

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomteboda Brev

• Nr 6/dec 2011

“Märket” satt för nästa års avtal?

● Industrifacken avslutade förhandlingarna om 2012 års avtal den 12 december. Resultatet blev ett 14-månaders avtal som sträcker sig från den 1 december i år till den 1 februari 2013. Lönerna höjs med 3 procent den 1 februari 2012. Eftersom avtalet löper på mer än ett år är höjningen egentligen värd bara 2,57 procent/år, vilket är drygt en procent lägre än LO:s krav. Avtalet innehåller en individgaranti på 395 kr/mån för Metalls medlem-

mar.

LO har yrkat på 3,5 procent i genomsnittligt påslag, dock lägst 860 kr/månad. Dessutom begär LO ett krontalspåslag på 100 kr/mån för de grupper som tjänar under 22.400 kr/månad. SEKO har anslutit sig till LO:s samordnade yrkanden.

Arbetsgivarvänligt

Industrifackens avtal är mot den bakgrunden ett skitavtal, vilket också var meningen. Metall bröt sig ur LO:s sam-

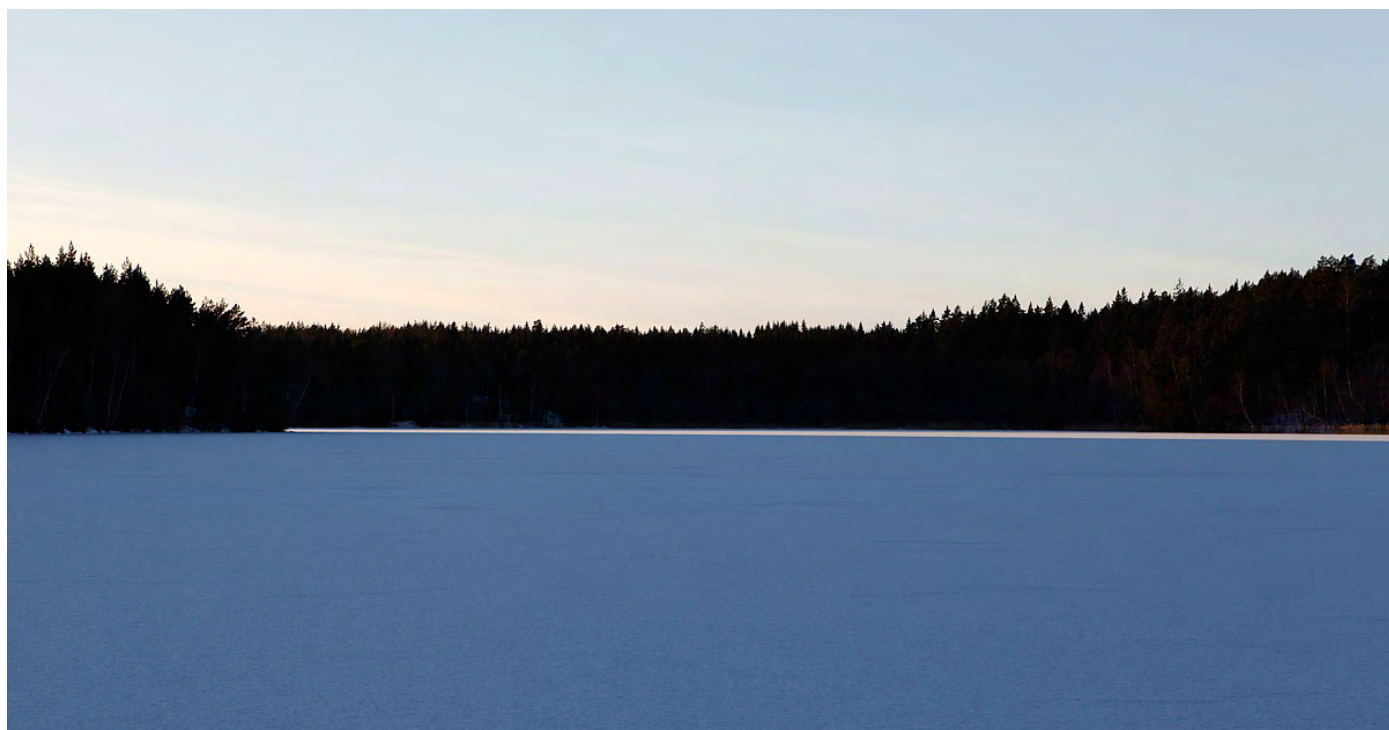
ordning för att kunna förhandla klart först och sätta det s.k. “märket” som alla andra därefter ska tvingas följa. Ingen får ta ut mer.

På det att miljardvinsterna kan fortsätta att rinna ner i kapitalägarnas fickor!

/Red

Meddelandes ledning och KSM:en:
Fortsatt arrogans mot anställda och kunder

Sid 10



**Styrelserna för klubbarna Tomteboda och Årsta
önskar alla medlemmar God Jul & Gott Nytt ÅR!**

Årstaklubben på Internet:

www.sekoarsta.se

Tomtebodaklubben på Internet:

www.sekotomteboda.se

Faktuellt nr 6/2011

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310

jan.ahman@posten.se

Red : Janne Skog
Tel: 08-781 59 35

jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad
Tel: 08-781 11 71

akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström
Tel: 08-656 77 99

eva.brattstrom@tele2.se

Nr 1/2012 beräknas
utkomma i februari

•

Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Ordförande: Keshi Natanael

Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande: Jan Gebring

Tel: 08/781 56 13

•

SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges:
Jan Åhman

Lågkonjunktur, kris, Rosersberg och Årsta.

“Utvärdera Rosersberg en gång till”

• Det är lågkonjunktur och världen är i kris. Ända sedan banken Lehman Brothers gick i konkurs hösten 2008 har det varit lågkonjunktur. Världens stater har pumpat in pengar i det ekonomiska systemet genom att ta lån och stödja olika ekonomiska samarbetsorgan som Världsbanken. Vissa länder har tvingats att ta nödlån för att inte gå i statskonkurs. De som lånar ut ställer stora krav på hur dessa länder ska ändra i sina sociala system för att minska sitt budgetunderskott. USA är inte längre världens största ekonomi utan Kina springer om. Dessutom så har USA:s banker stor del i den ekonomiska krisen eftersom de frikostigt lånade ut pengar till de som ville ha utan tillräcklig kontroll av betalningsförmåga.

Indien större än Kina

Samma sak hände på Island och i Irland. Girigheten tog överhand och nu är arbetare med redan låga löner och pensionärer som ska betala kalaset. Världen håller på att förändras ekonomiskt. Indien kommer snart att ha en större befolkning än Kina och är verkligen en ekonomi att räkna med. Angela Merkel och Nicolas Sarkozy visar ofta upp sig tillsammans för att ta ledningen över EU och EURO-projektet med en gemensam valuta. Europas två största ekonomier har tagit täten för ett federalt Europa. Då blir det nationella självbestämmandet i EU troligtvis en tummetott. Mitt i detta ekonomiska kaos så ska världens länder också försöka nå en klimatöverenskommelse så vi inte utplånar oss själva genom den globala uppvärmningen. Ja, det är lätt att bli yr när jag hör alla nyheter och läser dagspressen.

Exportberoende

Vad har då det ekonomiska kaoset för påverkan för oss här i Sverige och Stockholm? Sveriges ekonomi är välkött och vi har ännu inte märkt så mycket av krisen som pågår runt omkring oss. Det vi ser är att våra premiepensionskonton minskar om vi inte har lyckats göra väldigt bra val i rätt tid. Ändå så känner jag oro för vi är så väldigt exportberoende och när alla

länder nu minskar sina utgifter så kommer det med största säkerhet att påverka oss också. Vad gör då vårt företag PostNord i dessa tider. Vår VD Lars Idermark ska minska administrationen med en miljard kronor. Det är bra för det går inte att bara rationalisera i produktionen utan att det också rationaliseras i administrationen. Går det att göra mer för att trygga lönsamheten i vårt företag?



Utkräver ansvar

Jag skriver ofta om att det är viktigt att produktionspersonalen får lägga upp och planera sitt arbete så långt det går. Förhoppningsvis så ser vår VD även de bitarna och att Brev 2010 gick för snabbt fram för att kalkylerna för vad brevförädling kan ge i rationalisering skulle hålla. Jag hoppas att vår VD utkräver ett ansvar av de som gjort den här riktigt dåliga planeringen som gör att terminalarbetare och främst brevbärare håller på att jobba sönder sig.

Rosersberg

Planeringen av de nya terminalerna kan fortfarande ses över. Hallsberg är startat men Rosersberg går fortfarande att utvär-

dera en gång till. Den integrerade produktionslina som skulle användas för småbrev och utvecklas av främst USA:s postverk blir inte av. Detta beroende på att USA hoppat av projektet för lönsamheten är för dålig i US mail och volymerna minskar snabbt. När nu den tekniska utvecklingen inte är så fantastisk som vi hoppats så kanske det är bra att se vad vi har. Årsta postterminal klarar av att sortera all Stockholms post.

Gemensam chef

Mitt förslag är därför:

- Att vi slår ihop Årsta och Tomteboda brevterminaler under en gemensam chef och gör Stockholm till en region.
- Att vi behåller Uppsala region och utvecklar Uppsalaterminalen.
- Att vi lägger planerna på Rosersbergsterminalen i cylinderarkivet, där de rimligtvis hör hemma om PostNord vill ta ett bra ekonomiskt ansvar i dessa oroliga tider.

Hittills har ingen i ledande ställning velat lyssna på de här åsikterna men jag och mina kollegor i SEKO klubb Årsta kommer att fortsätta att föra fram dem. Samtidigt kommer vi att jobba hårt för att göra Rosersberg till en bra terminal så länge beslutet att bygga kvarstår.



Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.

**Faktuellt
finns även
på webben.**

Årstasamverkan 9 december Ännu en översyn av ledningsstrukturen

Resultat

Det ekonomiska utfallet ligger fortfarande i stort sett enligt plan för vår del, 431,3 miljoner för januari - november jämfört med budgeterade 425,8 miljoner.

Personalvolymen (närvarotid i egentlig drift) låg i november på 662,7 MA mot budgeterade 657,0 MA.

Utfall ack jan-nov (mål 2011 inom parentes)

Maskinandelar	
UN små	93,1 (94,0)
UN stora	77,9 (78,0)
UE små	92,2 (93,5)
UE stora	64,3 (66,0)

SWEX

A uppsamling	98,3 (99,2)
A spridning	99,1 (99,4)
B uppsamling	99,8 (99,6)
B spridning	99,6 (99,6)

FFK. Septembers utfall 1200, ackumulerat 12 månader 761 (250). Huvuddelen av de försenade försändelserna är klump, vilket belastar Årsta, trots att det är Meddelande Produktionsledning som beslutat att tiotusentals klumpkunder skulle få sina försändelser försenade under november. Sjukfrånvaron: 7,79 (6,8).

