

FACKTUELLT

FRÅN REGIONKLUBB STOCKHOLM NORRA NR 2/1993

Stora problem vid Kallhällsterminalen

Driften vid Kallhäll och de andra terminalerna i företagspaketens 2/40 system (egentligen 2/27) startade den 1 mars. Vi blev därmed vittne till ett av de större fiaskona i Postens nyare historia.

Problemen i Kallhäll var - och är - medvetet planerade. De orsakas av att oberoende kungadömen - med högsta ledningens goda minne - skapats inom Posten (Lättgods). Sedan har man spätt på med en oduglig projektledning (Lasse Lundström mfl). Vi har från fackets sida varnat bl a för sårbarheten i systemet med de två storterminalerna. Dessa, liksom områdesterminalerna i Kallhäll och Segeltorp m fl, bygger på en teknik, som inte fungerar som beräknat. Problemen i uppsamlingsorteringen beror till stor del på att kodningsstationerna inte har den kapacitet som utlovats. Istället för planerade 600 paket i timmen, klarar man med den stenåldersmässiga utrustningen 400. Systemet bygger vidare på sår-

bara mellanområdestransporter med en arbetsmiljövidrig löslastningen i bilarna. Alla paket *måste* köras till Nykvarn/Södertälje eller Torsvik/-Jönköping, om de så bara ska från ena sidan gatan till den andra. Till sist så hade man gjort glädjekalkyler i utkörningsledet.

Skandinavisk Flyttfrakt

All utkörning centraliserades till Kallhäll, utan hänsyn till övrig åkeriverksamhet, och ingen ordentlig övning förekom före driftstart. I bästa fall fick de chaufförer som skulle köra i Kallhäll göra ett studiebesök där innan produktionen startade den 1 mars!

Vid driftstart fanns inga extraresurser inkallade eller reservplaner upp

gjorda. När det hela pajade redan första morgonen, blev det till att hyra in entreprenörer. Vi hoppas att i nästa nummer av Facktuellt kunna publicera räkningen för detta kalas. Men inte nog med detta. Dessutom gick man till arbetsförmedlingen och anställde drygt 30 deltidare (tidsbegränsade anställningar t o m 30 april) plus att man hyrde in tio personer från Skandinavisk Flyttfrakt. Detta gör man samtidigt som man sagt upp anställda i bland annat Kallhäll på grund av en påstådd övertalighet!

Kunderna och personalen fick ta smällarna. Som vanligt.

Jan Åhman

Övertaligheten

De centrala förhandlingarna om övertalighet inom Sortering resulterade i att ytterligare ett 80-tal anställda kommer att sägas upp. Detta sker samtidigt som man på Kallhällsterminalen nyanställer folk.

Inom Utdelning blev resultatet av förhandlingarna att 60 sägs upp. Problemet här är bland annat arbetsgivarens ovilja att överhuvud taget erbjuda några avgångsvederlag.

Läs mer om övertaligheten på sid 4

Lokalvården

Arbetsgivaren beslöt den 30 mars att all lokalvård inom Utdelning ska läggas ut på entreprenad. Beslutet innebär en rationalisering som leder till sämre arbetsmiljö, mindre säkerhet och ökad centralstyrning. De 60 lokalvårdare som idag är anställda av Posten riskerar i och med beslutet sin anställning i posten.

Arbetsgivaren har tillbakavisat alla förslag från facket att undersöka andra lösningar.

Läs mer om lokalvården på sista sidan

Mera Kallhäll

Sid 2

Brevnät -94

Sid 5

Insändare

Sid 8 och 11

Röster från ett möte i Kallhäll: Allt är så dj-vla dåligt planerat!

Regionklubben anordnade den 1 april två informationsmöten på Kallhällsterminalen. När vi kommer till terminalen sitter ett **VIKTIGT MEDDELANDE!** på alla dörrar: *P g a omorganisationen den 1 juli får ingen semester i år tas ut under juli-augusti!* Undertecknat **STAB Semester**. Det tar en lång stund innan jag begriper att det är ett aprilskämt. Det skulle mycket väl kunna vara verklighet i Kallhäll, med de chefer som styr där. Ingenting förvånar en längre.

— Det finns ingen i det här huset som vill lyssna på konstruktiva förslag eller kritik, som en av mötesdeltagarna uttrycker sig. Går man till Gurden (driftschef för åkeridelen) med synpunkter får man till svar att *det är sådana som du som gör att det blir dålig stämning på jobbet.*

— Därför håller det på att bildas två läger här ute, de däruppe och vi här nere i produktionen, säger en annan av chaufförerna.

Parkeringarna

En tredje nämner parkeringarna. Som vanligt har posten inte löst parkeringen för de anställda. Inte ens för Postens egna fordon. Den dag vi besöker terminalen står två växel-flak livsfarligt uppställda på gatan utanför terminalen. Men cheferna har sett om sitt hus. Parke-ringsplatserna närmast entrén är pryddligt uppmärkta: *Terminalchefen, driftsschefen åkeri, driftsschefen sortering*, osv, i fallande skala ner till *ordermottagare*; där går gränsen!

Mot den här bakgrunden är det inte konstigt att cheferna låst in sig bakom egna kodlås på övre plan.

Uppenbara brister

Det finns allvarliga systemfel i Kallhäll och hela 2/40-systemet. Kodningsstationerna är en sak. Hela principen att alla paket skall köras till Nykvarn/Torsvik och sedan tillbaka en annan. Stora fel som blir svåra - och dyra! - att rätta till. Men dessutom finns det uppenbara brister i arbetsorganisationen vid Kallhäll.

— Varför tog man inte hit oss chaufförer i omgångar, frågar en på mötet. Varför skulle alla hit på en gång? Och varför hade man ingen

beredskap första dagarna?

— Hur länge ska det få fortsätta med 40-50 åkare varje dag och de extrakostnader det medför. Det är ju våra jobb som äventyras på det här sättet!

Förvånade kunder

— Jag pratade idag med en kund som inte betalt för ett enda paket han skickat förra månaden; alla hade kommit fram försent så han hade fått pengarna tillbaka.

Förutom den ekonomiska smällen är det ju också så, vilket påpekades på mötet, att vi riskerar att förlora den här kunden: han/hon har ju trots allt anlitat Posten för att få fram paketet snabbt.



Flera mötesdeltagare berättade också om kundernas förvånade reaktion inför att det nu kommer två - tre bilar med företagspaket - samma dag. Först Postens ordinarie och sedan ett par åkare som kör ut försenat gods.

— Allt är så j-vla dåligt planerat här ute, som en av tjejnerna sammanfattade diskussionen.

