

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 5/nov 2009

## Lönerevisionen pågår

• Enligt gällande treårsavtal ska lönerna höjas på nytt den 1 oktober i år. Potten beräknas på 800 kr/anställd (heltid) för alla som tjänar upp till 28.599 kr/mån. För dem med en lön på 28.600 kr/mån eller högre utgör potten 2,9 procent på lönesumman.

### Samma yrkanden

Förhandlingar pågår nu på alla våra tre terminaler. Klubbarnas yrkanden är ungefär desamma som förra året med höjda gene-

rella påslag (700 kronor istället för avtalets 350 kronor) och höjda golvnivåer.

### November eller till jul?

På Tomteboda, Årsta och Segeltorp har förhandlingarna kommit en bit på väg. När Facktuellt går till tryck är det dock fortfarande oklart om lönerna blir klara till november- eller decemberlönerna.

/Red.



**Valrörelsen har börjat.** Lars Ohly höll ett inspirerande anförande vid Årstaklubbens sektionkonferens den 29 oktober.

## Klubb Årstas höstmöte

Klubben håller budgetmöte  
lördag den 21 november kl. 14.00  
Lokal: Restaurangen Årsta pt

### På dagordningen:

- Aktivitetsplan 2010
- Beslut om medlemsavgift 2010
  - Beslut om budget 2010
  - Aktuella frågor

**Anmälan: Se sista sidan!**

Välkomna!  
/Klubbstyrelsen

## 11 skäl att vara medlem i SEKO

Sid 4

Årstaklubben på Internet:  
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>  
Tomtebodaklubben på Internet:  
<http://www.sekotomteboda.se>

**Faktuellt nr 5/2009**

Faktuellt ges ut av  
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman  
Tel: 0708- 717 310  
jan.ahman@posten.se

Red : Janne Skog  
Tel: 070-726 73 91  
jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad  
Tel: 08-781 11 71  
akeanevad@gmail.com

Red: Anne-Helene Pettersson  
nelenah64@yahoo.se

Nr 6/2009 beräknas  
utkomma i december

•

Klubb Brev Tomtebodan  
Plan 2½  
173 00 TOMTEBODA  
Klubbexp: Plan 2½  
Ordförande: Keshi Natanael  
Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA  
Klubbexp: Plan 3  
Tel: 08/781 56 07  
Ordförande: Jan Gebring  
Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Segeltorp Paket  
Box 5555  
141 07 HUDDINGE  
Ordförande: Murat Tok  
Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm  
Box 1149, 111 81 Stockholm  
Tel: 0770-457 900  
A-kassan  
Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman

# Lars Ohly, Big bang, solsystemet och livets mirakel, inspirerar mig att ställa några frågor till alla läsare

• Lars Ohly var inbjuden till SEKO klubb Årstas sektionskonferens den 29 oktober. Samtliga förtroendevalda och skyddsombud på terminalen fick under en timme förmånen att lyssna till denna utmärkta talare. Han talade om rättvisa och vårt lika värde som människor och hade utmärkta analyser av den borgerliga regeringens olika beslut. Han liksom jag anser att den nu förda politiken gör dom fattigare ännu fattigare och dom rika ännu rikare. Det farligt "geniala" som paret Reinfeldt och Borg har hittat är faktiskt jobbskatteavdraget. Med detta avdrag har dom hittat till vår innersta girighet. Jag har tänkt att det blir jobbigt för mig att avstå från dom extrapengarna även om jag vill höja A-kassa, sjukförsäkring och ha lika skatt för alla inkomster. Det är nog ingen orimlig tanke att det är fler som tänkt som jag. Statsministern och finansministern har ställt oss som jobbar emot dom som inte har jobb. Dom är otäckt skickliga på att utnyttja vår egoism. Problemet är bara att vi alla kan bli sjuka, arbetslösa och får vi leva blir vi definitivt pensionärer.

## Recycled

Efter att ha lyssnat på Lars Ohly har jag känt mig väldigt berörd och jag har speciellt tänkt på en bok jag läste av en tysk vetenskapsjournalist för ett antal år sedan. Tyvärr kommer jag inte ihåg namnet på honom. Han beskriver universums uppkomst och hur solsystemet fungerar. All vetenskaplig forskning har kommit fram till att universum skapades för ca 6 miljarder år sedan och att det skapades genom en stor explosion, Big bang. Innan denna explosion fanns ingenting, inte ens tiden existerade. I Big bang skapades all materia som sedan ständigt har skapats om i olika former. Eftersom ingen materia nyskapas i universum så består min kropp av materia som skapades för 6 miljarder år sedan. Jag är så att säga recycled (till alla miljövänners glädje), återskapad i det ständiga kretsloppet i universum. Här uppstår då fråga nummer ett för mig.

## Solvinden

1. Om vi alla är gjorda av materia som skapades samtidigt, vilken rätt har då vissa att säga att dom är värda mer, vare sig man jobbar, är sjukskriven, arbetslös eller pensionär?

Vetenskapsjournalisten fortsatte med att beskriva hur solsystemet fungerar. Solen skickar ut solljus (fotoner) samt något som kallas solvind. Om solvinden når atmosfären så bildas radioaktiva kol-14 isotoper. Det är inte bra för livet att det bildas för mycket radioaktivitet i atmosfären. Lyckligtvis så omgärdas Jorden av ett magnetfält som solvinden studsar på. Det ramlar bara in tillräckligt mycket så att evolutionen fungerar på jorden. Evolution kräver radioaktivitet i rätt mängd och markstrålningen på Jorden är inte tillräcklig. Magnetfältet uppstår eftersom månens dragningskraft gör att det blir ebb och flod i oceanerna. Då snurrar den fasta jordytan något långsammare än den flytande kärnan och Jorden blir en omvänd cykeldynamo, som alstrar magnetism istället för elektricitet. Solvinden lägger sig sedan som en spegel i solsystemets utkant så den kosmiska strålningen studsar på den. Om den kosmiska strålningen skulle nå Jorden är det troligt att livet utplånas. Ser man det så här så verkar det finnas en tanke bakom att just Jorden är vårt hem. Det leder till fråga nummer två.

## Privata försäkringar

2. Med all den omsorg som verkar ha lagts ner på att vi ska kunna bo här på Jorden, är det då inte vår skyldighet att verka för att vi alla får en bra standard så vi kan ägna kraft åt att värna vårt hem, Jorden?

Här går vi då omkring på Jorden. Den enda självreflekterande materia vi känner till. Universums evolution har skapat självreflekterande materia som kallar sig själva för människor. Även den mest hårdhudade materialist brukar tycka att människan är ett mirakel när de får en människas tillblivelse beskriven. Många som sett fotografier eller film av vår svenske fotograf Lennart Nilsson brukar häpna. Jag minns själv när mina tvilling

pojkar föddes. Dom vägde några hekto över två kilo och jag häpnade speciellt över att så små varelser hade naglar som såg ut som mina, men så mycket mindre. Alla föräldrar jag pratat med har något liknande minne från när barnen var nyfödda. De allra flesta barn föds friska men några har sjukdomar redan från början. Några barn blir sjuka innan dom växer upp. Idag på nyheterna beskrevs hur en amerikansk pojke blev sjuk i svininfluensan och behövde andningshjälp på sjukhus. Kostnaden för hans sjukhusvård och rehabilitering beräknas kosta ca 1,5 miljoner dollar (10 miljoner kronor). Föräldrarna var överlyckliga att pojken överlevt och dom hade lyckligtvis sjukförsäkring. Det problematiska var bara att med ett så högt uttag hade pojken tagit ut maxbeloppet som försäkringsbolagen tillåter under ett liv. Han kommer inte att kunna få ut mer pengar från någon sjukförsäkring under hela sitt liv. Jag hoppas verkligen att han håller sig frisk eller ännu hellre att Barack Obama får igenom den allmänna sjukförsäkringen i USA. I Sverige har det börjat växa fram privata sjukhus som finansieras med privata försäkringar. Försäkringspremierna i dessa försäkringar är definitivt för höga för en LO medlem. Det leder mig fram till fråga nummer tre.

### Klassfråga

3. Ska vi inte värna om en sjukvård av högsta klass som är tillgänglig för alla så det slipper bli en klassfråga om vilken vård vi får när vi blir sjuka?

Avslutningsvis så vill jag beskriva vad som är viktigt för mig när jag ska välja vilket parti jag tror är bäst för Sverige när det blir val nästa år:

- Jag vill leva i ett samhälle där vi har världens bästa sjukvård för alla som bor i Sverige till ett billigt pris.
- Jag vill jobba i ett Posten som har världens bästa kvalitet men är fortsatt statligt ägt och tar samhällsuppdraget att leverera brev och paket till hela landet för samma pris på allvar.
- Jag vill att finns en järnväg som är tillgänglig för alla i hela landet och att ett statligt banverk sköter om spåren så det är tryggt och säkert.
- Jag vill leva i ett samhälle där vi bygger många, många fler hyresrätter än nu, så våra barn kan få en bostad.
- Jag vill leva i ett land där fast anställning, heltid och anställningstrygghet är prioriterade frågor för regeringen.
- Jag vill leva i ett land som utvecklar den

goda arbetsmiljön istället för att som nu, börja minska ner arbetsmiljöverket.

- Jag vill leva i ett samhälle som tillåter valmöjligheter och privata alternativ, men det ska inte gå att göra snabba klipp på våra skattepengar.
- Jag vill leva i ett samhälle som ekonomiskt beskattar alla lika, vilket vi är arbetande, sjuka, arbetslösa eller pensionärer.
- Jag vill leva i ett samhälle som minskar dom ekonomiska klyftorna så vi kan ägna oss åt att värna Jorden som är vårt hem.
- Jag vill leva i ett samhälle som stolt kan säga att vi värnar om dom som har det svårast, där vi tillsammans låter alla vara med.

### Rött och grönt

Vi som har förmånen att vara friska och ha ett jobb, har även förmånen att kunna jobba för att levnadsvillkoren för dom med mer utsatta livssituationer blir bättre. Då får vi ett samhälle som är bättre för alla att leva i. Vår största uppgift nästa år är att rösta fram en regering som gör allt det här möjligt. Rött och grönt är mina favoritfärger för att möjliggöra det jag vill.



Många hälsningar

*Åke Anevad*

*Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.*

**Nästa nummer av Facktuellt ges ut i december**

## “Fråga oss på golvet”

- Sitter här nu och tittar ut genom fönstret och ser alla vackra löv i olika färger, har också hunnit med en promenad för att få lite frisk luft och känna höstens dofter.

### Bra GSM-utbildning

Har nu gått en GSM utbildning och den var bra genomförd av vår lärare. Kan bara säga att det är trevligt att ha en som gillar det hon gör, och är glad och utåtriktad.

Fick veta på dessa utbildningsdagar att det håller på att skapas en kunskapsbank så att våra framtida arbetsledare och chefer kan se vilka vi är och vilka utbildningar vi har från den dag vi började i posten.

Då när posten behöver folk till nya tjänster så kan ju även arbetsgivaren gå in i kunskapsbanken och titta, kan med andra ord bli lite headhunter själva.

Så jag hoppas verkligen att ni som jobbar med att uppdatera kunskapsbanken går till våra gamla matrikelkort och skriver in vad vi gjort förr.

För mig skulle det kännas konstigt att läsa “K-A, anställd 1/8 1977, utbildning GSM 26/10 2009” och inget annat.

Så fram med spadarna och gräv fram vad vi gjort, allt finns om ni bara söker.

### Dåliga stolar

Stolar: vi får ju vara tacksam att ni börjar förstå vad ni gjort, den senaste modellen med hel sittdyna går ju i alla fall att använda.

Facken: Hur kan någon vara så smart att man har en skärm med grå färg och en mörkgrå text, jag hörde att det fanns förslag på att göra bakgrunden i annan färg, gör det snabbt, tänk på att det skall sitta folk där i timmar och gå mellan olika fack. Vi som skall bli en så bra terminal! Fråga oss på golvet innan ni slänger ut en massa pengar på ingenting.

Vill ni ha personal som trivs så ansträng er att prata med oss i framtiden.

*Karl-Axel Lindqvist*

*Karl-Axel Lindqvist arbetar på Årsta Storkund extremnatt*

## Tomteboda:

# 11 skäl att vara medlem

• Tomtebodaklubben har haft en spännande inledning på hösten. Vi har haft fullt upp på alla fronter. Undertecknade ska försöka sammanfatta och berätta om det som kan vara värt att veta.

### Anställningar och pensioner

Vi kan börja att berätta om att det mycket lyckade resultatet av de turer som varit med de vikarieanställda som fick fast anställning.

Det blev en del funderingar och grubbel hos ansvariga i Terminalledningen. Hur ska detta gå? "Vi spräcker vår ansträngda budget" och "hur ska vi klara nästa år" osv osv..

Lösningen på detta blev som vi skrev i förra Faktuellt att Terminalledningen gick ut med ett pensionserbjudande till de mellan 60 - 64 år. Utfallet blev mycket lyckat för alla parter.

Ett antal kamrater får heltid- eller deltidspension.

Man kan sammanfatta att detta ledde till ett mycket gott slut.

Det blir en hel del avtackningar här framåt vintern :))

### Friskvården

Friskvården har varit i farozonen. Efter många turer med namnupprop med 500

namn, protester, uppvakningar och resomang har ansvariga insett att det måste finnas en fungerande Friskvårdsanläggning på Tomteboda. Sista ordet ännu inte sagt. Läget är i vart fall mycket ljusare än i somras.

Tomtebodaklubben vill passa på att framföra ett stort tack till alla som ställt upp på namnupprop och de som aktivt bearbetat de ansvariga för friskvården.

### Lönerna och avtal 2010

För dig som undrar hur det går med årets lönerrevision så kan vi berätta att vi börjat arbetet. Vi har haft en kort inledande sittning. Vi vet att arbetsgivaren bett lagledarna titta på sina lag och föreslå namn som kanske ska uppmärksammas extra.

Målsättningen är att lönerna ska vara klara intill julhelgen. Men vi kan absolut inte garantera detta.

Klubben kommer när vi vet mer att hålla medlemmarna informerade när vi har något konkret att berätta.

Det pågår också förberedelserna inför avtalsrörelsen 2010. Vårt nuvarande avtal löper ut den 30/9 2010 och ett nytt avtal skall gälla från den 2010-10-01.

