

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket • Nr 4/juli 2005

Projekten tar inte semester

• När Facktuellts sommarnummer ges ut är det rekordvärme i vår del av Sverige. Vi i redaktionen hoppas att många medlemmar kan njuta av det sköna vädret och vila upp sig litet inför hösten.

Det kan behövas. Sommaren innebär inte att projektens tid är förbi; de tar numera inte ens paus under semestertider.

Kostnadsjakt neråt

På Årsta pågår arbetet med att förbereda uppsägningen av ett stort antal anställda i början av hösten. På Tomteboda har de sista paketen och med dem sorterarna flyttats över till Segeltorp - samtidigt som förberedelserna inför en flytt

av stora delar av klumpen har påbörjats.

Allt motiveras med sjunkande brevvolymer och behovet av en ständig kostnadsjakt. I den omreglerade världen råder en hård jakt på kostnader - neråt i organisationen. Sänkta löner och "Årstastandard" på lokaler är det som gäller. För oss. Palats och goda villkor för dem däruppe.

I Frankrike och Holland fick folk en chans att rösta om denna politik - och de sade nej!

I *Facktuellt* fortsätter vi att bevaka både de fackliga och politiska sidorna av Postens och våra bekymmer.

Men först en skön semester!

/Red.



*Alla medlemmar önskas en riktigt skön sommar!
Klubbstyrelserna*

Du har fel Bertil Nilsson!

Sidan 6

Kolla lönen extra noga!

Sidan 4

Besök från Chile

Sidan 8

Pensionsbeskeden

Sidan 12

**Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**

Faktuellt nr 4/2005

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91
Red: Åke Anevad
Tel: 070-738 57 86
Red: Anna Panic
Tel: 070-446 56 23

Nr 5/2005 beräknas
utkomma i september

•
Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Tel: 08/781 76 14
Ordförande:
Gerardo Berrios
Tel: 070-980 71 08

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande:
Janne Gebring
Tel: 08/781 56 13

•
Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 HUDDINGE
Ordförande:
Murat Tok
Tel: 070-980 40 16

•
SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Valtider och några råd till våra chefer inför höstens tuffa tider

• När jag var 16 år så var jag med i soci-aldemokraternas ungdomsförbund i Ånge. Jag var vice ordförande och på ett klubbmöte hade vi bestämt att nominera mig till ersättare i distriktsstyrelsen för Medelpads SSU distrikt. Jag hade motvilligt gått med på att gå upp och göra ett tillägg på en motion som behandlade ungdomsfylleri. Jag skulle yrka på att man inte skulle behöva hamna i straffregistret om man blev satt i fyllecell om man var under 18 år. Vi tyckte att det var nog straff att bli hämtad av sina föräldrar dagen efter. Det var också taktiskt för då kunde jag visa upp mig för mötet och då var det lättare att bli vald sa mina äldre kollegor i styrelsen.

Nervöst

Jag tror att det var ett av mina nervösaste ögonblick när jag gick upp i den talarstolen och såg ca 200 personer titta på mig. Jag fick inte fram något först och ett tvillingpar från Timrå som hette Ubbe och Tobbe såg min nervositet. De började göra grimaser åt mig. När jag fick ur mig mitt förslag så hörde ordföranden för mötet dåligt så han bad mig upprepa. Jag sa återigen det vi bestämt i klubben och sedan skulle jag gå och sätta mig. Då märkte jag att det inte gick för jag hade hållit så hårt i talarstolen att mina händer hade fått kramp. Jag satt fast. En av mina styrelsekollegor såg min situation och gick snabbt upp och sa något roligt samtidigt som han ryckte loss mig från talarstolen. Jag tror att ingen annan fattade att jag fastnat av kramp.

Engagemang

Vad vill jag då säga med denna lite lustiga historia från min ungdom? Jo, det är min starka övertygelse att det aldrig är bortkastat att säga sin mening hur jobbigt och besvärligt det än kan vara. Jag var plågsamt nervös när jag gick upp i talarstolen för 31 år sedan men jag klarade det med en släng av kramp. Så hur krampaktigt det än kan kännas så ta reda på vad de olika partierna vill i höst och säg er mening. Om ni inte vill vara aktiv i något parti så kom till SEKO:s medlemmöten och säg er mening. Skriv motioner och säg till arbetsgivaren på alla nivåer vad ni tycker i dessa strukturförändringarnas tider. Det lönar sig att engagera sig i sin omvärld om inte annat för våra barns skull. Att ge upp och strunta i att säga sin mening gynnar bara de som redan har makten. Vi är alla värdefulla och vi har genom

hård kamp av våra förfäder skapat en demokrati där varje medborgare har en röst.

Rösta på

Då är det viktigt att veta vad man röstar på. Jag har all respekt för människor som inte tycker som jag om jag märker att de har grundat sin åsikt på kunskap och erfarenhet. Däremot blir jag sorgsen när jag märker att människor tycker något utan att riktigt förstå varför. Hösten 2006 då vi ska rösta kommer det att återigen bli tydligt. Därför önskar jag att så många som möjligt av er orkar sätta er in i de olika partiernas program och förstå hur de olika politiska blockens program kommer att påverka er.

Man kan börja med att konstatera att den rödgröna koalitionen (Socialdemokrater, Vänsterpartister och miljöpartister) står för rättvisa, jämlikhet och miljöansvar. Man sätter många gånger kollektivets bästa före individen. Den borgerliga koalitionen står för frihet och valfrihet för individen. Detta går många gånger före det som är bättre för kollektivet.

Rödgröna

Vad har då de rödgröna åstadkommit som är bra?

Jag ska här räkna upp några punkter som jag tycker är viktiga.

1. Låg Inflation.
2. Låg ränta.
3. Stabil industripolitik.
4. Ganska bra fördelningspolitik.
5. Ganska bra skydd av kommunala och statliga verksamheter.
6. Ganska bra skydd av fri sjukvård.
7. Bra skydd av en kostnadsfri skola.
8. Miljöarbete som är på rätt väg.

Jag ska inte räkna upp det dåliga för det brukar alla vara bra på att hitta ändå. Däremot så ska jag spekulera lite i vad som händer med dessa åtta punkter om det blir en borgerlig valseger.

Låg Inflation

Min erfarenhet säger mig att de borgerliga kommer att öka statens utgifter med utlandsupplåningar när de genomför sina skattesänkningar. Det kommer också att bli hårdare krav från de fackliga organisationerna på löneökningar när utgifterna höjs för normalinkomsttagarna. Inflationen kommer att ta fart. Därmed blir det svårare för svensk industri att sälja varor och arbetslösheten ökar.

Låg ränta

I och med att inflationen går upp så kommer räntan också att stiga. Det kommer att bli kännbart för alla som har lånat speciellt till husköp.

Stabil industripolitik

Det blir oroligt på den svenska arbetsmarknaden tack vare ökade kostnader när de fackliga organisationerna försöker kompensera ökade kostnader som de borgerligas skattesänkningar, samt försämrade regler för löntagarna. De borgerliga har lovat att förändra bl.a. lagen om anställningsskydd (LAS). Det gör att industrin kommer att gå sämre och de fyra borgerliga partierna kommer att bli splittrade i industripolitiken. Det kommer att göra det ännu oroligare och arbetslösheten kommer att öka.

Ganska bra fördelningspolitik

Även om de rika har ökat i Sverige så är de för få för att kunna kompensera de kraftiga skattesänkningar de borgerliga lovat. Det är en nödvändighet att det betalas av normal och låginkomsttagarna för att få ihop alla dessa miljarder.

Ganska bra skydd av kommunala och statliga verksamheter

De borgerliga har många gånger sagt att de vill sälja ut de kommunala och statliga verksamheterna. De kommunala bolagen har en omsättning på 400 miljarder per år och de statliga bolagen 200 miljarder per år. Det kliar säkert i fingrarna på privata investerare att ta över åtminstone de sektorer som det går att tjäna pengar på. Staten får säkert behålla de olönsamma. Vid en borgerlig valseger får vi bereda oss på ett delvis privatiserat Posten AB. Den olönsamma landsbygden får vi skattebetalare troligtvis fortsätta att betala för i den spillra av Posten AB som blir kvar.

Ganska bra skydd av fri sjukvård

Den fria sjukvården är starkt rotad i Sverige så den blir nog kvar men vi får bereda oss på avgiftshöjningar för läkarbesök m.m. Akutsjukhusen kommer att säljas ut till privata intressen och även övriga delar av sjukvården där det går att göra vinst.

Bra skydd av en kostnadsfri skola

Jag tycker om friskoletänkandet som de borgerliga infört. Den rödgröna majoriteten gjorde dock en bra sak när de tog över friskolornas Sverige efter förra borgerliga regeringsinnehavet. De förbjöd friskolorna att ta ut avgift och elever måste tas in efter kötid. Detta för att det inte skulle skapas skolor som bara de rika har tillgång till. De reglerna kommer med säkerhet att slopas med en borgerlig regering.