På en av dörrarna i terminalen sitter uppklistrat ett tack- och hotel-

sebrev från Kjell Åke Lantz, chef för Lättgods. I brevet, som är undertecknat den 18 mars, har han mage att påstå:

Nu är det mesta tillrättat. Redan fredagen den 12 mars låg vi på 92 procent av godset utkört i rätt tid till kund. Jag räknar med att vi mycket snart är uppe i bättre resultat än vad vi hade i det gamla systemet.

Med sådana chefer är det inte så konstigt om det går åt h-e. Nu ska vi inte tro att det gör det. Trots den behandling som man utsatts för, finns, det framhölls på mötet, en god sammanhållning bland personalen och, det visade debatten, ett stort intresse för att rätta till missförhållandena. Flera talare framhöll också risken - om inte Poståkerierna och Brev klarar ut de problem som finns - att Lättgods lägger in områdesterminalerna i Postens Paketfrakt.

Chefernas lekstuga

Mot den bakgrunden är det desto märkligare att de chefer som finns i Kallhäll får fortsätta med sin lekstuga - och sina tjuvnyp. Inte ens självklara saker som hörselskydd är fixade. Gummimattor till de håra cementgolven uppges *vara på väg med båt från Amerika*. Man måste bråka om självklara saker som traktamentsersättningar enligt P-ARA. Folk kallas till möten på fritid utan övertid. Man förser chaufförerna med olagliga körlistor, där uppgifter om rast saknas. Löneredovisningen är under alla kritik. Tjänstgöringstider ändras från en dag till en annan utan förhandling.

Listan kan göras ännu längre: Kläds- skåp saknas. Brandsläckarna ligger i en behållare i ett hörn av sorterings- lokalen i väntan på att - någon gång - bli uppsatta. Lastkajen är för liten så att man tvingas att stå i två- och tredubbla led vid lastningen på morgnarna. Man har monterat Long Johns för att kunna köra löslastning- en, men struntat i att skaffa ett band som transiterarna kan lasta upp pake- ten på. Istället tvingas de nu stå och lasta för hand i behållare på bryg- gan, behållare som sedan körs 25 meter in i lokalen där de lastas ur för hand vid bandet. Rationellt.

Jan Åhman

Fackliga ombud

Vid informationsmötena den 1 april utsågs några kon- taktombud. De arbetar tillsammans med regionklubbs- styrelsen och Postchaufförsklubben i avvaktan på en fastare facklig organisation vid Kallhäll.

Per Olsson - Åkeriet
 Ingemar Hagenstam - Åkeriet
 Karl Åke Runestad - Åkeriet
 Helene Egerfjäll - Åkeriet
 Christer Svensson - Åkeriet
 Panos Tiflidis - Sorteringen

Yrkesinspektionen besöker Kallhäll

En delegation från Yrkesinspektionen (YI) gjorde den 23 mars en rundresa till Kallhäll-Segeltorp-Nykvarn för att undersöka om Posten uppfyllt de villkor som YI ställt för löslastningen.

Yrkesinspektionen uttalade sig den 24 april 1991 om Postens planer på att införa löslastning. De förbjöd Posten att bedriva löslastning, såvida inte fem villkor uppfylldes. Det första av dessa villkor lyder:

Upprepade vidna arbetsställningar, lyft av bördor under knänivå och över axelhöjd, lyft av alltför tunga bördor samt högt arbetstempo får inte förekomma. Se 1, 2 och 5 §§ i arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter AFS 1983:6 om arbetsställningar och arbetsrörelser.

Nu pågår löslastningen för fullt, även med lyft av bördor under knänivå och över axelhöjd, vilket yrkesinspektör- en och de andra kunde konstatera den 23 mars. De blev vittne till hur Posten löser problemet med att undvika lyft av bördor över axelnivå: man kliver upp på en blå låda och lastar upp till tak i de k växelflaken!

/JA

Hittills 170 uppsagda i Sth Norra

Arbetsgivaren fortsätter med sina uppsägningar. Här följer en aktuell sammanställning över vad de hittills ställt till med.

Enhet	Varslade	Uppsagda	Därav Sth Norra
Sortering ¹⁾ etapp 1	251	95	27
etapp 2	72	67	26
etapp 3	247	82 ²⁾	44 ²⁾
Administrationen ¹⁾	32	13	13
Utdelning ¹⁾	103	59	59
Åkeriet ¹⁾	---		

¹⁾= Sortering och Åkeriet omfattar i det här sammanhanget samtliga brevregioner i Stockholm, Sorteringskretsen även Postgirot, Utrikes samt Lättgods. Admini- strationen omfattar Brev- och Bank/Kassa i Stockholm Norra. För Utdelning gäller enbart Region Stockholm Norra Brev.

²⁾= Uppsägningarna sker 26 april.

Uppsägningarna fortsätter

Sortering säger upp 82 - Utdelning 59

SORTERINGS ÖVERTALIGHET NER TILL 82 SOM SÄGS UPP - KANSKE FÄRRE. LYFT FÖR- HANDLING LÖNADE SIG.

Sedan redovisningen i förra numret av *Faktuellt* har följande hänt i övertalighetsprocessen inom sortering.

I den förhandling som avslutades den 19 februari fastställde arbetsgivaren en övertalighet på 147 personer, eller 110 årsarbetskrafter.

SF reserverade sig och menade att övertaligheten istället borde begränsas till 97 personer. Dels menade vi att arbetet med stimulansåtgärder, i detta fall i första hand pensionsavgångar, inte bedrivits tillräckligt kraftfullt. Detta borde ha gett enligt våra bedömningar upp till 25 ytterligare avgångar. Dels hävdade vi att utrikes på grund av arbetskraftsbrist skickat post till Malmö för sortering och att detta motsvarade ca 25 personer. I vår reservation uttryckte vi också ett kraftigt missnöje mot den brist på riktlinjer som präglat omplaceringsarbetet.

Turordningen

Vi menar att omplaceringarna måste strikt följa turordningen och att det alltså är de närmast ovanför strecket i respektive enhet med personalöverskott, som skall omplaceras till de enheter som får ett personalunderskott.

Vi följde upp vår reservation med att begära en central förhandling. (Detta innebär att vårt förbund går in i vår förhandlingsdelegation, dock är det samma part på arbetsgivar sidan).

Central förhandling

Under processens gång har Kalhällsproblemen tillkommit. Bland alla andra problem som finns där, så behöver man också utöka bemanningsplanen med minst 30 personer på sorteringsdelen.

Den 23 mars genomfördes den cen-

trala förhandlingen. Vi hävdade då dels mot bakgrund av kraven i vår reservation, dels mot bakgrund av den utökade bemanningen i Kalhäll att det för närvarande inte föreligger någon övertalighet inom sorteringskretsen. Posten hävdade att man ville fastställa övertaligheten till 82 personer, eller 65,5 åa.

