

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 5/nov 2007

Inget avtal än

• Meningen var att vi i det här numret av *Facktuellt* skulle lämna en utförlig redovisning av det nya löneavtalet.

Nu blev det inte så – det står inte ett ord om avtalet i tidningen! Avtalet är nämligen inte klart när tidningen lämnas till tryck.

SACO krånglar

Fast det är inte riktigt sant. SEKO och ST anser sig ha förhandlat klart med Posten och ALMEGA. Men den tredje fackliga parten, SACO, har inte velat delta i förhandlingarna tillsammans med SEKO och ST och vägrar nu att skriva under avtalet. De vill som

tidigare göra upp på egen hand och den vägen försöka få ut litet extra åt sina högvärlade medlemmar.

825 kr/mån

Tyvär är ingenting känt om förhandlingsresultatet så här långt, annat än att förhandlingarna om ett nytt pensionsavtal brutits ut och tas senare.

SEKO:s ursprungliga krav innebar minst 825 kr/mån eller lägst 3,9 procent. Utöver det tillkom en jämställdhetspott och en del andra krav, bland annat en reglering av EU:s arbetsstidsbestämmelser.

/Red.



"Post är lagarbete"

Några brevbärare och en terminalare från Stockholm besökte brevbäringen och terminalen i Berlin. Läs deras reportage inne i tidningen!

Foto: Bosse Burström

Klubbarnas höstmöten

Klubb Årsta

Budgetmöte lördag 24 november kl. 13.00

Lokal: Restaurangen, Årsta pt

Klubb Tomteboda

Budgetmöte lördag 1 december kl. 13.00

Lokal: Restaurang Cirkeln, ABF-huset

Anmälan: se sista sidan!

Tomteboda
går
lysande!

Sid 5

Kungshatt
den
2 juni

Sid 3

Årstaklubben på Internet:

<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Tomtebodaklubben på Internet:

<http://www.sekotomteboda.se>

Faktuellt nr 5/2007

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91
Red: Åke Anevad
Tel: 08-781 11 71
Red: Anna Panic
Tel: 070-446 56 23

**Nr 6/2007 beräknas
utkomma i december**

•

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande: Gerardo Berrios
Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 HUDDINGE
Ordförande: Murat Tok
Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman



Kamp för rättvisa!

• Det har endast gått ett år och vi har redan fått smakprov på Alliansens politik. Klara exempel på detta är den annonserade A-kasseförsämringen, privatisering av barnomsorg, skolor och fritidsverksamheter mm.

Fackförbundet Kommunal driver protester mot Alliansens politik. "Kamp för rättvisa" är parollen på de arrangörernas manifestationer och andra aktiviteter bland annat i Dalarna, Jämtland, Skåne, Västmanland, Västernorrland och Älvsborg. Kommunal manifesterar för att visa den ilska som finns mot Alliansens orättvisa politik.

Tar från arbetslösa

En politik som tar från arbetslösa, föräldralösa, sjukskrivna och pensionerade och ger till dem med fina villor och höga inkomster genom bland annat skattsänkningar, sänkta sjukpenningar. Det är detta Alliansen förespråkar. En politik som undergräver välfärden och solidariteten i Sverige.

Svenska folket har redan smak av konsekvenserna inom kollektivtrafiken och i energibranschen, av konkurrensuppsättning och bolagisering av företag som byggdes av skattemedel som lovade bättre kvalitet, effektiv service och billigare priser mm. Samtidigt har de introducerat en ny lönekultur där är helt naturligt att en VD, tjänar 400.000 kr. i månad.

Fuskpartiet

De kallar sig nya arbetarepartiet. Moderata avhopp på grund av fusk och skandaler av olika slag, bland annat svartbetalda barnflickor, obetalda tv-licenser, svart städhjälp, byggfusk, svarthantverkare, statssekreterare i jourtjänst som pussas och uppträder berusad med en oetisk politisk reporter. Åtta stycken av nio erkände sina handlingar, under blott ett år vid regeringsmakten.

Ulf Adelson före detta partiordförande (M) säger: "nästan alla har någon gång fuskat på något vis med svart städhjälp eller annat, det är inte unikt för moderater".

Olf Johansson före detta partiledare (C) säger "moderater har kanske en mer distanserad hållning till att följa samhällets regler".

Peter Norberg etik-expert i Handelshögskolan säger "många kommer från goda sociala förhållanden och är vana att kunna ta sig friheter utan att det kommer ut".

Olyckshändelse?

Är det så att allmänheten ställer högre krav på politiker på vänsterkanten än de på andra kanten?

Ekonomiskt fusk är en brottslig handling oavsett vem som begår det. Alla ska behandlas lika inför rätten eller i media!

I andra länder är sådana händelser brott, i Sverige kallar man det för "affärer", en del fortsätter i sina poster eller avgår med ekono-

misk ersättning, en av dessa med 2.000.000 kr. Jag hoppas verkligen att detta beteende är en olyckshändelse i den Svenska politiken.

"Papperslösa"

"Det fackliga löftet innebär att löntagarna lovar att inte konkurrera med varandra om jobben med sämre löner och sämre villkor".

Men i dagens Sverige finns det tusentals människor (10.000 - 50.000) som arbetar i landet men saknar arbets- och uppehållstillstånd. De kallas "papperslösa". En del har lockats hit av "vänner". Dvs. företag som tjänar pengar på deras arbete, några har kommit som turister, men det finns också familjer som har varit asylsökande och efter många år fått avslag, men väljer att stanna kvar.

För att överleva arbetar de svart, vilket innebär att de jobbar med sämre lön och sämre villkor, ja de är faktiskt helt rättslösa. De oseriösa arbetsgivare som utnyttjar deras underordnade ställning sysslar med ekonomisk brottslighet.

Kollektivavtalet

Sveriges kommun-och-landstings ordförande Anders Knappe (M) säger att han vill ha en helt oreglerad arbetskraftinvandring. Det ska vara upp till varje arbetsgivare att avgöra vem man vill anställa. De föreslår att personer som kommer till vårt land och inte får asyl, undantagsvis ska kunna få stanna och söka arbete, en sådan förändring kan innebära i längden lönedumping. För människor som befinner sig i en drastisk situation blir enda utvägen att goda erbjudandet att jobba med sämre lön och sämre villkor.

LO står för en reglerad arbetskraftinvandring och att genom kollektivavtalet garanterad samma lön och samma villkor som andra på den svenska arbetsmarknaden.

När vi handlar, går på restaurang, anlitar olika företag eller köper tjänster, tycker jag att man ansvar om att fråga om de har kollektivavtal. Vi vill ha bra lön och bra arbetsvillkor och vi kan hjälpa till att ge andra samma möjlighet.

Vi lovar varandra detta i den djupa insikten om att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav.



Gerardo Berrios

Gerardo Berrios är ordförande för Tomtebodaklubben och ledamot i avdelnings- och förbundsstyrelserna.

Hjälpmiddel i arbetsmiljöarbetet

Upptäck skyddsnet.se!

• *Skyddsnet.se* är SEKO's webbplats för förtroendevalda, medlemmar och andra intresserade inom arbetsmiljö, försäkringar och pensioner.

På *skyddsnet.se* hittar du bland annat nyheter, lagar, regelverk, litteraturtips, praktiska råd, goda exempel och annat material inom arbetsmiljö, försäkringar och pensioner. I kalendariet hittar du information om vad som är på gång. Under Frågor och svar har du även möjlighet att ställa frågor eller diskutera dem med andra. Målsättningen är att någon av de ämnesansvariga svarar inom 24 timmar. Anmärkning: *skyddsnet.se* varken förhandlar eller driver ärenden, utan besvarar frågor av allmän karaktär inom områdena arbetsmiljö, försäkringar och pensioner.

Helhetssyn

Webbplatsen har ett unikt helhetsgrepp som förmodligen utgör Sveriges bästa webbplats för arbetsmiljöfrågor. Om exempelvis en arbetsskada uppstår har det med arbetsmiljö att göra. Detta kan sedan leda till att man blir sjukskriven och behöver information om försäkringar och er-



– När jag är ute på arbetsplatser och pratar med skyddsombud, brukar jag säga: "Sitt inte själv på kammaren och fundera. Vi är 19 ämnesansvariga som besitter en stor samlad kunskap och delar gärna med oss av våra erfarenheter."

Göran Larsson, ansvarig för skyddsnet.se.



Webbkarta



Mest efterfrågat >>



Senast uppdaterat >>

Nyhetsbrev

din e-postadress



Välkommen till skyddsnet.se

Detta är SEKO's webbplats för förtroendevalda, medlemmar och andra intresserade inom områdena arbetsmiljö, försäkring och pension.

Ställ gärna en fråga om den handlar om våra ämnesråden eller leta efter dina svar med hjälp av sökfunktionen eller genom att gå igenom sidorna med alla bilagor. Webbkartan är också ett bra sätt att hitta det du söker.

Mer information om skyddsnet.se, bakgrund och användartips hittar du [här](#)



Pension **Seko och SIF pensionsförhandlar ihop**

Seko och tjänstemannaförbundet SIF samordnar sina förhandlingar med arbetsgivarorganisationen Almega ITA om ERB-pensionerna.

[Läs hela artikeln här](#)

Försäkringar **Parkinsonrabblade vid Wargön fick rätt**

Efter sex års kamp för att få sjukdomen klassad som arbetsskada har de Parkinsonjuka före detta pappersarbetarna vid Wargöns bruk äntligen fått rätt

[Läs hela artikeln här](#)

sättningar. Det kan bli tal om pension, säger Göran Larsson, ombudsman på förbundet som är ansvarig för skyddsnet.se.

Hur föddes skyddsnet.se?

Efter Rhoca Gilskandalen i Hallandsåsen, började skyddsombuden i Umeå fundera på om det inte behövdes ett forum för samarbete i arbetsmiljöfrågor. Hösten 1999 lades grunden till det som skulle bli dagens *skyddsnet.se*. Då startade ett arbetsmiljöprojekt inom SEKO Västerbotten som så småningom utvecklades till den breda och lättnavigerade webbplats som finns idag.

I bakgrunden fanns även decenniets dramatiska förändringar på arbetsmiljöområdet. 90-talets avregleringar och ekonomiska kris hade förändrat SEKO. Organisatoriskt blev enheterna mindre och möjligheten till kontakter och utblickar minskade. Det hårdnande klimatet bidrog även till att skyddsombuden upplevde att de fick allt svårare att driva sina frågor. *Skyddsnet.se* är ett svar på denna utveckling. Genom att använda modern teknik och arbetsmetoder motverkas de begränsningar som utvecklingen på 90-talet medfört.

Skyddsnet.se vidareutvecklades och

omstartades 2006 på våren och sedan dess har antalet besök ökat med 300%. Mest efterfrågat är försäkringar, men många besök sker också på arbetsmiljösidan.

Registrera dig på *skyddsnet.se* för en



gratis mailprenumeration av skyddsnet's nyhetsbrev. På så sätt håller du dig uppdaterad med värdefull information. Bilden visar exempel på ett nyhetsbrev från 16 oktober 2007.

Ann-Sofi Gauffin och Tim Söderström
 Ann-Sofie Gauffin arbetar på Årsta postterminal och Tim Söderström på Veolia.

Medlemsstudier på Tomtebodan

Äntligen efter många års studietorka har medlemmsstudier under hösten 2007!

Vi har informerat våra medlemmar om studier både muntligt och skriftligt på arbetsplatsen.

Vi har blygsamt startat med en cirkel som blickar in i SEKO:s organisationsstruktur och arbete. I cirkeln bekantar man sig i bland annat SEKO:s program om jämställdhet, integration, rättvisa löner, kollektivavtal och arbetsmiljö. Vi glömer heller inte att bekanta oss i arbetsmarknadens lagar, a-kassa och Postens villkorsavtal. Vår egen lokal fack- och skyddsorganisation har också synsats på sömmarna under utbildningens gång. Syftet med cirkeln är alltså att medlemmarna genom faktakunskaper ska uppnå bättre kännedom, större förståelse och intresse för, samt sist men absolut inte minst bättre inflytande i SEKO:s arbete.

Studiernas mål är att SEKO-organisationen blir mer synlig, "golvnära" och konkret för medlemmarna = sina uppdragsgivare.

Studiecirklar har genomförts med hjälp av föreläsare, grupparbeten och samtal. Vi har studerat och haft roligt tillsammans. Vi har även fått insikten att tillsammans är vi starka. "Enade vi stå, söndrade vi falla"

På första pilotcirkeln hade vi deltagare med långt medlemskap bakom sig, men också alldeles nya medlemmar. Här en kort intervju med Åsa Lanzén – Andersson, som är ny i SEKO:

Vad tyckte du om utbildningen och lärde du dig?

– Utbildningen var lärorik och väldigt intressant. Att som ny i organisationen få lära sig vad SEKO står för och vad de fackliga jobbar med i olika nivåer. Jag lärde mig också en del om olika avtal, till exempel kollektivavtalet, vad det betyder för mig som arbetare.

Var innehållet till din belåtenhet?

– Jag är väldigt nöjd med innehållet.

Kan du rekommendera cirkeln till andra?

– Jag kan definitivt rekommendera cir-

keln till andra medlemmar som är intressanta. Idag efter utbildningen vet



Åsa Lanzén-Andersson
Foto: Paula Miettinen

jag också lite bättre vad medlemsavgifterna faktiskt går till.

Vad anser du om studiecirkeln som utbildningsform?

– Det är en bra utbildningsform eftersom man är där med sina kompisar, man lär sig tillsammans och man kan ta del av de andras åsikter och erfarenheter. Och så har man roligt!

Om SEKO organiserar mer cirklar kommer du att delta igen?

– Självlklart.

Meningen är att köra två omgångar till av samma utbildning på våren 2008, så att alla intresserade medlemmar får möjlighet att delta.



Paula Miettinen

Paula Miettinen är studieansvarig i Klubb Brev Tomtebodan.

Fortsatt starkt resultat för Posten

■ Postens resultat efter tredje kvartalet är fortsatt mycket starkt. Rörelseresultatet uppgår till hela 1 948 MSEK och resultatet efter skatt är 1 498 MSEK. Samtliga dotterbolag redovisar resultatförbättringar och nettoomsättningen ökar med 10 %. Sjukfrånvaron fortsätter att minska och VIP har ökat.

Återhållsamhet

Posten står nu inför den pedagogiskt svåra uppgiften att uppmana till fortsatt återhållsamhet, när det gäller kostnaderna i ett läge där 2007 med all sannolikhet kommer att generera ett rekordresultat. Samtidigt som ledningen uttrycker stolthet över resultatutvecklingen, känner man också en viss oro över svårigheten att hålla resultatet på en sånär hög nivå. Den främsta orsaken till det är osäkerheten över utvecklingen i Meddelandeaaffären, som fortfarande står för den absolut största delen av Postens totala resultat. Den oro som finns hos ledningen består i att intäkterna ska falla snabbare än väntat. I ett sådant läge kan inte tillväxten i Logistik och Strålfors kompensera ett sådant intäktsbortfall.

Resultatåterföring

SEKO Posten kommer att påbörja diskussioner med ledningen om lämpliga former för resultatåterföring till Postens medarbetare. Även om det finns röster som framför önskemål om vinstdelning i form av pengar, är det nog inte särskilt troligt att det ska kunna förverkligas. Att komma upp i en nivå som känns seriös, innebär en kostnad om ett flertal hundra MSEK. Ett sådant beslut kan inte fattas av Postens VD, utan blir enligt gällande beslutssordning en fråga för koncernstyrelsen och det är närmast utopiskt att där få acceptans för en sådan lösning. Mer troligt är att vi fortsätter på den inslagna vägen i form av resultatåterföring i form av ledig tid.

SEKO Posten

Tomteboda går lysande

”Problem kan bli en nyckel till utvecklingen”

• Tomteboda var mycket nära en nedläggning under strukturförändringen i början av 2000. Tack vare felbedömningar och fel maskininköp som gjorts av dåvarande HK-ledningen, gick det inte att överföra alla klumpförsändelser till Segeltorp, och vår terminal överlevde. Personalstyrkan minskade kraftigt. Nu sorterar drygt 300 personer, i snitt 50 år gamla, klump och tunga buntar och ca 15-20 tusen blandade - storabrev. Vi tar även emot stora kundinlämningar, samt lossar, lastar, omlastar, transporterar... och utgör spindel rollen i transportsystemet. Personalen med all sin skicklighet och yrkesstolthet jobbar hårt dygnet runt.

Solen lyser

Men nu lyser solen över vår terminal, igen.

Personalen på terminalen trivs... VIP:en höjs ständigt. Nu ligger terminalen på 69 (andra plats bland brevterminalerna). DGA: 5 lag certifierat.

Sjukfrånvaron går ner. Den är 6.1, bättre än Posten totalt, vilket aldrig hänt förut.

Tack vare en lagom bemanning och arbetsmiljöförbättringar, men också med stark lyft av välfungerande samverkan på alla nivåer och en väl medveten satsning på personalens hälsa, dels genom hälsoundersökningar, dels genom en bra friskvård.

SEKO-klubben och skyddsombuden är med på tåget. De driver förbättringarna, försvarar medlemmarna som behöver hjälp och stöd. Satsar för ett bättre arbetsmiljö i huset, in i minsta vrå. Engagerar sig med produktionsfrågor, undersöker lösningar och lägger fram förslag, även på framtidsfrågor.

Nyckeltal och ViP

Ty, när vi höjer trivselen genom att lösa problemen på rätt sätt, så uppnår vi ett bättre resultat. Tomteboda: s nuvarande läge är ett bra och levande bevis på det. Det är bara att kolla på siffrorna. De som är viktigt för HK och de som är viktigt för oss, går framåt, hand i hand. Nyckeltalet + lönsamhet, kontra VIP. Precis där ligger svårigheten eller konsten eller kriterierna av skickligheten, vad du än vill kalla den för. Men där ligger terminalens styrka, utan tvekan. Att kunna uppnå ett högt

VIP-resultat utan att försämra produktivitetensökningstakten.

Grattis Tomteboda med sin duktiga terminalledning, skyddsombuden, SEKO klubben, lagledarna, samt varmhjärtad och duktig personal. Jag skulle vilja att SACO och ST hade någonting att säga och göra med den här utvecklingen också. Men tyvärr....

Rätt nyckel

Har vi inte något problem i vårt hus då? Jo, det har vi. A lot of.

Men "problem" är inte alltid negativt i sig. Problem kan bli en nyckel till utvecklingen, om man löser dem på ett bra sätt. Som ett gammalt ordspråk lyder: "Går det



inte att låsa upp dörren då använder du fel nyckel".

Förbättringslista

Problem hade vi igår och vi kommer säkert ha dem i många år framöver. T ex brist på pengar. Jag kände en gång en terminalchef som hade bara två meningar i sitt ordförråd: "Jag kan inte" och "Det finns inte pengar". Det gick inte att utveckla hans ordförråd, men jag hoppas och tror att den positiva utvecklingen för Tomteboda fortsätter även nästa år. Just därför, måste vi få de resurser från HK som behövs för att kunna genomföra de förbättringar som står i handlingsplanen för 2008 och som hela terminalen har enats om.

Först på listan kommer ett nytt golv i manuella sorteringen, byte av armaturer i hela

järnvägshallen, ommålning av lokaler, extra utsugningssystem ovanför upptömmarna, ljudabsorbering på kundkajen, översynen av vädertätningarna, renovera fläktarna i spårhallen, fortsätta att byta lastluckor, byta billastbryggor port 92-94, mm.

Sedan, behöver vi mer yta. Trängseln skapar problem.

Terminalen planerar att även satsa mer på ergonomi- och psykosociala arbetsmiljöfrågor under 2008 för att höja de friska medarbetarna i %.

Arbetarkonstnärer

Första gången, sedan kanske 10 år tillbaka genomför klubben nu medlemsstudier, tack vare insatser av Paula Miettinen.

Sedan augusti månad finns det arbetarkonstnärers tavlor på våra väggar i terminalen. Tack vare klubbens "Kultur ansvarige" Joseph Weldai : s samarbete med LO.Besök vår hemsida (http://www.sekotomteboda.se/konst_pa_arbetsplatsen.htm) om Ni vill se några av de vackra tavlorna.

Nu närmar sig vårt traditionella budgetmöte. Vi ska redovisa ekonomin och vår verksamhet, föreslå klubbens aktivitetsplan för nästa år och prognosera vad de olika aktiviteterna kan (och bör) kosta. Vi alla hoppas på och planerar att åtminstone de aktiviteterna som vi idag har, fortsätter.

På andra delen av mötet ska vi diskutera först och besluta sedan om hur vi ska sköta den kommande lönerevisionen. Jag hoppas att medlemmarna beslutar enligt den solidariska lönepolitiken som Tomteboda klubben alltid har haft.

Efter mötet väntar oss ett riktigt svenskt julbord . Detta har blivit en tradition för Tomteboda Brev klubben sedan 2005. Våldigt omtyckt.

Jag önskar ett bra lönelyft och en God Jul samt ett Gott Nytt År, till er alla SEKO medlemmar.



Erhan Gömüc

Erhan Gömüc är kassör i Klubb Brev Tomteboda samt HSO-ersättare på Tba.

Årstasamverkan 26 september och 26 oktober

Handlingsplan för arbetsmiljön

Samverkan den 26 september:

Kommande projekt

Ledarrollen

Projektet ska utreda vilka ledare som ska finnas från biträdande produktionschefer och neråt i organisationen och vad de olika befattningarna ska göra.

Ingvar Palm, terminalchef i Alvesta, leder projektet. Från SEKO deltar Jan Alvebäck, Anne-Helene Pettersson och Leif Skog i projektet och från skyddsorganisationen HSO Bosse Ericsson..

Slutrapport ska vara klar i månadsskiftet november/december.

Schemaprojekt

Ett schemaprojekt ska se över scheman i

terminalen med utgångspunkt i

- Fler heltid
- Färre scheman
- Färre procenttal för deltidsschemana
- Mer produktionsanpassade
- Färre scheman med anpassad tjänstgöring

Schemaöversynen ska bidra till att Årsta den 1 februari kan ta tillbaka de volymer som vi idag skickar till andra terminaler. Det här projektet ska naturligtvis samverka med det uppdrag som Pär Stridsberg har inom Brevserviceprojektet, där han ska ansvara för att den nya arbetsorganisationen, inklusive nya scheman, förankras ute på berörda enheter.

Projektet ska vara klart till 31 december. Eva Lindh leder gruppens arbete. Åke Anevad, Eva Brattström och Jan Skog deltar från SEKO.

Översyn av administrationen

Lars Persson ska på terminalchefens uppdrag göra en översyn av administrationen (stödfunktionerna) på Årsta. Översynen ska vara klar till den 31 december. Jan Alvebäck deltar från SEKO.

Personalsamordnare mm

Produktionscheferna på enheterna Normalbrev (Johan Söderman), Ekonomi (Håkan Molander) samt D/K/V (Lars Ericsson) lämnade ett förslag till samverkan att snarast få tillsätta ett antal tjänster för att stärka personalsamordning, lönerapportering och produktionskontrollen ute på enheterna. I några fall handlar det om att formalisera tjänster som redan finns.

- 3 st personalsamordnare, en på varje enhet. Dessa tjänster direkttillsätts med Rune Stakset (Normal), Hans Brandin (Ekonomi) samt Anita Widhagen (D/K/V).
- 3,5 st lönerapportörer. Enheterna Normal och Ekonomi samsas om tre heltidsrapportörer och D/K/V har en på halvtid (som kombineras med produktionscontrollerjobbet). De tre tjänsterna på Normal och Ekonomi lyses ut medan tjänsten på D/K/V direkttillsätts med Nuvia Florez.
- 1,5 st produktionscontroller. Normal och Ekonomi samsas om en heltidstjänst som direkttillsätts med Staffan Almström. D/K/V:s halvtidstjänst tillsätts med Nuvia Florez.

SEKO har accepterat de föreslagna tjänsterna och tillsättningarna – även om de dels innebär ett visst avsteg från grundtanken i den organisation som sjösattes för ett år sedan (en rak linje terminalchef - produktionschef/biträdande produktionschef-lagledare), dels innebär att man föregriper den utvärdering av ledarrollerna som görs i ett särskilt projekt.

Lyfthjälpmedel vid GSM

Saxlyftar av den modell som finns vid IRM ska monteras vid samtliga GSM:ar (förutom GSM 33).

Huvudskyddsombudet deltar.

Mer post i maskin

Samverkansgruppen förde – som det brukar

Du har väl tagit ut dina resultatdagar?!

• Postens ledning beslöt i början av det här året att personalen skulle få två *resultatdagar* som tack för det goda resultatet 2006. Förhoppningsvis har de flesta tagit ut sina dagar vid det här laget. Har man inte gjort det så börjar det bli bråttom, eftersom dagarna inte kan sparas till nästa år och inte kan tas ut i pengar. Resultatdagarna redovisas på lönespecifikation *enbart när man har tagit ut dem*. Det står ingenting om man har rätt till dagar och om man har dagar kvar. Nedan redovisas grundvillkoren för att ha rätt till resultatdagar. Är du osäker om du har dagar kvar – kolla med din chef/palettare.

Villkoren

Följande villkor gäller:

- Man måste varit *anställd* under minst nio månader under 2006 för att få två lediga dagar. Var man *anställd* i minst sex månader har man rätt till en ledig dag.
- Man fick inte vara sammanhängande

tjänstledig eller ha haft friår under mer än sex månader 2006. Däremot berättigar sjukfrånvaro och föräldraledighet till resultatdagar.

