att rösta på parti och stryka eller kryssa för vissa politiker på valsedeln. I SEKO på klubb- och sektionsnivå har vi personval genom att medlemmarna går på årsmötet och röstar fram sin styrelse. Alla system har sina delaktighetsbrister men min målsättning har alltid varit att öka delaktigheten, för då tror jag att människor känner att livet blir lite mer meningsfullt. Livet kanske inte blir lättare och människor behöver nödvändigtvis inte bli lyckligare av delaktighet, men livet blir mer meningsfullt. Det är viktigt för meningsfullhet är en av de viktigaste känslorna en människa behöver känna för att leva ett bra liv.

Varför så arg?

Så nu ska jag äntligen avslöja huvudorsaken varför jag är så arg på Bertil Nilsson. Grunden till min ilska är att Bertil så länge jag hört honom pratat sig varm för delaktighet. Han har varit något av delaktighetens profet inom Posten AB. I Arlandaprojektet så lät han de fackliga organisationerna ha stor delaktighet i utredningen och till Bertils stora bestörtning ledde det till att Arlandaprojektet med en stor Arlanda-terminal stoppades eller i alla fall parkerades.

Gissningsvis vis av den erfarenheten så körde Bertil över de fackliga organisationerna den 21 maj 2003 efter tre möten i Posten Produktions samverkansgrupp, utan ett beslutsunderlag som gick att analysera. Slutsatsen av detta blir att delaktighet för Bertil Nilsson är bara

tillåten när det blir som han vill. Han låter som många företagare efter folkomröstningen om EMU. När folket inte röstade som de ville, så är delaktighet bara skit. Det om något får mig att vilja citera en gammal Magnus Uggle låt "jag mår illa".

Katastrofala beslut

Jag mår illa över att Bertil Nilsson ska predika delaktighet för sina gelikar den 24 oktober, (för så många arbetare kommer knappast och lyssnar när det kostar 4000 kronor) när verkligheten visar att hans uppfattning om delaktighet är att den är bara tillåten om det blir som han vill. Jag är arg på mig själv också för min naivitet. Jag trodde faktiskt under en period att Bertil menade vad han sa när han predikade delaktighet. I den naiviteten ligger väl förhoppningen att även en företagsledare på Bertil Nilssons nivå kan inse att delaktighet för arbetarna i företaget han/hon leder är viktigt, kanske det viktigaste. Det var en falsk förhoppning hos mig, som krossades när Bertil Nilsson tog sitt för oss terminalarbetare katastrofala beslut den 21 maj 2003. 450 människor arbetslösa och omstruktureringar till en sämre arbetsmiljö för de flesta av oss. Hur kommer det att bli när det visar sig att strukturprojekten inte gav den vinst man hoppats på. Jag hoppas att Bertil Nilsson får sparken, men det troliga är att han blir befordrad till ett ännu mer välbetalt jobb där han inte kan göra lika mycket skada och så får vi arbetare betala priset för hans beslut med att jobba ännu hårdare.

Ingen ger oss

Falska förhoppningar kan vara förödande och förlamande. Jag är glad att min krossades. Jag är glad att Bertil Nilsson visade sitt rätta ansikte så vi ser vad vi har att kämpa emot. Det är som det alltid har varit. Den enda som kan skapa mer delaktighet i mitt liv är jag själv och de enda som kan skapa mer delaktighet för oss arbetare som kollektivt är vi själva tillsammans. Vill vi ha delaktighet så får vi ta den. Ingen kommer någonsin att ge oss delaktighet frivilligt för det innebär att vi kanske ser till att besluten blir annorlunda än de styrande vill.

Med hopp om mer delaktighet för SEKO medlemmarna i Posten produktion.

Åke Anevad

Åke Anevad är ordförande i Klubb Brev Tomtebodan.

Segeltorpsröster



Namn: Thattiya Renström

Aktuell som: Terminalarbetare i Segeltorp

I Posten sedan: Två år.

Innan dess: Mammaledig, det här är första jobbet i Sverige.

Kommer från: Thailand, arbetade som butikskassör där. Kom till Sverige för sju år sedan.

Familj: Man och en dotter som är fyra år.

Bor: Vid Lindhagensplan.

Hur är det att arbeta på Segeltorp?

– Stressigt, men bra arbetskamrater!

Tänker du stanna här?

– Ja!

Viktiga frågor för facket att arbeta med?

– Man ska inte behöva stå åtta timmar i skåpen, som en del får göra. Det måste vara en bättre rotation!

Lönen?

– Det är ett hårt jobb, vi borde tjäna mer!

Nöjd mer resultatet i EMU-vallet?

– Jättenöjd!

Text & bild: Jan Åhman

Segeltorp:

“Vi ska kämpa för arbetstiderna”

• Segeltorp byggdes för paketnätets 2/40 system, som togs i drift 1993. 2/40 systemet hanterade företagspaketen och var uppbyggt kring två huvudterminaler, Torsvik och Nykvarn, som uppsamlings sorterade samtliga paket i hela landet. Från dessa två terminaler så spreds paketen till de 27 (det blev aldrig 40, som det var tänkt) områdesterminalerna; Segeltorp var en av dessa (Kallhäll var den andra i Stockholmsområdet).

Ekonomipaketerna sorterades i ett eget nät som bestod av fyra terminaler: Ånge, Tomtebodas, Borås och Malmö.

Sedan 2/40-systemet infördes under klang och jubel, men framför allt ett stort j-vla kaos, har det flutit många paket genom sorteringsmaskinerna. Sorteringsnäten ändrades i slutet av 90-talet (Nät -98) och man gick tillbaka till att sortera företags- och ekonomipaket i samma hus. I Stockholm innebär det att Tomtebodas uppsamlings- och spridnings sorterar båda paketslagen inom pnr 16-19 och 74-76t och Segeltorp pnr 10-15. Kallhäll har stängts, liksom Nykvarn.

Inför övergången till Nät -98 byggdes Segeltorp ut. Nu är det dags igen, när Tomtebodas paket ska flyttas över till Segeltorp. Huset byggs ut rejält, helt nya maskiner installeras och personalen blir fler.



Faktuellt tog sig ner till Segeltorp, som ligger längs E4:an, några avfarter bortom Årsta - sett ur redaktörens Tomtebodaperspektiv - för ett samtal med Murat Tok, som är ordförande i SEKO-klubben på terminalen.

Hur stora volymer sorterar ni?

– Ca 40.000 i uppsamling och spridning. Vi är ungefär 120 anställda.

Arbetstiderna?

– De som arbetar heltid på eftermiddagsskiftet arbetar mellan 14.00 - 22.30. På eftermiddagen är vi bara en tredjedel heltidare och två tredjedelar

på deltid. De som jobbar deltid börjar senare. Tyvärr går utvecklingen mot än fler deltidare.

På natten har vi bara heltid, de har natt fem dagar i veckan mellan kl. 23.30 - 07.00.

Vilka är de viktigaste fackliga frågorna för närvarande?

– Den viktigaste frågan är att behålla heltidsan-

ställningarna. I “nya” Segeltorp planerar arbetsgivaren för att ersätta de flesta heltidstjänsterna med deltid. För många skulle det vara detsamma som en uppsägning.

– För det andra så är arbetsmiljön hemsk idag med den bullriga maskin som vi har. Vi hoppas mycket på den nya maskinen, att den håller en lägre ljudnivå.

– Till sist så är det allt annat som hör till Segeltorpsprojektet.

Hur går det med projektet?

– Det är minst ett halvår försenat. Bygget har inte startat, man har bara tagit litet markprover än.

Projektdirektivet är inte färdigt, men preliminärt blir det sex delprojekt: Teknik, Produktion, Personal, Kvalitet, Byggnation, Säkerhet. Inga delprojektledare har utsetts.

SEKO är engagerade i hela projektet. Det är viktigt med ett bra samarbete mellan klubbarna i det här och de andra projekt som pågår samtidigt - och det har vi. Här på Segeltorp är vi särskilt oroade över eventuella uppsägningar eftersom de allra flesta här har arbetat så kort tid i Posten. 75 procenten av våra medlemmar har

Klubbstyrelsen

Murat Tok	- ordförande
Allan Donsenius	- vice ordf/kassör
Torbjörn Sannerud	- sekreterare
Lennart Ringvall	- ledamot
Celal Köylüoglu	- ledamot
Bosse Vougt	- ersättare
Lennart Ringvall	- samordnande SO



Namn: Murat Tok.

Ålder: 35 år.

Aktuell som: Ordförande i paketklubben på Segeltorp.

I Posten sedan: 1989. Jobbade på Prk 5 (Företagsposten) på Tomtebo da fram till uppsägningarna 1993. Hade att välja mellan avgångsvederlag eller att flytta till Segeltorp. Valde Segeltorp.

Innan Posten: Gick ut gymnasiet. Posten första och hittills enda jobbet.

Kommer från: Kulu, en liten by i Turkiet, ca 10 mil från Ankara.

Bor: I Flemingsberg

Familj: Fru och tre barn, två flickor på femton respektive elva år och en son som är sex.

På fritiden: Familjen. Och titta på idrott - men inte utöva!

