

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomtebodas Brev

• Nr 3/juni 2011

Nya löner till sommaren – men inte för alla

• Det nuvarande avtalets enda lönepåslag gäller från den 1 juni i år. 800 kr/månad och heltidska fördelas. Förhandlingarna brukar alltid dra ut på tiden, av olika skäl. I år är det dels den regionala strukturen som gör att även löneförhandlingarna tar längre tid. Dels det faktum att en del arbetsgivare tolkar det nya avtalet som att de har fått stöd för större löneskillnader, även inom t.ex. sorterargruppen.

Gnetar på

Från SEKO:s sida gnetar vi på med samma inriktning som tidigare: Ett högt generellt påslag till alla och rimliga löneskillnader i terminalen. Vi ser också ut att lyckas med denna målsättning.

Brevbäringen

Några enheter är, när detta nummer av Facktuellt produceras, klara. DIL:en fick sina nya löner i juni. Även Teknik & Underhåll, Ledare & specialister samt två av dagenheterna (Sofie och Peter) är klara och lönerna kommer preliminärt att betalas ut i juli. Den ena nattsidan (Jamshid) är i stort sett också klar. Om inte övriga enheter blir färdiga fortsätter förhandlingarna efter sommaren.

Anledningen till att nya löner börjar betalas ut innan alla enheter är klara i huset beror på ett regionalt beslut där man som vanligt utgått från förhållandena i brevberingen.

/RED.



Alla medlemmar önskas en riktigt skön sommar!
/Klubbstyrelserna.

Klumpskandalen

Ledarsidan & sidan 5

Sommarerbjudanden:

- Waxholmskort
- Utflykt till Sandhamn

Sid 14 & 22

Studier

Sid 10

En rifleman

Sid 16

Årstaklubben på Internet:

www.sekoarsta.se

Tomtebodaklubben på Internet:

www.sekotomteboda.se

Faktuellt nr 3/2011

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
jan.ahman@posten.se
Red : Janne Skog
Tel: 08-781 59 35
jan.skog@bredband.net
Red: Åke Anevad
Tel: 08-781 11 71
akeanevad@gmail.com
Red: Eva Brattström
Tel: 08-656 77 99
eva.brattstrom@tele2.se

Nr 4/2011 beräknas
utkomma i september

•

Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande: Keshi Natanael
Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 08/781 56 13

•

SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges:
Jan Åhman

Varje uppsägning på Tomteboda är ett stort misslyckande

■ **Varje uppsägning på Tomteboda kommer att vara ett misslyckande för Postens personalpolitik inför byggandet av en ny terminal i Rosersberg. Vi som jobbar i terminalerna minns mycket väl att villkoren som gällde nerdragningar på huvudkontoret gav förmånligare villkor än de som vi terminalarbetare får.**

• 2003 tog Posten beslut om att flytta brevsorteringen från Tomteboda- och Norrköpingsterminalerna till Årsta postterminal. Den tyngre verksamheten med småpaket som kallas klump skulle vara kvar på Tomteboda och de klumpförsändelser som sorterades på Årsta och i Norrköping skulle flyttas till Tomteboda. Jag som då var ordförande för Tomteboda-klubben och Murat Tok som var och är ordförande på Segeltorps paketterminal förhandlade då med vår dåvarande regionchef Troels Nielsen om hur förflyttningen skulle gå till.

Heldag

Vi hade en heldag då vi gick igenom olika möjligheter. Troels ville ha så lite tvingande personalpåverkan som möjligt. Han ville därför att de som då jobbade på klumpen på Tomteboda skulle få stanna och att vi skulle få söka de tillkommande jobben på Tomteboda klump. Eftersom paketterminalen på Tomteboda flyttade till den utbyggda Segeltorpsterminalen så bestämdes det att 60 procent av de tillkommande jobben skulle gå till brev och 40 procent till paket.

Det här gjorde att Tomteboda terminalen fick den högsta medelåldern av alla brevterminaler i Sverige. Den ligger idag en bra bit över 50 år. De allra flesta på Tomteboda har jobbat större delen av sitt yrkesliv i Posten. De har tjänat in tjänstepension och varit lojala postarbetare under större delen av sitt yrkesliv. Det här vet Peter Brännström som är chef för produktion i meddelandebolaget mycket väl.

Ingen ville ta ansvar

Vi i SEKO Årstaklubben har under våren

frågat både i vår region och högre upp när vi ska sätta oss och förhandla om hur överflyttningen från Tomteboda till Årsta ska gå till nu när Årsta ska testa den klumpmaskin som troligen kommer att finnas i alla terminaler framöver. Ingen hade något svar och ingen verkade vilja ta ansvar för överflyttningen av post och som vi trodde personal från Tomteboda. I april kom det en kallelse till förhandling till SEKO centralt eftersom överflyttningen berör två regioner. Jag, Jan Gebring och Jan Skog från Årsta klubben samt Keshi Natanael och Thomas Pettersson från Tomtebodaklubben träffade de centralt fackliga Sune Blomqvist och Kristina Hvatz tre gånger under förhandlingarna.

75 MA blir 20

Posten hävdade att den post som det idag behövs 75 MA att sortera på Tomteboda kommer att kunna sorteras med 20 MA på Årsta eftersom den nya maskinen är så bra. Då är det bra att veta att vi inte börjat testa klumpmaskinen ännu. Eftersom Årstaterminalen enligt arbetsgivaren har ett överskott av sorterare som motsvarar 20 MA så kunde inte Posten tänka sig att någon fick följa med från Tomteboda till Årsta. Detta eftersom de två terminalerna ligger i olika kommuner och då ville arbetsgivaren att lagen om anställningsskydd ska gälla fullt ut. Det innebär att hela övertaligheten beräknas på Tomteboda.

Gemensam krets

Sune och Kristina försökte få Posten med på en gemensam krets mellan Tomteboda och Årsta för att ha större möjligheter att undvika uppsägningar. Vi som var rådgivande till dem var ändå med på att fortsätta förhandla för att få loss så många pensionslösningar enligt omställningsavtalet som möjligt, hellre än att reservera oss mot Postens beslut. En reservation hade troligtvis inneburit att vi kraftigt minskade våra påverkansmöjligheter.

Stångats

Nu har vi stångats i förhandlingar och efter svåra och oros fyllda dagar äntligen fått Posten att gå med på att erbjuda del

pensioner på Tomtebodan och även på Årsta. Vi har medarbetare som är mycket intresserade av delpensioner på Årsta och det kan innebära att en del av våra arbetskamrater från Tomtebodan kan få flytta till Årsta. Det viktigaste steget nu är att Årsta får lugn och ro under hösten för att testa den nya klumpmaskinen. Därför är SEKO:s krav att inga eventuella uppsägningar genomförs på Tomtebodan före 31 januari 2012. Jag vill påminna om att det blir en jultrafik i klumpen även i år och om vi inte klarar den bra så kan vi förlora kunder. Det vore riktigt sorgligt för oss alla. Ännu sorgligare blir det om Posten har förbråttom med att genomföra uppsägningar på Tomtebodan och det visar sig att vi behöver mer än 20 MA för att driva den nya klumpmaskinen. I så fall har Posten sagt upp våra arbetskamrater i onödan.

Vd Lars Idermark

Till sist vill jag be vår vd Lars Idermark, Posten Meddelandes vd Andreas Falkenmark och Posten Meddelandes produktionschef Peter Brännström att tänka sig in i situationen att det idag är 46 MA som är på uppsägningslistan på Tomtebodan. De flesta av dessa har jobbat väldigt länge och har svårt att få nya jobb. Om ni tänker er att ni skulle vara en av dessa oroliga människor som riskerar att mista sitt jobb och sina pensionsmöjligheter vid 60 år som de arbetat för, under en av era arbetsdagar och känna av den oro och ilska som dessa människor just nu har. När ni riktigt tänkt er in i den situationen så hoppas jag verkligen att ni vill vara med och anstränga er för att hitta lösningar så att vi slipper uppsägningar.

Varje uppsägning är ett stort, stort misslyckande.



Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

Bilderna th. Överst. Kvällens guide Bosse Andersson diskuterar IRM:s mysterier med Janne Rudén. Nederst. Diskussion på golvet med Janne Gebring, Raili Kalliovaara och Feride Örün om löneavtalet.



SEKO:s ordförande Janne Rudén besökte Årstaterminalen den 6 april.

Klumpflytten från Tomtebodas:

Delpensioner även på Årsta för att minska övertaligheten

• Vi redovisade i ett *ExtraFaktuellt* i maj beslutet om den tidigare lagda flytten av klumpsorteringen från Tomtebodas och de hårdhänta metoder som Posten Meddelande tänker använda sig av för att bli av med den personal som i och med det blir övertaliga på Tomtebodas. Vi redovisade också förhandlingsläget vid den tidpunkten och de olika aktörernas agerande under förhandlingarna.

Protokollet undertecknat

Den 26 maj undertecknades till slut protokollet från den samverkan som inleddes redan i början av april om personalåtgärder med anledning av att stora delar av Tomtebodas klumpsortering flyttas till Årsta.

Enligt protokollet uppgår övertaligheten till ca 80 personer (uppskattningsvis drygt 70 MA) och den ska – beklagligtvis – lösas på Tomtebodas; man lyckades inte i förhandlingarna att få till en gemensam krets enligt

tidigare praxis i Stockholm.

Enligt protokollet ska de anställda på Tomtebodas – för att minska övertaligheten – “erbjudas delpension och förstärkt ÖB enligt vårt personalomställningsavtal” (citatur protokollet/JÅ). Vidare ska medarbetare på Tomtebodas “som har fyllt 60 år senast februari 2012 bjudas in till personligt samtal för att utvärdera möjligheterna till en individuell pensionslösning (bl a genom att höja tjänstetidsfaktorn till 1.)”

Gäller även Årsta

Det var in i det längsta oklart om dessa erbjudanden också skulle riktas till anställda på Årsta. Efter påtryckningar från framför allt Årstaklubben togs detta till slut in i protokollet. *Samma erbjudanden ska enligt protokollet gå ut även på Årsta.*

Det ska rent konkret innebära att det framför allt ska erbjudas delpensionslösningar även för dem som har pensionsålder 60 år.

Det har ju regionledningen – trots att det finns pengar anslagna – vägrat att släppa till i den överskottsprocess som redan pågår av andra skäl.

Dessutom ska ett nytt erbjudande om förstärkt ÖB gå ut till dem som har fyllt 60 år senast i februari 2012, eller det eventuella senare datum som kan bli aktuellt på grund av inkörningsproblemen med den nya KSM:en.

Likaså ska de som senast samma datum har fyllt 60 år erbjudas ett personligt samtal för att utvärdera möjligheten till en individuell pensionslösning, t.ex. genom en uppräknings av tjänstetidsfaktorn till 1.0, i det fall man har lägre intjänad tid än 30 år.

Detta är vad som regleras i det protokoll som undertecknades efter segdragna förhandlingar.

