

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomtebodas Brev

• Nr 5/nov 2010

Lönerna:

Ännu inget avtal

• Kanske är rubriken föråldrad när tidningen når dig som läsare. Läget i förhandlingarna är mycket svårbedömt den dag (10/11) som detta skrivs och tidningen måste lämnas till tryck. Förhandlingarna har pågått i ett par månaders tid utan resultat.

”Baktungt”

Den viktigaste orsaken är enligt vad *Facktuellt* erfar, arbetsgivarorganisationens – AlmeGas – ovilja att diskutera ett annat lönepåslag än det som skrevs in i industravtalen i våras. Dvs ett ”baktungt” avtal som förutom att det inte ens skulle ge hälften av det vi har i nuvarande avtal, dessutom lägger det mesta av (den futtiga) höjningen först det andra avtalsåret.

Noteras bör att man i det statliga avtal som blev klart för någon månad sedan kommit överens om åtminstone 405 kr/månad i påslag den 1 oktober i år och samma belopp samma datum nästa år. Inte ens detta beskedliga belopp vill Almega

höra talas om.

Konflikt?

Förhandlingarna sker inom den s.k. Bransch Kommunikation där förutom Posten även bl.a. CityMail ingår. Posten är dock det helt dominerande företaget. Frågan bör nu vara om Posten vill riskera hela jultrafiken för lönepåslag som ändå inte kommer att bli några tyngre paket till oss anställda!

Det börjar verkligen bli dags få arbetsgivaren att förstå att att det ska bli ett slut på våra *skitår!*
/Red.

Klubb Årsta

Höstmöte

Lördag 27 november kl. 14.00
Lokal: Restaurangen Årstaterminalen

- Aktivitetsplan 2011
- Beslut om medlemsavgift
- Beslut om budget 2011
- Aktuella rapporter

Välkomna!

/Klubbstyrelsen

Anmälan genom talong på sista sidan!

Rosersberg

Sid 2 & 10



Facktuellt har fått en förhandsvisning av den nya Rosersbergsterminalen. Se reportage inne i tidningen!

Årstaklubben på Internet:

www.sekoarsta.se

Tomtebodaklubben på Internet:

www.sekotomteboda.se

Faktuellt nr 5/2010

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310

jan.ahman@posten.se

Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91

jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad
Tel: 08-781 11 71

akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström
Tel: 08-656 77 99

eva.brattstrom@swipnet.se

Nr 6/2010 beräknas
utkomma i december

•

Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Ordförande: Keshi Natanael

Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande: Jan Gebring

Tel: 08/781 56 13

•

SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges:
Jan Åhman

Reflektioner och förslag kring koncernstyrelsens beslut om terminalstruk- turen

• Det är nu lite väl en månad sedan Postens koncernstyrelse tog beslut om stora förändringar i terminalnätet för paket och brev. För oss i SEKO Klubb Årsta blev det en turbulent månad. Vi hade innan dess trott på Posten som tidigare sagt att först skulle Hallsberg beslutas och sedan Malmö-Alvesta innan man skulle börja titta på Rosersberg. Vi känner oss lurade för vi har flera gånger frågat våra centrala fackliga och den projektansvarige för utredningsprojektet Kartan om vad som är på gång men inte fått några besked. Våra centrala fackliga har inte haft någon information att ge förutom att en kalkyl tagits fram men ingen har kunnat visa upp den. Ingen från arbetsgivarsidan har gett några signaler på att Rosersbergsbeslutet skulle komma i september. Vi är också väldigt upprörda över att SEKO Posten centralt inte reserverat sig mot beslutet. Därför skrev vi brevet, som presenterats i det extra Faktuellt vi gav ut i samband med terminalbesluten, direkt till koncernstyrelsen med krav om att ändra beslutet.

Reservation

När det gäller SEKO Postens agerande kan jag förstå att det är svårt som facklig att hitta bra argument när projektmänniskorna från huvudkontoret lägger fram sina kalkyler och våra högsta chefer trycker på. Jag anser att en reservation var det enda rätta om det inte fanns tid för att förankra med de lokala regionerna och berörda klubbar samt sektioner. Speciellt i det här läget då alla trygghetsavtal är uppsagda från Posten AB sida. Att vara demokratiskt vald i en organisation som tillämpar representativ demokrati är enligt min demokratisyn inte bara att ta beslut på sin nivå som SEKO Posten gjort i det här fallet. Speciellt när det gäller beslut på 2,5 miljarder som gör att ca 1.500 - 2.000 medlemmars tillvaro drastiskt ändras och många kanske inte får vara kvar i företaget. Då bör eller snarare ska de förtroendevalda som förhandlar göra allt för att förankra så långt ner i den fackliga organisationen som möjligt. Annars har de enligt min mening missuppfattat vad facklig demokrati är. Vår uppdragsgivare är medlemmarna och vi har på våra informationsmöten på Årsta postterminal fått bekräftat att det här är ett beslut

som medlemmarna tycker att SEKO Posten skulle ha reserverat sig mot. Därför så kan jag se att det var rätt att SEKO klubb Årsta skickade en protestskrivelse till koncernstyrelsen. Om vi inte hade gjort det så skulle det inte finnas något dokument på att vi tycker att terminalbeslutet är riktigt dåligt för oss som jobbar på terminalerna.



Inga 300 miljoner

Jag anser mig vara en av de lokala fackliga som har stor erfarenhet av flytt mellan terminaler och tror att jag skulle ha kunnat vara till god hjälp (med ett antal andra fackliga kollegor med samma erfarenhet) att granska Postens kalkyler inför terminalbeslutet. Vi har inte fått se beräkningsgrunderna för beslutet men jag ska ändå delge en del åsikter.

• Vi tjänar inga 300 miljoner om år på att bygga nya hus i Hallsberg, Rosersberg samt en ny paketterminal norr om Stockholm. Det är med nya maskiner och bra arbetsmetoder vi tjänar dessa 300 miljoner. Då kan maskinerna likaväl stå i Årsta, Tomteboda, Uppsala, Västerås och Karlstad.

• Vi kämpade från år 2000, då jag blev ordförande för SEKO klubb Tomteboda för att behålla Tomtebodaterminalen. Den har Sveriges bästa logistiska läge med en fantastisk spårhall för omlastning till och från järnväg. Nu finns klumpsortering, tunggoods och Strålfors där. Det fungerar utmärkt och det är 12 kilometer för att skicka brev till och från Årsta för järnvägstransport.

• Årsta som från början var kaotisk när Tomteboda och Norrköping flyttade dit fungerar nu väldigt bra och klarar mycket väl att sortera hela Stockholms post samt postnummerområde 60-62. Det är ett gemensamt arbete vi gjort från medarbetare,

fack och ledning. Samma jobb måste troligtvis göras i Rosersberg när Uppsala, Tomteboda och nästan halva Årsta ska slås ihop. Då kommer brevsorteringen att bli dyrare än den är nu.

