

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Årsta Postterminal EXTRA!EXTRA!EXTRA!EXTRA!EXTRA! Maj 2013

## Uppsägningar på Årsta

Schema- och övertalighetsförhandlingarna är avslutade

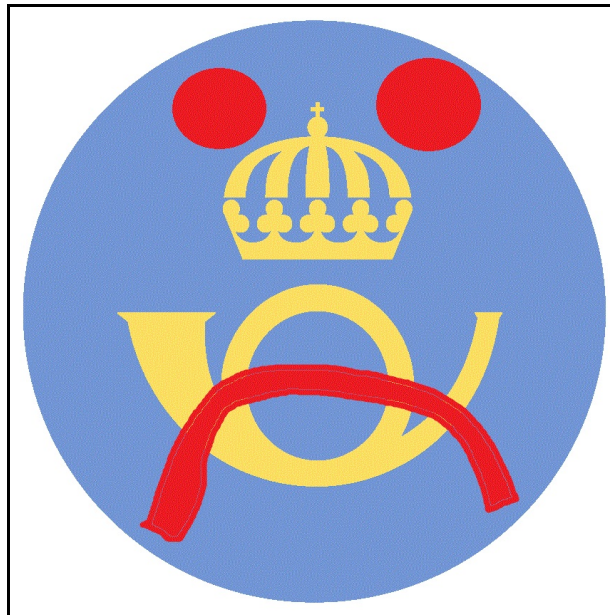
● Efter ett antal förhandlingstillfällen är nu förhandlingarna gällande vårens övertalighet nu avslutade. Förhandlingarna slutar med att ett antal personer kommer att bli uppsagda trots det avtal om omställning som är tecknat mellan facket och arbetsgivaren. Arbetsgivaren vill minska organisationen med 50 MA under första halvåret 2013 vilket i personer räknat blir många fler eftersom många är deltidare.

### Pensioneringar

Andelen uppsägningar minskar med de som tagit frivilliga pensioneringar och frivillig Futurum enligt omställningsavtalet. Trots detta kommer 25 personer (ca.15 MA) att bli uppsagda. 6 av dessa har inte kvalificerat sig för Futurum och har uppsägningstid om 5 månader. 19 personer blir erbjudna Futurum om 12 månader eller en uppsägningstid på 6 månader.

### Uppsägning före sommaren?

Tackar man ja till Futurum tappar man sin återanställningsrätt. Återanställningsrätten kanske inte är mycket värd med tanke på de neddragningar som arbetsgivaren annonserat till hösten. SEKO och de övriga facken drev linjen att gå strikt efter den turordning som Lagen om anställningsskydd säger. De med kortast sammanlagd anställningstid i Posten blir uppsagda. Arbetsgivaren vill att de som



väljer Futurum ska gå in där den 1/6 medan vi vill skjuta på datumet till den 1/8 eftersom vi anser att sommarmånaderna är tappad tid.

Uppsägningar innan sommaren så människor går i Futurum gör dessutom att vi måste anställa fler sommaranställda. Det är ingen hejd på det slöseri med koncernens pengar vår regionledning ägnar sig åt för att "spara pengar".

### A-kassan

De medlemmar som blir uppsagda utan att kunna gå in i Futurum och de som blir uppsagda och inte väljer Futurum bör snart ta kontakt med A-kassan och arbetsförmedlingen. **Vi vill också poängtera att vi inte är**

**överens med arbetsgivaren om den av arbetsgivaren påstådda övertaligheten med 120 MA i år**

### En krets

Arbetsgivaren ville att produktionspersonal och produktionsledare skulle ha två olika uppsägningskretsar. Detta sa SEKO och de övriga facken nej till så i den här uppsägningsomgången är det en krets. Det är alltid nya förhandlingar om hur uppsägningskretsen ser ut vi varje uppsägningstillfälle.

### 300 miljoner

Vår regionala arbetsgivare ser till så många av våra arbetskamrater får sluta på Årsta. Anledningen till att Årsta postterminal

måste spara på det här viset så det blir uppsägningar går det att ha många diskussioner om. Ursprungligen så går det tillbaka till ESB-projektet och brevserviceprojektet. När ESB presenterades för lagen på Årsta postterminal och det visades att Posten skulle spara 300 miljoner om året på färre brevbärare och 50 miljoner om året på effektivisering på alla Sveriges terminaler så var många bland personalen tveksamma till att det skulle gå att minska så mycket på brevbärarna.

### Tas ut på terminal

Nu visar det sig att det var svårt och vår analys i SEKO klubb Årsta är att vår arbetsgivare tänker försöka minska kostnader på terminal istället. Vi har tidigare i Facktuellt beskrivit den "hemliga" rapporten från konsultfirman Booz&co som är beställd av chefen för Posten produktion Peter Brännström.

Den rapporten säger att Årsta postterminal kan minska sin personal med 25-30 % på en gång genom att öka takten och att vi alla kör två maskiner samtidigt. Att vår ledning beställer hemliga rapporter på det här viset för att planera att minska personal gör att vi i SEKO klubb Årsta får allt mindre förtroende för vår centrala och regionala ledning. Just nu så är förtroendet nere på bottenivå.

Årstaklubben på Internet:  
[www.sekoarsta.se](http://www.sekoarsta.se)

# Våra nya scheman och hur de förhandlades

■ Om vi drar oss till minnes grundförslaget som arbetsgivaren ville genomföra så var det så här:

- Alla deltidare skulle jobba kväll måndag - fredag. Även de som jobbade deltid dag och natt.
- Alla heltid nattare skulle jobba fem nätter i veckan i fyra veckor och fyra nätter i veckan två veckor.
- Alla heltidare på eftermiddag och tvåskift skulle antingen jobba dag eller natt. Söndag eftermiddag skulle dagtidarna arbeta.

## Förbannade

Vi från SEKO klubb Årsta blev väldigt arga när vi fick det här presenterat för oss i samverkan i början av mars. Vi krävde och fick igenom att en schemagrupp skulle bildas med arbetsgivarrepresentanter och fackliga representanter. SACO avböjde så det var SEKO och ST som var representerade. Åke Anevad och Mohibul Ezdani Khan representerade SEKO, Elisabeth Edbom ST, Kia Eshragi och Håkan Molander arbetsgivaren.

## Målet små förändringar

Målet för oss i SEKO klubb Årsta var att det skulle bli så lite förändringar som möjligt. Vi förstod att det var fler människor per arbetspass som arbetsgivaren vill ha. Detta för att göra det möjligt att minska personalen. Arbetsgivaren var redan från början väldigt tydlig med att de inte ville att kvälldeltidare skulle jobba söndag eftermiddag. De behövdes enligt arbetsgivaren bäst på vardagar eftermiddag. Målet för SEKO klubb Årsta blev då:

- Deltidare på dag och natt ska få fortsätta jobba dag och natt.
- Heltid rak eftermiddag måndag - fredag ska vara kvar.
- Tvåskift ska vara kvar.
- Heltid natt ska få högst en extra inställelse per fyra veckor jämfört med idag.
- Deltid eftermiddag ska få färre inställelser än fem i veckan.
- Heltid dag ska vara kvar.
- Söndag eftermiddag ska helst vara kvar på deltid eftermiddag.
- Alla nya schema ska börja 31 augusti eftersom semestrarna är beviljade.

## Arbetsgivaren som bestämt

Det är arbetsgivaren som bestämt att schemat ska ändras inte SEKO.

## Ska ni vara arga så är det arbetsgivaren ni ska rikta den ilskan mot.

Arbetsgivaren släppte aldrig kravet på att deltid kväll inte ska jobba söndag eftermiddag trots att vi la många förslag där de hade dessa arbetspass. Däremot så släppte arbetsgivaren att deltid dag och natt skulle jobba kväll. Om det var för att de insåg att förslaget var dåligt eller för att vi i SEKO hotade anmäla dem för diskriminering av deltidare vet vi inte. Det var troligtvis en kombination av båda. Vi utgick mycket från natten för det är en så stor grupp.

Förändringar där påverkar många andra scheman. Vi gjorde säkert 10-15 olika förslag för natten både heltid och deltid.

Efter ca 5-6 veckor så kom arbetsgivaren till den ståndpunkten att det är deltid natt som ska arbeta söndag, eftermiddag genom att deltid natt alltid jobbar söndag varje vecka.

## Resultatet

Då var schemapusslet lättare att lägga:

- **Dagtid hel och deltid** fick vara kvar oförändrade.
- **Heltid eftermiddag** och deltid eftermiddag ner till 75 % fick vara oförändrade.
- **Tvåskift** kvar men de får en vecka dagtid och en vecka eftermiddag måndag - fredag. Detta för att arbetsgivaren säger att det kommer att bli nödvändigt att ändra 07:00 förmiddagar till 06:00 i nästa schemaomläggning. Då är det alldeles för kort tid från att eftermiddagen slutar till förmiddagen börjar om brytningen är på onsdagar. Tvåskift kaj jobbar var fjärde söndag eftermiddag och i övrigt som i produktionshallen.

## Alla söndagar

- **Deltid kväll** under 75 % åtagande fick jobba måndag - fredag ner till 50 %. Från 47,5 % är det måndag - torsdag. Vi försökte med måndag - torsdag högre upp i åtagande men arbetsgivaren hävdade att tidigast 17:45 - 18:15 behöver de alla deltidare.
- **Heltid natt** skulle jobba alla söndagar och

omväxlande på fyra veckor onsdag - fredag och måndag till onsdag med fyra veckors alternering. På våra informationsmöten gav heltid natt oss i uppdrag att försöka få färre söndagar och åtminstone en ledig vecka på fyra veckor. Vi lyckades med det i sista stund för arbetsgivaren insåg att vi minskade bemanningen på vardagar för mycket med deras schema. Så nya schemat var som det vi har men med en extra fast söndag natt var fjärde vecka.

- **Deltid natt** följer heltid men jobbar varje söndag eftermiddag och var fjärde fredag kväll. Kajens schema anpassades med en halvtimme senare inställelse och avslut på natten.

- **Direktinlämningen** ändrade schema för tvåskiftare från 06:30 till 06:00 starttid från 1:a juni.

- **Alla övriga scheman börjar den 31 augusti.**

## Lyckades - inte lyckades

Av de mål klubbstyrelsen ställde upp så lyckades vi uppfylla 6 av 8. Det vi inte lyckades med var:

- Deltid eftermiddag ska få färre inställelser än fem i veckan.

Här så lyckades vi bara upp till 47,5 %. Ca 35 personer fick fyra dagars vecka istället för fem.

- Söndag eftermiddag ska helst vara kvar på deltid eftermiddag.

Här lyckades vi inte alls.

Både SEKO och ST står bakom överenskommelsen.

*Styrelsen för Klubb Årsta postterminal.*

## Information

Vi kommer preliminärt att hålla informationsmöten för alla medlemmar under vecka 24.

Vi återkommer med tid & plats.