

FACKTUELLT

FRÅN SF 3001 REGIONKLUBB STOCKHOLM NORRA

NR 4/Juni 1994

Centralt avtal på gång

Nytt lönesystem från 1995

I det löneavtal som gäller från den 1 april 1993 till och med den 30 juni nästa år finns några olösta frågor kvar. En gäller de pengar som skall fördelas i regionala RALS-förhandlingar; för vår del rör det sig om 350-400.000 kronor. En annan fråga gäller lönesystemet. Enligt avtalet skall det nuvarande tarifflönesystemet antingen upphöra helt eller kraftigt förändras senast den 31 mars 1995. Posten har krävt att det nya lönesystemet förhandlas klart, innan de regionala pengarna skickas ut.

Man är nu på väg att sluta ett avtal om ett nytt lönesystem. Avtalet innebär att det nuvarande tarifflönesystemet med sina tio lönegrupper skrotas. Istället kommer tre lönegrupper: en för postbehandling, en för Bank/Kassa, en för

Postgirot. De nya lönegrupperna är inte jämförbara med de nuvarande; de är grundplattan i ett system som skall innehålla ytterligare en eller två eller tre "skivor", eller vad man nu väljer att kalla det. Att det handlar om minimilöner framgår av de belopp det handlar om: Som nyanställd skulle man i det nya systemet år 1-2 få 9.300 kr i "baslön", år 2-3 10.200 kr, år 5 11.200 kr och från år 6 12.200 kronor. När det sedan gäller beloppen ovanpå denna grundlön så kommer de ekonomiska ramarna att fastställas i centrala förhandlingar. Hur pengarna skall fördelas skall dock avgöras "lokalt", troligen på regionnivå. En jättelik RALS-förhandling kanske?!

Fortsättning sid 13: *Nytt lönesystem...*

Transportupphandlingen

Nära hälften av transporterna säljs ut

Förhandlingarna om upphandlingen av Brevs transporter i Stockholm Norra avslutades i mitten på maj. Arbetsgivaren stod fast vid sitt beslut att sälja ut en stor del av transporterna. Förhandlingarna måste, trots att Posten drog tillbaka en del entreprenader och inga chaufförer sägs upp till sommaren, ses som ett nederlag. Nu ligger vägen öppen för nya entreprenader.

Poståkeriet behåller Solna/ Bromma under resten av 1994, och även nästa år - förutsatt att priserna justeras ner vid årsskiftet. Poståkeriet behåller även Täby/Norrälje, men bara till den sista

januari -95. Ny upphandling ska göras under hösten. Detsamma gäller hela Stockholm Södra, även där sker en ny upphandling i höst.

Forts sista sidan: *Transporten...*

I detta nummer...

Postens sätt att redovisa lönen har gett upphov till många gråa hår.

***Faktuellt* gör ett försök att förklara en del av mysteriet.**

LÖNEBESKEDET sid 4

Det händer mycket inom Sortering. I en utförlig artikel redovisar *Faktuellt* senaste nytt om Stockholmsutredningen, nya lådor och maskiner, och mycket mera.

BREVNÄT - 94 sid 9

2000-talets arbetsplats är på modet. Utdelning har slutit ett regionalt avtal om samverkan i arbetet att skapa den nya arbetsorganisationen.

2000-TALETS ARBETSPLATS sid 14

Hur står det till med jämlikheten mellan könen i Stockholm Norra? *Faktuellt* har tittat litet på löner och representation i klubbstyrelser.

JÄMLIKHETEN sid 3

Ordföranden har ordet:

FÖR ETT TAG SEDAN SÅ GENOMFÖRDE POSTEN en undersökning av hur vi trivs på jobbet. Undersökningen kallades VIP och skulle bland annat visa vilket förtroende vi har för koncernledningen liksom våra närmaste chefer. Vi har nu från regionklubben, i alla möjliga och omöjliga sammanhang, efterlyst reslutatet för regionens del. Vi har fått reda på att personalen i STH Norra Brevregion vill ha högre lön samt är missnöjd med ledningen för hela posten. Men när vi vill ha resultatet för varje arbetsplats, så blir beskedet undanglidande och märkvärdigt vaga. Antydningvis tror vi oss ha förstått att varje lokal chef som fått dåligt "betyg" skall få stöd och hjälp av regionledningen. Det är till och med så att frågorna kanske har missuppfattats - anser ledningsgruppen för regionen.

ANTINGEN FÅR REGION-CHEFEN leda i bevis att de som svarat i Stockholm Norra har svarat på något annat sätt än de postanställda i resten av landet eller också publicera hela resultatet. Här ligger inte bara en hund begraven - det här är en hel hundkyrkogård.

ALLA OLIKA DELAR AV POSTEN har genomgått eller kommer att genomgå väldigt stora förändringar. Vi känner alla till förändringarna för Sortering (Brevnät, STH:s utredning), Utdelning (8 timmarsdag, grm), Lättgods (de stora förlusterna, 2/40), Åkeriet (entreprenad) och Bank/Kassa (Stad 97). Man kan idag undra vilka idéer som finns hos koncernledningen om framtiden. Posten påverkas naturligtvis av förändringarna i samhället. Idag visar opinionsundersökningar att bolagisering och privatisering av offentlig verksamhet är ute. Vilken postservice innevånarna i det här landet kan räkna med framöver avgörs ytterst av den allmänna opinionen. Vi måste försöka förklara varför det spelar roll om postserviceen utförs av Posten Sverige AB eller en mängd olika bolag.

VI MENAR ATT MÅLSÄTTNINGEN FÖR POSTEN skall vara att bedriva brevbäring, sortering, paket, transporter, kassa/bank och giroverksamhet i hela landet i egen regi till alla dess innevånare - inte att göra maximal vinst. Fungerar inte Aktiebolagslagen - byt ägandeform!
Göran Larsson

Bra väder och trevlig sommar önskar Regionklubben



FACKTUELLT 4/1994

Faktuellt ges ut av
**SF 3001 Regionklubb
Norra.**
Tel 781 75 80

Red: Jan Åhman



Skulle du våga lyda ett gott råd från dessa människor? Regionklubbstyrelsen 1994. Fr v: Peter Andersson/Sorteringsansvarig, Erhan Gömüc/vice ordf, Brodde Zetterlund/vice ordf, Göran Larsson/ordf, Izabelle Westin/ledamot, Jan Åhman/ledamot, Alf Duroj/Utdelningsansvarig, Gun Jansson/kassör, Berit Bingert/sekreterare, Maria Helström/1:e ersättare.

Jämlikhet i Sth Norra:

Lägre löner och färre uppdrag

Hur står det till med jämlikheten mellan könen i Stockholm Norra?

Ett handfast sätt att mäta den saken är att jämföra lönerna - men också hur många kvinnor det finns i våra klubbstyrelser!

Inom Utdelning och Sortering arbetar sammanlagt ca 2500 personer; av dessa är 37 procent kvinnor och 63 procent män. Medellönen för kvinnorna är 13.915 och för männen 14.323 kronor. En killnad på 408 kronor per månad. Sämst är läget inom Utdelning, där är skillnaden 474 kronor; inom Sortering "bara" 296 kronor. Eftersom lönerna - än så länge - tack vare tarifföresystemet och dess föregångare är relativt lika för samma jobb (stora skillnader förekommer i systemet, men dessa beror fr a på effekterna av olika övergångsregler), kan skillnaderna tyckas litet märklga. Förklaringen är - typiskt nog - att männen innehar en större andel befordrade tjänster. Det förklarar också den större ojämlikheten inom Utdelning, där 34 procent av kvinnorna innehar

befordrade tjänster (här = lönegrupp 2 och högre) medan 42,8 procent av männen klättrat ett eller flera pinnhål i systemet. Inom Sortering (där det numera knappt finns några pj i lönegrupp 1) är motsvarande siffror 93,7 respektive 96,5 procent. Den här tesen stärks av den undersökning som Marie Bodén gjort inom Solnaenheten på Tomtebod. Där är skillnaden mellan samtliga kvinnor och män 119 kronor i månaden, alltså betydligt lägre än inom Sortering i allmänhet. Tar man sedan bort produktionsledaren (som naturligtvis är en man) och gruppledarna så ligger kvinnorna tom högre i medellön!

Facklig jämlikhet

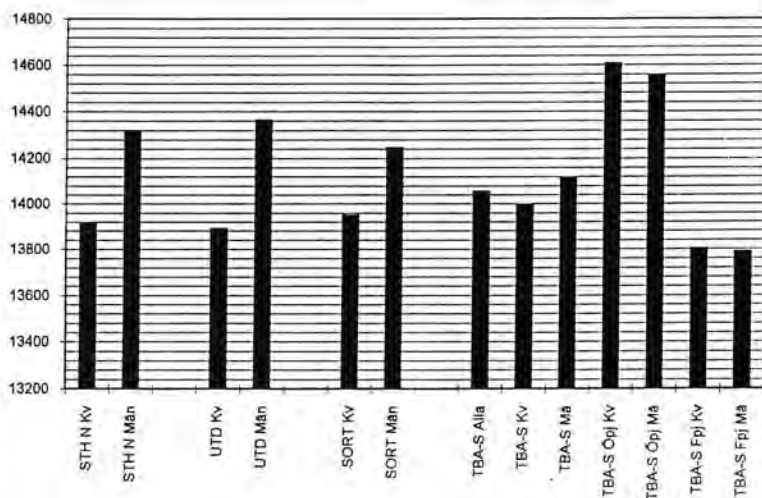
Efter att ha risat arbetsgivaren, kan det finnas skäl att självkritiskt granska fackets insatser för jämlikheten. Hur är det t ex med kvinnorepresentationen i våra klubbstyrelser?