Medlemskap i andra föreningar: Tidigare aktiv i turkiska kulturföreningen i Huddinge. Men nu har vi stängt lokalen. Föreningen finns kvar, men bara i portföljen! Det blev bara pensionärer som satt och drack kaffe och spelade kort. Det är OK, men då kan de bilda en pensionsförening! Meningen

med kulturföreningen var att vi skulle locka in ungdomarna från gatan, men det misslyckades.

Viktigaste fackliga frågan?

– Att facket rent allmänt har blivit svagare. Hela LO-organisationen tappar medlemmar och inflytande. Vi måste försöka vända det, men jag vet inte riktigt hur. Även här har vi en del oorganiserade.

Trivs du i Segeltorp?

– Jag har stannat kvar här, så antagligen trivs jag! Men det är ett tungt och monotont arbete. Jag är också en sådan som inte lägger av så snabbt, jag kämpar vidare!

Något mer?

– De viktigaste frågorna för oss idag är utbyggnaden med de nya maskinerna, den nya organisationen, arbetstiderna, vi måste slå vakt om heltidsjobben, samt lönerna, vi ligger lågt.

Jag hoppas att alla medlemmar är beredda att kämpa för det här!

Jan Åhman

anställts efter 1998!

Fungerar samverkan på terminalen?

– Jag vet inte riktigt hur en samverkan ska fungera, eftersom jag är så ny som ordförande!

Men vi har regelbundna möten, vi får information och är med och tar beslut. Samverkansgruppens möten är för korta idag, bara två timmar, det gör att det blir litet för mycket informationsmöte över dem och för litet tid att diskutera frågorna. Vi jobbar med att förbättra samverkan, inte minst behandlingen av arbetsmiljöfrågorna.

Har ni startat årets lönerevision?

– Vi träffar arbetsgivaren i nästa vecka och målet är att bli klara till oktoberlönen.

Vi tillämnar ett system med lönekriterier som består av tre delar:

- Grundkompetens. Uppfyller man kravet på grundkompetens - vilket alla gör, annars kan man inte vara anställd i terminalen - så innebär det en grundplåt på 250 kronor.

- Yrkeskompetens bedöms utifrån fyra kriterier:

- Ta egna initiativ inom sitt ansvarsområde
- Delta aktivt i förbättringsråd
- Aktivt bidra till att förbättra arbetsmiljön
- Aktivt bidra till att arbetsplatsens

mål uppnås

- Personlig kompetens bedöms utifrån - Samarbete, respekt och ansvar.

Värdet av varje delkriterium beror på pottens storlek (utöver de 250 kronorna) och hur många "prickar" som sammanlagt har delats ut.

Till sist!

– Huset som vi arbetar i är trångt och det är bullrigt - vi ser fram emot utbyggnaden och de nya maskinerna. Men vi är oroliga för arbetstiderna - de ska vi kämpa för!

Jan Åhman

Tomteboda Paket

Åtgärder för bättre arbetsmiljö

Mitt i stormarna kring alla "våra" avskydda strukturprojekt, pågår ett dagligt arbete kring arbetsmiljön på våra terminaler. Det är ett evigt gnetande; det går naturligtvis inte tillräckligt fort och det blir inte alltid så som vi har önskat oss - men det ger resultat. Agnieszka Lipka och Perri Ulander rapporterar om de åtgärder som vidtagits under det senaste året på Tba Paket.

1. Arbetsmiljöenkäten september 2002

Arbetsmiljöenkäten av september 2002 besvarades av 79 av de cirka 150 utfrågade personerna, vilket gav en svarsfrekvens på c:a 52%.

En stor majoritet av de svarade tyckte att inomhusklimatet, luftkvaliteten och ljusförhållandena på paketsterminalen bör förbättras. Efter enkätens genomförande har man därför gjort följande insatser: Man har installerat en ny, starkare modell av värme- kalluftsfläkt i varje skåp. Översyn av alla vädertätningar gör man dessutom numera oftare än förut.

Mobbning

På frågan om arbetslokaler / pausutrymmen svarade majoriteten av de tillfrågade att lokalvården enligt deras uppfattning fungerade dåligt. Som följd därav beslöt man att toaletterna skall fortsättningsvis städas två gånger om dagen, och dessutom har man målat om alla toaletter under sommaren.

Många var även missnöjda med arbetsförhållandena när det gäller relationerna mellan chefer och personalen. Något över en fjärdedel av de som svarade sade sig veta att det förekom mobbning på vår arbetsplats, och 14 personer uppgav att de själva blivit utsatta för mobbning. Tre hade även blivit utsatta för sexuella trakasserier. Enkäten är anonym, men det framgick att missnöjet var störst på natten, och genom att göra vissa förändringar i arbetsledningsorganisationen har man försökt att lösa det här problemet.

Tunga lyft

När det gäller fysiska belastningsbesvär/stress/ohälsa klagade många på tunga lyft och en dålig rotation (speciellt på

EMB), stress samt underbemanning på natten. Detta resulterade i att man med representanter från både natt- och eftermiddagsskiftet bildade en arbetsgrupp som fick i uppdrag att komma med förslag i syfte att lösa belastningsproblematiken. Efter detta projekt byggde man om EMB-stationen och därmed tog bort ett av de tunga lyftmomenten.

Träning på arbetstid

Friskvården fungerade dåligt enligt de flesta av de svarade. Speciellt besviken var man på att nattpersonalen inte hade tillgång till "Må bra rummet". Numera har



Agnieszka Lipka är huvudskyddsombud på Tomteboda Paket.

dock även nattpersonalen tillgång till motionsrummet, och så har man lyckats hitta en lösning till detta problem.

Ett seminarium om kost- och friskvård ordnades under våren. Därefter startade man stavgångsaktiviteter för de intresserade. De anställda har dessutom möjlighet att träna två gånger i veckan under en timme på arbetstid. Vi har dock ännu inte lyckats få arbetsgivaren att subventionera massage, trots att många anställda är angelägna om denna form av förebyggande åtgärder inom friskvården.

Arbetsmiljöfrågorna tas upp senare i denna artikel i samband med arbetsplatsträf-

farna. Många förslag till förbättringar har tagits upp just på arbetsplatsträffarna under tiden mellan januari och september.

Fler infodatorer

De som i väsentlig utsträckning använder datorer i sitt arbete var enligt enkäten i stort sett nöjda med den tillgängliga datautrustningen och på det sättet hur deras arbetsplats var utformad för deras arbetsuppgifter. Några av våra arbetskamrater som jobbar med tullhantering uttryckte dock önskemål om att få mer ergonomiska arbetsstolar. Ett flertal arbetskamrater önskade också att fler datorer skulle placeras på Torget där man skulle kunna använda dem på rasterna. Som svar till detta fick man ett nej med förklaringen att två datorer skulle täcka väl personalens informationsbehov.

Beträffande arbetsmiljöpolicyen m.m. visade det sig att 68 % av de svarade inte visste vem som har arbetsmiljöansvaret på vår arbetsplats. För att avhjälpa denna brist bör man ordna arbetsplatsträffar oftare än tidigare.

Skyddsombuden förordar en ny arbetsmiljöenkät under hösten 2003, med tyngdpunkten på den psykosociala arbetsmiljön. Beslut om detta skall fattas i samverkan.

2. Arbetsskadeanmälningar och tillbudsrapporter

Mellan januari och september 2003 har man lämnat in sex arbetsskadeanmälningar och fyra tillbudsrapporter. Fyra av arbetsskadorna handlar om olyckor av olika slag, och i alla dessa fall anges en fysisk och psykisk överbelastning som en viktig anledning till det inträffade. En arbetsskadeanmälan gjordes på grund av att man hade ramlat och slagit sig, en annan på grund av en kränkande och hotfull situation på arbetsplatsen samt på vägen dit. I det sista fallet har man från arbetsgivarsidan föreslagit olika sorters lösningar för att hjälpa den drabbade personen och man har även kontaktat Arbetsmiljöinspektionen för rådgivning.

Fyra tillbudsrapporter har inlämnats under perioden. Tre av dem handlar om arbetsförhållandena i samband med löslastning och löslossning av långtradarskåp.

Det har varit fråga om smutsiga skåp, skåp utan belysning och skåp som lastats för högt i andra terminaler. Ett av tillbudsrapporter handlade om truckkörning utan tillstånd.

Arbetskadetredningar har lett till att man strävar efter en bättre rotation mellan olika arbetsstationer. Städningen i skåpen har tyvärr ännu inte ordnats på ett tillfredsställande sätt.

3. Skyddsronder

Den 14 mars 2003 gjordes en uppföljning av aktiviteter framtagna på basis av två tidigare skyddsronder. Den 16 september gjorde HSO Agnieszka Lipka, SO Pertti Ulander en riktad skydds rond tillsammans med underhållschefen Pekka Väliäho. En stor del av denna rond ägnades åt arbetsmiljön i skåpen för att bland annat undersöka vilka vädertätningar som borde repareras inför hösten och vintern, då det är mycket kallt i skåpen.

