

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 3/jun 2006

Två lediga dagar...

“Regnar det på prästen, så stänker det på klockaren”

Så lyder ett gammalt svenskt talesätt.

Posten har den senaste tiden vänt ständiga förluster till en vinst i miljardklassen. SEKO har under en längre tid fört diskussioner med Postens ledning om att även personalen ska få del av det goda resultatet. Ägaren, staten, har som bekant fått utdelning de senaste två åren och koncernledningen har rikligen belönats för sina insatser.

Omregleringen

Bland andra Årstaklubbens styrelse har i brev till Postens styrelse påtalat denna orättvisa fördelning. Det är till stor del personalens försämrade villkor som betalat omregleringspolitiken.

SEKO:s förhandlingar resulterade i två lediga dagar, som får tas ut under år 2006. De

närmare villkoren redovisas på annan plats i tidningen.

Pensioner

Postens ledning har också – och även i det här fallet är det SEKO som drivit på – släppt till pengar till ett antal avtals- och delpensioner. Dessa pensioner underlättar för ett antal medlemmar att arbeta kvar fram till den allmänna pensionen, samtidigt som det förenklar omställningen på och mellan Stockholmsterminalerna.

Mer av den här varan! Och – framför allt! – om ett år är det dags för nya löneförhandlingar. Förberedelserna har startat för 2007 års avtalsrörelse. Det är i de vanliga avtalen om löne- och anställningsvillkor som de stora återställarna ska göras!

/Red.



Nya vindar i Segeltorp

Sid 8

*Alla medlemmar önskas en riktigt skön sommar!
Klubbstyrelserna*

Fokus på arbetsmiljön?

Sid 14

ESB

Sid 4

Bortglömda

Sid 16

Årstaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>
Tomtebodaklubben på Internet:
<http://www.sekotomteboda.se>

Faktuellt nr 3/2006

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91
Red: Åke Anevad
Tel: 070-738 57 86
Red: Anna Panic
Tel: 070-446 56 23

**Nr 4/2006 beräknas
utkomma i september**

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande:
Gerardo Berrios
Tel: 08/781 76 14

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande:
Janne Gebring
Tel: 08/781 56 13

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 HUDDINGE
Ordförande:
Murat Tok
Tel: 070-980 40 16

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

“Delta i dialogen om ESB”**Paradigmskifte?**

• Förändringens vindar har blåst starkt under en längre tid över Årsta men från att ha kunnat betecknas som styv kuling börjar dom nu gå över i stormvarning. Det vi nu står inför, nämligen ESB, är ett helt annat sätt att sortera posten på än vad vi är vana vid. De tidigare förändringarna är jämförelsevis rena västanfläkten i förhållande till vad som komma skall. ESB kommer bland annat att innebära att terminalen ska genomföra en högre grad av förädling i sorteringsprocessen dvs. i princip i brevbararens gångordning men också ett mer avancerat system för eftersändningar liggande i mjukvaran i maskinerna.

Inte överdramatisera

Allt detta måste nogsamt förberedas med planerade utbildningar i den nya sorteringsprocessen. SEKO har den åsikten att vi inte ska ha några få experter som sköter maskinsorteringen utan att kunskapen i princip sprids till samtlig personal. Vi ska inte överdramatisera det nya konceptet. Lokalt på Årsta ska bland annat minst 10 nya maskiner installeras utan att befintliga maskiner försvinner. Man ska också uppgradera befintliga maskiner så att läsbarheten ökar.

Konsekvenserna är ganska uppenbara. Manuell hantering minskar och ska, åtminstone i arbetsgivarens värld, lämna ytor åt de nya maskinerna. Sorteringsprocessen i maskinerna kommer att kräva en högre noggrannhet annars riskerar man att få köra om hela processen i finfördelningen. SEKO har lokalt samverkat i layoutfrågan dvs. var maskinerna ska placeras in i lokalerna.

Reservation

Vårt ställningstagande är att vi har mycket svårt att se att inplaceringen skulle kunna ske på ett sätt där arbetsmiljön blir bättre med bäring på buller och arbetsytor. Vi kommer också att skriva en mer detaljerad reservation mot layouten. Trots detta kommer vi att vara med i det projekt som kommer att starta upp i höst, som en motkraft. Jag tror nämligen som Åke Anevad givit uttryck

för i tidigare artiklar att antitesen gör att vi får ett bättre resultat än om bara tesen får gälla. Själv är jag en stor tillskyndare till dialogen, det är dialogen som får oss att reflektera och det är dialogen som får oss att utvecklas och växa.

Därför vill jag uppmana alla våra medlemmar att komma på de möten vi utlyser för att delta i dialogen. ESB kommer förmodligen också att ha en inverkan på arbetstiderna, arbetstiderna som är en ständig källa till oro och stress. Hur ska vi få privatliv och arbetsliv att gå ihop är den ständiga frågan för oss skiftarbetare.

Ny personalchef

Jag tror att vi måste hitta nya och mer flexibla sätt att hantera denna fråga och som kan gynna bägge parter både anställda och arbetsgivare.

Till sist men inte minst hälsar vi den nya personalchefen Eva Lind välkommen till terminalen med en förhoppning om ett bra samarbete och en mer progressiv personalpolitik. Vi har idag stora problem med motivationen beroende på den nonchalans som tidigare ledningar uppvisat vad det gäller bla. arbetsmiljö och ledarskap. Nu hoppas vi på krafttag i dessa delar.

**Jan Gebring**

Jan Gebring är ordförande i Klubb Årsta.

Läs mer om ESB, Årsta och Brevnätets framtid på annan plats i tidningen!

Brevnätets Verksamhetskommitté

Medlemsenkät inför 2007 års avtalsrörelse

Verksamhetskommittén inom Brev Produktion samordnar SEKO:s fackliga arbete på de 12 brevterminalerna. *Jan Åhman*, ett av Årstas tre ombud, rapporterar från kommitténs möte den 22-23 maj i Stockholm.

Affe Mellström om...

...avtalsrörelsen

Det är fortfarande ett år kvar av nuvarande avtalsperiod. Den 1 oktober i år ramlar det ut 2,37 procent som vi ska förhandla med våra terminalchefer om. Dessa förhandlingar startar i början av höst.

Gällande avtal löper ut 30 september 2007. En av lärdomarna från förra avtalsrörelsen (som startade hösten 2004 men inte blev klar förrän våren 2005) är att det krävs bra förberedelser och god förankring av avtalsskraven, både inåt i förbundet och utåt gentemot andra förbund. SEKO Postens ordförande Affe Mellström, som gästade kommittén, rapporterade mot den bakgrunden att styrelsen beslutat att skicka ut en enkät till alla medlemmar inom Posten inför 2007 års avtalsrörelse. Enkäten kommer att distribueras under senhösten i år.

...belöningar

Affe Mellström informerade att förhandlingar en längre tid har förts mellan de fackliga organisationerna och Postens ledning om någon form av belöning till personalen, som tack för de senaste årens goda resultat. Förhoppningsvis kommer det att finnas ett färdigt förslag som Postens styrelse kan ta ställning till vid sitt sammanträde den 15 juni.

...Strålfors

SEKO har ställt sig positivt till Postens köp av Strålfors, inte minst mot bakgrund av att bland andra CityMail (=Norska Posten) var med och bjöd på företaget. Efter att Konkursverket gett sitt villkorade klartecken har Postens ledning beslutat att fullfölja affären.

Däremot kan köpet få konsekvenser för ePP, eftersom de båda företagen har överlappande verksamhet. Affe Mellström kunde för dagen inte säga något om vilka konsekvenserna blir för exempelvis de olika ePP-moderna.

Arbetstider

Kommittén fick sig en duvning i gällande arbetstidsbestämmelser i Villkorsavtalet.

Därefter följde en genomgång av frågetecknen kring EG:s arbetstidsdirektiv, uti-

från den artikel som undertecknad publicerade i förra numret av *Faktuellt*. Förutom det problem jag där nämnde, dygnsvilan på 11 timmar i samband med tvåskiftarnas vändvakt, kan det också bli problem för de grupper (t.ex. teknikerna) som har jourtid i sina scheman.

Förbundet har begärt förhandlingar med ALMEGA kring arbetstidsreglernas ev. påverkan på våra avtal. Verksamhetskommittén kommer att behandla frågan utförligare vid ett möte i september.

Björn Olsson

Brevnätets nye chef Björn Olsson gästade mötet. En längre intervju med honom kommer i nästa nummer av *Faktuellt*.

ESB

ESB är numera en stående punkt på dessa och många andra möten inom Produktion. Se särskild artikel på annan plats i tidningen!

Arbetsplatsträffarna

Arbetsplatsträffarna är en bärande del i Samverkansavtalet. Kommittén kunde konstatera att träffarna ser väldigt olika ut mellan terminalerna (och ibland även inom!) – både vad gäller teori och praktik.

I "Göteborgsmodellen" har man arbetsplatsträff för laget i 1,5 timmer/månad samt "teamträff" för flera lag en gång per kvartal. Göteborgarna tyckte det fungerade bra.

Västeråsarna var också nöjda med sitt upplägg. De har arbetsplatsträff för laget 2 timmar en gång per månad. I båda fallen hålls arbetsplatsträffarna rena från exempelvis "Interna dialogen" etc; sådant liksom om Produktionschefen vill gå ut med något får tas på annan arbetstid.

Fortsättning följer...på Årsta pågår i samband med organisationsprojektet en översyn av arbetsplatsträffarna. Christer Behnke ansvarar för gruppen som arbetar med frågan. Från SEKO ingår Janne Skog, Bosse Ericsson samt Åke Anevad. Kontakta någon av dem om du har synpunkter!

Jan Åhman

Årstaklubben representeras i Brevnätets Verksamhetskommitté av Jan Gebring, Jan Åhman och Mohibul Ezdanikhan. Tomtebodas ombud är Krzysztof Romatowski. Åke Anevad och PO Brandeker, båda Årsta, är ledamöter av styrelsen för Verksamhetskommittén.

Verksamhetskommitténs Aktivitetsplan 2006

• Till alla andra verksamhets- och aktivitetsplaner inom förbundet, kan vi nu också foga Verksamhetskommitténs:

Fokus:

- Verka för kompetensspridning och arbetsväxling
- Motverka onödigt specialisering

Arbetsmiljö:

- Säkerställa att rekommendationer ur Previas belastningsergonomiska återfinns i lokala handlingsplaner
- Skapa ESB-arbetsmiljö som bl.a. utgår från nytillkomna belastningsergonomiska rapporter

Heltid:

- Öka andelen heltidsarbetande genom exempelvis bemanningsverktyg, ökad arbetsväxling och arbetsutvidgning
- Verka för en arbetsorganisation som ökar andelen heltid när ESB och EG-direktivet för arbetstider införs

Löner:

- Stödja framtagandet av lokala löne-modeller

Internt:

- Skapa och följa upp kompetensprofil för SEKO- och (H)SO-representanter i samverkansgrupper.

ESB

Kraftiga förseningar i projektet

BFM:arna på plats på Årsta hösten 2007 – men förädlingen startar först 2009

ESB, eller *Effektivisering av den samlade brevprocessen*, som är det officiella namnet, är det största av alla projekt som nu pågår inom Produktion och Leverans. Jan Åhman rapporterar om senaste nytt i projektet.

Projektet består av två huvuddelar:

- Dels en uppgradering av sorteringsmaskinerna och en utökning av den maskinella sorteringen på terminalerna (finställning och eftersändning i maskin). Arbetsnamnet för denna del av projektet är GLP, AAM och BFM, vilket skall uttolkas som *Gemensam LäsbarhetsPlattform, Anpassning Av befintliga Maskiner* samt *BrevFörädlingsMaskiner* (finställningsmaskiner).
 - Dels en omläggning av tidsfönstren i brevbäringen och på terminalerna och därav följande ändringar i transporterna. Utdelningen görs i två steg: prioriterade kunder (=företagstäta områden) får posten senast 11.00 och övriga kunder senast 16.00.
- På terminalerna kastas B-postsorteringen om: uppsamlingen görs på förmiddagen

och spridningen på eftermiddagen.

Tidplanen

Enligt den ursprungliga tidplanen skulle ESB vara i full drift på den första terminalen (Malmö) i februari-mars 2007. Därefter följde terminalerna slag i slag så att den terminal som var sist ut, Karlstad, skulle vara klar hösten 2008.

Så uppstod ett litet problem! Posten köpte BFM-maskinerna från Solystic och den gemensamma läsbarhetsplattformen, GLP, av Lockheed Martin. Poängen med GLP är att den ska fungera tillsammans med alla sorteringsmaskiner, oavsett om det är Alcatel (numera Solystic), Siemens eller Toshiba som tillverkat dem. Problemet ligger i att Siemens surnade till när de inte fick ordern på BFM:arna. Efter långa förhandlingar har Posten till slut kommit överens med Siemens om installationen av Lockheed Martins utrustning i deras maskiner, men effekten blir att uppgraderingen av Siemensmaskinerna fördröjs och därmed stora delar av projektet.

- GLP (OCR-läsare och nytt videokod-

ningssystem) installeras i Alcatel- och Toshiba-maskinerna under hösten-vintern 2006/2007. Siemensmaskinerna uppgraderas först under perioden november 2007 - ca mars 2008.

- Den nya streckkod som behövs för att kunna finställa och eftersända breven införs den 7-11 november i år. Eftersom Siemensmaskinerna inte är uppgraderade vid den tidpunkten innebär det för de första att det inte går att köra off-line i dem (fr.a. IRM:arna) under drygt ett år. Därför måste videokodningen förstärkas så att så mycket som möjligt går att få ut on-line; resten måste köras om.

För det andra blir det svårare att finställa de brev som uppsamligsorteras i Siemensmaskinerna eftersom de inte sätter på hela den nya koden. Dessa försändelser måste köras i Alcatel/Toshibamaskiner vid ankomsten till spridningsterminalerna och förses med fullständig kod. Om det nu funkar... Den här delen av problemet berör Malmö och Sundsvall, eftersom det är de två terminaler som kör igång förädlingen i skarp drift innan Siemensmaskinerna är uppgraderade.

Eftersom ca 50 procent av berörda volymer sorteras i Siemensmaskinerna förstår man att det är ett ganska stort problem som vi talar om!

Dessutom försenas införandet av eftersändning i maskin, eftersom denna ska göras i de Siemensbyggda IRM:arna.

- Brevförädlingsmaskinerna installeras på Årsta augusti-september 2007. Förädlingen startar enligt nuvarande tidplan ungefär två år senare, under sensvåren 2009!

Layouten

Tidplanen för att ta fram en ESB-layout för Årsta var från början orimlig. Trots att BFM-maskinerna inte installeras förrän hösten 2007 (och tas i drift först 2009!) skulle layouten vara klar till den 16 juni i år – samtidigt som all tid och kraft under våren har gått åt till att genomföra det stora omorganisationsprojektet. Mot den bakgrunden begärde vi från SEKO att få mer tid för layoutarbetet. Det är en förutsättning för att personalen ska ha en chans att påverka utformningen av den arbetsplats som vi ska leva med ett antal år

Friåret på Årsta

- Vi lyckades efter många om och men förhandla fram 30 friårsplatser på Årsta 2006. Ledigheten får omfatta endast tre månader, under perioden september - november.

Kort varsel

Trots det korta varslet och den hårt styrda ledighetsperioden sökte 90 personer de 30 friårsplatserna. Det visar vilket stort intresse det finns för friåret på Årsta. Av de 90 hade 70 inte beviljats friårsledighet tidigare.

De 30 platserna fördelades efter två kriterier:

1. Man skulle inte ha beviljats friår tidigare
2. Tjänsteålder (LAS-turordning). Grundproblemet med friår på Årsta är lagstiftningen. Som lagen nu är skriven är det mycket svårt att bevilja

friår på en arbetsplats av Årstas typ med många deltidare med företrädesrätt till högre åtagande. Klubben har ett par gånger tillskrivit ansvariga politiker och begärt att man ändrar i reglerna. Hittills har vi inte fått gehör för det kravet. Det beror nog också på att friåret för många riksdagspolitiker – förutom miljöpartiets, som ordnat fram friårsplatserna – verkar vara någonting som katten släpat in.

Nya pengar?

Den andra frågan är naturligtvis om det kommer att avsättas nya pengar till friår för år 2007. Det beror bland annat på valutgången i september.

Passa på att ta upp de här frågorna med de politiker som besöker terminalen under valrörelsen!

Jan Åhman

framöver. Utan denna delaktighet kommer det varken att bli ett bra produktionsupplägg eller en bra arbetsmiljö! Vi har lyckats till en del. Den 16 juni skulle besked lämnas om vi tror oss få plats med ca 10 BFM-maskiner. Vi får sedan på oss till den 4 december att utforma layouten.

I den samverkan som föregick arbetsgivarens beslut på Årsta framförde vi att besluten tas i fel ordning. Layouten måste först arbetas igenom för att se om det går att få in ytterligare ett 10-tal maskiner och i så fall hur. Man måste också vara öppen för att undersöka om det går att frigöra ytor på plan 4 på Årsta eller på Tomtebodan. Vi har skrivit in dessa krav i vår reservation till beslutet att installera BFM:arna på Årsta innan layouten gjorts klar.

GLP & Videokodningen

Den gemensamma läsbarhetsplattformen (GLP) kommer att betjänas av en lokal server på respektive terminal samt en central server som placeras på Årsta.

Videokodningen på respektive terminal kommer däremot att anslutas till en av de totalt två servrar som betjänar denna. En server placeras i Göteborg och en på Årsta. Videokodningen är gemensam inom respektive pool. Det innebär att den som videokodar på Årsta likaväl kan koda ett brev som sorteras i exempelvis Uppsala (om den terminalen är knuten till Årsta-servern/poolen) som ett brev som sorteras på den egna terminalen. Jobben inom poolen (och mellan de två poolerna) fördelas huvudsakligen automatiskt men det ska också finnas en flödesledare. Videokodningen blir något mer komplicerad i det nya systemet eftersom man förutom postnummer också ska kunna koda på bland annat utdelningsadressen, om inte OCR:n klarar av att läsa och tolka den. Sammanlagt finns det sex olika "roller" som man ska koda i.

Vad gäller arbetsutrustningen till videokodningen så blir det 19 tums platta skärmar. Däremot är det inte bestämt vilken typ av tangentbord och pekdon som ska användas och inte heller själva arbetsplatsens utformning.

Lars Persson blir projektledare för den delen av ESB som handlar om videokodningen. Från SEKO ingår Jenny Warnebring från Malmö och från skyddsorganisationen Jan-Eric Rönnqvist, HSO i Posten och Brevnätet.

Avsikten är att kraftigt minska antalet videokodningsplatser i det nya systemet. Man räknar f.n. med 130 platser i hela nätet. SEKO har föreslagit 200.

Årstaröster

Namn: Tuija Nilsson

Familj: Man och två barn, en dotter och en son.

Jobbar: Natt på Små/C5.

Bor: Ute i Djurhamn. Vi hyr ett hus på en hästgård. Att flytta dit är bland det bästa jag gjort i mitt liv. Snacka om livskvalitet! Vi bytte storstaden och stressen mot lugnet och luften.

Fritidsintressen: Min stora hobby är att måla. Det blir mycket landskapsbilder på duk. Jag har faktiskt fått i uppdrag att måla ett av brevbärarnas trista grå buntskåp som ska stå på Fleminggatan. Jag var med i en tävling via Posten där man fick lämna förslag med Stockholms motiv hur skåpen skulle målas. Mitt förslag var ett av dem som vann. Buntskåpet och färgerna har funnits hemma ett tag men jag har inte haft möjlighet att komma igång fören nu på grund av att jag varit långtidssjukskriven. Sedan målar jag också propellrar! Det är olika motiv på alla propellerbladen. Propellrarna får jag från marinan och andra snälla människor. Jag tänkte sätta ut dem lite här och där i omgivningen.

Innan Posten: Arbetade som kallsänkare i elva år. De sista åren var jag föreståndarinna på Skomans café vid Norrmalmstorg. Men att vara kallsänkare är stressigt och du kan aldrig riktigt slappna av. Mycket av din tid går åt planering och förberedelser. Det är ok för mig men det blev för långa dagar på dagis för min dotter Jessica. Hon var ofta kvar sist och jag kände att så kan det inte fortsätta. Hon for illa. Dessutom kände jag mig som en halv mamma och en halv yrkeskvinna för jag tyckte inte jag hann ägna tid åt min dotter eller att göra jobbet ordentligt.

I Posten sedan: 1986. Någon berättade att brevbärare hade bra arbetstider. Det var då det! Jag sökte och fick jobb som brevbärare i Enskede. Sedan blev jag med barn igen. Under mammaledigheten pratade jag med en brevbärarkollega som rekommenderade mig att söka nattjobb på Posten. Det är jättebra om man har barn. Du får mer tid för barnen då du är



hemma på dagtid och under arbetsveckan lämnar du dem några timmar på dagis innan du går hem och sover. Det här var kring 1990 och sedan dess har jag jobbat natt.

Hur är det att jobba på Årsta?

– Det är händelserikt med dessa ständiga omorganisationer. Det är bullrigt, trångt och jättestressigt med utslagstider kors och tvärs. Men det finns också mycket som är positivt. Jag tycker om det här jobbet, jag gillar att sortera post. Gemenskapen är bra och alla pratar samma språk, någon form av postspråk. Sedan fick jag också jättebra stöd och hjälp från alla, arbetsgivare, fack, försäkringskassa och arbetskompisar, att komma tillbaka efter att jag blev långtidssjuk.

Vad tycker du om de två extra semesterdagar vi fick i bonus?

– Positivt, det är på tiden att vi också får något.

Vad ska du göra på semestern?

– Jag ska ta det lugnt och vila upp mig och kanske försöka måla klart postskåpet. Eventuellt gör vi en resa till Finland för att hälsa på lite släktingar.

Något du vill tillägga?

– Nä!

Text & bild: Janne Skog

Nästa fråga blir hur dessa platser ska fördelas, eftersom videokodningen kommer att köras i pool. SEKO har begärt att alla terminaler ska ha videokodning, och det har man nu kommit överens med arbetsgivaren om. Antalet platser blir mellan 8 - 30 på respektive terminal. Årsta kommer preliminärt att tilldelas 30 platser.

(Noteras kan att i England har Royal Mail samlat all videokodning vid tre fristående kodningscentraler – som dessutom drivs av Lockheed Martin, som är det företag som tillverkar utrustningen)

Tio videoinstruktörer ska utses, en från varje berörd terminal. Utbildningen sker bl.a. hos Lockheed Martin i London. En intresseanmälan om att bli en av de tio videoinstruktörerna kommer att gå ut på Årsta.

Sorteringen

Sorteringsupplägget ser ut ungefär så här.

- I uppsamlingen (i GSM, glöm inte att den maskinella finställningen enbart handlar om små/C5!) sorteras respektive terminals försändelser ut i ett antal riktningar. Varje riktning motsvarar ett *uppdelningsprogram*. Årsta har (högst preliminärt) tilldelats åtta riktningar/program, fyra för prioriterade kunder (= box / storkunder / företagstata områden) och fyra för ej prioriterade (= privatkunder och företag i ej företagstata områden).
- I spridnings/förädlingsledet sker först *uppdelningen*. I Årstas fall delas de åtta programmen/riktningarna upp i preliminärt 90-140 förädlingsprogram (flera bud har lämnats).

I *förädlingen* sorteras respektive program om 2 - 3 gånger för att nå målet att försändelserna ligger i stoppställeordning. Ett stoppställe kan vara en enskild villapostlåda men också en hel uppgång i ett flerfamiljshus. I förädlingen används både GSM, FSM, ISM (Toshiba) och BFM.

• Tidsfönstren kommer att se ut ungefär så här.

– Uppsamling A behåller i stort sett samma stopptider som idag.

– Uppsamling B sker på förmiddagen (man skiftar plats mellan uppsamling och spridning B i det nya systemet)

– Uppdelning och förädling av B-posten sker på eftermiddagen. Ska levereras till utdelningskontoren ca 18.00 (med uppsamlingstransporterna).

– Uppdelning A. Ska vara klar ca 04.00. Tiderna för uppdelning och förädling kommer naturligtvis att variera mellan terminalerna beroende på spridningsområdena och maskinkapaciteten.

– Förädling A. Förädlingen av prioriterade kommer att ske mellan ca 04.00 till ca 06.00 på sen natt/tidig morgon. Därefter påbörjas omedelbart förädlingen av ej prioriterade, som ska vara sorterade och levererade till utdelningskontoren vid tiotiden på förmiddagen.

Arbetsmiljö

SEKO:s verksamhetskommitté inom Brevnätet har lagt ner mycket arbete på arbetsmiljön i ESB. Det gäller inte bara den nya maskinen utan också all utrustning kring den.

- LTP. I arbetsgivarens värld vill man

inskränka på LTP-anslutningar till och från maskinerna, även där det idag finns sådana. SEKO kräver att LTP ska användas i så stor utsträckning som möjligt.

• En mobil lådvagnslyft har beställts. Den ska användas fr.a. i uppdelningssorteringen vid de maskiner som inte kommer att få LTP-anslutning.

• En hyllvagn har tagits fram. Den ska fr.a. användas för mellanlagring vid förädlingen där man ju kör om samma brev 2-3 gånger. Varje hyllvagn är försedd med tre hyllor och rymmer sammanlagt ca 3.000 försändelser. Det behövs många

hyllvagnar för att täcka behovet vid finställningen. Malmö beräknas behöva åtminstone 450 stycken med sitt upplägg.

• LTP-vagn. För att föra över de färdigsorterade breven från maskin till LTP uttestats en modifierad holländsk LTP-vagn.

• Ett flyttbart lådställ som ska användas vid inmatningen håller på att utprovas.

Utbildning

Instruktörer

Åtta BFM-instruktörer har utsetts: en från Alvesta (Kristina Anzelius, HSO på Alvestaterminalen), en från Göteborg samt två från vardera Malmö-, Uppsala- samt Sundsvallsterminalerna.

Instruktörerna ska bl.a. utbildas hos Solystic i Frankrike. De ska i sin tur ta fram ett utbildningsmaterial och utbilda ytterligare instruktörer vid övriga terminaler.

Likaså utbildas ett tiotal videoinstruktörer hos Lockheed Martin i England.

Personal

Utbildningen för alla dem som ska arbeta vid maskinerna påbörjas under hösten på de terminaler som ligger först i tidplanen. ESB kommer att innebära en mycket stor förändring av produktionsprocessen. Förändringen är så pass stor för Brevterminalerna att SEKO har begärt att en omfattande utbildningsplan för berörda personalgrupper tas fram. Syftet är att i första hand fräscha upp produktkännedom, kunskaper om: processer, produktionsstrukturen och transportnätet. Ett specialanpassat avsnitt ska handla om ESB-relaterade frågor, ett annat om att arbeta rätt, ur arbetsmiljö och -kvalitetsperspektiv. Beslut har tagits på central samverkan om att bereda förslaget till hösten.

– SEKO är övertygade om att en rejäl grundutbildning är efterfrågad ute på arbetsplatserna och att en sådan kommer att göra stor nytta, kommenterar SEKO:s

Avtals- och delpensioner

• SEKO:s terminalklubbar i Stockholm – med stor hjälp av SEKO Posten – förhandlade fram 30 delpensioner och 10 avtalspensioner för att undvika uppsägningar och underlätta utjämningen av personal mellan de tre berörda terminalerna.

65 sökte 40 pensioner

Av de 10 beviljade avtalspensionerna och de 30 delpensionerna fick Årsta 8 respektive 25 platser. Resterande gick till Tomtebodan. I paketet ingick att Segeltorp kunde fastanställa ett antal vikarier som under lång tid haft tidsbegränsade anställningar.

Sammanlagt ca 65 personer sökte

de 40 platserna (Årsta + Tomtebodan).

Platserna fördelades till 95 procent efter tjänsteålder.

Fler delpensioner!

I sista hand ska arbetsgivaren och den enskilde komma överens om hur resterande arbetstid ska förläggas för dem som fått delpension. Det arbetet pågår för närvarande. Om du som medlem upplever att du får problem – kontakta din sektion eller klubben!

Nu hoppas vi på nya delpensioner till kommande år – det står många på kö!

Jan Åhman

Verksamhetsråd inom Brevnätet förslaget. Man avslutar med en syrlig anmärkning:

- Sist men inte minst tror vi att trovärdigheten för en sådan personalinsats kommer att överträffa diverse spel som förekommit under den senaste tiden.

Årstas ESB-projekt

Lars Ericsson har utsetts att vara projektledare för ESB:s genomförande på Årsta. Projektets närmare utformning och vilka som ska vara delprojektledare kommer att beslutas efter sommaren.

Preliminärt kommer det förutom ett antal delprojekt att finnas flera referensgrupper i projektet: en för ledare, en för specialister samt en för personal.

SEKO har utsett dem som deltar i delprojekt Layout som redan har påbörjat sitt arbete. Dessa är t.v. Monica Lindberg, Jörgen Hellgren och Leif Skog. Dessutom ingår HSO Jan Alvebäck i delprojektet. SEKO:s övriga deltagare i projektet utses efter sommaren.

Kommentar

Det verkar ha gått troll i den svenska Postens införande av maskinell finställning.

Första gången man försökte starta ett projekt kallade man det för *I-brevsprojektet*. Det blev en ballong som blåstes upp och upp och upp...poff!!

Under tiden har maskinell finställning genomförts – i verkligheten – på bred front i Danmark, Tyskland, USA, Nederländerna, osv. I exempelvis USA diskuteras man inte längre maskinell finställning av småbrev – den fungerar ju redan – utan nu jobbar man med att gå vidare även med storbrev.

Så startade det andra projektet för att införa maskinell finställning av småbrev i Sverige.... men man hade inte räknat med Siemens... Nu tänker man ändå försöka köra igång de två "piloterna", som de kallas, Malmö och Sundsvall, enligt tidplan, medan övriga terminaler får vänta till efter uppgraderingen av Siemensmaskinerna. Det kan ju i detta som i så många andra sammanhang vara bra att få litet mer tid på sig. Men, det finns ett men också! Ledningen har kalkylerat för att ta hem en rationaliseringsvinst på 390 miljoner på projektet. Nu förskjuts även den effekten och det antyds redan att man måste tjäna in de pengarna på annat sätt.

Känns resonemanget igen?!

Jan Åhman

Skärgårdsutflykter för medlemmar i SEKO Klubb Årsta i juni, juli och augusti 2006



gratis med Waxholmsbolagets båtar!

Årstaklubben har köpt in några tilläggskort till SL:s periodmärke som du som är SEKO-medlem kan låna utan kostnad. En medlem får låna två kort vid samma tillfälle. Tilläggskortet är endast giltigt tillsammans med SL-periodkort helt pris och på Waxholmsbolagets nitton fartyg.

Du lånar och lämnar in kortet personligen i SEKO:s klubbexpedition på plan 3 i Årstaterminalen.

Du kan även boka kortet där eller via datorn med hjälp av våra förtroendevalda.

Låneperioderna är: måndag till onsdag, onsdag till fredag och fredag till måndag.

Du lämnar igen kortet så att nästa båtluffare får tillgång till det från kl. 12.00.

Ta chansen och njut av Stockholms underbara skärgård i sommar!

För upplysningar: kontakta Klubbexpeditionen tel. 08-791 80 77, 08-781 58 67, i juni även 08-781 56 07 och Raili 073-678 77 01.

Välkommen att boka kortet!



Klubb Årsta Postterminal

“Det har uppstått ett mycket bättre socialt klimat”

Nya utvecklingslinjer i Segeltorp

• Vi har redan tidigare i Faktuellt berättat om sådana av personalen uppskattade förändringar, som under de senaste månaderna ägt rum i Segeltorp. I denna artikel skall vi fortsätta att rapportera om nya positiva trender på vår arbetsplats, samtidigt som vi även tar upp sådana brister som man är tvungen att åtgärda för att göra Segeltorp till en bra terminal - i stället för att den skall få vara ett skräckexempel som andra postanställda bestört skakar sitt huvud för såsom tidigare.

Personalöverenskommelsen

I Stockholm har det tidigare funnits en överenskommelse om flytten av personal mellan terminalerna, ifall det uppstår överskott inom produktionsområdet. En-

ligt information från arbetsgivaren skulle ett sådant överskott under det pågående året med största sannolikhet uppstå i Årsta, vilket i sin tur har inneburit att man på Segeltorp inte har fått tillsvidareanställa nytt folk. Kort sagt har vi varit tvungna att vänta på utvecklingen i Årsta för att veta hur många vi skulle behöva ta emot därför.

Vid detta skede lyfte Segeltorp-klubben frågan till SEKO-Postens styrelse. På fackligt håll tyckte ingen att tvångsflyttningar kunde vara något bra för våra medlemmar och man lyckades nå en bra överenskommelse med arbetsgivarsidan: På Tomtebodas och Årsta skulle man få tillgång till 30 delpensioner samt 10 avtalspensioner, vilket för Segeltorps del

innebar att vi endast skulle ta emot dem från de två andra stockholmsterminalerna som själva hade sökt sig till oss. Inga tvångsflyttningar av personal skulle då behöva förekomma och Segeltorp skulle få börja tillsvidareanställa efter terminalens egna behov. Efter detta lyckade förhandlingsresultat har man på Segeltorp anställt cirka 20 heltidare och 35 deltidare (utöver dem som frivilligt har kommit dit från Tomteboda och Årsta).

Behovsanställda

Fackklubben på Segeltorp har även lyckats lösa det långvariga problemet med behovsanställda. Dessa personer har tidigare nyttjats på ett felaktigt sätt (alltså inte enligt överenskommelsen) och därför ville man ge även dem möjligheten att komma med på turordningslistan och så kunna få en tillsvidareanställning. Tack vare dessa lösningar har vi därefter kunnat sluta använda bemanningsföretag, vilket naturligtvis är ekonomiskt bra för företaget. För de anställda ger detta större möjligheter till arbetsväxling, eftersom alla nu kan få utbildning till samtliga förekommande arbetsuppgifter.

Samlade insatser för att minska sjukfrånvaro

Som följd av den dåliga arbetsmiljön, bristande ledarskap och de osäkra anställningsformerna har sjukfrånvaron i Segeltorp efter sammanslagningen av paketterminalerna i Stockholm stigit på ett drastiskt sätt. För att bryta denna dåliga utveckling har Postens ledning velat göra en samlad insats för att minska sjukfrånvaron hos oss. Avsikten är att inrikta sig på tre fokus-områden: Hälsa och arbetsmiljö, Bemanning och anställningsformer samt Ledarskap. Arbetet skall drivas av lokala arbetsgrupper med stöd av centrala resurser och i varje arbetsgrupp finns det representanter för SEKO och Skyddsorganisationen.

De tre ovannämnda arbetsgrupperna har hittills kommit överens om följande saker : Vi skall utveckla ledarskapfunktioner genom sådana skraddarsydda utbildningsinsatser som motsvarar terminalens behov, vi skall förtydliga arbetsledarnas roller, börja på frivillig basis använda bemanningsverket Besched och i praktiken ersätta tidsbestämda anställningar

Klubb Segeltorp

Båtresa till Åland

Valinfo: Inbjudna politiker från Vänsterpartiet och Socialdemokraterna.

Vi träffas klockan 15.00 lördagen den 9 september 2006 på Viking Line Terminalen och kommer tillbaka till Stockholm på söndagen omkring kl.15.30.

Middag, frukost och lunch (bufféer).

Du reser i egen hytt.

Depositionsavgift 200 kr

OBS! Anmäl dig snabbt då vi endast har 100 platser. Sista anmälningssdag den 17 augusti. Du måste ange ditt fullständiga namn, personnummer och medborgarskap. Du bör kontakta Finska Ambassaden (tfn.08-6766700) om du behöver skaffa dig ett visum.

Anmälan görs till styrelseledamöterna:

Förmiddag: Agnieszka Lipka, Fredrik Bäckström, Parekh Chandrakant

Eftermiddag: Murat Tok, Marcus Sambo, Karol Silberstein

Natt: Manuel Valencia, Yari Bassem

med tillsvidareanställningar och provanställningar. En fråga som hela tiden har varit av stor vikt för oss förtroendevalda är träning på arbetstid, men i det avseendet har vi ännu inte fått något besked från AG.

Andra aktuella aktiviteter

Den lokala SEKO-klubben har även lyckats driva igenom andra positiva beslut i terminalen: I höstas lämnade vi ett förbättringsförslag i C2 om ett litet meditationsrum för de anställda, men då vann vi inget gehör för denna tanke. Nu har dock den nya ledningen velat tillmötesgå våra önskemål i denna fråga och det har fattats ett beslut om att låta inreda en lokal som ett meditationsrum för dem som vill ha tillgång till ett sådant.

Även det tidigare långvariga problemet med bristande säkerhet på åktruckarna med ståplatta har man löst genom att nyligen lämna in en beställning av ryggstöd (förarskydd) till dessa truckar. Detta blev en riktig långbänk, såsom även frågan om den dåliga städningen av trailers, som har diskuterats under cirka tio års tid. Först nu har man hittat en lösning till den dåliga arbetsmiljön i smutsiga skåp genom att låta dammsuga dem i början av arbetsdagen. Detta i sin tur kan hjälpa oss att lösa andra brister, såsom kylan i trailers, eftersom man tidigare inte har kunnat blåsa varm luft in i dessa dammiga lastbärare.

Bättre socialt klimat

Det har uppstått en mycket bättre socialt klimat i terminalen, särskilt mellan arbetsledare och vanliga anställda. Folk behandlas nu med mycket större mjukhet och respekt, vilket även visar sig genom att man börjat ordna små trivsamma aktiviteter för personalen, såsom en grillfest på gården i mitten av maj.

I stora drag har vi även kommit överens med AG om fullföljandet av det Systematiska arbetsmiljöarbetet i år: Hittills har blivit färdiga med arbetsmiljöronden i rätt tid med tanke på det s.k. arbetsmiljöåret, och skyddsronder i alla tre skift genomfördes också i slutet av maj. Allt detta syftar till att få till stånd en handlingsplan för arbetsmiljön, vilken sedan skall budgeteras i slutet av sommaren.

Om framtida förändringsbehov

Personalen har blivit mycket mera nöjd med sin arbetssituation och även inom klubbstyrelsen har vi en känsla av att sakerna börjar falla på sin plats. Detta

Segeltorpsklubbens årsmöte

• Årsmötet ägde rum den 18 mars 2005 på restaurangen Fleming på Kungsholmen. Något över hundra SEKO-medlemmar deltog, det vill säga 50 procent av samtliga medlemmar i vår klubb.

Till mötet hade vi bjudit in en kvinnlig politiker från Riksdagen, SEKO Postens ordförande Affe Mellström och PO Brandeker som är ordförande för Verksamhetskommitté - Brevnätet.

Till årsmötets ordförande valdes Åke Anevad och sekreterare Torbjörn Sannerud. Verksamhetsberättelse godkändes efter genomgång, likaså den Ekonomiska rapporten.

Styrelsen

Följande personer valdes till styrelsen:

Ordförande: Murat Tok

Ledamöter: Agnieszka Lipka

Mats Olsson

Marcus Sambo

Yari Bassem

Ersättare: Fredrik Bäckström

Karol Silberstein

Revisorer: Elias Haddad, Jesus

Garcia

Revisorsersättare: Carlos Rojas

Valberedning: Irja Pettersson, Pertti

Ulander, Manuel Valencia

Skyddsorganisation

Huvudskyddsombud: Pertti Ulander

Skyddsombud:

FM: Agnieszka Lipka

EM: Mitu Sajib

Natt: Manuel Valencia

Affe Mellström

Affe Mellström berättade om det pågående arbetet med försöket att åstadkomma en överenskommelse med arbetsgivaren om att Segeltorpsterminalen skulle få en möjlighet att bestämma över sin organisation och kunna tillsvidareanställa människor med tidsbegränsad anställning.

Detta skulle möjliggöras genom att erbjuda de anställda på Årsta och Tomtebodas delpensioner och avtalspensioner. Våra medlemmartyckte att det var en bra lösning även för Segeltorp.

Konstituerande

Klubb Post Segeltorp har konstituerad sig och uppdragen har fördelats på följande sätt:

Ordförande: Murat Tok

Vice ordförande och sekreterare:

Agnieszka Lipka

Ledamot: Fredrik Bäckström

Ledamot: Yari Bassem

Ledamot: Marcus Sambo

Ersättare: Karol Silberstein

Styrelsen valde Fredrik till ordinarie ledamot efter att Mats Olsson några dagar efter årsmötet hade tackat nej till sitt uppdrag.

Agnieszka Lipka

Bilden: Segeltorps Huvudskyddsombud Pertti Ulander. T.v. mötesordföranden Åke Anevad.



gäller till exempel anställningsformer, arbetstider och satsning i minskad sjukfrånvaro. Samtidigt är vi som arbetar på Segeltorp mycket medvetna om de stora problem som fortfarande återstår att lösa: En av de värsta företeelserna i vår arbets-situation är tunga lyft på paket mellan 15 och 35 kilo. I detta hänseende har det nyligen kommit inspektionsmeddelande från Arbetsmiljöverket (AV) i både Örebro och Stockholm. AV ställer nu krav på att Posten skall lösa problemet med otillåten manuell hantering genom anskaffning av tillräckligt många lyfthjälpmiddel till hela Paketnätet i Sverige.

Just härvidlag har även vi på Segeltorp mycket att åtgärda för att på så sätt få ner antalet förslitningsskador och sjukdagar. Även det inte klimatet i terminalen måste förbättras genom installation av motor-drivna portar.

Bättre arbetsväxling

Andra saker som numera står högt i vår dagordning är ett systemariskt genomförande av utbildningar till personalen för att möjliggöra en bättre arbetsväxling i eftermiddags- och nattskiftet. Vi måste dessutom genom effektiva åtgärder bli av med de s.k. skåpdragningar. Truckdisciplinen måste också förbättras, då truckar som bekant är det mest farliga av alla arbetsredskap. Även i dessa två sistnämnda avseenden har grunden redan lagts för omfattande förbättringar genom samverkansbeslut om ett utbildningspaket och genom igångsättandet av en speciell arbetsgrupp i truckfrågorna. Trots vår för tillfället i allmänhet positiva uppfattning om de generella utvecklingslinjerna menar vi ingalunda att allting redan är till frid och fröjd. Vi anser dock att man har kommit på rätt väg och att man genom ett hårt arbete kan nå vår målsättning och göra det tidigare ökända Segeltorp till en av de bästa arbetsplatserna inom Terminal Paket.

Glad sommar till klubbens medlemmar önskar

*Murat Tok, ordförande
Pertti Ulander, HSO*

**Nästa Facktuellt
ges ut i
september**



Segeltorps grillparty den 18 maj.

Resultatdagarna

Två lediga dagar...

• SEKO Posten har under en längre tid fört diskussioner med Postens ledning om att även personalen på något sätt ska få del av det goda resultatet för 2005.

Överläggningarna ledde fram till att vi får två lediga dagar, s.k. *resultatdagar*.

Villkor

Följande villkor gäller:

- Anställd i Posten sedan 1 april 2005.
- Inte varit sammanhängande tjänstledig eller haft friår under mer än tre månader 2005. På den här punkten pågår diskussioner mellan SEKO och ledningen.

Däremot berättigar sjukfrånvaro och föräldraledighet till resultatdagar.

Tas ut 2006

- Ledigheten ges i samma omfattning som tjänstgöringsgraden. Exempel. Den som tjänst-

gör på heltid får två hela lediga dagar, den som tjänstgör på 50 procent får ledigt två halvdagar.

• Man ansöker om ledighet på vanligt sätt genom ledighetsansökan där man kryssar i "Annan ledighet" och anger resultatdag.

• Dagarna ska tas ut under 2006. De får inte sparas och de får inte bytas ut mot pengar.

• Sjukledighet får inte brytas för uttag av resultatdagar.

Det återstår en del tolkningar av hur beslutet ska tillämpas. Vi återkommer med information när dessa överläggningar är klara.

Jan Åhman

HSO om arbetsmiljön på Årsta: "ESB en möjlighet till nystart"

Namn: Jan Alvebäck

Aktuell som: Nytt HSO (huvudskyddsombud) på Årsta.

Ålder: Blir sextiofyra år i sommar.

Familj: En son som är tjugoåttått år och utbildad civilingenjör och ventilationsexpert.

Bakgrund: Jag är född på Söder i Stockholm och växte upp på Folkungagatan. När jag var nio år flyttade familjen ut till Väster-
torp.

Fritidsintressen: Jag försöker att tillbringa så mycket tid jag kan på mitt lilla lantställe på Åland. Jag och min bror ärvde det av vår mor när hon gick bort. Där finns alltid att göra. Sedan tycker jag om att resa. I början av sommaren var jag i Krakow, Polen. Gamla stadsdelarna var mycket intressanta, men Polen är lite för religiöst i min smak. Jag är också ordförande för Föreningen Postkamraterna. Vi var ursprungligen en organisation som drev löne- och utbildningsfrågor för postanställda men idag är vi en kamratförening som försöker ha trevligt tillsammans. Vi anordnar olika aktiviteter som resor och utflykter för våra medlemmar.

Styrka och svaghet: Det får andra bedöma, men jag är ganska egensinnig av naturen. Man kan säga att jag är en obstatat gräsosse. Jag var den förste på det gamla repskapstiden som slogs för att facket skulle upphöra med kollektivanslutning till socialdemokratin. Men trots att jag ibland blir förbannad på socialdemokraterna och deras politik så tycker jag tycker ändå att de driver arbetarnas frågor bäst. Jag är dessutom inbiten AIK: are trots att jag växte upp på söder i Stockholm, mitt i Hammarbyland på Folkungagatan.

I Posten sedan: Mitten av sjuttioalet. Jag började som brevbararbiträr på ankommande paket i Årstadal. Jag minns första dagen. Vi hade tid till klockan femton men var klara tidigare och gick hem redan klockan tolv. Jag var ny och dum så jag frågade om hemgången verkligen gällde mig också. Arbetsledaren skrattade och sa att det gjorde den. Då tänkte jag att det här är rätt ställe för mig. Och på den vägen är det.

Innan Posten: Jobbade som springpojke på ett stålföretag i Stockholms hamn. Då var det tullkontroll på allt som kom med fartygen. Mitt jobb var att se till att allt material som hade passerat tullen kom upp i järnvägsagnar och lastbilar. Det var ett roligt



jobb. Men företaget gick i konkurs och jag var arbetslös i tre månader. På arbetsförmedlingen sa de att det fanns arbete på Posten. Jag sökte jobbet och fick börja nästa dag.

Gick med i facket i början av min postanställning. Fackligt förtroendevald har jag varit sedan slutet av sjuttioalet. Det saknades kandidater och jag blev tillfrågad om jag ville ställa upp i styrelsen på Årstadal. Sedan flyttade ankommande paket till Tomteboda och där bildade vi sektionen Paket interna transporter. Jag blev vald till ordförande för sektionen och senare till kassör i Klubb Tomteboda. I några år var jag också ordförande för klubben. Jag har också suttit med i avdelningsstyrelsen i Stockholm på den tiden när vi fortfarande var Statsanställdas förbund. De senaste åren har jag varit ordförande för sektion "Ledare och Specialister" här på Årsta. Och nu är jag tillfälligt vald till HSO.

Varför tog du uppdraget som HSO?

– Det var ingen annan som ville ha jobbet! När vårt HSO, Arne Grentzelius, fick ett nytt arbete här på Årsta fick jag förfrågan om jag kunde ställa upp som HSO fram till nästa årsmöte. När både facket och skyddsorganisationen bad mig så tvekade jag aldrig. Det kanske låter som en klyscha men när rörelsen kallar ställer man upp. Jag tror att du som skyddsombud, till skillnad från de fackliga, har bättre möjligheter att påverka arbetsmiljön. Du har lagstiftningen bakom dig på ett annat sätt och därför större handlingsutrymme.

Hur har första tiden som HSO varit?

– Den första månaden har gått åt att sätta sig in i saker och ting. Det är bara att konstatera att vi har stora problem på Årsta. Det är trångt, det är bullrigt, vi har problem med drag, ventilation, kyla och tunga lyft. Det kommer att krävas mycket arbete för att få ordning på arbetsmiljön.

Vad ska man göra åt arbetsmiljön?

– Vi måste få Postens ledning att begripa att man måste öppna plånboken och skjuta till pengar till arbetsmiljön. Skyddsorganisationen och Seko måste driva på budgetprocesserna och tjata och åter tjata för att få igenom alla nödvändiga investeringar i arbetsmiljön som exempelvis mattor, bättre ventilation, bullerskydd och annat. Sedan måste Norrköpingsrapportens förslag på förbättringar och arbetsmetodik genomföras.

Men allt det här blir till största del fråga om provisoriska lösningar i väntan på ESB. För det kommer att påverka Årsta-terminalen enormt mycket. Det positiva med ESB är att vi får en möjlighet till en nystart när det gäller arbetsmiljön som vi inte får slarva bort. Vi kan planera om hela maskinparken på Årsta så att vi utnyttjar ytorna bättre. Personligen tror jag att det innebär att vi måste använda plan fyra på terminalen för sortering.

Huvudkontoret måste också förstå att vi är den största arbetsplatsen i Posten och inte kan jämföras med andra terminaler. Det går inte att kräva samma produktionssiffror av oss bland annat för att vi har en mycket besvärligare intertransport och många kringarbeten. Vi blir inte rättvist bedömda. Vi arbetar lika hårt som i övriga landet fast våra siffror är sämre. Pressar man oss för hårt så blir det bara värre.

Vad ska du göra på semestern?

– Jag åker till Åland och landet i mitten av juli och blir där resten av sommaren. Jag är slö av naturen så jag kommer att ta det lugnt, fixa med huset och påta lite bland blommorna. Det är allt.

Något du vill tillägga?

– Ja, om du vill bli medlem i vår trevliga förening Postkamraterna hör av dig till mig på 08 781 5880 eller skicka ett mail till jan.alveback@posten.se. Vi har två krav för att bli medlem och det är att du är postanställd och fackligt ansluten.

Text & bild: Jan Skog

SEKO:s organisation på Årsta**Förhandlingsansvariga för de nya enheterna har utsetts****Nya sektioner bildas den 23 september • Jan Alvebäck tillförordnat HSO**

• Enligt de ursprungliga planerna skulle den nya organisationen på Årsta träda i kraft den 8 maj. Utifrån detta planerade Årstaklubben att avsluta de gamla sektionerna Små/C5, Stora Brev, Värde och DIL den 20 maj. Samma datum skulle tre nya sektioner bildas för Enhet 1-2 (en gemensam sektion för dag/kväll) Enhet 3 (natt) samt Enhet 4 (DIL / Värde / Intertransport).

I ett första steg senarelade arbetsgivaren

hela organisationsstarten till den 21 maj. Därefter har arbetsgivaren beslutat att bara köra igång en del av den nya organisationen den 21 maj. Inplacering i de nya lagen, nya scheman, mm börjar gälla först den 6 september.

23 september

På grund av dessa ändringar i tidsplanen – och den stora osäkerheten i projektet – beslöt klubbstyrelsen att ställa in med-

lemsmötena den 20 maj. Vi kommer istället att kalla till motsvarande möten den 23 september i ABF-huset. Utförligare annonsering kommer i nästa nummer av *Faktuellt*.

Valberedningarna fortsätter sitt arbete och anslag om deras verksamhet finns uppsatta i terminalen.

Förhandlingsansvariga

Klubbstyrelsen beslöt den 18 maj att utse förhandlingsansvariga gentemot de nya produktionschefer som tar över den 21 maj.

- Mohibul Ezdani Khan är förhandlingsansvarig gentemot Ann Thyrén och Håkan Molander (Enhet 1 och 2)
- Janne Skog är förhandlingsansvarig gentemot Pär Stridsberg (Enhet 3)
- Abdessatar Dridi är förhandlingsansvarig gentemot Johan Söderman (Enhet 4)

Interimsstyrelser

Klubbstyrelsen beslöt också den 18 maj att inrätta tre "interimistiska" sektionsstyrelser för perioden 18 maj – 23 september. Interimsstyrelsernas består av samtliga styrelseledamöter och ersättare som är valda i de fyra sektioner som berörs av förändringarna:

Enhet 1 - 2**Mohibul Ezdanikhan**

Eva Brattström
Pia Zetterberg
Ulf Ericsson
Hanna Tadesse
Anita Segander
Paula Miettinen
Leif Skog
Eva Heljestrand
Raul Garcia
Jan Gebring

Enhet 3**Janne Skog**

Bo Ericsson
Raili Kalliovaara
Rodrigo Acuna-Lopez
Hans Rosén

Kallelse

Avslutande möten för Årstas sektioner
Små/C5, Stora brev, Värde och DIL

Lördagen den 23 september
kl. 12.00

Konstituerande möten för de nya sektionerna
på Enhet 1-2, Enhet 3 samt Enhet 4 hålls
samma dag kl. 13.30.

Kl. 16.00 hålls ett Klubbmöte för att välja
Huvudskyddsombud.

Samtliga möten hålls i ABF-huset på Sveavägen.
Efter mötena bjuder klubben på middag i
restaurang Cirkeln.

Valberedningarna för de tre nya sektionerna:
Se lokala anslag!

Utförligare kallelse skickas ut i början av september.

Välkomna!
Klubb- och sektionsstyrelserna

Åke Anevad (adjungerad)
 Monica Lindberg (adjungerad)

Enhet 4

Abdessatar Dridi

Costica Enache
 Liakat Hossein
 Martha Gonzales
 Anita Ekblom
 Yan Pettersson
 Yohannes Woldeselassie
 Karim Alwan
 Alf Nilsson
 Harry Ellison

Förstanamnen i fetstil är förhandlingsansvariga och leder respektive interimsstyrelsens arbete.

Huvudskyddsombud

Huvudskyddsombudet Arne Grentzelius avgick från sitt uppdrag den 1 maj på grund av att han samma dag tillträdde en tjänst inom personalenheten på Årsta. Klubbstyrelsen beslöt den 18 maj – efter samråd med skyddsombuden – att utse Jan Alvebäck som tillförordnat huvudskyddsombud, HSO, fram till den 23 september. Yoseph Tewolde kvarstår som HSO-ersättare. I samband med de konstituerande sektionmötena den 23 september kommer klubben att kalla till ett medlemmöte för att välja nytt HSO.

Jan Åhman



Från klubbens infomöte den 30 maj. Monica Lindberg informerar om senaste nytt i projektet.

Nytt samverkansavtal slutet på Årsta

• Som en följd av den nya ledningsstrukturen på Årsta har ett nytt samverkansavtal förhandlats fram.

Samverkansgrupper

I den nya organisationen kommer det att finnas fem samverkansgrupper:

- Terminal (“Årstasamverkan”)
- Enhet 1-2 (Dag/Kväll, gemensam samverkansgrupp)
- Enhet 3 (Natt)
- Enhet 4 (DIL/Värde/Internttransporten)
- Teknik & Underhåll

SEKO har två ordinarie ledamöter och ST och SACO vardera en ledamot i samtliga samverkansgrupper förutom Teknik & Underhåll. Där har de tre fackliga organisationerna en ledamot vardera. Huvudskyddsombudet ingår i Terminals samverkansgrupp. I de enhetsvisa samverkansgrupperna ingår ett skyddsombud.

Samverkansgrupperna sammanträder 10 gånger per år och/eller när parterna så begär.

Arbetsplatsträffarna

Arbetsplatsträffarna ska vara schemalagda och kommer som regel att hållas med en timme var 14:e dag (även de tidigare s.k. lagmötena blir arbetsplatsträffar i den nya organisationen). Fyra gånger per år ska produktionschefen delta i arbetsplatsträffen. Facklig representant samt skyddsombud medverkar om laget kallar eller efter överenskommelse.

Det är laget som fastställer dagordningen för arbetsplatsträffarna. Minnesanteckningar ska föras.

Utvecklingssamtalet

Enligt samverkansavtalet har chefen och den anställde ett gemensamt ansvar för att samtalet kommer till stånd, men det är chefens ansvar att följa upp det man har kommit överens om under samtalet. Utvecklings-

samtalet leds av närmaste chef. Lagledaren är närmaste chef och den som normalt ska hålla utvecklingssamtalet, men man kan välja att ha utvecklingssamtalet med sin produktionschef.

Skyddsområden

Det finns fem skyddsområden:

- *Område 1* – Produktionsområde 1 - 2 (Fm/Em) med tillhörande utrymmen.
- *Område 2* – Produktionsområde 3 (Natt) med tillhörande utrymmen.
- *Område 3* – Produktionsområde 4 (Dilen,Värdet och Interna Transporter) med tillhörande utrymmen.
- *Område 4* – Underhållswerkstaden med tillhörande utrymmen.
- *Område 5* – Övriga utrymmen.

Antal skyddsombud

Inom skyddsområde 1 får utses sex skyddsombud (3 Fm/3 Em)

Inom skyddsområde 2 får utses sex skyddsombud (3 på vardera nattskift)

Inom skyddsområde 3 får utses fem skyddsombud

Inom skyddsområdena 4 och 5 får utses ett skyddsombud inom vardera skyddsområde.

Sammanlagt blir det alltså 19 skyddsombud i den nya organisationen.

De skyddsombud som idag är valda fram till den 31 mars 2007 kvarstår tills dess och kommer att placeras in i de nya skyddsområdena utifrån sin inplacering.

Nyval till skyddsombud och huvudskyddsombud kommer att ske vid årsmötena i februari 2007.

Jan Åhman

Årstasamverkan den 8 juni

Nytt fokus på arbetsmiljön?

• Den senaste ordinarie Årstasamverkan hölls i slutet av mars. Orsaken till det långa hoppet mellan mötena är att det under tiden hållits ett antal samverkansmöten kring projektet.

När verksamheten nu återupptogs kunde vi inledningsvis konstatera att ett antal frågor kring lokalerna är obesvarade. Varför fungerar inte automaterna vid restaurangen som det är tänkt? Har storstädningen/höghöjdsstädningen handlat upp och när genomförs den?

Resultat

Årstas volymer fortsätter att sjunka, förstärkt av att det säljs en del till andra terminaler:

Volymutveckling Årsta, ack januari - maj 2006, jämfört med samma period förra året.		
Kategori	Jftrt plan för 2006	Jftrt utfall 2005
Uppsaml A	- 4,4 %	- 8,0 %
Uppsaml B	- 2,8 %	- 1,4 %
Spridn A	3,6 %	- 4,5 %
Spridn B	1,4 %	1,8 %
TOTALT sort	- 1,0 %	- 4,1 %

Terminalens kostnader följde i stort sett budget t.o.m. april. Från och med maj ser

Från Årstaklubbens informationsmöte den 30 maj. Klubbens vice ordförande Mohibul Ezdanikhan informerar om projektet.



det något sämre ut med ett ackumulerat överdrag på 4,3 miljoner (= 1,5 procent). Kostnaden per sorterad försändelse ligger nu (ackumulerat) på 48,63 öre (målet är enligt budget för 2006 46,69 öre). Måluppfyllelsen t.o.m. maj är 54,8 procent (58).

De ständiga kvarliggen och felexpedieringarna gör att inte heller kvalitetsmålet uppfylls: SWEX:en landade t.o.m. maj på 94,9 procent. Målet för 2006 är 95,2 procent.

Sist men inte minst ska det också nämnas att måluppfyllelsen (som enkelt uttryckt mäter den tid som går åt för att sortera breven jämfört med de nyckeltal som gäller) förbättrats med hela 8,8 procentenheter jämfört med motsvarande period förra året.

ESB

En stor del av mötet behandlade ESB och hur det lokala genomförandeprojektet ska se ut. Jag redovisar det i ESB-artikeln på annan plats i tidningen.

Skor

Det finns ett starkt önskemål om att arbetsgivaren ska tillhandahålla sandaler som arbetssko. Nu är det inte möjligt därför att de räknas som beskattningsbar förmån därför att de inte är varaktigt märkta med postsymbolen. Istället ska den s.k. brevbärarskon erbjudas, den provas f.n. av några i sorteringen. Den upplevs

som skön att gå i, men litet varm.

Samverkansgruppen var överens om tre alternativ:

- Brevbärarskon ska erbjudas till dem som vill ha den.
- Arbetsmiljögruppen fick i uppdrag att undersöka om sandalen går att få märkt.
- Om det inte går, undersöka om det går att erbjuda den och då som beskattningsbar förmån. Sandalen kostar ca 300 kr i inköp; man skulle alltså få betala ca 100 kr i skatt för den.

Arbetsredskap

Om man ska sortera brev, bör det finnas någonting att sortera dem i. Man kan naturligtvis tänka sig att sortera upp dem i små högar på ett resningsbord eller liknande och anställa några hundra personer extra för att göra jobbet och hyra tusen kvadratmeter till. Kanske är det framtidens melodi?

Annars är det ingen dum idé att använda sorteringsfack; det är i alla fall mer rationellt och antagligen också mer hälsosamt. Det finns sorteringsfack på Årsta, väldigt många dessutom. Problemet är att många av dem är i dåligt skick. Det är t.o.m. så att det finns 35 nyinköpta – men oanvända fack. Orsaken är att de levererades trasiga: upphängningen av sidofacken är bristfällig liksom bottenplattan i facken. Nu lovade terminalledningen att de ska lagas och senast vara på plats i sorteringen den 6 september.

Även stolarna var återigen uppe till diskussion. Ska det vara så f-t svårt att inse att stolar som används så hårt – nästan 24 timmar om dygnet av många olika människor – slits mycket hårdare än en kontorsstol? Och att de därför måste bytas ut med jämna mellanrum? Terminalchefen lovade att själv undersöka hur många nya stolar som behövs och se till att de köps in.

Ergonomi

Ergonomiutbildningen ska köras igång på nytt under oktober månad med hjälp av Feelgood.

Den ergonom från Feelgood som anlitas under våren (Nisses) kommer att finnas till hands på terminalen även under hösten, på onsdagar mellan 9.00 - 12.00.

Arbetsmiljöenkäten

har så här långt besvarats av 622 personer. Svarstiden har förlängts till midsommar.

Norrköpingsrapporten

SEKO har drivit på och medverkat till att det har gjorts studier av de ergonomiska konsekvenserna av arbetet inom paket, brev och nu senast på ODR-centralerna. Den s.k. Norrköpingsrapporten från 2002 beskriver arbetet vid brevterminalerna.

Norrköpingsrapporterna har funnits i ett par år – men hur har lärdomarna av dessa omsatts ute på terminalerna? På en del håll har man använt dem och gjort förbättringar, men på andra håll har de mest samlat damm. På dåvarande Tomtebodaterminalen påbörjades ett omfattande arbete som tyvärr avbröts när nedläggningsbeslutet kom. (Bland annat gjorde Erhan Gömüc en film om arbetet vid FSM:arna; arbetet finns beskrivet i en Faktuelltartikel som finns tillgänglig på Årstaklubbens hemsida, gå in på "Arbetsmiljö"). Längst har man kommit i Göteborg, där man 2005 gjorde en omfattande lokal riskanalys utifrån Norrköpingsrapporten.

Brevnätets ledning har nu beslutat att det på samtliga terminaler ska göras en uppföljning av Norrköpingsrapporten, "Fortsatt arbetsmiljöanpassning vid Brevterminalerna":

"Projektet har som syfte att utifrån den belastningsergonomiska kartläggning som gjordes vid Norrköpingsterminalen 2002, kartlägga och adressera de svagheter som fortfarande finns kvar i arbetsmiljön vid Brevterminalerna samt behovet av att överlag förbättra ergonomi i terminalernas arbetsflöde. Olika insatser måste göras för att minska medarbetarnas exponering av de ensidigt belastande arbetsmoment som förekommer frekvent vid Brevterminalerna. Installation av nya maskiner har som regel ökat effektiviteten genom att ta bort många arbetsmoment. Balansen mellan statiska och dynamiska arbetsuppgifter för kvarvarande personal kan därför ha förändrats till det sämre. Ett riktigt och genomtänkt upplägg på arbetsväxling och arbetsutvidgning är därför viktigt för att förbättra situationen."

Projektet ska bedrivas skyndsamt och lämna sitt förslag till handlingsplan redan den 29 september, hur man nu ska hinna med det. Avsikten är att de åtgärder som föreslås ska tas in i Brevnätets Verksamhetsplan för 2007. Sven-Gunnar Söderström har utsetts till projektledare. Huvudskyddsombuden och fackliga representanter ska delta i projektet, även lokalt. Ett första möte hålls för Årstas del den 28 juni.

Jan Åhman

Att mötas på vägen

Tre år med Integrationsutskottet

- Den 22 april 2003 höll Integrationsutskottet, i sin nuvarande form, sitt första möte på Årsta. Förutom undertecknad som då nyss utsetts till ansvarig för ansvarsområde integration i SEKO Årstas klubbstyrelse så deltog på det mötet endast några få eldsjälar. Men utskottets deltagare har därefter ökat i antal, så att det i utskottet nu finns representanter för de olika sektionerna och de flesta sektionsordförandena har regelbundet deltagit.

Regeringsutredning

Det är vår avsikt att vi inom utskottet, förutom att ha ett gemensamt integrationsarbete på terminalen, ska kunna vara en plattform och kunskapsbank för de olika sektionerna så att deras styrelser ska kunna göra ett så bra integrationsarbete som möjligt. Men vi har också en kunskapsbyggande verksamhet där vi har försökt få del av kunskaper om de olika kulturer varifrån våra medlemmar kommer och andra aspekter på mångfald och integration. Vi har då också knutit kontakter med andra fackliga förtroendevalda från olika länder såväl inom SEKO som tvärfackligt. Här kan nämnas att vi på Årsta även är en del av riksnätet FAI, fackligt aktiva invandrare där jag i våras valdes till vice ordförande. Vi har via FAI exempelvis aktivt fått ta del av regeringens utredning "Makt, integration och strukturell diskriminering inom arbetslivet" och då även fått möjlighet att kommentera och bidra till utredningen.

Mångfaldsdagar

Vidare har vi försökt nå medlemmarna på Årsta genom artiklar, info, integrationshörnan vid Huldaskarin, medlemscirkel och planerade mångfaldsdagar för alla på terminalen, något som infördes i Årstas mångfaldsplan men som arbetsgivaren drog sig ur. Vi hade fått ekonomiskt stöd från LO och börjat planera vilka artister, författare och andra intressanta föreläsare som kunde delta, så det var ytterst be-

klagligt att arbetsgivaren inte ville uppfylla sitt åtagande när SEKO och LO skulle göra det stora arbetet och bidra med alla gäster.

Förståelse och respekt

I höst kommer, som ni väl nu vet, sektionerna att omvandlas men integrationsutskottet hoppas kunna arbeta vidare eftersom vi redan uppnått ett bra samarbete såväl inom som utanför terminalen. Den etniska mångfalden är väl representerad inom utskottet och vi har mötts på ett bra sätt. Integration är inte en fråga enbart för människor som flyttat till vårt land utan alla vi etniska svenskar måste också ta ställning till hur vi vill leva i vårt mångkulturella samhälle. Integration handlar inte om anpassning och assimilering och integrationsarbetet måste därför vara en tvåvägskommunikation och ett ömsesidigt utbyte av kunskaper, erfarenheter och tankesätt. Det integrationsarbete som skett under de här tre åren har i mycket bestått av sådana möten och präglats av en anda av förståelse och respekt för varandra.



Bosse Ericsson

Bosse Ericsson är integrationsansvarig inom SEKO Klubb Årsta

"Att vara sjuk är ingen semestertillvaro"

Den bortglömda medlemsgruppen

Normen inom Posten är den friska, heltidsarbetande mannen. Som kvinna har man redan från början fallit ur ramen. Men vad händer om man dessutom drabbas av ohälsa och sjukdom och därmed inte klarar av att leva upp till de gängse normerna?

Med tanke på den arbetsmiljö och den åldersstruktur vi har på Årsta Postterminal, kan detta drabba vem som helst, när som helst. Faktuellt har pratat med två kvinnor som fallit utanför denna ram genom att ha drabbats av sjukdom. Hur ser deras vardag ut? Hur (över)lever de? Hur är det egentligen att endast ha ena benet kvar i arbetslivet? Vad blir konsekvenserna av att inte "passa in"?

Dolda handikapp, ett problem

Båda dessa kvinnor som velat dela med sig av sina erfarenheter har vad man kallar dolda handikapp. Det betyder att man inte kan se deras sjukdomar med blotta ögat. Bara det är ett problem i sig, att ständigt bli ifrågasatt för sitt handikapp. Exempel på dolda handikapp är: värk i nacke, axlar, rygg, sömnproblem, hjärtproblem osv. Ja, faktum är att majoriteten av alla sjukdomar faktiskt inte syns på utsidan! Detta faktum är dessvärre något som de allra flesta inte tänker på. Det kvinnorna berättar, vittnar om en okunskap hos deras arbetskamrater och arbetsledare, en okunskap som i vissa fall kan resultera i regelrätt mobbing.

Louise och Carina vill dela med sig av sina erfarenheter

Louise började arbeta på Posten i brevbäringen 1969 då hon var 19 år. 1975 började hon få ont i knäna, trots detta kämpade hon vidare och utbildade sig 1977 till Öpj. 1980 gick hon dessutom Utrikesutbildningen och hamnade därefter förstas på Utrikesavdelningen. Hon hade jobbat på i full fart, men nu började det göra mer och mer ont i kroppen och lederna. Först 1997 blev hon sjukskriven av företagsläkaren på halvtid. Hon fick då diagnosen psoriasisartrit, en reumatisk inflammatorisk ledsjukdom. Hon trodde då att hon skulle bli frisk efter en månad, men eftersom hon hade stora problem med händerna, ryggen samt benen under denna period så förlängdes sjukskrivningen. Vid



Louise Thulstrup och Carina Wessman

denna tidpunkt jobbade Louise på Tomteboda Postterminal med mycket tunga lyft och även säckslagning. Under de följande åren fick hon även andra fysiska bekymmer.

Får ofta höra att de ser för pigga och friska ut för att vara sjuka

Carina började sin postala bana på Postgirot 1977, tröttnade sedan på kontorslandskapet och började plugga samt sommarjobba på Stockholm Ban-81. Hon trivdes så bra att hon blev kvar. Men på den tiden kunde man säga upp sig om man, som hon,

ville plugga och arbeta utomlands en tid. Sedan rullade det på. När Banan revs följde hon med till Tomteboda under en period. Hon har även hunnit beta av brevbäring, järnvägsposten, nattjänstgöring på gamla BSM på Klara, SSM-projektet m.m. Hon har en ögonsjukdom som heter glaukom och som på sikt leder till blindhet. (Den kan enbart bromsas med operationer och mediciner men ej botas). Direkt efter att hon fått diagnosen gick hon med i en förening som tar tillvara glaukom patienters intressen. De tyckte att det var jättebra att det kom någon

som är så ung eftersom medelåldern på patienterna generellt är väldigt hög. De ville gärna att hon skulle engagera sig i styrelsearbetet m.m. Men efter att hon hade pratat med föreningens kassör, med flera, timtals på telefon, kände hon sig som ett riktigt vrak. De fullkomligt vältrade sig i och rentav tävlade om vilka behandlingar som varit djävligast och hur hemska processer man som glaukom patient tvingas genomlida... Hon tyckte att det var fruktansvärt! Efteråt storgrät hon och beslutade sig för att inte engagera sig i den föreningen mera.

Både Carina och Louise får som förtidspensionärer (sjukersättning) ofta höra att: "Hur har du lyckats mygla till dig sjukersättning som ser så pigg och frisk ut!" Carina säger lite ironiskt: "De flesta verkar inte tänka på att de flesta sjukdomar inte syns utanpå. Gillar man dessutom inte att älta sjukdomstillstånd utan hellre väljer att försöka tänka positivt så är det stjärnklart, då bara måste man vara simultant, lat eller sugen på semester!"

Den långa och krokiga vägen till sjukersättning

Louise berättar om den jobbiga och långa tiden från sjukskrivning till sjukersättning (förtidspensionen). I ett och ett halvt år var hon tvungen att klara sig på enbart 80% av lönen. Efter det kopplades Försäkringskassan in, därefter satt hon med i rehabiliteringssamtal, och var tvungen att arbetsträna på en firma som redigerade sjökört!? Louise, som

alltid varit den största landkrabban av alla! Hennes brist på sjövana gjorde att hon fick göra andra jobb, men det var lika tungt som sorteringen på Tomteboda. Hon fick låna hem en dator, samt gå en lättare kurs för att lära sig behärska databehandling. Handledaren ville att hon skulle lära sig fingersättning på tangentbordet! Men det är ju i hennes händer som reumatismen sitter och är som värst!

1999 blev hon förtidspensionär, två månader senare fick hon halvt sjukbidrag. Sjukbidraget betalas ut från Försäkringskassan och är egentligen en förtida pension. SPV bidrar med ungefär 2000 kronor, efter skatt blir det 1500 kronor. På det tillkommer halva lönen från Posten. Som sjukbidragstagare har man rätt till reducerat pris på SL:s månadskort, bio samt vissa museer. Hyran och alla andra fasta utgifter är dock detsamma som tidigare.

Uppsaid - på grund av sjukdom!

Från 1971 t.o.m. 1997 jobbade Louise heltid, för att efter 1997 bli sjukskriven 50%, fortfarande med en heltidstjänst i botten. Det verkliga dråpslaget kom efter otaliga rehabsamtal samt en deltidspensionering vid 49 års ålder. Hör och häpna! Louise blev uppsagd på halvtid 2004 på grund av sjukdom! Detta tillkännagavs genom ett opersonligt brev. I stället skulle Posten ha haft ett personligt infomöte med henne där hon skulle ha haft möjlighet att ta med sig ett fackligt ombud. Tala om att bli kränkt! Hon ringde till personen som stod som ansvarig för brevet och frågade om hon hade begått något brott. Hon kan inte ens gå upp till 75% i fall att hon av ett mirakel skulle bli bättre. (Rent hypotetiskt är det alltså arbetsgivarens goda vilja som avgör om Louise skall återanställas om hon mirakulöst skulle bli helt frisk!) Enligt lagen klassas med andra ord brottslighet och sjukdom likadant! Detta förfarande anser Louise är att sparka på dem som redan ligger och något som måste komma ut till allmän kännedom!

Andra människors svårbegripliga beteende

Både Louise och Carina berättar om en avundsjuka bland somliga kollegor och arbetsledare som är väldigt svår att förstå. De har fått utstå mängder av hjärtlösa kommentarer gällande deras förkortade arbetstid. Några av kommentarerna de har fått utstå är: "Det finns faktiskt GSM efter lunch, men då behagar du ju inte vara kvar", "Hur kan du som jobbar halvtid vara trött!", "Du behöver väl ingen arbetsrotation/semester/rast, som bara är här 2 timmar per dag!".

Positiva människor

Jag vill avsluta artikeln med ett citat av Carina: "För att orka med fyra kroniska och obotliga sjukdomar är det för mig viktigt att omge mig med positiva, kreativa människor som har fler intressen än att se ner på de som redan ligger. Livet har så mycket positivt att ge. Med den åldersstruktur vi har på Posten kan vem som helst, när som helst drabbas av kroniska sjukdomar. Ingen kan slå sig för bröstet och svära sig fri. Och att vara sjuk är ingen semestertillvaro. Med en pension på 64% av lönen, ständigt smärta och oro för framtiden, ekonomin, läkarbesök och behandlingar, byråkrati och papper. En sådan tillvaro önskar man inte sin värsta fiende."



Anna Panic
Paula Miettinen

Årstaröster

Namn: Inge Sved

Familj: Särbo

Fritidsintressen: Ser mycket på idrott men är själv inte aktiv längre. Men är fortfarande medlem i SPIK.



I Posten sedan: Hösten 1981. Jag hade nyligen flyttat till Stockholm och behövde pengar. Så jag sökte jobb på Posten. Kan du börja i morgon, undrade de. Min första tid jobbade jag i paketavdelningen på Stockholm Ban. Jag flyttade med till Tomteboda 1983 och blev kvar där till augusti 2004 då jag fick ett driftledarjobb här på Årsta. Idag är jag vanlig sorterare. De nya lagledartjänsterna utlystes i våras men jag brydde mig inte om att söka. Jag tycker det är ganska skönt att vara sin egen ett tag efter alla år som lagledare och att komma till jobbet och gå hem samtidigt som alla andra.

Innan Posten: Gjorde värnplikten och reste runt en del. Jag tågfluffade i Europa några rundor och reste runt i USA med en kompis i tre månader. Vi åkte till New York men där var det väldigt kallt så vi tog en buss tvärs över USA till Florida. Vi hyrde en bil i Kalifornien och skulle åka norrut till Redwood National Park för att se de stora redwoodträden. Vi kom aldrig dit. När man åker norrut längst kusten har man havet till vänster om sig. Det tänkte inte vi på. Vi hade havet till höger om oss och hamnade i Mexico.

Vad tycker du om det som händer på Årsta just nu?:

– Det är lite svårt att uttala sig om organisationsförändringen då jag inte riktigt har förstått hur det är tänkt att det ska fungera. Men tanken är god att slå ihop

Stora Brev och Små/C5 och att låta lagen ansvara över ett arbetsområde på natten. I Tomteboda slog vi ihop avdelningarna och jobbade i lag, och det fungerade. Något jag däremot tycker är helt vansinnigt är att vi säljer ut post till andra terminaler. Ledningens främsta uppgift måste vara att se till att vi får behålla posten huset. Det är våra jobb det är frågan om.

Vad tycker du de två semesterdagarna vi fick i borus?

– Jag tycker naturligtvis det är en bra bonus.

Vad ska du göra på semestern?

– Vi har hyrt en stuga en vecka i Nättarö som ligger i Stockholms skärgård. Sedan åker vi förmodligen upp till Norrland och hälsar på några kompisar ett tag. Sedan får vi se, eventuellt tar vi en sista minuten resa någonstans. Jag har sju veckor i år men semestern går ju som bekant alldeles för fort.

**Text: Janne Skog
Bild: Janne Åhman**

Projekt i teori och praktik:

Suboptimering eller solidaritet?

Suboptimering, term inom optimeringsteori som innebär att man riskerar att få en lösning som inte är den bästa tänkbara när man försöker dela upp ett komplicerat problem i hanterbara bitar. I företagsekonomi används termen för att ange att en avdelning vid försök att nå bästa möjliga resultat (optimering) för den egna enheten bidrar till ett dåligt totalresultat för företaget.

Ur "Nationalencyklopedin"

• Ord används för att belysa något, dölja något, eller förtrycka folk som inte förstår vad orden innebär. Detta gör det så intressant att följa dess utveckling, i vilket syfte det brukas och själv också utnyttja det. Fast i sammanhang som det inte alls är tänkt för.

Under de sista månaderna har Årsta levt med ett omorganisationsprojekt som sätter spår bland våra medlemmar. Som facklig förtroendeman med möjlighet att komma lite närmare in i de olika processer som ett sådant projekt innehåller, har det varit svettigt, stundtals beklämmande och ibland lärorikt att delta. Jag har i alla fall lärt mig ett nytt ord, som sedan susat igenom under resans gång.

Användbart

Ett mycket användbart ord som går att nyttja i många sammanhang. Av förklaringen framgår det att detta är något som inte är bra och som ska undvikas för att inte skada helheten. GOOGLE har inte mindre än 14 600 träffar bara på svenska som berör suboptimering. Där kan man konstatera att det inte bara används inom företagsekonomi, utan också inom filosofi, organisationsteori, ekologi och samhällsvetenskap. Motioner i Riksdagen har tagit upp trafikpolitik där man flitigt använt risk för subopti-

mering som argument. I filosofiska uppsatser om utilitarism har begreppet en nyckelposition (utilitarism är en filosofisk teori som behandlar "lycka"), liksom på flera andra områden. Ordet sprider sig i allt större ringar, allt längre ifrån ursprunget.

Så småningom kanske vi får höra Folkpartiledare Leijonborg i valdebatt med Göran Persson diskutera risker för suboptimering.

Suboptimering

Vad säger detta då?

Jo! En hel del faktiskt!

Att målet tar skada om delarna lyckas alltför bra. Att det som man kallar sund konkurrens på kort sikt kan få katastrofala följder i ett längre tidsperspektiv. Att vars och ens strävan efter egen personliga lycka ibland sker på bekostnad mänskligheten.

... att solidaritet är produktivt, i motsats till egoism.

Delarna lyckas på helhetens bekostnad.

Om man tar Årstaterminalen som exempel så är varje process som är nyckeltalsbaserad en del av en helhet. De sk produktionsenheterna, det som tidigare var Små och Stora brev är i stort sett helt nyckeltalsbaserade, och ännu mer kommer det bli i den nya

organisationen när internt transporten hamnar under en annan enhet. I princip alla jobb som vi ska göra på enhet 1,2 och 3 kommer att mätas och vägas in i detalj. Sedan blir det uppföljning och analys och ännu hårdare jakt efter "kryphål" (läs pustpauser, prat bland produktionspersonal, hemgångar mm mm.). Varje lagledare skall ha ett resultatansvar och kunna leverera en fullgod och acceptabel siffra uppåt.

Minst insatt förlorar

Den som är minst insatt i hur detta går till blir förloraren och får skämmas för dåliga resultat oavsett hur mycket man än sliter med sin post. Att bli tilldelad en "sämre" maskin kan slå hårt, liksom att bli ansvarig för backpost, blocksortering, tidningsbuntar, fladder och annat "skräp". Suboptimeringens fula tryne visar sig då man på olika sätt försöker se till att det egna laget eller den egna enheten får "smörjobben" och låter andra ta hand om det som kostar

Ju bättre man lyckas med det, desto bättre går det! Eller? Kommer Posten iväg som den ska?

Nu säger omorganisationsgeneralen Lasse Ericsson att det är just för att undvika suboptimering som man genomför denna omorganisation och slår sönder den s.k. "formationsorganisationen". Då till förmån för en process- och skiftesstyrd organisation.

Fan tro't!

Det låter ju vackert, men det finns säkert stora möjligheter för kreativa ledare att utveckla strategier, och att även i den nya organisationen producera bra resultat för den egna enheten på bekostnad av helheten.

Om vi nu lämnar Årsta och ser vad detta ord kan stå för i andra sammanhang så kan jag hitta en hel del områden. Kanske inte riktigt det som termen vanligtvis förknippas med, men i min värld går det utmärkt att associera.

"Sund konkurrens" får följder för helheten.

Vi har hög sjukfrånvaro i landet och många människor är drabbade av olika sjukdomar. Då gör försäkringskassan en jätteinsats för att få ner dessa höga sjuktal. Detta gör man

CityMail expanderar

• Jag rapporterade i ett tidigare nummer av *Faktuellt* att CityMail beslutat att gå in på den danska brevmarknaden fr.o.m. 2007. Nu utökar man också sin verksamhet i Sverige. Från årsskiftet kommer man att dela ut post i nordvästra Skåne (Helsingborg, Landskrona, Ängelholm) och en del orter kring Göteborg (Kungälv, Alingsås, Stenungsund). Man utvidgar också verksamheten i Mälardalen till att omfatta även Uppsala, Enköping och Västerås.

CityMail når idag ca 36 procent av de svenska hushållen; nu kommer man upp till närmare 50 procent.

CityMails omsättning steg under 2005 med 14 procent till 686 miljoner kronor och ökade vinsten från 4,7 miljoner (2004) till 67,2 miljoner.

CityMail ägs till 100 procent av Norska Posten.

Jan Åhman

inte genom att öka sina resurser vad gäller rehabilitering och hjälp till den sjuke så att denne kan bli frisk igen, utan man förändrar synen på vad sjukdom är. Man pratar inte längre om att en person har en viss sjukdom, utan istället ska man göra en bedömning av i vad mån den sjuke kan utföra ett arbete eller inte. På så sätt kan man snabbt förbättra sina siffror och få ner antalet sjukskrivningar. Man har lyckats! Vissa Försäkringskassor lyckas så väl att dom får pris. Det finns till och med rykten som påstår att vissa kassor baserar en del av försäkringskassandläggarnas löner på hur många personer som dom "lyckats" friskskriva. Jag skulle inte bli förvånad om även deras prestationer var omvandlade till nyckeltal på ett eller annat sätt. Nyckeltal som mäts och jämförs med andra kassor och som används för att mäta effektiviteten.

"Suboptimering", för man har lyckats på bekostnad av helheten. Eftersom den enskilde som fortfarande lider av samma sjukdom, tvingas att söka nytt arbete som man eventuellt skulle kunna utföra, men som man naturligtvis inte får. Detta medför kostnader för arbetsmarknadsåtgärder, arbetsförmedlare och mer eller mindre lyckade utbildningsinsatser. Kostnader som hamnar under andra budgetar. I sista hand läggs kostnaden på staten i form av socialbidrag. Långt innan dess har man säkert dränerat den sjukas ekonomi, och kanske också trasat sönder hans eller hennes sociala nätverk.

"Var och en sin egen lyckas smed"

I Malmö har man haft sociala och disciplinära problem på Hemodalsskolan. Skolan ligger i ett område som verkligen har fått känna av suboptimeringens svarta baksida. En ökad segregering och ett ökat utbud med friskolor i området har gjort vardagen rätt outhärdlig för dom som är kvar. Alla som har haft resurser och möjligheter att välja har flytt fältet. Malmös lösning på problemet är i min värld ett klockrent exempel på "suboptimering". Man stänger skolan och sprider ut dom vanartiga eleverna till andra skolor i området. Då försvinner ju problemet! Eller???

Dessa missanpassade, bortplacerade och asociala ungar fick jag se tillsammans med rektor, lärare och föräldrar i ett demonstrationståg i Malmö för några veckor sedan. En mycket medveten, välorganiserad och frisk manifestation av kollektiv ilska. Med banderoller och plakat fick dom oss att stanna upp och fundera. På ett handskrivet plakat stod

"Vem vill ha oss?" En tydlig uppmaning till ledningen i Malmö, att återta makten över helheten. Helheten som i det här fallet betyder utbildningskvalité för alla. I det

demonstrationståget gick de elever som sist blev kvar på denna utpekade skola. Dessa barn och föräldrar saknade förmåga att hålla koll på nyckeltalen, om man ska prata ekonomispråk.

Kortsiktighet får följder

Tillbaka till Årsta så och vår organisationsförändring, kan jag bara konstatera att vår ledning har mycket att leva upp till. Suboptimeringens fula tryne måste ju bekämpas. "Det är vi överens om i samverkan" brukar det heta, och det hoppas jag att vi är. Om man är överens om att kortsiktiga lösningar kan skada helheten på sikt. Om man har ett verkligt intresse för att lyssna på personalen och lära av verkligheten, så får vi väl starta där och försöka bygga upp organisationen på dom premisserna.

Inte bara på pappret och i organisationsplanrepresentationer utan även i verkligheten. Personalen på Årsta är trötta på att höra om hur dåligt man sorterar. Detta får vi höra samtidigt som arbetsgivaren genomför alla

organisationsförändringar så kortsiktigt, otydligt och slarvigt, att ingen ens hinner hålla reda på sådana basala saker som fungerande telefoner.

Som någon vis person nära mig sa:

"Att inte kunna nå sin arbetsplats är ju helt otroligt! Vi har ju arbetat med kommunikation i 350 år, så varför funkar det inte nu"????



Eva Brattström

Eva Brattström är ordförande för Sektion Stora Brev på Årsta.

Postens kvartalsrapport

Fortsatt vinst

• Posten gjorde ännu ett bra resultat under första kvartalet i år. Om-sättningen steg – jämfört med samma period förra året – med 468 miljoner till 6,6 miljarder. Rörelseresultatet blev 646 miljoner, en förbättring med 473 miljoner och det bästa resultatet på tio år.

Det starka resultatet förklaras av ökade volymer och – fortsatta rationaliseringar i produktionen. Medelantalet anställda inom produktionsen har minskat med drygt 1.000 jämfört med samma period 2005.

Gratifikation

När nu Posten efter alla de smärtsamma effekterna av omregleringen går med vinst igen frågar man sig naturligtvis vem som ska ta del av den. Omregleringspolitikens kärna är ju att omfördela rikedomarna i samhället till kapitalägarna och deras folk. I vårt fall är det – än så länge – staten som äger kapitalet; vid bolagsstämman nyligen beslöt de att 175 miljoner av 2005 års miljardvinst ska delas ut till ägaren/staten. Kapitalägarnas folk i ledningen har också fått sitt. Förutom 17,1 miljoner i grundlön (och 9,8 miljoner i pensionspremier) be-

viljade bolagsstyrelsen 2005 1,0 miljoner i "gratifikation" till de 7 ledande befattningshavarna i koncernledningen för deras insatser under 2004.

2,4 miljoner i snittlön

Koncernledningen har i genomsnitt en grundlön på 2,44 miljoner/år. Erik Olsson toppar förstas listan med sina 5,1 miljoner eller 425.000 kronor i månaden. Inklusiv gratifikation och tjänstepensionspremier kostar VD 708.000 kr/mån. Som jämförelse kan nämnas att en genomsnittlig sorterare får uppskattningsvis ca 21.000 kr/mån inklusive tjänstepensionspremier.

Noteras kan också att bolagsstyrelsens ledamöter har ett arvode på 180.000 kronor/år och ordföranden det dubbla.

Efter denna uppräknig frågade man sig naturligtvis om och när personalen skulle få någon "gratifikation" – svaret publiceras på annan plats i tidningen!

Jan Åhman

Pensionsbesked...

Så här års duggar pensionsbeskeden tätt! I februari fick alla det orange kuvertet med information om den allmänna pensionen. Lagom till semestern kom två brev från Statens pensionsverk, SPV. Ett som redovisar värdet av min KÅPAN-pension, ett som ger en prognos på min framtida ITP-P pension.

Faktuellt gör ett försök att reda ut några av begreppen.

1. Allmän pension.

Vi har för det första den statliga allmänna pensionen. Den består för de flesta av en inkomst- och premiepension. Mer information om den allmänna pensionen och hur man ska tolka det orange kuvertet finns på Årstaklubbens hemsida.

2. Tjänstepension - ITP-P.

Som anställd i Posten har vi en tjänstepension, ITP-P. I grova drag ger den 10 procent av slutlönen i pension från 65 år och livet ut. Det har i dagarna gått ut ett försäkringsbrev från SPV med en prognos på hur stor ITP-P man skulle få om man gick i pension idag. Uppgiften baseras på min nuvarande grundlön och genomsnittet av lönetilläggen

förra året. Nu är det inte så många som går i pension just nu; den dag jag går baseras min pension på den grundlön och de lönetilläggen som är aktuella vid den tidpunkten.

3. Kåpan.

Utöver ITP-P har vi två kompletterande pensioner. Fram t.o.m. 1995 hette den Kåpan. De premier som arbetsgivaren betalat in för Kåpan fram t.o.m. 1995 förvaltas av Kåpan pensioner försäkringsförening. Det nuvarande värdet redovisas i det försäkringsbesked som skickades ut i maj. Storleken på Kåpan den dag man går i pension är dels beroende av hur mycket arbetsgivaren hann betala in t.o.m. 1995 (inga ytterligare premier betalas in till Kåpan efter det datumet) och hur pengarna sedan förräntar sig hos Kåpan. För en genomsnittlig Stockholmsorterare ligger värdet t.o.m. 2005-12-31 på drygt 600 kr i månaden under de fem år (från fyllda 65 år) som Kåpan normalt betalas ut.

En del anställda har dessutom betalat in en privat premie till Kåpan, Kåpan Plus. Även värdet av denna redovisas i så fall på samma försäkringsbesked.

4. ITPK-P.

Fr.o.m. 1996 heter den kompletterande pensionen ITPK-P. Arbetsgivaren betalar varje år in en summa som motsvarar 2 procent på lönen till ITPK-P. Utfallet den dag man går i pension beror på flera faktorer. I första hand naturligtvis hur mycket arbetsgivaren betalat i premie, dvs hur stor inkomst man har haft, men också hur långt man har kvar till pension sedan inbetalningarna började 1996. Men värdet beror också på hur och var man placerat sin ITPK-P. Till skillnad från Kåpan får man själv välja placering för ITPK-P, både vilket bolag man vill anlita och i vilken form man vill spara pengarna. I sista hand avgörs värdet av ITPK-P den dag den betalas ut också av om man valt att återbetalningsskydda och/eller familjeskydda pensionen.

Har man valt att placera sin ITPK-P hos Kåpan pensioner försäkringsförening så är den idag (2005-12-31) värd ca 1.300 kr/mån (de fem år den normalt betalas ut) om man har en vanlig sorterarlön (och valt bort familjeskydd och återbetalningsskydd).

Har man placerat sin ITPK-P hos Kåpans försäkringsförening så redovisas värdet i samma pensionsbesked som Kåpan. Har man valt ett annat bolag så skickar de ut beskedet.

5. Övergångsbestämmelserna

Den som är sorterare har fortfarande möjlighet att gå i pension vid 60 eller 63 år enligt övergångsbestämmelserna i pensionsavtalet. Förutsättningarna är dessa:

- Man måste ha varit anställd 1991-12-31 och då ha fyllt 28 år
- Man måste vid den tidpunkten ha haft en tjänst som berättigade till pensionsålder vid 60/63 år, och därefter ha stannat kvar i en liknande anställning
- Pj, fpj och öpj hade pensionsålder 60 år (pensioneringsperiod 1)
- Vx och Ux hade pensionsålder 63 år (pensioneringsperiod 2)
- Pensionen uppgår till 65 procent av den pensionsmedförande lönen (=det belopp som anges i det besked som SPV skickat ut om tjänstepensionen ITP-P)
- Om man väntar med att gå i pension räknas pensionen upp med 0,261 procent för varje månad som man stannar kvar. Uppräkningen börjar vid 60 år för dem som har pensioneringsperiod 1 och vid 63 år för med pensioneringsperiod 2.

6. Privat pensionsförsäkring

har några råd till och varit förståndiga nog att teckna, helst i unga år....

Jan Åhman

Lär dig mer om din pension!

Klubb Årsta anordnar

Ålandsresa med pensionsinfo

Lördag den 21 oktober. Vi reser med Viking Line från Stadsgården.

På utresan pratar vi om pensioner under ledning av Nisse Carlén, SEKO Postens pensionsexpert. På vägen hem åter vi gott och umgås! Klubben betalar resan, frukost på utresan och middagsbuffé på hemvägen.

Utförligare information och anmälan i nästa nummer av Faktuellt.

Utflykt för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

Med båt till Birka

lördag den 2 september 2006



Birka Vikingastaden

Birka var en handelsplats, grundades i slutet av 700-talet, blev Sveriges första stad och var under tvåhundra år en knutpunkt för handel i hela Nordeuropa. Här bodde som mest omkring ett tusen personer samtidigt. Ön där Birka lag heter idag Björkö. Birka är upptagen på världsarvslistan och en plats där arkeologernas utgrävningar ständigt ger nya kunskaper om livet i den forna vikingastaden.



Ur programmet:

- | | |
|-----------|--|
| kl. 9.10 | Samling vid Stadshusbron, Klara Mälarstrand |
| kl. 9.30 | m/s Victoria avgår från Stockholm, Stadshusbron |
| kl. 11.15 | m/s Victoria anländer till Björkö/Birka |
| kl. 11.30 | Långvisning Birka |
| kl. 13.30 | Museivisning |
| kl. 15.00 | m/s Victoria avgår från Björkö/Birka
Middag i matsalen ombord |
| kl. 17.00 | m/s Victoria anländer till Stockholm, Stadshusbron |

Följ med – klubben betalar resan inkl. middagen (ej dryck)! Anmälan genom talong i FACKTUELLTS sommarnummer. Vi har begränsat antal platser på båten, så först till kvarn gäller! Anmälan är bindande och det är viktigt att du vid hinder avbokar resan senast **den 23 augusti**. För upplysningar kontakta Klubbexpeditionen tel. 08-791 80 77, 08-781 58 67, 08-781 56 07 eller Raili 073-678 77 01.

Välkomna!

SEKO

Klubb Årsta Postterminal

Ivan Aguéli

Waldemarsudde

den 9 september 2006 kl. 14.00



Husgavlar, omkr. 1912



Egyptiska II, 1914-15



Stadsbild, ca 1892

gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

Utställningen visar över hundra målningar och teckningar och är den mest omfattande som ägnats Ivan Aguéli någonsin. Ivan Aguéli (1869-1917) var under sin livstid tämligen okänd som konstnär och det var först efter hans död man upptäckte vilken djärv och nyskapande målare han varit. Redan under 1890-talets första hälft åstadkom han på Gotland, i Frankrike, Spanien och Egypten målningar som i sitt radikala färg- och formspråk överträffade mycket av vad de unga modernisterna senare kom att prestera. I Aguélis konst förenas de västerländska rötterna och intresset för Orienten i känsliga porträtt och landskapsmålningar. Inte minst den djupa upptagenheten av islam och sufismen gör honom aktuell idag.

Följ med på Waldemarsudde! Anmälningslistan finns på SEKOs anslagstavla på plan 2 i Årsta Postterminal.

Välkomna!

SEKO

Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar under spelsäsongen 2005/2006

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2005/2006.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Macbeth av William Shakespeare
12/7, 13/7, 14/7, 19/7, 20/7, 21/7, 22/7

Bokningspärmen med närmare information finns i Sektion Små/C5s expedition på plan 2. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller
Raili tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta Små

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 781 76 04



Fiskeklubbens kontaktman Inge Nilsson på Oqvista Storsjöns is.

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA

Adressändring: se nedan!

Hoppas sommaren blir bra.....

FÖRST VILL JAG HÄLSA till alla som känner mig på Årsta. Och alla andra som bara ser mig ibland, säg gärna hej vi bli säkert vänner i framtiden på Årsta, och önskar alla en varm skön sommarsemester, och som jag, kanske vid havet ibland. Tänk på det, att bara sitta vid vattnet och bara sitta och lyssna på ljudet från omgivningen gör att man bara mår bra.

**Karl-Axel
fick sista
ordet.**

DET KÄNNS RÄTT OK att jobba på Årsta – nu har vi biltransportare varit inne i ca: 9 månader (vad tiden går fort) och vi har flyttat på oss lite, till arbetstider som passar oss bättre. Något som jag ser som ett plus är att arbetsgivaren gjort sitt bästa för att vi skall kunna må bra –

Tack.

Visserligen finns det mycket att göra innan organisationen är färdig, men vi får alla hjälpa till.

En sak som jag har en tanke om, är att när vi kommer på kvällen till små brev klockan 18.00.

FÖR ATT ÖVERDRIVA LITE så ni förstår min tanke.....Det snackas för mycket, varför inte sortera samtidigt som vi

pratar! Och ni som är lagledare kom och ge mig en knuff i ryggen och säg k-a facket är framför dig inte bakom.

Det är ju bättre att det blir mindre post att sortera när vi börjar bli lite trötta framemot 22.00 – så vi slipper jaga mot slutet.

Många av oss har ju bussar att passa.

SOM SAGT HOPPAS ER SOMMAR blir bra och glöm inte att välja bra kamrater till de nya sektionerna i höst – ett starkt fack mår vi alla bra av – och en mycket



viktig del är att sektionerna under klubben är väl representerade av olika intressen, så kommer Årsta att bli en arbetsplats där alla mår bra.

Sommarhälsning från

*Karl-Axel Lindqvist
Stora Brev
E-post oriex@glocalnet.net*

Anmälan till Årstaklubbens Birkaresa 2 september

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Jag anmäler mig till utflykt till Birka
lördag den 2 september kl. 9.10 med guidad visning
och middag ombord på båten på hemresan.
Vid förhinder avbokar jag resan senast den 23 augusti.

Namn:.....

Telefon:..... Enhet:

Anmälan är bindande.

**SEKO
Årsta postterminal
Box 90 121**

120 21 ÅRSTA