Miljöarbete som är på rätt väg

Vad man än tycker om höga bensinpriser, biltullar, höga elpriser m.m. så kan man inte säga annat är att miljöpartiet drivit den rödgröna majoriteten till att bita i det sura äpplet. Vi måste komma ifrån vårt beroende av olja på sikt och kärnkraften är ett överspelat kapitel.

Kärnkraftverken kommer att drivas ett antal år framöver men ingen insiktsfull regering bygger fler. Vi kan inte fortsätta att enbart använda energi från ämnen som det tagit miljarder år att skapa i den naturliga processen. Vi måste börja övergången till förnyelsebara energikällor och höga priser på oljeprodukter är en utmärkt motor i en marknadsekonomi för att öka pressen på industrin att ta fram förnyelsebara energikällor.

De borgerliga kommer här att sätta individens frihet före kollektivets så processen med att ta fram förnyelsebara energikällor kommer att bromsas upp.

På detta sätt tror jag att vi måste värdera varje fråga och tänka efter vad de olika blocken kommer att göra med dem. Det går inte att bara se på ett enda partis valprogram, utan vi måste använda vår analys till att föreställa oss vad de olika blocken kommer att göra med de frågor som är viktiga för oss. Jag har beskrivit hur jag tänker kring viktiga frågor för mig och uppmanar er alla att tänka igenom noga vad som kommer att hända med er tillvaro om ni röstar på den rödgröna koalitionen eller den borgerliga koalitionen. Jag vet att jag tänker rösta på något parti i den rödgröna koalitionen och jag vet varför.

Sommarråd till chefer

Som avslutning vill jag bjuda på lite sommarråd till våra chefer inför de tuffa beslut de måste ta i höst:

Göran Sällqvist

Var inte så naiv att du tror att Årstas problem beror på den personalöverenskommelse vi fackliga gjorde med Troels Nielsen, som du sa när du gästade SEKO:s verksamhetskommitté. Personalöverenskommelsen var väldigt genomarbetad och förberedd av SEKO med två förtroendevalda konferenser för alla förtroendevalda i Stockholm. Troels Nielsen la från arbetsgivarens sida ner mycket kraft på att få en bra överenskommelse om hur personal flyttar i strukturprojekten i Stockholm. Det är en väldigt bra överenskommelse både för företaget och för personalen. Att Årsta inte fungerar som du vill beror på andra saker som vi gärna diskuterar med dig om du vill det.

Bertil Nilsson

Kliv ut ur din skyddande strukturbubbla och säg ett ärligt förlåt till oss alla du tvingat på strukturprojekten. Säg som det är att din avsikt var god för breven minskar kraftigt men du hade dåliga rådgivare som du valde att lyssna på så det mesta blev fel. Det skulle skapa förutsättningar för att gå vidare på ett bättre sätt.

Serbaz Shali

Fortsätt att göra allt för att komma överens med de fackliga organisationerna som du nu gjort i klumpfrågan. Att vi inte alltid tycker som du betyder inte att vi tycker att du gör ett dåligt jobb. Du gör ett bra jobb men glöm inte ditt postala ursprung allt från Östersund till

Västerås.

Kent Söderberg

Du är på rätt väg för att reda ut de problem som har uppstått i Stockholm, mest p.g.a. strukturprojekten, men det fanns en del sen förut också. Ta för dig lite mer och visa att det är du som är chef på det mjuka sätt du är bra på.

Susanne Hellebring

Bjud in de fackliga organisationerna på Årsta till en två dagars planerings konferens i höst för att komma överens om hur ni ska kunna öka motivation och arbetsglädje samt minska kostnaderna på Årsta postterminal. Då uppfyller du samverkansavtalet som säger att de fackliga organisationerna ska vara med från idéstadiet, "från ax till limpa". Sen bortsett från samverkansavtalet så är det så att har du inte de fackliga organisationerna med på vagnen så kommer du att få svårt att genomföra några förändringar.

Susanne Sparre

Tänk på att stödet från de överordnade cheferna kan ta slut en dag. Om det gäller dem eller dig så är det du som blir offrad. Det är så det fungerar. I den stunden kan det vara bra att ha stöd från speciellt SEKO. Bra relation med SEKO får du genom att låta oss vara med på idéstadiet så du uppfyller samverkansavtalet och genom att göra allt för att komma överens på ett bra sätt i varje fråga samt att hålla överenskommelserna.

Peter Salomonsson

Fortsätt att vara dig själv. Det lönar sig i längden. Du bör prioritera att vara ute ännu mer i produktionen och prata med dina medarbetare nu när paketet flyttat till Segeltorp. Vi är alla väldigt oroliga för framtiden på Tomtebodan.

Soliga sommarhälsningar

**Åke Anevad**

Åke Anevad är ledamot av styrelsen för SEKO:s Verksamhetskommitté inom Posten Produktion och styrelsen för Klubb Tomtebodan.

Många fel på Årstas löner

Kolla din julilön extra noga!

• Den nya lönen samt det retroaktiva betalades ut på julilönen. Tyvärr inträffade flera fel som har ställt till bekymmer för många på Årsta.

1. Trappan

De som ligger i den s.k. trappan (<16.100 kronor/mån) får sin nya lön och det retroaktiva först på julilönen.

2. Ledare & specialister

Ett antal ledare & specialister som har fasta (ej tidsbegränsade) lönetillägg har i årets lönerrevision fått dessa inbakade i den fasta månadslönen.

Av misstag har man fått retroaktiv ersättning för detta tillägg, trots att det redan har betalats ut månadsvis oktober 2004 - juni 2005. Särskilt meddelande ska ha gått ut till berörda med information om att detta felaktigt utbetalda retroaktiva tillägg kommer att regleras på julilönen. Det kan röra sig om ganska stora belopp så man bör reservera medel för detta.

3. Fridagstillägget

Det fasta fridagstillägget har bakats in i den fasta månadslönen fr.o.m. den 1 okto-

ber 2004.

Den nya månadslön som anges på lönebeskedet ska alltså ha höjts med dels fridagstillägget, dels den lönehöjning som man har fått i lönerrevisionen och som man ska ha fått besked om av sin chef.

Exempel. För den som hade 18.000 kr/mån i gammal baslön, 200 kr/mån i fast fridagstillägg och fick en lönehöjning på 400 kr/mån blir den nya baslönen för en heltidare $18.000 + 200 + 400 = 18.600$ kr/mån. Om man är osäker på sitt fridagstillägg så framgår det av lönespecifikationerna t.o.m. maj månad i år.

Deltidarna

För deltidare har omräkning skett av fridagstillägget så att man inte ska förlora på att det läggs in i den fasta lönen.

Exempel. Om jag hade 18.000 kr/mån i baslön och min anställning är 50 procent så var min gamla lön $18.000 * 50\% = 9.000$ kr/mån. Till detta hade jag ett fridagstillägg på exempelvis 200 kr/mån.

Nu ska vi dels lägga på lönehöjningen, som vi antar var 400 kr, dels räkna om fridagstillägget så att jag inte förlorar på att det läggs in i den fasta lönen. Vi får då följande baslön: $18.000 \text{ kr} + 400 \text{ kr} + 200 \text{ kr} * 100/50 (=400 \text{ kr}) = 18.800 \text{ kr/mån}$. Du

som har ett annat anställningsåtagande än 50 procent kan byta ut "50" mot det procenttal som gäller för dig i formeln (lik-som de får byta ut de olika krontalen så att de stämmer in på dina förhållanden). Den nya utbetalda lönen blir i exemplet 50 procent av detta = 9.400 kr/mån. Det innebär att du har fått 200 kr i lönepåslag (50 procent av 400 kr) och att fridagstillägget (200 kr) ograverat har lagts in i den lön du får utbetald.

Dubbelt betalt

Tyvärr har det även skett ett fel i utbetalningen av fridagstillägget. Tillägget har som regel lagts in i den nya månadslönen from 1 oktober 2004, men samtidigt har man ju fått detta tillägg utbetalt t.o.m. juni i år. Av misstag ingår fridagstillägget för de flesta i den retroaktiva lön man fick i juni, vilket innebär att man har fått betalt två gånger för det under sammanlagt nio månader (okt - juni). Detta kommer att korrigeras på julilönen. På lönebeskedet i juni angavs att en korrigerig kommer att ske. Även här gäller det att reservera medel för denna korrigerig i juli.

4. Ytterligare fel

Det finns ytterligare fel. Till exempel har en del anställda fått varken ny lön eller retroaktivt i juni. Detta ska förhoppningsvis korrigeras på julilönen.

Kontrollera din lön i både juni och juli extra noga så att du har fått de pengar du ska ha! Har du frågor kontakta din närmaste chef eller fackliga företrädare!

5. Nästa lönerrevision

blir den 1 oktober i år. Vi har då 2,4 procent att förhandla om. Dessa förhandlingar beräknas starta efter semestrarna.

Jan Åhman

Administrativ förändring för avdrag av fackavgiften

SEKOs medlemsredovisning kommer, med anledning av att Postens Administrativa Service sagt upp avtalet för avdrag av fackavgiften på lön, införa följande förändringar;

- Alla medlemmar som haft avdrag via "Posten", övergår till avdrag av fackavgiften via Nordea
- Folksam försäkringar kommer också betalas genom avdrag via Nordea
- Redovisning sker via kontoutdrag från Nordea, inte på lönes-

specifikationen

- För de som har annan bank än Nordea, redovisas avdragen på särskild avi.

Du som medlem behöver inte göra något, utan förändringen sköts av SEKO och införs successivt från julilönen, för att vara helt genomförd sista september.

SEKO Posten

Krispaketet

Orealistiska krav mot Årsta

• Årstaterminalens problem beror framför allt på två faktorer. Dels de stora projekt som drabbat terminalen under 2000-talet: Klara- och Tba/Norrköpingsflyttarna. I båda fallen är det snäva ekonomiska ramar och stor tidspress som lett fram till dagens situation. I stället för långsiktiga lösningar av layout, logistik och arbetsmiljö har kortsiktiga alternativ valts - vilka i sin tur också försvårat en rationell och kvalitetssäker produktion och gett upphov till ett stort missnöje hos personalen. Bertil Nilsson och Produktions övriga ledning bär ansvaret för detta.

Till detta kommer, för det andra, att terminalen under en lång tid haft en ledning som negligerat grundläggande problem och inte skött vitala ledningsfunktioner.

Tvångsförvaltning

Terminalen har mer eller mindre satts under tvångsförvaltning och hårda åtgärder förutspås:

- Produktions ledningsgrupp (med Bertil Nilsson i spetsen!) ska mer direkt styra över Årsta.
- Antalet anställda skall på kort tid minskas kraftigt.

Vi anser att de förbättringar som behövs på Årsta ska genomföras under ordnade former. Processanalys har gett ett underlag att arbeta med. Metodspåret kommer att

bidra med ett stort antal förslag till förändringar. Skydds- och arbetsmiljöronder lägger grunden för ett fortsatt och intensifierat arbete med arbetsmiljön. I samverkansgrupperna och på arbetsplatsträffarna har det lagts fram ett antal förslag till åtgärder. Införs normala rutiner för personal- och bemanningsplanering kommer det att ge resultat. Osv.

Vi är beredda att delta i detta förbättringsarbete, men vi ställer inte upp på de panikåtgärder som har beslutats.

Tidspress

• Den tidspress som råder gör att samverkan rumphuggs, vare sig det gäller samverkansgrupper eller arbetsplatsträffar.

• Årsta har ålagts att till den 31 augusti säga upp alla samtliga tidsbegränsade anställda och förhöjda åtaganden (sammanslagt motsvarar det över 100 heltidsanställda). **SEKO anser att det är fullständigt orrealistiskt.**

• Krisläget motiveras med "dåliga nyckeltal och dålig målpuppfyllelse". Menlitet har gjorts för att förklara dessa begrepp och innehållet i dem. Vi har krävt att ledningen redovisar de centralt fastställda och uträknade nyckeltalen / målpuppfyllelsen i relation till Årstas verklighet.

Budgeten för 2005 håller inte. Men en förutsättning för denna var kalkylen för Årsta / Tbaprojektet. Vi har från första

början ställt oss skeptiska till denna och misstänker nu att våra farhågor besannas.

Stödtrupper

• För att driva igenom krispaketet, har det tillkallats ett antal stödtrupper. Vi tar gärna emot hjälp och stöd från andra - men vi vill inte ha ytterligare överrockar. Det behövs inga fler "experter" på utsidan av huset som ännu en gång ställer till det.

• Den lokala ledningen måste skärpa sig. Vi har ifrågasatt tanken att utöka antalet chefer, samtidigt som produktionspersonal sparkas. Däremot kräver vi att den utlovade översynen av ledningsorganisationen genomförs. Det finns idag för många nivåer och oklara roller i ledningen på Årsta.

Bra arbete förskingras

• Vi accepterar inte att skulden för Årstas problem vältras över på personalen. Vi tänker inte "dra en strut över huvudet och erkänna oss skyldiga", som en medlem uttryckte det på ett av våra informationsmöten i juni.

Personalen på Årsta gör ett bra arbete men det förskingras i den oreda som råder och resulterar i onödiga kostnader, sämre kvalitet och mycket dålig trivsel i arbetet.

Korrigeringar

I den samverkan som skett med anledning av krispaketet, har några korrigeringar gjorts.

• Ett antal förhöjda åtaganden och tidsbegränsat anställda kommer att finnas kvar under september månad, motsvarande ca 50 heltid. Det handlar dock bara om en månad; fr.o.m. den 1 oktober ska alla vara borta. Vi i SEKO och ST har reserverat oss mot beslutet. Reservationen återges härintill.

• Ett arbete med att ta fram en mer seriös bemannings- och personalplanering för terminalen har inletts.

• Det kommer att anställas en ny produktionschef, och inte två. Den nye chefen kommer att gå in som ersättare för Monica Dahlin på Stora.

• Vi har krävt att det ska tillsättas en arbetsmiljögrupp som snabbt tar ett samlat grepp om arbetsmiljöfrågorna i huset. En sådan grupp har nu tillsatts och vi och skyddsorganisationen kommer att delta i detta arbete.

Styrelsen för SEKO Klubb Årsta

Reservation

SEKO och ST reserverar sig :

- Vi anser att underlaget till beslutet är alldeles för oklart, och med stora hål i beskrivningen.
- Vi saknar en konsekvensanalys av förslaget

Vårt motförslag är:

- Återkalla samtliga uppsägningar av tidsbegränsade och förhöjda åtagande tills den nya organisationen som förannonserats träder i kraft i vår. Då har man förhoppningsvis också fått en tydligare bild av hur Tomtebo-da/Segeltorp utvecklar sig.

- En rejäl satsning på förbättringar av arbetsmiljön och en plan för hur detta skall förverkligas

- En rejäl upprustning av utbildningsinsatserna som fram till idag har negligerats

Årsta 050629

SEKO Klubb Årsta
ST inom Posten

Du har fel Bertil Nilsson! Du har fullständigt misslyckats.

• Sveriges största postterminal heter Årsta postterminal. Här arbetar cirka 1600 personer. Det är numera den enda postterminalen för brevsortering i hela Stockholm. Förra året, innan personalen från Tomtebodas skulle flytta till Årsta, sa vi till ledningen för posten att Årsta inte har den kapacitet som krävs för att ta emot alla brev från Tomteboda och Norrköping. Terminalen är inte byggd för det flödet. SEKO hävdade vid ett flertal tillfällen att postens planer är orealistiska och att deras kalkyler saknar förankring i verkligheten. Vi beskrev även vilka arbetsmiljöförsämringar som kan komma att uppstå och att detta i sin tur skulle leda till fler sjukskrivningar, att personalens trivsel minskar och att VIP-siffrorna går ner. Men ingen lyssnade på oss. Som skyddsombud och fackligt aktiv har jag aldrig kunnat acceptera

postledningen argument. Jag har hela tiden tyckt att idén är dålig, på gränsen till idiotisk.

Bra resultat?

Nu har Stockholms tre brevterminaler slagits ihop till en enda stor arbetsplats på Årsta. Hur mår vi som arbetar på Årsta idag? Hur är våra VIP-siffror? Har våra sjukta förändrats? Har vi nått ett bra ekonomiska resultat? Hur är vår arbetsmiljö? Vem bär ansvaret? Det här är viktiga frågor för oss som arbetar på Årsta och borde vara viktiga frågor för postens ledning att ställa sig. Vi i SEKO har alltid hävdad att Bertil Nilsson ekonomiska kalkyl inte stämmer. Vi varnade också för att allt detta kan leda till stora arbetsmiljöförsämringar på Årsta. Men ingen har lyssnat på oss. Man struntade i våra in-

vändningar och argument och genomförde sina planer utan förankring hos varken fackförening eller personal. Vem tar idag ansvaret för alla dessa problem som har skapats i Årsta?

"Måste lyckas"

Jag vill påminna dig Bertil Nilsson om vad du sa till mig när jag intervjuade dig den 3 juni 2003.

Mohibul: Du har nyligen föreslagit ett strukturförändringsförslag i koncernstyrelsen som ska fatta beslut om detta. Enligt ditt förslag kan Posten spara ca 225 miljoner kronor. Kan du förklara för våra medlemmar hur du har gjort din kalkyl?

