

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tba Brev, Tba Paket, Segeltorp Paket • Nr 7/dec 2003

Projekten:

Ramavtal om placeringar

• Bygget av nya Segeltorpsterminalen har börjat och går så här långt enligt plan. Invigningen beräknas ske försommaren 2005.

Tba Klumpprojektet börjar på allvar efter nyår, men berörs redan nu bl.a. av det försök med annat sorteringsupplägg, som Årsta / Tba projektet initierat.

Detta projekt står och faller med en tillfällig lösning av klumpsorteringen i väntan på att Segeltorp blir klart. Om det försök som nu genomförs faller väl ut kan klumpen komma att flyttas från Årsta tidigare än planerat. Även tidsplanen

i övrigt förändras i så fall. Projektledningens förhoppning är att hela Tba Brev ska vara utrymt före jultrafiken 2004.

Samtliga projekt styrs av de snåla - orealistiska - kalkyler som drogs upp i våras. Det resulterar bl.a. i hårda diskussioner om layouten på Årsta.

Omplaceringarna

Den 10 december slöts ett preliminärt avtal om hur omplaceringarna till följd av projekten ska gå till. Avtalet ska nu diskuteras i de fackliga organisationerna och därefter slutförhandlas i mitten av januari.

*Läs mer om projekten
inne i tidningen!*



**Fortsätt
mullra!**

Sid 10

**Ny
Årstachef**

Sid 13

**”Så billigt som
möjligt”**

Sid 16

**Styrelserna för
brev- och paketklubbarna
på Tomtebodas, Årsta
och Segeltorp
önskar alla medlemmar
God Jul & Gott Nytt År!**

**Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**

Faktuellt nr 7/2003

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar

Red: Jan Åhman

Tel: 08/781 76 14

Red Årsta: Janne Skog

Tel: 08/781 56 08

Nr 1/2004 beräknas
utkomma i februari

•

Klubb Brev Tomtebodas
Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Tel: 08/781 76 14

Ordförande:

Åke Anevad

Tel: 0709/80 71 08

•

Klubb Årsta Postterminal

Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande:

Micke Täll

Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Tomtebodas Paket

Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Ordförande:

Tommy Nyrén

Tel: 0709/80 50 58

•

Klubb Segeltorp Paket

Box 5555

141 07 Huddinge

Ordförande:

Murat Tok

Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm

Box 1149, 111 81 Stockholm

Tel: 08/454 84 01

A-kassan

Tel: 020-68 10 10

Drömmen som bara kunde viskas.....

• Jag såg på filmen *Gladiator* med mina pojkar nyligen. Den gick på tv och jag fick order av grabbarna att spela in den. Jag mindes den sedan tidigare som en väldigt storslagen och tankeväckande film, samt att Russel Crowe blev sexsymbol. Han spelade den ädle generalen som segrade med sina män, vägrade låta sig korrumpas av politiken och mest av allt längtade hem till sin fru och barn i Spanien.

Folkstyret

Den Romerska kejsaren var med på det i början skildrade fälttåget mot de vilda Germanerna. När de vunnit slaget så kallade han general Maximus till sig och frågade hur Maximus trodde att eftervärlden skulle komma ihåg honom. Skulle han komma ihåg som fredsskaparen eller skulle det bli omvänt att han skulle komma ihåg som en blodtörstig diktator? I nästa stund lämnade han detta ämne och kom in på något ytterst spännande. Han började tala om folkstyret i Rom. Hur den Romerska "demokratin" höll på att rasa ihop av all maktkamp och korruption bland senatens politiker. Han sa att en gång fanns ett Rom för folket som var så skört att dess namn blott kunde viskas.

Burksystemet

En gång fanns det ett Tomtebodas anpassat till de som arbetade där som var så skört att dess namn blott kunde viskas. 1993 sattes det s.k. burksystemet på Tomtebodas brevtterminal. Generalen för det projektet hette Peter Brännström och han införde systemet med tvång och det gick snabbt. Personalen ville i början inte ha det för de flesta människor vill hålla fast vid det som är tryggt och bekant. General Brännström lämnade skutan lika snabbt som han kom, men skeppet var redan ute på havet och hade styrfart. Det fanns fyra stabila förste styrmän som hette Pär Stridsberg, Anders Rydman, Christer Behnke och Bosse Hellberg. Dessa tog tillsammans över rodet.

Började synas

Nu hände något mycket märkligt. I denna postindustrilokal där människor arbetat och glatt sig åt att få gå hem så tidigt som

möjligt eftersom arbetet var enformigt och trist, samt att inflytande över produktionen var ett okänt begrepp, började människor plötsligt att synas. De fyra styrmännen lyckades med konststycket att få människor att känna sig sedda. Det var plötsligt både viktigt och möjligt att påverka produktionen för de som utförde den. Det blev betydelsefullt vem som arbetade var. Inte så man var oersättlig, men man var inte en osynlig massa som förut. Vad jag tyckte och tänkte om livet, vilka drömmar jag hade fick plötsligt plats på arbetet. Det var inte friktionsfritt och utan konflikter, snarare tvärtom. Det fick finnas konflikter och friktion, för konflikter trodde vi gick att lösa och friktion kunde man minska genom att smörja lite här och där. Var och en av oss klev ut ur den anonyma massan av hemgångslängande postsorterare och blev personer som var viktiga för att arbetet skulle fungera. Jag var häpen över resultatet och får väl vara tacksam över att ha fått vara med om ett sådant experiment.



Åke Anevad är ordförande
i Klubb Brev Tomtebodas

Ny general

Vi levde så några år och sedan kom maskinerna. Vi gladdes över maskinerna i början och placerade ut dem så att det fortfarande gick att känna och drömma. Vi skulle aldrig låta maskinerna styra över oss så vi till de som skrämdes av maskinerna. Vi hade genomskådat maskinernas makt och hade dem i vår kontroll.

Tyvärr var vi mycket skörare än vi trodde. Vi fick en ny general över alla Stockholmsterminaler. Han skrek "Tomtebodas ska formatstyras" så många gånger att vår

sköra planta började vissna. Styrman Pär sa upp sig från båten eftersom han var den ursprunglige formgivaren till det Tomteboda där människors känslor och drömmar fick plats. De andra styrmännen rättade in sig i generalens led och trodde säkert att bara man tillfredsställde formatstyrningsordern så kunde man fortsätta som förut. Det ingen av oss visste var att maskiningenjör Bertil var på väg.

Postens Matrix

Bertil började snabbt att göra maskinkonceptet på brevsidan till ett Postens eget Matrix. Maskinerna började använda människors livsenergi för att överleva. Vad vi kände och drömde spelade plötsligt ingen roll längre. Maskinerna hade tagit makten över oss trots att vi inte trodde att de kunde det. Eftersom vi hade levt i en tillvaro där vi togs på allvar och respekterades under ett antal år så var vi väldigt sköra. Vårt namn som bara kunde viskas var nu överröstat av Stockholmsgeneralen och Matrix ingenjören Bertil Nilsson.

Kejsaren

Det SEKO nu kämpar för med den "goda arbetsplatsen" och det jag alltid skriver om som kallas delaktighet hade vi under några korta år på Tomteboda. Nu har Matrix Bertil satt styrman Pär att genomföra det näst största Matrixprojektet i Posten Produktions historia, överflyttningen av Tomteboda brev till Årsta. Nog är det väl en ödets ironi att det är Pär, som stod för råmodellen till arbetsplatsen där människor fick plats, som nu ska verkställa Matrixhärskare Bertils uppdrag.

Kejsare Bertil Nilsson kommer troligtvis av eftervärlden att kommas ihåg som den som försökte skapa ett Matrix program för Posten produktion, så de som arbetade där skulle bli viljelösa slavar styrda av maskinerna han är så fascinerad av.

Drömmar

Vi vet ju från filmen Gladiator att Maximus dör i kampen mot den maktgirige sonen som dödade sin far för att själv bli kejsare. Tiden för hjältar av Maximus kaliber är förbi, så vi får bara hoppas att det så småningom kommer en hjälte som påminner om Neo i Matrix, som kan slå hål på Bertils människofientliga ledning. Då kan våra känslor och drömmar återigen få plats och betyda något.

Julhälsningar

Åke Anevad

SEKO om Postens nya vision:

“En upprättelse för SEKO:s medlemmar”

• Postens styrelse fastställde i går (031203) en förändrad vision och en reviderad affärsinriktning. I korthet uppfattar SEKO Posten att det innebär:

- Tydligt fokus på kärnverksamheten brev och paket/logistik
- En förenkling för kunderna att hitta i Postens olika tjänster och kanaler
- Sverige som en tydlig hemmamarknad
- Stegvis avveckling av elektroniska tjänster
- Minskad administration och färre konsulter
- Ett samlat varumärke (Posten) och betydligt färre dotterbolag
- Fortsatt kostnadsanpassning till sjunkande volymer
- Förändrad (enligt SEKO förbättrad) medarbetarstrategi/personalpolitik
- En ny och tydligare organisation

Vi har haft möjlighet att följa och lämna våra synpunkter under arbetet med Postens förändrade strategi. SEKO Posten står fullt ut bakom de beslutade förändringarna, de ligger i helt linje med de synpunkter vi framfört till Postens ledning.

Personalfrågorna lyfts fram

SEKO Posten har av naturliga engagerat sig särskilt mycket i arbetet med medarbetarstrategin, och det känns positivt att Postens styrelse nu fastställt en medarbetarstrategi som utgår från arbetet med att skapa Den Goda Arbetsplatsen. Vi noterar också med stor tillfredsställelse att personalfrågorna nu lyfts fram på ett betydligt starkare sätt jämfört med tidigare strategi och vision. Detta avspeglas också i den nya organisationen där den ansvarige för personalfrågorna numera finns i Postens ledning, något som varit uttalat krav från SEKO Posten.

Förändrad vision

I den förändrade visionen lyfts Postens medarbetare fram som viktiga ambassadörer och positiva representanter för varumärket. Positivt enligt vår uppfattning, men samtidigt det innebär också förpliktelser från arbetsgivarens sida när det gäller att skapa bättre förutsättningar för personalens hälsa och engagemang.

Den nya organisationen kommer att medföra stora möjligheter att minska de alltför höga kostnaderna för administration, vilket också det är tydligt uttalat krav från SEKO. När det gäller produktionen konstateras att den i nuläget har ett kostnadsläge som svarar mot de ställda kraven på effektivitet och kvalitet.

Däremot kommer arbetet med att minska kostnaderna för att möta sjunkande brevvolymer att fortsätta. SEKO Posten ser nu möjligheter att skapa en bättre balans i effektiviseringskraven mellan administration och produktion, under många år har kraven alltför ensidigt drabbat produktionspersonalen.

Samlas under en lokal chef

Den organisation som nu presenteras innefattar enbart vad som sker på huvudkontoret men den väsentligaste delen återstår att formulera den lokala organisationen. Vår uppfattning är att om Posten ska kunna uppträda som ett företag mot kund behövs också en organisation som stödjer detta. SEKO Posten anser därför att Posten ska samlas under en lokal chef.

Inriktningen att arbeta under ett gemensamt varumärke och i betydligt färre dotterbolag är en princip som SEKO Posten drivit en längre tid. Vi förväntar oss att den kommande översynen av samtliga dotterbolag kommer att utmytna i väsentligt färre bolag, och att det därigenom blir möjligt att bättre utnyttja Postens samlade resurser mot kunderna. Sannolikt kommer detta också att göra Postens kunder något mindre förvirrade.

Kassaservicen

När det gäller kassaservicen har strategiarbetet enligt SEKO:s uppfattning skapat en beredskap för att kunna hantera alternativa förslag från den pågående statliga utredningen. Om kassaservicen blir kvar i Posten, vilket SEKO Posten förespråkar, anser vi att den ska integreras i Postens övriga kontor och serviceställen så långt detta är möjligt

När det gäller tillsättningen av chefsbefattningar har vi efter samverkan med Posten ställt oss bakom de förslag som presenterats.

Även om flertalet anställda inte omedelbart kommer att märka av några tydliga förändringar, ser vi från SEKO:s sida de nu fattade besluten som en positiv grund för nödvändiga förändringar inom många områden. Posten kommer nu att påbörja arbetet med att upprätta handlingsplaner som ska säkra att vision och affärsinriktning går från teori till praktisk handling. SEKO Posten kommer att delta i det arbetet och där kommer vi att fortsätta att påverka i syfte att förbättra positionen för våra medlemmar. Så här långt kan vi ändå konstatera att den nya visionen och den förändrade affärsinriktningen måste ses som en upprättelse för SEKO:s många medlemmar som arbetar inom kärnverksamheten.

SEKO Postens styrelse

Verksamhetskommittén 11-12 november:

Bertil Nilsson laddar om

Verksamhetskommittén samordnar SEKO:s fackliga arbete inom Posten Produktion. Varje terminal inom Brev- och Paketnäten har var sitt mandat i Verksamhetskommittén. Jan Åhman, Tomtebodaklubbens representant, rapporterar från kommitténs novembermöte som hölls under två dagar i Stockholm.

"Landet runt"

Kommitténs möten brukar börja med en kort rapportering från de fem Produktionsområdena och aktuella projekt. Några notiser från det här mötet:

- I **Malmö** kommer klumpen att föras över från brevterminalen till den utbyggda och uppgraderade (nya maskiner) paketterminalen i Toftanäs. De två SEKO-klubbarna har inlett ett nära samarbete - kanske ett samgående så småningom.
- Noterades att chefen för produktionsområde Syd, Bo Norén, tidigare chef på brevterminalen i Malmö, deltar i ett projekt på riksnivå för att på nytt se över **organisationen inom Posten Produktion**. Översynen har föranletts av att Produktion och Servicenätet förts samman under en hatt på huvudkontoret.
- **Ny paketterminal i Göteborg** kommer att byggas i Fläskebo, som ligger mellan Partille och Landvetter. Förutom paketen kommer även klumpen att sorteras där. Dessutom flyttas försorteringen dit (det som blir kvar när Servicenätet tagit tillbaka en del sortering).
- Från **produktionsområde Mitt** rapporterades att samverkande fungera bättre.
- I **Västerås** är man f-de över att de utlovade nya Toshiba-maskinerna gått dem förbi. En dödsdyss inför en i hemlighet

planerad nedläggning??

- **För Norrlands del** aviseras att Växjö's paketmaskin kan komma att flyttas dit, vilket i sin tur innebär att både paket- och klumpsorteringen centraliseras till den terminal som drar vinstlotten. Vilket i sin tur innebär ??? för de andra terminalerna i Norrland!
- De flesta terminaler rapporterade att de var klara med **löneförhandlingarna**. De låga nivåerna i trappan för nyanställ-

da är fortfarande ett stort bekymmer.

- **ePP** har bekymmer. Tidigare (tills Hargin avgick!!) var allting plus, nu är det nästan bara minus. Utredning pågår om att minska antalet noder. Det mesta av ansvaret inom ePP har förts ut på Produktionsområdena.

Kvinnliga Nätverket

lämnade en rapport från den konferens som hållits veckan

innan. Se vidare annan plats i detta nummer av Facktuellt, där vi bl.a. publicerar det uttalande om teknikfrågorna som Nätverket antagit.

Ansvariga för Nätverket är Raili Kalliovaara/Sth med stöd av Monika Tinnerbäck/Mitt, Jenny Warnebring/Syd, Kattis Palm /Väst, Maria Mannberg/Nord.

Strukturprojektet

Vad vore ett kommittémöte

Nionde projektet

- Ingen konferens utan grupparbeten!

Denna gång var uppdraget att ta fram förslag som kan öka inflytandet och förbättra arbetsmiljön på våra terminaler, vilka lönefrågor som ska prioriteras samt frågorna kring heltid/deltid. Syftet är att förslagen - åtminstone några av dem! - ska kunna omsättas i praktisk handling i det "nionde projekt", som SEKO tagit initiativet till. Sune Sjödin och Arne Grentzelius ska representera oss i projektet.

Här följer en redovisning från grupperna, huller om buller, så som förslagen skrevs ner på blädderblocket!

Inför ett arbetsmiljökonto i budgeten på alla nivåer • *Vi måste bli delaktiga och vara aktiva i budgetarbetet* • Fackligt inflytande i rekryteringsprocessen och bättre utbildning av nyanställda • *Samma ingångslön över hela landet* (idag har några terminaler lyckats förhandla till sig något bättre villkor än den officiella trappan) • Höjd ingångslön • Trappan är för lång • *Skilnaderna i lön mellan män och kvinnor måste bort* • Förhand-

larna måste ta hänsyn till att vi inte har den löneglidning som resten av arbetsmarknaden har • *Det är en större personalomsättning bland deltidare = ökad kostnad för Posten* • Deltid minskar engagemanget på arbetsplatsen och försvårar det fackliga arbetet • *Pausgympa på arbetstid* • Kultur på arbetsplatserna mellan maskinpassen • *Schema-lagda motionstimmar / per vecka* • Kortare arbetstid (speciellt för nattare) • *Kompetenspenning för alla* • Högre bemanning • *Lådvagn med tre nivåer* • Utbildning för fackliga och skyddsombud • *Heltid genom arbete på flera terminaler?* • Mer 50+ å la Göteborgsförsöket! • *Svensk utbildning* • Kompetensutveckling inom och utom Posten som ger "omställningsbarhet" i framtiden (när ännu fler terminaler ska läggas ner!) • *Utbildning i data, svenska, engelska* • Individuella kompetenskonton • *Tandvårdsförsäkring* • Kostlära • *Delaktighet från personalens sida - få delta på samverkansgruppernas möten som "gäst"* • Ledarskapsutveckling • *Personlig tränare* • Avskaffa dubbla

inställelser • *Bort med papp-behållare* • Fler kvinnliga chefer • *Bättre grundbemannning* • Fullständig arbetsrotation • *2 timmar friskvård / vecka* • Truckkort istället för tillstånd • *Datautbildning för alla* • *Självstyrande grupper* • *Integration mellan olika enheter, "ett Posten"* • 50/50 män och kvinnor • *Ut på marknaden och sälja verksamheten* • Rekryteringsprocessen för ledare förbättras • *Sjukförsäkring >90 dagar* • Den Goda Arbetsplatsen och Samverkansgrupperna ger oss redskapen, använd dem! • *Rationaliseringarna i administrationen har lett till större lag* • Bättre och fastare struktur på arbetsplatsträffarna • *Inflytande måste byggas underifrån* • Löneavtal inom Posten Produktion som ger löneutveckling upp till normallön • *Individuell lönesättning ska ske lokalt enligt lönemodell som antagits av medlemmarna* • Mer grundläggande kunskaper i MBL och AML (Arbetsmiljölagen) • *Fri tandvård* • Högre ingångslöner • *Arbetstidsförkortning för äldre* • Väl fungerande arbetsplatsträffar!

utan alla dessa projekt!

