

## Ingen RALS före sommaren

■ Det löneavtal som nu gäller är ett tvåårsavtal som löper 1 juli 1995 – 30 juni 1997. För det andra avtalsåret, som börjar den 1 juli i år, ska lönerna höjas med minst 3,3 procent. I pengar motsvarar det 450 - 500 per månad och anställd. Pengarna läggs i en pott som ska fördelas i regionala förhandlingar, men varje individ är garanterad en minimihöjning på 225 kr/mån.

SEKO har i vår förhandlat med Posten om ytterligare pengar utöver tvåårsavtalet. Dessa förhandlingar är nu avslutade. Resultatet blev en höjning av minimilönerna och ytterligare några kronor till den pott vi ska förhandla om regionalt:

- De s k tarifflönerna höjs med 300 kronor enligt tabellen nedan.
- Ob-tillägget höjs med 3,3 procent.
- För hela landet avsätts ytterligare 10 miljoner för "löneåtgärder". Omräknat innebär det knappt 40 kr per medlem och månad som läggs till den regionala potten.
- 5 miljoner har avsatts för "kompe-

tensutveckling". De här pengarna ska användas för att "stödja Postens utveckling till ett modernt kommunikationsföretag genom att t ex höja medarbetarnas IT-kompetens. Även andra lösningar som höjer medarbetarnas kompetens kan användas". Hur de 5 miljonerna ska användas regleras i förhandlingar med SEKO, vilka ska vara avslutade senast vid kommande årsskifte.

### Förhandlingar i höst

De centrala parterna har uttalat att ambitionen för de regionala förhandlingarna ska vara att de nya lönerna kan börja betalas ut på julilönen. Väl medvetna om tidsnöden – mycket p g a den skandalösa brevnätstarten – har vi från Terminalklubbens sida

ändå sagt att vi är beredda att sätta igång omedelbart och förhandla. Det vill dock inte regionchefen. Han har 1. sagt sig vilja betala ut mindre än det centrala avtalet och 2. meddelat att han inte har tid att förhandla förrän den 18 juni – två dagar före mid-sommar. Mot den bakgrunden blir det inga regionala förhandlingar förrän tidigast i september-oktober.

Jan Åhman

### Mer om RALS:en

Sid 2

Ob-tillägget		
	Nuvarande	Nytt belopp
Enkelt	11:35	11:70
Kvalificerat	24:50	26:15
Storhelg	56:75	58:60

År	Nuv lön	Ny månadslön	Ny timlön
Ej fyllt 18 år <sup>1</sup>	9 300	9 600	
Fyllt 18 år:			
1 - 2	10 000	10 300	61:80
3 - 4	10 700	11 000	66:00
5	11 485	11 785	70:70
6 -	12 485	12 785	76:70

Not <sup>1</sup>= Gäller månadsavlönad. För timavlönad gäller: <17 år - 49:50; 17 - 18 år - 52:50.

### Lediga väggar

Som ni kanske sett har Tomteboda konstförening sina utställningsväggar på plan 5.

Föreningen fungerar som ett galleri för sina medlemmar (alla är välkomna som medlemmar förstås).

Galleriet har sommarledigt under sommaren. Då är väggar LEDIGA = GRATIS HÄNGMÖJLIGHET för intresserade!

Hör av er till Margareta Schulstad, 781 75 03, eller Kjell Lundin, 781 75 02.

Peter Andersson

# Frågor kring RALs:en

■ **Inför lönerrevisionen (Rals:en) finns det en mängd frågor för de förhandlingsansvariga att tänka på. Dessa frågor måste ut till medlemmarna för en bred diskussion.**

Därför kanske det inte är så bra att förhandlingarna ska vara avslutade 1 juli. Det betyder stor tidspress på alla inblandade, vilket kan försvåra omfattningen av den debatt som behöver föras med uppdragsgivarna, dvs Terminalklubbens medlemmar.

Här följer ett axplock av diskussionssämen:

- Hur ska produktionspersonalen komma i åtnjutande av eventuella resurser i ett avtal om "kompetensutveckling"? Risken är stor att Posten vill satsa på "spetskompetens" dvs några få utvalda.

## Solidariteten

- Arbetsplatser med låg snittlön genererar också mindre pengar till sitt berättigade krav på rättvis lön inom Terminalregionen. Förra lönerrevisionen förmådde SEKO arbetsplatser med högre snittlön att avstå en del till de andra. Nu när Posten säkerligen kommer att driva på, att arbetsplatser med "bra resultat" ska ha mer pengar – hur blir det då med solidariteten? Vad är förresten ett "bra resultat"?

- Vilka krav ska Terminalklubben ställa för våra tidsbegränsat anställda kamrater?

## Golvnivå

- Vilken nivå (golv) räcker pengarna till?

- Förra gången disponerade SEKO 70 procent av potten, var det en bra modell?

- Borde vikersättningsavtal skrivas inom regionen, som reglerar med automatik ersättningen när man till-

fälligt vikarierar inom någon arbetssuppgift?

## Befattningslön

- Centralt har man två gånger avsatt pengar till utvärdering av ett befattningslönesystem. Inget resultat är känt, men vår regionledning hänvisar hela tiden till att försök pågår, när SEKO vill införa sådant i regionen. Befattningslönesystem enligt SEKO innebär ökad kompetens = ökad lön med automatik. Posten vill fortfarande att chefens tyckande skall bestämma lönen enbart.

- Käre medlem! Gå till din chef och fråga om han/hon tycker att din lön är satt efter de kriterier som de centrala parterna har överenskommit:

- Lönen bestäms av arbetsuppgifternas art och svårighetsgrad
- Lönen skall överensstämma med arbetstagarens kompetens och arbetsinsats.
- Lönen skall stimulera till utveckling i arbetet och därigenom höjd kompetens.
- Lönesättning skall ske konsekvent och systematiskt på sakliga grunder.
- Lönesättningen skall motiveras och leda till ökad användbarhet och mångkunnighet hos arbetstagaren.

Micke Täll, Klara



Ill: Robert Nyberg

## Politikerbesök på Klara

Klara hade förmånen av ett arbetsplatsbesök måndag 20 maj. Det var socialdemokratiska kvinnoförbundets ordförande Ingrid Segerström. Hon ville veta hur *Lagen om anställningsskydd (LAS)* fungerar inom Posten. Detta eftersom hon arbetar tillsammans med Margareta Winberg, vars biträdande kollega Ulrika Messig har ansvaret för eventuella förändringar i arbetsrätten (se brevet på annan plats i TerminalFaktuellt).

## Verkligheten

Vi var väldigt glada att få berätta om hur Posten och andra stora företag utnyttjar provanställningar etc. På Klara har vi tidsbegränsat anställda som har varit här sedan 1993! Att Posten sedan fått bidrag från AMS för att anställa utbildningsvikarier, trots relativt hög vinst, bidrar ju inte till att SEKO tycker att Posten anställer enligt lagens intentioner. Posten är dock inte ensam bland storföretagen om sitt agerande. Det är en mängd börsnoterade företag som gladeligen tar emot bidrag och sedan genom framförallt SAF, tycker illa om bidrag - "konkurrensnedsättande" etc, men det är många miljarder (!!) som storföretagen gladeligen plockar ut med ena handen och gestikulerar vilt med andra handen om inga bidrag!

## Svängremmen

Men vanligt folk ska dra åt svängremmen med minskad a-kassa, sjukersättning o s v. Ingrid Segerström blev mäkta förvånad att verkligheten såg ut enligt vår beskrivning, och lovade att vidarbefordra upplysningarna till Margareta Winberg. Kontentan av hela bidragssystemet och provanställningar blir absolut inga nya fasta anställningar!

Micke Täll, Klara

# Regeringen tänker försämra LAS

Fler tidsbegränsade anställningar • Mindre kretsar • Kortare uppsägningstider

■ **Arbetsgivarna utnyttjar den stora arbetslösheten till att sänka löner och försämra anställningsvillkor. Sedan flera år har man också varit på jakt efter de goda sidorna i arbetsrättslagstiftningen (samtidigt som man slår vakt om och vill utvidga de dåliga sidorna).**

Lagen om anställningsskydd, LAS, har länge varit ett rött skynke. Där finns trots allt en del riktigt bra saker, som gör att arbetsgivaren inte kan anta och avskeda folk hur som helst. Vi kan själva se hur vår egen arbetsgivare tvingas att tänja lagen till det yttersta för att hålla verksamheten igång med hjälp av tidsbegränsat anställda. Det visar på svagheter i lagen, arbetsgivaren har fortfarande alldeles för stora friheter, men de kan som sagt inte göra hur de vill hur enkelt som helst. De måste trots allt iakta vissa regler. Och det vill de inte.

## Fixad utredning

Hur gör de då för att slippa ifrån detta? Regeringen fixar en utredning åt dem förstås; en utredning med syfte att försämra arbetsrätten! Det är vad den s k Hagströmskommissionens arbete handlar om. Kärnan i Hagströms och arbetsgivarnas förslag (de har hittills inte lyckats få LO med sig) är en rad försämringar i fr a LAS:

- Det blir ännu lättare att göra tidsbegränsade anställningar och på längre tid.

## Kortare uppsägningstid

- Uppsägningstiderna förkortas och det blir förbjudet att genom kollektivavtal komma överens om förmånligare regler än lagen. Endast *anställningstid* får ligga till grund för beräkningen av uppsägningstidens längd. Idag tar man också hänsyn till levnadsålder och skälet till uppsägningen. Längsta tillåtna uppsägningstid blir sex månader – och då ska man ha varit anställd i tio år! För vår del skulle förslaget innebära att den längsta uppsägningstiden halveras.

- Facket ska tvingas att sluta lokala avtal

om turordningsregler – annars får de anställda inte del av de kompetensutvecklingspengar som företaget skall sätta av enligt Hagströms förslag (nio procent av lönesumman för tillsvidareanställda).

## Allvarliga försämringar

Om man ändå inte sluter ett lokalt avtal om turordningen gäller lagens regler, vilka innebär allvarliga försämringar:

- Dels får arbetsgivaren genom att skriva "gullegriksavtal" med dem han själv tycker bäst om undanta ett antal anställda från turordningen. Är man utsedd till gullegriks, men inte sköter sig som man ska, så kan arbetsgivaren när som helst säga upp ett sådant avtal.

- Dels upprättas en turordning för varje *driftsenhet*, vilket för vår del skulle innebära att det blev förbjudet med en turordningskrets för alla terminaler i Stockholm. Frågan är om det ens blir tillåtet att ha en krets för respektive terminal.

- Till sist så skärps kravet för att ha rätt till omplacering vid en övertalighet.

Eftersom lagens minimiregler blir så dåliga så kommer naturligtvis arbetsgivaren att kräva, att de lokala facken accepterar dessa. Annars blir det inga kompetensutvecklingspengar!

## Fast anställning efter tio år

- Kraven för återanställningsrätt skärps.

- I förslaget finns – för att ge sken av neutralitet – några saker som sägs vara till vår fördel. Det är bara det att dessa punkter innehåller så många om och men att de blir tandlösa. T ex så ska tidsbegränsade som varit anställda i sammanlagt mer än tre år under en tioårsperiod (10 år!) ha rätt till fast anställning – men bara under förutsättning att det inte leder till arbetsbrist och uppsägning. Förutom att förslaget är i stort sett värdelöst så säger det ändå mycket om hur Hagström och regeringen/SAF tänker sig arbetsmarknaden framöver: tio års tidsbegränsade anställningar innan det överhuvud taget kan bli tal om fast anställning!

Det är mot denna bakgrund som Termi-

nalklubben skickat det brev till arbetsmarknadsministern, vilket publiceras på nästa sida.

Jan Åhman

## Sänkt medlemsavgift

kan det bli för dig som gått ner i åtgående vid Brevnässtarten.

Även du som är föräldradedig eller tjänstledig av annan orsak kan få din avgift sänkt.

Förutsättningen är att du så fort det blir aktuellt anmäler att du fått lägre inkomst.

Hela 1996 års medlemsavgift beräknas – enligt nuvarande system – på lönen i november 1995 minus ev. engångsbelopp.

Om man får en varaktig (=minst tre månader) förändring av lönen, kan man anmäla detta till avdelningsexp (SEKO post Stockholm), tel 24 34 00.

Inkomst <sup>1)</sup>	1995
0	0
1- 5000	19
5001 - 6000	108
6001 - 7000	23
7001 - 8000	156
8001 - 9000	152
9001- 10000	168
10001 - 11000	185
11001 - 12000	198
12001 - 13000	215
13001 - 14000	228
14001 -	243
Pensionärer	36

<sup>1)</sup> November 1995

Samtliga belopp per månad.



# Rör inte anställningsskyddet!

Med anledning av den Hagströmska utredningens alla dåliga förslag (se föregående sida!) har Terminalklubben skickat följande skrivelse till regeringen:

"Ulrika Messing

Arbetsmarknadsdepartementet

Med tilltagande bestörtning har vi tagit del av Tony Hagströms förslag till "förändringar" i arbetsrätten. Hur kan en statlig utredning under en socialdemokratisk regering lägga förslag som i många punkter är mer fientlig mot löntagarna än de förslag som presenterades under senaste borgarregeringens tid?

Hur kan de komma sig att en statlig utredning utgår från subjektiva och ej bestyrkta beskrivningar från arbetsgivarhåll om svårigheter och problem med dagens arbetsrätt?