Städningen

Städningen i lunchrummet och rökrummet ansågs fungera dåligt. Man skulle behöva städa speciellt alla kylskåp, som kunde anses vara en hälsofara med den nuvarande dåliga hygien. Som följd av denna kritik gav terminalledningen på det senaste samverkansmötet ett löfte om att köpa två nya kylskåp till rökrummet eftersom de nuvarande är alltför dåliga och gamla.

Första hjälpen

Föra att öka säkerheten i fickorna kom man överens om att sätta upp varningsskyltar där det står att endast instruerad personal får klättra upp i stupen vid en fastkörning.

När det gäller Första hjälp-skåpen lade man fram en tanke om att dessa skulle regelbundet uppfyllas och att ansvaret för detta borde åläggas teamledarna på deras respektive ansvarsområden. Denna fråga behandlades vidare på det senaste samverkansmötet.

4. Arbetsplatsträffar

Den första september 2003 ordnade produktionsledare Janne Lövdahl, teamledare Elias Haddad och personalansvarige Gunnar Strååt en arbetsplatsträff för personalen. Beträffande rotationen mellan olika arbetsuppgifter tyckte flertalet av de närvarande på mötet att denna hade börjat fungera på ett bättre sätt än förut, men att man ändå kunde ytterligare förbättra den.

Elias redovisade för de lösningar för en bättre arbetsmiljö som man gemensamt hade tagit fram under diskussionerna

mellan arbetsledningen och de anställda. Gunnar för sin del berättade om aktiviteter i en lokal arbetsmiljögrupp och hur man jobbade för att följa upp det som kommit fram på de arbetsplatsträffar som Janne (respektive Sara Andersson i natt-

skiftet) tagit hand om. Nästa arbetsplatsträff aviserades till månadsskiftet oktober/november.

Skyddsombuden: Pertti Ulander och Agnieszka Lipka

Segeltorpsröster

Namn: Jagne Yahya Sait

Aktuell som: Terminalarbetare i Segeltorp.

I Posten sedan: Jobbade sex månader på Kistaterminalen 1991. Kom tillbaka till Posten och jobbade 7 månader på Segeltorp 1996-97. Slutade igen och började på nytt för tredje gången litet senare under 1997 och har varit kvar sedan dess.

Innan dess: Jobbade som hamnarbetare i Gambia. Har jobbat med allt möjligt i Sverige, "bara man kan försörja sig och göra rätt för sig": sjöman, städare, tågförare. Jobbar heltid på Connex samtidigt som heltidsjobbet här på Segeltorp.

Kommer från: Gambia. Kom till Sverige 1975.

Bor: I Spånga

Familj: Fru och två barn, arton och fyra år gamla.

På fritiden: DX:are. Jag var det redan i Gambia, det var på så sätt som jag kom i kontakt med Sverige. Läser mycket, alla sorters litteratur. Och så tycker jag om god mat!

Ingen har råd att resa överallt, men genom radion och litteraturen kan man skapa sig en bild av hela världen. Jag minns hur jag satt i Gambia och lyssnade på radion när gamle kungen dog 1973. Min kompis i Gambia, som också är DX:are, har lärt sig svenska genom radion. Han har aldrig varit i Sverige, men vi skriver till varandra på svenska och när jag åker ner dit tar jag med mig svensk litteratur till honom!

Men varför svenska!

– Radio Sweden hade en svenskalektion halv sju på kvällarna som hördes bra i Gambia! Sedan satt jag också på brittiska ambassadens bibliotek och läste tidningsartiklar.

När jag kom till Sverige bodde jag först sju år i norra Sverige, därför att man lär känna ett land bättre på landsbygden. Där är det samma tempo som i Gambia!



Trivs du i Segeltorp?

– Jag trivs, men allt kan göras bättre. Kamratskapet är bra och man möter människor från hela världen. Jag hade aldrig träffat en turk i Gambia! Här är det gratis att lära känna hela världen!

Vad kan bli bättre?

– Lönen - vi har ett hårt arbete. Det är slitsamt och en hög sjukfrånvaro. Vi borde ha längre semester. Också därför att många kommer långt härifrån och vill åka hem på semestern.

På Tomtebodas har de tre raster, vi har bara två.

Blir det bättre med den nya terminalen?

– Jag hoppas att det kommer att hjälpa till. Men de som ritar det nya borde komma hit och jobba här en tid!

Är du nöjd med utgången i EMU-valet?

– Nej. USA är för dominerande, det behövs en balans. Och när vi nu är med i EU så är det lika bra att vara med i EMU.

Jan Åhman

Paket, paket - planeringskris!

• Deltagare i samverkansgruppen på Tomteboda-paket fick den 30 september 2003 information om att postens ledning den 11 september har fattat ett beslut om stora produktionsanpassningar på grund av ombyggnationen av Segeltorp. Detta har HSO och fackliga representanter inte blivit informerade om i samband med mötet på Segeltorp den 23 september, trots att vi har rätt till sådan information enligt det gällande regelverket.

Dåliga erfarenheter

Dåliga erfarenheter från förra sommarens sammanslagning mellan Tomteboda och Segeltorp har hos oss skapat stor oro för att misstag i personalplaneringen kan komma att upprepas. Enligt den information som för närvarande är tillgänglig för oss skall vissa volymer förflyttas från Segeltorp till Tomteboda redan från och med den 1 november. Därefter skall postmängden ytterligare öka från januari 2004 och framåt. Detta skall fortsätta tills byggnationen av den nya terminalen är klar.

Vi är naturligtvis mycket kritiska mot att informationen om denna utveckling har undanhållits oss, men trots vår besvikelse känner vi att det är vår plikt att i konstruktiv anda försöka medverka och hjälpa till vid planeringen för att undvika de fel och brister som uppstod i somras. Vi accepterar inte att personalen blir överbelastad i denna utsträckning under en så lång period - det handlar ju minst om 18 månaders tid.

Planering!

Därför vill vi följande: Arbetsgivarföreträdare, personalen, facket och skyddsombud måste snarast möjligt börja ett planeringsarbete inför mottagningen av ökade paketvolymer till Tomteboda. Segeltorp måste ta sitt ansvar i bemanningsfrågorna och garantera att man skickar till Tomteboda motiverad

personal med kompetens på de områden som vi inte har. Härmed menar vi speciellt Dip-sorteringen. Man måste även försäkra sig om att det finns vikarier för de som har de ovannämnda specifika arbetsuppgifterna.

Reserver

Personalstyrkan måste även i andra avseenden vara dimensionerad till de ökade volymerna och dessutom måste man ha reserver för att kunna täcka personalbortfallet på grund av sjukskrivningar och dylikt. Personalstyrkan i sig kommer dock inte att kunna lösa alla problem utan man måste även skapa en ny mera effektiv arbetsorganisation. Det är i första hand en mera noggrann detaljplanering som måste tas fram i skriftlig form. Det handlar bland annat om utslagstider och volymer rörande in- och utflödet. Även brevs personal måste kontinuerligt informeras om det framtida arbetssättet på paketsidan, då detta kommer även att påverka deras arbetssituation. Till exempel trucktrafiken från fjärrbilsjakajen till KSM och spridningsjakajen måste samordnas med paketsorteringen på bästa möjliga sätt.

Verkligheten

Det är speciellt viktigt att man involverar personalen i planeringsarbetet på grund av den kompetens som den har beträffande sina egna arbetsuppgifter. Lösningar till olika problem måste komma från de som sköter det faktiska arbetet för att på detta sätt skapa en anknytning mellan planering och verklighet. I annat fall skall ingenting fungera!

Dessutom behövs det flera områdesansvariga - speciellt på natten. Kommunikationen mellan dessa personer måste vara tillfredställande för att allt skall flyta väl och för att personalen får bra instruktioner och kan göra ett bra jobb utan stress. Annars kommer antalet sjukskrivningar att öka.

Mer förslag

För att undvika störningar i produktionen och ett brett missnöje hos personalen skall vi komma med ytterligare, mera detaljerade förslag så fort arbetsgivaren informerar oss om de kommande förändringarna.

*Skyddsombuden på Tomteboda-paket:
Agnieszka Lipka, Manuel Valencia,
Pertti Ulander
Stockholm den 3 oktober 2003*

Vulla Jovanovic löslastar i skåpet. Segeltorpsterminalen.



Arbetsmiljö = Kvalitet = SANT!

Lotta Jansson skrev en bra beskrivning om vad som är kvalitet i nummer 14 av Tomteboda Nytt. Detta är dock en mycket välkänd och bekant beskrivning för oss postisar och som har beskrivits många gånger, men nog så viktig att påminna om ändå.

Jag har i följande artikel valt att citera skrivelsen, men anpassa texten genom att byta ut ordet *kvalitet* med ordet *arbetsmiljö*, på så sätt kan man kan få en jämförelse och se likheten, men ur olika perspektiv. Värdet av god arbetsmiljö leder helt tydligt till god kvalitet både för de anställda likväl som för företaget.

Vadå kvalitet?

Vadå arbetsmiljö?

Vad är egentligen syftet med Arbetsmiljöarbete?

Ute i verksamheten kan man kanske ibland tycka att det är mycket väsen för ingenting. I själva verket är en avgörande faktor både för vår kortsiktiga lönsamhet och för att skapa den tillfredsställelse och lojalitet hos Postens kunder som är en förutsättning för Posten.

