

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Årsta Postterminal EXTRA!EXTRA!EXTRA!EXTRA! • Mars 2010

## Terminalchefen svek löftet till tvåskiftarna Schemaförhandlingarna slutade i oenighet

■ Terminalchefen annonserade hösten 2009 att han tänkte starta en översyn av schemana i terminalen. De motiv som då angavs var effekterna av ändrade tider i brevlådetömningen, tidigarelagd stopptid i uppsamling normalbrev, nya rutiner för sortering av 2- och 3-possar, effekterna av projektet brev 2010 med större maskindelen stora brev, fortsatt volymnedgång, ökat tidsfönster för utdelning och samförädling av A- och B-post samt även den ökade b-postsortering som då var aktuell för Årstas del.

### "Lägsta bemanning"

Det visade sig sedan att planerna på att

koncentrera en stor del av landets b-postsortering till Årsta lades på is. Däremot kvarstod de andra förutsättningarna när schemaarbetsgruppen inledde sitt arbete i november. Då hade det dessutom tillkommit några "styrande förutsättningar" som vi tyckte var svåra. Eftermiddagen skulle inte få arbeta söndagar i IRM utan det skulle läggas över på natten och IRM-personal som idag avslutar processen till 23.30 skulle inte få fortsätta med det. Dessutom skulle schemana utformas utifrån en "lägsta bemanning".

Det bör understrykas att detta var en arbetsgrupp som hade till uppdrag att ta fram schemaförslag åt arbetsgivaren uti-

från ovan nämnd förutsättningar. Vi valde trots detta att delta i arbetsgruppen för att redan från början få insyn och möjlighet att påverka arbetet.

### Tvåskiftarna bort

Lagom till jul meddelade terminalchefen, utan föregående samverkan, att styrgruppen -- bestående av honom själv och enhetscheferna Johan Söderman och Håkan Molander -- tillfört nya styrande förutsättningar, nämligen att alla tvåskiftsscheman och raknatts scheman skulle bort. I det läget valde vi från SEKO att lämna arbetsgruppen, vi ville inte vara med och ta fram nya scheman med de förutsättningarna. ST valde däremot att vara kvar i arbetsgruppen och har därför varit delaktiga i att ta bort inte bara tvåskiftarna utan även raknattarna och all söndagstjänstgöring för hel- och deltid eftermiddag, vilket var arbetsgruppens underlag inför förhandlingarna.

### Förhandlingarna inleddes

Förhandlingarna om de nya schemana inleddes den 16 februari med informella samtal mellan SEKO och arbetsgivaren. Arbetsgivaren presenterade då sitt förslag. I korthet innebar det:

- Extremnattsschemana är oförändrade, förutom att 18.00-schemana tas bort.
- All raknatt tas bort
- All söndagstjänstgöring tas bort från samtliga hel- och deltid eftermiddag
- Istället tar natten hand om hela söndagen
- Dagorganisationen oförändrad, men

## Klubb Årsta

kallar till

# ÅRSMÖTE

**Lördag 20 mars kl. 13.00**  
**Restaurang Flemings brygga**

●  
**Sektion Ledare & specialister**  
**Onsdag 3 mars kl. 16.00 i Aulan**

**Sektion Teknik & Underhåll**  
**Onsdag 10 mars kl. 15.15**

Årstaklubben på Internet:  
[www.sekoarsta.se](http://www.sekoarsta.se)

tillförs folk från tvåskiftet

- All tvåskift tas bort

### Arbetsgivarens slutbud

Den 22 februari startade den officiella förhandlingen och arbetsgivaren presenterade då sitt reviderade förslag där man tagit hänsyn till en del av våra synpunkter från förhandlingen den 16 februari. Arbetsgivarens reviderade förslag innebär i nettobemanning:

#### Dagtid

Dagtid 06.00-14.00 100 % 50 personer

Dagtid 07.00-15.00 100 % 15 personer

Dagtid 06.00-12.00 75 % 22 personer

Dagtid 12.00-16.00 50 % 10 personer

#### Tvåskift

Tvåskift kommer att erbjudas två varianter, som alla som idag jobbar dag, tvåskift och eftermiddag får söka till. Det alternativa som flest söker till kommer att bli det nya schemat för tvåskift:

- Alternativ 1

– Dagtid en vecka 06.45-14.30 - 18 personer som roterar i den ordinarie dag-

tidsorganisationen.

– Eftermiddag en vecka 14.30-22.30 - 18 personer som förädlar ekonomibrev i BFM och videokodning.

- Totalt 36 personer som jobbar tvåskift och förädlar ekonomibrev på eftermiddag.

- Alternativ 2

– Dagtid två veckor 06.30-14.30 - 16 personer varje vecka, d.v.s. 32 personer som roterar i den ordinarie dagtidsorganisationen.

– Eftermiddag en vecka 14.30-22.30 - 16 personer som förädlar ekonomibrev i BFM och videokodning.

– Totalt 48 personer som jobbar tvåskift och förädlar ekonomibrev på eftermiddag.

– Konsekvensen med det här schemat blir att de femton personerna som det finns behov av *Dagtid 07.00-15.00 100 %* försvinner. Det behovet täcks av tvåskiftare.

#### Eftermiddag

Eftermiddag kommer att erbjudas två varianter, som alla som idag jobbar dag, tvåskift och eftermiddag får söka till. Det alternativa som flest söker till kommer att bli det nya schemat för eftermiddag:

- Alternativ 1

– Eftermiddag måndag-fredag, ingen söndag 14.15-22.30 100 % - 36 personer (ev. med en öppning att man kan få var 4:e söndag)

– Eftermiddag med varannan söndag 14.15-22.30 75 % - 18 personer

Söndagen har arbetstid mellan 15.00-21.00

– Eftermiddag övriga procent varannan söndag - 62 personer

Söndagen har arbetstid mellan 16.30 till 17.00-21.00

– Eftermiddag utan söndag - Antal ej fastställt.

- Alternativ 2

Som ovanstående men helt utan söndagar. Om ingen söker schema med söndagar får natten göra IRM-arbetet på söndag. Då måste förstas natten stärkas upp på söndag. Hur presenterade inte arbetsgivaren.

#### Natt

– Raknatt blir kvar. Arbetsgivaren hade lyssnat på våra argument att det inte är bra att underbemanna vardagnätter med 10-15 personer varje natt. De ansåg att nuvarande mix mellan raknatt och extremnatt är bra för tillfället.

– Extremnatt blir kvar men bara i en variant. Arbetsgivaren vill ta bort schemat där man börjar senare än 17.30 och har extranätter.

– Lägre procent än 100 % anpassas så att det blir ungefär som de har nu.

### SEKO:s slutbud

För att göra en lång och tråkig historia kort så innebar arbetsgivarens slutbud den 26 februari att de stod fast vid de scheman och den bemanning som de lämnade den 22:a.

Vi förklarade från SEKO att vi inte kan acceptera detta. Vi reserverade oss till förmån för vårt eget förslag som innebär följande:

- Extremnatten är ju i stort oförändrad. Frågan om 18.00-nattarna löses i lokal förhandling mellan enhetschefen och SEKO:s nattssektion.

• De frivilliga raknattarna blir kvar, vilket är vad vi har krävt.

• Vi accepterar en nerdragning med 70-80 timmar per söndag. Vi accepterar också att hel- och deltid em får sluttid 22.30 på vardagar, vilket också innebär att de får 39-timmarsvecka. Vi är överens om att deltidarna får behålla en (något reducerad) söndagstjänstgöring. Vi vill dock att även heltid em skall ha någon del av söndagstjänstgöringen.

## Ny övertalighetsprocess

# 33 MA ska bort på Årsta

□ På grund av fortsatt sjunkande volymer 2010 och andra förutsättningar i årets budget anser arbetsgivaren att 33 MA ska bort på Årsta postterminal.

Parterna är därför överens om att fastställa denna övertalighet för att därigenom kunna öppna Omställningsavtalet.

I första hand kommer delpension och förstärkt öb-pension att erbjudas. Först om man inte uppnår 33 MA med dessa medel kommer Futurum att öppnas.

