

FACKTUELLT

FRÅN SF 3001 REGIONKLUBB STOCKHOLM NORRA

NR 5/Sep 1994

Regionklubben har lagt yrkandena RALS-förhandlingarna börjar den 20 september

De centrala förhandlingarna om nytt lönesystem och RALS-pottens storlek avslutades i juni. Nu återstår de regionala förhandlingarna. För vår del börjar dessa den 20 september. I Stockholm Norra är det 380.000 kronor (beräknat per månad) som skall fördelas. Dessutom skall förrätningstillägget och hopptilläggen "avlösas" på ett eller annat sätt.

Regionklubben överlämnar denna vecka (= vecka 37, som det heter på modern svenska) våra yrkanden om hur pengarna ska användas. Avdelningen har tidigare i samråd med regionklubbarna lagt fast några riktlinjer inför årets RALS:

- * Yrkandena ska läggas så att medlemmar i högsta basår får en så jämn slutlön som möjligt
- * Yrkandena inom Utdelning ska läggas så att nivåerna för ersättningen för gruppreklamen jämnas ut
- * Yrkandena för I-lönegrupperna ska läggas så att snedsitsar rättas till och så att tjänster med likartat arbetssinnehåll lönesätts likvärdigt.

Utifrån detta har regionklubbstyrelsen efter diskussioner med klubbordförandena lagt ett yrkande som innehåller följande krav:

1. Gruppreklamillägget höjs för dem som har 900 kronor till 1200 kr/månad. (För pj:ar sätts ett tak på 14 615 kr och för fpj 15.203 kr)

2. De i högsta basår som har lägre lön (inklusive tariffönetillägg, MLT och gruppreklamillägg 1200/1700kr) än följande belopp höjs till denna nivå:

Yrkanden RALS 1994	
Titel	Höjs till
<i>Utdelning</i>	
Pj	13 500
Lbb	14 000
Lbba/GF	14 700/15 300
Fpj	14 000
Öpj/Vx	14 630
Pför	14 630
<i>Sortering</i>	
Pj	13 500
Fpj	14 000
Fpkr	14 700
Öpj/Vx	14 630

3. Särskilda yrkanden har lagts för medlemmar i lönegrupp 6 - 10.

Jan Åhman

Brännström slutar Sorterings- chefen avgår

Turbulensen inom ledningen för Stockholm Norra fortsätter. Peter Brännström lämnar med kort varsel jobbet som terminalchef för ett jobb på Huvudkontoret.

Avhoppet kommer oväntat.

Det är under Peter Brännströms tid som chef, som den stora omvandlingen av Sortering genomförts. En omorganisation som resulterat i att Tomteboda klivit fram som en av de bästa terminalerna i landet.

Brännströms "testamente" är ett förslag till Omvandlingens etapp 2, med fortsatt satsning på de geografiska burkarna. Eftersom denna organisation nu blivit mode i det nya Brevnätet, och tom regionchefen sägs uppskatta den, kan vi kanske räkna med en fortsättning i den riktningen.

Det är idag oklart vem som efterträder Brännström. Ett förslag som nämnts är att några av de nuvarande produktionscheferna skall alternera som terminalchef.

NYTT LÖNESYSTEM
Den 1 januari införs ett helt nytt lönesystem i Posten. **Faktuellt** redovisar nyheterna.

Sid 4

OMVÄND BREVBÄRING?
I den uppochnervända världen i dagens Posten, har det kommit nya förslag om brevbäringen...

Sid 8

DEN NYA LÅDAN
I det nya Brevnätet spelar en ny låda en central roll. Läs mer om den i **Faktuellt**.

Sid 10 & 13

135 miljoner ska sparas på tre år

Postens budget: Fantasi eller verklighet?!

Det är budgettider (det är det året om numera). Just nu pågår regionens diskussion med Huvudkontoret om treårsbudgeten (1995 - 1997). Innan sommaren var kraven på besparingar 19 miljoner för sortering, 90 miljoner för utdelning samt 42 miljoner för administrationen. NU efter sommaren är kravet från huvudkontoret "bara" 78 miljoner för Utdelning som är hårdast drabbade, sammanlagt ska 135 miljoner sparas under treårsperioden. Vid en information med regionchef Anders Öhlander härom veckan förklarade han att kravet nu bara är 75% av det ursprungliga och att "Göteborg har det ännu värre".

Den här reaktionen/förklaringen kom från Anders Öhlander därför att vi framförde att kravet var orealistiskt. Vi hävdade att det inte går att spara mer på utdelning utan att det snarare krävs förstärkningar. Kravet kunde lika gärna vara 780 miljoner, så orimligt är det. Det är omöjligt att uppnå. Vi tror oss också förstå

Ordföranden har ordet.....



att många platschefer på utdelning delar vår uppfattning.

I den vidare diskussionen framfördes att större delen av besparingen skall göras det tredje och sista året i budgetperioden samt bero på systemförändringar. Det

vill säga, när 90% av posten kommer ut färdigblockad, osv, osv. Det ligger nära till hands att misstänka en mörkning från regionledningens sida. Om teknikförväntningarna inte stämmer 1997 kan man tyvärr inte genomföra rationaliseringen. Men vad får Sortering för att man redan genomfört en mycket stor rationalisering och idag är en av de mest effektiva terminalerna i landet? Vad hindrar HK att kräva rationaliseringen 1997 även om de nya sorteringsmaskinerna inter hunnit på plats? Konsekvenserna blir förödande!

Vi anser att den föreslagna rationaliseringen inte kommer kunna genomföras under perioden 1995 - 1997. Vi tycker att det borde vara regionchef Anders Öhlanders sak att framföra samma beska budskap till HK, eftersom vi tror att han i verkligheten delar vår uppfattning. Detta är Anders Öhlanders jobb, som han har betalt för - bra betalt dessutom.

Göran Larsson

Åkeriet varslar

Vi har tidigare här i *FacktueLLT* beskrivit Brevregionens transportupphandling. Som bekant slutade den första omgången med att Poståkeriet förlorade hela norra regionen.

Nu kommer notan. Efter förhandlingar har det beslutats om en övertalighet på inte mindre än 78 chaufförer i Storstockholm. Då har redan 41 slutat med avgångsveder-

lag. Och upphandlingen i Täby-Norrtälje kvarstår. Och kanske i Södra regionen. Och Bromma-Solna är inte heller klart ännu...

Cheferna på Brev slår sig för bröstet, och ironiserar över hur Poståkeriet fungerar. Konstigt bara att man glömt att PÅ tillhörde Brev fram till förra sommaren!

Och i Täby letar åkeriet nya lokaler för att kunna behålla den entreprenaden - och lämnar över lokaler

som Utdelning får betala!

FACKTUELLT 5/1994

**FacktueLLt ges ut av SF 3001
Regionklubb Norra
Tel 781 75 80
Red: Jan Åhman**

Nytt bråk om K-märkningen

- Statens kaka är liten men säker, hette det förr i tiden.

En grundval för detta - idag så verklig-hetsfrämmande - påstående, var den ordinarie anställning med konstitutorial (Ao-tjänst) som man tidigare kunde få som stalligt anställd; blev man K-märkt kunde man inte sägas upp. "Nyanställningarna" med konstitutorial upphörde när vi som statsanställda vid årsskiftet 1966/67 för första gången fick samma rättsliga förhandlings- och stridsrätt som de privatanställda. De som redan hade konstitutorial fick dock behålla dem.

När Posten bolagiserades den 1 februari 1994 ville ledningen göra sig av med alla konstitutorial. I Bolagsposten, där personalpolitikens grundpelare vilar på otrygghet, finns det inte plats för några livstidsanställningar. Efter förhandlingar nåddes dock en uppgörelse som innebär att de som hade konstitutorial får behålla dessa - men samtidigt tvingas de till fortsatt anställning i Posten.

Redan vid den första genomgången av registren visade det sig att några av dem som anställdes före 1967 inte har en Ao-tjänst i botten. Anledningen till detta kan vara:

1. Man gick som biträdesanställd eller som vikarie på en Ae (extra ordinarie tjänst) så länge att man aldrig hann få en ordinarie tjänst innan konstitutorialet avskaffades 1967. Man kan också ha haft Ao-tjänst men tillträtt en Ae-tjänst.

2. 1967 - 31.10.1988. Man fick en tjänst under denna tid som var **lägre** än den Ao-tjänst man hade. Sådan förening av tjänster (som det heter i avtalssammanhang) innebar att man förlorade sin Ao-tjänst.

3. Efter 1 november 1988. Om man på **egen begäran** tillträdde en annan tjänst, förlorade man konstitutorialet. Om den nya tjänsten hade en högre pensioneringsperiod, fick man dock behålla det.

Posten gav sig emellertid inte med denna rensning av registren. Man körde igenom dem ett varv till och upptäckte då ett fjärde skäl till att plocka av konstitutorialet:

4. När det nya pensionsavtalet trädde i kraft den 1 januari 1991 innebar det att alla tjänster, oavsett titel, fick samma pensioneringsperiod, 65 år. Samtidigt infördes dock bestämmelser som, under en övergångsperiod och under vissa förutsättningar, ger rätt för dem som tidiga-

re haft en lägre pensionsålder, att även i fortsättningen gå vid 60 respektive 63 år.

Om man alltså, i enlighet med punkt 3 ovan, på egen begäran tillträtt en tjänst som tidigare haft en högre pensioneringsperiod, så förlorar man i alla fall sitt konstitutorial. Tycker Posten.

Ett tjugotal medlemmar i regionklubben har drabbats av detta besked. Styrelsen kommer att begära förhandlingar om saken, och det med hänvisning till fr a två skäl.

* Enligt övergångsbestämmelserna har

de medlemmar som saken gäller fortfarande rätt att gå vid 60 eller 63 år - varför ska då inte detta räknas som deras pensioneringsperiod?

* 1988 års avtal om förening av tjänster förutsätter att man, för att förlora sitt konstitutorial, skall tillträda en annan tjänst på **egen begäran**. Många av de medlemmar som man tagit ifrån konstitutorialet, har tillträtt en annan tjänst mot sin vilja. Man har t ex vid en omorganisering förlorat sin tjänst som lagman och omkonstituerats till pj.

Jan Ahman

Dahlstens fall

Är inte Dahlstens fall - för visst faller han; man offerar Dahlsten, som är en man utan vänner, för att kunna fortsätta bolagiseringen med allt vad det innebär av sämre service och försämrade villkor för oss anställda - en storm-svala. Ett tecken på ett stort missnöje bland folk i allmänhet och postanställda i synnerhet? Ett varningens ord till de som styr landet och de som styr i Posten. De sitter på en krutdurk; frågan är om de fattar det!

Regionklubbstyrelsen antog detta uttalande vid sitt sammanträde i augusti:

DAHLSTEN HAR FÖR HÖG LÖN!

Posten är viktig för infrastrukturen. Om inte alla företag och medborgare har tillgång till samma service med enhetsporto kommer stora delar av Sverige att få högre kostnader och därmed på sikt väldigt svårt att överleva.

Under en tid har ett antal olika politiker och den dåvarande ledningen för affärsverket Posten avlägsnat sig från tanken om Posten som ett publikt och allmänt företag för alla - till att bli ett smalt, uppstyckat och vinstjagande företag vilket som helst.

Att i denna situation dessutom upptäcka att ledningen för Posten med Ulf Dahlsten i spetsen, ytterligare avlägsnar sig från verkligheten genom att förslå en dubblering av VD:s lön är beklämmande. Allmänheten är idag mycket kritisk till utvecklingen i Posten och vill att Posten skall ägna sig åt primära uppgifter - att i egen regi ta emot, sortera och dela ut/lämna ut brev och paket samt förmedla betalningar.

Det tyder på en gammalmodig 80-talsinställning att Postens ledning i allmänhet, och Ulf Dahlsten i synnerhet, tror sig ha allmänhetens stöd för denna privatiseringslinje idag 1994. Stormen kring VD:s lön hoppas vi resulterar i en tillnyktring hos Postens ledning både när det gäller Postens och ledningens framtid.

SÄNK LÖNEN FÖR ALLA CHEFER I POSTEN!

Nytt lönesystem den 1 januari

Färre lönegrupper och mer individuell lönesättning

Avtalet gäller för alla som omfattas av Postens bolagsavtal, PBA, dvs för samtliga regionklubbens medlemmar.

I botten på det nya lönesystemet ligger tre lönegrupper, A, B och C, vilka ersätter lönegrupperna 1 - 10 i nuvarande system. Vilken lönegrupp man kommer att tillhöra framgår av tabellen nedan. Likaså vilka lägslöner som kommer att gälla för respektive lönegrupp.

Vid övergången till det nya systemet den 1 januari 1995 behåller man den lön man har. För dem som inte nått högsta basår gäller en övergångsregel, som innebär följande:

* Den som är placerad i näst högsta basåret får den lön som skulle ha gällt vid uppflyttning till högsta basår.

* Övriga, som inte nått högsta basår, får den lön som skulle ha gällt vid uppflyttning med två basår, dock till lägst basår 3.

Den 1 januari slopas dessutom **tarifflöne-** och **marknadslönetilläggen**. Dessa tillägg bakas då in i månadslönen (eller vad den fasta lönen nu kommer att kallas i dessa begreppsförvirringens dagar).

Fridagstillägget och **tidsförskjutningstillägget** blir kvar "tills vidare", som det står i avtalet. Även **gruppreklamstillägget** blir kvar som ett särskilt tillägg. SF hade krävt att även detta skulle läggas in i den fasta lönen, men det ville inte Posten gå med på. Däremot ingår detta tillägg redan från den 1 juli i år i underlaget för övertidsersättning (dock inte för dem som har tillägget enligt ITA).

Titlar slopas

Ersättningen vid **endagsförättning** ("endagstraktamente"), **hopptillägg** (tillämpas inom Utdelning) samt **instruktörsersättningar** skall enligt avtalet "avlösas" i de kommande RALS-förhandlingarna. Pengarna finns alltså kvar, men användningen av dem skall bestämmas regionalt. Nuvarande regler gäller dock tills ett sådant regionalt avtal slutits.

När det nya lönesystemet införs slopas

Den 1 januari 1995 införs ett nytt lönesystem i Posten. De nuvarande tio lönegrupperna ersätts av tre nya med de fantasieggande namnen A, B och C. De allra flesta av oss kommer att bli inplacerade i lönegrupp A, som motsvarar nuvarande lönegrupp 1. Man behåller den lön man har idag, men hur blir löneutvecklingen framöver? Det går inte att svara på, men klart är att det nya systemet syftar till mer av individuell lönesättning. Vi kan därför se fram emot många besvärliga förhandlingar vid de lönerevisioner som skall göras varje år den 1 april.

de nuvarande tjänstetitlarna, *postiljon (pj)*, *förste postiljon (fpj)*, osv. Om man den 31 december i år är placerad i någon

av lönegrupperna 1-5 får man emellertid behålla sin titel som en personlig sådan - så länge man tillhör den lönegrupp man placeras i den 1 januari (i vårt fall lönegrupp A). Istället för de gamla postala titlarna kommer tjänsterna i fortsättningen att benämnas brevbärare, sorterare, chaufför och postkassör.

Enligt övergångsreglerna i nu gällande pensionsavtal, har många fortfarande rätt att gå i pension vid 60 eller 63 år, trots att pensionsåldern enligt avtalet är 65 år för alla. När det nya lönesystemet införs får man behålla denna rätt att gå tidigare, men bara så länge man tillhör den lönegrupp som man placeras in i den 1 januari 1995.

De allra flesta av regionklubbens medlemmar kommer att hamna i lönegrupp A. Denna lönegrupp kan sägas motsvara lönegrupp 1. Den lön man har enligt lönegruppen kommer därmed i framtiden att utgöra en "baslön" eller "minimilön". Ovanpå denna läggs sedan - om det finns skäl till detta - ett individuellt eller kollektivt (gruppvis) löneplåg, vilket fastställs i samband med tillsättningar och/eller vid en årlig lönerevision den 1 april. Medel för den årliga lönerevisionen avsätts vid en postcentral förhand-

Löne-grupp	Tillämpas för	Grundlön per månad	
		År	Belopp
A	Sorterare Brevbärare Chaufförer Lokalvårdare	1 - 2	9 300
		3 - 4	10 200
		5	11 200
		6 -	12 200
B	Postkassörer	1 - 2	10 000
		3 - 4	11 100
		5	12 000
		6 -	13 200
C	Produktionskontorister inom Postgirot och Bank och Kassa	1 - 2	9 300
		3 - 4	10 200
		5 -	11 200

ling. Fördelningen av pengarna sker "lokalt", som det heter i avtalet. Om det blir på regional nivå, som idag, eller längre ner i organisationen får framtiden utvisa.

Lönesättningen skall ske enligt de "gemensamma grunduppfattningar om lönebildningen", som finns i avtalstexten:

- * Lönerna bestäms av arbetsuppgifternas art och svårighetsgrad.
- * Lönerna skall överensstämma med arbetstagarnas kompetens och arbetsinsats.
- * Lönerna skall stimulera till utveckling i arbetet och därigenom till höjd kompetens.
- * Lönesättningen ska ske konsekvent och systematiskt på sakliga grunder.
- * Lönesättningen skall motivera och leda till ökad användbarhet och mångkunnighet hos arbetstagarna.
- * Lönesättningen skall bidra till utveckling i arbetet för alla.
- * Lönesättningen skall stärka gruppens kompetens och sammanhållning. De postlokala parterna skall genom ömsesidigt hänsynstagande medverka till en väl avvägd lönebildning.

Vackra fraser

Dessutom hänvisas till PBA, där det i en bilaga om lönebildningen bl a står följande, under rubriken "Individuell lönesättning":

"Individuell och differentierad lönesättning tillämpas i första hand på sådana befattningar där övrig arbetsmarknad tillämpar en sådan lönesättning. Men även på vissa andra områden kan det finnas skäl att tillämpa individuell och differentierad lönesättning. Det gäller framför allt där individernas möjlighet att påverka det egna arbetsresultatet är stora."

Visst låter det tjuvigt, att lönesättningen skall bidra till utveckling för alla och stärka gruppens sammanhållning, etc, etc. Men de vackra fraserna kan inte dölja det faktum att det främsta syftet med det nya systemet är att införa en mer individuell lönesättning. Alla placeras från den 1 januari in i den lönegrupp där pj:arna ligger idag; för många ett eller flera steg tillbaka. Man får visserligen behålla den lön man har, men hur blir det framöver?

Som det ser ut idag försvinner den framtida löneutvecklingen in i ett stort svart hål!

Jan Åhman

PULS-skandalen fortsätter

Vad gäller vid kvittning?

Det har varit och är fortfarande mycket strul med lönerna. Vad gör man när man fått fel lön? Vilka rättigheter har jag? Här är ett försök till kort svar!

Vi har **preliminär lön** under innevarande månad. Nästföljande månad justeras lönen och blir därmed definitiv för månaden innan. Denna justering av föregående månad, (Övertid, semester och sjukdom m.m), är inte kvittning utan en slutjustering av lönen som arbetsgivaren kan göra utan den anställdes tillstånd.

God tro

Om arbetsgivaren betalar ut för mycket i lön är vi skyldiga att betala tillbaka de pengar vi får för mycket om vi inte tagit emot och förbrukat beloppet i **god tro**. Faktorer som påverkar bedömningen av god tro är beloppets storlek, om lönebeskedet är svåräst eller vi skall kunna göra troligt att vi inte har begripit att vi fått för mycket i lön.

Om Posten betalar ut för mycket lön kräver de naturligtvis tillbaka den del de betalat för mycket. Detta kallas för arbetsgivarens rätt till **kvittning** av lönefordran mot löneskuld.

När posten tar kontakt med den anställda och du ger tillstånd till arbetsgivaren att reglera löneskulden med en överenskommen summa är det en **frivillig kvittning**.

Kvittningsfritt

Arbetsgivaren kan i vissa situationer genomföra **tvungen kvittning**. Det betyder att posten kan dra pengar på din nästa lön, trots att du inte givit ditt tillstånd. Men för att kunna göra detta skall arbetsgivaren först inhämta kvittningsfritt belopp från kronofogden. Kronofogden anger vilket belopp den anställda behöver för sitt (och familjens) uppehälle. Detta belopp måste arbetsgivaren låta den anställda behålla. Kostnadsersättningar får inte tvångskvittas. Vidare går alltid skatteavdrag, underhåll och böter före kvittningen.

Sammanfattningsvis kan man säga att när arbetsgivaren betalar ut för mycket i lön till den anställda och inte upptäcker det i tid för att rätta det månaden efter skall du kontaktas. Om ni kommer överens om en avbetalningsplan (**frivillig kvittning**) är allt gott och väl. Om ni inte blir överens, kan arbetsgivaren göra avdrag mot din vilja (**tvungen kvittning**), men måste göra det på det sätt som beskrivits ovan.

Om du är osäker eller vill ha hjälp, vänd dig till facket!

Göran Larsson

Höjda ob-tillägg

Ob-tillägg	Nuv belopp	Nytt belopp
Enkelt	10,30	11,00
Kval	23,80	24,50
Storhelg	51,70	55,00

Ob-tillägget höjs retroaktivt fr o m 1 januari 1994. De nya beloppen framgår av tabellen.

Förbundsmötet

SF byter namn och organisation

I SEKO blir avdelningarna färre och större □□ En avdelning i Stockholm

Som väntat fullföljde SF:s förbundsmöte i juni planerna på namnbyte och ny organisation. Statsanställdas Förbund heter från april 1995 *Facket för service och kommunikation, SEKO*. Från nyåret inrättas 16 regionala SEKO-kontor, branschkontor, som det heter i stadgesammanhang. Förbundsmötet beslöt också att förbundet skall delas in i åtta branscher: vi kommer att tillhöra postbranschen. Till varje SEKO-kontor får högst en avdelning från varje bransch ansluta sig. Det innebär sammanslagningar av avdelningar, i olika hög grad beroende på bransch.

I hela förbundet finns idag 216 avdelningar, i den nya organisationen försvinner 2/3 av dessa och det blir 70 avdelningar kvar. Postbranschen krymper från ca 35 avdelningar till 16 i hela landet. Kan man kalla detta för annat än en centralisering? Man kan också på goda grunder misstänka att branschkontoren är en förberedelse inför nästa steg: en enda avdelning vid varje kontor, högst 16 SEKO-avdelningar i hela landet. Ett steg i den riktningen är förbundsstyrelsens krav att de nya branschkontoren ska ta över A-kassan och medlemsregistreringen från de nuvarande avdelningarna; ett yrkande som man inte backade på vid förbundsmötet. Och fick beviljat av mötet (med röstsiffrorna 117-92), trots att det fanns yrkanden från flera stora avdelningar, bland annat vår egen, om motsatsen.

Samgående

Saken blir inte bättre av att förbundsstyrelsen också fick klartecken att fortsätta förhandlingarna om ett samgående med Sjöfolksförbundet, Grafikerna och Transport. Enligt förbundsordförande Curt Persson förs det intensiva förhandlingar med Sjöfolket. Transport vill av-

vakta sitt 100-årsjubileum och Grafikerna har anmält sitt intresse att bli "fjärde hjulet under vagnen", som han uttryckte sig.

De motioner som skickats till förbundsmötet (inte så många eftersom det var "riktig" kongress för bara nio månader sedan) behandlades den här gången på ett annorlunda sätt. Ombuden delades in i fyra utskott, vilka fick förbereda varsin del av motionerna. Det förs inga protokoll vid (de sekreta) utskottens förhandlingar, så vad som sades där vet endast de som var med. Utskottens utlåtanden behandlades därefter i plenum.