Bertil: Det är inte jag som har gjort kalkylen. Flera personer har varit inblandade, väldigt många. Vi har naturligtvis räknat för att allt ska hålla och de som arbetat med detta gjorde ett arbete under ganska lång tid. Så det måste vi lyckas med. Samma personer har också gjort beräkning tidigare med olika projekt inom posten som vi har lyckats med, så varför ska vi inte lyckas den här gången?

Mohibul: Om din så kallade "kalkylprognos" inte stämmer och det senare visar sig att det är en förlust för posten, avgår du då?

Bertil: Det är en hypotetisk fråga.

Mohibul: Vad menar du med det?

Bertil: Det är ett antagande från din sida som jag inte kan kommentera.

Mohibul: Hur ska vi alla få plats på Årsta? Blir det inte trångt, bullrigt och otillräckligt med utrymme, vilket i sin tur kan påverka personalens hälsa? Är det inte ett brott mot arbetsmiljölagen?

Bertil: Vi har naturligtvis tittat på detta och kommit fram till att det skall gå. Jag utgår från att vi i likhet med flytten från Klara till Årsta kommer att arbeta tillsammans med representanter för personalorganisationerna för att göra det så bra som möjligt. Det finns ingen tanke på att för-

Öppet brev om arbetsmiljön

• Med anledning av den konstant pågående försämringen av arbetsmiljön, såväl ur fysisk som psykosocial synvinkel, vill vi som är skyddsombud på Små/C5 härmed markera vår tilltagande oro och frustration. Denna allt allvarligare situation har vi sedan lång tid tillbaka försökt uppmärksamma såväl den förra som den nuvarande terminalledningen och dess representanter på. Tyvärr tvingas vi konstatera att våra påpekanden framförda i skyddsronder, tillbud och i direkt kommunikation endast fått en marginell effekt.

Lönsamhetskrav

Det förefaller oss som om personalens välbefinnande inte är prioriterad av terminalens ägare, Posten AB. De konstanta försämringarna motiveras ständigt med de ökade lönsamhetskraven som läggs på terminalen. Häri ser vi ett slags utpressningsscenario "vill ni inte acceptera försämringar läggs terminalen ned" en i våra ögon mycket cynisk hållning som visar att Posten helt tycks bortse från att det är personalens lojalitet som under de senaste åren hållit

produktionen flytande, trots de märkliga och dåligt genomförda strukturförändringarna som Posten genomfört.

Gränsen nådd

Det har kommit till en gräns. Vi arbetar i en arbetsmiljö som vi inte kan acceptera. Det är idag inte möjligt att bedriva ett meningsfullt arbetsmiljöarbete på enheten. Vi arbetar under en ledning som inte satsar tillräckligt för att förbättra arbetsmiljön. Det saknas en riktig vilja att ta itu med de stora arbetsproblem som finns. Vi vill påminna om att Posten AB inför de stora strukturförändringarna och omorganisationerna lovade att arbetsmiljön på Årsta inte skulle försämrats. För alla dem som arbetar på Årsta postterminal framstår det löftet idag som en stor lögn.

Vi kräver att terminalledningen på Årsta ska börja lyssna på skyddsorganisationen och genomföra de arbetsmiljöåtgärder som vi har krävt.

Skyddsombuden på Små/C5,

sämra arbetsmiljön i och med flytten.

Mohibul: Kan du förklara hur det blir det 33% billigare att sortera brev, om Tomtebodas verksamhet flyttar till Årsta?

Bertil: Det kan jag inte. Däremot vet jag att det totalt sett billigare om vi avvecklar Tomteboda brev och flyttar det till Årsta.

Mohibul: Är dina beslut kvalitetssäkrade?

Bertil: Ja, jag vill hävda det. Det är ett gediget arbete som utförts av många väldigt duktiga och erfarna personer som jag litar på. Det är många som granskat underlagen under vägen fram till beslut. Detta hindrar inte att det kan dyka upp mindre saker som vi missat, men helheten skall vara rätt.

Prestigeförlust

Det är exakt två år sedan Bertil Nilsson svarade på mina frågor. Blev det som han utlovade? Vi vet ju alla idag att Årsta brottas med en usel ekonomi och att arbetsmiljön är sämre än någonsin. Vi har idag en arbetsorganisation som inte fungerar; det är ofta kvarligg av post; övertiden och sjukskrivningarna har ökat samtidigt som VIP-siffrorna och personalens trivsel har minskat. Förutom att strukturförändringarna är ett gigantiskt misslyckande är det här också en stor personlig prestigeförlust för Bertil Nilsson. Idag skyller han ifrån sig istället för att ta konsekvenserna av sitt misslyckande. Detta sa han i tidningen Produktion i tiden i juni i år angående Årsta Postterminal:

"I produktionsområde Stockholm har det varit och är fortfarande turbulent. Väldigt många av områdets förändringar har av olika skäl samlats i Årsta. Ett åtgärdsprogram har tagits fram för att sänka kostnaderna. Som läget är nu i Posten finns inte längre något utrymme att acceptera detta utan kravet på kostnad per producerad försändelse ligger på samma nivå för samtliga terminaler."

Dags att lämna över

Jag har inte träffat Bertil Nilsson efter flytten till Årsta. Jag vet inte vad jag skulle säga till honom om jag mötte honom idag. Jag vet inte ens om jag skulle vilja möta honom och höra hans ihåliga bortförklaringar och ursäkter. Hans misslyckade projekt har påverkat flera tusen människors liv på ett mycket negativt sätt. Men Bertil Nilsson, jag vill att du ska veta följande: hade jag varit Erik Olsson så

skulle du inte sitta kvar på din post idag. Det är dags att lämna över platsen till någon annan. Du har gjort ditt. Dina projekt, från Arlanda som du både startade och la ner till Årsta/Tomteboda, har kostat skattebetalarna och Posten alldeles för mycket både mänskligt och ekonomiskt. Men att enbart sparka Bertil Nilsson löser inte problemen på Posten. Han har inte varit ensam om planeringen och besluten av alla misslyckade förändringar. Det finns flera andra i ledningen som stått bakom detta. Därför måste näringsministern se över dessa kostsamma och misslyckade projekt. En omorganisation och förändring på huvudkontoret är idag aktuell och nödvändig.

SEKO har varnat

När det gäller svårigheterna på Årsta anser jag att Göran Sällqvist eller Erik Olsson måste agera genast. Nu är det dags att ta itu med alla problem som Posten Produktions ledning har skapat och som SEKO gång på gång varnat för. Årsta är i grunden en bra postterminal och personalen här arbetar hårt i en allt sämre arbetsmiljö. Det är mycket som behöver göras för att skapa möjligheterna för Årsta att bli en bra arbetsplats med förutsättningar att göra ett riktigt bra jobb: Den viktigaste punkten idag är att satsa på en bra och funktionell arbetsmiljö. Vi har inte tid att vänta med det.

Första steg mot privatisering?

Slutligen är jag är rädd för att Postens ledning tillåts arbeta på det här sättet för att Posten så småningom ska bli privatägt. Detta är höjdarnas första steg mot en privatisering. Därför har nu ett stort rationaliseringsarbete startat. Statsmakten har blundat för detta och låtit det hela fortgå. Ibland undrar jag: Vem sitter egentligen vid makten i Sverige? Är det en högerregering eller en röd-grön koalitionsregering?

Till sist önskar jag alla våra medlemmar en skön sommar.



Mohibul Ezdani Khan

Mohibul Ezdani Khan är vice ordförande i Klubb Årsta och ersättare i Stockholms kommunfullmäktige.

Biltransporten

• I enlighet med centrala direktiv ska de transporter som Årstas biltransport utför idag tas över av Poståkeriet, PÅKAB. Det kommer att ske i tre omgångar i månadsskiftet september-oktober.

Dock är de sista besluten inte tagna än, bl.a. på grund av vissa oklarheter i PÅKAB:s offert. Den beräknade vinsten ligger på 4 miljoner eller tio procent på nuvarande kostnad.

De chaufförer som söker över till PÅKAB får behålla 39-timmarsveckan och reseersättningen under ett år. Övriga anställningsvillkor inklusive lön gäller oförändrade, utan tidsbegränsning.

Man kommer att få en "ångermånad" om man inte trivs i PÅKAB.

De som inte vill söka PÅKAB får stanna på terminalen och gå in i sorteringen.

Vill du åka Waxholmsbåt i sommar?

Då har du chansen nu. Årstaklubben har köpt in några tilläggskort till SL:s periodmärke, som du som är SEKO-medlem kan låna utan kostnad.