Arbetsmiljö är att göra rätt från början

Att inte göra rätt innebär att göra fel. Att göra fel innebär att man måste göra om det en gång till för att göra det rätt. Varför gör man då fel? Kan det vara något fel på arbetsmiljön??

Alla fel i arbetsmiljön, måste förr eller senare rättas till.

De måste rättas så att personalen inte drabbas. De fel som inte blir rättade i tid, kan leda till att personalen inte kommer till arbetet. I vilket fall som helst blir våra kostnader högre och i många fall får vi en missnöjd kund och en sjuk medarbetare.

På allvar

Hur ofta vi gör fel i dessa viktiga frågor, vet vi inte, men vi vet att personalen ofta drabbas av felaktiga beslut inom arbetsmiljön och att det leder till att individer blir skadade och sjuka, vi vet också att det innebär att brev blir försenade. Varför tar vi då inte arbetsmiljön på allvar??

Följande konsekvens är ett faktum: Om snittkostnaden för en försändelse är 5 kr och hälften av de försenade breven

måste behandlas 2 gånger för att någon är skadad, sjuk eller att det fattas personal, så får vi en extra kostnad per månad på minst 40.000 kr! Dessa pengar kunde ha använts för en arbetsmiljöförbättrande åtgärd!!

Vår kvalitetspolicy lyder:

Kvalitet är att hålla vad man lovar, hur väl Posten lyckas, avgör kunderna.

För varje försenad försändelse har vi i allmänhet två missnöjda partner - kunden (avsändaren) & kundens kund (mottagaren). Den senare klagar på den förra, som klagar på oss.

Om vi inte håller vad vi lovar, ökar kundens missnöje och kundens lojalitet mot oss minskar. Kunden kanske även sprider sitt missnöje till andra kunder. Eventuellt anlitar han en annan leverantör. Vi förlorar intäkter och vinster. Vi får skära ner på verksamheten bara för att det snålats med pengar från början. (Om vi hade säkrat arbetsmiljön ordentligt innan så hade detta inte behövt hända!!)

Men hur ska man kunna lova någon som helst kvalitet om personalen som skall se till att denna kvalitet upprätthålls, inte får en rimlig chans att hålla sig frisk och alert???

Mätning, analys och åtgärder inom arbetsmiljön

För att kunna styra och förbättra verksamheten måste vi ha fakta. Det får vi genom att mäta och analysera konsekvenser av dålig eller felaktigt anordnad arbetsmiljö. Vad händer i och med våra processer? Hur många sjuka medarbetare kan en process få leda till? Var händer mest arbetsolyckor? Varför uppstår arbetssjukdomar efter en viss tid inom produktionen?

Dessa mätningar måste göras med kontroll och analyser och det är varje person i företaget som har ansvar för att detta sker.

Betydelsefull faktor

Arbetsmiljö är således en betydelsefull faktor som vi måste kunna kontrollera och styra. Därför måste vi mäta och målsätta den. Hur gör vi idag??

Utifrån resultaten kan vi analysera våra brister inom arbetsmiljön och åtgärda dem.

Vi alla måste jobba med att ha en hög kvalitet på arbetsmiljön!

Anders Bergström
Huvudskyddsombud Tomteboda Brev

Kanada: 3 procent

- Efter hot om strejk slöts i juli ett fyraårigt (1.2.2003 - 31.1.2007) löneavtal i kanadensiska Posten. Lönerna höjs med 3 procent varje år under avtalsperioden.

I Kanada betalar arbetsgivaren inte bara sjukvård och läkemedel utan även tandvården, både för anställda och familjemedlemmar. Ca 5 procent av kostnaderna betalas i "egenavgifter".

"Job security"

Avtalet innehåller en "job security" för alla som är fast anställda den dag avtalet skrevs under. Dessutom skall 6.000 lantbrevbärare som idag arbetar som entreprenörer få fast anställning under samma avtal som övriga postanställda. Antalet timavlönade begränsas till högst tio procent av de fast anställda. "Företrädesrätten" för tidsbegränsat anställda förstärks.

Avtalet innehåller också ett avsnitt om "arbetsföreskrifter och arbetsmetoder", där det bland annat framgår att tidiga inställelser är ett problem som ska lösas lokalt och att arbetet ska organiseras så att brevbärarna inte behöver vänta på sina buntar när de kommer till buntlådorna.

Dagtidsarbete

I avsnittet om "hälsa och säkerhet" kan vi bl.a. läsa att det ska genomföras ett pilotprojekt för att "utöka dagtidsarbetet" och ett annat för att prova fyradagarsvecka för nattskiftarna (antagligen har de femdagarsvecka idag). Vidare att den högsta vikten för att lyfta (säckar?) ensam sänkts till 22,7 kilo.

"Human rights" föreskriver bl.a. hur trakasserier och våld på arbetsplatsen ska hanteras och att det ska inrättas "a Joint National Human Rights Committé", där parterna åläggs att utse minst en kvinna var.

Jan Åhman

Seko Stockholm ger sig in i kampen mot rasismen

Det rasistiska våldet mot Seko medlemmar och fackligt aktiva har ökat. För att visa sin avsky mot de nazistiska hoten stod Seko Stockholm med ordförande Bjarne Isaksson i spetsen som medarrangör i demonstrationen mot rasism och diskriminering.

- Den senaste tidens attacker av nazister mot bland annat Södermalms moské och Pridefestivalen gjorde att närmare 500 personer deltog när Nätverket mot rasism och Seko Stockholm demonstrerade mot det ökade rasistiska våldet.

Hjalmar Brantings park vid Norra Banortorget var fyllt av banderoller och plakat. Bland dessa skymtade fanor från både

Seko och Byggettan. Stämningen var god och slagorden skallade i den värmande septembersolen.

"Vad ska vi göra?"

"Stoppa rasismen."

"När?"

"Nu! Nu! Nu!"

Från Seko Stockholm talade ordförande Bjarne Isacson. Han markerade i sitt tal att det för Seko Stockholm var viktigt att i praktisk handling visa att fackliga kamrater som hotats och misshandlats av nazister och rasister inte står ensamma.

- Ett hot mot en av våra medlemmar kommer att betraktas som ett hot mot hela fackföreningsrörelsen och vi kommer att

agera därefter, sa han.

Utsatt för mordhot

Med på demonstrationen var Janis Konstantis den senaste i raden av förtroendevalda i Seko som drabbats av rasisternas förföljelse. Han är ordförande för tunnelbaneförare på röda linjen och aktiv inom nätverket mot Rasism. Nazisterna har mordhotat honom och hans bild och personuppgifter har lagts ut på deras hemsida. Han tar ändå ganska kallt på hoten.

- Jag är van vid det här. Det ingår i det fackliga arbetet. Det är nog värre för någon som inte är van och råkar ut för det här för första gången.

Janis Konstantis har blivit försiktigare när han är ute men han vägrar låta sig skrämmas till tystnad.

- Deras mål är att man ska bli rädd. Man får inte ge upp, då har dom lyckats.

Demonstrationen

Bjarne Isacson ansåg efteråt att demonstrationen var lyckad men han var ändå lite missnöjd med den fackliga uppslutningen.

- Jag önskar att det hade varit många fler fackliga här. Om vi inte klarar att mobilisera fackföreningen så har vi misslyckats. Nu blev det mycket för de redan frälsta. Många ungdomar. Men jag såg några från Byggettan, det var kul.

Bjarne Isacson och Janis Konstantis är överens om att det är självklart att fackföreningen ska engagera sig i kampen mot den ökade rasismen.

- Det här ÄR faktiskt en traditionell facklig fråga. Fackföreningen är en av fascismens och nazismens huvudfiender. För den engagerar folk oavsett religion, hudfärg eller sexuell läggning, menade Janis Konstantis.

Han fick medhåll av Bjarne Isacson:

- Det har med allas lika värde att göra. Då får inte vissa grupper lämnas utanför. Idag har mellan 20-25 % av våra medlemmar invandrarbakgrund. På en del ställen är det många fler. Hur du blir bemött på jobbet är i högsta grad en arbetsmiljöfråga. En fråga som vi ska ta itu med.

Några frågor till Gerardo Berrios :

Med på demonstrationen var Gerardo Berrios från Klubb Tomtebodas och integrationsansvarig på avdelningen SEKO Stockholm. Faktuellt fick några korta frågor med honom.

Varför ska facket ta ställning i sådana här frågor?

- Jag tycker att det är viktigt att vi visar vårt stöd för dem som är utsatta för våld och hot. Det räcker med att se SEKO Stockholms paroll som LO tagit fram om allas lika rätt. Vi måste stödja våra medlemmar och bemöta vardagsrasismen på våra arbetsplatser: spärrvakter, tunnelbanevärdar, människor som arbetar i fängelserna och andra som engagerar sig. Det är vår skyldighet att markera vad facket står för.

Varför är det viktigt för dig att vara här?

- Jag är själv flykting från Chile och har mött fascisterna i verkligheten. Så jag kan inte låta bli att göra något. Fascisterna ser annorlunda ut i Sverige men det är samma innehåll.

Vad händer framåt?