LO har nu lagt fast ramen i sitt yrkande, som samtliga förbund har anslutit sig till.

I ett senare skede kommer LO-styrelsen att siffersätta sitt yrkande i procent och kronor. Detta kommer sedan att hanteras i SEKO och anpassas till förbundets samtliga avtalsområden. Det som är viktigt är att veta vilka förväntningar har våra medlemmar på det kommande avtalet? Vi kommer att behandla den under budgetmötet som hålls lördag den 7 november på Flemings med en bildserie med bakgrund, lönestatistik och ett antal frågor att diskutera.

### Regionen

Den nya regionen som Tomteboda numera ingår i börjar så smått komma igång.

SEKO har representation på olika nivåer och olika sammanhang. Det som ger det fackliga arbetet en extra dimension, är att vi förutom att vi ska resonera och samverka med Posten, också ska koordinera oss med våra fackliga kamrater i de andra klubbarna i Stockholm Nord. Vi bör också fundera på om vi har den rätta Seko-organisationen nu i regionen.

Det finns också ett s.k. "processråd" som vi har SEKO-representation i. Där formas nya idéer som arbetsgivaren vill att regionledningen ska ta beslut om. Det gäller att vara vaken och vaksam så inte vi fackliga blir gisslan i frågor som kan bli kontroversiella. Det finns en risk att motparten anser förslag vara klappade och klara och inte behöver dras vidare i samverkan osv. Vår medverkan i dessa råd ger inte sådana fribiljetter utan vi förbehåller oss rätten att få ta upp frågorna i samverkan.

Vad vi noterat med visst intresse är att vi inom Terminal har utvecklat en mycket god kunskap i kvalitetsarbete och insikter i processerna inom Posten. Utdelning har dessvärre inte haft denna möjlighet. Kan detta bero på att utbildningen prioriterats bort?

### Styrelsens arbete

Styrelsen på Tomteboda har fått arbetsro efter alla turer under våren med fyllnadsval mm.

Ordföranden och en del styrelseledamöter har genomfört en serie möten med olika lag på Tomteboda.

Avsikten har varit att informera medlemmar om klubbens arbete och att fånga upp



Cosmonovabesöket 24 oktober: Joseph Weldai med döttrarna Shanet, Snit och Semira

de många viljor och idéer som finns inom Tomteboda. Styrelsen ber att få tacka alla som deltagit och önskar att ni medlemmar gärna hör av er om det är något som ni vill framföra.

Att medlemsantalet ökar på nytt är en annan glädjande utveckling. Vår hemsida [www.sekotomteboda.se](http://www.sekotomteboda.se) använder vi för information. Våra fem kontaktombud som förses med information arbetar som en bro mellan medlemmar och styrelsen. Vi har även anslagstavlor som innehåller intressant information.

Man behöver inte vara invald i styrelsen för att hjälpa till. Vill du bidra med fackligt arbete så tveka inte att kontakta någon i styrelsen.

### Julbord 5 december

Lägger inte ut så lång text om vårt stundande julbord. Se annonsen vi har satt upp och som finns i Faktuellt och [www.sekotomteboda.se](http://www.sekotomteboda.se). Vad som bör sägas är att det är inte många plaster kvar. Så ska du med så är det dags att anmäla sig snarast.

### BVK - videokodning

Tomteboda har ett beting att utföra i videokodningen. Det tuffar på som det ska. Men det finns lite saker att jobba på. Alla enheter har inte bidragit som tänkt och släpar efter. (T.ex. DILen har pass på kvällen som ej besätts. Det är både frågan om att ha utbildade kodare som att det måste de facto finnas en möjlighet att gå ifrån DIL-jobben och sätta sig att koda.

Sedan kan man ju fundera på det kloka i att låta t ex en person som slitit på kajen i fyra timmar med tunga burar sätta sig framför en dator. Hur blir det med kvaliteten när ögonen går i kors och man somnar nästan på en goa värmen efter att varit ute i kajkylla??)

Vad man kan säga om detta är att det är fint med rotation och varierande arbetsuppgifter. Men det gäller att alla inblandade enheter håller de högt hållna avtalen och bidrar som man lovat. Sedan får man inte låsa i prestige utan ompröva om verkligheten säger något annat.

### Cosmonova

Klubben arrangerade en familjedag den 24 oktober på Cosmonova. Det var 20 vuxna och 28 barn närvarande. Klubben bjöd även på smörgåspaket och frukt med dryck till alla barn. Filmen som visades var "Grand Canyon". Bilderna av vår familjedag kan ses på vår hemsida. Det är bara att följa efter "Cosmonova" länken under "klubbens aktiviteter" på första sidan.

### Teaterbiljetter



Cosmonovabesöket 24 oktober.

Efter augusti och september månadernas föreställningar i Dramaten är vi ute nu på andra periodens biljetter: "Muntra Fruarna i Windsor" och "Höstsonaten" på stora scenen Nybroplan.

Tomtebodaklubben har därmed verkställt de flesta uppsatta målen för verksamheten i år. (All information om dem - bl a Vaxholmskortet och Pensionsinforesa - har lagts ut på hemsidan).

Alla medlemmar får självfallet komma med förslag på nya och spännande aktiviteter. Dem ska vi behandla och besluta på budgetmötet liksom klubbens del av medlemsavgiften.

### EDS - data

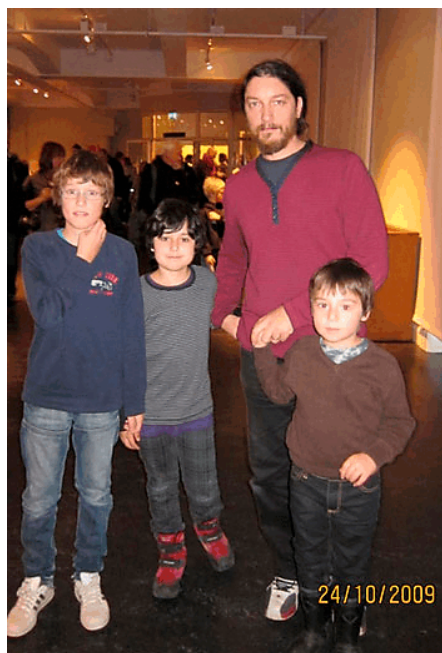
Till sist kan man inte låta bli att förvånas över den totala brist på förmåga som den nya IT-leverantören EDS/HP visat. Nu har det gått ett antal veckor och månader. Fortfarande kan man inte börja sitt arbetspass utan att behöva installera om skrivare, leta efter filer. Om man överhuvudtaget kan logga in förstås.

De som nu tycker detta är ett problem bara för dataanvändare i jobbet kanske ska betänka att lagledare, löneservice m fl är beroende att fungerande IT för att alla ska kunna få något vettigt gjort.

Man undrar ju om alla besparingar vi ålagt oss går till spillo i all arbetstid som går upp

i rök i telefonköer till support osv. Dess utom tycker jag det är lite lågt att skylla på förra IT-leverantören.

Installation av skrivare, epost och webblän-



Cosmonva 24 oktober: Roberto Banfi med barnen Adrian, Benjamin och Matteo.

kar mm kan knappast vara deras fel att det inte fungerar. Om man slår sökning på Google så är det väl inte direkt övertygande uppgifter som kommer fram om HP/EDS. Undrar hur Posten tänkte när man antog deras offert ??

#### Till sist

Nu börjar snart julruschen 2009. Styrelsen kanske inte kan vara lika fackligt aktiva under denna period (förutom löneförhandlingar och framtidsfrågor) men vi ska ändå så långt det är möjligt försöka hålla igång SEKO på Tomteboda. Med tanke på att det blir förändringar på chefsorganisationen i hela MEAB nästa år kommer Tomteboda också påverkas och få en annan ledningsstruktur. Mer information kommer i sinom tid.

Det är viktigt att alla är medlemmar och gärna är fackligt medvetna. Tveka inte att tipsa om tokigheter, personer som kan tänkas vilja bli medlem eller annat som klubben bör ta itu med.

Med fackliga hälsningar  
SEKO Klubb Brev Tomteboda

*Peter Zetterman, sekreterare  
och Erhan Gömüç (AU)*

Fler bilder på Tomtebodaklubbens hemsida!

## Fortsatt konflikt i brittiska Posten

■ 2007 slöt det brittiska postfacket, CWU, ett nytt avtal om löner och anställningsvillkor, *Pay and Modernisation agreement*. Avtalet tillkom efter en lång, hård och bitter avtalsrörelse och till slut också efter medling/påtryckningar från brittiska LO. Avtalet innehöll förutom löneökningar nya – sämre – pensionsvillkor: höjd pensionsålder och övergång till ett premiebaserat system. Dessutom – och det har nu visat sig vara det mest kontroversiella – accepterade CWU en "modernisering" och "ökad flexibilitet" i postarbetet. Facket skulle, enligt avtalet, få ett större inflytande i den processen.

#### Bekanta frågor

Nu är det 2009 och striderna kring avtalet har blossat upp på nytt. Arbetsgivaren, Royal Mail, skrev när avtalet var underskrivet 2007 att det skulle "*Ensuring all our peoples paid work hours are utilised*". Det genomdrivs man nu, och på egen hand. I alla fall anklagar CWU

Royal Mail för att man inte låter facket och dess medlemmar vara delaktiga i "moderniseringen" av företaget. *Modernisering* och *flexibilitet* är som bekant vida begrepp. När man försöker förstå vad konflikten mera konkret handlar om är det påfallande hur bekanta frågorna förefaller att vara. Det handlar inte bara om att radera ut hemgångarna utan också sådant som heltids- eller deltidanställningar, vettiga arbetsscheman, och, lustigt nog, senarelagd stopptid i brevbäringen. Det är så att säga den svenska modellen som arbetsgivaren med stöd av labourregeringen nu vill genomföra i Storbritannien.

#### Nya strejker

Efter en rad korta strejker runt om i landet genomför nu CWU landsomfattande en- och tvådagarsstrejker. När detta skrivs (3 november) pågår förhandlingar samtidigt som CWU utlyst nya strejker till den 6 och 9 november.

Jan Åhman

### Boktips i höstmörkret

## Välkommen till Paradiset – reportage om turistindustrin av Jennie Dieleman

• Jennie Dieleman rapporterar tillsammans med fotografen Shahab Salehi från de moderna turistströmmarna - från Gran Canaria till Thailand, Mexiko och Dominikanska Republiken. Hon följer också backpackers som letar efter minnen från Vietnamkriget. Hon träffar turister som rest till Dominikanska Republiken med "All-inclusive". Vad finns bakom de vackra bilderna i rese katalogen?

Jennie Dieleman beskriver i sin reportagebok om baksidan av turistindustrin, om de burmesiska flyktingar som bygger hotellen i Thailand, om turistarbetare i Dominikanska Republikens slumområden, om en natur som fördärvas samt klimatförändringarna – en följd av vårt tilltagna resande.

Jennie Dieleman är journalist och

författare.

Boken finns i en pocketversion.

Anne-Helene Pettersson



# CASPAR DAVID FRIEDRICH

## *Den besjälade naturen*

### NATIONALMUSEUM



Caspar David Friedrich Livsälldrarna, ca 1834

**28 november 2009 kl. 13.45**

**gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta**

CASPAR DAVID FRIEDRICH (1774-1840) är den tyska romantikens ledande målare och idag räknas han som en av giganterna i konsthistorien. Trots detta är han relativt okänd. Efter Friedrichs bortgång föll hans konst i total glömska, men han återupptäcktes i Tyskland i början av 1900-talet. Friedrichs stora internationella genombrott dröjde dock ända till 1972 då Tate Gallery visade den första stora utställningen utanför Tyskland. Idag är Friedrich en stor inspiratör internationellt inom konst, foto och film. Nationalmuseum visar nu den första monografiska Friedrich-utställningen i Norden. Totalt visas drygt nittio konstverk varav ett fyrtiotal målningar. Utställningen koncentreras främst kring tre teman: Bergen, Havet och stranden samt Träden.

I sitt måleri gestaltar Friedrich romantikens tro på en besjälad natur där det gudomliga genomsyrar allt. I relativt små bilder får betraktaren stiga in i suggestiva landskap med berg, hav och stränder.

Stillsamma människogestalter försjunker i omgivningen och bilderna förmedlar en kontemplativ stämning laddad med andlig närvaro under ytan. Enligt Friedrich själv var det enbart konstnärens känslor som skulle bestämma konstverkets karaktär. Som konstnär skulle man inte bara måla det man såg framför sig utan framförallt det man såg inom sig. På så sätt blir landskapsbilderna ett slags självporträtt som avspeglar den egna personligheten.

**Följ med!** Anmälningslistan finns på SEKOs anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

**Välkomna!**



**Klubb Årsta Postterminal**

## Årstanyheter och Brev 2010

# Beslut taget om senarelagd stopptid i brevbäringen

### Resultat

Terminalens resultat är fortsatt goda. Efter hänsyn taget till sociala avgifter ligger vi 5,5 miljoner under budget, vilket i sin tur innebär att kravet på 31 miljoner lägre utfall i år jämfört med förra året kommer att hållas.

FFK ligger f.n. på 540, rullande tolv månader.

Sjukfrånvaron har sjunkit med 0,5 procent och ligger nu på 7,65 procent rullande tolv månader, 6,10 procent tredje kvartalet i år. Volymtappet i år låg i september på minus 5 procent jämfört med september 2008. Tappet ser olika ut mellan försändelseslagen, spridning A tappar mest med ca 11-12 procent.

### Budget 2010

#### - Schemaarbetsgrupp

Arbetet med nästa års budget har påbörjats. Den 28-28 oktober behandlas den i terminalledningen och därefter kommer en extra samverkan att genomföras om budgeten.

Schemagruppen startar sitt arbete den 3 november. Nya scheman ska gå i gång den 14 april 2010.

I schemagruppen ingår från SEKO Eva Brattström och Åke Anevad. Dessutom ingår ett av skyddsombuden.

Nästa års budget och schemagruppens arbete påverkas av en rad faktorer, bland annat dessa:

\* Volymutvecklingen. För närvarande ligger prognosen på en fortsatt nedgång med 3,6 procent under 2010.

