

FACKTUELLT

SEKO post • Terminalklubb Stockholm Syd

• Nr 2/december 2017



Höstens medlemsmöten, här en engagerad trio på Årstanattens möte: Eva Pååg från styrelsen, klubbordförande Åke Anevad samt en irländsk bryggeriarbetsare. Mer om medlemsmötena på sidorna 5 - 11!



I detta nummer:

- Ledaren: Facket gör skillnad. *Sidan 2*
- Försäkringar *Sidan 5*
- EU inget för människor *Sidan 3*
- Form och färg *Sidan 15*

Ill: Seth Schuvert

Klubbstyrelsen och Facktuellts redaktion önskar alla medlemmar ett Gott Nytt År!

SEKO Klubb Årsta Postterminal finns också på Facebook!

Faktuellt nr 2/2017

Faktuellt ges ut av
Terminalklubb Stockholm Syd

Red : Janne Skog
Tel: 0104-365 461
janskog01@gmail.com

Red: Åke Anevad
Tel: 0104-363 894
akeanevad@gmail.com

Terminalklubb Stockholm Syd
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 0104-365 322
Ordförande: Åke Anevad
Tel: 0104-363 894
Facebook: SEKO Klubb Årsta
postterminal.

SEKO Posten
Hemsida:
[www.seko.se/
bransch/post/seko-posten/](http://www.seko.se/bransch/post/seko-posten/)

SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900
Hemsida: www.sekostockholm.se

A-kassan
Tel: 08-678 00 00
Hemsida: www.sekoakassa.se

Året som gått:

"Facket gör skillnad"

• Då jag var 16 år valdes jag till ordförande i Socialdemokraternas ungdomsklubb i Ånge. Det var på den tiden då många ungdomar var politiskt intresserade i kölvattnet av den så kallade 60-tals revolten som bottnade i ett ifrågasättande av det rådande sättet att leva genom hippiekulturen i USA och 1968 års studentrevolt i Paris. Vi var ett 30-tal ungdomar i Ånge som trodde att världen gick att förändra och vi var rätt kaxiga. Vi trodde oss kunna förstå samhället och hur det kunde förändras. Kunskap och engagemang var nyckeln trodde vi. Så vi studerade mer i våra egna studiecirkel än vi gjorde i skolan.

Roligt att förhandla

Det var nervöst att vara ordförande speciellt när vi från ungdomsföreningen skulle träffa de äldre styrande i kommunen och företräda ungdomars krav på samhället. Jag fortsatte dras till ordföranderollen och blev då jag var 23 år vald till ordförande för Statsanställdas Förbund avdelning 1052 i Ånge som organiserade 670 medlemmar vid järnvägen. Då upptäckte jag att det var väldigt roligt att förhandla. Det som lockade var möjligheten och utmaningen i att lösa problem så att båda parter är nöjda och känner att deras intressen blivit tillgodosedda. Det var det som fortsatte att dra mig till ordföranderollen. Att på ett konstruktivt sätt kunna lösa motsättningar så verksamheten i företaget kan utvecklas och vi behålla våra jobb. Där insåg jag också hur viktigt det är med en konstruktiv och väl fungerande facklig styrelse på en arbetsplats. Facket gör skillnad. Styrelsen för SEKO Terminalklubb Stockholm Syd är en sådan styrelse som jag är stolt över att ha fått förtroendet att leda på årsmötet i mars. Med dom orden vill jag inleda min återblick av det gångna året.

Tuff start

Det blev en tuff start på året. Då kom beskedet att Årsta postterminal behövde minska sin personal med ca 70 heltidare på grund av flytten av videokodning och ekonomipost platta brev den 1 juli samt den allmänna volymminskningen av brev. Rädslan att förlora jobbet skapade stor oro bland våra medlemmar. Vår anställning är det viktigaste för de flesta av oss och det

viktigaste för oss som facklig organisation att försvara. I samverkan försökte vi i Seko tillsammans med ledningen för Årsta att finna lösningar för hur vi skulle rädda jobben. Vi kom överens om att de tillfälligt anställda motsvarande 25 heltidare inte återanställdes efter den 1 mars och att Årsta samtidigt genomför en schemaförändring så att produktionen ändå skulle fungera.

Pensionserbjudanden

Seko föreslog att alla som kunde gå i pension skulle erbjudas ett samtal med Seko:s pensionsexpert Per Backman. Arbetsgivaren tyckte att det var en bra idé och erbjudandet gick ut. Våren och sommaren fylldes av pensionssamtal på Årsta postterminal och det erbjöds något högre pension till de som bedömdes ha svårt att jobba kvar. Många fick också möjlighet att gå några månader tidigare med full lön. Det här samarbetet mellan Seko och arbetsgivaren gjorde att tillräckligt många valde att gå i pension så att ingen behövde sägas upp på grund av arbetsbrist.

Ingen behövde sägas upp

Jag ser det som ett väldigt bra fackligt arbete och ett bra exempel på ett gott samarbete med arbetsgivaren. Här visade vi verkligen nyttan av att det finns en engagerad facklig Sekostyrelse och en bra samverkan med arbetsgivaren på Årsta. Under året fortsatte Asienklumpen att öka i en takt som ingen hade kunnat förutse vilket gjorde att de tidigare tillfälligt anställda åter kunde få en anställning. Seko kom överens med arbetsgivaren om att vi fortsätter med tillfälliga anställningar under hösten och att vi gör en utvärdering i januari 2018 för att undvika att en övertalighetssituation återigen uppstår.

Missnöje med scheman

I Sekostyrelsen var vi missnöjda med de i juni avslutade schemaförhandlingarna rörande höstens schema. Vi fick inte vara med ifrån idéstadiet utan arbetsgivaren gav oss ett färdigt förslag att ta ställning till. Det blev väldigt svårt att påverka eftersom arbetsgivaren redan hade räknat och planerat hur schemat skulle se ut. Vi skrev mycket om det här i förra Faktuellt och är nu överens med arbetsgivaren om att vi ska få vara med redan i idéstadiet när schema behöver ändras. Vi är också

överens om att i januari utvärdera alla scheman. Det har redan gjorts en mindre utvärdering där vi konstaterade att produktionen fungerar men att det är problematiskt att de som jobbar dagtid har så många och långa pass där de står och kastar Asienklump. Vi är alla på Årsta tacksamma för Asienklumpen för det ger oss jobb men vi måste jobba med förbättringar i arbetsmiljön. Just nu prövas ståstolar för att kunna växla mellan stående och sittande och ett ställ med blå lådor kommer att provas för att kunna sortera och röra sig mer.

Segeltorp

Segeltorps paketterminal har fått ökande volymer hela året och nu har beslut tagits om att personalen också ska jobba natt mot lördag. Det innebär att det finns en öppning för högre anställnings procent vilket är mycket glädjande. SEKO Segeltorpssektionen och arbetsgivaren har haft ett idémöte nyligen för att se över schema och anställningsprocent. Segeltorpssektionen kommer med hjälp av klubben att förhandla om scheman och anställningar efter helgerna.

