

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Nr 3/mar 1998

Stockholm Syd och Stockholm ????

Avgörande läge i 3-2 utredningen

■ Posten avser nu att starta aktiviteter som i princip pekar ut hur framtiden för sorteringen i Stockholm kommer att se ut.

Stockholm SYD

Riksnätet ansvarar för huvudprojektet om hela Stockholms framtid i sorteringsbranschen. Ett delprojekt - etapp 1 - kallas *Stockholm SYD*. Det betyder att man via en förprojektering vill ta reda på hur man kan organisera 10-15 posten på Årsta. Skulle förprojekteringen visa på möjligheten, skall beslutas i koncernstyrelsen i juni -98. Därefter skulle tillbyggnad av Årsta starta i augusti -98! Klara läggs ner och flyttas över till Årsta med start i maj 1999.

Inriktningen så här långt är att all sortering av små, stora, klump och värde skall ske på ett utbyggt plan 2 på Årsta och att *ePP* tar över plan 4.

I etapp 1 ska man också projektera för ett omlastningsnav och storkundsinlämning för hela Stockholm i nuvarande spårhall i Tomtebodas. All sortering av ekonomiklump förs över till Tomteboda.

Etapp 1

Posten önskar att SEKO deltar i de olika aktiviteterna i etapp 1, som t ex att ta fram ny organisation för små/c5 och stora/klump i "Stockholm SYD". Detta framkom vid extramöte i samverkansgruppen den 9 mars om 3-2 utredningen. Skyddsombudens delta-

gande är automatisk enligt arbetsmiljölagen.. Eftersom det är Riksnätet som ansvarar för styrgruppen (överblicken över alla projekt), vet vi inte hur terminalklubbens medverkan/påverkan kommer att bli.

Flera etapper?

Riksnätet kommer 20 mars att tillsätta ett delprojekt för en etapp 2 efter beslut av Koncernstyrelsen, med uppdrag att undersöka möjligheterna att samlokalisera 16-19 med annan verksamhet (Utrikes, inrikes omlastning - Arlanda/"HUB", ev. annan/andra terminaler) vid Arlanda.

Terminalklubbens strategi

Terminalklubben har efter extra styrelsemöte 10 mars beslutat inta följande ståndpunkt:

- Resultatet av förstudien 97-98 skall presenteras innan vi går in i projektet: Vilka ekonomiska konsekvenser, personalkonsekvenser, osv

får de olika alternativ som skulle undersökas?

Forts. På sista sidan: *Tretvå*

Nu startar BRM-projektet!

■ I dagarna drar projekteringen av brevresningsmaskinerna igång med Kent Warghagen som projektledare. Först ut är Tomteboda och sedan följer Årsta. I båda fallen med facklig medverkan. Tillverkningen är i full gång i Tyskland och installationen sker någon gång under våren 1999.

Arbetet med att ta fram en förskiljningsanläggning är också i full gång och har framskridit ganska långt. Istället för att ha förskiljningen före resningstrumman jobbar man nu med att placera den mellan trumman och själva resningsdelen. Resultaten hittills är mycket goda, kanske t.o.m. alltför goda om man vill behålla arbetstillfällena.

Beslutet att köpa tre maskiner till Stockholm är ju redan taget men nu tänker man ta beslut om att köpa ytterligare ett antal som ska placeras ute i landet, bl.a. Göteborg, Malmö och Norrköping.

Vi ber att få återkomma med mer och utförligare information längre fram.

Anders Viksten

I BRM-projektet på Tomteboda ingår HSO

**Boka in
lördag den
25 april
kl. 13.00
för klubbens
vårmöte!**

**Terminalklubben på Internet:
<http://home2.swipnet.se/~w-27485/>**

Terminalklubbens årsmöte

■ Ca 80 medlemmar kom till klubbens årsmöte den 21 februari i ABF-huset.

Styrelsens verksamhetsberättelse godkändes och styrelsen beviljades ansvarsfrihet för det gångna året.

Några avsnitt i verksamhetsberättelsen gav anledning till frågor och diskussion.

"Många är oroliga för syftet med terminalkörkortet", sade en av mötesdeltagarna. "Kan det bli ett underlag för vilka som får sparken i en kommande övertalighet?" Styrelsen svarade att det idag inte pågår några diskussioner om uppsägningar. Vi har från styrelsen krävt utbildning och ser därför - i stora drag - positivt på körkortsutbildningen - och resultatet av den ska självklart inte få ligga till grund för uppsägningar.

Arbetsmiljö

I avsnittet om arbetsmiljö ställdes frågor om det planeras några åtgärder mot maskinbullret. Huvudskyddsombudet svarade att han tagit upp frågan i samverkansgruppen vid flera tillfällen, och där föreslagit att ett projekt om bullerdämpande åtgärder tillsätts. Problemet är att arbetsgivaren hittills dröjt med svaret. Andra medlemmar tog upp de arbetsmiljöproblem som Logistiks ombyggnad på Tomtebodan ger upphov till och de tunga lyften i Värde. När det gäller Värde svarade avgående huvudskyddsombudet på Klara att utrustning som underlättar de tunga lyften finns - nu gäller det att få arbetsgivaren att också köpa in den.

Medlemsmöte

På det fackligt-politiska avsnittet ställdes kritiska frågor kring SEKO:s postpolitiska framtidsprogram. Styrelsen svarade att man inom kort kommer att kalla till ett medlemsmöte, för att där diskutera de postpolitiska frågorna, både SEKO:s program och regeringens proposition om ny postlag.

Avsnittet om lönerevisionen gav upphov till några frågor från mötesdeltagarna. Dels problemet med löneutvecklingen för de medlemsgrupper som redan passerat "golvet". Dels styrelsens löneutveckling. - Båda frågorna kommer att tas upp till diskussion inom styrelsen och i sektionerna inför kommande lönerevision, svarade styrelsen på de frågorna.

Valen

PO Brandeker omvaldes till kassör och **Jan Åhman** till sekreterare. Till ordinarie styrelseledamöter valdes **Linda Jansson/Årsta**, **Ulf Ericsson/Klara-U**, **Guy Bodén/Tba-K**, **Erhan Gömüc/Tba-U** samt **Carlos Caviedes/Tba-Täby**.

Till ersättare **Magnus Rönström/Klara-F**, **Anders Bergström/Tba-F**, **Bengt Dahlby/Värde** samt **Ben Ekström/Teknik&Underhåll**.

Lasse Lövlie omvaldes som Huvudskyddsombud för den kommande treårsperioden.

Dessutom valdes revisorer och elva ordinarie ledamöter till avdelningens repskap. Val av valberedning bordlades till kommande medlemsmöte.

Motioner

Årsmötet behandlade också de tio motioner till förbundsmötet som inkommit. Samtliga motioner tillstyrktes av mötet.

Nu började det bli ont om tid, men Christer Rydh hann i alla fall med att lämna en aktuell information om läget i de nyligen påbörjade avtalsförhandlingarna.

Till sist avtackades de avgående styrelseledamöterna **Irja Larsson**, **Marek Jaroszek** och **Peder Olsson**. Liksom årsmötets ordförande, **Christer Rydh** från avdelningsstyrelsen, och sekreteraren, **Hasse Rosén** från Klara-F.

Därefter intogs en lyckad middag på *Mongolian Stekhouse!*

Arbetsutskott

Vid styrelsens konstituering den 4 mars utsågs **Micke Täll** till vice ordförande och **Gunnar Hovding** till vice sekreterare. I arbetsutskottet ingår **Anders Viksten**, **PO Brandeker**, **Jan Åhman**, **Micke Täll** samt en femte ledamot som alternerar inom styrelsen.

Till ansvarig för studier utsågs **Owe Olausson** och för arbetsmiljöarbetet **Lasse Lövlie**. **Magnus Rönström** är ansvarig för jämställdhetsarbetet.

Jan Åhman

Terminalklubbsstyrelsen 1998:

Ordförande	Anders Viksten
Kassör	P-O Brandeker
Sekreterare	Jan Åhman
Vice ordf	Micke Täll
Vice sekr	Gunnar Hovding
Ledamot	Linda Jansson
- " -	Ulf Ericsson
- " -	Erhan Gömüc
- " -	Monika Lindberg
- " -	Guy Bodén
- " -	Carlos Caviedes
Ersättare	Anders Bergström
- " -	Magnus Rönström
- " -	Bengt Dahlby
- " -	Ben Ekström

På Terminalklubbens hemsida finns utförligare information om klubbens och sektionernas styrelser.

Terminal Stockholms affärsplan

■ Affärsplanen uppdateras varje år men grunden är ett treårigt perspektiv. Den affärsplan som föreligger gäller 1998-2000. Den är företagets styrinstrument jämte budget för att nå sina mål. Affärsplaner är icke offentliga, ett exempel på varför det är så: affärsplanen kan berätta om företagets egna svagheter och styrka. Även en beskrivning av företagets kännedom om konkurrenters styrka etc kan betraktas som företagshemligt.

Kort beskrivning av innehållet:

- Bakgrund innan 1998
- Syfte med verksamheten
- Behov för Kunder, Personal och andra Intressenter
- Strategier, Organisation, Styrning
- Huvudaktiviteter ex 3-2, Brevresningsmaskiner, Öppet hus för kunder, Mentorprojekt för blivande kvinnliga ledare, höja VIP etc.
- Möjligheter, Hot, Styrka, Svaghet
- Vision
- Viktigaste kunder
- Konkurrenter
- Lönsamhet, Produktionssystem, Antal anställda
- Jämförbarhetsplan

SEKO:s delaktighet

Som tidigare nämnts på annan plats känner sig Terminalklubben just nu inte delaktig i framtagandet av affärsplanen, men vi har deltagit i diskussioner om aktiviteter inför 1998. Däremot har vi inte vetat om när den skall framtagas, därmed har SEKO inte kunnat lämna besked i olika frågor. Samverkansgrupp terminal har bestämt att man ska ha särskilda träffar om affärsplan och budget under 1998. I våra synpunkter på den preliminära affärsplanen framkom följande:

Är det realistiskt att tro på höjning av VIP med 10 enheter inom 2 år?

Beskrivningen av personalens behov

tyckte klubben var bra!

- vill ha en arbetsgivare som ger rimlig ersättning för utfört arbete
- ger möjlighet till inflytande, påverkan och personlig utveckling
- vill känna yrkesstolthet
- vill ha jämställdhet på arbetsplatsen
- vill känna trivsel och glädje på jobbet.

En svaghet i företaget (företagshemligt?) beskrevs som

"Hög tolerans av felaktiga värderingar och attityder i förhållande till arbetet" ?!

HÄR MED INBJUDER TERMINALFACKTUELLT TILL TÄVLING OM BÄSTA TOLKNING AV OVANSTÅENDE.

FÖRSTAPRIS PRESENTKORT Å 150.-, TRÖSTPRIS FINNS.

