

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomteboda Brev

• Nr 1/feb 2012

Tomtebodaklumpen

Sveket fullbordas?

• För ungefär ett år sedan beslöt arbetsgivaren att snabba på överflyttningen av klump från Tomteboda till den nya maskinen på Årsta.

Accepterade

När personalkonsekvenserna kom på tal visade det sig att Meddelandes ledning inte ville följa den tidigare praxisen i Stockholm och låta samtliga terminaler utgöra en krets. Tyvärr accepterade det centrala facket detta utan att lyfta förhandlingen. Man gjorde det mot bakgrund av att arbetsgivaren istället skulle se generöst på omställningsåtgärderna genom att dels erbjuda litet extra på Tomteboda, dels erbjuda pensioner mm även på Årsta.

Bläcket

Bläcket hann knappt torka på papperet innan löftena sveks. Efter påtryckningar från Årstaklubben genomfördes så den 6 februari i år en tvisteförhandling om innebörden i protokollet från samverkan den 18 april 2011.

Vid förhandlingen deklarerade arbetsgivaren att protokollets skrivning att "liknande" åtgärder ska erbjudas på Årsta verkligen inte ska tolkas som att det exempelvis öppnar för delpensioner på Årsta.

Oacceptabelt

Vi satt inte med vid förhandlingsbordet och vet inte vad som sades där; enligt vår uppfattning är arbetsgivarens tolkning lika oacceptabel som ynkelig.

Det är när detta skrivs inte klart om förhandlingen kommer att lyftas ännu ett steg.

Klubb Årsta

kallar till

ÅRSMÖTE

*Sedvanliga årsmötesförhandlingar
Biobiljetter utlottas bland
de närvarande*

**Lördag 10 mars kl. 13.00
Restaurang Flemings brygga**

**Välkomna!
/Styrelsen**



Dags för årsmötena! Eva Ericsson rapporterar från valberedningen vid Sektion Ledare & specialisters årsmöte den 15 februari.

Pensioner

Sid 14

**Årstaklubben på Internet:
www.sekoarsta.se**

Facktuellt nr 1/2012

Facktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310

jan.ahman@posten.se

Red : Janne Skog
Tel: 0104-365 461

jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad
Tel: 0104-363 894

akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström
Tel: 08-656 77 99

eva.brattstrom@tele2.se

Nr 2/2012 beräknas
utkomma i april

●
**Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½**

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

**Ordförande: Keshi Nata-
nael**

Tel: 08/781 76 14

●
**Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121**

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 0104-365 318

Ordförande: Jan Gebring

Tel: 0104-365 322

●
**SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900**

34 miljoner årets sparkrav på Årsta

“Vi har redan sparat in en del”

● Årsta postterminal har som krav att spara 34 miljoner kr nästa år. Det är sparkrav i samma storleksordning som förra året eftersom breven beräknas minska med 4,5 procent nästa år. Planeringen från terminalledningen är att vi ska erbjuda främst pensioner till våra medarbetare. Det hänger förstås på om vi får pengar till regionen för att erbjuda pensionslösningar som våra medarbetare på terminalen är beredda att ta. Hittills har vi erbjudit förstärkning av den pension som betalas ut till de som har rätt att gå vid 60 år. Om man har jobbat i minst 30 år så får man 65 procent av bruttolönen i pension. Den har vi under flera år erbjudit våra medarbetare att höja med 7 procent så pensionen blir 72 procent om man går vid 60 år. Det är en bra lösning för de som har råd och har intresse.

Delpensioner

De som inte har råd med en sådan lösning har under några år kunnat ta delpension och jobba minst 40 procent av heltid. Förra året så erbjöds det bara till ett fåtal personer som hade pensionsålder 63 och 65 år. Här tror jag att vi har en grupp medarbetare som vill ta delpension och det vore ett bra sätt att lösa överskottet på personal vi har i år. Vi får hoppas att

regionen får tillräckligt med pengar för att också kunna erbjuda sådana lösningar. Om vi kommer överens om en övertalighet så öppnas omställningsavtalet och då erbjuds delpensioner till alla som är minst 60 år. Problemet med att göra så är att om inte tillräckligt många vill ta omställnings-erbjudandena som finns så har vi förbundit oss att det är ok att säga upp de som fattas.

Jobbig lösning

En sådan lösning med uppsägning är alltid väldigt jobbig och ska enligt min mening vara en sista åtgärd. Dom flesta fackliga och arbetsgivarrepresentanter brukar hålla med om den åsikten. Om vi däremot inte kan få ta del av delpensioner till de som har rätt att gå vid 60 år under det här året heller så kanske vi får fundera en gång till.

34 miljoner

Arbetsgivaren räknar med att om 40 heltidare tar pensionslösningar (om vi erbjuds deltid så blir det fler) så sparar vi ca 20 miljoner kr. Under 2012 så blir det däremot inte 20 miljoner kr eftersom de flesta kommer att gå en bit in på året så vi sparar inte heltidslöner för ett år. Då räknar arbetsgivaren med att de som måste gå vid 67 år ger en effekt motsvarande 2-3 helti-



Den ekonomiska utvecklingen på Årsta är bland annat beroende på hur det går med den nya KSM:en.

dare eftersom alla går på hösten. Så det finns med den beräkningen minst 14 miljoner kvar att spara. Då är det så att vi gjorde om schemat i oktober så vi tar klumpvolymen motsvarande 15-30 heltidare utan att öka bemanningen. Varför jag skriver 15-30 är för att vi inte har fått mer än ca hälften av de klumpvolymen vi ska ha ännu. Detta beroende på att mjukvaran (sorteringsprogrammet) inte klarar av att sortera klump som de var tänkt. Det kommer en ny version av mjukvaran i juni som vi alla får be till högre makter att den faktiskt förbättrar OCR läsningen i maskinen.

Tacka natten

Så tack vare att speciellt nattpersonalen ändrade sitt schema och jobbar fler nätter så har vi god möjlighet att klara de budgetkrav som Posten centralt kräver av oss. Jag tycker att alla nattare som arbetar fler nätter än tidigare ska sträcka på dig och vara stolta. Även om det var en väldigt impopulär schemaändring så är den en stor orsak till att vi har så god chans att klara budgetmålet. Förhoppningsvis så skickar också de som jobbar på övriga tider i terminalen en tacksam tanke när de tänker på nattarna. Om de inte börjat jobba fler nätter så är risken stor att vi hade fått säga upp en del av våra arbetskamrater för att klara budgetmålet. Nu slipper vi förhoppningsvis det.

Bra jobb

Vi gör ett bra jobb på Årsta postterminal och vi gör det till den kostnad som Posten centralt vill att vi ska vara på. Det gör att vi alla kan vara stolta. I övriga regionen har de större problem att brottas med och där är det väldigt svårt att klara budgetkraven. Jag fortsätter att tjata om att jag anser att det beror på att man till stor del tagit bort brevbärarnas möjlighet att själva lägga upp sitt jobb. På terminal har arbetsgivaren försökt sträva efter att sorteringspersonalen ska kunna vara med och lägga upp sitt jobb efter diskussioner med SEKO klubb Årsta. Desto mer vi alla som jobbar, sorterare, brevbärare, tekniker, administratörer, produktionsledare, chefer känner att vi kan vara med och bestämma hur vi lägger upp vårt jobb, desto bättre resultat och trivsel kommer det att vara på jobbet.

Många delaktiga hälsningar

Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.



Årstaröst

Namn: Torbjörn Klartell

Aktuell som: Sorterare på Årsta och medarbetare i detta nummer av Facktuellt. Snart pensionär.

I Posten sedan: Första gången 1970 i Gruvan på Stockholm Ban. Jobbade sedan deltid och gjorde även uppehåll i anställningen. Fast anställd på heltid från årsskiftet 1978/79.

Innan dess: Studerade juridik, bland annat.

Andra intressen: Kallas för "privatspanare", har varit och är engagerad i Palmemordet. Musik, film, litteratur.

Något som du kan rekommendera? Susanne Biers "Hämnden" är en bra film.

Familj: Ensamstående med två vuxna barn. Dottern är miljöingenjör och sonen elktriker.

Bor: Hässelby.

Trivs på Posten?

-- Jaa, jo, det gör jag väl. Tycker om det sociala umgänget. Men utvecklingen går åt fel håll. Posten är i och för sig inte sämre än andra, snarast bättre, det är den nya trenden i samhället som är fel.

Vad säger du om 75 år som pensionsålder, är det något för dig?

-- Nej (skratt)! Det är vansinnigt och det är också en rättvisefråga. De som beslutar har intressanta jobb som inte ä så fysiskt krävande som våra.

När tänker du själv gå?

-- Jag fyller 60 år nu i mars så jag går

så fort jag får ett acceptabelt erbjudande, så är de av med mig!

Vad tycker du om arbetstidsbanken?

-- Jag passar eftersom jag är på väg att sluta - men jag tycker nog att det är bättre med en kortare arbetstidsvecka.

Har du några synpunkter på partiledarbytena?

-- Jag tror att problemen kvarstår även om man byter ledare. Socialdemokraterna och Vänstern har problem på grund av det ekonomiska systemet. Storfinsans har en oerhörd makt och de kan spela ut länder mot varandra. En vänsterpolitik passar inte dem, den driver ut företagen. Därför behövs den överstatlighet som jag skriver om i min artikel. Jag hoppas att Löfven med sina insikter i produktionen och dess villkor driver den aktiva EU-politik som han lovat.

-- Vänsterns Jonas Sjöstedt är bra på många sätt, men jag delar inte hans syn i EU-frågan. Jag anser att vi ska var med och driva EU åt vänster.

Jan Åhman & Eva Brattström

Arbetstidsbanken

Hur 52 timmar blir till 40 timmar

• 1998 års löneavtal innehöll en arbetstidsförkortning för den brevbärar- och sorteringspersonal som då hade 40 timmars arbetsvecka. Arbetstidsförkortningen innebär att dessa medlemmar på terminalerna (fr. a. dagtidare och deltidare) fick sin arbetstid sänkt till 39 timmar/vecka. Brevbärarna fick arbetstiden minskad till 38 tim/vecka.

Arbetstidsförkortningen betalades med ett avdrag från den lönepott som avtalet innehöll. Avtalet löpte från den 1 april 1998 till 1 oktober 2000. Lönerna höjdes tre gånger under avtalperioden: den 1 april 1998, 1 juni 1999 samt 1 augusti 2000. Potten uppgick till 2,8 procent vid varje tillfälle. Från denna pott drogs för oss på terminal 0,35 procent den 1 april 1998, 0,45 procent den 1 juni 1999 och 1,1 procent den 1 augusti 2000. Avdraget *beräknades* dock enbart på de av våra medlemmar som skulle få en arbetstidsförkortning, men *avdraget gjordes från den gemensamma potten* för samtliga medlemmar. På Stockholmsterminalerna hade vid denna tid majoriteten av medlemmarna 36- eller 38-timmarsvecka och avdraget på lönepotten blev därför inte så kännbart. Men de med 36- och 38-timmarscheman fick som sagt vara med och betala kalaset.

Kalaset?

Om det nu var något kalaset! Inom framför allt brevbäringen, där i stort sett alla hade

40-timmarsvecka och där man sänkte arbetstiden med två timmar/dag och därför fick ett betydligt större avdrag på lönepotterna, var det rätt många som ifrågasatte arbetstidsförkortningen. Den kostade för mycket och dessutom var det många som ansåg att man i så fall hellre hade velat få ut förkortningen i lediga dagar.

Jag ska inte uttala mig om detta eftersom jag då redan hade lämnat brevbäringen och hos oss på terminal fick reformen inte så stor uppmärksamhet. Den berörde en minoritet av medlemmarna och framför allt kostade den inte så mycket.

Idag ser det litet annorlunda ut eftersom många fler sorterare har 39-timmarscheman, framför allt därför att arbetsgivaren har tagit bort det mesta av tvåskiftet, men troligen också därför att vi idag – alla vackra paroller till trots – har en större andel som är deltidare.

Återställare

När det nuvarande löneavtalet (som gäller från 1 oktober 2010 till 1 juni 2012) slöts ingick en "återställare" av arbetstidsförkortningen. Brevbärarnas 38-timmarsvecka och sorterarnas 39 timmar liksom chefer och specialisters 39,75 timmar ersätts av en 40-timmarsvecka, som kommer att gälla för alla, förutom de tvåskiftare och nattare som av förläggningstekniska skäl behåller 36

respektive 38 timmar.

Som kompensation för arbetstidsförlängningen får alla istället ett antal lediga dagar per år. Kompensationen ser olika ut beroende på vilken yrkesgrupp man tillhör och vilket schema man arbetat efter. De sorterare som haft ett 39-timmarsschema får fem lediga dagar och de sorterare som har 36- och 38 timmar samt teknikerna får 2 lediga dagar. De chefer och specialister som haft 39,75 timmar får 2,5 lediga dagar.

Jag ska inte heller uttala mig om huruvida det var bra eller dåligt att göra den här återställaren. Jag tror att rätt många uppskattar att man får fler lediga dagar, inte minst de som anställts efter bolagsbildandet och därför enbart har rätt till 25 betalda semesterdagar. Samtidigt kan man naturligtvis fråga sig om det i det allt mer uppskrivade tempot på våra arbetsplatser – inte minst i brevbäringen, men också hos oss på terminalerna – är så smart att förlänga veckoarbetstiden.

Frågetecken

Oavsett hur det är med detta så har det rests en del frågetecken kring hur man har räknat när arbetstidsförkortningen växlas in i lediga dagar. Eller timmar, som det mer exakt blir fråga om. När man haft ett 39-timmarschema och går upp till 40 timmar så ska det – schematekniskt – läggas ut en timme extra under årets 52 veckor = + 52 timmar. Men jag kompenseras bara med 5 lediga dagar * 8 timmar = 40 timmar ledigt!!

Hur har man då räknat?

- För det första är det så att detta med arbetstidsbanken inte är någon exakt vetenskap; den är en förhandlingsprodukt.
 - Från facketts sida har det funnits ett intresse att få fler lediga dagar/timmar både pga missnöjet med uppgörelsen 1998 men också därför att allt fler anställda bara har 25 dagars semester.
 - Båda parter har ett intresse av att inrätta någon form av arbetstidsbank som även kan komma att användas i andra sammanhang än den inväxling som nu är aktuell
 - Parterna har varit överens om att förändringen ska vara kostnadsneutral och arbetsgivaren har definitivt inte haft för avsikt att släppa till någon ny tid till banken i det här sammanhanget.

Inga 39 timmar

- De 40 timmarna som jag med ett 39-timmarsschema får som kompensation till min arbetstidsbank innebär att jag faktiskt blir



ledig 40 timmar som jag skulle ha arbetat.

- Jag har hittills visserligen haft ett schema som säger att jag ska arbeta 39 timmar i genomsnitt helgfria veckor – men i praktiken har ingen arbetat några 39 timmar per vecka i snitt under året. För det första går det bort ett antal semesterveckor per år. Enligt avtalet gäller numera fem veckors semester, men arbetsgivaren tog under förhandlingarna fram exakta siffror på hur mycket semester våra berörda grupper får ut och det visade sig vara sex veckor. Där försvann $6 * 1 \text{ timma} = 6 \text{ timmar}$. Då återstår $52 - 6 = 46 \text{ timmar}$.

- Nu är det dessutom så att det går bort i genomsnitt ca 10 helgdagar per år som vi är tjänstgöringsbefriade. Det blir två veckor och alltså $2 * 1 \text{ timma} = 2 \text{ timmar}$ som faller bort. Återstår alltså $46 - 2 \text{ timmar} = 44 \text{ timmar}$.

Fattas fyra timmar

- Det fattas nu 4 timmar = en halv dag som vi inte har fått ut enligt detta – snåla, men förhandlingsrealiteterna är ofta snåla – sätt att räkna på växelkursen.

Dessa fyra timmar eller en halv dag har bekostat de två lediga dagar som de med 36- och 38-timmarschema har fått. Egentligen räcker dessa fyra timmar inte riktigt till att bekosta de två lediga dagarna, så här kan man säga att förhandlingsrealiteterna varit litet generösa för en gångs skull!

Att de sorterare med 36- och 38-timmarscheman liksom teknikerna också har fått ta del av kakan beror dels på att de faktiskt var med och betalade den ursprungliga arbetstidsförkortningen, dels att parterna ansett det angeläget att få med alla anställda i arbetstidsbanken.

Ingen exakt vetenskap

Jag kommer inte längre i mitt försök att beskriva denna förhandlingsuppgörelse. Det finns en logik i den men det är, som jag redan har sagt, ingen exakt vetenskap. Du som fortfarande är missnöjd med uppgörelsen, framför det så för vi det vidare och kanske blir det så småningom åtgärdat. En del av dem som blev förbannade för femton år sedan – man fick betala utan att få något eller man ansåg att utformningen var fel – har nu åtminstone till en del fått rätt i sin kritik.

Och du som tycker att avtalet är bra – du får också gärna framföra din åsikt!

Jan Åhman

Bilden på föregående sida: Bror Hjorts relief i ABF-huset.



Bilderna. Överst: Nyvalde styrelselledamoten Leif Ljunqvist. Nederst: Yoseph Tewolde.

Produktionsstruktur Meddelande

Nya storbrevs- och brevresningsmaskiner köpta

Bygget av den nya brevterminalen i Hallsberg har inletts och projekteringen av Rosersbergsterminalen pågår för fullt. När de nya terminalerna är klara stängs Karlstad, Västerås, Uppsala och Tomtebodas och Årsta krymper. Hallsberg och Rosersberg, men även de "gamla" terminaler som blir kvar, ska bestyckas med nya maskiner för alla försändelselag. Det centrala ansvaret för detta förändringsarbete ligger i Produktionsstruktur Meddelande, PSM, med Åke Holst som chef och Lars Persson som ansvarig för Process & Teknik. Meddelanderegionerna ska ansvara för själva genomförandet. Ansvaret för omställningen av Årsta (vi tappar bo 16-19 och 60-62 och får till klumpsortering och ODR-bladning för våra brevområden) kommer att ligga hos Region Stockholm Syd. Projektledare eller motsvarande för detta arbete har ännu inte utsetts.

Hallsberg

• Bygget av den nya terminalen i Hallsberg håller tidplanen, som innebär att terminalbyggnaden ska stå klar vid årsskiftet 2012/13. Därefter ska maskinerna installeras och driften vara i full gång mot slutet av 2013.

Det officiella första spadtaget togs den 15 september. Stommen till den nya termi-

nalbyggnaden har rests och delar av taket är på plats. När det är klart gjuts bottenplattan. Bygget kan följas i en webbkamera, följ denna länk:

http://www.liveevent.se/posten/posten_1_1280u.jpg.

Tidplanen innebär att 60-61:s volymer flyttas från Årsta andra halvan av 2013.

Rosersberg

• Tidplanen för Rosersberg har som bekant senarelagts med ca ett år. Det innebär för Årstas del att 16-19-volymer flyttas bort någon gång under andra halvåret 2014 - första halvåret 2015.

Markarbetena är långt gångna, de ingick i markköpet och görs därför av Kilenkryset.

Anbudet för bygget öppnas under februari och avtal skrivs under våren. Bygget beräknas därefter starta efter sommaren i år.

Björn "Bebben" Eriksson från Årsta arbetar numera halvtid i Rosersbergsprojektet.

Från Årstaklubben deltar Åke Anevad och Janne Skog i projektet oeg från skyddsorganisationen HSO Bosse Ericsson och Monica Lindberg.

SFM - storbreven

I slutet av december beslöt Posten Meddelande att köpa in fem storbrevsmaskiner, SFM, av den typ som testas som pilot i Göteborg. Siemens levererar. Tre maskiner ska till Rosersberg och två till Hallsberg.

Beslut om ersättningsmaskiner till övriga terminaler i Brevnätet beräknas komma senare i år.

Småbrev

Ungefär en månad efter storbrevsaffären slog man till och köpte fyra brevresningsmaskiner, också de från Siemens. Det är samma typ som de sju maskiner som danska Posten har köpt till sina terminaler, Siemens CFC 3004.

De nya IRM:arna ska klara av att - i maskinen, inte på en massa kringband - skilja ut och vända rätt och stämpla både

Klumpflyttarna

• På grund av framför allt problemen med OCR-läsningen har planen för volymflyttarna reviderats. Enligt det senaste beslutet - från den 22 december - ser det ut så här:

Klumpvolymer

Från Segeltorp till Årsta	Volym	Datum
12-15 spridning ekonomi	5.600	Genomfört
Uppsamling ekonomi	3.000	Genomfört
10-11 spridning ekonomi	4.800	Juni 2012

Från Tomtebodas till Årsta

Uppsamling ekonomi	7.000	Genomfört
	13.000	Juni 2012
12-15 spridning normal	12.000	Genomfört
Uppsamling normal	8.500	Genomfört
	8.500	Genomfört
	3.000	Genomfört
	14.000	Juni 2012
10-11 spridning normal	10.000	Juni 2012

Från Tomtebodas till Segeltorp

Uppsamling ekonomi	4.000	Genomfört
16-19 spridning ekonomi	11.100	120305

Från Segeltorp till Tomtebodas

60-62 spridning ekonomi	2.600	Genomfört
1+-11 spridning ekonomi	4.800	120305 (tillfällig flytt, Till Årsta i Juni 2012)

Dessutom sker ett byte av buntvolymer mellan Segeltorp och Tomtebodas.

små och stora brev. Dock inte fladder och klump. Förskiljningsutrustning, FSU, för detta utprovas i Nässjö. Maskinerna har också har 240 stackers för att kunna användas i alla sorteringsprocesser (även i förädling), de är anpassade för GLP och till våra arbetsmiljökrav (tex extra utrustning för att minska ljud/buller).

Utöver de fyra IRM som nu köpts behövs ytterligare sju fristående GSM:ar till Rosersberg och sex till Hallsberg. Dessa blir av Toshiba/ISM-typ, vilket innebär att de påminner om våra gamla FSM:ar – men med bara två rader med staplar. BFM:arna kommer att användas under en övergångsperiod för att sedan fahas ut.

Det är ännu inte avgjort vilket företag som får leverera de fristående GSM:arna till Hallsberg och Rosersberg. Avtal kommer att skrivas under sommaren.

Beslut om nya GSM till övriga terminaler tas i ett senare skede.

Klumpen

• Klumpmaskinens pilot står som bekant på Årsta. Som de flesta som läser den här tidningen känner till har man stött på en del problem som gör att maskinen inte har kunnat tas i drift som det var tänkt. Man inväntar nu den GLP-release som släpps i juni och – förhoppningsvis – ska öka OCR-läsningen till 60 procent. Idag läser OCR:n 10-15 procent. Maskinen är köpt med den förutsättningen att ca 60 procent ska klaras av OCR. Resterande volymer ska videokodas även med en fungerande OCR. Den videokodningen ska dock ske inom GLP-systemets ramar på samtliga terminaler som ingår i poolen; inte som idag med separat kodning enbart på Årsta. Det finns idag inget datum när detta kommer att börja fungera.

Det är också meningen att man ska kunna offline-koda klumpen. Tester pågår f.n.

I början av mars beräknas man kunna börja eftersända i maskin.

De tester som genomförts med slingsortering anser projektledningen ger önskat resultat så tillvida att man tjänar in den beräknade tiden i brevberingen. Däremot har man inte löst hanteringen av lastbärare. Där genomförs som bekant olika experiment, t.o.m. med säck!

Testerna ska vara så pass klara att man runt sommaren kan ta beslut om inköp av en KSM till Hallsberg, som står närmast på tur.

ODR

• Den nya bladningsmaskinen, som tillverkas av det schweiziska bolaget Ferag, körs nu i Alvesta, som är pilotterminal för den här maskintypen.

Ferag har inte levererat någon av de nuvarande ODR-maskinerna i svenska Posten,



men deras maskin anses som mer flexibel och ger reklamförsändelser större möjlighet att utvecklas, till exempel genom fler sidor i det s.k. svepet.

Det har varit en del inkörningsproblem i Alvesta, men just nu går det åt rätt. Den utlovade hastigheten med 7.500 lägg/timme hålls. Paletteringsutrustningen är försenad vilket skapar ett manuellt merarbete.

Göteborgs och Malmös nuvarande ODR-maskiner behålls, medan övriga terminaler, bl.a. Årsta och Rosersberg, får den nya maskinen. Inga beslut har ännu tagits om ersättningsmaskiner till övriga terminaler.

Årsta ska ta över bladningen av gruppreklamen till brevområdena 10 - 15. Tidplanen för detta är inte klar. Hyresavtalet för Norrköpingsterminalen löper ut den 31 december 2014, men kan troligen förlängas om det blir nödvändigt. Årsta kan inte ta in en ODR-maskin förrän vi har lämnat ifrån oss brevvolymerna och övriga nya maskiner är på plats.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta.



Årstaröst

Namn: Momotaz Kabir

Familj: Man och tre barn.

Bor: Skärholmen

Kommer från: Bangladesh, kom till Sverige 1986.

I Posten sedan: 1988. Jobbar deltid 50 procent.

Innan dess: Jobbade bl.a på IKEA.

Trivs i Posten:

– Ganska bra, men det är fysiskt tungt ibland.

Arbetstidsbanken:

– Mina 20 timmar räcker till att åka Bangladesh tor.

Jobba till 75 år:

– Nej! 65 år räcker, jobbet är för tungt.

Partiledarbytena:

– Jag är inte så insatt, men jag tycker att Reinfeldt är duktig.

Någoting annat:

– Lönen är för dålig. Jobbet är tungt och jag har jobbat länge.

Eva Brattström & Jan Åhman

Rosersberg

Första spadtag i sommar

• Första spadtaget i Rosersberg tas i sommar. Sökningstiden för intresserade byggföretag är slut och nu funderar Posten över vilket företag som ska få uppdraget att bygga terminalen.

Nu är det bestämt hur organisationen för genomförandet av Rosersberg ska se ut och vilka som ska leda de olika delprojekten. Lisbet Karlsson är, som vi tjarar om i stort sett varenda Rosersbergsartikel ledare för projektet. De olika delprojekten är Teknik/underhåll och lokaler som leds av Hans Jonsson, Produktionsupplägg som leds av Hans-Olof Löfdahl, Koordinering Strålfors som leds av Lisbet Karlsson själv, Kund och Organisation och bemanning som bägge leds av Arne Ljungbeck. Slutligen personalprojektet Human resources (HR) kommer att ledas av region syd, region norr och region Uppsalas personalchefer.

Det som nu sker är att delprojektledarna ska eller har börjat bemanna sina projektgrupper för att snarast möjligt komma igång med arbetet.

Viktiga delprojekt

För oss i SEKO gäller det nu att hitta representanter till de delprojekt som vi anser är viktiga för våra medlemmar. Ett sådant delprojekt är till exempel Organisation och bemanning. Där kommer man att ta fram förslag på hur den framtida organisationen i Rosersberg ska se ut och vilken typ av arbetspass och schanan som ska finnas. Vi vet att många av våra medlemmar har synpunkter och önskemål på schanan som exempelvis extremnatt. Genom att sitta med i delprojekt har vi möjlighet att vara med och påverka.

Ett annat delprojekt som är viktigt för SEKO är Produktionsupplägg. Där arbetar man bland annat med hur arbetsområden och arbetsvariation, som är en av SEKO:s hjärtefrågor, ska se ut. I stort sett så är det här man tar fram hur Roserbergs arbetsmiljö kommer att bli.

Samverkan

Det är också klart att det blir en samverkansgrupp för Rosersbergs projektet bestående av arbetsgivare, fackliga organisationer och skyddsombud. I dagsläget är det dock oklart vilken roll och hur stort förhandlingsansvar samverkansgruppen kommer att få.

Samverkan kommer att ledas av Åke Holst som är projektledare för Produktionsstruktur Meddelande (PSM) och samordningsansvarig för Rosersbergsprojektet.

SEKO:s representanter i gruppen är Jan-Eric Rönnqvist SEKO Posten, Thomas Pettersson SEKO Tomtebodan och huvudskyddsombud i Roserbergsprojektet är Bo Ericsson, HSO på Årsta terminalen. Alla tre sitter med i SEKO:s centrala beredningsgrupp som träffas minst en gång i månaden för att förbereda samverkan. Förutom de tre består berednings-

gruppen av fackliga och skyddsombud från terminalerna Uppsala, Tomtebodan och Årsta. Representanter för Årsta förutom Bo Ericsson är Åke Anevad, Monica Lindberg och Jan Skog.

Tidplanen för Rosersberg står fast. Terminalen ska vara färdig våren 2014 och i full drift våren 2015.

Jan Skog

Jan Skog är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ordförande i Nattsektionen.



Bilder från Sektion 1-2:s årsmöte. Överst: Två flitiga debattörer, Gunnar Nilsson och Masood Punjabi. Nederst: Tekola Worku tar emot röstsedeln från Berhe Tesfetzion.

Sektion Ledare & specialisters årsmöte

“Varför har inte Nya Årsta-projektet dragits igång än?”

• Ett tjugotal medlemmar hade hört sammat kallelsen till Ledaresektionens årsmöte den 15 februari i Aulan på Årsta.

Den gamle bekantingen Janne Alvebäck, numera pensionär, valdes till mötesordförande och huvudskyddsombudet Bosse Ericsson till sekreterare.

Verksamhetsberättelsen och den ekonomiska berättelsen föredrogs och godkändes och styrelsen beviljades ansvarsfrihet för det gångna året.

Mötet valde om **Bengt Dahlby** till ordförande 2012-13 och **Elisabeth Lindström** till styrelsesättare 2012. Dessutom består styrelsen av **Peter Skoog** och **Pär Stridsberg** som valdes till ordinarie ledamöter förra året.

Som valberedare nyvaldes Björn Lundqvist 2012-13 och omvaldes **Eva Ericsson** 2012.

Mötet nominerade inför klubbens årsmöte den 10 mars **Rodrigo Acuna-Lopez** som kassör och **Jan Skog**, **Åke Anevad**, **Monica Lindberg** och **Eva Brattström** som ordinarie styrelseledamöter.

ERGO

Under punkten Aktuella frågor informerade sektionsordföranden och klubbens ordförande Janne Gebring samt den inbjudne gästen Per Backman om läget i avtalsrörelsen och nerdragningen i administrationen (ERGO) och vilka konsekvenser det får i regionen och på Årsta. På regionkontoret har HR (personal) minskat med en heltid. Ekonomi blir oförändrad. Process är inte klart än, men 24 MA ska bort i regionerna sammantaget. På Årsta minskas antalet produktionschefer från sju till fem. Översyn av stödet och antal produktionsledare blir nästa steg.

Rosersberg och Årsta

Information lämnades också om Tomtebodaförhandlingarna och Rosersbergprojektet.

– Varför har inte projektet Nya Årsta

dragits igång än?, löd en relevant fråga, med fortsättningen:

– Ska det tolkas som att man i smyg förbereder en nerläggning av Årsta?

Bosse Ericsson, som deltar i Rosersbergprojektet, informerade om att han och de fackliga representanterna ställt frågan och Janne Gebring lovade att återigen ta upp frågan regionalt och lokalt.

Till sist avåts den traditionella årsmötes-

middagen på Enskede värdshus.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta.

Bilderna.

Överst: Jan Karlström. Daniel Horner-Kastarinen, Björn Lundqvist.

Nederst: Per Backman, Janne Alvebäck, Bengt Dahlby.



Årstasamverkan

Nya besparingskrav 2012

40 MA ska bort utöver naturliga avgångar

Resultat

Samtliga siffror inom parentes är måltal för 2012.

Senaste mätning för MIX och LIX skedde i augusti.

MIX 55 (68), LIX 65 (78), Svansfrekvens 76 (85)

Sjukfrånvaro 7,6 (7,22)

Maskinandelar

UN små 93,1 (93,5)

UN stora 81,3 (78,0)

UE små 93,2 (92,5)

UE stora 69,1 (64,0)

Swex

UN 99,1 (99,2)

SN 99,2 (99,4)

UE 99,7 (99,4)

SE 99,0 (99,1)

FFK

175 (225)

Mätning sker nu på terminal utan inblandning av utdelning. Backpost från utdelning är inräknad.

Personalvolym januari 687,8 (687,6)

Totala kostnader januari 40,1 (40,9)

Videokodningens siffror ligger i princip på samma nivåer som tidigare.

I regionligan ligger nu Årsta på andra eller tredje plats på de flesta mätpunkter dock inte videokodningen.

Videokodningen har dessutom fått en ny modell för uppföljning i och med de nya kraven om att bemanna i olika intervall.

Budget 2012

Kravet ligger på 34 miljoner. Volymprognosen är -4,5% men de senaste 3 månaderna visar på en högre siffra.

20 miljoner vill man ta hem genom en minskning med 40 MA. 20 MA andra kvartalet, 5 MA tredje och 15 MA sista kvartalet. Resterande 14 miljoner löses med resteffekter, naturlig avgång (det finns bl.a. nio 67-åringar i terminalen) och sakkostnader.

Arbetsmiljö

Aktivitetslistan har kortats ned betydligt då många aktiviteter nu avklarats.

Skyddsronderna ligger bra med tidsmässigt

Truckområdena har blivit skyltade, nu återstår att måla upp linjer i golvet.

HSO och arbetsgivaren har tagit fram ett infomaterial för att beskriva hur ett arbets-



Årstaröst

Namn: Ahmedin Telsem

I Posten sedan: 1996, började på Postgirot som deltidare.

Kommer från: Asmara i Eritrea, kom till Sverige och Skellefteå 1988. Studerade fysik, kemi och matematik i Eritrea, men i Sverige har varit tvungen att arbeta för uppehållet. Läste SFI i Skellefteå. El/teleutbildning på AMU. Många deltidsjobb på Posten, Arla, Skogaholm och Nordiska däck.

Andra intressen än Posten: Löpning och boxning, sprang Postmilen på 55 minuter.

Ålder: 48 år

Familj: Fru och fyra barn

Bor: Husby

Trivs i Posten?

-- Ja, i stort sett. Det är litet gnälligt ibland.

Vad ska du göra med timmarna i arbetstidsbanken?

-- Jag ska ta extra semester.

Synpunkter på partiledarbytena?

-- Jag tycker att sossarna har gått åt höger. Jag sympatiserade med dem när Ingvar Carlsson var partiledare. Gillade inte Göran Persson och den nye är det för tidigt att säga något om. Thomas Bodström var min favorit till partiledarskapet.

Jobba till 75 år?

-- Jag tycker man ska få jobba så länge man vill, men det ska vara frivilligt. Många blir gamla fort när de slutar jobba.

Eva Brattström & Jan Åhman

miljöärenden hanteras.

Förbättringsteamet rapporterar till AMU om förslag som är framtagna.

Reviderade skyddsområden

Antalet skyddsombud (19 SO) kvarstår, däremot flyttas tre skyddsombud från skyddsområde 2 till skyddsområde 1 i och med att kaj och värde flyttats till sorteringsenheterna, vilka i och med det får 15 skyddsombud (och DIL:en två, Teknik & Underhåll ett och Övriga utrymmen ett skyddsombud).

Jämställdhet

Ag kallar till möte för att ta fram aktiviteter för att stödja jämställdheten.

KSM

Mindre justeringar i mjukvarudelarna sker kontinuerligt i avvaktan på att Lockheed Martin får bukt med OCR-läsningen.

En ny burvändare ska installeras för att hantera partnerklump och den gamla ska finnas kvar.

Visst byte av volymer kommer att ske mellan terminalerna. Volymer från samdistribution, varubrev, kommer till Årsta medan Tba får ta buntsortering.

AMU hanterar det fortsatta arbetet med frågor kring KSM.

Hemvist

Gunnar Svedlund presenterade vid samverkan i januari upplägget för OP-UH och tankarna kring Hemvist.

Vi framförde våra farhågor kring arbetsvariationen vilka enligt Gunnar inte besannades. Dessutom kommer TAS att vägas in i organiserandet av Hemvistkonceptet.

Skyddsskor

Skyddsskodokumentet har uppdaterats med ett tillägg angående den obligatoriska användningen vid truck-, kaj- och KSM-arbete. Där måste skyddsskor användas, det är inte tillåtet att man arbetar med gul väst.

Videokodningen

56 personer är godkända i samtliga steg enligt de nya certifieringskraven. För 2012 är ambitionen att det ska finnas 125 personer utbildade. Arbetsgivaren anser att det är vad man mäktar med. Vi är överens om att man måste se till att personalen får all utbildning inför starten av Rosersberg.

BFM-utbildningar ska också komma igång.

Arbetsgivaren kommer att presentera planer för utbildningarna.

Jultrafiken

Vi gick igenom julorganisationens för- och nackdelar. Arbetsgivaren beräknar att vi sparade 200.000 på att anlita bemanningsföretag.

I år måste vi ha en planerad förhandling för julsestrarna i oktober vilket arbetsgivaren gick med på.

LIX - Ledarskapsindex

Vi vill få en redogörelse för hur man hanterar LIX-resultaten för de olika ledar-

na och vilka konsekvenser och åtgärder man tänker vidta.

TAS - Terminalarbetarnas Arbets Situation

Vi framförde att vi vill få en genomgång av TAS-utbildningen innan man går ut till medarbetarna. Kommer att genomföras vid terminalsamverkan den 16 mars.

Janne Gebring

Janne Gebring är ordförande i Klubb Årsta.



Årstaröst

Namn: Karl-Henry "Ludde" Lundin
Aktuell som: Sorterare på Årsta Nat
Född och uppväxt: Jag föddes i Backe i Ångermanland men jag är uppväxt i Huddinge.

Senast lästa bok: "Alkoholismen, människan och samhället" av Bo Löfgren.

Film du tycker om: Filmer av Krzysztof Kieslowski och Werner Herzog samt filmen Hair.

Fritidsintressen: Motion och friskvård.

Vad tycker du om alla partiledarbyten:

– Det är inte bra.

Hur trivs du på Årsta postterminal idag:

– Bara bra.

Vill du jobba till 75 år som Fredrik Reinfeldt föreslår:

– Det är skillnad om man har ett in-

tressant arbete som t.ex. forskare. Pensionsåldern ska individanpassas. Sen tycker jag också att ingen borde få bli politiker utan att prya på långvård, hemtjänst eller barnhem. Man måste se verkligheten innan man fattar vad det är fråga om.

Kommer du på sektionens årsmöte:

– Nej, tyvärr är jag upptagen.

Har du något råd till Facktuellts läsare:

– Se det positiva med ljusets återkomst, prova någon ny arbetsuppgift i terminalen och passa på att skratta annars gör någon annan det.

Text & bild: Åke Anevad

Sektion 1-2:s årsmöte

Livliga diskussioner om arbetstidsbanken och om EU

• Årsta Sektion 1-2:s (Dag/Kväll) årsmöte den 18 februari samlade närmare 70 deltagare i ABF-husets Katasal.

SEKO Logistiks ordförande Johan Lundh valdes till mötesordförande och Pia Zetterberg till mötessekreterare.

Mötet godkände styrelsens berättelse över det gångna årets verksamhet, den ekonomiska berättelsen samt revisorernas rapport och beviljade därefter styrelsen ansvarsfrihet för år 2011.

Valen

Så var det dags för val.

Peter Landberg omvaldes med acklamation till kassör 2012-13.

Till valet av tre ordinarie ledamöter på två år fanns det sju nominerade. **Erik Strömberg** (41 röster), **Pia Zetterberg** (37) samt **Leif Ljungqvist** (32) blev valda redan i en första omgång. Utslagna blev Bayram Khan (28), Eva Brattström (23), Gerardo Berrios (13) samt Raul Garcia (7).

Mötet beslöt på förslag från styrelsen att styrelsen – mot bakgrund av den minskade fackliga tiden – skulle krympas genom att enbart en ersättare skulle väljas för 2012. **Eva Brattström** blev vald med 53 röster. Övriga nominerade var Raul Garcia (7) och Gerardo Berrios (3).

Revisorer

Gunnar Nilsson valdes med acklamation till ordinarie revisor på två år och **Anette Brukén-Larsson** till ersättare.

Valberedning

Seth Schuwert (sammankallande), **Liselott Brunberg**, **Arne Swedin** samt **Sonny Norberg** omvaldes.

