

FAKKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 5/nov 2008

Lönerevisionen pågår

• Enligt gällande treårsavtal ska lönerna höjas på nytt den 1 oktober i år. Potten beräknas på 800 kr/anställd (heltid) för alla som tjänar upp till 28.599 kr/mån. För dem med en lön på 28.600 kr/mån eller högre utgör potten 2,8 procent på lönesumman.

Samma yrkanden

Förhandlingar pågår nu på alla våra tre terminaler. Klubbarnas yrkanden är ungefär desamma som förra året med höjda generella påslag (700

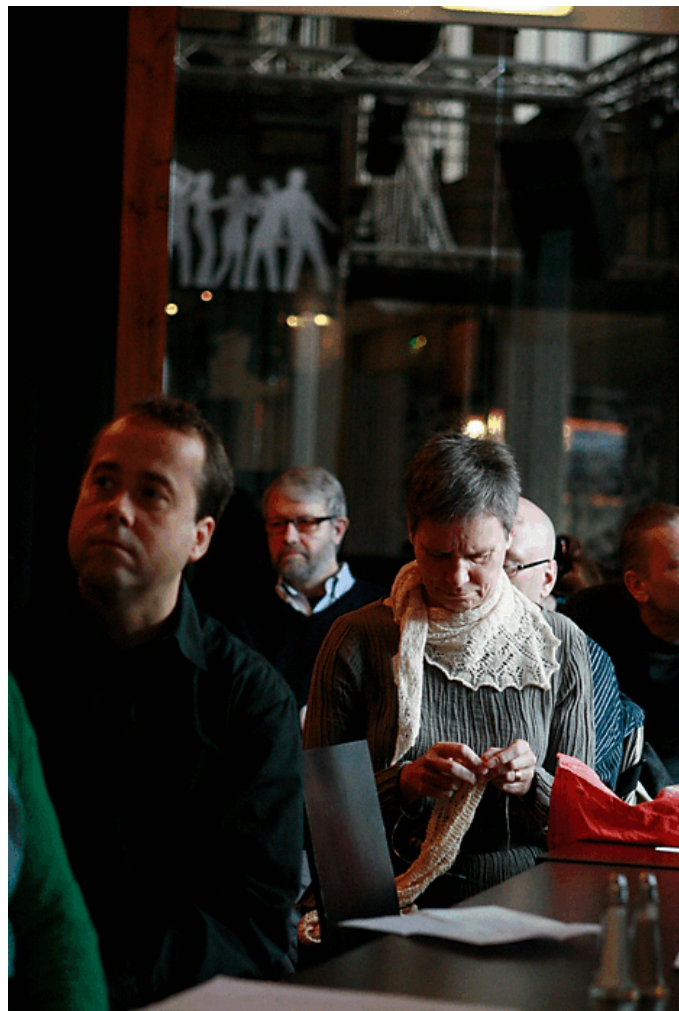
kronor istället för avtalets 350 kronor) och höjda golvnivåer.

November eller till jul?

På Segeltorp kommer produktionspersonalen att få sina nya löner i november.

Även på Tomteboda och Årsta har förhandlingarna kommit en bra bit på väg. När Faktuellt går till tryck är det dock fortfarande oklart om lönerna blir klara till november- eller decemberlönerna.

/Red.



Årsta Nattens medlemsmöte den 18 oktober på Restaurang Hirschenkeller. Läs mer på sidan 13!

**Logistiknätet:
Saboterad samverkan**
Sidan 9

Klubb Årstas höstmöte

Klubben håller budgetmöte
lördag den 29 november kl. 14.00.
Lokal: Restaurangen, Årsta pt

Anmälan: Se sista sidan!

**Heromas
mysterier**

Sidan 4

**Årsta på
pallplats**

Sidan 16

Årstaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>
Tomtebodaklubben på Internet:
<http://www.sekotomteboda.se>

Faktuellt nr 5/2008

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
jan.ahman@posten.se
Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91
jan.skog@bredband.net
Red: Åke Anevad
Tel: 08-781 11 71
akeanevad@gmail.com

Nr 6/2008 beräknas
utkomma i december

•

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande: Gerardo Berrios
Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 HUDDINGE
Ordförande: Murat Tok
Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

**Rehabkedjan:****“En cynisk och nedvärderande människosyn”**

• Den 1 juli trädde nya regler för rehabilitering, den så kallade rehabkedjan, i kraft. Regler som genomdrivits av alliansregeringen och som försäkringskassan har att följa. Reglerna innebär i korthet att tiden för rehabilitering kortas och att möjligheterna till sjukpenning tidsmässigt förkortas. Redan efter 180 dagar ska man stå till arbetsmarknadens förfogande om arbetsgivaren inte kan erbjuda alternativt eller anpassat arbete för den som inte längre klarar det ordinarie. Inte nog med detta utan efter 360 dagar kan man dessutom bli utan sjukpenning om bedömningen är den att man kan klara ett på arbetsmarknaden vanligt förekommande arbete.

Omstart

På terminalen har vi en hel del kamrater som är lite till åren komna och som ådragit sig förslitningsskador av olika karaktär. Kommer dessa kamrater in i en rehabiliteringsprocess där man konstaterar att de inte längre klarar av arbetet på Posten och att arbetsgivaren inte kan erbjuda alternativ återstår Posten Omstart (Posten Omstart finns beskrivet i tidigare nummer av Faktuellt) och i sin förlängning arbetsförmedlingen om restarbetsförmåga konstaterats. I det läget kan dom råka riktigt illa ut.

Socialtjänsten nästa

Hur många arbetsgivare anställer en före detta postsorterare som är utsliten och till åren kommen? Vad återstår nu? A-kassa en begränsad tid och efter detta socialtjänsten. Det är dessa konsekvenser som den nya arbetarregeringens regler utmynnar i. Det hela verkar vara synnerligen oövertänt. Eller? Nej, jag tror det är mycket värre än så. Bakom fina ord om att det är arbetslinjen som gäller, vilket i och för sig är en god tanke, döljer sig en tanke om att våra olycksbröder och systrar som slitits ut i tunga repetitiva arbeten är en skara simulanter som utnyttjar försäkringssystemen till bristningsgränsen. Nu ska minsann alla

dessa myglare rökas ut, under hot om att bli socialbidragstagare på en mycket låg ekonomisk nivå, och fångas in av arbetsmarknaden. En arbetsmarknad som inte har mycket att erbjuda, särskilt inte i en lågkonjunktur. Med en borgerlig regering följer som ett brev på posten också ett borgerligt tänkande. Ingen ska minsann dra nytta av mig och mitt arbete, mina pengar. Solidaritetstanken är inte borgerlighetens signum.

“Det pågår en omvälvning av samhället som kommer att få långtgående konsekvenser och jag törs lova att det inte kommer att gynna redan svaga grupper”

Omfördelning

Detta kommer naturligtvis att innebära en ekonomisk omfördelning där de värst utsatta kommer att få det ännu sämre samtidigt som staten sparar pengar som kan gå till ytterligare skattesänkningar. Skattesänkningar som mest gynnar de som redan har en stark ekonomi. Bakom detta agerande ligger naturligtvis en cynisk och nedvärderande människosyn som jag starkt tar avstånd från. Vad vi står inför är en rent ideologisk omställning som redan genomsyrat en rad trygghetssystem. En ideologi som säger att varje människa ska bli sitt eget ekonomiska centrum skild från det som jag skulle kalla samhälle. Som jag tidigare antydde är arbetslinjen i och för sig en god tanke men inte genomförd med dessa metoder. Att var och en försörjer sig genom arbete står inte i strid med en socialistisk ideologi men att driva människor till elände står definitivt i strid mot denna ideologi.

Opinionstryck!

Man kan undra hur denna utslagning

från arbetsmarknaden går ihop med arbetslinjen. Jag befarar att vi inom en inte allt för lång framtid kommer att få bevittna en rad tragiska fall som i bästa fall kan leda till ett opinionstryck som i sin tur kan leda till en förändring. Vi har redan fått uppleva hur försäkringskassan backat när det gäller tolkningen av vissa regler. Som facklig organisation kommer vi att få ett grannlaga arbete med att hjälpa våra medlemmar som hamnar i en rehabiliteringssituation. Vi måste se till att de får den adekvata medicinska hjälp och utredningsresurser som de rätteligen borde få. Inget slarv och inga summariska genomgångar, kosta vad det kosta vill. Det har de gjort sig förtjänta av efter år av slit och många gånger i miljöer som inte varit allt för väl ergonomiskt genomtänkta. För några år sedan förekom en debatt i media som benämndes tredjedelssamhället, man befarade att människor skulle delas in i ett A och ett B-lag nu är risken överhängande att vi också kommer att få se ett C-lag. Det pågår en omvälvning av samhället som kommer att få långtgående konsekvenser och jag törs lova att det inte kommer att gynna redan svaga grupper.



Janne Gebring

Janne Gebring är ordförande i Klubb Årsta.

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning.**

Årstaröster

Namn: Peter Öberg

Aktuell som: Städare på Årstatermi-
nalen. Har arbetat som städare i
snart tolv år.

Innan dess: Arbetade ett par år på
San Remobageriet och därefter på
parkförvaltningen.

Anställd hos: Tillsvidareanställd på
heltid hos ISS Facility Service, som
har kontrakt på städningen på Årsta-
terminalen.

Medlem i facket: Ja, Fastighetsettan
och deras a-kassa.

Bor: I Skärholmen

Familj: Nej, ensamstående.

Fritidsintressen: Datorer, framför allt
nätverk och spelprogrammering.

Umgås med kompisar och släkt och
vänner. Brukade styrketräna, men det
är litet dåligt med det just nu!

Hur är det att vara städare?

– Det är ett omväxlande och rörligt
jobb. Man jobbar självständigt, jag
har mitt eget område och frihet att
själv lägga upp jobbet inom det.
– Personalen här på Årsta är trevliga
kunder.

Vilket område ansvarar du för?

– Jag har plan 3, men inte restau-
rangen, och en del av plan 2. På
grund av ombyggnaderna vid storbre-
ven på plan 2 har jag just nu en del
av plan 4 istället.

Arbetstiderna?

– Jag arbetar måndag - fredag från
07.00 - 15.30.

Och lönen?

– Ca 17.000 kronor i månaden.

**Hur är det att städa på Årsta, jäm-
fört med andra ställen?**

– Det är en tung städning på grund
av att det är en fabrik – men vi har
fått bra redskap numera.
– Det är bra att vara här därför att det
är så trevliga människor på termina-
len och en bra städgrupp som jag
jobbar i.

– Jag blev så förvånad när det kom
några från terminalen och frågade om
de kunde hjälpa oss för att underlätta
städningen. Det var två kvinnor som
kom ner till oss städare i lunchrum-
met, jag vet inte om de kom från
någon förbättringsgrupp eller om de
var skyddsombud. Fantastiskt!



**Har du något råd att ge oss som
arbetar på terminalen för att under-
lätta städningen?**

– Inget särskilt, men det underlättar
om man ställer tillbaka stolar och
andra möbler efter sig, till exempel i
biblioteket.

Kan du tänka dig att bli sorterare?

– Neej! Jag trivs med friheten i stä-
djobbet, jag tror att det är mer mono-
tont och bundet om man arbetar vid
sorteringsmaskinerna. Däremot skul-
le jag kunna tänka mig att köra ut
brev, jag gillar att köra lastbil. Jag
jobbade ett tag i en distributionsfirma,
det var ett drömjobb men företaget
gick inte så bra så de hade inte råd
att ha mig kvar.

**Framtiden – kommer du att fortsät-
ta som städare?**

– Jag ska nog fortsätta att utbilda mig
inom data, till exempel programme-
ring, eftersom jag sysslar mycket med
det på fritiden. Jag skulle också vilja
lära mig mer om grafik. Men jag vet
inte om jag kommer att jobba med
det, jag fortsätter nog som städare
tills vidare.

Något mer?

– Jag har fått mer utbildning inom
jobbet, det är positivt. Det finns olika
behörigheter inom städningen som
golvvård, kontorsstädning, maskin-
körning. Jag har fått de behörigheter-
na nu.

Jan Åhman

Heromaskolan, del 1.

Sjukavdrag enligt Heroma

“Posten har god erfarenhet av outsourcing. 2005 tog WM-data över Postens lönehantering och ett åttiootal medarbetare följde med. Det fungerade mycket bra; de mål som Posten satte upp har uppnåtts samtidigt som medarbetarna är nöjda.”

CFO (Chief Financial Officer) Bo Friberg uttalar sig för Posten Idag den 23 augusti 2007.

• De allra flesta råkar någon gång ut för att bli sjuk och när man blir sjuk får man ett avdrag på lönen.

Första sjukdagen, eller karensdagen som det heter i de här sammanhangen, tappar man hela lönen. Dag 2 - 14 får man en sjuklön från arbetsgivaren, som motsvarar 80 procent av ordinarie lön. Fr.o.m 15:e sjukdagen tar Försäkringskassan över och betalar en sjukpenning som numera ersätter 77,6 procent av lönen. Dessutom behåller man 10 procent i sjuklön från Posten fram till den 90:e sjukdagen. Fr.o.m dag 91 upphör sjuklönen och istället får man fr.o.m. den 1 januari 2009 10 procent i sjukpension från vårt pensionsavtal, ITP-P, ovanpå sjukpenningen. Sjukpensionen

betalas ut t.o.m. den 360 sjukdagen. Därefter återstår enbart sjukpenningen – om nu Försäkringskassan godkänner att man är fortsatt sjuk. Vilket de för övrigt kan ifrågasätta redan på ett tidigare stadium – men det är ämnet för en annan artikel.

