

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Nr 7/juni 1998

Fortsatt hårda förhandlingar om fridagstillägget

■ Förhandlingarna om fridagstillägget fortsatte den 12 juni. Ingen överenskommelse nåddes, utan förhandlingarna fortsätter den 18 juni.

Bakgrunden

Bakgrunden till problemen med fridagstillägget är följande. I de postcentrala avtalet för 1993-95 löstes ett antal tillägg in, exempelvis våra MLT, norrlänningarnas kallortstillägg, mfl mindre tillägg. Inlösningsen gjordes antingen genom att tilläggen till sitt fulla värde bakades in i månadslönen eller lades till de lokala pottorna.

När det gällde fridagstillägget står det så här i avtalet: "Fridagstillägg, järnvägspoststillägg och tidsförskjutningstillägg bibehålls tills vidare". I 1996 och 1997 års postcentrala förhandlingar berördes inte frågan, det finns i varje fall inget skrivet i avtalen om det. Tilläggen fortsatte därför att gälla som tidigare, men utan att beloppen räknades upp.

Arbetsgivaren vill ta bort

I årets postcentrala förhandlingar har Posten aktualiserat frågan. Parterna har kommit överens om att tidsförskjutningstillägget ska finnas kvar som tillägg och det har skrivits in i PVA (Postens villkoravtal). **Däremot vill Posten avskaffa fridagstillägget - och göra det utan att det löses in på det sätt som övriga tillägg som har tagits bort har lösts in!**

Frågan försvåras också av att Logistik i samband med den nya organisation som

träder ikraft i början av juli övergår till mer tjänstgöring på tider som berättigar till fridagstillägg. I de schemaförhandlingar som förts har man från personalens sida räknat med denna kompensation för försämrade arbetstider. Nu riskerar de alltså att bli blåsta på detta eftersom de inte ens kan räkna med en inlösen. Om Posten får som de vill!

Många turer

Tureorna runt avtalet har varit många och ingen av oss från klubben vet exakt hur det gick till. Det som står utan tvivel är att Postens statistik var felaktig. Posten säger idag att det **aldrig var meningen att personal skulle drabbas** av borttaget F-tillägg. När sedan medlarna blandades in, tappades möjligheten bort att fortsätta förhandlingarna om detta.

Uppenbarligen är det så att Posten av principskäl inte vill ändra på något som man inte avsåg att åstadkomma. Eller vill man inbilla oss att samtliga inblandade fack vill sänka lönen för sina medlemmar? Postens agerande har skapat mycket bitterhet hos oss i terminal och bland andra berörda. Det råder en utbred känsla av att ha blivit lurad och illa behandlad. Är det detta man ville åstadkomma? Är det ledningens sätt att ta ansvar i en svår situation för Posten?

Litet information

Mycket lite information har hittills gått ut om avtalet; otaliga antal rykten surrar om vad som planeras eller kommer att ske härnäst. Vi kan bara hoppas att Posten tar

sitt förnuft till fånga och ser till att vi får en **anständig lösning** på problemet:

VI KAN INTE ACCEPTERA ATT FRIDAGSTILLÄGGET - ELLER VÄRDET AV DET - REDUCERAS ELLER T O M HELT TAS BORT!

Terminalklubbsstyrelsen/AU

Nästa nummer

kommer redan i veckan efter midsommar!

Förutom senaste nytt om fridagstillägget och Stockholm Syd innehåller sommarnumret:

- Terminalklubben om postpolitiken
- Nya postlagen
- "Positiv stress" - en bluff!
- EU hotar strejkrätten
- Och kanske litet till!

Terminalklubben på Internet:
<http://home2.swipnet.se/~w-27485/>

Stockholm Syd

Terminalklubben säger nej!

Senaste nytt: Stor-Årsta alldeles för dyrt?

Under sista veckan har det kommit fram information som gör att hela kalkylen för Nya Årsta kan sättas ifråga. Om det är tempot i projektet eller andra skäl må vara osagd. Nu en minut i tolv - bara några dagar innan kocernstyrelsen ska ta beslut kommer det fram 'information' som säger att det blir **avsevärt mycket dyrare** att bygga nya terminalen.

Vi från SEKO visste att myndigheter ställer krav på att **parkeringsplatser** måste tillhandahållas vid en utbyggnad. Vi från SEKO framförde också att det finns skäl att förse utbyggnaden med **källare och därmed säkra vidare utbyggnadsmöjligheter** för att inte försämra värdet på byggnaden!

Posten Brevs representanter tog tidigare inte fasta på dessa farhågor, men har nu fått tänka om. Det är i skrivande stund inte klar om koncernstyrelsen kommer att godkänna projektet och ger klartecken för Klaras flytt till Årsta!

Nej till vinstdelning

För att kompensera medlemmarna och se till att vi på golvet får en påtalig vinst pga projektet beslutade klubbstyrelsen att vi ska framföra kravet om **EN TIMMES ARBETSTIDSFÖRKORTNING**.

Klubbens representanter har tidiga-

re framfört detta till terminalledningen och idag (måndag) till chefen för Riksnätet. På båda nivåer har kravet tillbakavisats. Dels sa man sig inte hade mandat, dels förstod man överhuvudtaget inte att en viss del av rationaliseringssvinsten ska komma personalen tillgodo!

Detta är upprörande! Ledningen felbedömer läget grovt!

Klubbens representanter har hittills medverkat på ett engagerat och ansvarsfullt sätt i projektet! Resultatet blev att vi - efter löfte om ekonomiskt utrymme och möjlig-

het till justeringar och ändringar - bedömde att den nya terminalen nog skulle kunna att fungera. Ett antal frågor återstod ändå. Nu verkar det som om 'marginalerna' inte längre finns och utrymmet /löftena om justeringar och ändringar har försvunnit!

KOMMER KLARAFLYTTEN ATT BLI AV - TROTS PERSONALENS MOTSTÅND OCH FÖRSÄMRAD KALKYL??

*Terminalklubbens arbetsutskott
Måndag 15 juni 1998*

Sommar, sommar, sommارانpassning.....

Den arbetsgrupp som tillsattes i Årsta för att arbeta fram detaljerna i sommaranpassningen dog ut redan efter ett par möten.

SEKO ställde under dessa möten ett antal generella krav för att mildra effekterna för personalen, tex. utökad restid inlagd i arbetstiden, ersättning för fördyrade resekostnader och att förutsättningarna inför semesteransökningarna skulle vara glasklara, detta för att ingen skulle känna sig tvingad att ta ut semester på tidpunkt som man egentligen inte ville ha.

Lågtryck

Förutsättningarna har inte blivit helt klara förän i dagarna, dvs. Första veckan i juni och personalen har inte blivit meddelad var och när man ska jobba

förän den 11 juni (dvs. dom sista).

Kravet på personalen att komma in med semesteransökningarna redan i februari ter sig nästan löjligt sett i detta perspektiv, destomer som vi normalt sett ska få veta i april om våra semestrar blivit godkända. (Samma krav i båda riktningarna?)

Man undrar lite smått vari besparingen nu ligger när resultatet i slutändan ändå blivit att merparten av personalen stannar på Årsta (Eftertankens kränka blekhet?)

Var det verkligen nödvändigt att oroa personalen på detta vis? Och hur påverkar detta Vip:en?

Var detta sommarens värsta lågtryck? Mullret kommer allt närmare...

Janne Gebring/Sth Årsta

Hur fick brevbärare och kassörer 1,5 timme per vecka i arbetstidsförkortning och vi andra lång näsa?

■ Efter att ha varit småförbannad i ett par veckor på Utdelnings representant i förhandlingsgruppen, Christer Rydh/SEKO Post Sth, började jag fundera på hur vår representant Mats Lööf i Norrköping ser på saken.

Christers syn på saken trodde jag var klar, sedan han för ett par år sedan antydde att vi redan fått vår arbetstidsförkortning. Det skedde inför en studiecirkel, som jag och brevbärare Sven Jinton ledde. Detta visade sig inte vara helt sant enligt telefonsamtalet med Mats den 11/6 anno 1998.

Han berättade följande:

Hårdnackat

Arbetsgivaren har hela tiden **mycket hårdnackat nekat till arbetstidsförkortning för de inom Posten, som arbetar 36- resp 38-timmarsvecka.** Dessutom har man krävt en arbetstidsökning med 2 timmar/vecka för de som arbetar 36-timmarsvecka. Detta lyckades dock SEKO efter intensiv kamp få hejd på.

Brevbärare m.fl. som får 1,5 timmes arbetstidsförkortning under avtalsperioden får betala detta med 0.8% mindre i löneökning/ år.

Arbetstidsminskningen "betalas" också genom att arbetsgivaren slipper arbetsgivaravgift på de 0.8% som brevbärare m.fl. avstår i löneökning.

36/38-timmarsveckan

Mats avvisar dock skarpt resonnementet om att vår 36/38-timmarsvecka ska räknas som att vi redan fått en arbetstidsförkortning, vilket även Christer gör numera. Han förklarade också att arbetstidsförkortningen för

brevbärare m.fl. inte kostar oss inom terminal och andra som blivit utan något alls i avtalet.

Solidariskt stöd

Fridagstillägget är heligt att försvara och Mats får fullständigt solidariskt stöd för detta av hela förhandlingsgruppen i förhandlingarna som väntar. Hela gruppen har arbetat mycket solidariskt och har haft full förståelse för varandras synpunkter. Jag dryftade min misstanke om Christer Rydhs dominans och skicklighet i drivandet av brevbärarfrågor och Mats höll med om Christers styrka, men hävdade att

han varit mycket juste och hjälpsam i förhandlingsarbetet. Detta fick min paranoida misstänksamma hjärna att varva ned lite grann.

Terminalernas representant i förhandlingsarbetet Mats Lööf, Norrköping avslutade med att konstatera att förhandlingsresultatet blir acceptabelt om bara frågan om fridagstillägget kan lösas.

Ett faktum är ju att pengar som vi förlorar om tillägget tas bort bör kompenseras, tycker...

*Leif Ljungquist lag5 Stora Brev,
Klara*

Sommar, sommar, sommaranpassning.....

Den arbetsgrupp som tillsattes i Årsta för att arbeta fram detaljerna i sommaranpassningen dog ut redan efter ett par möten.

SEKO ställde under dessa möten ett antal generella krav för att mildra effekterna för personalen, tex. utökad restid inlagd i arbetstiden, ersättning för fördyrade resekostnader och att förutsättningarna inför semesteransökningarna skulle vara glasklara, detta för att ingen skulle känna sig tvingad att ta ut semester på tidpunkt som man egentligen inte ville ha.

Lågtryck

Förutsättningarna har inte blivit helt klara förän i dagarna, dvs. Första veckan i juni och personalen har inte blivit meddelad var och när man ska jobba

förän den 11 juni (dvs. dom sista).

Kravet på personalen att komma in med semesteransökningarna redan i februari ter sig nästan löjligt sett i detta perspektiv, destomer som vi normalt sett ska få veta i april om våra semestrar blivit godkända. (Samma krav i båda riktningarna?!)

Man undrar lite smått vari besparingen nu ligger när resultatet i slutändan ändå blivit att merparten av personalen stannar på Årsta (Eftertankens kranka blekhet?)

Var det verkligen nödvändigt att oroa personalen på detta vis? Och hur påverkar detta Vip:en?

Var detta sommarens värsta lågtryck? Mullret kommer allt närmare...

Janne Gebring/Sth Årsta