\* Den 15 november börjar terminalen att internt arbeta mot 22.30 som stopptid som "övning" inför den nya tidigarelagda stopptid som går i skarp drift under 2010.

\* Koncernledningen fattade den 19 oktober beslut om det som hittills kallats för "öppet tidsfönster". Man har nu döpt om det till "utdelningsnorm"; utdelningsnormen innebär att posten i normalfallet ska vara utdelad senast 16.00 (istället för 14.30 idag). "Normen" ska tillämpas fr.o.m. april 2010.

\* I och med beslutet att senarelägga brevbäringen öppnas också en möjlighet att samförädlade åtminstone delar av a- och b-post.

\* Förädling till avlämningsställen i trapppgångar testas nu i Malmö.

\* Beslutet om ev. koncentration av uppsamlingsorteringen av b-post till färre terminaler har senarelagts ett antal gånger; senaste budet är ett det kan komma i november.

\* De tidigarelagda tömningstiderna för många brevlådor genomförs f.n. inom regionen och är klart i november.

\* 3-pussarna ekonomibrev körs in successivt i uppdelningen och förädlingen under hösten i år, för vår del beräknas det till ca 100.000 försändelser/dygn

Sammantaget en rad plus- och kanske också minusfaktorer för Årsta. Det florerar rykten på terminalen om ett nytt personalöverskott och nya pensionserbjudanden under 2010. Det bör understrykas att det inte går att säga något om detta förrän nästa års budget är lagd – oavsett varifrån ryktena sägs härstamma.

### Arbetsmiljö

797 anställda har svarat på årets arbetsmiljöenkät, vilket är en något högre svarsfrekvens än förra året.

Huvudskyddsombudet Bosse Ericsson sammanställer nu enkäten med hjälp av Arne Grentzelius. Utöver de vanliga problemen med ventilation och buller har "stress" angetts som ett problem.

Lasse Jansson, chef för teknik & Underhåll ansvarar för att en ny uppdaterad bullerundersökning blir klar före årets slut.

En psykosocial skyddsronde har genomförts inom FSU-området med ett bra resultat som kan resultera i att antal aktiviteter. Samma modell kommer att användas i BFM-området.

### Stolarna

Produktionssamverkan inom Meddelande fastställde den 15 oktober ett direktiv om stolar i sorteringen. Beslutet i sin helhet

lyder:

*"1. Vi köper inte in fler stolar av cykelsadelmodell.*

*2. Vi rekommenderar att man arbetar stående eller använder en ståstödsstol. Vår standardstol blir tills vidare en ståstödsstol av "traktorsadelmodell".*

*3. Med anledning av alla synpunkter som kommit fram kommer vi omgående att göra en fördjupad undersökning. Syftet är att se om det finns andra bra ståstödsstolar som kan köpas in.*

*– Undersökningen kommer att genomföras av en partsammansatt grupp under ledning av Olle Ingemarsson. Vi kommer även plocka in extern expertis samt användare.*

*4. Tills dess att undersökningen är klar kommer det att finnas ett antal traditionella sittstolar kvar. Resultatet av den fördjupade undersökningen kommer ligga som grund för framtida beslut.*

*– Fram till dess rekommenderar vi att man arbetar stående eller använder en*



*Traktorsadel och cykelsadel!*

*ståstödsstol, detta är speciellt viktigt vid manuell sortering av stora brev."*

Från SEKO och Huvudskyddsombudets sida upprepade vi – i linje med det nya centrala direktivet – att ett antal av de gamla stolarna ska tas ner i sorteringen.

Arbetsgivaren motsätter sig detta med motiveringen att "man skall följa de rekommendationer som gjorts av professionell kompetens eftersom man annars kan riskera personalens hälsa. Stolar av gammal modell skall endast användas av personal som har läkarintyg på att stol av gammal modell är lämplig för den perso-



nen”.

Man tänker alltså inte ta ner några gamla stolar för allmänt bruk i sorteringen. Däremot köper man in ytterligare 20 stolar av ”traktorsadelmodell”, men med en mjukare stoppning.

Från SEKO och skyddsorganisationen på Årsta nöjer vi oss inte med detta. Vårt krav är att även ”sittstolar” tas ner i sorteringen.

Centralt inom Posten och SEKO arbetar man vidare med frågan och ett nytt ännu tydligare direktiv till alla terminaler kommer – förhoppningsvis – inom kort.

## Bemanningsföretag i jul

Arbetsgivaren har för avsikt att anlita ett bemanningsföretag för att sortera en del av försändelserna i förstärknings-sorteringen uppsamling små/C5.

Samtliga fackliga organisationer har reserverat sig mot beslutet. SEKO:s reservation lyder så här:

### *Reservation angående användandet av bemanningsföretag på Årsta Pt.*

SEKO Klubb Årsta Pt anser av erfarenhet att användandet av bemanningsföretag i produktionen inte är en lönsam affär. Främst på grund av de kvalitetsbrister som uppstått men också på grund av problem med att upprätthålla bemanningen vilket ökat på övertidsuttaget. Vi befarrar också att användandet av bemanningsföretag påverkar företrädesrätten på ett negativt sätt. Dessutom skapar man en allmän misstämning hos personalen.

SEKO Klubb Årsta Pt

Ordf. Jan Gebring

## Vaccinationer

SEKO föreslog att exempelvis Feelgood kommer hit med personal för vaccinering på terminalen.

Arbetsgivaren undersöker om det är praktiskt genomförbart.

## Flödesdirigenterna

Arbetsgivaren har gjort en utvärdering av nuvarande flödesdirigenter. De anser att det fungerar bra och vill därför införa det även i övriga processer i huset.

De fackliga organisationerna ska nu ta ställning till utvärderingen och lämna svar på denna.

SEKO har lämnat följande svar:

### *Flödesdirigenterna*

*Vi kan i nuläget inte säga ja till att befintliga flödesdirigenter permanentas och att*

*fler inrättas i andra processer.*

*Det är också svårt att ta ställning till flödesdirigenter när vi inte vet antalet eller inom vilka områden de ska användas.*

*Vi har inte fått delta i utvärderingen och tycker att det finns oklarheter i den. Vi vill ta del av det underlag som finns.*

*Vi anser att de arbetsuppgifter som flödesdirigenterna har bör läggas ut på lagen för att förbättra arbetsvariationen och ingå i ordinarie rotationsschema. Alla som är intresserade ska få anmäla sitt intresse för dessa arbetsuppgifter och få den utbildning som krävs. En utbildningsplan som tillåter och uppmuntrar alla som vill och kan bli flödesdirigenter bör därför inrättas.*

*Vi ser problem med att tillsätta nya specialister innan vi vet hur Flinc kommer att påverka vår organisation och ledarrollerna.*

*Om ni trots våra invändningar väljer att tillsätta fler flödesdirigenter anser vi att de bör vara tidsbegränsade tills vi vet vilka konsekvenser Flinc får.*

*Mot denna bakgrund begär vi ett möte med berörda chefer för att diskutera saken.*

SEKO klubb Årsta

## Lönekriterier på APT

Från SEKO framförde vi kritik mot att arbetsgivaren använt arbetsplatsträffarna för sin kampanj om lönekriterier utan att först samverka.

Enligt det lokala samverkansavtalet är *grundregeln att arbetsplatsträffen självt fastställer dagordningen för sina möten.* Därutöver finns i avtalet angivet några frågor som under verksamhetsåret ska behandlas vid APT: *Verksamhetsresultat, Värdegrunden, Arbetsmiljöonden och handlingsplanen utifrån denna, Jämställdhetsplanen, Mångfaldsplanen, Säkerhet (utrymningsvägar, räddningsstationer, mm).*

Därutöver kan man naturligtvis både från arbetsgivar- och fackligt håll begära att andra frågor ska behandlas på arbetsplatsträffarna, men då ska saken först tas upp i den lokala samverkan.

Så har inte i något fall skett i detta sammanhang. Därav vår kritik.

Förhoppningsvis – men det är inte helt säkert – har arbetsgivaren efter diskussionen vid denna samverkan bättre förstått

innebörden i gällande samverkansavtal.

Vi vill från SEKO klubb Årsta återigen informera om att det inte finns något lokalt kollektivavtal om lönekriterier på Årsta postterminal. Därför kan inte den modell för lönekriterier som arbetsgivaren erbjudit samtal om och pratat om på APT användas på någon medarbetare. Det gäller oberoende av vilken fackförening vi är med i eller om vi är oorganiserade. Om det ändå använts är det ett brott mot det centrala avtalet.

Vi kan också konstatera att de starka reaktionerna kring lönekriterierna har stärkt oss i vår uppfattning att de allra flesta medlemmar är emot dem.

## Hälsoundersökning för nattare

Enlig gällande lagstiftning är arbetsgivaren skyldig att erbjuda nattpersonalen en kostnadsfri hälsoundersökning vart sjätte år (<50 år) och vart tredje år när man fyllt 50 år. Den anställde avgör själv om man vill genomföra hälsoundersökningen. Läkaren har sekretess och får inte informera arbetsgivaren om resultatet.

Erbjudande om undersökning ska skickas ut till samtlig berörd personal på Årsta. Frågan har varit uppe vid tidigare samverkansmöten under hösten, men det är ännu inte klarlagt vem som ska ansvara för att dessa erbjudanden fortlöpande skickas ut. Johan Söderman fick i uppdrag att till nästa samverkan klara ut detta och se till att beslutet verkställs.

## Videon

Snart har samtliga lagledare fått utbildning i videon.

Årsta uppfyller 60-65 procent av de fastställda kraven för antal kodade försändelser/timme, vilket är lägre än andra terminaler (som ligger på 80-85 procent).

Arbetsgivaren har aviserat att man vill sätta en tidsgräns för övning i videon. Klarar man inte kraven trots fullgjord utbildning sker en dialog med medarbetaren för att utvärdera om särskilda skäl föreligger. I sista hand blir det fråga om att man inte får fortsätta koda.

## Mångfald och jämställdhet

En lokala aktivitetsplan för mångfald ska tas fram i samarbete med regionen.

Postens centralt framtagna material (arbetshäfte och film) ”Lika unika” ska köras i Årstasamverkan under de två kommande mötena samt i terminalens ledningsgrupp. Det kommer därefter att användas på o-tid eller arbetsplatsträffar.

Jan Åhman

# Aktivitetsplan 2010 för Klubb Årsta postterminal

**Detta är klubbstyrelsens förslag till Aktivitetsplan. Den kommer att behandlas vid budgetmötet den 21 november.**

Förbundet, avdelningen och SEKO Posten har samtliga antagit verksamhetsplaner. Förbundets kongress 2010 prioriterade följande områden: *Organisera och rekrytera medlemmar, Träffa och upprätthålla kollektivavtal, Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor, Arbetsmiljöfrågor.* Dessa utgör grundvalen för klubbens arbete samtidigt som de skall anpassas till våra lokala förhållanden på Årsta. Mot den bakgrunden fastställer klubbens budgetmöte den 21 november 2009 denna aktivitetsplan för år 2010.

## En stark lokal facklig organisation

- En stark och enig klubb kräver klara mål

att arbeta för, demokratiska arbetsmetoder och respekt för varandra.

- Samarbetet mellan den fackliga organisationen och skyddsorganisationen måste värnas och klubben ska ta sin del av ansvaret för arbetsmiljöarbetet.
- Klubben har det övergripande ansvaret för information till medlemmarna på terminalen. Det sker genom sektionerna och alla förtroendevalda men också direkt till medlemmarna genom Facktuellt, klubbens hemsida, särskilda infobladd vid behov samt informationsmöten.
- Vi ska bedriva en målmedveten och aktiv medlemsvärning och ge administrativ service till medlemmarna.
- Klubben ska aktivt delta och påverka på

olika nivåer i den fackliga organisationen.

## Årstas framtid

2010 kommer som vanligt att bli ett år av förändringar i terminalen.

Besparingskraven mot terminalen kommer, mot bakgrund av lågkonjunkturen, att bestå.

Brev 2010 och angränsande projekt kommer att påverka arbetet i terminalen.

Det är klubbens uppgift att i alla dessa förändringar arbeta för personalens arbets-trivsel och terminalens framtid.

Klubben ska verka för Den goda arbetsplatsen: att det skapas möjlighet att göra ett bra jobb, en god arbetsmiljö, en ledning som kan sitt jobb och ger personalen ett stort inflytande över terminalens utveckling.

## Arbetsmiljö

Besvärerna med buller, inomhusklimat, arbetsredskap och ergonomi liksom psykosociala besvär och brister i arbetsorganisationen kräver ett fortsatt aktivt arbetsmiljöarbete.

- Arbetsmiljöromden med skyddsromder, arbetsmiljöenkät och handlingsplanen är viktiga instrument för att uppnå en bättre arbetsmiljö. Lagens prioriteringar i arbetsmiljöromden ska ligga i fas med budgetarbetet.
- Brevservice 2009:s genomförande har inneburit nya påfrestningar på arbetsmiljön.
- Fortsatt arbete med att bevaka arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv.
- Friskvårdsarbetet skall utvecklas. Friskvården ska vara en del av arbetstiden.

## Löner

- Fortsatt huvudinriktning i de lokala löne-revisionerna på lika lön för lika arbete. Det innebär också att lönen ska vara lika oberoende av kön och etnicitet.
- Det är en viktig uppgift för klubb och sektioner att bevaka att rätt lön, semester och andra ersättningar betalas ut.
- Informera om Villkorsavtalet och anslutande avtal.
- Avtalsrörelsen 2010 kommer med all sannolikhet att kräva en hög aktivitet och beredskap i klubben för att säkra ett bra avtal för den kommande avtalsperioden.

## Anställningar

## Sänkt gruppliv i Folksam pensionärsförsäkringar

- Folksam har råkat i blåsväder p.g.a. att de from 2011 kommer att sänka grupplivsersättningen i sina pensionärsförsäkringar. Kritiken i media har framför allt gällt de försäkringar som pensionärsorganisationerna PRO m.fl.:s medlemmar tecknat i Folksam, men förändringarna berör även facket's pensionärsförsäkring, GF 19000.

För SEKO-medlemmar gäller följande:

1. Den nya sjuk- och efterlevandeförsäkringen (GF 15000) upphör helt att gälla när man fyller 65 år.

2. Från 65 år kan man, oavsett om man går/gått i pension eller jobbar kvar och förutsatt att man står kvar som medlem i SEKO, teckna en grupplivsförsäkring för pensionärer, GF 19000, i Folksam. Premien är 2009 80 kr/månad. Det belopp som betalas ut när man dör uppgår till ett halvt basbelopp, 21.400 kr.

