

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 1/feb 2009

## “Varje medlem har en röst”

• Citatet är hämtat från Gerardo Berrios ledare i detta nummer av *Facktuellt*. Under februari och mars håller våra klubbar och sektioner sina årsmöten. Möten som, när det fungerar som det ska, är kulmen på en demokratisk process som pågår under hela året.

### Utvärderas

Här ska inte bara det gångna årets verksamhet och styrelsernas arbete utvärderas.

Aktuella frågor och prognoser för framtiden ska också diskuteras och styrelseledamöter och andra förtroendekvinnor och -män väljas.

“Varje medlem har en röst”. I de besvärliga tider som vi nu står inför är det extra viktigt att alla är med och beslutar om den fortsatta inriktningen på det fackliga arbetet.

Välkommen till årsmötena!

*/Red.*



## Årsmötena:

**Segeltorp**  
14 mars kl. 14.00  
Terminalens lunchrum

**Tomteboda**  
14 mars kl. 14.00  
Kafé Marx

**Årsta**  
14 mars kl. 13.00  
Flemings brygga

*Anmälningstalonger på sista sidan!*

**Affe  
Mellström**

*Sidan 4*

**Årsta på  
tredje plats**

*Sidan 14*

**Årstaklubben på Internet:**  
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>  
**Tomtebodaklubben på Internet:**  
<http://www.sekotomteboda.se>

**Faktuellt nr 1/2009**

Faktuellt ges ut av  
nedanstående klubbar.

**Red : Jan Åhman**  
Tel: 0708- 717 310  
jan.ahman@posten.se  
**Red : Janne Skog**  
Tel: 070-726 73 91  
jan.skog@bredband.net  
**Red: Åke Anevad**  
Tel: 08-781 11 71  
akeanevad@gmail.com

Nr 2/2009 beräknas  
utkomma i april

•

**Klubb Brev Tomtebodan**  
Plan 2½  
173 00 TOMTEBODA  
Klubbexp: Plan 2½  
**Ordförande: Gerardo Berrios**  
Tel: 08/781 76 14

•

**Klubb Årsta Postterminal**  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA  
Klubbexp: Plan 3  
Tel: 08/781 56 07  
**Ordförande: Jan Gebring**  
Tel: 08/781 56 13

•

**Klubb Segeltorp Paket**  
Box 5555  
141 07 HUDDINGE  
**Ordförande: Murat Tok**  
Tel: 070-980 40 16

•

**SEKO Stockholm**  
Box 1149, 111 81 Stockholm  
Tel: 08/454 84 01  
A-kassan  
Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman

**Inför årsmötena:****Delta i den demokratiska processen!**

• Den globala ekonomiska krisen och Postens besparingskrav, ställer stora krav på oss SEKO-förtroendevalda om delaktighet och ansvar för att leva upp till medlemmarnas förväntningar gällande arbetsmiljö, arbetstider, anställningsformer, löner mm.

SEKO:s representant i bolagsstyrelsen för Posten Meddelande AB reserverade sig mot bolagets affärsplan för 2009-2011. SEKO:s uppfattning är att personalkonsekvenserna inte är tillräckligt belysta i förhållande till de kraftigt ökande effektiviseringskrav som planen innehåller. SEKO anser att nivån på bemanningsreduceringen är av sådan storlek att avvecklingen kommer att riskera kvaliteten i verksamheten, både beträffande service mot kunder och i själva avvecklingsarbetet.

SEKO saknar aktiviteter i affärsplanen som syftar till att se över synergier och möjliga kostandsreduceringar mellan Postens olika bolag.

**Stora krav**

Postens långsiktiga investeringar på teknisk utveckling med nya maskiner och annan teknisk utrustning, Brevservice 2009 och kravet på att alla försändelser ska videokodas, minskning av manuell hantering som gjorts kommer att ge en arbetsmiljöförbättring och nya produkter t.ex varubrev.

Postens ständiga förändringar ställer stora anpassningskrav på personalen, som – som vanligt – tagit fullt ansvar och med lojalitet är beredda att bemöta de kommande utmaningarna.

Meddelandebolaget åldersstruktur inom Leverans och Terminaler är hög på många arbetsplatser. Medelåldern är 55 år, det betyder att om några år kommer en viktig del av Postens medarbetare att gå i pension. Vikande volymer har gjort situationen väldigt komplicerad.

**Pensionslösningar**

Vi förtroendevalda från Tomtebodaklubben, tillsammans med många kollegor, anser att det är dags att Posten ska vara långsiktig och planera en investering i

personalen, genom att erbjuda del- och heltida pensionslösningar som skulle göra det möjligt att behålla och fastanställa ungdomar som har vilja och kraft och är uppväxt med teknologisk utveckling på helt annat sätt än oss, videokodning är ett typiskt exempel.

Om ungdomar behåller jobbet och blir fastanställda kan de planera sitt liv och framtiden på helt annat sätt och Postens framtid och förnyelse är säkrad.

Vi hoppas verkligen att ledningen lyssnar och tittar med egna ögon och ser verkligheten och vågar göra någonting redan nu innan det blir för sent. Bra anställningsformer, en god arbetsmiljö och bra kompetensutveckling för personalen.

**Solidarisk handling**

Att vara medlem i SEKO är en solidarisk handling. Fackligt medlemskap ger oss trygghet i anställningen och ordnade arbetsförhållanden med kollektivavtalet som grund. Vi har möjlighet att påverka avtalen och förbundets agerande och ställningstaganden. Vid strejk eller lockout har vi rätt till konfliktersättning, vid arbetslöshet får vi ersättning från förbundets a-kassa, som medlem har vi och vår familj försäkringskydd vid olycksfall, sjukdom och dödsfall.

På arbetsplatsen är det lokala förtroendevalda som tillämnar kollektivavtalet och medinflytandeavtalet mellan Posten och SEKO. Genom att vara delaktig och ta ansvar för och driva medlemmarnas frågor i terminalsamverkan och enheternas samverkan, löneförhandlingar, arbetsmiljöfrågor, arbetstider, anställningsformer, rehabiliteringsfrågor bevaka eventuellt övertalighet, mm. Det är viktiga frågor för oss Postanställda och vår framtid.

**PREGO**

Nu har Meddelandebolaget gått igenom en stor förändring som PREGO som med sina tio regioner har samlat Leverans, Terminaler och ODR. Det är många frågor som hänger i luften samtidigt som volymtappet tyvärr är fakta som gör att Posten ska anpassa sig till nya utmaningar. Vi måste vara med för att kunna påverka med bra förslag för anställda och Postens bästa.

Vi är beroende av kunder som litar på Postens kvalitet och företaget är beroende av duktiga och lojala anställda för att nå sina mål.

Postanställda har möjliggjort de senaste årens bra resultat, därför har vi fått resultatdagar som SEKO Posten har drivit.

Det är oerhört viktigt att du som medlem deltar i den demokratiska processen och nominerar arbetskamrater som kan ta förtroendeuppdrag, det betyder att de ska vara beredda att ta ansvar och driva fackliga frågor för kollektivets bästa och dela fackets grundläggande värderingar som solidaritet och kollektivavtal som garant för det svenska välfärdssystemet.

### Kräv kollektivavtal!

En stark klubbstyrelse är avgörande för att bemöta framtidens utmaningar, genom att ta fullt ansvar och vara delaktig i processen och tillsammans med andra klubbar i regionen bemöta och samverka med arbetsgivaren.

På lördagar vill man vara med familjen, kompisar eller sina kära men det är oerhört viktigt att du deltar på årsmötena för att välja dina förtroendevalda, låt inte andra bestämma istället för dig! Varje medlem har en röst, glöm inte detta.

När din klubb ordnar restaurangbesök efter årsmötet ställ alltid frågan till styrelsen om restaurangen har tecknat kollektivavtal!!

Kräv alltid kollektivavtal!!



**Gerardo Berrios**

Gerardo Berrios är ordförande för Klubb Tomteboda och ledamot av SEKO:s förbundsstyrelse.

## Klubb Brev Tomteboda inbjuder till Informationsmöte om försäkringar i Folksam som ingår i ditt medlemskap i SEKO!

På mötet kommer du att få information om alla våra försäkringar. Du kommer även att få möjlighet att boka en träff med någon av Folksams försäkringshandläggare för en genomgång av vilka tilläggsförsäkringar som passar just dig och din familj bäst. Dessa kan du teckna till förmånliga medlemspriser t e x den nya Sjuk och efterlevnadsförsäkringen som ersätter den nuvarande grupplivförsäkringen och som nu ger ett ännu bättre försäkringsskydd.

Var? Slottet plan 2½ Tomteboda

När? 23/2 14.00 - 15.30  
1/3 19.15 - 20.00  
2/3 14.00 - 15.30

Välkomna!

/Styrelsen

## Lars Lövlie går i pension

Lars Lövlie, tidigare Huvudskyddsombud på Tomteboda och Terminal Stockholm (Tomteboda, Klara och Årsta) har gått i pension. Den 30 januari så avtackades Lasse på Tomteboda, av bl.a. terminalchefen Anders Rydman. Tack Lasse för alla år du jobbat i SEKO.





## Affe Mellström, SEKO Postens ordförande: "SEKO är det självklara valet av fackförening"

• SEKO Postens ordförande Alf Mellström ringde upp mig när förra Faktuellt kom ut och sa att tankarna kring ny avdelningsbildning var slarvigt beskrivna i min ledare. Alf var irriterad över att jag inte tagit reda på tillräckligt med bakgrundsfakta innan jag skrev som jag gjorde. Han reagerade mest på att jag antydde att klubbarna kanske inte kommer att fortsätta att vara primärorganisation i SEKO. Sådana diskussioner har överhuvudtaget inte förts i SEKO:s stadgekommitté, där han ingår. Jag hade en diskussion med Alf där jag uttryckte mina farhågor över att om SEKO Posten blir en avdelning så kommer de att tvinga oss att bli regionklubbar, även om vi vill ha en annan klubbstruktur. Vi bestämde att jag skulle intervjua honom om arbetet i stadgekommittén till nästa nummer av Faktuellt för att reda ut eventuella missförstånd och felaktigheter.

### Det pågår en stadgutredning i SEKO, berätta!

– Huvudpunkten för utredningen är SEKO:s dokument "Vision 2010". Förbundsstyrelsen har där slagit fast att vi ska fokusera på de fackliga kärnverksamheterna och en annan viktig punkt är att skapa balans i SEKO förbundets ekonomi.

### Hur tänker förbundsstyrelsen när de säger facklig kärnverksamhet?

– Två frågor är viktigare än allt annat.  
1. Rekrytera, organisera och behålla medlemmar.  
2. Förhandla och teckna kollektivavtal som förbättrar situationen för våra medlemmar. I det ingår också det viktiga arbetsmiljöarbetet.

### Hur ska vi organisera klubbar för att kunna fokusera på den fackliga kärnverksamheten?

– Jag tycker att man ska eftersträva att klubbarna har en tydlig förhandlingsmotpart samt att det är önskvärt med ett direkt medlemsinflytande genom t.ex. öppna års- och medlemsmöten.

### Anser du att vi ska bilda regionklubbar inom SEKO Meddelandebolaget?

– Om medlemmar och förtroendevalda tycker att det är den bästa lösningen så tycker jag att det är ok. Det viktiga är att det inte ska styras uppifrån. Jag tycker också att man ska bilda klubbar som håller sig inom bolagsgränserna. Dels stärker det fokus på kärnverksamheten samt att vi kan utnyttja förtroendemannalag och avtal på bästa sätt.

### I stadgutredningen som du ingår i, har ni pratat om hur vi ska organisera avdelningarna. Berätta om diskussionerna!



**Namn:** Alf Mellström

**Ålder:** 52 år

**Aktuell som:** Deltagare i SEKO förbundets stadgutredning.

**Familj:** Ja.

**Bor:** I Nyköping och Stockholm.

**Fritidsintressen:** Idrott i allmänhet och fotboll i synnerhet.

**Håller på:** Bajen.

**Senast sedda film:** Jag har inte varit på bio på år och ser jag film på TV så somnar jag, så jag vet inte.

**Senast lästa bok:** En deckare som jag inte kommer ihåg namnet på.

– Vi har kommit fram till att SEKO är ett förbund som består av nio olika branscher. Som konsekvens av det har vi föreslagit att vi ska kunna organisera förbundet i olika typer av avdelningar. Vi föreslår tre möjliga varianter:

- Rikstäckande branschavdelningar.
- Rikstäckande företagsavdelningar.
- Regionala geografiska avdelningar.

I SEKO Postens fall innebär det att vi skulle kunna bilda en rikstäckande företagsavdelning. Exempel på branschavdelningar skulle kunna vara Väg och ban samt Energi. Idag finns redan en rikstäckande branschavdelning, nämligen SEKO Sjöfolk.

### Vad är dina argument för att förändringen skulle vara bra?

– Det skapar ökat fokus på den fackliga kärnverksamheten och bidrar till en förbättrad ekonomi i SEKO förbundet, eftersom vi bättre kan utnyttja förtroendemannalagens möjligheter.

### Vad händer med de medlemmar som inte är med i en bransch eller företagsavdelning? Blir inte deras geografiska avdelningar svaga?

– Det är rätt att dessa medlemmar kommer att finnas i geografiska avdelningar. Det viktigaste för dem blir att förbundet har råd att ha anställda ombudsmän/kvinnor som företräder dem i de fackliga kärnfrågorna. Det är av den anledningen SEKO måste bilda en billigare avdelningsstruktur. Om vi inte kan göra det så kommer vi troligtvis att bli tvingade att säga upp anställda ombudsmän/kvinnor. Det är självklart så att SEKO inte vill säga upp dessa anställda som är så viktiga för medlemmarna i små företag.

### Klubbarna är idag primärorganisation i SEKO. Hur har ni i stadgutredningen tänkt här?

– Svaret blir mycket tydligt att vi föreslår att klubbarna ska vara primärorganisation även i en ny avdelningsstruktur. Jag tror också att kongressen kommer att vara enig i

den frågan.

### Ni kommer också att föreslå ett nytt sätt att hålla kongresser och årsmöten. Hur?

– Vi föreslår att det ska vara kongress vart fjärde år istället för vart tredje som vi har nu. Vi ersätter nuvarande årsmöten med en styrelse som vi kallar överstyrelse. Allt i syfte att spara pengar. Varje årsmöte kostar en miljon kronor vilket motsvarar ungefär två ombudsmän/kvinnor. Personligen tycker jag namnet överstyrelse är tråkigt och har en dålig klang men jag har inte kommit på något bättre så jag står bakom namnet. Om kongressen hittar på ett bättre namn så skulle jag däremot inte ta den förlusten så hårt.

### Har du några avslutande kloka ord angående stadgutredningen?

– Jag tycker att det är viktigt att SEKO är det självklara valet av fackförening på arbetsplatserna och det ska finnas förutsättningar att arbeta som facklig förtroendevald på ett sätt som gör att det är roligt och meningsfullt. För att det ska vara möjligt måste vi dels göra allt vi kan för att ha så låga medlemsavgifter som det bara går samt att vi måste arbeta med fackliga frågor som medlemmarna tycker är viktiga. Vi måste organisera SEKO förbundet utifrån de förutsättningarna. Sist men inte minst måste vi ta ett solidariskt ansvar för våra förbundskamrater i mindre företag som inte har samma goda förutsättningar att ha väl fungerande fackklubbar. Därför måste vi ha råd att ha anställda ombudsmän/kvinnor som företräder dessa medlemmar.

### Ytterligare några visa ord till Faktuellt's läsare?

– Även om det är kärva tider just nu så har vi ett löneavtal till 2010-09-30 som garanterar våra medlemmar en mycket bra reallöneutveckling. Vi har också ett bra kollektivavtal för personalomställning som påtaligt mildrar effekterna av de omstruktureringar Posten nu gör.



**Text & bild: Åke Anevad**

Åke Anevad är ledamot av Årstaklubbens styrelse och SEKO:s Regionala råd inom Stockholm Syd.

## ”Svensk - Dansk postfusion bra för våra medlemmar”

■ Sveriges och Danmarks regeringar har idag undertecknat ett aktieägaravtal som innebär att svenska Posten och Post Danmark går samman i en gemensam koncern, detta efter en process på nästan ett år. EU:s konkurrensmyndighet måste dock godkänna affären. Syftet med fusionen är att skapa en stark nordisk bas och säkra samhällsservicen. SEKO är positiva till fusionen.

– Det har varit en frustrerande väntan, men nu är fusionen verklighet. Jag är övertygad om att detta är bra för våra medlemmar och det ökar Postens möjligheter att klara samhällsupdraget. Den pågående lågkonjunkturen har dessutom förstärkt behovet av denna fusion, säger Affe Mellström, ordförande i SEKO:s koncernfack på Posten.

### Helstatlig koncern

Uppgårelsen innebär att det blir en helstatlig koncern, med enbart svenska och danska staten som ägare. SEKO ser positivt på detta.

– Detta borde innebära att den tidigare diskussionen kring en eventuell börsintroduktion läggs på is, vilket är bra, säger Mellström.

SEKO anser att fusionen ett strategiskt riktigt beslut som gör bolaget ännu mer stabilt vilket ökar tryggheten för medlemmarna.

– Detta skapar förutsättningar för en bra löneutveckling, anställningstrygghet och ger utvecklingsmöjligheter för våra medlemmar, säger Affe Mellström. Fusionen kommer att stärka Postens ställning i den hårda konkurrens som finns inom alla områden. Inte minst norska Posten agerar aggressivt i Sverige inom såväl logistik- som inom meddelandeområdet, fortsätter Mellström.

### Samarbete med 3F

Under en tid har SEKO utvecklat ett samarbete med den danska fackföreningen 3F.

– Nu ska vi gemensamt med våra danska kollegor driva på för att skapa bra arbetsplatser för våra medlemmar, både i Sverige och i Danmark, säger Mellström.

Frågan om möjlighet för medarbetarna att köpa andelar i den nya koncernen, är ännu inte helt utredd. Den frågan kommer att processas vidare.

**SEKO Posten**

## Resultatdagar för 2008?

● Frågan om resultatdagar samverkas innan koncernstyrelsemötet i februari.

Allt tyder på att Postens resultat för 2008 kommer att bli mycket bra. SEKO Posten har anmält upp frågan om resultatdagar för behandling i Postens centrala samverkansgrupp. (Postsam). Undertecknad har också haft vissa informella samtal i syfte att åstadkomma ett positivt beslut i den här frågan. Posten känner väl till vår inställning och nu kan vi bara avvakta samver-

kansprocessen och styrelsebeslut i frågan.

### Försiktig kommentar

Med dessa, milt uttryckt, försiktiga kommentarer i frågan, vill jag också tala om att någon information om resultatdagar inte kommer att lämnas från SEKO Posten, förrän efter koncernstyrelsens februarisammansättning.

**Alf Mellström, SEKO Posten**



## SEKO och omregleringspolitiken

# Oreserverat stöd till fusionen

• Den 2 februari undertecknade de svenska och danska regeringarna det avtal som innebär att de båda ländernas postföretag slås samman. Svenska staten äger 60 procent och danska staten 40 procent i det nybildade bolaget. Avsikten är att inom fem år börsnotera företaget. En liten tröst i bedrövelsen är att riskkapitalbolaget CVC lösts ut av den danska staten. Som en del i kompensationen för detta övertar CVC danska Postens aktier i belgiska De Post-La Poste. Danska Posten fick 2,8 miljarder för aktierna i det belgiska företaget. Det vore även intressant att veta vad CVC fick för sina aktier i danska Posten. Kanske är det hemligt – lika hemligt som varför Erik Olsson sparkades som vd för svenska Posten strax efter att planerna på en fusion offentliggjordes den 1 april ifjol.

### Applåderad fusion

Fusionen applåderas i media – även från fackligt håll. Man kan fråga sig varför.

Den verksamhet som Posten bedriver är en grundläggande samhällsservice. Varför kan inte denna längre bedrivas av ett statligt monopol under kontroll av riksdagen? Naturligtvis därför att det finns starka kapitalintressen som vill göra sig profiter även inom detta område. Det räcker inte längre med att tjäna pengar på bilar och margarin, även förnuftiga monopol som posten, sjukvården, apoteken, järnvägen, etc, etc måste släppas ut på marknaden. Det måste, som Postens tf vd Lars G Nordström uttrycker det i en intervju i Dagens Industri, blir ett "mer kapitalmarknadsorienterat sätt att driva bolaget".

### Kapitalmarknadsorienterat

"Kapitalmarknadsorienterat", var ordet!

