

# FACKTUellt

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomteboda Brev

• Nr 2/apr 2011

## Nya vindar?

• Riksdagen beslöt oväntat den 16 mars att stoppa regeringens planer på att inleda en utförsäljning av Posten Norden. Det var ett streck i räkningen för regeringen och de kapitalägare och dem närstående som de företräder och vilka direkt och indirekt sett en chans att sko sig på allmänna medel.

### Växande företag

Beslutet är ett steg i rätt riktning. Men nu krävs det också att den lagstiftning, som gynnar russinplockarna och försvårar för Posten i en tid när volymerna sjunker, ändras.

Den nye vd:n är en – som SEKO Postens ordförande uttryckt det – energisk man. Han ser framför sig ett växande företag som håller på kvaliteten, vårdar sitt varumärke, jagar nya affärer – och ser både små och stora företagsförvärv framför sig.

Men han har också uttalat att “vi ska inte göra investeringar som inte skapar värde i företaget”. Man kan därför hoppas att han – även om man inte ska gräva alltför mycket i gammal skit – ser över de famösa terminalprojekten!

/Red



## 1:a maj

### Socialdemokraterna

Humlegården samling kl. 13.00

Tal av Tomas Eneroth

på Norra Bantorget kl. 15.00

### Vänstern

Medborgarplatsen samling kl. 12.00

Tal av Josefin Brink

i Kungsträdgården kl. 14.00

### Avdelningen

Sillunch för medlemmar med familj kl. 10.30.

## Årsmötena

Sid 8 - 11

## “Alltför tyst”

Sid 16



Gerardo Berrios röstar vid Årstaklubbens årsmöte. Läs mer om mötena och röstdramatiken vid ett av dem inne i tidningen!

Årstaklubben på Internet:

[www.sekoarsta.se](http://www.sekoarsta.se)

Tomtebodaklubben på Internet:

[www.sekotomteboda.se](http://www.sekotomteboda.se)

## Faktuellt nr 2/2011

**Faktuellt ges ut av  
nedanstående klubbar.**

**Red : Jan Åhman**

**Tel: 0708- 717 310**

**jan.ahman@posten.se**

**Red : Janne Skog**

**Tel: 08-781 59 35**

**jan.skog@bredband.net**

**Red: Åke Anevad**

**Tel: 08-781 11 71**

**akeanevad@gmail.com**

**Red: Eva Brattström**

**Tel: 08-656 77 99**

**eva.brattstrom@swipnet.se**

**Nr 3/2011 beräknas  
utkomma i juni**

•

**Klubb Brev Tomteboda**

**Plan 2½**

**173 00 TOMTEBODA**

**Klubbexp: Plan 2½**

**Ordförande: Keshi Natanael**

**Tel: 08/781 76 14**

•

**Klubb Årsta Postterminal**

**Box 90 121**

**120 21 ÅRSTA**

**Klubbexp: Plan 3**

**Tel: 08/781 56 07**

**Ordförande: Jan Gebring**

**Tel: 08/781 56 13**

•

**SEKO Stockholm**

**Box 1032, 171 21 Solna**

**Tel: 0770-457 900**

**A-kassan**

**Tel: 08-678 00 00**

*Foto om ej annat anges:*

*Jan Åhman*

# Vart är vi på väg...?!

• Eyvind 60+ satt i receptionen en tisdagseftermiddag. Själv skulle jag kvittera ut ett lånekort eftersom jag glömt mitt hemma och behövde komma in på Årsta. Skylten "kommer strax" satt i luckan och jag ställde mig och väntade. Det dröjde ett tag så jag började prata med Eyvind och frågade vad han hade för ärende.

-Jag är här för att hämta min Post, sa Eyvind.

- Ja haa, det verkar konstigt, sa jag.

- Ja, det är bästa sättet för mig och damerna i receptionen är så hjälpsamma och pålitliga. Dom går upp på kontoret här i huset och hämtar mina brev. Postgången fungerar inte och Ölandstidningen som jag prenumererar på kommer ofta en vecka för sent, och så sent vill ju ingen ha sin tidning.

## Lördagsbrevbäring

Efter en stund kom Eva Lis och överräckte en bunt brev till Eyvind som tackade och gick. Jag frågade henne om det verkligen stämde att han kom flera gånger i veckan för att hämta sin post. Jo det stämde. Eyvind och 8-10 personer till gör så regelbundet, berättade hon.

För ett tag sedan mötte jag brevberaren där jag bor en lördagsförmiddag vid sin postcykel. Jag frågade lite skämtsamt om man tagit efter Danska Posten och börjat igen med lördagsutdelning.

Han berättade då att brevberarkontoret där han jobbar hade haft sådana gigantiska kvarligg och personalbrist, så att man ansåg det nödvändigt att jobba övertid på lördagen för att jobba ikapp.

-Vi får nya volymer som ska delas ut på måndag och risken är att Posten blir ännu mer försenad om vi inte rensar.

## Rekordvinst

Detta ske samtidigt som POSTEN AB levererar en rekordvinst till staten. Till största delen genereras den vinsten av rationaliseringar, personalneddragningar, indragna brevlådor och nedläggning av Postcenter. För varje ny rationalisering ökar trycket på personalen och ett krav på oss ställs att vi ständigt ska stå

på tårna och prestera 100%.

Den rekordvinsten som nu levereras till Anders Borg, borde självklart istället användas till att se till att vi i Posten AB ska kunna hålla vad vi lovar våra kunder. Vinsten borde också gå till de anställda och ge oss en rimlig arbetsbörda och en möjlighet att med bibehållen kvalitet utföra vårt jobb. En "resultatdag" räcker inte långt som plåster på sår.

## Eyvind 60+

Visst! Vi måste acceptera tekniska innovationer, förfinade sorteringsmaskiner och allt mindre manuell hantering. Vår verklighet ser annorlunda ut idag än för bara 20 år sedan, och det krävs absolut en anpassning till att vi konkurrerar med andra förmedlingssätt än brev. Självklart kan vi inte nonchalera detta, men det får väl ändå vara någon måtta och lite sans på rationaliseringsmålen.

... men, är det inte direkt skadligt för POSTEN AB som varumärke att vi rationaliserar verksamheten så hårt?

Eyvind 60+ och andra är inga nöjda kunder i Posten. Tvärtom, borde han och alla andra som inte får sin Post tycka att det är fullständigt likgiltigt att Posten går med vinst, när man inte kan lita på att få sin post hemlevererad som utlovat.

## Säkrare

Är det en vettig utveckling att få breven flera dagar försenade och såpass otillförlitligt att kunden anser det säkrare och bättre att gå till Sveriges största postterminal och be en serviceminded receptionist "rädda undan ens post"?

Är det en vettig utveckling att brevberare för att hinna med att få ut posten måste jobba övertid på en lördag för att lösa problemet med kvarligg?

Svaret på det borde vara ett rungande NEJ.

## Varumärket

För vart är vi på väg...?

Om vi i rationaliseringsivern och i iveren att generera vinst till statskassan gör detta jobb så grundligt att vårt varumärke Posten med det gyllene posthornet associeras med ständiga förseningar,

utebliven post och indragna brevlådor, har vi ju förlorat det dyrbaraste vi har.

Det duger inte att hänvisa till att kunderna har ändrat beteende och inte längre efterfrågar Postens tjänster på samma sätt som tidigare. För tänker vi så får vi snabbt ännu färre kunder, eftersom man inte längre kan lita på oss. Dessutom är det ett faktum att fortfarande 2011 är det så pass många som 1,5 miljon svenskar som inte har internetuppkoppling och som saknar denna möjlighet att skicka meddelande hemifrån.

### Samhällsansvar

Dra i nödbromsen, ta ett samhällsansvar, glöm prestigen och lägg ner rationaliseringskalkylerna för en stund.

Ställ frågan från grunden: "Vart är vi på väg?"



**Eva Brattström**

*Eva Brattström är vice sekreterare i Årstaklubben och ingår i Faktuellt's redaktion.*

*Brevbärarna får ta mycket stryk när nu kalkylerna i Brev 2010 visar sig vara felaktiga. På Årstaklubbens hemsida finns fler vittnesmål, gå in på nyhetssidan!*

**Faktuellt -  
ledande  
postfacklig  
tidning!**

## Börsintroduktionen av Posten Norden är inställd

• Den 16 mars beslutade riksdagen att återta det mandat regeringen tidigare fått om att minska sitt ägande i Posten Norden ned till 34 %. Detta mandat var tänkt att användas i samband med den börsintroduktion som svenska och danska regeringen skrev in som en gemensam ambition i det aktieägaravtal som upprättades i samband med att fusionen blev klar under 2009.

### Politisk strid

Det har nu uppstått en politisk strid där regeringen hävdar att svenska staten nu riskerar skadestånd för avtalsbrott gentemot danska staten. Riksdagsledamöter från socialdemokraterna har å andra sidan anmält finansmarknadsministern till KU för att utreda om regeringens agerande i samband med fusionen.

### Bra beslut

Bortsett från de politiska striderna, tror jag absolut att riksdagens beslut är bra för Posten Norden och för de anställda. Det skulle ärligt talat kännas märkligt att börsintroducera ett företag som under lång rad av år enbart skapat resultat genom kraftiga kost-

nadsminskningar i produktionsverksamheten. Min bild är ägarna egentligen borde vara ganska nöjda med att frågan om en eventuell börsintroduktion skjuts på framtiden, även om det naturligtvis aldrig är något man kan erkänna officiellt.

### Ideologiska skäl

Men med tanke på det minst sagt osäkra läget för framtida intäkter, med tanke på att vi har en postlagstiftning i Sverige som stöder det norska statsmonopolets företag Bring Citymail borde en börsintroduktion vara långt borta. Men i politikens värld är logik och ett pragmatiskt synsätt inte alltid i främsta rummet. Min uppfattning är att frågan om börsintroduktion av Posten Norden har drivits av ideologiska skäl, snarare än ur ett affärsstrategiskt perspektiv. Riksdagsbeslutet från 16 mars är bra för SEKO:s medlemmar i Posten.