Ett erbjudande kommer inom kort att skickas ut till alla som fyller minst 60 år under 2010.

### Delpension

Delpension innebär att man arbetar kvar till minst 40 procent och får pension för resterande del av sitt åtagande. Om man inte har full tjänstetid (30 år) får man tillgodoräkna sig tiden fram till 65 år.

Lön plus pension brukar motsvara ca 85 procent av lönen i den tidigare anställningen.

Som vanligt ställer man vissa schemavillkor för att bevilja delpension. Dessa kommer att anslås och presenteras i utskicket.

### Hel pension

Formellt kallas denna pension för *Hel förstärkt pension enligt övergångsbestämmelserna till PA 91*. Innebörden i denna krångliga ramsa är att du enligt de gamla pensionsavtalen ska ha rätt att gå i pension vid 60 eller 63 år. Vid full tjänstetid (30 år) motsvarar grundpensionen i det här fallet 65 procent av lönen, enkelt uttryckt. Nappar man på detta erbjudande om förstärkt pension får man istället ca 72 procent.

Det kommer att hållas ett antal informationsträffar om villkoren för pensionsalternativen.

Ett utskick med erbjudandena skickas ut inom kort.

**Jan Ahman**

Detta avgörs i en lokal förhandling mellan enhetschefen och SEKO:s sektion 1-2.

- Vi kan acceptera dagtidsorganisationen, men vissa justeringar, exempelvis deltid 12.00 - 16.00 löses i lokala förhandlingar.

- Vi anser att nuvarande tvåskiftsorganisation ska bestå t.v. Vi är överens om att ett visst antal timmar skall dras in fr.a. sen em/tidig kväll. Detta löses genom övertalighetsprocessen där de timmar som tvåskiftare/deltidare/nattare som tar pension/delpension gör under dessa tider inte ersätts.

Vi föreslår att man dessutom kan erbjuda scheman med fler timmar utlagda under ekonomibrevstoppar för tvåskiftare, ett s.k. kvartalsschema

- Vårt förslag innebär dessutom att det inte behöver göras en total omsökning i terminalen, vilket blir fallet i arbetsgivarens förslag.

### Arbetsgivaren och ST

Arbetsgivaren ville inte acceptera vårt kompromissförslag, utan beslöt att tillsammans med ST driva igenom sitt förslag. SACO har valt att inte delta i förhandlingarna, vilket i praktiken innebär att de låter arbetsgivaren bestämma organisationen på Årsta postterminal utan att tycka något om den.

### Total omsökning

Arbetsgivarens och ST:s scheman och bemanning innebär att en total omsökning måste till förutom på natten. Det kommer att ske på följande sätt.

- Alla som jobbar dagtid, tvåskift och eftermiddag kommer att få söka på arbetsgivarens beslutade alternativ och även söka natt.
- Natten får söka om de vill ha ett annat skift än natt. Om de inte söker något så räknas det som att de vill vara kvar på sitt schema.
- De som inte får något schema i sökningen kommer att placeras in på ett schema så att det blir en jämn bemanning över dygnet.

Pensionserbjudanden går nu ut och när vi vet var det blir luckor i bemanningen så blir det en ny förhandling om hur vi ska fylla de luckorna.

### Sammanfattning

Sammanfattningsvis är det tre huvudskäl till att vi inte kan acceptera arbetsgivarens förslag:

1. Arbetsgivaren vill bemanna efter lägsta volym medan vi menar att man med vissa flexibla lösningar kan bemanna efter faktisk volym vid varje tillfälle. Att bemanna efter lägsta volym innebär att toppar inte kan klaras med befintlig bemanning. Återstår att täcka dessa med bemanningsföretag, vilket är helt oacceptabelt för oss.

Lägsta volym innebär också, som säkert alla förstår, ett större överskott i organisationen

## En resultatdag för 2009

- Posten Norden gjorde ett plusresultat förra året och lämnar därför återbäring till både ägare och personal: 1.440 miljoner till de två ägarna och sådär 50-75 miljoner till de 40.000 anställda att dela på i form av en resultatdag!

Det är alltså *en* resultatdag som gäller i år. Villkoren i övrigt är oförändrade:

### Tas ut i år

- Man ska ha varit *anställd* under sammanlagt (man får räkna ihop anställningar) minst sex månader under 2009.

- Man får inte ha varit tjänstledig under mer än sex månader 2009. Däremot berättigar sjukfrånvaro och föräldraledighet till resultatdagar.

- Ledigheten ges i samma omfattning som tjänstgöringsgraden. Exempel. Den som tjänstgör på heltid får en hel ledig dag, den som tjänstgör på 50 procent får ledigt en halvdag, den som tjänstgör på 75 procent får ledigt

en 75-procentsdag, etc.

- Dagarna ska tas ut under 2010. De får inte sparas och de får inte bytas ut mot pengar.

- Tidsbegränsat anställda har rätt till resultatdagar – förutsatt att man uppfyller villkoren om anställningstid under 2009.

- Det kan uppstå gränsfall. När sådana ska bedömas gäller det som Postens ledning skriver på Posten idag:

*“Målsättningen är att uttaget av ledighet skall ske så smidigt och lätthanterligt som möjligt, så att det blir ett positivt beslut för medarbetare och arbetsgrupp.*

*Det kan alltid uppstå gränsdragningssituationer, och om så är fallet är utgångspunkten att hitta en smidig lösning som bidrar till den positiva upplevelsen av ledigheten”.*

Inga lokala överläggningar om formerna för uttaget på Årsta har ännu förts.

Jan Åhman

2. Arbetsgivaren vill också renodla processerna bemanningsmässigt, dvs. 2-skift och dagtid ska bara hantera ekonomipost. Det får till följd att det fåtal 2-skiftare som arbetar em får en mycket begränsad arbetsvariation med videokodning och BFM-körningar i process spridning ekonomi. En arbetsvariation som vi inte kan acceptera. SEKO har under många år slagits för en så bred arbetsvariation som möjligt för att undvika arbetsskador på längre sikt. Nu är detta med renodlade processer en sanning med modifiering eftersom natten fortfarande kommer att delta i UN-processen (liksom natten idag maskinsorterar ekonomibrev stora!). Renodlingen sker snarare efter enhetsindelningen med motivering från arbetsgivaren att det blir lättare att administrera personal. Inte heller detta kan vi acceptera.

3. I SEKO:s förslag ligger att vi vill behålla 2-skiftet som den ser ut idag vilket arbetsgivaren anser omöjligt på grund av en för stor bemanning på em, vilket kan äga en viss riktighet. Vad vi föreslår är en smidigare och mer långsiktig lösning och inte det drastiska Alexanderhugg som arbetsgivaren vill ta till. Vi anser också att vårt förslag lever upp till det löfte – att nuvarande tvåskiftare får vara kvar, men tvåskift kommer inte att fyllas på när någon slutar – som terminalchefen tidigare har gett till tvåskiftarna!

### Äventyrar Årsta

Årstaterminalen har under senare år utvecklats mycket positivt till att bli en av landets i alla avseenden främsta terminaler. Det har naturligtvis skett framför allt genom att all personal äntligen har fått skörda resultatet av sitt mångåriga slit. Detsamma kan sägas om SEKO och skyddsorganisationen. Vi har arbetat hårt för att vända utvecklingen och göra terminalen till en bra och trygg arbetsplats. Vi har även haft några dugliga chefer som gjort ett bra jobb och varit delaktiga i dessa strävanden. Det är därför med sorg som vi nu kan konstatera hur dessa chefer börjat driva igenom lösningar som skadar personalen när det långsiktiga resultatet med säkerhet blir bättre om personalen kan få lösningar som de känner sig delaktiga i - vi märkte de nyligen i stolsfrågan och behandlingen av våra medlemmar på värdet och ser det nu i ännu större skala.

De scheman som arbetsgivaren nu vill skapa för stora personalgrupper är dåliga både vad gäller arbetsinnehåll och sociala hänsyn.

Den snäva bemanning man tänker genomdriva äventyrar dessutom terminalens goda resultat och sätter återigen terminalens framtid på spel.

Vi anser därför att arbetsgivaren bör tänka om och komma med ett nytt bud till våra medlemmar!