I postens beräkningar låg då dels avdrag för ytterligare avgångsvederlag och pensionsavgångar, dels en avräkning på 15 personer för ytterligare bemanning i Kalhällsterminalen.

MBL-brott

I det läget hade man i Kalhäll anställt 15 personer direkt från arbetsförmedlingen samt "hyrt" in en flyttfirma med 10 personer. Enligt vår uppfattning är detta både en brott mot MBL §11, eftersom man inte hade förhandlat innan, samt mot MBL §38 eftersom det är frågan om entreprenörsupphandling. Man påstår visserligen i efterhand att de 15 som kommer från arbetsförmedlingen var anställda i Posten Paketfrakt AB, men det förändrar inte saken sett ur vår synpunkt.

Vi var då beredda att lägga en reservation samt att driva tvisteförhandling om MBL-brotten (Denna skulle vi utan tvekan ha vunnit i AD).

251 varslade - 82 sägs upp

I det läget ville Posten fortsätta att förhandla. Under förutsättning att uppsägningarna inte läggs förrän 26 april och att de tillfälligt anställda såväl i PaketFrakt som flyttfirman är ersatta med personal från Brevregionen blev vi överens om att 82 personer minus de avräkningar på grund av avgångsvederlag och pensioner som sker fram till 26 april, skall sägas upp.

Facit för den tredje uppsägningsfasen blev då att 251 personer till slut blev högst 82.

Dessutom fick vi direkt efter att

förhandlingen avslutats vetskap om att ytterligare 15 personer anställts tillfälligt i Kalhäll, det blir ju då ett avräkningskrav på 15 personer (från listan på 82).

FÖRHANDLINGARNA OM ADMINISTRATIONEN AVSLUTADE EFTER ETT ÅR

Denna förhandlingsprocess är förmodligen en god kandidat till Guinness rekordbok - den har tagit över ett år.

Bråket har i grunden handlat om kretsindelningen. Till slut uppnåddes ett resultat, som i och för sig kunde varit bättre ur SF-synpunkt. Den långdragna processen har dock fört det goda med sig att ursprungliga 32 övertaliga reducerats till 13.

ÄVEN PÅ UTDELNING BLEV TILL SLUT FÄRRE UPPSAGDA

Övertalighetsförhandlingarna på utdelning slutfördes 24 februari. Antalet personer sänktes från 103 vid det tidigare förhandlingstillfället till 60 personer. Det har ytterligare reducerats till 59. Av dessa är 43 heltidsanställda.

Detta resultat kunde åstadkommas genom ett bedömning att ett 40-tal personer kommer att sluta genom naturlig avgång, avgångsvederlag och pensionsavgångar.

Det återstår dock att komma överens mellan parterna om hur arbetet med bl.a. avgångsvederlagen skall bedrivas.

VI UPPNÅR RESULTAT

Naturligtvis är det aldrig bra att Posten i slutändan går till uppsägningar, men i samtliga övertalighetsprocesser som vi varit involverade har antalet uppsagda personer till slut kraftigt reducerats.

Brodde Zetterlund

Bonusavtal ger pengar till cheferna

— "Vad i helvete har de för sig uti banken efter tre", heter det i en populär visa. Man kan fråga sig samma sak om "K-huset" på Tomtebodan, där räknenissarna håller till.

Svar: De sitter och räknar på bonusavtal åt cheferna.

Regionchefen har redan bonuslön, där bonus utgår utöver ordinarie lön (44.384kr/mån) under förutsättning att regionen håller sin budget. Det har den inte gjort den senaste tiden, så därför lär inga pengar ha utgått. Än så länge.

Nu föreslår regionchefen att enhetscheferna (Terminalchefen, Utdelningschefen, Åkerichefen) och stabscheferna (Ekonomi, Personal, Kvalitet, Information, m fl) också skall få bonus.

Förslaget innebär ett maxbelopp på 50.000kr/år för enhetscheferna och 25.000 kr för stabscheferna. Därav

utgör 10.000 respektive 5.000 kr en garantidel. Garantidelen utgår endast under förutsättning att hela regionen klarar budget och kvalitetsmål. Resterande - större - del av bonusen utgår om den egna enheten överträffar budgeten: plus en procent ger 8.000/4.000, plus två procent 32.000/16.000 och plus tre procent eller mer 40.000 (enhetschef) respektive 20.000 (stabschef). Den egna bonusen halveras om hela regionen samtidigt misslyckas med sin budget.

Avtalet träder i kraft 1 mars i år.

JÅ

Postens personalfond

För de som nu sägs upp, kan det kännas tryggt att veta att de i alla fall kommer att få ut sin andel ur *Postens Personalfond*. Den fond som bildats just för att vi som anställda skall "få del av den vinst som uppstår genom ökad effektivitet och ökad produktion i Posten" (ur reklam-broschyr för Postens Personalfond). Först en rejäl rationaliseringsvinst alltså, och sedan en skärv till dem som sägs upp. Så kan man, om man vill vara litet elak - och varför ska man inte vara det! - kort beskriva den nya fonden.

Beslutet om att inrätta en *Postens Personalfond* togs i överläggningar mellan arbetsgivaren och facken 1990. Fonden startade sin verksamhet i januari 1992. Den leds av en styrelse vars ledamöter utses av de fackliga organisationerna inom Posten; Vidar Georgsson från ST-Post är ordförande.

Fonden finansieras genom "regelbunden avsättning av Postens vinst".

Av 1989 års vinst avsattes 12,5 miljoner, 1990 - 50 miljoner och 1991 - 30 miljoner. För 1992 har ännu inget beslut tagits. Inklusivt räntor förvaltade fonden vid slutet av 1992 ca 100 miljoner kronor.

Första utbetalning 1994

Den enskildes andelar i fonden och värdet av dessa beräknas på ett sätt som jag inte går närmare in på här.

Det har redovisats i den lilla broschyr som skickats ut till alla anställda samt i Sektionsmeddelande nr 4/1992, som finns på klubbarna.

Man får ut sina pengar ur fonden när man slutar i Posten. Utbetalningen sker dock tidigast den 1 juni året efter det man slutat (de som slutat 1992 får vänta till 1994, därefter utbetalning varje år). Värdet av de andelar man har i fonden beräknas på fondens ställning den 31 december det år man slutar. Utbetalning från fonden är skattepliktig.

Första beskedet: 2000 kronor

Varje anställd kommer varje år att få besked om värdet av sina andelar i fonden. Första beskedet kommer med lönebeskedet i mars eller april i år. Preliminärt räknar man med att värdet av en heltidsanställds andel i fonden den 31 december 1992 uppgick till 1800-2000 kronor. Det är den summa som de som slutade under 1992 kommer att få ut; utbetalningen till dem sker som nämnts efter den 1 juni 1994.

Jan Åhman

Förbundets nya organisation: Motionskrav att utredningen görs om

Representantskapets möte den 22 februari behandlade de motioner till höstens SF-kongress som rör organisationsfrågan. Elva motioner förelåg och repskapet biföll fem av dem.

Stridsåtgärder

Regionklubb Sth City betonar i sin motion vikten av att *medlemsdemokrat* ytterligare förstärks i förslaget, som de uttrycker sig. Deras viktigaste krav är att *lokalt fack inom en bransch skall kunna vidta stridsåtgärder utan förbundsstyrelsens godkännande*. De föreslår också att *branschråden*, som kanske kommer att leda de tillänkta branscherna i den nya organisationen, skall *utes genom val på branschkonferens*. Kongressen skall utforma regler om *vilka beslutsbefogenheter som branschråd respektive branschkonferenserna skall ha, t ex branschavtal, lokala stridsåtgärder, förfogande av branschens konfliktmedel, osv*, skriver regionklubb City i sin motion. De vill också att de årliga förbundsmöten skall bestå av minst lika många ombud som dagens kongresser.

Närmare medlemmarna

Styrelsen för Regionklubb Sth Norra har också skickat en motion till kongressen. Den ställer sig positiv till att kongresserna avskaffas, överstyrelsen tas bort, förbundsstyrelsen krymper samt att SF-distrikten slopas. Bristen i utredningen, heter det i motionen, är att den inte fastställer den lokala organisationen. Det är viktigt att detta görs för att kunna bedöma behovet av en regional organisation samt hur branscherna skall organiseras, skriver motionärerna och avslutar pläderingen: *Att förbundet måste decentraliseras och komma närmare medlemmarna anser vi vara en fråga av stor vikt*.

Motionen mynnar ut i två yrkanden: att den lokala organisationen ses över och fastställs innan vi tar ställning till hur eventuella regionkontor

och branschkommittéer skall se ut att med utgångspunkt från dessa resonemang organisationsutredningen görs om.

Utredningen görs om

Även avdelningsstyrelsen bidrog med en motion på samma tema. *När man ser förslaget (till SF:s nya organisation), skriver de,*

påminner det mycket om de förslag som arbetsgivaren idag ofta presenterar. Organisationen byggs uppifrån och ned. Tanken med arbetsgivarens organisation är att huvudkontoret skall kunna styra de övriga nivåerna.

För oss som facklig organisation är det viktigt att vi gör tvärtom: börjar organisationsbygget från den enskilde



medlemmen och fortsätter uppåt mot förbundsledningen, påpekar avdelningsstyrelsen. De vill därför i likhet med föregående motionär att den lokala organisationen - där klubben är stommen - ska byggas innan vi tar ställning till eventuella branscher och regionkontor. De vill mot den bakgrunden att de viktigaste avsnitten i utredningen görs om och beslutet tas först 1994.

Postförbundet åter

Dessa tre motioner bifölls av repskapet. De förutsätter alla att förhandlingarna med Transport och Sjöfolksförbundet fortsätter och kanske resulterar i ett samgående. Bland de motioner som avsågs fanns en från under der teck na d, där jag bl a yrkar på att dessa förhandlingar skall avbrytas. Jag föreslår att man istället utreder motsatsen: *ett återupprättande av Postförbundet och de andra förbund som 1970 bildade Statsanställdas förbund*. Min motionen avslutas med yrkandet att *förändringar i den lokala organisationen skall ske med frivillighet*. Organisationsutredningen föreslår ju att förbundsstyrelsen ska fastställa den lokala organisationens struktur.

Ändringar i stadgarna

Bland de motioner som avsågs fanns också några från Jokinen/Brevklubben-Tba. De föreslår ändringar i stadgarna angående valberedningens roll, avdelningsstyrelsens sammansättning, hur val skall gå till samt förhållandet mellan primär-, bas- och regionorganisationen.

Motionerna har skickats ut till klubbarna. Kongressombud väljs på avdelningens årsmöte den 31 mars.

Jan Åhman



SF:S NYA ORGANISATION

(enligt organisationskommitténs förslag)

1.

Kongressen ersätts av ett årligt förbundsmöte med 200 delegater.

2-3.

Överstyrelsen tas bort och förbundsstyrelsen blir återigen högsta beslutande organ mellan kongresserna. Förbundsstyrelsen består av tretton ledamöter som väljs av förbundsmötet. Mandatperiod två år.

4.

SF-distrikt och SF-kommittéer tas bort

5.

Regionkontor inrättas på högst tolv platser i landet. Regionkontoren ska svara för allmän administration, A-kasseärenden, studiefrågor och annan service till avdelningar och klubbar på alla branschområden.

6.

Förbundet delas in i elva-tolv branschområden: statlig förvaltning, järnväg, buss, ban, väg, post, tele, försvar, krim/vård, energi, luftfart samt sjöfart och ev vägtransport.

7.

Branschkonferenser. Förbundsstyrelsen sammankallar valda branschkonferenser inom varje branschområde. Konferenserna fungerar som rådgivande organ till förbundsstyrelsen.

8.

Stadgarna för de lokala organisationerna (avdelningar, klubbar och grupporganisationer) ändras inte.

9.

Den lokala organisationens struktur inom varje branschområde fastställs av förbundsstyrelsen, efter förslag från respektive branschkonferens.

10-11.

Regionala branschkontor inrättas av förbundsstyrelsen, efter förslag från respektive branschkonferens. Branschkontorens ska fungera som förhandlingsstöd för de lokala organisationerna. Branschkontoren finansieras av de lokala organisationerna. Arbetsgivaransvaret för eventuella anställda ska dock ligga hos förbundet centralt.

12.

Avtalsrådet tas bort och ersätts av förhandlingsdelegationer inom varje bransch/avtalsområde. Utses av branschkonferenserna.

13.

"SF-föreningar" kan inrättas av lokala organisationer på samma ort, om de så vill.

14.

Förbundets namn ändras.

En utförligare presentation av förslaget har skickats ut till klubbarna.

HEMFÖRSÄKRINGEN 1993

Postnummer	Premie/mån
100 00 - 123 51	78.-
123 52	72.-
123 53 - 127 90	78.-
130 33 - 130 43	57.-
131 00 - 131 52	65.-
131 55	78.-
131 60 - 133 83	65.-
134 00 - 134 81	57.-
135 00 - 136 91	65.-
137 00 - 137 42	61.-
137 50	65.-
137 54 - 137 94	61.-
138 00	65.-
139 00 - 139 50	57.-
140 30 - 140 32	51.-
141 00 - 141 91	78.-
142 00 - 142 91	72.-
143 00 - 143 47	78.-
144 00 - 144 80	61.-
145 00 - 145 90	78.-
146 00 - 147 02	65.-
147 06 - 147 07	51.-
147 21 - 147 55	65.-
147 60 - 147 71	51.-
147 80 - 147 85	65.-
147 91 - 147 92	51.-
151 00 - 152 70	65.-
161 00 - 163 61	72.-
163 62 - 163 74	86.-
163 80 - 163 82	72.-
163 85 -	86.-
163 86 - 165 77	72.-
170 11 - 170 17	51.-
170 65 - 173 80	72.-
175 00 - 175 90	65.-
178 00 - 179 98	51.-
Fortsättning sid	

Insändare:

Osäker statistik grund för övertalighet

Statistiken, och hur den används, är ett kärt ämne inom Posten. I förra numret av *Faktuellt* berättade vi om hur lättvindigt man hanterat den inom Utdelning. Den här gången ger Peter Shaw från Brevkontoret på Tomtebodas sina synpunkter på Sorterings statistik och sambandet mellan denna och de uppsägningar som genomförs.

Regionklubb Stockholm Norra har bett mig att kommentera Postens statistikunderlag till övertalighetsförhandlingar. Det är nog bäst att börja med en självpresentation. Jag heter Peter Shaw och är skyddsombud. Eftersom kommentarerna handlar om en sakfråga är det rimligt att nämna mina formella kvalifikationer så att det blir lättare att bedöma mina påståenden. Jag har arbetat inom Posten sedan 1974. Jag har akademisk utbildning i både matematik och fysik, ett ämne där det finns intresse för mätproblem, från USA. Statistik och matematisk statistik har lästs vid Stockholms universitet. Innan jag kom till Tomteboda arbetade jag inom AS-S, huvudkontorets statistikenhet, med bl a undersökningar och utveckling av mätmetoder. Detta innebär att jag kan tillräckligt mycket om sakfrågan för att förstå att jag inte är expert.

Kalle Anka pengar

Grundantagandet är att intäkter behövs för att generera Postens vinst. Eftersom våra intäkter, båda riktiga och Kalle Anka pengar, baseras på Postens statistiska mätsystem måste man anta att arbetsgivarrepresentanterna är väl förtrogna med mätsystemen och dess problem, problem av t ex den typ som konstaterats av Koncernstab revision. Man utgår helt enkelt ifrån att arbetsgivarrepresentanterna besitter den kompetens som krävs för att sköta sina jobb. Sådana krav ställs både på brevbärare och på sorterare.

Kardinalfelet

I denna sammanfattning skall jag bara försöka illustrera två statistiska problem, det finns flera. *Kardinalfelet hos oss är att volymsiffror behandlas*

som om de vore exakta; det är de inte. Volymsiffror är endast skattningar. Den intressanta frågan för oss är hur nära det sanna värdet dessa skattningar är. Det står en hel del pengar, och våra jobb, på spel. Om arbetsgivaren anser att mina beräkningar är felaktiga, får arbetsgivaren gärna komma med konkreta beräkningar som visar det. Odokumenterade påståenden duger inte, visa oss fakta. Den typ av problem som man hänvisar till här är precis desamma som HK har hänvisat till.

Ekonomistyrning

Arbetsgivaren i Stockholm Norra försöker tillämpa ekonomistyrning baserad på en produktionsstatistik



som, enligt HK, inte har tillräcklig säkerhet och precision för att ligga till grund för ekonomistyrning. Vår julkortssortering grundades på sådan statistik och blev därefter. Julhälsningar blev nyårshälsningar i stället. Statistik av samma kvalitet ligger till grund för uppsägningar inom sorteringen. Är Region Norras målsättning att prestera samma sorteringskvalitet som presterades i julas, året runt? Med tanke på kvaliteten i slutet av januari är vi en bra bit på väg.

Felmarginaler är ett uttryck som ibland används för att specificera

mätfelens möjliga storlek. Det är brukligt att man inte kan konstatera en statistiskt signifikant skillnad mellan mätningar om mätskillnaden finns inom felmarginalerna. D v s man kan inte hävda att det finns någon meningsfull skillnad mellan mätningar om skillnaden ligger inom felmarginalerna. Eftersom felmarginalerna är uppemot 20% i volymdata som jag bearbetat är det rimligt att påstå att det inte finns någon statistiskt signifikant skillnad mellan produktionsstatistik för 1991 och 1992.

Felmarginaler

Tillämpas 20% på hela sorteringen kan man säga att felmarginalerna inom sorteringen motsvarar produktionen på uppåt två utrikeskontor. Arbetsgivaren använder mätskillnaden för att hävda att volymerna minskat och därmed har arbetsbrist uppstått. *Man kan lika väl hävda att volymerna har ökat med hänvisande till det befintliga underlaget.* Vill arbetsgivaren påstå att det finns en statistiskt signifikant skillnad mellan 1991 och 1992, var vänlig och visa det med de sedvanliga beräkningar.

Gamla problem

Det andra problemet är i grunden mer matematiskt och är en konsekvens av att Gauss approximationsformel tillämpas för beräkningar av kvoter. Gauss approximationsformel är ett approximativt beräkningsätt som härrör från Gauss, den främste matematikern genom tiderna. Problemet måste därmed ha varit känt i närmare två hundra år. Formeln är en tillämpning av Taylors expansion och då är det nödvändigt att visa att derivata existerar, ett intressant problem för en funktion av diskreta stokastiska variabler. Syste

matiska fel, differensen mellan mätvärdets väntevärde och det sanna värdet, kan tillkomma. En praktisk konsekvens är att det är lätt att hitta exempel där möjliga underskattningar av volymer med 10% kan finnas.

Systematisk underskattning?

De naturliga frågorna blir: finns det en systematisk underskattning av alla kvotvolymer? Kan storleksordningen vara uppåt 10%? Har problemet överhuvudtaget beaktats? Det varnas för approximationen i läroböckerna, den skall inte tillämpas urskillningslöst. Arbetsgivaren har säkert svar på dessa frågor. Det är inte särskilt intelligent att använda mätmetoder som kan underskatta volymer när dessa volymer genererar intäkter.

För dem som upplever det som om för många fackuttryck användes

måste det påpekas att om man skall behandla ämnet seriöst kan man inte komma ifrån dem. *Vår nvarande statistik är värdelös för sitt ändamål p g a den dåliga säkerheten och den dåliga precisionen.* Och det finns tydliga tecken på att det finns systematiska fel i mätsystemet som underskattar volymerna. Trots detta används denna bristfälliga statistik som grund för uppsägningar. Det verkar som om folk får sparken för nöjes skull.

Bonus till chefer

Ibland undrar man om något ljushuvud på huvudkontoret kommit på idén att betala bonus till höga chefer baserad på ekonomiska resultat jämförda med budgetmål. Sparka folk ut i arbetslöshetens misär och få bonus. Hur många kronor skulle en chef få för varje sparkad sorterare? Blir det dubbelt när en sorterare blir

tvungen att gå ifrån hus och hem? Tänk bonus, tänk kortsiktigt och strunta i investeringar; det ökar bonusen. Det nästa man kommer att höra är att Tomteboda måste läggas ner därför att fortsatt drift skulle kräva stora investeringar. Kör företaget i botten så att bonusen blir större. Visa att man har förstört en investering för närmare en miljard kronor. Det är förstås självklart att det inte finns någon sådan dumskalle med en total avsaknad av de mest elementära moraliska värderingar som skulle komma med ett sådant vidrigt förslag. Och ännu bättre är det förstås att vi inte har sådana chefer som är så korrumpade att de skulle köra företaget i botten för egen vinst på landets bekostnad.

Peter Shaw so

375 kronor i månaden - SF presenterar kraven i -93 års avtalsrörelse

SF överlämnade den 1 mars kraven inför årets avtalsrörelse. Kraven ansluter sig till dem som samtliga LO-förbund enats om.

Yrkandet innebär en löneökning med 375 kronor i månaden för den som tjänar under 13 360 kronor/månad. Därefter trappas höjningen av så att den som tjänar 15 865 kronor eller mer blir utan:

<13 360 kr/mån	375 kr/mån
13 500	354
14 000	279
14 500	204
15 000	129
15 500	54
> 15 865	0

I övrigt så yrkar SF/LO bland annat att kollektivavtalens semesterförmåner inte försämras på något avtalsområde till följd av ändrad lagstiftning. Det man här syftar på är att antalet lagstadgade semesterdagar genom det andra krispaketet sänktes från 27 till 25 dagar. Vi har

ju fler dagar än så i våra statliga affärsverksavtal. På tal om dessa semesterdagar, liksom andra förmåner, tex vid sjukdom, som vi har i våra avtal, skriver SF i sitt yrkande:

Statligt anställda arbetstagare, som övergår till anställning hos arbetsgivare som övertar tidigare statlig verksamhet, ska bibehålla de anställningsvillkor som gällt enligt kollektivavtal för den statliga verksamheten. Motsvarande ska gälla för rättigheter som tillkommer arbetstagarorganisation.

Tyvärr finns en brasklapp i yrkandet: Detta ska gälla, skriver förhandlingschefen, i den mån parterna inte träffar eller godkänner andra avtal för den bolagiserade verksamheten. Risken är ju att vi får ett helt nytt bolagsavtal om/när Posten blir bolag.

Till sist så föreslås en ettårig avtalsperiod.

Jan Åhman

Brevnät -94: färre och större terminaler

Brev gör samma misstag som Lättgoods -- Ingen hänsyn till miljön

Brevnät -94 innebär, om den genomförs, att antalet sorterings-terminaler i landet reduceras från 54 till 13 terminaler (= en i varje region; i några regioner kan det dessutom bli fråga om en biterminal), att järnvägsposten läggs ner och mer transporter förs över till bil och flyg.

Vid en sorteringskonferens den 4 mars presenterade de arbetstagarkonsulter som SF anlitat sin genomgång av utredningen. De har också tittat litet på de regionala och/eller lokala fackliga alternativ som tagits fram.

Konsulterna redovisar sin uppfattning i 20 punkter. Några av de viktigaste:

Toppstyrt

¶ Hela projektet är toppstyrt. Regionerna har bara fått i uppdrag att studera konsekvenserna av det centralt framtagna förslaget. De regioner som anmält avvikande uppfattningar har "åkt ut i kylan", som man uttryckte det. Posten har också på centralt håll putsat kalkylerna så att de skall tala till förmån för det centrala alternativet.

¶ Personalkostnaderna är konsekvent underskattade med ca 15 procent i Brevnät -94.

Glädjekalkyler

¶ Man satsar helt på och bygger fast sig i ett bil- och flygalternativ, bland annat genom att i vissa fall placera terminalerna helt utan järnvägsanknytning. Man har också gjort glädjekalkyler på körtider och kostnader för biltransporterna.

Några miljöhänsyn tas inte. T ex så beräknas, enligt konsulterna, bensinförbrukningen öka med 5 miljoner liter/år om Brevnät -94 genomförs.

¶ Konsulterna pekar också på den risk det innebär att bygga fast sig vid alltför få terminaler (jämför företagspaketen!). Brevnät -94 utgår

ifrån investeringarna i brevsorterings- och storbrevssorteringsmaskiner (SSM) på de tretton terminalerna. Dessa investeringar (och nuvarande regionorganisation), i synnerhet investeringarna i de ännu ej existerande SSM, skall styra organisationen.

Rationaliseringar

Konsulterna menar att man istället borde utgå ifrån serviceåtagandena och säkerheten i systemet, vilka systemeffekter som verkligen uppnås, t ex i form av blocksortering, samt, inte minst, den elektroniska postens framtid. Utifrån dessa krav ska man sedan bestämma antalet terminaler, dess placering samt maskinbehovet; inte tvärtom.

¶ Kostnaderna för de rationaliseringar/uppsägningar som Brevnät -94 beräknas resultera i finns *överbord taget inte med i kalkylerna*. Man räknar med att 1200 anställda berörs om Brevnät -94 genomförs. Alla kommer inte att sägas upp, men förutom omplaceringar blir det också uppsägningar. De kostnaderna skall alltså dras ifrån de 350 miljoner som Brevnät -94 påstås ge i vinst.

Snabbtågsalternativ

Konsulterna hade också i uppdrag att undersöka placeringen av terminalerna i några "problemregioner". De menar att det behövs något fler terminaler än vad Brevnät -94 säger (ca 21 istället för 13). Eftersom Stockholm än så länge inte ingår i Brevnät -94:s förslag så har inte heller konsulterna undersökt vårt område. Stockholm skall utredas under hösten 1993.

Konsulterna utgår även de ifrån att det är slutsorterat på tågen. Däremot vill de utreda ett snabbtågsalternativ för att transportera posten på järnväg mellan terminalerna.

Ledningen för Postbranschen inom SF föreslog för det första konferen-

sen att SF i det fortsatta arbetet med Brevnät -94 skall utgå ifrån konsulternas 20 punkter. För det andra, och det var nog det väsentligaste, ansåg de att vi istället för den inriktning på terminaler baserade på BSM och SSM, som Posten arbetar efter, skall föreslå att man går direkt till "Elektronisk Post"-terminaler. Antalet terminaler skulle med den inriktningen bli ungefär detsamma som i konsulternas förslag, drygt tjugo. Konsulterna fick i uppdrag att snabbutreda det här alternativet.

Samma misstag som Lättgoods?

Det som en amatör förvånar sig över är, hur Brevs ledning tydligen tänker göra om samma misstag som Lättgoods: man satsar allt på ett fåtal storstora terminaler. Det kan ju vara en sak att man koncentrerar den maskinvänliga (som det så vackert heter) posten till litet större terminaler; BSM är stora och dyra saker. Men nu är det max 40 procent av posten som beräknas gå att köra i maskin. Varför måste då merparten av posten, 60 procent, också den transporteras till storterminalerna? När den lika bra - troligen bättre - kan sorteras på de mindre terminalerna! Det är förvånansvärt att inte landsorten, som i det här skedet drabbas hårdast, protesterat mera högljutt. Mot den här bakgrunden ställer sig i varje fall undertecknad frågande också inför SF-ledningens förslag, även det innebär ju en kraftig centralisering.

Beslut i juni

Förhandlingarna om Brevnät -94 kommer att ske i mars-april nu i vår. Beslut skall tas i Postens styrelse den 11 juni. Det är med andra ord bråttom. En ny sorteringskonferens skall hållas innan slutförhandling sker.

Jan Åhman

Slutreplik om Vällingbyomläggningen

I Utdelnings tidning *Utposten* (2/1993) gör signaturen "Projektgruppen" ett försök att besvara den hårda kritik, som Hasse Rosén riktade mot omläggningen i Vällingby i förra numret av *Faktuellt*. I sakfrågan kan man konstatera att signaturen antingen tvingas erkänna det de kritiserats för (t ex att informationen skulle ske på fritid utan betalning) eller också upp-repar man lögnerna (t ex att projektgruppen skulle ha fått 120 timmars utbildning). Här kommer en avslutande kommentar från Hasse, som är ordförande i Vällinbyklubben:

Det glädjer mig att personerna ifråga läser *Faktuellt*, som till skillnad från Postens publikationer är saklig och informerande. Jag ska inte gå in på sakfrågorna, som ju redan skildrats i min insändare på ett korrekt sätt.

Det är inte svårt att förstå den indignation som insändaren vållat; det är alltid sanningen som svider mest.

Men vad gör då Postens representer. Jo, med en oskyldigt dömds gråtmilda stämma anklagas och misskrediteras insändaren och med en enfaldig barnkammarpedagogik, typ vi vet allt och vi har alltid rätt och alla andra har fel, försöker man att framstå i så gynnsam dager som möjligt. Lagg märke till att det alltid är Posten som svarar som bedömer vilka som har rätt respektive fel.

För oss som läser *Utposten* och *Nyhetsposten* är detta inget nytt sätt för Posten att agera utan snarare

normal standard. Som vanligt är man inte heller så noga med ursprungstexten utan svävar gärna ut i



Hasse Rosén

en medryckande dans kring guld-kalven.

Det är även intressant att benämningen *medarbetare* kommer till heders så fort man vill vädja till personalen om förståelse och välvilja. Det vore kul om ni kunde vara trevliga mot oss även i andra sammanhang och inte bara när det gäller ert eget skinn.

Jag har också fått bekräftat vad jag alltid har misstänkt: undertecknarna *projektgruppen* har innefattat endast två personer nämligen Bosson & Westman, som har skrivit svaret utan de övrigas vetskap.

Avslutningsvis gällande svamlet om trovärdighet och sanning så får man nog tolka *projektgruppens* svar som ett uttryck för samhällets demoralisering i allmänhet och undertecknar-nas brist eller oförmåga att vara sanningsenliga i synnerhet.

Hälsningar Hasse R"

Medlemsavgiften 1993

Efter allt strul med avgifterna kan det finna skäl att upprepa vilka av-gifter som gäller för 1993.

Inkomst	Förb	Avd	A-kassa	Totalt
- 5000	50	20	20	90
5-6000	60	25	20	105
6-7000	70	30	20	120
7-8000	80	35	20	135
8-9000	90	40	20	150
9-10000	100	45	20	165
10001-11000	110	50	20	180
11001-12000	120	55	20	195
12001-13000	130	60	20	210
13001-14000	140	65	20	225
14001-15000	150	70	20	240
15001-16000	150	70	20	240
16001-17000	150	70	20	240
17001-18000	150	70	20	240
18001-	150	70	20	240

Samtliga belopp per månad

Alla pensionärer (oavsett typ av pension) betalar 0,3% i avgift.

Fortsättning från annan plats i tidningen:	
Hemförsäkringen	
181 00 - 181 90	61:-
182 00 - 183 90	65:-
184 00 - 185 01	57:-
185 20 - 186 01	57:-
186 20 - 186 60	57:-
186 86 - 186 96	57:-
190 40 - 190 45	57:-
191 00 - 191 94	72:-
193 00 - 197 93	57:-
Övriga postnr	42:-

Projektgrupp tillsatt

Bortrationaliserade arbetsledare utreds

¶ Arbetsledarna är en grupp som kommit i kläm i den hårdhänta omvandlingen av Posten till ett bolag med dyrare och sämre service. Med skiftande motiveringar - en del mycket vackra - har många arbetsledare rationaliserats bort; ibland över en natt. Det är inte alltid som man tänkt ut vem eller vilka som skall ta över de arbetsledaruppgifter som trots allt finns - och behövs - i Posten.

Det finns naturligtvis arbetsledare och arbetsledare liksom det finns fackliga förtroendemän och fackliga förtroendemän; en del är bra och andra är mindre bra. Många arbetsledare tillhör dock utan tvekan den "gamla skolan" såtillvida att de vill bevara det som var bra i gamla Posten: ett servicetänkande där alla kunder behandlades lika och där posten skulle fram över natten till hela landet.

Unga rekryter

Åtminstone på en del håll så har arbetsgivarens målsättning varit att rensa ut erfarna människor och ersätta dem med "unga rekryter", som man lättare kan köra med. I alla fall resonerade man så inom Näråkeriet med den ökände City Mail-beundraren Lasse Lundström i spetsen. Nu tror jag att dessa herrar bet sig i svansen: Visserligen har de ställt till med mycken oreda - senast i Kallhäll - men de unga är trots allt inte dummare än de äldre. Herrarna är genomskådade.

Efter denna långa inledning till saken. På initiativ av Arbetsledarklubben har personalchefen i Stockholm Norra tillsatt ett *Personalut-*

vecklingsprojekt för arbetsledare. Syftet med projektet är att *fånga upp de arbetsledare som blivit över i postens nya platta arbetsorganisation; skapa förståelse och återge arbetsledarna framtidstron*.

Intervjuer

En projektgrupp har tillsatts. Den skall bli intervjuar berörda arbetsledare och sedan komma med förslag till åtgärder. Det kan röra sig om kompletterande utbildning/utveckling, intern såväl som extern, omplacering, möjligheter till att helt byta verksamhetsområde inom posten, etc.

— Tillsammans med Per Sjödin på Personalstaben håller vi på att ta



Mats Ljungberg

fram ett frågeformulär, som ska skickas ut till de arbetsledare inom Utdelning som "drabbats" av omorganisationer.

Det säger Mats Ljungberg, som är ordförande i arbetsledarklubben och

ingår i projektgruppen, till *Faktuellt*. Vi kommer att vända oss till xf:ar och andra arbetsledare inom Sortering när Omvandlingsprojektet är genomfört.

Antingen eller

— Vi frågar arbetsledarna om självklara saker som vad de har fått för jobb i den nya organisation och hur de trivs med dem. Men det som vårt arbete framför allt syftar till är att de resurser som finns hos bortrationaliserade arbetsledare bättre skall tas tillvara. Idag är det alltför ofta antingen eller.

— Antingen får jag fortsätta som arbetsledare eller liknande och då anses min person och mitt kunnande vara av värde. Eller också får jag ingen ny tjänst och då dras rullgardinen ner: ingen frågar efter mig och mina erfarenheter och det som jag fortfarande kan - trots att jag kanske inte längre platsar just som arbetsledare.

Problemen tigs ihjäl

— Alltför ofta är det också så, avslutar Mats Ljungberg, att problemen tigs ihjäl. Det kan ju vara så att det i en ny organisation inte finns plats för alla som arbetsledare. Några blir tvugna att söka ett annat och, som man kanske upplever det, mindre kvalificerat arbete. Istället för att resonera med dem om hur man trots detta ska kunna ta tillvara deras kompetens tigs saken ihjäl.

Man tror att tiden läker alla sår - men det gör den inte!.

Jan Åhman



Regionklubbsstyrelsen 1993

Från vänster, uppifrån:
Gun Jansson, Alf Duroj,
Mikael Andersson;

Berit Bingert, Göran
Larsson, Izabelle Vestin;

Henrik Leppäkorpi, Brodde
Zetterlund, Hannu Jokinen;

Jan Åhman, Erhan Gömüc.



Utdelnings lokalvårdare sägs upp

All städning skall ut på entreprenad

Nu har rationaliseringens tid kommit även till lokalvården.

Vid förhandlingar den 17 mars meddelade arbetsgivaren att de vill säga upp alla lokalvårdare och lägga ut hela städningen på entreprenad.

De har låtit räkna ut att lokalvården under 1992 kostade 14,05 miljoner för Utdelning och Bank/Kassa i Stockholm Norra (Sortering berörs inte eftersom man där redan har övergått till entreprenad. Poståkeriet köper som regel lokalvården av antingen Sortering eller Utdelning). I dessa 14,05 miljoner ingår både lokalvård i egen regi och de entreprenörer som redan anlitas. Om hela lokalvården, vilket arbetsgivaren vill, läggs ut på entreprenad skulle kostnaden sjunka till 7,67 miljoner; nästan en halvering alltså. Man förstår att alternativet är lockande för räknissarna.

Hänsynslöshet

Arbetsgivarens hänsynslöshet och dumhet manifesteras återigen i de rader som formulerar beslutet:

* Någon hänsyn till de ca 60 lokalvårdarna, de *människor* som berörs, tas inte. De nämns överhuvud taget inte i beslutet. Det är precis som vanligt när Posten i Stockholm rationaliserar: först besluten och uppsägningarna, sedan kanske några skärvor till de drabbade.

Tveksamt underlag

* Som alltid i sådana här postala utredningar finns det tveksamheter i sifferunderlaget. Där man har möjlighet att kolla siffrorna, känns de inte igen. Räknissarna kan inte ens räkna.

Låt oss ta terminalen i Täby C som exempel. Den omfattar 2.747 kvm.

Idag är lokalvården bemannad med 8 tim/dag i egen regi samt 5 tim/dag i entreprenad, vilket gör 211kvm/tim. I den smutsiga och röriga värld, som en postterminal utgör, är redan det ett hårt beting. Kostnaden för denna städning uppges i utredningen uppgå till 526.791 kronor eller 192kr/kvm/år. Men då har man redovisat antalet timmar för den egna regin till drygt 2500, dvs ca 500 timmar för mycket.

Felräkning

Med den timkostnad man använder, 150kr/tim (1992) blir det en felräkning på 75 000 kronor. Det finns också anledning att ifrågasätta timkostnaden. Där ingår förutom lönen och sociala avgifter även sådant som lokalkostnader med ca 7kr/tim och administration ca 4kr/tim. Även entreprenörer har behov av lokaler och upphandling av entreprenader kostar administration för Posten. Alltså borde sådana kostnader vid en jämförelse läggas ovanpå den rena entreprenadersättningen. Däminskar gapet, även om det inte försvinner.

Sämre säkerhet

De fem entreprenörer som lämnat anbud uppger sig behöva mellan 6 och 14 timmar/dag för att göra jobbet. I pengar begär de mellan 297.345kr och 475.918kr. (alla entreprenörssiffror inkluderar moms. Om Posten blir bolag får man dra av momsen fullt ut vilket gör det billigare att anlita entreprenörer - vilket är ett av de uttalade syftena med bolagiseringen) Det företag som lagt anbud på 6 timmar städar alltså 457 kvm på en timme till en kostnad av 108 kr/kvm Duktigt!

* Entreprenörer innebär en försämrad säkerhet. All personal som anställs i Posten, inklusive egna lo-

kalvårdare, kollas. Är man straffad för t ex postbedrägerier gör man sig icke besvär. För entreprenörerna däremot är det i princip fritt fram att anställa vem som helst.

* Posten är inte beredd att ens undersöka om den egna lokalvården går att göra effektivare.

Den första slutsats man måste dra av detta är att *arbetsgivaren vill försämra städningen och därmed arbetsmiljön!*

Den andra är den att de övervärderar kostnaderna för att städa i egen regi.

Dumhet

* Dumheten bevisas av följande. Alla som är intresserade av att ha någorlunda rent omkring sig på jobbet, vet hur svårt det är att få en bra städning. Man kan resonera mycket kring detta fenomen, men så är det. Har man fått tag i bra städare - vare sig de är anställda av Posten eller en entreprenör eller hur man nu har löst det - är han eller hon guld värd. Här kommer nu - om detta beslut verkställs - ett dekret uppifrån att alla städare som är anställda av Posten skall sägas upp och ev mindre entreprenörer bytas ut mot större; punkt slut!

Sägs upp

Förhandlingarna fortsatte den 30 mars. Arbetsgivaren kom med nya siffror där gapet mellan städning i egen regi jämfört med entreprenadstädning minskat, men det uppgick fortfarande till ca 5 miljoner. Man var inte beredd att ändra sitt beslut utan all städning övergår i entreprenad. De tänker därför säga upp de lokalvårdare som idag är anställda i Posten. SF kommer att reservera sig mot beslutet.

Jan Åhman