

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomteboda Brev

• Nr 2/apr 2009

## En hårdare attityd

• Det drar ihop sig till 1:a maj och det finns sannerligen mycket att demonstrera kring.

Vi märker på våra egna terminaler hur tonen hårdnar. På Årsta genomförs nu en hårdhänt och okänslig omorganisation med tvångsomplaceringar till nattjänstgöring. På andra terminaler säger man upp folk – samtidigt som man har bemanningsföretag inne.

### Lex Laval

Regeringen har med EU:s hjälp drivit igenom lagändringar – Lex Laval – som kommer att innebära lönesänkningar.

Avtalsrörelsen har inletts och de första avtalen är redan uner-

tecknade. De innebär att det är vi som får betala krisen. I bästa fall ger de nya avtalen hälften av det vi har fått ut de senaste åren.

### Under fanorna

Den sittande regeringen driver nu igenom så många lagändringar de kan före valet. Även Posten berörs med den nya postlagen. Den innebär att villkoren för Posten och samhällsservicen försämrats ytterligare ett steg.

Vi ses under fanorna på 1:a maj! I både (s) och (v):s tåg finns postsektioner att ansluta sig till.

/Red



## 1:a maj

### Socialdemokraterna

Humlegården samling kl. 13.00  
Tal av Mona Sahlin  
på Norra Bantorget kl. 15.00

### Vänstern

Medborgarplatsen samling kl. 12.00  
Tal av Lars Ohly (v) och Ulf Brandt (SEKO)  
i Kungsträdgården kl. 14.00

### Avdelningen

Sillunch för medlemmar med familj.  
Öppet från kl. 10.30  
Nickes pub, Barnhusgatan 8, ög.

## Reptilernas förvandling

Sidan 2

Bilden: Valen är en viktig del vid våra årsmöten. Här förrättas det med en valurna av det enklare slaget hos Årstaklubben den 20 mars. Läs mer om mötena inne i tidningen!



Årstaklubben på Internet:  
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>  
Tomtebodaklubben på Internet:  
<http://www.sekotomteboda.se>

## Faktuellt nr 2/2010

Faktuellt ges ut av  
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman  
Tel: 0708- 717 310

jan.ahman@posten.se

Red : Janne Skog  
Tel: 070-726 73 91

jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad  
Tel: 08-781 11 71

akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström

Tel: 08-656 77 99

eva.brattstrom@swipnet.se

Nr 3/2010 beräknas  
utkomma i juni

•

Klubb Brev Tomteboda  
Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Ordförande: Keshi Natanael

Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal  
Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande: Jan Gebring

Tel: 08/781 56 13

•

SEKO Stockholm

Box 1149, 111 81 Stockholm

Tel: 0770-457 900

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges:  
Jan Åhman

# Reptilernas förvandling

□ Nyligen har man vid arkeologiska utgrävningar i Sydafrika upptäckt fynd av fossil från en hittills okänd art i vårt allt brokigare och grenrikare släktträd. Borta är den raka utvecklingslinje som jag fick lära mig i skolan, som började med en apa och i linjär utveckling ledde fram mot Homo sapiens sapiens: skapelsens krona. Den nya arten har man döpt till "Australopithecus sediba" och fynden består av två individer. Dessa individer är ca 1,9 miljoner år gamla och fanns på jorden någonstans mitt emellan "Lucy" och "Turkanapojken".

Vi, Homo Sapiens Sapiens, kom långt senare och fick en sensationellt lyckad utbredning över jordklotet. Numera vet man säkert att åtminstone neanderthalare existerade samtidigt med oss, och att vi delade samma omgivningar under åtminstone tusen år. De hade vår hjärnvolym och var starkare och var pälsklädda och borde därför vara mera lyckosamma. Men icke....

## Solidaritet och empati...

Med moderna dateringsmetoder och DNA-teknik får man numera fram spännande svar på hittills obesvarade frågor kring vårt eget ursprung och våra anfäders rötter. Teorin om vad som hände våra släktingar och vad som är grunden för vår egen arts succéartade utveckling kittlar mig, och ger solidaritetsbegreppet en helt ny dimension. Moderna teorier bygger nämligen på att det är vår tidigt helt unika och väl utvecklade förmåga till solidaritet och empati gentemot andra än vår närmaste avkomma, som har haft ett så formidabelt resultat. Darwinistiska teorier om att den starkare överlever och anpassar sig, medan den svagare dukar under stämmer inte när man undersöker släktet Homininer, samlingsnamnet för människan och hennes utdöda släktingar.

## ... en succéartad stragei

För vi, Homo Sapiens Sapiens, är långsamma, sköra, muskelsvaga och obepälsade människoapor. Vi hör dåligt, har dåligt utvecklade luktsinne och ser illa jämfört med andra av våra avlägsna och utdöda förfädrar. Ganska hopplösa och hjälplösa helt enkelt, och som enligt darwinistisk teori borde ha dukat under för länge sedan. Ändå är vår utbredning och överlevnadsförmåga unik inte bara inom släktet

Homininer, utan även jämfört med alla andra hittills kända djur, undantaget brunråttor och kackerlackor. Deras utbredning visar att dom valt rätt värd och troget följt människan vart hän hon än valt att vandra. Att leva solidariskt och försaka egen vinning till förmån för kollektivet, visar sig i detta perspektivet vara en helt unik och succéartad framgångsstrategi. Ett försvar för solidaritetsbegreppet som jag tycker fullständigt krossar ny liberala teorier om att ojämlikhet och konkurrens skapar välfärd, dynamik och utveckling.

## 1:a maj

1:a maj stundar och fackföreningsfolk och politiker mobiliserar för att förmå så många som möjligt av oss att delta i de manifestationer och demonstrationer som organiseras. Själv önskar jag mig förstamajtalare som riktar uppmärksamheten lite längre bort mot horisonten än enskilda sakfrågor och ekonomiska procentsatser. Att talare på torgen runt om i landet fokuserar på det som utgör själva fundamentet i fackföreningarna. Att man återerövrar och utvecklar innebörden av begreppen som en gång drev fackligt aktiva arbetare att förena sig och bilda organiserat motstånd gentemot överheten.

## (M) konfiskerar...

"Solidaritet" har fått en mossig prägel av blomligt 70-tal, pösiga mysbyxor och virriga stormöten. "Frihet" lade moderaterna beslag på redan på Gösta Bohmans tid och fyllde det med frågor om skattereducering och arbetsgivarkrängel, och nu är Moderaterna ute efter att konfiskera "Rättvisa" som egen paroll. Dom vill göra det till en rättvisefråga att öka klyftan mellan frisk/arbetsför och sjuk/arbetslös. När jag hör om detta så får jag associationer till nyaktuella TV-serien V från 80-talet, där ödlor förklädda till människor var på väg att erövra världen. Den serien hade en helt annan ideologisk innebörd då men likheten finns, tycker jag.

## ... och övar på våra slagord

Bort med pärlhalsband, slips och attachéväska och in med t-shirt, jeans och sneakers. Krydda sedan språket med positivt laddade begrepp som man vet att de allra flesta väljare värnar om och som påminner om arbetarrörelsens fundamenta. "Rättvisa" ska bli ett nytt fräscht slagord i den "nya" moderata retoriken. Några lätt be

svärade delegater på moderaternas möte i Göteborg nyligen, erkände för Nyhetsjournalisten att det kändes lite avigt, men det nog skulle kunna gå att vänja sig. Gränsen för den intervjuade gick vid "solidaritet", för även för en Moderat som vill fortsätta att inneha regeringsmakten finns det gränser. Fan tro't. Jag kan se för mig hur man på möten ute i landet övar sig i att använda "rättvisa" i så många sammanhang som möjligt, och sedan smyger in med lite "solidaritet" in i mellan. Med lite övning så går det nog i valrörelsen.

### Nyliberaler

För verkligheten är den att "nya" moderaterna baserar sin politik på en nyliberal ideologi där den stora idolen för dagens tongivande i partiledningen är "iconen" Margeret Thatcher i Storbritannien. Bryt ner fackföreningsrörelsen, skyll arbetslöshet på individen och ge arbetslösa incitament till att ta vilket "skitjobb" som helst, så får vi "drag under galoscherna" och fart på ekonomin. Den skinnömsande reptilförvandling som man nu försöker sig på genom att använda arbetarrörelsen gamla paroller, måste vi avslöja.

### Hominini-forskningen

**Låt oss ta hjälp** av Homini-forskningen som ger oss helt nya och fräscha argument för att solidaritet är en överlevnadsstrategi.

**Låt oss fylla** arbetarrörelsens stjärnparoller med dagens engagerande frågor som global rättvisa, rättigheten att få vara sjuk utan att bli ekonomiskt ruinerad och friheten att ha råd med att inte acceptera underbetalda, osäkra och miljövidriga arbeten.

**Låt oss avslöja** "reptilerna" under förklädningen och hindra dom från att stjäla våra paroller och ge dom ett ödlelikt innehåll.

**Ta tillbaka** "Solidaritet", "Frihet" och "Rättvisa" och låt dem gå främst i årets 1:a majdemonstration.



**Eva Brattström**

Eva Brattström är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.

## 1,75 - 2,35 procent i påslag Första löneavtalen slutna

• Nu är de tongivande industriavtalen slutna på den svenska arbetsmarknaden.

Avtalen löper som regel på 22 månader, från den 1 april i år till och med den 31 januari 2012.

Avtalen ger 3,2 procent – för hela avtalsperioden. Omräknat till årsbasis skulle det innebära 1,75 procent. Det är avsevärt lägre än LO:s ursprungliga krav på ett ettårsavtal på 2,6 procent med en lägsta höjning på 620 kr/månad!

Det är dessutom så att de 3,2 procenten har fördelats så att bara 0,9 procent faller ut den 1 juni i år och resterande 2,3 procent först den 1 juni 2011.

### Handels mer jämförbart

Nu har industrin högre medellöner än vad vi har och därför är det mer relevant att jämföra med vad Handels har fått ut i sitt avtal. Deras avtal löper på 24 månader och lönerna höjs den 1 april i år och samma datum nästa år. Handels medlemmar får en höjning på mellan 3,65 och 4,7 procent för hela avtalsperioden. Det lägre beloppet gäller för dem som arbetar inom lager där medellönen ligger på 23.400 kr före höjningen, det högre gäller för butiksanställda och en medellön på 20.000 kr. Eftersom våra snittlöner ligger nästan mittemellan butiks- och handelsanställda skulle

Handels avtal översatt till våra förhållanden ge ca 450 kr/mån i lönepåslag respektive avtalsår. Det kan jämföras med de 800 kr/mån som vi har fått ut under den gällande avtalsperioden.

### Bemanningsföretagen

Ett av LO:s viktigaste krav i årets förhandlingar har varit att avtalsvägen komma till rätta med arbetsgivarens användning av bemanningsföretag för att komma runt återanställningsrätten. I de avtal som slutits inom LO-området har man fått in regler som ska försvåra användandet. Det anser i alla fall de förbund som slutit avtalen. Metall har valt en modell med förstärkt återanställningsskydd under en begränsad tid (för 2/3 av de uppsagda, 1/3 får ett svagare skydd) och Grafikerna en variant där man har förstärkt förhandlingsproceduren. Det är för en utomstående svårt att bedöma hållbarheten i de avtal som slutits.

### Vårt avtal

Vårt avtal löper ut den 30 september. SEKO:s krav för vårt avtalsområde fastställs vid en avtalskonferens den 15 juni. SEKO Postens förhandlingsdelegation består av 15 ledamöter varav fem ingår i styrelsen och tio valdes vid årsmötet den 25 mars. Per Backman från vår

## En resultatdag för 2009

• Posten Norden gjorde ett plusresultat förra året och lämnar därför återbäring till både ägare och personal: 1.440 miljoner till de två ägarna och sådär 50 miljoner till de 40.000 anställda att dela på i form av en resultatdag!

Det är alltså en resultatdag som gäller i år. Villkoren i övrigt är oförändrade:

- Man ska ha varit *anställd* under sammanlagt (man får räkna ihop anställningar) minst sex månader under 2009.
- Man får inte ha varit tjänstledig under mer än sex månader 2009. Däremot berättigar sjukfrånvaro och föräldraledighet till resultatdagar.
- Ledigheten ges i samma omfattning som tjänstgöringsgraden. Exempel. Den som tjänstgör på heltid får en hel ledig dag, den som tjänstgör på 50 procent får ledigt en halvdag, den som tjänstgör på 75 procent får ledigt en 75-procentsdag, etc.

• Dagarna ska tas ut under 2010. De får inte sparas och de får inte bytas ut mot pengar.

• Tidsbegränsat anställda har rätt till resultatdagar – förutsatt att man uppfyller villkoren om anställningstid under 2009.