Man tycker nästan att man borde skämmas för att ta sådana ord i sin mun i dessa tider! När omreglerarna och de kapitalmarknadsorienterade står där nakna – för den som har ögon att se med.

Och EU-politiken, detta ramverk som skapats för att stärka omreglerarnas och profitörernas intressen!

Nu lever vi under de kapitalmarknadsorienterades diktatur, och tvingas därför dagligen till kompromisser. De är ju fortfarande så ohyggligt starka. Men varför sälja sin själ? Varför okritiskt och utan reservationer (man var t.o.m. beredda från fackligt håll att släppa in CVC i svenska Posten) *backa upp fusionen? Problemet med denna är ju att vi nu bygger fast oss ännu mer i omregleringspolitiken.*



### 17.500 kronor i slutlön

Med alla dess följder för fackets medlemmar: sämre anställningsvillkor (slutlönen för en nyanställd postis är idag 17.500 kronor – 17.500! – och 25 dagars semester, som före omregleringen var 34 dagar, etc) och ett hårdare arbete (brevbärarnas kraftigt försämrade arbetsvillkor efter bolagiseringen görs till en fråga om fastighetsboxar). Och de 9 miljonerna privatkunderna: omregleringen leder utan undantag till högre priser och sämre service för dessa.

### De är så få

Det finns anledning för facket att självkritiskt diskutera dessa frågor – och göra något

åt dem. Omreglerarna har kunnat breda ut sig med hjälp av en facklig mesighet, jag skulle nästan vilja säga fackligt medlöperi: högsta LO-chefen är en av de värsta lobbyisterna för EU. För att bara nämna ett exempel.

För så är det ju: de kapitalmarknadsorienterade är starka – men de är väldigt få. De kan styra över och stjäla från oss bara så länge som vi accepterar det!

**Jan Åhman**

Jan Åhman är redaktör för Faktuellt. Bilderna: Från demonstrationerna i Paris den 22 november mot privatisering av franska Posten.



## Intervju med Tomtebodas chef:

# “Klumpens framtid är ljus”

### Kan du beskriva din tid på Tomteboda från 1983 till nu?

– Jag kom till Tomteboda april 1983 från Årstadal och blev placerad på laget som motsvarar nuvarande flödeslaget. Efter en månad fick jag börja koda i paketmaskinen eftersom jag hade kodningskunskap från Årstadal. Brevkontoret kom till Tomteboda först i oktober 1983 från Stockholm Ban.

– När jag kom till Tomteboda hade jag varit facklig i SEKO. Jag var kassör i Årstadalsklubben, Hasse Andersson var sekreterare och Jan Alvebäck var ordförande. På Tomteboda har jag inte haft några fackliga uppdrag.

– Vidare har jag jobbat som överpostljon, transportmästare, personalplacering, produktionschef, verksamhetschef Postgirot, enhetschef och terminalchef sedan 2006.

### Hur ser du på Tomtebodas framtid?

– Den ser jag ljus på. Vi har hela tiden gjort förbättringar på Tomteboda. Vi har bra resultat.

### Kommer de nya regionerna där Tomteboda tillhör region Stockholm Nord att påverka Tomtebodas framtid?

– Ja, den kommer att påverka på ett positivt sätt om vi gör på rätt sätt. Vi behöver lära oss mer om kunder och omvärld på Tomteboda. Vi finns för att kunderna använder oss. Centralt håller



man på att titta på vilka terminaler som ska finnas, men det hinner rinna mycket vatten under broarna innan det fattas beslut.

### Hur ser du på Posten Meddelandes framtid?

– Posten Meddelande kommer att finnas kvar. Även om e-posten ökar så



**Namn:** Anders Rydman  
**Aktuell som:** Terminalchef Tomteboda brevterminal.

**Ålder:** 48 år

**Familj:** Fru och två pojkar.

**Fritidsintressen:** Grabbarnas fotboll. Jag är tränare för yngsta grabben. Motionera, promenera, åker slalom en gång om året.

**Håller på:** Hammarby

**Senast sedda film:** Lasse Maja, på bio med barnen.

**Senast lästa bok:** Snabba Cash av Jens Lapidus.

### Har Tomteboda fått besparingskrav för 2009?

– Ja, volymminskningar beroende på lågkonjunkturen innebär att vi måste spara och så har ägaren (svenska staten) ett vinstkrav på Posten AB.

### Innebär besparingskravet några personalkonsekvenser?

– Vi räknar med att klara kraven utan att varsla fast personal. Däremot så måste vi arbeta då det finns post i terminalen och det innebär att vi kommer att fortsätta med någon form av egenplaneringssystem typ Besched.

### Hur ser du på samverkan med de fackliga organisationerna?

– Den fungerar mycket bra på Tomteboda. Vi har en samsyn om målen även om vi har olika idéer om vägarna dit.

vill många människor ha fysiska brev. Julkort är ett exempel och det är mer spännande att få kärleksbrev i fysisk form än via e-post. E-handla kommer också att öka så klumpens framtid är definitivt ljus.

### Några allmänna kloka ord till Facktuellt läsare?

– Om vi vågar plocka fram stoltheten över att arbeta i Posten, så ser framtiden ännu ljusare ut.

*Intervju: Gerardo Berrios och Åke Anevad  
Bild: Åke Anevad*

*Gerardo Berrios är ordförande för Klubb Tomteboda och ledamot av SEKO:s förbundsstyrelse. Åke Anevad är ledamot av Klubb Årstas styrelse och ingår i Facktuellts redaktion.*

## Förändringar i SEKO:s organisation

# Större avdelningar, inga verksamhetskommittéer

• SEKO Postens representantskapsmöte i november handlade mycket om organisationsfrågor.

Enligt den reviderade arbetsordning som antogs vid mötet och som börjar gälla från den 1 januari i år minskas styrelsen för SEKO Posten från åtta till sju ledamöter.

Val till posterna sker vid årsmötet i mars.

### Två bolagskommittéer

Samtidigt upphör de Verksamhetskommittéer som organiserat det fackliga arbetet inom Terminal, Leverans, Paketterminalerna, Poståkeriet samt ODR-centralerna.

Istället kommer den fackliga verksamheten på nivån mellan klubbarna och SEKO Posten att koncentreras till de två bolagskommittéerna, en för Meddelande (brevterminalerna, Leverans och ODR) och en för Logistik (Logistik och Poståkeriet). Mer terminal- respektive leveransspecifika frågor kommer förhoppningsvis att behandlas vid särskilda yrkeskonferenser. Jag skriver förhoppningsvis, eftersom det annars finns en uppenbar risk för att terminalfrågorna drunknar i Meddelandes Bolagskommittés kampanjer för fastighetsboxar.

## Höjd medlemsavgift 2009

• Förbundsstyrelsen beslöt i december att höja medlemsavgiften för 2009 med 3,5 procent. I kronor räknat innebär det att avgiften höjs med mellan 2 och 8 kr per månad, beroende på vilken avgiftsklass man är placerad i. Klubb- liksom a-kasseavgifterna är oförändrade. Bakgrunden till höjningen är bland annat förbundets ekonomi, 2008 års utfall landar på en förlust i mångmiljonklassen.

Medlemsavgiften är beroende på vilken lön man har. Många är inplacerade i fel avgiftsklass, som regel en lägre än den man egentligen ska betala avgift efter. En översyn av detta pågår, varför det för många även kan bli en avgiftshöjning av detta skäl.

De avgifter som gäller från och med den 1 januari 2009 framgår av tabellen nedan.

Jan Åhman

**Medlemsavgiften per månad fr.o.m. den 1 januari 2009 i Klubb Brev Tomtebodan och Klubb Årsta Postterminal. Klubb Segeltorps klubbavgift är 10 kronor lägre i varje avgiftssteg.**

Avgiftsklass	Lön	A-kassa	Förbund & Avdelning	Klubb	Avgift från 1/1 2009
3	0 - 4999	193	57	0	250
4	5000 - 6999	193	67	12	272
5	7000 - 8999	193	93	17	303
6	9000 - 10999	193	139	22	354
7	11000 - 13999	193	160	32	385
8	14000 - 16999	193	186	37	416
9	17000 - 19999	193	197	37	427
10	20000 - 22999	193	217	37	447
11	23000 - 25999	193	223	37	453
12	26000 >	193	228	37	458
	Pensionär		42	12 1)	42/54

1) = Klubbavgift till SEKO Stockholms pensionärsklubb. Om man som pensionär väljer att stå kvar i någon av Årsta-, Tba eller Segeltorpsklubbarna betalar man enbart de 42 kr till förbundet.

### Inte spegla medlemsantal

Meddelandes bolagskommitté består av 39 ledamöter inklusive styrelsen ("rådet", som det kallas) och Logistikens 28 ledamöter. Meddelandes bolagskommittés ledamöter väljs i valkretsar som motsvarar de postala regionerna. Varje valkrets har tre mandat. Stockholmsklubbarna föreslog vid representantskapet att mandaten också ska spegla medlemsantalet, men där fick vi inget gehör. Inom Logistikens bolagskommitté, där Segeltorp ingår, ser valkretsarna litet annorlunda ut. I nästa nummer av Faktuellt – efter alla årsmöten – kommer jag att redovisa vilka som representerar våra klubbar i de olika organen.

### Två ben

SEKO Posten liksom andra företags- och branschvisa förhandlingsorganisationer är det ena benet i SEKO:s organisation. De geografiska avdelningarna är det andra. Vid årsskiftet genomfördes en storstilad sammanslagning av avdelningar så att det numera återstår nio avdelningar (tidigare var de 16). Stockholmsavdelningen (och någon till) berördes inte men i övriga landet skedde stora förändringar. Exempelvis slog man ihop Uppsalaavdelningen med Östra (=Östergötland) till en ny "Mälardalsavdelning" med avdelningsexpedition i Norrköping. Storartat!

### Stadgekommittén föreslår

Hela den fackliga verksamheten knyts ihop av förbundsstyrelsen och ytterst kongressen. I september hålls kongress och där kommer det med stor sannolikhet



att föreslås nya förändringar.

Den stadagekommitté som förbereder kongressens beslut verkar enig om att föreslå några saker:

- Kongressperioderna förlängs från tre till fyra år
- De årsmöten som hålls mellan kongresserna ersätts av en (mindre) överstyrelse
- Klubborganisationen – som idag beslutas av avdelningarna – ska i större utsträckning "bli en fråga för förbundsstyrelsen", vad nu det kan innebära.
- Det kommer även formellt att bli tillåtet att vara medlem i facket utan att vara ansluten till a-kassan.

### Branschavdelningar?

Dessutom diskuterar stadagekommittén en annan – kontroversiell – fråga, nämligen att än en gång stuva om i avdelningsstrukturen. Tanken är att bilda rikstäckande bransch- och företagsavdelningar där det finns underlag för det. För vår del skulle det innebära att SEKO Posten omvandlas till en rikstäckande postavdelning. Kvar i nuvarande avdelningar blir i så fall medlemmar vid mindre företag/myndigheter som inte har någon rikstäckande avdelning. Likaså är det oklart hur lokalt/regionalt studiearbete liksom fackligt politiskt arbete mm ska bedrivas.

En remiss om stadagekommitténs förslag planeras under vintern/våren.

### Ännu större konglomerat

Idéerna om branschvisa avdelningar ska också ses mot bakgrund av de diskussioner som på förbunds nivå förs med Transport, Byggnads, Målarna, Fastighets och Elektrikerna om ett djupare samarbete. Målsättningen är att på sikt bilda ett gemensamt förbund, enligt modell från bl.a. Danmark och Tyskland. Bildar man ett sådant förbund så blir ju SEKO ett – för den vanlige medlemmen – än mer överskådligt konglomerat. För att bevara någon facklig gemenskap bildar man istället branschavdelningar.

*Jan Åhman*

*Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta och ledamot i SEKO Postens representantskap.*

**Mer om SEKO:s  
organisation på  
Årstaklubbens  
hemsida!**

## USA-nyheter

# Stort underskott för USPS

### Obama

Barack Obama är som bekant den nya tidens Messias som ska lösa världens problemen. Fan tro't.

Hursomhelst så talade han före valet till APWU, den stora fackförening som bl.a. organiserar terminalarbetarna i USA, vid deras kongress. Han lovade att genomföra den lag som ska göra det lättare att ansluta sig till facket. Han sade också att en privatisering och avreglering av postservicen inte står på dagordningen.

För dessa besked tackade delegaterna honom med applåder "som nästan lyfte taket från kongresshallen" och ett enhälligt beslut att utse honom till APWU:s kandidat till presidentposten.

### Krisen

Den ekonomiska krisen har den här gången starka rötter i USA (bl.a. dyra krig och en asocial bostadspolitik) och den blev också först synlig där. USPS (amerikanska Posten) volymer minskade med 4,5 procent redan under förra budgetåret som slutade den 30 september 2008 och man gjorde ett underskott på ca 20 miljarder kronor. För 2009 beräknas underskottet växa till närmare 50 miljarder kronor och volymnedgången till 9 procent.

Till saken hör också att USPS fr.o.m 2006 tvingas avsätta medel – för närvarande ca 16 miljarder kronor per år – för att garantera framtida pensionärs hälsoförmåner. Tidigare garanterade staten dessa förmåner, varför man inte behövde bygga upp en fond. En intensiv lobbying pågår nu för att få lagstiftarna att återgå till det tidigare systemet. *The Postmaster in generals* utspel (se nedan) om femdagarsutdelning ska antagligen ses i ljuset av detta.

### 5-dagarutdelning?

I USA – liksom de flesta andra länder – delar man fortfarande ut breven sex dagar i veckan. USPS chef har nu föreslagit myndigheterna att man ska få gå ner till femdagarsutdelning, som en åtgärd för att få upp siffrorna på svart igen.

Även Tyskland har sexdagarsutdelning. Där meddelar nu Deutsche Post att man tills vidare har avbrutit planerna på att införa femdagarsutdelning.

### Pris- och kvalitetstest

*Consumer Reports* testade de tre stora distributörerna i USA genom att skicka olika typer av försändelser till adresser över hela USA. Resultatet blev att samtliga höll vad de lovade om befordringstiden. Priserna varierade dock avsevärt. USPS var genomgående billigast. För att skicka en bok tog USPS \$16,50, oavsett var det skulle levereras i USA. Hos UPS kostade samma försändelse mellan \$29,55 och \$62,87, beroende på avståndet. FedEx ville ha \$27,48 till \$54,57.

### Anthrax

Det har nu gått drygt sju år sedan någon eller några skickade de brev med mjältbrandssporer som dödade fem personer i USA, bland annat några terminalarbetare.

Ännu har ingen dömts för brottet, och det verkar inte heller bli så. Myndigheterna, bl.a. FBI, pekar ut en kemist vid namn Bruce E. Ivins, som hösten 2001 arbetade vid ett laboratorium i Fort Detrick, Maryland, och där hade tillgång till mjältbrandssporer. Ivins begick självmord den 29 juli ifjol. Utredningen har klarlagt att Ivins arbetade extremt mycket i laboratoriet vid den tid som breven skickades (strax efter 11 september) och hade den kunskap som behövdes för att genomföra dådet. Man har däremot inte kunnat bevisa att han befann sig på de platser där breven skickades. Som motiv anger man att Ivins var förbittrad över att han fått bakslag med ett föreslaget mjältbrandsvaccin och dessutom antyds att hans hustru var aktiv i antiabortrörelsen. Två av breven var adresserade till två kongressmän som är kända för att försvara rätten till abort...

Utredningen får mycket kritik för att vara slarvigt genomförd och ifrågasätts därför. I likhet med våra egna Palme- och Estoniautredningar kan man därför förvänta sig att fallet kommer att fortsätta att leva sitt eget liv med privatspanare och spekulationer hit och dit.

*Jan Åhman*

## Medlemsförsäkringarna

# Ny olycksfallsförsäkring

SEKO och Folksam har gjort en översyn av medlemsförsäkringarna. Den gamla grupplivs- och sjukkapitalsförsäkring har ersatts av en helt ny Sjuk- och efterlevandeförsäkring. Vi redogjorde för den i Faktuellt nr 5/2008. Nu har turen kommit till den olycksfallsförsäkring som ingår i medlemsavgiften. Resultatet har blivit en till stora delar reviderad försäkring, *Medlemsolycksfall - fritid*, som gäller fr.o.m. den 1 januari 2009.

Försäkringen omfattar alla som är medlem i SEKO, även den som är pensionärmedlem. Premien för försäkringen ingår i medlemsavgiften. Observera att försäkringen gäller för olycksfall på fritiden, för olycksfall under arbetstid gäller andra försäkringar.

### Ersättning vid medicinsk invaliditet

Det s.k. Grundbeloppet vid *medicinsk*

*invaliditet* uppgår till 200.000 kronor. I praktiken innebär det att jag kan få en ersättning mellan 5.000 och 400.000 kr, beroende på invaliditetsgrad och levnadsålder.

Med *medicinsk invaliditet* menas en bestående nedsättning av "kroppsfunctio- nen", som fastställs oberoende av yrke, arbetsförhållanden eller fritidsintressen. Den medicinska invaliditetsgraden bestäms med ledning av en för försäkringsbranschen gemensam tabell. Nedsatt hörsel, skadat ben, etc, ger en viss procents ersättning av det försäkringsbelopp som gäller, beroende på ålder.

### Kroppsskadeersättning

Vid olycksfall som kräver läkarvård och leder till minst åtta dagars sjuktid i en följd inom fem år från skadetillfället, utges kroppsskadeersättning.

Exempel på skador som berättigar till ersättning:

- sen- och ledbandsskada, sårskada, blödning i vävnad, öron- och ögonskada
- benbrott
- brännskador
- amputation
- lätt skallskada, t.ex. hjärnskakning, tinnitus
- svår skallskada
- förlamningar

Ersättningen uppgår till mellan 2.000 - 18.000 kronor. Vid flera kroppsskador utgår sammanlagt högst 20.000 kr.

Ersättning för förlamning utgår ovanpå andra kroppsskadeersättningar, med 18.000/25000 kr beroende på förlamningsens art.

### Vanprydande ärr

Ersättning för klart vanprydande ärr lämnas enligt tabell, dock högst med 20 procent av det grundbelopp som gäller för ersättning vid medicinsk invaliditet (2009 = högst 40.000 kr; 200.000 kr om man tecknat tilläggförsäkringen). Efter fyllda 65 år utgår ingen ersättning.

### Bestående ögonskada

Om olycksfallsskadan leder till en bestående ögonskada lämnas ersättning för inköp av glasögon eller linser. Maximal ersättning är 7.000 kronor.

### Handikappfordon

Om skadan leder till behov av handikappfordon kan man få bidrag till det. Förutsättningen är att Försäkringskassan godkännt bilstöd.

Maximal ersättning uppgår till 40.000 kronor.

### Krisförsäkring

Krisförsäkringen innebär att man kan få ersättning för 10 behandlingar hos psykolog/psykoterapeut pga psykisk ohälsa som orsakats av:

- ersättningsberättigad olycksfallsskada
- nära anhörigs (= maka/e, registrerad partner, sambo, den försäkrades barn) död
- överfall, hot, rån, våldtäkt som polisanmäls
- våld inom familjen som polisanmäls

Behandlingen ska vara godkänd av Folk-

## Försäkringspremier 2009

Försäkring	Premie/mån 2009
<b>Sjuk- och efterlevandeförsäkring GF 15000</b>	
- 26 år	80:00
27 - 35 år	95:00
36 - 45 år	107:00
46 år -	120:00
Medförsäkrad betalar samma premie som medlemmen, oavsett egen ålder.	80:00 - 120:00
<b>Gruppliv för den som fyllt 65 år - GF 19000</b>	
Medlem och medförsäkrad	80:00
<b>Medlemsolycksfall fritid GF 15000</b>	
Medlem (tillägg förhöjd invaliditetsersättning)	19:00
Medförsäkrad	39:50
<b>Medlemsbarn</b>	
	80:00

sam innan den påbörjas.

Man kan dessutom få en engångsersättning på 4.000 kronor vid överfall, hot, rån, våldtäkt. Gäller inte våld inom familjen. En förutsättning för ersättning är att man genomgår behandling enligt föregående avsnitt. Ersättning lämnas högst två gånger.

## Ersättning för kostnader

### Olycksfallsersättning

Vid olycksfallsskada som medfört läkarvård utges en schablonersättning på 1.000 kr. Ersättningen ska – till viss del – täcka kostnader för läkarvård, läkemedel, hjälpmedel samt resor till och från vård och behandling.

Om skadan efter tolv månader kräver fortsatt vård, kan man få ytterligare 1.000 kr/år i ytterligare högst fyra år.

### Akutersättning

Vid en olycksfallsskada som leder till vård hos legitimerad läkare och minst åtta dagars akut sjuktid i en följd, utges akutersättning.

Ersättningen uppgår till:

- 1.000 kr vid minst 8 dagars akut sjuktid i en följd
- 1.000 kr vid ytterligare minst 7 dagars akut sjuktid
- 1.000 kr vid ytterligare minst 15 dagars akut sjuktid
- 33 kr/dag under akut sjuktid from dag 31 i högst 150 dagar.

### Sjukhusvård och övriga resor

Utöver akutersättningen ovan kan man få ersättning vid sjukhusvård. Villkoret är att man är inskriven på sjukhus i minst två dagar i en följd. Ersättningen betalas ut fr.o.m dag 1. ersättningen är tänkt att till viss del ersätta kostnader för sjukhusvården, tidningar, telefon, anhörigas resor, barnpassning, mm.

Ersättningen uppgår till 200 kr/dag i högst 180 dagar.

Ersättning kan ges för resor mellan bostad och arbete/utbildning (om dessa inte betalas av arbetsgivaren / Försäkringskassan). Med resor menas här sådana resor som läkare föreskrivit under akut sjuktid för att man ska kunna utföra arbetet/utbildningen.

### Rehabilitering vid olycksfallsskada

Om en olycksfallsskada medför behov av rehabilitering utanför den offentliga vår-

den kan man få ersättning för detta. Behovet ska styrkas med intyg från legitimerad läkare. Ersättning lämnas inom fem år från olyckan. Kostnaden för behandlingen ska styrkas med kvitto.

Ersättningen uppgår till 1.000 kronor.

### Tandskador

Vid tandskada som orsakats av olycksfall, lämnas ersättning för erforderliga kostnader. Kostnaderna för en behandling (man får ersättning endast för en slutbehandling/permanentbehandling per skada) måste godkännas av Folksam innan behandlingen påbörjas.

### Övriga kostnader

Försäkringen lämnar också ersättning för sk merkostnader utöver det som hittills sagts om kostnader:

- hemhjälp som godkänts av kommunen
- korttidsboende som kommunen godkänt
- fotvård/hårvård
- skadade glasögon, reparation eller inköp av likvärdiga
- skadade kläder efter avdrag av klädernas ålder
- specialkläder för viss verksamhet, högst 10.000 kronor
- reparation eller inköp av högst två guldringar, högst 3.000 kr
- andra kostnader, högst 5.000 kr

Även här är förutsättningen att skadan lett till att man behandlats av läkare.

*Gemensamt för ersättningar för kostnader enligt ovan är att samordning sker med eventuell ersättning från annat håll (Försäkringskassan, andra försäkringar, etc). Läs mer om detta i försäkringsvillkoren.*

### Barngrupplivsförsäkring

GF 10500 omfattar även en grupplivsförsäkring för barn.

Försäkringen omfattar samtliga medlemmars barn, förutsatt att barnet/barnen är bosatta inom Norden. Försäkringen omfattar även barn till make/maka/sambo, förutsatt att dessa är mantalsskrivna på medlemmens adress.

Försäkringen gäller t o m det kalenderår barnet fyller 18 år.

Försäkringen utfaller vid dödsfall; beloppet som utgår motsvarar ett halvt basbelopp, 21 400 (2009).

### Premie

Premien för förbundsförsäkringen GF 10500 ingår i medlemsavgiften.

Om man vill ha ersättning enligt denna försäkring skall man vända sig till närmas-

te Folksamkontor.

### Medförsäkrad

Om man vill kan man låta medförsäkra make/maka/registrerad partner eller sammanboende. För medförsäkrad gäller samma villkor som för medlem, med ett tillägg: För medförsäkrad gäller automatiskt det högre beloppet för ersättning vid medicinsk invaliditet (se nästa avsnitt).

### Tillägg

Man kan teckna ett tillägg till den Olycksfallsförsäkring på fritiden som ingår i medlemsavgiften (GF 10 500).

Tillägget (som heter GF 15000) består i att grundbeloppet vid medicinsk invaliditet höjs från 200.000 till 1.000.000 kronor. I praktiken innebär det att man, beroende på invaliditetsgrad och ens egen levnadsålder kan få en ersättning mellan 25.000 kr till 1,6 miljoner kronor.

Tillägget kostar 2009 19 kr/månad i avgift.



### Leif Skog & Jan Åhman

*Leif Skog är försäkringsansvarig i Klubb Årsta. Jan Åhman ingår i Facktuellts redaktion.*

*Vi skrev om Sjuk- och efterlevandeförsäkringen i Facktuellt nr 5/2008. Artikeln finns tillgänglig på Klubb Årstas hemsida. Där finns också utförligare information om de försäkringar som gäller för oss som anställda i Posten och medlemmar i SE-KO. Gå in under fliken "Försäkringar"!*

**Mer om  
försäkringar på  
Årstaklubbens  
hemsida!**



## Heromaskolan, tredje lektionen

# Semesterdagar enligt Heroma

“Posten har god erfarenhet av outsourcing. 2005 tog WM-data över Postens lönehantering och ett åttiotal medarbetare följde med. Det fungerade mycket bra; de mål som Posten satte upp har uppnåtts samtidigt som medarbetarna är nöjda.”

CFO (Chief Financial Officer) Bo Friberg uttalar sig för Posten Idag den 23 augusti 2007.

• Vi har enligt vårt avtal rätt till mellan 25 och 34 dagars semester per år. De som anställts efter den 1 april 1994 får aldrig mer än 25 dagars semester – såvida inte avtalet skrivs om! Vi som var anställda 1994 kan ha 28, 31 eller 34 dagars årssemester (beroende på dåvarande lön och levnadsålder) enligt det avtal som då gällde.

### Brutto- och nettosemester

På januari månads lönespecifikation anges normalt vilken årssemester jag har rätt till i kolumnen “Rest Sem innev år”. För den som arbetar en normal femdagarsvecka är det här med antal semesterdagar inget större problem: man har de dagar man har rätt till och det är dem som man måste hålla reda på. För den som har koncentrerad tjänstgöring, dvs arbetar i genomsnitt färre än fem dagar per (helgfri) vecka, är

det mer komplicerat. Då måste man hålla reda på *brutto-* respektive *netto*semesterdagar. Bruttosemesterdagarna är de semesterdagar man har rätt till enligt avtalet. Nettosemesterdagarna beräknas genom att det antal dagar man i genomsnitt arbetar per vecka divideras med fem.

### Avrundning

Om vi tar en extremnattare som exempel så börjar han eller hon sin tjänstgöring på onsdag kväll. Arbetar sedan torsdag och fredag och går av lördag morgon. Åter i tjänst söndag kväll, arbetar måndag och tisdag och går av onsdag morgon. Det innebär att man arbetar 8 dagar under dessa två veckor. Det normala måttet för två veckor är 10 dagar. Om vi antar att nattaren har rätt till 34 dagars årssemester får vi följande formel för att räkna fram nettosemester:  $8/10 * 34 = 27,2$  dagar. I

semestersammanhang gäller enligt grundregeln *hela dagar*; man kan inte ta ut halva semesterdagar eller något liknande. Avrundning ska alltid göras uppåt till närmaste heltal. Nattaren i det här exemplet har alltså rätt till 28 dagars semester. MEN! Här kommer ett första men: enligt avtalet ska denna avrundning göras vid “ett tillfälle per semesterår”. Det innebär att Heroma räknar med brutna tal (om det blir ett brutet tal, förstås) fram till årets slut då en eventuell avrundning görs. Avrundningen görs dessutom på årets semester och sparad semester sammantagen.

### Finesser

Om vi nu för ett tag återvänder till specifikationen kan vi notera en första finess med Heroma: det är *brutto*semesterdagarna som anges på lönespecifikationen, *även för dem som har nettosemester*. Här gäller det alltså att se upp så att man inte tror att man har rätt att ta ut de dagar som anges där. Är man osäker på hur man – enligt formeln ovan – räknar om dagarna till netto måste man kolla med sin lagledare/lönerapportör om det verkliga antalet dagar man har rätt att ta ut.

En andra finess – och den gäller för alla, oavsett om man har brutto- eller nettosemester – är att Heroma omedelbart registrerar begärd semester. Lämnar jag in en ledighetsansökan i början av året och där begär semester i exempelvis juli så kommer de dagarna att vara frändragna i kolumnen “Rest Sem innev år” på nästa lönespecifikation.

### Kvot

Vi ska nu titta litet närmare på hur Heroma hanterar semesterdagarna för den som har nettosemester. Egentligen borde det inte vara så krångligt, när man väl har räknat om dagarna. Har man, som i exemplet ovan, 28 nettodagar och tar ut tio dagars semester så har man 18 dagar kvar. Problemet är att man hela tiden redovisar bruttodagar på specifikationen. Har man då tagit ut tio nettodagar så måste dessa

När jag föds, jag är svart  
När jag växer upp, jag är svart  
När jag går under solen, jag är svart  
När jag är rädd, jag är svart  
När jag är sjuk, jag är svart  
När jag dör, jag är fortfarande svart

Och ni vita  
När ni föds, ni är rosa  
När ni växer upp, ni är vita  
När ni går under solen, ni är röda  
När ni fryser, ni är blåa  
När ni är rädda, ni är gula  
När ni är sjuka, ni är gröna  
När ni dör, ni är gråa  
Och ni kallar mig färgad?

Dikten, skriven av ett afrikanskt barn, utsågs av FN till årets dikt 2008 - Masood Punjabi.

räknas om till bruttodagar. För att göra det använder man en *kvot* som man får fram genom att dividera det normala antalet arbetsdagar per vecka, 5 dagar, med det som gäller i det här exemplet, 4 dagar (man arbetar 8 dagar på två veckor = 4 dagar/vecka). Kvoten blir då  $5/4 = 1,25$ . Antalet bruttodagar som ska dras ifrån i det här exemplet blir därför  $10 * 1,25 = 12,5 = 13$ , eftersom man avrundar uppåt. Återstår alltså  $34 - 13 = 21$  bruttodagar, vilket redovisas på lönespecifikationen. Till synes har man alltså förlorat en halv semesterdag, men eftersom Heroma håller reda på de verkliga talen (i det här fallet 12,5) och avrundning görs bara en gång per år så bör man vid årets slut ha fått ut rätt antal semesterdagar.

Men krångligt är det och frågan är om det inte vore enklare att förstå och hålla koll på sin semester om man 1. konsekvent redovisade nettosemestern för dem som har det och 2. redovisade uttagna dagar på lönespecifikation först *efter* det att man verkligen tagit ut dem (och inte som nu, när man har lämnat in sin ansökan om semester).

### Semestertillägg

När man tar ut semester får man ett *semestertillägg*. Det utgör 0,8% av månadslönen per semesterdag. Om jag har 21.000 kr i månadslön får jag alltså  $21.000 * 0,8\% = 224$  kr/semesterdag i semestertillägg. Som regel betalas det ut samma månad som jag tar ut min semester.

Här dyker det upp ännu ett problem för dem som har koncentrerad tjänstgöring. Skulle man beräkna semestertillägget utifrån nettodagarna, skulle man få ut mindre i semestertillägg än den som har bruttosemester. Därför använder man den kvot som vi studerade för en liten stund sedan. I det här exemplet är den 1,25. Om nattaren i det här exemplet har 21.000 kr i månadslön och tar ut tio dagars (netto)semester så blir semestertillägget:  $21.000 * 0,8\% * 10 * 1,25 = 2.100$  kr. Även här gör Heroma en avstämning per år. Man får inte ut semestertillägg för mer än exakt det antal bruttosemesterdagar man har rätt till. Däremot kan man faktiskt – på grund av allt hoppande mellan brutto- och nettosemester i beräkningarna samtidigt som semester bara ges i hela dagar och avrundning i slutändan ska ske uppåt – i praktiken få ut några tiondelar mer i semesterledighet än de dagar jag har rätt till.

Jan Åhman

## Stieg Trenter

# Mord på Stockholm Ban

• Jag hittade några böcker i soprummet, där jag bor - bland annat en deckare av Stieg Trenter, Dockan till Samarkand. Något som gjorde den extra spännande att läsa var att den utspelar sig på gamla Stockholm Ban, på 1950-talet (och inte i Samarkand alltså!) Romanens hjältinna Ulla arbetar på massinlämningen... närmare bestämt som px - Trenter är nog med att redogöra för vilka tjänstebeteckningar som hans figurer har inom postverket. (Vad nu px står för?)

### Tomsäckar

Intrigen ska jag inte avslöja, men det är en mordhistoria som visar att man ska akta sig för att gå ner i tomsäcksförrådet ensam... om man inte vill hittas död i en postsäck, på botten av Klara Sjö! Och det är bara tack vare Vesper Johnson och Harry Friberg som mördaren får sitt straff.

Man får även reda på ett och annat om 50-talet, som exempel hur man kunde bära sig åt för att förfälska postanvisningar med hjälp av osynligt bläck (ja, det går väl inte nu förstås). Och Ulla brukar köpa en perrongbiljett på stationen för 10 öre för att kunna ta en genväg till jobbet. Och så vidare.

### Rembanan



Stieg Trenter är ju berömd för sina Stockholmsskildringar, men jag visste inte att han också hade skrivit om posten. Stockholm Ban i boken skiljer sig ganska mycket från dagens arbetsmiljö!

"Rembanan knirkade" står det på ett ställe. Rembana?? Vad var det för något??

"Det är en rem som kommer från banhallen och upp till Groven på Anken." får man veta. Sedan kommer en fotnot som förklarar att "groven på anken" betyder "grovsorteringen på ankommande paket". Kanske inte så utförligt om det tekniska, men vem bryr sig.

### Atmosfär

Sammanfattningsvis så tyckte jag att författaren har gjort ett grundligt förarbete - han måste verkligen ha snokat omkring! Det bästa är alla miljöskildringar. Många fina beskrivningar av de olika arbetsplatserna, och massor av atmosfär.

Anna Norman

Anna Norman arbetar natt på Årsta Normalbrev.

Bilden: Fotografen KW Gullers (tv, förebild till Stieg Trenters romanfigur Harry Friberg) och Stieg Trenter.

## Årstasamverkan 28 januari

# Årsta uppe på tredje plats

### Resultat

• Överdraget i 2008 års budget blev lägre än befarat, ca 5 miljoner. Bland annat användes 250 MA mindre än förra året i jultrafiken.

Årsta, Tomtebodas och Arlandas är f.ö. de tre terminaler i Nätet som visat de bästa ekonomiska resultaten 2008, både jämfört med 2007 års utfall och 2008 års budgetar.

• 2009 års budget innebär att 30 miljoner ska sparas in, jämfört med 2008 års utfall.  
• ViP:en i december - den sista ViP-mätning som görs - gick upp till 60, bästa resultatet hittills.

• SWEX-resultatet - inklusive Leverans - blev 94,4. SWEX i uppsamlingen blev 99,2 och i spridningen 98,7. I båda fallen var målet 99,0.

• FFK (försenade försändelser till kund) stannade på rekordlåga 213 förs/miljon (i december 2007 var siffran 11.973!).

• I den s.k. "processligan" jämförs de tio brevterminalerna på tio områden, bl.a. maskinandel, andel i huvudtransport, tid ut och in, systemkvarligg, ffk. Årsta har ju tidigare legat i gårdsgårdsserien, men redan förra året (2007) var vi uppe på sjätte plats. Under 2008 avancerade vi till tredje plats efter Sundsvall och Alvesta.

### O-tiden

För närvarande har de flesta på terminalen 15 min/vecka i ospecificerad tid i schemana. På ett år gör det 13 timmar. Förra året användes det mesta till affärsdagen i Nacka.

SEKO föreslog vid samverkan att de 15 minuterna läggs tillbaka i schemana för

## Volymutveckling 2008

Gäller Årsta	Utfall 2008 (dagmedeltal)	Jfvt med utfall 2007	Jfvt med budget 2008
Uppsaml A	1.538.000	-0,2%	-3,5%
Uppsaml B	954.000	+ 3,6%	-12,1%
Spridn A	1.128.000	-3,3%	-3,1%
Spridn B	671.000	-1,6%	-1,5%
<b>TOTALT</b>	<b>4.321.000</b>	<b>-0,7%</b>	<b>-5,1%</b>

Dagmedeltal = totalvolymen dividerad med 252 helgfria må-fre.

dag-, kvälls och nattpersonal som inte slipper extravakt. Istället ges en ledig dag som kompensation för affärsdag eller liknande. Att de flesta av extremnattens scheman inte rörs i förslaget beror på att de tack vare de 15 minuterna o-tid slipper en extravakt.

Efter en längre diskussion utkristalliserades tre alternativ:

- SEKO:s förslag
- De 15 minuterna läggs tillbaka i alla scheman, inklusive nattens
- Vi behåller nuvarande modell.

Kompromissen blev att nuvarande modell behålls i år därför att budgeten redan är klar och terminalchefen är positiv till en ändring från 2010. Terminalchefen vill ta fram några olika förslag i samverkan, där

SEKO:s förslag är ett och skicka ut det som en enkät till medarbetarna. Med svaret från enkäten som grund så kommer vi sedan överens i samverkan om O-tiden för 2010 i god tid innan budgeten ska vara klar. I uppgörelsen ingår också att de tidsbegränsade anställningar som görs under 2009 med några undantag (skolungdomar) är vikariat.

Terminalledningens förslag på användning av o-tiden i år är att den används till dels enhetsvisa affärsdagar på ca 4 timmar, dels ca 2 timmar till kund- och omvärldsbevakning och resterande 2 timmar till ett tredje tema, där man är öppen för förslag.

### Nationaldagen

När Nationaldagen infaller på en lördag eller söndag har vi, enligt Villkorsavtalet, rätt till en ledig dag som kompensation för att Nationaldagen ersatte Annandag pingst, som alltid var en röd dag.

I avtalet specificeras inte vad som menas med ledig dag.

Vid samverkan kom vi överens om följande:

- Den lediga dagen måste tas ut i år
- Ledig dag = semesterdag
- Lönerapportörerna ansvarar för att en begärd semesterdag byts ut mot den lediga dagen.

### Rackethallen

Avtalet med Rackethallen är uppsagt från 1 januari i år. Detta på grund av att det enligt Postens centrala policy krävs ett

## Årstas valberedning informerar

- På klubbens årsmöte ska ordförande (nu Jan Gebring) och tre ordinarie ledamöter (nu Jan Åhman, Eva Brattström och Mohibul Ezdanikhan) väljas. Likaså tre ersättare (nu Leif Skog, Michael Ström och Abdessatar Dridi) samt en ordinarie revisor (nu Günter Thiele) och två revisorsersättare (Elena Stråjeru samt en vakant).

Vill du nominera någon till någon

post? En låda kommer att vara uppsatt på terminalen ungefär mellan 6 februari till 6 mars. Du får även nominera direkt till oss i valberedningen eller mejla mig på [clasclass@hotmail.com](mailto:clasclass@hotmail.com) eller telefon 070-1545524.

Men framförallt: Kom på årsmötet!

Valberedningen genom  
**Clas Eriksson.**



centralt ramavtal för att för att lokala enheter (som exempelvis Årstaterminalen) ska få sluta egna avtal. Något sådant ramavtal finns inte med Rackethallen.

Terminalchefen undersöker möjligheten att terminalen istället kan ge ett ekonomiskt bidrag till Årstapostens Idrottsförening så att de kan boka tider i hallen.

Tyvärr har Rackethallen inget avtal med Förmånskortet, varför det inte kan användas i hallen.

## 2-possarna

Från och med vecka 28 ska 2-possarna ekonomibrev skickas osorterade till mottagande terminal. För vår del blir det aktuellt fr.o.m. vecka 33 eftersom vi inte ska sortera uppsamling ekonomi under sommarperioden.

På mottagande terminal uppdelas försändelserna i GSM för att därefter förädlas.

Eftersom Årsta är en stor nettoexportör av ekonominbrev kommer vi att i genomsnitt tappa ca 500.000 försändelser i uppsamlingen. I timmar innebär det att vi förlorar ca 10 MA.

## Blocket

Leverans tar tillbaka blockningen av pnr 161 och 168 fr.o.m den 1 maj. Det innebär ett minus på ca 4 MA. Pnr 172 blir kvar tills vidare och kommer att blockas av Natten (både A och B).