- När det gäller det fackliga har LO tagit beslut om att vi ska bli mer aktiva. Vi har planerat att ingå i 9 november kommit

tén. Datumet för Kristallnatten. Vi planerar olika evenemang och föreläsningar och ska arbeta för att andra fackliga ska engagera sig i frågan.

Är du inte rädd att ditt engagemang kan få personliga konsekvenser för dig?

- Nej jag har varit politiskt aktiv sedan jag var femton år. Sådana här saker ingår i paketet. Personligen tycker jag att det finns två alternativ. Du kan gömma dig, men du blir ett offer ändå. Eller så kämpar du. Du ska inte vara tuff, inte provocera, men inte heller låta rädslan styra för då vinner dom.



Text: Jan Skog
Bild: Jan Åhman

Text: Jan Skog

Regeringens "utvärdering":

Fortsatta attacker mot Posten

• Den svenska omregleringspolitiken inom postområdet har hittills resulterat i

- att kunderna fått en dyrare och sämre service
- att företaget Posten har plundrats
- att personalen fått sämre anställningsvillkor och arbetsförhållanden
- att ledningarna i Posten och (de få) andra företag som har tagit sig in på marknaden berikat sig

SEKO:s förbundsmöte

Det var mot den här bakgrunden som SEKO:s förbundsmöte med kraft uttalade sig mot avregleringens konsekvenser och krävde en utvärdering av avregleringarna:

"Nu är det dags att regeringen omedelbart startar ett utvärderingsarbete. Effekterna vad avser service, tillgänglighet, kvalitet och kostnader bör ingå i granskningen. Förändringarnas effekter bör även belysas ur tillväxtdemokrati- och jämställdhetsperspektiv. De anställdas situation och villkor är ett annat centralt område för utvärderingen

SEKO:s förbundsmöte uppmanar därför regeringen att snarast inleda utvärderingen och att i avvaktan på att den färdigställs ska inga ytterligare avregleringar och privatiseringar av statlig infrastruktur och underhåll genomföras."

Svar från regeringen

Nu har ett första svar kommit från regeringen. Den 10 oktober meddelades att Susanne Lindh, idag regionchef för Vägverket i Skåne men med förflutet på Kommunikations-

departementet och som ledamot i Post- och Telestyrelsen, ska utreda regleringen av post- och kassaservicen.

Utredaren ska koncentrera sig på tre punkter:

- Kassaservicen: samhällets framtida behov, statens ansvar,

knaden ska göras och det politiska målet för postområdet ska analyseras.

Oförskämtheter

Det kan ju låta bra, men så som det är formulerat i utredningsdirektivet kan man ju undra. Man inleder med rena oförskämtheter genom att påstå att

som ett grovt understatement.

I de konkreta uppgifter som nämns handlar det om att utredaren ska föreslå "möjligheter för operatörer att få tillgång till delar av den dominerande operatörens distributionsnät" och "en konkurrensfrämjande roll för PTS på postområdet". De tongångarna känner vi igen.

Omregleringens konsekvenser för "de anställdas situation och villkor" i Posten - som SEKO:s förbundsmöte krävde skulle tas i beaktande - nämns inte med ett ord i direktiven.

Klasspolitiken

Inte heller ska utredaren bedöma konsekvenserna för det ruinerade företag som ålagts att sköta den samhällsomfattande posttjänsten, nämligen Posten - annat än genom åtgärder som dels ytterligare drabbar de mindre kunderna genom prishöjningar och stängda kassakontor, dels än mer kommer att försvaga Postens ställning genom att släppa in russinplockarna i Postens nät!

Klasspolitiken fortsätter, med andra ord. Det är därför också, till sist, förvånande att SEKO Posten i en snabb kommentar ser så positivt på denna utredning. Kanske har man bara läst pressmeddelandet, och inte hela direktivet.

Text: Jan Åhman

Bild: Robert Nyberg



finansieringen samt Postens framtida roll ska utredas. I klartext handlar det om att avveckla kassaservicen.

• Prisregleringen ska ses över för "enstaka försändelser"; kanske leder det till att Posten får större frihet att självt sätta priserna. Samtidigt ska emellertid prissättningen för tidningar också ses över; där väntar kanske strängare regler för Posten eftersom tidningsutgivarna har klagat hos PTS över den senaste prishöjningen.

• En samhällsekonomisk analys av liberaliseringen av postmar-

"öppnande av marknader syftar till att uppnå samhällsekonomiska vinster genom att släppa fram nya idéer och nya företag på marknaden och bidra till att samhällets resurser utnyttjas effektivt". /.../ liberaliseringen har gett upphov till positiva effekter men de bedöms inte fullt ut ha fått genomslag för konsumentkollektivet"

Understatement

Det sista kan ju, om man ska vara hygglig, karaktäriseras

Utredaren ska lämna ett delbetänkande om kassaservicen senast den 1 maj 2004 och slutbetänkandet senast 1 november 2004.

På Tomtebodaklubbens hemsida finns länkar till direktivet och SEKO Postens uttalande samt Vänsterpartiets motion till riksdagen i samma ämne.

Felbedömning av den fackliga ledningen

Brittiska poststrejken nedröstad

• Kanske är den konflikt inom Royal Mail som nu blir allt hetare för varje dag, ett förebud till det som kommer att ske inom de europeiska postföretagen i spåren av EU:s omregleringspolitik.

I Sverige avskaffades både tvåtursbrevbäringen och lördagsutdelningen långt innan omregleringspolitiken satte igång på allvar. Det skedde under goda konjunktyter i ett läge där arbetsmarknaden skrek efter folk; ingen behövde sägas upp när dessa rationaliseringar genomfördes.

När sedan den svenska postmarknaden

släpptes fri för russinplockarna var, å andra sidan, denna väg redan stängd för Posten när man skulle vidta åtgärder för att klara konkurrensen under helt nya förutsättningar. Istället har man dragit åt tumskrubarna på personalen genom uppsägningar, sämre avtal och hårdare arbetstakt, servicen har försämrats och matsilvret har sålts ut. Den svenska Posten är idag renskrapad in på bara benen; det finns inte mycket till att skära bort.

14,5 procent

Nu var det inte den historien jag skulle dra

en gång till, det var bara en liten repetition, som kan vara bra att ha i bakhuvudet inför det som nu sker i Storbritannien. Där, liksom i de allra flesta andra länder, delas posten fortfarande ut i två turer sex dagar i veckan. Man har fortfarande kvar en omfattande egen finansiell verksamhet och man äger sina fastigheter, osv.

Inför årets löneförhandlingar har Royal Mails ledning erbjudit löneflytt på sammanlagt 14,5 procent för ett avtal som sträcker sig över 18 månader. Det låter flott, med tanke på vad vi brukar få.

4,5 procent

Men bara 4,5 procent är garanterade, 3 procent den 1 oktober i år och 1,5 procent 1 april 2004. De övriga 10 procenten är, skriver facket i sina flygblad, "pie in the sky". De faller bara ut under förutsättning att facket accepterar att tvåtursbrevbäringen tas bort och nerdragningar genomförs på sorteringsterminalerna och i transporterna; sammanlagt ska 30.000 anställda bort.

Detta är naturligtvis svårsmält för det brittiska postfacket, CWU. Deras krav är 14,5 procent - men där 8 procent betalas ut från den 1 oktober i år. Man motsätter sig inte omstruktureringar (för att använda det ökända svenska begreppet), men kräver att dessa ska genomföras "in a more realistic and achievable way"; genom lokala överenskommelser och utan ett förbestämt mål på 30.000 avskedade. Villkoren för de frivilliga avgångar som kan bli aktuella ska vara rimliga och rättvisa och fastställas på riksnivå för att undvika lokala chefs godtycke.

262 pund i veckan

En brittisk postarbetare tjänar i genomsnitt 262 pund i veckan eller drygt 14.500 kr/mån. Med de 8 procent som krävs höjs veckolönen med ca 20 pund. I de lokala förhandlingarna är fackets krav att man i det nationella avtalet når de 300 pund (ca 16.600 kr/mån), som var målsättningen redan i de förra löneförhandlingarna. Man påpekar att postarbetarnas löner idag ligger ungefär 40 procent under andra grupper.

Londonpostisarna har idag ett tillägg som uppgår till 2.337 pund/år (=ca 2.500 kr/mån) i ytterområdena och 3.484 pund/-

Österrike: avgångsvederlag och nya postlådor

• Den österrikiska Posten genomför f.n. en centralisering av brev- och paketsorteringen till sex terminaler (Innsbruck, Salzburg, Linz, Villach, Graz och Wien). Terminalen i Wien är med sina 1.200 anställda och fyra miljoner försändelser/dygn den största terminalen; den sorterar 51 procent av Österrikes samtliga brevolymer.

Omstrukturering

Nu är det inte bara terminalerna som stöps om i Österrike, även utdelnings- och kassakontoren ska bli färre i den "omstrukturering" (känns ordet igen?) som pågår.

Precis som hos oss gör man sig av med folk. I juli kom arbetsgivaren och de fackliga organisationerna överens om ett erbjudande till dem som frivilligt lämnar företaget: utöver de lagstadgade 12 månadernas lön kan man - beroende på anställningstid - få mellan två till tolv månadslöner extra.