Du bokar och hämtar ut kortet på klubbexpeditionen på plan 3. Måndag, onsdag och fredag mellan 9.00-10.00 lämnas kortet igen till nästa båtluffare.

Obs: Tilläggskortet bokas, hämtas och lämnas personligen på expeditionen. Endast ett kort per medlem. De huvudansvariga för hanteringen är Jamshid Ghassemi på Små/C5, Janne Gebring och Eva Heljestrand på Stora Brev.

Tel: 073-952 07 14 (Jamshid, t.o.m. 31 juli), 073-733 64 17 (Eva, fr.o.m. 8 augusti), 08-781 56 13 (Janne Gebring, fr.o.m. 25 juli).

Fackligt arbete i Chile:

“Vi är en del av lösningen”

I Chile finns ingen riktig facklig frihet. Fackets möjligheter är kringskurna och Pinochet lever kvar i människors medvetande. Men det finns hopp.

– I Posten har vi fått igång en dialog med arbetsgivaren, säger Juan Arcos Arriagada, ordförande för Sintech som organiserar 65 procent av Chiles postarbetare.

Juan Arcos är i Sverige för ett kort besök innan han ska vidare till Norge på en stor internationell facklig konferens. Under en rundvandring på Årsta postterminal berättar han om den fackliga verkligheten i Chile.

– De värsta restriktionerna mot facket, som fanns under diktaturen, har avskaffats men den fackliga verksamheten i Chile är fortfarande starkt begränsad, säger Juan Arcos. Regeringen vägrar att följa ILO-konventionerna som föreskriver rätten att bilda fackföreningar och rätten att organisera sig.

Rädda för att arbeta fackligt

Det finns mycket annat som försvårar

facklig verksamhet. Facket har inga strejk-kassor och bara 21 procent av arbetarna är med i facket. Branschavtal existerar inte utan varje arbetsplats förhandlar lokalt. Det är svårt att få människor att engagera sig.

– På de små företagen är risken stor att du får sparken om du arbetar fackligt. Dessutom lever Pinochetregimens förföljelser och mördande av fackliga kvar i människors medvetande. De är fortfarande rädda, säger Juan Arcos.

Dialog ur kris

Det är i de stora företagen som det är möjligt att jobba fackligt och driva förhandlingar. Posten räknas dit. Med sina närmare 5000 anställda varav 2400 är brevbärare, har man egna förhandlingar. Det är också inom Posten som en dialog har uppstått mellan fack och arbetsgivare.

Det hela börjar år 2001 då den chilenska Posten står på ruinens brant. Närmare 20 procent av de anställda avskedas. Sintech och Juan Arcos får igång en dialog med företaget. Man pratar med ledningen och kommer fram till att det är nödvändigt att skapa ett nytt lönesystem där en del av lönen är fast och en del är en form av bonussystem. Om företaget går bra så får

arbetarna del av vinsten. På tre år lyckas man vända trenden.

– Vi fick dem att förstå att vi kan vara en del av lösningen, inte en del av problemet, säger Juan Arcos.

Alla är inte överens

Han tror på en dialog i framtiden mellan arbetsgivare, fack och regering. Samtidigt understryker Juan Arcos att långt ifrån alla delar hans tro på dialog. I Chile finns starka radikala krafter som söker konfrontation och strejker. Juan Arcos säger att de sociala klyftorna i samhället är stora idag och att han inte riktigt vet hur en dialog ska komma tillstånd. Men han påpekar att om det har gått att genomföra inom Posten så måste det också vara möjligt i det övriga samhället. Han är ändå försiktigt optimistisk.

– Det är val i december i år. Favoriten till presidentposten är socialistpartiets kandidat Michelle Bachelet. Hon är respekterad hos många. Vinner hon kan det gå mycket fortare att få igång en dialog, säger Juan Arcos.

Gemensamma problem

Under sitt besök på Årsta hinner Juan Arcos med att möta Alf Mellström ordförande för SEKO Posten. Mellström är där för att diskutera krissituationen på Årsta med Geografiska Rådet (samarbetsorganet för Stockholmsklubbarna). Efter samtalet med Alf Mellström konstaterar Juan Arcos att många av de svårigheter och hot som finns mot Posten är desamma runt om i världen.

– Det är säkert 15 000 kilometers avstånd mellan Sverige och Chile och ändå brottas vi med samma problem. Det är avregleringar, nyliberalism och ny teknologi som ger färre brev och hotar våra jobb.

När det gäller sysselsättningsfrågor blir Juan Arcos mycket intresserad när han får höra talas om Postens enhet Futurum vars syfte är att hjälpa övertaliga som slutar frivilligt, till annat arbete utanför Posten.

– Att ge människor möjligheter i arton månader till omskolning, det är den humanaste lösningen jag har hört om hittills. Det är ett bra tips som jag tar med mig hem, säger Juan Arcos.



SEKO Postens Geografiska Råd i Stockholm med gäster: Främre raden fr.v.: Rodrigo Acuna-Lopez, Jamshid Ghassemi, Carlos Nunjas, PO Brandeker, Juan Arcos, Janne Gebring. Bakre raden: Affe Mellström, Anders Bergström, Mohibul Ezdanikhan, Åke Anevad, Gerardo Berrios, Mats Olsson, Janne Alvebäck, Anna Panic.

Pablo Neruda, posten och kärleken

Slutligen något för alla romantiker där ute. Juan Arcos berättar att han aldrig har ångrat sitt val att börja arbeta på Posten. Det är genom jobbet som brevbärare han



Rodrigo Acuna-Lopez (t.h.) visar Juan Arcos en av Årstas GSM:ar.

mötte sin fru för över tjugo år sedan.

I Chile levereras posten personligen till mottagaren. En dag när Juan Arcos delar ut brev öppnas dörren och där står den vackraste kvinnan han sett. Brevet han ska leverera var från en av hennes många beundrare. Juan Arcos tar mod till sig.

– Jag sa till henne att hon aldrig skulle få vackrare brev än de från en brevbärare. Sedan citerade jag ett poem av Pablo Neruda, den store chilenske poeten vars kärleksdikter satt eld på så många hjärtan:

Jag har utnämnt dig till drottning.
Rankare finns än du, rankare.
Renare finns än du, skönare.
Men du är drottning.

... Och när du visar dig
sorlar alla floder i min kropp, klockor
får himlen att skaka
och en lovsång fyller världen.

– Det hann bli 135 brev innan vi gifte oss,
avslutar Juan Arcos.

Text & bild: Janne Skog

Fotnot: Dikten heter Drottning och är tagen ur diktsamlingen "Kaptens verser" av Pablo Neruda.



Nya Segeltorp i full drift

• Den 1 juli flyttades Tomtebodas paket-sortering över till Segeltorp. Uppsamlingen stödsorterades på Tba en vecka till; från den 11 juli ska allt sorteras på Segeltorp.

Den första veckan gick bra, även om det var vissa kvarligg på EMB-gods (ej maskinsorterbart gods). Under normaltrafik kommer nya Segeltorp att sortera 50.000 paket i uppsamling (varav 12.000 går direkt till egen spridning) och ytterligare 33.000 i spridningen. Nu är det sommartrafik och därför betydligt lägre volymer, samtidigt som man har en del

extrapersonal under inkörningen.

De som jobbade i "gamla" Segeltorp har fått bättre lokaler och en tystare maskin att arbeta vid, samtidigt som en del nya hjälpmedel tillkommit. De första vaculexarna har monterats och lyftbord är på gång.

Klumpfrågan

De som tvångsförflyttats från Tomteboda är - förutom själva flytten - missnöjda med sämre scheman (i stort sett alla tvingas till nattjänstgöring) och tyngre arbetsuppgifter för en del.

De stora frågetecknen är hur det går när volymerna når full styrka i augusti samtidigt som extrapersonalen ska tas bort. Och framför allt hur det blir med klumphanteringen. Idag finns 16 droppfickor i den nya maskinen. Beslut har tagits att installera drygt 200 till för att hantera klumpen. Det enda man idag med säkerhet kan säga är att då blir det trångt!

/JÄ



En av Vaculexarna i drift.



“Miljön på Årsta så mycket sämre”

Facklig undersökning om kvinnors hälsorisker i arbetsmiljön på Årsta Små

• Vi hade tidigare i sektion Små/C5 vid samtal med kvinnliga medlemmar fått uppgifter om värk, skador och sjukdomar som kan ha orsakats av arbetsmiljön. Vidare mätte en del kvinnor dåligt p.g.a. vantrivsel och andra faktorer i den psykosociala arbetsmiljön. Därtill hade många uttryckt farhågor för att den allt sämre arbetsmiljön kan orsaka ytterligare besvär i framtiden. Fler kvinnor än män på Årsta postterminal är också långtidsjukskrivna. Ett av SEKO:s mål när det gäller arbetsmiljön är att man ska öka insatserna för just kvinnors arbetsförhållanden och arbetsgivaren är, enligt 4 § Jämställdhetslagen, skyldig att genomföra åtgärder som kan krävas för att arbetsförhållandena ska lämpa sig för både kvinnor och män.