## Sommartrafiken

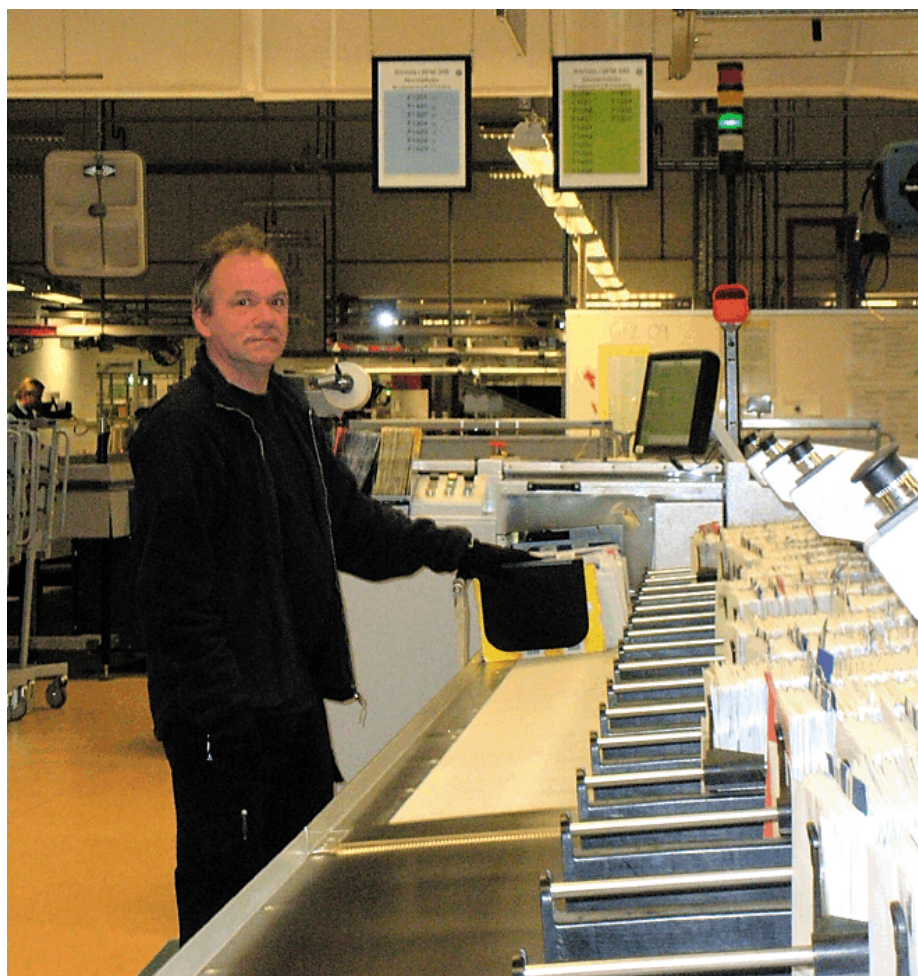
Sommartrafiken blir densamma som förra året, vilket innebär att det inte blir någon uppsamlingsortering av ekonomibrev på Årsta under veckorna 28 - 32. Inför nästa sommar kommer terminalchefen att argumentera uppåt att vi ska få behålla ekonomibrevssorteringen på Årsta.

## Semesteransökningarna

Ifjol blev det en hel del strul kring semesterarna. Vi har därför från SEKO begärt tydligare regler i år (det gjorde vi ifjol också, men fick inget gehör för det).

Vid samverkan den 28 januari kom vi överens om följande regler:

- All semester som man redan nu vet att man vill ta ut under 2009 söks i samband med huvudsemestern och lämnas in senast 20 februari.
- Sommarsemestern söks på "sommarblanketten" och övrig semester på vanlig ledighetsblankett.
- **Besked om sökt semester under perioden 1 maj - 31 oktober lämnas senast 31 mars.**
- Önskemål om semester mellan 1 novem-



Mats Åke Fältström vid BFM första natten med a-postförädling.  
Foto: Monica Lindberg.

# Pensionsinforesa!

Lördag den 16 maj är det dags för årets pensionsresa.

Vi åker med Viking Line Mariehamn tor.

När vi gått ombord blir det frukost på båten och därefter ägnar vi utresan åt pensioner under ledning av Nisse Carlén. Han informerar både om den allmänna pensionen och vår nya tjänstepensionsavtal.

På hemresan blir det buffémiddag och tid för egna aktiviteter!

Klubben bjuder på resa, frukost och middag.

Resan är öppen för SEKO-medlemmar på Årsta. Antalet platser är begränsat till 85.

Anmälan genom talong i nästa nummer av Faktuellt.

/Styrelsen för Klubb Årsta.

ber och 31 december kan lämnas i samband med huvudsemestern, dock senast 15 september. **Besked lämnas senast 15 oktober.**

- Ansökningar om semester under julperioden med särskilda skäl, kommer att behandlas i särskild ordning på respektive enhet.

### Videon

Bemanningen i videon fungerar bättre numera och tillräckligt många är utbildade. Viss kompletterande utbildning fortsätter dock.

Årsta förlorar ca 6.000 timmar i videon under 2009 enligt den senaste centrala bemanningsplaneringen. En bidragande orsak till detta är att produktiviteten i videon fortfarande är låg jämfört med en del andra terminaler.

### Instruktörerna

Samtliga instruktörer i Årstaskolan kommer att förlängas för hela 2009.

### Hälsoinspiratörerna

På fråga från SEKO gavs beskedet att hälsoinspiratörerna ska fortsätta som hittills. En ny kontaktperson inom ledningen ska utses (efter tidigare personalchefen).

### Lönekriterier

Det blir inga lönekriterier i årets lönerrevision. Den kommer att förhandlas som vanligt på Årsta.

Arbetsgivaren kommer att erbjuda dem som vill ett samtal om sin lön - dock inte ett lönesättande samtal.

### Söndagstrafiken

En översyn av brevvresningen på söndagar finns med i terminalens aktivitetsplan för 2009. Johan Söderman ansvarar.

Centralt i Posten kommer man att starta en utredning om heltrafiken. Uppsamlings-sorteringen fredag och lördag ingår i undersökningen liksom (express)-utdelningen på lördagar och brevlådetömningen på söndagar.

Jan Åhman & Åke Anevad

## Brevservice 2009

- A-postförädlingen på Årsta inleds den 9 februari med bo 12-15. Så här långt har det fungerat bra.

Samma datum startade även den sista etappen av b-posten (Bo 16-19).

De sex återstående BFM:arna har monterats.

Samtliga maskiner överlämnas till Posten först den 23 februari.

Två av de nya maskinerna har ställts så lågt det går utan att gräva ner sig i golvet. Det innebär att maskinen står litet drygt 2 centimeter lägre, till fördel för dem som är kortväxta.

### Manuella och lådvagnslyftarna

16-19 och 60-62-facken har flyttats ner till manuella sorteringen på plan 2.

det som nu saknas är de lådvagnslyftar, som var ett villkor för att ta bort LTP-in. Vi har från SEKO protesterat mot detta och krävt att det ska installeras lådvagnslyftar enligt de ursprungliga intentionerna.

### Trucktrafiken

Arbetet med truckgångar pågår. Truckgångarna kommer – förutom på kajer och angränsande områden

– att begränsas till truckgången tofr Värdet, ALA 81/ALO 41 och 42, lagerutrymmet mellan SSM och GSM och tofr. Arbetet med att ta fram en riskanalys pågår. Arbetsmiljöverket kommer hit i slutet av februari för att inspektera trucktrafiken i hela huset.

### 4 varv

Omprogrammeringen av ALA för 4-varvsfunktionen på lådvagnarna pågår. Från SEKO har vi framfört vårt missnöje med att flödet från Tomtebodan betraktas som externt = 5 varv på vagnarna.

### Tidplan:

Följande etapper återstår nu i genomförandet av förädlingen i hela Brevnätet:

#### Årsta A-post

60-62	9/3
10-11	20/4
16-19	11/5

#### Göteborg A-post

45-46	9/3
50-51	20/4

#### Karlstad

7/9 2009  
Samt 12/10

Jan Åhman

## Satsa mer på cancervården!

- Antalet Stockholmare med cancer ökar hela tiden. Men nu drabbas cancervården av rekordstora besparingar - 53 miljoner kronor måste sparas varav 19 miljoner på personal. På Danderyds Sjukhus, Radiumhemmet, Södersjukhuset och Karolinska i Solna ska färre göra mer och bättre, hävdar alliansen.

Alla partier har enats om nolltolerans mot köer i cancersjukvården men nu tvingas man rusta ner i stället. Det är en skrämmande utveckling. Patienterna får vänta längre och personalen tvingas slita än mer. Alla utom allianspolitikerna inser

att cancervården behöver ökade resurser för att klara fler patienter och fler vårdplatser. Vi måste också göra betydligt fler förebyggande insatser.



Mohibul Ezdanikhan

1: a ersättare(V) Landstingfullmäktig

# SEKO Klubb Årsta postterminal

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2008

### INLEDNING

Så lägger vi nu år 2008 till hävderna och gör vår sedvanliga tillbakablick på det gångna årets händelser i bästa årskrönikestil. Vad man än vill säga om det passerade året så kan man i alla fall inte hävda att det varit händelseöst. Klubben har haft fullt upp med förberedelserna inför brevservicestarten med allt vad det inneburit av layoutförändringar och därmed förändringar i arbetsmiljön. Stora satsningar på arbetsmiljön har genomförts och medel har tillskjutits i en ganska stor omfattning, resultatet av ett långsiktigt arbete som nu givit frukt. Den minnesgode kan nog erinra sig hur klubben lyckades få tex. Göran Sällqvist (Erik Olssons högra hand) att göra ett besök på Årsta för att få uppleva arbetsmiljön på plats, bara för att nämna en av alla aktiviteter. Fortfarande finns en hel del att göra i ett arbete som kontinuerligt måste pågå. Arbetet med arbetsmiljön måste dagligen och stundligen bevakas precis som all annan facklig verksamhet. Brevservice 2009 kommer också att kräva vissa förändringar i arbetsmetodiken dock har det signalerats att någon schemaförändring inte kommer att behövas.

I samband med Brevservice har utbildningsfrågan aktualiserats och accentuerats. Men inte bara i detta sammanhang. Klubben har drivit behovet av utbildning och introduktion för nyanställda men också utbildningar för personal som arbetat många år. Terminalchefen har här hörsammat oss och bildade den så kallade Årstaskolan, en aktivitet som vi hoppas ska kunna utvecklas ytterligare framöver.

En annan tung fråga är anställningarna. Klubbens anställningsgrupp har framgångsrikt arbetat med frågan och lyckats styra anställningarna i allt högre grad mot högre anställningsprocent vilket är en partsgemensam strävan från både arbetsgivare och SEKO. Deltid bör vara frivillig och bara ett komplement där det organisatoriskt inte går att pussla ihop till heltid. Mot slutet av 2008 har dock behovet av personal minskat vilket resulterat i färre erbjudanden om förhöjda åtaganden och tidsbegränsningar. Många kamrater har trots allt kunnat få tillsvidareanställningar under året.

Ledarskapsfrågan har efter många påtryckningar från SEKO fått ett annat och mer framträdande fokus inte minst med anledning av värdegrunden. Ett tryggt balanserat

och respektfullt ledarskap är a och o i en väl fungerande organisation. För att nå dithän krävs det naturligtvis bra instrument som t.ex. principer för urval och relevanta utbildningar. Vem som helst passar inte som ledare inte ens med utbildning i ryggen. Därför måste urvalet ske med största noggrannhet. En dålig ledare kan sänka en organisation rejält genom att skapa missnöje omkring sig.

Under sommaren startade ett projekt vid namn Prego i syfte att ändra organisationen inom meddelandebolaget. Grundtanken var att integrera all verksamhet från kund till kund i en och samma organisation nämligen det nygamla konceptet Regioner. Ett annat syfte var naturligtvis att också rationalisera inom administrationen (Minska överbyggnaden). Det är i och för sig lovvärt att försöka skapa ett medvetande om helheten men på vilket sätt ska detta medvetandegöras hos personalen på golvet. Kund till kund aktiviteten var väl ett försök om ändå ganska ytligt, mer kommer nog att krävas.

Så här vid årets slut kan vi konstatera att terminalens budget för 2008 i princip har hållits och att ingen "ryggsäck" kommer att föras över till 2009.

Med dessa inledande ord får klubben nu överlämna verksamhetsberättelsen för nådens år 2008 till medlemmarnas bedömning.

### STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

<b>Ordförande</b>	Jan Gebring
<b>Kassör</b>	Rodrigo Acuna
<b>Sekreterare</b>	Jan Åhman
<b>Vice ordf</b>	Monica Lindberg
<b>Ledamot</b>	Raili Kalliovaara
- " -	Mohibul Ezdanikhan
- " -	Jan Skog
- " -	Åke Anevad
- " -	Eva Brattström
<b>Ersättare</b>	Leif Skog
- " -	Abdessatar Dridi

- " -

Mikael Ström

Klubbstyrelsen har under året hållit 18 protokollförda sammanträden.

Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även Bosse Ericsson (HSO), Jan Alvebäck (ordf Ledare & spec) samt Stefan Brihage (ordf Teknik & Und).

### MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade 925 medlemmar vid årets början och 905 vid årets slut.

Anledningen till medlemsminskningen är framför allt färre anställda på terminalen.

### STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

**Arbetsutskott.** Jan Gebring, Rodrigo Acuna samt Jan Åhman har utgjort styrelsens arbetsutskott. Dessutom har två av de övriga styrelseledamöterna ingått i AU, enligt ett rullande schema.

#### Ansvarsområden:

**Studier:** Eva Brattström.

**Information:** Jan Skog.

**Jämställdhet:** Mikael Ström

**Integration:** Abdessatar Dridi.

**Fackligt-politiskt:** Mohibul Ezdanikhan,

**Arbetsmiljö:** Monica Lindberg.

**Anställningar:** Åke Anevad

**Försäkrings- och pensionsfrågor:** Leif Skog

**Medlemsvärvning:** Rodrigo Acuna

**Kultur/Fritid:** Raili Kalliovaara

**Rehabilitering:** Jan Gebring.

**Ungdomsansvarig:** Eva Brattström.

### REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Günter Thiele och Emma Konrad, med Samuel Zewdie och Anna Panic som ersättare.

### VALBEREDNING

Valberedning: Eva Nordin (sammankallande), Yacob Sereke, Carina Fantenberg, Clas Eriksson, Marta Gonzalez.

### REPRESENTATION INOM SEKO

#### SEKO:s förbundsårsmöte

Jan Gebring, Raili Kalliovaara, PO Brande-



ker, Anders Viksten.

**SEKO Postenkommittén**  
Jan Åhman, PO Brandeker

**SEKO Postens pensionsgrupp**  
Rodrigo Acuna.

**Verksamhetskommittén för Brevnätet**  
*Ordinarie:* Jan Gebring.  
Adjungerade: Eva Brattström, Jan Skog.

**Verksamhetsrådet Posten Produktion**  
PO Brandeker.

**Regionala Rådet i Sth Syd**  
*Ordinarie:* Jan Gebring, Åke Anevad, Monica Lindberg, Jan Skog, Mohibul Ezdanikhan; Bosse Ericsson (HSO).  
*Ersättare:* Rodrigo Acuna.

**SEKO Stockholm representantskap**  
*Ordinarie:* Raili Kalliovaara, Rodrigo Acuna, Mohibul Ezdanikhan.  
*Ersättare:* Jan Gebring, Abdessatar Dridi, Mikael Ström.

**SEKO Stockholms Utvecklingsgrupp**  
Eva Brattström.

**SEKO Stockholms integrationsgrupp**  
Bo Ericsson.

## ÖVRIG REPRESENTATION

**Samverkansgruppen Årsta**  
Jan Gebring, Jan Åhman.,  
Bosse Ericsson (HSO).

## SKYDDSOMBUDEN

Bosse Ericsson, **HSO**, Sinikka Karmeus-Gedda och Leif Ljungqvist, **vice HSO**.

**Ekonomibrevsenheten och Normalbrevsenheten Kväll (skyddsområde 1):** Pia Zetterberg, Wenzel Kleen, Jörgen Hellgren, Anna Panic (tom sept), Bayram Khan, Milos Barjaktarevic (from 8/11).

**Normalbrevsenheten natt (skyddsområde 2):** Monica Lindberg, Hans Rosén, Mohamed Achouri, Marjukka Kohvakka.

**DKV (skyddsområde 3):** Abdessatar Dridi, Ann Bylin, Costica Enache, Tina Löwenhjelms,

**Teknik/Und (skyddsområde 4) :** Roberto Cordero.

**Övriga utrymmen (skyddsområde 5):** Jan Alvebäck.

## MÖTESVERKSAMHET

### Klubbens medlemsmöten

Två medlemsmöten har hållits under året.

**Årsmötet** hölls den 15 mars på restaurang Flemings brygga. Mötet samlade 130 deltagare. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesförhandlingar.

**Höstmötet** hölls den 29 november på Årsta med 40 deltagare. Mötet antog budget och verksamhetsplan för 2009.

**Sektions/Förtroendemannakonferenser**  
Två konferenser har hållits under året:

Sektionskonferensen den 13 juni ägnades åt lönerrevisionen och lönekriterier.

Bjarne Hansen från Malmöklubben var inbjuden för att redovisa deras arbete med lönekriterier. Klubbstyrelsen rapporterade om Årstaledningens förslag till lönekriterier samt det svar som styrelsen lämnat. Styrelsen hade yrkat på en lokal lönetrappa utöver den centrala som ett villkor för att fortsätta diskussionerna om lokala lönekriterier på Årsta. I och med detta yrkande hade överläggningarna avbrutits.

Styrelsen redovisade utfallet av föregående års lönerrevision och värderingen av denna. Klubben hade i stort uppnått de uppsatta målen.

Några tankar inför den kommande revisionen lämnades också.

Konferensen den 29 september innehöll tre teman.

Roger Wallbom från Folksam informerade om den nya sjuk- och efterlevandeförsäkringen.

Styrelsen föredrog riktlinjerna inför höstens lönerrevision.

Till sist rapporterade styrelsen om PREGO.

## SEKTIONERNA

Sektion	Ordförande
Dag/Kväll	Mohibul Ezdanikhan
Natt	Jan Skog
DKV	Abdessatar Dridi
Teknik	Stefan Brihage
Ledare/spec	Jan Alvebäck

## STUDIEVERKSAMHETEN

Ny verksamhet för året är medlemsstudiedagar med SEKO-stipendium som Klubben har genomfört i egen regi. Denna verksamhet ser vi fram emot att få fortsätta att utveckla under kommande verksamhetsår. Klubbens förtroendvalda har efter behov, deltagit i utbildningar i SEKO:s och LO:s regi. En stor utbildningsinsats har gjorts

för att vi ska kunna hjälpa våra medlemmar som drabbas av de nya sjukförsäkringslagarna.

## INFORMATIONSVVERKSAMHETEN

*TerminalFacktuellt* har getts ut med 6 ordinarie nummer om sammanlagt 188 sidor.

*TerminalFacktuellt* ges ut tillsammans med Tba- och Segeltorpsklubbarna

Tidningen går därmed ut till sammanlagt ca 1.700 prenumeranter.

Årstaklubbens hemsida har funnits sedan 1997 och hade under 2008 uppskattningsvis drygt 10.000 besökare.

Sektionerna har huvudansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Sektionerna får sin information främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser samt den strida ström av mail som numera flyter genom organisationen.

## BOLAGSKOMMITTÈN

Bolagskommittén har haft två möten under året. Det första var Jan Alvebäck med på och det andra då bolagskommitténs form inför den nya Prego organisationen bestämdes var Raili Kalliovaara på. Innan höstmötet var det en telefonkonferens inför Prego beslutet som Åke Anevad deltog i.

Bolagskommitténs nya form blev att varje region har tre ledamöter oavsett medlemsantal. Förutom bolagskommitténs möten kommer bolagsrådet att kalla en förhandlingsansvarig från varje region till regelbundna möten. Dessa kallas bolagsrådet plus.

## VERKSAMHETSKOMMITTÈN

I Brevnätet, den överordnade strukturen för brevterminalerna i landet, har SEKO organiserat sig i ett verksamhetsråd och en verksamhetskommitté. Rådet har haft förhandlingsmandatet mot Brevnätet medan kommittén har varit ett forum för information, utbyte, rådgivning och styrning av rådet. Varje terminal har haft en representant i kommittén förutom de tre stora terminalerna Göteborg, Malmö och Stockholm som har tilldelats extra representanter. Årstas representation har bestått av en ordinarie och två adjungerade. Kommittén har under året haft 4 sammanträden. Utförliga rapporter från kommitténs möten har lämnats i Facktuellt. Viktiga frågor som verksamhetskommittén arbetat med är löner, arbetsmiljö, anställningar och utbildning. Vår uppfattning är att kommittén har varit till stor nytta för oss

inom terminalnätet och inte minst en hjälp till att driva brevterminalernas frågor samordnat lokalt. Det finns ett stort värde i samordningen av frågorna och att arbetsgivaren möter samma linje från SEKO på alla terminaler.

I och med införandet av den nya regionala organisationen (PREGO) upphör både verksamhetsrådet och verksamhetskommittén vid årsskiftet 2009 och SEKO Postens Bologskommitté tar över ansvaret för det övergripande fackliga arbetet inom hela Meddelande produktion. Terminalerna inordnas i den nya strukturen och arbetet fortsätter i andra former med bland annat yrkeskonferenser.

### LÖNERÖRELSEN

Det nuvarande avtalet om löner och anställningsvillkor löper på tre år, från 1 oktober 2007 till den 30 september 2010. För varje avtalsår gäller en pott som beräknas med 800 kr/ medlem (heltid) för dem som tjänar upp till 28.599 kr. För dem med högre lön än så utgör potten 2,6 procent av lönesumman.

Den lokala lönerrevisionen för det första avtalsåret drog ut på tiden och blev klar först i maj. Klubben hade yrkat att det generella påslaget skulle höjas till 700 kronor och normlönen till 20.200 kr. Dessutom skulle särskilda insatser göras för dem i svarta hålet. Samtliga mål uppnåddes i förhandlingarna, som huvudsakligen kom att genomföras på enhetsnivå.

Den lokala lönerrevisionen för det andra avtalsåret startade i september och blev klar lagom till jul. Klubbens yrkande var ett höjt generellt belopp till 700 kr, ett nytt golv på 21.000 kr och en satsning på dem i svarta hålet. Tyngdpunkten i förhandlingarna låg som vanligt ute på enheterna. Resultatet av dessa blev att klubbens yrkanden i stora drag uppnåddes.

### SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

Årsta har under året utvecklats från att vara Brevnätets svarta får till att bli en av de bättre terminalerna i Nätet. Som ett resultat av denna uppräckning avbröts i maj planerna på att flytta pnr 18-19 till Uppsala.

#### Brevservice 2009

Klubben och skyddsorganisationen har under året varit fortsatt engagerade i projektet som nu går in i sitt slutskede. I februari börjar sista steget i b-postförändlingen (pnr 16 - 19) och samtidigt påbörjas förändlingen av a-posten.

Under året har de flesta ombyggnationerna

slutförts. Den nya manuella sorteringen är klar med sin vägg ut mot maskinhallen och med nytt golv. Nya golv har lagts i IRM- och GSM-områdena. Videorummet och pausrummen samt entrén mm har färdigställts. Det som nu återstår är fr.a. ombyggnader och upprustning av tidigare FSM-området, där de sista fem BFM:arna kommer att placeras.

#### Organisationsprojektet

Under första kvartalet 2008 slutfördes det påbörjade Ledarprojektet, vilket redovisades i föregående års verksamhetsberättelse.

Det slutgiltiga resultatet blev.

Befattningen biträdande produktionschef kvarstår med följande modifieringar.

Den biträdande produktionschefen kommer i framtiden att ha personalansvar över ett visst antal lagledare. Detta är nytt, tidigare var det respektive produktionschef som hade detta ansvar. Övriga arbetsuppgifter för biträdande produktionschef blev i stort oförändrade.

Arbetsgivaren ville inrätta nya befattningar som kallades för Operativt stöd., som skulle vara ett extra stöd för biträdande produktionschefer på Ekonomibrev och Normalbrev.

Efter förhandlingar enades parterna om följande. En befattning tillsattes på prov med tjänstgöring sen kväll/tidig natt, Dessutom tillsattes en tjänst med tidsbegränsning till 31.1.2009. I skrivande stund har arbetsgivaren meddelat att båda tjänsterna skall upphöra.

Befattningen biträdande lagledare avskaffades.

Befattningen lagledare kvarstår, förutom det sedvanliga att leda och fördela arbetsuppgifterna, coacha och utveckla medarbetarna i sitt lag kan nämnas att lagledarna skall vara ansvarig för följande. Medarbetarsamtal inkluderande uppföljning, ansvarig för att arbetsplatsträffar genomförs och på sådant sätt som överenskommit, genomföra vid behov hälsosamtal, ansvara för att rehabiliteringsarbete påbörjats, vid svårare fall kommer stöd att erbjudas.

Vi var överens om att lagen inte får vara för stora, de bör ligga på min 14 max 22 personer. Men eftersom strukturen på våra olika enheter är så olika fick respektive sektion i uppdrag att förhandla fram antal lag och hur många det skulle vara i respektive lag. Vi var överens med arbetsgivaren om att så liten omstökning som möjligt skulle gälla. Dessutom var vi överens att ledarprojektet skulle följas upp under januari 2009, där i första hand lagledarna skulle utvärderas med även biträdande produktionschefer. Klubben har krävt att strukturen i framtiden skall vara denna

Terminalchef, produktionschef, biträdande produktionschef (denna roll skall dock

utredas i framtida FLINC projektet), lagledare och lag, Detta innebär att klubben anser att vissa befattningar skall bort på sikt och att arbetsuppgifterna skall läggas på lagen. Dessa befattningar är maskinansvariga och maskinoperatörer.

Vi har med skärpa krävt att OP - UH utbildningen påbörjas och erbjudes till alla. Arbetsgivaren har efter många om och men accepterat våra tankegångar. De vill dock under kommande verksamhetsår diskutera något som man i nuläget kallar för flödesdirigent.

#### “IRM-bemanningen”

Utan hänsyn tagen till samverkansprocessen beslutade ledningen för Normalbrev om en omfattande omorganisation kring IRM. SEKO protesterade kraftigt emot detta förfarande, och krävde att man i ett partsammansatt projekt tog fram förslag som personalen kunde få ett verkligt inflytande över. I 2008 års sista flämtande ögonblick påbörjades på vårt initiativ detta IRM-projekt, där Klubben har varit representerad tillsammans med skyddsombuden.

Dessutom medverkade produktionspersonal från tvåskiftslagen, som utsetts av sina arbetakamrater. Projektet enades om ett förslag som under februari månad presenterats i Samverkan Normalbrev.

#### PREGO

Innan sommaren lade Posten Meddelandes chef Peter Brännström ett förslag om en ny regionindelning för Posten Meddelande AB. Remisstiden var i augusti och beslut togs tidigt i höstas. Det innebar ett hårt arbete för både arbetsgivare som fackliga. Nya regionala tjänster skulle inrättas, tjänster på Årstaterminalen skulle tas bort, tjänster skulle sökas och tillsättas. Årsta kom att tillhöra region Stockholm syd med Magnus Österdahl som chef. Regionen har ca. 2.900 anställda från Norrköping i syd, Gotland i öster och Årsta i norr.

SEKO bildade ett regionalt råd där Årsta-klubben har fem av 13 platser. Vår klubbordförande Jan Gebring utsågs till förhandlingsansvarig tillsammans med Patrik Höglund Leverans, Pär Backman Leverans och Eric Charlesson ODR terminalen Norrköping. Övriga från klubb Årsta är Jan Skog, Mohibul Ezdani Khan, Monica Lindberg och Åke Anevad. I rådet ingår också tre huvudskyddsombud varav Årstas huvudskyddsombud Bo Ericsson är ett. Regionala rådets uppgifter under hösten var främst att bevaka tjänstetillsättningar och avveckling av tjänster samt att formera sig för regionala samverkan under 2009.

#### Semesterplaneringen

SEKO krävde i våras en ordentlig planering

för semestrarna där alla skulle få söka för hela året på samma blankett. Vi fick inte gehör hos arbetsgivaren för det utan semester utanför huvudsemesterperioden skulle sökas på särskild blankett enligt arbetsgivarens beslut. Besked om semester efter sommarperioden kom aldrig och det började bli en mycket irriterad stämning bland våra medlemmar. Frågan togs upp i Terminalsamverkan i december då det beslutades att alla som sökt innan september och inte fått besked skulle få semester. Eftersom det tog ett tag innan det beslutet blev känt för de som administrerade semestern, så fick ett flertal av våra medlemmar besked om att de fått semester för nära inpå deras sökta semester. Vi kommer att hänvisa till alla problem som uppkom i höstas när vi i år återigen kräver en ordentlig semesterplanering.

## ANSTÄLLNINGAR

Det har varit ett mycket framgångsrikt år för klubben när det gäller anställningar. Vi har i god samverkansanda kunnat komma överens med arbetsgivaren om anställningsperioder på tre till fyra månader i taget, förhöjning över semestern, fått förhöjningar av deltidare på extremnatt, eftermiddag och dag. Vi har också kommit överens med arbetsgivaren att alla anställningar vikariat under 2008 vilket innebar fasta förhöjningar för många av våra medlemmar.

Detta har varit möjligt då klubbens anställningsgrupp som har bestått av alla ordföranden i klubbens olika sektioner, klubbkassören och Åke Anevad som ansvarig för gruppen kommit överens med arbetsgivaren i konstruktiva förhandlingar.

Vi har under året lagt ner mycket tid och kraft på att få så långa anställningsperioder som möjligt. Ett arbete som har gett resultat. Vi har haft anställningsperioder från februari t.o.m. maj, juni t.o.m. oktober och november t.o.m. januari 2009. Det har skapat större stabilitet och trygghet för våra medlemmar och Årsta terminalen då alla har kunnat planera för tre till fyra månader i taget i stället för kortare perioder som var vanligt tidigare.

Från november minskade behovet av förhöjningar på eftermiddagen drastiskt. Vår chef på normalbrevsenheten hävdar att det är för många som jobbar mellan 18.00-23.00. Eftersom vi då inte kan förhöja någon mellan 18.00-23.00 så kunde vi inte förhandla fram förhöjningar på extremnatt eller eftermiddag. Istället kom vi överens om att erbjuda deltidare att förhöja sin tid med max 5 flexibla nätter i månaden. Däremot kunde vi förhöja många på dagen till 75 % och

några till 100 %.

Det vi kunde erbjuda utöver flexibla nätter från november var glädjande nog extremnatt med fasta nätter samt heltid på eftermiddag som fast förhöjning. Detta eftersom arbetsgivaren ville ta in anställda motsvarande 275 procent utifrån. Vi gick med på detta i utbyte mot att det erbjöds lika många procent i förhöjningar till deltidarna. Detta var en mycket bra överenskommelse och arbetsgivaren samt sektionsordförandena för natt repektive eftermiddag ska ha mycket beröm för den.

## REHAB

Rehabiliteringsverksamheten är ett område som blivit alltmer omfattande.

Det är framförallt två faktorer som påverkat denna utveckling. Den ena är åldersstrukturen i terminalen som gör att många medlemmar nu arbetat i många år med enformiga, repetitiva och tunga arbetsuppgifter som genererat förslitningsskador.

Den andra är regeringens direktiv till försäkringskassan om en forcerad rehabiliteringskedja. Regler som gör att många hamnar i helt orimliga situationer. Klubben och sektionerna höjer kontinuerligt kompetensen inom detta område för att på bästa sätt kunna hjälpa och stödja våra medlemmar som hamnat i en rehabiliteringsutredning. Fackliga från Årstaterrminalen har närvarat på flera seminarier under året i dessa frågor. Vi vill också uppmana våra medlemmar att alltid ta kontakt med oss för att få vårt stöd om en rehabiliteringsutredning skulle bli aktuell. Vi törs nog påstå att vår medverkan har en positiv påverkan i dessa fall. Det kan vara nog så påfrestande och förvirrande för den enskilde när man sitter med arbetsgivaren och försäkringskassan i ett rehabiliteringsamtal. En viktig del i rehabarbetet är naturligtvis den preventiva verksamheten i form av att förbättra ergonomi i terminalen. Ideal läget är naturligtvis att skador inte ska behöva uppstå.

## PENSIONER - FÖRSÄKRINGAR

### Pensioner

SEKO Post Stockholm har en grupp pensionsinformatörer som har kunskap om pensions frågor. Där deltar Rodrigo, Jan Gebring och Leif Skog som representanter.

Klubben anordnade i maj månad en pensionsinformations resa till Åland, med 85 medlemmar närvarande

Under året har ett antal kamrater antagit pensionserbudandet från Posten.

## Försäkringar

Det har under året varit stora förändringar inom försäkringsområdet, dels förändringar inom sjukförsäkringen med rehabkedjan genom försäkringskassan och omfattande förändringar när det gäller de nya medlemsförsäkringarna genom Folksam. Vi har haft en studiecirkel under våren och ett flertal informationsmöten under hösten med Folksam. Det har dessutom skrivits ett flertal utförliga artiklar i Facktuellt i dessa ämne. Även Individuell rådgivning i försäkringfrågor till våra medlemmar har varit omfattande under året.

## ARBETSMILJÖ

Den fysiska arbetsmiljön har i stort sett förbättrats under 2008. Vi har fått en ny fin manuell sortering. Bullernivån har sänkts avsevärt tack vare väggen mot maskinhallen, linoleumgolven, lådkruvarna samt borttagandet av inlinen med alla bullrande lådlyft. Dock saknas fortfarande lyfthjälpmiddel, inte bara i sorteringen. BFM-områden har också fått linoleumgolv, som förutom nämnda bulleraspekt, också är mer lättskött ur ett städperspektiv.

Det estetiska arbetet med golv i både IRM- och GSM-området har fortsatt. IRM är dessutom helt ombyggt. Det har blivit lättare att överblicka arbetsområdet och även här har arbetet med att minska bullret fortsatt.

Lunch-/pausrum och entré är ombyggda. Ventilationen i terminalen har utretts och anpassas efter hand. Pausrum och verksamhetsstöd har fått nya möbler. Ombyggnad av träningslokalen och komplettering av redskap har gjorts. Traditionella hissar har ersatts med tystgående spiralhissar.

Ur belastningseronomisympunkt sker en förbättring i och med införandet av max 4 lådor i höjd i internt flöde. Vidare har modern energisnål belysning installerats. Klumpsorteringen har tyvärr kanske fått en bullrigare arbetsmiljö, åtminstone så länge som IRM är igång.

Vi har under året haft mycket strul med maskiner. GLP-anpassningen har inte fungerat, GSM 54 från Göteborg orsakar ständigt problem på kvällstid. Det är mycket oroande att inte alla AG-representanter tycks förstå sitt ansvar gällande den dagliga översynen av arbetsområden, d.v.s. kontroll av utrymningsvägarnas framkomlighet, lastbärarnas placering i sorteringen o.s.v. Lagledarna ska alltid se till att gods är placerat så att snubbelrisk minimeras.

Terminalens samtliga skyddsombud träffas regelbundet i Arbetsmiljörådet. De flesta



arbetsmiljöfrågor behandlas i terminalens Arbetsmiljöutskott. Arbetet med att kontinuerligt genomföra skyddsronder har gått framåt, särskilt efter det att ett särskilt AU-skyddsronder inrättats under året.

Dialogen med personalen vid organisationsförändringar måste förbättras. När det gäller arbetsplatsträffar och utvecklingssamtal finns stor förbättringspotential på sina håll. En stor utmaning är att förbättra den psykosociala arbetsmiljön samt organisation och ledarskap. Dessutom återstår en hel del arbetsmiljöförbättringar att genomföra på enhet DKV. Arbetet med att få en säkrare trucktrafik på terminalen måste givetvis också prioriteras högt. Det krävs ett fortsatt strukturerat och systematiskt arbetsmiljöarbete för att klara de utmaningar vi ställs inför under året.

## INTEGRATION

SEKO Klubb Årsta har ett integrationsutskott som under verksamhetsåret regelbundet hållit möten. Där har vi bl.a. planerat och diskuterat oss fram till hur integrationsarbetet på terminalen ska bedrivas. Vi har också fortsatt vårt kunskapsbyggande med ett besök av ordföranden för Arabiska kulturinstitutet. Som en del av detta arbete har också nya deltagare introducerats i integrationsarbetet. Vi har gått igenom filmen Scener ur ett arbetsliv om vardagsrasism och etnisk diskriminering och i samband härmed diskuterat hur filmen skulle kunna presenteras och användas på nya lagträffar samt tagit upp förbättringsförslag till nya blanketter för anmälningar om diskriminering och trakasserier. Vidare har vi gått igenom förslag till planerade mångfaldsdagar på terminalen. Klubbens och den största sektionens integrationsansvariga har också deltagit vid revideringen av Årstas mångfaldsplan 2008.

Informationshörnan med inriktning på integration och likabehandling har under året försetts med nytt material såsom den nya diskrimineringslagstiftningen men i samband med att hörnan togs ner på den ordinarie platsen på plan 2, så har den flyttats till en tillfällig placering utanför sektionernas nya fackexpeditioner. Vidare kan nämnas att vi glädjande nog har rekryterat många nya medlemmar med olika etnisk bakgrund och att fler ledare med utomeuropeisk härkomst rekryterats på terminalen. Slutligen har integrationsaspekten funnits med vid såväl löneförhandlingar som vid andra förhandlingar och fackliga uppdrag.

## JÄMSTÄLLDHET

Redan föregående år, 2007, så drogs riktlin-

jer upp för en ny plan gällande jämställdhet för Årsta Pt. Våren 2008, så bearbetades detta material av AG i samarbete med ansvariga för Klubb & Sektioner.

Tyvärr så kom Klubbens jämställdhetsansvariga att jobba mindre med detta än förväntat, då detta arbete kolliderade med 2007 års försenade löneförhandling, på lokal nivå.

Däremot gjorde sektionernas ansvariga ett jättejobb – och bör krediteras för detta.

De 2007 års planerade aktiviteter kvarstår, men då vi (förgäves) väntat på att AG ska kommunicera ut nyss nämnda plan, så har detta gått i stå.

Vi kommer att verka för att planen kommer ut snarast möjligt, så att vi kan komma till stånd med de aktiviteter som tidigare beslutats om.

## KULTUR & FRITID

Kultur är hälsosamt! är vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet. Tillgänglighet till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen: teater, utställningar, böcker. Vi har informerat om aktiviteterna i Faktuellt, på Årsta klubbens hemsida och via affischer som har varit anslagna på SEKOs anslagstavlor i Årstaterminalen.

### Teater

Teaterbesök på Dramatens Stora Scen och ibland på Lilla Scen med tredjraden kort har erbjudits gratis för medlemmar. Varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Dramaten-biljetterna har varit populära även detta verksamhetsår och nästan 600 biljetter bokades till 108 föreställningar.

### Utställningar

Klubb Årsta har erbjudit för medlemmar kostnadsfria gruppbesök med guideade visningar på fem aktuella konstutställningar: Doften av färg, konstsamlingen i urval av Carl Johan de Geer och Utställning av Einar Hylander på Waldemarsudde i januari; Henri de Toulouse-Lautrec på Nationalmuseum i mars; Blåvitt, kinesiskt porslin på Medelhavsmuseet i maj; Max Ernst, Dröm och revolution på Moderna Museet i oktober; Den stora färgskrällen, Sigrid Hjertén, Isaac Grünewald, Leander Engström på Liljevalchs konsthall i november. Vi var 131 deltagare på dessa utställningsbesök.

### SEKOs Bibliotek i Årstaterminalen

Bokbeståndet i vårt bibliotek på plan 3 vid Infotorget har vuxit även under året. Vi har fått nya böcker från våra medlemmar. Vi har

märkt att biblioteket är mycket uppskattat bland våra medlemmar och att böckerna lånas ut flitigt. Vi fortsätter att utveckla biblioteket ytterligare.

### Utflykt med båt till skärgården

Den traditionella årliga båtresan gick den 30 augusti till Stockholms skärgård med M/S Joséphine. Den i förväg "hemliga" destinationen blev Bullerön med Naturum och Bruno Liljefors jaktstuga, där öns tillsynsman Jan Olsen berättade om Bullerö naturreservatet och dess historia. Lunchbuffen intogs på hemresan i matsalen ombord på M/S Joséphine. Resan var kostnadsfri för våra medlemmar och vi var 62 medlemmar som deltog.

### Stockholms skärgård

Även i fjol under sommarmånader har medlemmarna haft möjlighet att åka ut i skärgården gratis på Waxholmsbolagets fartyg med de tilläggskort till SL-periodmärke som Årstaklubben köpte. Medlemmarna hade möjlighet att låna 2 tilläggskort vid samma tillfälle. Årstaklubben hade som mest 4 tilläggskort under sommarmånaderna.

## FAKTLIGT-POLITISKT

Den 2 juni anordnade klubben en paneldebatt om A-kassan och regeringens politik. Debatten hölls i Årstarestaurangen med företrädare från (s), (v) och (mp). Regeringspartierna var också inbjudna, men avstod från att delta i debatten.

Postpolitiken har fortlöpande bevaktas och kommenterats i *Faktuellt*.

Klubben gjorde ett kritiskt uttalande till pressen om de höga chefernas löner i Posten i samband med debatten om VD:s lön..

## SLUTORD

Styrelsen får med dessa ord tacka för förtroendet att ha fått leda klubbens arbete under verksamhetsåret.

Vi tror att de uppgifter vi står inför under det kommande året kräver en hög facklig aktivitet och det är vår förhoppning att så blir fallet.

*Jan Gebring, Rodrigo Acuna-Lopez,  
Jan Åhman, Monica Lindberg, Mohibul  
Ezdanikhan, Raili Kalliovaara, Jan Skog,  
Åke Anevad, Eva Brattström.  
Leif Skog, Abdessatar Dridi, Mikael Ström*

# Kollektivavtalet - det skrivna löftet

## Del 1 – Vad är ett kollektivavtal?

■ I dagstidningarna har det debatterats mycket om kollektivavtal. Hotell och Restaurang facket gjorde en blockad mot saladsbaren Wild 'n Fresh i Göteborg där ägarinnan från början inte ville teckna kollektivavtal för sina anställda. I Vaxholm skulle en skola byggas om och det lettiska företaget Baltic Bygg hade en underleverantör, Laval Partneri Ltd som inte hade ett svenskt kollektivavtal, fackföreningen Byggnads inledde då en blockad mot företa-

get. Vad är då ett kollektivavtal? Behöver vi kollektivavtal på arbetsmarknaden eller kan marknaden reglera priset på arbetskraft genom tillgång och efterfrågan?

Ett kollektivavtal är ett skriftligt undertecknat avtal mellan fackföreningen och arbetsgivarorganisationen. Kollektivavtalet är juridiskt bindande för båda parter. Kollektivavtalet talar om vad som gäller på arbetsplatsen, anställningsvillkoren, det reglerar löner, arbetstider, ledigheter, semester,

semesterersättning, sjuklön, försäkringar, avtalspension mm. Vi som arbetar på Posten i bolaget Meddelande har flera avtal. Postens villkorsavtal PVA reglerar lön, lönetillägg, semester, föräldraledighet, sjuklön mm. Vi har ett huvudavtal som reglerar förhandlingsförfarande om det ska vara central eller lokal förhandling och i vilken ordning man ska förhandla i olika ärenden och tvister. Vi har ett avtal som reglerar samverkan inom bolaget Posten Meddelande och Årsta Postterminalens samverkan. Det finns också förtroendemannavtal om facklig information och facklig förtroendeman-tid, reseavtal, omstart, omställningsavtal, pension, tjänstegrupplivförsäkring och arbetsskada. Du kan läsa mer detaljerat om våra avtal på terminalklubbens hemsida [home.swipnet.se/terminalklubben](http://home.swipnet.se/terminalklubben) under fliken *Våra avtal*.

## Rapport från Regionala rådet

■ I och med att Posten inom meddelandebolaget organiserat sig i regioner innehållande utdelning, terminal och ODR-central har vi inom SEKO Sthlm Syd organiserat oss i ett regionalt råd för att kunna möta arbetsgivaren på denna nya nivå. Under rådet ligger utdelningsklubbarna och terminalklubben kvar med sina underavdelningar. De olika klubbarna har valt sina delegater till rådet.

### Bra samarbete

Mandaten har också i bästa demokratiska anda fördelats på bästa sätt. Min känsla är att vi inom rådet, var vi än hör hemma, upprätthållit en bra demokratisk ordning och respekt för varandra. Samarbetet har enligt min mening fungerat väldigt bra. Rådet har i initialskedet arbetat mycket med att på olika sätt konstituera och arbetat fram en arbetsordning och verksamhetsplan. I avvaktan på ett centralt medinflytandeavtal har rådet också diskuterat hur ett avtal på regional nivå skulle kunna se ut, frågan är ännu inte riktigt i hamn. Det centrala avtalet har dock gett oss en bra grund och utgångspunkt för att kunna teckna ett medinflytandeavtal på regional nivå.

Trots detta har samverkan skett med regionledningen bl.a. om budget.

### Reservation mot budget

Vi har valt att reservera oss mot budgeten dels med tanke på att vi inte på ett bra sätt fått medverka från början men även med tanke på att budgetkraven för 2009 är oerhört stora och också eftersom man reserverat sig på bolagsnivån. Besparingskraven är dubbelt så stora som normalt. Detta med utgångspunkt från den krisstämning som nu jagas upp i företaget men också på grund av förväntade effekter av Brevservice 2009.

Det som nu ligger närmast i tiden är att hantera de olika avtal som finns i finns inom de verksamhetsområden som nu är sammanlagda under regionen. Ett nog så omfattande arbete.



**Janne Gebring**

*Janne Gebring är ordförande i Klubb Årsta och förhandlingsansvarig i SEKO:s Regionala råd inom Sth Syd.*

## Lite historia

För att besvara frågan om det är bra med kollektivavtal eller om marknaden ska reglera tillgången på priset på arbetskraft bör vi gå tillbaka i historien, hur det var innan vi fick kollektivavtal och den svenska modellen. Vid ett köksbord sitter fjorton smeder samlade. - Pengarna räcker inte till mat för barnen, säger den ene. - Vi måste få en dag ledig i veckan, säger den andre. Den tredje säger - Jag måste ha jobbet då bjuder jag under er, jag gör det för 15 öre i timmen. - Det är inte rätt, säger den fjärde, vi behöver alla ett jobb för att kunna försörja våra familjer. Om vi lovar varandra att inte bjuda under varandra eller arbeta under sämre villkor kan vi tvinga arbetsgivaren att uppfylla våra krav. Runt bordet bestämmer smederna att ingen ska arbeta under 22 öre i timmen och att ingen ska arbeta på söndagar, vad än arbetsgivaren försöker locka eller skrämja dem med. De har just bildat sin första fackförening och de lägger 25 öre var i en kaffeburk. Burken är deras första strejkkassa. En av de fjorton är osäker. Han har inget arbete och tycker att kravet 22 öre är för högt. Han tycker att de måste nöja sig med mindre, annars får ingen något arbete. Då tar en smed fram en kaffekopp och lägger en 50 öring, de andra lägger också en peng i kaffekoppen, det räcker för det nödvändigaste för den som blev utan arbete. I kaffekoppen ligger deras första arbets-

löshetskassa. De skriver ned sina krav och nästa dag går alla till arbetsgivaren och kräver att denne ska skriva under deras villkor, alla är med. Arbetsgivaren går med på deras krav och de har genomfört sin första förhandling och papperet är deras första avtal. År 1905 tecknades det första rikstäckande kollektivavtalet inom verkstadsindustrin.

## Löftet

Det fackliga löftet att ingen av oss ska konkurrera med varandra genom att arbeta för lägre lön eller utan övertid eller mertidsersättning, gör att arbetsgivaren måste uppfylla våra krav för att få tillgång till arbetskraft. På detta sätt genom kollektivavtalet blir vi starkare gentemot arbetsgivaren. Kollektivavtalet innebär att allt kan förbättras men inget får försämrats än det som står i avtalet. På varje arbetsplats kan parterna genom lokala förhandlingar förbättra villkoren över kollektivavtalet även arbetsgivare kan erbjuda bättre villkor än kollektivavtalet. Det är effektivt med kollektivavtal samma regler för alla, inga onödiga bråk om småsaker och inga onödiga förhandlingar om sådant som man redan är överens om. Kollektivavtal gör det bättre för arbetsgivaren. Det blir lugn och arbetsro, inga vilda strejker. När kollektivavtalet är påskrivet gäller fredsplikt vilket betyder att arbetstagarna inte får strejka, jobbet ska göras även om förhandlingar pågår. Genom kollektivavtalet kan löntagarna kontrollera priset på arbete genom att förhindra konkurrens.

## Vad ger kollektivavtalet?

Avtalet ger solidaritet, ingen behöver förhandla ensam med arbetsgivaren och insikten att de egna villkoren inte kan skyddas om var och en förhandlar för sig själv och då måste gå under i pris på sin arbetskraft. Avtalet ger rättvisa, det garanterar en lägsta lön och en lägsta löneutveckling. Avtalet ger jämlikhet, alla får samma villkor oavsett kön, sexuell läggning eller var man är född eller vilken religion man tillhör. Avtalet hindrar diskriminering. Avtalet ger trygghet, mer pengar vid sjukdom och olycksfall i arbetet och vid dödsfall. Avtalet ger ordning och reda, båda parter vet vad som gäller och hur man ska gå till väga vid tvister. Det blir inga oklarheter eller missnöje som kan leda till bråk. Avtalet stödjer seriösa arbetsgivare, avtalet ger konkurrens på lika villkor för arbetsgivare inom en bransch och motverkar oseriösa arbetsgivare att utnyttja oorganiserad arbetskraft och dumpa löner eller använda s.k. "svart jobb".

Avtalet ger fred på arbetsmarknaden när avtalet är påskrivet gäller fredsplikt, inga olagliga strejker. Avtalet ger ett löneskydd



*Kollektivavtalet ger trygghet.  
Från demonstrationen 17 mars 2007.*

ingen kan tvingas att arbeta för en lägre lön eller avstå från lönetillägg. Det är bra för samhället med kollektivavtal. Avtal som reglerar förhållandena på arbetsplatserna för stora grupper skapar förutsättningar för stabilitet på arbetsmarknaden och underlättar lönebildningen inom samhällsekonomet omdömesgilla ramar och det bidrar till arbetsfred.

## Värdet av medlemskapet - Varför ska jag vara med i facket?

Inom facket ser man medlemskapets värde som ett utbyte mellan medlemmen och facket. I utbytet mellan medlemmen och organisationen betalar medlemmen sin medlemsavgift och får hjälp vid tvister med arbetsgivaren, konfliktersättning om det blir strejk, förhandlingsstöd, försäkringsskydd, löneförhandling, medbestämmande, rättshjälp, facklig utbildning, arbetslöshetsersättning mm. Medlemmen får också ytterligare individuell nytta av facket t ex bra försäkringar till förmånliga priser, medlemslån, billigare elpris, billigare semesterboende och andra förmåner. Det första utbytet gäller medlemmen och arbetsgivaren. Facket ska ge stöd till medlemmens krav på sin rätt mot arbetsgivaren att denne betalar rätt lön och följer lagar och avtal. Det andra utbytet gäller mellan medlemmarna som kollektiv och arbetsgivaren att facket försvarar löner och villkor så att inte priset på arbete dumpas. Facket ska teckna bra avtal för sina medlemmar. Den fackliga organisationen fungerar som en kartell på arbetsmarknaden där de som säljer arbete, löntagarna sluter sig samman för att kontrol-

lera priset på arbete. Det tredje utbytet är mellan medlemmen och samhället. Medlemmen är medborgare och betalar skatt på sitt arbete. Behovet av stöd och hjälp av samhället är olika för olika grupper i samhället. Arbeten med låg lön innebär ofta större risker. Att bli sjuk, få arbetsskador eller bli arbetslös är inte heller lika för olika grupper i samhället. I livet har man olika behov. När man är barn behöver man mer och även när man är gammal eller sjuk. Mitt i livet har man möjlighet att bidra till den ekonomiska välfärden med sitt arbete och med att betala skatt. Det som diskuteras mycket är omfattningen av det som ska finansieras av vår gemensamma offentliga sektor och vad som var och en ska betala ur egen ficka samt vad som är en medborgerlig rättighet och vad som inte är det. Skattesystemet och den generella välfärden innehåller ett inslag av omfördelning mellan grupper vilket gynnar de lågavlönade. Det ligger i fackets intresse att försvara en skattefinansierad generell välfärd därför att det ger mer åt varje enskild LO-medlem. Om var och en skulle betala t ex barnens skola, sjukvård, tandvård, åka på motorvägar mm vad det kostar skulle det bli mycket dyrt för en LO-medlem. Medlemskapets värde är först och främst trygghet och stöd. Medlemskapets värde är också vad vi får tillsammans, nyttan av att vi som grupp kan få vår rättmätiga del av den förtjänst som skapas i samhället. Solidaritet är också viktigt. I samhället skapar vi tillsammans de värden som ska fördelas. Alla löntagare delar på produktivitetsökningen det ger ett samhälle med mindre löneskillnader och ett mer rättvist samhälle. Att vara med i arbetslöshetskassan är att visa solidaritet. Den som har blivit arbetslös ska inte skylla sig själv. Alla kan drabbas av arbetslöshet. På vissa orter är risken större och inom vissa yrkes-



grupper. När alla bidrar till arbetslöshetskassan med sin avgift drabbas den arbetslöse inte lika hårt som om det inte skulle finnas någon arbetslöshetsförsäkring. Det är också viktigt att inte det är alltför stor skillnad på ersättningen som den arbetslöse får mot den som har lön för då kan arbetsgivaren ställa den ene mot den andre och den arbetslöse kan erbjuda sig att utföra den arbetandes arbete för en lägre lön. Kollektivavtalet omfattar även de som inte är medlemmar i facket. Anledningen till detta är att en arbetsgivare inte ska komma ifrån avtalets bestämmelser genom att anställa oorganiserade och oorganiserade ska inte konkurrera med dem som är med i facket om jobben genom att acceptera sämre lön och villkor än avtalens. Kollektivavtalet och medlemskapet ger mer än att vara ensam och förhandla själv. Som medlem och med kollektivavtal på arbetsplatsen får du löneskydd, löneökning, förhandlingsstöd, medbestämmande, tolkningsföreträdare, rättshjälp, skadestånd, kollektiva försäkringar, fackets försäkringar. Genom att vara med i facket deltar man i att skapa en organisation som hävdar de anställdas intresse i utbytet med arbetsgivarna och samhället. Detta är min sammanställning/referat av boken "Kollektivavtalet - det skrivna löftet" samt de källor som är angivna nedan.

*Del 2 om "Kollektivavtalet" kommer i nästa nummer av Faktuell.*

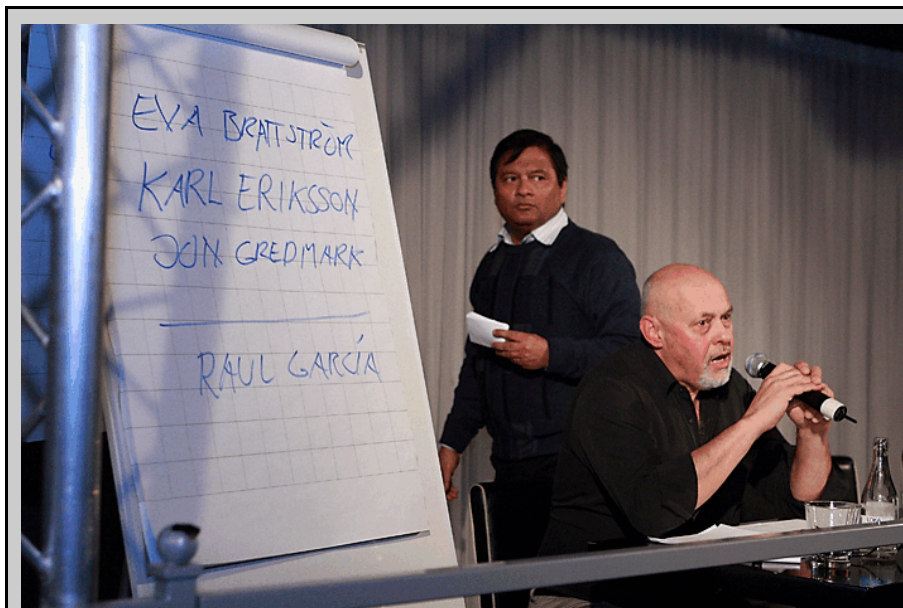


#### **Anne-Helene Pettersson**

Anne-Helene Pettersson är ledamot i Nattsektionens styrelse på Årsta och ingår i Faktuellts redaktion.

#### **Källor:**

- LO boken "Kollektivavtalet - det skrivna löftet"
- LO boken "Löftet - löntagarna och makten på arbetsmarknaden" av Ingemar Göransson och Anna Holmgren
- LO boken "Förtroendevald i facket"
- "LO och kampen om den svenska modellen" En diskursanalys av Vaxholmskonflikten av Sofia Johansson och Anna Åström
- Internet: [www.lo.se](http://www.lo.se), [www.seko.se](http://www.seko.se)



## Årsta Sektion 1-2:s årsmöte

• Årsta Sektion 1-2:s årsmöte den 14 februari samlade 80 deltagare på Restaurang Karlsson & co på Kungsgatan. SEKO Stockholms ordförande **Ulf Brandt** var inbjuden till mötet och utsågs att leda det.

Verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse godkändes av mötet som beviljade styrelsen ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

**Mohibul Ezdanikhan** omvaldes enhälligt som ordförande för sektionen i två år. **Anita Segander** och **Leif Skog** omvaldes som ordinarie styrelseledamöter för samma period.

**Eva Brattström** omvaldes och **Jon Gredmark** och **Karl Eriksson** nyvaldes som styrelseorsättare 2009.

Till valberedning valdes **Seth Schuwert**, **Arne Svedin**, **Lotta Brunberg**, **Kristina**

**Juliussion, Nicola Sommarstam.**

Ulf Brandt informerade om avdelningens och förbundets uppgifter framöver, bl.a. kommer två alternativa förslag till ändringar i SEKO:s organisation att gå ut på remiss inom kort.

Sektionsstyrelsen informerade kort om några aktuella frågor. I frågestunden efteråt togs bl.a. resultatet av IRM-UN-projektet för deltidarna upp – de får inte tillbaka SSM, inte nu i alla fall. Blir det några lönekriterier i höst? – nej, var styrelsens svar. Önskemål om lönepåslag för dem som arbetet länge restes.

Efter mötet den sedvanliga årsmötesbuffén!

/JÅ

Fler bilder på Årstaklubbens hemsida!





# Postkamraterna på Årstabesök

• Föreningen Postkamraterna gästade Årstaterminalen den 27 november. Kvällen inleddes med att terminalchefen Serbaz Shali informerade om terminalen. Därefter gjordes en rundvandring i terminalen med Leffe Ljungqvist som guide. Besöket avslutades med förtäring i restaurangen.

Om du är intresserad av föreningens verksamhet, kontakta Jan Alvebäck på Årsta, tel. 78158 80. Medelåldern i föreningen är hög, så nya, yngre medlemmar är mycket välkomna!

## Bilderna.

*Vänstra raden, överst.* Bernt Söderlund och Leffe Ljungqvist diskuterar brevresningens finesser. Sten Hurtig åhörare i mitten.

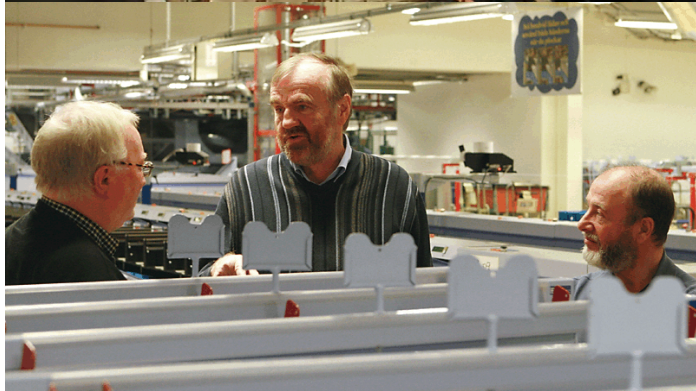
*Vänstra raden, längst ner.* L-G Karlsson, Åke Kihlberg och Anders Bergström i samspråk bland BFM-vagnarna.

*Högra raden, överst.* Guiden Leffe Ljungqvist demonstrerar IRM:en för

Stig Wallin, Sten Hurtig, Lars-Erik Folkesson, Kjell Larsson, Karl Erik Stenbro, K-G Pettersson.

*Högra raden, mitten.* Siv Blomberg, Sören Eriksson, Karl Erik Stenbro, Ulla-Britt Evensson, Stig Ekblom, Anna-Lisa Eriksson, K-G Pettersson.

*Högra raden, nederst.* Stig Ekblom, Karl Erik Stenbro, Anna-Lisa Eriksson, Bernt Söderlund, Assar Svensson, Kjell Larsson, K-G Pettersson.





# Gaza i våra hjärtan

## ”Det behövs en massrörelse för bojkott av Israel”

• Det var en kylig lördag när tiotusen stockholmare samlades vid Sergels torg.

Det var ett hav av människor som var där för att visa sin moraliska skyldighet gentemot det lidande Palestinska folket. För min del kanske detta var den första viktiga demonstration där jag inte själv kunde delta. Orsaken var den influensa som tvingade mig och kanske många andra att stanna hemma. Men jag satt hemma med ögonen fulla med tårar. Detta var inte första gången när jag kände mig pessimistisk. Kanske på kort sikt. På kort sikt det är här och nu, och det betyder att människor dör i Gaza, barn och kvinnor.

### Sionisterna

Israelerna har bombat sönder hela Gaza. Måltavlor har i första hand varit civilbefolkningen, bostäder, skolor, sjukhus och FN:s hjälpmedelsförråd. När jag skriver israeler menar jag militären, Israels högborgerliga klass och sionisterna. Kom i håg att det finns israeler som demonstrerade mot den egna statens angrepp mot det palestinska folket i Gaza. Och de fredaktiva israelerna har alltid visat sin solidaritet med det palestinska folket.

Den här gången har Israels arme dödat mer än ettusentrehundra och har sårat 4000 civila palestinier. Och 30 procent av dessa är barn. Palestinska sjukhuskällor har nyligen uppgett att det förbjudna kemiska vapnet vit fosfor även börjat användas.

### Några ord om Gaza

Gaza är idag ett av världens fattigaste och mest tätbefolkade områden som till stora delar består av flyktingläger. Hela området ser ut som ett fängelse. Alla som bor där är mer eller mindre helt isolerade från världen. Människor är skrämde och det mesta ligger i ruiner. Störst behov har Gaza:s barn och unga som uppgår till nära hälften av befolkningen.

Människor är fortfarande mycket rädda och förvirrade. Alla försöker återvända till sina hem, men många har inget att återvända till. Flera områden är helt ödelagda av Israels bomber säger Nawaz Abu Libdeh från Hanan (en hjälporganisation).

En politisk kommentator John E. skriver att USA och Pentagon har spelat en nyckelroll i kriget för det var USA som försåg



Israel med de specialbyggda "GBU-39 smartbomber" som sattes in mot de tätbefolkade områdena. Det är USA vapen som utgör ett hinder för fred.

### Balfour

Vad är bakgrunden till konflikten i Mellanöstern?

I det område där Palestina ligger har det bott människor sedan 20 000 år tillbaka. Många olika imperier har haft makt över området och flera olika folkgrupper har befolkat området.

Efter första världskriget så krossades det Osmanska imperiet genom att britterna allierade sig med araberna och lovade dem självständighet när de segrat. Samtidigt gjorde britterna upp med Frankrike om en uppdelning av området och i Balfourdeklarationen lovade de bort Palestina till den sionistiska rörelsen, så att de kunde bilda ett nationalhem för det judiska folket där. Efter kriget struntade Storbritannien i löftena och Palestina hamnade istället under brittiskt mandat.

Den judiska immigrationen ökade som en följd av nazisternas jedeförföljelser. Genom markuppköp och väpnade attacker satte den sionistiska rörelsen hård press på britterna, som tappade kontrollen över landet och lämnade över ansvaret till FN.

### Saknar vilja

1947 beslöt FN om en delning i en arabisk och en judisk stat. Palestinierna motsatte sig beslutet och det blev krig mellan sionisterna och palestinerna. Sionisterna hade som mål att få så många palestinier som möjligt att fly så att en judisk stat kunde upprättas. Flera palestinska byar utsattes för massakrer och över 700 000 palestinier blev flyktingar. 1948 etablerades staten Israel på 78 procent av det historiska Palestina.

Det är uppenbart att Israel saknar vilja till en rättvis och hållbar fred. Under nio års fredssamtal har Israel stärkt sina egna positioner på bekostnad av det palestinska folkets rättigheter. Freden är oförenlig med okkupation och förtryck. Det är dags för internationella påtryckningar.

Israel bryter mot FN:s stadgar och konventionerna om de mänskliga rättigheterna.

Israel använder sig av dödskvadroner och kollektiva bestraffningar mot den palestinska civilbefolkningen. Ambulanser och sjukvårdare beskjuts. Israel utvidgar sitt territorium med våld.

Hyckla inte, bojkotta Israel!

Solidaritetsvägen som sveper över världen kanaliseras i stora drag genom krav på sanktioner och bojkott.

### Bojkotta Israel

Måste man bojkotta Israel undrar många? Personligen tycker jag att vi alla borde bojkotta Israel. Detta är det enda sättet att tvinga Israel att börja tycka om freden. När alla de som förespråkar fred och mänskliga rättigheter är helt tysta. VI kan inte bara sitta stilla och vänta när tusentals människors mördas med de "civiliserade" ländernas vapen. Palestinierna behöver stöd från omvärlden och bojkott är ett effektivt sätt att ge stöd till de oskyldiga människorna. Och detta betyder mycket för dem.

Sverige och EU har accepterat Israels okkupation och övervåld under lång tid. Och till och med har belönat dem – senast med EU:s handelpolitiska och militära samarbete. Det säger vänsterpartiets ordförande Lars Ohly. Vänsterpartiet var ensamt om att ifrågasätta avtalet i EU-nämnden i höstas, medan (s) och (mp) röstade för. Det är bra att (s) och (mp) nu



fått upp ögonen men det är skrämmande att ett sådant beslut kan gå genom.



### Palestinsk stat

Lars Ohly menar att Sveriges import av krigsmaterial är en "praktfull skandal" och att även enskilda konsumenter bör bojkotta Israels varor.

Väldigt många (politiska experter, kommentator och fredsälskande människor) är idag överens om att lösningen av konflikten ligger i en palestinsk stat vid sidan av

Israel. I nuläget är en självständig palestinsk stat nödvändig. Detta kan vara ett sätt att ge det palestinska folket det liv och det skydd som förnekats dem i mer än 60 år.

Här är en känd mellanösternexperts åsikt: "Men för att denna lösning skall bli möjlig måste Israel först erkänna Palestinas rätt att existera, inte som en av Israel kontrollerad låtsasstat utan som en fri och suverän stat med samma rättigheter som alla andra fria stater, inklusive rätt att bygga upp en militär kapacitet till frihetens försvar. Och Israel måste lämna Gaza och alla andra områden som ockuperades i kriget 1967. Detta är enda sättet att få fred i Mellanöstern och i hela världen."

### OLJAN!

På kort sikt kommer situationen tyvärr inte

att förändras därför att USA och EU inte har den minsta tanke på att skapa en rättvis lösning på denna konflikt. USA och EU:s utrikespolitik innehåller i praktiken inte några nämnvärda skillnader i dag.

Ovan nämnda makter behöver OLJA. Och oljan är tjockare än blodet. Detta vet alla. Därför behövs en massrörelse för bojkott av Israel och detta i sin tur kommer att tvinga fram en rättvis lösning på denna konflikt. Jag tycker som alla palestinier att Israels apartheidsystem i förlängningen kommer att gå samma öde till mötes som tidigare kolonialstater gjort.

*Masood Punjabi*

*Masood Punjabi arbetar på Årsta Ekonomirevsenhet.*

*Bilder från demonstrationen den 10 januari i Stockholm.*

## Internationellt

# Strid om minimilöner

### Finland

Siemens har fått ordern att leverera nya paket- och buntsorteringsmaskiner samt lådhanteringssystem för små/c5 och stora brev till terminalerna i Helsingfors, Tammerfors, Kuopio och Uleåborg. Orden är värd ca 500 miljoner. Maskinerna börjar installeras under året som kommer.

### Moms på breven

I Sverige var man som bekant snabb med att lägga moms på breven i samband med bolagiseringen. I både Tyskland och Storbritannien är de försändelser som bifordras till enhetsporto fortfarande – och nu med EU:s godkännande – moms-befriade.

### Tyskland - Holland

Den tyska förbundsdagen har lagfäst en minimilön (på 9,80€) som gäller för alla operatörer som vill bedriva postutdelning på den tyska marknaden. Holländska TNT har protesterat starkt mot detta. På begäran av TNT har EU som vanligt lagt sig i och krävt att den tyska regeringen ska "förklara hur en minimilön är förenligt med en fair competition (det låter så vackert på engelska) inom EU".

I Holland, å andra sidan, är det omvänt. Där har TNT lobbat för att

det sista steget i omregleringen, borttagandet av TNT:s monopol på brevfräsändelser som väger högst 50 gram, ska skjutas upp därför att övriga operatörer inte slutit avtal som innehåller anständiga villkor för de anställda! Den holländska regeringen gick på TNT:s linje.

### En senkommen Norgehistoria

De norska avtalsförhandlingarna för 2008 blev – efter hot om strejk – klara till sommaren. Avtalet sägs vara värt 6 procent.

Exempelvis höjs "söndagstillägget" från 41 till 46 (norska!) kronor per timme och "nattillägget" från 67 till 70:00 kr/tim. Det ur svensk synpunkt intressantaste – förutom den till synes höga nivån på avtalet – är att man i Norge har kvar tariffönesystemet. En central stridsfråga i förhandlingarna var att arbetsgivaren ville lyfta ur en stor grupp anställda ur de kollektiva avtalsförhandlingarna.

– Detta angrepp på grundläggande fackliga rättigheter har vi slagit tillbaka, kommenterade postfackets ordförande Odd Christian Överland uppgårelsen.

*Jan Åhman*



## Auschwitz

# Skrämmande monument för nazismens och människans vansinne

• Vi måste titta på historien för att lära oss av traumatiska och grymma händelser som människan tidigare stått bakom. Tyvärr verkar vi ej ha lärt oss av våra misstag än då hemskheter fortsätter att inträffa dagligen i olika delar av världen.

*"Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter"* (FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter, artikel 1)

Vi är ansvariga att tillämpa och bevaka FN:s deklaration om mänskliga rättigheter genom att inte upprepa samma eller värre kriminella handlingar i nationalismens, den rena etnicitetens, ideologiska påståendens eller religionens namn. Vi är även skyldiga att på ett fredligt sätt och med mod bemöta alla dessa antidemokratiska åsikter och organisationer som aktivt motverkar den naturliga och multikulturella civilisation som vi lever i. Detta gäller världen över i den sociala, kulturella, kulinariska och ekonomiska globalisering som såklart har sina för och nackdelar.

### Oändlig tystnad

I somras var jag och min familj i Auschwitz / Birkenau koncentrations- och förintelsläger. Det har varit en av många starka upplevelser i mitt liv, vi vandrade runt i flera timmar i en oändlig tystnad. Inga ord är tillräckliga för att beskriva det man kände. Tidigare hade vi läst och sett filmer och dokumentärer men att med egna ögon se i vilket helvete de befann sig i och höra guiden berätta om fångarnas liv i de mest grymma förhållanden där lägren var ägnade till att bryta ner fångarna både psykiskt och fysiskt. Maten och de sanitära förhållandena var eländiga, tvångsarbetet var omänskligt hårt. Tortyr och offentliga avrättningar var vardagsrutiner i lägren.

Avrättningsmetoderna varierade: Arkebusering, hängning, långsamstrypning, gasning, tortyr, injektioner, medicinska experiment.

### Oswiecim

Auschwitz är det tyska namnet på den polska staden Oswiecim som ligger cirka 15 kilometer söder om Katawice och cirka 60 kilometer väster om Krakow .

I början av 1940 byggde Nazityskland flera koncentrations- och förintelsläger i området. Dessa läger utgjorde viktiga delar i förintelsen. Det fanns tre huvudläger och 39



mindre läger.

De tre huvudlägren var:

### Auschwitz 1 - 3

• Auschwitz I. Det ursprungliga koncentrationslägret, platsen fungerade som ett administrativt centrum för hela komplexet, byggnaderna var tidigare kaserner för den polska armen. Ungefär 75.000 kristna polacker

mördades samt 15000 Sovjetiska krigsfångar och 15000 av andra nationaliteter mördades där.

• Auschwitz II (Birkenau). Förintelsläger och platsen där cirka en och halv miljon människor varav cirka en miljon judar och cirka 21.000 romer mördades där. Massgasningarna i Auschwitz började i slutet av 1941. Under våren 1942 förlades sådana

aktioner till Birkenau, två provisoriska gaskammare inrättades i ombyggda boningshus. De fyra krematorierna i Birkenau färdigställdes under våren och sommaren 1943.

### Från hela Europa

Transporterna kom från nästan hela Europa, från getton och andra läger till Birkenau dit människor hade förts innan de skulle transporteras till utrotningslägren, allt i enlighet med planen för "den slutliga lösning". Under våren och sommaren 1944 blev kulmen på dödadet. Då kunde 4-5 fullaste tågtransporter anlända varje dag med 3000 och 3500 människor.

Vid ankomsten till lägret samlades fångarnas väskor med personliga ägodelar in, oftast redan på perrongen.

Därefter skede selektionen, dvs. urvalet. De som var arbetsföra sändes till slarvarbete i lägret. Alla äldre, de som var sjuka och handikappade. Så gott som alla barn och många kvinnor sändes direkt till gaskammaren.

### Aldrig säker

De som klarade den första selektionen kunde dock aldrig känna sig säkra, med jämna mellanrum utförde SS-läkarna selektioner bland fångarna, och de som då verkade för svaga för att klara av arbetet sändes till omedelbart avrättning.

Före gasningen måste offren klä av sig nakna. Deras kläder och andra ägodelar lades in i förråd för att senare transporteras till Tyskland, där de skulle delas ut till befolkningen.

#### • Auschwitz III (Monowitz)

I orten Monowitz (Monovice) uppfördes ett slavläger åt den tyska industrikoncernen IG Farben. Det var för övrigt denna industrikoncern som tillverkade insektsbekämpningsmedlet Zyklon B som användes i gaskammarna i Birkenau.

### "Medicinska experiment"

I en del av lägret utfördes ett antal medicinska experiment på fångarna, främst kvinnor och barn.

Emil Kauschub undersökte hur huden reagerade på diverse giftiga ämnen. Giftet ströks ut på huden eller injicerades och försakade stora plågsamma sår.

Carl Clauberg genomförde steriliseringsexperiment på judiska kvinnor för att få fram en snabb metod för sterilisering av kvinnor utan kirurgiska ingrepp. Han sprutade in en kemisk substans i livmodern. Den förorsakade en inflammation som skulle göra kvinnan steril. Metoden var tänkt att användas som en del av utrotningspolitiken mot judar samt i minskningen av den slaviska befolkningen i de erövrade områdena i öster.

## Nazismens rätta ansikte i Sverige

• I Sverige har den högerextrema rörelsen de senaste 25 åren dödat 23 personer flera av landets mest brutala mördare. När hot, våld, kriminalitet är en del av ideologin blir en acceptabel politisk metod. Det ses som en nödvändighet. Här är några skämande exempel av kriminella händelserna i Sverige.

### Björn Söderberg

41 åriga fackföreningsmannen Björn Söderberg skjuts till döds utanför sin lägenhet i Sättra den 12 oktober 1999. Två nazister 22 och 23 år gamla, döms till 11 års fängelse för mord.

En av de hade sin bakgrund i Svenska motståndsrörelsen den andra kom från Nationella Alliansen.

99-05-28

Poliserna Olov Boren och Robert Karlström skjuts ihjäl av tre Nazister som jagas efter ett bankrån i Kisa. Poliserna avrättas med sina egna tjänstevapen. Alla döms till livstidsfängelse för mord två av de hörde till NSF (National Socialistiska fronten) numera kallar de sig (Folkfronten) den tredje varit medlem i Riksfronten.

### John Hron

14 åriga John Hron misshandlas svårt av fyra tonåringar vid Kode utanför Kungälv den 16 augusti 1995.

Gänget slår John medvetlös och slänger honom i vattnet där han drunknar, pojkar ingick i samma nazistgång alla döms till fängelse. En av mördarna grundade Ariska Brödraskapet under sin tid i fängelset.

95-03-11

Hockeyspelaren Peter Karlsson mördas med ett antal knivhugg av 19 åring med koppling till nazistiska Riksfronten. Anledningen är att han tror att Peter Karlsson är bög. 19 åringen döms till åtta år för dråp.

Lördag den 29 november 2008 brann ner kulturhuset i Högdalen av nazister.

Måndag 1 december attentat mot två Syndikalister och deras treåring överlevde anlagd brand.

### Norademonstrationen

Expo har granskat vad som hänt med nazisterna som greps i den våldsamma Norademonstrationen 1998. Med fanan som murbräcka. Polisens avspärningar höll inte den 1 maj 1998 använde 77 nazister från National Socialistisk Front Svens-

ka flaggor som tillhyggen för att ta sig fram till torget i Nora utanför Örebro. De 77 nazister som deltog på demonstrationen har sammanlagt döms för totalt 494 brott. Resultatet av Expos granskning förvävar inte historikern Helene Lööw, som under lång tid forskar om högerextremismen i Sverige. Inte heller att våldsbrottsligheten är främmande. De här grupperna lever i en värld som är fylld av våld. Man ska förvara sig mot verkliga eller upplevda fiender av olika slag och många befinner sig i ett krigstillstånd, säger hon.

### Matad med hat

Greger Wahlgren är polis vid Brottförebyggande centrum i Värmland och har arbetat mot nazism och främlingsfientlighet sedan början av 1990-talet. Han ser både att rörelserna drar till sig personer som redan är brottbelastade, men också att brottsligheten tilltar när de väl gått med.

När man går med blir man matad med hat. Det innebär att man blir mer och mer aggressiv.

### Mikael Andersson

Den 17 maj 2008 åkte Mikael Andersson på en fest i Axvall, väster om Skövde. Där träffade han några kompisar. De drack och tittade på nazistfilmer på datorn.

Under kvällen ville en tidigare kompis till Mikael göra upp med honom. Mikael hade tidigare vittnat mot 19-åringe mannen och nu stod de ute i trädgården och bråkade. Nu är problemet borta, ska mannen ha sagt när han kom in i huset igen.

Ute i trädgården låg Mikael brutalt misshandlat och dränkt i en liten damm. Mikael's pappa Göran Andersson anade att något var fel när sonen inte dök upp på sitt nya jobb måndagen efter festen. Han kontaktede polisen och gav sig också själv ut för att leta.

En vecka senare uppdagades den grymma sanningen. Mikael's kropp låg i en gödselbrunn utanför Skara.

– Jag kunde inte ta det till mig. Det är en bit som är borta från mig. Det är som de slitit nåt ur ens hjärta, säger Mikael's pappa Göran Andersson.

Den 19 åring mördaren dömdes till sju års fängelse. Hovrätten dömde också två andra för skyddande av brottsling.

*Gerardo Berrios*

*Gerardo Berrios är ordförande i Klubb Tomtebodan och ledamot av SEKO:s förbundsstyrelse.*



### Stark ström

Många fångar utsattes för stark ström, extrem kyla och smärta, för att se hur mycket organism kunde tåla. De som inte avled under själva experimenten avlivades efteråt, med fenolspruta i hjärtat.

Dessa fruktansvärda dåd finns dokumenterade i både ord och bild, genom läkarnas egna anteckningar.

Doktor Josef Mengele "dr. Död" är ett känt namn som förknippas med dessa ovetenskapliga vidrigheter, överlevande har berättat att han ena stunden kunde sitta ner och tala lugnande till en "patient" för att en stund senare beordra de mest plågsamma experiment på samma person. Kvinnor hindrades från att ge sina nyfödda barn mjölk, så att Mengele kunde studera hur länge ett nyfött barn överlevde utan näring.

### Guldtackor

Dessutom klipptes håret av för att användas som kudd-och-madrasstopning eller till att göra tråd till tyger av. Det hände att man flådde människor och använde huden till att tillverka lampskärmar och etuier. Före kreameringen i stora ugnar drogs guldtackor ur tänderna, för att smältas ner till guldtackor.

Från många läger sändes skelett och kroppsdelar till forsknings- och undervisningsinstitutioner i Tyskland. Vid de patologiska avdelningarna utfördes vidriga experiment på såväl levande som redan döda människor, allt under förment vetenskaplig täckmantel. Kroppsdelar stals från de döda och sändes till vetenskapliga institutioner runt om i Tyskland.

### Inte "bara" judar...

När nazismens tyranni spred sig över Europa mellan 1933-1945, förföljdes och mördades miljontals oskyldiga människor. Fastän judarna var nazisternas främsta objekt får man inte glömma de ytterligare cirka fem miljoner människor som förintades på grund av nazismens idéer om ett "herrefolk".

400 000 oskyldiga människor tvångsteriliserades före kriget därför att de ansågs vara livsodugliga eller därför att de på grund av fysiska eller mentala handikapp kunde vara skadliga för det "tyska blodet".

Närmare tre miljoner sovjetiska krigsfångar dog på grund av sin nationalitet, i enorma läger eller vid massavrättningar. Homosexuella och andra som ansågs vara "asociala element" förföljdes, fängslades, torterades och mördades.

Polacker och andra slaviska folk utsattes för slavarbete och förtryck - omkring två miljoner av dem miste livet.

Dessutom blev tusentals politiskt och religiöst olämpliga, såsom kommunister, socialister, anarkister, fackligt aktiva, katoliker, Protestanter, och andra kristna troende, förföljda för sin övertygelse. De avrättades eller sattes i koncentrations- eller tvångsarbetsläger, där många av dem dog av utmattnings-, svält- och sjukdomar, eller avrättades.

*Text och bilder: Gerardo Berrios*



## Inför årsmötena

● Inför SEKO:s årsmöten ska vi nominera ledamöter till sektion och klubbstyrelsen samt en valberedning. Bra med Info-bord vid entrén - det är oxå bra att prata med medlemmar ute på golvet om hur en kamrat kan föreslås till fackligt uppdrag, till omval eller nyval? Dax att fundera på vem som bäst kan se till dina intressen, kanske någon helt ny? Vi har tidigare haft kvinnlig ordförande både i Sek-

tion Stora och Sektion Små, är det tiden mogen för det igen? Till ett tidigare årsmöte Små/C5 hade valberedning arbetat fram ett förslag med kvinnlig ordförande som inte fann majoritet av mötets deltagare. Det är medlemmarna som röstar och väljer på årsmötena, så anmäl dig och kom då!

*Marie Holmberg*

## På middag med Tarjas och Efrims lag

■ Skulle vilja berätta om vår decembermiddag med laget; "trivselmiddagen". Besökte en trivsam Kinarestaurang nära Odenplan och vi åt buffé och wok och till dessert glass med friterad banan, frukt och kaffe och godis. Gissa om fler tog om både en och två gånger. Några av våra arbetskamrater som slutat under året bjöds in och det var roligt att ses och prata Post(!) med Dag från Stora brev,

Birgitta och Ewa från Små/C5, vi har ju fått lära känna nya positar genom omorganisationen. Så ser nu fram emot ett lika generöst erbjudande nästa gång, för det är ett trevligt sätt att använda våra trivselpengar, att gå ut på restaurang en kväll under den mörka årstiden.

*Marie Holmberg*

*Marie Holmberg arbetar deltid på Årsta*



# Fånga dagen

## Novell av Mikael Salmson

En strimma ljus gick diagonalt över köksgolvet.

Den gamle mannen satt på en stol och betraktade ljusstrimman. Först förstod han inte varifrån ljuset kom. Men så höjde han blicken mot fönstret. Han bodde i ett gammalt hus, och varje fönster bestod av fyra rutor. Och där, i den övre vänstra rutan, skymtade solen fram bakom taket på huset mitt emot. Det betydde att det var vår.

Han såg att fönstret var smutsigt.

Trots att klockan var elva satt han fortfarande i pyjamas och morgonrock. Medan han kisade mot solen funderade han över hur han skulle fylla denna vackra vårdag med något meningsfullt. Han skulle till exempel kunna tvätta fönster. Men det hade han aldrig gjort i hela sitt liv. Allt sådant hade skötts av Sara. Men sedan Sara dött strax före jul hade ingenting skötts om.

Hans dotter Annika hade klagat: Ryck upp dej, pappa! Sitt inte här och gräv ner dej i sorg. Men det var just vad han hade lust till: sitta och sjunka ner i saknaden, meningslösheten. Vad var det för mening med att städa? För vem skulle han göra fint? Själv sket han fullständigt i om dammråttorna hopades i hörnen. Inte ens adventstaken hade han plockat bort, den stod kvar på fönsterbrädan. Vad spelade det för roll om den stod kvar till nästa jul?

En bil körde förbi på gatan. Annars var det beklämmande tyst.

Medan Sara levde var det sällan tyst. Hon gnolade när hon städade, hon gnolade när hon diskade, det fräste i pannan när hon stekte fläsk. Så mycket livsenergi det hade funnits i hennes trinda lilla kropp. Och nu var denna livliga låga slocknad. Det var svårt att begripa. Han hade varit säker på att han skulle dö före Sara.

Ljusstrimman hade förflyttat sig så att den snuddade vid hans ena toffel. Han mindes en vårdag för länge sedan. Han mindes en liten väg som gick genom en björkskog. Han mindes en promenad tillsammans med Sara. Det var innan Annika och Robert fanns.

Han måste dit igen, kände han. Han måste återuppleva den där dagen då de gick bredvid varandra genom björkskogen. Han hade hållit en hand på hennes höft och känt höftkammen röra sig i takt med stegen. De hade stått vid en sjö och kyssts. Han måste dit

igen. Och han tog sin käpp och gick ut.

Tunnelbanetåget steg upp ur underjorden och ut på bron. Ända sedan Saras död hade den gamle levt som en mullvad i underjorden. Nu bländades han av det skarpa ljuset. Han satt väl på rätt tåg? Inte på många år hade han åkt här. Vad var det för en stor byggnad som låg där nere vid stranden? En simhall, kanske? Och den där bilbron..? Men Johanneshovs gamla höghus kände han igen. Och vagnhallarna vid Skärmarbrink. Han var på rätt väg. Vid Björkhagen steg han av. Vägen genom björkskogen hittade han genast. En koltrast satt någonstans och visslade så melodiskt, och solstrålarna lekte

hela världen. Det var så tydligt att de uteslöt den svarta tjejen med hårtofsar.

Minnen av hans egen barndom kom plötsligt över den gamle. Han hade också gått så där vid dikeskanten och känt sig utanför. En gång hade han till och med blivit iknuffad; det var en regnig höstdag och diket hade varit fullt av lerigt vatten. Den som knuffade hette Åke. Under hela sin skoltid hade den gamle varit rädd för stöddiga Åke. Att knuffa ner nån i diket var väl ett sätt att visa sig tuff inför de andra. Det var alltid de svagaste han gav sig på. Och den gamle hade hört till de svaga.



med björkarnas ljusgröna löv. Men det var inte som den gången. Nej, det var inte alls som den gången för länge sedan då han gick här med Sara. Att gå ensam var inte som att vandra med någon man älskar. Men det fanns även något annat som förändrats: han själv.

Från en skola i närheten kom en klass med lågstadiesbarn. Plötsligt var han omsvärmad av stojande ungar. Han lade särskilt märke till en av dem: en liten svart tjej med röda hårband om tofsarna som stack ut vid öronen. Hon gick för sig själv vid vägkanten, nästan nere i diket, och hennes huvud hängde modstulet. En bit framför henne gick tre andra tjejer i rad. De hade armarna om varandras midjor och sjöng högt och övermodigt, som om de ägde

Skolklassen vek av från vägen och samlades på ängen som tog vid där björkskogen slutade. Kanske skulle de spela brännboll. Den gamle fortsatte vägen rakt fram. Vårsolen brände på hans huvud. Han började svettas, han skulle inte ha tagit vinterjackan på sig, det var ju nästan sommarvarmt. En fin vårdag, tänkte han. Men det var bara en tanke, en fras utan innebörd. I själva verket hade en massa minnen väckts till liv, onda minnen från ett avlägset förflutet. Minnen han trodde var döda.

Men de var inte döda. De hade levt undan-gömda någonstans i hans inre och ploppade nu upp som stinkande bubblor ur ett kärr. Känslan hade inte heller dött, den gamla ilskan; den hade bara somnat i ett tag.

Han ställde sig vid vägkanten och slog av

några maskrosor med käppen. Jävla Åke! Den gamle mindes också hur fröken hade luggat honom inför hela klassen för att hon trodde att det var han som kastat det där suddgummit. Allt gammalt skräp från förr fanns kvar, förföljde honom ända in i ålderdomen. Hela bamdomens förnedrande utsatthet upplevde han på nytt. Så hjälplös han hade varit för andras våld, andras över-sitteri. Sådant fäster sig för hela livet, följer med en tills man dör.

Och han slog och slog med käppen så att maskrosorna flög tvärs över vägen. En kvinna som joggade förbi tittade förundrat på honom.

**H**an vände om och började rusa tillbaka mot tunnelbanan så fort hans gamla ben tillät. Det som skulle ha blivit en skön vårpromenad hade blivit en helvetesvandring bland onda minnens näs-selsnår. Han hade sökt friden. Han hade funnit ofriden.

När han nästan passerat björkskogen hörde han att någon talade till honom.

“Hör du vad vackert den sjunger?”, var det någon som sa bakom honom. Han hejdade stegen och vände sig om. På en parkbänk satt en gumma och log mot honom. Hon hade blå basker och runt ansikte, och hon påminde om Sara.

“Vem?”, frågade han dumt.

“Fågeln, förstås”, sa gumman. “Hör du den inte?”

Då hörde han med ens. Det var som om hörselskydd ryckts bort från hans öron. Eller som om någon öppnat en dörr på vid gavel. Plötsligt blev han medveten om den klara, melodiska fågelsången.

“Jo, jag hör”, sa han.

“Det är en koltrast”, upplyste gumman.

“Det vet jag väl!” svarade den gamle vresigt. Men genast ångrade han sin vresighet. Han skämdes också över att han rusat på så där, som om han varit jagad av ett koppel med hundar.

“Den sjunger verkligen fint”, sa han i försonligare ton.

Gumman slöt ögonen och vände ansiktet mot solen. “Carpe diem”, sa hon.

“Vad betyder det?” frågade den gamle.

“Det är latin och betyder 'fånga dagen’”, svarade gumman.

“Vi läste inte latin i den skola där jag gick!” sa den gamle mannen med eftertryck.

“Inte heller där jag gick”, sa gumman och log med slutna ögon.

**D**en gamle fortsatte att gå, men nu med långsammare och lite tveksamma steg. I backen upp mot tunnelbanan stannade han och funderade på om han skulle vända tillbaka och sätta sig bredvid gumman. Men det vore väl att tränga sig på? Kanske skulle hon sitta där i morgon också.

## To Mr Cheng

• När jag jobbade på IRM, så fick vi instruktioner att inte skicka tallrikar och liknande till den manuella sorteringen. Utan om vi stötte på såna saker skulle vi ta undan dem.

Det var 2007 och det kom ett tag många konstiga föremål med posten, LP-skivor, stekpannor och porslin till exempel. Frimärkena var klistrade direkt på föremålen och adressen var skriven med märkpena, med stora och tydliga bokstäver. Adressaten var alltid samma person, Mr Cheng, och adressen var en boxadress på postkontoret på Rosa Luxembourgstrasse i Berlin.

### Indianer i Tierp

Den som skickade alla sakerna var Eric Ericson och han har nu även gjort en bok om projektet. Det var ett konstprojekt.

Eric Ericson blev känd 2003 när "Brev till samhället" kom ut. Den innehåller hans korrespondens med olika företag och myndigheter.

Till exempel är det ett brev till Tierps kommun. Där står det att han företräder en grupp indianer, och han vill diskutera möjligheten att anlägga ett indianreservat i Tierp! (Det är förstås inte sant, men han lyckas ge ett väldigt seriöst intryck.) Så där håller det på. Han skickar mer eller mindre tossiga brev och lyckas lura alla möjliga människor. Det är även roligt att läsa hur mottagarna svarar. Artigt och vänligt. De försöker nästan alltid avstyra hans projekt, men på ett sätt så att han inte ska ta illa upp.

### Berlin

I mars förra året kom hans nya bok, "To Mr Cheng" (Kartago förlag 2008). I boken står det att det svenska postverket numera inte tar emot föremål adresserade till Mr Cheng. "Man har också spårat avsändaren och meddelat denna att det minsann inte går att skicka vad som helst, särskilt inte om det inte är ordentligt emballerat..."

Mr Cheng finns inte i verkligheten. På postkontoret i Berlin visste man först inte vad man skulle göra med alla dessa konstiga grejer som ramlade in, ingen avsändare, och adressaten existerade inte, men man

sparade allting och gjorde en liten utställning i ett skåp.

Det var kanske en rolig idé, men den nya boken är inte mycket att ha en-



ligt min mening. Nästan inget att läsa, bara färgbilder av en massa saker som har frimärken klistrade på sig. Rekom menderas inte... I alla fall inte för personalen på IRM som redan har fått se sakerna helt gratis på arbetstid. (Men ett tips är att "Brev till samhället" är ganska kul.)

### Anna Norman

Anna Norman arbetar på Årsta Normalbrevsenheten.

Not. Eric Ericson är också känd för sina "Fågelbostäder" på Kulturhusets tak.





## Waldemarsudderst

**Namn:** Hans Willnerth

**Aktuell som:** Deltagare vid Klubb Årstas gruppbesök på utställningen Lars Lerin och Helmer Osslund på Waldemarsudde den 17 januari år 2009 på Djurgården.

**I Posten sedan:** 1983. Arbetar: Extremnatt sedan -97.

**Berätta lite om din postala historia!**

– Som ett brev med en lite svårläst adress så har jag färdats från Hammarbyterminalen deltid via Postgirot -87 heltid, till Klara terminalen -93 och till Årstaterminalen från -99. Jag har haft alla möjliga olika skift men extremnatt är det jag trivs med och mår bra av. Den långa lediga veckan är mitt andningshål i vardagsisen. Tilläggas bör, jag hann med en hel del innan posten: Komvux, lumpen, Komvux igen och så flera längre anställningar på olika jobb bl.a. på två fruktfirmor. Så jag har sett andra sidor av arbetslivet, t.ex. stämpelklockor och ackordslön och varit med om flera strejker.

**Det är i höst 10 år sedan du kom hit till Årsta, vad tycker du om det nu?**

– Jo jag brukade skoja när vi skulle flytta från Klaraterminalen att det var som att byta en etagevåning med utsikt över Riddarfjärden mot en betongbunker på Årstafältet. Nåja skämt åsido när jag tänker tillbaka på dessa tio år så är det med värme, säg det inte högt till nån men jag har haft det kul, man fick lära känna nya arbetskamrater och återsåg många från t.ex. Hammarbyterminalen efter 15 år, stimulerande är ordet jag tänker på.



**Vad tyckte du om utställningen?**

– Lars Lerin har jag bara läst om och fått höra om från arbetskamrater, så det var första gången jag såg hans tavlor på riktigt. Han är en poet med en bländande teknik, men hans ljus bländar inte utan är på nått vis riktat tillbaka in i tavlorna. Han lockar oss att följa med, hans fantastiska teknik är inte målet utan medlet.

**Någon favorit på utställningen?**

– Utsikt från Klocka, 1911 Osslund.

Av Lerin fastnade jag speciellt för de lite Edward Hopper inspirerade gatubilderna, interiörerna och nattkänslan i den stora Krakow bilden.

**Vad tycker du om SEKO:s kulturverksamhet?**

– Kultur med facket javisst, facket är enligt mig så mycket mer än bara löneförhandling och arbetsmiljö, så det gäller att visa för alla dem som inte är med oss, just att vi är mer än bara en "försäkring mot orättvisa". Facket är för mig, en aktiv bärare av så många av alla de värderingar

som utgör den moraliska grunden för vårt samhälle.

**Har du varit med på andra utställningar?**

– Jag har varit på nästan alla museibesök och det har alltid varit väldigt trevligt, dels att träffa arbetskamraterna utanför jobbet och dels att man kommer iväg på utställningarna, jag har lätt för att missa evenemang av alla slag. Jag grämer mig än i dag att jag i min ungdom på 70- talet missade några bra utställningar.

**Har du någon favoritkonstnär?**

– Ja två som känns mer nära är Cézanne och Matisse och just sambandet mellan de två.

**Målar du själv?**

– Nej, men jag önskar verkligen att jag kunde det, ibland när jag arbetar med foton så känner jag mig begränsad, jag upplever att just det där magiska - livet i bilden - skulle vara enklare för mig att skapa utanför fotots lite mekaniska - linjära värld.

**Vad gör du på fritiden?**

– Jag tycker om att vara ute i naturen och fotografera och så gillar jag att vara ute på "nätet", skriva på min hemsida och lägga upp mina bilder, läser en del, hellre allmänbildad än trendig, och trendig är jag inte .

*Text: Anne-Helene Pettersson*

*Foto: Hans Willnerth*

*Anne-Helene Pettersson är ledamot av Nattsektionens styrelse på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.*

# Prerafaeliterna

## NATIONALMUSEUM



William Holman Hunt *Porträtt av Dante Gabriel Rossetti* John Everett Millais *Isabella* (detalj) Frank Cadogan Cowper *Fafänga*

**den 21 mars 2009 kl 13.45**

**gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

Prerafaeliterna var en engelsk konstnärsgrupp som bildades i mitten av 1800-talet som en revolt mot rådande konstideal. Genom århundraden hade den italienska 1500-talsmålaren Rafael betraktats som en utgångspunkt för den västerländska konsten och format idealen vid konstakademierna ända in på 1800-talet. Prerafaeliterna ifrågasatte akademien och sökte istället någonting mer ursprungligt i den konst som föregick Rafael, i medeltidens och ungrenässansens konst. Gruppen bestod av unga radikala konstnärer i London: Dante Gabriel Rossetti, John Everett Millais och William Holman Hunt. Edward Burne-Jones och William Morris förde arvet vidare efter att gruppen upplöstes efter bara några år. Gruppen inspirerades av händelser i samtidens England och flera av konstnärerna var engagerade i de sociala problem som präglade det viktorska samhället. Prerafaeliternas bilder är suggestiva och fyllda med allvar och skönhet. De präglas av motsatser. Radikal politik kombinerades med djup religiositet. Fantasier om svunna tider mötte realism i detaljerade naturstudier.

Utställningen innehåller över 200 verk: målningar, akvareller, teckningar, fotografier, textilier, glasmålningar från vad man kan kalla en guldålder i engelsk konst.

**Följ med!** Anmälningsslistan finns på SEKOs anslagstavla på plan 2 i Årsta PT.

**Välkomna!**



**Klubb Årsta Postterminal**



**Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

## DRAMATEN



**Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.**

### Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2008/2009.

**Biljetter** finns till följande föreställningar:

**Onkel Vanja** av Anton Tjechov  
21/2, 22/2

---

**Kasimir och Karoline** av Ödön von Horváth  
4/3, 13/3

**Muntra fruarna i Windsor** av William Shakespeare  
14/2, 15/2, 19/2, 27/2;  
6/3, 20/3, 21/3, 29/3

**Mörkrets makt** av Leo Tolstoj  
20/3, 22/3, 25/3, 29/3

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

**För upplysningar & bokningar:**  
Kontakta ditt SEKO-ombud eller  
**Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01**

**Välkomna att boka biljett!**



**Klubb Årsta Postterminal**

## Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: [www.spikinfo.se](http://www.spikinfo.se)

Kontakt: Svante Olsson,  
Årsta natt

...

## Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,  
tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

## Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,  
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.  
Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

## Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år  
Kontakt: Inge Nilsson, Tba  
tel 08-781 76 04

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

**Normalbrev**  
Avs: SEKO  
Klubb Årsta postterminal  
120 21 ÅRSTA  
*Adressändring: se nedan!*

## Klubb Segeltorps Årsmöte

Klubb Segeltorp paket håller årsmöte  
lördag 14 mars kl. 14.00.  
Lokal: Segeltorpsterminalens lunchrum

*AMF medverkar med pensionsinformation*

Välkomna! /Styrelsen

## Klubb Tomtebodas Årsmöte

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

Klubb Tomteboda Brev kallar till årsmöte lördag 14 mars kl. 14.00.  
Lokal: Kafé Marx, Kungsgatan 84.

*På dagordningen:*  
Sedvanliga årsmötesförhandlingar.  
Aktuella rapporter.

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan till middagen  
snarast genom denna talong till klubbexpeditionen eller per post.

Namn:.....

SEKO  
Klubb Brev Tomteboda  
Plan 2½  
173 00 TOMTEBODA

## Klubb Årstas Årsmöte

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

Klubb Årsta postterminal kallar till årsmöte lördag 14 mars kl. 13.00.  
Plats: Restaurang Flemings brygga, Fleminggatan 2-4.

*På dagordningen:*  
Sedvanliga årsmötesförhandlingar  
Val av klubbstyrelse och revisorer. Val av valberedning.  
Rapporter om aktuella frågor.  
Christer Rydh från förbundets förhandlingsavdelning medverkar.

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan genom denna  
talong till din facklige företrädare eller per post senast  
måndag den 9 mars.

Namn:.....

Sektion/Enhet:.....

SEKO  
Klubb Årsta Pt  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA