

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tba Brev, Tba Paket, Segeltorp Paket • Nr 5/sept 2004

Avtalsrörelsen 2004

3,2 procent i lönekrav

• Den 18 augusti överlämnade SEKO årets avtalskrav till arbetsgivaren.

Förbundet yrkar på en löneökning på 3,2 procent, dock lägst 650 kronor/månad. Varje anställd ska garanteras en generell höjning med minst 350 kronor/månad (heltid). Lönetilläggen (ob-tillägg m.fl.) ska höjas med samma procenttal som potten.

"Svarta hålet"

Ett mycket viktigt krav i årets lönerörelse är att komma till rätta med den dåliga lönetrappan som gäller för dem som nyanställs.

SEKO yrkar att ingångslönen ska höjas till 14.000 kr/mån och slutlönen till 18.000 kr/mån. Därigenom skulle man någorlunda täppa till det "svarta hålet" som idag uppstår mellan slutlönen i trappan och snittlönen för dem som jobbat ett tag i Posten.

Deltidsfällan

Många i Posten har fastnat i en "deltidsfälla", som bara delvis kan rättas till med hjälp av företrädesrätten och 5/3-årsregeln för vikariat. Vi ser också en tendens till att Posten vill öka deltidsanställningarna på bekostnad av heltid - inte minst inom terminal. SEKO yrkar i avtalsrörelsen att det

införs en regel i branschavtalet om att "heltidsanställning är en rättighet och deltidsanställning en möjlighet".

Provocerande

Arbetsgivaren inledde årets förhandlingar genom att på ett provocerande sätt säga upp Trygghetsavtalet och några andra avtal.

Man får hoppas att detta var ett misstag i arbetet och inte en förvarning om att man strävar efter att ytterligare försämbra villkoren för oss postanställda.

Jämfört med andra grupper har våra löner släpat efter. Det är med andra ord dags för en återställare!

När detta skrivs pågår förhandlingarna för fullt. Inuti tidningen finns utförligare information om kraven. Genom Facktuellt och Tomtebodaklubbens hemsida och annan SEKO-information kommer vi att fortlöpande rapportera om förhandlingarna.

/Red

Klumpen

Sista sidan



Det slår gnistor om Segeltorp. Bygget går med en rasande fart och de nya maskinerna har börjat installeras. Men hur många ska jobba i huset - den frågan råder det delade meningar om! Läs intervjun med SEKO:s förhandlare inuti tidningen!

Boka redan nu:

**Årstaklubbens budgetmöte
Lördag 20 november**

**Tomteboda Brevs budgetmöte
Lördag 13 november**

**Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**

Faktuellt nr 5/2004

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar

Red Tba: Jan Ahman

Tel: 0708- 717 310

Red Årsta: Janne Skog

Tel: 070-726 73 91

Nr 6/2004 beräknas

utkomma i oktober

Klubb Brev Tomtebodan

Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Tel: 08/781 76 14

Ordförande:

Åke Anevad

Tel: 070-980 71 08

Klubb Årsta Postterminal

Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande:

Micke Täll

Tel: 08/781 56 13

Klubb Tomtebodan Paket

Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Ordförande:

Tommy Nyrén

Tel: 070-980 50 58

Klubb Segeltorp Paket

Box 5555

141 07 Huddinge

Ordförande:

Murat Tok

Tel: 070-980 40 16

SEKO Stockholm

Box 1149, 111 81 Stockholm

Tel: 08/454 84 01

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

Snabba förändringar i ekonomin - men vad får arbetsmiljön?!

• Det är med en viss tillfredsställelse som man läser om den förbättrade ekonomin inom Posten AB. Det är naturligtvis glädjande att företaget går bra. Bara det nu inte är utifrån felaktiga kalkyler man räknar hem pengarna. Pengar som man aldrig kommer att få se skymten av. Vi har ju under det senaste ett och ett halvt året sett hur vissa kalkyler smulats ned till ett intet. Vi har fått uppleva hur man i projektet för överflyttande av brevvolymer från Tba till Årsta inte kunnat leva upp till de skrivningar som fanns med i projektdirektivet, nämligen: "Arbetsmiljön ska inte bli sämre snarare bättre".

Krympta tidsfönster

Är detta Postens uppfattning om en förbättrad arbetsmiljö, att tidsfönstren krymper och stressen ökar, att arbets- och lagerytor krymper, att den samlade ljudnivån ökar, vilket är en stressfaktor i sig, och att arbetstiderna försämras, så bevara oss väl. När man nu samlar hela Stockholms brevvolymer på ett ställe så är väl det minsta man kan begära att man vidtar ordentliga satsningar på arbetsmiljön. Men i rättvisans namn ska väl ändå sägas att en del saker har åstadkommit tex. tillkommer en del ljuddämpande åtgärder vilket tyder på att en viss förståelse för hur oönskat ljud påverkar den mänskliga organismen. Detta trots att man hängt upp sig på gränsvärden och i vilket läge trumhinnorna spräcks.

Rast- och lagtider

Även en viss satsning på golv kommer till stånd där den ena delen handlar mer om estetik än funktion. Men att estetiken har fått en plats på dagordningen får väl också ses som en framgång. Estetiken har ju tidigare uppfyllts med hjälp av en och annan tavla utplacerad i lokalen (Hangaren). Betonggrått är bra depimerande.

Nå vad har vi att vänta oss inom den

närmaste framtiden? I dessa tider av besparingar och krav på högre effektivitet vill man slimma organisationen ytterligare dels i form av en mer flödesanpassad organisation, vad det nu kan innebära för våra tjänstgöringslistor i form av tidigare mornar och betoning på eftermiddag och dels inskränkta rast- och lagtider? Ett förslag till ändrade rast-, paus- och lagtider har lagts fram som vad jag kan se innebär en anpassning till sämre förhållanden för de flesta på Årsta. Lagtiden som vi slagits för och velat utveckla ända sedan den kom till men som arbetsgivaren i stora delar misskött vill man dra ner på.

Inte ens ROS

Tydligt kan inte ens ROS-arbetet rädda det tidsuttaget. Det är en skam att man inte kan fylla dessa möten med ett konstruktivt innehåll. Vad rasttiderna beträffar så är det postala arbetet av en sådan karaktär (monotont, repetitivt och späningsgenererande) att det motiverar en viss mängd avbrott i producerandet för att inte kroppen ska ta allt för mycket stryk.

På lite längre sikt kan finnas en viss ljusning. Posten har dragit igång ett projekt för att se över den samlade brevvolymer där vissa eventuella förändringar skulle kunna innebära att några tidsfönster blir något generösare. Men det återstår att se....



Janne Gebring

Janne Gebring är vice ordförande i Klubb Årsta Postterminal.

Produktionsområdet

Ingen ny chef har utsetts än

Samverkan 20 augusti

Senaste samverkan bekräftade att förre chefen för terminal Norrköping - Lars Lagerholm - blir chef för paket Stockholm, läs Segeltorp och Sätra. Han tillträder när chef för Gruppreklamcentralen i Norrköping utses. Lars Lagerholm får liksom andra chefer i området specifika övergripande ansvar. Logistik och Personal blir hans ansvar. Det skall senare rekryteras en personalchef för hela produktionsområdet. Det välkomnar SEKO eftersom man genom detta får en likartad (bra?) personalpolicy inom hela produktionsområdet.

Övriga klagörande om ansvarsområden är att Susanne Hellebring-Årsta ansvarar för Kvalitet, Säkerhet och Service. Peter Salomonsson-Tomteboda har Teknik.

Budgeten hålls

Prognosen för resultatet 2004 är att man kommer att hålla budgeten. Detta trots att Bertil Nilsson hade pådyvlat Stockholm ytterligare 10 milj kr i minskad kostnad. (SEKO kan för övrigt meddela att de miljoner som strukturprojekten förväntas ge under 2005 inte kommer vara i närheten av vad Posten vill. Någon har helt enkelt räknat fel innan strukturprojekten beslutades, precis som SEKO har sagt.)

Översynen av stödfunktioner inom alla terminaler presenteras i september. Det kommer att betyda ett överskott av anställda. De erbjuds att återgå till sortering eller gå in i Futurum.

Arbets-skaderapportering

Årsta kommer att vara en av flera arbetsplatser i ett pilotprojekt inom Posten för

att förbättra arbetsskade- och tillbudsrapportering. SEKO inklusive skyddsombuden hoppas på ett bra system. Det är väldigt viktigt våra medlemmar har ett bra underlag om de skulle få men av arbetet.

Representanter för Futurum och produktionsområdet har kommit till ny överenskommelse som betyder en åtstramning av möjligheten att inträda i Futurum. Dessutom skall alla ansökningar gå genom en person i området. För övrigt förväntas stora pensionsavgångar de närmsta åren.

Efterträdare till Troels

Troels Nielsens sista arbetsdag är fredag 1 okt. Då blir det också sista samverkan med honom. Vi önskar honom lycka till i sitt nya arbete. SEKO har som tidigare meddelat tyckt att Troels har haft ett bra arbetssätt när det gäller kontakter med SEKO. Vi är naturligtvis väldigt intresserade av att få inflytande över processen för att hitta hans efterträdare. Klubbarna har redan haft ett möte där vi formulerar krav på nye chefen. Vi befarar att det kommer att bli en ny chef som inte vågar säga ifrån när det kommer ytterligare (oseriösa?) krav på produktionsområdet.

Inga bra beslut

Det är väl inte någon medlem som tycker att det varit ett bra beslut att göra Tomteboda till klumpterminale och Årsta till brevterminal och Segeltorp till ensam paketterminal? Det har istället skapat stor oro, för att inte säga ilska. Med bakgrund av detta så kanske ingen blir förvånad över produktionsstörningar under 2005, om det skulle komma ytterligare ekonomiska krav på området? Dvs medlemmarna är stridslystna och kommer kanske att fundera över Stockholmsterminalernas strategiska läge för hela nätet inom brev / paket / klump. Mycket av all post går igenom Stockholm, skulle det inte flyta smärtfritt här, påverkas hela Posten Produktion...



Micke Täll

Micke Täll är ansvarig för Geografiska rådet

Årstanyheter

ePP

Stockholmsnoden ePP på Årsta har, enligt Posten Produktion, för dåligt uppnådda nyckeltal. Arbetsgivaren på Årsta vill visa att tjänsten e-brev belastas orättvist av kostnader för andra verksamheter inom enheten. Därför kommer man att strukturera upp de olika tjänsterna så att i ex e-brevet jämförs på ett rättvist sätt med övriga noder i Sverige. De andra noderna har ju i princip bara e-brev. SEKO stödjer dessa tankar, vi vill ha en rättvis jämförelse för att undvika felaktiga rykten om ePP Årstas effektivitet.

När ePP inte har ett eget huvudkontor har arbetsgivaren lagt ett ansvarsområde kallad Hybrid, under Driftsamordning. Driftsamordningens chef är Kent Söderberg - förre chefen för terminal Uppsala. Han rapporterar till Bertil Nilsson och sitter med i Produktionsamverkan (Prodsam). Chef för Hybrid är Åsa Sigurdh. Undertecknad och Jan-Eric Rönqvist från Verksamhetsrådet kommer kontinuerligt att träffa AS för att kunna få en överblick över Hybrid (läs ePP).

ePP-sektionen kommer med benägen hjälp av Klubb Årsta anordna medlems-

möten för att diskutera lönesättning. Dessa möten skall kombineras med enkäter för att få en tydlig bild av hur medlemmarna ser på löneutveckling. Arbetsgivaren och fack kommer också att ta fram ett förslag som skall bearbetas för att få fram bra kriterier för lönesättning. Idag är det tveksamt om medlemmarna vet vad som ger löneutveckling och hur en avtalsrörelse går till via LO-SEKO-SEKOposten-klubb-sektion-medlem. Medlemsundersökningen är ett löfte från årsmötet 2004.

Löneförhandlingar

Klubb Årstas lönegrupp inför förhandlingarna senare i år träffas 14 sep för att gå igenom sitt uppdrag. De centrala förhandlingarna har ju startat, men det är naturligtvis omöjlig att fastslå när lokala förhandlingar kan starta. Det blev inget lönekriteriesystem i år, då tiden blev för knapp. Deltagare i lönegruppen är Jan Gebring, Anna Panic, Rodrigo Acuna, Raili Kalliovaara och ansvarig Micke Täll.

Sektionerna kommer att kallas till möte när det är dags att fastställa lokala krav.

Micke Täll

Avtalsrörelsen

3,2 procent i lönekrav

• Den 18 augusti överlämnade SEKO årets avtalskrav till arbetsgivaren.

Förbundet yrkar på en lönepott på 3,2 procent, dock lägst 650 kronor/månad. Varje anställd ska garanteras en generell höjning med minst 350 kronor/månad (heltid). Lönetilläggen (ob-tillägg m.fl.) ska höjas med samma procenttal som potten.

En garanterad lägsta semesterlön på 1.050 kr/dag ska införas. Som exempel kan nämnas att den som tjänar 18.350 kr/mån idag har en semesterlön på ca 980 kr/dag.

"Svarta hålet"

Ett mycket viktigt krav i årets lönerörelse är att komma till rätta med den dåliga lönetrappa som gäller för dem som nyanställs. Idag börjar den på 12.657 kr/mån och slutar efter 30 månaders anställning på 14.950 kr/mån. SEKO yrkar att ingångslönen ska höjas till 14.000 kr/mån och slutlönen till 18.000 kr/mån. Därigenom skulle man någorlunda täppa till det "svarta hål" som idag uppstår mellan slutlönen i trappan och snittlönen för dem som jobbat ett tag i Posten. Ett "svart hål"

som man lokalt försökt att täppa till genom att ta pengar ur potten vid de årliga lönerörelserna. Vilket i sin tur är en av förklaringarna till att lönerna i Posten utvecklats sämre än för andra grupper på arbetsmarknaden.

Förutom högre belopp i trappan yrkar SEKO att en garanterad lön på x kronor efter y års anställning införs.

"Branschen"

Posten tillhör som arbetsgivare ALMEGA, Bransch Kommunikation. Det innebär att vi lyder under ALMEGA:s branschavtal för Kommunikation. I praktiken är det än så länge bara Posten och ett eller ett par småföretag som tillhör samma avtalsområde. Exempelvis CityMail har ett annat "branschavtal", liksom konkurrenterna på paketsidan, ALMEGA:s branschavtal är idag något av ett minimiavtal. Ovanpå detta har vi på en rad områden väsentligt bättre villkor, vilka regleras i postcentrala avtal. SEKO yrkar nu att en del av dessa bättre villkor, bland annat de som reglerar arbetstid och ledigheter, också ska föras in i branschavtalet. Detta för att inte andra företag inom branschen

ska kunna konkurrera med sämre - och billigare - avtalsvillkor för personalen.

Deltidsfällan

Många i Posten har fastnat i en "deltidsfälla", som bara delvis kan rättas till med hjälp av företrädarrätten och 5/3-årsregeln för vikariat. Vi ser också en tendens till att Posten vill öka deltidsanställningarna på bekostnad av heltid - inte minst inom terminal. SEKO yrkar i avtalsrörelsen att det införs en "regel" i branschavtalet om att "heltidsanställning är en rättighet och deltidsanställning en möjlighet". Dessutom yrkas att avtalet anpassas till EU:s deltidsdirektiv, vilket för vår del möjligen skulle förbättra villkoren för timanställda.

Bättre sjuklön

Ersättningen vid arbetsskada har förbättrats en del under den gångna avtalsperioden, dels genom ett LO/PTK-avtal, dels genom våra egna avtal. Dock kvarstår bl.a. att man vid arbetsolycksfall inte får full ersättning under dag 2-14 vid kortare sjukskrivning och vid arbetsjukdom är det svårt att överhuvud taget få någon ersättning utöver sjuklön och sjukpenning. SEKO kräver därför att ett avtal ska tecknas som ger "full ersättning för inkomstförlust vid arbetsskada".

