

TRE små HUS

*Terminal*FACKTUELLT

SEKO Post information för medlemmar på Årsta, Klara och Tomtebodas

Nr 1/mar 1996

Gemensam terminalklubb i Stockholm

SEKO - avdelningen beslöt vid representantskapsmötet i december att en gemensam Terminalregionklubb för Stockholm ska bildas under 1996. Representanter för samtliga sektioner på Årsta, Klara och Tomteboda diskuterade vid en konferens den 22-23 januari formerna för den nya regionklubben. Beslut kommer att tas vid ett konstituerande medlemsmöte den 16 mars.

Efter årsmötena i sektionerna i feb-

ruari kommer det troligen att finnas tolv sektioner på terminalerna. Vissa sammanslagningar sker på Tomteboda (Bromma och Kistas sektioner slås samman, Maskinsektionen upphör, Tba-Täby nybildas) och Klara (Transportörklubben går ihop med Spridningsklubben, en ny sektion bildas för värdet). Det förslag som konferensen enades om innebär att styrelsen för den nya regionklubben ska bestå av en representant från varje sektion. Därutöver ska en (ordföranden) till tre "fria" le-

damöter ingår i styrelsen.

Det uttalade syftet med den här organisationen är att tyngdpunkten i det fackliga arbetet ska ligga i sektionerna.

Konferensen föreslår också att en utvärdering av styrelsens arbetsmetoder ska göras i slutet av året och att mandatperioden därför ska vara ett år för dem som väljs vid det konstituerande mötet.

Till valberedning inför årsmötet utsågs Jan Gebring/Årsta, Barbro Söderberg/Klara och Izabelle Westin/Tomteboda. /JÅ

**Du som arbetar på Årsta, Klara,
Tomteboda eller Täby**

**kallas till konstituerande möte
för den nya regionklubben**

Klubb Terminaler Stockholm

lördag den 16 mars kl. 13.00

**Lokal: Centralposthusets aula
Mäster Samuelsgatan 70, ingång från ljusgården**

På dagordningen:

**Val av styrelse och andra funktioner
Statförslag för 1996
Aktuella rapporter om Brevnätet mm**

Arr: SEKO post Stockholm

Bonus 1996

Sid 8

**Hur många får
stanna?**

Sid 3

Pensionsskolan

Sid 2

Pensionsskolan:

Våra vanligaste pensioner

Vi har fått ett nytt pensionsavtal som börjar tillämpas från årsskiftet. Avtalet innehåller förutom alla andra nyheter en del där vi själva skall göra vissa val. Som en bakgrund publicerar *Facktuellt* en kortfattad beskrivning av de pensionssystem som gäller idag. När det gäller folkpension och ATP kan det tilläggas att de gäller för dem som går i pension fram till år 2000. Då träder ett nytt - för många ett sämre - system i kraft, vilket succesivt ersätter folkpensionen och ATP:n. *Tre Små Hus-Facktuellt* hoppas att i ett kommande nummer kunna informera även om detta system.

Det nya pensionssystemet beskrivs utförligare i den lathund, *Nya pensionsavtalet, ITP-P*, som skickats ut till sektionerna.

■ När man uppnår den allmänna pensionsåldern, 65 år, får man Folkpension och ATP (Allmän TilläggsPension).

Folkpension

Folkpensionen utgör en viss procent (96 procent för ensam pensionär, 78,5 procent för gifta) av det reducerade basbelopp som gäller för pensionsåret.

ATP

ATP:n beräknas på följande sätt. Varje år får man ATP-poäng genom att den pensionsgrundande inkomsten (= inkomst minus ett förhöjt basbelopp) divideras med årets förhöjda basbelopp. Som inkomst räknas lön, sjukpenning, föräldrapenning, mm, mm). **Exempel.** Om inkomsten 1996 är 180.000 kr (15 000 kr/mån) blir den pensionsgrundande inkomsten 143.200 (180.000 - 36.800). ATP-poäng-

en blir då $143.200 : 36.800 = 3,89$. För att få full ATP måste man ha 30 år med pensionsgrundande inkomst, men det är genomsnittet av de 15 bästa årens pensionspoäng som används (vill man veta vilka pensionspoäng man tjänat ihop, är det bara att ringa till Försäkringskassan så skickar de dem). ATP:n utgör så 60 procent av pensionsårets reducerade basbelopp. Om man, till exempel, går i pension i år, 1996, och man då haft pensionsgrundande inkomst i 30 år, genomsnittspoängen är 4,0 och det reducerade basbeloppet 1996 är 35.476 blir alltså ATP:n följande: $60\% \times 35.476 \times 4,0 = 85.142$ kr eller 7.095kr/mån. Om man är gift blir folkpensionen 1996 $78,5\% \times 35.476 = 27.849$ kr eller 2.321kr/mån.