Norrköping

- Uppsala, Västerås och Karlstad är inga terminaler jag har personlig erfarenhet av men i terminalernas resultatliga ligger de alltid bra till.
- Vi kommer att behöva frakta post till terminalen i Rosersberg på ett sätt som kommer att ta ut miljöeffekterna av att terminalen läggs vid järnvägen. Det behöver man inte vara något projektsnille för att förstå. Idag fraktas Posten till Årsta, Tomteboda och Uppsala i Sveriges folkrikaste region. Om vi ökar avståndet på det vis vi gör (om Rosersberg byggs) för att frakta avgående-posten till sorteringsterminalen inom det egna området så ökar förstås antalet lastbilskilometer.
- Den goda arbetsgemenskap som finns på Årsta, Tomteboda och Uppsala slås sönder. Återigen är det de högre chefernas intresse för nya byggnader att stoppa in ny teknik i som går före människorna som jobbar där.
- Norrköping blir helt utan terminalverksamhet. När Norrköpingsterminalen lades ner så lovade Posten AB genom dåvarande chef Bertil Nilsson att ODR verksamheten skulle drivas där. Det löftet är tydligen bortglömt i det här beslutet och ca 70 personer blir utan jobb om de inte kan följa med till Årsta eller Hallsberg.

Ånge

Ångeterminalens nedläggning och byggandet av ytterligare en paketterminal i norra Stockholm behöver också utredas. Här har SEKO Posten centralt till min glädje reserverat sig mot beslutet för att de inte fått beräkningsunderlag och att det ökar antalet deltidsanställda på paketterminalerna i Stockholm. Ånge har en paketterminal med ca 70 anställda. Om vi räknar om Ånges storlek och jämför med Stockholmsregionen så motsvarar det 14 000 arbetstillfällen som försvinner. Det här är viktigt att förstå när Posten tar ett så här uselt beslut. Beslutet innebär att Ångeterminalen med bra arbetsmiljö läggs ner och ersätts med mindre depåer i Sundsvall, Östersund och Umeå. I de depåerna kommer det med största säkerhet att bli sämre arbetsmiljö. Det går inte att ha samma standard på lyfthjälpmiddel som på en riktig paketterminal. Lastbilstransporterna kommer också att öka för Ånge har järnvägen i terminalen. Från Sundsvall finns det ingen bra järnväg upp till Umeå. Botnibanan börjar norr om Kramfors och för Östersunds del kommer det troligtvis att vara olönsamt att lasta om till tåg i Sundsvall. Då kommer det att bli lastbil istället för

att satsa på tåg som man kan göra om pake-
ten sorteras på Ångeterminalen.

Förstår inte logistik

Hur kan då Posten ta ett så här konstigt beslut om Norrlands paketsortering? Posten hävdar att de kommer att vinna några timmars tid på vissa paket till viktiga kunder. Ett mycket konstigt argument för jag tror inte att kunder som vill ha paket fort använder sig av den normala paketutdelningen. Om jag som kund verkligen vill ha ett paket fort, så vänder jag mig till en firma som kan express leverera och då är jag beredd att betala för det. Övriga paket gör det inget om jag får några timmar senare för att de går med tåg istället för lastbil. Det är troligtvis så att jag kan använda mig av tåg transporterade paket som argument när jag vill miljöcertifiera mitt företag. Den enda orsak jag kan se till beslutet är usel kunskap om logistik. Att lägga ner Ångeterminalen är ett lika uselt logistiskt beslut som det var att lägga ner Tomteboda och Norrköpings brevterminaler 2003. Det verkar som Nordens största logistikföretag (Posten AB) har chefer och en koncernstyrelse som inte förstår vad som är de bästa logistiska lösningarna.

Politikerna

Att Postens chefer och Postens koncernledning får fortsätta att ta dessa logistiskt usla beslut som drastiskt ändrar sorteringspersonalens liv är i grunden våra riksdagspolitikernas fel. De skyller gärna ifrån sig och säger att de inte kan lägga sig i enskilda statliga bolags beslut för på blir det så kallat "politikerstyre". Nu kan jag inte se att våra politiker står utan ansvar. De kan inte mena att de står för att det ska bli sämre arbetsmiljö och fler transporter med lastbil som nedläggningen av Ångeterminalen innebär, mer deltid som byggandet av en ytterligare Stockholmsterminal innebär. Den värsta hycklaren av alla är faktiskt Maud Olofsson som leder ett parti som säger sig stå för glesbygdens utbyggnad. I och med att hon inte lägger sig i Postens beslut med klara och tydliga riktlinjer för företaget så står hon för allt det tidigare uppräknade samt en utarmning av Norrlands inland. Maud kommer från Västernorrland där Ånge ligger, så jag hoppas att alla i Ånge nu inser vad hon och Centerpartiet har gjort för orten.

Lurade

Jag hoppas och tror att Postens koncernstyrelse är lurade av våra chefer från Meddelande och Logistikbolaget. Lurade på det viset att det varit för svårt för dem att sätta sig in i konsekvenserna av de beslut de tog i september om terminalerna i Sverige. De blev förhoppningsvis bländade när de fick nya glänsande terminalbyggnader presenterade för sig så de inte kunde se klart. När nu

strålglasen börjar lägga sig så går det att se att det bara var bluff och båg för att kunna ha något att hänga upp sitt chefskap på. Då ser man förhoppningsvis att de trehundra miljoner dessa chefer säger sig spara på nya och nedlagda terminaler lika bra går att spara i nuvarande terminalstruktur. Det blir troligtvis ännu billigare om vi låter bli att bygga Rosersberg, Hallsberg, en ny paketterminal i norra Stockholm och låter bli att lägga ner Ånge samt Norrköpingsterminalen.

Förslag

Därför lägger jag fram följande förslag till koncernstyrelsen:

- Ändra den nu underliga regionstrukturen med en nord och sydregion i Stockholm och skapa region Stockholm där Norrköping och Gotland ingår.
- Låt Årsta, Tomteboda, Norrköping och Segeltorpsterminalerna sköta brev, klump, ODR och paketsortering för denna region.
- Låt Uppsalaterminalen sköta brev, klump och ODR för Uppsalaregionen.
- Låt Ångeterminalen fortsätta sortera Norrlands klump och utveckla tågtransporterna från terminalen.
- Tillsätt en utredning som kommer med en "second opinion" om Hallbergsterminalen verkligen är en lönsam investering. I denna utredning bör även lokala fackliga och en oberoende konsult vara med så det inte bara är chefer som bländar med nya terminalbyggnader som kommer till tals.

Om ni som koncernstyrelse tar dessa beslut så återupprättar ni ert förtroende hos alla de människor som arbetar på terminalerna och ni får med största säkerhet en billigare och bättre verksamhet än den ni beslutade om i september.



Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta. Han var klubbordförande på Tomteboda under den period som Arlanda Large utreddes. Projektet lades till slut ner, till stor del beroende på den starka lokala fackliga kritiken mot projektet.

Årstasamverkan oktober/november

2011 års handlingsplan för arbetsmiljön är klar

Resultat Oktober

- Swexsiffror finns bara ackumulerat tom september men ligger hyggligt till.
- Personaltillgången har legat över plan i oktober. Orsaken är dels en felprognostisering, dels en ovanligt låg sjukfrånvaro liksom ett lågt semesteruttag. Prognosen för november ligger på talar för ett lägre över-skott.
- FFK, försenade försändelser till kund, ligger också på en acceptabel nivå men kan bli bättre.
- När det gäller de totala kostnaderna ligger dessa 3 miljoner över plan där felperiodiserade sociala avgifter påverkar.
- Annars kan vi konstatera att alla siffror står sig väl i förhållande till övriga terminaler.
- Volymutvecklingen tom september låg sex

procent över budget, vilket i sig innebär en procent över förra årets *utfall*. Tyvärr är inte volymutvecklingen lika positiv för hela Posten.

Videon

En uppgörelse har nåtts som innebär att den som i skarp drift ligger *extremt* under certifieringskraven ska ges möjlighet till övning för omcertifiering. Under tiden som detta pågår får man inte koda i skarp drift. Facken ska meddelas i god tid innan vilka som man kräver omcertifiering av och skälen till detta.

KSM:en

Projektet för att installera den nya KSM:en har rivstartat. Eftersom vår maskin blir den första i Nätet är det ett pilotprojekt. Björn

Eriksson leder den del av projektet som ansvarar för installation och drift på Årsta. Den exakta projektorganisationen är inte beslutad än men vi har från SEKO begärt att delta på ungefär samma sätt som i Brevserviceprojektet.

Tidsplanen är tuff. Den 15 februari ska SSM 51 vara riven liksom ALA/ALOR så att ytan är fri för att påbörja installationen av den italienskyggda maskinen.

Meningen är – enligt centrala beslut – att vi ska sortera all (både A och B) 10-15 klump; hur och när överflyttningen ska ske är inte bestämt.

Rapport från lokal samverkan

Endast en fråga fanns hänskjuten till terminalsamverkan och den gäller huruvida det kommer att anordnas en fest. Något definitivt svar gick inte att få men saken är inte avisad. Kanske det kan bli något på regional nivå.

Arbetsmiljö

- En arbetsmiljövecka kommer att genomföras på terminalen med fokus på tillbudsrapportering. Chefer kommer att finnas tillgängliga i produktionen.
- Bullerkartan är färdig och kommer att anslås. De flesta värdena är "grönmarkerade" och ligger mellan 60-70 dB; i snitt har ljudnivån sjunkit med 2-3 dB sedan förra mätningen.
- 2011 års Handlingsplan för arbetsmiljön är klar. ÅSAM den 5 november gick igenom de frågor som AMU (arbetsmiljöutskottet) lagt till utöver de ca 100 aktiviteter som beskrivs i planen. Vi hade en del diskussioner om den psykosociala arbetsmiljön. Den har blivit bättre och vi ligger bra till gentemot andra terminaler. Ändå så finns det en hel del frågor vi måste jobba med.

Handlingsplanen ska nu behandlas på arbetsplatsträffarna i samtliga lag.

Medinflytandeavtal

Med anledning av den nya organisationen från den 1 oktober behöver det göras några justeringar i samverkansavtalet.

Parterna är överens om att det ska finnas fyra samverkansgrupper på terminalen: terminalsamverkan, Process in (Dag, Kväll, DIL; Håkan Molander), Process Ut (Natt, Kaj, Värde; Johan Söderman) samt Teknik & Underhåll. Vi är också överens om att SEKO får tre mandat i samverkansgrupper-

Kursröster



Namn: Arafa Deveci

Medlem i: Fastighets

Tycker du kursen är bra?

– Ja, jag lär mig mycket. Jag får veta mycket om vad facket handlar om. Det är bra också för mig personligen för jag behöver lära mig mer svenska och det gör jag här.

Var jobbar du?

– Jag är arbetslös nu.

Text & bild: Eva Brattström

Intervjuerna gjordes vid Medlem i facket-utbildningen på Långholmens fhsk.



Namn: Abobaker Hussein

Medlem i: SEKO Klubb Årsta pt

Tycker du kursen är bra?

– Jag det är bra att Facket ordnar en så'n här kurs. Jag tycker det är viktigt att skaffa mig kunskaper eftersom jag inte har varit medlem i Facket så länge.

Var Jobbar du?

– På Årsta Postterminal där jag har "flexnätter", sammanlagt två nätter i månaden. Annars är jag arbetslös.

na på In och Ut. I övriga grupper blir det oförändrad besättning.

Några justeringar återstår innan avtalet kan skrivas under.

Obligatoriska skyddsskor

Det slutliga dokumentet fastställdes. Det innebär att skyddsskor blir obligatoriska i produktionshallen från den 1 januari 2011.

Bemanning julen 2010

Arbetsgivaren har för avsikt att genom bemanningsföretag anställa ett antal personer till förstärkningen i UN- och SN-processerna (på plan 4) men inte i julkortsexpeditionen.

SEKO avvisar användandet av dylika företag och förordar att Posten själv anställer personal.

Bytesbank

SEKO har lämnat ett förslag att – under enkla former – inrätta en "bytesbank" där man kan anmäla sitt intresse av att byta lag, enhet eller skift.

Arbetsgivaren har inte tänkt färdigt i frågan, kanske beslut vid nästa Årstasamverkan.

Trivselpengar

Arbetsgivaren redovisar vad man redan under året betalat ut i form av "trivselpengar".

I samband med aktiviteten att promenera till Rom och Athen har lagen två gånger fått pengar för att kunna gå ut och äta. Dessutom har man fått en tredje möjlighet om man i samband med ifyllandet av Voiceenkäten nått upp till en svarsfrekvens på 95 procent, en ur vår synpunkt tvivelaktig hantering. Även om huvudmålet för Ag är att få så höga siffror som möjligt är även en hög svarsfrekvens också ett mål vilket man inte ska försöka påverka med hjälp av "mutor".

Vi är överens om att ta ett gemensamt grepp över "trivselpengarna" nästa år, så att både arbetsgivaren och fackliga känner att de kan stå för vad lagen ska göra för att få gå ut och äta.

Bedömningar besök Feelgood

På förekommen anledning tog vi från SEKO upp frågan då vi fått påståttningar från medlemmar. Vissa personer har fått avslag på sin begäran om att få en rekvisition för att kunna gå till Feelgood. Ett klagande måste till för att få en bättre hantering av frågan. Endast arbetsrelaterade problem ska skickas till företagshälsovården, vid gränfall ska man ändå kunna få komma dit för bedömning.

Certifieringar/prov

I vissa fall har personal blivit anmodade att göra ett sorteringsprov. Ett sådant prov ska

bara genomföras efter genomgången postnummerutbildning. Arbetsgivaren rättar till felaktig hantering

Garaget

Av de idag ca 175 p-platserna i garaget kommer utdelning att lägga beslag på 47 fasta platser (brevbärrbilar och andra tjän-

stefordon) plus ett antal till personalen. Cykelparkering kommer att inrättas på nuvarande mc-platser. MC:ar får i fortsättningen parkera på vanliga p-platser.

*Jan Gebring, Åke Anevad
& Jan Åhman*



Sektion Natts höstmöte den 30 oktober 2010.

• Drygt 50 medlemmar kom till mötet för att diskutera fr.a. Rosersberg. Jan Gebring och Jan Åhman från klubbstyrelsen informerade om terminalbygget och hur beslutet kommit till. Mötet beslöt att ställa sig bakom klubbstyrelsens uttalande. Sektionsordföranden informerade om flödesdirigenterna och raknattarnas scheman. Raili Kalliovaara och Anne-Helene Pettersson informerade om pensionsvalet och den fackliga försäkringsinformation på arbetstid som medlemmarna erbjuds, med start nu i november. Jan Åhman rapporterade om läget i avtalsrörelsen och PO Brandeker från SEKO Posten om KSM-projektet.

Efter mötet intogs en uppskattad middag på restaurang Broder Tuck.

Förslag till

Aktivitetsplan 2011 för Klubb Årsta postterminal

Förbundet, avdelningen och SEKO Posten har samtliga antagit verksamhetsplaner. Förbundets kongress 2010 prioriterade följande områden: *Organisera och rekrytera medlemmar, Träffa och upprätthålla kollektivavtal, Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor, Arbetsmiljöfrågor.* Dessa utgör grundvalen för klubbens arbete samtidigt som de skall anpassas till våra lokala förhållanden på Årsta. Mot den bakgrunden fastställer klubbens budgetmöte den 27 november 2010 denna aktivitetsplan för år 2011.

En stark lokal facklig organisation

- En stark och enig klubb kräver klara mål att arbeta för, demokratiska arbetsmetoder och respekt för varandra.
- Samarbetet mellan den fackliga organisationen och skyddsorganisationen måste värnas och klubben ska ta sin del av ansvaret för arbetsmiljöarbetet.
- Klubben har det övergripande ansvaret för information till medlemmarna på terminalen. Det sker genom sektionerna och alla förtroendevalda men också direkt till medlemmarna genom *Faktuellt*, klubbens hemsida, särskilda infobladd vid behov samt informationsmöten.
- Vi ska bedriva en målmedveten och aktiv medlemsvärning och ge administrativ service till medlemmarna.
- Klubben ska aktivt delta och påverka på olika nivåer i den fackliga organisationen.
- Klubben ska aktivt delta i förberedelserna för att skapa en stark lokal fackklubb i den nya terminalen i Rosersberg.

Årstas framtid

2011 kommer att bli ett besvärligt år för terminalen.

I början av året börjar den nya KSM:en att installeras. Klubben måste aktivt delta i projektet för att säkerställa en bra arbetsmiljö kring maskinen.

Under året påbörjar arbetet med att förbereda redueringen av Årstaterminalen. En stor del av verksamheten ska förs över till Rosersbergsterminalen 2014 och ett antal medlemmar kommer återigen att tvångsflyttas. I värsta fall kan även en del komma att sägas upp.

Samtidigt kommer Rosersbergsprojektet att även innebära stora omställningar inne på Årsta i och med att maskiner ska bytas ut/flyttas och bladningsmaskiner för ODR installeras. Klubben måste – i samarbete med övriga berörda klubbar/sektioner - delta i arbetet med att både säkerställa goda förhållanden på Årsta och i den nya terminalen i Rosersberg.

De sedvanliga besparingskraven mot terminalen kommer, trots en något bättre konjunktur, att bestå.

Brev 2010 och angränsande projekt kommer även det att påverka arbetet i terminalen.

Det är klubbens uppgift att i alla dessa förändringar arbeta för personalens arbets- trivsel och terminalens framtid.

Det är en viktig uppgift för klubben att arbeta för bra förläggningvillkor i de schemaförändringar som kan bli aktuella på grund av alla nu aktuella projekt.

Klubben ska verka för den goda arbetsplatsen: att det skapas möjlighet att göra ett bra jobb, en god arbetsmiljö, en ledning som kan sitt jobb och ger personalen ett stort inflytande över terminalens utveckling.

Arbetsmiljö

Ett fortsatt aktivt arbetsmiljöarbete kommer att krävas, inte minst med tanke på de förändringar som förestår med bl.a. införandet av en ny klumpsorteringsmaskin på terminalen.

Utefter lagens prioriteringar från arbetsmiljöenkäten, där det tydligt framgår att stress är ett ökat arbetsmiljöproblem, är det viktigt att på olika sätt verka för att minska riskerna för stressrelaterade arbetsskador.

Även om den nya bullerkartan visar på att klara förbättringar skett, måste arbetet med att minska bullret fortsätta eftersom man måste ha stor respekt för den upplevda bullernivån.

Inomhusklimatet, arbetsorganisationen, ergonomi och utvecklandet av arbetsredskap är andra frågor som kräver ett fortsatt aktivt arbetsmiljöarbete.

Att fortsatt verka för en god psykosocial arbetsmiljö är liksom att bevaka arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv högt prioriterat.

Friskvården bör utvecklas och ingå som en naturlig del av arbetstiden.

En bra arbetsvariation och att skapa ett gott handlingsutrymme är andra viktiga frågor.

Årstaröst

Namn: Reza Khalif

Arbeter: IRM, Årsta

I Posten sedan: 1987

Tänker du fortsätta i Posten: Vet ej.

Familj: Ja, tre barn och en fru

Andra intressen än Posten:

Umgås med barnen, fiska, simma, friluftsliv.

Senast sedda film, lästa bok: Nej.

Kommentar till Rosersberg?

– Det är för dj-vligt, ställer till problem, Min restid ökar, kostnaden stiger. Mindre tid för familjen.

Kan du tänka dig att söka frivilligt till Rosersberg?



– Nej!

Kommentar till valresultatet:

– Shit!

Text: Eva Brattström

Bild: Jan Åhman

Att aktivt arbeta med handlingsplanen som baseras på arbetsmiljöenkäten, kontinuerliga skyddsronder och riskbedömningar samt aktivtetslistor i Arbetsmiljoutskottet och skyddsrondsprotokoll är alltsammans viktigt för att uppnå en bättre arbetsmiljö.

Löner

- Fortsatt huvudinriktning i de lokala löne-revisionerna på lika lön för lika arbete. Det innebär också att lönen ska vara lika oberoende av kön och etnicitet.
- Det är en viktig uppgift för klubb och sektio3333ner att bevaka att rätt lön, semester och andra ersättningar betalas ut.
- Informera om Villkorsavtalet och anslutande avtal.

Anställningar

- Den viktigaste anställningsfrågan för klubben är fortsatt att undvika uppsägningar i de stora omstruktureringar och besparingskrav som återigen riktas mot terminalen.
- Fortsätta arbetet för att undvika missbruk av tidsbegränsade anställningar. En fungerande långsiktig personalplanering är ett krav. Det ska finnas en tillräcklig bemanning på alla arbetsstationer.
- SEKO:s krav är att "Heltid är en rättighet och deltid en möjlighet"
- Fortsatt bevakning av företrädesrätten. De erbjudanden om tidsbegränsade förhöjda åtaganden som ges skall vara vikariat och så flexibla att deltidarna kan utnyttja dem. Längre anställningsperioder ska eftersträvas.

- Klubben motsätter sig att bemanningsföretag anlitas i terminalen.
- Bevaka att jämställdhets- och integrationshänsyn tas vid tjänstetillsättningar.

Schema och arbetstider

Klubben anser det nödvändigt att ha ett ansvarsområde som bevakar scheman och schemaförhandlingar. Klubben ska verka för att:

- Schemaförhandlingar bedrivs regelrätt enligt samverkansavtalet
 - Att vid varje förhandling, inom rimliga gränser, finna lösningar och alternativ som tillgodoser medlemmarnas önskemål.
- Att bevaka att arbetsgivaren följer arbetsmiljölagen och jämställdhetslagens och anpassar arbetstiden för dem som har behov av det.

Medinflytande

Mycket av den traditionella förhandlingsverksamheten sker idag genom samverkan enligt Medinflytandeavtalet. Avsikten med detta avtal är att facket och personalen ska komma in på ett tidigare stadium och delta i beslutsprocessen. Tillämpningen av medinflytandeavtalet på Årsta behöver fortsatt utvecklas.

- Utbildningar ska genomföras om medinflytandeavtalet, dess olika delar, samverkan som arbetsmetod och samverkansgruppernas arbetsmiljöansvar.
- Arbetsplatsträffarna (APT) ska genomföras enligt intentionerna i Samverkansavtalet. Arbetsplatsträffarna spelar en viktig roll i förändringsarbetet på terminalen.
- Medarbetarsamtalen skall genomföras och följas upp

Jämställdhet

En uppföljning av den stora undersökningen "Hälsorisker i arbetsmiljön - ur ett kvinnligt perspektiv" har arbetats fram.

Vidare har SEKO:s informationshörna om jämställdhet och integration monterats upp på nytt, samt försetts med aktuell information rörande jämställdhet.

I utbildningen om kränkande särbehandling, som genomfördes för chefer och lagledare, togs jämställdhetslagen upp, samt kön som diskrimineringsgrund.

Aktiviteter planeras utifrån jämställdhetsplanen och utredningen (arbetsmiljö ur ett kvinnligt perspektiv).

När det gäller lönefrågan bevakas att inga osakliga löneskillnader föreligger på grund av kön.

Integration

Under år 2011 är det vår förhoppning att vi ska fortsätta kunskapsbyggandet kring integrationsfrågor och också nå ut med relevant information till medlemmarna. Vi planerar

Årstaröst

Namn: Anna Neuman

Arbatar: Årsta, GSM. Arbatar deltid, 48 procent. Pluggar vård och omsorg.

I Posten sedan: 2001.

Tänker du fortsätta i Posten: Vet ej.

Familj: Föräldrar och bror.

Andra intressen än Posten:

Tränar, läser böcker, lyssnar på musik.

Kommentar till Rosersberg:

– Lång resväg!

Kan du tänka dig att söka frivilligt till Rosersberg?



– Ja, men bara om jag får heltid!

Kommentar till valresultatet:

– Rätt lag vann!

Årstaröst

Namn: Solomon Tedros

Arbatar: Årsta, kajen.

I Posten sedan: 1985. Började på Sergel, sorteringen höll till i källaren där!

Tänker du fortsätta i Posten? –

Måste det, jag är för gammal att söka nytt jobb!!

Familj: Ja, två barn.

Andra intressen än Posten:

Fotboll, AIK är mitt lag!

Senast lästa bok/sedda film: En bok om eritreansk historia.

Kommentar till Rosersberg:

– Skrämmande! De kastar ut oss på landet!

Kan du tänka dig att söka



frivilligt till Rosersberg?

– Nej!

Kommentar till valresultatet:

– Skrämmande! Fel lag vann.

Texter: Eva Brattström

Bilder: Jan Åhman

att informera såväl fackligt förtroendevalda och skyddsombud som arbetsgivarrepresentanter om integrationsfrågor.

En lokal mångfaldsplan ska arbetas fram i samverkan och den bör efterlevas på ett bättre sätt från arbetsgivar sidan.

En viktig uppgift för facket är förstås också att se till att det inte förekommer någon form av etnisk diskriminering på arbetsplatsen. Vi måste fortsätta att stävja främlingsfientlighet och motarbeta främlingsfientliga partier och deras åsikter.

Studier

Kunskap är livsviktigt för alla och för oss särskilt kunskap i fackliga frågor och vikten av att organisera sig. Seko Klubb Årsta ska aktivt informera sina medlemmar om möj-

ligheten för alla att delta i medlemsstudier och uppmuntra intresserade till att delta. En förutsättning för att det fackliga arbetet ska fungera och utvecklas är att förtroendevalda har de kunskaper och demokratiska insikter som krävs för sitt uppdrag.

- För våra medlemmar ska Klubben aktivt medverka till att utveckla medlemsutbildningar och informera om det studier på arbetstid som erbjuds.
- Vi ska informera om de studiecirkel som erbjuds i ABF:s regi på fritid
- Vi ska om intresse finns erbjuda studiecirkel på fritid på Årsta
- För förtroendevalda ska upprättas individuella studieplaner i klubb- och sektioner.

Kultur & Fritid

Vår vision i Klubb Årsta kulturverksamhet är att ökad tillgänglighet till kultur i arbetslivet och på fritiden motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Kultur är hälsosamt!

Målet under 2011 är att fortsätta med kultur- och fritidsverksamheten:

- Teaterbiljetter
- Utställningsbesök med guidade visningar
- Författar/musikerbesök på arbetstid
- Arbetsplatsbiblioteket
- Båtluftarkortet
- Medlemsutflykt

Fackligt-politiskt

- Fackligt-politiskt arbete är nödvändigt under hela mandatperioden. Vi ska bland annat bjuda in politiker för att de ska ta del av vår verklighet och våra krav i olika sammanhang.
- Fortsatt bevakning och information kring avregleringen och andra postpolitiska och angränsande frågor och internationellt fackligt samarbete kring dessa, framför allt genom *Faktuellt*.

Rehab/ Försäkringar/Pensioner

- Stöd och hjälp till medlemmar som genomgår Rehab. Skärpt lagstiftning och ett hårdare klimat på arbetsmarknaden kräver ökad facklig kompetens. Vi ska fortsätta arbetet med att bygga upp en specialistgrupp som gemensamt arbetar med rehab- och arbetsskadeförsäkringsfall.
- Fortsätta ansträngningar att få delpensioner och andra pensionslösningar.
- Fortsatt information och service till medlemmarna i försäkrings- och pensionsfrågor.
- Utbildning av förtroendevalda för att kunna ge tillförlitlig information.
- Fortlöpande skriftlig information genom *Faktuellt* och muntlig information på möten av olika slag.
- Medlemscirkel om pensioner och försäkringar.
- En pensionsinforesa anordnas under våren 2011.

Slutord

Klubben ska alltid förklara, försvara och utveckla kollektivavtalets värde. Vårt mål är att hjälpa våra medlemmar när det behövs, och vara en kunnig och duglig motpart till Arbetsgivaren. Vi ska vara det självklara valet av fackförening på Årsta.

Aktivitetsplanen behandlas vid Årstaklubbens höstmöte den 27 november.



Per Backman från SEKO Postens förhandlingsdelegation (överst) var inbjuden till Årstaklubbens förtroendemannakonferens den 28 oktober. Han informerade om läget i avtalsrörelsen. Även den andra inbjudna gästen, Postens personalchef Lo Hjorth var inne på det temat, men hon talade mer om personalpolitik i allmänhet. Här diskuterar hon med Raul García, längst t.v. Däremellan Rodrigo Acuna, Eva Brattström och Jan Gebring från klubbstyrelsen.

Det fackliga medlemskapet:

“Jätte viktigt att man känner att man får hjälp och stöd när det behövs”

"Det är jätte viktigt att man känner att man får hjälp och stöd när det blir problem med arbetsgivaren, det måste vara det som ger medlemskapet ett extra värde"

• När jag besöker "Medlem i Facket" på Långholmens Folkhögsskola är man just på väg att avsluta förmiddagspasset. Jörgen går igenom vad som finns inbakat i arbetsgivaravgiften som varje seriös arbetsgivare betalar för sina anställda. Efter lunchen kommer Eva Lindström från Folksam på besök och håller en ordentlig genomgång av hur vårt försäkringskydd är uppbyggt. Kursdeltagarna deltar aktivt med frågor och diskussionen är livlig och engagerad. Många bidrar med egna erfarenheter och alla lyssnar aktivt.

Flexnätter

När kursdagen är slut samlas ett gäng utanför och diskuterar vidare. Det är Sandra som jobbar som spärrvakt i Tunnelbanans centrumdistriktet, Arafa som är arbetslös och medlem i Fastighetsanställdas förbund och Zinnat, Sabiha, och Abobaker som jobbar "flexnätter" på Årsta och Momotaz som är fast anställd och jobbar i UN på Årsta. Momotaz har bråttom iväg för att hämta barnen, men övriga stannar en stund.

Alla kring bordet är jättenöjda med kursen hittills och tycker att båda handledarna är bra på att förklara saker. Jag hade några frågor:

Lära mig mera

Varför går ni på kursen?

Arafa: – Jag vill lära mig mera om facket och får också möjlighet att träna mer på svenska språket. Jag är arbetslös nu och vill träffa andra från andra fackföreningar.
Zinnat: – Jag gick med i SEKO för bara några månader sedan och tycker att det är viktigt för mig att få veta mer om värdet av medlemskapet.

Abobaker: – Jag vill förstå mer och veta mer om värdet av att många på arbetsplatsen är organiserade. Många förstår inte att det är Facket som förhandlar fram alla avtal som är bra, och tror att allt blir bra ändå.

Sabiha: – Det är roligt träffa andra och att ha grupparbete. Sandra som är med i vår grupp är jätteduktig och jag lär mig mycket av henne.

Viktigaste uppgiften?

Vad är fackets viktigaste uppgift?

Sandra: – Att organisera en motvikt mot arbetsgivaren och att hjälpa mig när jag får problem med min arbetsgivare.

Sabiha: – Det är viktigt att många är med. En del går ur facket och tror att man kan klara sig bra ändå, men det är inte bra för då blir alla svagare.

Zinnat: – Jag jobbade i Pressbyrån förut

och visste inte så mycket om Facket och var inte medlem. När det blev ny ägare där fick jag sparken trots att jag jobbat där längre än andra. Det var ingen som hjälpte mig då. Det är jätte viktigt att man känner att man får hjälp och stöd när det blir problem med arbetsgivaren, det måste vara det som ger medlemskapet ett extra värde.

Makt och påverkan

Abobaker: – Viktigaste är att man organiserar de anställda så att arbetsgivaren inte kan göra precis som dom vill. Det är jätte viktigt att man får hjälp när det blir problem med arbetsgivaren, det måste vara det som ger medlemskapet ett extra värde.

Sandra: – Just nu har vi det mycket besvärligt i Tunnebanan för MTR har tagit över och gjort försämringar. Då är det ännu viktigare att många är organiserade.

Är det något med facket som ni är missnöjda med?

Sandra: – Just nu är det många som går ur för man är missnöjda med förhandlingsresultatet. Facket har gått med på försämringar som många tycker är fel. Fast det blir ju ännu sämre om många lämnar Facket så arbetsgivaren blir ännu mäktigare. För det handlar om makt och påverkan och då måste vi vara många!

Gå kursen!

Tänker ni försöka påverka era arbetskamrater att gå den här kursen om det blir en fortsättning till våren?

Sandra: – Jo, absolut! Många skulle behöva veta mera om sina fackliga rättigheter.

Övriga nickar instämmande och vi avslutar samtalet och lämnar Långholmens Folkhögsskola för dagen.

Eva Brattström

Eva Brattström är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och studieansvarig i klubben.



Från höger: Arafa Deveci Fastighetsanställdas förbund, Sandra Altamirando SEKO Klubb 120, Zinnat Laila Habib SEKO Klubb Årsta, Sabiha Sultana SEKO Klubb Årsta, Abobaker Hussein SEKO Klubb Årsta.

I myrstacken

Att röra om i en myrstack
och skapa kaos,
det va kul.
Tyckte vi
små slemma
elaka barn.

Men moralen,
hann ikapp mognaden
som satte stopp
för det.
Vi slutade leka den leken,
skämdes
över vad vi gjort.
Ja, vi skämdes.

De som styr i Arken
har fastnat
i omrörarstadiet.
En rejäl omkörning
i mystacken,
bevisar initiativ.
Nej, ingen skäms.

Så häääär många miljoner
spar vi,
om vi rör om i stacken.
Inte nu, inte snart, inte sen,
men i framtiden,
kanske.

Kanske blir det
lite ansträngande
att komma i ordning.
Det kostar på
i en sliten myrstack
att tvingas bygga,
raseriet upp igen.

Men ändamålet
helgar medlen
ropar omigen
omrörarna,
rör om igen.
Sen drar dom
till andra
stackars stackar,
lämnar notan
orörd kvar.

Notan,
den får myrorna betala,
och dyrt blir det.
Denna gång
som alla gånger förr.

Eva Brattström

Lego

Hört från dagis:

Våra chefer & nya bossar,
leker dagligen med sina klossar.
Med regionerna bygger de lego,
och kallar bygget för Prego.

Deklaration:

"Fast ekonomin vår är skral,
och tanken rätt banal,
så har vi nog inget val;
Vi måste bygga terminal!
Det tar nog några år,
att finna plats vid spår.
Men med stolt yrkeskår,
så tror vi att det går."

Med andra ord:

De river upp det som fungerar
och bygger nytt & expanderar
en basfunktion de plagierar,
men glömmer bort de som presterar.
För i det nya de nu planerar
där B-volymerna exploderar
finns gott om chefer som orerar,
men knappt nån kvar som facksorterar.
Maskiner dundrar och roterar
tekniken bländar & briljerar
tills den dag då allt briserar;
då brist på folk kvalitén raserar.

En sanning med modifikation:

Våra kamrater bland personalen;
de jobbar mera för mindre lön.
Det missas helt utav maktcentralen,
som inte lyssnar till deras stön.
"Nu ska vi börja att producera,
allt mer volymer på mindre tid.
Men vi ska samtidigt reducera,
så personalen blir mer solid."
Men personalen kan ej dresseras,
att göra allt såsom chefen vill.
Så när posten ska moderniseras,
då är det bättre att bygga till.
'Om du vill framåt, gå först tillbaka,
en gammal sanning som alla vet.
Det kommer kosta, om det ska smaka,
så säger folket; ett sorts dekret.'

Post Scriptum:

Det satsades inget på personalen
och inte heller på god miljö.
De stressades mera uti lokalen
till folkets hälsa de sa adjö!

Mikael Ström

Eva Brattström är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

Mikael Ström är ordförande i Sektion DIL på Årsta.

Rosersberg large: Hemlighetsmakeriet fortsätter

I ExtraFaktuellt publicerade klubbstyrelsen ett mycket kritiskt uttalande om Rosersberg large-projektet. Uttalandet fick ett positivt mottagande vid förtroendemannakonferensen den 28 oktober, nattens medlemsmöte den 30 oktober samt vid de informationsmöten som hölls den 29 oktober och 2-3 november. Uttalandet vände sig både till koncernstyrelsen och SEKO Postens styrelse -- det har väl inte tagits emot lika väl på de nivåerna. Än så länge har bara ett officiellt svar inkommit, från Meddelandes VD Andreas Falkenmark. Han svarar bara på den del i uttalandet som kritiserar att vi lokalt inte har fått ta del av några som helst kalkyler för projektet:

"Frågan om en ny terminalstruktur och frågor som aktualiseras kring den har samverkats på sedvanligt sätt med de fackliga parterna, inklusive SEKO. Samverkan har skett inom Meddelande Produktion där bl a Sune Blomqvist och P O Brandecker varit med. Det har gjorts under en längre tid under rubriken Produktionsstruktur Meddelande där varje del i planen varit uppe och specifikt frågor kring Hallsberg och Stockholm Nord/Rosersberg."

SEKO Posten har utlovat ett svar före den 18 november.

Vad gäller frågan om kalkylerna för projektet, såväl för ekonomi, produktion och miljö så förvägras vi fortfarande att ta del av dessa; "de tillhör koncernledningen" och lämnas därför inte ut.

Hyeskontrakten

Som svar på frågan varför beslutet om Rosersberg tidigarelades anges bl.a. att man vill lämna Tomtebodan helt. Eftersom det kontraktet löper ut den 31/12 2013 var det bråttom eftersom avser man att senast det datumet ha flyttat bort all Tomtebodas verksamhet.

Man har ännu inget konkret förslag hur man ska lösa Årstas omlastning, annat än att man konstaterat (i analyser som vi alltså inte får se) att det går att köra Årstas post tofr Rosersberg. Man säger sig dock vilja dock få tillstånd en omlastning vid Älvsjö.

Uppsalas kontrakt löper ut 31 augusti 2014 och Norrköpings den 31 december 2014.

Förhandlingar om tomteköpet i Rosersberg pågår mellan Posten Lokaler & Fastigheter och markägaren Kilenkryssset.

Tidplanerna

Tidplanen för Hallsberg ser (preliminärt) ut så här.

Karlstad flyttas april/maj 2013

Västerås i september/oktober 2013

Pnr 60-61 från Årsta någon gång under

Den nya **småbrevsmaskinens** pilotanläggning ska installeras i Nässjö. Underlag för upphandling har tagits fram. Man ska köpa in en maskin av ISM-typ, liknande de Toshiba som finns på några terminaler. Danskarna har nyligen köpt in sådana maskiner, i deras fall är det Siemens som levererat. De gamla FSM/GSM ska skrotas, liksom även den nyinköpta BFM:arna! En anledning till att man vill ta bort BFM:arna är att man helt vill övergå till tvåpassortering (i nuvarande BFM körs trepass). Det anses effektivare, i synnerhet



2013

Motsvarande plan för Rosersberg:

Tomtebodan klump till Rosersberg hösten 2013

Tomtebodan omlastning 2013, måste anpassas till tidtabellsskiftet

Uppsala brev och ODR 2014

Årsta pnr 16-19 + 62 2014

Norrköping ODR senast 2014-12-31

Maskinerna

De nya terminalerna (men även de kvarvarande gamla) ska bestyckas med nya maskiner för samtliga försändelselag.

Den nya **storbrevsmaskinen**, SFM, testas nu i Göteborg. Testet ska vara klart så att man under 1:a kvartalet 2012 kan beställa maskiner till Hallsberg.

när volymerna viker. En annan bärande tanke i den nya småbrevssorteringen är vad man kallar för IPL. Integrerad produktionslina. Det innebär att man ska köra uppdelnings- och förädlingsstegen utan att behöva tömma maskinerna mellan de olika leden.

Klumpmaskinens pilot kommer som bekant att installeras på Årsta, med start i februari 2011. Även den ska vara utvärderad och klar för inköp så att den nya maskinen kan installeras i Hallsberg 2013.

Även gruppreklamen ska få den äran att bladas i nya **ODR-maskiner!** Den piloten ska installeras i Alvesta, upphandling pågår. Göteborgs och Malmös ODR-maskiner blir kvar, medan övriga terminaler, bl.a. Årsta och Rosersberg, får den nya maskinen.

Jan Åhman



Årstaklubbens utflykt till Grinda 4 september 2010



Röst från Millesgården: “Jag gillar symboliken”

Namn: Göran Molin

Aktuell som: Deltagare vid Årstaklubbens konstvisning på Millesgården den 25 september.

I Posten sedan:

– Började på Postgirots avgående 1970, jobbade där tills det flyttades till Tomtebodan, och sedan därifrån till Årsta...

Innan Posten:

– Studerade historia och nordiska språk på universitet. Började samtidigt arbeta deltid på Posten. Det blev för jobbigt med bådaderna så efter två år valde jag Posten! Posten har varit bra, det är inget skitjobb! Jag jobbar förmiddag nu, min anställningstid räckte inte till för att behålla tvåskift, vi har en j-vligt bra arbetsledare! Är med i pilotgruppen för SPUH, det är intressant. Jag har jobbat i femton år vid GSM utan ordentlig utbildning. Nu får jag det och blir certifierad - lagom tills jag fyller 65 år! Men jag fortsätter gärna till 67 om jag får vara frisk.



Andra intressen är Posten:

– Klassisk musik, speciellt Chopin, jag har alla hans inspelningar och även noterna. Jag kommer från en musikerfamilj, min pappa var violinist på Operan och mamma pianopedagog.
– Jag är också intresserad av historia. Försöker också skriva litet på fritiden, men ingenting för publicering.

Vad tyckte du om utställningen?

– Det är en mycket fin utställning och jag är tacksam för att få vara

med och se de här målningarna i verkligheten. Det är mycket symbolik i dem. Jag gillar den här typen av konst. Det har hela tiden varit en dröm för mig att måla, och måla mina innersta tankar, precis som de gör.
– När jag var i tonåren satt jag och tecknade på en stor tavla, 2 x 2 meter, med tuschstreck – istället för att göra läxorna. Jag har den kvar ännu.

Brukar du gå på utställningar?

– Jag går gärna på utställningar, även andra än konst. Till exempel var jag på Armémuseet och

såg en utställning om beredskapstiden – där fick jag smaka surrogatkaffe för första gången, någonting som mina föräldrar upplevt och berättat om. Går också ofta till kyrkor och tittar på all konst som finns där.

Någon särskild tavla som du gillade?

– Det är flera, bland andra Erik Olssons “Dagens evangelium”. Den sätter fantasin i rörelse. Även “Ecce Homo” av Sven Jonsson är spännande. Det finns många här som jag tycker om!

Text & bild: Jan Åhman

Bilderna överst på sidan, från vänster:

Erik Olsson: Dagens evangelium

Sven Jonsson: Ecce Homo

Esaias Thorén: Blodsfåglar

Härskarkonst

Konsten att härska genom konsten

NATIONALMUSEUM



Kamé med profilporträtt av Joséphine Bonaparte



Napoleon I



Jean Baptiste Bernadotte



Bordsur med Alexander I

den 13 november 2010 kl. 13.45

gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

Nationalmuseum visar i samarbete med Statliga Eremitaget i S:t Petersburg den praktfulla utställningen **Härskarkonst – Napoleon, Karl Johan, Alexander**. Utställningen handlar om konsten att härska genom konsten och är rik på historiska föremål och konsthantverk.

Totalt visas cirka 410 föremål, ett rikt urval av porträtt, dräkter, smycken och annat konsthantverk. Napoleon, Karl Johan och Alexander var alla goda propagandamakare och visste hur de skulle använda sig av konsten för att spegla självbild och visa legitimitet och maktanspråk. Utställningen fokuserar på hur de tre har påverkat konsten och hur de i sin tur också har påverkats av konsten. Även till funktionen triviala föremål kunde vara bärare av politiska budskap. De tre härskarna var intresserade av att använda konsten i egna syften men utvecklade samtidigt en konststil som bröt mot de rådande idealen. Empiren utvecklades i Frankrike under Napoleons tid med bland annat den romerska antiken som förebild. Frankrike påverkade den konstnärliga utvecklingen i både Ryssland och Sverige där empirens höjdpunkt inföll först efter Napoleons fall 1815. Karl Johan tog med sig den franska empiren när han kom till Sverige och den dominerade inredningar och konsthantverk fram till 1840-talet.

Följ med! Anmälningsslistan finns på SEKOs anslagstavla på plan 2 i Årsta PT.

Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2010/2011.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Stormen av William Shakespeare

13/11, 18/11, 20/11, 30/11;
7/12, 11/12, 12/12, 15/12, 16/12, 21/12, 31/12

Körsbärsträdgården av Anton Tjechov

9/11, 10/11, 17/11, 24/11;
1/12, 9/12

En familj August: Osage County av Tracy Letts

11/11, 16/11

Den lilla sjöjungfrun av Steinmo/Giertz efter H.C. Andersens saga

26/11, 28/11, 30/11;
10/12, 11/12, 21/12, 26/12, 29/12, 30/12

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:

Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01

Du kan också boka genom att besöka klubbexpeditionen!

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Margareta Bogatir,
tel. 08-781 70 81

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>.

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna. Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

...

Postkamraterna

Kamratförening för SEKO-an slutna postisar. Medlemsavgift 100 kr/år, pensionär 75 kr/år.

Ger ut *Postbuletinen*.

Kontakt: Ordf Jan Alvebäck,
tel 070-677 18 66

Årsta: Åke Anevad,
tel 08-781 11 71

Tomtebodan: Anders Bergström,
tel 08-781 75 82

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Efter valet

Fredrik han vann
Mona ut i en krisgrupp försvann
Jimmie in i riksdagen tågar
alla andra partier honom sågar
Sverige demokraterna ska inte inflytande få
säger Fredrik och sträcker sig på tå
emot Maria och Peter som tillbaka nästan skäller
att det är hela den rödgröna klassen som gäller
om landsfader Reinfeldt med oss vill prata
annars kan han sluta tjata
om att ansvaret är vårt
när han under fyra år får det svårt
att Sverige framåt föra
när herr Åkesson också vill köra
bort alla som vill in i vårt land
ja, vilket jävla rövarband
säger Lars som är vänsterytter
Jan gömmer sig i sin burka för att slippa allt gytter
Göran tror att Jimmie är en hyena
och stirrar på honom utan att röra en fena
och Maud hon gråter så hela kroppens rister
över att hon blev för liten för att vara vice statsminister

Åke Anevad

Årstaklubbens Budgetmöte den 27 november

Kl. 14.00 i Restaurangen, Årsta pt

Anmälan senast 22 november!

Ja, jag kommer till Budgetmötet och vill
äta middag efteråt!

Namn:.....

Enhet:.....

SEKO
Klubb Årsta pt

Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Avgift betald
Taxe perque
Sverige