

FACKTUELLT

SEKOpost • Terminalklubbarna i Storstockholm

Nr 1 / April 2016



I detta nummer:

Rapporter från de nybildade klubbarnas årsmöten:

Veddesta/Rosersberg s 16-17

Terminalklubb Stockholm syd s 6-8

Intervjuer med:

Joakim Hansson, Terminalområdeschef s 18
...och

Mustafa Ölcer, vice ordförande Veddesta/Rosersberg s 19

Manifestation för kollektivavtalet s 14

Dramatenbiljetter för medlemmar:

Terminalklubb Stockholm syd s 15

...och

Veddesta/Rosersberg s 21

Ledare:

Åke Anevad kommenterar VD Håkan Ericssons svar på Årstaklubbens öppna brev om IPS s 2-3



Terminalklubb Stockholm syd på internet:
www.sekoarsta.se

Faktuellt nr 1/2016

Faktuellt ges ut av
Terminalklubb Stockholm Syd

Red : Janne Skog
Tel: 0104-365 461
jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad
Tel: 0104-363 894
akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström
eva.brattstrom@swipnet.se

•

Klubb Terminal Stockholm Syd
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 0104-365 322
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 0104-365 322
Hemsida: www.sekoarsta.se

•

Klubb Rosersberg/Veddesta
Stålgatan 9A
190 00 Rosersberg PT
Tel: 0104-366 016
Ordförande: Thomas Pettersson
sekorosersberg@gmail.com
klubb631@gmail.com

•

SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900
Hemsida: www.seko.se

A-kassan
Tel: 08-678 00 00
Hemsida: www.sekoakassa.se

Tvångsförflyttningarna till IPS på Årsta Svar från Håkan Ericsson

• Vi fick nyligen ett svar från PostNords VD Håkan Ericsson på de frågor vi skickade till honom och styrelsen för PostNord i det öppna brevet i Faktuellt's julnummer. Hela hösten hade vi i dåvarande seko klubb Årsta lobbat och förhandlat för att nattarbetare på Årsta postterminal inte skulle flyttas till Intern Post Service (IPS) då Distribution tog över den s.k. storkundsoreringen. Vi hade kontakt med chefen för Distribution region Stockholm månader innan det för medarbetarna olyckliga beslutet om flytt av personal togs för att hitta en lösning. Han var inte intresserad av att prata med oss i seko klubb Årsta utan istället kom plötsligt ett beslut om att 10 personer ska flyttas från Årsta postterminal som var taget i en samverkansgrupp i Distributionsområde Nacka.

Jobbat 25 år eller mer

Jag tror det är bra att förklara varför SEKO Klubb Årsta bedömde frågan som så viktig. De personer som flyttades hade jobbat 25 år eller mer på natt-scheman med koncentrerad tjänstgöring där det finns lediga perioder för återhämtning. De tycker att deras liv blev "förstört" då de blev tvångsplacerade på ett schema med fem nätter i veckan varje vecka. SEKO Klubb Årsta hade två mycket bra förslag till lösning så att de här människorna inte hade behövt bli tvångsförflyttade.

1. Att Distribution anställde egen personal som lärdes upp under en period av tre månader av Årstas personal. Årsta postterminal kunde då minska antalet tillfälligt anställda.
2. Att de 20 yngst anställda på Årsta på 50 % som jobbat mindre än ett år flyttades. De kunde då jobba varannan vecka fem nätter i veckan. Det hade upplevts rättvist av personalen och de flyttade hade fått ett deltidsjobb där de skulle ha möjlighet att jobba med annat varannan vecka. Det är väldigt svårt att klara sig på deltid 50 % som är en vanlig anställningsform på Årsta postterminal.

Personalchefen lurade

Årsta postterminal hade vid tillfället 105 stycken 50 % deltidare tillfälligt anställda och många medarbetare fyller 67 år under år 2016 och måste gå i pension. Med det stora behovet av tillfälligt anställda och att det fanns fast anställda medarbetare på 50 % som jobbat ett år eller mindre så upplevdes den här flytten som mycket orättvis. Seko klubb Årsta begärde central förhandling och där hade arbetsgivaren en mycket märklig motivering till att flytta nattarbetare som arbetar heltid. En kommande övertalighet i framtiden som inte går att definiera när den kommer.

Vår personalchef i region Stockholm lurade oss också medvetet genom att förhandla frågan i en annan samverkansgrupp. Hon sa att eftersom SEKO representanten där inte skriftligt sagt att han inte kunde förhandla för Årsta postterminals personal så hade han godkänt beslutet. Han sa det muntligt under samverkansmötet men det gällde inte enligt personalchefen eftersom han inte fört in det som en skriftlig kommentar.

Orättvis förflyttning

Det blev oenighet i den centrala förhandlingen och PostNord Sveriges ledning drev igenom flyttningsbeslutet. Vi väddade genom ett brev från seko klubb Årstas ordförande till den centrala ledningen PostNord Sverige att ändra det här beslutet. Deras svar var att de inte tänker ändra det. SEKO klubb Årsta bedömde då att vi behövde skicka de öppna frågorna till VD Håkan Ericsson och PostNords styrelse. Vår åsikt är att PostNord som statligt ägt bolag inte ska agera på det här sättet och ta beslut som personalen upplever väldigt orättvisa när det finns bättre alternativ som presenteras i förhandling. Det är en katastrof för de som drabbas och övriga medarbetare blir rädda för att det är de som ska flyttas nästa gång även om de jobbat väldigt länge.

Har mist förtroendet

Med den bakgrunden så ska jag kommentera det Håkan Ericsson svarar:

Håkan skriver att det är tråkigt att

några medarbetare inte har förtroende för PostNord Sveriges ledning. Då väljer jag att tolka det som att han med några menar de som blev flyttade. Seko klubbens uppfattning är att det är i stort sett alla ca 600 medarbetare på Årsta postterminal som mist förtroendet för att de blev rädda för att det att de kanske är de som flyttas nästa gång. PostNord Sveriges ledning gör säkert ett bra jobb i många frågor men i den här frågan så anser seko klubben att de gjort ett riktigt dåligt jobb. Att ta ett beslut som gör att så många mister förtroendet för den centrala ledningen och som också gjort att storkundssorteringen går sämre och får många kvarligg är enligt vårt sätt att se det ett riktigt dåligt beslut. Det viktigaste är människorna som blev flyttade. Att ta beslut som får så stor negativ inverkan på enskilda människor utan att kunna visa upp annat än minus på förtroende för den centrala ledningen och minus för produktionen är inte att göra jobbet bra.

Bättre dialog?

Att reglerna följts är vi som jag beskrivit inte helt överens om eftersom seko blev medvetet lurade i början av processen. Seko klubbens bedömning är också att eftersom den centrala förhandlingen slutade i oenighet så behövde vi visa upp problemet i en större krets. Vi i seko klubben vill inte att detta händer igen.

Därför är det mycket positivt att VD Håkan Ericsson skriver att vi måste ta till oss för framtiden att dialogen ska föras bättre. SEKO post terminalklubb Stockholm Syd som klubben heter efter årsmötet har alltid samarbetat med vår lokala och centrala ledning för att våra medlemmar ska få bra villkor och att produktionen ska fungera bra. Beviset för det är att Årsta postterminal håller sin budget och kvalitet. Det är därför vi höjer vår röst när vi tycker att våra medlemmar far illa av dåliga beslut som påverkar produktionen negativt.

Åke Anevad

Åke Anevad är vice ordförande i Terminalklubb Stockholm Syd.

De tre frågorna till VD

Våra tre frågor till VD Håkan Ericsson och PostNords styrelse är:

o Ställer ni er bakom det här sättet som ledningen för Postnord Sverige samverkar där man medvetet försöker vilseleda fackförningarna och använder teknikaliteter för att blanda bort korten?

o Ska PostNord Sverige jobba på det här viset med personalen så allt förtroende för ledningen försvinner?

o Vem tar ansvar för verksamhetsförändringar då de inte fungerar och vi riskerar att förlora kunder?

Vi i styrelsen för SEKO Klubb Årsta pt och ca 600 medarbetare på Årsta pt väntar ivrigt på ert svar som vi kommer att publicera i nästa nummer av Faktuellt.

VD:s svar

“PostNord genomgår just nu en av de mest omfattande förändringarna i vår långa historia. Utvecklingen drivs av människors förändrade beteenden och vanor; när det skickas fler paket och färre brev måste vi ställa om sättet vi arbetar. Att göra saker på ett sätt som vi "alltid" gjort fungerar inte längre, om vi även i framtiden ska vara ett starkt företag med bra och relevant service i hela landet.