### Alf Mellström

*Alf Mellström är ordförande i SEKO Posten*

*Bilden: Alf Mellström (tv) i diskussion med Postens nye VD Lars Idemark vid SEKO Postens årsmöte den 24 mars.*



## Rosersberg

# “Även Årsta blir en ny terminal”

• Klubb Årsta hade ett besök av projektledare Lisbet Karlsson som är projektledare för Rosersbergprojektet på vår planeringskonferens 29 mars. Hon beskrev arbetet med att planera Rosersbergsterminalen som enligt tidplanen ska vara igång våren 2014.

I arbetet ingår också att koordinera med det kommande projekt Årsta som innebär att också Årsta blir en helt ny postterminal maskinmässigt. Årsta kommer att sortera all post i område 10-15 och få helt nya maskiner. De maskiner som ska finnas i de nya terminalerna i Sverige kommer att testas på olika terminaler. Klumpmaskinen kommer att testas på Årsta och håller nu på att byggas upp, storbrevsmaskinen testas i Göteborg, småbrevsmaskinen kommer att testas i en simuleringsmodell. Utförligare beskrivning av de olika testerna kommer i kommande Faktuellt.

## Samverkansgrupp

Rosersbergprojektet kommer att ha ett startmöte i april och från SEKO ingår Jan-Eric Rönnqvist som sitter i SEKO:s bolagsråd för meddelandebolaget. Det kommer förhoppningsvis att bildas en samverkansgrupp på projektnivå där SEKO kan vara representerat med deltagare och HSO. I höst kommer arbetet i de olika delprojektgrupperna att dra igång. Det kommer att finnas följande delprojekt:

- Koordinering Strålfors
- Kund & Kommunikation
- Teknik/Underhåll Lokaler
- Produktionsupplägg, flöde, program, transporter, process
- Organisation & bemanning

Vilka som leder delprojekten kommer att presenteras i nästa Faktuellt eftersom det ännu inte är helt klart. Det är viktigt att

försöka få med kunniga människor från SEKO i delprojekten.

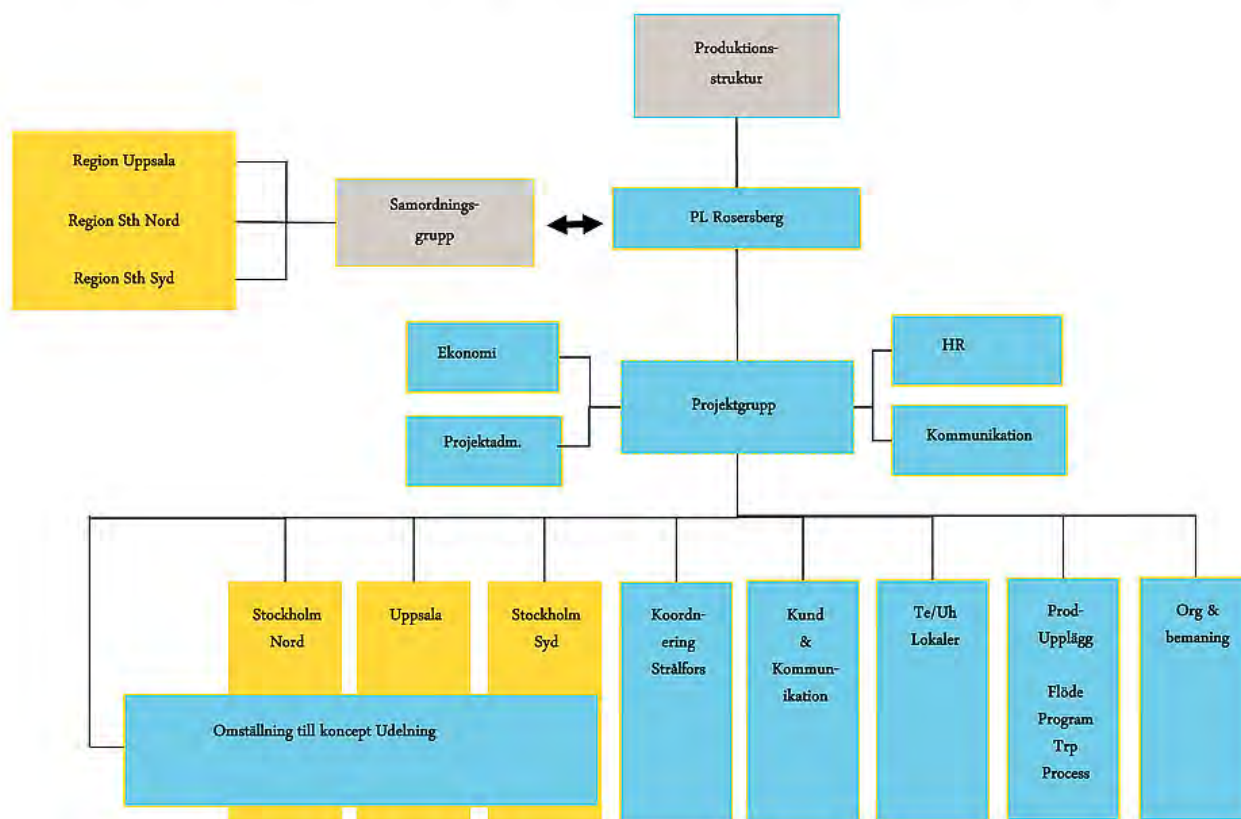
## Gemensamt möte

SEKO:s beredningsgrupp för Rosersbergsterminalen har träffat Lisbet Karlsson och planerar träffar med de ansvariga för byggandet av terminalen samt det framtida tågkonceptet för transporter. De som är ansvariga heter Torsten Johansson för fastigheten och Kenneth Johannesson för tågkonceptet. Vi kommer också att träffa de ansvariga från SEKO för Hallsbergprojektet i vår. Till hösten när alla arbetsgrupper drar igång på allvar så kommer klubb Årsta, Tomtebodas och sektion Uppsala att samla sina styrelser till ett gemensamt möte.

*Åke Anevad*

*Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i faktuells redaktion.*

## Genomförandeprojekt Terminalstruktur Rosersberg



## Nye VD:n på SEKO Postens årsmöte:

# “Jag ser framför mig ett växande företag”

Posten Nordens nye vd, Lars Idermark, gästade SEKO Postens årsmöte den 24 mars. Han inledde med att berätta litet om sin syn på Posten och sina idéer om framtiden för företaget.

- Han var just hemkommen från ett besök i Danmark, där han bland annat följt med en brevbärare på turen. Han var imponerad av sina intryck, framför allt den (positiva) “glöd” han sett i ögonen hos de danska brevbärarna.

Han ser framför sig ett “växande företag”, inte ett “cost-cutting” där man bara skär och skär i kostnaderna så att det till slut knappt finns något kvar. Därför aviserade han investeringar, bland annat i både “små och stora förvärv”. Samtidigt som han betonade att de investeringar som görs ska “bygga värden i företaget”; alla investeringar och uppköp ska granskas mot den bakgrunden. Vilket fick undertecknad att hoppas på att han ser till att granska Rosersbergsprojektet – vilka värden bygger det?!

### Högsta kvalitet

Han betonade att vi måste hålla högsta kvalitet i allt vad vi gör och ge kunden ett totalt gensvar.

- Vi ska noga följa de 100 största kunderna. Posten Norden har en väldigt bra position idag men vi måste bejaka förändringar och vi måste våga göra dem innan det är för sent. Vi måste våga fatta strategiska beslut.

- Vi måste bygga och stärka varumärket och jobba mycket mer med det.

För att detta ska lyckas måste medarbetarna involveras, konstaterade han.

### Spelplanen

Riksdagen hade någon vecka tidigare ändrat i spelplanen genom sitt beslut att dra tillbaka regeringens mandat att börja sälja ut Posten. Han var nog litet besviken

över det. “Det är bra med ett statligt ägande och att det behålls – men samtidigt bra att en del är börsägd. Börsägandet är visserligen kortsiktigt men det skapar samtidigt ett tryck på företaget”, resonerade han – för att i nästa andetag betona att han inte tänker kommentera eller diskutera politiska beslut. Liksom han inte tänker polemiserat offentligt med myndigheter som PTS (Post- och telestyrelsen) – men däremot gjorde han klart att han tänkte träffa dem för att diskutera de villkor som lagstiftningen och myndighetens föreskrifter



Lars Idermark

sätter upp.

### Brevbärarnas situation

Sedan kom han tillbaka till hur viktigt det är med en stark säljorganisationen. Dansarna håller på att se över – effektivisera – sin; “vi ska ta itu med Sverige de närmaste veckorna”, förutspådde han.

Mot slutet av besöket tog ett par talare upp problemen i den svenska brevbäringen, “hos oss håller engagemanget på att slockna”, som en uttryckte det.

- Det behövs mer tid att diskutera varför det inte glöder i ögonen hos de svenska brevbärarna, avslutade han – och förhoppningsvis kan vi se det som ett löfte.

### Besvärlig avtalsrörelse

Ordföranden Alf Mellström inledde själva årsmöteförhandlingarna med att konstatera att vi framför allt har haft två stora frågor

att arbeta med under 2010: en ganska besvärlig avtalsrörelse och kraftiga effektiviseringar i produktionen.

- Vi har, ansåg han, gjort hyggligt ifrån oss i avtalsrörelsen. Mottagandet beror mycket på hur vi har kommunicerat ut det och om vi orkat och vågat ta en dialog kring avtalet.

- Däremot har vi inte lyckats lika bra med arbetsgivarens effektiviseringar – vi har en svagare position där, konstaterade han.

Årsmötet godkände det gångna årets verksamhetsberättelse och beviljade styrelsen ansvarsfrihet.

### Omval

Samtliga styrelseposter stod på omval och sittande styrelse fick förnyat förtroende. Däremot nyvaldes två ersättare (det har inte funnits ersättare tidigare). Namnen på de valda redovisas på annan plats i tidningen.

Under punkten Rapporter redovisades att den projektgrupp som ska ta fram regler för den nya arbetstids-

banken har inlett sitt arbete och har för avsikt att presentera ett förslag före sommaren. Mats Löf deltar från SEKO Posten.

