

TRE små HUS

FACKTUELLT

SEKO Post information för medlemmar på Årsta, Klara och Tomtebodas

Nr 3/nov 1995

Facktuelet 8a/95

Inga extra pengar till jul!

Löneförhandlingarna har kört fast på terminalerna

Regionledningen vill ensam diktera fördelningen av årets lönepott

■ Årets RALS-förhandlingar - eller löne-revision som det heter numera - handlar om att fördela ca 400.000 kronor utöver de 285 kr/mån (heltid) som alla är garanterade.

Förhandlingarna skulle ha startat torsdagen 9 november, men eftersom arbetsgivaren var försenad, möttes vi första gången tisdagen därpå, den 14 november.

Vi överlämnade de yrkanden som presenterades utförligt i förra numret av TRE små HUS/Facktuelet:

- De som tjänar under 14.600 (Tba) eller 14.550 (Klara och Årsta) ska höjas till den nivå. Minsta höjning 150 kronor och högsta 500 kronor (utöver de generella 285 kronorna).
- De som tjänar mellan 14.550/14.600 och 15.000 ska höjas med max 150 kr/mån (utöver 285-kr).
- Tidsbegränsade höjs med 300 kr/mån utöver de centralt fastställda höjningarna i garantibeloppen.
- För tekniker och administratörer lade vi särskilda yrkanden.

Regional utjämningspott

Dessa yrkanden översteg potten med ca 60.000 kronor. För att täcka denna summa yrkade vi på en regional utjämningspott på 0,4 procent. Pengarna ska användas till att jämna ut en del av löneskillnaden mellan Årsta/Klara och Tomtebodas.

Regionledningens bud var huvudsakligen ett traditionellt arbetsgivarbud. En del

utgörs av påslag som helt eller delvis sammanfaller med våra. Men budet innehåller i vanlig ordning också mer eller mindre välmotiverade höjningar på sådana som de anser duktigare än andra.

Stötande

I budet fanns emellertid också ett mycket stötande inslag. Man hade nämligen tänkt sig att vi ur RALS-potten skulle betala lönehöjningen - rejält tilltagen - för de nya lagledarna och produktionsledarna. Trots att de vid tillsättningsförhandlingarna sagt motsatsen. De hade till och med *sänkt* lönen för en av våra chefer - för att sedan med pengar ur RALS-potten höja lönen tillbaka till ursprungligt belopp!

Förhandlingarna hade svårt att komma igång. Regionchefen Alf Friman - som så här långt personligen ledde förhandlingen - deklarerade från början att han *inte ville skjuta till ett enda öre* för att jämna ut löneskillnaden mellan de tre terminalerna. Han ville inte höra talas om några generella påslag i mellanlönegruppen. Han var mycket ovillig att diskutera det som är vårt främsta yrkande, nämligen golvlyftet. Han kunde möjligen tänka sig ett litet sådant, men då skulle han i gengäld höja sina yrkanden för att behålla den löneprofil, som han tänkt sig. Det enda de kunde tänka sig var att inte ta *hela* kostnaden för höjningen av lagledare etc. ur RALS-potten. De kunde nöja sig med den del som dessa personer genererat till potten

Prutning

Med dessa mycket låsta positioner var det naturligtvis svårt att nå resultat. Teknikerna och administrationen - som ligger litet vid sidan av övriga yrkanden - förhandlades dock färdigt redan första veckan! När sedan förhandlingarna om två av de vanliga produktionsenheterna - Täby och TBA-U - skulle börja blev det stopp. Inga klara besked om våra golvlyft, ett ännu mera bestämt nej till regional utjämningspott, osv...

När förhandlingarna återupptogs efter helgen presenterade vi - för att få fart på förhandlingarna - ett bud där vi justerat ner golvnivån på Tomtebodas till 14.525. Vi hade dessutom reducerat påslaget i mellanlönegruppen till 125 kronor. Vidare accepterade vi att den del av de nya lagledarnas löner som motsvarade vad de genererat togs ur potten. Med dessa justeringar stod vi nu - i förhållande till den pott som skall fördelas - så nära varandra att arbetsgivaren skulle kunna få igenom den allra största delen av sitt ursprungsyrkande!

Vilket blev svaret?

Örfil till svar

Vi förväntade oss nu att de skulle se över *sitt* yrkande för att komma till ett slut i denna del av förhandlingen. Istället fick vi en örfil till svar. De var inte alls beredda att putsa något på sina ursprungsyrkanden. *Tvärtom tänkte de höja dessa!* De hade gång på gång tjatat om sin *löneprofil* - läs: löneskillnader - och att den skulle

göras ännu tydligare. Nu gav de den praktiska tolkningen: Om de accepterade ett golvlyft skulle vi acceptera att de höjde sina ursprungsyrkanden lika mycket. Om vi begär att golvet på Tomteboda ska höjas med 290 kronor (till 14.525 kr) ska de höja sina ursprungsyrkanden med 290 kronor. Osv. Det behövs ingen avancerad matematik för att förstå att en sådan ekvation inte går ut. Eller rättare sagt: den går ihop först vid den punkt där vi gett upp hela – eller åtminstone större delen – av våra allmänna golvlyft. De kunde tänka sig att i några fall avstå från profiltänkandet - utan att precisera storleksordningen. I så fall skulle det ju bli några kronor över till oss. Men då krävde de i gengäld en svart lista där ett antal medlemmar på TBA-U skulle undantas från den lilla generella höjning det kunde bli tal om.

Avbrutits

Den 22 november gjorde vi så ett nytt försök att komma någon vart i förhandlingarna. Regionchefen överlät då till sina enhetschefer att själva föra förhandlingarna med oss för sina respektive enheter. Vi började om med Täby-UpplandsVäsby enheterna på Tomteboda. Tyvärr upprepades samma mönster som tidigare med en om möjligt ännu mer rigid inställning från de två chefer som representerade enheterna vid förhandlingen.

Förhandlingarna har mot den här bakgrunden avbrutits och återupptas tisdagen den 28 november.

Detta innebär också att det knappast blir några nya löner eller retroaktiva pengar till jul (avtalet gäller fr.o.m den 1 juli). Hela skulden för detta får läggas på arbetsgivaren. Det sätt som förhandlingarna förts från arbetsgivarsidan försvårar också enligt vår uppfattning det samarbete och skadar det förtroende som behövs för att ro iland det nya brevnätet.

Förhandlingsgruppen

PS! I de två utdelningsregioner som hittills förhandlat klart i Stockholm, Norra och City, har man kommit överens om rejäla golvlyft. I båda fallen har man också fått pengar utöver den centrala potten.

Sektionsordförandena har fått utförligare information om förhandlingarna, de olika buden, etc.