I våra avtal finns regler för hur sjukavdragen ska göras. Fram till för snart två år sedan hanterade Posten avdragen och tilläggen i det gamla lönesystemet PULS. I och med att Friberg & co utsådes lönehanteringen till WM-data (som fusionerades och bytte namn till Logica i februari 2008) ersattes PULS av Palett, som numera heter Heroma – i folkmun döpt till Hiroshima. PULS var inget idealiskt sys-

tem, men övergången till Palett/Heroma var att hamna ur askan i elden.

Vi ska i den här Heroma-lektionen studera hur sjukavdragen görs och redovisas på lönespecifikationen. Vi börjar med karensdagen.

1. Karensdagsavdrag

Sjukavdraget beräknas de första 14 dagarna per timme och fr.o.m dag 15 per kalenderdag.

Det timberäknade avdraget beskrivs så här i Villkorsavtalet:

“Sjukavdraget beräknas per timme enligt formelerna i branschavtalet och med utgångspunkt i den genomsnittliga arbetstiden per vecka. Avdrag med 100 % görs för det antal timmar som motsvarar en femtedel av den genomsnittliga arbetstiden per vecka. Därefter görs avdrag med 20 % för resterande timmar i sjuklöneperioden.”

Den formel man hänvisar till ser ut så här:

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{genomsnittliga arbetstiden i helgfri vecka}}$$

Har man samma arbetstid varje dag och arbetar fem dagar i veckan så blir uträkningen ganska enkel. Arbetar man 8 timmar fem dagar så blir “den genomsnittliga arbetstiden i helgfri vecka” 40 timmar och en femtedel av denna blir 8 timmar. Om vi antar att jag har 20.000 kr i månadslön så blir uträkningen:

Exempel 1. $20.000 \times 12 / (52 \times 40) = 115,38$ i avdrag per timme. Eftersom jag arbetar 8 timmar/dag både genomsnittligt och i verkligheten blir avdraget för karensdagen $8 \times 115,38 = 923,08$ kr.

Det var väl inte så svårt!

Nu är verkligheten på våra terminaler tyvärr krångligare än i detta exempel. Det är få som arbetar exakt 8 timmar per dag varje dag under schemaperioden.

Du har väl tagit ut dina resultatdagar?!

• Postens ledning beslöt i början av det här året att personalen skulle få två *resultatdagar* som tack för det goda resultatet 2007. Förhoppningsvis har de flesta tagit ut sina dagar vid det här laget. Har man inte gjort det så börjar det bli bråttom, eftersom dagarna inte kan sparas till nästa år och inte kan tas ut i pengar. Resultatdagarna redovisas överhuvudtaget inte på lönespecifikationen. Det står ingenting om man har rätt till dagar och om man har dagar kvar. Nedan redovisas grundvillkoren för att ha rätt till resultatdagar. Är du osäker om du har dagar kvar – kolla med din chef/palettare.

Villkoren

Följande villkor gäller:

- Man måste varit *anställd* under minst nio månader under 2007 för att få två lediga dagar. Var man *anställd* i minst sex månader har man rätt till en ledig dag.
- Man fick inte vara sammanhängan-

de tjänstledig under mer än sex månader 2007. Däremot berättigar sjukfrånvaro och föräldraledighet till resultatdagar.

• Ledigheten ges i samma omfattning som tjänstgöringsgraden. Exempel. Den som tjänstgör på heltid får två hela lediga dagar, den som tjänstgör på 50 procent får ledigt två halvdagar, den som tjänstgör på 75 procent får ledigt två 75-procentsdagar, etc.

• Man ansöker om ledighet på vanligt sätt genom ledighetsansökan där man kryssar i “Annan ledighet” och anger resultatdag.

• Dagarna **måste tas ut under 2008. De får inte sparas och de får inte bytas ut mot pengar.**

• **Tidsbegränsat anställda har rätt till resultatdagar – förutsatt att man uppfyller villkoren om anställningstid under 2007.**

Jan Åhman

Om jag till exempel arbetar extremnatt så är arbetstiden för de flesta på Årsta 12-45 timmar per natt men eftersom man bara arbetar vissa nätter så blir *den genomsnittliga arbetstiden per vecka* 36 timmar. Eller rättare sagt: *cirka* 36 timmar; jag återkommer till det! Eftersom karensdagsavdraget, som vi alldeles nyss lärde oss, bara ska motsvara en femtedel av den genomsnittliga arbetstiden så ska karensdagsavdrag i det här fallet dras för $36 / 5 = 7,2$ timmar.

Om vi gör om samma beräkning som ovan får vi då följande:

Exempel 2. $20.000 \times 12 / (52 \times 36) = 128,21512$ kr/tim (att jag behåller alla decimaler beror på att Heroma avrundar till två decimaler först i sista steget, skulle jag göra det här skulle detta räknexempel inte stämma på öret!). Ett högre avdrag

alltså! MEN detta kompenseras genom att extremnattare ju arbetar 7,2 timmar i genomsnitt och inte 8 timmar som i exemplet ovan: $128,20512 \times 7,2 = 923,07691$, avrundat 923,08 kr. Simalabim! Samma avdrag trots till synes olika förutsättningar – och det är ju också poängen med denna (genom fackligt arbete framförhandlade) regel i avtalet.

Nu är dessvärre verkligheten ännu krångligare än så här! Vi tror alla att vi arbetar 36 - 38 - 39 eller 40 timmar per vecka eller har ett deltidstågande som är lägre än så och som man får betalt för. Men! När Heroma beräknar sjukavdragen utgår man från den tid som verkligen finns schemalagd i schemat. Den räknar inte in de 15 minuter i o-tid som de flesta av oss har i schemana på Årsta och inte heller den undertid som många har och som man får

betalt för, men som av schematekniska skäl inte går att lägga ut. Vill man kontrollräkna sina sjukavdrag måste man känna till även detta och för att göra det måste man fråga sin lönerapportör eller motsvarande. *Inte för att det egentligen spelar någon roll för själva avdraget eftersom sjukavdraget avgörs av 1. dels hur stor månadslön jag har, 2. dels hur många timmar jag sammanlagt varit sjukledig.* Men för att få de olika posterna på lönespecifikationen att stämma måste man känna till det.

Låt mig ta ett exempel som jag nyligen räknat på. Det gäller en extremnattare som går på 36-timmarsschema, men har 15 minuter o-tid och 7,8 minuter undertid per vecka i sitt schema. Den verkliga arbetstiden blir då 35,62 timmar, vilket är det tal som Heroma använder. (Här dyker förresten ett nytt problem upp! En timme har 60 minuter, men i Heroma räknar man timmar och minuter i decimaler: 45 minuter blir i Heromas värld 0,75 timmar. När man som i det här exemplet drar ifrån $15 + 7,8 = 22,8$ minuter från 36 timmar så blir det inte 35 timmar och 37 minuter utan 35,62 timmar!).

Resultatet blir då om vi använder samma uppställning som ovan

Exempel 3. $20.000 \times 12 / (52 \times 35,62) = 129,57284$ kr/tim i avdrag. *En femtedel av den genomsnittliga veckoarbetstiden* blir i det här fallet $35,62 / 5 = 7,124$ timmar. Karensdagsavdraget blir därmed $7,124 \times 129,57284 = 923,08$ kr även i det här exemplet; månadslönen är ju densamma.

2. Sjukavdrag Dag 2 - 14

Sjukavdraget för denna period görs enligt samma formel som ovan, men med den skillnaden att här drar man bara bort 20% av lönen. Avdraget görs för de sjuktimmarna som återstår när man dragit ifrån karensdagstimmarna.

Om vi fortsätter med Exempel 3 och antar att han eller hon varit sjuk 2 nätter så innebär det $2 \times 12,75$ timmar = 25,50 timmars sjukfrånvaro. Eftersom karensdagen i det här fallet kostade 7,124 timmar återstår $25,50 - 7,124 = 18,376$ timmar som det ska göras ett 20-procentigt avdrag på. Då blir ekvationen så här:

Exempel 4. $20\% \times 20.000 \times 12 / (52 \times 35,62) \times 18,376 = 476,2061$ kronor

Det sammanlagda sjukavdraget för dessa två nätter blir (avrundat) i det här exemplet 923,07691 kr (karensdagen) +

Global witz!

EN WITZ, SOM nådde rent himalayiska höjder kläcktes häromdagen å postkontoret av hr postmästare P. Brunander (vem annars?) till de närvarandes oblandade glädje. Hr B:s sprudlande infall framkallades av att i kön till frimärkskassan stod hr stadsläkaren A.T. Salvén och hr grundskolerektor L. Hagwald i samspråk om hr religionsledaren Dalai Lama, vilken dessvärre är landsflyktig från sitt bergiga hemland (Himalaya).

Plötsligt stack hr postm. B. ut sitt huvud ur luckan och yttrade med allvarlig stämma: "Det är synd, att hr Lama inte är svensk, för då hade han ju varit Lhasad och kunnat stanna på sin plats."

Sedan hr postm. B. erinrat om, dels att Tibets huvudstad



Munter stämning å postkontoret.

heter Lhasa, dels den svenska lagen om anställningstrygghet (LAS), stod witzens globala karaktär klar för publiken på postkontoret. Skrattsalvorna ville aldrig ta slut, och många trängde sig fram till luckan för att trycka hr postm. B:s hand med varm erkänsla för det goda skratt, som han hade berett dem.

476,2061 kr (resterande timmar) = 1.399,28 kr.

3. Sjukavdrag Dag 15 -

Fr.o.m. den 15:e sjukdagen är avdraget kalenderdagsberäknat enligt denna formel:

$$\frac{90\% \times \text{månadslönen} \times 12}{365}$$

Exempel 5. $90\% \times 20.000 \times 12 / 365 = 591,78$ kr i avdrag för varje kalenderdag fr.o.m. den 15:e sjukdagen.

4. Lönespecifikationen

Jag vill nu utfärda en varning! Tycker du att detta är krångligt – sluta att läsa här! Nu ska vi nämligen titta litet på hur avdragen redovisas på lönespecifikationen!

Jag fortsätter med den extremnattare som behandlas i exempel 3 och 4 ovan och de förutsättningar som gäller denne. Han eller hon har varit sjuk två nätter = $2 \times 12,75$ timmar, har en månadslön på 20.000 kr och har en veckoarbetstid på 35,62 timmar vilket ger en årsarbetstid på $52 \times 35,62 = 1852,24$ timmar. Här måste man känna till den *exakta* veckoarbetstiden för att få siffrorna på lönespecifikationen att stämma – begär uppgift om den hos din lönerapportör!

På lönespec:en redovisas sjukavdragen i två steg, opedagogiskt nog dessutom i fel ordning.

I det här fallet, med en kort sjukfrånvaro som enbart omfattar timberäknad frånvaro, finns en bit ner två avdrag: "Avdrag karensdag" och "Sjukavdrag". Det ser kolumnvis ut så här, från vänster till höger:

- "Avdrag karensdag" / datum för frånvaro noteras from och tom / Omfatta = 1 / Antal = 12,75 / á-belopp/enhet = 129,57 / Belopp = 1652,05 – (Obs! Här står ett minus efter beloppet = det är ett avdrag som gjorts).
- "Sjukavdrag" / datum för frånvaro from och tom / Omfatta = 100 / Antal = 12,75 / á-belopp/enhet = 129,57 / Belopp = 1652,05 –.

Vad betyder då detta? Ja, varför man skriver att "omfatta" = "1" för karensdagen men "100" för resterande avdrag vet jag inte. Det intressanta är att i nästa kolumn redovisas man 12,75 timmar som karensavdrag, vilket är fel, men det kommer senare att korrigeras. Resterande 12,75 timmar redovisas på nästa rad som

"Sjukavdrag". Den timlön som avdraget beräknas på, 129,57, får man fram genom att dividera årslönen med årsarbetstiden. Här måste man som sagt veta den *exakta* årsarbetstiden för att det ska stämma. I det här fallet blir uträkningen $20.000 \times 12 / 1852,24 = 129,57$. Multiplicerar man till sist timmarna (12,75) med timbeloppet (129,57) så får man det belopp som redovisas i sista kolumnen på båda raderna, 1652,05 kr. Sammanlagt har man nu gjort ett sjukavdrag med $2 \times 1652,05 = 3304,10$ kr.

Det är naturligtvis alldeles för mycket, enligt avtalet skulle ju avdraget uppgå till sammanlagt 1.399,28 kr. Här har man i praktiken dragit av 100 procent av lönen för de två sjukdagarna, och riktigt så dåliga är ju inte våra avtal! Därför måste man nu betala tillbaka en del av det man dragit!

Det gör man – förvirrande nog – längre upp på lönespecifikationen.

Här finns två rader som kallas "Sjuklön 80%" respektive "Sjuklön 80% Karens". Om vi börjar med den andra raden "Sjuklön 80% Karens" så syftar den till att betala tillbaka det som dragits för mycket för karensdagen. Av uträkningen ovan framgick att karensdagsavdragets ska göras för 7,124 timmar. Eftersom man gjort ett karensavdrag (=100 procent) för 12,75 timmar längre ner på specifikationen måste mellanskillnaden betalas tillbaka = $12,75 - 7,124 = 5,63$ (eg. 5,626 men man avrundar till två decimaler i lönespec:en).



Ett plan kommer lastat med lönespecifikationer och solen lyser ikapp med Bo Friberg. Från Värdegrundsdagen på Årsta.

Det är också det antal timmar som redovisas i kolumnen "Antal". För att få fram á-beloppet per timme som ska betalas tillbaka använder vi samma formel som i Exempel 4, men byter ut 20% mot 80% eftersom det är vad man ska ha i sjuklöne de första 14 dagarna, när karensen är betald:

Exempel 6. $80\% \times 20.000 \times 12 / (52 \times 35,62) = 103,65827$ kr/tim.

Tar vi detta á-belopp och multiplicerar med det antal timmar man ska få tillbaka så blir summan $5,626 \times 103,65827 = 583,18$ kr.

På raden ovanför, "Sjuklön 80%" betalar man enligt samma principer tillbaka 80 procent i sjuklön för resterande timmar man varit sjuk: $12,75 \text{ timmar} \times 103,65827 = 1321,6429$ kr.

