

FACKTUELLT

FRÅN SF 3001 REGIONKLUBB STOCKHOLM NORRA

NR 1/Jan 1995

Tre Stockholmsregioner blir fyra

Utdelning och Terminal slås isär

Som väntat föreslår postens ledning att det skall inrättas fyra regioner i Stockholm: tre utdelningsregioner, Norra, City och Södra samt en gemensam region för alla terminaler. Enligt vad *Facktuellt* erfar föreslås Anders Öhlander bli chef för utdelningsregionen i Norra. Som chef för den nya terminalregionen föreslås Alf Friman, som idag är chef i Cityregionen. Den nya organisationen skall träda i kraft den 1 juli. Förhandlingarna påbörjades den 31 januari och fortsätter den 16 februari.

Som skäl för beslutet anger arbetsgivaren ökade samordningskrav för produktionen i det nya Brevnätet samt rationaliseringsbehov i administrationen.

Väntat beslut

Det förslagna beslutet är väntat eftersom Ralf Johansson, chef för Brev Fält, i december, innan Stockholmsutredningen ens var klar, officiellt lanserade idén.

I vår regionklubb har frågan diskuterats ingående de senaste månaderna, fr a i styrelsen och i sorteringsutskottet. Vi redogjorde i förra numret av *Facktuellt* varför vi var emot förslaget att göra om regionorganisationen. Vi anser att rationaliseringar (och fortsatt delegering) i administrationen ska gärna kan göras inom ramen för nuvarande regioner (istället för att öka antalet

regioner från tre till fyra!!). Genomförandet av en ny arbetsorganisation underlättas inte av en ny regionorganisation. Den samordning som behövs kan göras utan några nya överrockar. Syftet tycks vara en ökad detaljstyrning av Stockholmsterminalerna; Börge Österholm och i synnerhet Ralf Johansson vill ha en egen man på plats i Stockholm.

Villkor

Avdelningen är den som beslutar om fackets inställning i frågan. Avdelningens sorteringsutskott och de tre berörda regionklubbssordförandena kallades in som rådgivare. Denna församling beslutade - i enlighet med avdelningsstyrelsens förslag - att säga ja till arbetsgivarens förslag, men

på några villkor: Det ska fortsatt finnas en möjlighet till integration mellan Utdelning och Terminal. De nya regionerna skall byggas utifrån en platt organisation. Administrationen skall minska. Arbetsorganisationen skall genomföras enligt tidigare beslut (se förra numret av *Facktuellt*).

Förhandlingarna om beslutet påbörjades den 31 januari, men har ajournerats till den 16 februari.

Jan Åhman

SF:s krav återges på sid 8.

Börge Österholm:

"Jag ser positivt på Tomtebodas utveckling"

Sid 7

Dahlsten sitter kvar

Sid 4

Medlemsavgiften

Sid 3

Regionklubb Norra

kallar till

ÅRSMÖTE

**Onsdag den 15 mars kl. 18.00
Z-salen, ABF-huset, Sveavägen**

Regionklubbstyrelsen

Dispens att rekrytera 109 personer

Första nyanställningarna på flera år

Det råder idag en betydande personalbrist inom Stockholm Norra. Utdelning har fått en ett hundratal tidsbegränsat anställda och inom Terminal finns drygt femtio. På det viset hankar man sig fram med alltmer fantasifulla skäl för de "tillfälliga" anställningarna.

Anställningsstopp

Samtidigt har anställningsstoppet i posten förlängts till att gälla även 1995. För att kunna frånga detta måste regionerna ansöka om dispens på Huvudkontoret. Det har man nu - glädjande nog - gjort i Stockholm Norra. Man har ansökt om och fått beviljat att anställa 65 personer på Utdelning och 44 inom Terminal. De flesta är dock deltid. Man har också, om så behövs, fått tillstånd att nyanställa folk utanför Posten.

Utdelning

Utdelning har börjat nyanställningarna på ett litet oväntat sätt. De har i ett brev till personalen erbjudit **alla** anställda att gå ner till 75 procent deltid. Vi ska inte skämta allt för mycket med experterna på Utdelning, men visst vore det fantastiskt att börja nyrekryteringen med att skära ner personalstyrkan med ytterligare 25 procent! Nu är det väl inte riktigt så de tänkt

sig; vad de är ute efter är att gå över till mer deltid. Något som regionklubben reagerat mot. I vanlig ordning har det inte heller skett någon ordentlig förhandling innan de gått ut med detta "erbjudande".

Förhandlingar om hur nyrekryteringen skall gå till inom Utdelning kommer preliminärt att börja den 13 februari.

Sortering

Även Sortering har fått dispens att nyanställa, men här har ännu inga initiativ tagits för att tillsvidare (=fast) anställa folk. Frågan måste lösas snart, eftersom i stort sett alla tidsbegränsade anställningar löper ut den 31 mars.

En rimlig början vore att fastanställa de tidigare uppsagda, som idag tvingas hanka sig fram på tidsbegränsade anställningar!

En annan rimlig åtgärd är att se över lönesättningen för de tidsbegränsat anställda. Det minsta man kan begära är att de anställs som pj (nu anställs många som bbb) med de löner som är normala för motsvarande fast anställda.

JÅ

Uttalande om

BOLAGSAVTALEN

När affärsverket Posten ombildades till bolag 1/3 -94 behövdes nya avtal. Statsanställda Förbund kom därför överens med Postverket om ett avtal som i princip skrev över innehållet i avtalen till ett nytt gällande för bolaget Posten. På detta sätt säkrades värdet av innehållet, med undantag för 2 semesterdagar.

Den 30:e juni 1995 upphör de "gamla" bolagsavtalen att gälla, eftersom avtalsperioden löper ut.

Vi menar att vi måste slå vakt om värdet av avtalen. Det gäller till exempel semester, pensioner, arbetstider, sjukregler och så vidare. Det är nog inte en alltför vågad gissning att Posten nu efter att ha bytt arbetsgivarorganisation kommer gå till frontalangrepp mot våra löne- och anställningsvillkor. Vi måste slå tillbaka detta. Redan när vi tvingades släppa de två semesterdagarna, var många medlemmar upprörda. Idag finns ett kompakt motstånd på arbetsplatserna mot försämringar. Inte ett öre - inte en sekund vill man släppa till arbetsgivaren. Många talar hellre om stridsåtgärder, nu har vi fått nog.

RÖR INTE VÅRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR!

Tomteboda 95.01.30
Regionklubb Stockholm Norra
Göran Larsson

Bakgrund:

Förhandlingarna inför ett nytt avtal (det nuvarande löper ut den sista juni i år) har ännu inte påbörjats. (Däremot pågår förhandlingar om ett nytt pensionsavtal)

Mot bakgrund dels av Postens förslag till sämre avtal vid bolagiseringen, dels att Posten har lämnat Statens Arbetsgivarverk och gått över till SAF:s Arbetsgivaralliansen kan vi förvänta oss nya framstötter om sämre anställningsvillkor.

JÅ

Faktuellt nr 1/1995

Faktuellt ges ut av SF 3001 Regionklubb
Norra, 173 00 TOMTEBODA
Tel: 781 75 80

Redaktör: Jan Ahman

Försäkringspremier 1995

Den 1 januari höjdes premierna för de kollektiva försäkringar man kan teckna genom facket.

På lönebeskedet redovisas avgifterna i klump ("Folksampremie"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Varje medlem som tecknat någon eller några av de kollektiva försäkringarna har fått ett försäkringsbesked hemskickat vid årsskiftet. Spara försäkringsbeskedet! Med hjälp av detta och uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på ditt lönebesked stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

Observera att en del ändringar gjorts i grupplivsdelen i GF 1500. Den 1 juli 1994 sänktes förtidskapitalet från dubbelt till enkelt. Med förtidskapital menas att man kan få ett engångsbelopp från försäkringen, om man beviljas förtidspension (= sjukpension) eller sjukbidrag. Den 1 januari i år (1995) tas dessutom möjligheten att få förtidskapital vid sjukbidrag

bort. Observera att rätten till ersättning (ersättning vid sjukbidrag eller ej) och det belopp som utgår (enkelt eller dubbelt förtidskapital) styrs av tidpunkten när förtidspension/sjukbidrag beviljats. Alltså inte när det anmäls till Folksam.

Frågor?

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta din egen klubb.

Vi på regionklubben, tel 781 75 80, kan också svara på frågor, liksom avdelningen, tel 24 72 00.

Ytterligare information ges också - förutom i den broschyr som Folksam skickat till alla försäkringstagare - i det häfte som regionklubben skickat ut till klubbarna: *VÅRA GRUPPLIVS- OCH OLYCKSFALLSFÖRSÄKRINGAR 1994.*

/JÅ

FÖRSÄKRING	Premie/mån 1994	Premie/mån 1995
GF 1500		
<i>Gruppliv med enkelt förtidskapital</i>		
Medlem tom 65 år	53:00	57:50
Medförsäkrad tom 65 år	51:00	57:00
Äldre medlemmar	16:00	16:50
Äldre medförsäkrad	16:00	16:50
<i>Trygghetsförsäkring fritidsskador</i>		
Medlem tom 65 år	17:50	19:00
Medförsäkrad tom 65 år	21:00	22:50
Äldre medlemmar	5:00	6:50
Äldre medförsäkrad	17:00	16:00
MEDLEMSBARN		
Per barn	28:00	29:00

Medlemsavgiften

Medlemsavgiften höjdes vid nyåret med 28 kr/månad. Anledningen är ändringarna i arbetslöshetsförsäkringen. Enligt beslut av riksdagen återinförs då den egenavgift som går direkt till A-kassan. Samtidigt slopas den egenavgift till arbetslöshetsförsäkringen som förra året betalades via skattsedeln (men skatten minskar inte eftersom sjukförsäkringsavgiften höjs; se vidare min artikel om egenavgifterna).

Från och med 1994 tillämpas en **fast medlemsavgift**. Det innebär normalt att den lön man har i december kommer att ligga till grund för avgiften under kommande år.

Nu gjorde Posten fel när de drog medlemsavgiften i januari så därför kommer **medlemsavgiften 1995 fr o m februari att grunda sig på lönen i januari 1995 minus engångsbelopp och övertid.**

Om man trots detta placerats i fel inkomstklass (t ex genom att man missat att dra ifrån ev engångsbelopp), eller om man har fått en *varaktig* (=minst tre månader) förändring av lönen, kan man anmäla detta till avdelningsexp (3001), tel 24 72 00.

Inkomst	Förb	Avd	TOT 1995
0	78	0	78
1- 5000	78	15	93
5001 - 6000	88	20	108
6001 - 7000	98	25	123
7001 - 8000	108	30	138
8001 - 9000	118	35	153
9001- 10000	128	40	168
10001 - 11000	138	45	183
11001 - 12000	148	50	198
12001 - 13000	158	55	213
13001 - 14000	168	60	228
14001 -	178	65	243

Samtliga belopp per månad.
Pensionärer betalar 0,3 procent i avgift

K-märkningen

Den 11 januari förhandlade SF:s postbransch med Posten om K-märkningen.

Vi (Regionklubb Norra) hade begärt förhandling pga tolkningen av pensionsavtalet och frivill-

ligheten när man sökt ny tjänst. Pensionsdelen var under hösten uppe i överläggning mot Arbetsgivarverket (SAV). Där konstaterades att arbetsgivarens tolkning var rätt.