Klump/bunt

• Arbetsgivaren drog igång Klump/buntprojektet utan att samverka om tidsplanen.

Som straff har man (efter förhandling) utlovat en ergonomiutbildning för all personal inom Produktion som inte redan har fått sådan. Genomförs senast under år 2004.

Konsekvensbedömningar ska genomföras på samtliga berörda terminaler. När det är klart kommer SEKO centralt att ta ställning till föreslagna förändringar.

Det är inte förhandlat om flyttning av A-klump till Göteborg och Malmö. Inte heller om framtiden för de tre KSM:ar (Göteborg, Malmö, Malmö) som

blir över i det nya tänkta produktionsupplägget.

ODR

Två projekt är aktuella, det "lilla" och det "stora".

• Det "lilla" projektet gäller flytten av bladningen av Stockholms gruppreklam. Den har hittills utförts av en entreprenör, IKAB, i Västberga på södra sidan av Stockholm, men ska nu föras över till Postens egna bladningscentraler: Norrköping (postnummer 12-15), Västerås (pnr 10-11) och Uppsala (pnr 16-19).

Förändringen genomförs stegvis med start i november i år för att vara klar i början av år 2005.

Erik Charlesson och Anders

Bergström (HSO) har utsetts att delta i projektet.

• Det "stora" projektet har nyligen startat och ska lämna sin rapport den 15 mars 2004. Kenneth Petersson från SEKO och Bengt Börjesson (HSO) från skyddsorganisationen deltar i projektet.

Projektet ska lämna förslag till beslut/belysa:

- antal maskiner på respektive terminal
- typ av maskiner
- transportupplägg
- lämplig storlek på GRMC



Micke Täll, Årsta och Verksamhetsrådet, presenterar sin grups förslag till Nionde projektet.

- besparingspotential
- miljöhänsyn
- omstruktureringskostnader
- inlämningsaspekter, kundsynpunkter
- miljökonsekvensbeskrivning / bedömningar enligt SAM
- effekter för kunder

Arlanda

I Arlandaprojektet stängas man f.n. om bland annat den nya lokal som ska till. Enligt arbetsgivaren ska standarden motsvara "fraktterminal"; någonting i stil med den "industristandard" som styrde Stockholm Sydprojektet, fast ännu sämre.

Importsorteringen förs över till Uppsala under våren.

Exportsorteringen är en annan

Teknik som underlättar arbetet!

I de nya bantade brev- och paketnäten är det ingen självklarhet att investera i tekniska hjälpmedel som underlättar arbetet. Samtidigt som det gjorts ansträngningar för att exempelvis de nya brevsorteringsmaskinerna ska utformas på ett ergonomiskt riktigt sätt - det ska erkännas - är det en strid från hus till hus för att behålla och utveckla gamla klassiska hjälpmedel som LTP:ar och upptömmare. Brist på och/eller dåliga hjälpmedel drabbar inte minst de kvinnliga sorterarna.

Mot den bakgrunden gjorde SEKO:s kvinnliga nätverk inom Posten Produktion detta uttalande vid sin novemberkonferens. /Red.

LTP in till maskiner ger ett jämnt flöde till inmatning och spar tid. Vid manuella lyft finns risk för ryggvidning och/eller böjd rygg. Maskinen styr takten och det är lätt gjort att lyfta fel. Plattform vid inmatningen för att göra arbetsplatsen lämplig för personer av olika längd är svår att anpassa till inmatning med lyft från lådvagn. Det räcker att tomlådor ska placeras på vagn. Se Norrköpingsrapporten!

LTP in till manuell sortering underlättar arbetet. Det spar tid. Att lyfta lådor från den lägsta och översta nivån på en fullastad vagn är ergonomiskt olämpligt. Dimensionera LTP:n så att den motsvarar sorteringsbehov av lager. Tekniken ska utvecklas till det den är tänkt att vara, ett hjälpmedel.

LTP ut som tar lådor till ALA ska det finnas! ALA lastar lådvagnar jättefint. Att göra lådvagnsring för manuell lastning betyder dålig arbets-

miljö. Dessutom gör platsbrist att vagnarna kommer så nära varandra att man inte kan komma mellan dem utan placerar lådorna från kortsidan. Det ger långa sträckavstånd. Inte bra! Kvalitetsbristrisken torde dessutom bli större med manuell hantering.

Vändare för tömning av brevbehållare sparar ryggar, ben och armar. De vändare vi har idag är inte på långa vägar perfekta. Utveckla dem till det bättre istället! Glöm manuell hantering om det är tänkt som ett alternativ! Att tömma en brevbehållare manuellt betyder lyft över axelhöjd och under knähöjd. Att använda någon form av truck för lyft och tömning fungerar kanske. Att tänka på: truckar är ofta inblandade i arbetsplatsolyckor. Inom Posten finns ett antal tillbudsrapporter med truck.

Paketbehållare ska tömmas maskinellt. Fint, försiktigt och stillsamt! Det skonar paketet och spar på axlar, armar och ryggar. Vid manuell urlastning med lyft över axelhöjd och under knähöjd torde arbetsjukdomarna komma och öka långtidssjukskrivningarna. Använd kunskap i modern teknik och utveckla en bra paketbehållartömmare! Eftersom paket får väga upp till 35 kg så blir det i det närmaste omöjligt att rekrytera kvinnor till verksamheten.

Slutsats: Maskiner ska lyfta, känka, bära, placera, transportera och vända saker. Brist på bra teknik utestänger främst kvinnor från arbeten där det finns tyngre hantering. Det är inte att eftersträva.

Med hälsning från SEKO
Postens Nätverk för Kvinnor
6 - 7 november 2003
Sinikka Karmaeus Gedda

fråga där man är oense. Enligt arbetsgivaren ska 38 länder sorteras ut i en andrasortering på brevterminalerna och resterande 47 länder ska skickas till Köpenhamn och sorteras där. SEKO har krävt att de 47 länderna sorteras på Arlanda. Utrikesklubben föreslår dessutom att endast de större terminalerna sorterar ut ett trettiotal riktningar och de mindre terminalerna 5-15 beroende på underlag och format. Resterande sorteras istället på Arlanda.

Exportvärdet blir kvar på Arlanda och EMS-behandlingen. Tillsammans med den export-sortering som förhoppningsvis blir kvar samt omlastning etc beräknas ca 100 anställda bli kvar på Arlanda.

Utrikesklubben har skickat en skrivelse till Bertil Nilsson och Lars Vesterlund angående flytten av sortering till Köpenhamn. Eftersom man inte fått något svar har man skickat den vidare till Erik Olsson.

Norrköping

350 personer har sagts upp enligt turordningslista. 60 har redan gått till Futurum och ytterligare 45 är intresserade av avtalspension och 58+. En personalgrupp med deltagare från fack och arbetsgivare har tillsetts.

“Arbetsmarknadsdagar” har anordnats med deltagande från Arbetsförmedling, Nässjö kommun, olika företag som söker arbetskraft.

Gruppreklamscentralen kommer att behöva ca 100 personer. GRMC flyttar till brevterminalens nuvarande lokaler.

Finsk gäst

Som efterrätt till första dagens middag serverades en finsk gäst, Teuvo Pykönen från Böleterminalen utanför Helsingfors. Han intervjuas på annan plats i tidningen.

Huvudskyddsombudens timme

Arne Grentzelius, HSO på Årsta, berättade om Konsekvensbedömningens historia och gav

kommittén en snabblektion i detta aktuella ämne; inte minst i alla de projekt som pågår.

Mitt i denna förnämliga utbildning sprang verklighetens källa

fram ur berget. Björn Tegström, HSO från Umeå, tog upp problemet med arbetsskador vid bladningsmaskinerna. Se vidare intervjun med Bengt Börjesson!

Farliga jobb på bladningscentralerna

Björn Tegström, huvudskyddsombud i Umeå, tog upp problemet med arbetsskador på gruppreklamscentralen:

– Hälften av dem som arbetat i inmatningen på våra bladningsmaskiner, har skadat handlederna!

– Det borde ageras över hela landet, krävde han, problemet måste vara detsamma på alla terminaler!

Faktuellt lät frågan gå vidare till **Bengt Börjesson**, som är HSO i Sundsvall och samordnande huvudskyddsombud inom Produktionsområde Nord.

Har ni samma problem i Sundsvall?

– Ja, och det är säkert likadant på andra ställen. Gruppreklamsbladningen är troligen det sämsta jobbet i Posten. Det är ett högrepetativt arbete som egentligen är otillåtet enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter.

Trots nya maskiner?!

– De nya Schur är bättre än de äldre maskinerna, men det hjälper inte. Det finns inga tekniska lösningar idag som kan få bort skadorna i den manuella inmatningen.

Så läget är hopplöst?

– Nej, men den enda lösningen idag är en utökad rotation mellan olika arbetsuppgifter. Eftersom dessa är begränsade på gruppreklamscentralerna måste det till en integration med brevterminalen. Vi har börjat med det i Sundsvall.



Bengt Börjesson

– Det är ett problem att man som regel valt att lägga bladningscentralerna utanför brevterminalerna, alla GRMC borde in i samma hus som terminalerna!

Något mer som kan göras?

– Det finns en bristande ergonomisk kunskap bland dem som gör det här jobbet, de måste få en bra utbildning kring det.

De måste också tänka på *egenkontrollen*, att man lär sig att känna efter när den egna kroppen säger ifrån och rätta sig efter det. Men många är unga och litet oförståndiga, man känner inte efter förrän det är för sent. Men framför allt är de rädda om sina jobb och drar sig av den anledningen för att säga ifrån. Det är en viktig uppgift för oss i skyddsorganisationen och facket att hjälpa till med det!

Jan Åhman

Håkan Hammarström, HSO på Arlanda, informerade om det projekt (projekt igen!) som pågår för att införa ett nytt system för arbetsskaderapportering i Posten. Det norska systemet - “Pride” - är under upphandling och beräknas vara i full drift i april-maj nästa år.

Behållartömmarna

eller “lossningsautomat”, som det nya namnet lyder, var uppe till diskussion vid flera tillfällen under kommittémötet.

Det råder en stor irritation i Paketnätet över arbetsgivarens ovilja att införa detta hjälpmedel på de terminaler som fortfarande saknar det. Ja, man är t.o.m. beredd att *försämra* miljön i Stockholm. Idag finns tömmare på Tomtebodan och i Ånge. I Segeltorp finns inga och det innebär att Tbas paket i fortsättningen skulle lossas för hand = en *försämring* av miljön.

I Ånge har man installerat en ny typ av tömmare som är avsevärt bättre och effektivare (60 procent!) än den gamla modell som finns på Tomtebodan.

Arbetsgivaren uppger som skäl att det blir mer skadat gods med tömmare - något som motsägs av jämförbar statistik. Misstanken finns därför att de är emot lossningsautomater för att det skulle vara lättare att driva upp tempot vid manuell upptömmning.

Å andra sidan ifrågasattes om det överhuvud taget är möjligt att mata de nya paketmaskinerna med den kapacitet de är gjorda för *utan* lossningsautomater vid flera inmatningsband.

Frågan togs upp med Bertil Nilsson vid hans besök hos kommittén. Han lyssnade på ombudens kritiska synpunkter och gav därefter ett Frimanskt orakelsvar: “*jag hör vad ni säger*”.

Hr Nilsson laddar om

Bertil Nilsson, chef för Posten Produktion, gästade kommit-

tén, så låt oss avsluta denna artikel med att sprida litet ljus i novembermörkret.

– Jag läser Johny Johnssons bok "Långtidsfrisk" på kvällarna, inledde han sitt anförande.

Johny Johnsson är företagsläkare inom Stora Enso. Han har i många år arbetat långsiktigt med företagshälsovård på deras kartongfabrik i Fors i Dalarna. Han uppträdde inför kommittén vid förra årets novembermöte; jag lämnade en utförlig rapport i Faktuellt vilken finns på webben: <http://home.swipnet.se/terminalklubben/fackt802.htm>. Min bedömning i den artikeln var att Johnsson verkade vara en förnuftig karl.

MEN.

Bertil Nilsson påpekade att Stora Enso är ett företag i tillväxt; vårt dilemma är de sjunkande volymerna och krav på ytterligare kostnadsbesparingar. Det räcker inte med de 400



Bertil Nilsson

- 440 miljoner som ska tas hem år 2004 - 2006 på redan beslutade åtgärder; bland annat Stockholmsprojektet.

Ytterligare 280 - 340 miljoner ska sparas inom Produktion åren 2004-2006 för att uppnå koncernens krav, sammanfattade Bertil Nilsson sin redovisning.

Då ingår i förutsättningarna att paketvolymerna blir oförändrade och breven sjunker med 3 procent per år.

Man kan inför dessa siffror

Åke Kihlberg: "Jobbar vi fel?"

- Andra dagen inleddes med att Åke Kihlberg, ordförande i SEKO Posten, informerade, dels om SEKO Postens arbete med en ny treårsplan för verksamheten, dels om Postens strategiarbete och tillhörande frågor.
- (arbetsmiljö och inflytande)
- Rättvisa löner
- Arbetstiden: heltid en rättighet och deltid en möjlighet

Nollresultat?

Angående situationen i Posten konstaterade Åke att omsättningen ökat med 600 miljoner, vilket på ett ungefär mot-

sättningar som gjorts: hur stor del av dessa måste tas i anspråk eller kan upplösas?

Det viktigaste som händer framöver är den strategi för de kommande tre åren som ska antas vid styrelsemötet i december.

Man har redan inrättat några nya sanningar:

- Lönsamheten är bäst på små/medelstora kunder, försäljarna måste bli bättre på att bearbeta dessa kunder
- Privatpersoner är en viktig kundgrupp och Posten måste återfå förtroendet hos dem.

Åke Kihlberg berörde också det organisationsarbete som pågår inom Posten.



"Små-erikar"

SEKO:s uppfattning är att beslutet att samla all produktion (Produktion, Servicenät och Åkeri) i en enhet, Produktion/Logistik, är bra.

Man behöver också, enligt Åke Kihlberg, hålla ihop den lokala organisationen.

-- Det behövs några "små-erikar", konstaterade han, samtidigt som han noterade att Posten Produktion har fem Produktionsområden, Servicenätet sju, Poståkeriet sex. Och Kassaservice fyra! Ingen lokal samordning här inte!

Jan Åhman

Lösningen

Vad är då lösningen, kan man fråga sig.

– Ett långsiktigt agerande, ett samlat SEKO Posten, koncentration kring några profilfrågor, förbättrade verktyg och en stärkt kommunikation, svarade Åke Kihlberg.

SEKO Posten ska - förutsatt att SEKO Postenkommittén godkänner styrelsens förslag vid sitt möte den 26 november - under de kommande tre åren koncentrera sitt arbete kring tre huvuduppdrag:

- Den Goda arbetsplatsen

svarar portohöjningen vid senaste nyåret. Det operativa rörelseresultatet har också det förbättrats tack vare portohöjningen och de minskade kostnaderna i Servicenätet.

Resultatet för helår blir troligen bättre än prognosen och kanske blir det ett nollresultat "redan" nästa år. Trots detta är resultatet svajigt på grund av osäkerheten kring alla av-

inte göra annat än citera Tage Erlanders historia om prästen som hade bössan med sig i predikstolen:

– Huka er gubbar och gummor, för nu ladder han om!

"Nilssonpengarna"

Bertil Nilsson tillfrågades också om "Nilssonpengarna" till åtgärder som kan minska sjukfrånvaron.

– De finns kvar, svarade han, och uppmanade kommittén:

– Låt oss prova nya saker tillsammans!

Den som saknar uppslag till åtgärder kan gå in på samma webbsida som Johny Johnsson-intervjun, där finns alla kommitténs idéer listade. Det är bara att ta för sig!

Kvinnliga Nätverket överlämnade de krav på tekniska hjälpmedel på terminalerna som publiceras på annan plats i tidningen. Till sist fick hr Nilsson samma fråga som den Eva

Brattström ställer i sitt inlägg i detta nummer av Faktuellt: Är ROS bara ännu en modell som ska testas i Posten?

– Det har körts med många modeller i Posten, svarade Bertil Nilsson, men jag kör bara med två: EFQM och ROS!

Därefter var ljusterapin slut och vi återvände alla in i novembermörkret. Eller var det tvärtom?

Jan Åhman

Lägesrapport från paketen:

”Krav på fem behållartömmare i nya Segeltorp”

• I förra nummret av Faktuellt ställde vi skyddsombud ett antal specifika krav för att få arbetsgivaren att säkerställa en dräglig arbetsmiljö på Tomteboda paketterminalen under de kommande månaderna. Bakgrunden till denna artikel var den frustration som vi kände på att vi ännu en gång inte blivit involverade i den pågående beslutsprocessen.

Nu vill vi i denna uppföljning rapportera om de åtgärder som redan blivit gjorda på Tomteboda samt informera om de pågående aktiviteterna med arbetsmiljön angående den framtida paketterminalen i Segeltorp.

Personalstyrkan

Vi ställde krav på en rätt dimensionerad personalstyrka och i det avseendet har utvecklingen varit positiv, än så länge. Man har tillfälligt anställt ett stort antal personer både till nattskiftet och till eftermiddagsskiftet. Personalen upplever en förbättring eftersom underbemanningen har minskat. Vi bör dock inte glömma att bakgrunden till denna "generositet" är postledningens krav på att sorteringskvaliteten får inte äventyras och att personalkostnader inte är av största vikt under den

pågående övergångsperioden.

Arbetsorganisationen

Kompetens inom de områden som vi inte hade (Kallhällssortering) har man skaffat genom att erbjuda en anställd från Segeltorp en övergång till Tomteboda. En bättre arbetsorganisation håller man på att skapa genom att från och med den 1 december 2003 tillsätta nya teamledare för inflöde/trafikledning, EMB och utflöde. Dessa tre teamledare kommer bland annat att ansvara för att nya och ovana medarbetare tas om hand och utbildas. Man skall också ge teamledarutbildning till ett antal vikarier. Teamledarna tillsammans med produktionschefen skall utveckla och förbättra arbetet inom de olika områdena. På detta sätt har man skapat förutsättningar till en mer effektiv arbetsorganisation, som vi länge har efterlyst.

Planeringen

Jämfört med den misslyckade sommaranpassningen har man ägnat mycket mera arbete åt detaljplaneringen, riskanalyser och information till personalen, vilket även har gett resultat.