Vi har nu sammanlagt fått tillbaka $583,18 + 1321,6429 = 1904,8229$ kr.

Vi såg tidigare att man dragit sammanlagt 3304,10 kr. Vi får nu tillbaka 1904,8229 kr, vilket betyder att vi netto fått ett avdrag för de två sjukdagarna på $3304,10 - 1904,8229 = 1399,28$ kr. Det stämmer alltså med det belopp som ska dras enligt avtalet!

Men efter en väldigt lång och krokig omväg kan man tycka! Och nu har jag ändå utgått ifrån ett enkelt exempel där man dessutom matat in rätt uppgifter. Det är inte alltid så! Och då blir det ännu snårigare och kräver ännu fler timmars räknande för att reda ut vad som är fel!

5. Sjuklönetillägg

När man är sjuk får man ett s.k. sjuklönetillägg som ska kompensera förlusten av lönetillägg (fr.a. ob- och mertidstillägg) när man är sjuk. Den här artikeln är redan alldeles för lång och dessutom är frågan under utredning så den saken återkommer jag till i nästa nummer av *Facktuellt*. Då ska vi också lära oss litet om hur Heroma hanterar semesterdagarna!

Jan Åhman

Avtalstexten som reglerar sjukavdragen finns tillgängliga på Årstaklubbens hemsida, gå in under "Avtal" och klicka på "Postens Villkorsavtal (PVA)"!

På väg mot 1984?

Kameraövervakning i Posten utan medbestämmande

• Som bekant har Posten har sagt upp en överenskommelse om kameraövervakning där facket hade ett rejält medbestämmande om var, hur och när detta kunde ske. Posten ville nu inte ha en ny överenskommelse utan valde att själva ta beslut om vilka rutiner som ska gälla. SEKO reserverade sig mot beslutet.

Till skillnad mot tidigare omfattar detta beslut hela koncernen och ger förutsättningar för mer likartad praxis. Även om vissa rutiner är bättre beskrivna och preciserade än i den gamla regleringen, så kvarstår faktum: fackets påverkan har inskränkts till att få information om planerade eller genomförda åtgärder.

Mer övervakning

SEKO har under längre tid försökt få Postens ansvariga att förstå nackdelen med detta ensidiga agerande. Som med andra arbetsmiljöärenden är det avgörande att hos oss arbetstagare få acceptans och engagemang för frågan.

Det vi fackliga märkt är att det skett en klar värderingsförskjutning hos ansvariga säkerhetschefer under senare tid. Självklart kan den kopplas till den enorma förändring i tänkande som skett bland makthavare och i samhället under senare år. Känslan av otrygghet pga. hot från terrorgrupper och välorganiserad brottslighet har spätt på och utnyttjats för att få acceptans för alltmer övervakning i samhället.

Digital explosion

Det som dessutom hänt är en explosionssartad ökning av utbud och införande av nya digitala övervakningsteknologier. Samtidigt som detta i stort fick ske utan större diskussion om de allvarliga konsekvenser för integritetshot som uppstått. Det som saknas är en bred diskussion i samhället för att få balans mellan nödvändiga åtgärder mot hot och nödvändiga åtgärder för att värna människors integritet. Självklart att denna diskussion även måste föras på arbetsplatser och i fackförningar.

En avgörande faktor är hur mycket kunskap det finns om vad all dessa nya teknologier möjliggör? Märk väl att denna korta uppräknings som följer INTE handlar om

sådant som används i Posten:

- Skrivare och kopiatorer som tjallar (t ex Canon)
- (Mobiloperatörer kan ordna) osynlig närvarolista (t ex) vid fotbollsmatch (eller fackmöte) (Holland)
- Umgängesanalys och automatisk kompisdetektering (USA i Irak)
- Myndigheter fjärrstyr våra bilar (England, EU-forskning)
- Spårning av människor via chippade kläder (US-patent)
- Amerikanska kreditkort kan avläsas genom handväskan (totalt kort i USA)
- Flygande övervakningskameror (US Army)
- Mobilens avlyssnar hela rummet (England)
- Manipulerade insekter och smart damm (USA)
- Internetdamsugare patrullerar nätet - även i Sverige

Personlig integritet

Uppräknade teknologier är med några undantag redan i bruk. Jag är övertygad att bara ett fåtal av *Faktuells* läsare känner till att dessa tekniker finns och i viss mån utnyttjas. För intresserade läsare hänvisas till ett antal skrifter som "Integritetsombudsmannen" Per Ström¹ författat. Det går att beställa dessa gratis från e-mailadressen: bestall@dnv.se.

Några citat ur en av Ströms texter: "*Terrorism och annan grov brottslighet har alltid funnits - och ändå har det ansetts som fullständigt självklart, en ren hygienfaktor, att skydda individens personliga integritet och medborgerliga rättigheter gentemot staten. Nu har den tidigare balansen mellan brottsbekämpning och personlig integritet på kort tid tippat över kraftigt i brottsbekämpningens riktning... Staten utgör inte det enda hotet mot den personliga integriteten. Företag vidtar alltmer långtgående åtgärder för att samla in detaljerad information om*

¹ Per Ström är känd debattör i integritetsfrågor. Hans perspektiv påminner om klassisk liberalism. Den Nya Valfärden är en klart marknadsliberal stiftelse.

sina kunder. Även främmande makt och privatpersoner hör till de nyfikna. Till sammans skapar de det framväxande "snokarsamhället".

Teknik är bra. IT är fantastiskt. Men det ska användas klokt - allt som går att göra är inte lämpligt att göra. Övervakning behövs - i viss utsträckning. Men det får vara måttat. Polisiär effektivitet kan inte tillåtas bli ständigt prioriterat över alla andra värden i ett samhälle. Tillämpa gärna digital övervakning mot dem som misstänks för grova brott - men inte mot hela befolkningen."

"SEKO har istället föreslagit att ny tekniska ska nyttjas för att övervaka produkter istället för att övervaka personal."

Relevant för oss

I och för sig ser man att Ström mer bekymrar sig om Kunden/Staten och Medborgaren än om Arbetstagaren. Men parallellt finns självklart till arbetslivet och övervakning av personal är bara en av många frågor. Just därför är det viktigt att vi blir fler som fackligt diskutera de hot som överdrivet övervakningsnit och åberopande av säkerhetsskäl utgör. För att bara ge ett konkret exempel så har det förelagts arbetspapper där Posten vädrat tankar om att övervaka hela produktionsytan - något som måste kräva fantastiska summor i investeringar av kameror och övrigt och för oss verkar helt omotiverad.

Track and Trace

SEKO har istället föreslagit att ny tekniska ska nyttjas för att övervaka produkter istället för att övervaka personal. "Försändelser ska inte passera genom personalutgången" är vårt motargument. Allt prat om Track and Trace verkar då plötsligt inte ha någon relevans. Varför tar man inte fram produktvillkor som möjliggör att stöldbe-

gärligt gods förses med chip som kan läses av på rätt eller fel ställe? Varför tar man inte till sig svenskt utvecklade förpackningar som signalerar när de skadas eller hamnar utanför godkända (produktions-)områden. Nej, tyvärr verkar det än en gång vara så att man hellre vill nyttja teknik för att övervaka personal än att utveckla affärsmöjligheter.

Detta är bra början

Många nya integritetsfrågor har uppstått pga. tillkomsten av nya tekniker. Förmågan att lagra allt mer information (även onödigt överskottsinformation) som förr eller senare kommer i fel händer är bara en av många. Motiv och regleringar som gäller vid införandet av en viss teknologi eller system glöms bort och system används på sätt som inte var påtänkta eller avsedda. Frågan om den lilla människans rätt (och förmåga) till insyn i stora komplexa system blir allt viktigare. För fackliga organisationer och dess medlemmar finns det verkligen anledning att visa intresse för integritetsfrågor.



PO Brandeker

PO Brandeker är ordförande i SEKO:s Verksamhetsråd inom Brevnätet.

**Vill du medverka
i Faktuellt?
Kontakta
redaktionen!**

Bilderna t.h. Överst: (V):s oppositionsråd i Stockholm, Ann-Margret Livh, gästade mötet. Presidiet: Christer Rydh, SEKO, Mohibul Ezdanikhan och Maleine Hjälms, sektionsstyrelsen.
Mitten: Pia Zetterberg, Anna-Maija Nousiainen, Agneta Bäckman-Caviedes, itva Lappalainen.

Nederst: Kiflezghi Tewelde, på dagen 50 år, gratuleras av sektionsordförande.



**Bilder från Årsta Sektion 1-2:s medlemmöte
8 november på Restaurang Indian garden.**

Segeltorps ordförande:

"Logistiknätets chef har saboterat samverkan"

Vad är på gång i paketenätet?

- Logistiknätets chef Anders Holm har bestämt att allt över 1500 kr i investeringar måste bestämmas på hans nivå.
- Paketenätets chef Mats Stålgren har bestämt att lagning och besiktning av alla trasiga paket ska centraliseras till Torsvik.

Hur påverkas Segeltorpsterminalen?

- Det är nästan omöjligt att ta något beslut i samverkan på terminalen. Logistiknätets chef Anders Holm har saboterat samverkan och inkompetensförklarat terminalledningen och de fackliga. När en terminal har fått en budget och håller den så borde nivån på vad man får besluta om i investeringar vara minst 100 000 kr för att vi ska kunna ta vettiga beslut i samverkan.
- Centraliseringsbeslutet om lagning och besiktning av skador har gjort att ett arbetsmoment försvinner från Segeltorp och vi har fått övertalighet. SEKO har reserverat sig centralt mot det här beslutet.

Hur många medlemmar har SEKO Segeltorpsklubben?

- Ca 140 medlemmar.

Beskriv hur SEKO klubben samarbetar med Arbetsgivaren på terminalen?

- Vi samarbetar bra och samverkan har fungerat bra de sista månaderna.

Vad är största problemet på Segeltorpsterminalen?

- Vi har ett dåligt inflöde för att kunna skapa heltid. Vi måste arbeta för att få in mer paket tidigare på dygnet så våra deltidemedlemmar kan få heltid.

Vad har du gjort bra sedan du blev ordförande?

- Eftersom jag är invandrare och var ganska ung när jag blev ordförande för ca sex år sedan så är jag ett exempel på att invandrare kan få betydelsefulla jobb och uppdrag. Andelen ledare med invandrabakgrund har ökat sedan jag blev ordförande och jag tror att jag kan ha bidragit till att de vågat söka ledarjobb.

Vad kan du bli bättre på?

Namn: Murat Tok

Född: 1968

Aktuell som: Ordförande för SEKO klubb Segeltorp paket och ledamot i Logistikbolagets bolagsråd.

Arbatar: Oftast dagtid men det kan bli alla tider på dygnet.

Familj: Fru och tre barn som bor hemma.

Bor: I Flemingsberg sedan 1975.

Djur: Nej, det räcker med tre barn.

Fritidsintresse: Vara med familjen och resa.

Utbildning: Fyra årig teknisk gymnasieutbildning.

I Posten sedan: 1989 började jag i kassan på Tomtebodan.

Jobb innan Posten: Fritidsgårdsledare, egen företagare (grill).

Senast sedda film: Harry Potter med mina barn.

Gjorde på semestern: Var i Istanbul i Turkiet för första gången.



Styrka: Lugn och sansad.

Svaghet: Är för spontan ibland.

- Jag kan bli bättre på att lyssna.

Är det någon egenskap du tycker är extra viktigt för att vara en bra klubbordförande i facket?

- Hålla ihop styrelsen och se till att alla kommer till tals, så alla känner att de är viktiga.

Har du den egenskapen?

- Ja, det tycker jag.

Viktigaste frågan för dig att driva som klubbordförande i Segeltorp?

- Heltid och bra arbetstider för våra medlemmar.

Viktigaste frågan för dig att driva i logistikbolagets bolagsråd?

- Heltid och bra arbetstider för våra medlemmar.

Är ni klara med årets löneförhandlingar?

- Ja, med produktionspersonalen men ledning och tekniker återstår. Förhandlingsresultatet kan inte publiceras

ännu eftersom arbetsgivaren ska informera personalen men jag kan säga så mycket att produktionspersonalen får sin nya lön i november och SEKO klubben är nöjd med förhandlingsresultatet.

Samarbetar ni med åkeriklubben?

- Vi har planer på att samarbeta mer än nu. Vi har börjat diskutera en eventuell Logistikklubb i Stockholm.

Din chef Peter Salomonsson förnekar ryktet att han brukar vara "grillmaster" på era grillfester. Är det du som sköter grillningen?

- Nej, jag är inte bra att grilla. Det brukar vara produktionschefen för eftermiddagen Janne Lövdahl som sköter grillningen.

Har du några goda råd till Facktuellts läsare?

- Solidaritet, att vi håller ihop och tänker på alla.

Text: Åke Anevad

Bild: Jan Åhman



Järnvägspostklubbens sommarutflykt till Telgehus

• Järnvägspostklubben, som fick en utförligare presentation i nummer 5, november 2007, har även i år gjort en utflykt med picnic till en spännande plats. Den 24 maj var det åter dags och målet var resterna av borgen Telgehus vid kanalen i Södertälje. Liksom vid tidigare träffar

hade vi tolkat alla omen och järtecken korrekt när utflykten planades i Februari, och vädret var strålande sol. Resan dit företogs på diverse olika sätt, tåg och buss, cykel på tåg samt en kort cykeltur eller seglandes till bryggan vid Ragnhildsborg.

Telgehus

Där studerades sedan det som återstod av Telgehus, säkert på sin tid mycket mera imponerande än det var för oss nu. Kanske vi imponeras mer av de stora tankfartygen som passerar genom Södertälje kanal precis bredvid. Vid denna ruin utspelades för övrigt ett så kallat Skrönikespel för 10 år sedan, som handlade om stridigheterna kring Södertälje kanal. Detta kallades så på grund av man använt det lilla som finns av fakta kryddat med eget påhitt av tre Södertäljeförfattare och spelat av Södertälje teater amatörer.

Vi grillade och åt och drack vårt medhavda och hade mycket trevligt under dagen och bröt sedan upp och var och en återvände på de olika färdssätten.

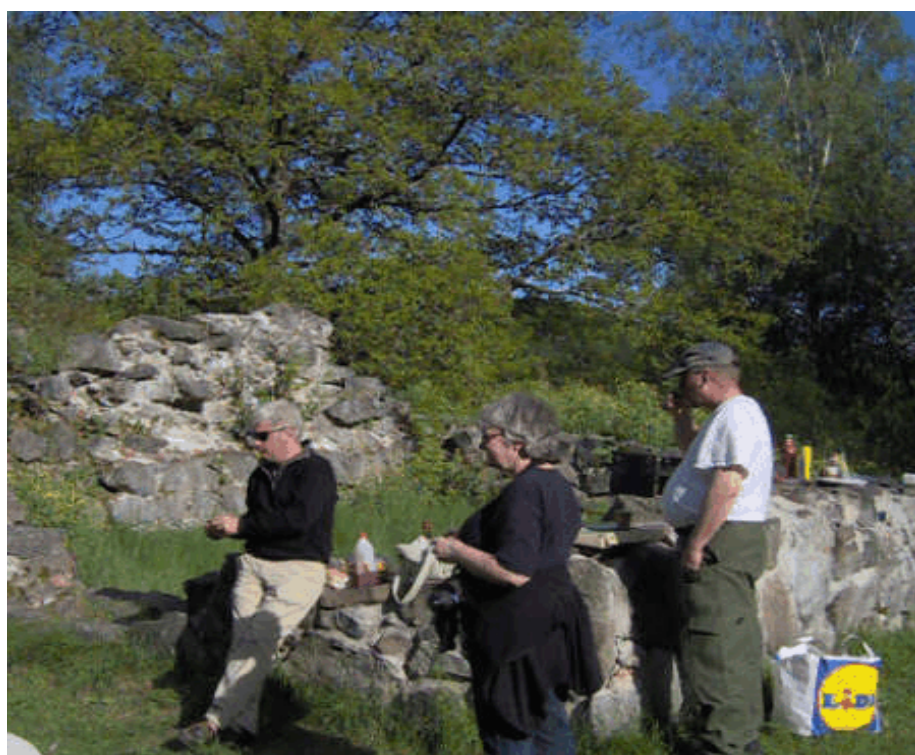
Text: Clas Eriksson

Bilder: Clas Eriksson & Solveig Gustavsson

Bilderna.

Överst t.v.: Clas Eriksson, Peter Norberg, Fredrik Berg, Solveig Gustavsson, Annika Lindahl. T.h.: Minnesstenen.

Nederst: Peter Norberg, Solveig Gustavsson, Guy Bodén.



Pregoaktuell

Serbaz Shali kvar som Årstachef

• Det är nu mindre än två månader kvar till start av den regionala organisationen. En organisation som tar fasta på hela distributionskedjan. Från ax till limpa, som man populärt brukar säga. Detta gör att det ställs nya och lite större krav på administrationen men även på oss i produktionen. Ambitionen att få ett helhetsgrepp är väl i och för sig god men man kan väl fråga sig om det verkligen krävs en ny organisation för att få detta grepp men det får väl framtiden utvisa. Aktiviteter för att förstå och lära sig vad de olika delarna har för behov kommer säkert att krävas. En farhåga som man kan hysa är att delarna i helheten kan komma att bli lidande. Hur som helst pågår nu en process där den regionala administrationen ska tillsättas.

Tillsättningar

Regionchef (Magnus Österdahl) och chefer för respektive Personal (Hanna Carlsson), Ekonomi (Jonas Ransmyr) och Process (Erika Ahlqvist) är redan tillsatta.

Terminalchef, ODR-chef och Distriktschefer på utdelningssidan tillsattes i förhandling den 6 november. Serbaz Shali behåller jobbet som chef på Årsta och Christian Karlsson fortsätter som ODR-chef i Norrköping.

Övertalighet?

Nu återstår att fylla på med personal i enheterna Personal (5 personer förutom chefen), Ekonomi (3) och Process (17) där slutförhandling ska ske den 20 november. Ett intensivt arbete pågår med intervjuer och inhämtande av referenser i den delen. Behovet av kompetenser har tidigare

diskuterats och är väl i stort sätt täckt. Den kompetens som kommer att krävas är dels naturligtvis en specialkompetens på vissa områden men också en mer allmän kompetens för att kunna gå in även på andra områden. Omorganisationen får den effekten att en övertalighet bland den administrativa personalen kommer att uppstå. SEKO har en grannliga uppgift att bevaka att våra medlemmar får en seriös behandling i detta sammanhang. I den direkta vardagen kommer säkert produktionspersonalen inte att märka någon större skillnad förutom kravet på att ha förståelse för nästa led i kedjan. Det är här diverse aktiviteter kommer in i bilden.

Jan Gebring

Jan Gebring är ordförande i Klubb Årsta och en av SEKO:s förhandlingsansvariga i

Personligt PREGO ...

Besluten är fattade och förändringen påbörjad och vi fackliga förtroendevalda i Klubb Årsta sitter med PREGO upp till halsen, vare sig vi vill det eller inte.

I början av sommaren presenterades förslaget om en ny organisation för Meddelande inom Posten AB. Rationaliseringsprojektet fick av någon anledning det italienskt klingande namnet Prego. Vad det står som förkortning på har jag glömt, men mina associationer går mot billigt italienskt tetravin av osäker kvalitet.

Trimmas

För de som varit med ett tag känns den nya organisationen igen från tiden kring medio nittiotal då man skilde terminalnät och brevbäring åt. Detta är organisationsförändrarna mycket medvetna om och därför är man noggranna med att påpeka att det minsann är annorlunda den här gången. På vilket sätt då? Jo, styrningen av processerna ska vara mycket tydligare. Vilket i klartext

innebär att arbetsmetodik ska standardiseras, nyckeltalen ska bevakas noggrannare, och produktionspersonalen ska trimmas.

Färre ska göra mer

I Pregoprojektet är man noggrann med att tala om att Produktionspersonal inte är berörda av förändringen, eftersom det främst är administrationen i nivån från terminalchef och uppåt som förändras och rationaliseras. Men fan tro 't!

Ingen rationalisering genomförs utan att man tror sig tjäna in pengar på det, och i slutändan får vi i produktionen känna av det. Rationalisering innebär alltid att färre ska göra mer.

Kvalitet kostar

Kvalitet kostar pengar och kräver en ansvarsfull och kunnig personal som bryr sig om ifall kunderna blir nöjda eller ej. Det borde vara Postens absolut viktigaste konkurrensmedel i förhållande till hungriga konkurrenter. Det gäller för övrigt såväl vintillverkning som posthantering.

Ständiga omorganisationer, med allt vad det innebär av tidstjuveri, oro, revirpinkeri och maktspel, är inte receptet. Använd tiden och energin åt att utbilda personalen mera, och åt att skapa anställningar som inbjuder till ansvarstagande, lojalitet och kvalitetskänsla.

Italienskt lotteri

Billigt italienskt rödvin är som ett lotteri. Du kan få en tetra som smakar gott och friskt av äkta sangiovedruva, eller ett som smakar som resterna av vad som fanns kvar efter att varje anständig flaska fyllts med sitt innehåll. I värsta fall upptäcker du först dagen efter att innehållet i tetran innehöll så mycket "restdruvor" att baksmällan var långt värre än den brukar vara. I vilket fall, så får du ställa förväntningarna lågt eftersom priset och emballaget inte lovar något annat än 13,5 % alkohol. PREGO!

Eva Brattström

Eva Brattström är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

Brevservice 2009

Eftersändning i maskin testas

• Årstas brevserviceprojekt är nu på väg in i sitt mest känsliga skede i och med starten av a-postförädlingen i februari.

De flesta ombyggnader och maskinflyttar är färdiga, men några känsliga delar återstår. Framför allt gäller det installationen av resterande fem BFM i nu varande FSM-område och de följdverkningar det får. Där ska finnas fem BFM:ar och tre FSM:ar (Siemensmaskinerna) som ska användas i förädlingen. Temporärt kommer en fjärde FSM att finnas kvar ett tag. Det är en av Solysticmaskinerna (FSM 19) som redan i november i år kommer att flyttas upp mot väggen till Storkontoret. Den ska i första hand användas av Solystic för tester med eftersändningsfunktionen. Testet beräknas pågå under ca tre månader. Eftersändning i maskin ingår i det nya maskinkonceptet, men införandet har väl hamnat litet i bakvatten; man har koncentrerat sig på GLP och förädlingen. Solystic kommer att använda maskinen dagtid, varför den också under övrig tid på dygnet kan tjäna som backup under den känsliga period som BFM:erna installeras.

Återstår

Övriga större ombyggnader som kvarstår:

- SSM 38 stängs av i veckorna 45-46 för installation av spiralhiss och flytt av elskåp.
- Frågan om framtida ALA är ännu inte löst. Önskemålet är ju en ny 22-riktningars ALA, men pengar har ännu inte beviljats.
- I den ursprungliga planen ska det finnas 110 sorteringsfack (65 små och 45 stora). Nu räknar man med att det tills vidare behövs ytterligare 22 fack, som i första hand ska användas av natten för att under kvällstid kunna påbörja spridningssorteringen. Placeringen av dessa fack är inte klar.

Tidplan

för resterande förädling ser ut så här:

B-post

10-11, 62	3/11
16-19	9/2 2008

A-post

12-15	9/2 2008
60-62	9/3
10-11	20/4
16-19	11/5



Nya väggen mot manuella sorteringen – ett resultat av arbetsmiljöarbetet på Årsta!

Malmö, Uppsala, Sundsvall, Umeå samt Nässjö förädlar nu till alla sina brevområden.

Förutom Årsta återstår nu

Terminal	Start
Alvesta	
30-35	3/11
36-39	17/11
Västerås	
63-64, 72-73	3/11
70-71	17/11
Göteborg	
40-44, 47	9/2 2009
45-46	9/3
50-51	20/4
Karlstad	
	7/9 2009
	samt 12/10

Produktion/scheman

Det har funnits farhågor för nattens arbetstider, framför allt på grund av Leveranskrav att 90-95 procent av flöde 1A, dvs alla manuellt sorterade volymer samt SSM-posten ska skickas till dem med första bilen. Det innebär att det endast finns marginellt med manuella brev att sortera för natten den (drygt) sista timmen på

morgonen. För att lösa detta ligger nu ett förslag att natten ska sortera den manuella b-posten till 60-62 under denna tid.

Nya sorteringsfack

är nu på väg in i brevnätet. Karlstad får den första leveransen till sin nya terminal. Ett studiebesök kommer att genomföras, alternativt att vi kan få ett fack till Årsta. Förhoppningsvis kan vi rapportera om det i nästa nummer av *Faktuellt!*

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Årstaklubben.

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning!**

Sektion Årsta natts höstmöte

Gemytlig stämning på restaurang Hirschenkeller

■ Vi var lite över 50 stycken SEKO-medlemmar som kom till restaurang Hirschenkeller på lördagseftermiddagen den 18 oktober för att få facklig information om nyheter såsom "Prego", Ny sjuk- och efterlevande försäkring, löneförhandlingarna, anställningar och andra viktiga frågor. Det var premiär för Sektion natt att hålla möte på denna restaurang och det var lite spännande att se hur det skulle fungera med alla praktiska detaljer.

Ordförande Jan Skog började med att hälsa alla SEKO medlemmar välkomna och öppnade mötet. Mötet fastställde dag- och arbetsordningen och Hans Rosén valdes till mötessekreterare. Karl-Axel Lindqvist och Bo Ericsson valdes till protokolljusterare. Ordföranden började med att informera om löneförhandlingarna som ska påbörjas vecka 44. Han berättade om Sektion natts två inriktningar: att höja normlönen till 21 100 kronor och att höja de som ligger under normlön, det så kallade "svarta hålet", med minst 1100 kronor. Varje medarbetare genererar 800 kronor till potten. SEKO klubb Årsta drev frågan att garantera 700 kronor till alla seko medlemmar men arbetsgivaren höll fast vid ett garantibelopp på 350 kronor till alla medarbetare och förhandlingarna är nu nedflyttade till sektionsnivå, vilket betyder att Sektion natt styrelse förhandlar för nattpersonalen direkt med produktionschefen.

PREGO

Nästa punkt på dagordningen var "Prego". Kassör Åke Anevad informerade om det nya förslaget till ny organisation som arbetsgivaren lade fram under sommaren 2008 för behandling. Åke berättade att arbetsgivaren vill tillsätta nya chefer och dela upp organisationen i 10 regioner varav 2 stycken regioner i Stockholm. Detta kommer att innebära förändringar i vår organisation och våra arbetsuppgifter eftersom postnummer 10-11 och 16-19 kommer att tillhöra den norra regionen och dessa arbetsuppgifter kan förändras men att i dagsläget har det inte kommit någon information om att man ska flytta några arbetsuppgifter till någon annan terminal. Åke berättade också om ett projekt "Kartan" som arbetsgivaren har startat om att bygga en ny terminal i Rosersberg men även detta är oklart och det tar minst 5 år att bygga en ny terminal. Vidare berättade Åke att SEKO Posten har bildat en organisation

gentemot arbetsgivaren och "Prego" med ett förhandlingsråd som ska förhandla mot arbetsgivaren i alla frågor som berör "Prego".

