

FACKTUellt

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Nr 9/sep 1998

680.000 i potten!

Lönerevisionen har börjat

■ De postcentrala förhandlingarna om pottens storlek och fördelning avslutades den 25 augusti.

För oss som arbetar vid terminalerna blir potten i år 4.635 kr per år och månadsavlönad medlem. Samma belopp gäller vid alla terminaler i landet. Observera att beloppen gäller per medlem (oavsett anställningsprocent) och alltså inte per heltid eller liknande, som brukar vara det vanliga. I praktiken visar det sig inte göra så stor skillnad. Endast månadsavlönade medlemmar räknas, timavlönade genererar inga pengar till potten. Avdrag ska göras för arbetstidsförkortningen och fridagstillägget. För Riksnätet innebär det att 0,05/2,8 ska dras från 4.635 kr för fridagstillägget och 0,35/2,8 för de sorterare som har 40-timmarsvecka.

Utjämnning

Vid beräkningen av potten inom Riksnätet har man tagit en viss hänsyn till lönenivån vid de olika terminalerna i landet.

Potten beräknas på antalet medlemmar den 31 mars.

Sammanlagt uppgår potten för Terminalklubbens medlemmar inom Stockholmsterminalerna till ca 680.000 kr/mån för de första fjorton månaderna av de tre år som avtalet omfattar. Den 1 juni nästa år blir det en ny pott!

Pottfördelning

Terminalklubben överlämnade den 11 september följande krav till terminalledningen:

- Potten fördelas till enheterna efter årsarbetskrafter.
- Arbetstidsförkortningen för deltidare på 40-timmarsschema genomförs ge-

nom att anställningsprocenten räknas upp.

- Jämställdhetsplanens mål om lika lön för lika arbete ska beaktas i de lokala förhandlingarna. Enhetsvisa planer för utjämnning av ev. löneskillnader upprättas i samband med årets lönerevision.

- De som ej nått slutsteget i lönegrupp A skall vid kommande uppflyttningar i anställningsår erhålla den lön som gäller för respektive anställningsår plus de lönepåslag som erhållits i lönerevisionerna 1996, 1997 och 1998.

- Lönehöjningar för lagledare i årets lönerevision utbetalas - utöver garantinivån - som personliga lönetillägg. I det fall man slutar som lagledare återgår tilläggsbeloppet till den lokala potten.

Högre generellt påslag

Förhandlingarna börjar den 25 september.

När fördelningen av pengarna är klar på regional nivå börjar förhandlingarna ute på enheterna. I dessa förhandlingar kommer SEKO att kräva

- dels att det generella beloppet blir högre än de 200 kronor som utgör individgaranti enligt avtalet,
- dels att fjolårets golv (15.200 kr/mån) höjs.

De nya lönerna kan betalas ut först när alla enheters förhandlingar är klara. Enligt avtalet bör de nya lönerna betalas ut på novemberlönen. De nya lönerna gäller retroaktivt fr.o.m. 1 april i år.

För dem som är timavlönade höjs lönerna med motsvarande 200 kr/mån utan att det belastar den regionala potten.

Arbetstidsförkortningen

Arbetstidsförkortningen uppgår till 30

min/vecka fr.o.m. 1 oktober och gäller dem som arbetar som *sorterare* och har 40-timmarsschema idag. De postkassörer som arbetar vid direktinlämningarna får en timmes arbetstidsförkortning den 1 oktober.

Jan Åhman

Nya krissiffror:
**VIP:en fortsatt
ner
Sid 5**

*Ännu en
"förstudie":*
**Tomteboda till
Arlanda?
Sid 2**

**Stockholm Syd
Sid 3**

Ännu en "förstudie"

Tomteboda till Arlanda?

■ En förstudie har startat för att utreda om, när, var och hur en storterminal kan byggas norr om Stockholm. Inrikesterminalerna i Borlänge, Karlstad, Västerås, Uppsala och Tomteboda berörs. Samlokalisering med ett nytt Utrikes och flyg-"hub:en" kan bli slutresultatet! Nätledningen har beslutat att en enplanslösning på Arlanda - med spåranslutning - ska vara förstudiens huvudalternativ. Guy Bodén, ordförande i Tba-Kistasektionen och en av de fackliga deltagarna i projektet, rapporterar.

Projekt Syd

I kölvattnet på projekt Syd virvlade Arlandaprojektet upp. Den faktiska bakgrunden är att Arlanda inrikes omlastning ("hub:en") och Arlanda utrikes, några år in på 2000-talet, behöver nya lokaler. Något direkt behov av nya lokaler för berörda inrikesterminaler är ej känt.

Industritrend inom Posten

Sedan 15-20 år tillbaka finns en tydlig tendens till koncentration till storterminaler av såväl uppsamling som spridningssortering. Det senaste ledet i den processen är det så kallade "Brevnätet fas 3": De återstående inrikesterminalerna i Borlänge, Karlstad, Tomteboda, Uppsala och Västerås, "HUB:en", och Arlanda utrikes, samlokaliseras några år in på 2000-talet. Starten av processen var det så kallade Brevnätet; uppsamlingskontoren, reseposten och cirka 40 terminaler försvann. Vad som nu sätts i gång är en förstudie att minska antalet terminaler i Mellansverige.

Från Ed och Tockfors i väster till Gräddö i öster, från Idre i norr till Aspa bruk i söder

Den vidlyftiga vision som antyds i rubriken bygger på att samla all post i Svealand (med undantag av Södermanland) samt Gästrikland och norra Dalsland till en gemensam terminal. Konkret innebär förstudien att arbetsgrupper har tillsatts för att utreda möjligheten att skapa ett Postens Torslandaverken! Arbetet har

startat utan det hemlighetsmakeri som störde Sydförstudien.

Arbetsgrupper

Några viktiga grundproblem som bör belysas i förstudien är: personalkonsekvenser, transporter till och från Arlanda,

den väldiga brevvolymen, delningen av brevområde 10-19 (Sveriges största), ökad flygfrakt (i stället för ökad tågavvändning), bristen på flexibilitet i en industriell produktionsprocess. Det går

Micke Täll:

Jag kliver av projekt Syd !

Terminalklubbstyrelsen beslöt i början av juni att säga NEJ till projekt Syd. Inom styrelsen fanns - och finns - en stor ovilja mot hela projektet. Den samlade punkten blev till slut frågan om personalens del i den påstådda rationaliseringsvinsten. Eftersom arbetsgivaren inte ville erbjuda NÅGONTING förutom ett till intet förpliktigande löfte om tio miljoner i omställningspengar (det var skrivet så) beslöt styrelsen att säga nej.

Styrelsen beslöt samtidigt att om projektet fullföljs trots den svajiga kalkylen och trots våra protester så ska vi ändå delta i de projektgrupper som ska försöka göra bästa möjliga av huset på Årstafältet och arbetsförhållandena där.

Micke Täll redovisar i nedanstående artikel sina motiv för att säga nej och dessutom hoppa av det fortsatta projektarbetet. Fler synpunkter kommer!

Red.

■ Efter ha ansvarat för SEKO:s samordning och "förhandlingarna" i samverkansgrupp och mot chefen-riksnätet, Bertil Nilsson, kliver jag ur projektet inklusive arbetsgruppen Trp/kaj. Terminalklubben ställer sig inte bakom projektet, men väljer ändå att fortsätta att arbeta i projektet. Det är säkert ett klokt beslut, kanske också ofrånkomligt. Jag vill dock på något sätt markera mot Postens snålhet, när det gäller del av rationaliseringsvinsten. Det som erbjuds är för litet.