Ny organisation

I oktober så blev det beslutat om en ny organisation för terminalerna i Sverige så Årsta postterminal tillhör numera samma terminalområde som Rosersberg, Arlanda, Sundsvall och Umeå med Joakim Hansson som chef. Segeltorps paketterminal tillhör samma terminalområde som Veddesta och Örebro med Jimmy Holmström som chef. Det har inte gett så stor påverkan på vårt jobb ännu för Joakim Hansson har mest fått jobba på Arlanda för att flödet av Asienklump ska fungera bättre och Jimmy Holmström har brottats med extremt höga paktvolymer på alla tre terminaler han ansvarar för. Under våren räknar vi med att det kommer att bli samverkan i terminalområdena med samtal om framtiden.

Gott Nytt År önskas alla medlemmar och läsare.

Åke Anevad

Åke Anevad är ordförande i Terminalklubb Stockholm Syd.

“Dags för Sverige att lämna” EU är inget projekt för människor

■ EU är inget projekt för människor utan skapat för att ge ekonomisk vinst. Vad som händer med medborgarna i ett sådant samhälle är inte så intressant för makthavarna. EU är ett projekt för att koppla bort människorna från verkligheten.

Att välfärden försämrats kraftigt är väl ingen nyhet för de flesta av oss. I dag ökar fattigdomen snabbt i Sverige, något som ansågs otänkbart för några år sedan. Nedmonterad välfärd och ökade klassklyftor brukar man förknippa med EU:s politik.

Hög arbetslöshet

För närvarande bedrivs en mycket kraftfull inflationsbekämpning i hela EU, som resulterat ser vi en mycket hög arbetslöshet. Ett samhälle mår inte bra där många friska och arbetsvilliga människor går utan arbete. Tyvärr så tänker inte EU-anhängarna. EU:s politiska effekter ser vi redan i form av en stor och växande arbetslöshet inom nästa hela Europa. Arbetslösheten för med sig en massa andra sociala och ekonomiska problem, typ våld, knarkmissbruk, passivitets osv.. Hundratusentals högutbildade ungdomar tvingas att lämna sina egna länder för att hitta någonstans att ha ett normalt liv. Med enkla ord kan man säga att införande av EU:s ekonomiska politik har en hel generation förlorat framtidsstron.

Detta är en skrämmande bild av dagens Europa.

Maktobalans

Arbetslösheten flyttar mera makt från arbetarna till arbetsgivarnas sida. Då blir det maktobalans på arbetsplatserna. Då koncentreras makt i få händer. Då är det inte fråga om demokrati. Vad jag vill säga är att EU är ett odemokratiskt projekt som driver fram en försvagning av facken. Det i sin tur innebär mer ostabil och otrygg situation för löntagarna.

Överlämnade

För mig är det helt ofattbart hur en del arbetarrörelsens företrädare inte tvekade att överlämna så mycket beslutande till en helt odemokratisk institution, som man gjorde med EU-medlemskapet. De borde ha vetat att man skapade EU (EMU) eftersom det är det effektivaste sättet att använda produktionsmedel, råvaror och arbete i kapitalistisk produktion. Hinder måste bort. Sådana hinder är valutor, arbetsvillkor, löner och priser på råvaror. EU och EMU har inget att göra med den lokala befolkningens intresse. Det är att skaffa mera vinster på arbetarnas försämrade arbetsvillkor.

Inga löften infriades

Jag har all världens rätt att säga, att inte ett enda löfte infriades som gavs före EU-omröstningen. Vilka är de egentligen som lurades oss in i EU? Det är precis samma krafter som nu

håller på att propagandera om Nato-medlemskapet. De alla är anhängare av nyliberalismen.

Då tycker jag att det är dags för Sverige att lämna EU.

God Jul och ett gott nytt år, önskar

Masood Punjabi

Masood Punjabi är pensionerad sorterare från Årsta



Terminalklubb Stockholm Syds budgetmöte 2017

Kinaklumpen ger jobb – men sämre arbetsmiljö

Få deltagare och god stämning präglade terminalklubbens budgetmöte lördag den 11 november. Ett tiotal medlemmar hade trotsat det bistra novembervädret och letat sig till Årstaterminalen i regn och rusk.

Först på dagordningen stod klubbens aktivitetsplan för 2018. Efter en kort genomgång av klubbordförande Åke Anevad så antog mötet klubbstyrelsens förslag utan ändringar.

Budgeten

Den föreslagna budgeten antogs också i sin helhet. Klubbens inkomster beräknas 2018 uppgå till 190 000 kronor och utgifterna till 257 000 kronor. Det budgeterade underskottet på cirka 70 000 kronor tas från klubbens kapital.

Medlemsavgiften till klubben fastställs till samma belopp som föregående år.

Ny organisation - igen

Åke rapporterade om den nya organisatio-

nen där brevterminalerna Årsta, Rosersberg, Arlanda, Sundsvall och Umeå bildar ett gemensamt terminalområde. Chef för området är Joakim Hansson tidigare terminalområdeschef för Rosersberg/Veddesta. Samtidigt har paketterminalerna Segeltorp, Veddesta och Örebro bildat ett terminalområde under Jimmy Holmström tidigare terminalområdeschef för Årsta/Segeltorp.

Åke berättade vidare att representanter för alla sekoklubbar i de två terminalområdena kommer att träffas i Stockholm i slutet av november för att diskutera hur man ska organisera sig på terminalområdesnivå.

Asienklumpen

HSO Bo Ericsson rapporterade om arbetsmiljöfrågor. Den stora mängden Asienklump har medfört att stående arbete kraftigt ökat. Förutsättningarna för att kunna variera mellan stående och sittande arbete har samtidigt försämrats på grund av att den manuella postmängden minskar och läsbarheten i maskinerna blir bättre. Arbetsgivaren och

skyddsorganisationen försöker tillsammans finna lösningar för att få till en bättre arbetsvariation och minska belastningen som uppstår av monotont stående arbete.

Vidare berättade Bo Ericsson att skyddsorganisationen och klubben är involverade i att försöka få till en så bra arbetsmiljö som möjligt vid TFM.

Han kunde också rapportera att skyddsorganisationen har varit i kontakt med arbetsmiljöverket om de provisoriskt lagade truckarna där man använt spännen för att hålla truckbatterierna på plats. Truckarna är nu reparerade.

Löneförhandlingarna

Styrelsen och sektionsofdrarna för DIL, Ledare och specialister, Natt och Segeltorp rapporterade om de lokala löneförhandlingarna. Samtliga enheter är färdiga och den nya lönen kommer att betalas ut på novemberlönen. Även i år har man lyckats att undvika en alltför stor lönespridning ute på sektionerna.

Klubbordförande Åke Anevad menade att resultatet av lönerevisionen för klubben är hyggligt men att styrelsen kommer att göra en ordentlig utvärdering för att se om det finns saker att förbättra.

Budgeten på årsmötet?

Efteråt var Åke Anevad nöjd med mötet men konstaterade samtidigt att det låga medlemsintresset ger anledning att fundera över hur man ska göra framtiden.

- Jag tyckte det var ett bra möte med tid för samtal om budget och aktivitetsplan. Men det är väldigt få medlemmar som kommer till budgetmötet. Därför bör styrelsen fundera på var och hur vi ska ha budgetmöte och om vi rent av ska sluta med det och behandla budgeten på klubbens årsmöte i stället.

Åke Anevad menar att det främsta problemet är att klubben gör av med mer pengar än vad man får in.

- Varje år använder vi cirka 80 000 kr av vårt sparade kapital i vår budget. Det är en ohållbar situation i längden. Därför kan vi tyvärr inte höja kostnaderna för budgetmötet utan vi måste hitta en lösning som inte ökar våra utgifter.

Jan Skog

Jan Skog är sekreterare i klubbstyrelsen och ordförande för Sektion Årsta Natt.

Sänkt a-kasseavgift

Medlemsavgiften 2018

• Medlemsavgiften i SEKO är oförändrad 2018 jämfört med föregående år. Däremot sänks avgiften till a-kassan med 15 kr/månad från 140 till 125 kr/månad.

Den s.k. Introduktionsavgiften gäller under de sex första månadernas medlemskap.

I tabellen nedan redovisas vad som är a-kasseavgift respektive fackavgift till förbundet och klubben samt den sammanlagda avgiften från den 1 januari 2018.

Medlemsavgiften per månad under 2018 i Klubb Terminal Stockholm Syd.

Avgifts-klass	Lön	A-kassa	Förbund	Klubb	Avgift 2018
1	Introduktion	125	50	--	175
2	0-10999	125	50	--	175
3	11000-13999	125	180	32	337
4	14000-16999	125	206	37	368
5	17000-19999	125	237	37	399
6	20000-22999	125	257	37	419
7	23000-25999	125	273	37	435
8	26000 >	125	288	37	450
	Pensionär		42	18	60

Facket försäkrar: 2018 års nyheter

■ Som medlem i Seko har du försäkringar som ingår i medlemsavgiften och försäkringar som du kan teckna extra. Samhällets försäkringsskydd räcker inte alltid till vid händelser i livet såsom sjukdom, olycksfall, arbetslöshet och dödsfall för att du ska klara dig ekonomiskt. Det är därför som facket har förhandlat fram kompletterande försäkringar. När vi är många medlemmar så kan vi få ett bättre pris och bättre villkor än om man tecknar försäkringar själv.

Hemförsäkring

Om du är Seko medlem kan du teckna en hemförsäkring som skyddar din egendom till ett mycket bra pris. Du kan skraddarsy din hemförsäkring efter dina behov genom att uppgradera och välja tillägg. Du kan få 10 % samlingsrabatt på många av de övriga försäkringarna som du kan bygga på med. I hemförsäkringen ingår hjälp vid id-stöld, reseförsäkring. Det finns ingen övre ersättningsgräns för värdet på ditt lösöre. Försäkringen gäller för dig som är försäkringstagare och för alla personer som är folkbokförda på samma adress och bosatta i samma bostad

försatt att ni har ett gemensamt hushåll. Nytt för år 2018 är att våld i nära relationer ingår i överfallsskyddet. En polisanmälning och en brottsutredning måste göras för att få ut ersättning från försäkringen. Nytt för år 2018 är också att krisskydd som kan fås i samband med en traumatisk skadehändelse t ex rån eller överfall ingår från och med år 2018 tolk och resekostnader upp till 4000 kr.

Reseförsäkring

Skadekostnaderna för reseförsäkringen för utlandsskador har ökat för varje år. För att du som är försäkrad i Folksam ska få rätt vård om du blir sjuk eller skadad utomlands kommer Folksam ge möjlighet till den försäkrade att få ett digitalt resebevis för sitt resmål. Det ska göra det lättare för den försäkrade att veta var den ska ringa för att få vård för att undvika att få fel vård eller övervård. Det blir enkelt att ha resebeviset i mobilen med på resan. Om du blir sjuk eller skadad på resan ring alltid till Falck Global Assistance +46-8-587 717 76 eller SOS International +46-8-13 60 60. Reser du inom EU ska du ta med ditt EU kort som du kan få från försäkringskassan. I vissa länder är vården kostnadsfri eller mindre än reseskyd-

dets självrisk på 1500 kronor. Läs mer på länkarna nedan:

• <https://www.folksam.se/forsakringar/reseforsakring/resebevis>
• <https://www.folksam.se/forsakringar/reseforsakring/tips-infor-resan>

Medlemsbarn

Medlemsbarn är en försäkring som Seko medlemmar kan teckna extra för barn, bonusbarn och barnbarn. Försäkringen gäller vid olycksfall och sjukdom. Nytt för år 2018 är att försäkringen ersätter kristerapi även kostnader för tolk

och resor upp till 4000 kr. När ett barn råkar ut för ett olycksfall eller en allvarlig sjukdom eller ett överfall så drabbas hela familjen. I försäkringen ingår ett krisstöd där alla familjemedlemmar har möjlighet att få stöd av en psykolog eller psykoterapeut upp till tio behandlingstillfällen. Medlemsbarn kan tecknas före barnet fyller 18 år och gäller tills det avtalsår barnet fyller 25 år. På folksams hemsida finns en broschyr att ladda ned med mer information.

• <https://www.folksam.se/forbund/seko/medlemsbarn>

Kompletterings - TGL

Kompletterings-TGL gäller för dig som inte omfattas av en kollektiv tjänstegrupplivförsäkring på arbetet. Tjänstegrupplivförsäkring är en livförsäkring som kan betalas ut till närstående om du avlider. Den kan också hjälpa till med begravningskostnader. Vi som arbetar på PostNord har en sådan tjänstegrupplivförsäkring genom arbetsgivaren. Nytt för i år är att priset sänks med 2 kronor. Försäkringen ingår i Seko-medlemskapet för dem som inte omfattas av ett kollektivavtal.

Vid dödsfall kan följande belopp betalas ut:

- Helt grundbelopp - högst 273 000 kr och som lägst 45 500 kr
- Barnbelopp - högst 91 000 kr och som lägst 45 500 kr
- Begravningshjälp 22 750 kr
- Nytt prisbasbelopp för år 2018 är 45 500 kr.

I PostNord gäller tjänstegrupplivförsäkring i 3 månader efter anställningen har upphört samt vid arbetssökande eller studerande längst i 24 månader.

Du hittar mer information om medlemsförsäkringarna på folksams hemsida:

<https://www.folksam.se/forbund/seko>

Har du frågor om försäkringar, ta kontakt med din lokala fackliga förtroendevald denne kan hjälpa dig att söka information.

Anne-Helene Pettersson

Vice sekr. Seko Terminalklubb Stockholm Syd, sekr. sektion natt och försäkringsinformatör

Leif Skog

Ledamot Seko Terminalklubb Stockholm Syd, ledamot sektion 1 & 2, försäkringsansvarig och pensionsansvarig i Seko Terminalklubb Stockholm Syd

Försäkringspremier 2018

Försäkring GF 1500	Premie per månad	
	2017	2018
Sjuk- och efterlevandeförsäkring		
- 26 år	62:00	55:00
27 - 35 år	72:00	65:00
36 - 45 år	81:00	74:00
46 - 65 år	93:00	83:00
Medförsäkrad betalar samma premie som medlemmen, oavsett egen ålder.		
Medlemsolycksfall fritid		
Medlem	21:00	22:00
Medförsäkrad	44:00	46:00
Medlemsbarn	Från 146:00	Från 146:00

Rehabiliteringskedjan - att tänka på vid långtidssjukskrivning

• Den 1 juli år 2008 infördes rehabiliteringskedjan i sjukförsäkringen. Införandet av detta fick konsekvensen att man skapade fasta tidsgränser för att bedöma arbetsförmågan hos den drabbade för att se om denne hade rätt till sjukpenning. Eftersom det fanns en begränsning hur länge man kunde vara sjukskriven, den så kallade bortre parentesen, så blev resultatet att många människor som var sjuka blev utförsäkrade och hamnade i kläm, de fick ingen sjukpenning och ingen A-kassa. Den 1 februari år 2016 togs den bortre parentesen bort från sjukförsäkringen och detta gjorde att fler kunde få fortsatt sjukpenning vid allvarlig sjukdom.

Fler nekas

Den senaste tiden har fler och fler blivit nekade sjukpenning eftersom i sjukförsäkringen finns en arbetsmarknadsrekvisit vilket innebär att finns det arbetsförmåga hos den sjuke så ska den sjuke söka arbete hos den ordinarie arbetsgivaren eller på hela arbetsmarknaden. I tidningen Arbetet finns en artikel att läsa om detta: <https://arbetet.se/2017/12/08/ta-till-er-a-v-kritiken-mot-sjukforsakringen-s/>

Om du som är medlem i Seko blir sjuk en längre tid är det viktigt att du håller kontakt med din lokala fackliga klubb. Regelverket kring socialförsäkringarna är krångligt så håll kontakt med dina lokala fackliga företrädare. Redan efter 90 dagars sjukdom så har den anställda bara rätt till sjukpenning om denne inte kan utföra något arbete alls hos sin arbetsgivare. Efter 90 dagar ska försäkringskassan ta reda på om arbetsgivaren har möjlighet att varaktigt erbjuda något annat arbete som den anställda klarar av trots sin sjukdom. Försäkringskassan kan också erbjuda hjälp med en kontakt hos arbetsförmedlingen. Från dag 91 finns möjlighet att få tjänstledigt för att pröva annat arbete.

Håll kontakt med FK ...

Läs mer om rehabiliteringskedjan på <https://www.forsakringskassan.se> sök på rehabiliteringskedjan

Håll kontakt med försäkringskassan. Du måste alltid själv hålla reda på var du är i rehabiliteringskedjan och vad försäkringskassan kräver. När en anställd blir sjuk och sjukanmäler sig hamnar den sjuke

normalt på dag 1 men om den anställda varit sjuk tidigare och arbetet en kortare period än 90 dagar så läggs sjukperioderna ihop. Det innebär att den sjuke kan bedömas i förhållande till den vanliga arbetsmarknaden tidigare i rehabiliteringskedjan.

... och med arbetsgivaren och facket

Håll kontakt med arbetsgivaren, om arbetsgivaren begär måste du besöka företagshälsovården eller annan rehabiliteringsåtgärd. Om försäkringskassan beslutar att dra in din sjukpenning är det viktigt att du kontaktar din lokala fackliga klubb. Du måste också anmäla dig på arbetsförmedlingen för att skydda din SGI (sjukpenninggrundande inkomst). Det är bäst att din lokala fackliga klubb är med i början av din rehabilitering så att du kan få hjälp och inte riskerar att bli utförsäkrad och utan sjukpenning.

Sjukförmåner

Sjukförmåner för privatanställda tjänstemän ITP:

- Sjuk dag 1 Karensdag, ingen ersättning
- Sjuk dag 2-14 Sjuklön 80 % Arbetsgivaren betalar sjuklön
- Sjuk dag 15-90 80 % av SGI (77,6%) Försäkringskassan ersätter, kollektivavtalet ger 10 %
- Sjuk dag 91-360 80 % av SGI (77,6 %) Försäkringskassan ersätter, kollektivavtalet ger 10 %
- Sjuk dag 364 - 451 75% av SGI (72,8 %) Försäkringskassan ersätter Aktivitets- eller sjukersättning 64,7 % av antagandeinkomsten, Försäkringskassan ersätter, kollektivavtalet ger 15 % sjukpension

Folksam

Om du blir sjuk eller skadad så kan du få ersättning från dina medlemsförsäkringar. Om du råkat ut för ett olycksfall på fritiden så är det från Medlemsolycksfall Fritid som du får ersättning från Folksam. Medlemsolycksfall ingår i ditt medlemskap. Läs mer på:

<https://www.folksam.se/forbund/seko/medlemsolycksfall-fritid>

Om du har Sjuk- och efterlevande försäkring som du kan teckna extra och inte

ingår i medlemsavgiften så ingår en ersättning vid arbetsförmåga 1600 kronor per månad efter 90 dagars karens. Kostnadsersättning 1600 kronor, ett engångsbelopp som utbetalas efter 90 dagars karens. Diagnosersättning 50 000 kronor vid vissa diagnoser. Läs mer på:

<https://www.folksam.se/forbund/seko/sjuk-och-efterlevandeforsakring>

Arbetskada

Arbetskada/färdolycksfall/arbetsjukdom Om du råkat ut för en arbetskada eller färdolycksfall eller arbetsjukdom ska du anmäla det till din arbetsgivare, ta hjälp av ett skyddsombud på din arbetsplats. Arbetsgivaren har tecknat en arbetskadeförsäkring som administreras av AFA som kan betala ut ersättning. Arbetsgivaren anmäler till försäkringskassan din skada, försäkringskassan gör en utredning om de godkänner din skada som arbetskada.

Ta kontakt med dina lokala fackliga företrädare för frågor om sjuk- och försäkringsfrågor de kan hjälpa dig att ta reda på information.

Anne-Helene Pettersson

Anne-Helene Pettersson är vice sekreterare i Seko Terminalklubb Stockholm Syd och sekr. i Sektion natt samt försäkringsinformatör

PS. Nytt beslut om den bortre parentesen i sjukförsäkringen.

Den 14 december i år röstade Sverigedemokraterna för de fyra Allianspartiernas reservation i socialförsäkringsutskottet. Reservationen innebär att en bortre tidsgräns återinförs i sjukförsäkringen.

Det är nu väldigt oklart vad som gäller, fortsatta förhandlingar och tolkningar av beslutet väntas.



Segeltorps höstmöte

- Lördag den 2 december samlades ca 20 personer på restaurang Cardamon på Luntmakargatan 42 för sektion Segeltorps höstmöte. Ordförande Murat Tok informerade om höga volymer i paketterminalen och nya scheman då personalen ska jobba natt mot Lördag samt de nya terminal områdena för paket och brev. Segeltorp kommer att ingå i ett terminalområde med Segeltorp, Veddesta och Örebro. Därefter så åt alla god indisk mat.

Text & bild Åke Anevad



Årsta Sektion 1 och 2

Medlemsmöte på Ålandsbåten

• Klockan 7.30 den 16 september samlas medlemmarna i Viking terminalen för att åka från Stadsgården till Åland med Viking Lines senaste fartyg Viking Grace. Båten använder flytande naturgas som bränslealternativ vilket medför en mycket tyst båtture. Dagen startar med att vi serveras en god och riklig frukostbuffé. Innan mötet börjar går flera av oss ut på däck, luften är klar, solen lyser och skärgården passerar förbi. Vi träffas i konferenslokalen klockan 10.00 då medlemsmötet börjar. I pausen serveras frukt och kaffe.