Nuläget i budget / affärsplan

Vikande volymer kan nu sägas vara en sanning. Man pratar om i genomsnitt 135 000 brev / dag i uppsam-

lingsledet (A+B). Det är kännbart i den manuella sorteringen. Samverkansgrupp terminal har denna volymminskning överst på dagordningen förutom 3-2.

Viktigt att den lokala samverkansgruppen har uppdatering av sin affärsplan. Ställ frågan om hur den lokala affärsplanen ser ut, och fackets inflytande? (Glöm inte frågan om nuläget i budget och investeringar)

Terminalklubbens bevakning

Klubben avser att kontinuerligt lämna information i T-facktuellt om affärsplan och budgetutfall. (Detta är också ett led i att eventuellt skapa en "officell klubbsida" med fasta rubriker i T-facktuellt) Dessutom driva på med utbildning för framförallt ledamöter i samverkansgrupperna enligt avtal.

Micke Täll

Micke Täll är Terminalklubbstyrelsens ansvarige för budgetfrågor.



Skall posten sluta att ha kvinnor anställda?

■ Inom Utdelning blir det färre och färre tjejer. Jobbet har blivit så tungt så att dom inte orkar. Kassan, där det finns mycket tjejer, står väl inför en nedläggning, om inte ägarna agerar. Inom Terminal i Stockholm så blir tjejerna allt sjukare. Tjejerna är nu dubbelt så mycket sjuka och borta från jobbet som killarna. Varför?

Är det så att även inom terminal att jobbet har blivit för tungt? Fast införandet av alla dessa maskiner borde ha gjort jobbet fysiskt lättare.

Är det så att jobbet har blivit mer enformigt och som det heter repetitivt?

Mer utsatta

Eller har stressen ökat? Vi vet ju av andra undersökningar att tjejer ofta är mer utsatta för stress. Killarna har en stresstopp under arbetsdagen, tjejerna har två. Den andra infinner sig strax innan dom skall gå hem, då man börjar att grubbla över hämtning från dagis, vad man skall köpa till middagsmat osv.

Buller skapar stress, det vet man. Bullret har ökat markant. Kan det vara så att tjejer påverkas mer av detta och därför känner vantrivsel?

Eller beror problemen på en kombination av alla faktorer?

Mer stress

Arbetet på terminal har blivit mycket mer stressigt under dom senaste åren. Samtidigt har det blivit tråkigare. Vi är numera till för att serva maskinerna. Det innebär att det är maskinerna som styr arbetet och arbetstakten. Vad säger lagstiftningen om just detta?

Arbetsmiljölagen: Arbetsförhållandena skall anpassas till människors förutsättning i fysiskt och psykiskt avseende. Starkt styrt eller bundet arbete

skall undvikas eller begränsas.

Arbetskyddsstyrelsens rekommendationer: För arbetstillfredsställelsen är det i allmänhet fördelaktigt om arbetstagaren kan:

- överblicka den egna insatsens bidrag till slutprodukten och den egna arbetsuppgiftens betydelse för den samlade organisationens verksamhet.
- variera arbetsmetoder och arbetstakt.
- påverka ordningsföljden mellan olika arbetsmoment.
- påverka mängden arbete och när det skall utföras.
- påverka kvaliteten av sitt arbete.
- kontrollera resultatet av sitt arbete.

Omväxling

Arbetet bör utformas så att det ger utrymme för variationer och omväxling såväl fysiskt som psykiskt. Arbetsformer som binder arbetstagaren till viss arbetsrörelse, bör sålunda undvikas.

Förändringar

Jag anser att vi behöver en grundlig undersökning av dom här problemen. Vi vet väldigt lite om hur förändringar av det här slaget påverkar människor. Vi behöver ta reda på det och vi behöver göra dom förändringar som behövs om vi skall kunna ha några tjejer kvar på terminal.

Och vi skall komma ihåg att negativa problem i arbetsmiljön oftast påverkar tjejer först, men så småningom också killarna. Man brukar säga att arbetsmiljön skall skapas efter tjejernas förutsättningar, då klarar sig också killarna.

Lasse Lövlie

Lasse Lövlie är Huvudskyddsombud inom Terminalregionen

Lönerevisionen

■ Förhandlingarna om nya löner och anställningsvillkor har nu pågått i ett par veckors tid.

Arbetsgivaren har överlämnat sitt bud. Förhandlingarna går kärvt men fortsätter i början av vecka 11. Mer än så fanns inte, enligt avdelningsstyrelsen, att rapportera vid representantskapsmötet den 5 mars.

Under tiden kan vi repetera SEKO:s avtalsyrkanden:

- Tvåårig avtalsperiod, 1 april 1998 - 31 mars 2000
- 300 kr/mån plus 1,5 procent båda avtalsåren. Sammanlagt innebär detta ett krav på 3,5 procent per år. Hur mycket av detta som ska läggas ut generellt preciseras senare.
- Nivån för lägslöner presenteras senare (idag är lägsta lön för månadssavlönad 10.600 kr/mån)
- En timmes arbetstidsförkortning ska genomföras under avtalsperioden. Kostnaden för arbetstidsförkortningen ska enligt SEKO ligga utanför ramen på 3,5 procent/år. På den här punkten skiljer sig SEKO:s krav från LO:s, där kostnaden för en eventuell arbetstidsförkortning skall rymmas inom de 3,5 procenten. Enligt Sven Olov Arbestål, SEKO:s förhandlingschef, kan ökad flexibilitet när det gäller arbetstidens förläggning finansiera arbetstidsförkortningen.
- Övertiden begränsas till 100 timmar/år (idag 200 tim)
- Garanterad semesterlön ska uppgå till 750 kronor per semesterdag. Den garanterade semesterlönen innebär för vår del en förbättring för dem som tjänar mindre än 14.000 kr/mån; övriga har redan mer än 750 kr/dag i semesterersättning.
- Ett central avtal om kompetensutveckling ska träffas. Målsättningen är att företagen i branschen ska lägga fast kompetensutvecklingsplaner för alla anställda. Det centrala avtalet ska kompletteras med avtal på företagsnivå.

Ordningen återställd

Formatenheter på Tomteboda

Förhandlingarna (eller "samverkan" som det heter numera) om Tomtebodas organisation avslutades den 3 februari efter drygt ett års nötande. Resultatet blev att arbetsgivaren beslöt att köra över de fackliga organisationerna på alla avgörande punkter. Vi har därför reserverat oss och lämnat den skriftliga motivering som *Facktuellt* här återger i sin helhet.

Reservation

Organisationen

När *Vision 97* skulle genomföras på Tomteboda våren 1995 angavs som en av förutsättningarna att 2000-talets arbetsplats skulle konkretiseras på Tomteboda. Det innebar bl.a:

- enheternas storlek begränsas
- decentralisering och platt organisation
- helhetssyn och arbetsrotation
- kostnadseffektivitet och kvalitet inom enheten men också för terminalen totalt
- mätbar produktion bland annat för att skapa möjlighet till resultatåterföring lyhördhet för god arbetsmiljö

Som ett resultat av denna målsättning delades terminalen in i fyra enheter med ett helhetsansvar för produktionsprocessen inom ett visst geografiskt område.

Enheterna fungerade till en början bra, men kom snart att ställas inför stora problem. Dels den skandalösa Brevnässtarten 1996, som allvarligt skadade kundernas förtroende för Posten, men också försämrade personalens arbetsförhållanden. Vi blev i praktiken tvungna att ur brevnätsröran på nytt bygga upp en fungerande organisation med delegering, arbetsrotation, etc.

Det andra stora problemet har varit att vi från den 1 juli 1995 fick en ny terminalchef, som från början varit negativt inställd till den annorlunda organisationen på Tomteboda. Istället för att stödja försöken med att införa en arbetsorganisation i linje med 2000-talets arbetsplats har han ägnat sig åt att leta efter fel. Han har målmedvet-

tet arbetat på att radera *Vision 97* och återinföra en gammaldags organisation med stora enheter, toppstyrning och en snäv arbetsrotation. Han har så här långt skapat stor osäkerhet, uppgivenhet och Sveriges sämsta VIP-resultat.

De beslut som nu tas om organisationen innebär två formatenheter, Små och Stora. Dessa storenheter skulle enligt vår tolkning av förhandlingsprotokollet från november 1997 i sin tur delas in i vardera två *Team*. Detta tänker arbetsgivaren inte fullfölja.

Det som idag finns kvar av intentionerna i *Vision 97* är en begränsad arbetsrotation (mellan stora och små). Det är vår bedömning att de beslut som nu tas om Tomtebodas organisation är näst sista steget för att avskaffa även denna rotation.

Mot denna bakgrund reserverar vi oss mot organisationsbesluten.

En nolla för mycket

"...Ett riktmärke är att arbetsplatser bör organiseras så att antalet medarbetare inte överstiger ca 30"

Ur "Avtal om 2000-talets arbetsplats"

På Tomteboda och Klara har nu sorteringsenheterna över 300 anställda var!

Layuten

Idag finns tre manuella "dubbelsorteringar" i huset. Enligt arbetsgivarens förslag ska det endast finnas två enkelsorteringar, en manuell småbrevssortering och en manuell storbrevssortering.

Vi kan acceptera att antalet manuella sorteringar reduceras till två dubbelsorteringar, dvs två manuella sorteringar med små och stora på båda ställena. Den ena sorteringen bör placeras på Solnas område och den andra på T/U:s område.

Arbetsgivarförslaget innebär att rotationen mellan olika arbetsmoment försvåras ytterligare och ger den enskilde anställda än mindre inflytande över sin egen arbets-situation.

Arbetsgivaren planerar också för att hyra

ut en stor del av ytorna i södra delen av plan 3. Vår uppfattning är att inga ytor ska hyras ut förrän 3-2 utredningen är klar och besluten tagna.

Administration - lagledare

Ett av arbetsgivarargumenten för att genomföra de förändringar som nu beslutas har varit att "Tomtebodas ryggsäck" ska krympas, bl.a. administrationen. Vi konstaterar att de föreslagna tillsättningsarna/placeringarna av lagledare och administratörer endast innebär en marginell reduktion av administrationen.

Vad gäller inrättandet av flödesledare så reserverar vi oss mot detta. I november-förhandlingarna accepterade vi inrättandet av flödesledare som en kompromiss i utbyte mot att få behålla Teamen. Efter-som arbetsgivaren nu river upp detta beslut så faller också vårt enda argument för inrättandet av flödesledare. Flödesledarnas arbetsuppgifter bör fördelas bland lagledarna.

Extremnattscheman

Schemagruppens arbete med att ta fram nya nattscheman är ett exempel på vad den storskalighet som arbetsgivaren eftersträvar leder till. Varje nattlag har sin egen prägel liksom de enskilda individerna i lagen. När man nu ska enas om gemensamma listor blir det nästintill omöjligt att hitta något som passar alla.

Av arbetsgruppens två alternativ har ledningen valt det sämre alternativet, vilket vi reserverar oss mot.

Förtroende

Mot bakgrund av det senaste årets förhandlingar om Tomtebodas organisation och framtid och resultatet av den utdragna förhandlingsprocessen vill vi klargöra att vi saknar förtroende för terminalchefen i Stockholm. Det är med stor oro som vi ser framtiden an med tanke på de nya förändringar som kommer att bli resultatet av 3-2 utredningen och andra åtgärder som kan bli följden av de besvärliga förhållanden som Posten arbetar under.

Vi vill till sist påminna om att Posten har tre mål: Nöjda kunder, Lönsamhet och *Personal som trivs!*

Terminalklubbens Tbautskott

1998 års sommaranpassning

Alla terminaler berörs men största konsekvenserna på Årsta

■ Här följer en sammanfattning av SEKO:s deltagande i arbetet med sommaranpassning 1998.

Årsta

Här hade sektionen svårt att komma in i arbetet. Någon arbetsgrupp i egentlig mening har inte bildats. Tack vare kompetenta SEKO-företrädare har ändå alla frågor av vikt diskuterats med Posten. Förslag om att förlängd restid, p g a tillfällig flytt till annan terminal, kan ingå i arbetstiden? - Traktamente för arbete på annan ort? - Klargörande av vilka arbetstider som gäller och förenkling via koncentrerad arbetstid för deltidare (färre inställelser)? - Fördyrande av resande i och med inköp av SL-kort istället för nuvarande cykling? Se där ett fång med frågor som arbetsgivaren inte tänkt/eller vet lösningen på. Utformningen av semesteransökan var Sektionen och Posten överens om. Årsta har ju varit mest berörd då indragningar av arbetsuppgifter är störst där.

Klara

Störst påverkan på Stora/klump. Där har sektionen haft insyn/inflytande i hela skeendet. Därmed inte sagt att allas önskemål kan bli tillgodosedda. Dock var situationen liknande förra sommaren. Då löstes de individuella önskemålen. Vilka svårigheterna blir, ser man ju först när semesteransökan kommer in. Sektionen och Posten överens om utformningen. SEKO på Små/c5 har trängt sig in i regionens arbetsgrupp (normalt ingen SEKO-deltagare). Nyttig information sprids vid behov.

Tomtebodas

Den terminalen har omvänd problematik, mer arbete under perioden 6 juli till 9 augusti. Eventuellt medarbetare från andra terminaler kommer att arbeta där. Detta p g a att arbetstider

na passar bättre. Posten och SEKO har nyligen påbörjat arbetet med sommaranpassningen. Som bekant håller också Tomteboda på med en omorganisation som tar mycket tid. Därför

ingen detaljerad rapport därför den gång.

Micke Täll

Politiska seminarier på ABF

Globaliseringen, myt eller verklighet?

Johan Ehrenberg, författare, debattör, Peter Weiderud, sakkunnig UD, Ingemar Lindberg, LO Idédebatt.

• Onsdag 18 mars kl. 18.00, Fabiansalen

Feminism på 90-talet - Svek eller framgång?

Petra Ulmanen, författare, journalist, Isobel Hadley-Kamptz, frilansskribent

• Torsdag 26 mars kl. 13.00-17.00, Brantingrummet

Sverige och NATO - samarbete eller medlemskap?

Jens Pettersson, Svenska Freds, Karin Karlsbro, fp.

• Onsdag 1 april kl. 18.00, Brantingrummet

Vad har EU-medlemskapet betytt för demokratin?

Kerstin Jacobsson, sociolog Linköpings universitet, Sverker Gustavsson, statsvetare Stockholms universitet.

• Onsdag 15 april kl. 17.00-20.00, Brantingrummet

Den röde patriarken - Om arbetarrörelsens auktoritära traditioner

Olle Sahlström, LO Idédebatt

• Tisdag 21 april kl. 18.00, Fabiansalen

Löntagarägda företag - är det ekonomisk demokrati?

Per Ahlström, ledarskribent Nya Norrland, Göran Greider, författare, debattör.

• Onsdag 22 april kl. 18.00, Brantingrummet

Framtidens arbetsmarknad - flexibilitet, men på vems villkor?

Monica Boëthius, författare, journalist, Kurt Junesjö, LO:s rättsskydd, Gunnar Aronsson, Arbetslivsinstitutet.

• Onsdag 6 maj kl. 18.00, Brantingrummet.

ABF-huset, Sveavägen 41 • Entré 40 kr



1997 års lönerevision i siffror

■ Medellönen för sorterare höjdes i 1997 års lönerevision från 15.222 kr/mån till 15.507 kr; en höjning med 285 kr/månad. Skillnaden i lön mellan våra tre terminaler har nu, efter tre gemensamma lönerevisioner, krympt till 65 kronor. Chaufförerna på Biltransporten ligger fortfarande en bit under snittet för sorterarna, även om avståndet minskat något i 1997 års revision. Vx:arna, kassörerna på Företagsposten och - framför allt - teknikerna ligger över genomsnittet.

129 kronor mindre

Före lönerevisionen tjänade kvinnliga sorterare i genomsnitt 135 kronor mindre än männen, avståndet krympte med ynka sex (6) kronor till 129 kronor. Med den takten kommer det att ta lång tid innan lönerna är lika för män och kvinnor. Noteras kan också att löneskillnaden mellan könen ökade på Klara.

En förklaring till löneskillnaden skulle kunna vara att fler kvinnor arbetar deltid och att deltidarna har lägre lön. Det sistnämnda påståendet stämmer, deltidarnas medellön är drygt 200 kr lägre än heltidarnas. 55 procent av deltidarna är kvinnor, alltså något fler än männen, men skillnaden är inte tillräckligt stor för att förklara löneskillnaden (av det totala antalet sorterare arbetar ca 29 procent

deltid). Jämför man *heltidarnas* löner så skiljer det fortfarande drygt 100 kr/mån mellan könen.

Frågan kräver alltså en fortsatt och djupare analys!

EU-domstolen

Siffrorna utgår från SEKO:s medlemmar. De allra flesta är visserligen SEKO-medlemmar, men det är ändå irriterande att arbetsgivaren inte ger oss tillgång till löneuppgifter för samtliga anställda. Därigenom har de också ensamrätt över den fullständiga lönestatistiken. Jämställdhetsombudsmannen har i ett aktuellt fall (Scania i Katrineholm) uttalat sig för facket

rätt att få tillgång till löneuppgifter för samtliga anställda och ålagt arbetsgivaren ett vite på 200.000 kronor om han inte lämnar ut dem. Tvisten kommer troligen att gå till Europadomstolen innan den avgörs. /JA

Kassapersonalens löner

Enhet	Medellön		Höjning
	före	efter	
Klara-F	15.581	15.943	362
Tba-F	16.077	16.323	246
TOTALT	15.861	16.158	297

Lagledarnas löner

Enhet	Medellön före	Medellön efter			
	alla	alla	höjning	kvinnor	män
Biltpen	16.614	16.935	321	16.210	17.225
Klara	17.895	18.459	564	18.377	18.507
Tba	17.391	17.772	381	17.668	17.808
Årsta ¹⁾	17.860	18.140	280	x	x
TOTALT	17.531	17.970	439	17.867	18.011

¹⁾ = SEKO organiserar endast ett fåtal lagledare på Årsta.

SEKO organiserar sammanlagt ca 70 lagledare inom Stockholmsterminalerna.

	Medellön före lönerev 97			Medellön efter lönerev 97				Löneskillnad kvinnor - män			
	alla	kvinnor	män	alla	förändr	kvinnor	män	före	efter	förändr	
Biltransporten	15 075	14 976	15 098	15 365	290	15 278	15 385	-122	-107	15	
Klara F-post	15 390	15 431	15 372	15 647	257	15 706	15 620	59	86	27	
Klara Små-C5	15 064	15 060	15 068	15 361	297	15 348	15 374	-8	-26	-18	
Klara St/Klump	15 281	15 198	15 308	15 564	283	15 470	15 594	-110	-124	-14	
KLARA TOTALT	15 195	15 136	15 230	15 481	286	15 418	15 518	-94	-100	-6	
Värdet	15 401	15 300	15 416	15 690	289	15 554	15 710	-116	-156	-40	
Tba F-post	15 327	15 115	15 416	15 607	280	15 395	15 696	-301	-301	0	
Tba-Kista	15 174	15 034	15 231	15 466	292	15 340	15 518	-197	-178	19	
Tba-Solna	15 296	15 283	15 307	15 565	269	15 551	15 576	-24	-25	-1	
Tba-Täby	15 369	15 274	15 449	15 622	253	15 560	15 675	-175	-115	60	
Tba-U/Väsby	15 215	15 189	15 232	15 490	275	15 480	15 496	-43	-16	27	
TBA TOTALT	15 256	15 166	15 304	15 534	278	15 452	15 578	-138	-126	12	
Teknik/Underhåll	16 370	x	x	16 956	586	x	x	x	x	x	
Årsta F-post	15 237	15 400	15 201	15 549	312	15 638	15 529	199	109	-90	
Årsta Små/C5	15 083	15 034	15 155	15 390	307	15 351	15 449	-121	-98	23	
Årsta St/Klump	15 308	15 156	15 366	15 591	283	15 448	15 647	-210	-199	11	
ÅRSTA TOTALT	15 170	15 067	15 260	15 469	299	15 377	15 550	-193	-173	20	
HELA REGIONEN	15 222	15 137	15 272	15 507	285	15 426	15 555	-135	-129	6	

Endast SEKO-medlemmar. Exklusive timanställda och tidsbegränsade.

Exklusive lagledare (F), kassörer (H) samt administrativ personal.

TOTAL-kolumnerna för resp. terminal och hela regionen omfattar endast sorteringspersonal (paksod: G)

Internationellt

Kamp mot avregleringen

Regleringen kvar i Tyskland • Samarbete mellan USA:s och Mexikos postisar

■ Sverige är som bekant världsledande när det gäller att avreglera postmarknaden. Men trenden är internationell och liknande ansträngningar görs i andra länder. Och syftet är överallt detsamma: Billigare porton för storkunderna och dyrare och sämre service för allmänheten. Hårdare villkor för dem som gör jobbet. Nya områden ska frigöras för profitskapande verksamhet.

Postpolitiken är, kort sagt, bara ett led i kapitalets internationella krispolitik.

Det tyska parlamentet, Bundestag, antog i höstas en ny postlag, som föregåtts av hårda diskussioner. Även i Tyskland är avreglerarna på frammarsch. Det tyska postfacket, DPG, genomförde olika aktioner - möten, demonstrationer och en tio dygns "warning picket" framför regeringspartiets kontor i Bonn - i syfte att försvara en förnuftig reglering. Resultatet blev att marknaden även här öppnas för nya aktörer, men den tyska posten behåller ensamrätten att distribuera brev upp till 200 gram och "direct mail" upp till 50 gram.