Arbetsgivarens egna tolkning

När protokollet äntligen var undertecknat låg vi från Årstaklubben på och begärde besked om hur och när avtalet skulle omsättas i praktisk handling.

Först i mitten av juni klarnade bilden:

- Förstärkta öb-pensioner tillsammans med de som går med ålderspension innebär endast ca 10 MA på Tomtebodas.

- Tack vare Skyddsorganisation på Årsta och SEKO Årstas ingripande behåller Tomtebodas spridningssorteringen av 60-62 klumpen (normal). Vårt agerande grundar sig på att vi inte vill äventyra den nya KSM:ens pilotdrift. I synnerhet som vi ändå inte ska behålla dessa volymer när Hallsberg och Rosersberg står klara. Samtidigt innebär detta att övertaligheten blir ca 5 MA mindre på Tomtebodas.

- Tomtebodas har fastställt hur den nya organisationen ska se ut när klumpen flyttats ut. I den nya organisationen behövs 189 MA.

- Summan av detta blir att övertaligheten på Tomtebodas i dagsläget har krympt till 46 MA.

- Nu visade det sig emellertid att Posten gjorde en egen tolkning av samverkansbeslutet från den 26 maj och därför inte tänkte erbjuda några delpensioner på Tomtebodas - och än mindre på Årsta.

Dessutom vill man erbjuda Futurum enbart till dem som blir övertaliga.

När det gäller Futurum så behöver arbetsgivaren enligt personalomställningsavtalet inte erbjuda det till andra än dem som blir övertaliga, men praxis har varit att man er-

Reviderat produktionsupplägg

- Årstas KSM ska användas för att sortera klumpvolymerna till bo 10-11 och 12-15. Fram tills dess Rosersberg är i drift skulle vi enligt tidigare beslut dessutom sortera 60-62. Det beslutet har ändrats så att 60-62 spridning normal tills vidare stannar kvar på Tomtebodas. Sammanlagt kommer vi därför att sortera ca 90.000 klump i medeltal/dygn från den 11 september.

En stor del av 12-15 sorteras idag på Segeltorp. Som kompensation får de istället bl.a. 16-19 volymer att sortera tills Hallsberg och Rosersberg är byggda.

På grund av inkörningsproblem har de första volymflyttarna till Årsta senarelagts med två månader till den 22 augusti.

Så här ser de beslutade volymflyttarna (klumpen; det sker även ett skifte av buntvolymer mellan Tomtebodas och Segeltorp) ut:

Klumpvolymer

Från Segeltorp till Årsta	Volym	Datum
12-15 spridning ekonomi		110822
Uppsamling ekonomi		110822
10-11 spridning ekonomi		110905
60-62 spridning ekonomi	16.000	110905
Från Tomtebodas till Årsta		
Uppsamling ekonomi		110822 - 110905
12-15 spridning normal		110828
Uppsamling normal		110828 - 110911
10-11 spridning normal	76.000	110904
Från Tomtebodas till Segeltorp		
Uppsamling ekonomi		110822
16-19 spridning ekonomi	15.100	110905

bjudit det till alla på den berörda arbetsplatsen.

Delpensionerna är däremot reglerade både i Personalomställningsavtalet och i det tidigare citerade samverkansprotokollet.

• Efter ännu ett par förhandlingsomgångar stod det på kvällen den 22 juni klart att man kommer att erbjuda delpensioner på Tomtebododa. Övertalighetsprocessen senareläggs därför med minst en månad eftersom man först ska fastställa hur många som vill ha delpension.

• När det gäller Årsta ska nu samma erbjudanden gå ut här. En tidplan för detta

Andra jobb

Vi kan redan nu se att det inte kommer att räcka med olika pensionslösningar. SEKO Posten har mot den bakgrunden begärt att Posten ska undersöka möjligheterna att föra över verksamhet som idag sker i extern regi till Tomtebododa. Det gäller bl.a. säckdepån.

De är också klart att de nya arbeten som skapas hos Posten Frimärken i Kista, när vissa delar av verksamheten inom koncernen koncentreras dit, kan sökas av dem som blir övertaliga på Tomtebododa..

Krävs också tid

Förutom pengar krävs också tid för att genomföra omställningen av klumpsorteringen på ett driftsäkert och gentemot personalen hederligt sätt. De siffror som arbetsgivaren bygger sina kalkyler på är trots allt än så länge bara teoretiska beräkningar. Tomtebododas nya organisation går kanske att beräkna men ingen vet idag med säkerhet hur mycket folk som kommer att krävas i den nya KSM:en på Årsta. Den ska enligt kalkylerna gå runt med ca 20 MA. Det är först när inkörningsperioden är över (någon gång nästa år) som man säkert kan bedöma om de uppgifterna stämmer.

Det är därför också ett krav från vår sida att man avvaktar med uppsägningar tills dessa faktorer är säkrade.

Våra krav

Våra krav är mot denna bakgrund följande:

- Posten ska ovillkorligen tillämpa Personalomställningsavtalet och samverkansbeslutet och erbjuda delpensioner på både Tomtebododa och Årsta.
- Erbjudandet om Futurum ska riktas till alla anställda.
- Erbjudanden ska gå ut på Årsta innan övertaligheten fastställs.
- Vi ser Posten Meddelandes agerande i detta projekt som ett förspel till vad som väntar i Rosersberg. Vi kräver därför en omedelbar och exakt redovisning av vilka medel som finns inräknade för personalomställningsåtgärder i kalkylen för detta projekt.

SEKO Klubb Årsta
2011-06-28

Basketspelerskan som blev personalchef

Namn: Hanna Carlson

Aktuell som: Personalchef för PostNord region Stockholm syd meddelandebolaget

Familj: Min man Mattias, sonen Nisse, 3,5 år, och dottern Alma, 1 år

Bor: I Älvsjö

Uppvuxen: I Bromma

Senast lästa bok: Jan Guillou Ordets makt och vanmakt : mitt skrivande liv

Senast sedda film: Bright Star regisserad av Jane Campion

Intressen: Trädgård, läsa böcker, matlagning, utflykter till havet, Yoga. -

-- Jag spelade basket på ungdomselitnivå i tonåren för Alviks basket, så jag har ett behov att röra mig!

Utbildning: Personalvetenskap 160 poäng på Linköpings universitet

Tidigare jobb: AuPair, vårdbiträde för demensvård, "krävande men givande", bemanningsföretag som säljare åt Academic works tjänster under studietiden i Linköping samt projektledare för ett utbildningsföretag där jag ordnade konferenser och kurser.

I Posten sedan: 2002

Anställd som: Personalspecialist för servicenätet som bestod av Leverans och Svensk Kassaservice.

– Jag jobbade med personal- och verksamhetsutveckling i hela Sverige.

Vi utbildade medarbetare till förändringsledare för att få ut medbestämmande och ansvarstagande på arbetsplatserna. Det påminner om det nuvarande förbättringsarbetet i terminal.



Vad har du för vision för personalarbetet i regionen:

– Jag vill att jag och alla som jobbar på min personalenhet ska stötta cheferna på alla nivåer att utveckla den verksamhet och de



medarbetare de är chefer för. Cheferna är personalenhetens interna kunder och målet med stöttningen är att de hela tiden ska kunna utföra sitt arbete lite bättre. Vi uppnår inte ständiga förbättringar om inte alla får utrymme att utveckla sig mot våra mål. Vi behöver förstå och se vår uppgift i flödet från kund till kund. Jag vill att våra standardiserade former för att utveckla våra medarbetare ska leda till självständigt tänkande. Det utvecklar verksamheten.

Tycker du inte att det finns en motsättning mellan standardisering och självständigt tänkande:

– Nej för standardisering ska ge tid och kraft över till att utveckla det som inte går att standardisera.

Person eller personer du beundrar:

– Alla som har modet att stå för sin övertygelse och sina värderingar och samtidigt har styrkan att respektera andra.

Har du något råd till Faktuelltets läsare:

– Ta ansvar för din egen hälsa för du har bara ett liv, och ingen kan ta det ansvaret åt dig.

Text och foto: Åke Anevad

Hallsbergsterminalen

Markarbetena har inletts

Samtliga brevterminaler ska under de kommande åren bestyckas med nya maskiner för alla försändelseslag. Samtidigt projekteras för två helt nya terminaler, Hallsberg och Rosersberg.

• Bygget av den nya terminalen i Hallsberg håller tidplanen, som innebär att terminalbyggnaden ska stå klar vid årsskiftet 2012/13. Därefter ska maskinerna installeras och driften vara i full gång mot slutet av 2013.

Markaffärerna är klara och tomten ägs nu av Posten. Det officiella första spadtaget tas i början av hösten. Kommunen har dock redan inlett sin del av markarbetena. NCC har fått uppdraget att bygga fastigheten, till en kostnad av 300 miljoner.

Man håller nu på med en planering av volymflyttarna till Hallsberg. Håller tidplanen innebär det att 60-61:s volymer flyttas från Årsta till Hallsberg 1 oktober 2013.

Rosersberg

• Tidplanen för Rosersberg har som bekant senarelagts med ca ett år. Det innebär för Årstas del att 16-19-volymer flyttas bort någon gång under andra halvåret 2014 - första halvåret 2015. Däremot flyttas sorteringen av bo 62 redan den 1 mars 2013 till region Uppsala och sorteras på Uppsalaterminalen tills dess Rosersberg är klart. Se vidare intervjun med projektledaren Lisbet Karlsson på annan plats i detta nummer av *FacktueLLt*.

Storbreven

• Den nya storbrevsmaskinen, SFM, testas i Göteborg. Maskinen har tagits över av Posten och leverantören har nu fått godkänt även på förädlingsprestandana.

Utvärdering av pilotmaskinen kommer att göras efter sommaren och därefter beslutas om man kommer att köpa in maskinen till övriga terminaler.

Småbreven

• Alla småbrevsmaskiner i Nätet förutom Toshiba:orna ska bytas ut. De nya maskinerna blir av Toshiba/ISM-typ, vilket innebär att de påminner om våra gamla FSM:ar – men med bara två rader med staplar. BFM:arna kommer att användas under en övergångsperiod för att sedan fasas ut.

Det är ännu inte avgjort vilket företag som får leverera de nya maskinerna. Beslut kommer preliminärt att tas under hösten i år.

En bärande tanke i den nya småbrevssorteringen är vad man kallar för IPL, *Integrerad produktionslina*. Det innebär att man ska köra uppdelnings- och förädlingsstegen utan att behöva tömma maskinerna mellan de olika leden. Förädlingen sker i tvåpass där försändelserna efter första "passet" shinglas ut på en rembana varifrån den sedan går in i andrapassorteringen utan att mellanlagras i lådor eller på hyllvagnar.

Den nya maskinella småbrevssorteringen ska provas ut i Nässjö. Från början var avsikten att piloten skulle innehålla en av de nya maskinerna men så blir det inte. Istället förlitar man sig på simuleringar och genomför testet med deras nuvarande Toshiba-ISM. Däremot ska förskiljningen byggas om/ut enligt en utvecklad Alvesta-modell.

Klumpen

• Klumpmaskinens pilot har som bekant installerats på Årsta. Provkörningarna inleddes under våren i tillverkarens regi. På grund av framför allt problem med maskinens mjukvara och kopplingen till GLP fick Postens övertagande av provdriften och starten av den skapa driften skjutas till efter sommaren. Den nya tidplanen redovisas på annan plats i tidningen.

Årstaröster

Namn: Yemane Yohannes

Arbeter: Gick i pension i juni 2010 och sommarjobbar i år på Årsta. Utbildar mig till taxichaufför.

I Posten sedan: Började 1973 på Stockholm 1. Gick ADB-utbildning och började efter den på dåvarande Brevs huvudkontor och arbetade med data. Blev utlånad till Årstaprojektet som dataansvarig och blev sedan kvar på Årsta. Jag var barnledig och under tiden slog lågkonjunkturen till så att datajobbet inte fanns kvar när jag kom tillbaka. Det var svårt att få andra datajobb i den åldern så jag stannade på Årsta som sorterare.

Familj: Tre barn och barnbarn Emma och Ida.

Bor: I Skogås.

Andra intressen än Posten:

Datorer. Tränar mycket, tre gånger i veckan på Årstas gym.

Senast lästa bok/film? Ser bara film på TV, senast Good wives.

Synpunkter på scheman, arbetsvariation och pauser?

– Jag tycker att vi har bra pauser här på Årsta, tack vare facket.

Semesterplaner?



– Jobbar extra bland annat för att tjäna ihop till en resa hem till Etiopien.

Har du några goda råd till blivande pensionärer?

– Rör på dig, fastna inte framför TV:n! Var snål med spriten!

Något annat?

– Jag har alltid trivts till 100 procent i Posten!

Text & bild:

Eva Brattström och Jan Åhman.

KSM:en ska – liksom övriga maskintyper – vara utvärderad och klar för inköp så att den nya maskinen kan installeras i Hallsberg 2013.

10.000 klumplådor har beställts för Årsta. Lådan är lika stor som den provlåda som tidigare visats i Faktuellt, men den väger ungefär hälften. Lådorna används enbart i spridningen, där varje brevbäringsdistrikt är tänkt att få sin klump i en egen låda. I uppsamlingen används burar.

Lådorna lastas med en robot från maskinen till en vanlig ladvagn. Storleken är anpassad så att det går två lådor i varje varv. Frågan är sedan hur lådan ska hantteras i brevbäringen...

Testet med lådorna startar först till hösten.

Gruppreklamen

• Även gruppreklamen – ODR – ska få den äran att bladas i nya maskiner! Piloten installeras i Alvesta med start i augusti. Teknikerna utbildas nu hos det schweiziska företaget, Ferag, som levererar maskinen.

Ferag har inte levererat någon av de nuvarande ODR-maskinerna i svenska Posten, men deras maskin anses som mer flexibel och ger reklmförsändelsen större möjlighet att utvecklas, till exempel genom fler sidor i det s.k. svepet.

Göteborgs och Malmös nuvarande ODR-maskiner behålls, medan övriga terminaler, bl.a. Årsta och Rosersberg, får den nya maskinen.

Årsta ska ta över bladningen av gruppreklamen till brevområdena 10 - 15. Mot bakgrund av förseningen i Rosersberg är det i dagsläget oklart när detta kommer att ske, tidplanen är inte klar.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Årstaklubbens styrelse.

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning!**

Tjejen från vården som blev produktionschef på Årsta

Namn: Caroline Gladh

Aktuell som: Produktionschef Årsta direktinlämning.

Familj: Jag ska bli sambo i sommar. Har tre barn sedan tidigare.

Bor: I Bromma

Uppvuxen: I Farsta och Rinkeby. Jag har gått alla år i skola i Rinkeby. Det var en bra skola.

Senast lästa bok: Peter Robinson "Bad boy", en kriminalroman. Just nu läser jag Tolkien "Sagan om ringen". Jag läser hellre än att se på TV.

Senast sedda film: "Flickan ovanpå" med Marilyn Monroe. Jag köpte nyss en box med hennes filmer.

Intressen: Böcker, film, inredning, bilar, motorcyklar och sommarstugan i Niemiholm i Luleå kommun.

Utbildning: Vårdlinjen

Tidigare jobb: Akalla servicehus äldrevård, svetsare på SSAB i Luleå, hemtjänst i Luleå, sömmerska i Gunnarsbyn, barbiträde på macken som var med i filmen "Vi hade i alla fall tur med vädret".

När började du i Posten: Januari 1989 som brevbärare, utbildning till arbetsledare och postfixare i Bromma, teamledare



och utdelningschef i Kista, postcenterchef i Stockholm.

Trivs du på Årsta:

– Jag tycker att det är en jättehäftig arbetsplats. Stort men roligt.



Är det skillnad att arbeta på leverans och terminal:

– På terminal följer vi upp resultat dagligen och är målstyrda. Jag gillar att vara målstyrd som chef för det blir lättare att jobba.

Vad har du för vision som produktionschef:

– Jag vill ha produktionsledare som är så trygga att de sköter produktionen och det dagliga ansvaret bra. Min roll är att se det långsiktiga som ekonomi, planering och arbetsmiljö. Jag jobbar till stor del med helheten på terminalen förutom att representera min enhet. Jag vill jobba mycket med att mina medarbetare ska se det som de är bra på och att det ska kännas bra att komma till jobbet.

Person eller personer du beundrar:

– De stora härförarna som Alexander den store och hur de lyckades ena riken. Det sägs att Alexander kunde namnet på alla sina soldater.

Har du något råd till Faktuelltts läsare:

– Se det som är bra i livet.

Intervju och foto Åke Anevad

Fotbollsspelerskan som blev projektledare för Rosersberg

Vad har du för intressen, förutom jobbet!

- Idrott både att själv träna (styrketräning och jogging) och att titta på.
- Jag har spelat fotboll i division 1 som målvakt så fotboll är stort och jag tittar också mycket på ishockey. Växjö Lakers är favoritlaget som spelar i elitserien från hösten.

När började du i Posten:

- När jag var 15 år. Jag delade ut reklam och lördagsbrevbäring. Sedan blev det sommarjobb som brevbärare och 6 månader som brevbärare efter gymnasiet. Därefter postkassörska, lagledare i kassan, arbete i Växjö region med personal och IT frågor, utdelningschef i olika områden, ODR chef och produktionschef på Alvesta brevterminal, projektledare metodspåret för brevterminaler, vikarierande chef för teknik och processer på huvudkontoret, processchef i Växjöregionen. Jag har haft förmånen att jobba med det mesta i Posten utom logistik.

Vad har du för vision för ditt arbete med Rosersbergprojektet:

- Det handlar om att bygga en terminal där samspelet mellan människa, teknik och organisation gör att de som jobbar på terminalen tycker det är bra att vara där och att det blir ett resultat i toppklass.

Hur påverkar förskjutningen på ett år Rosersbergprojektet:

- Vi får mer tid att skapa en ännu bättre lösning för Rosersberg: Den enda nackdel jag ser är att det kan bli svårare för personalen på de terminaler som berörs att ta till sig att Rosersbergsterminalen kommer att byggas. Det är lätt att tänka bort det som ligger så långt in i framtiden.

Person eller personer du beundrar:

- Jag beundrar människor som vågar vara sig själva och så beundrar jag Carolina Klüft för att hon sprider energi, går sin egen väg samt att hon är en enorm tävlingsmänniska. Hon är dessutom från Växjö vilket gör det ännu mer positivt för mig.

Har du något råd till Facktuellts läsare:

- Följ din väg och tro på dig själv.

Intervju och foto Åke Anevad



Namn: Lisbet Karlsson

Aktuell som: Projektledare för Rosersbergprojektet.

Familj: Gift med Peter, Caroline 18 år och Christoffer 16 år.

Bor: I veckorna i Stockholm och helgerna i Växjö.

Uppvuxen: I Växjö

Senast lästa bok: Viveca Sten "I natt är du död".

Senast sedda film: The blind side av John Lee Hancock med Sandra Bullock i huvudrollen. En amerikansk basebollfilm.

Årstaröster

Namn: Duncan Odera

Arbetar: På kajen på Årsta.

I Posten sedan: Sommarjobbade 2006 och 2007, blev fast anställd 2008.

Innan dess? Kommer från Manchester i England.

United eller City? City!

Tänker du fortsätta i Posten? Ja.

Familj: Fru och tre barn.

Bor: Älvsjö. Bor nära pendeln så jag kan tänka mig Rosersberg.

Andra intressen än Posten: Tränar på gym. Springer mycket, 2-3 mil i veckan. Brukar springa Postmilen, men hann inte med i år. Gillar att fiska tillsammans med familj och vänner.

Senast lästa bok/film? Liza Marklund och Teodor Kallifatides.

Schema - arbetsvariation - pauser?

– Jag jobbar ständig eftermiddag och trivs bra med det. Pauserna är bra som de är.

Lust att jobba i nya KSM?

– Ja gärna.

Förväntningar på lönerrevisionen?

– Visste inte att den pågår! Tycker det är synd att jag fortfarande ligger kvar i svarta hålet. Ni måste kämpa för oss som ligger lågt, det borde



vara lika lön för lika jobb!

Semesterplaner?

– Ska ha semester i augusti. Vara med familjen och grilla och fiska.

Var?

– I Ramsjön och Magelungen och Mälaren vid Sigtuna.

Något annat som du vill kommentera?

– Arbetsmiljön på kajen är dammig och bullrig och det är väldigt intensivt periodvis.

Eva Brattström & Jan Åhman

Hästtjejen som blev produktionschef på Årsta

Namn: Sofie Berg
Aktuell som: Produktionschef Process in UN1 Årsta postterminal.
Hur många medarbetare är du chef för: Ca. 90
Familj: 2 grabbar 12 och 15 år, en häst och en särbo.
Bor: I Gröndal
Uppvuxen: I Axelsberg
Senast lästa bok: En deckare av Arne Dahl.
Senast sedda film: The stoning of Soraya M. Den berörde mig mycket.
Intressen: Min häst och snowboard.
Tidigare jobb: Med hästar, tryckeri, kotor och McDonalds.
När började du i Posten: 1986 som brevbärare på Stockholm 9 på Hornsgatan. Därefter blev det Stockholm 43 i Gröndal, sedan Klaraterminalen Storkund extremnatt 1992 och från år 2000 Årsta.



Har du några tankar om att vara kvinnlig ledare:

– Jag letar aktivt efter kvinnliga ledare för att få balans på min enhet. Just nu har jag två manliga och två kvinnliga

produktionsledare. Som kvinna känns det för mig som att jag måste ta för mig mer än männen för att synas. Det beror troligtvis på den kulturella överbyggnaden.

Vad har du för vision som produktionschef för din enhet:

– Min vision är att jag vill ha nöjda och ansvarstagande medarbetare och så ska vi klara den nya stopptiden 22:30 i höst.

Planer för hur det ska gå till:

– När det gäller stopptiden har vi övat en längre tid så jag tror vi kommer att klara det. Arbetsklimatet ska vara så att det känns bra att komma till jobbet. Vi jobbar med uppföljning så att lagen ser sina resultat både produktionsmässigt och i ständiga förbättringar.

Hur går löneförhandlingarna: Vi har ca 10 % kvar att komma överens om med SEKO.

Kommer du att söka till Rosersbergsterminalen:

– Nej, inte som jag känner nu. Det tilltalar mig att Årsta postterminal blir lite mindre. Jag tror det kommer att fungera ännu bättre då. Det lockar visserligen att få vara med och bygga upp en terminal som Rosersberg men det blir nog Årsta.

Person eller personer du beundrar:

– Maria Wetterstrand som var språkrör för Miljöpartiet för det sätt hon har arbetat på och hur hon debatterar. Jag beundrar också poeten Kristina Lugn.

Har du något råd till Facktuellts läsare:

– Behandla andra som du själv vill bli behandlad.

Intervju och foto: Åke Anevad

Scheman, arbetsvariation och arbetspauser

o Arbetsgivaren på Årsta och de fackliga organisationerna har inlett samtal om vilka scheman vi ska ha och hur arbetsvariationen och arbetspauserna ska se ut. I schemaförhandlingarna så har terminalen åtagit sig uppdraget att klara klumpsorteringen på befintlig bemanning eftersom vi – enligt arbetsgivaren – fortfarande har ett överskott på 20 heltidare på terminalen.

Inget är fredat

Förslagen från schemagruppen innebär att alla scheman ses över. Inget schema är fredat, varken söndagar för eftermiddagspersonal eller extremnatt. Om det går vill vi hitta lösningar som inte ger stora ändringar så vi kommer att boka in

fler möten för att jobba tillsammans med arbetsgivaren. Enligt nuvarande beslut så ska de nya schemana starta 4 september eftersom vi får den stora volymflytten av klump i anslutning till det datumet.

Pauserna

Arbetsgivaren vill också se över arbetspauserna eftersom de anser att vi har ett stort pausuttag och de vill hitta en arbetsvariation som gör att vi kan vara på ett arbetsområde mellan pauser och raster. Vi kommer att prata om detta på våra arbetsmöten men det viktigaste är att hitta bra schemalösningar först.

Åke Anevad

“Alla borde gå den här kursen”

Medlemsstudier på Långholmen

Medlemsstudierna på Långholmen har nu varit igång sedan i september förra året, och det märks att intresset för kursen ökar efterhand som fler från Årstaklubben har gått. Kurserna kommer att fortsätta i höst och redan nu kan alla intresserade anmäla sig på nätet. Det finns flera olika tider att välja mellan och några kurser är förlagda på annan ort. Vissa kurser är gemensamma med "Fackets Grunder" som riktar sig till yngre medlemmar, men det är bara positivt då fler unga och vetgiriga LO-medlemmar ger liv åt diskussionerna och ger flera perspektiv på facklig organisation.

Intressant träffa andra

Jag träffar Yermias Misgina och Henok Selemon för att höra vad dom tyckte om "Medlemsstudier" på Långholmen. Kursen leddes av Leif från SEKO och Ronald från Byggnads, och kursdeltagarna kom från hela LO-kollektivet. Kursledarna var både engagerade och kunniga och kunde svara på de flesta frågor som deltagarna kom med. Henok och Yermias var mycket nöjda med kursen.

– Alla borde gå den här kursen för att lära sig mer om facket, tycker Yermias Misgina.

– Det är intressant att träffa andra som jobbar på andra ställen och med andra avtal som t ex Byggnads-, Fastighets- och Hotell o Restaurang, menar Henok Selemon.

– Anställda på Mc Donalds får betala sina arbetskläder själva, det tycker jag är dåligt. Deras villkor är mycket sämre än våra och många bryr sig inte ens om att gå med i facket där, som är "Hotell och Restaurang", berättar Yermias.

– Har man gått kursen förstår man bättre hur en stark arbetarorganisation motverkar att personal blir dåligt behandlade. Många som jobbar, särskilt yngre vet alldeles för lite om hur viktigt det är att många är medlemmar i facket för att vara starkare mot arbetsgivaren, anser Yermias.



Två nöjda kursdeltagare på Årsta: Henok Selemon (ovan) och Yermias Misgina (till höger).

Arbetskadeförsäkringen

Henok tyckte att han fick extra bra information om hur arbetskadeförsäkringen och medlemsförsäkringarna fungerar. Han råkade själv ut för en olycka på IRM för några år sedan när han fortfarande var tidbegränsat anställd. Han fick lära sig på kursen att även icke fast anställda är med i arbetskadeförsäkringen.

– Jag har alla papper hemma och ska be SEKO hjälpa mig med det, eftersom jag var sjukskriven efter olyckan. Jag visste inte att även jag var försäkrad då, men det är inte för sent att anmäla arbetsskadan trots att det var några år sedan, berättade Henok.

Betalda studier

Du får ett arvode när du deltar och du har rätt att söka ledigt enligt studieledighetslagen för att kunna gå. För Henok och Yermias var det möjligt att gå kursen ändå, utan att söka ledigt eftersom den är på dagtid mellan 09,00 och 16,00 och båda två jobbar kväll på GSM. Så arvodet blev en extra bonus för dom. På tre dagar hinner man med en hel del grundläggande frågor och stort utrymme



ges till deltagarna, som kan dela med sig av sina erfarenheter till andra om arbetsförhållanden och villkor.

Anmäl dig redan nu!

Det kan du göra på www.fackligutbildning.se - stockholms län -studier för medlemmar.

Om du har frågor om kursen kan du kontakta Långholmens Folhögsskola tel 08-658 16 30 eller medlemifacket@langholmens.fhsk.se.



Eva Brattström

Eva Brattström är ledamot klubbstyrelsen på Årsta och ansvarig för studierna. Du kan naturligtvis även fråga henne eller någon annan facklig om ytterligare information!

Demonstrationen den 14 maj:

Brevbärarnas sak är vår!

• Alla vet, inte bara i Sverige utan i alla EU-länder, att Posten i Sverige utan tvekan är ett av de mest misskötta statliga bolagen genom hela den svenska historien. Avgifterna höjdes, postkontor lades ned och service försämrades. Allt detta började hända efter Sverige avreglerade postmarknaden på 1990-talet. Lokala fackliga och personalen protesterade, men ingen lyssnade!

Jag pratar om Sverige som fortfarande är en demokratisk stat. Det borde vara solklart att personalens och de lokala fackligas åsikter borde respekteras men detta händer inte. Postledningen struntar i detta. De höga cheferna är upptagna med andra saker än att förbättra servicen till den svenska allmänheten.

Brevbärarnas helvete

Försämringar: Vi som jobbar på terminalerna upplever ständiga försämringar men brevbärarna har fått ett rent helvete efter det så kallade "Brev 2010". Brevbärarna är stressade och de hinner inte alls göra ett bra jobb som de vill. De försöker så gott de kan men de har fått jättestora utdelningsområden som gör det omöjligt att dela ut post till alla i rätt tid. Det händer nu mera ofta att inte all post blir utdelad samma dag.

Glada chefer

Jag tror att ingen i Posten är lika glad som cheferna. De tjänar stora pengar på bekostnad av egen personal. Deras jobb är att planera försämringar för personalen och leva i egen fantasivärld. Det är solklart att postservicen har försämrats kraftigt. Detta beror inte på oss som gör ett mycket bra jobb. Men problemet ligger hos postledningen som har försämrat vår tillvaro. Jag själv känner några brevbärare som sliter som djur. Men det fattas alltid folk hos dem. De gör vad de kan. Jag tycker att hela det svenska folket borde uppskatta deras insats. Postens ledning borde anställa mera personal för att förbättra servicen. De vackra ord som ledningen använder kan inte hjälpa oss medborgare. Posten borde använda en stor del av sin egen vinst för att förbättra servicen och höja personalens löner – inte investera i de onödiga omorganisationerna som gör ingen nytta för någon. De stressade brevbärarna behöver fler händer för att klara sitt jobb.

Missnöje

När några brevbärare från Skärholmen tröttnade på den ständiga övertiden och stressen på deras jobb bestämde de att sitta

tillsammans för att prata om alla dessa försämringar som de har fått efter införandet av Brev 2010. Jag själv som postanställd deltog i deras möten. Man märkte på en gång att brevbärarnas situation har blivit mycket sämre. De vill göra något för att visa sitt missnöje gentemot postledningens omänskliga omorganisation. Då kom de överens med andra brevbärarkontor i Stockholm att ordna en demonstration. Den här demonstrationen var mot Postens senaste omorganisering (läs: försämringar). Och det

att trixa med ortsindelningen lyckas Posten att kringgå Lagen om anställningstrygghet, LAS. Tidigare räknades alla terminaler i regionen i Stockholmsområdet. Nu splittras de istället upp på olika kommuner. Och detta gör att våra kamrater från Tomteboda får ta hela smällen.

Jag tycker att facket's agerande är skamligt. Att arbetsgivarna bryter mot LAS är en sak. Men facket går med på det kan jag bara inte förstå. Vi arbetare kan inte ha sådana företrädare.



var en lyckad demonstration. Den hölls lördag 14 Maj klockan 13 vid Södermalms torg (Slussen).

Brevbärarnas krav:

Alla som deltog i demonstrationen var laddade med en stark kampvilja. Gunnar Westin berättade om vikten av arbetarnas gräsrotsrörelse. Och uppmanade att de centrala fackliga borde vakna och kämpa för de egna medlemmarnas intresse.

Följande krav framfördes vid demonstrationen:

- stoppa. angreppen på brevbärarnas arbetsmiljö.
- bättre arbetsvillkor ger bättre service.
- flera trygga anställningar – Nej till bemanningsföretag

Tomteboda

På denna demonstration uppmärksammades särskilt varslen på Tomtebodaterminalen. Många var arga på facket's agerande. Genom

Slutligen måste jag säga att demonstrationen var väldigt bra organiserad och denna (tror jag) lade en grund till en ny gräsrotsrörelse.

Borde delta!

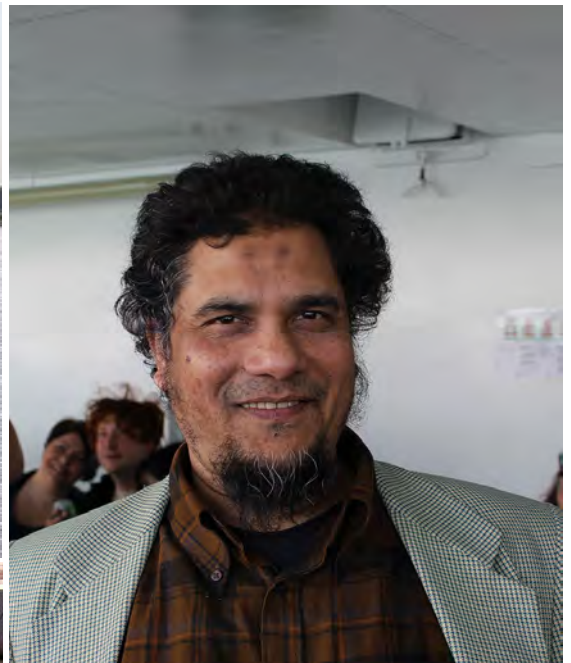
Några ord till mina fackliga kamrater! Jag tycker att ni alla (de som kunde) borde ha deltagit i den här demonstrationen.