Från lokal samverkan

Arbetsgivarens fråga om vi ska köpa in KRAV- och rättvisemärkt frukt – till priset av en lägre frekvens på utdelningen pga högre kostnader – har diskuterats i lagen. Resultatet blev att nuvarande ordning bibehålls.

KSM

Jag skriver om KSM i en separat artikel på annan plats i tidningen. Här kan tilläggas

- att HSO efterlyste en sammanställning av tillbud kring KSM. En sådan kommer att finnas med i den sammanfattning av pilotprojektet som sammanställs av Björn Eriksson.
- Från SEKO uttryckte vi önskemål om inrättande av ett separat forum för arbete med klumpen när linjen tagit över.
- Vi påpekade att vi vill att fler lag involveras i rotationen kring KSM.

Hälsosam

Hälsosam är en metod för att arbeta med korttidssjukfrånvaron som är beslutad av koncernen. Arbetet är riktat mot storstadsregionerna Malmö, Göteborg och Stockholm. Som vi befarat har det varit en del problem

med tillämpningen. Samverkansgruppen är överens om att det första samtalet ska tas av berörd chef och först därefter kan det bli tal om en remiss till Previa.

Redovisning ÖT

Övertidsuttaget för oktober och november 2009 - 2011 ligger konstant runt 4 MA vilket är ungefär 0,5 procent av närvarotiden.

"Mindre förändringar"

Vice HSO framförde att det alltid ska göras en riskanalys vid förändringar i arbetet. Detta gäller även vid förändringar som t ex att vissa kategorier anställda skall utföra arbetsuppgifter de ej tidigare har gjort. Exempelvis om personal från kaj skall arbeta vid GSM. Arbetsgivaren har inte den synen på "mindre förändringar" utan hävdar att man som terminalarbetare efter tillräcklig övning och information skall kunna arbeta med samtliga arbetsuppgifter på terminalen.

Samverkansgruppen enades om att frågor av den här typen i första hand bör tas i lokal samverkan.

Budget 2012

Kraven inför 2012 års budget kommer att baseras på

- Volymutvecklingen. Generellt bedömer koncernledningen att volymerna minskar med 4,5 procent 2012.
- Utfallet 2011. Årstaterminalen har haft ett bra utfall och har därför ingen "ryggsäck" att släpa på från 2011. Tyvärr är bilden inte lika ljus för regionen som helhet där felräkningen i *Brev 2010* spökar.
- Jämförelse av nyckeltal. Årsta har numera som helhet bra nyckeltal.

Hur detta ska översättas i kronor och ören är inte fastställt än. En gissning är att det kommer att landa på ungefär samma belopp som förra året, dvs kostnaderna ska minskas med drygt 30 miljoner.

Ändringar i ledningsorganisationen

Terminalchefen aviserade att han kommer att lägga ett förslag till revideringar i ledningsstrukturen, bland annat mot bakgrund av utfallet i Focus, men också de ekonomiska kraven för 2012.

Hela ledningen, inklusive Stödet, kommer att ses över. Samverkansgruppen fick se en idéskiss. Ett förslag presenteras i början av 2012.

Jan Åhman

Förbättrade villkor i sjuk- och efterlevandeförsäkringen

Medlemsförsäkringarna år 2012

■ Först en kort repetition om vilka försäkringar som är aktuella:

I medlemsavgiften till facket ingår

- *Medlemsolycksfall fritid*, som gäller för olycksfallsskador som inträffar på fritiden

- *Kompletterande tjänstegruppliv, TGL*, som ger ett engångsbelopp till de efterlevande för den SEKO-medlem som inte har en kollektivavtalad tjänstegrupplivsförsäkring (t.ex. om man är långvarigt arbetslös och efterskyddet i tjänstegrupplivet därigenom upphört). Försäkringen ger också ersättning om ens maka/sambo/partner avlider utan att ha ett eget tjänstegruppliv.

- *Inkomstförsäkring* som under de första 100 dagarna av arbetslöshet ger en kompletterande ersättning upp till 80 procent av inkomsten.

- *Barngruppliv* som ger ersättning till de efterlevande vid ett barns dödsfall.

Man kan dessutom teckna:

- *Sjuk- och efterlevandeförsäkring*

- *Medlemsbarn*

- *Sjukdom 60+*

- *Hemförsäkring*

Villkorsändring

Förbättringar genomförs i sjuk- och efterlevandeförsäkringen, kompletterande tjänstegrupplivsförsäkringen, Medlemsbarn samt hemförsäkringen. I övrigt är villkoren oförändrade 2012.

Sjuk- och efterlevandeförsäkringen

Ändringarna i sjuk- och efterlevandeförsäkringen innebär:

- Enligt försäkringen får man ersättning vid olycksfallsskador och vissa svårare sjukdomar ("diagnoser"¹⁾). Vilka skador och sjukdomar som berättigar till ersättning anges i försäkringsvillkoren. Fr.o.m. 2012 tillförs tre diagnoser: hjärtstillestånd, Alzheimer och diabetes 2.

Ersättningen vid diagnos uppgår till

30.000 kronor/diagnos.

- Karenstiden för att få ersättning vid diagnos orsakad av *sjukdom* sänks från 360 till 180 dagar för diagnoser som fastställts fr.o.m. den 1 januari 2012. För diagnoser som fastställdes 1/7 2011 - 31/12 2011 gäller följande karenstider:

1/7 2011 - 360 dagar

1/8 2011 - 330 dagar

1/9 2011 - 300 dagar

1/10 2011 - 270 dagar

1/11 2011 - 240 dagar

1/12 2011 - 210 dagar

Med karens menas att man måste ha varit ansluten till försäkringen det antal dagar som anges för att få ersättning.

- Man kan få ersättning för upp till tre diagnoser. Enligt gällande regler måste det gå två år innan man kan få ersättning för en andra eller tredje diagnos. Tvåårskravet tas bort. Däremot kan man fortfarande bara få ersättning för högst tre diagnoser.

- För att få ersättning för *samma* diagnos sänks kvalificeringstiden från tio till sex år. Samma villkor gäller att man under de sex åren inte har haft återfall i sjukdomen och inte har behandlats eller medicinerats för sjukdomen den tiden.

- Den månatliga ersättningen (under tolv månader) vid sjukdom ("arbetsförmåga") höjs från 1.200 kr till 1.600 kr/månad

- Ersättningen till efterlevande vid dödsfall höjs från 90.000 till 140.000 kronor.

Kompletterings-TGL

Försäkringen har hittills gällt mellan 18 och 65 år. From 2012 gäller den även före 18 år och efter 65 år.

Medlemsbarn

- Det blir möjligt att – mot en högre premie – höja invaliditetsbeloppet i försäkringen från 20 till 30, 40 eller 50 prisbasbelopp.

- "Normalpremien" är oförändrad, men premien sänks med 9 kr/månad för barn upp till sju år.

- För kostnader, t.ex. resor, införs en schablonersättning på 600 kr under det första året efter en skada.

- Åldersvillkoret för att få ersättning för ärr sänks från två till ett år.

- Folksam har från september i år i samarbete med Falck Healthcare inrättat en

Försäkringspremier 2012

Försäkring	Premie/mån 2012
Sjuk- och efterlevandeförsäkring GF 15000	
- 26 år	80:00
27 - 35 år	94:00
36 - 45 år	107:00
46 år -	120:00
Medförsäkrad betalar samma premie som medlemmen, oavsett egen ålder.	80:00 - 120:00
Sjukdom 60+ för medlem och medförsäkrad	
Medlem och medförsäkrad	70:00 - 240:00
Medlemsolycksfall fritid GF 15000	
Medlem (tillägg förhöjd invaliditetsersättning)	18:00
Medförsäkrad	38:00
Medlemsbarn	
	1 - 6 år 75:00 (per barn) 7 > år 84:00 (per barn)
Hemförsäkring	ca 60:00 - 135:00 kr/mån beroende på bostadsort

telefonjour, *Familjestöd Direkt*. Där kan föräldrar som tecknat Medlemsbarn få

– stöd och råd kring barnets utveckling i alla åldrar

– stöd av professionella rådgivare (barnmorskor, sjuksköterskor, socionomer) och alltid med sekretess

– möjlighet att få en psykologkontakt förmedlad med kort varsel.

Tjänsten är öppen varje dag mellan 07.00 - 22.00 på telefon 0200-21 50 55.

Hemförsäkringen

• Reglerna för ersättning för skador i samband med flyttning förbättras. Under en månad gäller den både i den gamla och nya bostaden.

• En krisförsäkring som innebär ersättning för psykologbehandling införs. Gäller om man drabbas av psykisk ohälsa som en direkt följd av en ersättningsbar skada i hemförsäkringen, vid nära anhörigs död, vid överfall, hot och rån, vid våldtäkt eller våld som tillfogas av familjemedlem eller annan person,

Premierna

Premierna är i stort sett oförändrade 2012. De ändringar som görs innebär en liten sänkning av premien för tillägget till olycksfallsförsäkringen (1 kr/mån för medlem och 1:50 kr/mån för medförsäkrad) samt sjuk- och efterlevandeförsäkringen (1 kr/mån för åldergruppen 27 - 35 år). Premierna framgår av tabell härintill. Premierna för hemförsäkringen finns tillgängliga på Årstaklubbens och Folksams hemsidor.

Överförsäkrad?

Det talas mycket om risken för att man är underförsäkrad. Den risken ska inte underskattas, till exempel när det gäller hemförsäkringen. Saknar man hemförsäkring kan det bli en både dyr och sorglig historia om det händer något. Det gäller inte bara vid brand och stöld utan också om du skulle drulla till det och skada någon annan människa eller hennes egendom. Hemförsäkringen kan också ge ersättning om du själv skulle råka ut för ett överfall. Glöm inte att du som bor i bostadsrätt också ska teckna ett bostadsrättstillägg.

Samtidigt ska man vara klar över att hemförsäkringen gäller för *alla familjemedlemmar som är mantalsskrivna på samma adress*. Kolla därför att inte både du och din make/maka/partner/sambo och kanske också något vuxet barn, alla sitter och betalar på varsin hemförsäkring fastän ni bor på samma ställe. Det är bortkastade pengar!

Och om du ska ut och resa: kolla först reseskyddet som ingår i hemförsäkringen, innan du betalar för en särskild reseförsäkring!

Efterlevandeskydd

Man kan som SEKO-medlem teckna ett Sjuk- och efterlevandeskydd hos Folksam. Den försäkringen utfaller med 140.000 kr till de efterlevande vid dödsfall. Beloppet är detsamma oavsett den avlidnes ålder.

Man bör i det sammanhanget också känna till att man som anställd i Posten har en tjänstegrupplivsförsäkring, vilken ger de efterlevande som mest ca 300.000 kronor.

Huruvida man behöver fackets och Folksams försäkring, avgörs av den egna familjesituationen. Har man familj och barn och kanske också bostadsrätt eller hus och sommarställe etc, finns det all anledning att noga *se över familjens hela efterlevandeskydd*. Det gäller inte bara grupplivsförsäkringarna utan också exempelvis efterlevandeskyddet i premie- och avtalspensionen och ev. egna pensionsförsäkringar.

Om man däremot saknar familj och kanske inte ens har någon som är arvsberättigad kan det tyckas vara bortkastade pengar att sitta och betala för ett extra efterlevandeskydd. Det är det också – men samtidigt bör man komma ihåg att sjuk- och efterlevandeförsäkringen också innehåller ersättning vid långvarig och/eller allvarlig sjukdom. Läs mer om detta på klubbens och Folksams hemsidor!

"Folksampremie"

På kontobeskedet redovisas försäkringspremierna i klump ("Folksam Grupp-försäkring"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Varje medlem som tecknat någon eller

några av de kollektiva försäkringarna får emellertid ett försäkringsbesked hemskickat vid årsskiftet. Spara försäkringsbeskedet! Med hjälp av detta och uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på ditt lönebesked stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

Frågor?

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta din egen sektion eller klubb! Man kan också ringa direkt till närmaste Folksamkontor.

Ytterligare skriftlig information om försäkringarna ges i den fullständiga villkorsbroschyr som finns tillgänglig på Folksams hemsida samt i det häfte som Årstaklubben skickar ut till sektionerna vid årsskiftet. Denna lathund finns även tillgänglig på Årstaklubbens hemsida på Internet, www.sekoarsta.se. Gå in under fliken "Försäkringar". Där finns också länkar till Folksams hemsidor med bland annat de fullständiga villkorshäftena.



Jan Åhman och Leif Skog

Jan Åhman ingår i Faktuelltis redaktion. Leif Skog är försäkringsansvarig i Klubb Årsta.

¹⁾ Med diagnos menas svårare sjukdomar och olycksfallsskador, till exempel cancer, hjärtinfarkt, parkinsons, förlamning, m.fl. Kompletta lista finns på Årstaklubbens och Folksams

Tranströmer, den seende

Stavsnäs brygga den 1 oktober 2011.

Hela dagen skulle bli solig och sommarvarm, tidvis nästan vindstilla. 12.10-båten mot Runmarö och Sandhamn inför avgång. I fören sitter, som så ofta, Tomas Tranströmer i sin rullstol, några dagar före Nobelpriset. Med sin öppna, ljusa blick möter han, som alltid, de förbipasserande främlingarnas ögon, vars och ens, intensivt forskande.

Sven-Olof Hanberg

Sven-Olof Hanberg är pensionerad brevbärare och f.d. fackligt aktiv inom Postettan.

SEKO Postens repskap 30 november

Avtalsrörelsen har inletts

● I sitt inledningsanförande konstaterade Affe Mellström, SEKO Postens ordförande, att 2012 års avtalsrörelse redan har startat. Metall, Unionen, GS och Livs, som kör sitt eget race med avsikt att vara först och därigenom sätta "märket", dvs nivån, för 2012 års avtal, hade fått ett slutbud från medlarna samma morgon. Det innebar 2,6% i löneökning för ett 13-månaders avtal. Senare samma dag svarade industrifacken nej till medlarbudet, men det ger ändå en fingervisning om var nästa års avtal kommer att landa.

Dagens repskap kom att handla mycket om avtalsrörelsen. Affe recenserade 2010 års avtal – det som gäller fram tom 31 maj 2012 – som "godkänt", både för egen del, och, som han uppfattat det, de flesta medlemmar. Det innehåller en kortad avtalsperiod för att komma i fas med övrig arbetsmarknad, ett kronfalspåslog som gynnar våra medlems-

grupper, en höjd ingångslön samt en del arbetstidsfrågor som har lösts.

Många enkätsvar

Nu pågår förankringsprocessen inför 2012 års avtal. 4.500 enkätsvar har skickats in och dessutom har det kommit rapporter från möten med sammanlagt 2.000 deltagare. Sammanställningen var inte klar till dagens möte utan kommer att redovisas senare. Den 7 december håller Bransch Kommunikation, där förutom Posten även Bring/Citymail och Svedavia ingår, sin avtalskonferens och fastställer yrkandena gentemot Almega. Vid SEKO Postens repskap den 23 februari fastställs yrkandena mot Posten.

På tal om arbetstidsbanken och brevbäranas 80-90-100 – som båda ingår i nuvarande avtal – kommenterade Alf Mellström att han sällan varit med om att en del av arbetsgivarens organisation – Meddelande – så

uppenbart har *frontat* ett centralt avtal. Det är framför allt inom brevbäringen som regionala och lokala chefer har vantolkat avtalen och inte har förstått att båda avtalen bygger på att den enskilde och dennes chef ska komma överens om en tillämpning som gagnar båda.

Bemanningsavtalet uppsagt

Även Bemanningsavtalet ingår i 2010 års uppgörelse. Avtalet innehåller förutom striktare regler om en partsgemensam uppföljning av bemanningen och bättre villkor för tidsbegränsat anställda (man får räkna samman tiden i vikariats- och allmän visstidsanställning) möjlighet för arbetsgivaren att tillämpa en s.k. resursanställning. Affe Mellström betonade att det behövs ett bemanningsavtal, men att man nu har valt att säga upp det till den 31 maj 2012. Orsaken är att arbetsgivaren missbrukat resursanställningen. Den är ju tänkt som en anställningsform för studerande och liknande som kan hoppa in med kort varsel vid tillfälliga behov. Istället har arbetsgivaren tvingat tidsbegränsat anställda att gå över på resursanställning vilket bland annat innebär att de inte bara förlorar kvalifikationstid för fast anställning utan dessutom – så som Posten tolkar avtalet – blir av med den tid man hittills har förvärvat.

"Viss oro"

Ordföranden avslutade sitt anförande med att kommentera det ekonomiska läget för Posten. Resultatet för i år kommer att bli något svagare än för 2012, till stor del beroende på de kraftigt fallande volymerna i Danmark. Han uttryckte därför en viss oro för 2012, och kanske också för 2013. När Posten frågar de stora kunderna om hur de bedömer att de kommer att använda Postens tjänster framöver är deras prognos att det kommer att minska med 20 - 25 procent i Sverige och 35 - 40 procent i Danmark fram till 2015. Det finns med andra ord en del att bekymra sig över.

Valda ombud

Mycket handlade som sagt om avtalsrörelsen vid det här mötet.

SEKO Posten utser 25 ledamöter vid Bransch Kommunikations avtalskonferens den 7 december. Representantskapet beslöt att klubbarna inom Meddelande- och Logistikregionerna utser en ordinarie ledamot och en personlig ersättare vardera = 16 ledamöter. Dessutom ingår styrelsens nio ledamö-

SEKO Posten i möte med Näringsdepartementet

• SEKO har, i form av företrädare för förbundsledningen och SEKO Postens ordförande, besökt Näringsdepartementet för att diskutera postfrågor. Vid det här tillfället träffade vi två ansvariga tjänstemän. Vi har också längre fram i tiden utlovats ett möte med ansvarig minister, som i detta fall är IT och energiminister Anna-Karin Hatt.

Vid mötet fördes en dialog om den nuvarande och framför allt den framtida situationen inom den svenska brevmarknaden.

Snedvrider konkurrensen

Från SEKO:s sida har vi understrukt problematiken mellan uttryckta servicemål i postlagen och ägarnas ekonomiska krav på företaget. Vi framförde naturligtvis också SEKO:s kritiska synpunkter mot att nuvarande postlagstiftning snedvrider konkurrensen och att det drabbar den aktör (Posten), som har utpekats som ansvarig för att utföra samhällsuppdraget att tillhandahålla en rikstäckande postservice. Vi

har också varit tydliga i att vi vill vara en del i den nödvändiga framtidsdebatten om servicemål, samtidigt som vi tydligt markerat att SEKO aldrig kan acceptera att våra medlemmar råkar illa ut genom de motsättningar som finns mellan ägarnas förväntningar om lönsamhet respektive samhällsservice.

Bred dialog

– Jag tror det är viktigt att ha en bred politisk dialog om postfrågorna, säger SEKO Postens ordförande Affe Mellström. Utan tvekan ser vi ett framtida problem i att ägarnas servicemål inte är i harmoni med samma ägares ekonomiska mål. Vi upplevde mötet som positivt och som en bra start på en viktig diskussion om postfrågorna. Vi kommer på olika sätt att fortsätta den diskussionen med politiska partier "på båda sidor", avslutar Affe Mellström.

SEKO Posten

ter.

Klubbarna inom Region Sth Syd har utsett Per Backman som ordinarie med undertecknad som ersättare.

Förhandlingsdelegationen i branschförhandlingarna väljs vid avtalskonferensen den 7 december. SEKO Posten har, enligt beslut av förbundsstyrelsen, fem ledamöter. Repskapet valde Mats Lööf, Kristina Hvatv och Sandra Svensk från styrelsen och Lotta Kling från Nässjöterminalen/Meddelande och Joakim Karlsson från Logistik.

Repskapet beslöt vidare – efter diskussion – att förhandlingsdelegationen gentemot Posten ska bestå av styrelsen med de avtalsansvariga i regionerna som referensgrupp. Per Backman från Norrköping är avtalsansvarig i Region Syd.

Aktivitetsplan och budget

Novembermötet är också det möte då aktivitetsplan för kommande år och därtill hörande budget spikas. Aktivitetsplanen är kortfattad och ansluter till förbundets rubriker: Organisera och rekrytera medlemmar, Träffa och upprätthålla kollektivavtal, etc. Den finns att läsa på Årstaklubbens hemsida, gå in under Organisation.

Medlemsavgiften fastställdes till (oförändrade) 4 kr/medlem/månad som klubbarna betalar till SEKO Posten.

En viktig, självklar punkt i aktivitetsplanen är att värva medlemmar. SEKO Posten tappas medlemmar, men det beror framför allt på att antalet anställda hela tiden minskar. Organisationsgraden är densamma, SEKO organiserar i genomsnitt för hela Posten 69 procent av de anställda, vilket är samma siffra som föregående år. Inom Sth Syd organiserar vi 73 procent och på Årsta 75 procent av de anställda. Inom Stockholm Nord ser det sämre ut, de är sämst i landet inom Meddelande med sina 63 procent.

Semesterväxlingen

Anmälningstiden för semesterväxling under 2012 hade förlängts tom 4 december. Per Backman rapporterade att 600 personer hittills hade anmält sitt intresse. Det är främst brevbärare och terminalarbetare som vill utnyttja möjligheten att byta semesterdagar mot en högre pensionspremie.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Årstaklubben och ledamot av SEKO Postens repskap.

Not. Utförligare information om semesterväxlingen – inklusive räkneexempel – finns på Årstaklubbens hemsida.

Ingen ska vara rädd att vara gammal i Sverige!