Skyddsombud

Mandatperioden för samtliga skyddsombud i terminalen löper fram till 31 mars 2013. På grund av två vakanser fyllnadsvaldes två skyddsombud. **Najia Bennoude Aida** (Kajen) och **Erik Strömberg** (IRM) valdes med acklamation.

Aktuella frågor

• Masood Punjabi föredrog ett förslag till uttalande som han skrivit. Det innehöll tre huvudkrav: utförsäljningen av offentlig verksamhet – inklusive planerna för Postens del – ska stoppas, beslutet om Rosersberg ska rivas upp och pengarna istället satsas på arbetsmiljöförbättringar och rehabiliteringsåtgärder samt till sist ett fördömande av svenska regeringens och socialdemokraternas 100-miljarders stöd till EU-pakten. Det var ett omfattande uttalande som fick Ann-Christine Pålsson och Gunnar Nilsson att gå i taket. Dels

därför att de i sak inte höll med om väsentliga delar av innehållet, dels därför att de tyckte att det var fel att komma med ett uttalande av den här typen utan att det annonserats i förväg. Ann-Cristine föreslog i stället för uttalandet att styrelsen skulle få i uppdrag att anordna debattkvällar runt temana. Det blev en uppfriskande debatt där några av de för fackföreningsrörelsen och dess medlemmar avgörande frågorna äntligen kom upp till ytan och diskuterades. Mötet beslöt att remittera uttalandet till styrelsen för vidare behandling. Mötesordföranden föreslog också att styrelsen tar fram rutiner för hur olika uttalanden ska hanteras.

Arbetstidsbanken

• Nästa fråga till diskussion var arbetstidsbanken. Även här förelåg ett uttalande eller skrivelse där 18 medlemmar som haft 39-timmarsschema kräver att arbetstidsbanken ska rivas upp. De anser dels att det är orättvist att de inte får tillbaka de timmar som de får arbeta mer med det nya 40-timmarsschemat, dels är de missnöjda med en del lokala schematekniska lösningar.

Mötesordföranden, sektionsordföranden, Marie Hellström samt undertecknad redovisade bakgrunden till avtalet om en arbetstidsbank.

Efter diskussion beslöt mötet att inte ställa sig bakom uttalandet, men ge styrelsen i uppdrag att renskriva det och ge de medlemmar som är missnöjda möjlighet att skriva under och därefter skicka skrivelsen till de avtalsansvariga inom SEKO.

Kvartalschemana

• Sektionsordföranden informerade om den samverkan som pågår kring förändringar i ledarstrukturen på terminalen. I ett första steg kommer antalet produktionschefer att minska från sju till fem. I nästa steg kommer produktionsledarna och stödet att ses över.

• Mohibul redovisade vidare läget när det gäller ledigheter vid klämdagarna i maj. Många har sökt ledigt och alla kan inte få. I första hand beviljas ledigheterna för dem som sökt en längre ledighet.

• Han informerade också om att förhand-



Nyvalde styrelseledamoten och skyddsombudet Erik Strömberg.

lingar pågår kring kvartalsschemana för dem som har delpension och arbetar förmiddag. Arbetsgivaren vill lägga ut fler arbetsdagar i ett sträck i veckorna kring midsommar än vad som är acceptabelt.

- Posten kommer att göra ett bra resultat för 2011 och därför kommer SEKO att begära resultatdagar.

- Till sist informerade Mohibul att Åke Anevad från klubbstyrelsen erbjuder sig att komma till arbetsplatsträffarna och informera om Rosersberg. Åke Anevad är en av SEKO Årstas deltagare i projektet.

Långsiktig strategi

Gunnar Nilsson avslutade dagens möte med att ställa frågan om vilken långsiktig strategi facket har för sin verksamhet. Med långsiktig avsåg han på många års sikt; han nämnde själv 200 år. Mötesordföranden Johan Lundh svarade att vi i SEKO arbetar utifrån kongressperioderna och de strategibeslut som läggs fast på kongresserna vart fjärde år. I pratiken är det nog dessutom så att många styrelser arbetar med ettårsperspektiv, från ett årsmöte till nästa.

Därmed var mötet slut och Mohibul avtackade Johan för ett mycket bra utfört ordförandeskap vid mötet och Pia avtackades för att hon vid sittande möte fick rycka in och ta sekreteraruppdraget. Årsmötesmiddagen avåts på numera välkända restaurang Mandarin City.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta.

Bilderna.

Överst. Mötespresidiet. Sektionsordföranden Mohibul Ezdani Khan, mötesordföranden Johan Lundh, mötessekreteraren Pia Zetterberg.

Mitten: Kjell Malm gör ett inlägg i debatten.

Nederst. Valberedningens sammankallande Seth Schuwert föredrar nomineringarna till styrelsevalet.



**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning.**

Nattsektionens årsmöte

Rosersberg, scheman och arbetsmiljö på tapeten

■ Nattsektionens årsmöte den 18 februari samlade 40 deltagare på ABF-huset. Till mötesordförande valdes Jan Gebring Årstaklubbens ordförande. Till sin hjälp som mötessekreterare hade han Jan Alvebäck Ledare och Specialisters ryktbare före ordförande som sektionen lyckats locka dit för ett litet avbrott i

tillvaron som pigg pensionär.

Verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse godkändes av mötet som sedan följde revisorernas uppmaning att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Mindre styrelse

På sektionsstyrelsens förslag beslöt årsmötet att minska styrelsen från nio ledamöter till åtta. Sektionens ordförande Jan Skog förklarade att Årsta klubben rekommenderat sektionerna att minska sina styrelser. Klubben har även för avsikt att föreslå klubbens årsmöte den 10 mars att klubbstyrelsen minskas med en ersättare. Minskningarna ska ses som en anpassning till de sakta minskande medlemstalen som följer de senaste årens sjunkande postvolymmer och omställningslösningar som pensioner och Futurum.

Valen

Åke Anevad omvaldes med acklamation som sektionsskassör i två år. Lika odramatiskt var valen av ordinarie ledamöter där Asila Jabir och Anne Helene Pettersson omvaldes med acklamation.

Glädjande var också att nytt blod pumpades in i organisationen. Gilbert Leijon invaldes som skyddsombud på ett år efter den av sektionen saknade Hans Rosén som gick i pension i juni. Även Gilbert valdes med acklamation.

Roland Westin omvaldes till revisor på två år och Örjan Skog och Paula Vedenpää valdes som ersättare för ett år.

Inför klubbens årsmöte den 10 mars nominerade mötet Rodrigo Acuna-Lopez som kassör och Åke Anevad, Monica Lindberg, Raili Kaliovaara och Jan Skog som ordinarie styrelseledamöter.

Till valberedning omvaldes Clas Eriksson, Maria Genou, Tanya Nielsen och Paula Vehdenpää.

Sparkraven

Under punkten Aktuella frågor diskuterades de kommande sparkraven på 34 miljoner för Årsta-terminalen. Besparingar som terminalledningen vill lösa genom personalminskningar med



40MA.

En annan frågeställning var hur Rosersbergprojektet kommer att påverka Årsta terminalen. När Hallsberg och Rosersberg står klara flyttas 60-61 post till Hallsberg och 16-19+62 till Rosersberg. Årsta får i stället ansvar för all 10-15 post. I dagsläget tror man att det innebär att Årsta måste minska personalstyrkan med cirka 30-35 procent. Ett projekt kommer att startas för att se över hur det framtida Årsta ska se ut.

Många ville diskutera schema, städning och arbetsmiljö. Sektionsstyrelsen noterade ett antal punkter att ta upp på nästa sektionssamverkan.

Dagen avslutades med Indien-inspirerad middag på Cumin Club vid Luntmakargatan.

Text: Jan Skog

Foto: Åke Anevad & Monica Lindberg

Jan Skog är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ordförande i Sektion Natt.

Åke Anevad och Monica Lindberg är ledamöter av klubbstyrelsen och Sektion Natts styrelse.

Bilderna.

Föregående sida.

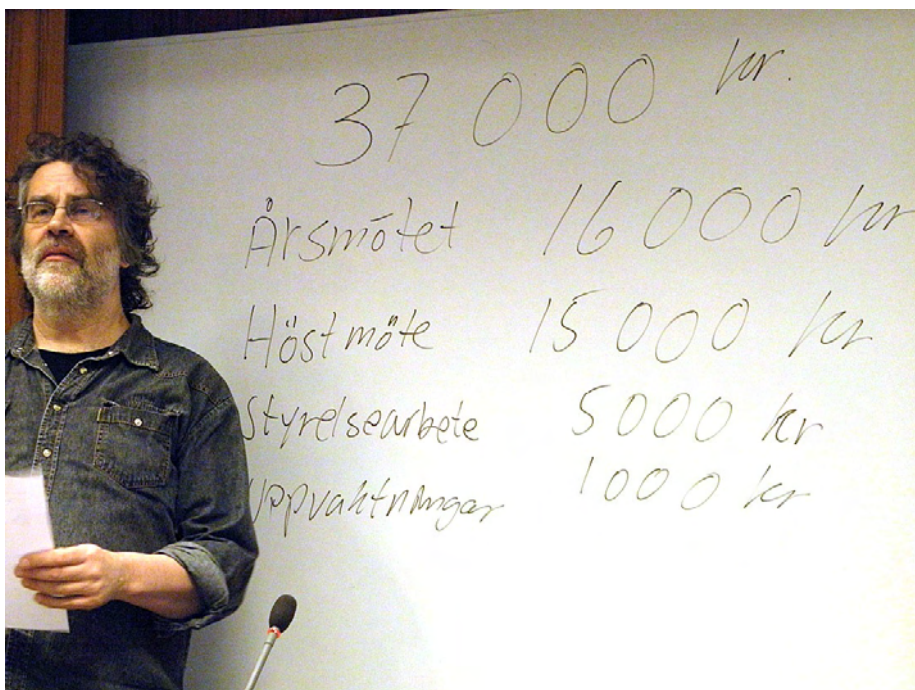
Överst: Maria Genou och Clas Eriksson från valberedningen presenterar sina förslag.

Denna sida.

Överst: Kassören Åke Anevad föredrar 2012 års budget.

Mitten fr.v. Monica Lindberg, Raili Kalliovaara, Rickard Skoog, Janne Skog, samtliga styrelsen, mötesordföranden Janne Gebring samt mötessekreteraren Janne Alvebäck.

Nederst: Personalen på restaurang Cumin Club.



**Nästa
nummer av
Faktuellt
ges ut i april.**

Pensionsskolan:

Orange kuvertet 2012

■ I år distribueras det "Orange kuvertet" i januari-februari i Stockholmsområdet. Det innehåller dels ett beslut om pensionsrätterna för år 2010, dels en prognos över vad man kan tänkas få i allmän pension.

Första och sista sidan

ser litet olika ut beroende på om man redan börjat ta ut sin pension eller inte.

Har man inte börjat ta ut pensionen så finns en sammanställning på första sidan över vad man har tjänat in i pensionsrätter 2010, hur mycket man sammanlagt har tjänat in samt en prognos över vad man kommer att få i pension.

Har man börjat ta ut pensionen redovisas på första sidan de belopp som gäller för mig under 2012.

På sista sidan redovisas en kontrolluppgift över uttagen pension 2011 för dem som har börjat ta ut sin pension. För övriga finns enbart en redovisning hur man överklagar de beslut som anges i kuvertet.

Pensionsrätterna (sid 2)

Låt oss nu börja på sidan 2. Där redovisas din pensionsgrundande inkomst och dina intjänade pensionsrätter för år 2010.

Pensionsgrundande inkomst

På mitten av sidan redovisas din pensionsgrundande inkomst för år 2010. Har man tjänat in *pensionsgrundande belopp* redovisas även dessa. Det gäller om du haft sjuk- eller aktivitetsersättning, studier eller barnår.

Hur den pensionsgrundande inkomsten och beloppen räknas fram finns beskrivet på pensionssidan på Årstaklubbens hemsida. Eftersom det handlar om inkomsten två år tillbaka i tiden måste du ha sparat dina deklarasionspapper och slutskattsedeln för 2010 (= den som kom 2011) för att kunna kolla om Pensionsmyndigheten har räknat rätt.

Den *pensionsgrundande inkomsten* och *beloppen* summeras till ditt *pensionsunderlag* för år 2010.

Pensionsrätter

I nästa steg ska dina pensionsrätter för 2010 beräknas. Pensionsrätten för inkomstpension uppgår till 16% och pensionsrätten för premiepension uppgår till 2,5% av pensionsunderlaget. *Exempel:* Om ditt pensionsunderlag uppgår till 260 000 kr så blir pensionsrätten för inkomstpension $260\,000 * 16\% = 41\,600$ kr. Detta gäller för den som är född 1954 eller senare. Den som tillhör

"mellangeneration", 1938 - 1953, ska dessutom multiplicera med det bråktal som gäller för respektive årgång enligt en särskild tabell som finns tillgänglig på Årstaklubbens hemsida (eller hos Pensionsmyndighetens). Det bråktal som gäller för en själv anges också på sidan 2. *Exempel:* Om jag är född 1947 ser beräkningen av min pensionsrätt för inkomstpension ut så här: $260\,000 * 16\% * 13/20 = 27\,040$ kr.

Beräkningen av pensionsrätten för premiepension går till på samma sätt ($260\,000 * 2,5\% * 13/20 = 4\,225$ för den som är född 1947).

Den reducerade pensionsrätten för dem som är födda 1953 eller tidigare kompenseras av att dessa årgångar också får pension från det gamla systemet.

Därför redovisas också, för dem som är födda 1953 eller tidigare, min *pensionspoäng*. Pensionspoängen används för att räkna fram ATP-delen i det gamla systemet. Vill jag kolla att pensionspoängen stämmer tar jag *pensionsunderlaget* minus det *förhöjda prisbasbeloppet* 2010 (som var 43.300 kr) dividerat med det förhöjda prisbasbeloppet. Om man har ett pensionsunderlag på 260.000 kr blir uträkningen så här: $(260.000 - 43.300) / 43.300 = 5,00$.

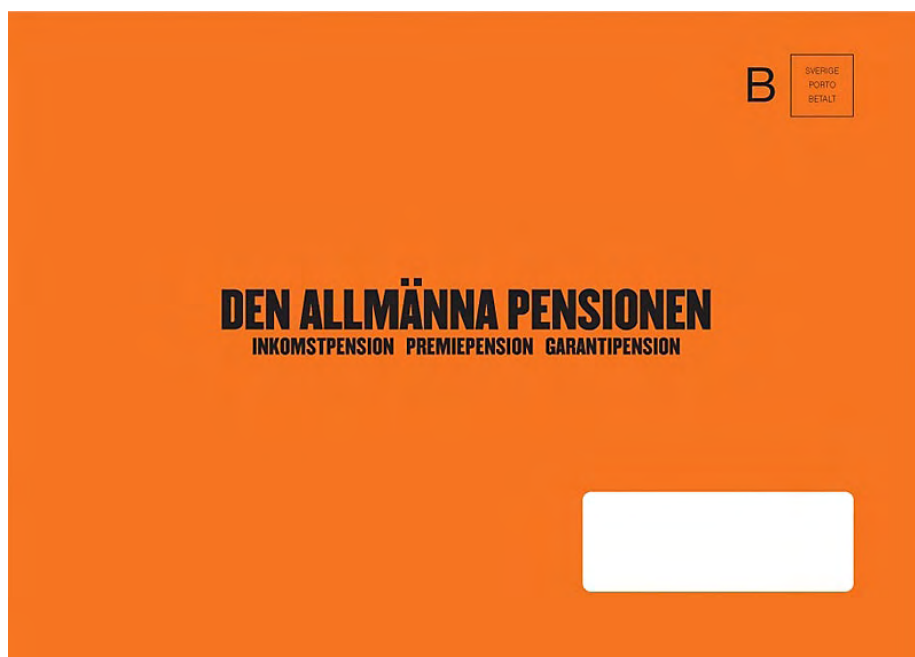
Observera dock att den pensionspoäng som redovisas i orange kuvertet är den som (i årets kuvert) gäller för 2010. När tilläggs-pensionen ska beräknas för dem som är födda 1953 eller tidigare används genomsnittet av de femton bästa årens pension-

spoäng.

Det som står på denna sida är ett *beslut* som kommer att påverka din framtida pension. Du bör därför åtminstone göra en rimlighetskontroll av siffrorna!

Pensionsbehållningen (sid 3 och 4)

Om vi nu går vidare till sidan 3 så redovisas där min *sammanlagda* behållning av intjänade pensionsrätter till *både inkomst- och*



premiepensionen.

premiepensionen.

Inkomstpensionen

1. Det *ingående värdet per 2010-12-31* är din sammanlagda behållning t.o.m. 2010, så som den redovisades i förra årets orange kuvert. *Exempel.* Vi antar att ingående värde i det här fallet är 1 400 000 kronor. Egentligen är det en litet konstig redovisning man gör i det orange kuvertet, eftersom den pensionsrätt som jag tjänar in under 2010 INTE ingår i det här saldot; vi kommer till den på nästa rad..

2. På nästa rad anges nämligen *pensionsrätten för 2010*, den siffran har hämtats från sidan 2. *Exempel.* Enligt uträkningen ovan tjänade jag i det här exemplet (född 1947) 2010 in en pensionsrätt på 27.040 kr.

3. Så kommer vi till "*arvsvinsten*". Varje år fördelas de intjänade pensionsrätterna från dem i min årskull som avlidit under året till

oss övriga. Beloppet - som kallas arsvinstfaktor - fastställs av Pensionsmyndigheten. *Exempel.* Arsvinstfaktorn 2011 för födda 1947 har fastställts till 1,009332. Den faktorn ska multipliceras med mitt ingående saldo 2010-12-31 samt den insatta pensionsrätten för 2010. Det ger i det här exemplet följande uträkning: $(1\,400\,000 + 27\,040) * 1,009332 = 1\,453\,790$. Tar vi $1\,453\,790 - (1\,400\,000 + 27\,040)$ får vi en arsvinst i kronor på 26 750 kr.

4. Värdeförändringen. Mina pensionsrätter skall enligt grundreglerna i det nuvarande pensionssystemet varje år räknas upp med inkomstindex (som baseras på löne- och prisutvecklingen). När effekterna av den "balansering" som finns i systemet (=inbetalda premier och tillgångarna i AP-fonderna ska täcka pensionsutbetalningarna) blev negativ (=underskott) snabbare än man tänkt sig infördes ett *balansindex*. Konkret betyder det i detta fall följande. Min pensionsbehållning enligt 1-3 ovan (ingående värde per 2010-12-31, pensionsrätten för 2010 samt arsvinsten) skall räknas om med förändringen i balansindex mellan åren 2011 (=133,56) och 2012 (=140,45). I procent innebär detta en förändring med +5,15873%.

Gör man denna beräkning blir resultatet i detta fall: $(1\,400\,000 + 27\,040 + 26\,750) * 5,15873\% = 74\,997$ kr

(I pensionsbeskedet redovisas *Administrations- och fondavgifter* före *Värdeförändring*, men Värdeförändringen beräknas exklusive Administrationsavdraget. Däremot ingår Värdeförändringen när Administrationsavdraget görs.)

5. Till sist kommer ett avdrag för *administrationsavgift*. Administrationsavgiften beräknas genom en förvaltningskostnadsfaktor, vars storlek Pensionsmyndigheten fastställer för varje år. För år 2011 är faktorn 0,999660 vilket innebär att den sammanlagda behållningen i det här exemplet (enligt punkt 1-4 ovan) på 1 528 787 kr ($1\,400\,000 + 27\,040 + 26\,750 + 74\,997$) ska räknas om med 0,999560, vilket innebär att behållningen sjunker till 1 528 267 kr = minus 520 kr.

6. *Det utgående värdet* blir därmed: $1\,400\,000 + 27\,040 + 26\,750 + 74\,997 - 520 = 1\,528\,267$ kr.

Observera att detta är min behållning uppräknad som om jag skulle börja ta ut min pension den 1 januari 2012. Nu har jag inte gjort det, så låt oss därför litet längre fram i artikeln ta en titt på prognosen över min framtida pension!

Premiepensionen

Fr.o.m. 2005 redovisas värdet av mina

pensionsrätter till *premiepensionen* på samma sida som inkomstpensionen.

1. Först redovisas det ingående värdet 2010-12-31 (= dina intjänade pensionsrätter för åren 1995 (när systemet trädde i kraft) - 2009 inklusive ränta.
2. Därefter redovisas din intjänade premiepensionsrätt för *år 2010* plus ränta på dessa pengar den tid som PPM/Pensionsmyndigheten förvalt dem.
3. Även här redovisas arsvinsten för dem i min ålderskull som avlidit.
4. På nästa rad redovisas *Pensionsmyndighetens driftskostnad* (som redovisas på nästa rad). Observera att detta enbart är Pensionsmyndighetens kostnad. Dessutom tar varje förvaltare ut en egen avgift på dina pengar. Den avgiften redovisas på sidan 4.
5. På nästa rad redovisas så hur värdet av dina pensionsrätter förändrats det senaste året. Här blir siffrorna olika, beroende på hur din förvaltare skött sig. I år ser siffrorna inget vidare ut för många eftersom aktiekurserna vänt ner.
6. Till sist redovisas så värdet 2011-12-31 av dina intjänade pensionsrätter t.o.m. 2010.

Sammanlagd behållning

Under sammanställningen av värdet på min inkomst- och premiepension på sidan 3

Lär dig mer om din pension!

Klubb Årsta anordnar

Ålandsresa med pensionsinfo

Lördag den 5 maj.

Vi reser med Viking Line från Stadsgården.

Samling kl. 7.15. Båten avgår kl. 07.45. Hemkomst kl. 18.55

På utresan pratar vi om pensioner under ledning av Per Backman, SEKO Postens pensionsexpert.

På vägen hem äter vi gott och umgås!

Klubben betalar resan, frukost på utresan och middagsbuffé på hemvägen.

OBS! Föranmälan obligatorisk!

Anmälningssblankett på sista sidan. Vi har 60 platser, förtur för dem som inte har åkt tidigare.

Välkomna!

/Klubbstyrelsen

redovisas min sammanlagda behållning.

Eftersom de årskullar som nu går i pension också får pension från det gamla systemet (folkpension + ATP) säger denna siffra bara en del, men den ingår i den prognos som ges på sidan 5.

Beräkningen av min inkomst- och premiepension den dag jag går i pension går till så att den summa jag då har inestående delas med ett delningstal som fastställs av Riksförsäkringsverket. Delningstalet är beroende av födelseår och är olika för inkomst- respektive premiepensionen.

Som exempel kan nämnas att den som är född 1947 och går i pension när man fyllt 65 år 2012 har delningstalet 16,40 för inkomstpensionen.

Fondbehållningen

Värdet av min premiepensionsfond - eller fonder om jag har valt flera - redovisas på sidan 4.

Här redovisas också den mycket viktiga uppgiften om hur stor avgift den eller de fonder jag valt att placera mina pengar i, tar ut.

Har jag, till exempel, mina pengar placerade i AP7 Såfa - Statens årskullsförvaltningsalternativ, den fond där icke-väljarna får sina premier placerade, så betalar jag 0,13 procent för att de ska förvalta mina premiepensionspengar.

Prognosen (sid 5)

När vi nu har gått igenom förutsättningarna, är det dags att kika på det mest intressanta – prognosen över hur stor min kommande pension blir!

- I prognosen har man lagt ihop inkomst- och premiepensionen till ett belopp. Den del som härrör från premiepensionen är än så länge nästan försumbar, men den kommer att växa alltmer i betydelse för dem som har många år kvar till pension.

Den del som kommer ur inkomstpensionen består i sin tur av två delar för dem som är födda 1938 - 1953. Dels den del som kommer från folkpension och ATP och kallas för tilläggspension i det nya systemet, dels den del som utgör den nya inkomstpensionen. För dem som är födda 1954 och senare består den allmänna pensionen enbart av inkomstpension.

Hur stor del av prognosbeloppet som härrör från premie- respektive inkomstpensionen (inklusive tilläggspensionen) redovisas på sidan 5 med din prognos. Man kan däremot inte se hur stor del som kommer från inkomst- respektive tilläggspensionen.

- Notera det som står längre ner på sidan med din prognos! Prognosen över min pension förutsätter att de sammanlagda inkomsterna i Sverige stiger med 1,6 procent varje år fram tills dess jag går i pension. Gör de inte det, blir min pension lägre

än den som anges. Stiger inkomsterna med mer än 1,6 procent blir pensionen å andra sidan högre än den angivna.

Räkna själv

En stor nackdel med nuvarande pensionsystem är att det är svårt att själv räkna på det. I det gamla systemet, folkpension och ATP, kunde man i princip när som helst sätta sig och räkna på vad man kommer att få i pension.

Med litet fantasi och utan krav på alltför stor exakthet kan man göra ett överslag även på det nya systemet.

1. Du tar dina hittills sammanlagda pensionsrätter för inkomstpensionen och lägger på pensionsrätter fram till den dag du tänker gå i pension. Du kan ju se ungefär hur mycket du f.n. tjänar in per år. Du tar reda på delningstalet för din åldersklass och bestämmer dig för vilket år du tänker gå i pension. Delningstalet finns på Pensionsmyndighetens hemsida, det är enklast att hitta dem genom att googla efter dem.

2. Är du född 1937 - 1953 måste du dessutom räkna ut din folkpension och ATP. Hur man gör det kan man läsa om på Årstaklubbens hemsida i *Pensionsskolan*. För att göra beräkningen av ATP:n behöver du dina pensionspoäng. De beställer du från Pensionsmyndigheten.

De 20-delar som gäller för din årskull finns på Pensionsmyndighetens hemsida men också i *Pensionsskolan*. Den 20-del av folkpensionen och ATP:n som du räknar fram utgör en tilläggspension till den inkomstpension du räknade fram i föregående avsnitt.

3. Till sist ska du lägga på din premiepension. Den är ju ännu mer svårbedömd eftersom det handlar om utvecklingen i en eller flera fonder. Du får helt enkelt göra en egen bedömning hur mycket de kan tänkas växa fram till den dag du går i pension.

4. När du nu har räknat ut din inkomstpension, eventuell tilläggspension samt premiepension per månad kan du jämföra den med prognosen i det orange kuvertet! Stämmer det alltför illa kan du ringa till Pensionsmyndigheten och be dem kolla räkna! Du kan också besöka något av deras f.n. fem kontor i Storstockholm.

Tänk också på att de belopp som anges i prognosen är *före* skatt! Och att den skatt du betalar på din pension är *högre* än på din lön!

Följsamhetsindexering och balansering

Det är alltså det första årets pension som prognosen i det orange kuvertet anger. Men vad händer sedan, när jag väl har börjat ta ut min pension?

Den måste ju på något sätt värdesäkras om den inte på sikt ska smälta ihop. Det sker

genom en *indexering*.

Enligt grundregeln i nuvarande pensionsystem ska både mina inestående pensionsrätter och de utgående pensionerna varje år räknas om med *inkomstindex*. Inkomstindex baseras i sin grundform på löne- och prisutvecklingen ett par år bakåt i tiden.

Min utgående pension ska dessutom *följsamhetsindexeras*. Det innebär att inkomstindex ska minskas med 1,6 procent. När min pension fastställdes räknade man nämligen in (=upp med) en årlig ökning av inkomstindex med 1,6 procent. Detta "förskott" ska nu betalas. Har inkomstindex ökat med mer än 1,6 procent så höjs min pension, har det ökat med mindre än 1,6 procent sänks min pension.

Dessutom ska det nuvarande pensionssystemet *balanseras* vilket innebär att de sammanlagda beräknade pensionsrätterna för inkomstpensionen samt tillgångarna i AP-fonderna ska täcka alla de utlovade pensionerna. Gör de inte det räknas både inestående pensionsrätter och utgående pensioner ner även av den anledningen. Det är vad som för första – men antagligen inte den sista – gången inträffade 2010 och 2011. Så länge det är ett underskott i systemet används ett *balansindex* istället för inkomstindex när min utgående pension ska följsamhetsindexeras.. Under 2010 innebar det att utgående pensioner sänktes med 3,0 procent och 2011 med 4,3 procent. I år räknas balansindex upp med 5,2 procent (5,15873 för att vara exakt). Efter följsamhetsindexering där 1,6 procent ska dras av innebär det att utgående pensioner höjs med 3,5 procent 2012.

Balanindexet tillämpas även på mina inestående pensionsrätter. Eftersom man inte gör någon följsamhetsindexering på mina inestående pensionsrätter höjs dessa i år med hela beloppet, 5,2 procent.

I det orange kuvertet hänvisar man till www.pensionsmyndigheten.se och www.minpension.se för att få en prognos där även min tjänstepension ingår. Tyvärr gäller detta inte för oss, eftersom SPV inte lagt in våra uppgifter om ITP-pensionen från Posten. Det enda som redovisas är värdet av den kompletterande ITPK-pensionen.

Lycka till med dina egna beräkningar!

Jan Åhman

Användbara länkar på Internet:

- Pensionsmyndighetens hemsida: <http://www.pensionsmyndigheten.se>
- Årstaklubbens hemsida om pensioner: www.sekoarsta.se/pension.htm

Pensionsutbildning för SEKO medlemmar.

Pensionsgruppen i Stockholm inbjuder SEKO medlemmar till en tvådagars utbildning om våra pensioner. Vi kommer gå igenom det allmänna pensionssystemet och tjänstepensionen. Målet är att vi ska förstå systemen och vilka val vi kan göra.

Även de som har många år till pension kan ha nytta av utbildningen eftersom deras val kommer påverka pensionssparandet under lång tid.

Utbildningen kommer att ske med stipendie från förbundet. Det innebär att du tar ledigt utan lön och får **98 kr i timmen skattefritt från SEKO.**

Utbildningarna är:

19-20 april på Tomtebodan

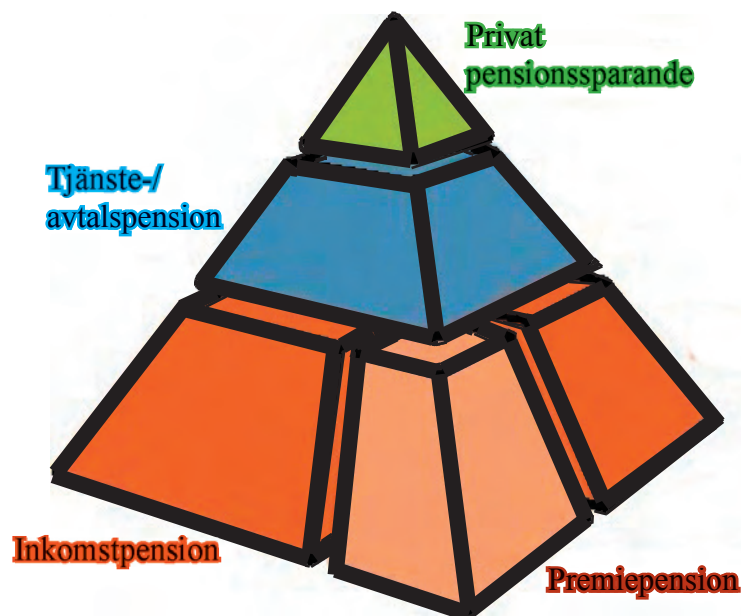
15-16 maj på ABF

30-31 maj på Årsta

Alla utbildningarna är öppna för hela Stockholm.

Anmälan går till: magnus.b.andersson@posten.se

Skriv pensionsutbildning i ämnesraden.



Vi behöver veta ditt namn, ålder, arbetsplats, telefon och hur vi når dig med e-mail eller post.

Vi behöver också veta vilket/vilka kurstillfällen du kan delta i.

Det finns begränsat antal platser så det blir först till kvarn.

Frågor till Magnus Andersson tfn 070-980 63 34 eller till mailadressen ovan.

Välkomna! Pensionsgruppen
Stockholm

Magnus Andersson, Rodrigo Acuna-Lopez & Hans Adving

SEKO Klubb Årsta postterminal

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2011

INLEDNING

Ett år försvinner förvånansvärt fort men trots det hinner mycket hända. I början av året fastställde arbetsgivaren budgetkraven för 2011 vilket fick till effekt att 40 MA (årsarbetskrafter) skulle tas bort ur organisationen. SEKO ställde sig inte bakom dessa budgetkrav men trots detta verkade vi för att kunna använda omställningsavtalet för att lösa överskottet.

Sett i backspegeln lyckades vi väl med omställningsåtgärder och ingen behövde sägas upp.

Det som ändå blev till smolk i bägaren var att man från regionens ledning vägrade att ge 60-åringar möjligheten till delpension men i och med att ingen övertalighet fastställdes var positionen i det fallet inte så stark. Även kommande år kommer säkert att innebära ytterligare neddragningar i bemanningen.

En annan fråga tangerande övertalighet som också fick bäring mot Årsta var beslutet att köra KSM-piloten på Årstaterminalen. Konsekvensen av detta blev att Tomtebodas fick en övertalighet eftersom post därifrån flyttades över till Piloten. SEKO:s krav i detta sammanhang var att man skulle göra en krets av Tba-Årsta. Arbetsgivaren ville inte gå med på en avtalad krets och gick i stället på lagstiftningen. Som en lindring, kompensation, fick vi ett beslut om att erbjuda omställningsmöjligheter även hos oss för att kunna flytta över medarbetare på ev. vakanser. Arbetsgivaren vill nu inte stå för det beslutet vilket utmynnat i en tvisteförhandling. I skrivande stund är ännu inte tvisten löst. Hela historien kring behandlingen av Tomteboda är närmast skandalartad.

KSM-piloten på Årsta har inte heller fungerat friktionsfritt. OCR-läsningen som var huvudnumret med den nya maskinen visade sig fungera extremt dåligt vilket man försökte kompensera med mer videokodning. Inte heller videokodningen fungerade särskilt bra i början men efter hand har den blivit bättre. Den tänkta bemanningen kring maskinen har överskridits ganska ordentligt på grund av ovanstående men också på grund av att mycket av klumpen måste hanteras manuellt. SEKO har krävt att fler personer blir inblandade i hanteringen för att kunna skapa en bättre arbetsvariation i detta tunga arbete. I övrigt återstår en hel del arbetsmiljöproblem som måste lösas. En del av arbetsmiljöproblemen är naturligtvis en följd av att man installerat maskinen med ett skohorn.

Till hösten förhandlades schanan och paustider en process som påbörjades redan innan sommaren. Denna gång inriktade sig arbetsgivaren framförallt på extremmattens schanan. Till grund för förändringen var framförallt det

centrala beslutet att få bort helgtjänsgöringen men också ett behov av att höja bemanningen kring KSM:en.

Nattsektionen initierade ett intensivt informationsarbete för att lyssna av medlemmarna om vilket mandat man hade inför förhandlingarna och uppfattade att extranätter ändå var att föredra framför arbetsgivarens 8-veckors hybridschema, även om extranätter inte heller är något man drömmer om.

I sin iver att försöka rationalisera verksamheten (dra åt tumskruvarna) ville man också minska paustiderna. Detta drabbade förmiddagen och vissa delar av natten.

SEKO reserverade sig mot arbetsgivarens beslut.

I maj månad startade den lokala lönerevisionen med förhandlingar som varade ända in i augusti. Förhandlingarna blev segdragna mycket på grund av arbetsgivarens mer aggressiva hållning vad det gäller individuell lönesättning. Milt sagt kan man konstatera att parternas tolkning av vad individuell lönesättning innebär inte sammanfaller i alla delar. Trots detta kunde våra förhandlare ändå uppnå ett hyfsat resultat.

Den kanske största händelsen under året är nog ändå beslutet att bygga den nya terminalen i Rosersberg. Ett beslut som klubben starkt ifrågasatt. Tyvärr har vi lokalt inte fått ta del av de kalkyler som låg till grund för beslutet vilket vi bråkat en hel del om. När vi trots allt ställts inför detta faktum har vi ändå valt att medverka i projektet för att bevaka våra medlemmars intressen. Projektet kommer också att påverka den fortsatta verksamheten på Årsta eftersom vi kommer att tappa stora delar av våra nuvarande volymer. En omorganisation av vår terminal blir också nödvändig inte minst med tanke på att de nya maskinkoncepten ska installeras även här.

En sak kan vi nog vara säkra på och det är att förändringens vindar kommer fortsatt att blåsa med oförminskad styrka.

I övrigt får vi hänvisa till följande verksamhetsberättelse.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

<i>Ordförande</i>	Jan Gebring
<i>Kassör</i>	Rodrigo Acuna
<i>Sekreterare</i>	Jan Åhman
<i>Vice ordf</i>	Jan Skog
<i>Ledamot</i>	Monica Lindberg
- " -	Raili Kalliovaara

- " -	Mohibul Ezdanikhan
- " -	Åke Anevad
- " -	Leif Skog
<i>Ersättare</i>	Rickard Skoog
- " -	Eva Brattström
- " -	Abdessatar Dridi

Klubbstyrelsen har under året hållit 16 protokollförda sammanträden.

Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även Bosse Ericsson (HSO), Bengt Dahlby (ordf Ledare & spec), Mikael Ström (ordf DIL) samt Stefan Brihage (ordf Teknik & Underhåll).

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade 820 medlemmar vid årets början och 751 (varav 703 aktiva och 48 pensionärer) vid årets slut.

Anledningen till medlemsminskningen är främst färre anställda på terminalen.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Arbetsutskott. Jan Gebring, Rodrigo Acuna samt Jan Åhman har utgjort styrelsens arbetsutskott.

Ansvarsområden:

Studier: Eva Brattström.

Information: Jan Skog.

Anställningar: Åke Anevad

Jämställighet: Mohibul Ezdani Khan.

Integration: Abdessatar Dridi.

Fackligt-politiskt: Rickard Skoog,

Arbetsmiljö: Monica Lindberg.

Avtal: Jan Åhman

Försäkringar: Leif Skog

Pensioner: Rodrigo Acuna-Lopez

Medlemsvärning: Rodrigo Acuna

Kultur/Fritid: Raili Kalliovaara

Rehabilitering: Jan Gebring.

Ungdomsansvarig: Rickard Skoog.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Emma Konrad och Leif Ljunquist, med Costica Enache och Günther Thiele som ersättare.

VALBEREDNING

Valberedning: Clas Eriksson (sammankallande), Marta Gonzalez, Pia Zetterberg, Benny Kronenberg, Najia Bennoude Aidi.

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO Postens repskap

Jan Åhman med Åke Anevad som ersättare.

Bolagskommitté meddelande

Jan Gebring med Monica Lindberg som ersättare.

SEKO Postens pensionsgrupp

Rodrigo Acuna.

Regionalt Förhandlingsforum i Sth Syd

Ordinarie: Jan Gebring, Åke Anevad, Monica Lindberg, Rodrigo Acuna Lopez, Mohibul Ezdanikhan, Eva Brattström, Bengt Dahlby; Bosse Ericsson (HSO).
Ersättare: Raili Kalliovaara, Leif Skog.

Regionalt Förhandlingsutskott, FU

Ordinarie: Jan Gebring, Janne Skog, Åke Anevad
Ersättare: Mohibul Ezdanikhan

SEKO Stockholm representantskap

Ordinarie: Raili Kalliovaara, Mohibul Ezdanikhan.
Ersättare: Leif Skog, Rickard Skoog.

ÖVRIG REPRESENTATION**Samverkansgruppen Årsta**

Jan Gebring, Jan Åhman/Åke Anevad.
Bosse Ericsson (HSO).

SKYDDSOMBUDEN

Bosse Ericsson, **HSO**, Jörgen Hellgren, **vice HSO**.

Dag/ Kväll (skyddsområde 1): Pia Zetterberg, Wenzel Kleen, Jörgen Hellgren, Raul Garcia, Bayram Khan, Jemal Bekhit.

Natt (skyddsområde 2): Monica Lindberg, Hans Rosén (tom 30/6), Mohamed Achouri, Sinikka Karneus-Gedda (tom februari), Raili Kalliovaara, Tobias Jönsson (from mars), Karim Alwan (from mars).

DIL (skyddsområde 3): Abdessatar Dridi, Ann Bylin, Costica Enache.

Teknik/Und (skyddsområde 4) : Roberto Cordero (tom ???).

Övriga utrymmen (skyddsområde 5): Bosse Ericsson.

