

FAKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tba Brev, Tba Paket, Segeltorp Paket • Nr 3/maj 2004

Årstas KSM skrotas

Trots svarta siffror i Postens budget finns inga pengar att flytta den till Tba

• Posten redovisade första kvartalet i år ett tydligt positivt resultat. Samtidigt har ledningen stoppat de värsta överdrifterna från Grabes tid. Man trodde att tiden nu skulle vara inne för mer genomtänkta och mindre panikartade beslut om Postens framtid.

Så är det kanske också – men frågan är hur det står till inom Posten Produktion.

I grunden fel

Norrköpings- och Årsta / Tba-projekten är i grunden fel, avskydda av många och ekonomiskt tvivelaktiga. Trots detta genomförs nu projekten under ordnade former och de lokala parterna försöker att göra det bästa möjliga utifrån de förutsättningar som gäller.

Projekten går nu in i det mest kritiska skedet, när Tomtebodas volymer ska föras över till Årsta och det därefter bara finns en terminal inom hela 10-19 och 60-62.

I detta läge väljer Produktionsledning att riva upp den lagda budgeten för Stockholm för år 2004 och kräva ytterligare besparingar. Enligt vad *Faktuellt* erfar handlar det om krav på minst 50 miljoner. Det slutliga beloppet är inte klart när detta nummer av tidningen

går i tryck.

"Framtid"

Förra våren fattades också beslut om klumpens "framtid". Hela Stockholms och Mellansveriges klump ska sorteras på Tomteboda. Trots denna koncentration, som innebär Sveriges största klumpsortering, finns inga pengar till vettig produktionsutrustning.

Tomteboda ska sortera klumpen i en halvmanuell paketsorteringsmaskin från 1984, sam-

tidigt som den största och modernaste KSM:en i Nätet skrotas. Ni läste rätt! Produktionsledning överväger nu att skrota Årstas KSM som togs i drift år 2000!

Plan C

Fack och personal på Tba tvivlar nu alltmer på att ledningen har tänkt sig en framtid för Tba:s klumpsortering. Risken bedöms som stor för att de har en plan C gömd bakom ryggen. */Red*

Den 5 juli stannar Årstas KSM. Om Produktionsledning får som de vill så körs den till skroten istället för att installeras på Sveriges största klumpterminal, Tomteboda.



PRESSTOP!!

Om
Produktion
Sidan 23

**Avtal
2004**

Sidan 4

**Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**

Faktuellt nr 3/2004

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar

Red Tba: Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310

Red Årsta: Janne Skog
Tel: 070-726 73 91
Nr 4/2004 beräknas
utkomma i juli

Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Tel: 08/781 76 14
Ordförande:
Åke Anevad
Tel: 070-980 71 08

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande:
Micke Täll
Tel: 08/781 56 13

Klubb Tomteboda Paket
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Ordförande:
Tommy Nyrén
Tel: 070-980 50 58

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 Huddinge
Ordförande:
Murat Tok
Tel: 070-980 40 16

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

“Det eviga gnuggan- det och polerandet”

• Ja, så var våren här igen och sommaren står för dörren. Allehanda aktiviteter tar fart som en förberedelse inför den säsong som vi alla ser fram emot. En del ägnar sig åt trädgården andra plockar fram sina pärlor i form av diverse fortskaffningsmedel. Själv, ägnar jag så här års, mycket tid åt min ögonsten nämligen båten. Många timmar går åt till olika åtgärder men framför allt till vaxning och polering. Och bäst som jag står där och gnider slår mig tanken; tänk om jag skulle strunta i det här sisyfosarbetet och bara sjösätta ändå och sorglöst ägna mig åt nöjet att segla och vistas i skärgården. Vad skulle hända då? Ja, i början skulle det väl fungera rätt bra men om några år skulle förfallet komma igång och efter ytterligare några år skulle nog flytetyget se rätt bedrövt ut.

Gnida och gnugga

Då slår mig ytterligare en tanke, det här är ju precis vad en del av det fackliga arbetet går ut på: att dagligen och stundligen gnida, gnugga och underhålla. För det är faktiskt så även om alla inte märker det att våra positioner naggas i kanten dagligen och stundligen. De försämringar av våra arbetsförhållanden som arbetsgivaren ständigt utsätter oss för kan liknas vid den erosion som vind, vatten och sol utsätter allt på vår jord för. Men för tillfället känns det som att underhållet inte riktigt kan hålla samma takt som de nedbrytande krafterna.

Förfallet accelererar

Vi underhåller och gnider på men förfallet accelererar. Arbetsmiljön försämras på en rad punkter, mer buller, större trängsel, sämre arbetstider och färre möjligheter till arbetsvariation. Den goda arbetsplatsen: var den bara läpparnas bekännelse, det verkar ju så för kejsaren står där spritt sprängande naken och det är ingen imponerande syn. Den goda arbetsplatsen mals ner till damm av de ekonomiska kvarnhjulen. Det blir närmast patetiskt att försöka

bedriva projekt med den inriktningen. Man har på huvudkontoret sorglöst ägnat sig åt satsningar på framtiden med hjälp av dyra konsulter som sedan visat sig slå helt fel. Nu ska vi betala kalaset genom diverse högst tvivelaktiga strukturprojekt. Strukturprojekt som vi fackliga starkt ifrågasatt nyttan av. Både vad det gäller den direkta arbetsmiljön i ett brett perspektiv och de ekonomiska vinsterna.

Dom som synar

Vi ser nu att vi har fått rätt på båda punkterna. Den kreativa bokföringen har antingen genomskådats eller inte givit de pengar man hoppats på. Annars hade man förmodligen inte ställt nya stora budgetkrav på Stockholm. Med en sådan ledning behöver vi inga fiender och knappast några konkurrenter; det går åt skogen i alla fall. Bertil Nilsson - din oslagbara hand tycks bara innehålla lankor. Du bedriver ett högt spel men ibland finns det dom som synar.

Vi gnider oförtrutet på i hopp om att kunna motverka förfallet. Om vi inte hade vår svarta, absurda humor hade vi förmodligen lagt oss ner för länge sen. Men vår känsla för det absurda håller oss vid liv. Och precis som vid vårrustningen av båten så minns man dom stunder som ändå gör det mödan värt!



Janne Gebring

Janne Gebring är vice ordförande i Årstaklubben.

“Det finns liksom inget annat”

Till minnet av Josef Lundell, 1926 - 2004

NÄR JOSEF LUNDELL 1988 intervjuades i tidningen *Postis*, en personaltidning för dåvarande Sollentuna region, och han fick frågan om *Posten*, svarade han, efter nästan 50 års anställning och 38 år som facklig förtroendeman, “Jag älskar *Posten*, det är bara så.”

Det var så det var, och fortfarande är, för många av oss.

Vi föds till jorden för att arbeta; det arbete, som, skrev Maxim Gorkij, är det mest lustfyllda näst efter en kvinnas famntag.

Vi tar vid, där generationen före oss släppte taget, och försöker så gott vi kan att föra uppdraget en bit framåt.

FÖR OSS SOM ARBETAR I POSTEN idag, är detta inte alldeles enkelt. Vi älskar *Posten* och det arbete som vi har att utföra - och just därför är vi så förbannade, rentav förbittrade, över det som de har gjort med vårt företag och vårt arbete under det senaste decenniet.

När Josef intervjuades 1988 hade den här utvecklingen redan börjat.

När han fick frågan om “Vad är det sämsta med *Posten*?” nämnde han “alla dessa olika kampanjer som man drar igång” och “alla omorganisationer av olika slag”.

Det skulle bli än värre och ungefär samtidigt som Josef gick i pension kom det stora dråpslaget med bolagiseringen av *Posten* och omregleringen av postmarknaden. Vi som pratade med honom efter hans pensionering vet hur bekymrad han var över utvecklingen och att han delade vår ilska över det som skedde.

JAG TRÄFFADE JOSEF första gången kring 1970, när han, som han säger i intervjun, fick sin första fasta tjänst i *Posten*, som xf på brevbäringskontoret i Djursholm. Han kom då från järnvägsposten. I samband med post-

nummerreformen 1968 lades stora delar av järnvägsposten ner och han fick då i likhet med många andra gå iland. När han kom till oss hade han många års facklig verksamhet bakom sig och han blev snart ordförande i Täbyklubben.



JAG VAR PÅ DEN TIDEN bara drygt tjugo år och politiskt aktiv långt ut på vänsterkanten och jag hade nyligen börjat mitt fackliga arbete. Jag var förstås otålig och oslipad, som alla unga människor, politiskt skarp i mina omdömen, kritisk till det mesta. (F-n vet förresten om inte mycket av den här beskrivningen stämmer in på mig än idag!)

Men, jag tyckte redan då också mycket om det fackliga basarbetet. Det långsiktiga gnetandet, som många gånger ger resultat först på sikt, och

ibland inte alls.

Det som gör mig så glad när jag så här efteråt tänker på Josef är att han respekterade mig - trots att vi i många avseenden var så olika till person och hade skilda åsikter i viktiga frågor - och tog fasta på det som vi hade gemensamt och kunde göra tillsammans.

JAG ÄR ÖVERTYGAD OM att vi hade samma uppfattning om vad som är det väsentliga i det fackliga uppdraget. Vi kom därför att arbeta nära ihop - och framgångsrikt skulle jag vilja påstå - i Täbyklubben styrelse fram till 1984, då han blev ordförande för Sollentuna regionklubb och jag tog över efter honom som ordförande i Täby.

Vad är meningen med livet för dig?, frågar intervjuaren Josef 1988.

– Ibland när det är motigt och kärvt så undrar man vad det är man håller på med, svarar han, och fortsätter:

– Men jag är inte den som funderar så mycket på det. Jag är föreningsmänniska. Min inriktning har varit att skapa och göra något bra för de medlemmar som jag har haft med att göra under mina 38 år i facket. Det finns liksom inget annat.

EN DEL AV DET SOM JOSEF och hans generation skapade och gjorde bra har man försökt att ta ifrån oss igen.

Nu måste vi, vi som är föreningsmänniska, föra uppdraget vidare, ytterligare en bit framåt. Jag kan inte se något bättre sätt att hedra Josefs minne.

Det finns liksom inget annat!

Text: Jan Åhman
Bild: Lennart Gagnefford

Höstens avtalsrörelse:

"Täpp till det svarta hålet"

650 kronor eller lägst 3,2 procent till potten • "Pinnbank"

Nuvarande löneavtal löper ut den 30 september. Förberedelserna inför höstens avtalsrörelse har påbörjats inom SEKO Posten. Micke Täll rapporterar från Avtalskonferensen.

• Den 6 maj var det avtalskonferens för branschområdet Kommunikation. Området har bara två företag, dels Posten AB och dels Novia inom Luftfartsverket. Det sistnämnda sysslar med väskor/gods.

Citymail tillhör branschområde postföretag. Posten AB och Citymail vill uppenbarligen inte vara med i samma bransch. Arbetsgivarorganisationen heter Almega.

SEKO Postens deltagare utgjordes av vårt representantskap, fd koncernkommittén. Vi kom alltså från hela landet och alla yrkesgrupper.

350 kronor generellt

I en normal avtalsrörelse förhandlar branschen först de allmänna villkoren som skall gälla i alla företag. Sedan går man in i företagsvisa förhandlingar som t ex Posten AB och SEKO Posten. Avtalskonferensen 6 maj hade som uppgift att anta eller förkasta det som LO-förbunden tillsammans har kommit överens om. Transportarbetarförbundet har som vanligt valt att ställa sig utanför.

Det som föreslogs enligt LO och antogs var bl.a. 650 kr per månad, dock lägst 3,2 procent. Generellt skall det vara minst 350 kr per månad. Lägstlönen skall uppgå till minst 14 000 kr per månad och heltid. Av övriga LO-krav kan nämnas full ersättning (100 procent) från dag 1 vid inkomstförlust p.g.a. arbetsskada. Sjuklönen från dag 15/21 skall vara 10 procent t.o.m. dag 360 för dem som inte har det idag, exempelvis inom Posten AB. Avtal om att heltid skall vara en rättighet och deltid en möjlighet finns också med.

Delegation

De avtal som har slutits av andra förbund verkar inte nå upp till LO-kraven. Runt 2,5 procent per år verkade flera avtal innehålla.

Vi föreslog en förhandlingsdelegation med följande kamrater:

- Tom Tillman - SEKO Postens styrelse
- Per Backman - Servicenätet
- Mats Lööf - SEKO Postens styrelse
- Kristina Hvatz - SEKO Postens styrelse
- Maria Mannberg - Verksamhetsrådet Posten Produktion
- Murat Tok - ordförande Segeltorp
- Sune Sjödin - Verksamhetsrådet Posten Produktion
- Anita Eriksson - Poståkeriet
- Bo Svensson - Poståkeriet.

Almega

Avtalskonferensen leddes av personer från förbundskontoret. Bland dem fanns Avtalssekreterare Sven-Olof Hellman och nyanställd ombudsmannen Christer Rydh på plats. Den sistnämnde har arbetat fackligt inom servicenätet och koncernen.

Förhandlingarna i höst sker på två plan samtidigt. Dels mot Almega och dels mot Posten AB för vår del. Detta för att fredsplikt inte gäller då.

När första delen av avtalskonferensen var över stannade vårt representantskap kvar



Bild: Robert Nyberg

Även en Noviarepresentant skall ingå i delegationen.

Förbundsstyrelsen beslutar sedan om både förhandlingsdelegation och avtalsskrav.

Gentemot Almega leds förhandlingsgruppen av ombudsmän från förbundet. Mot Posten AB leds förhandlingsgruppen av Tom Tillman.

för att diskutera avtalskraven mot Posten AB. Innan 16 april har postklubbarna skickat in förslag på krav. SEKO posten föreslog en prioritering av kraven. Den utgår från enkätundersökningar som har genomförts hos medlemmarna.

Svarta hålet

1) Täpp till det "svarta hålet" mellan

lönetrappan och medellönen (ca 18 000 kr). Det har kostat i lönepotten att skjuta över pengar från gruppen medellön till senare anställda. Lösningen kan vara av olika karaktär. Ett sätt är naturligtvis att få en lönetrappa som gör att man på några år kan nå medellönen.

2) Inför "Pinnbank". Det uttrycket härrör sig från Postverkets tid, och skulle idag fungera som ett sätt att behålla en del av den lönepottsdel, som högre avlönade bidrar med innan de slutar sin anställning. Dvs ju fler anställda med bara några anställningsår och därmed lägre lön ger en mindre pott. "Pinnbank" skall alltså syfta till att få behålla en del av den lönepott som den äldre anställde bidrog med.

3) Heltidsanställning kontra deltidanställning enligt tidigare nämnda LO-krav
4) Bolagsavtalet skall vara lika förmånligt för deltidanställda och timanställda som det är för heltidsanställda.

Ändring för nattarbete

Det finns naturligtvis en mängd detaljerade krav från klubbarna men ovanstående krav skall prioriteras, bestämde representantskapet. Det finns dock fortfarande chans att skicka in krav. Bl.a. har klubb Årsta velat ha en ändring för villkoren för nattarbete med 36 tim. Det skall alltså inte behövas arbeta på helger för att få 36 timmar vid nattjänstgöring.

Avtalet går officiellt ut den 1 oktober. Men troligen redan för semestrar kommer info om förhandlingarnas upplägg. Detta skall förankras bland medlemmarna så att det skapas ett tryck mot arbetsgivaren redan i augusti.

Undertecknad var med i senaste avtalsrörelsen 2001. Vi som var med då har fått göra en utvärdering som nya avtalsgruppen skall använda.



Micke Täll

Micke Täll är ordförande i Klubb Årsta och ledamot i SEKO Postens repskap

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar under spelsäsongen 2003 / 2004

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2003-2004. På lördagar gäller Tredjeraden kort endast vid direktköp i kassan samma dag.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Kung Lear av William Shakespeare

Sommarspel i juli: 13-17/7, 20-24/7

Chanson Suicide av och med Rikard Wolff

En cabaret om livet, kärleken och döden.

Sommarspel i juli: 27-31/7

Tre knivar från Wei av Harry Martinsson

21/5, 23/5, 27/5, 28/5

A Clockwork Orange av Anthony Burgess

18/5, 19/5, 20/5, 25/5, 26/5

Bokningspärmen med närmare information finns i Sektion Små/C5s expedition på plan 2. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort.

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller Raili tel. 08-781 56 08, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!

SEKO

Klubb Årsta Postterminal

Låt kulturen blomma!

Projektbidrag från Statens kulturråd

SEKO Stockholm: Årsmöte i expressfart

Det gick som på räls när Seko Stockholm hade årsmöte. Välorganiserat, snabbt och utan överraskningar. Vid lunch kunde mötesordförande Birgitta Dahl bara konstatera att det var hennes anförande och punkten avslutning kvar.

• SEKO Stockholm bildades i april år 2000. Den 24 mars i år höll avdelningen sitt fjärde årsmöte.

Dagen till ära hade avdelningsstyrelsen bjudit in SEKO medlemmen och tidigare riksdagens talman Birgitta Dahl som mötesordförande. Rutinerat och effektivt ledde hon mötet. Verksamhetsberättelsen godkändes utan diskussioner, styrelsen beviljades ansvarsfrihet och valen gick enligt valberedningens förslag. Vid lunchtid var det inte mycket kvar av dagordningen.

- Jag trodde jag skulle komma upp på den här punkten vid tre tiden i eftermiddag, sa en förvånad Dan Persson i avdelningsstyrelsen när han ställde sig i talarstolen för att få mötet att anta ett uttalande mot ytterligare avregleringar och privatiseringar.

Mötesklubban i högsta hugg

Avdelningens ordförande Bjarne Isacson inledde årsmötet med att ge en återblick

och genomgång av hela verksamhetsperioden 2001 till 2003.

Han nämnde alla utbildningar och kurser för förtroendevalda och klubbstyrelser, lyckade projekt som Athena och Medlemsrekryteringsprojektet men också om det omfattande arbetet under valrörelsen 2002 och framgångarna på SEKO: s förbundsmöte 2003.

- Från styrelsens sida anser vi att SEKO Stockholm under dessa år har genomfört en bred och bra facklig verksamhet och etablerat avdelningen som en betydelsefull aktör inom arbetarrörelsen i Stockholm och inom förbundet, avslutade Bjarne.

Sedan gick det undan. Birgitta Dahl svingade frenetiskt med klubban när verksamhetsberättelsen klubbades punkt för punkt.

- Kan vi godkänna punkt 5c Internationellt fackligt arbete?

- Jaa!

- Kan vi godkänna punkt Klubb Arbetsökande?

-Jaa!

- Kan vi godkänna punkten Allmänna klubben?

- Jaa!

Nytt och gammalt

Lika raskt gick valet till ny avdelningssty-

relse. Representantskapet bestämde sig för att gå på valberedningens förslag. Det blev en blandning av nya och gamla ansikten. Anders Viksten från klubb Årsta Brev omvaldes till kassör och Sigrid Lundström till studieansvarig. Till ordinarie ledamöter valdes Gerardo Berrios från klubb Tba Brev, Leila Johansson, Agne Lindbom och Dan Persson.

Antalet ersättare i styrelsen utökades från fem till sju. De nya ersättarna blev Margot Jellinik, Lars Sigfridson, Anne Wesa, Peter Manner, My Billstam, Per-Göran Kullman och Moncef Jerbi.

De nya i styrelsen är Leila, Margot, Anne, Peter, Per-Göran och Moncef.

Enmansfolkrörelse

Men det fanns också tid för eftertanke och stillhet. Bjarne Isacson ledde representantskapet i en tyst minut för att hedra minnet av de 308 kamrater som dött under året. Stig Parborn, postis från Södertälje fick representera de som gått bort. Stig hade varit socialdemokrat och brunnit för det fackliga och politiska arbetet. En agitator och folkrörelsemänniska som inte tvekade att utmana ledningen när han tyckte att det behövdes.

Ge och ta

Efter lunchen höll Birgitta Dahl ett anförande om sin tid som politiker. Det handlade om rösträtten - som inte alltid varit en självklar rättighet ens i Sverige, demokratin som en gång vilade på en mycket bräcklig grund, jämställdhet, folkrörelsernas roll i demokratin och Birgittas egna erfarenheter som riksdagsman och talman under åtta år. Hon försvarade den svenska politiska modellen där man söker kompromisser och lösningar som alla kan vara nöjda med.

- Det är ett givande och tagande. En respekt för andras åsikter. Det är det enda sättet att motverka fundamentalism, slog hon fast.

Avtackningar och stearinljus

Ett antal medlemmar som lämnat uppdrag i styrelsen eller anställningar i avdelningen avtackades med blommor och standard. Gunilla Blom Sjövall, Therese Pähn och Lahe Hållberg avtackades för sitt arbete i avdelningsstyrelsen. Göran Brishag för sitt

SEKO Stockholm

• Avdelningen SEKO Stockholm startade sin verksamhet den 1 april 2000 då branscherna post, civil, vård, trafik, försvar och väg & ban gick samman.

Avdelningen ansvarar för förbundsgemensamma frågor: a-kassa, medlemsregistret, kollektivavtalstecknande, medlemsvärvning, utveckling av klubbar och förtroendevalda, facklig politisk verksamhet m m.

Avdelningen har idag tre ombudsmän anställda som ansvarar för kollektivavtalstecknande, medlemsrekrytering, förhandlingsstöd m m.

Atta kontorister sköter a-kassa, medlemsregistrering samt övrig kontorsadministration.

Tre förtroendevalda samt en adjungerad utgör det verkställande utskottet och svarar för verkställighet av fattade beslut samt den dagliga driften på avdelningsexpeditionen.

Avdelningen omfattar ca 56 klubbar, bland annat Klubb Tomtebodan och Årsta Brev samt Tomtebodan och Segeltorp paket. Avdelningen har drygt 19 300 aktiva medlemmar.

Janne Skog

arbete inom avdelningen och Kerstin Hedin Lindholm för sin tid som ombudsman i avdelningen.

- Vi har också förlorat en medlem till Handelsanställdas förbund, men det kan inte hjälpas, sa Bjarne och lämnade blommor och standard till Eva Gustafsson. Eva har lämnat styrelsen och i stället blivit anställd på avdelningen.

- Det är tjugo år sedan jag fick mitt första förtroendeuppdrag som skyddsombud på en stearinljusfabrik. Där producerade man flera arbetsskador än stearinljus, beskrev Eva starten på den fackliga karriären.



Birgitta Dahl
Foto: Dan Persson

Slutet gott, allting gott

Bjarne Isacson avslutade årsmötet med att tacka Birgitta Dahl för att hon så förtjänstfullt hade lett både mötet och honom.

- Någon undrade innan årsmötet om jag klarar mig utan vår organisationssekreterare Agneta Enbom Holz som är på semester. Det har jag ju faktiskt gjort, sa Bjarne nöjt.

Direkt efter årsmötet samlades den nya styrelsen för att konstituera sig. Kampen går vidare. Business as usual.



Text:
Janne Skog

Janne Skog är redaktör för Faktuellt och ledamot av Årstaklubbens styrelse.

Svar på öppet brev:

"Vi är upprörda över hur klyftorna ökar"

Tomtebodaklubbens årsmöte antog i likhet med många andra fackliga organisationer ett uttalande med stark kritik mot rådande politik:

"Gränsen för de rikas förmåner flyttas hela tiden framåt medan utrymmet för vanligt folks förmåner hela tiden krymper. Nu får det vara nog!"

Uttalandet skickades bl.a. till LO, som lämnat följande svar.

- LO har tagit emot ett antal likalydande öppna brev till LO-styrelsen från lokala fackliga organisationer. Styrelsen har diskuterat breven och gett mig i uppdrag att besvara dem.

Styrelsen är liksom ni upprörd över hur klyftorna ökar i Sverige. Den allt mer giriga inställningen hos delar av näringslivet är fullständigt oacceptabel. Näringslivstoppar har beviljat varandra fantasiummor i löner, pensioner och förmåner i form av vidlyftiga optionsavtal. Särskilt upprörande är det att samma direktörer har för vana att framföra att vi arbetare ska hålla nere lönekraven medan de själva alltså roffar åt sig i en aldrig tidigare skådad omfattning. Jag oroas av att direktörerna ogenerat tar en större del av kakan samtidigt som vi befinner oss i en svar avtalsrörelse där LO-kollektivets medlemmar ska få sin rättmätiga del.

Svenskt Näringsliv

Svenskt Näringsliv försöker nu markera sig bort från stämpeln av girighet genom att presentera nya etiska regler och genom att göra näringslivets förtroendekris till något som omfattar hela samhället. Det är att göra det alldeles för enkelt för sig.

Samhällsutvecklingen måste mötas av protester. Det är därför bra att ni hör av er och på så sätt uttrycker er vrede. Det visar på den starka kampvilja som finns inom fackföreningsrörelsen. Det är

förutsättningen för att vi som kollektiv kraft ska lyckas förändra verkligheten. Ur ilskan och vreden kan vi hämta kraft.

Breven är i grunden en protest mot att klyftorna växer i samhället. Det visar att stödet för ett rättvist och omfattande välfärdssamhälle är starkt.

Välfärden måste tryggas

Ni har rätt i att vi behöver slå vakt om de grundläggande principerna för vår välfärd. Välfärden måste tryggas så att Sverige också i framtiden präglas av arbetarrörelsens grundläggande värdering om alla människors lika värde och lika rätt. LOs ståndpunkt är klar: vi säger inte nej till en utredning, men helt klart är att socialförsäkringen även i fortsättningen måste vara generell, solidariskt finansierad och bygga på inkomstbortfallsprincipen.

Välfärdens utmaningar blir också en viktig del av debatten på LO-kongressen i juni. Ansvaret för hur framtidens välfärd ska utformas ligger hos de folkvalda, men vi måste ta vår del genom att föra fram konstruktiva idéer som har sin grund i medlemmarnas uppfattning.

Politisk strejk

Ni framför också krav på en politisk strejk. Jag menar att fackföreningsrörelsen måste välja ett aktivare handlings sätt än så. För att öka rättvisan i Sverige krävs att vi blir fler fackligt och politiskt engagerade. På den socialdemokratiska partikongressen i april kommer jag och många fler fackligt förtroendevalda att föra fram våra åsikter och krav på politiken. Politiken behöver inte fler åskådare, utan fler löntagare som finns med där besluten fattas.

Med vänlig hälsning
Wanja Lundby-Wedin
Landsorganisationen i Sverige

Årsta/Tbaprojektet

Placeringsbesked i slutet av maj

Flyttplanen

Hela flyttplanen för återstående verksamhet redovisas i en särskild ruta på nästa sida. Tre väsentliga ändringar har beslutats de senaste veckorna.

- Den flytt av småbrev som skulle skett 28 maj senareläggs till den 7 juni. Det innebär också att IRM:en börjar monteras ner först detta datum.

- Postöppningen flyttas från Tba till Årsta den 1 oktober istället för 23 augusti. Det innebär i sin tur att även de storbrevsvolymer som genereras ur postöppningen blir kvar på Tba till 1 oktober.

- Överflyttningen av klump från Årsta till Tba kommer att ske i etapper med start den 17 maj. SE särskild ruta!

Årstas KSM finns kvar på Årsta i ca 2 veckor från den 5 juli. Kan eventuellt användas för kvalitetsåtgärder.

Beslut om framtiden för Årstas KSM tas centralt av Produktion, som tydligen helst vill skrota den (en fyra år gammal maskin som kostat miljoner i inköp och utveck-

ling, man kan få hjärnblödning för mindre!!!!). SEKO:s uppfattning är att maskinen ska flyttas till Tomtebodan och (tillsammans med en överbliven KSM från Malmö/Göteborg) ersätta PSM:en.

Överflyttning av klump från Årsta till Tba		
Volym	Antal förs	Datum
UN utr	2-3.000	17/5
SE 12-15	2-8.000	17/5
UN utr	6-8.000	7/6
UN	10.000	21/6
SE 10-15, 62	18.000	5/7
UN	23.000	5/7
SN 10-15	32.000	5/7

Bemanning - personalläge

En sammanställning av personalläget för

det som kallas "slutläge" har presenterats.

Med "slutläge" avses vecka 44, dvs den tidpunkt i höst när allt är överflyttat till Årsta och den tillfälliga klumporganisationen är i drift på Tba.

Siffrorna är en jämförelse av behovet i egentlig drift mellan nuläge och behovet i höst.

Dagsnoteringen för bemanningskalkylen ligger kring plus minus noll.

Kvarvarande verksamhet på Tba (DIL Navet) har beräknats till 75-80 ÅA i egentlig drift.

Årsta Små - Årsta Stora

Ett problem är att nästan hela behovet på Årsta finns på Små-enheten. Eftersom Stora tappar hela sin klumpverksamhet så är behovet där relativt litet. Detta är ett av problemen i projektet.

Hittills är vi överens om att försorteringen ("blocket"), ö-sorteringen samt Tba:s svarspostkunder placeras på Årsta Stora.

130-sorteringen och svarsposten förs över till Storbrevsenheten i samband med sommaranpassningen.

Blocksorteringen när den flyttas till Årsta den 24 oktober.

Postöppningen och IRM skall organisatoriskt tillhöra Småbrevsenheten men Storbrevsenheten skall i sin fasta organisation bemanna vid postöppningen och IRM med x timmar per dag.

Eftermiddagar

Ett andra problem är att det finns ett personallöverskott på eftermiddagarna, samtidigt som det finns ett underskott på de andra tiderna under produktionscykeln. Ett arbete med att se över scheman har därför påbörjats på enheterna på Årsta. Förslag - som ska tas fram i en samverkansprocess med de fackliga organisationerna - ska presenteras i mitten av maj.

Även ett eventuellt införande av Besched ska undersökas. Det kan t.ex. gälla inom en av enheterna eller del av en enhet på Årsta.

Den konkreta utformningen (antal timmar, schemafrågor, etc, etc) behandlas i Förankringsgruppen och samverkan på olika nivåer.

Fortsatt diskussion om möjliga lösningar förs bl.a. vid nästa möte i Brevutskottet den 19 maj.

Några begreppsförklaringar:

- Vid **Huvudprojektmötena**, som leds av projektledaren Pär Stridsberg, deltar delprojektledarna samt fackliga representanter (Janne Gebring och undertecknad för SEKO) och huvudskyddsombudet i projektet, Arne Grentzelius. Vid dessa möten, som hålls varannan onsdag em, görs en avstämning av läget i projektet.

- Projektet har fyra **Delprojekt**: Brev, Logistik, Teknik och Personal.

Delprojekt Brev har i sin tur ett antal **Arbetsmetodikgrupper** samt en särskild **Layoutgrupp** och en **Konsekvensbedömningsgrupp**, som granskar alla de konsekvensbedömningar som görs i projektet.

SEKO och skyddsorganisationen är representerad i samtliga delprojekt och arbetsgrupper.

- Samverkan kring viktigare frågor i projektet genomförs i projektets samverkansgrupp, "**Brevutskottet**". Förutom projektledaren deltar som regel Lasse Ericsson, LG Karlsson och Magnus Lundin från arbetsgivar sidan och Janne Gebring och undertecknad från SEKO och Arne Grentzelius som projektets huvudskyddsombud. ST och SACO ingår också, men deltagare endast sporadiskt. Brevutskottet sammanträder ungefär en gång/månad.