Interna transporter

Vi förväntade oss att det eventuellt skulle uppstå problem i interna transporter pga. ökat inflöde och brist på truckar. För att lösa detta har man temporärt hyrt två truckar för jultrafiken men bristen på truckar skulle man även kunna lösa genom att använda alla truckar som finns i byggnaden oavsett vilken avdelning de tillhör. I övrigt har vi genom en riktad skyddsron nyligen konstaterat att truckbestånd, säkerhet och underhåll visade stora brister och behov av nyinvesteringar.

Slutsatser

Sammanfattningsvis menar vi att den första fasen av överflyttning av paket från Segeltorp till Tomteboda hittills har gått tämligen smärtfritt och utan störningar. Vi vet dock ännu inte hur många överraskningar ombyggnationen av Segeltorp kan orsaka i framtiden.

Det viktigaste är fortfarande en realistisk planering när det gäller balansen mellan volymer och personalstyrkan. Endast så kan de anställda orka fysiskt och psykiskt över ett år med en försämrad arbetsmiljö och tung belastning. En viktig förutsättning till detta är att ledningen behåller sin verklighetsanknytning och inte ställer inhumant höga krav på personalen för att visa sin egen duktighet samt att personalen får information om de kommande förändringarna i god tid.

Segeltorpsprojektet

Arbetet inom olika delprojekt i Segeltorp har nyligen påbörjats och SEKO-representanter deltar i de flesta av arbetsgrupperna.

Det viktigaste för oss är att kunna påverka under ett tidigt stadium i planeringsprocessen för att kunna försöka hindra försämringar i arbetsmiljön.

Vår största invändning hitintills är att man i projektkontraktet tog upp ett produktivitetstal på 88 kollar per timme. Det nuvarande på Segeltorp är 53 och en så kraftig ökning kunde vi inte acceptera. Det skulle nämligen leda till färre heltidstjänster och till en omvandling av Segeltorp till en arbetsplats med en ännu större personalomsättning än för närvarande.

Från Segeltorpsterminalen. Bygget har nu börjat, och det s.k. "första spadtaget" vederbörligen avfotograferats med Skanskachefen, kommunalrådet och Bertil Nilsson vid var sitt handtag. Faktuellt återkommer med bilder från bygget i nästa nummer.



Efter reservationer från SEKO har terminalledningen i Segeltorp nu sänkt produktivitetstalet till 66 kollen per timme, vilket grundar sig på maskinens sorteringskapacitet.

Kravlistan

Representanter för personalen på Segeltorp och Tomtebodas träffades den 6 november 2003 för att formulera en gemensam kravlista angående arbetsmiljön i den framtida paketterminalen i Segeltorp. Denna lista innehåller 25 punkter, av vilka några är av högsta prioritet. Vi är överens om att inga försämringar får inträffa i belastningsergonomiskt avseende och därför ställer vi krav på placering av fem behållarupptömmare i den framtida paketterminalen. Dessa skall kompletteras med vakuumlifftar och lyftbord för att bibehålla möjligheten till arbetsvariation. Alla paket med vikt över 25 kilo skall styras till särskilda fickor för tunggodis vilka skall utrustas med lyfthjälpmiddel och bemannas på ett lämpligt sätt. För att minska förslitningsskadorna skall de anställda även kunna anpassa höjden av arbetsbord och sorteringsbanor till sin individuella längd.

Klimatet

Klimatet och inomhustemperaturen skall vara av sådan kvalitet att kylan och draget inte kan tränga in i lokalerna (d v s bra vädertätningar, varmluftsridåer och värmefläktar monterade på varje Long-John). Man måste även göra investeringar i golv på de ställen där man ständigt står och arbetar för att minska påfrestningar på knän och fötter.

Vår kravlista innehåller dessutom krav på personalutrymmen och personalvård.

SEKO-klubbar Tomteboda och Segeltorp har begärt en förhandling med Suzanne Johansson, terminalchefen för Segeltorp, angående ovannämnda krav. En central förhandling om lyfthjälpmiddel ägde rum den 25 november och de officiella riktlinjerna skall meddelas av postens ledning den 5 december.

Stockholm den 3 december 2003

Agnieszka Lipka och Pertti Ulander

Agnieszka Lipka är huvudskyddsombud och Pertti Ulander skyddsombud på Tomtebodas paket.

Nya Toshiba-maskiner

- Postens dåliga finanser, men också allt tokutredande om nedläggning av terminaler och därefter genomförandet av dessa, har gjort att utbytesprogrammet av maskiner i Brevnätet har försenats. När vi nu har en maskinbaserad sortering ska vi naturligtvis ha bra maskiner som både är effektiva och så personalvänliga som en maskin nu kan bli. Även om också effektiva maskiner påverkar personalbehovet i negativ riktning!

304 staplar

Nu har man emellertid köpt in åtta nya maskiner från Toshiba. Ett omfattande arbete har lagts ner på att bygga en ergonomiskt riktig maskin. Samtliga maskiner har samma konfiguration och samma antal staplar (304 staplar i två plan, 152 staplar på vardera sidan av maskinen). Maskinerna ska användas både till uppsamling och spridning. P.g.a. antalet staplar kan egna spridningsriktningar läggas ut redan i uppsamlingen. Funktionerna uppges vara desamma som i nuvarande Siemens GSM/IRM 990 men med några nyheter:

Olika hastigheter

Operatören kan välja mellan tre olika matningshastigheter. För tekniker finns åtta olika hastigheter. Syftet är att man som ensam operatör ska ha möjlighet att köra maskinen vid tider med låg volym samt att anpassa hastigheten beroende på brevens egenskaper.

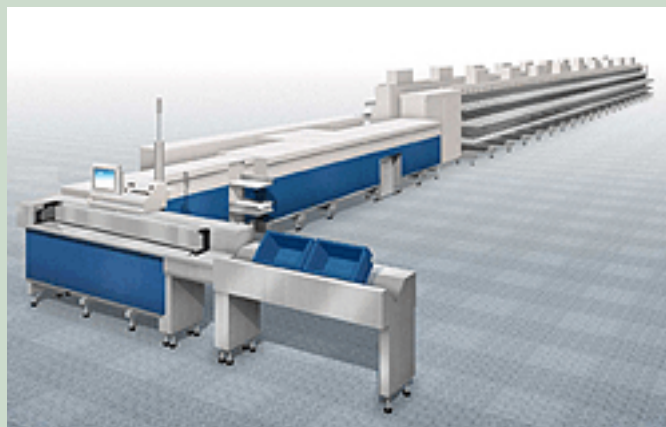
Eftersom maskinerna är utformade som ett U med staplar på yttersidorna blir det svårt att få överblick över hela maskinen. Därför finns visualiseringsskärmar. Minst fyra skärmar (21 tumsmotorer) kommer att placeras ovanför stapeldelen. Med hjälp av dessa fås information om vilka staplar som är på väg att bli fulla, var fastkörningar har inträffat, genomströmning, läsbarhet, vilka staplar som fylls upp i snabbast takt etc. De enskilda staplarna kommer inte att ha några ljussignaler.

Separationskort

Underhållspersonalen kommer med hjälp av ett manöverdon att kunna "fjärrstyra" maskinen vid underhållsarbete. Manöverdonet kan kopplas in på fyra olika punkter runt maskinen.

När maskinen används för spridning behöver facken inte tömmas lika ofta som idag, eftersom de är större.

Ställtiden vid programbyte minskas



genom att s.k. separationskort används. När det är dags att byta program matar man in separationskortet som har maximal storlek och är färgmarkerade och separerar det gamla och det nya programmet. Tömning av resterande "gamla" brev sker sedan under körning av det nya programmet.

LTP eller ej

Posten och SEKO är oense om LTP-anslutning till maskinen. Posten förordar lådvagnslyft, SEKO den ergonomiskt bästa och effektivaste lösningen - via LTP. Ett systemtänk som - enligt SEKO - säkrar att vi undviker felaktiga lyft.

Ljudnivåkravet för maskinerna är 67 decibel på fasta operatörsplatser (inmatning samt utefter staplarna) och 72 decibel för övriga platser.

Fyra terminaler kommer att få två maskiner var: Nässjö (installeras sommaren 2004), Uppsala (tidig höst 2004), Sundsvall (vinter och vår 2005), Göteborg (sommars och höst 2005). I alla fall är det den fördelning som gäller när detta skrivs.

Jan Åhman

Yvonne Hansson vid Tbaklubbens budgetmöte:

Fortsätt mullra så kan vi gå hårdare fram!

• Tomtebodaklubbens budgetmöte den 15 november i Centralposthusets aula samlade ca 50 medlemmar. Inbjuden gäst var SEKO:s förbundssekreterare Yvonne Hansson.

Mötet antog den föreslagna verksamhetsplanen för år 2004. Verksamhetsplanen är den här gången en kortare variant som helt koncentrerar sig kring det som nästa år kommer att bli klubbens huvudfråga: genomförandet av strukturprojektet i Stockholm.

Överflyttningen

Det innebär inte att klubben nästa år ska strunta i de verksamhetsplaner som överordnade organ i förbundet har beslutat om, och inte heller grundläggande fackliga uppgifter som löner och arbetsmiljö. Men i praktiken kommer det mesta att handla om överflyttningen till Årsta och den nya klumpterminalen på Tomteboda och alla bekymmer som



Fr.v: Bengt Öberg, Dagne Laketch, Guy Bodén.

hänger samman med detta.

Medlemsavgift och budget

Årsmötet beslöt om oförändrad avgift till klubben under 2004. Däremot höjer förbundet avgiften med 14 kr/månad. Belop-

pen framgår av tabellen.

Mötet godkände den föreslagna budgeten, som nästa år balanserar på 200.000 kronor.

Behållningen från den tidigare postavdelningen i Stockholm delades ut till klubbarna den 1 juli i år. Vår andel uppgick till ca 460.000 kronor. Mötet beslöt att högst 60.000 kronor får användas till extra medlemsaktiviteter under kommande år. Resterande 400.000 kronor placeras i en räntefond hos Folksam. Under året kommer en del av dessa pengar att föras över till Årstaklubben i samband med att medlemmar flyttar över till Årsta.

Rapporter

Styrelsen rapporterade om de aktuella projekten, framför allt Årsta/Tbaprojektet som hunnit längst - men trots det så är ännu många frågor obesvarade.

Verksamhetsplan för Klubb Brev Tomteboda 2004

- Delta i Årsta / Tbaprojektet och säkerställa -- bra arbetsförhållanden, en bra arbetsmiljö och utbildning för de medlemmar som flyttar över till Årsta och för dem som stannar kvar på Tomteboda i kvarvarande verksamhet (DIL/Flöde) -- en rättvis behandling vid överflyttningen till Årsta och vid inplacering

ringen i kvarvarande verksamhet (DIL/Flöde)

- Delta i Tba Klumpprojektet och säkerställa -- bra arbetsförhållanden, en bättre arbetsmiljö och utbildning på nya Tba Klump -- en rättvis behandling vid inplaceringarna på Tba Klump

- Ingen övertalighet i

samband med de strukturprojekt som berör Stockholm

- Ett fortsatt nära samarbete med övriga klubbar kring projektet och dess konsekvenser

- Utveckla medlemsaktiviteter tillsammans med övriga terminalklubbar i Stockholm

Den fråga som väckte störst intresse är den om hur omplaceringarna ska gå till: Hur kommer Tomtebodas anställda att behandlas vid överflyttning till Årsta? Kommer vi att få ta det som "blir över". Blir det så att de på Årsta som har få anställningsår får gå kvar där de är idag medan Tomtebodaiter som har många års anställning får resten? Samma resonemang gäller även för den nya



Yvonne Hansson

Klumpenheten, vars personal också - enligt arbetsgivarens förslag - skulle ha förtur att stanna kvar på sin enhet. Krav restes om en total ömsökning.

Styrelsens föredragande förklarade att vi har ett mycket gott samarbete med Årstaklubben och de andra berörda klubbarna. Det finns en gemensam målsättning att hitta så rättvisa lösningar som möjligt, även om inte alla kan få exakt det de vill ha i den kommande flyttkarusellen. Styrelsen återkommer med information så snart principerna för omplaceringarna tagit fastare form. Om så blir nödvändigt kommer en extra förtroendemannakonferens och medlemsmöte att inkallas.

Lönerevisionen

Klubben har uppnått målet om 18.000 som ny normlön och minst 400 kronor till alla om inte särskilda skäl föreligger. Sektionerna förhandlar nu om resten av potten. Styrelsen har en mycket stark målsättning att förhandlingarna ska vara av-

klarade så att den nya lönen och det retroaktiva kan betalas ut på decemberlönen.

Yvonne Hansson

Yvonne Hansson inledde med att berätta om sin bakgrund, som innehåller många jobb på olika områden inom arbetarrörelsen. Till SEKO kom hon när förbundet bildades, först som lokalombudsman i Dalarna och därefter Förbundskontoret. Sedan drygt ett år tillbaka är

hon förbundssekreterare.

Hon informerade om de fem program som förbundsmötet antog: Lönepolitik, arbetsmiljö, jämställdhet, integration samt avregleringarna.

Omsvängning

Det sistnämnda markerar en omsvängning i förbundets politik, menade hon. Förbundet var inte heller tidigare positivt till avregleringarna, men vi accepterade dem som något oundvi-

kligt. Men medlemmarnas ilska mot avregleringarna och dess effekter har nu resulterat i ett program där vi kräver "reglera avregleringarna". "Fortsätt mullra", uppmanade hon, "så länge vi har mullret bakom oss kan vi gå hårdare fram!".

Efter mötet intogs en uppskattad middag på restaurang Stockholms Fisk tvärs över gatan.

Text & bild: Jan Åhman

Medlemsavgiften höjs den 1 januari

• Den 1 januari 2004 höjs medlemsavgiften till SEKO med 14 kr/månad enligt beslut av förbundsmötet. Orsaken till denna höjning är de ökande underskotten i SEKO:s finanser - ifjol drygt 60 miljoner. Genom besparingar och denna och eventuella ytterligare avgiftshöjningar ska ekonomin vara i balans till nästa kongress om tre år. Förbundsstyrelsen har tillsatt en avgiftsutredning, som ska lämna förslag till förbundsårsmötet i september 2004. Förutom avgiftens storlek ska den också bl.a. utreda fördelningen av pengar mellan förbundets olika delar.

Klubbarnas avgift är oförändrad nästa år. Klubbavgiften framgår av tabellen.

Skattereduktion

Fr.o.m. beskattningsåret 2002 utgår en skattereduktion på fackförenings- och a-kasseavgifterna. Skattereduktionen uppgår till 25 procent på den del av avgiften som går till facket och 40 procent av den del vi betalar till a-kassan. Skattemyndigheten gör avdragen utifrån de kontrolluppgifter som a-kassorna och facken lämnar till dem. Man behöver alltså inte själv göra avdraget i sin deklaration. Uppgift om storleken på de avgifter Skattemyndigheten tagit hänsyn till finns förtryckt i den för- enkla självdeklarationen.

Nettoavgiften efter skattereduktionen finns i sista kolumnen i tabellen.

Om man har blivit inplac-

erad i fel inkomstklass eller om man får en varaktig förändring av lönen, ska man - omedelbart, det är svårt att göra retroaktiva ändringar! - anmäla detta till avdelningsexp (SEKO post Stockholm), tel 454 84 01.

Medlemsavgiften per månad fr.o.m. den 1 januari 2004 i Klubb Brev Tomteboda och Klubb Årsta Postterminal enligt förbundsmötes-, a-kasse-, avdelnings- samt klubb beslut framgår av tabellen. Paketklubbarna har en något annorlunda klubbavgift.

Jan Åhman

Avgifts-klass	Lön	För-bund	A-kassa	Avdel-ning	Klubb	Bruttoavg 1/1 2004	Nettoavg 1/1 2004
3	0 - 5000	50	96	0	0	146	95
4	5001 - 7000	60	96	8	12	176	118
5	7001 - 9000	85	96	13	17	211	144
6	9001 - 11000	105	96	18	22	241	166
7	11001 - 14000	125	96	23	32	276	193
8	14001 - 17000	150	96	28	37	311	219
9-12	17001 - 20000	160	96	33	37	326	230
	Studerande ¹⁾	115				115	
	Pensionär	30		12		42	

¹⁾ = Studerande med studielån

Det ser mörkt ut(e)

• Just nu, när det är månadsskifte november - december, upplever vi årets mörkaste tidsperiod. Dagarna blir kortare och solen orkar knappt över horisontlinjen. Det är helt enkelt för mörkt när man går till jobbet och samma sak när man får gå hem. Dagtidare och tvåskiftare tillbringar de få dagsljusstimmarna i halvmörka och dammiga arbetslokaler och går miste om de välbehövliga få solglimtar. Då är det väldigt svårt att hitta några positiva inslag i tillvaron.

När jag skrev sist var det tvärtom. Vi var inne i en period med vårvärme och gryende växtlighet ovetandes om de påfrestningar som samtidigt planerades på plan 5. Nu är detta arbetshistoria och sedan mitten av augusti har vi fått smaka av utökade bunt- och klumpvolymerna från olika delar av landet.

Skiljare

Förvisso förmildras våra påfrestningar en aning genom att vi kan utnyttja paketsorteringsmaskinen under en mycket begränsad tidsperiod varje dag. Tyvärr förskjuts en del av speciellt bunthanteringen till manuell sortering som bevisligen är både ergonomiskt och ekonomiskt förkastlig hanteringsmetod. Mycket märkligt? Med tanke på vad postområdeschefen Troels Nielsen frikostigt lovade oss i maj, nämligen en skiljare till den manuella ringen. Var detta den första åtgärden till nya KSM utan att personalen begärde något. Händelsen kan väl föras över till arbetshistoria också. Visserligen är principer bra ledaregenskaper men trovärdigheten skapas endast genom kraftfull handling.

Verbal yoga

På en facklig ledarskapskurs som jag genomgick nyligen fick man lära bl.a. att man skall vara ärlig, dvs. hålla sina löften. Annars riskerar man förlora all tro(els)värdighet och går miste om medarbetarnas respekt. Jag är fullt medveten om att Troels kan anta utmaningen och kan bli nyfiken om mina tankar om modernt ledarskap. Samtidigt ger jag honom utmärkt tillfälle att ge oss KSM:are en godtagbar förklaring eller ett grundlöst löfte till. Hur som helst,

bollen är din! Med tanke på hur bra ni är på fotboll vill jag inte duellera mot dig i bollkonster. Däremot kan jag tänka mig delta i en dansk - finsk landskamp i "VERBAL YOGA".

