

FACKTUELLT

FRÅN SF 3001 REGIONKLUBB STOCKHOLM NORRA

NR 2/1994

Nya övertramp inom Utdelning

Protester mot cheferna i Upplands Väsby

I förra numret av *Facktuellt* publicerade vi en skrivelse från personalen i Upplands Väsby. De var mycket kritiska till den omläggning som nyligen hade genomförts.

Nu är det dags för en ny protestlista. Saken är den att cheferna där ute, distriktschef Bengt Karlsson och platschef Madeleine AAraas, vid tillsätt-

ningen av lagförmän förbigick bl a en av de tidigare lagförmännen, Sven Hedman, som dessutom länge varit Väsbypersonalens facklige företrädare.

Facktuellt publicerar det brev som personalen skrivit till regionchefen.

Sid 2

Bolagsavtalet klart - men inte RALS:en

Den 1 mars trädde vi in i sagolandet *Bolagsposten*.

Samtidigt började bolagsavtalet att gälla, *Postens bolagsavtal om allmänna anställningsvilkor, PBA*. Det har, i överensstämmelse med det avtal som slöts i höstas, i stort sett samma materiella innehåll som P-AVA, men det har redigerats om en del.

Den viktigaste förändringen är den att semestern har sänkts till 25 dagar för dem som nyanställs.

Dessutom har den "lojalitetsparagraf", som facken tidigare lyckats hålla borta från våra avtal nu skrivits in:

"Anställningsförhållandet ska grundas på ömsesidig lojalitet och förtroende. Arbetstagaren ska ta tillvara och främja arbetsgivarens intressen samt iaktta diskretion såväl inåt som

utåt i företagets angelägenheter"

Avtalet har som sagt redigerats om en del. Det har också resulterat i att ett par avsnitt, som fortfarande gäller, fallit bort ur avtalet. Fridagstillägget och tidsförskjutningstillägget saknas i den avtalstext som vi har skickat ut till klubbarna. Dessa tillägg gäller dock oförändrat.

Forts. sid 2: *RALS:en*

I detta nummer:

Många stora och dyra projekt har dragits igång i Posten under senare år. Och fler är på gång. *Facktuellt* har läst vad Postens revisorer tycker om några av projekten.

Läs mer om verkligheten bakom PSS, PTP, TSS och de andra förkortningarna.

SKANDALPROJEKTEN sid 10

Brevnåtsutredningen har nått Stockholm. Nu utreds våra terminaler. Samtidigt pågår flera sk utvecklingsprojekt. Nya lådor och nya maskiner är på gång.

BREVNÄT -94 sid 4

Karensdagen i sjukförsäkringen drabbar alla, men särskilt hårt dem som har koncentrerad tjänstgöring.

SJUKAVDRAGEN sid 3

Gruppreklamen har ökat i brevbäringen och med dem behovet av hjälpmedel. Två skyddsombud åkte till Linköping och tittade på den maskin som är aktuell även för Stockholms del.

BLADNIGSMASKINEN sid 8

Forts från sid 1:

Nya övertramp

Regionklubben har i de förhandlingar som förts vägrat att acceptera arbetsgivarens tillvägagångssätt. Om de inte ändrar sig - förhandlingen är ännu ej avslutad - kommer frågan att drivas vidare. Tillsättningen är ett exempel på den "lydnadsorganisation" som man nu tycks eftersträva inom Utdelning. Den som har en egen uppfattning och står för den, skall bort, hur kompentent man än är.

"Facklig förtroendeman får ej med anledning av sitt uppdrag ges försämrade arbetsförhållanden eller anställningsvillkor, heter det i Förtroendemannalagen. Tillsättningen går också på tvärs mot denna lagstiftning. Det är därför viktigt att den inte blir prejudicerande!

Väsbypersonalens brev:

"Då samarbetet mellan oss i utdelning och De Bengt Karlsson brutit samman ser vi inte någon annan utväg än detta brev. Den raka kommunikation det talas så mycket om i dagens Posten finns inte, och har tyvärr ej heller funnits tidigare, mellan oss.

Bengt Karlsson har en felaktig människosyn med tanke på det arbete han har. Tyvärr har även Madeleine Aaraas tagit intryck av Bengts otrevliga attityd, särskilt under de senaste sex månaderna, vilket fått till följd att stämningen på kontoret blivit allt mer ansträngd.

Vi har med stillatigande irritation låtit dem hållas, men det som nu tvingar oss att agera beror på att de, Bengt Karlsson och Madeleine Aaraas, har avlägsnat två (2) lagförmän från sina arbetsplatser utan att avge förklarande anledningar. Båda lagförmännen är omtyckta i sina respektive lag och har fungerat mycket bra i sina övriga uppgifter på kontoret, anser vi.

Vi är dessutom övertygade om att den ene av dem avsattes på grund av sitt fackliga engagemang, vilket Bengt Karlsson naturligtvis förnekar.

Då flertalet av oss brevbärare har en anställning som sträcker sig över många år, flera 11-25 år, anser vi oss som lojala samt väl förstående till förändringar och nytänkande, men när detta sker med okunnighet och översittarfasoner saknas den nödvändiga erfarenhet och människokänedom som krävs.

För att vårt kontor skall kunna få tillbaka något av den gamla andan som fanns tills för cirka två år sedan, ber vi Er noga överse ovanstående. Vårt kontor håller på att kollapsa.

Brevbärarkåren i Upplands Väsby"

Forts från sid 1:

RALS:en dröjer

Sak samma med ersättningarna vid endagsförrättningar, som saknas i det nya Reseavtal (PBA-R) och Bilersättningsavtal (PBA-B) som slöts samtidigt med PBA.

Däremot är förrättningstillägget i detta avtal föremål för diskussion i samband med de postcentrala förhandlingarna om fördelning av resterande potter i avtalet 1993-95 (Posten har lagt bud på att det ska "lösas in").

I ett "ramavtal" som slöts samtidigt som PBA, anges de övriga avtal som fortsätter att gälla efter bolagiseringen. Det gäller bl a Arbetsmiljöavtalet (AMLA-P), Turordningsavtalet (TurA-S), trygghetsavtalet (TA), Inkomsttrygghetsavtalet (ITA), Mdebestämmandeavtalet (MBA-S) m fl.