Vi har undersökt andelen kvinnor av de ordinarie styrelseledamöterna; av sammanställningen framgår att det finns en hel del att göra även här!

Text: Jan Åhman Faktaunderlag: Berit Bingert, Marie Bodén, JÅ

KLUBB	Andel kvinnor av klubbens medlemmar i %	Andel kvinnor av ord. styrelseledamöter i %
Ekerö	47	57
Bromma	32	43
TBA-U	29	40
Sundbyberg	28	40
Sollentuna	30	40
Vaxholm	46	33
Spånga	39	33
Järfälla	49	33
TBA-D	32	29
TBA-M	44	29
TBA-K	34	29
Akersbga	40	25
Vallentuna	45	23
Norrtälje	55	20
Kista	41	20
Upl Väsby	49	20
TBA-S	41	20
Danderyd	20	20
Täby	33	20
Solna	26	14
TBA-B	25	14
Vällingby	31	14
Paketkl	14	11
Regionkl styr	35	33
TOTALT STH NORRA	35	27

Jämförelse mellan kvinnor och mäns medellöner i Stockholm Norra Brevregion



Jämförelsen avser Utdelning och Sortering Sth Norra. MLT och Grm ingår. Deltid uppräknad till hel TBA-S = TBA-S enheten på Tomtebod.

Kkl, Prelskatt och Restsem. FAKTUELLT avslöjar Lönespecifikationens gåtor

Det tillhör livets mysterier att varje månad försöka tolka Postens lönespecifikation. Faktuellt presenterar på denna och följande sidor några ledtrådar som förhoppningsvis kan vara till hjälp!

Vi börjar överst på lönespecifikationen.

Löngivare är numera Posten Distribution AB, PDAB. Varje **Tjänsteställe** har en egen kod, och det är den som anges i denna kolumn. 695.7, till exempel, betyder att man arbetar vid Sortering Täby. **Skattepliktigt belopp** är det belopp som man betalar skatt för. Hur mycket skatt som skall dras på detta belopp avgörs framför allt av var man bor. Bor man exempelvis på Lidingö kommer man lindrigt undan; här är **Utdebiteringen** 28 kronor (per intjänad hundralapp). Enligt **Skattetabell** 28 blir då den **Preliminära skatten** 4203 kronor i det här exemplet, vilket, OBS!, redovisas längre ner på reversalen. Detta förutsatt att man betalar skatt enligt **Kolumn 1** (vilket man gör om man inte är ensamstående försörjare).

I **Bruttobelopp** ingår sådana ersättningar som inte är skattepliktiga. Det kan t ex gälla den skattefria bilersättningen enligt reseavtalet men också - och kanske vanligare - ersättning för läkarbesök och medicin. **Nettobeloppet** är bruttobeloppet minus den preliminärskatt som dragits.

På andra raden anges till en början vilken **lönegrupp** man tillhör. Lönegruppen är beroende av vilken tjänst man har. Postiljoner (pj) ligger i lönegrupp 1, lantbrevbärare i lgr 2, fpj i lgr 4, öpj, vx och postförmån (pför) i lönegrupp 5. **Basår** inplaceras man i beroende på fr a anställningstid. Enligt grundregeln börjar man i basår 0 och flyttas därefter upp ett basår varje år den 1 januari tills man så småningom nått högsta basår. Vilket innebär basår 6 i alla lönegrupper utom lönegrupp 4, där stannar man i basår 4.

Om man arbetar **Deltid** så anges anställningsprocenten i den tredje kolumnen på andra raden.

Norrlänningarna har ett sk kallortstillägg. Storleken på detta är beroende av vilken

kallortsklass man tillhör och det är denna som anges i kolumnen för **Kkl**. I vårt fall bör denna ruta vara tom, även om man kunde tycka annorlunda de smållkalla dagarna i vintras.

I de följande kolumnerna redovisas **Skattepliktiga inkomster från årets början**. I kolumnen för **Lön** på den specifikation som avbildas på nästa sida borde normalt all intjänad lön hittills i år ha redovisats. Nu står här bara mars och april månads skattepliktiga lön, vilket beror på att man tydligen bröt redovisningen när Posten blev bolag den 1 mars. På samma sätt redovisas den **Preliminära skatt** som dragits i mars och

april. Rutan för **Förmåner** gapar alltid lika tom på mitt lönebesked, men här kan man tänka sig att den skattepliktiga delen av chefernas bilförmån bör redovisas. I kolumnen för **Bilers/traktters** redovisas de sammanlagda skattepliktiga bilersättningar och traktamenten man haft under året.

Semestern redovisas i två kolumner. I den första anges hur många dagar man har kvar att ta ut av innevarande års semester ("**Restsem innev år**"). I den andra rutan uppges hur många sparade dagar man har inestående. I den sista kolumnen redovisas hur många timmar och minuter **Innestående komp** man är lycklig

MÅNADSLÖNEN

Månadslönen ("MÅNADSLÖN") är ett besvärligt kapitel. Dels därför att det nuvarande lönesystemet är svårbegripligt men också p g a Postens principiösa redovisning på lönespecifikationen.

Utgångspunkten är den lönetabell som gällde 1991-01-01, vilken finns intagen i *PA-fakta Lön/Arbetstid*, en tjock pärm som arbetsledarna och kanske också den lokala klubben har. Till de belopp som då gällde skall läggas dels höjningen med 320 kronor/månad 92-04-01, dels det senaste påslaget med 255 kronor/månad fr o m den 1 januari i år. Dessutom fick de som den 1 juli 1991 tjänade mindre än 13.800 (inkl lön, MLT, grm ersättning) då ett påslag på 209 kronor/månad. Även detta måste man ta hänsyn till. I tabellen nedan ingår 320 och 255-påslagen. 209-kronan ingår också, utom i högsta basår i samtliga lönegrupper. Detta p g a Postens egendomliga redovisningsmetoder. I "**MÅNADSLÖN**" på lönereversalen slår man nämligen numera ihop ursprungsbeloppet från 1991-01-01 med 209+320+255-påslagen - utom i högsta basår. Där redovisar man nämligen de 209 kronorna som tariffönetillägg; mer om detta senare.

Så här ser alltså **månadslönetabellen** ut:

Basår	L ö n e - g r u p p				
	1	2	3	4	5
0	9264	9464	9964	11164	11164
1	9731	9942	10469	11683	11683
2	10213	10435	10991	12109	12109
3	10674	10907	11491	12555	12555
4	11159	11404	12017	12809 ¹	13018
5	11668	11926	12569		13377
6	11994 ¹	12265 ¹	12940 ¹		13478 ¹

¹= Tillkommer ofta 209 kronor vilket redovisas i tariffönetilläget.

ägare till.

TARIFFLÖNETILLÄGG

I **tarifflönetillägget** ingår dels 209-kronan för dem - och det är numera de allra flesta - som ligger i högsta basår och som är berättigade till det (se ovan), dels eventuella individuella belopp utöver tabellen. De individuella beloppen kan vara RALS-pengar, men oftast härrör de från den 1 november 1990, då nuvarande lönesystem infördes. Beloppen i det gamla systemet stämde nämligen inte överens med dem i det nya; överskjutande belopp redovisas fortfarande som tarifflönetillägg.

MARKNADSLÖNETILLÄGG

Marknadslönetillägget, varierar i storlek beroende på var man arbetar. Inom Sortering på Tomtebodå är det som regel 500 kronor/månad, inom Utdelning och Sortering Täby 200 kronor. I Norrtälje och på Ekerö har man inga MLT alls. Inte heller lantbrevbärarna och arbetsledarna har några MLT.

FRIDAGSTILLÄGG

Fridagstillägg uppgår till 33:40/tim för (ordinarie) arbetstid mellan kl. 19.00 - 24.00 dagen närmast före fredag och mellan kl 00.00 - 05.00 dagen närmast efter. Som framgår av tidsgränserna är detta ett tillägg som fr a berör Sortering.

SEMESTERTILLÄGG

Vid semester utgår ett semestertillägg ("**SEMESTERTILLÄGG FAST**") som uppgår till 0,65% av månadslönen för varje semesterdag. Med månadslön menas i det här sammanhanget även fasta tillägg som tarifflönetillägget och MLT. Om vi till exempel utgår från lönespecifikationen ovan skulle semestertillägget för 2 dagars semester uppgå till följande: 0,65% x (13478 + 431 + 200) x 2 dagar = 183:42.

TIDSFÖRSKJUTNING

Om den egna *ordinarie* arbetstiden förskjuts utgår "**TIDSFÖRSKJUTNINGSTILLÄGG**" under förutsättning

* att besked om ändrad arbetstid har lämnats senare än 72 timmar före arbetstidens början enligt ändringen samt

* att arbetstiden har förskjutits minst två timmar, jämfört med det egna schemat.

Tidsförskjutningstillägget uppgår till 131:90 kr.

LÖNESPECIFIKATION 2P

Ar 9404	Mån PDAB	Löngivare	Personnummer	Tjänste - ställe 6957	Skatteställe K Udeb 1128	Skattestabellell 0	Skattepliktigt belopp 1503663	Bruttobelopp 1503663	Nettobelopp 1050813	5371100530
Löne-grupp 05	Basår 6	Deltid 0/00	K/kl Lon	Skattepliktigt från årets början 2979668	Förmåner			Restsäm innv år 31	Sparad sam tim 18	Innestående komp min 5202
Anst nr	Text					Bilans/traktors %	Antal	å-belopp/enhet	Belopp	
01	MÅNADSLÖN								1347800	
01	TARIFFLÖNETILLÄGG								43100	
01	MARKNADSLÖNETILLÄGG								20000	
01	SEMESTERTILLÄGG FAST								18342	
01	FRIDAGSTILLÄGG								15030	
01	OB-TILLÄGG ENKEL						2.000		16223	
01	OB-TILLÄGG KVAL						430		31535	
01	OB-TILLÄGG HÖGRE						1545		11633	
01	FOLKSÄMPREMIE						1315		11050-	
01	MEDLEMSAVGIFT SF						215		21500-	
01	PRELSKATT								420300-	
01	SJUKFÖRSAVG I SKATT									
01	ARBLÖSHETA I SKATT									
01	POSTENS PERSONALFOND: DIN ANDEL						931231	14200	15000	2.564 KR
								VÄRDE		

OB-TILLÄGGET

Kategori	På lönespec	Tid	Belopp/tim
Enkel	OB-TILLÄGG ENKEL	Vardagar 19 - 22	10:30
Kvalificerad	OB-TILLÄGG KVAL	Sen kväll, lördag, sön- och helgdag	23:80
Högre	OB-TILLÄGG HÖGRE	Storhelger	51:70

SEMESTER

Antalet semesterdagar varierar beroende på ålder och anställningsform. Vi som var löneplansanställda vid bolagsbildandet den 1 mars i år har semester enligt tabellen nedan. De som är biträdesanställda liksom alla som anställs efter 1 mars har bara semester enligt lagen, vilket innebär 25 dagar och ingenting mer.

Man har rätt att spara semesterdagar men man får inte ha fler än 40 dagar innestående.

	T o m det år man fyller 29 år	Fr o m det år man fyller 30 år	Fr o m det år man fyller 40 år
Lön upp till 10 500 kr/mån ^{1,2}	25	28	31
Lön överstigande 10 500 kr/mån ^{1,2}	28	31	34

¹ Deltidstjänstgörandes lön räknas upp till heltid

² Med lön menas här månadslön plus ev tarifflönetillägg, men inte fasta lönetillägg som MLT.

MEDLEMSAVGIFTEN

"**MEDLEMSAVGIFT SF**" är ett annat kärt avdrag. Fackavgiften uppgår till mellan 50 och 215 kronor per månad, beroende på inkomst. Fr o m i år fastställs avgiften på grundval av den inkomst man hade i december månad året innan. Har man varaktiga (= mer än tre månader) förändringar i inkomsten under året kan man amnåla detta till avdelningsexpediti-
onen och därigenom få avgiften justerad.

Inkomst dec 1993	AVGIFT 1994
- 5000	65
5 - 6000	80
6 - 7000	95
7 - 8000	100
8 - 9000	125
9 - 10000	140
10001 - 11000	155
11001 - 12000	170
12001 - 13000	185
13001 - 14000	200
14001 -	215

Samtliga belopp per månad
Pensionärer betalar 0,3 procent i avgift.

SKATTEN

Sist på lönespecifikationen redovisas den **preliminärskatt ("PRELSKATT")** som dragits. Vill man kolla att rätt skatt har dragits får man ta fram den skatttabell

som gäller för den egna kommunen. Glöm inte bort att ta hänsyn till om du har begärt - och fått godkänd - jämkning av skatten. I sådant fall ska man från den skattepliktiga inkomsten längst upp på specifikatio-
nen först dra ifrån jämkningsbeloppet och därefter slå upp skatttabellen.

Från och med i år redovisas också egenavgifterna i sjuk- och arbetslöshetsför-
säkringsavgiften på lönebeskedet ("**SJUKFÖRSÄVVG I SKATT**") respektive ("**ARBLSHETAVG I SKATT**"). Dessa avgifter ingår i den preliminärskatt som dragits. De finns också särredovisade i skatttabellen om man vill kontrollera saken.

Bland förekommer att "**PROCENTSKATT**" har dragits. Det görs när eng-
ångsbelopp, t ex retroaktiva lönehöjning-
ar, har betalats ut. Hur mycket procent-
skatt som skall dras på engångsbelopp
finns angivet på sista sidan i skatttabel-
len. I våra lönelägen rör det sig som regel
aningens om 24, 35 eller 52 procent skatt.

GRUPPREKLAMEN

Vid systemskiftet i brevbåringen den 1 juli
1993 omvandlades gruppreklamsätt-
ningen till ett fast löneillägg. De brevbä-
rare som den 31 december 1993 hade
kontrakt fick behålla 1700kr/mån (Norrtä-
lje 1500kr) i "**GRUPPREKLAM GA-
RANTT**", som det står på lönespecifika-
tionen. De brevbärare som inte hade
kontrakt fick så småningom sammanlagt
900kr/mån i "**GRUPPREKLAM GAR
REG**". De icke brevbärare som tidigare

haft kontrakt fick sin ersättning avlöst på
tre år. "**GRUPPREKLAM GAR ITA**"
bör det stå på deras löneavier.

PERSONALFONDEN

Till "**POSTENS PERSONALFOND**"
avsätts tills vidare varje år en liten del av
postens vinst. Varje anställds andel redo-
visas på specifikationen i april. Det skulle
föra alltför långt att här gå in på hur
andelen räknas fram; saken har redovisats
i bl a Sektionsmeddelande 4/1992.

Man får ut sin andel i fonden när man
slutar i Posten; pengarna som är skatte-
pliktiga betalas ut i juni året efter.

HEMFÖRSÄKRINGEN 1994	
Postnummer	Premier/ mån
100 00 - 123 61	83.-
123 62	77.-
123 63 - 129 65	83.-
130 33 - 130 43	61.-
131 00 - 131 62	69.-
131 65	83.-
131 60 - 133 83	69.-
134 00 - 134 81	61.-
135 00 - 135 91	69.-

SJUKAVDRAGET - SJUKLÖNETTILLAGGET

Sjukavdraget är ett både dyrt och besvärligt kapitel.

Sjuk	På lönespec	Avdrag	Ers från posten	Ers från FK	Ersättning totalt
Dag 1	SJUK KARENSDAG	100%	0	0	0
Dag 2-3	SJUKFRÄNVARO DAG 2-3	25%	75%	0	75%
Dag 4-14	SJUKFRÄNVARO DAG 4-	10%	90%	0	90%
Dag 15-90	SJUKFRÄNVARO DAG 15-	90%	10%	80%	90%
Dag 91-365	SJUKFRÄNVARO DAG 91-	100%	0	80%	80%
Dag 366-	SJUKFRÄNVARO DAG 91-	100%	0	70%	70%

De första fjorton dagarna i en sjukperiod görs avdrag för arbetsdagar, därefter för kalenderdagar.

När man är sjuk får man ett sjuklönetillägg ("**SJUKLÖNETTILLAGG**") för varje dag under sjukperioden. Tillägget utgör 1/365 av den underlagssumma (uppräknad med fem procent), som redovisas på januari månads lönespecifikation. OBS att avdrag görs på sjuklönetillägget på samma sätt som på lönen; se tabellen ovan.

137 00 - 137 42	86:-
137 60	89:-
137 64 - 137 94	86:-
138 00 - 138 40	89:-
139 00 - 139 90	81:-
140 30 - 140 32	84:-
141 00 - 141 91	83:-
142 00 - 142 91	77:-
143 00 - 143 47	83:-
144 00 - 144 80	85:-
145 00 - 145 80	83:-
146 00 - 147 02	69:-
147 06 - 147 07	84:-
147 21 - 147 65	89:-
147 60 - 147 71	84:-
147 80 - 147 85	69:-
147 91 - 147 92	84:-
161 00 - 162 86	89:-
161 00 - 163 61	77:-
163 62 - 163 74	92:-
163 80 - 163 82	77:-
163 86 -	92:-
163 86 - 164 99	77:-
165 00 - 165 77	89:-
170 11 - 170 17	84:-
170 66 - 173 80	77:-
175 00 - 175 90	89:-
178 00 - 179 98	84:-
181 00 - 181 90	86:-
182 00 - 183 90	89:-
184 00 - 186 01	81:-
186 20 - 186 01	81:-
186 20 - 186 60	81:-
186 86 - 186 96	81:-
190 40 - 190 45	81:-
191 00 - 191 94	77:-
193 00 - 197 93	81:-
Övriga postnr i Sth:s län	45:-

FÖRSÄKRINGAR

Många av oss har ett avdrag för "FOLKSAMPREMIE". De olika premierna framgår av tabellen nedan. Dessutom tillkommer hemförsäkringen, vars premier redovisas härintill. Om man tappat bort sitt försäkringsbesked kan man med hjälp av dessa uppgifter så att säga bakvägen räkna ut vilka försäkringar man egentligen betalar för!

FÖRSÄKRING	Premie/mån 1994
GF 1500	
<i>Gruppliv med dubbelt förtidskapital</i>	
Medlem tom 65 år	66,60
Medförsäkrad tom 65 år	63,00
Äldre medlemmar	16,00
Äldre medförsäkrad	16,00
<i>Trygghetsförsäkring fritidsskador</i>	
Medlem tom 65 år	17,50
Medförsäkrad tom 65 år	21,00
Äldre medlemmar	5,00
Äldre medförsäkrad	17,00
MEDLEMSBARN	
Per barn	28,00

get beräknas per *arbetsdag*. Från Försäkringskassan får man en *tillfällig föräldrapenning* i max 60 dagar per barn och år. Den tillfälliga fp motsvarar de första 14 dagarna *per barn och år* 80 procent av lönen, därefter 90 procent.

$$\text{Enkel övertid} = \frac{\text{Månadslön} + \text{Tarifflönetlg}}{94}$$

$$\text{Kval övertid} = \frac{\text{Månadslön} + \text{Tarifflönetlg}}{72}$$

Jobbar man "övertid" som deltidstjänstgörande får man först **mertid**.

$$\text{Mertid} = \frac{\text{Månadslön} + \text{Tarifflönetlg}}{140}$$

FÖRÄLDRAPENNING

Vid föräldraledighet med föräldrapenning görs ett 100-procentigt avdrag på lönen. Detta avdrag uppgår till 3,3% av månadslönen för varje ledig kalenderdag. Är man ledig hel månad dras hela månadslönen. Från Försäkringskassan utgår en *föräldrapenning*, som motsvarar 90 procent av lönen. Dessutom får man från Posten ett "**FÖRÄLDRALEDIGHETS-TILLÄGG**", som uppgår till 10 procent av daglönen (Daglönen utgör här 3,3% av månadslönen). Sammanlagt får man alltså ersättningar som motsvarar full lön vid den här typen av föräldraledighet (i sammanlagt 360 dagar per barn; får tas ut fr o m 60 dagar före den beräknade tidpunkten för barnets födelse tills barnet fyllt åtta år).

BRYTPUNKTER

Den fasta lönen (månadslön, tarifflönetillägg, MLT, grm-garanti) betalas ut för innevarande månad. Vilket innebär att man den 25 april får den fasta lönen för april månad. De rörliga tilläggen däremot betalas ut månaden efter; vilket, till exempel, innebär att de tillägg man tjänade in i mars betalas ut på aprillönen.

För avdragen vid olika typer av tjänstledighet, t ex sjukdom, ligger brytpunkten kring den 15:e i månaden. De avdrag som är kända vid detta datum, dras redan samma månad den 25:e. Detta är grundregeln; i praktiken fungerar detta inte alltid, vilket ytterligare försvårar tolkningen av lönebeskedets alla hieroglyfer.

ÖVERTID - MERTID

Arbetar man övertid mellan 06.00-20.00 helgfri måndag - fredag utgår **enkel** övertid. På övrig tid utgår **kvalificerad** övertid.

AVDRAG

Sjukledighet eller annan tjänstledighet där avdrag på lönen ska göras, är ett krångligt kapitel, eftersom Posten inte förmår redovisa exempelvis vilka dagar avdragen

VÅRD AV BARN

Vid vård av (sjukt) barn drar Posten 100 procent av lönen. "**TILLE FÖP**"-avdra-

omfattar - än mindre hur avdragen beräknats.

Principen är den, att först redovisas månadslön och de fasta lönetilläggen (tariffönetillägg, MLT, gruppreklamtillägg) som vanligt och därefter kommer avdragen, var för sig. Först på månadslönen, och där skriver man ut orsaken till avdraget, t ex "SJUKFRÅNVARO". Därefter redovisas avdragen på de fasta tilläggen, t ex MLT, "AVDRAG MARK-N.LÖN", för att citera lönebeskedet.

Storleken på avdragen vid sjukdom och föräldraledigheter framgår av text och tabeller ovan. Hur dessa räknas ut framgår dock inte. Det är så krångligt, att den intresserade hänvisas till regionklubbens lathundar.

Avdraget vid annan typ av tjänstledighet (flyttning, studier, viss facklig ledighet, mm) uppgår till 4,6% av månadslönen per ledig arbetsdag (vid regelbunden arbetstid; annars avdrag per timme enligt formeln månadslönen/175), om ledigheten omfattar högst fem arbetsdagar. Är ledigheten sex arbetsdagar eller mer görs avdrag med 3,3% av månadslönen för varje kalenderdag.

VETA MER?

Vill du veta mer?

I så fall har regionklubben tagit fram några lathundar, som mera utförligt beskriver lönesystemet, tilläggen och avdragen.

Lathundarna har nyligen skickats ut till klubbarna i en ny reviderad upplaga.

Text: Jan Åhman

FEL LÖN?

Alltför många får fel lön. Orsaken är brister i inrapporteringen till det nya PULS-systemet kombinerat med systemfel, bl a svårigheter att rätta till fel i systemet.

Posten hävdar, med hänvisning till avtalet, att lönen är *preliminär*. Det kan man ju tycka. Men vem har ansvaret för alla fel som uppstått i kölvattnet av det nya systemet?!

Om du har fått fel lön och Posten kräver återbetalning och du är det minsta tveksam:

Kontakta din lokala klubb eller oss på Regionklubben, tel 781 75 80!

Skriv aldrig under några papper innan du kontaktat facket!

Arbetsmiljökommittéen den 20 maj.

Företagshälsovården ut på entreprenad

Den stora frågan vid det här sammanträdet var upphandlingen av företagshälsovård som skall göras under det här året. Ett underlag skall tas fram för upphandling och skickas till hugade spekulanter. (Upphandling och entreprenörer verkar vara på modet i år).

Två stora aktörer finns på marknaden som vi vet om: Previa (fd Statshälsan) och Bygghälsan AB.

Arbetsmiljökommittéen beslöt att tillsätta en partssammansatt arbetsgrupp för att författa ett upphandlingsunderlag som stämmer överens med det centrala avtal som vi har. (FHV-avtalet).

Övriga frågor:

* En rapport presenterades som handlar om kursen "Aktiv sjukskrivning". I mitten av februari startades en sex-veckors kurs, där teori blandades med "Må bra-träning", kroppskännedom samt arbetsträning. Resultatet verkar vara mycket positivt eftersom ingen av deltagarna nu är heltidssjukskriven.

* Beställningar till Previa för 1994 gick igenom och godkändes.

* Ansökningar till Postmiljöfonden rapporterades.

* När det gäller säkerhetsarbetet i regionen så presenterades ett förslag till checklista för riskanalys. Vidare diskuterades information och utbildning i säkerhetsfrågor.

* När det gäller lokalfrågor så kan nämnas att P-staben flyttar till Tomtebodan den 2 juni. Dom kommer i framtiden att finnas i K-huset plan K1 och K3 samt plan5 i stora byggnaden.

Om och nybyggnad pågår för närvarande i Sigtuna, Hässelby och Sundbyberg. Så småningom kanske också i Vällingby, Rimbo och Danderyd.

Två frågor

Slutligen två "enkla" frågor från SF:

* Hur får vi tag i kläder och skor nu när PIC-butiken läggs ner?

* Bromma är överens om att dom har för lite personal. När kan detta åtgärdas?

Något svar fick vi inte utan arbetsgivarna lovade att återkomma.

Lars Lövlie/Huvudskyddsombud

Brevnät -94 och Stockholmsutredningen:

Maskiner skall lösa Sorterings problem

Alla tre terminalerna kvar □ Sparkrav på 150 milj □ Volymerna spräcker Brevnätskalkyl?

Stockholms- utredningen

Stockholmsutredningen, som treder Sorteringsfrågorna i de tre stockhomsregionerna och ingår som en del i den stora Brevnätsutredningen, lämnade sin första rapport i början på maj. Rapporten innehåller en del asfakta, bl a de som återges i tabellen nedan, men också några riktlinjer för det fortsatta arbetet.

Maskiner, maskiner...

Det nya brevnätet bygger på maskiner och åter maskiner. De sorteringsmaskiner (småbrev och C5) som idag finns på terminalerna kommer antingen att uppgraderas (Årsta) eller bytas ut (Klara, Tba) - även om man i Brevnätets första inköpsrunda utelämnade Stockholm, med hänvisning till att Stockholmsutredningen först skulle bli klar. Dessutom kommer varje terminal att utrustas med storbrevsmaskin, SSM. Hur det blir med klumpsorteringsmaskin (KSM) är ännu inte klart. När alla nya maskiner installerats tror man sig kunna spara 150 miljoner.

Tre terminaler

Det har ju funnits en oro i Stockholm huruvida alla tre terminaler ska bli kvar. Nu vänder utredarna, med Alf Friman i spetsen, på steken och förklarar att "en förutsättning (för att kunna spara 150 milj-/JÅ) som vi ser det just nu är att alla tre Stockholmsterminalerna finns kvar".

"Men", fortsätter utredarna, "det kommer att ske stora förändringar inom och mellan terminalerna. Samtliga kostnader kommer dessutom att nagelfaras för att nå målet. En annan förutsättning är att höja kapacitetsutnyttjandet på redan gjorda investeringar genom förändringar av flöden och logistik inom Storstockholm"

Brevnät -94 fortsätter sitt härjningståg genom Sorteringssverige.

Det nya brevnätet, som skall vara genomfört till 1 april 1996, innebär att det bara blir tretton huvudterminaler kvar. Järnvägsposten läggs ner, och mer transporter går med flyg och bil. Den absoluta merparten av breven ska sorteras i maskin.

Faktuellt rapporterar i det här numret dels om Stockholmsutredningen, som berör våra terminalers framtid, dels om alla de utvecklingsprojekt, som avgör vilka maskiner och annan utrustning som ska ingå i det nya nätet.

Men först ett par inledande kommentarer.

Hela det nya Brevnätet förutsätter att volymerna, jämfört med 1991 års siffror, skall minska med 25 procent fram till 1996. Nu har vi hunnit halvvägs dit, och volymerna har snarast ökat något. Och även om den elektroniska posten skjuter fart, ser det ut som om HY Johnson och de andra experterna på Huvudkontoret gjort en fel-kalkylering. Det borde stämma till eftertanke. Dels därför att lönsamheten i det nya systemet till en del förutsätter denna volymminskning. Dels därför att de knappa tidsmarginalerna blir ännu snålare. SF har tagit upp den här frågan med projektledningen, men ännu inte fått något svar.

Samma frågetecken återkommer när nu projektet med sk "frifartsbilar" har fallit.

Maskindyrkare

Brevnätsutredningen innehåller ett stort antal delprojekt, vilka redovisas nedan. Men där finns inte ett enda projekt som övergripande behandlar "mjukvaran" i det nya Brevnätet: arbetsorganisation, arbetsmiljö, etc. Det här påtalades också vid den sorteringskonferens som förbundet höll den 26 maj. Förslag restes där om att frågan skall behandlas vid nästa konferens i höst. Sedan är frågan om det går att intressera rationaliseringsexperterna och maskindyrkarna i Brevs ledning.

Alla tre terminaler blir alltså kvar, men det blir rationaliseringar. Så lyder budskapet. Förutom det maskinerna beräknas ge, tänker man (återigen) undersöka möjligheterna att centralisera värdet. Likaså skall man undersöka centraliserad ekonomiklumpshandling. Även annan specialisering mellan terminalerna kommer att övervägas, exempelvis "öppetiderna".

Posten -97

Det finns också en koppling mellan Brevnätsutredningen och Posten -97. Nu är det möjligt att Posten -97, som ju är utredningarnas utredning där de verkligt höga hönsen skall ta ett helhetsgrepp på Posten, inte kommer att mynna ut i så särskilt mycket, i varje fall inte för Brevs del (däremot kanske det kommer en del viktiga beslut för Lättgoods och Utrikes). Enligt dagsnoteringarna på ryktesbörsen lär, till exempel, de nuvarande regionerna bli kvar, vilket skulle innebära att det inte blir någon gemensam terminalledning i Storstockholm.

Norrhälje

Stockholmsutredningen skall också undersöka framtiden för Norrhälje och Gotland, som båda tillhör andra brevområden (Uppsala resp Norrköping) men administrativt tillhör Stockholm.

Utredningen går nu in i fas 2, som det heter på utredningsspråk. Det är fas 2 som skall mynna ut i konkreta förslag till åtgärder; den skall vara klar till hösten.

Utvecklings- projektet

I Brevnät -94 ingår fjorton sk utvecklingsprojekt.

Sorterade volymer och antalet anställda vid Stockholmsterminalerna

	Norra	City	Södra	TOTALT
Uppsamling¹				
Normalbrev	896.000	915.000	368.000	2.179.000
Ekonomibrev	460.000	360.000	212.000	1.032.000
Spridning¹	696.000	684.000	616.000	1.996.000
Totalt sorterade förs	2.052.000	1.959.000	1.196.000	5.207.000
Antal anställda²	987	1.206	422	2.615

¹= I Uppsamlingsorteringen sorteras den post som ska gå från det egna brevområdet, "avgående". I Spridningen sorteras den post som kommer till området från andra terminaler. Tomtebodas brevområde omfattar postnr 16 - 19. Samtliga siffror dagmedeltal.

² = Antal anställda, alltså inte årsarbetskrafter.

Brevresning

Det finns idag ingen maskin på marknaden för maskinell brevresning, som uppfyller de krav som ställs. Istället bedrivs ett projekt för "utvecklad manuell brevresning". En provanläggning kommer att uppföras på Årstaterminalen. Man började med att bygga en prototyp i trä för att testa höjder och lutningsvinklar mm. Utifrån dessa erfarenheter byggs nu provanläggningen, som ska vara i drift i augusti. Den ska sedan testas under hösten och i nov/dec kommer ett beslut att tas om den här typen av anläggning ska användas i det nya Brevnätet.

Förskiljning

Vid upptömningen av posten görs en förskiljning. Därefter går posten vidare till ett högkantresningsbord där varje resare har fem snedställda rännen där man släpper ner försändelserna, istället för att som idag lägga upp dem i vågräta fack. Ränna 1 är - preliminärt - avsedd för små/C5 som skall stämpas, ränna 2 små/C5 stämpas ej, ränna 3 postgiro, ränna 4 ej bestämt. I den femte rännan skall "sladder" och andra udda försändelser släppas ner. Från de fyra första rännorna går transportband direkt till lådläggning. Från den femte rännan ("sladderposten") går ett band till en slutresning.

I avvaktan på de praktiska erfarenheterna från Årsta har projektet gjort en teoretisk beräkning av kapacitet och ytbehov. Man uppskattar att en resare behandlar 2500 förs/tim i förskiljningen, 2000/tim i högkantresningen och 1100/tim i slutresningen. Med dessa förutsättningar bedömer man att det behövs sammanlagt 12 personer för att resa 14000 förs/tim (1 upptömmare, 1 förskiljare, 1

handstämplare, 1 maskinstämplare, 6 högkantsresare samt 2 i slutresare.

Värdehantering

Mycket litet tycks ha hänt på detta område. Statistik har tagits upp under en kväll på samtliga terminaler. Man hade då konstaterat att det fanns litet värde i vissa mellanområdestransporter, vilket väckt tankar om en central omsortering på t ex Arlanda.

En test med datoriserat ankomstregistreringsprogram har gjorts på Sth Klara; planer finns om ett större test med fler terminaler inblandade.



Noteras bör att värdehanteringen också ingår som ett delprojekt i "Posten 97"-projektet.

Arlanda

Arlanda är ju tänkt att bli ett viktigt nav i det nya Brevnätet. Man har tagit fram skisser till en nygammal terminal, vilket innebär att man skulle bli kvar på nuvarande tomt och bygga ihop de två byggnader som finns där idag, och samtidigt minska antalet golvnivåer från

tre till två. Nästa steg i projektet skulle bli att det förs över till "lokal" nivå, men under ledning av Rikstransporters ch. Problemet är bara det, att Luftfartsverket nu beslutat att bygga den tredje banan på Arlanda. Denna skall gå där nuvarande terminal ligger. Tillbaka till ruta ett, alltså. Nu har Posten (eller hade?) option på en ny tomt intill den nya banan; kanske blir det i så fall en helt ny terminal på denna plats. Den tredje banan skall börja byggas 1996 och vara klar 1999.

När det gäller hanteringen i flygplanen tänker man sig att fortsätta använda igloos i de stora planen (Sth, Gbg, Mö, Umeå; ca 60 procent av volymerna) medan de små och medelstora planen även i fortsättningen skall löslastas med säck och lådor.

Ny låda

Den blå lådans dagar är räknade. En helt ny låda håller på att tas fram för det nya Brevnätet. Den är mindre, lättare och rymmer färre försändelser än nuvarande låda. Den saknar riktiga handtag; istället finns hål i sidorna där man stoppar in fingrarna. Detta och den statiska elektriciteten har de fackliga informationsmottagarna slagit ner på och krävt skall åtgärdas innan lådan kommer ut i produktionen.

Den nya lådan är invändigt något längre än nuvarande låda, ungefär lika bred, men lägre. Den rymmer 95 C4-försändelser (blå lådan 116), 500 C5 (stående; blå lådan 606 liggande). Fyllid väger den nya lådan 8 kg mot nuvarande låda 10,2 kg.

300.000 lådor skall beställas till en början. Den första leveransen skall ske i juli 1995 (150.000 lådor).

Först skall dock 25 st limmade provlådor levereras för måtttest i

maskiner (robot, sorteringsmaskiner, lådvagnar). Därefter ska en provserie på 1000 lådor levereras för test i postal miljö och tillsammans med postteknisk utrustning. Denna test skall ske i november - december i år.

Lådvagn

En **ny lådvagn** skall ersätta nuvarande postbehållare. Lådvagnen, en prototyp testas på Sth Klara, är betydligt mindre än nuvarande behållare: tom väger den 20-30 kg jämfört med postbehållarens ca 120 kg. Fyllt blir skillnaden än större: ca 180 kg mot dagens 320 kg. Vagnen består i princip av en platta på hjul med några remmar som spänner fast lådorna. Den sägs fungera väl i de prov som gjorts på Klara.

Brevbehållare

När nu de vanliga försändelserna liksom lådorna fått nya transportmedel, så ska naturligtvis också klumpen få det. För deras del ersätts postbehållaren av en **ny brevbehållare**, som den kallas. Även den är betydligt mindre än nuvarande burar: ca 50 kg tom och med plats för 190 st klump; nuvarande behållare rymmer ca 380 st (en genomsnittsklump väger i de här sammanhangen 300g).

Även en **ny lådrobot** och **ny behållarvärdare** skall utvecklas. Här saknas ytterligare information.

transportsystemet.

Frifartsbilarna, eller "fordon som inte har andra hastighetsrestriktioner än vägvagnens", som de också kallats, tillägnades också ett eget utvecklingsprojekt.



Efter en hel del utredande insåg man möjligen det idiotiska i idén och projektet har troligen avslutats. Istället blir det de regionala terminalprojekten som ska avgöra transportbehoven och vilken typ av fordon som ska användas.

Hyggligt, kan man säga. De knappa tidsmarginalerna och det fullständiga beroendet av flyg- och biltransporter ligger nämligen kvar; nu vältrar man över problemet på lägre instanser. Förutom de datasimuleringar som gjordes inför beslutet förra våren tycks man inte ha gjort några mer konkreta och exakta undersökningar av transportbehov, tidtabeller, etc.

Värdeskåp enligt den nya

Han rapporterar också om bisarra inslag, som hur man efter att ha undersökt lastnings- och lossningsmomenten kom fram till att "godset (pga de snäva tidsmarginalerna/JÄ) måste ha egna hjul och lastas och lossas genom av- och pårullning!".

Storbrevsorteringsmaskinen (SSM).

Kontrakt har skrivits med ett franskt företag om inköp av en provmaskin, som skall placeras på Stockholm Klara.

Förhandlingar har genomförts på Klara om bemanning och organisation. Maskinen skall installeras under våren - 95.

Maskinen uppges ha en sorteringskapacitet på 17.500 försändelser/timme (sorteringsmaskinen; OCR-inmatning 6.000/tim) och skall betjänas av 10 personer = 1750 förs/tim (med nuvarande manuella sortering ca 750). Fem personer sköter inmatningen, fyra videokodar det som maskinen inte kan läsa själv, en sköter tömning av fack (det mesta går direkt i lådor). Antalet riktningar blir 200 (180 lådor, 20 fack).

Arbetsgivaren vill ha en särskild storbrevsenhet medan fackklubbar på Klara vill att maskinen "växer in" i nuvarande organisation. Maskinen ska köras i treskift under provperioden med en produktionsledare per skift (en prod.ledare på ca 12 personer!) Man tänker anställa fyra produktionsledare under provperioden; dessa tjänster ska gå ut i hela landet på sökning och anställas med hjälp av en konsult! Hela upplägget andas "elitstyrka", som kamraterna på Klara uttrycker det.

Tekniska specifikationer för beställda sorteringsmaskiner

	Beställda		Upp grad	Option		Kapacitet				Läsförmåga % BSM/SSM		Läsbar video % BSM	Fel %
	BSM	SSM		BSM	SSM	BSM		SSM		Maskin-skriv	Hand-s riv		
						OCR	LSM	OCR	LSM				
Nuv ²							27300			84		96	0,3
CGA	5 ¹	1			15	31000	35000	6000	17500	85/70	42/30	98	0,3
AEG	4+1 ¹		13	11		36400	35000			88	40	97	0,3

¹= Kontrakt skrivs i juli

²= Genomsnitt av tolv maskiner i drift idag.

Frifartsbil

När Brevnät -94 lanserades förra våren, ingick snabbare bilar som en viktig del i

säkerhetsplanen finns inte och har aldrig funnits med i förutsättningarna för bilprojektet, enligt den facklige infomottagaren i projektet, inte heller pallastat gods.

Tillsättningen av de fyra produktionsledarna kommer att ske redan i maj i år. Men maskinen kör som sagt igång först om ett år. Den skall sedan

köras i provdrift under resten av 1995. Därefter blir det, om provet utfaller till belåtenhet, aktuellt med upphandling av sorterande SSM (15 st) i det nya nätet.

Brevsorteringsmaskiner, BSM

Posten har träffat en muntlig överenskommelse med två företag, tyska AEG och franska CGA, om leverans av tio BSM samt uppgradering av tretton befintliga AEG-maskiner. De nya maskinerna placeras i Gbg, Uppsala, Malmö samt Umeå. När det gäller Tomtebodas och Klaras gamla NEC-maskiner, så avvaktar man Stockholmsutredningens förslag. Märkligt kan det tyckas, om de äldsta maskinerna blir kvar till sist?

Den tekniska kapaciteten framgår av tabellen.

Kostnaden per maskin beräknas till 17-18 miljoner.

Klumpsorteringsmaskin, KSM

Det här projektet bedrivs på regional basis i Malmö, men har även utsträckt till Göteborg. Det har nyligen startat och ingen närmare information har ännu lämnats.

Det intressanta här är ju förhållandet mellan detta projekt och den undersökning som gjorts (helt utanför Brevnät - 94!) i Stockholm Norra och som mynnat ut i en anslagsbegäran om inköp av en maskin.

Jan Åhman

Klumpsorteringsmaskin till Tomteboda?

En bunt och klumpsorteringsmaskin, KSM, placerad på plan 2 på Tomteboda.

Så ser det *underlag till anslagsbegäran och upphandling*, som projektledaren för KSM-projektet, Bosse Hellberg/TBA-S, presenterade i början av maj.

140.000 klumpar

Ca 140.000 bunt- och klumpförsändelser uppsamlings- och spridningssorteras i dagmedeltal i Tomteboda. En maskin skulle, enligt utredaren, klara av 90-95 procent av dessa försändelser, förutsatt att den körs även på nätter och helger. Och det med en besparing på 25 årsarbetskrafter (av idag ca 95).

Maskinen skall projekteras för 100 sorteringsriktningar, förutsatt att stupen går att använda till både postbehållarre och säck, i annat fall behövs fler riktningar.

Anbud har tagits in från två företag, "A" och "B", som de tituleras i anbudsunderlaget. En gissning kan vara att det ena företaget är det danska Kosan Crisplant A/S, som tillverkat den paketsorteringsmaskin som finns på Tomteboda, det andra det italienska företag som levererat Årstas klumpsorteringsmaskiner.

Enligt det ekonomiskt förmånligaste

alternativet (en maskin, oförändrade volymer) skulle den sammanlagda besparingen under en tioårsperiod uppgå till ca 20 miljoner i dagens penningvärde. Antalet buntar bör minska, eftersom det nya Brevnätet förutsätter att det mesta av posten lädläggs. Å andra sidan pågår diskussioner om att föra över paketet under två kilo till brevströmmen. Om nu volymerna, trots dessa antaganden, ändå skulle minska med 5 procent per år, skulle vinsten i alla fall uppgå till ca 12 miljoner under den tioåriga kalkylperioden. Enligt utredningen.

En maskin med 100 riktningar beräknas, med kringutrustning och installation, kosta ca 17 miljoner, vilket är ett genomsnitt av de två företagens anbud.

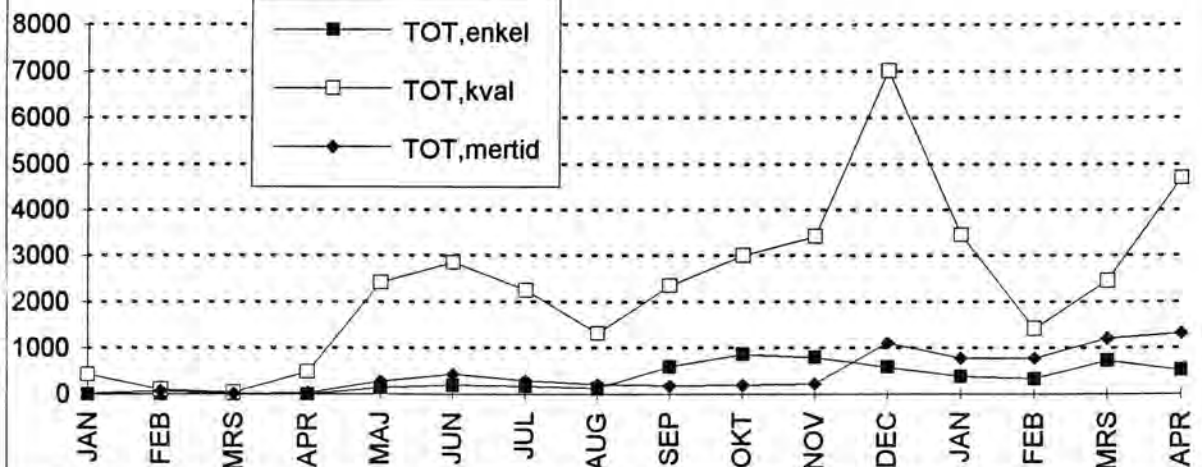
Dom den 8 juni

Den 8 juni ska projektet dras inför Ralf Johansson och de andra cheferna på *Brev Fält*, som det så vackert heter. Då, om inte förr, avgörs också hur den här maskinen står sig i förhållande till de KSM, som ingår som utvecklingsprojekt i den stora Brevnätsutredningen, och där Malmö och Göteborg är försöksorter.

Om maskinen får godkänt, kan den installeras en bit in på 1995.

JÅ

Övertid inom Sortering Sth Norra 1993-94



Högt övertids- uttag på Tomteboda

Vilka slutsatser ska vi dra av diagrammet på föregående sida?

- Det syns klart och tydligt att övertidsuttaget ökar (samtidigt som volymerna ligger kvar på samma nivå inom uppsamlingen; spridningen ökar något).
- Detta är ett klart bevis för ett behov att utöka personalstyrkan.
- Bemanningen i varje sorteringsenhet är så tätt att det inte finns utrymme för varken *delegeringsarbete* eller *utbildningar / övningar*. Hur ska man då höja kompetensen som är en grund för rotation och *gruppsvar*? Hur ska vi lämna den sk "Taylorprincipen" och uppnå "Alla ska kunna allt" principen?
- Det som inte syns i diagrammet är bl a personalens stora ansträngningar (*ingen kan spå hur länge de varar*) och *naturliga avgångar*. Några hel- och deltidare (ca 10 åa) har redan slutat under de senaste månaderna i år. Och personalstyrkan fortsätter att minska inom Tomteboda.
- Man undrar hur skyhögt övertidsuttaget skulle ha varit om inte facket kraftigt *innskade arbetsgivarens ursprungliga krav på uppsägningar under 1992-93!*

Det lönar sig att lyssna på vad SF säger även den här gången:
Bemanningen måste höjas inom sorteringsenheterna på Tomteboda. Om man vill undvika/förhindra ökad kort- och långtidssjukfrånvaro i framtiden. Om man inte vill orsaka att fler medhjälpare får problem med rygg- och axelbesvär. Om man vill höja den totala kompetensen för att uppnå Postens kort- och långsiktiga målsättningar. Om det inte görs nu kommer det säkert att genomföras under hösten (och kanske efter valet) under förhoppningsvis ett nytt och annorlunda arbetsklimat!

Erhan Gömüc/Izabelle Westin

Fortsättning från första sidan: Nytt lönesystem från 1995

För SF:s del kommer dessa förhandlingar att ske med utgångspunkt bland annat från vad det lönepolitiska rådslaget mynnar ut i.

Det nya avtalet innehåller också några andra nyheter. Marknadslönetilläggen skall bakas in i den fasta månadslönen.

SF hade krävt att även grupp-reklams-tilläggen skall läggas in i lönen, men det vill inte Posten; kompromissen blev att grm-tillägg ligger kvar som ett tillägg, men räknas in i underlaget för övertidsersättningen.

Förrättningstillägg (endags-traktamentena) och de sk hopptilläggen skall upphöra; pengarna skall avlösas i regionala förhandlingar. Kommer man inte överens regionalt ligger pengarna kvar som tillägg.

Samtidigt som det nya systemet träder i kraft den 1 januari 1995 tömmer man de nuvarande

tarifferna; i stort sett alla som då inte nått högsta basår flyttas upp i slutlön.

Avdelning 3001 reagerar

Avdelning 3001 har reserverat sig mot att avtalet skrevs under utan att grm-tillägget lades in i lönen.

Måste man inte också reagera mot att avtalet om ett nytt lönesystem skrivits på, utan att det är sagt någonting om hur

påbyggnaden skall se ut? Vilket innebär att vi troligen under fredsplikt regionalt ska förhandla om de viktiga delarna ovan för minimilönen. Det är ju också så att man på det här sättet har gått åtminstone halva vägen mot ett nytt lönesystem innan det lönepolitiska rådslaget är klart.

Avtalet är idag (6/6) ännu inte underskrivet. I och med detta är det inte heller klart när de regionala RALS-pengarna kommer ut, så att dessa förhandlingar kan börja. Troligen blir det inga förhand-

Pension eller deltid? Dahlsten erbjuder "trygghetspaket"

I månadsskiftet presenterade Ulf Dahlsten ett nytt "trygghetspaket". Posten tänker göra sig av med 6.500 anställda fram till och med år 1997. För att slippa säga upp så många presenterar man två erbjudanden.

Pension vid 58 år

Det första riktar sig till dem som fyllt minst 58 år. Då kan man under resten av 1994 få gå i pension med 75 procent av lönen i ersättning - förutsatt att Posten "medger" det, som det står i beslutet.

Gå ner till deltid

Det andra erbjudandet vänder sig till den som arbetar heltid och kan tänka sig att gå ner till deltid. "Vid övertalighet" kan den som under 1994 och 1995 beslutar sig för att gå ner i tid under fyra år framåt, få behålla en något högre lön än den deltidsprocenten berättigar till.

Om man går ner till deltid 50% bibehåller man 60% av heltidslönen, 65% - 73% samt 80% - 85% av heltidslönen.

"Erbjudandet kan, efter respektive chefs bedömning, ges till anställd som är övertalig eller som genom att anta erbjudandet bidrar till att lösa övertaligheten", heter det i beslutet.

lingar förrän efter sommaren.

Jan Åhman

KORTA VAROR

"Bristande tilltro"

Utdelning i Sth Norras affärsplan 1994-97 innehåller en utförlig och intressant beskrivning av läget inom Utdelning idag. Vi citerar:

"Avregleringen har gett en situation där många olika konstellationer upåplever att de får göra mer och får mindre betalt"

"De anställda upplever en brist på rättvisa. Då lika lön för lika arbete inte gäller enligt dem. Bakgrunden till detta är de lönejusteringar som gjorts med 1700kr, 900kr, respektive noll och intet"

"Vi har fått en bristande tilltro hos personalen av de under 1993 genomförda uppsägningarna som i stort sett fått tas tillbaka i olika omgångar."

"Hanteringen av gruppreklamen sliter hårt på personalen"

"Generellt anser man att effektiviseringskraven varit för stora och anser att vi bör stärka upp personalvolymen genom nyrekryteringar"

Affärsplanen är en omfattande lunta. Utöver de vanliga sparkraven noterar vi att **"förslag till entreprenadlösning"** skall vara klart till i oktober i år.

Man ändrar också i ledningen: De nuvarande distriktscheferna flyttar in till Tomtebodan och döps om till biträdande utdelningschefer.

Skärpta motsättningar

I Utdelnings affärsplan finns också några rader om den skandal i Upplands Väsby, som *Faktuellt* rapporterade om i förra numret:

— Under månaden skärptes motsättningarna mellan ledningen i Upplands Väsby och delar av personalen. En process har igångsatts för att skapa förutsättningar att lösa upp knutarna. Läget är redan idag klart bättre, skriver Utdelningschefen.

En av regionens kunnigaste i brevberingsfrågor ratas med hänvisning till hans fackliga engagemang - trots dokumenterat stöd från arbetskamraterna.

En sådan oförskämdhet pratar man inte bort.

2000-talets arbetsplats börjar nu

Efter en tids förhandlingar slöts den 16 maj ett regionalt avtal om "samverkan vid uppbyggnad av 2000-talets arbetsplats" inom Utdelning i Stockholm Norra.

Syftet med avtalet är att "utveckla samverkan och personalens medinflytande vid uppbyggandet av framtidens arbetsplats. Målsättningen är att utforma utdelningskontoret som resultatentitet med en långtgående delegering av ansvar och befogenheter", som det ordagrant står i avtalet. Målet är att alla arbetsplatser senast 1997 ska kunna definieras som 2000-talets arbetsplatser, "så att regionen bidrar till Postens övergripande mål: tillräcklig lönsamhet, nöjda kunder och personal som trivs", heter det vidare.

Lagets uppgifter

Vad är då 2000-talets arbetsplats, frågar man sig. Så här beskrivs den i avtalet:

- (arbets)organisationen ger individen större möjligheter till personligt initiativ, ansvar och utveckling i det egna arbetet.
- lagets uppgifter utformas så att arbetsmomenten sammanlänkas och ger individen möjlighet till varierat arbetsinnehåll och arbetsrotation.

Förändringsarbetet ska bedrivas lokalt på respektive utdelningskontor. Som grund för arbetet ligger utdelningskontorets affärsplan och i inledningsskedet även ett studiecirkelmateriale, som tas fram på regional nivå. Som stöd för det lokala arbetet inrättas en regional samverkansgrupp med representanter för både facket och arbetsgivaren. Den regionala gruppen ska samordna och sprida erfarenheter mellan kontoren.

Lokal samverkan

Även lokalt ska en "partssammansatt" (som det heter i avtalstexternas egen lilla värld) grupp bildas. Den lokala samverkan skall utformas så att

- varje medarbetares kunskaper och möjligheter tillvaratas
- alla medarbetare medverkar i förändringsarbetet
- alla deltar i en studiecirkel om 2000-talets arbetsplats

Uppföljning av förändringsarbetet skall, enligt avtalet, ske kvartalsvis.



2000-talets arbetsorganisation finns än så länge bara på papperet. Det återstår många diskussioner och förhandlingar innan den är verklighet.

— Vi vill ha en lagorganisation där lagen blir en form av självstyrande grupper, men med ett gemensamt ansvar för hela kontoret. Vi vill inte ha några "företag i företaget" med lagförmän och chefer.

Delegering

Det säger Gun Jansson, som varit med och förhandlat fram det nya avtalet.

— Det är kontoret som skall vara resultatentitet med en chef som har arbetsgivaransvar för personal, resultat och kvalitet. Lagen har ett kostnadsansvar för sitt geografiska område. Lagförmannen är en samordnare inom laget, som inte får vara för stort: 6 - 10 personer kan vara lagom. Lagförmansjobbet behöver inte heller vara knutet till en person utan kan ingå i rotationen mellan lagets olika arbetsuppgifter. Kanske kan lagförmannen avvecklas med tiden.

— Även om vi anser att det ska vara en chef som har arbetsgivaransvaret ute på kontoren, så är det samtidigt viktigt att allt fler arbetsuppgifter delegeras ner i lagen. Men också inom lagen måste det ske en kompetensutveckling. Det är viktigt av arbetsmiljöskäl - det får inte bli så att några får göra alla de tunga och enformiga jobb som leder till arbetsskador. Det är också en förutsättning för att hänga med i löneutvecklingen i det nya lönesystem som kommer. Dessutom är det den bästa garantin mot utförsäljningar och entreprenader.

Betinget är dött?

Hur går det då med gamla kära begrepp som *distrikten* i brevberingen. Kommer de att finnas kvar? Och *betinget*, kan man inte säga att det har varit brevberingens *själ*? Även i facklig press kan man nu läsa att *Betinget är dött!*

— Lagen kommer att ha ett *gemensamt*

ansvar för ett antal "distrikt" eller "fastighetsböcker" liksom för lagets kringarbeten. Samtidigt kommer *alla* lag att ha ett gemensamt ansvar kontorets för övriga göromål, t ex boxsorteringen, företagsdistrikt, osv. De skarpa gränserna mellan "inne-" och "utelag" kommer att försvinna, förklarar Gun Jansson, och fortsätter:

Där ska man enbart sortera A-posten i sortering 1 och 2 på morgnarna. På det viset kommer brevbararna snabbare till distrikten och kan gå ut tidigare. Istället måste alla komma tillbaka efter turen för att sortera upp B-posten och göra i ordning gruppreklamen och andra jobb, som inte behöver göras på morgonen. Det här försöket förutsätter dock att B-posten kommer fortare till Utdelningskontoren, än vad den gör idag.



Gun Jansson är en av de ansvariga i regionklubben för Utdelningsfrågor.

— Det är svårt idag att göra likvärdiga "distrikt", bland annat på grund av gruppreklamen. Samtidigt är det här ett stort problem på Utdelningskontoren; det finns i många fall en orättvis arbetsfördelning både mellan och inom lagen. I Upplands Väsby börjar man i september ett försök med gemensam utgångstid för hela *laget*. I Märsta har man gått ett steg längre och infört gemensam utgångstid för hela *kontoret*. Man hjälps åt och gör klart allt innejobb innan någon får gå ut.

— Det visar också att det *kan* finnas ett fortsatt utrymme för beting. Den gamla arbetstidsberäkningen är död, det är helt klart, men betinget behöver inte vara det. Problemet med försöken i Märsta och Upplands Väsby är att det blir sena utgångar, vilket också många kunder idag är missnöjda med.

Gå ut tidigare

— Det är mot den bakgrunden som Sollentuna ska prova en annan variant.

Vänta till år 2000?

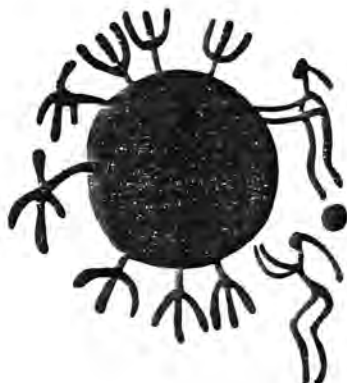
Det talas mycket om *2000-talets* organisation idag. Men hur går det med *1994 års* arbetsorganisation, och alla de problem som den ger upphov till? Ska vi kanske vänta till år 2000 innan de åtgärdas?

— Nej, det ska vi *inte*, svarar Gun Jansson, med den bestämda min som säger oss att här har vi att göra med en kvinna, som inte bara sett en och annan chef fladdra förbi - utan också tampats med de bortskämda pojkar som det finns lite för många av inom facket!

Lösas nu

— Dagens problem måste lösas *nu*, lokalt, men det ska göras med inriktning på framtidens organisation. Det går inte att sitta och vänta - men vi ska inte heller rusa iväg med entreprenadlösningar eller andra konstigheter!

Text och bild: Jan Åhman



KORTA VAROR

Sista veckan med Statsanställdas Förbund

SF håller förbundsstämma den 13-15 juni. Efter förslag från förbundsstyrelsen (FS) kommer SF att byta namn till "**Facket för service och kommunikation**", SEKO. Det var ju inte så länge sedan det var kongress, så därför har inte så många nya motioner lämnats in. Man kan väl också misstänka att de effekter som bl a undertecknad varnat för spelar in: När det blir kongress, förlåt *förbundsstämma*, varje år så minskar intresset och engagemang; en devalvering av förbundets högsta beslutande organ.

Organisationsfrågan blir den viktigaste på kongressen. FS får klar-tecken för att inrätta sexton regionala branschkontor (ett i Stockholm) och därmed blir det också högst sexton avdelningar inom varje bransch. Vilket innebär att Postbranschen krymper antalet avdelningar från idag drygt det dubbla. Det är det som kallas demokratisering och att *komma närmare medlemmen*.

STUDIER

Höstens gula studiekatalog har fått förlängd sista anmälningdag till 15/8.

I dagarna kommer också ett komplement till den ut till din klubb med sju cirklar till, så det är bara att välja och vraka!

Glöm inte att lämna in ansökan till CSN om cirkeln berättigar till det. Ditt studieombud har blanketter och hjälper gärna till.

Har du idéer, tips om nya cirklar?

Kan du, eller känner du någon som vill vara cirkelledare??

Ring eller skriv till mig:
Berit Bingert,
Regionklubb Norra, Plan 5,
173 00 TOMTEBODA.
Tel: 781 75 80.

Fortsättning från första sidan: Transportupphandlingen

Nära hälften av transporterna säljs ut

I kommunerna längs E4/E18, Sollentuna, Järfälla mfl, tar Kenth Anderssons åkeri över den 6 juni. Att sälja ut postal verksamhet: Se där Stockholm Norras främsta bidrag till nationaldagsfirandet.

Kenth Anderssons uppdrag motsvarar ca 40 procent av verksamheten. Ett fyrtiotal chaufförer berörs. Till en början kommer dessa att omplaceras inom Poståkeriet.

Brevregionen anser sig med det här beslutet ha sparat ca 15 miljoner i transportkostnader. Besparingen uppges fr å ligga på Sorterings transporter. I besparingen ingår ett rejält avsteg från gällande säkerhetsbestämmelser under en övergångsperiod.

Man måste naturligtvis fråga sig vad som ger upphov till prisskillnaderna mellan Poståkeriet och entreprenörerna. Enligt de undersökningar som SF gjort tillsammans med en arbetstagarkonsult, är den vanliga lönen ungefär lika i en jämförelse mellan SF:s och Transports avtal. Däremot är semester, pensioner och några andra tillägg bättre i Posten; sammanlagt rör det sig om en skillnad på ca 6-7 procent. Den skillnaden vill naturligtvis arbetsgivaren eliminera; sämre villkor för personalen är ju huvudsyftet med entreprenaderna. Resten av skillnaderna - och den större delen -

"Sämre villkor huvudsyftet med entreprenaderna"

beror på högre lokalkostnader och dyrare "administration".

Vad det gäller lokalkostnaderna så är det naturligtvis så att ingen i divisionaliseringens spår - och sedan kan Dahlsten & co skrika sig hessa om motsatsen - vill ta ansvar för det som man gemensamt byggt upp. "Administration" är ju ett diffust begrepp, men nog kan man ana att Poståkeriet t ex tvingas vara med och pröjsa alla de fantastiska - och dyra! - projekt som dragits igång centralt; se förra numret av Faktuellt.

När man diskuterar den här frågan, bör man nog också säga en sak till. På chaufförsmötet den 10 maj påpekade flera

talare att "2/40-systemet knäckt Poståkeriet". Vad man syftar på är den vanvettiga uppdelning som då gjordes mellan utkörningen av företagspaketen och brevtransporterna och den totala centraliseringen av de förstnämnda till Kallhäll.

"Det är det här gänget som lärt upp Kenth Andersson"

Den här organisationen - liksom det kaos som följde - var ett verk av Lasse "Lullull" Lundström och dennes chef, Rolf Söderlind. Överhuvud taget har dessa herrar - och de jasägare som har svansat efter dem, uppåt som nedåt - kostat Poståkeriet stora pengar och kraftigt försämrat Poståkeriet i Stockholm Norras möjligheter att överleva. På chaufförsmötet påtalades också att det är det här gänget som lärt upp Kenth Anderssons Åkeri; än idag går ett fyrtiotal av deras bilar i underentreprenad åt Poståkeriet.

Det fördes hårda förhandlingar mellan Facket och Posten om transportupphandlingen. Avdelningen och regionklubbarna anförde alla tänkbara argument för att behålla transporterna i egen regi. Uppvaktningar gjordes allra högst upp i företaget. Chaufförerna protesterade i olika sammanhang. Arbetstagarkonsult anlätades. Uttalanden togs. Etc.

Men när allt detta var gjort, fattade arbetsgivaren *sitt* beslut. Naturligtvis kommer det en reservation från facket, men vad hjälper det? Det börjar bli ganska många reservationer vid det här laget.

"Det börjar bli många reservationer vid det här laget"

Transportupphandlingen var, enligt min uppfattning, ett nederlag. Innebörden i den är, att vägen ligger öppen för entreprenörerna. Anställningstryggheten har underminerats ytterligare. Omsorgen om kunderna har än en gång satts åt sidan.

Och framför allt: Återigen har vi fått

lära oss vad som är *kärnan* i arbetsrätten: skyddet för arbetsgivaren att få styra över sitt kapital. Visst finns i MBL, LAS och de andra lagarna paragrafer, som vi har kämpat oss till och som vi därför också ska slå vakt om. Men där finns också, och har hela tiden funnits, de fredspliktsparagrafer, som är det centrala i lagarna - och som ger arbetsgivaren ett väldigt övertag.

Och nu när motsättningarna skärps på arbetsmarknaden - vilket inte minst vi inom Posten märker av - så har lagstiftningen mot oss förstärkts. Arbetsgivarna och alla deras riksdagsmän och statsråd och departementstjänstemän är förutseende!

"Finns det en annan väg?"

Vi förhandlar och förhandlar och protesterar och protesterar och när förhandling- arn är slutförda så beslutar arbetsgivaren att sälja ut oss. Och vi får snällt foga oss i detta!

Eller finns där en annan väg?

Är inte detta den fråga som nu måste diskuteras på arbetsplatserna och på fackmötena: Vad gör vi när inte förhandlingarna räcker till? Vilka möjligheter finns att gå vidare?

Jan Åhman