- Ledigheten ges i samma omfattning som tjänstgöringsgraden. Exempel. Den som tjänstgör på heltid får två hela lediga dagar, den som tjänstgör på 50 procent får ledigt två halvdagar, den som tjänstgör på 75 procent får ledigt två 75-procentsdagar, etc.
- Man ansöker om ledighet på vanligt sätt genom ledighetsansökan där man kryssar i "Annan ledighet" och anger resultatdag.
- Dagarna **måste tas ut under 2007. De får inte sparas och de får inte bytas ut mot pengar.**
- Sjukledighet får inte brytas för uttag av resultatdagar.
- **Tidsbegränsat anställda har rätt till resultatdagar – förutsatt att man uppfyller villkoren om anställningstid under 2006.**

Jan Åhman

heta på diplomatspråk – en rak och öppen diskussion om den för Årsta avgörande frågan hur vi maximalt ska kunna använda våra maskiner för att hinna med att sortera posten.

Förutom den redan påbörjade åtgärden att få fler att frivilligt börja kl.06.00 på morgnarna föreslog terminalchefen – i avvaktan på att Årstaskolan (se nedan) börjar ge resultat – att två maskin(matar)team inrättas. Dessa skulle sköta inmatningen vid sju GSM och alternerna med videokodning. Förslaget innebär 7 * 2 personer på dagen och lika många på kvällen.

28 personer skulle rekryteras och godkännas som maskinkörare. Målsättningen är att genom Årstaskolan utbilda så många på terminalen så att det så småningom inte ska behövas särskilda maskinteam.

Från SEKO motsatte vi oss detta förslag. Istället bör lagen få en återkoppling av sina resultat och utifrån dessa bör lagen själva diskutera hur man kan förbättra maskinkörningen. Särskilda matarteam (där två personer hela tiden alternerar mellan inmatning och video) är förkastligt ur hälsosynpunkt. Dessutom utarmar det jobbet för övriga som arbetar vid maskin.

Fortsättning följer...

Årstaskolan

Arbetsgivaren lämnade förslag på inrättande av en "Postskola" på Årsta för att "fylla terminalens behov av kontinuerliga utbildningsinsatser".

Personalchefen Eva Lind är ansvarig för "skolan" och Kenneth Magnusson samordnare. Åtta instruktörer som ska sköta själva utbildningen kommer att tillsättas efter sökning. De ska arbeta i produktionen och frikopplas när de genomför utbildningar. Instruktörerna kommer att utbildas i fördjupad produktkunskap, maskinkunskap, pedagogik samt Årstakunskap.

Skolan startar i februari och kommer i princip att pågå tisdag - torsdag.

Samordning kommer naturligtvis att ske med den grundutbildning för terminalarbetare som Brevnätet håller på att ta fram och som ska tillämpas på samtliga terminaler.

Jultrafiken

21/12 övertid efter kl.24.00 för de som inte har ordinarie tjänstgöring
 23/12 ordinarie söndagstjänstgöring
 24-25/12 Postfritt
 26/12 helgdagstjänstgöring (=tjänstefrielse eller övertid)

Muntligt besked vid uppsägning p.g.a. sjukersättning.

När man beviljas fast sjukersättning har

arbetsgivaren rätt att säga upp en på den del av anställningen (hel eller del) som man beviljats fast sjukersättning för.

Hittills har beskedet till den anställde som regel lämnats genom att man fått en skriftlig uppsägning hemskickad per brev. Samverkansgruppen var överens om att ansvarig chef (motsvarande) alltid ska ha ett personligt samtal med den anställde innan brevet med uppsägningen och ev. nytt anställningsavtal skickas ut.

Organisationsutvärderingen

Utvärderingen, som genomförts på webben, är nu avslutad. Christer Behnke håller på med en sammanställning.

169 anställda har svarat på enkäten.

Samverkan den 26 oktober:

Verksamhetsplan 2008 - 2010

Terminalchefen presenterade förslaget till Verksamhetsplan för de närmaste åren vid samverkan den 26 oktober.

De totala kostnaderna för att driva Årsta-terminalen uppgår till drygt en halv miljard kronor. Budgeten för i år kommer att överskridas; prognosen är att utfallet landar på 574 miljoner. För 2008 sätts som mål 562 miljoner vilket är en betydligt nyktrare siffra än den som sattes för innevarande år (535,6 miljoner).

"Målbilden" ser ut så här:

	Prognos 2007	2008	2009
Totala kostnader	574,3	562,2	499,3
SWEX 1)	93,9	95,5	96,5
FFK 2)	4 600	1 500	675
ViP	56	59	63
Sjukfrånvaro 3)	11,4	9,90	8,80
Certifierade lag DGA 4)	15	50	90
Kostnad/sorterad förs	49,7	46,8	44,0
Måluppfyllnad	55,0	58,0	65,0

1) Procent av antalet A-brev (dagligpost, inte sändningar) som försenas till kund, både terminal och Leverans ingår.

2) Antal brev per miljon försändelser som terminalen försenar till kund, både A- och B-brev ingår.

3) Andelen sjukfrånvaro mätt i procent av kontrakterad tid.

4) För att ett lag ska bli certifierat enligt DGA (Den goda arbetsplatsen) krävs att ViP-utfallet för sex kriterier (Arbetar aktivt med ViP, Medarbetarkontrakt, Arbetar aktivt med hälsa, Arbetar aktivt med bemanningsplanering, Arbetsplatsträffar, Kompetensutvecklingsplaner) uppnår vissa mål.

Handlingsplan för arbetsmiljön

Ett utkast till Handlingsplan för arbetsmiljö 2008 presenterades. Handlingsplanen är så här långt en sammanställning av svaren på de prioriteringar som lagen gjort när de fyllde i arbetsmiljöenkäten i våras. Glädjande är att hela 42 av 44 lag har lämnat in prioriteringar i årets enkät.

Inomhusklimat (25 lag), buller (24 lag) och arbetsutrustning (18 lag) ligger i topp bland lagens prioriteringar.

Samverkansgruppens Arbetsmiljöutskott ska nu arbeta vidare med Handlingsplanen. Man ska summera årets handlingsplan – det finns faktiskt en sådan – och lyfta över de åtgärder som pågår i 2008 års plan. Man ska konkretisera, prioritera, tidssätta och namnge ansvariga för de aktiviteter som ska genomföras och beräkna kostnaden för åtgärderna.

Först därefter kan samverkansgruppen fastställa handlingsplanen.

Hustomtar

Flera lag har genom arbetsmiljöenkäten föreslagit att en "hustomte" tillsätts för att sköta enklare reparationer m.m. m.m..

Terminalchefen föreslog att två hustomtar tillsätts, till en början på prov i sex månader. Intresseanmälan kommer att anslås.

Trivselpengarna

Terminalledningen har tidigare beslutat att dra in de 250 kronor till en lagmiddag som varit praxis de senaste åren. Man har gjort det med hänvisning till affärsdagen och efterföljande middag.

SEKO tog upp saken ännu en gång vid detta samverkansmöte. Vi hävdade att det aldrig varit tal om att dra in de 250 kronorna i samband med besluten om affärsdagar 2007.

Terminalchefen föreslog efter diskussionen en lösning som innebär att lagen får gå ut och äta middag för 250 kronor under förutsättning att de i samband med middagen gör Interna dialogen 3. Allt sker på fritid en lördag eller annan dag som passar lagen.

Samverkansgruppen accepterade förslaget.

För 2008 föreslår terminalchefen att "trivselpengarna" används på följande sätt:

- En fest genomförs i maj för samtlig personal. I samband med festen blir det en postal aktivitet på ca 2 timmar.

- Lagen får äta middag enligt samma upp- lägg som nu blir aktuellt för i år.
- Julbord, luciakaffe, frukt, kaffe i samband med några arbetsplatsträffar, etc, kvarstår som tidigare.

Planering av personalbehov för 2008

SEKO tog återigen upp frågan om en mera långsiktig planering av personalbehovet i terminalen, åtminstone för hela 2008. Saken finns med i terminalens handlingsplan och terminalchefen utlovade nu att vi ska få en redovisning vid nästa samverkansmöte.

B-posttopparna

Vi har från SEKO tidigare begärt att man ska undersöka möjligheten till fler förmiddagar för tvåskiftare under förutsättning att man tar de extra förmiddagarna under toppveckorna för B-post.

Håkan Molander kommer att starta en schemagrupp för att ta fram de schaner som behövs för att kunna sortera b-posten från 1 februari när Årsta tar tillbaka de volymer (ca 400.000 brev/dag under två veckor/månad) som säljs idag.

Tvåskift eller inte?

Vi tog upp frågan om tvåskiftets framtid: vill terminalledningen avskaffa dem?

Serbaz Shali svarade att man för närvarande inte ersätter några tvåskiftare som slutar. De som har tvåskift får behålla det men de nyanställningar som görs (tidsbegränsat än så länge) anställs på antingen rak förmiddag eller rak eftermiddag. Anledningen är att man vill förenkla för den nya organisationen där en enhet (Ekonomi) har ansvaret för förmiddagen och en annan (Normal) eftermiddag/kväll.

Från SEKO framhöll vi att vi anser det nödvändigt med tvåskift även i framtiden. Det är antagligen inga problem att fylla förmiddagarna (i varje fall om man har en rimlig inställelsetid), men hur många vill arbeta enbart eftermiddag-kväll?

Svenskundervisning

Personalchefen informerade om att hon inlett ett samarbete med Folkuniversitetet för att ta fram anpassad svenskundervisning för terminalens behov och förutsättningar. Tanken är att den som behöver förbättra sin svenska, för att t.ex. ta del av de utbildningar som kommer att genomföras, ska erbjudas att enligt 50/50 principen (man får studera 50 procent på arbetstid och 50 procent på sin fritid) delta i en utbildning.

Inga närmare detaljer är klara än.

Jan Åhman

Reallöneutvecklingen 1977 - 2007
1970-talet överträffat!

■ Jag har under 30 års tid följt reallönens utveckling för fotfolket inom Posten, och fortlöpande redovisat utfallet i olika tidningar.

Av diagrammet framgår att reallönerna försämrades under nästan hela 80-talet. Mot slutet av det decenniet och i början av 90-talet skedde en kraftig uppgång; vi var tillbaka där vi började ett decennium tidigare! Orsaken till denna förbättring var dels skattereformen 1990-91, dels den kraftiga högkonjunkturen i slutskedet av 80-talet. Det var då vi fick MLT:na och andra lönehöjningar som faktiskt höjde lönerna något. Skattereformen hade ju en pissa-på-sig effekt för oss med låga eller normala inkomster. Först sjönk skatten litet - och sedan steg den till än högre höjder än före reformen när momshöjningarna slagit igenom i priserna och de nya extraskatterna införts (egenavgifterna). Därför, men också p.g.a. lågkonjunkturen, kanade det snart utför igen så att vi kom tillbaka ner under noll-strecket.

Pekar uppåt

Sedan slutet på 90-talet pekar kurvan återigen uppåt och vi har för första gången inte bara nått upp till den nivå där vi befann oss på sjuttioalet, utan t.o.m. passerat den - vad reallönen beträffar. Till och med juli i år har reallönen höjts med ca 2.500 kr/månad, jämfört med 1977. Vi kan också notera att reallönen under det senaste avtalet, 2004 - 2007, har ökat med ca 1.000 kr/mån.

Högkonjunktur

Det finns flera orsaker till att reallönen faktiskt ökat något under senare år. Vi är nu inne i en högkonjunktur samtidigt

som inflationen legat på en låg nivå under ett antal år. Skatterna har sänkts något och finansieras med sådana åtgärder som till stor del inte slår igenom i det prisindex (KPI) som jag använder för att få fram den reala förändringen (exempelvis sänkta sjuk- och akasseersättningar, höjd fackavgift, etc). Ett problem i beräkningarna är att jag fr.o.m. 2005 tvingas använda snittlönen på Årsta, som är högre än genomsnittet för landets terminaler. Detta på grund av vår extremt höga medelålder, vilket innebär att vi har relativt få som ligger i lönetrappan och det s.k. svarta hålet.

Å andra sidan kan noteras att ökningen i genomsnitt uppgår till fantastiska 84 kronor per år under de 30 år som beräkningarna omfattar!

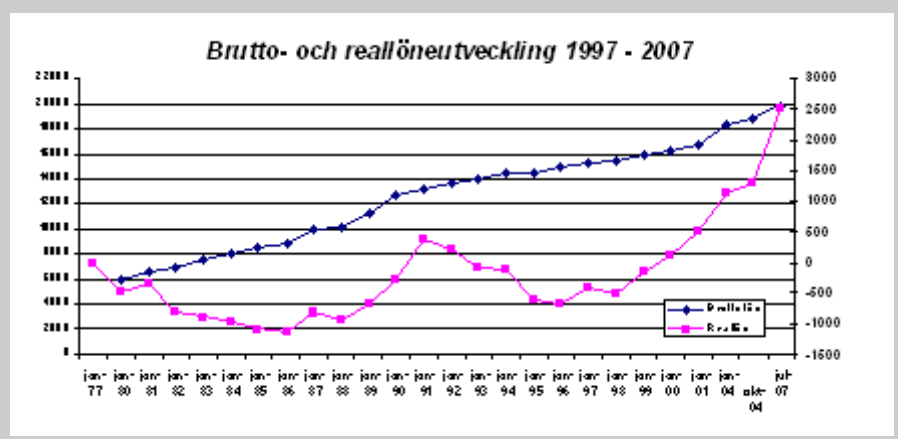
VD-lön

Vi får trösta oss med att utvecklingen av VD:s och ledande befattningshavares löner varit litet bättre. Dahlsten hade år 1994 90.000 kr/mån i lön. Tolv år senare (2006) har Erik Olsson 467.000 kr/månad i lön. Därtill tillkommer 225.000 kr/månad i pensionspremie (för att finansiera VD:s pension från 60 år) plus en del andra förmåner. Om vi håller oss till enbart lönen så har den ökat 419 procent på tolv år. Sorterarens lön (brutto) har under samma period ökat med 37,2 procent....

Se där sanningen om omregleringspolitiken!

Jan Åhman

På klubbens hemsida finns information om hur reallöneberäkningen gjorts.



Brevservice 2009 - tidplan Årsta

Aktivitet	Påbörjas	Klart
Teknik		
GLP-anpassning GSM (Siemens från Gbg, 1 maskin)	Maj 2008	Maj 2008
GLP-anpassning IRM 101, 102, 103	Mars 2008	April 2008
Videokodning GSM Siemens	Maj 2008	Maj 2008
Videokodning IRM	Mars 2008	April 2008
Ersätta FSM:arna	Prel. 5 BFM	Leverans 2009?
Produktion		
B-post uppdelning och förädling , utbildning & övning & programtester	Bo 12-15 15/10 -07 Bo 60-62 7/1 -08 Bo 10-11 4/2 -08 Bo 16-17 31/3 -08	Nov 2008
B-post uppdelning och förädling, skarp drift	Bo 12-15 5/5 -08 Bo 60-62 8/9 -08 Bo 10-11 6/10 -08 Bo 16-17 3/11 -08	
A-post uppdelning och förädling , utbildning & övning	8 september 2008	April 2009
A-post uppdelning och förädling, skarp drift	26/4 -09 Bo 12-15 3/5 -09 Bo 60-62 10/5 -09 Bo 10-11 24/5 -09 Bo 16-17	24 maj 2009
Schemagrupp för ny arbetsorganisation och scheman ESB	Hösten 2007	Okt 2008
Maskinell eftersändning	Inga beslut fattade	
Flyttar/Lokaler		
Permanent ny placering av manuella små/c5, BO 60-62, blocket, storkund	Hösten 2008	
Flytt av SSM 30-31	Februari 2008	Febr 2008
Flytt ALA 33 34 ALO 38	Sept 2008 Nov 2008 April 2008	Okt 2008 Nov 2008 April 2008
Ombyggnad pausrum vid Kyrkan, etapp 2	Aug 2008	Sept 2008
Rivning av F.d. Storas kontor & pausrum Storas videorum	Nov 2007 2 januari 2008	9 jan 2008
Evakuering av Terminalkontor till plan 4	24 okt 2007	
Evakuering av Chefer & lagledare Enhet 1-3 till terminalkontoret	Mars 2007 - januari 2008 (1 etapper)	
Flytt av T/U till Vårdets lokaler	Byggstart dec 2007	Inflyttning mars 2008?

Ombyggnad T/U:s lokaler till kontor, pausrum, mm		Inflytt juni 2008?
Arbetsmiljö		
Installation lyfthjälpmedel Samtliga GSM Manuella sorteringen	Okt 2007 Febr 2008	Nov 2007
Ventilation	Löpande, i samband med ombyggnad	
Buller	Löpande, i samband med ombyggnad	
Nytt golv manuella sort	Beslutat, datum för genomförande ej klart	---
Övriga golv	Inga åtgärder beslutade	
Användande av LTP – andra "lyfthjälpmedel"	Projekt startar okt 2007	
Utbildning		
Video steg 1 (Roll 1-4)	Pågår	
Video steg 2 (Roll 5-6)	April 2007	Mars 2008
Lokal GLP Solystic Siemens	Pågår Mars 2008	
Uppdelning & förädling B-post	Oktober 2007	Mars 2008
Uppdelning & förädling A-post		Mars 2009

Internationellt:

APWU vill ha klarhet om Anthrax-breven

• 2001 dog fem personer i USA – varav flera postanställda – av Anthraxsmittade brev. Sammanlagt upptäcktes sju brev med mjältbrandssporer. Förutom de fem som dog smittades minst 17 personer. Saneringen av de två terminaler som drabbades värst, Brentwood i Washington och Trenton i New York, har kostat drygt en miljard. FBI har haft sex år på sig att lösa fallet – men tycks inte ha kommit någon vart.

APWU:s avdelning i Connecticut begär nu att polis och åklagare gör nya ansträngningar för att lösa fallet. Till en början kräver man att bli informerad om vad myndigheterna egentligen känner till i fallet.

“Det drabbade två av våra medlemmar”, säger avdelningsordföranden John Dirzius i en intervju, “och vi vet ännu inte vem som gjorde det.”

Anställningsgruppen rapporterar

"Heltid ska vara en rättighet"

• I anställningsfrågor som berör SEKO klubb Årsta har klubbstyrelsen utsett en anställningsgrupp. Undertecknad är gruppledare och så ingår sektionsordföranden från sektion dag/eftermiddag Mohibul Ezdani Khan, sektion natt Jan Skog och sektion Dil/kaj/värde Abdessatar Dridi.

Blickar vi tillbaka lite i historien så har vi sedan hösten 2006 bearbetat arbetsgivaren på Årsta postterminal om att vi vill att erbjudanden om förhöjningar och tillfälliga anställningar ska gå ut som gemensamt utskick från alla enheter samtidigt till alla deltidare som vill ha förhöjt åtagande och de som står på företrädeslistan för anställning. Vi har också argumenterat hårt för

att det ska vara vikariat på alla förhöjningar och tillfälliga anställningar som inte är rena ferieanställningar typ jul och påskkortsortering.

Månadslön

Från hösten 2006 har vi varit överens med arbetsgivaren om att det ska vara gemensamma utskick och anställningarna har varit vikariat. Vi har också kommit överens om att ha anställningsperioder som är tre månader eller helst mer. Detta för att de som har förhöjt åtagande eller tillfällig anställning ska kunna planera sitt liv i något större utsträckning än perioden hösten 2005 till hösten 2006 det var korta-

re perioder och ryckig planering sedan Årsta postterminal drastiskt minskade förhöjningar och extraanställda hösten 2005.

Vi har också försökt komma överens med arbetsgivaren att vi borde ge extraanställda månadslön eftersom många arbetat i ett sträck under flera år. Arbetsgivaren har inte gått med på att man får månadslön annat än att anställningen är minst tre månader. Därför var vi mycket nöjda när vi kom överens med arbetsgivaren att anställningsperioden i somras var från maj till augusti/september. Glädjen grusades av att terminalen införde ett nytt lönesystem som kallas Palett. VM data som ansvarade för införandet klarade inte av att lägga in alla tillfälligt anställda på månadslön så det blev timlön för vissa ändå. Vi kom då från klubbens sida överens med arbetsgivaren om att de personer som skulle haft månadslön men fick timlön skulle få betalt som om de hade jobbat på helger mitt i veckan och att de fick lämna in kvitton på läkar- och medicinkostnader.

Heltid

För att klara av att skicka ut förfrågan om nya förhöjningar och tillfälliga anställningar i tid så kom vi överens med vår nya chef Serbaz Shali om att träffas den 20 augusti. Vi hade ett bra möte där vi pratade om behov och att anställningarna skulle löpa från oktober till januari. Efter några möten till var vi också överens om att det skulle vara vikariat och erbjudandena skickades ut. Vi fick då klart för oss att vi inte hade förstätt att Serbaz Shali menade att man måste lämna sitt grundåtagande och ta ett nytt schema om man ville ha förhöjt åtagande. Eftersom deltidare under flera år kunnat lägga till några pass till sitt ordinarie schema så trodde vi och också många arbetsgivarföreträdare under Serbaz att vi kunde förhöja deltidare på det sätt vi alla var vana vid. När vi pratade vidare med Serbaz påtalade vi att det knappt fanns några scheman att söka för dom som redan hade 75 % och däröver och enda heltidsschemat var mellan 06.00-14.00. Vi kom då överens om att utöka med ett antal heltid natt scheman som deltidare kunde söka.

Flexibla åtaganden

De flesta deltidare som ville ha heltid dag och natt kunde erbjudas det mellan oktober till januari. För de som vill arbeta eftermiddag

Filmtips på bio!

■ Nu i november har jag varit och sett Michael Moores genialiska dokumentär "Sicko". Den handlar i allmänhet om olika länders sjukvårdssystem och i synnerhet om Amerikas stora brist på allmän sjukvård. Vi får bland annat reda på att fångarna på Guantanamo Bay har rätt till förstklassig sjukvård, med en läkare på fyra interner, samt riktigt avancerad medicinsk utrustning, medan de som frivilligt hjälpte till att rädda en massa människor vid Ground Zero, och fått medicinska problem därav, blivit nekade att få vård av den amerikanska staten!

Guantanamo

I en riktig guldscen i filmen tar Michael Moore med sig tre av dessa frivilliga räddningsarbetare till Guantanamo Bay för att kräva samma vård för de som för terroristerna. När de som sedan självklart inte får den vården, stannar de kvar på Kuba och får en förstklassig, helt kostnadsfri vård där i stället! (Michael Moore hade tagit med sig ett helt gäng människor som blev inskrivna på sjukhuset i Havanna...)

Han visar även på fler exempel där de amerikanska läkarna tvingats dumpa sjuka människor vid väggen för att de inte kunnat betala för sin sjukvård. Han frågar sig också



varför andra länder klarar av att tillhandahålla allmän sjukvård, men inte amerikanerna? Svaret han ger är ganska okomplicerat, det är helt enkelt de starka kapitalistiska krafterna som har fått styra i så hög grad att man gjort människors (o)hälsa till något som stora multinationella företag kan tjäna pengar på!

Utförsäljningen

Är det verkligen den vägen vi vill vandra även i Sverige? Med den nya högervågen i landet kanske vi är där fortare än vi någonsin anar... Men jag har trots allt hopp om det svenska folket, och hoppas fortfarande att det ska bli ett slut på utförsäljningen av sjukhusen och vårdcentralerna här hemma...

Skrivet av Anna Panic

dag blev det tyvärr bara ett schema att söka. Det är mellan 18.00-23.00 varje vardag på GSM och mellan 18.00-23.30 på IRM. Jag skriver tyvärr eftersom det blir mellan 64 % till 70,5 %. Vi hade velat ha ett heltidsalternativ för eftermiddagen också när vår terminalchef var så bestämd i sin uppfattning att man inte kan komplettera sitt ordinarie schema med extravakter. Det som går att komplettera med den här gången är ett erbjudande om att utöka sin arbetstid med minst 20 och max 40 timmar som läggs ut flexibelt efter produktionens behov. Det är en anställning och det är vikariat. Vi kom överens med Serbaz Shali om att prova denna anställningsform till 31 januari för att kunna möta de volymer som Strålfors skickar med kort föravisering p.g.a. att de håller på att köra in sin verksamhet i deras nya lokaler på Tomtebodapostterminal. Alternativet skulle ha varit bemanningsföretag eller förstärkningsanställda. Vi från SEKO klubb Årsta vill undvika de anställningsformerna så långt det bara går så därför tycker vi att vårt 20-40 timmarsavtal var den bästa kompromiss vi kunde hitta tillsammans med arbetsgivaren.

Till våren

Vi kommer att träffa arbetsgivaren den 20 november för att planera hur stort behovet av förhöjningar och extraanställda är till våren. Vi har redan talat om att vi tycker att det är viktigt att vi är mycket tydligare med vilka scheman som finns att söka den här gången. Det vi helst vill är att kunna erbjuda fasta anställningar på annat sätt än att man kvalificerar sig genom tre eller kommande tvåårsregler för vikariat. Hur det går beror på hur många som går i pension och hur mycket post som flyttas till Uppsala.

Vi vill arbeta tillsammans med arbetsgivaren för att Årsta ska vara en av Postens bästa brevterminaler och en väldigt viktig fråga för oss i SEKO klubb Årsta är att alla som vill ska få arbeta heltid.

Heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet.

Många hösthälsningar nu när julen närmar sig med stormsteg.



Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av Klubb Årstas styrelse.

Sektion 1&2:s medlemsmöte 27 oktober Alexandra Pascalidou gäst på sektionens höstmöte

• Det var ca 70 personer som samlades på Karlsson & Co inne på Kungsgatan för att hålla möte. Det var ett ganska okontroversiellt möte som leddes av sektionens ordförande Mohibul Ezdanikhan. Gästerna för dagen var Christer Rydh från SEKO:s löneförhandlingsdelegation och Alexandra Pascalidou. Christer kunde ju inte säga så mycket eftersom förhandlingarna inte är klara ännu. Men tydligen så är det SACO som inte vill vara med på vagnen som gör att löneuppgörelsen dröjer. Leif Skog rapporterade om arbetsmiljön i huset och lite kort om Lagledarprojektet han sitter med i. Det är ett snabbprojekt där Ingvar Palm (terminalchefen från Alvesta) leder arbetet. Övriga deltagare är bland andra Bo Ericsson, Johan Söderman och Håkan Molander. Gruppen skall komma fram till ett förslag i slutet av november, sedan skall implementeringen av detta rekordarbete (!!) ske i början av nästa år.

Taxi

Mötets absoluta höjdpunkt var utan tvekan Alexandra Pascalidou, som

dök upp trots att hon var märkbart sjuk. Hon pratade lite om sin senaste bok som hon har skrivit som heter Taxi och som handlar om taxichaufförers liv och leverne världen över. Jag blev faktiskt oerhört imponerad av hennes positiva energi och jag tyckte dessutom att hon var väldigt rolig att lyssna på. Sektionen lottade också ut ett gäng av hennes böcker som hon dessutom signerade. De som ville hade dessutom möjlighet att köpa någon av hennes böcker till ett billigare pris. Efter mötet bjöds det på sedvanlig buffé, med efterföljande kaffe.



Skrivet av Anna Panic

Anna Panic är skyddsombud på Årsta.

Internationellt

Brittiska konflikten över?

• Efter en lång, hård och bitter avtalsrörelse slöt det brittiska postfacket CWU och Royal Mail ett preliminärt avtal den 22 oktober.

Avtalet ger löneökningar på sammanlagt 6,9 procent plus ett engångsbelopp på 175 pund (2.300 kr) under en tvåårsperiod. Pensionsåldern höjs från 60 till 65 år, kompletterat med övergångsregler liknande de svenska, samt en övergång till ett premiebaserat pensionssystem från nuvarande "final salary scheme". Och sug på den här: "Ensuring all our peoples paid work hours are utilised", skriver Royal Mail i sitt pressmeddelande. Där rök de hemgångarna! Facket ska få ett större inflytande över/drags in i (läs det som önskas) den "modernisering" och

"flexibilisering" som ska genomföras inom Royal Mail.

Omregleringsavtal

Uppgårelsen sluts mot bakgrund av att den brittiska postmarknaden nu genomgår en omreglering liknande den svenska. Liksom här används russinplockarna som argument för att försäkra villkoren. Det är svårt att på avstånd få en detaljerad inblick i hur processen går till, men det framgår mellan raderna – och även på dem, Royal Mail tackar dem i sitt pressmeddelande – att brittiska LO, TUC, pressat på för att få CWU att acceptera avtalet. Nu återstår dock en medlemsomröstning, det ska bli intressant att se hur den faller ut.

/JÅ

Posten suboptimerar!

"Suboptimering, term inom optimeringsteori som innebär att man riskerar att få en lösning som inte är den bästa tänkbara när man försöker dela upp ett komplicerat problem i hanterbara bitar. I företagsekonomi används termen för att ange att en avdelning vid försök att nå bästa möjliga resultat (optimering) för den egna enheten bidrar till ett dåligt totalresultat för företaget."

Ur "Nationalencyklopedin"

- Posten berömmar sig om att gå med rekordartad vinst, medan bidraget till fossila utsläpp i miljön och dess påverkan på klimatet under samma tid ökar, genom ökade transporter. Man bidrar till ett dåligt resultat för helheten, planeten.

Nobels fredspristagarjury har i år utsett före detta vicepresidenten i USA, Al Gore tillsammans med FN's klimatpanel IPCC till att dela fredspriset 2007. Pristagarna kan tyckas vara långsökta; Att klimatforskare och metrologer hamnar i första ledet som fredsbevarare? Det säger ändå något om hur man uppfattar det hot som finns över jorden och vad det medför. Rubb-

ningar i klimatet och dess följder är vad allt fler ser som en direkt orsak till framtida fredshotande konflikter.

Resurstärande

I och med Klimatpanelens arbete är nu i stort sett alla eniga om att vårt sätt att leva har en påverkan på klimatet, och att vi nu måste handla snabbt för att mildra utvecklingen.

Konsekvensen av det arbete som expertpanelen har utträttat är att klimatfrågor och en resurstärande livsstil i elfte timmen nu har hamnat på "dagordningen", för att uttrycka det på byråkratsvenska. Nu pratar plötsligt alla, inklusive "miljöalfabeten" Fredrik Reinfeldt om att vår livsstil påverkar utsläpp som bidrar till uppvärmningen. En bra utgångspunkt men ändå inte tillräcklig, det krävs att alla nivåer i samhället agerar.

Kranvatten

I Stockolms fullmäktige har Miljöpartiet väckt frågan om att sluta köpa vatten på flaska för alla politiska möten, och istället erbjuda vanligt kranvatten. Detta som ett sätt att minska transportkostnader för den

absurda utsläppsbefrämjande distributionen av flaskvatten från jordens alla hörn. Inom handeln väcks krav på att man ska ange ursprungsplats för livsmedel för att konsumenten ska kunna välja lokalt odlade produkter, som kräver minimala transporter.

De nya biltullarna i Stockholm ger rabatter till fordon som går på andra bränsle än bensin och diesel. Försäljningen av bilar som drivs med alternativa bränslen har ökat kraftigt på ganska kort tid.

Fossila bränslen

Så här långt undrar du säkert vad detta har med oss att göra, och vad detta resonemang har i "Faktuellt" att göra. Jo, Posten som är Sveriges största logistikföretag, är i högsta grad delaktig i bidraget till fossila bränslen i atmosfären. Varje dag, undantaget lördagar och vissa helgdagar, säg nästan 350 dagar om året, går Postens transporter över landet. Varje enskild transport genererar "utsläpp". Varje enskild sträcka, är en sträcka för mycket av hänsyn till planetens framtida klimat.

Vi har nyligen fått besked om att Postens ekonomiska resultat i år slutar med rekordartad vinst. Det går strålande bra för företaget och Erik Olssons nöjda nuna syns överallt i medierna. Vi har förbättrat oss på alla parametrar som mäts förutom... just det, miljöhänsyn.

Kungsleden

Mitt i all yran så har Posten genom fattade beslut misslyckats i det mål som långsiktigt borde vara det allra viktigaste; att inte ytterligare spå på utsläpp i atmosfären. Hela "strukturprojektet" andades brist på miljöhänsyn, då man lade ner terminaler och koncentrerade postvolymerna på färre ställen.

På Kungsleden i somras träffade jag några glada Norrköpingsbor i en stuga på fjället. På denna vandringsled med hundra år på nacken, delar man inte bara stuga utan även rum med främmande människor. De tvingar en om man så vill det eller ej, att umgås med okända. På kvällen började vi prata om vad vi gjorde "annars". Ni vet, den fråga som nästan alltid kommer upp, när man efter ett visst trevande försöker hitta varandra.

Norrköping

När jag sa att jag jobbade på Posten i

Urbuntningsdagstankar

Urbuntningsdagstankar

när alla vi här i sista sucken för dagen går runt i en lång, lång, lång, lååång rad som liknar en medeltida ringdans från Island som jag dansade en sommar i Akureiri

men detta är ingen dans på Islands vilda jord det är sista multna, trötta, slitna, sucken på dagen när alla omkring mig med matta blickar bara långtar bort och hem till kvällsmacka och te det är urbuntningsdagstid

på skraltiga vagnar som skevar gnisslar och drar staplar vi låda, på låda, på låda, på låååda bland trasiga slitna stolar och i en oändlig rad går vi alla och försöker att inte köra in hjulen i varandras hälar i iveren att hinna med bussen

detta är urbuntningsdagstidens inre väsen

Eva Brattström

Stockholm började diskussionen om Postens utveckling.

Dom undrade rent ut sagt vad "fan" Posten håller på med, och om vi alls finns kvar. Vad har hänt eftersom dom nästan alltid fick sin post för sent och den var poststämplad i Stockholm ?

Vi har förbättrat oss på alla parametrar som mäts förutom.... just det, miljöhänsyn.

Min förklaring låter ju helt absurd, egentligen. Posten i och omkring Norrköping, en av Sveriges största städer, inte direkt glesbygd, samlas upp och transporteras till Årsta, för att sorteras där och sedan gå tillbaka till Norrköping igen. Mängder med onödiga transporter som genererar fossila utsläpp. Visst är detta ett bevis på att Posten inte prioriterar sina "miljömål" som man borde ?

Som alla kloka människor som är på semester och har tid att resonera lite längre, var vi i fjällstugan fullständigt överens. Posten som aktör i "miljödramat" borde i varje fråga där beslut ska fattas, ha ett krav på sig att fatta beslut som ger minsta möjliga effekt på miljön.

Onödiga transporter

Det beslut som resultatet av "förstudien" gav, blev att postnummer 18-19 nu ska uppsamlas och sorteras i Uppsala . Ännu en gång har miljöhänsyn fått stryka på foten, till förmån för kortsiktigt vinsttänkande. I sig självt ger det beslutet inte så mycket större utsläpp i den redan hårt belastade regionen. Det är inte så stor skillnad i avstånd mellan norra Stockholm och Uppsala, om bilarna går ut från Stockholm istället för genom stan till Årsta. Det korkade i förslaget är att man inte istället för att avlasta Årsta med dessa volymer, lyssnar på SEKO's förslag och öppnar Postterminalen i Norrköping igen. Att man inte sväljer prestige och ser detta som ett beslut som kan fattas med ett aktivt miljötänkande som en viktig argu-

ment. Tänk er rubriken: "Posten prioriterar miljöparametern. Öppna åter postterminalen i Norrköping"!

För de transporter som dagligen går mellan Norrköpingsområdet och Stockholm är ju egentligen onödiga.

Al Gore

Ännu så länge är Posten AB ett samlat statligt bolag, där man sammantaget svarar för en mycket omfattande transporter av brev och paket. Än så länge äger vi alla Posten, och vid beslut som berör miljön borde vi kunna kräva att man gör andra prioriteringar än företagsekonomiska.

Det borde gå att påverka Posten så att miljöparametern i Posten AB's resultat ges högre prioritet än kravet på ren ekonomisk vinst..

När nu fredspriset går till FN's Klimatpanel och Al Gore, ökar intresset och medvetenheten om att vårt handlande påverkar atmosfä-

ren. Nu bör denna fråga prioriteras upp av alla inblandade. Såväl Sveriges största logistikföretag Posten, som politiker och fackligt engagerade.

Miljön och vårt gemensamma arv till framtiden måste väl ändå vara viktigare än Postens kortsiktiga vinster ?!



Eva Brattström

Eva Brattström är ledamot av Årstaklubbens styrelse.

Palett – en framgångssaga?

• Den 23 augusti publicerades ett anmärkningsvärt uttalande på Postens interna web.

I samband med beslutet om outsourcingen av ekonomiadministrationen uttalade sig Postens Chief Financial Officer (det heter så!) Bo Friberg om erfarenheten av utsäningen av löneadministrationen:

– Det fungerade mycket bra; de mål som Posten satte upp har uppnåtts samtidigt som medarbetarna är nöjda, sade han.

Vilka mål? Vilka medarbetare?

Semesterdagar

Knappast de "medarbetare" som inte längre vet hur många semesterdagar man har rätt till för årets semester och hur många dagar man har sparade och ena månaden konstaterar att man har 4 dagar kvar och nästa 11 dagar och månaden därpå 6 dagar – oavsett om man tagit ut någon semester eller ej. Eller den som i samband med övergången från Puls till Palett fick ett fel – det var inte ovanligt! – och därefter i månader sett hur samma poster dansat fram och tillbaka på lönespecifikationerna, ena gången med ett minus framför och andra gången ett plus och sedan ett minus igen....osv.

Inte heller de medarbetare – även chefer – ute på terminalerna och andra arbetsplatser som upptäckt att de enklaste listor plötsligt blivit

nästan omöjliga att få ut ur systemet. Det är snart lönerrevision och frågan är om vi kommer att ha några lönelistor att arbeta med. Om det går att få ut några så blir det säkert krångligare och antagligen blir underlaget av sämre kvalitet.

WM-data

Målet som Friberg talar om var naturligtvis att spara in några kronor på koncernnivå. Det har man kanske uppnått och säkert gläds också WM-data åt att de kan tjäna några miljoner på att hantera våra löner.

Men alla andra "medarbetare"? Och hur mycket kostar det på lokal nivå att reda ut alla fel – men också att förklara sådant som kanske är rätt men blivit mycket krångligare?

Det skulle man gärna vilja veta svaret på!



Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta.

Järnvägspostklubbens sommarutflykt

Kungshatt den 2 juni

• Det var en solig lördag morgon när vi träffades på Stads huskajen. Så fort alla var inräknade bordade vi vårt skepp för vidare transport till Kungshatt. Vi slog oss ner vid ett långbord. Det blåste lite för mycket för att det skulle vara njutbart att sitta ute.

Under resans gång berättade en guide om vad vi passerade för intressant. Vi fick således höra den mytomspunna historien bakom Kungshatt. Den handlar om "The Pirates of Mälaren" som jagade en kung. Den senare sägs ha sporrat sin ädla springare rakt ut i vattnet i från bergstoppen. Han hade ju att välja mellan en säker död av piraterna eller att eventuellt klara livet. I språnget lär han ha tappat sin hatt. Som minne sattes senare en hatt upp på berget.

Sten Sture

Fakta gör dock gällande att öns namn är äldre än sägnen. Ordet hatt lär betyda bergstopp. Enligt L Bygdén bygger sägnen på ett historiskt skeende år 1497. Sten Sture d ä hoppade med sin häst ner i Norrström för att undkomma danskarna. Han satte upp sin hatt på slottsmuren, för att bekräfta sin makt.

Efter en halvtimmes båtresa var det dags för motion. Vi hade anlänt till det bilfria paradiset. Nu var det apostlahästarerna som gällde. Vår packning fördelades och vi kunde trava iväg. Guy Bodén fungerade som vår ciceron. Han lotsade oss fram på rätt stigar, samtidigt som han bjöd på lite historia. Bland annat vi veta lite om öns tegelbruk.

Gudomligt

Naturen var helt underbar. Själv fick jag klara förnimmelser från en mycket tidig barn-dom. Vägarna var upptrampa-



Överst: Samling vid den berömda hatten. Från vänster bakre: Staffan Asplund, Eva O'Halloran, Terese Dissel, Anders Råd-ling, Ulrika Lund, Björn Burman, Eivor Dissel, Guy Bodén, Ulla Råd-ling, Siv Björk, Clas Eriksson, Hans T Svensson, Åke Kjörling samt Fredrik Berg.
Nedan: Åke Kjörling, Eivor Dissel, Siv Björk, Terese Dissel

de stigar. Vår stig kantades bitvis av knähög grönska. Det

kändes nästan som om man skulle ha behövt en machetek-niv med sig. Vi passerade en äng med små kullar. Här och var kunde vi betrakta byggnader i olika stadier av förfall. Vissa var nästan intakta medans andra enbart fanns kvar som ruiner. På vissa ställen kunde vi se tegelrester. Vid en källa bunkrade vi upp med vatten. Vi passerade även en trolsk "sjö".

Så nådde vi då vårt mål. Solen gassade för fullt samtidigt som det fläktade och tur var väl det. Hur hett hade det inte kunnat bli annars. Vi släckte törsten med en kall öl samtidigt som vi beundrade utsikten. Det var helt gudomligt. Stockholm med stadshuset verkade närmre än en halvtimme och samtidigt verkade staden ligga oändligt långt bort. En härlig känsla. Det borde alla stressade stadsbor få uppleva.

Utsikten

De som hade pyromanlag tog hand om grillarna. Några andra dukade upp all mat och någon fixade kaffe. Sedan var det upp till var och en att ta för sig. Tänk så bra allt smakar när man är ute. Den vackra utsikten bidrog som en extra krydda, liksom det trevliga sällskapet.

Tyvärr gick tiden alldeles för fort, som alltid då man har det trevligt. Vi var tvungna att återvända till civilisationen igen. När helst jag vill kan jag återuppväcka minnet av denna dag. Jag fotograferade nämligen en hel del.

Text & bild:
Solveig Gustafsson

I nästa nummer ger Guy Bodén en personlig berättelse om Kungshatts historia.

Järnvägspostklubben eller DF39-klubben

Järnvägspostklubben är numera det som återstår efter järnvägspostens nedläggning 30 mars 1996. På det sista årsmötet för fackklubben beslöt att behålla klubben som en kamratklubb med ambitionen att varje år ha åtminstone en (1) träff eller sammankomst. Vilket vi också lyckats med, faktum är att vi numera har två olika arrangemang per år, oftast en resa och en pub-träff. DF39-klubben bildades 1986-87 som en självständig del av järnvägspostklubben för att via medlemsavgift disponera pengar att inför varje pensionsavgång kunna dela ut en modell av en postvagn typ DF39. Dessa vagnmodeller var uppställda på ett spår monterat på en träplatta försett med en numrerad mässingsplatta. Denna sedvänja avslutades med att samtliga placerade vid järnvägsposten fick en sådan vagn när järnvägsposten las ner 1996.

Kungshatt

Belägen sydost om Lovön (med Drottningholm). På öns sydsida finns ett berg med samma namn. Ön har fått namnet efter berget. Förleden syftar med största sannolikhet på att området varit i kunglig ägo. Efterleden är "hatt", här i betydelsen "hattliknande höjd". Plåthatten – Mälarens mest mytomspunna sjömärke – är känd åtminstone sedan början av 1600-talet.

(Sv Ortnamnslexikon mfl.)

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning.**

Personalens trivsel avgör Årstas framtid

Snart har det gått tre år sedan vi tvingades flytta från Tomtebodan till Årsta Terminalen. Samtidigt la man också ner Tomtebodan brev och Norrköpingsterminalen, trots alla protester från både SEKO och politikerna. Jag vill inte gå bakåt i tiden och dra upp de felaktiga beslut som Bertil Nilsson hade bestämt en gång i tiden.

Vår framtid

Just nu är jag orolig över vår framtid när jag tänker på Björn Olssons intervjun i Nyhetsposten. Där har han sagt att hans idol är Bertil Nilsson. Personen som är mest impopulär bland terminalarbetare i runt om landet. Idag är det Björn Olsson som har fått ansvaret för samtliga postterminaler i Sverige. Det är han som bestämmer terminalernas framtid. Han ska visa att han är bäst på att spara och höja postens vinster i postterminalerna. Personligen så har jag träffat Björn vid flera tillfällen pga. min fackliga bakgrund och anser att han är en väldigt trevlig, lugn och framför allt intelligent person. Om han inte hade sagt att Bertil Nilsson var hans idol då skulle jag inte vara orolig för honom. Jag hoppas att han inte gör dessa misstag som hans idol en gång gjorde.

Tre gånger

Under de tre år som jag har arbetat på Årsta Terminalen så har jag bytt chef tre gånger. Man har gjort flera omorganisationer utan att göra utvärderingar. Våra medlemmar är trötta på alla de grundlösa förändringarna som görs så ofta. Det är en bortkastad tid och slöseri med pengar. Det är märkvärdigt att dessa

alla förändringarna hittills inte visat några goda resultat. Det enda man sett är att arbetskamraternas arbetsbelastningar har ökat.

Inte tillräckligt

Det görs inte tillräckligt när det gäller arbetsmiljö, personalens trivsel och lönehöjning på lokal nivå. En anställd som arbetat hela sitt liv på Posten och nu närmar sig pension tjänar 19.430 kronor i månaden. Är det en bra lön för 25 år eller mer anställningstid i Posten? Pga. dålig arbetsmiljö flera av oss idag har problem med hörsel, rygg, axel och nackskador. Dessutom när vintern och kylan kommer måste personalen ta på sig extra kläder när de sorterar brev på vår arbetsplats. När sommaren kommer så ligger temperaturen inomhus på +34 och det gör att personal svimmar och får sedan åka hem.

Friskvård

Hittills har arbetsledningen inte gjort tillräckligt för att förbättra arbetssituationen. Friskvård på arbetstid det fick man när man arbetade Tomtebodan men inte på Årsta. Vissa ställen på Posten finns gratis kaffe men på Årsta betalar vi 3 kronor. För att få heltidsarbete för deltidarna och tillfälligt anställda måste man komma till arbetet 06.00 på morgonen. Detta är omänskligt. Vi har sagt det kan leda till ökad sjukskrivning. Man kan arbeta från 06.00 på morgonen på frivillig basis. Den psykosociala arbetsmiljön respekteras inte av närmaste cheferna. Kränkande särbehandling förekommer.

Sveriges bästa terminal

Vår nuvarande chef heter

Serbaz Shali. Honom känner vi alla som arbetade på Tomtebodan. En väldigt bra ekonom som har sparat en del genom att ordna upp felaktig posthantering på Tomtebodan. Han fick uppdrag av Björn Olsson att göra Årsta till Sveriges bästa terminal 2010. Därför vill jag bedja till dig Serbaz nedanstående:

- Ge samtliga i personalen Rikskuponger.
- Personal buss
- Bankautomat
- Friskvård på arbetstid
- Kiosk
- Ha kvar anpassade tjänster
- Personalanpassad rotation
- Personalanpassade (åka kommunalt, barnpassning) scheman
- Förbättra inomhus klimatet
- Dämpa buller så mycket som möjligt.
- Arbetstid på dagtid 0700 (frivillig 0600)

Tillsammans

Titta inte bara på ekonomin i första hand, det är personalens trivsel är viktigare i ett företag. Om vi mår och trivs bra då fungerar allt bra. På detta sätt kan du nå din mål lättare tror jag. Det är upp till dig Serbaz hur du vill ha det. Tillsammans kan vi komma till våra mål. Så ta inte i med hård hand och fatta ensidigt beslut som kan leda till ett sämre resultat.



Mohibul Ezdanikhan

Mohibul Ezdanikhan är vice ordförande i Klubb Årsta och ordförande i Sektion 1 & 2

PM om listval 2008 i Klubb Årsta

• Klubbens årsmöte beslöt att styrelsen tillsammans med förslagsställarna Anne-Helene Pettersson och Emma Konrad till budgetmötet skulle ta fram ett konkret förslag hur ett listval kan anordnas. Styrelsens och förslagsställarnas gemensamma förslag publiceras nedan. Styrelsen och förslagsställarna har en avvikande åsikt på en punkt, vilka poster som ska väljas genom listval. De båda alternativen redovisas som Alt A och Alt B under punkt 3 nedan.

Klubbens budgetmöte ska först ta ställning till om vi ska ha listval eller ej. Styrelsens uppfattning är densamma som tidigare: vi anser att det *inte* ska anordnas listval utan att samtliga val även i fortsättningen ska ske på årsmötet.

I det fall budgetmötet beslutar enligt förslagsställarnas förslag och det ska anordnas listval, kan detta ske enligt förslaget nedan.

Klubbstyrelsen

I. Årsmötesbeslutet

Klubbens årsmöte 3 mars 2007 beslöt:

“Efter en på grund av tidspress mycket kort debatt beslutar årsmötet enligt ett förslag som både styrelsen och förslagsställarna kunde enas om. Det innebär att styrelsen tillsammans med förslagsställarna utformar ett konkret förslag på hur listval kan anordnas. Förslaget ska publiceras i Faktuellt och därefter behandlas på klubbens budgetmöte.”

II. Tillägg till klubbens arbetsordning

Följande tillägg görs till klubbens arbetsordning:

I det fall val till styrelse i klubb eller sektion skall genomföras genom allmän omröstning (listval) gäller följande.

1. Beslut om listval

Beslut att genomföra val genom listval skall fattas vid medlemsmöte.

2. Nomineringar.

Klubbens budgetmöte (motsvarande för sektionerna) fastställer sista datum för nomineringar. Nomineringar lämnas till valberedningen.

3. Val

Alt A. Endast val av *ordförande/kassör* får ske genom listval. (Styrelsens förslag)

Alt B. Endast val av *ordförande/kassör* samt *ordinarie styrelseledamöter* får ske genom listval. I det fall någon av de nominerade kandiderar till båda valen, skall dessa ske var för sig, dvs ordförande/kassör väljs i en första omgång och ordinarie styrelseledamöter i en andra omgång. (Förslagsställarnas förslag)

4. Omval

I det fall omval till posten som ordförande/kassör måste företas p.g.a. att reglerna om erforderlig majoritet i § 15 i förbundets stadgar inte uppfylls, skall omval ske genom listval.

Omvalet skall – i det fall alternativ 3 B tillämpas – ske innan valet till ordinarie styrelseledamöter påbörjas.

I det fall alternativ 3 B tillämpas och omval till ordinarie styrelseledamöter måste företas p.g.a. att reglerna om erforderlig majoritet i § 15 i förbundets stadgar inte uppfylls, skall valet fortsätta vid klubb/sektionsmötet.

5. Valsedlar

Valsedlarna skall ges en enkel utformning. Valberedningens förslag redovisas i bokstavsordning (efternamn) över streck, övriga nominerade i bokstavsordning (efternamn) under streck.

På valsedeln skall tydligt anges vad som gäller för att den skall anses som giltig.

6. Valkommitté

Valet skall förrättas av en särskild valkommitté som inte får innehålla ledamöter från valberedningen och inte heller kandidater till de poster som ska väljas..

7. Valkommitténs rapport

Valkommitténs rapport anslås på klubbens/sektionernas anslagstavla/or och föreläggs årsmötet för slutgiltig behandling.

III. Genomförandeplan

27 september 2007

Klubbstyrelsen behandlar frågan

4-5 oktober 2007

Planeringskonferensen behandlar frågan

25 oktober

Klubbstyrelsen fastställer sitt förslag till budgetmötet.

Början av november

Förslaget om listval publiceras i Faktuellt.

24 november 2007

Klubbens budgetmöte fattar beslut om:

- listvalet skall genomföras eller ej
- tillägg till klubbens arbetsordning
- väljer valkommitté och sammankallande i kommittén
- beslutar om sista dag för nominering av kandidater
- beslutar om datum när listvalet ska genomföras

Valberedningen påbörjar sitt arbete omedelbart efter budgetmötet.

21 januari 2008

Sista dag för nominering av kandidater

22 januari 2008

Valberedningen publicerar nomineringarna.

29-30 januari + ev. ytterligare datum

Listvalets första omgång (kassör) genomförs

5 februari

Resultatet av första valomgången anslås.

12-13 februari + ev. ytterligare datum

Listvalets andra omgång genomförs (ordinarie styrelseledamöter)

19 februari

Resultatet av andra valomgången anslås.

4-5 mars 2008 + ev. ytterligare datum

Reservdagar ifall omval måste företas

11 mars

Resultatet av ev. tredje valomgång anslås.

15 mars 2008

Klubben håller årsmöte

Ögonblick

Hon står vid dörren, vill knacka på, tvekar och dröjer en stund, sen knackar hon ... knack, knack, knack, tre undrande försiktiga knackande ... tystnad ... inget händer allt är som förut, bara hjärtats bultande och blodets forsande inne i henne ...

Hon väntar, knackar igen, dunk, dunk, dunk ... Hon vet ju att någon befinner sig bakom dörren, i ett annat rum, i en annan rymd. Dunk, dunk, dunk ekar frågorna tillbaka ... Ögonblick, evigheter - flyter stilla iväg och rinner förbi bort, ingen öppnar ...

Så kommer svaren från ett annat håll och de är många, orden väller över henne och meningarna blir omöjliga att urskilja ... En kall vindpust och tröttheten sveper genom trapphuset och hon sjunker ihop, med ansiktet i de öppna händerna. Det blir tyst igen och mörkt... Bilder drar förbi, höstbilder, landskap växer fram. En ljummen vind susar i hassel, i ekar och aspar kring ängen och hagar, fåglar sjunger och än doftar jord av gräs och blommor... Kor betar nere vid en sjö, vilken vilar spegelblank med skimrande hösthimmel och blånande skogsrand i sin famn...

Hon somnar med huvudet på fjärde trappsteget...

Hon rycker till av att något rör vid henne, drömmen smyger iväg och... Det var inga svar, något blev fel... Någon annan klappar henne försiktigt på axeln. Hon ligger orörlig, vill stanna tiden i just den stunden...

Någon annan frågar tyst. - Väntar du? - tystnad - Var ingen hemma? Då sätter hon sig upp och ser in i ett par förunderligt bruna ögon. En dörr smäller igen, lampor tänds och kylan kryper upp för trapporna... Hon svarar - Jo någon är hemma, men kanske ändå inte, jag vet inte varför?

- Kom så dricker vi något

land vid det stora havet, hur människor, familjer och ensamma, slog sig ner kring stränderna för att se solen sjunka vid horisonten.

Köket är fyllt av doftande värme och någonting annat, speciellt. De sitter vid köksbordet, dricker chokladen och grädden ur höga glas. Hon ser på

rör sig därinne. Hon låter dörren vara på glänt går sen ut genom porten... Gatorna ligger vita, allt är förvandlat, vitt ... rent ... mjukt ... stilla... och snön faller.

Hela rymden fylld av snökristaller av vita snöstjärnor på väg mot jorden, bäddar in allt i sin gnistrande skönhet och påminner henne om livet hon nästan, nästan glömt bort.



varmt? Han hjälper henne att resa sig och sen går de uppåt tills trappstegen vänder nedåt. Kan det vara så tänker hon. Han vrider om en nyckel och öppnar en dörr, går in och hänger av sig ytterkläderna. Hon står kvar, men ser in, sen ser hon på honom.

- Välkommen, säger han leende och med nyfikna ögon.

Det är varmt i köket, han kokar choklad och hon vispar grädde. Utanför köksfönstret börjar det att skymma, himlen glöder, ljuset dansar runt dem.

Hon minns kvällarna i ett

honom och förundras över att någon kan vara så vacker... Han ser ut genom fönstret, hon ser ut genom fönstret. De ser den första snön falla i mörkret ner över det stora trädet, på de få gulnade löven.

När hon går därifrån nerför trapporna står alla dörrar på glänt, hon stänger dem försiktigt. Även någons dörr är öppen i en liten springa. Hon stannar en stund blickstill i det mörka trapphuset, ser in genom öppningen också där är lamporna släckta, men skuggor

Det är som om snön vill berättas, som varenda flinga bär ett liv in i oändligheten och strör det varsamt överallt kring oss... Nu har jag sällskap tänker hon och nu är jag hemma igen ...

Kanske kom jag med snön, sen tänker hon inte mer.

Gun Tottie

Gun Tottie arbetar på Årsta Ekonomibrevsenheten

Med "Berlin Night Express" mot framtidens brevbäring

Rapport från studieresa för att utröna effekterna på brevbäringen av införandet av finsorteringsmaskiner.

Historien bakom

I maj 1987 åkte en grupp brevbärare från postkontoret Stockholm 6 till Berlin och besökte postkontor i såväl Öst- som Väst-Berlin, samt tog en ordentlig titt på de bägge stadshalvorna, som då skildes åt av en mur och välbevakad gräns. Bakgrunden till den resan var ett antal fackliga studiecirkelar i samhällsekonomi, som lett till diskussioner om för- och nackdelarna med plan- respektive marknadsekonomi.

Resan dokumenterades och redovisades med föredrag, fotoutställning på ABF-huset samt en rapport.

Tio år senare, 1997, återvände vi för att



Tyska fastighetsboxar. De mörka lapparna är samtliga sådana som avber sig reklam. Svenska Posten har lobbat hårt för fastighetsboxar – kanske är de döden för gruppreklamen?!



ta reda på vad som hänt efter murens fall. Vi ville veta hur postisarna i öst upplevt förändringarna, och naturligtvis också med egna ögon se den förändrade staden. Också denna resa dokumenterades med bilder, film och en rapport (Rapporterna går att få för den intresserade, adress nedan).

Så gick tio år till, och tanken på ännu ett besök dök upp. Naturligtvis kunde det vara intressant att se förändringarna i staden, men behövde vi göra det tillsammans? Vad skulle vi se om vi gjorde studiebesök på Posten i Berlin för tredje gången?

ESB i praktiken

Posten i Sverige arbetar på att införa ett nytt automatiskt sorteringsystem, tidigare benämnt "Effektivisering av den Samlade Brevprocessen" - ESB, men numer omdöpt till 'Brevservice 2009'. I korthet innebär det att gamla och nya sorteringsmaskiner ska sortera posten, inte bara ned till sista siffran i postnumret som nu, utan ned till vare husnummer, på postspråk "stoppställe". Det finns också planer på att eftersändningar ska skiljas ut av maskinerna redan i sorteringen.

Detta kommer naturligtvis leda till förändringar för brevbärarna i form av minskat sorteringsarbete, och rationalisering i form av ett mindre behov av personal. Mindre sorteringsstid för brevbäraren måste leda antingen till kortare arbetstid, eller att sorteringsstiden ersätts av annat arbete, t.ex. längre utdelningsarbete.

Frågorna som reses hos oss brevbärare är bl.a.: Hur mycket kortare blir sorteringsarbetet? Vad för andra arbetsuppgifter kan bli aktuella? Vad tycker brevbärarna om nyordningen? Hur fungerar den i praktiken?

Här fanns en anledning till att åka till Berlin och besöka Posten. I Tyskland har man i nästan ett decennium haft maskiner som sorterar posten på varje husnummer och inte bara där. I Danmark, Finland, Frankrike för att inte tala om USA, finns liknande system. Varför ligger Sverige

efter? Varför har vi i Sverige inte redan som i andra länder rationaliserat brevbäringen? Svaret är att Sverige som första land i Europa släppte konkurrensen fri på postområdet, i och med att City Mail gjorde entré. City Mail tog hand om post som är möjlig att maskinsortera, och lämnade den mindre lönsamma posten åt Posten AB. Vilket lär ha bidragit till att Sverige hamnat på efterkälken när det gäller automatisk finsortering av post.

Reseförberedelser

Vår tolk från förra resan, och tillika terminalexpert, PO Brandeker hade hållit kontakt med våra fackliga kamrater i Berlin. PO kontaktade Stephan Teuscher, ombudsman på Verdi ("Tysklands SEKO", största fackföreningen i världen) som såg till att ordna med studiebesök på brevbärarkontor och postterminal.

Efter diskussioner beslöt vi att även denna gång åka tåg, nu inte av ekonomiska, utan kanske mer av miljömässiga skäl. Dessutom skulle tågresan ge oss möjlighet att besöka Postens terminal i Malmö för att se på ESB-sorteringen, som redan var i provdrift där. Resebyrån ordnade med boende alldeles bredvid det hotell vi bodde på för 20 år sedan!

Vi var sex stycken som kom att följa med denna gång, lagom många för att fylla en liggvagnskupé på tåget. Ledighetsansökningar lämnades in i god tid, men Levensområdeschef Björn Backlund beviljade oss välvilligt att genomföra studieresan på arbetstid. Vi tackar härmed för detta.

Många av oss tyckte att resan gick väldigt tyst och lugnt mot de två tidigare gångerna. Naturligtvis inga gränsvakter - vi är ju alla medlemmar i den stora Europeiska Unionen, men heller inget skendunk. Det senare fick snart sin förklaring. När vi steg upp för att vi trodde att vi närmast oss Berlin, upptäckte vi att vi stod kvar i Sassnitz! Efter ett tag fick vi förklaringen. Natttåget från Berlin till Malmö hade blivit försenat, och eftersom "Berlin Night Express" är ett litet privat järnvägsbolag

med bara ett lok, fanns ingen annan dragkraft att tillgå! Nåväl, fyra timmar och 40 minuter försenade anlände vi till den nya, jättelika Berlin Hauptbahnhof

Avreglering i tysk tapping

PO hade under den första eftermiddagen ägnat sig åt ett möte, som vi övriga pga. bristande språkkunskaper hade avhållit oss ifrån - här en rapport från detta:

Vår kamrat från Verdi:s förhandlingsavdelning, Stephan Teuscher, berättade kort efter ankomsten att han skulle lyssna på en paneldebatt om anställningsförhållanden hos nya postoperatörer. Där medverkade



Ovan: Eldriven brevbärravn.
Nedan: Brevbäraren Ronny Wille framför sitt småbrevsfack, storbrevsfacken var ännu större.



politiker, representanter för postbranschen, experter samt chefen för tyska motsvarigheten till Post- och telestyrelsen. Klart man skulle vara med och lyssna!

Liberal teori och postal verklighet

För att stäva osund konkurrens stadgar tyska postlagen att även vissa anställningsvillkor ska gälla för dem som bedriver postverksamhet. Tyska motsvarigheten till PTS har skyldighet att kontrollera nya postaktörer så att de inte bryter mot denna. En fd minister för postfrågor redogjorde för hans då kanske ärliga avsikter när lagen skrevs.

Men hur ser då verkligheten ut? Kontentan är att den kontrollerade myndigheten inte en enda gång sen 1998 reagerat på missförhållanden. Ett av villkoren för att få licens att bedriva postverksamhet är att arbetsförhållanden som erbjuds i väsentlig grad skall motsvara dem som finns hos existerande postföretag (dvs. hos Deutsche Post).

I Tyskland har situationen på brevarbetsmarknaden 'utvecklats' dithän att skillnaden i lön mellan anställda hos Posten och dess konkurrenter är betydligt större än (de accepterade maximala) tio procent! I västra Tyskland är timlönen (i snitt) hos nya postoperatörer 7 €, i östra delen 5,90 €. Hos Deutsche Post får en nyanställd 11,40 €. Lönen för anställda hos 'nya' operatörer understiger motsvarigheten till socialbidragsnormen med 11% i Väst eller 16,7% i Öst. (Brev)postbranschen i Tyskland har ur facklig synpunkt utvecklats till en 'värsting'-bransch. Statistik framtagen i

maj 2007 visar att branschen har en större andel anställda med Minijobb (62,3%) än städ-(56,3%), hotell- och restaurangbranschen (52,8%). Hos Deutsche Post däremot är heltid fortfarande den övervägande anställningsformen.

750 konkurrenter

Tyska Posten har således på den egna brevmarknaden ca 750 konkurrenter som inte uppfyller lagens villkor. För oss svenska postfackliga var det något ovant att höra Tyska Posten klaga över ojust konkurrens i det egna hemlandet.

Fackförbundet Verdi har trots stora ansträngningar haft svårt att förhandla fram bättre villkor hos nya postoperatörer. Dessutom var det i stort omöjligt att få gehör för frågan i den offentliga debatten. Verdi valde då att bekosta och publicera en konsultstudie som tagit fram fakta. Varför var det då så svårt att få opinionen intresserad? En del av förklaringen kan härledas till det faktum att flera tyska tidningsutgivare äger eller står bakom nya postföretag. Att offentlig debatt kan styras av dem som äger media är ingen nyhet. Men sen gångna våren är debatten igång och detta i stor omfattning.

Minimilöner

Frågan om minimilöner mm i postbranschen har nu under augusti/september blivit en stor stridsfråga i tysk politik. Koalitionssparterna i regeringen driver var sin hjärtefråga och socialdemokraterna i Tyskland kämpar för de postanställdas rätt att få jobba under konkurrensrättsligt schyssta villkor. Tänk om SAP i Sverige agerat så!

Dessutom har våra postfackliga kamrater i Verdi nu en avgörande (och normgivande) överenskommelse med Deutsche Post på gång som positivt kommer att påverka situationen för hela branschen. Förutsatt att man når framgång i diskussionen med Arbetsministeriet.

Kvällsplenum

På kvällen träffade vi Stephan Teuscher, som vi också mötte i samband med vårt besök för 10 år sedan. Han förslog att vi skulle gå till Savignyplatz, där det fanns många restauranger med uteservering. Nisse blev glad, för där låg hans favoritrestaurang som han och Bosse Adamsson besökt redan på 70-talet, och som gruppen besökt såväl -87 som -97!

Vi lyckades också få ett utebord på "Dicke Wirtin", där vi diskuterade med Stephan hela kvällen, han pratar utmärkt svenska eftersom hans föräldrar sedan länge haft ett fritidshus i Småland! Han

fick berätta om fackliga uppgifter i dagens Tyskland, och vi fick för honom och andra intresserade bordsgrannar berätta om våra tre besök i Berlin.

Postbesök

På fredagsmorgonen tog vi oss tidigt till ett utdelningskontor i centrala Berlin, Zustellstützpunkt Wilmersdorf. Där mötte oss en delegation från det lokala facket i Berlin, under ledning av Veronika Schiller.

Postkontoret hade c:a 90 brevbärare och tio personer som sorterade post på morgonen, sådan post som finsorteringsmaskinerna inte klarar av, mest stora brev. Denna "1:a-sortering" pågår från 04.00 på morgonen och ett par timmar framåt.

Brevbärarna har lite olika inställelsetider, men huvudparten kommer vid 07:00. Arbetstiden är 38½ timmar i veckan, men man har fortfarande full utdelning på lördagar. Schemat är rullande, så man är ledig en "vandrande" dag i veckan, således är man ledig var 6:e lördag!

Om vi förstod övertidsreglerna rätt, så innebär de att man inte fick arbeta över mer än tre dagar i veckan, fyra dagar per månad, och inte ha mer än 57,5 timmar övertid totalt på kompsaldot. Övertiden ska tas ut i tid, och tidstillägget är 25% mot våra 50 eller 100%.

Lönen är 16100 kr i månaden för en nyanställd och stiger till 20200 kr/mån. Till detta kommer en trettonde månadslön till jul samt semestertillägg.

En brevbärare, Ronny Wille, ställde välvilligt upp och berättade om sitt arbete. Hans distrikt hade c:a 700 hushåll, men det bestod av många hus utan fastighetsboxar. Vi som trodde att alla hus var



Tysk lådavn.



Klumpsorteringsmaskinen.

försedda med boxar, blev snabbt tagna ur villfarelsen. I västra Berlin har bara hälften av husen fastighetsboxar. Distrikt som bara har boxar kan ha uppemot 1000 hushåll. Vi blev också förvånade av att man skilde på små och stora brev, och hade separata sorteringsfack för dessa, och alltså inga "kamfack". Fastighetsboken/korten fanns inte på något centralt datatanät som vårt ISU, utan varje brevbärare ansvarade för att hålla korten aktuella.

Stoppställe

Så fick vi också beskedet: Maskinerna ställer inte posten i gångordning inom husen/boxarna utan den sorteras bara per uppgång, precis som planerna är i Sverige.

Brevbärarna i Tyskland delar ut såväl delgivningar som rekommenderade brev. Reklamen ökar, och man har en TV-tidning som delas ut varje lördag. De verkar dock inte ha riktigt samma mängder som vi, men man hade tydligen ändå haft användning för en övre gräns på 500 gram per lägg. Höga och låga postinlägg verkade vara vanligt där det inte fanns fastighetsboxar, och det fanns inga restriktioner för höga eller låga postinlägg här, Ronny visade att han, som var kortväxt, nästan behövde hoppa för att nå de högsta inläggen.

Vi bad också Ronny uppskatta hur pass mycket snabbare förarbetet, sorteringen, går nu jämfört med innan posten kom färdigsorterad per uppgång. Ronny menade att han vann 20-30 minuter per dag.

Innearbetet på morgonen tar c: 3½ timma inklusive eftersändningarna som görs före turarbetet, det senare tar c:a 4 timmar.

Eldriven brevbärvagn

Efter att ha tackat Ronny för att han ägnat tid åt oss, så fortsatte vandringen på kontoret. Brevbärarnas vagnar liknade mycket de som vi har i Stockholm, men så fick vi se en riktigt stor vagn. Det visade sig att denna var eldriven, och rymde fem tyska backar med post. Dessa backar verkade rymma dubbelt mot våra blålådor. Brevbäraren som använde denna vagn, menade att den fungerade bra, det var inga större problem med trottoarkanter - och det är sällan någon långvarig snö i Berlin.

Vi avslutade besöket på brevbärarkontoret med kaffe och kakor hos chefen Klaus Buchwald.

På en fråga om personalläget, svarade han att sjukläget var bra, det var inte stor frånvaro. Man verkade inte ha många reserver till hands, frånvaro lösts ofta med övertid, t.ex. genom att någon av morgonsorterarna, som är anställda på deltid, gick in och tog utdelning också. Det kunde också vara så att man ringde in den ordinarie brevbäraren på dennes lediga dag...

Styrningen av kontoret är huvudsakligen målstyrt - i motsats till budgetstyrt. Nästa större förändring inträffar troligen om ett år, då även storbreven ska komma färdigsorterade per uppgång. Detta innebär att indragningar bland de 10 sorterarna på morgonen, vilket i sin tur leder till pro-



Ovan: Storbrevsinmatningen. Ingen operatörsskärm här heller!

Nedan: GSM-inmatningen. Notera LTP in.



blem vid sjukdom, då ju dessa brukade användas som reserver i brevbäringen.

Vi tackade för att vi fått besöka brevbärarkontoret, och for iväg i beställd taxi till sorteringsterminalen i en annan del av Berlin.

Terminalbesök

Vi bjöds på en intensiv rundtur i terminalen under en timmas tid. Hade vi på utdelningskontoret perfekta guider, så fick vi på terminalen en visning av en anställd som var bättre på administration än produktion. Där fanns det mesta av maskiner, och det var väl inte helt olika en svensk terminal - utom möjligen då värmen och bullret. Vi såg maskiner som reste post (SRM för de som vet) direkt från behållare - och precis som i Malmö vägrade någon maskin att fungera när vi såg på (OBS, detta är en brevbärarbeskrivning. Översatt till terminalsvenska: vår 'guide' hade problem när han skulle få loss klump ur en behållartömmare).

Hur effektivt sorteringen förlöpte var svår att bedöma. Dagen innan hade det varit ett stort fackmöte (på arbetstid) och flera hundratusen försändelser fanns kvar att sen gårdagen. Här ska nämnas att man i Tyskland inte skiljer mellan A- och B-post, det finns inget 0-1 eller 0-3-befordran. Sorteringshastigheten vid några maskiner var högre än i Sverige (nästan 40 000 vid GSM), men internlo-



"Post är lagarbete". Berlingruppen 2007 på Berlins postterminal. PO Brandeker, Hasse Arveling, Bosse Burström, Nisse Carlén, Hasse Adving, Bosse Adamsson.

gistiken och arbetsorganisationen var 'svårbedömd'.

Gamla Siemens

Vi fick tyvärr ingen bra förklaring över själva förädlingsprocessen, huvudsakligen då vår 'guide' fick annat att göra. Förädlingsmaskiner vi såg liknade den gamla Siemensmodell som Svenska Posten köpt som testmaskin. De BFM-maskiner som nu köpts till Sverige är arbetsmiljömässigt vida överlägsna. Förhoppningsvis kan vi inom snar framtid genomföra ett mer ingående studiebesök på en tysk terminal. Det mest intressanta var ett kort samtal med en tekniker. Intrycket vi fick av att träffa en engagerad och väl utbildad medarbetare med stort kunnande om sorteringsprocessen.

Enligt vad vi fick höra klarade maskinerna att sortera 85-90% av försändelser, resten handsorteras. Nästa år inför man storbrevsmaskiner som ska sortera ut på gatunummer. Terminalen inrymde också en säkerhetsavdelning för post till Förbundsdagen, den tyska riksdagen samt ett mindre brevbärarkontor.

Arbetsmiljöproblem

Efter rundvandringen satte vi oss i personalrestaurangen/fiket för en sista pratstund med Veronika Schiller. Hon berättade att

de hade en del problem med arbetsmiljön på terminalen, t.ex. värmen som vi själva märkt under rundvandringen. Sjukfrånvaron är hög, och facket arbetar för fler pauser under arbetet samt rotation mellan olika arbetsuppgifter. Vi avslutade besöket med att som tack för att Veronika ställt upp och visat oss runt hela dagen, att från Klubb Stockholm VA överlämna en i trä snidad brevbärargumma.

Text: Nisse Carlén & PO Brandeker.

Bild: Bosse Burström

Kontakt med oss, för att t.ex. få en fullständig rapport från årets resa och rapporterna från de två tidigare resorna, eller för föredrag med bild/filmvisning kan du få via:

Nisse Carlén, 0709-809713, halleberget@telia.com

PO Brandeker, 070 98 012 83, po.brandeker@posten.se

Hasse Adving, 0709-801390, hans.adving@posten.se

Artikeln är en förkortad version av rapporten från årets resa.

Otto G. Carlsund

Liljevalchs konsthall

den 17 november 2007 kl. 14.00



Lokomobilen, 1924

gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

Otto G. Carlsund (1897-1948), konstnär, kritiker och utställningsarrangör, var en av den svenska modernismens förgrundsgestalter. Utställningen på Liljevalchs presenterar Otto G. Carlsund på ett nytt sätt, genom hans olika aktiviteter och engagemang. Utställningen visar 200 målningar, collage och teckningar, dokumentära filmer, ljudupptagningar, fotografier och rekonstruktioner av miljöer och utställningar. I konsthallen återskapas också hans 23 meter långa väggkomposition "Rapid" efter skisserna till Stockholmsutställningens restaurang 1930. I utställningen framträder en intellektuell konstnär som befinner sig i händelsernas centrum i 1920-talets Paris, där han bl a bildar konstnärgruppen Art Concrete, möter motgångar i 1930-talets Stockholm men som sedan tar nya tag om konsten fram till sin död.

Följ med på Liljevalchs stora utställning! Anmälningslistan finns på SEKO's anslagstavla på plan 2 i Årsta Postterminal.

Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2007/2008.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Ett Drömspel av August Strindberg
9/11, 18/11, 16/11, 17/11, 24/11, 25/11

Blottare och paraister av Lucas Svensson
11/11, 15/11, 22/11, 27/11

Bokningspärmen med närmare information finns Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:
Kontakta ditt SEKO-ombud eller
Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta Nat

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.
Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 08-781 76 04

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Internationellt

Danska Posten anställer tyska postisar

• Danska Posten har en stor personalomsättning och svårt att rekrytera folk, samtidigt som Deutsche Post har övertalighet. Resultatet har blivit att 120 tyskar har fått jobb som

brevbärare i Köpenhamn och på Nordsjälland och ytterligare 100 kommer att erbjudas jobb under 2008. Tyskarna verkar trivas bra i Danmark – bara tre av de 120 som

anställdes för nio månader sedan har valt att flytta hem igen. Fast å andra sidan så är arbetsmarknaden kärv i Tyskland så man har kanske inte så mycket att välja mellan! /JÅ

Klubb Tomtebodas Budgetmöte

**Klubb Tomteboda Brev kallar till budgetmöte
Lördag 1 december kl. 13.00.**

Lokal: Restaurang Arbat/Cirkeln i ABF-huset, Sveavägen 41.

På dagordningen:

- Kl. 13.00 - 15.00 Behandling av Aktivitetsplan 2008, budget 2008 samt beslut om medlemsavgift 2008
 - Kl. 15.30 Avtalsrörelsen - Lönerrevisionen.
Christer Rydh från förbundet medverkar.
 - Kl. 18.00 Julbord

Anmälan krävs och är bindande, mot 100 kr som sätts in på PlusGirot konto nr 1179947-5.
Anmäl dig senast 16 november.

Klubb Årstas Budgetmöte

Klubb Årsta postterminal kallar till budgetmöte lördag 24 november kl. 13.00.

Plats: Restaurangen, Årsta postterminal.

På dagordningen:

Beslut om Aktivitetsplan 2008
Beslut om Budget 2008
Beslut om medlemsavgift 2008
Beslut om listval ska anordnas eller ej
Aktuella rapporter om bl.a. nya avtalet

Efter mötet bjuder klubben på buffé. Anmälan genom denna talong till klubbexpeditionen eller per post senast 19 november.

Namn:.....

Sektion:.....

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

**SEKO
Klubb Årsta Pt
Box 90 121
120 21 ÅRSTA**