SEKO Klubb Årsta postterminal

Avgift betald  
Taxe perçue  
Sverige

**Normalbrev**  
Avs: SEKO  
Klubb Årsta postterminal  
120 21 ÅRSTA  
*Adressändring: se nedan!*

## SEKO Posten om personalneddragningarna: Ansvarsfull neddragning med hjälp av Omställningsavtal och stora avsättningar

■ I samband med att Postens bokslut presenterats, har det i media fokuserats starkt på att antalet anställda i Posten Norden kommer att minska. Posten Nordens vd har uppgivit att antalet anställda kommer att minska med ca 2000 under år 2010. Media har också uppmärksammat att Posten Nordens styrelse föreslår bolagsstämman att besluta om en utdelning till ägarna uppgående till 1 440 MSEK.

### Administrationen bantas

SEKO Posten har följande kommentarer: Antalet anställda i Posten Norden kommer sannolikt att minska under det kommande året. Det finns två huvudsakliga orsaker till personalminskningarna. Administrationen kommer att bantas som en konsekvens av samgåendet mellan Posten och Post Danmark. Sjunkande brevvolymer kommer också att innebära att de anställda blir färre. Vi har ingen exakt information om hur övertaligheten kommer att fördelas mellan Sverige och Danmark, men uppskattningsvis kommer det att fördelas ganska jämnt mellan länderna, eftersom orsakerna till

personalminskningarna är desamma i de bägge länderna.

För att hantera personalneddragningarna har det i bokslutet gjorts avsättningar som uppgår till drygt 1 100 MSEK. Tillsammans med kollektivavtalen om omställning och trygghet skapar avsättningarna förutsättningar för att neddragningarna kan hanteras på ett ansvarsfullt sätt. Det innebär att en del av övertaligheten kommer att lösas med erbjudanden om förtida pensioner på hel- eller deltid. För den del av övertaligheten som inte kan lösas på "frivillig väg" finns omställningsprogrammet Futurum där övertalig personal får stöd och hjälp att hitta ny sysselsättning i 12 månader med full lön. Posten har i presskommentarer uttryckt att en del av övertaligheten ska lösas med att heltidsanställda ska tvingas gå ned till deltid. SEKO Posten tar mycket bestämt avstånd från sådana lösningar och kommer aktivt att motarbeta att personalminskningar hanteras på ett sådant sätt.

### 1,4 miljarder i utdelning

Posten Nordens styrelse föreslår till kom-

mande bolagsstämma att utdelningen till ägarna ska uppgå till 1 440 MSEK. Anledningen till det är enkel. I det aktieägaravtal som finns mellan danska och svenska staten, slås det fast att utdelning till ägarna ska uppgå till minst 60 % av årets resultat efter skatt. Med andra ord är koncernstyrelsen skyldig att följa det som ägarna har bestämt.

### Reavinst

Resultatet efter skatt blev 2 439 MSEK varav 2 002 MSEK är en reavinst från Post Danmarks försäljning av sin ägarandel i belgiska Posten. Mot bakgrund av det och att Posten Nordens finansiella ställning är stark, är förslaget till utdelning rimlig för just 2009. Däremot känns det inte sannolikt att framtida utdelningsnivåer kan ligga på en sådan hög nivå. Det är dock koncernens bolagsstämma som ytterst avgör nivåerna för utdelning till ägarna.

*SEKO Posten*

## Klubb Årstas Årsmöte

**Klubb Årsta postterminal kallar till årsmöte lördag 20 mars kl. 13.00.**

Plats: Restaurang Flemings brygga, Fleminggatan 2-4.

### På dagordningen:

Sedvanliga årsmötesförhandlingar  
Val av klubbstyrelse och revisorer. Val av valberedning.  
Rapporter om aktuella frågor.  
Ulf Brandt från SEKO Stockholm medverkar.

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan genom denna talong till din facklige företrädare eller per post senast fredag den 12 mars.

Namn:.....

Sektion/Enhet:.....

Avgift betald  
Taxe perçue  
Sverige

**SEKO**  
**Klubb Årsta Pt**  
**Box 90 121**  
**120 21 ÅRSTA**