

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 2/apr 2009

## Krisen knackar på

• Även om postbranschen inte hör till dem som drabbas allra hårdast av den ekonomiska krisen, märks den av också hos oss.

Volymerna sjunker, och därmed intäkterna. Och genast kommer besparingskraven.

Omregleringspolitiken förvärrar läget ytterligare.

I USA – mitt i krisens centrum – ska 150.000 anställda förtidspensioneras och för dem som blir kvar i företaget väntar högre sjukvårdspremier och för kunderna färre utdelnings-

dagar.

Det har inte gått lika långt hos oss, men på Härrydaterrinalen tvingas personalen ner på deltid för att få behålla jobben.

På Årsta pågår förhandlingar om hur ett beräknat s.k. "personalöverskott" på drygt 30 MA ska hanteras. Förhandlingarna avslutas ungefär samtidigt som detta nummer av *Facktuellt* går i tryck. Förhoppningsvis kan en övertalighet lösas med hjälp av Omställningsavtalet, dvs genom pensionerbjudanden och Futurum. */RED.*



### 1:a maj

#### Socialdemokraterna

Humlegården samling kl. 13.00  
Tal av Wanja Lundby Wedin  
på Norra Bantorget kl. 15.00

#### Vänstern

Medborgarplatsen samling kl. 12.00  
Tal av Eva-Britt Svensson m.fl.  
i Kungsträdgården kl. 14.00

#### Avdelningen

Silllunch för medlemmar med familj på  
avdelningsexpeditionen. Öppet från kl. 11.00  
Barnhusgatan 8, 2tr



**Årsmötena.** Sektioner och klubbar har hållit sina årsmöten. På bilden informerar Kristina Hvatv från SEKO Postens styrelse om aktuella frågor vid Årsta Sektion Natts årsmöte den 21 februari. Stig Bramsäng lyssnar.

## Ålandsresa med pensionsinfo

Annons på sidan 17  
Anmälningstalong på sista sidan.

Årstaklubben på Internet:

<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Tomtebodaklubben på Internet:

<http://www.sekotomteboda.se>

**Faktuellt nr 2/2009**

Faktuellt ges ut av  
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman

Tel: 0708- 717 310

jan.ahman@posten.se

Red : Janne Skog

Tel: 070-726 73 91

jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad

Tel: 08-781 11 71

akeanevad@gmail.com

Red: Anne-Helene Pettersson

nelenah64@yahoo.se

Nr 3/2009 beräknas  
utkomma i juni

•

Klubb Brev Tomtebodå

Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Ordförande: Keshi Natanael

Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal

Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande: Jan Gebring

Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Segeltorp Paket

Box 5555

141 07 HUDDINGE

Ordförande: Murat Tok

Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm

Box 1149, 111 81 Stockholm

Tel: 08/454 84 01

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman

# Nu knackar finanskrisen på även hos Årstaterminalen

• Klubb Årsta Pt har i dagarna inlett förhandlingar med terminal- och regionledningen om ett personalöverskott på terminalen. Ett överskott som till stora delar har sin grund i den – och jag tvekar inte att kalla den för det – recession, som nu råder i hela världen. Men, och det ska erkännas, även en del organisatoriska förändringar har negativa effekter på volymerna i terminalen. T.ex. allokering av maskinsorteringen av 2-positioner uppsamling ekonomi på förmidagstid och återtagandet av blocksortering och storkund till utdelning.

## Utan spärrar

Nu får som sagt även vi känna på effekterna av finanskrisen, skapad av ett system som uppenbarligen inte kan hantera ekonomin på ett ansvarsfullt sätt. Ett system som premierar huvudlös expansion och risktagande, ett system som tycks vara utan eftertanke och spärrar. De starkt kritiserade bonussystemen har uppenbarligen inte haft någon koppling till ett långsiktigt ansvarstagande. Inom vår egen sfär pratar vi ofta om riskanalyser och konsekvensbedömningar på lång och på kort sikt, några sådana analyser verkar inte förekomma inom den finansiella sektorn eller också struntar man i dem. Det tycks som om andra krafter är betydligt starkare.

## Kriser inbyggda

Vi lever i en kapitalistisk värld där kriser är inbyggda och en del av systemet och därmed ständigt återkommande i stor eller liten skala. En kapitalism som ständigt uppmanar till en allt snabbare konsumtion och utbyte av konsumtionsobjekt. Ett varuskådespel som appellerar till våra absolut sämsta sidor men även vår rädsla att inte duga till i andras ögon. Vi måste ständigt öka vår konsumtion för att inte hamna på efterkälken och för att rädda miljön måste vi ha mer av samma sak. Tekniken ska rädda oss från total kollaps inte anpassning till vad naturen tål.

## OK, nog av dystopi!

Som sagt förhandlingar har inletts med arbetsgivaren på Årsta och information har tidigare delgivits lagen av lagledarna, där mer exakta siffror också har förekommit. Jag kan ju tycka att det är viktigt att upplysa alla medlemmar om en bekymmersam situa-

tion men att prata i reala tal är för mig olyckligt, framförallt på grund av att klubben inte i det läget fått en ordentlig genomgång av personalbehovet.

## Omställningsavtal

I nöden prövas vännen brukar det heta och i vårt fall kan man omskriva det till att i nöden prövas omställningsavtalet. Det är nämligen så att inom Posten finns ett omställningsavtal, antaget av facket och arbetsgivaren, som är till för att kunna bemöta en situation som den vi är på väg in i. Detta avtal har chefer i Posten varit ute och slagit sig för bröstet för i olika sammanhang för att visa vilket stort ansvarstagande man tar för övertalig personal så nu när nöden står för dörren får vi se vad det håller för. Avtalet innehåller ett antal "verktyg" som man kan begagna sig av t.ex. pensionslösningar, Futurum och avgångsvederlag. Vår förhoppning är naturligtvis att dessa möjligheter nu står till buds och att de i största möjliga mån ska lösa övertaligheten. Om inte, finns dessutom en sista möjlighet kvar och det är omplacering inom regionen t.ex. till utdelning. Vill man inte ta erbjudna möjligheter eller att detta löser frågan blir man uppsagd. Vi menar att det är i den ordning processen ska bedrivas.

## Åtstramad budget

Terminalen har de senaste åren beviljats medel för att förbättra arbetsmiljön där SEKO och terminalchefen dragit åt samma håll men i nuvarande läge med en åtstramad budget fruktar jag att det arbetet kommer att avstanna. Vi lever nu mer under knapphetens kalla stjärna. Tursamt nog har vi ändå genomfört mycket av de arbetsmiljöförbättrande åtgärder som vi i många år efterlyst. Därmed inte sagt att frågorna är döda.



**Janne Gebring**

Janne Gebring är ordförande i Klubb Årsta.



## Tomtebodas nye ordförande

# Keshii betyder "lycka" på oshiwambo

**Namn:** Keshii Nathanael. Keshii betyder "lycka" på oshiwambo, ett av de språk som talas i Namibia.

**Aktuell som:** Nyvald ordförande i Klubb Tomteboda

**Arbetar:** Flöde natt på Tomteboda

**I Posten sedan:** 1985

**Innan dess:** Kommer från Namibia, arbetade som ledare för motståndsrörelsens ungdomsförbund (*Swapo Youth League, SYL*) fram till 1974. Tvingades då fly till Zambia. Fick samma höst ett stipendium för studier i Moskva i statskunskap, ledarskap och fackföreningsrörelsen. Blev tillbakakallad till Zambia 1976 för att återigen leda ungdomsverksamheten där.

– Men nu fick vi problem med moderpartiet, som var mycket korrumperat. Vi kom i konflikt med ledningen för SWAPO och underskattade riskerna med kritiken: vi blev ett hot mot dem. Många av oss blev arresterade och dömda till döden och massakrerade. Självt hamnade jag i en döds cell i Tanzania och satt där i två år. Jag lyckades smuggla ut brev till Amnesty och FN och 1978 kunde Amnesty hjälpa mig att få asyl i Sverige.

I Sverige blev det Komvux och restaurangjobb och litet andra småjobb och så småningom universitetsstudier i lingvistik och socialantropologi.

– 1985 blev jag ensamstående med en son och avslutade studierna och började arbeta på Posten!

**Familj:** Sambo och fyra vuxna barn.

**Senast skrivna bok:** Gav 2002 ut den självbiografiska "A Journey to Exile", som skildrar tiden i motståndsrörelsen fram till 1978.

**Åter till Namibia:** Två gånger, 1994 och 2002 i samband med lanseringen av min bok.



### Namibia idag?

– Landet har en demokratisk författning men det finns en växande politisk oro.

– Jag är aktiv i svensk-namibiska vänföreningen, som jag var med om att starta i slutet av 90-talet. Vi försöker att förmedla vänskap mellan Sverige och Namibia och hjälper till med att ta emot besökare och annat.

– Dessutom håller jag på med att skriva en andra bok som ska innehålla en analys av den politiska situationen i Namibia efter självständigheten.

### Andra intressen är Posten och Namibia?

– Jag har föreläst för läkare på Akademiska sjukhuset i Uppsala om hur man kan ta sig ur

trauman och använda minnet för att ta sig tillbaka till en positiv energi, "Reevaluation cancelling", som metoden heter på engelska.

### Hur känns det att ha blivit vald till klubbordförande?

– Stressigt! Men spännande!

### Varför är du fackligt engagerad?

– Jag har alltid arbetat med att hjälpa andra människor – ända sedan jag som 17-åring blev invald i motståndsrörelsen. Jag har alltid varit intresserad av det fackliga. Jag har inga karriärambitioner utan vill hjälpa till.

### Vad är din styrka?

– Att lyssna på medlemmarna.

### Svagheter?

– Jag gillar inte konflikter. Jag är inte rädd för konflikter och jag har tränat mig att jobba med och ta mig igenom dem, men jag tycker inte om dem. Det är jobbigt när folk går omkring och hatar varandra.

### Vad är det intressantaste med det fackliga arbetet?

– I kontakten med medlemmarna är det berikande att lyssna på olika åsikter – och hur man löser konflikter och hittar lösningar. Som ordförande måste jag också informera om vad som pågår – och hur arbetsgivaren tänker och vad de har för planer. Jag hoppas på en samverkan med arbetsgivaren för att skapa en atmosfär som både gynnar medlemmarna och företaget.

### Det svåraste?

– Att få tiden att räcka till för att göra ett bra jobb!

### Vilka är de viktigaste fackliga frågorna just nu?

– Den ekonomiska krisen och de besparingskraven för med sig. Arbetsgivaren bedriver en aggressiv personalpolitik i krisens spår.

### Viktigast på Tomteboda?

– Många medlemmar är oroliga efter det som hänt i Härryda och på Segeltorp. Även här sjunker volymerna. Det har dock inte kommit några liknande krav på Tomteboda än.

### Något mer?

– Mitt jobb har precis börjat!  
– Vi behöver skapa kontakter och samarbeta med andra fackliga i omvärlden – det är viktigt för att överleva!

Jan Åhman

## SEKO:s kongress 2009

# Nya avdelningar och höjd avgift

Nya stadgar, avdelningsbildning och höjda medlemsavgifter är några av förslagen som SEKO:s avdelningar och klubbar ska ta ställning till inför höstens kongress. Bakgrunden är dokumentet "Vision 2010" som drar upp riktlinjerna för hur SEKO ska arbeta i framtiden.

■ De senaste årens svikande medlemstal och försämrade ekonomi gjorde att man på SEKO:s årsmöte 2008 antog dokumentet "Vision 2010" där det slås fast att SEKO i fortsättningen ska fokusera på den fackliga kärnverksamheten men också att man måste se över förbundets ekonomi och organisationen. Kärnverksamhet definieras:

- Organisera och rekrytera medlemmar,
- Träffa och upprätthålla kollektivavtal samt bedriva arbetsmiljöarbete
- Bedriva näringspolitisk verksamhet samt vara lyhörd för branschfrågor.

Förbundsstyrelsen tillsatte senare under hösten 2008 två utredningar, stadge- och ekonomikommittén vars uppgift var att utifrån Vision 2010 arbeta fram framtida organisationsförslag och stadgar samt föreslå ekonomiska sparåtgärder. Målet är att få SEKO:s ekonomi i balans.

### Överens

I stora delar är de båda kommittéerna överens om de åtgärder som krävs. Man

föreslår att kongressen i fortsättningen hålls vart fjärde år i stället för som nu vart tredje år. Vidare vill man ersätta årsmötena med en "överstyrelse" som väljs på kongressen och träffas varje år. Här räknar man med besparingar på flera miljoner.

Ideologiskt tuffare är förslaget att det i fortsättningen ska vara möjligt att vara med i SEKO utan att vara med i A-kassan. Något som SEKO egentligen redan tillämpar idag men som inte är tillåtet enligt nuvarande stadgar.

### Höjd avgift

Ekonomikommittén anser också att det är nödvändigt att höja medlemsavgiften som idag är låg jämfört med andra LO-förbund. Kommittén kan inte säga hur hög höjningen bör vara, det beror på om det blir en organisationsförändring och vilka de övriga sparåtgärderna är. Man nämner som exempel att en höjning av medlemsavgiften med 10 kronor skulle ge 11 miljoner.

### Inte överens

Det man inte är överens om är främst stadgekommitténs omtvistade förslag om att öppna möjligheten för olika former av avdelningar. Idag finns bara geografiska avdelningar som till exempel SEKO Stockholm som Årsta och andra klubbar i stockholmsområdet tillhör. Förslaget är att man även ska kunna bilda bransch- och företagsavdelningar. Om det blir verklighet skulle det förmodligen innebära att SEKO Posten blir en företagsavdelning. För vidare diskussion om för- och nackdelar se artikel bredvid.

### Remiss

Det som nu sker är att alla avdelningar och klubbar har fram till den 7 april att lämna in sina synpunkter på kommittéernas förslag till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen går sedan igenom alla yttranden och lägger därefter ett förslag till höstens kongress att ta ställning till. Kongressen beslutar sedan hur det ska bli.

Årstaklubbens remissvar publiceras i särskild ruta.

*Janne Skog*

*Janne Skog är ledamot i Årstas klubbstyrelse och ingår i Faktuellt's redaktion.*

## Klubb Årstas remissvar på stadge- och ekonomikommittéernas förslag

- SEKO Klubb Årsta delar synen på att förbundet ska koncentrera sig på det som är vår kärnverksamhet; rekrytering, ingå och upprätthålla kollektivavtal, bedriva arbetsmiljöarbete samt näringspolitiskt arbete. För att säkra detta är det viktigt att skapa en ekonomi i balans och att se över SEKO:s organisation.

Vi ser därför positivt på att man öppnar för att bilda bransch- och företagsavdelningar. Det ger oss i högre grad möjlighet att fokusera på kärnverksamheten och att utnyttja förtroendemannalagen och därmed sänka SEKO:s kostnader. Förslaget på nya avdelningsbildningar ökar också bransch- och företagsfackens demokratiska inflytande i förbundet.

Vi anser att de geografiska avdelningar vi har idag inte överensstämmer med klubbarnas geografi. De geografiska avdelningarna bör bli fler och få en mera naturlig geografisk struktur. Det är en förutsättning för att man bättre ska kunna bedriva lokalt studiearbete och facklig-politisk verksamhet, mm. Något som har större möjligheter att lyckas om vi öppnar för att bilda bransch- och företagsavdelningar.

Men förutsättningen för allt detta är att klubben fortfarande är den primära basorganisationen. Klubbarna ska själva bestämma om de vill gå ihop med andra klubbar och på vilket sätt.

Slutligen anser vi att avdelningarnas egen verksamhet oavsett vilken avdelningsorganisation vi väljer ska finansieras genom egna avgifter. Den verksamhet som de geografiska avdelningarna bedriver för samtliga medlemmar inom sitt område (t.ex. studier) ska finansieras av förbundet.

## SEKO:s kongress 2009

# Frågan om bransch- och företagsavdelningar delar SEKO

**SEKO:s förbundsstyrelse tillsatte förra året två kommittéer för att se över organisationen och att skapa en ekonomi i balans. Åsikterna går starkt isär om stadgekommitténs förslag att göra det möjligt att bilda bransch- och företagsavdelningar.**

• Idag finns det i SEKO bara geografiska avdelningar. Den av förbundet tillsatta stadgekommittén föreslår i sin utredning att det i framtiden också ska bli möjligt att bilda bransch- och företagsavdelningar. Men kommittén är inte enig. Delar av gruppen vill behålla de geografiska avdelningarna som de är idag. Det finns en rädsla för att de geografiska avdelningarna kraftigt ska försvagas både resurs- och medlemsmässigt om företags- och branschfack bildar egna rikstäckande avdelningar. Exempelvis arbetar 30 procent av SEKO:s cirka 90 000 medlemmar i postbranschen. Med förslaget kan man bilda en egen landsomfattande postavdelning.