RALS-förhandlingarna

De regionala RALS-förhandlingarna kommer inte igång förrän de postcentrala parterna kommit överens. Det har de ännu inte, och därför får vi vänta på fördelningen av de 160kr/månad och anställd som det handlar om.

Att de centrala förhandlingarna dragit ut på tiden beror på att Posten redan nu vill lösa frågan om ett nytt lönesystem. Enligt avtalet skall detta göras senast 31 mars 1995, men så länge vill inte arbetsgivaren vänta.

Nytt lönesystem

Målsättningen med ett nytt lönesystem är att det skall underlätta en mer "individuell" lönesättning. I alla fall ser arbetsgivaren det. Postens senaste bud i de förhandlingar som pågår innebär att enbart lönegrupperna 1 och 3 blir kvar. Basären lär, enligt rapport på representantskapets möte, behållas, men beloppen blir "rundare". Vad det nu innebär.

Förändringen innebär att all postbehandlingspersonal läggs i lönegrupp 1 och all kassapersonal i lönegrupp 3. Ovanpå grundlönen i lönegruppen/basåret skall den som gör något "mer än ordinarie jobb" få en sk "kompetensskiva". Ovanpå detta läggs sedan, om under-tecknad förstått saken rätt, ett personligt tillägg, vilket för de flesta motsvarar de belopp man tar med sin in i det nya systemet. Ingen skall få en sänkt lön vid övergången, men frågan är vilka som får höjd lön i fortsättningen. Anledningen till att arbetsgivaren så hårt driver den här omläggningen är naturligtvis att de vill ha mer av det "individuella" godtycke som vi såg nog av i förra RALS:en (och lär få se en del av även den här gången!).

Forts. nästa sid....

Regionala mål

Vid ett möte mellan regionklubbsordförandena och avdelningstyrelsen den 3 februari lades riktlinjerna fast inför de regionala förhandlingar, som trots allt kommer så småningom:

★ *Yrkanden skall läggas så att pengar tillförs respektive grupp motsvarande vad de har genererat.*

★ *Yrkanden skall läggas så att medlemmar i slutbasår får en så jämn "slutlön" som möjligt.*

★ *Yrkanden inom utdelningen kan läggas så att nivåerna för ersättningen för gruppreklamutdelningen jämnas ut.*

★ *Yrkanden för I-lönegrupperna skall läggas så att snedsitsar rättas till och så att tjänster med kartat arbetsinnehåll lönesätts likvärdigt.*

Yrkanden

Regionklubbsstyrelsen håller nu på med att arbeta fram förslag till yrkanden utifrån dessa utgångspunkter. Vi kommer i slutet av april att kalla in klubbordförandena för att diskutera dessa.

Jan Åhman



Mer än tusen kronor för en sjukdag Protester mot höga avdrag

De nuvarande sjukavdragen slår hårt mot alla, men särskilt hårt mot dem som har koncentrerad tjänstgöring, vare sig det gäller deltidare med varannadagstjänstgöring eller nattskiftare på Tomteboda.

Ett räkneexempel kan belysa saken. Den som har 14.500kr i månadslön och jobbar "normal" femdagarsvecka förlorar sammanlagt 1.470 kr (brutto) om man är sjuk i fjorton dagar.

Den som arbetar koncentrerad heltid med sex arbetspass under en fjortondagars beräkningsperiod förlorar under samma tid 2.000 kronor. Dessutom förlorar man i det senare fallet som regel också mer i Ob-tillägg. Och det som kostar mest är förstas karensdagen. Den med koncentrerad tjänstgöring förlorar i det här exemplet 1.115 kronor den första sjukdagen! (670 kronor vid "normal" tjänstgöring)

Det har blivit dyrt att vara sjuk.

Motion till förbundet

Från flera håll har det protesterats mot dessa förhållanden. Som nämns på annan plats i *Faktuellt* så har avdelningen skickat en motion i frågan till förbundsmötet samtidigt som avdelningsstyrelsen har tagit upp frågan i Postbranschens förhandlingsdelegation. Lokala klubbar har skickat skrivelser åt olika håll, för att få en ändring till stånd. Regionklubbsstyrelsen antog den 23 mars vidstående uttalande.

/JÅ

"Postbranschen Förhandlingsdelegationen

I en skrivelse från förbundet, daterad 1993-08-24, sägs följande:

"I frågan om beräkning av avdrag vid koncentrerad arbetstidsförläggning var parterna överens att snarast försöka hitta lösningar"

Vad vi känner till har inga sådana förhandlingar förts. I varje fall har frågan inte lösts, trots att drygt ett halvår gått sedan avdelningsmeddelandet skickades ut - och snart ett år sedan karensdagen infördes.

Det är så mycket märkligare, som det problem som arbetsgivaren ville lösa - partiellt avdrag under karensdagen - åtgärdades i samband med de centrala förhandlingarna i höstas. Och dessutom löstes på ett för arbetsgivaren förmånligt sätt.

Vi kräver mot denna bakgrund att frågan om sjukavdrag vid koncentrerad arbetstidsförläggning löses i samband med de postcentrala förhandlingar som nu pågår - och löses på ett för våra medlemmar acceptabelt sätt.

Samtidigt bör också sjuklönetillägget ses över, så att det bättre svarar mot de regler för avdrag som gäller.

Tomteboda 1994-03-23

SF Regionklubb Stockholm Norra"

Brevnät -94:

Stockholmsterminalerna undersöks

Nya lådor och nya maskiner ♦ Avdelningen utser sorteringsutskott

"Vad som stort sker, sker i tysthet".

Det stora Brevnätprojektet - som berör alla Postens kunder, tusentals anställda och miljarder i investeringar - kännetecknas fortfarande av arbetsgivarens ovilja att lämna ut information. I varje fall vad gäller det de olika sk utvecklingsprojekten. Faktuellt redovisar här vad som hittills framkommit.

Men låt oss börja med den del av Brevnätprojektet som berör oss allra mest, Stockholmprojektet. Stockholmprojektet har i uppdrag att se över och föreslå rationaliseringar av sorteringsorganisationen i Stockholm.

Stockholmsprojektet

Friman, regionchef i Cityprojektledare, informerade om Stockholmprojektet vid en sorteringskonferens i avdelningens regi den 2 mars.

Man håller nu på med faktaisamling över volymer, flöden, kostnader, prognoser, etc. Denna del av projektet skall vara klar i mars. I början av april skall man presentera en sammanställning av materialet. Därefter skall grundmaterialet analyseras och förslag till åtgärder utarbetas; "förslag om ny sorteringsorganisation i Stockholm kommer under hösten", sade han.

Tre terminaler

Vid avdelningens konferens fördes också en diskussion om inriktningen på vårt arbete i Stockholmstuderingen.

* Vi ska utgå från tre terminaler i Stockholm och inte spela ut terminalerna mot

varandra.

Så långt var alla överens. Men fortsättningen? Hur ska de femton procent ökad produktivitet, som är målsättningen med projektet, uppnås? Genom rationaliseringar i administrationen? Utökad produktionssamordning i Stockholm? Och innebär detta en gemensam administration och samordning av terminalerna? Frågorna kan ställas, men svaren åtminstone tills utredningsmaterialet ligger på bordet?

Desperata

En sak är klar och det är att de rationaliseringsvinster arbetsgivaren tänkt sig (femton procent), kan resultera i vilka förslag som helst. Det har vi sett av det som hittills beslutats om Brevnät -94. Vår utgångspunkt bör vara **att vi har tre fungerande terminaler i Stockholm**, vilka naturligtvis kan bli bättre, **i synnerhet om personalen och facket får mer att säga till om**. Det är arbetsgivaren som är desperat och drar igång den ena utred-

ningen efter den andra. Vi måste bilda oss en egen uppfattning - och slåss för den!

Vi som jobbar inom Sortering bör nog - liksom kunderna - räkna med en het höst!

Utvecklingsprojektet

Maskinell - manuell brevresning.

Det finns idag ingen brevresningsmaskin som på långa vägar uppfyller de krav som ställs. Rejectionen är alldeles för hög i de maskiner som studerats. Man har också konstaterat att förutsättningarna för maskinell brevresning är bättre i en del andra länder pga att man där har mer standardiserade format på breven. Dessutom har t ex Danmark fluoriserande frimärken, vilket är en annan förutsättning.

Pga dessa förhållanden ligger projektet i malpåse.

Istället genomför man nu ett prov i Västerås med "utvec-

klad manuell brevresning". Meningen är att ett liknande prov skall genomföras i Årsta. Detta projekt skulle ha startat i dagarna, men har blivit ca 12 veckor försenat.

Den "utvecklade manuella brevresningen" går ut på att man formatskiljer mer redan i öppningen. Vid den första "stationen" plockar man ur buntar, klumpar och liknande, i nästa steg reser man brev med "normala" format och till sist så går "sladdret" vidare till en slutstation där dessa försändelser sorteras. Den här modellen sägs ge ergonomiska vinster; däremot är det - enligt försöket i Västerås - tveksamt om den verkligen ger den ökade produktivitet, som tidigare utlovats.

Ny låda

Detta är ett nyckelprojekt av rapporterna att döma. Man tvingas ta fram en ny låda i första hand därför att de nuvarande blå lådorna inte går att använda i de planerade storbrevsorteringsmaskinerna. Man vill också få ner lådornas vikt och omfång. Målsättningen är att få plats med ytterligare 160 lådor i en lastbil.

Den låda som skall testas är lägre än nuvarande låda. Den rymmer därför mindre. Lådan saknar handtag; istället finns ett hål i kortsidorna där man stoppar in fingrarna!

"Försökslådan" är ute på sk GATT-upphandling och offerterna skall vara inne i andra halvan av april. Man har beställt ett mindre antal handgjorda provexemplar för test av lådvagn etc.



Marek Jarouzek och Mats Johansson, ordförande resp skyddsombud på TBA-D

**Lådvagn -
plockningsrobot.**

Dessa projekt är beroende av lådan och är därför också de försenade.

Värde - spårning/ följning - postslagskoder

Ingen information har ännu lämnats.

Arlanda - lastbärare

Även lastbäraren är beroende av lådan och därför försenad. Ingen information har lämnats om Arlanda-projektet (som bekant sitter representanter från Malmö och Uppsala i de projekten).

**Frifartsbil -
lastning/lossning.**

Även här spökar lådan! Enligt rykten från initierat håll riskerar de sk "frifartsbilarna" (= bilar som väger max 3,5 ton - med last!) att bli "en stor flopp".

Då ska man komma ihåg att hela Brevnätprojektet till stor del bygger på flyg- och biltransporter med *mycket knappa marginaler*.

**Storbrevsmaskiner
(SSM)**

Upphandling pågår av en fransk maskin som skall installeras på Stockholm Klara. Man har dock problem med kvaliteten. Fransmännen kan garantera lägst 1,5 procent

felsorterad post; kravet är 0,6 procent. Dessutom har man problem med att få ner ljudnivån på maskinen (i nyskick!) under 70 dB.

Enligt de senaste uppgifterna skall förhandling om maskinen ske i början av april och kontrakt med leverantören skrivs i mitten av samma månad. Om de här planerna går i lås kommer maskinen att installeras i maj 1995 med provdrift under andra halvan av 1995. Därefter sker beställning av de övriga maskiner som ingår i projektet.

**Klumpsorterings-
maskiner**

Man tror att det bara kommer att bli lönsamt med 2 - 3 KSM i hela landet; förutom Stockholm kan Malmö bli aktuellt. Själva projektet drivs som ett regionalt sådant i Malmö region. Enligt de senaste uppgifterna har projektet "börjat röra på sig". Vilket lär innebära att man intresserar sig för en maskin av samma (italienska) fabrikat som dem i Årsta.

Elektronisk post - EPP

EPP-centraler finns idag i Umeå, Västerås, Örebro (läggs ner 1/7), Stockholm, Göteborg och Malmö. Uppsala startar under våren och Alvesta i höst.

EPP har idag ca 5 - 8 procent av den totala brevvolymen. 1993 hade EPP-terminalerna

sammanlagt 85 milj försändelser (vilket motsvarar ca 3-37.000 /dag; enbart Stockholm Norra hade 1993 ett dagmedeltal på 1,9 milj försändelser i uppsamlingen); 1994 har man budgeterat 140 milj.

Alla EPP-centralerna lyder idag direkt under HK. Diskussioner förs om att ev föra över centralerna till respektive brevterminal.

EPP-centralen i Stockholm ligger i Klaraterminalen och sysselsätter fn 20 anställda.

EPP-ledningen på HK har begärt att 400kvm reserveras på samtliga terminaler, vilket ungefär motsvarar den yta man idag disponerar på Klara.



Peter Shaw, ordförande i TBA-M



Mats Ljungberg, ordförande i TBA-K



TBA.U:s radarpar: Erhan Gömüc, vice ordf och Izabelle Westin, ordförande.

**Stockholm Norras
sorteringsutskott:**

Sorteringsklubbarnas
ordföranden samt

Göran Larsson, Erhan Gömüc,
Peter Andersson och Jan Åhman från
regionklubbstyrelsen.



**Avdelning 3001:s
sorteringsutskott:**

Stockholm Norra:

Jan Åhman
Izabelle Westin

Stockholm Södra:

Tony Eriksson
Anders Wiksten

Stockholm City

Micke Täll
Håkan Ottosson

Utrikes

Tomas Jönsson

Järnvägsposten

Peder Olsson

EPP

Viveka Isgren

Bilder från Stockholm Norras sorteringsutskotts sammanträden i mars.

**Text & bild:
Jan Åhman**

Representantskapets februarimöte

Förberedelser inför förbundsmötet i juni

Representantskapets möte i februari handlade mycket om det kommande förbundsmötet. Ombud valdes och motioner behandlades. Några överraskningar inträffade...

Avdelning 3001 får skicka 12 ombud till förbundsmötet i juni; den första "kongressen" i den nya form som beslutades i höstas.

12 ombud

Valberedningen lade ett förslag där 1/3 av ombuden kom från avdelningsstyrelsen och 2/3 från regionklubbarna. Man motiverade särskilt varför man nominerat några av ledamöterna. P-O Fällman/Sth City hade man valt för att få med ett yngre ombud och Gun Jansson/Sth Norra därför att kvinnorna är dåligt representerade. Gunnar Gudmundsson/avd styr hade valberedningen själva nominerat; ingen annan hade gjort det.

Bra sätt?

I valet som följde blev de föreslagna valda, med ett anmärkningsvärt undantag: istället för Gunnar Gudmundsson utsåg repskapet Nils Carlen/Sth Va till ordinarie ombud. Nils Carlen hade av valberedningen föreslagits som *näst siste ersättare*. Kanske därför att denne (liksom under-tecknad - av valberedningen föreslagen som nästnäst siste ersättare!) inte uppfyllde ett annat av valberedningens krav: att "företräda avdelningen på ett bra sätt"?!)

I valet till ersättare röstade sedan repskapet upp under-tecknad till förste ersättare, liksom man också röstade fram Malin Löfgren/Sth City till andre ersättare (föreslagen som sjunde ersättare).

Repskapet gav alltså valberedningen en smäll på fingrarna: Man kan faktiskt "företräda avdelningen på ett bra sätt"

Vår avdelning 3001 styrs sedan snart trettio år tillbaka av ett representantskap. Dessförinnan hölls öppna medlemsmöten. Representantskapet består av ett ombud från varje arbetsplatsklubb samt ett antal "utjämningsmandat", vilka utses av regionklubbarna; sammanlagt ca 90 ledamöter. Regionklubb Norra kommer under 1994 att ha fem mandat i repskapet.

Även om man i arbetsplatsklubbarna gör stora ansträngningar för att informera om vad som sker i representantskapet - vårt högsta beslutande organ - så är det min erfarenhet att många medlemmar vet alldeles för litet om vad som händer i denna församling. Faktuellt kommer därför i fortsättningen att rapportera från repskapet och informera om de viktigaste debatterna och besluten.

genom att våga föra fram kritiska synpunkter uppåt. I synnerhet sådana som medlemmarna formulerat i motioner som tillstyrkts av avdelningen!

Motioner

Det hade bara gått knappt ett halvår sedan förra kongressen när det var dags att skriva nya motioner till detta det första förbundsmötet. Det är naturligtvis förklaringen till att den här gången inte fanns fler än dryga tjugotalet motioner att behandla.

Fyra motioner berörde SF:s nya organisation. En längre motion från **avdelningsstyrelsen** (med instämmande av Regionklubb City) behandlade de blivande branschkontoren. Motionen förespråkar en obligatorisk och en frivillig del i branschkontorens verksamhet.

Tunga uppgifter

Mycket kort så föreslår motionen att branschavdelningarna ska fortsätta med den verksamhet som SF-distrikten hittills har arbetat med. Branschkontoren ska,

enligt motionärerna, samordna studieverksamheten. I övrigt ska de ansvara för - i fackliga sammanhang - mer diffusa uppgifter: *svara för samhälls- och arbetsmarknadsbevakning och samordna och aktivera det fackligt-politiska arbetet i avdelningarna*. Kontentan av det hela är att avdelningarna - där de så vill - ska behålla de "tunga" fackliga uppgifterna: förhandlingsverksamheten, Akassan, etc.

Medlemsinflytande

Den enda motion som gav upphov till en rejäl debatt på mötet var en motion som klubbarna **Sth Va, Sth K och Regionklubb C** hade lämnat in. Den handlade om *medlemsinflytande och lokal konflikt* och yrkade på att

"förbundsmötet beslutar att ändra förbundets stadgar så att den lokala organisationen får rätt att utlysa över-tids- och mertidsblockad.

Regelverk

Bakgrunden är bl a den konflikt som råder inom brevbä-

ringen sedan de gamla avtalen sagts upp och betinget avskaffats.

Avdelningsstyrelsen yrkade avslag på motionen, med hänvisning till att frågan skall utredas inom förbundet fram till förbundsmötet. Flera talare påpekade att ett bifall till motionen från vår avdelning skulle stärka möjligheterna till ändringar i förbundets stadgar i den här riktningen. Motionen är ju inte särskilt långtgående; kvar finns - om motionen mot alla odds skulle bli verklighet - hela det övriga regelverk som begränsar medlemmarnas möjligheter att sätta hårt mot hårt gentemot arbetsgivaren. Och i vissa fall också mot förbundsledningen, kanske man ska tillägga. Inte minst Sven Hedman/U Väsby framhöll den erfarenhet som medlemmarna i brevbäringen gjort den senaste tiden: de kontor där personalen gått hårt fram har vunnit på det.

Representantskapet biföll med klar majoritet motionen.

Valda som ombud till förbundsmötet (i ordning efter antal röster):

Ordinarie

Christer Rydh/Sth C
Kjell Ekdahl/Avdstyr
P-O Fällman/Sth C
Bo Burström/Avdstyr
Göran Larsson/Sth N
Käll Svensson/PGC
Gun Jansson/Sth N
Henrik
Leppäkorpi/Postch
Kerstin Hedin/Avdstyr
Tomas Jönsson/Utrikes
Birgitta Frölander/Sth S
Nils Carlen/Sth C

Ersättare:

Jan Åhman/Sth N
Malin Löfgren/Sth C
Izabelle Westin/Sth N

Egenavgifterna

Två motioner från **Klubb Företagspost** på Sth Klara yrkade på ändringar i de regler i Sjuklönelagen och P-AVA som extra hårt drabbar dem som jobbar natt eller annan obekvämlig arbetstid. Motionerna bifölls.

Regionklubb City yrkade i en motion, att förbundet ska verka för att det system med **egenavgifter** i socialförsäkringssystemet som nu genomförs, skall stoppas. Repskapet biföll motionen; nu får man bara hoppas att den får en bättre behandling vid förbundsmötet än vad en liknande motion fick vid höstens kongress.

Lika lön

Bifall blev det också till en motion från **Klubb Sth K**, vilken yrkade på att *"lika lön för lika arbete skall gälla även för brevbärarna"* samt att *"löneskillnaderna mellan brevbärarna som härrör från grm-ersättningen jämnas ut med vinstmedel från grm-inkomsterna"*.

Fackliga studier

Hannu Jokinen/Tba-S hade skickat in några motioner som yrkade på större möjligheter att anordna fackliga studier på arbetstid och att förtroendevalda ska ta ett större ansvar för medlemsutbildningen. Motionerna bifölls.

Politiskt förakt

Avdelningsstyrelsen oroar sig i en motion för *det tilltagande politiska föraktet* och yrkar på att förbundsstyrelsen ska *"ta fram ett långsiktigt opinionsbildningsprogram som beskriver de politiska ideologierna och på ett bättre sätt än hittills presenterar arbetarrörelsens ideer"*. Man vill också *"få fler förbundsmedlemmar att äta sig politiska arbeten"*. I två andra motioner yrkar **avdelningsstyrelsen** att fackföreningarna ska få behålla hela ansvaret för Akassorna och att arbetslöshetsersättningen höjs till 90 procent. Till sist så yrkar man i en motion att stadgarna ändras så att den som blir arbetslös får

behålla sin valbarhet till förtroendeuppdrag inom förbundet liksom rösträtten på medlemsmötena. Så är det inte idag, konstigt nog. Motionerna bifölls av representantskapet.

Workers Aid

Klubb Sth SV föreslog i en skrivelse till repet att avdelningen skall stödja det opinionsarbete för *Workers Aid* till det fd Jugoslavien, som bedrivs av en enskild medlem i avdelningen, Sven Jinton. Repskapet intog en välvillig hållning till initiativet och förhoppningsvis kommer en utförligare information om saken på nästa representantskapsmöte. De klubbar som vill veta mer kan kontakta Sven Jinton.

Konstitutorialen

Det avtal som i sista minuten slöts för dem i Posten som innehar konstitutorial, välkomnades av de flesta som berördes. Klubb Sth Va genom Nisse Carlén kritiserade i ett förslag till uttalande en sida av saken som inte uppmärksammats lika mycket. Samtidigt slöts nämligen ett andra avtal som innebär arbetsplikt i Posten för dem som trots det "goda" avtalet väljer att *tacka nej* till anställning i bolaget. Sth Va menade i sitt uttalande att detta var till arbetsgivarens fördel; Posten skulle ändå få betala lön för dem som tackade nej, men utan att kunna utnyttja dem i Posten.

På Stockholm Va fanns ett tjugotal medlemmar som tydligen övervägt denna möjlighet. Uttalandet kritiserade också att informationsmöten om K-märkningen hölls först efter det att avtalen skrivits under. Repskapet avslög uttalandet.

Utöver dessa frågor behandlades också ett antal rapporter i aktuella ärenden. Eftersom dessa saker behandlas på annan plats i tidningen tar jag inte upp dem här.

Jan Åhman

Repskapets årsmöte Avdelningsstyrelsen omvald

Avdelning 3001 höll sitt årsmöte den 30 mars.

Den mest intressanta punkten på dagordningen den här dagen gällde valen till styrelsen.

Kjell Ekdahl omvaldes med acklamation till kassör.

Valda som ordinarie styrelseledamöter blev Bo Burström, Christer Rydh, Kerstin Hedin, Gunnar Gudmundsson samt Ingela Sigfridsson.

Till styrelseersättare valdes Brodde Zetterlund, Dan Persson, Maria Hellström, Thomas Andersson samt Leif Carlsson.

Sammanslagning

Samtliga val gäller för 1994. Åke Kihlberg sitter som ordförande, vald vid förra årsmötet. Att alla mandatperioder löper ut vid årsskiftet beror på att vår avdelning då skall slås samman med kassans 3069, verkstädernas 3056 samt gotlänningarnas 3041. Detta enligt kongressens olyckliga beslut.

På mötet rapporterades att den arbetsgrupp som tillsatts i organisationfrågan kommer att presentera en skiss över den nya organisationen vid representantskapets möte i augusti.

Stipendier

På årsmötet delar avdelningsstyrelsen ut ett stipendium till någon bemärkt medlem eller klubb inom avdelningens område. I år delades två stipendier ut. Det ena gick till dem som dragit igång den fackliga verksamheten inom City Mail. Det andra tilldelades Lennart Rydström, som i flera år tillhört avdelningsstyrelsen och där ansvarat för informationsfrågorna, fr a avdelningens tidning. Lennart avgick i och med årsmötet ur avdelningsstyrelsen.

/JÅ

Gruppreklamen

Bladningsmaskin till hjälp?

Gruppreklamen har blivit ett h-e på brevbararkontoren efter systemskiftet förra sommaren. Nu planeras inköp av några maskiner till de största kontoren. Två skyddsombud från Sundbyberg åkte till Linköping och studerade en maskin som redan är i drift.

Nedan följer våra synpunkter på bladningsmaskinen vi såg i aktion vid vårt besök på terminalen Linköping 1.

Maskinen som varit i drift sedan i februari 1994 bemannas av fyra studerande fredagar 12.00 - 18.00 tills det tar slut med gruppreklam. Alltså sammanlagt ca 40 tim/vecka. 100 brevbäringsdistrikt betjänas. Då arbetet inleds så är gruppreklamen redan fördelade på respektive distrikt.

Maskinen slarvar och bullrar en hel del varför hörselskydd bör användas.

Servicen sköts av teknikerna på Linköping 1. Reservdelar har ännu ej behövt beställas; leveranstid med andra ord okänd. Däremot så har tillbehör beställts och det visar sig att inga sådana finns i Sverige.

Maskinen kräver inte stort utrymme, ca 3 kvm. Den har låg energiåtgång. Den matades via en transformator eftersom den levereras byggd för 110 V.

Enligt teknikerna så håller den god kvalitet på el-sidan.

Leverantören är "lätt att prata med".

Nödstopp finns som originalutrustning. Det är vår mening att dessa är otillräckliga, även placeringen bör ses över.

Utbildningen var bristfällig (närmast obefintlig) enligt både teknikerna och operatörerna.

En servicetekniker måste ägna ca 2 timmar/vecka till att delvis demontera och rengöra maskinen mellan veckokörningarna (hög dammkänslighet).

Maskinen som är framtagen för den grafiska tryckeribranschen har magasin med mycket begränsad kapacitet. Tjockare grupp kan visserligen programmeras in på fler magasin samtidigt för att få en mer kontinuerlig drift, men detta är klart ett problem.

Vid vårt besök så kråglade maskinen betänkligt. Två av gruppssorterna ville inte vara med. En sort var av typ tidningspapper av tunnare sort, den andra var visserligen styvare tidningspapper men där var vikningen inte var perfekt. Maskinen är mycket känslig för sådana här variationer. Under de två timmar som arbetet med dessa gruppssorter pågick så kom man ner på ca 1000 färdiga lägg i timmen. Maskinen tar med andra ord långt ifrån alla sorters gruppreklam.

Programmeringen var relativt enkel.

Kommentar:

Maskinen känns "omogen" för våra behov. Hur den skall kunna inlemmas på ett vettigt sätt i vår organisation så att vi kan få mesta möjliga ut ur den stora ekonomiska satsning som den innebär, utgör endast en av alla de frågor som spontant kommer upp. Många fler frågor finns givetvis att diskutera. Det intressanta är att tekniken finns och med en vidareutveckling och anpassning till Postens behov så skulle den bli ett utmärkt hjälpmedel.

René och Mats



René Sjöberg

Utdelning: Roller och ansvar upphör

— *Lagförmannen skall företräda arbetsgivaren på ett ansvarsfullt och lojalt sätt.*

Så inleddes det dokument, som Stockholm Norras ledning tänkt sig skulle styra lagförmännens/gruppledarnas arbete i framtiden.

De hade inte informerat och än mindre förhandlat, innan de började tillämpa det inom Utdelning. Efter förhandlingar, där vi från regionklubben begärde hjälp av såväl avdelningen som förbundet, har dokumentet dragits tillbaka. Istället gäller det centrala avtalet om 2000-talets arbetsplats, där det bl a står att läsa följande:

Lagarbetet skall för den enskilde medarbetaren ge inflytande och delaktighet i det dagliga arbetet...ge individen möjligheter att ta ett större personligt initiativ, ansvar och utveckling i det egna arbetet...ger individen möjlighet till arbetsrotation och ett varierat arbetsinnehåll.

Så långt förhandlingsuppgörelsen. Som framgår av bl a rapporten från Väsby lever de lokala småpärnorna fortfarande i sin egen värld.

/JÅ

På turné...

Gun Jansson, Alf Duroj, Lennart Karlsson, Sven Hedman och Christian Garmstedt kommer att besöka utdelningskontoren.



UTDELNINGSNOTISER

VALLENTUNA

Efter hot om stämning inför Arbetsdomstolen (förhandlingsvägran) backade arbetsgivaren i **VALLENTUNA** och gjorde om de tjänstgöringslistor för två innevakter som startade bråket.

Likasa skall en "översyn med fördelning och utjämning av distrikt ske av partssammansatt grupp senast den 30 april".

I SOLLENTUNA

resulterade omläggningen i en reservation från facket. "Inneorganisationen minskas för mycket, det finns inte utrymme för flexibelt handlande att lösa olika problem," heter det i reservationen, som fortsätter: "Kompetensen förs uppåt i organisationen istället för att delegeras ner och ge personalen ett större ansvar".

"I brevbäringen har arbetsuppgifterna flyttats runt", heter det vidare, "många upplever inte att det blir en avlastning, **långa, tunga** distrikt återstår. De ca 20 minuterna på vissa distrikt täcker EJ ökade volymer/fördubbling av grm försändelser....Distrikten skulle ha gjorts mindre och turarbetena likvärdiga, gemensam utgångstid".

UTDELNINGSNUTSKOTTET PÅ TURNÉ.

Avdelningens utdelningsutskott med förstärkning kommer att åka runt och diskutera 2000-talets arbetsplats inom Utdelning. Man tänker besöka varje lag i hela Storstockholm för att diskutera frågor som betinget, gruppreklamen, arbetsmiljön, lagorganisationen, lagförmännens vara eller inte vara, osv.

Rundresan börjar i mitten av april och pågår en bit in i juni.

Från Stockholm Norra deltar Gun Jansson, Alf Duroj, Sven Hedman, Lennart Karlsson och Christian Garmstedt.

/JÅ

Postens revisorer kritiserar stora projekt

Miljonerna rullar i divisionaliseringens spår * Halvfärdiga system prånglas ut

"Utvecklingen av PTP, Postens TransportPlaneringssystem, påbörjades 1985 och bedrevs sedan mycket ambitiöst och intensivt fram till 1987", skriver konsulterna inledningsvis i avsnittet om ett av de mest skandalösa av alla skandalösa projekt, som divisionaliseringarna och bolagsivrarna genomfört under senare år.

"45 personer var engagerade på heltid i utvecklingen samtidigt som konsulter från Peter Mathisen (en dansk konsultfirma/JÅ) var inblandade", fortsätter de.

Barnsjukdomar

Systemet marknadsfördes internt och 1987 testades det för första gången på några orter. Vid starten avslöjades, som alltid måste man tyvärr tillägga, en rad barnsjukdomar. Arbetet fortsatte dock, men fortsatt provdrift genomfördes endast i Örebro. From 1988 användes systemet där i daglig operativ drift fram till våren 1993. Man rättade till bristerna i systemet och fördelarna med det framfördes till ansvariga på Huvudkontoret.

Där beslöt man emellertid 1989 att istället för att gå vidare med projektet sätta det under sparlåga. Samtidigt beslöt man sig för att gå ut och sälja kärnan i systemet, den digitala kartbasen, externt.

Skandalöst

Det finns delade meningar inom Posten om nyttan av PTP. Och den viktigaste frågan är naturligtvis om systemet är rationellt, eller ej. Det skandalösa i historien är att man aldrig besvarat denna fråga ordentligt. *"Vi har ej återfunnit några skriftliga beslut eller bakomliggande analyser avseende dessa ställningstaganden",* skriver revisorerna angående beslutet att lägga hela det dyrt framtagna systemet i malpåse 1989. Enligt revisorerna beror skillnaderna i uppfattning på

Postens revisorer har undersökt några av de större ADB-projekt som affärsområde Brev genomfört under senare år. Undersökningen har föranletts av mycket hård kritik från anställda inom Brev Fälts tidigare enhet för datautveckling. Revisorernas rapport (undertecknad i september 1993) är en enda lång svidande kritik mot hur flera stora projekt har skötts. Det är inte så illa som man trott, det är värre. Nu väntar vi bara på att de också undersöker hur upphandlingen och genomförandet av av PULS-systemet gick till!

De system som revisorerna undersökt är PTP, TSS och Mobitex inom Lättgods/Åkeriet och PFS, MOPS, Mini-PSS samt PSS inom Sortering.

om man har praktisk erfarenhet av systemet eller inte. Man kan bara konstatera att de som använt PTP under fyra års tid - Örebro - är mycket positiva till det. I varje fall enligt revisorernas rapport.

Divisionaliseringen

Men även fortsättningen är ett upprörande typiskt exempel på hur divisionaliseringen och införandet av oberoende kungadömen kostat pengar och skadat företaget. Revisorerna anger några exempel.

*** När Lättgods bröts ut ur Brev hamnade PTP mellan två stolar - och där fick det ligga.**

*** I Örebro förlorade Poståkeriet upphandlingen av företagspaketet och i och med det upphörde även deras användning av PTP.**

*** Osäkerheten om åkeriernas organisation har förhindrat/försvårat alla beslut inom verksamheten det senaste året.**

Såldes ut

Till sist ifrågasätter revisorerna beslutet att sälja ut kartdatabasen på den öppna marknaden:

"En till höga kostnader framtagen digital kartdatabas av detta slag finns inte framtagen av någon annan. Externa intressenter kan sedan avtalet (med Lantmäteriverket, som sköter försäljningen/JÅ) etablerades erhålla denna produkt från ca femtio tusen kronor och uppåt beroende på omfattning...här har dessutom medvetet givits möjlighet för andra, inklusive transportföretag, att tillgodogöra sig detta utvecklingsarbete som eventuellt i slutändan kan användas mot Posten vid en effektivisering av konkurrentföretag".

☆☆☆

Alltsedan 70-talet har olika datasystem använts för att mäta och styra postflödena inom fr a Sortering. PFS 1, PFS 2, MOPS; se där några trevliga förkortningar. En bit in på 80-talet lanserades den första versionen av produktionsstyrningssystemet PSS. Det infördes i Årsta, Norrköping, Alvesta och Örebro. Senare kom den här varianten, som egentligen var en utveckling av PFS 2, att kallas Mini-PSS; vi ska strax se

varför.

Kostsam

1990 beslöt nämligen chefen för Brev och paket att ett nytt PSS skulle utvecklas och ersätta alla tidigare system för produktionsstyrning. Beslutet formulerades i några få rader. Det tog därefter 18 månader innan underlaget för beslutet presenterades.

P kånt

Ett beslut som väckte kritik: *"...själva beslutet att påbörja ett så kostsamt projekt som PSS har ifrågasatts eftersom befintliga system, främst MiniPSS, ansetts uppfylla samtliga krav som satts upp för nya PSS",* skriver revisorerna. *"Det var inom styrgruppen för PSS inte ens känt för alla att Mini-PSS kunde ha varit ett alternativ till nyutvecklingen",* skriver de litet längre fram i sin rapport. Deras slutsats blir:

"en ekonomisk utvärdering av respektive alternativ (Mini-PSS contra PSS) skulle ha gett beslutsfattaren möjlighet att väga fördelarna med nya PSS mot den lägre kostnaden att köra vidare med Mini-PSS och inrätta det som standard för postproduktion"

☆☆☆

Liknande kritik går igen i de andra projekt som nämndes inledningsvis.

Halvfärdigt

I sin sammanfattning konstaterar revisorerna att det är

"en allmän uppfattning ut i organisationen att de centralt drivna projekten haft för liten anknytning till verkligheten och användarna (mina kurs/JÅ) under utvecklingen, och att man därefter försökt trycka ut ibland halvfärdiga system

som fungerat bristfälligt.

Dyra licenser

Posten har valt datasystemet Oracle, vilket inte bara ställer onödigt stora krav på dem som ska använda det ("otidsenlig användarmiljö") utan dessutom är dyrt. "Det har", skriver konsulterna,

"i de flesta projekt brustit när det gäller att utvärdera hela den ekonomiska konsekvensen av systemet. För TSS, och nu även PSS, har de höga driftskostnaderna i form av licensavgifter kommit som en obehaglig överraskning i efterhand. Orsaken är att systemen utvecklats i Oracle's databasmiljö som via sin licensstruktur ger mycket höga kostnader, trots omfattande rabatter. Detta är nu standard inom Posten varför även PSS och PA-BAS kommer att bli betydligt dyrare i drift än förutsett".

☆☆☆

Den kritik som revisorerna framför borde i normala sammanhang vara mördande. Hur kan man ha fortsatt förtroende för chefer som så lättvindigt fattar så dåliga beslut i så viktiga - och dyra - frågor?

Nu är inte förhållande normala i Posten, här råder i stället en anda av upplösning och aglöshet, och därför lär vi få se en fortsättning på eländet. Man behöver bara påminna sig under vilka former miljardbesluten om Brevnät -94 togs!

Jan Åhman



Rapport från Arbetsmiljökommittén

Förutom genomgång av sedvanlig sjukfrånvaro och arbetsskadestatistik, (övertidsstatistik tas fortfarande inte upp), så behandlades följande ärenden:

Projekt långtidssjuka

Genomgång av rehabiliteringen inom regionen gjordes av P-staben. 223 människor har under sista tiden varit föremål för någon form av rehabilitering.

Arbetslivsfonden

Behandlades en ansökan till arbetslivsfonden för utdelningsräkning, gällande rehabiliteringsinsatser och förebyggande åtgärder.

Arbetsgivaren vill bl.a söka pengar för inköp av 3 s k bladningsmaskiner och 5 st elmopeder av typ "Tugger". Villkoret från vår sida är dock att skyddsombuden får vara med och ställa krav på maskinerna och arbetsmiljön runt. Detta förorsakade en livlig debatt där arbetsgivarna så småningom lovade att frågan skall hanteras i enlighet med Arbetsmiljölagen. Skyddsombuden anser att maskinerna är utvecklingsbara, men i nuvarande skick ingalunda ett svar på jungfruns bön. Forts. följer!

FHV

Beställningar från Arbetsmiljöutskottet till Previa om företagshälsovårdsinsatser gicks igenom och godkändes.

Policy om drogmissbruk

Ett dokument har tagits fram om riktlinjer för hantering av drogmissbruk. Detta kommer att informeras samtlig personal.

Arbetsmiljörevision

Arbetsgivaren har gjort en uppföljning av arbetsmiljöarbetet i Stockholm Norra under 1993, i enlighet med Arbetarskyddsstyrelsens bestämmelser. Man konstaterar att vi kan bli bättre.

Arbetsmiljöutskottet i Vallentuna

har rapporterat om organisationsproblem. Med anledning av detta kallades Distriktschefen in för att redogöra för vilka åtgärder man har vidtagit.

Säkerhet

Regionchefen redogjorde för säkerhetsarbetet som för närvarande pågår inom Regionen.

Delegering:

På fråga från ett arbetsmiljöutskott inom sortering så diskuterades om hur långt ner i organisationen det kan anses finnas ett arbetsmiljöansvar. Denna fråga hänger ihop med frågan om en gruppledare kan anses vara en arbetsgivarrepresentant.

Frågan bordlades till nästa sammanträde.



Lars
Lövlie/
HSO

Fullständiga protokoll från den regionala Arbetsmiljökommitténs sammanträden skall finnas hos de lokala arbetsmiljöutskotten.

Du som har drabbats av arbetsskada

Du är försäkrad för arbetsskada enligt "Lagen om arbetsskade-försäkring", och kan få ersättning i vissa fall. Efter 1 januari 1993 gäller följande.

Arbetsskador kan delas in i följande grupper:

- ★ **Olycksfall** (dina besvär har uppkommit genom en plötslig händelse).
- ★ **Färdolycksfall.** (Olycka på väg till eller från jobbet).
- ★ **Arbetsjukdom.** (Uppkommit genom skadlig inverkan i jobbet). S.k förslitningsskada.
- ★ **Smitta.** (Om du har fått den av jobbet. ex. via bakt.provförsändelser)

Arbetsskadeanmälan

Vid samtliga fall så skall en arbetsskadeanmälan skrivas. Det är arbetsgivaren som skall fylla i blanketten, men det är **du som har drabbats**, som skall tala om vad som har hänt.

★ **Rätt ifylld arbetsskadeblankett** är första förutsättning för ersättning.

★ **Skyddsombudet** kan hjälpa dig så att det blir rätt.

Blanketten skall sedan skickas in till Försäkringskassan och, om det är ett olycksfall, till AMF (arbetsmarknadsförsäkringar). Detta sköts av arbetsgivaren!

★ **Vid olycksfall:** Det är viktigt att så utförligt som möjligt beskriva **händelseförloppet**. Komplettera gärna med en skiss eller bild. Skyddsombudet kan hjälpa dig!

★ **Vid arbetsjukdom:** Ta hjälp av skyddsombudet och gör en arbetsutredning. Beskriv arbetsuppgifterna, som du hävdar har utlöst besvären. Ta med hur länge du har jobbat med dom uppgifterna, hur stora vikter du har hanterat och hur ofta. Ta gärna en bild på hur det ser ut. Förutsatt att dom som skall bedöma skadan aldrig har satt sin fot på en arbetsplats och inte heller har en normal inlevelseförmåga. Framför allt så kan dom inte

våra fackuttryck, ex postbehållare, töm-mare, låda etc.

Bedömning:

Vid olycksfall:

Bedömning görs numera av AMF under samordningstiden. Dvs 180 dagar från visandedagen. (Den dagen då skadan inträffade, eller när du först märkte besvären). Efter samordningstiden (180 dagar), måste ny bedömning göras av Försäkringskassan om ersättning skall kunna utgå.

Vid arbetsjukdom:

Frågan prövas av försäkringskassan endast vid:

- ★ Sjukvård utom riket.
- ★ Tandvård.
- ★ Särskilda hjälpmedel
- ★ Stadigvar inkomstförlust. (livränta).

Ersättning

Försäkringskassan medger livränta om du har fått en stadigvarande inkomst-förlust som är mer än ett kvarts basbe-lopp.(ung 9000kr).

Personskadeavtalet (PSA), ger rätt till ersättning för:

- ★ Inkomstförlust.
- ★ Sveda och värk
- ★ Sjukvård och andra kostnader.
- ★ Lyte och men.
- ★ Framtida kostnader.
- ★ Dödsfall.

Verkar det krångligt?

Vi kan hjälpa dig:

Ditt lokala skyddsombud

Huvudskyddsombudet

tel 781 75 82

Regionklubben tel 781 76 12

Lars Lövlie/HSO

STUDIER

Sugen på fackliga studier...?

I slutet av april kommer en gemensam studiekatalog för hela Storstockholm.

Den gäller för HELA hösten.

Ring mig om du har frågor!
Telefon 781 75 80.

Berit Bingert



Berit Bingert, studieansvarig
i Regionklubben.

FAKTUELLT 2/1994

Facktuellt ges ut av SF
3001 Regionklubb
Norra.

Tel 781 75 80

Red: Jan Ahman