*Jan Åhman*

*Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta och ledamot av SEKO Postens repskap.*

# SEKO Postens organisation

## “Inte alldeles enkel att förklara”

• Det är inte alldeles enkelt att förklara SEKO:s organisation, men jag ska göra ännu ett försök i den här artikeln, och samtidigt redovisa vilka som blivit valda till olika poster. Jag ska begränsa mig till att beskriva den del av organisationen som ansvarar för det fackliga arbetet inom Posten, så som den ser ut efter de ändringar som gäller från år 2011.

### Klubben

Enligt förbundets stadgar är det klubbarna som är grundorganisationen. För vår del innebär det att Klubb Årsta postterminal ansvarar för den fackliga verksamheten på Årsta och Klubb Tomtebodas Brev på Tomtebodas.

Ovanför klubben delar sig förbundet i två grenar. Den ena går via (den geografiska) Stockholmsavdelningen till förbundsmötet och förbundsstyrelsen. Den delen av organisationen behandlas inte i den här artikeln. Istället koncentrerar jag mig på den

andra grenen, förhandlingsorganisationen, som går till Bolagskommittéerna och till slut landar hos SEKO Postens representantskap – men som i de nya stadgarna också har en väg öppen till förbundsmötet; förhandlingsorganisationen kommer att utse egna ombud till 2013 års kongress.

### SEKO Postens representantskap

Det koncerngemensamma fackliga arbetet inom hela Posten sköts av SEKO-Postens representantskap, som i sin tur utser SEKO Postens styrelse. SEKO-Postens representantskap består av 52 ledamöter inklusive styrelsen. Ledamöterna väljs huvudsakligen i valkretsar, vilka sammanfaller med den nya regionala organisationen inom Logistik och Meddelande. Region Stockholm Syd har fyra ledamöter i representantskapet och Region Stockholm Norr tre ledamöter.

SEKO Postens styrelse består av sju

ordinarie ledamöter: ordförande, kassör, de två ordförandena i Meddelandes och Logistiks bolagsråd samt ytterligare tre mandat. Dessutom väljs två ersättare.

### Bolagskommittén

Det finns två Bolagskommittéer: Logistik och Meddelande.

Bolagskommittéerna inrättades 2007. Anledningen var Postens nya organisation med fyra dotterbolag där merparten av verksamheten bedrivs: Meddelande AB, Logistik AB, Kassaservice AB samt Strålfors AB.

SEKO Posten inrättade tre bolagskommittéer för att samordna den fackliga verksamheten gentemot de tre bolagen Meddelande AB, Logistik AB samt Kassaservice AB. Kassaservice är numera nedlagt och därmed också SEKO:s bolagskommitté. Det fjärde bolaget, Strålfors AB, ligger fortfarande under att annat avtalsområde (Grafikerna) och ingår inte i SEKO Postens verksamhet.

Bolagskommittéerna sammanträder minst två gånger per år.

Bolagskommittén inom Meddelande AB har 39 ledamöter inklusive styrelsens sju ledamöter (som kallas för “bolagsråd”).

Bolagskommittéernas ledamöter väljs i valkretsar som för Meddelande huvudsakligen motsvarar de postala regionerna.

Årsta- och Tomtebodaklubbarna är representerade i Meddelandes bolagskommitté genom de vardera tre ledamöter som respektive valkrets (Syd och Norr) förfogar över i kommittén. Vi måste samsas om dessa mandat med övriga klubbar inom respektive region. Valet sker i de regionala samarbetsorgan, Regionala (förhandlings)råd, som SEKO-klubbarna inrättat.

Bolagskommittéernas arbete leds av ett Bolagsråd. Meddelandes bolagsråd har sju ledamöter. Ordförande i respektive råd utses av nivån ovanför, SEKO Postens repskap. De övriga ledamöterna väljs av respektive kommitté.

### Regionalt samarbete

I Postens nya organisation från 2007 inrättades inom Meddelande ett antal regioner, för vår del Stockholm Nord och Stockholm Syd.

Inom Stockholm Syd valde vi att behålla nuvarande klubbar och istället inrätta ett

---

## SEKO Postens styrelse 2011

Alf Mellström - ordförande

Kristina Hwatz - kassör

Tom Tillman - övrig ledamot

Anne-Marie Ross - övrig ledamot

Mats Lööf - övrig ledamot

Johan Lund - Logistiks Bolagsråd

Sune Blomqvist - Meddelandes bolagsråd

Johan Lindholm - ersättare

Sandra Svensk - ersättare

## Meddelandes Bolagsråd 2011-2012

Sune Blomqvist - Leverans - Ordförande

Kristina Hwatz - Leverans

Stefan Fougts - HSO/Leverans

Heinz Grentzelius - Leverans

Claes Söderling - Leverans

Ann-Charlotte Kling - Terminal

Jan-Eric Rönnqvist - Terminal

## Årstaklubbens representation i SEKO Postens repskap 2011-2012

Jan Åhman ordinarie med Åke Anevad som ersättare

## Årstaklubbens ledamot i Bolagskommittén 2011 - 2012

Jan Gebring

---

samarbetsorgan, ett regionalt förhandlingsforum, som ansvarar för förhandlingarna gentemot regionchefen. Förhandlingsforumet består av 28 ledamöter. Klubb Årsta innehar 8 av dessa mandat.

Förhandlingsforumets arbete leds i sin tur av ett Förhandlingsutskott som består av 9 Ledamöter. Årstaklubben utser tre av dessa.

### Kostnaden

Det är klubbarna som numera finansierar det koncernfackliga arbetet. Vi betalar 4 kr per medlem och månad till det gemensamma koncernfackliga arbetet.

### Yttersta ansvaret

Det yttersta ansvaret för SEKO:s verksamhet, vare sig den sker i klubbar, avdelningar, bolagskommittéer, på förbundskontoret, etc, etc, har förbundets kongress, som numera sammanträder vart fjärde år (2009, 2013, osv), och däremellan förbundets representantskap samt förbundsstyrelsen.

### Snårigt

Jag har full förståelse för att du som läsare, om du har orkat följa mitt resonemang ända hit, tycker att det hela verkar snårigt. Günther Thiele liknade en gång SEKO:s organisation vid en djungel där de *”förtroendevalda svingar sig mellan grenarna i det fackliga träd Sekos organisation utgör”*. Det ligger någonting i den liknelsen. Tyvärr kommer det att bli ännu mer invecklat den dag som man gör allvar av den nya constellationen “6 F”, där SEKO, som redan i sig är ett svåröverskådligt konglomerat, ska gå samman med Byggnads och andra närbesläktade (!) förbund.

Problemet med den svåröverskådliga – och svårpåverkbara – organisationen visade sig f.ö. med full kraft i samband med besluten om terminalprojekten där de närmast ansvariga inom Meddelandes bolagsråd gömde sig bland alla grenar.

*Jan Åhman*

**Faktuellt  
finns också  
på webben!**

## Internationellt

# Stora problem i USA

### Omregleringspolitiken

Man önskar att man någon gång hade något riktigt positivt att komma med i denna postala nyhetsöversikt, men tyvärr går den som regel i moll. Postbranschen är ju under hård press på grund av den s.k. “substitutionen”; datatekniken gör inte bara att våra brev allt mer sorteras i allt effektivare maskiner; den tar också breven ifrån oss.

Nedgången förvärras i allra högsta grad av omregleringspolitiken. Det säger sig självt att det är svårt, för att inte säga omöjligt, att få lönsamhet i brevtutdelningen när minst två olika företag ska köra parallellslalom i traporna. Man styckar också sönder de gamla postverken genom att sälja ut/skänka bort lönsam verksamhet som har framtiden för sig.

### Postgirot

Ett exempel är hur man i Sverige först upphävde Postgirots ensamrätt till de statliga betalningarna och därefter sålde ut resten; the private bank winners took all. Nu gör man något liknande i Storbritannien. Den nya högerregeringen har nyligen beslutat att låta privata företag ta över de utbetalningar av statliga pensioner som the Post Office hittills har haft hand om.

En annan metod är världens största postrån som genomfördes när den svenska staten vältrade över hela den upparbetade pensionsskulden på Posten AB. Vilket fick till följd att företaget var nära att gå i konkurs och som fortfarande utgör en belastning eftersom man för att räta upp skutan tvingades att kasta fastigheterna överbord.

### USA

Nu tillämpar man något liknande i USA. US Post har också känt av en kraftig nedgång i volymerna de senaste åren. Men till det kommer att staten vältrat över utfästelserna för pensionärernas framtida sjukvård på företaget till en kostnad av drygt 5 miljarder dollar per år, vilket är en väsentlig förklaring till att företaget nu går på röda siffror.

### Cost-of-living

Efter segslitna förhandlingar kunde APWU i början av mars sluta ett nytt avtal för sina drygt 200.000 medlem-

mar.

Det 4,5-åriga avtalet ger sammanlagt 3,5 procent i löneökningar men den första procenten betalas ut först i november 2012.

Förutom det rena lönespåslaget innehåller avtalet också en årlig *Cost-of-living-adjustment*; dessa har som regel senarelagts i detta – som man nog måste kalla det – “krisavtal”. Något som f.ö. också påminner om den svenska omregleringspolitiken: med politiska beslut (framtvingade av de privata kapitalen och dess närstående) försämrar man företagets förutsättningar, som sedan resulterar i krav på sänkta löner och anställningsvillkor...



### Dyrare sjukförsäkring

Avtalet innehåller en garanti att de som var anställda när avtalet började gälla (november 2010) inte ska avskedas i de ständiga omstruktureringar som pågår även här. Avtalet begränsar också det geografiska område inom vilket USPS kan omplacera personal. Dessutom ska ett antal jobb som outsourcing återföras till APWU:s avtalsområde.

Hittills har US Post betalat 79 procent av premien för de anställdas sjukförsäkring; from 2016 sänks det till 76 procent.

APWU deltar i “WE ARE ONE”-kampanjen och proteströrelsen – bland set viktigaste som händer i världen just nu -- till stöd för de offentligtanställda Wisconsin och andra stater i USA.

*Jan Åhman*

## Lönerevisionen

# 800 kronor att fördela - men hur?

**“Varför är SEKO Posten så extrema förespråkare för individuell lönesättning?”**

• Nuvarande löneavtal innebär att lönerna ska höjas från den 1 juni i år. För terminalarbetare innebär det att 800 kr/månad/heltid genereras till en pott att fördela (ca 500.000 kronor på Årsta). På samma sätt som 2009 års lönerevision – men med en väsentlig (?) skillnad: i år är potten organisationsoberoende. Vilket sägs betyda att det ska räknas fram en gemensam pott för alla anställda på arbetsstället, oavsett facktilhörighet. Även de oorganiserade ska ingå i denna pott. Som gammal förhandlare kan man ju fråga sig hur f-n detta ska fungera. De trovissa hävdar att det är bra – då kan ju vi som är organiserade lägga beslag på de oorganiserades pengar och SEKO kan ta ur ST:s andel (men inte ST ur vår?) Etc. Det fungerar naturligtvis inte, alla organisationer lär bevaka sina pengar och arbetsgivaren håller reda på de oorganiserades. Därför har man också kommit överens på regional nivå att varje organisation även i år förhandlar var för sig. Om sedan SEKO går med plus i slutändan så är det naturligtvis bara bra...

### Individuell lönesättning

Det här med “organisationsoberoende”

potter hänger samman med arbetsgivarens starka strävanden mot en individualiserad lönesättning där de fackliga organisationerna ska spela en allt mindre roll. Därför

1. Har man tagit bort allt vad tarifflöner (“reglerad befordringsgång / löneutveckling”) heter.
2. Tjatar i tid och otid om att lönesättningen ska vara inte bara “individuell” utan också “differentierad”; man ska till varje pris sära på oss.
3. Driver arbetsgivaren på och inför lönekriterier där tanken är att man “objektivt” ska fastställa en kriteriemall utifrån vilken den enskilde och arbetsgivaren räknar ut den nya lönen
4. Infört som ett första steg lönesättande samtal för hela ledar- och specialistgruppen
5. Sänkt hela lönenivån i Posten så att den garanterade slutlönen numera är 19.200 kronor, vilket motsvarar CityMails löner.
6. Helt slopat individgarantin i årets avtal. Nu har vi inte ens 350-kronorsgolvet att luta oss mot.

### Regional konferens

SEKO:s klubbar inom region Stockholm

Syd höll den 25 mars en gemensam lönekonferens inför årets lönerevision. Nu kom konferensen att handla mer om avtalet i allmänhet och lönekriterier och individuell lönesättning i synnerhet än konkreta yrkanden. Vilket var bra, de här frågorna behöver diskuteras. Under eftermiddagen var Per Bardh, LO:s avtalssekreterare inbjuden. Han redogjorde för bakgrunden till de dåliga avtal som slöts av industriförbunden och som sedan blev normsättande och han inledde en diskussion inför nästa års avtal. Eva Brattström rapporterar på annan plats i *Faktuellt* vad han sade.

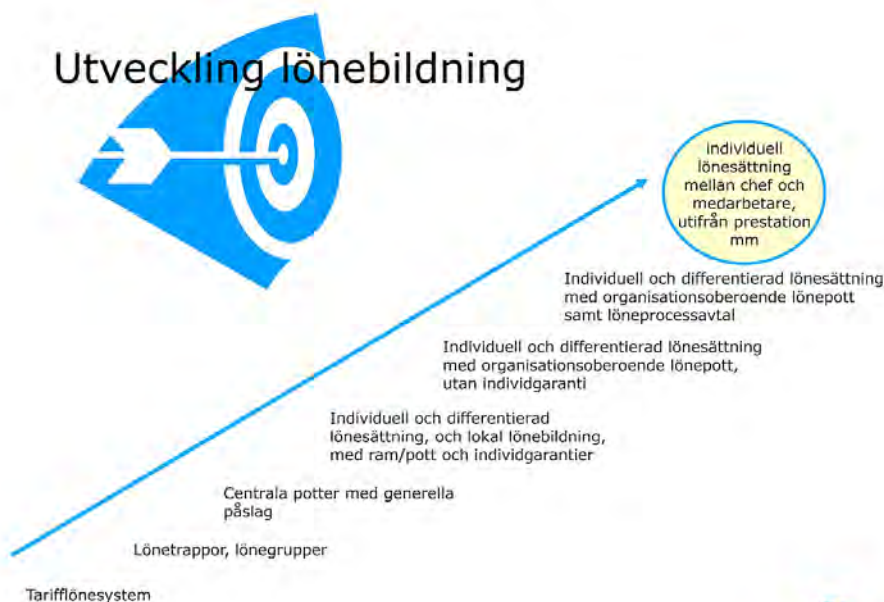
### Lönekriterier

Lönekriterierna har ju aktualiserats tidigare på Årsta. De har även varit uppe till diskussion i lagen och mötte då på hårt motstånd. Vi har från klubbstyrelsens sida bedömt att lönekriterier bara är en omständigare metod att komma fram till ungefär samma (eller något sämre) resultat än de vi hittills har uppnått. Vi har ju tagit till oss det tidigare socialdemokratiska slagordet att “*alla ska med*” och därför krävt ett högt generellt belopp (så att alla får en reallöne garanti och helst också en reallöneökning) kombinerat med ett lönegolv/norm för att få upp dem som av olika skäl (fr.a. därför att de är relativt nyanställda) ligger efter. När det är gjort finns det 50-100 kronor kvar av de 800 att använda till individuella påslag, dels för att man verkligen har ansträngt sig litet extra, dels för att arbetsgivaren självklart har egna yrkanden.

### Årsta framgångsrika

Det visade sig också i den statistik som föredrogs vid konferensen att vi på Årsta har avsevärt mindre löneskillnader än i brevbäringen (1.100 kr mot ca 2.300 kr). Det beror antagligen på två saker. Framför allt att många brevbärarkontor har betydligt fler nyanställda med låga löner som man inte klarar av att höja, eftersom det skulle ruinera de äldre, som fortfarande har någorlunda anständiga löner som ett arv från affärsverkstiden. För det andra att vår lönepolitik på Årstaterminalen kanske är mer framgångsrik (förutsatt att man omfattar principen om lika lön för lika

## Utveckling lönebildning



Den ideala lönebildningen - enligt arbetsgivaren.



arbete!) än den med lönekriterier som tillämpas inom en del av brevbäringen.

Poängen med individuell lönesättning – där lönekriterier bara är en metod – är ur en arbetsgivarsynpunkt att man på det sättet vill få de anställda att tycka att det blir mer meningsfullt att på en allt lägre lönenivå fördela de få kronor som ska läggas ut. Det blir litet som ett lotteri, där alla hoppas på att just jag ska ta hem högsta vinsten. På så sätt lyckas man ju också med en annan grundläggande målsättning, som man delar med regeringen, nämligen att försvaga den kollektiva andan i allmänhet och facket ställning i synnerhet.

### SEKO Postens uppfattning

Nu ska inte det här tolkas som att jag vill förbjuda lönekriterier. Det finns ett centralt avtal om kriterier, men detta säger också att parterna måste vara överens lokalt om det ska bli några lönekriterier. Det är bra, då kan de som tycker om dem använda sig av dem, och vi andra slipper. Det visade sig f.ö. också i de diskussioner som fördes vid konferensen att åtminstone på något av de kontor som använder kriterier så hamnar de på ungefär samma resultat som oss. Man har bara valt en annan väg dit.

Det allvarliga är att man centralt nu drar åt snaran. Man har nyligen i ett gemensamt – arbetsgivare och fack – uttalande framhållit att *“det är angeläget /.../ att en sådan modell (med lönekriterier) kan tillämpas fullt ut*

*i samband med lönerevision 2012”.*

En intressant fråga blir därför varför SEKO Posten är sådana extrema förespråkare för individuell lönesättning och lönekriterier? Att arbetsgivaren är det, och ST, liksom SACO förstås, men varför SEKO? Svaret är bland annat att man hänvisar till den löneenkät som SEKO Posten genomförde ifjol. Enkäten hade en låg svarsfrekvens, men 76 procent svarade *ja, absolut* eller *ja, med viss tvekan* på frågan om de tycker att det ska vara individuell lönesättning i Posten. Personligen tror jag dock att det även är så att man centralt i facket inte riktigt vet hur man ska hantera den nedåtgående spiral som vi dessvärre befinner oss.

### Klubbens yrkanden

Arbetsgivaren inom regionen har hittills ägnat sig åt att ta fram tjugusiga powerpointbilder inför årets lönerevision. Bilder som för övrigt mycket tydligt visar på deras syften med en allt mer individualiserad lönesättning. Under april tänker man – inom ramen för medarbetarsamtalen – genomföra lönesamtal med alla anställda. Det är naturligtvis ett sätt att vänja oss vid att i framtiden ha samtal där vi inte bara pratar om lönen utan också enskilt, chef och anställd, kommer överens om den. Först i maj avser man att börja förhandla.

Årstaklubbens styrelse beslutar den 14 april om yrkandena i årets lönerevision. Dessa kommer därefter att överlämnas till arbetsgivaren – med krav på att realförhandlingarna startar så att våra medlemmar kan

få sina nya löner i juni.

### Lönesättande samtal

Det jag hittills har skrivit gäller i första hand terminalarbetarna. De allra flesta ledare och specialister har ingen fastställd lönepott i årets avtal. Deras lön fastställs genom ett lönesättande samtal mellan den enskilde och dennes chef. Chefens chef (“farfarsprincipen”) ska därefter godkänna det man har kommit överens om.

Det finns dock två skyddsnet för denna grupp. Man kan

1. Begära att min fackliga organisation ska förhandla min lön, jag vill inte ha ett lönesättande samtal (däremot kan man naturligtvis begära ett vanligt lönesamtal där jag framför vad jag tycker)

2. Om jag tycker att det lönesättande samtalet har misslyckats kan jag be min fackliga organisation att slutföra förhandlingen.

Vilka som omfattas av 800-kronorspotten respektive lönesättande samtal regleras i det centrala avtalet. Gränsfallen kommer att avgöras på regional/terminalnivå.

### Arbetstidsbanken

Parallellt med våra lokala förhandlingar har parterna på central nivå inlett arbetet med att utforma arbetstidsbanken.

Det finns säkert en del fördelar med en tidbank av det här slaget, men frågan är ändå om vi inte även här har skjutit oss själva i foten.

Alla brevbärare som idag har 38 timmar och alla de sorterare som har 39 timmars arbetsvecka kommer att senast den 1 januari 2012 få dessa förlängda till 40 timmar. I gengäld får man motsvarande antal lediga dagar att ta ut under året.

Men hur kommer detta att gå till? Låt oss ta ett brevbärarkontor med 50 brevbärare som exempel. Det innebär att arbetsgivaren kan lägga ut 50 \* 2 timmar = 100 timmar mer arbete per vecka på befintlig personal. Det motsvarar 12-13 heltidare. Nu ska naturligtvis den uppslammade tiden tas ut som lediga dagar – men när kommer det att ske? Kommer 2-3 brevbärare (eller x antal sorterare) att ta ut lediga dagar varje dag i veckan året runt så att personalbehovet netto per vecka blir plus minus noll? Jag tror inte det. Istället kommer de allra flesta – med arbetsgivarens goda minne – att vilja ta ut ledigheten i anslutning till semestern eller storhelgerna. *Effekten blir då en ytterligare övertalighet i den fasta organisationen.* När de lediga dagarna sedan ska tas ut ersätter man med (billigare) tidsbegränsade vikarier för att täcka upp behovet.

Jan Åhman

## En resultatdag för 2010

- Posten Norden gjorde ett plusresultat förra året och lämnar därför återbäring till både ägare och personal: 1 miljard till de två ägarna och några tiotals miljoner till de 25.000 anställda i Sverige (dansarna får ingenting!) att dela på i form av en resultatdag!

Det är alltså *en* resultatdag som gäller i år också. Villkoren i övrigt är desamma som tidigare år:

- Man ska ha varit *anställd* under sammanlagt (man får räkna ihop anställningar) minst sex månader under 2010.

- Man får inte ha varit tjänstledig under mer än sex månader 2010. Däremot berättigar sjukfrånvaro och föräldraledighet till resultatdagar.

- Ledigheten ges i samma omfattning som tjänstgöringsgraden. Exempel. Den som tjänstgör på heltid får en hel ledig dag, den som tjänstgör på 50 procent får ledigt en halvdag, den som tjänstgör på 75 procent får ledigt en 75-procentsdag, etc.

- Dagarna ska tas ut under 2011. De får inte sparas och de får inte bytas ut mot pengar.
- Tidsbegränsat anställda har rätt till resultatdagar – förutsatt att man uppfyller villkoren om anställningstid under 2010.

Utläggningen av den lediga dagen kommer på Årsta att ske på samma sätt som tidigare år.

Jan Åhman

Per Bardh på Region Syds lönekonferens:

# "Det har blivit alltför tyst"

"Vi måste återta det politiska samtalet på arbetsplatsen"

• Per Bardh, som är avtalssekreterare på LO, hade ett viktigt budskap till oss förtroendevalda. Vi måste ta initiativet och höja våra röster i pausrum och på arbetsplatser för att motarbeta den massiva nyliberala vågen som sköljer över oss, både från media och från de borgerliga partierna i Regeringen.

Om man analyserar samhällsutvecklingen och vår fackliga kraft så är det helt klart så att vi sedan 80-talet har förlorat inflytande som politisk kraft i politiken och i näringslivet. Mycket beroende på att det politiska samtalet har tystnat.

## Klyftorna ökar...

Klyftan mellan LO-kollektivet och övriga löntagare har ökat de senaste tre avtalsperioderna, och det borde vara en av vår viktigaste fackligt-politiska uppgifter att förhindra att samhället blir alltmer tudelat. Per uppehöll sig mycket kring detta, att samtidigt som LO-facken tappar medlemmar så förlorar LO medinflytande i politiken.

En viktig orsak till detta, menade han, är att den borgliga alliansen som första åtgärd vid regimskiftet 2006 förändrade a-kassereglerna, samtidigt som man slopade avdragsrätten för medlemsskap i Facket. Som vi har fått känna på innebär detta att kostnaden för fackligt medlemsskap + a-kassa har ökat drastiskt. Antalet oorganiserade lönearbetare har som en följd av detta ökat på arbetsplatserna och därmed också vår organisatoriska styrka. Den borgerliga alliansen handlade, enligt Per Bardh, fullt medvetet på detta sätt för att dränera LO-facken på medlemmar och minska organisationsgraden inom LO:s avtalsområden.

## Utvecklingen går....

Per uppehöll sig också kring tendensen att anlita bemanningsföretag och ensamföretagare med F-skattesedel för arbetsuppgifter som tidigare utförts av vanliga anställda. Detta är ett mycket medvetet sätt att splittra lönekollektivet på arbetsplatserna, från borgerligt håll. Ett splittrat lönekollektiv med olika arbetsgivare eller rent av ensamföretagare förhindrar oss att organisera oss i motstånd när försämring-



arna kommer. Det gamla fackliga löftet att "inte ta ett arbete till en lön som går under den lön som är överenskommet i förhandlingar mellan arbetsgivare och fackförening" blir allt svårare att upprätthålla.

Förändringar i regler för F-skattesedel

som enligt den borgerliga retoriken är till för att underlätta initiativ till att "starta eget", får med nya regler snabbt tendens till att bli en modern form av daglönearbetare som står helt utanför kollektivavtal.

## Kämpaglöd

Tyngd av dess ord och med en känsla av att ständigt försöka dra i nödbromsen, satt jag själv och längtade efter lite hoppfull kämpaglöd.

Hur ska vi ta tillbaka initiativet och minska klyftorna i samhället?

Hur återtar vi retoriken och ger frihet och solidaritet ett innehåll som verkligen är vårt och som våra medlemmar kan ta till sig?

För faktum är att en stor grupp LO-medlemmar röstar borgerligt och ratar både socialdemokraterna och vänsterpartiet. Så borde det inte vara med den politiken, men så är det.

## En lång resa

Här återkommer Per Bardh till det livsviktiga politiska samtalet på arbetsplatsen. Det är där vi måste börja vår "långa resa".

LO har därför planerat en annorlunda kampanj med en period av inkänning och lyhördhet. I dagarna rullar man därför igång "den långa resan" som innebär att ett stort antal frivilliga "lyssnare" ska ge sig ut i verkligheten och lyssna på folk.

Att inte börja samtal med Vi tycker! Vi anser! Vi vill! Utan börja ställa frågor istället. Vad tycker du? Hur vill du att det ska vara? Vilket samhälle vill du ha?

Med erfarenheten av detta ska man sedan starta det återtagandet, att ta tillbaka det politiska initiativet och utveckla en löntagarpolitik som gynnar våra LO-medlemmar.

Denna något hoppfullare avslutning fick i alla fall mig på bättre humör.

**Eva Brattström**

*Eva Brattström är vice sekreterare i Klubb Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.*

## Bilderna:

*Överst:* Konferensdeltagarna.

*Mitten:* Stilstudie av Per Bardh. Peter Landberg och Mohibul Ezdani Khan vid främre bordet.

*Nederst:* Tv. Monica Lindberg och Hasse Rosén (främst) och Patrik Östmark-Keijser och Raili Kalliovaara samt Jan Gebring (bakerst), samtliga Årsta. T.h. Konferensledarna Per Backman från Norrköping och Jan Gebring från Årsta.

## Internationellt

# Ny postlag i Finland

### Norge

Posten Norge, Bring, har bedrivit en aggressiv expansionspolitik under senare år. Trots uppköpet av den ständiga förlustmaskinen CityMail är företaget det nordiska postbolag som 2010 visade de bästa resultaten, i synnerhet i brevverksamheten.

Nu kan det ha ett visst samband med att Norge står utanför EU och än så länge inte har anammat EU-direktivet. Man står naturligtvis under hård press att göra det, men samtidigt finns det en stark opinion i Norge mot EU och mot dess politik för att bland annat fördyra för vanligt folk och slå sönder glesbygdsservicen. Norska postfacket, Postkom, har bedrivit en hård kampanj mot EU-direktivet och tillsammans med norska LO så här långt lyckats stoppa det. Just nu för man en kampanj för att får norska Arbetarpartiets kongress att ställa upp på samma linje.

Det har nyligen avslöjats urusla villkor hos ett av bemanningsföretagens norska filialer, Adecco; ett företag som även norska Posten har avtal med. För Postens del har skandalen slutat med att Posten Norge den 17 mars meddelade att man i fortsättningen garanterar att de vikarier som man hyr in från bemanningsföretag får samma lön som dem man anställer i egen regi.

### Finland

Jag rapporterade i höstas att de finska löneförhandlingarna försvårades av att regeringen samtidigt planerade en ny postlag som skulle öppna för möjligheten att dela ut a-breven med dagstidningarna och i

praktiken införa 0-2-befordran. Det skulle i sin tur innebära nattjänstgöring för brevbärarna.

Postfacket, PAU, fick, som de uppfattade det, ett löfte om att lagförslaget skulle ändras. Man avblåste strejkerna och ett nytt avtal kunde undertecknas.



Nu visade det sig att man, som vanligt måste man nog tyvärr säga, inte kunde lita riktigt på de styrande. Den lag som riksdagen antog i början av mars är en anpassning till det senaste EU:s direktivet och verkar vara av samma typ som den svenska postlagen: den garanterar visserligen femdagarsutdelning i hela landet, men talar inte om av vem och hur det ska betalas.

PAU hade varnat för att de tänkte utlysa en politisk strejk om förslaget antogs, men verkställde inte hotet. Man sätter istället sitt hopp till att den nya riksdag som ska väljas i april river upp lagen. På några terminaler och brevbäringskontor genomfördes en kortare vild strejk när det stod klart att lagen gått igenom.

**Jan Åhman**

*Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta.*



## Årstaklubbens årsmöte 2011

# Janne Gebring omvald som klubbordförande

• Årstaklubbens årsmöte den 12 mars samlade 130 medlemmar. Christer Rydh, förhandlingsombudsman i SEKO, höll i ordförandeklubben med säker hand.

### Sektion 1-2:s årsmöte

På dagordningspunkten frågade en mötesdeltagare vad klubbstyrelsen tänker göra åt det som hände på Sektion 1-2:s årsmöte förra lördagen, då det vid den första röstsammanräkningen till ordförandevallet avgivits 20 procent fler röster än det fanns röstberättigade; röster vilka tillfallit den ene av kandidaterna.

Klubbens ordförande Jan Gebring svarade att klubbstyrelsen tillsammans med sektionens styrelse bett avdelningens revisorer att undersöka vad som hänt och därefter lämna en rapport med förslag på ev. åtgärder när sektionen återupptar det ajournerade årsmötet.

### Verksamhetsberättelsen

Christian Bock ansåg att löneavtalet är sämre än vad som framgår av verksamhetsberättelsen: de 800 kronorna är egentligen bara 480 kr/månad, det finns ingen individgaranti och arbetstiden har förlängts till 40 timmar. Janne Gebring och undertecknad svarade att vi och styrelsen också har en kritisk inställning till avtalet och att vi anser att det framgår av texten i verksamhetsberättelsen. Mötesordföranden, som till vardags förhandlar om bl.a. detta avtal, redogjorde för bakgrunden till avtalet: den starka styrning som regeringen gjort inför avtalsförslaget, bland annat genom Medlingsinstitutet. Han varnade också för EU-kommissionens strävanden att löneförhandlingarna enbart ska få föras på lokal nivå och regeringarna ges än större möjligheter att styra löneutvecklingen.

Mötet godkände därefter verksamhetsberättelsen liksom den ekonomiska rapporten.

Revisorerna föreslog ansvarsfrihet efter att de påpekat att styrelsen fortfarande saknar rutiner som säkerställer att alla i styrelsen lever upp till kravet att arbeta minst 10-procent i produktionen.

Årsmötet beviljade den avgående styrelsen ansvarsfrihet och därefter var det dags



Yoseph Tewolde gör ett inlägg vid Årstaklubbens årsmöte.

för val!

### Ordförande

**Janne Gebring** var enda nominerade till ordförandeposten 2011-2012. Han omvaldes med akklamation.

### Styrelseledamöter

Det fanns åtta nominerade till de tre ordinarie ledamotsposterna på två år. **Jan Åhman** (68 röster) och **Mohibul Ezdani Khan** (68) omvaldes och **Leif Skog** (61) nyvaldes i den första och enda valomgången. Övriga nominerade var Eva Brattström (51), Rickard Skoog (51), Abdessatar Dridi (32), Costica Enache (12) samt Gerardo Berrios (8).

### Styrelseersättare

Till styrelseersättare på ett år valdes **Rickard Skoog** (95), **Eva Brattström** (69) samt **Abdessatar Dridi** (64). Övriga nominerade som ersättare var Irgalem Abdelkadir (55), Gerard Berrios (40), Bengt Dahlby (28) samt Costica Enache (27).

### Revisorer

**Leif Ljunquist** nyvaldes med akklamationsval till ordinarie revisor på två år.

Till revisorsersättare utsågs **Costica**

**Enache** samt **Gümther Thiele**.

### Valberedning

Årsmötet omvalde **Clas Eriksson**, (sammanställande), **Pia Zetterberg**, **Marta Gonzalez**, **Benny Kronenberg** samt **Najia Bennoude Aidi** till valberedning.

### Aktuell information

Janne Gebring och Åke Anevad informerade om det budgetstyrda personalöverskottet inom regionen (drygt 200 MA) och på terminalen (ca 40 MA) och hur det har hanterats så här långt. Drygt 10 MA ("hel-tid") på Årsta har accepterat ÖB-pension och Futurum. Tyvärr vägrar arbetsgivaren än så länge att acceptera delpensionslösningar.

En mötesdeltagare frågade om arbetsgivaren har en dold agenda att dra ner bemanningen för att sedan ersätta fast anställd personal med tillfälliga anställningar och bemanningsföretag. – Det är ingen dold agenda utan deras öppna agenda!, svarade Åke Anevad. De vill ha mer av det de kallar flexibla lösningar.

Åke Anevad informerade också om Rosersbergsprojektet – där arbetet nu har kommit igång – och "Nya Årsta", som kommer att bli ett nästan lika stort projekt som Rosersberg.

## KSM-projektet

Monica Lindberg informerade om det aktuella läget i KSM-projektet. KSM:en har ju trängts in med silikon och skohorn på Årsta vilket bland annat leder till att Vif-arna måste flyttas för att få fram lager-rytor. HSO Bosse Ericsson påpekade i sin arbetsmiljörapport att Vif-flytten har det goda med sig att DIL:ens personal äntligen får en bättre arbetsmiljö. Raul García och Marjana Helenius betonade vikten av att hålla nere ljudnivåerna i den nya KSM:en. Monica Lindberg svarade att högsta tillåtna ljudnivåer finns angivna i upphandlingen. Hon avslutade rapporten om KSM med att betona vikten av att hinna med utbildningar innan maskinen sätts igång till sommaren.

Raul García tog under arbetsmiljöpunkten upp frågan om skyddsskotvånget och de problem som detta orsakar. Monica Lindberg underströk att man har rätt att prova ut skyddsskor tills man hittar några som passar en. Fortsättning lär följa....

## Övriga frågor

Göran Borgqvist tog upp frågan om medlemsavgiften för den om är delpensionär: ska man betala avgift baserad på både lön och pension eller enbart lön? Det florerar olika svar på den frågan.

Styrelsen lovade att utreda frågan och återkomma med besked om vad som gäller.

## Avslutning

Till sist avtackades mötesfunktionärerna – Christer Rydh som hoppat in med kort varsel sedan den tilltänkte mötesordföranden åkt på vinterkräksjukan och PO Brandeker som snart går i pension efter många års fackligt arbete. Därefter vidtog den sedvanliga årsmötesbuffén!

*Jan Åhman*

*Verksamhetsberättelsen finns att läsa i sin helhet på klubbens hemsida.*

*På Årstaklubbens hemsida, [www.sekoarsta.se](http://www.sekoarsta.se) finn fler bilder från årsmötet!*

## Årstaklubbens styrelse 2011



Jan Gebring  
Ordförande  
Rehab



Rodrigo Acuna  
Kassör  
Pensioner



Jan Åhman  
Sekreterare  
Avtalsfrågor



Jan Skog  
Vice ordförande  
Information



Mohibul Ezdanikhan  
Ledamot  
Jämställdhet



Monica Lindberg  
Ledamot  
Arbetsmiljö



Åke Anevad  
Ledamot  
Anställningar



Leif Skog  
Ledamot  
Försäkringar



Railii Kalliovaara  
Ledamot  
Kultur



Rickard Skoog  
1:e ersättare  
Fackligt-politiskt



Eva Brattström  
2:e ersättare  
Vice sekr/Studier



Abdessatar Dridi  
3:e ersättare  
Integration

# Ledare & specialisters årsmöte

• 15 medlemmar hade hörsammat kallelsen till Ledaresektionens årsmöte den 23 februari i Aulan på Årsta.

Verksamhetsberättelsen föredrogs och godkändes och styrelsen beviljades ansvarsfrihet för det gångna året.

Mötet valde om **Peter Skoog** och **Pär Stridsberg** till ordinarie styrelseledamöter 2011-2012 och **Elisabeth Lindström** till styrelsersättare 2011.

Som valberedare under 2011 omvaldes **Eva-Lis Karlsson**, **Eva Ericsson** och **Monika Bolinder**.

Mötet nominerade inför klubbens årsmöte den 12 mars **Janne Gebring** som klubbordförande och **Bengt Dahlby**, **Jan Åhman**, **Leif Skog** samt **Eva Brattström** som ordinarie styrelseledamöter.

## Behövs en särskild sektion?

Under punkten Aktuella frågor väckte Anders Johansson – mot bakgrund av det sjunkande medlemsantalet – frågan om det verkligen behövs en särskild sektion för ledare och specialister. Efter en stunds diskussion – där sektionens ordförande Bengt Dahlby informerade om att styrelsen tänker knyta närmare kontakter med övriga ledare i regionen, Per Backman berättade om svårigheterna att förhandla på de platser i regionen där det inte finns någon egen sektion eller egna förtroendevalda för ledarna och klubbordföranden Janne Gebring intygande att klubbstyrelsen ser mycket positivt på att ledare och specialister behåller en egen sektion, även om medlemsantalet minskat, fr.a. på grund av rationaliseringarna – uppfattade under-teknad det som att diskussionen mynnade ut i ett ja.

## Avtalsfrågor

Mötet avslutades med att den inbjudne gästen Per Backman från Norrköping och ledamot i SEKO Postens förhandlingsdelegation redogjorde för avtalet i allmänhet och de delar som berör ledare och specialister i synnerhet.

Till sist avåts den traditionella årsmötesmiddagen på Enskede värdshus.

*Jan Åhman*



Elisabeth Lindström, Eva Storell och Eva-Lis Karlsson vid Ledare & specialisters årsmöte den 23 februari.

## DIL:ens årsmöte 23 februari

■ Sektion DIL – som efter den senaste omorganisationen enbart organiserar medlemmar på DIL:en – samlade ett tjugotal medlemmar till sitt årsmöte.

Verksamhetsberättelsen och den ekonomisk berättelsen godkändes och den avgående styrelsen beviljades ansvarsfrihet.

### Omvaldes

**Mikael Ström** omvaldes som ordförande och **Costica Enache**, **Marta Gonzalez** och **Ann Bylin** som styrelseledamöter.

**Marie Norberg** och **Ylva Ramvik** nyvaldes som valberedare och **Ulf T Andersson** som revisor.

**Janne Gebring** nominerades som klubbordförande och **Costica Enache** som ersättare i klubbstyrelsen. Dessa val förrättas på klubbens årsmöte den 12 mars.

Under punkten *Arbetsmiljö* diskuterades de trasiga portarna och fläktarna som förvärrar problemet med kylan. Det är för omständligt och tar för lång tid att få dem reparerade.

**Vif:arna SKA flyttas**



På punkten *Aktuella frågor* behandlades Vif-arnas framtida placering. Vid det här mötet rådde en samstämmighet om att vif-arna SKA flyttas och att stora manuella sorteringen vore en utmärkt plats!

Till sist avtackades **Leffe Ljungquist** för lång och trogen tjänst inom sektionens område. Han och hela Kajen tillhör ju numera en annan sektion.

## Sektion 1-2:s årsmöte

# Ordförandevalget fick göras om

## 20 procent fler röster än röstberättigade!

• Årsta Sektion 1-2:s (Dag/Kväll) årsmöte den 5 mars samlade 110 deltagare i ABF-husets Katsal.

SEKO Stockholms vice ordförande Patrik Höglund valdes till mötesordförande och klubbens ordförande Janne Gebring till mötessekreterare.

Under punkten om Verksamhetsberättelsen tog flera mötesdeltagare, Yoseph Tewolde, Yeter Erdal, Masood Punjabi, Christian Bock, Gunnar Nilsson, m.fl. upp sin och arbetskamraternas missnöje med försämrad arbetsvariation och långa maskinpass. Det påpekades att OPUH/SPUH-piloten på Årsta leder till en försämrad arbetsvariation och eftersom det är en pilot riskerar detta att spridas även till andra terminaler. Sektionsordförandens svar att arbetsgivaren kommer att starta nya projekt om arbetsvariationen där även facket kommer att delta kommenterades med att "ni måste säga stopp någon gång – ni ska inte hjälpa dem att hitta lösningar, det ska de klara av!" "Facket måste bli tydligare", var ett annat krav.

### Skyddsskorna

Flera talare tog upp skyddsskorna och de problem som folk har fått av dem: "Vi hade betonggolv när vi kom hit – nu har vi fått betongskor!", som en uttryckte sig. "Skyddsskorna är bara ett symboliskt tvång från arbetsgivaren utan rationella grunder, bara ett förtryck", fyllde en annan talare i och krävde att klubben säger ifrån om skyddsskorna.

Löneavtalet, resultatdagarna samt fackets strategi inför kommande schemaförhandlingar anmäldes också upp men mötet beslöt att de frågorna ska tas under punkten "Aktuella frågor" – som inte hanns med idag utan behandlas först vid de ajournerade mötet.

Efter denna uppfriskande debatt beslöt mötet att godkänna både verksamhetsberättelse, ekonomisk berättelse, revisorernas rapport samt till slut också bevilja styrelsen ansvarsfrihet för år 2010.

### Ordförandevalget

Så var det dags för val.

I valet till sektionsordförande för 2011-12 fanns två kandidater, Mohibul Ezdani Khan och Pia Zetterberg. När valet genomförts meddelades från podiet att det avgivits ca 130 röster – trots att det bara fanns ca 109

röstberättigade i lokalen. Jag skriver "ca" därför att det inte redogjordes ordentligt för valresultatet. Mötet beslöt på grundval av

ledamot på ett år samt 2 styrelseersättare. Dessa val hanns inte med utan förrättas vid det ajournerade mötet.



Röstning pågår. Fr.v. Najja Bennoude Aidi, Ingela Allansson, Bror Sigurdh.

denna något röriga information att valet måste göras om. Så skedde också och då blev resultatet att av de 107 avgivna giltiga rösterna hade Mohibul fått 71 röster och Pia 36; **Mohibul Ezdani Khan** blev alltså omvald som sektionsordförande.

Mötet var redan nu under stark tidspress varför det inte sades mer om detta märkliga val. Undertecknad har under sin drygt 40 år inom facket aldrig varit med om att det avgivits 20 procent fler röster än röstberättigade i ett val. Någon enstaka röst kan det diffa på – vilket inte är så konstigt eftersom det förekommer en hel del spring ut och in – men aldrig något liknande det här. En redogörelse över det inträffade måste rimligen lämnas vid det ajournerade mötet.

### Ledamotsvalet

Årsmötet hann också med att välja två ordinarie ledamöter på två år.

Det fanns fem nominerade, men efter att Gerardo av sagt sig sin kandidatur som ordinarie på två år återstod fyra: **Leif Skog** som valdes med 76 röster, **Marie Hellström** vald med 56 röster samt Eva Brattström och Pia Zetterberg utslagna med 41 respektive 27 röster.

De får en ny chans i valet till 1 ordinarie

### Revisorer

**Günther Thiele** omvaldes med acklamation till ordinarie revisor på två år.

**Anne Pålsson** och **Leif Ljungquist** valdes som revorsersättare.

### Valberedning

**Seth Schuwert** (sammankallande), **Liselott Brunberg** samt **Arne Swedin** omvaldes och **Sonny Norberg** och **Nevil Dinapurna** nyvaldes som ledamöter i valberedningen.

### Uttalanden

På förslag av Masood Punjabi antog mötet två uttalanden. Ett som kritiserar koncernstyrelsens beslut att avsätta en miljard av vinsten till ägaren istället för att förbättra löner, arbetsmiljö och sänka sjukfrånvaron. Ett som kräver att koncernstyrelsen river upp beslutet om att bygga Rosersbergsterminalen.

Därefter var som sagt tiden ute med råge och resterande val samt aktuella och övriga frågor får behandlas när det ajournerade mötet återupptas lördag den 9 april.

*Jan Åhman*

*Not. På begäran av klubb- och sektionsstyrelse har Ulf Brandt och Jenny Skagerman från avdelningsstyrelsen utrett ordförandevalget. De kommer att lämna sin rapport vid årsmötet den 9 april.*

## Årstasamverkan

# Ännu en översyn av scheman och pauser

### Resultat

Det ekonomiska utfallet ligger enligt plan, 81 miljoner för januari - februari.

Personalvolymen är t.o.m under det budgeterade, 718,8 MA mot budgeterade 721,3 MA. Det var fr.a. februari som gick under med drygt 10 MA - vilket i sin tur är en av förklaringarna till kvarligger den månaden.

*Utfall ack jan-feb (mål 2011 inom parantes)*

#### Maskinandelar

UN små	93,1 (94,0)
UN stora	78,9 (78,0)
UE små	92,4 (93,5)
UE stora	66,4 (66,0)

#### SWEX

A uppsamling	98,3 (99,2)
A spridning	98,9 (99,4)
B uppsamling	96,0 (99,6)
B spridning	99,5 (99,6)

FFK 1343 (250)

*Årstas FFK-resultat (antal försenade försändelser till kund per miljon sorterade) belastas f.n av att reglerna ändrades på senhösten. Plötsligt skulle riksbrev som hamnat i regionalresningen och inte kunnat räddas räknas*

*som FFK liksom brev som går till adressundersökningen. Eftersom vi är den enda terminal som har regionallådorna kvar blir jämförelsen med andra terminaler missvisande.*

### Arbetsmiljö

- Årets Handlingsplan är klar och ska vid det här laget vara anslagen. Nu börjar jobbet med den arbetsmiljöenkät som ska ligga till grund för nästa års handlingsplan.
- Reglerna för truckkörning i terminalen har reviderats.
- Skyddsronnd har genomförts på Teknik & Underhåll, näst i tur står manuella sorteringen (25 mars).

### KSM-bemanning & utbildning

Terminalchefen informerade vid förra samverkan att man avser att lägga in KSM i befintlig organisation såtillvida att det inte blir någon egen enhet. Processchef UT blir ansvarig för KSM:en. Däremot vill man begränsa arbetsvariationen till att ett lag per skift ansvarar för klumpsorteringen, ungefär som med storkundssorteringen. Från SEKO har vi förespråkat att flera lag ska få tillgång till jobbet.

Vid det här samverkansmötet aviserade arbetsgivaren att man inom kort kommer

att kalla till en extra samverkan om bemanning och utbildningsplan för KSM.

På fråga från SEKO svarade man återigen att man inte har några besked att lämna om Tomtebodas och Tomtebodapersonalens roll när en del av klumpen inom kort börjar föras över till Årsta.

Intresseanmälan för uppdrag som KSM-instruktör under april - oktober kommer att gå ut i hela regionen. Inget lönetillägg utgår.

### Brev 2010

- Den 21 mars senareläggs spridnings-transporterna (flöde 3A) till utdelningskontoren i Sth Nord med ca 60 min och den 2 maj till Sth Syds kontor med lika mycket.
- Den 21 mars börjar samförädling av ca 20.000 b-brev till flerfamiljshus inom bo 16-19. Programmen körs i BFM.
- Den 4 april inleds samförädling av ca 25.000 b-brev till flerfamiljshus inom bo 10-11. De sex förädlingsprogrammen körs i GSM-FSM.
- Den 9 maj inleds samförädlingen av 55.000 b-brev till flerfamiljshus i bo 12-15. Det handlar om 15 nya program som körs i BFM.

Ev. Kommer man att skjuta på den här etappen till efter sommaren.

Sammantaget innebär detta att ungefär en fjärdel av de ekonomibrev som förädlas samförädlas med normalbrev.

### Vif:arna

Slutbudet (?) från förbättringsgrupperna är att brev-vif:arna flyttas in i manuella storbrevssorteringen utan att några rum i anslutning därtill behöver rivas. De två klumpvif:arna flyttas till SSM-området. Förslaghet innebär att fyra storbrevsfack tas bort och ö-sorterinegn flyttas till området närmast ytterväggen mellan små- och storbrevssorteringen. Förslaget ska bland annat riskanalyseras för att till slut, troligen i maj, föreläggas Årstasamverkan.



KSM-piloten på Årsta, den 4 april kl. 08,41.



## Schemaprojekt

Arbetsgivaren tänker starta ett projekt för översyn av scheman inom terminalen.

Syftet med projektet är att anpassa schemana till

- *Anpassa stopptiden (ett andra försök!/JÅ) till 22.30, från och med 3 oktober i höst.*
- *Effekter på terminal utifrån Brev 2010. (förändrade sorteringsupplägg).*
- *Volymanpassning. (Enligt budgeten beräknas den till tre procent 2011).*

“Styrande förutsättningar” för projektet är att

- *Sträva efter gemensam sluttid per process.*
- *Bemanna organisation efter behov.*

• *Nuvarande scheman skall anpassas där behovet uppstår.*

• *Minst bibehålla nuvarande andel heltid respektive deltid*

• *Framtaget förslag skall kunna genomföras utan negativ påverkan på våra kunder.*

• *Gällande arbetstidsbestämmelser i lag och avtal*

Projektets förslag ska vara samverkade senast den 1 juni och de nya schemana träda i kraft senast den 1 september.

Målet med förändringarna är att spara in 20 MA

Håkan Molander leder projektet. Från SEKO deltar Åke Anevad (Natten), Mohibul Ezdani Khan (Dag/Kväll) samt ev. Mikael Ström (DIL:en – om DIL:en berörs).

## Översyn av arbetsvariation och pauser

Arbetsgivaren vill dra igång ett projekt i anknytning till schemaprojektet.

Syftet med det här projektet är att

- *Ta fram ett upplägg på arbetsvariation, där de gemensamma principerna är lika över hela dygnet.*
- *Arbeta fram ett justerat upplägg avseende pausernas förläggning samt omfattning.*

Styrande förutsättningar i det här projektet är

- *Arbetsmiljölagen.*
- *Paus och rast läggs in utifrån det behov som arbetsmiljölagen samt produktionsstrappan visar.*
- *Framtaget förslag skall kunna genomföras utan negativ påverkan på våra kunder.*
- *Sträva efter skifte av arbetsmoment i anslutning till raster och pauser (undantaget videokodning).*
- *Förslaget skall säkerställa effektivt nyttjande av våra maskiner.*

Målet är att spara in 15 MA.

Kia Eshragi leder projektet. Från SEKO deltar Raili Kalliovaara (Natten), Mohibul Ezdani Khan (Dag/Kväll) samt ev. Costica Enache (DIL:en – om DIL:en berörs). Vi har från SEKO framhållit att vi gärna diskuterar arbetsvariationen – t.ex. hur vi ska lösa problem med för många och långa maskinpass – men inte under förutsättning att det ska sparas in 15 MA på välbehövliga arbetspauser.

## Resultatdagen

Samverkansgruppen var överens om samma rutiner som tidigare år: om man inte har tagit ut den tidigare så läggs den ut i samband med huvudsemestern.

## Beslutade investeringar

- *LTP-rullar vid Ala kommer att bytas ut till en kostnad av 350.000 kronor.*
- *Spiralhiss vid manuella sorteringen, 250.000 kr*
- *Kontrollbord vid IR`M för frankeringskontrollen, 100-125.000 kr*

*Jan Åhman*

## Höjda ob-tillägg 1 juni

### Belopp fr.o.m. 1 juni 2011, per timme

Enkelt ob	17,74 kr
Kvalificerat	39,69 kr
Högre (Storhelg)	88,94
“Superob”	340 kr

“Superob” utgår för den som har ordinarie tjänstgöring och tjänstgör på helg. För den som arbetar övertid på helg utan att ha ordinarie tjänstgöring utgår kvalificerad öt-ersättning.



Röstning vid Årstaklubbens årsmöte under sträng bevakning av Örjan Skog.

## Internationella nyheter

## Halverade volymer i Danmark?

• Posten Norden är med sina 42 miljarder i omsättning det ojämförligt största av de nordiska postbolagen. Företaget gjorde 2010 en vinst på 1,4 miljarder, vilket motsvarar drygt 3 procent av omsättningen. Det är – sett ur ett affärsperspektiv – inte särskilt lysande. Man kan – bland annat – mot den bakgrunden ifrågasätta det lämpliga i att skicka iväg den absoluta merparten av över-skottet i aktieutdelning. Omsättningen sjönk i företaget i allmänhet och i den danska brevverksamheten i synnerhet. Brevvolymerna minskade i Danmark med 20 procent 2009-2010 och man spekulerar i en fortsatt nedgång på ytterligare 50 procent de kommande 5-6 åren! Orsaken är till största delen att Danmark är det land i Europa som snabbast har digitaliserat breven (e-faktura, autogiro, etc). I Sverige har utvecklingen än så länge inte varit lika dramatisk; i årets budget kalkylerar man med en treprocentig nedgång i de sorterade volymerna.

**Danska postfacket**

Det här innebär naturligtvis att personalstyrkan också minskar i snabb takt och skapar oro för framtidens jobb i Posten. Det danska postfacket, 3 F Post, antog vid årsmötet i oktober fem krav på framtidens arbetsplatser i Post Danmark. Dessa ska vara

- velstrukturerede
- overenskomstdækkede
- fuldtidsarbejdspladser med
- godt arbejdsmiljø og
- uddannelse i alle jobs.

**Perspektivpapir**

I ett "Perspektivpapir" – underskrivet av Brev Danmarks chef Finn Hansen och 3 F Posts ordförande Lars Chemnitz – har parterna enats om en beskrivning av ramarna för utvecklingen av framtidens produktion och distribution. Enligt 3 F Post har man där fått gehör för de fem kraven som årsmötet antog. Man har också fått med ett sjätte krav, att de personalneddragningar som kommer ska ske på ett "professionellt" och



"ansvarsfullt" sätt. I Danmark har man ett sämre lagreglerat anställningsskydd och man har inte det personalomställningsavtal som vi har.

Jag har tidigare skrivit om förhållandena i holländska Posten, TNT, där man bland annat gör sig av med de heltidsanställda och ersätter dem med timanställda (och t.o.m. med lön per styck utdelad försändelse!). En utveckling som vi, också med tanke på vår erfarenhet av CityMail, bör se som ett varningens tecken.

Danskarna, som ligger närmare Holland, har gjort det och det är glädjande att brevchefen deklarerar att

– En holländsk lösning, vil jeg ikke stå model til!

**4-dagarsvecka**

Däremot skriver man i det gemensamma "papiret" att utdelningen ska sträva efter att

hushållen ska besökas bara två gånger per vecka. Nu krockar det med EU:s direktiv och de danska koncessionskraven. De ska ses som "framtidstankar", säger Lars Chemnitz. Däremot har man slutit ett centralt avtal som öppnar för en 4-dagarsvecka i brevbäringen med 9 timmar och 15 minuters arbetsdagar. Tanken är att på det sättet kunna behålla fler heltidstjänster genom att lägga ut de lediga dagarna på fr.a. måndagar och torsdagar som har låga volymer. Man måste dock vara överens lokalt för att göra sådana scheman.

Uppgörelsen utesluter också, enligt Lars Chemnitz, "discount"lösningar som till exempel "garagepost", där utdelaren hämtar en färdig väska i en carport eller på handlarns lager.

**En dansk karta**

När det gäller terminalerna har oron för vår svenska "Kartan" spritt sig till Danmark. Som bekant har ju våra kartritare tänkt sig att koncentrera terminalerna även i södra Sverige.

– Vi kommer att uppmärksammat följa den utvecklingen, sade 3 F:s ordförande när han inledde årsmötet i oktober, och fortsatte:

– Det är oacceptabelt om Posten Norden vill flytta produktion ut ur Danmark, för det kan bara finnas en orsak – och det är för att utnyttja de billigare avtalen på andra sidan av Öresundsbron.

Nu har ju danskarna sin egen "karta". Ifjol stängdes en mindre terminal på Själland och nu spekuleras det i om en av de tre kvarvarande terminalerna kommer att stängas.

*Jan Åhman*

**De nordiska postföretagens resultat 2010**

	Omsättning (MSEK)	Resultat	Marginal i %
Posten Norden TOT	41 669	1 375	3,3%
Brev Sverige	15 554 (-1,5%)	879 (+121%)	5,7%
Brev Danmark	10 882 (-16,9%)	641 (+44,4%)	5,9%
Posten Norge TOT	25 810	1 874	7,3%
Brev Norge	11 896	1 402	11,8%
Itella (Finland) TOT	17 587	364	2,1%
Brev Finland	10 902	555	5,1%

*Siffror inom parentes jämförelse med 2009 års resultat.*

**Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

## DRAMATEN



**Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.**

### Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2010/2011.

**Biljetter** finns till följande föreställningar:

---

**I lusthuset** av Jane Bowles

9/4

---

**Romeo & Julia** av William Shakespeare

3/4, 9/4, 15/4, 22/4, 30/4;  
10/5, 25/5, 26/5, 31/5

---

**En familj** August: Osage County av Tracy Letts

20/5, 21/5, 22/5

---

**Scener ur ett äktenskap** av Ingmar Bergman

13/5, 14/5, 15/5, 18/5

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

**För upplysningar & bokningar:**

**Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 0731-407 663**

**Du kan också boka genom att besöka klubbexpeditionen!**

**Välkomna att boka biljett!**



**Klubb Årsta Postterminal**

## Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: [www.spikinfo.se](http://www.spikinfo.se)

Kontakt: Svante Olsson,  
Årsta natt

...

## Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Margareta Bogatir,  
tel. 08-781 70 81

Hemsida: <http://w1.875.telia.com/~u87509607>.

...

## Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten.

Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,  
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

...

## Postkamraterna

Kamratförening för postisar, anställda såväl som pensionerade.

Medlemsavgift 100 kr/år, pensionär 75 kr/år.

Ger ut *Postbulletinen*.

Kontakt: Ordf Jan Alvebäck,  
tel 070-677 18 66

Årsta: Åke Anevad,  
tel 08-781 11 71

Tomtebodan: Anders Bergström,  
tel 08-781 75 82

...

## Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba  
tel 08-781 76 04

Avgift betald  
Taxe perçue  
Sverige

**Normalbrev**  
Avs: SEKO  
Klubb Årsta postterminal  
120 21 ÅRSTA  
*Adressändring: se nedan!*

# FÖRSTA MAJ!

då inbjuder



till traditionsenlig SILLFRUKOST  
på Nickes pub, Barnhusgatan 8, ö.g.

Vi börjar 10:30 så att alla ska hinna till sina respektive demonstrationståg

**Alla SEKO-medlemmar med famili/sällskap  
är varmt välkomna**



## Årstaklubbens pensionsinforesa

Avgift betald  
Taxe perçue  
Sverige

Klubb Årsta anordnar  
Ålandsresa med pensionsinfo lördag 21 maj.  
Utförligare information: Se annons!  
**OBS! Du måste fylla i samtliga uppgifter nedan,  
Viking Line kräver det.**

Anmälan genom denna talong senast 6 maj.

Namn:.....  
Arbetsplats.....  
Födelseår: .....  
Nationalitet: .....  
Man:  Kvinna:  Telefon.....

**SEKO  
Klubb Årsta pt  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA**