

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Nr 2/feb 1999



Flaggan i topp på Tomtebodan, trots problem med Navet-projektet. Läs mer på sid 3 och i Verksamhetsberättelsen!

**"Snabbare flöden och en intressant arbetsplats"**

Intervju med Peter Andersson - Sid 6

- Terminalklubben kallar till •
- **ÅRSMÖTE** •
- Lördag den 27 februari kl. 13.00 • Lokal: Medborgarhuset •
- Sedvanliga årsmötesförhandlingar •
- Efter mötet bjuder klubben på middag på restaurang Göta Lejon •
- Middagen börjar 17.30 och dansen 20.00! •
- **Anmälan senast 22 februari genom din sektion eller till klubben** •
- Välkomna! • /Styrelsen •

**Terminalklubben på Internet:**  
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>



# Pensionsnytt och annat

## Nytt ITP-avtal?

Förhandlingarna mellan SAF och PTK om ITP-avtalet är inne i sitt slutskede. Förhandlingarna är av intresse för oss, eftersom vi har ett hängavtal, ITP-P, som reglerar våra tjänstepensioner.

Idag innebär ITP-P för oss en tioprocentig tjänstepension fr.o.m. 65 år plus en kompletterande premiedel (ITPK-P) som utgår under fem år och där storleken på beloppet avgörs av hur de två procent som arbetsgivaren avsätter varje år förräntas.

Syftet med omförhandlingarna av ITP-avtalet är fr.a. att helt övergå till en premiobaserad pension. Det innebär att den tioprocentiga garanterade pensionen ersätts av att arbetsgivaren betalar en premie som fonderas och där tillväxten på dessa pengar helt avgör tjänstepensionens storlek. Detta är ett lockande alternativ idag, när vi vet att börskurserna under de senaste 20-30 åren stigit i en brant kurva. Problemet är bara att få saker också kan

rasa så snabbt utför som aktiekurser. Frågan är därför om en sådan sak som pensioner ska hanteras i dessa former. Nu är tydligen parterna beredda till det; oenigheten i förhandlingarna (som dragit ut på tiden) gäller fr.a. storleken på den premie som ska avsättas. PTK vill, enligt uppgifter i SvD, ha 4 procent och SAF är beredda att släppa till 3,5 procent.

Fortsättning följer...

## Försäkringsförening

Den minnesgode kanske erinrar sig att en sådan var på tal när vi våren 1986 fick välja var vi ville placera de 2 procent som arbetsgivaren avsätter till vår ITPK-P pension. Tanken är att en egen pensionsförening inom Posten skulle kunna sänka de omkostnader som knaprar på pensionspengarna.

Frågan lever:

*- Projektet drivs i olika etapper och i månadsskiftet mars/april räknar vi med att kunna ta ställning att gå vidare till en avslutningsfas, heter det i ett cirkulär från SEKO:s koncernfack.*

## Personalfonden

Under några goda år i början på 90-talet bildade Posten en personalfond, till vilken man avsatte en (liten) del av årets vinst. Sedan ledsnade de på idén och sedan några år har inga nya pengar tillförts fonden, som numera heter *Vinstandelsstiftelsen Postens Personalfond*.

Alla anställda har andelar i fonden; andelar som man får ta ut först den dag man slutar i Posten. En heltidsanställd som varit med från början har idag andelar till ett värde av ca 5.500 kr (det ex-

akta beloppet redovisas varje år på april månads lönespecifikation).

Nu vill Posten avveckla fonden och föra över pengarna till någonting som kallas "kompetensutvecklingsförsäkring". Fråga mig inte vad det innebär.

Fackens huvudalternativ är att fonden ska bestå, men under förutsättning att Posten återigen börjar avsätta pengar. Om det blir avveckling är fackens uppfattning att det måste föreligga en valfrihet mellan att sätta in pengarna i en kompetensfond eller välja andra alternativ, exempelvis utbetalning. Om nu det är juridiskt möjligt.

Fortsättning följer.

Jan Ahman

## Avgångsvederlag?

Posten Brev kommer att avsätta 75 miljoner till avgångsvederlag och andra "rationaliseringsåtgärder" under våren 1999.

Terminal Stockholm har ansökt om ett antal miljoner ur potten. Pengarna finns tillgängliga fr.o.m. den 1 april, men man har redan börjat tulla på dem. Den som är intresserad av avgångsvederlag bör därför redan nu anmäla det till sin chef så att man inte kommer för sent till bordet!

Förutom till avgångsvederlag kan pengarna också användas till viss lönekomensation för den som går ner i arbetstid. För heltidsarbetande som går ned till 50% utgår lönekomensation med 3.000 kr/mån och för den som går den till 75% utgår 1.500 kr/mån.

Avgångsvederlag etc är ingen rättighet som regleras i avtal. Man ansöker om det och det är arbetsgivaren som beslutar. Om du har frågor eller behöver hjälp kontakta din sektion!



Utsikt från Sth Klara mot söder...

# På gång i Stockholm Syd... ...och andra nyheter

## Stockholm Syd

Lagledartjänsterna, som i Syd ska få ett annat innehåll och kallas sorteringschefer, är ute för sökning. Obs! Ansökningen är fri för alla.

Det pågår ett intensivt arbete med utformningen av organisationen i Syd och frågor som ska behandlas är bl.a.:

- ◆ Hur stor ska grundbemanningen vara?
- ◆ Hur stora ska lagen vara?
- ◆ Inrättandet av "Pool"-lag (typ Klaras gamla servicegrupper)
- ◆ Tjänstgöringstider och scheman
- ◆ Frågan om ett s.k. egenplanering-savtal är också på tapeten

Det ska också bestämmas vilken typ av ventilation vi ska ha, omblandande eller deplacerade (d.v.s. luften släpps in vid golvet).

/AV

## Navet på Tomtebodan

Alla tycks vara överens om att Navet behövs: För Riksnätet, för Stockholm och för Tomtebodan.

Men det finns ett stort problem, och det är den verklighetsfrämmande kalkyl som gjordes från början. Sagoberättaren var i farten. Efter ett evigt putsande är man nu vid vägs ände. Mer pengar måste till, annars blir det inte acceptabelt. Projektet har ännu en gång fått en förlängd tidsfrist (enligt de ursprungliga planerna skulle man ha börjat bygga nu) för att försöka hitta en lösning.

Faktuellt återkommer i frågan!

/JÅ

## Hem-PC försenad

Posten förbereder ett hem-pc paket som kommer att erbjudas alla anställda. Preliminärt så blir det tre alternativ: ett "värstingpaket", ett medium samt en bärbar maskin. Meningen var att paketet skulle komma under första kvartalet men troligen blir det försenat en månad.

Priset kommer - med erfarenhet från andra företags erbjudanden till sin personal - att ligga mellan 400 - 650 kr/månad i bruttolöneavdrag. Poängen med hem-pc:n är att kostnaden är avdragsgill i deklarationen. Det innebär att den verkliga kostnaden - med våra snittlöner - blir drygt 30 procent lägre.

Man bör också känna till att sjuklönen och pensionspremierna påverkas negativt i det här systemet. Den sjukpenningrundande inkomsten och den pensionsmedförande lönen sänks med samma belopp som bruttoavdraget.

## Inlösen av Utbildnings-PC

Tiden för inlösen av IBM-maskinerna närmar sig. Tyvärr har det uppstått problem med kostnaden. Posten har bokföringsmässigt valt en längre avskrivningsperiod än brukligt för maskinerna (fyra år) vil-

ket resulterar i att man nu - när alla hyreskontrakt löper ut - har ett relativt högt restvärde. Det vill man rädda genom att ta ut betydligt mer i inlösen, än de hundralappar som väl de flesta av oss räknat med. Posten pratar om tusenlappar!

Då kan de lika gärna ta tillbaka sina maskiner och leka med dem på HK!

/JÅ

**Alltid senaste nytt på  
Terminalklubbens  
hemsida!**



...mot Årsta. Sth Syd kl.13.30 den 10 februari. Utsikt mot öster från nuvarande byggnad. Gjutningen har börjat.



## Intervju med Peter Andersson om BRM:en "Snabbare flöden och en intressant arbetsplats"

Sanningens minut närmar sig för nästa stora maskininvestering inom Riksnätet, den sista länken i det maskinkoncept som introducerades 1996. Om två veckor ska den första brevresningsmaskinen provköras på riktigt, med äkta svensk brevresning, nerflugen till fabriken i Konstanz i södra Tyskland.

Jag träffar Peter Andersson en onsdagsmorgon i februari för en diskussion om brevresningsprojektet....

### Hur går det?

- Bra! Vi har just avslutat utprovningsdelen på Årsta och jag tycker att vi har arbetat fram en lösning som fungerar i praktisk drift. Det återstår en del att göra med förskiljningen, till exempel att lösa en del ergonomiska problem. Den 21-22 februari tar vi med oss 35.000 försändelser och flyger ner till Tyskland för att testa brevresningsdelen. Om den fungerar som den ska så börjar monteringen av Tomtebodas maskin i början på mars.

### Om den inte fungerar...

- Då försenas installationen av Tomtebodas maskin.

### Du sade att förskiljningsdelen, som är den del som kräver mest personal, fungerat bra. Betyder det också att kalkylerna för bemanning och ekonomi håller?

- Vad vi kan se så här långt så verkar kalkylen för bemanning ha verklighet-sanknytning. Vi bedömer att det behövs drygt 20 personer för att bemanna hela anläggningen vid full drift, siffrorna är litet beroende på vilka göromål man räknar in. Man kan också lägga till en del andra jobb, som inte direkt hör ihop med BRM:en, men som skulle kunna förbättra arbetsrotationen vid maskinen och effektivisera verksamheten i övrigt.

### Till exempel?

- De manuella storbrev som skiljs ut kan sorteras i några fack i anslutning till maskinen. Hur mycket ska vi bearbeta fladdret, filmrullar, etc? Det är frågor som vi kommer att lösa i det fortsatta arbetet i projektet.

### Vilken kapacitet har maskinen?

- Vi kan mata in ca 40.000 försändelser per timma i anläggningen. Av dessa går ca 30.000 små/C5 vidare till GSM:en, 2-3.000 är storbrev, varav det mesta går till SSM, kanske 2.000 fladder och ungefär 1.000 klumpförsändelser. Resten är manuella små/C5.

### Hur mycket brevresning har vi egentligen på Tomteboda?

- Mellan 70 - 90.000 brev i rikstömningen under ett "normaldygn". Dessutom tillkommer 30 - 40.000 i regionaltömningen. Det innebär att vi kan köra igenom rikstömningen på ca 2,5 timmar och därefter börja med den regionala tömningen. Det går naturligtvis också att börja köra den regionala tömningen tidigare, om det blir "luckor" i flödet för rikstömningen.

- Sammantaget betyder det här att vi kommer att få ett bättre tidsfönster för brevresningen: det kommer att gå åt mindre tid och den kommer att bli klar tidigare, vilket ger bättre tidsmarginaler i nätet.

### Gå åt mindre tid....

- De s.k. kostnadsundersökningarna ger ingen klar bild av hur mycket tid som idag verkligen används i brevresningen.

Det går därför inte att göra en exakt bedömning av hur mycket tid som kan sparas in. Men resultaten från proven på Årsta och det Siemens utlovar för brevresningsdelen med tillhörande GSM, talar för att det kommer att gå åt mindre tid, kanske t.o.m. avsevärt mindre med tid i brevresningen, jämfört med idag.

### Och toppdagarna?

- Vi har ca 20 dagar per år som antalet försändelser i brevresningen överstiger 100.000 på Tomteboda. Vid sådana tillfällen, och som en backup vid maskinproblem, kommer vi att behålla en manuell brevresningsbana i huset.

- Under hela inkörningstiden kommer

## Tidsplan för brevresningsanläggningarna i Stockholm

### Tomteboda (en maskin)

1/3 - 19/3	Installation av BRM:en
22/3 - 20/4	Intrimning med tysk personal
20/4	Tysk test
21/4 - 10/5	Provdrift under tysk ledning
10/5 - 15/7	Provdrift under svensk ledning med hjälp av tyskar
16/7	Stortest
19/7	Övertagande i Riksnätet
31/8	Projektet avslutas

### Årsta (två maskiner)

31/5 - 24/6	Installation
25/6 - 22/7	Intrimning med tysk personal
22/7	Tysk test
23/7 - 16/8	Provdrift under tysk ledning
16/8 - 14/10	Provdrift under svensk ledning
15/10	Stortest
18/10	Övertagande i Riksnätet



**Namn:** Peter Andersson

**Aktuell som:** Projektledare för den första brevresningsanläggningen i Riksnätet.

**Ordinarie arbete:** Lagledare natt på Tomtebodas Små.

**Född:** 1954

**Familj:** Hustru och två söner, 6 och 16 år.

**Bor:** I lägenhet på Åsögatan på Söder.

**Utbildning:** Gymnasium och förvaltningssockonom.

**I Posten sedan:** 1970

**Dessförinnan:** Skolan - Posten var första jobbet.

**Andra intressen än Posten:**

Många, bl.a. Friskis & Sveltis, konst, ett hus långt bort som är under försäljning...

**På nattduksbordet just nu:** Maj-Gull Axelssons *Aprilhäxan*, Stephen King, senaste numret av Postmännens tidning...

troligen samtliga manuella anläggningar att finnas kvar.

#### Hur påverkar maskinen det förarbete som idag utförs på utdelnings- och kassakontoren?

- Under 1999 kommer ingenting att förändras i de kontrakt som finns med dessa. Därefter kan man tänka sig att vi tar in mer post i "obearbetat" skick och kör den i BRM:en.

#### I anläggningen ingår också en ny GSM, Tomtebodas fjärde...

- Ja, och det innebär att vi ökar vår GSM-kapacitet med 33 procent! Vilket innebär en kraftig förstärkning vid stora sändningar med ekonomibrev och kvällar med mycket uppsamlingspost. GSM:en kan ju köras dygnet runt om det finns behov, oberoende av brevresningsdelen.

**Den manuella brevresningen ingår idag som en viktig del i arbetsrotationen. Hur blir det när maskinen installerats? Kommer en "elittrupp" att sköta brevresningen i**

#### fortsättningen - eller får alla vara med?

- Det är Tba-Små som "äger" maskinen, som det heter. Min uppfattning är att BRM:en inte ska bli en egen enhet; både Små och Storås personal ska arbeta vid den. Arbetet vid BRM:en ska ingå i den arbetsrotation som redan finns, men med "mått". Det krävs ett tydligt ansvar för maskinen.

- Vi tror att det skulle vara bra att utnyttja de befintliga lag/team som är vana att samarbeta med varandra för att bygga upp "brevresningsgång". Exempelvis kan deltidare utgöra grunden för den första bemanningen, med ett "inflöde" från andra grupper som tvåskiftarna; men det kommer att vara en tydlig ansvarsfördelning. I det här fallet skulle det innebära att deltidsgänget ansvarar för hela verksamheten kring maskinen och andra ingår då i deras grupp under aktuella timmar. Den andra kvällen kan natten ansvara för maskinen, med ett "inflöde" av tvåskiftare.

**Om fler än en liten grupp experter**

#### ska arbeta vid maskinen så krävs det en bred utbildning...

- Det kommer att bli en särskild körkortsutbildning för arbete vid BRM:en. Vi konstruerar körkortet nu i mars och därefter startar utbildningarna i april. Målet är att hinna utbilda bortåt 100 personer fram till och med den 31 augusti när projektet avslutas och ansvaret för maskinen övergår i "ordinarie" organisation.

- Vi kommer också att lämna ifrån oss rekommendationer över rotationen, hur ofta man bör arbeta vid BRM:en för att hålla en god kvalitet i arbetet.

#### Det finns många uppfattningar och det cirkulerar redan olika rykten om hur arbetet ska gå till vid BRM:en - hur blir det med information ut till personalen!

- Vi har hittills varit ca 15 som arbetat i projektet. Alla som anmälde sitt intresse i höstas är med eller kommer att vara med. Under mars-april håller vi informationsträffar med samtliga lag. Då blir det också möjlighet att diskutera arbetsorganisationen.



**Till sist: Det finns alltid en stor skepsis inför nya maskinprojekt. Vad tror du själv: Kommer det att fungera?**

- Ja! Vår målsättning är att vi den sista augusti ska ha en fungerande verksamhet vid den nya maskinen. Det tror jag vi lyckas med. Vi kommer att korta flödestiderna märkbart och därigenom få ut mer post i huvudtransporten och få ett tidigare regionalpostflöde. Jag tror också att vi lyckas utforma en arbetsplats som det blir intressant att arbeta vid! Det är i alla fall min förhoppning!

*Efter en timmes intervju skiljs vi åt och rusar vidare, var och en till sitt:*

*Jag till mina årsmötesförberedelser, ett nytt nummer av Facktuellt ska ut, egna artiklar ska skrivas och andra tjasas fram, det ska redigeras och tryckas, och så är det är bråk bland lagledarna på Stora ... isarna har äntligen lagt sig, med litet snö ovanpå, men när ska det bli tid för skidåkning och vinterfiske...dagarna blir visserligen längre nu, men dygnet har fortfarande bara 24 timmar. Kan man inte få en timme till!*

*Peter till sitt: om ett par veckor packar tyskarna upp maskinen, innan dess ska provkörningen förberedas, genomföras och utvärderas, samtidigt som Syd byggs med allt vad det innebär och ISO-utbildningen pågår och affärsdagar ska genomlevas och ännu en översyn av Tomtebodas organisation stötas och blötas.*

*Kort sagt: det blir ännu en intensiv vår!*

*Jan Åhman intervjuade*

### Så här fungerar det:

Ungefärlig bemanning vid full drift

#### Förskiljningen

- Postöppningen
- Vid en första granskningsstation plockar man bort sådant som inte ska in i trumman. Det kan vara blindskriftsförsändelser, lösa tidningar, etc.
- Därefter går försändelserna in i trumman.
- Försändelser som är tjockare än 6 mm separeras och går ut på en särskild klumpbana, bana 1, och tas om hand.
- Övriga försändelser går ur trumman på bana 2.
- Storbrevet skiljs ut och går åt sidan där några reser och lädlägger storbrevet.
- Ca 50% av fladderposten skiljs ut i "Sugen" och resterande manuellt
- och tas om hand.....

Här slutar förskiljningsdelen, som är den del av anläggningen som utprovats på Årsta. Det som nu återstår på banan är den huvuddel av försändelserna som består av maskinvänliga Små/C5-försändelser. Dessa går vidare till

#### Brevresningsdelen

- Här rättvänder och stämpas försändelserna. Ekonomibrev kan skiljas ur liksom undertaxerade försändelser. När detta är klart går försändelserna vidare till

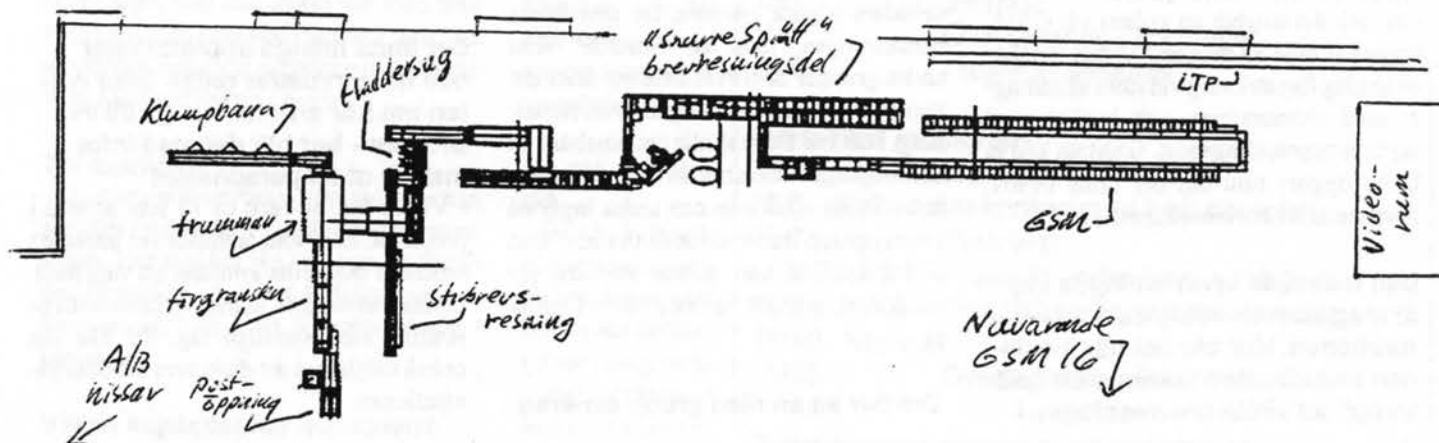
#### Sorteringsdelen

- som är en vanlig Siemens (f.d. AEG) GSM, men med något fler staplar (92 istället för 72). De extra staplarna kan användas till att bl.a. sortera ut Postgirot.
- Till GSM:en hör en egen videokodning med 6 platser

Hela anläggningen kallas för BRM. Brevresnings- och sorteringsdelen kallas för IRM, Integrerad Resnings- och sorteringsMaskin. Förskiljningsdelen tillverkas i Sverige, resten i Tyskland (Siemens).

Summa  
Ca 22 - 23 pers.

**Och så kommer det att se ut....**



# Jag klarade det.....

■ Vad är det jag har lyckats med? Jo, att sortera två lådor med "maskinpost" manuellt på 20 minuter och med mindre än två fel. Vad innebär detta...? Vad bevisar detta...? Ja det kan man verkligen undra...! Av alla konstiga idéer som jag och mina arbetskamrater har utsatts för de senaste åren, är detta den mest idiotiska jag hittills upplevt. All produktionspersonal på terminalerna ska alltså godkännas i detta manuella sorteringsprov för att anses "tillräckligt" kompetenta. Om detta ska vara någon slags bevis på kompetens så är det löjeväckande.

## Tre argument

Tre argument som jag har fått höra, är anledningen till att vi ska göra detta prov är:

1. Det ska ligga som grund för *nyckeltal*, vid bemanningar i framtiden på Stockholmsterminalerna,
2. Man kan på detta sätt upptäcka anställda, som behöver glasögon av ena eller andra slaget,
3. Man kan upptäcka folk som är *dyslektiker*, eller motsvarande när det handlar om siffror. Samtliga dessa tre argument är idiotiska.

1. Det *nyckeltal* som grundar sig på sorteringsprovet, saknar fullständigt grund i verkligheten. Med undantag när sorteringsmaskinerna går sönder, sorteras ingen sådan post manuellt. Oläsliga postnummer, oformliga kuvert, söndertrasade tunna datablad, är vad vi sorterar för hand, här i Årsta i alla fall. Jag kan inte tänka mig att det ser så annorlunda ut någon annanstans. Dessutom hör det till undantaget att man får sitta på manuell sortering utan avbrott i 20 minuter i streck. Det är urbuntningar, hämtning av nya lådor, extra tjänst på video, avlösning av maskinmatare, och allmän bemanningsbrist på annat håll som bryter av.

## Nya glasögon

2. Nya *glasögon*, hoppas jag att folk har så mycket eget ansvar, att dom ser till att upptäcka själva när dom behöver, det ska inte Posten ansvara för. Vi är trots allt myndiga, rösträttsberättigade samhällsmedborgare, så varför skulle vi inte klara

av detta.

3. Det sista argumentet är i all sin välmening väldigt cyniskt. Jag har själv kontakt med folk som är *dyslektiker*. Deras största problem, är att dom i pressade situationer tappar förmågan att forma bokstäver och siffror på ett begripligt sätt. (OBS! denna brist har absolut ingenting med intelligens att göra). Att utsätta en *dyslektiker* för den tidspress som provet innebär, tyder inte bara på okunnighet, det underblåser dålig självkänsla, och leder säkert till minskad trivsel. Tänk att inte duga, bara för att man inte klara av att sortera två lådor maskinpost på 20 minuter. Man tvingar den enskilde att skylta med sitt handikapp, vilket för många säkert känns olustigt. Inte blir det roligare för dom när aningslösa medarbetare självsäkert påstår att; - sorteringsprovet klara vilken "idiot" som helst av.

## Facket godkänt

Det som känns illa för mig, är att folk i mitt eget fackförbund suttit i någon samverkansgrupp och godkänt, att detta manuella sorteringsprov ska ingå som en del

i terminalkörkortet. Efter diskussioner med arbetskamrater på min egen arbetsplats Årstaterminalen, har jag försökt ta reda på vem som har godkänt detta. Svaren är dock svävande. Lite pinsamt är det nog, eftersom ingen riktigt vill ta på sig "äran". Jag jobbar själv fackligt i Årsta-sektionen, och kan bara stå illa till mods, skrapa på foten, skämmas, och generat hålla med om alla glåpord som haglar över detta intelligensbefriande sorteringsprov".

Eva Brattström  
Årsta

På Terminalklubbens  
hemsida på Internet  
finns även äldre artiklar,  
bl.a. om  
utbildningsfrågor!

## Terminalklubbstyrelsen svarar:

Terminalklubben deltog (mot slutet, samverkan är oftast litet sen här i Stockholm) med några ledamöter i den grupp som arbetade fram terminalkörkortet. Vi var - och är - i grunden positiva till terminalkörkortet. Den främsta anledningen till detta är att körkortet är kopplat till en utbildning; yrkesutbildningen har som bekant under flera år gått på sparlåga inom terminalerna.

### Kritiska

En av de punkter som vi var kritiska mot var det manuella sorteringsprovet. Vi ansåg att normalt i sorteringen av det här slaget strider mot andan i Arbetsmiljölagen ("Arbetsgivaren ska genom att anpassa arbetsförhållanden...ta hänsyn till arbetstagares särskilda förutsättningar för arbe-

tet"). Vi påpekade också - i likhet med det Eva Brattström skriver - att den typ av försändelser som sorteringsprovet bygger på faktiskt inte längre existerar i den manuella sorteringen.

Vi fick inte gehör för dessa synpunkter men ansåg trots detta att vi kunde acceptera terminalkörkortet.

Det innebär dock *inte* att vi accepterar de propåer som hörts från arbetsgivarhall, att terminalkörkortet skulle vara ett krav för att överhuvud taget få arbeta vid exempelvis Stockholm Syd. Sådana krav kan ställas till nyanställd personal, men inte riktas mot oss som redan är anställda i Posten.

Arbetsutskottet



# Lönesättning av lagledare mm

SEKO och ST har träffat en överenskommelse med Terminal Stockholm om lönesättning av lagledare och vissa andra befattningar. Uppgörelsen gäller fr.o.m. den 1 januari 1999.

## Nyttillträdande

Den som inom ramen för sin anställning som sorterare ska fungera i någon av nedanstående funktioner erhåller ett uppdragstillägg kopplat till dessa arbetsuppgifter. Uppdragstillägg betalas ut under en provotid (max 6 månader) och motsvarar mellanskillnaden mellan lönegolvet för respektive funktion och den egna lönen enligt tabellen.

Lönegolven räknas upp med 2,8 procent 1999-06-01 och lika mycket 2000-08-01.

Senast vid provotidens slut ska beslut ha fattats om uppdraget ska fortsätta eller inte.

Om man efter provotiden ska fortsätta i samma funktion erhåller man istället **grundlön** enligt lönegolvet. Utöver detta kan **uppdragstillägg** betalas ut genom - arbetsgivarbeslut eller genom - överenskommelse mellan parterna där pengar tas ur lönervisionspotten.

För dem som ligger över lönegolvet höjs **grundlönen** i lönerrevisionerna 1999-06-01 och 2000-08-01 med 200 kronor.

Resterande höjning av lönen vid dessa tillfällen utgår som ett individuellt uppdragstillägg.

Parterna kan komma överens om att en större del av en eventuell höjning kan läggas på grundlönen istället för som uppdragstillägg.

Uppdragstillägg jämföras med månadslön, vilket innebär att övertids- och semester-tillägg beräknas på hela lönen (grundlön + uppdragstillägg).

## Vikariat

För den som ska vikariera på arbetsuppgifter kopplade till visst lönegolv gäller följande:

1. Sammanhängande vikariat upp till en månad eller vid enstaka tillfällen under en längre period:

Vikariatstillägg utgår enligt denna formel:

Lönegolv - nuvarande  
lön

22

2. Tidsbegränsad anställning eller vikariat en månad eller längre:

Anställningsavtal ska skrivas och månadslön betalas ut enligt lönegolvet.

## Frånträdande

1. Om den anställde själv väljer att inte fortsätta uppdraget behåller man som lägst den lön som motsvarar gällande lönegolv.

2. Om arbetsgivaren fattar beslut om att uppdraget ska upphöra erhåller man lön enligt grundlön (= lönegolvet plus det som därutöver lagts på *grundlönen*). Upp-

dragstillägg tas bort eller omförhandlas med utgångspunkt i de nya arbetsuppgifterna.

Det uppdragstillägg som avsatts i lönerrevision återgår till parternas pottar.

Terminalklubbsstyrelsens AU

Kategori	Yrkeskod	PAKS	Lönegolv
Bitr prod.chef	D	210	18.700
Lagledare	F	210	17.600
Flödesledare	G	213	17.600
Psl samordnare	G	216	17.600
Bitr. lagledare	G	212	16.600
Dirigent	G	214	16.600
Prod. konsult	G	218	16.600

## Det sket sig med söndagsuppräknings och "påskdag"!

Trots långvarig och heroisk kamp fick Terminalklubben kasta in handduken och erkänna slaget förlorat. Vi hade väckt tvist med Posten, då vi ansåg att praxis skulle gälla. Överordnad SEKO-nivå trodde inte på att hävda praxis. **Boka inte sportstugan på påskdagen om du enligt arbetsschema har söndags-tjänstgöring vecka 13!**

Dvs söndagstjänstgöring gäller på Påskdagen etc. Men *praxis* sedan länge har varit tjänstgöringsfritt dygn på söndag/påskdag och frivillig övertid på annandag etc.

Posten kommer säkerligen vilja att den anställde frivilligt skall byta tjänstgöring mellan söndag och måndag, för att därigenom spara på övertidsersättningen. På söndag utgår storhelgs-OB a' 63:10/tim.

Om ingen byter eller tar ledigt

kommer Posten ha ett stort antal anställda på plats under söndagen, och troligen litet eller ingen post till dessa. Stackars nyckeltal! Vem vill byta eller ta ledigt och missa storhelgs-OB?! Därmed blir det ju också chans till frivillig övertid enligt avtal på måndagen från 00.00. Postens vinst med att riva upp praxis skulle bli lika med noll (0)?!

Söndagsuppräknings har varit borttagen i avtalen sedan länge, men Postens PULS-system har fortsatt att ta hänsyn till detta = *praxis*.

Söndagsuppräknings borttagande kommer enligt beslut att gälla fr o m 1 jan 1999. På en del enheter har man börjat med nya listor i okt 1998, här skall Sektionerna kräva retroaktiv kompensation!

Arbetsutskottet Terminalklubben



**FÖRENINGEN KURSKAMRATERNA** har varit vårt namn fram till årsmötet 1995 då det fattades beslut om att göra en namnändring till **FÖRENINGEN POSTKAMRATERNA**. Samtidigt togs beslut om stadgeändringar och namnändring av vår tidning till **POSTKAMRATERNAS TIDNING**.

### VAD ÄR DÅ FÖRENINGEN POSTKAMRATERNA?

Jo, det är en mycket gammal och anrik förening för postanställda och har under sina 63 år haft olika namn. Den startade 1932 genom bildandet av "Förstepostiljonnernas vikarietklubb" för att 1962 namnändras till Föreningen Kurskamraterna.

Målgrupperna var de som genomgått olika former av vidareutbildning - överpostiljonskurs, utrikesexpeditörskurs, kurs för instruktörer och arbetsledarkurs.

Särskilt under 1960-talet anordnades stora och välbesökta informations- och debattmöten.

Posten har alltid sänt sina främsta företrädare till dessa möten - Nils Hörjel, Ove Rainer och Bertil Zachrisson, och till möten under senare tid har vi kunnat lyssna till Ulf Dahlsten, Börge Österholm, Ralf Johansson, PEO Sandrén, Bengt Kruth m.fl.

Förbundsordförande och sektionsordförande och flera av de fackliga ombudsmännen har alltid och välvilligt ställt upp på våra möten och gett aktuell information och deltagit i våra debatter.

### VAD HAR VIDÅ KÄMPAT FÖR?

Som helhet har vår förening engagerat sig i de flesta postala verksamhetsfrågor och gärna lagt synpunkter på förslag som framförts.

Under lång tid kallades föreningen "de missnöjdas förening".

Vi tillvaratog och förde fram ett utbrett missnöje med verksamhetens personalpolitik och sitt sätt att behandla personalfrågor. Andra orter utanför Stockholm har också haft egna underavdelningar (klubbar) inom föreningen, men tyvärr har vi endast en sådan kvar. Efter den översyn

som gjordes av föreningens verksamhetsformer och årsmötets beslut 1995, kommer vi alltså att fortsätta vår verksamhet. Självklart har lönefrågor, tilläggsersättningar och andra anställningsförmåner varit högt prioriterade.

Utbildningsfrågor för våra olika medlemsgrupper har även stått på våra dagordningar. 1974 - när vidareutbildning helt sänkades för exempelvis överpostiljonerna - arbetade föreningen hårt för att återskapa någon form av utbildning.

Resultatet blev inrättandet av s.k. ansvarsmän (A-män). I den "Röda Pärmén" som utgavs och som styrde hur dessa A-män skulle fungera, hur utbildningen skulle bedrivas, göromålsuppgifter m.m. är i stort sett kopior av föreningens förslag och skrivningar.

Det finns visserligen inte numera några specifika utbildningar för olika yrkesgrupper, men vi kommer nu att i ett första steg vända oss till de "sorterare" som finns på de nya sorteringsterminalerna.

Grundtanken är att få fram kontaktpersoner på dessa terminaler - några har vi redan fått. Avsikten är att när detta är gjort, skall alla dessa kontakter inbjudas till årliga konferenser för information, debatt och avstämningar av aktuella frågor.

I tidningen kommer, utöver facklig och postal information utrymme ges för rapporter från de olika terminalerna, synpunkter på aktuella problem från våra kontakter. Föreningsstyrelsen kommer också att åka ut till våra kontakter, delta i medlemsvärning och göra reportage i ord och bild.

Idag kan man ha olika arbetsförhållanden, olika löner och bonussystem och arbetstrivseln kan variera. Det kan vara värdefullt att få göra

jämförelser mellan terminalerna.

Vill Du kontakta någon i föreningsstyrelsen, och för att få mer information - är Du välkommen att höra av Dig genom brev eller telefonsamtal.

### STYRELSEN FÖR FÖRENINGEN POSTKAMRATERNA

#### Kontaktpersoner:

Jan Alvebäck (ordf) tel. 646 87 32

Björn Nygren (sekr) tel. 741 22 72

L-G Karlsson (kassör) tel. 758 99 47

# POSTKAMRATERNA

- Ett nätverk
- Med egen tidning



# En oförnuftig värld.....

## En omvärldsanalys inför den nye postchefens ankomst

**DEN BRITTISKE INDUSTRI- OCH HANDELSMINISTERN** Peter Mandelson tillkännagav den 7 december 1998 sina avsikter med det brittiska postverket, *The Post Office*. De förändringar som man tänker vidta är i stora drag desamma som genomfördes hos oss 1994-95. Det brittiska Postverket omvandlas till ett statligt ägt bolag med stor självständighet. En "regulator" kommer att få ungefär samma ansvar som den svenska Post- och telestyrelsen. Han ska - som det alltid så vackert heter - skydda konsumentintressena och bevaka servicenivåer, priser, glesbygds-service och säkerställa en - det låter så fint på engelska - "fair competition". Postens monopol på försändelser med porto läggs

ansvarige ministerns beslut som en stor framgång, i och med att bolaget blir kvar i statlig ägo.

Liknande förändringar har genomförts i flera andra stater inom och utom EU, exempelvis i Tyskland och Holland. Som jag tidigare har rapporterat om här i *Faktuellt* så tillåter EU:s direktiv fortfarande monopol och andra skyddsregler för att kunna upprätthålla en samhällsomfattande posttjänst i medlemsländerna. Samtidigt är EU:s målsättning helt klar: en fullständig liberalisering, om nu det är det rätta ordet. Som framgår av Kommunikationssinternationens rapport på annan plats i detta nummer av *Faktuellt*, så arbetar den ansvarige EU-kommissionären också för att genomföra dessa intentioner.

*"Den brittiska Postens marknader är under attack, inte bara från kurirföretag, utan också från de tyska och holländska postbolagen, som aggressivt tar sig in på den brittiska marknaden"*, förklarade Mandelson när han beskrev bakgrunden till sitt beslut.

The Post Office chef, John Roberts, gick ett steg längre när han i ett tal den 19 januari i år förutsåg att "tre eller fyra" postföretag kommer att dominera den europeiska marknaden och tillsammans med ytterligare en handfull bolag bilda en "superleague" på världsmarknaden. Samtidigt kommenterade han The Post Office's köp veckan innan av Tysklands tredje största paketdistributör. - *Denna affär, sade han, är ett tydligt bevis på den brittiska postens beslutsamhet att bli medlem i den internationella "superligan"*.

"fronten" och "attack"; det är utan tvekan ett krig som pågår.

...

**PÅ SAMMA GÅNG EN FÖRUTSÄTTNING** för och ett resultat av denna process - eller krigsföring; välj det ord som passar bäst! - har den postala verksamheten genomgått en oerhört snabb teknisk utveckling. Proportionerna har vänts så att vi från en övervägande manuell sortering på terminalerna inom några år kommer att köra 70-80 procent av breven i maskiner. Och denna förändring har genomförts på knappt ett decennium. Den svenska Posten var tidigt ute, men nu är snart de övriga tongivande länderna ikapp. Även på detta område! I Tyskland slutför man nu vad de kallar för *Brev 2000*: 83 nya "huvudterminaler" har byggts och utrustats med 670 GSM/FSM och 150 SSM!

Det som återstår av mekanisering inom brevsorteringen är (när brevrensningssmaskinerna snart är på plats) de finställningssmaskiner som eventuellt kommer.

Den stora manuella hantering som därefter återstår är naturligtvis brevbäringen. Där kommer man inte så mycket längre



Världen ligger öppen. Deutsche Post och brittiska Royal Mail rustar sig inför kampen om marknaderna.

än 1£ avskaffas - samtidigt som skyldigheten att dela ut försändelser över hela landet består. Normalbrevsportot behålls - men det blir tillåtet med rabatter för stora sändningar. Allt låter med andra ord mycket bekant.

Från olika håll - även inom den socialdemokratiska regeringen - hade det föreslagits att The Post Office dessutom, åtminstone till en del, skulle privatiseras. Det brittiska postfacket, CWU, såg därför den

**DETTA ÄR NÅGRA ÖGONBLICKSBILDER** som illustrerar huvudtenden i utvecklingen inom postbranschen de senaste tio åren: en i många år statligt reglerad och i statlig regi bedriven verksamhet utan särskilda vinstintressen öppnas för de stora kapitalen. Än så länge i de flesta fall statligt ägda, men likafullt stora kapital som slåss om marknader och profiler! Det är ingen tillfällighet att de brittiska postcheferna, oavsett om det är ministern eller direktören som talar, använder ord som

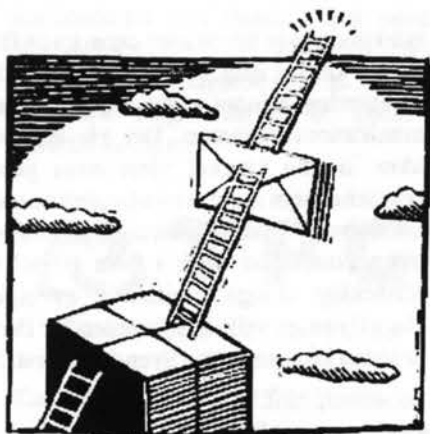


Skall solen stråla mera klar... Ur Deutsche Posts årsberättelse.

med maskiner och det är därför som Alerfelt nu har proklamerat det första steget mot entreprenader i brevbäringen. Han vill lägga ut 10 procent på entreprenad eller franchising inom de närmaste 24 månaderna. Sedan betinget togs bort och gruppreklamsutdelningen gjordes obliga-



torisk har brevbärarkåren pressats till det yttersta. Man kan inte med nuvarande brevbärare och inom nuvarande organisation komma så mycket längre i den vägen.



Den väg som till himlen bär... Ur Deutsche Posts årsberättelse.

Därför planerar de att vrida ur de sista dropparna genom entreprenader/franchising - men framför allt tänker de göra sig av med de idag ganska åldersstigna brevbärarna och istället ta in nya yngre människor som orkar litet mer. Det är helt enkelt Mac Donaldsstuket det handlar om. Så krassa är de! Sedan kan de som uttalar sig i Nyhetsposten och ropar Hallelujah! tycka vad de vill!

**MEKANISERINGEN AV BREVSORTERINGEN** är enligt min mening en i grunden förnuftig utveckling (det kan man däremot inte säga om entreprenaderna!). **Problemet är bara att denna förnuftiga utveckling genomförs i ett oförnuftigt samhälle.** När man med datorernas och maskinernas hjälp förenklar och förbilligar sorteringen, vart tar då vinsterna vägen? Man kan tycka att vi nu borde ha bättre råd än tidigare att upprätthålla en bra och billig postservice för alla medborgare i hela landet. Och den personal som utför jobbet borde få bättre löne- och anställningsvillkor! Som bekant förhåller det sig precis tvärtom.

Medan våra reallöner i bästa fall ligger och stampar på samma nivå sedan decennier tillbaka (och övriga villkor försämrats) så erbjuder regeringen - utan att skämmas - den nye postchefen en lön på minst tre miljoner om året. Minns vilket ramaskri det blev när Dahlsten fick

80.000 i månaden (= knappt en miljon om året)! Man kan alltså säga att 2-3 miljoner av rationaliseringsvinsterna de senaste åren gått till att höja VD:s lön. Naturligtvis följer de övriga chefslönderna med uppåt, så där rinner ytterligare ett antal miljoner iväg. Det vore också intressant att summera de ökade reklamkostnader, kostnader för försäljriet, och annan onyttig verksamhet som blivit en följd av avregleringspolitiken och bolagiseringen. Den största delen av de vinster som mekaniseringen och effektiviseringen och utslitningen av personalen gett upphov till har emellertid antagligen hamnat hos den kategori av stora kunder som tjänat på portoomläggningarna de senaste åren. Eller rättare sagt: hos kapitalägarna i dessa bolag!

...

**I DE FÖRSTA INTERVJUerna** betonade den nye postchefen den svenska Postens internationella roll. Tillsammans med de övriga nordiska postbolagen ska vi ta upp kampen om marknaderna. Han använde inte riktigt de orden, men det var andemeningen i det han sade.

Det är ett stilriktigt uttalande. Nu öppnas marknaderna så nu gäller det att hänga med!

Eller?

Vi har ett av världens bästa postföretag. Få länder har en lika väl fungerande postservice som den vi har i Sverige. Det ska vi vara stolta över och slå vakt om. Vi vill alla göra ett bra jobb och det gjorde vi redan innan alla kvalitetskurser och marknadsföringsjippon och avregleringar och entreprenader och annat skit ens var på tänkta!

Magnus Rönström skojade i förra numret av Faktuellt om Trustor som ny ägare till Posten, nu när vi blivit bolag och aktierna så småningom släpps ut på marknaden. Så kan det gå - men det är troligare att Deutsche Post om tio år äger Posten AB. Kanske sitter då näringsministern och SEKO:s koncernfack och andra "internationalister" och gläds åt att det tyskägda dotterbolaget Svenska Posten AB i alla fall i sin tur köpt på sig några små dotterbolag i de baltiska länderna. Mig roar det i alla fall inte! Låt tyskarna och polackerna och balterna sköta sin postservice - så sköter vi vår!

De som tycker om att sälja bilar och papper och dataprogram får gärna fortsätta med det - bör fortsätta - så att vi har råd att köpa hem litet goda franska viner - och varför inte några tyska sorteringsmaskiner också!

Men grundläggande samhällsservice ska inte göras till en handelsvara!

Jan Åhman



Lars Hillersberg: Det var Vilhelm Moberg-jubileum - De nya utvandarna. Vinn en bok med många bilder av Hillersberg; se annan plats i denna tidning.

# Stoppa huggsexan!

## .....men hur?

■ Vet du vad holländska Posten har för beteckning i dag? Posten Nederland? Dutch Post? Eller något dylikt? Fel - TPG, vilket ska läsas som TNT Post Group. Holländska Posten med sin enorma kassakista köpte det globala 'distributionsföretaget' TNT. Varför nämner jag holländska Posten, vad har den för betydelse för oss anställda i Posten Sverige AB? Har vi inte nog med egna problem? Flytten till Årsta, eller den till Arlanda, för att nämna två exempel. Delprivatiseringen av brevbäringen som Brevledning - en vill genomföra som ett annat dagsaktuellt.

### Kul med aktier, när kapitalismen kryper närmarre?

Kostnader ska bort, det ska skäras ned där det går och där det ger effekt. Inom Brev är den totala lönekostnaden en väsentlig del

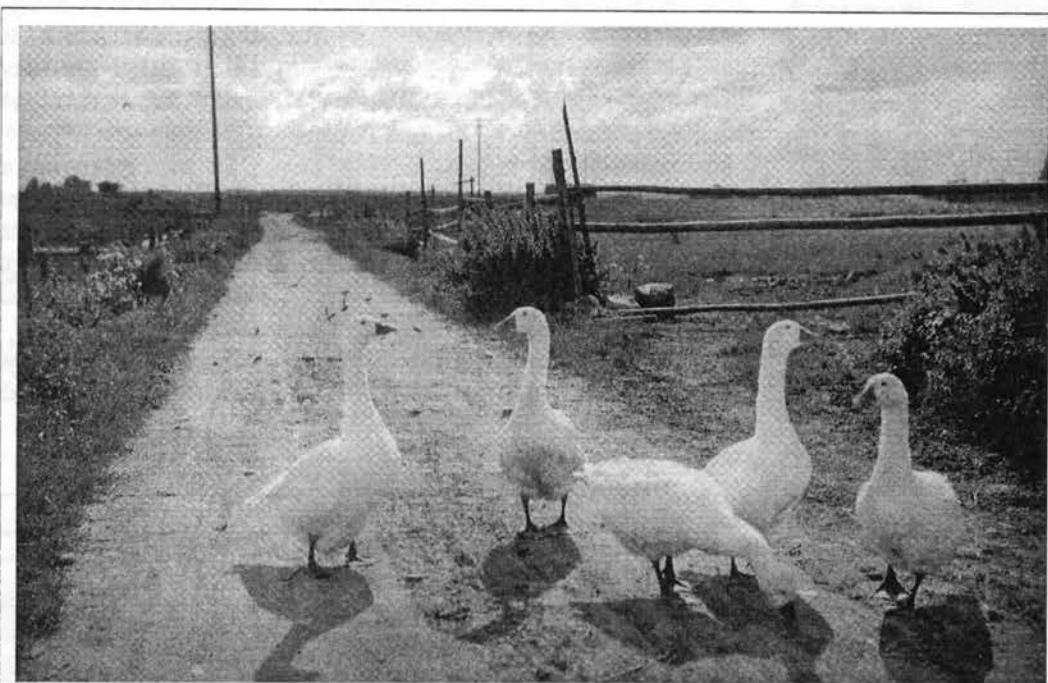
av utgifterna, visst är det begripligt att cheferna vill sätta kniven i dessa. Ett bolags överordnade mål är att garantera ägaren vinst och Åsbrink är lika glupsk som andra ägare. Tillsvidare föreligger statliga mål om rikstäckning och servicekrav. Men politik är att vilja och förändringar inom politikens område är sällan plötsliga och tvära. Antalet ändringarna i Postlagen under senare år tyder på att det finns en klar politisk vilja till 'förändring' inom sektorn Post och kommunikationer.

I klartext - alla ser åt vilket håll vi rör oss åt!

### Ankdammen visar vägen

Målet är enkelt uttryckt: man vill släppa in privat kapital som 'moderniserar' branscherna. Förändringen inom kommunikationsbranschen har i stort drivits fram utan statlig/politisk reglering och påverkan. Näringsministrar e dyl. hade ingen klar föreställning om vilken tillväxtpotential

marknaden har tjänat som experimentfält för de krafter som i huvudsak slåss för avregleringen inom andra delar av kommunikationsbranschen. Det går inte att häva in lika mycket vinst inom postbranschen som inom tele- eller elektronikbranschen. Rationaliseringspotentialen inom Posten har dock i flera år lockat tillräckligt många kapitalister av olika slag. Den som ville kunde redan för flera år sedan läsa om detta i Svenska affärstidningar.



Ankdammen visar vägen...

...eller åtminstone gässen. Vintrosa i Närke 1934. Bild: Mårten Sjöbeck (1886 - 1976). Mårten Sjöbeck var en av våra främsta markhistoriker, men också en bra författare och skicklig fotograf. På SJ:s uppdrag gav han ut en serie "landskapliga orienteringar", som han kallade dem. Dessa böcker - en per landskap - är än idag bland de bästa guider man kan ta med sig på resan genom Sverige. Finns på biblioteken och antikvariaten. Riksantikvarieämbetet har nyligen gett ut ett urval av han fina landskapsbilder, med nyskriven intressant text av Leif Gren.

branschen kommunikation stod inför. Marknadskrafterna som släpptes loss dansade iväg i eget tempo. Vad blev resultatet? Vilken postanställd har den överblick eller insikt för att kunna uttala sig om vad som händer inom den globala telebranschen? Men minns ni vad en Svensk industriminister föreslog (under Palmes tid): man skulle bygga ett Stålverk - 90 i Luleå. Hur strategisk var det beslutet?

Avregleringen av den Svenska Post-

tag inom eller utanför Europa. Vem kan bedöma resultatet av denna köprush? Kampen om postmarknaden i Europa lär avgöras under de närmaste två åren? Klart att det påverkar oss svenska postisar.

### Ska vi vaccinera oss?

Globaliseringen/internationaliseringen håller med andra ord på att drabba oss för fullt! Ty Brevs ledning agerar mot bakgrund av alla de konkurrenter som finns i Sverige och i Europa/USA. Finns det ett

Svensk Postens förändring har påverkat andra europeiska Postchefer och -ministrar. Förändringen i Holland, Danmark och Storbritannien håller på att överträffa utvecklingen i Norden. Med stöd av kapital som är mångdubbelt större avgörs den matchen. Nästan dagligen kan vi nu läsa om uppköp av paket eller expressföretag



skydd mot 'vår' del av globaliseringsshotet? Kan vi mobilisera motstånd? Kan vi räkna med att vinna opinionen? Säkerligen kan vi anställda räkna med sympati från någon stackars - då förmodligen ännu mera - överkörd privatkund och medborgare. Men hur mycket väger de stödet, när storkunderna som tjänar grova pengar tack vare avregleringen och ökad konkurrens, köper opinionsstöd i media. Vem har den stora megafonen när det gäller att påverka opinionen?



Kan vi räkna med stöd från postfacken i andra länder? Det uppriktiga svaret är nej - postfacken i Europa är tillbakaträngda i defensiva positioner (se artikel på annan plats!). Hade tyska IG Metall protesterat om BMW köpt SAAB? Skulle Deutsche Post AG vilja köpa Posten AB inte tror jag att tyska facket skulle protestera.

### Ett brev betyder så mycket?

Om man nu ska försöka knyta ihop säcken - vad fan kan vi göra åt situationen? Är det så illa ställt att vi bara har att välja mellan att bli överkörda eller amputerade före styckning? Har facket kvar möjligheter att hävda positioner och ställa krav? Och vad är i så fall realistisk att genomföra? Eller är det bättre att skriva brev till chefen för Tyska Posten AB och be honom hålla fingrarna borta? Hjälper det om vi ordna med en demonstration utanför holländska ambassaden?

### Samverka ändå - är du inte klok?

Det jag tror på, är två strategier. För det första så måste vi (och andra fack) bygga upp och verka för ett fördjupat och förnyat sätt att **samverka internationellt**. Facket måste agera mera globalt, samverka internationellt eftersom kapital/marknaden är global. Att låsa in sig i en faluröd stugidyll hjälper oss inte ur knipan. Men mer om det en annan gång.

För det andra betyder det att vi måste fortsätta med det svåra, mödosamma och vanliga slitet: att påverka vår ledning så att de förstår att vi behövs om de och för att (och därmed firman och därmed även vi jobbare) ska kunna ha en framtid. Vilket också betyder att vi måste förstå hur intäkter och kostnader hänger ihop

inom företaget. Vilket dock t ex inte betyder att vi tycker att Posten inte ska ha en aktiv **marknadsavdelning** eller köra reklamkampanjer som märks och säkerligen är dyra! Vilket **inte heller betyder** att vi anställda bara ska ta stryk och t ex inte ställa krav på vettiga arbetstidsförkortningar! Framtiden klarar vi bara genom att både vara offensiva: de kan vara smartare produktion, attraktiva produkter och bättre kvalitet, de måste även ske genom satsningar på personal (mer ansvar, utbildning, belöning, bättre villkor).

### Så här i förbigående

För att återgå till vår ledning. Hur smart är då tanken på arbetstidsförlängning, ja - rätt uppfattat - **förlängning** som presenteras i olika delar av landet. Hur kan ledningen - samtidigt som man är medveten om problemet med vår åldersstruktur - på allvar tro att en förlängning av arbetstiden för många av oss kommer att leda till lägre kostnader och/eller en billigare produktion. Har man tänkt till eller räknat på det? Finns det en personalekonomisk kalkyl som stöder ledningens antagande? Eller är det bara ett reflexartat beteende utlärdd på någon handelshögskola?

### Från klarhet till klarhet?

Posten har nu återigen fått en kompetensförstärkning genom externrekrytering. Har man som vi inom Företagsrådet kunnat följa några nya chefer så är vår bedömning klar. Mycket av det de gör görs mera professionellt. Samtidigt lyser högkapitalistiska drag igenom på ett helt annat sätt. Om detta kan man som ansvarig facklig motpart ha vilka privata uppfattningar som helst. Den avgörande frågan är om vi nöjer med ett avståndstagande - vi gillar inte vad de håller på med! Det är ideologisk helt fel av dem! - eller om vi ska fortsätta med att ställa våra krav. Och fundera på vilka vi ska ställa!

PO Brandeker



P-O Brandeker är kassör i Terminalklubben och ordförande i SEKO:s företagsråd inom Riksnätet

## Faktuellt

ges ut av  
**SEKO post**  
Terminalklubben  
Stockholm

Red: Jan Åhman  
Tel: 781 56 60 • 76 14

### Utgivningsplan:

3/1999 • 16/3  
4/1999 • 20/4  
5/1999 • 19/5  
6/1999 • 15/6

## Deklarations- avdraget för A-kassan 1998

Används vid deklarationen  
1999

Jan - juni - 72 kr/mån  
Juli - dec - 100 kr/mån  
Summa - 1.032 kr/mån

## Aktuella räntor:

Fr.o.m. 1999-01-01

Nordbanken

Medlemslån 7,45%  
Bilkredit 6,45%

Uttalande från SEKO:s företagsråd inom Utdelning:

## "Smygprivatisering av Posten"

Under ett anförande för serviceområdescheferna och utdelningscheferna inom Brev tecknade brevchefen Bo Alerfeldt en vision där 10 procent av vår verksamhet (Utdelning) inom 24 månader bestod av franchise/entreprenadlösningar.

Företagsrådet för SEKO Utdelning gör med anledning av detta följande uttalande:

Brevchefens utspel om franchise/entreprenadlösningar har inte föregåtts av något beslut i Brevs styrelse eller behandlats i Brevsam. Vi är därför besvikna inte bara på den förmodade inriktningen, utan även på brevchefens sätt att driva frågor utan att kontakter med de fackliga organisationerna tagits först.

I vårt nyss tecknade inflytandeavtal är vi överens om att alla strategiska frågor av vikt skall diskuteras redan på idéstadiet. Vi kan bara konstatera att så inte har skett i detta fall.

Bilden som visades upp innehöll till och med kvantifierade målsättningar i omfattning och tid. Vi kommer därför att ta upp detta hanteringssätt till behandling i Brevsam den 24/2.

### Tydligt vägval

Vidare anser vi att frågan om franchise/entreprenadlösningar är en mycket tydlig ägarfråga. Att på detta sätt smygprivatisera Posten är en fråga vi är tveksamma till om det finns uttalat ägarstöd för.

Utspelen kommer dessutom vid en mycket olämplig tidpunkt. All energi de närmaste 24 månaderna behöver istället läggas på att hitta en samlad logistiklösning som serviceområdena bör ansvara för.

Företagsrådet upplever att vi nu står inför ett mycket tydligt vägval. Det ena är en renodlad brevutdelningsorganisation med utarmat arbetsinnehåll och sämre arbetsmiljö. Enkla arbetsuppgifter som utförs av lägstbjudande. Ett lågkvalitetssposten med svagare och svagare varumärke. En utveckling bort från det som beskrivs i 2000-talets arbetsplats.

Det andra alternativet är en samlad logis-

tiklösning för kunderna med arbetsuppgifter för oss från morgon till kväll. Ett alternativ där de som möter kunderna också är de som utvecklar affärerna. Ett varierat arbetsinnehåll med goda utvecklingsmöjligheter för de anställda. En vision som de anställda kan känna delaktighet i.

### Världsklass

För att delta i den nödvändiga förändringsprocessen Posten står inför måste de anställda mycket tydligt känna att de är en naturlig del av företaget. Brevchefens

utspelet riskerar att mycket snabbt förstöra den förändringsvilja vi under ett antal år byggt upp. De anställda har bidragit till fantastiska produktivitetsförbättringar inom Brev de senaste åren.

Vi har bevisat att vi håller världsklass i alla avseenden inom vår verksamhet. Radera inte detta genom dylika utspel.

Företagsrådet för Brev Utdelning

## Kommissionär hotar posttjänsterna i Europa

Det är ingen hemlighet att den EU-kommissionär som är ansvarig för posttjänsterna, Martin Bangemann, trots att han tidigare försäkrat det motsatta, är fast besluten att så snart som möjligt genomföra en total liberalisering på postområdet. Han vill drastiskt reducera pris- och viktgränserna för det reserverade området (f n 350 gram eller 5 ggr normalportot) och sedan genomföra en full liberalisering från år 2005.

En delegation från Kommunikationsinternationalen (KI) träffade Bangemann vid två tillfällen: i oktober och november. Enligt EU:s postdirektiv som antogs i fjol skall EU genomföra en grundlig revision av den nuvarande situationen innan man fattar några beslut om ytterligare liberalisering.

Kommissionen har utfört granskningar på följande områden:

- Liberalisering av direktreklam
- Pris- och viktgränser
- Gränsöverskridande post
- Liberalisering av tömning, sortering och transport
- Finansiering av samhällsomfattande service

Rapporten med slutledningarna från dessa granskningar har fortfarande inte kommit.

Under mötet med Bangemann visade han sin vanliga irritation över att behöva diskutera de här frågorna med fackets representanter och gjorde det klart att han anser att samhällsomfattande service kan tillhandahållas även på en fri marknad. Han anser inte att det är nödvändigt med några garantier om samhällsomfattande service utan att regeringarna individuellt skall kunna införa någon form av subventionering för sådana tjänster som de anser nödvändiga. Trots att han insisterar, visar de senaste pressrapporterna dock att han förlorat hoppet om att lägga fram några konkreta förslag före årsskiftet (98-99).

KI kommer fortsättningsvis att kräva garantier för samhällsomfattande service, enhetliga priser och skydd för miljön.

(Kommunikationsinternationalens nyhetsbrev 12/1998)



## SEKO Klubb Terminaler Stockholm

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 1998

**INLEDNING**

1998 har i mycket stor utsträckning handlat om flyttningen av Klaras verksamhet till en utbyggd Årstaterminal, samt en eventuell etablering av en stor sorteringsterminal vid Arlanda. I samband med detta har det också lagts ned stor kraft på utformningen av ett omlastningsnav på Tomtebodan. Detta arbete har tårt hårt på de begränsade fackliga resurserna och många av de fackligt förtroendevalda har upplevt en frustration över att inte riktigt ha räckt till för att klara av det "normala" fackliga arbetet på det sätt man skulle vilja.

Posten har inte heller varit förskonad från samhällstrenden att luckra upp arbetsrätten och anställningsvillkor. Det har talats mycket om "flexibilitet", men då menar man att det bara är den anställde som ska vara flexibel. Några exempel på försämring av anställningsvillkoren som Terminal Stockholm genomfört är ändring av praxis angående tjänstgöring på helgdag som infaller på söndag, treminutersuppräkningen av tid på söndag samt införande av rast på vissa tider där det tidigare har varit måltidsuppehåll.

Attackerna lär inte vara slut i och med detta, så det gäller att inte tappa sugen och istället kämpa vidare.

**STYRELSENS SAMMANSÄTTNING**

<i>Ordförande</i>	Anders Viksten
<i>Kassör</i>	P-O Brandeker
<i>Sekreterare</i>	Jan Åhman
<i>Vice ordf</i>	Micke Täll
<i>Vice sekr</i>	Gunnar Howding
<i>Ledamot</i>	Linda Jansson
- " -	Ulf Ericsson
- " -	Erhan Gömüc
- " -	Monika Lindberg
- " -	Guy Bodén
- " -	Carlos Caviedes
<i>Ersättare</i>	Anders Bergström
- " -	Magnus Rönström
- " -	Bengt Dahlby
- " -	Ben Ekström

Till styrelsesammanträdena har förutom ordinarie ledamöter

också samtliga ersättare samt HSO och studieansvarig kallats. Marianne Ringman/ePP har adjungerats till styrelsen fr.o.m. maj i egenskap av ordförande i den nystartade sektionen på ePP.

Linda Jansson avgick ur styrelsen vid halvårsskiftet. Janne Gebring har därefter adjungerats till styrelsen i egenskap av ordförande i sektion Årsta.

**STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING**

*Arbetsutskott.* Anders Viksten, PO Brandeker, Jan Åhman och Micke Täll har utgjort styrelsens arbetsutskott. Dessutom har en femte styrelseledamot ingått i AU, enligt ett rullande schema.

*Studieansvarig.* Owe Olausson har varit studieansvarig och har i den egenskapen adjungerats till styrelsemötena.

*Informationsansvarig.* Jan Åhman

*Ungdomsansvarig.* Linda Jansson

*Jämställdhet.* Magnus Rönström

*Budgetfrågor - Posten:* Micke Täll

*Fackligt-politiskt:* PO Brandeker

*Arbetsmiljöansvarig:* Lasse Lövlie

*IT-ansvarig:* Anders Bergström

**REVISORER**

Ordinarie revisorer har varit Lennart Johansson och Örjan Skog, med Raphael Bonneau som ersättare.

**VALBEREDNING**

Miroslav Jelic, sammankallande, Inge Sved, Peter Hillman, Janis Rubulis, Janne Höglin, Göran Borgqvist, Ann Christine Pålsson.

**TBA- OCH KLARA-UTSKOTTEN**

Ulf Ericsson har varit ansvarig för Klarautskottet och Jan Åhman för Tba-utskottet.

Utskotten, som består av ledamöter från sektionerna inom respektive terminal, har sammanträtt regelbundet. I utskotten samordnas arbetet i de frågor som är gemensamma för respektive terminal. Fr.o.m. höstterminen har Årstasektionen deltagit vid Klarasektionens möten.

**REPRESENTATION INOM SEKO****SEKO post Stockholm representantskapet**

*Ordinarie:* Anders Viksten, P O Brandeker, Jan Åhman, Lars Lövlie, Leif Ljungkvist, Ulf Ericsson, Linda Jansson, Gerardo Berrios, Anders Bergström, Åke Anevad, Bertil Carlsson.

**Ersättare:**

Hans Rosén, Gunnar Howding, Bengt Dahlby, Ben Ekström, Micke Täll, Ylva Dahlman, samt ytterligare 33 ersättare!

**SEKO:s förbundsmöte 25 - 27 maj**

Förbundsmötesombud: Anders Viksten och Linda Jansson.

**Yrkeskonferens Riksnätet**

Anders Viksten, PO Brandeker, Jan Åhman. Micke Täll adjungerad.

**Förhandlingsgrupp Riksnätet**

PO Brandeker

**ÖVRIG REPRESENTATION****Samverkansgruppen**

Anders Viksten, Micke Täll, Lars Lövlie.

**LO-distriktets representantskap**

Ordinarie: Owe Olausson

Ersättare: Barbro Söderberg

**LO-distriktets Agenda 21**

Owe Olausson

**ABF Stockholms representantskap**

Ersättare: Håkan Hillerström

**MÖTESVERKSAMHET**

Tre medlemsmöten har hållits under året.

Årsmötet genomfördes den 21 februari med ca 70 medlemmar närvarande.

Vårens medlemsmöte hölls den 25 april. I det vackra vårvädret hade endast ca 30 medlemmar hörsammat kallelsen. Löne-revisionen och Sth Sydprojektet diskuterades.

Höstens medlemsmöte hölls den 17 oktober på Mosebacke. Mötet samlade 160 medlemmar, vilket är rekord för klubben. Vid mötet valdes valberedning. Rapporter lämnades om Syd-och Arlandaprojektet.

Styrelsen har under verksamhetsåret genomfört 14 protokoll-förda sammanträden.

En endagskonferens om Brevnätet fas 3, avtalsrörelsen samt postpolitiken genomfördes den 13 maj. Styrelsen och det skyddsombud i respektive sektion som ingår i de lokala samverkansgrupperna deltog.

En halvdags informationsträff om pensioner genomfördes den 4 december. Styrelsen och förtroendevalda från sektionerna deltog.

**MEDLEMSUTVECKLINGEN**

Klubben hade vid början av året 2.127 medlemmar och vid utgången av verksamhetsåret 2002.

**SEKTIONERNA**

Inom klubben finns tretton sektioner:

Sektion	Ordförande
Årsta	Janne Gebring
Klara-F	Magnus Rönström
Klara-Uppsamling	Ulf Ericsson
Klara Ess-Transportör	Micke Täll
Värdet	Bengt Dahlby
Biltransporten	Gunnar Howding
Tba-F	Anders Bergström
Tba-K	Guy Bodén
Tba-S	Monika Lindberg
Tba-Täby	Carlos Caviedes
Tba-U	Erhan Gömüc
Teknik&Service	Ben Ekström
ePP	Marianne Ringman

**STUDIEVERKSAMHETEN**

Studier är ett område där det kan hända mycket från år till år medan man från alla håll i samhället talar om hur viktigt det är med studier. Men hur ser verkligheten ut?

Under 1997 verkade det som medlemsutbildningarna skulle ta ny fart. Ett skäl till detta var det ökade intresset för framförallt datautbildningar, som dels kommer från att många har skaffat sig "postdatorer", men även beskedet om det s.k. IT-körkortet som i och för sig är positivt eftersom det innebär en ökad kompetens för de anställda.

Det anordnades 3 cirklar under hösten -97 och meningen var att det skulle genomföras 5 cirklar under våren -98. Tanken var att personalen skulle kunna ta ledigt med ekonomisk ersättning från CSN för förlorad arbetsförtjänst. Därför kom det som ett dråpslag att CSN inte beviljade något stöd för våra fackliga studier.

De bokade tiderna kunde delvis användas för utbildning av de förtroendevalda till 2 kortutbildningar. På olika sätt har vi påtalat den felaktiga beslutet hos både politiker och myndigheter utan att det har hänt något, men vi fortsätter att påverka, men det är osäkert om vi lyckas, delvis därför att det finns sparkrav överallt och även på CSN.

Under denna rubrik skall vi passa på att ge en eloge till dataföreningen som fick igång en utbildningsomgång på Tomte-boda som var öppen för alla intresserade.

Här finns också utrymme för en del självkritik, nämligen att studierna inte fått den prioritering i det fackliga arbetet som det borde ha, men det är ingen ursäkt utan ett konstaterande av fakta. Här kanske det kan fungera bättre med ett annat upplägg av verksamheten och det förslaget kommer att hanteras i samband med klubbens konstituering efter årsmötet.



Kontentan av dessa fakta visar att det i nuläget enbart är möjligt att bedriva studier är på fritid.

När det gäller utveckling för förtroendevalda är det inte några förändringar jämfört med tidigare utan här kommer det ett jämnt flöde även om det var minskningar även här men här är skälen snarast att det händer en hel del om förändringar både i Syd och Nord vilket har engagerat många fackliga och skyddsombud.

Ett 80 - tal förtroendevalda har gått på olika sorters utbildningar varav 23 som har genomgått grundutbildningen i facklig regi. Utöver dessa är det ett antal skyddsombud som genomgått arbetsgivarens arbetsmiljöutbildning.

Slutligen kan nämnas att det anordnats några seminarier i olika ämnen.

### INFORMATIONSVERSAMHETEN

Den viktigaste formen för information inom fackföreningsrörelsens är den muntliga. Sektionerna har huvudansvaret för den muntliga informationen genom de samtal som dagligen förs på arbetsplatserna och genom de informations- och medlemmöten som hålls. Terminalklubbens ansvar är att hålla sektionerna informerade och det har huvudsakligen skett genom de täta styrelsemötena, där samtliga sektioner getts en utförlig och aktuell information.

Det främsta medlet för skriftlig information är vår tidning Facktuellt, som har utkommit med 11 nummer under verksamhetsperioden. Dessutom har några av sektionerna egna informationsblad.

Terminalklubbens hemsida på Internet har under året utvecklats vidare. Hemsidan är ytterligare ett sätt att snabbt nå ut med aktuell information, men också ett medel för att göra grundläggande facklig information om bl.a. avtal och försäkringar tillgänglig dygnet runt, året runt!

Hemsidan har under året haft ca 6.000 besök.

### FÖRHANDLINGSGRUPP RIKSNÄTET

#### Riksnätet och Stockholmsterminalerna

En av de viktigaste frågorna för f.d. 'förhandlingsgruppen' (nuvarande 'företagsrådet') under året var - och förblir - frågan om framtiden för Stockholms brevterminaler. Resultatet blev att Klara stängs och verksamheten flyttas till ett utbyggt Årsta.

Med fog kan man hävda att det var inträdet av nye Brevchefen och rekryteringen av Bertil Nilsson, den nye Nätchefen, som avgjorde dessa beslut. Samtidigt minns vi att Brevnätets konstruktörer redan tidigare lekt med tanken och planerat för ett läge med betydligt färre Brevterminaler än 13. Uppdraget att utreda möjligheten att minska antalet Stockholmsterminaler fick Alf Friman ursprungligen av Brevchefen. Arbetsfördelningen, dvs vad som skulle göras/ansvaras för lokalt och vad som skulle tas 'högre upp', var långt ifrån glasklar i början.

Klubbens representanter i den regionala samverkansgruppen fick dessutom först efter mycket möda och förfrågningar centralt håll klart besked över vad som var hemligt, halvhemligt eller enbart försett med "Internt Posten".

Samarbetet eller 'spelet' mellan olika nivåer påverkade möjligheten att få större inflytande. Frågan om miljökonsekvensbeskrivningen av Klaras flytt till Årsta ramlade igenom regionalt, men beslutades sen på central nivå. Trots denna förse- ning kommer det att bli viktig att få ta del av denna undersökning.

Flera andra förändringar i Nätets nuvarande "fas tre" påverkar Stockholm i hög grad. Den planerade övergången av landsvägstransporter till ekonomitåg fr o m september -99 kommer att kräva åtskillig planering och medverkan av Stockholmare vid Tomtebodan. Hur mycket kommer navet kunna svälja/tillåtas att fungera? Kommer A-post att lastas/lossa i Västberga? Hur mycket kommer koncernen att vilja satsa? Även om frågorna tillsvidare får hänga i luften, så måste de få sin lösning! Vad händer med ett system, ett nät om 'navet' dimensioneras fel?

Nedläggningen av Borlängeterminalen har på g a SEKO:s agerande kunnat flyttas fram i tiden. Ett av skälen vi förde fram var kvalitetssäkring för Uppsala som ska borga för 'kvalitetssäkring' gentemot nya Årsta. O Gudar, hör våra postala böner!! Klaras flytt till Årsta är sannerligen en stor uppgift .....

Avslutningsvis några ord om Stockholm Nord. Genom SEKO:s nya koncernfackliga arbete har det från början varit lätt att hitta samarbetsformer med berörda klubbar (Karlstad, Västerås, Uppsala, Utrikes). Klubben avsatte direkt omfattande resurser i form av kamrater och tid, så att 'förstudien' om en kommande Arlandaterminal fick vederbörlig uppmärksamhet. Resultatet hittills visar att varenda insatt timme var värt sitt pris! Bl a så förde vår insats med sig den effekten att många representanter från arbetsgivarhåll kände sig uppmuntrat att bidra med konstruktiv kritik angående detaljer samt förutsättningar. Förstudien kommer förmodligen fortsätta och vederbörligen fördjupas efter konstens alla regler!

### SAMVERKAN/FÖRHANDLINGSVERSAMHET

#### Sth Syd

Klubb Terminaler Sth, har som säkert ingen kunnat undgå, varit mycket kritisk till hela idén på att sammanslå Sth Klara med Sth Årsta till en gigantisk Syd Terminal.

Kritiken har gällt saker alltifrån en dåligt underbyggd förstudie till en förprojektering som inte innehöll några karameller åt personalen i gemen.

Konkret och huvudsakligen har invändningarna handlat om bl.a. obefintlig spåranslutning, storleken och därmed trivseln, dåliga ekonomiska kalkyler för bygget och teknik, axiomet att producera i ett plan och en icke framtagen miljökonsekvensbeskrivning.

De ekonomiska bekymren löstes ju under resans gång vad det gäller bygget med att pensionsstiftelsen gick in med ett antal miljoner (ca 30 miljoner för att värdesäkra byggnaden) och att

man för teknikens del bl.a. återanvänder stora delar av laddtransportören.

Vissa besparingar görs också i och med att man inte utvidgar antalet utlägg i GSM och FSM maskinerna.

I förprojekteringen kunde vi i och för sig inte se att man inte skulle kunna klara posthanteringen på ett kvalitativt bra sätt men frågan som naturligt uppstår är till vilka kostnader? Framför allt transport och personalkostnader.

SEKO:s ställningstagande blev till slut att vi inte ställer oss bakom Projekt Syd men att vi ändå känner oss manade att på olika sätt bevaka personalens intressen i projektet.

Detta betyder i praktiken att vi deltar i olika grupper inom ramen för projekt Syd.

Inför byggstarten har fackliga och skyddsombud både från Klara och Årsta deltagit i olika grupperingar för att påverka ytbehov, maskinplaceringar, personalsociala utrymmen och mycket annat.

I dagsläget när vi kan se konturerna av hur terminalen kommer att se ut får man nog tillstå att det i stora drag ser rätt bra ut i dessa delar.

Antalet pausrum, toaletter och rökspottar torde räcka till, så också ytor i produktionslokalen.

En sak som vi nu ställer oss tvivlande till är det eskalerade säkerhetstänkandet som resulterat i ett in och utpasseringssystem där man måste läsa sig in och också läsa sig ut.

Praktiken får väl utvisa om detta är en hållbar lösning.

I dagsläget pågår diskussioner kring organisation där den stora stötestenen är på vilka volymer vi ska bygga bemanningen och även vilka bemanningstal som skall gälla för olika göromål, men här ska kvarnarna mala ett tag innan några resultat framkommer.

Arbetsgivarens syn ger dock en viss anledning till oro för övertalighet.

En enkät har gått ut till samtlig personal för att få en bild av hur man vill ha sina arbetstider och altemneringar.

Resultatet av enkäten är ännu ej sammanställt men kommer säkert att vara till stor hjälp för oss vid förhandlandet om organisation.

Under själva byggnationen i Årsta kommer Pl.2 att i princip stängas under ett antal månader from. 8/3-99 vilket innebär att personal måste flytta till andra arbetsplatser under vissa tider innan man kan ta olika delar av Syd i drift.

Både Tba och Klara är alternativa arbetsplatser men även Pl.4 på Årsta.

Klaras personal kommer naturligtvis i olika skeden fram till driftstart också att omdisponeras på olika sätt.

Klubben har krävt att personalen skulle få någon form av kompensation under den här tiden, men har inte fått något gehör härför.

### Sth Nord

Ur Åke Anderssons förstudie kring Stockholm Syd, dök opåkallat upp ett förslag om en lokalisering till Arlanda flygplats av uppsamling och spridning 16-19, Västerås, Karlstad, Uppsala samt utrikes verksamhet i Malmö och Arlanda och slutligen inrikes omlastning (HUBen). Av en sådan lokalisering tror sig en del inom Brevs ledning att det går att skapa något som stöder Postens fyra mål.

### Utredningen

På sensommaren startades ett antal arbetsgrupper där "flö-

desgruppen" initialt utgjorde den viktigaste. Olika sakfrågor, modeller, analyser o.s.v. stöttes o blöttes. Under höstens gång kom även övriga delprojekt-grupper igång, till exempel personalgruppen. I november gjordes en mycket svajig sammansättning som "huvudkontoret" mottog i början av December. Efter detta fick flödesgruppen ett nytt uppdrag att blixtutreda ett "alternativ tre" bestående av Tomtebodas, Uppsalas, utrikes Malmö och Arlandas brevverksamhet samt inrikes omlastnings verksamhet. Kring denna verksamhet har skissats en terminalbyggnad.

### Slutsatser

SEKO och ST-posten har gemensamt förordat ett "Arlanda-light" bestående av nuvarande Arlanda utrikes och HUBen samt att ank utrikespost sorteras på Arlanda. Det sistnämnda i förslaget skulle gynna de i terminal Stockholm som är bosatta i Arlandas närområde och önskar arbeta närmare hemmet. Som helhet är upplägget med Stockholm SYD och NORD obegåvat. Med slutinvesteringen på långt över miljarden, blir den enda "vinsten" (grovt räknat) hyreskostnaden på Sth Klara. Med mycket små investeringar hade 10-11 sorteringen kunnat fördelas på Årsta respektive Tomteboda eller med en något större investering rymma all 10-19 sortering på Tomteboda (projekt "Solna Ban").

### Framtiden

Projekt NORD kommer att fortsatt utredas. När och hur är lite svårt att sia om men en kvalificerad gissning är hösten 1999 med slutligt beslut under år 2000.

### Navet (Tomteboda)

Ett stort projekt kan vara svåröverskådligt. Man är själv "expert" på ett område, men tvingas ofta sitta och diskutera saker som rör en annan del av projektet och som några andra håller på med. Det kan vara väldigt frustrerande, när man vill ha en helhetssyn av hela projektet.

Bakgrund till Navet-idén var att samla Riksnätets ytburna omlastningsbehov, inlämning av de största kundernas färdigriktade lådor samt uppsamlingssortering av all ekonomiklump i 10-19 området på ett ställe. Projektet leddes av Anders Rydman och arbetet startade i början av året.

När de olika delarna slutligen ska samordnas och resultatet antas vara noggrant studerat av varje delgrupp, så brukar helhetssynen göra sig till känna på riktigt.

Men det är under förutsättning att alla har förstått hur ett projektarbete ska eller bör gå till.

Om detta inte är fallet så blir det svårt att få en gemensam och positiv syn på resultatet.

Vad vi menar är, att om de olika projektdeltagarna bara sitter och bevakar "egna" intressen i sitt delprojekt så är det stor risk för att det inte blir särskilt bra.

Tyvärr är det så som projekt Navet i många fall har fungerat under resans gång.

Navet är indelat i 3 delprojekt

- I. DIL ( direktinlämningen )
- II. KSM ( klumpsorteringsmaskinen )
- III. Interna transporter ( omlastning / spårhall ), samt ett underprojekt om ekonomiposttåg och nya vagnar till detta.



Om man börjar med DIL:en så kunde man snabbt förstå att den delprojektledaren till stor del blev överkörd av en annan person som försökte att "pinka in sitt revir" i den nya verksamheten, denna verksamhet skulle vara mycket bantad och all kassaverksamhet skulle i princip avvecklas och bara handla om invägning av kundinlämnad post, samt säkrande av betalningar.

Detta troligen med en liten specialistgrupp, med slimmad arbetstid och nästan ingen rotation.

Om man sedan fortsätter med KSM, så skulle de som håller på med detta arbete idag inte vara med, utan i stället ett antal personer som vill ha KSM i sin egen verksamhet och därmed anpassa KSM-arbetet efter sina önskemål och personal. En speciell grupp människor som bara skulle arbeta där och se till nyckeltalen skulle vara förutsättningen, rotationen skulle kanske vara något bättre än vid DIL:en.

Sedan är det Interna transporter och det är precis samma där, verksamheten skall inrättas efter ett visst arbetsområde och en viss grupp människor.

Det är alltså fler intressenter inom samma arbetsplats, det tänkta Navet.

Allt det här förutsätter att det blir en nybyggnad som är stor nog och med en god standard vad gäller arbetsmiljö och arbetsredskap.

När man har kommit så här långt, börjar ett behov av utrymme efterfrågas. Men det är en sak som man inte har pratat om så mycket tidigare, dvs pengar.

Överprojektledaren tycker att man har kommit fram med fina och bra synpunkter, men *det blir nog lite för dyrt*.

Då får Navets huvudprojektgrupp sätta sig ner och tänka om, det som redan från början omsorgsfullt hade klämts på plats med skohorn, skulle nu få plats på en ännu mindre yta, därmed är arbetsmiljöhänsynen allvarligt i fara.

Ytterväggar flyttas in, kajlängder kortas, lagerytor minskas eller görs färre.

Tomgodsets platser som redan är för små, försvinner nästan helt

Andra saker som temperaturzoner, ventilation, ljus och buller, är sådant som kan komma att försämrats.

Efter ett nytt försök att få till något slags arbetsplats, så blir det i alla fall för dyrt.

På detta vis håller det sedan på.

Under hela den här processen så är Facket och Skyddsombuden med och försöker se till personalen intressen. Men det är bara pengar det gäller, så den uppgiften är svårhanterlig.

Behovet av en ny arbetsplats i Tomteboda är av största vikt för dem som jobbar i Tba/Sth Syd, allt skulle kunna bli bättre. Det finns också andra som är beroende av att det blir ytor lediga, bl.a. våra kollegor på Logistik. Även externa, vilka skulle medföra fler människor i terminalen. Detta skulle öka möjligheterna att huset får vara kvar som postterminal även i fortsättningen. Personalomsorgen skulle kunna bli bättre (motion, fritid), restaurangen och maten där borde också kunna bli bättre, osv.

Fackets och skyddsombudens krav är nästan helt förbigångna.

Vi vill inte att våra medlemmar och medarbetare skall få det sämre än vad vi har nu!!

### Budget / Affärsplan 1998-99

Terminalklubben hade möjlighet till påverkan av affärsplan 1999 då några av oss reste bort tillsammans med terminalledningen på tvådagarskonferens i augusti. Där diskuterade vi blivande hot, möjligheter, styrka och svaghet inför 1999. Självfallet är SYD det som kommer prägla vardagen under 1999, men det kan även leda till försök att arbeta på nytt sätt, med mer självstyrande arbetslag. Installationen av första brevresningsmaskinen är exempel på detta.

Utfallet för 1998 ser ut att vara några miljoner plus, det kommer att behövas då huvudkontoret har bestämt att Terminal Sth skall förbättra sig med femtio miljoner (50) utifrån budget 1998. Ledningen tror att bättre personalplanering kommer att ge ett stort utfall. Terminalklubben avvaktar utvecklingen, det viktigaste kommer i alla fall att vara att posten kommer fram. Posten vill att personalen skall arbeta på storhelger där det tidigare utgått frivillig övertid. Terminalklubben motsatte sig detta liksom att söndagsuppräknningen skulle tas bort. Sammantaget skulle detta ge några miljoner i kostnadsminskning enligt Posten. Med det stora besparingskravet över sig drev man igenom dessa beslut trots klubbens reservation.

Något mer glädjande har väl "Det personliga mästerskapet" varit. Från en trög och tveksam start har allt fler frivilligt anmält intresse att delta. Precis som Terminalklubben förutspått är detta en lyckad investering i Posten största tillgång, dvs personalen. Det fortsätter under 1999 och allt matnyttigt som kommit fram kommer att nedtecknas för att kunna vara till gagn för verksamheten.

### Postal utbildning

#### Bakgrund

Nittonhundra nittiosju väcktes frågan i Terminalklubben om någon form av "ny" postal utbildning. Detta relaterat till bl.a. de stora förändringar i sorteringen under 90-talet. Kort tid därefter flaggade posten upp ISO 9002 projektet varför terminalklubben beslöt att avvakta med ett ägerande. Uppdraget att bevaka postal yrkesinriktad utbildning gavs till Guy Bodén.

Efter genomförd ISO 9002 utbildning konstaterades att dels fanns det en vaghet i den utbildningen och dels måste i fortsättningen jul- och sommarvikarier ges ISO utbildning. Lyckosamt nog visade sig samverkansgruppen Stora Brev Tomteboda vara intresserade av att genom utbildning försöka kvalitetssäkra produktionen under jul- och sommartrafiken. Utbildningsinnehållet bestod av grundläggande postbehandlingsskunkskap, ISO 9002, posthistoria, orientering i hela Tomtebodas verksamhet, möte med fack och orientering från skyddsombud. Den praktiska delen har lagts på frivilliga faddrar i produktionen. Inför sommaren 1999 hoppas vi kunna gå vidare med kodning och maskinutbildning av sommarvikarier.

#### Maskinkörkort

På någon timmes varsel kastades Guy Bodén, Carlos Caviedes och Stefan Lundmark in i körkortsfrågan. Bakgrunden var

att arbetarskyddstyrelsen krävde att posten måste utbilda all personal som hanterar maskiner. I detta ville Terminal Stockholm också baka in krav på avlagt kodningsprov och prov på manuell sortering.

Efter en rekordsnabb remiss stramade SEKOs tremannagrupp upp vad som skulle ingå i maskindelen och avrådde från att blanda in kodnings- och manuella prov eftersom sistnämnda inte hänger ihop med tvingande bestämmelser.

Terminalledningen köpte vår vision av maskindelen men tyvärr inte våra argument mot att blanda in diverse sorteringsprov i körkortet.

#### Utbildare

Genom ISO 9002 och körkortsutbildningen har åtskilliga av våra medlemmar fått möjligheten att tillfälligtvis arbeta med något annat och förhoppningsvis också fått en positiv feedback på sitt extraåtagande.

#### Framtiden

Före julen 1998 samlades ISO- och körkortshandledare samt bägge cheferna från sorteringen (Tba) på Åkeshovs herrgård. Under två dagar utvärderas tidigare utbildningar, planerades julutbildning samt skissades på 1999 års första utbildning: ISO 14001.

Genom arbetet på Tomtebodan har erfarenheter gjorts som kan fungera som modell för andra terminaler. Medlem Gunilla Karlsson utgör för SEKO en bra kontakt in i denna utbildningsorganisation i vardande.

### LÖNEREVISIONEN

Årets löneförhandlingar på central nivå resulterade i ett avtal som sträcker sig över tre och ett halvt år, 1998-04-01 -- 2001-10-01. Lönerna höjs med 2,8 procent vid tre tillfällen, den 1/4 1998, 1/6 1999 samt 1/8 2000. I avtalet ingår också en arbetstidsförkortning med 1 tim under avtalsperioden för dem med 40-timmarsvecka. Samtidigt förändrades arbetstidsbestämmelserna; bl.a. infördes kvartalsavstämning. Bestämmelserna om fridagar ändrades också, vilket resulterade i att fridagstillägget togs bort. Efter segdragna förhandlingar nåddes till slut en uppgörelse som innebär att fridagstillägget löstes in och ersattes av ett fast personligt lönetillägg.

Den regionala lönerrevisionen påbörjades i slutet av september och avslutades först i december. Den totala potten uppgick i år till 685.000 kronor.

Resultatet blev att golvnivån höjdes till 15.600 kr. Generellt utgick i de flesta fall 350 kr.

För lagledarnas del gjordes en utjämning av lönerna mellan terminalerna. Dessutom infördes en ny princip som innebär ett garanterat lönegolv och personliga tillägg därutöver.

### ARBETSMILJÖARBETET

1998 har varit ett år präglad av byggprojekt. Många skyddsombud och fackliga har jobbat tillsammans för att försöka påverka så att de framtida lokalerna både på Årsta och Tomtebodan skall bli så bra som möjligt ur personalens synvinkel.

Vi har suttit på massor av möten och vi har tillbringat många timmar med att klia varann i huvudet för att hitta lösningar på problem.

Har vi då åstadkommit något?

Både ja, nej och vet inte.

Ja, för att vi har lyckats få in en del skrivningar i lokal- och rambeskrivningen. Ex. utrymmen, LTP-utrustning och kravspecifikation på ventilation, belysning och bullerdämpning.

Nej, för att arbetsgivaren har bestämt vissa prutningar på: LTP, ombyggnation av omklädningsrum, vissa ytor på entre-solplan samt ett pausrum.

Vet inte, för att vi inte ser resultatet av våra ansträngningar förrän längre fram i vår när entreprenören talar om hur dom har tänkt att leva upp till kravbeskrivningarna.

Det har i alla fall varit ett spännande jobb och om det blir som vi hoppas på, så är det nog vår bedömning att det kan bli en ganska hyfsad terminal att jobba på, dock med det förbehållet att många nog kommer att uppleva den som fruktansvärt stor, åtminstone till att börja med.

Vi vill också påpeka att det har varit ett bra samarbete mellan skyddsombuden och dom allmänfackliga.

Vad sen gäller Navet, så pågår förprojekteringen fortfarande för att stämman tycker liksom att det liksom blev lite för durt.

Nu har man tagit nya tag för att hitta bra motiveringar till varför man över huvud taget skall bygga ett "nav". Klubben hoppas att det blir av, eftersom det skulle lösa en hel del problem, framför allt när det gäller KSM. Fortsättning följer!

#### Övriga ärenden:

Ett annat stort projekt under året har varit IRM, eller BRM, som den numera skall heta. Utvecklingen av "förskiljningsdelen" har skett på Årsta och det verkar som om man har kommit fram med ett koncept som håller.

Samtidigt håller ett gäng på att förbereda Tomtebodan för maskinen som lär komma under våren.

Den första maskinen kommer till Tomtebodan och dom två övriga till Årsta.

#### Möten under året:

Det har varit 10 möten med arbetsmiljörådet under året.

Skyddsombudsmöten med samtliga skyddsombud har varit 2 gånger.

Samverkansgruppen för Terminal har sammanträffat 15 gånger.

Huvudskyddsombudet har varit kallad till samtliga styrelsemöten.

Huvudskyddsombudet har också deltagit i 2 konferenser med övriga huvudskyddsombud inom posten.

### FAKTLIGT-POLITISKT

1998 var ett valår vilket gav klubben möjlighet att anordna tillfällen där direktkontakt med politiker av olika slag och dignitet blir möjlig. Terminalklubben är nuförtiden välkänd i riksdagskretsar och det hos nästan alla partier. Debatt med företrädare för (m) och (s) var ett exempel på en lyckad aktivitet. Som vanligt var det en blandning av kommunal-, riksdags- och landstingspolitiker som var på besök. Men även några ministrar; fascinerande är att konstatera hur olika dessa besök kan avlöpa.

Ibland för dessa besök omedelbart resultat med sig, ibland först efter något år.

Nu i dessa dagar finns det en möjlighet att klubben p.g.a. en



sådan kontakt får chans att direkt medverka i diskussionen om ändrad arbetstidslag.

De kamrater som ägnat tid åt fackligt-politiskt arbete har dock funderingar över antalet besök och formerna för dessa. Här föreligger förslag att reducera antalet och hellre satsa på bättre förberedelser och information före besöken.

Ett annat positivt resultat är att fler kamrater tagit uppdrag och valts in i kommuner och landstinget! Bra att postisar påverkar i dagspolitiken!

Samhället är mer förgrenat med fler 'aktörer' på den politiska scenen. Ta till exempel frågor om stadsplaner i o m Klaras flytt och Årstas utbyggnad. Även i dessa frågor har det visat sig vara värdefullt att nyttja fackliga kontakter med kommunala representanter i Stadshuset. Ta frågan om Arlanda, här är kontakter med Länsstyrelsen och landstingens planerare och politiker av betydelse.

Hur det än kommer att gå framöver så vet vi att läget för Posten/för Stockholmsterminalerna förändras. Många av våra kamrater gör det lätt för sig och yttrar sig mycket negativt om politik och partier. Det senaste året har visat att politiska kontakter och politiskt inflytande mycket påtagligt förändra vår arbetssituation. Därför gäller det att fördjupa klubbens arbete och blanda in än fler kamrater framöver!

### JÄMSTÄLLDHET

En ny jämställdhetskommitté bildades efter förra årsmötet, med en del "gamla vana" och en del nya personer. Eftersom sammanställningen av enkäten "Öka kvinnors inflytande i facket" från föregående år, drog ut på tiden, dröjde det innan arbetet kom i gång.

Ett jämställdhetsseminarium för fackligt aktiva kvinnor som var kopplat till enkäten, genomfördes i slutet av november. De talare vi anlätade var Maj-Britt Theorin, som talade om hur det är att som kvinna jobba inom en manlig struktur, f.d. företagsläkaren May Strandberg, som talade om kvinnors hälsa och arbetsvillkor samt SEKOs jämställdhetsansvarige Per Insulander som pratade om förbundets jämställdhetsarbete, mentorskap och nätverk. Ca 40 personer slöt upp. De flesta deltagarna verkade tycka att det var en lyckad och givande dag. Det är tänkt att det hela ska leda till bildande av kvinnliga nätverk på respektive terminal. Den första träffen hålls den 1:a februari och eftersom detta skrivs tidigare, kan resultatet tyvärr ej redovisas.

För att valberedningarna ska ta resultatet av enkäten på allvar, har ett brev skickats till dessa som påminnelse.

Jämställdhetskommittén har också tagit upp den ökade sjukskrivningen bland kvinnor inom terminalerna, i ett brev till Terminals samverkansgrupp. Det har resulterat i att en undersökning tillsammans med yrkesmedicinska enheten på Landstinget, ska starta 2:a kvartalet 1999.

Kommittén har också tryckt på de olika förhandlingsgrupperna inför den senaste lönerrevisionen för att dessa skulle ta fasta på jämställdhetsplanen, dvs att se till att löneskillnader mellan könen jämnas ut.

I slutet av året började arbetet med att framställa en ny jämställdhetsplan. Den lämnas i dagarna in till tryckeriet.

I övrigt har kontakt tagits med SEKO-Magasinet för ökad bevakning av jämställdheten, vilket också utlovats. Kontakter har också tagits med JämO samt jämställdhetsansvariga inom förbundet, avdelningen samt andra klubbar. Representanter har också skickats på olika seminarier som har haft intresse för jämställdheten. Dessutom har en del artiklar skrivits i Facktuellt.

Till slut: om nätverksbildningen på respektive terminal faller väl ut, är det troligt att jämställdhetskommittén får en annan roll i framtiden, där nätverken står för aktiviteten och kommittén servar med kunskap och material samt sköter en del förhandlingar.

### SLUTORD

Förändringen vindar har blåst i Posten under lång tid. Vi har fått nya externrekryterade chefer för brev och brevnätet. En ny VD, också han från näringslivet, är utsedd. Utdelning och Posten Försäljning har sjösat en ny organisation med långt gående delegering. Terminal Stockholm står i begrepp att förändra lagledarrollen och "flexibilisera" de anställda.

Det tycks som att det enda som är kvar vid det gamla är chefsgarmentet i Terminal Stockholm.

Nåväl, det tycks inte som det kommer att råda brist på angelägnare uppgifter för Terminalklubben att ta itu med under 1999, såväl inom Stockholmsterminalerna som Posten i stort. Klubben kommer givetvis att även fortsättningsvis lägga sig i samhällsdebatten kring frågor som berör medlemmarna.

*Anders Viksten, P O Brandeker, Jan Åhman,  
Micke Täll, Gunnar Howding, Monica Lindberg, Guy Bodén,  
Erhan Gömüc, Ulf Ericsson,  
Carlos Caviedes, Anders Bergström, Magnus Rönström,  
Bengt Dahlby, Ben Ekström.*

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

**Normalbrev**  
Avs: SEKO post  
Klubb Terminaler Stockholm  
173 00 TOMTEBODA  
Adressändring: se nedan!

## GATSKRIKAN!

Vinn en bok med bilder av Lars Hillersberg!

Vi lottar ut ett ex. av Gatskrikan Nr 1 - 12, en samling av Hillersbergs samtidskritiska bilder från 80- och 90-tal.

Skicka ditt namn till *Terminalklubben, plan 3, 107 00 Sth* eller maila till [sekopost.terminalklubben@swipnet.se](mailto:sekopost.terminalklubben@swipnet.se)



Facklig vardag. Jämställdhetskommittén sammanträder: Solveig Alsgård, Biltransporten.



Facklig vardag:  
Anders Bergström  
öppnar  
Sektion Tba-F:s  
årsmöte  
den 11 februari