Rotationen

Under tiden kan vi koncentrera oss på att sortera julklumpen utan att göra avkall på kvalitetsaspekten, som tycks vara överordnad såväl kostnads- som tidsaspekten.

Fackligt har vi valt att utveckla enhetens arbetsmomentskiften, m.a.o. rotationen. Det finns nämligen alltid två alternativa fackliga arbetssätt; antingen att hårdnackat bevara det nuvarande modellen till varje pris eller utveckla modeller som gynnar kollektivet i stort.



Hannu Jokinen är ordförande för sektion Tba Klump och ledamot av klubbstyrelsen.

Oavsett om man väljer att tillämpa frivalsrotationen eller den gamla tvångsrotationen eller bådadera, är det ytterst viktigt att se till att arbetsmomentens kvenserna blir kortare. De tyngsta arbetsmomenten i enheten som t.ex. säckslagning måste delas upp till högst 20-minutersintervaller för att lindra belastnings- och förslitningsskadorna. Säckhanteringen i sig bör rimligen flyttas till

utsidan (11-ort) för att skapa de nödvändiga arbetsytorna för pålastningshjälpmedel i säcklyften.

Hela upptömmarkonstruktionen med onödiga vinklar som skapar ständiga irritationer bör också avkapas och avkortas. Man vinner dessutom stor lageryta i stället.

Måla golvet

Ärligt talat kan man inte påstå att lokalvården fungerar tillfredställande. Vi har framfört till chefen att lagledarna borde kontrollera detta dagligen. Trots detta så envisas man att betala ISS för något som inte ens ger en visuell effekt! Lokalvårdarna i sin tur skyller på den befintliga golvstrukturen dvs. sträv betongyta, som inte släpper ifrån sig dammet vid vättorkning. Kanske har de fel metod...är det konstigt med hederlig dammsugning?

Vi kan alltid hjälpa dom genom målning av golvunderlaget med en vanlig garagefärg. Inget märkvärdigt eller?

I och för sig kan friskt rotation skapa gynnsamma luftströmmar som gör att dammpartiklar virvlar bort....

Lysa upp

På sista tiden har den allmänna stämningen på enheten successivt försämrats som uttrycks i irritation och enskilda påhopp och tom ständiga trakasserier av fackets representanter. Vi har begärt i samverkan en skärpning eftersom ledarskapet ställer krav på administration och ledning. Det är en av ledningens primära uppgifter. Att stämningen och trivseln upprätthålls. Samtidigt skall man i tidigt stadium uppfatta negativa tendenser och signaler från personalen innan någon blir utbränd och börjar uppträda primitivt och hotfullt. Vi är väl medvetna om att mörkret påverkar alla depressivt och vi känner oss just nu trötta och hängiga. Numera finns det olika behandlingsmetoder för att motverka depressioner. Ljusterapi med kraftfull belysning finns på marknaden men tyvärr har inte Robbans friskvård skaffat utrustning ännu.

Hoppas jag har kunnat lysa upp lite i KSM-tillvaron och skapa lite positivare julstämning

Hannu Jokinen

SEKO-nytt från Produktionsområdet

Susanne Hellebring ny Årstachef

Ny chef på Årsta

Sedan Troels Nielsen blev chef för produktionsområdet den 1 oktober, har platsen som chef för Årsta varit vakant. Nu är Susanne Hellebring ny chef på Årsta. Det känns bra att ytterligare en kvinna har blivit chef inom Årsta. SEKO har kämpat för fler kvinnliga ledare, det ser vi som en förnyelse av ledarskapet som vi tidigare har aviserat. Av de senast nyutnämnda cheferna inom Årsta är tre kvinnor och en man. Det fackliga ledarskapet behöver också förnyas med en mångfald av kvinnor, kamrater med utomnordisk bakgrund och yngre kamrater. Detta har vi skrivit om flera år, det gäller säkert också för andra terminaler inom produktionsområdet



Samverkan 30 oktober

Geografiska rådet samverkade med Troels N 30 okt. Det viktigaste beslutet var utnämningen av teamledare för personal, kvalitet, teknik o s v. Alla terminalers respektive ansvariga bildar team t ex för personalfrågor. Sedan utser Samverkansgruppen en ansvarig i 12 månader, och en annan av de ansvariga kliver in i stället när de 12 månaderna har gått. Det anser SEKO vara en bra modell. Därmed undviker man en regionmodell med byråkrati. Vi fick även under samverkan veta hur budgetarbetet för produktionsområdet

gått. Den postala högre instansen accepterade att vårt område har en speciell sits i och med projekten, så att arbetsgivaren kan budgetmässigt ta hänsyn till detta. Det rapporterades även om förhandlingarna gällande sökningsförfarande för personal från Arlanda. SEKO:s utgångspunkt är solidaritet, men inte till vilket pris som helst. Nu kommer 10-20 personer att kunna söka till produktionsområdet.

Synkronisering av projekten

Klubbarna som är berörda av de olika projekten i Stockholm är orolig för tidplanen. Om Segeltorp är försenat får det konsekvenser för Tomtebodan och Årsta. Det gäller även omvänt. Därför har vi till samverkan den 5 december anmält, att vi vill diskutera "synkroniseringen" mellan projekten. Möjligen leder detta till en annan tidplan.

Sökningsförfarandet avgöres före nyår

Många medlemmar är oroliga för hur sökningsförfarande skall gå till. SEKO:s ståndpunkt har hittills varit att vi vill veta hur de nya organisationerna och dess arbetstider ser ut, innan vi samverkar om sökning. Nu tvingas SEKO ändå ta ställning, eftersom stegvis flyttning av post mellan terminaler, gör att personer kommer att flyttas kontinuerligt under hela 2004. Därför måste SEKO bestämma sig för en modell. Ett första steg är att en partsgemensam arbetsdag med bl a terminalernas personalansvariga sker 5 december - efter samverkansgruppens möte samma dag.

Vi försöker sedan pröva dessa tankar gentemot medlemmars önskemål, för att se om SEKO kan ställa sig bakom en modell. Av tidsskäl kan inte alla medlemmar bli tillfrågade, men sektioners förtroendevalda bör veta hur tankarna går på respektive arbetsplats.

Chefsslakt?

Verkställande direktören Erik "StorErik" Olsson och närmaste chefer "Pyttan" Börjesson/Marknad och Göran Sällqvist/Produktion arbetar febrilt i skrivande stund (december) med att bestämma organisationen inom Posten. Det är många chefer som oroligt väntar på besked. SEKO tror att nya Produktion kommer att

innehålla Poståkeri, nuvarande Produktion (brev- och paketterminaler) och Leverans (Servicenätet utom postcenter och kassaservice).

Det som inte står klart är den lokala organisation som skall möta kunden. Det kommer att bli en slags region där en "mr/mrs post" ansvarar för postens affärer i hela kedjan. Det är därför alla chefer är så oroliga, dvs vilket ansvar kommer nuvarande chefer få? Kommer de att vara chefer i den nya organisationen? Nu kommer "StorErik" troligen att vänta till nästa år, innan den lokala organisationen beslutas. Då börjar chefsslakten?

Posten skall officiellt meddela sina planer 4 december.

Återbäring

Vi har tidigare berättat skriftligt i medlem-sinfo att verksamhetsrådet anser att de anställda bör få ta del av den vinst som anses uppstå genom rationaliseringar och centraliseringar av verksamheten i Produktion. Nu är SEKO överens med arbetsgivaren om att starta ett projekt ("Nionde projektet") som skall understödja "Den goda arbetsplatsen".

I detta projekt skall man pröva olika sätt att minska sjukfrånvaron, öka motivationen o s v. Det kommer att pågå försöksprojekt med förkortad arbetstid, kulturinsatser, friskvård och annat som det kommer förslag på. Förhoppningsvis leder detta till att projekten permanentas genom att "återbäringen" delvis betalar detta. Annars säger det sig själv att t ex minskad sjukfrånvaro betyder minskad kostnad.



*God Jul,
önskar Micke Täll*

Micke Täll är ordförande i SEKO:s geografiska råd inom Produktionsområde Stockholm och ledamot i SEKO:s Verksamhetsråd inom Posten Produktion.

Årsta/Tomtebodaprojektet

Ny layout och ny tidsplan

Layouten

Alternativ 3 för layouten på Årsta anslås i slutet av vecka 50. Förändringarna jämfört med föregående alternativ är bl.a. att de manuella sorteringarna ligger kvar på sina nuvarande platser.

Istället flyttas VIF:arna till det utrymme där KSM:en står idag.

En rockad görs mellan GSM 16 och GSM 32 så att den sistnämnda hamnar längst in. Inga LTP-banor byggs till denna maskin. Inte heller någon inbana till den tredje IRM:en.

Fortsatt samverkan kring layouten sker den 18 december.

Tidsplanen

De tre stora projekt som nu pågår samtidigt i Stockholm, Årsta/Tomteboda, Tba Klump samt Segeltorp ligger som bekant i fel ordning, som en följd av de desperata besluten i våras. De borde ligga i omvänd ordning så att Segeltorp blev klart först, därefter Tba Klump och sist skulle Tba Brev flyttas över till Årsta. SEKO har också föreslagit en sådan bättre synkroni-

sering av projekten, men det har inte fallit i god jord.

Istället gäller det att försöka göra det bästa möjliga av en besvärlig situation. Det senaste förslaget innebär att man kör KSM:en på Tomteboda på ett litet annorlunda sätt än idag. Man lägger inte ut någon spridning i uppsamlingsledet och kan då öka kapaciteten. Vid ett prov som nyligen genomförts låg kapaciteten på ca 10.000 klump/tim mot 5-6.000 enligt nuvarande körsätt. Samtidigt tappade man ca 2.000 klump som annars läggs ut i spridningsriktningar i uppsamlingen.

Årsta/Tbaprojektet vill nu - om försöket håller för en djupare granskning - flytta över all Årstas klump till Tomteboda redan i år och köra så mycket som går i KSM:en och resten i manuella ringar (vid toppar och maskinproblem). PSM:en blir ju inte ledig för att köra A-volymerna förrän tidigast sommaren 2005, när Segeltorp står klart.

En förutsättning för att göra på det här sättet är att Klump/Buntprojektet m.fl. ger sitt godkännande.

Tba:s småbrev (uppsamling A+B) flyttas över till Årsta maj-juni 2004. Därefter var det tänkt att brevresningen skall flyttas i samband med sommartrafiken 2004, spridningen av småbrev i oktober 2004 och sist postöppningen och stora brev (uppsamling och spridning) i februari 2005. Årstas klump skulle flyttas bort från Årsta i oktober 2004.

Dessa tidsplaner ses nu över och en diskussion pågår om att tidigarelägga etapperna fr.o.m. brevresningen och framåt, så att det sista (storbreven) flyttas över från Tomteboda i slutet av november 2004.

En förutsättning är dock att klumpsorteringen går att köra på Tba enligt ovan.

Exportsorteringen

Sortering av 38 riktningar avgående utrikes börjar den 25 april.

Försorteringen

flyttas över till Årsta i stort sett oförändrad. Eventuellt tar Bromma Utdelning tillbaka pnr 167 och samtliga kontor sin klump.

Kravlistan

Projektet är ju ett low budget-projekt så det har så här långt varit svårt att komma någon vart med de krav som överlämnats, trots flera sittningar om sakerna.

Golven

En arbetsgrupp har tillsatts med - enligt SEKO, vi är inte riktigt överens om vad vi kommit överens om - uppdrag att föreslå att område i terminalen där en bättre golvbeläggning kan testas. Inget förslag har ännu presenterats, ett första möte i gruppen är inplanerat i januari.

Buller

Mätningar pågår och fortsätter i januari, varefter resultatet kommer att redovisas.

Ljuset

En ljusexpert har inbjudits och kommer till terminalen i slutet av januari.

Sociala utrymmen

En kartläggning har gjorts av befintlig "kapacitet", men ännu ingen analys utifrån detta.

Sökningsförfarandet inom Produktionsområde Sth

- Idag den 10 december kom SEKO fram till ett preliminärt avtalsförslag med Posten för sökningar av arbete inom de nya arbetsplatserna. Parterna är överens om att förorda ungefär följande ordning;

- Tomteboda klump stannar på sina arbeten, Tba brev och paket - inklusive Segeltorp - får efter kvot-tilldelning besätta kvarvarande klumparbeten. Årsta Stora/klump får lämna intresseanmälan men får chansen först om det behövs mer personal.

- Tomteboda Direktinlämning och Flöde stannar på sina arbeten. Blir det ett personalöverskott så går dessa till Brev.

- Alla övriga inom Tba-brev över-

förs till Årsta utifrån sitt brevformat.

- Alla övriga på Tba-paket överförs till Segeltorp.

- Man följer alltså i princip med sin post.

Konferens

Den 13 januari har SEKO konferens med alla förtroendevalda och diskuterar avtalet. Alternativet till avtalet är total omsökning. Arbetsgivaren är dock inte bundet av att SEKO skulle kräva total omsökning. I dagsläget rekommenderar därför SEKO inte total omsökning. 14 januari slutförhandlar vi avtalet.

Micke Täll

Friskvården

En gemensam utvecklingsplan för hela produktionsområdet ska tas fram i Produktionsområdessamverkan.

Däremot är det så här långt NEJ till den friskvårdstimme på arbetstid som Tomteboda redan har - såvida det inte går att finansiera den som ett projekt inom ramen för "Bertil Nilssonpengarna" eller det s.k. "Nionde projektet".

Parkeringsplatserna

Inte löst än, men kontakt har tagits med Car Park om att hyra och inhägnat en del av grusplanen.

Jan Åhman

**Faktuellt
- ledande
postfacklig
tidning!**

"Druckna papegojor"

• I dagarna har vi fått taga del av ännu en eminent information från projektledare Pär Stridsberg där han talar om att man från projektets sida välkomnar och ser fram emot förslag till layout från personalens sida. I samma andetag talar han i princip om att alla förslag är förgäves i alla fall alla förslag som i någon utsträckning kostar pengar och/eller skulle syfta till en bättre arbetsmiljö. Ni som deltog i och genomlevde projekt SYD kommer säkert ihåg Bertil Nilssons stolta ord om att åstadkomma bästa tänkbara arbetsmiljö i det projektet.

Snålprojekt

Med facit i hand skulle nog i alla fall jag kunna tänka mig en bättre arbetsmiljö.

Vad vi genomlevde då var ett snålprojekt på grund av för lågt satta budgetramar. Ramar som vi bara kan gissa oss till hur dom uppkom. Nu är vi på

väg in i ett nytt snålprojekt där budgetramarna är satta utifrån perspektivet att Posten produktion (Läs: Bertil Nilsson) utlovat att leverera ett antal miljoner kronor till den allmänna konkursen inom koncernen. Nu vädjar man till oss att ha förståelse för den uppkomna ekonomiska situationen.

Patetiskt

Det finns bara ett ord för detta, PATETISKT. Vi personalen ska ta det ansvar som tidigare ledningar försummat på grund av den framtidsberusning som rådde på huvudkontoret. Då flödade pengarna som ur ett ymnighetshorn och kom olika konsulter tillgodo. Då var inte brev och paket affären värd många kronor men vindarna har tydligen av någon outgrundlig anledning vänt.

Och vem frågade efter svar då? Nu är det inte längre

en, säger en, drucken papegoja som upprepar mantrat "Det finns inga pengar" utan en hel flock bestående av olika sorter, alltifrån de pråliga Arorna med sina långa färggranna stjärtfjädrar till de mindre Agaponis med sina små stympade stjärtar.

Återbäring

Denna flock av druckna papegojor har tydligen inte förstått ett dugg, eller? Nåväl, om man nu inte tänker satsa på sina medarbetare och deras arbetsmiljö så får vi väl trösta oss med Erik Olssons "nya" affärsidé, en idé som framstår som genial i all sin enkelhet. "Vi ska satsa på Brev, Paket och Frimärken" låter ju som en bärande idé. Förhoppningsvis kan detta ge en återbäring i form av en bättre arbetsmiljö så småningom. Leve Erik Olsson, sådan en VD skola postisarna ha.

Janne Gebring

Londonstrejkerna

Brittiska postisar gav svar på tal!

• I förra numret av *Faktuellt* spådde jag en fortsättning på historien om den brittiska poststrejken.

Så blev det också.

Bakgrunden var de avtalsförhandlingar om nya löner m.m. som strandat. Facket, CWU, ville då inleda en riksomfattande strejk om kraven, men en knapp majoritet av förbundets medlemmar röstade emot. Däremot var det en stor majoritet (över 70 procent) av medlemmarna i London, som var för strejk för de särskilda "London-villkor" som också är uppe till förhandling.

Tuppkammen

Den fackliga ledningens felbedömning av strejkviljan på riksnivå fick tuppkammen att växa på de välbetalda direktörerna i ledningen för Royal Mail. De blev än mer ointresserade av att kompromissa fram ett avtal med facket; istället tänkte man börja betala ut nya löner baserade på det egna budet.

I London var kampviljan större och där genomfördes ett par lagliga endagarstrejker i första halvan av oktober. I samband med dessa började lokala chefer att ta sig friheter och trakassera folk. Följden blev vilda strejker som till slut lamslog en stor del av brevbäringen och sorteringen i London; efter ett tag började aktionerna att sprida sig till andra delar av landet.

"Backlog"

Nu visade det sig att det var ledningen för Royal Mail som missbedömt läget. De trodde att det var fritt fram att diktera villkoren och köra med folk. Fackföreningsfolk var i det läget inte mycket värda i deras ögon. Det gick till och med så långt att lokala chefer anslög rasistiska uttalanden riktade mot personalen.

Den uppdämda ilska som vällde fram genom de vilda strejkerna tog Allan Leighton på sängen och skrämde honom tillbaka till förhandlingsbordet. Efter två veckor slöts den 3

november ett avtal om eldupphör med CWU. Inga efterräkningar för dem som strejkat och inte heller gentemot facket. Uppsagda strejkande återfick sina jobb och de chefer som stuckit upp tvingades återta sina normala positioner. Och massor av övertid till sortering och brevbärare för att få ut all post, "the backlog", som samlats på hög.

– Postarbetarna har vunnit en stor seger, sammanfattar Paul Foot läget i en artikel i The Guardian den 12 november.

Fortsättning...

Dock har, när denna artikel skrivs, inget avtal ännu slutits om "storstadstilläggen". Londonpostisarna har begärt att få utlysa nya endagsstrejker - mitt i jultrafiken. CWU:s ledning har svarat att de ska träffa arbetsgivarna den 10 december - om man inte kommer överens vid det tillfället kommer man att behandla begäran om nya strejker.