Enkäter

Sektionens jämställdhetsgrupp kom därför i höstas fram till att sektionen borde genomföra en utredning angående risker för ohälsa i arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv. Denna skulle innehålla både en enkätundersökning och intervjuer där vi intervjuar kvinnor på likartat sätt som vi gjorde när vi för första gången genomförde en riktad skydds rond med arbetsnamnet *Hälsorisker på arbetsplatsen ur ett kvinnligt perspektiv* för SEKO sektion Små/C5 på Tomtebodas vintern 2002-2003. Vi beslutade att ge den nya undersökningen samma arbetsnamn som vi uppfann på Tomteboda. Det är en rent facklig undersökning som inte ska förväxlas med den undersökning som arbetsgivaren har startat och gett samma arbetsnamn.

Intervjuer

För att ge alla kvinnliga medlemmar i sektionen en chans att berätta om hur arbetsmiljön på Posten har påverkat deras hälsa, vilka hälsorisker de upplever i arbetsmiljön och om de känner vantrivsel eller oro för någonting på arbetsplatsen, så skickade vi ut enkäter till alla kvinnliga medlemmar i sektionen. Många kvinnor har besvarat enkäten och efter en förlängd svarstid så har vi gått igenom svaren och håller nu på att sammanställa dessa. Det har framkommit att ännu fler kvinnor än de som besvarat enkäten har fått värk eller andra problem p.g.a. sitt arbete. Vi valde att göra en del av enkätfrågorna ganska

öppna för att inte styra svaren alltför mycket men kanske har vissa låtit bli att svara för att de tycker att det är för svårt eller jobbigt att besvara enkätfrågorna eftersom dessa kräver berättande skriftliga svar. Här finner vi också en av anledningarna till att vi anser det viktigt med kom-

Undersökningen på Årsta är mer omfattande både för att personal- och medlemsstyrkan är mycket större och för att vi även gått ut med ovan nämnda enkät till alla medlemmar men också för att arbetsmiljön på Årsta är så mycket sämre. När man jämför undersökningen från Tomte-



pletterande intervjuer.

Många faktorer

Nyligen påbörjade vi så denna andra del av undersökningen med intervjuer. Intervjusvaren kommer att jämföras med svaren i enkätundersökningen och sammanställningarna av såväl enkät- som intervjusvaren kommer att redovisas i den slutliga rapporten. Undersökningen kommer att fortgå under sommaren och hösten och en slutrapport jämte en kortare sådan rapport kommer att färdigställas senare i höst. Resultatet av undersökningen ska användas som underlag för krav på förbättringar i arbetsmiljön.

boda med den på Årsta så slås man framförallt av att medan kvinnorna på Tomteboda oftast pekade på en faktor i arbetsmiljön, så räknar många av kvinnorna på Årsta upp en mängd faktorer som hälsorisker och många pekar på olika former av värk och andra problem som de fått i sitt arbete på Posten.

*Lotta Brunberg, Lili Salimi Tari och Anita Segander
SEKO Årsta sektion Små/C5*

Ill: Robert Nyberg

Seger trots astmaproblem

Dramatiskt när Årstas tennismästerskap avgjordes • Mark Kyobe vann i två raka set

Det blev en händelserik final när Mark Kyobe (Små/C5) vann mot Niklas Ahlbom (Stora Brev) i Terminalmästerskapets A-final. Matchen höll på att sluta snöpligt när Mark drabbades av en astmaattack. Publiken var plötsligt inblandad i jakten på astmamedicin.

Årets A-final i Terminalmästerskapet på Årsta såg ut att bli en snabb affär. Mark Kyobe tog snabbt ledningen och vann första set med 6-0. Han började andra setet bra och såg ut att gå mot en säker seger. Men Niklas Ahlbom gav inte upp utan arbetade sig in i matchen. Hans spel blev aggressivare samtidigt som Mark Kyobes såg ut att krokna. Han började se trött och blek ut. I pauserna grimaserade Mark illa. Han hade fått känning av sin astma.

- Jag var nära att bryta. Jag kunde inte andas, fick ingen luft. K्लantigt att glömma medicinen hemma, konstaterar Mark efteråt.

Räddaren i nöden

Det var tveksamt om Mark skulle kunna spela klart. Bland åskådarna utbröt nu en frenetisk aktivitet. Någon sprang till receptionen för att se om dom kunde hjälpa till, andra sprang runt och letade efter någon i hallen som hade astmamedicin. Till slut ropade man ut en förfrågan i högtalarna men inget hjälpte. Det såg ut att bli ett tråkigt slut på finalen.

Då kom hälsosamordnare Karin Sundqvist viftandes med en inhalator. Hon hade sprungit till Årstaterminalen.

- Jag frågade tjejen i receptionen om hon kände någon på terminalen som har astma. Det gjorde hon inte, men hon hade själv astma så jag fick låna hennes inhalator, berättar Karin Sundqvist.

Luft under vingarna

Några inandningar i inhalatorn och Mark började få tillbaka färgen i ansiktet. Matchen kunde börja igen. Snart höjdes tempot och spelet blev intensivare. I slutet av andra set var det mycket



Finalister 2005 (fr.v.): Niklas Ahlbom, Yacob Sereke (arrangör), Mark Kyobe.

jämnt. Bollduellerna från baslinjen blev längre och snabbare. Mark hade till slut lite bättre ordning på sina nerver. Segersiffrorna blev 6-0, 6-4.

Efteråt var Mark nöjd. Han tyckte att finalen hade varit tuff. Det var småsaker som avgjorde.

- Niklas spelade bra men han gjorde lite fler misstag, det räcker när det är så här jämt.

Det här var Marks första terminalmästerskap, men han har spelat tennis förr.

- När jag var barn gick jag tre år på tennisskola. Det är tack vare Yacob (Sereke) jag började spela igen. Vi jobbar båda på IRM. Han är så positiv och brinner verkligen för tennis, säger Mark.

Nöjd arrangör

Mr Tennis, Yacob Sereke själv var nöjd med turneringen.

- Deltagarna har haft kul och det har varit en hel del åskådare under veckan. Många har följt resultatet. Det var en bra A-final med två värdiga finalister. Mark och Niklas var mycket duktiga och sportsliga i sitt uppträdande, säger

Yacob Sereke.

B-finalen vanns av Haile Fesehatsion mot Hugo Valenzuela med 6-2, 6-1.

Den som är intresserad av att spela tennis kan ringa Yacob Sereke 781 56 45 eller hälsosamordnare Karin Sundqvist 781 78 78.



Text & bild: Janne Skog

Janne Skog är redaktör i Faktuellt och ledamot av Årstaklubbens styrelse.

Pensionsbeskeden duggar tätt

Så här års duggar pensionsbeskeden tätt! I februari fick alla det orange kuvertet med information om den allmänna pensionen. Lagom till semestern kom två brev från Statens pensionsverk, SPV. Ett som redovisar värdet av min KÅPAN-pension, ett som ger en prognos på min framtida ITP-P pension.

Faktuellt gör ett försök att reda ut några av begreppen.

1. Allmän pension.

Vi har för det första den statliga allmänna pensionen. Den består för de flesta av en inkomst- och premiepension. Värdet av

den allmänna pensionen redovisas i det orange kuvert som all får hemskickat under vintern. Mer information om den allmänna pensionen och hur man ska tolka det orange kuvertet finns på Årstaklubbens hemsida.

2. Tjänstepension - ITP-P.

Som anställd i Posten har vi en tjänstepension, ITP-P. I grova drag ger den 10 procent av slutlönen i pension från 65 år och livet ut. Det har i dagarna gått ut ett försäkringsbrev från SPV med en prognos på hur stor ITP-P man skulle få *om man gick i pension idag*. Uppgiften baseras på min nuvarande grundlön och genomsnittet av

lönetilläggen förra året. Nu är det inte så många som går i pension just nu; den dag jag går baseras min pension på den grundlön och de lönetillägg som är aktuella vid den tidpunkten.

3. Kåpan.

Utöver ITP-P har vi två kompletterande pensioner. Fram t.o.m. 1995 hette den Kåpan. De premier som arbetsgivaren betalat in för Kåpan fram t.o.m. 1995 förvaltas av Kåpan pensioner försäkringsförening. Det nuvarande värdet redovisas i det försäkringsbesked som skickades ut i maj. Storleken på Kåpan den dag man går i pension är dels beroende av hur mycket arbetsgivaren hann betala in t.o.m. 1995 (inga ytterligare premier betalas in till Kåpan efter det datumet) och hur pengarna sedan förräntar sig hos Kåpan. För en genomsnittlig Stockholmsorterare ligger värdet t.o.m. 2004-12-31 på drygt 600 kr i månaden under de fem år (från fyllda 65 år) som Kåpan normalt betalas ut.

En del anställda har dessutom betalat in en privat premie till Kåpan, Kåpan Plus. Även värdet av denna redovisas i så fall på samma försäkringsbesked.

4. ITPK-P.

Fr.o.m. 1996 heter den kompletterande pensionen ITPK-P. Arbetsgivaren betalar varje år in en summa som motsvarar 2 procent på lönen till ITPK-P. Utfallet den dag man går i pension beror på flera faktorer. I första hand naturligtvis hur mycket arbetsgivaren betalat i premie, dvs hur stor inkomst man har haft, men också hur långt man har kvar till pension sedan inbetalningarna började 1996. Men värdet beror också på hur och var man placerat sin ITPK-P. Till skillnad från Kåpan får man själv välja placering för ITPK-P, både vilket bolag man vill anlita och i vilken form man vill spara pengarna. I sista hand avgörs värdet av ITPK-P den dag den betalas ut också av om man valt att återbetalningsskydda och/eller familjeskydda pensionen.

Har man valt att placera sin ITPK-P hos Kåpan pensioner försäkringsförening så är den idag (2004-12-31) värd ca 1.100 kr/mån (de fem år den normalt betalas ut) om man har en vanlig sorterarlön.

Har man placerat sin ITPK-P hos Kåpans försäkringsförening så redovisas värdet i

Rapport från LO-konferens:

Diskrimineringslagarna ses över

- LO-distriktet i Stockholms län hade bjudit in till en konferens om diskrimineringslagarna och främst lagen mot etnisk diskriminering. Konferensen ägde rum i Folkets hus den 31 maj, och från Årstaterminalen deltog integrationsansvariga från sektionerna Små/C5, Stora brev, DILEN och ePP.

Antidiskrimineringsbyrån

Valerio Re, projektledare från SIOS (Samarbetsorgan för etniska organisationer i Sverige) inledde med att berätta om Antidiskrimineringsbyrån (ADB), dess bakgrund och koncept. Han betonade vikten av att bekämpa diskriminering både för att det är ett lagbrott som ofta får förödande konsekvenser för offret och för att det leder till höga kostnader och outnyttjade resurser. I Stockholm är ADB uppdelat på ADB Sthlm (med norrort) och ADB Sthlm Syd (Haninge, Huddinge och Botkyrka). ADB anlitas via telefon där man får boka tid för möte och byrån bistår vid behov även med tolk. Det är kostnadsfritt att anlita ADB som även omfattas av tystnadsplikt. Av anmälda diskrimineringsfall står män för 45 % och kvinnor för 55 %. Etnisk diskriminering utgör 68 % av anmälningarna, varav 62 % är relaterade till arbetsmarknaden.

Lagar slås samman?

Christian Olofsson, jurist hos ADB, höll seminariet om diskrimineringslagstiftningen. Han redogjorde för diskrimineringskommitténs utredning som arbetar med ett förslag om att slå samman diskrimineringslagarna och att eventuellt införa positiv särbehandling. Kommitténs förslag kommer att lämnas i januari 2006. Christian berättade även att en lagstiftning med förbud mot åldersdiskriminering skall införas i Sverige senast den 2/12 2006. Efter seminariet tog vi tillfället i akt och frågade Christian och Valerio, som båda höll utmärkta föredrag, om de kunde tänka sig att medverka på de mångfaldsdagar på Årsta som vi planerar tillsammans med arbetsgivaren och de svarade att de gärna ställer upp!



Bosse Ericsson

Bosse Ericsson är integrationsansvarig i SEKO Klubb Årsta Pt

samma pensionsbesked som Kåpan. Har man valt ett annat bolag så skickar de ut beskedet.

5. Övergångsbestämmelserna

Den som är sorterare har fortfarande möjlighet att gå i pension vid 60 eller 63 år enligt övergångsbestämmelserna i pensionsavtalet. Förutsättningarna är dessa:

- Man måste ha varit anställd 1991-12-31 och då ha fyllt 28 år
- Man måste vid den tidpunkten ha haft en tjänst som berättigade till pensionsålder vid 60/63 år, och därefter ha stannat kvar i en liknande anställning
- Pj, fpj och öpj hade pensionsålder 60 år (pensioneringsperiod 1)
- Vx och Ux hade pensionsålder 63 år (pensioneringsperiod 2)
- Pensionen uppgår till 65 procent av den pensionsmedförande lönen (=det belopp som anges i det besked som SPV skickat ut om tjänstepensionen ITP-P)
- Om man väntar med att gå i pension räknas pensionen upp med 0,261 procent för varje månad som man stannar kvar. Uppräkningen börjar vid 60 år för dem som har pensioneringsperiod 1 och vid 63 år för med pensioneringsperiod 2.

6. Privat pensionsförsäkring

har några råd till och varit förståndiga nog att teckna, helst i unga år...

Jan Åhman

På Årstaklubbens hemsida finns utförlig information om de olika pensionerna.

Tidsbegränsades rätt till ledighet

• Den som har varit anställd i sammanlagt minst tolv månader de senaste tre åren (= förvärvat företrädesrätt till återanställning) har från det att man har fått skriftligt besked om att den tidsbegränsade anställningen upphör, rätt till ledighet med lön för att besöka Arbetsförmedlingen eller på annat sätt söka arbete.

Man har rätt till betald ledighet "i skälig omfattning" enligt LAS § 17.

/JÅ

Not. LAS = Lagen om anställningsskydd.

Restaurangbekymmer på Årsta

• Den hittillsvarande restauratören har en längre tid haft ekonomiska bekymmer. Bland annat hade de stora skulder till Posten. Av den anledningen sade Posten upp avtalet fr.o.m. den 1 augusti. Bolaget valde då att försätta sig i konkurs och de stängde den 1 juli.

Det innebär att det f.n. inte finns någon restaurang på terminalen.

Ny restauratör

I samband med uppsägningen inleddes förhandlingar med nya restauratörer, bl.a. AMICA. Förhandlingarna med en ny restauratör är inte slutförda när detta skrivs (11/7), men några saker kan sägas:

- AMICA har fr.o.m. den 4 juli tagit över varu- och kaffeautomaterna i huset

och de fungerar redan.

• Det är inte klart om restaurangen kan öppna den 1 augusti eller om det blir först den 1 september. Ansträngningar görs för att de nya ska ta över så snabbt som möjligt.

• Det kommer att bli förändringar i öppettider, men detta är inte slutförhandlat. Vi kan räkna med att det inte kommer att finnas lagad mat ända fram till 18.00, men kanske sallader, smörgåsar, frysta rätter.

• Både arbetsgivaren och facket är överens om att hitta en lösning där de gamla lunchkupongerna kan användas, men inte heller detta är i dagsläget slutförhandlat.

• Vad gäller priser i den nya restaurangen har vi ingen information i dagsläget.

/JÅ

Filmtips på Bio!

• Denna månad vill jag tipsa om filmen "War of the Worlds", eller "Världarnas krig" som den heter på svenska. I filmen, (som är baserad på H G Wells bok som utkom 1898), är handlingen förlagd till nutid. Den handlar om mänsklighetens kamp mot elaka rymdvaror sett ur en ameri-

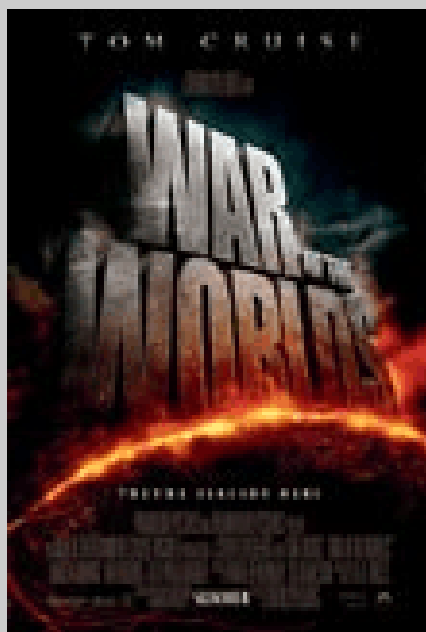
kansk familjs synvinkel. Detta är Steven Spielbergs och Tom Cruises andra samarbete. (Den första filmen de gjorde tillsammans var "Minority Report", även den en Sci-Fi film som kom 2002.) "Världarnas krig" är ett måste för alla som har en svaghet för katastroffilmer! Specialeffekterna är otroligt bra gjorda och det skrämmande ljudet likaså...

Tom Cruise hyfsat bra

Tom Cruise är hyfsat bra och liltjejen Dakota Fanning gör som alltid en minnesvärd insats. Den är också riktigt spännande på sina ställen... Man kan nog säga att jag lyfte från sätet ett par gånger. Jag har dock lite problem med att köpa vissa händelser i filmen, vilket gör att den brister i trovärdighet emellanåt...Men jag tycker ändå att denna film är ganska bra underhållning en regnig sommarkväll. Det finns ju trots allt bara en Spielberg!

Skrivet av Anna Panic

Anna Panic är redaktör i Faktuellt och ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.



Utflykt för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

Med ångbåt till Mariefred

lördag den 3 september 2005



Gripsholms slott



S/S Mariefred



Christo and Jeanne-Claude: Surrounded Islands, Biscayne Bay, Greater Miami, Florida, 1980-83

Ur programmet:

- kl. 10.00 S/S Mariefred avgår från Stockholm, Klara Mälarstrand invid Stadshusbron
Cafeterian är bokad för vår grupp (Kaffe/te, halv baguette kostar 65 kr)
- kl. 13.30 S/S Mariefred anländer till Mariefred
- kl. 13.45 Grafikens Hus, guidad visning av utställningarna: CHRISTO and JEANNE-CLAUDE Prints and Projects samt Svensk Grafik 1980-2005
- kl. 15.00 Gripsholms slott, guidad visning
- kl. 16.30 S/S Mariefred avgår från Mariefred
Middag i matsalen ombord
- kl. 20.00 S/S Mariefred anländer till Stockholm

Följ med – klubben betalar allt utom förmiddagskaffet! Anmälan genom talong i FACKTUELLTS sommarnummer. Vi har begränsat antal platser på båten, så först till kvarn gäller! Anmälan är bindande och det är viktigt att du vid hinder avbokar resan senast **den 19 augusti**. För upplysningar kontakta Klubbexpeditionen eller Raili tel. 08-781 58 67, 073-678 77 01.

Välkomna!

SEKO

Klubb Årsta Postterminal

Höstens studieprogram är här!

På arbetstid kan du delta i fackliga medlemsutbildningar med fokusering på psykosocial arbetsmiljö, jämställdhet, löner & avtal, etnisk och kulturell mångfald & integration och få ersättning för förlorad arbetsförtjänst från SEKO! Facklig medlemsutbildning baserar sig samtidigt på förbundets fem program: i arbetsmiljö, lönepolitik, jämställdhet, integration och avreglering. Målet är att ge dig som är medlem större inflytande.

På fritiden erbjuder vi kostnadsfria datorkurser av olika slag, kurser i Matematik, Pensioner & Försäkringar, Bokföreläsning, Retorik, Spanska, Arabiska, Keramik och Stockholms historia: Perspektiv på Stockholm, en studiecirkel där du kan fördjupa dig i konstnärers och författares Stockholm och bekanta dig bland annat med Strindbergs Stockholm genom att delta i en stadsvandring i strindbergsmiljöer!

Du kan även delta i en ny studiecirkel om hälsa och stress.

Mer information och anmälningsblankett hittar du i detta studieprogram.

Vi hoppas att du finner någon studiecirkel som intresserar dig. Och är det något du saknar, kom gärna med förslag till oss!

VÄRT ATT VETA

Facklig medlemsutbildning äger rum på arbetstid. Du tar ledigt från ditt arbete för studier och får från SEKO en kompensation på 80 kr i timmen skattefritt. Kompensation för ob utgår ej.

Datakurser, kurser i Matematik, Pensioner & Försäkringar, Bokföreläsning, Spanska, Arabiska, Retorik, Keramik, Perspektiv på Stockholm och Fritid utan stress - hälsa! är kostnadsfria och på fritiden. Angivna kurstider är preliminära och kan ändras efter eventuella önskemål.

ANMÄLAN

Sista anmälningsdatum till höstens studiecirkel varierar. Anmälningsdatumet hittar du i kursbeskrivningen. Anmälningsblanketten finns på sista sidan i kursprogrammet och på SEKOs anslagstavlor. Lämna anmälan till ditt SEKO-ombud eller i SEKOs postlåda. Du kan också anmäla dig via webben

Om du är intresserad av en studiecirkel men den föreslagna tiden inte passar dig, ta gärna kontakt med Klubbens studieansvarig. Vi kan eventuellt ändra tiden.

SEKOs medlemsstudier i Årsta Postterminal

hösten 2005



studieprogram

SEKO
Klubb Årsta Postterminal

ANMÄLAN ÄR BINDANDE

Din anmälan är bindande och det är obligatorisk närvaro på kurserna.

STUDIEMATERIAL

Studiematerialet är i princip kostnadsfritt.

RESERVATION

Kursen kan ställas in på grund av för få deltagare. För datakurser behövs det 6 deltagare, för de andra kurserna 8 deltagare för att kursen kan starta.

INFORMATION

Vid frågor om SEKOs medlemsstudier i Årsta Postterminal kontakta studieombuden:

Raili Kalliovaara (studieansvarig), Wojtek Roginski (Stora), Hanna Tadesse (Små), Abdessatar Dridi (Värdet), Costica Enache (DIL:en), Karl-Axel Lindqvist (Biltransporten).

Studieprogrammet finns också tillgängligt på klubbens hemsida (adress på omslaget), gå in under "Studier". Man kan också anmäla sig på webben. Medlemmar från andra klubbar kan delta i mån av plats.

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spik.pp.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta Små

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du

sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.

Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 1 på Tomtebodan

Kontakt: Lennart Gagnefjord,
tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 781 76 04

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

"INGEN RIKTIG POST?!"

Ett oväntat besök på Årsta postterminal anno 2005.

NÄR FACKTUELLT BJÖD IN Postens fader Axel Oxenstierna (1583-1654) på ett studiebesök i Årsta postterminal anno 2005 gnuggade han sig i ögonen vid ankomsten och utropade:

-- Det här är ingen riktig Post! Vad har ni gjort med det anrika Postverket! För bövelen det ser ut som ett stort slagfält, ett lager, ett IKEA eller varför inte en stor byggmarknad?! Jag efterlyser den Goda arbetsplatsen och en effektiv Post där personalen trivs och har en stolthet över sitt yrke. Vad säger postiljonerna? Vad säger kunderna? (fast de ser väl inte detta så ofta?)

MED SIG HADE OXENSTIERNA även drottning Kristina (1626-1681) över vilken han var förmyndare en tid. Hon är Postens moder. Under hennes epok tillkom Postverket (1636). De undrade båda:- Varför hamnade huvudpostkontoret här på Årsta-fältet och inte i City eller på Tomtebodan där posthornet hade kunnat lysa lång väg för både allmänhet och övriga kunder. Någon marknadsföring måste väl ni bedriva?

– Modernisera gärna och bra att ni har

personal från hela världens länder! Det går att lära mycket av omvärlden. Det gjorde jag också, sade Axel Oxenstierna, som vistades lika mycket utomlands som i Sverige på sin tid när han hämtade idéer för sina samhällsreformer. T ex den svenska Posten skapades av honom med Kristinas gillande.

Axel Oxenstierna fick sista ordet

VI NÄRMAR OSS IDAG Postens 370-årsjubileum nästa år. Det har visat sig vara ett hållbart och stabilt företag jämfört med många andra. Fortfarande skickar företag och privatpersoner brev och paket. Likaså firar vi i år det svenska frimärkets 150-årsjubileum. En

verklig bestseller! Varför oroa sig?! Det är klart att många nya medier och kommunikationssätt har tillkommit - men snarare som komplement än konkurrent.

OXENSTIERNA SVIMMADE INTE trots den moderna arbetsplatsen han besökte. Och han gav rådet till personalen:

-- Gör er plikt! Men kräv också er rätt!

Samtidigt framhöll han för Posten att Låt hela Sverige leva! Var det inte det som vi kom överens om när Riksnätet bildades?! Den idén var min egen när jag som gammal rikskansler för Sverige skapade Posten. En service-inrättning för hela landet! Jag anbefaller därför en God arbetsordning och fortsatt rättvis postservice!

Nedtecknat av

Ulf Postryttare på Årsta Små

Lästips:

Gunnar Wetterbergs biografi om Axel Oxenstierna.

Svensk uppslagsbok.

Anmälan till Årstaklubbens Mariefredsresa

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Jag anmäler mig till Utflykt med ångbåt till Mariefred lördag den 3 september kl. 10.00 med guidade visningar och middag ombord på S/S Mariefred.

Vid förhinder avbokar jag resan senast den 19 augusti.

Jag vill boka plats i cafeterian kl. 10.00. (Kaffe/te och halv baguette kostar 65 kronor)

Namn:.....

Telefon:..... Enhet:

Anmälan är bindande.

SEKO
Årsta postterminal
Box 90 121

120 21 ÅRSTA