Lådor för 900 miljoner

Det är som bekant inte bara personalen utan också småkunderna, vanligt folk, som får betala omregleringspolitiken. I Österrike är det tydligen så att Posten äger merparten av och har ensamrätt till kundernas postlådor. Som ett led i omregleringspolitiken har lagstiftarna nu

bestämt att dessa lådor ska tas bort och ersättas av "neutrala" lådor, som kunderna själva äger - och får betala. En onödig extrakostnad på sådär 100 miljoner euro (ca 900 miljoner kr). Från början var det sagt att lådbytet skulle vara genomfört till 2009 (när hela brevmONOPOLET senast ska vara borta enligt EU-direktivet). Nu vill regeringen skynda på och ha det klart till 2006, vilket i praktiken innebär att man vill genomföra omregleringen tre år tidigare än vad EU kräver.

Blodigt allvar

Svenska Postens styrelse har ju nyligen sagt att man vill "genomlysa företaget på ett sådant sätt som man skulle vilja presentera det för en tänkt köpare". Än så länge finns det väl inte så stort intresse för att köpa vårt Posten (även om man i det fall någon skulle visa sig intresserad mycket väl kan tänka sig att (s)-regeringen är beredd att reparera de finanser som man annars inte vill hjälpa till med) - men i Österrike är det blodigt allvar. Bolaget är till försäljning, de politiska besluten är fattade och enligt *Postal Technology International* (juni 2003) sitter Deutsche Post i förhandlingar om att köpa 74,9 procent av bolaget till ett pris av 1 miljard euro.

Text: Jan Åhman

år (= ca 3.700 kr/mån) i innerstaden. CWU kräver att dessa tillägg höjs till 4.000 pund/år oavsett var i London man bor; arbetsgivaren bjuder en höjning på 300 pund för båda kategorierna.

Höga chefslöner

Liksom i Sverige har ett av syftena med bolagisering och omreglering varit att höja toppchefernas löner. VD:n för Royal Mail, Adam Croizier har en grundlön på 555.000 kronor/månad, vilket t.o.m. är mer än vad vår VD kammar hem. Det är 36 gånger mer än vad den genomsnittlige brittiske postarbetaren tjänar. Dessutom tillkommer i Croiziers fall en ofattbart hög bonus, han uppges ha fått 380.000 kr/månad för sina två första månader i jobbet! Chefslönerna har så här långt höjts med över 300 procent de senaste två åren - vilket naturligtvis sticker i ögonen på de 160.000 CWU-medlemmar som avkrävs återhållsamhet så att Royal Mail ska klara omregleringen.

Posttågen slutar gå

• I Storbritannien är antagligen järnvägen en av de branscher som drabbats allra hårdast av omregleringspolitiken. Jag skrev litet om det i Faktuellt nr 1/2003 med anledning av Ken Loach' film *Järnvägare*.

I början av juni meddelade Royal Mail att man med omedelbar verkan börjar avveckla sina sista 49 posttåg och helt går över till landsvägs- och flygtransporter. Tågen är för dyra och opålitliga påstår man. En 170-årig historia av järnvägs-post är därmed till ända.

Omröstning

På den fackliga kravlistan finns också kortare arbetsvecka, bättre ingångslöner och "storstadstillägg" för dem som jobbar i London.

Trots flera medlingsförsök så har ingen uppgörelse kunnat nås så här långt.

Tvärtom så står parterna längre ifrån varandra nu än tidigare. CWU utlyste en medlemsomröstning, där förbundsledningen uppmanade medlemmarna att rösta för en strejk. Omröstningen som avslutades

den 17 september resulterade dock i att 50,9 procent av de medlemmar som deltog i omröstningen (valdeltagandet uppgick till 60 procent) röstade nej till en landsomfattande strejk. Förbundsledningen gjorde alltså en grov felbedömning av stämningen bland medlemmarna. Kanske påverkades de av situationen i London, där hela 72,5 procent röstade för strejk i förhandlingarna om ett lokalt avtal om "storstadstillägg".

Försvagat facket

Omröstningen och resultatet av den har naturligtvis försvagat CWU:s position inför de hårda omstruktureringar som

ledningen för Royal Mail tänker genomföra.

Förhandlingarna ligger nere när detta skrivs. CWU har utlyst endagsrestrejker i London för att få igenom de höjda storstadstilläggen. Den första strejken genomfördes den 1 oktober och nästa följer den 16:e. Samtidigt har den märkliga situationen uppstått, att Royal Mail - som en metod att splittra facket - lovat att börja betala ut de löneökningar, både nationellt och i London, som arbetsgivaren erbjudit. Trots att ett nytt avtal saknas och mitt under pågående strejker!

Fortsättningen följer....

Jan Åhman
2003-10-15

Segeltorpsröster

Namn: Mitu Sajeb

Aktuell som: Terminalarbetare på Segeltorp

I Posten sedan: 1,5 år.

Innan dess: Studerade

Bor: I Flemingsberg

Kommer från: Bangladesh

På fritiden: Tränar litet och träffar kompisar.

Hur är det att jobba på Segeltorp?

– Det här är mitt första jobb. Det är tungt och stressigt, men bra arbetskamrater.

Tänker du jobba kvar?

– Nej! Jag vill studera vidare, till sjukgymnast eller något liknande, då kan det här vara en bra erfarenhet!

Synpunkter på facket?

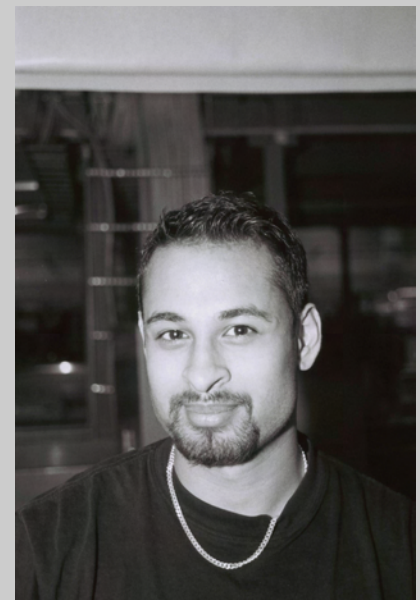
– Ganska positivt. Jag har fått en förfrågan om att gå en ungdomsutbildning. Får bra information hemskickad.

Kommentar om lönen?

– Den är låg i förhållande till det vi gör. Jag har bara 13.500 i månaden. De flesta kompisarna studerar visserligen, men de som jobbar tjänar bättre.

Är du nöjd med resultatet i EMU-valet?

– Ja. Experterna var osäkra och därför är det bra att vi inte går med nu. Låt de andra ta barnsjukdomar-



na så kan vi gå med sedan om vi vill det!

Något mer?

– Vi fick en förfrågan från Afa-projektet om hur många tunga lyft vi utförde under en dag. De räknade lyften i 10-tal - vi lyfter 2.500 - 3.000 paket under en arbetsdag! Jag hoppas att det blir burvändare i den nya terminalen.

En sak till?

– Det har varit för mycket media kring Anna Lindhs död - jämför med alla andra som dör i elände runt om i världen!

Text & bild: Jan Åhman

Omregleringen i USA:

Brevmonopolet bibehålls

Makten flyttas än mer från de folkvalda • Förhandlingsrätten angrips • Privatiseringar

■ Den av president Bush tillsatta "President's Commission on the United States Postal Service" lämnade den 31 juli över sin 208-sidiga rapport. Kommissionen, som gjort en översyn av den lagstiftning som gällt sedan 1970, föreslår en rad förändringar.

Monopolet behålls

● US Postal Service (USPS) brevmonopol bibehålls, liksom ensamrätten till kundernas postlådor och brevinkast ("sole access to customer mailboxes"). Samtidigt klargörs att Postal Service inte har rätt att själv ändra innebörden i brevmonopolet eller bestämma gränserna för tillträde till kundernas postlådor/brevinkast.

● Postal Service uppdrag är att med hög kvalitet erbjuda posttjänster till alla enskilda och sammanslutningar, så kostnadseffektivt och rationellt som det är ekonomiskt försvarbart och, där det är lämpligt, till enhetliga priser. Sexdagarsutdelningen bibehålls.

Med posttjänster menas dels att samla in, sortera, transportera och dela ut, brev, tidningar, tidskrifter, reklambrev samt paket. Dels att erbjuda annan myndighets-service om det är av allmänt intresse och Postal Service kan göra det inom ramen för anslagna medel.

"Affärsdrivande verk"

● Postal Service ska fortsätta som ett "affärsdrivande verk" som självt ska bära sina egna kostnader.

● Den nuvarande av kongressen utsedda "verksledningen" (Postal Service Board of Governors) ska ersättas av en "bolagsstyrelse" (Board of Directors) med tolv ledamöter.

Tre ledamöter utses av presidenten och i inledningsskedet utser dessa tre de åtta "oberoende" ledamöterna. Dessutom ingår högste chefen för USPS, *Postmaster General* i styrelsen. Samtliga ledamöter ska ha "gott sinne för affärer" ("business acumen") och annan kompetens som är nödvändig för att leda ett företag av USPS storlek och betydelse.