Brevbärarnas sak är vår. Jag måste nämna att det var bara två personer från Årstaterminalen som deltog i demonstrationen. De var Janne Gebring och Janne Åhman! Jag tycker de gjorde det bra och alla de andra fackliga borde följa deras exempel!

Masood Punjabi

Masood Punjabi är sorterare på Årstaterminalen.

Fler bilder från demonstrationen på Årstaterminalens hemsida: www.sekoarsta.se/dagboken.htm



**Årstaklubbens
pensionsresa 21 maj**





Bilder från pensionsinforesan 21 maj. Foto: Jörgen Hellgren.

Motstående sida, vänstra raden:
Överst: Storskarvarnas Stångskär utanför Östanå

Mitten: Nisse Carlén, pensionsinformatör
Nederst: Päivi Solala, Anna-Majja Nousiainen, Maria Genou, Eva Engström, Mariella Olsson

Högra raden:

Överst: Ahmed Syen Ahsan
Mitten: Per Johansson, Hans

Nordahl, Ann Bylin, Bengt Dahlby
Nederst: Mikael Ström.

Denna sida:

Överst: Ulf Fransson, Teresa James, Rodrigo Acuna, Teodros Solomon, Mehari Teklemariam.
Mitten: Teh Chong Hen, Kaj Juliusson, Hasse Nordahl
Nederst: konferensledarna Rodrigo Acuna, Roland Landstedt, Leffe Skog.

Diplom till Tomtebodakonstnär

• Jag vill skriva till Facktuellt och berätta att Barbro Andersson fick motta ett diplom och hedersomnämning av koncernchefen Lars Idermark torsdag den 7 april på Föreningen Postfolkets konstutställning i Arken.

27 konstnärer ställde ut och koncernchefen förrättade vernissagen.

Fyra från Tomteboda, Barbro Andersson, Jan Grantorp, Berndt Westerdahl samt Thomas Ledin, deltog i utställningen.

Bo Johansson
KSM/Tomteboda

Danska maskiner

• Även den danska grenen av NordPost förnyar sin maskinpark. Man har den här gången valt Siemens som leverantör.

Man köper sju brevresningsmaskiner ("opvaskemodul" på dansk) Siemens CFC 3004 och sexton småbrevsmaskiner ("OCR" eller GSM som vi kallar dem, Siemens IRV 3000). De sju brevresningsanläggningarna kopplas ihop med lika många av de sexton OCR:arna till en IRM.



CFC 3004 är 46 m lång och som mest 12 m på bredden.

Tredje generationen

De nya CFC:arna är danskarna tredje generation av brevresningsanläggningar – i likhet med våra maskiner har de efter ett tag fått byggas om. Man hoppas nu att de tyska maskinerna bättre ska hålla vad de lovar än vad det tidigare japanska har gjort!

De nya CFC ska klara av att – i maskinen, inte på en massa kringband – skilja ut och vända rätt och stämpla både små och stora brev. Dock inte klump.

Kapaciteten för de fristående OCR-maskinerna uppges vara 42.000 förs/timme. Sammankopplade sjunker hastigheten till 30.000 förs/timme under förutsättning att andelen stora brev är högst 20 procent. **JÄ**

Samtal med brevbärare i Boston:

“Ledningen i Washington hittar på så mycket”

• Jag var i USA under några veckor i april i år, och bodde större delen av tiden i ett villaområde i Cambridge utanför Boston i Massachusetts i nordöstra USA.

Brevbäraren kom som regel vid 14-tiden på eftermiddagarna och vid ett par tillfällen fick jag möjlighet att prata litet med honom. Vår man hette Steve, är 45 år och har arbetat i Posten i 20 år. Han delar ut till ca 300 avlämningsställen, “jag har inte räknat dem”. I villaområden som det här delar brevbäraren ut breven i inkasten i ytterdörren på villorna.

Lördagsutdelning

Han arbetar 8 timmar per dag från 07.30, fem dagar i veckan. Eftersom man har full lördagsutdelning i USA är man i gengäld ledigt en vardag i veckan enligt ett rullande schema. Den vecka jag pratade med Steve var han ledig söndag och tisdag, veckan därefter söndag och onsdag, osv. Den som ersatte honom när han är ledig täcker upp fem distrikt.

Man har fasta distrikt – men det blir fler och fler hushåll och mer och mer utearbete på grund av den ökade finställningen. Det genomförs ständiga omläggningar som gör att man får nya hushåll och dessutom kan man tvingas byta distrikt.

Storbrevsmaskiner

I Boston har man just nu tagit i bruk två nya “flat-sorters”, dvs motsvarande våra storbrevsmaskiner, SFM (den första provkörts i Göteborg). Steves kontor var ett av de första som fick sina storbrev sorterade i den nya maskinen. Den första tiden fungerade det hyfsat: en stor andel av försändelserna



kom verkligen finställda. I takt med att fler kontor läggs in har det börjat fungera sämre; Steve trodde att det beror på att kapaciteten med de två maskinerna är otillräcklig. Nu uppstår exakt samma problem som hos oss när man räknat fel på Brev 2010 – det tar längre tid än beräknat för brevbäraren och han får köra övertid för att få ut allt.

GPS till kontoret

I villaområdena kör brevbäraren ut med sin specialbyggda brevbärrbil, parkerar den och går sedan ut med breven en gata i taget. Ledningen har in-

stallerat GPS i bilen. Varje gång han startar den skickar GPS:en en signal till kontoret!

Jag pratade också en stund med hans kollega John på distriktet intill. Det var en blöt dag:

– Ledningen i Washington hittar på så mycket och de lokala cheferna är ute och kontrollerar oss dagar med fint väder – men en sån här dag får jag gå här ensam!

– De kan skicka folk till månen, men de kan inte konstruera en brevbärrväska som håller torrt, kommenterade han sin blöta väska.

Jag frågade också om det nya

löneavtal som ett av de stora facken, APWU, förhandlat fram. Brevbärarna är med i ett annat fack som är ungefär lika stort, NALC. Deras avtal är inte klart än. “Det där sköter facket”, var Steve’s kommentar till de pågående förhandlingarna. En brevbärare tjänar ungefär 42.000 \$/år eller 3.500\$/mån vilket med dagens kurs motsvarar 22.000 kr/mån, dvs ungefär vad en svensk brevbärare har i lön. Sen är väl skatterna litet olika, liksom avgifter för sociala förmåner, men det hann vi inte reda ut.

Matpriserna

Priserna på mat, om man handlar på en av stormarknaderna, är – med en växelkurs som gäller – något lägre i Boston än hemma i Stockholm. Steve visste inte exakt vad han tjänade, “det går in på bankkontot och sen drar de för hus och lån och allt annat”. Det finns de som jobbar mycket övertid och drar in mer pengar på det sättet. Själv jobbade han extra i ett annat företag på nätterna.

Man kan gå i pension efter trettio års tjänstgöring.

Unionized

USPS tillhör den minoritet av amerikanska företag som är “unionized”, dvs alla, eller åtminstone de allra flesta, är fackligt anslutna. “Men en del börjar gå ur nu” kommenterade Steve, “man är less på alla försämringar”.

Jan Åhman

Not. Läs mer om om USPS trassliga affärer, det nya löneavtalet, brevbärrbilarna samt pensionsvillkoren på i artikeln om Internationenna nyheter!

En framgång för norska postfacket

Norge säger nej till EU:s postdirektiv

• I Sverige har riksdagspolitiker genomfört EU:s postdirektiv utan offentlig debatt. Delar av det som en gång vara "hela Sveriges post" ingår nu i den svenskdanska koncernen Posten Norden, vars styrelseordförande är den danske mångmiljardären Fritz Schur, som enligt Svenska Dagbladet är "känd för sina många och goda förbindelser i den internationella affärsvärlden, bland annat har han deltagit i den hemlighetsfulla Bilderberggruppens möten".

Klart nei

Annorlunda är det i EES-landet Norge. På Arbetarpartiets kongress röstade en förkrossande majoritet av 181 av de 229 delegaterna för att Norge skall säga nej till EU:s tredje postdirektiv. Detta är ett kraftigt nederlag för partiordföranden Jens Stoltenberg som på kongressen agerade för ett kompromissförslag som förkastades. Det norska facket Postkom har de två sista åren med uppbackning av praktiskt taget hela fackföreningsrörelsen arbetat för ett norskt veto. 56 procent av Arbetarpartiets kommunalpolitiker har stöttat vetot, och bara 14 procent har sagt ja. Och 11 av partiets 19 fylkesavdelningar har tydligt och klart nej till direktivet.

Fantastisk seger

Arbetarpartiets koalitionspartners Socialistisk Venstre och Senterpartiet har för länge sedan beslutat att de vill ha ett veto. Så nu är hela den norska regeringen för ett veto mot EU:s postdirektiv. Norska Nei til EU skriver att omröstningen på Arbetarpartiets kongress är en fantastisk seger. "Först och främst är det en seger för näringslivet på distriktsnivå och för tanken att det skall vara möjligt att bo och jobba i hela landet. Det är självklart en seger för Postkom och LO", säger Folkrorelsens ordförande Henning Olaussen. Han tillägger att det även är en seger för Nei til EU: "Både för att vi har varit en lojal del i kampen mot postdirektivet i nära samarbete med Postkom och andra allierade. Men också för det slår hål på myten att Norge måste 'krypa' för Bryssel".

Aldrig tidigare

Det har aldrig hänt tidigare att EES-länderna [Norge, Island, Liechten-



stein] har lagt in ett veto mot ett EU-direktiv. Ingen vet riktigt hur EU nu kommer att reagera när norska regeringen kommer att lämna in sin reservation. Men UD:s statsekreterare Erik Lahnstein [SP] har sagt att "norska nationella intressen måste sättas i framsätet". I sitt linjetal på den svenska socialdemokratiska kongressen dömde Håkan Juholt ut avregleringarna av järnvägs- och elförsörjningssektorerna som misslyckade, och som också baseras

på ett antal paket av EU-direktiv. Juholt kunde ha lagt till postens avreglering som ytterligare ett i den växande raden av misslyckande.

Jan-Erik Gustafsson

Jan-Erik Gustafsson är ordförande i Nej till EU.

Läs mer om EU och facket i Nej till EU:s fackliga nyhetsbrev. Finns att ladda ner på www.nejtill.eu.se/

Finland: Momsen tas bort

• Den finländska riksdagen beslutade i mars att fr.o.m. den 1 juni i år avskaffa den 23-procentiga moms på de posttjänster som räknas in under den samhällsomfattande posttjänsten.

Lägre porto

På sikt innebär det lägre porton för de privatkunder som inte själva kan lyfta av moms. I inledningsskedet tänker dock finska Posten, Itella, inte låta moms-sänkningen slå igen fullt ut. Man tänker, enligt pressuppgifter, behålla en hel del av mellanskillnaden. Man gör det med hänvisning till att man i och med momsbefrielsen på dessa försändelser inte längre kan lyfta av moms för denna del av verksamheten.

EU:s regler

Det finska beslutet överensstämmer med EU:s regler; enligt des-

sa ska samhällsomfattande posttjänster vara momsbefriade. EU:s regelverk gäller även för Sverige, som i alla andra fall vill vara bäst i klassen när det gäller att följa alla påbud.

Bäst i klassen - men inte här

Dock inte här. Posten är emot momsbefrielsen, inte minst på grund av att det då blir dyrare att lägga ut verksamhet på entreprenader och bemanningsföretag. Man har än så länge regeringens stöd. Konkret visar det sig bland annat genom att man i den nya postlagstiftningen inte pekar ut något företag som ansvarig för den samhällsomfattande posttjänsten. Den ska finnas enligt lagen – men "marknaden" ska sköta om den. Och "marknaden" i allmänhet kan inte momsbefrias!

Visst är det fantastiskt!

Jan Ahman

Ny ordförande i USA:s största postfack

En rifleman tar över

• APWU slöt tidigare i år ett nytt avtal som löper på 4,5 år och ger sammanlagt 3,5 procent i löneökningar – för hela avtalsperioden! Nu har man visserligen i USA en årlig *cost-of-living-adjustment* i sina avtal. Dessa har dock senarelagts. Samtidigt sänktes dessutom ingångslönerna med 10 procent och försämrades sjukförsäkringen genom att de anställda får betala en större andel själva. USPS

fick dessutom lov att tredubbla antalet "non-career employes". Jag vet inte exakt vad det innebär att vara "non-career" men jag utgår ifrån att det innebär avsevärt sämre villkor än för vanliga posttjänstemän. Troligen innebär det bland annat deltidanställningar.

Besparing

Avtalet marknadsförs också helt öppet

av arbetsgivaren som en besparing på 24 miljarder kronor – årligen. Ledningen för USPS har fått kritik från högerpolitikererna att de gått med på några löneökningar överhuvud taget när företaget har så stora ekonomiska problem. Underskottet är nu uppe i 14 miljarder kronor – i kvartalet. Orsaken är dels att volymerna rasat med 20 procent från 2008 beroende på den svaga konjunkturen och tekniskiftet, dels politiska beslut liknande dem när den svenska riksdagen vältrade över pensionsskulden på Posten. USPS har betalat in för mycket till pensionsfonderna samtidigt som man nu som enda statliga myndighet tvingas fondera medel för pensionärernas kommande sjukförmåner.

Det är naturligtvis på grund av denna besvärliga situation som medlemmarna i APWU röstade för det nya avtalet, som gäller fram till den 20 maj 2015. 52 procent av de 176.000 röstberättigade medlemmarna deltog i omröstningen (som sker per post); av dessa röstade 65 procent för avtalet.

Femdagarsutdelning

I de allra flesta länder förutom Sverige har man fortfarande kvar sexdagarsutdelning i brevbäringen. Där ser man självklart en potential att spara pengar; USPS har beräknat den till närmare 20 miljarder kronor per år och lobbar nu för att få kongressen att godkänna en sådan reform.

Å andra sidan har många andra länder sedan gammalt fastighetsboxar nere i entrén. I Sverige har Posten sett en möjlighet att spara pengar genom att införa sådana. Man marknadsför dem med arbetsmiljöargumentet; jag noterar att SEKO nu börjat genomskåda hur Posten cyniskt använder goda argument för att sälja in något som kunderna ogillar (och får betala).

Cliff Guffey

När den nyvalde ordföranden för APWU, Cliff Guffey, nyligen talade inför ett kongressutskott, inledde han talet med att påpeka att han 1968 - 1969 tjänstgjorde i Vietnam som menig ("rifleman") i tredje marinkårens andra bata-

Skandal i Kanada

Regeringen lagstiftar om lönerna

• Löneavtalet för 48.000 kanadensiska postisar löpte ut den 31 januari i år. När förhandlingarna bröt samman i slutet av maj hade de pågått i sju månader utan resultat. Parterna var då överens om att det nya avtalet skulle löpa på fyra år. Däremot stod man en bra bit ifrån varandra vad gäller innehållet. Kanadensiska postfacket, CUPW, krävde 3,3 procents löneökning första avtalsåret och därefter 2,75 procent vardera året. Arbetsgivarens slutbud var 1,9, 1,9, 1,9 och 2,0 för



de fyra åren.

Sänkta ingångslöner

De ville dessutom sänka ingångslönerna till 17,50 kanadensiska dollar (112 kr) i timmen. I slutskedet av förhandlingarna höjde man budet till 19 dollar (121 kr). De flesta anställda tjänar idag ca 24 dollar (= 154 kr) i timmen. Även försämringar i sjuk- och arbetsskadeförsäkringen och lägre pensioner för nyanställda ingick i arbetsgivarkraven. Utöver de rent avtalsmässiga motsättningarna finns ett stort missnöje bland framför allt brevbärarna med de konsekvenser som deras "Brev 2010" har inneburit.

Därför kräver man bland annat en bättre arbetsvariation och ergonomiska studier av de nya arbetsmomenten. Stridsviljan var, när förhandlingarna bröt samman – hög, 95 procent röstade för att strejka för kraven!

Den 3 juni inledde CUPW strejkerna som genomfördes enligt ett rullande schema.

Lockout

Den 14 juni lockoutade Canada Post CUPW:s medlemmar. Man förlitade sig på att med denna åtgärd få regeringens öppna stöd. Så blev det också. Den 26 juni drev regeringen igenom en lag som tvingade de strejkande att omedelbart gå tillbaka till arbetet. Lagen fastställer dessutom löneökningarna de närmaste tre åren till 1,75, 1,5 samt 2,0 procent. Det är t.o.m. lägre än arbetsgivarens slutbud; första avtalsåret är man nere på en vad man kan kalla för svensk nivå! Övriga utestående tvistefrågor ska, enligt lagen, avgöras genom tvångsmedling.

Krig mot abetarna

Det är inte ovanligt att kanadensiska regeringar lägger sig i avtalskonflikter inom Canada Post, detta är sjunde gången sedan 70-talet som man avbryter en strejk lagstiftningsvägen. Den nu sittande regeringen har dessutom valt att trycka ner de anställda rejält genom att lagstifta under arbetsgivarnivån, "the Harper government has declared war on

ljon. Hans pappa hade i sin tur deltagit som pilot i Koreakriget i början av 50-talet. Det här ses som en merit i USA, i alla fall i den här miljön: "Min far slogs i Korea, och jag kämpade i Vietnam, därför att vi visste att det var viktigt för att bevara *the american way of life* och amerikanska friheter", som Guffey formulerar det.

Nu finns det också en annan poäng med denna inledning. Guffey fick, liksom hundratusentals (!) andra veteraner jobb inom United States Postal Service, USPS, när de avslutade sin militära tjänstgöring. USPS reorganiserades 1970 (efter en stor strejk), lönerna höjdes och de anställda fick för första gången rätt till kollektivavtalsförhandlingar. Dessa förbättringar gjorde det möjligt för alla dessa veteraner, liksom många andra anställda, att, som Guffey uttrycker det, *join the middle class*.

Föredöme

Det är i själva verket så att det 2010 fanns 129.886 *veteraner* anställda i USPS, vilket motsvarade 22 procent av personalstyrkan. 49.119 av dessa veteraner är invalidiserade och 13.303 av dem dessutom invalidiserade till mer än 30 procent. Guffey, som var terminalarbetare ("Letter Sorting Machine Operator") innan han blev facklig på heltid, är själv en av dessa krigsinvalider.

Det finns en lag, Veteran's Preference Act, som underlättar för veteraner att få statliga jobb, bland annat i USPS.

Guffey påpekade också i sitt tal att USPS även är ett föredöme när det gäller jämställdhet och mångfald: 40 procent av de anställda är kvinnor och en lika stor andel etniska minoriteter.

Terminalerna

Guffeys tal handlade annars framför allt om att påvisa att problemen för USPS naturligtvis till en del beror på lågkonjunkturen, den värsta sedan 30-talets depression, och övergången till mer elektronisk post. Men det som nu håller på att skjuta företaget i sank beror till stor del på de politiska besluten om finansieringen av pensioner och sjukförmåner.

Problemen beror definitivt inte på de anställdas villkor. De har tvärtom sakta försämrats från år till år och gapet i till exempel löneutvecklingen har – liksom i Sverige -- vidgats jämfört med den



privata marknaden. Han kunde också visa att de enorma rationaliseringar och produktivitetshöjningar som USPS genomfört framför allt – även det i likhet med Sverige – har tagits hem på sorteringsterminalerna. Den allt effektivare maskinsorteringen är naturligtvis den främsta orsaken till det.

Inga pengar till nya bilar

Budgetläget är som sagt kärtv inom USPS och nu drabbar det även investeringarna i nya brevbärarbilar. Man har visserligen köpt in 40.000 flexi-fuelbilar, men det behövs ytterligare 35 miljarder kronor för att ersätta hela vagnparken. De pengarna finns inte och därför tvingas man – i likhet med Storstockholms lokaltrafik! – köra på fälgarna. Med ökade kostnader för framför allt oplanerade reparationer.

Jan Åhman

Not. Det finns två stora och några mindre postfackföreningar i USA. APWU är än så länge störst med sina 220.000 medlemmar. APWU organiserar bl.a. chaufförer, tekniker och sorterare. NALC är ungefär lika stort och organiserar stadsbrevbärarna. Lantbrevbärarna har ett eget fack liksom tjänstemännen.

Årstaröster

Namn: Paula Vehdenpää

Arbetar: Natt på Årsta.

I Posten sedan: 1982, började på Stockholm Ban. Jobbade i hemtjänsten samtidigt.

Innan dess? Avbröt studierna i Uleåborg och flyttade hit 1975, pluggade sedan enstaka kurser på universitet.

Tänker du fortsätta i Posten? Ja, jag trivs bra här. Minns med fasa på röran på Klara!

Familj: Sambo och dotter. Dottern sommarjobbar på Årsta, tillsammans med bästa kompis.

Bor: Hyr ett gammalt 1700-talstorp vid Sturehof.

Andra intressen än Posten: Läsa och musik.

Senast lästa bok/film? A little stranger.

Har du några synpunkter på scheman, arbetsvariationen och pauserna?

– För litet pauser på kvällen för oss nattare, borde få en andhämtning någon gång mellan 20.00 - 23.00.

Klumpprojektet?

– Vi är ett pilotlag och det känns bra.

Har du några förväntningar på lönerevisionen?

– Det kommer när det kommer, men det borde ha varit retroaktivt



från 1 oktober ifjol!

Semesterplaner?

– Bygga och renovera husen. Håller på och bygger ett naturstaket runt tomt.

Något annat?

– Jag är alltför nöjd med tillvaron!! Pensionsresan var bra, roligt att träffa arbetskamrater i ett annat sammanhang.

Text & bild:

Eva Brattström & Jan Åhman

Geronimo may be killed, but he's not dead

• Så har då Usama bin Laden dödat. Frågan är dock om detta kommer att ge oss en bättre och säkrare värld. Det kan nu vara dags att reflektera lite över detta.

Efter det att den amerikanske elitsoldaten skjutit ihjäl Usama bin Ladin, meddelade man det skedda till president Barack Obama med orden: "Geronimo is killed in action". Förmodligen var Geronimo amerikanernas kodnamn för Usama bin Ladin, men ordvalet kan ändå synas bestickande.

Geronimo var nämligen den siste stoiske indiankrigaren som, med vapen i hand, bekämpade de vitas herravälde i Nordamerika. Han kan följaktligen ses som en symbol och hjältegestalt av de folk, världen över, som motsätter sig västerlandets ekonomiska och kulturella dominans.

Ointressant

Usama bin Ladin är i sig ointressant. Politiska och religiösa fanatiker som han har alltid funnits och kommer alltid att finnas. Den här typen av personer blir bara farliga när de får tillräckligt många anhängare. Den intressanta frågan blir därmed vad det är som får unga män i den muslimska världen att ta till sig de mest extrema religiösa fundamentalisternas budskap.

Vi har en lång kolonial historia bakom oss, där det kristna västerlandet agerat mycket själsvåldigt i förhållande till den muslimska världen. Man har också ingripit politiskt och militärt för att tillsätta västvänliga ledare i muslimska länder som t.ex., Shahan av Iran.

Överhuvudtaget kan man säga att man från västerlandets sida, alltsedan korstågens tid på 1100-talet, betraktat muslimerna med det förakt som man ansett tillkommer hedningar. Detta torts att man i muslimska länder ofta visat stor tolerans mot kristna. Vidare har man, i västerlandet, sett sig själva som bärare av en överlägsen kultur och därför ämnade att styra världen.

Arrogans

Man har m.a.o. aldrig behandlat representanter för den muslimska världen som jämlika, utan istället bemött dem med arrogans och respektlöshet.

Självklart har detta historiska arv gett upphov till känslor av förnedring och förödmjukelse, samt också skapat ett behov av återupprättelse hos många människor i de muslimska länderna.

Att en del människor i detta läge söker sig till ledare som Usama bin Ladin är kanske inte konstigare än att människor i Tyskland, efter det förödmjukande nederlaget och fredslutet efter första världskriget samt också p.g.a. den djupa ekonomiska krisen sökte sig Adolf Hitler. Denne talade ju om för tyskarna, som nu var av nedtryckta arbetslöshet och elände, att de i själva verket tillhörde ett herrefolk.

Usama bin Laden

Usama bin Ladins budskap till världens muslimer var ju också att de var bärare av den enda sanna läran, samtidigt som väs-

tvärldens människor var depraverade.

Under perioder av förtryck och förnedring har människor alltid sett upp till ledargestalter som utstrålat mod och handlingskraft. Exempelen är här otaliga. Vi har för att nämna några: Che Guevara, Zapata, Geronimo eller hos oss Amaltheamannen: Anton Nilsson.

Vad dessa personer egentligen står för är kanske inte så viktigt, utan det som betyder något är att de vågar ta ställning och öppet sätta sig till motvärn mot de mäktiga.

Anette Kullenberg

Jag minns att Anette Kullenberg skrev en artikel i Aftonbladet, i efterdyningarna till attackerna på World Trade Center 2001, som kan belysa detta.

Den handlade om några enkla bergsbor i Bolivia som, på en tv-skärm i en cantina, plötsligt fick se bilderna av de sammanfallande skyskraporna.

Dessa sydamerikanska indianer, som varit utsatta för ett 400-årigt förtryck av spanjorerna och deras ättlingar, fylldes nu av beundran för den man som vågade rikta en sådan attack mot den stormakt som de förmodligen ansåg stöttade förtryckarna i deras eget land.

Anette Kullenberg kommenterade det hela med att det inte är lätt för en muslim att bli populär i det katolska Latinamerika men att Usama bin Ladin lyckats med detta.

Givetvis är också fattigdom en viktig grogrund för islamsk fundamentalism. Särskilt gäller detta om en fattig folkmajoritet kan se en liten styrande, västinfluerad, överklass leva i lyx.

Egypten

I Egypten kan vi också se att de mest reaktionära fundamentalisterna; Salafiterna, som nu också allierat sig med det Muslimska Brödraskapet, uppenbarligen varit mycket aktiva i slumområdena.

Dessa känslor av att vara utsatta för västvärldens dominans har naturligtvis också blivit starkare i den muslimska världen efter det s.k. kriget mot terrorismen med attacker mot Afghanistan och Irak.

Vad är då vägen ut ur detta?

Olof Palme

Kanske ger oss Olof Palme en del av lösningen. Olof Palmes medarbetare diplomaten Jan Eliasson har givit en livfull beskrivning över hur Olof Palme genomförde för-



1:a maj 2011 i Stockholm.

handlingarna, inom ramen för det FN-uppdrag han fått 1980, som fredsmäklare i konflikten mellan Iran och Irak.

Olof Palme förberedde sig här väl genom att studera in sig på områdets historia, kultur och religion. Under själva förhandlingarna, visade han sedan extremt stor tålmodighet och kunde ibland använda sig av citat ur Koranen för att underbygga sina ståndpunkter. Han kunde också låta samtalet rinna ut i andra ämnen, kanske för att lätta på spänningar och för att detta var ett normalt socialt mönster i Mellanöstern.

Allt det här visade på en strävan hos Olof Palme att leva sig in i sin förhandlingsparts tanke- och föreställningsvärld och sedan anpassa sin argumentation efter detta.

Permanent fiendskap

Meningen med detta var inte att utan vidare acceptera andras ståndpunkter, utan att kunna uttrycka sin mening på ett sådant sätt att den blev begriplig för medkontrahenten och inte upplevdes som provocerande.

På detta sätt visade också Olof Palme att han respekterade sin motpart och inte betraktade sig själv som bärare av en överlägsen kultur.

Här är någonting oerhört viktigt med tanke på västländernas historiska förhållande till länderna i mellanöstern. Från till exempel Iran har man sagt att man vill bli behandlade som jämlikar och att västländerna måste sluta uppföra sig som kolonialmakter.

Det verkar som om man i väst haft svårt att förstå vikten av dessa frågor och att en felaktig attityd härvidlag kan, för lång tid, permanenta fiendskap och omöjliggöra förhandlingsuppgörelser.

Fruktbart

Det kan här också handla om att föra direkta förhandlingar på hög politisk nivå och inte avvisa detta med hänvisning till att man inte vill legitimera skurkregimer.

Att Olof Palme, vid sina förhandlingar, använde sig av citat ur Koranen visar också på någonting viktigt, när man tänker på att många idag vill döma ut Islam som en primitiv våldsreligion. Olof Palme sökte här istället hitta någonting positivt och fruktbart som han kunde bygga vidare på.

I ett tal 1968 sade Olof Palme också någonting som är oerhört väsentligt i detta sammanhang:

"Demokratien är ett krävande styresskick. Den kräver respekt för andra. Man kan inte utifrån påtvinga en nation ett styresskick..."

Det här innebär bl.a. att vi, från västvärldens sida, inte kan föreskriva för andra länder om och hur de skall genomföra demokrati, utan de måste själva finna sin väg dit. Varje folk värnar nämligen om sin rätt att själva forma sitt eget öde.

Det Olof Palme sade om att man göder

kommunismen genom att stödja korrupta och förtryckande regimer i tredje världen, skulle också kunna ha en motsvarande tillämpning här.

Genom att man tidigare från USA:s sida stöttat regimer som Hosni Mubaraks i Egypten eller Zine El Abidine Ben Ali i Tunisien, kan man mycket väl ha bidragit att göda den extremaste muslimska fundamentalismen.

Folkkrätten

USA:s dödande av Usama bin Ladin skulle kunna kritiserars från juridiska och folkrättsliga synpunkter. Jag vill ändå inte göra detta, då jag inser att det här var nödvändigt för president Barack Obama. Den amerikanska opinionen krävde helt enkelt detta som förmodligen också var en förutsättning för att nu kunna slå in på en försönlig väg gentemot den muslimska världen.

Det är dock viktigt att komma ihåg att Usama bin Ladins fysiska död inte innebär att man utplånat föreställningen om honom. För att göra detta krävs det att man undanröjer orsakerna bakom denna. På amerikanska (vilket språk jag älskar) skulle detta kunna formuleras som: Geronimo may be killed, but he's not dead.

Glädjande nog verkar det som om Barack Obama har anammat en del av de principer som Olof Palme gav uttryck åt. Även han har ju t.ex. citerat Koranen och också deklarerat att det inte råder eller kommer att råda ett krig mellan USA och Islam.

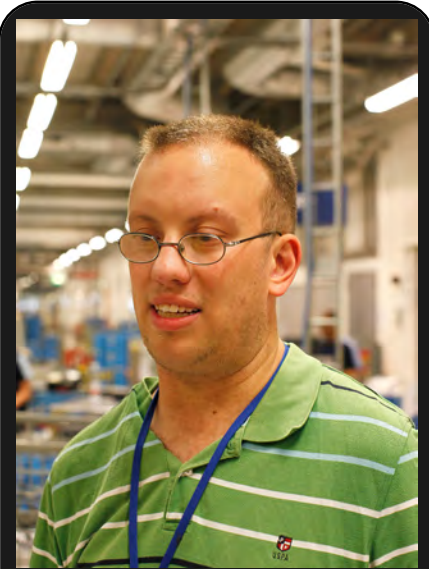
Händbehov

Dödandet av Usama bin Ladin kan naturligtvis initialt skapa hämndbehov och skarpa fiendskapen till USA, men vi kan ändå hoppas på att detta, på sikt, kan bana väg för en ny era av förståelse mellan kristna och muslimer.

Dock är det nu, med de uppror och förändringsprocesser som pågår i den muslimska världen, oerhört viktigt att USA och västvärlden kan agera på ett konstruktivt och balanserat sätt. Risken finns här naturligtvis att islamistiska fundamentalister i slutändan skall visa vara starkast i de maktkamper som nu pågår i många länder. Som antytts ovan, inger t.ex. situationen och konflikterna mellan kristna och muslimer i Egypten, oro.

Torbjörn Klartell

Torbjörn Klartell arbetar som sorterare på Årstarterminalen.



Årstaröster

Namn: Daniel Andersson

Arbetar: På DIL:en.

I Posten sedan: Sedan slutet av 2007, fast anställd från 2010 på 55 procent.

Innan dess? Studerat ekonomi på Universitetet, söker jobb som ekonom, även inom Posten.

Tänker du fortsätta i Posten? – Jag vill helst ha ett jobb som ekonom, men kan tänka mig att fortsätta i Posten också.

Familj: Singel.

Bor: Märsta, "Rosersberg skulle passa mig bra!"

Andra intressen än Posten: Fotboll, håller på Djurgården.

Senast lästa film? Slumdog Millionaire på 4:an för några dagar sedan.

Man utreder scheman och pauserna på nytt. Kommentar? – Jag är inte speciellt insatt.

Vad säger du om att jobba i nya klumpmaskinen?

– Det kan jag mycket väl tänka mig.

Semesterplaner?

– Två veckors semester, bara vila mig och ta det lugnt.

Något annat?

– Jag trivs bra, men vill gärna ha mer än 55 procent!

Eva Brattström & Jan Åhman

En underlig kväll

(en arbetares åsikter när denne fick veta
att hans arbetsplats ska läggas ner)

Det var en underlig kväll
När alla stod stilla och tysta
Det var en underlig kväll
När alla levande legender
började likna stenar och statyer
Det var en underlig kväll
När ingen visade något tecken på liv
Det var en skrämmande bild av maktlösheten
i ett demokratiskt samhälle
Men vad hände med dem?

Det var en ohederlig röst
Som berättade om deras barns död
Barnet som jämt var sjukt och kräset
Barnet som de skötte med eget blod och svett
Barnet som var deras liv
Barnet som var deras framtid

När detta barn blev stort och friskt
någon mördade det
Denna nyhet gjorde dem döva och stumma
Därför stod de som skuggor och skelett
Men, när de återigen kom i normalt tillstånd
Tillsammans ropade de högt MÖRDARE!
Ropet hördes i hela byn.

Masood Punjabi

Masood Punjabi arbetar som sorterare på Årsta.



Skärgårdsutflykter för medlemmar i SEKO Klubb Årsta i juni, juli och augusti 2011



Gratis med Waxholmsbolagets båtar!

Årstaklubben har köpt in fyra periodkort som du som är SEKO-medlem kan låna utan kostnad under sommarmånaderna. Periodkortet gäller på Waxholmsbolagets fartyg och på samtliga turer som finns angivna i bolagets tidtabeller med undantag för de turer som är markerade som annons i tidtabellen. Du kan välja mellan 21 fartyg och åka helt gratis ut i skärgården. En medlem får låna två periodkort vid samma tillfälle. Observera att i år behöver du inte ha ett eget SL-kort utan endast periodkortet du lånar från SEKO!

Ombord i fartyget finns en fast monterad biljettmaskin där du stoppar in kortet och får ut din biljett som är det giltiga färdbeviset för resan och som skall sparas för att lämnas till kontrollör vid avstigning.

Du bokar, lånar och lämnar in periodkortet personligen vid receptionen på Årstaterminalen. Låneperioderna är: måndag till onsdag, onsdag till fredag och fredag till måndag. Du lämnar igen kortet så att nästa båtluffare får tillgång till det från kl. 10.00.

Tag chansen och njut av Stockholms underbara skärgård i sommar!

För bokningar: kontakta Receptionen på Årstaterminalen tel. **08-781 58 89**,
öppen kl. 6.45-15.00 mån-fre.

Välkommen att boka kortet!



Klubb Årsta Postterminal

Skärgårdsutflykt för medlemmar i SEKO Klubb Årsta med båt till Sandhamn

lördagen den 3 september 2011



Ur programmet:

- 09.00 Samling vid m/s Cinderella vid Strandvägen
09.30 m/s Cinderella avgår fr. Stockholm via Vaxholm mot Sandhamn
11.45 m/s Cinderella anländer till Sandhamn

Sandhamn är ett klassiskt utflyktsmål i Stockholms skärgård och ett internationellt seglarcentrum. Byn har typiska skärgårdshus och smala gränder. Här hittar vi affärer, restauranger, hotell, kaffeservering och bageri. Det bästa sättet att utforska Sandhamn är en lång promenad. Från byn går ett fint nät av stigar ut över ön, mot havet och de fantastiska sandstränderna. Hela inre delen av ön är tallskog. Sandhamns eget lilla skärgårdsmuseum, kallat Australia, ligger intill det kulturminnesmärkta Tullhuset. Här inne ryms mängder med spännande föremål som berättar om livet på ön under de gångna århundradena. Vi får eventuellt träffa en hemlig gäst.

- 14.00 Lunch på Sandhamns värdshus, som har anor från 1600-talet.
17.45 Samling vid bryggan på Sandhamn
18.10 m/s Cinderella avgår från Sandhamn
via Vaxholm mot Stockholm
20.25 m/s Cinderella anländer till Stockholm

Följ med – klubben betalar resan inkl. lunchen (ej dryck)! Anmälan genom talong i Facktuelltts sommarnummer. **Sista anmälningsdag är den 24 augusti.** Vi har ett begränsat antal platser på båten, så först till kvarn gäller! Anmälan är bindande och det är viktigt att du vid hinder avbokar resan. För upplysningar kontakta Klubbexpeditionen 08-781 56 07 eller Raili 0731-407 663.

Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal



Ett riktigt postkontor

• I Portugal finns det fortfarande riktiga postkontor i samhällena, i alla fall på San Miguel, den största ön i Azorerna. Här ser vi posten i Lagoa på sydkusten.

Än så länge, ska man nog tillägga. Portugal har ekonomiska problem – orsakade av samma högerpolitik som i alla andra länder – och nu har de hamnat i klorna på IMF och ECB. De kräver alltid en snabbare takt i omregleringen bland annat genom utförsäljning av statlig verksamhet – och då finns det nog inget utrymme längre för medborgarservice genom riktiga postkontor!



Stadsbrevbäraren

Vi pratade några ord med en brev­bärare inne i Porta Delgada. Han var 46 år och har jobbat som stads­brevbärare i 22 år: *“jag kan alla ga­tor och hus och känner alla männi­skor”*, som han sade. Han gillade jobbet, *“men det har blivit sämre, allt!”*.

Han frågade vad en svensk brev­bärare, som är lika gammal och har arbetat lika länge som honom, tjä­nar. Litet drygt 2.000 euro, svarade jag. Han skakade på huvudet och skrattade: själv har han ungefär hälften. Även sjukförmånerna har blivit sämre. Tidigare var det enkelt och billigt att gå till en företagsläka­re när man blev dålig, nu är det krångligare med en massa papper och dessutom har det blivit dyrare. Pensionsåldern är 65 år, sade han, och slog ut med händerna: men vem vet vad den är den dag jag kommer dit...

– Utvecklingen är densamma hos oss, sade jag, det går nedåt!
– Jaja, svarade han och skrattade ännu en gång – men ni faller från en högre nivå!

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta. Fler bilder från Azorerna på www.janahman.se.

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrotts­aktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Margareta Bogatir,
tel. 08-781 70 81

Hemsida:

<http://www.postkonst.se>

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna. Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

...

Postkamraterna

Kamratförening för postisar, anställda såväl som pensionerade.

Medlemsavgift 100 kr/år,
pensionär 75 kr/år.

Ger ut *Postbulletinen*.

Kontakt: Ordf Jan Alvebäck,
tel 070-677 18 66

Årsta: Åke Anevad,
tel 08-781 11 71

Tomtebodan: Anders Bergström,
tel 08-781 75 82

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 08-781 76 04

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Danskt avtal

Byta natt-ob mot ledighet?

• På Köpenhamns postterminal har det danska postfacket, 3F, förhandlat fram ett avtal som ger medlemmarna en möjlighet att byta ut "nattillägget" mot ledighet. *Nattillägget* kan sägas motsvara vårt ob-tillägg och betalas ut vid tjänstgöring mellan 17.00 och 06.00.



Först tjäna in

På terminalen söker man sin semester och annan ledighet två gånger per år, i januari och slutet av juli. Det är i samband med detta som man ansöker om att byta ut "nattillägget" mot ledighet. Grundlönen på KHC uppgår i genomsnitt till 145 dkr/tim och nattillägget till 26,16 dkr/tim. Nu ändras de danska lönerna flera gånger per år på grund av att de är uppbyggda av flera olika generella och individuella tillägg (jag beskrev dem i en artikel i Facktuellt nr 6/2010; finns att

läsa på webben). Vid omvandlingen utgår man från den lön som gäller i december respektive juli månader.

Man måste först tjäna in sina nattillägg – utan att de blir utbetalda – och därefter ta ut ledighet för dem månaden efter.

Växelkurs

Växelkursen är sådan att man dividerar nattillägget med den fasta lönen. Den fasta lönen är summan av de fasta lönedelar som jag redovisade i Facktuellt 6/2010. Nattillägget är ett fast belopp men varierar så som våra ob-tillägg gör det, beroende på hur tjänstgöringen ser ut. Om vi tar det exempel som nämns i Postbladet så får vi resultatet att $145 / 26,6 = 5,54$ timmar. Man måste alltså tjäna ihop 5,54 timmars nattillägg för att få en timmes ledighet. Om vi räknar på helår så är den årliga arbetstiden (exklusive semester och helgdagar) ca 1.700 timmar. Det ger ett nattillägg på $1.700 * 26,16$ dkr eller 44.472 dkr/år. När vi sedan dividerar det med den fasta timlönen, $44.472 / 145$ dkr, blir resultatet 306 timmar eller ca 8 veckor ledigt. Det sker en

viss reduktion på grund av något som man kallar "14-06 frihed" så att man netto – i det här exemplet – kan få drygt sju veckors extra ledighet om man avstår från sina nattillägg.

Kanske något för våra nattare att fundera över?!

Jan Åhman

*Not 1. Dansk krona = ca 1,20 svenska kronor
Not 2. "14-06 frihed" kan sägas motsvara arbetstidsförkortningen för våra tvåskiftare och nattare. Normalarbetstiden i svenska Posten är 40 timmar/vecka men våra tvåskiftarna arbetar 38 timmar och extremnattarna 36 timmar per vecka.*

"14-06 frihed" innebär att man tjänar in ledig tid när man arbetar mellan 17.00 - 06.00. När man har arbetat in 37 timmar i det tidsspannet får man tre timmars ledighet. Ledigheten måste tas ut i lediga dagar.

Om man har merparten av sin tjänstgöring mellan 17.00 - 06.00 men börjar tidigare på dagen, får man räkna in även de timmarna, men bara från kl. 14.00. Därav namnet "14-06 frihed".

Årstaklubbens medlemsutflykt 3 sept

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

Klubb Årsta anordnar

Medlemsutflykt med m/s Cinderella till Sandhamn

lördag den 3 september.

Utförligare information: Se annons!

Anmälan senast 24 augusti!

Ja, jag vill följa med till Sandhamn!

Namn.....

Enhet.....

Telefon (helst mobil).....

**SEKO
Klubb Årsta pt
Box 90 121
120 21 ÅRSTA**