

FACKTUELLT

Seko post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomtebodas Brev • Nr 4 / November 2013

**Eva brattström
rapporterar från
Sekos kongress**

sid 4-6

**Rapport från
Tomtebodas
höstmöte**

sid 10

**Framgångsrik
manifestation för
gemensam välfärd**

sid 11

**Klubb Årstas jämställdhets-
kommitté kritisk till produk-
tionsledartillsättningarna**

sid 7



Sektionernas Höstmöten

**Sektion 1&2, sid 9
Nattsektionen, sid 8**

***Ledare och Specialister har
höstmöte den 27 november i
Aulan på Årsta PT***

**Årstaklubben på internet:
www.sekoarsta.se**

Faktuellt nr 4/2013

Faktuellt ges ut av nedanstående klubbar.

Red : Janne Skog

Tel: 0104-365 461

jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad

Tel: 0104-363 894

akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström

Tel: 08-656 77 99

eva.brattstrom@tele2.se

Red och Layout: Rickard Skoog
alfaskop@gmail.com

Red: Peter Zetterman

Tel: 010-436 58 92

peter.zetterman@posten.se

•

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Ordförande: Keshi Natanael

Tel: 010-436 58 92

sekotba@gmail.com

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 0104-365 322

Ordförande: Jan Gebring

Tel: 0104-365 322

•

Seko Stockholm
Box 1032

171 21 Solna

Tel: 0770-457 900

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman

Vad SEKO har gjort för att stoppa uppsägningarna på Årsta Postterminal

Krav på Falkenmark och ansvariga politiker när regionchefen vägrar lyssna

Allt började hösten 2012 när vår regionchef Fredrik Nilsson utan att samverka meddelade oss i SEKO Klubb Årsta att besparingskraven på Årsta brevterminal år 2013 var ca 60 miljoner kr. Regionchefens krav för att genomföra besparingarna var att vi minskar personalen med 125 MA (heltid årsarbetskrafter). Något som vi i SEKO ansåg vara omöjligt om vi ska få ut breven till kunderna i tid. Vår bedömning är att Årsta i år tappar volymer som motsvarar ca 70 MA.

Regionchef Nilsson vägrar lyssna ...

Då Fredrik Nilsson vägrade lyssna på våra argument insåg vi i klubbstyrelsen att vi måste få andra att lyssna. SEKO klubb Årsta skrev därför under våren ett öppet brev till Meddelandebolagets chef Andreas Falkenmark där vi bjöd in honom till en diskussion om besparingarna på Årsta postterminal. Han kom och tog med sig sina närmaste medarbetare, regionchef, regionens personalchef och terminalchefen. Vi hade en bra diskussion där vi uttryckte vår oro för att kunderna inte kommer att få sina brev i tid om regionchef Fredrik Nilsson genomför de planerade uppsägningarna. Andreas Falkenmark sa att han tar det fulla ansvaret om kunderna inte får sina brev i tid.

...men Falkenmark lovar ta ansvaret

Eftersom regionchef Fredrik Nilsson sa att han tänkte minska personalen med 125 MA trots våra samtal med honom om riskerna, så räckte det inte för oss i SEKO klubb Årsta att Andreas Falkenmark sa att han tar det fulla ansvaret. Våra medlemmar kommer att bli uppsagda trots att de behövs i produktionen. Det kommer att kosta pengar att få ut breven antingen för att vi måste anställa andra personer eller flytta brevvolymer till andra terminaler. Samtidigt så får våra uppsagda arbetskamrater lön i omställnings-programmet Futurum. Det rör sig om ett slöseri med företagets pengar på ca 15-20miljoner kr.

Politikerna informerade

Vårt uppdrag är att förhandla så bra villkor som möjligt för våra medlemmar och det innebär också att jobba för att få företaget

att vara lönsamt för att trygga våra medlemmars jobb. Vi kan därför inte stillatigande se på när vår regionchef "leker" med våra medlemmars anställning, kunderna riskerar att inte få sina brev i tid samtidigt som det blir dyrare är förut. Därför har vi besökt politikerna i riksdagens trafikutskott som representerar Staten som ägare och har det politiska ansvaret att se till att de statliga bolagen följer de regler och föreskrifter som riksdag och regering har bestämt.

Vi har förklarat för politikerna vad som sker på Årsta och att vår bedömning är att ledningens orimliga nedskärningar i slutändan kommer att leda till att kunden inte får sina brev i tid.

Regionchefen går på i ullstrumporna ...

Vi har också fortlöpande kontakter med SEKO Posten centralt för att hitta nya vägar att påverka ledningen i företaget PostNord och få dessa personer att inse att det är företagsekonomiskt fel att riskera kvaliteten till kunderna genom att göra våra medlemmar arbetslösa trots att de behövs i produktionen. Vår regionchef har tyvärr sagt upp 15 MA i somras och ytterligare 15 MA där några kommer att ha slutat den 1:a november och större delen som jobbar kväll mellan den 1:a januari och 1:a februari nästa år.

.. men verkligheten hinner ikapp regionchef Nilsson?

Men verkligheten har kommit ikapp vår regionchef. Även han börjar inse att det inte är bra för företaget eller honom själv att kunderna inte får sin post i tid. Det är den troliga orsaken till att de som jobbar kväll nu får sluta två till tre månader senare än planerat och att uppsägningen av 35 MA blir 15 MA.

Sansa er!

Vi i SEKO klubb Årsta bedömer att våra möten med högre chefer och politiker gjort att vår regionchef nu sansat sig något.

Vi uppmanar också vår chef för meddelandebolaget Andreas Falkenmark som säger sig ta det fulla ansvaret för att kunderna ska få sina brev i tid att fortsätta omställningen på Årsta postterminal i ett mer sansat tempo så vi kan fortsätta att vara världens bästa Postbolag där kunderna får sina brev i tid.

Klubbstyrelsen

Postens halvårsbokslut: Fortsatt bekymmersamt

● Nettoomsättningen för koncernen ökade med 1 procent under det första halvåret 2013 till 19,589 miljarder och det är också den siffra som rubriksätts i pressmeddelandena. Läser man litet längre ner i kvartalsrapporten framgår dock att om man exkluderar nyförvärven och valutakurseffekter så *sjönk* omsättningen med 3 procent. Detta trots den andra rubrikryttaren, den att omsättningen inom logistik ökar kraftigt. Det har den också gjort, även om man tar bort nyförvärven, med 19 respektive 6 procent. Bekymret är förstås de fortsatt minskande brevvolymer, ner 11 procent i Danmark och 4 procent i Sverige. Men också kostnaderna för omstruktureringar och investeringar; skrytterminalerna och nyförvärven kostar pengar. Många pengar. Därför fortsätter skuldsättningen att öka, nettoskulden är nu uppe i 4,890 miljarder vilket är en miljard mer än vid samma tidpunkt för ett år sedan.

0,5 procent

Rörelseresultatet uppgick till till 1,056 miljarder (1,017) vilket kan låta betryggande. När kostnaderna för framför allt av- och nedskrivningar dragits ifrån återstår emellertid ynka 55 miljoner (=0,5 procent på omsättningen).

För PostNord, liksom i stort sett alla andra postföretag, är de sjunkande brevvolymer ett stort bekymmer. I Sverige förvärras de dessutom av den destruktiva lagstiftning som innebär att det ska springa två brevbärare efter varandra och slåss om de allt färre breven. Samtidigt som brevaaffären krymper, är konkurrensen mördande på tillväxtmarknaderna inom paket och brevklump.

Danska förändringar

PostNords VD kommenterar situationen i



kvartalsrapporten:

“Nettoomsättningen för Mail minskade till följd av fortsatta intäktsminskningar i Breve Danmark. Rörelseresultatet förbättrades trots avsättningar för avveckling av terminaler i Meddelande Sverige. Brevvolymer minskar fortsatt i Sverige och Danmark, i enlighet med förväntan. Vi genomför genomgripande insatser för att anpassa verksamheten till lägre volymnivåer, men detta kommer på sikt inte att vara tillräckligt för att säkra tillfredställande lönsamhet och god postservice. Brevvolymutvecklingen måste mötas av åtgärder för att harmonisera de nationella postala regelverken med de dramatiska förändringarna i efterfrågan. I Danmark ställer sig nu en bred politisk majoritet bakom förändringar i postlagen för att ytterligare anpassa kraven på postservicen till marknadsutvecklingen. En översyn är nödvändig även i Sverige.”

0-4 befordran

De förändringar som man nu tycks vara överens om i Danmark innebär bland annat att man kan förlänga utdelningstiden för B-brev från tre till fyra dagar och minska antalet egna kontor och ersätta dem med

(färre och enklare) ombud. Kravet på utdelning sex dagar i veckan kvarstår – men vill man ha ett A-brev utdelat på måndagar kommer man att få betala mer!

Framtiden för PostNord är mot denna bakgrund svår att bedöma och beror på en rad faktorer. Hur snabbt fortsätter volymnedgången på breven och hur kommer företagsledning och ansvariga politiker att möta detta? Genom ändringar i postlagstiftningen? Genom nya direktiv till Post- och telestyrelsen? Genom sämre servicevillkor? Det finns ett fortsatt intresse hos de privata kapitalägarna och dem som berikar sig i deras närhet att förvärva de delar av statligt ägd verksamhet som kan ge avkastning som exempelvis klump och paket – kommer politikerkraet att gå dem till mötes?

Bring/CityMail

Det enda man kan vara säker på är väl det att den första åtgärd som borde vidtas, nämligen att stänga ner Bring/CityMail för att något underlätta en fortsatt god brevservice, inte kommer att bli verklighet. Såvida nu inte norska Posten ledsnar på de ständiga förlusterna! Man särredovisar inte resultatet för sin svenska brevverksamhet, men en kommentar i 2012 års bokslut antyder att det fortfarande är problem med lönsamheten. Posten Norge har ju expanderat starkt inom logistik och omsättningen ökade med 3,9 procent till 5,773 miljarder NOK under första halvåret i år. Rörelseresultatet blev dock ett minus på 101 miljoner. Brevvolymer minskade med 6 procent.

Posten i vårt östra grannland, Itella, ökade omsättningen med 4,6 procent till 495,1 miljoner euro (ca 4,3 miljarder svenska kronor). Volymen adresserade brev sjönk med 5 procent. Rörelseresultatet visar på ett (litet) minus.

Jan Åhman

Jan Åhman är pensionerad sorterare och facklig förtroendeman på Årsta.

	Nettoomsättning		Resultat	
	jan - juni		jan - juni	
	2013	2012	2013	2012
Breve Danmark	4 655	5 317	-112	-84
Meddelande Sverige	7 535	7 603	247	247
Strålfors	1 327	1 372	-12	-49
Logistik	6 533	5 577	112	71
Koncernen (inkl övrigt)	19 589	19 480	249	126/55¹

Seko har haft kongress i Folkets Hus i Stockholm

Vart fjärde år håller Seko kongress då delegater från alla avdelningar, Sekos branscher, Sekos Förhandlingsorganisation, Sekos nationella klubbar och Sekos sektioner träffas och väljer ny förbundsstyrelse, förändrar stadgar och försöker formulera mål för fackligt/politiska frågor. 1 - 3 oktober var det så dags för 2013 års kongress.

Efter musikalisk inledning med Darin som huvudartist inledde Förbundsordförande Janne Rudén kongressen med ett brandtal mot Alliansens arbetsmarknadspolitik. Han uppmanade oss att ta tillbaka ordet solidaritet som helt lyser med sin frånvaro i Alliansens vokabulär, där även socialdemokratins periodvis har tappat bort sig. "Tillsammans är vi betydligt starkare" därför ska vi ägna absolut högst prioritet i att organisera, rekrytera nya medlemmar och utbilda våra medlemmar. Så vi tillsammans med alla våra medlemmar kan stå emot Alliansens fackföreningsnegativa retorik.

Steve Cotton som är ordförande i ITF (Internationella TransportarbetarFederationen) var internationell inbjuden gäst. Han påminde oss om vikten av att organisera sig internationellt i en global och marknadsstyrd värld. Det gäller att visa upp en internationell solidaritet och en samlad gemensam organisation, som kan bemöta de marknadsliberala internatio-

nella krafter som vill förminska fackföreningars möjlighet till att skydda de anställda och teckna vettiga kollektivavtal.

En stor del av dagen ägnades sedan åt stadgediskussioner. En hel del motioner som behandlar stadgarna och de förslag till förändringar som styrelsen föreslagit hade lämnats in, och argumenten var starka från både motionärer och styrelsens föredragande. Janne Rudén yrkade då på att ge "Beredningsgruppen" uppdraget att försöka sy ihop viljorna något, så att det skulle kunna accepteras av majoriteten på kongressen. När Beredningsgruppen kom tillbaka med sitt förslag följande dag, förklarade sig flertalet nöjda med skrivningen och stadgarna kunde sedan röstas igenom relativt friktionsfritt. Förutom att Avdelningarna byter namn till Regioner så behåller Sekos olika grenar i stort sett samma relationer som idag. Representantskapet som kallas en gång om året de år då vi inte har kongress, fördubblades från 36 ledamöter till 72 ledamöter.

Andra dagens första gäst var LO's ordförande Karl-Petter Thorwaldson som talade om vikten av att ha ett LO som håller ihop gement mot Arbetsgivarens utfall mot krontalspåslag och höjning av ingångslöner. "När svenska LO håller ihop fungerar det, då är vi världens starkaste fackförening". Med avslutningen "den bästa tiden för våra medlemmar ligger framför oss, inte bakom oss", lämnade han kongressen och stadgeförändringsdiskussionerna fortsatte.

Ny styrelse

Janne Rudén, Ordförande

Verkställande Utskott

Thomas Abrahamsson Vice ordf.
Anneli Jonsson förbundssekreterare
Janne Sundqvist förbundskassör
Valle Karlsson avtalssekreterare.

Övriga ledamöter:

Marta Aguirre (nyval)
Helene Bohné Strauss (nyval)
Ulrika Nilsson (nyval)
Lars Petersson (nyval)
Kenny Reinhold (nyval)
Christer Strömberg (nyval)
Tomas Hagsten (omval)
Peter Lundmark (omval)
Alf Mellström (omval)
Glenn Nordström (omval)

Ersättare

Ingvar Karlsson
Thomas Gorin Weijmer
Nick Fortgens
Sandra Svensk
Niklas Andersson
Björn Jonasson.

Kongressmiddag hölls på lokal och musikalisk gäst var den allestädes närvarande Kalle Moréus med kompisar som underhöll kongressdelegaterna. Det var ingen tvekan om att Kalle sprider spelglädje och musikalitet omkring sig. Det var inte många som kunde sitta still i trängseln bland alla borden i lokalen.

Sekos Näringspolitiska program gick till återremiss till Förbundet och får tas på nästa års Representantskap, eftersom det framgick av motionerna att vissa delar av det hade lite för tama skrivningar. Särskilt i avsnitt som behandlade vem som ska driva tåg, räls och reparationer på järnvägen och hur post ska levereras och ifall vinstkrav på samhällsnytt ska finnas. Någon saknade övergripande visioner om hur vi vill att våra respektive näringar ska bedrivas. Så det återstår en hel del jobb innan Seko kan presentera ett samlat "Näringspolitiskt program".

Andra dagens andra gäst var Stefan Löfven som i sitt tal tangerade Karl Petters (Källes) tydliga fokus på att den viktigaste valfrå-



Foto: Eva bratiström

gan är arbetslösheten och hur vi ska arbeta gemensamt för att få ner dagens katastrofsiffror. En reflektion jag gjorde var att förra kongressen som inföll ett år före valet 2010 inte gästades av socialdemokraternas ordförande som då hette Mona Sahlin. Det märks att LO har stärkt sina positioner i och med att Stefan Löfven har sina rötter i LO.

Sista dagen verkade kongressdelegaterna har piggs upp åtskilligt. Kanske var det den lyckad kongressmiddagen med Kalle Moréus som musikalisk inspiration som gjorde det, för stort engagemang visades i talarstolen. Frågan om Seko ska ha ett "kulturpolitiks program" och frågan om ifall Seko ska ha en ny alkoholpolicy där vi ej bjuder på dylika varor, fick oväntat många att engagera sig i diskussionen. Så småningom gick vi till omröstning och styrelsens svar på dess motioner röstades igenom.

Kongressen valde också en ny styrelse som blev en tydlig förnyring och även lite fler kvinnor fick förtroendet som nya ledamöter och ersättare. Valberedningen fick beröm för sitt arbete och hade jobbat hårt med att få fram en rätt balans mellan alla Seko' s olika grenar och att få en vettig fördelning över landet. Mindre bra lyckades man med att se till mångfalden, då ytterst få i styrelsen har utom-europeisk bakgrund.

Slutligen avtackades en hel rad med tro-tjänare som i och med kongressen antingen går i pension eller går över till andra engagemang inom arbetarrörelsen.

Eva Brattström

Uttalande antaget av Sekos kongress

Järnvägen i Sverige är sämre än någonsin. Olyckor och tillbud har ökat så till den grad att Statens Haverikommission nu utreder orsakerna.

Sedan avregleringen av järnvägen fullbordades 2010 har vi haft ett antal tragiska dödsfall i samband med järnvägsarbeten. De är inte bara en siffra i statistiken, de hade namn, familj, vänner och var i flera fall våra medlemmar och förbundskamrater.

Även om regeringen ständigt aviserar nya pengar och extra satsningar på järnvägen så sjunker totalvolymerna att räkna på för bolagen i branschen. Konsekvenserna blir neddragningar och varsel som drabbar våra medlemmar. Så sent som i fredags varslade statliga Infranord 400 tjänster om uppsägning. Bolaget är tvingat till åtgärder för att kunna möta ägarens, i det här fallet statens, krav på lönsamhet.

Trots enorma underhålls och investeringsbehov försvinner arbetstillfällena. Arbetsmiljön för tågledning, lokförare och åkandepersonal försämras kraftigt när jobbet kan innebära långa förseningar i strömlösa tåg eller hot och våld från uppretade resenärer. De tvingas hålla god min och vara servicevänliga när pengarna ämnade för en förbättrad tågtrafik verkar brinna upp på vägen mellan politiker och resenärer.

Om EU hoppas på en fungerande europeisk gränsöverskridande tågtrafik så kräver det att de nationella järnvägarna fungerar först och främst. Ska vi slarva bort möjligheten till miljövänliga transporter för samma köp och

sälj ideologi som gett oss vårdskandaler och skolkonkurser när bolagen mjölkats på skattepengar, en ideologi där framgång mäts i resultaträkningen, inte i samhällsnyttan.

Järnvägen är sämre än någonsin. Forskare varnar för att vi kan förväntas oss fler och större olyckor på grund av skicket på infrastrukturen. Bristande underhåll, trängsel på spåren, fragmentisering och inget sammanhållet ansvar. Och som ni vet: Delat ansvar är inget ansvar.

Vad gör regeringen åt detta? Den tillsätter en utredning!

Sverige behöver en sammanhållen fungerande järnväg där lönsamheten för samhället kommer i första hand.

Sekos kongress kräver därför av regeringen: Ta ert ansvar! Sveriges Järnväg är ett ansvar för samhället och svenska politiker. Marknadsexperimentet har havererat och det enda som återstår är att städa upp i lekstugan.



Kongressbesökare

Ulf Brandt, fd avdelningsordförande i Seko Stockholm och numera pensionär. Faktuellt läsar känner honom som Klubb Årstas årsmötesordförande vid ett flertal tillfällen. Ulf är på kongressen tillsammans med 15 stycken unga förtroendevalda som går på utbildning. Ulf leder kursen och berättar engagerat om vilka intryck kongressen har gjort på dessa unga förtroendevalda.

Jag får en snabb intervju med Ulf i en fikapaus sista dagen på kongressen.

Vad är ditt intryck av kongressen ?

-Jag har med mig 15 unga förtroendevalda som är här för att lyssna och lära. Jag får mycket intryck av deras reflektioner. Att stadgediskussionerna är så engagerande till exempel. Det var många som var uppe i

talarstolen och deltog i diskussionen. Det tyckte mina "elever" var mycket intressant.

Vad tycker du om resultatet?

- jag tycker det blev en bra balans. Det som nu blev är helt acceptabelt ur min synvinkel. Jag är ju gammal avdelningsordförande och jag vet hur viktigt de övergripande fackligt/politiska arbetet är för Seko. Studieverksamheten, integrationsfrågor och facklig-politisk samverkan inte minst.

Har du några råd till unga nyvalda förtroendevalda?

- Se alltid till att ta dig tid till att träffa dina medlemmar. Vi får inte stänga in oss och bli så koncentrerade på alla förhandlingar att vi glömmer den personliga kontakten.

Tror du på en sammanslagning av 6F?

- Obetingat, ja. Fast successivt och under en längre tid. Vi måste se till att våra resurser

används så smart som möjligt och om vi alla drar åt samma håll så blir vi ännu starkare. Men vi behöver tid på oss att samordna oss och att smälta samman våra olika kulturer.

Eva Brattström



Foto: Eva Brattström

Nya Förtroendevalda på kongressen

Ulrika Nilsson, Sandra Svensk och Marta Aguirre är tre nyvalda i Förbundsstyrelsen. Ulrika och Marta som ordinarie och Sandra som ersättare.

Under en fikapaus träffade jag dessa tre nyvalda förtroendevalda för en kort intervju. Ett samlat intryck är en viss överväldigande känsla. Att faktiskt representera alla Seko's medlemmar i alla dess grenar ger både positiva och nervösa vibrationer. Hur ska det här gå? Hur hamnade jag här?

Några frågor till de nyvalda:

Vilka frågor vill du/ni driva i förbundsstyrelsen?

Ulrika:

- Jag har inte riktigt hunnit smälta detta ännu. Helt plötsligt sitter man här och det känns stort och ansvarsfullt. Ungdomsfråga tycker jag vi måste lyfta fram bättre. Vi måste lyssna mer på dom unga och få de yngre övertygade om att vara medlemmar i Seko. Då är ju anställningsförhållande en viktig sak. Att motarbeta alla tillfälliganställningar som växer överallt inom våra avtalsområden.

Sandra:

- Det viktigaste är att behålla och rekrytera medlemmar. Vi måste vara ute på arbetsplatserna och möta folk. Särskilt ungdomar som får sina första jobb hos oss och som inte riktigt förstår vikten av facklig organisering.

Marta:

- Vi måste ha ett tydligt mål: "alla ska brinna för att vara med i facket". Vi är inget försäkringsbolag för medelålders män, utan

en fackförening som ska vara självklar för alla våra arbetskamrater. Jag tycker jämställdhetsfrågan är viktig och det är något jag kan tänka mig att engagera mig i lite extra i Förbundet.

Många medlemmar tycker det är viktigt att fackliga förtroendevalda syns på arbetsplatsen. Vad tänker ni om detta?

Sandra:

-Jag tror att den lokala kontakten är jätte viktig. Jag själv sitter minst en dag i veckan på kontoret på min arbetsplats. Jag måste ha en lokal förankring där jag träffar mina arbetskamrater. Sedan är det rent praktiskt svårt för min chef att planera in körningar åt mig, så det är sällan jag sitter bakom ratten i en postlastbil numera.

Marta:

- jag jobbar inte lika mycket som jag skulle vilja. Hittills har jag nästan hållit löftet att köra tåg en dag i veckan. Inte minst för min egen skull är det jätte viktigt. Det kommer nya instruktioner som framförallt handlar om säkerhetsfrågor hela tiden, och jag måste hålla mig "up to date". Det är skitviktigt för mig att dela vardag med mina medlemmar, även om "den manliga" jargongen kan vara tröttsam ibland.

Ulrika:

- Jag hoppar in då och då. Jag har ett kontor på min arbetsplats där jag är ganska mycket och då träffar jag arbetskamraterna. Det är väldigt viktigt att känna medlemmarnas vardag när man sitter i en förhandling. Som till exempel att Postens mopeder kräver att man har en viss längd. "jag är för kort för Postens mopeder och

jag vet precis vilka problem det medför".

Tror ni på ett samgående i 6F i framtiden?

Sandra:

- jag tror att samarbetet ökar, framförallt administrativa tjänster. Men inte ett samgående om inte medlemsantalet fortsätter att minska. För då måste vi ju göra något.

Marta:

-Jag har svårt att se ett samgående ändå. Vi är så olika. Vi har ju ett problem redan nu inom Seko med alla våra olika grenar. Det problemet blir nog ännu större om vi skulle slås ihop. Däremot kan man ha ett betydligt större samarbete i fackligt/politiska frågor och vad gäller medlemservice.

Ulrika:

-jag tror nog på ett ökat samarbete. Men det hänger mycket på om medlemsantalet fortsätter att minska. För om ekonomin försämras så blir vi förmodligen tvungna att gå ihop.

Ännu en ringning påminner oss om att kongressen fortsätter och vi skiljs åt. Jag önskar mina fackliga kamrater lycka till med det nya uppdraget!

Eva Brattström

Foto: Eva brattström



Ulrika Nilsson: Brevbärare är från Ljungby och avtalsansvarig i Region Växjö. Sitter i Bolagsrådet för Seko Posten och är ersättare i Seko Postens styrelse.

Sandra Svensk: Lastbilschaufför från Posten Logistik i Linköping. Klubbordförande för Seko logistik med 90% manliga medlemmar. Förhandlingsansvarig för hela Posten logistik.

Marta Aguirre: Lokförare på Pendeltåg i Stockholm. Kassör i Stockholmsavdelningen som kommer att döpas om till Region.

Nya medlemsavgifter

Sekos kongress har tagit beslut om en ny avgiftstrappa för Sekos medlemmar. De två lägsta stegen ska ha en avgift på 50 kronor.

Beslutet innebär ett minskat antal avgiftsklasser, från elva till åtta. Klass ett, som är introduktionsmedlemskap i sex månader, och klass två kommer ha en avgift på 50 kronor. Där får klubben inte ta ut någon avgift

Den nya avgiftstrappan:

Klass	Inkomst	Avgift
1	Introduktion	50
2	0 – 10999	50
3	11000 – 13999	180
4	14000 – 16999	206
5	17000 – 19999	237
6	20000 – 22999	257
7	23000 – 25999	273
8	> 26000	288

GOD NATT JÄMSTÄLLDHET!

Om produktionsledartillsättningarna på natten

Under hösten har en rad produktionsledare tillsatts på Årsta brevterminal. I samband härmed har många som arbetar natti i likhet med många andra på terminalen undrat hur det kunde bli en sådan snedfördelning i proportionerna mellan manliga och kvinnliga ledare just på natten. Många upprörda röster har hörts och frågetecknen har hopat sig när många av oss ställer sig frågan hur Postens chefer lever upp till den jämställdhetsplan som de är ålagda att följa.

Bakgrund

Posten AB har en jämställdhetsplan som gäller för 2012-14 och denna har närmare utvecklats i den jämställdhetsplan som gäller för Posten Meddelande AB under samma period. Det är den sistnämnda planen som vi ska titta närmare på för att se vad arbetsgivaren har för ansvar när det gäller att se till att vi har en jämn könsfördelning när det gäller andelen män och kvinnor som har ledarjobb.

Syfte och vision enligt jämställdhetsplanen

Posten Meddelandes jämställdhetsplan ska, enligt ordalydelsen i själva planen, både visa och lägga grunden för PostNords gemensamma och systematiska jämställdhetsarbete. Man vill bedriva ett jämställdhetsarbete för att jämställdhet både är en viktig framgångsfaktor och affärsstrategisk fråga. Enligt planen är det

ju nämligen så att "Kvinnor och män är både konsumenter och ekonomiska beslutsfattare och förståelsen för olikheter mellan könen är en förutsättning för konkurrenskraft". Man nämner också att medarbetare av olika kön gör att organisationen tänker "i flera perspektiv".

Vidare kan nämnas att PostNords vision, enligt samma plan, är att vara en jämställd arbetsgivare som både eftersträvar och värdesätter en jämn könsfördelning på alla nivåer/enheter i koncernen.

Aktiviteter enligt jämställdhetsplanen

Då går vi vidare till aktiviteter i jämställdhetsplanen när det gäller rekrytering av chefer. Eftersom PostNord nu strävar efter en jämn könsfördelning på alla nivåer så har man i jämställdhetsplanens direktiv fastslagit att man verkligen ska arbeta för en jämnare

könsfördelning på alla nivåer och inom alla verksamhetsområden. Målet anges här vara att affärsområde Meddelande år 2015 har nått en andel på 40 % kvinnor i chefsposition. År 2013 är målet 36,4 %.

Personalchefen i respektive verksamhetsområde är ansvarig för att det årligen vid genomgång av chefer och potentiella chefer i "Management Planning" görs en uppföljning utifrån jämställdhetsaspekten.

Det koncerngemensamma målet är att PostNord vid varje externrekryteringsstillfälle beaktar könsfördelningsaspekten samt verkar för och möjliggör att alla lediga anställningar söks av både kvinnor och män. Rekryterande chef är enligt jämställdhetsplanen inför varje rekrytering ansvarig att beakta jämställdhetsaspekten genom att vid behov använda riktade annonser till underrepresenterat kön samt riktlinjer att vid lika kvalifikationer välja underrepresenterat kön.

PostNord har också som koncerngemensamt mål under perioden 2012-14 att erbjuda lika utvecklingsmöjligheter för kvinnor och män när det gäller utbildning, kompetensutveckling och intern rekrytering/rörlighet.

Rekrytering av produktionsledare på natten

Arbetsgivaren anställde 16 produktionsledare på natten varav en kvinna. Dessutom är båda produktionscheferna män. Detta innebär att andelen kvinnor i ledningsgruppen uppgår till 5,56 %, vilket är att jämföra med Posten Meddelandes mål på 36,4 % år 2013.

Ett nederlag för jämställdheten

Det kan bero på olika saker att arbetsgivaren inte lyckades få en bättre fördelning av kvinnor och män på ledartjänsterna för nattpersonalen. Det var ont om kvinnliga sökande men det fanns kompetenta kvinnor som sökte. Trots jämställdhetsplanens föreslagna aktiviteter med planering, utbildning och kompetensutveckling, riktade annonser och riktlinjer att vid lika kvalifikationer välja underrepresenterat kön så blev fördelningen av kvinnor och män så skev att det måste sägas att hela tillsättningsprocessen för nattens ledningsgrupp innebar ett nederlag för jämställdheten.

Anita Segander

för

Jämställdhetskommittén

Seko klubb Årsta bt



Bild: Seth Schuwert

Höstmöte Nattsektionen

Stort engagemang och ilska på natten

Årsta Sektion Natts höstmöte den 19 oktober samlade 69 medlemmar av vilka några var pensionärsmedlemmar samt 2 gäster på restaurang Dionysos på söder i Stockholm. Gäst på mötet var Klubbens ordförande Jan Gebring och Jan Åhman, tidigare sekreterare i klubbstyrelsen, nuförtiden pensionär.

SITUATION ÅRSTA

Kassör Åke Anevad öppnade mötet och hälsade alla välkomna. Klubbens ordförande Jan Gebring informerade under punkten omställning. Regionen har fastställt en övertalighet på 125 MA och under hösten har arbetsgivaren aviserat fler uppsägningar. Klubbordförande informerade om att det pågår förhandlingar och att han inte kunde säga så mycket om de överläggningar som pågår då förhandlingarna då ej var avslutade.

Klubben har träffat de högsta cheferna inom Meddelandebolaget samt ledamöter i riksdagens trafikskott för att diskutera och framföra klubbens åsikter om nedskärningarna. Klubben har också reserverat sig mot regionens policy beträffande övertaligheten. Mötet uttryckte stor ilska över det som händer på Årsta att arbetskamrater sägs upp samtidigt som man inte hinner med att göra ett bra jobb. Vidare informerade Åke Anevad under samma punkt att arbetsgivaren vill ändra schemat under år 2014 och att man tillsatt en schema-grupp där Seko finns representerad.

Det finns önskemål från ett antal medarbetare att få gå över till raknatt och för att göra detta möjligt så finns ett förslag om att återinföra flexanställningsavtalet. Just nu ligger förslaget hos arbetsgivaren för analys och beslut.

ROSERSBERG/NYA ORGANISATIONEN

Nästa punkt på dagordningen var Rosersberg. Åke Anevad redogjorde för de senaste diskussionerna kring hur Rosersberg ska bemannas och om turordningen. Vilka som kommer ha möjlighet att få söka dit. Under punkten nya organisationen gav Åke Anevad samt Jan Gebring information kring tillsättningarna av produktionsledarna och hur klubben har agerat i förhandlingarna.

LÖNEFÖRHANDLINGAR

På punkten lönerrevision informerade klubbordförande att alla medlemmar fått skriftlig information om avtalet. Klubbordförande informerade om

resultatet av Seko:s strejkvarsel samt om hur nya avtalet är konstruerat. Sektion Natt har tagit första kontakt med arbetsgivaren för att diskutera riktlinjer och framhålla våra ståndpunkter. Målet är att den nya lönen ska vara klar förhandlad till december år 2013 förutsatt att vi är överens med arbetsgivaren.

ÖVRIGA FRÅGOR

Övriga frågor avslutade dagordningen och det framfördes många frågor kring schema och nya Hallsbergs-terminalen samt frågor om julledighet och en oro för den alltmer stressande arbetsmiljön och den bristfälliga arbetsvariationen. Flera medlemmar påpekade hur viktigt det är för dem på golvet att de fackligt förtroendevalda har god insyn vad som händer i produktionen, man behöver alltid någon att vända sig till, någon som förstår helheten.

MÖTET AVSLUTAS

Mötesordförande avslutade mötet och tackade alla för ett väl genomfört möte och för den delaktighet som vi alla känner. Tillsammans är vi starka och kan påverka. Efter mötet avslutades kvällen med en god middag på restaurangen.

TILL SIST

Jag avslutar denna artikel med att citera en medlem som dagen efter - på jobbet - kom fram till mig och sa: "Det var ett bra möte igår, tuffa inlägg och många som tyckte och tänkte och bra och tydliga svar från de fackliga tycker jag. Bra grekisk krog i mysiga söderkvarter, en minnesvärd lördagseftermiddag med andra ord."

*Anne-Helene Pettersson
ledamot Årsta Sektion Natt*



Önskemål från Golvet!

Tiden går och jag lovade en kompis att skriva hur det är här i friheten. Allt startade den 21 december 2011. Tänk dig att stå på stationen Älvsjö och vänta på Märstatåget som för mig ut i friheten, jo jag är på väg mot Västerbotten (93156) allt efter en tid på Posten, för det mesta i och om lastbilar från 1977. De sista åren gick jag och några kompisar in och jobbade i terminalen för då la de ner biltransporten, man kan ju inte ha något som fungerar bra i en org.

Som sagt står på stationen och väntar på tåget och tänker hur kommer det att kännas om en två månader, lite fjärril i magen men den försvann snabbt, jag ser och hör tåget. Sitter ett tag senare på flyget får kaffe och macka, blundar en stund snart hemma i Tuböle.

Nu är det snart två år sedan den dagen och jag njuter lika mycket av att vara fri som när jag stod på Älvsjö. Kanske lite mindre pengar i plånboken, men man lever ju bara en gång, och vad gör pengarna för nytta för mig på banken om jag inte finns längre. Så får du chansen ta den och kasta dig ut, jo det är lite tufft att flytta från det man kan och vet till ett område man

bara känner till lite. Jag kommer från Älvsjö från början och har bott i Tumba, Tullinge, Ösno, och Bro och flyttade 80 mil norrut.

Måste också skicka en hälsning till er som är kvar. Grönis, Gunnar, Henry, Janne, Stickan, Gabbe, Jamshid, Kia, Eva, Tommy, Kent ja listan blir längre men alla på storkund och alla på plan 2 som känner mig.

Känner någon för det skicka ett mejl. oriex@bredband.net

*Ha det vänner
Karl-Axel Lindqvist*



Efterlysning!

När biltransporten försvann från Årsta, så försvann det två stycken tavlor från deras rum.

Bägge tillhörande **Reinert Klint**. Den ena har återfunnits, men den andra saknas fortfarande, därför vänder vi oss till läsarkretsen och undrar om någon vet vart den tagit vägen. Bifogad bild ger en aning om hur tavlan ser ut.



Om du har sett tavlan eller vet vart den är så tveka inte att kontakta Mikael Ström på DILEN eller via mailen: mikael.strom@posten.se

Höstmöte Sektion 1 & 2

Fredagen den 5 september hade Sektion 1 & 2 medlemsmöte på ABF. Mötet beslutade att välja sektionens ordförande Mohibul Ezdani Khan till mötesordförande och till mötessekreterare valdes Sektionens sekreterare Pia Zetterberg.

Sektionens kassör Peter Landberg rapporterade om kassan och att sektionen har idag 313 medlemmar. På medlemsmötet medverkade två gäster, Seko postens ledamot Johan Lindholm och Lars Ohly Riksdagsledamot (V).

Johan Lindholm

Johan pratade om avtalet och om själva förhandlingarna som startade 4 april

Det har inte varit så mycket förhandlingar efter dess. Det har mer varit frågan av utbyte av åsikter. Vi har sagt att Posten har haft "krontal" sedan 2007. Almega har vägrat att acceptera detta, därför blir det varsel.

Lars Ohly

Den andra gästen Lars Ohly Riksdagsledamot för Vänsterpartiet. Han berättade om sin tid som konduktör hos SJ och om strejker där. "Vi skapade möjligheter att agera". 96-97 % var anslutna i facket när Lars började sitt arbete. Det var en stämning då, facket var vi och inte dem. När det händer något så behöver man

vara flera som gör att arbetsgivaren lyssnar på vår röst och facket blir starkare.

Val av skyddsombud

Seth Shuwert, valberedningens sammankallande sa att intresset inte är så stort, det finns endast två nominerade till val av skyddsombud, de var Bengt Dahlby och Erik Strömbom.

Valberedningen nominerade Bengt Dahlby men Erik Strömbom blev vald genom handuppräknning.

Åke Anevad berättade om nya scheman och om Rosersberg.

Efter mötet så gick vi alla och åt middag på restaurant Cardamom som ligger på Luntmakargatan.

Peter Landberg



SEKO TOMTEBODAS JULBORD 7 DECEMBER

Seko Brevklubben på Tomtebodas anordnar årets julbord på Strömman kanalbolagets båt M/S Gustav den III

Avfärd 15.00 (samling från 14:20), Åter 18.00



Viktig information:

Du som vill åka med får snabba på och anmäla dig. Vi kan bara ta med 55 personer. Anmälningsavgift: 100 kr per person.

Anmälan sker på talongen till höger eller e-post till sekotba@gmail.com

Prislista för dricka och menyn anslås på våra anslagstavlor

Begränsat antal deltagare.

"Först till kvarn"-principen gäller!

Vi börjar ombordstigning ca 20 minuter innan. Båten går 15.00!

Då skall alla ha klart med biljetterna, 100 kr återbetalas vid kaj.

Eftersom det är viktigt med att hålla tiden så är samling beräknad till efter 14.00.

Avfärd från Nybrokajen Kajplats 9 Stockholm. T-bana Östermalmstorg.

Vi har hyrt hela båten för Seko.

Medresenärer

I mån av plats får man ta med en familjemedlem till självkostnadspris 400 kr.

Kryssa i på blanketten och fyll i telefonnummer så lottar vi ut platser ca 1 vecka innan avgång och kontaktar de som får ta med en extra person och gör upp betalningen.

Telefon till klubben är 010-436 58 92. Kontakta styrelsen för mer info.

OBS! Om det är någon som har särskilda behov av dietmat eller dylikt så måste detta meddelas senast 5 dagar innan julbordet.

Varmt välkomna på en trevlig julbordskryss önskar Tomtebodaklubben!



Tomtebodaklubben har haft budgetmöte

Torsdagen den 24 oktober ordnade vi årets budgetmöte. Vi bröt traditionen med att lägga mötet på en lördag. Mellan 15.30 – 16.00 fick vi tid av terminalledningen till fackmöte.

Vi höll till i aulan plan 5 där en tapper skara samlade sig. Inte desto mindre var engagemanget stort. Vi gick igenom utfallet av 2013 och den tänkta budgeten för 2014.

I sammanhanget kan det nämnas att med-

lemsantalet nu är runt 100 medlemmar i klubben.

Avtalsrörelsen skapade engagemang och positiva känslor för Seko. Men vi är numera få anställda i vårt Tomteboda och vi får anpassa medlemsaktiviteter och budget därefter.

Medlemmarna genom bl a Paula motionerade att utöka budgetutrymmet för bl a medlemsaktiviteter och kultur. Efter resonering och räknande kunde mötet enhälligt bestämma en budget i motionärens anda. Utan att dra siffror upp och ner kan man säga att budgeten bygger på att vi tar av sparade medel för att hålla verksamhe-

ten igång.

Styrelsen vill passa på att påpeka att det måste finnas resurser även i framtiden och till facklig aktivitet i Rosersberg. Kassörens förslag till disponering av bl a fondmedel i budgeten medger många intressanta medlemsaktiviteter 2014. Vi har tänkt oss teater, film och konstvisningar. Självfallet kommer också populära skärgårdskortet och julbord att erbjudas även nästa år.

Många är också nyfikna på Hallsberg och Rosersberg. Styrelsen kommer självfallet att försöka utverka besök på dessa.

Du som medlem har alltid möjlighet att komma med förslag.

Oavsett hur mycket pengar vi har, blir det ingen aktivitet om ingen ställer upp !!

För styrelsen

Peter Zetterman, Vice ordförande



ANMÄLAN SEKO TOMTEBODA JULBORD 2013

JA! Jag kommer på Sekos julbord den 7 december.

NAMN: _____

ADRESS: _____

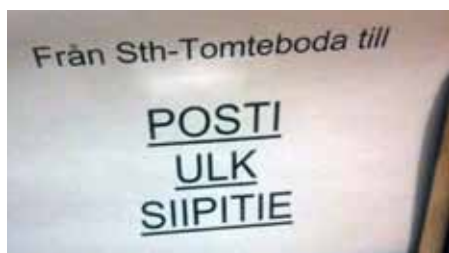
TELEFON: _____

EPOST: _____@_____

- Jag har betalat in 100 kr på Plusgiro 117 99 47 - 5
- Jag har betalt på annat sätt till: _____
- Jag vill ta med en familjemedlem om det finns plats (kostar 400 kr)

OBS! Anmälan är gällande först när pengarna inkommit på Sekos konto

Tomtebodanotiser



Finlandsexporten.

Vår sortering av finlandspost på Tomteboda får tidigare avslut på kvällarna from vecka 45. Anledningen är att rederiet som våra bilar åker med har slutat köra nattbåten.

De som har den s k finlandsvakten får nu börja tidigare eller räkna med att få hjälp.

Det är tre timmar som måste flyttas om vi ska hinna med.

Istället för avslut efter 22.00 så får vi stänga kl 19.15.



ALA/ALO är nu historia

Som alla kan se är vår fina lådcentral nedmonterad. Många delar sparas för att göra ny karriär på andra terminaler. Återvinning och organdonation ligger ju i tiden så varför inte även för vår ALA.

Hoppas nu att ingen får för sig att vi ska handjaga lådorna..

Personalfest - Tomteboda 30 år.

Terminalledningen på Tomteboda har beslutat att fira Tomteboda 30 år.

Stor baluns på Hotell Norrtull den 30 november 18.00 - 01.00.

Med husband "Touch Of Blues" och standup comedy med Lasse Karlsson.

Stor buffé och annat därtill. Festkommittéen jobbar hårt med en s k nostalgitställning.

Du som jobbar på Tomteboda är bjuden och utskick kommer i brevlådan.

PL DIL vikarie.

Vår chef på DIL Tomteboda, Anders Thyni, prövar på annat arbete.

Fram till årsskiftet har därför PC Micael Andersson satt in Karin Karlsson som vikarie.

Seko har synpunkter på detta. De förhandlingsansvariga i sammahanget har författat en reservation. Främst har Seko synpunkter på hur ärendet samverkats. Se text till höger.

Reservation

- Seko reserverar oss mot arbetsgivarens (Micael Andersson) beslut att utse Karin Karlsson till vikarie för Anders Tyni från 1/11 – 31/12.
- Seko anser inte att beslutet är samverkat i enlighet med vårt medinflytandeavtal.
- Seko anser att man bör ta in intresseanmälningar, innan man diskuterar vem som ska tillsättas även på tillfälliga vikariat.
- Seko anser att detta tillvägagångssätt riskerar att underminera personalens förtroende för arbetsgivaren.

*Klubb 631 brev Tomteboda
Solna, 29 okt 2013*



"teknikchefen färdig strömmen till ALA/ALO"



Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

SEKO
Klubb Tomteboda Brev

Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

2 000 demonstrerade 21 september

Framgångsrik manifestation för gemensam välfärd

Närmare 2 000 människor samlades lördagen 21 september på Medborgarplatsen i Stockholm för att demonstrera mot vinstplundringen i välfärden. Här fanns både gamla och unga och skiftande bakgrunder, och demonstrationen hade en genuint folklig karaktär. Totalt anordnades demonstrationer i tio olika städer av Folkkampanjen för Gemensam Välfärd. För underhållningen stod bl.a. hiphop-artisten Dogge Doggelito och vissångaren Jan Hammarlund. Bland talarna fanns bl.a. kommunalaren Sanna Tefke, ETC:s redaktör Johan Ehrenberg och socialdemokraten Daniel Suhonen.

Usla arbetsvillkor

För Seko Stockholm, som stött och deltagit i mobiliseringen, talade Marta Aguirre. Marta berättade för de församlade om de usla arbetsvillkor som många av Seko:s medlemmar tvingas arbeta under som ett resultat av att samhällsservicen privatiserats, vilket medfört

att flera företag konkurrerar med dåliga arbetsvillkor för de anställda. Hon slog också ett slag för att samhällsservice som kollektivtrafik, teleinfrastruktur och postservice, d.v.s. branscher där Seko organiserar, måste inkluderas i begreppet välfärd.

Välfärd utan vinst!

Seko Stockholm hade ett högprofilerat block i demonstrationen med ett hundratal deltagare. Banderollerna stod tunneltågförarnas fackklubb och avdelningen för. Brevbärare från Globenkontoret, Södertälje, Skärholmen och Hägersten samt terminalarbetare från Årsta postterminal fanns också representerade. Anförde Seko-blocket gjorde Gunnar Westin, styrelseledamot i Seko Postklubb Södra Stockholm, som också bar avdelningens fana. Under hela marschen till Mynttorget skanderades slagord: "Välfärd utan vinst", "Kollektivtrafik i gemensam regi" och "Ja till postutdelning, nej till börsutdelning" ekade mellan väggarna

på Götgatsbacken, där många lördagsflanörer applåderade demonstrationen.

Uppskattat Seko-deltagande

Att Seko deltog var mycket uppskattat: Flera kom fram till blocket och uttryckte sig positivt över att det fanns en facklig avdelning. Frågan om kampen för en gemensam välfärd, fri från vinstjagande kapitalintressen, kommer förhoppningsvis att få en central ställning i den kommande valrörelsen. Det är i det sammanhanget mycket positivt att vårt förbund sällat sig till de krafter som vill verka för att så sker, vilket i högsta grad ligger i våra medlemmars gemensamma intressen.

Gunnar Westin

Gunnar Westin är brevvärdare och ledamot av styrelsen för Klubb Södra.

Foton: Övre, Nils Lundgren.

Nedre, Jörgen Lagercrantz



FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta och Tomtebodas

Lönenspecifikationen 2013

Postens Villkorsavtal

Lönenspecifikationens gåtor

Facktuellt presenterar på denna och följande sidor några ledtrådar som förhoppningsvis kan vara till hjälp för att tolka lönenspecifikationen.

I november 2009 fick vi en ny lönenspecifikation som är något förenklad jämförd med den tidigare.

Ovanför de kolumner som anger lön, tillägg, ev. avdrag, etc, anges vilket datum denna månads lön har satts in på mitt konto och på raden under när nästa månads utbetalning sker. Vi får lön den 25:e, men om denna dag infaller på en lördag får man pengarna redan på fredagen. Infaller den 25:e en söndag blir det inga slantar förrän på måndagen. Vid jul och midsommar gäller särskilda regler.

Därefter följer en specifikation av de ersättningar och avdrag som gjorts för aktuell månad. Dessa artiklar förklaras i avsnitten nedan.

ARBETSTID

Den *ordinarie arbetstiden i genomsnitt per helgfri vecka* är från den 1 januari 2012 40 timmar per vecka för samtliga personalgrupper.

De grupper som har *skiftarbete, regelbundet nattarbete* eller *oregelbunden förläggning* behåller sin kortare veckoarbetstid:

38 tim/vecka (natt)

Om arbetstiden i genomsnitt per vecka infaller

- minst en gång på tid mellan kl. 23.00 och 05.00

- med minst två timmar mellan kl. 23.00 och 05.00

38 tim/vecka ("tvåskift")

Om arbetstiden slutar kl. 21.00 eller senare mer än två gånger i genomsnitt per vecka och om schemat därutöver innehåller i genomsnitt mer än två arbetsdagar som slutar före kl. 21.00.

36 tim/vecka ("extremnatt")

Om arbetstiden i genomsnitt per vecka infaller

- minst 1,4 gånger på tid mellan kl. 23.00

och 05.00 samt

- med minst två timmar mellan kl. 23.00 och 05.00 samt

- till någon del på lördag eller söndag.

ARBETSTIDSBANK

Den 1 januari 2012 infördes en arbetstidsbank där samtliga personalgrupper får ett visst antal timmar per år som kan tas ut som ledighet. Antalet timmar beror huvudsakligen på vilken veckoarbetstid man hade den 31 december 2011.

Arbetstidsbanken omfattar *samtliga tillsvidareanställda med månadslön*. Tidsbegränsat anställda och timavlönade omfattas alltså inte.

- Brevbärarna har 10 lediga dagar * 8 timmar (heltid) per år som kompensation. Under en övergångsperiod 2012-13 får man 11 dagar/år.

- Sorterare med 40-timmarsvecka har fem lediga dagar * 8 timmar (heltid) per år

- Övriga sorterare (dvs de som behåller sina 38- respektive 36-timmarsveckan) får två lediga dagar * 8 timmar (heltid) per år..

- Tekniker får två lediga dagar * 8 timmar (heltid) per år oavsett vilket schema

MÅNADSLÖN

För den som nyanställs i Posten gäller fr.o.m. 2013-06-01 ingångslöner enligt nedan.

Utöver denna ingångslön gäller en individuell lönesättning, som avgörs i de lokala lönerevisionerna. Under gällande avtalsperiod (2013-06-01 -- 2016-07-31) genomförs tre lönerevisioner, den 1 juni 2013, 2014 samt 2015.

Fr.o.m. den 1 juni 2013 gäller följande ingångslöner:

	Månadslön			Timlön		
	< 17 år	17 år	18 år >	< 17 år	17 år	18 år >
1 juni 2013	15 593	17 213	20 250	89,10	98,36	115,71
1 juni 2014	16 016	17 680	20 800	91,52	101,03	118,86
1 juni 2015	16 478	18 190	21 400	94,16	103,94	122,29

de arbetar efter.

- Administratörer, specialister och chefer (ner t.o.m produktionsledare) får 2,5 lediga dagar * 8 timmar (heltid).
- De lediga timmarna måste tas ut under det år de tjänas in. Tjänstledighet utan lön kvalificerar inte till lediga timmar. Föräldraledighet med föräldrapenning ger dock full rätt till lediga timmar. Sjukledighet kvalificerar under tre månader.
- Timmarna kan tas ut som hela lediga dagar eller del av dag och kan inte tas ut i pengar. Timmarna sätts in på banken vid årets början. Om man slutar och har hunnit ta ut fler timmar än man har hunnit kvalificera sig för det året, blir man återbetalningsskyldig. Dock inte om man tvingas sluta därför att man blir uppsagd på grund av arbetsbrist.
- Uttaget av timmarna skall planeras i god tid i samråd mellan den anställde och dennes chef. Den anställdes önskemål och verksamhetens behov ska vara vägledande. Om ledigheten inte planerats före den 31 augusti har arbetsgivaren rätt att lägga ut ledigheten. Har man inte tagit ut alla timmar vid årets slut förfaller dessa, man kan inte föra över timmar till nästa år.
- Saldot i arbetstidsbanken kommer att redovisas på lönespecifikationen och Förmånspaketet.
- Ytterligare information – med exempel – finns på Årstaklubbens hemsida, gå in under "Avtalsnyheter".

OB-TILLÄGG

Vid arbete på obekvämt arbetstid utgår enkelt, kvalificerat eller högre kvalificerat ob-tillägg. Villkoren och beloppen redovisas i tabell längre fram i artikeln.

ARBETSSKADA

Vid sjukdom p.g.a. arbetsskada gäller förmånligare regler än vid "vanlig" sjukdom.

Vid *arbetsolycksfall* gäller följande:

- Vid sjukskrivning p.g.a. *arbetsolycksfall* får man fr.o.m. den 1 april 2012 enligt TFA (Trygghetsförsäkring vid arbetsskada) full ersättning för förlorad arbetsinkomst from första sjukdagen, oavsett hur länge man är sjukskriven av detta skäl. Det innebär att TFA ersätter de sjukavdrag som Posten gör för karensdagen och de 20- respektive 10-procentiga avdrag som görs därefter.
- Vid sjukskrivning p.g.a. *arbetsolycksfall* i mer än 30 dagar kan man dessutom få ersättning för sveda och värk.

- Oavsett sjukskrivningens längd kan man vid *arbetsolycksfall* få ersättning för kostnader i samband med arbetsskadan, exempelvis kläder, läkarkostnader etc.

Vid *arbetsjukdom*, exempelvis belastnings- och förslitningsskador, gäller andra och hårdare regler för att få ersättning. Läs mer om detta i Årstaklubbens *Lathund om ersättningar vid sjukdom, arbetsskada, mm*. Den finns också tillgänglig på klubbens hemsida.

Tänk på att **ALLTID** snarast anmäla en arbetsskada eller ett tillbud till din arbetsledare och skyddsombud - även om du inte behöver sjukskrivas.

ÖVERTID - MERTID

Arbetar man övertid mellan 06.00-20.00 helgfri måndag - fredag utgår **enkelt** övertid. På övrig tid utgår **kvalificerad** övertid.

$$\text{Enkel övertid} = \frac{\text{Månadslön}}{94}$$

$$\text{Kval övertid} = \frac{\text{Månadslön}}{72}$$

Jobbar man "övertid" som deltidstjänstgörande får man först **mertid**.

$$\text{Mertid} = \frac{\text{Månadslön}}{140}$$

FRIDAGAR

Man har rätt till 104 *lediga dagar* per kalenderår. Med ledig dag menas enligt avtalet ett kalenderdygn.

De lediga dagarna ska fördelas jämnt över året och det "*bör eftersträvas*" att de läggs ut så att man får "*två lediga dagar per vecka helst förlagda till lördag /söndag*", som det heter i avtalet.

De år som **Nationaldagen** infaller på en lördag eller söndag får man kompensation med en ledig dag.

Enligt reglerna om **veckovila** har man rätt till minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje sjudagarsperiod.

OB-tillägget, belopp per timme			
Enkelt	2013-06-01	2014-06-01	2015-06-01
Helgfri må-tor 19.00 - 22.00	18,56	19,01	19,47
Kvalificerat			
Vardagar 00.00 - 06.00; 22.00 -24.00	41,53	42,53	43,55
Vardag efter sön- och helgdag 00.00- 07.00			
Fredag samt vardag före Trettondedag jul, Första maj, Kristi Himmelfärdsdag samt Nationaldagen 19.00 - 24.00			
Lördag, sön- och helgdag 00.00 - 24.00			
Vardag som både föregås och efterföljs av sön- eller helgdag 00.00 - 24.00			
Förhöjt kvalificerat (storhelgstillägg)			
Från kl. 19.00 dagen före till 7.00 vardagen närmast efter vid påsk, pingst, midsommar, jul och nyår.	93,09	95,32	97,61

Fr.o.m. den 1 januari 2007 gäller nya (EU-)regler om **dygnsvila** och särskilda regler för nattarbetare. Grundregeln för dygnsvila är 11 timmar. Reglerna för hur dygnsvilan får läggas ut och de undantag som finns i avtalet gör att den kan kortas ner, men den får aldrig understiga 8 timmar.

HELG - "SUPER-OB"

Med "helg" menas enligt avtalet samtliga helgdagar, oavsett vilken veckodag de infaller på. Dessutom räknas följande helgdagsaftnar som *helg*: påsk-, pingst-, midsommar-, jul- samt nyårsafton.

Vid ordinarie tjänstgöring på helg blir man antingen befriad från tjänstgöring eller också utgår ett särskilt ob-tillägg som uppgår till 355,82 (2013), 364,36 (2014), 373,10 (2015) kr/tim..

SCHEMAÄNDRING

Om det egna *ordinarie* shemat ändras med kort varsel utgår ett **schemaändringstillägg** under förutsättning

- att beslutet har lämnats senare än 14 dagar innan ändringen träder i kraft.
- jag inte har begärt ändringen själv, i så fall utgår inget tillägg

Schemaändringstillägget uppgår till 156,98 (2013), 160,75 (2014), 164,60 (2015) kr per ändringstillfälle.

TIMAVLÖNAD

Avtalet gäller även för den som är timavlönad, men det finns en rad inskränkningar:

SEMESTER

- semestern uppgår till 25 dagar oavsett hur länge man har varit anställd.
- semestern betalas ut året efter det man tjänat in den. Den semester man tjänar in i år (2013) får tas ut (som betald semester) först fr.o.m den 1 april 2014.

SJUKLÖN

Dde tio procentens sjuklön mellan dag 15 - 90 gäller inte för timavlönade. Inte heller ersättningen från arbetsgivaren för läkarbesök och läkemedel. Däremot får man 10 procent i sjukpension genom ITP-P-avtalet (vårt pensionsavtal) dag 91 - 365.

LEDIGHETER

Man har ingen rätt till betalda ledigheter vid nära anhörigs dödsfall, flyttning, läkarbesök och akuta tandläkarbesök.

ARBETSTID

För timanställda gäller huvudsakligen Arbetstidslagens (ATL) bestämmelser om arbetstid. Det innebär bl.a. att reglerna om kortare arbetstid vid skiftarbete

(36 och 38 timmar) endast tillämpas under vissa förutsättningar och i begränsad omfattning för timanställda

- Schemaändringstillägget gäller inte för timavlönade.
- Timavlönade får inte heller några timmar i arbetstidsbanken.

ÖVERTID

Om en timanställd arbetar utöver den arbetstid som gäller enligt anställningsavtalet utgår mertid (= vanlig timlön plus semesterersättning).

Arbetstid utöver 40 timmar per vecka i genomsnitt under en kalendermånad är övertid.

För övertidsersättning för timanställda gäller följande:

- Övertid helgfria må - fre kl. 06.00 - 20.00 = timlönen x 1,5
- Övertid på annan tid = timlönen x 2

TIMLÖN

Timlönens storlek framgår av tabell på första sidan i detta *FaktuelltExtra*.

Som månadsavlönad får man sin lön samma månad som man tjänar in den; som timavlönad månaden efter.

SJUKAVDRAGET - SJUKLÖNETILLÄGGET

Sjuk	På lönespec	Avdrag	Ers från Posten	Ers från FK	Ersättning totalt
Dag 1	AVDRAG KARENSDAG	100%	0	0	0
Dag 2-14	SJUKAVDRAG DAG 2-14	20%	80%	0	80%
Dag 15-90	SJUKAVDRAG DAG 15-	90%	10%	80%	90%
Dag 91-	SJUKAVDRAG DAG 91-	100%	10% 1)	80%	90%
Dag 366 -	SJUKAVDRAG DAG 91-	100%	0	75%	75%

1) = Betalas ut som sjukpension enligt pensionsavtalet, ITP-P.

Tabellen gäller för lön upp till 7,5 prisbasbelopp (2013= 27 813 kr/mån). För *den del* av lönen som överstiger 7,5 prisbasbelopp betalar Posten fr.o.m. den 15:e sjukdagen 90 procent i *sjuklön*. Fr.o.m. den 91:a dagen betalar Posten 80 procent i *sjukpension* på *den del* av den pensionsmedförande lönen som överstiger 7,5 *inkomstbasbelopp* (2013=35 375 kr/mån).

De första 15 dagarna i en sjukperiod görs avdrag för arbetstimmar, därefter för kalenderdagar.

När man är sjuk får man ett sjuklönetillägg ("**Sjuklönetillägg**") för varje dag under sjukperioden. Tillägget utgör 1/365 av den underlagssumma, som redovisas på januari månads lönespecifikation. OBS att avdrag görs på sjuklönetillägget på samma sätt som på lönen; se tabellen ovan.

Vid sjukdom p.g.a. arbetsskada gäller särskilda regler för sjukavdragen - se särskild ruta!

RAST OCH MÅLTIDSUPPEHÅLL

En *rast* ska omfatta minst 30 minuter och läggas ut minst var femte timma. Rast räknas inte som arbetstid.

Måltidsuppehåll är ett betalt uppehåll i arbetstiden som ska omfatta minst 15 och högst 20 minuter.

Paus. Enligt Arbetstidslagen har man rätt till kortare pauser, enligt praxis 5 min/tim. Hos oss har dessa pauser som regel slammats upp till kafferaster som läggs ut i rotationsschemana.

SEMESTER

Årssemestern uppgår till 25 dagar.

Den som var löneplansanställd vid bodelagsbildandet den 1 mars 1994 hade som regel fler semesterdagar. Antalet berodde på vilken lön man då hade och hur gammal man var vid det tillfället.

Den 1 juli 1995 frystes antalet semesterdagar för dem som då hade rätt till fler dagar än 25. Man fick behålla det antal dagar man hade rätt till för semesteråret 1995, men någon vidare "uppflyttning" blir det inte.

Man har rätt att **spara semesterdagar** men man måste först ta ut 20 dagar och man får inte – from 1 januari 2011 -- ha fler än 25 dagar inestående.

Den som den 31 december 2010 har fler än 25 sparade dagar får behålla dessa som sparade, men man får inte spara nya dagar förrän man kommit under 25 dagar inestående.

OBSERVERA att för den som har koncentrerad tjänstgöring (exempelvis många deltidare och nattare) räknas antalet semesterdagar om (= ner). I gengäld dras semesterdagar enbart för arbetsdagar.

SEMESTERTILLÄGG

Vid semester utgår ett **Semestertillägg** som uppgår till 0,80% av månadslönen för varje semesterdag. Med månadslön menas i det här sammanhanget även ev *fasta* tillägg. Om vi till exempel utgår från en månadslön på 20.000 kr blir semestertillägget för 20 dagars semester följande: 0,80% x 20.000 x 20 dagar = 3.200 kr.

Semestertillägget betalas som regel ut samma månad som man tar ut semester.

Semestertillägget för de *rörliga* tilläggen (ob, övertid, mertid, jour, etc) är inbakat i själva tillägget.

Försäkringspremier 2013

Försäkring	Premie/mån 2013
Sjuk- och efterlevandeförsäkring	
- 26 år	80:00
27 - 35 år	94:00
36 - 45 år	107:00
46 år -	120:00
Medförsäkrad betalar samma premie som medlemmen, oavsett egen ålder.	80:00 - 120:00
Sjukdom 60+ för medlem och medförsäkrad	
Medlem och medförsäkrad	70:00 - 240:00
Medlemsolycksfall fritid	
Medlem (tillägg förhöjd invaliditetsersättning)	18:00
Medförsäkrad	38:00
Medlemsbarn	
	1 - 6 år 75:00 (per barn) 7 > år 80:00 (per barn)
Hemförsäkring	ca 60:00 - 135:00 kr/mån

SKATTEN

På lönespecifikationen redovisas också den preliminära skatt ("**Prel skatt**") som dragits. Vill man kolla att rätt skatt har dragits får man ta fram den skattetabell som gäller för den egna kommunen.

Ibland förekommer att "**Engångsskatt**" har dragits. Det görs när engångsbelopp, t ex retroaktiva lönehöjningar, har betalats ut. Hur mycket procentskatt som skall dras på engångsbelopp finns angivet i skattetabellen.

FÖRSÄKRINGAR

Många av oss har medlemsförsäkringar i Folksam. Premierna för dessa dras inte längre av Posten och syns därför inte på lönebeskedet. De dras istället av den bank man har som utbetalare, eller också betalar man premien per avi.

Premierna redovisas då i en klump som "Folksampremie".

Utförlig information om de olika försäkringarna finns i Årstaklubbens FaktuelltExtra "*Våra försäkringar*". Den finns också tillgänglig på Årstaklubbens hemsida.

Premierna för de olika försäkringarna

redovisas längre fram i denna artikel. Om man glömt vilka försäkringar man tecknat och dessutom tappat bort sitt försäkringsbesked kan man med hjälp av dessa uppgifter så att säga bakvägen räkna ut vilka försäkringar man egentligen betalar för! Säkrast är dock att ringa till Folksams kundservice och fråga!

HEMFÖRSÄKRINGEN

Man avgör själv om man vill teckna en kollektiv hemförsäkring i Folksam eller inte. Den främsta skillnaden mellan fackets hemförsäkring och individuella hemförsäkringar är att den kollektiva försäkringen är *beloppslös*, dvs man behöver inte själv värdera det egna lösöret. Man har alltid en försäkring som täcker hela värdet av ens egendom.

Premien för försäkringen varierar mellan ca 60 - 135 kr/mån i Stockhoms län, beroende på var man bor. Vill man veta den exakta premien måste man kontakta Folksam.

På lönebeskedet redovisas premien i klump med premien för ev. övriga försäkringar som man tecknat, *Folksampremie*.

VÅRD AV BARN

Vid vård av (sjukt) barn drar Posten 100 procent av lönen. **Tillfällig föräldrapenningsavdraget** beräknas per *arbetsdag*. Från Försäkringskassan får man en *tillfällig föräldrapenning* i max 60 dagar per barn och år (dock sammanlagt högst 120 dagar). Den tillfälliga fp motsvarar 80 procent av lönen.

SEMESTERVÄXLING

Fr.o.m. 2012 kan man – under vissa förut sättningar – byta ut en del av sina semesterdagar mot en högre premie till min ITPK-P-pension:

- Man ska ha varit anställd i Posten före bolagsbildandet 1994 och då haft rätt till mer än 30 dagars semester.
- Man måste byta bort minst två och högst sex semesterdagar. Minst 28 dagars semester ska kvarstå. Det innebär att den som har 31 dagars årssemester kan växla in högst tre dagar och den som har 34 dagar kan byta bort max. 6 dagar. Chefer kan växla in färre dagar eftersom det för dem måste kvarstå minst 30 dagar i semester.
- Man får göra semesterväxlingen till och med det kalenderår man fyller 64 år.
- Anmälan är bindande för ett år i taget. Anmälan görs i månadsskiftet november - december för nästkommande år genom Förmånspaketet. Endast de som har rätt till semesterväxlingen kan se uppgifter om den på Förmånspaketet. Man kan där se vilket belopp som betalas in som pensionspremie.
- Ytterligare information – med räkneexempel – finns på Årstaklubbens hemsida, gå in under "Avtalsnyheter".
- De som har en lön som överstiger 7,5 respektive 10 inkomstbasbelopp (2013 = 27.813 / 35.375 kr/mån) har fler möjligheter att höja sin pension genom att byta bort sin rätt till familjepension respektive växla in en del av lönen. Ytterligare information på Årstaklubbens hemsida (gå in under "Pensioner") eller Förmånspaketet.

FÖRÄLDRAPENNING

Vid föräldraledighet med föräldrapenning görs ett 100-procentigt avdrag på lönen. Detta avdrag uppgår till 3,3% av månadslönen för varje ledig kalenderdag. Är man ledig hel månad dras hela månadslönen. Från Försäkringskassan utgår en *föräldrapenning*, som motsvarar 80 procent av lönen. Dessutom får man från Posten ett "**Föräldraledighetstillägg**", som uppgår till 10 procent av daglönen (Daglönen

Till dig som är nyanställd

■ Många som nyanställs i Posten får enbart tidsbegränsade anställningar. De regler som redovisas på föregående sidor gäller även för er - förutsatt att ni är månadsavlönade. Grundregeln för att bli månadsavlönad är att man anställs för tre månader eller mer och på minst 40 procent.

För den som är timanställd gäller en rad undantag som innebär sämre villkor; de viktigaste finns angivna i en ruta tidigare i denna artikel.

A-kassan

För dig som är tidsbegränsat anställd är medlemskapet i A-kassan en viktig sak.

Medlemskap

Fr.o.m. den 1 juli 2009 förenklades villkoren för att bli medlem i en a-kassa. Det ställs inte längre krav på att man ska ha arbetat en viss tid per vecka under en viss period eller liknande. Det räcker med att man arbetar inom en a-kassas verksamhetsområde för att bli medlem. Man kan bli medlem även om man är arbetslös under förutsättning att man före arbetslösheten arbetade inom kassans område.

Man blir medlem i a-kassan tidigast fr.o.m. den 1:a i den månad ansökan inkommer till kassan.

Grundvillkor för ersättning

För att få ersättning vid arbetslöshet måste fr.a. två villkor uppfyllas:

- Man måste ha varit medlem i A-kassan i minst tolv månader.
- Man måste under de tolv månaderna före arbetslösheten ha arbetat minst 80 timmar per kalendermånad i sex månader eller minst 480 timmar under en sammanhängande tid av sex kalendermånader. I det sistnämnda alternativet måste man ha arbetat minst 50 timmar varje månad. Man får räkna ihop

arbetad tid från olika arbetsgivare.

De tolv månader under vilka man får tillgodoräkna sig arbetade dagar ("ramtiden") förlängs med den tid man ev. gjort värnplikten, varit sjuk, haft föräldrapenning, mm.

Ersättningens storlek

När man blir arbetslös får man följande ersättning:

- Från dag 1 - 200 80 procent av den lön man hade när man arbetade ("lön" = månadslön och fasta tillägg samt rörliga tillägg som ob-tillägg). Man får dock högst 680 kr/dag (=14.960 kr).
 - Från dag 201 - 300 70 procent
- Ersättning betalas ut under högst 300 (ersättnings)dagar. Har man barn under 18 år förlängs ersättningsperioden med 150 dagar.

Underlag för ersättning

Ersättningen baseras på de 12 månader som föregår arbetslösheten.

Beräkningen av arbetslöshetsersättningen görs på alla månader inom 12 månadersperioden. Även månader utan arbete ska medräknas.

Fr.o.m. den 1 juli 2009 får man även räkna in ev. sjuk- och föräldrapenning i underlaget för a-kasseersättningen.

När arbetslöshetskassan ska bestämma vilka 12 månader som arbetslöshetsersättningen ska beräknas på, behöver vissa månader inte räknas. De får hoppas över ("överhoppningsbar tid"). Det innebär att en arbetslös som exempelvis varit sjuk ett år får arbetslöshetsersättningen beräknad på det år som föregått sjukdomen. Begränsningen av den längsta överhoppningsbara tiden är 5 år.

Om du som nyanställd i Posten har frågor - kontakta din lokala sektion! De kan ge dig utförligare information.

utgör här 3,3% av månadslönen). Sammanlagt får man alltså ersättningar som motsvarar 90 procent av lönen vid den här typen av föräldraledighet (i sammanlagt 360 dagar per barn; får tas ut fr o m 60 dagar före den beräknade tidpunkten för barnets födelse tills barnet fyllt åtta år).

OBSERVERA att du måste lämna in en kopia på FK:s utbetalningshandling till arbetsgivaren för att du ska få ditt föräldraledighetstillägg.

SJUKVÅRD

Arbetsgivaren ersätter 95 kronor av kostna-

den vid **besök hos läkare** ("Sjukvårdserättning"). Har man *remiss från läkare* får man samma ersättning vid behandling hos psykolog. Vid *annan sjukvårdande behandling* (t ex sjukgymnastik), som sker i den offentliga vården eller hos privatpraktiserande "vårdgivare" som tillämpar av regeringen fastställd taxa, får man tillbaka 55 kronor per besök från arbetsgivaren.

Läkemedel (prisnedsatta och receptbelagda) som skrivs ut i samband med sjukdom, ersätts helt av arbetsgivaren.

Vid **sjukhusvård** får man 70 kronor/dag från arbetsgivaren..

För att få ersättning krävs att man redovisar kvittona för arbetsgivaren och kopia på

frikorten för läkarvård respektive läkemedel.

Fr o m den 1 januari 1996 är dessa ersättningar skattepliktiga.

Man kan också få **ersättning för resor** i samband med olycksfall och sjukdom. Här får man dock ingenting från vare sig Försäkringskassan eller arbetsgivaren utan denna ersättning får man göra upp med sjukhuset (motsvarande) om.

Vid olycksfall bör man undersöka möjligheterna att få kompletterande ersättningar från arbetsskadeförsäkringarna (om olyckan skett på eller på väg till eller från arbetet) eller våra fackliga försäkringar (fritiden).

BETALDA LEDIGHETER

Man har rätt till

- en dags ledighet med bibehållen lön vid **flyttning**.

- om man p.g.a **allvarligare sjukdomsfall** (och närståendepenning ej utgår), **dödsfall, begravning, bouppteckning** eller **arvsskifte** inom den egna familjen eller den närmaste släktkretsen måste vara ledig från arbetet, har man rätt att vara ledig med bibehållen lön under "erforderlig tid", som det står i avtalet, dock högst sju dagar per kalenderår.
- **läkarbesök** - erforderlig tid
- **tandläkare** - erforderlig tid, *men endast vid akuta besvär.*

BRYTPUNKTER

Den fasta lönen betalas ut för innevarande månad. Det innebär att man exempelvis den 25 februari får den fasta lönen för februari månad. De rörliga tilläggen däremot betalas som regel ut månaden efter; vilket, till exempel, innebär att de tillägg man tjänar in i februari betalas ut på marslönen.

För avdragen vid olika typer av tjänstledighet, t ex sjukdom, ligger brytpunkten kring den 15:e i månaden. De avdrag som är kända vid detta datum, dras redan samma månad den 25:e. Detta är grundregeln; i praktiken fungerar detta inte alltid, vilket försvårar tolkningen av lönebeskedet.

AVDRAG

Sjukledighet eller annan tjänstledighet där avdrag på lönen ska göras, är ett krångligt kapitel – som blivit ännu krångligare efter övergången till Logica och deras Heroma.

Först redovisas **Månadslön** och ev fasta lönetillägg som vanligt. Därefter kommer den **Sjuklön** som man har rätt till från Posten, **Sjuklön 80%** (dag 2-14) eller **Sjuklön 10%** (dag 15-90). **Sjuklönetillägget** redovisas enligt samma principer. Så här långt har jag alltså, enligt lönebeskedet, både fått min vanliga lön och den sjuklön jag ska ha. Så roligt är det inte i verkligheten och därför kommer på de kommande

Medlemsavgift 2013	
Inkomst	AVG 2013
0 - 4999	250
5000 - 6999	247
7000 - 8999	283
9000 - 10999	339
11000 - 13999	375
14000 - 16999	406
17000 - 19999	437
20000 - 22999	457
23000 - 25999	473
26000 -	488

Samtliga belopp per månad. Inklusive den a-kasseavgift som gäller from 1/9 2012.
Pensionärer betalar 42 kr/mån i avgift till förbundet och 10 kr/mån till Årstaklubben.

raderna ett **Sjukavdrag** som motsvarar hela min lön de dagar jag var sjuk. Summerar man nu de olika raderna (månadslön + sjuklön - sjukavdrag) så återstår bara den sjuklön jag har rätt till. I alla fall om Logica har gjort rätt, och det kan man inte alltid vara säker på. Och ett bakvänt system är det!

Storleken på avdragen vid sjukdom och föräldraledigheter framgår av text och tabeller ovan. **Hur** dessa räknas ut framgår dock inte. Det är så krångligt, att den intresserade hänvisas till klubbens lathund **Ersättningar vid sjukdom, mm.**

Avdraget vid annan typ av tjänstledighet uppgår till 4,6% av månadslönen per ledig **arbetsdag** (vid regelbunden arbetstid; annars avdrag per timme enligt formeln månadslönen/175), om tjänstledigheten omfattar högst fem arbetsdagar. Är tjänstledigheten sex arbetsdagar eller mer görs avdrag med 3,3% av månadslönen för varje **kalenderdag**.

MEDLEMSAVGIFTEN

Medlemsavgiften dras inte längre av Posten – de vill inte besvara sig med sådant – och syns därför inte på lönebeskedet. Avgiften dras istället av den bank jag valt som utbetalare, eller också betalar jag per avi.

Fackavgiften **inklusive a-kasseavgift** uppgår till de belopp som anges i tabellen ovan. Har man varaktiga (= mer än tre månader) förändringar i inkomsten under året kan man anmäla detta till avdelningsexpeditionen och därigenom få avgiften justerad.

Hur stor del av avgiften som går till SEKO respektive a-kassan redovisas på Årstaklubbens hemsida, gå in under fliken "Organisation".

UPPSÄGNING

Om du ledsnar på Posten så är din uppsägningstid en månad, om du varit anställd i högst två år. Har du varit anställd längre tid än två år är din uppsägningstid två månader.

Om Posten ledsnat på dig så är uppsägningstiden mellan 1 - 6 månader, beroende på ålder (anställts för 1997) eller anställningstid (anställts from 1997). Blir du uppsagd p.g.a. arbetsbrist fördubblas uppsägningstiden. Den som varit anställd i minst fyra år har i det fallet 12 månaders uppsägningstid.

Text: Jan Åhman

Årstaklubbens hemsida: www.sekoarsta.se.

Byta semester mot högre pension?

- 2011 slöts ett avtal som ger möjlighet att byta semesterdagar mot högre pension. Avtalet gäller fortfarande och nu är det dags att bestämma sig om man är intresserad av erbjudandet. De som tidigare har nappat på erbjudandet och inte vill ändra något kan sitta still i båten, det man redan val fortsätter att gälla tills man anmäler något annat. Den som vill börja semesterväxla from 2014 måste anmäla det senast den 30 november i år.

Förutsättningen för semesterdagar mot högre pension är att man var anställd i Posten före bolagsbildandet 1994 och då hade rätt till mer än 30 dagars semester.

Man måste byta bort minst två och högst sex semesterdagar. Minst 28 dagars semester ska kvarstå. Det innebär att den som har 31 dagars årssemester kan växla in högst tre dagar och den som har 34 dagar kan byta bort max. 6 dagar. Chefer kan växla in färre dagar eftersom det för dem måste kvarstå minst 30 dagar i semester.

Man får göra semesterväxlingen, som det kallas, till och med det kalenderår man fyller 64 år.

Man måste anmäla sig senast den 30 november om man vill att växlingen skall gälla för 2014. Man kan därefter ändra sig för ett år i taget. Anmälan görs genom Förmånspaketet. Endast de som har rätt till semesterväxlingen kan se uppgifter om den på Förmånspaketet. Man kan där se vilket belopp som betalas in som pensionspremie.

Varje växlad semesterdag anses enligt avtalet om semesterväxling vara värd 5,45 procent av månadslönen. Väljer man att växla in några dagar under flera år så påverkar det den framtida pensionen en del. Utförligare information finns på Förmånspaketet.

Aktivitetsplan 2014 för Klubb Årsta postterminal

Förbundet, avdelningen och Seko Posten har samtliga antagit verksamhetsplaner. Förbundets kongress 2013 prioriterade följande områden: **Organisera och rekrytera medlemmar, Träffa och upprätthålla kollektivavtal och Arbetsmiljöfrågor.** Dessa utgör grundvalen för klubbens arbete samtidigt som de skall anpassas till våra lokala förhållanden på Årsta. Mot den bakgrunden fastställer klubbens budgetmöte den 23 november 2013 denna aktivitetsplan för år 2014.

En stark lokal facklig organisation

- En stark och enig klubb kräver klara mål att arbeta för, demokratiska arbetsmetoder, respekt för varandra och en lika behandling av medlemmar.
- Samarbetet mellan den fackliga organisationen och skyddsorganisationen måste värnas och klubben ska ta sin del av ansvaret för arbetsmiljöarbetet.
- Klubben har det övergripande ansvaret för information till medlemmarna på terminalen. Det sker genom sektionerna och alla förtroendevalda men också direkt till medlemmarna genom *Facktuellt*, klubbens hemsida, särskilda infoblad vid behov samt medlems- och informationsmöten.
- Vi ska bedriva en målmedveten och aktiv medlemsvärvning och ge administrativ service till medlemmarna.
- Klubben ska aktivt delta och påverka på olika nivåer i den fackliga organisationen.
- Klubben ska aktivt delta i förberedelserna för att skapa en stark lokal fackklubb i den nya terminalen i Rosersberg.

Årstas framtid

2014 kommer att bli ännu ett besvärligt år för terminalen och oss som arbetar här.

Den nya KSM:en fungerar ännu otillfredsställande och det kommer att ta ytterligare tid innan alla problem är lösta. Klubben måste aktivt delta i det arbetet för att säkerställa en bra arbetsmiljö kring maskinen.

En del av vår verksamhet har nu förts över till Hallsberg och en större del kommer att överföras till Rosersbergsterminalerna 2014-2015 och ett antal medlemmar kommer återigen att tvångsförflyttas eller sägas upp. I nuläget är inte beslut tagna om personalhanteringen visavi Rosersberg klar.

Produktionsstruktur Meddelande, PSM, kommer även att innebära stora omställningar för den verksamhet som blir kvar på Årsta i och med att alla maskiner förutom KSM:en ska bytas ut och bladningsmaskinen för ODR

installeras. Klubben måste – i samarbete med övriga berörda klubbar/sektioner - delta i arbetet med att både säkerställa goda förhållanden på Årsta och i den nya terminalen i Rosersberg.

De årliga besparingskraven mot terminalen kommer att bestå varför bemanning- och omställnings frågor blir oerhört viktiga.

Det är klubbens uppgift att i alla dessa förändringar arbeta för personalens arbetstrivsel och terminalens framtid.

Det är en viktig uppgift för klubben att arbeta för bra förläggningvillkor i de schemaförändringar som kan bli aktuella på grund av alla projekt.

Klubben ska verka för den goda arbetsplatsen: att det skapas möjlighet att göra ett bra jobb, en god arbetsmiljö, en ledning som kan sitta jobb och ger personalen ett stort inflytande över terminalens utveckling.

Arbetsmiljö

Med tanke på de stora förändringar som sker på Årsta och den ovisshet inför framtiden som många känner, blir de psykosociala arbetsmiljöfrågorna än viktigare framöver. Många upplever i dag arbetet som starkt styrt och bundet och att allt färre ska orka utföra tunga och stressiga arbetsuppgifter på allt kortare tid.

Klubben och skyddsorganisationen driver fortsatt att en god arbetsvariation måste utgå från ett belastningsergonomiskt perspektiv, inte ett belastningsekonomiskt perspektiv!

För att kunna hantera den stress och oro som uppstår krävs ett humant och moget ledarskap, präglat av intentionerna i Postens jämställhetsplaner på terminalen. Det är därför viktigt att såväl Klubben som skyddsorganisationen fortsatt visar ett starkt engagemang när det handlar om organisations- och ledarskapsfrågor.

Ett fortsatt arbete med riskbedömningar och skyddsronder krävs för en säkrare trucktrafik, minskat buller, mindre belastningsbesvär och stress. Arbetsmiljön runt klumpsorteringsmaskinen kräver också fokus liksom arbetsmil-

jöfrågor ur ett kvinnligt perspektiv där en uppföljning av tidigare arbeten görs i Klubbens regi. Ett strukturerat systematiskt arbetsmiljöarbete från Klubben och skyddsorganisationen är en förutsättning för att hantera de många utmaningarna rörande arbetsmiljöfrågorna framöver.

Löner

- Fortsatt huvudinriktning i de lokala lönerevisionerna på lika lön för lika arbete. Det innebär också att lönen ska vara lika oberoende av kön och etnicitet.
- Det är en viktig uppgift för klubb och sektioner att bevaka att rätt lön, semester och andra ersättningar betalas ut.
- Informera om Villkorsavtalet och anslutande avtal.

Anställningar

- Den viktigaste anställningsfrågan för klubben är fortsatt att så långt det är möjligt undvika uppsägningar i de stora omstruktureringar och besparingskrav som återigen riktas mot terminalen.
- Fortsätta arbetet för att undvika missbruk av tidsbegränsade anställningar. En fungerande långsiktig personalplanering är ett krav. Det ska finnas en tillräcklig bemanning på alla arbetsstationer.
- Seko:s krav är att "Heltid är en rättighet och deltid en möjlighet"
- Fortsatt bevakning av företrädesrätten. De erbjudanden om tidsbegränsade förhöjda åtaganden som ges skall vara vikariat och så flexibla att deltidarna kan utnyttja dem. Längre anställningsperioder ska eftersträvas.
- Klubben motsätter sig principiellt att bemanningsföretag anlitas i terminalen. Vi accepterar dem i begränsad omfattning under förutsättning att de deltidare som vill ha förhöjt åtagande får det och de företrädesberättigade får anställning innan bemanningsföretag tas in.
- Bevaka att jämställdhets- och integrations-

hänsyn tas vid tjänsteställningar.

Schema och arbetstider

Klubben anser det nödvändigt att ha ett ansvarsområde som bevakar scheman och schemaförhandlingar. Klubben ska verka för att:

Schemaförhandlingar bedrivs regelrätt enligt samverkansavtalet

Att vid varje förhandling finna lösningar och alternativ som tillgodoser medlemmarnas önskemål.

Att bevaka att arbetsgivaren följer arbetsmiljölagen och jämställdhetslagens och anpassar arbetstiden för dem som har behov av det.

Medinflytande

Mycket av den traditionella förhandlingsverksamheten sker idag genom samverkan enligt Medinflytandeavtalet. Avsikten med detta avtal är att facket och personalen ska komma in på ett tidigare stadium och delta i beslutsprocessen. Tillämpningen av medinflytandeavtalet på Årsta behöver fortsatt utvecklas.

- Utbildningar ska genomföras om medinflytandeavtalet, dess olika delar, samverkan som arbetsmetod och samverkansgruppernas arbetsmiljöansvar.
- Arbetsplatsträffarna (APT) ska genomföras enligt intentionerna i Samverkansavtalet. Arbetsplatsträffarna spelar en viktig roll i förändringsarbetet på terminalen.
- Medarbetarsamtalen skall genomföras och följas upp

Jämställdhet

Lokala aktiviteter kommer att planeras utifrån Posten Meddelandes jämställdhetsplan och vi kommer att bevaka att denna plan efterföljs. Vi har för avsikt att öka kunskapsbyggandet om jämställdhetsfrågor bland de fackligt förtroendevalda för att kunna arbeta med dessa frågor på ett bra sätt. Likaså vill vi presentera så mycket information som möjligt om dessa frågor för både arbetsgivarens representanter och våra medlemmar på golvet.

När det gäller löner så kommer vi att bevaka att det inte förekommer några osakliga löneskillnader på grund av kön. Vi ska också fortsätta vårt samarbete med skyddsorganisationen och arbeta med arbetsmiljöfrågor utifrån ett genusperspektiv. Slutligen ska vi bevaka så att arbetsgivaren även i övrigt följer gällande lagar och avtal vilka särskilt berör jämställdheten.

Integration

Under år 2014 är det vårt mål att vi ska fortsätta kunskapsbyggandet kring integrationsfrågor och nå ut med relevant information till medlemmarna. Vi planerar att informera

såväl fackligt förtroendevalda och skyddsombud som arbetsgivarrepresentanter om integrationsfrågor. Lokala aktiviteter ska också arbetas fram i samverkan utifrån aktuell mångfaldsplan. Dessutom kommer vi att verka för att det inte förekommer någon form av etnisk diskriminering på arbetsplatsen. Vi måste därtill fortsätta att stävja främlingsfientlighet och rasism.

Studier

Kunskap ger ökad möjlighet till alla att få inflytande. För oss är särskilt kunskap i fackliga frågor och vikten av att organisera sig, en förutsättning för att vi ska förbli en stark fackförening. Seko Klubb Årsta ska aktivt informera sina medlemmar om möjligheten för alla att delta i medlemsstudier och uppmuntra intresserade till att delta. För att det fackliga arbetet ska fungera och utvecklas krävs att förtroendevalda har de kunskaper och demokratiska insikter som krävs för sitt uppdrag.

- För våra medlemmar ska Seko Klubb Årsta aktivt medverka till att utveckla medlemsutbildningar och informera om de studier på arbetstid som erbjuds
- För våra medlemmar ska Seko Klubb Årsta informera om de studiecirkel som erbjuds i ABF: s regi på fritid
- För våra medlemmar ska Seko Klubb Årsta informera om utbildningar och seminarier i fackliga frågor som bedrivs av fackföreningsrörelsen närstående folkhögskolor.
- För våra förtroendevalda som ska utbildas sig och vara väl insatta i de fackliga frågor som är deras ansvarsområde.

Kultur & Fritid

Vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet är att ökad tillgänglighet till kultur i arbetslivet och på fritiden motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Kultur är hälsosamt!

Målet under 2014 är att fortsätta med kultur- och fritidsverksamheten:

- Utställningsbesök med guideade visningar
- Författar/musikerbesök på arbetstid
- Arbetsplatsbiblioteket
- Dramatenbiljetter

- Waxholmskortet
- Medlemsutflykt

Fackligt-politiskt

- Fackligt-politiskt arbete är nödvändigt under hela mandatperioden. Vi ska bland annat bjuda in politiker för att de ska ta del av vår verklighet och våra krav i olika sammanhang.
- Fortsatt bevakning och information kring omregleringen och andra postpolitiska och angränsande frågor och internationellt fackligt samarbete kring dessa, framför allt genom *Faktuellt*.

Rehab/Försäkringar/Pensioner

- Stöd och hjälp till medlemmar som genomgår Rehab. Skärpt lagstiftning och ett hårdare klimat på arbetsmarknaden kräver ökad facklig kompetens. Vi ska fortsätta arbetet med att bygga upp en specialistgrupp som gemensamt arbetar med rehab- och arbetsskadeförsäkringsfall.
- Fortsätta ansträngningar att få delpensioner och andra pensionslösningar.
- Fortsatt information och service till medlemmarna i försäkrings- och pensionsfrågor.
- Utbildning av förtroendevalda för att kunna ge tillförlitlig information.
- Fortlöpande skriftlig information genom *Faktuellt* och muntlig information på möten av olika slag.
- Pensionsinforensa under förutsättning att ekonomiskt stöd kan erhållas.

Medlemsvård

Klubben ska aktivt värva nya medlemmar med parollen att Seko är facket på Posten och målsättningen att alla ska vara organiserade.

Det är lika viktigt att behålla medlemmar genom att leva upp till de mål vi har satt upp.

Slutord

Klubben ska alltid förklara, försvara och utveckla kollektivavtalets värde. Vårt mål är att hjälpa våra medlemmar när det behövs, och vara en kunnig och duglig motpart till Arbetsgivaren. Vi ska vara det självklara valet av fackförening på Årsta.



Klubbstyrelsen besöker trafikuskottet och pratar om nedskärningarna på Årsta

Gratis teater för medlemmar i Seko Klubb Årsta BT

STORA SCENEN



DRAMATEN

Biljetter till tredje raden på Stora scenen under November & December 2013

Seko Klubb Årsta PT har sex stycken "Tredjeraden"-kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen. Medlemmar kan beställa/hämta ut **max två** biljetter var per föreställning & dag.

BILJETTER FINNS TILL FÖLJANDE PJÄSER:



Amadeus

av Peter Shaffer
med Johan Rabaeus
och Adam Pålsson

16/11
23/11
7/12
13/12
18/12



Woyzeck

av Georg Büchner
med Thomas Hanzon
och Rebecka Hemse

29/11
7/12
11/12
17/12



Fanny & Alexander

av Ingmar Bergman
med Jan Malmström
och Marie Göranson

7/11
9/11
10/11

Sex platser/biljetter till varje föreställning, om inte annat anges.

För upplysningar & bokningar:

Vänligen kontakta ditt Seko-ombud,

Klubbexpeditionen, tel. 0104-365 322

Mohibul Ezdanikhan, tel 0104-365 394.

Du kan också boka och hämta biljetterna genom att besöka klubbexpeditionen.

Dina biljetter kan även skickas hem per post.



Recension: Amadeus

1984 gjorde Milos Forman film av Peter Shaffer's pjäs **Amadeus**. Den kom att bli en enorm succé och vann året därpå åtta Oscars. Nu har Dramaten satt upp pjäsen, med Adam Pålsson som Mozart och Johan Rabaeus som Salieri - hans kollega tillika nemesis.

Pjäsen handlar om Mozarts liv och leverne, nästan från vaggan till graven och beskriver hans väg mot berömmelse men också kampen om att frambringe Det Stora Verket. Även om

pjäsen KAN uppfattas som lång (3,5 timmar!) så uppvägs det av Johan Rabaeus briljanta skådespeleri både med & mot sina medaktörer och publiken! Scenografiskt sett är pjäsen förenklad och på gränsen till "minimalistisk" (om man jämför med filmens storslagna & nästan burleska) framträdande, men är ändå ack så fantastisk. En pjäs man inte får missa.

Mikael Ström

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm. Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson, Årsta Nat

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Stockholm. Utställningslokaler på

Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: PO Brandeker

tel. 072-923 83 32

Hemsida: www.postkonst.se

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två gånger per år (maj och november) då konst lottas ut bland

medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,

tel 010-436 56 82

Hemsida på Postens Intranät.

...

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

Årstaklubbens budgetmöte den 23 november 2013

Tid: 14.30 – 17.30

Plats: Restaurang Burspråket, Årsta postterminal

§ 1 Mötet öppnas

§ 2 Fastställande av dagordningen

§ Val av 2 protokolljusterare tillika rösträknare

§ 4 Klubbens aktivitetsplan 2014

§ 5 Klubbens medlemsavgift 2014

§ 6 Klubbens budget 2014

§7 Aktuella frågor

- Omställning
- Lönerrevisionen
- Arbetsmiljö
- Rosersberg

§ 8 Övriga frågor

§ 9 Avslutning



Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

~~Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta Postterminal
120 21 Stockholm~~

Dags för Klubb Årsta Postterminals

Budgetmöte

Lördagen den 23 november klockan 14.30 bjuder Klubb Årsta Postterminal till årets budgetmöte i restaurang Burspråket på Årsta PT

På dagordningen står bland annat:

- Klubbens aktivitetsplan 2014
- Beslut om medlemsavgift
- Beslut om budget 2014
- Aktuella rapporter

Efter mötet bjuder klubben på enklare förtäring

**Klubbens aktivitetsplan finner du på sidan 12 i tidningen
Förslag till dagordning finner du på sidan 15 i tidningen
Anmälan sker på talong här under.**

Anmälan Årstaklubbens budgetmöte

**Lördagen den 23 november
Kl. 14.30 i Restaurang Burspråket, Årsta pt**

Anmälan inne senast den 20 november!

Jag kommer på mötet:

Namn: _____

Enhet: _____

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

SEKO
Klubb Årsta pt

Box 90 121
120 21 ÅRSTA