● Den nya styrelsen och företagsledningen ges större frihet att sätta portot, ta upp lån samt disponera vinster inom företaget. I samtliga fall är det dock Postal Regulatory Board som sätter gränserna.

● Postal Regulatory Board beslutar om grundporton och pristak för icke konkurrensutsatta produkter och tjänster. De ska också försäkra sig om att avgifter för konkurrensutsatta produkter inte korssubventioneras av sådana som Postal Service har monopol på.

Regulatory Board

● För att övervaka Postal Service tillsätts en *Postal Regulatory Board* (PRB), bestående av tre medlemmar, vilka utses av presidenten och ska godkännas av senaten. Högst två av de tre ledamöterna får komma från samma politiska parti.

Postal Regulatory Boards uppgifter är omfattande:

- granska och "detaljreglera" omfattningen av USPS ansvar för den allmänna postservicen;

- klargöra räckvidden för brevmonopolet
- reglera avgifterna för icke konkurrensutsatta produkter och tjänster

- sätta upp gränser för hur USPS får disponera intjänade medel

- säkerställa en finansiell genomskinlighet

- erhålla fortlöpande information från USPS

- undersöka och agera på klagomål från sådana som anser att USPS har överskridit sina befogenheter.

- besluta om lönetak för nyanställda och befogenheter att sänka lönerna för redan anställda

Nätoptimering

● Utredningen föreslår att en *Postal Network Optimization Commission* (P-NOC) inrättas. Ledamöterna tillsätts av presidenten i samråd med senaten. P-NOC ska ha till uppgift att göra rekommendationer om sammanslagningar och rationaliseringar i sorterings-, transport- och utdelningskedjan (mail processing and distribution infrastructure). P-NOC:s "rekommendationer" är tvingande såvida inte kongressen avslår dem i sin helhet inom 45 dagar.

Partners

● Kommittén uttalar sitt starka gillande av de ansträngningar som Postal Service redan har gjort för att ersätta mindre postkontor ("low activity post offices", som man kallar dem) med partners, för att använda ett svenskt (!) begrepp.

● Fastigheterna. Utredningen riktar en stark uppmaning till USPS att använda sina fastighetstillgångar för att stärka sin långsiktiga finansiella styrka men också för att hålla nere taxehöjningar och för-

Här byggs Segeltorpsterminalen ut ... snart! Utsikt från terrassen mot den mark där utbyggnaden ska ligga. E4:an skymtar bakom träddridån.



bättra servic och tjänster. I klartext betyder väl detta att man ska - samma pissa-på-sig-politik som hos oss - sälja av fastigheterna för att klara finanserna.

Privatiseringar

● *Maximising the Use of the Private Sector*. Man behöver inte kunna särskilt mycket engelska för att förstå vad som menas med denna rubrik! Man rekommenderar helt enkelt att de delar av USPS verksamhet som "kan utföras bättre och till lägre kostnader" - som man uttrycker det - av den privata sektorn ska outsourcas.

● Kommissionen uttalar sitt gillande inför de rabatter som USPS redan tillämpar för av kunderna förarbetade försändelser och rekommenderar en utökad tillämpning av sådana "worksharing discounts".

Förhandlingsrätten

● Kommissionen ger sig också som väntat (jag skrev om det i Faktuellt nr 4/2003) på förhandlingsrätten. Statligt anställda i USA har som regel inte ens förhandlingsrätt, men de postanställda tillkämpade sig det genom en (vild) strejk 1970. Däremot har man fortfarande ingen strejkrätt. Kommittén vill inskränka nuvarande system med kollektivavtalsförhandlingar som vid oenighet avslutas med ett skiljedomsförfarande där både fack, arbetsgivare och neutral skiljedomare deltar. Istället föreslår man ett förhandlings- och medlingsförfarande i tre steg, som avslutas med en tvångsmedling inför tre av myndigheterna utsedda medlare (facket får inte längre utse en av dem). Tvångsmedlingen ska utgå dels från det sista och bästa av arbetsgivarens bud ("*Last Best Final Offer*"), dels får det inte överskrida det lönetak som PRB har fastställt (se nästa punkt).

"Bolagsavtal"

● Idag är inte pensionsvillkoren förhandlingsbara och inte heller hälsovårdsförmåner för postpensionärerna förhandlingsbara. Dessa villkor fastställs av de federala myndigheterna. Nu föreslås att man ska få förhandla och sluta avtal även i dessa delar. Det låter ju bra - det är bara det att syftet är att det ska ge USPS möjlighet att anpassa dessa avtal neråt till den privata sektorns (många gånger sämre) villkor. Det påminner med andra ord en del om våra bolagsavtal.

● President's Commission föreslår också vad man kallar för "*Pay Comparability*". Med det menar man att Postal Regulatory Board ges befogenheter att jämföra löner-

na för nyanställda med dem som gäller för den privata sektorn och sätta detta som ett tak för ingångslönerna i Posten. PRB ska dessutom jämföra den totala lönesumman för de redan anställda med vad som gäller för de privatanställda. Om de postanställdas villkor är bättre har PRB befogenheter att beordra lönesänkningar ner till den nivå som gäller för de privatanställda.

● Däremot föreslår Bush-kommission att det existerande regelverk som begränsar ledningens löner - tas bort. Där satt den!

● Kommissionen föreslår att ett bonusystem införs.

Facklig kritik

Med de förändringar som föreslås är det inte konstigt om de fackliga organisationerna reagerat starkt negativt på Kommissionens slutsatser:

-- Istället för att attackera Postal Service's problem, har Bush kommission attackerat dess arbetare, säger William Burrus, ordförande för American Postal Workers Union, APWU som är den största fackföreningen för postanställda.

– Kommitténs rekommendationer kommer att göra brevbärare och andra postanställda till andra klassens medborgare, förklarade Bill Young, ordförande för det andra stora postfacket, National Association of Letter Carriers, NALC (som organiserar stadsbrevbärarna).

Den fackliga kritiken riktar fr.a. in sig på att

• mycket av tillämpningen av postpolitiken flyttas från den folkvalda kongressen (i den mån man kan tala om "folkvald" i USA) till Postal Regulatory Board

• den redan idag begränsade fackliga förhandlingsrätten inskränks ytterligare, både vad gäller förhandlingsordningen och Postal Regulatory Boards rätt att sätta lönetak och kräva lönesänkningar.

• det uttalade målet att dels outsourca så mycket som möjligt till den privata sektorn, dels "rationalisera" i produktionskedjorna kommer att leda till uppsägning och sämre villkor.

Den 17 september började behandlingen av Kommissionens förslag i Senaten. Det som väntar är, som NALC:s ordförande Bill Young uttryckt det; en "*hådnackad kamp om lagstiftningen*".

Vi som redan är djupt inne i omregleringspolitikens malström, kan inte annat än önska våra amerikanska kamrater lycka till i denna kamp. Och kanske ska vi skicka ett bidrag till den kampfond som de har inrättat och anmäla oss som frivilliga när nu fronten har öppnats mitt inne i omregleringsvärldens hjärta!

Jan Åhman

På Tomtebodaklubbens hemsida finns länkar till President's Commissions och dess rapport.

Toppmötet om storbreven

● Ett "toppmöte" mellan US Post (USPS) och storbrevskunderna hölls i mitten av juli i Washington.

US Post lovade oroliga kunder att än mer maskinell sortering av storbrev inte kommer att innebära att alla stora brev måste se likadana ut.

Som jag tidigare rapporterat här i Faktuellt så arbetar USPS tillsammans med olika maskintillverkare vidare med att finställa storbreven och i nästa steg ställa samman både små och stora brev i en bunt till varje avlämningsställe. Syftet är naturligtvis att minska

brevbärarnas inarbete så att var och en istället kan få fler hushåll på sina distrikt. Idag delar den amerikanske brevbäraren ut post till i snitt 500 hushåll; med maskinellt finställda storbrev har man tänkt sig att den siffran ska öka till 650 och med maskinellt samställda små och stora brev till 800 hushåll per dag!

Man räknar med att börja tillämpa maskinell finställning ("*flats sequencing system*") år 2006 och "*delivery point processing*" år 2007.

Avtalskursen:**Olika semester**

• Så länge Posten var myndighet och affärsverk berodde antalet semesterdagar på vilken lön man hade men framför allt hur gammal man var.

När Posten blev bolag ändrades detta. **Den som anställts efter den 1 mars 1994 har 25 semesterdagar.** Oavsett vilken lön man senare uppnår eller hur gammal man blir så har man 25 dagar så länge man är kvar i Posten. (Chefer och liknande kan få 28 alternativt 30 dagars semester under förutsättning att man avstår från kompensation för övertidsarbete).

Förmånligare

För oss som var anställda på den tiden vi bolagiserades (= före den 1 mars 1994) gäller förmånligare regler.

Vi fick behålla de semesterdagar som vi hade rätt till *semesteråret* 1995. De regler som gällde för *semesteråret* 1995 framgår av tabellen nedan.

"*Semesteråret 1995*" är lika med den 1/1 - 31/12 1995. Det innebär, till exempel, att den som 1995 fyllde 30 år och då tjänade mer än 10.500 kr/mån hade - och har fortfarande - rätt till 31 dagars semester. Det spelar ingen roll när under året man fyllde. Dessa dagar får man som sagt

behålla - men man får inga 34 dagar när man fyller 40 år.