• Det kan uppstå gränsfall. När sådana ska bedömas gäller det som Postens ledning skriver på Posten Idag:

*"Målsättningen är att uttaget av ledighet skall ske så smidigt och lätthanterligt som möjligt, så att det blir ett positivt beslut för medarbetare och arbetsgrupp.*

*Det kan alltid uppstå gränsdragnings-situationer, och om så är fallet är utgångspunkten att hitta en smidig lösning som bidrar till den positiva upplevelsen av ledigheten".*

Kompensation för resultatdagen (och Nationaldagen) kommer att läggas ut på samma sätt som förra året. Lönerapportörerna ombesörjer detta. /JÅ



## Tjänstepensionen

# Snart dags att "välja" på nytt

• Vårt nya tjänstepensionsavtal, ITP-P, trädde i kraft den 1 januari 2009. Avtalet är uppdelat i en Avdelning 1 och en Avdelning 2. Avdelning 1 gäller för dem som är födda 1981 eller senare och har fyllt 25 år samt alla timanställda (oavsett ålder). Avdelning 2 gäller för övriga, dvs de allra flesta av oss som är anställda på våra terminaler.

För den som tillhör **avdelning 1** betalar arbetsgivaren in en avgift (premie) på 4,5 procent av min aktuella *bruttomånadslön*. I bruttomånadslönen ingår i avdelning 1 förutom månadslönen också månadens tillägg som ob-, semester- och mertidstillägg och även övertid. Jag får själv "välja" var jag ska placera premien. Storleken på min pension blir sedan helt beroende på hur dessa 4,5 procent har förräntats.

Tillhör man **avdelning 2** består min pension av två delar.

– Dels en förmånsbestämd del som utgör 10 procent av min pensionsmedförande lön den dag jag går i pension. Den *pensionsmedförande lönen* i avdelning 2 består av månadslönen (ev. efter kapning) samt månadssnittet av förra årets tillägg – men här ingår inte övertid.

– Dels avsätter arbetsgivaren även här en (lägre) premie som uppgår till 2 procent av min pensionsmedförande lön. Dessa 2 procent får jag själv "välja" var jag vill placera.

### Traditionell eller fond

Jag skriver att man får "välja" var de 4,5 respektive 2 procenten ska placeras. Nu är det en sanning med modifikation, och det ur flera aspekter.

Dels är det så att avtalsparterna, fack och arbetsgivare, har bestämt vissa regler för hur och var man får placera sina pengar.

• För **avdelning 1** gäller att man måste placera minst hälften av premien i en "traditionell" pensionsförsäkring som åtminstone garanterar att man får tillbaka insatta premier. Den andra hälften kan man även den placera i en traditionell försäkring, men man får också, om man så vill, placera den i en (mer riskfylld) fondförsäkring. Man får dela upp premien på högst två av de fem fonderna.

• För **avdelning 2** gäller att man måste placera pengarna på ett ställe och antingen i en traditionell försäkring eller i en fond.

• För både **avdelning 1** och **avdelning 2** gäller dessutom att parterna har begränsat antalet bolag där man kan placera pengarna till fem bolag för traditionell försäkring och



Årstaklubbens pensionsinfo den 20 april: Irgalem Kunfu (närmast kameran tv), Lotta Alm, Jonas Silberstein, Maria Skoczylas, Peter Boman, Carina Rosberg.

fem bolag för fondförsäkring.

### Fem + fem bolag

Rent formellt går det till så att Collectum, det partsägda bolag som fr.o.m. den 1 juli i år administrerar premierna i ITP, gör en upphandling bland försäkringsbolagen. Man har nu gjort en ny upphandling vilken innebär att vi fr.o.m. den 1 juli i år kan välja mellan följande bolag (gäller både för dem som tillhör avdelning 1 respektive avdelning 2):

#### Traditionell försäkring:

- Alecta
- AMF Pension
- Länsförsäkringar
- Nordea Liv & Pension
- Skandia liv

#### Fondförsäkring:

- AMF
- Danica
- SEB Trygg Liv
- Nordea Livförsäkring
- Handelsbanken Liv

### Kåpanpensioner

Den uppmärksamma noterar att några av de bolag man hittills kunnat välja fattas. Framförallt gäller det *Kåpanpensioner*, som många av oss äldre har valt från 1996 (när valmöjligheten infördes) och framåt.

Det innebär att många kommer att bli tvungna att välja ett nytt bolag från den 1

juli i år. Valet kommer dock att genomföras först efter sommaren för alla oss som tillhör avdelning 2. Posten, Collectum och de olika bankerna/försäkringsbolagen kommer på olika sätt att informera om valet och vi återkommer också med utförligare information från SEKO.

Som regel kan man flytta med de premier man redan har betalat in, till sitt nya bolag – men det kostar förstås en del. Den kostnaden plus avgiften hos respektive bolag får man själv värdera innan man väljer.

### Citationstecken

Jag sätter som sagt ett citationstecken kring *välja*. Hela den här apparaten med upphandlingar och valreklam och valprocedurer kostar naturligtvis pengar – kapital som i sista hand tas från våra pensionspremier. Att tro att detta system skulle bli billigare och ge högre pensioner än det gamla, där arbetsgivaren satte av premierna i en icke vinstdrivande försäkringsförening eller liknande, är naivt. De som tjänar pengar på detta är naturligtvis de mäklare och toptjänstemän och kapitalägare inom bank och försäkringsbolag – med årsinkomster som vi, som släpar ihop premierna åt dem, inte ens kommer upp till under ett helt liv.

...jag glömde förresten säga att vi ska välja återbetalningsskydd och familjeskydd också – men det återkommer vi till!

Jan Åhman

# SEKO Postens årsmöte 25 mars

## Färre och större klubbar? • Postlagen het fråga inför valet • Avtalsrörelsen närmar sig

□ I sitt inledningsanförande vid SEKO Postens årsmöte den 25 mars konstaterade ordföranden Alf Mellström att vi nu möter en helt annan attityd från arbetsgivaren i samband med volymminskningarna och de skärpta rationaliserings- och effektivitetskraven.

– De vill i allt högre grad sortera ut personal, som han uttryckte det.

Han betonade att LAS-frågorna därför har blivit allt viktigare och att SEKO Posten bland annat kommer att lägga en tyngdpunkt på LAS i kommande avtalsutbildningar.

Han kommenterade också den nya postlag som regeringen tänker lägga fram för riksdagen under våren. Om lagen går igenom kommer den att ytterligare försvå-

ra för Posten att klara konkurrensen gentemot CityMail. Den nya lagen ger mer makt åt Post- och telestyrelsen som ska prioritera konkurrensen framför samhällsservicen.

– Det blir ännu en pålaga för Posten, utöver volymminskningarna och de ändrade kundbeteendena, konstaterade han.

### Förhandlingsdelegation

I SEKO:s snåriga organisation är *SEKO Posten* den del som ansvarar för merparten av de förhandlingar som gäller medlemmarna inom Posten. Dock inte allt. Eftersom vårt Villkorsavtal – som reglerar det mesta som gäller löner och andra anställningsförhållanden – gäller för *Bransch Kommunikation* är även förbundets förhandlingsavdelning inblandad.

SEKO Postens representantskap är högsta beslutande organ inom SEKO Posten. Vid årsmötet valdes SEKO postens förhandlingsdelegation inför höstens förhandlingar om ett nytt löneavtal för branschen inklusive postala tillämpningar/tillägg till branschavtalet. Delegationen består av fem ledamöter från styrelsen och tio ledamöter som representerar utser. Bland dessa tio ingår Per Backman från Region Syd. Fyra ledamöter av de fem från styrelsen och fyra av de tio från repskapet kommer att ingå i förbundets förhandlingsdelegation i branschförhandlingarna.

Avtalskraven kommer att behandlas vid en avtalskonferens den 15 juni.

### Löneenkäten

I samband med årsmötet redovisades resultatet av den enkät inför avtalsrörelsen som samtliga medlemmar getts möjlighet att besvara. Som väntat – den skulle besvaras via Internet – var det relativt få som svarade.

- Närmare 80 procent svarar nej på frågan om man vill avstå lön för en arbetstidsförkortning; kravet om kortare arbetstid är lågt rankat. Däremot anser drygt 70 procent att rätten till heltid är ett absolut eller mycket viktigt krav.

- 76 procent svarar *ja, absolut* eller *ja, med viss tvekan* på frågan om de tycker att det ska vara individuell lön i Posten. Utifrån Årstas horisont förväntas det svaret något liksom det faktum att nästan lika många tycker att löneskillnaden inom samma yrkesgrupp kan vara 800 kronor eller mer som de som anser att den ska vara högst 800 kronor.

- När man ska ranka vilka faktorer som motiverar löneskillnad inom samma yrkesgrupp är det tre faktorer som ligger i topp: *kunskap, mångkunnighet* samt *anställningstid*.

- 70 procent svarar att de vill ha ett avtal i kronor (som vi haft den senaste avtalsperioden) och 18 procent att de föredrar procentavtal.

- När det gäller längden på avtalsperioden är svaren ganska jämnt fördelade mellan 1-2- eller 3-årsavtal.

- På frågan "Är du beredd att gå ner i lön eller arbetstid för att undvika arbetslöshet?" svarar 45 procent nej och 28 procent ja.

- På – den som det kan tyckas ledande men i Posten idag helt relevanta – frågan om det är bra att arbetsgivaren säger upp personal och istället hyr in bemanningsföretag svarar närmare 90 procent nej och 9 procent ja. Samtidigt anser 30 procent att det är ett

## SEKO Posten vill stoppa lagförslag

- Regeringen måste börja om från början och titta på omvärlden och den verklighet Posten Norden och dess anställda befinner sig i.

Det var budskapet när Alf Mellström, ordförande för SEKO Posten, talade på Posten Nordens bostagsstämma.

När Posten Norden höll sin bostagsstämma den 14 april fanns givetvis SEKO Posten på plats. Ordföranden Alf Mellström hade ett tydligt budskap till stämman.

– Vi efterlyser en lagstiftning som säkrar en bra service för medborgarna och samtidigt ger de anställda rimliga villkor för att utföra sitt samhällsuppdrag.

### Tufft för de anställda

Alf Mellström berättade för stämman om hur de postanställda i Sverige upplever sin situation. Personalminskningar och effektiviseringar sätter hård press på de anställda. Han kom också in på EU:s tredje postdirektiv, som egentligen inte innebär något nytt för Sverige.

– I praktiken kommer konkurrensen på fysisk brevbefordran i Sverige från norska Posten, som opere-

rar i Sverige genom sitt helägda dotterbolag under namnet Bring Citymail. Att någon annan än de nationella och statliga postföretagen i framtiden skulle kunna eller ens vara intresserade av att utföra samhällsuppdraget är inte troligt. Posthantering för privatpersoner och på landsbygden är knappast något som marknaden kommer att ta hand om.

### Nytt lagförslag oroar

Alf Mellström lyfte fram sin oro över att infrastrukturminister Åsa Torstensson ska lägga ett lagförslag som ytterligare kommer att begränsa Posten Nordens möjligheter att möta konkurrensen från norska Posten och eventuella andra aktörer.

– Att Norska Posten gynnas på bekostnad av Posten Norden är faktiskt en provokation mot svenska och danska medborgare som ytterst är ägare till bolaget. Och vad säger förresten den danska regeringen om att den svenska vill sänka värdet på det man äger tillsammans?

**SEKO Posten**

“ganska viktigt” krav att minska visstidsanställningarna, 28 procent att det är ett “mycket viktigt” krav och 19 procent att “absolut” krav.

- 75 procent anser att det är “absolut” eller “mycket viktigt” med generella lönehöjningar.

- 74 procent svara att jämställda löner är ett absolut eller mycket viktigt krav.

### Inga val i år

Mandatperioderna är tvååriga inom SEKO Posten och alla styrelseposter väljs samtidigt. Eftersom val förrättades förra året var det inga uppdrag som stod på spel på det här årsmötet. Däremot behandlades förstås verksamhetsberättelsen och den ekonomiska berättelsen; båda godkändes. En aktivitetsplan för året antogs. Styrelsen har – med repskapets godkännande – beslutat att lyfta fram SEKO:s kritiska synpunkter på den nya postlagstiftningen inför valet.

### Nedröstad motion

Vår klubb och de andra klubbarna inom Region Stockholm Syd hade lämnat in en motion angående representativiteten inom SEKO Meddelandes bolagskommitté. I dagsläget får klubbarna inom varje region samsas om tre ombud, oavsett medlemsantal. En region med 700 medlemmar har tre ombud likaväl som en med 2.300 medlemmar. I vår motion föreslog vi att styrelsen skulle ta fram ett mera förslag som speglar medlemsantalet och därigenom blir mera representativt.

Tyvärr röstades motionen ner av en stor majoritet.

### Klubbstruktur och dåliga finanser

SEKO:s ekonomi är inte den allra bästa, i varje fall inte om vi ser till rörelseresultatet. Det är egentligen inte så konstigt. Förbundet är nu nere i 88.000 medlemmar; det var inte så länge sedan som vi var en bra bit över 100.000. Det brukar alltid vara svårt att få utgifterna att hänga med neråt.

En hel del åtgärder har vidtagits både på förbunds- och avdelningsnivå och kongressen beslöt också att höja medlemsavgiften.

Tyvärr aktualiseras alltid i sådana här sammanhang frågan om större och större förbund-avdelningar-klubbar. På förbunds-nivå har nu ett samarbete (“6 F”) inletts med Byggnads (!) och fyra andra förbund. SEKO skulle i så fall hamna i ett ännu mera spretigt konglomerat än det vi har idag. På avdelningsnivå har vi redan sett en del märkliga storstora avdelningar.

Nu kan man ju blanda och ge litet hursomhelst på central nivå – bara man låter den lokala fackliga klubben/sektionen bli kvar så nära medlemmen som möjligt. Nu har emellertid frågan om klubbstrukturen inom

## Omregleringspolitiken:

# Bror Anders Månssons svindlande affärer

**Syftet med omregleringspolitiken, oavsett om den är purvensk eller EU-stylad, är att enskilda kapitalägare och deras närmaste ska berika sig. Ett exempel, om än litet sjaskigare än vanligt, är Bror Anders Månssons affärer i CityMail. Regeringarna har hjälpt honom under resans gång, men som tur är verkar Skattemyndigheten ha en mer oväldig syn på saken.**

□ Efter år av förluster och ett par konkurser sålde grundaren och huvudägaren Bror Anders Månsson år 2000 en majoritetspost i CityMail till brittiska Royal Mail. Avsikten var att de senare skulle ta över hela bolaget. Britterna ledsnade dock snart på de röda siffrorna och redan i december 2001 sålde de tillbaka sin andel av bolaget till Månsson. Han fick betala 1 pund (idag ca 11 kronor) för aktierna. Det var säkert ett relevant pris mot bakgrund av den urusla lönsamheten. Fortsättningen på affären väckte emellertid intresse inte bara hos oss som granskar omregleringspolitiken inom postområdet – även Skattemyndigheten hade ögon på affären.

Bror Anders sålde nämligen snabbt aktierna vidare till norska Posten. De fick i första steget betala 145 miljoner för aktier som Månsson alltså betalat 1 pund för! Affären genomfördes i två steg; sammanlagt beräknas vår hjälte enligt Skattemyndigheten ha tjänat 203 miljoner på affären.

### Lysande affär

Jag kommenterade den lysande affären i Facktuellt 2002, men då ur ett annat perspektiv. Det var nämligen så att egentligen var det inte Bror Anders som hade återköpsrätt till aktierna i det fall Royal Mail ville sälja dem; den hade bolaget City Mail Group, som formellt ägt City-Mail (och fortfarande hade en del av aktierna kvar). CMG överlät

emellertid återköpsrätten till Bror Anders Månsson som därigenom personligen kunde tillgodogöra sig vinsten när aktierna såldes vidare till norrmännen. Andra aktieägare i bolaget snuvades därmed på sin del av förtjänsten och krävde därför att Månsson inte skulle beviljas ansvarsfrihet vid bolagsstämman – vilket han naturligtvis fick, han var ju majoritetsägare!

### Slippa skatt

Det som jag och andra kommentatorer inte kände till, men som Skattemyndigheten hållit koll på, är att Bror Anders försökte slippa ifrån skatt på reavinsten. Skattmasen kräver honom på 84 miljoner, vilket vår Månsson bestrider. Han upprättade nämligen i samband med de brittisk-norska affärerna ett kontrakt med en kompis som bor i Storbritannien; enligt kontraktet hade han sålt aktierna till honom. Poängen var den att man slipper skatt på sådana här affärer om man är skriven i Storbritannien. Skatteverket hävdar att kontraktet är ett skenavtal vars enda syfte är att Månsson ska slippa skatt.

Glädjande nog har även Ekobrottsmyndigheten startat en utredning kring affären; beslut kommer att fattas under våren om åtal ska väckas för grovt skattebrott.

### Spekulanter

Jag ska inte påstå att alla som sysslar med omregleringsaffärer har lika rymligt samvete som Bror Anders Månsson. Men poängen är bland annat att omregleringspolitiken – helt i onödan! – lämnar ut även centrala samhällsliga funktioner till privata spekulanter av den här typen.

*Jan Åhman*

Posten Meddelande kommit upp på dagordningen på grund av att arbetsgivaren gjorde om sin organisation häromåret.

Posten har nu tio regioner inom Meddelande. Den minnesgode erinrar sig att vi hade en liknande organisation i Posten för ett antal år sedan och därefter sett olika organisationsmodeller komma och gå; det går i cirklar när korvskärarna släpps fria. Visst måste facket anpassa sin organisation efter arbetsgivarens, men bara till en viss del; vi måste också göra egna avvägningar. Tyvärr finns det nu starka krafter inom SEKO Posten som helst ser en klubborganisation med tio klubbar, en för varje region. Klubbbyggnaden var uppe på kongressen och slutade i en kompromiss, som ger utrymme för tolkningar – dock inte för förbundsstyrelsen, som tycks ha tolkningen klar. "Avdelningarnas inflytande över klubborganisationen är begränsat", konstaterar man i ett PM. Bokstavligen, enligt stadgetexten, är det dock fortfarande avdelningarna som inrättar och upplöser klubbar. Men samtidigt drog kongressen åt snaran ytterligare ett varv om avdelningarna och deras inflytande, självständighet och ansvarsområde.

Lyckligtvis är samtliga klubbar inom region Stockholm Syd överens om att vi vill behålla våra klubbar som de är idag, och det tänker vi slåss för.

Klubbbyggnaden kommer att behandlas vid en SEKO Postenkonferens den 1-2 juni.

### Rabatterad avgift

Om vi vill ha ett starkt förbund gäller det sist och slutligen att vi också har en hög organisationsgrad.

Den nuvarande regeringen har på olika sätt målmedvetet genomfört regeländringar som försvårar för facket. Man tog bort skattesubventionen för medlemskap i a-kassa och fack och lade istället pengarna på billigare boende och skattesubventionerad städning för de rika. Dessutom gjorde man om finansieringen av a-kasseavgiften. De nya reglerna innebär för vår del att avgiften höjts från 104 till 278 kronor/månad. SEKO har en a-kassa för alla medlemmar och avgiften är densamma oavsett vilken yrkesgrupp eller företag man tillhör. Även om vi i Posten kanske har en något lägre arbetslöshet så betalar vi samma avgift som andra medlemmar; vi delar solidariskt på kostnaderna. Samma sak gäller även för ST och SACO. Det är bara det att dessa förbund organiserar huvuddelen av sina medlemmar inom tjänstemannaområden där arbetslösheten är lägre. Därför är exempelvis ST: a-kasseavgift "bara" 143 kr/mån. Även om själva medlemsavgiften inte skiljer så mycket mellan förbunden (ST har t.o.m. en högre avgift för dem med låga inkomster) så underlättar den avsevärt lägre a-kasseavgiften det för ST att värva medlemmar i Posten; i alla fall när det

ekonomiska argumentet väger tyngst!

Nu kan man ju hoppas att det blir en ändring i detta efter valet i höst men i avvaktan på det inför SEKO nu en rabatterad avgift för nya medlemmar på 50 kr/månad i medlemsavgift under sex månader. Förhoppningsvis ska detta underlätta att gå med i facket och att välja SEKO.

### Politikerbesök

Det är som sagt valår och därför gästades kommittén av riksdagsledamöterna Kristina Axelsson och Klas Göran Brandin (s). Båda

sitter i Trafikutskottet; det utskott som ska behandla den kommande propositionen om postlagstiftningen. De förutspådde att (s) kommer att lägga en reservation i utskottet och i riksdagen.

**Jan Åhman**

*Jan Åhman är sekreterare i Årstaklubben och ledamot av SEKO Postens repskap.*

Jag skrev utförligt om förslaget till ny postlag i Faktuellt nr 6/2009. Artikeln finns på Årstaklubbens hemsida.

## Förtroendevald

**Namn:** Rickard Skoog

**Aktuell som:** Nyvald ersättare i SEKO Klubb Årstas styrelse.

**Familj:** Min flickvän och en blomälskande katt som heter Trotskij.

**I Posten sedan:** 2004-2005. Jag sommarjobbade två år på värdet. Sedan fick jag ett friårsvikariat på Små/c5. Efter det så erbjöds jag ett vikariat på värdet och där har jag varit sedan dess. Vikariatet gick så småningom över i fast anställning.

**Innan Posten** läste jag 3-årig ingenjörsförberedande utbildning på teknik. Vilket gick så där då jag fortfarande har halva utbildningen kvar.

**Fritidsintressen:** Jag är intresserad av elektronik och historia men också nyfiken på politisk teori. Jag har kamrater som är med i Västerterns studentförbund. De anordnar då och då cirklar i bland annat marxistisk teori.

**Senast lästa bok?** Jag lyssnar oftast på ljudböcker. Den senaste jag lyssnade på är "The Men Who Stare at Goats" av Jon Ronson. Jag tyckte den var intressant och ganska rolig.

**Senast sedda film?** Det var "Waynes world 2" som jag sett förut. Jag hjälpte min bror att bygga om och vi såg den när vi tog igen oss.

**Dold talang?** Jag kan en massa onödigt vetande. Jag har exempelvis läst att i princip all lagerhållning i västvärlden är baserad på pallstolar. Ett vanligt lager är exakt anpassat så att truck och pall kan köra in.

**Med i facket** sedan år 2005 när jag fick mitt friårsvikariat. Det var självklart för mig att man går med i fack-



et när man har fått jobb. Det är viktigt att organisera sig.

### Varför är du fackligt engagerad?

– För att jag vill vara med och förändra saker men också för att jag vill hjälpa medlemmar och kämpa för deras frågor.

### Vad kan du bidra med?

– Framförallt ett ungdomsperspektiv. Nya infallsvinklar, fräscha ögon. Jag har inte suttit och tragglat med chefen i 10-15 år.

### Varför valde du att bli facklig/politiskt ansvarig i klubben?

– Jag är politiskt intresserad och jag tycker att facklig politiskt arbete är viktigt. För till syvende och sist så är det politikerna som sätter spelreglerna.

### Vad ska du göra 1:a maj?

– Då ska jag demonstrera. Men jag har ännu inte riktigt bestämt mig för vilket demonstrationståg jag ska gå i.

**Jan Skog**



## SEKO Stockholms årsmöte 13 april

# Tioårsfirande avdelning

Tioårsfirande SEKO Stockholm höll årsmöte i Byggettans lokaler ute i Solna. Av 52 klubbar var 33 närvarande. Verksamhetsberättelsen godkändes, styrelsen fick ansvarsfrihet, val av styrelseledamöter genomfördes och LO-utredaren och debattören Ingemar Göransson förklarade för församlingen att facket är en myggburk.

■ Ulf Brandt, SEKO Stockholms ordförande beskrev i sitt öppningsanförande en bister verklighet. De borgerliga åren vid makten har satt djupa spår. Nedmonteringen av välfärden och a-kassan, privatiseringen av tunnelbanan, effekterna av Lavaldomen och regeringens förslag på ny kollektivtrafiklag med frimarknad är bara några av de saker som har försvårat avdelningens arbete. Ulf Brandt uppmanade till mobilisering inför valet.

- Frågan är om vi överlever ännu en borgerlig mandatperiod. Alla som är emot regeringen måste ställa upp och gemensamt valarbete. De ekonomiska resurserna finns. Det är de personliga insatserna som behövs, sa Ulf Brandt. Han uppmanade alla som vill hjälpa till i valet att besöka [avdelningens hemsida](http://www.sekostockholm.se/Val-2010.htm) <http://www.sekostockholm.se/Val-2010.htm>.

### Valarbete

Tioårsjubileet till åra hade styrelsen bjudit in ombudsman Bjarne Isacson som mötesordförande. Cirkeln slöts på detta sätt då Bjarne Isacson var ordförande på SEKO Stockholms första årsmöte. Verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse godkändes i rask takt och mötet beviljade styrelsen ansvarsfrihet.

Mötet tog också beslut om en extrapott för styrelsen på 500 000 kr till oförutsedda händelser. Bakgrunden är att förra årets kongress tog beslut om ett nytt ekonomiskt system där avdelningarna varje år får begära pengar till verksamheten från förbundsstyrelsen.

- Extrapotten är till för aktiviteter utanför avdelningens ordinarie verksamhetsplan, om något oförutsett sker under året som kräver ekonomiska resurser, förklarade Anders Viksten, avdelningens kassör. Ulf Brandt berättade att en del av extrapotten kommer att användas till valarbete och medlemsrekrytering tillsammans med

förbundet. De pengar som inte används blir kvar som eget kapital.

### Nominerade

Diskussion utbröt inför val till styrelse när några av de nominerade till ersättare undrade hur valberedningen arbetar. Trots att de var nominerade hade ingen från valberedningen varit i kontakt med dem. Andra röster bland klubbrepresentanterna



Mötesordföranden och tidigare avdelningsordföranden Bjarne Isacson testat klubban.

saknade också en presentation av de nominerade, inom vilken bransch de arbetar och hur gamla de är. Valberedningen medgav att de inte lyckats ta kontakt med alla nominerade och att det i förslaget borde ha stått vilken bransch de nominerade arbetar inom. Samtidigt menade man att även klubbarna har ett ansvar att underlätta nomineringsarbetet genom att berätta varför man nominerar någon.

Det hela mynnade ut i att valberedningen lovade att nästa år ta kontakt med alla nominerade och att alla i år nominerade fick ställa sig upp och redovisa sin branschtillhörighet och ålder.

### Valen

Själva valen då? Anders Viksten (Post, klubb Årsta) och Sigrid Lundström (Trafik) valdes med acklamation till kassör respektive studieansvarig. Till fyra

ordinarie ledamöter valdes Gerardo Berrios (Post, klubb Årsta), Anna-Carin Lindberg (Post, City mail), Christer Strömberg (Väg och Ban), och Johnny Nadéus (Väg och Ban).

Till ersättare valdes Carolin Evander, Patrik Öhrnell, Helena Henriksdotter, Elias Catãno, Alexander Lindholm och Åsa Einerstam.

### Myggburken

...Hur var det då med den fackliga myggburken?

Ingemar Göransson, LO-utredare, skribent och debattör var inbjuden gästtalare.

Kärnfullt och svavelosande levererade han beska sanningar om kapitalismen och facklig kamp till en road åhörarskara som lyssnade med skräckblandad förtjusning.

För Ingemar Göransson är inte fackföreningen en vision om ett bättre samhälle eller privatekonomiska förmåner som exempelvis en hemförsäkring. Nej, fackföreningen är först och sist en skyddsorganisation. En kartell mot kapitalismen där de som säljer samma sorts arbete går ihop för att förhindra att de ska tvingas konkurrera med varandra om jobben för lägre lön och sämre villkor. Ingemar Göransson liknar tanken bakom fackföreningar med myggmedel.

- På apoteket finns en gulgrönvit burk som det står MYGGA på. Gå in på apoteket, ta en mygga-burk och fråga:

- Vad får man om man köper den här?

Du får naturligtvis ingenting - men du SLIPPER myggor. Det är med MYGGA-burkar som med facket. Du betalar för att slippa andra som arbetar för lägre lön.

*Text: Jan Skog*

*Bild: Patrik Höglund*

Jan Skog är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ordförande i Sektion Nat.

Patrik Höglund är vice ordförande i SEKO Stockholm och ordförande för Klubb Södra.

För den som vill få en dos facklig-moralisk uppräckning, eller läsa mer och inspireras av Ingemar Göransson så har han en hemsida <http://www.ingemar.st/> där man bland annat finner hans krönikor ifrån LO-tidningen och två häften "Uppdraget - att värna löftet" och "Angreppet på det fackliga löftet" som han skrivit tillsammans med Anna Holmgren och som går att ladda ner.



## Årstaklubbens årsmöte 2010

# 110 medlemmar på Flemings

• Årstaklubbens årsmöte den 20 mars samlade ca 110 medlemmar. SEKO Stockholms ordförande Ulf Brandt höll i ordförandeklubben med säker hand.

### Verksamhetsberättelse

Styrelsen fick sin verksamhetsberättelse och ekonomiska rapport godkänd utan invändningar.

Revisorerna föreslog ansvarsfrihet efter att revisor Thiele påpekat att styrelsen fortfarande saknar rutiner som säkerställer att alla i styrelsen lever upp till kravet att arbeta minst 10-procent i produktionen.

Årsmötet beviljade den avgående styrelsen ansvarsfrihet och därefter var det dags för val!

### Valen

inleddes som vanligt med en rapport från valberedningen. Valberedningen föreslog mötet att fram till budgetmötet i höst fundera på hur och när valberedningen inför kommande årsmöten ska presentera sina förslag.

### Kassör

**Rodrigo Acuna Lopez** var enda nominerade till kassörsposten 2010-2011. Han omvaldes med acklamation.

### Styrelseledamöter

Det fanns nio nominerade till de fyra ordinarie ledamotsposterna på två år. **Åke Anevad** (75 röster), **Jan Skog** (65), **Raili Kalliovaara** (63) samt **Monica Linberg** (51) blev samtliga omvalda med tillräcklig majoritet i första och enda valomgången. Övriga nominerade var Abdessatar Dridi (46), Leif Skog (39), Rickard Skoog (12), Bengt Dahlby (11) samt Costica Enache (10).

### Styrelseersättare

Till styrelseersättare på ett år valdes i en första omgång **Leif Skog** (83) och **Abdessatar Dridi** (49). I den andra valomgången stod det mellan Rickard Skoog och Gerardo Berrios. **Rickard Skoog** valdes till tredje ersättare med 55 röster mot 38. Övriga nominerade som ersättare var Costica Enache, Bengt Dahlby samt Leif Ljungqvist.

### Revisorer

**Emma Konrad** omvaldes med acklamationssval till ordinarie revisor på två år.

Till revisorsersättare utsågs **Costica Enache** samt **Leif Ljungqvist**.



Valdags. Bosse Ericsson röstar. I bakgrunden Malin Dahlby, Rickard Skoog och Jörgen Hellgren.

### Valberedning

Årsmötet valde efter slutna rösterna **Clas Eriksson** (73 röster; sammankallande), **Pia Zetterberg** (71), **Marta Gonzalez** (70), **Mikael Ström** (69), samt **Benny Kronenberg** (47) till valberedning.

Övriga nominerade var Maria Randeborg (45) samt Marie Holmberg (30).

### Huvudskyddsombud

Bosse Ericsson omvaldes med acklamation till huvudskyddsombud 2010 - 2013. Skyddsombudsvalen för samma period har genomförts vid sektionernas årsmöten.

### Skrivelse till årsmötet

Göran Borgqvist föreslog i en skrivelse till årsmötet att mötet skulle besluta att styrelsen ska avsäga sig de lönetillägg som de samverkansansvariga uppstår. Tilläggen är f.n. fyra stycken: klubbordförande 1.200 kr, den andre SEKO-representanten i Årstasamverkan har 600 kr (delas idag på två ledamöter) samt 400 kr var till de sektionsordföranden som är samverkansansvariga.

Diskussionen blev en repris (både vad gäller innehåll och deltagare i debatten) av den som förts vid de senaste två eller tre årsmötena samt i Facktuellt. Göran Borgqvist och Günther Thiele ansåg det principiellt felaktigt med sådana tillägg. Bland andra undertecknad svarade att det är den sammanlagda lönen som är det principiellt viktiga: de förtroendevaldas löner ska ligga

på samma nivå som medlemmarnas. Det gör de också.

Mötet biföll styrelsens förslag att därmed anse skrivelsen besvarad.

### Aktuell information

Ulf Brandt informerade om läget i avtalsrörelsen (det första avtalet hade slutits under natten) och höstens riksdagsval. "Det är det viktigaste valet på länge", sade han och uppmanade alla medlemmar att hjälpa till med att byta regering.

PO Brandeker från Bolagsrådet informerade om Umeåhändelserna, Flinc, Kartan med förslag på ny terminalstruktur, videokodningen. Sammanfattningsvis ansåg han att vi på alla nivåer möter en hårdare attityd från arbetsgivaren.

Klubbstyrelsen informerade om schemaförhandlingarna, övertaligheten och Flinc.

Samtliga frågor behandlas på annan plats i detta nummer av Facktuellt.

### Övriga frågor

Seth Schuwert ansåg att sektionvalberedningarna tilldelats för litet förtid i förhållande till klubbens valberedning. Styrelsen lovade att se över fördelningen.

Till sist avtackades mötesfunktionärerna och därefter vidtog den sedvanliga årsmötesbuffén!

**Jan Åhman**

Verksamhetsberättelsen finns att läsa i sin helhet på klubbens hemsida.

## Årstaklubbens styrelse 2010



Jan Gebring  
Ordförande  
Rehab



Rodrigo Acuna  
Kassör  
Pensioner



Jan Åhman  
Sekreterare  
Avtalsfrågor



Monica Lindberg  
Vice ordförande  
Arbetsmiljö



Mohibul Ezdanikhan  
Vice ordförande  
Jämställdhet



Jan Skog  
Ledamot  
Information



Åke Anevad  
Ledamot  
Anställningar



Eva Brattström  
Ledamot  
Vice sekr/Studier



Railli Kalliovaara  
Ledamot  
Kultur



Leif Skog  
Ersättare  
Försäkringar



Abdessatar Dridi  
Ersättare  
Integration



Rickard Skoog  
Ersättare  
Fackligt-politiskt

## Teknikerna

- Sektion Teknik & Underhåll höll sitt årsmöte den 10 mars. Mötet valde om sittande styrelse:

**Stefan Brihage** - ordförande  
**Mikael Norén** - ledamot  
**Mats Östergren** - ledamot.



## DKV

- Sektion DKV höll sitt årsmöte den 12 februari i Hartwickska huset på Söder. Ett trettioital medlemmar deltog i mötet. Klubban sköttes av nyblivne pensionären Janne Alvebäck.

**Yan Pettersson** och **Leif Ljungquist** valdes som ordinarie ledamöter och **Hans Nordahl** som ersättare..

**Abdessatar Dridi** och **Tina Löwenhielm** på värdet och **Costica Enache** och **Ann Bylin** på DIL:en omvaldes som skyddsombud 2010 - 2013.

### Fyllnadsval

Drygt en månad efter Sektionens årsmöte beslöt arbetsgivaren med kort varsel – och personalens gillande – att flytta över värdet till Normalbrevsenheten.

DKV reducerades därmed till DK. Eftersom sektionens ordförande och två ledamöter är placerade på värdet måste fyllnadsval ske. De genomförs vid ett medlemsmöte den 29 maj.

/JÅ



# Sektion Ledare & specialisters årsmöte 3 mars

• Ca 25 medlemmar hade hörsammat kallelsen till Ledaresektionens årsmöte den 3 mars i Aulan på Årsta.

Verksamhetsberättelsen föredrogs och godkändes och styrelsen beviljades ansvarsfrihet för det gångna året.

Mötet valde **Elisabeth Lindström** till styrelseorsättare 2010. (Övriga i styrelsen **Bengt Dahlby**, ordförande, **Peter Skoog**, sekreterare, **Jamshid Ghassemi** och **Pär Stridsberg**, ordinarie ledamöter, valdes vid det extra årsmötet i september).

**Jan Karlström** utsågs till revisor i två år. Som valberedare under 2010 valdes **Eva-Lis Karlsson**, **Eva Ericsson** och **Monika Bolinder**.

Avgående valberedaren Fredrik Berg och nyvalda Monika Bolinder och Eva-Lis Karlsson. Mötet nominerade inför klubbens årsmöte den 20 mars Rodrigo Acuna för omval som klubbkassör och Bengt Dahlby som ordinarie styrelseledamot. Bosse Ericsson nominerades för omval som Huvudskyddsombud.

## Pensioner

Flera övriga frågor togs upp.

Anders Sjöqvist efterlyste en lönestatistik inom klubben. Jan Åhman från klubbstyrelsen lovade att försöka ta fram en sådan för publicering i ett kommande Facktuellnummer.

Anders frågade också varför det inte heller denna gång erbjuds några pensioner till dem som har pensionsålder 65 år. Han påpekade att det är få på terminalen som vill prioritera Futurum till yngre före pensionslösningar. Janne Gebring och Jan Åhman från klubbstyrelsen svarade att de erbjudanden som nu går ut grundar sig på Personalomställningsavtalet där delpensioner och förstärkta öb-pensioner är det som kommer först. Avtalspensioner till dem med 65 år som pensionsålder *kan* också erbjudas och båda lovade att bevaka den frågan i den fortsatta processen.

## Flinc

Flera talare, bland andra Nuvia Flores, efterlyste information om Flinc. Pär Stridsberg från sektionensstyrelsen och Janne Gebring från klubben informerade om det lilla som facket hittills – endast en skiss – har fått kännedom om. En skiss som påminner mycket om nuvarande organisation, men



som ändå kräver en hel del kött på benen. Mötet betonade vikten av att sektionens ordförande och styrelse ges möjlighet att delta i samverkan kring Flinc.

Anders Sjöqvist kommenterade det tveeggade i att klubben genom sin sektion för ledare & specialister organiserar maskinspecialister – samtidigt som klubben är emot sådana specialister? Janne Gebring svarade honom att det är klubbstyrelsens uppfattning att vi vill ha en så bred delegering som möjligt av arbetsuppgifter ut i lagen och att

det inte är något som styrelsen försöker dölja.

Efter mötet intogs den sedvanliga årsmötesmiddagen på Enskede Vårdshus.

*Jan Åhman*

**Bilderna.** Överst: Avgående valberedaren Fredrik Berg och 2/3 av den nyvalda, Monika Bolinder och Eva-Lis Karlsson.

Nedan: Styrelseledamöterna Pär Stridsberg, Peter Skoog och Jamshid Ghassemi



## Årstasamverkan 17 och 26 mars

# Ökade volymer till Årsta

### Resultat

Resultaten är – kort sagt – fortsatt goda, i alla fall vad gäller ekonomi och kvalitet.

### Schemaförhandlingarna

På samverkan den 17 mars fortsatte diskussionen om schemana och förhandlingarna, som slutat med en reservation från vår sida. Förhandlingen har redovisats utförligt i ett *Extrafaktuellt* och i en särskild artikel i detta nummer av *Faktuellt*.

Vid detta möte fördes en – som det brukar heta på diplomatspråk – uppriktigt diskussion kring det infekterade efterspelet till förhandlingen. Från vår sida påpekade vi att en omstart vad gäller tvåskifts-schemana skulle lösa upp många knutar. Arbetsgivaren var inte beredd att tillmötesgå detta.

Vid mötet meddelade arbetsgivaren att man hade för avsikt att skjuta upp starten för den nya organisationen till den 1 juni. Alla berörda ska få besked om inplacering och nytt schema senast 3 maj.

Det innebär att man kör igång 22.30 skarpt den 2 maj med befintlig organisation, dvs med nuvarande tvåskiftsorganisation. Den tvåskiftsorganisation som, enligt arbetsgivaren, måste slaktas för att ge timmar på annan tid på dygnet – vilket skulle vara en förutsättning för att klara bl.a. 22.30.

### Sökningarna

Tvåskiftarna röstade till förmån för 1-1 schemat, 1 vecka fm, en vecka em. 109 tvåskiftare fick brevet och 80 av dem

röstade. 67 röstade för 1-1- och 13 för 2-1-schemat. Det är därför ett sådant schema som erbjuds för de ca 40 tjänster som blir kvar på tvåskift (mot dagens dryga 100).

Brev om sökning har nu skickats ut till personalen på berörda enheter (=Ekonomi- och Normalbrevsenheterna).

När sökningen är klar sker tillsättning utifrån tjänsteålder. Dvs den som är äldst i tjänst får "välja" först, *oavsett vilken placering/schema man har idag*. När samtliga sökningar gått igenom kommer det – troligen – att finnas ett antal kvar som inte har fått en placering. De kommer då att efter ett personligt samtal att (tvångs)placeras där det finns bäst behov. Det *kan* betyda att man i sista hand kan bli tvångsomplacerad till exempelvis natttjänstgöring. Man är, enligt terminalchefen, "anställd i Posten, inte på en viss arbetstid".

### Övertaligheten - pensionserbjudandena

Arbetsgivaren ville lösa ut 33 MA i framför allt pensionslösningar. Erbjudandet blev något övertecknat och förhandlingar har därför genomförts om urvalet. Utfallet redovisas på annan plats i detta nummer av *Faktuellt*.

### Sluttid 22.30

Ett antal åtgärder pågår för att säkra starten av den tidigare lagda sluttiden från 2 maj. Aktiviteterna är de som tidigare nämnts: snabba upp inflödet på olika sätt, rastavlösningar vid IRM, bättre koll på att Strålfors följer avtalen.

Den nya sluttiden ska fungera skarpt från 2 maj – men ändå inte riktigt: Årsta har dispens för anstånd när så behövs under en månads tid.

### Lokal samverkan

Den lokala samverkan kommer att fortsätta som hittills enligt vårt lokala samverkansavtal.

Däremot vill arbetsgivaren ha en diskussion om hur det kan bli färre samverkansgrupper i terminalen. Diskussionen om vilka samverkansgrupper det ska finnas kommer att avgöras när Fline är fastställd.

### Estetiska rådet

## Skinnskallarna är tillbaka...

■ Äntligen har vi funnit en värdig plats för Årstas Skinnskallar. Med en mörkröd fond har de båda skallarna fått upprättelse, efter årtal av förvisning i mörka hörn och bakom skrymmande maskiner. Reaktionen har i varit positiva än så länge och det har till och med kommit fram folk som tror att dessa skulpturer är nya på Årsta. Men Nej!... dom har funnits här hela tiden.

### Mörkröd vägg

Samma mörkröda vägg återfinns på väggen mot storkontoret längs bort vid fönstren mot Årstafältet och en smal rand förenar fonderna. Mitt emot är väggen målad i grönt och nyansen återfinns i cirkustavlorna som hänger längs väggen mot värdeavdelningen.

I övrigt så planerar vi nu för att göra en utställningsvägg med läsbara vitrinskåp för personal som vill ställa ut egna objekt. Mitt emot läskautomaterna i gången in mot "Kyrkan" tänkte vi skulle passa bra eftersom många människor rör sig där till och från pausrum och produktionshall.

### Fortsatt arbete

Estetiska rådet kommer att fortsätta arbetet med att vara med och lägga näsan i blöt när ombyggnationer och förändringar sker. Positivt är att Serbaz Shali visar intresse för arbetet och att han är beredd på att satsa energi på att söka medel för att få en estetiskt tilltalande arbetsplats.

Eftersom Christer Benhke har försvunnit till Huvudkontoret och Peter Skoog och Elisabeth Lindström har fått andra arbetsuppgifter i Region Syd, har vi gjort förändringar i "Rådet". Marika Nystedt är sammankallande och nya medlemmar i övrigt är Per Erik Lövbom (teknik och underhåll), Lotta Andersson (ekonomi), Jan Nilsson (UN-produktion), Birger Törnqvist (Storkund, natt) och Ola Karlberg (IRM). Undertecknad och Raili Kalliovaara kvarstår som medlemmar.

Har du synpunkter och åsikter så ta gärna kontakt med någon av oss så för vi det vidare i "Rådet".

*Eva Brattström*

## Arbetsmiljö

\* Ventilationsutbildning har genomförts 24-26 mars, ev. blir det ett uppsamlingsheat.

\* Bullermätning genomförs 30-31 mars och 6 april.

\* Truckkartan är klar och har riskbedömts. Den skall fastställas vid nästa samverkan. Karta + riskbedömning finns hos HSO Bosse Ericsson. Avsikten är att all personal ska utbildas i vad truckkartan innebär och vad de olika begreppen står för.

\* De nya mattorna har börjat monteras vid Viffarna. Kommer även vid GSM:arna.

\* Skyddsskor blir – i enlighet med det centrala direktivet “från bör till skull” – obligatoriska i hela sorteringshallen from vecka 33.

\* Det är dags för årets arbetsmiljöenkät som är öppen mellan den 1 april och 30 juni.

\* Terminalchefen uppmanade alla att komma med förslag på energibesparande åtgärder som terminalen kan söka pengar för i Postens Miljöfond.

## Flexavtalet

Terminalchefen säger upp avtalet om flexibla anställningar from 1 juni “för omförhandling”, som han uttryckte det.

Innan dess kommer arbetsgivaren att gå ut med en enkät till de ca 40 anställda som går/gått på avtalet. Enkäten utformas i samråd med de fackliga organisationerna.

Nuvarande avtal är förlängt tom 31 maj.

## Från lokal samverkan

Håkan Molander från Ekonomibrevsenheten informerade om att det pågår en utbildning i postnummersystemet inom Årstaskolans ram. Ca 100 anställda på Ekonomibrevsenheten har hittills genomgått utbildningen som omfattar 2,5-3 timmar.

Utbildningen avslutas med ett klassiskt sorteringsprov. När det har klarats av blir man certifierad manuellsorterare!

## Värdet till Normalbreven

Värdets överflyttning från Enhet DKV till Normalbrevsenheten hade behandlats vid en särskild samverkan.

Vid samverkan den 17 mars accepterade vi överflyttningen i stort och gav klartecken till att Normalbrevsenhetens chef Johan Söderman slutför förhandlingarna med vår Nattsektion.

## Flinc

“Flinc” betyder “Första linjens chef” och innebär en ny ledarstruktur inom hela Posten Meddelande. Samverkan om en ny

# Övertalighetsförhandlingarna

□ Arbetsgivaren sade på samverkan i början av året att vi behöver minska personalen med ca 30-35 MA i år för att klara volymminskningar och årets budget. Vi sa från SEKO klubb Årsta att så länge vi öppnar Omställningsavtalet så är vi positiva till övertalighetsförhandlingar men innan vi var klara med förhandlingarna om nya scheman så ville vi inte skriva något förhandlingsprotokoll. Detta för att vara så säker som möjligt på att det skulle vara attraktivt att söka pensionslösningar. Om inte tillräckligt många söker lösningar enligt omställningsavtalet så går det till uppsägning p.g.a. arbetsbrist enligt den storlek vi är blir överens med arbetsgivaren om, så vi behövde tid för att bedöma arbetsgivarens beräkningar och resultatet av schemaförhandlingar samt de scheman som deltidspensionärer skulle komma att erbjudas.

## Oeniga

Som alla medlemmar på Årsta postterminal har fått information om så blev vi oeniga med arbetsgivaren om delar av schemaförhandlingen där SEKO klubb Årsta reserverade sig för sitt förslag. Däremot så var de scheman som erbjöds deltidspensionärerna (på natten) riktigt bra. Vi bedömde också att arbetsgivarens beräkningar av övertaligheten var rimliga så vi blev överens om en övertalighet på 33 MA för Årsta postterminal under 2010.

Därmed så öppnades omställningsavtalet och alla som fyllde minst 60 år under 2010 kunde söka deltidspension, heltidspension med förstärkning om man hade rätt att gå i pension vid 60 eller 63 års ålder, avgångspension samt att alla på Årsta postterminal fick söka Futurum.

## Satsat på pensioner

Nu när jag skriver detta så är vi nästan överens om vilka som får pension och Futurum. Det är 31 personer som får delpension, 23 personer som får hel pension och 2 personer som får Futurum.

Arbetsgivaren har i år verkligen satsat mycket på delpension och helpension. De två personer som får Futurum vill göra något annat än att

jobba i Posten. Vi ifrån SEKO i förhandlingsgruppen (Jan Gebring, Åke Anevad och Monica Lindberg) är mycket nöjda med att så många av våra arbetskamrater har fått möjlighet till en bra pensionslösning och främst att övertaligheten kunde lösas utan uppsägningar p.g.a. arbetsbrist. Förra årets övertalighet löstes också utan uppsägningar men i år så har deltidspensioner prioriterats på ett mycket bättre sätt. Arbetsgivaren på Årsta postterminal och i Region syd får med beröm godkänt av oss i förhandlingsgruppen.

## Några blev utan

Några som sökte delpension fick tyvärr inte i år och även om den gruppen är betydligt mindre än förra året så är förstas de arbetskamraterna besvikna. Vi prioriterade alla som var mer än 60 år och täckte därmed in de som sökte förra året. Bland dem som fyllde 60 i år så vägde vi också in anställningsår och om man gick på något schema som kommer att försvinna. Om det blir övertalighet också nästa år och det går att öppna omställningsavtalet så anser jag att det är en bra princip att prioritera de som sökte i år och inte fick. Förhoppningsvis kommer arbetsgivaren också att tycka det.

## Undvika uppsägningar

Jag skrev förra året tydligt att åtgärderna med omställningsavtalet främst är till för att undvika uppsägning p.g.a. arbetsbrist och så är det förstas också i år. Att många av våra arbetskamrater då kan få bra pensionslösningar istället för att våra yngsta arbetskamrater får sluta är jättebra. Det är viktigt att komma ihåg att huvudsyftet just är att våra yngsta arbetskamrater ska få behålla sitt jobb på Årsta postterminal.

**Åke Anevad**

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.

organisation inom Region Stockholm Syd inleddes på regionnivå den 26 mars. För Årstaterminalens del skulle den nya organisationen innebära följande.

- Terminalchefen blir kvar med samma funktioner som idag.
- Under denne finns sju Produktionschefer (Pc), vilka har samma ansvarsområden som nuvarande Biträdande produktionschefer. Det innebär två Pc inom Ekonomibreven, två Pc inom Normalbrev eftermiddag-kväll, två Pc på natten samt en Pc på (det som blir kvar av) Kund.

I förslaget ingår att Kajen / Intertransporten flyttas från nuvarande DKV till respektive Pc inom Ekonimibrev och Normalbrev. Kvar på Kund blir direktinlämningen och eventuellt storkund, ifall man bestämmer sig för att flytta över dem dit.

- Lagledarna ersätts av Processledare, med ungefär samma funktioner som en lagledare, men de ska vara mindre ute i produktionen. Varje processledare har 18-22 anställda i sitt lag.

Antalet processledare varierar något mellan den nya "enheterna".

På Ekonomibreven har de två Pc:na 7 produktionsledare och 150 anställda vardera under sig. Normalbrev em/kvälls två Pc har 6 respektive 5 produktionsledare och 120 samt 110 sorterare under sig. På natten är förhållandet 9 produktionsledare och 190 anställda på vardera sidan. På Kund blir det 5 produktionsledare med ca 100 anställda.

Teknik & underhåll blir oförändrad med 2 produktionsledare och 40 anställda.

Utöver de befattningar som hittills beskrivits ska det också finna två processchefer, Processchef IN och Processchef UT. En intressant fråga är vilken roll dessa två befattningar ska ha. Enligt terminalchefen ska de bland annat

- vara terminachefens ersättare
- ingå i terminalens ledningsgrupp tillsammans med samtliga 7 prodchefer och teknikchefen
- ansvara för bemanningsplanering
- ansvara för processkoordinatorerna
- ansvara för statistik-kvalitet-PSS
- kravställare gentemot PC:arna
- ansvara för OP-UH...

### Samverkansnivåerna

Samtliga tjänster under terminalchefen kommer att lysas ut, förutom Teknik & Underhåll som inte rörs i denna omorganisation.

En tvistefråga gäller samverkansnivåerna i den nya organisationen. Terminalchefen anser att det ska finnas en samverkan och den ska ligga på terminalnivå. Han kan sträcka sig till max tre samverkan, där de två övriga ska ligga hos processcheferna (och



Årstaklubbens årsmöte. Överst: Erik Bovin samlar ihop rösterna. Mitten: Avdelningsordföranden Ulf Brandt talar. Monica Lindberg från klubbstyrelsen lyssnar. Nederst: Göran Borgqvist. I bakgrunden Marta Gonzales och Clas Eriksson från valberedningen.



faktiskt en fjärde hos teknikchefen). Vi förklarade att vår uppfattning är att samverkan bör ligga kvar på motsvarande dagens nivå, dvs att de två produktionscheferna inom ekonomibrev, normalbrev kväll respektive natt samt Kund samverkar mot oss, dvs fyra samverkansgrupper förutom T&U och Årstasamverkan.

Varken själva organisationen eller samverkansnivåerna är klara när detta skrivs (21/4).

### Nationaldags- och resultatdagskompensationen

Kompensation för nationaldagen och resultatdagen kommer att läggas ut på samma sätt som förra året. Lönerapportörerna ombesörjer detta.

Den centrala tvisten om kompensation för nationaldagen för dem som har ordinarie tjänstgöring på nationaldagen är inte löst när detta skrivs. Så länge inte tvisten har lösts gäller arbetsgivarens tolkning. Den innebär att de som har ordinarie tjänstgöring den 6 juni inte får någon ledig dag som kompensation.

### Brev 2010

Två saker har nu genomförts: 3-possarna sorteras på terminal och spridning stora A+B samsorteras i SSM.

Nästa steg blir att

- senarelägga spridningstransporterna för ekonomibreven till 15.00 fr.o.m. i höst.
- blocka mer i SSM. Simulering pågår och test kommer att genomföras med bo 12-15 fr.o.m. 1 maj.

### 19-volymerna åter till Årsta

From 12 juni får vi tillbaka brevresningen och en del övrigt (ca 20-25.000 + 15.000 förs/dygn) från pnr 19 från Uppsala.

### Sommaranpassningen

Under sommartrafiken i år vänder man på b-postströmmarna, jämfört med de senaste åren. Nu är det vi som får ta emot all uppsamling b från Uppsala, Västerås och Karlstad. I volymer motsvarar det ungefär en fördubbling av volymerna.

Sökta semesterar kommer att beviljas trots att det alltså blir högre volymer i huset den här sommaren.

De som efter schemainplaceringarna får en annan alternering kommer att kunna justera sin semester så att den passar in i den nya alterneringen.

*Jan Åhman*

Jan Åhman är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och redaktör för Facktuellt.

## Efter schemaförhandlingarna

■ Sedan arbetsgivaren tog beslut om nya scheman för produktionspersonalen på ekonomi och normalbrevsenheten har vi haft ytterligare samtal med arbetsgivaren. Vi har från SEKO klubb Årsta försökt övertyga arbetsgivaren om att ändra sitt beslut om att ta bort tvåskift i nuvarande form. Enligt arbetsgivarens beslut kommer det att finnas en mindre grupp som jobbar tvåskift men bara med ekonomipost. På dagarna ska den gruppen följa den normala dagrotationen och på eftermiddagarna förädla ekonomipost.

### Felaktiga beslut

Arbetsgivaren har inte visat någon vilja att ändra sitt beslut vilket SEKO Klubb Årsta djupt beklagar. Vi tror att det hade varit långt mycket bättre för terminalen att införa års- eller kvartalsschema där tvåskiftarna hade arbetat mer under ekonomiposttopparna. Då hade vi kunnat jobba vidare tillsammans med att hitta flexibla lösningar för schemaläggning. Det är något som Årsta postterminal skulle må bra av och arbetsgivaren ofta säger att de vill

införa. Nu gör arbetsgivarens beslut om att ta bort tvåskiftet att vi fick ett väldigt låst läge. Det finns som vi bedömer det ingen acceptans från SEKO klubb Årstas medlemmar att prata flexibla schemalösningar i nuläget. Därför vill jag återigen poängtera att vi i SEKO klubb Årsta är oerhört bekymrade över arbetsgivarens (i vårt tycke) felaktiga beslut att ta bort tvåskiftet.

### Sökningar

Det har varit sökning till de olika scheman som finns. Alla heltidare på dag och eftermiddag har sökt. Kvällsdeltidare och nattare har fått söka om de vill. Annars räknas det som om de vill vara kvar där de jobbar idag. Vi kommer att gå igenom sökningen med arbetsgivaren i terminalsamverkan. Vi är överens om att ålder i tjänst vid inplaceringen. Den nya organisationen kommer att starta 1 juni om inte arbetsgivaren i sista stund är villiga att ändra sitt beslut om att ta bort tvåskift.

*Åke Anevad*



Årstaklubbens årsmöte. Sabina Sultana tar emot Gunnar Granfelts röstsedel.

# Därför firar vi Första Maj!

● Förstamajfirandet började med 350 000 arbetare som strejkade i Chicago år 1886 för kravet på 8 timmars arbetsdag. 1 maj är den dag då man över hela världen kallar arbetarna till gemensam kamp mot kapitalismens och utslagningens brutala makt.

Varför demonstrerar man bara mot kapitalismen? Det är det kapitalistiska systemet som ligger bakom det onda som plågar mänskligheten. Fattigdom, ojämlikhet, arbetslöshet, hemlöshet, ekonomisk osäkerhet och politiskt förtryck är alla oundvikliga produkter av detta system.

## Första och sista ordet

Kapitalisterna har första och sista ordet i världspolitik. Förstamajfirandet började som kampdag i ett samhälle där det rådde massfattigdom, och svält bland många, där de sociala orättvisorna och klassklyftorna var mycket påfallande.

Förstamajdemonstrationen var från början en protest mot den härskande klassen. Alla viktiga politiska reformer, som Sveriges arbetare har lyckats genomföra, har från början förts fram i demonstrationer denna dag och alla dessa rättigheter är på väg att försvinna.

Rättigheterna som arbetarna har kämpat till sig trängs nu tillbaka. När den borgerliga alliansen går på offensiv så ökar klyftorna.

## Sjuka människor jagas

Pensionerna ryker, arbetslösa lider, sjuka människor jagas, all slags diskriminering ökar, den offentliga sektorn privatiseras. Det finns tusentals ungdomar i Sverige som inte kan fortsätta att studera för att de inte ha någon bostad. Detta är en skam för den nuvarande regeringen. Det var inte länge sedan som man trodde att en bostad är en social rättighet

I alla fall i Sverige. Allmännyttans bostäder gav möjlighet till alla medborgare till en bra bostad oavsett inkomst eller förmögenhet. Snart det ska bli en passé om vi alla inte stoppar den borgerliga alliansens bostadspolitik. Alliansens bostadspolitik (som alla andra områden) gynnar bara de rika i samhället. Så regerar det nya "arbetarpartiet", moderaterna.

## Privatiseringar

Först privatiserade alliansen sjukvården och några andra objekt i den offentliga

sektor, och nu är det de allmännyttiga bostädernas tur.

Just nu pågår på många håll i Stockholm och i andra städer i Sverige, utförsäljning av allmännyttan till bostadsrätter. Det kommer att leda till ett mer segregerat Sverige. Och det vill vi inte ha. Stockholm liksom, tror jag, alla andra städer i Sverige vill behålla de allmännyttiga bostäderna. Regeringen borde respektera medborgarnas åsikter och detta är inte mycket begärt i ett demokratiskt samhälle som fortfarande Sverige är. Man borde omedelbart stoppa tvångsprivatiseringarna av hyresrätter. Låt allmännyttan vara kvar. Det finns flera tusen ungdomar som inte kan

En politik som utvidgar demokratin.

Alla vi arbetare, arbetslösa, tjänstemän, unga och gamla borde engagera oss i en sådan omvälvning. Det är en fråga om oss, om våra barn och våra barnbarns framtid.

- Vi alla ska gå ut och demonstrera och manifesteras för rätten att bestämma över vår egen framtid, för demokratin.
- Vi ska kräva att LAS stärks
- Vi ska kräva att bemanningsföretagens makt minskar på arbetsplatserna
- Vi ska kräva att USA ska lämna Irak, Afghanistan och Pakistan
- Vi ska kräva att de borgerliga slutar med att sälja ut den offentliga sektorn.



studera för att de hittar ingen hyresbostad bostad. Man borde bygga fler billiga bostäder för de unga och de äldre som inte har råd att köpa insatslägenheter När läget är så illa då har väl något gått snett?

## En ny politik

Arbetarrörelsens partier har inte skött sin uppgift bra. Vad ska vi göra då? Självklart inte bara sitta hemma och bli ledsna och arga. Vi alla måste kämpa mot dessa krafter som håller på att nedvärdera oss alla. Det blir till att kämpa som våra bröder gjorde i Chicago och som man gör i andra länder som Bolivia, Venezuela, Nepal, Frankrike, Grekland, Spanien och i Portugal...

Det behövs en ny politik, en politik som gynnar våra intressen, en politik som begränsar marknaden och bankernas makt.

- Vi ska kräva att LO inte förhandlar bort vår strejkrätt

## Barrikaderna

Det finns många fler anledningar att demonstrera och manifesteras. Vi ses på barrikaderna 1 maj! Du ska också vara med, då blir vi flera. Vi måste visa den borgerliga alliansen att vi inte tycker om dem och deras arbetarfientliga politik. Första maj är ett bra tillfälle för att visa den borgerliga alliansen att vi inte gillar dem och deras politik.

*Masood Punjabi*

*Masood Punjabi arbetar på Årsta Ekonomibrev.*



“Det blir endast tillåtet att kräva minimilön”

## Lex Laval har trätt ikraft

■ Den 15 april trädde den så kallade Lex Laval i kraft. Lex Laval består av ändringar i medbestämmandelagen och utstationeringslagen. Enligt Lex Laval kommer fackförbunden inte att tillåtas tvinga gästande företag att betala samma löner och villkor som svenska löntagare har. Det blir endast tillåtet att kräva minimilön och vissa andra minimivillkor. Kan det utländska företaget visa, genom ett kollektivavtal eller lagstiftad minimilön i hemlandet, att minimikraven uppfylls har facket inte rätt att kräva kollektivavtal eller vidta konfliktåtgärder.

**DESSUTOM INNEBÄR LEX LAVAL** att Lex Britannia, som ger facken konflikträtt för att tvinga fram svenska kollektivavtal, i praktiken ska avskaffas. Lex Britannia tillkom i början av 1990-talet efter att Sjöfolksförbundets blockad mot det utlandsflaggade fartyget Britannia förklarats ogiltig av domstol. Lex Britannia gjorde det möjligt för facket att tillgripa stridsåtgärder mot ett utländskt företag i syfte att driva igenom ett svenskt avtal.

– Nu blir det okej att diskriminera utländsk arbetskraft. Svenska kollektivavtal tillåts inte vara andra människors möjligheter. Det är en skamfläck för Sverige, säger Johan Lindholm, Byggettans ordförande.

Löftena som svenska folket fick vid Euinträdet om att den svenska arbetsrätten skulle förbli orörd var ingenting värd.

**LEX LAVAL INNEBÄR ETT GRUNDSKOTT** mot den svenska kollektivavtalsmodellen. Förslaget röjer väg för låglönekonkurrens och utnyttjande av underbetald arbetskraft från andra EU-länder i Sverige. I förlängningen hotar detta alla löntagares löner och arbetsvillkor i Sverige. Inte utan anledning anser Svenskt Näringsliv att Laval- domen är ”mycket tillfredställande”.

Men även om riksdagen nu har godkänt de av regeringen föreslagna lagändringar, betyder det inte att striden om Laval- domen är tillända.



**FÖR DET FÖRSTA ÄR DET SÅ** att de lagändringarna som gäller från den 15 april, förr eller senare kommer att prövas i EU-domstolen i ett fall snarlikt det så kallade Laval-fallet. Det är inte säkert att EU-domstolen finner att Lex Laval är tillräckligt för att svensk lagstiftning ska konvergera med EU-rätten. Det kan till exempel inte uteslutas att den allsmäktiga domstolen i Luxemburg inte kommer att godta kollektivavtalsreglerade minimilöner, utan ställer krav på lagreglerade minimilöner eller allmängiltigförklarade kollektivavtal.

Ett annat exempel är att Lex Laval överlåter till de fackliga organisationerna att kontrollera om de gästande företagen tillämpar villkor som är i nivå med den hårda kärnan av villkor, till exempel minimilön, som kommer att gälla i Sverige. Det är inte uteslutet att Eudomstolen underkänner denna ordning och istället kräver att det är den svenska staten som ska ansvara för denna kon-

troll.

**FÖR DET ANDRA MENAR DE RÖDGRÖNA** oppositionspartierna att den borgerliga alliansregeringen har gått längre än vad Lavaldomen kräver. Socialdemokraterna Vänsterpartiet och Miljöpartiet har lovat att de kommer att riva upp Lex Laval om de kommer i regeringsställning efter höstens val och tillsätta en ny utredning vars resultat får man anta inte kommer att vara lika fackföreningsfientligt.

– Nu blir detta en valfråga. Alla i Sverige ska behandlas lika, säger Byggettans ordförande Johan Lindholm.

**Gösta Torstensson**  
Bild: **ROBERT NYBERG**

Gösta Torstensson är redaktör för *Nej till EU:s fackliga nyhetsbrev*. Nyhetsbrevet kan beställas hos [www.nejtilleu.se](http://www.nejtilleu.se)



# Vi måste lagstifta om att arbetsgivaren inte får ersätta personal med bemanningsföretag

■ Allt kan förändras beroende på vilken politik eller politiskt block som styr Sverige. Svenska arbetsmarknaden har förändrats snabbare än andra europeiska länder. Vi var de första i Europa som bolagiserade det statliga Postverket. Om de fortsätter med denna riktlinje utan att vi reagerar eller protesterar så ser vi kanske snart ett privatiserat Posten AB. Det var en gång i tiden då flera länder i världen tyckte att Sveriges modell gav mest rättvisa och bra välfärd för folket. Vid denna tid pratade ingen om bemanningsföretag och olika konstiga anställningsformer. Man arbetade tre till sex månader sedan var det tal om att bli fast anställd. Alla kunde känna sig trygga i arbetsmarknaden. Arbetarna och deras fackföreningar hade mera makt och inflytande vid förhandlingarna. Sverige idag har ett helt annat ansikte. Där tryggheten i arbetsmarknaden är inget som

finns kvar. Där välfärden har försämrats. Där rättvisan inte längre går ut segrande.

## Inhyrd

Förra året modebutiken Urban Outfitters bestämde att säga upp sina anställda och ersätta dem med inhyrd arbetskraft. Orsaken är att de anställda krävt att få teckna kollektivavtal med företaget. Man skulle kunna tro att det här utspelar sig i USA, där trakasserier, hot och bestraffning av anställda som är med i facket är vardagsmat. Men det händer i Sverige, här och nu. Och det är inte första gången. Tidigare hotades de anställda på Systembolagets lager Lagena i Jordbro med att sägas upp och ersättas med inhyrd personal om de inte gick med på försämringar av sina arbetsvillkor. På ett annat lager i Jordbro hotade företaget med att ersätta alla sina anställda med inhyrd personal om de inte

fick sparka fyra utvalda personer. I den krisdrabbade industrin har den här typen av utpressning blivit allt vanligare vid förhandlingar om uppsägningar. Mer eller mindre grov utpressning mot anställda bedrivs idag systematiskt av arbetsgivare i Sverige. Och det är möjligt därför att det finns en lucka i Lagen om anställningsskydd, LAS.

## Urban Outfitters

Hela poängen med LAS är att arbetsgivare inte ska kunna hota enskilda anställda med uppsägning om han eller hon inte gör som arbetsgivaren vill. När vi gör ett jobb åt någon ska vi också kunna ställa krav på att bli anständigt behandlade och ha hyggliga arbetsvillkor utan att hotas med sparken. Utan anställningsskydd har den enskilde, eller den lokala fackklubben, mycket lite att sätta emot om arbetsgivaren vill diktera villkoren själv - hotet om att förlora jobbet och bli arbetslös är effektivt, inte minst i tider då det är ont om jobb. Därför måste arbetsgivare enligt LAS kunna ange sakliga skäl för att säga upp anställda. Och säger en arbetsgivare upp anställda för att sedan nyanställa kort därefter, har de som sparkats förtur till återanställning. Bara så kan godtyckliga uppsägningar i bestraffningssyfte förhindras. Men om en arbetsgivare istället för att anställa igen väljer att hyra in personal från ett bemanningsföretag gäller inte de sparkade anställdas rätt till återanställning. Det är alltså fritt fram för företag att säga upp sina anställda och ersätta dem med andra, så länge de inte anställs i det egna företaget utan hyrs in. Möjligheten för arbetsgivare att säga "passar det inte så byter jag ut dig" har alltså öppnats bakvägen genom möjligheten att anlita bemanningsföretag. Det är den möjligheten Urban Outfitters, Lagena och många andra utnyttjat för att pressa tillbaka de anställdas krav på anständiga arbetsvillkor.

## Årsta

Årsta Postterminal tog för första gången hjälp av ett bemanningsföretag för att ta hand om en del av julkortssorteringen. Detta tycker vi inte är ett bra steg framåt för personalen. För det första handlar detta om en säkerhets- och kvalitetsfråga. För den andra nedvärderar arbetsgivaren sin egen utbildade personal. För det tredje

## Därför är kvinnor mer Vänster!

• Den 8 mars på hundraårsjubileet för den internationella kvinnodagen, kom Svenska Dagbladet med goda nyheter: "Kvinnorna är mer vänster än någonsin" löd tidningens huvudrubrik.

Enligt en ny Sifo-mätning skulle 54,4 % av Sveriges kvinnor rösta rödgrönt om det vore val i dag. Alliansen skulle bara få 41,9% av rösterna. Bland Sveriges yngre kvinnor är stödet för de rödgröna ännu starkare: drygt 60 procent, medan Alliansen bara får 35 %. Och detta inte vara någon överraskning för de som har funkande gärna.

### Kvinnofälla

Kvinnor är mer vänster än någonsin visar att den borgerliga alliansens politik är en kvinnofälla. Alla tidningar hade sådana rubriker de senaste veckorna. Detta borde inte vara svårt att fatta. Den sittande regeringen har effektiviserat hela den offentliga sektorn, dvs Alliansen har privatiserat en hel del av den offentliga sektorn. Och det är kvinnor som fått betala priset. Många kvinnor som jobbat i offentlig sektor (på sjukhus, dagis, skola) blev arbetslösa. Alla kvinnor som har blivit arbetslösa eller har fått sämre under den borgerliga regeringen vill ha en annan regering som kan stärka deras ställning i samhället.

### Eget fel

Jag tror att det är alliansens eget fel att kvinnor inte vill vara med dem. Den borgerliga alliansen har genomfört en sådan politik som drivit bort alla arbetare och kvinnor som är en del av den svenska arbetarklassen. Alla vill ju försvara egna sociala, politiska och ekonomiska intressen. Och detta gör kvinnor nu. De vet att de röd-gröna ska stoppa alliansens arbetarfientliga politik. Och då blir det slut med stora skattesänkningar för de rika. Detta i sin tur kommer att stärka den svaga offentliga sektorn som har vi nu.

### Gynna de rika

Om den borgerliga alliansen vill sitta fyra år till då måste de ändra sin politik. Detta verka vara svårt för dem. De vill ju gynna rika, inte arbetande kvinnor och män. Valet närmar sig och den sittande regeringen planerar att packa de egna ägodelar från regeringskansliet. Många av de (så kallade) sakkunniga kommer att bli arbetslösa. Rätt åt dem. Dem ska vi skicka att rasta de rikas hundar. Då kommer de att trivas i den friska luften.

Masood Punjabi

har det varit flera deltidsanställda och tidigare anställda som inte fått möjligheten att arbeta extra under denna tid. Vi i SEKO Klubb valde att vara reserverade i frågan, men terminalchefen valde dock att gå vidare för att anlita bemanningsföretag. Vi har vid senare skede fått information att detta har lett till att terminalen gått med ca hundra tusen kronor i vinst, men hur denna vinst har framkommit har hittills inte redovisats. Vi har också inte fått veta varför arbetsgivare har valt att anlita bemanningsföretag. Kan inte detta beslut ses som ett framtida hot mot övrig personal på Årsta Postterminal? Så här kan vi inte ha det.

### Skärpa LAS

Om luckan i LAS inte täpps till kommer allt fler anställda att drabbas av hot och utpressning av oseriösa arbetsgivare och antifackliga företag. Vänsterpartiet kräver därför att LAS skärps, så att det blir uttryckligen förbjudet för arbetsgivare att byta ut sina anställda mot inhyrd arbetskraft. Bara så kan de anställdas rättigheter garanteras mot oseriösa och hänsynslösa arbetsgivare. Frågan är oerhört viktig att ta upp i avtalsrörelsen. Vi ser hur arbetsgivare mer eller mindre systematiskt försöker att gå runt de tecknade kollektivavtalen för olika branscher, säger Janne Rudén, som är ordförande för SEKO. Åtta av tio LO-medlemmar vill gå i konflikt för att förhindra att företag säger upp personal och istället anlita bemanningsföretag. Det visar en undersökning som facket har beställt av Novus Opinion. Förutom Seko är det fackförbunden Byggnads, Transport, Fastighets, Målarna och Elektrikerna, som nu tydligt säger att de vill få till en reglering av arbetsgivarnas rätt att hyra in personal. Vi i Vänsterpartiet är inte ensamma om att inse att det ökade missbruket av luckan i LAS är oacceptabelt. Ett huvudkrav i avtalsrörelsen 2010 är att kollektivavtalen ska innehålla regler som minskar arbetsgivarens möjlighet att kringgå lagen om anställningsskydd på detta sätt. Och en av Vänsterpartiets viktigaste frågor i en ny regering blir att stärka de anställdas ställning och trygghet på arbetsmarknaden och minska det godtycke som arbetsgivarnas makt innebär. Enligt OECD har Sverige redan idag ett av de mest "flexibla", i betydelsen arbetsgivarvänliga, systemen när det gäller företags möjlighet att anlita bemanningsföretag säger vänster partiet ordförande och SEKO medlem Lars Ohly. Vi måste lagstifta om att arbetsgivaren inte får ersätta personal med bemannings-

företag. Den 19 september kan vi tillsammans se till att detta blir möjligt igenom att rösta på de rödgröna. Sverige behöver en regering som bryr sig om arbetar folket. Det är dags att vi arbetarna ser till att detta händer den 19 september.

**Mohibul Ezdani khan**

*Mohibul Ezdani khan är vice ordförande i Klubb Årsta och 1:a ersättare i landstingsfullmäktige (V)*

**Nästa nummer av Faktuellt ges ut i juni!**

## Några reflexioner i samband med Årstaklubbens årsmöte

● Många besökte klubbens årsmöte på restaurang Fleming, trots fint väder. Så många som 111 Seko-medlemmar har nämnts. En lördag ägnade vi som var där till dagordningens olika punkter, många val och aktuella frågor togs upp, bland annat scheman och den så kallade "Kartan".

Ulf Brandt som gäst och mötets ordförande berättade om avtalsrörelsen och anknöt till styrelsens verksamhetsberättelse och slutorden om valet i höst och hur viktigt det är att vi röstar då!

Intrycken och synpunkterna blev många under mötets gång och under kaffepaus och middag pratades det ännu mer, när en av många uppskattad buffé dukades upp.

### Tillägg

Särskilt framstod motionen som presenterades av Göran Borgqvist inför årsmötet och medlemmarna som var där, som handlade om "ersättning" eller funktionstillägg till några fackliga representanter. Vi fick en beskrivning av vad som låg till grund för skrivelsen, om den under två-tre år återkommande frågan. Därefter redogjorde PO Brandeker för hur det resonades i samband med införandet av dessa tillägg.

I andra styrelser är det vanligaste att ordförande och övriga styrelseledamöter får ett arvode, som det beslutas om på årsmöte. Nu har en

annan form av ersättning förhandlats fram i form av tillägg. Ersättningens storlek och vilka som får det har det redogjorts för i FACKTUELLT tidigare och nu även på Klubb Årstas hemsida (se årsmötet den 20 mars) Tillägget utgår till personer i samverkan och har alltså med kunskap, erfarenhet och ansvar att göra och är inte personligt.

### Medlemsorganisation

SEKO är en medlemsorganisation och vi utser fackligt förtroendevalda att föra vår talan, och att denna fråga tagits upp flera gånger kan tyda på att behov finns att fundera över detta tillägg bland medlemmarna.

Göran Borgqvists önskan att få punkten med sin motion framflyttad på dagordningen berodde på att eventuell tidsbrist skulle kunnat ge motionen för lite tid och utrymme, och då uppstod tyvärr en del missförstånd.

Önskar också styrelsen lycka till med det fortsatta fackliga arbetet för oss alla på terminalen

"En del har talets gåva och en del uttrycker sig hellre på andra sätt"

**Marie Holmberg,**  
deltidare på Årsta Postterminal

## Mikael Samsson om Svarta fåglar:

# "En otrolig kick att få ge ut en bok som man känner så starkt för"

• Mikael Samsson gör snart sin sista arbetsdag på Årstaterminalen, och har samtidigt debuterat som författare och gett ut en ungdomsbok "Svarta Fåglar". Med anledning av dessa båda begivenheter ses vi för en liten intervju i Restaurang Bur-språket på Årstaterminalen.

Den postala banan inledde Micke 1977 på Stockholm 4. Då jobbade han deltid på kvällarna och var redan igång med att skapa egna berättelser och med eget skrivande. Arbetet på Posten har han uppskattat som en födkrok och det har gett en fast inkomst. Micke ser på sitt postjobb som ett jobb där arbetsuppgifterna är olidligt tråkiga, men där man kan krydda dagarna med goda samtal med intressanta arbetskamrater. På senaste tiden har han upplevt jobbet alltmer fysiskt ansträngande och stressigt, och Micke har känt att fysiken tryter. Särskilt att jobba kring maskinerna och på IRM tycker han är slitsamt och trötande.

