

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Nr 3/apr 1997

Extrainkallad Arbetsmiljökommitté:

Alla har rätt till arbetsrotation och kompetensutveckling!

På SEKO:s initiativ kallades Arbetsmiljökommittén in till ett extramöte den 7 mars för att diskutera frågorna om arbetsrotation och personlig kompetensutveckling. Detta mot bakgrund av de åtgärder mot arbetsrotation som regionledningen f.n genomför på samtliga terminaler i Stockholm. *Lasse Lövlie*, samordnande skyddsombud i regionen, rapporterar.

Ett extra arbetsmiljökommittémöte har hållits för att belysa arbetsmiljöproblemen vad gäller ny teknik och arbetsorganisation.

Vid mötet gick man igenom vad som står att läsa i lagstiftning och föreskrifter samt allmänna råd från Arbetarskyddsstyrelsen.

Kommittén beslöt därefter att arbetsorganisationen skall utformas med tanke på att:

- Arbetsrotation skall finnas av medicinska och ergonomiska skäl, men även för att ge dem anställda en yrkesmässig utveckling.
- Alla skall ha rätt till en personlig kompetensutveckling enligt gällande affärsplan.
- Alla uppgifter som hör till produktionen skall om det är rationellt delegeras till och utföras av lagen.

- Målet skall vara att alla kan och har utbildning för att kunna: Följa och förstå flödet inom den egna enheten och kunna påverka det, överblicka den egna insatsens bidrag till slutprodukten och kontrollera resultatet och kvalitén av sitt arbete.

Vad betyder då det här? Enkelt uttryckt betyder det att vi skall ha arbetsrotation

och utbildning för att kunna sköta vårt jobb, men också att fler arbetsuppgifter skall delegeras ut i produktionen. Detta är viktigt för att vi inte skall bli någon sorts maskinuppassare som är lätt utbytbara, samtidigt som "experter" anställs för att sköta dom "svåra" arbetsuppgifterna.

Lasse Lövlie



Ill: Robert Nyberg

Terminalklubben på Internet:
<http://home2.swipnet.se/~w-27485/index.htm>

Ännu ett projekt

Gemensam Företagspost i Stockholm

I februari startade ett projekt för att genomföra en gemensam ledning för Företagsposten i regionen med Lars-Erik Westerberg som projektledare.

Fackliga informationsmottagare är: Anders Viksten (Årsta), Jesper Eriksson och Magnus Rönnström (Klara) samt Anders Bergström (Tomtebodan).

Projektet är indelat i 5 arbetsgrupper:

■ **Arbetsgrupp Brevlådepolicy** ska planera och genomföra ändringen av brevlådeanslag och tömningstider. Här har vi inte sett någon anledning till facklig medverkan.

■ **Arbetsgrupp Totalkontroll** ska ta fram rutiner och organisation för den totalkontroll som föreskrevs i samband med senaste portoreformen (Berit). Det har gått ut en intresseanmälan för att få jobba i den nya kontrollgruppen. Vi har tagit del av utformningen av intresseanmälan och lämnat våra synpunkter.

■ **Arbetsgrupp Produktionsplanering** ska arbeta med system och rutiner för gemensam produktionsplanering och utarbeta gemensamma aviseringsrutiner. I dagsläget hanterar vi dessa frågor vid de informationsträffar vi har med Lars-Erik.

■ **Arbetsgrupp Utbildningsplan** ska se över vilka utbildningsinsatser som behövs för att kunna utföra totalkontrollerna, det som arbetsgivaren gärna vill kalla "spetskompetens". På inbjudan från Lars-Erik har SEKO utsett Ann Byhlin att delta i arbetsgruppen. Vi i SEKO har inget emot att personalen får utbildning, tvärt om har vi efterlyst det. Vad vi däremot inte ställer upp på är att endast ett fåtal handplockade personer får del av utbildningen. Vi har därför krävt att samtliga som arbetar med direktinlämning på sikt ska få samma kompetens.

■ **Arbetsgrupp Organisation** har ännu inte kommit igång men redan nu har vi framfört farhågor om vad en ev. renodlad Företagspost kan få för konsekvenser för t.ex. arbetsrotation och vettiga arbetstider.

Öppen dialog

Lars-Erik Westerberg har fört en ovanligt öppen dialog med oss fackliga vid de informationsträffar vi haft (ca 1 gång i veckan) vilket vi upplever som

positivt. Det är en himmelsvid skillnad mot hur det var när förstudien av Företagsposten genomfördes. Om det fortsätter lika bra som det startat och arbetsgivaren lyssnar på våra synpunkter kanske inte projektet behöver bli en totalkatastrof för de på respektive Företagspost.

Anders Viksten

Terminalklubbens årsmöte den 1 mars

Ca 80 medlemmar hade hörsammat kallelsen till klubbens årsmöte den 1 mars.

Styrelsens verksamhetsberättelse godkändes och styrelsen beviljades ansvarsfrihet för det gångna året. Kritik riktades mot det svaga arbetet för jämställdhet inom klubben och regionen. Likaså fick den nya styrelsen i uppdrag att prioritera arbetstidsfrågorna under det kommande verksamhetsåret.

Omvald ordförande

Anders Viksten omvaldes till ordförande, PO Brandeker till kassör och Jan Åhman till sekreterare. Till ordinarie styrelseledamöter valdes Guy Bodén/Tba-K, Marek Jaroszek/Tba-F, Monika Lindberg/Tba-S, Gunnar Hovding/Biltransporten, Irja Larsson/Klara-U, Micke Täll/Klara-Ess, Peder Olsson/Värdet samt Linda Jansson/Årsta.

Till ersättare Erhan Gömüc/Tba-U, Carlos Caviedes/Tba-Täby, Jesper Eriksson/Klara-F samt Mats Persson/Teknik & Service.

Dessutom valdes revisorer och ledamöter till avdelningens represen-

tanskap. Till valberedning omvaldes Barbro Söderberg/Klara och Miroslav Jelic/Årsta samt nyvaldes Anders Bergström/Tomtebodan.

Årsmötet behandlade också de fem motioner till förbundsmötet som inkommit. Dessa redovisas på annan plats i detta nummer av Facktuellt.

Ett uttalande om postpolitiken antogs. Uttalandet återges nedan.

Arbetsutskott

Vid styrelsemötet den 5 mars utsågs Micke Täll till vice ordförande och Gunnar Hovding till vice sekreterare. I arbetsutskottet ingår Anders Viksten, PO Brandeker, Jan Åhman, Micke Täll samt en femte ledamot som alternerar inom styrelsen.

Till ansvarig för studier utsågs Owe Olausson och arbetsmiljöfrågor Lasse Lövlie. Irja Larsson är ansvarig för jämställdhetsarbetet.

JÅ

På Terminalklubbens hemsida på Internet publiceras aktuell information från styrelsemötena.

Uttalande om postpolitiken

Till statsministern och riksdagens trafik- och näringsutskott

VEM TAR ANSVAR?

Experimenterandet inom postområdet har nu gått så långt att utvärdering samt snabba åtgärder måste till snarast. Postens ställning hos den Svenska opinionen har försämrats markant. Allmänheten som i stort ej varit med om 1993 och 1994 års diskussion om bolagisering av Postverket fick aldrig klart för sig vilka konsekvenser detta skulle föra med sig. Brevnätets forcerade genomförande och den senaste portoreformen analyseras inte mot denna bakgrund och "ägaren" tiger.

Det underkapitaliserade företaget Posten har stressat fram förändringar. Posten har med ledningens goda minne, men mot våra protester - tvingats in i en oreglerad avreglering, tvingats agera på en marknad där spelreglerna är oklara. Spelregler som statsmakterna svarar för, samma statsmakter som äger företaget, men som inte tagit sitt ägaransvar.

Denna ohållbara situation ska tydligen få fortgå ännu ett tag innan utredningar, överklaganden och höstens proposition eventuellt skapar klarhet. Under denna tid startar dussintals nya postoperatörer som för tillbaka postmarknaden till ett läge som påminner om det för 150 år sedan. Russinplockning tillåts i tilltagande utsträckning; nyliberala avregleringskrafter och deras överstepräster i både PTS och konkurrensverket undergräver statliga företags ställning på ett framgångsrikt sätt.

VACKRA MÅL I LAGEN

Det vi ser framför oss är följande situation. Trots fina lagtexter och deklamationer kommer det inte att finnas resurser - inte hos Posten och framförallt inte i statens budget - för att uppfylla postlagens mål. Servicemålen kommer att hotas, den dagliga postutdelningen kommer enbart att finnas kvar i större städer. Segregeringen av Postens service och utbud - såväl geografiskt och klassmässigt - kommer att öka.

Postens möjligheter att bidra till den med-

borgerliga infra- och rättighetsstrukturen minskar.

Statsmakterna tolererar en situation på "postmarknaden" som under en längre tid och nu i accelererande takt hotar Postens möjligheter till överlevnad; redan idag är det ekonomiska läget ansträngt. Om Posten enligt nuvarande affärsplan inte ens kan leva upp till statens avkastningskrav fem år efter bolagiseringen (1999), måste givna förutsättningar vara felaktiga.

KONSEKVENSER FÖR OSS ANSTÄLLDA

"Företaget" Posten kommer att blöda och röda siffror undviks främst genom stötvisa avskedanden av personalstyrkan under ett tiotal år.

Personalpolitiken kan mot sådan bakgrund endast målas i nattsvarta färger:

- möjligheten till normal personalutveckling och utbildningsinsatser hotas av brist på kapital, som krävs till nödvändiga maskininvesteringar.
- den genom alla uppsägningar snedvridna ålderstrukturen i Posten medför ytterligare problem för såväl psykosocial som fysisk arbetsmiljö; möjligheter till rotation och modernare arbetsorganisation inskränks när medel och resurser saknas för att bemöta nämnda problem.
- fackliga möjligheter till påverkan och omstrukturering försvåras i en situation när "företagets" möjlighet att planera försvagas genom ägarens otydlighet.

VAD KRÄVER VI AV STATEN?

Regeringen och riksdag har inte klarat av att ordna en solidarisk finansiering utav de samhälls-åtaganden som Posten tagit på sig. Regeringen och riksdag tolererar nu att oklarheter råder beträffande spelregler för postverksamhet. (Konkreta förslag är koncessionsavgifter på lönsamma delar av marknaden.)

Båda dessa förhållanden måste det bli ändring på. Det är barockt att ägaren accepterar att främst det egna "företaget" skadas. Det är även ett svek mot oss anställda att vi förväntas bära bördan för den uppkomna situationen. Varför ska vi anställda ta på oss de samhälleliga kostnader som rikstäckande service, "rabatter" till privatpersoner och föreningar de facto kostar Posten - genom avskedanden, genom ökad hets och stress i produktionen och otillräckliga resurser för vidareutbildning i företaget.

Den nya tekniken medför samtidigt möjlighet till förändring och utveckling av det statliga postföretaget som borde kunna vara till gagn både för oss anställda och allmänheten. Vi tror att medborgarnas tillgång till, behov och utveckling av en demokratisk infra- och rättighetsstruktur bäst kan utvecklas och genomföras av det statliga postföretaget. Även om det ur kameral synpunkt må verka enklare att inskränka ett framtida Posten till traditionell postverksamhet, ser vi anställda hellre att Postens olika grenar tillsammans med andra statliga bolag tillåts utnyttja ny teknik för att kunna erbjuda samhället en utveckling och kombination av nya produkter och tjänster.

En näringspolitisk strategi för Posten som kombinerar utvecklandet av ny teknik med ett samarbete med statliga och kommunala servicestrukturer skulle kunna återge oss anställda en större tilltro till ägarens förmåga att vara arbetsgivare.

Antaget på årsmötet för SEKO post Klubb Terminaler Stockholm 1 mars 1997



Motioner till förbundsmötet

SEKO håller numera förbundsmöte varje år. I år hålls det den 16 - 18 juni. Avdelningen har sammanlagt 14 ombud till förbundsmötet; i år blir det Micke Täll och Monika Lindberg som får representera Terminalklubben.

Terminalklubbens årsmöte behandlade sex motioner till förbundsmötet; samtliga bifölls av mötet. Faktuellt återger de sex motionerna.

Påskynda förbundets IT-satsning.

Vid förbundsmötet 1996 fanns en motion som efterlyste en skyndsamt satsning på IT i förbundet. I ett inlägg på förbundsmötet underströks kravet och det framfördes också krav på att tillsätta en ny grupp för ändamålet eftersom den existerande tydligen inte fungerar.

Förbundsledningen gav till svar att det visst inte behövdes någon ny grupp och att det var full fart på byggandet av Sekonet.

"Lev upp till förbundets namn!"

Till dags dato (nio månader senare) har vi inte sett något tillfredsställande resultat. Vi kan t.ex. ännu inte kommunicera med vår avdelning via data.

Det är skrämt att vi ska behöva förlita oss till arbetsgivaren för att få tillgång till moderna arbetsredskap.

Lev upp till förbundets namn, Facket för Service och Kommunikation!

Vi yrkar därför:

att Förbundet fråntar de som nu ansvarar för IT det uppdraget och tillsätter en ny, engagerad och kompetent, arbetsgrupp för IT-satsningen.

Klubb Terminaler Stockholm

Procentskatt

Sedan en lång tid tillbaka, har posten haft för vana att ta en särskild skatt för de tillägg som betalas ut i lön, på annan tid, än direkt påföljande lönetillfälle. Det innebär att om ex. en person arbetar övertid och det slarvas vid lönerapporteringen, så att ersättningen inte betalas ut förrän vid därefter påföljande lönetillfälle, så kommer den anställde att få betala en sk. procentskatt. Den har varit 50 procent eller mer, men har numer blivit något lägre.

"Det var NU det behövdes pengar"

Om man påpekar att det här lönerapporteringssystemet är felaktigt, så svarar ex. lönekontoret att de pengar som man har betalat in, som för mycket skatt, kommer tillbaka nästa år, efter deklarationen.

Om en person har arbetat, så att det skall medföra någon typ av tillägg, så är det svaret inte till någon glädje, eftersom det var **NU** det behövdes pengar och inte om kanske ett år.

Ännu mer anmärkningsvärt är det, när löneavtal betyder löneökning ex. 1:a juli och arbetsgivaren håller på pengarna, med den förvändningen att de lokala överenskommelserna skall bli klara först. Det kan ta resten av året innan några pengar kommer. Eftersom det handlar om retroaktiva pengar, så kommer det naturligtvis en procentskatt på dessa. Det betyder att det blir ganska stor skillnad på nettobeloppet med en procentskatt i jämförelse med att löneökningen kommer på toppen av den ordinarie lönen.

Med ovanstående som bakgrund, föreslår jag att förbundsmötet tar beslut om:

att det blir en ordentlig översyn av lönerapporteringssystemet.

att agera för att arbetsgivaren skall betala ut de pengar som parterna är överens om, så fort avtalet träder ikraft. Samt att den nya lönen skall läggas på top-

pen av den övriga löneutbetalningen och därmed inte belastas med procentskatt.

att få arbetsgivaren att inte ta procentskatt på ersättningar/tillägg, som på grund av arbetsgivaren själv inte blivit rätt redovisade och på det sättet försenade.

Anders Bergström - Sektion Tba-F

Uppvakning vid pensionsavgångar

Under många år har fackföreningen tagit ansvar, för att de medlemmar som går i pension, blir uppmärksammade. Ibland med pompa och ståt, men oftast, under lugnare former, har dessa gamla slitvargar fått visad, vederbörlig respekt och uppskattning.

Sedan ett antal år tillbaka, har denna fina tradition avtagit.

Fackföreningen har börjat delegera ansvar nedåt i organisationen och det medför också att, ex. sektionerna själva får ta hand om pensionsavgångarna. Med den trots all begränsade ekonomin, så finns det oftast inte några resurser till ett rimligt avtackande.

"Visa uppskattning för trogen solidaritet"

Arbetsgivaren bibehåller fortfarande traditionen, av ett avtackande. Även om det inte är lika högtidsfullt som tidigare, så blir i alla fall pensionären avtackad.

Facket behöver vara med och visa uppskattning för medlemmars, kanske 30 år eller ännu längre tids, trogen solidaritet, samt med sin medlemsavgift, varit ett nödvändigt stöd, åt det fackliga arbetet. Det är också viktigt att de fackliga får vara med på scenen och visa att de finns och inte har glömt sina medlemmar. Det är viktigt att medlemmarnas förtroende för

fackföreningen inte blir skadad, på grund av ex. att medlemmarna inte upplever facket som sin trygghet. Det måste vara en ambition för organisationen att se till, så inte den situationen uppstår.

Med ovanstående som bakgrund, föreslår jag att förbundsstyrelsen tar beslut om.

att de som skall gå i pension, uppvakts på ett traditionellt och trevligt sätt. Ex. med en fin gåva, som förbundet eller avdelning bör skänka.

att det kan bildas någon slags fond, som kan vara avsedd, för att användas till pensionsavgångarna.

att klubbar eller sektioner, bör anordna avtackningarna på sin lokala arbetsplats. (Om så önskas, får någon från avd. eller förbund, gärna gästa tillställningen).

Anders Bergström - sektion Tba-F

Inskränk arbetsgivarens rätt att beordra övertid.

BAKGRUND: Arbetsledningen vid enhet Små/ C5 / Uppsamlingen på Sth Klara har sedan en längre tid begagnat sig av möjligheten att beordra personalen till övertidsarbete efter ordinarie sluttid, som är 22.15.

Detta sker periodvis enligt vad som rentav måste uppfattas som satt i system. (Dessutom till mertidsersättning för deltidssarbetarna, vilket sektionen och klubben gemensamt motionerat om till fjol-årets förbundsmöte, sedan klubbens medlemsmöte antog motionen 960202.)

"Beordrad övertid satt i system"

Då detta leder till stort missnöje från all personal och till starkt misstroende för den fackliga aktionspotentialen - och här befarrar jag för framtiden en risk för medlemssvinn då den utomstående a-kassan kommer igång - så yrkar jag därför:

att Klubb Terminaler Stockholm antar motionen till förbundsmötet om att

verka för att ändra lagtexten som gör det möjligt för arbetsgivaren att beordra övertid.

att verka för att avtalstextens formulering "bör" skall ändras till "ska" där texten (i PBA) lyder att "arbetsgivaren 'bör' i första hand anlita tjänsteman som frivilligt åtar sig övertid och mertid"

Stockholm den 17/ 2/ 97

Elsie Berg - sektion Klara-Uppsaml

Förtydliga reglerna för årsmötet och listval.

Eftersom sektionerna ofta har oerfarna förtröendevalda och medlemmarna ofta begär att få ha listval eller allmän omröstning och reglerna om hur man går till väga med listval inte finns nedskrivna i klar

"Eftersom reglerna om listval inte finns nedskrivna i klartext, kan konflikter uppstå"

text, kan konflikter uppstå. I stadgarna finns inte i klartext beskrivet hur och i vilken ordning listval (allmän omröstning) skall fullföljas. Kan/skall man t.ex välja hela styrelsen på samma gång och vid samma tillfälle? Eller är det bäst att först vid ett tillfälle välja ordföranden och kassör separat och därefter övriga ledamöter vid ett annat tillfälle?

Jag yrkar därför att förbundet verkar för:

att regler för listval/allmän omröstning antingen förtydligas i stadgarna eller formuleras i skriftliga rekommendationer från FS.

Keshii Nathanael - sektion Tba-K

Information om och fördelning av medlemsavgiften

Bara ca tre procent av medlemsavgiften hamnar på sektionsnivå. När vi i SEKO försöker att förstärka den lokala fackliga

verksamheten bör vi även förstärka de lokala kassorna. Medlemmarna ifrågasätter ofta hur deras pengar används och vad

"Bara tre procent av medlemsavgiften hamnar på sektionsnivå"

förbundet och avdelningarna gör med resten dvs 97 procent av medlemsavgiften.

Vi föreslår därför

att Förbundsstyrelsen informerar alla medlemmar på ett enkelt sätt hur medlemsavgiften används, och:

att Förbundsmötet 97 tar upp frågan och beslutar om att förbundet verkar för att förstärka klubbarnas och sektionernas kassor.

Erhan Gömüc, Peter Jarméus, Janusz Zylberstein - sektion Tba-U



Regeringsförslag om A-kassan

Skärpta arbetsvillkor och höjd avgift 1 juli • Ersättningen höjs till 80 procent från 29 september • LO accepterar bortre parentes

Den 14 mars lämnade regeringen sin proposition till riksdagen om förändringar i arbetslöshetsförsäkringen. Propositionen utgår från den uppgörelse som gjordes mellan regeringen, centern och LO i februari. Riksdagen fattar beslut den 30 april, och om de då följer regeringens förslag innebär det följande förändringar.

- Ersättningen höjs till 80 procent (idag 75 procent) fr.o.m den 29 september i år. Den 29 december höjs golvet i ersättning- en från 230 till 240 kr/dag och taket från 564 till 580 kr/dag (= max 12 760kr/mån - före skatt).

Skärpt arbetsvillkor

- Arbetsvillkoret skärps. De nya kraven för att få ersättning blir sex månaders arbete med minst 70 tim/månad eller minst 450 timmar under en sammanhängande tid av sex månader (under den senaste tolv månadersperioden). Idag krävs 80 dagar fördelade på minst fem månader. Det skärpta arbetsvillkoret gäller redan fr.o.m den 1 juli i år (här har regeringen tidigare lagt försämringen med tre månader jämfört med uppgörelsen med LO).

- Man har idag rätt till 300 ersättningsdagar; därefter måste man kvalificera sig på nytt. På den här punkten blir det inga förändringar.

Den som är äldre än 55 år kan enligt nuvarande regler stämpla i 450 dagar. Här föreslår regeringen en skärpning genom att höja åldersgränsen till 57 år.

Avgångsvederlag

- Om man får avgångsvederlag utgår ingen A-kasseersättning under den enkla uppsägningstiden enligt vårt avtal. Därefter får man ersättning. Enligt de nya reglerna kan man aldrig få A-kasseersättning under den tid avgångsvederlaget omfattar. Däremot får man tillgodoräkna sig tiden för att uppfylla arbetsvillkoret när man ska börja stämpla. Träder i kraft 1 juli.

- Idag kan man vara helt arbetslös och få ersättning för detta och samtidigt inneha

en bisyssla, exempelvis arbeta deltid på Posten. Enligt regeringens förslag införs en inkomstgräns för bisyssla. Tjänar man mer än 1 400kr/vecka på bisysslan så reduceras A-kasseersättningen med hälften av den del av inkomsten från bisysslan som överstiger 1 400 kr. Den här ändringen gäller fr.o.m 29 september.

26 kr i höjd avgift

- Idag betalar vi drygt 40 kr/mån till A-kassan (ingår i medlemsavgiften). Redan den 1 juli i år höjs avgiften med i vårt fall 26 kronor; en drygt 50-procentig ökning! Tänk om löneökningarna låg på samma nivå! Det är ännu inte beslutat hur SEKO kommer att finansiera höjningen - genom att helt eller delvis höja medlemsavgiften i motsvarande mån?

- Utbetalningarna från A-kassan kommer att ske en gång per månad (idag var 14:e dag).

- En ny A-kassa inrättas för dem som inte vill eller kan vara med i någon av de nuvarande A-kassorna. Huvudmän för den nya kassan blir Företagarna, fackförbunden och LRF.

Bortre parentes

- Frågan om den bortre parentes, när man inte längre kan få någon ersättning från A-kassan (tre år har föreslagits) utreds på nytt. De nya regler som man kommer fram till ska gälla tidigast från 1 juli 1999 (efter valet!). Det är viktigt att notera, att LO tycks ha accepterat en bortre parentes (i det här fallet, men inte för kärnkraften!), men dels skjuts beslutet fram till 1999, dels har regeringen gett "garantier för offentlig sysselsättning... och inkomst genom arbetscentrum, som är tänkt att vara ett samarbete mellan kommun, näringsliv och samhälle" (LO-tidningen 6/97).

LO:s inställning

Det är anmärkningsvärt att LO ställt upp på de förändringar som nu föreslås (och som med största sannolikhet tas av riksdagen). Visserligen höjs ersättningen till 80 procent **men kostnaden får vi och de arbetslösa själva bära.** Dels genom att

A-kasseavgiften höjs, dels genom allmänt hårdare villkor. Även på den här punkten har LO-ledningen missuppfattat sitt uppdrag.

Jan Åhman

Terminal-klubben på Internet

Klubben finns sedan ett par månader med en egen hemsida på Internet (<http://home2.swipnet.se/~w-27485>).

Vi - och några av våra sektioner - var de första postfackliga organisationerna i Sverige med egna hemsidor (och är det fortfarande!) och det är vi stolta över! Nu har vi också hunnit fylla dem med en hel del matnyttigt.

På klubbens hemsida kan du t.ex läsa snabbrapporter från styrelsen sammanträden och Faktuellts artiklar finns som regel tillgängliga där någon vecka innan den tryckta tidningen ges ut.

Där finns också "basfakta" om exempelvis A-kassan, försäkringspremier och medlemsavgiften. Liksom information om bolagsavtalets alla delar, pensionsavtalet, mm, mm.

Och när du ledsnat på klubbens hemsida så finns det länkar bort till andra sajter....

Webmaster

ÖPPET BREV TILL BERTIL JONSSON

1:a maj närmar sig åter. Dagen då arbetarna världen över går ut och demonstrerar för en rättvisare värld mot förtryck och orättvisor.

I Sverige har vi haft en lång tradition genom den svenska arbetarrörelsens historia att en stor del av fackföreningsrörelsen och det Socialdemokratiska arbetarpartiet (SAP) gemensamt strävat mot gemensamma mål som arbete och rättvisa åt alla och manifesterar detta samarbete och denna enighet genom att tillsammans marchera på 1:a maj, arbetarnas dag.

Socialdemokratin har varit en del av arbetarrörelsen.

Så är det inte längre. Hur ska man annars tolka den

arbetarfientliga politik som förts de två senaste åren i detta land? En politik som drabbat främst fackföreningsrörelsens medlemmar och de redan utsatta och svaga i samhället. Besparingarna och nedskärningarna som har svept över landet med en arbetslöshet som ökar i dess skugga. Vi kan idag knappast ge en bra och värdig vård till våra gamla och sjuka. Många knäer av ökad arbetsbörda medan andra går arbetslösa. Inskränkningar i arbetsrätten, försäkringar i barnomsorg och tandförsäkring pga nedskärningar och besparingar. Ja, listan kan göras lång på åtgärder som främst drabbar de som redan har det svårt.

Samtidigt som det fortfarande utlöses fallskärmar i Sverige idag; samtidigt som politiker i riksdag och regering höjer sina löner medan det mässas om återhållsamhet i löneförhandlingar, samtidigt som vi hör om direktörslöner som ter sig smått överkliga och vansinniga för en vanlig arbetande människa och samtidigt som vi har en börs som gjorde ännu ett rekordår 1996. Klyftorna i samhället ökar mellan fattig och rik

Det är ledsamt att behöva ställa sig frågan: Vart har rättvisa åt alla tagit vägen? Varför skall bara delar av samhället betala våra sk gemensamma skulder? Varför ska de som redan är drabbade dra det tyngsta lasset? *Det skamligaste i hela situationen är att det är en regering som utger sig för att vara ett arbetarparti som sitter vid makten och administrerar det hela!*

- Kan vi mot bakgrund av vad som sker i Sverige idag verkligen gemensamt gå ut på gatorna och demonstrera på 1:a maj med socialdemokraterna när det är på grund av dem klassklyftorna ökar i vårt samhälle? Kan vi demonstrera med dem som

står för orättvisorna idag?

- Är det inte bättre att visa vår vrede och vårt missnöje med den förda politiken genom att avstå från att marschera tillsammans med SAP i år och på detta sätt visa för socialdemokratin att den slagit in på en mycket felaktig och orättvis väg?

- Självklart skall vi demonstrera på 1:a maj, men låt oss i fackföreningsrörelsen i år bilda vårt eget 1:a majtåg och demonstrera för en mer solidarisk och rättvis värld och mot orättvisorna här



LO: De korslagda armarnas revolution!

hemma och i världen.

Det är viktigt att veta var LO-styrelsen står i denna fråga.

Jamshid Ghassemi, ledamot i styrelsen för ESS/Transportör

Formatenheter på Klara 1 maj - och brev till Yrkesinspektionen!

För den trogne läsaren av *TerminalFaktuellt*, vill klubben berätta om den tråkiga fortsättningen av förhandlingen på Klara. Den slutade nu i oenighet, utan att lyftas till nästa nivå, med reservation från SEKO. Klubbens förslag hade i alla fall inneburit att även deltidnatt (ca 60 personer), hade haft chans att söka till båda enheterna. Nu skyfflas man bara över till Små/C5-enheten!

Arbetsgivaren var villig att låta Stora/Klump-enheten arbeta med små/c5-brev, men eftersom det bara blev 60 timmar/dygn mot nuvarande 350 timmar kunde klubben inte komma överens. Därmed blev det också brev till Yrkesinspektionen om minskat antal arbetsuppgifter = minskad rotation = risk för ohälsa/arbetssskador (Arbetsmiljölagen kap 2:1).

Yrkesinspektionen

Yrkesinspektionen gjorde sig underkuning om frågeställningen, vid besök 13 mars. Därefter har Posten uppdrag att kartlägga arbetsmomenten före och efter 1 maj på Stora/Klump. Detta ska utföras av Previa, bestämde arbetsmiljöutskottet på enheten 3 april. Sedan tidigare har utskottet "kört över" den lokale chefen och motsatt sig omorganisation. Det ärendet är nu hänskjutet till Arbetsmiljökommittén.

Extremnatt

På Små/c5-enheten har sektionen kommit överens om arbetstider/alternering. Arbetsledningen ville införa minskat rotation och "elitlag" på maskiner, dessutom påstod man att det skulle bli ett överskott på 82 st deltidare. Det överskottet och elitlagen är nu spårlost borta! Diverse lagledare (+ maskinoperatörer och nätdirigenter) på båda enheterna är nu tillsatta. Resten av flocken ska nu söka till önskade lag/enhet. Förhandlingar om arbetstider på Stora/Klump har inte gått lika smärtfritt. Att förlora arbete på natt, ställer till det för "rena" nattlag. Parternas nödlösning för extremnatt har inte applåderats av med-

lemmarna. Men förhoppningen är att verkligheten efter 1 maj kommer att förbättra listorna. SEKO reserverade sig gällande deltid kväll.

Geografisk??

Slutligen vill TerminalFaktuellt inte undanhålla läsarna följande: SEKO har under ett antal år bekämpat formatenheter på Klara med argumentet geografiska

Arbetsmiljönyheter

Buller- och magnetsfältsmätningar

Mätningar av buller och magnetfält pågår vid samtliga terminaler inom nätet. Rapporten från Årsta är klar nu och visar att vi kan glömma det där med magnetfält. Siffrorna visar på ytterst låga magnetfält vid maskinerna.

Bullret däremot visar att leverantören inte har klarat gränsen på 70db. Vid vissa arbetsplatser kommer man upp till 76db. Det är fortfarande under Arbetarskyddsstyrelsens gränsvärden, som ligger på 85db, men borde vara anledning till åtgärder, framför allt av sociala skäl. Vi väntar med spänning på rapporterna från Klara och Årsta.

Miljöproblem på Tba

En skrivelse har gått till Ledningsgruppen på Tomtebodan angående vissa gemensamma problem. Detta gäller damm, framför allt vid rengöring av maskinerna, det gäller bullerdämpande åtgärder och det gäller den dåliga ventilationseffektiviteten.

När det gäller damm och buller så har vi än så länge inte fått något svar annat än att man jobbar på det, men när det gäller ventilationen på plan 3, så har Postfastigheter lovat att göra en rökprovning under vecka 15. Det går till så att man sprutar in rök genom ventilationsdonen och videofilmar för att se hur luften sprids. Detta åtgärdar naturligtvis inte problemen, men kan ge det underlag som behövs för åtgärderna.

Dom övriga problemen kommer att tas upp på nästa möte med Arbetsmiljökommittén.

Utrymningsplaner

Nya utrymningsplaner på Tomtebodan plan 2 och plan 3 kommer att bli klara under april månad, vilket innebär att man kan starta med utrymningsövningar efter det. Ett gott råd till alla är att titta på dom så fort som möjligt för att lära sig hur man tar sig ut om det skulle börja brinna.

Problem vid maskiner och videoskärmar

Det har kommit signaler om att en del människor har känt av vissa besvär efter att ha jobbat mycket vid maskinerna och med videokodningen. Detta föranleder skyddsombuden att under april och maj gå ut och intervjuva människor för att kunna dokumentera besvären.

Ett gott råd för dom som inte vill utsätta sig för den här risken är att inte jobba för länge med samma arbetsmoment. Kräv att få rotera på olika arbetsuppgifter! Det är det bästa sättet att undvika arbetssskador enligt all tillgänglig expertis.

Det har upptäckts vissa ventilationsproblem i videokodningsrummen. Luften räcker inte riktigt till vid full bemanning utan att sätta på s.k. forcerad ventilation. Då blir det emellertid drag istället, vilket kan vara nog så besvärande när man sitter still. Felet beror troligen på att ventilationsdonen inte passar för rummen. Diskussion pågår med "experter" på området.

Lasse Lövlie

enheter a la Tomteboda. Dvs förutom Företagsposten dela upp huset i två delar. Exempelvis Norrmalm och Södermalm på ena halvan, och resten den andra. Terminalen har två SSM o s v. Det har alltid tillbakavisats. Nu har regionledningen bestämt att

"Klaras geografiska område delas i kundprocessen beträffande uppsamling och spridningsortering exklusive storkunder:

- Stora/Klump - Norrmalm och Södermalm
- Små/C5 - resterande "

hur man ska uppnå denna GEOGRAFISKA kundprocess med formatenheter, är tydligen alldeles för avancerat att förklara, då varken lokala chefer eller regionledningen lyckats prestera något svar!!!

Micke Täll

Facktuellt nr 3/1997

Facktuellt ges ut av
Terminalklubben Stockholm

Du når oss på tel:

Klara 781 56 60
Tomteboda 781 76 14
Arsta 781 58 68

E-mail:

sekopost.stockholmster-
minalerna@swipnet.se

URL:

http://home2.swipnet.se/
~w-27485/

Svarsposten - ett terminal- eller utdelningsarbete?

Terminal/sortering "äger" enligt affärsområde Brev sorteringen av 5-positionnummer på brev. Vem som utför arbetet med att sortera bestämmer Terminal. Exempelvis kan Utdelning utföra sortering åt Terminal på entreprenad. Svarspost 110 00 sorteras på kundnummer. Vem som då "äger" sorteringen kan diskuteras. Sådan sortering utföres hur som helst på Företagsposten - Klara under natt. En stor del av dem som arbetar med produkten är tidsbegränsat anställda.

Bereda plats

I januari fick Terminalklubben på omvägar reda på att Utdelning City ansåg sig "äga" sorteringen enligt gammal kutym. Nu var man intresserad av att "ta tillbaka" sorteringen.

Detta för att kunna bereda plats för brevbärare som av olika anledningar önskar andra arbetstider. Man informerade intresserade från utdelningen att det skulle starta 1 februari. När SEKO fick reda på det, kallade man till förhandling. Det är nämligen praxis att man förhandlar vid förändringar i verksamheten. SEKO inkluderade även Brevbärarklubben City. Arbetstiden skulle vara 0.00 - 8.00. Då fast anställda på Företagsposten har andra tider på heltidssidan ansåg SEKO att i görligaste mån brevbärarna skulle få samma "mänskligare" tider.

Dessutom brukar terminalpersonalen alternera mellan svarspost och annan mer lättsorterad post.