Tillsammans blir alltså Folkpension och ATP $2.321 + 7.095 = 9.416$ kr/mån.

Pensionstillskott

Om man enbart har rätt till folkpension eller om man har en låg ATP får man utöver Fp och ATP ett pensionstillskott. Villkoret är att ens ATP inte överstiger ca 1.640kr/mån. ATP:n och det ev. pensionstillskottet får inte heller överstiga 1.640kr/mån.

Tjänstepension

Utöver de allmänna pensionerna har vi som anställda i Posten en avtalsreglerad tjänstepension, som fr o m den 1 juli 1995 heter ITP-P. Tjänstepensionen utgör grovt räknad 10 procent av slutlönen (inklusive lönetillägg). En förutsättning är också här att man varit anställd i 30 år. **Exempel.** Om vi antar att man går i pension i år, 1996, och slutlönen (eller den pensionsmedförande lönen som det heter i avtalet) är 15.000kr/mån och man har varit anställd i 30 år så blir tilläggs pensionen $15.000 \times 10\% = 1.500$ kr/mån.

Den sammanlagda pensionen blir därmed i det här exemplet 2.321 (Folkpension) + 7.095 (ATP) + 1.500 (Tjänstepension) = **10.916kr/mån.** Vilket kan jämföras med lönen som det sista året var 15.000 kr/mån. Den sammanlagda pensionen blir alltså i det här exemplet 72,8 procent av slutlönen.

KÅPAN

I den nya tjänstepensionen, ITP-P liksom i den föregående, PA -91, finns dessutom en kompletterande ålderspension, KÅPAN eller ITPK-P som den heter i det nya avtalet. Arbetsgivarens inbetalningar till KÅPAN/ITPK-P började först för ett par år sedan och skulle i det här exemplet uppgå till ca 500 kr/månad i de fem år som KÅPAN betalas ut. Det beloppet kommer naturligtvis att stiga för den som går i pension längre fram - förutsatt att inte det bolag man väljer att förvalta ITPK-P slarvar bort pengarna.

Jan Åhman

Basbelopp

är ett begrepp som används bl a för att inflationsskydda olika försäkringar. Det justeras varje år av regeringen utifrån de prisökningar som varit. 1996 års basbelopp är 36.200 kronor. Basbeloppet skulle ha varit något högre om man inte räknat bort effekterna av 1992 års devalueringar ur underlaget. Därför finns det också ett förhöjt basbelopp som 1996 uppgår till 36.800 kronor och som egentligen är det basbelopp som borde användas i alla sammanhang. Men istället finns ett tredje, (ytterligare) reducerat basbelopp som 1996 uppgår till 35.476. Detta det lägsta av de tre basbeloppen används när man skall räkna ut värdet av folkpension och ATP.

Folkpension	ATP	Pensions-tillskott	Tjänste-pension	KÅPAN/ITPK-P	Privat pensionsförsäkr	SUMMA
2.321	7.095	0	1.500	500	?	11.416

Förutsättningar: Samtliga belopp per månad. Civilstånd: gift. ATP-poäng 4,0. Full tid (30 år) både i ATP och Tjänstepension. Pensionsmedförande lön som grund för tjänstepensionen 15.000kr/mån. OBS! att KÅPAN enbart utgår i fem år.

500 tidsbegränsade anställningar blir 80

Hur många får stanna i april?

■ Idag finns det närmare 500 tidsbegränsat anställda, externa inlån och förhöjda åtaganden inom terminalregionen. Samtliga anställningar löper ut den 31 mars och den ursprungliga tanken är också att produktionen i det nya Brevnätet ska klara sig utan dessa människor. Men hur blir det i verkligheten? Kanske behövs åtminstone några av våra tidsbegränsade även efter den 1 april? Och vilka ska i så fall få stanna? Och hur länge?

Den personalplanering som gjorts för samtliga enheter inom regionen visar sammantaget på ett visst underskott i april. På Årsta och Tomtebodas finns ett behov av ca 20 respektive 60 tillfälliga anställningar under april (och ca 20 resp 40 i maj) medan det redan från start finns ett överskott på Klara (ca 50 i april).

Förutsättningar

I förutsättningarna för personalplaneringen ingår att samtliga tidsbegränsade anställningar (oavsett formen) upphört, att maskinerna tas i drift och fungerar som planerat, en måluppfyllelse på nittio procent (av de nyckeltal som fastställts centralt), att all jvp-personal flyttats över till terminalerna och att större delen av de 120 från Utrikes som ska till vår region kommit över till oss i april. Under april (och i viss mån också i maj) är inte alla maskiner inkörda och i full drift och därför har man tagit till litet extra i planeringen för dessa månader.

Teoretiskt skulle man kunna tänka sig att redan i april flytta över anställda från Klara till Tomteboda och Årsta för att täcka behoven där. Enligt beslut av regionledningen kommer inga omplaceringar att ske under våren från Klara till Årsta-Tomteboda (annat än ev frivilliga som vill flytta). Däremot kommer det att ske omplaceringar inom Klara. Tomteboda får göra 60 (40 hel och 20 del) och Årsta ca 20 tidsbegränsade anställningar under tiden 1 april - 31 augusti. Det innebär att de som får sina tidsbegränsade anställningar förlängda får anställning över sommaren.

Principer

Vilka ska få de eftertraktade jobben? En lista över dem som förvärvat företrädesrätt (= arbetat sammanlagt mer än tolv månader de senaste två åren) håller på att upprättas. De som tidigare sagts upp och återanställts ("fas 1 - 3") kommer att först erbjudas fortsatt tidsbegränsad anställning. Sedan inlånade från andra regioner och därefter övriga med företrädesrätt (inklusive förhöjda åtaganden) i turordning. Eftersom det finns över 100 tidsbegränsat anställda med företrädesrätt inom regionen är chansen - som det ser ut idag! på papperet! - liten att de tidsbegränsade som varit anställda kortare tid än tolv månader ska erbjudas fortsatt anställning.

På längre sikt

Hur ser då läget ut på litet längre sikt? Den personalplanering som gjorts sträcker sig året ut. Under hösten - när semestrarna är över och innan jultrafiken - ser prognosen betydligt mörkare ut än för våren. Sammantaget för hela regionen finns då - enligt planeringen - ett överskott på upp mot 200 heltidare.

Is i magen

Det bör betonas att hela detta resonemang kring personalbehovet inom terminalregionen grundar sig på de siffror som respektive chef tagit fram. Beräkningarna förutsätter att allt fungerar som det ska. Om allt går enligt planerna - och nyckeltalen stämmer! - visar personalprognosen på ett överskott i höst. Inga diskussioner har ännu förts och inga åtgärder har vidtagits för att detta överskott på papperet ska förvandlas till en övertalighet enligt LAS, dvs uppsägningar. Från terminalklubbens sida anser vi naturligtvis att det inte heller ska vidtas några åtgärder i den riktningen förrän vi har sett att det nya nätet verkligen fungerar som det är tänkt. Regionledningen kommer att besluta om ev. åtgärder vid ett möte i början av juni.

Det ska också tilläggas att vi från regionklubben framfört att vi ställer oss skeptiska till planeringen av personalbehovet i april - bromssträckan (från 500 till 80 tidsbegränsade över en natt) är litet väl kort!

Jan Ahman

Anmäl din företrädesrätt!

■ Den som har varit tidsbegränsat anställd i sammanlagt mer än tolv månader under de senaste två åren har företrädesrätt - förtur - till anställning under tolv månader från den dag anställningen upphör. Posten är skyldig att informera dig om din företrädesrätt men du måste själv anmäla till arbetsgivaren att du vill utnyttja den. Det räcker med att göra en muntlig anmälan, men vi rekommenderar att du gör en skriftlig anmälan. Din sektion har en blankett för detta om inte din chef hjälper dig med den sa-

ken.

■ Posten är skyldig att ge dig som varit anställd i sammanlagt mer än tolv månader under de senaste två åren ett skriftligt besked om att din tidsbegränsade anställning upphör. Beskedet ska ges minst en månad före anställningstidens utgång.

■ När du har fått detta besked har du rätt till betald ledighet för att besöka arbetsförmedlingen eller på annat sätt söka nytt arbete.

Marknadsekonomins kris ska betalas

Lägre sjukersättning och sänkt dagpenning för arbetslösa

Ersättningen vid läkarbesök beskattas • Nytt pensionsavtal

Kapitalägarna är i kris och nu ska vi - som vanligt - betala kalaset.

Regeringen verkställer så som de alltid gjort, oavsett partifärg.

Vid årsskiftet trädde därför nya försämringer i lagar och avtal i kraft. Här några av de viktigaste:

- Sjuklönen sänks enligt tabellen nedan. Av de 85 procent man får i ersättning mellan dag 15 - 90 bidrar Posten med 10 procent. Resten får man i sjukpenning från Försäkringskassan. Fr o m den 1 januari införs en spärr för hur länge man kan få de tio procent som Posten betalar. Man har rätt till dessa tio procent i högst nittio dagar. Om man har flera sjukperioder som är kortare än 90 dagar under den senaste tolv månadersperioden får man tio procent från Posten i sammanlagt högst 105 dagar. Man har dock alltid rätt till sjuklön under tid när sjuklönelagen gäller (= första fjorton dagarna).

Tanken med denna förändring är att det nya pensionsavtalet (ITP-P) skall gå in och ersätta de tio procenten i dessa fall (sjukpension). Hur detta skall fungera i praktiken är idag oklart.

Skatt på 95-kronan

- Vid läkarbesök betalar enligt vårt bolagsavtal arbetsgivaren 95 kronor av patientavgiften och hela kostnaden för läkemedlen. Denna rättighet kvarstår i det nya bolagsavtalet men fr o m den 1 januari är dessa ersättningar - enligt ett beslut av riksdagen - skattepliktiga. Det innebär att ersättningarna sänkts med ca 30 procent för de flesta av oss.

- Löneavdraget vid sjukdom fr o m årsskiftet blivit *timberäknat*. Det innebär att avdraget under de första fjorton dagarna beräknas per *arbetstimme* och inte längre per arbetsdag. Det är, när detta skrivs, fortfarande oklart om - och i så fall hur - detta får några konsekvenser för dem (fr a inom Sortering) som har oregel-

bundna arbetstider

Sänkt föräldrapenning

- Föräldrapenningen sänks. Under två månader (= pappa- och mammamånaderna) får man 85 procent i föräldrapenning och resterande tio månader 75 procent. Dessutom kvarstår de tio procenten i föräldraledighetstillägg från Posten. Sammanlagt får man alltså 95 respektive 85 procent i ersättning vid den här typen av föräldraledighet.

- Ersättningen vid vård av barn (tillfällig föräldrapenning) sänks till 75 procent. Man har rätt till tillfällig föräldrapenning i 60 dagar per barn och år, dock högst 120 dagar sammanlagt.

Ändringar i A-kassan

- Även arbetslöshetsförsäkringen sänks till 75 procent.

Den som har en tillsvidareanställning (= fast anställning) på deltid men tidigare haft en anställning med ett högre åtagande har även i fortsättningen rätt till ersättning från A-kassan upp till den tidigare anställningsprocenten. Från årsskiftet får man dock ersättningen i endast en period (= 300 dagar). Observera att denna begränsning inte gäller för den som har en tidsbegränsad anställning.

En annan nyhet i arbetslöshetsförsäkringen är den att avstängningsperioden höjts till 45 dagar om man frivilligt slutar sitt arbete och anmäler sig som arbetslös. Likaså har reglerna

för att kvalificera sig för ersättning skärpts. Man får inte längre räkna in beredskapsarbete, värnpliktstjänstgöring och föräldraledighet med föräldrapenning i de arbetskrav som finns i försäkringen. Denna skärpning gäller för den första ersättningsperioden och kan vara av betydelse för våra yngre tidsbegränsat anställda.

Höjda egenavgifter

- Egenavgifterna höjs från 3,95 procent till 4,95 procent. Sedan ett par år tillbaka betalar man utöver den vanliga skatten också skatten på egenavgifter. 1996 betalar man 1 procent i pensionsavgift och 3,95 procent i sjukförsäkringsavgift, sammanlagt 4,95 procent.

I regionklubbens lathundar, *Postens bolagsavtal, Ersättningar vid sjukdom, arbetsskada, mm* samt *Ersättningar vid arbetslöshet*, beskrivs utförligare vad som gäller fr o m nyåret. Lathundarna har nyligen skickats ut till alla sektioner.

Nytt pensionsavtal

Vid årsskiftet började vårt nya pensionsavtal, ITP-P, att gälla fullt ut. Avtalet innebär i sig ingen större förändring vad gäller det viktigaste, pensionens storlek. Den blir även i det nya avtalet drygt 10

Sjuk	Ersättning 1995	Ersättning 1996	Förändring
Dag 1	0%	0%	± 0
Dag 2-3	75%	75%	± 0
Dag 4 - 14	90%	75%	- 15%
Dag 15 - 90	90%	85%	- 5%
Dag 91 - 365	80%	75%	- 5%
Dag 366-	70%	75%	+ 5%

procent av slutlönen och läggs ovanpå folkpension och ATP.

Men däremot ändras bland annat beräkningen av pensionsunderlaget, och, vilket kommer att ge upphov till en hel del huvudbry, man får möjlighet att välja, dels efterlevandepensionens storlek, dels i vilket försäkringsbolag man vill placera en del av pensionen.

Redan i mitten av februari kommer Posten att skicka ut information och blanketter till samtliga anställda där man ska ta ställning till valet av efterlevandepension och vilket bolag man vill satsa på.

I regionklubbens lathund, *Nya pensionsavtalet*, beskrivs det nya pensionsavtalet utförligare.

Jan Åhman

Medlemsavgiften 1996

Avgiftsklasserna är oförändrade 1996 jämfört med föregående år, förutom för pensionerade medlemmar. Pensionärernas, som tidigare betalat 0,3 procent i avgift, får nu en fast månadsavgift.

Hela 1996 års medlemsavgift beräknas på lönen i **november 1995** minus ev. engångsbelopp.

Om man har blivit inplacerad i fel inkomstklass eller om man har fått en *varaktig* (=minst tre månader) förändring av lönen, kan man anmäla detta till avdelningsexp (SEKO post Stockholm), tel 24 34 00.

Inkomst ¹⁾	Förb	Avd	TOT 1996
0	78	0	78
1- 5000	78	15	93
5001 - 6000	88	20	108
6001 - 7000	98	25	123
7001 - 8000	108	30	138
8001 - 9000	118	35	153
9001- 10000	128	40	168
10001 - 11000	138	45	183
11001 - 12000	148	50	198
12001 - 13000	158	55	213
13001 - 14000	168	60	228
14001 -	178	65	243
Pensionärer	24	12	36

¹⁾ November 1995

Samtliga belopp per månad.

Försäkringspremier 1996

Obligatorisk hemförsäkring på förslag

■ Den 1 januari gjordes vissa ändringar i premierna för de kollektiva försäkringar man kan teckna genom facket.

För grupplivs- och olycksfallsförsäkringarna är premierna i stort sett oförändrade. Hemförsäkringen har däremot "stuvats om" en hel del genom att man har utvidgat antalet premiezoner. Beloppen för samtliga premiezoner - de är många! - finns i regionklubbens lathund "*Våra grupplivs- och olycksfallsförsäkringar 1996*".

Hemförsäkringen kommer att bli föremål för debatt under våren eftersom förbundsstyrelsen föreslår att SEKO ska teckna en obligatorisk hemförsäkring för alla medlemmar. Premien blir i så fall 29 kr/mån och bakas in i medlemsavgiften, som höjs med samma belopp. Beslut tas vid förbundsmötet i juni.

På lönebeskedet redovisas försäkringspremierna i klump ("Folksampremie"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Varje medlem som tecknat någon eller några av de kollektiva försäkringarna har fått ett försäkringsbesked hemskickat vid årsskiftet. Spara försäkringsbeskedet! Med hjälp av detta och uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på ditt lönebesked stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

Frågor?

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta din egen sektion (arbetsplatsklubb).

Vi på regionklubben kan också svara på frågor, liksom avdelningen, tel 24 34 00.

Ytterligare information ges också - förutom i den broschyr som Folksam skickat till alla försäkringstagare - i det häfte som regionklubben skickat ut till klubbarna: *VÅRA GRUPPLIVS- OCH OLYCKSFALLS-FÖRSÄKRINGAR 1996*.

/JÅ

FÖRSÄKRING	Premie/ mån 1995	Premie/ mån 1996
GF 1500		
<i>Gruppliv med enkelt förtidskapital</i>		
Medlem tom 65 år	57:50	58:00
Medförsäkrad tom 65 år	57:00	58:00
Äldre medlemmar	16:50	16:50
Äldre medförsäkrad	16:50	16:50
<i>Trygghetsförsäkring fritidsskador</i>		
Medlem tom 65 år	19:00	19:00
Medförsäkrad tom 65 år	22:50	22:50
Äldre medlemmar	6:50	6:50
Äldre medförsäkrad	16:00	16:00
MEDLEMSBARN		
Per barn	29:00	29:50

Arbetsmiljökommittén

Bombhot avslöjar brist på krisplan

■ **Behovet av en krisplan har konstaterats efter att en enhet på Klara har utsatts för ett bombhot. Rutiner verkar saknas, vilket bland annat fick till effekt att ingen tänkte på att utrymma lokalen, vilket skall vara självklart i såna fall. Framtagning av en sån plan har nu startats med högsta prioritet.**

Det får inte finnas några tvivel hos arbetsledare och chefer hur man skall agera när något sådant inträffar. Personalens säkerhet måste alltid komma i första hand.

Rehabhandbok

● Rehabhandbok med tillhörande policy är i princip klar. Det som återstår är några ekonomiska frågor när det gäller vård på behandlingshem.

Sedan skall det startas en utbildning för chefer, arbetsledare och fackliga.

● Analys pågår av sjukfrånvaron inom enheterna. Under luppen är för närvarande biltransporten samt företagsposten på alla tre terminalerna.

● En s.k. rökpolicy håller på att tas fram. Eftersom vi har en ny lag på området som säger att alla har rätt till en rökfri miljö, så måste AMK ta tag i den frågan. Det röks på alldeles fel platser i terminalerna.

Elektromagnetiska fält

● Resultatet från mätningen av elektromagnetiska fält på Tba och Klara har kommit.

Mätningarna har utförts av Previa vid tre olika tillfällen på Klara-terminalen och vid ett tillfälle på Tomtebodan.

Generellt kan sägas att båda husen uppvisar väldigt låga värden, troligtvis beroende på tur när man har placerat arbetsplatserna. Det finns förhöjda värden vid ställverk och vissa elskåp, men där finns inga arbetsplatser.

Det finns ett tillskott från SJ, men dessa fält finns bara när tåg passerar, så exponeringen totalt blir väldigt låg. Det största tillskottet kommer ifrån installerad utrustning, även om dessa fält, med något undantag, också är väldigt låga.

Det finns idag inga gränsvärden i

Sverige som man kan jämföra sig med. Dock kan det sägas att det kan vara klokt att ha så låga fält som möjligt. Vi vet ju idag inte vad vetenskapen kommer fram till i morgon.

Ställa krav

Vid vissa maskiner t.ex. kopiatorer, kan man komma upp i ganska höga

Dags att välja pension

Alla postanställda har nu fått åtminstone ett brev om den nya ITPK-P pensionen. Meningen var att Förenade Livs bolagsneutrala broschyr skulle komma först, men som av en händelse råkade Postens lita[®] komma före!

Broschyren - oavsett bolag - redogör för den nya pensionsförsäkringen. I föregående nummer av *Facktuellt* fanns också en kortfattad beskrivning av ITPK-P. Mer finns att läsa i regionklubbens lathund *Nya pensionsavtalet - ITP-P*.

Två procent

I korthet handlar det om att välja vilket bolag eller försäkringsförening som ska förvalta de två procent som Posten betalar in i premie varje år. Man ska också välja om man vill ha eller inte vill ha *familjeskydd* och/eller *återbetalningsskydd*.

Facktuellt har fått frågan vad som händer ifall man inte bryr sig om att skicka in någon svarsblankett. Bliar man kanske utan den här extrapensionen i så fall?! Nej, det blir man inte. Det finns nämligen ett *grundalternativ* som gäller om man inte väljer något annat. Grundalternativet innebär:

- att premien placeras hos FSO-

Kåpan. FSO (Försäkringsföreningen för det statliga området) förvaltar vår grundläggande tjänstepension ITPK-P. FSO administreras av Statens löne och pensionsverk, SPV, i Sundsvall.

- enkelt familjeskydd (= ett basbelopp) ingår
- återbetalningsskydd ingår

Om man nu inte skulle vara så noga med vem som förvaltar ens ITPK-P premie - eller tycker att FSO är ett bra alternativ - så bör man åtminstone bestämma sig för om man behöver familjeskyddet och/eller återbetalningsskyddet. Dessa "försäkringar i försäkringen" kostar nämligen en del; en kostnad som tas från ens pensionspremie.

Egen förening?

Till sist kan nämnas att SEKO undersöker möjligheterna att bilda en särskild försäkringsförening för oss som är anställda i Posten. Syftet skulle vara att pressa förvaltningskostnaderna för ITPK-P-försäkringen. Om man är intresserad av att placera sin pensionspremie hos en sådan förening bör man välja FSO-Kåpan.

Jan Åhman

värden, men där uppehåller man ju sig väldigt kort tid. Det kan dock vara klokt att vid upphandlingar ställa krav på leverantörer. Därför håller Arbetsmiljökommittén att ta fram ett policydokument för Stockholmsterminalerna.

En information om mätningresultaten kommer att lämnas till alla anställda av informationsavdelningen.

Yttre miljöarbete

- Riktlinjer för yttre miljöarbete håller på att tas fram. Det vill säga hur vi på terminalerna skall jobba efter Postens miljöpolicy.

- En del tillbudsrapporter har kommit fram som är kopplade till våra nya lastbärare. Lådan har visat sig ha vissa brister som gör att last på lådvagnar kalvar, vissa av dom nya brevbehållarna är så slarvigt gjorda så att folk skär sig på plåtkanter osv. Tillbudsrapporterna har skickats till HK för åtgärd.

AMU på skolbänken

- Arbetsmiljöutskotten skall sättas på skolbänken. Riktigt när och hur vet vi inte idag, men både ledningen och vi tycker att det är viktigt att utskotten jobbar enligt dom intentioner som parterna har varit överens om och att delegeringen fungerar ända ut.

Utbildningen skall handla om det praktiska arbetsmiljöarbetet inom respektive enhet, men också hur man skall kunna samverka för att uppnå ett resultat.

Lasse Lövlie
Huvudskyddsombud

TRE små HUS Terminal/FAKTUELLT

**SEKO-sektionerna vid
Årsta, Klara och Tomte-
boda postterminaler.**

Årsta 781 58 68
Klara 781 24 70
Tomteboda 781 75 80

Löneläget vid landets 13 huvudterminaler

Terminal	Snittlöner	
	Produktionspsl	Lagledare
Tomteboda	14 790	16 637
Sth Klara	14 750	17 000
Årsta	14 520	16 443
Umeå	14 520	17 860
Nässjö	14 400	16 606
Malmö	14 273	16 968
Västerås	14 200	
Göteborg	14 150	16 920
Uppsala	14 079	
Sundsvall	14 076	16 553
Norrköping	13 916	16 062
Karlstad	13 652	17 085
Alvesta	13 600	16 800

Snart....

...kommer Nätet att vara utlagt över Terminalsverige. Maskorna vävda av Ralf, HY, Börge, Nisse och Bjarne och många andra. Klokt nog tjuvstartade systemet redan med lastbärarsystemet. Även Uppsala- och Norrköpingsterminalerna gavs tid att pröva Nollåttornas tålamod. Tisdagen den 21 februari var några av nätvävarna på besök i Uppsala och glädde sig då över ett minimalt kvarligg på några få tusen. Int' berodde det på AEG-maskan heller, utan det var ett handhavandefel. Och int' skulle vi i Stockholmsterminalerna behöva tampas med Uppsala eller Norrköpingsvolymerna.... Och "virus"-problemet var löst nu sas det.

Verkligheten uppfyllde tyvärr inte nätvävarnas förhoppningar fullt ut. Nätet är .. en aning grovmaskigt och kommer så att förbli ett tag framöver. Flera terminaler har nu i mars dragit igång sin nya organisation, bl a Nässjö, Alvesta och den stora terminalen västerut -GPT.

Förmodligen får man som Stockholmare vara tacksam för de antal mil som skiljer Sveriges fram- från baksidan. Vi får väl göra som Per Ahlmark och önska Göteborgarna Lycka till!

Några järnvägspostare får under tiden tillfälle att åka ett antal passresor extra och fundera över tillvarons fina sidor. Falköpingsbor till Stockholm och Stockholmare till Göteborg. Karlstadspostisar får glädja sig över den tidigare sluttid de får tack vare de större flygplan man använder nu. Kommunen har nämligen ett startförbud för stora plan efter 22.00.

Allt det här och litet till kunde Nätvävarna inte veta i förväg. Inte heller att Gävle och Bollnäs ligger där det ligger, med strul för Uppsalaterminalen som följd. Sämt där kan bara datamaskiner hålla reda på och de finns det tydligen inte tillräckligt många utav.

P-O Brandeker

Allmosepolitiken stadfästs

Riktlinjer om bonus för 1996

Ralf Johansson, chef för Brev Fält, har beslutat om principerna för 1996 års bonus inom Ut-delning och Terminal.

■ En första förutsättning för att bonus ska utgå är att *regionens* resultat överstiger budget. Det sägs i beslutet ingenting om på vilken nivå bonusen därefter ska beräknas, annat än att den ska vara "grupp-relaterad", omfatta all personal (inklusive administrationen) och påverkas av resultatet i närmast överordnad enhet. Skrivningen innebär att regioncheferna beslutar om bonusen skall beräknas på hela regionen eller på respektive produktionsenhet - ja kanske rentav på laget?

Högst 25 procent

Bonusen får uppgå till *högst* 25 procent av "merresultatet". (Inget hindrar chefen att dela ut mindre än 25 procent!). Bonusen baseras på resultatet för *Nöjda kunder* (40 procent), *Lönsamhet* (40 procent) och *Övriga mål* (20 procent). För *Nöjda kunder* utgår man från resultatet av NKI-mätningarna (Nöjd Kund Index). *Lönsamhet* är resultatet jämfört med budget. *Övriga mål* är de regionala mål som respektive chef fastställer. För *cheferna* ingår här resultatet av VIP-mätningarna.

Maxbelopp

Bonusen är maximerad till ett halvt basbelopp (1996 = 18 100 kr) per *heltidsanställd* (arbetar man deltid reduceras bonusen i förhållande till tjänstgöringen). Man får bonus endast för vad de kallar för *närvarotid*. I *närvarotid* ingår förutom ordinarie tjänstgöring även semester, övertid och facklig tid. Är man däremot sjuk, barnledig eller tjänstledig av annan orsak får man ingen bonus för den tiden.

Bonusen betalas ut en gång per år. Man kan komma överens regionalt om att bonusen ska betalas ut på annat sätt än genom kontant individuell utbetalning - men inte som kompensation i tid.

SEKO-reservation

SEKO har (på central nivå) reserverat sig mot *principerna* för bonusen. Man vill att det ska tecknas ett *avtal* om bonusen. Anledningen till att det inte tecknats ett avtal - istället har Ralf Johansson fattat ett rent arbetsgivarbeslut - är att man inte kunnat komma överens om innehållet i ett avtal. Frågan är då vad *SEKO* vill att det ska stå i avtalet. Enligt reservationen är det följande:

- Bonusen ska utgå med 25 procent av merresultatet - utan det individuella maxbeloppet på ett halvt basbelopp.
- Regionens resultat ska överstiga en budget som fastställts efter *förhandling*.
- I närvarotiden ska även sjukledighet under de först fjorton dagarna (sjuklöneperioden) och sjukfrånvaro pga arbetsskada räknas in.

Exempel.

Vi utgår från att bonusen ska beräknas på regional nivå. Om regionen gjort en vinst över budget med 40 miljoner får *högst* 25 procent delas ut i bonus, dvs 10 miljoner. Men för att dessa 10 miljoner ska utgå måste regionen också ha nått upp till NKI-målet och övriga mål i affärsplan/budget. Om man klarat NKI-index utgår 4 miljoner i bonus för den delen eftersom det målet är värt 40 procent. Lönsamhetsmålet bör ha uppnåtts i det här fallet och därför utgår ytterligare 4 miljoner (40 procent). Dessutom måste de övriga mål som fastställts klaras av för att de sista 2 miljonerna (20 procent) ska ramla ut. Sammanlagt blir det i det här exemplet 10 miljoner. Men skulle man, till exempel, klara lönsamhet och övriga mål men inte NKI-index så blir det bara 6 miljoner i bonus (40 + 20 procent).

- NKI-delen i bonusunderlaget ska endast baseras på påverkbara målvariabler, vilka man kommit överens om i förväg.
- Man är tveksam till att VIP överhuvud taget används i underlaget.

Bonus 95

Det beslut som Ralf Johansson fattat gäller för 1996 och framåt. Det har även spekulerats kring frågan om bonus för 1995. Det är när detta skrivs ännu oklart hur det blir med den saken - och hur bonusen i så fall kommer att se ut. Enligt årsrapporten för 1995 har Region Stockholmsterminalerna avsatt 6,3 miljoner till bonus för 1995. Beräknat per anställd (heltid) blir det litet drygt 2 000 kr (sociala avgifter frändragna).

Budgetfusk

Nu är det som sagt inte alls säkert att de här pengarna kommer att delas ut - och hur de i så fall kommer att fördelas. Det är nämligen det som är det fina med alla typer av bonussystem: chefen bestämmer till hundra procent över "lönen". Dessutom måste man som vän av ordning anmärka på att det bonussystem som Posten här har konstruerat motverkar en seriös hantering av budgetfrågorna. Den enhet som är ärlig och gör en genomtänkt och korrekt budget riskerar uppenbart att få mindre bonus än den som lyckas konstruera en rymlig budget som är lättare att underskriva.

Om chefen vill...

Man bör inte heller glömma att vi kräver en regional extrapott i RALS:en för att jämna ut löneskillnaden mellan terminalerna i Stockholm. *Då fanns det inte ett enda öre till sådana åtgärder*. Nu finns det plötsligt 6,3 miljoner att fördela. Vilket kan jämföras med hela RALS-potten för Terminal, som uppgick till 4,75 miljoner (exkl 285-kr)!

Men visst är det kul med litet extrapengar! Om chefen vill....

Jan Åhman