Kommit i kläm

Vill också påminna om att terminalarbetaren kommit i kläm de senaste åren i avtalsförhandlingarna ex. arbetstidsförkortning. Vi

har inom hela SEKO-post uppnått arbetstidsförkortning genom att få längre avstämningssperioder i beräkning av arbetstid per vecka. Därmed kan det bli fler veckor med högre uttag än normalt. MEN DET GÄLLER ÄVEN OSS SOM INTE HAR FÅTT ARBETSTIDSFÖRKORTNING (36 - 38 tim)! Det är bra att alltför inom Posten får förkortad arbetstid, men även skiftarbetare måste få möjlighet till detta. Under tiden fram till Koncernstyrelsens beslut om SYD, var även fridagstillägget på tapeten. Det fick en efter omständigheterna bra lösning tack vare våra förhandlares och skiftarbetares envishet. Posten ville bara ta pengarna!

Plats i solen

Om man räknar ihop allt ovanstående, känns det som yrkesgruppen terminalanställda negligeras inom Posten.. *Det torde stämma till eftertanke hos ledningen för Riksnätet. Den borde kämpa för att anställda inom terminalerna ska få den rätta platsen i solen. För man är väl stolt över det arbete som görs?!* Trots Postens dåliga förberedelser inför Brevnätet har de anställda fått det att fungera. Nu verkar det bara vara så, att man ska vara glad över att man har ett arbete, det är enda belöningen.

I och med Koncernledningens beslut om ekonomisk ram för SYD, så kommer nästa steg i augusti. Då vet man om pengarna räcker till en byggnation. Frågan är om det räcker till en vettig arbetsmiljö? Terminalklubbens fortsatta deltagande i projektarbetet kan bli påverkat om man även i byggnationen tänker snåla!

Micke Täll

Micke Täll är vice ordförande i Terminalklubben.

naturligtvis att fortsätta lista problem nästan hur länge som helst! Arbetet skall vara avslutat i slutet av oktober och fungera som beslutsunderlag för huvudkontoret.

I Lunda socken i Seminghundra härad

Mina egna reflektioner inför projektet är skepsis: den perifera förläggningen är något helt nytt - placering där ingen post finnes! Den oöverskådliga personalkonsekvensen dels förlorad kompetens dels den för individen påtagliga restidsökningen. Projektet är möjligen genomförbart men knappast önskvärt.

Realism är visionernas krematorium

Min uppfattning är att krutet bör spillas på att förbereda för en bra lösning på "Hubbens" och utrikes lokalproblem. Övriga strukturella problem inom Posten löses inte genom katedralbyggen!

Mvh Guy Bodén

"Syd" just nu

- Anbudet som har kommit in, håller som bäst på att granskas och utvärderas.
- Det förs en dialog med presumtiva byggare.
- Beslut om byggare tas i september.
- Byggstart i oktober.
- Arbetet i projektgrupperna rullar på som om alla beslut var klara.
- En grupp som ska syssla med personalfrågor är under bildande.

(Fortsättning följer i nästa nummer)

Anders Viksten

Försämrat halvårsresultat för Posten

■ Postens resultat första halvåret 1998 uppgick till 880 miljoner efter finansiella poster. Föregående års resultat för samma tid uppgick till 420 miljoner. För helåret beräknas en vinst på 1.055 mkr. Efter skatt blev resultatet 634 mkr (302).

I resultatet ingår en realisationsvinst på 436 mkr i samband med överföring av fastigheter till Postens pensionsstiftelse.

Drar man ifrån denna realisationsvinst blir resultatet för första halvåret 198 mkr, vilket är en kraftig försämring jämfört med föregående år.

"Inkörningskostnader"

Vinstutvecklingen var, enligt halvårsrapporten, god fram t.o.m. första kvartalet i år. Försämringen under andra kvartalet uppges bero på minskade volymer inom Brev, Logistik och Utrikes, men också "ökade kostnader av engångskaraktär". Dessa sägs bestå i "inkörningskostnader" (!!!) i samband med det nya logistiknätet samt affärsutvecklingskostnader, främst

inom Postgirot. Man hänvisar också till det nya löneavtalet, vilket - snällt sagt - får anses vara en dålig ursäkt med tanke på hur billigt det blev. Dessutom har medelantalet anställda minskat med 1.171, vilket uppges motsvara 180 mkr i lägre personalkostnader.

Brev bär upp företaget

Noteras kan också att av den totala vinsten på 880 mkr (före skatt) bidrar Posten Brev med 712 mkr! Brev är fortfarande den ekonomiska jätten inom Posten, med sina dryga 7 miljarder i intäkter (av totalt 12 miljarder).

Kvaliteten inom Brev fortsätter att öka. Efter raset som den skandalösa brevnätsstarten orsakade är andelen brev i tid nu uppe i 97,5 procent, vilket är det bästa resultatet sedan mätningarna började.

Jan Åhman

CityMail:

Ökad omsättning - men fortsatta förluster.

■ Enligt CityMails halvårsrapport (jan - jun 1998) ökade bolagets fakturering med 35 procent till 156 miljoner under första halvåret i år (116 miljoner förra året). Resultatet (efter finansiella poster) uppgick till -29,4 miljoner, vilket är en förbättring jämfört med föregående års -43,2 miljoner under motsvarande period.

Royal Mail

Bolaget gjorde en nyemission om 100 miljoner i början av sommaren,

samtidigt som bolaget introducerades på Stockholms Fondbörs O-lista. Flera utländska investerare är nya stora aktieägare. Störst uppges Henderson Investors Ltd vara (Henderson är en brittisk aktiefond god för sådär 200 miljarder kronor!). Det brittiska postverket, Royal Mail, har köpt drygt tio procent av aktierna i City-Mail.

Enligt halvårsrapporten planerar CityMail en "utveckling av tjänster för internationell post tillsam-

mans med brittiska postverket". Inrikes kan man notera att företaget slutit ett entreprenadavtal med Wisby Mail för distribution på Gotland.

Inga volymsiffror

Volymsiffror för antalet försändelser redovisas tråkigt nog inte i halvårsrapporten. Däremot uppges antalet "årsanställda" uppgå till 910 (836).

Jan Åhman

1998 års egenavgifter

■ För att betala det fortsatta stödet till storföretagen och skattesänkningarna för de rika, höjdes återigen skatterna för oss vanliga dödliga vid nyår. Skatter förresten, numera kallar man det hellre för "avgifter".

1997 betalade vi 5,95 procent av bruttolönen i sk egenavgifter: en procent till pensionssystemet och 4,95 procent till sjukförsäkringen. 1998 förs hela sjukför-

säkringssavgiften över till pensionssystemet och samtidigt höjs den sammanlagda egenavgiften med en procent till 6,95 procent.

Sjukförsäkringen

Sjukförsäkringsavgiften infördes 1993 därför att man ansåg att sjukförsäkringen kostade mer än vad de arbetsgivaravgifter som hittills finansierat försäkringen drog in till statskassan. Det blev ganska snart

tvärtom och sjukförsäkringen gav ett över-skott; över 20 miljarder förra året. Det skulle med andra ord gott räcka till att både höja sjukpenningen ytterligare och, exempelvis, dra tillbaka försämringarna i tandvårdsförsäkringen. Men det blir det naturligtvis inte tal om.

Pensionssystemet

Egenavgiften till pensionssystemet. blir alltså 6,95 procent under 1998, men målet är 9,25 procent. Det nya pensionssystemet och finansieringen av detta vore värd en egen mossa. Jag får här begränsa mig till följande. Hittills har pensionerna (folkpension och ATP) finansierats genom arbetsgivaravgifter, 1997 uppgick dessa till 18,86 procent. Tanken är att det nya systemet ska finansieras genom avgifter på sammanlagt 18,5 procent. Hälften (9,25 procent) ska finansieras med egenavgifter och hälften med arbetsgivaravgifter. Eftersom vi i år betalar 6,95 procent kan vi räkna med ytterligare höjningar av egenavgiften med 2,3 procent. Arbetsgivaren betalar i år 13,23 procent i arbetsgivaravgifter till pensionssystemet - de kan därför räkna med en skattesänkning på 3,98 procent! Om nu inte staten, för att det ska se litet snyggare ut, väljer att föra över pengarna till dem på något annat sätt.

Avdragsgilla

Jag beskriver i följande tabell nettoeffekterna av årets egenavgifter. På lönebeskedet ingår egenavgiften i det belopp som redovisas som preliminärskatt. Det är anledningen till att det belopp som redovisas som preliminärskatt, räknad i procent, överstiger den skattesats som man har i den egna kommunen.

Nu finns det ytterligare en finess med egenavgifterna. De är avdragsgilla vid deklarationen, vilket - naturligtvis! - gynnar höginkomsttagarna. Likaså dras avgiften enbart på inkomster upp till 7,5 basbelopp, vilket 1998 innebär en lön på 22 750/mån. De som tjänar mer slipper således betala egenavgifter för den del av lönen som överstiger 22 750kr.

Jan Åhman

1998 års egenavgifter

Inkomst ¹ /mån	Egenavgift 1996 - netto ³	Egenavgift 1997 - netto ³	Egenavgift 1998 - brutto ²	Egenavgift 1998 - netto ³
11 000	381	459	765	536
12 000	416	500	834	584
13 000	450	542	904	633
14 000	485	583	973	681
15 000	520	625	1043	730
16 000	554	666	1112	778
17 000	589	708	1182	827
18 000	624	750	1251	875
19 000	423 ³	792	1321	925
20 000	446	536 ³	1390	626 ³
21000			1460	657
22 000			1529	688
23 000			1581	711
24 000			1581	711

¹ = Inkomst = den taxerade förvärvsinkomsten, dvs månadslönen och olika tillägg (allt det som på lönebeskedet redovisas som "skattepliktigt belopp") minus egna avdrag för resor, pensions-sparande, etc - men inte ev. skuldräntor, dessa påverkar inte egenavgifterna.

I taxeringssammanhang finns ytterligare ett begrepp: beskattningsbar förvärvsinkomst. Den beskattningsbara förvärvsinkomsten är lika med den taxerade förvärvsinkomsten minus avdrag för dels egenavgifterna, dels det sk grundavdraget.

² = Egenavgifterna, brutto, framgår av den skattetabell, som alla får hemskickad tillsammans med preliminärskattsedeln i januari.

³ = Egenavgifterna är avdragsgilla i deklarationen. Det innebär att man "får tillbaka" den del som man annars skulle ha betalt i skatt för beloppet. De allra flesta av oss betalar enbart kommunalskatt. Jag utgår i mina exempel från att kommunalskatten är 30 procent. De som tjänar mer än den sk brytpunkten i skatteska-lan betalar dessutom 25 procent i statlig skatt på överskjutande del av inkomsten. Brytpunkten är

1998 213 100 kronor i beskattningsbar förvärvsinkomst. Eftersom man först skall dra av egenavgifterna och grundavdraget (plus ev egna avdrag, vilket jag inte tar hänsyn till i denna tabell) innebär det en taxerad inkomst på ca 238.800 kronor (= ca 19.900kr/mån).

Grundavdraget är 1998 som högst 18.100 (= taxerad inkomst 105.200 - 110.700). Därefter sjunker det till som lägst 8.700 kr (Vid en taxerad inkomst över 203 800).

Nya krissiffror

VIP:en fortsätter nedåt

■ Hur länge ska det få fortsätta? Det är den fråga man kan ställa sig efter andra kvartalets VIP-siffror!

Stockholmsterminalerna inte bara behåller sin vanhedrande sistaplats utan försämrar dessutom resultatet med ytterligare en enhet till 42. Även när det gäller 2000-talets arbetsplats så ligger Stockholm sist med sina 6,3 mot hela Riksnätets snitt på 6,7.

Storstadseffekt?

VIP:en redovisas dels som en sammanvägd totalsiffra, dels för 15 delmål. I nio av delmålen har Stockholmsterminalerna de sämsta värdena. I övriga delar vi som regel andraplatsen - från botten räknat.

Det är inte alldeles enkelt att analysera VIP-siffrorna. Det är många och krångliga frågor som ska besvaras och

det ligger en komplicerad uträkning bakom de index-tal som redovisas. Stockholms dåliga siffror (även inom Utdelning har Stockholmsregionen de sämsta värdena) brukar skyllas på storstads/storterminaleffekten. Det ligger säkert *en del* i det - men långtifrån allt. Malmö, till exempel, är både en stor stad och en stor terminal (ungefär dubbelt så stor som Årsta). Där har VIP:en höjts och man ligger nu mer än tio enheter över Stockholm. Även Göteborg (lika stort som Klara) visar bättre resultat.

Formatresonemang

Och håller vi oss inom Stockholm så framgår det ganska tydligt att störst inte behöver vara sämst!

Frågan är alltså vad som ska göras för att personalen i Stockholm ska trivas bättre!

Det finns saker som vi bara delvis själva rör på, som de planerade terminalsammanläggningarna/flyttningarna. Jag har tidigare pekat på de hårdhänta, oönskade och påtvingade omorganisationer mm som genomförts på bl.a. Tomtebodas och Årsta. Typiskt nog präglas också den nya Syd-terminalen av total oförståelse inför annat än renodlade formatresonemang.

I vilken ände?

Kanske är det så, att frågan om personalens trivsel i Stockholm handlar om i vilken ände man ska börja, för att kunna få en vändning till stånd!

Låt oss till sist leka med tanken att Stockholmsterminalerna genomgående skulle visa lika dåliga siffror för det ekonomiska resultatet och kvalitetsmätningarna! Då skulle det bli liv i stugan! Men personal som vantrivs accepteras tydligen?

Jan Åhman

RIKSNÄTET			STOCKHOLM		
Terminal	97:3	98:2	Enhet	97:3	98:2
Posten Brev	49	49	TOTALT	43	42
Riksnätet TOT	49	49	Tba-F	47	47
Norrköping	56	55	Tba-Små	46	41
Nässjö	56	53	Tba-Stora	42	39
Västerås	55	54	Klara-F	44	37
Alvesta	52	53	Klara-Små	45	45
Umeå	51	53	Klara-Stora	43	45
Sundsvall	51	47	Årsta-F	36	44
Karlstad	51	43	Årsta-Små	36	32
Malmö	50	54	Årsta-Stora	32	32
Uppsala	48	46	Biltransporten	47	48
Göteborg	48	47	Värdet	43	40
Stockholm	43	42	Teknik&Underhåll	--	45
			ePP	59	57

B-posten på tåg

- men Sveriges största terminal byggs utan tåganslutning!

Posten har tecknat ett 10-årigt samarbetsavtal med SJ om brevtransporter.

Avtalet innebär att merparten av ekonomibreven ska transporteras med tåg mellan huvudterminalerna. Tomtebodas blir omlastningsnav och vagndepå.

Start sker i juni 1999 i samband med tidtabellskiftet och ska vara i full drift i september.

Man undersöker också möjligheterna att föra över en större andel av A-posten till järnväg. Det projektet ska redovisa sina resultat i november i år.

Så bra att man nu planerar för Sveriges största terminal - Sth Syd - utan tåganslutning! Även i nästa stora därprojekt - Arlanda - är tåganslutningen av underordnad betydelse.

Jan Åhman

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO post
Klubb Terminaler Stockholm
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

DET PERSONLIGA MÄSTERSKAPET?

■ Hösten 1997 bestämde samverkansgruppen i Terminal Sth att genomföra ett utvecklingsprogram för de anställda. Bakgrunden var att Posten befinner sig i en brytningstid, mellan det gamla sättet att styra verksamheten och nuvarande kundstyrda organisationen.

Det personliga ansvarstagande i en förändrad verksamhet, där den enskilde/laget ofta måste lösa situationer som inte kan vänta på beslut uppifrån, gör att ett utvecklingsprogram för det "nya" Posten bör genomföras.

Frivillig basis

Programmet döptes till "Det personliga mästerskapet". Titeln syftar på att varje individ ska få en bakgrund till varför arbetet har förändrats, och en inblick i Postens nuvarande företagsfilosofi. Därmed har man ett underlag för att diskutera om man vill vara med och påverka/bygga det "nya" Posten.

SEKO ansåg det vara en bra idé att den anställde tillsammans med ett antal arbetskamrater från alla terminalerna i Stockholm får åka iväg och diskutera ovanstående. Den enskilde medarbetaren kunde då få ett unikt tillfälle att framföra sina åsikter, samtidigt som man kunde utbyta erfarenheter med andra. *Dock förutsätts att det är på frivillig basis som man deltar.* Under 1998 och 1999 kommer detta att pågå.

SEKO:s framtidsprogram

De fackliga inom Posten AB har tagit fram ett "Fackligt program för Posten AB". Där beskrivs utvecklingen av Postverket till Posten AB. Det framförs också ett antal ställningstagande av SEKO. De kommer kanske att

väcka debatt, men det är meningen. För det är viktigt att vi alla anställda är med i den debatten om Postens framtid och påverkan på vårt arbete.

Terminalklubben avser att skicka hem "Fackligt program för Posten AB" till alla deltagare i "Det personli-

ga mästerskapet". *Första tillfället kommer i september.*

Micke Täll

Micke Täll är Terminalklubbens representant i den grupp som förberett "Det personliga mästerskapet".

Försämringar i arbetstidslagen skjuts upp till efter valet

■ Facktuellt har tidigare redovisat de förändringar i arbetstidslagen, som Arbetstidskommittén föreslagit. Försämringarna (det är vad det handlar om!) syftar till en flexibilitet som än mer dikteras av arbetsgivaren.

Svepskäl

Meningen var att den nya arbetstidslagen skulle behandlas av riksdagen i vår. Den 22 januari meddelade dock den ansvarige ministern, Ulrika Messing, vid en frågestund i riksdagen att "jag avser inte att lägga fram något förslag till riksdagen om en ny arbetstidslagstiftning under våren med hänsyn till den avtalsrörelse som pågår där arbetstiderna också tar ett stort utrymme".

Det var naturligtvis ett svepskäl. Det egentliga syftet var att man inte ville att de försämringar som man tänker föreslå ska diskuteras i valrörelsen.

Efter valet

I Lars Åhnbergs arbetsrättsliga nyhetsbrev arbetsrätt/arbetsmiljö (nr 100/1 juli - vi gratulerar!) uppges att "regeringen planerar att återkomma i frågan efter valet".

Enligt nyhetsbrevet "finns det alltså uppgifter om att regeringsskansliet förbereder ett förslag till ny arbetstidslag som kommer att läggas fram efter valet i höst. I så fall kan man räkna med ett riksdagsbeslut våren 1999 och att en ny lag börjar gälla tidigast fr o m. 1 juli 1999".

Överläggningar med LO

Däremot vet inte arbetsrätt/arbetsmiljö berätta något om innehållet i det förslag som nu uppges vara under arbete.

Arbetsrätt/arbetsmiljö refererar också till de överläggningar som skulle ha skett mellan LO och regeringen i slutet av förra året och där regeringen skulle ha "mildrat" arbetstidskommitténs förslag och presenterat något som troligen ligger i linje med den lagrådsremiss, som SvD skrev om i november. LO:s sägs ha avvisat regeringens propåer.

"Kanske kommer LO att ångra att man inte tog en halvbra uppgörelse om arbetstiden när man hade chansen att göra det", avslutar arbetsrätt/arbetsmiljö.

Jan Ahman