Lyft förhandling

Vid förhandlingen i februari var chefen för Klara Företagspost förhandlingsansvarig och chefen för Utdelning city biträdande. Arbetsgivaren ansåg inte att man kunde ändra på sitt förslag, då det enligt uppgift från terminalregionen, inte fanns något arbete före 0.00, som kunde göra att listorna blev likvärdiga med Företagspostens. Då SEKO inte fann någon som helst vilja att mera grundligt undersöka möjligheterna till eventuella arbetsuppgifter på antingen

terminal eller utdelning före midnatt, begärdes lyft förhandling. Dessutom framförde SEKO sin uppfattning om att sorteringen tillhör terminal och därmed borde anamma det som gäller för personalen på Företagspost. De brevbärare som redan fanns på Företagspost skulle under tiden få fortsätta, tills det var slutförhandlat. Inga fler skulle komma in. Det blev tydligen något missförstånd, eftersom det fortsatte att dyka upp nya brevbärare. Våra kollegor från Klubb City, ordf Ewa Edström och P-O Fällman gjorde ett förtjänstfull insats i konsten att övertyga en chef om sakernas tillstånd (decibelmätaren spräcktes ...). Brevbärarna har naturligtvis blivit besvikna på att inte få börja på utsatt datum. Förhoppningsvis har de efter information förstått anledningen.

Kraftfullt

Efter många om och men tycks det nu föreligga en alterneringslista, som inkluderar både extremnatt (= lediga varann vecka) och rena nattveckor med 0.00 - 8.00. I rättvisans namn ska arbetsgivaren ha en èloge, för att man verkligen försökt hitta arbete före 0.00. Medlemmarna på Företagspost har med stor oro följt utvecklingen, då man fruktat att listor med 0.00 - 8.00 skall vara en test för att radikalt förändra arbetstider. Terminalklubben har fått olika värdefulla tips från personalen och Sektion Företagspost. Klubben anser att man på ett kraftfullt sätt markerat, om vad som bör gälla vid omorganisation, arbetstider inom terminals område. Det lär inte behövas en lyft förhandling, men denna strid om arbetstider är bara början, se exemplet på Malmöterminalen med förslag om 3.00 - 11.30 / 40-timmarsvecka!

Posten vill ju vara världens modernaste kommunikationsföretag, så då borde man väl uppfattat att debatten i samhället handlar om att förkorta arbetstiden och/eller flexibla lösningar där båda parterna ger och tar!

Micke Täll, Klara



"Kunskapslyftet"

Särskilt utbildningsbidrag

Från och med höstterminen 1997 finns det en möjlighet att studera med 75 procent som rent bidrag. Studierna är avsedda för de personer som vill komplettera sin tvååriga gymnasieutbildning till treårigt gymnasium (eller lägre). Detta gäller även arbetslösa som vill komplettera sin utbildning likaväl. För dessa gäller avsaknad av kärn- och teoretiska ämnen. Dessutom kan undantag göras p.g.a andra särskilda skäl.

De grundläggande kraven är som följer:

- Minst 25 år, högst 55 år.
- Uppfylla villkor för A-kassa eller KAS.

För arbetstagare:

- Att din arbetsgivare förbinder sig att anställa en långtidsarbetslös.
- Arbetat minst halvtid i minst fem år (som arbete kan vård av barn jämställas under max. två år).
- Även tid som du har varit förhindrad att arbeta p.g.a. sjukdom får medräknas.

För arbetslösa:

- Anmäld som arbetssökande vid studiernas början.

För vilka studier?

- Orienteringskurser (t.ex. utvärderingskurser av tidigare kunskaper)
- Studier på gymnasie- och grundskolenivå.

Studierna skall bedrivas inom ramen för kommunal och statlig vuxen utbildning eller vid folkhögskola (även ABF borde vara godkänt). Studierna skall bedrivas på heltid eller deltid,

minst 25% och omfatta minst två veckor. Om resurserna inte räcker till för alla som söker måste CSN göra ett urval bland de sökande. Stödet skall då i första hand beviljas utbildning motsvarande grundskola, orienteringskurser samt vid gymnasienivå motsvarande kärnämneskurser.

Hur mycket pengar kan du få?

Med samma belopp du skulle kunna få vid arbetslöshet. För en heltidsstuderande innebär det lägst 5.070:- och högst 12.420:- per månad. Inkomsten är skattepliktig. För en deltidstuderande beräknas det i förhållandet till

studiernas omfattning, d.v.s. 25-90 procent av helt bidrag.

Ansökningstider

Två månader innan utbildning startar, t.ex. för en utbildning som startar i september blir det sista ansökningsdatumet 15 juli. Ansökningsblanketter får du via arbetsförmedlingen, skolar eller hos CSN (för Stockholms län, ring till Linköping 013 - 23 59 00. Ev. Går det även bra att få information via Internet <http://www.csn.se>).

Jesper Eriksson/Christine Roos

Vad gör Terminalklubben?

Under onsdagen den 9 april kommer frågan att tas upp på ett möte med Alf Friman, då arbetsgivarens inställning är av största vikt ifall att någon av oss skall kunna ta del av det s.k. friåret eller kunskapslyftet. SEKO post har skickat ut information till samtliga arbetslösa, och ytterligare information kommer i nästa nummer av Spridaren.

Färre anställda

Om det framkommer att arbetsledningen inte vill delta på något sätt för att personal skall kunna vidareutbilda sig, och på så sätt undvika arbetslöshet när uppsägningarna inom regionen väl kommer, gäller det att ställa krav gentemot arbetsgivaren. Givetvis skall SEKO ta sin del, men med hjälp från den stora massan av personal ökar möjligheten till att detta kan bli verklighet.

Om du under längre tid har haft som avsikt att börja studera, och på så sätt kunna byta arbetsgivare, bör du utreda om detta kan vara en möjlighet till nystart. För trots allt så har de senaste årens utveckling visat att Posten AB kommer bli ett företag med färre och färre anställda. De som idag jobbar i produktionen kommer vara utsatta för ett reellt hot att bli uppsagda, och få av oss har kunskaper eller erfarenhet att kunna hitta ett nytt jobb. Detta p.g.a. av de förändrade villkoren allmänt sett, samt behov av kunskaper inom data.

Inspiration

Så om du har fått inspiration till att förändra ditt liv, börja med att ta kontakt med din kommun, och ta reda på vad som gäller i ditt enskilda fall. Mer information kommer från SEKO när det finns något att informera om.

Jesper Eriksson/Christine

Personalläget i regionen

I mars fanns det sammanlagt ca 120 tidsbegränsat anställda och anställda med förhöjda åtaganden inom regionen. Eftersom de flesta har relativt små åtaganden, så blev summan, mätt i årarbetskrafter, bara ca 30 ÅA. Det är en kraftig minskning jämfört med hösten -96, då regionen som mest hade drygt 200 ÅA tidsbegränsat anställda och förhöjda åtaganden.

Den hårdaste nerdragningen i personal har genomförts på Årsta om man mäter i procent och på Tomtebodan, mätt i antal ÅA:

Någon fullständig utvärdering av siffrorna har inte gjorts än - t.ex. i förhållande till volymerna, men intressant att notera är att Tomtebodan t.o.m har överskridit det cheferna där utlovade i samband med budgeten. Men så är det också snålt med folk på enheterna!

Klara är, som alltid i sådana här sammanhang, ett särskilt kapitel. Den kraftiga - orimliga! - nerdragning som cheferna där utlovade i höstas hänger samman med den försenade omläggning som ska göras. Och vilken knappast resulterar i den minskning av

personal, som berörda chefer planerat. Kanske är det så att Klaras siffror inte har så mycket med verkligheten att göra, utan mer är ett uttryck för att pappas pojkar velat visa sig på styva linan?

När det till sist gäller Årsta så kan man konstatera att man där både lovat och hållit en hårdhänt nerdragning av personal.

Faktuellt återkommer i frågan!

Jan Åhman



Sommaranpassningen

Riksnätet, den enhet inom Brev som ansvarar för terminalerna i landet, hade i år tänkt sig att stänga serviceterminalerna under en del av sommaren. I linje med detta så hade vår regionledning idéer om att "sommarpassa" terminalerna i Stockholm genom att bl.a. stänga Årsta (förutom spridning natt).

Efter en del turbulens drog Riksnätet tillbaka stängningshotet mot serviceterminalerna och efter förhandlingar här i Stockholm avskrevs planerna på stängning av Årsta den här sommaren.

Istället blir det en traditionell sommaranpassning, men en mer hårdhänt sådan än förra året (då sommaren, pga brevnätsröran, gick på löpande räkning). Kraven på måluppfyllelse, 80 procent, gäller även för sommarperioden.

Mellan den 14 juli och 10 augusti ska all uppsamlings-sortering av klump ska ske på Tomtebodan och ekonomibrev spridning ska samsorteras med normalbrev på natten. Utifrån dessa förutsättningar är det upp till produktionscheferna - i samarbete med i första hand övriga chefer på respektive terminal - att planera sommaren.

Besluten om nästa års sommaranpassning tas i början av hösten, efter en utvärdering av årets sommartrafik.

/JÅ

Jämförelse nov 96 - mars 97, utfall mot personalplanering:

Terminal	Differens mätt i ÅA	I procent
Klara		
Enligt PA-planering	-141,0	- 16,6
Utfall	- 55,93	- 6,58
Tomtebodan		
Enligt PA-planering	- 83,18	- 9,29
Utfall	- 107,25	- 11,98
Årsta		
Enligt PA-planering	- 56,42	- 17,05
Utfall	- 47,55	- 14,37

Höjd avgift men fortsatt låg sjukpenning

1997 års egenavgifter

För att betala det fortsatta stödet till storföretagen och skattesänkningarna för de rika, höjdes återigen skatterna för oss vanliga dödliga vid nyår. Skatter förresten, numera kallar man det hellre för "avgifter".

1996 betalade vi 4,95 procent av bruttolönen i sk egenavgifter: en procent till pensionssystemet och 3,95 procent till sjukförsäkringen. 1997 höjs *avgiften till sjukförsäkringen* med en procent till **4,95 procent** (1998 höjs sjukförsäkringsavgiften med ytterligare en procent till 5,95 procent).

Sjukavgiften

Sjukförsäkringsavgiften infördes 1993 därför att man ansåg att sjukförsäkringen kostade mer än vad de arbetsgivaravgifter som hittills finansierat försäkringen drog in till statskassan. Idag är det tvärtom, sjukförsäkringen beräknas 1997 (tack vare egenavgifterna och den lägre sjukfrånvaron) ge ett överskott på 27 miljarder (Riksförsäk-

ringsverket - LO-tidningen). Det skulle räcka till att både höja sjukpenningen och, exempelvis, dra tillbaka försämringarna i tandvårdsförsäkringen. Men det blir det naturligtvis inte tal om. Storföretagen, dess direktörer och EU-tjänstemän behöver pengarna till sina utdelningar och miljonlöner!

Pensionsavgiften

Egenavgiften till pensionssystemet, förblir *en procent under 1997*, men målet är 9,25 procent. Det nya pensionssystemet och finansieringen av detta vore värd en egen massa. Jag får här begränsa mig till följande. Idag finansieras pensionerna (folkpension och ATP) genom arbetsgivaravgifter. 1997 uppgår dessa till 18,5 procent. Meningen är att denna arbetsgivaravgift skall halveras genom de 9,25 procent som vi i framtiden (det är inte bestämt när) skall betala i egenavgifter. Enligt de politiker (m-fp-c-s) som beslutat om det nya pensionssystemet är tanken att lönerna ska höjas den dag

arbetsgivaravgifterna sänks och ersätts av egenavgifter. Fan tro't!

Gynnar högavlönade

Jag beskriver i följande tabell nettoeffekterna av årets egenavgifter. På lönebeskedet redovisas hur stor del av preliminärskatten som utgörs av egenavgifter. Det belopp som anges där är brutto, dvs sammanlagt 5,95 procent av bruttolönen. Men eftersom egenavgifterna är avdragsgilla vid deklarationen så blir den verkliga kostnaden lägre. Typiskt nog så gynnar även detta höginkomsttagarna, vilket också framgår av tabellen. Likaså dras avgiften enbart på inkomster upp till 7,5 basbelopp, vilket 1997 innebär en lön på 22 688/mån. De som tjänar mer slipper således betala egenavgifter för den del av lönen som överstiger 22 688kr.

Jan Ahman

1997 års egenavgifter

Inkomst ¹ /mån	Egenavgift 1994 - netto ³	Egenavgift 1995 - netto ³	Egenavgift 1996 - netto ³	Egenavgift 1997 - brutto ²	Egenavgift 1997 - netto ³
11 000	150	304	381	655	459
12 000	164	332	416	714	500
13 000	177	359	450	774	542
14 000	191	387	485	833	583
15 000	205	415	520	893	625
16 000	218	442	554	952	666
17 000	166 ³	470	589	1012	708
18 000	176	356 ³	624	1071	750
19 000	185	375	423 ³	1131	792
20 000	195	395	446	1190	536³

Koncernfackligt

Festen som inte blev av

Inget extranummer från Nyhetsposten, inget glädjetal från VD heller. De som jublade för tre år sedan, i bröllopsviter och på andra ställen, de förblev relativt tysta. Postens PR-maskin märks knappast. Postens förmåga att tränga igenom EPA-journalistiken och att åtminstone till viss del söker förklara postpolitiken i det här landet (eller avsaknaden av den) - den förmågan saknas idag.

I helgen ordnade

Göteborgs postanställda en demonstration som för den breda allmänhet påpekade den koppling som finns mellan bolagisering/avreglering, serviceförsämringar, nedskärningar - och portohöjningar.

I postisars hjärtan har motståndet mot bolagiseringen nu byggts på med en känsla av obehag som smygit sig in. Kommer vi verkligen kunna bli av med allt trollpack och sattyg som avregleringsfantasterna bjudit upp till dans. Alla dessa snart över femtiotalet postoperatörer som poppar upp i dagarna. Alla dessa postoperatörer, ivrigt påhejade av fantasterna - som än en gång kommer att ställa till ett elände för kunderna (eftersändningar t ex) något som förmodligen ingen Postfreesare tänkt på. Blåkulla ligger närmare än vad man tror.

Vi inom Rest-Posten

får leva med den verklighet som kan komma över oss. En budget (och affärsplan) ska tala om hur resurserna inom företaget ska användas och beräknas. 1997 års budget lär vara en aning oviss - för att uttrycka sig mildt. Trots detta anser ledningen (vad ska de annars göra?) att Brev kommer att bidra sin del till koncernens budget.

Översatt till vardagligt tal kan det - just för Terminals del - bli en rysare. På affärssvenska heter det: Ao Brev har stora förhoppningar på att Terminal ska generera vinster. Kompisarna inom utdelning får slicka sina sår under tiden.

Kvalité och indragna serviceterminaler

Det som susen skall göra är höjd kvalitet i produktionen. Vem kan vara emot det? Hur många maskinoperatörer har inte gråtit blod över den

kompetens. Tillkomsten av Brevnätet har som vi refererat till i tidigare nummer inte "kännetecknats" av det.

Sälja Norrland till Alaska?

Serviceterminalernas vara är ifrågasatt sedan den dag då SEKO's företrädare såg till att de skulle vara kvar. Postala företrädare ur olika viktclasser har uttalat sina "prognoser" för länge sen. I Hässleholm, Luleå, Trollhättan och Östersund har fackliga grupper bildats som förbereder sig för förhandlingarna. Kan man förvänta sig en framstöt från Posten runt månadsskiftet? Från förhandlingsgruppen har vi begärt att Arbetstagarkonsult kopplas in.

Det som Posten inte kan

tillåta sig är att servicen försämrats för fler hushåll, fr f a i glesbygd. Visserligen ligger varken Hässleholm eller bilbygdarstaden i glesbygd, men kanske det kunde underlätta om "området norr om Dalälven" försålades till utlandet - då finns det förutsättningar att lättare klara Postlagens mål. Vem vet en pressad finansminister kanske kan övertygas? Vad säger f d postkassören Inez? För en miljard guldrubel/-dollar?

Prototypen som försvann?

När landet har blivit fattigare så får man glädjas åt det lilla. Att tänka och snida är gratis - det sade redan Dödarhultaren. Våra nätkonstruktörer har som bekant haft ytterligare en maskin på, förlåt, näthinnan - en, man kan nästan säga helautomatisk, brevresningsmaskin. Inget land i världen, ja inte ens i Skandinavien har en sådan motsvarighet. Eller har planerat köpa en sådan.

Pga vissa omständigheter kommer vi inte få se denna maskin under de här året (på tänkt pilot: Göteborgs Pt). Pga andra oklarheter har vi inte fått denna information genom våra representanter i projektgruppen (Allan Abrahamsson, Sth Klara, och Roger Eriksson, Gpt) utan genom andra källor. Kul in i det sista!



uteblivna eller otillräckliga utbildning vi krävt - både före och efter nätstarten? Det finns dock fler "faktorer" som måste rättas till innan systemet (Nätet) kan fungera på ett önskvärt sätt. Från förhandlingsgruppen kommer vi inte att vara sena att påtala dessa "övriga faktorer".

Nätet har drabbats av ett oväntat bakslag: den t f Nätchefen är långtidssjukskriven (vi önskar Peder Lejon allt gått framöver!) och ersätts med ännu en t f - den bl a från Tba välkände Nisse Persson. Från förhandlingsgruppen önskar vi att en definitiv chef tillsätts snarast; vi är dock lika mycket intresserad av att denne har rätt

Normalbrev

Avs: SEKO post
Klubb Terminaler Stockholm
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

●●●● Häftigt Uffe - med häften!!

Oftast behöver jag kaffe för att vakna. Man behöver bara känna doften av det, så blir man pigg. I måndags morse fick jag dock i mig dubbel doping: redan innan kaffepannan börjat vissla föll min blick på DN och rubrikerna om att Posten var räddat.

Äntligen - skrek jag, så att barnen vakna till och "chefen" visade sig utan papiljoter. Ögon fick man stora som tallrikar, var det verkligen sant det som stod i tidningen? Var det äntligen över? All den oro man känt sen han börjat experimentera för några år sedan? Sen såg jag, hoppsan, det här handlade ju om Kassan, om postkontor som räddats - inte om hela Posten som jag först trodde!

Men ändå! Va' fint, äntligen några positiva rader om Posten, inte bara skit som en Bill eller Bull har vräkt ur sig. Inte bara tönterier som Marjasins kompis Sivert släppt ifrån sig. Här går generalen, förlåt VD, ut och sopar banan med alla kritiker! Väntetid belönas/ersätts med ett femkronors märke - vilken grej.

Men det var ingenting mot vad som väntade mig på pendeln till stan. Där träffade jag en av dessa postisar som annars bara gnäller. -Har du läst tidningen, frågade jag ivrigt. Han blev alldeles röd i ansiktet och börjar plötsligt prata om pyramidspel och sånt. Jag såg ut som ett frågetecken. Killen var tidigare kommunist. Han öste på - med Loket och lotter, blandade in Dahlsten och OS år 2004 i varannan mening - och jag fattade fortfarande ingenting. I Spånga lyckades jag stoppa hans ordflöde och frågade vad han menade. Först teg han, glodde på mig, suckade och sa: "fattar du ingenting? Är du helt ... (osv)." Sen började han att förklara.

- Vem ska betala alla dessa frimärken. Kassan som redan går back, säger upp kassörer på löpande

band och ska sälja, så det tjänar ihop mer än vad de gjort hittills. Nu ska dom dela ut frimärken, häften kanske Då måste dom anställa en vaktmästare som delar ut frimärken till alla som kommer, en tidtagare som håller koll på kunderna, en trafikövervakare om dirigerar folk till olika köer enligt femminuters intervaller. Folk får jobb med andra ord och det är bra för landet.

- Sen kommer alla A-lagare på att här har man en fin chans till en



liten extrainkomst. Kan dom sälja kölappar utanför bolaget, så kan dom sälja kölappar på Posten. Tänk på alla pensionärer som kommer att organisera smågrupper, skicka fram nån seg gubbe eller gumma, bara för att få tiden att gå Frammärken går åt som smör, fattar du.

- Det här måste förstås betalas på något sätt. Men killen har en plan, jag är övertygad. Du vet i Centralposthuset sitter det Kassafolk på minst två våningsplan, inte dom på bottenvåningen, där har man ju stängt, dom nej högre upp i huset. Inte fan behövs det så mycket folk för att administrera Kassan. Jag är bergis på att dom delvis har andra uppdrag. Jag tror dom jobbar på internationella marknaden - med kapitalaffärer. Sat-

sar stålar och sånt. Har du inte läst att engelska book-makers har Stockholm som femma. Vilka otroliga odds, fattar du!

- Här kommer dom här från centralposthuset in: de måste ha knegat och lagt i och knytit sina slipsar och knytblusar i flera år - för oss. Flugit till London, minglat och sånt. Dom har tagit fram hemlig information, spritt rykten, gått på rätt partys och lurat engelsmännen. Nu åker Uffe dit och satsar stålar på Stockholm som OS-stad. Sen kommer han tillbaka med kosingen ...

- Så slår man två flugor med en smäll. Kontoren slipper stänga, stålarna rinner ut till pensionärer och andra behövande, kunderna blir nöjda. Sverige tar hem OS och vi tjänar miljoner på offensiva satsningar i London. Kar'n är ett geni, förstår du, vilken ledare! Dessutom måste frimärken användas, så det bli fler brev som skrivs och det är bra för er i terminalen och för oss i beringen!

Nu rullade tåget in på Centralen och vi trängdes mot rulltrappan. - Det där med pyramidspel, ropade jag, hur kommer det in? Men polaren hade redan försvunnit i vimlet. Jag stod kvar, alldeles omtumlad.

Som tidningsläsare och Svensson förstår man kanske inte riktigt alla strategiska drag, men kompisen tecknade en framtid i ljusgula färger. Vilken morgon, tänkte jag och skulle runda hörnet vid utgången. Då stötte jag ihop med Ann från Kassan.

- Djävla idiot, sa hon och försvann. Typiskt postisar, tänkte jag, aldrig får man vara riktigt glad.

PO Brandeker