Hur kan de komma sig att en statlig utredning okritiskt kan instämma i det nyliberala talet om avregleringens dynamiska effekter, när det finns facit, både ur svenskt och internationellt perspektiv?

Delar regeringen uppfattningen att en modernisering av arbetsrätten är liktydig med en "avreglering" av villkoren för arbetskraften?

Delar regeringen uppfattningen att den moderna arbetsmarknaden med kunniga, engagerade och motiverade arbetstagare kräver förändringar i arbetsrätten som skrämmar de anställda tilltystnad och lydnad?

Är syftet med förändringarna att arbetsmarknaden ska tu- eller tredelas i än större omfattning? Många utav oss som tillhör LO är inte så välutbildade och attraktiva på arbetsmarknaden. Kommer vi att behandlas efter en måttstock vid uppsägningar, medan välutbildade anställda kommer att behandlas efter en annan?

Kommer Sveriges konkurrenskraft att stärkas genom att vi arbetstagare ska arbeta och leva under förhållanden som påminner om feodalsamhället?

På våra arbetsplatser är vi många som ställer sig frågan om vad är det för "modernisering" av arbetsrätten som föreslås.

Våra krav och förväntningar handlar om att få ett ökat inflytande på arbetsplatserna - det som vi ser som en förutsättning för ett modernare arbetsliv!

Tony Hagströms förslag känns som ett slag i ansiktet på oss löntagare, som en återgång till förhållanden som våra föräldrar och förfäder bekämpade och som vi kommer att bekämpa bäst vi kan. Vi räknar med att regeringen funderar ordentligt innan man lägger fram ett förslag till ny arbetsrätt!

Med vänlig hälsning

Klubb Terminaler Stockholm

PO Brandeker / eu"

## "Finjustering"

För den som inte känner till det, kan faktuellt informera om att det f n pågår en *Operation finjustering* i det nya Brevnätet. Operationen leds från Brev Fält på Huvudkontoret. Som första punkt på programmet ska de *dra erfarenheter av systemet i drift vid normaltrafik*. För det andra ska systemet trimmas in på en rad områden: andelen kodade försändelser och läsbarheten i det maskinella systemet, inflödena till huvudterminaler och 70-30 policyn (70 % av avgående post ska som bekant gå i huvudturen och 30 % i sista tur), PSS ska ses över och utvecklas (bl a nya rapportmanualer 1996-07-01), Arlanda ska trimmas in liksom lastbärföljningssystemet (våra kära scanners). *Utrikes produktion integrerat in i Brevnätet ska följas upp och trimmas in* – vad nu det kan betyda. Sist men inte minst ska det också – hör och häpna – ske en uppföljning av kompetensutvecklingen och 2000-talets arbetsplats i huvudterminalerna.

Det nya Brevnätets etapp 1 ska – enligt Nils Persson på Brev Fält – fungera klanderfritt den sista maj (i år, ska man kanske tillägga)

Därefter kommer Brevnätets etapp 2. Där ska man ta ställning till de 5 1/2 serviceterminalernas framtid. Ekonomibrevssorteringen ska ses över – behöver den ske på alla terminaler? Samordningen med EPP (elektronisk post) ska undersökas – kan de koda breven när de producerar dem. Helgorganisationen ska utredas – kan fredag-lördagssorteringen flyttas till söndagen? En underhållsorganisation (för alla nya maskiner) ska byggas upp. Ett nytt produktionsupplägg för gruppreklamen ska utredas. Hur ska terminalerna styras i framtiden: som idag via regionerna eller direkt från Brev Fält ("stuprörsorganisation")?

Till sist ett par nyheter vad det gäller den tekniska utrustningen. Vid årsskiftet är det tänkt att laddlossare och laddlastare ska installeras på våra terminaler. En nyhet är att man tänker komplettera laddlastaren med en "automatisk lockpåsättare". Låter det inte fantastiskt! Lycka till! En ny laddvagn för användning inom terminalerna ska testas. AEG har tillsammans med British Mail konstruerat en maskin för brevresning och stämpling. Även NEC har tagit fram en brevresningsmaskin, vilken testas i Schweiz. Om de fungerar kommer de med all sannolikhet att dyka upp även hos oss. Om de inte fungerar dyker de säkert upp ändå!

Jan Åhman

PS! Nu är höjdarna eld och lågor för brevresningsmaskinerna. Projekt ska dras igång. Studiebesök genomförs. Omedelbart! Räknesnurroma glöder. – Brådskan ska ses mot bakgrund av de ekonomiska problem som brevnätsstarten dragit med sig. DS.