UPPDRAG I FÖRBUNDET, EJ UTSEDDA AV KLUBB ÅRSTA ELLER REGIONALA FÖRHANDLINGSFORUMET

PO Brandeker - Ledamot Meddelandes Bolagsråd (tom mars)

Anders Viksten - Kassör i SEKO Stockholm
Gerardo Berrios - Ledamot av förbundsstyrelsen och SEKO Stockholms styrelse.

MÖTESVERKSAMHET**Klubbens medlemsmöten**

Två medlemsmöten har hållits under året. Årsmötet hölls den 12 mars på restaurang Flemings brygga. Mötet samlade 130 deltagare. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesförhandlingar.

Höstmötet hölls den 19 november på Årsta med 35 deltagare. Mötet antog budget och aktivitetsplan för 2012. Utförliga rapporter lämnades om Rosersberg, KSM-projektet, Arbetsstidsbanken, Semesterväxling, Avtal 2012 samt Arbetsmiljö.

Förtroendemannakonferens

En konferens har hållits under året.

Förtroendemannakonferensen den 4 november ägnades åt flera aktuella frågor.

Mats Löf från SEKO Posten informerade om utfallet av 2010 års avtal och läget inför nästa års löneförhandlingar.

HSO Bosse Ericsson informerade om aktuella arbetsmiljöfrågor.

Rapporter lämnades om schemaarbetsvariation- och pausförhandlingarna, arbetsstidsbanken, Rosersberg, KSM och övertaligheten på Tomtebodan samt nya regler för videokodning och certifiering 2012

SEKTIONERNA

Sektion	Ordförande
Dag/Kväll	Mohibul Ezdanikhan
Natt	Jan Skog
DIL	Mikael Ström
Teknik	Stefan Brihage
Ledare/spec	Bengt Dahlby

STUDIEVERKSAMHETEN

Under året har förtroendevalda i Klubb Årsta deltagit i GFU, Valberedningsutbildning, Försäkringsrådgivningsutbildning, Rehabutbildning, Facklig o Politisk utbildning, Jämställdhetsutbildning och i vidareutbildning för skyddsombud och arbetsmiljöansvariga. Dessutom har förtroendevalda deltagit i fackliga utbildningar som handlar om förhandlingsteknik och retorik. I egen regi ordnade Klubb Årsta en heldagsutbildning med förtroendevalda i Klubb Årsta som arbetar aktivt med rehab.

Under året har också 41 medlemmar från Klubb Årsta deltagit i medlemsutbildning på Långholmen och i Solna. Glädjande nog är cirka hälften av dessa under 30 år vilket är bra för återväxten och en god injektion mot de antifackliga stämningar som finns omkring oss. Dessa utbildningar fortsätter 2012. Medlemsutbildningarna följs nu upp med en vidareutbildning eftersom efterfrågan på en påbyggnad har varit stor.

INFORMATIONSVVERKSAMHETEN

Årstaklubben har det övergripande ansvaret för informationen till sektioner och medlemmar. Sektionerna har ansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Detta sker främst genom samtal på arbetsplatsen och genom informations- och medlemsmöten.

Några sektioner har även eget informationsblad (sektion Natt) eller egen medlemstidning (sektion 1-2). Klubbens information får sektionerna främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser, men även genom olika skriftliga rapporter som klubben skickar ut via mail. Information från förbund, Seko Posten eller andra delar inom Seko-organisationen skickas till klubben som i sin tur vidareförmedlar informationen till sektionerna.

Ett särskilt mailutskick går ut - ofta i anknäring till Årstas terminalsamverkan - till SEKO-medlemmar bland lagledare och administration och andra som önskar vara med på sändlistan.

Årstaklubbens främsta skriftliga kanal för information och opinionsbildning är *TerminalFacktuellt* som ges ut tillsammans med Tomtebodaklubben. Tidningen når ut till cirka 900 medlemmar men distribueras även till förbundet, Seko Posten och ett antal andra terminalklubbar inom Sverige. Under 2011 utkom tidningen med sex ordinarie nummer och två extra *ÅrstaFacktuellt* som handlade om klumpflytten respektive schemaförhandlingarna.

TerminalFacktuellt har under året presenterat återkommande rapporter från bland annat Årstas terminalsamverkan och de olika projekt klubben deltar i. Tidningen har även innehållit artiklar och information om Seko:s organisation, klubbarnas och sektioners medlemsmöten, löneförhandlingarna, våra kollektivavtal, nyheter/förändringar i medlemsförsäkringar och A-kassa samt internationella postnyheter. Opinionsbildning har förts via ledare, krönikor och uttalanden. Information och annonsering har regelbundet skett om fackliga studier, aktuella utställningar, teaterbiljetter, medlemsutflykter och andra kulturevenemang.

Årstas redaktionsgrupp för *TerminalFacktuellt* har under året också författat Årstaklubbens uttalanden, remissvar, reservationer och avtalstexter.

Årstaklubben har även en hemsida som har funnits sedan 1997. Här finns information om avtal och försäkringar, Seko:s organisation och stadgar och alla nummer av *TerminalFacktuellt* från 2005 och framåt. Hemsidan har under 2011 fått ett ökat antal besökare.

KOMMITTÉ MEDDELANDE

Bolagskommittén är ett forum i SEKO Posten Meddelande där regionsansvariga i hela landet träffas för att dryfta övergripande frågor inom Meddelandebolaget. Kommittén har under året haft 3 möten varav en konferens. Varje region har 3 mandat i kommittén.

I början av året väljer kommittén det Bolagsråd om 7 ledamöter som är den direkta förhandlingorganisationen gentemot ledningen i meddelandebolaget.

Förutom dessa två forum finns även Bolagsråd Plus där en förhandlingsansvarig per region träffar Bolagsrådet för överläggningar. Råd+ har haft 6 möten under året.

Frågor som varit uppe i Kommittén är bl.a. Brev2010, jobba rätt-kampanj, arbetsmiljö, företagshälsovård, lathundar och bemanning

SEKO:s REGIONALA FÖRHANDLING-FORUM OCH FÖRHANDLINGSUTSKOTT

Inför 2011 omformade vi Förhandlingsutskottet och reducerade antalet till nio platser där Årsta har tre, Klubb Södra Utdelning två, Nrkp/Nykp två och Gotland en. Dessutom ingår ett Regionalt HSO. Ordförande för utskottet är Jan Gebring. Utskottet hanterar övergripande frågor inom regionen och förbereder regional samverkan. Utskottet träffas i princip elva gånger/år.

Förhandlingsforumet som är en bredare konstellation består av SEKO:s förhandlingsansvariga på olika nivåer inom regionen. Årsta har åtta platser i forumet. Mötesfrekvensen är fyra ggr/år och är till för fördjupning och samordning i olika frågeställningar.

Viktiga frågor som behandlats under året är bl.a. organisation/bemanning, omställning, avtalsfrågor, kanalprogrammet, arbetsmiljö och en hel del annat.

LÖNERÖRELSEN

2011 års lönerrevision

Vårt nuvarande löneavtal löper från den 1 oktober 2010 t.o.m. den 31 maj 2012. Lönerna har höjts en gång under avtalsperioden, den 1

juni 2011. Sammantaget anses avtalet kosta 2,9 procent för hela 20-månadersperioden. Omräknat på årsbasis blir det 1,74 procent.

Lönerrevisionen delades enligt avtalet in i två delar. För merparten av ledarna och specialiserna skall lönen enligt avtalet fastställas genom ett lönesättande samtal mellan den anställde och dennes chef. För övriga anställda sker en kollektiv förhandling utifrån en pott på 800 kr/heltid/år.

Lönesättande samtal

Klubben har 55 medlemmar som har fått sin lön genom lönesättande samtal. Endast två medlemmar har utnyttjat möjligheten att ta hjälp av facket; övriga har genomfört förhandlingen själva. Sammantaget har lönerna höjts med 3,45 procent för den här gruppen.

Styrelsens bedömning är att flertalet av berörda medlemmar vill behålla de lönesättande samtalen, men att de bör styras upp litet bättre till nästa gång. Bättre information före förhandlingarna och andra former för fackligt stöd när man själv ska förhandla. Man är trots allt i en utsatt position när man själv ska förhandla mot sin egen chef.

Pottförhandlingar

Ca 665 medlemmar har fått sin lön fastställd i pottförhandlingarna. Den absoluta merparten av dessa är sorterare. Sammanlagt uppgick potten till litet drygt 450.000 kronor. För sorterarna har medellönen höjts med 800

kronor från 22.100 till 22.900 kr vilket innebär ca 3,6 procent i påslag. På årsbasis innebär det 2,16 procent.

Ingen individgaranti

Avtalet innehåller denna gång ingen individgaranti men vi har lyckats uppnå att de allra flesta har fått minst 700 kr i påslag, vilket var klubbens mål. Dock har ca 10 procent fått ett lägre påslag än 700 kronor, vilket är något fler än tidigare och till stor del beror på avsaknaden av ett lägsta belopp i avtalet. Uppförbacken i förhandlingarna blir längre om man som i år ska starta från noll. Styrelsen anser därför att nästa avtal ska innehålla en individgaranti.

Normlön

En andra målsättning i våra förhandlingar är sedan länge att försöka upprätthålla en "normlön" för sorterare. Målsättningen var i år att höja den till 22.400 kronor. Det lyckades också – till 80 procent. Den främsta anledningen till att så pass många ändå har svårt att nå upp till normlönen är det nuvarande lönesystemet där den garanterade löneutvecklingen slutar på 19.200 kronor. Vi försöker att ge litet extra till dem som ligger i detta "svarta hål" men det är omöjligt med den generella potten att nå upp till normlönen, än mindre nuvarande medellön. En viktig målsättning i kommande avtalsrörelse är därför, enligt styrelsen, att återinföra en lönetrappa som ger en garanterad löneutveckling upp till nuvarande medellöner för sorterare.

Gemensam pott

En nyhet i avtalet är att det i år skulle en gemensam pott för alla, både fackligt tna – oavsett organisationstillhörighet – oorganiserade. Trots att vi i SEKO har t det som våra medlemmar har genererat tom ytterligare någon promille!) anser sen att även detta är en försvarande faktor handlingarna. Ingen organisation vill a ifrån sig av det som ens egna medlem ar genererat och de oorganiserade peng stämmer arbetsgivaren över oavsett om nns en gemensam pott eller ej.

Korvskärarna

Våra terminaler anses ju som bekant motsvara ett brevbärarkontor med 50 anställda i den organisation som nu gäller inom Meddelande. Därför tyckte regionen att våra förhandlingar skulle ske på produktionsområdesnivå och att de nya lönerna skulle betalas ut vartefter enheterna blev klara. Så gör man i brevbäringen och därför skulle vi, när korvskärarna får bestämma, göra på samma sätt. I det här fallet innebär unisexlösningen ingen katastrof, men styrelsens uppfattning är att det är bättre att hålla ihop förhandlingarna på processnivå och att hela terminalen ska förhandla klart innan de nya lönerna går ut.

2012 års avtal

Styrelsen har, efter att frågan tagits upp på budgetmötet, skickat in följande krav inför 2012 års avtalsrörelse:



Tack!

**Ett stort tack till er alla som var med om min avtackning.
Det känns rätt fantasiskt att ha all tid i världen att göra det
man vill, och framförallt när jag vill. Så var rädda om er.
Hoppas ni får ett bra 2012 på Årsta trots
allt som sker runt omkring er.
Här i område 931 är det 2 grader kallt, snö och lite sol.
28/12 2011**

**Med vänlig hälsning Karl-Axel Lindqvist
(storkund FD)**

- Reallöneskydd
- Krontalspåslag
- 2-årsavtal
- Återinför en garanterad löneutveckling, "trappa", med slutlön i nivå med nuvarande medellöner
- Garantibelopp i avtalet
- Återinför 58+
- All kvällstjg skall ha 38-timmarsvecka
- All natttjg skall ha 36-timmarsvecka
- Ta bort superOB och återinför öt-ersättningen
- Höjda ob-tillägg
- Ingen gemensam pott med oorganiserade och andra fackförbund

SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

Personalöverskottsförhandlingarna

I början av året meddelade vår arbetsgivare att vi behövde minska bemanningen på Årsta postterminal med 40 heltidare. 22 av dem p.g.a. den förväntade volymminskningen på tre procent samt 18 i produktivitetsförbättringar. I samverkan sa arbetsgivaren att de hade för avsikt att erbjuda pensionslösningar och Futurum. SEKO Klubb Årsta ansåg också att det var bästa lösningen till att börja med för att inte behöva förhandla fram en övertalighet så att våra medlemmar riskerar att bli friställda mot sin vilja. Nackdelen när vi kommer överens om frivilliga lösningar är att arbetsgivaren till stor del bestämmer hur pensionslösningarna ser ut. Om vi kommer överens om en övertalighet så träder omställningsavtalet i kraft och då ska delpensioner erbjudas även till dem som har rätt att gå med öb-pension vid 60 år. Nu bestämde arbetsgivaren att det i första hand skulle erbjudas hel öb-pension med förstärkning på sju procent till dem som hade den möjligheten enligt avtalet. Detta för att det är den billigaste lösningen för regionen eftersom man då bara behöver betala förstärkningen på sju procent. Om regionens omställningspengar räckte till så skulle delpensioner – där regionen betalar hela kostnaden – erbjudas i första hand till de som har en senare pensionsålder än 60 år.

Vid avstämningen i höstas så redovisade arbetsgivaren att vi uppnått något mer än 40 heltidare. Problemet är att de slutar så sent på året så budgetmässigt får terminalen inte full effekt på besparingarna före 2012. Förutom dessa drygt 40 heltidare så gjorde vi en schemaförändring från 1:a oktober 2012 som gör att vi bemannar klumpmaskinen med 10 personer varje skift med den bemanning vi har på Årsta. SEKO Klubb Årsta anser att det gör att vi redan har sparat 30 heltidare år 2012 så dessa ska räknas bort från det sparkrav vi har i år på ca 33 miljoner kr.

Schemaförhandlingarna 2011

I början av året informerade vår terminalchef de fackliga organisationerna om att Årsta postterminal har ett krav på sig att minska bemanningen med 40 heltidare. Volymerna

beräknades minska enligt centrala beräkningar med 3% vilket motsvarar ca 22 heltidare och ytterligare 18 heltidare var ett effektivitetskrav från chefen för meddelande produktion samt vår regionchef. Effektivitetskravet kommer ursprungligen från att vi har fått de nya brevförädlingsmaskinerna. När det nya sättet att sortera infördes så var de centrala beräkningarna att vi skulle spara 50 miljoner på terminal och 300 miljoner på brevbäringen i hela Sverige.

Förutsättningen under förhandlingarna under juni och juli var att vi hade minskat personalen på Årsta med 20 heltidare med pension och Futurum och då säger vår terminalchef att vi måste klara KSM-körningen på i stort sett befintlig bemanning för att uppnå 40 heltidare. KSM beräknas behöva 8 personer per skift av tillverkaren. Det blir 24 heltidare så det stämmer ganska väl med de ytterligare 20 heltidare terminalen har krav på sig att minska.

Så nu till själva förhandlingarna:

- Terminalchefen presenterade innan sommaren ett schemaförslag som han kallade hybrid-schema för natten. Ett åttaveckors schema med sex veckor extremnatt med vissa extravakter och två veckors raknatt med fem nätter per vecka söndag till torsdag natt. Vi skulle också se över eftermiddagarna så att de som jobbar på det skiftet så långt som möjligt jobbar alla vardag eftermiddagar och så skulle söndag eftermiddag läggas på nattpersonalen.
- Terminalchefen sa också att han är missnöjd med produktiviteten på fredag-lördag natt så den tänkte han i vilket fall ta bort.
- Vi från SEKO sa att åttaveckors schema är riktigt useult och det vill vi inte ha. Vi var också mycket bestämda med att eftermiddagspersonalen skulle fortsätta ansvara för söndag eftermiddag.
- Terminalchefen sa att han är beredd att ta ett annat schema om vi kan hitta ett som klarar bemanningen för KSM. Då var han även beredd att diskutera vilka som skulle ha ansvar för söndag eftermiddag. Om vi inte kunde presentera ett schema som klarade av hans krav så tänkte han införa åttaveckors hybrid-schemat och låta natten ta söndag eftermiddag för det klarar bemanningen på KSM, enligt honom. En ytterligare konsekvens av hans förslag var att 20 nattare skulle flyttas till dag och eftermiddag.
- Vi bokade in ett antal möten. Där föreslog vi att vi skulle jobba längre på morgonen för att sortera bort B-post och att vi skulle sortera all B-post spridning på natten, att eftermiddagen skulle jobba längre än 22:30 så resurser skulle frigöras. Arbetsgivaren ansåg att det var osäkert om vi skulle klara det varje natt och det skulle fortfarande innebära att 20 nattare skulle flyttas till dag och eftermiddag.
- Då föreslog vi i SEKO ett schema med en extranatt var sjätte vecka som skulle lösa bemanningen på natt och eftermiddag på KSM.
- Arbetsgivaren svarade att då måste alla specialscheman tas bort för att bemanningen

ska räckas till 10 personer extra brutto per natt. Det tyckte vi var ett dåligt alternativ för vi har många medlemmar på natten som behöver specialscheman.

- Arbetsgivaren sa också att om vi jobbar extravakt var fjärde vecka så finns det utrymme att göra en frivillig sökning bland nattare och eftermiddagspersonal till dag. Med extravakt var sjätte vecka var risken mycket större att vi måste tvinga nattare till dag eftersom inget utrymme finns för att eftermiddagspersonal kan söka dag med en så snäv bemanning.
- Vi hittade inget bättre förslag än en extravakt var fjärde vecka för vi vill att det ska finnas möjlighet att söka specialscheman av sociala, medicinska eller andra skäl och vi ville absolut inte tvinga nattare att jobba dag.
- Vi kom från SEKO med idén att vi ska öka vår veckotid något för att få timmar i timbanken att ta bort extravakten främst under huvudsemesterperioden när vi har extravakt var fjärde vecka. Nu finns en överenskommelse om timbanken så det finns inga hinder för arbetsgivaren att genomföra vårt förslag.
- Vi ville också att extravakten skulle vara rullande för att det ska bli en rättvis fördelning.
- Vi vill påpeka att ingen annan fackförening kom med något förslag som arbetsgivaren ansåg ökade bemanningen tillräckligt och i slutförhandlingen accepterade alla fackföreningar rullande extravakt var fjärde vecka av samma orsaker som SEKO angett.
- Vi har haft ett antal diskussioner med arbetsgivaren om att se över om det finns fler lösningar än rullande extravakt var fjärde vecka som vi hoppas kommer att ge konkreta resultat.
- Eftermiddagspersonalen fick behålla söndag eftermiddag tack vare SEKO:s argument. Ingen annan fackförening förde fram några argument för att eftermiddagspersonalen skulle få behålla söndag eftermiddag. Justeringar genomfördes under vardagarna och de förhandlingarna fördes på ett bra sätt och hänsyn har tagits i möjligaste mån till våra medlemmar.
- Klubbstyrelsen anser förstås att extranatt var fjärde vecka är en försämring jämfört med det schema vi hade och vi är inte glada över det nya schemat. Ändå är det värt att tänka på att om vi inte ägnat mycket tid till att träffa arbetsgivaren och hitta ett alternativ till åttaveckors hybrid-schemat så hade det varit infört nu. Vi var den enda fackföreningen som kom med alternativ som arbetsgivaren kunde godta. Så om vi inte funnits så hade vi haft åttaveckors hybrid-schema från den 1:a oktober samt att eftermiddagspersonalen inte hade jobbat söndag eftermiddag längre. Då hade också 20 nattare flyttats från natt till dag och eftermiddag.
- I slutet av året gjordes samtliga scheman med 39-timmarsvecka om till 40-timmarsvecka. Detta var ett resultat av det avtal om en arbetstidsbank, som slöts mellan Posten och de fackliga parterna 2010. För heltidarna innebär det 15 minuters tidigare inställelse 4 dagar/vecka.

- För deltidarna kom vi i förhandling med AG överens om att tiden skulle läggas på befintliga vakter. Det innebär att samtliga streckdagar har behållits och att några vakter har blivit längre. En vakt minst varannan vecka är nu 6,5 timme lång. Lokalt förhandlade vi då bort en 30 minuters obetald rast och förlängde istället en paus till 25 minuter.
- Tvåskiftarna fick tillbaka sitt tidigare tolv-veckorsschema. Förhandlingarna resulterade i att endast förmiddagstiden förlängdes i högtrafik.

Klumpprojektet - klumpflytten

Redan under inkörningen i våras var problemen i den nya KSM:en – fr.a. OCR-läsningen – väl kända. Trots detta beslöt Meddelande Produktions ledning att snabba på pilotprojektet och gå i skarp drift redan i juni i år. I september skulle samtliga de volymer som vi ska ansvara för vara överflyttade. Det höll inte utan planerna fick ändras så att vi först i november började sortera ungefär hälften av de tilltänkta uppsamlingsvolymerna. Eftersom maskinen ännu inte fungerade – vilket man väl kände till – blev det trots de reducerade volymerna ett kaos som påminde om situationen vid Brevnässtarten 1996. Trots heroiska insatser av personalen på Årsta blev det kvarligg under flera veckor och tusentals kunder fick sina försändelser försenade på grund av inkompetensen hos ledningen inom Meddelande Produktion.

Efter flera veckors experimenterande klarar Årsta idag av att sortera de reducerade volymerna trots fortsatt svag OCR-läsning. Det sker till priset av en dålig arbetsmiljö med mycket manuellsortering. Och bemanningen – och därmed kostnaderna – är som sagt avsevärt högre än den budgeterade.

Det slutliga målet för hur stor andel av försändelserna som OCR kan läsa är när detta skrivs inte känt. Lockheed Martin förespeglar att den release som kommer i juni ska resultera i 58-59 procent läsbarhet. Idag läser OCR ca 10 procent av UN och 20-25 procent av UE.

I de ursprungliga planerna för maskinen skulle det räkna med 2 - 4 videokodningsplatser som komplement till OCR:n. När det visade sig att OCR-läsningen inte fungerade utökades antalet så att vi idag har 15 platser.

I månadsskiftet november-december vaknade ledningen inom Meddelande och beslöt att inte flytta över ytterligare volymer till Årsta innan maskinen – förhoppningsvis – fungerar. Det innebär att vi fram till juni 2012 sorterar ovan angivna volymer. Eftersom omställningen redan har inletts på Tomtebodas erbjuder man dem som har valt Futurum att stanna kvar till den 31 juli och man senarelägger uppsägningarna att gälla från den 1 augusti. Dessutom måste man antagligen i en eller annan form visstidsanställa personal.

Ekonomi. OCR-läsningen är nyckeln till den ekonomiska vinst som man har tänkt sig att räkna hem med den här maskinen. Misslyckas den blir det bekymmersamt med en kraftigt

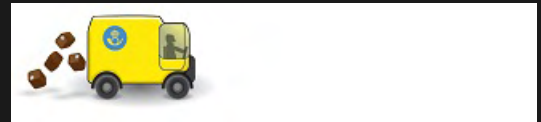
Gamla biltransportare!

**Nu är det dax igen för vår årliga träff.
Du som har jobbat på biltransporten Årsta
eller Tomteboda eller rent av Stockholm Ban är
mycket välkommen att träffa gamla jobbarkompisar.
Även du som har kört på något annat ställe
är givetvis mycket välkommen.**

**Vi träffas vid vårt gamla vattenhål
Restaurang Hjälmarén, Årsta centrum.
Lördagen den 17 Mars, drop in från kl 13.00.**

Du behöver inte föranmäla dig men vet du att du kommer,
ring mig 070 643 25 50, eller maila till
Kjell_johansson2003@yahoo.se
så kan jag förvarna krögaren

**Välkomna!
Kjelle**



Väl mött till en trevlig eftermiddag!

utökad videokodning och troligen också dyra ombyggnader för att gå tillbaka till det gamla konceptet med manuella kodningsstationer i anslutning till maskinen.

Det är också tänkt att man – som en del i Brev 2010 – ska spara in tid och pengar i brevbäringen genom att maskinen ska sortera ut klumpen på distriktsnivå till brevbäringen. Ett test har genomförts under två dygn mot brevbäringskontoret i Huddinge. Det visade bland annat är det blir mycket luft i de stora gråa lådor som klumpen sorteras och transporteras i. Kanske kommer lådorna att stanna där de står nu, i garaget på Årsta.

Den enda fasta punkten i Meddelande Produktions lednings agerande har varit att göra sig av med och förmedla personalen på Tomteboda. Huruvida maskinen fungerar och om kunderna får sin post i tid har kommit i andra hand.

Det inleddes med att man – utan att ha en fungerande maskin på Årsta – skyndade på projektet och avvecklingen av personalen på Tomteboda. Man vägrade att tillämpa den princip som använts vid alla de tidigare terminalflyttarna i Stockholm. Då har berörd perso-

nal fått följa med och så har man tagit en ev. övertalighet inom hela kretsen. De centrala fackliga organisationerna godtog tyvärr detta avsteg; som plåster på såren utlovades att omställningsåtgärderna skulle sockras på Tomteboda och dessutom utsträckas till att även erbjudas på Årsta.

Löftena sveks omedelbart. Det halva löftet att de som inte har full tjänstetid skulle få räkna upp den till 1.0 vägrade man att leva upp till när facket inte gick med på att ta undan 16 personer från turordningslistan. Det är bara ett exempel; det finns flera. Erbjudandena på Årsta har man förhalat i sju månader och ännu inte fullföljt. SEKO har därför begärt en tvisteförhandling om den delen i samverkansprotokollet från april.

Ledningen för Meddelande Produktion har nu tvingats inse att maskinen faktiskt inte fungerar och därför senarelagt volymflyttarna. Det minsta man kan begära är att de då också sträcker ut omställningsåtgärderna. De som uppnår 60-årsgränsen fram tills dess att maskinen fungerar ska naturligtvis erbjudas förstärkt öb-pension eller delpensioner. Man ska uppfylla de ursprungliga löftena om uppräknig av tjänstetidsfaktorn. Och erbjudandena på Årsta SKA bara verkställas. Det är ynkligt att SEKO

ska behöva tvista om den saken!

Tilläggs ska också att pilotmaskinen trängdes in på Årsta med ett skohorn. Det skapade i sig en besvärlig arbetsmiljö, som nu har försvarats ytterligare genom det provisorium vi tvingas leva med under en oöverskådlig framtid.

Klubbstyrelsen har under hela året mycket aktivt deltagit i Årstas pilotprojekt för att säkerställa en så bra implementering som möjligt. Vi har också – lika aktivt – agerat för att stödja våra kamrater på Tomtebodan – också därför att detta blir ett dåligt prejudikat inför Rosersberg.

Tyvärr har vi upplevt en del frågetecken i engagemanget från SEKO Posten. Uppgårelsen att släppa kravet på en gemensam krets var ett misstag. Det finns också oklarheter kring den samverkan i april där man som kompensation fick protokollfört att omställningserbjudandena – när det nu inte blev en gemensam krets – skulle utsträckas till Årsta. Vi finner det anmärkningsvärt att arbetsgivaren hittills ostraffat kunna strunta i den uppgörelsen och att SEKO Posten inte agerat mera kraftfullt i ärendet.

Rosersberg

Under året har SEKO:s beredningsgrupp för Rosersbergsterminalen träffats en gång i månaden med uppehåll för sommaren. I gruppen ingår från Årsta Jan Skog, Åke Anevad, Monica Lindberg och Bo Ericsson. Gruppen har tittat på material och träffat människor som jobbar med Rosersbergsprojektet. Det bestämdes att det skulle bli en samverkansnivå som skulle ledas av projektledaren men den kom aldrig igång under året. Istället var det informationsträffar varje månad och på de träffarna har Bo Ericsson deltagit som HSO för projektet. Under december började vi informera de lag som vill ha information på APT. Vi informerade 5 lag och planerar att besöka de övriga ca 40 lagen under våren 2012.

ANSTÄLLNINGAR

Under året har anställningarna varit väldigt få. Alla deltidare fick anställningar och övriga på företrädeslistan först i oktober tack vare att volymer till klumpsorteringsmaskinen flyttades hit. Under jul fick också deltidare och de på företrädeslistan förhöjt åtagande men bara under ca 10 dagar.

REHAB

Rehabiliteringsarbetet har blivit en alltmer betungande del i klubbens och sektionernas verksamhet. De fackliga kamrater som deltar i olika ärenden har fått tillägna sig kunskap i försäkringskassans regelverk och de centrala råd och anvisningar som utgått från SEKO. Dessa kamrater gör ett mycket gott arbete. Arbetsgivaren har tagit hjälp av en konsult knuten till Feelgood (Företagshälsovården) som är med som "stöd" i olika ärenden. Från oktober månad avslutades kontraktet med Feelgood och i stället övergick verksamheten till Previa. I vårt tycke har Feelgood:s konsult

haft en alltför snäv syn på rehabilitering som många gånger går ut på att få människor att lämna Posten. Återstår att se vad Previa går för. Omstart har blivit ett mantra som arbetsgivare i varje situation upprepar. Vi har många gånger ett styvt arbete med att styra mot det som vi i första hand vill åstadkomma nämligen olika former av anpassningar och/eller fullgod rehabilitering. Det krävs ett mycket kreativt arbete från vår sida för att hitta former för anpassning. Allmänt sett märker vi en hårdnade attityd i denna fråga där omstart verkar vara det enda alternativet.

PENSIONER - FÖRSÄKRINGAR

Seko har under våren haft en omfattande *Personlig försäkringsinformation* på 30 min till våra medlemmar med en representant från Folksam.

Vi har haft ett stort antal övriga försäkringsärenden gällande sjuk och arbetsskadeförsäkringen under året.

Det har utverkats en antal pensionsavgångar under året totalt 35 stycken varav 8 personer i delpensioner och resten i helpension samt 13 personer till Futurum

Vi har genom tidningen Facktuellt regelbundet informerat om försäkringar och pensioner och informerar dagligen våra medlemmar muntligt i dessa frågor.

Den 21 maj genomfördes ännu en pensionssinforensa till Mariehamn tor med Nisse Carlén som föreläsare.. Drygt 70 medlemmar deltog i resan.

ARBETSMILJÖ

Arbetsmiljön har under det gångna året till stor del präglats av byggarbeten vilket självfallet inneburit en påfrestning för personalen. Flykten av VIF:arna till manuella sorteringen innebar en bättre arbetsmiljö jämfört med tidigare för DILEN som nu äntligen fick LTP, en ljusare arbetsmiljö samt ett bättre golvl. Samtidigt påverkades den manuella sorteringen med bl.a. problem med trängsel under vissa tider. Installerandet av KSM på en begränsad yta medförde ändrade lagerytor, truckvägar m.m. B-lagret med flera ALA, SSM 51 och en ALO togs bort.

Som en direkt följd av alla förändringar har fler riskbedömningar och skyddsronder genomförts än tidigare.

Obligatoriskt användande av skyddsskor på landets alla terminaler och ODR-centraler har medfört att en del haft stora problem att hitta rätt modell av skyddssko som passar och de gula västarna är många i dagsläget. Klubben och skyddsorganisationen har under året verkat för att försöka hitta bra lösningar, frågan är fortsatt högakтуell.

I handlingsplanen är bullerfrågor högt prioriterade och även om bullerkartan visar på fortsatt minskning av buller fortsätter arbetet med att försöka minska bullret, eftersom man måste ha stor respekt för det upplevda bullret. En god

psykosocialarbetsmiljö är också högt prioriterat av Klubben och skyddsorganisationen. SEKO-klubben och skyddsorganisationen har i gott samarbete drivit och bevakat arbetsmiljöfrågor i terminalsamverkan, Arbetsmiljöutskottet samt i olika projekt och arbetsgrupper.

Att verksamheten genomgår så stora förändringar ställer stora krav på att ett systematiskt arbetsmiljöarbete fortlöpande bedrivs på ett strukturerat sätt.

INTEGRATION

Under verksamhetsåret har ett antal gemensamma integrations- och jämställdhetsmöten hållits. Integrationsaspekten beaktas i alla fackliga frågor på alla plan. SEKO verkar för att inga osakliga löneskillnader föreligger på grund av etnicitet.

JÄMSTÄLLDHET

Klubbens jämställdhetsgrupp har under verksamhetsåret haft ett antal möten. Vi har också fört vidare en del av frågorna till samverkan. Vi har vid dessa möten arbetat med framför allt kvinnors arbetsmiljö, då många kvinnor fått värk och andra besvär p.g.a. arbetsmiljön, förvärvsarbetande föräldrars situation, retorik och olika former av avtalsregler och lagstiftning, exempelvis Diskrimineringslagen, vilken ersatt Jämställdhetslagen. Vi har försökt beakta jämställdhetsaspekten i alla fackliga frågor, exempelvis vid löneförhandlingarna. Vi kollade också ledarestrukturen i ett jämställdhetsperspektiv. Vi är inte nöjda med senaste produktionsledare tillsättningarna där saknas kvinnliga ledare enligt ett jämställdhetsperspektiv. Dessutom saknar vi kvinnor med invandrabakgrund i ledarebefattningar. Detta är påpekat till ledningen. Vår förhoppning är att ledningen i framtiden satsar på fler kvinnor till ledarejänster.

KULTUR & FRITID

Kultur är hälsosamt! Tillgänglighet till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen: teater, utställningar, böcker. Vi har informerat om aktiviteterna i Facktuellt, på Årstaklubbens hemsida och via affischer som har varit anslagna på SEKO:s anslagstavlor i Årstaterminalen.

Teater

Vi har erbjudit teaterbesök på Dramatens Stora Scen gratis för medlemmar. Klubben köpte 6 tredje raden kort och varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Dramaten-biljetterna har varit populära och 390 biljetter bokades av medlemmar till 65 föreställningar. Antalet föreställningar blev färre än normalt detta år därför att Dramaten tog bort Tredje raden kort under några månader.

Bio

Biljetter på biografen Zita - Folkets Bio i Stockholm erbjöds till medlemmarna som anmälde sitt intresse via talongen i Facktuellt. Dock p.g.a. det stora intresset lottades biljetterna ut på klubbens medlemsmöte, 61 biljetter till 31 personer.

Utställningar

Vi har erbjudit för medlemmar kostnadsfria gruppbesök med guidade visningar på fyra utställningar: Zorns mästerverk och Roland Svensson på Waldemarsudde i januari, GAN - modernistpionjär och outsider på Waldemarsudde i april, Peredvizjniki - banbrytare i ryskt måleri på Nationalmuseum i oktober och Turner, Monet, Twombly - sent måleri på Moderna Museet i december. 110 medlemmar deltog i dessa utställningsbesök.

SEKOs Bibliotek i Årstaterminalen

Bokbeståndet i biblioteket har vuxit även under detta verksamhetsår. Vi har fått nya böcker från våra medlemmar.

Medlemsutflykt till Sandhamn

Den traditionella årliga båtresan gick den 3 september med m/s Cinderella till Sandhamn. Resan var kostnadsfri för våra medlemmar och klubben bjöd på lunch på Sandhamns värdshus. 68 medlemmar deltog i den lyckade utflykten.

Stockholms skärgård

Under sommarmånaderna hade medlemmarna möjlighet att åka ut i skärgården gratis på Waxholmsbolagets fartyg genom att låna periodkort som Årstaklubben köpte in. Varje medlem hade möjlighet att låna 2 kort vid samma tillfälle och korten kunde bokas för perioder: måndag till onsdag, onsdag till fredag och fredag till måndag. Kortet lånades flitigt.

FACKLIGT-POLITISKT

Postpolitiken har fortlöpande bevakats och kommenterats i *Facktuellt*.

Inga politikerbesök eller andra arrangemang av den typen har genomförts under året.

SLUTORD

Styrelsen vill med dessa ord tacka medlemmarna för det gångna året och för förtroendet att leda klubbens arbete under verksamhetsåret. Kommande år kommer säkert som tidigare att innebära stora förändringar beroende på strukturförändringar och ändrade produktionsupplägg. Detta ställer stora krav på klubben och kräver en fortsatt hög facklig aktivitet.

Jan Gebring, Rodrigo Acuna-Lopez,
Jan Åhman, Jan Skog, Monica Lindberg, Mohibul
Ezdanikhan, Raili Kalliovaara, Åke Anevad, .

Leif Skog.

Rickard Skoog, Eva Brattström,
Abdessatar Dridi..

Gå medlemsutbildning på Långholmens Folkhögskola!

● Det bästa sättet att motverka den antifackliga stämning som råder i massmedia och samhället i övrigt är att ge våra medlemmar mer kunskap. Kunskap om facket och vikten av att alla våra arbetskamrater är fackligt organiserade måste vi upprepa och värna. För det är genom att organisera oss gemensamt som vi blir så pass starka att vi kan ställa krav på arbetsgivaren och bli delaktiga i de beslut som påverkar oss.

Alla medlemmar i SEKO har möjlighet att utbilda sig i fackliga frågor tillsammans med andra anställda i LO-kollektivet. Under tre dagar får du en grundläggande genomgång av facklig historia, kollektivavtalets värde och försäkringsfrågor. Du får tillsammans med studiegruppen och studiehandledarna rika möjligheter att diskutera fackliga frågor och ställa frågor som du tycker att du behöver ha besvarade. Förra året gick drygt 40 medlemmar från Årsta denna utbildning så du har säkert någon nära dig som kan berätta mer om kursen.

**Fortsättningskurs**

Under 2012 erbjuds nu alla som redan gått de första tre dagarna en fortsättning. Det är på önskemål från deltagare som känt att man behöver ytterligare tid till fördjupad kunskap. Alla som redan har gått den första kursen får nu information om fortsättningen.

Du som går medlemsutbildningen får stipendium från SEKO och kan söka studieledigt enligt studieledighetslagen. För UN personal och för nattare är det möjligt att gå kursen ändå, utan att söka ledigt eftersom den är på dagtid mellan 09,00 och

16,00. Så arvodet blir då en extra bonus.

Beskrivning

Utbildningen är tänkt att ge dig en bild av varför vi har en fackförening och hur den fungerar.

Utbildningen ska svara på vad det fackliga medlemskapet innebär, hur problem som dyker upp på arbetsplatsen ska hanteras och hur man söker hjälp för att klara mer komplicerade frågor.

Under kursen ges många tillfällen till diskussion och eftertanke.

Kursinnehåll

- o Arbetarrörelsen i nutidshistorien?
- o Lön och förhandling? o Löner?
- o Försäkringar?
- o Vår ålderspension?
- o Fackföreningsrörelsen och idéerna?
- o Fackets verksamhet, möten och mötesdemokrati?
- o Arbetsmarknaden? o Lag och avtal?
- o Facket i Sverige och världen?
- o Utbildningsvägar

Ekonomi, ledighet och ersättning

Det kostar inget att gå på kursen, det ingår i ditt medlemskap! Dessutom bjuder vi på mat, fika samt kurslitteratur. Du ersätts med ett skattebefriat utbildningsstipendium från LO. Ersättningen är 2.352 kronor förutsatt att du deltagit på kursens alla tre dagar.

Om du vill veta mer och om du vill anmäla dig så kontakta mig eller din närmaste fackliga förtroendevalda, så hjälper vi dig.

Eva Brattström

Eva Brattström ingår i Klubbstyrelsen och är studieansvarig i Klubb Årsta

Eva Brattström arbetar deltid kväll. Hon kan nås via mail, eva.brattstrom@posten.se eller på tel 08-656 77 99.

“Vem ville ha dem?”

Privata apotek och valfriheten

■ Varje dag hörs ordet valfrihet? Om man frågar får man genast svaret att "valfriheten behövs"

Valfriheten är ett vackert ord, men används oftast när regeringen vill privatisera någon offentlig verksamhet eller något offentligt företag.

Marknaden tar över ännu ett av våra statliga företag. Så fungerar valfriheten i praktiken. Och vad denna marknad har gjort Sverige och världen är inte någon hemlighet.

Vi har redan sett hur illa de privata företagen behandlar de offentligt ägda företagen som de tagit över. Listan med företag som övertagits består redan i dag av post, järnväg, sjukvård, skolor, bostäder och nu finns även våra bibliotek med på listan.

Ingen har klagat

Den borgerliga alliansen avreglerade apotekverksamheten bara för valfrihetens skull.

Men vem ville ha privata apotek? Jag har bott många år i Nacka och har aldrig hört någon klaga på att hon eller han inte kunde köpa medicin för att det inte fanns något apotek i närheten. Det har funkade bra och fungerade väldigt bra och de var väl utspridda över stad och glesbygd. Man fick bra information och rådgivning från de anställda som jobbade på apoteket. De var utbildade och hade tid att prata med patienter. Att man sålde bort ett väl fungerande offentligt företag var inte alls en bra idé, tycker svenska folket.

Höga priser

Det är ju den så kallade marknaden som har tagit över vårt apotek. Det pratades om att stora tyska och brittiska företag ville etablera sina apotekskedjor i Sverige. De har säkerligen etablerat sig i stora städer, där finns många kunder, men vad som kommer att hända med glesbygden vet ingen. Privatiseringsförespråkarna säger att vi har fått flera apotek efter avreg-

leringen. Det sägs att man har öppnat närmare 317 nya apotek. Frågan är hur många apotek hamnat i glesbygd. Inte många! Här bevisar marknaden ännu en gång att den är ute efter att tjäna stora pengar och inte för att ge service till allmänheten.

De privata apoteken lurar sina kunder med för höga priser på medicinen. Servicen har blivit sämre i de privata apoteken och detta drabbar redan drabbade människor dvs. sjuka. Jag som

sämras och medicinerna bli dyrare.

– Regeringen påstår att konkurrensen skall hålla nere priserna på medicin. Det kanske fungerar i en storstad, men på landsbygden kommer det knappast att finnas någon konkurrens. Det blir som med matpriserna, som i regel är dyrare på landet.

Hon såg också risker för de apoteksanställda.

– När vinstintresset styr kommer företagen att anställa så bil-

– Personalen i matbutikerna varken kan eller får ge råd om mediciner. Det finns risk för ökad felmedicinering, som kan innebära att konsumenterna får söka sjukvård istället för att bli friskare.

Vilseledande

Den borgerliga alliansen säger att med en privatisering av den offentliga sektorn ökar valfriheten. Detta är bara en vacker paroll för att trösta de som vill bevara den nuvarande fungerande offentliga sektorn. Allt prat om valfrihet har blivit en vilseledande paroll. Dagens valfrihet missgynnar de äldre, de arbetslösa, de lågavlönade och glesbygdabor.

EU:s politik

Den sittande regeringen tror att den har lyckats att lura svenska folket att det inte går att ändra dagens rådande ordning. De vill att vi ska tror dem på deras ord och vara glad över vår egen situation. Jag tycker att man inte bara kan blunda inför dagens gigantiska problem som man har i Sverige. Många av dessa problem som vi har i Sverige började när politikerna införde EU:s nyliberalistiska politik. Privatiseringen av den offentliga sektorn gör många av oss fattiga, arbetslösa och maktlösa och denna process måste stoppas.

Jag tycker facket och arbetarrörelsens partier borde organisera ett kraftigt motstånd mot privatisering av den offentliga sektorn. Och detta är inte mycket begärt. Privatisering av den offentliga sektorn är en stöld!

Text: Masood Punjabi

Bild: Robert Nyberg
Masood Punjabi är sorterare på Årsta.

Robert Nyberg är konstnär och mest känd för sina samhällskritiska teckningar i bland annat Aftonbladet. Felr bilder på www.robertnyberg.nu.



är permanent beroende av mediciner handlar alltid hos statliga apotek. Det ska du göra också!

– Regeringen bryter sönder världens bäst fungerande apotekssystem!

Det säger Carina Jansson, ordförande för Farmaceutförbundet, som organiserar majoriteten av de apoteksanställda.

Varnar

Farmaceutförbundet varnar för allvarliga konsekvenser när apoteksmonopolet avskaffas. Tillgängligheten och kompetensen hos personalen riskerar att för-

lig arbetskraft som möjligt, anser Carina Jansson. Försämras personalens kompetens drabbar det också konsumenterna.

Felmedicinering

Idag måste varje apotek ha minst en farmaceut anställd. Men det finns inga regler som säger att till exempel en apotekstekniker, som framförallt arbetar med kundrådgivning, måste anställas.

En viktig del av reformen är att matvarubutiker tillåts sälja icke receptbelagda mediciner. Vilket kan få förödande konsekvenser, enligt Carina Jansson.

Angela Merkels åtstramningspolitik

Udden riktas mot Europas löntagare och facket

Europa är på väg in i en djup lågkonjunktur. Genom handeln sprids nu krisen från skuldtyngda länder som Grekland och Italien till övriga delar av Europa och t.ex. Frankrike är redan hårt drabbat med den högsta arbetslösheten på 12 år. I krisens spår följer sociala spänningar och fattigdom; rasism och främlingsfientlighet frodas. Det högerextrema Front National har t.ex. nått stora framgångar i just Frankrike.

Vad som nu sker är emellertid ingen nödvändighet, utan en konsekvens av den ekonomiska politik, med ensidig inflationsbekämpning, som föreskrivits av EU: s ledande stater, främst Tyskland. För att beskriva innebörden i denna ekonomiska politik kan man använda Ernst Wigforss gamla uttryck: *"Nu har vi blivit så fattiga att vi inte ens har råd att arbeta."*

Att Sverige står utanför EMU kommer visserligen att dämpa krisens verkningar för vår del, men också vi kommer att påverkas, då EU är vår främsta exportmarknad. För Postens del innebär detta förmodligen minskade volymer; utöver vad som orsakas av andra skäl.

• Då jag för många år sedan bevistade en föreläsning i skattepolitik som hölls av professor Sven-Olof Lodin, minns jag att denne kastade ut en fråga till de församlade studenterna:

"Varför beskattar staten medborgarna"

"För att bekosta offentliga utgifter", svarade en student pliktskyldigt

"Nej", utbrast professorn triumferande, varefter han menade att staten inte behöver finansiera sina utgifter då den kontrollerar penningutgivningen. Syftet med beskattningen var, enligt professorn, istället att hindra medborgarna från att konsumera för att därigenom skapa samhällsekonomiskt utrymme för offentliga utgifter.

Termometern

Ett annat sätt att uttrycka detta, som jag läste i en av mina gamla läroböcker i nationaleko-

nomi, är:

"Att hävda att vi måste minska de statliga utgifterna för att balansera budgeten är som att titta på termometern och säga att klockan är fem."

Alltså, styrande för på vilken nivå man lägger de statliga utgifterna (och inkomster-na) är inte budgeten, utan istället den samhällsekonomiska balansen. Här handlar det om sådana faktorer som: inflationstakt, arbetslöshet (resursutnyttjande i ekonomin) och valutastabilitet.

Keynesiansk

Inom den traditionella s.k. Keynesianska ekonomin, som tidigare tillämpats av svensk socialdemokrati, har man ansett att man i ett läge med hög arbetslöshet måste stimulera ekonomin genom att underbalansera budgeten och på så vis öka efterfrågan på ar-

betskraft.

För att göra detta kan det dock krävas att man ökar penningmängden, genomför en s.k. monetär expansion, som innebär att staten skuldsätter sig hos riksbanken vilken då utfärdar ny valuta utan annan säkerhet än en statlig skuldrevers. I praktiken är detta en skuld som aldrig behöver betalas.

Öka utgifterna

Alltså, i ett läge med hög arbetslöshet och låg ekonomisk aktivitet, skall staten öka sina utgifter, inte skära ned dem, vilket bara gör situationen ännu värre.

Detta gällde fram till att den nyliberale ekonomen Milton Friedmans s.k. monetaristiska idéer vann inflytande på 1980-talet. Konsekvensen av dessa teorier blir att staten i princip inte ska göra någonting för att begränsa skadeverkningarna av en lågkonjunktur, då endast en liten och jämn ökning av penningmängden tillåts. Också statsbudgeten måste anpassas till dessa förutsättningar.

Den ekonomiska återhämtningen skall, enligt denna lära, istället ske genom att arbetslösheten och den låga efterfrågan i ekonomin driver ned löner och priser så att det reella värdet av den samlade penningmängden i samhället ökar.

Milton Friedman

Dessa teorier kan på sin höjd ge en förklaring till varför en lågkonjunktur så småningom ebbat ut och övergår i högkonjunktur. Problemet är bara att detta kan ta mycket lång tid och orsaka stort lidande för vanliga människor samt leda till social oro och svåra konvulsioner i hela samhället.

Milton Friedman var läromästare för t.ex. Margaret Thatcher i Storbritannien på 1980-talet. Där orsakade hennes hårdhänta



EU-parlamentets palats i Bryssel.

monetaristiska politik mycket stor arbetslöshet (ca 3,6 miljoner) och ett nödvändigt inslag i hennes politik var att begränsa de fackliga organisationernas inflytande.

Samma grundläggande syn som var styrande för Margaret Thatcher synes nu ligga bakom EU: s agerande gentemot de skuldtyngda medlemsländerna. Och liksom vad gällde i Storbritannien måste man också här bryta ned de fackliga organisationernas inflytande då dessa självklart motsätter sig en ekonomisk åtstramningspolitik som bl.a. innebär stora uppsägningar av offentligtanställda och kraftigt sänkta löner. För varför skulle vanliga löntagare betala priset för vad korrupta politiker och banker ställt till med.



EU-kommissionen.

Monetaristiskt färgad

Överhuvudtaget tror jag att den monetaristiskt färgade politik som, med sina stabilitetspakter, ända sedan begynnelsen varit styrande för EMU, har varit till skada för Europa. Den hårda budgetdisciplin som här föreskrivs skadar också det europeiska näringslivet. Många företag slås ut och de som överlever har inte kraft nog att investera för framtiden. Häri kan mycket väl en del av förklaringen till att Europa haft så dålig tillväxt ligga.

Räddningen för Europa har tidigare legat i att USA, genom att underbalansera sin budget och öka dollarmängden på marknaden, dragit igång världskonjunkturen. Situationen är nu desto allvarligare, då USA p.g.a. ekonomiska och politiska blockeringar saknar förmåga att göra detta. I detta läge skulle sannerligen president Obama behöva lite draghjälp från Europa, men här svarar man nu alltså istället med en massiv åtstramningspolitik. Det senaste ekonomiska uppsvinget i Europa kan dock, ironiskt nog, ha orsakats av bl.a. de skuldtyngda länder-

nas underbalanseringar av sina budgetar.

Värdelösa statsobligationer

Om man nu istället skulle tillämpa en Keynesiansk modell på problemet med de skuldtyngda länderna i Europa, så skulle denna kunna bestå i att dessa försåg den europeiska centralbanken ECB med i princip värdelösa statsobligationer mot vilka man utfärdade ny valuta för att friköpa dessa länder.

Det starka motståndet från framför allt Tysklands sida mot sådana lösningar, bottenar förmodligen i den starka rädsla för inflation man haft där sedan superinflationen på 1930-talet. Och det är riktigt; även om den tyska inflationsrådsplan synes över-

en riktig federation där de överstatliga organen har kontroll över såväl den övergripande finanspolitiken som penningpolitiken. Detta om vi vill att Europa skall kunna föra en ekonomisk politik värld namnet.

Köpa ut

Skulle man, i det läge som nu råder, verkligen köpa ut de skuldtyngda länderna i Europa genom en monetär expansion, är det naturligtvis troligt att värdet på Euron skulle falla (mer än vad den redan gjort). Men detta vore ju egentligen bara bra, då europeiska företag skulle få lättare att sälja sina produkter på världsmarknaden. Möjligheten av ett valutafall är för övrigt någonting att ta med i beräkningen vid all ekonomisk stimulanspolitik

Om man skulle lyckas med att förändra EU: s och EMU: s organisationer, enligt ovanstående, och börja föra en överstatlig ekonomisk politik som syftar till; full sysselsättning, utbyggd välfärd och tillväxt; är det troligt att man skulle kunna nå överenskomelser med Europas fackföreningar och arbetsgivarorganisationer om måttliga löneökningar, för att därigenom också minska inflationsrisken. Alltså, en sorts europeisk Saltsjöbadsanda, istället för att som nu; gå i öppen konfrontation med de fackliga organisationerna.

Reformera EU och EMU

Ett sådant EMU menar jag att Sverige borde ansluta sig till.

Att reformera EU och EMU är naturligtvis svårt, då vi har konservativa regeringar nästan överallt. Ändå menar jag att den nye socialdemokratiske partiordföranden Stefan Löfven, som säger sig vilja arbeta aktivt med EU-frågorna, borde försöka skapa nätverk, inom EU: s ram, med andra socialdemokratiska och socialistiska partier för att få till stånd en förändring av den ensidiga antiinflationens riktningen. Särskilt intressant vore nu ett samarbete med de franska socialisterna (Hur är det med kunskaperna i franska Stefan Löfven?). För trots Front Nationals framgångar, är ändå det troligaste att president Nicolas Sarkozy kommer att ersättas med en socialist efter presidentvalen i april. Det verkar faktiskt inte heller som om socialistpartiets utmanare om presidentposten Francois Hollande, skulle vara helt främmande för de tankar som skisserats här. Han talar t.ex. om; "en ny riktning för Europa", och han vill reformera finanspakten från den 9 december samt inrätta en gemensam euroobligation. Hollande har också deklarerat att hans första utlandsresa, om han blir vald, kommer att gå till Tyskland, för att där få till stånd ett nytt samarbetsavtal om Europafrågan.

Torbjörn Klartell

Torbjörn Klartell är sorterare på Årstatertinalen.

driven, att man alltid måste tänka på inflationstrycket när man ökar penningmängden eller vidtar åtgärder som stimulerar ekonomin. Det är därför nödvändigt att åtgärder av den här typen sker under sansade och väl avvägda former. I längden vore det naturligtvis också orimligt att låta enskilda medlemsländer, inom EMU, kraftigt överskrida sina budgetar och sedan köpa ut dem via ECB.

EMU-federation

Det här för oss emellertid in på någonting mycket känsligt nämligen; EMU: s nuvarande orimliga organisation. Penningpolitiken (penningmängd, räntenivåer etc.) ligger hos ECB, som skall värna om prisstabilitet, samtidigt som finanspolitiken (budget) ligger hos varje enskilt medlemsland. Denna modell är till sin natur monetaristisk, då en aktiv Keynesiansk finanspolitik förutsätter tillgång till även penningpolitiken. Medlemsländerna tvingas ju här att anpassa sin finanspolitik till ECB: s ensidiga antiinflationlinje. Alltså måste EMU utvecklas till

Kapitalet nöjer sig inte med Löfven:

”Det är dags för facket att utnyttja den kraft som vi egentligen har”

● Det är så ofta det händer nu. Det är ofta jag blir illamående av frustration. Det är ofta som orättvisorna ökar i samhället. Det är alltför ofta nu som jag träffar tiggare i tunnelbanan. För bara några år sedan förknippades ordet tiggare med tredje världens länder. Det är ofta jag ser uteliggare i stan, och det är sällan någon pratar om dessa sönderslitna människor, som kämpar för sin existens. Och alla dessa människor tvingades att ställa upp på de stora skattesänkningar som den sittande regeringen genomförde. Och det luktar väldigt illa måste jag säga. När läget är så desperat då måste något ha gått mycket snett de senaste åren. Alla är tysta och jag mår illa av denna tystnad.

Giriga arbetsgivare

Det varslas folk överallt men inte för att det går dåligt för företagen. Tvärtom, men de vill ha ännu mera vinst. Titta vara på Posten – hur stora vinst har de. Ändå vill de bli av med många av oss. Den sittande regeringen ger fullt stöd till dessa giriga arbetsgivare som skapar alla slags problem i samhället. Någon måste ju säga stopp för den inhumana politik som håller på att plundra eller söndra oss alla dvs.

arbetarklassen. Vad gör LO, frågar alla. Jag tycker att LO har tagit för lång semester. SYND!

Utanför trygghetssystemen

Idag står allt för många utanför arbetsmarknaden och utanför samhällets trygghetssystem och har inga möjligheter att komma ur detta. Det skapar enorma klyftor i samhället och detta i sin tur bidrar till att försämma hela den demokratiska processen i samhället. Det är svårt att känna igen Sverige som det var för tio år sedan. Under rådande omständigheter borde var och en ta politiska eller fackliga uppdrag och göra uppror, men många blir istället passiva och likgiltiga och struntar i allt. ”Satsa på dig själv” sade en gång moderaterna. Det verkar som att många har lyssnat på dem och har accepterat deras åsikter. Men det fattas ett riktigt motstånd mot den rådande politiska agendan.

Ny (s)-ledare

Nu har vi fått en ny sosseledare, Stefan Löfven. Detta gör inte saker och ting bättre. Tvärtom. Han är en arbetsgivarvänlig person och har gång efter gång bevisat att han gillar EU och EMU. Det är ju

samma Löfven som vill ha ungdomslöner och inte ville ha någon jämställhetspott i den senaste löneförhandlingen. Hur kan en person som honom försvara arbetarnas intressen! Jag tror att Löfven kommer att fjäska för kapitalisterna och därför slipper mediedrev av den typ Juholt fick uppleva. Med Löfven har socialdemokraterna tagit ett steg till mot höger. Många säger att Löfven var svetsare, so what? En arbetare kan också vara borgerlig. Att vara svetsare är ingen garanti att han eller hon gillar arbetarrörelsens värderingar. Det kan hända att Löfven en gång i tiden var en kämpe. Men inte nu längre. Med Löfven i spetsen har högerfalangen tagit över det socialdemokratiska partiet.

Men kapitalet nöjer sig inte med Löfven. De kommer att fortsätta sin egen krigföring mot oss.

Goda krafter

Jag vet att det finns mycket goda krafter i den fackliga rörelsen som vill stoppa den borgerliga frammarschen. Men de är tysta och rädda för partipiskan. Man lever bara en gång och då ska man leva med civilkurage! Att vara mesig och feg skickar fel signaler till vår motståndare dvs. arbetsgivaren. Nu är det dags för de goda krafterna i facket att bryta tystnaden och börja försvara de egna medlemmarnas intressen. Facket måste vara lojalt med de egna medlemmarna, först därefter med något annat. Nu är det dags att facket börja diskutera hur vi skall beskatta de stora vinster som företagen skaffar sig genom regelbundna rationaliseringar. Jag vägrar acceptera allt tal om dåliga tider som tvingar fram hårda nedskärningar. Företagens villkor har blivit allt bättre och deras vinstredovisningar talar för sig självt. Det är dags för facket att utnyttja den kraft som vi egentligen har i vår fackliga rörelse. Den viktigaste erfarenheten säger att inga framsteg har uppnåtts utan kamp.

Fem saker till ledningen

Slutligen vill säga ett par saker till postledningen.

För det första Vi arbetare på Årstaterminalen tycker att vi har många chefer på vår arbetsplats. Det borde räcka med två



”Inga svenska trupper i Afghanistan.” Från Afghanistanmötet den 12 december 2011. Ett av de mest skamliga inslagen i svensk nutidshistoria är stödet till USA:s krig i Afghanistan (och Irak! Och Libyen!). Beklagligtvis stöder även (s) dessa krig! Rötan har gått på djupet inom arbetarrörelsen. /JÅ.

produktionschefer och en terminalchef. Resten kan komma ner och sortera post med oss och skaffa oss nya nöjda kunder. Att jobba är ingen skam. För det andra behövs det inte en terminalchef särskilt för Tomtebodan. Det räcker med en chef för båda terminalerna. Låt också de stora cheferna delta i sparkraven! Annars kanske de blir ledsna. För det tredje måste ni starta en storstädning i ARKEN. Där ska vara rent och fint. Då kanske man är lite mera trovärdig. För det fjärde vill vi ha lyftmedel till alla maskiner. Det är inte alls roligt att lyfta tusentals lådor varje dag. Vi hade en gång en chef som sa att "det är roligt och hälsosamt att lyfta lådor". Men själv kunde han knappast jobba en kvart vid maskinerna. Att prata koster inget men att visa i praktiken kostar hälsan! För det femte vill jag säga att de tio minuternas paus som ni tog bort var inte alls bra.

Jag lider med mina kamrater från Tomtebodan som förlorar sina jobb. Tomtebodan borde utvecklas och inte avvecklas. SYND !SYND! SYND!

Masood Punjabi

Tyskt avtal

● Löneavtalet för 130.000 anställda i Deutsche Post blev klart i början av januari. Avtalet gäller i 15 månader från den 1 januari 2012 till 31 mars 2013.

Lönerna höjs den 1 april i år med 4 procent. Omräknat på årsbasis innebär det 3,2 procent.

Dessutom betalas ett engångsbelopp på 400€ (ca 3.600 kr) ut.

Parterna kom i höstas överens om några andra delar i avtalet, bland annat sänkta ingångslöner men också en form av delpensioner. Kostnaden för delpensionerna beräknas motsvara 0,5 procent.

Jan Åhman



Till våra fackliga kamrater i SEKO Posten Meddelande

■ Vecka 38 i höstas genomförde vi i SEKO Posten en Jobba Rätt-vecka som fick stort genomslag, både inom Posten och utanför företaget. Många hörde den signal vi skickade.

Att jobba rätt är självklart inget man gör under enbart en vecka. Vi vet att många medlemmar sedan de första Jobba Rätt-dagarna förändrat sitt sätt att arbeta. Men vi vet också att det gamla osunda arbetssättet på många arbetsplatser lever kvar. Vi kommer därför att, med Din hjälp, driva Jobba Rätt vidare.

Att vi blir fler och fler som jobbar på ett klokt sätt, vägrar låta oss stressas till att riskera vår hälsa, löser kanske inte alla problem på våra arbetsplatser. Men det är faktiskt en förutsättning för att våra arbetsförhållanden ska vara hållbara.

Vi går nu in i ett nytt år, volymerna förväntas fortsätta vika och fortsatta personalindragningar är att vänta. Dessutom har arbetsgivaren tankar och idéer kring att sänka grundbemanningen. Allt detta innebär att belastningen på personalen riskerar att öka ytterligare.

Raster och pauser

Vi som jobbar inom Produktion Meddelande har ett ansträngande fysiskt arbete och behovet av återhämtning är därför stort. Att ta ut hela sin rast är självklart viktigt, men också att utnyttja den rätt vi har till pauser i arbetet.

Raster ingår inte i arbetstiden, det gör däremot pauser. Vad som gäller för pauser finns reglerat i Postens villkorsavtal (PVA), där står: "Arbetsgivaren ska ordna arbetet så att arbetstagarna kan ta de pauser som behövs utöver rasterna." Vi har alltså rätt att ta paus i arbetet när vi behöver och det är arbetsgivarens skyldighet att se till att vi verkligen kan göra detta. I terminalen har vi pauser och raster reglerat och inskrivet i schemat vilket garanterar att vi får ut denna återhämtning. Man kan dock tycka att paustiden är

något underdimensionerad.

SEKO Posten vill med denna information än en gång uppmana alla medlemmar att, som en start på det nya året, verkligen ta ut hela sin rast och utnyttja sin rätt till pauser i arbetet.

Övertid

Att kontinuerligt jobba övertid är även

JOBBA RÄTT 2012
Raster Pauser Övertid

det något som hindrar oss från att få den återhämtning vi behöver. I PVA står följande: "För arbete på allmän övertid bör i första hand anlitas arbetstagare som frivilligt åtar sig detta."

Vi kan aldrig vägra att jobba övertid, däremot har vi all rätt att tala om för arbetsledningen att vi inte frivilligt vill jobba över. Vi kan sedan ändå beordras att jobba övertid, men först efter att arbetsledningen tillfrågat samtliga på arbetsplatsen om någon frivilligt åtar sig övertidsarbetet. På terminalen är detta inte något större problem i nuläget men man vet inte vad framtiden bär i sitt sköte.

Att säga ifrån om övertid kan vara ett viktigt sätt att bryta en ond spiral som riskerar sluta i ohälsa och utbrändhet. Att inte låta sig lockas in i en hetsjakt för att "hinna till sluttid" ökar naturligtvis också möjligheten att kunna utföra sitt arbete på ett klokt sätt. Att Jobba Rätt.

Känner du dig pressad i din arbetssituation ska du alltid vända dig till ditt fackliga ombud eller skyddsombud för att få stöd och hjälp. Tänk på att tillsammans är vi starka.

Många fackliga hälsningar
Förhandlingsansvarig Region Syd
Jan Gebring

Waldemarsudderöst:**“Har ni vägarna förbi Bjärnå är ni välkomna på kaffe”**

Namn: Tarja Lindeman

Aktuell som: Deltagare på Klubb Årstas gruppbesök på utställningen Carl Fredrik Hill på Waldemarsudde den 21 januari 2012.

Arbetar som: Produktionsledare på GSM kvällstid.

Arbetat i Posten sedan: År 1975.

Fritidsintressen?

– Nu har jag en dotterdotter som är 7 mån. Finns det möjlighet att träffa henne går det före allt annat. Jag läser, har jämt en bra bok på gång därför föredrar jag att ta tåget till jobbet och klagar inte över att jag bor så långt borta. Förr i tiden gick jag oftare på bio eller på teater. Nu finns det inte möjligheter eller ork så ofta som jag skulle önska. Om jag inte har bestämt något speciellt så är det ofta skönt att bara få vara hemma och ta det lugnt.

– På sommarhalvåret åker jag ofta på helgerna till Åker. Där hyr jag sedan många år ett gammalt torp tillsammans med tre andra personer. Det är en underbar miljö mitt i ett odlingslandskap. Åkrarna börjar redan vid tomtgränsen bakom äppelträden. Jag är uppvuxen på en bondgård så jag känner mig hemma i en sådan omgivning.

– På vinterhalvåret är det vävningen som betyder mycket för mig. Jag började på ABF år 1985 på en vävcirkel och det kändes naturligt från första början. Att sätta upp en väv är ett helt företag. Planera, beräkna, varpa, förskeda, dra på, solva, skeda, knyta fram, knyta upp tramporna se till att man har bra skäl och så börja kasta skyttel och slå. Det kräver koncentration men konstigt nog är man full av energi när man går därifrån. De senaste åren har jag hjälpt min vävlärare under två cirklar på tisdagar så det har inte blivit så mycket eget. Jag ser fram emot att börja med något eget igen så småningom.

Vad tyckte du om utställningen?

– Vår guide Göran Ståhle var som alltid både kunnig och fängslande. Man får ut mer av målningarna när man hör fakta och detaljer om konstnärens liv och familj samt konstnärens utbildning. Carl Fredrik Hills liv var säreget och tragiskt på många sätt. Visningen har säkert väckt ett intresse os många att ta reda på mer om honom. Guiden nämnde att Johan Cullberg skrev inledningen till utställningskatalogen till Nationalmuseets utställning år 2000 och att Cullberg



även har deltagit i en diskussion om konstnären Carl Fredrik Hill på Waldemarsudde när denna jubileumsutställning öppnades. Johan Cullberg har tidigare skrivit om skapandeprocesser, sjukdom och kreativitet.

Någon favorit?

– Det fanns några målningar från tiden när han hade lämnat de mörka "asfaltfärgerna" och första gången begett sig ut till Atlantkusten i Normandie. Han hade målat havet och molnen och stranden där vattnet hade dragit undan under ebb. (Stranden vid Luc-sur-Mer, 1876). Jag tyckte att de var fina. Också flera teckningar med pastellkrita som han gjorde senare i livet i Lund fanns flera som var tilltalande.

Brukar du följa med på Årstaklubbens konstvisningar?

– Jag följer med om jag inte har några oöverstigliga hinder. Jag tycker att vi har blivit så skickliga på att följa med guiden när vi går på utställningar. Vi flyttar oss så smidigt till nästa ställe, grupperar om oss och vi sätter oss snabbt på våra pallar samt några som vill stå ställer sig längst bak. Alla ska få möjlighet att se och höra. Vi lyfter våra blickar på guidens ansikte och vi lyssnar. Guiden får vår hela uppmärksamhet. Ibland måste guiden finkänsligt påpeka att vi är en privat grupp när det blir trångt för det är så många som vill lyssna. Det kan bli lite knepigt för alla har ju samma rätt att se på målningarna men det brukar gå bra.

Vad tycker du om Klubb Årstas kulturverksamhet?

– Det fungerar bra med konstutställningar och teaterbiljetter. Jag önskar att ännu fler SEKO medlemmar ska prova på och delta i dessa aktiviteter. Listan till visningarna hänger alltid någon vecka före utställningen så alla har chansen att skriva upp sig.

Varför är det bra med kultur anser du?

– Kultur står för någonting annat än det ensidigt marknadsmässiga. Det behövs som motvikt för det moderna samhällets krav på att allt ska värderas i effektivitet och lönsamhet. Och kulturen tillhör alla.

Vad har du för bok på ditt nattduksbord?

– Kerstin Ekmans "Grand final i Skojarb-ranschen", jag har läst halva boken. Den fick jag i julklapp från ena dottern. Från min andra dotter fick jag Leonard Cohens memoarer som väntar också på bordet. De böckerna är för tunga för att ha i ryggsäcken.

På tåget läser jag nu poken "Män vid

kusten" (1997) av Torbjörn Flygt och förundras över det flödande svenska språket.

Klubb Årsta har också teaterbiljetter som medlemmar kan få gratis till Dramaten, brukar du följa med på teater?

– Jag brukar fråga efter teaterbiljetter ett par gånger per säsong. För mig passar söndagar på eftermiddagar bra för att gå på teater.

Vilken pjäs såg du senast och vad tyckte du om den?

– Jag såg Henrik Ibsens "Hedda Gabler" den 8 januari. Jag tyckte om scenografin, den fungerade bra. Bra skådespelare, tre kvinnor, tre män. En fråga om beroende, makt, beräkning som pjäser brukar handla om och en desperat handling som alternativ för ett ofritt liv. Inte mycket glädje utan mer sorg. Den var också lagom lång tycker jag.

Har du planerat din semester för i år? Snart infaller påsken i början av april ska du resa någonstans, hur firar ni påsk hemma hos dig?

– Påsken är nästan alltid en lite trist helg. Vädret är oberäkneligt, det kan snöa, regna, blåsa och ljuset är obarmhärtigt. Jag är en höstmänniska.

Nu kommer min äldsta dotter från Malmö hem och med stor sannolikhet så träffas vi alla och umgås. Så det blir bra ändå.

– Sommarsemestern har jag också lämnat in. Förhoppningsvis får jag som vanligt en vecka efter midsommar och fyra veckor i augusti. Förutom stugan i Åker blir det säkert också resor till Finland. Min mor gick bort för ett år sedan och då fanns det inte längre ett självklart ställe att åka till även om jag alltid känner mig välkommen till mina syskons familjer. I slutet av året köpte jag och en av mina bröder tillsammans en liten lägenhet i Bjärnä att ha som semesterlägenhet. Han bor i Åbo och han gick i pension i december förra året. Jag var för första gången där efter nyåret. Mina systrar hjälpte mig att göra i ordning allting.

– Under en dag kom någon med sängar, en kom med ett bord, någon annan kom med stolar och lampor. På kvällen badade jag bastu och lyssnade på tystnaden. Jag kan tänka mig att Bjärnä blir för mig ett bra alternativ till Europas storstäder. Det finns skogar att vandra i (om det bara inte funnits så mycket älgflugor) och sjöar att bada i och många grusvägar att cykla på. Om någon undrar var Bjärnä ligger så finns den mellan Åbo och Helsingfors närmare mellan Salo och Ekenäs.

– Har ni vägarna förbi är ni välkomna på kaffe!

Text: Anne-Helene Pettersson

Anne-Helene Pettersson är sorterare på Årsta och ingår i Nattsektionens styrelse.

Haikukrans för TV-eken

Eken behövde
aldrig oss. Den gav lindring
i vår rotlöshet.

Vi hade makt och
rätt att döda den, skapa
rotlös tomhet, död

men också detta:
ljuset inifrån hos dem
som vaktade; varmt

sammanskimrande
i deras ögon med den
öppna eldens sken.

Vad ni var vackra,
alltigenom levande.
Vad ni behövs! Nu.

Sven-Olof Hanberg

Text: Sven-Olof Hanberg är pensionerad brevbärare och f.d. fackligt aktiv inom Postettan.

Bild: Carl Fredrik Hill.



Riksdagen måste säga nej till Merkozypakten!

Regeringen och socialdemokraterna försöker nu med hjälp av den nuvarande ekonomiska krisen dra in Sverige än mer i det EU, som redan har orsakat så mycket skada. Exempelvis inom postområdet; men också kaoset inom järnvägen, den allt dyrare elen och den försämrade apoteksservicen – allt är ett uttryck för eu-politiken. Gösta Torstensson från *Folk Rörelsen Nej till EU* förklarar varför Sverige inte ska gå med i Merkozypakten.

• Med EMU-krisen har det blivit alltmer uppenbart att det är EU:s stormakter Tyskland och Frankrike som dikterar villkoren för övriga Euländer. Den finanspakt för euroländerna som Merkozy [Tysklands förbundskansler Angela Merkel och Frankrikes president Nicolas Sarkozy] med en dåres envishet försöker driva igenom innebär allt mer av precis det som hittills fungerat mycket dåligt.

Nyliberal politik

Finanspakten medför en institutionaliserad nyliberal politik, till exempel innehåller den en regel om att ett lands budgetunderskott inte får överskrida 0,5 procent av BNP. I praktiken handlar det om att acceptera kraftiga nedskärningar i välfärden, försämringar för löntagarna och uppluckringar av de fackliga rättigheterna. Det finns inga garantier för arbetsrätten. Den mycket vaga formulering som finns i det senaste avtalsutkastet återfinns i en inledande strecksats som saknar juridiskt värde.

I stället för att hjälpa till och lösa krisandelen länders problem kommer Merkozypakten att entydigt förvärpa dem, eftersom den stryper efterfrågan genom nedskärningar, lönesänkningar och andra åtstramningar. Faktiskt är det bara Sverige, Finland och Luxemburg som uppfyller kraven i Merkozypakten, enligt Bo Sandemann Rasmussen, som är professor i ekonomi vid danska Aarhus Universitet.

Avdemokratisering

Merkozypakten innebär också ett tvång för länder som har euron som valuta att överge sitt demokratiska självbestämmande över finanspolitiken [offentliga utgifter och skatter] och acceptera en hårdare styrning på EU-nivå från icke folkvalda institutioner som EU:s domstol och EU-kommissionen. Merkozypakten är därmed inte bara en centralisering utan även en avdemokratisering av den ekonomiska politiken. Inom fem år ska den

mellanstatliga finanspakten upphöjas till EU-lag.

Ett av syftena [precis som valutaunionen som sådan] är att tvinga ihop euroänderna till en centraliserad och odemokratisk överstat, ett slags Europas Förenta Stater. Den mäktigaste aktören i Eurozonen är den så kallade Frankfurtrundan. I denna informella grupp möts Angela Merkel, Nicholas Sarkozy, IMF-chefen Christine Lagarde, Eurogruppens ordförande Jean-Claude Juncker, EU:s rådspresident Herman van Rompuy, EU-kommissionens ordförande José Manuel Barroso och ECBchefen Mario Draghi.

Hemliga förmöten

Frankfurtrundan har hemliga förmöten innan de ordinarie EU- och Eurotoppmötena, och det var Frankfurtrundan som i praktiken avsatte Greklands premiärminister Giorgos Papandreou och Italiens premiärminister Silvio Berlusconi, och ersatte dem med de icke-folkvalda Euteknokraterna Loukas Papademos och Mario Monti, före detta vice ordförande i Europeiska centralbanken i Frankfurt respektive EU-kommissionär i Bryssel.

Sverige och andra EU-länder utanför euron kan ansluta sig till Merkozypakten på frivillig väg. Enligt regeringens tolkning skulle Sverige inte på något sätt vara bundet av de krav som ställs på euroländerna, men skulle genom att medverka kunna ”vinna” inflytande.

”Med och påverka”

Precis som i folkomröstningarna om EU och EMU får vi nu höra att vi ska vara med och påverka. Vi ska alltså ge ifrån oss makt över finanspolitiken till Bryssel för att sedan hoppas kunna påverka den där? Blir inte inflytandet större om makten ligger kvar i riksdagen? Eller är det så att Fredrik Reinfeldt inbillar sig att han kommer att få vara med i den egenmäktiga Frankfurtrundan om riksdagen säger ja till Merkozypakten?

En annan variant på samma bedrägliga tema är att Sverige måste gå med i finanspakten för att ”inte tappa” inflytande inom EU. Men man kan inte ”tappa” ett inflytande man inte har. Sverige varken har – eller bör få – något inflytande över eurosamarbetet och den framväxande gemensamma finanspolitiken inom eurogruppen, av det enkla skälet att vi har valt att stå utanför euron.

Det valet grundades bland annat just på farhågan att euron skulle leda till en överstatlig finanspolitik.

Bakvägen in i euron

Att gå med i Angela Merkels och Nicholas Sarkozys finanspakt innebär ytterligare ett steg in i den valutaunion som svenska folket röstade nej till i folkomröstningen 2003 och som 88 procent av svenskarna skulle säga nej till om det vore folkomröstning idag.

Att EMU-omröstningens förlorare inte accepterar folkets vilja och vill smyga oss in bakvägen i euron är kanske väntat. Men Fredrik Reinfeldt, Jan Björklund, Göran Persson och Stefan Löfven har minst lika mycket fel nu som de hade då.

Inte offentliggjord

Merkozypakten ska undertecknas vid vårtoppmötet i början på mars för att sedan godkännas i medlemsländernas nationella parlament. Den första januari 2013 träder paktens regelverk i kraft. Fördragstexten är inte offentliggjord och därför är det svårt att säga vad den innebär i praktiken förutom nya åtstramningar som kommer att slå hårt mot vanliga löntagare och deras sociala trygghet.

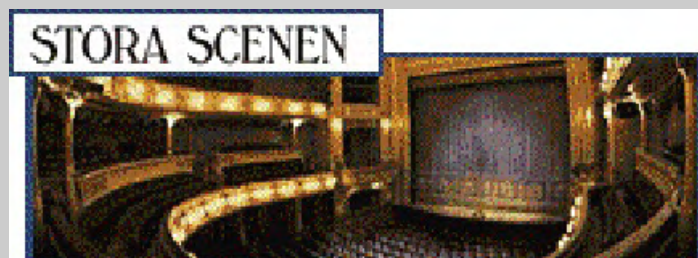
Riksdagen måste säga nej till Merkozypakten!

Gösta Torstensson

Gösta Torstensson är redaktör för *Nej till EU:s fackliga nyhetsbrev*. Nyhetsbrevet kan laddas ner på www.nejtill.eu.se.

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2011/2012.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Doktor Glas av Hjalmar Söderberg
17/2, 18/2, 24/2

Fanny och Alexander av Ingmar Bergman
4/3, 17/3, 18/3

Den girige av Moliere
28/2;
20/3

Hedda Gabler av Henrik Ibsen
14/2, 22/2;
2/3, 3/3

Till Damaskus av August Strindberg
30/3, 31/3

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud, klubbexpeditionen tel 08-791 80 77 eller Raili tel. 08- 781 16 11, 070-479 41 05. Du kan också boka och hämta biljetterna genom att besöka klubbexpeditionen. Dina biljetter kan även skickas hem per post.

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta Nat

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Margareta Bogatir,
tel. 08-781 70 81

Hemsida: www.postkonst.se

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

...

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Årstaklubbens pensionsinforesa

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

Klubb Årsta anordnar

Ålandsresa med pensionsinfo lördag 5 maj.

Utförligare information: Se annons!

**OBS! Du måste fylla i samtliga uppgifter nedan,
Viking Line kräver det.**

Anmälan genom denna talong senast 27 april.

Namn:.....

Arbetsplats.....

Födelseår:

Nationalitet:

Man: Kvinna: Telefon.....

SEKO
Klubb Årsta pt
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Klubb Årstas Årsmöte

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

Klubb Årsta postterminal kallar till årsmöte lördag 10 mars kl. 13.00.

Plats: Restaurang Flemings brygga, Fleminggatan 2-4.

På dagordningen:

Sedvanliga årsmötesförhandlingar

Val av klubbstyrelse och revisorer. Val av valberedning.

Rapporter om aktuella frågor.

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan genom denna talong till din facklige företrädare eller per post senast fredag den 2 mars.

Namn:.....

Sektion/Enhet:.....

SEKO
Klubb Årsta Pt
Box 90 121
120 21 ÅRSTA