Försäkringen gäller fr.o.m. 65 år

och måste tecknas i samband med det erbjudande som Folksam skickar hem till alla medlemmar månaden före det kvartal man fyller 65 år. Man kan inte senare ansluta sig till den.

3. Folksam's nya försäkringsvillkor innebär

- Ersättningen från försäkringen är oförändrad under 2010.
- Fr.o.m 1 januari 2011 sänks ersättningarna:
  - om man avlider mellan 65 - 69 år sänks ersättningen (det halva basbeloppet - 21.400 kr) med 25 procent.
  - om man avlider från fyllda 70 år och uppåt sänks ersättningen med 50 procent.
- Inga nya försäkringar kan tecknas from den 1 januari 2010.

Nu har det blivit storm kring förändringarna, så kanske är sista ordet inte sagt....

Jan Åhman  
2009-10-28

- Den viktigaste anställningsfrågan för klubben är fortsatt att undvika uppsägningar i de omstruktureringar och besparingskrav som riktas mot terminalen.
- Fortsätta arbetet för att stävja missbruket av tidsbegränsade anställningar. En fungerande långsiktig personalplanering är ett krav. Det ska finnas en tillräcklig bemanning på alla arbetsstationer.
- SEKO:s krav är att "Heltid är en rättighet och deltid en möjlighet"
- Fortsatt bevakning av företrädesrätten. De erbjudanden om tidsbegränsade förhöjda åtaganden som ges skall vara vikariat och så flexibla att deltidarna kan utnyttja dem. Längre anställningsperioder ska eftersträvas.
- Bevaka att jämställdhets- och integrationshänsyn tas vid tjänsteställningar.

### Schema och arbetstider

Klubben anser det nödvändigt att ha ett ansvarsområde som bevakar scheman och schemaförhandlingar. Klubben ska verka för att:

- Schemaförhandlingar bedrivs regelrätt enligt samverkansavtalet
- Att vid varje förhandling, inom rimliga gränser, finna lösningar och alternativ som tillgodoser medlemmarnas önskemål.

Att bevaka att arbetsgivaren följer arbetsmiljölagen och jämställdhetslagens och anpassar arbetstiden för dem som har behov av det.

### Medinflytande

Mycket av den traditionella förhandlingsverksamheten sker idag genom samverkan enligt Medinflytandeavtalet. Avsikten med detta avtal är att facket och personalen ska komma in på ett tidigare stadium och delta i beslutsprocessen. Tillämpningen av medinflytandeavtalet på Årsta behöver fortsatt utvecklas.

- Utbildningar ska genomföras om medinflytandeavtalet, dess olika delar, samverkan som arbetsmetod och samverkansgruppernas arbetsmiljöansvar.
- Arbetsplatsträffarna (APT) ska genomföras enligt intentionerna i Samverkansavtalet. Arbetsplatsträffarna spelar en viktig roll i förändringsarbetet på terminalen.
- Medarbetarsamtalen skall genomföras och följas upp

### Jämställdhet

En uppföljning av den stora undersökningen "Hälsorisker i arbetsmiljön - ur ett kvinnligt perspektiv" har arbetats fram. Vidare har SEKO:s informationshörna om jämställdhet och integration monterats upp på nytt, samt försetts med aktuell informa-

tion rörande jämställdhet.

Utbildningen om kränkande särbehandling, som genomfördes för chefer och lagledare, togs jämställdhetslagen upp, samt kön som diskrimineringsgrund.

Aktiviteter planeras utifrån jämställdhetsplanen och utredningen (arbetsmiljö ur ett kvinnligt perspektiv).

När det gäller lönefrågan bevakas att inga osakliga löneskillnader föreligger på grund av kön.



### Integration

Under år 2010 är det vår förhoppning att vi ska fortsätta kunskapsbyggandet kring integrationsfrågor och också nå ut med relevant information till medlemmarna. Vi planerar att informera såväl fackligt förtroendevalda och skyddsombud som arbetsgivarrepresentanter om integrationsfrågor.

En lokal mångfaldsplan ska arbetas fram i samverkan och den bör efterlevas på ett bättre sätt från arbetsgiversidan.

En viktig uppgift för facket är förstås också att se till att det inte förekommer någon form av etnisk diskriminering på arbetsplatsen. Vi måste fortsätta att stävja främlingsfientlighet och motarbeta främlingsfientliga partier och deras åsikter.

### Studier

Studier är ett medel att nå våra fackliga mål. Förutsättningen för att det fackliga arbetet ska fungera och utvecklas är att förtroendevalda och medlemmar har de kunskaper och demokratiska insikter som vi behöver för våra uppdrag och vår fackliga verksamhet.

- För medlemmar ska Klubben erbjuda kostnadsfria studiecirkel på fritiden och fackliga medlemsutbildningar på arbetstid.
- För förtroendevalda ska upprättas studieplaner i klubb- och sektioner.

### Kultur & Fritid

Vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet är att ökad tillgänglighet till kultur i arbetslivet och på fritiden motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Kultur är hälsosamt!

Målet under 2010 är att fortsätta med kultur- och fritidsverksamheten:

- Teaterbiljetter
- Utställningsbesök med guidade visningar
- Författar/musikerbesök på arbetstid
- Arbetsplatsbiblioteket
- Båtluftarkortet
- Medlemsutflykt
- Idrottsevenemang

### Fackligt-politiskt

- Fackligt-politiskt arbete är nödvändigt under hela mandatperioden. Vi ska bland annat bjuda in politiker för att de ska ta del av vår verklighet och våra krav i olika sammanhang. Under år 2010 är det val vilket kommer att kräva en högre facklig-politisk aktivitet.
- Fortsatt bevakning och information kring avregleringen och andra postpolitiska och angränsande frågor och internationellt fackligt samarbete kring dessa, framför allt genom Facktuellt.

### Rehab/Försäkringar/Pensioner

- Stöd och hjälp till medlemmar som genomgår Rehab. Skärpt lagstiftning och ett hårdare klimat på arbetsmarknaden kräver ökad facklig kompetens. Vi ska fortsätta arbetet med att bygga upp en specialistgrupp som gemensamt arbetar med rehab- och arbetskadeförsäkringsfall.
- Fortsätta ansträngningar att få delpensioner och andra pensionslösningar.
- Fortsatt information och service till medlemmarna i försäkrings- och pensionsfrågor.
- Utbildning av förtroendevalda för att kunna ge tillförlitlig information.
- Fortlöpande skriftlig information genom Facktuellt och muntlig information på möten av olika slag.
- Medlemscirkel om pensioner och försäkringar.
- En pensionsinforens anordnas under våren 2010.

### Slutord

Klubben ska alltid förklara, försvara och utveckla kollektivavtalets värde. Vårt mål är att hjälpa våra medlemmar när det behövs, och vara en kunnig och duglig motpart till Arbetsgivaren. Vi ska vara det självklara valet av fackförening på Årsta.

*Bild: Robert Nyberg*

Lars Ohly om det röd-gröna regeringsalternativet:

# “Vi måste visa att det går att förändra samhället med en annan politik”

**Moderaterna med Fredrik Reinfeldt i spetsen har lanserat sig som "Nya arbetarpartiet", hur kan ni tillsammans med Socialdemokraterna och Miljöpartiet övertyga väljarna att ni är det rätta valet för en vanlig arbetare när många röstar efter sin plånbok, många har fått sänkt skatt t.ex.?**

– Jag tror att de flesta människor ser sambandet mellan skatter och välfärd. Ska vi ha en välfärd som omfördelar där bra sjukvård, utbildning och omsorg erbjuds till alla människor i samhället och där det finns en trygghet när vi blir sjuka och arbetslösa så måste vi betala skatt när vi arbetar. Vårt skatteförslag är mer rättvist än det som vi har nu. Vi vill höja skatten för dem som har råd att betala. Vi tycker att de som har förmögenheter och höga inkomster ska betala mer i skatt. Vi vill inte höja skatten särskilt mycket för dem som har låga inkomster det är tvärtom så att med sänkt A-kassa avgift och något höjd skatt så går man på plus om man tjänar mellan 18 000 kr till 19 000 kronor i månaden. Om man tjänar 21 000 kr till 22 000 kr går man jämt upp och tjänar man mellan 24 000 kr till 25 000 kr får man betala lite mer i skatt. Tjänar man 30 000 kr i månaden eller ännu mer får man betala mycket mer i skatt. Det är vårt skatteförslag.

**Den fackliga rörelsen står för många utmaningar, en är att vi tappar medlemmar, hur kan vi vända trenden? Facket är inte en intresseorganisation som man betalar en avgift till utan att det är alla vi tillsammans som är styrkan att förändra saker på arbetsplatsen hur kan vi hitta tillbaka till gruppen är det viktiga, vad har du för tankar om det?**

– Jag tror att vi måste skapa möjligheter för människor att kunna ta "fighten", då menar jag t.ex. genom att man inte blir rädd på arbetet för att man riskerar att förlora jobbet eller att man inte har en anställningsform som ger trygghet. Vi måste se till att människor får den tryggheten så att de vågar ställa krav. Jag tror att det är väldigt bra när medlemmar i fackföreningar ställer krav, det utvecklar arbetsplatserna, det ger människor möjligheter att göra ett bra jobb. Fackföreningsrörelsen måste naturligtvis själva bevisa att man är värda sina medlemmar men vi kan också politiskt se till att människor vågar vara aktiva genom tryggare anställningsformer och rätt till heltider med tillsvidareanställningar som grund.

**Hur kommer Vänsterpartiet driva frågan om att en del företag rundar LAS och tar in bemanningsföretag vid arbetstoppar som hände i Lagenakonflikten och på flera före-**

**tag?**

– Vi vill förbjuda den öppningen som finns för företag att lägga ned verksamheten och säga upp anställda och sedan ta in andra företags anställda för att göra samma jobb. Det ska inte vara möjligt i en ny arbetsrätt att göra på det sättet. Jag menar att ett sådant förbud går att införa i den arbetsrättsliga lagstiftningen. Precis som det finns rätten till återanställning om man blir uppsagd vid arbetsbrist. De som blir uppsagda har rätt till återanställning innan man kan ta in bemanningsföretag vilket gör att bemanningsföretaget inte får komma in om man tar samma arbetsuppgifter som dem som man har sagt upp.

– Idag är det inte straffbart för ett företag att lägga ned verksamheten, säga upp anställda och sedan ta in andra företags anställda för att göra samma jobb. Jag anser att luckorna i LAS måste täppas igen så att blir förbjudet i lagen att agera så som skedde i Lagenakonflikten.

**Vi har läst om Vaxholm- Lavalkonflikten hur kommer Vänsterpartiet arbeta vidare med frågan att svenska kollektivavtal ska gälla för alla som arbetar i Sverige även för utstationerad arbetskraft? Hur kan man stärka löntagarnas rättigheter?**

– För det första så vill vi vara lite otydligare gentemot EU än vad regeringen vill, vi menar att kollektivavtalen i Sverige ska gälla fullt ut vilket också innebär att konflikträtt för den händelse att ett företag vägrar att följa kollektivavtalen. Den situation vi har fått nu efter domarna i EU-domstolen är att fackföreningsrörelsen inte har rätten att gå ut i konflikt om man vill hävda att samma löner som kollektivavtalen ger till de svenska anställda och därmed menar jag där måste vi vara otydliga där måste vi säga att svenska kollektivavtalssystemet är viktigare än att gå EU:s domare till mötes och så får de konflikta om de vill ändra det och det tror jag de får svårt att göra. För det andra måste vi också ändra regelverket på EU-nivå, det som ligger till underlag för dessa domar är EU-fördrag som inte tillförsäkrar löntagarna och facket de rättigheter som vi tycker att vi traditionellt har tillkämpat oss i Sverige. Det som ligger till grund för dessa domar är utstationeringsdirektivet som inte tydligt talar om att man ska ha rätten till samma lön och till samma förmåner om man jobbar i ett annat land som dem som redan arbetar där och det måste vi också gå in och förändra tillsammans med Europafacket. Detta kan vi förändra genom dels i den svenska riksdagen där vi kan besluta om att vara otydliga och där vi kan hävda att svenska kollektivavtal ska gälla i Sverige. Vi ska inte ändra i Lex Britan-



**Namn:** Lars Ohly

**Aktuell som:** Vänsterpartiets ordförande.

**Familj:** Sambo Åsa samt barnen Felicia 20 år och Max 18 år samt två hundar och två katter.

**Tidigare yrke:** Tågmästare på SJ.

**Hur länge har du varit partiledare för Vänsterpartiet?** – Jag har varit partiledare i fem och ett halvt år. Innan dess var jag riksdagsledamot och före det var jag partisekreterare. Jag har inte arbetat som Tågmästare sedan år 1994 så det blir 15 år som jag har arbetat heltid med politik.

nia eller ta bort Lex Britannia och underlätta för utländska företag att konkurrera med sämre löner vilket regeringen vill. Vi ska tvärtom hävda att vi har rätten att kräva kollektivavtal. När det gäller ändringar på EU-nivå då är det i Europaparlamentet och genom den Europeiska fackföreningsrörelsen som vi kan påverka besluten. Det är en ganska lång och krånglig väg men t.ex. så har både Vänstern och Socialdemokraterna i Europaparlamentet ställt som krav på en ny Kommission att innan de blir valda så ska de tala om att de vill ändra utstationeringsdirektivet i en riktning som gör det

möjligt att ställa krav på kollektivavtal. Det tycker jag också är en mycket bra taktik.

### Sverige gick med i EU år 1995 om du skulle ge din syn på vad detta har inneburit för många arbetstagare i Sverige vad skulle du nämna då?

– Det har blivit svårare att hävda rättvisa villkor på arbetsmarknaden. EU-medlemskapet påverkar oss på två sätt dels genom den politik som förs på EU nivå och som direkt får återverkningar i Sverige och genom de direktiv som antas av Ministerrådet, Kommissionen, Europaparlamentet de gäller i Sverige. Detta har lett till avregleringar, privatiseringar och att vi inte kunnat besluta demokratiskt det som vi själva vill. Det andra sättet som EU-medlemskapet påverkat oss är konkurrensen med den fria rörligheten, jag menar att fri rörlighet är det bästa med EU-medlemskapet. Att människor får möjlighet att leva och bo, studera och arbeta i ett annat land än där de är födda; det är bra. Men om man arbetar i ett annat land då måste man ha rätten till samma villkor som de som redan jobbar där. Annars blir det diskriminering och då får vi ett A- och ett B-lag på arbetsmarknaden, det har vi redan sett tyvärr. Bristen på regler och ordning och reda på arbetsmarknaden har lett till en lönenedsättning genom EU-medlemskapet och det måste vi möta med en radikal politik.

### Ni anser att Sverige ska lämna EU – är det en realistisk hållning och varför vill Vän-

### sterpartiet inte gå med i EMU?

– Vi tycker fortfarande att EU är fel väg och vi tycker att det hade varit bättre om svenskarna hade röstat nej men nu är vi med och det är inte ett aktuellt krav som vi driver och det finns i dag inte heller någon stark opinion för att Sverige ska lämna EU. Det är dock viktigt att vi inte överlämnar åt högern i EU att fatta de viktiga besluten utan att vi faktiskt är med och gör EU så bra som möjligt så att vi driver inte det kravet att Sverige ska lämna EU i dagsläget utan vi är med och försöker förändra kollektivavtalens ställning, bryta gubbväldet, ha en radikal klimatpolitik - det är frågor som vi driver och är aktiva inom EU. Vi hade en folkomröstning om EMU år 2003 som var väldigt tydlig. Nej-sidan vann med 56 % mot 42 % och det finns ingen som helst anledning att riva upp den. Vi ska vara väldigt glada för att vi slapp EMU. I denna ekonomiska kris har vi klarat många jobb inom exportindustrin genom att den svenska kronan inte varit knuten till euron, om vi hade haft euro eller som i Danmark en krona knuten till euron så hade vi haft mycket stora problem med att hantera efterfrågefallet på den internationella marknaden. Finland är ett typexempel på det, de har euron och finsk pappers- och skogsindustri har gått ungefär hälften så bra som svenskt pappers- och skogsindustri och skälet till detta är att den finska valutan är knuten till de marknader där man vill sälja, det gör att finska produkter är dyrare på världsmarknaden än svenska produkter. Det är ett feltänk att ha den

centraliseringen av den ekonomiska politiken som EMU innebär.

### Hur kommer Vänsterpartiet driva frågan att minska arbetslösheten?

– Vi vill satsa på välfärdssektorn. Se till att inga uppsägningar sker inom skolan, förskolan, äldreomsorgen och sjukvården i ett läge när vi närmar oss nu 12 procent arbetslöshet. Vi vill också se till att det byggs fler bostäder, byggarbetsmarknaden har en arbetslöshet på en bit över 20 procent. Det finns idag inget intresse av att bygga billiga hyresrätter med ett energisnålt boende, det kostar för mycket, det som byggs är framför allt villor och bostadsrätter. I år byggs det 17 000 nya bostäder i Sverige. Det skulle behöva byggas minst 40 000 per år under tio år för att möta de ungdomar som vill flytta hemifrån så vi måste stimulera bostadsbyggandet vilket skapar fler jobb. Vi måste också investera i nya kollektivtrafiklösningar och framför allt att bygga ut spårburna trafik det är helt avgörande. Det är det mest miljövänliga sättet att transportera både gods och personer. Det finns många projekt som bara väntar på att sättas igång. Vi behöver också ny energiteknik. Vi behöver bygga om Sverige från att vara alltför beroende av kärnkraft, kol och olja till att istället bli självförsörjande på vattenkraft, solenergi, biobränsleproduktion, vindkraft och vågkraft. Dessa är framtidens energikällor och de behöver byggas ut vilket också skapar nya jobb. Vi behöver också satsa på utbildning därför att alla inte kan få arbete samtidigt i sådan djup lågkonjunktur som vi har nu och därför måste vi ta till vara den möjlighet som finns att ge människor rätt till kunskaper så att de är bättre rustade när jobben kommer vilket också är ett mycket mer meningsfullt sätt att använda sin arbetslöshet på än att bara gå och stämpla och söka jobb som inte finns. Det är några exempel på de förslag som vi har.

### Hur vill Vänsterpartiet förändra så att det blir en bättre A-kassa?

– Vi har sagt att vi vill både sänka avgiften till A-kassan så att fler kommer med men också höja ersättningsnivån så att 80 procent verkligen gäller för så många som möjligt. Vi har sagt i första hand 80 procent till 80 procent av löntagarna och det betyder ungefär att alla som tjänar under 30 000 kr i månaden ska få 80 procent av sin tidigare lön vid arbetslöshet och det tror jag är ett mycket bra steg för att motverka den här lönedumpningen som följer av en låg A-kassa men framför allt den personliga tragedi som drabbar många arbetslösa som idag tvingas att gå från hus och hem i fall de blir långtidsarbetslösa och söka sig bort från det som varit deras trygghet i många år.

### Vänsterpartiet säger att vi är "Ett socialistiskt och feministiskt parti" hur tycker ni att man ska arbeta för att få ett mer jämställt samhälle sålunda få in fler kvinnor i styrelser och få mer jämlika löner?

– Den viktigaste diskrimineringen att komma till rätta med på arbetsmarknaden handlar om



Bild: Robert Nyberg

löner. Vi ser att kvinnors arbete värderas lägre än mäns arbete vilket har lett till att löneskillnaderna är stora inom i princip alla branscher, framför allt mellan branscher, kvinnodominerade jobb betalas sämre än mansdominerade jobb. Där kan vi göra en hel del politiskt, vi kan se till att avsätta pengar för att höja lönerna inom kvinnodominerade, lågavlönade arbeten eller fel-avlönade jobb. Som t.ex. i den offentliga sektorn, jag tycker att det är orimligt att undersköterskor, sjuksköterskor, förskollärare i förhållande till sin utbildning och erfarenhet har en så låg lön som de har när man ser att manligt dominerade jobb med ungefär samma utbildning och erfarenhet tjänar väsentligt mycket mer. Vi kan gå före inom de verksamheter som vi faktiskt beslutar om politiskt. Vi måste också sätta press på privata arbetsmarknaden. Vi vet att de lägsta lönerna inom kvinnodominerade jobb finns inom handeln,

hotell och restaurang och inom städbranschen och det är ofta privat dominerade yrken med många arbetsgivare så att vi måste sätta press på att också höja lönerna där. Jämställdhet är inte bara en fråga om lön och arbetsmarknad det är också en fråga om representation. Det är skamligt att vi har under 20 procent kvinnor i börsföretagens styrelser. I Norge har man genomfört en lag, en rödgrön regering som föregångare där man har sagt att 40 procent ska vara kvinnor och det har inneburit att man uppnått det nu och alla utvärderingar visar att det har varit bra för företagen att få in fler kvinnor i styrelserummen, det har definitivt inte visat några dåliga effekter på företagets resultat eller verksamhet på något sätt. Det finns i dag en kvotering av män, män väljer män och det är inte regelfäst men det existerar. Det finns en slags bastuklubbs-mentalitet som leder till att män blir valda av män och detta måste brytas. Jag tycker att vi ska ha regelverk som leder till att detta förändras. I Vänsterpartiet har vi en regel som säger att minst 50 procent ska vara kvinnor och det uppfyller vi och det tycker vi är rättvist. Vi har uppfyllt detta bra mycket mer än 50 procent i vår partistyreelse. Vi har 5 av 7 i vårt verkställande utskott som är kvinnor. Vi har 13 av 22 i vår riksdagsgrupp som är kvinnor. Jag tycker att det är oerhört bra att vi har lyckats med detta.

skola ska fungera så att barn med olika bakgrund kan mötas men tyvärr så innebär privatskolorna att barn med liknande bakgrund placeras där vilket segregerar ytterligare. Den största utmaningen vi har för att demokratin ska leva och överleva är att få människor att se demokratin och politiken som ett förändringsverktyg. Varför går man inte och röstar? Det är klassmässigt man tror inte på att något kommer att förändras och man har inte hoppet kvar att det gör någon skillnad om jag går och röstar. Därför måste vi som har ett röd-grönt regeringsalternativ visa att det går att förändra samhället med en annan politik, att man kan ändra inriktningen och det är vår uppgift nu fram till valet att visa att det faktiskt kan bli annorlunda, det är möjligt och den förhoppningen, det hoppas jag att många fler ska känna så att man går och röstar.

**Är ni beredda att riva upp EU: s postdirektiv och tillåta medlemsländerna att själva besluta om man vill ha brevmonopol eller ej?**

– Det är välbekant att Vänsterpartiet vill behålla självbestämmande för länder och vad gäller en så viktig samhällsfunktion som postväsendet anser vi naturligtvis att det är upp till länderna själva att bestämma om de vill ha brevmonopol eller inte.

**Kan ni lova att inte privatisera Posten Norden under nästa mandatperiod?**

– Vi förstår att Posten i Sverige kan behöva samarbetspartners. Däremot är vi absolut inte beredda att privatisera/börsintroducera det gemensamma bolaget mellan svenska och danska Posten, vilket vi också skrev i vår motion våren år 2008 inför samgåendet.

**Om nu Norge behåller sitt postmonopol, är ni då beredda att kräva att Bring/Citymail upphör med sin verksamhet?**

– Vi har inte diskuterat denna fråga men vi tycker inte om att man först privatiserar svenska viktiga statliga verksamheter och sedan låter andra länders statliga bolag gå in och med statens muskler bakom sig kapa åt sig viktiga före detta statlig verksamhet.

**Vilken bok har du på ditt nattduksbord?**

– Just nu läser jag "De apatiska: om makt, myter och manipulation" av Gellert Tamas. Den handlar om de apatiska barnen som myndigheterna ville avhysa från Sverige. Denna bok berör mig djupt.



**Anne-Helene Pettersson**

Anne-Helene Pettersson är ledamot av Årsta Nattsektions styrelse och ingår i Faktuelltts redaktion.

## Boktips i höstmörkret Gränslösa kläder av Sverker Lindström



Sverker Lindström, journalist och samhällsdebattör, beskriver i sin bok hur våra kläder tillverkas och säljs på den globaliserade marknaden. Hur ser det ut i fabrikena i Kina? Hur mycket tjänar en textilarbetare?

Vad händer med de begagnade kläder som vi lägger till insamlingar som t.ex. UFF, Frälsningsarmén/Myrorna?

Sverker Lindström beskriver och rapporterar om de nya villkor för världens arbetare som följd av en öppnare världshandel. Sverker Lindström har arbetat som reporter och samhällsgranskare på tidningen Aftonbladet och Arbetet som varit chefredaktör för TCO-tidningen. Boken finns i en pocketversion. /A-HP

**Hur vill Vänsterpartiet arbeta med integration att få alla som bor i Sverige och de som kommer till Sverige att känna att de är en mycket viktig resurs i det svenska samhället?**

– Jag tror att segregationen består av tre olika delar. För det första den segregerade bostadsmarknaden, den måste brytas. De instängda bostadsområdena Djursholm, Vellinge, Örgryte där måste man bygga hyresrätter. I dag finns där nästan bara villor. Vi måste bryta upp den segregation som finns. I dag går utvecklingen åt motsatt håll man säljer ut hyresrätter i attraktiva områden vilket gör att det behövs kapitalstyrka för att kunna bo t.ex. i Stockholms innerstad. Nu hänvisar man människor som saknar kapital till förorterna. Detta segregerar helt uppenbart eftersom mycket av segregationen beror på klass, det handlar helt enkelt om att människor som kommer som t.ex. flyktingar inte har haft samma möjligheter att skapa sig förmögenheter eller få ett välavlönat arbete. Därför kan man säga att fattigdomen etnifieras alltså att människor från andra länder som har flyttat hit i större utsträckning drabbas av fattigdom i Sverige än vad infödda svenskar gör och det ser vi på bostadsmarknaden. Det finns också en segregation på arbetsmarknaden och den är en ren diskriminering som redan idag är förbjuden men som vi tyvärr ser och vet existerar och den måste vi naturligtvis också bryta upp och bekämpa på alla sätt. Det tredje är utbildningsväsendet, där alltför privata skolor gör att barn till välutbildade föräldrar oftare går i samma skolor idag än det var förr vilket minskar möjligheten till några gränsoverskridande möten där barn från olika miljöer och med olika bakgrund kan träffas. En bra

**Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

## DRAMATEN



**Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.**

### Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2008/2009.

**Biljetter** finns till följande föreställningar:

**Killinggänget** på Dramaten

11/11, 12/11, 20/11, 21/11, 24/11

**Höstsonaten** av Ingmar Bergman

13/11, 15/11, 17/11, 18/11, 19/11, 27/11, 28/11, 29/11;  
12/12, 26/12, 27/12, 29/12

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

**För upplysningar & bokningar:**

Kontakta ditt SEKO-ombud eller

**Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01**

**Välkomna att boka biljett!**



**Klubb Årsta Postterminal**

## Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: [www.spikinfo.se](http://www.spikinfo.se)

Kontakt: Svante Olsson,  
Årsta natt

...

## Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,  
tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

## Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,  
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

## Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba  
tel 08-781 76 04

# FACKTUellt

SEKO post • Klubbarna Årsta, Tomtebodav, Segeltorp • Lönespecifikationen 2009

## Postens Villkorsavtal

# Lönespecifikationens gåtor

Facktuellt presenterar på denna och följande sidor några ledtrådar som förhoppningsvis kan vara till hjälp för att tolka lönespecifikationen.

Vi börjar i den översta kolumnraden.

Kolumnen för **Lönegrupp** är numera blank. Vi tillhörde t.o.m. 2001-09-30 lönegrupp A. Dessutom fanns då lönegrupperna B och C där bl.a. postkassörerna var placerade. Fr.o.m. den 1 oktober 2001 finns bara en lönegrupp som gäller för alla kategorier.

Om man arbetar **Deltid** så anges i nästa kolumn anställningsprocenten. Om man arbetat in **Kompensationsledighet** så anges det i de kommande rutorna. Hur mycket man tjänat in respektive tagit ut under föregående månad och hur mycket man därefter har inestående.

Därefter följer uppgifter om **Semester**. I den första rutan anges "Rest sem innevt år", dvs hur många dagar man har kvar av årets semester. I den andra rutan uppges hur många sparade dagar man har inestående. Den här kolumnen har för många blivit ett stort frågetecken sedan Posten sålde ut lönehanteringen till Logica och deras Heroma. Till exempel dras dagar i kolumnen så fort man lämnat in en semesteransökan och fått den beviljad, även om själva ledigheten ligger långt fram på året. Det enda säkra man f.n. kan säga är att man själv måste ha järnkoll på sina semesterdagar och ta hjälp av sin lagledare och/eller fackliga ombud om man inte får det att stämma.

Är man lycklig innehavare av en **Förmånsbil** så anges i nästa kolumn det antal kilometer man kört under föregående månad. De nuvarande skattereglerna för förmånsbil innebär att innehavaren får skatta för förmånsvärdet. Förmånsvärdet

räknas ut genom en ganska krånglig formel, men som upplysning kan nämnas att det är ganska förmånliga villkor. Bensinen får man betala själv, men för det man kör i tjänsten får man betalt av arbetsgivaren för de kilometer som anges i denna kolumn.

Längst ut till höger på denna rad talar man om **Datum för utbetalning** av lönen denna och nästkommande månad. Vi får lön den 25:e, men om denna dag infaller på en lördag får man pengarna redan på fredagen. Infaller den 25:e en söndag blir det inga slantar förrän på måndagen. Vid jul och midsommar gäller särskilda regler.

I den stora mittenkolumnen anges så belopp m.m. för alla de aktuella lönedelarna. Vi återkommer till dem!

Längst ner på sidan finns tre rader. Det börjar med uppgifter om **Skattepliktigt belopp från årets början**. I kolumnen för **Lön** redovisas den sammanlagda skattepliktiga lönen från årets början. I rutan för **Bilförmån** uppges det förmånsvärde som vi studerade i föregående avsnitt. I

kolumnen för **Övriga förmåner** uppges summan för året av det som särredovisas till höger på denna rad: **Skattepliktiga förmåner denna månad**. Som synes kan det gälla skattepliktiga resor, kost, bil, etc. Nästa rad börjar med en uppgift om hur mycket **Preliminär skatt** som arbetsgivaren har dragit. Hur mycket skatt som dras beror på den **Skattetablell** som gäller för den kommun där man bor. I de flesta kommuner i Stockholmsområdet ligger **Utdebiteringen** kring drygt 30 kronor (per intjänad hundralapp). **K:**et står för skatteKolumn. Det finns f.n. fem skatteKolumner. De allra flesta av oss skattar enligt kolumn 1, men de som är födda 1942 (fyllt 65 år) eller tidigare ligger i kolumn 3.

I rutan för **Ändrad skatteberäkning** anges det belopp som bruttolönen ska sänkas med innan skatten dras om man har skattejämkning.

Om man har en **Skuld kvar att betala** så anges det i nästa ruta.

**Skattepliktigt belopp** i nästa ruta är det man ska betala i skatt för denna må-

## MÅNADSLÖN

För den som nyanställs i Posten gäller fr.o.m. 2007-10-01 en reviderad lönetrappa med de belopp som anges nedan.

När man "gått ur" trappan gäller en individuell lönesättning, som avgörs i de lokala lönerevisionerna. Under gällande avtalsperiod (2007-10-01 -- 2010-09-30) genomförs dessa lönerevisioner vid de datum som anges i tabellen nedan.

Timplönerna redovisas i särskild ruta längre fram i artikeln.

Grundlön per månad			
	2007-10-01	2008-10-01	2009-10-01
Nyanställd	16 000	16 800	17 500
+ 12 månader	16 800	17 500	18 500



nad. I **Bruttobelopp** ingår sådana ersättningar som inte är skattepliktiga. Det kan t ex gälla den skattefria bilersättningen enligt reseavtalet. Till sist så **Utbetalas netto** det som blir kvar när preliminärskatten (anges i den stora mitterkolumnen) dragits från bruttobeloppet! Förhoppningsvis finns det några kronor kvar när vi kommit så långt!

### ARBETSTID

Den *ordinarie arbetstiden i genomsnitt per helgfri vecka* varierar beroende på typ av tjänst och tjänstgöring:

- terminalarbetare på brevterminalerna 39 timmar/vecka
- terminalarbetare på paketterminalerna 39,5 timmar/vecka
- produktionskontorister 39,5 timmar/vecka
- övriga (bl.a. tekniker) 40 timmar/vecka

För den som har *skiftarbete, regelbundet nattarbete eller oregelbunden förläggning* gäller istället följande:

#### 38 tim/vecka (natt)

Om arbetstiden i genomsnitt per vecka infaller  
 - minst en gång på tid mellan kl. 23.00 och 05.00  
 - med minst två timmar mellan kl. 23.00 och 05.00

#### 38 tim/vecka ("tvåskift")

Om arbetstiden slutar kl. 21.00 eller senare mer än två gånger i genomsnitt per vecka och om schemat därutöver innehåller i genomsnitt mer än två arbetsdagar som slutar före kl. 21.00.

#### 36 tim/vecka ("extremnatt")

Om arbetstiden i genomsnitt per vecka infaller  
 - minst 1,4 gånger på tid mellan kl. 23.00 och 05.00 samt  
 - med minst två timmar mellan kl. 23.00 och 05.00 samt  
 - till någon del på lördag eller söndag.

### OB-TILLÄGG

Vid arbete på obekvämt arbetstid utgår enkelt, kvalificerat eller högre kvalificerat ob-tillägg. Villkoren och beloppen redovisas i tabell längre fram i artikeln.

### ÖVERTID - MERTID

Arbetar man övertid mellan 06.00-20.00 helgfri måndag - fredag utgår **enkel** övertid. På övrig tid utgår **kvalificerad** över-

### TIMAVLÖNAD

Avtalet gäller även för den som är timavlönad, men det finns en rad inskränkningar:

- semestern uppgår till 25 dagar oavsett hur länge man varit anställd.
- semestern betalas ut året efter det man tjänat in den. Den semester man tjänar in i år (2009) får tas ut (som betald semester) först fr.o.m den 1 april 2010.
- de tio procentens sjuklön mellan dag 15 - 90 gäller inte för timavlönade. Inte heller ersättningen från arbetsgivaren för läkarbesök och läkemedel. Däremot får man 10 procent i sjukpension genom

ITP-P-avtalet (vårt pensionsavtal) dag 91 - 365.

- man har ingen rätt till betalda ledigheter vid nära anhörigs dödsfall, flyttning, läkarbesök och akuta tandläkarbesök.
- tidsförskjutningstillägget gäller inte för timavlönade.

### TIMLÖN

Timlönen beräknas genom att månadslönen divideras med 166,7.

Beloppen framgår av tabellen nedan.

	2007-10-01	2008-10-01	2009-10-01
Nyanställd <17 år	74,39	78,10	81,36
+ 12 mån	78,10	81,36	86,01
Nyanställd 17 år	81,58	85,66	89,23
+ 12 mån	85,66	89,23	94,33
<b>Nyanställd 18 år &gt;</b>	<b>95,98</b>	<b>100,78</b>	<b>104,98</b>
<b>+ 12 mån</b>	<b>100,78</b>	<b>104,98</b>	<b>110,98</b>

tid.

$$\text{Enkel övertid} = \frac{\text{Månadslön}}{94}$$

$$\text{Kval övertid} = \frac{\text{Månadslön}}{72}$$

Jobbar man "övertid" som deltidstjänstgörande får man först **mertid**.

$$\text{Mertid} = \frac{\text{Månadslön}}{140}$$

### FRIDAGAR

Man har rätt till 104 *lediga dagar* per kalenderår. Med ledig dag menas enligt avtalet ett kalenderdygn.

De lediga dagarna ska fördelas jämnt över året och det "*bör eftersträvas*" att de läggs ut så att man får "*två lediga dagar per vecka helst förlagda till lördag /söndag*", som det heter i avtalet.

De år som **Nationaldagen** infaller på en lördag eller söndag får man kompensation med en ledig dag.

Enligt reglerna om *veckovila* har man rätt till minst 36 timmars sammanhängan-

de ledighet under varje sjudagarsperiod.

Fr.o.m. den 1 januari 2007 gäller nya (EU-)regler om *dygnsvila* och särskilda regler för nattarbetare. Grundregeln för dygnsvila är 11 timmar. Reglerna för hur dygnsvilan får läggas ut och de undantag som finns i avtalet gör att den kan kortas ner, men den får aldrig understiga 8 timmar.

### HELG

Med "*helg*" menas enligt avtalet samtliga helgdagar, oavsett vilken veckodag de infaller på. Dessutom räknas följande helgdagsaftnar som *helg*: påsk-, pingst-, midsommar-, jul- samt nyårsafton.

Vid ordinarie tjänstgöring på helg blir man antingen befriad från tjänstgöring eller också utgår kvalificerad övertid.

### TIDSFÖRSKJUTNING

Om den egna *ordinarie* arbetstiden förskjuts utgår "**TIDSFÖRSKJUTNINGSTILLÄGG**" under förutsättning

- att besked om ändrad arbetstid har lämnats senare än 72 timmar före arbetsti-

dens början enligt ändringen samt

- att arbetstiden har förskjutits minst två timmar, jämfört med det egna schemat.

Tidsförskjutningstillägget uppgår till 132 kr per förskjutningstillfälle.

## RAST OCH MÅLTIDSUPPEHÅLL

En *rast* ska omfatta minst 30 minuter och läggas ut minst var femte timma.. Rast räknas inte som arbetstid.

**Måltidsuppehåll** är ett betalt uppehåll i arbetstiden som får omfatta högst 20 minuter.

**Paus.** Enligt Arbetstidslagen har man rätt till kortare pauser, enligt praxis 5 min/tim. Hos oss har dessa pauser som regel slammats upp till kafferaster som läggs ut i rotationschema.

## SEMESTER

Årssemestern uppgår till 25 dagar.

Den som var löneplansanställd vid bologsbildandet den 1 mars 1994 hade som regel fler semesterdagar. Antalet berodde på vilken lön man då hade och hur gammal man var vid det tillfället.

**Den 1 juli 1995 frystes antalet semesterdagar för dem som då hade rätt till fler dagar än 25.** Man fick behålla det antal dagar man hade rätt till för semesteråret 1995, men någon vidare "uppflyttning" blir det inte.

Man har rätt att **spara semesterdagar** men man måste först ta ut 20 dagar och

## ARBETSSKADA

Vid sjukdom p.g.a. arbetsskada gäller förmånligare regler än vid "vanlig" sjukdom.

Vid *arbetsolycksfall* gäller följande:

- Vid sjukskrivning p.g.a. *arbetsolycksfall* i högst 14 dagar får man full ersättning från Posten för karensdagen (dag 1). För dag 2 - 14 dras vanligt sjukavdrag på 20 procent av lönen.
- Vid sjukskrivning p.g.a. *arbetsolycksfall* i 15 dagar eller mer får man full ersättning fr.o.m. 1:a sjukdagen.
- Vid sjukskrivning p.g.a. *arbetsolycksfall* i mer än 30 dagar kan man dessutom få ersättning för sveda och värk.
- Oavsett sjukskrivningens längd kan

man vid *arbetsolycksfall* få ersättning för kostnader i samband med arbetsskadan, exempelvis kläder, läkarkostnader etc.

Vid *arbetsjukdom*, exempelvis belastnings- och förslitningsskador, gäller andra och hårdare regler för att få ersättning. Läs mer om detta i Årstaklubben's *Lathund om ersättningar vid sjukdom, arbetsskada, mm.* Den finns också tillgänglig på klubbens hemsida.

Tänk på att **ALLTID** snarast anmäla en arbetsskada eller ett tillbud till din arbetsledare och skyddsombud - *även om du inte behöver sjukskriva dig.*

man får inte ha fler än 40 dagar inestående.

**OBSERVERA** att för den som har koncentrerad tjänstgöring (exempelvis extremnatt) räknas antalet semesterdagar om (= ner). I gengäld dras semesterdagar enbart för arbetsdagar.

## SEMESTERTILLÄGG

Vid semester utgår ett semestertillägg ("**SEMDGR TILLÄGG**") som uppgår till 0,80% av månadslönen för varje semesterdag. Med månadslön menas i det här sammanhanget även ev *fasta* tillägg.

Om vi till exempel utgår från en månadslön på 20.000 kr blir semestertillägget för 20 dagars semester följande: 0,80% x 20.000 x 20 dagar = 3.200 kr.

Semestertillägget betalas som regel ut samma månad som man tar ut semestern.

Semestertillägget för de *rörliga* tilläggen (ob, övertid, mertid, jour, etc) är inbakat i själva tillägget.

## SKATTEN

På lönespecifikationen redovisas också den **PRELIMINÄRSKATT** som dragits. Vill man kolla att rätt skatt har dragits får man ta fram den skatttabell som gäller

## SJUKAVDRAGET - SJUKLÖNETILLÄGGET

Sjuk	På lönespec	Avdrag	Ers från Posten	Ers från FK	Ersättning totalt
Dag 1	AVDRAG KARENSDAG	<b>100%</b>	0	0	<b>0</b>
Dag 2-14	SJUKAVDRAG DAG 2-14	<b>20%</b>	80%	0	<b>80%</b>
Dag 15-90	SJUKAVDRAG DAG 15-	<b>90%</b>	10%	80%	<b>90%</b>
Dag 91-	SJUKAVDRAG DAG 91-	<b>100%</b>	10% 1)	80%	<b>90%</b>
Dag 366 -	SJUKAVDRAG DAG 91-	<b>100%</b>	0	75%	<b>75%</b>

1) = *Betalas ut som sjukpension enligt pensionsavtalet, ITP-P.*

Tabellen gäller för lön upp till 7,5 prisbasbelopp (2009= 26 750 kr/mån). För *den del* av lönen som *överstiger* 7,5 prisbasbelopp betalar Posten fr.o.m. den 15:e sjukdagen 90 procent i *sjuklön*. Fr.o.m. den 91:a dagen betalar Posten 80 procent i *sjukpension* på *den del* av den pensionsmedförande lönen som *överstiger* 7,5 inkomstbasbelopp (2009=31 813 kr/mån).

De första 15 dagarna i en sjukperiod görs avdrag för arbetstimmar, därefter för kalenderdagar.

När man är sjuk får man ett sjuklönetillägg ("**SJUKLÖNETILLÄGG**") för varje dag under sjukperioden. Tillägget utgör 1/365 av den underlagssumma, som redovisas på januari månads lönespecifikation. OBS att avdrag görs på sjuklönetillägget på samma sätt som på lönen; se tabellen ovan.

*Vid sjukdom p.g.a. arbetsskada gäller särskilda regler för sjukavdragen - se särskild ruta!*

för den egna kommunen.

Ibland förekommer att "**PROCENT-SKATT**" har dragits. Det görs när engångsbelopp, t ex retroaktiva lönehöjningar, har betalats ut. Hur mycket procent-skatt som skall dras på engångsbelopp finns angivet i skattetabellen.

## FÖRSÄKRINGAR

Många av oss har ett avdrag för "**FOLKSAM GRUPPFÖRSÄKR**".

Utförlig information om de olika försäkringarna finns i Årstaklubbens FacktuelltExtra "*Våra försäkringar*". "*Våra försäkringar*" finns också tillgängliga på Årstaklubbens hemsida.

Premierna för de olika försäkringarna redovisas längre fram i denna rikel. Om man tappat bort sitt försäkringsbesked kan man med hjälp av dessa uppgifter så att säga bakvägen räkna ut vilka försäkringar man egentligen betalar för!

## HEMFÖRSÄKRINGEN

Man avgör själv om man vill teckna en kollektiv hemförsäkring i Folksam eller inte. Den främsta skillnaden mellan fackets hemförsäkring och individuella hemförsäkringar är att den kollektiva försäkringen är *beloppslös*, dvs man behöver inte själv värdera det egna lösöret. Man har alltid en försäkring som täcker hela värdet av ens egendom.

Premien för försäkringen varierar mellan ca 60 - 130 kr/mån i Stockhoms län, beroende på var man bor. På Årstaklubbens hemsida finns premierna för hela länet redovisade.

På lönebeskedet redovisas premien i klump med premien för ev. övriga försäkringar som man tecknat, *Folksampremie*.

## VÅRD AV BARN

Vid vård av (sjukt) barn drar Posten 100 procent av lönen. "**TILLFÖRÄLDRAPENNING**"-avdraget beräknas per *arbetsdag*. Från Försäkringskassan får man en *tillfällig föräldrapenning* i max 60 dagar per barn och år (dock sammanlagt högst 120 dagar). Den tillfälliga fp motsvarar 80 procent av lönen.

## FÖRÄLDRAPENNING

Vid föräldraledighet med föräldrapenning görs ett 100-procentigt avdrag på lönen. Detta avdrag uppgår till 3,3% av månadslönen för varje ledig kalenderdag. Är man ledig hel månad dras hela månadslönen. Från Försäkringskassan utgår en *föräldra-*

## FÖRSTÄRKNINGSANSTÄLLNING

• Förstärkningsanställning kan, enligt kollektivavtal från 1 april 2007, användas vid exempelvis tillfälliga arbetstoppar och oförutsedda händelser. **Arbetsgivaren skall dock i första hand erbjuda deltidsanställda med företrädesrätt sådant arbete**

### Noll procent

Förstärkningsanställning är en tillsvidareanställning och innebär att anställningsåtagandet är på noll procent. Arbetsgivaren behöver endast erbjuda arbete när man har behov av extra arbetskraft. Å andra sidan kan den som är förstärkningsanställd själv vid varje tillfälle acceptera eller avvisa det erbjudande som ges.

Förstärkningsanställda utgör en egen turordningskrets på driftsenheten. Uppsägningstiden är en månad för den anställde och två månader från arbetsgivarens sida. Arbetsgivaren har rätt att säga upp den som inte har utfört något arbete de senaste sex månaderna.

### Timplön

Lönen utgår som timplön. Avstämning sker per kalendermånad. Först därefter utgår övertid. Utöver timplön, semesterersättning och ob-tillägg gäller inga andra anställningsförmåner. Bransch- och Villkorsavtalet (PVA) gäller inte förutom §§ 3

och 4 (lojalitets- och bisyssleparagraferna), 7:7 (övertidsersättning), 10:1 (ob-tillägg) samt 15 (regler för uppsägning).

Inte heller arbetstidsbestämmelserna i PVA gäller förutom reglerna om arbetsperiodens längd, viloperiod, rast och måltidsuppehåll.

Förstärkningsanställd omfattas inte heller av Inkomsttrygghetsavtalet, Trygghetsavtalet, Omställningsavtalet (det postcentrala) samt Omstationeringsavtalet.

### Rehabilitering

Posten har rehabiliteringsansvar gentemot den förstärkningsanställda.

Tjänstegrupplivsavtalet (TGL-P) gäller, liksom Arbetskadeförsäkringen (TFA).

Förstärkningsanställd tjänar in pension enligt ITP-P under förutsättning att den genomsnittliga arbetstiden uppgår till 20 procent. Avstämning sker månadsvis.

### Postlokalt avtal

En sista förutsättning för att förstärkningsanställning ska få tillämpas är att det träffas ett postlokalt avtal om inrättande av förstärkningsanställning. I dagsläget finns ett sådant avtal enbart vid Segeltorpsterminalen i Stockholm.

*Avtalet är förlängt att gälla tom 2009-12-31.*

*penning*, som motsvarar 80 procent av lönen. Dessutom får man från Posten ett "**FÖRÄLDRALEDIGHETSTILLÄGG**", som uppgår till 10 procent av daglönen (Daglönen utgör här 3,3% av månadslönen). Sammanlagt får man alltså ersättningar som motsvarar 90 procent av lönen vid den här typen av föräldraledighet (i sammanlagt 360 dagar per barn; fås ut fr o m 60 dagar före den beräknade tidpunkten för barnets födelse tills barnet fyllt åtta år).

OBSERVERA att du måste lämna in en kopia på FK:s utbetalningshandling till arbetsgivaren för att du ska få ditt föräldraledighetstillägg.

## SJUKVÅRD

Arbetsgivaren ersätter 95 kronor av kostnaden vid **besök hos läkare** ("**SJUKVÅRDSERSÄTTNING**"). Har man *remiss från läkare* får man samma ersättning vid behandling hos psykolog. Vid *annan sjukvårdande behandling* (t ex sjukgymnastik), som sker i den offentliga vården eller hos privat-

praktiserande "vårdgivare" som tillämpar av regeringen fastställd taxa, får man tillbaka 55 kronor per besök från arbetsgivaren.

**Läkemedel** (prisnedsatta och receptbelagda) som skrivs ut i samband med sjukdom, ersätts helt av arbetsgivaren.

Vid **sjukhusvård** får man 70 kronor/dag från arbetsgivaren..

För att få ersättning krävs att man redovisar kvittona för arbetsgivaren och kopia på frikorterna för läkarvård respektive läkemedel.

Fr o m den 1 januari 1996 är dessa ersättningar skattepliktiga.

Man kan också få **ersättning för resor** i samband med olycksfall och sjukdom. Här får man dock ingenting från vare sig Försäkringskassan eller arbetsgivaren utan denna ersättning får man göra upp med sjukhuset (motsvarande) om.

Vid **olycksfall** bör man undersöka möjligheterna att få kompletterande ersättningar från **arbetsskadeförsäkringarna (om olyckan skett på eller på väg till eller från arbetet) eller våra fackliga försäkringar (fritiden).**

## BETALDA LEDIGHETER

Man har rätt till

- en dags ledighet med bibehållen lön vid *flyttning*.
- om man p.g.a *allvarligare sjukdomsfall* (och närståendepenning ej utgår), *dödsfall*, *begravning*, *bouppteckning* eller *arvsskifte* inom den egna familjen eller den närmaste släktkretsen måste vara ledig från arbetet, har man rätt att vara ledig med bibehållen lön under "erforderlig tid", som det står i avtalet, dock högst sju dagar per kalenderår.
- *läkarbesök* - erforderlig tid
- *tandläkare* - erforderlig tid, *men endast vid akuta besvär*.

## BRYTPUNKTER

Den fasta lönen (månadslön, fast fridagstillägg) betalas ut för innevarande månad. Det innebär att man exempelvis den 25 februari får den fasta lönen för februari månad. De rörliga tilläggen däremot betalas som regel ut månaden efter; vilket, till exempel, innebär att de tillägg man tjänar in i februari betalas ut på marslönen.

För avdragen vid olika typer av tjänstledighet, t ex sjukdom, ligger brytpunkten kring den 15:e i månaden. De avdrag som är kända vid detta datum, dras redan samma månad den 25:e. Detta är grundregeln; i praktiken fungerar detta inte alltid, vilket försvårar tolkningen av lönebeskedets alla hieroglyfer.

## AVDRAG

Sjukledighet eller annan tjänstledighet där avdrag på lönen ska göras, är ett krångligt kapitel – som blivit ännu krångligare efter övergången till Logica och deras Heroma.

Först redovisas MÅNADSLÖN och ev fasta lönetillägg som vanligt. Därefter kommer den SJUKLÖN som man har rätt till från Posten, SJUKLÖN 80% (dag 2-14) eller SJUKLÖN 10% (dag 15-90). SJUKLÖNETILLÄGGET redovisas enligt samma principer. Så här långt har jag alltså, enligt lönebeskedet, både fått min vanliga lön och den sjuklönen jag ska ha. Så roligt är det inte i verkligheten och därför kommer på de kommande raderna ett SJUKAVDRAG som motsvarar hela min lön de dagar jag var sjuk. Summerar man nu de olika raderna (månadslön + sjuklön - sjukavdrag) så återstår bara den sjuklönen jag har rätt till. I alla fall om Logica har gjort rätt, och det kan man inte alls vara säker på. Och ett bakvänt system är det!

Storleken på avdragen vid sjukdom och föräldraledigheter framgår av text och tabeller ovan. Hur dessa räknas ut framgår dock inte. Det är så krångligt, att den intresserade hänvisas till klubbens lathund *Ersättningar vid sjukdom, mm*.

Avdraget vid annan typ av tjänstledighet

## Till dig som är nyanställd

■ Många som nyanställs i Posten får enbart tidsbegränsade anställningar. De regler som redovisas på föregående sidor gäller även för er - förutsatt att ni är månadsavlönade. Grundregeln för att bli månadsavlönad är att man anställs för tre månader eller mer och på minst 40 procent.

För den som är timanställd gäller en rad undantag som innebär sämre villkor; de viktigaste finns angivna i en ruta tidigare i denna artikel.

### A-kassan

För dig som är tidsbegränsat anställd är medlemskapet i A-kassan en viktig sak. Går man med i SEKO blir man automatiskt ansluten till A-kassan (förutsatt att man uppfyller inträdeskraven!).

### Medlemskap

Fr.o.m. den 1 juli 2009 förenklades villkoren för att bli medlem i en a-kassa. Det ställs inte längre krav på att man ska ha arbetat en viss tid per vecka under en viss period eller liknande. Det räcker med att man arbetar inom en a-kassas verksamhetsområde för att bli medlem. Man kan bli medlem även om man är arbetslös under förutsättning att man före arbetslösheten arbetade inom kassans område.

Man blir medlem i a-kassan tidigast fr.o.m. den 1:a i den månad ansökan inkommer till kassan.

### Grundvillkor för ersättning

För att få ersättning vid arbetslöshet måste fr.a. två villkor uppfyllas:

- Man måste ha varit medlem i A-kassan i minst tolv månader.
- Under 2009 gäller en – förmånligare – regel som innebär att man får räkna anställningstid efter den 1 juli 2009 dubbelt.
- Man måste under de tolv månaderna före arbetslösheten ha arbetat minst 80 timmar per kalendermånad i sex månader eller minst 480 timmar under en sammanhängande tid av sex kalendermånader. I det sistnämnda alternativet måste man ha arbetat minst 50

uppgår till 4,6% av månadslönen per ledig arbetsdag (vid regelbunden arbetstid; annars avdrag per timme enligt formeln månadslönen/175), om tjänstledigheten omfattar högst fem arbetsdagar. Är tjänstledigheten sex arbetsdagar eller mer görs avdrag med 3,3% av månadslönen för varje kalenderdag.

### HEM-PC

Många har utnyttjat möjligheten att hyra en hem-pc genom arbetsgivaren.

timmar varje månad. Man får räkna ihop arbetad tid från olika arbetsgivare.

De tolv månader under vilka man får tillgodoräkna sig arbetade dagar ("ramtiden") förlängs med den tid man ev. gjort värnplikten, varit sjuk, haft föräldrapenning, mm.

Hittills har också studier över grundskolenivå kvalificerat för ersättning. Den möjligheten tas bort med de nya reglerna.

### Ersättningens storlek

När man blir arbetslös får man följande ersättning:

- Från dag 1 - 200 80 procent av den lön man hade när man arbetade ("lön" = månadslön och fasta tillägg samt rörliga tillägg som ob-tillägg). Man får dock högst 680 kr/dag (=14.960 kr).
  - Från dag 201 - 300 70 procent
- Ersättning betalas ut under högst 300 (ersättningsdagar. Har man barn under 18 år förlängs ersättningsperioden med 150 dagar.

### Underlag för ersättning

Ersättningen baseras på de 12 månader som föregår arbetslösheten.

Beräkningen av arbetslöshetsersättningen görs på alla månader inom 12 månadersperioden. Även månader utan arbete ska medräknas.

Fr.o.m. den 1 juli 2009 får man även räkna in ev. sjuk- och föräldrapenning i underlaget för a-kasseersättningen.

När arbetslöshetskassan ska bestämma vilka 12 månader som arbetslöshetsersättningen ska beräknas på, behöver vissa månader inte räknas. De får hoppas över ("överhoppningsbar tid"). Det innebär att en arbetslös som exempelvis varit sjuk ett år får arbetslöshetsersättningen beräknad på det år som föregått sjukdomen. Begränsningen av den längsta överhoppningsbara tiden är 5 år.

**Om du som nyanställd i Posten har frågor - kontakta din lokala sektion! De kan ge dig utförligare information.**

Avdraget för hem-pc:n görs på bruttolönen. Det innebär å ena sidan att man slipper skatt för det belopp man betalar för pc:n, vilket innebär en drygt 30-procentig reduktion av priset. Å andra sidan ingår inte avdraget i underlaget för sjukpenning, tjänstepension, etc.

Fr.o.m. den 1 januari 2008 förmånsbeskattas hem-pc med 4.800 kr/år, oavsett vad paketet kostar. Netto innebär det att staten tar tillbaka ca 130 kr/mån av skattereduktionen.

**MEDLEMSAVGIFTEN**

"MEDLEMSAVGIFT SEKO" är ett annat kärt avdrag. Fackavgiften *inklusive a-kasseavgift* uppgår till mellan 335 och 543 kronor per månad, beroende på inkomst. Avgiften fastställs 2009 på grund

Inkomst	AVG 2009
0 - 4999	335
5000 - 6999	357
7000 - 8999	388
9000 - 10999	439
11000 - 13999	470
14000 - 16999	501
17000 - 19999	512
20000 - 22999	532
23000 - 25999	538
26000 -	543

Samtliga belopp per månad. Gäller fr.o.m. 20090501.  
Pensionärer betalar 42 kr/mån i avgift till förbundet.

val av utfallet i 2008 års lönerevision. Har man varaktiga (= mer än tre månader) förändringar i inkomsten under året kan man anmäla detta till avdelningsexpeditionen och därigenom få avgiften justerad.

Mellan år 2002 och 2006 fanns en skatte reduktion på avgiften till facket och A-kassan. Den togs bort fr.o.m. 2007.

**UPPSÄGNING**

Om du ledsnar på Posten så är din uppsäg-

## Försäkringspremier 2009

Försäkring	Premie/mån 2009
<b>Sjuk- och efterlevandeförsäkring</b>	
- 26 år	80:00
27 - 35 år	95:00
36 - 45 år	107:00
46 år -	120:00
Medförsäkrad betalar samma premie som medlemmen, oavsett egen ålder.	80:00 - 120:00
<b>Gruppliv för pensionärer och/eller fyllt 65 år - GF 19000</b>	
Medlem och medförsäkrad	80:00
<b>Medlemsolycksfall fritid</b>	
Medlem (tillägg förhöjd invaliditetsersättning)	19:00
Medförsäkrad	39:50
<b>Medlemsbarn</b>	
	80:00

ningstid en månad, om du varit anställd i högst två år. Har du varit anställd längre tid än två år är din uppsägningstid två månader.

Om Posten ledsnat på dig så är uppsägningstiden mellan 1 - 6 månader, beroende

på ålder och anställningstid. Blir du uppsagd p.g.a. arbetsbrist fördubblas uppsägningstiden. Den som varit anställd i minst fyra år och är 45 år eller äldre har i det fallet 12 månaders uppsägningstid.

*Text: Jan Åhman*

OB-tillägget, belopp per timme			
Enkelt	2007-10-01	2008-10-01	2009-10-01
Helgfri må-tor 19.00 - 22.00	16,12	16,67	17,23
<b>Kvalificerat</b>			
Vardagar 00.00 - 06.00; 22.00 - 24.00	36,07	37,29	38,56
Vardag efter sön- och helgdag 00.00- 07.00			
Fredag samt vardag före Trettondedag jul, Första maj, Kristi Himmelfärdsdag samt Nationaldagen 19.00 - 24.00			
Lördag, sön- och helgdag 00.00 - 24.00			
Vardag som både föregås och efterföljs av sön- eller helgdag 00.00 - 24.00			
<b>Förhöjt kvalificerat (storhelgstillägg)</b>			
Från kl. 19.00 dagen före till 7.00 vardagen närmast efter vid påsk, pingst, midsommar, jul och nyår.	80,85	83,60	86,44

# Moderna Museetröst om Dalí

**Namn:** Jag heter Hans Olof Vilhelm Rosén, jag är född år 1951 i Matteus församling i Stockholm.

**Aktuell som:** Deltagare på Klubb Årstas besök på Moderna Museet den 2009-10-17 samt terminalarbetare på Årsta postterminal. Jag vill tillägga att jag verkar för valfrihet när det gäller stolar!

**Fackligt förtroendeuppdrag:** Jag är ledamot i Natt-sektionen och skyddsombud på Normalbrevsenheten.

**Arbetat i Posten sedan:** Jag började sommaren år 1969 som vikarie på Stockholm Ban på inrikes brev. Där fanns det ett projekt som hette B-69 på den tiden. Sedan dess har projekten kommit och gått hela tiden. Jag fortsatte att arbeta skift och har alltid tyckt om att jobba på natten. När möjligheten till extremnatt uppenbarade sig så blev det förstas ett givet val.

**Tidigare arbeten:** Jag arbetade som julvikarie i brevbäringen på Bromma 1 år 1967. Sedan gick jag tillbaka till skolan. Jag började på Posten igen år 1969 så nu har jag arbetat i 40 år på Posten!

**Fritidsintressen:** Jag gillar countrymusik, resor till Nashville, Tennessee och att njuta av livet på olika sätt. Mitt tips till Faktuellt's läsare: Kolla in länken: [http://www.hififusion.com/email/\\_jameyjohnson/cma2009/1/](http://www.hififusion.com/email/_jameyjohnson/cma2009/1/)

– Förutom detta gillar jag konst och jag har faktiskt kollat in Dalí sedan tidigt 70-tal. Minns speciellt att jag hade en poster ovanför min säng, ett avtryck av målningen "Spanien" från år 1938. År 1978 köpte jag några etsningar av Dalí på ett galleri i New York. Sedan har jag fyllt på med konstböcker om framför allt Dalí.



## Vad tyckte du om utställningen på Moderna Museet? (Dalí Dalí med Francesco Vezzoli?)

– Jag tycker att det var en mycket bred utställning som visade på många olika sidor av Salvador Dalí. Det var väldigt mycket folk där, så utställningen är populär. Fantastiskt att vår egen kulturansvarige i Klubben Raili Kalliovaara lyckades få till en guidad visning under dessa förhållanden när det var så många besökare.

## Vad tyckte du om guidningen?

– Det var en mycket trevlig och kunnig guide. Det var inte lätt för henne att ge plats åt

oss med våra stolar. Det var så många besökare att det bildades en kö framför varje målning.

## Har du någon favoritmålning, favoritverk från utställningen?

– Favoritverket var nog "döds-skallen" som i själva verket var nakna kvinnor! (Salvador Dalí "In Voluptate Mors", ett foto av Philippe Halsman från år 1951). Vad du själv upplever som en självklar sanning, behöver inte nödvändigtvis vara det för någon annan.

## Har du sett filmen "Den andalusiska hunden" som Salvador Dalí skrev tillsammans med Luis Buñuel?

– Nej, jag har inte sett den men det blir nog av nu efter

denna utställning. Den borde finnas på dvd att hyra eller köpa.

## Salvador Dalí anses vara en av de mest omtyckta 1900-talskonstnärerna, har du sett någon annan utställningen på något annat museum med honom?

– Ja, jag såg en utställning i London, i närheten av London Eye för något år sedan.

Den utställningen var stor med mycket grafik men inte lika bred som den på Moderna Museet.

## Salvador Dalí tillhör surrealisterna, de skapar utifrån drömmar och det undermedvetna, brukar du komma ihåg dina drömmar?

– Det gör jag väldigt sällan och i så fall bara under några ögonblick då jag just vaknat upp. Fast ibland innan jag ska resa till Nordamerika så drömer jag att jag redan är där och när jag är i Nordamerika så händer det att jag drömer att jag är i Sverige och på arbetet.

## Har du några andra favoritkonstnärer?

– Jo, några svenska konstnärer som jag gillar är Karl-Axel Pehrsson, Ulf Greder, Robert Benson, Gösta Gierow, Bengt Landin och IX-gruppen. Tyckte också mycket om en fransk konstnär under 80-talet, Alain Soucasse. Han bodde en tid i Sverige och verkade då här. Gillade speciellt hans tavlor med "svenska kassar".

## Vad tycker du om Klubb Årstas kulturverksamhet?

– Det är bra med kulturverksamheten och Raili Kalliovaara värnar även om denna aktivitet som betyder mycket för alla som deltar. Hoppas att

kulturverksamheten fortsätter och att det blir fler som upptäcker denna fina möjlighet att få en upplevelse GRATIS.

### Finns det något mer som du skulle vilja ingick i utbudet av Klubb Årstaskulturverksamhet?

– Det jag kan sakna skulle kunna vara något liknande som teaterbiljetterna till Dramaten men med inriktning på film.

### Har du varit med på tidigare utställningar med Klubb Årsta?

– Det var ett tag sedan som jag hade möjlighet att gå. Jag tror att sist jag var med så var det på en utställning på Waldemarsudde.

### Varför är det bra med kultur, anser du?

– Det får människor att tänka på andra saker. Framför allt är det så nyttigt att se på livet ur andra synvinklar än sina egna. Ibland är vi trångsynta, men med en bra guide får man en god inblick i vad konstnären hade för avsikt med sitt konstverk. Det är också bra för hälsan att gå på en konstutställning, man blir på gott humör när man ser olika tavlor som är gjorda av en speciell anledning. T. ex. den stora målningen av Dalí, "Wilhelm Tells gåta" från år 1933. När man får en guidning som berättar vad som inspirerade Dalí att måla den så säger det kolossalt mycket mer än om man bara tittar på den och inte får någon presentation om bakgrunden och historiken kring målningen.

**Du är också skyddsombud och då vill jag ställa några frågor om vår arbetsmiljö. Vi har många konstverk i terminalen och det gör att arbetsmiljön blir mer trivsam och gladare, finns det andra möjligheter att påverka arbetsmiljön? Har du**

### några tankar om det?

– Hm, visst har vi konst i Årstaterminalen, men det känns lite som att den bara har hamnat där. Det saknas nog en del intresse hos de styrande. Ibland vet man ju inte ens vad verket heter eller konstnärens namn. Jag saknar fortfarande den färgglada ribbstolen som fanns på Klara i pausrummet vid Företagsposten. Pilen som ledde in där finns på Årsta, men ribbstolen har inte dykt upp, eller...

– Varför finns inte en konst-katalog för Årsta med samtliga verk presenterade och information om var i terminalen de finns?

– När det gäller arbetsmiljön får vi blårockar aldrig glömma att vi är en del av den. Är vi tillräckligt många som tycker att något är dåligt så går det faktiskt att förändra! Som skyddsombud gäller det att vara vaken och att tjata! Speciellt om vi ska kunna kliva ut från arbetslokalen som pensionärer utan att lida av skador från en bristfällig arbetsmiljö och en del stressande kollegor.

### Är det något som du vill tillägga?

– När Serbaz upplever ljuset i tunneln kanske jag ser ett tåg från andra hållet! Vi måste visa respekt för att vi kan uppfatta saker olika. Tänk att man under 2009 ska behöva gå omkring och längta efter en "gammal hederlig stol"...

### Anne-Helene Pettersson

*Bilden: Salvador Dali "In Voluptate Mors" ett foto av Philippe Halsman*



Salvador Dalí föddes den 11 maj 1904 i Figueres, Katalonien, Spanien. Dalí föddes exakt nio månader och tio dagar efter en bror som dog och inte ens blev tre år gammal. Då brodern hade burit samma förnamn kände sig Dalí ofta bara som en slags surrogatson. År 1919 är han med i sin första grupputställning. År 1925 har han sin första separata utställning i Barcelona på galleri Dalmau. Den får fin kritik.

År 1929 visas filmen "Den andalusiska hunden" för första gången. Filmens manus skrev han tillsammans med Luis Buñuel. Ansluter sig till gruppen surrealisterna. Träffar samma år Gala som blev hans stora kärlek. År 1934 gifter sig borgligt med Gala. År 1942 självbiografen "Salvador Dalís hemliga liv" publiceras. Arbetar också med film, fotografi, gör scenografi, ritar smycken, gör omslag till tidskrifter och bokillustrationer, illustrerar dikter mm.

Dalí var hela livet verksam som både konstnär och författare. År 1958 gifter han sig igen med Gala, denna gång i kyrkan. I början av 60-talet deltar Dalí i intervjuer på TV och regisserar händelser. År 1982 dör Gala. År 1983 målar Dalí sin sista tavla "Svalstjärten". Salvador Dalí dör den 23 januari år 1989. Kända målningar är t.ex. "Minnets envishet" år 1931, "Wilhelm Tells gåta" år 1933, "Den brinnande giraffen", år 1937. Utställningen pågår till 2010-01-17. Källa: [www.modernamuseet.se](http://www.modernamuseet.se) och minikonstguide från Könemann, "Dalí".

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

**Normalbrev**  
Avs: SEKO  
Klubb Årsta postterminal  
120 21 ÅRSTA  
*Adressändring: se nedan!*

**Kultur på arbetsplatsen för medlemmar i SEKO Klubb Årsta**

## Målning i olja och akryl

**Vi erbjuder en konstkurs där vi målar i olja och/eller akryl sju gånger tre timmar med start vecka 3, 2010.**

**Tid:** Alternativ 1, tisdagar ojämna veckor kl. 15.00-18.00  
Alternativ 2, torsdagar ojämna veckor kl. 15.00-18.00

**Plats:** Årstaterminalen

**I målningskursen ingår:**

- teknik och färgval
- olika konststilar
- olika konstnärer
- motiv och teman
- att utveckla en egen stil



Målningskursen är ett samarbete mellan LO-distriktet i Stockholms län, Folkkulturcentrum och SEKO Klubb Årsta och subventioneras. Som facklig medlem betalar du 800 kr. Vid kursstarten får du ett inbetalningskort från Folkkulturcentrum. Materialet ingår.

Kursledaren är Ulf Andersson från Folkkulturcentrum.

**Tag chansen att utveckla din kreativitet och upplev glädjen i att skapa!**

För anmälan och mer information är du välkommen att kontakta:

Ulf Andersson 070-562 47 44, ulf@folkkulturcentrum.se

Raili Kalliovaara, kulturansvarig i SEKO Klubb Årsta 073-678 77 01 Raili.Kalliovaara@posten.se

## Årstaklubbens Budgetmöte den 21 november

**Kl. 14.00 i Restaurangen, Årsta pt**

**Anmälan senast 13 november!**

Ja, jag kommer till Budgetmötet och vill äta middag efteråt!

Namn:.....

Enhet:.....

**SEKO  
Klubb Årsta pt**

**Box 90 121  
120 21 ÅRSTA**

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige