

TRE små HUS

Facktekt 8/95

SEKO Post information för medlemmar på Årsta, Klara och Tomtebodas Nr 2/okt 1995

"RALS"-förhandlingarna börjar den 9 november

14.550 lägsta sorterarlön i Stockholm!

De regionala löneförhandlingarna för sortering startar den 9 november. Förhandlingarna sker i år gemensamt för de tre stockholmsterminalerna. I potten ligger drygt 500.000 kr/mån. SEKO:s främsta yrkande inför förhandlingarna är att alla som tjänar under 14.550 ska höjas upp till den nivån.

■ Ett problem inför årets förhandlingar är att lönenivån är olika på de tre terminalerna. Medellönen är lägst i Årsta och högst på Tomtebodas:

Medellön

Årsta 13.992
Klara 14.358
Tba 14.404

(Beräknat på heltid, deltid uppräknad till hel)

Skillnaderna i lönenivå beror framför allt på att MLT:na - som bakades in i månadslönen vid senaste årsskiftet - var olika: Årsta hade 200 kr/mån, Klara 300 kr och Tomtebodas 500 kr.

På samtliga terminaler togs vid förra årets RALS ett stort steg för att jämna ut löneskillnaden inom terminalerna mellan fpj- och öpj-grupperna.

Gemensamma yrkanden

Mot den här bakgrunden fastställde SEKO:s sektioner vid de tre terminalerna den 2 november följande gemensamma yrkande inför årets regionala löneförhandlingar:

1. Alla som tjänar under 14.550 (Årsta och Klara) eller 14.600 (Tomtebodas) ska höjas till denna nivå.
2. De som tjänar mellan 14.550 - 15.000 höjs med högst 150 kr.
3. Ingångslönen för de tidsbegränsat anställda - och andra nyanställda - höjs med sammanlagt 300 kr *utöver* den höjning av garantilönen som gäller fr o m 1 juli.

4. För serviceteknikerna har ett särskilt yrkande lagts i enlighet med önskemål från den lokala sektionen.

Lägst 14 550

• Yrkandet innebär att alla som på Årsta och Klara tjänar under 14.550 höjs till denna nivå. Dock lägst med 150 kr och högst med 500 kr. I de 14.550 ingår de 285 kr/mån som alla får generellt. Det innebär att lägsta höjning - för den som

tjänar mindre än 14.550 - efter årets regionala förhandlingar enligt vårt yrkande skulle bli $285 + 150 \text{ kr} = 435 \text{ kr/mån}$ och högsta höjning 785 kr/mån. På Tomtebodas höjs alla upp till 14.600 kr/mån med samma mini- och maxibelopp som ovan.

Att nivåerna sätts olika mellan Årsta/Klara respektive Tomtebodas beror på de stora löneskillnaderna.

Mellanlönegruppen

• De som tjänar mellan 14.500 och 15.000 kr/mån (inkl 285-kronan) skall enligt vårt yrkande höjas med högst 150 kr. Yrkandet innebär att även "mellanlönegruppen" får del av de RALS-pengar de varit med och alstrat. Samtidigt som löneskillnaderna mellan de tidigare fpj- och öpj-grupperna med detta yrkande krymper med ytterligare ett par hundralappar.

Tidsbegränsade

• Det finns för närvarande ca 200 tidsbegränsat anställda vid terminalerna. Av dessa är ca 80 medlemmar hos oss. Enligt det centrala avtalet höjs garantilönen från 9 300 till 10 000kr/mån första och andra anställningsåret respektive från 10 200 till 10 700 kr/mån år 3-4. År 5 är lönen 11 485 och det sista året höjs den till 12 485. Det är de löner Posten erbjuder de nyanställda idag, vare sig de är tillsvidare- (=fast) eller tidsbegränsat anställda. I SEKO:s yrkande föreslår vi att de pengar som de tidsbegränsat anställda bidrar med till "RALS"-potten används till att höja lönerna i de första stegen med 300 kr/mån till 10 300, 11 000 samt 11 785kr/mån. För dem som idag ligger högre än dessa nivåer yrkar vi på 300 kr/mån.

Medellön Brevregionerna	
Region	Medellön
Umeå	14.821
Stockholm Södra	14.613
Stockholm Norra	14.576
Växsjö	14.528
Karlstad	14.508
Jönköping	14.437
Linköping	14.437
Stockholm City	14.427
Malmö	14.420
Göteborg	14.413
Örebro	14.351
Sundsvall	14.325
Uppsala	14.246
Sth Terminal	14.246

Regional extrapott

För att finansiera den stora (och dyra) utjämnningen mellan terminalerna som yrkandet innebär yrkar vi på att arbetsgivaren utöver de centralt fastställda potterna avsätter en regional utjämningspott motsvarande 0,4 procent av lönesumman.

Ett ytterligare skäl till varför arbetsgivaren bör sätta av extra pengar är att lönerna inom vår terminalregion är de sämsta i hela landet, vilket framgår av tabellen på förgående sida.

Dessutom kan noteras att vi inom Brev bara fick 0,2 procent i vårt affärsområde-savtal, medan t ex Posten Försäljning (= Kassan) fick 0,8 procent och Utrikes 0,3 procent.

Vidare så har arbetsgivaren sagt att man i år är beredd att göra en extra satsning på teknikerna. Detta är ytterligare ett skäl till varför det behövs en regional tilläggs-pott. Sist men inte minst så har det ju på sena-

De här pengarna förhandlar vi om...

3, 2 % (branschavtalet)	790.000
10-miljpotten (postcentralt avtal)	41.000
0,2 procent (affärsområdeavtal)	49.000
0,4 procent (regional utjämningspott)	98.000
Avgår 285 - kronan	- 475.000
Kvar att förhandla om	505.000

re år genomförts kraftiga rationaliseringar vid Stockholmsterminalerna. Självklart ska vi ha del av de vinster som detta gett upphov till.

Jan Åhman

Storbrevs-maskinen

på Stockholm Klara har nu varit i drift ett tag. *Håkan Ottosson* från Klara redovisar dagsformen.

Mjukvaran. Av ej känd anledning saknas det massvis av befintliga postnummer i sorteringsprogrammen. Detta kommer att rättas till snarast möjligt.

Teknik. Det är problem med i princip allting, här följer ett antal exempel.

- Den automatiska påsättningen av etiketter krånglar ständigt.
- Försändelser med gem, häftklammer eller andra metallföremål går ej att köra, då stannar maskinen.
- Den automatiska lådroboten krånglar ofta.

Arbetsmiljö. Inmatningen är inte bra, p.g.a att lådan vänds och posten faller ned på inmatningsbandet. Tanken är att man tar emot den nedfallande posten med högra handen. Det kan inte vara nyttigt att belasta arm och handled med 8 - 10 nedfallande kilon. Andra lösningar diskuteras. Personer under 1.77 upplever att de får jobba för högt med armarna vid inmatningen. Det behövs någon form av höj- och sänkbar plattform vid inmatningen.

Funktion och bemanning. Det behövs mycket mer granskning av posten än vad som sas från början. Returer, eftersändningar, icke inplastade tidningar, knöliga försändelser, försändelser med pennor i, öppna kuvert, m.m. måste granskas bort. Det är i dagsläget omöjligt att säga något om bemanning och kapacitet. Jag återkommer om detta.

Kvalitet. Kvaliteten är mycket hög.
Håkan Ottosson

Det nya värdet

I mars nästa år stängs värdeexpeditionerna på Tomtebodan och Årsta. All uppsamlings- och spridningsortering av värdeförsändelser och postförskott förläggas till Sth Klara. *Isabelle Westin*, vx på Tomtebodan och facklig representant i det projekt som planerat sammanslagningen, rapporterar.

■ Allt värde inom 10-19, uppsamling och spridning, kommer fr.o.m mars -96 att ligga på Sth Klara. En projektgrupp som utredde postmängd och lokalbehov kom fram till att det kan räcka med en organisation som bygger på att 61 människor behövs i det nya värdet. Därtill kommer en tidsbegränsad samordningstjänst och fyra tillfälliga tjänster, under 1996, som skall täcka vikariebehovet för utbildning och övning.

Enheten kommer bestå av fyra stycken lag som arbetar 3-skift, två som arbetar extremnatt, totalt sex lag med lika många lagledare.

Lagledare 3-skift blir: Stig-Arne Brunn, Lars-Erik Kroon, Magnus Jansson (samtliga från Sth Klara) och Dag Lundgren.(TBA). Lagledare för extremnatten blir Lars Stevemar (JVP) och Björn Malmsten (TBA).

Ni som idag jobbar på en av dom tre värdeexpeditionerna kan söka dessa tjänster, samt vx på Täby-terminalen samt de efter förhandlingarna behöriga på JVP.

De som inte får "plats" kommer att placeras in, efter önskemål, på övriga enheter inom terminalerna. Inriktningen är att ni som blir utplacerade skall kunna fungera som sommarvikarier eller vikpool. Hur detta ska ordnas praktiskt är inte klart idag.

Komplett värde

Värdet kommer att fungera som en komplett värdeexpedition för hela Storstockholm. Det kommer alltså att ingå alla göromål som har att göra med postförskott och värdepost. Allmän rotation kommer att vara inriktningen när "göromålslistor" utformas, vilket innebär att några av er behöver bl.a. PYS-utbildning (aviseringsområdena inom 10-11)

Som slutkommentar kan det vara värt att påminna om att sammanslagningsbeslutet togs med argument som var "tunna" och som upplevdes som konstruerade. Vi har dock haft god insyn i projektarbetet och anser att slutresultatet av det arbetet, efter förhandling, är bra.

Isabelle Westin

SEKO-reservation mot budgeten

150 miljoner ska sparas in på tre år • 105 miljoner första året!

■ **Budgetkravet inför 1996 kom att handla om en besparing på ca 105 miljoner. Eftersom terminalerna tillsammans under 1995 kommer att ligga ca 30 miljoner under budget, är kravet i realiteten 75 miljoner. Det motsvarar ungefär 240 årsarbetskrafter.**

Posten räknar helt krasst med att om alla tidsbegränsat anställda försvinner under 1996 så uppnår man sitt mål! SEKO är inte lika säker på att våra tidsbegränsade kamrater inte behövs under 1996, trots alla nya maskiner. Dessutom är budgeten uträknad efter nyckeltal inom produktionen som SEKO inte ställer upp på. Nyckeltalen har Posten bestämt centralt och vi har inga påverkningsmöjligheter. Av det sammanlagda kravet på ungefär 150 miljoner 1996-98, så skulle 105 miljoner sparas redan 1996. SEKO anser både kravet och tyngdpunkten på 1996 vara orealistiskt, så därför RESERVERADE sig SEKO.

Obefintlig förankring

Posten skall dock ha heder av att man bad om ursäkt för att man p.g.a tidspress inte kunde presentera ett förhandlingsmaterial i den form som är vanligt. Dessutom erkände man att den lokala förankringen var obefintlig. SEKO kommer att begära ett regionalt planeringsavtal, som på ett bindande sätt tvingar den lokale chefen att informera Sektionen i rätt ordning. Regionen har också försökt övertyga Huvudkontoret om minskade krav. Eftersom SEKO anser att personalen i terminalerna nu och tidigare har effektiviserat verksamheten, så borde man få del av denna förbättring via lön eller arbetstidsförkortning. Regionchefen, som ansvarar för en stor del av Brevnätets volymer, gjorde sig plötsligt liten och obetydlig; sådana frågor låg klart ovanför hans nivå! Men SEKO kommer att återkomma i den stundande RALS:en.

När det gäller Affärsplanen, så presenterades en preliminär version först vid sittande bord, varvid SEKO replikerade att man inte kunde ta ställning till denna.

Men man kommer i efterhand inkomma med synpunkter. Detta eftersom Affärsplanen är Postens styrinstrument och vi anser att det är viktigt att försöka påverka innehållet. En liten lustig (?) detalj; vid genomgången av Affärsplanen, så kom man in på en analys av personalbehovet 1996-98. Det ansåg ett av de andra fack-

förbunden inom Posten vara känsliga uppgifter, därför borde detta anses vara en affärshemlighet, varvid Posten hemligstämplade hela Affärsplanen mitt framför ögonen på alla deltagare!

Micke "Hoffa" Täll
Interntransporten Klara

Det nya Brevnätet sätts på prov Lastbärarybytet 4-5 november

Det har varit kraftiga produktionsstörningar på följande orter: Göteborg, Klara och Umeå. På övriga terminaler verkar det ha gått någorlunda smärtfritt.

- Problemen på Klara beror till stor del på att man samtidigt med lastbärarybytet startade ett nytt LTP (lådtransportör)-system. Dessutom orsakade scanningen (se nedan) störningar.

En annan effekt, av psykologisk art, är att den nya lådan rymmer färre försändelser än den gamla. Detta gör att man upplever att det är "jultrafik" året om p.g.a att det är fler lådor, men lika många försändelser.

Tidskrävande

- Det kanske största problemet är in- och utscanning av lådor, vilket vi bedömer vara ett långvarigt problem. Detta moment är mycket mer tidskrävande än vad som tidigare har angetts. En följd av detta är att hela produktionskedjan förskjuts framåt.

Exempel: En mindre del av posten hinner med förskotts-lägenheter, vilket i sin tur ger ett senare flöde nattetid.

- Den nya brevbehållaren har ett mycket allvarligt konstruktionsfel. Ett eller flera hjul saknar låsmuttrar, vilket innebär att hjulen kan trilla av

och det är ju inte kul. Om det här gäller alla nya brevbehållare eller delar av beståndet är ännu oklart.

- SEKO befarar att det kommer att bli brist på lådor, lådlock och nya brevbehållare. Denna materialbrist kommer att försäkra diverse olägenheter för produktionen.

Nättnissar

- Förekomsten av olika standard beträffande "produktionsmaterial" innebär olägenheter för alla inblandade: sorterare, chaufförer och brev-bärare. Fastsurning av olika behållare i bilar, möjligheter till upp-tömning av olika behållare, hanterandet av pallkragar av kartong eller "upp-tömning" av dessa, fastkörning av lådor i outprovade LTP-system – allt detta är bara smakprov på problem som vi blir tvugna att bemästra idag p.g.a de optimistiska herrarna som ansvarar för Brevnätets olika delprojekt.

SEKO har med en dåres envishet framfört dessa nu besannade farhågor, men Nättnissarna har inte lyssnat.

Allan Abrahamsson

Allan Abrahamsson är Huvudskyddsombud på Sth Klara

Arbetsmiljökommittén sammansätter

I den nya terminalregionen finns en gemensam arbetsmiljökommitté för de tre terminalerna. P-O Brandeker från Klara och Anders Viksten från Årsta, som båda representerar SEKO i kommittén, rapporterar från senaste mötet.

När man bildar nya organisationer måste man beakta jämställdhetsaspekten! Föräldraskap ska gå att kombinera med arbete i Posten - detta fördes fram i en skrivelse från klubb City's jämställdhetsgrupp. Arbetsmiljökommittén (AMK) håller f.n. på med en kartläggning och ska återkomma med förslag till decembermötet. Kan man lösa alla frågor i lagen eller ska måste man kanske lösa det regionalt? Kan man ha daglag för småbarnsföräldrar och balansera organisationen med speciella kvällslag? Finns det en enhetlig policy?

Lastbäraryttet

Skyddsombud från Uppsamlingen klagade över den ökade löslastningen pga lådbrist (gamla) och menade att detta innebar ökade belastnings- och hälsorisker. En ledamot frågade över vilka rutiner som ska gälla för lastning av nya lådor i gamla behållare. Rc var optimistisk och menade att vi kommer att ha tillgång till såväl nya som gamla behållare; utvecklingschefen berättade att nya lådor ska parvis placeras på tvären - längst in, medan paret längst fram ska placeras i längdriktning - som hittills. Dessutom ska max fem lådor lastas i höjd.

Investeringsbudgeten

innehöll 1,5 miljoner för höj- och sänkbara fack, 1,2 miljoner för datorer, 10 miljoner för nya lastbilar, stora belopp för ombyggnader och anpassningar till nätet. Många investeringar belastar nätet och inte regionen. Utbildning budgeteras för tre enheter på Klara med 3,5 miljoner. Slutligen anslås några miljoner för personalutveckling. Som vanligt bör man hålla

i minnet att "anslag" inte innebär att nämnda investering automatiskt kommer att göras, men att pengar finns avsatta som kan resultera i en investering!

Personalstatistiken

vi får nuförtiden är bättre, men är ändå en skrämmande läsning. Antalet tidsbegränsade anställningar inom produktionen var under september 382 och lär vara högre nu, medan 2.214 personer är fast anställda.

Fler punkter avhandlades,

men kan av utrymmesskäl inte behandlas närmare. Till nästa möte ska det t ex undersökas varför likartade enheter uppvisar stora olikheter i sjukstatistik. Elektromagnetiska fält, vilka beställningar från AMU (=arbetsmiljöutskott) har eller har inte gjorts till Teknik- och Serviceenheten, vad behandlades i den centrala arbetsmiljökommittén och ska vi söka projektpengar från Postmiljöfonden - det var några av de frågor som togs upp. Ett mastigt möte under ett viktigt skede för terminalregionen! Läs protokollet som snart kommer att finnas hos ditt skyddsombud!

P-O Brandeker/Anders Viksten

TRE små HUS nr 2/1995

Faktuellt nr 8/1995

TRE små Hus ges ut av
Terminalsamordningen mellan
SEKO-sektionerna vid
Årsta, Sth Klara och Tomte-
boda postterminaler.

Telefoner:

Årsta	781 58 68
Klara	781 24 70
Tomteboda	781 75 80

Oro på utrikes

En stor del av Utrikes produktion på Tomteboda kommer att flyttas från plan 4. En del går in i de nya sorteringsmaskinerna på plan 3, annat flyttas till andra orter ute i landet och mycket till Arlanda.

I samband med dessa förändringar kommer ca 100 anställda att flyttas över till Terminal i Stockholm.

Några förhandlingar om hur denna överflyttning ska gå till har inte förts. Tyvärr har vissa chefer på Utrikes gått ut och lovat litet för mycket, vilket har skapat oro när de verkliga förhållandena klarnat.

Till exempel så blir det inte någon allmän omsökning på de tre terminalerna p.g.a omorganiseringen inför nya Nätet. Istället sker en inplacering i nya enheter av dem vars egna enheter försvinner eller krymps. Dessa inplaceringar sker utifrån flera kriterier som vägs samman: enheternas behov, tjänsteålder, kompetens, arbetstider, arbetskamrater.

Samma regler kommer naturligtvis att gälla för dem från Utrikes som kommer att flyttas över till Terminal.

I nästa nummer:

Videokodningen

SEKO har på central nivå slutit en överenskommelse om normern för videokodningsprovet:

- 520 försändelser/20 minuter, högst 0,3 procent fel.

- Efter tre månader ska ett nytt prov genomgå: 600 försändelser per 20 minuter.

Mer i nästa nummer av TRE små HUS.