- "**Förankringsgruppen**" består av projektledaren, Pär Stridsberg, Lasse Ericsson från projektet, Årstas terminalchef Susanne Hellebring, de tre närmast berörda produktionscheferna på Årsta, Lasse Landolf/Små, Monica Dahlin/Stora, Tommy Frost/DIL-Värde, samt Anders Thyni, chef för IRM-enheten på Tba.

- Vid "**Projektforum**" träffas alla (SEKO:s) fackliga förtroendemän och skyddsombud som deltar i projektets alla delprojekt och arbetsgrupper. Projektforum träffas som regel varannan fredag på Årsta.

Underlaget

Som underlag för den sammanställning av bemanningskalkylerna som redovisats finns ett omfattande grundmaterial som baseras på volymer, nyckeltal, arbets sätt på Årsta, etc. Den genomgång av materialet som vi haft tid och kraft att ta del av tyder på att man utgått från realistiska beräkningar.

Överflyttningen

Arbetet med att upprätta en plan för den personal som ska flytta från Tba till Årsta har påbörjats med målsättningen att besked ska kunna ges i måndasskiftet maj-juni.

Försorteringen

Postnummer 167 följer med till Årsta vid överflyttningen i oktober. Eventuellt tar Bromma tillbaka den, men först under nästa år.

Ekonomi

Budgeten för projektet var som bekant snål redan från början. Nu är man på högre ort oroliga för att de rundhanta löften som gavs förra våren inte kan infråsas och därför granskas siffrorna än en gång. Och skärps kraven. Från SEKO:s sida har vi redan från början påstått att den kalkyl som Bertil Nilsson utlovade var orealistisk; naturligtvis är det vi som riskerar att få betala notan en gång till.

Enligt min bedömning är detta för närvarande det största hotet i projektet. Se bara hur det går för Arlanda.

Exportsorteringen

Årsta började sortera ut avgående utrikes (de 38 största riktingarna läggs ut) i slutet av april. Man hade till en början problem med att köra i maskin, men sedan man gått över till en Siemensmaskin sorterar ca 40 procent ut genom OCR-läsning. Resten sorterar manuellt.

Grönsaksspåret

Behövs Grönsaksspåret - eller kan allt köras via Tomtebodas spårhall? Den frågan ska utredas av Driftsamordningen inom Produktion (=inte inom Årsta/Tbaprojektet).

Påverkan på Servicenätet

Överflyttningen av Norrköpings volymer och första etappen från Tba har så här långt fungerat i stort sett bra.

Ett problem med A-spridningen är att flödet till 12-15-området försenas eftersom 60-62 området p.g.a. tidsfönstren måste köras klart först. Diskussioner pågår

Flyttfaser i Årsta/tbaprojektet

Typ	Datum	Volym	Kommentar
Postöppning	1 oktober	114 000	Hela
Brevresning	7 juni	115 000	Manuell brevresning på Tba till 5 juli.
Brevresning	5 juli	115 000	Till Årsta
Försortering ("blocket")	24 oktober	44 000 (A) 29 000 (B)	
SMÅBREV			
Uppsamling A	3 maj	91 000	Maskinpost från DIL & PÖ. Flöde e. 21.00 kvar på Tba, sorteras manuellt.
Uppsamling A	7 juni	84 000	Maskinpost ur brevresningen. Flöde efter 21.00 kvar Tba, sort manuellt
Uppsamling A	7 juni	30 500	Manuell sortering Flöde efter 21.00 (1 583) kvar Tba
Uppsamling A	7 juni	17 500	Manuell sortering ur brevresningen
Uppsamling B	7 juni	112 600	Maskinell sortering (sorteras i IRM 3 maj - 7 juni)
Uppsamling B	7 juni	15 400	Manuell sortering
Spridning A	20 september	238 000	Maskin
Spridning A	24 oktober	56 000	Manuell
Spridning B	20 september	103 000	Maskin
Spridning B	18 oktober	32 000	Manuell
STORA BREV			
Uppsamling A	5 juli	14 000	Man + mask ur brevresning (18%)
Uppsamling A	1 oktober	37 000	Man + mask ur postöppn (49%)
Uppsamling A	18 oktober	24 000	Man + mask resterande
Uppsamling B	1 oktober	12 000	Man + mask ur postöppn (14%)
Uppsamling B	18 oktober	56 000	Man + mask resterande
Spridning A	24 oktober	85 000	Man + mask
Spridning B	18 oktober	63 000	Man + mask

med Servicenätet.

I dagsläget planeras för 7 FSM på Årsta. Ytterligare en FSM (= Årstas FSM 35 som annars ska skrotas) skulle bl.a. kunna förbättra servicen gentemot Servicenätet. Frågan snabbtreds för beslut vid HP-mötet den 26 maj.

VIF-flyttar

Ett antal VIF:ar är på väg in från Servicenätet. Dessa plus de befintliga på Årsta kommer att flyttas (till området där KSM:-en står idag) tidigare än planerat (= före vecka 35).

VIF:arna kommer att sakna LTP-anslutning fram till början av 2005.

ALA-flytt

Tba:s ALA ska vara driftklara senast den 21 november på Årsta. Datum när nedplockningen på Tba startar är inte fastställt. Transman utför flytten som beräknas ta 2-3 veckor per ALA.

Tba har fyra ALA. Två ska till Årsta och två blir kvar. Diskussion pågår på tba vilka ALA som ska flyttas, de yttre (på kajen) eller de inre.

Tba:s lokaler

Julkortsorteringen kommer att genomföras på Tba julen 2004 och 2005. En mindre del av plan 3 kommer att behållas för Säckdepån, som idag finns i Västberga. Resterande yta på plan 3 kommer att hyras ut till andra intressenter inom Posten.

Tomgodset (burar och vagnar) planeras att lagras på Företagspostens gamla lokaler i Tba (bottenvåningen i K-huset).

Teknik - lokaler Årsta

- En inbyggnad av Statistik och Kvalitets utrymme bakom GSM 32 kommer att ske. Frågan om utvändiga ljudabsorbenter utreds.

- ALO 37 (post från Capella) kommer att tas ur drift vecka 32-34. Provdraft i vecka 35.

- Lådlager.

Tba SSM 20:s lager som legat nedmonterat i källaren har flyttats till Årsta. Det ska användas som lager vid FSM, kompletterat med tre banor från SSM 21:s lager.

Resten av Tba SSM 21:s lager ska användas vid Årstas SSM.

De tre första banorna i SSM 21:s lager monteras ner i maj. Resten av lagret i börjar monteras ner 4 oktober, varför SSM får köra utan lager sista veckorna på Tba.

- Sex slavskåp har köpts in. Ytterligare tre behövs på Årsta. Antingen tas dessa från Tba (= påverkan på FSM:arna) eller så

Vi är inte överens ...

- Mitt i den omstrukturering som vi just nu genomlider på Tomtebodan, Årsta, Segeltorp och inte minst i Norrköping är det lätt att glömma bort grundläggande fakta.

SEKO har ifrågasatt dom kalkyler som Arbetsgivaren har redovisat, och som ligger till grund för besluten. Vi menar att det är en glädjekalkyl eller ännu hellre "duktighetskalkyl" som inte speglar verkligheten.

Föråldrade

Sårbarheten med att koncentrera verksamheten på det sättet som man nu gör, visar sig redan. Transporter måste klaffa, maskiner måste fungera optimalt, arbetsredskapen måste vara funktionsdugliga och personalen måste trimmas och helst satsa 110 procent ständigt.

Ta bara en sådan simpel faktor som våra arbetsredskap t ex sorteringsfack, palettvagnar, stolar, videoskärmar och LTP er. Dom är otillräckliga, föråldrade och utslitna. Det påverkar naturligtvis möjligheten att lyckas. En allmän total uppförskning av dessa är inte med i budgeten från Arbetsgivaren.

Byta lysrör

Som ett litet exempel bara så ägnade jag mig en kväll, åtminstone 20 minuter av ett sorteringspass till att:

- 1) leta rätt på en fungerande palettvagn, dvs en som inte drar snett och som har skiftnyckel som gör det möjligt att reglera höjden. Man ska ju inrätta sin arbetsplats efter sina egna förutsättningar.
- 2) hitta en lämplig gummimatta att stå på. Golven är så hårda att man annars riskerar skador i muskler och benhinnor.
- 3) byta ett trasigt lysrör på mitt sorteringsfack Ljus är en viktig ergonomisk faktor.
- 4) leta rätt på lock som inte är böjda

och vridna för vidare transport. Annars kan man inte stapla lådorna på rätt sätt i behållarna.

Efter att ha stått ett tag och sorterat, vill man gärna variera arbetsställningen med att sitta.

5) Stolar är en bristvara och det tar tid att jaga rätt på en hel stol, som går att ställa in. Var och en som använder en stol, måste naturligtvis reglera stolen efter sina mått. Stolarna utsätts därför för optimal påfrestning och slits snabbt ut.

Duktighetskalkyl

Dessa trivialiteter har naturligtvis ingen plats i dom "duktighetskalkyler" som presenterats i projektet i sin helhet. Men det blir en viktig faktor för vårans möjlighet att sköta vårt jobb. Så då blir det vi, och våra stressade arbetsledare som ska lösa problemet med befintliga medel. Det blir vi som till sist får dras med skeva vagnar, trasiga stolar och gamla grumliga videoskärmar ändå.

Nej, vi är inte överens ...

Tidigare inställelse

Tidigare inställelse på morgonen, senare avslut på kvällen är Arbetsgivarens svar på att hinna med. Norrköping måste ju få tillbaks sin Post I Tid. I tid betyder att för att hålla vad vi lovar, så måste personalen slå knut på sig själva och öka sin påfrestning ytterligare genom att uttänja sin vakna tid. För tvåskiftare betyder det, antingen upp halv fem på morgonen, eller i säng runt ett-tiden på natten. Vem orkar bry sig om sig själv, sin hälsa, eller sin familj, under sådana förhållanden.

I längden kommer detta att kosta mer än det smakar. Arbetsgivarens "duktighetskalkyl" skadar oss och håller inte i längden.

Vi är faktiskt inte överens ...

Eva Brattström

köps nya in. Frågan utreds vidare.

- Årstas SKS flyttas till Tomtebodan Klump, som inte bestämt placering än.

Arbetsmiljöfrågor

Budget

I projektets budget finns 2,35 miljoner anslagna till arbetsmiljörelaterade åtgärder:

- golv - 300.000 kr
- bullerväggar, draperier, etc - 750.000 kr
- personalsociala utrymnen - 600.000 kr
- ventilation, belysning - 600.000 kr
- övriga bulleravgränsningar (GSM 16) - 100.000 kr.

Uppföljning pågår av vad som hittills har förbrukats. Klart är att omklädningsrummen kostat 180.000 kronor.

Pengar finns anslagna i projektet men det måste tas ett särskilt beslut för varje åtgärd som ska genomföras.

Förslagen till åtgärder kommer som regel från Konsekvensbedömningsgruppen till layoutgruppen till Delprojekt Brev och slutligen Huvudprojektet och Brevutskottet. Det ekonomiska beslutet tas av styrgruppens ordförande, Troels Nielsen, som i sin turJa herregud!

Följande konkreta åtgärder har behandlades så här långt:

Personalsociala utrymmen:

Behovet av större utrymmen för pausrum kan lösas genom att man

- förstorar Storas nuvarande pausrum genom att slå ut väggarna till två mindre rum i anslutning till detta
- pausrummet i anslutning till videorummet (Ljussgården) förstoras. Här krävs dock ljuddämpande åtgärder. Skyddsingenjören lämnar förslag i slutet av maj.
- restaurangen är inte tillgänglig i avvaktan på att de interna förhållandena i restaurangen klarnar

- **Parkeringsplatserna.** Det finns för närvarande 50 extra P-platser på grusplanen. Frågan har förts över till Årstasamverkan, som tar beslut i augusti om man ska fortsätta att hyra på grusplanen eller istället hyra fler platser i garaget.

- **Kiosk och betalning med inpasseringskortet i restaurangen.** Ägarförhållandena i restaurangen avvaktas. Frågan behandlas i Årstasamverkan.

- **Toaletter.** Frågan anses färdigbehandlad i och med att de två på entresolplanet görs mer lättillgängliga.

- **Omklädningsrum.** Frågan anses slutbehandlad med de tillskott och omfördelning av utrymmena som gjorts.

- **Bönerum/Tyst rum.** Frågan behandlas i Årstasamverkan.

Bullerfrågorna.

Ett antal mätningar har gjorts före respektive efter maskinflyttarna. En ny mätning ska göras när samtliga maskiner är på plats. Frågan är långtifrån slutbehandlad och en utförligare rapport lämnas vid Brevutskottets möte den 19 maj.

Draget

Skyddsingenjören Carl-Magnus Ehn besökte terminalen den 29 april för att bistå med råd om lämpliga åtgärder för att komma tillrätta med drag och buller i lokalerna.

Han föreslog en sluss vid port I3 (laskaj

Tba Klumpprojekt

• För drygt en månad sedan började vi fackliga i klump/bunt projektet tycka att det var litet dålig fart och bristande samordning mellan arbetsgrupperna i delprojektet. På vårt initiativ började arbetsgrupperna delta i varandras arbetsmöten för att skapa en samsyn i och genomlysning av alla produktionsproblem som måste vara lösta innan vi kan överta Årstas post.

Detta ledde till bl.a. att Anders Bergström och jag bokade tid hos Per Bodin på HK. Per är ansvarig för programmering av sorteringsupplägg i KSM. Diskussionen handlade framför allt om sorteringsupplägget på natten. Enligt min åsikt borde de orterna i 10-19 området som har mest post rymmas i samma program och resten sorteras manuellt. Om det skulle uppstå luckor kan man kanske tänka sig ett program byte någonstans under arbetspasset. Vi diskuterade även utlägg av stora orter i 10-19 området som kan kodas på tre siffror i uppsamlingsledet. Per föreslog vid mötet att han tar fram ett program som innehåller alla 11-19 orterna med undantag 130-öar och ett program för Sth 10.

Bemanningen

Det framtagna programmet kommer vi att diskutera och granska på tisdag den 18 maj, när vi är överens om utformningen kommer en testkörning att ske.

På projektsamverkan den 28 april informerade arbetsgivaren oss om vilken bemanning man hade tänkt sig dels i den tillfälliga dels i den fasta organisationen på KSM. Vi ställde oss något tveksamma till det ringa antalet årsarbetskrafter men eftersom vi fortfarande saknar tillförlitliga siffror på fördelning av maskinellt och manuellt arbete nöjde vi oss med att påpeka detta samt ifrågasätta om inte den 15-prosentiga vikariestyrkan var för låg särskilt med tanke på den höga medelåldern enheten kommer att ha och arbetets tunga art. Vi kom överens om ett successivt övertagande av Årstas volymer efter arbetsgivarens löfte om behövlig extra bemanning. Både bemanningen och schemat för volymflytt fanns att läsa i Projektinföret från den 13 maj.

Arbetsgrupper

På samverkansmötet tog vi upp behovet av utbildning i 10-15 sortering och föreslog att Jan Westerdahl, nattlag 3 och Bengt Thureson nattlag 4 skulle få i uppgift att ta fram en plan för utbildning. Dessa två herrar är kunniga på Stockholmsortering och kommer också att delta i utformningen av sorteringsupplägg och program.

Även en arbetsgrupp i fortsatt rotationsplanering tillsattes. Alli Saar Engberg, Anita Nicklin och Annelie Andersson hade själva visat intresse för denna uppgift och har satt i

gång med utforskning av olika metoder för schemaläggning av arbetsrotation och variation i den mån det är möjligt på KSM.

Arbetsgrupp Bemanning/ Organisation arbetar med ett kalkylprogram som anger behovet av personer på de olika arbetsuppgifterna timme för timme. Denna kalkyl med alla sina frågetecken har legat som grund för den tilltänkta bemanningen. Parallellt med kalkylen kommer gruppen att jobba med frågor kring arbetets upplägg, antal lag, rotation osv.

Manuella ringar

Arbetsgrupp Arbetsmiljö/ Layout jobbar med ett antal layouter för sorteringen på plan 3. Var de manuella ringarna, upptömmarna, förskiljningen osv. ska placeras. Gruppen har också tagit fram olika förslag på placeringen av Årstas kolliskiljare. Dessa förslag innehåller lösningar för SKS antingen på plan 3 eller på plan 2 vid flygexpeditionen.

Arbetsgrupp Logistik/ Sortering har tagit fram ett program för 12-15 sortering i PSM. Transporter mellan TBA och Årsta måste ses över. Lagringsplatserna både på TBA och Årsta verkar bli ett problem. Ett alternativ till lösning är lagring i släp.

Alla glada amatörer som är engagerade i projektet verkar ta sitt jobb på allvar och med en stark tro på att vi kommer att klara av Årstas klump tills paketen flyttar, trots att det kommer att ske i en dålig, trist och tung arbetsmiljö och utföras av en åldersstigen och ledbruten personal.

Årstas KSM till Tba!

Nu är det min förhoppning att även chefema på HK delar denna optimism och snarast beslutar att Årstas KSM kommer att sättas upp på Tomtebodas och att flytta antingen Malmös eller Göteborgs KSM-maskin hit. Om inte detta beslut tas kan vi inte tolka det på något annat sätt än att hela projektet saknar all seriositet och att Tomtebodas snarare är ett väntrum till Segeltorp. Fram till bevis!



Monica Lindberg

Monica Lindberg är ledamot av Klubb Brev Tomtebodas styrelse

in) och kommer i slutet av maj att lämna förslag på hur en sådan lösning kan se ut.

Han kommer också med ett förslag hur drag- och bullerproblemet vid manuella sorteringen utanför Bellman kan åtgärdas.

Belysning

10 armaturer (5 till Stora, 5 till Små) till facken har beställts. Samma som Utdelning har beställt till sina kamfack.

Belysningskonsulten Roger Wibom besökte terminalen den 27 april. Genomgången av samtliga arbetsområden inom terminalen resulterade i en rad förslag. En sammanställning av vilka åtgärder som ska vidtas presenteras i slutet av maj.

Golven

Golvgruppen har anlitat konsulten Tomas Åkerblad, som lämnat följande förslag till test med nytt golv.

- Två golvtyper testas på tre ytor om ca 100 kvm vardera. Som beläggning rekommenderar han:

- Linoleum ca 3,5 mm tjockt
- Gummi två tjocklekar, 2-2,5 mm respektive 3,5 mm.

- Tre testområden föreslås:

- Postöppning
- IRM
- ALA-parken

Dessutom har L-G Karlsson föreslagit att gruppen också ska titta på en typ av golv som finns på Köpenhamnterminalen.

Beslut om test tas i slutet av maj?

Truckgångar

Layoutgruppen har presenterat ett förslag till beslut om trucktrafik till och från Värdet:

"Förslaget innebär att man tar bort truckgången mellan små/C5 sorteringsrink och väggen till uppsamlingskaj, samt att man inte längre tillåter transporter med åktruck mellan Värdet och kaj.

Förändringen gör det lättare för manuella små/C5 att klara produktionen då man i och med detta kan utöka antalet sorteringsfack. Dessutom innebär förslaget förbättringar av arbetsmiljön för framför allt personalen vid Bellman och manuella små/C5, då man kan sätta upp draperier som minskar dels draget och dels bullret från omgivande verksamhet. Ytterligare en fördel är att risken för tillbud i områdena runt postöppning, ALA 81, ALO 41/42, samt GSM/IRM minskar jämfört

med nuläget. Detta trots att antalet personer som rör sig i området ökar.

Förslaget innebär att transportererna av post och tomgods till och från Värdet måste lösas på annat sätt än idag. Detta kommer att leda till ökad hantering av burar, antingen manuellt eller med ledtruck, för den personal som arbetar i Värdet."

Layoutgruppens förslag ska nu samverkas med berörda innan beslut tas.

Ergonomi

- Ergonomiutbildning pågår.
- Konsekvensbedömningsgruppen kommer att lämna en prioriteringslista till layoutgruppen för vidare behandling i osv.

Utrustning/sorteringsfack, mm

Layoutgruppen tar fram en plan för utbyte av sorteringsfack och ev. annan utrustning.

Utifrån nuvarande bemanningskalkyler bör behovet av fack vara

- Små/C5 85 - 90 fack
- Stora 53 - 58 fack

Utredning pågår om man kan minska antalet fack i Små/C5 genom en jämnare bemanning under kvällen.

Friskvården

Projektledningen vägrar att ta i denna fråga och anser att den måste behandlas i Årstasamverkan.

SEKO avser att göra en framställan till Årstasamverkan för att på något sätt genomföra åtminstone ett försök på Årsta med friskvårdstimme (utöver pausgympan). En särskild grupp har tillsatts av Projektforum för att fram ett förslag.

"Strategiska gruppen"

Den strategiska grupp som vi kommit överens med Troels Nielsen om behandlades vid Produktionsområdets Samverkansgrupps möte den 28 april.

En doktorand från Linköpings Universitet, Tomas Grydberg, har anlitats för att tillsammans med en grupp från Årsta (inte utsedd än) göra ett första förslag.

Tanken är att denna grupp ska ta fram förslag till en långsiktig plan för både logistik och arbetsmiljö inom Årstaterminalen och försöka skapa en samsyn inom terminalen kring lämpliga åtgärder/handlingsplan.

Jan Åhman
2004-05-14

Några frågor om: Segeltorp

Faktuellt ställde några frågor till Tommy Nyrén och Murat Tok, paketklubbarna på Tba respektive Segeltorp.

Håller tidsplanen?

- Ja, bygget går bra, än så länge så hålls tidsplanen.

Fungerar produktionen trots bygget?

- Det fungerar bra på Segeltorp. Det är trångt, men Tomteboda hjälper till, och det går bra där också.

Har ni kommit överens om bemanningen?

- Vi är eniga om behovet i egentlig drift: 119 heltidare och ca 20 deltidare.

Däremot är vi INTE överens om vikariestyran. Arbetsgivaren vill ha noll procent i fasta vikarier och istället lösa vikariebehovet med behovsanställda och liknande. Det kan varken vi eller SEKO centralt acceptera, behovsanställda är inte tänkta att användas på det sättet. Vi kräver en fast vikariestyra i traditionell mening. Sedan kan man diskutera hur stor den ska vara!

Blir det några lyfthjälpmedel?

- Vi har kört fast i den frågan. Arbetsgivaren är beredd att köpa alla hjälpmedel - utom behållartömmare. Nu vill de tillsätta en ny arbetsgrupp för att utreda frågan men vi anser att den är färdigutredd. Vi har ledsnat på deras hantering av frågan och funderar på att hoppa av projektet om de inte tänker om.

Något mer?

- De har planerat in väldigt många övervakningskameror i nya Segeltorp. Vi är skeptiska till att det behövs så många. Frågan ligger på is f.n. i avvaktan på de centrala förhandlingar som pågår om kameraövervakningen - båda parter på Segeltorp får rätta sig efter det man kommer överens om i de förhandlingarna.

Jan Åhman

Athenaprojektet

“Mentorskapet har gett ökad kompetens och mental styrka”

SEKO Stockholm har under några års tid genomfört ett Athena-projekt, som syftar till att få fram fler och starkare kvinnliga förtroendevalda. Paula Miettinen, som deltagit i projektet, rapporterar.

• Målet med Athena mentor skapsprojekt har varit

• att behålla och utveckla de kvinnliga förtroendevalda och därigenom också medverka till att kvinnor söker sig vidare och till högre befattningar inom SEKO:s organisation.

• att genom större insikter och betydelsen av skillnaderna mellan kvinnors och mäns

- erfarenheter och kompetensområden
- villkor och förutsättningar
- sätt att kommunicera
- mm.

utveckla det fackliga ledarskapet.

• att bättre tillvarata den samlade kompetensen och därigenom stärka och utveckla SEKO som organisation.

SEKO Stockholm

SEKO Stockholm har ansvarat för Athena projektet.

Den 2 april 2003 inledde SEKO Stockholms ordförande Bjarne Isacsson ett tvådagars uppstartsmöte på Annebergs kursgård. Han talade om vikten av Athena. Agneta Richardson föreläste på temat Bättre Kommunikation - Mindre Stress.

Adept- och Mentorkontakten installerades. Mentorskapskontraktet underskrevs.

Den 22 maj 2003 hade adepter och mentorer ett seminarium med psykolog Lisa Keisu-Lennerlöf som föreläste om

följande ämnen :

A) Hur kännetecknar man en bra arbetsplats ?

B) Arbetets betydelse för oss individer.

C) Självinsikt i ledarskap

D) Reflexioner om mentorskap

Yvonne Hirdman

Den 11 september hade man ett seminarium för adepter, mentorer och klubbar. Yvonne Hirdman, professor i historia, föreläste om kvinnosynen genom tiderna och om begreppet genussystem. Enligt Hirdman föds och växer varje människa upp i ett genussystem som redan definierat vad som är kvinnligt och manligt. Män och kvinnor hålls isär. Genussystemet är som ett slags aparheidssystem som anvisar kvinnor och män till olika platser, olika jobb, och olika egenskaper.

Gudrun Schyman

Den 16 oktober ett adeptmöte med Lisa Keisu Lennerlöf - Personlighetsanalys

Den 20 november hade adepter, mentorer och klubbar ett seminarium i LO-borgen där före detta kulturminister Bengt Göransson pratade över ämnet: "Skitstövel privat må vara, men aldrig offentligt" - tankar om etik, moral och politik.

Den 12 februari 2004 deltog adepter, mentorer och klubbar i ett seminarium där Gudrun Schyman talade över ämnet: "Feminismen spränger gränser och vidgar demokratin".

Feminism handlar om en analys, ett sätt att se på samhället. Vad som händer i samhället och varför och dess konsekvenser. Vi lever i ett patriarkaliskt samhälle där könsakt-

sordning finns i samhällsstrukturer. Den manliga gruppen bestämmer över den kvinnliga. Och den manliga normen gäller.

Feminismen synliggör alltså orättvisor och kämpar för mänskliga rättigheter samt demokrati.

Brunnsvik

Athena projektet avslutades



den 29 februari - 2 mars i Brunnsvik.

Per Erik Kaj, rektor på Brunnsvik slussade oss genom Ledarskaputbildningen. Kursinnehåll: Ledarskap i en idéburen och demokratisk organisation, Ledarskapsfallor, Konsultativ ledarskap, Konsultationsövning med observatör, Ansvars- och uppgiftsfördelning.

Nu återstår rapportskrivning om Athena projektet till den egna klubben samt ett eget individuellt projekt med redovisning på uppföljningsdagen den 1 juni 2004.

Manlig norm

Åke Söderberg, med en lång facklig karriär bakom sig och med rötterna i det före detta Televerket, blev min mentor.

Idag arbetar han som arbetsledare för administrativ personal i SEKO Stockholm. Han har fungerat som adjungerad sekreterare till avdelningsstyrelsen och lett även en del fackliga kurser under gångna året.

Vi har avsatt minst tre timmar per månad under ett års tid för mentorsträffar enligt gällande regler.

Mentorskapet har fungerat bra och problemfritt. Jag har fått faktiska råd och tips, hjälp att se saker i bredare perspektiv, inblick i den manliga normvärlden, stöd, förståelse och kamratskap samt ett kontaktnät som det skulle ha varit svårt att skaffa annars.

Attitydförändring

Jag är mycket nöjd med Åke som mentor och kursledare. ARG- kursen (Arbetsrätt-Grundkurs) var mycket bra och av mycket nytta.

Jag har fått mera kompetens, mental styrka och säkerhet i min roll som förtroendevald via mentorskapet.

Det är långt kvar till ett jämlikt samhälle. Den nuvarande samhällsstrukturen där den manliga normen gäller, är både orättvis och odemokratisk. Det krävs först en attitydförändring i samhället, vilket i sin tur kräver en massa upplysnings- och utbildningsarbete.

Sådant här arbete tar tid och går mycket trögt framåt, för det är svårt att släppa sina inlärd tankesätt, vanor och traditioner.

Athena projektet har bidragit i jämställdhetsarbetet inom egen SEKO organisation.

Paula Miettinen

Paula Miettinen är ledamot Klubb Tomtebodas styrelse.

Årstaklubbens nye kassör

Rodrigo börjar bli varm i kläderna

• Det har gått lite mer än två månader sedan Rodrigo Acuña-Lopez blev vald till klubb Årstas kassör. Den första tiden efter årsmötet har varit hektisk. Det började inte riktigt som Rodrigo hade väntat sig.

- Starten var inte så lysande. Arbetsgivaren höll på med att byta ut datorerna på terminalen. Det var jobbigt för jag hade varken tillgång till dator, medlemsregister eller kassabok. Så det tog ett tag att få allting att fungera igen. Men nu går det bättre och bättre, säger Rodrigo. Idag har han koll på både ekonomin och kassaboken. Medlemsregistret är också uppdaterat. Uppdraget som kassör innebär även en del nya arbetsuppgifter.

- Nu ska jag börja sätta mig in i las-reglerna och läsa på om försäkringar och pensioner.

Jag har bott där det aldrig regnar

Rodrigo kommer ursprungligen från Chile. Han har sex syskon som alla är födda på olika platser i landet.

- Min far arbetade som förman inom det statliga gruvbolaget. Han sökte sig

ständigt vidare från en ort till en annan. Från Santiago till dens stora Atacama-öknen i norr. Jag har bott på ställen där det aldrig regnar.

När juntan tog makten 1973 lämnade Rodrigo landet som många andra. Hans äldre bror hade redan flytt. Senare lämnade hans mor och övriga syskon Chile. Idag har Rodrigo ingen kontakt med landet. Till Sverige kom han i bil från Belgien den 15 maj 1975. Då var han 23 år gammal.

Posten behövde folk

Rodrigo ansökte om uppehållstillstånd och började läsa svenska på ABF. Han sökte jobb på SL och väntade på svar därifrån när en bekant tipsade honom om att posten behövde folk. Sedan gick det fort.

- Jag var på intervju. "Du kan börja på måndag" sa dom. En månad senare var jag anställd. Det här var den 6 juni 1976, säger Rodrigo.

Han började på Stockholm Ban på korsbandsavdelningen. Sedan dess har han hunnit jobba som brevbärare på Stockholm 4 mellan åren 1979-84, varit

ansvarsman på Stockholm 1 och arbetsledare på Klaraterminalen fram till den stora omorganisationen 1994-95. Därefter körde han SSM stora brev på nätterna i Klara. I början av år 2000 flyttade han över till stora brev på Årsta.

SEKO så klart

Det var under tiden på Klaraterminalen som Rodrigo började intressera sig för fackliga frågor. Några problem att välja fackförening var det aldrig.

- SEKO sökte upp mig. Det var en självklarhet att gå med. Det var SEKO som representerade arbetarna. I ST fanns det mest tjänstemän.

Rodrigo blev snart integrationsansvarig på Klara klubben. Han var bland annat inblandad i den första mångfaldsplanen som gjordes för posten tillsammans med Gerardo Berrios, numera integrationsansvarig på avdelningen och Tomteboda. Integrationsarbetet har utvecklats sedan den tiden menar Rodrigo.

- Det har blivit bättre. Integrationsfrågorna har fått fart. Särskilt sedan man började upplysa människor om deras rättigheter, bland annat när det gäller diskrimineringsfrågor.

Gillar siffror

Försäkringar och pensioner är andra fackliga frågor som är viktiga. Rodrigo menar att många långtidssjukskrivna medlemmar inte känner till vilka ersättningar de har rätt till när de har varit borta en längre tid. Det är viktigt att de får den informationen från SEKO.

Kassörsuppdraget för klubben är inget nytt. Rodrigo har varit kassör i mindre föreningar och är sedan några år kassör på sektion stora brev. Den förre kassören gick i pension och frågade om Rodrigo kunde ta över. Han trivs med uppdraget.

- Jag har alltid gillat siffror. Folk brukar ofta fråga mig om hjälp med enkla saker som att ta fram sifferuppgifter.

Rodrigo är inte rädd för det ökade ansvaret han har fått som klubbkassör.

- Det är i grunden samma uppdrag. Kassan är bara större, säger han och ler.

Medlemsavgiften

Glöm inte att anmäla ändrad inkomst!

• Du som fått ändrad inkomst måste själv anmäla detta till avdelningsexpeditionen.

Om du t.ex. blir långsjuk och därmed får sänkt inkomst måste du anmäla detta till avdelningen för att få en lägre medlemsavgift. **Detta sker inte med automatik.** Det är också nästintill omöjligt att ändra retroaktivt.

Anmälan sker till SEKO Stockholm, tel 08-454 84 01.

Gällande medlemsavgift framgår av tabellen.

OBS! Tabellen gäller för Årsta- och Tba Brev. Paketklubbarna har en något annorlunda avgift.

Avgifts-klass	Lön	Medlav 2004
3	0 - 5000	146
4	5001 - 7000	176
5	7001 - 9000	211
6	9001 - 11000	241
7	11001 - 14000	276
8	14001 - 17000	311
9-12	17001 - 20000	326
	Studera ¹⁾	100
	Pensionär	42

¹⁾ = Studerande med studielån

Jan Ahman

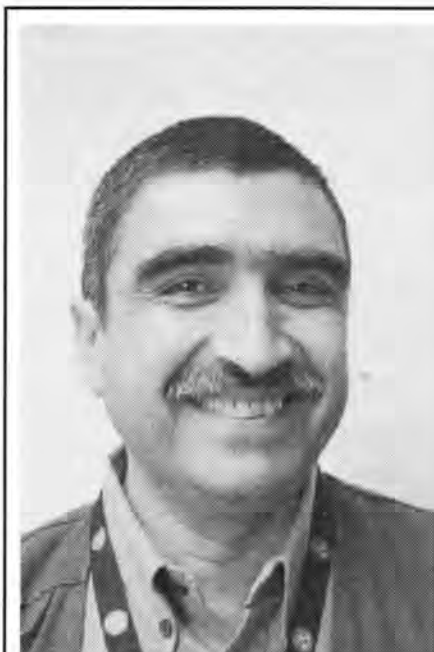
Det finns att göra

Förutom alla andra saker som Rodrigo håller på att sätta sig in i så finns det mycket att göra inför flytten av personal mellan terminalerna. Kassörerna för alla inblandade klubbar har nyligen träffats för att diskutera bland annat hur ekonomin ska lösas när medlemmar försvinner till andra klubbar. Hur ska exempelvis pengarna fördelas.

- Just nu är det lite stressigt. Det finns att göra, konstaterar han.

- Sedan bör man också hinna med att jobba ute på golvet emellanåt. Koppla sig fri från kontoret. Det gäller att hitta luckor, att planera. Men det är skönt, så att man ibland kommer bort från alla siffror.

*Text: Janne Skog
Bild: Jan Åhman*



Namn: Rodrigo Acuña-Lopez

Ålder: 51 år

Aktuell: Ny kassör i Klubb Årsta.

Familj: Sambo, två egna döttrar, en bonusson plus en hund

Arbete: Jobbar på stora brev, Stockholm Årsta

Fritidsintressen: Gå ut med hunden, vandra i skog och mark.

Är med i SPIK och kämpar för att klara postens klassiker.

Den består av fyra deltävlingar: skidor 1 mil, löpa 1 mil, cykla 5 mil och simma 1000 meter. Sju gånger har han genomfört det.

Gillar: Resor och kultur. God mat och röda viner (särskilt chilenska)

Styrka: Har väldigt lätt att få kontakt med människor. Mycket punktlig, kommer alltid i tid.

Svaghet: Är ibland frestad att skjuta upp saker till i morgon - mañana, mañana.



Karl Isakson

**på Moderna Museet
den 12 juni kl. 14.00**

Gratis gruppbesök för medlemmar i Klubbarna Årsta, Tomtebodas och Segeltorps

Kunniga museivårdare svarar på frågor. Istället för egen guide bjuder klubbarna på kaffe och något att äta på museirestaurangen kl. 15.30.

Anmälan på listan på SEKO:s anslagstavla på Årsta plan 2 eller till Raili, tel 073-678 77 01.

Välkomna!

SEKO-klubbarna

“Karl Isakson (1878-1922) är en av förgrundsgestalterna för det moderna måleriets genombrott i Norden. Vi gör en djupare granskning av denne lyriske konstnärs bildvärld och den tid han skapade i. Karl Isaksons första större utställning på 40 år.”

Låt kulturen blomma!

Projektbidrag från Statens kulturråd

Hur blir det med Tomteboda klumptermininal?

- Hur ska det egentligen gå med Tomteboda och hur ska det gå med sorteringen av posten???

Det är ett otroligt trixande med kalkyler och projekt. Miljoner bollas hit och dit. Någon förbättring av arbetsmiljön verkar inte vara det som miljonerna ska användas till i alla fall.

Det ska sparas och det är produktionspersonalen det skall sparas in på, i alla lägen.

Kastar sten

Att man har minskat administrationen lite är oundvikligt, om man ska kunna hävda sina utmärkelser och certifikat. Men det är mest lite puts på ytan. Det är ändå den producerande personalen som skall offras.

Det sitter en massa människor i det nya glashuset och kastar sten och försöker verka upptagna. Visst är det en hel del av dem som kastar stenarna som träffar rätt någon gång och får något utträttat som kanske kan inbringa lite pengar till Posten AB

Men det är produktionspersonalen som är de stora inkomstbringarna. Men produktionspersonalen kostar också, även om det bara är en bråkdel av vad de på HK Arken kostar.

Hur ska det då gå med oss på Tomteboda?? Ska det bli någon bättre arbetsmiljö??

Det är svårt att tro på någon trygg framtid i Posten längre och särskilt inte i Stockholm.

Galant kalkyl

Här beskriver jag ett möjligt scenario som skulle kunna vara vad Posten egentligen har tänkt:

Meningen var att Stockholm ska spara in ett antal miljoner. Att flytta klumpmaskinen från Årsta till Tomteboda kostar 10 - 15 miljoner. Dessa pengar kan man nog få tillbaka om man ger det några år, men Posten ska ju av någon oförklarlig anledning visa resultat med omedelbar verkan och dessutom redovisa avskrivningar inom samma år fast det inte är en normal process

Nu verkar det dessutom som man vill spara väldigt mycket mer än vad som var nödvändigt från början. Den galanta kalkylen som

var så väl genomtänkt och bra verkar inte hålla längre. Det förefaller som att det har blivit tvärtom, dvs. det verkar kosta mer än vad som beräknats och någon besparing tycks inte visa sig.

Utnyttja personalen

Detta sa många röster för länge sedan, men då ville man bara avvisa sådant som trams eftersom det var experter som hade räknat ut kalkylen.

Nu börjar dock sanningen komma ifatt och kalkylen krymper.

Hur ska man då komma tillrätta med denna felräkning??

Förmodligen på följande sätt.

Man måste minska alla kostnader med att

- Minimera kostnader för arbetsmiljö, personaltrivsel och utveckling
- Minska personalmängden
- Koncentrera sorteringen på så få ställen som möjligt
- Utnyttja den nya och dyra utrustningen där den finns och kosta på så lite som möjligt på andra ställen
- Utnyttja den personal som finns kvar så mycket det går medan de är tillräckligt friska
- Kanske också riskera kvaliteten för att lyckas dra in kostnader

Ingen KSM

Detta kan bli märkbart för oss på följande sätt

- Ingen klumpmaskin till Tomteboda. Personalen får klara av posthanteringen ändå, oavsett om deras arbetsmiljö blir dålig. Om detta medför böter för brott mot arbetsmiljölagen så är det i alla fall billigare än att göra arbetsmiljön bättre.
- Minskningen av produktionspersonal innebär förmodligen att Posten Produktionschef Bertil Nilsson tvingar på oss varsel och uppsägningar. Detta blir billigare än att avveckla på ett humant sätt som Stockholms produktionsområdeschef Troels Nielsen och Tomtebodas chef Peter Salomonsson har tillämpat hittills.

Sparka folk bara!! Då sparar vi pengar, säger man. Om vi sen får ut posten till våra kunder är en annan fråga. Troligtvis får vi då stora kvarligg och mister kunder.

Det blir i så fall konsekvensen av att våra ansvariga från början haft felaktiga kalkyler som underlag och inte kollat upp dem ordentligt.

Kultur i arbetslivet

Med sikte på att förbättra vår arbetsmiljö på klumpsorteringen i maskin och i ringar med manuell hantering, bildades det vecka 12 en arbetsgrupp som jag för närvarande kallar "kultur i arbetslivet". Arbetsgruppens mål är att erbjuda anställda som arbetar på och vid KSM en kulturaktivitet i månaden till ett rabatterat pris.

Projekt under armen

Vi har inte fått stöd från hela Posten Tomteboda; argumentet för detta är att "det saknas pengar". Det har blivit någon slags trend. Män och kvinnor som springer omkring med projekten och handväskor under armarna.

Och jag antar att det hela går ut på att man skall signalera att man är i kris. Något slags "vi måste rädda jobb", och visst

man ser det hela framför sig. Hur någon reklammakare har suttit och varit stor inför sig själv och polarna. Plötsligt inser man att allt det där snacket om förbättring av arbetsmiljön på Tomteboda inte betyder någonting alls.

Helrätt

Företagen vill ha vinst för det är fint och helrätt. Nämligen ännu mer volymer för att vi som arbetar skall få absolut ingenting alls.

Jag tycker att det är viktigt att engagera sig för att få tillstånd något som är bra istället för att klaga i det tysta.

Förnyelse med kultur på arbetsplatsen!

Adolfo Garcon
Kulturombud Tba Klump

• De som sedan blir kvar för att jobba i Tomteboda, är de äldsta, med en anställningstid från ca 1970 eller någonting åt det hållet. Det betyder nog att den som är yngst, är runt 50 år och snittåldern blir kanske 55 - 60 år. Det är dessa människor som ska ta hand om denna mycket tunga post utan några vettiga hjälpmedel.

Det ska dessutom göras dubbelt så fort med färre anställda.

Flyttar klumpen

• Om ett par år så här vi tagit slut och då har Posten fått ut allt av Oss som de behövde och vi får fortsätta de sista åren före pension med att stänga oss blodiga för att få någon krona av försäkringskassan (som också är utan pengar), för de arbetsskador vi har blivit belönade av Posten med.

• Detta uppstår möjligen år 2006 eller 2007 då det troligen också kommer nya hyresgäster till Tomteboda.

Man flyttar då sannolikt ekonomiklumpen till Segeltorp som står till förfogande med en alldeles Ny och Gul kombisorteringsmaskin som är gjord för att sortera paket och klump i.

Maskinen i Segeltorp som står still under förmiddagarna måste ju användas. Det kan ju inte vara lönsamt med tanke på den stora investeringen man har gjort, att inte ha en maskin som inte går dygnet runt.

Småplock kvar

Sedan blir det bara lite småplock kvar i Tomteboda att syssla med.

För de som nu söker till Tomteboda och hoppas på en framtid där, så finns risken att den framtiden blir kort. Man blir kanske utjagad till södra Stockholm eller så får man förslag att sluta jobba i Posten om man inte vill flytta till paketterminalen i Segeltorp.

Detta är ett fullt tänkbart scenario som man bör överväga innan man bestämmer sig för Var man vill arbeta och vad man vill arbeta med.

Tankar och funderingar från



Anders Bergström

Huvudskyddsombud Tomteboda

Administrationen

• Den 28 april hade vi samverkan i produktionsområde Stockholm. Huvudpunkten för dagen var hur de olika terminalernas stödfunktioner och ledning ska organiseras i framtiden. Alla terminalchefer i Stockholm hade fått i uppdrag av produktionsområdeschefen Troels Nielsen att komma med ett förslag som skulle vara färdigförhandlat lokalt på terminalen.

Grunden för dessa förhandlingar var lagd i höstas då Troels Nielsen la fast förutsättningarna för den kommande administrativa organisationen inom produktionsområde Stockholm. Dessa såg i höstas ut såhär:

Kraftig minskning

Minskning respektive ökning av administrativt stöd och ledning inklusive tekniker (lagledare räknas som 25%, driftledare som 10%) allt räknat i årsarbetskrafter.

	Från	Till
Norrköping	50	10
Årsta	134	110
Tomteboda	79	24
Segeltorp	19	25
SUMMA	282	169

Dessa siffror var då en målsättning och skulle kunna ändras med några personer upp eller ner beroende på hur de kommande lednings och stödorganisationerna skulle komma att bli efter lokala förhandlingar. Under tiden fram till den 28 april har stödet och ledningen delvis minskat, men det är ännu en bra bit kvar till målet.

September

Den 28 april var det bara Tomteboda som var klara med sina lokala förhandlingar om hur den kommande stöd och ledningsorganisationen ska se ut. Segeltorp hade ett embryo då de hade träffats en gång veckan innan och Årsta hade mycket kvar att utreda innan de skulle kunna sätta sig i lokala förhandlingar. Norrköping var inte med i dessa diskussioner eftersom de har haft separata förhandlingar om vilka som får vara kvar på gruppreklamcentralen.

Vi kom överens med produktionsområdeschef Troels Nielsen att alla terminaler

ska vara klar med sina lokala förhandlingar om hur ledning och stöd ska se ut under hösten 2004. Innan dess kommer Troels att lägga ett förslag där terminalcheferna blir ansvariga för specialområden som:

Teknik • Kvalitet • Logistik • Statistik • Säkerhet • Lokaler • Personal • Ekonomi • System • Information • Och kanske några till.

Allt på sökning

Därefter kommer de tjänster som behövs att gå ut på sökning och de som får tjänsterna kommer att ansvara för hela produktionsområdet, men ha placering på någon av terminalema. Det är terminalchefen som fått ansvar för specialområdet som ansvarar för tillsättning av tjänsterna. Tillsättningen sker troligtvis i produktionsområdets samverkansgrupp eftersom det berör hela produktionsområdet. Tillsättningarna kommer att göras på lämplighet i första hand.

Troels Nielsen kommer att återkomma med förslag innan semestern på vilka specialområden som de olika terminalcheferna kommer att få.

Denna överenskommelse innebär att alla stödfunktioner kommer att komma ut till sökning i produktionsområdet i höst.

Hur många av ledningsfunktionerna som kommer ut på sökning i produktionsområdet är upp till varje lokal terminalsamverkan att bestämma.

Stannar inte upp

Troels var väldigt noga med att poängtera att detta inte innebär att rationaliseringarna inom stöd och ledningsfunktionerna stannar upp till dess. Om någons arbetsuppgifter försvinner innan hösten så kommer samtal att ske med den personen och den fackliga organisationen tillhör. Om ingen annan lösning förhandlas fram så är det normala i dessa fall att personen har att välja på att gå till produktionen eller Futurum.

Åke Anevad

Åke Anevad är ordförande i Klubb Brev Tomteboda.

“En inte alldeles enkel historia”

SEKO Postens organisation

• Det är som bekant inte alldeles enkelt att idag förstå SEKO:s organisation.

Jag vet inte om det överhuvud taget är möjligt, men jag ska i alla fall göra ett försök att beskriva den. Jag begränsar mig till den del av organisationen som ansvarar för det fackliga arbetet inom Posten, så som den ser ut efter de ändringar som gäller från år 2004.

Klubben

Enligt förbundets stadgar är det klubbarna som är grundorganisationen. För vår del innebär det att Klubb Brev Tomtebodas ansvarar för den fackliga verksamheten på Tomtebodas Brev, Klubb Årsta Pt på Årstaterminalen, Klubb Tomtebodas Paket på Tomtebodas paketterminal och Klubb Segeltorps på Segeltorps terminalen.

Ovanför klubben delar sig förbundet i två grenar. Den ena går via (den geografiska) Stockholmsavdelningen till förbundsstyrelsen och förbundsstyrelsen. Den delen av organisationen behandlas inte i den här artikeln. Istället koncentrerar jag mig på den andra grenen, som går till Verksamhetskommittén och slutar hos SEKO Postens representantskap.

SEKO Postens representantskap

Produktions Verksamhetskommitténs ledamöter i SEKO Postens repskap

Valkrets	Namn	Terminal
1	Sune Sjödin	Ånge
2	Ulf Norman	Karlstad
3	Jan-Eric Rönnqvist	Uppsala
4	Micke Täll Alland Donsenius	Årsta Segeltorp
5	Hans Skog	Göteborg
6	Gerd Karlsson	Nässjö
7	Kenneth Petersson	Malmö
Ordf	PO Brandeker	Årsta

En förteckning över samtliga ledamöter i Verksamhetskommittén finns på Tomtebodaklubbens hemsida.



SEKO Postens ordförande Åke Kihlberg. Här vid Årstaklubbens årsmöte i sällskap med Micke Täll, ordförande i Årstaklubben och Geografiska Rådet.

Det koncerngemensamma fackliga arbetet inom hela Posten sköts av SEKO-Postens representantskap, som i sin tur utser SEKO Postens styrelse. SEKO-Postens representantskap består av 50 ledamöter från Verksamhetskommittéerna; dessa 50 väljs i 7 geografiska valkretsar. Dessutom ingår SEKO Postens styrelses 9 ledamöter samt 1 representant för ledare och 1 representant för specialister i kommittén. Sammanlagt består SEKO Postens representantskap av 61 ledamöter.

SEKO Postens styrelse består av de fyra ordförandena (”verksamhetsansvariga”) i Verksamhetskommittéerna samt ytterligare fem mandat.

Det finns fyra Verksamhetskommittéer: Servicenätet, Svensk Kassar-service, Poståkeriet samt Posten Produktion. Posten Produktions Verksamhetskommitté har 8 mandat i SEKO Postens representantskap, ett mandat från varje geografisk valkrets förutom Stockholm som har två mandat. Vilka dessa åtta är framgår av tabellen nedan.

Verksamhetskommittén

Verksamhetskommittén ansvarar för de gemensamma fackliga frågorna inom Posten Produktion. Kommittén sammanträder 3-4

gångar per år.

Verksamhetskommittén består av ett grundmandat från varje terminal. Dessutom har de heltidsengagerade i Verksamhetsrådet en ordinarie ersättare. Sammanlagt blir det knappt 30 ledamöter i kommittén (antalet varierar litet beroende på strukturförändringarna i terminalnäten och antalet heltidsengagerade).

Respektive klubb väljer sin ledamot till Verksamhetskommittén förutom de åtta som också ingår i SEKO Postens representantskap. Dessa väljs gemensamt av klubbarna inom respektive valkrets.

Verksamhetskommitténs arbete leds av Verksamhetsrådet. Verksamhetsrådet består f.n. av åtta ledamöter, inklusive samordnande huvudskyddsombud.

Geografiska Rådet

För att ytterligare krängla till det har Verksamhetskommittén inrättat geografiska råd inom de fem produktionsområdena i Posten Produktion. Det geografiska rådet är ett samarbetsorgan enligt SEKO-stadgans § 25. I vårt fall mellan de än så länge fem klubbarna inom Produktionsområde Stockholm (Tba Brev, Tba Paket, Årsta, Segeltorp, Norrköping). Rådet består av en representant från varje klubb samt ordföranden och det samordnande huvudskyddsombudet.

Det geografiska rådet ansvarar för gemensamma frågor inom Produktionsområ-

det, till exempel utser man representanter i samverkansgruppen och förbereder dess sammanträden.

Micke Täll är ordförande i det geografiska rådet och Heinz Grentzelius samordnande skyddsombud.

Det geografiska rådet utser SEKO:s representanter i Produktionsområdets Samverkansgrupp.

SEKO Posten samordnare

För att lokalt samordna den fackliga verksamheten inom SEKO Postens alla grenar utses en facklig samordnare av berörda klubbar inom varje geografisk SEKO-avdelning. Inom Stockholmsavdelningens område har Micke Täll, ordförande på Årsta postterminal, utsetts till samordnare.

Kostnaden

Det är klubbarna som numera finansierar det koncernfackliga arbetet. Vi betalar 4 kr per medlem och månad till det gemensamma koncernfackliga arbetet.

Yttersta ansvaret

Det yttersta ansvaret för SEKO:s verksamhet, vare sig den sker i avdelningar, verksamhetskommittéer, på förbundskontoret, etc, etc, har förbundets kongress, som sammanträder vart tredje år (2003, 2006, osv), och däremellan förbundsårsmötena samt förbundsstyrelsen.

Jan Ahman

Info via mail?

• Mellan Faktuellt-numren skickar vi ut en del information genom mail, bl.a. SEKO Postens veckobrev och information om projekten.

Anmäl din mail-adress till
jan.ahman@posten.se
så sätter vi upp dig på sändlistan!

/Red.

DET ÄR RÖTT

(liten scanningsvisa)

text & musik:
Thomas "Orup" Eriksson

Travestering:
Mikael Ström

Och alla omkring
Dom märker ju allting

Finns det någonting att säga,
Säg finns det något mer?
Jag var väl ingen ängel
Jag förnekar inte det
Men nu när det är över
Så syns det överallt

Ååååh

Rött, det är rött
Men det går
Oh, det lyser rött på kvällen
men inget på dan
De ser att det är rött
Det är rött
Men ändå
Jag har klarat mig rätt länge
Jag börjar bli van

Och alla omkring
Dom märker ju allting

Det är rött
Så rött...

Här finns så många skärmar
Allt vi scannat uti dag
Så många som vi missat,
ja, det märker väl jag
Men om jag kunde glömma (dem)
Då kunde jag bli fri

Ååååååh

Rött, det är rött
Men det går
Oh, det lyser rött på kvällen
men inget på dan
De ser att det är rött
Det är rött
Men ändå
Jag har klarat mig rätt länge
Jag börjar bli van

Och alla omkring
Dom märker ju allting
Det är rött...

Åååååh

Det sista jag behöver
Är flera skärmar överallt
Men nu när det är över
Ååååh
Då syns det överallt

Rött, det är rött
Men det går
Oh, det lyser rött på kvällen
men inget på dan
Du vet att det är rött
Det är rött
Men ändå
Jag har klarat mig rätt länge
Jag börjar bli van

Och alla omkring
Dom märker ju allting
Det är rött

Oh, så rött

Dom märker ju allting,
men...
det är rött
rött det är rött det är rött



Mikael Ström

Mikael Ström är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och arbetar på DIL:en.



Waldemarsudderröst

Namn: Raili Kalliovaara

Aktuell som: Kulturansvarig i Årstaklubben, arrangör och en av 16 deltagare i Årstaklubbens visning av *Naturens själ. Drottning Margrethe II och prins Eugen* på Waldemarsudde.

I Posten sedan: Började sommarjobba i början av 70-talet. Studerade i Helsingfors och jobbade på Stockholm Ban på somrarna. Blev fast anställd som bbb på Ban först i slutet av 70-talet. Numera deltid natt på Årsta.

Vad studerade du? Konsthistoria, kulturanthropologi och ryska i Helsingfors.

– När jag börjat arbeta deltid på Sth Ban studerade jag 60 poäng swahili i Uppsala.

Har arbetat med olika museutställningar i Finland, producerade bland annat 1990 en utställning om Katarina den stora och Gustav III för museet i Kotka.

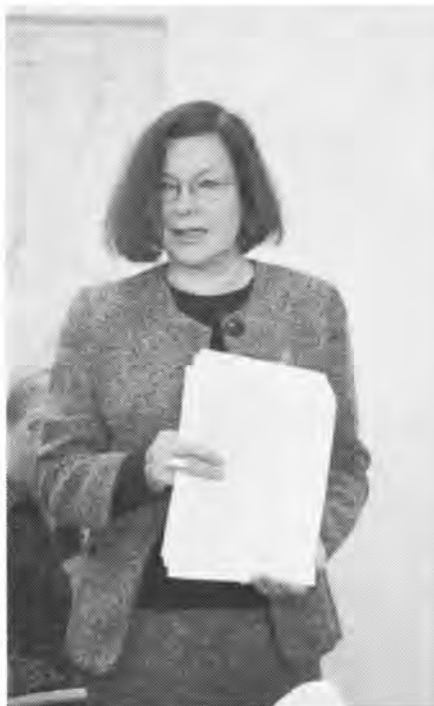
Utanför Posten: Mycket intresserad av kultur: konst och litteratur, har alltid läst mycket.

Bor: På Södermalm i Stockholm och i Helsingfors (ibland).

Familj: Singel.

Vad tyckte du om utställningen?

– Litet imponerad av drottning Margrethes



målningar, hade kanske inte så stora förväntningar. Hon har talang och måste ha ett brinnande intresse. Hon har ju också

gjort bokillustrationer, som inte visas här.
– Prins Eugens "*Molnet*", *nationalklenoden*, som guiden kallade den, har jag alltid gillat. När jag sommarjobbade i Stockholm gick jag hit till Waldemarsudde och redan då var *Molnet* en favorit; jag har skickat många vykort med den som motiv! Den är traditionell i sin stil - men ändå något mer.

Någon favorit bland Margrethes målningar?

– Det är ju mycket grönt och blått i hennes målningar, men jag tycker bättre om de mer abstrakta målningarna med bruna och rosa färgtoner och de ljusa vita fjällmålningarna; där tycker jag att man kan se att "naturen är farlig", som hon själv sagt.

– De ger mer en inre bild av henne, än en fotografisk bild av naturen. Jag tycker nog också, till skillnad från guiden, att Margrethes målningar är mer "moderna" än prins Eugens.

Näm nån annan konstnär som du tycker om!

– När jag var väldigt ung var Gauguin en favorit. Sedan blev det Munch och honom tycker jag fortfarande mycket om. Numera är det mycket svårt att nämna någon speciell favorit, det finns ju så mycket fin konst. Ryska konstnärer, till exempel Alexander Dejneka inom den socialistiska realismen!

Någon finsk konstnär?

– Helene Scherfbeck förstås och Outi Heiskanen, till exempel, är en finsk grafiker som jag gillar. Inari Krohn tycker jag också mycket om.

Kan vi vänta oss fler konstbesök som det idag?

– Ja, vi ska försöka hinna med två till i vår. Utställningen "*I linje - svensk teckning under 100 år*" på Liljevalchs konsthall besöker vi lördag den 15 maj. Moderna Museets Karl Isakssonsutställning, som öppnar i mitten av maj, står högt på önskelistan - men det är osäkert om de kan ta emot fler grupper på lördagar.

– Konstbesöken har varit roliga och det verkar som att de är uppskattade.

– Klubben erbjuder också teaterbiljetter, och även konserter har efterfrågats.

En helt annan sak: Årsta/Tomtebodaprojektet!

– Jag väntar med spänning på hur alla ska få plats på Årsta!

– Det är problem med arbetsmiljön och jag hoppas att arbetsgivaren är beredd att satsa på kulturella aktiviteter på arbetstid.

*Text: Jan Ahman
Bild: Prins Eugen*

Postens delårsrapport Äntligen svarta siffror!

• Postens rörelseintäkter steg under första kvartalet i år till 2,268 miljarder; en ökning med två procent jämfört med samma period förra året. Den ökade omsättningen förklaras främst med högre paket-, ODR- och tidningsvolym. Adresserade brev fortsätter att minska.

Rörelseresultatet blev *plus* 182 miljoner, en förbättring med 192 miljoner jämfört med samma period förra året.

Resultatet efter skatt blev 303 miljoner (13). Då ingår en positiv skatteeffekt på 126 miljoner, utan denna engångseffekt blir resultatet *plus* 177 miljoner.

Fem mål

Vid bolagsstämman presenterade VD Erik Olsson de fem nya mål som ska styra Postens verksamhet framöver:

- Friska och engagerade medarbetare
- Effektiva och tillförlitliga processer
- Hög kvalitet till konkurrenskraftiga priser
- Nöjda kunder och stort förtroende
- Ett Posten med god lönsamhet

Vid den chefskonferens som följde på bolagsstämman redovisade finanschefen Bo Friberg vad "god lönsamhet" innebär, i alla fall i ett första steg. Målet är att Posten senast år 2006 ska göra ett rörelseresultat på 600 miljoner och redovisa minst 300 miljoner i vinst efter avsättningar och skatt. Om den utveckling som redovisas i årets första delårsrapport håller i sig, bör det målet kunna uppnås.

Frågan är hur

Frågan är hur. Chefen för Produktion & Logistik, Göran Sällqvist, aviserade att det ska sparas 500 miljoner per år inom vårt område.

Inom Produktion pågår för närvarande nio projekt; vi i Stockholm är indragna i flertalet av dem. "Det vi hittills fattat beslut om kommer inte att räcka", varnade Sällqvist.

När man samtidigt hör siffran 500 miljoner, så kan man bli kallsvettig för mindre. Ledningen för Produktion lovade rundhant 225 miljoner för de nuvarande nio projekten. En uppgift som man inte kommer att gå ifland med. Därför pågår för närvarande jakten neråt i organisationen för att skrapa ihop de utlovade miljonerna. Man får

hoppas att den högsta ledningen lärt av detta och istället lever som man lär: "Det är farligt att tro att centrala projekt kan lösa allt. Det är vardagsrationaliseringarna som är viktiga", avslutar Sällqvist intervjun i Nyhetsposten.

Nya stålbad

Utdelning, eller *Leverans*, som det kallas numera, förutspås nya stålbad:



Bild: Ulf Lundqvist

- En stor satsning på fastighetsboxar planeras, i omregleringsvärlden finns det inte längre pengar till att dela ut posten i dörrarna i flerbilshusen.
- "Stora besparingar kan uppnås genom att ytterligare öka den maskinella förädlingen i sorteringen"; kanske blir det ändå maskinell finställning till slut?
- Tidsfönstren för turarbetet ska ses över; det skulle inte skada - om man med det menar att ta bort eller åtminstone senarelägga stopptiden för spridningssorteringen av B-posten.
- I senaste numret av Nyhetsposten intervjuas en smart postcenterchef som räknat ut att Posten kan spara 23.000 kr per år och brevbärare om man tar bort det betalda måltidsuppehåll som brevbärarna har inlagda i sina scheman (förutom en obetald rast på 30 minuter). "Det har vi absolut inte råd med", säger den intervjuade. Nej, i omregleringsvärlden har vi inte råd med sådana förmåner för dem som delar ut Posten; de är förbehållna det översta toppskiktet i företaget.

Excesserna

Läget ser för närvarande litet ljusare ut för Posten, med ett resultat som ligger på rätt sida om strecket och en ledning som har stoppat de värsta excesserna från Grabes gästspel. Förhoppningsvis kommer Lindh-utredningen att leda till att subventioneringen av bankerna upphör, även om det leder till att ytterligare upp till 2.000 anställda tvingas till omplaceringar eller

lämna Posten.

Men företaget är fortfarande bräckligt som ett resultat av omregleringen - matsilvret är sålt - och bekymret med vikande brevvolymer återstår. Frågan blir om Lindhs utredning kommer med förslag som ytterligare försvårar möjligheterna att hantera dessa problem. En återreglering eller åtminstone koncessionsavgifter för russinplockarna vore på sin plats!

Då skulle det finnas pengar till att behålla servicen i brevbäringen, anständiga villkor för personalen - och kanske t.o.m. en del av kassaservicen!



Text: Jan Ahman

Jan Ahman är redaktör för Faktuellt

Lindhutredningen har presenterat sina förslag

Att sopa upp resterna från omregleringsfesten

• Den så kallade Lindh-utredningen (Post- och kassaserviceutredningen, SOU 2004:52) presenterade den 6 maj sitt delbetänkande om "Samhällets behov av betaltjänster".

Utredningen konstaterar i sin lägesbeskrivning att antalet transaktioner som genomförs hos Svensk Kassaservice fortsätter att minska i snabb takt (enligt Postens delårsrapport minskade transaktionerna med 16 procent under första kvartalet

i år, jämfört med samma period förra året). Utredarna beräknar att det idag är ca 175.000 personer som är beroende av Svensk Kassaservice för sina betalningsuppdrag. Antalet fortsätter att minska, bl.a. därför att många av de 45.000 pensionärer som fortfarande får sin pension genom utbetalningskort kommer att gå över till gireringar/Internet. Man har också noterat det som alla som haft oturen att behöva utträta ett ärende över disk har

kunnat konstatera (vare sig det är hos Kassaservice eller någon av bankerna): det är ett förfärligt dyrt sätt att utföra sina betalningar på.

Fortsatt ansvar

Mot denna bakgrund föreslår utredningen:

• Det politiska målet för grundläggande betaltjänster ska fastställas av riksdagen och formuleras:

"Det skall finnas tillgång till grundläggande betaltjänster i hela landet till rimliga priser".

• Staten ska ha ett fortsatt ansvar för dessa grundläggande betaltjänster. Dessa ska omfatta betalningsförmedling, uttag av kontanter samt hantering av dagskassor för näringsidkare och ideella föreningar.

För områden där "marknaden" tillgodoser behovet av grundläggande betaltjänster skall staten inte vidta några åtgärder för att öka tillgängligheten.

Statens ansvar för grundläggande betaltjänster skall geografiskt begränsas till de orter och den landsbygd där det inte är "kommersiellt motiverat" att tillhandahålla sådana tjänster och där det inte heller finns några jämförbara alternativ. På landsbygd där kommersiella alternativ saknas skall grundläggande betaltjänster finnas tillgängliga genom lantbrevbäringen, om det inte sker på annat sätt.

Lantbrevbäringen

• En särskild utredare bör tillsättas för att förhandla fram en branschöverenskomst med bankerna.

• Nuvarande lag om grundläggande kassaservice skall upphöra att gälla fr.o.m. den 1 juli 2006. Nyordningen för kassaservice-tjänsterna skall börja genomföras från den 1 januari 2006.

I bolagsordningen för Posten skall anges att företaget - utan vinstsyfte - ska tillhandahålla grundläggande betaltjänster genom lantbrevbäringen. Dessutom får Posten självt eller genom dotterbolag på kommersiella grunder utföra sådana uppdrag (på de orter där upphandling blir aktuell).

• Post- och telestyrelsen skall ha regeringens uppdrag att upphandla de grundläggande

SEKO:

"Postutredaren har en övertro på marknaden"

■ Idag presenterade den statlige utredaren Susanne Lindh utredningen om Svensk Kassaservice framtid. Hon föreslår att Postens uppdrag att förse hela landet med grundläggande kassaservice försvinner. Hon vill att det ska vara möjligt att upphandla andra utförare av kassaservicen, främst bankerna. SEKO är kritiska till förslaget. Dels för att bankerna i en sådan modell får betalt för att ta hand om sina egna kunder, dels för att utredaren har en övertro på marknaden.

- Det är orimligt att bankerna får betalt av staten för att ta hand om sina egna kunder trots att man redovisar nya miljardvinster varje år, säger SEKO:s förbundsordförande Janne Rudén.

Lika dyrt

Han tror vidare att utredarens förslag kan bli lika dyrt för staten i slutändan men med en sämre service.

- Det kan bli dyrt för staten med tanke att kön inte varit lång för att utföra den här typen av tjänster tidigare.

Staten tar, om förslaget blir verklighet, en stor ekonomisk risk. Utredaren har en övertro på marknaden. Risken finns att det blir lika dyrt för staten som med den nuvarande modellen, fast med en sämre service, säger Janne Rudén.

SEKO har under många år varit starkt kritisk till formerna för utförandet av den rikstäckande kassaservicen. Genom att Posten inte fått full kostnadstäckning för uppdraget har detta drabbat de anställda inom kassaverksamheten. Förbundet har därför krävt att Posten ska få full kostnadstäckning för att utföra det samhällsuppdraget. En sådan ersättning skulle kunna finansieras via någon form av koncessionsavgift där bankerna får ett ansvar att finansiera kassaservicen.

Remissvar

SEKO:s förbundsordförande poängterar att Susanne Lindhs utredning bara är ett förslag. Han säger vidare att oavsett vad som händer måste personalen i Svensk Kassaservice behandlas med respekt.

- Vår bestämda uppfattning är att staten måste ta ett stort ansvar för att underlätta de postanställdas omställning, oavsett vad som nu händer. Den lojala och redan hårt prövade personalen inom kassaverksamheten måste behandlas med respekt och värdighet, säger Janne Rudén.

SEKO kommer att precisera sina synpunkter på utredningen i det remissvar som förbundet kommer att lämna.

SEKO Posten

gande betaltjänsterna. Upphandlingen ska omfatta de orter och den landsbygd där det inte är kommersiellt motiverat att tillhandahålla sådana tjänster och där det inte finns jämförbara alternativ.

Upphandlingen ska gälla från tidigast 1 januari 2006 och senast den 1 juli samma år.

• Konsumentverket ska ges i uppdrag att genom information och utbildning få de grupper som fortfarande använder kassaservicen att hitta andra sätt att sköta sina betalningar och Riksförsäkringsverket att hitta nya lösningar för utbetalning av

pensioner till dem som saknar bankkonto.

• Konsumentverket ska bevaka att de grundläggande betaltjänsterna "motsvarar samhällets behov".

Läggs ner

Mera kortfattat innebär utredningen att Svensk Kassaservice läggs ner år 2006. På större orter kommer bankerna och/eller ICA (och liknande) att sköta betalningsförmedlingen, på landsbygden lantbrevbärarna och i de orter där det finns varken banker eller lantbrevbärare kommer tjänsten att upphandlas av exempelvis ICA

eller Posten.

Är då detta ett bra förslag? Ja, jag tror det. Det finns inte längre någon anledning för Posten att syssla med den här verksamheten - i vart fall inte under de former som gäller idag. Dagens situation med tudelningen av Brev och Pakets utlämningsställen och Kassaservice kontor är naturligtvis helt vansinnig, men även om man slog i hop dem så skulle det bara bli en tillfällig lösning. Posten får 400 miljoner från staten för att driva Kassaservice, vilket gör att verksamheten går med i bästa fall plus minus noll. Men transaktionerna fortsätter att minska, och det kommer även i framtiden att bli ett evigt kattrakande med staten om hur mycket de ska ersätta verksamheten med. Så blir det även i Lindhs förslag, men i mindre omfattning och med en starkare position för Posten, eftersom vi inte längre har ett lagfäst krav att just vi ska utföra hela uppdraget.

Vallagskommittén

Till saken hör också att den Vallagskommitté som ser över bl.a. poströstningen, med största sannolikhet kommer att ta ifrån Posten ansvaret för detta uppdrag och istället lägga det på kommunerna. Det är inte så konstigt, med tanke på hur Posten skött detta uppdrag sedan de riktiga postkontoren stängdes. Hos mig hade tobakshandlaren inrättat vallokalen i den lilla skrubbdär han har boxarna.

Jag hade in i det längsta hoppats på en renässans för de riktiga postkontoren, även om de av strukturella skäl skulle bli färre och mindre än tidigare, men det kommer inte att bli så. I varje fall inte så länge omreglerarna styr det här landet.

Den bank- och giroverksamhet som var det ena ben, som bar upp postkontoren, har de socialdemokratiska regeringarna (naturligtvis påhejade av fp-m-c-kd) tagit ifrån Posten. IKEA fick öppna bank, men inte Postgirot; sådan var inställningen. När sedan Postgirot såldes ut, så hade bankkapitalet fått allt de ville ha. Aterstod lankorna, och dem kan lika gärna någon annan ta hand om.

Billigare

Hade Posten fått behålla sin bankverksamhet och det monopol på statliga betalningar som vi en gång hade just för att kunna sköta även de mindre lönsamma delarna av samhällsservicen inom detta område - ja, då hade det inte varit något problem. Eller rättare sagt: det hade åtminstone varit enklare och billigare att hantera de

PRESSTOP!PRESSTOP!PRESSTOP!PRESST Om Posten Produktion

• Posten Produktions ledning och de fackliga organisationerna publicerade den 17 maj ett gemensamt uttalande om vilka besparingsåtgärder som ska vidtas under åren 2004 - 2008.

Följande tillkännages:

• De pågående åtta s.k. strukturprojekten (Årsta/Tba, Tba Klump, Segeltorp, etc) fullföljs.
• Beslut om ytterligare terminalnedläggningar fördröjs.

Metodutveckling

• Istället satsas dels på "förbättrade arbetsmetoder" (kallas "Metodutveckling"); i klartext innebär det att de terminaler som har sämre nyckeltal än andra kommer att få skärpta krav på sig, inte minst Årsta), dels på ny teknik.

• Den nya tekniken består dels i en förbättrad och utvidgad OCR-läsning, dels på att ett antal sorteringsmaskiner ("Brevförädlingsmaskiner" - BFM) köps in för att användas till en förenklad form av maskinell finställning.

Idag sorteras ca 80 procent av Små/C5 och 45 procent av stora brev i maskin. 71 procent av dessa sorteras med hjälp av OCR-läsningen (och resten med videokodning).

Nya OCR

Med den nya OCR-utrustningen ("Gemensam Läsbarhetsplattform" - GLP) räknar man med att drygt 85 procent av småbrevet och 60 procent av stora brev kan sorteras i maskin och att hela 91 procent läses med hjälp av OCR. Först ut att introducera GLP blir Malmö och Årsta.

Dessutom räknar man med att i befintliga sorteringsmaskiner och de nya BFM kunna sortera posten efter gatunamn och -nummer. Därigenom sparas tid i brevbärningen.

Beslut om dessa investeringar ska tas i koncernstyrelsen i juni.

Fortsatt hög medelålder

• Man konstaterar att medelåldern kommer att vara fortsatt hög inom Produktion. Man slår fast att hög ålder "inte ska vara en belastning utan snarare en tillgång", förutsatt att de arbetsorganisatoriska, arbetsmiljömässiga samt mentala / kompetensmässiga förutsättningarna utvecklas.

Detta noterar vi med stor tillfredsställelse i Stockholm och förväntar oss bl.a. att ett följdbeslut måste bli att Årsta KSM flyttas till Tomtebodas Klump, som kommer att bli den terminal som har den absolut högsta medelåldern i Brevnätet!

900 miljoner

• Posten Produktions ledning förväntar sig följande besparingar på dessa åtgärder:

– De pågående åtta strukturprojekten och "vardagsrationaliseringar" ca 400 miljoner åren 2004 - 2008 (varav de förstnämnda 225 miljoner).

– Billigare transporter ca 150 miljoner
– Teknik och "Metodutveckling" ca 350 miljoner (varav GLP 50 miljoner).
Summa ca 900 miljoner kronor.

Beslut om detta handlingsprogram ska tas i Posten Produktions samverkan ("Prodsam") den 24 maj.

Jan Åhman

problem som övergången till nya betalningsformer för med sig.

Som en sammanfattning kan man säga att Lindh i sitt delbetänkande sopar upp smulorna från omregleringsfesten inom detta område. De stora kapitalen och det skikt som styr dessa, har fått sitt. De mindre kunderna har getts en dyrare (och ofta sämre) service och personalen har fått betala med uppsägningar och sämre villkor. Kort sagt, omreglerarna har fått in ännu en fullträff.

Nu återstår några "restkunder" som ingen vill ta ansvar för. Lindhs förslag är vettigt, men det skulle inte förvåna mig om det i slutändan blir Posten som i alla fall får ta ansvaret, och vi som jobbar i företaget som får betala.

Sedan finns det naturligtvis en annan lösning på problemet: Återför bank- och giroverksamheten i statens ägo, återinrätta monopol på lämpliga delar så att de litet mer udda tjänsterna kan subventioneras genom monopolvinsterna - istället för att dessa, som nu är fallet, under omregleringspatraskets tidevarv, äts upp av det härskande skiktet. Det är bättre att monopolvinsterna används till att förenkla och förbilliga betalningarna för pensionären x och flyktingen y än till att öka på direktören z:s bonusmiljoner.

.....

Hyllar marknaden

Denna lösning är dock avskydd av omreglerarna och därför har den socialdemokratiska regeringen skrivit direktiv för Lindh-utredningen där man hyllar "marknaden" och "liberaliseringens positiva ... effekter".

Utredningens första uppdrag var att avveckla Svensk Kassaservice; det har man nu utfört.

Det andra uppdraget - som ska redovisas senast den 1 november i år - gäller att

- Se över prisregleringen för "enstaka försändelser" och prissättningen för tidningar.
- Göra en samhällsekonomisk analys av liberaliseringen av postmarknaden och analysera det politiska målet för postområdet.
- Föreslå "möjligheter för operatörer att få tillgång till delar av den dominerande operatörens distributionsnät" och "en konkurrensfrämjande roll för PTS på postområdet".

EU:s omreglering

Lindh's första rapport innehåller förslag

som för Postens del är bra, men antagligen inte för de mindre kunderna (och naturligtvis inte heller för de kvarvarande ca 2.000 potskassörerna!). Det är med oro och spänning man inväntar nästa betänkande. Kanske vore det inte så dumt om vi inom SEKO Posten litet mera öppet diskuterade vad vi egentligen vill ha ut av utredningen. Nedgången i volymer kommer inte att bli lika drastiskt inom brevområdet som inom kassan. Men minskningen kommer att fortsätta åtminstone ett tag till, och frågan är hur detta ska hanteras. Hur ska

vi ställa oss till EU:s fortsatta omreglering av postmarknaden? Är den "brittiska" lösning - terminalnätet ska vara öppet för alla distributörer - som Lindh-utredningen ska undersöka bra? Etc.....

Faktuellt's spalter står som alltid öppna för debatt!

Jan Ahman

SEKO:s officiella uttalande publiceras på föregående sida.

Debatt

Årsmöteskommentar från en "nygammal" medlem

• Jag bevisade Årstaårsmötet i år efter att ha haft annan facklig anslutning några år. Faktuellt nr 2 har ett bra referat från detta möte. Men det är några punkter som inte framkommer. Bl.a. varför det blev tidsbrist.

Enligt min mening berodde det på en handfull "mötesförstörare" med Eva Thörn i spetsen. T.ex Verksamhetsberättelsen på ca 5 sidor tog 2 timmar att gå igenom eftersom varje punkt kommenterades i det oändliga med meningslöst pladder om allt möjligt annat än det som hörde till punkten. Jag har inte upplevt nåt liknande sedan Berra Ahmberg och hans Kflm:r-kamrater försökte upp- vigla Postchaufförsklubbens medlemmar till vilda strejker under 1970-talet. När man misslyckes med oss slutade de och började på Scania i Södertälje och se, snart kunde man läsa i tidningarna om vilda strejker.

Vilda strejker

Nu vill jag på intet vis beskylla Eva för uppmaningar till vilda strejker, men det var fler än jag som inte förstod ett dyft av vad hon egentligen ville, kanske ville hon bara höra sin egen röst?

Givetvis är det bra med åsikter, men jag tycker faktiskt att det är oförskämt mot oss andra att gå på gång avvika från dagordningen. En annan sak som förvånar mig är ordförandedebatten, det är väl därför man har en vice, för att han ska kunna rycka in för den ordinarie.

Sen vill jag kommentera den helsida som E.T. skrivit i Faktuellt nr 2. Den verkar vara skriven av en rättshaverist, med en massa luddiga och felaktiga beskyllningar åt alla håll. Om krav ställs på samma sätt måste det ju vara mycket svårt att tillgodose dem. Vet hon ens själv vad hon vill rent konkret?

Helhetssyn

Se dig omkring, (lyssna på bullret i Segeltorp eller mät temperaturen på chaufförnas lastplatser. Ena stället är inomhus med +20 nästa utomhus kanske -20, hur klär man sig?..) i stället för att ha syrliga kommentarer om bakgrund (utan att känna till fakta). T.ex bullermätning fodrar väl i första hand kunskap i hur bullermätning ska göras.

Våra fackliga represententer är valda för oss alla och jag utgår från att de lägger ner mest jobb där de bedömer problemen som störst. Sen är ju samhället av idag tyvärr så cyniskt att man bara flyttar arbetet dit det kan utföras tillräckligt billigt. Givetvis ska vi alla kämpa för att få det bättre, men på ett seriöst sätt.

Rätta mig om jag har fel, men är inte poängen med demokrati att några väljs för att kunna sätta sig in i, och ta ställning i detaljfrågorna, med en helhetssyn.

Bengt "Bippen" Pettersson
Biltransporten Årsta

Ewa Thörn svarar på sidan 25

Bojkotta valet till EU-parlamentet - eller inte?

■ Inom några veckor ska det hållas val i Sverige den 13 juni. Ett val som skall utse representanter till EU-parlamentet i Bryssel/Strasbourg.

I det nuvarande parlamentet deltar 22 ledamöter från Sverige bland de 625 "folkvalda" från alla medlemsländer. För Sveriges del minskar antalet platser i parlamentet från 22 till 19 efter utvidgningen i år.

Jag gissar att många av oss kommer att bojkotta valet för att inte legitimera ytterligare maktförskjutning till Bryssel. En del kanske väljer att rösta på EU-motståndarpartierna Vänsterpartiet eller Miljöpartiet eller kryssa för enskilda EU-motståndare i övriga riksdagspartier i syfte att en plats i EU-parlamentet ska underlätta att ta Sverige ur EU.

Kapitalets makt

Innan jag börjar prata om varför vi skall rösta i detta val, vill jag gärna berätta litet om EU:s bildande och EU-parlamentet.

EU bildades för att stärka kapitalets makt

och EU-parlamentet är EU:s demokratiska fasad för monopolkapitalets diktatur över det arbetande folkets sociala och samhällseliga förhållande.

I EU är den nyliberala politiken stadfäst i direktiv och lagar som Kommissionen har fastställt under medinflytande av EU-parlamentet. EU är monopolkapitalets och storfinsansens projekt för att skapa bästa möjliga förutsättningar för deras jakt på ständigt ökade profiter, en jakt som pågår runt hela vår värld.

Resultatet av EU:s politik ser vi tydligt i Sverige under det senaste årtiondet. Regeringen och den s.k. "oppositionen" fortsätter att rabbla nyliberala mantra om att privatiseringar, bolagiseringar och skattelättnader för de rika är den enda vägen/möjligheten för Sverige att få ökat välstånd och tillväxt i den globaliserade värld som nu påstås vara något nytt. Detta är ett projekt för att nedvärdera oss alla, därför borde vi inte vara med!

Varför vi bör rösta

Personligen tycker jag att vi alla borde gå och rösta på en EU-kritiker. Inom EU-systemet finns många politiker som ser som sin uppgift att försvara vad unionen gör och som närmast automatiskt säger Ja till EU för mer makt. Om EU-kritiska blir valda i detta val, då kan de vara vår röst, som vågar kritisera och säga ifrån och försvara de egna väljarnas intressen och inte EU-systemet.

Förändra unionen

Jag tror att de kommer att arbeta aktivt och konstruktivt för att förändra och förbättra Unionen. På sikt kommer de kanske att göra EU rödare, grönare och mer solidariskt och jämställt. För att nå detta mål kommer de att samarbeta med andra progressiva krafter i olika länder.

Sedan Sverige gick med i EU har de EU-kritiska ledamöterna varit mycket aktiva i EU-parlamentet.

Många problem har sin orsak i EU:s politik, exempelvis den orättvisa handelspolitiken, privatiseringarna av den offentliga sektorn, jordbrukspolitikerna och den hårda flyktingpolitiken.

Gör Persson ledsen!

För att ändra EU:s politik krävs att man vågar kritisera hela systemets grunder och jobba hårt för ett utträde ur EU. Det kan bara EU-kritiker göra.

Ur demokratisk synvinkel är det bra att rösta på en som ogillar EU istället för att lämna hela arenan till de arbetarklassfientliga krafterna. Låt de inte jubla!

Du som vet att EU:s politik betyder stor risk för ökad arbetslöshet, försämringar för löntagarna och nedskärningar i välfärden - du måste rösta på en EU-kritiker den 13 juni!

Genom att rösta kan du stärka demokratin och minska chansen för EU att bilda en superstat.

Detta är ett bra tillfälle att göra Kungen Persson ledsen.

Missa inte denna chans!

Masood Punjabi

Masood Punjabi arbetar på Stora Brev på Tomtebodan.

Yttranderätt eller "mötesförstörare"? - replik till Bengt på "Bippen"

• Jag rättar dig gärna, "nygamle" Bengt! (Presentera dig vid tillfälle - jag vet inte vem du är!) Kanske blir ett årsmöte - och yttrandena där - svårörställda när man som du inte deltagit under några år.

Enväldshärskare

Poängen med demokrati är knappast att välja enväldshärskare som i medlemmarnas namn beslutar helt själva även i principiellt viktiga frågor. Att representera innebär rimligen inte minst att verkligen efterfråga och föra fram medlemmarnas uppfattningar.

Kravet på mindre "enväldshärskande" och mer av medlemskonsultationer (t ex enkäter) har också varit starkt, framfört av många.

Nonchalerar

Poängen med demokrati är ju nämligen knappast heller att medlemmarna inte ska använda sin yttranderätt eller - om de använder den - kallas "mötesförstörare". Medlemmarnas synpunkter behövs som underlag för bra beslut!

Riktigt illa ute är demokratin när de valda representanterna t o m helt nonchalerar med-

lemmarnas uppfattning manifesterad i formellt korrekta årsmötesbeslut i en grundligt debatterad fråga. Det inträffade förra verksamhetsåret. Men Faktuellts referat, som du kallar "bra", missade grovt denna viktiga information till de fackliga medlemmarna:

Sundhetstecken

Jan Skog förlöjligade dem som respekterat medlemmarnas dokumenterade krav på minst 10 procentens arbetstid i produktionen för fackliga företrädare. Men han återgav inte att bli bägge våra två klubbordförande medvetet struntat i medlemsbeslutet. Trots att Micke Täll omvaldes på årsmötet 2003 först efter uttryckligt löfte att följa medlemsviljan!

Sådant skapar lätt infekterade stämningar och långa årsmötesdiskussioner - oftast ett demokratiskt sundhetstecken. Det är inte heller förvånande att just besluten om arbetsmiljön blivit så fel när beslutsfattare sedan länge aldrig är verksamma i den.

Ewa Thörn
Små/Årsta

Förtroendevald

“Det känns ovant med så mycket ansvar”

Namn: Jamshid Ghassemi.

Ålder: 45 år.

Familj: Fru och en dotter.

Vald till: Ordförande för sektion små/C5 på Årsta.

Till Sverige som gäststudent

Jag är född och har gått i skolan i Iran. År 1979 flyttade jag till Sverige som gäststudent. 1988 blev jag färdigutbildad systemerare. Under tiden jobbade jag inom vården med utvecklingsstörda. Jobbade även en tid på SL bland annat som spärrvakt och jourstädare. Blev anställd på Postgirot 1989 och flyttade därefter till Klara 1993 eller 1994. Har varit på nästan alla enheter inom Posten utom kassan och poståkeriet. Under alla dessa år har jag jobbat på nätterna.

Hela min släkt är kvar i norra Iran (Kaspiska Havet), bortsett från min fru och min dotter. Sist jag hälsade på var år 1980. Nu har jag bestämt mig för att så länge den nuvarande regimen finns kvar kommer jag inte att åka tillbaka. Även om det kanske inte finns något personligt hot mot just mig, så har regimen mördat tillräckligt många iranier för att jag skall ta avstånd från den.

Självklart vara med och ta ansvar

Anledningen till att jag valde att engagera mig fackligt beror på mitt brinnande intresse för fackligt / politiska och samhällsrelaterade frågor. Det är självklart att jag skall vara med och ta ansvar, eftersom en del i det arbetet innebär att vara aktiv. Förra gången jag satt med i Stora Brevs styrelse på Klara år 1997, hade jag hand om fackligt/politiska frågor.

I min nya roll som ordförande känns



det ovant med så mycket ansvar, men samtidigt är jag glad över att ha tagit på mig det här. Jag kommer att göra mitt bästa, men jag är också medveten om att jag kommer att begå en del misstag...Det känns som om jag kommer att behöva rätt mycket utbildning! Har hittills fått ganska bra respons från klubben och andra kamrater som jobbar inom sektionen. Samarbetet med arbetsgivaren har varit bra så här långt, men det är bara framtiden som kan utvisa hur det blir i fortsättningen...

Fått mycket hjälp från erfarna medlemmar

Jag har fått otroligt mycket hjälp från sittande styrelse inom sektionen, men också från erfarna medlemmar som suttit i styrelsen tidigare. De är en enorm tillgång för facket som alla borde tänka på! Särskilt som de ju är intresserade och kan bidra både med sin erfarenhet och kunnighet...Har även haft bra samarbete med DIL:en, Stora Brev och även med Tomtebo-da, vars årsmöte jag fick nöjet att gästa...

Kvinnorna på frammarsch

Vad gäller kvinnor i det fackliga arbetet så tror jag att kvinnorna är på stark frammarsch på alla fronter i samhället. Jag hoppas och tror att de passerar oss män, vilket bara är bra! Men samtidigt tar det fackliga arbetet mycket tid vilket kan göra det svårt för många kvinnor att pussla ihop sin situation.

Löner och arbetsmiljö viktigaste frågorna

De fackliga frågor jag anser är viktigast är de anställdas löner och deras arbetsmiljö. Med arbetsmiljön följer ju vissa faktorer som t.ex. stress, belastningsskador o.s.v. Här på Posten förekommer ju ganska mycket av just dessa varor...

Bra årsmöte

Apropå Årstaklubbens årsmöte så anser jag att det var ett bra möte. Medlemmarna fick en bra chans att säga vad de tyckte och tänkte, även om det ibland ledde till lite väl mycket tjafs! Men det visar ändå på att det var ett demokratiskt årsmöte. Men tyvärr var det som på alla tidigare årsmöten brist på tid, vilket var den svaga punkten.



Anna Panic

Anna Panic är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och arbetar på Stora Brev.

Foto: Janne Skog

En underlig kväll

Det var en underlig kväll

När alla stod stilla och tysta

Det var en underlig kväll

När alla levande legender
börjar likna stenar och statyer

Det var en underlig kväll

När ingen visade ingen tecken av livet

Det var en skrämmande bild av maktlösheten
i ett demokratiskt samhälle

Men vad hände med de?

Det var en ohederlig röst
som berättade om deras barns död

Barnet som jämt var sjukt och kräset
Barnet som de skötte med eget blod och svett
Barnet som var deras liv
Barnet som var deras framtid

När detta barn blev stort och friskt
någon mördade det

Denna nyhet gjorde dem döva och stumma
Därför stod de som skuggor och skelett

Men, när de återigen kom i normalt tillstånd
tillsammans ropade de högt MÖRDARE!

Ropet hördes i hela byn.



Masood Punjabi

Masood Punjabi arbetar på
Tomtebodas Stora Brev

Stockholmsterminälernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på
Årsta eller Tomteboda.
Föreningen disponerar en
välutrustad lokal på
plan 2½, Tomteboda.
Medlemsavgift 50 kr/år.
Kontakt: Janis Rubulis,
tel 0730-206 281

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom
Posten i Sth. Utställningslokaler
på Tomteboda och Årsta.
Medlemsavgift 175 kr/år. Du
sätter in minst 100 kr/mån på ett
konto hos föreningen, som du
sedan köper konst för.
Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 781 72 51
Hemsida:
<http://w1.875.telia.com/~u87509607>.

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postan-
ställd och fotointresserad.
Föreningen disponerar ett
välutrustat mörkrum på plan 1
på Tomteboda
Kontakt: Lennart Gagnefjord,
tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 781 76 04

En historia om gråpäron och följden av att rata dom

eller

Kan man äta gråpäron under friskvårdstimmen?

– Hej, har ni gråpäron?
– Nää...men välkommen in ...
kom in i min fina butik. Är den
inte fantastisk?!

– Mmm... jo... men har ni gråpäron?

Eva Brattström fick sista ordet

– Se här! ... titta vilken fantastisk
fruktavdelning vi har. Jag tycker
verkligen att vi har all anledning
att vara stolta över den. Eller hur?
– Vvisst... men jag undrar bara om
ni har gråpäron, som smakar så
gott?

– Se här! ... se vilka underbart
fina äpplen vi har, både röda och
gröna. Direktimporterade med
hållbarhetsgaranti!

– Joo ... men på andra sidan sta'n
har dom en lika stor butik som den
här, och där har dom gråpäron...

Har inte ni det här?

– Se här! ... kolla vindruvorna!
vindruvorna! ... titta vilka fantas-
tiska vindruvor vi har! ... provs-
maka gärna, det bjuder vi på ...

– Vet du ... jag tror inte att du har
några gråpäron. Du är pinsamt
medveten om det och vill inte
erkänna... Du svarar ju inte på
frågan: Har ni gråpäron???

– Gråpäron och gråpäron ... vilket
förbannat tjtande om gråpäron.
Hur skulle det se ut om jag enväl-
digt och utan att rådgöra med för-
säljare, importörer, lastare, trans-
portörer, odlare och alla andra in-
blandade, helt självsvåldigt tog in
något så grått och trist som gråpä-
ron. Bara för att några enstaka av
våra kunder plötsligt får för sig att
det skulle smaka gott med ... vad
det nu heter nu igen...

– Gråpäron

– Ja ja ja! ... det borde väl räcka
med all annan djävla frukt vi har i
den här butiken!

– Vet du, jag tror inte att du vet
riktigt vad gråpäron är ... eller hur
gott det smakar.

– Hörrudu! ... det jag inte vet om
frukt är inte värt att veta.

– ...Men, hörrudu! ... jag vet fak-
tiskt att det finns andra bl.a. såna
som jobbar här i din butik, som
också gillar gråpäron. För dom

känner folk från den där andra bu-
tiken, på andra sidan sta'n. Dom
har fått smaka på deras gråpäron.
Just den frukten är dessutom extra
nyttig och befrämjande för hälsan.
Alla som äter gråpäron i den där
andra butiken, säger att dom mår
så gott av gråpäron.

– Neejj!!! ... nämn inte det där
satans päronet en gång till, för jag
får migrän då.

– Gråpäron!

– Aajj!!! ... låt bli!

– Gråpäron!

– Usch

!!! ...

lägg av!

– Gråpä-

ron!

– Sluuta

!!!... ta

vilken

frukt du

vil!!!

Du slip-

per beta-

la, bara du slutar och tjata.

Eva Brattström

Eva Brattström är ordförande i Sektion Stora
Brev på Årsta.