Vid sittningen den 11/1 avvisade arbetsgivaren vår tolkning av frivilligheten. Våra "experter" kons-

taterade att vi inte skulle klara att lyfta frågan. Därmed återstår, såvitt vi förstår, bara en möjlighet om medlemmen har **exakt** samma arbetsuppgifter. Då kan vi klara K-märkningen. Hör av dig om du vill att vi skall driva detta!

Göran Larsson

Dahlsten sitter kvar - med höjd lön

Jag förutspådde i ett tidigare nummer av *Faktuellt* att Dahlsten skulle falla: *Man offrar Dahlsten, som är en man utan vänner, för att kunna fortsätta bolagiseringen med allt vad det innebär av sämre service och försämrade villkor för oss anställda, skrev jag i juninumret.*

Nu är valet över, den nya poststyrelsen tillsatt - och Dahlsten sitter kvar. Med höjd lön; han fick sina 180.000 till slut. I månaden.

Jag hade alltså fel, Dahlsten **har** vänner som tänker på honom, även i den nya regeringen. Kanske är det inte så konstigt. Det är inte bara det att Dahlsten har rätt partibok, han har också ett förflutet i tidigare (s)-regeringar. Låt oss se vad han utträttade där!

Posten har låtit två journalister skriva en historik över hur brevmonopolet avskaffades och Posten bolagiserades. *De fyra stegen*, som häftet kallas, är en läsvärd skildring av vad som faktiskt hände fram till riksdagsbeslutet i december -93. Det intressantaste avsnittet i boken är det där Dahlsten med egna ord beskriver sitt mullvadsarbete **innan** han blev generaldirektör i Posten:

"Som statssekreterare i Kommunikationsdepartementet förde jag efter samråd med Bertil Zachrisson 1987 fram förslaget om att avreglera posten. Resultatet blev Post- och teleutredningen... Under min statssekreteratid arbetade jag med att hitta former för att kunna förändra affärsverken ... Det visade sig vara hopplöst att utveckla affärsverksformen ... Det var betydligt enklare att utgå ifrån aktiebolaget, den enhet som var byggd på marknaden..."

Osv... Bertil Zachrisson var vid den här tiden Gd för Posten. När han tvingades avgå 1988 gick jobbet till Dahlsten. Kommunikationsministern (Georg Andersson) utsåg sin statssekreterare till chef för Postverket; han bör rimligen ha känt till vilka idéer som rörde sig i huvudet på den

nye generaldirektören. Man kan nog säga att Dahlsten fick jobbet med uppdrag att omvandla Posten.

Och det gjorde han. Post- och teleutredningen, som var en parlamentariskt sammansatt utredning, mynnade ut i ett *jaså*. Den tog inte ställning, utan menade att frågan om avreglering skulle samordnas med EU:s ställningstagande. Kommunikationsdepartementet var inte nöjd med utredningens passande utan skrev en ny rapport,

som - trots att man, i likhet med alla andra utredningar, konstaterade att Posten fungerade alldeles utmärkt som affärsverk under brevmonopolet - förespråkade att brevmonopolet skulle avskaffas och Posten entreprenadiseras. Inte heller Postens ledning - med Dahlsten i spetsen - brydde sig om den parlamentariska utredningens slutsatser utan arbetade frenetiskt vidare mot avreglering och bolagisering. De hade inte ens tid att invänta remissvaren på departementets

Till Kommunikationsministern
Poststyrelsen
Ulf Dahlsten

Uttalande angående Dahlstens lön

Mera jobb för lägre lön!

Det är den målsättning som ledningen för Posten AB stakat ut för oss anställda i företaget. Ständigt nya arbetsuppgifter och hårdare arbetstakt - men sämre löner och anställningsvillkor. Det är vad som gäller för oss som arbetar i produktionen och ser till att kunderna verkligen får sin post.

Men för cheferna tillämpas andra regler. Det värsta exemplet hittills är VD:s lönehöjning. Dahlsten tjänar nu 180.000 i månaden medan vi i Stockholm Norra postregion har 14.000 i månaden! I genomsnitt, många tjänar mindre!

Så stora löneskillnader i ett och samma företag borde vara en omöjlighet i ett demokratiskt samhälle.

Och samtidigt som toppchefernas löner rusar iväg så har denna högvärlönde grupp dessutom gymrats på andra sätt, inte minst genom skattereformen.

De borde skämmas, men istället försvarar de orättvisorna - och kräver att vi ytterligare ska sänka våra löner och anställningsvillkor. Cheferna behåller och drygar ut sina höga löner, sina förmånsbilar, sina yuppie-nallar och härbara datorer. Vi har fått 255 kronor i lönehöjning de senaste två åren. Våra lunchkuponger togs bort och nu är man ute efter de personalcaféer och liknande som finns kvar. Osv...

Vi protesterar mot dessa orättvisa förhållanden och kräver att regeringen, poststyrelsen och Dahlsten går i spetsen för att sänka toppchefernas löner och förmåner - istället för att ytterligare höja dem!

SF 3001 Regionklubb Norra

rapport utan skrev själva till regeringen i november 1991 och begärde att få bolagisera Posten vid årsskiftet 92/93.

EU:s grönbok om posttjänster kom i maj -92. Enligt denna skall ett noggrant definierat brevmonopol finnas kvar, ungefär av den typ som vi länge haft i Sverige. Men den här gången passade inte EU:s regler, som man annars så gärna hänvisar till. Istället togs ungefär samtidigt i riksdagen de första besluten om att avskaffa brevmonopolet och bolagisera Posten. Nu var det ny regering så den här gången reserverade sig (s) mot besluten i riksdagen.

Sedan vet vi hur det gick. Brevmonopolet avskaffades den 1 januari 1993 och Posten bolagiserades den 1 mars 1994.

"Det är en märklig upplevelse att läsa de utredningar som ligger till grund för de stora förändringar som nu genomförs i Posten. Samtliga konstaterar de nämligen att det svenska Postverket fungerar alldeles utmärkt väl, hur man än mäter.

Trots detta slutar de alla med att skriva ut recept som om patienten vore dödssjuk!"

skrev jag i *Faktuellt* 4/1993. Och så var det ju! De utredningar som gjordes kom alla fram till att "Posten befordrar brev till låg kostnad och hög tillförlitlighet" liksom att det skulle bli dyrare om man släppte in "flera aktörer för lokal- och riksbefordran av brev". Men varför ordinerade då de styrande denna giftblandning? Så här besvarade jag den frågan i samma nummer av *Faktuellt*:

Man kan efter den här genomgången fråga sig om de som fattar besluten om Postens bolagisering etc är idioter. Det är de naturligtvis inte. Frågan är bara vilka intressen de företräder. Den hästkur som de styrande nu skriver ut till ett friskt företag blir obegriplig om man inte ser den mot bakgrund av samhällsutvecklingen i stort de senaste åren. Marknadsekonomi är inne i sin värsta kris på flera decennier. De stora svenska exportkapitalen, vars intressen styr det här landet, slåss på liv och död på världsmarknaden. Alla resurser ska nu frigöras för att stötta dem. Därför får vi offra inte bara pensioner och sjukförsäkringar - utan också postservicen och anställningsvillkoren för oss som utför den.

Därför bolag - med sämre service, sämre avtal och med fler entrepre-

nader.

Den bedömningen står sig! Trots att vi som - enda? - resultat av kampen mot bolagiseringen i stort sett fick behålla de gamla avtalen. **Men dessa avtal gäller bara fram till den sista juni i år, något som vi bör ta med i den fackliga planeringen inför våren!**

Mot den här bakgrunden är det inte så konstigt att Dahlsten får sitta kvar - och rikligen belönas för sina insatser. Han har utfört det uppdrag som han tillsatts för att utföra. Det som nu hotar hans ställning är

om det starka missnöjet med postens utveckling kvarstår bland kunder och personal. Då kan man, som jag trodde i min juniartikel, bli tvungna att avskeda honom för att kunna fortsätta bolagiseringen.

Jan Åhman

De fyra stegen - En bok om Postens förändring kan beställas från Koncernstab Kommunikation, tel 781 10 00.

Jag skrev ett antal artiklar i Faktuellt under striden om bolagiseringen. De finns nu samlade i ett särtryck som den intresserade kan få från regionklubbssektionen.

Ändringar i A-kassan

A-kassareglerna ändrades återigen vid årsskiftet. Den statliga A-kassan avskaffades och villkoren för att få ersättning skärptes.

I och med att den statliga A-kassan upphör måste man ansluta sig till någon av de fackliga kassorna för att få arbetslöshetsersättning. Förra årets enprocentiga egenavgift till a-kassan, omvandlades vid årsskiftet till sjukförsäkringsavgift (se särskild artikel om egenavgifterna). Istället betalar vi en ny egenavgift, som för vår del är inbakad i medlemsavgiften till facket. Den nya egenavgiften uppgår till 39 kr/mån, men som medlemmar i facket slipper vi undan med 28 kr/mån. I alla fall har medlemsavgiften höjts med det beloppet (se särskild artikel).

Skärpta regler

Reglerna för att få ersättning skärptes samtidigt. Man måste, om man blir arbetslös efter 1 januari 1995, ha arbetat i minst 80 dagar utspridda på minst fem månader under den senaste tolv månadersperioden för att få ersättning. Dagpenningen beräknas på den genomsnittliga inkomst man haft under de fem månader som kvalificerar till ersättning, eller, om det är förmånligare, på genomsnittet under hela tolv månadersperioden innan man blev arbetslös.

□□□

Fyll i kassakorten rätt!

När man är arbetslös skall man fylla i ett kassakort där man för varje dag deklarerar om man varit arbetslös eller ej.

För den som är deltidarbetslös eller heltidarbetslös och samtidigt innehar en - av kassan godkänd - bisyssla, är det extra viktigt att man noggrant anger hur mycket man arbetet. Om man t ex anmält till kassan att man arbetar 50 procent deltid och är arbetslös till 50 procent men kanske arbetar mer än de 50 procenten en viss dag, så måste detta anges på kassakortet! Och om kassan godkänt att man har en bisyssla som uppgår till exempelvis 20 tim/vecka så får man inte överskrida detta timantal utan att kassan godkänt saken.

Om man bryter mot dessa regler blir man återbetalningsskyldig och kan dessutom bli avstängd och tom bli straffad för svikligt förfarande.

Rädgör alltid med A-kassan om du är tveksam! I vårt fall skall vi när det gäller A-kasseärenden vända oss till avdelning 3001, tel 24 72 00, telefontid vardagar 9-11.00.

/JÅ

Förnyad kritik mot Brevnät -94

Fem avdelningar skriver brev till Rune Molin

Fem SF-avdelningar har i brev till SF:s strategigrupp och till Postens koncernstyrelse återigen ifrågasatt väsentliga delar i Brevnät -94. Håller tidsplanen? Vad får de felslagna volymprognoserna och *Posten före 13.00* för konsekvenser för det nya nätet? Måste inte de ekonomiska kalkylerna revideras? Vilket miljöansvar är *Posten* beredd att ta? Så lyder några av de kontroversiella frågor som avdelningarna ställer.

Jag har i många artiklar här i *Faktuellt* rapporterat om utvecklingen av Brevnät -94. I början, innan beslutet togs, kritiserades projektet hårt från några SF-avdelningar. Kritiken riktade sig fr a mot tre saker: volymprognosen, sårbarheten och miljöpåverkan. Dessutom hade man i några regioner räknat på kalkylerna för egen del och, som alltid, funnit att Postens beräkningar inte höll (Jfr Stockholmsutredningens beräkningar för Täby!). De arbetstagarkonsulter som anlätades, riktade också kritik på dessa - och en rad andra - punkter. I juni -93 accepterade SF beslutet, i stort sett enligt Postens förslag. Mannen bakom detta var Sven Olov Arbestål, dåvarande boss på SF:s postsektion. Men också vår egen avdelnings Gunnar Gudmundsson liksom ytterligare några avdelningsrepresentanter deltog i beslutet.

Underbara natten

Efter den underbara natten i juni 1993 har det varit ganska tyst inom SF vad det gäller Brevnät -94.

Nu tycks dock kritiken ha vaknat till liv igen. I november -94 samlades fem SF-avdelningar i Linköping för att diskutera det fortsatta genomförandet av Brevnät -94. Mötet resulterade i skrivelser både till förbundet och till koncernstyrelsens nye ordförande, Rune Molin.

Man ifrågasätter volymprognoserna. Enligt Brevnät -94 skall volymerna i april 1996 (när Brevnätet kör igång på allvar) ha sjunkit med 25 procent jämfört med 1991. Den utvecklingen har ju hittills kommit ordentligt på skam.

För det andra tidsplanen. Den 1 april skall hela järnvägsposten vara nedlagd - innan de nya maskinerna trimmats in, ja, i många fall (SSM) inte ens har installerats! Samtidigt som volymerna ligger kvar på oförändrad nivå! Man kan bli orolig för mindre.

Dessutom, påpekar avdelningarna i sina skrivelser, har beslutet om den omvända brevbäringen tillkommit. Den leder till ökade kostnader och den ställer nya krav på sorteringsnätet. Hur påverkar detta kalkylerna för Brevnätetsbesluten?

Miljökonsekvenser

Avdelningarna påtalar också de negativa miljökonsekvenser, som Brevnätetsbesluten innebär. I och med att järnvägsposten läggs ner och terminalerna blir färre, ökar landsvägstransporterna (och flyget) med följd att ytterligare hundratals ton med föroreningar kommer att släppas ut (sammanlagt minst 666 ton kolmonoxid, kolväten, kväveoxider och partiklar, enligt skrivelserna).

Till sist så frågar avdelningarna vilket ansvar Postens styrelse tänker ta för de människor som blir arbetslösa när det nya nätet genomförs. Även om undertecknad inte tror på de personalminskningar som aviserats (5-6000 anställda) så blir det naturligtvis stora problem på de orter där terminaler läggs ner.

De avdelningar som står bakom skrivelserna (Linköping, Norrköping, Jönköping, Helsingborg och Örebro) är, med undantag för Norrköping, sådana som direkt drabbas av terminalnedläggningar. Deras kritik kommer därför med all sannolikhet att avfärdas med att de är "jäviga". Det är så det brukar gå till, inte minst inom facket.

Upp på bordet

Själv tycker jag att det är bra att dessa allvarliga och i högsta grad berättigade frågor kommer upp på bordet; man får hoppas att koncernstyrelsen ger ett seriöst svar!

Jan Ahman

Manuell brevresning

Provanläggningen för manuell brevresning kördes igång i Årsta under december. Anläggningen beräknas behandla 21.000 försändelser/timme med en bemanning på 15-17 personer. Kostnaden för en "riklig" anläggning blir ca 1 milj. Provanläggningen i Årsta ska utvärderas i slutet av februari. Om den håller måttet är det tänkt att den första anläggningen ska installeras i Uppsala vid halvårsskiftet -95.

Den nya anläggningen består av fyra delar: säcktömningen, förskiljningen, brevresningen samt slutbehandlingen. I förskiljningen plockas klumpar och buntar med ordnad post åt sidan. Klumparna går direkt till en klumpstämpling och den ordnade posten till maskinstämpling. I brevresningen eller högkantsresningen finns fem snedställda rännor med ett transportband i botten på varje.

I Årsta används i n de fem rännorna till: 1) Nordbanken, 2) Postgirot, 3) stämplas ej, 4) stämplas samt 5) övrigt. De tre första kategorierna går direkt till varsin stapel för lädläggning/vidare behandling. Det som ska stämplas går till en automatisk stämplingsmaskin. "Övrigt" går till slutbehandlingen.

Den nya lådan

De första 1.000 (test)lådorna skall levereras i januari -95. Handtagen har justerats något, men inte tillräckligt.

När det gäller lädvagnar så har den modell som hittills provats avförts från projektet. Man ska börja om från början.

En prototyp till ny postbehållare kommer att tas fram i januari -95. Den nya postbehållaren ska preliminärt ha två grindar på kortsidan och en på långsidan. Måtten blir (också prel) 105x61x135 cm (längd x bredd x höjd; nuvarande bur är 120 x 74 x 174, den nya buren blir alltså betydligt mindre).

Börge Österholm besöker Tomtebodas:

"Ett mycket positivt intryck!"

Faktuellt brukar normalt undvika att ge utrymme åt chefer av olika slag. De kommer ändå till tals allt för ofta i allför många sammanhang. Det dom säger är dessutom många gånger av betydligt mindre betydelse än vad de själva tror. Men när Börge Österholm den 26 januari besökte Tomtebodas kan det finnas anledning att göra ett undantag från regeln.

Börge Österholm är chef för Posten Brev, vilket innebär att han är VD:s närmaste man och ansvarig för den ojämförligt största divisionen inom Posten. Han blev under den utfrågning, som avslutade "studiebesöket", tillfrågad om sina synpunkter i några av de frågor som är aktuella inom Posten.

ooo

Men först hans åsikter om Tomtebodas, efter rundvandringen i huset.

– Spontant frapperas jag av det starka engagemanget, vetgirigheten inför framtiden och viljan att påverka, sammanfattade han sina intryck.

Han var imponerad av det engagemang som finns att driva de olika enheterna i huset liksom av kundtänkandet.

– Det ni har gjort är bra, jag hoppas att andra studerar det, sade han. Han kunde tänka sig att Tomtebodas organisation införts på andra terminaler, men gjorde samtidigt en tydlig markering att "det avgörs av dem".

– Ett mycket positivt intryck, var hans sammanfattande intryck av Tomtebodas.

ooo

Han blev naturligtvis tillfrågad om varför det måste införas en ny regionindelning i Stockholm.

– En framtida volymminskning kan leda till två terminaler i Stockholm och dessutom behöver administrationen rationaliseras. Därför är det en som ska besluta i den osäkra tid som kommer, det ska finnas en oinskränkt beslutsrätt från ett håll, löd svaret.

De tunna sakskalet för en gemensam led-

ning av terminalerna har kommenterats så annan plats i detta och tidigare nummer av Faktuellt. Det intressanta är betoningen av en som ska besluta. Det styrker misstankarna om att det egentliga skälet är HK:s önskan om en starkare central detaljstyrning av Stockholmsterminalerna; det blir nu Alf Frimans uppdrag att verkställa detta.

– Samarbetet mellan terminalerna är alltså viktigare än samarbetet mellan Terminal och Utdelning, löd följdfrågan från salen.

– Nej, vi ska samarbeta åt båda hållen, svarade Österholm, som var litet irriterad över den skepsis som frågorna kring den nya organisationen gav uttryck för.

– Vad är ni rädda för, som han sade.

– Ni pratar som om det inte blir en stark och duglig platschef här i huset - det ska det bli!

Det kan ju vara värt att lägga på minnet.

Likaså att han, på en direkt fråga, svarade att kalkylerna för det nya Brevnätet håller. Både ekonomin och tidsplanen! Ekonomin har t o m blivit bättre, påstod han.

Och när cheferna ska tillsättas i den nya organisationen kommer man självklart att undvika det som Österholm karaktäriserade som dåligt ledarskap: råddhågsna ledare som inte uppmuntrar ifrågasättande?!

ooo

– Kommer det att bli en konflikt mellan Utdelning och Terminal på grund av att de nya maskinerna minskar behovet av brevbarare (ökad maskinblockning/JÄ), löd en annan av frågorna till Österholm.

– Det finns inget val för Utdelning, de måste sänka kostnaderna!, löd svaret, med följande tillägg:

– Syftet med de nya maskinerna (inom Terminal) är att rationalisera brevbäringen!

Österholm förde också ett annat resonemang kring brevbäringen, med anledning av en annan fråga. Han konstaterade att Posten äger produkterna, terminalerna, postkontoren, etc; sedan kan man tänka sig att upphandla själva utdelningen av billigaste entreprenör eller franschisetagare, som han nämnde i sammanhanget.

– Det är fullt tänkbart, men jag vet inte om det är lämpligt, sade han, och förtydligade:

– Jag tror personligen inte på detta, bland annat därför att det inns ett starkt

motstånd både från ägaren och från personalen och facket.

Jan Åhman

Järnvägsposten

Järnvägsposten har som bekant ingen plats i det nya brevnätet. Avvecklingen kommer att ske i fem etapper med slutlig avveckling senast 31 mars 1996.

Stockholm Norra berörs fr o m den tredje etappen Den 11 september 1995 ska vi överta drygt 20.000 av de försändelser som Järnvägsposten spridnings sorterar åt oss. De resterande 37-39.000 försändelserna skall spridas på Tomtebodas fr o m 29 februari 1996.

Stockholm Klara övertar hela ansvaret för Järnvägspostens personal från kommande årsskifte.

Så här ser avvecklingsplanen ut:

Etapp	Dat	Volym /dag	%
1	950205	85000	10
2	950612	90000	11
3	950911	100000	12
4	960229	400000	47
5	960331	170000	20



Den nya regionorganisationen

SF: Vision 97 ska fullföljas

I förhandlingarna om den nya regionorganisationen har SF ställt några villkor. Dessa återges här i sin helhet.

Förhandlingarna fortsätter den 16 februari.

"Med utgångspunkt från överenskommelse den 2 dec mellan SF, ST-Post och Posten yrkas följande:

I det fortsatta arbetet skall bl a följande beaktas:

Integrering Utdelning-Sortering

- Den nya regionorganisationen skall möjliggöra integrering av arbetsuppgifter mellan sortering och utdelning där detta är lämpligt ur arbetsorganisations- och effektivitets-synpunkt.

Personalfrågor samordnas

- Personalfrågorna skall kunna bedrivas samordnat mellan de nya regionerna detta för att undvika övertalighet vid kommande omorganisationer, ex vis Nya Brevnätet

Platt organisation

- De nya regionerna skall byggas utifrån en platt organisation. Ovanför laget, som är utgångspunkten, skall inom Utdelning två nivåer finnas, produktionsområdet och regionen. För terminal kan en geografisk samordning behövas.

Minskad administration

- Administrationen i de nya regionerna skall minska. För att möjliggöra detta behövs en helhetslösning för vad som är en effektiv administration för hela Storstockholm. Ett särskilt projekt över regiongränserna tillsätts för att åstadkomma denna helhetslösning.

Vision -97 skall fullföljas

- För närvarande pågår ett antal projekt för att se över arbetsorganisationen, Vision -97 i Stockholm Norra är exempel på ett sådant projekt. Dessa projekt skall fullföljas inom den nya organisationens ram."

ÅKERIET

Upphandlingar av brevtransporter i Stockholm Norra och Stockholm Södra är nu klara. Poståkeriet lyckades i stort sett behålla sin tidigare andel av transporterna. För Södra regionens del har ett treårsavtal tecknats och för Norra ett tillsvidareavtal med sex månaders uppsägningstid.

Tillsvidareanställningar har beslutats för 70 deltidsanställda vid företagspaketterminalen i segeltorp och sex chaufförer inom Poståkeriet. I samband med detta har överenskommelse träffats om anställningsförmåner för tidigare tidsbegrän-

sat anställda. Överenskommelsen innebär att de som varit tidsbegränsat anställda med anställning före 94-03-01 skall erhålla P-AVAN:s semestervillkor medan de som anställts efter bolagiseringen erhåller den kortare semestern enligt bolagsavtalet.

En överenskommelse med en lägsta lönesättning på 11.200 kr/mån för terminalarbete träffades också.

Arbetslagarkonsulter håller på att ta fram ett underlag angående framtids- och konkurrensförsättningar för Poståkeriet och Lättgods. Slutrapport förväntas i mitten av februari.

Avdelningsstyrelsen

Brevnät -94

Flygterminal - Omlastningssystem

Detta projekt har avslutats och överförs till ett nytt Arlandaprojekt. Så här skriver de fackliga infomottagarna:

"En slutrapport är lämnad som vi kommenterat. Vi har framför allt vänt oss mot den låga teknikanvändningen som redovisats. Vi har framfört krav på satsningar på maskinell utrustning och en markering av viljan att ta fram och hitta tekniska lösningar, där sådana saknas idag.

Bjarne Eriksson (chef för Rikstransporter/JA) har utsetts till projektledare i Arlandaprojektet. Det finns ett antal frågeställningar kring projektets genomförande:

- Hur kommer ett beslut om en tredje landningsbana att påverka terminalbygget?
- Hur länge kan man avvakta ett sådant beslut?
- Hur ska samordningen med Utrikes gå till?
- Hur ska värdehanteringen gå till?
- Hur och vart ska evakuering ske vid ombyggnation?

Det finns fler frågor. Vi har ännu inte lyckats få några svar från projektledaren."

Maskinsortering - kodning

Storbrevsmaskinen monteras nu hos den franske leverantören (Alcatel). Svensk kringutrustning skeppas ner för att testas tillsammans med maskinen - innan allt plockas ner igen för att levereras till Sth Klara och monteras upp där. Maskinen testas sedan fram till febrimars -96, då beslut tas om att köpa in övriga femton maskiner (varav två till Tomteboda).

Man håller också på med att fastställa en standard som ska gälla för samtliga kodningsplatser i det nya nätet, oavsett maskintyp:

- Bordet där tangentbord och skärm är placerade blir av "AEG-typ" och reglerbart i höjdled, vilket gör det möjligt att både stå och sitta vid kodningsplatsen.
- Tangentbordet får 23 tangenter
- Bildskärmen blir en lågstrålande monokrom 21 tum Eizo (uppfyller TCO-92).

Krisen ska betalas Egenavgifterna fördubblas

För att betala bankkrisen, det fortsatta stödet till storföretagen och - inte minst - den stora skattereformens skattesänkningar för de rika, höjdes återigen skatterna för oss vanliga dödliga vid nyår. Skatter förresten, nu kallar man det hellre för egenavgifter.

Förra året betalade vi 1,95 procent av bruttolönen i sk egenavgifter: en procent till arbetslöshetsförsäkringen och 0,95 procent till sjukförsäkringen. 1995 tas egenavgiften till arbetslöshetsförsäkringen bort (istället höjs medlemsavgiften till A-kassan, se sid 3). I gengäld höjs **avgiften till sjukförsäkringen** med två procent till **2,95 procent** (1996-98 höjs sjukförsäkringsavgiften med ytterligare en procent varje år för att 1998 uppgå till sammanlagt 5,95 procent).

Dessutom börjar i år införandet av **egenavgifter till pensionssystemet**. 1995 blir avgiften **en procent**, målet är 9,25 procent. Det nya pensionssystemet och finansieringen av detta vore värd en egen mäska. Jag får här begränsa mig till följande. Idag finansieras pensionerna (folkpension och ATP) genom arbetsgivaravgifter, 1995 uppgår dessa till 18,5 procent. Meningen är

att denna arbetsgivaravgift skall halveras genom de 9,25 procent som vi i framtiden (det är inte bestämt när) skall betala i egenavgifter. Enligt de politiker (m-fp-c-s) som beslutade om det nya pensionssystemet förra året är tanken att lönerna ska höjas den dag arbetsgivaravgifterna sänks och ersätts av egenavgifter. Fan tro't!

Gynnar högavlönade

Jag beskriver i följande tabell nettoeffekterna av årets egenavgifter. På lönebeskedet redovisas hur stor del av preliminärskatten som utgörs av egenavgifter. Det belopp som anges där är brutto, dvs sammanlagt 3,95 procent av bruttolönen. Men eftersom egenavgifterna är avdragsgilla vid deklarationen så blir den verkliga kostnaden lägre. Typiskt nog så gynnar detta höginkomsttagarna, vilket också framgår av tabellen. Likaså dras avgiften enbart på inkomster upp till 7,5 basbelopp, vilket 1995 innebär en lön på 22.500/mån. De chefer som tjänar mer slipper således betala egenavgifter för den del av lönen som överstiger 22 500kr.

Jan Åhman

1995 års egenavgifter

Taxerad inkomst /mån	Egenavgift 1994 - netto	Egenavgift 1995 - brutto	Egenavgift 1995 - netto ¹
11 000	150	435	304
12 000	164	474	332
13 000	177	514	359
14 000	191	553	387
15 000	205	593	415
16 000	218	632	442
17 000	166 ¹	672	470
18 000	176	711	356 ¹
19 000	185	751	375
20 000	195	790	395

¹ = Egenavgifterna är avdragsgilla i deklarationen. Det innebär att man "får tillbaka" den del som man annars skulle ha betalt i skatt för beloppet. De allra flesta av oss betalar enbart kommunalskatt; jag utgår i mina exempel från att den är 30 procent.

Våra grannar: UTRIKES

Nästan en tredjedel av personalen - 118 personer - skall bort på två år.

Det är det dystra besked som Utrikesklubben har fått från Postens ledning.

Både utrikes paketen och breven berörs; i Utrikes nya produktions-system skall verksamheten så långt möjligt integreras med Brev och Lättgods.

Idag arbetar 74 personer med paketen på Tomtebodan och 35 ute på Arlanda; i det nya systemet blir det 12 kvar på Tomtebodan och 50 på Arlanda. Personalminskningen beror på flera orsaker. I och med EG-inträdet förenklas hanteringen för paket till EG-länderna. En stor del av paketströmmarna - både ankommande och avgående - skall föras över till Lättgods företagspaketsterminaler och av det som blir kvar inom Utrikes skall Malmö ta över en del paket, både från Tomtebodan och Göteborg.

Maskinerna

På brevsidan beräknas nedskärningarna bli än större. På Tomtebodan skall antalet anställda minskas från 175 till 110 och på Arlanda från 51 till 45. Det är maskinerna i det nya Brevnätet som skall sortera alltmer av utrikesbrev, både i uppsamlingen och spridningen. Är det tänkt; förutsättningen är nämligen att de nya maskinerna håller de prestanda som utlovats..

Förändringarna skall genomföras successivt fram till 1997. Inga detaljplaner har ännu fastställts, men indragningarna i Stockholm sägs komma att ske andra halvåret 1996 och under 1997. Posten har sagt att inga uppsägningar kommer att ske. Inga diskussioner har hittills förts kring omplaceringar till andra enheter inom Posten. Utrikes ingår idag i samma övertalighetskrets som Brev- och Lättgodsterminalerna i Storstockholm.

Posten har aviserat att man vill förhandla i början av mars. SF har anlitat en arbetstagar-konsult för att undersöka de beräkningar som Posten gjort.

/JA

Allmosepolitiken stadfästs

Bonussystem införs

Posten tänker införa ett bonus-system. Förhandlingar pågår för närvarande mellan SF och Posten Brev respektive Lätt-gods.

SF har krävt att bonus - om det in-förs - skall gälla för alla anställda, oavsett vilken division man arbetar inom.

Postens bud

- Bonusen skall utgå när resultatet blir bättre än budget. Högst 25 procent av "överskottet" ska gå tillbaka till oss anställda. Maximalt belopp per anställd ska vara ett halvt basbelopp, dvs högst 17.850 kr/år. Regionchefen ska fatta beslut om bonus ska utgå eller ej, och hur mycket. Bonusen ska utgå från det egna kontorets och regionens resultat. Ett villkor för att få del av regionens resultat är dock att det egna kontoret överträffat budgeten, annars blir det inget av de regionala pengarna heller. Endast de som är i tjänst skall få del av bonuspengarna; föräldralediga, sjukle-diga, osv blir utan.

Så ser Postens förslag ut.

SF:s förslag

- Högst 40 procent och lägst 25 procent ska gå tillbaka till personalen - men då ska alla få bonus, även de som är tjänstlediga pga sjukdom, etc. Beslut om bonus skall fattas centralt eller ock-

så genom avtal. Bonusen skall beräk-nas på alla nivåer inom företaget, även på affärsområdesnivå. Bonus på regio-nal och central nivå ska utgå även om det egna kontoret misslyckats.

Detta är SF:s förslag ut.

Det som här redovisats gäller Brev. För Lättgods har Posten lagt ett något an-norlunda förslag. Där vill man utgå från produktivitetstal för att avgöra om bonus skall utgå eller ej. SF har lagt ett förslag som påminner om det för Brev.

Intresserade?

Förhandlingarna fortsätter den 10 feb-ruari. Det är inte omöjligt att förhand-lingarna misslyckas; i så fall kommer Posten att ensidigt fatta beslut om infö-rande av bonus.

Vid representantskapets möte den 9 februari diskuterades förhandlingarna. Även den grundläggande frågan om vi överhuvud taget är intresserade av bonus diskuterades. Represen-tantskapet godkände förhandlingsrap-porten, vilket innebär att förhandlarna fick klartecken från avdelning 3001 att försöka få till stånd ett avtal om bo-nuslön - med de villkor som SF ställt.

/JÅ

STUDIER.....

Studiecirkelarna börjar nu dra igång.....

Det har inte varit helt lätt att organisera eftersom så många vill gå datautbildning.

Data 1/Engelska började i mitten av januari.

Data 1/Samhällskunskap = Med i facket börjar första omgången i vecka 6 och andra omgången vecka 13.

Data 2/Samhällskunskap = Vår trygghet startar också vecka 13.

Engelska grundkurs har jag i dagsläget inget startdatum på.

EU har vi för få anmälningar för att köra och det är lika illa på de andra regionerna, vi kan inte ens köra en ge-mensam.

Foto kan vi troligen dra igång här på Tomtebodan också under våren.

Gitarr är problem, det finns bara en cirkelledare på City och han hinner inte med alla så finns det någon gitarle-da-re bland oss vore det väl-kommet.

Vi hörs

Berit Bingert

NÄSTA NUMMER

kommer redan om ett par veckor.

Det innehåller verksamhetsberättelse och rapport från valberedningen inför regionklubbens årsmöte den 15 mars.

De stora regionala fackliga frågorna just nu är för Sortering Vision 97:s alla projekt och inom Utdelning den omvända (uppochnervända?) överbäringen.

Red. beklagar att vi i detta nummer inte fått med någonting om detta och hoppas - om Gud vill och mina medarbetare hjälper till - kunna rätta till den skadan i nästa nummer.

