

FACKTUELLT

SEKO Post Klubb Brev Stockholm Norra

NR 6/jun 1995

6,5 procent i löneökningar och kortare arbetstid

Rekordsnabba förhandlingar gav tvåårigt löneavtal

■ För det första avtalsåret avsätts en pott som omfattar 3,2 procent, andra året 3,3 procent. Potten beräknas på månadslön och fasta tillägg.

Hur mycket är detta i kronor och hur ska dessa pengar fördelas?

Pottens exakta storlek ska räknas fram "lokalt". Troligen menas med "lokalt" i det här sammanhanget att *pottens storlek* räknas fram centralt mellan SEKO och Posten medan *fördelningen* av pengarna sker i regionala förhandlingar. Enligt undertecknads beräkningar kan 3,2 procent för det första året (1 juli i år till 30 juni nästa år) motsvara ca 465 kr/mån och heltidsanställd i Stockholm Norra.

Löneöversyn

Fördelningen av pengarna skall ske genom en "löneöversyn" den 1 juli i år och samma datum nästa år. I avtalet finns riktlinjer angivna för hur dessa förhandlingar ska gå till: "*En löneöversyn ska genomföras...härvid ska beaktas de i gruppen ingående arbetstagarnas ökade erfarenheter i sina befattningar, mer kvalificerade arbetsuppgifter, höjda krav i arbetet, större befogenheter och ansvar, befordran samt bättre arbetsinsatser samt sådan utveckling av egen och andras kompetens som är av vikt för verksamheten*". I avsnittet om "gemensamma part-suppfattningar" står andra (och värre/JÅ) saker som att "*lönensättningen ska vara individuell och differentierad med hänsyn till verksamhetens krav och arbetsuppgifternas art och innehåll, individuell kompetens, duglighet samt uppnådda resultat i relation till satta mål*".

285 kronor i garanti

Det är viktigt att lägga dessa ord på min-

Den 20 juni träffades ett nytt löneavtal. Avtalet är tvåårigt och gäller från den 1 juli i år till den 30 juni 1997. Lönerna höjs med 3,2 procent första året och 3,3 procent det andra. Varje heltidsanställd är garanterad minst 285 kr/mån i år och 225 kronor nästa år. För utdelningspersonal, postkassörer och produktionskontorister sänks arbetstiden med 30 minuter per vecka. Ob-tillägget höjs. Inga löneökningar betalas ut förrän de regionala förhandlingarna är klara, dvs senast den 1 december i år.

net, eftersom hela potten ska fördelas i de lokala (troligen regionala) översynsförhandlingarna. Den enda garantin är att varje anställd efter förhandlingarnas slut ska ha fått ut minst 285 kr/mån första året och 225 kr/mån andra året (beräknat på heltid, deltid reducerat efter åtagande). Om man centralt räknar på samma sätt som undertecknad skulle detta innebära att vi i år disponerar ca 180 kronor i de regionala förhandlingarna, vilket är ungefär detsamma som förra årets RALS.

Lägstlöner höjs

Det finns ytterligare en garanti i avtalet. Den som den 30 juni i år har en lön som understiger 13.000 kronor i månaden och varit anställd i minst sex år ska garanteras en höjning av lönen med 600 kr/mån under avtalsperioden.

Lägstlönerna för nyanställda höjs från 9.300 till 10.000 kr/mån från 1 juli i år och till 10.300 kr/mån från samma datum nästa år.

De lokala översynsförhandlingarna bör vara avslutade senast den 1 december respektive år, heter det i avtalet. Ingen del av potten betalas ut innan dessa förhandlingar avslutats, såvida man inte kommer överens om annat i förhandlingar mellan Posten och SEKO centralt.

Arbetstiden

Arbetstiden ska under avtalsperioden sänkas med 30 min/vecka för *utdelningspersonal, postkassörer samt produktionskontorister*, vilket innebär att vi som arbetar inom Sortering blir utan arbetstidsförkortning.

Arbetstidsförkortningen ska regleras i lokalt avtal. Kan man inte komma överens om annat ska arbetstiden sänkas med 15 minuter den 1 januari 1996 och med resterande 15 minuter den 1 januari 1997.

Ob-tillägg - restidsersättning

OB-tilläggen höjs med 3,2 procent i år och 3,3 procent nästa år. Det innebär att beloppen blir följande:

OB-tillägget		
	1 juli 1995	1 juli 1996
Enkelt	11:35	11:70
Kvalificerat	25:30	26:15
Storhelg	56:75	58:60

Restidsersättningen höjs med samma procenttal till 38:70/58:00 kr/tim.

Inga medlemsomröstningar

Hur ska avtalet värderas?

Förhandlingarna har gått osedvanligt snabbt. Det måste vara något av ett rekord att det nya avtalet undertecknats innan det gamla löpt ut. Men varför så bråttom just denna gång? *Faktuellts* läsare måste ha trott att vi drev med er, när vi gav ut ett nummer av tidningen där vi informerade om SEKO:s yrkanden - samma dag som det färdiga avtalet presenterades i massmedia ! Men så gick det till! Vi fick yrkandet på måndag morgon, skickade ut Faktuellt på tisdagen och samma dag så är avtalet redan undertecknat! Baksidan av denna snabbhet är att ingen enda medlem - förutom några få förhandlare - haft någonting att säga till om avtalet. Inga medlemsomröstningar här inte!

Fredsplikt

Ett av SEKO:s yrkanden var att de centrala förhandlingarna skulle ligga öppna tills de lokala/regionala förhandlingarna var avslutade. Det yrkandet har man släppt. Det centrala avtalet är undertecknat och därmed gäller fredsplikten. Vi vet hur besvärliga RALS-förhandlingarna var sist; de lär inte bli lättare den här gången. Och återigen ska vi förhandla med ryggen

mot väggen, vi har som vanligt inga legala stridsmedel att ta till.

SEKO yrkade på en pott på 660 kronor/månad i påslag under en ettårig avtalsperiod. Nu blir resultat antagligen ca 465 kronor för det första året (och något mer det andra året) vilket ungefär bör motsvara vad man fått på den övriga arbetsmarknaden. Man accepterade en rejäl sänkning av de garanterade minimipåslagen, vilket innebär att många kommer att få nöja sig med 285 kr/månad i år.

Individuell lönesättning

Den övergång till individuell lönesättning som påbörjades i det förra avtalet fortsätter nu - och förstärks ytterligare. Visserligen höjs ingångslönerna - bra! - men därutöver finns bara de gamla pj-lönerna. Allt ovanpå dessa skall regleras i ett nytt "system för lönesättning, som bygger på företagets affärsidé och arbetsorganisation och som stöder affärsutveckling och kompetensutveckling och som för de anställda så långt möjligt klargör sambanden mellan verksamhetsutveckling och löneutveckling", som det ordagrant står i avtalet. Blev någon lugnare av dessa ord?! Övertidskraven övergavs helt. Samma regler kvarstår som tidigare.

Enligt avtalet blir det inte heller någon uppräknig av fridags- och tidsförskjutningstilläggen. Varför?

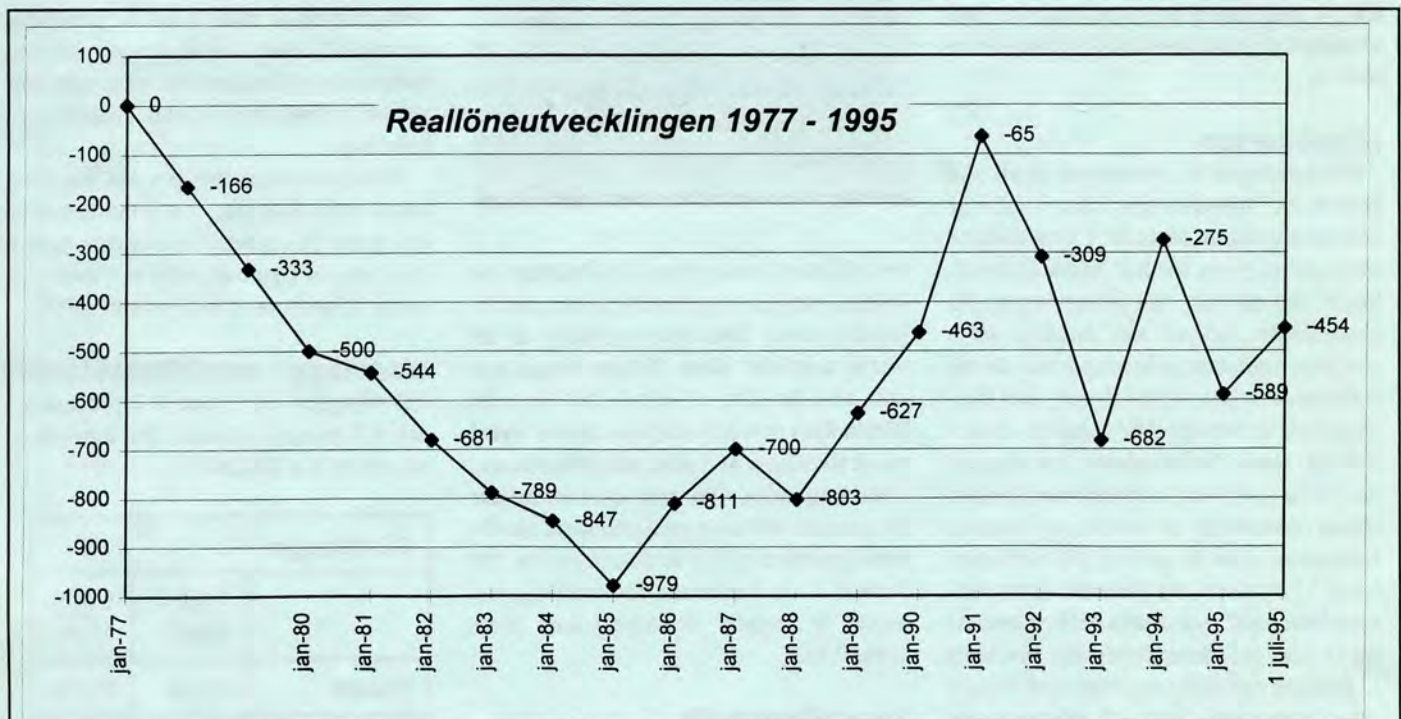
Ett första (litet) steg har tagits mot kortare arbetstid, vilket är bra. (I pengar är arbetstidsförkortningen för Sth Norras del värd ca 60 kr/mån) Men varför får inte Sortering någon arbetstidsförkortning? Lönerna är redan lägre inom Sortering och nu ska vi dessutom jobba längre! I ett pressmeddelande säger Postens förhandlingschef att arbetstidsförkortningen "ger koncernen bättre möjligheter att kunna hantera de övertalighetsproblem som uppkommer under avtalsperioden". Det finns en lika stor risk för att man tänker göra folk "övertaliga" inom Sortering.

Murar

Knappast ett bra avtal! Och sättet som det tillkommit på är under all kritik. Undertecknad och andra insiktsfulla kritiker varnade vid 1993 års kongress för att SEKO:s nya organisation - istället för propagandans "medlemsnära" - skulle kännetecknas av att det byggs nya murar mot medlemmarna.

Tyvärr verkar vi ha fått rätt.

Jan Ahman



Uppgifterna avser tom 1993 pj i slutlön i januari resp år inkl alla lönehöjningar, men **exkl grm och MLT**. 1993 innebar det 12724kr/mån. För 1994 avser uppgifterna pj i slutlön **inkusive** MLT och regionalt RALS-påslag i Sth Norra, vilket innebär att beräkningen är gjord på 13500kr/mån, som då sattes som minimilön för pj i slutlön, MLT inräknat. Fortfarande dock **exkl grm-tillägg**. För 1/1 1995 har samma belopp, 13500 kr använts. Den 1 juli 1995 har beloppet höjts med 465 kr/mån vilket kan bli det genomsnittliga påslaget för heltidsanställd. Jag har valt att börja beräkningen 1977 eftersom åren 1976-77 var reallönernas all time high i Sverige. Sedan har det mest burit utför, med en kort uppyrkning mot slutet av den senaste högkonjunkturen.