Stadd vid god kassa

Mötet öppnas av sektionens ordförande Mohibul Ezdani Khan. Till ordförande väljs Mohibul, till sekreterare väljs Lotta Brunberg. Inga rösträknare väljs. Anna Panic och Arne Swedin väljs till protokolljusterare. Dagordningen fastställs.

Peter Landberg från styrelsen rapporterar om att styrelsens kassa är bra jämfört med andra klubbars och att dagens båtture till Åland har kostat 550 kronor per person. Resan har totalt kostat 18 000 kronor och trettiofyra personer är med på båtturen. Vi får också veta att 15 000 kronor finns kvar i kassan och överförs till 2018 års budget. Peter avslutar med att berätta om sektionens budget som är bra och att det varit många pensionsav-

gångar under 2017. Nu finns 183 medlemmar i sektionen.

Vakans efter Sonny

Sonny Norberg har avgått som ledamot i sektionen och en ny styrelseledamot skall väljas men punkten bordläggs till nästa möte. Sammanställande för valberedningen Lotta Brunberg meddelar att valberedningen inte kunnat hitta någon person att nominera som ledamot till sektionen. Lotta säger också att det är viktigt att den person som väljs kan föra mötesanteckningar.

Löneförhandlingarna

Mohibul informerar om årets löneförhandlingar som inte är klara. Någon lista från arbetsgivaren har ej utgått. Om löneförhandlingarna startar och blir klara i oktober kommer de nya lönerna att utbetalas med november månads lön. Målet är att förhandla klart i oktober och den nya lönen kommer att gälla retroaktivt från juli till och med oktober 2017.

Under mötet informerar Leif Skoog från styrelsen om pensioner.

Håkan Molander slutar

Vidare informerar Mohibul om att Seko tagit beslut om att förbundet lämnar Nordea bank. Vi får också veta att Håkan

Molander slutar på Årsta den 30 september. Håkan har sökt en tjänst som processchef på terminalen i Segeltorp och ingen ny tjänst har tillsatts för honom på Årsta. Nu finns istället fyra produktionschefer: Caroline Gladh, Pierre Englund, Jamshid Ghassemi och Sofie Berg. Årets lönetillägg är 6,5 procent fördelat på tre år och det finns nyanställningar vars löner höjs. En lönegrupp har bildats där Mohibul är förhandlingsansvarig.

Förlängda arbetspass

Organisationsförändringar för heltidare har skett på terminalen, ej för deltid under 75 %. Seko har reserverat sig för förändringarna som gäller arbetstiderna för heltidstjänsterna på dagtid. Förändringarna innebär förlängda arbetspass vid dagtid. Schemat ska utvärderas i januari. Den kommande nya sluttiden 21.30 innebär redan ändrade scheman. Ingen bytesbank kommer att accepteras framöver. Under mötet blir vi rådda att inte dricka alkohol till den middagsbuffé som senare kommer att serveras på vägen tillbaka från Åland. Detta är en uppmaning från Seko centralt. Inga övriga frågor tas upp och mötet avslutas.

Amorella hem

Väl i Mariehamn lämnar vi Viking Grace för att kort promenera till båten Amorella som vi åker tillbaka med till Stadsgården. På båten serveras en riklig middagsbuffé med mängder av rätter för alla smaker; kött, fisk, vegetariskt och desserter. Efter shopping och umgänge är vi framme i Stockholm vid 19-tiden och de flesta verkar väldigt nöjda med dagens båtutflykt.

Text: Lotta Brunberg

Bild: Peter Landberg & Mohibul Ezdanikhan

Lotta Brunberg är valberedare i Sektion 1-2





Bilderna.
Lefte Skog,
Mohibul
Ezdani
Khan, Lotta
Brunberg
(överst).

Avgående
kassören
och bli-
vande
pensionä-
ren Peter
Landberg
närmast
kameran
(mitten).
Mohibul
och Lotta
(nederst).

SEKO Postens Medlemsinformation

Nya övertids- och mertidsregler från nyår

Taket, det vill säga hur många timmar du får arbeta, är för närvarande 175 timmar mertid respektive 200 timmar övertid under ett år. Från och med den 1 januari sker förändringar i dessa regler, som ett resultat av 2017 års avtalsrörelse. Nästa år blir taket för mertid 160 timmar, för övertid 210 timmar samt 265 timmar sammanlagt.

Ersättning för sjukvård och läkemedel

Seko Posten har fått en del frågor efter årets avtalsrörelse om ersättningen för sjukvård och läkemedel fortfarande finns kvar i vårt kollektivavtal.

- Det gör den i allra högsta grad, säger Ulrika Nilsson, ledamot i Seko Postens styrelse. Det du behöver göra när du varit hos läkaren eller hämtat ut medicinen är att lämna in kvittot till din chef.

Ersättning för läkarvård är högst 95 kronor, för annan sjukvårdande behandling högst 55 kronor. Blir du inlagd på sjukhus är ersättningen 70 kronor per vårddygn. Kostnader för läkemedel som enligt lag omfattas av högkostnads-skydd ersätts av arbetsgivaren.

Bilder från facket

"Det finns liksom inget annat". Bilder från postfacket i Stockholm 1979 - 2016.

Jan Åhman



Mina bilder från närmare 50 års fackligt arbete, med tonvikt på de sista decennierna inom Stockholmsterminalerna. Boken kostar 350 kr + ev. porto och kan beställas av mig på tel. 0708-717310 eller mail jan.ahman@telia.com. Här kan du förhandstitta på boken: www.blurb.com/b/7824809-bilder-f-r-n-facket

Årstanattens höstmöte den 14 oktober 2017

Posten organiserar om igen

• Årstanattens höstmöte på Restaurang Läckerbiten vid Skanstull den 14 oktober samlade drygt trettio medlemmar.

Styrelsen inledde med att – inför den kommande middagen – informera om SEKO:s nya alkoholpolicy som innebär att det inte får bjudas på alkoholhaltiga drycker vid fackliga arrangemang. Där rök de två "gratis" öl eller vin!

Ny organisation - igen

Posten organiserar om igen i sina evighet-såttor. Nu är man tillbaka vid att breven och paketen ska administreras i separata organisationer: tre brev- och tre paketregioner. Årsta kommer att ingå i samma region som Rosersberg, Arlanda, Sunds-

vall och Umeå! Segeltorp förs samman med (nya) Årstaberg, Veddesta och Örebro. Nässjö, Alvesta och Hallsberg bildar en endra brevregion och Malmö och Göteborg den tredje. På paketsidan blir Torsvik och Växjö en region och Härryda och Toftanäs en tredje.

Peter Hesslin blir ny chef för samtliga terminaler, både brev och paket. Joakim Hansson blir chef för den brevregion som Årsta tillhör och Jimmy Holmström för Segeltorps paketregion. Det är oklart hur det blir med chefskapet på respektive terminal. Klubben kommer att hålla infomöten senare i höst när mer har klarnat.

Värdet

Värdet diskuterades ingående med anledning av personalbristen där och arbetsgivarens förslag hur det ska lösas. Hur många ska, och kan, rotera in i värdet och hur ska dessa människor väljas ut? Se där frågor som ventilerades med både engagemang och ilska. Fortsättning följer i kommande förhandlingar med nattchefen.

Löneförhandlingarna

inleds i kommande vecka. Det centrala treårsavtalet innehåller inga förändringar i de allmänna anställningsvillkoren. Löneökningarna uppgår till 6,5 procent på tre år. För 2017-18 gäller 2 procent, dock lägst 480 kronor till potten för dem som tjänar under 24.000 kr/mån.

De nya lönerna är förhoppningsvis klara till novemberlönen.

Rehabkedjan

Anne-Helene Pettersson informerade. Det viktigaste är att man på ett tidigt stadium kontaktar facket.

Flera mötesdeltagare påminde om de olycksfallsförsäkring som ingår i medlemsavgiften och som man haft goda erfarenheter av i samband med olycksfall.

Aktuell information

Styrelsen informerade om regeringens kommande beslut om 0-2 befördran från den 1 januari 2018. Det är ännu för tidigt att bedöma vilka konsekvenser det kommer att få för exempelvis nattorganisationen.

Övriga frågor

Kritik riktades mot den alltmer polisiära attityd från arbetsledningen som flera vittnade om.

Eftermiddagen avslutades med middag och samvaro in på kvällen.

Text & bild Jan Åhman

Jan Åhman är pensionerad sorterare och tidigare ledamot av Årstaklubbens styrelse.





Överst. Risto Järvi har ordet (t.v.). Eva Pååg från sektionstyrelsen (t.h.). Andra raden. Dana Robland (t.v.). Torbjörn Hedström (t.h.) Tredje raden. Sekretären Anne-Helene Pettersson informerar om försäkringarna. (T.v.). Klubbordförande Åke Anevad (t.h.). Nederst. Karl Henry Lundin har ordet.

Skilda världar

Ställ krav på arbetsgivarna innan man höjer pensionsåldern!

• Det finns en tydlig riktning i samhällsdebatten att vi borde höja pensionsåldern. Både akademiker inom samhällsvetenskapen, politiker och samhällsdebattörer i allmänhet drar åt samma håll. Dagens svenskar pensioneras alldeles för tidigt och det blir samhällsekonomiskt kostsamt att folk slutar jobba vid 65 och sedan lever vidare i decennier.

Dagens pensionsålder är densamma som den var när man införde allmän folkpension, samtidigt har medellivslängden ökat betydligt. Det blir en allt större grupp som

ska försörjas av den arbetande befolkningen. Dagens 65-åringar kommer i allt större utsträckning fira både 85 och 90 år och det blir en ohållbart i längden, påstår man.

Viss bävan

Det pågår diskussioner mellan riksdagspartierna, inom fackföreningarna och i samhällsvetenskapen. Pensionsåldern bör höjas successivt och därmed måste man också förändra reglerna i socialförsäkringssystemen så att rätt till sjukpenning, a-kassa och möjlighet att söka studiemer-

del följer med upp i åldrarna.

Jag som själv börja närma mig pensionsåldern följer denna diskussion med viss bävan och undrar hur dessa idéer slår igenom hos arbetsgivaren. I alla debatter och diskussionsforum blir det en ganska allmän formulering om att vi bör förbättra arbetsmiljön och organisationen på arbetsplatsen så att vi orkar jobba längre än vi gör idag. Något mer konkret än så kommer aldrig fram och det ser ut som att vi lever i olika verkligheter och att den verklighet som jag ser sällan kommer till tals.

Viljan saknas

I min värld där jag jobbar på Rosersbergs Postterminal saknas en vilja och en plan för hur man ska organisera jobbet på ett sätt som gör att den för många av våra medlemmar hägrande pensionen, skulle skjutas upp med några år. Snarare ser man gärna att trötta och lite slitna medarbetare slutar så tidigt som möjligt innan belastningen märks i produktionen.

Under devisen "vi kan inte särbehandla någon" så kör man på som om 30-åringar och 60-åringar fungerar likadant. Som om det vore något konstigt att inte se att förutsättningen för var och en att göra ett bra jobb ser olika ut i olika åldrar. För som en gammal arbetskamrat till mig sa en gång "den som har fyllt femtio och har jobbat här i över tjugo år och inte har ont någonstans finns inte".

Återstår rehab

För den som inte hänger med i tempot och som inte orkar med påfrestande arbets-scheman återstår att begära rehabsamtal. Då får man veta att det bara är tillfälligt eftersom själva idén med rehab är att man ska återgå i "normala förhållanden". Att bara vara trött och allmänt slitna är inte skäl nog. Insikten om att ett något lägre tempo och ett rimligare schema för den äldre trötta kanske vore en lösning finns inte med som ett alternativ. Vi kan ju inte särbehandla någon för då blir belastningen ännu högre för de yngre som får slita ännu mer.

Jag kan ju bara referera till min egen arbetsplats, men jag är säker på att vi inte är dom ända som har ungefär liknande förhållanden. Arbetstempot är högt upp-



drivet överallt och möjligheten till mera flexibla och individuellt anpassade scheman är mycket liten på de flesta håll. Endast de som har sk fria yrken där arbetstiden är flexibel och möjligheten att då och då jobba hemifrån har en sådan flexibilitet. Det är inom dessa led som diskussionen om att skjuta på pensionsåldern några år pågår mest.

Organisera om arbetet

Om vårt arbetsliv ska förlängas måste vår arbetsgivare sätta sig ner tillsammans med fack och skydd och fundera på hur man ska kunna organisera arbetet så att folk ska kunna stanna kvar på jobbet några år extra. Man borde också hitta sätt att ta tillvara den kunskap och erfarenhet som den äldre arbetskraften besitter, som man skulle ha nytta av. Man skulle kunna införa mentorskap för nyanställda, använda kunniga äldre postisar som kompetensutvecklare för nya produktionsledare. Man borde kunna erbjuda arbetsprogram som anpassas mer individuellt för den enskildes behov. Om bara viljan funnes så skulle arbetsgivaren mycket mer kunna använda äldre postisar som resurs istället för att se denna grupp som en belastning.

Å ena sidan

har vi en samhällsekonomi som blir alltmer belastad av att fler medborgare lever långa liv som pensionärer, å andra sidan har vi arbetsgivare som gärna ser att lite äldre och ganska slitna arbetare slutar eftersom dom inte anses vara tillräckligt produktiva.

Så, innan vi höjer pensionsåldern så måste vi tvinga arbetsgivaren att organisera arbetet på ett sätt så att fler kan hålla ut längre.

Text: Eva Brattström

Bild: Seth Schuwert

Eva Brattström är sorterare på Rosersbergs postterminal.

Seth Schuwert är pensionerad sorterare från Årsta.

Filmtipset

“The Square”

• Ruben Östlunds film “The square” börjar med en träffsäker drift med den moderna konst- och mediavärlden – men utvecklas till något större och blir en på flera plan intressant film.

Dubbelhet

De typer som han ställer upp på scenen är ju på pricken lika de kuratorer, intendent, pr-människor, journalister, mecenater, etc som man möter i de här miljöerna. Inte så konstigt förresten eftersom han har anlitat inte bara skådespelare – skickliga sådana – utan också amatörer som till vardags verkar inom konstbranschen. Det finns en dubbelhet här: han visar upp och nästintill driver med dessa kuratorer och konstnärer som putsar skelett live på de moderna museerna – samtidigt är det medelålders yrkesmänniskor som tror på det de håller på med, arbetar hårt med det och kämpar för att få vardagen att gå ihop med familjeliv och barn. Jag har själv mött det i verkligheten.

En enkel fyrkant

Det finns inslag av intighet och ett navelskådande i konsten som kan leda till tråkiga kollisioner, som den när städaren i filmen av misstag sopar bort de grushögar som är ett konstverk.

Filmens titel syftar på ett verk av den här typen: en enkel fyrkant. Vi skrattar åt pr-männens förslag på marknadsföring av den och utställningen som den är den del av – men skrattet fastnar i halsen när vi ser fortsättningen. Inte i första hand den sprängning av ett litet barn som har tagit sig in i fyrkanten och som avslutar den reklamfilm som lagts ut på youtube och alstrar rekordmånga klick. Det är trots allt bara en film, om än en ruskig sådan. Det som gör det starkaste intrycket är istället kollisionen mellan denna ruta som enligt konstnären och reklamarna ska bli en “frizon där tillit och omsorg råder” – och den verklighet som tränger sig på filmens huvudperson, museichefen Christian (spelad av Claes Bang). Han blir i början av filmen rånad mitt på Odenplan när han tror sig hjälpa en plågad kvinna; i själva verket är det ett smart genomfört ficktjuveri. För en välbeställd man med en flott – ytterst modern – lägenhet, en Tesla förstas, en vardag där allt flyter på i de högre sfärerna, blir detta lilla intermezzo till en kraschlandning i verkligheten. Det blir en reva i hans välordnade överklassvärld, en spricka som vidgas. Han anklagar alla i det förortshus där hans stulna telefon befinner sig för att vara tjuvar. Den som har tagit sakerna återlämnar dem på ett mirakulöst sätt – men en liten pojke, som också bor i huset, har fått lida för anklagelsen därför att hans oskyldiga föräldrar har

tagit åt sig och straffar pojken som de tror är tjuven. Nu jagar pojken Christian för att få en ursäkt, men förnekas den. Det utvecklar sig till ett mörkt drama samtidigt som Youtube-filmen gör skandal och vår hjälte under förnedrande former tvingas att säga upp sig från chefsposten.



Farbror Jakob

Det är en otrugg värld vi lever i! Den är mer trygg för vissa än för andra. De rika och skiktet runt dem har ett starkare skyddsnet – trots det känner även de sig osäkra. Det är som i den berömda låten: “Farbror Jakob, farbror Jakob, vi ska ta dina pengar” sjunger Gunder Hägg och den Jakob de tänker på är förstås Jakob Wallenberg. Den låten ringer i öronen på dem som har och har överdj-vligt mycket; det nämns faktiskt också i filmen.

Gorillamannen

En nyckelscen är därför den där gorillamannen släpps in på den stora banketten i slottets sal. Det börjar som en häftig performance men utvecklar sig till förnedring och övergrepp. Man kan tolka scenen som en skildring av hur vi som tillhör underklassen vill straffa dem däruppe, men jag tror snarare att det är en bild av hur de känner sig, det lilla skikt, de en procenten och knappt det, som äger och styr det mesta här i världen. De är skraja och tror att vi ska komma och våldta och slå ihjäl dem. *De tror så därför att det är så de själva genom seklerna och ända fram till idag har behandlat oss här nere.* Men så är det ju inte – vi ska bara i all vänlighet ta ifrån dem deras rikedomar och sedan får de göra vad de vill!

Först då kan vi äntligen få *“den frizon där tillit och omsorg råder”!*

Jan Åhman

Lagrådsremissen

Negativa besked om Posten

Så kom då regeringens förslag till ändringar i postlagstiftningen. Som väntat föreslår man en övergång till 2-dagarsutdelning för normalbrev. Samtidigt skärper man det *lagstadgade* kravet på kvaliteten – minst 95 procent av breven ska nå adressaten inom två dagar.

Min fackliga organisation, SEKO, där jag i så många år (www.janahman.se/facket_posten.htm) kritiskt har diskuterat dessa frågor applåderar regeringens förslag och kräver dessutom en tvingande lagstiftning om fastighetsboxar.

1975 års nivåer

Brevvolymerna minskar, och kommer att fortsätta neråt. *De ligger nu på ungefär samma nivå som de låg 1975.* Då hade vi råd med övernattbefordran, nu har vi det inte längre. Varför det? Då hade vi råd att dela ut posten till dörren i flerfamiljshusen, nu har vi det inte längre. Varför det? Fram tills dess att de nuvarande cheferna tog över i PostNord, på Bertil Nilssons tid, hade vi en kvalitet på ca 96 procent för övernattbefordran, alltså något mer än det som nu ska lagstadgas – för tvådagarsutdelning. Varför det?

Två brevbärare efter varandra

Övergången till datoriserade betalningar

och en högre levnadsstandard skapade från 70-talet och framåt en enorm volymökning – ironiskt nog är det nu samma datorisering som gör att volymerna krymper ihop. Men inte försvinner helt, de ligger nu som sagt på 70-talsnivå men kommer antagligen att minska ytterligare. Det som varken politikerna, företagsledarna eller ens facket nämner är den vanvettiga politiken att det för stora delar av de mest lönsamma volymerna ska finnas två distributionsnät och två brevbärare som springer efter varandra i samma trappuppgångar och kör längs samma gator, ja t.o.m. vägar ute på landet.

Återinföra monopolet

När volymerna minskar borde naturligtvis den första åtgärden vara att återinföra monopolet, kräva ett slut på EU-direktiven eller åtminstone göra egna tolkningar av dem som omöjliggör russinplöckarnas verksamhet och för ihop alla brevvolymer i ett nät. Den heligaste av alla principer, kapitalägarnas möjligheter till profit, även på all statlig och kommunal verksamhet, går före kvalitetskraven, inom posten så som den gör det inom exempelvis telefoni, äldreomsorg och skolan. Att det sedan inom postbranschen i Norden f.n. råkar vara ett annat statligt kapital som konkurrerar

förändrar ingenting.

E-handeln?

I pressmeddelandet nämns inget om e-handeln. Den del som distribueras med brev förväntas i många fall nå adressaten dagen därpå; hur tänker man där? Kommer Posten att göra undantag för de volymerna eller ska man sälja bort den konkurrensfördelen? Och hur blir det med de dagstidningar som fortfarande går med Posten?

Mismanagement

Det snabba beslutet om tvådagarsutdelning – det ska träda i kraft redan den 1 januari 2018 – ska ses mot bakgrund av PostNords kris i ekonomin och kvaliteten. Fallande brevvolymer är en del i krisen, men framför allt är det en politisk kris, kryddad med mismanagement. EU-direktiven, Maud Olofssons och Fredrik Reinfeldts kuppattade sammanslagning med danska Posten (där det fanns en option att sälja ut delar av företaget), gynnandet av russinplöckarna är några av de politiska felgreppen. Högt betalda och inkompetenta chefer har gjort resten: skrytbyggen (Hallsberg och Rosersberg) som inte bara kostat pengar utan också bidragit till att rasera kvaliteten (tyvärr i samförstånd med en del fackliga företrädare på högre nivå), ständiga omorganisationer, allt hårdare krav på personalen, har, liksom en rad andra åtgärder, urholkat Postens starkaste kort, kvaliteten, och försämrat ekonomin. Så pass att man nu t.o.m. går in och nallar ur pensionsfonden.

Terminalklubbarnas uttalande

Terminalklubbarna i Stockholm krävde 1998 i ett uttalande i samband med att den andra svenska postlagen diskuterades

“en rikstäckande daglig postservice till enhetliga och rimliga priser... med trygghet i anställningen och arbete under rimliga löne- och anställningsvillkor för oss som gör jobbet”

De kraven är än mer aktuella idag, både vad gäller service och anställningsvillkor, på det sluttande plan som den EU-anpassade omregleringspolitiken innebär!

Jan Åhman

Bilden: Brevbärarmanifestationen i Stockholm 1996.



Konstvisning på Waldemarsudde 28 oktober: "Form och färg - André Lhote och svensk kubism"

• En lördag i slutet av oktober samlades 26 medlemmar från Seko Terminalklubb Stockholm Syd för att se utställningen om svensk kubism och konstnären André Lhote. Vår guide Göran Ståhle, konstpedagog, mötte upp oss medlemmar på Prins Eugens Waldemarsudde kl. 13:00 för att börja visningen av utställningen.

Prins Eugens Waldemarsudde

Museet ligger på Djurgården vackert vid Ryssviken och Stockholms inlopp i Saltsjön. Museet var från början hem åt prins Eugen (1865-1947) men prinsen testamenterade fastigheten och sina konstverk till staten för att skapa ett museum för kommande generationer att besöka. Slottet och konstgalleriet uppfördes efter ritningar av Ferdinand Boberg (1860-1946), en av Sveriges främsta arkitekter och formgivare, i nära samarbete med prinsen som var en fantastisk landskapsmålare och konstsamlare. Prins Eugen var son till kung Oscar II (1829-1907) och drottning Sophia av Nassau (1836-1913). Prinsen var mycket intresserad av konst och han hade en aktiv roll i det svenska kulturlivet. Prinsen är också känd som den röde prinsen då han tog aktiv ställning i politiken och valde sin egen väg (<https://www.svt.se/dokumentarfilm/eu->

[gen-den-rode-prinsen/](#))

Prinsens trädgård

I slottet finns en sällskapsvåning som är bevarad från prinsens tid med konst och många vackra blommor. Prinsen var intresserad av växter och trädgård och i hans bibliotek som är bevarat finns många trädgårdsböcker. I slottet finns det två övre plan där museet visar prins Eugens samlingar av konst vid vissa tillfällen och andra utställningar av både nutida och dåtida konstnärer samt då och då verk av textilkonstnärer. I slottet finns också ett café "Prinsens kök" där man kan dricka kaffe/te eller äta en bit mat. Prinsens trädgård är en levande trädgård med de olika årstidernas prunkande blommor och flera välkända välplacerade skulpturer. Det finns särskilda dokument som styr skötseln av trädgården och blommarna och hur byggnaderna ska underhållas. Den 1 juli år 2017 blev Prins Eugens Waldemarsudde en självständig stiftelse med statliga bidrag.

André Lhote

Vår guide Göran Ståhle berättade mycket intressant om den franske konstnären André Lhote (1885-1962). André Lhote samlade bortåt 200 svenska konstnärer för studier i kubism i Paris från år 1910 till i början av 1960. Exempel på några

av eleverna var Georg Pauli, Prins Eugen, Maj Bring, Dick Beer, Siri Derkert, Olle Beartling, Elsa Danson Wåghals och Christer Strömholm. André Lhote var en skicklig och tongivande lärare som påverkade många kommande svenska konstnärer och skapade ett bildspråk i kubistisk anda inom den svenska modernismen. André Lhote hade också elever från alla världsdelar och några av de kändaste var Tamara de Lempicka, Hans Hartung, Louise Bourgeois samt fotografen Henri Cartier-Bresson. I utställningen presenterades verk av André Lhote och hans elever. Vår guide Göran Ståhle berättade inlevelsefullt om varje verk och konstnär samt skildrade anekdoter och historier som tillhörde den inflytelserika modernistiska livet i Paris med all dess historia och charm.

Fika i Prinsens kök

Efter visningen så samlades medlemmarna för en fika med goda bakverk och en härlig pratstund om gamla postala minnen och en liten orientering om vad som hänt på vår arbetsplats och i världen i stort. Efter en intressant dag med vackra målningar och en förträfflig guidning så gick var och en hem till sitt. Eftermiddagens mörker lägrade sig över prinsens trädgård och vid vattnet färdades en och annan båt från Stockholms inlopp mot främmande platser. Nattlykorna lyste upp vägen då vi reste mot Stockholms city med spårvagnen och vi sa farväl till Prinsens Waldemarsudde för denna gång.

Anne-Helene Pettersson

Vice sekreterare i Terminalklubb Stockholm Syd och sekreterare i Sektion natt



Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Terminaler Stockholm Syd
120 21 ÅRSTA

GRATIS teater för medlemmar i SEKO
Terminalklubb Stockholm Syd

DRAMATEN

STORA SCENEN



Biljetter till tredje raden på Stora scenen under januari år 2018. SEKO Terminalklubb Stockholm Syd har sex stycken tredjeradenkort för teaterbesök på Dramatens Stora scen. Medlemmarna kan beställa och hämta ut max två biljetter var per föreställning och dag. Biljetter finns till följande pjäser:

Kung Oidipus/Antigone av Sofokles, Stora scenen
MED Reine Brynolfsson, Stina Ekblad, Gunnel Lindblom

2/1 kl: 19:00, 3/1 kl: 19:00, 4/1 kl: 19:00, 10/1 kl: 19:00
18/1 kl: 19:00, 20/1 kl: 19:30, 21/1 kl: 16:00, 27/1 kl: 19:00
28/1 kl: 16:00, 30/1 kl: 19:00

Anna Karenina av Lev Tolstoj, Stora scenen
MED Liv Millhagen, Per Svensson
5/1 kl: 19:00, 6/1 kl: 19:00, 7/1 kl: 16:00, 9/1 kl: 19:00
16/1 kl: 19:00, 24/1 kl: 19:00, 31/1 kl: 19:00

Tartuffe av Molière, Stora Scenen
MED Magnus Roosman, Mirja Turestedt, Emma Broomé

12/1 kl: 19:00, 13/1 kl: 19:00, 14/1 kl: 16:00, 17/1 kl: 19:00
19/1 kl: 19:00, 20/1 kl: 13:00, 23/1 kl: 19:00, 25/1 kl: 19:00
26/1 kl: 19:00

Upplysningar och bokningar. Ta kontakt med ditt närmaste SEKO-ombud. Du kan kontakta Anne-Helene Pettersson skicka ett sms till 070-494 21 35 eller mail:

annehelene.m.pettersson@postnord.com.

Du kan få dina biljetter hemskickade, skriv din adress i ett mejl eller hämta på klubbexpeditionen på Årsta. Välkomna att boka dina biljetter!