O-tiden

Kassör Åke fortsatte med nästa punkt och det var "o-tid" och "Kund till kund". Åke berättade att vi som jobbar på natten har 15 minuter undertid per vecka vilket blir 12 timmar per år. I förhandlingen med arbetsgivaren och SEKO klubb Årsta fick vi en del fasta anställningar mot att vi fick undertid som arbetsgivaren fick disponera med "Värdegrundsdagen" i Gustavsberg och "Kund till kund". Åke berättade vidare att Sektion natt lyckades förhandla så att vi inte skulle behöva gå till "Kund till kund" på en större del av vår fritid, dock är den förhandlingen inte klar då vi vill ha kompensation för raktid och de deltidare som har fått disponera en del av sin fritid till att gå till "Kund till kund". "Kund till kund" är en utställning om brevets väg från terminal, brevbäring och till kund.

Ny försäkring

Efter denna punkt var det dags för en kaffepaus. Nästa punkt var försäkringar. Sekreterare Anne-Helene Pettersson informerade om de försäkringar som ingår i medlemskapet inkomstrygghet, tjänstegruppliv, olycksfall, barngruppliv försäkring. Hon fortsatte att berätta om de försäkringar som man som medlem kan teckna extra såsom hemförsäkring, medlemspension, medlemsbarn, olycksfall och sjuk och efterlevande försäkring. Ledamot Raili Kalliovaara berättade om den nya Sjuk- och efterlevande försäkringen som ersätter den tidigare gruppliv. Den nya försäkringen kommer att erbjudas till alla medlemmar och de som vill ha den nya försäkringen behöver inte göra någon hälsodeklaration för att få teckna denna försäkring. De medlemmar som tidigare hade grupplivsförsäkringen fortsätter i den nya försäkringen, de medlemmar som inte vill ha den nya Sjuk och efterlevande försäkringen måste kontakta Folksam.

Anställningar

Punkt nummer 8 på dagordningen handlade om anställningar och kassör Åke redovisade förhandlingarna med arbetsgivaren om anställningar.

Arbetsgivaren begärde att få anställa perso-

nal från brevbäringen och för att gå med på detta fick vi som motbud lika många timmar att ge deltidspersonal förhöjda åtaganden. Åke berättade vidare att arbetsgivaren säger att det inte finns något behov av mer personal på kvällen utan att det finns för mycket personal på kvällstid och att man därför inte vill gå med på fler förhöjningar av deltidare. Det har dock varit nästan omöjligt att få semester och resultatdagar och därför har anställningsgruppen i SEKO klubb Årsta gått med på att anställa 6 stycken skolungdomar som får arbeta ett antal timmar per månad.

Vem ska jobba vid IRM?

Ordförande Jan hade sista punkten på dagordningen och det var om det förslag som arbetsgivaren inkommit med "Fasta arbetsområden för natt i UN-processen" vilket innebär att nattpersonalen inte ska arbeta vid IRM maskinen på kvällen utan sortera stora brev, köra GSM och SSM maskiner. Denna fråga har flyttats till SEKO klubb Årsta och de har förhandlat med arbetsgivaren och framställt våra krav att vi vill ha en omstart av projektet och att om det ska vara ett test ska det finnas ett stoppdatum på testet av den nya organisationen annars är det inget test utan en permanent förändring av organisationen. SEKO klubb Årsta driver också frågan att i utvärderingen ska det finnas produktionspersonal med som kan komma med förbättringar och förslag till den nya organisationen.

Frågestund

Innan mötet avslutades så fanns det tid för en frågestund och diskussion om aktuella frågor.

Ordföranden avslutade mötet och vi gick gemensamt till restaurang delen för att avnjuta en härlig mexikansk buffé.

Det blev ett mycket bra genomfört höstmöte i gemytlig stämning på restaurang Hirschenkeller.

Text: Anne-Helene Pettersson

Anne Helene Pettersson är sekreterare i Sektion Årsta Natt.



Bilder från Årsta Nattens medlemsmöte den 18 oktober.

Bilderna: Överst: Jan Sandin
Nedan t.v.: Monica Lindberg.
T.h.: Siv Björk, Solveig Gustavsson, Jenny Strandberg.
Bilder: Jan Åhman





Bilderna:
Översta raden t.v.: Stig-Åke Jonsson
T.h.: Lea Nummikoski, Kaarina Kulmala, Sterling Christensen, Ulf Olsson.
Mitten: Anne-helene Pettersson, Jan Skog, Åke Anevad; Hasse Rosén; Åke Anevad.



Nedan:
Anna Norman, Stefan Andersson, Svante Olsson, Sinikka Karmeus-Gedda, Hans Willnerth, Tomas Tillbom, Kaj Juliusson.



Årstasamverkan

Årsta på pallplats i september!

Resultat

Prognosen för terminalen pekar på ett budgetöverskridande på ca 7 miljoner för 2008 (hela budgeten omspannar drygt en halv miljard).

Volymerna ligger hittills i år på nästan 4 procent lägre än budgeterat men bara 0,2 procent lägre än 2007 års utfall:

procent för uppsamling små och 59,6 procent för uppsamling stora; även det bra resultat.

Semestrar

När semesteransökan för 2008 skickades ut i vintras föreslog vi från SEKO att man skulle kunna söka semester utanför huvudperioden (juni - augusti) på samma blan-

pension och 58 ville ta hel pension från 60 år (varav en del under förutsättning att man får ett "sockrat" bud).

Terminalledningen äskade pengar utifrån detta men man fick avslag. Inga pensionserbjudanden har därför kunnat ges under 2008. Hur det blir 2009 är när detta skrivs oklart, men mot bakgrund av det krismedvetande som koncernledningen försöker pranta in i hela organisationen kan man utgå ifrån att det i alla fall inte blir lättare att få loss några pengar till pensionserbjudanden utöver dem som avtalet ger rätt till.

Det som f.n. står till buds är möjligheten att gå med hel pension enligt övergångsreglerna i ITP-P. De innebär att sorterare kan gå vid 60 år och några andra grupper vid 63 år. Pensionen är dock enbart 65 procent av den pensionsmedförande lönen (=månadslön + snittet av lönetilläggen året innan). Skjuter man upp uttaget stiger pensionen med 0,261 procent för varje månad. Går man först vid exempelvis 62 år innebär det en pension på drygt 71 procent.

Nya sjukreglerna - rehab

SEKO har begärt en kartläggning av vilka som ligger i riskzonen för de nya tidsgränserna i sjukförsäkringens utsorteringskedja (90 - 180 - 365 dagar).

Miljö

En omfattande handlingsplan för miljöförbättrande åtgärder i terminalen (energibesparing, källsortering, inrättande av miljöombud, mm, mm) har antagits.

Arbetsmiljö

Se Huvuskyddsombudets rapport på annan plats i tidningen!

Videon

Enligt ett centralt beslut tappar vi 7 klienter från februari 2009 (från 37 till 30). Däremot kommer antalet timmar i videon att bli stort oförändrat, 180 (lågtrafik) - 270 (högtrafik) timmar/dygn.

Vi tappar videoplatser trots att både bemanning och effektivitet i videon har förbättrats.

Jultrafiken

- Inom vårt uppsamlingsområde kommer det att finnas tre kortexpeditioner (Kx): på Årsta (plan 4), Tomtebodan samt Norrköping. Leverans ansvarar för driften vid samtliga Kx.

- 10-11 och 16-19 kommer att spridnings-sorteras på Tba och 12-15 på Årstas Kx.

	Dagmedeltal jan - sep 2008	% förändring jfrt samma period 2007	% förändring jfrt budget 2008
Uppsamling A	1.525.000	2,2	-2,3
Uppsamling B	908.000	1,1	-10,5
Spridning A	1.118.000	-2,2	-1,3
Spridning B	639.000	-1,9	-1,1
TOTALT	4.190.000	-0,2	-3,8

Dagmedeltal = Totalvolym utslagen på helgfria må-fre januari - september 2008 (190 dagar)

Närvarotid

Närvarotiden (dvs de timmar som faktiskt använts i produktion och administration etc) i september ligger både under budget och framför allt jämfört med samma månad 2007. För september i år var närvarotiden budgeterad till 813,3 MA (MA = alla timmar summerade till "heltid"), utfallet blev 808,7 MA. Samma månad 2007 användes 912,9 MA, dvs drygt 100 MA mer!

Kvalitet

Kvalitetssiffrorna ser f.n. bra ut, FFK (Försenade Försändelser till Kund = kvarligg och felexpedieringar) var i september nere på ca 414 försändelser/miljon vilket är det bästa resultatet för Årsta på länge och **Årsta var denna månad bäst i hela Brevnätet!**

Därför visade även vår del av SWEX:en (där man mäter hur stor andel av försändelserna som kommer fram till kunden i tid) goda siffror: uppsamlingen låg i september på 98,9 procent och spridningen 99,6 procent vilket är den **bästa siffran i Årstas historia sedan mätningarna började!**

Maskinandelar

Maskinandelen låg i september på 89,0

kett och att man därefter samtidigt skulle få besked om all semester man sökt. Efter en del dividerande fram och tillbaka blev det så att man kunde söka semester utanför huvudperioden på den vanliga ledighetsansökan. Det har därefter förekommit olika bud som t.ex. att man skulle söka om den ledighet man redan ansökt om.

Under hösten har det visat sig att folk visserligen sökt semestrar så som man skulle göra - men inte fått besked om den av- eller tillstyrkts. När den tillänkta - och sökta - semesterledigheten börjat närma sig får man så beskedet att man inte får ledigt. Vi har från SEKO krävt att de som sökt semester enligt reglerna men inte fått besked förrän nu ska få sin semester beviljad.

Vid samverkan den 28 oktober accepterade arbetsgivaren detta. Vi lade samtidigt fram ett förslag till lokalt avtal som ska reglera hur sökning och besked om semester utanför huvudperioden ska gå till.

Pensioner

Terminalledningen skickade i början av året ut en förfrågan om intresse för pension till de 201 anställda som är födda 1949 eller tidigare.

156 svarade. 29 personer ville jobba kvar till 65 år och 33 till 67 år. 36 önskade del-

Alla manuellt sorterade julkort till bo 20-98 skickas till Norrköping för uppsamlings-sortering där. De sprider också bo 60-62. "Maskinvänliga" julkort uppsamlings-sorteras och förädlas på Årsta – i mån av utrymme i maskinerna.

Ergonomiutbildning

I samverkansgruppen för hela Brevnätet, Nätsam, har tidigare beslutats att all sorteringspersonal ska genomgå en 2-dagars ergonomiutbildning.

Årsta har tidigare kört en egen (kortare) ergonomiutbildning. Terminalledningen har mot den bakgrunden velat ställa in den centrala utbildningen.

Vi i SEKO ställer oss avvisande till det förslaget. Bland annat kommer vi inom kort att arbeta mycket vid BFM:arna, vilket inte ingick i den förra utbildningen. Vi kan däremot tänka oss att man gör en lokal anpassning för Årsta enligt en modell som man har tillämpat på Malmöterminalen. Arbetsgivaren har accepterat detta och kommer med en planering till nästa samverkan.

Rum för kontemplation/bönerum

Samverkansgruppen gav vid mötet i september i uppdrag åt lokalansvarige att föreslå ett rum för ändamålet. Det finns inga lediga rum på plan 2 och 3 och därför föreslog samverkansgruppen vid sitt oktobermöte att man undersöker om något av rummen på plan 4 kan avsättas för ändamålet. Rummet ska vara öppet för alla, mattor och andra attribut får man ta med sig.

Alkolås vid nyckelskåp

Den centrala samverkansgruppen inom Meddelandebolaget har beslutat att alkolås ska installeras vid nyckelskåp för fordon. Man avser då i första hand bilar och mopeder. Beslutet innehåller en del regler om placering av skåpen, skyddsombudens medverkan i detta samt att beslut om inköp av nyckelskåp ska tas i de regionala samverkansgrupperna.

Terminalledningen på Årsta har föreslagit att alkolås ska installeras vid nyckelskåpen för truckar. Årstasamverkan beslöt att låta frågan vila tills den regionala samverkan i Stockholm Syd drar igång efter årsskiftet.

Samverkansavtalet

Vi är ännu inte överens om ett nytt samverkansavtal. Oenigheten gäller beskrivningen av arbetsplatsträffarna samt samverkansformerna på Normalbrevsenheten.

Jan Åhman

Årsta:

Ett år med Arbetsmiljöutskottet

- För ganska precis ett år sedan skapades Arbetsmiljöutskottet (AMU) på Årstaterminalen. Anledningen till att AMU inrättades var att få arbetsmiljöarbetet mer effektivt med kontinuerliga skyddsronder och ett samordnat systematiskt arbetsmiljöarbete i hela terminalen. En positiv effekt av AMU var att det avlastade enhets- och terminalsamverkan med arbetsmiljöfrågor. AMU består av arbetsmiljöansvarige från arbetsgiversidan, samtliga enhetschefer, ett skyddsombud från varje enhet (enhet 1-2, natt, DKV, teknik/underhåll samt SO med ansvar för övriga utrymmen och Brevservice 2009) samt HSO. AMU har möte en gång i månaden.

Skyddsronder

Redan på ett tidigt stadium märktes positiva effekter av AMU och att det var ett bra arbetssätt. Under resans gång syntes ett behov av att få bättre ordning på arbetet med skyddsronder vilket resulterade i ett särskilt arbetsutskott som enbart hanterar skyddsronder. Sedan AU Skyddsronder inrättades har skyddsrondsarbetet och AMU blivit klart effektivare. Arbetsmiljöarbetet har blivit mer systematiskt och jag är också glad över det stora engagemang alla deltagare i AMU visar för att göra terminalen till en bättre arbetsplats.

Arbetssättet med arbetsutskott har visat sig vara ett framgångsrikt koncept och vi avser även att arbeta på ett likartat sätt inom nybildade region Stockholm Syd.

