

Besök på Sundsvallsterminalen:

“Vi ligger inte så nära Stockholm - som tur är!”

• Vi kommer till Sundsvall en kväll i november. Det är snö på gatorna och några grader kallt, kanske den enda vinter som vi stockholmare får uppleva i år. På väg till terminalen passerar vi en av de nya Folkhemssveriges symboler, Casinot...

Terminalen ligger en bit längre bort, från centrum räknat, men fortfarande på gångavstånd, intill vattnet, med havsutsikt från lunchrummet. Bara det... Det första man slås av är ljuset i sorteringshallen. På avstånd har det en märklig blågrön färg, jag har sett det tidigare, men var? Jag vet inte riktigt vad man ska likna det vid, kanske Medelhavsvatten? Om Casinot kan sägas vara symbolen för det nya Sverige, så är Sundsvallsterminalens ljus ett uttryck för det gamla folkhemmet, den tid då det ägnades litet omtanke även åt vanligt folks arbetslokaler.

Det kallas plasmabelysning

och syftet med den är att så långt möjligt efterlikna dagsljuset, och på köpet har man fått en lägre elförbrukning. Den korta tid som vi är där såger det ett behagligt intryck. Det flimrar inte som vanlig ljusrörsbelysning gärna gör, och framför allt så är det *ljus* i hela lokalen; jag som är halvblind uppskattar en bra allmänbelysning.

En annan satsning som gjorts för att förbättra den fysiska arbetsmiljön är de s.k. “aquafiliter” som installerats och resulterat i bättre luft med betydligt färre partiklar.

Dubbla inställelser

Men nu är det den nya tiden och därför har man nyligen (den 1 november) genomfört en omorganisation för att spara in 6,7 ÅA i administrationen och även tagit bort litet tid för utbildning i produktionspersonalens scheman och återinfört

dubbla inställelser.

Den nya organisationen är indelad i fyra enheter: administrativt stöd, underhåll, dag/kväll (motsvarar vår tvåskiftsorganisation) samt kväll/natt.

Dag/kväll består av fyra lag plus grupprekla centralen. Kväll/natt har också fyra lag och dessutom ansvaret för värdet och ePP.

Hans Olov Löfdahl är tillförordnad terminalchef i väntan på att tjänsten tillsätts efter Björn Olsson, som numera är chef för Produktionsområde Nord. Varje enhet har en produktionschef (eller motsvarande). *Lagledarna* arbetar 50 procent i produktionen och resten av tiden med personalfrågor, de har inget produktionsansvar. Ansvaret för driften ligger istället på de fem *processledarna*. Till sin hjälp har de *processansvariga* i produktionen; dessa har under

respektive skift ansvaret för ett visst område. Sammanlagt finns 33 processansvariga utsedda.

Lagen har en fast grundbemanning på ca 11 personer plus “Beschedare”, sammanlagt ca 20 - 25 personer. Totalt har terminalen 297 anställda (varav 10 på ePP). Medelåldern ligger på ca 40 år.

Besched

Arbetstiden för dag/kväll är upplagd på två veckor med tre förmiddagar (06.00 - 14.45) och två kvällar (17.00 - 22.00) ena veckan och omvänt med tre kvällar och två förmiddagar den andra veckan. Dessutom tillkommer en extra kväll (=dubbla inställelser) i veckan mellan kl. 18.00 - 22.00.

Nattarna arbetar 18.00 - 6.15 tisdag natt, torsdag natt, fredag em, söndag natt, måndag natt, onsdag natt, ledig torsdag - måndag. Dessutom kvällsvakt en av de lediga måndagarna i månaden.

Sundsvallsterminalen ingår i försöket med Besched. Från början deltog 33 anställda och nu är man uppe i 60 deltagare. Försöket har fallit väl ut, vilket märktes vid den senaste söknings: alla intresserade kunde inte beredas plats. De som deltar i Besched har 36 timmars arbetsvecka, men då förutsätts att man är beredd att arbeta natt. En annan anledning till populariteten är naturligtvis att man genom Besched kan parera de tuffa nattschemana. Lika så de dubbla inställelserna om man inte vill ha dem - och tvärtom lägga ut sådana om man vill koncentrera tjänstgöringen.

– Besched har blivit otroligt populärt, sammanfattar Åke Larsson, ordförande i Sunds-



vallsklubben, till *Facktuellt*.

– Jag brukar säga att det är ett system för att planera fritiden.

Nya Toshiba

Sundsvall sorterar ca 1 miljon försändelser per dygn (Tba ca 1,5 miljoner och Årsta ca 3,5 miljoner). Maskinbestyckningen består av 3 GSM och 2 FSM, 1 SSM och 1 SRM (=vår IRM men utan GSM). Två av GSM:arna och en FSM ersätts 2005 av två nya Toshiba maskiner. Man har inga LTP in till maskinerna, men däremot ut. Vid maskinerna används vagnslyftar till lådvagnarna.

Stoptiderna är 22.10 för uppsamlingen och 06.15 för spridningen. Spridning B har stopptid 12.30. Uppsamling A körs med bil till Umeå, det körs också ett förskott till Stockholm med bil, resten flygs. Kajen är inbyggd. Järnvägsspår finns till terminalen, men används inte. Den post (B) som går/kommer med tåg färjas till järnvägen några hundra meter bort.

Man har jobbat mycket med att få upp kodningsandelarna och den manuella sorteringen var påfallande liten. Småbrevens 14 fack var möblerade enligt "hockeyrinksmodellen" (en liten rink!) och storbrevens 18 fack i två moduler, där uppsamlingen som regel bara använder den enas 8 fack! Storbrevssorteringen saknar stolar. Samtliga sorteringsfack är höj- och sänkbara - och de fungerade. Kanske därför att man satt fast styrdonet på belysningshållaren upptill på facket.

Personalutvecklingsvecka

Ett arbete pågår för att förbättra arbetsrotationen. I samråd med Previa har man tagit fram ett förslag som nu testas på natten och innebär att man går runt mellan de olika stationerna: klump (Sundsvall har manuell hantering), manuell små- och storbrevssortering, videon, maskinerna. Liknande system ska införas på dag/kväll; man har utvecklat rotationen vid

SRM:en.

Man har samma system som hos oss med en kort arbetsinfo vid skiftets början och en en-timmes lagträff varannan vecka.

En intressant sak är den "personalutvecklingsvecka" som tagits fram i ROS-grupperna. Den innebär att all personal frikopplas (ca 10 personer åt gången) under en vecka och dels får teoretisk vidareutbildning, dels går runt på alla arbetsstationer i terminalen.

Friskvården

Sundsvallsterminalen blev ju omtalad när Korpen certifierade den för deras friskvårdssatsning som för närvarande innehåller bland annat följande:

- träningsgrupper på arbetstid
- alla arbetsledare ska träna på arbetstid, dels för den egna hälsan, dels för att skapa förståelse för och kunna propagera för behovet av träning
- viktgrupp med ca 20 deltagare. 50 procent av tiden ägnas åt teori, 50 procent till fysiska aktiviteter.
- ett uppsatt mål att minst 15 anställda ska delta i "postklassikerna" - det blev 25!

Inte så nära Stockholm...

Sundsvall är väl inte någon av de hetaste kandidaterna i de nya nedläggningsrykten som surrar i Nätet. Men efter de kuppstade besluten i våras går ingen säker och man kan aldrig veta vad som händer närmast. Klumphanteringen i Norrland ska ses över och det spekuleras i att Växjö paketmaskin ska till Norrland, men vart?....

Kanske har den person rätt som sammanfattade Sundsvalls situation med orden: "*Vi ligger inte så nära Stockholm - som tur är!*"

Text & bild: Jan Åhman

Namn: Susanne Berg

Aktuell som: Sorterare på Sundsvallsterminalen. Arbetar heltid natt.

I Posten sedan: 16 år.

Familj: Nej.

Arbetar du bara på Stora brev?

– Nej, vi roterar. Jobbar på olika stationer, men det blir mycket maskin.

Ingår du i Besched?

– Nej, jag har sökt, men inte fått det än.

De som har Besched, tycker de att det är bra?

– Ja, man kan verkligen påverka sitt schema.

Vad tycker du om belysningen?

– Man har vant sig. Tän-



ker inte på skillnaden mellan det här och det andra ljuset.

Är vagnslyften OK?

– Ja, den fungerar bra.

Tänker du stanna i Posten?

– Ja, jag trivs bra. Men man vet aldrig vad som händer!

Namn: Sofie Bergkvist

Aktuell som: Sorterare på Sundsvallsterminalen

I Posten sedan: I somras. Har juljobbat tidigare.

Utanför Posten: Pluggar ekonomi på gymnasiet. Krogjobb på helgerna.

Hur jobbar du?

– Jag ingår i poolgruppen. Rycker in på kvällar när det behövs extrafolk. Bra att tjäna lite extra!

Vad tycker du om ljuset?

– Har inte tänkt på det! Men det är bättre (i sorteringshallen) än i fladdret (där är det vanlig lysrörsarmatur).

Kan du tänka dig att arbeta i Posten efter



skolan?

– Tror inte att jag kan tänka mig att stanna hela livet, men ett tag kunde vara OK. Bra att ha provat på litet olika jobb.

Du trivs?

– Jag trivs med mitt liv!