Bibehållen service

DPG värderar resultatet som en framgång. Den nya lagen gör det möjligt att bibehålla en god postservice till alla medborgare. Nya operatörer kommer att beviljas licens endast om de tillämpar sedvanliga löne- och anställningsvillkor inom postbranschen. Här skulle man vilja höja ett varningens finger mot bakgrund av våra svenska erfarenheter. CityMail och de andra russinplockarna anses ju tillämpa "sedvanliga villkor" i och med att de följer de "branschavtal" eller liknande som vårt kära SEKO tecknat och som numera också ligger i botten för våra postala avtal. Ett branschavtal som i flera avseenden är sämre än de "sedvanliga villkor" som gällde före avregleringen. "It is a triumph of reason". Så sammanfat-

tar våra tyska kamrater den nya tyska postlagen. Och det är vad det handlar om: förnuft! De ändringar som planeras i den svenska postlagen är oförnuftiga och därför bör de stoppas och en återgång ske till en förnuftig reglering!

Postal Reform Bill

Även i USA attackeras Posten. Här har regeringen tillsatt en utredning, som - applåderade av privata storföretag som UPS, känt från strejken i höstas, och FedEx - presenterat en "Postal Reform Bill", HR 22.



Lagförslaget vill privatisera en del av US Postal Service (USPS) verksamhet, men här väljer man - typiskt nog?! - en gräns i dollar istället för i gram. Idag är det tillåtet för privata aktörer att distribuera försändelser med ett porto på \$6.00 eller mer; utredningen föreslår att den gränsen sänks till \$2.00. Det innebär att ca 32 miljarder kronor av US Posts omsättning (på totalt ca 450 miljarder kronor!) släpps fri för konkurrens.

Samtidigt vill utredningen införa en hårdare styrning av US Posts möjligheter att öka priserna. Principen är att de alltid ska öka mindre än de allmänna prisökningarna. US Posts avgående chef Marvin "Carvin" Runyon har redan förklarat att posten därför kommer att försöka hålla nere de postanställdas löner en procent under den privata sektorns anställda.

Postal Reform Bill är ännu inte antagen. APWU, det största av USA:s postfack, uppmanar därför sina medlemmar: Be

Ready for Action!

Historiskt möte

I somras skedde ett historiskt möte i Mexiko City när APWU för första gången höll en konferens tillsammans med det mexikanska postförbundet (SNTSEPOMEX) och andra mexikanska fackförbund inom kommunikationssektorn.

Konferensen var direkt föranledd av att US Postal Service börjat flytta ut kodningstjänster till Mexikos "exportzoner". Man började redan 1990 med att flytta ut kodning, men då stoppades verksamheten av en skiljedomstol och ett avtal tecknades mellan US Post och APWU, vilket innebar att arbetet återgick till den statliga posten. Nu gör US Post nya försök genom att lägga ut verksamheten på privata entreprenörer, som i sin tur flyttar verksamheten till Mexiko. "Idag tar man jobben från USA och lägger ut dem i Mexiko", sade Moe Biller, APWU:s ordförande på konferensen, och fortsatte, "men imorgon kan det mycket väl vara från Mexiko till Kina eller något annat land, i den ständiga jakten på låga kostnader, svettlöner och nya arbetare att exploatera".

Kodning på distans

Frågan togs sedan upp vid Kommunikationsinternationalens (PTTI) kongress i Kanada. Kongressen fördömde US Post agerande och krävde internationellt stöd till APWU och deklarerade att internationella proteståtgärder kan komma att vidtas. Exemplet med kodningen "visar hur

APWU
APWU

ny teknik kombinerat med privatisering av postal verksamhet och globalisering av nationella ekonomier kan flytta jobben nästan hur som helst var som helst i världen, även postanställdas jobb", skriver PTTI i ett nyhetsbrev. I augusti förra året

beviljades det mexikanska postförbundet medlemsskap i PTTI, som andra mexikanska fackförening.

Det är också av intresse. De europeiska och nordamerikanska facken har väl inte



alltid visat så stort intresse för arbetarna i den tredje världen. Nu, när våra egna jobb och villkor hotas, är det, om inte förr, dags att inse att kampen är internationell!

Jan Åhman

Det tyska postförbundet, DPG, har en egen hemsida, www.dpg-hv.de, där det också finns en del information på engelska. På APWU:s hemsida, www.apwu.org, finns en News Service där man kan läsa mer, både om avregleringspolitiken och samarbetet med de mexikanska postisarna.

Kommunikationsinternationalen, PTTI, ger ut ett nyhetsbrev på flera språk, bl.a. svenska. Nr 1/1998 är den främsta källan till min artikel. PTTI:s hemsida har adressen www.ptti.ch.

De allra flesta nationella postföretag är anslutna till UPU, den internationella postunionen, en FN-institution med säte i Bern. På deras hemsida, <http://ibis.ib.upu.org>, kan man läsa om vilken postlagstiftning som gäller i de anslutna länderna - men också få uppgift om hur många sorteringsmaskiner man har i exempelvis Japan!



Ny medlemsavgift 1 april

■ Den 1 april ändrar förbundet avgiftssystemet enligt beslut av 1997 års förbundsmöte. Ändringen består i att antalet avgiftsklasser minskas till sju. Sammantaget ska de nya avgifterna innebära oförändrade inkomster för förbundet men för den enskilde kan resultatet bli en höjning eller minskning, beroende på var man hamnar i den nya tabellen.

Studerande

Samtidigt införs en ny avgiftsklass för den som studerar med studielån. Beloppet blir 99 kr/mån, varav 75 kr går till A-kassan. Avgiften gäller för den som under studietiden saknar inkomst av arbete och finansierar sina studier genom studielån eller pengar ur madrassen. Däremot inte för den som har lön eller bidrag (exempelvis CSN-bidrag för kunskapslyftet). Är du oklar om du är berättigad till den lägre avgiften eller ej, kolla med avdelningsexpeditionen, tel 08/24 34 00.

Du som jobbar i Posten men har en annan huvudarbetsgivare kan numera få sänkt medlem-

savgift i SEKO. Förutsättningen är att du är medlem i den A-kassa som gäller för det område där du har din huvudarbetsgivare. Du kan under dessa förutsättningar få din medlemsavgift i SEKO reducerad med vår A-kasseavgift.

Felplacerad

I medlemsavgiften ingår 75 kr till A-kassan, 72 kr i a-kasseavgift och 3 kr i administrationsavgift till A-kassan. Likaså ingår premien för den olycksfallsförsäkring (GF 15000), som ingår i medlemsavgiften. Och allt annat som man får som fackmedlem!

Medlemsavgiften 1998 beräknas på den lön som bestäms i lönerevisionen 1997.

Om man har blivit inplacerad i fel inkomstklass eller om man får en varaktig (=minst tre månader) förändring av lönen, kan man anmäla detta till avdelningsexp (SEKO post Stockholm), tel 24 34 00.

/JA

Medlemsavgift i SEKO post Stockholm fr.o.m. 1 april 1998, enligt förbundsmötes- och representantskapsbeslut:

Inkomst ¹⁾	Förb	Avd	TOTALT
0 - 5000	116	0	116
5001 - 7000	126	20	146
7001 - 9000	151	30	181
9001 - 11000	171	40	211
11001 - 14000	191	55	246
14001 - 17000	216	70	286
17001 -	226	70	296
Pensionärer	24	12	36
Studerande ²⁾	99	0	99

¹⁾ = Enligt 1997 års lönerevision

²⁾ = Studerande med studielån

Normalbrev

Avs: SEKO post
Klubb Terminaler Stockholm
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

Resultat

Minskade volymer

- men också minskad produktionstid

■ Alla känner vid det här laget till att volymerna har minskat oroväckande mycket sedan årsskiftet. **Faktuellt** kan nu presentera de senaste siffrorna, som omfattar januari och februari i år. Vi redovisar utfallet som en jämförelse med samma period under förra året.

ökar.

Faktuellt återkommer med en utförligare analys av utfallet och skillnaderna i utvecklingen mellan försändelselagen liksom terminalerna emellan.

/JA

	Arsta	Klara	Tba	Hela reg
Volymutveckling jan-feb -98 jämfört med samma period 1997, procentuell förändring.				
Uppsamling A	+ 8,9	- 9,9	- 2,5	- 3,7
Uppsamling B	+ 14,2	- 7,1	- 15,8	- 5,6
Spridning A	- 5,5	- 4,0	+ 3,7	- 2,0
Spridning B	- 10,4	- 16,7	- 13,0	- 13,1
Volym och produktionstid jan-feb -98 jämfört med samma period 1997, procentuell förändring.				
Volym ¹	+ 1,9	- 8,3	- 5,6	- 4,8
Produktionstid ²	- 1,51	- 4,72	- 10,83	- 8,05

1= Samtliga sorterade volymer (Uppsaml A+B, Spridn A+B)

2= I produktionstid ingår Små, Stora/klump samt F-posten på respektive terminal.

Det totala volymtappet under årets första månader uppgår till ca fem procent för hela regionen. Av tabellen framgår att variationerna mellan terminalerna är stora. Samma sak gäller förändringarna i produktionstid, dvs den tid, mätt i timmar, som verkligen används i produktionen (dvs alla ledigheter o dyl. är frånräknade). Sammanlagt har produktionstiden minskat mer än volymerna. Det ser bra ut, men då ska man komma ihåg att den nerdragningen också är in-tecknad för annat, t.ex. den planerade rationaliseringsvinsten när kodningsandelarna

Faktuellt nr 3/1998

Faktuellt ges ut av Terminalklubben i Stockholm

Tel:

Klara • 781 56 60

Tba • 781 76 14

Arsta • 781 58 67

Red: Jan Ahman

Forts. Från första sidan:

Tre-två

- För att SEKO aktivt skall delta i "förprojekteringen" av Stockholm Syd kräver klubben
- Att vi får se förprojektdirektiven i skriftlig form
- Att, till skillnad mot nu, 2000-talets arbetsplats genomsyrar framtagandet av ny arbetsorganisation. Exempelvis mindre enheter, delegerat ansvar, möjlighet till arbetsrotation
- Att SEKO får utöva inflytande på tillsättning av projektledare för Sth SYD
- Eventuellt begärs att en arbetstagarkonsult granskar siffrorna.
- Klubbens slutgiltiga ställningsstagande om nytt terminalkoncept, kan ske först när underlag för beslut föreligger.

Medlemmarna

Nu börjar medlemmarna på Klara på allvar ge uttryck för sina åsikter. Förut har det naturligtvis varit svårare att bilda sig en uppfattning då informationsflödet inte har varit kontinuerligt. På Klara pågår en namninsamling mot en nedläggning av terminalen. Återstår att se hur medlemmarna på de andra terminalerna reagerar om Riksnätets projekt visar sig bli nedläggning och utbyggnad etc.

Klubb Terminaler Sth / Micke Täll

Riksnätet är den enhet inom Posten Brev som ansvarar för samtliga terminaler i landet. Chefen för Riksnätet heter Bertil Nilsson.