Ventilationen

I övrigt på arbetsmiljöfronten kan meddelas att ventilationsarbetsgruppen nu kommit med en rapport. Mätningar av klimatfaktorer, luftkvalitet och dammhalt har genomförts. De parametrar mätningarna omfattade var rumstemperatur, tilluftstemperatur, relativ luftfuktighet, luftkvalitet och koncentration pappersdamm. Rapporten finns anslagen på informationstavlan under rubriken Arbetsmiljö.

Arbetsmiljöarbetet pågår ständigt och det saknas inte problem och utmaningar men man måste också se det positiva som händer, ex. vis manuella sorteringen som med den nya väggen skapade en betydligt tystare och behagligare arbetsmiljö.

Avslutningsvis vill jag ta tillfället i akt att tacka alla engagerade och duktiga skyddsombud som gör ett fantastiskt arbete dag och natt!



Bosse Ericsson

Bosse Ericsson är Huvudskyddsombud på Årsta.

Barnsjukvården mer tillgänglig!

■ Barnsjukvården måste bli mer tillgänglig för dem som bäst behöver den. Ingen ska behöva köa i timmar med sjuka barn. Alla barn och deras föräldrar ska ha rätt till snabb akutvård när man brutit foten eller fått en hjärnskakning.

Förra året öppnade en närakut för barn vid Astrid Lindgrens Barnsjukhus i Solna. Där behandlas lättare skador och åkommor som inte kräver det stora akutsjukhusets resurser. Det är nu dags att erbjuda föräldrar och barn i södra länsdelen lika bra service.

barn öppnas i direkt anslutning till Huddinge sjukhus. Den ska drivas av landstinget och ha så god kvalitet att privata alternativ blir överflödiga. Närakuten ska vara öppen veckans alla dagar mellan kl. 8 och 22 och självklart ska besöken där vara avgiftsfria.

Den borgerliga landstingsmajoriteten har prioriterat sänkta skatter istället för satsningar på barnsjukvården. Vad väljer du, gratis sjukvård för barn eller några tior i skattesänkning?

Mohibul Ezdanikhan (v)
1:a ersättare i landstingsfullmäktige

Ytterligare en närakut

Vi föreslår att ytterligare en närakut för

Hur ska vi förhålla oss nu, när kapitalismen har fått influensa?

• När banken Lehman Brothers i USA gick omkull så skrev Dagens Nyheter att deras direktör tjänade 30 miljoner dollar om året. Det gör en månadslön på 15 miljoner kronor. Under min livstid så kommer jag att jobba i 45 år och min lön och OB tillägg är på heltid 25 000 kr i månaden. Min livslön i dagens penningvärde blir då 13,5 miljoner. På 27 dagar hade denna direktör tjänat ihop samma lön som det tar mig 45 år att tjäna ihop.

Nu tror jag inte att rikedom automatiskt ger lycka men är det rimligt att vissa är så väldigt rika att det är svårt att begripa hur mycket pengar de har. I en annan artikel i

DN för ca ett år sedan läste jag att Bill Gates barn är mycket missnöjda för pappa Bill har "bara" gett dem 200 miljoner dollar var att klara sig på. Resten av förmögenheten tänker Bill skänka till utveckling av världens fattiga länder. Hedervärd av Bill och hans fru och kanske förstäligt att hans barn är missnöjda för uttrycket "mycket vill ha mer" beskriver väl girigheten som vi människor är kapabla till.

Girighet

Det verkar som människans girighet är orsaken till influensan som kapitalismen har fått just nu. Bankdirektörerna i USA

gav lån till alla som ville ha och sålde lånen vidare till andra banker. När många nu har lämnat tillbaka husen till banken och det inte kommer in några pengar för lånen så dyker förlusterna upp hos banker som köpt upp lånen. Därför dyker förlusterna upp hos bl.a. Swedbank som har haft ett ingående samarbete med just Lehman Brothers. Eftersom alla låneinstitut i USA gjort på samma sätt för att tjäna mycket pengar så börjar många Europeiska och Asiatiska banker att gå med förlust.

Lågkonjunktur

Sverige hade en BNP (samlade värdet av varor och tjänster) under 2007 på 3 074 miljarder kronor. Hjälp paketet som USA:s kongress och representanthuset nyligen tog beslut om, för att köpa upp dåliga lån från bankerna var värt 4 200 miljarder kr (700 miljarder dollar) samt ytterligare 900 miljarder kr (150 miljarder dollar) för att "sockra" till de kongressledamöter som från början röstade nej till hjälp paketet. Mer än 1,5 gånger Sveriges BNP får de amerikanska skattebetalarna skjuta till för att deras direktörer och många andra har tjänat vår livslön på mindre än en månad. Dessutom så gör det att våra lån blir dyrare och lågkonjunkturen slår till snabbare än den annars skulle ha så människor blir utan jobb, speciellt i industrin.

Mänskligt lidande

Vissa ekonomiska journalister skriver gärna att det är nödvändigt med strukturvandringar. Det är säkert sant men när det sker på det här viset så skapar det mycket mänskligt lidande. Människor får gå ifrån sina hus, det blir säkert slitningar, skilsmässor och mycket annat lidande utav de snabba kast som kapitalismens influensa utsätter oss för.

I Postens terminalvärld så har vi fått en viss vana från de strukturprojekt som Bertil Nilsson en gång initierade. Det skulle gå snabbt när det inte gick att bygga Arlandaterminalen och då flyttades brevsorteringen från Tomtebodan och Norrköping till Årsta. Den gången gav Bertil Nilsson terminalarbetarna i Norrköping influensa. Det var ca 170 personer som fick gå in i omställningsprogrammet Futurum. Då är de som fick andra jobb och

Löneförhandlingar, en opererad axel och försäkringskassan...

Hej alla vänner och bekanta. Att det är stor turbulens i huset går väl inte att undgå. Omorganiseringer och försvinnande postmängd och därtill åtstramningspolitik i form av förtydligande av regler såsom ryggsäckar och telefonanvändning. Vissa klausuler upplever jag och säkert andra som rena hot. MEN vad gör inte arbetsgivaren idag för att bli av med folk? Nu var jag kanske litet krass.

Sitter löst till

Sitter själv löst till med min långa sjukskrivning-artros-förslitning i bågge axlarna varav en nu är opererad. Ok, eftersom ni kanske undrar så gör det väldigt ont nästan hela tiden. (Så ja, nog med självömkan) Jag är inte ensam när jag säger att arbetsgivaren inte har gjort ett dugg för att få mig omplacerad eller annat arbete på hela den tiden som gått.

Tågvärdinna

5 februari 2006 för att vara mer exakt. Vi som är där vet hur det känns. Dåligt självkänsla, dåligt självförtroende. Man känner sig sviken och är både ledsen och arg. Vi hade ett rehabmöte för mig för

ett tag sedan och jag fick då ett litet käckt förslag om att jag kanske skulle kunna bli tågvärdinna... Bra försök men jag skulle inte ha hjärta att slänga av eller avvisa någon utan giltigt färdbevis. Summa summarum av allt detta är att jag är heltidssjukskriven. Trist, tråkigt och framför allt en ekonomisk förlust.

Det roligaste

Dessutom FÅR JAG INTE JOBBA FACKLIGT FÖR DET ANSES SOM ETT JOBB säger försäkringskassan.

Där rök det roligaste jag vet på ett tag.

Alla ni vet ju att det knappast är jämförbart att slita på golvet eller att sitta vid ett förhandlingsbord. Men vad att göra? Försäkringskassan är Gud.

Nej, jag får inte sitta vid förhandlingsbordet men ni får gärna skriva till mig. Fråga. Vet jag inte så tar jag reda på det.

Sköt om er i höstmörkret.

Kram från Agneta Attland.

Agneta Attland är ledamot i sektionsstyrelsen på Årsta Enhet 1&2.

pension borträknade. Av de drygt 400 personer som arbetade i Norrköpingsterminalen så jobbar idag ca 80 personer på gruppreklamcentralen. Vi i SEKO håller på att titta på hur många som fick jobb när Futurum var slut för de 170 personerna i Norrköping. Hittills har vi sett att det är många som fortfarande är arbetslösa. Mer exakt rapportering kommer i kommande nummer.

Strukturinfluenta

När Bertil Nilsson med sitt dåvarande strukturprojekt gav terminalarbetarna i Norrköping strukturinfluenta så förhöll sig SEKO mycket kritiska. Vi skrev artikel på artikel om det vansinniga i att lägga ner två välfungerande sorteringsenheter och göra en större bara för förändringens egen skull. Vi var speciellt arga på att terminalarbetarna i Norrköping offrades i onödan. Nu måste vi samla oss för att vara mycket kritiska till den USA ledda girigheten som skapar kapitalisminfluenta. USA är världens mest avreglerade land och det skapar problem över hela världen eftersom girigheten får härja fritt. Vad ger USA rätt att ha ett politiskt och ekonomiskt system som ger de här effekterna i övriga världen?

Vi behöver göra som SEKO:s slogan säger "reglera avregleringen". Det är nästan så jag tror att USA:s finansminister har SEKO:s ordförande Jan Rudén som personlig rådgivare när han nu reglerar finansmarknaden.

Rosersberg

Mer lokalt i Sverige så måste vi vara kritiska till Posten meddelandebolagets strukturprojekt. När jag och min fackliga kollega Jan Skog skrev i senaste Faktuellt om Prego och ett eventuellt förslag från det pågående strukturprojektet på en terminal i Rosersberg blev det en märkbar irritation i de centrala delarna av Posten meddelandebolagets maktstruktur. De trodde att vi avslöjade något som var hemligt när arbetsgivarens egna företrädare på Tomtebodan och Årsta berättat om ett kommande förslag på en terminal i Rosersberg flera månader innan vår artikel.

Erik Olsson

Det är beklämmande att Posten centralt inte vill att de som arbetar i organisationen ska veta om vad de projekterar och planerar. Det är ett drag som Posten AB:s styrelse sanktionerar när de avsätter förra VD:n Erik Olsson och styrelseordförande Marianne Nivert inte vill tala om varför. Allt sådant hemlighetsmakeri gör att det är

lätt att tro att de idéer Posten AB har i olika projekt är så dåliga att de inte tål att se dagens ljus. Det som är bra, är jag van att man offentliggör för diskussion. Ansvariga för detta hemlighetsmakeri inbjuds härmed till att bemöta mitt påstående och jag undanber mig feiga kommentarer om företagshemligt material. Projekt läcker alltid och det är mycket bättre att föra en öppen diskussion så personalen får förtroende för ledningen.

Involvera

Jag tror inte att jag kan hitta någon bland produktionspersonalen på terminalerna i Tomtebodan, Årsta och Norrköping som tror att vår centrala ledning bryr sig om deras åsikter när det gäller var terminalerna ska ligga. Det förtroendet är för länge sedan förstört och för att det ska ha en chans att byggas upp igen krävs öppenhet från vår ledning.

När brevterminalnätets chef Björn Olsson blev utsedd till årets chef sa chefstidningen som utsett honom bl.a. "Björn Olsson vet hur man får medarbetare med sig även när de kommer att bli av med jobben. Nyckeln är att involvera." Hela artikeln kan läsas på <http://www.chef.se/dynamisk/index.php/index/artikel/arets-chef-2008/#lasmera>.

Läs Chefstidningen!

Uppmaningen från mig till meddelandebolagets VD Andreas Falkenmark, produktionschefen Peter Brännström och deras regionchefer blir att läsa artikeln i chefstidningen om varför Björn Olsson blev vald till årets chef. Det genomgående är att få personalen i organisationen med sig. Om ni anammar det som står där så kommer Posten meddelande att stå väl rustat att möta den kapitalistiska influentsan som kommer att hålla i sig ett tag.

Mitt förslag till förhållningssätt för oss i Posten meddelandebolaget för att klara oss så bra som möjligt under den ekonomiskt besvärliga tid vi har framför oss är:

- Öppenhet
- Vilja till att alla i bolaget blir involverade och delaktiga
- Vilja till att lyssna i basorganisationen så idéerna hos produktionspersonalen får större utrymme

Dessa tre punkter tror jag är ett bra influensavaccin för Posten meddelandebolaget. Med hopp om att meddelandebolagets chefer vill vaccinera sig.

Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

Stoppa angreppen på löntagarna - Sabba inte den svenska modellen

Demonstration 18 november kl 17.30 på Mynttorget

Tisdagen den 18 november kl 17.30 demonstrerar fackföreningsrörelsen mot angreppen på Sveriges löntagare. Vi samlas på Mynttorget utanför riksdagshuset för att tillsammans visa att vi inte accepterar attackerna mot löntagarkollektivet som nu duggar allt tätare från den borgerliga regeringsalliansen. Först attackerade man a-kassan, sen sjukförsäkringen och nu ger man sig på kollektivavtalen och jobben. Både löntagarnas ställning på arbetsmarknaden och hela den svenska välfärdsmodellen är nu hotade.

När strejkrätten ifrågasätts av EU är regeringen passiv. Konsekvenserna av EG-domstolens domar sätter den svenska modellen ur spel, därför måste vi gemensamt kräva åtgärder både i Sverige och EU.

Politiken är orättvis och slår sönder sammanhållningen i landet. Nu måste vi säga ifrån. Det är viktigare än någonsin att alla Sveriges löntagare visar sitt stöd för den svenska modellen genom att tillsammans visa vår styrka i gemensam aktion.

Kom till Mynttorget tisdagen den 18 november kl 17.30!

Den ekonomiska krisen

Aktierna faller som höstlöven

• Jag brukar alltid sitta i köket när jag är hemma. Det är väl inte något nytt? Tycker ni eller hur. Men när jag sitter i köket brukar jag inte läsa tidningar eller skriva någon artikel. Bruka kolla på folket och de vackra träden som finns framför mitt fönstret. Mycket vackra löv ligger på marken. Det måste vara något speciellt med månaden oktober. Alla stora börskrascher verka sikta in sig på oktober, som aktier faller som när löven faller. Kanske något för alla nyliberala ekonomer att etablera en ekonomisk modell över. Egentligen är det lövens fel. Det skulle nog kännas skönt för dem att rentvå den urskogskapitalism som de hyllat i snart trettio år.

