

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Terminaler Stockholm

Rastextra/sep 1999

Rast på natten? Javisst - men som måltidsuppehåll!

■ Över hela Europa diskuteras och genomförs arbetstidsförkortningar. I de senaste avtalsrörelserna har vi i SEKO avsatt pengar för att förkorta arbetstiden för vissa grupper. Sedan flera år tillbaka har tvåskiftare och nattpersonal 38- respektive 36-timmarsvecka. I det senaste avtalet kortades arbetstiden för dagtidare och kvälldeltidare till 39 timmar/vecka.

Utöver 36-timmarsveckan har vi i Stockholm - och på andra terminaler - dessutom för nattpersonal tillämpat avtalets bestämmelser om att byta (obetald) rast mot (betald) måltidsuppehåll. Enligt avtalet "gäller normalt" att rast byts mot måltidsuppehåll, när arbetspasset överstiger sex timmar och till mer än hälften är förlagt till kl 22.00 - 06.00.

Nattarbetsförbud

De förmånligare reglerna ska naturligtvis ses mot bakgrund av det generella nattarbetsförbud som finns i Arbetstidslagen. Detta förbud har tillkommit mot bakgrund av de hälsorisker som är förenade med nattarbete. Lagen är dispositiv och ger utrymme för undantag. Men priset har hittills varit att arbetsgivaren får bjuda på något för att kompensera de ökade riskerna.

Nu vill ledningen för Terminal Stock-

holm frångå tidigare överenskommelser och införa rast i alla nattscheman. Som ett första steg har de beslutat att rast ska läggas ut i de nya schemana för Stockholm Syd.

Stora vinster

Detta är så mycket mera anmärkningsvärt som arbetsgivaren kunnat räkna hem stora rationaliseringsvinster i Stockholm under de senaste åren:

- Hemgångarna har tagits bort.
- 3-minutersuppräknningen vid söndagstjänstgöring likaså.
- Tjänstgöringen vid storhelger som påsk och pingst har försämrats.
- Det nya brevnätet och dess maskinkoncept har inneburit att personalen har minskats med flera hundra enbart i Stockholm.
- Sist men inte minst så innebär Klaras flytt till Årsta ännu en stor rationalisering. I varje fall kalkylerar man med det!

Ingenting

Vilken del ska vi få av detta? Tydligt ingenting - istället ska vi betala ytterligare genom försämrade scheman!

Vi vill också påminna ledningen om att den långa sjukfrånvaron ökar katastrofalt inom Riksnätet. Åtgärder av detta slag förbättrar inte hälsoläget bland personalen!

Ni talar annars om flexibilitet i arbetstidsförläggningen! Att lägga fast en rast i schemat innebär sämre flexibilitet än dagens system med måltidsuppehåll, som lättare kan anpassas till produktionens behov.

Känsligt

Ni borde också besinna att arbetsmarknadsläget har vänt i Stockholm. Ni har kört med oss under de svåra åren med hög arbetslöshet och ständiga problem för Posten. Nu handlar det om att ni ska behålla och värva ny arbetskraft! Och hur vill ni ha det under den känsliga igångsättningsfas som vi nu går in i på Stockholm Syd?

Förlora-förlora

Inom Riksnätet talas det numera om ett "vinna-vinna-koncept". Dvs. både arbetsgivare och anställda ska tjäna på de förändringar som genomförs. Vi har svårt att se att vi har vunnit något på den här affären. Frågan är dessutom om det inte i det långa loppet är ett förlora-förlora-koncept, där även ni kommer att stå som förlorare!

Vi i SEKO:s Terminalklubb reserverar oss mot beslutet att införa rast i nattscheman.

Terminalklubben
SEKO post Stockholm

Terminalklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>