Det är tråkigt att höra att några medarbetare inte har förtroende för PostNord Sveriges ledning. Jag anser att ledning och chefer gör ett bra jobb i det tuffa utvecklingsarbete som vi är inne i. Ett förändringsarbete som tyvärr ibland medför nödvändiga åtgärder som inte är positiva för enskilda medarbetare.

Jag var inte själv inblandad i det aktuella fallet men som jag har fått det beskrivet för mig var det ett nödvändigt beslut även om det givetvis är tråkigt att det medfört arbetstider som upplevs sämre än innan. Jag tycker självklart att det är tråkigt att ni upplever att dialogen inte förts på ett bra sätt och även om svenska ledningen anser att man följt reglerna tycker jag att det är något vi måste ta till oss för framtiden. Vad som gäller den specifika samverkan så har jag dock fått förklarat att hanteringen av ärendet skedde korrekt.”

Kunskap är makt

Vad är kunskap i dagens samhälle? De gamla värderingarna sätts ur spel när vi hela tiden måste omvärdera och snabbt-bilda oss i en allt mer rasande fart, både i arbetslivet och privat. Och hur stor del av det vi tar in är värdefullt för samhället och för vår egen utveckling?



Sven- Erik Liedman är en idehistoriker som alltid är aktuell, trots sin numera relativt höga ålder. Han är född 1939. Han är författare tillika professor i ide- och lärdomshistoria vid Göteborgs universitet och har tidigare givit ut ett flertal verk bl.a. om Friedrich Engels och en politisk idehistoria. Han har rönt en del uppmärksamhet som tänkare på vänsterkanten och tilldelats utmärkelser som Augustpriset. I senaste valet dök han upp som sakkunnig i TV- rutan. Ända sen begreppet ”kunskapssamhället” dök upp för ett antal år sedan har han brottats med begreppet och på ett mångfacetterat sätt gjort en dekonstruktion och försök till analys. Liedman menar att den som besitter kunskap också på olika sätt äger makten i samhället men ställer frågetecken inför ordet kunskap. Vad är kunskap och vilka anser sig besitta den. När det gäller politiken blir skillnaden tydliga. Vilka anser sig ha rätt- en till sanning? Olika partier med skilda ideologier och syften, åberopar gärna sin version av sanning.

Obegränsad information är inte kunskap

I dagens internetsamhälle är tillgången till information en maktfråga. Liedman välkomnar internet som en för människan fantastisk källa till upplysning och information som vi aldrig någonsin haft tillgång till förut i vår historia. Men menar också att det blir ett problem när det gäller kunskap. Han menar att vi inte sällan likställer information med verklig kunskap. Där är jag benägen att hålla med. Människans väg till kunskap är mer komplex och kunskap lika tydande med sanning kräver ett ständigt ifrågasättande. Tillgången till snabb information är lätt numera utan att vi letar upp källorna och funderar kring dessa. Dess syfte och kanske riktade verksamhet som har med makt att göra. Kravet på snabb information är i dag överväldigande och handlar om inflytande och pengar. Benägen att ibland vara relativist ser jag gärna information och ”kunskap” som ett barn av sin tid. Om ett antal år kommer mycket av det som gäller som sanningar nu att betraktas som inaktuella. Dock är vi beroende av den kunskap som gäller just nu. Och vi måste också i viss mån kunna lite på den,

för att få allting att gå runt. Där blir frågan om "riktig" kunskap viktig. Den bygger på ett kritiskt förhållningssätt. På erfarenhet och referenser tillbaka i historien. När dagens skolungdomar ifrågasätter varför man måste lära sig källkritik när nu allting finns att inhämta på nätet är vi lite farligt ute. Eller snarare: skolan misslyckas med att skapa självständiga och kritiska elever. Det är ju dessa som skall föra frågor om demokrati in i framtiden.

Tankens död i informationsflödet

Människans väg till kunskap och utveckling har ju varit en fascinerande väg genom historien, där oftast särilingar som vågat bryta mot tabun och konservatism, överlevt sin samtid. Och t.o.m. ibland riskerat sina liv för sin övertygelse. Kunskap och sanningar är som jag tidigare nämnde delvis en färskvara men utan våghalsiga tänkare inom vetenskap, ekonomi och filosofi, vars intressantaste teorier, överlevt och inspirerat nya generationer, skulle utvecklingen ha stannat upp. Från antiken, över upplysningstiden, till informations-samhället skulle en lämplig rubrik kunna vara över denna "människans resa". I da-

gens samhälle där vi översköljs hela tiden av bilder, texter, ljud och intryck som ofta presenteras i snuttifierad form riskerar det "långsamma tänkandet" att gå förlorat. På en timme hämtar vi in mer "information" än en motsvarande människa, levandes under t.ex. Antiken, gjorde under en hel livstid.

Kunskap i makten och kapitalets tjänst

Synen på kunskap har givetvis också med kulturella betingelser att göra, med etnicitet och med religion. I en global, uppkopplad värld kan vi lättare närma oss varandra men samtidigt framstår skillnaderna tydligare. Att i religionens namn säga "sig äga den enda sanningen" är ju i stora delar av världen, där religion och politik läggs i samma skål, människans sorgebarn.

Liedman tar också upp läkemedelsindustrin som en av de riktigt stora makthavarna i vår globala värld. Där samlas och styrs kunskap som har med liv och död att göra, som kort och gott berör de flesta av oss. En mångmiljardindustri med egen forskning och hemlig baskunskap som ibland påverkar hela länder. Han beskri-

ver läkemedelsindustrin som en cynisk industri som styrs av pengar och konkurrens och som utan dessa styrmedel, tillsammans med politiker, skulle kunna rädda livet på miljoner människor världen över, som egentligen dör i onödan.

På nattduksbordet

Sven-Erik Liedman är en man med imponerande många lärdomar och intressanta infallsvinklar. Och utan tvekan en tänkare och humanist i mänsklighetens tjänst. Leta upp honom och lägg honom på nattduksbordet!

Seth Schuwert.

Böcker i urval: "Livstid" Bonniers, 2013

"Att se sig själv i andra" Bonniers, 1977

"Karl Marx, texter i urval" 2003

"Marxism och dialektik" 1976

"Från Platon till Lenin" 1977

"I skuggan av framtiden" Bonniers, 1999.



Årsmötena: Årsta och Segeltorp bildar gemensam terminalklubb

• Segeltorp och Årstaklubben höll gemensamt årsmöte den 5 mars på restaurang O'Learys vid Götgatan. Det var cirka 100 medlemmar närvarande när de två klubbarna skulle gå samman och bilda en ny terminalklubb.

Terese Lindberg, riksdagsledamot (s) som själv arbetat på Segeltorps paketterminal och ofta anlitas av Årstaklubben som mötesordförande fick förtroendet att ledda det historiska årsmötet. Tryggt och kunnigt ledde hon mötet genom ombildningen till terminalområdesklubb, verksamhetsberättelse, ekonomisk rapport och alla val. Hennes färdighet med ordförandeklubban bidrog till den kamratliga och trevliga stämning som präglade mötet.

Annika Sylwan, ordförande i brevbärrarsysterklubb i Stockholm, var inbjuden och utsågs att skriva protokollet.

Gemensam klubb

Mötet beslutade enhälligt att Segeltorp och Årsta skulle bilda en gemensam terminalområdesklubb. Namnet på den nya klubben är Seko Post Terminalklubb Stockholm syd.

I samband med sammanslagningen togs beslut om ny medlemsavgift. Avgiftstabellen publiceras nedan. Den finns också på klubbens hemsida.

Verksamhetsberättelsen

Günter Thiele undrade under rubriken "Anställningar" varför det är så många tillfälligt anställda på Årsta samtidigt som arbetsgivaren har gjort sig av med ett stort antal ordinarie anställda.

Årstaklubbens anställningsansvarige Åke Anevad svarade att arbetsgivaren motiverade omplaceringarna till Rosersberg med

att brevolymmer flyttades från Årsta till Rosersberg. De som ställts inför valet att flytta med till Rosersberg eller att säga upp sig anses ha fått ett skäligt erbjudande av Postnord.

Vid den första flytten som påverkade flest människor låg beslutet inte hos klubben utan förhandlingarna sköttes på central nivå. Vid den andra flytten till Rosersberg skötte Årstaklubben förhandlingarna och Åke menade att man nådde ett acceptabelt resultat. Däremot reserverade sig klubben hela vägen vid förflyttningarna till IPS.

Årstaklubben har därefter gått med på att arbetsgivaren fyller de luckor som uppstått i organisationen med 50% anställningar på framförallt kväll och natt. Detta har klubben gjort för att kunna skapa så bra scheman som möjligt för den ordinarie personalen och för att undvika scheman med dubbla inställelsetider.

Medlemsavgiften 2016

• *Medlemsavgiften i SEKO* är oförändrad 2016 jämfört med föregående år – förutom för Årstaklubbens pensionärer. Pensionärsavgiften höjs med 8 kr/månad till 18 kronor.

Däremot höjs avgiften till a-kassan med 22 kr till 140 kr/månad. Höjningen gäller fr.o.m. den 1 januari 2016.

Den s.k. Introduktionsavgiften gäller under de sex första månadernas medlemskap.

I tabellen nedan redovisas vad som är a-kasseavgift respektive fackavgift till förbundet och klubben samt den sammanlagda avgiften från den 1 januari 2016.

Medlemsavgiften per månad fr.o.m. den 1 januari 2016 i Terminalklubb Stockholm Syd.

Avgifts-klass	Lön	A-kassa	Förbund	Klubb	Avgift från 1/1 2016
1	Introduktion	140	50	--	190
2	0-10999	140	50	--	190
3	11000-13999	140	180	32	352
4	14000-16999	140	206	37	383
5	17000-19999	140	237	37	414
6	20000-22999	140	257	37	434
7	23000-25999	140	273	37	450
8	26000 >	140	288	37	465
	<i>Pensionär</i>		42	18	60

30 procent tidsbegränsade

Åke fortsatte engagerat berätta att Årsta idag har 85 tillfälligt anställda varav 50 arbetar på eftermiddagen. Åke ansåg att det är en hög siffra med tanke på att eftermiddagen består av 170 personer. Något som klubben tänker ta upp i de kommande förhandlingarna om ett nytt bemanningsavtal.

Efter Åkes uttömmande svar godkände mötet raskt Årstaklubbens verksamhetsberättelse liksom den ekonomiska rapporten.

Revisorerna föreslog ansvarsfrihet utan några anmärkningar.

Årsmötet beviljade den avgående styrelsen ansvarsfrihet och sedan var det dags att gå till val.

Acklamationsval

Mötet godkände valberedningens förslag att utöka klubbstyrelsens storlek från tio till elva ledamöter i och med sammanslagningen av klubbarna.

Efter det så gick det undan. För andra året i rad genomfördes alla val med acklamation, det vill säga alla närvarande på mötet var överens om valen och inga omröstningar behövdes.

– Det här gick ju geschwint, konstaterade en nöjd mötesordförande när valen var

genomförda.

Omvald kassör

Årstaklubbens kassör **Peter Landberg** valdes på två år.

Styrelseledamöter

Åke Anevad, Bengt Dahlby, Anne-Helene Pettersson, Jan Skog och **Murat Tok** valdes till styrelseledamöter på två år.

Huvudskyddsombud

Bo Ericsson valdes till HSO i tre år.

Revisorer

Bo Andersson valdes som ordinarie revisor på två år.

Günter Thiele och **Gerardo Berrios** valdes till revisorsersättare på ett år.

Valberedning

Slutligen valdes **Zafu Beyene, Claes Eriksson, Marta Gonzalez** och **Pia Zetterberg** (sammankallande) till valberedning för den nya terminalklubben.

Då det inte gick att finna en femte valberedare på plats så beslöt mötet att ge styrelsen i uppdrag att senare ordna ett fyllnadsval och då förhoppningsvis få in någon från Segeltorp i valberedning.

Aktuell information

Jan Gebring berättade att avtalsrörelsen nu startat och att ett nytt avtal ska vara färdigt första augusti. LO samordningen har spruckit men 6F där Seko ingår har gått samman och ställt gemensamma krav. Huvudkravet är 800 kr till alla som tjänar 25 000 kr eller mindre och 3,2% för de som tjänar mer.

Terese Lindberg berättade att det händer mycket i politiken just nu. Socialdemokraterna vill att det ska ställas krav på kollektivavtal vid offentliga upphandlingar. Idag styr priset.

Slopad övernattbefordran

Flera av de borgerliga partierna vill införa lagstiftade lägstalöner. Terese menade att risken är stor att avsaknaden av kollektivavtal vid upphandlingar och ett införande av lägstalöner leder till att lönenivåerna pressas ner och att vi får en ökad lönespridning där vi skapar en klass av arbetande fattiga i Sverige.

På frågan om vad som sker med förslaget på ny postlagstiftning berättade Terese att ett första delbetänkande kommer i slutet av mars och att det förmodligen kommer att innehålla ett förslag om att slopa övernattbefordran. Hela förslaget ska vara



färdigt i höst.

På en fråga om Postnords dåliga ekonomi svarade Terese att ekonomin är en konsekvens av fusionen med den danska posten. Det är en förlustaffär för Sverige. Den svenska posten går runt men den danska posten går dåligt. Terese menade att det inte är rimligt att förlusten i Danmark ska finansieras av posten i Sverige. De anställda får betala genom hårdare press och sämre arbetsmiljö.

Rickard Skoog avtackad

Rickard Skoog som slutar i posten avtackades för sitt arbete genom åren i Årstaklubben och i nattsektionen.

Jan Skog

Jan Skog är sekreterare i Terminalklubb Stockholm Syd och ordförande i Nattsektionen på Årsta.

Bilderna. Överst: Glada miner hos Seth Gestelius i Årstas nattgäng ... och nederst: ... med Murat Tok, ordförande i Segeltorpssektionen, i förgrunden.



Överst tv. Mikael Mellqvist, Agneta Attland, Anna Panic, Arne Swedin. Nämast kameran Stefan Brihage. Th. Mats Ytter, Celal Köyluoğlu och Hakan Tok, samtliga Segeltorp.

Mitten tv. Arne Swedin håller koll på resultaten. Th. revisor Bosse Andersson.

Nederst tv. Åke Anevad från styrelsen. Th. Mötespresidiet med Annika Sylwan och Terese Lindberg.



Bilder från SEKO Post Terminalklubb Stockholm Syds årsmöte.

Stämpling till brott

• Under januari och februari månader har det uppstått allvarliga problem med utbetalningarna av lön till våra tidsbegränsat anställda. Anledningen till detta strul är i grunden att lokala chefer måste få ett godkännande genom dispenser av chefer högra upp hierarkin som ska sätta sin stämpel på dispensen för att lokala chefer ska få anställa. Kommer dispenserna in för sent klarar man inte av att betala ut lönen i tid. Ett annat problem tycks vara att dispenserna kommer på avvägar och blir på det sättet fördröjda.

Ingen rätsida

Att få någon rätsida på var problemet ligger mer exakt har visat sig vara svårt då alla skyller på varandra i vanlig ordning. Som extra lök på laxen har dessutom CGI, som sköter registrering och utbetalningar av lön, sina mycket regida regler för hur förskott ska utbetalas vilket fördröjer det hela ytterligare. En av arbetsgivarens högst prioriterade arbetsuppgifter och skyldigheter är att betala ut rätt lön i rätt tid vilket i flera fall inte är gjort.

Skadestånd

Detta är en skandal som borde generera skadestånd till de drabbade. De personer som drabbats har ofta inga marginaler i sin egen ekonomi för att kunna betala sina räkningar i tid vilket i sin tur leder till förseningsavgifter. Oavsett var felet ligger ska de enskilda individerna hållas skadeslösa. Som sagt en skandal.

Janne Gebring

Janne Gebring är ordförande i Terminalklubb Stockholm Syd

Terminalklubb Shm Syds styrelse 2016



Jan Gebring
Ordförande
Rehab



Peter Landberg
Kassör
Medlemsvärvning



Jan Skog
Sekreterare
Information/Facktuellt



Åke Anevad
Vice ordförande
Avtal/Anställn/Schema



Mohibul Ezdanikhan
Vice ordförande
Fackligt/politiskt



Murat Tok
Ledamot
Ungdomsansvarig



Monica Lindberg
Ledamot
Arbetsmiljö



Leif Skog
Ledamot
Pension/Försäkring



Anita Segander
Ledamot
Jämställdhet/Integration



Bengt Dahlby
Ledamot
Studier/Löner



Anne Helene Pettersson
Ledamot
Kultur

Årstanattens årsmöte den 13 februari

Missnöje med sämre scheman

• Mötet, som hölls på restaurang Cardamom på Luntmakargatan, samlade den här gången ett 30-tal medlemmar.

Mohibul Ezdanikhan, ordförande i systersektionen, utsågs att leda mötet och Miakel Ström, ordförande på DIL:en, att föra protokollet.

Styrelsen fick godkänt för det gångna årets verksamhet och beviljades ansvarsfrihet.

Mötesplanen för det kommande verksamhetsåret fastställdes till oförändrat två medlemsmöten, ett på hösten samt årsmötet. Dessutom hålls infomöten efter behov.

Acklamationsval

Mötet beslöt att minska antalet styrelsedamöter till fem. Därefter vidtog val. **Åke Anevad** omvaldes som kassör på två år. **Anne Helene Pettersson** och **Ewa Pååg** omvaldes som ordinarie ledamöter, även de på två år.

Till skyddsombud på tre år omvaldes **Mohamed Achouri**, **Karim Alwan**, **Åke Anevad**, **Bosse Ericsson**, **Gilbert Leijon**, **Monica Lindberg**, **Ewa Pååg**.

Till valberedning omvaldes **Clas Eriksson**, **Maria Genou** och **Hans Wilnerth**.

Samtliga val skedde med acklamation.

Inför Årstaklubbens årsmöte nominerades de nuvarande nattmedlemmarna i klubbstyrelsen som står på omval i år: **Janne Skog**, **Åke Anevad** och **Anne Helene Pettersson**.

Ny terminalregion

Vid Årstaklubbens årsmöte den 5 mars sker en sammanslagning med Klubb Segeltorp, som därefter blir en sektion i Klubb Årsta. Sammanslagningen sker enligt beslut uppifrån med anledning av att båda terminalerna nu tillhör en och samma terminalregion med en gemensam chef.



Mötesordföranden Mohibul Ezdanikhna (i mitten) och mötessekreteraren Mikael Ström (th).

Styrelsen informerade om läge i de centrala avtalsförhandlingarna och de lokala schemaförhandlingarna, mm. De livliga diskussionerna på mötet kretsade till stor del kring de försämrade schemavillkoren för natten.

Till sist avtackades avgående ledamoten Rickard Skoog som slutar i Posten och går över till plåtslageribranschen.

Efter mötet intogs en uppskattad middag med indiska rätter. Gott tyck-

er den inbjudne fotografen

Jan Åhman

Jan Åhman är pensionerad sekreterare och tidigare ledamot av Årstaklubbens styrelse.



Bilderna. Överst tv. Sektionssekreteraren Anne-Helene Pettersson. Th. Valberedningens sammankallande Claes Eriksson.

Andra raden tv. Mats Åke Fältström. Th. Mindondo Mampuya och Comfort Tom-Aggrey.

Tredje raden tv. Ordföranden Janne Skog (närmast kameran) och kassören Åke Anevad från styrelsen. Th. Monica Lindberg, även hon från styrelsen.

Nederst Norbert Axelsson och Dana Robland.

Låga ingångslöner skapar inga nya jobb

... och innebär ekonomiskt våld mot kvinnor

• I dessa dagar hörs väldigt mycket om engångslöner. Centerpartiet och Liberalerna inte bara prata om detta. De till och med hotar att lagstifta om lägre ingångslöner om parterna inte kommer överens. Det är ett sätt att hota hela den fackliga rörelsen och att försöka döda hela den svenska modellen.

Intensiv kampanj

Jag frågade Jan Skog, SEKO Årsta nattsektions ordförande, om ingångslönepropagandan. Han svarade så här till mig:

– Svenskt Näringsliv och några av de borgerliga partierna driver med hjälp av borgerliga ledarsidor sedan en längre tid en intensiv kampanj för sänkta ingångslöner som en lösning för att öka sysselsättningen för lågutbildade och invandrare. Då svenskmedia till övervägande del är borgerligt styrd får de i stor utsträckning stå oemotsagda. Fackföreningsrörelsen och andra som anser att konsekvenserna av sänkta lägsta löner blir att vi får fler arbetande fattiga och att avtalens vanliga löner kommer att börja sjunka mot lägsta lönenivåerna, vilket särskilt slår mot kvinnor i låglönebranscher, har svårt att nå ut. Det känns inte heller som att medierna kritiskt granskar låglöneförrespråkarnas argument. Se exempelvis hur medierna agerade när Lars Calmfors och Arbetsmarknadsekonomiska rådet nu i februari presenterade en rapport där man rekommenderar sänkta löner för nya på arbetsmarknaden. Det hela presenterades som en stor nyhet och fördes fram som en i det närmaste oberoende forskningsrapport i stället för en partsinlägga från Svenskt Näringsliv som man kan misstänka att det är. Svenskt Näringsliv skapade trots allt Arbetsmarknadsekonomiska rådet, betalar deras budget och har också utsett de som sitter med i rådet."

Berusade av sina miljarder

Efter att ha lyssnat till Jans vettiga ord kan man på en gång gissa vad näringslivet är ute efter. De vill visa vem som äger makten på arbetsmarknaden. Det är en ohygglig attityd som i längden inte

gynnar någon. Men de är berusade av de egna miljarderna.

Det är inte nog med detta. Mest skrämmande är att professor Calmfors som leder det Arbetsmarknadsekonomiska Rådet kom med ett färdigt förslag om ingångslöner. Han vill ha minimilöner

kan man säga att storföretagen badar i pengar. Jag tycker arbetsgivare måste dela en del av egna vinster till dem som skapar vinsterna! Att inte betala en bra lön är helt enkelt omänskligt och omoraliskt. Och i längden brukar detta inte gynna ägarna. De struntar i detta och vill



omkring 15.000 kronor i månaden. Detta kan gälla för ungdomar och de som är nyanlända i Sverige. Men frågan är hur en människa kan klara sig med 15.000 kronor i månaden med dagens höga hyror och med andra nödvändigheter. Och varför ska dessa två grupper ha lägre löner än sina kollegor. De gör ju samma jobb som de andra. Och detta är en ren diskriminering och ingenting annat. Det sägs att ingångs/lägsta löner inget har att göra med oss som redan har en anställning. Jag är säkert på att följden blir att lönerna på sikt sänks för alla.

Omänskligt och omoraliskt

Jag tror att det så kallade näringslivet har startat ett nytt krig mot arbetarklassen. Vi har också tidigare hört dessa skrämmande ord från näringslivets sida. De vill sänka våra löner. Ibland vill de att LAS ska försvinna. För mig är helt ofattbart att de vill sänka löner när alla företagen går bra och har enorma vinster. Med enkla ord

bara köra på med sin egen politik, dvs. att sätta arbetarklassen på plats. Näringslivet säger att med låga löner kan man skapa flera jobb. Det finns ingen forskning som bevisar att låga löner kan skapa nya jobb. OK, vi accepterar att kanske man skapar flera jobb. Men frågan är hurdana jobb man skapar. Mycket lågt betalda jobb. Då en arbetare ska ha två ibland tre jobb för att klarar sig ekonomiskt. Jag vet att sådana jobb kommer att skada många familjer och i stort sett hela samhället. Detta har vi sett i USA och i många andra länder.

Ökar klyftorna

Låga löner bidrar till att öka klyftorna i samhället. Detta i sin tur gör att samhället kommer att bli ännu ojämlikare. Ett ojämlikare samhälle kan skapa kaos i hela samhället och lösa inga problem. Och vi vill inte ha sånt samhället där bara några ska ha ekonomisk makt. Och vi andra ska besöka socialen. Har man en

heltidsjobb ska man kunna leva på sin lön utan socialen. Nu kommer för en gång skull näringslivet att få mycket stark motstånd från oss medlemmarna och facket. Vi är bredda att kämpa och svara med hårt mot hårt.

Vrid inte hjulen tillbaka!

Mitt förslag till näringslivet är att betala bra löner till våra ungdomar och nyanlända. Försök inte vrida utvecklingshjulen tillbaka. Historien har bevisat att de som försöker att försämra arbetarnas intresse brukar inte minnas med gott ord.

Vi alla som arbetar vill må bra på jobbet. Vi vill känna oss uppskattade genom en rättvis lön. En lön som ger oss trygghet i samhället och i våra familjer.

I Lo:s nyligen släppta rapport "*Makteliten. Klyftorna större än någonsin*" sägs att de senaste års arbetsmarknadspolitik har gjort så att löneklyftorna har ökat kraftigt. Direktörernas månadslöner motsvarar 54 arbetarlöner. Det är den största skillnaden hittills. Det handlar alltså om mer än 1.5 miljoner kronor mot 28 300 kronor per månad. Och de vill sänka *våra* löner!

Kom med egna förslag

Nu när arbetsgivarna och de borgerliga partierna flyttar fram sina positioner på



bekostnad av arbetarna borde det vara självklart för facket att inte tillåta arbetsgivarna att ställa grupper mot varandra. Det har aldrig varit så viktigt som nu att hela den fackliga rörelsen måste förena sig och ge ett hårt motstånd till de arroganta och omoraliska arbetsgivarna. Gör facket inte detta då får man tillsvidare glömma löneförhöjningar och ett jämställt och en jämlikt samhälle. Och det är illa.

Slutligen vi jag säga till alla fackliga att acceptera inte näringslivets arbetarfientli-

ga förslag! Gör Ni detta då kommer historien aldrig att förlåta er!

När arbetsgivarna är så aggressiva då tycker jag att facket måste komma med egna förslag som kortare arbetstid, höjda kvinnorlöner, mera semesterdagar och stora satsningar för arbetsmiljön. Detta kan stoppa näringslivets offensiv.

Jag slutar min lilla artikel med LO: ordförande Karl-Peter Thorwaldsson ord.

– Jag tycker att näringslivet borde diskutera med facket hur man ska minska denna skillnad. Istället diskuterar man att sänka våra löner. Dessa direktörer och näringslivsföreträdare har inte någon som helst verklighetsförankring. De som förespråkar sänkta lönerna vet inte att kvinnor i detaljhandeln har en genomsnittlig lön på 15.910 kronor. Visste de det förstod de också att det inte finns mycket att sänka. De lever i egen lilla värld. (Karl-Peter Thorwaldsson).

"För hundra år sedan var idag framtiden nu rör vi oss tillbaka mot orättvisor"

Ingen kan skriva bättre än Jenny Wrangborg om dagens samhälle.

Masood Punjabi

Masood Punjabi är sorterare på Årsta postterminal.



Manifestation på Kollektivavtalets dag:

Försvara till varje pris!

• Den 17 mars anordnade den fackliga samorganisationen 6F – Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna, Transport och SEKO – en manifestation för att försvara kollektivavtalet. Fyra till fem hundra personer deltog i denna välordnade manifestation. Vi samlades vid Medborgarplatsen kl. 15.00. Vi var där till 17.00. Det var en väldigt bra stämning. Alla deltagare och talare var bestämda för att kämpa hårt för den svenska modellen som är unik till sin natur.

Underbart att lyssna på

Arbetsmarknadsminister Ylva Johansson och de andra talarna från F6 hade ett enda budskap. Det var att de är beredda att till varje pris försvara kollektivavtalet och andra fackliga rättigheter.

Sanna Carlstedt och Göran Böving värmdde upp deltagarna med egna vackra protestlåtar. Det var underbart att lyssna på Sanna. För mig är hon en protestsångare som mästerligt avslöjar kapitalismens smutsiga ansikten.

Det var glädjande att se kamraterna Arne Swedin och Gerardo Berrios från Årstateminalen vid manifestationen.



Text och bild :Masood Punjabi

Masood Punjabi är sorterare på Årstateminalen.

Bilden th: Arne Swedin, Årsta. Nederst: Ylva Johansson.



Kollektivavtalet

Ett kollektivavtal är ett skriftligt undertecknat avtal mellan fackförening och arbetsgivare/arbetsgivarorganisation om vilka anställningsvillkor som ska gälla på arbetsplatsen. Det gäller bland annat löner, lönesättning, ersättningar, arbetstider, ledigheter, semesterlön och annat som parterna enats om. Ett kollektivavtal är ett effektivt sätt att reglera arbetsvillkoren på arbetsmarknaden. De anställda får trygghet och inflytande, arbetsgivarna får arbetsfred och branschpassad flexibilitet

Kollektivavtal istället för lagstiftning

Att reglera viktiga delar av arbetsvillkoren liksom alla former av lönevillkor i rikstäckande kollektivavtal är en central del av den svenska arbetsmarknadsmodellen. Vi skiljer oss därmed från de länder som valt lagstiftning istället för kollektivavtal.

I stora delar av Europa bestäms minimilöner av de nationella parlamenten. EU-direktiv på arbetsmarknadens område förutsätts leda till lagstiftning, medan vi i Sverige kan visa att svenska kollektivavtal fungerar väl för implementering av EU-direktiv och därmed kan garantera samma skydd för löntagarna som lagstiftning.

Den borgerliga alliansen vill att man ska lagstifta löner och andra villkor för arbetstagarna. Det betyder att facket inte ska ha några rättigheter som helst att förhandla med arbetsgivarna om arbetstagarnas villkor.

Källa: LO



Gratis teater för medlemmar i Seko terminalklubb Stockholm Syd

DRAMATEN

Tredjeradenbiljetter på Stora scenen under Maj 2016

Seko Terminalklubb Stockholm Syd har sex stycken Tredjeradenkort för teaterbesök på Dramatens Stora scen. Medlemmarna kan beställa och hämta ut max två biljetter var per föreställning och dag.

BILJETTER FINNS TILL FÖLJANDE PJÄSER:



Rampfeber

av Michael Frayn

med bl.a. Lotta Tejle, Torkel Petersson och Helena Bergström

5/5 kl. 19:00, 7/5 kl. 13:00
13/5 kl. 19:00, 14/5 kl. 19:00
21/5 kl. 20:00, 25/5 kl. 19:00



Utvandrarna

av Vilhelm Moberg

med bl.a. Stina Ekblad, Rolf Lassgård, Malin Ek, Kristina Törnqvist
17/5 kl. 19:00, 27/5 kl. 19:00, 28/5 kl. 19:00, 29/5 kl. 15:00



Den Girige

av Molière

med bl.a. Johan Rabaeus, Rebecka Hemse
8/5 kl. 16:00

Lilla scenen

Marodörer

av Hannes Meidal och Jens Ohlin

med bl.a. Per Svensson, Alexandra Rapaport
6/5 kl. 19:00, 7/5 kl. 13:00, 26/4 kl. 19:00

De stora vidderna

av Arthur Schnitzler

med bl.a. Thomas Hanzon, Irene Lindh
3/5 kl. 19:00, 5/5 kl. 19:00,

Sex platser/biljetter till varje föreställning, om inte annat anges.

För upplysningar & bokningar: Ta kontakt med ditt närmaste Seko-ombud.

Du kan även kontakta **Klubbexpeditionen på Årsta** tel. 010-436 53 22 eller

Anne-Helene Pettersson tel. 010-436 54 21, mail: annehelene.m.pettersson@postnord.com

Du kan få dina biljetter hemskickade eller hämta på klubbexpeditionen på Årsta.

Välkommen att boka dina biljetter!

Veddesta och Rosersberg bildar Klubb

Lördagen den 20 e februari var det full aktivitet i allaktivitetshuset Messingen i Upplands Väsby. Först samlades medlemmar från Rosersberg till ett sektionsårsmöte. Johan Lundh från Seko Posten var inbjuden som ordförande och ledde årsmötet. Vi skulle välja ledamöter och ersättare i sektionen. Joseph Weldai, Agnetha Grönberg, Per Arne Nyberg och Zenita Bratt valdes på två år och Clarence Essing, Basim Badr och Camilla Gunnarsson valdes in som ersättare på ett år. Ersättarna är alla nya i styrelsen, och för valberedningen liksom alla vi övriga som hoppas på förnyelse och förnyring kändes det positivt.

Under fikastunden slöt våra kamrater från Veddesta Paketterminal upp. Då tillträdde Jan Åhman fd sekreterare i Seko Klubb Årsta, inbjuden som mötessekreterare. Johan Lundh fortsatte att leda mötet som ordförande.

Klubben kunde hålla ett årsmöte där övriga obligatoriska årsmötesfrågor avhandlades. Årsmötet beviljade klubbstyrelsen ansvarsfrihet och räkenskaperna var i god ordning, enligt revisorerna. Årsmötet antog en ny arbetsordning som reglerar sektionernas förhandlingsmandat och frågan om vilka övergripande frågor som Klub-

ben ska ansvara för. Dessutom fastslog årsmötet kommande klubbavgift för den nybildade klubben. Eftersom Klubben får ett tillskott av medlemmar kunde vi också plussa på med lite mer pengar för verksamheter som handlar om medlemsnära aktiviteter.

Efter val av ny klubbstyrelse utsågs det valberedningar. För Rosersbergssektionen, blev det Paula Miettinen, Nicola Sommarstam, Johan Mogran, P-O Welin och Abdi Dahir Abdulaziz som fick förnyat förtroende. För klubben kompletterades valberedningen med Mirelle Kourie och Chouchouna Ndefi från Veddesta.

Diskussionen under övriga frågor handlade mycket om kommande avtalsförhandlingar och våra möjligheter att påverka vilka frågor som Seko ska driva. Johan Lundh, som var mötesordförande, uppmanade oss att på medlemsmötet ”vikta” yrkanden, med utgångspunkt från den webbenkät som alla medlemmar kunnat fylla i. Både Veddesta och Rosersberg planerar att ha medlemsmöten på respektive terminal under mars/april där redovisning av enkäten och förslag till yrkande blir huvudtemat.

Slutligen påminde oss engagerade mötesdeltagare om vikten av att ha en aktiv

facklig närvaro på arbetsplatsen. Vi måste synas och höras mer! Och göra det självklart för våra arbetskamrater att det är viktigt att ha en aktiv och vital fackförening på Rosersberg och i Veddesta. Självklart ska Seko vara det främsta valet. En fackförening ska vara aktivt och alltid stå på de anställdas sida i en tid då arbetsgivarna tar alla chanser att befästa sin makt.

Efter mötets avslutande avtackades våra inbjudna mötesfunktionärer och alla årsmötesdeltagare bjöds på mingel, mat och dryck.

Sektion Veddesta är bildad

På Klubbstyrelsens styrelsemöte den 26 e februari beslutade klubben att inrätta en sektion i Veddesta. Sektionen får ansvaret för förhandlingar och samverkan som berör verksamheten på Veddesta paketterminal. På styrelsemötet utsågs en interimsstyrelse som ska representera medlemmarna fram till årsmötet som planeras äga rum i maj månad. Efter sektionens årsmöte är det den nyvalda styrelsen som ansvarar för det lokala fackliga arbetet på Veddesta. Mustafa Ölcer utsågs att vara sammankallande och förhandlingsansvarig i interimsstyrelsen.



Foto: Jan Åhman



Thomas redogör för hur arbetsordningen i Klubb Veddesta/Rosersberg ska fungera
Foto: Joseph Weldai



Rösträknarna Lisbeht och Michael presenterar resultatet av valet till sektionsstyrelse. Foto: Joseph Weldai



Årsmötesdeltagare lyssnar på genomgången av verksamhetsberättelsen Foto: Joseph Weldai

Klubb Veddesta/Rosersberg		
Ordförande	Thomas Pettersson	Rosersberg
Vice ordförande	Mustafa Ölcer	Veddesta
Kassör	Agnetha Grönberg	Rosersberg
Sekreterare	Eva Brattström	Rosersberg
Vice kassör	Zenita Bratt	Rosersberg
Ledamot	Anders Bergström	Rosersberg
Ledamot	Malin Lindberg	Rosersberg
Ersättare	Claes Fröberg	Veddesta
Sektion Rosersberg		
Ordförande	Thomas Pettersson	hemvist KSM
Vice ordförande	Zenita Bratt	hemvist stora/värde
Sekreterare	Eva Brattström	hemvist stora
Ledamot	Agnetha Grönberg	hemvist stora
Ledamot	Joseph Weldai	hemvist stora
Ledamot	Anders Bergström	service
Ledamot	Per Arne Nyberg	hemvist ODR/Dil
Ersättare	Clarence Essing	hemvist små
Ersättare	Basim Badr	hemvist ODR/Dil
Ersättare	Camilla Gunnarsson	hemvist ODR/Dil
Interrimsstyrelse i Sektion Veddesta		
Mustafa Ölcer	Sammanställande och förhandlingsansvarig	
Mirelle Kourie	Claes Fröberg	Beblop Haque
Samverkande skyddsombud Veddesta		
Claes Fröberg		
HSO Veddesta/Rosersberg		
Malin Lindberg		



Klubbstyrelsen Veddesta/rosersberg

från vänster: Malin Lindberg, Eva Brattström, Anders Bergström, Mustafa Ölcer, Agnetha Grönberg, Claes Fröberg, Zenita Bratt och Thomas Pettersson.

Intervju

Joakim Hansson

Bor: Västerås

Familj: fru och två döttrar och en hankatt. "vi är det manliga inslaget i familjen"

I Posten sedan: Började 1990 som brev-bärare i Norberg'

Fritidsintressen: Spelar i ett cover band som heter "four 2 seven"

Senast lästa bok: Johanne Hildebrandt "Krigaren"

Senaste film: "Ser mest serier. jag är in-snöad på Vita Huset. Ibland ser jag den flera avsnitt på raken.

Vem i den serien är din favorit? "Jag gillar stabschefen bäst han är för ordning och reda"

Vad hade du för relation till Olof Palme: "Jag är uppvuxen i Fagersta som är en bruksort präglad av arbetarrörelsen. Kommunalordförande är Vänster och har ca 60% av rösterna. Det betyder något för mig, där har jag mina rötter. Olof Palme var en mycket bra talare och en stor politiker. Jag har starka minnen av mordet. Jag spelade en hockeyturnering med Leksands IF dagen efter mordet och alla var starkt berörda."

Vilken årstid gillar du bäst? Sommar

Vilken TV serie vill du helst inte missa, förutom Vita Huset?

Allt om sport. Jag är "sportnörd". Mitt hjärta klappa starkast för Leksands IF, där jag en gång spelade i juniorlaget"

Vem vill du se som USA's nya president, Clinton eller Trump ?

Absolut Clinton om jag måste välja. Jämfört med Barack Obama är det verkligen inget att stå efter. Honom har jag stor respekt för".

Favoritsysselsättning på semester?

Reser gärna. Jag vill resa bort på min semester. I sommar åker vi till Cypern där jag varit flera gånger". Min fru har släkt i Finland så jag gillar även Norra Österbotten ett lugnt ställe och massor med bastubad".

Vad äter du helst till middag?

Sallad på vardagarna. Jag lagar gärna mat på helgerna. Äter bara vitt kött. I lördags gjorde jag plankstek. Jag är dålig på fisk".

Vad lyssnar du på i bilen från Västerås?

Gladpunk, t ex Green Day, Magnus Ugglå och låtar som vi gör covers på i bandet.

Kvalitet:

Vad har du för kommentar till kritiken i pressen mot att Posten inte klarar att leverera som utlovat?

"Vi har problem med kvaliteten, särskilt på Rosersberg. Eftersom vi är så stora så ligger mycket av problemen hos oss. Nu bygger vi upp en kvalitetsupport som ska fokusera på kvalitetsbristerna. Vi fördelar om bland PL och Processledare, så samarbetet mellan hemvisterna blir bättre. Samma PL och Process jobbar samtidigt för att underlätta kommunikationen.

Vi har även rekryterat fler PL. Bland annat två tjejer från Veddesta och så två män från Årsta. För vissa skift var det bara en PL på plats under vissa tider och det är alldeles för lite.

Sedan måste vi fokusera mer på utbildning. I första skedet ska vi utbilda instruktörer på ISM där det idag inte finns några. De som utbildades i början har hoppat av eller slutat.

Det har ändå blivit bättre med kvaliteten. Februari var första månaden som vi har grönt både på SWEX spridning och SVEX uppsamling.

Kvalitetsstämpel ska nu införas på Rosersberg. Vad är det man kvalitetsstämplar egentligen?

Rätt Post till rätt ställe. Det håller inte att skicka en hel låda till Sandviken när den ska till Gävle.

Men vissa slingor är omöjliga att kontrollera för den som skickar iväg lådan?

Då får man undersöka var i kedjan felet kan ligga. Meningen är inte att hänga ut enskilda medarbetare, utan att kvalitets-säkra vårt arbete gentemot leverans.

Arbetsmiljö:

Sjukfrånvaron är hög vad vill du göra åt det?

Vi måste ha ett bättre rehabiliteringsarbete och utnyttja de verktyg som finns i Posten. En hållbar arbetsmiljö, riskanalyser och en



fungerande rehab är hörnstenar som alla i Posten arbetar med.

Det är klart att fokus det senaste året har varit att få ordning på processerna, så vi får ut Posten. Nu när det har lugnat ner sig får vi ta itu med den höga sjukfrånvaron. Det finns en stor förbättringspotential. Sedan "ärvde" vi vid omflyttningarna långtidssjuka som ju inte kan skyllas på Rosersberg.

Få kvinnor i Veddesta. En kommentar?

Ja nu har vi ju rekryterat två av de få som jobbade som produktionspersonal till Rosersberg som PL, så nu har det väl blivit ännu sämre. Vi försöker och varje gång vi rekryter så är det kvinnor vi vill ha. För det är inte bra med enkönade arbetsplatser. Tyvärr, jobbet är tungt och slitigt så det lockar väl inte tjejer.

Anställningar

Nu har Rosersberg fastanställt 54 nya medarbetare, varav 50% deltid dag och 65% deltid natt. samtidigt som vi har hel-tider som går i pension. Hur ser du på framtiden?

Vi kommer att ha en grund med heltid och komplettera med deltid också i framtiden, men postvolymerna sjunker och det påverkar oss.

Vi måste hålla oss till behovet och det vi behöver är fler händer under vissa tider, och då blir det svårt att få till heltid. Delade vakter är inget som jag ser någon framgång med då det sliter sönder dagarna för de anställda. Avståndet mellan terminalerna blir också ett problem. Dessutom har båda terminalerna sina peakar ungefär samtidigt.

MEA

Enligt medinflytandeavtalet har alla anställda rätt till APT minst var fjärde vecka, som är de anställdas forum för påverkan. Vissa hemvister hade bara någon enstaka APT förra året. Hur kommenterar du det?

Vi har haft fullt upp med att få ordning på produktionen så det har helt enkelt inte gått ihop på alla håll. Men nu har det

ju kommit igång. Jag har själv varit inbjuden på några och jag tycker det är jätteroligt med APT er. Dessutom håller vi på att implementera TBA (teambaserat arbetssätt) och där finns också utrymme för aktiviteter som ökar engagemanget.

TBA är en arbetsgivarstyrd aktivitet. APT råder de anställda över.

Så det är ju ändå så att man har brutit mot avtalet under hela förra året.

Vi har väl inte lyckats fullt ut, men det är inte lätt att bygga upp en ny verksamhet och ha lösningar på all från början. Nu har det kommit igång och det är en förbättring.

Text och bild Eva Brattström

Intervju**Mustafa Ölcer****Förtroendeuppdrag:**

Nybliven vice ordförande i Klubb Rosersberg/Veddesta

Bor:

i Spånga. Flyttade från Diyarbakhir i Kurdistan 1981 och kom till Sverige den 21 e februari det året.

Familj:

Gift och har tre vuxna barn

I posten sedan:

Började 1984 på Paket på Tomtebodan

Fackligt aktiv sedan:

Från första dagen gick jag med i facket. Blev förtroendevald 1996-97 på Paket till 2001. Från 2012 aktiv i Segeltorp/Veddesta klubben.

Fritidsintressen ?

Gillar fiske. Särskilt fjällfiske. Försöker åka två gånger om året till Härjedalen och njuta av stillheten och koppla av. Favoritfisken är fjällröding.

Har du någon speciell talang som är okänd för dina kamrater i Seko?

Jag dansar kurdiska danser. Tidigare var jag med i en grupp som turnerade runt och uppträdde. Jag är bra på att laga mat också, särskilt fiskrätter.

Vad gör du helst när du har semester ?

Bara koppla av, helst där solen skiner.

Vad hade du för relation till Olof Palme?

Trots att kurder från början ingick i de grupper som misstänktes ligga bakom mordet, var han mycket respekterad. Jag såg mycket upp till honom. Han var en ovanlig politiker och en stor förebild. Jag saknar hans debattkonst och att han var en sann internationalist med ett tolerant och

öppet sinne. Modig och med ett starkt patos. När han mördades förlorade Sverige sin oskuld.

Hur känns det att bilda klubb ihop med Brevterminalen Rosersberg?

Det känns OK. Vi är tvungna att organisera oss efter arbetsgivaren och omorganiseringar blir det ju ofta. Det finns en del kulturkrockar mellan paket och brev, men det måste vi hantera tillsammans i klubben. Vi har hög personalomsättning i Veddesta och det är många unga som jobbar deltid och studerar samtidigt. Den gruppen är svår att nå och att organisera fackligt.

Vilka fackliga frågor brinner du för ?

Anställningsvillkoren och att kämpa för mer heltid, så våra medlemmar kan leva på sin lön från Posten.

Vilka är din tre viktigaste argument för att osäkra arbetskamrater ska gå med i Seko?

Det är den största fackföreningen på Veddesta

En tro på facket som idé, där vi sluter kollektiva avtal som omfattas av all

Vi månar om våra medlemmar och gör allt vi kan för att hjälpa till vid problem med arbetsgivaren.

Trivs du med ditt jobb?

ja, jag trivs. Jag har bra arbetskamrater och det finns en bra arbetsgemenskap. För tillfället har jag i och med omorganiseringar och ny facklig klubb bildning, kommit ifrån mina arbetskamrater. Många av dom jobbar natt och jag arbetar på dagen. Nu ska jag i alla fall åka ut till Veddesta i kväll och avtacka en blivande pensionär som jag har jobbat länge med.

Ser du en framtid i Posten?

Grunden att ge alla en bra postservice försvann i och med bolagiseringen. Kravet på vinst tvingar fram ett produktivitetstänkande som sliter på personalen och försämrar kvaliteten för medborgarna. Särskilt paketsidan är utsatt för hård konkurrens och jakten på ökad produktivitet går ut över personalen.

Ständiga omorganiseringar gör också allt osäkert och man vet inte vem som ingår i arbetsledningen på högre nivå.

Något du vill tillägga?

Jag tycker att våra medlemmar har för höga förväntningar på sina lokala fackliga företrädare. Många ser facket som någon som ska hjälpa till vid egna personliga förhållande. Det mesta av vår verksamhet är ju reglerad i avtal som sluts på högre nivå.

Vi i fackföreningsrörelsen har fått för lite politisk genomslag för våra frågor, jämfört med vår motpart. Det behövs ökad en facklig mobilisering för få ett större inflytande.

Text och bild Eva Brattström

Målningar

På Prins Eugens Waldemarsudde

Utställningen "Ljusets magi"

Friluftsmåleri från sent 1800-tal

Prins Eugens väg 6, Djurgården, Stockholm



Lördagen den 21 maj 2016

kl. 14:00 (samling kl. 13:45)

Följ med på en guidad visning med Seko!

Gratis för medlemmar

Välkomna!

Anmälninglista finns på Årsta Brevterminal eller maila till

annehelene.m.petterson@postnord.com eller ring Klubbexpeditionen Årsta Pt tel. 010-436 53 22

MEDLEMSUTBILDNING I PENSIONSFRÅGOR

Grattis till dina 480.000 kr!

Är du född 1981 eller senare? Visste du att när du fyllt 25 år avsätter arbetsgivaren 4,5% av utbetald bruttomånadslön till ett tjänstepensionskonto i ditt namn? Det betyder till exempel att på en lön på 22220 kr/mån avsätts 1000 kr i månaden! I 40 år! Detta gäller även alla timavlönade! Tänk då på hur mycket det blir till den dag du ska gå i pension!

Vill du veta mera om vilka val du har att ta ställning till och hur dessa påverkar din framtida pension? Anmäl dig då till utbildningen!

Utbildningen som är på dagtid sker den 12 - 13 Maj på Årsta

Sekos medlemmar (ITPP avdelning 1) inbjuds till en tvådagars utbildning om våra pensioner. Målet är att vi ska förstå systemen och vilka val som kan göras. Utbildningen kommer att ske med stipendie från förbundet. Det innebär att du tar ledigt utan lön och får 108 kr i timmen skattefritt från Seko.

Anmäl dig till:

Einar.Post15@gmail.com

Skriv pensionsutbildning i ämnesraden.

Vi behöver veta ditt namn, ålder, arbetsplats, telefon och hur vi når dig med e-mail eller post.

Frågor till Hans Adving tfn 0709801390 eller till mail-adressen ovan.

Välkomna!

Pensionsgruppen i Stockholm



Gratis teater på

DRAMATEN

För Sekomedlemmar på Rosersberg och Veddesta

BILJETTER FINNS TILL FÖLJANDE PJÄSER:



Utvandrarna

av Vilhelm Moberg

med bl.a. Stina Ekblad, Rolf Lassgård,
Kristina Törnqvist & Per Mattsson

10/5 KL: 19.00, 12/5 KL: 19.00, 17/5 KL: 19.00,
21/5 KL: 19.00, 28/5 KL: 19.00, 29/5 KL: 15.00,
4/6 KL: 19.30, 5/6 KL: 16.00



Karlsson på taket

av Astrid Lindgren

med Nour El Refai & Krister Henriksson

Premiär 28/5 KL: 13.00, 31/5 KL: 18.00,
1/6 KL: 18.00, 2/6 KL: 18.00, 3/6 KL: 13.00,
5/6 KL: 16.00, 9/6 KL: 18.00, 10/6 KL: 18.00,
11/6 KL: 13.00, 11/6 KL: 17.00, 12/6 KL: 16.00



De stora vidderna

av Arthur Schnitzler

med bl.a. Petronella Barker, Thomas Hanzon,
Irene Lindh & Erik Ehn

3/5 KL: 19.00, 4/5 KL: 19.00, 5/5 KL: 19.00,
11/5 KL: 19.00



Rampfeber

av Michael Frayn

med bl.a. Helena Bergström, Torkel Petersson,
Lotta Teje & Rolf Skoglund

30/4 KL: 19.30, 4/5 KL: 19.00, 7/5 KL: 13.00,
11/5 KL: 19.00, 15/5 KL: 19.00, 19/5 KL: 19.00,
21/5 KL: 19.00, 22/5 KL: 19.00, 26/5 KL: 19.00,
1/6 KL: 20.00

Hej alla Sekomedlemmar på Rosersberg och i Veddesta. För de som är intresserade erbjuder vi nu teaterbiljetter under maj t o m juni till Kungliga Dramaten i Stockholm.

Kontakta Joseph Weldai eller Eva Brattström för mer information.
Eller ring Klubbens expedition: 0104366016. Först till kvarn...

Inga utspår?

Den 22 februari 1962 noterar jag i min Naturdagbok att jag har följt en utter i spåren. Den hade gått upp ur ån i hembyn, vandrat flera kilometer genom skogen till nästa by och därefter fortsatt ner till Vätösund. Samma sak upprepades ett år senare. Då hade den valt en mera östlig rutt men det blev en lika lång skogsvandring och målet var även denna gång Sundet. På den tiden såg jag som regel spår efter utter varje vinter. Sedan minskade den kraftigt till följd av gifterna (pcb) i Östersjöns vatten. Nu har gifthalterna gått ner och därför är den, liksom sälarna, på väg att återhämta sig. Återigen kan man se spåren efter den på sjöisarna i Roslagen, och har man riktigt tur även se den live. På vintrarna, när isarna har lagt sig, springer den från det ena öppna vattnet till nästa och ibland kan jag tycka att det är en farlig vandring, även om det numera inte finns några vargar i området. Kanske vågar sig inte räven på den? Vi såg ett program på TV om den utter som lever i Amazonas floder. Det är en riktig tuffing och visserligen större än vår art men när de gav sig på en kajman, brottade ner och tog död på den börjar man undra. Kanske är det bäst att våra rävar passar sig! Men lon? Hursomhelst är det alltid lika roligt att se de lekfulla spåren. När vi gjorde vinterns första isvandring vid Eremitkojan hade två uttrar spungit tillsammans längs sjön vid niotiden samma morgon. Den hade kommit från utfallsdiket och kanske var målet nästa sjö, men så långt hann vi inte följa dem.

Den israeliska politiken är naturligtvis en skam för mänskligheten. Att den omhuldas och tillåts fortsätta, decennium efter decennium, är också det en skam. När den nytillträdde svenska regeringen hösten 2014 – som stat nummer 135! – erkände Palestina, och Margot Wallström senare dessutom låtit undslippa sig att israelerna kanske gör sig skyldiga till utomrättsliga avrättningar, blev det ett j-vla liv. Hos de israeliska ocku-



panterna och mördarna, förstås – men också, och skamligt nog – bland ledande svenska politiker och media. Jan Björklund är en av de mest enögda och fanatiska israelapologeterna och den 12 januari körde han ett varv till i riksdagen.

Margot Wallström är helt rätt ute när hon under den pågående flyktingkrisen påpekat att situationen i Palestina är en bidragande orsak. De ursprungligen 700.000 palestinier som fördrevs i slutet av 40-talet har idag vuxit till fy-

ra miljoner (4.000.000) i olika flyktingläger i Västasien. De hålls vid liv av FN-organet UNWRA där Sverige är en stor bidragsgivare. Vi betalar alltså för Israels skändligheter. Det säger inte Björklund eller de två högerextrema parterna SD och KD någonting om; de stöder alla Israel. Möjligen vill de helt upphöra med bidraget, trots att SD ju säger sig vilja satsa på stöd i “närområdet” kring de olika konflikterna. Nu är det så att Israel varje dag ska-

tan” säger en, skicka hem dem en annan, bränn ner förläggningarna en tredje, fortsätt att jaga dem en fjärde, vi tar gärna emot fler en femte – men diskutera inte (med undantag för det Wallström sagt om Israel) det som är grundorsaken till att folk flyr, kriget, och hur vi kan få ett slut på dem. Istället deltar de gärna i kriget, vare sig det gäller Afghanistan, Libyen eller Syrien, och nu ska vi in i Irak också. Årets första partiledardebatt i riksdagen fortsatte i

par nya flyktingar och därmed, exakt så som Wallström antydde, förvärrar den pågående krisen.

Man kunde därför tycka att SD och de övriga borgerliga partierna skulle stödja varje ansträngning att få Israel att besinna sig. Men det gör de inte. De är nyttiga idioter som alla – tyvärr i sällskap med både (s) och (v) – spelar på Jimmie Åkessons planhalva. Diskutera gärna flyktingarna, invandrarna, de ensamkommande barnen, mer eller mindre hotfullt: “öppna våra hjär-

samma spår. Det sades just ingenting om kriget och hur vi ska få USA och deras officiella och inofficiella bundsförvanter att upphöra med dem. Det finns inte i deras amerikaniserade och fege värld. Däremot kan man ju, som KD, SD:s nya tvillingparti, skylla de europeiska kriserna (som också de lett till många flyktingar, fr.a. Ukraina) på “Putin”.

Jag och många med mig blev glada när det i höstas stod klart att fredsförhandlingarna om Syrien skulle

återupptas i början av det här året. De har nu påbörjats och kan kanske leda fram till en fredsuppgörelse. Förhoppningsvis. Om Gud vill och inte Obama och hans lakejer, Erdogan, de saudiska halsuggarna och de västeuropeiska medlöparna sätter kyp-

räknat, till hjärtat av Roslagen, Roslagsbro, och en annan sjö. Djup lössnö på åkrarna och i skogen men perfekt före på sjön med en knapp decimeter snö ovanpå isen. Den djupblå himmelen och den starka solen över den vita gnistrande snön och skidor-



Två uttrar och två människor har gått jämte varandra – men inte samtidigt! – på Storsjöns is i södra Vallentuna.

par i hjulet. Jag hoppas fortfarande och jag tror att vi är många som gör det, men de svenska partipolitikerna tycks inte, oavsett partifärg, bry sig särskilt mycket, i alla fall inte om man ska döma utifrån partiledardebatten och andra inlägg. De spelar hellre med Jimmie på hans planhalva!

En vecka senare flyttar vi oss några mil österut, från Eremitkojan

nas härliga glid fick oss att för en stund glömma mullret från Arvfurstens palats, mediahusens brus, Kommunaltopparnas extravaganta vanor, Wallenbergmiljardärernas än lyxigare vardag; nättrollens besinningslösa hat. Men kanske påminde oss grantopparnas slagskugga om de allt hårdare tiderna? Dagens spårning slutade även denna gång, lustigt nog, med utter! Märkliga djur: den här hade sprungit som vanligt på isen, åkt kana en bit emellanåt och

som regel hållit sig nära land, men spåret tog slut bakom en holme där vassen låg nertryckt och översnöad. Den hade gått in i vassgrottan och antagligen tagit daglega där; vem vet. Några utspår fanns det i alla fall inte. Och kanske kan också det ses som en symbolik?

Jan Åhman

Jan Åhman är pensionerad sorterare och f.d. förtroendevald inom SEKO.

På min hemsida, www.janahman.se (och på Facebook) kommenterar jag fortlöpande aktuella politiska frågor – och

vad som händer i den svenska naturen. Med många bilder. Där kan man också länka sig vidare till de böcker som jag har publicerat och förhandstitta i dem.

Möte vid grinden

Mitt 2014 i text & bild
Jan Åhman



“Where to invade next”,

frågar Michael Moore i titeln till sin nya film, den första på sex år. Vi som har sett hans tidigare filmer förväntar oss en fortsatt holmgång med USA:s och andra länders makthavare, ekonomiska såväl som politiska: nu ska de få på nöten för alla sina krig, och planerna inför nästa!

Istället blir det tvärtom: Moore invaderar själv en rad europeiska länder, ställer ner stjärnbaneret och tar med sig av det sociala goda hem till USA. Från Italien de generösa betalda semesterledigheterna, Slovenien de gratis universitetsstudierna, även för utlänningar, han intervjuar amerikanska studenter som går på universitetet där av den anledningen, i Finland förvånas han över att skolan är statlig med få läxor och förbjudna vinstintressena – och de bästa resultaten i världen. Så fortsätter det: Island

med sina starka kvinnor, Norge med sin humana fångvård, osv. Visst, Europa framstår här som något av ett lyckorike och så är det ju inte, det vet vi alla. “Jag vill plocka de vackra blommorna, inte ogräset”, som Moore säger i filmen. Och problemet är att våra europeiska länder blir alltmer amerikaniserade; vi gör tvärtom och plockar ogräset från dem!

Låt oss sluta med det, vi behöver en deamerikanisering på samma sätt som tyskarna genomförde en denazifiering efter andra kriget – och hoppas att Michael Moore lyckas med att föra hem och plantera det som trots allt fortfarande är bättre hos oss, det som finns kvar av en välfärdsstat!

En sevärd – och rolig – film!

Jan Åhman

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

~~Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta Postterminal
120 21 Stockholm~~



1:a maj

Socialdemokraterna

Humlegården samling kl. 13.00
Tal av Carin Jämtin mfl
på Norra Bantorget från kl. 15.00

Vänstern

Medborgarplatsen samling kl. 12.00
Tal av Aron Etzler mfl
i Kungsträdgården från kl. 14.00

La Manomonumentet

Samling 09.30 vid Katarinavägen