Så skriver Benny Åsman i sin artikel om den finansiella krisen.

Allvarligaste krisen

Snart är kl 19.30 Och är dags för Rapport. Hela den här sändningen handlar om den finansiella krisen i USA och andra länder. Krisen i den kapitaliska världsekonomin är definitivt allvarlig. Många säger att den här krisen är den allvarligaste kris i jordens historia. Det är kanske så? För många människor som mig, utan aktier, fondsparande och bostadsrätt kommer den pågående finanskrisen framför allt att märkas i form av arbetslöshet. Den här krisen kommer att slå hårt framförallt i det exportbärande sektorn. Vilken vi redan har sett på Volvo. Tiotusentals människor har redan skickats till arbetslöshet och de kommer att blir fler. Det är möjligt att de räddningsaktioner som nu pågår kan förhindra en regelrätt krasch som den 1929, men även utan krasch väntar många år av svag konjunktur. Det kostar på att rädda en självdestruktiv kapitalism.

Socialism för rika

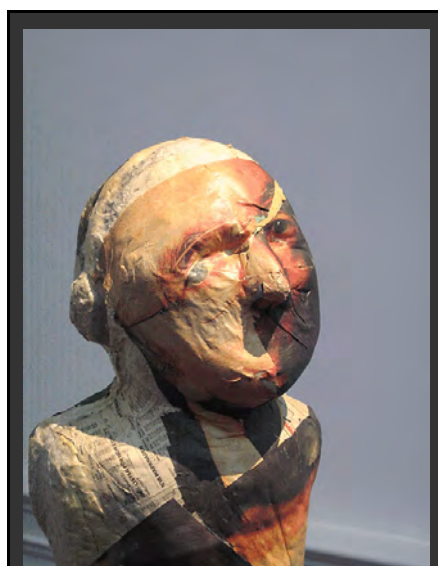
Ironiskt nog alla de ny liberala ekonomer och politiker som hela sitt liv har varit P-PEGOJOR för den fria marknaden som exempelvis finans minister Anders Borg. Han (Anders Borg) har nu plötsligt börjat kritisera den råa girighet som dominerar världsekonomin. Men kom ihåg att Borg & co är ingen syndare som vaknat för sent. DE är bara ute efter rädda sitt eget skinn. De marknadsliberala högtalarna Klas Eklund och Johan Norberg gör nu vad de kan för att hålla masken. Det är de som haft privatiseringar högst på sin önskelista – med motivering att privat ägande är bäst för samhället – som nu driver igenom och applåderar förstatligande i masskala – d v s socialism för rika är bra, men inte socialism för fatti-

ga? Konstigt odemokratiskt sätt att tänka. Sådana är de alla – de tänker bara på sina egna fickor.

Varför?

Men vi alla vet att girighet har något att göra med den här krisen. Men själva verket tycker jag att girighet inte är orsak till krisen. Utan en verkan av den. Enkelt sagt finanskris bara är uttryck för en kris inom hela den kapitalistiska systemet.

Men viktigaste frågan är varför uppstår alla dessa kriser? Många har skrivit om den här



Bankdirektören.

Gå till Konstakademien och skratta åt **Herrarna** i konstnären **Lotta Lagercrantz** tappning! Det är en av de få utställningar f.n. som tar sig an samtidsfrågorna – på ett nästan visionärt sett. Inte kunde hon, när hon påbörjade arbetet med utställningen för något år sedan eller så, veta att finanskrisen skulle braka loss lagom till vernissagen!

Konstakademien, Galleri Öst.
Ti - fre 11-16, Lö - sö 12-16

krisen. Men inte som Katrine Kielos. Läs hennes kolumn i tidningen Broderskap: http://www.tidningenbroderskap.se/index.php?page=13&ar_id=4319. Kolla hur pedagogiskt hon förklarar krisens orsaker – och vilka åtgärder man ska vidta för att undvika sådan kriser.

Varför ska vi betala?

När du har läst Katrine:s krönika undrar du

varför vi skattebetalare ska betala krisen. Krisen är kapitalismens och de spekulanterna ska betala den här krisen. De som har festat ska stå för notan.

Är det inte konstigt att alltid arbetarna ska ta hand om stöten. Arbetarna ska jobba ihjäl sig (som på Posten) när det går bra – och mista jobbet när det går dåligt. Aktieägarna plockar ut fantasisummor när det går bra – men är inte bredda att sätta till en krona när det går dåligt. Här är ju rena orättvisan. Alltid är det vi som ställer upp när de rika behöver SOCIALBIDRAG. Men skurkarna slipper att ta ansvaret. Varför? Jo då, det ju deras kompisar som har makt i den här kapitalistiska världen. Och arbetarpartier och fackföreningar är helt passiva. Rättare sagt de är bedövade!

Jag själv har inga enkla lösningar på detta problem. Men ett är klart. Själva förutsättningen.

Arbetarklassen måste resa sig ur den nuvarande apatin med krav på ett jobb politisk värd namnet. Det är inte politiska alternativ som saknas utan de kvinnor och män som bär fram detta. Kapitalismen och den nya liberalismen har visat sig bankrutt. Bara en socialistisk politik och kamp kan heja krisen. Jag slutar min lilla artikel med en arg och en mycket medveten dam. Den låter så här:

Detta måste stoppas

”Staten ska skydda folket – som valt sina representanter till detta – inte spekulanterna och bankerna. Staten ska äga skogen, jorden, vatten, kommunikationer, vård och utbildning.

I dag släppas allt ut till profithungriga hajar. Idag säljer denna regering och riksdag ut allt vi äger gemensamt så fort de bara hinner. Så ser ut än i den hela kapitalistiska världen.

Detta måste stoppas. Vi måste ha statligt kontrollerade banker. Där staten fortfarande är ägare fränsäger de sig sitt ägaransvar och lämna gärna över det till de bolagsstyrelser som får handla enligt eget bevåg. En sorts statlig privatisering kan man kalla detta. Där bolagen förväntas lösa allt utan direktiv från ägare.

Turbokapitalismen är förhoppningsvis över och vi skattebetalare får naturligtvis städa upp
Låt detta vara sista gången!

Masood Punjabi

Masood Punjabi arbetar på Årsta Ekonomi.

FORUM Nutidsplats för kultur presenterar

KLASSISKT MED PROUST



På spaning efter den tid som flytt av Marcel Proust

Framstående aktuella författare ger röst åt *På spaning efter den tid som flytt* av Marcel Proust, del 5 *Den fångna*. Ett återkommande motiv i romansviten är musiken och vid varje föreställning framträder några av Sveriges främsta solister och kammarmusiker med känsla för Prousts tidsanda.

Varje söndag t.o.m. den 14 december 2008 kl. 15.00-16.30

16 november – **Bodil Malmsten** läser – **Love Derwinger**, piano

23 november – **Lars Gustafsson** läser – **Maria Rostotsky**, piano

30 november – **Per Wästberg** läser – **Henrik Måwe** piano

7 december – **Camilla Hammarström** läser – **Staffan Scheja**, piano

14 december – **Daniel Sjölin** läser – **Jakob Koranyi**, violoncell

Konstnärlig ledare: Jean Claude Arnault

FORUM Nutidsplats för kultur

Adress: Sigtunagatan 14 Stockholm

Välkomna!

Biljetter 30 kr, rabatterad pris för medlemmar i SEKO Klubb Årsta

Förhandsbokning via kulturansvarig Raili Kalliovaara 073-678 77 01.

Även andra medlemmar i SEKO Post är välkomna att boka biljett i mån om plats!

För upplysningar & bokningar vänligen kontakta Raili 073-678 77 01.

Utsorterad

Novell av Mikael Salmson

Bertil satt och sorterade småbrev när arbetsledaren kom fram till honom och sa: "Chefen vill prata med dej."

"Med mej?"

Oron började genast bulna i honom. Vad tusan var det frågan om? Under sina fyrtiofem år på Posten hade Bertil inte varit inne hos någon chef särskilt många gånger, och han hade kvar det gamla samhällets respekt för överheten.

Dessutom fanns det nog ett och annat som tyngde samvetet.

När han kom in på kontoret satt hans chef och stirrade in i datorn. Utan att slita blicken från skärmen sa chefen: "Vad bra. Sätt dej, Bertil, sätt dej."

Bertil slog sig ner i besöksstolen, men vågade inte luta sig mot ryggstödet. Han satt på stolens yttersta kant, la det ena benet ovanpå det andra och lät händerna vila på vänster knä. Efter några minuter stängde chefen filen, lutade sig tillbaka i den bekväma kontorsstolen, knäppte händerna bakom nacken och sa: "Hur står det till med dej, Bertil?"

Frågan gjorde Bertil konfunderad. Det var sällan någon ställde den frågan till honom, i alla fall inte med avsikt att ta reda på hur han verkligen mådde. Han blev omedelbart på sin vakt.

"Jotack. Det knallar och går", sa han.

Chefen hade en kal hjässa och en skarp, genomträngande blick. Med den blicken granskade han Bertils hopsjunkna gestalt. "Du har inga problem?"

"Naä..."

"Inte?"

Nu lutade sig chefen fram över skrivbordet så att hans ansikte kom närmare Bertils.

"Det är väl lika bra att vi är ärliga mot varandra, eller hur Bertil?"

Bertil nickade stelt. Han undvek att se på chefen.

"Tänk efter", sa chefen en smula mjukare. "Du behöver inte vara rädd för att tala om hur det verkligen står till. För att det finns ett problem, det är ju alldeles uppenbart. Eller hur?"

Bertil tittade hastigt in i chefens ögon.

"Är det?"

"Din frånvaro, Bertil. Din höga frånvaro."

Aj jäklar! Det var alltså där skon kläm-

de. Bertil kom inte på något svar.

Verkligheten var för skamfylld för att presentera den för chefen. Bertil kände sig skyldig till det liv han levde i hemlighet, ett liv han inte klarade utan alkohol. Spriten mildrade ensamhets känslan, men ibland orkade han helt enkelt inte gå upp på morgnarna. Och ibland tog han sig ett järn nere i omklädningsrummet innan

som vilade på knät darrade våldsamt, och Bertil stoppade skyndsamt in båda händerna mellan låren. "Det är inga problem", sa han.

"Inga problem? Allvarligt talat, Bertil. Problem är just vad vi har med dej. Inte bara för sjukskrivningarna. Din arbetsprestation kunde faktiskt vara bättre. Du kommer för sent till arbetspassen. Du



jobbet. Nu undrade han oroligt om någon känt att han luktat sprit.

"Har jag varit borta så mycket?", fick han fram med hes röst.

"Förra månaden var du borta sju dagar. Månaden innan var du borta fem dagar. Vad är det egentligen som är ditt problem, Bertil?"

Bertil kliade sig i nacken. Det började sticka på ryggen av frambrutande svett.

"Det är magen."

"Magen?"

"Ja, jag har katarr eller vad det är."

"Har du varit hos nån läkare?"

"Det är väl ingen ide'. Dom kan väl inte göra nåt."

"Jag tycker du ska gå och undersöka dej, Bertil. För resten, hur har du det med spriten?"

"Spriten?"

Chefen visste alltså. Den ena handen

springer på toaletten i ett kör..."

"Men jag sa ju att jag har problem med magen!"

"Visst, men..."

"I fyrtiofem år har jag jobbat på Posten. Varför skulle jag plötsligt inte duga?"

"Tiderna förändras, Bertil. Kraven ökar." Chefen såg stint in i Bertils ögon, och Bertil vek undan med blicken, letade efter ett fäste på skrivbordet som om han där skulle finna ett svar. Men han fann inget svar.

"Jag har ett förslag", sa chefen och lutade sig återigen tillbaka i stolen.

Under tystnad inväntade Bertil domen. Chefen fortsatte med förtrolig, nästan vänlig röst:

"Du fyller ju snart sextiotre. Känner du till vilka fantastiska förmåner vi kan erbjuda dej vid din ålder? För sjuttiofem procent av din lön kan du få hel pension."

Helpension? För ett ögonblick föreföll

detta framtidsperspektiv lockande. Men så insåg han vad det skulle innebära: en oändlig räkka av sysslösa dagar, av meningslöshet, tröstlöshet. Och ett allt värre drickande. Han fick svindel, för han tyckte sig se ner i en avgrund. Dödens avgrund. Från den stund han slutade skulle ingenting finnas mellan honom och döden.

“Ni vill väl bli av med mej?”, mumlade han bittert.

“Nej då, så ska du inte se det, Bertil. Se det som en befrielse istället. Tänk dej att slippa gå upp på morgnarna. Slippa stå vid maskinerna. Kunna rå sej själv. Ska du inte ta och fundera på saken tills i morgon?”

Chefen räckte fram en liten broschyr. “Läs den här, så ses vi klockan två.”

Bertil tog emot broschyren och bläddrade i den med sina darriga händer, men han läste inte vad som stod där. “Det spelar ingen roll”, mumlade han. “Det spelar ingen roll vad man gör av resten av livet.”

Chefen låtsades inte höra. “Du behöver inte bestämma dej än. Bara fundera på saken. Så ses vi här på kontoret. Klockan två.”

Bertil reste sig. “Ja, vi säger väl så”, sa han.

“Bra”, sa chefen.

När Bertil gick därifrån kände han sig omtumlad. Han visste inte hur han skulle ställa sig till förslaget. Å ena sidan... Men å andra sidan... Fast egentligen visste han att han inte skulle säga nej.

Det hade han aldrig gjort.

**Nästa
nummer av
Faktuellt
ges ut i
december.**

Det var en gång ett Prego...

Hört från dagis:

Våra chefer & nya bossar,
leker dagligen med sina klossar.
Med regionerna bygger de lego,
och kallar bygget för Prego.

Deklaration:

”Fast ekonomin vår är skral,
och tanken rätt banal,
så har vi nog inget val;
Vi måste bygga terminal!