## Medlemskapets lika värde

Kvar i de geografiska avdelningarna blir då många små klubbar med olika arbetsgivare. I hårdare tider med färre klubbar och mindre resurser i den geografiska avdelningen blir det svårare att hävda sig mot arbetsgivaren i förhandlingar.

– Det blir svårt att upprätthålla medlemskapets lika värde. Om alla bara ser till sin egen bransch hur starka blir vi då? Vi riskerar att få ett A- och ett B-lag inom förbundet, menade Ulf Brandt, ordförande för SEKO Stockholm på ett möte för avdelningens kongressombud i mars.

I SEKO Stockholm är man också tveksam till förslagens ekonomiska effekter. Med de nya företags- och branschfacken kan det teoretiskt bli så att i Stockholmstrakten finns det plötsligt nio avdelningar som till en del ska göra samma arbetsuppgifter. Det är inte en effektiv och ekonomisk hållbar organisation förklarar man.

## Demokratifråga

Betydligt positivare till förslaget är man i företagsfack som SEKO Posten. Där menar man att en framtida företagsavdelning kan

göra arbetet billigare än vad de geografiska avdelningarna gör idag.

– Vi kan använda förtroendemannalagens möjligheter på ett sätt som de geografiska avdelningarna inte kan. Vi kan dessutom samordna verksamheten, exempelvis möten och resor, på ett effektivare sätt. Det sänker förbundets kostnader och ger oss en chans att omfördela resurserna till dom som behöver det, säger Tom Tillman i SEKO Postens styrelse.

ett antal andra föreslagna stadge- och ekonomiatgärder, ute på remiss hos avdelningar och klubbar. De har till den 7 april att svara vad de tycker. Förbundsstyrelsen ska ta del av svaren och sedan lägga ett förslag som kongressen i höst ska ta ställning till.

Både Ulf Brandt och Tom Tillman hoppas att man innan kongressen ska ha kommit fram till en kompromisslösning som alla kan ställa sig bakom.

– Problemet var att vi som satt i stadge-



– Vi går mot en utveckling där allt fler små arbetsplatser inte har någon egen verksamhet utan är beroende av anställda ombudsmän. Får vi inte ordning på ekonomin kan vi tvingas säga upp ombudsmän.

Men i SEKO Posten ser man det också avdelningsbildningen som en demokratifråga.

– Syftet med förslaget är också att öka bransch- och företagsfackens demokratiska inflytande i förbundet, anser Tom Tillman. Som egen avdelning får man exempelvis möjlighet att utse sina egna ombud till kongresserna. Något som den geografiska avdelningen gör idag.

## Kompromiss?

Beslutet om de nya avdelningsbildningarnas vara eller icke vara är nu, tillsammans med

kommittén läste oss alldeles för fort i frågan. Båda sidor höll hårt på sitt. Diskussionen blev mindre konstruktiv. I SEKO Stockholms remissvar föreslår vi att avdelningsbildningen förblir oförändrad men att bransch- och företagsfackens inflytande i organisationen ska stärkas, säger Ulf Brandt.

– Höstens kongress blir den viktigaste i vår historia. I dessa tider skulle det vara olyckligt om vi går sargade ur den. Jag hoppas vi ska kunna finna en kompromisslösning. Det är viktigt att vi är överens, att vi har en samsyn när kongressen är över, avslutar Tom Tillman.

*Janne Skog*

Bilden: Från SEKO:s kongress 2006.

2009

# SEKO Postens organisation

• Det är inte alldeles enkelt att förklara SEKO:s organisation, men jag ska göra ännu ett försök i den här artikeln, och samtidigt redovisa vilka som blivit valda till olika poster. Jag ska begränsa mig till att beskriva den del av organisationen som ansvarar för det fackliga arbetet inom Posten, så som den ser ut efter de ändringar som gäller från år 2009.

## Klubben

Enligt förbundets stadgar är det klubbarna som är grundorganisationen. För vår del innebär det att Klubb Årsta postterminal ansvarar för den fackliga verksamheten på Årsta, Klubb Tomteboda Brev på Tomteboda och Klubb Segeltorp på Segeltorps paketterminal.

Ovanför klubben delar sig förbundet i två grenar. Den ena går via (den geografiska) Stockholmsavdelningen till förbundsmötet och förbundsstyrelsen. Den delen av organisationen behandlas inte i den här artikeln. Istället koncentrerar jag mig på den andra grenen, som går till Bolagskommittéerna och till slut landar hos SEKO Postens representantskap.

## SEKO Postens representantskap

Det koncerngemensamma fackliga arbetet inom hela Posten sköts av SEKO-Postens representantskap, som i sin tur utser SEKO Postens styrelse. SEKO-Postens representantskap består av 50 ledamöter inklusive styrelsen. Ledamöterna väljs huvudsakligen i valkretsar, vilka sammanfaller med den nya regionala organisationen inom Logistik och Meddelande. Region Stockholm Syd har fyra ledamöter i representantskapet, Region Stockholm Norr tre ledamöter och Logistikterminalerna i landet delar på två mandat.

SEKO Postens styrelse består av sju ledamöter: ordförande, kassör, de två ordförandena i Meddelandes och Logistiks bolagsråd samt ytterligare tre mandat.

Det finns två Bolagskommittéer: Logistik och Meddelande.

## Bolagskommittén

Bolagskommittéerna inrättades 2007. Anledningen var Postens nya organisation med fyra dotterbolag där merparten av

SEKO Postens styrelse 2009-10	
Alf Mellström	ordförande
Kristina Hvatz	kassör
Tom Tillman	övr ledamot
Mats Löf	övr ledamot
Anne-Marie Ross	övr ledamot
Niklas Nilsson	Meddelande
Sune Sjödin	Logistik
Ledamöter i Meddelandes bolagskommitté 2009-10	
Namn	Terminal
Jan Gebring	Årsta
Erhan Gömüc	Tomteboda
Ledamot i Logistiks bolagskommitté 2009-10	
Murat Tok	Segeltorp
Meddelandes Bolagsråd 2009-10	
Niklas Nilsson	Ordförande
Sune Blomkvist	Leverans
Kristina Hvatz	Leverans
Stefan Foug	Leverans
Heinz Grentzelius	Leverans
PO Brandeker	Brevnätet
Jan-Eric Rönnqvist	Brevnätet
Logistiks Bolagsråd 2009-10	
Sune Sjödin	Ordförande
Göran Johansson	Örebro pak

verksamheten bedrivs: Meddelande AB, Logistik AB, Kassaservice AB samt Strålfors AB.

SEKO Posten inrättade tre bolagskommittéer för att samordna den fackliga

verksamheten gentemot de tre bolagen Meddelande AB, Logistik AB samt Kassaservice AB. Kassaservice är nu nedlagt och därmed också SEKO:s bolagskommitté. Det fjärde bolaget, Strålfors AB, ligger fortfarande under ett annat avtalsområde (Grafikerna) och ingår än så länge inte i SEKO Postens verksamhet.

Bolagskommittéerna sammanträder minst två gånger per år.

Bolagskommittén inom Meddelande AB har 39 ledamöter inklusive styrelsens sju ledamöter (som kallas för "bolagsråd"). Logistik AB:s bolagskommitté består av 28 ledamöter inklusive rådets sex ledamöter.

## Valkretsar

Bolagskommittéernas ledamöter väljs i valkretsar som för Meddelande motsvarar de nya postala regionerna. Inom Logistik är Distribution (Poståkeriet) och Paketterminalerna de största valkretsarna.

Årsta- och Tomtebodaklubbarna är representerade i Meddelandes bolagskommitté genom de vardera tre ledamöter som respektive valkrets (Syd och Norr) förfogar över i kommittén. Vi måste samsas om dessa mandat med övriga klubbar inom respektive region. Valet sker av de samsamsorgan, Regionala råd, som SEKO-klubbarna inrättat. Segeltorpsklubben representeras i sin bolagskommitté genom de sex mandat som paketterminalerna disponerar i sin bolagskommitté.

Bolagskommittéernas arbete leds av ett Bolagsråd. Meddelandes bolagsråd har sju ledamöter och Logistiks sex. Ordförande i respektive råd utses av nivån ovanför, SEKO Postens repskap. De övriga ledamöterna väljs av respektive kommitté.

## Verksamhetskommittén upphör

Verksamhetskommittéerna – som organiserade arbetet inom Brev- och paketnäten – upphör från och med 2009. De ersätts till viss del av särskilt inkallade yrkeskonferenser.

## Kostnaden

Det är klubbarna som numera finansierar det koncernfackliga arbetet. Vi betalar 4 kr per medlem och månad till det gemensamma koncernfackliga arbetet.



Terminalklubbarna i Sths ledamöter i SEKO Postens repskap 2009-2010	
Namn	Terminal/ Valkrets
Jan Åhman	Årsta/ Sth Syd
Murat Tok	Segeltorp/ Paketterm
Erhan Gömüc	Tba/ Sth Norra

**Yttersta ansvaret**

Det yttersta ansvaret för SEKO:s verksamhet, vare sig den sker i klubbar, avdelningar, bolagskommittéer, på förbundskontoret, etc, etc, har förbundets kongress, som sammanträder vart tredje år (2006, 2009, osv), och däremellan förbundsårsmötena samt förbundsstyrelsen.

**Ny organisation igen?**

SEKO kongress i höst kommer att ta ställning till genomgripande förändringar i förbundets organisation. Bland annat föreslås längre kongressperioder (fyra år) och en annan avdelningsbildning. Enligt förslaget kan det bli möjligt att bilda avdelning efter bransch- och företagstillhörighet. Konkret skulle det kunna innebära att SEKO Posten omvandlas till en företagsavdelning.

*Jan Åhman*



*Från Årsta Sektion Natts årsmöte.*

**Faktuellt -  
ledande  
postfacklig  
tidning.**



## Tomtebodaklubbens årsmöte den 14 mars

# Medlemsdemokratin fungerar

• Årets årsmöte var välbesökt. Det hölls på Kafé Marx på Kungsholmen. Femtio medlemmar deltog i årsmötet. SEKO Postens ordförande Alf Mellström valdes till ordförande för årsmötet. Cityklubbens ordförande Annika Arfwedson valdes till mötessekreterare.

Efter formalia och behandling av verk samhetsberättelse samt ekonomiska rapporten, nominerades det två namn till ordförandeposten för SEKO Tomteboda klubben. Gerardo Berrios och Keshii Pelao Nathanael. Årsmötet valde **Keshii Pelao Nathanael** på två år som ny ordförande. Till kassör omvaldes **Erhan Gömüç**.

**Paula Miettinen** och **Joseph Weldai** valdes som ledamöter på två år.

### Styrelseersättare

Som ersättare på ett år valdes **Peter Zetterman** och **Hannu Jokinen**. Styrelsen fick till uppdrag att ta fram en tredje ersättare vid nästa medlemsmöte. (Styrelsen nominerade Inger Dahlberg vid sitt första styrelsemöte efter 14 mars).

Som revisorer på två år valdes **Peter Jarneus** och **Mikku Heiskanen**. Som revisionsersättare på ett år valdes **Börje Halin**.

### Skyddsombud

Till skyddsombud på tre år valdes: **KSM - Erhan Gömüç, Nina Johansson, Krzysztof Romatowski**.

Flöde - **Francisco Ramirez, Peter Neuman** (Durdik).

Kund - **Stefan Granbom, Anders Bergström**.

Underhåll - **Kent Eliasson**

HSO - **Anders Bergström** valdes som HSO och **Erhan Gömüç** som ersättare, med acklamation.

På grund av tidsbrist blev man inte klar med årsmötet den 14 mars 2009 och det avbröts då till vidare.

### Årsmötet, del 2

Ajournerade årsmötet, 25 mars

På årsmötet, del två den 25 mars 2009 valdes klubbens valberedning in, **Alexandra Brintler, Stefan Granbom, Peter Durdik**.

Till det regionala SEKO rådet:

Ordinarie: **Keshii Pelao Nathanael, Erhan**



### Gömüç och Krzysztof Romatowski.

Ersättare nominerades **Joseph Weldai, Hannu Jokinen** och **Peter Zetterman**.

Till Regionala förhandlingsgruppen:

**Keshii Pelao Nathanael** som ordinarie och **Erhan Gömüç** som ersättare.

### Regionalt HSO

Som HSO till Stockholm Nord nominerade mötet **Anders Bergström** och som ersättare **Erhan Gömüç**.

Medlemmar beslutade också om att den nya styrelsen utser övriga klubbrepresentanter till olika andra uppdrag.

*Text: Klubbstyrelsens AU*

*Foto: Keshii Natanael*

*Bilderna. Överst: Jouko Lehtinen, Inger Wahlström, Nina Johansson i första raden. Nederst: Ibrahim Özdemir, Börje Halin och Hassen Mohammedsadik*



## Nyvalde Tomtebodaordföranden:

# “Min ambition är att vara nära medlemmarna”

• Först vill jag tacka alla femtionio SEKO-medlemmar som offrade sin fri- och familjetid för att delta i årsmöte 2009. Ett stort deltagande i fackliga möten ökar medlemmarnas inflytande.

### En tid av oro

Det är viktigt att påminna om att årsmötet 2009 ägde rum under en tid av oro. Händelser på Härryda postterminal där de heltidsanställda tvingades till deltidanställningar är en av flera oroande utvecklingar bland våra medlemmar. Detta är en av flera förändringar som har skett inom postens personalpolitik. Det påverkar våra medlemmars framtida hopp om en fortsatt heltidsanställning. Om jag har förstått situationen rätt så har denna utveckling även nått Segertorps postterminal. Därför måste vi medlemmar i SEKO stå enade för att kunna bemöta den svåra situation som väntar oss framöver. När den finansiella krisen och minskade brevvolymer blir allt sämre, kommer arbetsgivaren troligen med en aggressivare personalpolitik som kommer att leda till sämre arbetsvillkor för oss medlemmar. Därför måste SEKO stå beredd att möta denna negativa utveckling.

### Lyhörd

Som nyvald ordförande för klubb SEKO TBA är min ambition att tillsammans med styrelsen kunna leverera en bra service för våra medlemmar, vara nära medlemmarna och samverka med arbetsgivaren, detta för att skapa en bra atmosfär som gynnar både våra anställda och företaget. Något som jag kommer att prioritera är att vara lyhörd för medlemmarnas önskemål samt att delegera arbetsuppgifter till alla styrelsemedlemmar så att vi tillsammans kan bemöta den svåra situation som väntar våra medlemmar framöver. En annan viktig del i arbetet är att öka samarbetet mellan SEKO-klubbar i regionen.

*/Vid pennan  
Keshii Pelao Nathanael  
Ordförande  
Klubb Brev Tomteboda*

*Bilden: Hannu Jokinen och Peter Hillman. Foto: Keshii Natanael.*



## KALLELSE

# Klubb Brev Tomteboda kallar alla sina medlemmar till medlemsmöte

**Datum: 21 april 2009**  
**Plats: Slottet, plan 2½**  
**Tid: 15.00-16.00**

### Dagordningen:

- **Förslag om den tredje ersättaren i styrelsen.**  
Årsmötet 14 mars enligt p.14 årsmötesprotokollet uppdrog åt nya styrelsen att ta fram förslag. Detta bekräftades av det fortsatta mötet 25 mars. Inger Dahlberg Kund har t v adjungerats av styrelsen. *Styrelsen föreslår att Inger Dahlberg (Kund) i fyllnadsval väljs in som 3:e ersättare.*
- **Aktuella frågor**

**Klubben bjuder på kaffe med tilltugg  
Välkomna!**

**/Styrelsen**

## Omval på samtliga poster

# Årstaklubbens årsmöte 14 mars

• Årstaklubbens årsmöte den 14 mars samlade ca 140 medlemmar. SEKO Stockholms ordförande Ulf Brandt höll i ordförandeklubben med säker hand.

### Verksamhetsberättelse

Styrelsen fick sin verksamhetsberättelse och ekonomiska rapport godkänd utan invändningar.

Så var det dags för val!

### Ordförande

**Jan Gebring** var enda nominerade till ordförandeposten 2009-2010. Han omvaldes med acklamation.

### Styrelseledamöter

Det fanns sex nominerade till de tre ordinarie ledamotsposterna på två år. **Jan Åhman** (84 röster), **Eva Brattström** (83) samt **Mohibul Ezzanikhan** (73) blev samtliga valda med tillräcklig majoritet i första och enda valomgången. Övriga nominerade var Raul Garcia (44), Leif

Skog (42), Abdessatar Dridi (38) samt Mikael Ström (21).

### Styrelseersättare

Till styrelseersättare på ett år valdes i tur och ordning **Leif Skog** (122), **Abdessatar Dridi** (112) samt **Mikael Ström** (79). Övrig nominerad var Raul Garcia (77).



### Revisorer

**Günther Thiele** omvaldes med acklamationsval till ordinarie revisor på två år.

Till revisorsersättare utsågs **Elena Stråjeru**, **Costica Enache** samt **Anna Panic..**

### Valberedning

Årsmötet valde **Clas Eriksson** (sammankallande), **Marta Gonzalez**, **Yakob Sereke**, **Pia Zetterberg**, **Göran Borgqvist** samt **Marie Holmberg** till valberedning.

### Aktuell information

PO Brandeker från Bolagsrådet informerade om "Brev 2010", de aktiviteter som arbetsgivaren dragit igång kring framtidens brevnät. Frågorna beskrivs i en särskild artikel i tidningen.

Klubbstyrelsen informerade om Nationaldagen, resultatdagarna samt risken för personalnerdragningar på Årsta. Samtliga frågor behandlas på annan plats i detta nummer av Facktuellt.

### Övriga frågor

Göran Borgqvist föreslog mötet att klubbstyrelsen får i uppdrag att utforma ett uttalande mot de bonusar som ledningen för AMF Pension tilldelats. Ulf Brandt föreslog att Årstaklubben tar med sig uttalandet till avdelningens årsmöte. Mötet beslöt enligt de båda förslagen.

Därefter var det dags för Günther Thieles sedvanliga ris åt styrelsen. Den här gången gällde det de lönetillägg på 400 - 1200 kr som samverkansansvariga i klubb och sektioner uppbär. Han ansåg det principiellt felaktigt med sådana tillägg. Bland andra undertecknad svarade att det är den sammanlagda lönen som är det principiellt viktiga: de förtroendevaldas löner ska ligga på samma nivå som medlemmarnas. Det gör de också. Debatten böljade fram och tillbaka i de tre kvart som återstod av mötet.

Till sist avtackades mötesordföranden och -sekreteraren.

Därefter vidtog den sedvanliga årsmötesbuffén!

*Jan Åhman*

*Verksamhetsberättelsen finns att läsa i sin helhet på klubbens hemsida.*

## Uttalande från på Årstaklubbens årsmöte angående bonusar inom AMF

• Med anledning av den allmänna debatt angående bonus inom näringslivet och det moraliskt riktiga att i nuvarande konjunkturläge betala ut stora summor i bonus anser vi att våra fackliga företrädare har ett särskilt ansvar och borde föregå med gott exempel. Att hävda att det skulle vara nödvändigt med bonus för att få tag i den bästa kompetensen kan också starkt ifrågasättas.

I SEKO har vi alltid hävdats att vi vill ha en bra och fast lön och varit emot bonuslöner för våra medlemmar. Vi kräver därför samma sak för AMF.

I dagens läge med kommande sänkta pensioner men även över huvud taget är det direkt stötande med bonus i ett pensionsbolag som LO är delägare i. Att våra egna företrädare inte motverkar detta tycker vi är ytterligt beklagligt

*Jan Gebring*  
Ordförande SEKO Klubb Årsta Pt



## Årstaklubbens styrelse 2009



Jan Gebring  
*Ordförande*  
Rehab



Rodrigo Acuna  
*Kassör*  
Medlemsvärvning



Jan Åhman  
*Sekreterare*  
Avtalsfrågor



Monica Lindberg  
*Vice ordförande*  
Arbetsmiljö



Mohibul Ezdanikhan  
*Vice ordförande*  
Fackligt/politiskt



Jan Skog  
*Ledamot*  
Information



Åke Anevad  
*Ledamot*  
Anställningar



Eva Brattström  
*Ledamot*  
Vice sekr/Studier



Railii Kalliovaara  
*Ledamot*  
Kultur



Leif Skog  
*Ersättare*  
Försäkringar



Abdessatar Dridi  
*Ersättare*  
Integration



Mikael Ström  
*Ersättare*  
Jämställdhet

## Klubb Segeltorp

### Styrelse 2009

**Ordförande:**

Murat Tok,  
Tel. 070 9804016,  
08/7815516,  
murat.tok@posten.se

**Vice ordförande:**

Agnieszka Lipka,  
Mobil: 070 8504910,  
Tfn.08/7817103,  
agnieszka.lipka@posten.se

**Sekreterare:**

Daniel van Berlekom,  
Mobil: 070 8550805,  
daniel.berlekom@posten.se

**Kassör:**

Allan Donsenius,  
Tfn.08/7815504,  
allan.donsenius@posten.se

**Ledamot:**

Jayeshkumar Gandhi,  
Mobil: 070 7220226

**Ersättare:**

Mats Olsson,  
Mobil: 070 7977753

**Revisorer:**

Joher Salam, Abera Behane

**Valberedning:**

Irja Pettersson  
(sammankallande)  
Pertti Ulander  
Manuel Valencia  
(Betty) Betlehem Arefaine

**Skyddsorganisation:**

**Huvudskyddsombud:** Pertti Ulander

**Skyddsombud FM:** Irja Pettersson

**Skyddsombud EM:** (Betty) Betlehem Arefaine

**Skyddsombud Natt:** Manuel Valencia

## Årsta

# Välbesökta sektionsårsmöten

### Sektion 1-2 den 14 februari 2009

Årsta Sektion 1-2:s årsmöte den 14 februari samlade 80 deltagare på Restaurang Karlsson & co på Kungsgatan i Stockholm. SEKO Stockholms ordförande **Ulf Brandt** var inbjuden till mötet och utsågs att leda det.

Verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse godkändes av mötet som beviljade styrelsen ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

**Mohibul Ezdanikhan** omvaldes enhälligt som ordförande för sektionen i två år. **Anita Segander** och **Leif Skog** omvaldes som ordinarie styrelseledamöter för samma period.

**Eva Brattström** omvaldes och **Jon Gredmark** och **Karl Eriksson** nyvaldes som styrelseersättare 2009.

**Günther Thiele** omvaldes som ordinarie revisor 2009-2010.

Till valberedning valdes **Seth Schuwert**, **Arne Svedin**, **Lotta Brunberg**, **Kristina Juliusson**, **Nicola Sommarstam**.

Ulf Brandt informerade om avdelningens och förbundets uppgifter framöver, bl.a. kommer två alternativa förslag till ändringar i SEKO:s organisation att gå ut på remiss inom kort.

Sektionsstyrelsen informerade kort om några aktuella frågor. I frågestunden efteråt togs bl.a. resultatet av IRM-UN-projektet för deltidarna upp – de får inte tillbaka SSM, inte nu i alla fall. Blir det några lönekriterier i höst? – nej, var styrelsens svar. Önskemål om lönepåslag för dem som arbetet länge restes.

Efter mötet den sedvanliga årsmötesbuffén!

### Sektion Natt den 21 februari

Årsta Sektion Natts årsmöte den 21 februari samlade drygt 50 deltagare på Restaurang Flemings brygga. **Kristina Hvatz**, brevbärare från Örebro och ledamot i SEKO Postens styrelse och Bolagsrådet inom Meddelande var inbjuden och utsågs att leda mötet. Sekreterarproffset Hasse Rosén skrev som vanligt mötesprotokollet.



Från Sektion 1-2:s årsmöte 14 februari.

Styrelsen fick sin verksamhetsberättelse godkänd och mötet följde revisorernas uppmaning att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för det gångna årets verksamhet.

**Jan Skog** omvaldes med acklamation som sektionsordförande i två år. **Monica Lindberg** och **Raili Kalliovaara** omvaldes som ordinarie styrelseledamöter för samma period, även de med acklamation. Siraj Nur Saleh hade av familjeskäl av sagt sig sitt uppdrag som ordinarie styrelseledamot. **Asila Jabir** fyllnadsvaldes för att ersätta honom under mandatperiodens sista år.

**Emma Konrad** omvaldes till revisor på två år och **Örjan Skog** och **Marjaana Hellsenius** valdes som ersättare för ett år.

Till valberedning 2009 utsågs **Clas Eriksson**, **Karl-Axel Linqvist**, **Stig Bramsäng** (samtliga omval) samt **Paula Vehdenpää** och **Göran Borgqvist** (båda nyval).

Kristina Hvatz informerade om Bolagsrådets arbete, bland annat de kärva budgetförhandlingarna där SEKO reserverat sig mot de planerade kraftiga personalminskningarna. Hon fick frågor och kritis-



ka synpunkter på fusionen med danskarna. På övriga frågor togs bland annat den – bokstavliga – utfrysningen av rökarna upp, önskvärdheten av en Rosersbergsterminal eller ej, vilka regler gäller för förstadagsintyg, den uteblivna ledarutvärderingen.



Restaurang Fleming - populär åmötess-lokal.

## Sektion DKV den 21 februari 2009

Sektion DKV passade på att ha årsmöte på samma plats & tid som Sektion Natt, bara i en annan del av lokalen.

Det samlade 24 medlemmar & ett par prominenta gäster: **Jan Gebring** (mötesordförande); **Rodrigo Acuna** (kassör) & **Anders Johansson** (spetskompetens).

Verksamhetsberättelsen gick snabbt igenom & godkändes, liksom revisorernas berättelse. Ansvarsfrihet gavs. **Abdessatar Dridi** fick förnyat förtroende som ordförande och **Marta Gonzalez & Rickard Skoog** omvaldes som ledamöter. **Leif Ljungqvist** valdes in som ersättare och utgående **Costica Enache** valdes istället till revisor på ett år, genom ett fyllnadsval. **Ann Bylin** valdes till revisorsersättare, också på 1 år. De sistnämnda två valdes med acklamation.

Till delvis ny valberedning valdes **Anita Ekholm** (sammankallande); **Karim Alwan** samt **Tomas Johnsson**.

Genom detta så består såväl styrelse som valberedning av lika delar personer från enheterna D, K & V, vilket ses som något positivt.

Jan Gebring passade mellan valen på att informera om den arbetsgrupp som jobbar med frågan om att flytta över Blocket,



Från Sektion DKV:s årsmöte.

## Nytt blod i sektionerna



Vid sektionsårsmötena valdes tre nya, yngre, ledamöter in i styrelserna. Fr. v. Asila Jabir, Sektion Natt, Kalle Eriksson och Jon Gredmark, båda Sektion 1-2.



Postöppning & Storkund till sektion DKV. Ämnet diskuterades flitigt och flera viktiga för- och nackdelar togs upp. Samtliga närvarande var överens om att det viktigaste är att bibehålla den redan nu höga kvaliteten och att personalen får behålla sina jobb.

Mötet avslutades på angiven tid och sedan gick man ut för att spisa en god buffé tillsammans med kamraterna från sektionen Nat.

---

## Sektion Ledare & specialister den 26 februari 2009

Närmare 40 medlemmar hade hörsammat kallelsen till Ledaresektionens årsmöte den 26 februari i Aulan på Årsta. Det bäst besökta årsmötet hittills, sett i förhållande till antal medlemmar i sektionen!

Verksamhetsberättelsen föredrogs och godkändes och styrelsen beviljades ansvarsfrihet för det gångna året.

Klubbordföranden Jan Gebring rapporterade om SEKO Postens översyn av hur ledare ska organiseras inom SEKO. Arbetet beräknas bli klart under våren. Även Klubb Årsta har påbörjat ett liknande arbete, bland annat mot bakgrund av den nya regionorganisationen. Därför föreslog klubbordföranden och sektionsstyrelsen årsmötet att prolongera sittande styrelses mandat till september i år. I månadsskiftet maj-juni kommer styrelsen att kalla till ett medlemsmöte för att informera om resultatet av de olika utredningarna samt välja valberedning. I september hålls därefter ett nytt medlemsmöte för att välja styrelse utifrån de nya förutsättningarna.

Årsmötet biföll förslaget.

Mötet nominerade inför klubbens årsmöte den 14 mars Jan Gebring för omval som klubbordförande och Jan Åhman och Eva Brattström som ordinarie styrelseledamöter.

Efter en kort frågestund avslutades mötet varefter årsmötesmiddagen intogs på Enskede Vårdshus.

---

## Sektion Teknik & Underhåll den 14 mars

Sektionens årsmöte samlade ett tiotal deltagare.

Mikael Norén omvaldes som styrelse-



Sektion Ledare & specialisters årsmöte.

damot och Mats Östergren nyvaldes. Stefan Brihage är ordförande – vald förra året på två år – i sektionens tremanstyrelse.

*Texter: Mikael Ström (DKV),  
Jan Åhman (övriga)  
Bilder: Jan Åhman*

**Fler bilder  
från årsmötena  
på  
Årstaklubbens  
hemsida!**



## Nyvald på Årsta Sektion natt:

# “Facket betyder trygghet för mig”

**Namn:** Asila Jabir.

**Ålder:** 26 år.

**Aktuell som:** Nyvald ledamot i Sektion Natt på Årsta Postterminal.

**I Posten sedan:** Jag började på Årsta Postterminal som Julvikarie år 2000. Sedan fick jag arbete varje sommar och Jul. År 2007 blev jag fast anställd på 75 % raknatt här på terminalen.

**Innan Posten:** Jag har studerat på Stockholms Universitet där läste jag 60 poäng sociologi. Sedan har jag arbetat i 3 år på Familjebostäder i kundtjänsten på huvudkontoret vid Fridhemsplan. Dessutom har jag jobbat som butiksbiträde på Albrekts Guld.

**Familj:** Jag är gift sedan ett år tillbaka och jag har förutom mina föräldrar två systrar och en bror.



### Du har ditt ursprung från Eritrea kan du berätta lite för oss om det?

– År 1987 kom jag till Sverige då var jag bara fyra år gammal. Jag kom hit tillsammans med mina föräldrar samt en syster. Vi kom till Sverige för min pappa var politiskt aktiv i Eritrea och vi var tvungna att flytta av politiska skäl. Min bror och min andra syster är födda här i Sverige. Sedan vi flyttade från Eritrea har jag bara varit där en gång och det var år 1993. Min släkt bor i Saudiarabien så dit brukar vi åka ofta och hälsa på. **Är det någon i din familj som är fackligt aktiv?**

– Min syster arbetar i butik och hon är fackligt förtroendevald i Handelsanställdas Förbund.

### Så då blir det väl mycket diskussioner om politik hemma?

– Ja vi pratar en hel del politik hemma, min pappa är politiskt aktiv så vi diskuterar mycket världspolitik.

### Fritidsintressen:

– På fritiden umgås jag mycket med min familj, vi tycker om att laga god mat från Eritrea. Jag läser också mycket och så håller jag på att ta körkort. Att vara ute i naturen tycker jag också om. Emellertid så blev det lite mer utflykter när jag bodde Katrineholm än nu. Jag gillar också att baka. Jag bakar kakor från mitt hemland med färska dadlar eller knuten fyllda med fetaost eller svenska kakor. Ibland träffar jag mina kompisar och går ut och fikar.

### Vilken bok ligger på ditt nattduksbord?

– Just nu är det körkortsboken samt Uppfostran utan grät - om samspelet mellan barn och föräldrar av Elizabeth Pantley.

### Eftersom allting är nytt för dig och du kommer att få gå på Facklig grundutbildning är jag ändå nyfiken på vilket område som du är intresserad av?

– Just nu tycker jag att det är mycket viktigt och intressant med anställnings- och avtalsfrågor. Det är viktigt att veta som anställd vad som gäller på arbetsplatsen.

### Vad betyder facket för dig?

– Facket betyder trygghet för mig. Jag har själv fått mycket hjälp från facket med anställningsfrågor. Det är viktigt att få fler unga människor att bli medlemmar i facket för att vi yngre tror att vi kan klara oss själva men det är mycket svårt att klara sig själv. Facket behövs för att bevaka de anställdas och medlemmarnas intressen.

### Hur ser arbetslivet ut om fem år, vad tror du? Har vi lika stor arbetslöshet? Kommer lön och anställningsvillkoren bli sämre, har du några tankar om det?

– Jag tror nog att denna utveckling som är påbörjad kommer att fortsätta. Därför är det viktigt att facket är starkt för att kunna bevaka anställningsvillkor, löner, arbetsmiljö och att lagar och avtal följs på arbetsplatsen. När jag började på Posten så kontrollerade jag att jag fick rätt lön och att timmarna var rätt men jag kontrollerade aldrig min anställningsform. I mitt fall var det viktigt att få vikariat hela tiden för att kunna tillgodoräkna mig vikariedagar för att få en fast

anställning. Jag visste inget om detta och därför fick jag vänta länge på att få en fast anställning. Då gick jag med i facket och fick ordning på mina anställningsavtal. Många nyanställda känner inte till reglerna och därför är bra att vara med i facket så att man kan få hjälp när man behöver.

### Framtidsplaner?

– Just nu gillar jag att arbeta här på Posten. Jag tycker om arbetsuppgifterna och här har jag många trevliga arbetskompisar. I sammanlagt nio har jag varit här till och från, jag känner mig hemma här. I framtiden vill jag också fortsätta med mina studier.

### Vilken av dina egenskaper tror du att du har mest nytta av i det fackliga arbetet?

– Jag är mycket envis, jag ger inte upp så lätt. Det är självklart att man måste kompromissa i vissa lägen. Dessutom är jag stark och ger alltid 110 procent av mig själv inför en uppgift. Jag tycker också att det är viktigt att vara noggrann.

### Är det något annat du vill tillägga?

– Det ska bli roligt att få gå på Facklig grundutbildning och lära mig mer om facket och att få vara med och arbeta i en sektionsstyrelse.

*Text: Anne-Helene Pettersson*

*Bild: Hans Willnerth*

*Anne-Helene Pettersson är ledamot av Nattsektionens styrelse på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion. Hans Willnerth arbetar natt på Normalbrevsenheten på Årsta.*

## Avdelningens årsmöte:

# Medlemsflykten bromsad i SEKO Stockholm

SEKO Stockholm höll årsmöte i ABF-huset den 17 mars. Ulf Brandt omvaldes som avdelningsordförande, medlemsraset har stoppats och budgetöverskottet var över en halv miljon.

- Ulf Brandt konstaterade i sitt öppningstal att den negativa medlemstrenden i SEKO Stockholm har brutits.

- Vi har stoppat medlemsflykten och börjat få tillbaka dom medlemmar vi har tappat.

Ulf Brandt och avdelningsstyrelsen kunde redovisa stigande medlemstal för 2008 efter en längre tids nedgång. Avdelningen förlorade 2007 sammanlagt 1460 medlemmar, förra året var siffrorna nere i 450 medlemmar. En stor del av det gångna årets nedgång i medlemmar beror på nedläggningen av kassaservice och nedbantningen av försvaret. En bidragande orsak till uppgången är rekryteringen av nya medlemmar som ökade med 11% jämfört med 2007. En annan att färre väljer att lämna facket.

### Bra ekonomi i skuggan av AMF

Ett annat positivt budskap till årsmötet var ekonomin. Avdelningen redovisade ett budgetöverskott på 600 000 kronor. Anders Viksten, avdelningens kassör förklarade att överskottet främst berodde på att avdelningen kraftigt lyckats sänka lokalkostnaderna för verksamheten och det ändrade inkomstsystemet inom SEKO vilket inneburit att förbundet tagit över avdelningens personalkostnader.

Mindre muntert var den senaste tidens många turer kring bonusavtalen i AMF och LO-ordförande Wanja Lundby-Wedin inblandning. Ulf Brandt ville vänta med sin uppfattning om LO-ordförandes insats tills alla papper var på bordet men kunde konstatera att LO och arbetarrörelsen inte var betjänta av den här sortens uppmärksamhet.



Clubbrepresentanter vid avdelningens repskap: Rodrigo Acuna-Lopez (Årsta), Paula Miettinen (Tomtebodan), Raili Kalliovaara (Årsta), Gerardo Berrios (Tomtebodan).

### ... och så var det själva årsmötet då

Efter Ulf Brandts inledningstal var det dags för genomgång av verksamhetsberättelse och val. Representantskapet godkände verksamhetsberättelsen och styrelsen beviljades ansvarsfrihet.

**Ulf Brandt** omvaldes enhälligt som ordförande i två år. **Annica Sundh** omvaldes enhälligt till organisationssekreterare i två år. **Helene Strauss**, klubb 701 SEKO Tele Stockholm, **Jenny Skagerman**, klubb 119 (tunnelbanan) och **Patrik Höglund**, klubb 603 Södra (brevbäringen) valdes efter omröstning till ordinarie ledamöter på två år.

### Årstauttalande

Årstas uttalande som skrivits på uppdrag av klubbens årsmöte, mot de bonusar som ledningen för AMF Pension tilldelats, antogs av representantskapet och skickas till höstens SEKO kongress.

Eva Brattströms motion om att SEKO ska stödja ett allmänt LO-medlemskap för kamrater som arbetar på mer än en

arbetsplats antogs även den.



### Text & foto: Janne Skog

Janne Skog är ordförande för Nattsektionen på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.

Klubb Årstas uttalande om AMF-skandalen publiceras på annan plats i tidningen.



**Lär dig mer om din pension!**

**Klubb Årsta anordnar**

## **Ålandsresa med pensionsinfo**

**Lördag den 16 maj.**

**Vi reser med Viking Line från Stadsgården.**

**Samling kl. 7.15. Båten avgår kl. 07.45. Hemkomst kl. 18.55**

**På utresan pratar vi om pensioner under ledning av Nisse Carlén,  
SEKO Postens pensionsexpert.**

**På vägen hem äter vi gott och umgås!**

**Klubben betalar resan, frukost på utresan och middagsbuffé på hemvägen.**

**OBS! Föranmälan obligatorisk!**

**Anmälningssblankett på sista sidan. Vi har 85 platser, förtur för dem  
som inte har åkt tidigare.**

**Välkomna!**

**/Klubbstyrelsen**

## **Inbjudan till Facklig Studiedag på Årsta!**

SEKO Klubb Årsta erbjuder alla anställda en endagsutbildning då du tar studieledigt från arbetet och får 91 kr/timme i ersättning. Denna studiedag ger dig en möjlighet att lära dig mer om SEKO, våra lokala avtal och att tillsammans med dina arbetskamrater diskutera arbetsförhållanden som råder på vår arbetsplats. Huvudtemat är våra lokala avtal och Årstas arbetsförhållanden.

Eftersom vi är en stor arbetsplats med verksamhet dygnet runt kommer vi att efter behov anpassa studiedagen efter arbetspassen. Detta för att alla som är intresserade ska ha möjlighet att gå, utan att behöva ändra sina tider alltför mycket.

### **Alla är välkomna att delta!**

- Gamla medlemmar som vill fräscha upp sina kunskaper och söker en möjlighet att diskutera förhållandena på Årsta ...
- Nyblivna medlemmar som vill veta mer om hur vi jobbar fackligt på Årsta
  - Icke medlemmar som funderar på att gå med i SEKO

### **SEKO Årsta bjuder på mat!**

Har du frågor om studiedagen kontakta Klubbexpeditionen tel 781 56 07

**OBS! Anmäl dig så fort som möjligt!**

**Anmälningstalong på sista sidan!**

## Fortsättning på Brevservice 2009

# "Brev 2010" och andra projekt

• När Årsta och Göteborg i maj kommer att ha genomfört sin del av "Brevservice 2009" så har nittiosex procent av Sveriges hushåll fått sina små/C5-brev utsorterat/förädlad enligt det nya upplägget. Enda terminalen som då återstår är Karlstad i september.

Därför är det dags för nya projekt! Under namnet "Brev 2010" har Meddelande Produktion startat en förstudie som koncentrerar sig på fyra delar:

- Öppet tidsfönster
- Förädling till avlämningsställen i flerfamiljshus (dvs. utsortering till hushåll)
- Maskinsortering av kundsorтерade försändelser ("3-possar")
- Spridningstransporter

### Öppet tidsfönster

Vad det betyder kommer att klargöras så småningom. Vi som levt med att posten skulle vara utdelat till 13.00 har fått vara med om 14.30, trots att man tidigare nämnt 16.00. Nu kommer det tydligen bli ett andra klockslag framöver - vilka det blir får vi se!

### Maskinsortering av kundsorтерade försändelser ("3-possar")

I Malmö har projektet börjat en provdrift med att sortera ut trepossar. Resultatet sammanfattas mot slutet av april. Redan övergången till 2-possortering på spridningsterminal kommer att leda till flera konsekvenser (se tidigare artikel i Faktuellt 1/2009). När man hoppar över uppsamlings-sorteringsmomentet så innebär det att dessa volymer måste föras med kod på spridningsterminalen. Följden blir att småbrev/C5 inte kan uppdelas i BFM, vilket torde vara bättre ur arbetsmiljösynpunkt eftersom det är jobbigare att mata in från lådvagn i BFM.

### Spridningstransporter

När förra VD: n Erik Olsson pga ofördelaktig publicitet i Skåne blåste till reträtt i fråga om "Utdelning senast 16.00", var Posten tvungen att lägga ut extra transporter för att klara det nya 14.30-målet. Detta kostade ett antal extra miljoner. I dessa kristider är detta förstas något som man vill slippa.



Nya brevlådan

### Förädling av avlämningsställen i flerfamiljshus

Genom Torstenssons ministerstyre försenas införandet av fastighetsboxar. Eftersom det finns outnyttjad kapacitet i sorteringsmaskinerna undersöker projektet nu om man ska sortera småbrev i gångordning till vissa flerfamiljshus. Arbetet i BFM:er blir trots detta en oförändrad trepassortering; hur processen skulle se ut vid GSM/IRM och ISM-maskiner är inte utrett ännu.

## Andra projekt

### Eftersändning i maskin

Varje år eftersänds sextio miljoner försändelser i Posten. Hittills har eftersändningarna gjorts manuellt av brevbärarna. Från och med april i år inleds maskinell eftersändning av små/c5, med start i Uppsala som är pilotterminal. Om allt fungerar som det ska räknar man med att ungefär hälften av alla eftersändningar kommer att ske direkt i våra GSM. Den nya adressen (vid definitiv och tillfällig eftersändning) skrivs ut i klartext längst ned på brevet. Ska brevet gå i retur anges även det ("R Åter avsändaren...") och likaså om det ska lagras ("L Lagring L").

I Danmark har våra nya koncernkolleger redan upplevt detta sen fyra år tillbaka. Enligt uppgift har det lett till att eftersändningsarbetet för brevbärare minskat vä-

sentligt.

### Brevlådeprojektet

Sverige lär vara det brevlådetätaste landet i Europa med våra ca 30 000 brevlådor. Ett särskilt brevlådeprojekt arbetar nu med att få in posten tidigare till terminalerna. Detta ska uppnås genom att

- se över tömningstiderna, fr.a. reducera antalet sena tömningar, och därigenom snabba upp flödena, möjliggöra en fortsatt koncentration av sorteringen samt minska transportkostnaderna

- färre brevlådor i tätorterna "med bibehållen tillgänglighet för kunderna", som det så vackert heter i projektbeskrivningen

- ersätta nuvarande brevlådor med en ny modell med lägre service- och underhållskostnader.

Pilotprojektet bedrivs i Malmö, men även övriga regioner har påbörjat ett arbete för att till hösten kunna gå över till nyordningen. Tempot i projektarbetet är högt och i några hänseenden uppenbarligen för högt. Tyvärr blev det så tokigt att våra fackliga kamrater i Skåne först genom läsning i Sydsvenskan fick veta vilka lådor som ska plockas bort. Det som är tveklöst bra är bytet till nya lådor som har utformats under medverkan av kamrater med erfarenhet från lådtömning på Norrmalm. Till skillnad från förra gången så har projektet förstått att ergonomi är en viktig faktor när man tar fram nya redskap.

Sammanlagt räknar projektet med att spara in ca 40 miljoner/år på dessa åtgärder.

Underhåll och service av brevlådorna är idag i några regioner outsourcat till Vägverket eller andra entreprenörer. SEKO har i sammanhanget föreslagit att Posten återför dess uppgifter i egen regi.

### Nya Storbrevsmaskinen

Posten håller på att bestämma sig för vilken leverantör som ska få leverera nya storbrevsmaskiner. Det man framförallt är ute efter är högre sorteringshastighet samt möjlighet att maskinellt kunna hantera en betydligt större andel av stora brev (plastade försändelser). Idag finns det storbrevsmaskiner som klarar av att sortera 50 000 försändelser i timmen



## "Kartan"

Detta projekt ska lämna förslag var terminaler ska vara placerade år 2018. Mycket har hänt sedan strukturprojektet ventilerade sina första delrapporter och utspel. SEKO kräver att Posten vid så pass avgörande investeringar som det är fråga om här verkligen tänker i ett koncernperspektiv och att man samlokaliserar paket- och brevterminaler med ODR-centraler. Menar man allvar med att miljöfrågorna är av vikt för Postkoncernen, så kan man inte förbigå faktum att en lokalisering vid genomgående järnvägsspår är lika viktigt för brev- som pakettransporter.

Postens etappmål nummer ett är en kommande nyetablering i Hallsberg. Detta medför i så fall att man kommer att stänga terminalerna i Västerås och Karlstad. Kommunen i Hallsberg visar stort intresse för denna etablering och det sägs att det inte är svårt för Posten att hitta en lämplig tomt för nybygge. Däremot blir det säkert betydligt svårare om man framöver vill bygga nytt på andra tilltänkta orter. Den som lever får se!

## Mobil lådvagnslyft

Utvecklingen av en mobil lådvagnslyft är en hittills bordlagd fråga som Utvecklingsenheten nu har på aktivitetslistan. Under BFM-projektet försökte man att hitta en lådvagnslyft som var mobil och som lätt skulle kunna köras åt sidan. All dessa lådlyft från lådvagnar som vi operatörer måste göra idag har lett till klagomål och förväntade besvär. Ambitionen är att hitta ett redskap som är både ändamålsenlig och lätt att hantera.

## Nya lådvagnen



## Ny lådvagn

En prototyp till ny lådvagn har tagits fram och finns i ett exemplar. Vagnen har demonstrerats på Tomtebodan och i Nässjö.

Ett antal modifieringar är gjorda jämfört med dagens lådvagn. Den största förändringen är att hela spännanordningen till bygelns gjorts om. Borta är den långa dragstången som istället ersatts med en pedal för att spänna eller lossa bandet.

Bygelns kan nu placeras i en hållare/stativ intill framstammen när den inte ligger över blåådnarna. Äntligen ska man kunna köra in lådvagnar i våra robotar (inte bara i Uppsala!) utan att behöver ha bygelns löst hängande över framstammen. Tänk på de miljontals onödiga lyft som gjorts sen Brevnässtarten 1996! Men konstruktionen innebär ändå att bygellyftet över axelhöjd finns kvar i denna utformning. Särskild utvärdering av detta ska göras.

## Ny pall

För mellanområdestransporter mellan terminaler (på tåg och lastbil) är de tänkt att man ska kunna ställa pallar på varandra. Därför har man tagit fram en metallpall som rymmer fyra lådor per skikt. Beroende på nya små/C5-lådans utformning krävs även ett nytt pallock i toppen. Man har nu testat den nya pallen och simulerat belastningar som denna lastbärare kan utsättas för. Det finns i dagsläget flera problem som ska tacklas innan denna lastbärare kan tas i drift. Ett nyligen genomfört test på Tomtebodan visade att det tog mycket längre tid att lasta och lossa än vad ansvariga i strukturprojektet hittills har utgått ifrån.

Jan Åhman

# Spärrar säkerhetsrisk i tunnelbanan

SL har fått för sig att utpasse-ringskontroll och nästan två meter höga spärrar ska stoppa fuskåkarna. Men de nya spärrarna försvårar för oss trafikanter och är dessutom en säkerhetsrisk. Vilken mardröm för barnvagnar och rullstolar om det börjar brinna och stationerna snabbt måste utrymmas.

## Betala för sig

Självklart ska alla som åker kollektivt betala för sig. Men då borde SL satsa på fler försäljningsställen, öppna men tydligt markerade spärrlinjer och personal som hjälper de rådvilla. Och varför arbetar bara hundra personer som kontrollanter medan SL lägger 20 miljoner per år för underhåll av spärrarna?

## Öppen

Min vision är en öppen och tillgänglig kollektivtrafik där de omoderna spärrkioskerna ersätts med informationsdiskar. Vi får inte glömma att den överväldigande delen av resenärerna aldrig skulle komma på tanken att fuskåka.



## Mohibul Ezdanikhan (v)

Mohibul Ezdanikhan är vice ordförande i Klubb Årsta och förste ersättare (v) i landstingsfullmäktige.

## Rapport från Estetiska Rådet

# Röd fondvägg och mera grönt

• Arbetet går vidare med att få till en arbetsplats som inte bara är funktionell utan också estetiskt tilltalande. Vi är övertygade om att bra produktivitet och trivsel främjas i en miljö där man lagt ner lite omsorg på färg och form. Visst finns det exempel på att man kan trivas i en jordhåla, om man har rätt sällskap och spännande arbetsuppgifter, men det hör till undantagen.

Det mesta av ombyggnationer och installering av nya maskiner är nu avklarat liksom omflyttningar av sorteringsfack i "manuella sorteringen". Möjlighet finns

nu alltså att försöka förverkliga några av de idéer om försköning av produktionshallen som finns, och som vi vill genomföra.

### Konsten hängs upp

En del saker är på gång just nu...

Den konst som funnits undanstoppat i terminalens förråd i väntan på bättre tider, har nu börjat hängas upp. Detta är ett ganska omständligt och tålmodsprövande arbete, som väl många känner igen hemifrån. För högt, för lågt, fel färger och förskräckligt motiv!

Säkert finns det massor av åsikter om

både konstverken och placeringen och självklart är vi öppna för synpunkter från alla intresserade. Sedan är det ju som de flesta säkert förstår, omöjligt att tillfredsställa alla smaker och idéer.

### Rumslig belysning

Ett belysningsförsök har startat i IRM -området där vi vill prova att medelst ljus-teknik skapa en rumskänsla som känns tilltalande. Tillsammans med växter som hängs upp längs pelare och en avgränsande "häck" mot nya BFM -området, tror vi att det skulle kunna fungera. Belysningen ska fungera som en avgränsning och ge rummet en särskild karaktär i produktionshallen. Som de flesta redan har noterat är det just nu rött som prövas. Reaktionerna kom omedelbart; "jul året om", "nattklubb och bordell", "häftigt" och "ännu mera rött vill vi ha" var spontana repliker redan första dagen. "Estetiska rådet" är naturligtvis intresserat av alla dessa synpunkter som kommer fram, och det är meningen att vi ska prova andra färger också.

### Blåa fack och röd vägg

Så småningom ska vi samla ihop alla trådar och söka medel till detta. Särskilt växtligheten kostar en hel del så det vill till att vi får med oss terminalledningen på båten.

I manuella sorteringen kommer vi så småningom, bit för bit, och modul för modul, att få nya sorteringsfack uppmonterade. Dessa är blå och ganska skarpt blå till färgen och kräver en motsvarande skarp fondvägg som motiv. Färgskalan för närvarande är ganska blek och förutom skruvhissarna går det åt det jordnära hållet.

Som fondfärg har vi fastnat för en röd färg som är densamma som skruvarna har och som sticker ut lite extra. Tanken är att väggen mot gamla terminaldelen ska bli fondvägg och resterande väggar ska vara oförändrat.

### Lite annat:

- Det pågår en justering av de stora Peder Duke-målningarna ovanför fönstren ut mot DIL kajen. Av misstag vid monteringen av taket blev dessa målningar "fastklämda" och detta håller på att rättas till.
- Vissa målningar i produktionen skall förses med "spotar" för att få en mera

## Arbetsmiljö

### Skyddsronnd i BFM-området

• Skyddsronder har genomförts på dil och kaj samt på teknik och underhåll och en skyddsronnd på SSM skall genomföras. Förslag till nästkommande skyddsronnd är BFM-området. Här föreslås även att en undersökning ur ett kvinnligt perspektiv genomförs liksom tidigare skett på övriga maskiner.

Detta känns angeläget eftersom vi fått signaler om att folk börjat få belastningsbesvär vid BFM-körning.

HSO tar fram och genomför en utbildning rörande kränkande särbehandling riktad till i första hand chefer och lagledare.

### Trucktrafiken

En översyn av hela trucktrafiken på terminalen sker för närvarande. Det handlar mycket om att säkra att trucktrafik och gångtrafik hålls isär och även i övrigt är överrensstämmande med föreskrifter gällande truckregler.

Arbetsgivarens tillsynsansvar måste också klargöras.

### Nya fack

Angående manuella sorteringen så kommer 110 nya digitala sorteringsfack att levereras till Årsta enligt följande tidplan:

Vecka 18 leverans för montering och

utbildning.

Vecka 27 kommer facken att vara i full drift.

### Handlingsplanen

Handlingsplan Arbetsmiljö är klar och beslutad i terminalsamverkan och ska kommuniceras på arbetsplatsträffar.

Problemen med att skjuta hyllvagnar på mattorna vid GSM har uppmärksamats och utreds för närvarande. Ett test att koppla ihop två hyllvagnar för en stabilare hantering pågår.

Vi vill påminna om att den nya arbetsmiljöenkäten nu finns på nätet och går att fylla i.



**Monica Lindberg och Bosse Ericsson.**

Monica Lindberg är arbetsmiljöansvarig i Klubb Årsta. Bosse Ericsson är Huvudskyddsombud på Årsta.



framträdande position bland alla maskiner.

• En "konstguide" ska så småningom färdigställas. En idé är att denna så småningom ska finnas tillgänglig på Årstas hemsida. Då kan konstintresserade terminalarbetare trycka ut den och gå på konstvandring i terminalen. Kanske en idé för en arbetsplatsträff...?

"Rom byggdes inte på en dag" och allt "går inte som på räls", men så sakteliga börjar vi få till en arbetsplats som alla skönandar bland personalen kan trivas lite bättre i.

Ta gärna kontakt med oss om du har idéer och förslag till nya estetiska utmaningar i terminalen!



**Eva Brattström**

*Eva Brattström är vice sekreterare i Årstaklubben*

Övriga medlemmar i "rådet" är: Peter Skoog, Christer Benkhe, Elisabeth Lindström, Raili Kalliovaara och Jan Alvebäck.

**Faktuellt  
finns  
även på  
webben!**

## Brevservice 2009

### "Point of no return"

Årsta har fått klartecken att starta förädlingen av normalbrev till bo 10-11 den 20 april. Därefter återstår för vår del bo 16-19 som drar igång den 11 maj. I och med det är förädlingen i full drift på samtliga terminaler utom Karlstad, som rullar igång i september-oktober.

Arbete pågår med resterande byggprojekt mm i projektet:

- Eva Brattström rapporterar på annan plats i tidningen från Estetiska rådet.
- Den sista golvbeläggning som ingår i projektet läggs i påsk på båda sidor om IRM-området. En anslagsbegäran för nytt golv i gången vid Viffarna håller på att skrivas.
- Ventilationen i huset har kalibrerats.
- ALO 37 beräknas klar 11 maj och ALO 32 den 8 juni.
- Ytterligare 6 LTP-vagnar har beställts.
- Vi har idag 480 hyllvagnar, ytterligare ca 20 behövs.
- Vi har från SEKO begärt att man ska ompröva beslutet att ta bort in-hissarna vid GSM:arna med inmatning mot SSM-området. Meningen är ju att det ska installeras lådvagnslyftar vid dessa GSM. Teknik & Underhåll håller på med att ta fram en överföringsbana mellan lådvagnslyften och inmatningsbordet.

### Nya sorteringsfacken

De nya facken levereras i vecka 18 (månadsskiftet april-maj). Facken kommer att monteras ihop på plan 4. Vi får 65 småbrevs- och 45 storbrevs-fack. I paketet ingår också nya mattor och stolar. Eftersom det bara är två olika modeller av stolar som ingår i konceptet har vi från SEKO begärt att man också ska spara en del av nuvarande stolar som ett alternativ. Alla sorterare ska få en introduktion om arbetet vid de nya facken. Facken placeras ut i manuella sorteringen i vecka 27-28. Yvonne Axelsén är projektledare för genomförandet.

**Jan Åhman**

### Årstas kodningsandelar

	2008	2009
<b>Stora UE</b>		
Februari	58,8	67,5
Mars	56,3	68,3
<b>Små UE</b>		
Februari	90,9	93,9
Mars	91,9	94,9
<b>Stora UN</b>		
Februari	63,7	64,0
Mars	61,8	65,3
<b>Små UN</b>		
Februari	85,7	89,3
Mars	85,6	89,3
<b>Stora SE</b>		
Februari	22,6	27,1
Mars	22,0	25,9
<b>Små SE</b>		
Februari	81,2	82,1
Mars	77,1	81,0
<b>Stora SN</b>		
Februari	41,3	45,2
Mars	41,5	48,2
<b>Små SN</b>		
Februari	84,7	88,0
Mars	84,2	88,9

## Årstanyheter

# "All time high" – men risk för övertalighet

### Resultat

Kvaliteten är f.n. all time high. Problemet just nu är de sjunkande volymerna, ca 8 procent jämfört med föregående år. Terminalledningen räknar därför med ett s.k. personalöverskott på ca 30 MA under 2009. Särskilda förhandlingar om detta pågår när detta nummer av Faktuellt går till tryck.

Årstaterminalens budget för 2009 bygger på ett antagande om 8 procents volymmin-

skning för helåret och en kostnadsminskning på 4,5 procent. För Årstas del innebär detta konkret att netto ca 30 miljoner ska sparas in jämfört med föregående års utfall. Pengarna ska tas hem med bl.a. följande åtgärder:

- Effekt av överflyttning av administrativ personal till Regionen
- Minskad bemanning pga volymminskning
- Brevservice 2009
- Storsändningsfunktionen

- Effekter av FSU-projektet
- Översyn rasttider, ändrat körsätt i SSM mm
- Omfördelning av lokalhyror
- Minskad bemanning i videon (enligt centralt beslut).

### Semesteransökningarna

Eftersom det tidigare år varit en del strul med semesteransökningarna kan det finnas skäl att repetera det som gäller, enligt beslut i Årstasamverkan den 20 februari:

- All semester som man vet att man vill ta ut under 2009 söks i samband med huvudsemestern och lämnas in senast 20 februari.
- Sommarsemester söks på "sommarblanketten" och övrig semester på vanlig ledighetsblankett.
- **Besked om sökt semester under perioden 1 maj - 30 september lämnas senast 31 mars.**
- Önskemål om semester mellan 1 november och 31 december kan lämnas i samband med huvudsemestern, dock senast 15 september. **Besked lämnas senast 15 oktober.**
- Ansökningar om semester under julperioden med särskilda skäl, kommer att behandlas i särskild ordning på respektive enhet.

### Voice

Den nya enkät som ersätter ViP:en är också den webbaserad, enligt samma modell som arbetsmiljöenkäten. Den som behöver hjälp för att komma igång ska få det (på arbetstid), utan att den personliga integriteten påverkas.

### "Rum för kontemplation"

Öppnar på entresolplanet i skyddsombudens f.d. rum.

### Rapportering av fel

SEKO har i samverkan begärt en "lathund" över hur rapportering av trasiga lampor och andra fel ska ske i terminalen. Arbetsgivaren håller på att ta fram en sådan.

### Kiosk

Kassadelen i restaurangen kommer att byggas om så att det blir möjligt att bedriva en kioskverksamhet där. Ombyggnaden beräknas ske i vecka 27. Även en del andra renoveringar kommer att göras i restaurangen.

Jan Åhman

## Flödesdirigenter

• De fackliga organisationerna och arbetsgivaren har slutit ett avtal om att införa flödesdirigenter för förädlingsprocessen på Årsta postterminal.

Vi publicerar här avtalet och vill poängtera att SEKO var enda fackliga organisation som reserverade sig mot att flödesdirigenterna inte kommer att få ett tillägg som man har på bl.a. Sundsvalls och Malmöterminalen. Det är också enligt SEKO ologiskt att flödesdirigenterna inte får ett tillägg när nuvarande maskinansvariga och maskindirigenter antingen är lönesatta eller har ett tillägg.

**Avtal om införande av flödesdirigenter.** Arbetsgivaren på Årsta postterminal och de fackliga organisationerna SEKO klubb Årsta och ST i Posten är överens om följande:

Under perioden 2009-04-01 och 2009-10-31 införs funktionen flödesdirigent på prov, för förädlingsprocessen på Årsta postterminal. Flödesdirigenterna ska arbeta enligt följande schema:

- Tre stycken på varje nattsida. Totalt sex flödesdirigenter på natten.
- Tre stycken på dagtid och en som arbetar senare dagtid. Totalt fyra flödesdirigenter på dagen.
- Flödesdirigenternas funktion kommer att utvärderas under oktober 2009. Utvärderingen görs i en partssammansatt grupp. Beslut om eventuell fortsättning eller förändring av funktionen ska sam-

verkas i oktober 2009.

• Senast vid denna utvärdering kommer arbetsgivaren att presentera en omvandlingsplan av nuvarande funktioner som maskinansvariga och maskindirigenter till funktioner som flödesdirigenter från 2009-11-01 för det övriga flödet i Årsta postterminal.

• Om denna omvandling sker så erbjuds de som innehaft funktionerna som maskinansvariga och maskindirigenter att söka de nya flödesdirigentfunktionerna. De som inte får funktionen som flödesdirigent kommer att placeras som sorterare i det lag de tillhör. Eventuella tillägg försvinner men dessa personer får behålla sin grundlön.

### Reservation:

SEKO klubb Årsta reserverar sig mot att de 10 flödesdirigenterna som har en provperiod mellan 2009-04-01 till 10-31 ej får ett lönetillägg på 500 kr månaden. De nuvarande maskinansvariga och maskindirigenter har antingen en lönesättning eller lönetillägg. Vi anser det logiskt att flödesdirigenterna under provperioden får villkor som liknar maskinansvariga och maskindirigenter. Vi anser att vi under utvärderingen i oktober ska komma överens om de eventuellt kommande flödesdirigenterna för hela Årsta postterminal ska lönesättas, ha tillägg eller ha den lön de hade när de fick funktionen.

**Åke Anevad**

Åke Anevad ingår i Faktuells redaktion och är ledamot av klubbstyrelsen.



## Kollektivavtalet - det skrivna löftet, del 2

# "Den svenska modellen" hur fungerar den?

■ En grundläggande del i den "Svenska modellen" är att löner och anställningsvillkor förhandlas mellan fackföreningarna och arbetsgivarna. Om ett företag inte är med i någon arbetsgivarorganisation skrivs en enskild uppgörelse med respektive fackförbund, det kallas då ett hängavtal. I Europa styr staten detta genom lagstiftning och andra bestämmelser om minimilöner. I Sverige är det arbetsmarknadens parter

som förhandlar om löner och anställningsvillkor det finns ingen lagstiftning eller myndighet som sköter detta. Dessa minimilöner är ofta låga och utgör bara 30 till 50 procent av genomsnittsförtjänsten i ett land. I Sverige skulle det innebära en nationell minimilön på ca 8000 kronor före skatt. Fackföreningsrörelsen har alltid varit motståndare till minimilöner. Det finns flera skäl till detta, de anställda på ett företag utan avtal måste

själva i en allmän domstol försöka hävda sin rätt från en lag, den enskilde får då en utsatt och en svagare position att kunna få rätt. Ett annat skäl handlar om makten mellan arbetsmarknadens parter och staten, om löner och arbetsvillkor sköts med lagar blir det inte så viktigt för arbetsgivare och anställda att vara organiserade i sina respektive organisationer. Att löner och anställningsvillkor förhandlas mellan arbetsmarknadens parter gör att det blir ordning och reda på arbetsmarknaden.

## Stoppa jakten på sjuka!

Manifestation lördag 25 april på Mynttorget

Sverige har blivit ett land där sjuka får betala Reinfeldts skattesänkningar till män med höga inkomster. Nya regler i sjukförsäkringen gör att sjuka tvingas ut i arbetslöshet, till socialkontoret eller sjuknärvaro på jobbet. Försäkringskassan beräknar att 52 000 personer kommer att gå miste om sin ersättning från sjukförsäkringen 2010 till följd av de nya reglerna. Samtidigt stiger arbetslösheten med rasande fart och de sjuka riskerar att hamna längst bak i kön till varje ledigt jobb.

Lördag den 25 april är nationell protestdag mot Reinfeldts försämringar i sjukförsäkringen. Tid och plats för manifestationen i Stockholm:

**Lördag 25 april kl. 14.00-15.00 på Mynttorget utanför Sveriges riksdag.**

Tal med LiseLotte Olsson, riksdagsledamot för Vänsterpartiet i socialförsäkringsutskottet, Jenny Fjell, läkare i psykiatri och grundare till nätverket resurs, m.fl.

**Stoppa jakten på sjuka!  
Ingen människa blir friskare av fattigdom!  
Vi kräver en solidarisk sjukförsäkring!**

Arrangör: Vänsterpartiet

### Saltsjöbadsavtalet

Parterna reglerar förhållandena och löser konflikter på arbetsmarknaden utan att staten behöver ingripa. År 1938 slöt LO och SAF ett huvudavtal som kom att kallas "Saltsjöbadsavtalet". Den svenska modellen grundades på ett byte mellan arbetsgivare och arbetstagar. Detta innebar att arbetsgivare och facket kom överens om att samarbeta för att skapa en god ekonomi och att bygga upp ett välfärdssamhälle. Fackföreningsrörelsen krävde inte bara högre och högre löner utan tog ansvar för ekonomin i gengäld fick de arbetsgivarna att acceptera en solidarisk lönepolitik med låglönesatsningar och en skattefinansiering av den generella välfärden, en stark offentlig sektor. "Saltsjöbadsavtalet" reglerade en förhandlingsordning och regler om samhällsfarliga strejker. Parterna var också överens om att arbeta för rationaliseringar och strukturomvandling på arbetsmarknaden och staten tog ansvar med en bra arbetsmarknadspolitik med utbildningar och en hög arbetslöshetsförsäkring på orter där människor blev arbetslösa efter strukturomvandlingarna. "Saltsjöbadsavtalet" har gett många år av fred på arbetsmarknaden och därmed inga vilda strejker.

### Ett nytt Huvudavtal Vad är ett huvudavtal?

Ett huvudavtal är ett avtal som innehåll

ler regler för hur parterna ska förhålla sig till varandra. Det handlar om förhandlingsordning och hur tvister ska lösas samt när parterna ska få ta till stridsåtgärder, även anställningsskyddet regleras. Ett huvudavtal är en förutsättning för att kollektivavtalet ska kunna tecknas. Syftet med ett huvudavtal är att fack och arbetsgivare utan statens inblandning tar ansvar för att arbetsmarknaden i Sverige ska fungera bra, att det inte ska förekomma några olovliga strejker och att lönebildningen ska vara stabil och tas inom de ekonomiska förutsättningar som finns under avtalsperioden. LO och PTK och motparten Svenskt Näringsliv inledde förhandlingarna den 19 augusti år 2008.

I dag finns det många entreprenörer och underentreprenörer samt uthyrningsföretag. Det sker också många upphandlingar för att få billigaste pris när kommuner och landsting måste spara då det får mindre skattepengar till att driva verksamheten. I dag är det ett stort problem att det finns långa kedjor av entreprenörer och underentreprenörer och att det kan förekomma s.k. svarjobb längst ned i kedjan.

### Anställningsskydd

LO:s och PTK:s gemensamma mål var att i en global ekonomi och en europeisk tradition stärka kollektivavtalets ställning samt att klargöra parternas förhållande inbördes och gentemot staten. Detta var några av LO och PTK:s målsättning när de gick in i förhandlingarna om ett nytt huvudavtal. Andra krav var ordning och reda på arbetsmarknaden samt de anställdas krav på rättvisa och likvärdiga villkor för svenska och utländska företag verksam i Sverige, konkurrens på lika villkor. Syftet med förhandlingarna om ett nytt huvudavtal var att förnya det gamla huvudavtalet "Saltsjöbadsavtalet" från år 1938. De viktigaste frågorna för LO som lades fram var att kollektivavtal ska vara den gemensamma formen för reglering av arbetsmarknaden. Andra mycket viktiga frågor är att försvara konflikträdden, att få ett bättre anställningsskydd, att hitta en lösning på problemen med otrygga anställningar, att lösa frågan om hur utstationerad arbetskraft i Sverige ska omfattas av svenska kollektivavtal. Även att fram-

## Därför blev jag sjuk...

- Så har då turen kommit till mig att genomgå den utbildning som krävs för att man skall få köra de s.k. brevförädlingsmaskinerna (BFM) vid Sth-Årsta.

Som jag har förstått det; så måste man, ett tag efter avslutad utbildning, genomgå en s.k. certifiering, vilken bl.a. innebär krav på att kunna köra maskinen med en viss hastighet. Klarar man inte detta skall man avstängas från vidare körning.

Jag kan inte förstå varför ett sådant stressmoment skall vara nödvändigt. Vi har ju alltid tidigare kunnat köra Postens maskiner utan att utsättas för något prestationstest, och detta har på det hela taget gått bra.

### Ålderdomlig?

De allra flesta av oss kommer säkert att, med tiden, kunna hantera också BFM-maskinerna på ett bra sätt, förutsatt att vi får en bra handledning rimliga arbetsförhållanden. I de fall där detta, undantagsvis, inte sker, torde problemen kunna hantteras individuellt med medarbetarsamtal och liknande.

Att på detta sätt skicka personalen leder till en osund atmosfär, minskar möjligheterna till arbetsrotation och sänker självkänslan hos dem som, kanske på grund av stress, misslyckas i testet.

Det finns också en annan aspekt på detta.

Prestationstest och ny maskinell brevsortering är ju led i en process som går ut på att effektivisera postbehandlingen.

Men skulle man verkligen vilja ha en rationellare och dessutom mer miljövänlig meddelandehantering, framgår ju lösningen av Radio-tjänsts uppmaning till sina kunder att ta ett grönt beslut genom att begära E-faktura.

För visst är det så att befördran av pappersmeddelanden mellan olika orter, framstår som ålderdomlig i elektronikens tidsålder.

### Miljöansvar

Är det illojalt att som postanställd föra fram synpunkter av detta slag?

Nej, övergången till elektronisk kommunikation kommer att ske

vare sig vi vill det eller inte och denna måste vi förhålla oss till och planera för.

Att här likt strutsen stoppa ned huvudet i sanden, gynnar varken Posten eller dess anställda.

Postens ägare - Staten - har förvisso ålagt företaget att driva verksamheten med vinst. Men ägaren har också ett miljöansvar. I det sammanhanget kan det synas som hyckleri att Posten deltar i miljömanifestationer samtidigt som man fortsätter att dela ut gruppreklam och flyga post. Visserligen säger man sig nu sträva efter att minska mängden flygtransporterad post, men egentligen borde alla vanliga meddelande-försändelser kunna skickas ytlede, då det knappast längre finns något behov av 01-befordran för dessa. Vill kunden få fram någonting snabbt, finns ju de elektroniska alternativen att tillgå.

### Maskinvänliga

Att genom sänkta kostnader och bibehållen 01-befordran, försöka konkurrera med elektronisk kommunikation, vore en i längden ohållbar strategi och dessutom destruktiv ur miljösynpunkt.

Utifrån detta perspektiv synes det mycket betänkligt att, som Posten nu gör, satsa stora resurser på maskinell brevsortering, speciellt som det är de maskinvänliga försändelserna som i första hand kommer att minska p.g.a. den elektroniska konkurrensen.

Rent absurt är det vidare att driva kraven på effektiviseringar, i den maskinella brevsorteringen, så långt att personalen mår dåligt, och i några fall, liksom undertecknad, drivs till sjukskrivning.

**Torbjörn Klartell**

*Torbjörn Klartell arbetar på Årsta Ekonomibrevsenhet.*



bringa bättre rehabiliteringsinsatser och stärka de papperslösas och asylsökandens situation samt förstärka ungdomars ställning på arbetsmarknaden är viktiga fackliga krav som ställdes.

### Inget avtal

Den 11 mars 2009 beslutade Svenskt Näringsliv ensidigt att avsluta förhandlingarna om ett nytt huvudavtal utan att någon uppgörelse träffades. LO och PTK beklagade att Svenskt Näringsliv beslutade att avsluta förhandlingarna. Den största svårigheten för att få ett avtal var att Svenskt Näringsliv hade som mål att göra ingrepp i strejkrätten och i anställningsskyddet. Detta kunde inte LO eller PTK acceptera. SEKO:s förbundsordförande Janne Rydén kommenterade följande på SEKO:s hemsida "Svenskt Näringsliv har från allra första början känt till våra ståndpunkter kring konfliktreglerna på svensk arbetsmarknad. Ändå presenterar de ett förslag som ligger så långt bort från en möjlig kompromiss det går att komma. Det verkar nästan som om det var en medveten strategi från deras sida, man får intrycket av att de inte vill ha något nytt huvudavtal". På Svenskt Näringslivs kravlista fanns kraftiga inskränkningar i rätten till sympatiåtgärder när ett företag inte vill teckna kollektivavtal, regler om proportionalitet för stridsåtgärder, att en domstol eller skiljenämnd ska kunna pröva avtalskrav och stridsåtgärder. De ställde också krav om att ändra reglerna om anställningsskyddet, att alla företag ska få göra fem undantag från turordningsreglerna i lagen om anställningsskydd samt att om facket och ar-

betsgivaren inte är överens om turordningen vid uppsägningar så ska företags vilja gälla. De ställde även krav att vid återanställning ska kompetens och skicklighet styra före turordningen. Svenskt Näringslivs förslag skulle innebära att den anställdes ställning skulle försvagas vid uppsägningar då regelverket vid övertalighet sätts ur spel. Arbetsgivaren bestämmer ensidigt när det är arbetsbrist och om arbetsgivaren och facket inte kommer överens om turordningen så skulle arbetsgivaren enligt Svensk Näringslivs förslag själv bestämma vem som får gå vid övertalighet. Detta skulle skapa en rättsosäkerhet och rädsla på arbetsplatserna samt risk för godtycke.

### Sammanbrott

LO:s ordförande Wanja Lundby-Wedin kommenterade de avbrutna förhandlingarna följande på LO:s hemsida "Det är beklagligt att Svenskt Näringsliv inte vill ta ett gemensamt ansvar för att säkerställa en långsiktig stabil utveckling av den svenska arbetsmarknaden. Svenskt Näringsliv agerar ansvarslost, i en ekonomisk kris behövs samförstånd och stabilitet".

Motsättningarna var för stora och kompromissviljan otillräcklig och därför blev det inte något nytt huvudavtal. LO:s ordförande Wanja Lundby-Wedin fortsätter "Vi ville stärka kollektivavtalet och samarbeta. De ville stärka arbetsgivarmakten. Det var viktigast för dem." (LO-tidningen nr 10, 13 mars-09)

Vad innebär sammanbrottet i förhandlingarna i praktiken? I LO tidningen nr 10 (13 mars-09) skriver Tommy Öberg

i sin analys av sammanbrottet i förhandlingarna att läget är detsamma som när samtalen om ett nytt huvudavtal inleddes och att Saltsjöbadsavtalets regelsamling från år 1938 fortfarande gäller. Han skriver också att uppbrottet från förhandlingsbordet avslöjar att arbetsgivarna nu hoppas att den ekonomiska krisen ska ändra maktförhållandena på arbetsmarknaden. Han förebådar också att det kan bli en besvärlig avtalsrörelse år 2010. Det blev inte något gemensamt regelverk dvs. ett nytt huvudavtal för mellan 1,5 och 2 miljoner löntagare på den privata arbetsmarknaden, meningen var ju att skapa gemensamma och lika regler för alla arbetare och tjänstemän i samma branscher. Då skulle det ha blivit en stabil lönebildningsprocess. Den svenska arbetsmarknaden är stabil och det förekommer få konflikter. Dock är det inte hållbart i framtiden att inte arbetsmarknadens parter kan ta ett gemensamt ansvar. Nu blir det inget modernt huvudavtal som skulle öka samförstånd och stabilitet i en djup ekonomisk kris, skriver LO på sin hemsida.



### Anne-Helene Pettersson

Anne-Helene Pettersson ingår i Facktuellts redaktion och är ledamot i Nattsektionens styrelse på Årsta.

Detta är mitt referat och sammanfattning av följande källor:

Internet: [www.seko.se](http://www.seko.se) [www.lo.se](http://www.lo.se) samt LO:s och PTK:s presskonferens i Webb-TV.

LO tidningen nr 10, 13 mars 2009, LO tidningen nr 11, 20 mars 2009

LO-boken Kollektivavtalet - det skrivna löftet

Löftet - löntagarna och makten på arbetsmarknaden av Ingemar Göransson och Anna Holmgren

Bild denna sida. Robert Nyberg.



## Internationellt

# Kris, omregleringar – och ilska!

## Nya maskiner

Tyska Posten, *Deutsche Post DHL*, som de heter numera heter, satsar stort på nya sorteringsmaskiner. Man har beställt 288 maskiner för små/C5 och 97 storbrevs-maskiner (OMS - Open Mail System) från Siemens till en kostnad av närmare 5 miljarder. Investeringen är den största sedan den maskinella sorteringen infördes i stor skala i mitten på 90-talet.

De nya maskinerna sorterar förstås snabbare än de gamla; de nya "SSM:arna" uppges klara 50.000 försändelser/timme. Samtidigt är de mer energisnåla: enligt uppgift i *Postal Technology* förbrukar de 22 procent mindre el än nuvarande maskinpark. SSM:arnaklarar försändelser upp till 32 millimeter tjocka och 2 kg tunga. Maskinerna är förberedda för finställning av storbrev.

Leveranserna sker mellan 2010 - 2012. De 288 småbrevsmaskinerna placeras ut på 82 sorteringsterminalerna i Tyskland.

## Bocken som trädgårdsmästare

Ulf Dahlsten har utsetts till ledamot i Postcomm, den brittiska myndighet som har samma roll som svenska Post- och telestyrelsen. Postcomm ska övervaka den omreglerade brittiska postmarknaden och styrs av åtta *commisoners*; Dahlsten är en av dem. Uppdraget löper från den 1 januari 2008 till den 31 december 2010. Stackars Royal Mail! Stackars britter!

## Belgisk ilska

Belgiska postanställda genomförde i början av mars en endagsstrejk mot omregleringspolitiken. Kritiken riktade sig dels mot EU:s omreglering som träder i full kraft 2011 med ytterligare privatiseringar, avskedanden och sämre anställningsvillkor.

Dels riktades ilskan mot danska Postens och CVC:s affärer i belgiska Posten. I samband med fusionen mellan svenska och danska Posten sålde danskarna sin andel (24,9 procent) i belgiska *La Poste* till CVC. Köpesumman uppgick till 373 miljoner euro (ca 4,2 miljarder svenska kronor) – en nätt liten vinst på 200 miljoner euro (ca 2,2 miljarder svenska kronor) på tre år!

"*Barbarian invasion*" som de belgiska postarbetarna skrev på sina demonstrationsbanderoller!



## Holland

Holländska Posten (TNT Post) har slutit ett avtal med fackföreningarna som innebär 15-procentiga lönesänkningar! I gengäld slipper man uppsägningar under tre år. Som alltid i sådana här omregleringsavtal är villkoren något bättre för dem som redan är anställda i företaget, man får behålla en större del av lönen under en övergångsperiod vars längd är beroende på ålder. Avtalet gäller från den 1 april i år.

TNT räknar med att spara in 125 miljoner euro per år (ca 1,4 miljarder).

Protesterna har inte låtit vänta på sig och i bland annat Utrecht demonstrerade postisar den 28 mars mot omregleringspolitiken och de försämrade villkor som den för med sig.

## USA

USPS har tappat stora volymer i den sviktande konjunkturen (minst 15 procent på två år). Resultatet under det förra budgetåret blev ett minus på 23 miljarder kronor; i år förväntas ett ännu rödare siffror.

En rad åtgärder har påbörjats för att stoppa blodflödet. Regionkontor stängs, liksom sorteringsterminaler, och fastigheters säljs av.

150.000 (stora siffror även med amerikanska mått!) äldre anställda erbjuds förtida pensioner.

Krisen förvärras av det typiska omreglerarbeslut som den förra regeringen tog och som innebär att USPS ska ta över ansvaret för den fond som garanterar åtaganden för hälsovårdskostnader för postpensionärer. Både USPS och de fackliga organisationerna samt många kongressledamöter kräver att beslutet rivs upp. Tillvägagångssättet påminner om den svenska modellen; när Sverige omreglerade tvingades svenska Posten sälja av hela bordssilvret för att bygga upp en pensionsfond, som tidigare garanterats av staten.

I USA har man fortfarande 6-dagarsutdelning. I krisens spår för nu USPS ledning upp frågan om att gå ner till femdagarsutdelning.

## Turkiet

Turkiska postanställda genomförde 25-27 februari en protestmarsch från Istanbul och Diyarbakir till Ankara. Kraven gällde högre löner och tillbakadragande av den lag som tillåter att postal verksamhet läggs ut på



underentreprenörer. Likaså krävde man att ett lagförslag som tillåter privatisering av posten dras tillbaka. Det sistnämnda kan naturligtvis också ses som en förberedelse för Turkiets inträde i EU.

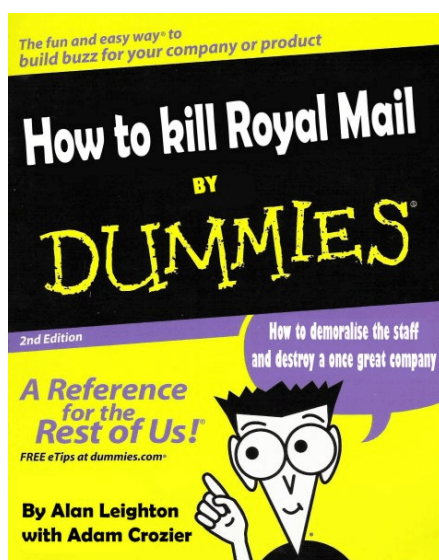


### Storbritannien

Den brittiska labourregeringen planerar att sälja ut 30 procent av Royal Mail, trots stora protester inom det egna partiet och fackföreningsrörelsen. Protestmöten hålls och en hårdför kampanj mot förslaget bedrivs under parollen "Keep the Post public".

Ett lagförslag väntas under våren.

Spekulationerna om tänkbara köpare är redan i full gång, och bland annat har det nybildade svensk-danska bolaget nämnts i sammanhanget. Mera sannolik är kanske de senaste uppgifterna om att Deutsche Post DHL, holländska TNT samt riskkapitalbolaget CVC är intresserade. Priset för de 30 procenten uppskattas i affärspressen till 2,7 miljarder euro (30 miljarder kronor). Då ingår i köpet att man får överta Royal Mails pensionsskuld på 8 miljarder pund (närmare 100 miljarder kronor)!



### Svensk-danska fusionen

EU-kommissionen har senarelagt sitt svar på den svenska-danska begäran om godkännande av fusionen. Nytt datum är utsatt till den 21 april.

Enligt uppgifter i bl.a. Financial Times är det finska Itella och norska Bring som begärt en grundligare utredning. De har, enligt pressuppgifterna, bland annat krävt att Danmarks ska tidigarelägga sin omreglering och släppa brevmarknaden fri (fri för de stora kapitalen!) tidigare än EU:s slutdatum, som är den 31 december 2010. Man har också påtalat risken för korssubventioneringar mellan den svenska helt omreglerade marknaden och den danska icke ännu omreglerade. Till sist är de två bolagen missnöjda med att Posten i Danmark fortfarande är moms-befriade.

Man kan ju också litet ironiskt konstatera att varken den norska eller finska brevmar-

knaden är särskilt omreglerade. Den norska är det inte alls och den finska är det på papperet.

Det ska därför bli intressant att se vad skojarna i Bryssel kommer fram till. Det bästa är, som jag tidigare tjatat om i mina artiklar, att hålla sig borta från omregleringen och istället se på postverksamheten som en grundläggande samhällsservice som bör bedrivas i statens regi; inte profitjägarnas!

*Jan Åhman*

*Länkar till några av de kampanjer och protestmöten som nämns i artikeln finns på Årstaklubbens hemsida!*

Bilder: Från Communication Workers Union:s kampanj för att stoppa privatiseringen av Royal Mail.

**väl-färds-dagen**  
LÖRDAG 25 APRIL 2009

**Tid:** Lördagen den 25 april, 10.00–17.30

**Fri entré** – ingen föranmälan

**Plats:** Globala gymnasiet, Hornsgatan 93, Stockholm  
**Tunnelbana** Zinkensdamm

#### Arrangörer

Nätverket för Gemensam Velfärd, LO-distriktet i Stockholms län, **SEKO**, Verdandi, Södertörns Högskolas Studentkår, ABF Stockholm, Ordfront, Miljöförbundet Jordens Vänner, Attac Sverige, SIOS

#### Medverkande personer

Johan Ehrenberg, ETC, Anne-Marie Lindgren, Arbetarrörelsens Tankesmedja Johan Lindholm, Byggettan Göran Dahlgren, hälsosforskare, Stefan de Vylder, nationalekonom, Kent Wall, Kommunal, K-G Westlund, LO-distriktet i Stockholms län m.fl.

#### Seminarier och utställningar mm kring bl.a. följande teman:

- Ett arbetsliv för alla
- Utbildning - nationell likvärdighet eller börsyra?
- Trafiken och klimatet - en välfärdsfråga?
- Vård efter behov eller behov av vinst?
- Påverkar driftsformerna kvalitén för den gemensamma välfärden?
- Bostad till alla - utopi eller politisk vilja?

Utförlig information på [www.gemensamvalfard.se](http://www.gemensamvalfard.se)

## Svar till Masood Punjabi

# “Israel kan inte lastas för att palestinier fortfarande lever i flyktingläger”

• Masood Punjabi anser att Israel är en apartheidregim. Antingen känner inte Punjabi till hur apartheidregimen i Sydafrika var eller så har han andra syften. Freedom House (är en obunden organisation med det uttalade målet att som ett politiskt oberoende forskningsinstitut bidra till spridandet av politisk frihet) ger Israel betyget 1 för politiska rättigheter och 2 för medborgerliga friheter, på en 7-gradig skala där 1 är högst och 7 lägst. Hur många länder i krig kan mäta sig med det?

I och med FN-beslutet om att dela mandatområdet Palestina i en judisk och en arabisk del den 29 november 1947 påbörjades en systematisk terrorvåg av arabisk milis mot judarna i området. Se "Palestina-konflikten" av Sune Persson (Statsvetaren vid Göteborgs Universitet, en av Sveriges främsta kännare av konflikterna i Mellanöstern) sid 52.

### Indien

Krig leder ofta till att berörda folkgrupper flyr. Så var det t ex när Indien fick sin självständighet vid samma tid (1947) och 15 miljoner människor drevs på flykten mellan Indien och det som blev Pakistan. Enligt professor Benny Morris, (historieprofessor vid Ben Gurion Universitetet i Israel en av de främsta experterna på den palestinska flyktingfrågan) menade att av ca 700 000 araber som flydde från området, varav mellan 10 - 20 % fördrevs under krigets gång. De områden av Palestina som erövrades av arabländerna Egypten och Jordanien, Östra Jerusalem, Västbanken och Gaza, rensades totalt på judar! Då ska man minnas att judar sedan 1842 hade utgjort majoriteten i Jerusalem. Någon palestinsk stat upprättades inte av arabsidan efter kriget 1948!

### Israel har utrymt Sinai

Att palestinier fortfarande lever i flyktingläger är en skam, men det är inget som Israel kan lastas för. Varför håller den palestinska myndigheten folk i läger som bara flydde från en del av Palestina till en annan, ofta bara på några mils avstånd, för 60 år sedan?

En annan flyktinggrupp som också var ett resultat av detta krig var de 860 000



judar från arabvärlden som fördrevs främst 1948 - 1950, som en kollektiv bestraffning av Arabförbundet för det misslyckade anfallet mot den judiska staten. Inga av dessa flyktingar lever i läger!

Israel har utrymt ockuperade områden såsom Sinai, Södra Libanon och Gaza för att landet trodde att det på så vis kunde få fred. Israel har erkänt Palestina sedan början av 1990-talet i och med Oslo-avtalet. PLO/Fatah har erkänt Israel men inte Hamas. Detta är stötstenen mot fred, inte Israels påstådda ovilja. Visst ska Israel

kritiseras, t ex för bosättningar på palestinskt område, men att i och med detta underkänna dess existens och försvara terror är ohållbart. Bosättningar kan flyttas eller evakueras. De döda kan däremot inte komma tillbaka till livet.

### Politisk hederlighet

Palestina-vänner saknar en politisk hederlighet. Jag menar att en grundförutsättning för att diskutera Israel-Palestina-frågan är staten Israels existens inte är förhandlingsbar. Jag är också upprörd över hur i synnerhet vänstersympatisörer inte kan ta ett



klockrent avstånd från terror. Lars Ohly, som Punjabi nämner, är exempel på en svensk politiker som avviker från den breda konsensusen - att kritisera båda sidor - genom att ensidigt kritisera Israel och blunda för årtal av palestinsk raketbeskjutning. Vilket civilkurage det skulle vara om "Stoppa Matchen"-arrangörerna (pga en aktuell tennismatch mellan Sverige och Israel i Malmö mars 2009) skulle inleda med att alla grupper som inte accepterar Israels existens inte var välkomna i detta nätverk.

#### **Daniel van Berlekom**

Daniel van Berlekom är sekreterare i SEKO Segeltorp Klubb Paket Masood Punjabis artikel var införd i Facktuellt nr 1/2009.

Bilder från demonstrationen den 10 januari i Stockholm mot Israels angrepp på Gaza.

## **Glöm inte Irak!**

**Seminarium 22 april kl. 18.30 på ABF Stockholm:**

### **OBAMA OCH IRAK ÄR IRAK PÅ VÄG MOT FRED OCH DEMOKRATI?**

Mathias Cederholm, historiker vid Lunds universitet, inleder. Därefter möjlighet till frågor och diskussion.

...

Irakiska marionettregeringen har tvingat det irakiska lärarförbundet att lämna ifrån sig lokalnycklar, medlemsregister och ekonomiska tillgångar. EI (*Education International*) protesterar mot dessa övergrepp och det svenska Lärarförbundet har protesterat på sin hemsida:

<http://www.iraksolidaritet.se/index.php?nr=363>

Striden om oljan spelar som bekant en avgörande roll såväl för Israels existens som för USA:s direkta angrepp på både Irak och Afghanistan. DN publicerade den 20 mars en informativ artikel om Iraks olja:

<http://www.dn.se/nyheter/varlden/striden-om-iraks-olja-trappas-upp-1.8264-04>. /JÅ

## **Palestinier är människor som alla andra**

• Jag har sagt hela tiden att *Facktuellt* är en bra facklig tidning. Den har allt d.v.s. politik, kultur, litteratur, och de internationala problemen. Många läser *Facktuellt* och detta ger mig glädje. För att bevisa detta påstående kan jag säga till er att dussintals kamrater (bara från Årsta) har gratulerat mig för min artikel om Palestina "Gaza i våra hjärtan" som var med i förra numret av *Facktuellt*.

Det kan också vara så att några inte tyckte om min artikel. Detta är helt normalt. Vi är människor och kan ha olika åsikter och uppfattningar om saker och ting. En av *Facktuellts* läsare har reagerat över min artikel. Han heter Daniel van Berlekom.



#### **Hej Daniel,**

jag vill säga till dig att jag har ingenting emot vare sig judar eller arabar, alltså är jag inte antisemit. Jag är en sådan människa som kämpar för fred på jorden. Jag hatar krig och ockupation. Ingen ska ha rätt att mörda eller driva bort människor från deras hemländer som Israel gjorde och håller på att göra med palestinerna. Jag garanterar dig om jag hade levt under Hitlertiden hade mina protester mot förföljel-

sen av judar varit högljudd. Idag protestera jag mot den sionistiska rasism som är lika tydligt i Israel som den var i Sydafrika under den brutala apartheidregimen.

#### **Daniel!**

Du tycker att det är en skam att många palestinier fortfarande bor i flyktingläger. Och jag tycker att om någon borde skämmas i det här fället så är det staten Israel. Det är den så kallad demokratiska staten Israel som har drivit dem bort från deras hemtrakter och låter dem inte återvända tillbaka till deras hem.

#### **Kära Daniel,**

Du är upprörd över att en Davis Cupmatch spelas inför tomma läktare. Du är väldigt upprörd av bojkottkrav mot Israel – men inte mot Israels brott mot mänskliga rättigheter. Får jag fråga dig var fanns du då, när Israel dödade fler än 400 barn? Var har du varit under de mer än 60 år då palestinier varit på flykt efter att ha fördrivits från sitt eget land? Har du protesterat mot Israels terror i Gaza?

Var har du varit när israeliska bomber dödade 1.300 palestinier i Gaza i det senaste kriget? Palestinier är människor som dig och mig och som alla andra människor. De har också rätt att ha ett normalt liv. Men nej, detta fattar inte makthavarna i Israel.

Alla som demonstrerade i Malmö var inte bråkmakare som de borgerliga massmedia skrev om dem.

De var hederliga svenska medborgare som samlades för att visa sin solidaritet med de drabbade och oskyldiga palestinerna.

Vi kommer att fortsätta att skriva och protestera mot staten Israels brott!

Länge leve Palestina!

#### **Masood Punjabi**

*Masood Punjabi arbetar på Årsta Ekonomibrevsenhet.*



# Men de hamnade i fel händer...

• Det pratas mycket nu för tiden om Wanja Lundby-Wedin. Många fackligt anslutna personer är mycket arga och ledsna. En del av dem säger att Wanja inte kunde sköta sitt uppdrag på rätt sätt som styrelseledamot i AMF. Och andra säger att man inte ska ta på sig en massa med politiska uppdrag. Alla försöker att på sitt sätt förklara denna händelse som har skakat hela Sverige:s befolkning. Jag tänker på Christer Elmebagens guldkantade pensionsavtal.

## Tappat kontakt med golvet

Men personligen tycker jag att Wanja och alla de andra styrelseledamöternas agerande bevisat till oss klart och tydligt att de där uppe helt och hållet har tappat kontakten med den råa verkligheten som vi alla vanliga människor bor i. Därför är det helt fel att bara kräva Wanjas avgång – även de övriga ledamöterna i styrelsen bör lämna sina uppdrag omgående. De har alla varit blinda och döva. Detta borde vara självklart att någon statlig myndighet ska sköta allas våra pengar. Och hela skandalen borde utredas av någon oberoende kommissionen.

## Etik och moral

Detta handlar inte bara om pengar. Detta handlar först och främst om arbetarrörelsens företrädares etik och moral. Man ska leva som man lär andra.

Hennes egen och hennes fackliga kollegors sätt att leva är helt tvärtom. De känner sig mäktiga och tror att ingen kan ifrågasätta deras sätt att leda den fackliga rörelsen. De har totalt glömt att deras främsta valuta är medlemmarnas förtroende. Många på Årsta (vår arbetsplats) tror inte att det spelar någon roll om hon sitter kvar eller inte. De beslut hon tagit speglar nog vad fackliga sysslar med d.v.s. att de har tappat helt och hållet kontakt med golvet. Och detta är ett mycket farligt beteende av en folkrörelse. Facket har identifierat sig för mycket med näringslivsintressena och jämfällt dem med sina egna.

Många tycket att Wanja har förbrukat sitt förtroende genom sitt oansvariga agerande och därför borde avgå. Kravet är helt rimligt. Alla borde ta ansvar för sitt agerande. så ut med hela bunten! Wanja Lundby-Wedin borde avgå. Och de andra

styrelseledamöterna från Svenskt Näringsliv borde ta eget ansvar. Detta är inget att skämmas för. Att avgå är ett kvitto på att man tar eget ansvar och lämna mycket snällt sitt uppdrag till ----



## Wanja och EMU-omröstningen

Året var 2003 när jag skriv en artikel om Wanjas agerande om EMU-frågan. Den artikeln publicerades i Clarté och här är ett stycke från ovan nämnda artikeln. Även då ifrågasatte jag som många andra Wanja:s sätt att sköta sitt uppdrag som facklig ledare.

"Personligen tycker jag att Wanja Lundby-Wedin borde respektera LO:s styrelses beslut, d.v.s. att stå neutral i fråga om EMU. Hon skadar inte bara sig själv utan hela den fackliga rörelsen. En facklig företrädare ska vara modig och ha civilkurage. Den ska inte vara feg och rädd för någon Persson. Det kan hända hon har blivit utsatt för press från partiledningen. Men hon borde veta att hon representera hela LO-kollektivet och där finns folk från alla partier. Om hon ska vara trovärdig då borde hon respektera LO-medlemmarnas åsikter. Nästan 65 procent av LO- medlemmarna är mot ett medlemskap i EMU. Bara 20 procent är för. Då undrar man vem Wanja Lundin företräder."

## Snäll och sympatisk

Många tycker att Wanja kommer att klara den här förtroendekrisen. Hon är snäll och sympatisk som de (näringslivet, sosseeliten och de andra passiva fackpamparna) brukar

säga om Wanja Lundby-Wedin. Men en sak är klart, näringslivet vill ha en facklig ledare som Wanja.

Personligen tycker jag att Wanja Lundby-Wedin inte kan sitta kvar som LO-ordförande för att de finns mycket tryck från golvet. Och ingen kan stå emot folket. Detta har historien bevisat gång efter gång.

## Maria-Pia

Jag slutar min lilla artikel om Christer Elmebagens pension med Maria-Pia Boëthius, vettiga ord: Här skriver hon hur samhället ser ut och hur passiva arbetarrörelsens partier och de fackliga rörelserna är.

"Det är klart att gräsrötterna efter vad som skett den senaste tiden frågar sig: Vems sida står oppositionen egentligen på? Och hur bedriver man opposition när man själv spelat med? Vem kan man lita på? Stora, hemlösa opinioner betyder att demokratin inte fungerar som den ska. Men det innebär också en möjlighet.

Jag föreslår ett radikalt omtänkande inom arbetarrörelsen, radikalare än på decennier. Om alliansen över en natt kan lägga om sin politik och förbjuda bonusar i alla statliga företag borde arbetarrörelsen våga mycket, mycket mer. Också högern har skapat hemlösa opinioner genom att i varje fall på pappret lämna en del gamla borgerliga kähästar. Finanskrisen har ställt allt på sin spets. Kapitalismen har gjort bort sig totalt och nu står striden mellan den ekonomiska makten och den politiska makten. De slåss om makten över opinionen, till och med i USA. De partier som anser sig företräda vänstern framställer det som att de suttit fast i marknadskrafternas skruvstäd. Det skruvstället har nu lossnat och politik är återigen att våga. Men då krävs det handling. Annars måste man travestera John le Carré: "Vi behöver starka fackföreningar och social demokrati, nu mer än någonsin. Men de hamnade i fel händer."

säger Maria-Pia Boëthius i ETC.

## Masood Punjabi

Masood Punjabi arbetar på Årsta Ekonomirevsenheten.

Bilden: Wanja Lundby-Wedin fotograferad i samband med en intervju i Faktuellt 2007.

# Om samhällsmentaliteten

## Betraktelse av Mikael Salmson

**H**ur mår Sverige idag? Jag menar inte bara ekonomiskt. Alla vet vi att vi befinner oss i den värsta depressionen sedan 1930-talet. Men just nu tänker jag på det mentala tillståndet. Hur mår vi svenskar i dag rent psykiskt? om man nu kan säga något generellt om den saken. Och på sätt och vis kan vi det. Svaret är att skrämmande många mår dåligt.

Till en del beror det på den ekonomiska krisen. Arbetslöshet och ekonomiska bekymmer gör ingen gladare. Särskilt drabbade är ungdomarna. Var fjärde 25-åring är arbetslös. Och det kommer att bli värre. Unga människor börjar vuxenlivet med en stor osäkerhet: utan jobb ingen egen bostad, ingen delaktighet i samhället, kanske ingen känsla av att ha ett värde.

**D**essa problem förvärras naturligtvis av den ekonomiska krisen, men jag tror att de har djupare orsaker än så. Antalet unga som har problem med oro, ångslan och ångest har tredubblats sedan 1989. Problemet med mental ohälsa har alltså ökat stadigt även under högkonjunkturen. Vad beror detta på?

Jag är ingen sociolog, kan inte ge ett vetenskapligt svar. Men jag lever mitt i samhället, läser tidningsartiklar, drar slutsatser utifrån egna iakttagelser och erfarenheter. Och vad ser jag? Ett behållbart konkurrenssamhälle. En idel tävlan om vem som är bäst, snabbast, rikast, vackrast, mest lyckad. På teve är det ständigt ett eller flera tävlingsprogram, allt från sport till Robinson. Unga människor med barn har i många fall alltför lite tid över för sina ungar, de vill ju så gärna göra karriär. Vilken effekt får detta på barnen? Och den som inte presterar tillräckligt bra i skolan, inte går ut gymnasiet kommer att få det svårt på arbetsmarknaden. Vilken hets skapar inte det?

Kanske lägger vi i vårt samhälle alltför stor vikt vid att lyckas med våra liv: lyckas göra karriär, tjäna mycket peng-

ar, vara snygga och attraktiva i alla sammanhang. Säkert är i alla fall att det hos många unga finns en rädsla för att

tillväxten i samhället, och därmed välfärden. Men denna mentalitet har både en ekonomisk och psykologisk baksida.



misslyckas, hamna längst ner i den sociala värdeskalen. Troligt är att denna rädsla skapar en atmosfär av egoism, hårdhet, förakt för svaghet. En gynnsam grund för mobbing.

**M**an kan naturligtvis se konkurrenssamhället ur ett annat perspektiv. Karriärism och strävan efter materiell rikedom har gynnat

Direktörernas girighet och kortsiktiga vinstintressen har bidragit till den nuvarande ekonomiska krisen, men dessutom skapar kraven på att lyckas en enorm psykologisk press på främst de unga. Jag tror att det inte bara är politiken som måste ändras, utan hela den sociala mentaliteten, inställningen hos oss människor till oss själva och andra.

## Skärgårdsutflykt

Årstaklubbens medlemsutflykt genomförs  
preliminärt lördagen den 13 juni.

Vi planerar den här gången en resa ut i skärgården.

Utförlig annons med uppgift om tid och plats samt  
anmälningsalong kommer att skickas hem till alla  
medlemmar senare i vår.

/Klubbstyrelsen

Kultur på arbetsplatsen för medlemmar i SEKO Klubb Årsta

## Målning i olja och akryl



**Vi erbjuder en konstkurs där vi målar i olja och akryl sju gånger tre timmar med start den 21 april 2009.**

**Tid:** tisdagar ojämna veckor kl. 15.00-18.00

**Plats:** Fredman, plan 4 i Årstaterminalen (vid första tillfället 2009-04-21)

I målningskursen ingår:

- teknik och färgval
- olika konststilar
- olika konstnärer
- motiv och teman
- att utveckla en egen stil

Målningskursen är ett samarbete mellan LO-distriktet i Stockholms län, Folkkulturcentrum och SEKO Klubb Årsta och subventioneras. Som facklig medlem betalar du 700 kr. Vid kursstarten får du ett inbetalningskort från Folkkulturcentrum. Materialet ingår.

Kursledaren är Ulf Andersson från Folkkulturcentrum.

**Tag chansen att utveckla din kreativitet och upplev glädjen i att skapa!**

**För anmälan och mer information** är du välkommen att kontakta:

Ulf Andersson 070-562 47 44, [ulf@folkkulturcentrum.se](mailto:ulf@folkkulturcentrum.se)

Raili Kalliovaara, kulturansvarig i SEKO Klubb Årsta 073-678 77 01

[Raili.Kalliovaara@posten.se](mailto:Raili.Kalliovaara@posten.se)



# Nationalmuseiröst

**Namn:** Marie Holmberg

**Aktuell som:** Deltagare på Klubb Årstas gruppbesök på utställningen *Prerafaeliterna* på Nationalmuseum den 21 mars 2009.

**Fackligt förtroendeuppdrag:** Sitter i valberedningen för SEKO Klubb Årsta Pt.

**I Posten sedan:** Jag började år 1987 på Stockholm Klara Postterminal. Dessutom har jag arbetat på ett litet postkontor när jag gick i skolan. Där packade jag julpaket. Jag började här på terminalen år 2000. Nu arbetar jag i Tarjas lag UN 2.

**Innan Posten:** Jag har tidigare arbetat inom vården och även studerat värdämnen på Komvux där har jag också har läst en kurs i bild och bildanalys.

**Fritidsintressen:** I många år har jag tittat på konst och jag är mycket intresserad av konstnärliga aktiviteter. Att vara ute och promenera både i naturen och i storstaden tycker jag också om. I mitt lag på arbetet har vi haft ett projekt att gå med stegräknare både på jobbet och på fritiden. I projektet ingick en liten tävling vem som har gått längst och jag kom trea och det har inspirerat mig att fortsätta promenera.

## Vad tyckte du om utställningen?

– Jag tyckte utställningen var väldigt intressant. Vi fick en guide som heter Göran Ståhle. Han var mycket bra. Göran Ståhle berättade att det var första gången som man visade en utställning om Prerafaeliterna i Norden. Prerafaeliterna var en engelsk konstgrupp som grundades i mitten av 1800-talet. De sammanfördes genom sitt intresse för konsten före 1500-tals målaren Rafael. Deras konst visar både skönhet och allvar. Målningarna skildrar både religion och politik, fantasi och drömmar och realistiska naturstudier och porträtt. Det var en mycket bra visning. Guiden berättade lite mer om vissa målningar det var också en väldigt genomtänkt visning för att ge en uppfattning om Prerafaeliterna och deras konst. Den första målningen som guiden visade var *Isabella* av John Everett Millais. Motivet är hämtat från den italienska 1300-talsskalden Boccaccio men konstnären fick vetskap om den olyckliga kärlekshistorien via den engelske poeten John Keats. Isabella var dotter till en förmögen florentinsk köpmannafamilj. Lorenzo var av enkel börd och kärleksparet dolde sin kärlek för omvärlden. I målningen finns mycket symbolik. Målningen visar Lorenzo som ger sin älskade Isabella en gåva, en blodapelsin vilket är en symbol för kärlek. Målningen visar en av bröderna som ger ett aggressivt intryck för att han misstänker att Lorenzo och Isabella älskar varandra. Brodern sparkar mot vintunden som sitter vid Isabellas knä, hunden symboliserar troheten mellan de båda älskande. Denna kärlek blir en olycklig kärlek eftersom Lorenzo är av lägre börd än Isabella, han är en man av folket och det passar sig inte. Falken som sitter till vänster symboliserar med sin



skarpa blick att ingenting undgår brödernas vetenskap. Bröderna mördar Lorenzo. Isabella gräver upp Lorenzos huvud och planterar det i en kruka och det växer upp en vacker basilika. Man kan se basilikan i fönstret på målningen. Målningen skildrar en historia om både olycklig kärlek och romantik och död samt den sociala rangordningen. Prerafaeliterna var en hemlig sammanslutning och de kallade sig för "PRB" och denna signatur finns längst ned på en möbel i samma målning. Jag blev också fascinerad av en gravyr *Ophelia* av James Stephenson som bygger på målningen av John Everett Millais *Ofelia* och den jämförs med ett foto av Tom Hunter Vägen hem ur serien "Life and death in Hackney". Fotografens goda vän hade en flickvän som ramlade i vattnet när hon var ute på en cykeltur. Fotografen ser en nutida tolkning av John Everett Millais konstverk *Ofelia* som i sin tur hänvisar till Shakespeares

*Hamlet*. Förutom detta tyckte jag mycket om kvinnoporträtten t.ex. Dante Gabriel Rossetti *Elizabeth Siddal* sittande vid ett staffli och även *Fagra Rosamund* av samma konstnär.

Det gjorde mig väldigt glad att vi fick se utställningen eftersom det aldrig tidigare i Sverige visats en sådan samlad utställning om Prerafaeliterna. Själv har jag tidigare sett enstaka målningar. Det var också väldigt fint att se en samlad utställning och se den i sitt historiska sammanhang. Jag gick dit ytterligare en gång till för att det var en sådan förträfflig utställning. Denna utställning kan jag varmt rekommendera till dem som inte kunde komma på visningen.

## Vad tycker du om SEKO Klubb Årstas kulturverksamhet?

– Jag tycker det är unikt att vi har möjlighet att få gå på dessa konstutställningar. Det är ju ett projekt som har pågått i flera år och att det har kunnat utvecklas är fantastiskt, att det inte har varit ett kort projekt utan att det har levt vidare genom åren och att det också har blivit väldigt omtyckt och välbesökt. Många uppskattar verkligen detta. Dessutom bidrar det till att vi trivs och mår mycket bättre på arbetet. Kultur kan verkligen bidra till bättre en hälsa.

*Text: Anne-Helene Pettersson*

*Bild: Hans Wüllnerth*

*Utställningen Prerafaeliterna pågår till 24 maj 2009 på Nationalmuseum. Alla fakta är hämtade från guidningen av Göran Ståhle och ur utställningskatalogen.*

*Målningen: "Isabella" av John Everett Millais.*



# Carl Larsson

## Waldemarsudde



Lisbeth vid björkstammen, 1910



Självporträtt, 1895



Bruden, 1883

**23 maj 2009 kl. 14.00**

**gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i  
SEKO Klubb Årsta**

Carl Larssons legendariska konstnärskap lyfts fram i en utställning som innefattar ett 100-tal kända och mindre kända verk och visar ett rikt urval målningar, akvareller och skisser samt en aldrig tidigare visad brevväxling mellan Carl Larsson och prins Eugen. För första gången på 50 år ställs t.ex. Carl Larssons porträtt av Karin Larsson som brud ut.

Carl Larsson (1853-1919) växte upp i Stockholm under fattiga och svåra levnadsförhållanden. Efter utbildningen i Konstakademien tillbringade han ett flertal år i Paris. 1882 begav han sig till Grez, där han träffade sin blivande hustru Karin, och började arbeta med sitt akvarellmåleri i ljusa lätta färger och tog i sitt skapande intryck av japansk konst och jugendstilen. Hans genombrott sker 1883 i och med att två av hans akvareller som ställs ut på Parissalongen köps av en känd samlare. Carl Larssons konstnärskap är mångfasetterat, det pendlar mellan enkla karikatyrer och ett skimrande friluftsmåleri. Mest känd är han dock för sina bilder av familjelivet i Sundborn, Lilla Hyttnäs som har genom Carl Larssons målningar och böcker blivit ett av världens mest kända konstnärshem.

**Följ med!** Anmälningslistan finns på SEKO's anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

**Välkomna!**



**Klubb Årsta Postterminal**

**Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

## DRAMATEN



**Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.**

### Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2008/2009.

**Biljetter** finns till följande föreställningar:

**Fullbokat** av Becky Mode  
15/4

**Muntra fruarna i Windsor** av William Shakespeare  
24/4, 25/4, 26/4;  
12/5, 19/5, 20/5

**Don Carlos** av Friedrich Schiller  
21/4, 22/4, 23/4, 30/4;  
3/5, 12/5, 15/5, 16/5, 17/5, 22/5

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

**För upplysningar & bokningar:**  
Kontakta ditt SEKO-ombud eller  
**Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01**

Välkomna att boka biljett!



**Klubb Årsta Postterminal**

## Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: [www.spikinfo.se](http://www.spikinfo.se)

Kontakt: Svante Olsson,  
Årsta natt

...

## Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,  
tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

## Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,  
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

## Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba  
tel 08-781 76 04



Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

**Normalbrev**

Avs: SEKO  
Klubb Årsta postterminal  
120 21 ÅRSTA  
*Adressändring: se nedan!*

**Jag är intresserad av att gå på  
SEKO Klubb Årstas Studiedag**

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

Jag anmäler mig till studiedagen

- Tisdag den 21 april kl 15.00 - 23.00  
 Onsdag den 22 april kl 9.00 - 16.00  
 Jag vill gärna gå på studiedagen vid ett senare tillfälle  
 Dagtid    Em-kväll

Namn:.....

Adress: .....

Telefon:..... Enhet: .....

SEKO  
Årsta postterminal  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA

**Anmälan är bindande.**

**Årstaklubbens pensionsinforesa**

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

Klubb Årsta anordnar

Ålandsresa med pensionsinfo lördag 16 maj.

Utförligare information: Se annons!

**OBS! Du måste fylla i samtliga uppgifter nedan,  
Viking Line kräver det.**

Anmälan genom denna talong senast 30 april.

Namn:.....

Arbetsplats:.....

Födelseår: .....

Nationalitet: .....

Man:    Kvinna:    Telefon:.....

SEKO  
Klubb Årsta pt  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA