

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket • Nr 4/sep 2006

## Dags för årets lönerevision

• Den 1 oktober höjs lönerna en sista gång inom ramen för gällande treårsavtal. Vi har den här gången 2,37 procent att förhandla om (ifjol var potten 2,4 procent). 2,37 procent motsvarar i våra klubbar ca 450 kr/mån.

### Novemberlön

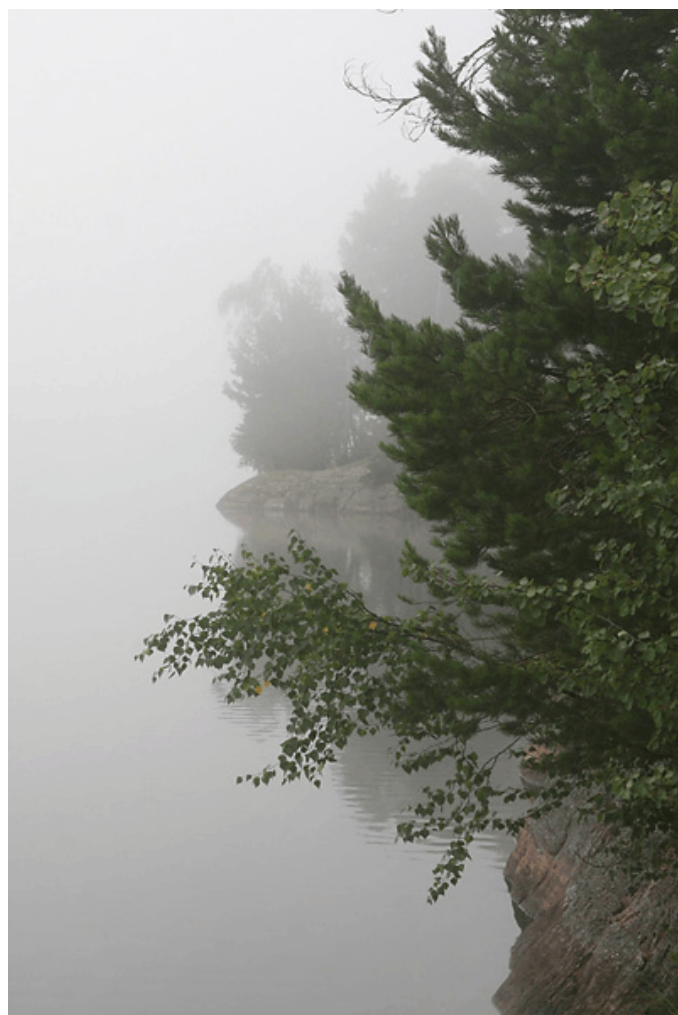
Årstaklubben fastställer sina yrkanden vid en sektionskonferens den 8 sep-

tember.

Förhandlingarna startar i början av september, men de nya lönerna kan troligen inte -- även om förhandlingarna går fort! -- betalas ut förrän tidigast på novemberlönen .

Även Tomteboda- och Segeltorpsklubbarna påbörjar sina förhandlingar under september.

*/Red*



**Valet den 17 september:  
"Ett solidariskt samhälle!"**

Ledaren

**Årstaklubben:  
Sektionsmöten  
den 23 september**

**Årsta- och Tbaklubbarna:  
Pensionsinforesa  
den 21 oktober**

*Se annonser inuti tidningen.  
Anmälningstalonger på sista sidan!*

**Intervju med Björn Olsson:  
"Tomteboda fortsätter  
som egen terminal"**

Mittuppslaget

**Årstaklubben på Internet:  
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>  
Tomtebodaklubben på Internet:  
<http://www.sekotomteboda.se>**

**Faktuellt nr 4/2006**

Faktuellt ges ut av  
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman  
Tel: 0708- 717 310  
Red : Janne Skog  
Tel: 070-726 73 91  
Red: Åke Anevad  
Tel: 08-781 11 71  
Red: Anna Panic  
Tel: 070-446 56 23

Nr 5/2006 beräknas  
utkomma i oktober

•  
Klubb Brev Tomtebodan  
Plan 2½  
173 00 TOMTEBODA  
Klubbexp: Plan 2½  
Ordförande:  
Gerardo Berrios  
Tel: 08/781 76 14

•  
Klubb Årsta Postterminal  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA  
Klubbexp: Plan 3  
Tel: 08/781 56 07  
Ordförande:  
Janne Gebring  
Tel: 08/781 56 13

•  
Klubb Segeltorp Paket  
Box 5555  
141 07 HUDDINGE  
Ordförande:  
Murat Tok  
Tel: 070-980 40 16

•  
SEKO Stockholm  
Box 1149, 111 81 Stockholm  
Tel: 08/454 84 01  
A-kassan  
Tel: 08-678 00 00

# Ett solidariskt eller ett individualistiskt samhälle?

• Det är några veckor kvar fram till valdagen när alla röstberättigade medborgare har möjlighet att välja vilken politik som ska regera de kommande fyra år i riksdag, landsting och kommun.

Det är viktiga beslut som politiker fattar, hur resursfördelningen ska se ut. På ena sidan har vi Alliansen med Moderaterna som nytt arbetareparti i spetsen – om vi betraktar Wallenbergsfamiljen, VD:ar, kapitalister och högre inkomsttagare som arbetare?

## Höjd a-kasseavgift

Moderaternas nya politik bygger bl.a. på att skatterna ska sänkas ordentligt. Totalt handlar det om 77 miljarder kronor för år 2008. Ett särskilt så kallat jobbavdrag som ska sänka skatten för de som jobbar, men inte för de som är sjuka eller arbetslösa. Moderaterna ska höja avgiften till a-kassan. 10 miljarder kronor mer vill man att löntagarna ska betala in från den egna plånboken.

Förutom det vill man ta bort avdraget som löntagare idag får göra för fackavgiften och a-kasseavgiften. Det innebär att löntagarna kommer att betala 4,4 miljarder i högre skatt.

De löntagare som har billigare persondatorer mister den förmånen, avdrag för resor till arbetet ska minska.

## Sämre sjukersättning

De sjuka ska få sämre ersättning och andra karensdag ska införas. Det innebär att kortare sjukdom blir mycket dyrare för oss som jobbar.

Ersättningsnivån ska sänkas till 70 procent efter sex månader. Det här drabbar de som är långvarigt sjuka, t.ex. den som fått en arbetsskada eller blivit sjuk på grund av dålig arbetsmiljö och stress. Moderaterna ska sänka förtidspensionerna från 64 procent av den tidigare inkomsten till 60 procent, på samma sätt ska föräldraförsäkringen försämrats så att den föräldralediga bara får 75 procent av sin inkomst.

De arbetslösa ska också få rejält sänkta ersättningar. Högsta ersättningen ska sänkas från 730 kronor per dag till 680

kronor. Efter 200 dagars arbetslöshet ska ersättningsnivån bara bli 70 procent. Därefter om man blir arbetslös riktigt länge blir ersättningen bara 65 procent.

## Vaxholm

Dessutom säger de nya moderaterna att man är för kollektivavtal. Det låter bra, kollektivavtalen skyddar de anställda och skapar ordning och reda på arbetsmarknaden. Men samtidigt tycker moderaterna att utländska företag ska kunna ha anställda i Sverige som jobbar till lägre lön. T.ex. "Vaxholmsfallet" där arbetsgivarna har drivit frågan till EU domstol.

Varför gör man det om man är för kollektivavtal?

De kallar sig "arbetareparti" men deras politik är för dem som redan har det bra, på de svagas bekostnad!

## Privatiseringar

Samtidigt fortsätter de med privatiseringar av i princip allt. All offentlig sektor ska privatiseras och generera vinster som inte ska investeras i respektive verksamheter utan gå till privata ägare, VD, mm.

*"Vi vill inte se ett samhälle där människor svälter, men i övrigt skall inga standardkrav skattefinansieras. De hälsosamma riskerna är mycket mänskligare än den falska tryggheten."*

Fredrik Reinfeldt 1993

Den här är en kort sammanfattning av deras politiska förslag som speglar klart och tydligt "individualismens resone-mang"

## EU-anpassningen

Trots all avreglering, konkurrensutsättning och bolagisering av en del av den offentliga sektorn, har vi fortfarande ett skattefinansierat välfärdsystem som gör skillnad mot andra EU länder, som speglar ett utvecklat klassamhälle där det är plånboken som avgör vilken sjukvård och kvalitet kan man få.

Sverige har idag en stabil ekonomi men samtidigt har klasskillnaderna ökat. EU-

anpassningen har bidragit till detta. Det är dags att utveckla den offentliga sektorn och ställa tydliga krav på kvalitet och säkerhet på den avreglerade energisektorn, kollektivtrafiken, telemarknaden. Vi som konsumenter har drabbats av deras mål att generera vinster. Vinster som tas hem på bekostnad av dålig personalpolitik, kvalitetsförsämringar och hot mot fackliga förtroendevalda som vågar ifrågasätta de metoder som har skapat dålig arbetsmiljö och osäkra arbetsplatser och dessutom stora risker för allmänheten.

Vi måste försvara kollektivavtalen, förstärka solidariskt skattefinansierade välfärdssystem och alla människor lika värde oavsett etnisk tillhörighet eller plånbokens storlek.

Solidaritet, rättvisa och jämlikhet kommer från vänster! Vi har inte råd med en borgerlig regering. Ett Alliansfritt Sverige! Rösta rätt den 17 september!



**Gerardo Berrios**

Gerardo Berrios är ordförande för Klubb Brev Tomtebodan

**Faktuellt -  
ledande  
postfacklig  
tidning!**



## Mångkulturella almanackan

**Om du vill veta mer om arbetskamraternas högtider**

På terminalen har vi i SEKO under året satt upp månadsblad ur den s.k. mångkulturella almanackan på en skärm i SEKO:s integrationshörna på plan 2 och i fönstret till sektion Små/C5:s lokal. I denna almanacka presenteras stora högtider från hela världen som firas i det moderna Sverige. Här finns firanden som är knutna till olika religioner, politiska strävanden eller årstider.

### Etiopiska nyåret

Förutom våra svenska högtider så anges också när man exempelvis firar det koptiska och det etiopiska nyåret som firas i september liksom Ramadan som i år inleds den 24 september. Likaså anges judiska och kristet ortodoxa högtider.

Den mångkulturella almanackan är tänkt att användas t.ex. om man vill lära sig mer om olika kulturer och lära sig hur vänner, arbetskamrater och anställda firar sina högtider.

### Speciell betydelse

Likaså kan det naturligtvis vara bra när man planerar såväl arbete som fritidsaktiviteter om man känner till när några har en högtid som de firar

en viss dag.

Almanackan gör inte anspråk på att vara komplett utan man har gjort ett urval som bygger på datum av speciell betydelse för olika grupper i dagens svenska samhälle.

### Mångkulturellt Centrum

Innehållet grundas på uppgifter från uppslagsverk och andra internationella almanackor samt på uppgifter från föreningar, församlingar och enskilda. Den har tagits fram av bl.a. Mångkulturellt Centrum i Fittja som arbetar för att "ingen människa ska behöva förneka, förtränga eller nedvärdera sin kultur eller identitet för att vinna delaktighet i det svenska samhället".

Så om du vill veta när dina arbetskamrater firar sina högtider och likaså något om hur det går till eller mer allmänt lära dig något om andra kulturer och högtider så gå gärna till SEKO:s informationshörna och läs!

**Bosse Ericsson**  
Integrationsansvarig  
SEKO Klubb Årsta

## Förslag till SEKO:s kongress:

# Hemförsäkringen ska ingå i medlemsavgiften

• Idag ingår det några försäkringar i medlemsavgiften till facket. Det gäller i första hand den olycksfallsförsäkring på fritiden (GF10500) som ger ersättning vid olycksfallskador på fritiden men också en viss ersättning för rehabiliteringskostnader. Dessutom ingår i medlemsavgiften en barngrupplivsförsäkring (ingår i GF10500) och ett kompletterande tjänstegruppliv (GF14095). Barngrupplivet ger ersättning med ett halvt basbelopp om ett barn dör. Det kompletterande tjänstegrupplivet ger ett förlängt efterskydd när den tjänstegrupplivsförsäkring som ingår i anställningen upphört.

### LO:s försäkringspaket

Inför höstens kongress föreslår SEKO:s förbundsstyrelse att förbundet ska ansluta sig till LO:s gemensamma försäkringspaket. Försäkringspaketet innehåller förutom ovan nämnda försäkringar också den hemförsäkring som man idag får betala

genom en individuell premie. Dessutom förstärks olycksfallsförsäkringen genom att olycksfallskapital (= ersättning för "sveda och värk" vid sjukskrivning mer än 30 dagar) ingår och ersättningen vid invaliditet höjs (idag får man betala extra för detta).

### 79 kronor per månad

Kostnaden för hemförsäkringen är idag beroende på var man bor. Inom Storstockholm varierar premien mellan ca 70 – 130 kr/månad. Den extra olycksfallsförsäkringen kostar 22:50 kr/månad. Sammanlagt kostar dessa försäkringar alltså mellan ca 90 – 150 kr/månad när man idag tecknar dem individuellt.

Kostnaden för LO:s försäkringspaket blir preliminärt 79 kronor/månad. Eftersom förbundet redan betalar olycksfallsförsäkringen på fritid (ingår i medlemsavgiften) beräknas extrakostnaden för den enskilde medlemmen bli ca 65 kronor/månad. En

kostnad som alltså kommer att bakas in i medlemsavgiften. I praktiken blir avgiften ytterligare något lägre, eftersom fackföreningsavgiften är avdragsgill med 25 procent. Vi är då nere i en reell kostnad på ca 50 kronor/mån.

Nu kan som sagt avdragsrätten för fackavgiften komma att ändras efter valet och det låga priset förutsätter att samtliga LO-förbund ansluter sig. Och att Folksam räknat rätt!

### Dubbla försäkringar

Tanken är att samtliga LO-förbund ska ansluta sig till försäkringen. Det innebär å ena sidan avsevärt lägre premier. Å andra sidan blir det naturligtvis så att många familjer kommer att ha två (eller flera) hemförsäkringar. Förutom att de maxbelopp som finns i hemförsäkringen vid vissa typer av skador fördubblas så ingår dessutom allriskförsäkringen utan extra kostnad (kostar idag 400-500 kronor/år i Stockholm) om samma familj har två obligatoriska hemförsäkringar.

Det är förbundets kongress i oktober som fattar beslut om försäkringspaketet. Klubbarna och sektionerna kommer att informera ytterligare om paketet innan dess så att våra ombud vet hur de (tillsammans med SEKO Stockholms övriga kongressombud) ska rösta vid kongressen.

Grupplivsförsäkringen med sjukkapital (GF 15000) och barnförsäkringen, Medlemsbarn, berörs inte av förändringen. De kommer som tidigare att ligga utanför och måste tecknas med individuell premie.

Jan Åhman

• Utförlig information om gällande försäkringar finns på Årstaklubbens hemsida, <http://home.swipnet.se/terminalklubben>. Gå in under fliken Försäkringar!

• Från Terminalklubbarna i Stockholm deltar Gerardo Berrios från Tomtebodan och Janne Gebring, PO Brandeker och Raili Kalliovaara från Årsta som ombud vid kongressen.

• Årstaklubben kommer under september att skicka ut en enkät till alla sina medlemmar om man är för eller emot försäkringspaketet.

## Dubbelförsäkrad

■ Många hushåll kommer att bli dubbelförsäkrade om alla LO-förbund ansluter sig till paketet. För att kompensera detta gäller följande förmåner:

• En allriskförsäkring ingår utan avgift (kostar ca 400 - 500 kr/år i Stockholm). Allriskförsäkringen kallas också "drulleförsäkring" och lämnar ersättning om man t.ex. tappar kameran i golvet eller spiller på den nya soffan

• Följande ersättningsbelopp i hemförsäkringen dubblas:

### Reseförsäkring

Invaliditet	300.000 * 2
Pengar	2500 * 2 (ensam) 5000 * 2 (familj)
Saker	30 000 * 2

### Brand, vattenskada och inbrott

Pengar	2500 * 2
Frimärken	10 000 * 2
Egendom i källare & vind	30 000 * 2
Tvättstuga	2000 * 2
Egen fast inredning	60 000 * 2

### Ansvarsförsäkring

5 000 000 \* 2

### Rättsskydd

3 basbelopp \* 2

### Överfallsskydd

1 000 000 \* 2

## Årsta Sektion Natt

# Fem månaders intensivt fackligt arbete har gett resultat

• Vi i Interimssektion Natt:s styrelse har haft fem protokollförda möten sedan vi bildades i maj.

Vi har samverkat med arbetsgivaren ungefär lika många gånger samt att vi deltagit aktivt i förberedelsearbetet inför nya organisationen "Ett Årsta".

Vad har vi då åstadkommit?

• Vi påverkade aktivt lagindelningen genom att visa att det gick utmärkt att använda LAS ålder som fördelningsinstrument. I början av förhandlingarna verkade det mycket komplicerat men eftersom arbetsgivaren lyssnade på våra förslag och idéer kunde i stort sett alla få sina första eller andrahandsval på lagledare.

### Byta sida

• Alla som ville byta alterneringssida fick det tack vare att arbetsgivaren lyssnade på våra åsikter.

• Vi har påverkat hur arbetsområdena ser ut både för lag som roterar runt och storkund på ett sätt som vi tror gynnar våra medlemmar.

• Vi har påverkat hur olika scheman ser ut och fått visst gehör hos arbetsgivaren. Det blev hälften så många extravakter som arbetsgivarens första förslag tack vare kreativt tänkande från oss i sektionen. Vi vet att många är missnöjda med att inte få arbeta fredag natt och istället ha extravakter, men vi kommer att arbeta vidare med den frågan.

Vår målsättning är att minimera extravakter. Vi vet också att det blir en lång söndagsnatt för extremnattare och vi kommer att arbeta vidare under hösten för att se om det går att hitta alternativ för de som inte anser sig orka ett så långt pass.

### Specialscheman

• Alla med specialscheman får behålla dessa med mindre förändringar under hösten. Detta för att friårsvikarierna kan täcka luckorna. Arbetsgivaren har sagt att man vill se över och förhandla nya specialscheman för våren. Just nu finns ca 120 varianter av specialscheman. Arbetsgivaren är inte emot specialscheman men vill minska antalet varianter av dessa.

• Vi har hjälpt till med ett flertal enskilda problem (semester, laginplacering, schema m.m.) som våra medlemmar haft.

• Vi har haft information för alla medlemmar tillsammans med klubben i maj och själva i augusti.

• Vi har beslutat att skriva ett avtalsyrkande till kommande avtalsförhandlingar om arbetstidsförkortning för nattarbetare.

• Vi lyckades inte övertyga arbetsgivaren om att alla skulle få samma paustider som natt på Stora brev haft.

### Praxis

Vårt krav bygger på praxis från arbetstidslagen som säger att man ska ha rast efter 5 timmar men som kan bytas ut mot måltids-

uppehåll på högst 20 minuter. Där är 20 minuter praxis. Detta samt 5 minuters paus per timme (som är praxis enligt ATL) som kan slamas upp till längre pauser ger 105 minuter på 12 timmar och 15 minuter, eftersom det är praxis att avrunda uppåt när man går över en timme. Det blir två 20 minuters måltidsuppehåll och 65 minuters paus som är 105 minuter. Idag har man 110 minuter men vi var tydliga i förhandlingen att vi kan gå ner till 105 eftersom det är 45 minuter kortare arbetspass än Stora brev har idag.

### Tillfällig lösning

Denna fråga lyfte vi till klubben för förhandling med terminalchefen. I dessa förhandlingar erbjöd arbetsgivaren slutligen oss 100 minuter om vi gick med på att detta var en tillfällig lösning och att vi gemensamt arbetar för att senare åter minska paustiden! Då vi inte accepterade detta "bud" så beslöt terminalchefen stå fast vid enhetschefen tidigare beslut på 95 minuter. Klubben reserverade sig då. Reservationen återges nedan:

### Reservation

SEKO klubb Årsta postterminal reserverar sig mot arbetsgivarens beslut att enbart lägga ut 95 minuters paustid på heltid extremnatt.

SEKO klubb Årsta postterminal anser att de 110 minuter som idag finns utlagda på Stora brev heltid extremnatt ska gälla för alla på Årsta heltid extremnatt i fortsättningen. Detta för att en stor grupp inte ska känna att de förlorar på den nya organisationen "Ett Årsta".

SEKO klubb Årsta postterminal anser att det är av yttersta vikt att ingen känner sig som en förlorare när vi tillsammans med arbetsgivaren kommit överens om att:

– Vi måste öka personalens tillit till terminalens ledning för att öka personalens engagemang och delaktighet.

Med beslutet på 95 minuters paustid anser SEKO klubb Årsta postterminal att vi går i motsatt riktning.

SEKO interimsstyrelse natt Årsta postterminal.

*Jan Skog, Raili Kalliovaara,  
Bo Ericsson, Hans Rosén,  
Monica Lindberg, Åke Anevad,  
Rodrigo Acuna Lopez.*

## Internationellt

### Storbritannien

Royal Mail och postfacket, CWU, kom – på randen till en storstrejk – i slutet av juli överens om ett nytt löneavtal. Avtalet innebär att lönerna höjs med 3,9 procent i år. Avtalet innehåller även bibehållna pensionsförmåner samt en garanti mot uppsägningar. I överenskommelsen ingår också att medlemmarna accepterar att dela ut mer gruppreklam. Nuvarande begränsning om högst tre sorter per vecka tas bort.

### Privatisering

Privatiseringsivrama i Storbritannien

har valt en litet annorlunda väg för att nå målet. Royal Mails styrelseordförande Allan Leighton föreslog redan förra året att 51 procent av aktierna ska delas ut till de anställda. Förslaget har mött på starkt motstånd hos facket (CWU) och labours parlamentsledamöter på vänstersidan. Det till synes generösa erbjudandet (som har sänkts till 20 procent av aktierna) är naturligtvis första steget mot en privatisering. Frågan ligger nu på högsta nivå i regeringen, hos finansminister Gordon Brown och premiärminister Blair.

Man kan bli orolig för mindre!

JÅ

## Årstasamverkan 22 augusti

# Ny OCR och video installeras på Årsta i november

### Resultat

Årstas volymer fortsätter att sjunka, förstärkt av att det säljs en del till andra terminaler:

Volymutveckling Årsta, ack januari -juli 2006, jämfört med samma period förra året. Procentuell förändring.		
Kategori	Jfirt med plan 2006	Jfirt med utfall 2005
Uppsamling A	- 4,1	-7,8
Uppsamling B	- 5,7	-4,5
Spridning A	+0,4	-3,4
Spridning B	+2,9	+3,3
TOTALT sort	-2,4	-4,3

Terminalens kostnader följde i stort sett budget t.o.m. april. Från och med maj sker en försämring med ett tom juli ackumulerat överdrag på 10,7 miljoner (= 3,4 procent). Kostnaden per sorterad försändelse ligger t.o.m. juni (ackumulerat) på 49,17 öre (må-

let är enligt budget för 2006 46,69 öre). Måluppfyllelsen t.o.m. juni är 54,6 procent (58).

De ständiga kvarliggen och felexpedieringarna gör att inte heller kvalitetsmålet uppfylls: SWEX:en landade t.o.m. juli på 94,4 procent (rullande 12 månader). Målet för 2006 är 95,2 procent.

Sist men inte minst ska det också nämnas att måluppfyllelsen (som enkelt uttryckt mäter den tid som går åt för att sortera breven jämfört med de nyckeltal som gäller) förbättrats med hela 8,5 procentenheter jämfört med motsvarande period förra året.

### Personalplaneringen

Vi har från SEKO efterlyst en långsiktig personalplanering för Årsta. Ett embryo presenterades vid mötet och siffrorna ser ut så här:

- Idag är vi ca 820 MA i närvarotid (enkel uttryckt alla ordinarie timmar i tjänst omräknat till heltid). Till det ska läggas ett galopperande övertidsuttag på f.n. ca 20 MA.
- Med de avgångar som sker under hösten (pensioner, Futurum, mm) kommer vi att

vara ca 760 MA i januari.

- Kravet uppifrån på Årsta är att vi bör vara nere i ca 730 MA i januari
- Å andra sidan har enhetscheferna så här långt beräknat behovet till något drygt de 760...
- Få ihop den ekvationen den som kan!

### Arbetsmiljö

#### Arbetsmiljöenkäten

har skötts bättre i år än ifjol: i år har i alla fall 622 svar inkommit. En grov genomgång visar på fr.a. tre saker som tas upp som problem:

- dåliga fack och stolar
- missnöje med pausutrymmena
- alkohol på arbetsplatsen.

#### Fack och stolar

20 vanliga stolar och fem s.k. ståstolar har köpts in. De redan köpta och levererade – men defekta – sorteringsfacken har ännu ej reparerats.

#### Norrköpingsrapporten

En uppföljning av den s.k. Norrköpingsrapporten pågår inom Brevnätet. En kartläggning genomfördes före sommaren. Projektledaren – Sven Gunnar Söderström – ska lämna en slutrapport under september. Det är när detta skrivs inte känt vilka ev. åtgärder han föreslår för Årstas del.

#### Brandskyddet

En ny brandskyddsorganisation har fastställts för terminalen.

#### Automaterna

Automaterna i restaurangen har som bekant flyttats till plan 2. Restaurangen anser att det är för dålig åtgång på matlådorna – 2-3 av 20 köps – varför de vill ta bort dem.

#### Omklädningsrum

Omklädningsrum 16-17 (på plan 3) ska tömmas och byggas om till info / sammanträdesrum. De som har skåp i dessa rum kommer att få nya i andra rum. Det finns närmare 100 lediga skåp.

#### ”Metod för sänkt sjukfrånvaro”

Nu är det dags för Årsta att ansluta sig till det projekt för att sänka sjukfrånvaron som

## Lokalt avtal om vik-tillägg och lägstlöner för ledare på Årsta

- Det lokala avtalet på Årsta om lägstlöner och vikariatstillägg för vissa ledaretjänster har förhandlats om. Det nya avtalet gäller från den 1 maj till den 30 september i år.

Avtalets lägstlöner (lönefält) framgår av tabellen.

### Vik-tillägg

Den som vikarierar på en sådan tjänst får ett vikariatstillägg som uppgår till mellanskillnaden mellan egen lön och lägstlönenivån för respektive tjänst dividerat med 20.

Detta gäller vi enstaka vikariatsdagar upp till en månad; har man ett längre vikariat skall lönesbeslut skrivas.

Avtalet innehåller också regler om man frånträder sin befattning.

/JÅ

Befattning	Lägstlön fr.o.m. 06-05-31
Produktionschef	36.000
Bitr produktionsch	28.000
Lagledare	25.000
Bitr lagledare	21.000
Maskinansvarig	20.500
Transportsamordn	23.000
Mottagningssamordn	23.000
Truckansvarig	21.000

genomförs inom hela Posten. Troligen startar det under hösten i år. Karin Sundkvist blir ansvarig i terminalen.

Tre mål har pekats ut för projektet:

- Sjukfrånvaron ska minska från 8,9 till 7 procent i hela Posten (på Årsta ligger vi på 12,47 procent).
- Antalet långsjuka från 1.825 till 1.240.
- ViP-index för "Nöjd med hälsoarbetet" ska öka från 53 till 65.

Projektet genomförs i samarbete med Afa (det försäkringsbolag som bl.a. administrerar arbetsskadeförsäkringen) och företagshälsovården, i vårt fall Feelgood.

Alla anställda får en enkät som ska resultera i en "hälsodeklaration". Hälsodeklarationen ger dels ett individuellt svar (som arbetsgivaren INTE får ta del av) med möjlighet att kontakta Feelgood, om man så önskar. Dels ska varje lag genomföra ett projekt utifrån hälsodeklarationerna. I det arbetet får man hjälp av s.k. "metodstödjare", som ska utses och utbildas på varje terminal.

### Mångfaldsplanen

Den nye personalchefen kommer att kalla facken till ett möte för att äntligen utarbeta en mångfaldsplan för Årsta 2006.

### ESB

Arbetet för att genomföra ESB på Årsta startar på allvar i mitten av september (företsatt att genomförandet av den nya organisationen den 6 september fungerar!).

Lars Ericsson har utsetts att vara projektledare. I det förslag till projektorganisation som presenterats blir Rodolfo Ilic projektadministratör och Tommy Frost biträdande projektledare.

Fyra delprojekt inrättas: Arbetsmiljö (Arne Grentzelius ansvarig), Teknik (Roger Johansson, Produktion (Tommy Frost) samt Kommunikation/Utbildning (Christer Behnke).

Förutom delprojekten föreslås flera referensgrupper i projektet: en för ledare, en för specialister samt en för personal.

De två saker som är mest aktuella under hösten är dels uppgraderingen av Alcatel-GSM:arna den 20-26 november, dels fastställandet av layouten.

Uppgraderingen av OCR-läsningen och streckkoderna (GLP) i november ska resultera i att maskinerna läser mer och att färre brev därför går till videon och till den manuella sorteringen.

Ny utrustning i videon installeras i november. Marika Nystedt har utsetts till videoinstruktör / utbildare. Hon har under sommaren utbildats hos Lockheed Martin (som levererar GLP-utrustningen).

### Layouten

Den viktigaste ESB-frågan för vår del under hösten är den nya layouten, som ska vara klar till den 4 december. Den layouten bestämmer hur vi ska arbeta i terminalen under flera år framöver. Som alla vet är det redan nu trångt och vi har därför från SEKO krävt att man vågar tänka fritt när det gäller att ta fram alternativ till ny layout i huset. En layout som gör det möjligt att arbeta rationellt och som skapar en bra arbetsmiljö – och helst också till en rimlig kostnad. Vi har också krävt att de förslag som tas fram går ut på remiss i lagen innan beslut tas. Mot den här bakgrunden har vi begärt att den arbetsgrupp/delprojekt som arbetar med layouten förstärks.

### Projektdeltagare

SEKO har utsett dem som ska delta i "huvudprojektet" och i arbetsgruppen för Layout. Jan Gebring och Jan Åhman ingår i Huvudprojektgruppen och Monica Lindberg, Åke Anevad samt Costica Enache i layoutgruppen. Dessutom ingår HSO Jan Alvebäck i huvudprojektet och layoutgruppen. SEKO:s och skyddsorganisationens övriga deltagare i projektet utses under september.

### Spel & lekar

• De ca 300 som inte har gått Metodspelet ska göra det under hösten. Samtidigt påbörjas under hösten Metodspelet del 2.

• Interna dialogen del 1 sägs vara klar. Nummer 2 (som ska handla om "medarbetarskapet" startar under hösten.

### Resultatdagarna

Förhandlingar pågår fortfarande om ersättning för dem som jobbat en del av året.

### "Leda och fördela arbetet"

Arbetsgivaren meddelade – något förvånande, eftersom det tyvärr fastställdes som en arbetsgivar rättighet redan i början av förra seklet – att de avsåg att börja leda och fördela arbetet. Med det avsågs att de i fortsättningen tänker säga till dem som inte utför vad som kallas för en "normalprestation".

Till detta kan undertecknad ge följande råd:

- Mindre retorik skulle inte skada.
- Trots alla verkliga och påstådda brister med Årsta sorterar vi upp fem miljoner försändelser per dygn.
- Det är naturligtvis anmärkningsvärt att en del grundläggande postala rutiner inte följs på Årsta (eller delar av Årsta), t.ex. de utslagslistor som pryder väggarna. Men är inte det en ledningsfråga?
- En god ledning tar fasta på den överväldigande majoritet av anställda som gör eller vill (men förhindras) göra ett bra arbete. Uppmuntra oss så löser sig problemet med resten!

Jan Åhman

## Filmtips på Bio!

• Nu i september vill jag rekommendera filmen "Thank you for smoking". Den handlar om Nick Naylor (suveränt spelad av Aaron Eckhart) som jobbar som lobbyist för företaget "Big Tobacco". Hans främsta uppgift är att se till att människor börjar röka och sedan låter bli att sluta. Hans moraliska dilemma består i att han har en tolvårig son (bra spelad av Cameron Bright) som han samtidigt försöker vara en positiv förebild för! För övrigt verkar han ganska likgiltig inför det faktum att han representerar dessa giftpin-



nar som dödar upp till 1200 personer om dagen! Men sedan händer något som radikalt ändrar hans ståndpunkt...

### Svart humor

Jag tycker att filmen är välgjord och mycket sevärd. Dessutom gillar

jag den svarta sarkastiska humorn som filmen i stora drag bygger på. Dialogen är välskriven och de flesta skådespelare är utmärkta i sina roller. Filmens tema är både allvarligt och underhållande på samma gång. Då jag själv är rök allergiker och konsekvent icke-rökare, hade jag nog räknat med att bli provocerad av en film som denna, men jag hade faktiskt väldigt roligt i de 90 minuterna som filmen varade!!!

Skrivet av Anna Panic

# Vad ska man då tycka om politiken så här inför valet?

• Jag är ju uppvuxen i Medelpadsmetropolen Ånge vilket ingen av dom som brukar läsa det jag skriver kan ha undgått vid det här laget. Min far och farmor kom däremot från grannlandskapet Ångermanland. Därför tänkte jag citera en dikt av Birger Norman ur diktboken "Utanikring" som är skriven på ångermanländska.

## Valåre

Fäjnen å gle kamm dom,  
fast man int ha sitt tell dom  
på branog länge.  
Rose ut å bju å låt goaktigen  
så man vell fögan ta på drämme

där man sett.  
Fast no språke dom fali myttje  
man ha hört för å. Man kan rakt  
börj på unnre om dom ha komme  
däri omagadöme.  
Men spanderböxan ha dom då teje på.  
Håll fram å gotala, som åt suppen.  
Maka fram filfate å klappe, som åt katta.  
Gulles å kraffse en baka öra,  
som jär mä mjölkkråka.  
Sen stå man där jussom i fätå.  
Man gett fäll ta å röst på dom, då.  
En gang tell.

Dom flesta av oss har nog hört mycket av det

politikerna säger nu inför valet förut. Vi har dessutom inte sett dom på branog länge och spanderböxan ha dom då teje på.

## Chile Vietnam

Ändå är valet värt en hel del reflektion. När jag som 15-åring 1973 stod på torget i Ånge och samlade in pengar till Chiles folk efter militärkuppen där, så blev jag verbalt påhoppad av en några år äldre tjej som samlade in pengar till Vietnams befrielse. Vi satte oss och drack kaffe och pratade om vår olika syn. Hon var med i KPMLr (kommunistpartiet Marxist Leninisterna revolutionära delen). Jag fick mig en ordentlig utskällning för att jag var med i Sossarnas ungdomsförening. Socialdemokraterna var deras huvudfiende eftersom de lurade arbetarklassen med trygghet och materiella förmåner. Då blev arbetarklassen lugn och skulle aldrig göra revolution, sa hon till mig. Naiv som jag var så sa jag, att jag trodde inte att människor var så intresserade av revolution utan ville att samhället skulle bli bättre i en lugn takt genom reformer. Hon fnös föraktfullt och lämnade Konsumbaren. Min kompis Stig-Åke som var SSU klubbens ideolog och suttit med och lyssnat, sa att jag klarat mig bra eftersom jag inte krånglade in mig i ideologiska begrepp. Jag blev glad över berömmet, men vågade inte riktigt säga till Stig-Åke att det berodde nog på att jag inte hunnit lära mig några ideologiska begrepp ännu.

## Otrygga

Idag gäller inte motsättningen revolution eller reformer. Det är istället om reformerna ska ge arbetarklassen trygghet eller inte. Det märkliga är bara att jag känner igen det. Argumenten från den borgerliga alliansen är att för mycket trygghet gör oss arbetare lata så vi arbetar dåligt. Därför ska anställningstrygghet, ersättningsnivåer i A-kassa, bidragssystem m.m. sänkas. Om vi blir otrygga så arbetar vi bättre är min tolkning av det som borgarna säger. Om vi blir otrygga så gör vi revolution sa kommunisterna till mig i min ungdom. Samma argument utifrån olika slutsatser.

Personligen har jag alltid trott att trygga människor orkar med att se sig själva i det sociala sammanhanget. Då kan man bidra till demokratin och bygga et samhälle där alla får plats. Därför tänker jag återupprepa några slutsatser jag skrev i våras så här inför valet. Detta är vad jag tycker att den röd/gröna majoriteten åstadkommit under de åtta år de suttit vid makten och vad jag tror kommer att hända om vi får en borgerlig regering.

## Kallelse

### Lördagen den 23 september

#### Avslutande möten för Årstas sektioner:

Små/C5 – Hedensalen kl. 12.00  
Stora brev – Fabiansalen kl. 12.00  
Värde – Beskowsalen kl. 12.00  
DIL – Sandlerensalen kl. 12.00

#### Konstituerande möten för de nya sektionerna:

Enhet 1-2 • Hedensalen kl. 13.30  
Enhet 3 • Sandlerensalen kl. 13.30  
Enhet 4 • Fabiansalen kl. 13.30

Samtliga möten hålls i ABF-huset på Sveavägen.  
Efter mötena bjuder klubben på middag i  
restaurang Cirkeln. Anmälningstalng på sista sidan.

#### Valberedningarna för de tre nya sektionerna:

Se lokala anslag!

/Klubbstyrelsen och sektionsstyrelserna



### Låg Inflation

Min erfarenhet säger mig att de borgerliga kommer att öka statens utgifter med utlandsupplåningar när de genomför sina skattesänkningar. Det kommer också att bli hårdare krav från de fackliga organisationerna på löneökningar när utgifterna höjs för normalinkomsttagarna. Inflationen kommer att ta fart. Därmed blir det svårare för svensk industri att sälja varor och arbetslösheten ökar.

### Låg ränta

I och med att inflationen går upp så kommer räntan också att stiga. Det kommer att bli kännbart för alla som har lånat speciellt till husköp.

### Stabil industripolitik

Det blir oroligt på den svenska arbetsmarknaden tack vare ökade lönekostnader när de fackliga organisationerna försöker kompensera ökade kostnader som de borgerligas skattesänkningar ger, samt försämrade regler för löntagarna. De borgerliga har lovat att förändra bl.a. lagen om anställningsskydd (LAS). Det gör att industrin kommer att gå sämre och de fyra borgerliga partierna kommer att bli splittrade i industripolitiken. Det kommer att göra det ännu oroligare och arbetslösheten kommer att öka.

### Ganska bra fördelningspolitik

Även om de rika har ökat i Sverige så är de för få för att kunna kompensera de kraftiga skattesänkningar de borgerliga lovat. Det är en nödvändighet att det betalas av normal och låginkomsttagarna för att få ihop alla dessa miljarder.

### Ganska bra skydd av kommunala och statliga verksamheter

De borgerliga har många gånger sagt att de vill sälja ut de kommunala och statliga verksamheterna. De kommunala bolagen har en omsättning på 400 miljarder per år och de statliga bolagen 200 miljarder per år. Det kliar säkert i fingrarna på privata investerare att ta över åtminstone de sektorer som det går att tjäna pengar på. Staten får säkert behålla de olönsamma. Vid en borgerlig valseger får vi bereda oss på ett delvis privatiserat Posten AB. Den olönsamma landsbygden får vi skattebetalare troligtvis fortsätta att betala för i den spillra av Posten AB som blir kvar.

### Ganska bra skydd av fri sjukvård

Den fria sjukvården är starkt rotad i Sverige så den blir nog kvar men vi får bereda oss på avgiftshöjningar för läkarbesök m.m. Akut-sjukhusen kommer att säljas ut till privata intressen och även övriga delar av sjukvården där det går att göra vinst.

Bra skydd av en kostnadsfri skola.

Jag tycker om friskoletänkandet som de borgerliga infört. Den rödgrönmajoriteten gjorde

dock en bra sak när de tog över friskolornas Sverige efter förra borgerliga regeringsinnehavet. De förbjöd friskolorna att ta ut avgift och elever måste tas in efter kötid. Detta för att det inte skulle skapas skolor som bara de rika har tillgång till. De reglerna kommer med säkerhet att slopas med en borgerlig regering.

### Miljöarbete som är på rätt väg

Vad man än tycker om höga bensinpriser, biltullar, höga elpriser m.m. så kan man inte säga annat är att miljöpartiet drivit den rödgröna majoriteten till att bita i det sura äpplet. Vi måste komma ifrån vårt beroende av olja på sikt och kärnkraften är ett överspelat kapitel. Kärnkraftverken kommer att drivas ett antal år framöver men ingen insiktsfull regering bygger fler. Vi kan inte fortsätta att enbart använda energi från ämnen som det tagit miljarder år att skapa i den naturliga processen. Vi måste börja övergången till förnyelsebara energikällor och höga priser på oljeprodukter är en utmärkt motor i en marknadsekonomi för att öka pres-

sen på industrin att ta fram förnyelsebara energikällor.

De borgerliga kommer här att sätta individens frihet före kollektivets så processen med att ta fram förnyelsebara energikällor kommer att bromsas upp.

### Röd/grön valseger

Så med mina åsikter införda i den utmärkta tidningen Faktuellt kommer jag att rösta och hoppas på en röd/grön valseger. Jag tror fortfarande inte att revolutionen kommer att tillföra mig och mina vänner något gott och jag tror inte att någon av oss kommer att arbeta bättre bara för att vår trygghet blir försämrad.

Jag hoppas att ni alla kommer att rösta. Det är viktigt.

Många valhälsningar.

*Åke Anevad*

*Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.*

## Tomteboda-röster:

# Lena Lundgren

### När och varför började du på Posten?

1977 började jag i Posten. Som så många andra kvinnor som arbetar i Posten började jag som deltidare, det var praktiskt att arbeta några timmar på kvällen då man har små barn hemma. Ytterligare en anledning till att jag började var att jag ville komma ut och få egna arbetskamrater. Sandlådan började bli för trång.

### Vilka arbetsuppgifter har du haft på Posten?

Då jag började arbetade jag deltid som sorterare på Huvudstaterminalen, följde sedan med till Tomteboda och började så småningom arbeta heltid. Arbetsuppgifter jag haft under åren är bland annat sorterare, personalplacerare, arbetsledare, vikarierande produktionschef, arbetat i ISO-projektet och personalhandläggare.

### Varför och hur engagerade du i kvinnorfrågor?

Från det att jag började arbeta som personalplacerare och arbetsledare insåg jag och de få kvinnor (vi var totalt 3) som arbetade med liknande arbetsuppgifter att det behövdes flera kvinnor.

Den 24 januari 1990 startade jag och Eva Eriksson från Personalenheten ett nätverk för kvinnor. Vi hade läst en bra bok som väckt en del tankar och idéer och utifrån den diskuterade vi och "spann vidare". Boken heter "Redan som barn var jag en liten flicka" och är skriven av Nina Vestlund och Birgitta Wistrand. Då vi startade nätverket var vi fjorton kvinnor, vi är fortfarande fem stycken som träffas.

I början av 1990-talet gick jag en utbildning där jag och en manlig kollega fick som projektuppgift "Kvinnor och ledarskap", uppdraget var att undersöka varför det var så få kvinnor i arbetsledande ställning. Av våran undersökning

kom vi fram till att kvinnor inte vill arbeta som ledare på grund av den traditionella kvinnorollen med ansvar för hemmet, att det är en svår mellanställning som leder till försämrade relationer. Att arbetsbördan var tung och att man saknade stöd och uppmuntran ansåg både män och kvinnor.

Under min tid i BSM hade vi en intressant föreläsningsserie som hette "Hur mår du kvinna?".

Föreläsningarna handlade bland annat om; Livscykeln- från barn till kvinna, Hur ser kvinnans vardag ut- i hemmet och på jobbet, Kvinnohälsa och Kulturmöten kvinnor emellan.

En sköterska från Previa föreläste, lyssnade på synpunkter och alla hade chansen att komma till tals, jag behöver väl inte tillägga att det var mycket uppskattat.

### Kan du beskriva dina upplevelser på en multikulturell arbetsplats som Tomteboda?

Att ha arbetat på en arbetsplats som Tomteboda och haft så många arbetskamrater från så många länder är det få förunnat, jag känner mig stolt och rik som har fått göra det.

### Något minne som du vill dela med dig till oss?

Minnena från min tid på Tomteboda är så många att det är svårt att dela med sig av något speciellt. En sak som jag gärna vill tillägga är att det har varit väldigt roligt vad jag än har arbetat med och att jag alltid kommer att bära med mig Tomteboda i mitt hjärta.

Ett stort tack till alla mina före detta arbetskamrater för att ni bidragit med detta.

*Gerardo Berrios*

# PTK tecknar nytt pensionsavtal

## Övergår till premiebaserad tjänstepension • Sjuklön dag 91 - 360

• Den 25 april slöt Privattjänstemannakartellen, PTK, ett nytt pensionsavtal, som träder i kraft under 2007. Eftersom vårt pensionsavtal, ITP-P, grundar sig på PTK:s avtal, finns det anledning att studera det nya avtalet.

Den största förändringen är att även PTK nu går från en förmånsbestämd pensionsplan till en helt premiebaserad. Med *förmånsbestämd* menas att planen garanterar en viss pension, i vårt fall – enkelt uttryckt – 10 procent av slutlönen. Med *premiebestämd* avses att arbetsgivaren avsätter en premie till min pension, som helt och hållet blir beroende av hur de avsatta pengarna förräntar sig.

### Orsakerna

Idag har de flesta stora aktörerna på arbetsmarknaden övergått från förmånsbes-

tämnda till premiebaserade avtal. Vårt avtal i Posten är förmånsbestämt, men innehåller också en premiebaserad del. Förutom att vi garanteras tio procent av slutlönen så avsätter Posten två procent av vår lön till en premiebaserad pension som läggs ovanpå de tio procenten.

Varför går man då över till premiebaserade pensioner? Orsakerna är flera. Framför allt så anser sig arbetsgivaren få bättre kontroll av sina kostnader och dessutom ett minskat ansvar för framtida pensioner: de betalar in premien och sedan får pensionen bli vad den blir. En annan orsak, som inte ska underskattas, är att de privata finanskapitalen får mer pengar att tjäna pengar på. I de tidigare förmånsbestämde systemen fonderades pengar i AMF pension, Alecta och andra partsstyrda och icke vinstdrivande bolag. Nu är det fritt

fram för Wallenberg och de andra profitörerna att jaga premiepengar som de och deras överbetalda mäklare kan berika sig på att placera.

Blir då, till sist, pensionerna bättre med premiebaserade avtal? Ja den frågan vet ingen svaret på. Det är själva poängen!

### Nya avtalet

PTK:s nya ITP-avtal omfattar dem som är födda 1979 eller senare. För dem som är födda tidigare gäller det gamla avtalet. I företag som ansluter sig till ITP fr.o.m 2007 gäller det nya avtalet för alla anställda, oavsett levnadsålder.

Den premie som arbetsgivaren betalar uppgår till 4,5 procent av den pensionsmedförande lönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp (2006 = 27.813 kr/mån). För löne- delar därutöver betalas 30 procent.

Anslutningsåldern är 25 år för ålderspensionen och avgiftsbefrielseförsäkringen (i vårt avtal gäller 28 år). För sjukpensionen gäller 18 år.

Avtalet innehåller en avgiftsbefrielseförsäkring. Den innebär att pensionspremien fortsätter att betalas in vid sjukdom, olycksfall, föräldraledighet med föräldrapenning (högst tretton månader), föräldraledighet med arbetstidsförkortning (längst tills barnet fyllt 8 år) samt tillfällig föräldrapenning för vård av barn.

I vårt avtal finns en begränsad "avgiftsbefrielseförsäkring" som gäller vid sjukdom. Posten fortsätter att betala min premie till ITPK-P vid sjukdom och även om jag tvingas sluta min anställning p.g.a. sjukersättning. I det fallet betalas premien fram till 65-årsdagen.

### Flytträtt

Avtalet innehåller regler om Återbetalningsskydd och Familjeskydd liknande dem vi har i vårt avtal (men inte identiska).

Liksom för vår kompletterande pension (ITPK-P) får man själv välja förvaltare och typ av försäkring. Minst 50 procent av premien måste dock placeras i en traditionell pensionsförsäkring. En nyhet är att man inför flytträtt för hela mitt intjänade pensionskapital, även det som man placerat enligt det hittills gällande avtalet (motvarande vår ITPK-P). I vårt avtal kan man visserligen när som helst byta förval-

**Lär dig mer om din pension!**

**Klubbarna Årsta och Tomteboda  
anordnar**

**Ålandsresa med  
pensionsinfo**

**Lördag den 21 oktober. Vi reser med  
Viking Line från Stadsgården.  
Avresa kl. 07.45. Hemkomst kl. 18.55**

**På utresan pratar vi om pensioner under ledning av  
Nisse Carlén, SEKO Postens pensionsexpert. På  
vägen hem äter vi gott och umgås!  
Klubbarna betalar resan, frukost på utresan  
och middagsbuffé på hemvägen.**

**OBS! Föranmälan obligatorisk!  
Anmälningssblankett på näst sista sidan. OBS!  
Välkomna!**

tare av ITPK-P-premien, men man får inte ta med sig det man redan har betalt in till det gamla bolaget.

Ålderspensionen betalas i normalfallet ut från 65 års ålder och därefter livet ut. Det delningstal som då används för att beräkna återstående livslängd är lika för kvinnor och män.

Man kan som tidigare välja att ta ut sin pension tidigare än 65 år (tidigast vid 55 år). En nyhet är att man kan välja att få sin intjänade pension utbetald – helt eller delvis – under en begränsad tid, dock minst under fem år.

## Studera pensioner på Årsta!

Du kan även förbereda Dig och studera pensionssystemet genom att delta i SEKO:s studiecirkel "Pensioner & Försäkringar" som hålls under hösten 2006 (5 gånger) fr.o.m. tisdagen den 3 oktober kl 15.00.

Välkommen!

Tala med Raili Kalliovaara eller undertecknad.

Se även Studiekatalogen för Årsta Postterminal (SEKO).

Tänk på att "pensionen är uppskjuten lön". Det handlar om pengar!

Ulf Ericsson

### Sjukpensionen

Sjukpensionsdelen i avtalet innehåller en nyhet.

Sjukpenningen vid sjukdom är idag 80 procent av lönen (enkel uttryckt) fr.o.m. den 15:e sjukdagen fram tills dessa man antingen blir frisk eller övergår i sjukersättning. Vid sjukersättning sjunker ersättningen till 64 procent.

Enligt vår Villkorsavtal med Posten får vi 10 procent från arbetsgivaren från dag 15 t.o.m. dag 90. Från och med den 91:a sjukdagen får vi ingen ersättning från Posten ovanpå sjukpenningen, vare sig från Villkorsavtalet eller ITP-P. När man går över till sjukersättning får man 21 procent ovanpå de 64 procent som Försäkringskassan betalar ut. De 21 procenten

betalas ut som sjukpension enligt vårt ITP-P avtal. (För dem med en lön överstigande 7,5 basbelopp (se not!) gäller något annorlunda regler; se klubbens hemsida!). Som våra avtal – Villkorsavtalet och ITP-P – är konstruerade kan det med dessa villkor gå en ganska lång tid som man enbart får 80 procent från Försäkringskassan och ingenting därutöver.

Enligt PTK:s nya avtal får man 10 procent i sjuklön från dag 91 till och med dag 360. Någoting att ta efter!

Å andra sidan får man, enligt PTK:s pensionsavtal – både det nuvarande och det nya – bara 15 procent i sjukpension den dag man går över på sjukersättning. Vi har som sagt 21 procent i Posten!

### Ändringar i nuvarande avtal

Den som är född före 1979 kvarstår på nuvarande ITP-plan. Några ändringar införs dock:

- Möjlighet till tidsbegränsat uttag av pensionen, minst under fem års tid.
- Flytträtt för både gamla och nya premier som betalats in till den kompletterande tjänstepensionen, ITPK (= motsvarande vår ITPK-P).
- De förbättringar i sjukpensionen (10 procent dag 91 - 360) som beskrivs ovan införs också för dem som står kvar på det gamla avtalet.
- En översyn ska göras av de ökända kapningsreglerna. Likaså reglerna för hur rörliga tillägg beräknas i den pensionsmedförande lönen.
- Villkoren för avgiftsbefrielse ska ses över "mot bakgrund av motsvarande regler enligt den nya ITP-planen", som det står i förhandlingsprotokollet.

### Påverkan

Hur kommer PTK:s avtal att påverka vårt? Faktuellt har i dagläget inga kommentarer från våra avtalsparter. Risken (som undertecknad ser det; andra ser kanske en möjlighet?) finns att pensionsavtalet kommer upp i samband med nästa års avtalsrörelse.

Jan Åhman

*Not. Från och med den 1 juli 2006 höjs taket i sjukförsäkringen från 7,5 till 10 basbelopp. Det påverkar bland annat reglerna om sjukpension i vårt pensionsavtal. Förhandlingar kring detta pågår men inget resultat har rapporterats när detta skrivs.*

## Internationellt

### Tyskland

Den tyska regeringen har redan (under den socialdemokratiska eran) sålt ut 58,4 procent av aktierna i Deutsche Post. Resten av aktierna är placerade i den statligt ägda banken KfW. I juli meddelades att KfW säljer ut ytterligare ca 6 procent av aktierna.

Som ett brev på Posten kommer nu kraven från investmentbanker och andra vargar på finansmarknaden. De rekommenderar att privata investerare tar över hela DPWN och därefter styckas upp bolaget och säljer ut delarna. Med profit!

Den tyska regeringen beslutade i maj att brevmonopolet upphör från den 1 januari 2008. Troligen upphör samtidigt Deutsche Posts momsfrihet.

### Österrike

Som fjärde europeiska land (efter Tyskland, Holland och Danmark) började den österrikiska staten (för tillfället ledd av en center-högerkoalition) i maj att sälja ut 49 procent av aktierna i Österreichische Post. Försäljningen väntas inbringa 650 miljoner euro (= ca 6 miljarder kronor).

De österrikiska postisarnas löner höjs med 2,75 procent under 2006 enligt det avtal som förhandlades fram i december förra året..

### Iran...

Privatiseringssmittan sprider sig Den 2 augusti meddelade iranska Postens generaldirektör att man förbereder en privatisering, som ska omfatta "alla postrelaterade affärer" i Iran.

### ...och Jordanien

Den jordanska regeringen trampar i samma fotspår. I juni deklarerade den att man avser att privatisera 16 statliga företag under 2007 – däribland Jordan Post.

### Till sist...

... kan vi rapportera att "brother" Yoshinori Komoda omvaldes som ordförande för det största japanska postfacket, JPU, vid förbundets 62:a kongress i juni i år.

I juli meddelades att det näst största postfacket, AJPLU, föreslagit att de två fackförbunden ska gå samman.

JÅ

## Omregleringspolitiken

# Kampen om EU:s nya postdirektiv har börjat

## Erik Olsson kräver total omreglering 2009 i gemensamt uttalande

• Slaget om EU:s nya postdirektiv har börjat.

Nuvarande direktiv antogs ursprungligen 1997 och reviderades 2002. Det tillåter fortfarande monopol på inrikes brevfrändelser som väger upp till 50 gram med ett högsta pris på 2,5 gånger normalportot. Det innehåller också bland annat regler för servicenivån på den "samhällsomsfattande posttjänsten", som det heter på EU-språk.

Sverige, Storbritannien och (formellt) Finland är hittills de enda länder inom EU som gått längre än direktivet och helt avskaffat monopolet.

Ett nytt direktiv ska börja gälla fr.o.m. 2009. Det ska – enligt nu gällande direktiv – helt upphäva monopolet i alla EU:s länder. Kommissionen ska senast den 31 december i år presentera ett förslag till nytt direktiv.

### WIK-rapporten

EU-kommissionen har anlitat ett privat konsultföretag, *Wik Consult*, för att göra en

utvärdering av nuvarande direktiv och komma med förslag hur det nya ska utformas. Den s.k. Wik-rapporten innehåller precis det man kunde vänta sig från det hållet. Den föreslår framför allt:

- En fullständig liberalisering
- Nuvarande relativt stränga regler för den samhällsomsfattande posttjänsten mildras. Respektive land får större frihet att inskränka servicen.
- Enhetsportot luckras upp.
- En dominerande aktör – t.ex. svenska Posten – ska tvingas öppna sitt nät för andra operatörer.
- Post- och telestyrelsens roll (motsvarande) stärks.

### Svenska Posten

Svenska Postens ledning resonerar i liknande banor. I sitt remissvar på den s.k. Lindh-utredningen ifrågasatte man våren 2005 servicekraven i EU:s postdirektiv:

*“Regeringen måste engagera sig för att EU i ett nytt eller reviderat postdirektiv tar hänsyn till de minskade brevvolymer. I sammanhanget också verka för att länderna får största möjliga frihet att själva bestämma om servicenivåer som utdelning varje dag och övernattnbefordran.”*

Mitt under sommaren i år tog Erik Olsson ett steg till. Tillsammans med cheferna för tyska, holländska och finska Posten kräver han i ett gemensamt uttalande att omregleringen ("liberalisation", som de själva kallar det) ska genomföras fullt ut inom EU år 2009.

*“Bättre reglering betyder mindre reglering”,* slår de fyra cheferna fast och undstryker det ytterligare med att *“regleringar får inte ersätta marknadens beslut”*.

### Socialdemokratisk politik?

Uttalandet har, vad jag har sett, inte uppmärksamats i media i Sverige. Däremot har flera andra nationella postföretag – Belgien, Cypern, Frankrike, Grekland, Italien, Ungern, Luxemburg, Polen och Spanien – reagerat på det. I ett gemensamt uttalande deklarerar de å sin sida att det nya direktivet kräver försiktighet för att undvika att kunderna missgynnas. De hänvisar till en studie som gjorts av en annan konsultfirma, Price Waterhouse. I den studien konstateras det att en total omreglering kan komma att få en betydande – negativ – påverkan på den operatör som sköter den samhällsomsfattande posttjänsten, liksom på servicen i sig.

Erik Olsson får naturligtvis tycka vad han vill, liksom Facktuellttskribenten får göra det. Man kan också förstå hans frustration över den situation som vi har i Sverige, där rusplockaren CityMail gynnas av lagstiftarna. Men nu är det samtidigt så, att han är VD i ett företag som till hundra procent ägs av svenska staten. Frågan är därför om han har stöd för sitt uttalande hos styrelsens ordförande och hos näringsministern? Är detta socialdemokratisk politik?

### Två vägar

Vad det gäller det nya EU-direktivet finns det, som jag ser det, två huvudvägar att gå.

Antingen fortsätter man på den inslagna



## Svalt intresse för postpolitiken

• Kanske är inte intresset för de avgörande postpolitiska frågorna så stort?

I alla fall hade inte fler än 17 intresserade letat sig till SEKO Stockholms debatt i Arken den 30 augusti.

I panelen satt Affe Mellström, SEKO Posten, Peder Pedersen (v), Gunnar André (fp) samt Börje Vestlund (s). Moderaterna hade inte förmått skicka någon representant.

### Ingen vill sälja ut

Ingen sade sig vilja sälja ut Posten efter valet. Moderaterna har föreslagit det i en motion i riksdagen, men "Posten har inte behandlats i

Alliansen", sade Gunnar André.

Undertecknad frågade Börje Vestlund (s) om Erik Olssons utspel om total omreglering i nya EU-direktivet är förankrat i den socialdemokratiska näringspolitiken. "Vi har inte bundit upp oss för det" svarade Börje Vestlund. "Tvärtom blåser vindarna åt andra hållet", fortsatte han och syftade på den kritik som riktats mot flera av de "avregleringar" som genomförts.

Men ordet *återreglering* var det bara vänsterns representant som vågade ta i sin mun!

/JÅ

vägen och tar bort det sista av brevmonopolet (eller de "reserverade områden" som EU-rapporterna också kallar det; egentligen ett bättre uttryck). Då kan de som har kapital ta hand om de lönsamma delarna och så får resten av servicen skrotas och/eller finansieras av oss som betalar skatt.

Eller så säger man stopp! och behåller de begränsningar som finns idag (och återinför de tidigare hårdare reglerna!). Och låter de nationella postföretag som fortfarande finns kvar i de flesta länder sköta en anständig service till rimliga priser för alla medborgare.

Det är naturligtvis också så att det andra alternativet innebär en större trygghet och bättre villkor för oss som utför jobbet.

### Fyra dotterbolag

Det finns i det här sammanhanget också anledning att nämna Postens nya organisation. Den 15 juni beslöt bolagsstyrelsen att nästa år stycka upp Posten i fyra dotterbolag: "Meddelande AB", "Logistik AB", Strålfors AB samt Svensk Kassaservice AB. De fackliga organisationerna har ställt sig positiva till förändringen och förklarat att "kollektivavtalen och personalfrågorna är SEKO:s fokus i processen". Det är en god målsättning – men man bör också vara medveten om riskerna att dela upp bolaget på det här sättet. Det ökar kanske möjligheterna till nya affärer som stärker Posten – men underlättar samtidigt en utförsäljning (eller samgående med ett annat bolag) av både logistik- och brevaffären. Det vill säga en utveckling liknande den som skett i de länder som Erik Olsson skriver uttalanden ihop med!

### Riksdagsvalet

Har då, till sist, höstens svenska riksdagsval någon betydelse för denna utveckling? Liksom i ett antal andra viktiga frågor har det knappast det. Alliansen är mera tydlig i sin omregleringspolitik och ambition att fortsätta utförsäljningen av statliga företag. Men det är socialdemokraterna som genomför. Det är de (och LO-ledningen) som står som garant för det fortsatta svenska EU-medlemskapet och omregleringspolitiken.

Det säkraste sättet att påverka är därför att skapa opinion underifrån – till exempel genom att låta de politiker som, oavsett partifärg, besöker oss under valrörelsen få det hett om öronen genom att kräva ett slut på omregleringspolitiken och en utförsäljning av Posten.

Om man nu anser det, förstås.

Jan Åhman

Länkar till WIK- och PWC-rapporterna, Erik Olssons m.fl. uttalande liksom svaret från franska Posten m.fl. finns tillgängliga på Årstaklubbens hemsida:

<http://home.swipnet.se/terminalklubben/posten26.htm#eudir1>

## USA

# Trögt för "President's Commission"

### Storbrevet

US Post påbörjade för drygt två år sedan ett program för att utveckla maskinell finställning av storbrev (*Flats Sequencing System - FSS*) och även samsortering i slutskedet av små och stora brev (*Delivery Point Packaging - DPP*).

I början av februari i år togs ett beslut att avbryta utvecklingen av DPP. Istället intensifierades arbetet med FSS. Den 20 april till 20 juni i år provkörde Northrop Grumman (=f.d. Alcatel) en prototyp av en FSS-maskin i Indianapolis. Testet omfattade också brevbäringen i både flerfamiljshus och villaområden. Idéen med maskinell finställning är densamma i USA som här, att tjäna in tid i framför allt brevbäringen. I USA har man tydligen valt att låta brevbärarna ta med de finställda breven ut på turen i separata buntar (i vårt ESB ska brevbärarna samsortera små och stora, manuellt och maskinsorterade innan man ger sig ut på turen). Enligt brevbärrarfackets (NALC) tidning är brevbärarna skeptiska till om det verkligen blir någon tidvinst – det är besvärligt att hantera flera olika buntar.

Den första fullskaliga maskinen installeras i april nästa år i en sorteringsterminal utanför Washington – en av de få terminaler som har plats för de nya maskinerna som blir ca 80 meter långa och 18 meter breda. FSS beräknas vara i skarp drift från våren 2008.

### President's Commission

President Bush startade 2002 en översyn av den lagstiftning som reglerar postverksamheten i USA. Uppdraget gavs till en *President's Commission*, som lämnade sin slutrapport 2003. Den har därefter manglats i Kongressen i flera omgångar och resulterat i ett förslag till *The Postal Accountability and Enhancement Act of 2004*. Tidvis har behandlingen av lagförslaget gått på sparlåga på grund av andra inrikespolitiska bekymmer. Representantskapet lämnade sina ändringsförslag sommaren 2005 och i januari i år var Senaten klar med sina. Därefter har det pågått en process där de två kamrarna har försökt att jämka ihop sig till ett förslag för att i sista hand få ett godkännande av presidenten.

Nu har det kommit nytt grus i lagstiftningsarbetet. Presidenten har hela tiden velat ha in försämringar av de anställdas förhandlingsrätt och sänkta ersättningar vid arbetsskada. Han vill underlätta för privata företag att ta över postal verksamhet. Till detta har nu kommit följderna av de skenande oljepriserna. Bush har tillsammans med de stora privata mailingföretagen uttalat ett krav att USPS inte ska få ta ut ökade bensinpriser och liknande av kunder-

na. Ett pristak ("a hard price-cap") ska införas med det uttalade syftet att USPS ska bära dessa kostnader -- och ta ut dem av personalen. Samtliga fackföreningar protesterar förstas mot detta.

"Vi kommer, som jag har sagt många gånger, att motsätta oss en lagstiftning som syftar till att ta ifrån oss våra jobb, våra inkomster och vår värdighet", säger, till exempel, postmästarernas fackordförande i ett uttalande, och fortsätter: "Vi motsätter oss att man förvandlar USPS, med sin allmänna service till rimliga priser, till en mjölkko för de stora mailingföretagen. Det amerikanska folket förtjänar bättre!".

I juli gav sig också UPS, världens största lättgodsdistributör, in i debatten. I USA har man ju brevmonopolet kvar, och tydligen har US Post även monopol på enstaka paketförsändelser till kunder i mindre samhällen och på landsbygden. Det vill UPS ta bort så att de kan vara med och ta för sig även på den marknaden. Det skulle – som alltid vid den här typen av omregleringar – innebära upp till 40 procents högre priser för kunderna.

### "Consolidation"

Vi trodde ju ett tag att Bertil Nilsson efter sin sorti från svenska Postens brevnät tagit flyget över till Kanada, för att hjälpa Canada Post med att lägga ner terminalen i Quebec.

Men kanske var resmålet istället USA? USPS har startat en omfattande "Consolidation Plan" som syftar till att minska antalet sorteringsterminaler. Från början nämndes siffran 10, sedan steg den till 50 och nu förekommer uppgifter om 139... Den fackförening som organiserar terminalarbetarna i USA, APWU, är – liksom invånarna i de orter som berörs! – mycket kritiska till planen.

USA är ju på många sätt ett märkligt land. Eller ska man kanske säga det mest tudelade eller splittrade landet i världen? Å ena sidan har man ett ledande skikt som i både stort och smått är världsmästare i lögn och desinformation (och inte skyr några medel för att genomföra all den skändlighet som döljer sig bakom de förvrängda orden). Å andra sidan kan man på stora statliga myndigheters hemsidor (som till exempel USPS) läsa detaljerade planer om kommande maskininvesteringar och "consolidation plans". Och det är OK att även andra websidor publicerar – och kritiserar – dem. APWU har – till exempel – använt sig av både tidnings- och TV-reklam för att kritisera *Consolidation Plan*. I Sverige stämplas som bekant information om nya rationaliserings- och maskinprojekt oftast som "Internt Posten" och skulle information om t.ex. en kommande terminalnedläggning nå offentligheten blir irritationen stor.

Jan Åhman

## Intervju med nye Brevnätschefen:

# "Vi ska ständigt bli bättre på att sortera brev"

## Tomteboda fortsätter att vara en egen terminal.

### Som ny chef, hur definierar du Brevnätets uppdrag?

– Det är väldigt enkelt!

1. Vi ska sortera brev.

2. Vi ska ständigt bli bättre på att sortera brev.

Så kommer det att stå i den nya verksamhetsplanen för 2007-2009. Det får inte vara mer komplicerat än så. Alla i organisationen ska kunna begripa våra mål.

### Vilka förseningar blir det i ESB - konceptet och vilka konsekvenser får det för Brevnätet?

– Just nu har vi förseningar på uppåt ett år. Det innebär att ESB sätter igång i Sundsvall och Malmö hösten 2007. Fördelen med förseningen är att vi får mer tid till vår största utmaning som är att utbilda medarbetarna. Det måste till stora insatser och nu får vi mer tid till det. ESB är ett nytt sätt att jobba, en helt ny process med ett nytt tänkande och nya regler. För att det ska fungera måste medarbetarna få större kunskap om hela kedjan, förstå vad deras jobb innebär för nästa steg i processen. Hur påverkar exempelvis det vi i gör i Terminalen brevbärarnas jobb? Vi måste öka förståelsen för varandras del i helheten. Samarbetet måste bli bättre vilket jag också tror att det kommer att bli.

### Du har sagt att vi ska sätta "fokus på bidrag till helheten" – vad menar du?

– Alla måste förstå helheten och inse att brevnätet är en del i en lång kedja. Om t.ex. terminal A inte klarar sina stopptider så leder det inte bara till bekymmer på den egna terminalen. Även terminal B och C osv. drabbas; hela flödet påverkas.

– Vi har brister i stabiliteten i uppsamlingen. Det beror bl.a. på kundernas ändrade beteenden med senare inlämningar och att vi idag har fler partners som lämnar in. Men också t.ex. skärpta säkerhetsbestämmelser efter 11 september. Och ingenstans har vi fått mer tid för att möta de här förändringarna!

### Projekt "gummiband" låter spännan-

de!

– Det är ett sätt att möta de problem jag nämnde nyss, men också en förberedelse inför ESB:s snäva tidsmarginaler.

– Vi undersöker om vi från hösten 2007 kan börja flyga en del post till och från södra Sverige förbi Arlanda. Vi öppnar en HUB på Jönköpings flygplats med direktflyg till/från Sundsvall och Umeå. Beslut kommer att tas i september.

### Hur ser framtiden ut för bunt och klump?

– Utredningen kring de här frågorna blir klar i höst. Vi kan redan nu konstatera att vi har en stor tillväxt på A-klumpen – samtidigt som maskinparken i Tomteboda, Malmö och Göteborg sjunger på sista versen. Det gäller att bygga en tillförlitlig produktionskapacitet och det är relativt bråttom att fatta ett beslut. Vi kommer inte att flytta över mer B-klump eller A-klumpen till paketterminalerna innan det övergripande beslutet har tagits.

### Kommer Tomteboda att fortsätta som egen terminal eller ska den slås ihop med Årsta?

– Det har förekommit diskussioner om att slå ihop terminalerna men så blir det inte. Tomteboda fortsätter att vara en egen terminal. Det bedrivs helt olika verksamheter på Årsta och Tomteboda och just nu behöver vi arbetsro. Därför är det bäst att Årsta får koncentrera sig på sin verksamhet och Tomteboda på sin. Vi kommer att tillsätta en permanent terminalchef på Tomteboda från den 1 januari 2007.

### Vad får Strålforsköpet för konsekvenser för oss?

– Det kan jag inte svara på idag. Men jag tycker att köpet är oerhört positivt för Posten. Det visar att Posten har en framtidstro på brevverksamheten.

### Har Metodspåret gett resultat?

– Ja, definitivt. Syftet med Metodspåret är att skapa en arbetsstandard som ska tillämpas av alla. Det har gett effekt. Vi

ser kraftiga förbättringar i måluppfyllelsen hos landets terminaler och det ser ut som att vi kommer att ta hem de 300 miljoner som vi räknat med.

### Hur ser du på heltidsanställning kontra deltidanställning på Posten?

– Grundbulten måste vara att vi ska jobba på de tider när det finns något att göra.

– Utifrån det perspektivet har jag alltid försökt att ha så höga anställningsformer som möjligt hos medarbetarna på arbetsplatsen. Därmed inte sagt att vi inte ska ha deltid. I september ska arbetsgivaren tillsammans med facket starta en diskussion för att se över bland annat anställningsformerna och gemensamt försöka komma fram till vad vi kallar för "framtidens terminalarbetare". Det arbetet ska vara klart till den sista november.

### Hur ser du på Årstas framtid?

– Det är helt beroende på hur det går för Årsta. Det är viktigt att Årsta visar upp en positiv trend. Vilket redan har börjat ske. Idag sorterar färre människor samma postmängd som för ett år sedan. Det är viktigt att den positiva trenden håller i sig över en lång period. Men jag vill understryka att jag inte menar att man ska dra ner på personal så att färre sliter hårdare. Det är istället fråga om att hitta effektivare arbetsmetoder och bättre maskiner som gör att vi kan gå runt på en mindre arbetsstyrka.

### Finns det resurser för att ta in ESB i Årsta?

– Det finns investeringspengar – men de måste kunna räknas hem!

### Men om vi nu har svårt att helt enkelt få plats med ytterligare maskiner och mer sortering på Årsta?

– Då får man undersöka om det behöver byggas ut, om det går att använda ett annat plan i huset eller om volymer eller verksamhet kan flyttas till andra terminaler.

– Jag vill ha en terminal som fungerar! Årsta måste därför producera en layout för

## “Det är roligt att se människor utvecklas”

### Namn.

Björn Olsson

### Aktuell som.

Chef för Brevterminalerna från 1 januari i år.

### I Posten sedan.

– 1978. Jag började som lördagsbiträde i Ånge samtidigt som jag läste till civilekonom. Jag blev klar med utbildningen 1981 och undrade vad jag ville. Jag hade kvar min anställning och trivdes bra så jag fortsatte jobba i Posten. Några år senare blev jag fackligt engagerad och så småningom vald till klubbordförande för paketklubben i Ånge. Jag hade jobbat halvtid fackligt i närmare tre år när de 1988 ringde från transportsamordningen i Sundsvall och undrade om jag ville arbeta med transportsamordning i Norrland. Jag har bland annat varit terminalchef i Sundsvall, arbetat som produktionsområdeschef med samtidigt ansvar för driftsamordningen av transporter och produktionssystem för hela landet. Har även jobbat som projektledare bland annat för införandet av brevtågen 2001. Sedan första januari i år är jag chef för Brevterminalerna.

### Bor.

– I Ånge där jag bott hela mitt liv utom de tre år när jag studerade till civilekonom. På grund av / tack vare jobbet bor jag idag även i Stockholm fyra dagar i veckan, trots att jag är en tjurig norrlänning och har sagt att jag aldrig kommer att bo där.

### Familj.

– Fru och tre barn. Min fru arbetar halvtid på Posten liksom en av mina söner som arbetar heltid i Ånge paketterminal. Den äldre sonen jobbar på SJ:s försäljning och min dotter studerar och jobbar i Posten på somrarna..

### Andra jobb.

– Jag gjorde FN-tjänst sju månader i Cypern 1977-78. Vi var stationerade i en by



som heter Pyla, där halva byn tillhörde turkiska delen av Cypern och den andra halvan den grekiska delen. Men det fungerade. Det fanns inga gränsposteringar eller vakter där, man levde som en by trots att gränsen gick vid bygatan. Vi handlade varannan dag på den grekiska sidan och varannan dag på den turkiska så att vi inte skulle rubba handelsbalansen!

– Tiden i Cypern påverkade mig mycket som individ (första chefsjobbet). Jag lärde mig ta ansvar och fick se vad som händer när dialogen tystnar mellan människor. Jag insåg att man måste kommunicera med varandra annars kan man inte lösa några konflikter.

### Andra intressen än Posten.

– Jag har varit svensk juniormästare i bågskytte. I slutet av 70-talet var Ånge bland de bästa bågskytteklubbarna i Sverige. De flesta i min omgivning sköt, granar, kompisar. Det var ganska naturligt att jag började med det. Bågskytte är en väldigt kul sport där du är mycket fokuserad. Jag brukade träna fem - sex dagar i veckan.

Tyvänn hinner jag aldrig syssla med det idag. Numera är mitt stora fritidsintresse att bygga och renovera hus. Mitt senaste jät-teprojekt är att bygga om och flytta in i mina föräldrars gamla gård från 1880. Det ska vara klart 2008. Jag har inte lyckats lista ut hur jag ska hinna med men det brukar lösa sig. I sommar har jag bland annat lagt om taket där..

### Några människor i Posten som har betytt mer än andra.

– Bengt Bengtsson, som var regionchef i Sundsvall, är den första. Bertil Nilsson den andre. Han trodde på oss alla, gav oss mod och investerade i oss som människor. Stig Löf är den tredje jag kan nämna bland alla de människor som betytt mycket för mig. På 80-talet var han ordförande i Sundsvallsavdelningen, som Ångeklubben tillhörde. Stig blev sedan en utmärkt personalchef i regionen.

### Dina goda och dåliga sidor som chef.

– Jag är bra på att lyssna på folk och älskar att vara chef. Det är roligt att se människor utvecklas och jag blir väldigt glad när någon i min arbetsgrupp lyckas gå vidare i organisationen. Sedan är jag väldigt analytisk, jag vill ha mycket underlag och sitta och värdera det. Det kan ju ses som en nackdel då jag ibland kan upplevas som långsam.

– Sedan skulle jag vilja vara mer talför än vad jag är. Jag hämmades en hel del under min uppväxt av att jag stammar. Med åren har jag lärt mig att kontrollera det men när jag var liten så var det tufft. Skolan på den tiden hade inte mycket förståelse för dem med handikapp. Man kan bara förundras över deras pedagogik. Vi var tre i klassen som stammade och lärarna tvingade oss ofta till högläsning. Jag var dessutom vänsterhänt och det försökte man "bota" genom att tvinga mig att sitta på min vänsterhand och skriva med högern. Det var en tid fylld av skuld och skam men jag bestämde mig för att visa att jag duger och inte låta mig knäckas. Jag lärde mig behärska min stamning men det tog många år att komma över skammen

ESB som ni – ledning, personal, facket – tror på, det får inte vara något önsketänkande.

### Kanske fler Toshiba maskiner?

– Volymutvecklingen ser bättre ut än den vi räknade med när vi startade ESB-pro-

jektet. Vi undersöker därför om vi behöver investera i fler nya maskiner. Ett beslut kommer under hösten.

### Till sist?

– Jag tror att Årsta har alla möjligheter att bli den bästa terminalen i Sverige. Här finns postvolymerna, maskinstatusen är

bra – och det finns en personalstyrka som vill göra ett bra jobb!

*Text & bild: Jan Skog & Jan Åhman*

## EU:s grundlag

# "Vi vill ha folkomröstning nu!"

Folket i Frankrike och Nederländerna röstade nej till EU-konstitutionen. Vanligt folk och löntagare röstade nej. De har upplevt hur mängder av påtvingade EU-direktiv lett till kraftiga försämringar i den dagliga välfärden och deras arbetsförhållanden.

Deras "Nej" till konstitutionen är verkligen stor. Det är en seger för folkliga krafter i hela Europa. Det råder ingen tvekan att detta är ett vänsternej, ett folkligt underifrån nej. Det politiska fältet har spruckit upp vertikalt, dvs folket mot eliten.

Nejen i Frankrike och Holland har för en stund gjort den isolerade politiska eliten irriterat medveten om att det finns folk i de länder där de är valda - så kommenterade Ali Esbti - en känd vänsterdebattör.

### Ingen förankring

- Folket i dessa två länder har äntligen

funnit ett sätt att säga 'dra åt helvete' åt liberalismen, sade LCR-ledaren Olivier Besancenot till jublande åhörare medan de röda fanorna vajade och Internationalen steg mot taket.

EU har ingen förankring hos folket. Människorna i Frankrike och Holland visste vad de röstade nej till. De visade sitt missnöje med EU och EU-politiken. EU:s grundlag (konstitutionen) borde förklaras död. Men de styrande inom EU kommer att försöka få liv i den, med några mindre förändringar. Det kommer dock att ta lång tid innan det blir aktuellt.

VI vill ha en folkomröstning. I Sverige vägrade man att låta oss folkomrösta om konstitutionen. Det förstår vi. Fick alla möjligheten att läsa förslaget och säga sin åsikt skulle det knappas godkännas.

### EU-vännerna

Det är nämligen tydligt att detta inte är en grundlag vilken som helst, det är en grundlag för att bygga en marknadsorienterad, liberal och militärisk union. Grundlagen innehåller många stycken som är omöjliga för vanliga människor att acceptera.

I Sverige hävdar EU-vännerna Göran Persson, Fredrik Reinfeldt, Lars Leijonborg, Göran Hägglund och Maud Olofsson att grundlagsfrågan inte lämpar sig för en folkomröstning. Ibland kommer det ut sådana barnsliga argument som att grundlagsfrågan är för komplicerad för att vanligt folk ska kunna ta ställning. Ibland säger de att grundlagen innebär så små ändringar att det är onödigt med en folkomröstning.

Argumentationen är orimlig inte bara för den som säger sig själv, utan än mer för den som sägs av övriga EU

Varför frågan är så komplicerad i Sverige när den inte anses vara ett dugg komplicerad i andra länder?

### Undanflykter

Är vi Svenskar måhända dummare än andra européer? Hur kan det komma sig att många EU-länder anser att grundlagsfrågan är så stor att det är nödvändigt att folkomrösta om den. Betyder EU:s grundlag mer för dem än för Sverige. Sanningen är att Göran Persson och hans polare bara kommer med undanflykter. De säger nej till en folkomröstning för att de vet att det blir ett rungade Nej till grundlagen om folket får säga sitt. Kom ihåg EMU-omröstningen. I den sa svenska folket inte bara nej till EURON utan också nej till mer EU-makt. EU-vänner har lärt läxan. När folket åter hotar att rösta "FEL" är det säkrast att frånta folket rätten att säga sin mening.

### De stora

Lite fakta om EU:s grundlag.

1. I kort sammanfattning innebär den nya grundlagen mer makt åt EU på medlemsländernas bekostnad och mer makt åt de stora EU-länderna på den små ländernas bekostnad.

2. EU-konstitutionen är en grundlag som bestämmer vilket styrelseskick ett land ska ha. Den kan också lägga fast värderingar och grundläggande rättigheter. Men under inga omständigheter kan den begränsa folkets frihet att själva bestämma sin samhällsmodell. Det inte är demokrati. Man kan kalla den EU-KRATI. Medborgarna kan inte i allmänna demokratiska val ändra politikens innehåll. Med fler majoritetsbeslut

## SEKOs Litteraturstöd

• Är du Sekomedlem och studerar? Då kan du ansöka om Sekos litteraturstöd.

Stödet utgår för studier påbörjade från och med den 1 januari 2004. Stödet kan max bli 1 000 kr/termin. Totalt kan medlem beviljas 6 000 kr.

Följande krav krävs för att stödet ska kunna utbetalas:

- Minst 5 högskolepoäng eller Gymnasieutbildning.
- Studier på deltid eller fritidsstudier måste ha en omfattning om minst 25 procent = 100 gymnasiepoäng.

Med ansökan måste följande bifogas:

- Intyg från utbildningsanordnaren där det framgår vilken utbildning du läser, utbildningens omfattning (poäng eller tid).
- Förteckning över kurslitteratur som erfordras för kurs/kurserna

du söker ersättning för.

**OBS! Förteckningen måste vara utfärdad av utbildningsanordnaren.**



- Originalkvitto för inköpt kurslitteratur. Kvittona ska vara daterade samma termin som ansökan gäller. Om du betalat via faktura, bifoga originalfaktura samt något som styrker betalning.

För att underlätta den administrativa behandlingen, vänligen skicka din ansökan en

gång per termin. All utbetalning sker via Föreningssparbanken.

Om du har några frågor, maila till [elina.jorenborg@seko.se](mailto:elina.jorenborg@seko.se)  
Ansökningsblankett finns att ladda ner på SEKO:s hemsida, [www.seko.se](http://www.seko.se)

Ansökan skickas till:  
SEKO Studieenheten  
Box 1105, 111 81 Stockholm



inom EU så blir EU ännu mer odemokratiskt. Den nationella vetorätten försvinner. Ny princip är att beslut skall fattas med kvalificerad majoritet.

### EU-rätten går före

3. Grundlagen slår fast att EU-rätten går före nationell rätt. Det spelar ingen roll vad som står i svensk lag eller vad svenska lagstiftare beslutar, säger EU-rätten något annat gäller det. I praktiken innebär detta att större delen av lagstiftningsmakten överförs till en liten klick byråkrater och höga jurister i EU, bortom all demokratisk kontroll.

4. Grundlagen ger EU rätt att utöka sin egen makt, bland annat genom att ändra i ingångna föredrag. Fördragsändringar behöver inte längre godkännas av medlemländernas parlament.

5. EU vill ha en president och en utrikesminister som en markering av att målet är en federal statsbildning. Ett Europas Förenta Stater. Det utrikespolitiska och militära samarbetet förstärks. Med den nya grundlagen kan Sverige inte ens låtsas alliansfritt. EU avgör om det krävs FN-mandat för militära operationer i unionens regi.

### Nyliberalt

Hela grundlagen liknar ett nyliberal parti-program. Dvs. mera avregleringar, mera privatiseringar i den offentliga sektorn med så kallad fri rörlighet....

Konstitutionen borde vara död: Enligt EU:s regler räcker det att ett land röstar nej till konstitutionen för att den inte ska kunna antas. Vad händer efter nejen? EU lägger förslaget i "frysboxen". Och vår Persson säger att "ingen har dödförklarad EU-konstitutionen". Det är fel – Frankrikes och Nederländernas befolkningar har gjort det!

En klar majoritet av den Svenska folket vill ha en folkomröstning. Detta stöds av många jurister och statsvetare som anser att ytterligare maktöverföring kräver en ändring av den svenska grundlagen.

### All makt

Låt svenska folket ta ställning till EU-konstitutionen i en folkomröstning. Vi lever fortfarande i ett demokratisk samhälle. Då ska man ha rätt att säga sitt. Vi kräver att folket ska få chans att säga sitt när det gäller grundlagen.

Det är folket som ska leva med denna grundlags konsekvenser. Folket har därför rätt att bli hört! DET står faktiskt i den svenska grundlagen: "All makt utgår från folket"!

*Masood Punjabi  
Janne Höglin*

*Masood Punjabi och Janne Höglin arbetar på  
Enhet 1-2 på Årsta.*

## “Och så närmar vi oss den 6 september...”

• Skall nog inte prata så mycket om kommande val, varken vårt eget i Seko där vi skall välja bra representanter till våra sektioner och jag finns med om ni vill i sektion extremnatt.

Eller höstens parodi där alla lovar och lovar. Bara tänk dig på ena sidan tre stycken olika viljor å på andra sida fyra olika viljor. Och alla dessa kamrater är mycket goda vänner till dagen efter, då börjar kampen vem som skall göra vad.

Det vore bättre att det parti som får flest röster får styra.

### Brist på skolböcker

Tänk vad konstigt det är – Samtidigt som våra politiker kastar ut X antal miljoner på biltullsförsök för att trola fram renare luft i Stockholm, är det inte bättre att flytta ut de kontor och andra företag som inte behöver vara Stockholm och göra fler bostäder. Pengarna till detta försök kunde gått till skolor sjukvård gamla m.m.

Min dotters lärare skicka ett mejl till mig och frågade om Sandra hade lämnat tillbaks alla böcker – Det var brist på läromedel och de hade inte så mycket pengar kvar.

Oavsett vilket parti som sitter i makten – så verkar det som de har ett eget Sverige.

### Fisken fick solsting

Vilken skön sommar vi haft, åkte till Norrland tänkte bland annat fiska men det var så varmt i vattnet att fisken fick solsting (inte bra) å Byske älv blev nästan tömd på vatten, har aldrig varit med om det förut, ser rätt hemskt ut.

Men visst har vi haft en go sommar, men allt tar slut!

Många år i Posten har gjort att jag fått lite slitna axlar och tränar därför några gånger i vecka. Kom då att tänka på, att Posten kan sponsra dig med upp till 1200 kr på ett årskort om du vill simma eller något annat.

Men för säkerhets skull prata med Karin som har hand om vårt välbefinnande. Sitter på terminalkontoret



direkt till vänster innanför dörren.

Behöver du hjälp med några träningsråd är du alltid välkommen till mig. Hade nybörjarkurser i styrketräning på TBA (polisskolan).

### För vidare

Och så närmar vi oss 6/9 visst blir det lite spännande vi får bara hoppas att vi alla hjälps åt att både se på det som går fel och vad som är bra. Glöm nu inte att föra det vidare till din sektionsrepresentant, och har du ingen att prata med så skriv eller kom till mig, så för jag det vidare.

Tänk på att får inte Kent Söderberg och de andra i toppen höra vad som är både bra och dåligt så blir det svårt att föra terminalen in i framtiden.

Det är som med den info vi får, blir den torftig så blir det ingen som lyssnar, glöm inte att de du säger i fikarummet ofta är mycket bra idéer som aldrig kommer fram. Det är därför vi finns i sektionerna, så vi kan hjälpas åt till att få en så bra arbetsplats som möjligt.

Nu börjar mitt inlägg att bli långt

Vi hörs

*Karl-Axel Lindqvist  
Extremnatt Stor Kund  
oriex@glocalnet.net*

# Reinfeldts "nya" moderater

**"Bakom den röda rustningen döljer sig ett mörkblått ansikte"**

• Fredrik Reinfeldt klär sig i rött och försöker locka arbetarna till sig. Att moderaterna börjar pratar om oss borde räknas som ett steg framåt. Det var ju inte länge sedan som de vägrade att acceptera arbetarnas existens i Sverige.

Men frågan är vad som gjorde att de ändrade uppfattningen om oss. Svaret borde vara mycket enkelt: De vill bara vinna valet. När moderaterna fått arbetarna dit de vill offras de i strävan efter egoistiska samhället. Bakom den röda rustningen döljer sig ett mörkblått ansikte.

## Sänkta ersättningar

Jag tror att det handlar om att underskatta hela den Svenska folket om man tror att de går på att Moderaterna helt plötsligt blivit arbetarnas företrädare. Alla vet ju vilka de är och vilken politik de vill genomföra efter att de har vunnit valet. De brukar ju alltid föreslå att sänka ersättningarna.

De vill sänka skatten med 250 miljarder: Om Borgaralliansen kommer till makten vill de sänka inkomstskatten med 82 miljarder de två första åren. Man har även

uttryckt att man vill ner till EU-nivån som skulle innebära 250 miljarder skattesänkningar. Det motsvarar en fjärdedel av den gemensamma ekonomin. På sikt vill man även slopa förmögenhetsskatten. Det blir ju rena julafton för de som har rejält med pengar på fickan. Skatterna fungerar omfördelande vilket gör att det alltid är vanliga löntagare (som oss) som har mest att vinna på höga skatter. Sänkta skatter leder till nedskärningar och höga privata avgifter för läkarbesök, dålig skola, sämre barn- och äldreomsorg, dvs. hela välfärdsystem ska monteras ner.

## Arbetsrätten

Moderaterna tillsammans med de andra borgerliga har bildat ett front mot arbetarklassen i Sverige som heter Borgerliga Alliansen. Här är några av deras valprogram:s punkter.

1. De vill försäkra arbetsrätten. De vill ge mera makt till de redan starka i samhället – arbetsgivarna. När arbetsgivarna får mera makt blir det maktobalans på arbetsplatserna. Då koncentreras makten i få

händer. Då är det inte fråga om demokrati. Vad jag vill säga är att borgerliga alliansen är att fara för demokratin.

2. De vill dra ner kommunala skolan. Alliansen med Miljöpartiet vill göra det lättare för privata skolar att etablera sig .  
3. Sämre trygghet på jobbet. De borgerliga partierna är överens om att försäkra anställningstryggheten på två punkter: 1. De vill ta bort det förstärkta anställningsskyddet för människor över 45. Förslaget innebär att det är för arbetsgivarna blir billigare att göra av med de äldre. 2. De vill också fördubbla tiden för visstidsanställningarna från 12 månader under 3 år till 24 månader under 5 år. Vilket skulle innebära att antalet osäkra anställningar ökar; detta i sin tur gynnar arbetsgivarna. De får mera makt att bestämma över arbetarna. Då blir arbetsplatserna mera odemokratiska. Och detta i sin tur är inte bra för hela samhället.

4. Efter valet ska de som arbetar betala mindre i skatt. Det borgerliga förslaget innebär att föräldralediga, arbetslösa, sjuka och pensionärer kommer att beskattas extra. I genomsnitt kommer de att betala 700kr i månaden mer än de andra.

Dyrare mediciner: Moderaterna vill höja högkostnadsskyddet på läkemedel från 900 kr till 2000 kr per år. Moderaterna vill dessutom införa en avgift på 25 kr varje gång någon expedieras på apoteket.

Sjukintyg from första dagen: Den borgerliga alliansen föreslår att arbetsgivare ska ha rätt att kräva sjukintyg av de anställda från första sjukdagen

## Kvinnors ställning

De borgerligas besparingsförslag innebär att kvinnors ekonomiska ställning i samhället försvagas och gör dem mer beroende av en man. Av cirka 54.000 förtidspensionerade är 32.000 kvinnor. De är oftare deltidsarbetslösa än män. När borgerliga sänker ersättningarna då drabbas direkt kvinnor. Det är ju mest kvinnor som brukar ta föräldraledigheten. Av hundra föräldralediga är 81 kvinnor och 19 män. Det är mycket lätt att räkna vem kommer att drabbas mest när ersättningar sänks.

## Program för de rika

Sjuka, arbetslösa och pensionärer straffas: Det ska blir en extra skatt för de arbets-

## Kandidater

Några av terminalklubbarnas medlemmar kandiderar i årets val:



Gerardo Berrios, ordförande i Klubb Tomtebodan, kandiderar för (v) till Landstinget.



Mohibul Ezdanikhan, vice ordförande i Klubb Årsta, kandiderar för (v) till Landstinget och Stockholms kommunfullmäktige.



Owe Olausson, Årsta, kandiderar för (s) till Landstinget.

lösa, sjuka och pensionärer. Om alliansen vinner valet ska de som arbetar betalar mindre skatt. Detta kommer att missgynna de svaga i samhället

Nu har du läst den borgerliga alliansens valprogram. Det luktar väl illa? Eller hur? Deras program är för de rika. Inte för oss – arbetarna. Alliansens målsättning är att skapa ett helvete för oss alla (arbetarna, LO-kvinnor och de andra svaga i samhället). Det är därför vi klart och tydligt måste säga "NEJ" till deras program.

Deras valprogram bevisar att de har inte bytt ideologi, de har bara bytt taktik. Deras ideologi är och förblir "Satsa för dig själv", dvs. egoismen. Vi låter inte oss lura av Moderaternas arbetarvänliga ord. Jag är säkert på att du och andra våra kamrater ser vad de (borgerliga) egentligen vill och därför väljer vi att inte rösta blått.

### Rösta rött!

Vi ska se till att alla vi går ut och rösta på valdagen. Och då röstar vi Rött (vänster). På valdagen är vi alla lika. Den dagen är din röst lika värd som Erik Olssons eller som Wallenbergs. Det är ett enda sättet att stoppa borgerligas frammarsch. Nu när du vet att den borgerliga alliansens politik betyder stor risk för den offentliga sektorn, försämringar för löntagarna och nedskärningar i välfärden då måste VI inte rösta blått. Missa inte denna chans. Den 17 september kan vi garanterat slänga alla alliansens arbetarfientliga förslag i papperskorgen!



**Masood Punjabi**

Masood Punjabi arbetar på Enhet 1-2 på Årsta.



SEKO Post Klubb Årsta

anordnar

# VALDEBATT

## om den allmänna välfärden

Torsdagen den 14 september 17.30 - 18.30



Lars Ohly (V)



Anders Ygeman (S)



Ewa Björling (M)



Hans Backman (FP)

Vi bjuder på kaffe / te och någonting till  
Debatten hålls i restaurangen på Årstaterminalen

För ytterligare information kan du kontakta  
Mohibul Ezdanikhan, fackligt/politiskt ansvarig  
Klubb Årsta PT. Tel. 08-781 58 06 eller 070-425 48 36

Välkomna!

# FAKKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta, Tomtebodavägen, Segeltorp •

Lönespecifikationen

## Postens Villkorsavtal

# Lönespecifikationens gåtor

Fakttuellt presenterar på denna och följande sidor några ledtrådar som förhoppningsvis kan vara till hjälp för att tolka lönespecifikationen.

Vi börjar i den översta kolumnraden.

Kolumnen för **Lönegrupp** är numera blank. Vi tillhörde t.o.m. 2001-09-30 lönegrupp A. Dessutom fanns då lönegrupperna B och C där bl.a. postkassörerna var placerade. Fr.o.m. den 1 oktober 2001 finns bara en lönegrupp som gäller för alla kategorier.

Om man arbetar **Deltid** så anges i nästa kolumn anställningsprocenten. Om man arbetar i **Kompensationsledighet** så anges det i de kommande rutorna. Hur mycket man tjänat in respektive tagit ut under föregående månad och hur mycket man därefter har inestående.

Därefter följer uppgifter om **Semester**. I den första rutan anges "Rest sem innevt år", dvs hur många dagar man har kvar av årets semester. I den andra rutan uppges hur många sparade dagar man har inestående.

Är man lycklig innehavare av en **Förmånsbil** så anges i nästa kolumn det antal kilometer man kört under föregående månad. De nuvarande skattereglerna för förmånsbil innebär att innehavaren får skatta för förmånsvärdet. Förmånsvärdet räknas ut genom en ganska krånglig formel, men som upplysning kan nämnas att det är ganska förmånliga villkor. Bensinen får man betala själv, men för det man kör i tjänsten får man betalt av arbetsgivaren för de kilometer som anges i denna kolumn.

Längst ut till höger på denna rad talar man

om **Datum för utbetalning** av lönen denna och nästkommande månad. Vi får lön den 25:e, men om denna dag infaller på en lördag får man pengarna redan på fredagen. Infaller den 25:e en söndag blir det inga slantar förrän på måndagen. Vid jul och midsommar gäller särskilda regler.

I den stora mittenkolumnen anges så belopp m.m. för alla de aktuella lönedelarna. Vi återkommer till dem!

Längst ner på sidan finns tre rader. Det börjar med uppgifter om **Skattepliktigt belopp från årets början**. I kolumnen för **Lön** redovisas den sammanlagda skattepliktiga lönen från årets början. I

rutan för **Bilförmån** uppges det förmånsvärde som vi studerade i föregående avsnitt. I kolumnen för **Övriga förmåner** uppges summan för året av det som särredovisas till höger på denna rad: **Skattepliktiga förmåner denna månad**. Som synes kan det gälla skattepliktiga resor, kost, bil, etc. Nästa rad börjar med en uppgift om hur mycket **Preliminär skatt** som arbetsgivaren har dragit. Hur mycket skatt som dras beror på den **Skattetabell** som gäller för den kommun där man bor. I de flesta kommuner i Stockholmsområdet ligger **Ut-**

## MÅNADSLÖN

För den som nyanställs i Posten gäller fr.o.m. 2004-10-01 en ny lönetrappa med de belopp som anges nedan.

När man "gått ur" trappan gäller en individuell lönesättning, som avgörs i de lokala löneredovisningarna. Under gällande avtalsperiod (2004-10-01 -- 2007-09-30) genomförs dessa löneredovisningar vid de datum som anges i tabellen nedan.

Grundlön per månad			
	2005-10-01 (timlön inom parentes)	2006-10-01	
<b>Nyanställd</b>	14 350 <sup>1)</sup> (88:30 <sup>2)</sup> /75:10 <sup>3)</sup> /68:40 <sup>4)</sup>	14 700	
<b>+ 12 månader</b>	15 350 (94:50 <sup>2)</sup> )	15 700	
<b>+ 12 månader</b>	16 700 (102:80 <sup>2)</sup> )	17 500	

1) = Månadslön för den som fyllt 18 år. För den som inte fyllt 18 år gäller följande procent av månadslönebeloppen: <17 år - 77,5 procent, 17-18 år - 85 procent.

2) = Timlön för den som fyllt 18 år. Delningstal 162,5

3) = Timlön för den som fyllt 17 men inte 18 år

4) = Timlön för den som är under 17 år.

debiteringen kring drygt 30 kronor (per intjänad hundralapp). **K**ret står för Kolumn, där har vi nog alla en 1:a nuförtiden.

Det finns två skattekolumner, 1, 2. Kolumn 1 gäller för den som är född 1938 eller senare och därför är skyldig att betala den allmänna pensionsavgiften, som i år uppgår till 7 procent på bruttolönen. Kolumnen 2 tillämpas för den som är född 1937 eller tidigare. För vår del blir det med andra ord som regel kolumn 1. Om man för skojs skull räknar ut hur mycket skatt man borde betala enligt den skattesats som gäller för den egna kommunen och sedan jämför detta belopp med det som arbetsgivaren dragit enligt skatttabellen, så ska man upptäcka att beloppen inte stämmer. Orsaken är just denna pensionsavgift, som gör att man i praktiken betalar en något högre procent i skatt än den som gäller där man bor. På Årstaklubbens hemsida finns utförligare information om pensionsavgiften och dess skatteeffekter.

I rutan för **Ändrad skatteberäkning** anges det belopp som bruttolönen ska sänkas med innan skatten dras om man har skattejämkning.

Om man har en **Skuld kvar att betala** så anges det i nästa ruta.

**Skattepliktigt belopp** i nästa ruta är det man ska betala i skatt för denna månad. I **Bruttobelopp** ingår sådana ersättningar som inte är skattepliktiga. Det kan t ex gälla den skattefria bilersättningen enligt reseavtalet. Till sist så **Utbetalas netto** det som blir kvar när preliminärskatten (anges i den stora mittenkolumnen) dragits från bruttobeloppet! Förhoppningsvis finns det några kronor kvar när vi kommit så långt!

**ARBETSTID**

Den *ordinarie arbetstiden i genomsnitt*

**TIMAVLÖNAD**

Avtalet gäller även för den som är timavlönad, men det finns en rad inskränkningar:

- semestern uppgår till 25 dagar oavsett hur länge man varit anställd.
- semestern betalas ut året efter det man tjänat in den. Den semester man tjänar in i år (2006) får tas ut (som betald semester) först fr.o.m den 1 april 2007.
- de tio procentens sjuklön mellan dag 15 - 90 gäller inte för timavlönade. Inte heller ersättningen från arbetsgivaren för läkarbesök och läkemedel.
- man har ingen rätt till betalda ledigheter vid nära anhörigs dödsfall, flyttning, läkarbesök och akuta tandläkarbesök.
- tidsförskjutningstillägget gäller inte för timavlönade.

**TIMLÖN**

Timlönen beräknas olika beroende på vilken veckoarbetstid man har.

*per helgfri vecka* varierar beroende på typ av tjänst och tjänstgöring:

- terminalarbetare på brevterminalerna 39 timmar/vecka
- terminalarbetare på paketterminalerna 39,5 timmar/vecka
- produktionskontorister 39,5 timmar/vecka
- övriga (bl.a. tekniker) 40 timmar/vecka

För den som har *skiftarbete, regelbundet nattarbete eller oregelbunden förläggning* gäller istället följande:

**38 tim/vecka (natt)**

Om arbetstiden i genomsnitt per vecka infaller - minst en gång på tid mellan kl. 23.00 och

40 timmar/vecka. Månadslönen divideras med 166,7.

*Understiger 40 timmar/vecka.* Månadslönen divideras med 162,5.

*Exempel.* En timanställd sorterare på våra terminaler har som regel antingen 39, 38 eller 36 timmar/vecka som genomsnittlig ordinarie arbetstid för motsvarande heltidstjänstgöring. Den egna timlönen ska därför divideras med 162,5. Om man nyanställs med en grundlön som för heltid skulle uppgå till 14 350 kr/mån blir ens timlön 14 350 / 162,5 = 88:30 kr. Om man däremot varit timanställd i många år och uppnått en lön som för heltid skulle uppgå till 16 700 kr/mån blir timlönen 16 700 / 162,5 = 102:80 kr/tim.

*För den som är behovsanställd, gäller andra regler - se särskild ruta!*

05.00 - med minst två timmar mellan kl. 23.00 och 05.00

**38 tim/vecka ("tvåskift")**

Om arbetstiden slutar kl. 21.00 eller senare mer än två gånger i genomsnitt per vecka och om schemat därutöver innehåller i genomsnitt mer än två arbetsdagar som slutar före kl. 21.00.

**36 tim/vecka ("extremnatt")**

Om arbetstiden i genomsnitt per vecka infaller - minst 1,4 gånger på tid mellan kl. 23.00 och 05.00 samt - med minst två timmar mellan kl. 23.00 och 05.00 samt - till någon del på lördag eller söndag.

OB-TILLÄGGET			Belopp/tim		
Kategori	På lönespec	Tid	2004-10-01	2005-10-01	2006-10-01
Enkel	OB-TILLÄGG ENKEL	Mån - tors 19 - 22	14,86	15,22	15,59
Kvalificerad	OB-TILLÄGG KVAL	Alla dgr 22-06, fre fr 19, må till 07; lör-sön- och helgdag	33,26	34,06	34,88
Högre	OB-TILLÄGG HÖGRE	Storhelger	74,57	76,36	78,19

## ÖVERTID - MERTID

Arbetar man övertid mellan 06.00-20.00 helgfri måndag - fredag utgår **enkel** övertid. På övrig tid utgår **kvalificerad** övertid.

$$\text{Enkel övertid} = \frac{\text{Månadslön}}{94}$$

$$\text{Kval övertid} = \frac{\text{Månadslön}}{72}$$

Jobbar man "övertid" som deltidstjänstgörande får man först **mertid**.

$$\text{Mertid} = \frac{\text{Månadslön}}{140}$$

## FRIDAGAR

Man har rätt till 104 *lediga dagar* per kalenderår. Med ledig dag menas enligt avtalet ett kalenderdygn.

De lediga dagarna ska fördelas jämnt över året och det "bör eftersträvas" att de läggs ut så att man får "två lediga dagar per vecka helst förlagda till lördag/söndag", som det heter i förhandlingsprotokollet till gällande treårsavtal..

Enligt reglerna om *veckovila* har man rätt till minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje sjudagarsperiod.

## FRIDAGSTILLÄGG

Fridagstillägget upphörde den 1 oktober 1998.

De flesta inom Terminal har som kompensation ett "FAST FRIDAGSTILLÄGG" som uppgår till det månatliga genomsnittet av de fridagstillägg som man uppbar mellan 1997-04-01 -- 1998-03-31. Är man oklar över om beloppet stämmer så måste man be sitt fackliga ombud att kontrollera saken. På Årsta är tillägget fr.o.m 2004-10-01 inbakat i lönen.

## HELG

Med "helg" menas enligt avtalet samtliga helgdagar, oavsett vilken veckodag de infaller på. Dessutom räknas följande helgdagsaftnar som *helg*: påsk-, pingst-, midsommar-, jul- samt nyårsafton.

Vid ordinarie tjänstgöring på helg blir man antingen befriad från tjänstgöring eller också utgår kvalificerad övertid.

## TIDSFÖRSKJUTNING

Om den egna *ordinarie* arbetstiden förskjuts utgår "TIDSFÖRSKJUTNINGSS-

## ARBETSSKADA

Vid sjukdom p.g.a. arbetsskada gäller förmånligare regler än vid "vanlig" sjukdom.

Vid *arbetsolycksfall* gäller följande:

- Vid sjukskrivning p.g.a. *arbetsolycksfall* i högst 14 dagar får man full ersättning från Posten för karensdagen (dag 1). För dag 2 - 14 dras vanligt sjukavdrag på 20 procent av lönen.
- Vid sjukskrivning p.g.a. *arbetsolycksfall* i 15 dagar eller mer får man full ersättning fr.o.m. 1:a sjukdagen.
- Vid sjukskrivning p.g.a. *arbetsolycksfall* i mer än 30 dagar kan man dessutom få ersättning för sveda och värk.
- Oavsett sjukskrivningens längd kan man vid *arbetsolycksfall* få ersättning för

kostnader i samband med arbetsskadan, exempelvis kläder, läkarkostnader etc.

Vid *arbetsjukdom*, exempelvis belastnings- och förslitningsskador, gäller andra och hårdare regler för att få ersättning. Läs mer om detta i Årstaklubbens *Lathund om ersättningar vid sjukdom, arbetsskada, mm*. Den finns också tillgänglig på klubbens hemsida.

Tänk på att **ALLTID** snarast anmäla en arbetsskada eller ett tillbud till din arbetsledare och skyddsombud - *även om du inte behöver sjukskriva dig*.

**Tillägg**" under förutsättning

- att besked om ändrad arbetstid har lämnats senare än 72 timmar före arbetstidens början enligt ändringen samt
- att arbetstiden har förskjutits minst två timmar, jämfört med det egna schemat.

Tidsförskjutningstillägget uppgår till 132 kr per förskjutningstillfälle.

## RAST OCH

### MÅLTIDSUPPEHÅLL

En *rast* ska omfatta minst 30 minuter och läggas ut minst var femte timma.. Rast räknas inte som arbetstid.

*Måltidsuppehåll* är ett betalt uppehåll i arbetstiden som får omfatta högst 20 minuter.

*Paus*. Enligt Arbetstidslagen har man rätt till kortare pauser, enligt praxis 5 min/tim. Hos oss har dessa pauser som regel slammats upp till kafferaster.

## SEMESTER

Årssemestern uppgår till 25 dagar.

Den som var löneplansanställd vid bologsbildandet den 1 mars 1994 hade som regel fler semesterdagar. Antalet berodde på vilken lön man hade och hur gammal man var.

**Den 1 juli 1995 frystes antalet semesterdagar för dem som då hade rätt till fler dagar än 25.** Man fick behålla det antal dagar man hade rätt till för semesteråret 1995, men någon vidare "uppflytning" blir det inte.

Man har rätt att **spara semesterdagar**

men man måste först ta ut 20 dagar och man får inte ha fler än 40 dagar inestående.

*OBSERVERA* att för den som har koncentrerad tjänstgöring (exempelvis extremnatt) räknas antalet semesterdagar om (= ner). I gengäld dras semesterdagar enbart för arbetsdagar.

## SEMESTERTILLÄGG

Vid semester utgår ett semestertillägg ("**SEMESTERTILLÄGG**") som uppgår till 0,80% av månadslönen för varje semesterdag. Med månadslön menas i det här sammanhanget även ev *fasta* tillägg. Om vi till exempel utgår från en månadslön på 18.000 kr blir semestertillägget för 20 dagars semester följande: 0,80% x 18.000 x 20 dagar = 2.880 kr.

Semestertillägget betalas ut månaden efter det man tagit ut semestern.

Semestertillägg för de *rörliga* tilläggen (ob, övertid, mertid, jour, etc) är inbakat i själva tillägget.

## SKATTEN

På lönespecifikationen redovisas också den **PRELIMINÄRSKATT** som dragits. Vill man kolla att rätt skatt har dragits får man ta fram den skatttabell som gäller för den egna kommunen.

Ett tag redovisades också egenavgifterna på lönebeskedet, men det har man numera slutat med. 2006 uppgår pensionsavgiften till 7,0 procent på bruttolönen. Netto blir avgiften lägre eftersom den är avdragsgill.

Avgiften *ingår* i den preliminärskatt som dragits.

Ibland förekommer att "**PROCENT-SKATT**" har dragits. Det görs när engångsbelopp, t ex retroaktiva lönehöjningar, har betalats ut. Hur mycket procentskatt som skall dras på engångsbelopp finns angivet i skattetabellen.

## FÖRSÄKRINGAR

Många av oss har ett avdrag för "**FOLKSAMPREMIE**".

Utförlig information om de olika försäkringarna finns i Årstaklubbens FaktuelltExtra "*Våra försäkringar*". Där finns också premierna för de olika försäkringarna. "*Våra försäkringar*" finns också tillgängliga på Årstaklubbens hemsida.

Om man tappat bort sitt försäkringsbesked kan man med hjälp av dessa uppgifter så att säga bakvägen räkna ut vilka försäkringar man egentligen betalar för!

## HEMFÖRSÄKRINGEN

Man avgör själv om man vill teckna en kollektiv hemförsäkring i Folksam eller inte. Den främsta skillnaden mellan fackets hemförsäkring och individuella hemförsäkringar är att den kollektiva försäkringen är *beloppslös*, dvs man behöver inte själv värdera det egna lösöret. Man har alltid en försäkring som täcker hela värdet av ens egendom.

Premien för försäkringen varierar mellan ca 50 - 130 kr/mån i Stockhoms län, beroende på var man bor. På Årstaklubbens hemsida finns premierna för hela länet redovisade.

## BEHOVSANSTÄLLNING

- Behovsanställning kan, enligt löneavtalet från 2001, användas vid exempelvis tillfälliga toppar i produktionen / verksamheten som uppkommer med kort varsel och är av tillfällig natur, sent infallna sjukledigheter eller hastigt påkomna ledighetsbehov hos de anställda. **Arbetsgivaren skall dock i första hand erbjuda deltidsanställda sådant arbete**

I ett tilläggsavtal klargörs det ytterligare i vilken ordning erbjudande ska ges vid behov av arbetskraft:

- Till deltidare med företrädesrätt till högre åtaganden enligt LAS § 25a
- Till deltidare i övrigt
- Till den som har företrädesrätt enligt LAS §25
- Behovsanställning

### Noll procent

Behovsanställning är en tillsvidareanställning och innebär att anställningsåtagandet är på noll procent. Arbetsgivaren behöver endast erbjuda arbete när man har behov av extra arbetskraft. Å andra sidan kan den behovsanställda själv vid varje tillfälle acceptera eller avvisa det erbjudande som ges.

### Timlön

För behovsanställda gäller en egen turordningskrets på driftsenheten.

Lönen utgår som timlön. Avstämning sker per kalendermånad där arbetstidsmättet är 162,5 timmar. Först därefter utgår övertid. Utöver timlön, semesterersättning och ob-tillägg gäller inga andra anställningsförmåner. Bransch- och Villkorsavtalet (PVA) gäller inte förutom §§ 3 (lojalitetsparagrafen), 10:1 (ob-tillägg) samt 15 (regler för uppsägning).

Inte heller arbetstidsbestämmelserna i PVA gäller utan det är Arbetstidslagen som tillämpas (förutom ATL §§ 10 /mer-tid/ och 12 /besked om arbetstidens förläggning/, vilka inte gäller).

Behovsanställd omfattas inte heller av Inkomstrygghetsavtalet, Trygghetsavtalet, Futurumavtalet samt Överenskommelse om 58+.

### Postlokalt avtal

En sista förutsättning för att behovsanställning ska få tillämpas är att det träffas ett postlokalt avtal och att Avtalsrådet (en partssammansatt grupp som bevakar avtalen på postcentral nivå) godkänner tillämpningen.

På lönebeskedet redovisas premien i klump med premien för ev. övriga försäkringar som man tecknat, *Folksampremie*.

## VÅRD AV BARN

Vid vård av (sjukt) barn drar Posten 100

procent av lönen. "**TILLFÖRÄLDRA-PENNING**"-avdraget beräknas per *arbetsdag*. Från Försäkringskassan får man en *tillfällig föräldrapenning* i max 60 dagar per barn och år (dock sammanlagt högst 120 dagar). Den tillfälliga fp mots-

## SJUKAVDRAGET - SJUKLÖNETILLÄGGET

Sjuk	På lönespec	Avdrag	Ers från Posten	Ers från FK	Ersättning totalt
Dag 1	SJUK KARENSDAG	100%	0	0	0
Dag 2-14	SJUKFRÅNVARO DAG 2-14	20%	80%	0	80%
Dag 15-90	SJUKFRÅNVARO DAG 15-	90%	10%	80%	90%
Dag 91-	SJUKFRÅNVARO DAG 91-	100%	0	80%	80%

Tabellen gäller (fr.o.m. 1 juli 2006) för lön upp till 10 prisbasbelopp (2006=33 083 kr/mån). För *den del* av lönen som *översstiger* 10 prisbasbelopp betalar Posten fr.o.m. den 15:e sjukdagen 90 procent i *sjuklön*. Fr.o.m. den 91:a dagen betalar Posten 80 procent i *sjukpension* på *den del* av den pensionsmedförande lönen som *översstiger* 10 *inkomstbasbelopp* (2006=37 083 kr/mån). **Se not 2 i slutet av artikeln!**

De första 15 dagarna i en sjukperiod görs avdrag för arbetstimmar, därefter för kalenderdagar.

När man är sjuk får man ett sjuklönetillägg ("**SJUKLÖNETILLÄGG**") för varje dag under sjukperioden. Tillägget utgör 1/365 av den underlagssumma, som redovisas på januari månads lönespecifikation. OBS att avdrag görs på sjuklönetillägget på samma sätt som på lönen; se tabellen ovan.

varar 80 procent av lönen.

## FÖRÄLDRAPENNING

Vid föräldraledighet med föräldrapenning görs ett 100-procentigt avdrag på lönen. Detta avdrag uppgår till 3,3% av månadslönen för varje ledig kalenderdag. Är man ledig hel månad dras hela månadslönen. Från Försäkringskassan utgår en *föräldrapenning*, som motsvarar 80 procent av lönen. Dessutom får man från Posten ett "**FÖRÄLDRALEDIGHETSTILLÄGG**", som uppgår till 10 procent av daglönen (Daglönen utgör här 3,3% av månadslönen). Sammanlagt får man alltså ersättningar som motsvarar 90 procent av lönen vid den här typen av föräldraledighet (i sammanlagt 360 dagar per barn; får tas ut fr o m 60 dagar före den beräknade tidpunkten för barnets födelse tills barnet fyllt åtta år).

## SJUKVÅRD

Arbetsgivaren ersätter 95 kronor av kostnaden vid **besök hos läkare**. Har man *remiss från läkare* får man samma ersättning vid behandling hos psykolog. Vid *annan sjukvårdande behandling* (t ex sjukgymnastik), som sker i den offentliga vården eller hos privatpraktiserande "vårdgivare" som tillämpar av regeringen fastställd taxa, får man tillbaka 55 kronor per besök från arbetsgivaren.

**Läkemedel** (prisnedsatta och receptbelagda) som skrivs ut i samband med sjukdom, ersätts helt av arbetsgivaren.

Vid **sjukhusvård** får man 70 kronor/dag från arbetsgivaren..

För att få ersättning krävs att man redovisar kvittona för arbetsgivaren och kopia på frikorterna för läkarvård respektive läkemedel.

Fr o m den 1 januari 1996 är dessa ersättningar skattepliktiga.

Man kan också få **ersättning för resor** i samband med olycksfall och sjukdom. Här får man dock ingenting från vare sig Försäkringskassan eller arbetsgivaren utan denna ersättning får man göra upp med sjukhuset (motsvarande) om.

Vid olycksfall bör man undersöka möjligheterna att få kompletterande ersättningar från arbetskadeförsäkringarna (om olyckan skett på eller på väg till eller från arbetet) eller våra fackliga försäkringar (fritiden).

## BETALDA LEDIGHETER

Man har rätt till

- en dags ledighet med bibehållen lön vid *flyttning*.

- om man p.g.a *allvarligare sjukdomsfall* (och närståendepenning ej utgår), *dödsfall*, *begravning*, *bouppteckning* eller *arvsskifte* inom den egna familjen eller den närmaste släktkretsen måste vara ledig från arbetet, har man rätt att vara ledig med bibehållen lön under "erforderlig tid", som det står i avtalet, dock högst nio dagar per kalenderår.

- *läkarbesök* - erforderlig tid

- *tandläkare* - erforderlig tid, *men endast vid akuta besvär*.

## BRYTPUNKTER

Den fasta lönen (månadslön, fast fridags-

tillägg) betalas ut för innevarande månad. Det innebär att man exempelvis den 25 februari får den fasta lönen för februari månad. De rörliga tilläggen däremot betalas ut månaden efter; vilket, till exempel, innebär att de tillägg man tjänar in i februari betalas ut på marslönen.

För avdragen vid olika typer av tjänstledighet, t ex sjukdom, ligger brytpunkten kring den 15:e i månaden. De avdrag som är kända vid detta datum, dras redan samma månad den 25:e. Detta är grundregeln; i praktiken fungerar detta inte alltid, vilket försvårar tolkningen av lönebeskedets alla hieroglyfer.

## Till dig som är nyanställd

■ Många som nyanställs i Posten får enbart tidsbegränsade anställningar. De regler som redovisas på föregående sidor gäller även för er - förutsatt att ni är månadsavlönade. Grundregeln för att bli månadsavlönad är att man anställs för tre månader eller mer och på minst 40 procent.

För den som är timanställd gäller en rad undantag som innebär sämre villkor; de viktigaste finns angivna i en ruta tidigare i denna artikel.

### A-kassan

För dig som är tidsbegränsat anställd är medlemskapet i A-kassan en viktig sak. Går man med i SEKO blir man automatiskt ansluten till A-kassan (förutsatt att man uppfyller inträdeskraven!).

För att få bli medlem i A-kassan krävs antingen

- att man har arbetat minst 17 timmar per vecka i fyra veckor under en femveckorsperiod eller

- att man har avslutat en heltidsutbildning över grundskolenivå, som omfattat minst ett läsår. Dessutom måste man ha varit anmäld hos arbetsförmedlingen och/eller ha arbetat minst 90 dagar inom 10 månader i direkt anslutning till den avslutade utbildningen.

För att få ersättning vid arbetslöshet måste fr a två villkor uppfyllas:

- Man måste ha varit medlem i A-

kassan i minst tolv månader.

- Man måste under de tolv månaderna före arbetslösheten ha arbetat minst 70 timmar per kalendermånad i sex månader eller minst 450 timmar under en sammanhängande tid av sex kalendermånader. I det sistnämnda alternativet måste man ha arbetat minst 45 timmar varje månad. Man får räkna ihop arbetad tid från olika arbetsgivare.

De tolv månader under vilka man får tillgodoräkna sig arbetade dagar ("ramtiden") förlängs med den tid man ev. gjort värnplikten, varit sjuk, haft föräldrapenning, mm.

När man blir arbetslös får man en ersättning som motsvarar 80 procent av den lön man hade när man arbetade ("lön" = månadslön och fasta tillägg som fridagstillägg samt rörliga tillägg som ob). Man får dock högst 730 kr/dag (=16.060 kr) under 100 ersättningsdagar, därefter 680 kr/dag. Om man arbetat deltid och haft olika anställningsprocent i det eller de jobb man haft före arbetslösheten så beräknas ersättningen (grovt uttryckt) på ett genomsnitt av den arbetstid man haft.

Om du som nyanställd i Posten har frågor - kontakta din lokala sektion! De kan ge dig utförligare information om de avtal och regler som gäller.



## AVDRAG

Sjukledighet eller annan tjänstledighet där avdrag på lönen ska göras, är ett krångligt kapitel. Numera redovisas i alla fall vilka dagar avdragen omfattar.

Principen är den, att först redovisas månadslön och ev fasta lönetillägg som vanligt och därefter kommer avdragen, var för sig. Först på månadslönen, och där skriver man ut orsaken till avdraget, t ex "SJUKFRÅNVARO". Därefter redovisas avdragen på ev fasta tillägg.

Storleken på avdragen vid sjukdom och föräldraledigheter framgår av text och tabeller ovan. Hur dessa räknas ut framgår dock inte. Det är så krångligt, att den intresserade hänvisas till klubbens lathund *Ersättningar vid sjukdom, mm.*

Avdraget vid annan typ av tjänstledighet uppgår till 4,6% av månadslönen per ledig arbetsdag (vid regelbunden arbetstid; annars avdrag per timme enligt formeln månadslönen/175), om tjänstledigheten omfattar högst fem arbetsdagar. Är tjänstledigheten sex arbetsdagar eller mer görs avdrag med 3,3% av månadslönen för varje kalenderdag.

## HEM-PC

Många har utnyttjat möjligheten att hyra en hem-pc genom arbetsgivaren.

Avdraget för hem-pc:n görs på bruttolönen. Det innebär å ena sidan att man slipper skatt för det belopp man betalar för pc:n, vilket innebär en drygt 30-procentig reduktion av priset. Å andra sidan ingår inte avdraget i underlaget för sjukpenning, tjänstepension, etc.

## MEDLEMSAVGIFTEN

"MEDLEMSAVGIFT SEKO" är ett annat kärt avdrag. Fackavgiften uppgår till mellan 154 och 334 kronor per månad, beroende på inkomst. Avgiften fastställs 2006 på grundval av utfallet i 2005 års lönerrevision. Har man varaktiga (= mer än tre månader) förändringar i inkomsten under året kan man anmäla detta till avdelningsexpeditionen och därigenom få avgiften justerad.

Fr.o.m år 2002 görs en skattereduktion på avgiften till facket och A-kassan. Skattereduktionen uppgår till 25 procent på den del av avgiften som går till facket och 40 procent på A-kasseavgiften. "Nettoavgiften" efter reduktionen framgår i tabellens tredje kolumn.

Facket och A-kassan lämnar uppgift till Skattemyndigheten på de avgifter som dragits. I den förenklade självdeklaratio-

Inkomst	AVG 2006	"Netto"
0 - 5000	154	100
5001 - 7000	184	122
7001 - 9000	219	149
9001 - 11000	249	171
11001 - 14000	284	197
14001 - 17000	319	224
17001 -	334	235

Fr.o.m. 1/1 2006

Samtliga belopp per månad.

Pensionärer betalar 42 kr/mån i avgift.

Gäller för Tba Brev-, Årsta- och Segeltorpssklubbarna.

nen finns det fr.o.m. 2003 förtryckt vilket avdrag (=skattereduktion) man beviljats för föregående år.

## UPPSÄGNING

Om du ledsnar på Posten så är din uppsäg-

ningstid en månad, om du varit anställd i högst två år. Har du varit anställd längre tid än två år är din uppsägningstid två månader.

Om Posten ledsnat på dig så är uppsägningstiden mellan 1 - 6 månader, beroende på ålder och anställningstid. Bli du uppsagd p.g.a. arbetsbrist fördubblas uppsägningstiden. Den som varit anställd i minst 12 månader och är 45 år eller äldre har i det fallet 12 månaders uppsägningstid.

Text: Jan Åhman

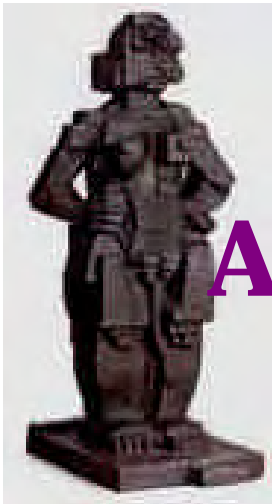
**Not 1.** Den kollektiva hemförsäkringen tecknas fortfarande individuellt. Vid SEKO:s kongress i oktober i år föreslår förbundsstyrelsen att den skall bakas in i medlemsavgiften fr.o.m. 2007.

**Not 2.** De ändringar som krävs i våra avtal med anledning av att beloppsgränsen höjts från 7,5 till 10 basbelopp är inte klara när detta skrivs. Se aktuell info på Årstaklubbens hemsida!

## Försäkringspremier 2006

Gruppiv med sjukkapital GF 15000	Premie/mån 2006
<b>Gruppiv med både sjukkapital 1 och 2</b>	
Medlem till 65 år	118:50
Medförsäkrad till 65 år	118:50
<b>Gruppiv med enbart sjukkapital 2</b>	
Medlem till 65 år	95:00
Medförsäkrad till 65 år	95:00
Medlem från 65 år	25:00
Medförsäkrad från 65 år	25:00
<b>Gruppiv för pensionärer och/eller fyllt 65 år - GF 19000</b>	
Medlem och medförsäkrad	67:00

Trygghetsförsäkring fritidsskador - GF 15000	Premie/mån 2006
Medlem till 65 år	22:50
Medförsäkrad till 65 år	32:50
Medlem från 65 år	8:00
Medförsäkrad från 65 år	19:00
<b>Medlemsbarn</b>	55:50



# Bror Hjorth och Alberto Giacometti

## Liljevalchs konsthall

den 14 oktober 2006 kl 14.00

**gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar  
i SEKO Klubb Årsta PT**

Schweizaren Alberto Giacometti (1901-1966) och svensken Bror Hjorth (1894-1968) studerade båda två vid Academie de la Grande Chaumière i Paris på 1920-talet. Utställningen har sitt avstamp i 1920-talets måleri, skulptur och teckning och vill visa på respektive konstnärs utveckling. Syftet är att genom olikhet och konfrontation betona deras egenart. Utställningen vill visa hur Hjorths och Giacomettis förhållningssätt till skulptural volym skiftar och därmed berättar om två mycket skilda sätt att som konstnär se och förhålla sig till världen under 1900-talet.

**Följ med** på Liljevalchs utställning! Anmälningslistan finns på SEKOs anslagstavla på plan 2 i Årsta Postterminal.

**Välkomna!**



**Klubb Årsta Postterminal**



**Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

## DRAMATEN



**Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.**

### Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2006.

**Biljetter** finns till följande föreställningar:

**John Gabriel Borkman** av Henrik Ibsen

7/9, 16/9, 17/9, 24/9, 26/9, 27/9;  
4/10, 6/10, 11/10, 12/10, 17/10, 24/10, 31/10

**Macbeth** av William Shakespeare

3/9, 9/9, 10/9, 15/9, 22/9, 30/9;  
3/10, 8/10, 10/10, 20/10, 26/10

**Lång dags färd mot natt** av Eugene O'Neill

13/10, 15/10, 18/10, 19/10, 27/10, 29/10

Bokningspärmen med närmare information finns i Sektion Små/C5s expedition på plan 2. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

### För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller

**Raili tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01**

**Välkomna att boka biljett!**



**Klubb Årsta Postterminal**

## Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: [www.spikinfo.se](http://www.spikinfo.se)

Kontakt: Svante Olsson,  
Årsta Små

...

## Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,  
tel. 781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

## Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba  
tel 781 76 04



Fiskeklubbens kontaktman Inge Nilsson på Oqvista Storsjöns is.

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

### Normalbrev

Avs: SEKO  
Klubb Årsta postterminal  
120 21 ÅRSTA

Adressändring: se nedan!

## Årsta:

# Rättelse till "Årsta Information" ang paustider på natten

• Arbetsgivaren skriver i sitt informationsblad den 30 augusti några rader om pausförhandlingarna på Årsta Natt.

Där förekommer några fel: **1.** ST hade ingen uppfattning om det första budet på 95 minuter. Det var enbart SEKO som lyfte förhandlingen. **2.** Arbetsgiva-

rens slutbud innebar 100 minuter – *men villkorat till att vi var överens om att tillsammans se över möjligheten till kortare paustid.* **3.** ST var beredd att acceptera detta. Vi kunde inte acceptera det. **4.** Däremot var vi beredda att gå ner till 105 minuter. Eftersom arbetsgi-

varen inte var beredd att gå längre reserverade vi oss. **5.** I det läget gick arbetsgivaren tillbaka till 95 minuter. Det var först då som ST vaknade till och reserverade sig.

SEKO Klubb Årsta

## Terminalklubbarnas pensionsinforesa

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

Klubb Årsta och Tomteboda anordnar Ålandsresa med pensionsinfo lördag 21 oktober.

Utförligare information: Se annons!

*OBS! Du måste fylla i samtliga uppgifter nedan, Viking Line kräver det.*

Anmälan genom denna talong senast 13 oktober.

Namn: .....

Arbetsplats: .....

Födelseår: .....

Nationalitet: .....

Man:  Kvinna:

SEKO  
Klubb Årsta pt  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA

## Klubb Årstas Sektionsmöten 23 sept

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

Klubb Årsta postterminal och Sektionerna Små, Stora, DIL och Värde kallar till sektionsmöten lördag 23 september.

Tid & plats: ABF-huset kl. 12.00 och 13.30; se annons!

*På dagordningen:*

Avslut av gamla sektioner Små, Stora, DIL & Värde

Nybildande av sektioner Natt, Dag/Kväll, DIL/Värde/Intertrpt

Efter mötet bjuder klubben på middag. För att kunna beställa ber vi dig att fylla i denna talong och skicka den till klubben senast 19 september.

Namn: .....

Sektion: .....

SEKO  
Klubb Årsta Pt  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA