

FAKKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomtebodas Brev

• Nr 1/feb 2011

Höga vinster - men inte för oss

• Posten Norden förväntas göra ett bra ekonomiskt resultat 2010, troligen avsevärt bättre än föregående år. SEKO har mot den bakgrunden begärt att koncernledningen avsätter en del av vinsten till nya resultatdagar. Det kan sägas vara en billig penning för att få syndernas förlåtelse. Samtidigt som den stora vinsten presenteras fortsätter nämligen lönesänkningarna och de olika projekten rullar fram över folket på golvet.

Både Hallsberg och Rosersberg förutsätter stora personalminskningar och många kommer att göras arbetslösa.

Betonggolvet

Vi kan också förvänta oss en lägre standard i de nya terminalerna – hur mycket vi i de lokala klubbarna än stänger oss blodiga; centralt har man ju köpt projekten osedda. Västerås lär inte få ta med sig sina trögolvet till Hallsberg. Den KSM-pilot som nu installeras på Årsta kan sägas visa den väg som ska ge nya stora vinster och göra Posten salongsfärdigt i de privata investerarnas ögon. Den trängs

in på en minimal yta och det finns inga pengar till bra golvet. Betonggolvsstandard (uppiffat med litet målarfärg) är det som gäller i de nya projektens tidevarv.

Det är nämligen också en viktig sida av alla dessa projekt. I affärstidningarna skvallrar man redan om hur investmentbankerna förbereder sig för att tjäna en rejäl hacka när regeringen beslutar sig för att sälja ut de dryga 60 procent av företaget som riksdagen har sagt ja till!

/Red.

Klubb Årsta

kallar till

ÅRSMÖTE

Lördag 12 mars kl. 13.00
Restaurang Flemings brygga

Välkomna!
/Styrelsen

Anmälningstalong på sista sidan!



Årsmötessäsongen inleddes med Årsta Natts årsmöte den 12 februari. Rösträkarna Daniel och Kim Anevad-Lindberg och Tintin Iveslätt-Lowerens redovisar utfallet av skydssombudsvalet.

Rosersberg

Sid 4

Årstaklubben på Internet:

www.sekoarsta.se

Tomtebodaklubben på Internet:

www.sekotomteboda.se

Faktuellt nr 1/2011

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310

jan.ahman@posten.se

Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91

jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad
Tel: 08-781 11 71

akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström
Tel: 08-656 77 99

eva.brattstrom@swipnet.se

Nr 2/2011 beräknas
utkomma i april

•

Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Ordförande: Keshi Natanael

Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande: Jan Gebring

Tel: 08/781 56 13

•

SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges:
Jan Åhman

Det är tur för arbetsgivaren att vi i SEKO Stockholms terminalklubbar alltid varit kritiskt granskande organisationer.

• SEKO klubb Årsta har försökt på alla sätt vi kan, att ge uttryck för vår åsikt om det alltför snabba beslutet att bygga en ny terminal i Rosersberg. Vi tror inte att underlaget granskats tillräckligt. Vi anser att det hade varit en bättre lösning att Årsta och Tomteboda fått fortsätta att vara brev och klump-terminaler för brevområde 10-19 i Stockholm. Vi tror också att Uppsala har så stora volymer att terminalen kan drivas vidare på ett bra sätt. Peter Brännström svarar i LO tidningen på frågan om varför inte beslutsprocessen kan visas lokalt "Han anser att det hade varit omöjligt att ge enskilda klubbar insyn, eftersom varje klubb då skulle slås för sin terminal" (webbadress till artikeln sist i ledaren). Jag har genom livet lärt mig att det som är hållbart och väl utrett går att visa upp och granskas. Det som inte kan visas upp är ofta skört och dåligt underbyggt.

Beslutet taget

Nu är beslutet taget och Rosersberg ska byggas. Vi har ett ansvar mot våra medlemmar att Rosersberg blir bra och kommer därför att delta i projektet. Klubbarna Årsta och Tomteboda samt sektionen i Uppsala har bildat en grupp som kommer att jobba mot arbetsgivaren för att värna våra medlemmars intressen. Det har tagit tid att hitta formerna men det finns stor erfarenhet av tidigare terminalflyttar i gruppen. Det gör mig övertygad om att vi kommer att göra vad vi kan för att det ska bli så bra som möjligt för våra medlemmar. Vi kommer också att engagera fler fackliga med kompetens i arbetet med de olika delprojekten i Rosersbergs projektet.

Postmängden minskar

Jag vill ägna några rader åt arbetsgivarens argument för den nya terminalen.

• Postmängden minskar. Det är förstas svårt att säga emot även om minskningstakten varit lägre än arbetsgivarens beräkningar. Om volymerna minskar mycket så är det förstas svårt att behålla de mindre terminalerna och använda maskinerna i tillräckligt hög omfattning. Kanske är det så att Uppsala blir en för liten terminal om några år men vi i SEKO klubb Årsta tycker att det hade varit värt att utreda mer.

• Miljövänliga terminaler och transporter. Det är självklart att det går att göra termina-

len i Rosersberg miljövänlig genom bergvärme och god energihushållning. Det är också bra att den ligger vid järnvägen och att målsättningen är att järnvägstransporterna ska öka. Men i SEKO klubb Årsta tror vi att det hade gått att göra samma miljövinster genom att förnya energisystemen i de tre befintliga terminalerna. Vi anser också att det är resursslöseri att inte använda Tomteboda som har Sveriges bästa logistiska läge och en bra spårhall. I Uppsala tror vi att det hade gått att hitta en bra omlastningspunkt som inte ligger långt från terminalen.

Flyga allt!

Arbetsgivaren har förstås fler argument än dessa två men min bedömning är att det här är de två tyngsta. Mina tankar kommer osökt in på tiden i början av 2000-talet då Posten ville bygga en stor terminal ute i Arlanda. Då var tanken att vi skulle flyga så mycket volymer som möjligt för att kunna lägga ner mindre terminaler i landet. Dåvarande Tomtebodaklubben tillsammans med SEKO:s verksamhetsråd för terminal var väldigt kritiska till planerna. Vi var självklart inte den enda orsaken till att Arlanda terminalen till slut inte byggdes men jag är övertygad om att vi var en starkt bidragande faktor.

Borde visa tacksamhet

Så om jag vore chef för Posten meddelande skulle jag skänka en tacksamhetens tanke till det kritiskt granskande arbete vi i SEKO Stockholms terminalklubbar och SEKO verksamhetsråd terminal gjorde. Situationen skulle inte ha varit bra om vi byggt fast oss med flygtransporter över hela Sverige. Därför hoppas jag att arbetsgivaren ser oss som en resurs i planeringen och det kommande arbetet med Rosersberg. Många av oss som jobbar i terminalerna har varit med om flera terminalflyttar och det vore dumt att inte ta vara på den kunskapen när vi bygger och flyttar till Rosersberg. Mitt råd till Postens ledning och koncernstyrelse är därför att vi oftast lär oss mest av de kritiska rösterna.

Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Faktuells redaktion.

Länkar till några artiklar som anknyter till ledaren finns på sidan 8.

Nye terminalchefen på Årsta:

“Alla ska känna sig betydelsefulla och delaktiga”

Namn: Johan Söderman

Aktuell som: Terminalchef på Årsta Postterminal sedan årsskiftet

Bor: Nynäshamn

Familj: Sambo och tre barn

Senast lästa bok:

– Det trasiga fönstret av Jeffrey Deaver. En riktig nagelbitare som handlar om den frilansande, funktionshindrade brottsplatsundersökaren Lincoln Rhyme som är involverad i ett fall med en yrkesmördare på uppdrag i London. Den mästertlige Rhyme hjälper sina brittiska kolleger på distans när han får ett obehagligt besked - hans kusin Arthur Rhyme har blivit gripen för mord och stöld. Läs den om ni vill ha spänning.

Favoritfilm:

– Deer Hunter som är regisserad av Michael Cimino. Med bl.a. Robert De Niro, John Cazale, John Savage i rollerna.

Favoritlag i idrott: Hammarby.

Musik som du tycker om:

– 80-tals musik av alla musikstilar.

Hinner du med några fritidsintressen:

– Jag spelar boule och innebandy när tid och lust infinner sig parallellt.

Person du ser upp till:

– Nelson Mandela. Han satt fängslad i



27 år av den dåvarande apartheid regimen i Sydafrika. Jag ser verkligen upp till honom för att han tog sig an att bygga upp Sydafrika utan att vara bitter när han kom ut ur fängelset.

Det bästa som har hänt dig:

– Mina tre barn.

Det värsta som har hänt dig:

– Två av mina barn höll på att mista livet genom infektioner som väldigt små. Då kände jag mig liten och maktlös. Det är otroligt bra att vi har så fin och bra sjukvård i vårt land.

Livsfilosofi:

– Jag är trygg i att saker och ting ordnar

sig på det ena eller andra sättet. Människor har ofta förmågan att lösa sina problem men kan behöva en puff i rätt riktning ibland. Jag tycker om att arbeta med människor och blir extra glad om jag kan ge puffen i rätt riktning.

Vision för Årsta:

– 31 december 2012 är jag övertygad om att vi ligger i topp bland brevterminalerna. Det viktigaste för att vi ska nå dit är två saker:

1) Alla på Årsta postterminal ska känna att det de gör påverkar och är väldigt viktigt för resultatet. Alla ska känna att de är betydelsefulla och delaktiga.

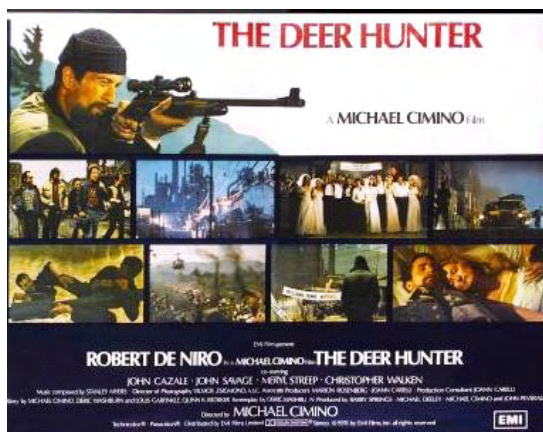
2) Alla behöver utbilda sig för de nya maskinerna som finns och som kommer. Vi behöver tillsammans skapa en positiv attityd till utbildningar och kompetenshöjning.

Har du något råd till Facktuellts läsare:

– Behandla andra som du själv vill bli behandlad.

Åke Anevad

Åke Anevad ingår i Facktuellts redaktion.



Strukturprojektet

Tomtebodan är med i Rosersberg

- En ny terminal ska byggas i Rosersberg. Det har vi alla fått veta. SEKO-klubben på Tomtebodan ska delta och medverka i det kommande bygget av denna.

Vi har deltagit i ett inledande möte med övriga inblandade klubbar. Det är terminalerna Uppsala och Årsta som är våra ödeskamrater i detta projekt. Vad som ska hanteras är en lång och inte helt okomplicerad lista av frågor. Bygga hus och terminaler är ingen enkel sak. Sedan ska detta fyllas med produktion. Ur mänskligt och ekonomiskt perspektiv ska detta fungera ihop. Mycket är ännu skisser och projektdéer. Man har nätt och jämnt köpt en liten "plätt" att bygga på. Upplägget är att Posten nu begär anbud på bygget av terminalen från olika byggentreprenörer och det styrs från centralt håll i Posten.

Genomförandeprojekt

Ansvaret inom Posten för själva bygget är Torsten Johansson.

Utöver detta förväntas vägar, järnväg mm kunna ordnas till detta. Bygglov ska sökas hos Sigtuna kommun osv. Med andra ord ska en hel del klaffa innan allt är klart.

Genomförandeprojekt kallas det. "Projekt Rosersberg" leds av Lisbet Karlsson inom en enhet på Arken som heter Posten Produktionsstruktur. Här kommer t ex Tomtebodan in i handlingen.

Frågor som vi från SEKO-klubbarna ska bearbeta är många. Några axplock:

- Lokalerna (belysning, dagsljus, färger, golvbeläggning, rastplatser, parkering), ytor, transporter, klimat/temperatur i lokaler, buller, ventilation.
- Arbetsmiljö (vision om Den goda arbetsplatsen), Riskbedömning
- Heltid, sammanhållen arbetstid, arbetsvariation
- Omställningserbjudanden i olika former
- Personalen följer med posten?
- Kompetensutveckling och intresseanmälan

Fler fackliga behövs!

Till allt detta behöver vi fackliga representanter synpunkter och stöd från ALLA medlemmar.

Därutöver kommer det säkert att behövas personer som är intresserade att vara med

i olika grupper och delprojekt. Så är du som fackligt medveten intresserad av att delta?

Hör av dig till SEKO-klubben!

På mötet fick vi en kort sammanfattning om hur olika terminaler och klubbar hanterat informationen runt Rosersberg hittills. Om du som SEKO-medlem tycker vi ska göra annorlunda eller komplettera så är det fritt fram för förslag.

Tomtebodan

Läget är på Tomtebodan:

- En del funderar på om de ska gå i pen-

sion eller flytta till Årsta. De flesta måste flytta med till Rosersberg. Terminalen ska ju stängas.

- SEKO Tomtebodan har på sin hemsida vikt en rubrik/ämne på sitt FORUM för Rosersberg. Där kommer info och åsikter att kunna framföras och bytas.
- Fackligt i övrigt så informerar klubben om det klubben vet.

Läget är på Årsta PT:

- Många funderar på om de ska försöka stanna på Årsta eller följa med till Rosersberg.



Tomtebodan...



...och Rosersberg.

- De flesta vill stanna på Årsta men alla vi pratat med säger att det är viktigt att vi får följa med så ingen blir arbetslös.
- Fackligt så informeras det mycket.

Uppsala

Läget är på Uppsala PT:

- Har ett Rosersbergsrum med information,
- Mycket oro för om man får flytta med eller om man måste söka om sina tjänster i Rosersberg.
- På ODR pratar personalen mycket om att de måste lära sig mer för att kunna rotera.

Från Tomtebodan deltar fyra personer från SEKO-klubben. Thomas Pettersson, Peter Zetterman samt Erhan Gömüc. Thomas är tillsammans med Jan-Eric Rönnqvist fackligt förhandlingsansvariga gentemot Postens projektledare. Peter och Erhan ingår i beredningsgruppen. Tillsammans med de övriga terminalernas klubbar arbetar vi alla fram SEKO-klubbarnas strategi och arbete i detta projekt. Klubben kan självfallet knyta till sig fler vid behov till olika möten.

Vi från Tomtebodan ser gärna att den framgångsrika och berömda Tomtebodandans tas tillvara även på Rosersberg.

Peter Zetterman

Peter Zetterman är ledamot av klubbstyrelsen på Tomtebodan.

Matlåda eller restaurang?

• Vi har fått höra att krögaren ej förnyat kontraktet på restaurangen Tomtebodan.

Orsaken är ej känd. Kontraktet går ut i mars. Ny på gång kanske...

Vi inom SEKO hoppas att den goda maten och atmosfären bibehålls.

Priserna måste hållas på en anständig nivå och rejäl lagad mat ska det vara.

Till detta hör också att kiosken vid entrén ska hålla ett rejält sortiment och ha öppettider som passar produktion.

Klåfingriga vinstmaximerande besparingar får inte gå ut över vår mat!

SEKO Klubben Tomtebodan

SEKO mobiliserar inför Rosersbergprojektet

■ I väntan på att Postens projektledare Lisbet Karlsson ska presentera riktlinjerna för Rosersbergprojektet har SEKO börjat förbereda sig. Terminalklubbarna i Tomtebodan och Årsta och sektionen i Uppsala har utsett Jan-Eric Rönnqvist från Uppsala till förhandlingsansvarig gentemot Lisbet Karlsson.

Rönnqvist sitter i bolagsrådet och har tidigare varit dess huvudskyddsombud.

De bägge terminalklubbarna och sektionen i Uppsala har under ledning av Jan-Eric Rönnqvist bildat en gemensam beredningsgrupp med fackliga och skyddsombud. Årsta representeras där av Åke Anevad, Bo Ericsson (HSO), Monica Lindberg och Jan Skog.

Hjärtefrågor

Beredningsgruppen hade i januari sitt första möte i Uppsala. Där drog man upp riktlinjer inför det kommande arbetet. Gruppen enades om ett antal hjärtefrågor och viktiga punkter för SEKO: att personalen ska följa med posten, bra arbetsmiljö, fler heltidstjänster, omställningserbjudanden, sammanhållna arbetstider och arbetsrotation för att nämna några.

En annan viktig uppgift för SEKO och skyddsorganisationen blir att bemanna de olika delprojekt som kommer att uppstå. Beredningsgruppen beslöt att omgående påbörja arbetet i respektive klubb med att hitta SEKO intresserade som vill arbeta med Rosersberg.

Enplanslösning

Det vi vet om den nya terminalen är att det blir ett enplanshus och att den ska att inrymma brev, ODR och Strålfors. Byggnaden ska vara miljöinriktad, bland annat diskuteras om terminalen ska värmas upp med bergsvärme.

Det finns en arbetsskiss på lokalytorna i Rosersberg, i princip en större kopia av skissen för Hallsbergsterminalen. Man har ritat upp tänkta produktionsytor, spårhall och kajer. Men exakt hur byggnaden och lokalytor kommer att se ut vet

ingen i dagsläget.

Posten har tagit fram en kravlista på vad som ska finnas i terminalen som produktionsytor, personalutrymmen, toaletter med mera. Posten begär nu in anbud från intresserade byggentreprenörer. Rosersberg ska vara i drift senast år 2014.



Lisbet Karlsson

Eftersom bygget av Rosersberg inte ingår i genomförandeprojekt så planerar beredningsgruppen i skrivandets stund ett möte med Torsten Johansson som är Postens ansvarige för bygget.

Ett möte är också inplanerat med Lisbet Karlsson där en representant från alla tre terminaler är med.

Beredningsgruppens medlemmar gör en första översyn i respektive terminal över hur många som kan tänkas vilja arbeta i delprojektet.

Intresserad?

Om du är intresserad av att delta i Rosersbergprojektet för SEKO:s del hör av dig till din lokala SEKO-klubb.

Du som arbetar på Årsta och vill vara med hör av dig till Jan Gebring 781 56 13 eller Åke Anevad 781 11 71

Jan Skog

Jan Skog är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.

Årstasamverkan

Årsta bäst på maskinsortering

Resultat

Först några ord om hur förra året slutade, jämfört med 2011 års budget.

Kostnaderna för hela 2010 slutade på 491,5 miljoner, mot budgeterade 491,3. Kan man träffa mera rätt än så?!

Personalvolymen för december blev (omräknat till heltid) 712,9 (714,9), alltså något under budget. Den "personalvolym" som anges här gäller närvarotid, dvs behovet i produktionen. Dessutom är det ju alltid rätt många som är lediga av olika orsaker. Det totala antalet anställda i terminalen är därför ca 1.000 personer, omräknat till heltid drygt 800 MA.

Sjukfrånvaron däremot vägrar att krypa ner mot målet utan slutade 2010 på 8,01% mot önskade 6,8%.

Nytt personalöverskott

2011 års budget förutsätter en fortsatt volymminskning med 3 procent under 2011 och en ökad effektivitet.

Kostnaderna för 2011 budgeteras till 464,9 miljoner (= -26,6 miljoner jämfört med 2010 års utfall) och *personalvolymen* sänks till 675,9 MA (= - 37 MA). I de 37 MA som ska bort ingår "naturlig

avgång". De räcker dock inte till för att uppnå budgetmålet och därför har man inlett en process för personalöverskott. Några exakta tal har inte fastställts än, varken på regional nivå eller för terminalen. Det man gjort hittills är att med vissa förbehåll skicka ut en intresseförfrågan. Tyvärr finns det inte med något erbjudande om delpension för alla de som har möjlighet att gå vid 60 eller 63 enligt övergångsbestämmelserna; för dem erbjuds bara ett påslag på öb-pensionen upp till ca 72 procent (egentligen något lägre numera pga att det utgår högre skatt på pension än på löneinkomster). Terminalledningens målsättning är att 30 MA ska sluta senast 1 april och resterande senast 1 september i år.

Hur?

Hur ska då de nya budgetkraven klaras av. Visserligen beräknas volymerna minska något, men samtidigt vet vi att läget är ansträngt idag och det är ofta som den stopptid som gäller på kvällarna idag, 22.45, inte klaras av. Och målet att gå ner till 22.30 ligger kvar!

Arbetsgivaren anger att antal åtgärder som enligt deras uppfattning ska göra

det möjligt att minska personalen ytterligare och samtidigt behålla (och vissa fall förbättra) kvaliteten:

- Fortsatt certifiering
- Justerad arbetsvariation ("ställtiderna")
- Nya Värdeflödesanalyser
- Standardiserat arbetssätt (exempelvis mellan de två nattsidorna)
- Kartläggning (förbättring) av inflödet till terminalen, framför allt från Stockholm Nord
- Schemaöversyn
- Kvalitet och hastighet i videon förbättras
- Översyn av paustiderna
- "Nyttja samtliga potentialer i terminalen", t.ex. genom minskad overtid i helgtrafiken och växling av personal och göromål mellan sorteringen och DIL/Kaj/Värde.
- Större involvering i förbättringsgrupper
- Gemensamt arbete med facket för att utveckla arbetsplatsträffarna
- Utifrån en kartläggning sätta in individuellt riktade insatser för att sänka sjukfrånvaron
- Genomföra ett hälsoprojekt i samarbete med regionen

Mera siffror

Resultat 2010 och budget 2011 för några produktions- och kvalitetsfaktorer:

Maskinandelar	Utfall 2010	Mål 2010	Mål 2011
UN små	92,9	93,5	94,0
UN stora	76,1	75,0	78,0
UE små	91,4	92,0	93,5
UE stora	65,1	68	66,0

SWEX

A uppsamling	98,6	99,3	99,2
A spridning	98,9	99,3	99,4
B uppsamling	98,8	99,5	99,6
B spridning	99,2	99,5	99,6

FFK	423	350	250
-----	-----	-----	-----

Årstas FFK-resultat (antal försenade försändelser till kund per miljon sorterade) belastas f.n av att reglerna ändrades på senhösten. Plötsligt skulle riksbrev som hamnat i regionalresningen och inte kunnat räddas räknas som FFK liksom brev som går till adressundersökningen. Eftersom vi är den enda terminal som har regionallådorna kvar blir jämförelsen med andra terminaler missvisande.

- Besöka och lära av andra hur de jobbar med edssa frågor

Bäst i landet

Resultaten för januari ligger i stort på plan, även om personalvolymen och FFK är något sämre än budget.

För maskinandelarna uppsamling A stora brev var Årsta bäst av alla terminaler i januari. För övriga kategorier (uppsamling B stora och små A+B var vi antingen tvåa eller trea; otänkbara resultat för inte så länge sedan!)

Schemagrupp igen

Arbetsgivaren har för avsikt att dra igång en ny schemaöversyn till hösten. En partsammansatt schemagrupp kommer därför att tillsättas snarast. Den ska presentera förslag på ev. förändringar så att dessa kan samverkas före sommaren och träda i kraft i september-oktober.

Videon

Resultaten för videon gå framåt. Vi har också förbättrat oss vad gäller kodningshastighet och kvalitet, men vi deltar fortfarande i bottenstriden i dessa grenar. Däremot är vi mycket bra på bemanningen, vissa perioder av dygnet tom över 100 procent av åtagandet!

Videosamordningen mäter och jämför terminalerna kontinuerligt. I juni kommer man att göra en omprioritering av tid mellan terminalerna utifrån kvalitet, hastighet och bemanning.

Arbetsmiljö

• Den stora arbetsmiljöfrågan fn är det som händer i och omkring klumpprojektet. Riskanalyser har tagits fram. SEKO har begärt att golvet ska förbättras; "kompromissen" blev att det målas på samma sätt som man gjort i brevbäringen på plan

4.

- Parterna är överens om att behålla en egen arkivering av arbetsskaderapporterna. Enligt ett centralt beslut ska dessa inte längre diarieföras med motivering att de dels finns tillgängliga i C2, dels finns hos Försäkringskassan. Det är dock ett tungrovt system att få tag i dem där.
- Luftigare skydsskor ska beställas inför sommarperioden.
- En ny truckkarta har tagits fram för f.d. postöppningsområdet.
- Handlingsplanen för arbetsmiljö 2011 är i stort sett klar och kommer snart att anslås.

SPUH

Utvärdering av den pilotverksamhet med SPUH som bedrivits på Årsta genomfördes den 8-9 februari.

Flödesdirigenter

har utsetts på samtliga skift i sorteringen. Hur många flödesdirigenter som ska vara i drift per maskinslag och skift överenskomms i lokal samverkan. Övriga som utsetts och utbildats ska ingå i ordinarie rotation.

I och med att flödesdirigenterna går i drift upphör tidigare maskinansvariga / maskindirigenter.

Garaget

och platsbristen där, sedan utdelningen lagt beslag på ett stort antal platser, diskuteras på varje samverkan. Det finns ingen lösning f.n., men arbetsgivaren har uppmanats att på nytt undersöka möjligheterna att få fram fler platser – till samma villkor som idag.

KSM

Klumpprojektet pågår nu i ett allt intensivare tempo. I vecka 9 påbörjas installationen.

Det finns ännu inget mera exakt beslut om vilka volymer som ska sorteras i Årstas maskin, och när de i så fall kommer att föras över.

Det finns inte heller några besked om personalfrågorna, vilken personal och hur många som ska följa med volymerna till Årsta, etc.

10.000 lådor har beställts, de första levereras i april. Provdriften är tänkt att inledas i juni.

Terminalchefen informerade vid samverkan den 18 februari att man avser att lägga in KSM i befintlig organisation såtillvida att det inte blir någon egen enhet. Processchef UT blir ansvarig för KSM:en. Däremot vill man begränsa arbetsvariationen

Personalöverskott i Region Stockholm Syd?

- Ledningen för Region Sth Syd har presenterat ett personalöverskott inom regionen som bygger på ett budgetkrav från meddelandebolaget dvs. en rent ekonomisk beräkning.

Omräknat till MA (1 MA är i princip 1 heltidare) handlar det om ca 240 MA men i detta ligger också ett par realiteter som effekter av Kanalprogramet, nedläggningen av företagscenter ca. 20 MA och flytten av brevområde 58 från ODR:en i Nrkp till Nässjö ca.10 MA.

Beskärd del

Årstaterminalen har fått sin beskärd del av överskottet som enligt terminalledningen skulle handla om 40 MA. När det gäller terminalen kommer SEKO att träffa arbetsgivaren för att gå igenom personalbehovet och se om det i realiteten finns ett överskott av den storleken och var det ev. överskottet i sådana fall ligger. Innan detta skett har vi svårt att uttala oss om rimligheten i dessa 40 MA.

När det gäller utdelning har vi krävt att man ute på utdelningskontoren tillsammans

med SEKO gör en ordentlig och seriös genomgång av organisation och bemanning för att se vilket behov som finns för att klara verksamheten. I dagsläget med uppenbara problem att få ut posten till kunderna har vi lite svårt att se ett överskott på utdelningssidan.

Brev 2010

Brev 2010 har uppenbarligen inte skapat den effektivisering och rationalisering som man förväntade och inte är det vädrets fel. Vi från SEKO kan inte acceptera ett överskott utgående från ekonomiska beräkningar utan att kräva att man väger detta mot en översyn av bemanningarna utifrån ett realistiskt behov.



till att ett lag per skift ansvarar för klump-sorteringen, ungefär som med storkunds-sorteringen. Från SEKO har vi förespråkat att flera lag ska få tillgång till jobbet.

KSM:en pressas ju in i terminalen med ett skohorn. Det kommer också att bli problem med lagerytor, som nu jagas med ljus och lykta. Just nu har ljusstrålen riktats mot Vif-området på Dilen. Det skulle passa bra som lager och därför ligger nu ett förslag att flytta in viffarna i manuella storbrevssorteringen. Ett antal sorteringsfack skulle tas bort. Flytten skulle också uppskattas av DIL:ens personal, som var emot den nuvarande placeringen, men blev överkörda i Brev 2009-projektets slutskede. Frågan behandlas nu i olika fora, bland annat samtliga berörda förbättringsgrupper. Ett slutligt beslut kommer att tas i Årstasamverkan.

Brev 2010

Brev 2010-projektet avslutas på central nivå den 31 mars. Troligen sätter man streck även i Region Stockholm Syd vid detta datum, trots att allt ännu inte är genomfört. I Stockholm Syd är det fortfarande många brevbäringskontor som inte har lagt om brevbäringen för att utnyttja deras utvidgade tidsfönster. Och samförädlingen av småbrev har knappt börjat än.

Man har haft stora problem på de kontor som lagt om vilket januarieresultatet avslöjar. Vi på Årstaterminalen gick med 6 MA över budget medan resten av regionen

överskred med närmare 60 MA!

Den 21 mars senareläggs spridnings-transporterna till Stockholm Nord och den 2 maj till Stockholm Syd med ca en timme. Det innebär att vi på terminalen får mer tid att förädla flöde 3 (=maskinsorterade små/C5).

Det ger utrymme för samförädling och förädling i flerfamiljshus. Idag pågår enbart samförädling till några få kontor; egentligen en icke avslutad provdrift. Målsättningen har varit att samförädla ca 50 procent av våra volymer. Man tror nu

att det med ett modifierat produktionsupplägg (där man bl.a. använder FSM) kan öka den andelen. Men än så länge finns som sagt inget beslut om när och hur man ska gå vidare med samförädlingen inom vårt spridningsområde.

Samtidigt förbereds förädling i flerfamiljshus till de områden där utdelning ser att det lönar sig. Men inte heller här finns några mer konkreta besked idag.

Jan Åhman



Rosersbergsprojektet har startat. Huvudskyddsombudet på Tomtebodan, Anders Bergström, granskar en första ritning.

Om Årsta

- Pressen har uppmärksammat Årsta med anledning av Rosersberg och Årstaklubbens starka kritik mot projektet och hur det har handlagts. Här några länkar:
- Peter Brännströms svar på varför inte lokala klubbar fått insyn: <http://lotidningen.se/2011/01/14/seko--%E2%80%9Ddet-blir-fler-heltidsjobb-och-h-mer-variation%E2%80%9D/>
- Artikel om Årsta och Rosersbergsflytten: <http://lotidningen.se/2011/01/14/overkor-da-av-posten-%E2%80%93-och-sitt-fack/>
- Årstaklubbens protest mot Postens omorganisation: <http://lotidningen.se/2010/12/14/lokal-facklig-protest-mot-postens-omorganisation/>

Inför årsmötena i Klubb Årsta och sektionerna

- I samband med information om det nya avtalet har det pratats mycket, och det är bra att fånga in vad medlemmar tycker på golvet på olika sätt; att vi har fackliga företrädare som arbetar med oss i produktionen, som vi kan prata med, möten och informationsträffar, enkäter, skriva insändare är också en möjlighet ...

Medlemsorganisation

SEKO är en medlemsorganisation och tar tillvara var och en av oss medlemmar och därför är det viktigt att vi har erfarna och kunniga fackliga företrädare som kan föra vidare våra synpunkter och att

fackliga "högre upp" i organisationen lyssnar och verkar för oss och inte samverkar till sånt som inte är bra vare sig för oss eller andra.

Nominera!

Så nominera den du har förtroende för och den du tycker bäst kan föra Din talan; om du glömt eller inte kunnat nominera, kan förslag lämnas så sent som på årsmötet, där vi sedan röstar. Din röst kan vara avgörande!

En posthanterare på Årstaterminalen

Årstanattens årsmöte

• Årsta Sektion Natts årsmöte den 12 februari samlade närmare 60 deltagare i Hartwickska huset på Söder. Klubbordföranden Janne Gebring var inbjuden för att leda mötet. Sekreterarproffset Hasse Rosén skrev som vanligt protokollet.

Styrelsen fick sin innehållsrika verksamhetsberättelse godkänd utan anmärkningar. Efter det att även den ekonomiska berättelsen granskats följde mötet revisorernas uppmaning att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för det gångna årets verksamhet.

Valen

Jan Skog omvaldes med akklamation som sektionsordförande i två år.

Årsmötet beslöt att utvidga styrelsen med två ledamöter, med hänvisning till att Vårdets medlemmar tillkommit under året. **Raili Kalliovaara** och **Monica Lindberg** omvaldes och **Rickard Skoog** och **Patrik Östmark-Keijser** nyvaldes som ordinarie styrelseledamöter för samma period, även de med akklamation.

Emma Konrad omvaldes som ordinarie revisor på två år och **Örjan Skog** och **Paula Vedenpää** valdes som ersättare för ett år.

Mötet fyllnadsvalde två skyddsombud. Efter mötets enda slutna votering valdes Tobias Jönsson och Karim Alwan som skyddsombud. Deras mandatperiod sträcker sig fram till den 31 mars 2013.

Till valberedning 2011 utsågs **Clas Eriksson**, **Maria Genou**, **Paula Vehdenpää** (samtliga omval) samt **Thanya Wonghatsai** (nyval).

Inför klubbens årsmöte den 20 mars nominerade sektionsårsmötet **Rickard Skoog** som ordinarie ledamot i klubbstyrelsen.

Rapporter

På punkten Rapporter och Övriga frågor informerade styrelsen och diskuterades aktuella frågor som det indragna måltidsuppehållet på trettondagen, 2011 års aviserade personalöverskott i regionen och vilka konsekvenser det kan få, KSM-projektet, löneavtalet och den kommande lönerevisionen, flinc-tillsättningarna i allmänhet och på den ena nattsidan i synnerhet och sist, men inte minst, flödesdirigenterna!

Som avslutning på dagen intogs en god middag på Helens krog.

Jan Åhman

Bilderna. Överst: valberedningens Clas Eriksson och Karl-Axel Lindqvist redovisar den enda nomineringen till ordförandevaldet. I presidiet Hasse Rosén och Janne Gebring.

Mitten: Kaj Juliusson i samtal med Janne Skog. Nerderst: När det blir dags för omröstning kommer Årstaklubbens specialdesignade valurna fram. Thomas Nielsen lägger sin röst.

Fler bilder på www.sekoarsta.se/



SEKO Klubb Årsta postterminal

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2010

INLEDNING

Året som gått har varit händelserikt med många förändringar. Förändringar som inneburit stora påfrestningar på den fackliga organisationen men framförallt medlemmarna och där skiljelinjerna mellan fack och arbetsgivare i vissa frågor blivit väldigt tydliga.

Som exempel kan vi nämna den schemaförändring som kom till stånd i skiftet mellan vår och sommar. Dessa förhandlingar slutade i en reservation från SEKO:s sida mot den reducering av tvåskiftet som trots detta genomfördes. Efterföljande information i Facktuellt kritiserades starkt av arbetsgivaren vilket vi lika starkt tillbakavisade.

Ytterligare exempel är den famösa stolsfrågan som efter mycket kattrakande ändå fick en någorlunda acceptabel lösning. En ur vår synvinkel något onödigt prestigefull konflikt.

En tredje fråga, som man också kan tycka vara "inte av nöden framkallad", är det allmänna påbudet om skyddsavtal. Vi har inte av tillbuds- eller arbetsskadestatistiken kunnat utläsa att detta skulle vara nödvändigt.

I början av hösten kom det beslut som ändå får betraktas som det värsta slaget mot Årstas och andra terminalers personal nämligen byggandet av Rosersbergs- och Hallsbergsterminalerna. Klubbstyrelsen har prövat alla vägar och medel för att försöka ändra på beslutet men även enskilda medlemmar har bidragit i denna kamp. Tyvärr verkar inte detta ha haft någon effekt på beslutsfattarna. Klubben har därför fått ta skeden i vacker hand och ingå i det projekt som ska leda fram till en ny terminal i Rosersberg. Vi tror trots allt att det är av yttersta vikt att bevaka våra medlemmars intresse när det gäller utformningen av den nya terminalen framförallt när det gäller layout, arbetsmiljö, organisation och schemaläggning.

Under året har också linjeförändringen förändrats. Ett centralt projekt kallat "Flinch" (Första linjens chef) tog fram en likriktad chefsorganisation för Terminal och utdelning. Tidigt påtalade vi för våra fackliga kollegor högre upp i SEKO att denna organisationsmodell skulle bli svår att applicera på Årsta vilket också visade sig i praktiken. På terminalen inrättades ett mellanled i form av processchef som inte fanns beskrivet i Flinch och som fick till följd en ändring av hela organisationen på Årsta med justerade enheter.

Volymutvecklingen har under åren varit negativ dock har 2010 inte på samma sätt motsvarat de prognoser som ställts. Nedgången för året var ganska måttlig. Men för att möta tidigare nedgångar kallade arbetsgivaren till överskottförhandlingar där vi kom överens om ett överskott på 33Ma. Hela överskottet löstes, som vi ser det, på ett acceptabelt sätt med hjälp av åtgärder i linje med omställningavtalet d.v.s. pensioner och då främst delpensioner

men även Futurum.

När vi närmade oss hösten bestämdes från Posten meddelanden att det KSM-projekt som från början var tilltänkt till Tomtebodas skulle dras igång på Årsta. Projektet är en sk. Pilot, ett test och utvärdering i full skala. Valet av lokalisering kan man tycka vara olyckligt med tanke på kommande förändringar på Årsta när Rosersberg väl står klart.

Nu trycker man in maskinen med ett skohorn. I stället borde man ha avvaktat för att få en bättre och mer optimal placering. Men det är väl större tänkare än vi som kommit fram till denna lösning.

Inför årets sista skälvande minuter slutade Serbaz hos oss och i stället tillsattes Johan Söderman som terminalchef. En tillsättning som vi hoppas och tror kommer att gynna terminalens utveckling.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Ordförande	Jan Gebring
Kassör	Rodrigo Acuna
Sekreterare	Jan Åhman
Vice ordf	Monica Lindberg
Vice ordf	Mohibul Ezdanikhan
Ledamot	Raili Kalliovaara
- " -	Jan Skog
- " -	Åke Anevad
- " -	Eva Brattström
Ersättare	Leif Skog
- " -	Abdessatar Dridi
- " -	Rickard Skoog

Klubbstyrelsen har under året hållit 15 protokollförda sammanträden.

Till styrelsensammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även Bosse Ericsson (HSO), Peter Skoog/Bengt Dahlby (ordf Ledare & spec) samt Stefan Brihage (ordf Teknik & Und).

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade 853 medlemmar vid årets början och 820 vid årets slut.

Anledningen till medlemsminskningen är framför allt färre anställda på terminalen.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Arbetsutskott. Jan Gebring, Rodrigo Acuna

samt Jan Åhman har utgjort styrelsens arbetsutskott.

Ansvarsområden:

Studier: Eva Brattström.

Information: Jan Skog.

Jämställdhet: Mohibul Ezdani Khan.

Integration: Abdessatar Dridi.

Fackligt-politiskt: Rickard Skoog,

Arbetsmiljö: Monica Lindberg.

Anställningar: Åke Anevad

Avtal: Men det är

Försäkringar: Leif Skog

Pensioner: Rodrigo Acuna-Lopez

Medlemsvärning: Rodrigo Acuna

Kultur/Fritid: Raili Kalliovaara

Rehabilitering: Jan Gebring.

Ungdomsansvarig: Rickard Skoog.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Günter Thiele och Emma Konrad, med Costica Enache och Leif Ljunquist som ersättare.

VALBEREDNING

Valberedning: Clas Eriksson (sammankallande), Marta Gonzalez, Pia Zetterberg, Benny Kronenberg, Mikael Ström (avgått i december).

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO Postens repskap

Jan Åhman med Åke Anevad som ersättare.

Bolagskommitté meddelande

Jan Gebring med Monica Lindberg som ersättare.

SEKO Postens pensionsgrupp

Rodrigo Acuna.

Regionala Rådet i Sth Syd

Ordinarie: Jan Gebring, Åke Anevad, Monica Lindberg, Rodrigo Acuna Lopez, Mohibul Ezdanikhan; Bosse Ericsson (HSO).

Ersättare: Raili Kalliovaara, Eva Brattström, Bengt Dahlby, Rickard Skoog.

SEKO Stockholm representantskap

Ordinarie: Raili Kalliovaara, Mohibul Ezdanikhan, Jan Skog.

Ersättare: Rickard Skoog, Jan Gebring, Abdessatar Dridi.

ÖVRIG REPRESENTATION

Samverkansgruppen Årsta

Jan Gebring, Jan Åhman/Åke Anevad. Bosse Ericsson (HSO).

SKYDSSOMBUDEN

Bosse Ericsson, **HSO**, Jörgen Hellgren, **vice HSO**.

Dag/ Kväll (skyddsområde 1): Pia Zetterberg, Wenzel Kleen, Jörgen Hellgren, Raul Garcia, Bayram Khan, Jemal Bekhit.

Natt (skyddsområde 2): Monica Lindberg, Hans Rosén, Mohamed Achouri, Sinikka Karneus-Gedda, Raili Kalliovaara.

DKV (skyddsområde 3): Abdessatar Dridi, Ann Bylin, Costica Enache, Tina Löwenhjelms, **Teknik/Und** (skyddsområde 4) : Roberto Cordero.

Övriga utrymmen (skyddsområde 5): Bosse Ericsson.

UPPDRAG I FÖRBUNDET, EJ UTSEDDA AV KLUBB ÅRSTA ELLER REGIONALA RÅDET

PO Brandeker - Ledamot Meddelandes Bolagsråd

Anders Viksten - Kassör i SEKO Stockholm
Gerardo Berrios - Ledamot av förbundsstyrelsen och SEKO Stockholms styrelse.

MÖTESVERKSAMHET

Klubbens medlemsmöten

Två medlemsmöten har hållits under året. Årsmötet hölls den 20 mars på restaurang Flemings brygga. Mötet samlade 110 deltagare. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesförhandlingar.

Höstmötet hölls den 27 november på Årsta med 35 deltagare. Mötet antog budget och verksamhetsplan för 2011. Utförliga rapporter lämnades om Rosersebgsprojektet och de nyligen avslutade centrala löneförhandlingarna.

Sektions/Förtroendemannakonferenser

Två konferenser har hållits under året:

Sektionskonferensen den 3 juni ägnades åt flera aktuella frågor.

Mats Löf från SEKO Posten redogjorde för läget inför höstens löneförhandlingar..

HSO Bosse Ericsson informerade om aktuella arbetsmiljöfrågor.

Rapporter lämnades om schemaförhandlingarna, personalöverskottsförhandlingarna samt den nya Flinc-organisationen.

Jan-Erik Gustavsson från Nej till EU informerade om de aktuella EU-frågor som påverkar våra medlemmar..

Vid **konferensen den 28 oktober** redovisade Per Backman från SEKO Posten om läget i de då pågående kärva löneförhandlingarna..

Styrelsen rapporterade om Rosersbergsprojektet och styrelsens åtgärder med anledning av detta..

HSO Bosse Ericsson rapporterade om aktuella arbetsmiljöfrågor och Monica Lindberg om det aktuella KSM-projektet..

Ett grupparbete genomfördes för att ta fram idéer om en förbättrad medlemsrekrytering..

Postens personalchef Lo Hjorth var inbjuden för att berätta om sin syn på personalpolitiken i Posten och avtalsrörelsen..

SEKTIONERNA

Sektion	Ordförande
Dag/Kväll	Mohibul Ezdanikhan
Natt	Jan Skog
DKV/DIL	Abdessatar Dridi (DKV tom juni), Mikael Ström (DIL from juni)
Teknik	Stefan Brihage
Ledare/spec	Bengt Dahlby med Peter Skoog som ersättare from 1/10

STUDIEVERKSAMHETEN

Klubbens förtroendvalda inklusive skyddsombud har deltagit i följande studier för förtroendvalda: Grundutbildning för försäkringsrådgivare, Vidareutbildning för försäkringsrådgivare, Valberedare, LO arbetsmiljö och arbetsrätt grundutbildning.

På Långholmen har man under hösten haft ett antal tredagars medlemsutbildningar där Klubben varit representerad på samtliga. 22 medlemmar har deltagit i dessa studier, som kommer att fortsätta under 2011.

I egen regi har vi ordnat utbildning i Medlemsvärning och Pensionsfrågor delvis tillsammans med andra Klubbar i Region Syd.

INFORMATIONSVVERKSAMHETEN

Årstaklubben har det övergripande ansvaret för informationen till sektioner och medlemmar. Sektionerna har ansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Detta sker främst genom samtal på arbetsplatsen och genom informations- och medlemsmöten. Några sektioner har även eget informationsblad (sektion Natt) eller egen medlemstidning (sektion 1-2). Klubbens information får sektionerna främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser, men även genom olika skriftliga rapporter som klubben skickar ut via mail. Information från förbund, Seko Posten eller andra delar inom Seko-organisationen skickas till klubben som i sin tur vidareförmedlar informationen till sektionerna.

Ett särskilt mailutskick går ut - ofta i anknäring till Årstas terminalsamverkan - till SEKO-medlemmar bland lagledare och administration och andra som önskar vara med på sändlistan.

Årstaklubbens främsta skriftliga kanal för information och opinionsbildning är *TerminalFacktuellt* som ges ut tillsammans med Tomtebodas- och Segeltorpsklubbarna. Tidningen når

ut till cirka 1100 medlemmar men distribueras även till förbundet, Seko Posten och ett antal andra terminalklubbar inom Sverige. Under 2010 utkom tidningen med sex ordinarie nummer och fyra extra *ÅrstaFacktuellt* som handlade om schemaförhandlingarna (2 st), Rosersberg samt det nya avtalet.

TerminalFacktuellt har under året presenterat återkommande rapporter från Årstas terminalsamverkan, Regionala rådet, Brev 2010 och Strukturprojektet/Rosersberg. Tidningen har även innehållit artiklar och information om Seko:s organisation, klubbarnas och sektioners medlemsmöten, löneförhandlingarna, våra kollektivavtal, hur man läser lönespecifikationerna, nyheter/förändringar i medlemsförsäkringar och A-kassa samt internationella postnyheter. Opinionsbildning har förts via ledare, krönikor och uttalanden. Information och annonsering har regelbundet skett om fackliga studier, aktuella utställningar, teaterbiljetter, medlemsutflykter och andra kulturevenemang.

Årstas redaktionsgrupp för *TerminalFacktuellt* har under året också författat Årstaklubbens uttalanden, remissvar, reservationer och avtalstexter.

Årstaklubben har även en hemsida som har funnits sedan 1997. Här finns information om avtal och försäkringar, Seko:s organisation och stadgar och alla nummer av *TerminalFacktuellt* från 2005 och framåt. Hemsidan har under 2010 fått ett ökat antal besökare.

BOLAGSKOMMITTÈN

Bolagskommittén, som är ett forum i SEKO Posten Meddelande där regionsansvariga i hela landet träffas för att dryfta övergripande frågor inom Meddelandebolaget, har under året haft två möten. Varje region har 3 mandat i kommittén. I början av året väljer kommittén det Bolagsråd om 7 ledamöter som är den direkta förhandlingsorganisationen gentemot ledningen i meddelandebolaget.

Förutom dessa två forum finns också något som kallas Bolagsråd Plus där en förhandlingsansvarig per region träffar Bolagsrådet för överläggningar.

Frågor som varit uppe i Kommittén är strukturprojektet, kompetensförsörjning, rutiner bemanningsföretag, avtalsrörelsen, kanalprogrammet, jobba rättkampanj, arbetsmiljö och en hel del annat.

REGIONALA RÅDET

Regionala rådet Stockholm Syd Meddelandebolaget har representerats av fem ledamöter från SEKO Klubb Årsta. Jan Gebring som är ordförande för SEKO klubb Årsta är också ordförande för regionala rådet. Rådet har möte 3-4 gånger i halvåret och förbereder samverkan på regional nivå. I år har personalöverskott, första linjens chef och förändringarna i brevbärandeorganisationen i och med ökad förädling i sorteringen stått i fokus. Vi har även förberett kommande löneförhandlingar med en grupp som sett över löneläget. I slutet av året

har vi också behandlat medinflytandeavtalet och kompetensförsörjningen. Regionala rådet anordnade en medlemsvärvardag på Årsta postterminal i december.

LÖNERÖRELSEN

Det avtal om löner och anställningsvillkor som gällt i tre år löpte ut den 1 oktober 2010. Avtalet har gett 800 kr/månad/heltid för varje avtalsår.

Förhandlingarna inom de tongivande LO-förbunden avslutades redan under våren och resulterade i urusla tvåårsavtal som gav knappt någonting under det första året och inte så mycket mer det andra året.

Under förhandlingarna om vårt avtal hänvisade både arbetsgivaren och Medlingsinstitutet till dessa avtal.

Resultatet för vår del blev en något bättre

uppgörelse som ger 800 kr/månad i påslag från den 1 juni 2011 samt en kortare avtalsperiod (20 månader istället för 24 månader).

Samtidigt innehåller avtalet flera saker som stärker arbetsgivarens strävanden mot allt mer individuella löner på en allt lägre nivå. Exempelvis så höjs visserligen ingångslönen med hela 1.700 kronor till 19.200 kr – men samtidigt tas trappan bort varför detta också är slutlönen. Det innebär att slutlönen idag är ca 3.000 kronor lägre än för dem som varit med från affärsverkstiden.

Individgarantin är helt borttagen i det nya avtalet. För ledare gäller nu en helt individuell lönesättning utan fastställd lönepott där grundregeln är att den enskilde ska komma överens med chefen om sin lön.

Användningen av visstidsanställningar begränsas i avtalet till sammanlagt max två år, vilket är en förbättring jämfört med LAS-

reglerna som tillåter minst fyra år. Å andra sidan återinförs de gamla behovs / förstärkningsanställningarna, nu under namnet resursanställningar.

En annan nyhet i avtalet är den arbetstidsbank som skall införas senast den 1 januari 2012. Den innebär att den schemalagda genomsnittliga veckoarbetstiden för vissa grupper förlängs till 40 timmar. I gengäld läggs dessa timmar in i en arbetstidsbank med lediga dagar.

Ytterligare en nyhet är att lönepotten vid 2011 års förhandlingar dels enbart gäller produktionspersonalen, dels skall var gemensam för anställda som berörs, oavsett facklig tillhörighet eller organisering.

Avtalet innehåller även en rad andra förändringar, vilka utförligt har beskrivits i Facktuellt och vid olika möten.

Eftersom det nya avtalet inte innehåller någon lokal lönepott förrän 2011 så har ingen lokal lönerrevision genomförts under 2010.

SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

Personalöverskottsförhandlingarna

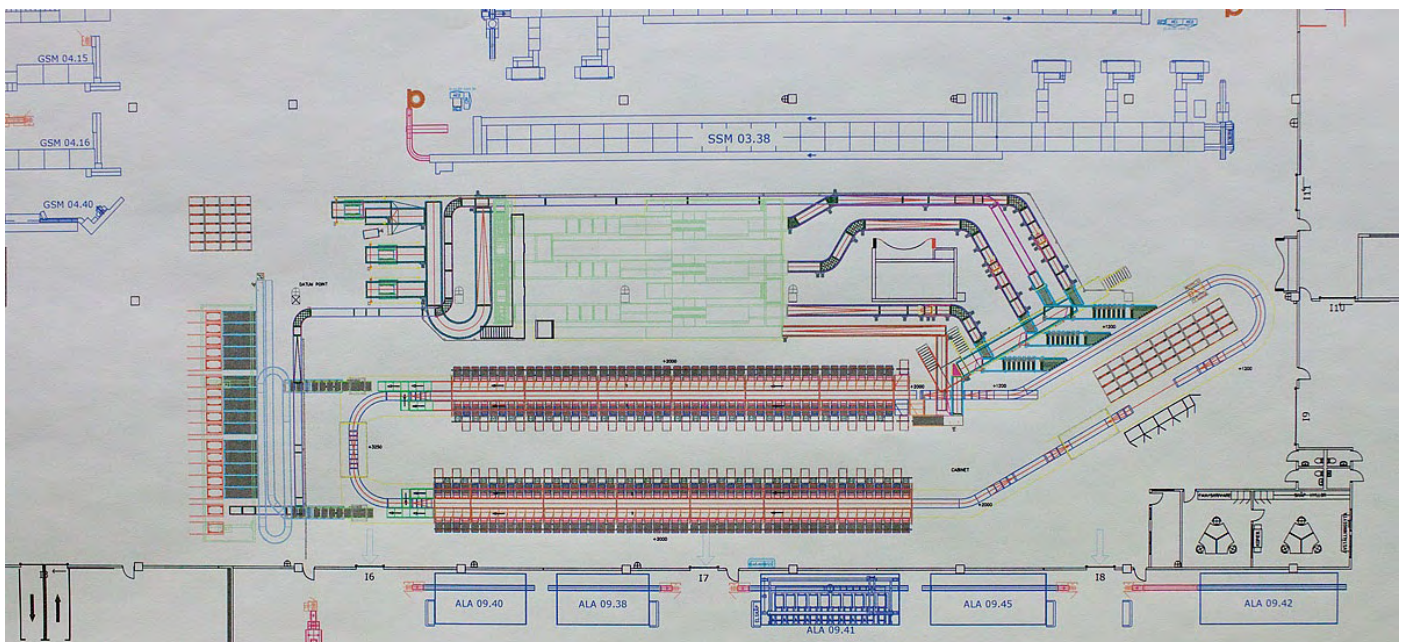
I början av året så kom vi överens med arbetsgivaren om att erbjuda pensioner och Futurum på terminalen. Det var ca 30-35 heltider som främst fick möjlighet att få pensionslösningar på hel och deltid. Några av våra medarbetare valde Futurum. I höst gick samma erbjudande ut eftersom vi fick omställningspengar i och med tillsättningarna av första linjens chef. Då berörde överskottet ca 10 heltider.

Brev 2010

Under året har arbetsgivaren arbetat med att öka andelen sorterat i maskin och förädlingsgraden i våra maskiner. Det har också varit tester på samsortering av A- och B-post. Allt för att det ska komma så mycket förädlad post som möjligt ut till brevbärarkontoren. SEKO klubb Årsta har under hösten bjudit in Tommy Frost som är projektledare för brev 2010 på terminalen och fått projektet och var arbetsgi-



Årsta den 10 februari 2011: Här kommer den nya KSM:en att installeras i slutet av februari ... och så här kommer den att se ut (nedan). Notera storleken i jämförelse med SSM 38!



varen ligger till presenterat.

Schemaförhandlingarna

Klubben deltog i det schemaprojekt som initierades av AG med början i november 2009. Orsaken till schemaförändringen var ändrade brevlåderutiner på söndagar och ett centralt beslut att avsluta UN-processen 22:30. Samtidigt skulle vi se över bemanningen som skulle reduceras till bemanning efter lägsta volym.

I januari 2010 lämnade vi projektet då vi såg att det styrdes allt hårdare i en riktning som vi inte kunde acceptera. De försämringar av scheman för en stor del av våra medlemmar som projektet utmynnade i var orimliga för oss att medverka till. Man ville också avskaffa raknattsscheman för att underlätta planeringen på natten. Dessutom ville man av rent administrativa skäl utplåna tvåskiftsorganisationen, vilket vi reserverade oss emot vid kommande samverkansförhandlingar.

Protesterna där lagmedlemmarna själva aktivt deltog i form av namnlistor, gjorde viss verkan då tvåskift finns kvar om än i starkt reducerad form, och söndagstjänstgöringen för UN-personalen finns kvar i minskad omfattning. För nattens del lyckades man behålla raknattsscheman.

Nya Finc-organisationen

Under 2009 startades inom Meddelande ett projekt för att se över chefsstrukturen, kallat Finc (Första linjens chef). Projektet hade som uppgift att dels se över befattningssinnehållet men också att likrikta strukturen mellan utdelning och terminal.

Så småningom kom ett beslut utifrån projektets arbete som landade i en ny chefshierarki med ändrad titulatur och ansvarsfördelning. Under terminal/distriktschef inrättas befattningen Produktionschef med totalt chefsansvar. Nästa led är Produktionsledare med resultatansvar och personalansvar gentemot Produktionschefen. I vissa fall kan man också använda sig av lagledare som endast har ett operativt ansvar och rapporterar endast till Produktionschef. Inom Region Sthlm Syd bestämdes att lägsta nivå ska vara produktionsledare. Inom regionen följde senare en tillsättningsprocess i de olika leden som vi uppfattat som seriös vilket tidigare inte alltid varit fallet.

Klumpprojektet

Beslutet om att Årsta skulle få pilotmaskinen kom redan före sommaren. När vi fick se hur stor yta maskinen skulle ta gav vi uttryck för våra tveksamheter kring lagringsytorna.

Då sa man att GSM 40 skulle flyttas till ytan bredvid FSM:erna och att den ytan också skulle kunna användas som lager för posten upp till utdelningskontoren.

Så blev det ju inte.

Under projektledarens kompetenta ledning, startade Årstas lokala installations- och driftprojekt i oktober. Redan vid första mötet ställde vi ett antal arbetsmiljökrav:

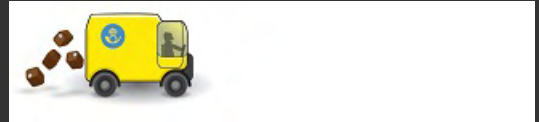
Golvbeläggning som i manuella sorteringen,

Gamla biltransportare!

Lördagen den 19 mars träffas vi på restaurant Hjälmarén, Hjälmarsvägen 2, Årsta Centrum.

Drop-in från kl 14.00. Ring mig gärna på 070-643 25 50 för att bekräfta ditt deltagande, eller mejla:

Kjell_johansson2003@yahoo.se



Väl mött till en trevlig eftermiddag!

bullerdämpning av väggen mot ALA-landskapet, bra belysning och ventilation samt fungerande intern logistik och behövliga lagerytor. Iordningställande av ytan för KSM skulle ske snabbt för maskinen skulle kom i mitten av februari. (i nuläget två veckor försenat)

I dagsläget har man sagt att golvet under maskinen målas när den är på plats och att ny bullermätning görs när maskinen är i drift.

Ytterligare krav som har förts fram är att en av ALA:n som revs skulle flyttas till BFM nord området, att ergonomikartläggning görs och att arbete vid maskinen ska ingå som en del i arbetsvariationen. Tyvärr fick vi inte igenom ALA-flytten men som det verkar nu får vi ergonomiutredning och man utgår från att KSM ingår i arbetsvariationen.

En stor utmaning under våren är att hinna utbilda behövlig personal före semestrarna.

Rosersberg

Ända sedan mitten av 90-talet har det genomförts stora förändringar (läs: nerdragningar) i terminalnätet. Den senaste stora omstruktureringen skedde 2004 då Norrköping och stora delar av Tomtebodastängdes och verksamheten – och den del av personalen som fick behålla jobbet, många sparkades – flyttades till Årsta.

2004 var det tänkt att även Uppsala, Västerås och Karlstad skulle läggas ner och verksamheten flyttas till ett tänkt Arlanda large. Mycket tack vare det hårda motståndet från dåvarande Tomtebodaklubben skrinlades Arlandaplanerna och dessa terminaler fick en nådatid på ca tio år. Vid det här tillfället hade vi ända fram till de sista avgörande veckorna ett bra samarbete med det centrala facket, det dåvarande Verksamhetsrådet.

I samband med att den nya regionorganisationen inom Meddelande lanserades 2008 aktualiserades planerna på nya terminalnedläggningar. Brevservice 2009 gick då mot sitt slut och cheferna behövde nya åtgärder att hänga upp åtstramningarna på. Ett antal projektmänniskor

i Arken riskerade också att bli arbetslösa. En rad förändringar började utredas, fr.a. en ny terminal i Hallsberg, men även Rosersberg nämdes.

Efter en viss tvekan inom koncernledningen satte beslutsmaskineriet ordentlig fart under våren 2010 och av någon för oss okänd anledning uppgraderades Rosersbergsalternativet. De berörda terminalerna fick dock ingen information om detta förrän dagen efter det att beslutet hade fattats den 28 september.

Det visade sig dessutom vara så att SEKO centralt, såväl Bolagsråd som SEKO Postens styrelse, hade godkänt beslutet, utan att överhuvud taget samråda med oss.

Beslutet innebär för vår del att pnr 16-19 och 62 flyttas till Rosersberg och pnr 60-61 till Hallsberg. Norrköpings ODR flyttas till Årsta.

Klubben har på olika sätt försökt att få beslutet omprövat, men inte lyckats med detta.

Bolagsrådet fortsatte dessutom med att motarbeta oss genom att bl.a. på egen hand godkänna projektledaren och försöka blockera en vettig struktur på det fackliga samarbete som måste till stånd i ett projekt av denna storlek som berör flera klubbars medlemmar.

I slutet av året inleddes trots detta ett samarbete mellan berörda klubbar och en första träff hölls med projektledaren.

ANSTÄLLNINGAR

Under året så har arbetsgivaren genomfört en minskning av antalet anställda på Årsta post-terminal. Det var ca 35 heltider som minskades genom omställning, främst pension under våren och ca 10 heltider i december. Trots det så har vi kunnat komma överens med arbetsgivaren att erbjuda flexanställningar till deltidare och några ungdomar som tillfällig anställning. Under sommar och jul så erbjöds andra former av vikariat. Det har inneburit att några deltidare har fått höjt anställningsåtagande och några tillfälligt anställda har fått fast anställning på 55 % natt.

REHAB

Rehabiliteringsarbetet har blivit en alltmer betungande del i klubbens och sektionernas verksamhet. De fackliga kamrater som deltar i olika ärenden har fått tillägna sig kunskap i försäkringskassans regelverk och de centrala råd och anvisningar som utgått från SEKO. Dessa kamrater gör ett mycket gott arbete. Arbetsgivaren har tagit hjälp av en konsult knuten till Feel Good (Företagshälsovården) som är med som "stöd" i olika ärenden. I vårt tycke har denna konsult en alltför snäv syn på rehabilitering som många gånger går ut på att få människor att lämna Posten. Omstart har blivit ett mantra som arbetsgivare i varje situation upprepar. Vi har många gånger ett styvt arbete med att styra mot det som vi i första hand vill åstadkomma nämligen olika former av anpassningar. Det krävs ett mycket kreativt arbete från vår sida för att hitta former för anpassning. Allmänt sett märker vi en hårdnade attityd i denna fråga där omstart verkar vara det ända alternativet.

PENSIONER - FÖRSÄKRINGAR

Pensioner

En informationsrunda med 7 möten genomfördes under våren om orange kuvertet och inför pensionsvalet i ITPK-P. Mötena leddes av Roger Wallbom från Folksam och Leif Skog från klubben.

Rodrigo Acuna och Leif Skog har varit inbjudna till drygt 20 arbetsplatsträffar där de informerat och svarat på frågor om pensionsvalet.

Utförlig information om ITP-P-valet har lämnats i *Faktuellt* och på klubbens hemsida..

Försäkringar

Vi har under året jobbat aktivt med medlemmarnas försäkringar och då speciellt med de kollektiva försäkringar som vi har genom Folksam.

Under hösten genomfördes en provverksamhet där medlemmar erbjöds en 30 minuters personlig information om försäkringar under arbetstid. Försöket föll väl ut och under vintern/våren kommer alla medlemmar som så önskar att få information.

Dessutom så har vi haft ett stort antal övriga försäkringsärenden gällande sjuk och arbetskadeförsäkringar under året.

Vi har genom tidningen Faktuellt regelbundet skrivit artiklar om olika försäkringar och informerar dagligen våra medlemmar muntligt i dessa frågor.

ARBETSMILJÖ

Klubben har under verksamhetsåret i gott samarbete med skyddsorganisationen bedrivit ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta har bland annat skett i olika samverkansforum, med stöd av Arbetsmiljööutskottet, Arbetsmiljö-

rådet, Handlingsplan arbetsmiljö utifrån arbetsmiljöenkäten, skyddsronder och riskanalyser samt i arbetsgrupper och projekt.

När det gäller antalet genomförda riskbedömningar har det skett en mycket positiv utveckling under året. Inför installationen av den nya klumpsorteringsmaskinen har det gjorts en mängd riskanalyser på olika delprojekt. Det har även genomförts fler skyddsronder än tidigare. Dessa är numera schemalagda, förutom riktade skyddsronder som genomförs vid behov.

Antalet arbetsskador visar på en fortsatt nedåtgående trend vilket givetvis är glädjande.

Förra årets stora besvär med ståtödsstolarna fick under året en på det stora hela lyckad kompromisslösning med flera stolsalternativ. Hymolyftar med rullbord har installerats på de flesta GSM-maskiner. Nya smalare mattor har också fästs med lister vid GSM:erna.

Nya Atlet-truckar, en bättre laddningsstation för motorlyftar samt vindskydd på brevlådekan har inneburit förbättringar.

Ny programvara för att identifiera överfyllda lådor har installerats. På Värde har en uppfärskning av pausutrymmet skett.

En bullerkarta togs fram under året som visade att bullret på terminalen minskat, men givetvis måste arbetet med bullerdämpning fortsätta eftersom man måste ha stor respekt för det upplevda bullret.

En undersökning av inomhusklimatet har också gjorts på grund av att många angav besvär med ventilation och inomhusklimat i arbetsmiljöenkäten. Särskilt klimatet i videokodningsrummet har varit ett problemområde. En förbättring har skett på många håll, men arbetet med åtgärder för att få ett bättre inomhusklimat fortgår.

Obligatoriskt användande av skyddsskor på alla produktionsytor infördes i början av 2011, vilket medfört en del besvär för de som av olika anledningar har problem med att använda skyddsskor. Förhoppningsvis går det att avhjälpa dessa problem med olika individuella speciallösningar.

Ett fortsatt strukturerat arbetsmiljöarbete kommer att krävas, inte minst avseende den psykosociala arbetsmiljön där ökad stress lyfts fram som ett fokusområde baserat på svaren i Arbetsmiljöenkäten. Att arbeta för en bra arbetsmiljö ur ett belastningsergonomiskt perspektiv samt en god arbetsvariation är också högt prioriterat.

INTEGRATION

Integrationsutskottet har under det gångna året hållit möten tillsammans med Klubbens jämställdhetskommitté. Vi har fortsatt vårt kunskapsbyggande arbete och bl.a. besökt Forum för levande historia i samband med vårt antirasistiska arbete. Likaså har ett antal medlemmar med utländsk bakgrund gått en medlemsutbildning på Långholmens folkhögskola. Vidare har vi fokuserat på högtider för olika etniska grupper och religioner i vårt land genom att

tillhandahålla den mångkulturella almanackan. Vi har vid möten med Integrationsutskottet och Jämställdhetskommittén också fortsatt planeringen av någon form av mångfaldsdag på terminalen med seminarier, föredrag, artister och mat från olika länder samt diskuterat olika förslag om att bjuda in några intressanta föreläsare i ämnet för alla förtroendevalda och arbetsgivarrepresentanter.

SEKO:s informationshörna för jämställdhet och integration, vilken ständigt uppdateras, innehåller en mängd material såsom exempelvis SEKO:s program lika värde lika rätt liksom broschyrer och trycksaker från Forum för levande historia, Romskt kulturcentrum, DO och Mångkulturellt Centrum, däribland den mångkulturella almanackan. Vidare finns där Diskrimineringslagen, information mot trakasserier och kränkande särbehandling samt antirasistiskt material och information om föredrag och aktiviteter på exempelvis ABF, ReOrient och olika museer.

Diskussioner har också förts med arbetsgivaren om revidering av mångfaldsplanen, vilket nu står på agendan. Slutligen bör påpekas att vi i vardagen verkar för att terminalens alla verksamheter kontinuerligt präglas av principen om allas lika värde.

JÄMSTÄLLDHET

Gruppen har haft ett par möten under årets gång. Vi har gått igenom terminalens jämställdhetsplan och även kollat ledarstruktur i ett jämställdhetsperspektiv. Vi är inte nöjda med de senaste produktionsledarettillsättningarna där det borde ha tillsatts fler kvinnliga ledare och detta har vi påpekat till ledningen. Vår förhoppning är att arbetsledningen bör satsa på flera kvinnliga ledaretjänsten inom de kommande åren.

SEKO har en informationshörna där man kan få aktuell information angående jämställdhet.

KULTUR & FRITID

Kultur är hälsosamt! Tillgänglighet till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen: teater, utställningar, böcker. Vi har informerat om aktiviteterna i Faktuellt, på Årstaklubbens hemsida och via affischer som har varit anslagna på SEKO:s anslagstavlor i Årstaterminalen.

• Teater

Vi har erbjudit teaterbesök på Dramatens Stora Scen gratis för medlemmar. Klubben köpte 6 tredje raden kort och varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Dramaten-biljetterna har varit populära och över 700 biljetter bokades av medlemmar till 127 föreställningar under detta spelår.

• Utställningar

Vi har erbjudit för medlemmar kostnadsfria gruppbesök med guidade visningar på fyra utställningar: Rubens & van Dyck på Nationalmuseum i mars, Rita Lundqvist på Liljevalchs konsthall i maj, Halmstadgruppen - surrealism på svenska på Millesgården i september och Härskarkonst - konsten att härska genom konsten på Nationalmuseum i november. 70 medlemmar deltog i dessa utställningsbesök.

• SEKOs Bibliotek i Årsterminalen

Mikael Salmson berättade om sin och Lars Sundströms bok Svarta fåglar och signerade böcker i vårt bibliotek den 18 och 19 maj under arbetspauser. Boken Svarta fåglar lottades ut vid dessa tillfällen och klubben bjöd på förtäring. Bokbeståndet i biblioteket har vuxit även under detta verksamhetsår. Vi har fått nya böcker från våra medlemmar.

• Medlemsutflykt med ångbåt till Grinda

Den traditionella årliga båtresan gick den 4 september med ångbåt s/s Storskär till Grinda naturreservat som ägs av Skärgårdsstiftelsen. Vi träffade stiftelsens tillsynsman Jon Fjärdhäll som berättade oss om ön och dess natur. Resan var kostnadsfri för våra medlemmar och klubben bjöd på middag. 54 medlemmar deltog i den lyckade utflykten.

• Stockholms skärgård

Under sommarmånaderna hade medlemmarna möjlighet att åka ut i skärgården gratis på Waxholmsbolagets fartyg genom att låna periodkort som Årstaklubben köpte in. Varje medlem hade möjlighet att låna 2 kort vid samma tillfälle och korten kunde bokas för perioder: måndag till onsdag, onsdag till fredag och fredag till måndag. Kortet lånades flitigt.

FACKLIGT-POLITISKT

Under valrörelsen anordnades flera arbetsplatsbesök med ledande politiker. Bland annat besökte Sven-Erik Österberg (s) och Carin Jämtin (s) terminalen.

En paneldebatt hölls med Veronica Palm (S), Josefin Brink (V), Peter Bylund (Mp), Anit Avsan (m), Hans Backman (Fp), Fredrik Lindstål (c).

Postpolitiken har fortlöpande bevakats och kommenterats i *Faktuell*.

SLUTORD

Styrelsen vill med dessa ord tacka medlemmarna för det gångna året och för förtroendet att leda klubbens arbete under verksamhetsåret. Kommande år kommer säkert som tidigare att innebära stora förändringar beroende på strukturförändringar och ändrade produktionsupplägg. Detta ställer stora krav på klubben vilket vi hoppas kunna leva upp till.

Jan Gebring, Rodrigo Acuna-Lopez,
Jan Åhman, Monica Lindberg, Mohibul Ezdanihan,
Raili Kalliovaara, Jan Skog, Åke Anevad,
Eva Brattström.
Leif Skog, Abdessatar Dridi, Rickard Skoog.

Nya maskinerna

10.000 klumplådor har beställts

Samtliga brevterminaler ska under de kommande åren bestyckas med nya maskiner för alla försändelseslag.

Stora brev

• Den nya storbrevsmaskinen, SFM, testas i Göteborg. Maskinen övertogs av Posten i slutet av förra året och efter helgerna har testerna med förädling inletts.

Utvärdering av pilotmaskinen ska göras efter sommaren 2011 inför köpet av maskiner till övriga terminaler.

Småbrev

• Alla småbrevsmaskiner i Nätet förutom Toshiba:orna ska bytas ut. De nya maskinerna blir av Toshiba/ISM-typ, vilket innebär att de påminner om våra gamla FSM:ar – men med bara två rader med staplar. BFM:arna kommer att användas under en övergångsperiod för att sedan fasas ut.

Det är ännu inte avgjort vilket företag som får leverera de nya maskinerna.

En bärande tanke i den nya småbrevssorteringen är vad man kallar för IPL, *Integrerad produktionslina*. Det innebär att man ska köra uppdelnings- och förädlingsstegen utan att behöva tömma maskinerna mellan de olika leden. Förädlingen sker i tvåpass där försändelserna efter första "passet" shinglas ut på en rembana varifrån den sedan går in i andrapasssorteringen utan att mellanlagras i lådor eller på hyllvagnar.

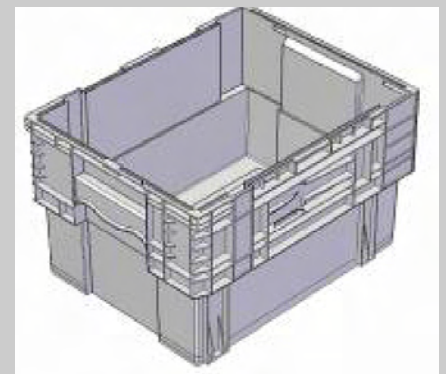
Enligt uppgift har US Post köpt in maskiner av den här typen till ett femtiotal terminaler.

Den nya maskinella småbrevssorteringen ska provas ut i Nässjö. Från början var avsikten att piloten skulle innehålla en av de nya maskinerna men så blir det inte. Istället förlitar man sig på simuleringar och genomför testet med deras nuvarande Toshiba-ISM. Däremot ska förskiljningen byggas om/ut enligt

en utvecklad Alvestamodell.

Klumpen

• Klumpmaskinens pilot kommer som bekant att installeras på Årsta, (två veckor försenad) i slutet av februari i år. Den ska – liksom övriga maskintyper – vara utvärderad och klar för inköp så att den nya maskinen kan installeras i Hallsberg 2013.



10.000 klumplådor har beställts för Årsta. Lådan är lika stor som den provlåda som tidigare visats i Faktuell, men den väger ungefär hälften (*Yttermått 600 x 470 x 372 mm, beräknad vikt 3,6 kg*). Lådorna används enbart i spridningen, där varje brevbäringsdistrikt är tänkt att få sin klump i en egen låda. I uppsamlingen används burar.

Lådorna lastas med en robot från maskinen till en vanlig ladvagn. Storleken är anpassad så att det går två lådor i varje varv. Frågan är sedan hur lådan ska hanteras i brevbäringen...

ODR

• Även gruppreklamen – ODR – ska få den äran att bladas i nya maskiner! Den piloten ska installeras i Alvesta. Upphandlingen är inne i en slutfas. Göteborgs och Malmö ODR-maskiner blir kvar, medan övriga terminaler, bl.a. Årsta och Rosersberg, får den nya maskinen.

Jan Åhman

Därför reserverade sig Sektion 1-2 mot kravet på fler 6-morgnar

• Flera år i rad har Årsta minskat på personal. Varje år säger ledningen att det finns ett överskott på terminalen och att vi därför måste minska med ett visst antal personer. Men vi i personalen märker inte av något överskott. Vi är i nuläget skeptiska till om det finns ett överskott.

Därför vill vi veta hur ledningen egentligen räknar när de säger att de har ett överskott vilket sektionen ska kontrollera med arbetsgivaren. Dessutom har brevvolymer i terminalen inte minskat i den utsträckning som prognosen utvisade. Sedan Årsta och Tomtebodas slogs ihop har personalstyrkan minskats med ett par hundra personer, idag har vi bara ca tusen personer kvar.

Kravet på terminalen är ca 40 MA under 2011 vilket kan innebära ett antal fler personer eftersom inte alla är heltidare. Kravet är också en ekonomisk beräkning som måste prövas mot verkligheten och vad som behövs för att klara verksamheten.

Enhetssamverkan

I oktober 2010 startade en ny organisation på terminalen. Varje lag med sin produktionsledare fick ca 22 personer. På grund av övertalighet och naturlig avgång ledde detta till att flera lag idag saknar personal. Minskningen av personal leder till stress, ohälsa och sjukskrivningar.

Vår enhetssamverkan har klart och tydligt visat att sjukskrivningarna på arbetsplatsen har ökat. Men detta vill inte ledningen erkänna. På samverkan påpekar cheferna att det är influensa mm som lett till sjukskrivningarna. Alltså de vill dölja sanningen. Men vi i SEKO Sektion 1-2 försökte säga att personalminskningen ledde till tyngre arbete för personalen. Stående maskinpass blir ännu längre än vad man har kommit överens om. Den senaste tiden har enhetens arbetsvariation försämrats mycket. SO och samverkans mötesprotokoll visar sanningen hur personalen egentligen mår på grund av dålig arbetsvariation.

Undersökning

En ny stor vetenskaplig undersökning visar att stress på arbetsplatser orsakar mer ohälsa än övriga sociala livsmönster. Resultaten från ett flerårigt forskningspro-

jekt av ett stort antal arbetsplatser visar att skillnader i ledning och organisationer har större betydelse för sjukskrivningarna än de anställdas levnadsvanor. Stress är den vanligaste orsaken till sjukskrivning. Och dålig organisation skapar den stress som leder till ohälsa. Genom förbättrad ledning och organisation kan arbetsplatser inte bara förbättra produktiviteten utan även påtagligt minska sjuktalen skriver Bengt Arnetz, professor i socialmedicin vid Uppsala universitet.



Tänka om

Det är dags att enhetsledningen tänker om. Vi är här för att utföra ett bra arbete utan att vår hälsa ska bli sämre eller att vi blir sjuka. Arbetsstress är värre för hälsan och detta ser vi idag på terminalen. I en studie av ett 20 tal enheter inom en mycket stor offentlig verksamhet sjönk ohälsotalen och stressen samtidigt som produktiviteten förbättrades enligt organisationens egna mätningar när organisation och ledningsstrukturen förbättrades.

Studien visar att det inte är ett motsatsförhållande mellan hälsa och produktivitet utan att det går hand i hand. Forskningen har visat att stressrelaterade tillstånd var och är den absolut vanligaste sjukskrivningsorsaken.

Nattbussen

Arbetsgivarna har ett stort ansvar för att garantera personalens tillfredsställelse. Man kan inte tvinga personalen att ta nattbussen och komma hit 06.00 på morgonen om det finns andra alternativ. När det gäller antalet personer som behöver arbeta 6-morgon undrar vi i det här fallet om det verkligen behöver vara så många?

Vi ser att denna nya förändring som skett påverkar produktionen negativt. SEKO sektion 1-2:s förslag var att fråga nattpersonal om det finns frivilliga som skulle kunna tänka sig att ändra sitt schema och komma en timme senare på kvällen och sedan arbeta till 07.00 på morgonen. Man har testat denna variant i fem månader och detta har visat fungera bra. Vi tror att det finns nattare som själva kan tjäna på detta. Då skulle man åtminstone minska antalet dagtidare som tvingas till en svår omställning. Men ledningen vill inte acceptera vårt förslag när de tänkte permanenta förändringen. De vill göra det enkelt för sig och tvinga personal som idag arbetar 7-morgon att börja 06.00. Detta kan öka stress, ohälsa och sjukfrånvaro.

Därför reserverade vi oss mot arbetsgivarens förslag men däremot accepterade ST arbetsgivarnas förslag.

Sveriges friskaste

Om vi vill att vår arbetsplats ska bli Sveriges friskaste och mest effektiva arbetsplats, då kan vi inte att fortsätta att vara i ohälsosam statistik. Det är viktigt för oss alla som arbetar på Årsta terminalen att vi tillsammans kan skapa en bättre arbetsplats. Sverige har förutsättningar att bli världsbäst på närvarohälsa. Vi hoppas att Enhetsledningen tar sitt ansvar genom att omedelbart planera en bättre arbetsvariation.

Mohibul Ezdani Khan

Mohibul Ezdani Khan är ordförande i Sektion 1 & 2

Varför ska jag vara med i Facket?

■ Frågan får jag mitt i värsta produktionstid när alla maskiner går för högtryck och utrymmet för diskussioner med arbetskamrater är begränsat. Det svider i min själ att höra den frågan. Jag som fackligt aktiv vill ju ha en stark, välorganiserad och kraftfull fackförening som representerar de allra flesta medarbetarna på terminalen. Jag vill ha medlemmar som ställer krav och som är kritiska och som deltar på medlemsmöten och i fackliga diskussioner på arbetsplatsen. Varje förlorad medlem är en förlust för oss och en vinst för arbetsgivaren, som jag ser det.

Naturligtvis är det så att det för närvarande känns som att det fackliga inflytandet på politik och samhällsstyre har minskat, och att andra krafter fått ta större utrymme. Besvikelsen över det nya avtalet gör ilskan ännu större och säkert är det då många som tappar förtroendet och funderar på att hoppa av, åtminstone räddar det några hundralappar om man väljer att gå ur a-kassan samtidigt. Efter fem år av Moderat styre (ja det finns tre andra partier med i Alliansen också men i praktiken är det Moderaterna som styr) är det tydligt att den "nya Moderata retoriken" sänkt vårt "kreditvärde" gentemot våra medlemmar.

Omformulering

Inte minst medierna är delaktig i omformuleringarna av Dagordningen. Den borgerliga pressen med DN i spetsen är full av artiklar där fackföreningar, särskilt LO, framstår som uddlösa, utvecklingsfientliga och lite allmänt mossiga. På DN debatt kunde man senast läsa en artikel skriven av representanter från "Ledarna" där man ifrågasatte kollektiva löneförhandlingar och förespråkar en helt individualiserad förhandling. Det tillhör det förgångna "gammelsamhället" att förhandla kollektivt och alla skulle få det mycket bättre om man slopade denna ordning. Fan tro 't!

Omodern och mossig?

Att vara omodern och mossig och lite allmänt lantlollig sådär, är nog en av våra största nojor. Inte bara i politiska frågor utan i största allmänhet. Alla våra största tidningar har alltid med inne/ute listor för att vi ska kunna hänga med lite bättre och inte framstå som 90-taliga. Ja! 90-tal är hopplöst ute om ni inte visste det. Liksom fackliga frågor och arbetarvänlig politik som gynnar löntagare ur LO-sfären på bekostnad av välavlönade tjänstemän. "Rut", "Rot", skattesänkningar, hustaxering och 0 kronor i förmögenhetsskatt är tydliga tecken på detta.



En fana ur samlingarna: Svenska Postförbundets avdelning 1.

Åter till fackligt medlemskap...

Mitt svar till den som tvivlar och vill svika oss är Håll UT! Stanna kvar! Och uppmana dina arbetskamrater som är oorganiserade att gå med i SEKO. Vi behövs allihop som en "mossig" motvikt till det nyliberala strömmar som sköljer över oss från alla håll. Nu är det viktigare än på mycket länge att bevisa varför medlemskapet har ett värde och att en hög organisationsgrad på arbetsplatsen är grunden för vårt inflytande. Vårt främsta vapen i fackliga förhandlingar är konflikträtten, att varsla om övertidsblockad och strejk. Om ett större antal av de anställda då inte är fackligt organiserade, sjunker effekten och våra möjligheter att kräva bättre villkor. Då om inte förr kommer vi märka av en försvagning av Facket, för strejk är det starkaste vapen vi kan ta till för att driva igenom våra krav. Ännu sämre blir det om organisationsgraden sjunker så lågt att arbetsgivaren ifrågasätter värdet av att teckna avtal om bara hälften av det anställda är medlemmar i Facket, vilket är på väg och händer i några fackförbund. Då är det riktigt illa ställt!

Ta vara på möjligheten att utbildas dig...

Utbildning av våra medlemmar är viktigare än på länge. En välutbildad medlem som vet värdet av facklig organisation och är inte lika sårbar för den antifackliga retoriken

som förs av Alliansen och dess nära allierade media. En välutbildad medlem blir säkert också mera aktiv och ställer krav på den lokala fackliga organisationen på ett bra sätt.

Är du tveksam över medlemskapet värde eller känner du någon som ännu inte är medlem i SEKO och som kanske kan bli, så ta vara på möjligheten. Passa på och utbilda dig för än så länge gäller studieledighetslagen och du har rätt att ta ledigt från jobbet för studier.

Långholmens Folkhögskola

Tillsammans med att antal andra LO-förbund har man i samarbete med Långholmens Folkhögskola startat en tredagars medlemsutbildning. Premiären var i höstas och nu fortsätter man satsningen under våren 2011. Du får ett stipendium så att du kan ta studieledigt från ditt ordinarie jobb, kan tillsammans med kunniga handledare och kamrater från andra LO-förbund inympa dig lite motvikt till nyliberala tongångar.

Endagsutbildning på Årsta

Vi har dessutom tillsammans med Klubb Södra bestämt oss för att hålla en endagsutbildning för tveksamma medlemmar, tvivlande medlemmar och för arbetskamrater som funderar på om man vill bli medlem, dvs ännu oorganiserade medarbetare eller ST-medlemmar.

Den 23/3, 30/3 och den 6/4 håller vi dessa studiedagar på Årsta mellan 9,30-16,30. Även denna utbildning ger SEKO stipendium, 96 kronor skattefritt/timme = 768 kronor.

Välkommen med din ansökan, så tar vi diskussionen om "varför jag ska vara med i facket?" då!

Långholmens Folkhögskola tredagarskurs broschyr om innehåll och anmälan finns på Klubbexpeditionen. Du kan också kontakta mig så kan vi anmäla dig direkt på webben.

Klubb Årstas och Klubb Södras endagsutbildning blir den 23/3, 30/3 och 6/4: Anmäl ditt intresse till Rodrigo Acuna Lopes tel 781 5604.



Eva Brattström

Eva Brattström är studieansvarig i Klubb Årsta.

Internationella nyheter

Sista etappen i EU:s omreglering

EU

Vid årsskiftet togs det sista – och viktigaste – skyddet för att behålla en god och prisvärd allmän postservice bort inom EU. Då upphörde monopolet på 50-gramsbrevet.

Flera länder hade ju redan tidigare omreglerat fullt ut, och några länder har fått en respit på två år.

Sex länder hade redan tidigare avskaffat monopolet: Sverige, Estland, Finland, Tyskland, Holland och Storbritannien.

Från årsskiftet upphörde det i Österrike, Belgien, Bulgarien, Danmark, Frankrike, Irland (något försenade, motsättningar om hur den samhällsöfattande posttjänsten ska finansieras), Italien, Malta, Portugal (också försenade), Slovenien och Spanien.

Tio länder har fått ytterligare två år på sig: Cypern, Tjeckien, Luxemburg, Grekland, Ungern, Lettland, Litauen, Polen, Rumänien samt Slovakien.

Holland

är ett av de länder som sjunkit djupt ner i omregleringsträsket. Holländska Posten, TNT, är redan bolagiserat och privatiserat till 50 procent minus en röst och marknaden släpptes fri 2009.

TNT:s senaste drag är att göra sig av med 11.000 anställda. I en framtingad överenskommelse – trots strejker kom de fackliga organisationerna inte längre – börjar man med att sparka 2.800 personer. Den fackliga anslutningen är mycket låg inom TNT och missnöjet bland personalen stort. Man säger sig från företagsledningen acceptera en plan för att förbättra personaltrivseln – frågan är bara hur, när man målmedvetet går in för att ersätta heltid med deltid och helst betala brevbärarna med styckeersättning!

Den privatägda holländska postdistributören Sandd meddelade nyligen att man avser att köpa Deutsche Posts (DHL) bolag Selektmails verksamhet i Holland. Sandd kommer därmed att ha drygt 15 procent av den holländska postmarknaden.

Schweiz

I Schweiz överlämnade postfacket, Syndicom, i början av hösten ett upprop till parlamentet med 100.000 namnunderskrifter, där medborgarna protesterar mot en omreglering ("liberalisering") av postmarknaden. "Det krävs en reglerad brevmarknad för att garan-

tera en samhällsöfattande postservice från lokala postkontor", kommenterade ordföranden Alain Carrupt överlämnandet.

Glädjande nog gick parlamentet på den linjen och beslöt senare under hösten att behålla monopolet på 50-gramsbreven. Man konstaterade i likhet med den fackliga organisationen att en sådan reglering är nödvändig för att tillhandahålla en allmän postservice med hög kvalitet till rimliga priser.

Däremot öppnade parlamentet för att ersätta postkontor med privata ombud. Syndicom fortsätter att motsätta sig den "smygprivatisering" av Posten som detta innebär.

Finland

Våra finska kamrater (i Post- och logistikunionen, PAU) förhandlade klart ett nytt avtal i november. Det krävdes stridsåtgärder, både vilda och ovilla, för att få igenom ett nytt avtal. Jag vet inte vad utfallet blev i lönedelen, informationen på webben är bristfällig, men det kan vara intressant att notera vilka frågor som var uppe till behandling:

- Kollektivavtalsbestämmelserna om nattarbete bör skärpas.
- Användning av underentreprenader och hyrd arbetskraft som ett sätt att flytta arbetet till billigare kollektivavtal bör förhindras.
- Kollektivavtalet bör innehålla bestämmelser om förändringstrygghet vid omställningar och uppsägningar.
- Deltidsanställdas ersättning för tilläggsarbete bör höjas.
- De fastanställda och visstidsanställda arbetstagarnas anställningsförhållanden bör tryggas.
- Delade arbetsskift bör förhindras.

Bekanta frågor!

Nu hade man ytterligare ett mål i förhandlingarna:

- *Sammanläggningen av den tidiga tidningsutdelningen och grundutdelningen (nattarbete inom grundutdelningen) bör förhindras.*

Samtidigt som avtalsförhandlingarna pågick behandlade riksdagen en ny postlag. I den skulle man, var det tänkt, sänka kvalitetskravet för den samhällsöfattande posttjänsten. Genom att förlänga A-brevens befordringstid till 0-2 skulle det bli möjligt att dela ut dem tillsammans med morgontidningarna på efternatten/tidig morgon dag 2. Vilket skulle innebära nattjätstgöring för 7.000 brevbärare om man ville stanna kvar i Posten (Itella på finska!). Den kanske

största vinsten med konflikten var därför att lagförslaget drogs tillbaka och 0-1 befordran kvarstår.

Frankrike

Man kan fråga sig hur det står till i den franska Posten. 71 postanställda har tagit sina liv under det senaste året och enligt de fackliga organisationerna har självmorden koppling till arbetsförhållandena i La Poste. Vilket naturligtvis förnekas av arbetsgivaren.



Det löneavtal som nyligen slöts lär inte göra de anställda så mycket gladare. Lönerna höjs med 0,6% den 1 april i år och 1,2% den 1 september. Övriga förmåner ("fringe benefits") höjs med 1,8% den 1 juli. Begynnelselönen i La Poste uppgår därmed till 1.528 euro/månad (ca 13.000 kronor)!

USA

USPS har bekymmer med lönsamheten. Det senaste räkenskapsåret (okt 2009 - sept 2010) slutade med en brakförlust på 8,5 miljarder dollar (ca 50 miljarder kronor). Detta trots att man de senaste två åren dragit ner kostnaderna med 9 miljarder dollar (57 miljarder kr) och minskat antalet anställda med 105.000 MA!

Volymerna minskade totalt med 3,5 procent. A-breven ("first class") minskade mest, med 8,6% 2009 och – en viss förbättring – 6,6% 2010.

Intäkterna uppgick till 67,1 miljarder dollar (ca 421 miljarder kronor).

De sjunkande volymerna och därmed intäkterna är naturligtvis ett problem för USPS, liksom för alla postföre-

tag/förvaltningar. Den främsta orsaken till US Post katastrofala resultat är emellertid de nya regler för finansiering av postpensionärernas framtida sjukvårdskostnader, som Bush-regeringen införde. Reglerna innebär att USPS i förväg måste sätta av stora belopp – 5,5 miljarder dollar/år – på ett sätt som ingen annan myndighet eller något annat företag i USA behöver göra. Det påpekar samtliga postfack den 12 januari i år i en gemensam skrivelse till president Obama. Man uppmanar honom att snarast ändra reglerna för att på så sätt rädda 100.000 "good middle-class jobs" och stabilisera USPS finansiella ställning; "a healthy postal system is critical for a healthy U.S. economy", som man uttrycker det i uttalandet.

Förhandlingar om ett nytt avtal pågår f.n. med APWU (det ena av de två stora postfacken; organiserar bl.a. terminalarbetarna). Avtalet löpte ut redan i höstas men förhandlingarna går kärvt och några av de mindre facken har redan släppt dem för att låta saken gå till tvångsmedling. Postanställda har ingen strejkrätt i USA; kommer man inte överens i förhandlingar går avgörandet till en form av skiljedom. Det andra stora postfackets, NALC (stadsbrevbärarna), avtal löper ut först senare i år.

USPS har fått problem med "arbetarskyddstyrelsen", OSHA, som bötfällt företaget för allvarliga brister i elsäkerheten vid ett flertal sorteringsterminaler. Bötessumman för de hittills 30-talet terminaler som fällts uppgår till drygt 6 miljoner dollar.

Storbritannien

Som man ropar får man svar. Är svaret fel, så ropar man en gång till... De utredningar som föregick den svenska bolagiseringen och omregleringen av postmarknaden kom fram till att det existerande brevmonopolet och affärsverket Posten fungerade alldeles utmärkt ... så beställde man en utredning till...

I Storbritannien verkar man ha fått rätt svar nästan direkt, möjligen först på andra försöket. Den uppdaterade s.k. Hooperrapporten förespråkar en privatisering av Royal Mail och redan den 10 september förklarade den nytillträdde regeringen att man i vinter kommer att lägga ett förslag i parlamentet som innebär en fullständig privatisering.

Läsningen av lagförslaget pågår f.n. i parlamentet. Samtidigt fortsätter postfacket, CWU, sin kamp för att förhindra en utförsäljning.

Man hänvisar till att de opinionsundersökningar som genomförts visar att britterna ogillar en utförsäljning. Bland annat ansåg 82 procent av de tillfrågade (helt rätt, utifrån våra svenska erfarenheter) att priserna kom-

mer att stiga vid en utförsäljning.

Man påpekar också att det statsägda Royal Mail är ett framgångsrikt företag:

- Vinsten 2010 uppgick till drygt 4 miljarder kronor, en ökning med 26% från året innan
- Moderniseringen av Royal Mail är finansierad, det finns inget behov av extern finansiering från privata intressen.
- Förra årets överenskommelse med de fackliga organisationerna stöder en fortsatt modernisering av Royal mail
- Royal Mail är för första gången på ett



decennium inne i en period av stabilitet. En utförsäljning hotar denna stabilitet och underminerar ett fortsatt genomförande av förra årets avtal om fortsatt modernisering, mm.

Följ CWU:s kamp på <http://www.cwu.org/keep-the-post-public.html>

Frågan är vad som kommer att hända i Sverige: Om och i så fall när den sittande högeralliansen tänker utnyttja det riksdagsmandat för en utförsäljning som man skaffade sig redan vid bildandet av Posten Norden!

Serbien

Balkanländerna reser sig efter de förödande krigen på 90-talet. I Belgrad i Serbien ska man bygga en ny 28.000 kvm stor paket- och brevterminal, utrustad med moderna maskiner, etc.

Kanske ska vi skicka dit Rosersbergskramarna så att de kan göra litet nytta på ett ställe där det verkligen behövs en ny terminal!

Ryssland

Den nytillträdde chefen för ryska Posten, Alexander Kiselev, konstaterade vid ett anförande i november hos Allryska Kommunikationsfackföreningen, att de 400.000 anställda är dåligt betalda. Lönerna ska höjas lovade han, samtidigt som produktiviteten måste förbättras.

Enligt hans anförande höjdes lönerna under 2010 med 12 procent och han förutspådde en lika stor löneökning under

2011.

Ryska och italienska Posten har slutit ett avtal om samarbete för att modernisera de 40.000 ryska postkontoren och distributionsnätet samt utveckla finansiella tjänster.

UNI:s kongress

SEKO är anslutet till Union Network International, UNI, som höll sin tredje världskongress i Nagasaki i Japan i slutet av förra året. Förbundet var representerat vid kongressen med flera deltagare, men mig veterligen har det inte skrivits något om saken i exempelvis SEKO-magasinet.

UNI är liksom SEKO ett konglomerat med många olika branscher. Kongressen antog flera uttalanden, bland annat ett till stöd för post- och logistikbranschen.

Man konstaterar i uttalandet att omregleringarna skadat postbranschen och resulterat i förlorade jobb, sämre service, social dumping och en antifacklig praktik. Uttalandet kräver att EU gör ett uppehåll i genomförandet av det tredje postdirektivet och träffar UNI för att hitta lösningar som förhindrar social dumping och orättvis konkurrens och bibehåller en prisvärd och allmänt tillgänglig postservice inom hela unionen.

UNI antog också ett solidaritetsuttalande med anställda i DHL, som tyska Posten numera kallar sig. Det må vara att DHL på hemmaplan har avtal och hyfsade relationer med det tyska facket och de 280.000 anställda i Tyskland, men för bolagets 200.000 anställda i andra länder gäller hårdare villkor. I exempelvis Malawi vägrar man att förhandla med det nationella facket. Uttalandet kräver också att de övriga stora logistikföretagen, TNT, UPS, Fedex och GeoPost upphör med antifackliga åtgärder som att avskeda fackligt anslutna.

Noteras kan också att fackliga representanter från Norge, Finland och Danmark demonstrerade mot DHL:s personalpolitik utanför 2010 års *Postexpo*, som gick av stapeln i Köpenhamn. Man blev dock snabbt bortkörda av vakterna från området framför entrén.

Bring/CityMail...

...ger sig in i sorteringsbranschen. Enligt nyhetssajten *WhatTheyThink* ska de köpa in Pitney Bowes sorteringsmaskin i *Vantage*-serien. Det är en mindre maskin av kombimodell, som hanterar både små och stora försändelser. Avsikten med investeringen är från CityMails sida att kunna ge sig in på marknaden för osorterad post (dock knappast av brevlådetypl).

Jan Åhman

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta och Tomtebodas

FÖRSÄKRINGS-EXTRA - 2011

Försäkringsskolan:

Våra vanligaste försäkringar

■ I den värld vi lever krävs som bekant försäkringar. I vårt samhälle ger staten än så länge ett grundläggande – men alltmer urholkat – skydd, men i olika situationer behövs ett extra stöd. Av tradition har facket bevakat och förhandlat fram olika försäkringslösningar. När det gäller exempelvis arbetsskador och gruppliv har avtal tecknats med arbetsgivaren. I andra fall erbjuder facket i samarbete med Folksam olika typer av kollektiva försäkringar, en del finansierade genom fackavgiften, andra med individuella premier. Det gäller exempelvis olycksfall på fritid, efterlevandeskydd och barnförsäkringar. På senare år har facket också gett sig in i hemförsäkrings- och pensionsbranschen.

Faktuellt gör i denna artikel ett försök att beskriva några av de försäkringar som gäller inom vårt område.

GRUPPLIV I ANSTÄLLNINGEN

Alla anställda i Posten är grupplivsförsäkrade genom en tjänstegrupplivsförsäkring (TGL-P). Försäkringen betalas av arbetsgivaren och administreras av SPV, Statens Pensionsverk. Grupplivsförsäkringen gäller fr.o.m fyllda 18 år och t.o.m 69 år och innebär att om en anställd avlider utgår till de efterlevande ett (som regel skattefritt) engångsbelopp.

För den som arbetar *minst 16 tim/vecka* (för den som arbetar mindre gäller vissa inskränkningar) utgörs detta engångsbelopp i första hand av ett indexreglerat **grundbelopp**. Helt grundbelopp utgör sex basbelopp, vilket 2011 motsvarar 256.800 kr. Detta belopp gäller fram t.o.m 54 års ålder, därefter sjunker det stegvis till som lägst ett basbelopp för att helt upphöra vid fyllda 70 år. Om den avlidne efterlämnar barn som inte fyllt 17 år gäller dock helt grundbelopp (=sex basbelopp) ända upp till 69 år.

Förutsättningen för att helt grundbelopp skall utgå är också att man efterlämnar *make/maka, sammanboende* eller *arvsberättigade barn*. Finns ingen av dessa anhöriga utgår endast begravningshjälp till

ett halvt basbelopp.

Utöver grundbelopp utgår till minderåriga barn (= barn under 20 år) ett **barntilllägg** på maximalt 2 basbelopp eller (2011) 85.600 kr.

Grundbeloppet utgår till de efterlevande enligt följande regler.

- *make/maka* eller *registrerad partner*
- saknas *make/maka* är *arvsberättigade barn* förmånstagare till hälften av grundbeloppet om man även efterlämnar sambo; i annat fall får barn hela grundbeloppet
- *sambo* är förmånstagare till hälften av grundbeloppet om man även efterlämnar barn; i annat fall till hela grundbeloppet.

Observera att man kan ändra i detta **förmånstagarförordnande**, som det heter, genom att göra en skriftlig anmälan om detta till Statens pensionsverk i Sundsvall, tel 060/18 76 53 eller 18 74 00. Blankett kan hämtas på SPV:s hemsida, www.spv.se.

Om man t ex är sambo och har barn kan det finnas anledning att tänka igenom detta.

Medförsäkrad

Om ens **make/partner/sambo** skulle avlida, och denne inte omfattas av ett eget tjänstegruppliv, utgår begravningshjälp och barnbelopp (ett basbelopp per barn under 17 år).

Prisbasbeloppet, som används i många försäkringssammanhang, fastställs av regeringen för ett år i taget.

År 2011 uppgår det till 42 800 kronor.

Vid ledighet

TGL-P gäller även vid ledighet - dock inte vid militär grundutbildning. Vid studieledighet enligt studieledighetslagen gäller försäkringen i högst 24 månader.

Efterskydd

Det finns ett efterskydd i TGL-P, vilket innebär att försäkringen under vissa förutsättningar och under viss tid fortsätter att

gälla efter det att anställningen i Posten avslutats.

För den som varit anställd i Posten gäller efterskyddet från Postens TGL-P i *tre månader*.

Efterskyddet förlängs om man är sjuk eller om man är arbetssökande:

- Vid sjukdom förlängs efterskyddet så länge sjukdomen varar
- Om man är arbetssökande förlängs efterskyddet lika länge som man varit anställd i Posten innan anställningen upphörde - dock längst i 24 månader.

Det finns ytterligare regler kring efterskyddet som jag inte går närmare in på.

Utförligare information om Postens tjänstegruppliv finns på Posten Personals interna hemsida.

KOMPLETTERANDE TJÄNSTEGRUPPLIV

SEKO har tecknat en kompletterande tjänstegrupplivförsäkring (GF 14095) med Folksam. *Försäkringen gäller sedan efterskyddet i tjänstegrupplivet (TGL-P) upphört.*

Försäkringspremien betalas av förbundet och ingår således i medlemsavgiften.

Försäkringen gäller fram till 65 års ålder och innehåller såväl grundbelopp som barn tillägg och begravningshjälp.

Grundbeloppet uppgår till sex basbelopp mellan 18 och 55 år. Därefter sjunker ersättningen till som lägst ett basbelopp. Har man barn som vid dödsfallet inte fyllt 17 år görs ingen åldersreduktion av beloppet.

Har man barn som inte fyllt 20 år utgår ett **barntillägg** som, beroende på barnets ålder, uppgår till mellan 1 - 2 basbelopp per barn.

Begravningshjälp utgår med ett halvt basbelopp till dödsboet.

Om ens **make/sambo** skulle avlida, och denne inte omfattas av ett eget tjänstegruppliv, utgår begravningshjälp och barnbelopp (ett basbelopp per barn under 17 år).

Reglerna för vilka som är förmånstagare är ungefär desamma som gäller i tjänstegrupplivet, TGL-P.

Komplement

Denna försäkring är alltså ett komplement till den tjänstegrupplivförsäkring (TGL-P) som alla anställda i Posten har. Utöver det tjänstegruppliv man har som anställd, och utöver denna kompletterande försäkring kan man genom facket teckna - och själv

Våra försäkringar i korthet

INGÅR I ANSTÄLLNINGEN:

• Tjänstegruppliv

En grundläggande livförsäkring som betalas av arbetsgivaren.

INGÅR I MEDLEMSKAPET:

• Medlemsolycksfall - Fritid

(GF 10500) Ger ett skydd vid olycksfallsskador på fritiden.

• Kompletterande tjänstegruppliv

(GF 14095) Ett komplement till den tjänstegrupplivförsäkring (TGL) som ingår i anställningen. Ger under vissa förutsättningar ett förlängt "efterskydd" när TGL upphört.

• Barngruppliv

Ingår i GF 10500. Utfaller med ett halvt basbelopp vid barns dödsfall.

• Inkomstförsäkring

Ger en kompletterande ersättning vid arbetslöshet under 100 dagar för den med inkomst >18.700 kr/mån.

KAN TECKNAS:

• Medlemsolycksfall - Fritid

(GF 15000) Komplement till den försäkring som ingår i medlemskapet (höjer grundbeloppet för invaliditetsersättning-

en från 200.000 till 1.000.000 kr)

• Sjuk- och efterlevandeförsäkring

(GF 15000) En extra livförsäkring utöver tjänstegrupplivet och GF 14095.

Innehåller också ersättning vid långvarig sjukdom och vid diagnos på vissa svåra sjukdomar.

• Sjukdom 60+

Kan tecknas av den som fyllt 65 år. Innehåller dels ersättning vid diagnos på vissa svåra sjukdomar samt - om man väljer till det - ett dödsfallsbelopp.

• MedlemsBarn

MedlemsBarn är en sjuk- och olycksfallsförsäkring för barn.

• Hemförsäkring

Innehåller egendomsskydd (lösegendom), ansvarsförsäkring, rättsskydd, överfallskydd, reseskydd. Villkoren behandlas inte i denna artikel.

• MedlemsPension

En privat pensionsförsäkring som kan tecknas genom facket. Behandlas inte i denna artikel.

betala för - ett extra gruppliv - se nedan!

EXTRA EFTERLEVANDESKYDD samt ERSÄTTNING VID SJUKDOM och VISSA DI- AGNOSER

SEKO:s kollektiva sjuk- och efterlevandeförsäkring betecknas GF 15000 och innehåller nedanstående ersättningar.

Observera följande: Vid inträdet i förbundet ansluts man automatiskt till denna försäkring. Man behöver då inte uppge någon hälsodeklaration.

Vill man inte ha försäkringen kan man reservera sig. Om man senare ångrar sig och vill ha försäkringen så går det bra - men *då* måste man lämna en fullständig hälsodekla-

ration. Samma gäller för maka/e, registrerad partner och sambo.

1. Efterlevandeskydd

Om den försäkrade avlider utbetalas ett **engångsbelopp**, som uppgår till 90.000 kr. Beloppet är detsamma oavsett den avlidnes ålder.

Efterlevandeskyddet betalas ut till de efterlevande i följande ordning:

1. maka/e, registrerad partner eller sambo
2. arvsberättigade släktingar

Om man vill kan man ändra i förmånstagarförordnandet. Det måste göras skriftligt; blankett finns hos Folksam.

2. Ersättning vid sjukdom

För att få ersättning vid sjukdom krävs att man är fullt arbetsför, vid inträdet i försäkringen samt minst 90 dagar i en följd dessförinnan. Om inte detta villkor uppfylls kan man senare omfattas av försäkringen när man varit fullt arbetsför i 90 dagar i en följd.

Sjukdommen/Arbetsoförmåga ska uppgå till minst hälften för att vara ersättningsberättigad.

Ersättningen vid sjukdom / arbetsoförmåga består av två delar:

- **Kostnadsersättning.**

Kostnadsersättningen betalas ut efter 90 dagars sjukdom/arbetsoförmåga (som påbörjats from 1 januari 2011) och uppgår till 1.200 kronor. Efter 180 dagar börjar sedan den månatliga ersättningen (se nästa stycke) på 1.200 kr betalas ut under tolv månader. Kostnadsersättningen kan därför sägas vara en trettonde månadsbelopp som betalas ut i förtid. Om man efter tolv månaders sjukdom blir fullt frisk i minst 14 dagar och därefter sjuk på nytt har man rätt till en ny kostnadsersättning efter 90 dagar.

- **Månadsersättning.**

Månadsersättningen betalas ut när man har varit sjuk ("arbetsoförmögen") i minst 180 dagar i en följd (gäller insjuknande / arbetsoförmåga som påbörjats from 2011-01-01, för sjukfall dessförinnan gäller 360 dagar). Om man kan arbeta i kortare perioder, högst 14 dagar, avbryts inte karensen. Har man omfattats av reglerna om sjukkapital 1 och/eller 2 i den tidigare GF 15000 gäller vissa förmånligare regler för karenstiden. Se mer om detta i Villkorshäftet.

Man kan få ersättning för ytterligare sjukperioder, men då måste man på nytt vara arbetsför i minst ett år utan sjukperioder som överstiger 14 dagar.

Ersättningen uppgår till 40 kr/dag (1.200 kr/månad) i högst 365 dagar.

3. Ersättning vid vissa diagnoser

Vid vissa allvarliga sjukdoms- och olycksfallsdiagnoser får man ett (skattefritt) engångsbelopp på 30.000 kronor. Ersättningen betalas ut efter 30 dagar med fastställd diagnos.

Man kan få ersättning för fler diagnoser, men då måste det gå två år mellan de olika diagnoserna. Ersättning betalas ut för högst tre diagnoser.

Om diagnosen är orsakad av *sjukdom* måste man ha varit ansluten till försäkringen i ett år för att få ersättning.

Följande diagnoser berättigar till ersättning:

- Cancer (malign primär tumör, exklusive vissa hudtumörer - t ex basalcancers)
- Vissa godartade tumörer i hjärna och ryggmärg (benign tumör)
- Insulinkrävande diabetes typ 1 (som inte föregåtts av typ 2-diabetes)
- Atrofier i centrala nervsystemet (t ex ALS)
- Parkinsons sjukdom
- Myelinförstörende sjukdom i centrala nervsystemet (t ex MS)
- Muskelsjukdomar (neurologiska sjukdomar, t ex muskeldystrofi)
- Förslamning p g a olycksfall (av en eller flera extremiteter (armar och/eller ben))
- Blindhet (fullständig synförlust på båda ögonen)
- Dövhet (total hörsselförlust på båda öronen)
- Akut hjärtinfarkt
- Stroke
- Aortaaneurysm (aortabräck)
- Upphörande av leverfunktion (leversvikt som inte är alkoholrelaterad)
- Upphörande av njurfunktion (kronisk, bestående njursvikt)
- Förlust av arm eller ben (amputation av en lem ovanför armbåge eller knä)

4. Giltighetstid

Försäkringen gäller tom den månad man fyller 65 år.

Reglerna om ersättning vid sjukdom och dess föregångare (sjukkapital mm) har ändrats ett antal gånger under årens lopp. Därför finns vissa övergångsbestämmelser. Det gäller bl.a. karenstiden för att få ersättning vid

sjukdom. Läs mer om detta i Villkorshäftet!

OLYCKSFALL PÅ FRITID

Alla medlemmar i SEKO är automatiskt, genom medlemsavgiften, försäkrade vid olycksfallsskador under fritid.

Försäkringen heter from 2009 "Medlemsolycksfall - Fritid", GF 10500.

Ersättning vid medicinsk invaliditet

Det s.k. Grundbeloppet vid *medicinsk invaliditet* uppgår till 200.000 kronor. I praktiken innebär det att jag kan få en ersättning mellan 5.000 och 400.000 kr, beroende på invaliditetsgrad och levnadsålder.

Med *medicinsk invaliditet* menas en bestående nedsättning av "kroppsfunktionen", som fastställs oberoende av yrke, arbetsförhållanden eller fritidsintressen. Den medicinska invaliditetsgraden bestäms med ledning av en för försäkringsbranschen gemensam tabell. Nedsatt hörsel, skadat ben, etc, ger en viss procents ersättning av det försäkringsbelopp som gäller, beroende på ålder.

Kroppsskadeersättning

Vid olycksfall som kräver läkarvård och leder till minst åtta dagars sjuktid i en följd inom fem år från skadetillfället, utges kroppsskadeersättning.

Exempel på skador som berättigar till ersättning:

- sen- och ledbandsskada, sårskada, blödning i vävnad, öron- och ögonskada
- benbrott
- brännskador
- amputation
- lätt skallskada, t.ex. hjärnskakning, tinni-

Sammanfattning av aktuella grupplivs/efterlevandeförsäkringar:

1. Du har som anställd en tjänstegrupplivförsäkring (TGL-P) som arbetsgivaren betalar premien för. Denna försäkring kan ge upp till sex basbelopp plus barntillägg. I pengar handlar det om maximalt 200-300.000 kronor till de efterlevande.

2. SEKO har tecknat en kollektiv kompletterande tjänstegrupplivförsäkring (GF 14095) för alla medlemmar. Försäkringen träder i kraft när efterskyddet i din tjänstegrupplivförsäkring (TGL-P) upphört att gälla. Förbundet betalar premien för denna försäkring.

3. Du kan genom facket teckna en efterlevandeförsäkring, som ger 90.000 kronor vid dödsfall, samma belopp oavsett den avlidnes ålder. Genom denna försäkring kan du också få viss ersättning vid långvarig sjukdom och diagnos för svåra sjukdomar.

Du får själv betala premien för denna försäkring. Premien uppgår 2011 till mellan 80:00 och 120:00 kr/mån, beroende på din levnadsålder, se tabell längre fram i artikeln.

tus

- svår skallskada
- förlamningar

Ersättningen uppgår till mellan 2.000 - 18.000 kronor. Vid flera kroppsskador utgår sammanlagt högst 20.000 kr.

Ersättning för förlamning utgår ovanpå andra kroppsskadeersättningar, med 18.000/25000 kr beroende på förlamningens art.

Vanprydande ärr

Ersättning för klart vanprydande är lämnas enligt tabell, dock högst med 20 procent av det grundbelopp som gäller för ersättning vid medicinsk invaliditet (2011 = högst 40.000 kr; 200.000 kr om man tecknat tilläggsförsäkringen). Efter fyllda 65 år utgår ingen ersättning.

Bestående ögonskada

Om olycksfallsskadan leder till en bestående ögonskada lämnas ersättning för inköp av glasögon eller linser. Maximal ersättning är 7.000 kronor.

Handikappfordon

Om skadan leder till behov av handikappfordon kan man få bidrag till det. Förutsättningen är att Försäkringskassan godkännt bilstöd.

Maximal ersättning uppgår till 40.000 kronor.

Krisförsäkring

Krisförsäkringen innebär att man kan få ersättning för 10 behandlingar hos psykolog/psykoterapeut pga psykisk ohälsa som orsakats av:

- ersättningsberättigad olycksfallsskada
- nära anhörigs (= maka/e, registrerad partner, sambo, den försäkrades barn) död
- överfall, hot, rån, våldtäkt som polisanmäls
- våld inom familjen som polisanmäls

Behandlingen ska vara godkänd av Folksam innan den påbörjas.

Man kan dessutom få en engångsersättning på 4.000 kronor vid överfall, hot, rån, våldtäkt. Gäller inte våld inom familjen. En förutsättning för ersättning är att man genomgår behandling enligt föregående avsnitt. Ersättning lämnas högst två gånger.

Ersättning för kostnader

Olycksfallsersättning

Vid olycksfallsskada som medfört läkarvård utges en schablonersättning på 1.000 kr. Ersättningen ska – till viss del – täcka kostnader för läkarvård, läkemedel, hjälpmedel samt resor till och från vård och behandling.

Försäkringspremier 2011

Försäkring	Premie/mån 2011
Sjuk- och efterlevandeförsäkring GF 15000	
- 26 år	80:00
27 - 35 år	95:00
36 - 45 år	107:00
46 år -	120:00
Medförsäkrad betalar samma premie som medlemmen, oavsett egen ålder.	80:00 - 120:00
Sjukdom 60+ för medlem och medförsäkrad	
Medlem och medförsäkrad	70:00 - 240:00
Medlemsolycksfall fritid GF 15000	
Medlem (tillägg förhöjd invaliditetsersättning)	19:00
Medförsäkrad	39:50
Medlemsbarn	
	84:00 (per barn)
Hemförsäkring	
	ca 60:00 - 135:00 kr/mån beroende på bostadsort

Om skadan efter tolv månader kräver fortsatt vård, kan man få ytterligare 1.000 kr/år i ytterligare högst fyra år.

Akutersättning

Vid en olycksfallsskada som leder till vård hos legitimerad läkare och minst åtta dagars akut sjuktid i en följd, utges akutersättning.

Ersättningen uppgår till:

- 1.000 kr vid minst 8 dagars akut sjuktid i en följd
- 1.000 kr vid ytterligare minst 7 dagars akut sjuktid
- 1.000 kr vid ytterligare minst 15 dagars akut sjuktid
- 33 kr/dag under akut sjuktid from dag 31 i högst 150 dagar.

Sjukhusvård och övriga resor

Utöver akutersättningen ovan kan man få ersättning vid sjukhusvård. Villkoret är att man är inskriven på sjukhus i minst två dagar i en följd. Ersättningen betalas ut fr.o.m dag 1. ersättningen är tänkt att till viss del ersätta kostnader för sjukhusvården, tidningar, telefon, anhörigas resor, barnpassning, mm.

Ersättningen uppgår till 200 kr/dag i

högst 180 dagar.

Ersättning kan ges för resor mellan bostad och arbete/utbildning (om dessa inte betalas av arbetsgivaren / Försäkringskassan). Med resor menas här sådana resor som läkare föreskrivit under akut sjuktid för att man ska kunna utföra arbetet/utbildningen.

Rehabilitering vid olycksfallsskada

Om en olycksfallsskada medför behov av rehabilitering utanför den offentliga vården kan man få ersättning för detta. Behovet ska styrkas med intyg från legitimerad läkare. Ersättning lämnas inom fem år från olyckan. Kostnaden för behandlingen ska styrkas med kvitto.

Ersättningen uppgår till 1.000 kronor.

Tandskador

Vid tandskada som orsakats av olycksfall, lämnas ersättning för erforderliga kostnader. Kostnaderna för en behandling (man får ersättning endast för en slutbehandling/permanentbehandling per skada) måste godkännas av Folksam innan behandlingen påbörjas.

Övriga kostnader

Försäkringen lämnar också ersättning för sk merkostnader utöver det som hittills sagts om kostnader:

- hemhjälp som godkänts av kommunen
- korttidsboende som kommunen godkänt
- fotvård/hårvård
- skadade glasögon, reparation eller inköp av likvärdiga
- skadade kläder efter avdrag av klädernas ålder
- specialkläder för viss verksamhet, högst 10.000 kronor
- reparation eller inköp av högst två guld- ringar, högst 3.000 kr
- andra kostnader, högst 5.000 kr

Även här är förutsättningen att skadan lett till att man behandlats av läkare.

Gemensamt för ersättningar för kostnader enligt ovan är att samordning sker med eventuell ersättning från annat håll (För-

säkringskassan, andra försäkringar, etc). Läs mer om detta i försäkringsvillkoren.

Barngrupplivsförsäkring

GF 10500 omfattar även en grupplivsförsäkring för barn.

Försäkringen omfattar samtliga medlemmars barn, förutsatt att barnet/barnen är bosatta inom Norden. Försäkringen omfattar även barn till make/maka/sambo, förutsatt att dessa är mantalsskrivna på medlemmens adress.

Försäkringen gäller t o m det kalenderår barnet fyller 18 år.

Försäkringen utfaller vid dödsfall; beloppet som utgår motsvarar ett halvt basbelopp, 21 400 (2011).

Premie

Premien för förbunds-försäkringen GF 10500 ingår i medlemsavgiften.

Om man vill ha ersättning enligt denna för-

säkring skall man vända sig till närmaste Folksamkontor.

Medförsäkrad

Om man vill kan man låta medförsäkra make/maka/registrerad partner eller sammanboende. För medförsäkrad gäller samma villkor som för medlem, med ett tillägg: För medförsäkrad gäller automatisk det högre beloppet för ersättning vid medicinsk invaliditet (se nästa avsnitt).

MERA OLYCKSFALL

Man kan teckna ett tillägg till den Olycksfallsförsäkring på fritiden som ingår i medlemsavgiften (GF 10 500).

Tillägget (som heter GF 15000) består i att grundbeloppet vid medicinsk invaliditet höjs från 200.000 till 1.000.000 kronor. I praktiken innebär det att man, beroende på invaliditetsgrad och ens egen levnadsålder kan få en ersättning mellan 25.000 kr till 1,6 miljoner kronor.

Tillägget kostar 2011 19 kr/månad i avgift.

PENSIONÄR - FYLLT 65 ÅR

Både Medlemsolycksfall (GF 10500) och Sjuk- och efterlevandeförsäkringen (GF 15000) gäller oförändrade fram till 65-årsdagen, oavsett om man fortfarande är i tjänst eller har pension eller sjukersättning. Förutsättningen är naturligtvis att man står kvar som medlem i SEKO.

• Medlemsolycksfall (GF 10500) gäller oförändrat även efter 65 år – så länge man står kvar som vanlig medlem eller pensionärsmedlem i SEKO. Det finns en begränsning i GF 10500 efter 65 år, man får ingen ersättning för "vanprydande är".

• Sjuk- och efterlevandeförsäkringen (GF 15000) upphör helt vid fyllda 65 år.

• Sjukdom 60+

Den som vill kan från 65 år teckna en "pensionärsförsäkring", Sjukdom 60+ (GF 8900-02400). Försäkringen har följande villkor.

Försäkringen kan tecknas från 65 år (oavsett om man gått i pension eller arbetar kvar) och längst till dess man fyller 85 år.

Ersättning för vissa diagnoser

Försäkringen ger ersättning vid vissa diagnosticerade svåra sjukdomar:

- de flesta cancerformer
- akut hjärtinfarkt
- stroke
- atrofier, tex ALS
- Parkinsons sjukdom
- fullständig blindhet
- fullständig dövhet
- demens vid Alzheimer

Man får inte ersättning för en diagnos som är fastställd redan när försäkringen tecknas.

Ersättningar MedlemsBarn

Ersättning vid olycksfallsskada och vid sjukdom

Akutersättning vid sjukvård över natt	600 kr/gång, högst 2 ggr/12 mån	
Läke- och resekostnader	Nödvändiga kostnader i max 3 år	
Hjälpmiddel vid bestående invaliditet	Upp till 5 basbelopp i max 5 år	
Sjukhusvistelse	425 kr/dag i högst 365 dagar	
Vård i hemmet efter sjukhusvistelse	400 kr/dag i högst 30 dagar	
Ersättning vid vårdbidrag	Upp till 2 basbelopp/år i högst sex år	
Krisbehandling	Vid psykisk ohälsa pga olycksfall, överfall, dödsfall inom familjen, mm upp till tio behandlingar	
Fritidsaktivitet	Upp till 4.000 kr/ 12 mån i högst tre perioder, vid invaliditet	
Invaliditet	Medicinsk	Engångsbelopp - högst 2.568.000 kr
	Ekonomisk	Engångsbelopp - högst 856.000 kr
Vanprydande ärr	Efter tabell	
Kritisk sjukdom	2 basbelopp vid cancer, MS, hjärnskada eller transplantation	
Dödsfall	42.800 kr	

Vid sjukdom gäller för läke- och resekostnader en självrisk som uppgår till 3 procent av basbeloppet (2011 = 1.284 kr)

Ersättning vid olycksfallsskada

Tandskador	Nödvändiga kostnader i max 5 år
Skadade kläder och glasögon	Högst 10 700 kr

För att få ersättning måste det ha gått 180 dagar mellan den dag försäkringen tecknades och diagnosen fastställdes. Karensen gäller inte om man inom 90 dagar går över från Sjuk- och efterlevandeförsäkringen till Sjukdom 60+.

Ersättningens storlek beror på ens levnadsålder.

<70 år	20.000 kr
70 - 79 år	15.000 kr
80 - 85 år	10.000 kr

Man kan få ersättning för högst tre diagnoser. Det måste ha gått minst två år mellan diagnoserna. Man får inte ersättning för samma diagnos flera gånger.

Dödsfallsbelopp

Man kan komplettera Sjukdom 60+ med ett dödsfallsbelopp, som innebär att 10.000 kronor betalas ut till dödsboet om man avlider före fyllda 85 år.

Medförsäkrad

Man kan låta medförsäkra sin maka/e, registrerade partner eller sambo till samma villkor som för en själv.

Premie

Premien består av två delar:

- Sjukdomsdelen (diagnosticerade sjukdomar) kostar mellan 70 - 90 kr/månad beroende på levnadsålder.
- Dödsfallsbeloppet kostar mellan 55 - 120 kr/månad, beroende på levnadsålder.

Den sammanlagda premien om man väljer att ansluta sig till båda delarna blir därmed mellan 125 - 240 kr/månad.

Nya och gamla försäkringen

Den nya försäkringen (GF 8900-02400) kan tecknas från den 1 april 2010.

Folksam skickar automatiskt hem ett erbjudande om att teckna försäkringen till den som är medlem i SEKO och fyller 65 år. Erbjudandet skickas hem månaden före det kvartal man fyller 65 år. Man har sedan tre månader på sig att teckna försäkringen. Man kan endast teckna försäkringen när man får erbjudandet, det går inte att göra i efterhand.

Den gamla försäkringen (GF 19000) fortsätter att gälla för dem som har den. Villkoren (ett halvt basbelopp till de efterlevande när man dör med en premie 2011 på 80 kr/månad) är oförändrade fram till 2012. År 2012 kommer man att få välja mellan tre alternativ där premien varierar beroende på hur stort dödsfallsbelopp man väljer.

Den som idag har GF 19000 kan inte gå över till den nya försäkringen; den gäller bara för nytillkomna 65-åringar.

MEDLEMSBARN

MedlemsBarn innehåller förutom olycksfallsskydd en sjukförsäkring. Försäkringen gäller dygnet runt. Den gäller även för olycksfallsskador som uppstår vid sport- och idrottsutövning.

MedlemsBarn kan *tecknas* för barn som inte fyllt 16 år. Försäkringen *gäller* sedan längst tom det kalenderår som det försäkrade barnet fyller 25 år.

Försäkringen kan tecknas för barn, fosterbarn och barnbarn som är bosatta inom Norden och är ens egna eller makes / sambos / registrerad partners.

Premien för försäkringen framgår av tabellen.

De ersättningar som gäller för år 2011 redovisas i tabellen härintill.

Alltid anlita läkare

För att ersättning skall lämnas måste man anlita legitimerad läkare "utan dröjsmål", som det heter i försäkringsvillkoren.

Man måste också snarast anmäla skadan till Folksam.

Försäkringen börjar gälla månaden efter det att anmälan sänts in till Folksam.

INKOMSTFÖRSÄKRING

SEKO:s Inkomstförsäkring (GF 14750) ger en kompletterande ersättning vid arbetslöshet. Försäkringen ger en fyllnadsersättning upp till 80 procent under 100 dagar för dem med en inkomst som överstiger 18.700. (A-kassan ersätter idag 80 procent av inkomstförlusten under motsvarande period, men bara upp till 18.700 kr.)

Man måste ha varit medlem i facket oavbrutet i minst tolv månader för att omfattas av försäkringen. Man får inte heller ha varit arbetslös under dessa tolv månader. Fem dagars karens tillämpas. Åldersgräns för inträde i försäkringen är 62 år. Ersättning utgår inte om uppgörelse om avtalspension finns. Försäkringen upphör månaden innan man fyller 65 år.

Ersättningen grundas på den normalinkomst som a-kassan fastställer. Ersättningen betalas ut som ett (skattefritt) schablonbelopp.

Premien för försäkringen betalas genom förbundsavgiften.

SKATTEFRITT

Alla ersättningar från de Folksamförsäkringar som redovisas i denna artikel är skattefria.

Ersättningar från Tjänstegrupplivet är som regel också skattefria.

ANSLUTNING - PREMIER

GF 15000

Som ny medlem ansluts man automatiskt till Sjuk- och efterlevandeförsäkringen (GF 15000). Vill man inte ha försäkringen måste man reservera sig med den blankett som skickas ut tillsammans med det informationsmaterial man får ett par veckor efter det man skrivit på sin inträdesansökan till förbundet. Samma gäller för maka/e och registrerad partner. Även dessa måste reservera sig, om man inte vill ha försäkringen. För sambo gäller motsatsen. På den blankett som man får hemskickad kan man ange om man vill att sambo skall anslutas till försäkringen.

För samtliga – maka/e, registrerad partner, sambo – gäller att man måste ansluta sig vid det tillfälle man får erbjudandet om man vill slippa att uppge en hälsodeklaration.

Man kan i samtliga fall ansluta sig till försäkringen senare – men då måste man uppge en hälsodeklaration.

Hemförsäkring

För hemförsäkringen gäller att man på inträdesblanketten kryssar för om man vill ha hemförsäkring.

MedlemsBarn

Vill man ha MedlemsBarn får man själv anmäla det till avdelningen/Folksam.

Alla premier betalas genom löneavdrag, "Folksampremie", som det heter på kontoutdraget.

Premierna för år 2011 framgår av tabellen.

Jan Åhman

FRÅGOR & HJÄLP

Har du allmänna frågor kring försäkringarna kan du vända dig till din sektion, klubben eller avdelningen. Telefonnumren finns på annan plats i tidningen.

Om du är osäker på vilka försäkringar du har eller om du vill lägga till eller ta bort någon försäkring ska du vända dig till Folksam, tel 0771-950 950, eller till ditt närmaste Folksamkontor. Begär "Medlemsförsäkringar". De kan naturligtvis också svara på frågor!

Vill man ha ersättning från någon av försäkringarna ska man vända sig till Folksam.

Användbara länkar:

• Folksam, www.folksam.se

• Årstaklubbens försäkringssida, www.sekoarsta.se/forsakring.htm

GAN

modernistpionjär och outsider

Waldemarsudde



Le Peintre, 1924



Stockholm från ateljén, 1919



Plangeometri, 1930

den 2 april 2011 kl. 13.45

***gratis* gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta**

GAN, Gösta Adrian-Nilsson (1884-1965) var konstnären som blev pionjär för futurismen och kubismen i Sverige. GAN föddes och växte upp i Lund, studerade i Berlin och Köln och tog starka intryck av italiensk futurism och fransk kubism. Han skapade en personlig syntes av dessa kontinentala strömningar. 1919 visade han den första rent abstrakta målningen i Sverige på en utställning i Liljevalchs konsthall. Åren 1920-1925 bodde han i Paris och utvecklade sitt måleri i den syntetiska kubismens anda. GAN blev en stark inspiratör till Halmstadsgruppen, som bildades 1929, och deltog med ett plangeometriskt måleri på Stockholmsutställningen 1930. Från mitten av 1930-talet utvecklades hans måleri i surrealistisk riktning. Med åren blev GANs pionjärinsatser halvt bortglömda och det var först många år efter hans död som hans konstnärskap blev till fullo uppskattat. I denna stora retrospektiva utställning visas omkring 130 målningar, teckningar, collages och skisser som har inlånats från olika museer och privata ägare.

Följ med! Anmälningsslistan finns på SEKO's anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

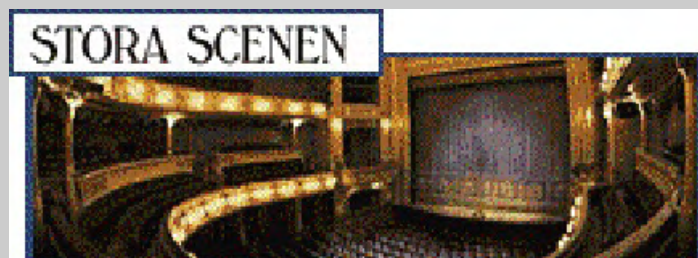
Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2010/2011.

Biljetter finns till följande föreställningar:

I lusthuset av Jane Bowles

20/2, 23/2, 24/2, 25/2;
1/3, 4/3, 5/3, 11/3, 13/3, 18/3, 19/3

En familj August: Osage County av Tracy Letts

16/3

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:

Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 0731-407 663

Du kan också boka genom att besöka klubbexpeditionen!

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Margareta Bogatir,
tel. 08-781 70 81

Hemsida: <http://w1.875.telia.com/~u87509607>.

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna. Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

...

Postkamraterna

Kamratförening för postisar, anställda såväl som pensionerade.

Medlemsavgift 100 kr/år, pensionär 75 kr/år.

Ger ut *Postbulletinen*.

Kontakt: Ordf Jan Alvebäck,
tel 070-677 18 66

Årsta: Åke Anevad,
tel 08-781 11 71

Tomtebodan: Anders Bergström,
tel 08-781 75 82

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 08-781 76 04

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA

Adressändring: se nedan!

Staten måste ta sitt ansvar!

• I dessa dagar hörs mycket om Posten. Ingen säger något positivt om Posten. Detta beror på att postservicen har försämrats kraftigt de senaste åren. Och detta gör oss postanställda ledsna.

Egna löner

Vi jobbar hårt på golvet och försöker att göra ett bra jobb men felet ligger hos postledningen. Folk som styr dagens post har inget som helst huvudvärk för att förbättra servicen. De bor i en egen värld d.v.s., är att köpa nya maskiner, sparka personalen och höja egna löner. Med andra ord ledningen håller på att slösa bort pengar som vi har tjänat in. När läget är så dåligt tycker

vi att staten som ägare måste ta sitt ansvar och se till alla vi skattebetalare ska få en bra postservice.

Måste lyssna

Slutligen vill jag säga några ord till postledningen. Ni måste lyssna på oss och den svenska allmänheten, inte på kartritarna som sitter i huvudkontoret och planerar Postens verksamhet. Sparka de dåliga chefer som inte erkänner egna fel, inte personalen som jobbar bra och hårt. Det är alltid modigt att erkänna fel. Ni måste erkänna att ni gör en felbedömning av situationen och skyller ifrån er.

Masood Punjabi

Dags igen!

SEKO Klubb Årsta

anordnar

Pensionsinforesa

Lördag den 21 maj
Mariehamn tor med
Viking Line

Utförlig info och anmälan
i nästa nummer av Faktuellt!

Klubb Årstas Årsmöte

Klubb Årsta postterminal kallar till årsmöte lördag 12 mars kl. 13.00.

Plats: Restaurang Flemings brygga, Fleminggatan 2-4.

På dagordningen:

Sedvanliga årsmötesförhandlingar
Val av klubbstyrelse och revisorer. Val av valberedning.
Rapporter om aktuella frågor.
Ulf Brandt från SEKO Stockholm medverkar.

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan genom denna talong till din facklige företrädare eller per post senast måndag den 7 mars.

Namn:.....

Sektion/Enhet:.....

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

SEKO
Klubb Årsta Pt
Box 90 121
120 21 ÅRSTA