Kollektiv hemförsäkring

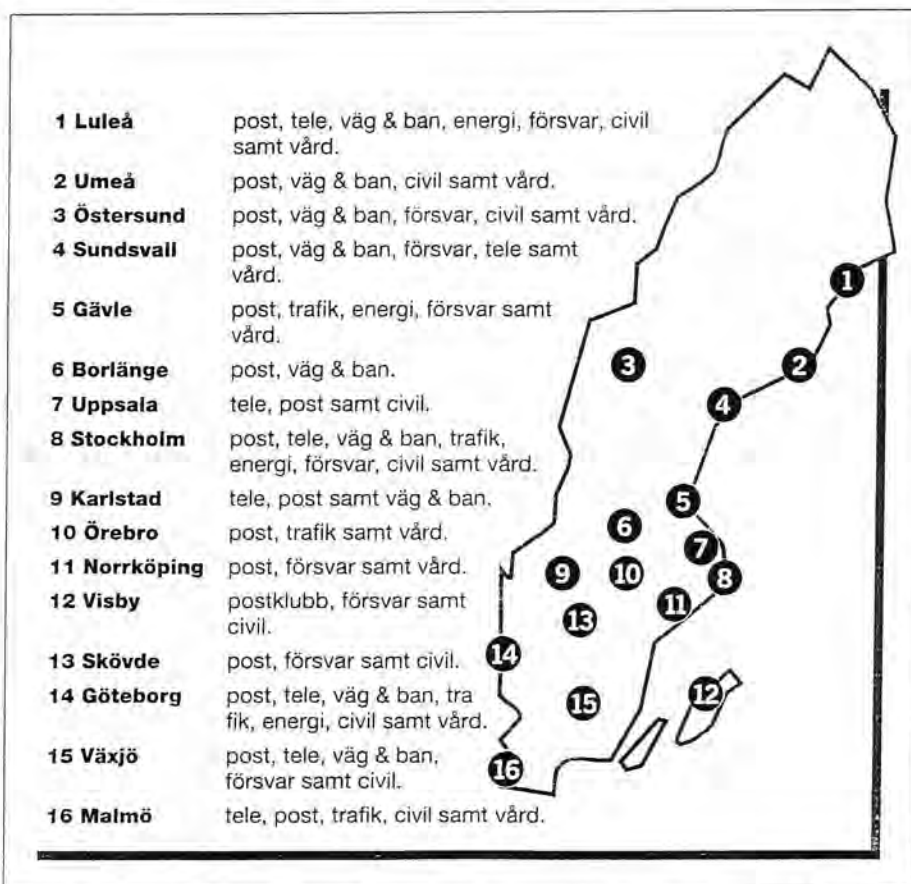
En arbetsgrupp ska tillsättas för att "se över möjligheterna till medlemsförmåner" när det nya förbundet lanseras. Förbundsstyrelsen fick också i uppdrag att till nästa års förbundsmöte presentera

ett förslag till en kollektiv hemförsäkring som skall ingå i medlemsavgiften. En sådan försäkring uppges kosta ca 20 kr/medlem och månad; medlemsavgiften skulle höjas med detta belopp. I det fall där flera i samma hushåll är medlemmar i SEKO eller annat förbund med motsvarande försäkring (och därigenom tvingas betala två eller flera gånger för samma försäkring) får man en viss rabatt på självriskan.

Beslut tas som sagt först vid 1995 års förbundsmöte; innan dess skall förslaget diskuteras i avdelningar och klubbar.

Arbetslöshetsförsäkringen

Kongressen antog ett uttalande där man kritiserar de nya reglerna i A-kassan: lägre ersättning och kortare ersättningsperioder, karensdagar och statlig A-kassa.



Kartan visar var de sexton branschkontoren kommer att placeras. Vid varje kontor kommer det att finnas en postavdelning.

Lönepolitik

Lönepolitiken behandlades kortfattat på det här förbundsmötet. Det lönepolitiska program som antogs vid förra årets kongress, och som nu omsätts i avtal med mer individuell lönesättning i enlighet med arbetsgivarnas önskemål, diskuterades överhuvud taget inte.

Istället fick FS i uppdrag att till höstens avtalskonferenser lägga konkreta förslag på hur långt utdragna förhandlingar ska förhindras.

De motioner, bl a från vår avdelning, som innehöll avtalskrav om sjukavdraget vid koncentrerad tjänstgöring, övermnades till höstens avtalskonferenser.

6-tim arbetsdag - Övertiden

Förbundsmötet slog fast att avsluten om 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön före år 2000, ligger fast.

FS fick i uppdrag tillsätta en arbetsgrupp som ska utreda hur detta ska gå till. Pengar ska också anslås till en kampanj i frågan.

Den förra kongressen beslutade att SF ska arbeta för att övertiden blir frivillig. Nu beslutade förbundsmötet att SF ska säga upp det skyldighetsavtal som finns, om inte detta krav genomförs. Det finns en poäng i att säga upp de delar i Postens bolagsavtal (PBA) som reglerar övertiden. I så fall blir det nämligen Yrkesinspektionen och tingsrätten, som får ta hand om och utdöma straff för eventuella överskridanden av begränsningsreglerna i Arbetstidslagen. Till exempel de överskridanden av 200-timmarsgränsen som gjordes i Stockholm Norra under 1993.

Lokal konflikträtt

Flera klubbar i vår avdelning hade skickat motioner som krävde att förbundets stadgar ändras så att "den lokala organisationen får rätt att utlysa övertids- och mertidsblockad".

Någon ändring av stadgarna blev det inte tal om på kongressen; ingen yrkade överhuvud taget bifall till motionerna i plenardebatten. Däremot antogs utskottets utlåtande, vilket innebär att frågan ska utredas vidare och ett förslag läggas fram vid nästa års förbundsmöte.

Arbetsrätt

Utskottet föreslog ett uttalande mot de försämringar i Lagen om anställningsskydd (LAS) och Medbestämmandelagen

(MBL), som genomförts under senare år. Uttalandet antogs, om än i ett något urvattnat skick och *dessutom* med en uppmaning att rösta (s) den 18 september.

Förbundsmötet uttalade sig för att den §39 i LAS som användes mot Kjell Erik Karlsson i Värö, ändras. Likaså att MBL §38, som stadgade att arbetsgivaren på eget initiativ skulle förhandla med facket innan hon anlätande entreprenör, återinförs i Medbestämmandelagen.

Förbundsmötet beslutade också att stärka informationen och utbildningen om arbetsrätt.

Socialförsäkring

Förra årets kongress avslög som bekant



Det "nya" förbundets logotype

de motioner som krävde ett stopp för det system med sk "egenavgifter", som nu genomförs; först i sjukförsäkringen, därefter i arbetslöshetsförsäkringen och snart också i det nya pensionssystemet. Ett system som går ut på att flytta över ännu mer av statens utgifter från kapitalägare och högavlönade till alla oss andra.

Jag var förra året ensam om att reservera mig mot kongressens beslut att avslå dessa motioner.

I år återkom kraven och till slut antog förbundsmötet utskottets krav, att det inte ska införas individuella egenavgifter.

Ett fall framåt!

Förbundsmötet antog dessutom ett särskilt uttalande mot egenavgifter i det nya pensionssystemet.

Avslaget

Årets förbundsmöte blev en avslagen historia. Motståndet mot storförbundet, regionkontoren och storavdelningarna kämpades ner vid förra årets kongress. Nu återstod en upprepningsaktion, och den blev framgångsrik. Om SF därmed blir *starkare för framtiden* återstår att se; jag tror det inte.

Jan Åhman

GF 1500 ändras Förtidskapitalet sänks

I den grupplivsförsäkring som man kan teckna genom facket (GF 1500), ingår något som kallas förtidskapital. Med förtidskapital menas att man kan få ett engångsbelopp från försäkringen, om man beviljas förtidspension (= sjukpension) eller sjukbidrag. I vår försäkring har hittills ingått *dubbelt* förtidskapital, vilket i pengar räknat inneburit som mest 211.200 kronor.

Fr o m den 1 juli i år ändrades försäkringen så att endast *enkelt* förtidskapital utgår, vilket innebär en halvering av beloppet.

Samtidigt sänktes premien från 66:50/mån till 53:00/mån för medlem och från 63:00/mån till 51:00/mån för medförsäkrad.

Anledningen till att man ändrar i försäkringen är att allt fler beviljas förtidspension/sjukbidrag. Om inte förtidskapitalet sänkts skulle premien istället ha höjts ytterligare.

Från och med den 1 januari 1995 tas dessutom möjligheten att överhuvud taget få förtidskapital vid *sjukbidrag* bort.

Tilläggsförsäkring

Observera att rätten till ersättning (ersättning vid sjukbidrag eller ej) och det belopp som utgår (enkelt eller dubbelt förtidskapital) styrs av tidpunkten när förtidspension/sjukbidrag beviljats. Alltså inte när det anmäls till Folksam.

Observera också att man fram till den 30 september kan teckna en tilläggsförsäkring och därigenom behålla det dubbla förtidskapitalet. Tilläggsförsäkringen kostar 45 kr/mån. Kontakta avdelning 3001 (tel 24 72 00 eller Folksam).

/JÅ

Lagträffarna på Utdelning: Ingen ny tidberäkning - och inga CHEFFER i lagen!

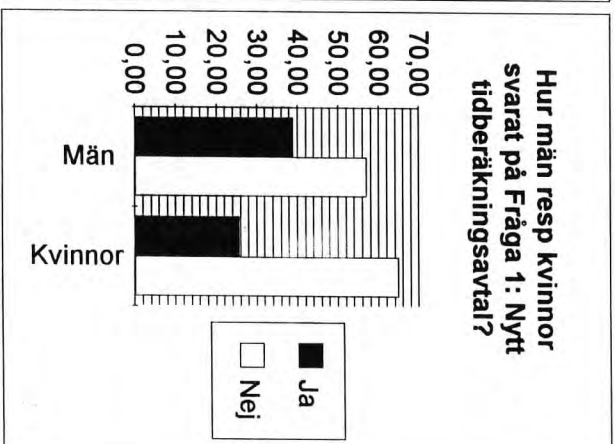
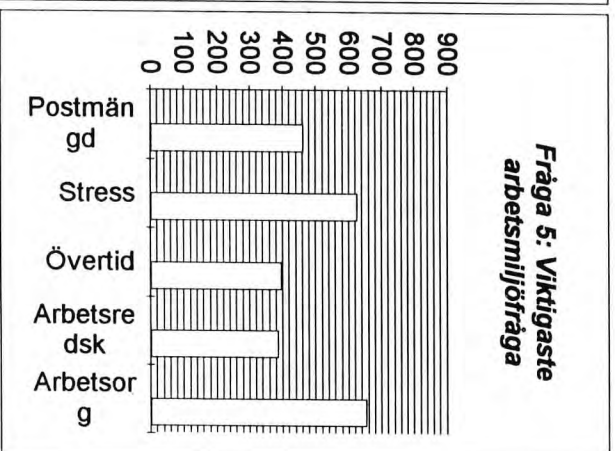
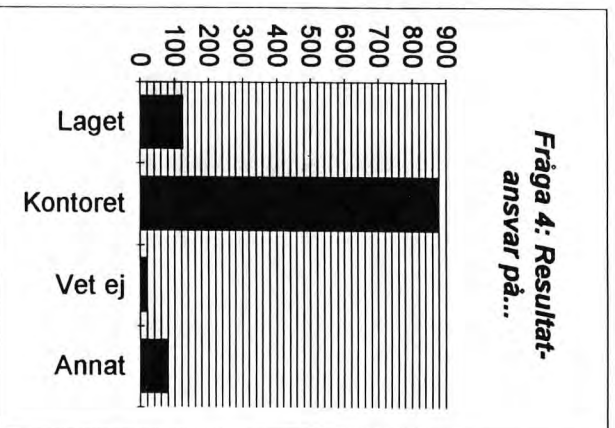
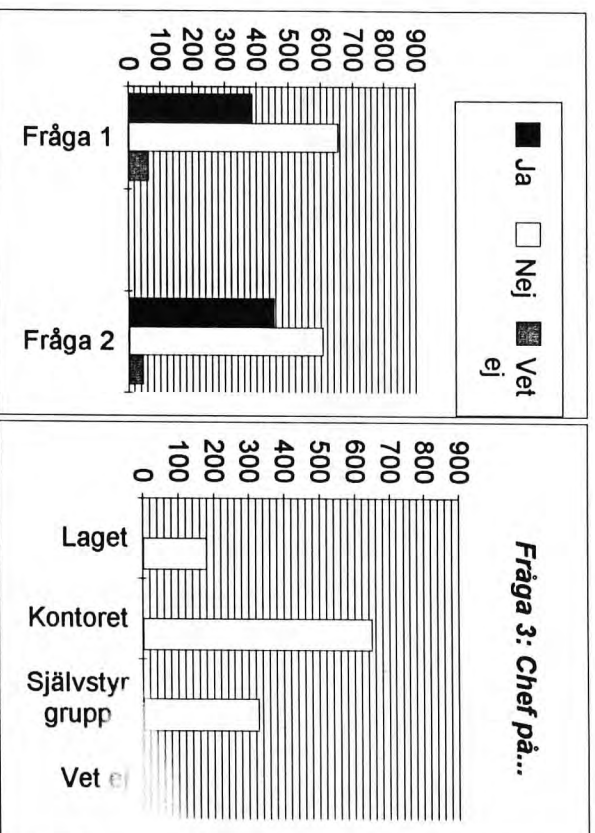
I samband med de lagträffar som genomfördes i brevbärningen under våren, ställdes några frågor till dem som deltog. Avdelningen har sammanställt svaren, och *Facktuellt* presenterar här några av dessa. Men först frågorna:

1. Skall jacket under nuvarande omsändigheter driva frågan om ett tidberäkningsavtal?
2. Skall jacket under nuvarande omsändigheter driva frågan om frivillighet för utdelning av grupprekla?
3. Vilket föredrar du: chef på laget, chef på kontoret eller självstyrande grupp?
4. På vilken nivå bör enligt din mening resultatansvaret ligga?
5. Vilken vilka av dessa arbetsmiljöfrågor är viktigast för dig: postmängden, stressen, övertiden, arbetsrekskapen, arbetsorganisationen?

Redovisningen avser de 1 105 svar som inkom till avdelningen, från samtliga regioner i Stockholm.

Svaren tycker vi tyder på att en ny arbetsorganisation kan byggas på våra gällande avtal, både centrala och regionala.

GLAD-JÅ



"Omvänd brevbäring"?

Beting eller 8-timmars arbetsdag?

Det är frågan idag i brevbäringen.

Under många år arbetade man i brevbäringen under beting; i dess mest extrema form sedan entursbrevbäringen införts i början på 70-talet. Betinget förutsatte ett ömsesidigt förtroende: båda parterna tjänade på det. Kunderna fick posten tidigt och brevbärarna tjänade tid.

Att kunderna fick posten tidigt var ju bra (även om arbetsgivaren hade lite svårt att fatta ens det) men att brevbärarna vann tid var mindre bra. Tyckte Postens chefer. Därför försämrade de gång på gång arbetstidsberäkningen. Förra året begärde man till slut en 20-procentig försämring. Då fick det vara nog. Varför beting, om man inte tjänar något på det? Vi är ju inga idioter, även om Dahlsten och hans underhuggare tycks tro det. Istället för beting skulle det bli samma arbetstidsregler i brevbäringen, som på andra håll inom Posten. Man jobbar sina 8 timmar, och gör det man hinner med på den tiden.

Egendomlig blandning

Nu har det inte blivit riktigt så här. På många kontor råder en egendomlig blandning av gammalt och nytt: Somliga jobbar tio timmar medan andra jobbar sex. En del tvingas först jobba sina åtta timmar och därtill övertid - medan andra fortfarande har beting. Det finns också skillnader mellan kontoren; på en del håll öljser man de nya reglerna mer strikt än

på andra ställen. Till en del är detta naturligtvis barnsjukdomar vid en svår övergång till ett nytt system. Men mycket beror missförhållandena på bristande ledning.

Missnöjda

Det är inte bara brevbärarna som är missnöjda. Också kunderna har hört av sig. Till och med postens ledning börjar

begripa att det inte räcker med att hänvisa till reglementets bestämmelser: *postutdelningsperioden sträcker sig till 15.30!*

Här någonstans kommer förslaget om "omvänd brevbäring" in i bilden.

Faktuellt bad Alf Duroj och Gun Jansson, regionklubbens ansvariga för utdelningsfrågor, att kommentera den "omvända brevbäringen".

JÅ

Rättvisare arbetsfördelning

Enligt rapporter från Postens ledning Börge Österholm skall posten vara utdelad till kund senast klockan 13.00 från och med 1 april -95.

Detta skall lösas med att A/B-postflödet separeras, vilket innebär att endast A-posten sorteras på morgonen och B-posten sorteras efter turarbetet.

Ingen förändrad arbetsorganisation alltså, lika mycket volymer på lika litet folk, arbetsmomenten flyttas till andra tider under dagen.

Arbetsdagen skulle t ex kunna se ut så här:

Sort 1 A-post Förarbeten Turarbeten Lunch Grn B-post Uppkastning Box mm

Gemensamt arbete

Geografiska lag

Gemensamt arbete

Fördelarna som vi ser med ovanstående kan bli en rättvisare arbetsfördelning, gemensamt ansvar för hela kontoret samt möjlighet till varierande arbetsuppgifter, vilket innebär kompetens- och löneutveckling.

Gun Jansson & Alf Duroj

SMÅTT & GOTT

2000-TALETS ARBETSPLATS

Enligt regionala avtalet om 2000-talets arbetsplats bildades en partsammansatt projektgrupp där Gun Jansson och Alf Duroj ingår från SF.

Gruppens uppgift är att ta fram förslag till studiematerial, tidsåtgång och samordna. Förslaget skall redovisas för Utdelningschef Mats Johansson under vecka 38 och förhoppningsvis beslutas.

Avsikten med cirklarna är att ALL personal skall få inflytande på uppbyggnaden av det egna kontorets arbetsorganisation.

Cirklarna planeras starta 1 november -94 och vara fullt genomförda till halvårsskiftet 1995. Informationsmaterial kommer att gå ut till alla anställda innan cirklarna startar.

GJ-AD

BLADNINGSMASKIN

Så har den då kommit. Bladningsmaskinen!

Den första installerades i Täby i början av september. Provkörningarna har hittills utfallit till belåtenhet. Maskinen bladar upp till 18 sorter samtidigt med en förvånansvärd hastighet: max 5.500 lägg per timme. Med ett lägg menas de sorter som bladats ihop till ett hushåll med den

sista sorten vikt kring de övriga. Nu får man alltid räkna med vissa stopp, men visst är det fantastiskt att se ett helt distrikt bladas på fem minuter!

Det krävs - beroende på hur bråttom man har och hur sorterna ser ut - att två-fyra personer betjänar maskinen: en-två som matar i försändelserna och en-två som plockar ur de färdigbladade läggen och lägger upp dessa på distriktens hylor, eller hur man nu har den saken ordnad. Eftersom maskinen räknar läggen så faller också tiden för uppläggnings av sorterna bort; man matar maskinen direkt från pall. Dessutom blir det exakt!

JÅ

Ny etapp i Sorteringsomvandling

Det nya Brevnätet förutsätter maskinell sortering i betydligt högre grad än idag. *Faktuellt* rapporterade i förra numret om ansträngningarna för att få en klumpsorteringsmaskin till Tomtebodas. Med sig tillbaka från Huvudkontoret hade cheferna för Stockholm Norra inte bara en KSM - dessutom fick man klartecken till både nya brev- och storbrevsmaskiner. Nu börjar förberedelserna för hur denna maskinpark skall anpassas till den speciella organisation, som Omvandlingen infört på Tomtebodas.

Ledningsgruppen för Sortering i Stockholm Norra beslöt vid ett möte den 30-31 augusti att gå vidare med Sorteringsomvandling. Man tänker sig att fortsätta satsningen på de geografiska burkarna. Det innebär att ansvaret för Tomtebodas maskiner i det nya nätet - preliminärt tre BSM¹⁾, två SSM samt en KSM - kommer att läggas över på dessa. Likaså allt mer av den direktinlämnade posten. Vad detta innebär för TBA-M och TBA-D är det får tidigt att idag säga någonting om. Likaså hur det skall bli med Täby-enheten, som också ifrågasätts.

Den avgående Terminalchefen Peter

Brännström skall som sista uppdrag för regionen skriva en projektbeskrivning för denna Omvandlingens etapp 2.

Det bör påpekas att det än så länge inte har förts några som helst förhandlingar med facket om den fortsatta inriktningen på Sorteringsorganisation. Det är viktigt att de här frågorna nu diskuteras i klubbarna.

Jan Åhman

¹⁾BSM = Brevsorteringsmaskin, sorterar småbrev och C5
SSM = Storbrevsorteringsmaskin
KSM = Klumpsorteringsmaskin

BREVNÄT -94

Faktuellt 4/1994 innehöll en utförlig redovisning av läget i de stora sorteringssutredningarna. Så mycket nytt har inte hänt över sommaren.

Provaufgången för "utvecklad manuell brevresning" skulle ha installerats på Årsta i augusti, men anläggningen har blivit försenad.

Perstorps industrier kommer att tillverka den nya lådan; en provserie kommer att levereras under hösten. De nya lådorna skall börja användas fr o m den 1 juli nästa år. De nuvarande blå lådorna skall troligen helt tas ur bruk, de kommer att smältas ner!

En ny lådvagn för intertransporter skall tas fram; den som provats på Sth Klara har underkänts av projektledarna. Likaså skall projektet för ny lastbärare (som skall ersätta de nuvarande burarna) börja om. Nu är man intresserad av en dansk modell.

Faktuellt har inte lyckats få någon klarhet i hur det går med Arlandaprojektet. Omlastningsterminalen på Arlanda blir ju ett viktigt nav i det nya Brevnätet när järnvägsposten läggs ner. Den nuvarande terminalen skulle enligt de ursprungliga planerna byggas om och till, men den lär ligga i vägen för den planerade tredje banan. Ett stort frågetecken alltså.

Järnvägsposten ligger i stöpsleven; den skall vara avvecklad senast 1 april 1996. En del uppgifter tyder på att man tänker snabba på nerläggningen. Ansvaret för järnvägspostens personal förs över till regionerna redan den 1 januari 1995. Idéer finns också om att bygga om kupéerna för användning i snabba posttåg (kupévagnarna får gå i 160 km/tim, vilket inte är tillåtet för vanliga godsvagnar).

JÅ

DEN NYA LÅDAN

I den smått surrealistiska värld som *Brevnät -94* utgör, intar **DEN NYA LÅDAN** en central plats. Den nuvarande blå lådan kommer att smältas ner och ersättas av en något mindre och lättare låda. I gengäld rymmer den också färre försändelser. Det blir Perstorp som kommer att tillverka även denna låda. De första provexemplaren cirkulerar nu på terminalerna; den visas just nu på Tomtebodas. En större provserie om 1000 lådor kommer att testas under vintern och därefter börjar leveranserna till sommaren 1995.

Varför denna investering? Den nuvarande lådan passar helt enkelt inte i de nya storbrevsorteringsmaskinerna. Man vill för det andra ha en låda som väger mindre (TARA: 4hg lättare) och sist men inte minst en som dessutom är billigare: 18 kronor/styck mot 47 kronor för den låda vi har idag.

DEN NYA LÅDAN blir som sagt lättare; fullastad uppges skillnaden i vikt uppgå till 1 - 2 kg. Lådan blir enklare att stapla och även lastad utan lock får man adressetiketterna åt samma håll.

Så långt är allt väl. Det finns dock ett stort MEN! Handtagen! Det finns inga riktiga handtag utan bara ett håll på vardera kortsidan. Det blir att lyfta med fingertopparna, vilket knappast kan sägas vara god arbetsmiljö. Dessutom har man inte löst problemet med den statistiska elektriciteten.

Vårt regionala sorteringsutskott beslutade den 7 september att skriva till ansvariga för Brevnätprojektet inom Posten och SF och kräva att dessa brister åtgärdas.

/JA

Medlemmar som trivs!

STOCKHOLMS- UTREDNINGEN

I Stockholmsutredningen håller man nu på med att än en gång räkna på alla kostnader, bl a analyserar man de maskininvesteringar som ska göras. Man ser också över volymprognoserna fram till år 2005.

Utredarna diskuterar också om man skall satsa på mer av specialisering mellan de tre terminalerna i Storstockholm - eller motsatsen. Tex så diskuterar man den ankommande utrikes postens framtid. Idag sorteras den på Tomtebodas, dels av Utrikes själva, dels av Brev. Fr o m oktober kommer ankommande utrikes att öppnas och lådläggas av Utrikes på deras Arlandaterminal. Frågan är om den därefter, som idag, skall gå in till Tomteboda för sortering - eller om respektive terminal skall ta hand om "sina" ankommande utrikes försändelser.

Utredningen skall vara klar i oktober. Tills dess bör man ha klarat ut var man ska göra de stora besparingarna - 150 miljoner jämfört med 1993 års kostnader - ska göras. Besluten kommer att tas i december.

/JA

FRÅN KLUBBARN

TBA-D

Vad händer på TBA-D?

På uppdrag av TBA-D genomförs revia en frivillig hälsoundersökning, som kallas friskprofil. Bland annat görs en synundersökning och blodtrycket mäts samt längd och vikt kontrolleras.

Ett projekt har startats om införande av flexibla arbetstider. Till att börja med är det tänkt att två grupper skall delta i projektet.

Fr o m den 1/9 har vi förlorat hanteringen av paket till utlandet. I gengäld har vi tagit över sorteringen av *Det Bästas* svarspost från Kistaterminalen. Som mest handlar det om 150 000 försändelser under en kampanjvecka.

Marek

Från klubbarna

TBA-U

TBA-U har som bekant problem med bemanningen på plan 3. Övertidsuttaget är fortfarande alldeles för stort, januari - juli har det gått ut 7.000 timmar övertid till en kostnad av ca 1,7 miljoner kronor!!!

Pengar som belastar TBA-U:s budget väldigt hårt.

Med anledning av detta har SF begärt åtgärder av Dan Bingsam:

- * Grupperna ska bemannas så att personal i egentlig drift överensstämmer med organisationsbehov
- * Ett personaltillskott så att en rimlig vikarieprocent kan upprätthållas
- * Ett lag som kontinuerligt ansvarar för B-posten

/IW

TBA-U:s Skyddsombud och SF klubb ställer inte bara krav, vi utvecklar också kontinuerligt nya idéer, lägger fram nya konkreta förslag tillsammans med medlemmarna (som vi alltid gjort) och nu - när chefen är på plats efter utbildnings- och semesterperioden - pågår en bra samverkan mellan parterna för att eliminera fel och brister, vilket ska leda till en väl fungerande enhet och som ska utöka arbetstrivselen. I bl a det senaste AMU-mötet fastställde man vad som behövs för detta:

*Den tunga B-post lyften på morgnarna är borta under en viss provtid. Det skall underlätta jobbet. Men man måste vidta de nödvändiga åtgärderna som behövs för att inte drabba statistiken.

*Pausgympan som är en del av förebyggande hälsovården har börjat. Belysningar har fixats ovanpå postöppningsbordet och ytterligare undersökning och kompletteringar kommer. De ingår i de tjänster som vi/enheten har beställt från Previa liksom damm-, ventilation- och klimatundersökningar samt ergonomi (postöppning).

*2 st nya buntmaskin beställs. Några nya vikbara sorteringsfack, några nya stolar samt nya lådställe är på gång.

*Arbetsmiljörondena ska fortsätta efter flygexp. och värdet. 19/9 på plan 2 och 26/9 på plan 3.

*Kvalitetsutbildningen fortsätter.

*Gruppledarnas utbildningsbehov om P-AVA och PULS hanteringen samt arbetsmiljö planeras.

Det togs ett litet men meningsfullt steg om bemanningen strax efter AMU-mötet men klubbens reservation i över huvudtaget inom grupperna 1,2,3,4,7 och 8 fortsätter. Klubben lägger fram nya förslag och idéer också om den, men det väntas det nya undersökning/beräkningsresultatet som görs av Pär Stridsberg, Pc i Täby. Där emot skall enligt överenskommelse en rimlig bemanning hållas för varje arbetsgrupp inom hela U-enheten. Det betyder att solidariska insatser/hjälp från värdet, flyget och 2:an till plan 3 (där den mesta intäktsskapande verksamheten drivs) bör ökas.

Om SF:s bud om Rals-förhandlingarna och de andra förslag som tillsammans med personalen läggs fram accepteras då finns det i fortsättningen en möjlighet att uppnå ett bra resultat inom U med hjälp av ökad arbetstrivsel och gruppanda.

/Erhan Gömüc, Elisabeth Sällström,
Mikael Lumos

TBA-K

Kistaklubben har nu nästan varit igång i ett år. Utbildning och arbetsrutiner inom klubben har börjat fungera. Infoträffarna på betald arbetstid har blivit rutin i det fackliga arbetet.

Våra förtsa nio månader har varit en lugn inlärningsperiod för oss i styrelsen på Kista-enheten. Det mesta har i stort sett fungerat bra, trots brister i utrustning och miljö.

Framtiden ser dock minst av allt fridfull ut. Närmast har vi RALS-förhandlingar och utrikes postöppning som flyttar till Arlanda. Hur kommer den nya brevbärrarorganisationen att påverka oss? Klumpsorteringsmaskinen på TBA-D? Nya lådan plus i samband med diverse ombyggnader, omorganisationer, bemanningsproblem och till detta litet till. Och vad kommer den nya terminalchefens mål och profil att vara?

Tillsammans måste vi nu komma höst och vinter bevaka och påverka att våra arbetsförhållanden ej försämrars i framtiden.

Hälsningar

Mats/Kistaklubben

Arbetsmiljökommittén 25 augusti

Långtidsfrånvaron ökar

Lars Lövlie, huvudskyddsombud i Stockholm Norra, rapporterar från senaste mötet i Arbetsmiljökommittén.

* PIC-butiken har lagts ner på grund av dålig lönsamhet vilket innebär en del svårigheter framför allt vid beställning av skyddsskor. Arbetsgivaren undersöker för närvarande hur man skulle kunna göra. Troligtvis lägger man upp ett närlager på en av burkarna.

Långtidssjuka på Utdelning

* På den stående punkten "långtidssjuka" så konstaterar man att långtidsfrånvaron ökar igen. Antalet "rehabfall" är åter igen på samma nivå. Det är dock glädjande att se att siffrorna sjunker på Sortering.

* 2000-talets arbetsplats är en annan stående punkt där arbetsgivarna redogör för hur det går med organisationsförändringen på Sortering resp. Utdelningen.

- På Sortering redovisade Regionchefen att den geografiska organisationen har kommit för att stanna. Dock kan det bli vissa förändringar i samband med dom nya maskiner som skall komma så småningom.

- På Utdelning håller man på att diskutera något som man kallar för *omvänd brevbäring*. Den går ut på att brevbärarna bara sorterar A-posten på morgonen innan dom går ut och väntar med B-posten tills dom kommer tillbaka. Man skulle då vinna att jobbet fördelas jämnare på alla brevbärarna. Inget är dock ännu bestämt. Möjligen kommer man att göra något prov på någon terminal. Man undersöker för närvarande hur detta kommer att påverka Sortering.

* Förslag till Rökpolicy i regionen pre-

senterades. Man beslutade om återremiss för att få en bättre skrivning.

* En rapport gicks igenom angående säkerhetsarbetet i regionen. Bland annat så diskuterades problemet med värdeväskor som har utlösts vid flera tillfällen. Frågan återkommer till nästa möte.

Vidare rapporterades om att "Mobisafe" har likställts med "Mobitex" i postens säkerhetsplan.

För den oinvidige kan jag berätta att det handlar om larmsystem i bilar.

* En rapport lämnades om Brommas friskvårdsprojekt.

Inga skor?

Ett problem har uppstått i friskvårdsprojektet "Friska muskler". Arbetslivsfonden ansåg att inköp av skor till brevbärarna är investeringskostnader och skall bekostas av arbetsgivaren. Detta innebär att det måste budgeteras vilket också facket krävde. Kommitténs mening var att vi har råd med den kostnaden.

* Stockholm Norra har tecknat ett nytt avtal med Optikertjänst om terminal- och arbetsglasögon, som innebär att vi får fler Optiker att välja mellan.

Enligt Arbetarskyddsstyrelsens föreskrift skall arbetstagare tillhandahållas särskilda glasögon som är utprovade för arbetet, om synundersökning visar att sådana behövs. Kravet är dock minst en timmes terminalarbete.

Lars Lövlie

Brev till Yrkesinspektionen

Under sommaren kom arbetsgivarnas svar på mitt brev till Yrkesinspektionen angående brevbärarnas situation. Man försöker bortförklara personalbristen med att prognoserna inte varit riktiga, vilket är just vad vi har hävdad under resans gång. (Om dom bara kunde lyssna nan gång...!)

De påstår att sjukfrånvaron har minskat och försöker bevisa detta genom att presentera statistik på korttidsfrånvaro - alla vet ju att folk inte har råd att sjukskriva sig nuförtiden.

Sanningen är ju istället att långtidsfrånvaron har ökat inom Utdelning vilket kan anses som mycket anmärkningsvärt.

Man talar om att man har ett stort projekt på Bromma som skall avhjälpa alla problem genom att införa hjälpmedel.

Vilken utveckling!

Slutligen säger man: "De organisationsförhandlingar som nu genomförs inom Stockholm Norra bygger på att beslut och ansvar skall föras ut i linjeorganisationen. Därigenom skall all personal ges ökade möjligheter att känna delaktighet och ta ansvar för företagets utveckling".

Vilken utveckling?!

Detta har jag naturligtvis känt mig tvingad att bemöta, så jag har skrivit ett nytt brev till YI, där jag bl.a. har presenterat arbetsgivarnas egna siffror på långtidsfrånvaron och övertiden.

Fäktandet fortsätter!

LL

Oense om Företagshälsan

När det gäller upphandlingen av Företagshälsovård så verkar det som förhandlingarna med arbetsgivarna har gått i stå.

Utdelningens chefer säger att man vill ha ett avtal med billigaste leverantör och med minsta möjliga generella kostnad. Så mycket som möjligt skall beställas och betalas

när behov uppstår. Vi är ganska övertygade om att "behov" inte kommer att uppstå med en sådan avtalskonstruktion. Man hävdar också att detta är förankrat ute på arbetsplatserna. Vi undrar vilka man har förankrat med. Vi kan nämligen inte hitta något arbetsmiljöutskottsprotokoll som bekräftar detta.

Vi befarar att "förankringen" som vanligt är gjord i ledningsgruppen.

Vi hävdar istället att FHV-avtalet

skall gälla. Där förutsätts nämligen att man skall ha företagshälsovård efter dom behov som finns i verksamheten, inte i den officiella plånboken. Vi har förstätt att arbetsgivarna vill spara på kostnaderna enligt order från GUD, men vi anser att personalens väl och ve går före ex. VD:s lön.

Lars Lövlie

Nya övertramp Vad i h-e har för sig på Utdelning?

"Att vi nu konstaterat att den enda verksamhet vi har är brevbäring innebär att vi fr o m nu inte kan ha deltidssjuksrivna i tjänst om de inte kan gå brevbäring. Kan de inte det skall de med absolut konsekvens skickas hem (understruket i org/JÅ)"

Så står det, ordagrant, i ett papper som nu cirkulerar på Utdelning. På åtminstone ett kontor har det använts vid lagförmansmötena. På andra ställen sprids det muntligt.

Direktivet tycks ha tillkommit vid en ledningskonferens inom Utdelning. Bara det att man vid en sådan tillställning diskuterar på denna nivå, är skrämmande. Att man sedan går vidare och sprider dessa uppgifter är skandalöst.

Känner de inte till rehabiliteringsföreskrifterna? Arbetar man efter egna lagar inom Utdelning? Är det inte bättre att den som är sjuk arbetar halva tiden, istället för ingen tid alls?

Skandal var ordet!

RED.

STUDIER

Tillsammans med kassan, Åkeriet och Lättgods på Sth Norra håller vi på med att sammansätta höstens studiecirkel. Besked kommer i början på v.38 och cirkelarna startar v. 40-41.

I slutet på september kommer en ny katalog med cirkel som vi planerar att genomföra till våren. Sista ansökningsdag till CSN är 15/10.

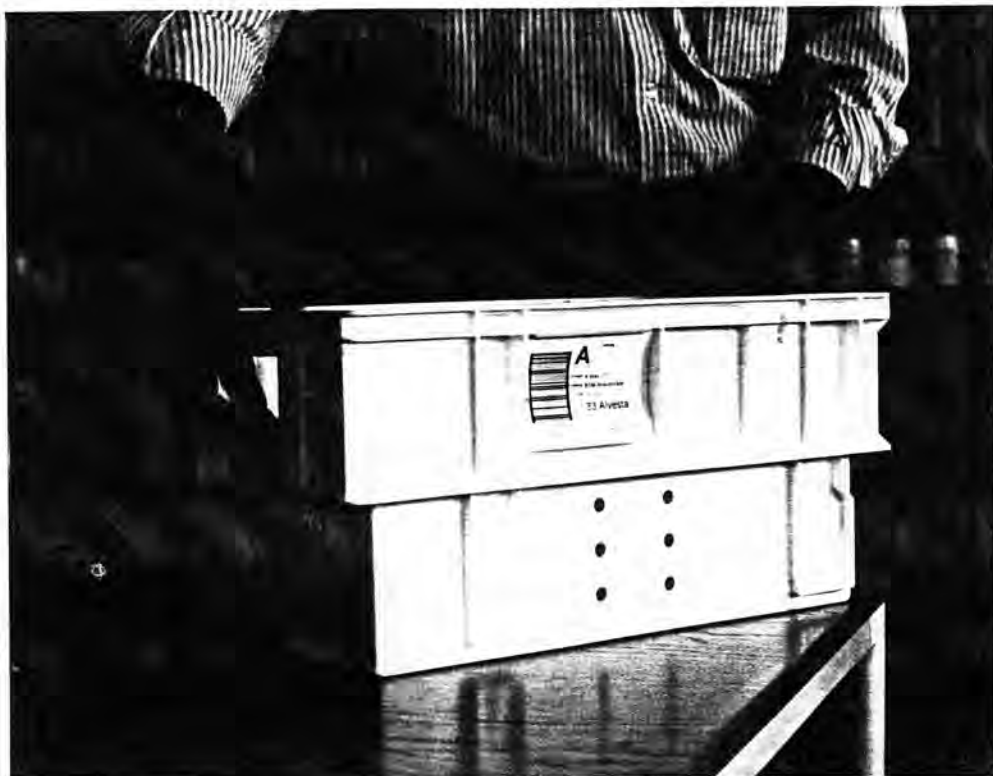
Under hösten kommer förbundets kontaktombudsutbildning att påbörjas. Närmare information kommer senare.

Berit Bingert.

Så ser den ut,
**DEN NYA
LÅDAN!**

På bilden
illustreras
svårigheterna
att lyfta den:
med fingertopparna
antingen i
kanten på
hållet eller
också mot
listen under
hållet.

Läs mer om
**DEN NYA
LÅDAN** på sid
10!





Glöm inte att rösta!

Den 18 september!

Den 16 oktober!

Den 13 november!

FACKTUELLT 5/1994