Frysning

Den här frysningen av semesterdagarna 1995 är förklaringen till att den som - till exempel - nu har hunnit fylla 40 år och kanske litet till har 31 dagar - medan kompisen som bara är ett par år äldre har 34 dagar.

Det beror som sagt på vilken sida om staketet man befann sig 1995!

Förhoppningsvis kommer den här orättvisan - och då tänker jag framför allt på de "nyanställda" som står och stampar med sina 25 dagar - att rättas till i kommande löneförhandlingar.

Men det kommer inte att bli lätt med tanke på de arbetsgivare och den regering som vi har!

Jan Åhman

Den här artikeln har tillkommit på begäran av en läsare. Har du någon avtalsfråga eller liknande som du vill att vi ska reda ut? Hör av dig, så ska vi göra så gott vi kan!

Semesterdagar semesteråret 1995

	T o m det år man fyller 29 år	Fr o m det år man fyller 30 år	Fr o m det år man fyller 40 år
Lön upp till 10 500kr/mån ^{1,2}	25	28	31
Lön överstigande 10 500 kr/mån ^{1,2}	28	31	34

¹= Deltidstjänstgörandes lön räknas upp till heltid

²= Med "lön" menas här fast kontant månadslön.

**Nästa nummer av Faktuellt beräknas
utkomma i början av december.**

Vill du medverka?

Kontakta redaktionen!

Stockholmsterminalernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på
Årsta eller Tomtebodan.

Föreningen disponerar en
välutrustad lokal på
plan 2½, Tomtebodan.

Medlemsavgift 50 kr/år.

Kontakt: Janis Rubulis,
tel 070-515 85 16

Hemsida:

<http://home.swipnet.se/stdf>

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom
Posten i Sth. Utställningslokaler
på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du
sätter in minst 100 kr/mån på ett
konto hos föreningen, som du
sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.

Föreningen disponerar ett
välutrustat mörkrum på plan 1
på Tomtebodan

Kontakt: Lennart Gagnefjord,
tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 781 76 04

Klubb Segeltorp

SEKO:s medlemsmiddag

Lördag 25 oktober kl. 18.00
 Restaurang Melini, Åsögatan 90.
*Anmälan senast 17 oktober
 på uppsatta listor*

Information om

- Byggnationen
- Lönerna
- Personalpolitiken

Klubb Tba Paket

Medlemsmöten

22/10 kl. 14.00 (fm/em), 23.00 (natt)
 Fikarummet plan 2½
 Information om projekten & andra
 aktuella frågor

SEKO-middag

Lördag 1 november kl. 18.30
 Restaurang Nivå, Sveavägen 53
Alla medlemmar välkomna!

Klubb Tomtebodas Brevs Höstmöte

Avgift betald
 Taxe perque
 Sverige

Klubb Tomteboda Brev inbjuder alla medlemmar till höstmöte lördag 15 november kl. 14.00.
 Lokal Centralposthusets Aula.

På dagordningen:

Senaste nytt i Årsta - Tomtebodaprojektet
 Klubbens budget 2004
 Förbundssekreterare Yvonne Hansson medverkar.

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan genom
 denna talong till klubbexpeditionen eller per post.

Namn:.....

Sektion:.....

Vegetariskt:

SEKO
Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Klubb Årstas Höstmöte

Avgift betald
 Taxe perque
 Sverige

Klubb Årsta inbjuder alla medlemmar till höstmöte lördag 15 november kl. 14.00.
 Plats: Restaurang Splendido, Warfvings väg 27 (Stadshagen)

På dagordningen:

Senaste nytt i Årsta - Tomtebodaprojektet
 Budget inför kommande verksamhetsår

Efter mötet bjuder klubben på middag. För att kunna beställa ber
 vi dig att fylla i denna talong och lämna den till din facklige
 företrädare eller skicka den till klubben.

Namn:.....

Sektion:.....

Vegetariskt:

SEKO
Klubb Årsta Pt
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Mitt Himalaya.....

NEJ, JAG ÄR INTE SÄRSKILT ROAD av att snickra. Jag tycker rent ut sagt att det är f-t tråkigt. Då är det roligare att gå i ängen med lien, eller röja med motorsågen nere i hässlet eller klippa gräset i det vackra partiet bakom boden; för att inte tala om att gå en tur och titta på skogen och leta efter tjäder - eller sitta med en bra bok uppe på tunet. Men om man nu hyr ett gammalt torp och ägaren mycket tydligt har förklarat att *han* tänker inte satsa ett öre eller en mantimme på ladan utan helst vill elda upp den, ja då har man inget val om man vill behålla huset, både för att det är praktiskt att ha en stor gammal lada att fylla med saker! men också för att det är vackert och hör till gården.

DET BYGGDES FÖR UNGEFÄR hundra år sedan, och vad jag kan förstå så är det samma tegeltak (700 kvm!) som då lades på som fortfarande ligger kvar. Det är ju på sitt sätt fantastiskt, att det har hållit så länge. Bara man nu inte varit så snål och lagt en tums bärläkt - och om nu inte de som hyrde stället mellan 1957 - 1992 hade struntat i att underhålla alla tak (det finns fyra till!). På 35 år hinner det bli många trasiga pannor, upprutten läkt och riktiga hål att täcka igen.

VI GJORDE EN STOR ÖVERSYN 1993, lagade hålen och bytte ut många trasiga tegel. Men - varje vinter går det nya pannor och ny läkt. Värst är det på baksidan, mot skogen, där det är sex meter bara upp till takfoten och sedan ytterligare några meter tillnock och där hela taket är som sämst. Förra hösten samlade jag ihop allt mod och litet till och tog mig upp med stegen och lagade läkt på flera ställen och lade teglet tillräta; det gungade under fötterna, men fint blev det. Och torrt inunder.

Sedan kom stormen första veckan i april i år.



HAR NI TÄNKT PÅ att vi efter EMU-valet har fått en *tröstdebatt* i Sverige. De stack-

ars *näringslivet* beklagar sig i media: vi fick inget EMU, så därför måste vi få det och det och det istället. De kräver de vanliga tröstnapparna: sänkta skatter, ökat stöd; en politik för tillväxt, som de kallar det. Vilket ska tolkas som tillväxt av de egna förmögenheterna. De är precis som bortskämda barn: De tål inte ett NEJ.

LO:S ORDFÖRANDE Wanja Lundby-Wedin talade på SEKO:s förbundsmöte fyra dagar efter folkomröstningen. Även hon har det svårt med detta tydliga NEJ. Två tredjedelar av de medlemmar hon ska företräda röstade nej. Själv framhärdar hon i ett JA. Hon är inte dummare än att hon måste erkänna att det i detta nej inte bara rymms en ovilja mot EU och EMU, det är också ett uttryck för missnöje med nedskärnings- och omregleringspolitiken. Hon nämnde själv som exempel en diskussion hon haft under valrörelsen med en undersköterska, som gett uttryck för just detta. Resten av hennes anförande gick därefter ut på *att mildra detta NEJ*.

Redaktören tog sista ordet

VARFÖR DET! VARFÖR SUDDA i detta tydliga NEJ som det svenska folket, och inte minst LO:s medlemmar, gav?! Bör inte fackföreningsrörelsen istället ta fasta på detta NEJ och omsätta det i facklig och politisk handling? SEKO:s förbundsmöte beslutade om en offensiv mot omregleringspolitiken. Mer sånt och mindre av den defaultistiska och rent ut sagt kollabo-

ratoriska hållning som Wanja Lundby-Wedin ger uttryck för. Att socialdemokraterna sysslar med sånt, det vet vi. Det är i själva verket själva syftet med socialdemokratien.

Men varför fackföreningarna och LO?
NEJ!



STORMEN KOM I APRIL och tog med sig halva nocken. Det var en rakt nordlig vind, den hårdaste på flera år, och plåt-nocken hade inte en chans. Den hängde anklagande på baksidan av taket hela sommaren; till sist blev jag tvungen att göra något åt den. Försiktigt klättra upp, plocka undan teglet och samtidigt hålla sig kvar på det svajiga undertaket och den sköra läkten; balansera högst upp och försöka spika dit den nockbräda som sedan ska hålla plåten. Men spika i vad - när det mesta är hundra år gammalt och t.o.m. nockstocken är halvt upprutten? Svettigt - tegeltak blir varma när solen har legat på en hel dag - och nervöst är det och sakta går det. Men så en kväll efter många timmars arbete så ligger skiten på plats.

JAG SITTER GRENSLE ÖVERNOKEN, allt är helt igen, i alla fall till nästa storm!, det är tyst, så tyst som det bara är de stilla kvällarna i sen augusti, solen är på väg ner och lyser upp boden; vackert är bara förnamnet. Kanske är det så här de känner det, de där bergsklättrarna, som jag aldrig riktigt har förstått mig på: den långa, långa vägen upp, de många, många små oändligt försiktiga stegen - och väl uppe den stora vackra överblicken. Jag gläds åt tanken:

-- Mitt Himalaya!

Jan Åhman