### Jugoslavien

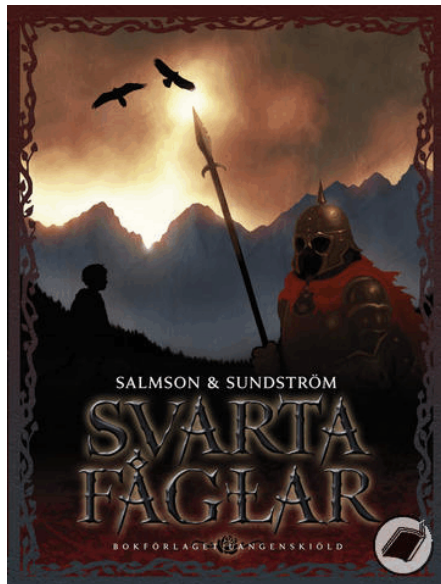
"Svarta Fåglar" är en ungdomsroman som han har skrivit tillsammans med Lars Sundström som är en god gammal kamrat. Temat i "Svarta Fåglar" hämtades från det som skedde i det sönderfallande Jugoslavien när konflikterna bröt in i människors liv och plötsligt tvingade tidigare vänner, grannar och släktingar att välja sida i konflikten. Samarbetet har varit fruktbar och båda författarna har fungerat som bollplank och gett varandra feedback i skrivandet. Sedan början av 2000-talet har boken långsamt växt till, förändrats och mognat.

Sedan har det varit ett tålmodsprövande arbete att skicka runt manuset till flera olika förlag och invänta åsikter och kommentarer. Efter många försök nappade slutligen Bokförlaget Langensköld, ett litet förlag som tidigare mest gett ut historiska böcker, men som just stod i begrepp att börja satsa på ungdomsböcker.

### Tarjei Vesaas

Det är den första boken som Micke har varit med om att publicera och det ger en stark mersmak till att fortsätta skriva och att ge sig i kast med redan påbörjade

projekt. För "det är en otrolig kick att få ge ut en bok som man känner så starkt för och som man levtt så länge med". Boken kommer förhoppningsvis hitta många



läsare, och manus till en fortsättning finns redan. Någon recension av boken har ännu inte syns till, men ett antal positiva kommentarer i olika bloggar på nätet har han läst.

Micke intresserar sig mycket för människors utsatthet och psykologiska djup. Tarjei Vesaas roman "Fåglarna" är den roman som han själv beskriver som "den

bästa bok jag har läst". Den innehåller det bästa av det som han själv allra helst vill skriva om i sina böcker; djup psykologi, inre konflikter och udda människors tillkortakommanden. Att med ord kunna beskriva det som inte syns på ytan men som de allra flesta människor känner i sitt inre, det är något Micke strävar efter.

### "Frukatan"

Som i "Frukatan", hans nästa bokprojekt, en vuxenthiller som utspelar sig i skärgårdsmiljö. Temat är svartsjuka, kvinnomisshandel och oplanerat dråp på en glest befolkad ö. Där "Kurt" är en lite vinddriven udda person som inte har lyckats så bra i livet, och som i rus och affekt råkar ta livet av sin sambo som han egentligen älskar. Han gömmer liket på ön och ruggiga förvecklingar följer. Manuset är ute på bedömning hos flera olika förlag, men ännu har ingen nappat.

Inre konflikter, människors utsatthet och psykodynamik är teman som återkommer i de manus som ligger och mognar på kammaren. För tid för mognad krävs, det "måste få ta sin tid så att det verkligen känns äkta". Ytlighet och berättelser som saknar ärlighet och djup är helt ointressanta för Micke, annat än som ren förströelse.

### Marknader

Allra närmast planerar Micke att tillsammans med sin medförfattare Lars Sundström ge sig ut på olika marknader i sommar och sälja "Svarta Fåglar". Marknader där bord kan hyras och många människor rör sig och eventuella unga läsare kan möta författarna. Innan dess får du möjlighet att träffa Mikael Samsson i Biblioteket på Årsta den 18 och 19 maj, där han gärna pratar med intresserade SEKO medlemmar om sitt författarskap.

Mikael ser med förväntan fram emot att leva pensionärliv, och han har flera påbörjade manus kvar att bearbeta och förhoppningsvis ge ut. "Jag vet inte hur jag ska hinna med allt, innan det är för sent". En positiv framtidsvision som vittnar om en kreativ syn på vad som kan hända en gammal Postis som lämnar Årstaterminalen efter drygt 30 år i tjänsten.

Facktuellt önskar honom Lycka Till!

**Eva Brattström**

Eva Brattström är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuells redaktion.



# Mikael Salmson

i Biblioteket vid Infotorget på plan 3 i Årstaterminalen

**tisdag 18 maj 2010**  
**onsdag 19 maj 2010**



Mikael Salmson berättar om sin och Lars Sundströms bok Svarta fåglar och signerar den i Biblioteket vid Infotorget under följande **paustider**:

**18 maj kl. 11.30-12.00; 19.00-19.20; 19.40-20.00; 20.00-20.20 och 22.45-23.00**

**19 maj kl. 11.30-12.00; 19.00-19.20; 19.40-20.00; 20.00-20.20 och 22.45-23.00.**

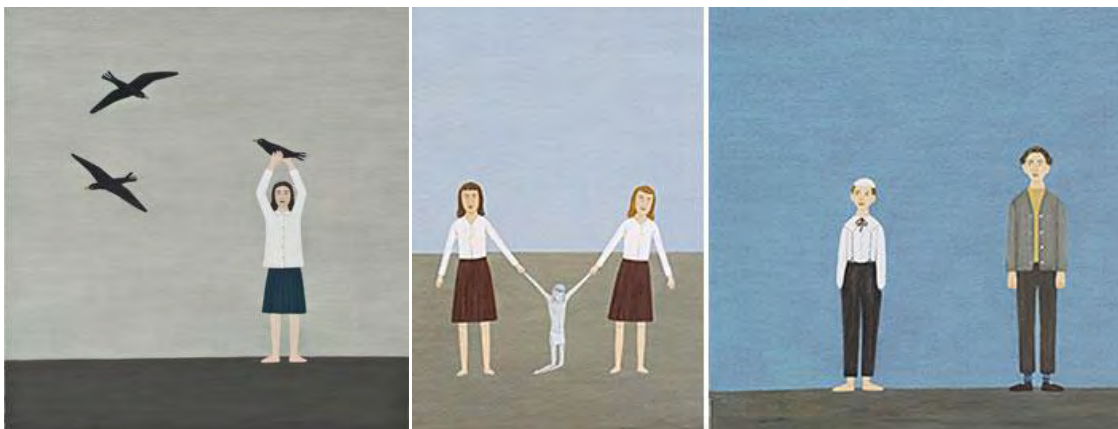
Vi lottar ut boken Svarta fåglar vid dessa tillfällen och bjuder på förtäring!

Välkomna!

 **SEKO**  
Klubb Årsta Postterminal

# RITA LUNDQVIST

## Liljevalchs konsthall



Fåglar, 2009

Jesus, 1998

Blå himmel, 2007

**Lördag 8 maj 2010 kl. 13.45**

**Gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

Allvarliga flickor är huvudpersoner i Rita Lundqvist måleri. Men här finns också pojkar, män och kvinnor som skildras i ett slags scenerier. I all sin glämighet och vardaglighet är var och en av dem storslagna gestalter i sparsmakade bildrum. I Liljevalchs utställning visas ett femtiotal verk ur den tjugofem år långa konstnärliga produktion som är känd för sitt långsamma och omsorgsfulla framväxande och sitt lilla format. Rita Lundqvist är född 1953 och utbildad på Kungliga Konsthögskolan i Stockholm.

Utställningskommissarie Märten Castenfors om Rita Lundqvists konstnärskap: "Just denna förmåga att visuellt gripa betraktare och rum är Ritas styrka som konstnär; att i det lilla formatet fånga en hel rymd och med exakta åtbörder och en solitär vemodig ton försätta betraktaren i ett kontemplativt tillstånd. Plötsligt blir det både självklart och enkelt att själv gå in bland gestalterna och ta del av deras märkliga öden."

**Följ med!** Anmälningsslistan finns på SEKOs anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

**Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

## DRAMATEN



**Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.**

### Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2009/2010.

**Biljetter** finns till följande föreställningar:

**Hantverkarna** av Line Knutzon

24/4, 29/4;  
7/5, 11/5, 12/5, 13/5, 18/5, 25/5, 27/5

**Scener ur ett äktenskap** av Ingmar Bergman

4/5, 5/5, 14/5, 15/5, 20/5, 28/5, 30/5

**Pygmalion** av Bernard Shaw

21/4, 22/4;  
7/5, 11/5, 12/5, 13/5, 18/5, 25/5, 27/5

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

**För upplysningar & bokningar:**

Kontakta ditt SEKO-ombud eller

**Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01**

**Välkomna att boka biljett!**



**Klubb Årsta Postterminal**

## Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm. Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program. Medlemsavgift 150 kr/år. Hemsida: [www.spikinfo.se](http://www.spikinfo.se) Kontakt: Svante Olsson, Årsta natt

...

## Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta. Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för. Kontakt: Ing-Britt Källman, tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/~u87509607>

...

## Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst

lottas ut bland medlemmarna. Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin, tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät. Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

## Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år Kontakt: Inge Nilsson, Tba tel 08-781 76 04



Avgift betald  
Taxe perçue  
Sverige

### Normalbrev

Avs: SEKO  
Klubb Årsta postterminal  
120 21 ÅRSTA

Adressändring: se nedan!

## Aktuella projekt

### KSM

Upphandling av den nya KSM pilot-maskinen pågår. Beslut om vilket företag som får leverera ska vara klart till den 15 maj. Pilotmaskinen ska vara i drift den 15 juni 2011.

### SFM (SSM)

Den första av de nya SSM:arna (har döpts om till SFM, *Storbrevs-FörädlingsMaskin*) levereras till Göteborg den 15 juni och ska vara i drift i september/oktober i år. Siemens levererar den första maskinen. Beslut om fortsättningen, om och hur många maskiner ytterligare som ska köpas in och var och i vilken ordning de ska placeras, ska vara beslutat senast vid årsskiftet 2011/12.

### Små/C5

Ytterligare ett projekt utreder framtidens koncept för små/C5. Projektet har i uppdrag att ta fram förslag om hela kedjan från IRM - GSM - BFM, hur det kan integreras och vilken typ av teknik som ska användas.

### Kartan

Förstudien över en tänkt Hallsbergsterminal blev klar i höstas. Beslut om man ska gå vidare med projektet eller ej, har ännu inte fattats. Förstudien över en ny terminal i Rosersberg blev klar den 31 mars. *Faktuellt* har hittills inte getts möjlighet ta del av denna.

/JÅ

## Internationellt Anthraxgåtan löst?

• Alla som arbetar på terminalerna minns den panik som spred sig 2001 sedan fem personer, bland dem flera postisar, dött av mjältbrand i USA. Minsta lilla vita pulver så gick larmet. I USA installerades elektroniska sensorer i sorteringsmaskinerna, till stora kostnader och en stor sorteringsterminal i Washington hölls stängd i flera år för sanering.

Smittan spreds genom att mjältbrandssporer skickats i brev, adresserade till lagstiftare och nyhetsbyråer i USA.

### Arméanställd

Först den 19 februari i år avslutade FBI fallet. Man konstaterar att den ende skyldige är Bruce Ivins, en arméanställd forskare. Han åtalades aldrig utan tog sitt liv innan myndigheterna kunde gripa honom. Han led av psykiska problem. Påstår i alla fall FBI.

Som i alla sådana här fall sprids den ena konspirationsteorin efter den andra. Det finns de som tvivlar på att Ivins var ensam gärningsman; man menar att det hela var iscensatt av Bush-administrationen för att skrämja upp folk och hetsa mot det de kallar den "islamistiska terrorn".

### Al-Qaida

Inte så konstigt att sådana teorier florerar med tanke på att myndighetspersoner inledningsvis faktiskt spred misstankar om att det var al-Qaida som låg bakom de smittade breven.

Litet ironiskt alltså att det i själva verket – i alla fall enligt polisutredningen, man vet ju aldrig med FBI! – var en av USA-militärens egna som låg bakom mordet.

/JÅ



## Postkamraternas årsmöte

Postkamraterna hade årsmöte onsdag den 21 april 2010.

Det var ett mycket bra möte på Estniska huset och Jan Alvebäck omvaldes till ordförande i två år. Tidningen Postbulletinen kommer att fortsätta att komma ut med fyra nummer per år. Postkamraterna tog beslut om ett antal medlemsaktiviteter och höstmöte. Vi avslutade mötet med en mycket god middag.

Åke Anevad

Vill du bli medlem i Postkamraterna? Kontakta Åke Anevad, 781 11 71 eller Anders Bergström, 781 75 82!