■ Det har skrivits väldigt mycket om vården inom äldreomsorgen de senaste månaderna. Det är inte alls någon rolig läsning för oss alla .

Det är ju solklart att de som har illa behandlade anhöriga i olika äldreboenden är mycket ledsna och oroliga. Men en vacker dag kommer vi alla att bli äldre. Då vi alla kommer att behöva vård. Men inte sådan (van)vård som de privata vårdbolagen erbjuder oss i dagens Sverige.

Girigheten

Carema och alla andra bolagens sätt att behandla våra äldre är en skrämmande bild av girigheten. Jag tror att allt detta började med privatiseringsprocessen av den offentliga sektorn. När hela samhället håller på att prata om vården inom äldreomsorgen – även då finns det några som pratar om valfriheten i vården. Ordet valfrihet låter mycket vackert men den är mycket fattigt i sitt innehåll. När vissa personer försvarar de privata vårdföretagen som illa behandlar våra gamla medborgare har det också att göra med deras politiska åsikter. Detta får de göra men en sådan politik som bara gynnar företag som Carema är inte värd att ha.

Luktar illa

Man kan ha vilken politik som helst men en sak är klar, att alla vi måste vara ärliga och erkänna att Carema behandlar våra äldre illa. Jag tycker det Caremas vd säger är inget nytt för oss alla som tycker illa om Carema. Deras valfrihet betyder att Carema ska ha rätt att fortsätta behandla våra gamla illa. Och detta luktar illa.

Måste få ett stopp

De vill bara tjäna pengar! Företag som tog över äldreboenden vill tjäna pengar på bekostnad av våra äldre. Detta måste få ett stopp och staten ska se till att ingen ska vara rädd att vara gammal i Sverige. Vi har pengar att ge en bättre vård till alla våra äldre medborgare. Bort med alla privata företag från vården .Låt kommuner ta över äldreomsorgen. Man borde avbryta alla avtal med alla privata bolag som driver äldreomsorgen. Då kommer vården att fungera bättre. Skattepengar ska användas för skattebetalarnas vård inte för någonting annat. Slutligen måste jag säga till social- och hälsoministern att ni tillsammans med de fackliga måste granska alla kommunala och privata bolag. Jag är säker på att detta kommer att gynna oss alla i samhället.

Dags att stoppa!

Det är dags att stoppa privatiseringen av den hela offentliga sektorn . Gör vi inte detta? Då kommer vi att fortsätta läsa om många Carema-liknade fall i framtiden. Ibland undrar man vad LO sysslar med? Det är ju deras medlemmar som drabbas mest. Sjukvården ska inte vara någon handelsvara, detta är ett behov. Och alla ska ha rätt att få en vård värd namnet. Stoppa omedelbart privatiseringen av den offentliga sektorn. Och detta är inte mycket begärt .

Jag slutar min lilla artikel om äldreomsorgen med Jonas Gardells ord (i Expressen): "Privatiseringar handlar inte om att förbättra vård och service, utan om ideologi". Jonas Gardell påminner om att omsorg inte får vara en fråga om att sko sig på andra".

Masood Punjabi

Masood Punjabi är sorterare på Årsta.



Årstaklubbens budgetmöte: "Stor risk" med Rosersberg

• Årstaklubbens budgetmöte den 19 november samlade 35 medlemmar. Först ut på dagordningen var klubbens aktivitetsplan för 2012. Mötet antog aktivitetsplanen i det skick som den publicerats i *Faktuellt* nr 5/2011.

I anslutning till aktivitetsplanen förde flera talare återigen fram kritik mot det rigida och tvingande centrala beslutet om skyddsskor. Arbetsgivaren har lagt över ansvaret på den enskilde att skaffa fram skor som passar ens fötter – när det är arbetsgivaren som tagit ett beslut som skapar problem som inte tidigare funnits.

Frågan aktualiseras också genom arbetet i KSM, där man inte får jobba ens om man bär gul väst. Det utestänger många från det jobbet, och skapar problem i lagen som ska bemanna maskinen. Under diskussionen påmindes om att man SKA anmäla tillbud i C2 om man får problem med skyddsskorna. Det har gjorts alltför få anmälningar, trots att vi vet att många har problem.

I aktivitetsplanen påstås att det är en "stor risk" att ledningen för PostNord tänker säga upp personal på Årsta när verksamhet ska flyttas över till Hallsberg

och Rosersberg. – Är det verkligen en *stor risk*, frågades på mötet. Styrelsen svarade att vi tyvärr gör den bedömningen, inte minst mot bakgrund av det aggressiva sätt man handlat när det gäller volymflytten från Tomteboda.

Under studieavsnittet uppmanades styrelsen att komma med nya idéer om studier.

Budgeten

Den föreslagna budgeten antogs. Klubbens inkomster beräknas 2012 uppgå till 330.000 kronor och utgifterna till 457.000 kronor. Det budgeterade underskottet på 127.000 kronor tas från klubbens kapital.

Medlemsavgiften till klubben fastställdes till samma belopp som föregående år med en ändring: mötet beslöt att införa en pensionärsavgift på 10 kr/mån.

Avtal 2012

Styrelsen redogjorde för sina förslag till avtalskrav inför 2012 års lönerörelse:

- Reallöneskydd
- Krontalspåslag
- Återinför en garanterad löneutveckling, "trappa", med slutlön i nivå med nuvarande medellöner
- Garantibelopp i avtalet
- Slå vakt om Personalomställningsavtalet och förbättra det genom att återinföra 58+
- All kvällstjg skall ha 38-timmarsvecka
- All natttjg skall ha 36-timmarsvecka
- Inför valfrihet mellan superOB och ersättning i kompledighet
- Höjda ob-tillägg, utöver garantinivån
- Ingen gemensam pott med organiserade och andra fackförbund

Mötet beslöt att ställa sig bakom yrkandena.

Aktuella frågor

Styrelsen rapporterade om läget i aktuella projekt gällande Rosersberg och KSM.

På tal om KSM påpekade en talare det absurda i att stå bredvid en maskin som kostat tiotals miljoner och kasta klump för hand som på 50-talet:

– I ett privat företag skulle huvudena ha rullat inför ett sådant fiasko.!

Kort information och möjlighet att ställa frågor gavs om de aktuella arbetstidsbanken och semesterväxlingen.

Medlemsavgiften

Oförändrad avgift 2012

• Medlemsavgiften till förbundet och a-kassan är oförändrade 2012.

Klubbens avgift är oförändrad förutom för våra pensionärer. Budgetmötet den 19 november beslöt att pensionärerna ska betala 10 kr/månad i medlemsavgift from 2012. Deras saammanlagda avgift blir därmed 52 kr/månad.

Regeringen

För den som är medlem i både fack och a-kassa redovisas den sammanlagda avgiften på

kontoutdragen. I tabellen nedan redovisas vad som är a-kasseavgift respektive fackavgift till förbundet samt klubbarna. Där framgår att en mycket stor del av det som redovisas som "Medlemsavgift SEKO" eller liknande i själva verket går till a-kassan. Orsaken är att regeringen under förra mandatperioden mer än fördubblade a-kasseavgiften, dels för att finansiera de rikas skattesänkningar, dels för att få folk att lämna facket.

Medlemsavgiften per månad fr.o.m. den 1 januari 2012 i Klubb Brev Tomteboda och Klubb Årsta Postterminal.

Av-gifts-klass	Lön	A-kassa	Förbund	Klubb	Avgift från 1/1 2012	Nettoförändring
3	0 - 4999	225	62	0	287	0
4	5000 - 6999	225	72	12	309	0
5	7000 - 8999	225	103	17	345	0
6	9000 - 10999	225	154	22	401	0
7	11000 - 13999	225	180	32	437	0
8	14000 - 16999	225	206	37	468	0
9	17000 - 19999	225	237	37	499	0
10	20000 - 22999	225	257	37	519	0
11	23000 - 25999	225	273	37	535	0
12	26000 >	225	288	37	550	0
	Pensionär		42	10	52	+10

Klubbens arbetsmiljöansvarige informerade om några aktuella arbetsmiljöfrågor. Handlingsplanen är nu klar. KSM:en är av flera skäl ett arbetsmiljöproblem samtidigt som den psykosociala arbetsmiljön har försämrats på grund av de nya schemana.

Lottdragning

På grund av det mycket stora intresset för de 60 biobiljetter på Zita som klubben köpt in företogs lottning. Namnet på de lyckliga vinnarna publiceras härintill.

Därefter var det hög tid att flytta oss några meter bort och inta middag i restaurangen!

Jan Åhman

Aktivitetsplanen finns tillgänglig på klubbens hemsida. Medlemsavgiftstabellen publiceras på föregående sida. Den finns också tillgänglig på hemsidan.

De lyckliga vinnarna av biobiljetter:

Basim Badr
Tobias Jönsson
Mario Gonzalez
Jonathan Gutierrez
Negash Hassen
Emma Konrad
Salpi Rylander
Thanya Nielsen
Brita Norrby
Nicholas Stamatopoulos
Henrica Grannas
Pia Zetterberg
Stig Bramsång
Sinikka Gedda
Allan Gurdilansson
Shormin Hussain
Agneta Johansson
Mikael Larsson
Gertrude Mindana
Mariella Olsson-Weki
Amanuel Samuel
Jahirul Islam
Abobeker Hussein
Kamal Ibrahim
Henok Selemon
Genet Tewolde
Lotta Danielsson
Yeter Erdal
Zeineb Mohammed Said
Sima Sengupta Bhaya
Peter Skoog



Bilder från budgetmötet. Överst: Mikael Ström och Costica Enache från DIL:en. Mitten: Åke Anevad från styrelsen informerar om Rosersberg. Nederst: Raili Kalliovaara, Jan Alvebäck och Jan Gebring lottar ut biobiljetterna.

KSM:en

Osäkert om och när maskinen kommer att fungera

Maskinen Redan under inkörningen i våras var problemen med OCR-läsningen kända. Trots detta beslöt Meddelande Produktions ledning att snabba på pilotprojektet och gå i skarp drift redan i juni i år. I september skulle samtliga de volymer som vi ska ansvara för vara överflyttade. Denna äventyrspolitik höll inte utan planerna fick ändras så att vi först i november började sortera ungefär hälften av de tilltänkta uppsamlingsvolymerna. Eftersom maskinen ännu inte fungerade – vilket man väl kände till – blev det trots de reducerade volymerna ett kaos som påminde om situationen vid Brevnätstarten 1996. Trots heroiska insatser av personalen på Årsta – och Tomtebodan – blev det kvarligg under flera veckor och tusentals kunder fick sina försändelser försenade tack vare ledningen inom Meddelande Produktion.

Efter flera veckors experimenterande bedömer ledningen på Årsta (när detta skrivs den 12 december) att vi nu – tack vare förbättringar i videoprogrammet – klarar att sortera drygt 20.000 UN och ca 15.000 SN utan att riskera kvarligg. (UE/SE fungerar tack vare ett rymligare tidsfönster och något bättre läsbarhet.)

Det slutliga målet för hur stor andel av försändelserna som OCR kan läsa är när detta skrivs inte känt. Lockheed Martin förespeglar att den release som kommer i juni ska resultera i 58-59 procent läsbarhet. Idag läser OCR ca 10 procent av UN och 20-25 procent av UE.

I de ursprungliga planerna för maskinen skulle det räcka med 2 - 4 videokodningsplatser som komplement till OCR:n. När det visade sig att OCR-läsningen inte fungerade utökades antalet så att vi idag har 15 platser. Den release som kom för någon vecka sedan har underlättat videokodningen så att maskinen nu med OCR och videokodning sammantaget kan sortera ca 60-70 procent av den (reducerade) volym som matas in. Resten får manuellt sorteras. Och bemanningen är som sagt avsevärt högre än den budgeterade.

Kanske finns det några sansade människor även på Arken? I varje fall beslöt de i månadsskiftet november-december att inte flytta över ytterligare volymer till Årsta innan maskinen – förhoppningsvis – fungerar. Det innebär att vi fram till juni 2012 sorterar ovan angivna volymer. Eftersom omställningen redan har inletts på Tomtebo-

da erbjuder man dem som har valt Futurum att stanna kvar till den 31 juli och man senare lägger uppsägningarna att gälla från den 1 augusti. Dessutom måste man antagligen i en eller annan form visstidsanställa personal.

Ekonomi. OCR-läsningen är nyckeln till den ekonomiska vinst som man har tänkt sig att räkna hem med den här maskinen. Misslyckas den blir det bekymmersamt med en kraftigt utökad videokodning och troligen också dyra ombyggnader för att gå tillbaka till det gamla konceptet med manuella kodningsstationer i anslutning till maskinen.

Det är också tänkt att man – som en del i *Brev 2010* – ska spara in tid och pengar i brevbäringen genom att maskinen ska sortera ut klumpen på distriktsnivå till brevbäringen. Ett test har genomförts under två dygn mot brevbäringskontoret i Huddinge. Det visade bland annat är det blir mycket luft i de stora gråa lådor som klumpen sorteras och transporteras i. Kanske kommer lådorna att stanna där de står nu, i garaget här på Årsta.

Människorna. Jag tar upp människorna sist, eftersom det är så man har prioriterat från Meddelande Produktion. Och då tänker jag både på personal och kunder.

Den enda fasta punkten i Meddelande Produktions lednings agerande har varit att trycka ner personalen på Tomtebodan. Huruvida maskinen fungerar och om kunderna får sin post i tid har kommit i andra hand.

Det inleddes med att man – utan att ha en fungerande maskin på Årsta – skyndade på projektet och avvecklingen av personalen på Tomtebodan. Man vägrade att tillämpa den princip som använts vid alla de tidigare terminalflyttarna i Stockholm. Då har berörd personal fått följa med och så har man tagit en ev. övertalighet inom hela kretsen. De centrala fackliga organisationerna godtog detta avsteg; som plåster på sår utlovades att omställningsåtgärderna skulle sockras på Tomteboda och dessutom utsträckas till att även erbjudas på Årsta.

Löftena sveks omedelbart. Det halva löftet att de som inte har full tjänstetid skulle få räkna upp den till 1.0 vägrade man att leva upp till när facket inte gick med på att ta

Studier!

- Som medlem i SEKO har du alla möjligheter att fortbilda dig. Tillsammans med flera andra LO-förbund i Stockholm ordnar vi medlemsstudier under hela 2012 på Långholmens Folkhögsskola.

Tredagarskurs

Det bästa sättet att rusta sig mot arbetsgivaren är att ha medvetna och välutbildade medlemmar. Medlemmar som kan försvara fackförbundens hjärtefrågor: kollektivavtalen och det fackliga löftet att aldrig ta ett arbete för en lön som ligger under det avtal som tecknats mellan parterna på arbetsmarknaden. Du får under tre intensiva dagar en chans att fördjupa dig i fackets

grunder samtidigt som du får möjlighet att träffa kamrater från andra arbetsplatser. Dessutom får du ett studiearvode som gör att du kan ta studieledigt från jobbet utan att förlora ekonomiskt på det.

Tag chansen!

Gå in på "www.fackligutbildning.se" på webben och anmäl dig eller kontakta någon av oss i Klubbstyrelsen så hjälper vi dig med skriftlig information och anmälningsblankett.

Eva Brattström

Eva Brattström arbetar deltid kväll på Årsta och är studieansvarig i klubben.

undan 16 personer från turordningslistan. Det är bara ett exempel; det finns flera. Erbjudandena på Årsta har man förhalat i sju månader och ännu inte fullföljt. SEKO har därför begärt en tvisteförhandling om den delen i samverkansprotokollet från april.

Ledningen för Meddelande Produktion har nu tvingats inse att maskinen faktiskt inte fungerar och därför senarelagt volymflyttarna. Det minsta man kan begära är att de då också sträcker ut omställningsåtgärderna. De som uppnår 60-årsgränsen fram tills dess att maskinen fungerar ska naturligtvis erbjudas förstärkt öb-pension eller delpensioner. Man ska uppfylla de ursprungliga löftena om uppräknig av tjänstetidsfaktorn. Och erbjudandena på Årsta SKA bara verkställas. Det är ynkligt att SEKO ska behöva tvista om den saken!

Tilläggas ska också att pilotmaskinen trängdes in på Årsta med ett skohorn. Det skapade i sig en besvärlig arbetsmiljö, som nu har försvårats ytterligare genom det provisorium vi tvingas leva med under en överskådlig framtid.

De ansvariga inom Meddelande Produktion har köpt in en maskin – eller kanske rättare: mjukvara till maskinen – som inte lever upp till kraven. Sânt händer, även om man nu kan börja undra över om det inte har gått litet väl långt. Men det man INTE kan acceptera är att man behandlar personal och kunder på det aggressiva och förödmjukande sätt som är fallet.

Ledningen för Meddelande/Meddelande Produktion har misslyckats inom brevbäringen och skämt ut Posten under hösten i år. De har orsakat detta genom att tjurskalligt hålla fast vid en karta som inte stämmer med verkligheten. Frågan är varför de tillåtit att fortsätta och på samma sätt äventyra hittills fungerande sorteringsterminaler och därmed skapa ändå större ilska hos personal och kunder. *Jag behöver knappast påpeka att klumpen - tillsammans med paketen - är det försändelseslag som anses ha de bästa framtidsutsikterna.*

Tystnaden från nivån över de ansvariga kan tyvärr tolkas som att de tiger och samtycker. Vilket är ytterst beklagligt både för kunderna och oss i personalen och företagets framtid. Och skapar en stor oro inför hur man tänker behandla omställningarna när Rosersberg ska bemannas och bestyckas.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.

Not. UN – Uppsamling normalbrev; UE – uppsamling ekonomibrev; SN – spridning normalbrev; SE – spridning ekonomibrev.

EU, bostadslösa ungdomar och alla vi andra

• Varje dag demonstrerar hundratusentals människor i hela EU. De protesterar mot alla orättvisor som har gjort dem fattiga, arbetslösa och bostadslösa. Sådant är läget i nästan varje EU-land. Det är ett resultat av EU:s ekonomiska politik. Fattiga har blivit fattigare och rika har julafton varje dag. Det är nyliberalismen (läs:EU) som ligger bakom allt det onda som plågar mänskligheten. Fattigdom, ojämlikhet, arbetslöshet, hemlöshet, ekonomisk osäkerhet och politiskt förtryck är alla oundvikliga produkter av detta system. Kapitalisterna har första och sista ordet i världspolitiken. Tyvärr!

Men dagens makthavare kan inte fortsätta att behandla människor illa hur länge som helst. Folket har vaknat och kräver rättvisan.

Svenska modellen

Hela skiten kommer från EU. Det var inte länge sedan när hela världen pratade om den Svenska modellen. Det är ju den sittande regeringen som är EU-kramare som har monterat ner (nästan) hela den offentliga sektorn. När den EU:arbetarfientliga politiken genomförs då ökar klyftorna. Pensionerna ryker, arbetslösa lider, sjuka människor jagas, all slags diskriminering ökar, den offentliga sektorn privatiseras.

EU var och är inget projekt för människor utan skapat för att ge ekonomisk vinst. Vad som händer med medborgarna i ett sådant samhälle är inte så intressant för makthavarna. EU:s politik kopplar bort människorna från verkligheten. Och detta gynnar bara och bara Kapitalet. Jag tycker att hela EU projektet borde begravas.

Social rättighet

Arbetslösa och bostad lösa ungdomar: Här hemma i Sverige är läget detsamma som i andra EU-länder. De borgerliga massmedierna försöker med alla medel att övertyga oss att det inte går att ändra dagens system. De ljuger och försvarar deras arbetsgivare dvs. kapitalet. Dagens borgerliga journalistkår har smutsat ner det heliga yrket.

Det finns tusentals ungdomar i Sverige som inte kan fortsätta studera för att de inte ha någon bostad. Detta är en skam för den nuvarande regeringen. Det var inte så länge sedan som man sa att en bostad är en social rättighet, i alla fall i Sverige. Allmännyttans bostäder gav möjlighet till alla

medborgare till en bra bostad oavsett inkomst eller förmögenhet. Snart är detta passé om vi inte stoppar den borgerliga alliansens bostadspolitik som liksom annan borgerlig politik bara gynnar de rika i samhälle.

Allmännyttan

Tidigare privatiserade de borgerliga sjukvården och andra objekt i den offentliga sektorn, nu är det de allmännyttiga bostädernas tur. Just nu pågår på många håll i Stockholm och i andra städer i Sverige utförsäljning av allmännyttan till bostadsrätter. Det kommer att leda till ett mer segregerat Sverige. Och det vill vi inte ha! Vi vill i Stockholm och alla andra städer i Sverige behålla de allmännyttiga bostäderna. Man borde omedelbart stoppa tvångsprivatiseringarna av hyresrätter. Man borde bygga fler billiga bostäder för de unga och de äldre som inte har råd att köpa insatslägenheter.

När läget är så illa har väl något gått snett? Inte heller arbetarrörelsens partier har skött sin uppgift bra.

Kämpa mot

Vad ska vi göra? Inte bara sitta hemma och bli ledsna och arga. Vi måste kämpa mot dessa högerkrafter som håller på att nedvärderar oss alla. Vi måste organisera oss och kämpa som man gör i andra länder som Frankrike, Grekland, Spanien, Storbritannien och i Portugal. Det går att organisera motståndet även i Sverige mot den härskande klassen. Det behövs en ny politik som begränsar marknaden och bankernas makt. En politik som utvidgar demokratin. Alla vi arbetare, arbetslösa, tjänstemän, unga och gamla borde engagera oss i en sådan omvälvning.

Vi måste alla prata med varandra och ta kontakt med våra fackliga för en kamp mot den omänskliga politiken som håller på vrida historiens hjulen till 1800 talet.

God Jul och gott nytt år

Masood Punjabi

Masood Punjabi är sorterare på Årsta.

Vill vi ha en Post för alla?

● Postvolymerna sjunker, vinstkraven ökar och rationaliseringen av postdistributionen har snart nått sin "peak". Men vad är det vi säljer, en vara eller en nödvändig service för alla medborgare?

Livet som kund

Min mor är 86 år och bor mitt i Lund och har svårt att gå. Hon är ett offer för flera av Postens rationaliseringsprojekt. Förra året var det en brevlåda som togs bort och där meddelanden om förändringen gick ut till drabbade abonnenter. På ett språk som retar upp både henne och mig själv, hänvisades kunderna till en brevlåda som låg flera hundra meter bort. Nu är det utlämningsstället som har ändrats och den lokala tobaksaffären som ligger i kvarteret har blivit uppsagd som postpartner. Min mor och hennes grannar hänvisas till ICA Kvantum som ligger på samma ställe som den närmaste brevlådan, alltså flera hundra meter bort. En granne som blivit riktigt ilsken ringde till regionchefen i Skåne och klagade på förändringen.

Hon berättade för regionchefen att det bor många "seniorer" i området som saknar bil och har svårt att gå längre sträckor. Regionchefen beklagade det hela och berättade att man varit tvungen att rationalisera verksamheten och därför slutit kontrakt med nya postpartners. En klen tröst för en kund som har begränsad rörlighet och fortfarande är beroende av en god postal service. Livet som kund i Posten blir allt svårare, och breven som inte blir ivägskickade samlas på hög där hemma. Dom väntar på att någon hjälpsam människa tar posten med sig. I bästa fall kommer breven iväg, i värsta fall skickas inte breven iväg alls, någon adressat blir utan kontakt och Posten utan intäkter.

Närmar oss gränsen

Vid varje ny rationalisering känns det som att vi nu närmar oss gränsen för vad som är möjligt utan att tubba på kravet att utlova alla postadresser en daglig leverans av brev och paket. För även om brevbäraren bara levererar ett brev istället för tio så är det ändå så att det där enda brevet kräver ett besök hos kunden. Det är också så att ingen maskin klarar att behandla all post som skickas, och att det fortfarande är så att en hel del försändelser måste hanteras manuellt.

I *Brevservice 2010* (tidigare så träffande

benämnt ESB, "effektivisering av den samlade brevpörosen") skulle brevbärarjobbet rationaliseras. Tanken är att man skall finställa posten redan på brevterminalerna i så stor utsträckning att brevbäraren i stort sett bara hade att ta den färdiga bunten och dela ut breven. Det visar sig nu efter hand att man inte lyckats som man har tänkt sig. Alltför mycket rejekt, alltför mycket "problematisks" post och alltför mycket driftstörningar visar att det är en sårbar rationalisering som lätt orsakar störningar i distributionen.

Irritationsmoment

Nya maskinkoncept som till exempel vår nya KSM, utlovar en ännu effektivare och ännu resurssnålare hantering. Tanken, att så gott som allt arbete innan breven slutligen levereras till kunden ska mekaniseras, är en dröm som ännu så länge ligger en bra bit från verkligheten.

“Vi måste kräva att man lägger om sin postpolitik och släpper på vinstkrav och ytterligare rationaliseringar, om man vill ha kvar den kvaliteten på postgången som alla medborgare borde ha rätt att kräva.”

De senaste rationaliseringarna och ytterligare inköp av maskiner som ska ersätta manuellt arbete, ger inte det resultat som vår arbetsgivare har förväntat sig. Inte minst i vår egen region Stockholm Syd har det blivit problem med att upprätthålla en brevservice som lever upp till kravet att alla hushåll ska ha tillgång till övernattbefordrad brevservice. Våra kunder, som bor praktiskt taget runt knuten, får inte sin post som utlovat vilket även PTS (Post- och telestyrelsen) har uppmärksammat. Sakta men säkert och lite grann i smyg drar man ner på servicen för oss vanliga kunder. Glesare brevlådor, nedläggning av postcenter och utglesning av utlämningsställen är alla ett steg på

väg till försämrad service, och ger intryck av att Posten ser sina privata kunder som ett irritationsmoment och en kostnad som man helst vill vara utan.

Ständiga rationaliseringar

Vi som jobbar i Posten tvingas in i ständiga rationaliseringsprocesser. Vårt arbete blir mer och mer mekaniserat och kravet på att ständigt stå på tå och "producera" effektivt ökar hela tiden. Färre anställda ska göra samma jobb på mindre tid och med minsta möjliga luft i organisationen. Utrymmet för att ibland slå ner på tempot blir mindre och mindre och toleransen gentemot medarbetare som inte producerar 100% blir allt lägre. Vårt fackliga arbete handlar numera om att på olika sätt mildra konsekvenserna av rationaliseringar och på olika sätt hitta lösningar på budgetnedskärningar som ger något tillbaka till personalen.

Servicekravet först

Nu är det hög tid att uppvakta våra ägare, det svenska folket. Medborgarna har via regering och riksdag ett direkt inflytande över hur postdistributionen ska skötas och vilka krav vi ska ställa på Posten. Vi måste kräva att en service som alla medborgare kan dra nytta av måste få kosta och det måste gå före kravet på vinst till staten. För vad har vi för nytta av en verksamhet som visserligen går med vinst men som inte klarar sitt uppdrag? Låter man marknadskrafterna få fritt spelrum innebär det en ännu större uppdelning i "lönsamma" och "olönsamma" kunder. Där min mor och hennes grannar blir förlorarna. Vi måste kräva att man lägger om sin postpolitik och släpper på vinstkrav och ytterligare rationaliseringar, om man vill ha kvar den kvaliteten på postgången som alla medborgare borde ha rätt att kräva. För huvudsaken för vårt företag måste väl ändå vara att upprätthålla en postal service för alla, och att våra kunder ska slippa vänta flera dagar på brev, som skulle ha kommit övernatt.

Vi måste göra klart för politiker och medbröder och medsystrar att det vinstkrav och krav på rationalisering som ställs på Posten, får konsekvenser som innebär att man långsamt utarmar postservicen och försvårar möjligheten att för vanliga kunder att nyttja den.

Vill vi ha en Post för alla?

Eva Brattström

Eva Brattström är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.

Årstarösten

Åter till Santiago...

Vi jobbar på en arbetsplats med en mångfald som gör att våra resmål sträcker sig över hela jorden när vi ska resa "hem". Just under jul-, nyårs- och vintermånaderna januari och februari är en period under året då många kamrater ger sig iväg från Stockholm.

■ Raúl García är en av de många som planerat att resa "hem", även om resan sker först i januari.

När jag får veta att han inte varit "hemma" i Chile sedan han kom till Sverige 1981, blev jag nyfiken, och vi ses för en intervju.

Raúl kom till Sverige 1981 efter att periodvis ha flyttat mellan Chile och Argentina. Familjen bestående av föräldrar och sju barn hamnade så småningom i i Sverige efter att ha levt på skilda håll under några år. Idag bor pappa och en syster i Chile, medan resten av den numera ännu större familjen bor i Sverige på olika håll i stockholmsområdet.

Efter SFI och avbrutna gymnasiestudier på fyraårig teknisk linje arbetade Raúl på dagis i Sollentuna, innan han började jobba på Posten 1987.

Det är alltså mer än trettio år sedan Raúl kom till Sverige och lika långesedan han sist var i Chile.

Vad ska du göra när du kommer fram?

– Först ska jag åka till vårt hus i Santiago tillsammans med mina barn Daniel och Aili. Vi ska hälsa på min pappa som aldrig har träffat mina barn, Daniel var sex månader när han flyttade tillbaka till Chile. Sedan ska vi hälsa på andra släktingar som bor i Santiago.

Har ni ett hus i Santiago?

– Jo, vi har två hus. Ett i en del av stan där min pappa bor nu och ett annat hus som vi har haft uthyrt under hela tiden. Det var ju inte meningen att vi skulle vara borta så länge.

Vad vill du visa dina barn?

– Först vill jag att dom ska träffa min pappa och mina kusiner och deras familjer. Det blir en hel del resor runt, för Santiago är en stor stad och det är många som vill träffa oss.



Finns det särskilda platser som du vill visa?

– Det finns en hel del sevärdheter som jag själv vill se igen och som jag också vill visa dom.

Sedan ska vi åka till Cajón de Maipo, en dal som ligger utanför Santiago. Ett naturrområde utanför civilisationen. Vi kommer också att tillbringa en tid vid en mindre playa som jag känner från när jag var barn, där man kan vara nästan själv. Mina barn behöver lugn och ro.

Hur minns du Sverige 1981?

– Sverige såg vi som ett "vänsterland" och då vi var "vänster" så kändes det bra att komma hit. När Olof Palme mördades 1986 kändes det som en katastrof. Som att man mördat Allende en gång till.

Han var en stor förebild för mig och de flesta andra chilensare och vi var chockade en lång tid efteråt. Jag vet att många i Sverige tyckte riktigt illa om honom men för oss var han en stor politiker.

Hur är det i Chile idag?

– Ekonomiskt sett är det bättre nu. Fackföreningar är tillåtna och en politisk demokrati finns. Just nu är det borgerligt styre med en stark marknadsliberal ekonomisk politik. Milton Friedman som var en nationalekonom som fick Nobelpris på 70-talet har fortfarande ett stort inflytande i Chile. Det är stor skillnad mellan rika och fattiga människor, även om den värsta fattigdomen som fanns när jag lämnade Chile är borta. Det pågår just nu mycket

protester bland studenterna på universiteten, då man vill att regeringen avskaffar höga terminsavgifter som hindrar fattiga människor från att studera.

Hur ser du på Sverige efter 30 år?

– Välfärden i hela Europa är på väg nedåt och så har det blivit i Sverige också, och högerkrafterna styr överallt. Själv har jag klarat mig ganska bra, jag har två friska barn och jag är inte hemlös. Jag överlever på jobbet, för jag vet att så länge jag har ett fast jobb så kan jag göra min röst hörd. Några av mina syskon har varit arbetslösa långa perioder och det är hemskt. Blir du arbetslös är det ingen som lyssnar på dig och du blir beroende av andra.

Vilka fackliga uppdrag har du?

– Skyddsombud och ledamot i Sektion 1-2:s styrelse. "Jag har varit facklig aktiv länge".

Hur ska du fira jul?

– Tillsammans med min mamma, min son och andra i familjen.

Senast sedda film?

– Avatar tillsammans med Daniel och Aili.

Vad gillar du arbetstidsbanken?

– Bra! Du får ihop till fem extra lediga dagar.

Något annat du vill säga?

– Svenskar borde protestera mera mot ökade orättvisor och stigande klassklyftor. Så länge du har ett jobb och sköter det, behöver du inte vara rädd för att protestera. Vi är bara starka tillsammans!



Eva Brattström

Eva Brattström är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.

Internationellt

USA-problem med finställning av storbreven

Portugal

Det ekonomiska kaos som den härskande klassen har ställt till med utnyttjar de till att berika sig ytterligare – och samtidigt skapa än större instabilitet. Ett litet aktuellt exempel är Portugal, där regeringen har meddelat att de tänker privatisera den portugisiska Posten i slutet av nästa år. Det är så fantastiskt att höra dessa ledande politiker tala sig varma för ytterligare "liberaliseringar" och privatiseringar som en metod att ta sig ur den pågående eurokrisen – när det i själva verket leder till än större kaos i nästa steg. Men, och det är det väsentliga, på vägen dit kan de som har en plats vid köttgrytorna tjäna en rejäl hacka. I synnerhet om det handlar om verksamhet där staten (= vi som verkligen betalar någon skatt) står som yttersta garant!

Volymerna i Portugal har minskat med 4,6 procent i år. Genom "cost-cutting measures" har vinsten trots det ökat med 23 procent.

Ryssland

Ryska Posten går mot strömmen och ökar sina volymer: Plus 4 procent för breven och hela 11 procent för paketen.

USA-amnesti

USA:s Posten, USPS, disponerar 359 miljoner säckar, lådor, burar och pall för eget och kundernas bruk. De har samma problem som vi att en hel del lastbärare "försvinner" ut ur systemet. Bara de senaste sex åren till en kostnad av 240 miljoner – dollar!

I syfte att åtminstone få tillbaka en del av det som försvunnit erbjöd man under november en två veckors amnesti för dem som lämnade tillbaka *mail transport equipments*.

Danmark

150.00 danska hushåll har nu anmält sig till *Modtagerflex*, som innebär att man kan få sina paket eller klumpförsändelser levererade även om man inte själv är hemma. Istället kan brevberaren – om man har anmält sig till systemet – lägga in dem i garaget, lekstugan eller växthuset!

Det var den mjuka nyheten. Den hårda är



George Washington håller, liksom alla presidenter efter honom, sin skyddande hand över New York Stock Exchange.

att den nya danska postlagen innebär att alla villor från 2012 måste ha en postlåda vid närmaste allmän väg eller gata. Villor byggda 1973 eller senare har redan den skyldigheten, men nu omfattas även äldre hus. Om man inte följer detta kan det resultera i inte enbart att man blir utan post; det kan även bli böter och till och med fängelse!

Norge

Norge har, som de allra flesta länder lördagsutdelning. Nu har styrelsen för norska Posten gjort en framställan till regeringen om att slippa lördagsutdelningen. Begäran sker mot bakgrund av att volymerna sammantaget minskat med 20 procent de senaste tre åren; enbart under första halvåret i år tappade man 8,6 procent jämfört med samma period 2010.

Sedan kan man kanske tipsa företagsledningen om att de kan börja med att lägga ner den ständiga förlustmaskinen City-mail!

Det norska postfackets inställning till slopad lördagsutdelning är, att döma av kommentarerna på hemsidan, något svävande.

Occupy Wall street

Kapitalägarnas och deras politiska tjänares offensiv över hela världen möter naturligtvis också motstånd. I många fall ännu oorganiserat, men det är ändå motstånd. I både Afghanistan och Irak pågår upproren mot ockupanterna och den arabiska våren är väl känd. Inspirerad av denna har occupy-rörelsen blossat upp med början i USA och därefter spritt sig till många andra länder. "Vi är 99 procent" utropar man stolt och kritiserar den ynka 1 procent som äger och styr världen, symboliserad av Wall street.

Den största lokalavdelningen inom American Postal Workers Union, *New York Metro Area Postal Union*, uttalade den 15 november sitt stöd för Occupy Wall Street och fördömde myndigheternas hårda tag mot demonstranterna.

"*Occupy Wall Street går i spetsen för den folkliga rörelse som kräver rättvisa och utkräver ansvar, det är mer än en fysisk plats, det är en idé som inte kan stoppas*", avslutar man sitt uttalande.

Finställning av storbreven

USPS har hittills investerat 1,4 miljarder dollar (ca 9 miljarder kronor) i sina 100 storbrevsmaskiner, *Flats Sequencing Systems*, *FSS*, eller *SFM*:ar som de kallas på svenska. Svenska Posten har som bekant än så länge bara köpt in en pilotmaskin till Göteborg. Den myndighet som övervakar postväsendet i USA, *PRC*, ifrågasätter nu om *FSS* "will pay off", som det så vackert heter på amerikanskt finansspråk.

Inte minst kunderna, framför allt de stora Mailing-företag som levererar kataloger och tidningar och andra storbrevsförsändelser, klagar. *FSS*:arna kräver mer förbättringar av kunderna och de utlovade reducerade kostnaderna har de inte sett röken av.

Bloggen *Dead Tree Edition* listar sju skäl till varför det kan ta månader eller tom år innan de fotbollsplansstora *FSS*:arna blir lönsamma. Bland annat påpekar den att volymerna har minskat mer än man antog när maskinerna köptes in varför de nu används för att sortera till större geografiska områden än vad som är optimalt.

Det är stora inkörningsproblem med skadade försändelser och maskiner som läggs av. Som den finställningsmaskin FSS:en är ska det manuella inarbetet minska för brevbärarna – och utarbetet, *street time*, bli längre. Vad får det för konsekvenser för underhållskostnaderna för USPS åldersstigna flotta av brevbärbilar?, frågar Dead Tree, och fortsätter: "För att inte nämna hälsoeffekterna för brevbärarna och kostnaderna för detta."

"Tiger teams"

Problemen har nu nått en sådan nivå att USPS i början av december vid ett krismöte lovade att intensifiera ansträngningarna för att lösa problemen med FSS. Leverans kvaliteten har sjunkit så att bara 44% av de stora försändelserna, *flats*, kommer fram på utlovad tid. Tidningar, tidskrifter och kataloger är viktiga försändelser och en del av framtiden när småbrevet minskar i allt snabbare takt. Situationen för USPS påminner om den för vår svenska post när våra chefer nu missköter klumpsorteringen. Det är företagets överlevnad man sätter på spel.

USPS har tillsatt ett antal "Tiger teams" som ska åka runt till de 42 terminaler där de 100 maskinerna placerats och hjälpa till med att få dem att fungera. Den närmast ansvariga chefen, Megan Brennan, lovade att 2012 ska bli "the year of FSS stabilization", och fortsatte: "Vi måste förbättra handhavandet av maskinerna och minska de ofrivilliga stoppen", därför att, som hon uttryckte det, "when these machines go down, they go down hard."

(Länkar till källorna:

<http://deadtreeedition.blogspot.com/2011/11/7-reasons-jury-is-still-out-on-flats.html>;

<http://postandparcel.info/44059/news/companies/usps-promises-to-fix-unacceptable-flats-processing-delays/>)

11 miljarder i förlust

Bokslutet för USPS räkenskapsår 2011 (okt 2010 - sept 2011) slutade med en förlust på 5,6 miljarder dollar. Egentligen var resultatet minus 11,1 miljarder (71 miljarder kronor) men tack vare en krislag fick man skjuta på den årliga betalningen på 5,5 miljarder dollar som ska garantera sjukförmånerna i 75 år till nästa budgetår.

Volymtappet avtog något och slutade på minus 1,7 procent. De mest lönsamma försändelserna, first class mail, minskade dock med 5,8 procent.

Striderna om hur USPS ekonomiska problem ska lösas fortsätter. I den allmänna politiska röra som råder i USA riktar högern in sig på att försämla anställnings-

villkoren för dem som gör jobbet, lägga ner så mycket som möjligt av den allmänna servicen och privatisera det som de privata kapitalen är intresserade av. Några beslut har inte fattats när detta skrivs.

Kanada

Den kanadensiska Posten tvingas att betala 150 miljoner kanadensiska dollar (ca 1 miljard kronor) i ersättning till kvinnor som lönediskriminerats under åren 1982 -

2002. I 28 år har företaget försökt att med alla tänkbara rättsliga möjligheter slippa undan men nu har högsta domstolen fastställt beloppet.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta.



Inskickat av Bo Johansson, Tomtebodan.

Moderna museetröst

”Jag gillade helheten”

Namn: Ann Bylin

Aktuell som: Deltagare på Klubb Årstas gruppbesök på utställningen Turner Monet Twombly på Moderna Museet den 3 december 2011.

I Posten sedan:

– Jag började 1977 som brevbärvikarie i Domsjö utanför Ö-vik på helger och lov samtidigt som jag pluggade på gymnasiet. Jag trivdes på Posten så jag sökte postkassörsutbildning i Stockholm 1978. Jag kom in och gick en tio månader lång utbildning som varvade teori och praktik. Efter utbildningen fick jag jobb på Stockholm 16 vid Drottninggatan. 1988 sökte jag en befördrad tjänst som postkassörska på Klara. Där blev jag kvar tills de la ner Klara och då flyttade jag till Årsta som så många andra. I dag arbetar jag i företagscenter som ingår i Dil:en. Där trivs jag. Vi är ett gäng på sex utbildade kassörer som arbetar direkt mot kunden. Hos oss kan man lämna och hämta post, köpa frimärken och skicka brev och paket.

Fritidsintressen:

– Man hinner inte så mycket med barn, jobb och villa. Trädgården tar också tid. När jag hinner så läser jag en del, oftast deckare. Nyligen läste jag ut Denise Rudbergs senaste deckare Två gånger är en vana.

Vad tyckte du om utställningen?

– Jag tyckte den var intressant och lärorik. Vår guide var en bra berättare. Vi fick veta mycket om konstnärerna och deras liv. Men också att de tre målarna, trots att de var från olika århundraden hade så många kopplingar och gemensamma drag i sitt måleri. Hur de alla var intresserade av ljus, landskap och myter.

Någon favorit?

– Jag gillade helheten. Jag tyckte om guidningen, att se konstverken och samtidigt höra någon engagerat berätta om målningarna och om konstnärerna bakom dem.

Brukar du följa med på Årstaklub

bens konstvisningar?

– Det var faktiskt första gången! Jag har ofta tänkt på att följa med när jag har sett affischerna om utställningar på SEKO:s anslagstavla men det har aldrig blivit av. Den här utställningen har varit omskriven och fått bra kritik och vi skulle få en guidad visning så jag bestämde mig för att den här gången ska jag följa med. Det var trevligt och gav mersmak.

Till sist i dessa jultider, vilken är din

favorit på julbordet?

– Goda hemgjorda köttbullar är alltid gott.

Jan Skog

Jan Skog är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.

Bilderna:

Cy Twombly: *Untitled*

Claude Monet: *Houses of parliament*



Turner, Monet och Twombly

Deltagarrekord på årets sista kulturevenemang

SEKO Klubb Årstas kulturverksamhet blomstrar. Allt från guidade gruppvisningar, medlemsutflykt till Sandhamn, Waxholmskortet, biobiljetter på Zita till de ständigt populära tredje raden biljetterna på Dramaten. Verksamhetsåret avslutades med deltagarrekord på Moderna Museets utställning Turner, Monet och Twombly.

■ Intresset var stort när Klubb Årsta arrangerade guidad gruppvisning av den kritikerhyllade utställningen på Moderna Museet. Fyrtio kulturstörande medlemmar hade slutit upp en gråmulen lördag i december. Vanligen brukar klubben begränsa antalet till cirka trettio deltagare. Detta för att museerna inte vill ha fler på guidade turer. Det stora intresset gjorde att man tog in några fler än vanligt.

– Det här är rekord. Vi har haft fler anmälningar tidigare men skillnaden den här gången är att alla som anmält sig också kom, säger en nöjd Raili Kalliovaara, kulturansvarig i SEKO Klubb Årsta.

Nya perspektiv

Det Klubb Årstas medlemmar fick se var en utställning med tre målare från olika epoker. Utställningen har koncentrerat sig på Turner, Monet och Twomblys senare målning. Alla tre fascinerades av ljus, landskap och myter. I sina senare verk arbetade de med teman kring sitt eget åldrande, tidens gång, livet och döden. Det kan låta grått och dystert men utställningen är i långa stunder en orgie av färger.

Pia Zetterberg var en av många medlemmar som var nöjd efter utställningen.

– Det är en häftigt idé att blanda tre konstnärer så här. Du får helt nya perspektiv. Konstverk som är en aning anonyma när de hänger för sig själv får helt plötsligt nytt liv tillsammans med andra konstnärers verk.

Favoritguide

Många medlemmar uttryckte också stor uppskattning för den rutinerade guiden Göran Stähle. Med van hand ledde han Klubb Årstas medlemmar mellan de 70



Claude Monet: Katedralen i Rouen

olika konstverken inlånade från olika konstmuseer i världen. Han berättade om konstnärerna och deras verk, svarade på medlemmarnas frågor men gav också bakgrunden och tankarna bakom utställningen.

– Göran Stähle är min favoritguide. Jag brukar anlita honom. Många museer vill att vi använder deras guider men jag brukar envisas. Medlemmarna gillar honom. Han är konstvetare i grunden, en bra berättare, saklig, intresserad och mycket faktakunnig, säger Raili.

Hon tycker också att det var en bra utställning och ett fint slut på verksamhetsåret.

– Det är roligt för det är inte ofta man kan erbjuda en så här unik utställning till medlemmarna. Extra kul att vi lyckades locka med en del nya ansikten.

Unik verksamhet

I stort är Raili också nöjd med verksamhetsåret. Responsen från medlemmarna har varit positiv. Medlemsutflykten var populär och utställningen med de ryska 1800-tals målarna var också uppskattad. Varje år bokar medlemmarna mellan 700 till 900 teaterbiljetter. På Klubb Årstas budgetmöte beslöt man också att köpa in fler biobiljetter från Zita, Folkets bio.

– Vår kulturverksamhet är unik. Vi har väldigt många kostnadsfria evenemang för våra medlemmar, säger Raili.

Hill nästa

Trots den trevliga avslutningen på årets kulturverksamhet blickar Raili redan fram mot nästa års verksamhet. Den första utställningen för 2012 är planerad sedan länge - landskapsmålaren Carl Fredrik Hill på Waldemarsudde lördagen den 21 januari.

Raili menar att utställningen är spännande då det sedan länge har funnits en debatt om vilken period i Hills målning som är viktigast: den tidiga friska tiden eller den senare sjukdomstiden i schizofreni. Här får man själv en möjlighet att avgöra det då utställningen spänner över hela Hills konstnärstid.

Social samvaro

Varför ska man då följa med på Klubb Årstas guidade gruppvisningar? Raili tycker att svaret är självklart. Det ger så mycket mer att lyssna på en guide än att gå själv. Guiden kan ge intressanta fakta, berätta om både konstnären och dennes målningar, ge förslag på hur man kan tolka en bild men även sätta in konsten i ett historiskt sammanhang. Men det är inte bara fråga om guiden. När allt kommer omkring så är det också en social fråga menar Raili.

– Ta en chans att umgås med dina arbetskamrater utanför jobbet. Efter en utställning är det alltid någon eller några som vill ta en fika eller en bit mat och lite dryck. Och då har man alltid något att prata om.



Text: Janne Skog

Janne Skog är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.

PS. Moderna Museets utställning Turner, Monet och Twombly pågår fram till och med den 15 januari 2012.

Carl Fredrik Hill

Waldemarsudde



Blommande äppelträd, 1877

21 januari 2012 kl. 13.15

**gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb
Årsta**

I år är det 100 år sedan Carl Fredrik Hill dog. I utställningen på Waldemarsudde lyfts hans konstnärskap fram i dess helhet, såväl de berömda flodlandskapen och blommande fruktträden från åren i Frankrike som de visionära teckningarna från sjukdomstiden i Lund presenteras. ”Jag vill endast nämna att Sverige i mig ska få en målare, vartill de ej sett maken”, skrev Carl Fredrik Hill till sin far våren 1872 från Stockholm, där han bedrev sina studier vid Konst Akademien. Han kom också att bli en av Sveriges förnämsta landskapsmålare, men fick knappast det erkännande han hoppats på under sin livstid. När Hill dog i sitt hem i Lund februari 1911, var han allt jämt en okänd storhet.

Under de hundra år som passerat har utställningarna avlöst varandra, i Sverige och utomlands. Värderingarna har skiftat, och tyngdpunkten har flyttat mellan måleriet från den s.k. friska tiden och sjukdomens bildflöde. Den aktuella utställningen presenterar båda de skapande perioderna i Hills liv och vi får också se hur de länkas i varandra.

Följ med! Anmälningslistan finns på SEKO's anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

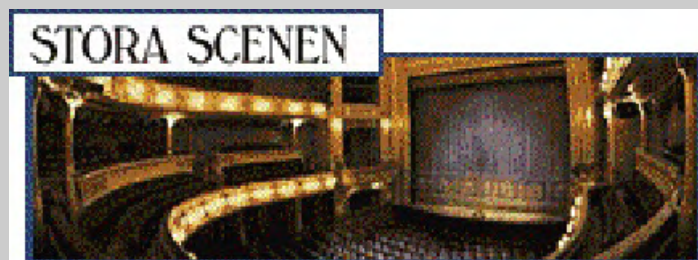
Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2011/2012.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Natten är dagens mor av Lars Norén

19/1, 28/1, 31/1

Två herrars tjänare av Carlo Goldoni

16/12, 17/12;
14/1, 15/1

Den girige av Moliere

24/1; 20/3

Hedda Gabler av Henrik Ibsen

13/12, 22/12;
8/1, 13/1, 28/1

Julkonsert med Romeo & Julia Kören

17/12, 28/12

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud, klubbexpeditionen tel 08-791 80 77 eller Raili tel. 08- 781 16 11, 070-479 41 05. Du kan också boka och hämta biljetterna genom att besöka klubbexpeditionen. Dina biljetter kan även skickas hem per post.

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Margareta Bogatir,
tel. 08-781 70 81

Hemsida: www.postkonst.se

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten.

Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

...

Postkamraterna

Kamratförening för postisar, anställda såväl som pensionerade.

Medlemsavgift 100 kr/år

Ger ut *Postbulletinen*.

Kontakt: Ordf Jan Alvebäck,
tel 070-677 18 66

Årsta: Åke Anevad,
tel 08-781 11 71

Tomtebodan: Anders Bergström,
tel 08-781 75 82

...

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Den dagen då friheten står för dörren ...

■ Och så kom dagen som alla pratar om, och vill ha. Den dagen då friheten står för dörren. Spännande och lite skrämmande. Har nu haft några perioder då jag jobbat 50 procent extremnatt, jobbat en vecka och ledig tre. Ett skönt sätt att jobba på när man är runt 60, men nu till nyår är det dags att ta adjö från Posten. Började i augusti 1977 på Bryggargatan som chaufför, vi körde ut från ilgodset, det är där Norrmalm har sina bilar i dag. Jag kom snabbt in i jobbet att köra lastbil i stan och det var ingen lek, men skam den som ger sig.

Tomteboda

Sedan blev Tomteboda klart och vi flyttade upp ditt 1983 om jag minns rätt. Var chaufför där och efter ett tag vik arbetsledare, Årsta byggdes, sökte tjänst som XFPL och vi var sex stycken som fick varsin tjänst, kul tid att vara med från grunden.

Fick ett kul Tjänstgöringsintyg där stod Heltid 100 % 770801, Deltid 50 % 110901. Huvudsakliga arbetsuppgifter Terminalarbete. Hade hoppats att det skulle stå lite mer om t.ex. utbildningar i

Posten. – I vissa fall när man blir fri så händer ju det att man kanske söker ett annat jobb!

**Karl-Axel
fick sista
ordet**

Trevlig tid på Årsta

Tiden här på Årsta tycker jag i stora hela varit trevlig, mycket bra jobbarkompisar, de kommer jag sakna i mitt nya paradiset, har nämligen flytta med min älskling 80 mil norrut till Tuböle som ligger vid älvens kant söder om Skellefteå älv. I bland hittar man räkmackan i livet och det här är andra gången, första gången var 1990 då jag fick en dotter.

Men som sagt nu är det en vecka kvar att

jobba 13 - 21 december och jag vill tacka de som hjälpt mig att få denna möjlighet att gå nu, t.ex. Jamshid G . Min fru och jag är mycket tacksamma för det, jag kommer att sakna mitt arbetslag, men livet går vidare och nya utmaningar kommer.

Vänta inte

Ett råd. Det blir många fria timmar att göra saker på, så gör inte som en vän till mig gjorde, han sa att när jag blir pensionär skall jag göra allt jag tycker är kul. Tyvärr hann han inte sätta sina planer i verket innan han blev svårt sjuk. Så starta redan när ni jobbar med något som ni har intresse av och som kan bli en trevlig hobby.

Vill också skicka ett tack och lycka till åt vårt fack som jobbar på ett mycket bra sätt för att gör vår vardag så bra som möjligt, jo jag vet att det är svårt men utan våra eldsjälare i facket så skulle vi inte ha det som vi har det, Tack Jan Å - Janne S - Åke A - Jan G - Rodrigo A - Monica L.

Storkund

Och till sist men inte minst vill jag tacka alla på Storkund för många roliga stunder trots att det varit tufft många gånger, men det har varit kul att lära känna några av er ordentligt och jag hoppas att vi kan fortsätta att ha kontakt med varandra ibland, så har ni vägarna förbi ring så fikar vi.

Och Kent du kan berätta vilken whisky du vill ha så bjuder jag på den efter maten eller före om så passar. Och ni andra i förlustbolaget är också välkomna.



Med vänlig hälsning

Karl-Axel Lindqvist



Rosersberg den 10 december. Postens tomt sedd från norr.