

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

SYDEXTRA/maj 1999

Hur står det egentligen till med Sth Syd?

Inför en omorganisation...

■ När man genomför omorganisationer har man stora möjligheter att förbättra denna. Man kan få bättre arbetsmiljö, bättre chefer som motsvarar de krav som en föränderlig värld kräver och man har chansen att förbättra förutsättningarna för personalen genom utbildningsinsatser och dessutom ge personalen ökade möjligheter att påverka sin egen arbetssituation. Det är dessa förhoppningar som gör att SEKO engagerar sig i frågan och att kan möjliggöra 2000-talets arbetsplats. Och hur blir det.....

Bygget

Cementgolvet kommer att bli väldigt grått. Vårt förslag med infärgning i ljusa kulörer togs det ingen notis om. För dyrt tyckte arbetsgivaren.

Bullerskydd mellan manuella och maskinella delarna som vi kämpat för har gått ett steg längre sedan föregående artikel och det kommer att sluta illa är vi rädda. SEKO:s åsikt är helt glasklar när det gäller denna fråga. Att vi skall ha minimala bullernivåer som vi skulle kunna få genom en enkel vägg bestående av bullerabsorberande material verkar i dagsläget mycket svårt.

Organisationen

Det första eländet fanns med redan från början i och med att Posten bestämt sig för att dela

Som bekant motsatte sig Terminalklubbens styrelse det sätt som nerdragningen av antalet terminaler i Stockholm löstes på. "Den enda vägens politik" ledde fram till den jätteanläggning som nu byggs ute på Årstafältet.

När beslutet tagits beslöt vi att trots allt delta i projektets genomförande, för att den vägen försöka göra det bästa möjliga av eländet. Många, många timmar har därefter lagts ner i olika projektgrupper, sammanträden, samverkansorgan, infomöten, etc, etc.

En del förbättringar har uppnåtts genom detta arbete. Samtidigt måste vi konstatera att vi fått stryk på flera viktiga avsnitt.

Vi måste tyvärr konstatera att samma gamla vanliga "tuta-och-kör-över" mentalitet råder i detta projekt, som i andra sammanhang inom

Stockholmsterminalerna. Till den bilden hör också det faktum att de projektledare, som vi var med och förhandlade fram, under resans gång förts åt sidan till förmån för bl.a. den allestädes närvarande Sagoberättaren.

För någon vecka sedan skickades en intresseanmälan ut till samtlig berörd personal. Ett viktigt papper, eftersom det lägger grunden för framtiden för de flesta anställda på Årsta och Klara. Denna intresseanmälan - innehållet likaväl som det sätt det skickades ut - utgör ett nytt bottenmärke i Syd-projektet.

Det är mot den bakgrunden som Owe Olausson och Janne Gebring fått styrelsens uppdrag att lämna följande redovisning av läget i projektet och de senaste turerna i det.

Red.

på stora brev och klump vilket som bekant vi var emot, framförallt handlar det om arbetsvariation.

Redan vid tillsättningen fanns det en del synpunkter som SEKO hade när det gällde tillsättningen av produktionscheferna men dessa beaktades inte.

När nästa tillsättningsrunda som gällde de nya sorteringscheferna skulle genomföras kan vi inte klaga på själva hanteringen av dem som sökte men dessa fick inte söka till vare sig enhet eller tjänstgöringstider utan det var ett sökande i blindo för dessa. En effekt av detta var att många

dugliga arbetsledare inte sökte de utlysta tjänsterna och här borde Posten tänkt efter om det var rätt sätt att hantera frågan.

Jaha, nu är dom tillsatta och klara. Men något nytänkande finns inte med i bilden och SEKO hade synpunkter på flera namn men vann väldigt lite gehör för sina åsikter. Posten har det förtroendet för de tillsatta att de radikalt skall ändra sin inställning till personalen i en utvecklingsplan. Vår kommentar är att om de kan ändra sig, varför har de inte gjort det tidigare. Men avslutar med förre folkpartiledaren Per Ahlmarks ord "lycka till".

Intresseanmälan

Den intresseanmälan som har gått ut till personalen på Klara och Årsta är inte ur vårt perspektiv färdigprocessad. Vi saknar en del förutsättningar för att över huvud taget kunna söka. Det är det absolut viktigaste för personalen är arbetstiderna och de alterneringar som finns men även en sån sak som vilka sorteringscheferna är bör finnas med. Det är också viktigt att det finns utrymme för särskilda skäl, tex. att arbeta i samma lag som kompiserna eller att man arbetar på olika vakter av barnomsorgsskäl.

Vi från SEKO:s sida vill upp-

Terminalklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

mana alla som har preferenser åt olika håll när det gäller sorteringschefer, att tydligt ange detta på intresseanmälan och andra skäl till inplaceringen i lag. Vår kommentar till detta är: uselt skött av ledningen.

Inplaceringar

Arbetsgivaren har efter många om och men nu i klarspråk lagt fram sina intentioner vad det gäller det överskott som uppstår utifrån den snåla bemanningsyn som arbetsgivaren står för.

De personer som inte ryms i grundbemanningen vill arbetsgivaren sätta i speciella lag som bara ska jobba kväll och natt.

Detta är som vi ser saken ett hänsynslöst utnyttjande av människors desperata behov av försörjning och skapar naturligtvis en ångest i hela organisationen.

Lösningen på problemet är som vi ser det att lägga ut "överskottet" i grundorganisationen på befintliga listor och alterneringar.

Vi törs lova att det även på

dagtid kommer att behövas förstärkningar utöver grundbemanningen.

Körkort

I den nya organisationen kommer anpassningen till maskinell utrustning att öka och det ställs nya krav på kunskap på personalen och att dessa skall gå en anpassad utbildning för att få denna kunskap. Posten kommer att gå ut med en kravbild på produktionspersonalen där dessa skall klara alla de uppgifter som finns med som tex. videokodning. Om det finns särskilda skäl att någon skall få körkortet trots att man inte kan motsvara samtliga krav och att produktionschefen håller med om detta skall denne med mössan i hand gå upp till regionchefen och be att denne undantas från det kravet. SUCK. Till detta kan läggas att det inte finns några utbildningsplaner och det finns inte heller tid avsatt att genomföra utbildningen i god tid. Men, vem vet, det kanske finns en plan på att anställa ett stort antal utbildningsvikarier

på en terminal nära dig.

Rast på natten

En riktig höjdare som införs som morot för de anställda är rast istället för måltidsupphåll på natten. I arbetsgrupperna har arbetsgivaren vägrat att diskutera frågan och hänvisat till samverkansgruppen som skall fatta beslutet. Från SEKO:s sida kommer vi att ha en avvisande mening och hävda att vi fortfarande skall ha måltidsuppehåll.

Jaha, nu är det mesta klart när det gäller strukturen för Stockholm Syd även om det finns möjligheter till vissa justeringar och bråttom har det varit vilket vi tycker är lite anmärkningsvärt därför att den nya organisationen kommer som tidigast börja i månadsskiftet oktober/november och enheterna för stora och klump kommer inte igång förrän nästa år.

Som organisation betraktad och vilket upplägg som kommer att finnas kan vi se stora likheter med det gamla

sovjetsystemet snarare än en modern organisation inför 2000 - talet!

Janne Gebring och Owe Olausson

PS. Glöm inte bort att fylla i VIP - undersökningen.

MultiKulti

För alla som inte har förköpsbiljett, finns det möjlighet att köpa biljett vid grinden.

I priset, 50 kr/biljett, ingår då: underhållning, kaffe och ett glas öl/vin/läsk.

På festplatsen finns möjlighet att köpa korv, piroger, våfflor och dryck.

Välkomna till århundradets sista stora fest!

Festkommittén

På klubbens hemsida finns hela programmet samt bilder från den vackra festplatsen!

Cheferna i Stockholm Syd

	ENHET			
	Små	Stora	Klump	F-post
Enhetschef	Lars Landolf	Claes Brolenius	Tommy Fransson	Ann-Marie Bjurkull
Controller	Tommy Frost	Thomas Hagblom	Hans Englund	Örjan Pettersson
Sorteringschefer	Per Roxne Erling Wikman Patrik Lindhagen Kent Warghagen Magnus Hemström Lars G Andersson Krister Öhman Marie Hellström Natt: Lars-Åke Silfver Peter Larsson Ramon Guerrero	Viviann Lindfors Johan Söderman Oliver Forgach Gunnar Svedlund Natt: Hans Gustavsson Henrik Samuelsson Gunnar Larsson	Hannele Hagblom Ulf Lundegård Natt: Kari Lahti Jorma Marjamäki	Göran Bodin Elisabeth Kaikkonen
Dirigenter	Lars Stevemar Kjell Hogevall Anders Runfalk Sören Åberg			
LBF/Tid	Björn Eriksson			