Det tar nog några år,
att finna plats vid spår.
Men med stolt yrkeskår,
så tror vi att det går.”

Med andra ord:

De river upp det som fungerar
och bygger nytt & expanderar
en basfunktion de plagierar,
men glömmer bort de som presterar.

För i det nya de nu planerar
där B-volymerna exploderar
finns gott om chefer som orerar,
men knappt nån kvar som facksorterar.

Maskiner dundrar och roterar
tekniken bländar & briljerar
tills den dag då allt briserar;
då brist på folk kvalitén raserar.

En sanning med modifikation:

Våra kamrater bland personalen;
de jobbar mera för mindre lön.
Det missas helt utav maktcentralen,
som inte lyssnar till deras stön.

”Nu ska vi börja att producera,
allt mer volymer på mindre tid.
Men vi ska samtidigt reducera,
så personalen blir mer solid.”

Men personalen kan ej dresse-
ras,
att göra allt såsom chefen vill.
Så när posten ska modernise-
ras,
då är det bättre att bygga till.

’Om du vill framåt, gå först till-
baka,
en gammal sanning som alla
vet.
Det kommer kosta, om det ska
smaka,
så säger folket; ett sorts dekret.’

Post Scriptum:

Det satsades inget på persona-
len
och inte heller på god miljö.
De stressades mera uti lokalen

till folkets hälsa de sa adjö!



Mikael Ström
Oktober 2008

Mikael Ström är ledamot av Klubbstyrelsen och arbetar på Årsta Dil:en

Max Ernst - Dröm och revolution

Museibesök på Moderna museet med SEKO Klubb Årsta postterminal

Den 4 oktober 2008 träffades vi 30 SEKO-medlemmar på Moderna museet på Skeppsholmen i Stockholm för att få guidad visning av utställningen om Max Ernst - Dröm och revolution. Guiden Gunilla Nordström berättade att det är 40 år sedan som Moderna museet hade en sådan här stor utställning med Max Ernst, han är mycket aktuell idag, särskilt en del av hans målningar som föreställer färgrika landskap som kan kopplas till fantasy litteratur och dataspel berättar guiden. Max Ernst är inte lika känd av allmänheten som Salvador Dali av surrealisterna, berättar hon. Nästa år kommer Moderna museet att visa en stor utställning med Salvador Dali också, sade guiden. Då vill vi komma tillbaka och titta på den utställningen också med SEKO Klubb Årsta!

Surrealister

Vem var då Max Ernst? Han levde mellan 1891-1976. Han föddes i Köln, Tyskland. Han var en mångfacetterad och intellektuell konstnärspersonlighet. Han studerade filosofi, psykologi, psykiatri och konstvetenskap samt hade ett stort intresse för litteratur. Han studerade aldrig på någon konstakademi utan var självlärd bildkonstnär. Max Ernst var en sökare och en rebell som ville bryta med de gamla mönstren och skapa nytt. Att skapa en lätt igenkännbar konst intresserade honom inte, det kunde kameran bidra med, han ville tränga ned på djupet i människans psyke och måla det som människan har i sitt omedvetna och i sina drömmar. Max Ernst hade sin krets av intellektuella och de kom att kalla sig "surrealister".

Peggy Guggenheim

Surrealismen var från början en litterär rörelse och Max Ernst ger den en visuell motsvarighet, berättar guiden. Som de flesta konstnärer hämtar han inspiration från sitt eget liv. Han blev inkallad till första världskriget och det påverkade honom starkt. Efter kriget gifter han sig med sin första hustru och får en son. Han börjar göra sina Collage och inspirerar surrealisterna och år 1924 presenterar surrealisterna sitt "Surrealistiska manifest". Max Ernst hämtade material till sina Collage från läromedelsplanscher och han experimenterade med olika tekniker som han också utvecklade såsom "frottage" och "grattage" och "décalcomanie". Guiden berättar vidare att Max Ernst skiljer sig och att han flyr undan Nazisterna som brännmärker hans konst och kallar den "Entartete kunst", degenererad konst. Han flyr till USA

med hjälp av Peggy Guggenheim som han gifter om sig med och sedan lämnar för en annan kvinna Dorothea Tanning som han lever med resten av sitt liv. Han dör i Paris den 1 april, på natten mot sin åttiofemte födelsedag. En mycket intressant utställning om en mycket viktig 1900-tals konstnär som



har haft stor påverkan på den samtida konsten. Avslutningsvis gick vi runt och tittade i egen takt på målningarna och en film som visade hur Max Ernst arbetade med sina verk.

Moderna 50 år

I år firar Moderna Museet 50 år, det invigdes år 1958 på Skeppsholmen. På åttiotalet planerade man en ny museibygnad. Under ombyggnaden evakuerade man museet till en f.d. spårväghall på Birger Jarlsgatan i Stockholm. När den nya byggnaden var klar upptäcktes mögel och fuktskador så man fick bygga om igen och då flyttade museet tillfälligt till gamla Postterminalen Stockholm Klara på Klarabergsviadukten. Några av oss medlemmar arbetade där i många år. År 2004 återinvigdes det nya Moderna Museet med en hel del förbättringar och ny inredning.

Moderna Museet har en samling på ca 5000 målningar, skulpturer och installationer, ca 25 000 akvareller, teckningar och grafiska blad samt 100 000 fotografier. Museet har en restaurang och espressobar. Restaurangen har en veranda med utsikt mot

vattnet och Wasa Museet och Nordiska Museet. Vi var några stycken medlemmar som passade på att njuta av utsikten och äta en bit mat och dricka kaffe i restaurangen.

Gruppesök

För oss Postisar känns det helt naturligt att göra ett gruppesök med konstvisning. Många av oss har en bred bakgrund med akademiska studier och många av oss är konstnärer, några som jag har ingen akademisk utbildning eller har målarkunskaper utan är bara helt enkelt intresserad av konst och lära mig lite nytt om konsten och dess betydelse för vårt samhälle och vår tid. Det var en mycket trevlig lördagseftermiddag och en del av oss köpte utställningskatalogen som minne av denna lärorika och fantastiska utställning ordnat av vår kultursvarige i SEKO Klubb Årsta, Raili Kalliovaara.

Utställningen pågår till den 11 januari 2009.

Anne-Helene Pettersson
SEKO, Sektion natt Årsta Pt

LITEN ORDLISTA

Collage: En teknik där konstnären klistrar olika bildelement på en gemensam yta.

Frottage: En teknik där konstnären placerar ett papper på en strukturrik bakgrund texturerna gnuggas fram med t.ex. en blyertspenna.

Grattage: En utveckling av Frottage-tekniken inom måleriet. Trä, metalltrådsnät, glasskärvor och snören placeras under en duk som grundats med flera färgskikt.

Med en målarkniv eller spatel skrapar man på duken över föremålen och enskilda färgskikt nöts bort. Texturerna avtecknar sig igenom den ännu inte torkade färgen men de underliggande objektens kännetecken går förlorade. De strukturer som uppnås på detta sätt förvandlas ytterligare i den fortsatta arbetsprocessen.

Décalcomanie: Med hjälp av en glasskiva eller ett papper plattar konstnären till färg som inte har torkat på duken, när glasskivan eller pappret lyfts igen uppstår en mångfaldig ytstruktur av slumpmässiga blåsor, rännilar och förgreningar.

Källa: <http://www.modernamuseet.se> under fliken Max Ernst - Dröm och Revolution, Max Ernsts tekniker. Övriga fakta om museet är hämtade från samma webbsida.



Moderna Museetröst

Namn: Stefan Lundmark

Aktuell som: Deltagare vid Årstaklubbens visning av Max Ernst-utställningen på Moderna museet den 4 oktober.

Arbetar: Extremnatt på Årsta

I Posten sedan: Började som brevbärare i Rinkeby 1974. Kom till avgående i Kista som personalplacerare 1986. Gick ner på deltid och sökte och fick natt på Klara 1989 för att börja plugga. Studerade språk på universitetet och ulandslinjen på Västerhaninge folkhögskola. Efter studierna åter heltid natt på Klara och fackligt engagerad i Småbrevsstyrelsen en period i slutet av 90-talet. Sökte inför Klaraflytten över till Tomtebodan 1999 och var där fram tills dess att flyttlasset gick till Årsta 2004.

Bor: I Råcksta i Vällingby.

Familj: Nej.

Andra intressen än Posten: Sport och kultur. Intresserad av framför allt litteratur och konst och allätare inom sport. Djurgårdare. Tycker också om att gå på krogen och äta gott. Gillar mat – både att laga och äta den!

Någon favoriträtt? – Medelhavsmat, framför allt fisk och skaldjur.

– Jag har gått mycket på utställningar sedan 70-talet, själv eller tillsammans med någon kompis, säger Stefan när vi går ett andra varv genom utställningen.

– Men jag tycker att guidningarna som klubben anordnar ger mer. De hjälper en att se sådant som man annars lätt missar. Och dessutom kommer man



iväg!, tillägger han.

– Konstintresset har också lett till att jag gått på museer och tittat på konst i olika städer i Europa i samband med de stora fotbollsturneringarna. Och på terminalen har det funnits många konstnärer och konstintresserade att diskutera med.

– När jag gick på folkhögskolan förverkligade jag en gammal dröm och började själv måla i olja en period. Det var väldigt roligt och gav också en större förståelse.

Vad tycker du om Max Ernst konst?

– Det är intressant att han har arbetat i

så många olika stilar och hela tiden förnyat sig. Samtidigt finns det något gemensamt i att det finns en stark spänning, ett motstånd i hans tavlor.

Någon särskild favorit i dagens utställning?

– Jag tycker allra bäst om de senaste, de han gjorde på 60-talet: “33 flickor jagar fjärilar”, “Här dör kardinalerna” och “En galax födelse” med flera – även om just de verken kanske är något “mildare” och inte lika motsträviga som de tidigare.

Några andra konstnärer som du tycker om?

– Carl Fredrik Hill är en svensk favorit och van Gogh och Magritte två utländska. Efter fotbolls-VM i Rom 1990 åkte jag till Amsterdam på hemvägen för att se van Gogh-museet. Tyvärr blev det litet av en besvikelse. Tavlorna hade skyddsglas framför sig och jag hade rest dit för att verkligen få se dem live; glaset tog bort en del av den effekten.

Jan Åhman

Överst tv: “Max Ernst visar en flicka huvudet av hennes far”

Överst t.h. “Det stora geniet/Den stora medhjälparen.”

Den stora färgskrällen

Sigrid Hjertén Isaac Grünewald Leander Engström

Liljevalchs konsthall

den 15 november 2008 kl. 14.30



Leander Engström Andjägaren 1918



Isaac Grünewald Lyftkranen 1915



Sigrid Hjertén På teatern 1915

Gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

Våren 1918 ställer Sigrid Hjertén, Isaac Grünewald och Leander Engström ut sina modernistiska verk på Liljevalchs konsthall. Med nya djärva färger och motiv blir deras utställning det egentliga startskottet för det moderna måleriets genombrott i Sverige. Nu möts Sigrid, Isaac och Leander återigen på Liljevalchs. Men dagens utställning är inte tänkt som en rekonstruktion av den tidigare. Här visas 150 verk från 1909 till 1918, åren som representerar också en höjdpunkt i de tre konstnärers produktion. Förutom de riktigt välkända målningarna presenteras många andra viktiga verk, varav flera knappt ställts ut sedan de målades. Genom film och tangomusik ger utställningen dessutom en glimt av den tidsanda och miljö som den unga trion upplevde under konstutbildningen i Paris.

Följ med! Anmälningslistan finns på SEKO's anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2007/2008.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Hamlet av William Shakespeare
18/11

Drottningens juvelsmycke av Carl Jonas Love Almqvist
19/11, 27/11;
3/12

Onkel Vanja
15/11, 16/11;
5/12, 6/12, 12/12, 21/12

Kasimir och Karoline

28/11, 30/11; 17/12

Bokningspärmen med närmare information finns Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller

Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta Nat

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 08-781 76 04

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Inbjudan till Facklig Studiedag på Årsta!

SEKO Klubb Årsta erbjuder alla postsorterare en endagsutbildning med möjlighet till studiebidrag, där huvudtemat är våra lokala avtal och egna arbetsförhållanden. En studiedag ger dig en möjlighet att på din egen arbetsplats lära dig mer om SEKO, våra avtal och att diskutera arbetsförhållanden på den egna arbetsplatsen.

Eftersom vi är en stor arbetsplats med verksamhet dygnet runt så finns det möjlighet att gå både på dagtid och på kvällstid.

Närmaste datum är 20 november kl. 15.00 - 23.00, alternativt 21 november kl. 09.00 - 16.00.

Det finns platser kvar vid dessa tillfällen. Blir det överbokat anordnar vi fler studiedagar.

Studiebidrag utgår med 88 kr/tim (skattefritt)

Klubben bjuder på lunch i Årstas restaurang!

Välkommen med dina frågor och din anmälan!

Ring 08-781 56 07 och prata med Rodrigo Acuña Lopez så hjälper han dig!

Jag är intresserad av att gå på SEKO Klubb Årstas Studiedag

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Jag kan gå på

- Dagtid 9.00 - 16.00
 Kvällstid 15.00 - 23.00

SEKO
Årsta postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Namn:

Adress:

Telefon: Enhet:

Klubb Årstas Höstmöte

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Klubb Årsta postterminal kallar till budgetmöte lördag 29 november kl. 14.00.

Plats: Restaurangen, Årsta postterminal.

På dagordningen:

Beslut om aktivitetsplan 2009
Beslut om budget 2009
Beslut om medlemsavgift 2009
Aktuella rapporter

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan genom denna talong till din facklige företrädare eller per post senast måndag den 24 november .

Namn:

Sektion/Enhet:

SEKO
Klubb Årsta Pt
Box 90 121
120 21 ÅRSTA