Fortsättning följer....

JÅ

Kritik mot projektet vid Årstaklubbens höstmöte:

“De vill bara komma undan så billigt som möjligt”

Stalingrad, överflyttningen från Tomtebodan, layout och sardinlösningar var bara några av de saker som diskuterades när Klubb Årsta hade sitt höstmöte på restaurang Splendido i Stadshagen.

• Trots det gråmulna vädret och novemberkyla kom det ca 80 medlemmar till Klubb Årstas budgetmöte lördagen den 15 oktober. Huvudsyftet med mötet var att besluta nästa års budget men frågor kring den kommande överflyttningen från Tomtebodan till Årsta upptog större delen av tiden. Klubbordförande Jan Gebring och klubbsekreterare Jan Alvebäck informerade om läget i delprojekten, SEKO: s kravlista, sökningsförfaranden och arbetsgivarens layoutförslag.

Jan Gebring berättade om hur det går i förhandlingarna om den kravlista som SEKO har ställt i samband med Årsta/Tomtebodan projektet.

- Det är rena Stalingrad. Det är strid från hus till hus, beskrev han de tuffa diskus-

sionerna med arbetsgivaren (Troels Nielsen).

Några saker har parterna ändå lyckats komma överens om. Parkeringsfrågan är en sådan. Troels Nielsen har lovat att ordna fler parkeringsplatser så att inte problem uppstår när Tomtebodan flyttar över. Ett annat krav från SEKO är utökad turtäthet med buss från och till Årsta Terminalen. Troels Nielsen har lovat att prata med SL om att öka bussturena vid start och sluttid.

När det sedan gäller åtgärder mot buller, friskvårdstimma och bättre golv går fältslaget/förhandlingarna vidare.

Layouten

En stor del av mötet kom att handla om det första layoutförslag som arbetsgivaren har presenterat. Många av mötesdeltagarna var upprörda över förslaget som bland annat innebär att all sortering ska placeras där KSM finns idag. En upprördhet som delades av Årstas klubbstyrelse.

- De vill placera sorteringen på den

mörkaste platsen i hela lokalen. Där det inte finns några fönster och där det är mest drag och bullrar mest, säger klubbens sekreterare Jan Alvebäck och fortsätter argt:

- Klubben har reagerat kraftigt mot både arbetsgruppen och Troels Nielsen. De vill bara komma undan så billigt som möjligt med det här förslaget.

Tvåplan eller sardinburk

Jan Gebring berättade att SEKO har presenterat tre egna förslag i layoutdiskussionerna med arbetsgivaren. Det första förslaget är en tvåplanslösning där hela den manuella sorteringen placeras på plan fyra. Det andra förslaget är att FSM flyttas till nuvarande KSM och att all sortering placeras där FSM finns idag. Förslag tre innebär att all sortering flyttas dit där stora brev finns idag. Alla tre förslagen är bättre ur arbetsmiljösynpunkt än det förslag arbetsgivaren hittills lyckats ta fram.

Tyvärr har Troels Nielsen inte visat intresse för något av förslagen. De anses



SETTA SCHAUERT
- 63

för dyra. Att flytta FSM skulle till exempel kosta fem miljoner kronor. Något som Gebring tycker är en struntsumma i sammanhanget för att behålla en vettig arbetsmiljö. Särskilt med tanke på att arbetsgivarens eget förslag inte verkar särskilt ekonomiskt eller långsiktigt. Det lär inte bli billigt att placera den manuella sorteringen där KSM ligger idag. Det är många saker som måste lösas: den usla belysningen, luftdraget från bryggorna men också den dåliga ventilationen. Lösningar som inte är gratis om de ska göras bra.

- Troels Nielsen kan tänka sig andra lösningar senare. Men vi i SEKO har svårt att se att allt skulle rivas upp igen. Vår erfarenhet är att har man väl placerat maskiner på ett ställe så flyttar man inte dem inte igen, säger Jan Gebring.

Många på mötet hade åsikter om layouten. Bland de som talade fanns det ett starkt stöd för SEKO: s tvåplanslösning.

- Arbetsgivarens sardinlösning är orimlig. Det är orealistiskt att tränga ihop så många maskiner på en så begränsad yta. Jag tycker inte att SEKO ska släppa tvåplanslösningen, säger Ewa Thörn. Hon fick stöd av PO Brandeker:

- Vi ska inte nöja oss med Postens bekväma och snabba lösningar. Det är viktigt att kämpa för en långsiktig och bra lösning. En tvåplanslösning är inte omöjlig.



Optimister

Både Jan Gebring och Jan Alvebäck, som sitter med i layoutgruppen som representanter för SEKO klubb Årsta, är trots allt optimister när det gäller layouten. De menade att sista ordet inte är sagt i frågan. Arbetsgivaren har gått med på att rita en layout med en ideallösning utifrån arbets-



KLUBB ÅRSTAS HÖSTMÖTE
SETH SCHUWERT - 03

miljö och logistik. Den layouten ska sedan ligga som referens för alla andra förslag. Dessutom har SEKO krävt nya layouter på två andra förslag. Men det är viktigt, menade Jan Gebring, att alla som har åsikter om layouten talar om det på lagmöten och arbetsplatsträffar. Så att det kommer fram till layoutgruppen och arbetsgivaren vad personalen tycker är bra eller dåligt.

Omsökning

Något som många på medlemsmötet var intresserade av att få veta var hur och när eventuella omsökningar ska ske. Micke Täll ordförande för geografiska rådet förklarade att det är svårt att ge någon exakt tidsplan. Detta för att datumen i de olika delprojekten hela tiden ändras. Utbyggnaden av Segeltorpsterminalen skulle till exempel vara färdig före 2005. Nu pratar Posten om sommaren 2005. Det är svårt, menade Täll, att få till en rättvis och bra omsökning när saker inte är klara i tid och överflyttning av post sker vid så olika tidpunkter.

- Arbetsgivaren har en modell klar men vi i SEKO har inte bildat oss en uppfattning än. Vi måste fråga er medlemmar. I början av december ska arbetsgivaren och de fackliga diskutera frågan. Före nyår måste vi vara klara med vad vi vill. Då hoppas jag att ni har fått chansen att tycka till i olika forum. Årsta för sig, Segeltorp för sig, Tomtebodan för sig, säger Micke Täll.

Budgeten

Hur gick det då med budgeten för år 2004?

En nöjd klubbkassör Anders Viksten kunde konstatera att klubbens budgetförslag för år 2004 godkändes utan några

större diskussioner. Det beslutades också att medlemsavgiften inte ska höjas nästa år. Däremot höjer förbundet avgiften med 14 kronor i månaden.

Den nöjda kassören kunde också redovisa ett rejält överskott i klubbkassan. Det beror på att den tidigare postavdelningens tillgångar delades ut till klubbarna i juli i år.

Anders Viksten tyckte efteråt att det är bra att budgeten godkändes i sin helhet. Det finns alltid en risk menar han att man slår sig till ro och slarvar med utgifterna när det finns ett stort överskott i kassan.

- Det är viktigt att den löpande verksam-



heten finansieras av medlemsintäkterna. Kapitaltillskottet gör att vi kan ordna extra aktiviteter för medlemmarna, säger Viksten i sann kassörsanda.

Efter mötet bjöd klubben på middagsbuffé. Något som kassören försäkrade fanns med i årets budget.

Text: Janne Skog
Bild: Seth Schuwert



Liljevalchsröst

Namn: Seth Schuwert

I Posten sedan: 1986. Först Stockholm 1, därefter Tomtebodan och fr.o.m. i våras Årsta. Arbetar deltid på IRM.

Utanför Posten: Konstnär och kursledare i teckning.

Aktuell som: En av 25 deltagare i Årsta-klubbens visning av X-etutställningen på Liljevalchs den 8 november.

Vad tycker du?

– Bra! Överraskad av den ovanligt jämna kvaliteten på utställningen. Det är väldigt kraftfullt, han är en stark kolorist.

– Man kan också se hans tavlor som ett tvärsnitt, både ur Sveriges och den svenska konsthistoriens 1900-tal. Även om han inte var någon politisk målare så beskriver han Sveriges utveckling från bondeland till industristat.

Någon särskild favorit?

– Kopparslagargatan i Sarajevo. En fin komposition och starka färger.

– Kanske är det också så att jag gillar honom därför att vi fastnar för samma motiv.

Du får välja en till!

– Några av de norrländska landskapen, de är väldigt måleriska. Han var en naiv målare, men tangerar samtidigt det abstrakta måleriet. Han var ingen renodlad

naivist.

– Personligen gillar jag X-et bättre än



Hilding Linnqvist, som X-et själv beundrade. Tycker att X-et är starkare som konstnär. Vissa av hans målningar påminner mer om Amelin än Linnqvist.

Näm en annan konstnär som du tycker om!

– Jag uppskattade Håkan Rehnbergs ut-

ställning här på Liljevalchs för ett år sedan. Han målar abstrakt och det intresserar mig.

– Ragnar Sandbergsutställningen, också på Liljevalchs, var fin.

En helt annan sak. Du tillhör dem som redan har flyttat över från Tomtebodan till Årsta. Vad tycks?

– Det har varit en turbulent tid, så det är egentligen litet för tidigt att uttala sig. Det är relativt bra, kan jag säga, men mycket kan bli bättre!

Jan Åhman

X-etutställningen har stängt när Facktuellt går i tryck. Den som vill se hans tavlor kan - i väntan på att Moderna Museet öppnar igen, de brukar ha en eller ett par stycken av honom uppe - besöka visningarna inför Bukowskis och Auktionsverkets "Moderna kvalitet"-auktioner vår och höst. Där finns alltid flera X-et till försäljning. Och till skillnad från muséerna så är det gratis att titta på dem!

Tavlan som illustrerar denna sida, Målarens hus, ska naturligtvis ses i färg. Då framgår bl.a. att fågelholken i björken är målade i en stark blå färg. En sådan holk ska jag sätta upp vid mitt torp i vår! Det kommer att bli slagsmål om den, det är jag övertygad om! /Red

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta



Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeradenkort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2003-2004. På lördagar gäller Tredjeraden kort endast vid direktköp i kassan samma dag.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Kung Lear av William Shakespeare

2004: 4/1, 11/1, 15/1, 25/1, 29/1, 5/2

Farmor & Vår Herre av Hjalmar Bergman

30/12, 31/12, 2004: 1/1, 2/1, 9/1

Alice i underlandet efter Lewis Carrolls böcker

av Lucas Svensson och Ole Anders Tandberg

17/12, 19/12, 23/12, 2004: 23/1, 1/2, 8/2, 22/2

Bokningspärmen med närmare information finns i Sektion Små/C5s expedition

på plan 2. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort.

För upplysningar & bokningar: Kontakta ditt SEKO-ombud eller Raili tel. 08-781 56 08, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!

SEKO
Klubb Årsta Postterminal

Låt kulturen blomma!
Projektbidrag från Statens kultur.

Den är inte så vacker men den är i alla fall SEKO-röd!

• På ett av klubb Årstas medlemsmöten i år var det många medlemmar som klagade på att de informationsblad SEKO sätter upp på anslagstavlor försvinner lika snabbt som de blir uppsatta. Den troligaste förklaringen är att folk tar med sig dem och läser på vägen hem. Vilket på sätt och vis är glädjande då det innebär

att informationen faktiskt blir läst. Det tråkiga är förstås att det inte är särskilt många som får chansen att läsa det.

Dags att testa

För att komma åt problemet föreslog en driftig medlem att klubben skulle skaffa fram någon form av låda där man kan

lägga en bunt med informationsblad. Lägg den sedan i pausrummet så att fler får möjlighet till informationen. För att veta att den tillhör SEKO var det väl passande om den är röd. Då syns den också. Klistra för säkerhets skull dit ett SEKO-märke. Medlemsmötet tyckte det var ett bra förslag och gav klubben i uppdrag att pröva det.

Nu är det dags att testa idén. Det ska finnas en röd låda i varje större pausrum på plan två. SEKO har fått klartecken från arbetsgivaren att lägga ut dom.

Snabb information

Det är viktigt för klubben att vi har möjlighet komma ut med snabb information när det behövs. Vi har inte samma resurser som arbetsgivaren att skicka information hem till våra medlemmar. Därför är den här idén värd att pröva. Särskilt nu när arbetsgivaren bombarderar alla på terminalen med sina tendentiösa/vinklade projektblad.

Har du synpunkter på lådan eller tips om hur informationen kan bli bättre på Årsta så hör gärna av dig.



Janne Skog

En ny frälsningslära.....

• Med risk för att bli beskylld för att vara gnällspik, utvecklingsfientlig och allmänt trögrörlig, vill jag här ta mig friheten att se kritiskt på vårt nya "mantra". Jag är väl medveten om att vår arbetsplats behöver öppna dörren för nytänkande och ge plats för kreativa förbättringsförslag.

Men ... måste det vara så enkelspårigt styrt uppifrån? Är det inte så ... att vi alla inblandade så småningom kommer känna igen oss i samma gamla inpyrda projektarbeten som vi haft tidigare? Ligger det inte en stor fara i att med pukor och trumpeter introducera en ny förkortning, för saker som vi tidigare sett rinna ut i sanden, eller bara dö ut?

60 procent

Enligt svaren i arbetsmiljöroenden som vi på Årstaterminalen gjorde i våras, är det

ca 60% som inte anser sig ha inflytande på hur förändringar på arbetsplatsen sker. Eller inte anser sig kunna påverka organisationen. Detta är ett trist faktum som vi känner igen. Som ett sätt att komma tillrätta med det här, har man då bara en enda lösning;

Operativt ROS.

Jag kallar det en ny frälsningslära.

Måttlig entusiasm

Just nu introduceras Operativt ROS i lagen på Stora Brev på Årsta. Med måttlig entusiasm hos flertalet, får nog sägas. Vi har ju varit med om frälsningsläror förr...

• Kvalitetscirklar sk Q-cirklar, en "lära" som bedrevs på Årstaterminalen i början på 90-talet. Vissa har fortfarande pärmen med alla förslagen kvar.

• "Det personliga mästerskapet". Ni kommer väl ihåg när vi allihop åkte ut till Sättra Brunn, och fick höra att man skulle "gilla läget", annars hade man inte på Posten att göra.

• Riksnätsspelet, var väl lite grann åt det hållet också.

• Ständiga förbättringar. Ni kommer väl ihåg alla blädderblocken på Årstaterminalen, där folk skulle skriva sina förslag, och sedan få belöning för dom. Dessutom skulle förslagen bearbetas och ansvariga skulle kunna svara på om förbättringarna var genomförbara, eller ej.

• Medarbetarskapet, en slags studiecirkel för produktionspersonal som skulle behandla frågor kring arbetet ur ett mera psykosocialt perspektiv.

Är några exempel som jag kommer ihåg, men så har jag bara jobbat sedan 1988.

Katalysatorer

Mitt i alla förändringar, omflyttningar och omorganisationer ska nu Operativt ROS gå ut i "skarp drift". Utan att tillräcklig tid ges. Med högst osäker budget. Med osäkerhet vad gäller ekonomisk ersättning för personalens engagemang i ROS-grupperna. Våra redan nu stressade driftledare ska fungera som "katalysatorer" i grupperna och entusiasmera sina lag.

Sund skepticism

Lite sund skepticism är inte fel att ha, som läget är. Vore det inte ändå ganska bra, om man istället för att introducera nya frälsningsläror, såg till att låta "många blommor blomma"? Operativt ROS är toppstyrt från början och det ger sällan bra resultat.

Prova istället ...

- Att lämna plats för personalens egna initiativ
- Att ge produktionspersonalen status och lön som maskinoperatörer
- Att ge plats för flera sätt att öka motivation och engagemang.
- Att inte tvinga alla att jobba likadant,
- Att ge en trött skara driftledare större frihet.

Frälsningsläror brukar sluta illa. Jag tror tyvärr att den kommer göra det den här gången också.

Eva Brattström
Stor Brev/Årstaterminalen

“Operativ Ros är den väg som vi har valt”

• Faktuellt lät frågan om Operativ Ros gå vidare till Troels Nielsen, chef för Produktionsområde Stockholm och fram till årsskiftet också chef på Årsta.

Är Operativ ROS en ny frälsningslära?

– Jag vill först kommentera att jag egentligen inte ska svara på insändare i Faktuellt. Faktuellt är en mötesplats för en dialog SEKO-medlemmar emellan. Mötesplatsen mellan arbetsgivare och fack är samverkan och vid förhandlingsbordet.

– Jag har förhandlat med facken och vi har varit överens om att införa ROS.

Men är ROS “ännu en grej”?

– Det är mycket möjligt att det är någonting som kommer och går - men det är viktigt att det inte blir bara en kampanj utan att alla jobbar med den tar ansvar för att det blir något bra. Det fanns de som sade samma sak när vi införde

pausgympan för två år sedan - men den pågår fortfarande och flera hundra deltar i den varje dag! – Jag vill också betona, att varje gång som vi installerar ROS så mäter vi kommittent i lagen - hittills har det varit övervägande positivt.

Är ROS toppstyrt...

– Det får hon gärna tycka - men jag tycker att du ska fråga vad hennes medlemmar och arbetskamrater tycker!

... och enda vägen för att skapa inflytande?

– Det tror jag inte, det finns säkert fler vägar, men det är den väg som vi har valt i samverkan här på Årsta!

Kommentar till Evas alternativ?

– De är OK, men vi har i samverkan valt att arbeta med den operativa ROS:en; men vi ska naturligtvis utvärdera och utveckla den!

Jan Åhman

Avtalsskolan:

Ersättningar till efterlevande

När en medlem avlider finns det ett antal möjligheter för efterlevande att få ekonomiskt stöd. **Faktuellt gör här ett försök att reda ut begreppen.**

1. Allmänna pensionssystemet

Det första kommer från det allmänna pensionssystemet och arbetsskadeförsäkringen:

- Omställningspension
- Särskild efterlevandepension
- Barnpension
- Efterlevandelivränta (från arbetsskadeförsäkringen)

Ansökan att få del av dessa ersättningar måste skickas in till Försäkringskassan av de efterlevande själva, arbetsgivaren gör det inte med automatik. Information och blanketter finns att hämta på Fk:s hemsida.

Regler för utbetalning finns i LO:s grundbok för försäkringsrådgivare och i Folksam "Vår trygghet".

2. Tjänstepensionsavtalet

Det andra efterskyddet kommer från vårt pensionsavtal, ITP-P, och består av tre delar:

- Familjepension som utgår till efterlevande för den delen av den pensionsmedförande lönen som överstiger 7,5 basbelopp (ca 25.000 kr/mån).
- Familjeskydd som utgår till de efterlevande under fem år **förutsatt att den avlidne har tecknat ett familjeskydd.**
- Återbetalningsskydd som innebär att den kompletterande tjänstepension man hunnit tjäna in (ITPK-P) betalas ut till efterlevande **förutsatt att den avlidne tecknat ett återbetalningsskydd.**

Utbetalning av dessa ersättningar ska normalt ske med automatik från SPV respektive det bolag som tecknar familjeskyddet samt det/de bolag där man placerat sin ITPK-P-försäkring.

3. Tjänstegrupplivet

Det tredje skyddet för efterlevande kommer från Tjänstegrupplivsförsäkringen, TGL, som är en försäkring som arbetsgi-

varen tecknat och som hanteras av SPV. Här finns tre ersättningar:

- Grundbelopp (max. ca 230.000 kr)
- Barnbelopp (max ca 77.000 kr)
- Begravningshjälp (om inga anhöriga finns, ca 19.000 kr)

Tjänstegrupplivsförsäkringen gäller så länge man är anställd, dock längst tills man fyller 70 år.

Försäkringen fortsätter att gälla även för

genom ett olycksfall på fritiden får de efterlevande begravningshjälp med ca 19.000 kronor från denna försäkring.

- **Dödsfallskapital.** Efterlevande till den som tecknat den frivilliga grupplivsförsäkringen GF 15 000 får ett dödsfallskapital som uppgår till max. ca 113.000 kronor.

Om du är osäker på vilka försäkringar du själv har, eller, om du är anhörig, den avlidne hade, så är det enklaste sättet att få reda på det att ringa till närmaste Folk-



den som *slutat* i Posten förutsatt att man är arbetssökande eller sjuk och i det fallet inte har fyllt 65 år.

Arbetsgivaren ska anmäla dödsfallet till SPV, som betalar ut ersättningen.

Reglerna finns beskrivna på *Posten Idag* samt *Tomtebodaklubbens försäkringssida*.

4. Fackets försäkringar

Det fjärde skyddet kommer från våra SEKO-försäkringar tecknade i Folksam.

- **Kompletterande tjänstegruppliv.** Om man slutat i Posten och fortsätter som medlem i SEKO och efterskyddet i TGL upphört, gäller en facklig försäkring (kompletterande tjänstegruppliv, GF 14 095) som innehåller liknande ersättningar som TGL. Försäkringen gäller fram tills man fyller 65 år.
- **Begravningshjälp.** Alla medlemmar i SEKO har en olycksfallsförsäkring på fritiden (GF 10 500). Om man avlider

samkontor. Du kan naturligtvis också få råd och hjälp hos ditt lokala fackombud/sektion/klubb.

Ingen automatik

Tänk på att för samtliga dessa ersättningar gäller att de endast till viss del betalas ut med "automatik". Försäkringsbolagen håller exempelvis inte reda på vem som är sammanboende till vem. Vi kan därför alla göra en insats genom att informera de kamrater som råkar ut för att en anhörig avlider om vilka försäkringar som finns och kan gälla i det enskilda fallet.

Janne Gebring/Janne Åhman

Utförligare information om de avtal och försäkringar som nämns i artikeln finns på Tomtebodaklubbens hemsida, <http://home.swipnet.se/terminalklubben/lath.htm>.

Bemanningsverktygen

"Vinsten bör delas mellan parterna"

De flesta positiva till försök med Besched • Frysning av E25 skapar osäkerhet

• I Facktuellt 1/03 och 2/03 redogjordes kort för de test av bemanningsverktyget Besched, som under våren 2003 inleddes vid Sundsvalls Postterminal, samt vid Direktinlämningsenheterna vid Årsta och Tomtebodas Postterminaler. Försöken skulle pågå i sex månader, men förlängdes efterhand, så att försöket var tänkt att avslutas i och med utgången av oktober 2003. Testet ingick som en del i koncernprojektet E25, vars mål var att minska Postens administrationskostnader med 25 procent. Förhoppningen var, att om testet föll väl ut, skulle Posten införa det testade systemet som gemensamt bemanningsverktyg i hela koncernen. Som nämndes i de tidigare artiklarna, hade Posten gått grundligt tillväga från början - man hade beställt en inventering av ett konsultföretag, av vilka system som fanns att tillgå på marknaden, därefter bedömt vilka två system från inventeringen som vore mest intressanta att testa, och sedan utfört parallella pilottest av dessa två system (Besched och Medvind) på två platser varde-

ra. Av dessa två system fick Besched de bästa resultaten vid pilottestet, och därför beslöt man att genomföra ett fördjupat test av Besched på några platser - det är det sistnämnda försöket som just har avslutats.

Nytt system

Under det senaste försöket med Besched har flera händelser inträffat som påverkar fortsättningen, men som inte ingår i själva försöket. Bl.a. dök under hösten ett nytt system - CCC - upp, som tidigare hade blivit utslaget från testet redan i första omgången av den gallring som nämns ovan. Företaget som säljer CCC hade åtgärdat många av de brister som gjorde att systemet gallrades bort, och lagt till nya funktioner, som saknades eller inte var lika bra i Besched, och presenterade nu sin förbättrade version för Posten. Ett beslut togs av Posten HR, att det nu var CCC som Posten skulle satsa på som koncerngemensamt bemanningsverktyg, och att Besched i princip skulle fasas ut. Detta beslut väckte flera intressanta frågor

- bl.a. hur de som drivit testerna, ibland i mer eller mindre stark motvind, skulle kunna motivera personalen att aktivt delta i en fortsättning med ett helt annat system, där förhandsinformationen lämnade mycket i övrigt att önska, och om upphandlingen gått rättvist till, när en aktör tilläts göra förbättringar utan de andras vetskap. I alla fall följdes detta första beslut, bara några veckor senare av ett som nästan var rakt motsatt det första. Postens styrelse beslöt att på obestämd tid frysa etapp 4 av E25-projektet, där bl.a. en anpassning av ett koncerngemensamt bemanningssystem till det nya affärssystemet SAP ingick - och därmed föll de tidigare förutsättningarna. Nuläget är ganska oklart, men flera uppgifter tyder på, att Posten Produktion är i färd med upphandling av Besched. I avvaktan på att läget ska klarna, har man förlängt licenserna för de enheter som redan använder Besched, med sex månader, till 2004-04-30. Inte helt entydiga uppgifter, säger också, att de ursprungliga 250 licenserna som i stort sett var utnyttjade, har utökats till 1000 under denna tid, vilket skulle göra det möjligt att ansluta nya enheter eller fler användare inom befintliga enheter.

Löneenkät

• SEKO Posten har skickat ut en löneenkät till ett urval medlemmar. 1.320 har svarat.

Sammanställning av svaren från medlemmar inom Produktion redovisades vid Verksamhetskommitténs möte den 11-12 november.

• *Accepterar du löneskillnader inom samma yrkesgrupp?*

Svar: Ja - 60%, nej - 35%, vet ej - 5%

• *Hur stor kan löneskillnaden vara inom samma yrkesgrupp?*

Svar: <200 kr - 23%, 200-500 kr - 25%, 500-800 kr - 24%, >800 kr - 28%

• *Är du nöjd med din lön?*

Svar: Nöjd - 5%, mindre nöjd -

24%, litet missnöjd - 27%, missnöjd - 43%

• *Jag accepterar löneskillnader som beror på:*

Svar: Tjänstetid - 62%, fler ansvarsområden - 66%, mångkunighet - 61%, snabbhet - 10%, social kompetens - 14%, kvalitetsmedveten - 39%, lojalitet - 11%.

• *Hur hög lön borde du ha?*

Svar: 17-18.000 kr/mån - 13%, 18-19.000 kr - 31%, 19-20.000 kr - 38%, >20.000 kr - 18%.

Enkäten är tänkt att ingå i underlaget inför avtalsrörelsen 2004.

En utförligare redovisning av enkäten kommer att presenteras senare av SEKO Posten. /JÅ

Utvärderingar

Vid de tre enheter där man testat Besched, har man gjort utvärderingar efter den ursprungliga testperioden. Utvärderingarna är olika i utformning och kvalitet, men visar i alla fall att man gjort tydliga besparingar inom administrationen, och att en klar majoritet av personalen vill fortsätta att använda Besched. De administrativa besparingarna kunde ha varit ännu större, om bemanningsverktyget varit anpassat till lönesystemet, nu måste administratörerna utföra en del dubbelarbete - dvs. föra in uppgifter först i Besched och sedan i lönesystemet. Men även utan denna anpassning finns det tillräckligt med skäl som talar för en fortsatt användning. Vid Sundsvalls Postterminal, där man haft ett fyrtiotal användare, har man inte kunnat ta in fler trots att efterfrågan funnits, så länge det bara fanns 250 licenser. Vid Årsta Postterminal hade man tänkt sig att införa CCC vid en betydligt större enhet än

Direktinlämningen, men avvaktar nu beslut om vilket system Posten Produktion ska satsa på. Detta gäller i viss mån även Tomtebodas, där man beslutat att införa Besched på brevsorteringsenheterna, därefter beslöt att införa CCC, och nu avvaktar ett beslut om vad man ska satsa på. Införandet kompliceras av de omorganisationer som redan har drabbat Sundsvallsterminalen, och som under det kommande året kommer att genomföras på Årsta och Tomtebodas.



Janis Rubulis är ordförande i sektionen Kund/Flöde och ledamot av klubbstyrelsen på Tomtebodas.

SEKO:s inställning

Vilken inställning ska SEKO ha till införandet av bemanningssystem? Inom Kassanätet och Servicenätet har man längre erfarenhet än inom Posten Produktion av bemanningssystem. Posten Produktions Verksamhetsråd har tillsatt en arbetsgrupp, där undertecknad ingår, som ska ta fram underlag till en "kravspecifikation" för ett bemanningssystem från facklig synvinkel, och till riktlinjer för vilka krav SEKO ska ställa lokalt, vid införande och användning av bemanningssystem. Vilket företag som säljer systemet - Besched (Systeam) eller CCC (Teleopti) - är från den synpunkten av mindre betydelse, än vilka funktioner systemet har.

SEKO bör kräva att Posten beställer de nyttiga funktioner som finns i ett system men saknas i ett annat och att dessa införs i det system som Posten köper in. När det gäller lokala förhandlingar bör SEKO bl.a. begära att de vinster som införandet medför, delas mellan parterna - t.ex. om man uppnår bättre bemanning på de tider då behovet är störst, ska det medföra möjlighet till arbetstidsförkortning för personalen

Janis Rubulis

Postens niomånadersrapport:

Åt rätt håll - men en bra bit kvar

- Postens omsättning uppgick under årets nio första månader till 17,95 miljarder (17,3 miljarder samma period föregående år).

Däruav svarade Meddelanden och Logistik för 17,1 miljarder (16,4). Försändelsevolymen exkl. paket minskade med 2,6 procent medan paketen ökade med 5 procent. Resultatet uppgick till +413 miljoner (-11) för Meddelanden och Logistik. Exklusive avsättningen för nedläggning av Norrköpings- och Växjöterminalerna (168 miljoner) blev resultatet hela 581 miljoner plus.

Folkomröstningen

Nettoomsättningen för Kassaservicen uppgick till 1,2 miljarder och rörelseresultatet till -110 miljoner. Kassaservice hade ett bra tredje kvartal tack vare folkomröstningen och gick t.o.m. på plus. Tyvärr blir det inga fler omröstningar på ett tag (i synnerhet inte efter resultatet i den senaste!) så därför kommer årets sammanlagda resultat att sluta på minus. En viktig förklaring till förlusten är att transaktionerna fortsätter att minska kraftigt; hittills i år med 16 procent. En annan orsak är den fortsatta subventionen av bankerna, Posten får inte full kostnadstäckning för de uppdrag som Kassaservice utför åt bl.a. Nordea. Ett tredje skäl är den tvivelaktiga uppdelningen mellan Servicenätets kontor och Kassaservice. Förutom den goodwillförlust hos kunderna som det innebär att skicka runt dem mellan olika serviceställen så skulle sametableringar säkerligen också - för koncernen som helhet - innebära samordningsvinster.

Uppåt

Så här långt ligger resultatet - trots de strukturella bekymren inom Kassaservice och Ebberödskalkylema inom Produktion - trots allt på svarta siffror.

Nu återstår emellertid det som kallas

för Koncerngemensamt. Nettokostnaderna för för koncernledningen och de koncerngemensamma projekten, framför allt E 25, uppgår till -579 miljoner. Mot den bakgrunden är det kanske inte så konstigt att ledningen har beslutat att avbryta E25 efter det som kallas "tredje leveransen".

Därmed är vi tillbaka på rött igen! Närmare bestämt -401 miljoner (356) i resultat för hela bolaget efter skatt och avskrivningar och återföringar till det ena och det andra. Det operativa rörelseresultatet uppgår till -147 miljoner (-425) vilket trots allt är en förbättring. Sett i ett 12-månadersperspektiv så ligger dock rörelseresultatet på ett starkare minus, men kurvan pekar återigen uppåt mot nollstrecket.

Stora avsättningar

Den här gången redovisas en sammanställning av de olika avsättningar som gjorts de senaste åren. Utgående balans efter årets första nio månader uppgår till sammanlagt 3,68 miljarder kronor. Den största posten - förutom 1,15 miljarder i avsättning till pensioner som inte täcks av Pensionsstiftelsen - gäller avsättning för fortsatta avvecklingskostnader inom Kassaservice, vilken uppgår till dryga miljarden. 653 miljoner finns kvar av avsättningen för att täcka förlusterna i Kassaservice, 248 miljoner till avvecklingskostnader inom centrala administrationen samt 168 miljoner för att sparka våra kamrater i Norrköping och Växjö.

Till sist kan noteras att det egna kapitalet nu är nere i 2,1 miljarder. Enkelt uttryckt kan det sägas vara vad som återstår från försäljningen av de sista delarna i matsilvret: de ca 6,5 miljarder som försäljningen av Postgirot och Postfastigheter till Wihlborgs inbringade.

Jan Åhman

Nya premiehöjningar

Medlemsförsäkringarna år 2004

■ Två mindre förändringar (läs: försämringar) genomförs i facketets försäkringar fr.o.m. 1 januari 2004.

1. Rehabilitering

Alla SEKO-medlemmar har en *Trygghetsförsäkring Fritidsskador* (GF 10500) som bl.a. ger ersättning vid rehabiliterande behandling p.g.a. sjukdom.

En förutsättning är att man fått remiss/intyg från en legitimerad läkare. Exempel på rehabiliterande behandling är gymnastik, bassängträning, arbetsterapi, logoped- eller psykologbehandling.

Ersättning lämnas som schablonbelopp. Ändringen från nyår innebär att beloppet sänks från 2,5 till 2 prisbasbelopp, vilket innebär att ersättningen 2004 blir 786 kronor.

Gäller vid "vanlig" sjukdom; vid sjukdom p.g.a. olycksfallsskada eller arbets-skada gäller andra ersättningsar/försäkringar.

Den här försäkringen ingår som sagt i medlemsavgiften och gäller därför för alla medlemmar.

2. Olycksfallskapital

I den kompletterande *Trygghetsförsäkring* (GF 15000), som man får teckna själv, ingår ett *olycksfallskapital*. Om man p.g.a. en olycksfallsskada är arbetsoförmögen i mer än 30 dagar utgår denna ersättning i upp till 365 dagar efter olyckstillfället, som mest ca 28.000 kronor. Denna ersättning ändras *inte*. Däremot har man hittills dessutom kunnat få ett engångsbelopp (19.650 kr) efter 365 dagar; detta tas bort från årsskiftet.

Premierna

De kraftiga höjningarna av premierna för grupplivsförsäkringen fortsätter. Orsaken är att de ökade sjukskrivningarna slår igenom även på facketets försäkringar. Fler långsjuka = fler sjukkapital betalas ut = högre premier för grupplivet.

Premien för gruppliv med sjukkapital höjs med 15:50 kr/mån för den som nöjer sig med enbart sjukkapital 2 och med 19:50 kr/mån för den som vill behålla både sjukkapital 1 och 2. Beloppen framgår av tabellen.

Olycksfallsförsäkringens (TFF) premie är oförändrad.

Medlemsbarn höjs med 3 kr/mån.

Premierna i hemförsäkringen höjs något, premierna för Stockholms län ligger nu på mellan 52 - 129 kr/mån, beroende på var man bor.

Överförsäkrad?

Det talas mycket om risken för att man är underförsäkrad. Den risken ska inte underkattas, till exempel när det gäller hemförsäkringen. Saknar man hemförsäkring kan det bli en både dyr och sorglig historia om det händer något. Det gäller inte bara vid brand och stöld utan också om du skulle drulla till det och skada någon annan människa eller hennes egendom. Hemförsäkringen kan också ge ersättning om du själv skulle råka ut för ett överfall. Glöm inte att du som bor i bostadsrätt också ska teckna ett bostadsrättstillägg.

Samtidigt ska man vara klar över att hemförsäkringen gäller för *alla familjemedlemmar som är mantalsskrivna på samma adress*. Kolla därför att inte både du och din make/maka/sambo och kanske också något vuxet barn, alla sitter och betalar på varsin hemförsäkring. Det är bortkastade pengar!

Och om du ska ut och resa: kolla först resesyddet som ingår i hemförsäkringen, innan du betalar för en särskild reseförsäkring!

Grupplivet

Många har tecknat den grupplivsförsäkring som ingår i GF 15000.

Man bör i det sammanhanget också känna till att man som anställd i Posten redan har en grupplivsförsäkring, vilken ger de efterlevande som mest närmare 300.000 kronor. Den grupplivsförsäkring som facket och Folksam erbjuder (*dödsfallskapitalet* i GF 15000) utfaller med som mest ca 115.000 kronor utöver den försäkring som så att säga ingår i anställningen (men som regleras genom ett avtal med facket).

Huruvida man behöver denna extraförsäkring eller ej, avgörs av den egna familjesituationen. Har man familj och barn och kanske också hus och/eller sommarställe etc, finns det all anledning att noga se över familjens hela efterlevandeskydd. Det gäller inte bara grupplivsförsäkringarna utan också exempelvis efterlevandes-

FÖRSÄKRING	Premie/mån 2003	Premie/ mån 2004
GF 15000		
<i>Gruppliv med sjukkapital 1 & 2</i>		
Medlem till 65 år	91:00	110:50
Medförsäkrad till 65 år	91:00	110:50
<i>Gruppliv med enbart sjukkapital 2</i>		
Medlem till 65 år	73:00	88:50
Medförsäkrad till 65 år	73:00	88:50
Medlem från 65 år	17:50	20:50
Medförsäkrad från 65 år	17:50	20:50
<i>Trygghetsförsäkring fritidsskador</i>		
Medlem till 65 år	22:50	22:50
Medförsäkrad till 65 år	31:00	32:00
Medlem från 65 år	8:00	8:00
Medförsäkrad från 65 år	19:00	19:00
MEDLEMSBARN		
Per barn	44:00	47:00
HEMFÖRSÄKRINGEN		
Premien varierar kraftigt beroende på var jag bor. Se hemsidan!	ca 50:00 - 120:00	52 - 129:00 se hemsidan!

kyddet i premie- och avtalspensionen och ev. egna pensionsförsäkringar.

Om man däremot saknar familj och kanske inte ens har någon som är arvsberättigad kan det tyckas vara bortkastade pengar att sitta och betala för facket's grupplivs-försäkring. Det är det också - vad *dödsfallskapitalet* beträffar. Men samtidigt bör man komma ihåg att grupplivet i GF 15000 också innehåller det *sjukkaptal* som ger ersättning om man blir långvarigt sjuk och inte kan arbeta. I den grupplivs-försäkring man har i anställningen finns inget sjukkaptal.

"Folksampremie"

På lönebeskedet redovisas försäkringspremierna i klump ("Folksampremie"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Varje medlem som tecknat någon eller några av de kollektiva försäkringarna får emellertid ett försäkringsbesked hemskickat vid årsskiftet. Spara försäkringsbeskedet! Med hjälp av detta och uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på ditt lönebesked stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

Frågor?

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta din egen sektion eller klubb! Man kan också kontakta avdelningen, tel 454 84 01, eller ringa direkt till närmaste Folksamkontor.

Ytterligare skriftlig information om försäkringarna ges i den fullständiga villkorsbroschyr som finns tillgänglig på Folksam's hemsida samt i det häfte som Tomtebodaklubben skickar ut till sektionerna vid årsskiftet. Denna lathund finns även tillgänglig på Tomtebodaklubbens hemsida på Internet, <http://home.swipnet.se/terminalklubben>. Gå in under fliken "Försäkringar".

/JÅ

**Faktuellt
- ledande
postfacklig
tidning!**

Avtal 2004

Dags för en återställare!

• Förberedelserna inför nästa års avtalsrörelse har startat.

Nuvarande treårsavtal löper för vår del ut den 30 september 2004. LO:s förbund spikade de gemensamma avtalskraven i början av november.

LO kräver att lönepotten inom respektive avtalsområde ska beräknas på lägst 650 kr/månaden eller 3,2 procent. Individgarantin ska uppgå till 350 kronor.

SEKO deltar i denna samordning och förbundet har redan gjort ett "tilläggsyrkande" på lägst 14.000 kr i ingångslön (idag börjar exempelvis

lönenivån för dem som anställts tidigare har pengar tagits ur de lokala pottorna. Resultatet har blivit att det konstant har runnit ut pengar ur vårt lönesystem med följd att även vi som är gamla i gården ligger på en lägre nivå än vi annars skulle ha gjort.

Sämre utveckling

Trots likvärdiga centrala avtal har vår löneutveckling därför varit sämre än på andra avtalsområden. Före höstens lönerevision uppgick medellönen för alla SEKO-medlemmar i Posten till ca 17.700 kr/mån. I den



sams - samordning för solidaritet inför avtalsrörelsen 2004



trappan i Posten på 12.657 kr/mån).

Löneprojekt

SEKO Posten har inför kommande avtalsrörelse tillsatt ett löneprojekt som bland annat gjort en omfattande enkät bland medlemmarna i Posten; en del av resultatet publiceras på annan plats i denna tidning. Projektets förslag till principer för kommande avtalsrörelse kommer att publiceras i början på nästa år. De konkreta kraven inom Posten fastställs vid en avtalskonferens i april-maj 2004.

Det största problemet inom vårt avtalsområde är den lönetrappa för nyanställda som tillämpas sedan flera år. Den är alldeles för kort och ligger på en alltför låg nivå. För att åtminstone hjälpligt bättra på "trapplöner" och täppa till det glapp som finns mellan slutlönen i trappan och

enkät som delvis redovisas på annan plats i detta nummer av Faktuellt framgår att en majoritet av medlemmarna anser att man borde ha mellan 18-20.000 kr/mån. Enligt löneprojektets bedömning är det där vi skulle ha legat om vi inte dels tappat pengar p.g.a. den dåliga lönetrappan, dels därför att vi till skillnad från de flesta andra avtalsområden, satsat pengar på arbetstidsförkortningen.

Hur denna "återställare" ska gå till kommer att bli temat för lönediskussionerna i klubbar och andra fora inför nästa års avtalsrörelse. Utgångspunkten för debatten blir det principförslag som löneprojektet och SEKO Postens representantskap presenterar i början av nästa år.

Jan Åhman

Besök på Sundsvallsterminalen:

“Vi ligger inte så nära Stockholm - som tur är!”

• Vi kommer till Sundsvall en kväll i november. Det är snö på gatorna och några grader kallt, kanske den enda vinter som vi stockholmare får uppleva i år. På väg till terminalen passerar vi en av det nya Folkhemssveviges symboler, Casinot...

Terminalen ligger en bit längre bort, från centrum räknat, men fortfarande på gångavstånd, intill vattnet, med havsutsikt från lunchrummet. Bara det... Det första man slås av är ljuset i sorteringshallen. På avstånd har det en märklig blågrön färg, jag har sett det tidigare, men var? Jag vet inte riktigt vad man ska likna det vid, kanske Medelhavsvatten? Om Casinot kan sägas vara symbolen för det nya Sverige, så är Sundsvallsterminalens ljus ett uttryck för det gamla folkhemmet, den tid då det ägnades litet omtanke även åt vanligt folks arbetslokaler.

Det kallas plasmabelysning

och syftet med den är att så långt möjligt efterlikna dagsljuset, och på köpet har man fått en lägre elförbrukning. Den korta tid som vi är där så ger det ett behagligt intryck. Det flimrar inte som vanlig ljusrörsbelysning gärna gör, och framför allt så är det *ljus* i hela lokalen; jag som är halvblind uppskattar en bra allmänbelysning.

En annan satsning som gjorts för att förbättra den fysiska arbetsmiljön är de s.k. “aquafilter” som installerats och resulterat i bättre luft med betydligt färre partiklar.

Dubbla inställelser

Men nu är det den nya tiden och därför har man nyligen (den 1 november) genomfört en omorganisation för att spara in 6,7 ÅA i administrationen och även tagit bort litet tid för utbildning i produktionspersonalens scheman och återinfört

dubbla inställelser.

Den nya organisationen är indelad i fyra enheter: administrativt stöd, underhåll, dag/kväll (motsvarar vår tvåskiftsorganisation) samt kväll/natt.

Dag/kväll består av fyra lag plus gruppreklamscentralen. Kväll/natt har också fyra lag och dessutom ansvaret för värdet och ePP.

Hans Olov Löfdahl är tillförordnad terminalchef i väntan på att tjänsten tillsätts efter Björn Olsson, som numera är chef för Produktionsområde Nord. Varje enhet har en produktionschef (eller motsvarande). *Lagledarna* arbetar 50 procent i produktionen och resten av tiden med personalfrågor, de har inget produktionsansvar. Ansvaret för driften ligger istället på de fem *processledarna*. Till sin hjälp har de *processansvariga* i produktionen; dessa har under

respektive skift ansvaret för ett visst område. Sammanlagt finns 33 processansvariga utsetta.

Lagen har en fast grundbemanning på ca 11 personer plus “Beschedare”, sammanlagt ca 20 - 25 personer. Totalt har terminalen 297 anställda (varav 10 på ePP). Medelåldern ligger på ca 40 år.

Besched

Arbetstiden för dag/kväll är upplagd på två veckor med tre förmiddagar (06.00 - 14.45) och två kvällar (17.00 - 22.00) ena veckan och omvänt med tre kvällar och två förmiddagar den andra veckan. Dessutom tillkommer en extra kväll (=dubbla inställelser) i veckan mellan kl. 18.00 - 22.00.

Nattarna arbetar 18.00 - 6.15 tisdag natt, torsdag natt, fredag em, söndag natt, måndag natt, onsdag natt, ledig torsdag - måndag. Dessutom kvällsvakt en av de lediga månaderna i månaden.

Sundsvallsterminalen ingår i försöket med Besched. Från början deltog 33 anställda och nu är man uppe i 60 deltagare. Försöket har fallit väl ut, vilket märktes vid den senaste söknings: alla intresserade kunde inte beredas plats. De som deltar i Besched har 36 timmars arbetsvecka, men då förutsätts att man är beredd att arbeta natt. En annan anledning till populariteten är naturligtvis att man genom Besched kan parea de tuffa nattschemana. Likaså de dubbla inställelserna om man inte vill ha dem - och tvärtom lägga ut sådana om man vill koncentrera tjänstgöringen.

– Besched har blivit otroligt populärt, sammanfattar Åke Larsson, ordförande i Sunds-



vallsklubben, till *Faktuell*.
– Jag brukar säga att det är ett system för att planera fritiden.

Nya Toshiba

Sundsvall sorterar ca 1 miljon försändelser per dygn (Tba ca 1,5 miljoner och Årsta ca 3,5 miljoner). Maskinbestyckningen består av 3 GSM och 2 FSM, 1 SSM och 1 SRM (=vår IRM men utan GSM). Två av GSM:arna och en FSM ersätts 2005 av två nya Toshiba maskiner. Man har inga LTP in till maskinerna, men däremot ut. Vid maskinerna används vagnslyftar till lådvagnarna.

Stoptiderna är 22.10 för uppsamlingen och 06.15 för spridningen. Spridning B har stopptid 12.30. Uppsamling A körs med bil till Umeå, det körs också ett förskott till Stockholm med bil, resten flygs. Kajen är inbyggd. Järnvägsspår finns till terminalen, men används inte. Den post (B) som går/kommer med tåg färjas till järnvägen några hundra meter bort.

Man har jobbat mycket med att få upp kodningsandelarna och den manuella sorteringen var påfallande liten. Småbrevens 14 fack var möblerade enligt "hockeyrinksmodellen" (en liten rink!) och storbrevens 18 fack i två moduler, där uppsamlingen som regel bara använder den ena 8 fack! Storbrevssorteringen saknar stolar. Samtliga sorteringsfack är höj- och sänkbara - och de fungerade. Kanske därför att man satt fast styrdonet på belysningshållaren upptill på facket.

Personalutvecklingsvecka

Ett arbete pågår för att förbättra arbetsrotationen. I samråd med Previa har man tagit fram ett förslag som nu testas på natten och innebär att man går runt mellan de olika stationerna: klump (Sundsvall har manuell hantering), manuell små- och storbrevssortering, videon, maskinerna. Liknande system ska införas på dag/kväll; man har utvecklat rotationen vid

SRM:en.

Man har samma system som hos oss med en kort arbetsinfo vid skiftets början och en en timmes lagträff varannan vecka.

En intressant sak är den "personalutvecklingsvecka" som tagits fram i ROS-grupperna. Den innebär att all personal frikopplas (ca 10 personer åt gången) under en vecka och dels får teoretisk vidareutbildning, dels går runt på alla arbetsstationer i terminalen.

Friskvården

Sundsvallsterminalen blev ju omtalad när Korpen certifierade den för deras friskvårdssatsning som för närvarande innehåller bland annat följande:

- träningsgrupper på arbetstid
- alla arbetsledare ska träna på arbetstid, dels för den egna hälsan, dels för att skapa förståelse för och kunna propagera för behovet av träning
- viktgrupp med ca 20 deltagare. 50 procent av tiden ägnas åt teori, 50 procent till fysiska aktiviteter.
- ett uppsatt mål att minst 15 anställda ska delta i "postklassikerna" - det blev 25!

Inte så nära Stockholm...

Sundsvall är väl inte någon av de hetaste kandidaterna i de nya nedläggningsrykten som surrar i Nätet. Men efter de kuppstade besluten i våras går ingen säker och man kan aldrig veta vad som händer närmast. Klumphanteringen i Norrland ska ses över och det spekuleras i att Växjö paketmaskin ska till Norrland, men vart?....

Kanske har den person rätt som sammanfattade Sundsvalls situation med orden: "Vi ligger inte så nära Stockholm - som tur är!"

Text & bild: Jan Åhman

Namn: Susanne Berg
Aktuell som: Sorterare på Sundsvallsterminalen. Arbetar heltid natt.
I Posten sedan: 16 år.
Familj: Nej.



Arbetar du bara på Stora brev?
– Nej, vi roterar. Jobbar på olika stationer, men det blir mycket maskin.

Ingår du i Besched?
– Nej, jag har sökt, men inte fått det än.

De som har Besched, tycker de att det är bra?
– Ja, man kan verkligen påverka sitt schema.

Vad tycker du om belysningen?
– Man har vant sig. Tän-

ker inte på skillnaden mellan det här och det andra ljuset.

Är vagnslyften OK?
– Ja, den fungerar bra.

Tänker du stanna i Posten?
- Ja, jag trivs bra. Men man vet aldrig vad som händer!

Namn: Sofie Bergkvist
Aktuell som: Sorterare på Sundsvallsterminalen
I Posten sedan: I somras. Har juljobbat tidigare.
Utanför Posten: Pluggar ekonomi på gymnasiet. Krogjobb på helgerna.



Hur jobbar du?
– Jag ingår i poolgruppen. Rycker in på kvällar när det behövs extrafolk. Bra att tjäna lite extra!

Vad tycker du om Ljuset?
– Har inte tänkt på det! Men det är bättre (i sorteringshallen) än i fladdret (där är det vanlig lysrörsarmatur).

Kan du tänka dig att arbeta i Posten efter

skolan?
– Tror inte att jag kan tänka mig att stanna hela livet, men ett tag kunde vara OK. Bra att ha provat på litet olika jobb.

Du trivs?
– Jag trivs med mitt liv!

Även i Finland:

Omreglering och strukturprojekt

Teuvo Pykönen, sorterare från Böle-terminalen i Helsingfors och förtroendevald på flera nivåer i det finska postfacket, var inbjuden till Verksamhetskommitténs novembermöte för att berätta litet om vad som är på gång i finska Posten. *Faktuellt* passade på att ställa några frågor.

Hur långt har omregleringen kommit i Finland?

– Finska Posten bolagiserades 1994. Bolaget är helägt av staten.

Vid avregleringen 1994 togs alla viktgränser bort men de som ville bedriva postverksamhet måste antingen göra det rikstäckande, eller betala en koncessionssavgift på 20 procent av vinsten till det företag som skötte den riksomfattande servicen, Posten Finland AB.

Samtidigt ålades Posten vissa krav:

- Man måste driva minst ett postkontor i varje kommun, men det är OK att göra det

genom entreprenörer. Idag finns 350 kontor i egen regi och ca 1.000 entreprenörer.

- Utdelning fem dagar i veckan
- 1:a klassbrev - krav att 95 procent kommer fram över natt.

År 2002 ersattes den tidigare regleringen av en ny "Postservicelag" som har gjort det lättare för konkurrenter till Posten att komma in på marknaden.

Så nu har ni också fått ert CityMail?!

– Vi har ett företag i Finland som heter Janton, som var på väg att bli det. Ågaren, Kai Mäkelä, är vårt svar på Bror Anders Månsson. Mäkelä drev på för att få bort koncessionssavgiften. När sedan lagen mildrades - så sålde han företaget till amerikanska intressen, och de har hittills inte börjat med någon utdelning av brev. Än så länge är finska Posten därför ensamma på brevmarknaden.

Vilken inställning har finska Postförbundet till omregleringen?

– Vi var emot den, men förlorade kampen!

Vi läste i tidningarna i somras att finska Posten ville tidigarelägga brevbäringen. Varför?

– I glesbygden delar brevbäraren även ut dagstidningarna. För att få ut dem tidigare vill man tidigarelägga utdelningen. Men för att det ska bli möjligt måste man sänka kravet på övernattbefordran (eller "färdhastigheten" som det heter på finlands-svenska) från 95 procent till en lägre nivå! Nu pågår en politisk strid kring detta. Effekterna av den nya postlagen från 2002 diskuterades den 19 november i riksdagen. Alla politiker var nöjda med lagens tillämpning så här långt. Samtidigt lobbar Posten för att lagens krav på 95 procent övernattbefordran på 1:a klassbrev ska sänkas. Det skulle underlätta tidigareläggning av brevbäringen - men också förändringar i terminalnätet.

Vi har från Böleavdelningen skickat ett öppet brev till politiker, styrelsemedlemmar m.fl. där vi kräver att servicenivån ska ligga kvar på 95 procent övernatt.

Har finska Posten något krav på sig att bedriva kassaservice?

– Nej. Postbanken tog bort sina penningtransaktioner från postkontoren och numera har Posten helt upphört med kassaservice. Postkontoren och entreprenörerna förmedlar bara brev och paketförsändelser.

– Brevet svarar idag för 39 procent av Postens inkomster, tidnings- och reklamutdelning för 24 procent, eBrev 11 procent, paket lika mycket, affärslogistik 9 procent och postkontoren och andra affärer för 6 procent.

Hur ser ert terminalnät ut?

– Vi har fem kombinerade brev- och paketterminaler i Uleåborg, Kuopio, Åbo, Tammerfors och Seinäjoki och två brevterminaler i Helsingfors/Böle och Villmanstrand och ett logistikcenter (paket) i Helsingfors/Vanda.

Dessutom finns fem mindre terminaler som inte har några sorteringsmaskiner. Vid Helsingfors flygplats (Vanda) finns dessutom en utrikesterminal, men numera har den - förutom postutväxling o dyl -

Finska Postförbundet

- Finska Postförbundet har 80 avdelningar. De flesta är lokala, men några är rikstäckande, bl.a. förmännens.

1900 medlemmar

Böleavdelningen organiserar medlemmarna vid Böle brevterminal, Vanda Logistikcenter (paket), Utrikesterminalen vid Helsingfors flygplats (som ligger i Vanda). Man har också medlemmar i några postägda bolag: LP (Logistiikkapalvelut) som bedriver en verksamhet liknande den vid svenska Postens (numera avsomnade?) OLC, e-postbolaget Atkos samt det (numera sålda) städbolaget L&T. Avdelningen har 1900 medlemmar, varav 1450 aktiva.

I Böleavdelningen väljs styrelserna utifrån partilistor. Teuvo är vald på "Böle vänsters" lista.

Dubbla system

Förutom den valda avdelningsstyrelsen (med en ordförande i spetsen) har man i finska Posten ett system med *förtroendemän* och *huvudförtroendemän*. Dessa väljs genom listval (poströstning) av samtliga *fackmedlemmar* inom ett område, som kan vara detsamma som avdelningens; men det behöver inte vara så. Vid Böle m.fl. arbetsplatser sammanfaller huvudförtroendemännens ansvarsområde i stort med avdelningens.

Skyddsombuden

Skyddsombuden och huvudskyddsombuden väljs av *samtliga* anställda. Huvudskyddsombudet vid Böle ansvarar förutom för arbetsplatser som ligger inom avdelningens område även för *Inhouse*, som bedriver en verksamhet liknande Kista entreprenad på Tomtebodan, men mer omfattande. Logistikcentret har ett eget HSO.



Namn: Teuvo Pykönen

Arbetar vid: Böleterminalen (Pasila på finska) i Helsingfors

I Posten sedan: 1975

Fackliga uppdrag: Ordförande i Böleavdelningen, vice huvudförtroendemän och 1:e vice huvudskyddsombud vid Böle m.fl. terminaler, ledamot av Finska Postförbundets styrelse. (Se särskild ruta!)

Familj: 21-årig son

Andra intressen än Posten

och facket: Inte mycket, men spelar litet *petanque* (boule).

endast manuell sortering av avgående flygpaket.

Vilken typ av maskiner har ni?

– De sju brevterminalerna har samtliga GSM och FSM-maskiner. Tre terminaler, Åbo, Helsingfors och Tammerfors har dessutom SSM:ar. Vi har inga KSM.

GSM/FSM är tillverkade av NEC och AEG, SSM:arna är Müller Martinimaskiner.

Paketterminalernas nyare maskiner är Crisplant, de äldre kommer från en annan tillverkare.

Diskuteras det "strukturförändringar" även hos er?!

– Det utreds en nedläggning av några större terminaler samt de fem mindre terminalerna som saknar maskiner.

-- I Helsingfors vill Posten stänga brevterminalen i Böle och slå ihop den med paketterminalen i Vanda. Efter vårt öppna brev i augusti har vi kommit med i den projektgrupp som utreder saken. Än har inga beslut tagits.

Hur går det med den maskinella finställningen?

– Det pågår ett mindre försök i Åbo, sedan ett par år tillbaka (beskrivet i Facktuellt 1999, finns på hemsidan: <http://home.swipnet.se/terminalklubben/brevnat6.htm>)

Vad tjänar en finsk sorterare?

– Från och med 1996 har vi ett lönesystem som baseras på tre olika delar: tabellön, personlig del samt erfarenhetstillägg.

Tabellönen baseras på vilken arbetsuppgift man har: A00 - manuell sorterare (1.279 € = ca 11.500 kr), B01 maskinell sorterare (1.334 €), B02 truckförare (1.394 €), C00 flerbranschuppgifter, t.ex. i småterminalerna där man gör alla möjliga jobb (1.458 €).

Den personliga lönedelen har fem olika faktorer som grundar sig arbetsledningens värdering varje år. Man kan få max 12 procent av tabellönen i personlig lönedel.

Erfarenhetstillägget är 3 procent efter ett års anställning och 4 procent efter tre år. Därefter sker ingen höjning av erfarenhetstillägget.

– Ingångslönen beror på vilken arbetsuppgift du har. Om du till exempel börjar som truckförare får du B02 tabellön. Efter fyra månaders görs en värdering och man får den personliga lönedelen. Nivåerna är i praktiken tre: fyra månader, ett år och tre år. Lönen höjs naturligtvis om du tar ett mer krävande jobb, t.ex. från manuell (A00) till maskinell sortering (B01).

– Medellönen för en maskinsorterare med 10 procent personlig lönedel och anställd i mer än tre år kan vara ca 14.150 kronor/mån. Skatten är ca 30 procent. Obtillägget för kväll är 20 procent av timlönen och natt-ob 30 procent.

Omregleringen är på väg att genomfö-

ras i hela Europa och i alla länder drabbas personalen. Borde inte det fackliga samarbetet stärkas?!

– Naturligtvis! Det finns NPU, UNI-Europa, UNI:s världskongresser osv. De stora fackliga bossarna reser runt och pratar mycket. Det är viktigt att lobba inom EU osv. Men vi måste också utveckla ett nätverk där aktiva språkkunniga fackliga personer kommer samman och diskuterar framtiden. Man måste alltid titta litet längre för att kunna planera det fackliga arbetet. Vi förtroendevalda är ansvariga inför *medlemmarna* - inte inför varandra!

Alltså träffas litet oftare!?

– När det s.k. NHPU (Nordisk Huvudstäders Postmannas Union; ett utbyte där de nordiska huvudstädernas postavdelningar träffades varje år/JÅ) slutade för några år sedan fortsatte vi i Böleavdelningen med det i enklare och billigare former. Vi växlar också information via e-mail och på andra sätt. Men det kan inte ersätta de personliga träffarna. Jag är mycket tacksam att jag fick möjlighet att vara med på er Verksamhetskommittés möte. Vi har samma problem i båda länderna, i några saker kommer vi efter och i andra ni. Vi har naturligtvis språkproblem, men det är en småsak om vi vill ha ett gemensamt arbete. Jag är glad att Årstaklubben planerar att besöka oss i vår. Vi träffas oftare nästa år!

Jan Åhman

Not. Finska Posten omsatte 2002 ca 10 miljarder kr och gjorde en vinst på en halv miljard.

Omregleringsvärlden

REIMS II avtalet förlängs till 2006

EU-kommissionen godkände den 23 oktober att det s.k. REIMS II-avtalet får fortsätta att tillämpas t.o.m. den 31 december 2006.

- REIMS II reglerar de s.k. terminalavgifterna mellan 17 europeiska länders (EU:s medlemsstater förutom Nederländerna plus Norge, Schweiz och Island) nationella postbolag (PPO). Terminalavgifterna är den ersättning som ländernas PPO betalar för de utrikes försändelser ("cross-border mail") som man distribuerar åt varandra.

Ersättningen har hittills - förutsatt att vissa kvalitetskrav uppfylls - uppgått till 73,3 procent av inrikesportot. EU-kommissionen godkänner nu att terminalavgifterna bibehålls i ytterligare fem år (2002 - 2006) samt att ersättningen höjs gradvis till 78,5 procent 2006.

Motkrav

Kommissionen ställer ett motkrav för att acceptera det undantag från kartellagstiftningen som REIMS II anses innebära. De nationella postbolagen måste i fortsättningen acceptera att på samma villkor ta emot och distribuera ankommande utrikes försändelser ("incoming cross-border mail") från "tredje part", med vilket menas de privata distributörer som tagit sig in på marknaden. Ett exempel är det svenska företaget Optimail, som handlar med stora kunders utrikespost; ett annat det holländska TNT, som står utanför

REIMS-överenskommelsen.

Denna nya öppning för russinplockarna är, som så mycket annat på det här området, en konsekvens av EU:s postdirektiv. Enligt detta upphävdes monopolet på avgående utrikes brevfröskick ("outgoing cross-border mail") fr.o.m. den 1 januari 2003. Hittills har de privata distributörerna tvingats att antingen lämna försändelserna till avsändarlandets PPO och betala fullt utrikesporto eller till mottagarlandet och där betala fullt inrikesporto. Nu kan man alltså frakta försändelserna till mottagarlandet och där få tillträde till de nationella näten och dessutom betala den lägre terminalavgiften.

Fördel svenska Posten

De flesta nationella postbolagen är mot den här bakgrunden kritiska till denna del i EU-kommissionens beslut, eftersom de har brevmonopolet kvar. Nu tvingas de trots detta att ta emot och distribuera försändelser åt privata operatörer.

För svenska Posten ser det litet annorlunda ut eftersom brevmonopolet är helt avskaffat sedan tio år tillbaka - vare sig det gäller inrikes eller ankommande eller avgående utrikes försändelser.

- För oss är det i varje fall ingen nackdel, säger **Jan Erik Leistedt** på *International Mail* till *Faktuell*.

- Till skillnad från de länder som har monopolet kvar, så är vi inte rädda för förändringen. Det är litet svårt att idag bedöma effekterna av den, men vi tror att

den t.o.m. kan innebära en fördel för oss.

Hur då?

- Vi kan få volymer som annars skulle gått till CityMail. Tredjepartsoperatörer kan lämna in sina volymer till oss till den lägre REIMS-taxan - men förutsättningen är att vi får hela volymen. Det finns en klausul i avtalet som innebär en spärr mot att lämna in till CityMail i storstadsområdena och låta oss ta hand om resten.

Täcker REIMS-ersättningen Postens kostnader?

- Ja, vi bedömer att den gör det. Ersättningen ska täcka kostnaderna samtidigt som vi inte får "prisa ut" brevet från marknaden. Även utrikesvolymerna sjunker för närvarande, och då måste vi vara försiktiga med prishöjningar.

Vad gäller för alla de länder som inte är med i REIMS II?

- För dem gäller UPU:s (Världspostförbundet) bestämmelser. De innebär att industriländerna betalar 60 procent av inrikesportot i terminalavgifter. Nu finns det både ett golv och ett tak i systemet som gör att ersättningen sällan når upp till 60 procent.

Utvecklingsländerna betalar ett kilopris, 40 kronor kilot, oavsett vad det är för typ försändelser.

- I både UPU:s och REIMS-systemen finns också en inbyggd en motsättning beroende på om man är nettoexportör eller -importör liksom hur inrikesportot är konstruerat.

Hur blir det med de länder som är på väg in i EU?

- De 10 nya EU-länderna kommer inte automatiskt med i REIMS. Ingen kan tvingas in och de skulle heller inte ha råd eller möjlighet att gå in som fullvärdiga medlemmar. Det förs diskussioner med dom f.n. om och hur de kan närma sig EU-kraven (ett kostnadsbaserat system med en koppling till kvaliteten). Man får räkna med en lång övergångsperiod. De nordiska länderna har startat ett samarbete med de baltiska länderna kring dessa frågor.

Jan Åhman

På Tomtebodaklubbens hemsida finns länk till EU:s pressmeddelande.

Tyskland:

Entreprenader i brevbäringen

- Deutsche Post (DPWN) och Verdi, det fackförbund som organiserar bl.a. postanställda, slöt i månadsskiftet juni-juli ett avtal som påstås skydda de 240.000 postjobben de närmaste fem åren. Deutsche Post får lov att prova entreprenad på 600 distrikt mot att de övriga 95.000 inte out-sourcas.

Idag arbetar en tysk postanställd i genomsnitt 38,5 tim-

mar/vecka. Enligt avtalet tillåts anställda att "frivilligt" arbeta 48 timmar/vecka. Hur f-n det kan gå ihop förtäljer inte Reuterstelegrammet! Däremot påstås Deutsche Posts VD Klaus Zumwinkel vara mycket nöjd med avtalet, "det kommer att innebära årliga besparingar som uppgår till tre-siffriga miljonbelopp" - i euro.

/JÅ

“Ingen av våra arbetskamrater ska känna sig rädd för att komma hit”

• Det finns en bengalisk folksångstext som säger att man blir aldrig äldre utan i stället yngre. Alla människor lever i denna vackra värld en begränsad tid, från början till slut. Detta innebär att så länge tiden går blir din återstående livslängd kortare och kortare. Du kommer alltså närmare till livets slutända. Döden kommer närmare dig.

Bara en gång

Alla människor lever i den här vackra världen bara en gång. Det kommer en tid då vi ska lämna allt som vi har. Ingenting kan vi ta med oss. Visst är vi människor olika. Rika, fattiga, vita, bruna, svarta, infödda eller med utländskbakgrund. Vi har olika kulturer och tankar som gör att det ofta svårare att anpassa till varandra. Detta skapar ibland motsättningar, konflikter, avundsjuka, orättvisa, hot, mobbning, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och våld och framför allt en oönskad situation som snarare kan ge allvarliga konsekvenser.

Tillsammans

På vår arbetsplats Tomtebodan försöker både arbetsgivare och SEKO tillsammans att förhindra detta. Tyvärr måste jag säga att det förekommer en del sådana oönskade beteenden på Tomtebodan. Ni har läst i Tomtebodanytt att terminalledningen gärna vill veta och stoppa dessa helt och hållet. Det glädjer oss. Klubbstyrelsen behandlade också problemet vid sitt senaste möte. Vi hoppas ingen ska känna otrygghet på vår arbetsplats, varken en vanlig anställd eller en facklig förtroendevald. SEKO klubb Tomtebodan stöder arbetsgivarens initiativ och ska hjälpa dem om de vill ha hjälp. Ingen av våra arbetskamrater ska känna sig rädd för att komma hit. Ingen ska hotas direkt eller indirekt. Tillsammans kan vi bygga vår trygghet och trivsel.

Mer respekt

Ni som inte vet vad som kan hända om man anklagar någon. Jag kan säga att det

är stor risk att personen kan förlora sitt arbete efter en rättslig process. Hot, våld, mobbning, sexuella trakasserier, diskriminering, särbehandling är absolut oacceptabelt i Sverige och också på vår arbetsplats Tomtebodan. Är det någon som känner så då kan man anmäla detta till arbetsledningen. Då är det tystnadsplikt som gäller. Så du behöver inte vara rädd. SEKO Klubb Tomtebodan är beredd att hjälpa dig. Så du kan kontakta även oss. För något ärende som vi har kännedom, avvaktar vi nu. Om den upprepar sig kommer klubben att vidta åtgärder.



Mohibul Ezdanikhan är ordförande för Sektion Stora Brev och ledamot av klubbstyrelsen.

Slutligen vill jag säga till våra medlemmar att vi behöver mer respekt, ömhet och kärlek till varandra. Tänk på våra korta liv!

Mohibul Ezdanikhan

Stockholmsterminernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Årsta eller Tomtebodan. Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomtebodan. Medlemsavgift 50 kr/år. Kontakt: Janis Rubulis, tel 070-515 85 16

Hemsida:

<http://home.swipnet.se/stdf>

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta. Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för. Kontakt: Ing-Britt Källman, tel. 781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad. Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 1 på Tomtebodan. Kontakt: Lennart Gagnefjord, tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 781 76 04

Mot Gillöga skärgård.....

Lördagen den 30 augusti var vi runt 40 Årstapostisar som tog båten från Stavsnäs ut mot Svenska Högarna. Väderleksprognosen för lördagen var: mulet med skurar och en medeltemperatur på 13 grader. Trots lång kö vid Slussen kom vi iväg i tid eftersom ansvariga från Årstaklubben ringt till SL, som beordrat fram en extrabuss. Nytt för den här gången var att - efter tidigare båtutflykter som sektion Små/C5 ordnat till Bullerö 2001 och Sandhamn - Sv. Högarna 2002, så var det nu öppet för alla Årstas medlemmar att delta.

Turen gick rakt ut från Stavsnäs längs med Eknö på styrbordssidan och Harö på babordssidan (blivande Rödkobbsfarled?) mot Lilla Nassas skär. Redan där såg Lasse från Storbreven dagens första havsörn. Skepparn Ebbe Eberhardson som äger M/S Josephin kan hela skärgården - det märkte snart alla, som inte varit med tidigare. Vi landkrabbor fick lära oss mycket om skärgårdens fåglar, natur och historia.

M/S Josephin sjösattes på 80-talet och är specialbyggd för att kunna gå ända ut till havsbandet.

I bekväma soffor sitter man i salonger eller på för- eller akterdäck, blir bjuden på kaffe (flera gånger), får lunch med dryck och njuter av den behagliga färden. För fågelskådare är Josephine som klippt och skuren. Överbyggnaden är lågt hållen, så man har fri sikt åt alla håll. Även på denna tur hade de flesta med sig kikare och kameror. Trots lite motvind verkade det som vi efter bara en kort stund hunnit ut till Stora Nassa. Och självklart även denna gång såg vi ett flertal havsörnar som antingen satt på kobbar och skär eller cirklade i luften.

Vädret blev bara bättre och bättre. När vi rundat Stor Bonden såg vi det stora havsörnboet som väger mer än ett ton. Efter det satte skepparn kurs mot öster. Plötsligt blev det klarblå himmel ovanför och det blev riktigt varmt och skönt. Både

Olle och Lasse som seglat runt i skärgården kommenterade: "så här långt ut har vi aldrig varit tidigare". Säger vana skärgårdsseglare så, kan man som ladkrabba inte annat än hålla med; det man ser bortom Svenska Högarna är fartyg som passerar i horisonten. Molnen hopade sig över innerskärgården, mot Norr och i Syd. Men vi hade milsvidd sikt åt alla håll.

tidigare kyrkogården.

Men alltför snart tutade skepparen och vi fick ge oss av mot nästa landstigning, den här gången mot Gillöga skärgård. Där några av deltagarna passade på att ta sig ett bad.

Även därifrån har man fin utsikt över öarna längre bort. Begrepp som Almag-



Innan vi gick i land på Svenska Högarna fick vi en förnämlig lunch. Vid ettiden var vi framme och hade mer än en timme på oss att ströva runt på ön. För min del var det andra besöket på ön och det kan sägas direkt: denna timme känns på tok för kort. Man kan ströva omkring på ön och besöka informationsboden.

Tar man de femtio trappstegen upp till högsta plattformen på fyren har man en bedårande utsikt.

Själv blev jag kvar däruppe nästan hela timmen; det var kul att se hur hela 40 postare försvann åt olika håll. Några mot hamnen, där tillsynsmannens båtar ligger, andra mot gästhamnen; några hittade ateljén som förmodligen har Sveriges mest enastående havsutsikt. En kamrat upptäckte ett instrument som mäter avståndet till molnen på natten; en annan letade efter

rundet, Svenska Stenar, Svenska Björn får en helt annan innebörd och man får en förnimmelse över hur hårt livet varit för fiskare och skärgårdsfolk härute.

Sen bar det av mot Stavsnäs. Regnet Shannon nu i kapp oss men vad gjorde det när vi satt inne i båten, fikade och lyssnade till skepparns berättelser om skärgårdsliv. Efter bussresan hem till stan var nöjda och belåtna, synd bara att inte fler var med om denna vackra utflykt. Hoppas klubben ordnar så det blir fler gånger...

Text: PO Brandeker
Bild: Roland Svensson

PO Brandeker är ordförande i SEKO:s Verksamhetskommitté inom Posten Produktion och medlem i Årstaklubben.