Förbundet har också överlämnat ett yrkande om bättre sjuklön. Idag får vi i Posten en kompletterande ersättning från arbetsgivaren (en sjuklön på 10 procent) upp till 90 dagar. Därefter får man enbart sjukpenningen. Inom andra avtalsområden har man ofta en kompletterande ersättning även efter 90 dagar. SEKO:s krav är att sjuklönen ska betalas ut t.o.m. 360 kalenderdagar.

Ettårsavtal?

Till sist så innehåller yrkandet också ett par andra saker:

- En regel införs i avtalet som förhindrar att företaget att använda bemannings- och uthyrningsföretag om det samtidigt finns personer med företrädesrätt till återanställning som kan utföra arbetet.

- Centrala lönesättningsprinciper / konstruktioner utvecklas/förbättras med inriktning på att underlätta för de lokala parterna att själva avgöra vilken lönemodell som man kan komma överens om.

829 procent!

Ökade kvarligg

• Omstruktureringen av brevtterminalerna har orsakat svåra kvalitetsstörningar. Det var inte så enkelt att plocka bort Norrköping ur nätet, som experterna på Produktion trodde. Inte heller att pressa in klumpen på Tomtebodas - utan att ha tänkt över vilken utrustning och andra förutsättningar som krävs.

Kundkvarliggen i de terminaler som är indragna i strukturförändringarna har ökat dramatiskt i år. Nässjö, som är värst drabbat, har t.o.m. den 15 september i år haft 260.000

försändelser i kundkvarligg (A+B, uppsamling och spridning). Då återstår hösten och inte minst jultrafiken. Hela förra året hade man 28.000 försändelser i kvarligg - en ökning med 829 procent! Västerås kvarligg har så här långt ökat med 277 procent, Uppsala med 22 procent, Årsta med 224 procent och Tomtebodas 71 procent.

All systemkvarligg oräknad! Liksom de kvarligg som Rikstransporter tar på sig, och vilka till en del också kan bero på ett mera sårbart brevnät.

/JA

Det nya avtalet börjar gälla från den 1 oktober i år. SEKO har yrkat på ettårsavtal.

Förhandlingsdelegation

Förhandlingarna förs gentemot ALMEGA, men eftersom så stora delar av avtalet kompletteras genom postcentrala avtal så är förhandlingarna gentemot Posten lika viktiga. Problemet är att när väl avtalet med ALMEGA skrivits under så gäller fredsplikt för övriga förhandlingar, såväl mot Posten centralt som för oss som förhandlar på lokal nivå. SEKO:s strävan är därför att parallellt med ALMEGA-förhandlingarna - och innan dessa har avslutats - lösa de viktigaste frågorna i det postcentrala avtalet med Posten.

Förhandlingsdelegationen gentemot ALMEGA leds av K-G Mattsson från förbundets förhandlingsdelegation. I denna delegation ingår bl.a. Tom Tillman från SEKO Posten, som i sin tur leder förhandlingsdelegationen gentemot Posten. Från terminalerna deltar Sune Sjödin, Ånge, Murat Tok från Segeltorp och Maria Mannberg från Umeå i "postdelegationen".

Resultatet?

Vad kan vi då vänta oss av årets förhandlingar?

Förhoppningsvis är det för tidigt att ge någon säker prognos. Vi kan dock konstatera att de avtal som hittills har slutits - och det är flera av de tyngsta avtalen - har varit treårsavtal som gett sammanlagt ca 7,5 procent, dvs. 2,5 procent per år i snitt. Exempelvis gav teleavtalet gentemot ALMEGA 7,3 procent plus en liten arbetstidsförkortning och höjning av lägstlöner.

Förhandlingarna gentemot både ALMEGA och Posten har påbörjats när detta skrivs, men arbetsgivarens motbud - om de presenterat något - är inte känt.

Däremot har Posten sagt upp några avtal inför årets förhandlingar. Det gäller Trygghetsavtalet, Inkomstrygghetsavtalet, Förtroendemannavtalet, Avtalet om resurspool (58+). Dessutom påstås att man försöker säga upp den del av pensionsavtalet som reglerar sjukpensionen.

Jan Åhman

2004-09-14

På Tomtebodaklubbens hemsida finns aktuell information om årets avtalsrörelse.

Postens halvårsrapport

Fortsatt plusresultat

• I samband med bolagsstämman i våras redovisade Postens finanschef Bo Friberg vad som menas med det femte mål¹⁾ som ska styra Postens verksamhet framöver, "Ett Posten med god lönsamhet": Senast år 2006 ska företaget göra ett rörelseresultat på 600 miljoner och redovisa minst 300 miljoner i vinst efter avsättningar och skatt.

Ökad omsättning

Om den nuvarande trenden håller i sig kommer målet att nås redan i år, eller i vart fall en bit in på år 2005.

Omsättningen för första halvåret i år ökade med 3 procent till 12 516 miljoner. Rörelseresultatet uppgick till 279 miljoner (- 513 miljoner föregående år) och vinsten efter skatt 405 (-483) miljoner. Rensar man bort reavinster och avsättningar blev rörelseresultat 368 miljoner i år och -130 miljoner förra året; en förbättring med 498 miljoner eller nästan en halv miljard.

A-breven minskar

Det förbättrade resultatet förklaras med

ökade volymer och sänkta kostnader. Paketerna ökade med 8 procent och övriga försändelser med 3 procent. Med "övriga försändelser" menas ekonomibrev, dagstidningar, ODR. A-breven fortsätter att minska.

De sänkta kostnaderna härrör sig framför allt till minskade personalkostnader med 512 miljoner p.g.a. nerdragningar i administrationen och terminalnätet. Samtidigt har löneökningarna kostat 244 miljoner. Netto har personalkostnaderna därför minskat med 268 miljoner.

Produktiviteten uppges ha ökat med 4 procent.

Sammanfattningsvis: bra siffror inför den stundande avtalsrörelsen!

Jan Åhman

1) De fyra övriga målen är:

- Friska och engagerade medarbetare
- Effektiva och tillförlitliga processer
- Hög kvalitet till konkurrenskraftiga priser
- Nöjda kunder och stort förtroende

Optimails halvårsrapport

CityMail - vinst efter 13 år

• Optimail är ett företag med rötter i CityMail. Bolaget handlar med stora företags post, såväl administrativa försändelser (fakturor etc) som adresserad direktreklam. Verksamheten består dels i att verka som konsult för att "koordinera och styra internationella koncerners gränsöverskridande flöden av post", som det uttrycks på företagets hemsida, dels att sortera och distribuera ankommande utrikes försändelser men också Stockholmslokala sändningar.

Samhall

Sorteringsarbetet och utdelningen görs av entreprenörer, Samhall respektive CityMail.

Omsättningen uppgick första halvåret i år till 224,1 miljoner, vilket är en ökning på drygt 50 procent jämfört med motsvarande period förra året då omsättningen uppgick till 145,9 miljoner. Resultatet efter skatt blev 8,5 miljoner (4,5).

Optimail är delägare i CityMail med 14

procent. Den intressantaste upplysningen i Optimails halvårsrapport är kommentaren att CityMail första halvåret i år för första gången redovisade ett positivt resultat. Man anger dock inte med hur mycket. Man får inte heller någon utförligare information om den saken i Norska Postens helårs- eller delårsrapporter. Posten Norge är huvudägare i CityMail med sina 57 procent. Grundaren Bror Anders Månsson äger 29 procent. Optimail kommer att sälja sin andel i CityMail till Posten Norge år 2006.

Den 1 september rapporterar Dagens Industri i en litet vimsig artikel att CityMails omsättning under första halvåret i år ökade med 20 procent jämfört med samma period ifjol. Omsättningen för hela 2004 beräknas till 600 miljoner. Vinsten hittills i år - "13 år efter starten" enligt DI - uppgår till 5 miljoner jämfört med en förlust på 20 miljoner förra året.

Jan Åhman

"Skarpt läge" Det slår gnistor i Segeltorp...

• SEKO är uppretade över arbetsgivarens förhandlingsmetoder. Före sommaren var parterna överens om bemaningsstäl och scheman för den nya Segeltorpsterminalen. Nu presenterar arbetsgivaren ett helt nytt bud med lägre bemanning och sämre scheman.

- Det är ett skarpt läge just nu, säger Murat Tok, ordförande för Klubb Segeltorp.

Läget är spänt på Segeltorpsterminalen. I juli nästa år ska ombyggnaden av terminalen vara klar och Tomtebodas paketverksamhet överflyttad. Men idag är arbetsgivaren och SEKO inte överens om hur stor bemanningen ska vara på den nya terminalen. Förhandlingarna har hamnat i ett krisläge. SEKO är framförallt uppretade över att arbetsgivaren har tagit

ett sådant förslag de presenterade förra sommaren.

Vi hade kommit överens om scheman och fast bemanning. Det var en snål bemanning, men vi köpte den mot att vi



SEKO:s förhandlare Murat Tok (tv) och Tommy Nyrén under palmerna i Segeltorp.

fick vettiga scheman med mycket heltid och bra förläggning av arbetstiderna, säger **Murat Tok**, ordförande för Klubb Segeltorp.

Vikariestyрка

Vad SEKO och arbetsgivaren inte var överens om är vilken vikariestyрка som behövs utöver den fasta bemanningen. Arbetsgivarsidan hade tänkt sig noll (0) procent i vikariestyрка.

Det var naturligtvis oacceptabelt. Det beslöts att förhandlingarna skulle återupptas efter semestrarna.

Så efter sommaren presenterade arbetsgivaren plötsligt ett helt nytt bud!

- De sprang ifrån det förslag som de hade presenterat tidigare och som vi hade accepterat, säger **Tommy Nyrén**, ordförande på Tomteboda paket. Båda SEKO-förhandlarna är

mycket irriterade över arbetsgivarens förhandlingsmetoder.

Höjda krav

Det nya förslaget arbetsgivaren har presenterat innebär att bemanningen minskas med över 100 anställda jämfört med idag. Dessutom har arbetsgivaren försämrat schematiderna vilket innebär färre heltidare, flera nätter och fortfarande inte några vikarier.

Arbetsgivarsidan förklarar det nya förslaget med att man har fått nya produktivetskrav på sig - produktiviteten ska höjas från 60 till 74 procent av fastställda mål.

- Ett av problemen med de här siffrorna är att arbetsgivaren bland annat inte har tagit hänsyn till alla kringjobb som finns. Här har man bara räknat in paketsortare, säger Murat kritiskt.

- Sedan vet vi inte den faktiska kapaciteten på de nya paketsorteringsmaskinerna. Arbetsgivaren påstår att de två nya maskinerna ska kunna sortera 10 000 paket var i timmen. Jag tror inte riktigt på dom siffrorna säger Murat. Han tycker att det är bra att maskinerna ska ha en innkörningstid så man ser vad de verkligen går för.

Avtal uppsagt

SEKO kräver nu att man först kommer överens om hur stor vikariestyрка det ska finnas och att det därefter fastställs en rimlig fast bemanning och vettiga scheman.

- Igår sade vi upp avtalet om behovsanställda och den 22 september håller vi medlemsmöte om förhandlingarna, sedan får vi se...

Ombyggnaden håller tiden

Medan förhandlingarna mellan SEKO och arbetsgivaren ser ut att ha fastnat så fortsätter själ-

Nya fasaden mot norr och mot E4:an. På övervåningen glaspartiet i det nya lunchrummet.



va ombyggnaden av Segeltorp för fullt. Den nya stora sorteringshallen är redan under tak och monteringen av de två Crisplantmaskinerna håller på. Den undre i postgult och den övre i postblått. När de är färdiga ska de löpa som ett L genom både det nya och det gamla huset. Tillsammans påstås de - som tidigare nämnts - kunna sortera 20 000 paket i timmen - den nuvarande maskinen klarar 4 000 i timmen.

Bättre arbetsmiljö

När det nya huset står färdigt i januari tas drygt hälften av maskinerna i drift. Den gamla byggnaden stängs och renoveras, nuvarande maskin rivs och resterande del av de nya byggs färdigt. I juni nästa år ska den nya anläggningen vara i full drift.

Det blir också nya personalutrymmen - bland annat ett ljusst lunchrum med stora fönster och uteterrass.

Men framför allt så är det arbetsmiljön nere i sorteringshallarna som kommer att bli bättre. Det blir ljusare och det ska bli mindre buller om maskinerna håller det som utlovats.

Det finns anledning att påpeka att det är arbetsmiljöförbättringarna som det nya huset innebär för personalen som gör att SEKO är positivt till bygget.

Flera stridsfrågor

Tyvär har det sedan kommit en del grus i maskineriet. Först var det de tekniska hjälpmedel som behövs kring maskinerna. Närmare bestämt de behållartömmare som finns på Tomtebodan och i Ånge - men som man aldrig kostat på i Segeltorp och inte tänkt göra nu heller när man bygger nytt.

- Just nu ser det litet mer optimistiskt ut, svarar Murat när vi frågar honom om hur långt man har kommit i den frågan.

- Det blir ett nytt möte i nästa vecka och kanske löser det sig då.



Den nya sorteringshallen med stommen till sorteringsmaskinerna.

Kameror och taggtråd - tidens melodi

En annan stridsfråga gäller "säkerheten". Bevakningskameror har numera blivit standard i paketterminalerna (man undrar om det också gäller staket runt om med taggtråd ovanpå. Så är det i Segeltorp idag!). Frågan är hur många kameror det ska finnas, hur de placeras

och hur de används. Farhågor har funnits att det skulle bli väldigt många kameror i nya Segeltorp. Nu ska den frågan avgöras i ett centralt avtal om övervakningskameror som ska gälla för alla paketterminaler.

- Enligt de uppgifter som vi har fått så har SEKO gjort framsteg i de förhandlingarna, kommenterar Murat avslut-

ningsvis.

Faktuellt kommer att fortsätta att bevaka vad som händer på Segeltorp.

Jan Ahman & Janne Skog

PENSION I SIKTE?

• Välkommen att i cirkelform fördjupa dig i våra möjligheter till pension i Posten!

SEKO Klubb Årsta Pt startar en studiecirkel tisdag den 5 oktober kl 15.00. Vi har 5 gånger varannan tisdag mellan kl 15 och 19. Inte bara om pension utan även försäkringsfrågor tas upp. - Hur tidigt kan jag gå i pension? Hur lönsamt är det? Unga kan ha intresse av detta likaväl som de som står nära pensionsålder. De äldre vill undersöka hur mycket det går att vänta sig i pension. Yngre kan ha nytta av viss planering. Cirkeln ger viss väg-

ledning om detta. Även hur du kan ta reda på mer.

Postpensionen

Vem ska jag vända mig till? Gemensamt och med vissa inbjudna gäster tar vi reda på villkoren om Postpensionen och den Allmänna pensionen.

Frågor och anmälan kan riktas till Ulf Ericsson, SEKO Årsta Små/C5 eller Raili Kalliovaara, SEKO:s studieansvarig.

Se katalogen på SEKO:s anslagstavlor. Tfn SEKO Små/C5 08-781 5608.

För närvarande lär det finnas minst 120 anställda

som är 58 år och äldre på Årsta postterminal. Ett stort informationsbehov finns om pensionsfrågor od. Förutom att SEKO ordnar studiecirkel och information på detta område uppmanar vi vår arbetsgivare Posten att upplysa personalen om våra villkor och möjligheter. SEKO efterlyser insatser för att trygga vår Postpension enligt övergångsreglerna, tjänstepensionen och ytterligare möjligheter till delpension i nära framtid.

Pension är uppskjuten lön!

Ulf Ericsson
cirkelledare

Årsta/Tomteboda:

En månad kvar av projektet

• När detta nummer av *Faktuellt* går i tryck återstår en månad av Årsta / Tba-projektet. All Norrköpingspost har tagits in i Årsta liksom det mesta av Tba:s småbrev. Klumpen har flyttat ut och tyvärr skapat kaos på Tomteboda. Nu återstår Tba:s storbrev, postöppning samt försortering, som flyttas i slutet av månaden.

Jan Åhman rapporterar från projektet.

Tidsplanen

Andra delen av Tba:s spridning små/C5 flyttas över den 19-20 september.

Nu återstår följande flyttar innan projektet är genomfört:

- Spridning A småbrev manuella flyttas den 3 oktober
- Spridning B småbrev manuella flyttas den 4 oktober
- Uppsamling A+B stora brev

maskin + manuella flyttas den 18 oktober

- Spridning A+B stora brev maskin + manuella flyttas den 24 oktober
- Postöppningen flyttas den 18 oktober
- Försorteringen ("blocket") flyttas den 24 oktober.

Överflyttning av personal

Resterande överflyttningar av personal:

- Storas nattlag 6 och 8 (=de nattare som anses tillhöra Små) flyttar till Årsta den 3 oktober
- Smås resterande personal flyttar den 4 oktober
- Storas tvåskiftare och dagtid flyttar den 18 oktober
- Storas resterande nattare flyttar den 24 oktober
- Försorteringens personal flyttar den 24 oktober.

- Den 3-4 oktober flyttar ca 30 personer från Tba (Små) till Årsta
- Den 18 oktober flyttar ca 55

personer (huvudsakligen Stora)

- Den 24 oktober ca 35 personer. (Stora & Försorteringen)

Bemannings-scheman - Besched

Bedömningen av personalläget när projektet är genomfört i oktober är den att det kommer snarare att finnas ett behov än överskott.

Däremot är det fortfarande så att det råder viss obalans mellan Stora- och Småenheterna och under dygnets timmar. Sammantaget finns ett överskott under förmiddag och eftermiddag och ett ganska stort behov under kvällen (17.00 -23.00) och även på natten.

Det är inte klart än vilka arbetsuppgifter Stora skall utföra är Små.

Schemagruppen (som leds av Håkan Ottosson) kommer *inte* att lägga något förslag till större översyn före årsskiftet.

Skyddsorganisationen repre-

senteras i projektet av Abdes-satar Dridi. SEKO Årstaklubben har valt att inte delta i projektet. Klubben har utsett en egen schemagrupp som leds av Hans Rosén. I gruppen ingår också Janne Gebring, Raili Kalliovaara, Micke Täll samt en representant från Tomteboda.

Beschedprojektet påbörjar sitt arbete i september. SEKO har utsett Åke Anevad från Tba och Hans Rosén från Årsta att ingå som fackliga representanter i projektet.

Försorteringen

Endast en del av den personal som arbetar med försorteringen ("blocket") på Tba flyttar med till Årsta. Därför övar personal från Årsta Stora i försorteringen på Tba innan den flyttas den 24 oktober.

Försorteringen kommer att tillhöra enheten Stora på Årsta. I vilken utsträckning och hur försorteringen skall integreras i det övriga arbetet på Storbrevsenheten är inte klart än.

Den dagtidspersonal i försorteringen på Tba som flyttar med till Årsta placeras på Stora. Nattpersonalen (som på Tba arbetar med både IRM och försorteringen) placeras på Små. Om och hur deras kunskande ska användas i försorteringen på Årsta är inte klart än.

Lokaler mm

Pausrum

Pausrumsfrågan tog i sista minuten en ny vändning. HP-mötet och efterföljande samverkan gav klartecken till att lösa behovet av mer utrymme genom att restaurangen öppnas under kväll och natt. Hela restaurangen förutom serveringsdelen och köket blir tillgänglig. Dessa utrymnen kommer att avgränsas med någon typ av



Målning av golvet i f.d. KSM-området.

schalter. Ett nytt pentry inreds.

Golven

- Målningen av golvet i KSM-området är klar.
- I ALA-området ska ett gummigolv (Norament 925 grano i ljusblå kulör) läggas. Endast mindre kompletteringar behövs innan läggningen kan påbörjas.

Rökrum vid hiss 5

En av arbetsmetodikgrupperna har föreslagit att rökrummet vid hiss 5 tas bort och istället används för information etc. Frågan avgörs i Årstasamverkan.

Layouter för VIF & försorteringen, ALA-området samt postöppningen.

Layouter för nämnda områden har tagits fram och processats. Bullerdraperier sätts upp.

Mätningar ska göras före och efter för att bedöma om ytterligare åtgärder måste vidtas.

Dessutom diskuteras följande åtgärder

- Skydd för LTP i taket ovanför Postöppningsområdet
- Väggar och tak innanför port I3 byggs för att dämpa buller och drag
- Nuvarande luftridåer vid port I3 flyttas från insidan till utsidan om porten.

Huvudprojektet och Brevutskottet godkände den 15 september samtliga layouter med det villkoret att arbetsmetodikgruppen för postöppningen godkänner sin del och berört skyddsombud delen som avser ALA-området. Arbetsmetodikgrupperna för VIF & Försorteringen har gett klartecken till sina delar.

Ytterligare en förutsättning är att begärda medel för genomförandet godkänns Maskinprojektet.

Klumpsorteringen

A-klump som ankommer Årsta efter det sista bilen till Tba avgått (ca 21.00) uppsamlings-sorteras och all A-klump till pnr 60-62 spridningssorteras

på Årsta. Sorteringen kommer att ske vid VIF/SSM 51.

Utrymningsvägar & räddningsstationer

En översyn med anledning av de förändringar som görs i lokalerna ska genomföras.



Nu har den finska skruvhissen för lådor nått Sverige. Två stycken installeras på Årsta.

Information ska ges till all ny personal i huset.

P-platser

För närvarande hyrs 50 platser på grusplanen. Dessa behålls fram till årsskiftet (när avtalet löper ut). Dessutom hyrs platser i garaget om det finns behov. Fr.o.m. årsskiftet är huvudspåret att hyra platser i garaget.

Beslutet ligger hos Årstasamverkan.

Mer om arbetsmiljö

Bullerskydd mot LTP:ar

Förutom i postöppningen kommer buller- och skräpskydd att installeras under LTP ovanför

GSM 32 och försorteringen.

Belysning i lokalerna

En konsult (Roger Widbom) har gjort en allmän översyn av belysningen i lokalerna. Han inkommer med förslag till åtgärder i slutet av september.

När försorteringen flyttas över till Årsta kommer två förändringar att ske:

- Försorteringen av pnr 164 upphör
- Försorteringen av kundsorterade 3-posbuntar (tidningar) till pnr 171-172 upphör. Däremot fortsätter denna sortering till Bromma, därför att de betalar terminal för detta jobb.

Teknik

- FSM 17 blir driftklar på Årsta den 17 september och FSM 19 den 8 oktober. Båda maskinerna från Tomteboda.
- FSM 37 börjar demonteras på Årsta den 16 september. Maskinen skall till Nässjö.
- SSM 51 (från Norrköping) driftklar på Årsta den 18 oktober. LTP till SSM 51 klar den 10 oktober.
- Bullerdämping i Bellmanområdet installeras i vecka 40.

Tba:s lokaler - Västberga - ODR

Kontraktet på lokalerna i Västberga (ca 15.000 kvm) upphör den 1 juli 2005 förutsatt att det sägs upp senast i oktober i år. Inriktningen är att lokalerna ska sägas upp.

All gruppreklamshantering (egen och IKAB:s) kommer att vara ute ur lokalerna när kontraktet går ut. Däremot måste tomgodshanteringen förläggas någon annanstans.

- Säckdepån ska placeras på den mindre yta som behålls på plan 3 på Tba.
- Av de 6.000 kvm som sammanlagt anses behövas till tomgods anser man att det finns 3.000 kvm lediga på Tba (plan 3 och Företagspostens tidigare lokaler i K-huset); resterande yta måste hyras någon annanstans.
- Större delen av nuvarande lokal på plan 3 på Tba är uthyrd till Posten Frimärken fr.o.m. den 1 januari 2006.

Uppsala har problem med att ta emot bladningen av pnr 16. Avtalet med IKAB kommer därför att förlängas tom 30 juni (=ett halvår) i avvaktan på varaktig lösning.

Jan Åhman

Skoprojekt IRM

20.000 kronor har anslagits för test av (stötdämpande) skor för personal vid IRM. HSO Arne Grentzelius anvarar.

Försorteringen

DIL & Flöde i den nya organisationen

• När de stora flyttlassen från plan 3 Tomteboda till Årsta gått i oktober, och man förhoppningsvis börjar skönja något slags struktur i klumpsorteringen på Tomteboda, kommer även övriga verksamheter som blir kvar på Tomteboda att anpassas till den nya situationen. Förutom den nya verksamhet som är planerad på plan 3, Postens Frimärksavdelning samt Rikslager för tomsäckar, kommer det att på plan 2 finnas kvar Direktinlämning och Nav, dvs verksamheterna DIL och Flöde som idag

tillsammans utgör Tomteboda Kund.

DIL:en minskar

Det verkar som om organisationen kommer att se ut ungefär som idag, fastän direktinlämningen minskar med en tredjedel i antalet anställda och får en märkbart förändrad verksamhet. Flödes verksamhet förändras bara till en mindre del, och växer snarare något mot tidigare, pga terminalens ändrade verksamhet.

Antalet årsarbetskrafter vid den nuvaran-

de enheten Tomteboda Kund förväntas minska från knappt hundra till ca åttio, där Direktinlämningen står för hela minskningen. I den nya Direktinlämningen planerar man för en bemanning på ca trettio årsarbetskrafter. Det innebär att ca 15 personer måste söka sig till andra enheter.

Andra enheter

Det är meningen att den personalen ska flyttas över till andra enheter i samband med att motsvarande post överförs från Tomteboda till Årsta. Under hösten 2004 och våren 2005, flyttas kundernas inlämning av brev från Tomtebodas spridningsområde stegvis över till Årstas Direktinlämning.: Postnummerområde 18 i oktober, område 19 i november, samt områdena 16 och 17 i februari och mars. Då flyttas också taxeringen i VIF och postfördelningen och inlämningskontrollen för dessa områden. Kunder som huvudsakligen lämnar in klump och kundsorterad post, samt posttidningar, kommer att fortsätta att angöra Tomtebodas DIL, som även får tillkommande volymer av sådan post.

Tyngre arbete

Det är under våren 2005 som den största mängden post flyttas över, och det är först då som de flesta av dem som måste söka andra enheter ska flytta. Eftersom förändringarna i Tomteboda DIL:s verksamhet innebär, att de flesta av de lättare arbetsuppgifterna som finns där idag, flyttas över till Årstas DIL, medan antalet tyngre arbetsuppgifter ökar, måste den personal som är beroende av fysiskt lättare arbetsuppgifter följa med flytten av dessa till Årsta. Det är ett krav, att de därvid bereds möjlighet, att konkurrera om dessa fysiskt lättare arbetsuppgifter på samma villkor som befintlig personal, efter behov och turordning.

Janis Rubulis

Janis Rubulis är ledamot av Klubb Tomteboda Brevs styrelse.

Klump-röster

Namn: Bertil Carlsson

Aktuell som: Sorterare på Tba Klump i Posten sedan: 1983. Började på Sth Ban, därefter Tomteboda. Först på Utrikes (plan 4), sedan Tba-U och Småbrevet (plan 3) och nu Klumpen (plan 2): "Jag har arbetat mid nedåt i företaget".

Innan dess: "Jag har några småutbildningar": 2-årig fotograflinje, arkitekt och socionom.

Bor: På Söder

Familj: Ensamstående.

Andra intressen än Posten: De sköna konsterna: musik, konst, vin, arkitektur, mm.

Vad ska vi säga om Klumpen?

– De senaste veckorna har varit kaotiska, men egentligen har det inte fungerat 100-procentigt på ett bra tag, i alla fall inte under det år som jag har arbetat här.

– Roten till problemet är sammanslagningen, var den verkligen nödvändig? Och om man nu ska samla all klump här, varför kunde man inte vänta in Segeltorp?!

Varför har det blivit så här?

– Klumpen har varit en rätt liten och skyddad enhet, nu har volymerna mer än fördubblats, det är mer folk och nya besvärliga spridningsor. råden som tar tid att lära sig. Sammanslagningen har hetsats igenom, det har inte getts tid att skola in varken personal eller organisation. Det experimenteras dagligen med listor över sorteringsriktningar och det är problem med tombehållare och andra praktiska saker.

– Vi måste till varje pris få hit Årstas KSM! PSM:en (paketmaskinen) tar



stor plats och kräver fyra personer för att sortera en klump: en som tömmer upp, en som facar, en som kodar och så en som tar av klumpen på banden vid fickorna. Vid KSM:en räcker det med två: en som tömmer upp och en som kodar. Det kostar visserligen en del att montera ner PSM:en och montera upp en KSM, men det måste löna sig. Och vi skulle få det utrymme som vi behöver.

– Osäkerheten om vi får en bättre maskinutrustning eller inte leder också till spekulationer om Segeltorp: tänker de skicka B-klumpen dit?

Går det överhuvud taget att få ordning på klumpen?

– Med tiden fixar vi det här, men det kommer att bli plågsamt!

Till sist, hur har semestern varit?

– Jag är ingen sol- och badmänniska, så jag klagar inte på vädret! Jag har gjort min årliga tur till Öland.

Jan Ahman



SEKOs medlemsstudier i Årsta

Studera i höst i våra studiecirkelklar - du har 13 studiecirkelklar att välja mellan i Klubb Årstas studieprogram!

Facklig medlemsutbildning med fokusering på psykosocial arbetsmiljö

Delta i studiecirkeln Facklig medlemsutbildning med fokusering på psykosocial arbetsmiljö på arbetstid och få ersättning för förlorad arbetsförtjänst från facket! Du tar ledigt för studier och får en kompensering på 80 kr i timmen från SEKO. Avsikten med denna cirkel är att genom studier och samtal ge medlemsutbildning med fokusering på psykosocial arbetsmiljö som samtidigt baserar sig på förbundets fem program:

- Min arbetsplats - arbetsmiljöprogram
- Rättvis lön - lönepolitiskt program
- Män och kvinnor - jämställdhetsprogram
- Lika rätt - ett Sverige för alla - integrationsprogram
- Reglera avregleringen -program av

I Klubb Årstas studieprogram finns utförlig information om samtliga kurser. Kurserna är öppna även för dem som flyttar över till Årsta under hösten. Programmet finns att hämta på klubbexpeditionerna på Årsta och Tomtebodan.

*Det finns även utlagt på Årsta / Tomtebodaklubbarnas hemsida:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>*

SEKOs medlemsstudier i Årsta Postterminal

hösten 2004



studieprogram

SEKO
Årsta Årsta Postterminal

avregleringens konsekvenser

Målet är att ge dig som är medlem större inflytande. Två cirkelklar med kurslängd 24 timmar erbjuds i höst. Tid och plats i oktober: torsdag 7/10, fredag 8/10, måndag 18/10, tisdag 19/10 kl. 17.00-23.00, samling vid Receptionen på plan 2 i Årsta första kurstillfället.

Andra chansen är i november: torsdag 11/11, fredag 12/11 och tisdag 16/11 kl. 8.30-16.30.

Cirkelledaren är **Wojtek Roginski**.

På fritiden

Stockholmsutsikter

Denna cirkel är en resa i Stockholms historia i form av stadsvandringar! Vi möts på Stockholms höjder för att betrakta staden vid Saltsjöns och Mälarens stränder. Cirkelledaren Per Grundström ledsagar oss genom historien med hjälp av fotografier, målningar, akvareller och litografier av kända fotografer och konstnärer. Strindbergs, Gustaf III:s och Bellmans stolta stad och Gustaf Vasas murromgårdade 1500-tal är några exempel på försvunna miljöer som vi stiftar närmare bekantskap med.

Vi träffas uppe i kafé Fäfängan, Klockstapelsbacken 3 vid första kurstillfället söndag den 26 september kl. 13.00-16.30.

Keramik

Kursen passar både för nybörjare och för dig som provat på keramik tidigare. Du lär dig grundteknikerna kavling, ringling, tumning, drejning och arbetar sedan själv med individuellt stöd från cirkelledaren. Cirkeln avslutas med glasering och bränning. Cirkelledaren är **Lea Nummikoski** med mångårig erfarenhet om arbetet med keramik. Egna utställningar har hon haft både i Finland och i Sverige. Senast på Galleri Hantverket vid Götgatan i Stockholm för två år sedan. Hennes keramik har även presenterats i inredningstidningar, t ex i Sköna Hem.

- Keramikcirkeln som Klubb Årsta genomförde första gången i våras var en jättekul erfarenhet! Vi hade en bra och engagerad grupp, alla var nybörjare. Vi gick genom grundteknikerna och alla lyckades få hem något självgjort från kursen. Även bränningen gick bra,

vilket det inte alla gånger gör, berättar Lea. Och fortsätter att cirkeln avslutades med en trevlig fest med mat och dryck!

Det finns några platser kvar på höstens cirkel som startar lördag den 2 oktober kl. 12.00-16.00 vid Infanterigatan 29 i Solna.

Datakurser

På fritiden erbjuder vi datakurser för nybörjare, kurser i allmän IT-kunskap & Windows och i ordbehandling med Word. Cirkelledaren är **Emma Konrad**.

På fritiden erbjuder vi även kurser i **Samhällsekonomi, Bokföring för nybörjare och Spara i aktier & fonder** med cirkelledaren **Daniel van Berlekom**. **Pensioner & Försäkringar** med **Ulf Ericsson**. **Spanska för nybörjare** med **Rodrigo Acuña-Lopez**. **Bok & Läsecirkel** med **Günter Thiele** erbjuds också.

Studiecirkelarna är kostnadsfria för SEKO-medlemmar.

Mer information och anmälningsblankett hittar du i studieprogrammet eller på SEKOs anslagstavlor. Kurserna startar nu i dagarna - lämna anmälan snarast till studieombuden eller i SEKOs postlåda!

Vid frågor kontakta Raili, studieansvarig tel. 08-781 56 07, 08-781 56 08 eller 073-678 77 01.

Fackligt studiecirkelmaraton med chans att vinna en resa!

ABF i Stockholmslän genomför fackligt studiemaraton under 2004 med målsättning att starta 100 nya studiecirkelklar. De som deltar i en studiecirkel i ämnen som berör fackförening eller samhällskunskap är med som studiegrupp i denna tävling. Första priset är en resa till Bryssel för hela studiegruppen, andra priset är en resa till Tallinn och tredje priset en resa till Åbo. Vi arrangerar våra studiecirkelklar genom ABF och är med i lottningen!

Välkommen till SEKOs medlemsstudier i Årsta Postterminal!

*Raili Kalliovaara
Studieansvarig i Klubb Årsta*

USA:

Kongressmangling av ny postlag

Maskinell eftersändning

USPS började i augusti sätta maskinell eftersändning i drift. 16,1 procent av USA:s befolkning flyttar årligen och US Postal Service avsikt är att redan i sorteringsmaskinerna kunna styra om en stor del av de 2 miljarder försändelser som eftersänds varje år.

Till en början installeras systemet, *postal automation redirect system, PARS*, på småbrevsmaskinerna, men avsikten är att även använda det för storbrev.

Storbrev - MERLIN

USPS lämnar rabatt till de kunder som

lämnar in "maskinvänlig" post. Ett krav för att få "discount" på storbrev är att de försetts med en streckkod vars läsbarhet i SSM:arna uppgår till minst 80 procent. Fr.o.m. den 31 juli i år höjs kravet till 90 procent; samma krav som gällt för småbrev sedan starten för det nya rättsystemet 2001.

Det tekniska system som används av USPS för att granska läsbarheten och de andra parametrar som vikt, format etc, som sammantaget avgör taxeringen, heter MERLIN (Mailing Evaluation and Readability Lookup Instrument); 1.200 system finns installerade runt om i USA.

Maskinell finställning av storbrev

Jag har tidigare rapporterat i *Faktuellt* att USPS har påbörjat ett program tillsammans med bl.a. Siemens för att utveckla maskinell finställning av storbrev (FSS) och även samsortering i slutskedet av små och stora brev (DPP).

I början av året anslog USPS 1,5 miljarder dollar vardera till Lockheed Martin och Northrop Grumman (= f.d. Alcatel) att påbörja en första studie över maskinell finställning av stora brev.

Samtidigt anslogs ungefär samma summa vardera till Siemens, Elsaspa, Bell and Howell och FKI Logistex för att utveckla simuleringmodeller för nästa steg, "delivery point packaging".

I slutet av februari meddelade Siemens och Northrop Grumman att de slagit sina påsar ihop för att tillsammans konkurrera om US Posts kommande beställningar av utrustning till FSS/DPP-systemen.

USPS räknar med att börja införa maskinell finställning ("flats sequencing system") år 2006 och "delivery point processing" år 2007.

Småbrev

Siemens har fått en stororder på drygt 2,5 miljarder kronor från USPS för att leverera ny utrustning och uppgradera gammal för den maskinella finställningen av små/C5.

Leveranserna sker från januari 2006 till mars 2007.

"Postal Accountability and Enhancemant Act"

Den *Presidential Commission* som Bush tillsatt för att lämna förslag till förändringar i lagstiftningen inom postområdet lämnade sin rapport i juli förra året. Jag rapporterade utförligt om den i *Faktuellt* nr 6/2003. Som väntat föreslog kommissionen en rad förslag som skulle försämra villkoren för personal och allmänhet och stärka de privata kapitalintressena, "Maximising the Use of the Private Sector", som kommissionen så träffande uttryckte saken.

Sedan kommissionen lämnat sin rapport vidtog arbetet med den i kongressens båda kamrar. I maj i år presenterade de kommittéer i senaten (*Senate Governmental Affairs Committee*) och representanthuset

UPU kongressar

• UPU, Universal Postal Union, Världspostföreningen, håller kongress den 15 september - 5 oktober i Bukarest. Förutom representanter för de 190 medlemsländerna deltar observatörer från privata postföretag. Kongressen, som hålls vart femte år, kommer att anta ett nytt program, en "World Postal Strategy", som det så vackert heter.

UPU är ett FN-organ med säte i Bern i Schweiz med uppgift att främja medlemsländernas samarbete inom postområdet och mellan de statliga postförvaltningarna. I omregleringens tidevarv har förutsättningarna ändrats med bolagiseringar och privatiseringar och nya operatörer på marknaden. Frågan om samarbete i denna nygamla värld står därför högt på dagordningen.

Terminalavgifter

Bland annat kommer terminalavgifterna (det system som reglerar ersättningarna för utrikesposten mellan de olika postoperatörerna) att revideras. Likaså kommer rätten att etablera utväxlingskontor i andra länder (Extra-territorial Offices of Exchange, ETOE) att ses över. Kvaliteten i den internationella trafiken är en annan fråga som ska avhandlas. Idag klarar 50 procent av försändelserna 0-5 befördran; det nya målet som föreslås är 65 procent till år 2008.

Ingen kongress utan att *terrorism* står på dagordningen: UPU ska behandla frågorna om att "bekämpa terrorism, penningtvätt och finansiering av terrorism".

Bananflugor

Det finns ett generellt internationellt förbud att skicka levande djur och farliga ämnen med posten. Undantagna är bin, blodiglar och silkesmaskar. Som ett kuriosum kan nämnas att UPU föreslår att *Drosophila melanogaster*, bananflugan, ska föras till listan över tillåtna djur. Motiveringen är att flugan används i många medicinska laboratorier runtom i världen.

Inom UPU och i samarbete med maskinindustrin pågår också ett arbete för att ta fram en internationell adresstandard, S42, som ska underlätta maskinsorteringen av utrikes försändelser.

EU deltar

Även EU deltar som observatör. Noteras kan att Ministerrådet dessutom vid ett fraktionsmöte den 9 juli i ett särskilt uttalande understryker vikten av att medlemsländerna håller sig till EU:s regelverk för postområdet och talar med en röst vid UPU:s kongress.

Jan Ahman

(House Government Reform Committee) som haft i uppdrag att förbereda en ny lagstiftning sina förslag till "The Postal Accountability and Enhancement Act of 2004".

House Committee

Representanthuset förslag togs väl emot av USA-facken, medan man på några punkter har starka invändningar mot senatskommitténs förslag. I stora drag har även branschintressena, inklusive US Post, anammat förslagen - även om de stora mailing-intressena föredrar senatens förslag som kan gynna dessa genom större rabatter. Förslagen betraktas allmänt som en tillnyktring, jämfört med *Presidential Commissions* förslag.

- Inget av Bush-kommissionens förslag att försämra de anställdas löner och anställningsvillkor har anammats av *House Committee* och kommissionens förslag till stora nerdragningar i kontorsnätet förkastats också, kommenterar APWU:s ordförande William Burrus.

APWU konstaterar också att representanthusets kommittéförslag vill förbjuda de alltför stora rabatter ("work-sharing discounts") som subventionerar mailing-industrin; det ger större flexibilitet för USPS att sätta priser bara de följer inflationen och godkänns av en nyinrättad *Postal Regulatory Commission (PRC)*; det tillstyrker att kostnaderna för militära pensioner till postanställda förs över till finansdepartementet liksom att de idag alltför stora avsättningarna ("escrow account") till civila pensioner mildras; man stöder principen om enhetsporto.

Senate Committee

Senate Committee's ursprungliga förslag visade större förståelse för *work-sharing discounts*, men i den delen gjorde man senare ett tilläggsförslag som motsvarar representanthuskommitténs. Däremot kvarstår ett förslag att försämra ersättningarna för arbetsskadade, vilket APWU och de andra fackliga organisationerna kritiserar; opinionsbildningen för att ändra även den delen fortsätter. Även andra intressen fortsätter sin lobbying, bland andra USPS som är missnöjda med en punkt i senatskommitténs förslag, vilket skulle ge PRC större befogenheter att bestämma servicenivåerna för alla viktigare produkter.

Efter valet?

Så går striden vidare, fram till den dag då kongressen fattar beslut. Det hann man inte med före sommaruppehållet och

partikonventen. Kanske tas beslut när man återsamlas i början av september, men det kan också bli först efter nyår. Enligt uppgifter i *DM news* den 2 augusti håller skattesänkingsivrarna i Senaten den föreslagna postlagen som gisslan för att få igenom sina *tax cuts*.

Och i sista hand ska lagförslaget undertecknas av presidenten...vem det nu blir om avgörandet förhalas till efter valet i november.

Jan Ahman

På Tomtebodaklubbens hemsida finns länkar till websidor med internationella postala nyheter. Du kan också få internationella nyhetsklipp genom att sätta upp dig på vår maillista. Maila till jan.ahman@posten.se

Klump-röster

Namn: Chatarina Andersson

Aktuell som: Sorterare på Tba Klump

I Posten sedan: 1986, hela tiden på Tomteboda.

Innan dess: Jobbade på tryckerier, först hemma i Småland och sista tiden som bokbindare på Norstedts i Stockholm.

Bor: I Barkarby.

Familj: Man och fyra barn.

Andra intressen än Posten: Hel-tidsjobb, fyra barn, ett gammalt hus med trädgård... det räcker till!

Hur fungerar det....

- Nej!

...på klumpen?

- Man har tagit sig vatten över huvudet. Det är lätt att säga ja, ja och ta åt sig post, men det ska fungera också! Det är helt omorganiserat men informationen om alla byten av sorteringsprogram etc som sker når inte fram. Och så är det för många lagledare som drar åt olika håll.

Vad kan man göra åt det?

- Man måste ge bättre utbildning åt alla tillfälligt anställda och anställa dem på längre tid, åtminstone halvårsvis.

- Sedan var det förstås dumt att börja mitt i semestrarna med många som marvikarier.

- Man får inte heller glömma bort den höga medelåldern här nere, vi orkar inte slita hur mycket som helst!



Tror du att det kommer att fungera?

- Tveksamt, som det ser ut nu. Det går ut mycket övertid och vi måste sälja post. Det är tajta tidsfönster hela tiden. Och PSM:en är inte gjord för vår post, det vore bättre med en KSM till.

Något mer?

- Fler måste få lära sig olika jobb, till exempel vid miljöstationerna. Som det är nu så står och faller det med enstaka personer.

- Sedan är det litet si och så med kodningskunskaperna också.

Till sist, hur var semestern?

- Det regnade på mig som på alla andra här i Stockholm och nere i Småland!

Jan Ahman

Besök hos Ånge paketerminal

"I hockeylaget vill alla spela matchen"

• Tomtebodaklubbens ordförande Åke Anevad är uppväxt i Ånge. När han hälsade på släkt och vänner i juli i år passade han också på att besöka paketerminalen och intervjuar dess chef Kent Paulsson.

Hur många anställda finns på Ångeterminalen?

-- 47 fast anställda varav de flesta på heltid. I övrigt använder vi behovsanställda enligt det centralt fastställda avtalet.

Hur stor är volymen i nuvarande paketmaskinen?

-- 12 000 paket per dygn och detta tredubblas vid julid. Vår nuvarande maskin är byggd 1966 av en svensk firma som heter Nordström och har en kapacitet på 3000 paket i timmen.

Maskinen som har funnits i Växjö kommer att flyttas hit. Berätta lite om det?

-- Växjömaskinen börjar monteras in 2005-03-01 och ska vara klar att ta i drift 2005-07-01. Terminalbyggnaden här har redan börjat anpassas. Vi kommer att behöva lyfta av en del av taket för att göra byggnaden högre och bygga en del nya

Sorteringshallen



rum som t.ex. videokodningsrum. Vårt akuta problem är att vi inte kommer att ha någon maskin under de fyra månader det tar att byta maskin.

Hur stor kapacitet har den nya maskinen?

-- Den har en kapacitet på 6 000 paket och klump i timmen. Den är byggd så att den släpper paket på utsidan och droppar klump i droppfickor på insidan.

Hur stor volym kommer att köras i Ånge i fortsättningen?

-- Det är i snitt 25 000 paket och 30 000 klump som behandlas i Norrland per dygn. Hur stor del av dessa som kommer att behandlas i Ånge är inte bestämt ännu.

Skulle ni klara hela denna volym i Ånge med den nya maskinen?

-- Absolut.

Blir det nyanställningar?

-- Det vet vi inte ännu eftersom det inte är bestämt hur stor del av volymen som ska behandlas i Ånge.

Jag räknade ut att ett nytt arbete i

Ånge kommun är som 200 på Storstockholms arbetsmarknad. Det innebär att om du nyanställer sju personer så är det som att öppna en ny Årstaterminal (1 400 anställda) i Stockholm. Vad säger du om det?

-- Det sätter perspektiv på hur mycket arbetstillfällena betyder här uppe.

Posten Produktions chef Bertil Nilsson sa till mig halvt på allvar och halvt på skoj att han hoppades att jag litade på kalkylerna när det gäller Ånge paketerminal. Håller nu kalkylen så Posten tjänar pengar på att sortera norrlandspaketen/klumpen i Ånge?

-- Kalkylerna håller. Det är något billigare logistik än att ha det i Sundsvall och vi har betydligt billigare hyra och kan få investeringsstöd eftersom det är glesbygd. Bertil Nilsson har gjort en bra affär för Posten som placerat paketmaskinen i Ånge, både ekonomiskt och policymässigt för att man satsar på glesbygden.

Tänker du stanna som chef i Ånge?

-- Jag trivs väldigt bra i Ånge och min familj också, men jag är alltid öppen för nya utmaningar i jobbet.

Trivs din personal och vad har ni för VIP?

-- Om vi börjar med VIP så anser jag att den är ett trubbigt instrument att mäta trivsel med, men vi har 57 i VIP. Vi har länge haft en sliten och omodern arbetsmiljö men kamratskapen har alltid varit god. De som arbetar här verkar vara stolta att arbeta i Posten.

Är du en bra chef?

-- Det får du fråga min personal om.

Vad kännetecknar en bra chef?

-- Att man är en god lyssnare som vågar ta beslut efter att ha lyssnat på personalen.

Har du något råd till cheferna på Stockholmsterminalerna?

-- Gör en långsiktig plan tillsammans med de fackliga organisationerna och arbeta för att få personalen med på den planen. Var beredd på att detta tar tid. Att vara

chef i den här typen av arbete påminner om att vara coach för ett ishockeylag med en viktig skillnad. I ishockeylaget vill alla spela matchen och ger därför sitt allt även på träningarna. På jobbet finns det alltid de som egentligen är ointresserade för de har egentligen inte valt Posten med sitt hjärta men behöver ett arbete. Den stora utmaningen ligger i att motivera dessa att också vilja spela matchen.

Vad arbetar ni för typ av skift i Ånge?

– Just nu tvåskift 6.00-15.00 och 13.00-21.30. Om det behöver ändras när vi får ökade volymer vet vi inte ännu.

Hur ofta har ni arbetsplatstätt?

– Fyra gånger om året som jag som chef leder. Information till all personal har vi minst en gång i månaden. Just nu har vi information varje dag p.g.a. nya maskinen.

Har ni friskvård och är den på betald arbetstid?

– Vi hade friskvård på betald arbetstid men det var svårt att motivera alla att vara med. Därför har vi så att om man visar intresse så får man stöd antingen ekonomiskt eller på arbetstid eller både och. Det är behovs och intresse prövning numera och vi har avtal med olika friskvårdscener. Det är inte en fråga om att vi inte skulle ha råd med friskvård på betald arbetstid utan en motivationsfråga.

Hur många lagledare och tekniker har du på terminalen?

-- 4 lagledare, 2 transportledare, 3 tekniker och en underhållschef.

Hur har ni gjort för att klara kravet på 20 procents neddragning av administrationen.

– All administrativ personal inklusive tekniker och mig själv arbetar i produktionen en dag i veckan. Sista tiden har jag inte klarat av att leva upp till detta p.g.a. maskinprojektet, men det är meningen att även jag ska göra det. Det är inte populärt hos alla men i valet mellan uppsägningar och använda mindre andel behovsanställda var det egentligen inget fundera på.

Jag har hört att ni har en behållartömmare som är lätt att använda och är skonsam mot paketen.

-- Det stämmer. Det är vår underhållschef Jerry Pers som har utvecklat den tillsammans med Svärdsjö mekaniska verkstad. Vi har haft den länge och försökt göra reklam för den, men ingen har nappat och velat komma och titta på den. Vi har ut-

Namn: Kent Paulsson

Ålder: 46 år

Uppvuxen: I Ringdalen 10 km utanför Ånge.

Bor nu: Ånge centralort.

Började i Posten: Jultrafiken 1976 började jag på Ånge paketerminal.

Blev terminalchef: Den första juni 1993. Var områdeschef för paket Norrland 1997-2003. Terminalchef igen från 2004.

Facklig organisation: SACO, tidigare SEKO. Har varit vice ordförande i SEKO klubben i Ånge under ett antal år och ett kort tag ordförande. Jag skulle ha velat vara kvar i SEKO men det kändes som att då skulle jag förhandla med mig själv om min egen situation p.g.a. mitt tidigare fackliga engagemang.

Senast lästa bok: Jag läser många böcker men "Svart eko" av Michael Connelly är en mycket



bra "deckare" som jag rekommenderar.

Senast sedda film: "Konungens återkomst", sista delen i Sagan om ringen trilogin med min dotter.

Familj: Fru och en dotter på snart 12 år.

Fritidsintressen: Familjen, skidåkning, vår fjällstuga i Storhågna, fiske, golf och motorcykel.

Den specialbyggda långbenstrucken.





Den omtalade behållartömmaren

vecklat egna långbenstruckar som vi kör fyra paketbehållare åt gången med också.

Det går dubbelt så fort att köra behållarna med dem men ingen har varit intresserad av dessa heller.

Kan vi gå och titta på behållartömmaren och truckarna?

-- Självklart. Vi går och tittar så kan du ta kort.

Text & foto: Åke Anevad

Faktuellt

ledande postfacklig tidning!

Personalförsörjningsprojektet Futurum öppet

• I december 2002 startades ett samarbete mellan Produktions terminaler i Stockholm om personalförsörjningen. Bakgrunden är de sjunkande volymerna inom brev och omstruktureringen inom brev- och paketnäten i Stockholm.

Arbetet kan beskrivas som en lokal grupp eller ett nätverk, förstärkt med centrala resurser, där Årsta, Tomtebodas och Arlanda brevterminaler och Tomtebodas och Segeltorps paketterminaler samt ePP ingår.

Projektets arbetsgrupp leds av L-G Karlsson. I gruppen ingår personalcheferna från samtliga terminaler och ePP. Dessutom deltar de fackliga organisationerna. Undertecknad representerar SEKO. Fr.o.m. hösten 2004 deltar Futurum vid gruppens sammanträden.

Futurum

Det finns idag ingen konstaterad övertalighet (fastställd efter förhandlingar) inom Stockholmsterminalerna, men däremot en befärad. Framför allt är det vid Segeltorpsterminalens start i juni 2005 och på grund av administrationsöversynen som det finns en risk för övertalighet.

På denna grundval har Futurum accepterat att heltidsanställd produktions- och administrationspersonal får söka inträde i Futurum. Däremot får i dagsläget inte deltidare, tekniker, pakets maskinoperatörer (steg 3) samt tryckpress- och pripressoperatörer inom ePP (men väl övrig ePP-personal) söka Futurum.

Tidsplan

Futurum kräver att en tidsplan upprättas inklusive ett sista datum för inträde i Futurum. En grov sådan har tagits fram.

Man kräver också att motiven för ansökan till Futurum stramas upp och att ansökan sker i god tid. Alla ansökningar ska gå via L-G Karlsson, som är personalhandläggare på Årsta. Futurum kommer också att i fortsättningen

delta vid Personalförsörjningsgruppens möten.

Information om Futurum för den administrativa personalen hålls under september på Årsta och Tomtebodas. Därefter kommer pakets personal att informeras. Brevs produktionspersonal får information tidigast efter årsskiftet.

Pensionärer

Gruppen gör för närvarande en kartläggning av förväntade pensioneringar under de kommande åren.

Ca 245 anställda inom Stockholms-terminalerna är år 2005 60 år eller äldre. Av dessa är ca 165 heltidare. Däremot är det inte så många som nästa år fyller 65 år eller mer; de stora pensionsavgångarna dröjer ännu några år.

Arlanda

Det har som bekant varit många turer fram och tillbaka för utrikes personal på Arlanda. Nu pågår dock slutförhandlingar med NAP om lokaler på flygplatsområdet. Bemanningen blir enligt det senaste budet ca 160 personer. 10 anställda har flyttat till Uppsala, 20 till Årsta (de sista kommer i januari 2005) och ca 30 kommer att gå in i Futurum. Med dessa åtgärder har man lyckats undvika uppsägningar.

Mer om pensioner

Huvudkontoret beslutade i maj att stoppa vidare deltids- och avtalspensioner under innevarande år. Detta p.g.a. att de pengar som avsatts i balansräkningen kommer att tas i anspråk för pensioner enligt övergångsreglerna i större utsträckning än beräknat.

Jan Åhman

"Lika rätt - Ett Sverige för alla"

Rapport från SEKO-konferens om rasism och främlingsfientlighet 1 - 2 september

• Jag hade ännu en gång den stora äran att delta i SEKO förbundets årlig nätverkskonferens för de förtroendevalda som genom sitt fackligt uppdrag är involverade i SEKOs integrationsarbete. Som förra gången hölls konferensen på Lastberget.

Att träffa "gamla" och nya vänner, sekotter av olika etniciteter (latinamerikanare, afrikaner, nordbor, sydeuropeer) och från olika branscher och delar av Sverige är för mig en glädjefull och uteslutande inspirationskälla.

Tillsammans blev det också lättare att gå igenom det tuffa temat om rasismen och främlingsfientligheten.

Lika rätt - Ett Sverige

Konferensens första gästtalare var SEKO:s ordförande Janne Rudén. Han presenterade förbundets integrationsprogram *Lika rätt - Ett Sverige för alla*, ett program som antogs vid förbundskongress 2003.

Enligt programmet är fackets uppdrag att bevaka diskrimineringslagstiftningen och att vi i våra utbildningar lyfter fram arbetet med denna lagstiftning. Likaså att arbeta med att ta fram mångfaldsplaner i SEKO som organisation och på våra medlemmarnas arbetsplatser.

Förbundet ställer alltså tydliga krav på arbetsgivarna. Att SEKO har även krav på samhället och tar aktivt ställning mot rasism och främlingsfientlighet bevisades den 9 november 2003 när Janne Rudén talade som den förste förbundsordföranden någonsin vid demonstrationen i Stockholm.

Handlingsprogram

Vid förbundskongressen 2003 togs även beslut om att utarbeta ett handlingsprogram mot nazismen, rasismen och främlingsfientligheten.

Efter Janne Rudéns anförande sattes vi konferensdeltagare i arbete. Vi fick göra ett grupparbete som ska användas som en del av underlaget vid utarbetandet och utformningen av ovannämnda handlingsprogram.

Nyfiket väntar jag på resultatet!

Mångskiftande Karlstad

Vi deltog i ytterligare en föreläsning, av Stellan Lindskoog från Brottsförebyggande Centrum i Värmland. BFC jobbar med olika projekt bl.a. *Värmland fritt från nazismen, Det mångskiftande Karlstad, Främlingsfientlighet*. Stellan försökte ge svar på följande frågor: Varför blir vanliga människor fördomsfulla, föraktfulla och ibland rent fientliga mot andra folkgrupper? Varför lyckas de främlingsfientliga partierna och organisationerna att växa från val till val? Vilken strategi använder de för att skrämja upp oss och få oss att börja efterfråga deras analys och deras lösningar? Vilka skillnader och vilka likheter finns idag mellan partier och organisationerna som kräver invandringstopp och utvisning? Vilka krav måste vi ställa på politiker, myndigheter och oss själva för att förebygga motsättningar mellan olika grupper i arbetet med integrationen?

Motverka & förebygga

Slutligen: Arbetet med att motverka och förebygga rasism, främlingsfientlighet och diskriminering sker, och måste ske, genom en rad olika insatser på alla nivåer och inom olika delar av samhället.



Paula Miettinen

Paula Miettinen ingår i SEKO Stockholms integrationsgrupp och är ledamot av Klubb Brev Tomtebodas styrelse.

Klump-röster



Namn: Regina Nordling

Aktuell som: Sorterare på Tba Klump

I Posten sedan: 2003. Tidsbegränsat anställd.

Innan dess: Arbetade på Strömbergs distribution i Flemingsberg.

Bor: Ålsvjö

Familj: Min man.

Andra intressen än Posten:

Studerar för att bli tolk i portugisiska, kommer ursprungligen från Brasilien.

Hur är det att jobba i Posten?

– Jag trivs! Det är många trevliga människor här, mycket roligare och bättre stämning än på mitt förra jobb.

Några problem?

– Det är litet jobbigt med alla ändringar, det kommer nya lappar varje dag om hur man ska sortera. Men jag trivs ändå. Det är mycket bättre chefer här än på Strömbergs!

Något mer?

– Jag tycker att vi som jobbar extra också ska få tillgång till den friskvård på arbetstid, som de fast anställda har.

Vad har du gjort på semestern?

– Vi var på bilsemester i Danmark och Tyskland, det var trevligt!

Jan Åhman

Några tankar om ekonomiska system

• När jag var 16 år stod jag som medlem i Sossarnas ungdomsförbund (SSU) och samlade in pengar till Chiles folk på torget i Ånge. Året var 1974 och militärjuntan hade tagit över makten från den Socialistiska folkvalda regeringskoalitionen i Chile.

-- Stöd Chiles folk; ropade jag till de förbipasserande och skramlade med min bössa. Samtidigt stod människor från KPML:r (Kommunist Partiet Marxist Leninisterna revolutionära delen) där och samlade in pengar till Vietnams folk. Vietnam kriget pågick ännu och r:arna, som vi kallade dem, blev sura över konkurrensen om torgbesökarnas pengar.

SSU:arna vet inte

-- SSU:arna vet inte vart deras pengar går, skrek de till de förbipasserande. Vi fick ibland häftiga debatter med dessa revolutionärer. Det viktigaste var att göra revo-

lution i Sverige, sa de. Vi skulle ägna krafterna åt revolutionen istället för att stå och samla in solidaritetspengar, annars var vi bara lurade av den multinationella kapitalismen och de folkvalda politikerna som var kapitalets lakejer, enligt dem. Helst skulle revolutionen göras på fredlig väg, men om kapitalisterna inte lämnade ifrån sig makten frivilligt måste de undanröjas, sas det av r:arna i debatten.

Det tog många år innan jag började få grepp om vad dessa olika ekonomiska begrepp egentligen betyder. Innan jag delar med mig av vad jag anser begreppen betyder, så kan det vara intressant att spekulera lite om vart revolutionärerna tog vägen.

KPML:r

KPML:r hade en stor och aktiv organisation i Ånge. De flesta som var med började på något arbete där man var organis-

erad i något LO förbund. Jag minns att för de Ångebor som flyttade till Stockholm var Marabou populärt. De jag känner till arbetade några år och sedan utbildade de sig och fick bättre arbeten med mer makt i samhället. Inget fel i det förutom paradoxen att om vi skulle följa deras råd idag och göra revolution, så är det troligtvis många av de jag debatterade med på torget som riskerar att hamna i giljotinen.

Tredjedelsprincip

SSU hade en ide man kallade tredjedelsprincipen. Den gick ut på att det inte skulle finnas något privat ägande i Sverige utan ägandet skulle delas mellan stat, kommun och kooperativa organisationer. Dessa skulle äga en tredjedel var. Dessa mina kollegor som förfäktade denna tredjedelsprincip är idag de socialdemokratiska politiker som styr Sverige. Det är bara att konstatera att de ungdomliga idéerna inte tycks ha fastant varken i hjärta eller hjärna, om man ser sig omkring i avregleringen Sverige.

Värdeladdade

De ekonomiska begrepp jag tänker berätta om här är fyra värdeladdade ord.

Socialism, Kapitalism, planekonomi och marknadsekonomi.

I den politiska debatten brukar dessa begrepp blandas vilt och politikerna berättar sällan om det är ekonomi eller ideologi de pratar om. Det är enligt min mening skillnad om dessa begrepp används som beskrivning av ett ekonomiskt system eller om de används som värdeord i en politisk ideologi. I den här artikeln tänker jag försöka reda ut dessa begrepp som de används för att beskriva ekonomiska system. Den politiska delen får vänta till ett senare nummer av Faktuellt.

- Socialism = gemensamt ägande.
- Kapitalism = privat ägande
- Planekonomi = de varor och tjänster som produceras och erbjuds innevanarna i landet planeras av politiska makthavare.
- Marknadsekonomi = de varor och tjänster som erbjuds innevanarna i landet är de som de efterfrågar.

Kombinera ihop

SEKOs Litteraturstöd

• Är du Sekomedlem och studerar? Då kan du ansöka om Sekos litteraturstöd.

Stödet utgår för studier påbörjade från och med den 1 januari 2004. Stödet kan max bli 1 000 kr/termin. Totalt kan medlem beviljas 6 000 kr.

Följande krav krävs för att stödet ska kunna utbetalas:

- Minst 5 högskolepoäng eller Gymnasieutbildning.
- Studier på deltid eller fritidsstudier måste ha en omfattning om minst 25 procent.

Med ansökan måste följande bifogas: Intyg från utbildningsnordnaren där det framgår vilken utbildning du läser, utbildningens omfattning (poäng eller tid).



Förteckning över kurslitteratur som erfordras för kurs/kurserna du söker ersättning för.

OBS! Förteckningen måste vara utfärdad av utbildningsnordnaren.

Originalkvitto för inköpt kurslitteratur. Kvittona ska vara daterade samma termin som ansökan gäller. Om du betalat via faktura, bifoga originalfaktura samt något som styrker betalning. För att underlätta den administrativa behandlingen, vänligen

skicka din ansökan en gång per termin. All utbetalning sker via Föreningsparbanken.

Ansökan skickas till:
SEKO Studieenheten
Box 1105, 111 81 Stockholm

Man kan sedan se att olika länder har försökt kombinera ihop dessa system på Olika sätt under historien. Jag tänker här rada upp några exempel för att tydliggöra mina tankar.

Socialistisk planekonomi:

Det närmaste exemplet är gamla Sovjetunionen där allt var ägt av staten och Staten planerade vad som skulle produceras.

Kapitalistisk marknadsekonomi:

Här är det närmaste exemplet USA där det mesta är privatägt och det som erbjuds är de som innevånarna efterfrågar (om de har pengar att betala med).

Kapitalistisk planekonomi:

Det nazistiska Tyskland är ett bra exempel där det mesta av produktionsmedlen var Privatägda men staten planerade vad som skulle produceras och erbjudas.

Socialistisk marknadsekonomi:

Det forna Jugoslavien är det närmaste exemplet jag känner till. Där ägdes det mesta av staten men man försökte producera det som innevånarna efterfrågade.

Detta tankesätt har hjälpt mig att strukturera upp det jag hör i den politiska debatten så jag slipper bli förvirrad av politiker som emellanåt blandar dessa begrepp så att jag undrar om de själva vet vad de menar. Det är också viktigt att tänka på att inget system som jag känner till har varit helt renodlat. I USA så är militär och polis gemensamt ägt och i gamla Sovjetunionen så fanns det en stor svart marknad som fungerade enligt marknadsekonomiska principer.

Blandekonomi

Avslutningsvis tänkte jag försöka strukturera upp vad då Sverige är. Jag började arbeta politiskt och fackligt på sjuttioalet. Då kallades Sverige för en blandekonomi och politikerna talade stolt om den svenska ekonomiska modellen. Där tog vi minnsann det bästa från alla begreppen jag beskrivit och blandade framgångsrikt, enligt dåtidens politiker. Sverige kallades troligtvis blandekonomi för att vi hade en stor gemensam sektor och att staten skötte transfereringarna av pengar d.v.s. förde över skatteintäkter till innevånarna i form av pensioner, sjukersättningar, olika bidrag m.m. Vi hade också en i stort sett lika stor privat sektor främst inom produktionsindustrin. Staten planerade vilken välfärd som skulle erbjudas innevånarna

och samtidigt hade vi ett stort utbud av konsumtionsvaror som såldes enligt marknadsekonomiska principer. Jag tyckte då och kan tycka nu när jag ser på hur Sverige såg ut då, att blandekonomi som beskrivning nog var korrekt.

Sverige idag då?

Avregleringar

Jag kan bara konstatera att transfererings-systemen börjar privatiseras eftersom nya pensionssystemet delvis administreras av privata företag och våra pensioner blir så låga så många innevånare i Sverige tar privata pensionsförsäkringar i privata bolag.

Många statliga verksamheter har bolagiserats och i stort sett alla marknader har avreglerats. Staten är med genom EU och erbjuder andra länder genom WTO (World trade organisation) vad som Sverige kan tänka sig släppa ut till försäljning på den privata marknaden. Det mesta av sjukvården är ännu gemensamt ägt, men några sjukhus och många vårdcentraler har blivit privata. Det börjar komma privata välfärdsalternativ till den statliga planerade välfärden (om man har pengar att betala med). Det ser ut som vi lagt ut kursen mot en kapitalistisk marknadsekonomi.

Hårdare samhälle

Om detta är bra eller dåligt får var och en bestämma i sin egen kammare. Jag känner mig ofta vilsen och förvirrad av att vi seglar i dessa okända kapitalistiska marknadsvatten. En del tröghet i de stora statliga, landstings och kommunala systemen håller på att lösas upp, men samtidigt blir Sverige ett allt hårdare samhälle där de svagare samhällsgrupperna blir allt resurssvagare och de rikare ännu rikare.

Med hopp om att detta manar till fler samhällsekonomiska inlägg i Faktuellt.



Åke Anevad

Åke Anevad är ordförande i Klubb Brev Tomtebodas.

Klump-röster



Namn: Staffan Millner

Aktuell som: Lagledare på Tba Klump
I Posten sedan: 1987, hela tiden på Tomteboda.

Innan Posten: Allt möjligt! Lokalredaktör på Arbetet, tryckeribiträde på bl.a. Sydsvenskan och SvD, inom sjukvården i femton år, mest som mentalskötare, på sjön i ett år.

Bor: I Farsta

Familj: Fru och två barn, en dotter på 22 år och en son på femton.

Andra intressen än Posten: Fotboll, grabben spelar; litteratur, särskilt om historia.

Klarar ni det här?

– ...neej. Det är för snäva tidsfönster under hela dygnet och utrymmena räcker inte till! Dessutom verkar det som om klumpvolymerna ökar.

– Som det är nu så går personalen på knäna.

Vad behöver göras?

– Handsorteringen måste utökas, maskinerna klarar inte så mycket mer. Å andra sidan så är det tidskrävande att skicka posten upp och ner till plan 3.

– Bara paketen försvinner, så kan vi köra B-posten längre i PSM, men det blir först nästa sommar...

Något mer?

– Spekulationerna om eventuell B-postsortering i Segeltorp irriterar; varför vill man inte säga något? Antingen vet de inte hur de ska ha det, eller också så mörkar de!

Till sist, hur var semestern?

– Vi var i Skåne och en vecka i Lissabon, men inte under fotbolls-EM. Det var skönt.

Jan Åhman

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta, Tomtebodas, Segeltorp

FÖRSÄKRINGS-EXTRA - 2004

Försäkringsskolan:

Våra vanligaste försäkringar

■ I den värld vi lever krävs som bekant försäkringar. I vårt samhälle ger staten än så länge ett grundläggande skydd, men i olika situationer behövs ett extra stöd. Av tradition har facket bevakat och förhandlat fram olika försäkringslösningar. När det gäller exempelvis arbetsskador och gruppliv har avtal tecknats med arbetsgivaren. I andra fall erbjuder facket i samarbete med Folksam olika typer av kollektiva försäkringar, en del finansierade genom fackavgiften, andra med individuella premier. Det gäller exempelvis olycksfall på fritid, gruppliv och barnförsäkringar. På senare år har facket också gett sig in i hemförsäkrings- och pensionsbranschen.

Faktuellt gör i denna artikel ett försök att beskriva några av de försäkringar som gäller inom vårt område.

GRUPPLIV I ANSTÄLLNINGEN

Alla anställda i Posten är grupplivsförsäkrade genom en tjänstegrupplivsförsäkring (TGL-P). Försäkringen betalas av arbetsgivaren och administreras av SPV. Statens Pensionsverk. Grupplivsförsäkringen gäller fr.o.m. fyllda 18 år och t.o.m. 69 år och innebär att om en anställd avlider utgår till de efterlevande ett (som regel skattefritt) engångsbelopp.

För den som arbetar *minst 16 tim/vecka* (för den som arbetar mindre gäller vissa inskränkningar) utgörs detta engångsbelopp i första hand av ett indexreglerat **grundbelopp**. Helt grundbelopp utgör sex basbelopp, vilket 2004 motsvarar 235.800 kr. Detta belopp gäller fram t.o.m. 54 års ålder, därefter sjunker det stegvis till som lägst ett basbelopp för att helt upphöra vid fyllda 70 år. Om den avlidne efterlämnar barn som inte fyllt 17 år gäller dock helt grundbelopp (=sex basbelopp) ända upp till 69 år.

Förutsättningen för att helt grundbelopp skall utgå är också att man efterlämnar *make/maka, sammanboende eller arvsberättigade barn*. Finns ingen av dessa anhöriga utgår endast begravningshjälp till

ett halvt basbelopp.

Utöver grundbelopp utgår till minderåriga barn (= barn under 20 år) ett **barntillägg** på maximalt 2 basbelopp eller (2004) 78.600 kr.

Grundbeloppet utgår till de efterlevande enligt följande regler.

- *make/maka* eller *registrerad partner*
- saknas *make/maka* är *arvsberättigade barn* förmänstagare till hälften av grundbeloppet om man även efterlämnar sambo; i annat fall får barn hela grundbeloppet
- *sambo* är förmänstagare till hälften av grundbeloppet om man även efterlämnar barn; i annat fall till hela grundbeloppet.

Observera att man kan ändra i detta **förmänstagarförordnande**, som det heter, genom att göra en skriftlig anmälan om detta till Statens pensionsverk i Sundsvall, tel 060/18 76 53 eller 18 74 00. Blankett kan hämtas på SPV:s hemsida, www.spv.se.

Om man t ex är sambo och har barn kan det finnas anledning att tänka igenom detta.

Vid ledighet

TGL-P gäller även vid ledighet - dock inte vid militär grundutbildning. Vid studieledighet enligt studieledighetslagen gäller försäkringen i högst 24 månader.

Basbeloppet, som används i många försäkringssammanhang, fastställs av regeringen för ett år i taget.

År 2004 uppgår det till 39 300 kronor.

Efterskydd

Det finns ett efterskydd i TGL-P, vilket innebär att försäkringen under vissa förutsättningar och under viss tid fortsätter att gälla efter det att anställningen i Posten avslutats.

För den som varit anställd i Posten gäller efterskyddet från Postens TGL-P i *tre månader*.

Efterskyddet förlängs om man är sjuk

Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

eller om man är arbetssökande:

- Vid sjukdom förlängs efterskyddet så länge sjukdomen varar
- Om man är arbetssökande förlängs efterskyddet lika länge som man varit anställd i Posten innan anställningen upphörde - dock längst i 24 månader.

Det finns ytterligare regler kring efterskyddet som jag inte går närmare in på.

Utförligare information om Postens tjänstegruppliv finns på Posten Personals interna hemsida.

KOMPLETTERANDE TJÄNSTGRUPPLIV

SEKO har tecknat en kompletterande tjänstegrupplivförsäkring (GF 14095) med Folksam. Försäkringen gäller sedan efterskyddet i tjänstegrupplivet (TGL-P) upphört.

Försäkringspremien betalas av förbundet och ingår således i medlemsavgiften.

Försäkringen gäller fram till 65 års ålder och innehåller såväl grundbelopp som barn tillägg och begravningshjälp.

Grundbeloppet uppgår till sex basbelopp mellan 18 och 55 år. Därefter sjunker ersättningen till som lägst ett basbelopp. Har man barn som vid dödsfallet inte fyllt 17 år görs ingen åldersreducing av beloppet.

Har man barn som inte fyllt 20 år utgår ett **barn tillägg** som, beroende på barnets ålder, uppgår till mellan 1 - 2 basbelopp per barn.

Begravningshjälp utgår med ett halvt basbelopp till dödsboet.

Om ens **make/sambo** skulle avlida, och denne inte omfattas av ett eget tjänstegruppliv, utgår begravningshjälp och barnbelopp (ett basbelopp per barn under 17 år).

Reglerna för vilka som är förmänstagare är ungefär desamma som gäller i tjänstegrupplivet, TGL-P.

Komplement

Denna försäkring är alltså ett komplement till den tjänstegrupplivförsäkring (TGL-P) som alla anställda i Posten har. Utöver det tjänstegruppliv man har som anställd, och utöver denna kompletterande försäkring kan man genom facket teckna - och själv betala för - ett extra gruppliv - se nedan!

EXTRA GRUPPLIV

SEKO:s kollektiva grupplivförsäkring betecknas GF 15000 och innehåller ned-

Våra försäkringar i korthet

INGÅR I ANSTÄLLNINGEN:

• Tjänstegruppliv

En grundläggande livförsäkring som betalas av arbetsgivaren.

INGÅR I MEDLEMSKAPET:

• Medlemsförsäkring olycksfallskador på fritiden

(GF 10500) Ger ett grundläggande skydd vid olycksfallskador på fritiden.

• Kompletterande tjänstegruppliv

(GF 14095) Ett komplement till den tjänstegrupplivförsäkring (TGL) som ingår i anställningen. Ger under vissa förutsättningar ett förlängt "efterskydd" när TGL upphört.

• Barngruppliv

Ingår i GF 10500. Utfaller med ett halvt basbelopp vid barns dödsfall.

KAN TECKNAS:

• Trygghetsförsäkring olycksfallskador på fritiden

(GF 15000) Olycksfallsförsäkring som kompletterar medlemsförsäkringen GF 10500.

• Grupplivsförsäkring

(GF 15000) En extra livförsäkring utöver tjänstegrupplivet och GF 14095.

Innehåller också ett **sjukkapital** som ger viss ersättning vid längre sjukdom.

• MedlemsBarn

MedlemsBarn är en sjuk- och olycksfallsförsäkring för barn.

• Hemförsäkring

Innehåller egendomsskydd (lösegendom), ansvarsförsäkring, rättsskydd, överfallskydd, reseskydd. Villkoren behandlas inte i denna artikel.

• MedlemsPension

En privat pensionsförsäkring som kan tecknas genom facket. Behandlas inte i denna artikel.

• Sjukförsäkring

Under ett par år fanns en gruppsjukförsäkring, som SEKO-medlemmar kunde teckna i Folksam. Försäkringen gav ersättning vid sjukdom >90 dagar samt vid sjukbidrag/förtidspension. Denna försäkring upphörde vid årsskiftet 2000/2001. Man kan idag individuellt teckna sjukförsäkring hos Folksam, men till betydligt högre premier och hårdare villkor. Denna sjukförsäkring behandlas inte i artikeln.

anstående ersättningar.

Observera följande: Vid inträdet i förbundet ansluts man automatiskt till denna försäkring. Man behöver då inte uppge någon hälsodeklaration.

Vill man inte ha försäkringen kan man reservera sig. Om man senare ångrar sig och vill ha försäkringen så går det bra - men *då* måste man lämna en fullständig hälsodeklaration.

1. Dödsfallskapital

Om den försäkrade avlider utbetalas ett **dödsfallskapital**, som fram tills dess man fyller 55 år utgör tre basbelopp, 2004 motsvarar det 117 900 kr. Fr o m 55 år sjunker beloppet till som lägst 1,5 basbe-

lopp enligt tabell på nästa sida.

Om man efterlämnar barn som inte fyllt 17 år sker ingen avtrappning av försäkringsbeloppet.

Om **sjukkapital 2** (se nedan) eller förtidskapital har utbetalats reduceras dödsfallskapitalet; se tabell i Villkorshäftet)

Sjukkapital 1 eller sjukbidragskapital påverkar inte storleken på dödsfallskapitalet.

Dödsfallskapital betalas ut till de efterlevande i följande ordning:

1. make, registrerad partner eller sambo
2. arvsberättigade släktingar
3. SEKO Stockholm

Om man vill kan man ändra i förmänsta-

garförordnandet. Det måste göras skriftligt; blankett finns hos Folksam.

2. Sjukkapital 1 och 2 - allmänna villkor

För att omfattas av försäkringens sjukkapitaldel krävs att man är fullt arbetsför vid den tidpunkt man går in i försäkringen eller när sjukkapital/förtidskapital införs i försäkringen.

Uppfyller man inte detta villkor måste man någon gång sedan man gått in i försäkringen ha varit fullt arbetsför i minst 30 dagar i följd för att sjukkapitaldelen ska gälla.

Sjukkapital 1 och sjukkapital 2 kan vara enkelt eller dubbelt. För vår försäkring gäller enkelt sjukkapital 1 respektive sjukkapital 2.

OBS! Fr.o.m. 2003 kan man välja mellan att ha gruppliv med både sjukkapital 1 och 2 eller gruppliv med enbart sjukkapital 2. I det första fallet blir premien högre - se tabell längre fram i artikeln!

3. Sjukkapital 1

Fr.o.m 1997-01-01 återinfördes rätten till ersättning vid sjukbidrag. 1997 kallades det för *sjukbidragskapital*, fr.o.m 1998 *sjukkapital 1*.

Sjukkapital 1 utgår om man drabbas av en olycksfallsskada eller sjukdom som leder till arbetsoförmåga och man

- tidigare inte fått sjukbidragskapital, förtidskapital, sjukkapital 1 eller 2. (Vissa undantag finns - dessa redovisas i Särskilda regler i Villkorshäftet)

- före 62 års ålder och efter 1997 varit arbetsoförmögen till minst hälften i minst 1,5 år ("540 kalenderdagar") under en sammanhängande period på 2 år ("730 kalenderdagar")

Sjukbidragskapitalet uppgår till 10 procent av *försäkringsbeloppet* (i vårt fall utgör *försäkringsbeloppet* tre basbelopp (2004 = 117.900 kr), vilket ger följande ersättning: $10\% \times 117\,900 = 11\,790$ kr. Har man barn under 17 år fördubblas sjukkapital 1 till 20 procent.

4. Sjukkapital 2

Sjukkapital 2 (*hette t.o.m. 1997 förtidskapital*) utgår om man drabbas av en olycksfallsskada eller sjukdom som leder till arbetsoförmåga och dessutom följande villkor uppfylls.

Har du GF 15000 och är långtidssjuk?

Om du före fyllda 62 år har varit sjuk ("arbetsoförmögen") till minst 50 procent i 1,5 år (540 dagar) kan du få ersättning genom sjukkapital 1.

Fortsätter sjukskrivningen kan du dessutom få sjukkapital 2.

- tidigare inte fått helt förtidskapital eller helt sjukkapital 2. (För den som tidigare haft sjukbidragskapital och/eller förtidskapital/sjukkapital 2 gäller särskilda regler - se nedan och Särskilda regler i Villkorshäftet)

- den försäkrade ska från insjuknandedagen och före fyllda 62 år vara arbetsoförmögen till minst hälften i minst 900 kalenderdagar (2,5 år) under en sammanhängande period på 1 270 kalenderdagar (3,5 år).

Sjukkapital 2 utgör maximalt (före fyllda 40 år, sedan sker en avtrappning för varje

år så att man vid fyllda 59 år får tio procent av maxbeloppet. Därefter sker ingen ytterligare sänkning - se tabell!) tre basbelopp eller 117 900 kr (2004).

Man kan få helt eller halvt sjukkapital 2:

- För att få **halvt** sjukkapital 2 ska man vara arbetsoförmögen till minst hälften.
- För att få **helt** sjukkapital 2 krävs arbetsoförmåga till minst 3/4.

Har man fått *helt* sjukkapital 2 kan man inte få ytterligare sjukkapital 2. Om man däremot fått *halvt* sjukkapital 2 kan man senare få ytterligare ett halvt sjukkapital 2 om arbetsoförmågan höjs till minst 3/4. Förutsättningen är att man efter det första ersättningstillfället och före fyllda 62 år varit arbetsoförmögen till minst 3/4 under 360 dagar inom en period av 540 dagar.

Exempel 1. Om man yngre än 40 år och beviljas helt sjukkapital 2 blir ersättningen: $117\,900 \times 100$ procent = 117 900 kr.

Exempel 2. Om man fyllt 54 år och beviljas 1/2 förtidspension blir sjukkapital 2: $117\,900 \times 20\% \times 1/2 = 11\,790$ kr.

Exempel 3. Om personen i Exempel 2 vid 56 år uppfyller villkoren för ytterligare sjukkapital 2 blir ersättningen: $117\,900 \times 16\% \times 1/2 = 9\,432$ kr.

Reglerna om sjukkapitalen och dess föregångare har ändrats ett antal gånger under årens lopp. Läs mer om detta i Villkorshäftet!

Sammanfattning av aktuella grupplivsförsäkringar:

1. Du har som anställd en *tjänstegrupplivsförsäkring* (TGL-P) som arbetsgivaren betalar premien för. Denna försäkring kan ge upp till sex basbelopp plus barn tillägg. I pengar handlar det om maximalt 200-300.000 kronor till de efterlevande.

2. SEKO har tecknat en kollektiv kompletterande *tjänstegrupplivsförsäkring* (GF 14095) för alla medlemmar. Försäkringen träder i kraft när efterskyddet i din tjänstegrupplivsförsäkring (TGL-P) upphört att gälla. Förbundet betalar premien för denna försäkring.

3. Du kan genom facket teckna en extra *grupplivsförsäkring*, som ger maximalt tre basbelopp eller 117.900 kronor vid dödsfall.

Genom denna försäkring kan du också få viss ersättning (sjukkapital) vid långvarig sjukdom.

Du får själv betala premien för denna försäkring. Premien uppgår 2004 till 88:50 eller 110:50 kr/mån, beroende på vilket alternativ du väljer.

OLYCKSFALL PÅ FRITID

Alla medlemmar i SEKO är automatiskt, genom medlemsavgiften, försäkrade vid olycksfallsskador under fritid.

Vi kallar denna försäkring för "förbundsförsäkringen". Förbundsförsäkringen betecknas GF 10500 och omfattar följande:

Ersättning vid invaliditet

Vid *ekonomisk invaliditet* utgår ersättning med maximalt 6 basbelopp och vid *medicinsk invaliditet* maximalt 6 basbelopp. Sex basbelopp motsvarar 2004 235 800kr.

Den maximala ersättningen gäller före fyllda 50 år. Därefter minskas ersättningen med fem procentenheter för varje år fram till 65 år (samma avtrappning både för ekonomisk och medicinsk invaliditet). Därefter sker ingen ytterligare sänkning av beloppen.

Med *medicinsk invaliditet* menas en bestående nedsättning av "kroppsfunktionen", som fastställs oberoende av yrke, arbetsförhållanden eller fritidsintressen. Den medicinska invaliditetsgraden bestäms med ledning av en för försäkringsbranschen gemensam tabell. Nedsatt hörsel, skadat ben, etc, ger en viss procents ersättning av det försäkringsbelopp som gäller, beroende på ålder.

Med *ekonomisk invaliditet* menas en bestående nedsättning av arbetsförmågan till minst hälften. Arbetsförmågan anses "bestående nedsatt" först när Försäkringskassan beviljat minst halv fast sjukersättning. För att få ersättning måste dessutom den medicinska invaliditeten uppgå till minst 8 procent. Hel sjukersättning ger 100 procent av den ersättning som gäller, beroende på åldern. 3/4 sjukersättning ger 75 procents ersättning och halv sjukersättning 50 procent. 1/4 sjukersättning ger ingen ersättning från försäkringen.

Ersättning för kostnader

Akutersättning

• De första tolv månaderna

Vid en olycksfallsskada på fritiden som under de första tolv månaderna efter skadetillfället kräver läkarvård får man en schablonersättning med sammanlagt högst sex procent av ett basbelopp (2004 = 2.358 kr) enligt följande:

1. En engångsersättning med en procent av ett basbelopp (2004 = 393 kr) om olycksfallsskadan med fört vård hos legitimerad läkare. Kostnaden ska styrkas med originalkvitto.

2. Utöver detta kan man få ersättning med

Ersättningar GF 15000

Alder	Dödsfallskapital		Sjukkapital 1		Sjukkapital 2	
	Procent av helt belopp	Belopp 2004	Belopp 2004 ¹⁾²⁾	Procent av helt belopp	Belopp 2004 ⁴⁾	
Tom 39 år	100% = tre basbelopp	117 900	11 790	100% = tre basbelopp	117 900	
40 år	100%	117 900	11 790	90%	106 110	
41 år	100%	117 900	11 790	80%	94 320	
42 år	100%	117 900	11 790	70%	82 530	
43 år	100%	117 900	11 790	60%	70 740	
44 år	100%	117 900	11 790	50%	58 950	
45 år	100%	117 900	11 790	46%	54 234	
46 år	100%	117 900	11 790	42%	49 518	
47 år	100%	117 900	11 790	38%	44 802	
48 år	100%	117 900	11 790	34%	40 086	
49 år	100%	117 900	11 790	30%	35 370	
50 år	100%	117 900	11 790	28%	33 012	
51 år	100%	117 900	11 790	26%	30 654	
52 år	100%	117 900	11 790	24%	28 296	
53 år	100%	117 900	11 790	22%	25 938	
54 år	100%	117 900	11 790	20%	23 580	
55 år	95% ³⁾	112 005	11 790	18%	21 222	
56 år	90%	106 110	11 790	16%	18 864	
57 år	85%	100 215	11 790	14%	16 506	
58 år	80%	94 320	11 790	12%	14 148	
59 år	75%	88 425	11 790	10%	11 790	
60 år	70%	82 530	11 790	10%	11 790	
61 år	65%	76 635	11 790	10%	11 790	
62 år	60%	70 740	0	0%	0	
63 år	55%	64 845	0	0%	0	
64 år	50%	58 950	0	0%	0	
65 år och äldre	0,15 basbelopp	5 895	0	0%	0	

1) = 10% av helt försäkringsbelopp. Ingen avtrappning p.g.a ålder

2) = Dubbla beloppet (23.580 kr) om man har barn under 17 år.

3) = Om man efterlämnar barn under 17 år sker ingen avtrappning av beloppet.

4) = Hel eller 3/4 arbetsförmåga/förtidspension, halv = halva beloppet.

ytterligare en procent av ett basbelopp *antingen* om skadan någon gång leder till sjukskrivning/arbetsförmåga i minst åtta dagar *eller* om skadan kräver ytterligare två

läkarbesök inom 30 dagar från första läkarbesöket.

3. Utöver punkt 1 och 2 kan man också få en engångsersättning med ytterligare fyra procent av ett basbelopp (2004 = 1.572

kr) om skadan leder till sjukskrivning / arbetsoförmåga i minst 30 dagar i en följd.

Vid en olycksfallsskada som inte berättigar till full ersättning enligt 1-3 (dvs sammanlagt 2.358 kr) kan man, inom ramen för detta belopp, få ersättning för behandling efter remiss från läkare. Med behandling menas här vård hos sjukgymnast eller liknande behandling. Man får ersättning motsvarande patientavgiften vid sjukgymnastik inom offentlig vård. Kostnaderna ska styrkas med kvitton.

• Efter tolv månader

Om olycksfallsskadan kräver fortsatt läkarvård efter tolv månader från skadetillfället får man ersättning för läkarvården, läkemedel, behandling, hjälpmedel och för resor.

Man får ersättning motsvarande patientavgiften i offentlig vård och för resor med högst den egenavgift som tillämpas.

Man får ersättning med högst sex procent av ett basbelopp (= 2.358 kr) per år i högst fem år.

Sjukhusvård och övriga resor

Utöver akutersättningen ovan kan man få ersättning vid sjukhusvård (motsvarande patientavgiften om denna inte ersätts på annat sätt eller uppvägs av minskade levnadsomkostnader) och för resor mellan bostad och arbete/utbildning (om dessa inte betalas av arbetsgivaren / Försäkringskassan). Med resor menas här sådana resor som läkare föreskrivit under akut sjuktid för att man ska kunna utföra arbetet/utbildningen.

Merkostnader

Försäkringen lämnar också ersättning för sk *merkostnader* utöver det som hittills sagts om kostnader. Med merkostnader menas tex kostnader för hemhjälp och skadade kläder och glasögon.

Ersättning lämnas med högst tre hela basbelopp (2004 = 117.900 kr). För skadade kläder och glasögon finns en självrisk som utgör tre procent av ett basbelopp (2004 = 1.179 kr).

Även här är förutsättningen att skadan lett till att man behandlats av läkare.

Tandskador

Vid tandskada som orsakats av olycksfall, lämnas ersättning för erforderliga kostnader. Kostnaderna för en behandling (man får ersättning endast för *en* slutbehandling/permanentbehandling per skada) måste godkännas av Folksam innan behandlingen påbörjas.

Premier 2004

Grupp/medlemskategori	Premie/mån 2004
Gruppliv med sjukkapital GF 15000	
Gruppliv med både sjukkapital 1 och 2	
Medlem till 65 år	110:50
Medförsäkrad till 65 år	110:50
Gruppliv med enbart sjukkapital 2	
Medlem till 65 år	88:50
Medförsäkrad till 65 år	88:500
Medlem från 65 år	20:50
Medförsäkrad från 65 år	20:50
Gruppliv för pensionärer och/eller fyllt 65 år - GF 19000	
Medlem och medförsäkrad	59:50
Trygghetsförsäkring fritidsskador - GF 15000	
Medlem till 65 år	22:50
Medförsäkrad till 65 år	32:00
Medlem från 65 år	8:00
Medförsäkrad från 65 år	19:00
Medlemsbarn	47:00

Gemensamt för ersättningar för kostnader enligt ovan är att samordning sker med eventuell ersättning från annat håll (Försäkringskassan, andra försäkringar, etc). Läs mer om detta i försäkringsvillkoren.

Ersättning för rehabilitering vid sjukdom

Man kan få ersättning för rehabiliterande behandling vid sjukdom, dock inte för kostnader som har samband med arbetsskada/arbetssjukdom. Man får inte heller, enligt detta moment, ersättning för rehabiliterande behandling vid olycksfallsskada. Ersättning för rehabilitering vid olycksfallsskada kan istället lämnas enligt momentet ovan om Akutersättning.

Med rehabiliterande behandling menas åtgärder av medicinsk art. Behandlingen ska ske efter remiss/intyg av läkare och ska ske på offentligt finansierad rehabiliteringsklinik eller vara jämförbar med behandling som ges på sådan klinik, t.ex. sjukgymnastik, arbetsterapi, psykologbe-

handling.

Ersättning lämnas i form av ett schablonbelopp motsvarande 2,0 procent av ett basbelopp (2004 = 786 kr). Schablonbeloppet gäller för 365 dagar. Får man en ny remiss/intyg kan man få ett nytt schablonbelopp. Man kan få sammanlagt högst tre schablonbelopp från denna försäkring.

Kostnader för rehabiliteringen ska kunna styrkas.

Ersättning vid dödsfall

Vid dödsfall p g a olycksfallsskada utgår ett halvt basbelopp. Ersättningen är avsedd för begravningskostnader.

Observera alltså att denna försäkring gäller olycksfallsskador på fritiden. Under arbetstid gäller Arbetsskadeförsäkringen och Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA. Dessa behandlas i Tomtebodaklubbens lathund *Ersättningar vid sjukdom, arbetsskada, m.m.*

Barngrupplivsförsäkring

GF 10500 omfattar även en grupplivsförsäkring för barn.

Försäkringen omfattar samtliga medlemmars barn, förutsatt att barnet/barnen är bosatta inom Norden. Försäkringen omfattar även barn till make/maka/sambo, förutsatt att dessa är mantalsskrivna på medlemmens adress.

Försäkringen gäller i o m det kalenderår barnet fyller 18 år.

Försäkringen utfaller vid dödsfall; beloppet som utgår motsvarar ett halvt basbelopp, 19 650 (2004).

Premie

Premien för förbunds-försäkringen GF 10500 ingår i medlemsavgiften.

Om man vill ha ersättning enligt denna försäkring skall man vända sig till avdelningen, tel 454 84 01 eller närmaste Folksamkontor.

EXTRA OLYCKSFALL

I den kollektiva försäkringen GF 15000 ingår en olycksfallsdel, vilken är ett komplement till den olycksfallsförsäkring (GF 10500) som ingår i medlemsavgiften.

Trygghetsförsäkring fritidsskador

- Akutersättning
- Merkostnader
- Tandskador
- Rehabilitering
- Dödsfall

Dessa moment ingår inte i denna försäkring, eftersom ersättning i dessa fall utgår genom förbunds-försäkringen 10500, se ovan. Emellertid gäller dessa moment för medförsäkrad, som ju inte omfattas av förbunds-försäkringen.

Invaliditet

Från förbunds-försäkringen utgår vid ekonomisk och medicinsk invaliditet upp till sex basbelopp. Från GF 15000 utgår i båda fallen ytterligare maximalt 19 basbelopp (2004 = 746 700 kr). I övrigt gäller samma regler som för den ersättning vid invaliditet som ingår i förbunds-försäkringen (10500); se ovan.

Olycksfallskapital ("sveda och värk")**Ersättning efter mer än 30 dagars "arbetsförmåga".**

Om man genom en olycksfallsskada tving-

Ersättning för rehabilitering?

Alla SEKO-medlemmar har en försäkring (GF 10500) som ger ersättning vid rehabiliterande behandling vid sjukdom.

Förutsättning är att man fått remiss/intyg från en legitimerad läkare. Exempel på rehabiliterande behandling är gymnastik, bassängträning, arbetsterapi, logoped- eller psykologbehandling.

Ersättning lämnas som schablonbelopp med 786 kronor första gången.

Gäller vid "vanlig" sjukdom; vid sjukdom p.g.a. arbetsskada eller olycksfallsskada gäller andra försäkringar.

Läs mer ovan under rubriken "Ersättning vid rehabilitering vid sjukdom"!

as att gå sjukskriven ("arbetsförmågan") under mer än 30 dagar, lämnas ersättning för sveda och värk, eller olycksfallskapital, som det numera heter. Ersättning betalas fr o m 31:a dagen i sammanlagt högst 335 dagar. Ersättningen uppgår till 6 procent av basbeloppet *per månad* (2004 = 2.358 kr) i högst 335 dagar. (= totalt max ca 25.900kr). Ersättningen betalas ut när "arbetsförmågan" upphört.

Engångsersättning efter 365 dagar

Togs bort ur försäkringen fr.o.m. 2004-01-01.

Medförsäkrad

Den som tagit denna försäkring (GF 15000) kan också låta medförsäkra make/maka eller sammanboende. Make/maka ansluts kollektivt, på samma sätt som den som blir medlem i avdelningen. Liksom för oss gäller att medförsäkrad skall reservera sig om han eller hon inte vill vara med.

När det gäller sambo är det tvärtom: Skall sambo vara med i försäkringen måste det anmälas. Enklast sker det genom att kontakta avdelningen, tel 454 84 01, eller närmaste Folksamkontor).

För medförsäkrad gäller samma villkor

som för medlem, med ett tillägg: De moment i Trygghetsförsäkring fritidsskador (akutersättning, merkostnader, tandskador, rehabilitering, dödsfall) som för vår del inte ingår i denna försäkring - därför att vi redan har dem genom den försäkring som vi betalar på fackavgiften - ingår för medförsäkrad.

PENSIONÄR - FYLLT 65 ÅR

• För den som fyllt 65 år gäller vissa begränsningar i GF 10500 och GF 15000, oavsett om man gått i pension eller valt att arbeta kvar.

• **GF 10500** gäller livet ut (och så länge man står kvar som medlem i SEKO!), men med vissa inskränkningar från 65 år:

• **akutersättningen** lämnar ersättning för styrkta kostnader för vård, resor, etc med högst 6 procent av ett basbelopp per år i fem år.

• ersättning för **merkostnad** uppgår till högst 0,25 basbelopp

• viss inskränkning gäller för ersättning vid **medicinsk invaliditet**, man får ingen ersättning för "vanprydande är",

• GF 15000

• **dödsfallskapitalet** i grupplivsförsäkringen sänks till 0,15 basbelopp från 65 år.

• ersättning för **ekonomisk invaliditet** upphör helt och ersättningen för **medicinsk invaliditet** sänks till 3 basbelopp (4 basbelopp för medförsäkrad).

• olycksfallskapitalets **engångsersättning** efter 365 dagar gäller inte längre.

• premien för GF 15000 sänks från 65 år, se premietabellen.

• GF 19000

Den som vill kan från 65 år teckna en pensionärsförsäkring, GF 19000, som innehåller ett gruppliv som ger ytterligare 0,5 basbelopp till efterlevande (dödsboet).

LO/Folksam skickar automatiskt hem ett erbjudande om att teckna GF 19000 till den som är medlem i SEKO och fyller 65 år.

Premien för GF 19000 framgår av premietabellen.

• GF 15000 + GF 19000 = sant

Om man så vill kan man efter fyllda 65 år stå kvar i GF 15000 och dessutom teckna GF 19000. Det sammanlagda beloppet som utgår till efterlevande blir då 0,15 + 0,5 basbelopp = 25.545 kr år 2004.

■ För **tjänstepensionär**, t ex den som utnyttjar pensionsavtalets möjligheter att gå före 65 år, liksom för **sjukpensionär**, gäller försäkringarna fullt ut i tillämpliga delar fram till 65-årsdagen.

MEDLEMSBARN

MedlemsBarn innehåller förutom olycksfallsskydd en sjukförsäkring.

MedlemsBarn kan **tecknas** för barn som inte fyllt 22 år. Försäkringen **gäller** sedan längst tom det kalenderår som det försäkrade barnet fyller 25 år.

Försäkringen kan tecknas för barn som är bosatta inom Norden och är ens egna eller makes/sambos/registrerad partners barn och fosterbarn och även barnbarn.

Premien för försäkringen är 47 kronor per månad och barn under år 2004.

De ersättningar som gäller för år 2004 redovisas i tabellen härintill.

Alltid anlita läkare

För att ersättning skall lämnas måste man anlita legitimerad läkare "utan dröjsmål", som det heter i försäkringsvillkoren.

Man måste också snarast anmäla skadan till Folksam.

Försäkringen börjar gälla månaden efter det att anmälan sänts in till Folksam.

SKATTEFRITT

Alla ersättningar från de Folksamförsäkringar som redovisas i denna artikel är skattefria.

Ersättningar från Tjänstegrupplivet är som regel också skattefria.

ANSLUTNING - PREMIER

GF 15000

Som ny medlem ansluts man automatiskt till GF 15000. Om man är gift ansluts även make/maka kollektivt. Vill man inte ha försäkringen, vare sig det gäller en själv eller make/maka, **måste man reservera sig** med den blankett som skickas ut tillsammans med det informationsmaterial man får ett par veckor efter det man skrivit på sin inträdesansökan till

förbundet. **Försäkringen gäller tills dess man anmäler utträde.**

Vill man bara ha den ena delen i GF 15000 (enbart grupplivet eller olycksfall) går det bra bara man anmäler det till Folksam.

Hemförsäkring

För hemförsäkringen gäller att man på inträdesblanketten kryssar för om man vill ha hemförsäkringen.

MedlemsBarn

Vill man ha MedlemsBarn får man själv anmäla det till avdelningen/Folksam.

Alla premier betalas genom löneavdrag, "Folksampremie", som det heter på lönespecifikationen.

Premierna för år 2004 framgår av tabellen.

Jan Ahman

Ersättningar MedlemsBarn

Ersättning vid olycksfallsskada och vid sjukdom

Resekostnader till och från vård & behandling	Nödvändiga kostnader	
Läkekostnader (sjukvård, läkemedel, behandling, hjälpmedel)	Nödvändiga kostnader	
Besök el vistelse på sjukvårdsinrättning	157 kr/dag i sammanlagt 365 dagar	
Anlagsprövning och rehabilitering	Högst 19.650 kr	
Invaliditet	Årlig kostnadsersättning	Högst 39.300/år i längst tre år
	Medicinsk	Engångsbelopp - högst 786.000 kr
	Ekonomisk	Engångsbelopp - högst 786.000 kr
Vanprydande ärr	Efter tabell	
Dödsfall	39.300 kr	

Vid sjukdom gäller för läke- och resekostnader en självrisk som uppgår till 3 procent av basbeloppet (2004 = 1.179 kr)

Ersättning vid olycksfallsskada

Merkostnader för resor ml bostad & arbets- eller utbildn.plats	Nödvändiga kostnader
Tandskador	Nödvändiga kostnader
Skadade kläder och glasögon	Högst 9 825 kr

FRÅGOR & HJÄLP

Har du allmänna frågor kring försäkringarna kan du vända dig till din sektion, klubben eller avdelningen. Telefonnumren finns på annan plats i tidningen.

Om du är osäker på vilka försäkringar du har eller om du vill lägga till eller ta bort någon försäkring ska du vända dig till Folksam, tel 08/772 77 00, eller till ditt närmaste Folksamkontor. Begär "Medlemsförsäkringar". De kan naturligtvis också svara på frågor!

Vill man ha ersättning från någon av försäkringarna ska man vända sig till Folksam.

Användbara länkar:

• Folksam, www.folksam.se

• Tomtebodaklubbens försäkringssida, <http://home.swipnet.se/terminalklubben/forsakring.htm>

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN

STORA SCENEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad *gratis* för SEKO-medlemmar under spelsäsongen 2004 / 2005

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2004-2005.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Kung Lear av William Shakespeare
13/10, 20/10

Black Comedy av Peter Schaffer
21/9, 24/9, 28/9, 16/10, 17/10

Tre knivar från Wei av Harry Martinsson
23/9, 6/10, 14/10

Köpmannen i Venedig av William Shakespeare
8/10, 10/10, 12/10, 16/10

Bokningspärmen med närmare information finns i Sektion Små/C5s expedition på plan 2. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort.

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller Raili tel. 08-781 56 08,
073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!

SEKO
Klubb Årsta Postterminal

Låt kulturen blomma!

Projektbidrag från Statens kulturråd

Stockholmsterminerna- lernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Årsta eller Tomtebodas.
Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomtebodas.
Medlemsavgift 50 kr/år.
Kontakt: Peter Zetterman,
tel 08-781 76 04

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodas och Årsta.
Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.
Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 781 72 51
Hemsida:
<http://w1.875.telia.com/~u87509607>.

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.
Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 1 på Tomtebodas
Kontakt: Lennart Gagnefjord,
tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 781 76 04

En gång till om klumpen.....

VAD HÄNDER PÅ KLUMPEN? Jag börjar bli en aningen trött på frågan. På SEKO:s klubbkonferens i Södertälje, på DP Brevs möten i Årsta och i andra postala eller fackliga fora får jag försöka så gott det går besvara den frågan. Nu gör jag ett försök till, med inga som helst pretentioner på en heltäckande analys, inte heller hävdar jag mig äga sanningen i frågan.

ALLTSÅ, EN GANG TILL från första början. Startskottet till projektet var inte att någon på Tomteboda såg ljuset och skissade upp det den perfekta organisationen för hanteringen av klump i hela långa riket Sverige. Nej, till det krävdes det skarpare hjärnor än så. Som bekant sitter dessa hjärnor numera på en färja, havererad i Solna. Efter en ingående analys och ett gediget siffermaterial, förstås nog kontrollerat av kunniga medarbetare tog man fram en ekonomisk kalkyl, som blev grunden till den ultimata lösningen för klumpen. Nämnas bör att lösningen för klumpproduktion egentligen endast var ett bihang till den Stora planen för brevproduktions modernisering, men icke för den skull mindre genomtänkt. Med denna plan gick man till samverkan. Där satte sig de fackliga för att noga granska det presenterade alstret. Efter denna procedur var det dags att överlämna skötebarnet i genomförarnas något grova händer.

IEGENSKAP AV BIPRODUKT till Brevprojektet ansågs det inte vara så brådskande att dra igång klumpprojektet, bastarden hade ju inte samma dignitet. De stora volymerna bestod av brev, inte klump. Någon kan helt felaktigt tycka att det är som att jämföra äpplen med päron.

När man äntligen kom igång med projektarbetet ansåg man att en produktionschef kunde sköta DP klump TBA som en bisyssla.

I februari var projektet i alla fall igång. Med underlaget från färjan började planeringen av volym mottagningen. De första UE volymerna från landet flöt ju igenom rätt så bra. Tänkarna på HK hade först haft rätt, med hjälp av PSM kommer

Tomteboda att fixa en tredubblad klumpvolym.

Nu var det bara att köra hårt och i snabb takt ta emot mer post. Enligt plan var det dags att svälja Årstas UN, SN och SE. Från fackligt håll lyftes det visserligen några varningens fingrar och väcktes vissa tvivel mot både volymunderlag och framförallt underlaget från avlämnande terminaler på produktionstimmar men facket har ju som sin livsuppgift att gnälla, de farhågorna kan man lämna därhän.

Monica Lindberg fick sista ordet

DET VAR BARA ATT BESTÄMMA antal klump/timme i KSM, PSM och den manuella sorteringen, resten gav sig självt. Arbetsuppgifter delades ut. Du fixar etiketter, du tar fram maskinprogram, ni tar hand om layouten, ansvaret för stopptider och logistik faller på din lott och personal måste väl också skaffas.

Alla nöjda och glada, detta flyter ju på bra. I juni månad upptäcktes det dock att inte mycket hade blivit gjort, men strunt i det, det är dags för semester efter allt hårt arbete.

Då var vi framme i 5 juli, utan chefer, några stackars lagledare, utbildad skolingdom som personal, otillräckliga sorterings ytor, inga uppmärka lagerytor, ingen postfördelare, inga hissvakter osv.

Men posten kom trots allt oftast ut i rätt tid då kunde det ju inte vara så stora brister i oorganisationen.

ÖVERRASKNINGEN KOM I AUGUSTI i form av ökande volymer. Total handlingsförlamning fick grepp om de tidigare så

kapabla fixarna. Övertiden forsade, folk svimmade av värme och arbetsbelastning, panikåtgärder avlöste varandra. Den ena dagen skulle all B-post ut till vilket pris som helst, nästa dag var det dags att prioritera A-posten. Dagstidningar letades med spårhundar och med andra utomstående resurser. Utdelningen gnällde, kunderna skällde, på Årsta skakade man på huvet och trots alla ansträngningar fylldes truckgångarna med mera post, de befintliga lagerytorna visste man knappt innehåll i. Principen började bli *först in, sist ut*.

NU VAR DET HÖG TID att det gnälliga facket tog sitt ansvar. SEKO satte ihop en 30-punktslista och kallade arbetsgivaren till ett krismöte den 25 augusti. På mötet tillsattes en ansvarig för varje punkt.

Sen dess har man löst eller håller på lösa ledningsfrågor, personalbrist, uppmärkning av lager och sorterings ytor. Man har också sålt B-volymer till Örebro och Sundsvall. Mest handlar det om att lösa de akuta problemen. Långsiktiga frågor som t.ex. utbildning och kompetenshöjning av personalen, återinförande av arbetsrotation lär låta vänta på sig. Tyvärr, för då är snöbollen i rullning igen och farten ökar mot jul. På Skyddsorganisationens initiativ har projektet också fått en omstart, fast i en annan skepnad.

MÅNGA FÖRSTASIGPAARE både på arbetsgivar- och fackligt håll spår en snabb undergång för Tomteboda.

Ja, kan så vara. Tomteboda har kanske redan blivit en U-båt men som bekant är de farliga för sina fiender.



Monica Lindberg

Monica Lindberg är ledamot av Klubb Brev Tomtebodas styrelse.