

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Årsta Postterminal

• Nr 1/apr 2015

## PostNord 2015: Dålig ekonomi och hårdhänta förändringar

● 2014 års resultat var så dåligt att bolagsstämman beslöt att inte göra någon utdelning till ägarna, I botten ligger de sjunkande brevvolymerna, men framför allt den EU-lagstiftning som styr verksamheten. Vi har tidigare under en lång historisk period haft ännu lägre volymer men ändå kunnat upprätthålla en väl fungerande (och bättre och billigare) service på brev- och paketområdet.

### En politisk fråga

Grundorsaken idag är därför det vanvettiga i att dubblera brevbäringen, där dessutom den ena parten tillåts plocka russin ur kakan. Det är i grunden en politisk fråga. SEKO Postens namninsamling om villkoren för de anställda i företaget har överlämnats till

alla politiska instanser och man får hoppas att den kan få dem att vakna till. Innan det är för sent!

### Ledningen

Till dessa grundläggande faktorer kommer så den nya ledningen för bolaget. De tycks ha valt den amerikanska modellen där den enskilde medarbetaren är en obetydlighet och får finna sig i att kallas in på rummet och få några timmar på sig för att ställa om sitt liv. Om man nu inte sparkas några dagar innan man fyller 60 år och skulle omfattas av omställningsavtal och pensionsregler. Fortsätter man i dessa spår blir de ännu ett problem ovanpå de grundläggande med felaktig lagstiftning, sjunkande brevvolymer och tidigare felaktiga och dyra beslut (terminalstrukturen!).



Mötesordföranden Teres Lindberg, riksdagsman (s), vid Årsta-klubbens årsmöte på restaurang Big Ben den 7 mars.



## 1:a maj

### Socialdemokraterna

Humlegården samling kl. 13.00  
Tal av Magdalena Andersson  
på Norra Bantorget kl. 15.00

### Vänstern

Medborgarplatsen samling kl. 12.00  
Tal av Rossana Dinamarca  
i Kungsträdgården kl. 14.00

### La Manomonumentet

Samling 09.30 vid Katarinavägen

Årstaklubben på Internet:  
[www.sekoarsta.se](http://www.sekoarsta.se)

## Faktuellt nr 1/2015

Faktuellt ges ut av  
SEKO Klubb Årsta postterminal

Red : Janne Skog  
Tel: 0104-365 461  
jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad  
Tel: 0104-363 894  
akeanevad@gmail.com

Red: Rickard Skoog  
alfaskop@gmail.com

Klubb Årsta Postterminal  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA  
Klubbexp: Plan 3  
Tel: 0104-365 322  
Ordförande: Jan Gebring  
Tel: 0104-365 322  
Hemsida: [www.sekoarsta.se](http://www.sekoarsta.se)

SEKO Stockholm  
Box 1032, 171 21 Solna  
Tel: 0770-457 900  
Hemsida: [www.seko.se](http://www.seko.se)

A-kassan  
Tel: 08-678 00 00  
Hemsida: [www.sekoakassa.se](http://www.sekoakassa.se)

## Nya ledningens hårda förändringskrav: Från styv kuling till storm

● Jag har vid något tidigare tillfälle i Faktuellt skrivit att förändringarnas vindar närmar sig styv kuling men nu kan de närmast liknas vid storm. Slag i slag kommer förändringar inom ledningsstruktur, administration och arbetstidsförläggningar. Från högsta ledningen finns ingen sentimentalitet och där vilar inga ledsamheter; det är bara att köra på. Personalen är närmast stadd i chock över alla neddragningar och ställer sig frågande till vad som händer.

### Felsatsningar

Den dåliga ekonomin inom Posten som är den direkta orsaken till alla dessa åtstramningar kan man nog saklöst belasta tidigare ledning för. Felsatsningar och dålig styrning i vissa delar vilar tungt på tidigare VD:ar. Nuvarande VD:s budskap om mer deltid, flertidsbegränsade anställningar, bemanningsföretag och outsourcing är ju inte i sammanhanget heller någon stämningshöjare.

Det blir ju inte heller bättre av att produktionsförutsättningarna på terminalen ändrats och att därmed schemalaggningen försämrats. Vår schemagrupp arbetar med frågan för att hitta så bra lösningar som det bara går.

Vad vi kan hoppas på är att SEKO:s upprop ska få någon effekt och att förhållandena för personalen därmed ska bli bättre.

### Pensioner önskas!

Vad vi i närtid har att förvänta oss är eventuellt ytterligare omplaceringar till Rosersberg. Problemet är att man där ännu inte inventerat behovet av personal. Enligt tidigare uppgifter från arbetsgivaren har vi ett överskott på Årsta på ca. 25-30 årsarbetskrafter ("FTE:er") en uppgift som man numera inte är så säker på. I bästa fall skulle vi kunna få en mix av omplaceringar och omställning. Det vore inte helt fel att få tillgång till omställningsavtalet med Futurum och pensionslösningar. Många av våra kamrater har kommit upp i åren och känner sig slitna så delpensionslösningar skulle nog passa många. Av produktionspersonalens 476 personer är så många som 184 personer 60 år eller mer och ca. 240 personer är mellan 50 och 60 år. Utan att ha räknat exakt på vad medelåldern

ligger så är en kvalificerad gissning att den kan ligga på 57-58 år.

### Nya maskiner

Som säkert alla lagt märke till sker det en hel del förändringar vad det gäller maskinell utrustning och layout i terminalen. Den nya maskinen som ska kunna hantera fler format samtidigt håller på att trimmas in.

Det är en sk. pilot som ska testas och utvärderas. Man kommer inte att under piloten ställa krav på produktiviteten. Den nya brevresningen håller man nu på att röja plats för med rivning och uppbyggnad av nya väggar. Även maskindelarna finns på plats men är ännu inte monterade.

### Kom på skam

De sista volymerna till Rosersberg är nu flyttade och vår förhoppning var att vi nu skulle få en större stabilitet i organisationen men den förhoppningen kom snabbt på skam. Rosersberg klarar uppenbarligen inte sitt åtagande så mycket av volymerna stödsorteras av Årsta. Det vore önskvärt och trevligt om vi någon gång kunde få lite stabilitet i vår egen organisation. Vi i SEKO kommer även i fortsättningen att strida för rimliga arbetsvillkor mot chefer på alla nivåer – och även plitiskt.



Janne Gebring

Janne Gebring är ordförande i Klubb Årsta.  
Foto: Jan Åhman.

## Tyska postisar i strejk mot outsourcing - för arbetstidsförkortning

Lagom inför påskhelgen genomförde tyska postanställda, organiserade av fackförbundet Verdi, en varningsstrejk under onsdagen och torsdagen (1-2 april). I strejken (som omfattade verksamheten i Berlin, den omkringliggande Brandenburg-regionen, och dom västra delstaterna Hesse, Rheinland-Pfalz, Nordrhein-Westfalen och Saarland) deltog 10 000 anställda.

### Arbetslösa på kö

Precis som i andra länder så viker brevvolymer i Tyskland, samtidigt som marknaden för paket växer. I den senare verksamheten planerar Deutsche Post att anställa 10 000 arbetare fram till 2020. Men man vill inte erbjuda dessa samma villkor som övriga anställda i företaget. Därför har man skapat ett nytt bolag med namnet "DHL Delivery". Genom att anställa i det nya formellt fristående bolaget vill koncernen kringgå det gällande kollektivavtalet med Verdi. Detta skulle medföra betydligt lägre löner och sämre anställningsvillkor för de nyanställda. DHL:s vd, Frank Appel, har uttryckligen hänvisat till att den rådande lönestrukturen i koncernen är ett hinder för företaget på en konkurrensutsatt Logistikmarknad. Samtidigt står massan av hungriga arbetslösa på kö, och företaget har meddelat att de hittills har registrerat 4 000 intresseanmälningar för jobben.

### Arbetstidsförkortning...

Genom att börja outsourca de egna jobben, i det här fallet till ett eget dotterbolag som inte ska lyda under dagens kollektiv-

avtal, bryter Deutsche Post mot en tidigare försäkran om att man inte ska outsourca inom de egna kärnverksamheterna. Verdis ordförande Andrea Kocsis har kritiserat koncernens tilltag för att leda till renodlad avtalsdumpning, och deklarerade i ett uttalande att detta innebär slutet på det "sociala partnerskap" som historiskt präglat relationerna mellan företaget och dess fackliga motpart.

Intressant är att Verdi, som organiserar omkring 80 procent av de ca 350 000 tyska postanställda, i och med sin strejk inte nöjer sig med att kräva att de nya arbetstillfällena på paketområdet ska omfattas av gällande kollektivavtal. Dessutom kräver Verdi en arbetstidsförkortning för de postanställda - från dagens 38½ timmars-vecka till 36 timmar.

### ...ligger i tiden!

Kravet på arbetstidsförkortning ligger verkligen i tiden (även om det från en svensk horisont i dagsläget närmast tycks vara en utopi). Inte minst i förhållande till de postanställdas situation: Postmarknaden är utsatt för stora förändringar i och med den teknologiska utvecklingen. Den senare betyder dels minskande brevvolymer (i takt med att fysiska försändelser ersätts av elektroniska), dels medför maskinella investeringar på postterminalerna att mängden manuellt sorteringsarbete minskar. Att nya kommunikationsmönster och arbetsbesparande rationaliseringar kommer de anställda till del i form av arbetstidsförkortning torde därför vara en strategiskt avgörande fråga för postan-



Strejkande tyska postarbetare. Bilden tagen från Seko Postens facebook sida på [www.facebook.com/SekoPosten](http://www.facebook.com/SekoPosten)

ställda. Det skulle kunna vara en kraftfull metod för att motverka att heltidsanställningar på dagens arbetstidsmätt ersätts av sämre betalda deltidsanställningar, vilket är ett växande problem inte minst inom brevbäringen, den del av postverksamheten som slukar mest personalresurser.

En framgång för Deutsche Post i att dumpa kollektivavtalen för tyska postanställda skulle givetvis bli ytterligare en konkurrensfördel för en av de stora spelarna på den globala logistikmarknaden. Lyckas Deutsche Post kommer konkurrenterna uppmuntras att genomföra liknande åtgärder.

### Svensk avtalsdumpning?

Statligt ägda svensk-danska Postnord, som numera leds av vd:n Håkan Eriksson som själv har en bakgrund i DHL, har redan börjat dra upp planer för att avveckla egna anställda genom att outsourca delar av verksamheten på pall- och paketdistribution i Göteborgsregionen. Den egna personalen kommer i så fall att ersättas av annan personal med förmodat sämre villkor. Det handlar om renodlad avtalsdumpning för att höja vinsterna.

### Viktig strejk

Inte minst mot denna bakgrund borde Verdis strejk mot outsourcing och för arbetstidsförkortning betraktas som viktig även för svenska postanställda och för SEKO. Frågan är om inte också vårt fackförbund, givet att arbetsgivaren inte kan övertygas i förhandlingar, borde ta fram stridsyxan och, precis som Verdi, bruka konfliktvapnet för att mota Olle i grind.

Nästa steg i konflikten mellan Verdi och Deutsche Post är förhandlingar. Dessa kommer att ta vid 14 april. Fortsättning följer.

Gunnar Westin

Gunnar Westin är förtroendevald  
brevbärare i Skärholmen

SEKO har antagit ett stöduttalande för de tyska postisarnas kamp. Uttalandet finns på SEKO:s hemsida: <http://www.seko.se/Aktuellt/Nyheter/2015/April/Seko-stodjer-tyska-fackets-konfliktatgarder-mot-Deutsche-Post/>

# Risker för ohälsa i arbetsmiljön

## - ur ett kvinnligt perspektiv

### Uppföljning 2014

Seko klubb Årsta har gjort tre olika undersökningar om hälsorisker i arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv, 2005, 2009 och 2014. I artikeln nedan redogörs kortfattat om innehållet av resultatet för 2014, vilket sammanställs i rapporten *Risker för i ohälsa i arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv, uppföljning 2014*.

#### Tidigare undersökningar

På Årsta postterminal genomfördes år 2005, på Seko klubb Årsta pt, sektion Små/C5, en stor undersökning om risker för ohälsa i arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv. Undersökningen bestod dels av ett enkätutskick och dels av intervjuer. Intervjuundersökningen omfattade även kvinnor som inte hade besvarat enkäten samt icke-medlemmar, vilka därmed fick möjlighet att uttrycka sina erfarenheter och åsikter om vad som orsakade risker för dåvarande eller framtida ohälsa. Hela undersökningen presenterades sedan i en rapport.

Trots att en hel del förbättringar hade gjorts i arbetsmiljön, så hade många kvinnor år 2009 fortfarande värk och andra besvär. Därför ansåg vi att det var dags att följa upp 2005 års undersökning med en enkätundersökning och med anledning av att enkätsvaren 2005 hade överensstämmt relativt väl med intervjuerna samma år så ansåg vi att 2009 års undersökning enbart behövde bestå av enkätfrågor, vilka skickades ut till kvinnliga medlemmar på terminalen. Resultatet av den undersökningen finns att läsa i rapporten *Risker för ohälsa i arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv, uppföljning 2009*.

År 2014 gjordes ännu en enkätundersökning där frågeformulär skickades ut till samtliga kvinnliga Sekomedlemmar på Årsta brevterminal men samtidigt innehåller undersökningarna från 2005 och 2009 fortfarande relevanta kartläggningar av olika hälsorisker jämte råd om hur man kan utforma arbetsplatsen för att undvika sådana risker.

Det vi i alla undersökningarna har velat påvisa är vad det är i arbetsmiljön som kan vara orsak till kvinnornas olika besvär för att om möjligt kunna förebygga och undvika de aktuella problemen.

#### Den fysiska arbetsmiljön

I 2014 års undersökning har 85 % av kvinnorna i svarsgruppen uppgett att de har fått värk eller andra fysiska besvär p.g.a. arbetet på Posten medan en andel på 12,5 % säger nej och 2,5 % anger att de inte vet. Värk i axlarna är det enskilt största proble-

met då nästan 43 % har fått sådana besvär. Vidare har 30 % av kvinnorna fått värk i ryggen och närmare 24 % har fått värk i nacken. Närmare 23 % har uppgett att de har fått ont i sina fötter och därefter följer tre problem med samma andel besvär där drygt 16 % av kvinnorna har drabbats av värk i händer, armar respektive knän. Nästan 14 % uppger också att de har fått värk i ben respektive handleder.

#### Orsaker till fysiska besvär

De två största orsakerna till uppkommen värk och andra fysiska besvär 2014 uppges vara dels skyddsskor, ett problem som inte fanns 2009 och som nu anges vara störst, och dels tunga lyft. Var femte kvinna anger IRM som en stor orsak till värk och andra fysiska besvär medan andra anger specifika moment och stationer där som orsaker. Vidare har lådlyft samt monotont och repetitivt arbete visat sig vara orsaker till uppkommen värk. Därefter kommer bl.a. plockning vid "staplarna" som en orsak följt av stress, långa maskinpass, dålig arbetsvariation, underbemanning och felaktig arbetshöjd som orsaker till de fysiska besvären.

#### Den psykosociala arbetsmiljön

När det gäller den psykosociala arbetsmiljön så har 64 % av kvinnorna uppgett att de fått psykosociala besvär där stress utgör det största problemet då varannan kvinna fått stressrelaterade besvär. Vidare har en tredjedel av kvinnorna fått besvär p.g.a. oro och en femtedel av kvinnorna har känt vantrivsel. Dessa huvudproblem följs av en rad andra problem i den psykosociala miljön, t.ex. upplevelser av orättvisor. De psykosociala besvären uppgavs även 2009 främst bero på stress men andelen oro har ökat, vilket mycket väl kan förklaras av den ökande oro inför framtiden som många under denna period upplevt med bl.a. hot om uppsägningar och flytt till den nya terminalen i Rosersberg.



#### Orsaker till psykosociala besvär

De vanligaste orsakerna till psykosociala besvär enligt denna uppföljning härrör ur ledarskap och organisation följt av arbetsbelastning och bemanning samt oro inför framtiden.

#### Åtgärdsförslag

Kvinnorna har framfört en rad åtgärdsförslag för att förbättra arbetsmiljön. De betonar vikten av att man har full bemanning och bra arbetsvariation samt färre och kortare maskinpass. Vidare föreslås mer ergonomiska maskiner och bättre hjälpmedel. Några kvinnor anser att man

bör stoppa stressen och de lagledare som stressar på kvinnorna och driver upp tempot så att personalen tvingas arbeta i en takt som orsakar belastningsskador och värk. Ett annat förslag är att man ska häva tvånget att bära skyddsskor. År 2009 hade färre kvinnor problem med golvet jämfört med 2005, vilket berodde på att ett nytt golv lagts in. Eftersom skyddsskotvånget kommit senare så kan det antas vara golven och skorna i kombination som gör att besvären ökar, vilket en del av kvinnorna har vittnat om. Vidare önskar kvinnorna möjlighet till subventionerad massage liksom friskvård och träning på arbetstid för att förhindra både sjukskrivningar och onödigt lidande.

Kvinnorna vill att arbetsgivaren ska behandla dem med respekt och ta tillvara personalens kompetens samt tillämpa likabehandling. De efterlyser också mer och bättre information för att inte falska rykten ska uppstå. Vidare föreslås åtgärder som tryggare anställningsformer och en bättre organisation samt att man ska sluta splittra personalen genom ständiga omorganisationer. Även denna gång föreslås bättre scheman som gör att kvinnorna får tid både för återhämtning och socialt liv, vilket leder till nöjda medarbetare. Slutligen har kvinnorna framfört en önskan om att arbetsgivaren ska ge medarbetarna en framtidstro så att det känns hoppfullt att gå till arbetet...

Anita Segander

Jämställdhetsansvarig Seko Klubb Årsta  
bt

Illustrationer: Seth Schuwert



## Årstaklubbens årsmöte 2015

# Acklamationsval över hela linjen

• Årstaklubbens årsmöte den 7 mars hölls i år i restaurang Big Bens källare på Södermalm, i lokalen ovanför hördes segerrusiga hammarbyfans efter 2-1 vinsten över ärkerivalen AIK. Mötet samlade ungefär lika många deltagare som förra året, ca 85 medlemmar hade hört sammat kallelsen. Teres Lindberg, riksdagsman (s) med ett förflutet på paketterminalerna i Stockholm, höll även i år i ordförandeklubben med säker hand och bidrog till den goda och kamratliga stämning som präglade årets möte – trots de stora bekymmer som den fackliga verksamheten brottas med idag.

Annika Sylwan, ordförande i brevbärarnas systerklubb i Stockholm, var inbjuden och utsågs att skriva protokollet.

### Verksamhetsberättelsen

Mötet godkände därefter styrelsens verksamhetsberättelse liksom den ekonomiska rapporten utan några invändningar.

Revisorerna föreslog ansvarsfrihet utan några anmärkningar.

Årsmötet beviljade därför den avgående styrelsen ansvarsfrihet och sedan var det dags för val!

För första gången på många år (någonsin?)

genomfördes samtliga val med acklamation, dvs samtliga närvarande var överens om valen och inga omröstningar behövdes.

### Ordförande

Den sittande ordföranden **Janne Gebring** var den ende kandidaten till uppdraget och han omvaldes med acklamation till klubbordförande 2015 - 2016.

### Styrelseledamöter

**Mohibul Ezdanikhan, Monica Lindberg, Anita Segander** och **Leif Skog** omvaldes på två år, 2015 - 2016.

**Anne Helene Pettersson** gör comeback i styrelsen, hon valdes på ett år i fyllnadsvalet efter Eva Brattström som avgått ur styrelsen på grund av att hon har flyttat över till Rosersbergsterminalen.

### Revisorer

**Johan Vickerfält** omvaldes som ordinarie revisor på två år, 2015 - 2016.

Till revisorsersättare omvaldes **Günther Thiele**.

### Valberedning

Årsmötet omvalde **Clas Eriksson, Pia Zetterberg** (sammankallande), **Marta Gonzalez** och **Zafu Beyene** till valberedning 2014.

### Aktuell information och övriga frågor

Janne Gebring, Åke Anevad och Mohibul Ezdanikhan redovisade läget i de mest aktuella frågorna: Tvångsförflyttningarna till Rosersberg och schemaförhandlingarna.

Arbetsmiljöförsämringarna på grund av längre videopass och sämre arbetsrotation diskuterades.

Postpolitiken och frågan av (s) tänker göra åt den diskuterades med den inbjudna (s)-politikern Teres Lindberg.

Eftersom mötet genomförts på rekordtid blev det dessutom gott om tid till mingel före den sedvanliga årsmötesmiddagen!

*Jan Åhman*

*Jan Åhman är pensionerad sorterare och fd. ledamot av Årstaklubbens styrelse. [www.janahman.se](http://www.janahman.se)*

*Bilden: Seth Schuwert.*



**Bilderna. Vänster kolumn** Överst: Riksdagsman (s) och mötesordföranden Teres Lindberg. Mitten: HSO Bosse Ericsson. Nederst: Paus! Bengt Dahlby, Janne Gebring och Rickard Skoog. **Höger kolumn.** Överst: Anna Panic. Därefter Åke Anevad. Sedan: Avgående styrelseledamöten Eva Brattström avtackas. Längst ner: Två glada pensionärer, Janne Alveback och Stickan Bramsäng. Foto: Jan Åhman.

## Nattens årsmöte 2015

## Janne Skog omvald som ordförande

● Mötet, som hölls på restaurang Big Ben på Söder, samlade ett 60-tal medlemmar.

Styrelsen fick godkänt för det gångna årets verksamhet och beviljades ansvarsfrihet.

**Janne Skog** omvaldes som ordförande på två år med 44 röster mot 7 röster för motkandidaten Risto Järvi.

**Monica Lindberg** (47 röster) och **Rickard Skoog** (42) omvaldes som ordinarie ledamöter på två år. Den tredje kandidaten Gilbert Leijon fick 13 röster.

valdes som revisor på två år. Valberedningen -- **Clas Eriksson**, **Maria Genou** och **Hans Wilnerth** -- omvaldes.

Under mötets gång lämnades rapporter och diskuterades brännande aktuella frågor, framför allt de omänskliga scheman som nu genomförs på natten liksom tvångsomplaceringarna till Rosersberg. På grund av tidsnöd hann inte alla frågor ventileras klart varför styrelsen lovade att kalla till infomöten på arbetstid.

Text & bild Jan Åhman

## Tvångsomplaceringarna

**Eva Pååg** fyllnadsvaldes som skyddsombud på ett år. **Norbert Axelsson** om-



**Bilderna.** Överst tv Örjan Skog samlar ihop röstsedlarna. Nederst Maria Genou presenterar valberedningens förslag till ordförande. Överst denna rad Janne Skog och Rickard Skoog. Därefter Hans Willnerth, Monica Lindberg, Åke Anevad, Kaj Juliusson.

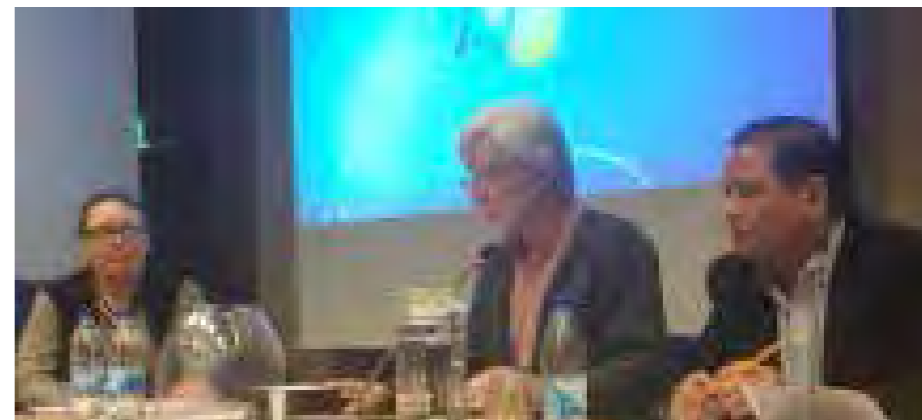
## Årsmöte 2015:

## Sektion 1 &amp; 2

Sektion 1 & 2:s årsmöte samlade 63 medlemmar till ABF- huset på Sveavägen 41 i Katasalen i Stockholm. Klubbens ordförande Jan Gebring valdes till mötesordförande och Anne-Helene Pettersson till mötessekreterare. Verksamhetsberättelsen och den ekonomiska rapporten granskades och lades till handlingarna utan anmärkningar. På revisorernas uppmaning beviljades styrelsen ansvarsfrihet för året 2014.

## Val

Valberedningen redogjorde för sitt arbete och deras förslag på kandidater till de olika uppdragen. Första valet var val till ordförande på två år. Valberedningens förslag var Mohibul Ezdanikhan. Nominerad var också Pia Zetterberg. I sedvanlig ordning när det finns två kandidater till uppdraget gjordes ett slutet val. Rösträkarna delade ut valseddlar och mötesordförande ropade upp namnen från röstlängden på de röstberättigade. När rösträkarna hade fullgjort sitt uppdrag och räknat alla röster så fick Mohibul Ezdanikhan 52 röster och Pia Zetterberg 10 röster. Mohibul Ezdanikhan blev vald till sektionsordförande på två år. Nästa punkt på dagordningen var val av 2 ledamöter på 2 två år. Valberedningens förslag var Anita Segander och Leif Skog. Dessa blev av mötet valda med acklamation.



Ordförandepodiet med mötessekreterare Anne-Helene Pettersson, mötesordförande Jan Gebring och sektionsordförande Mohibul Ezdanikhan.

## Skyddsombud

Valberedningens förslag till skyddsombud, fyllnadsval på ett år, Jabin Ezdanikhan valdes av mötet med acklamation.

## Revisor

Valberedningens förslag till revisor Günther Thiele valdes med acklamation till revisor på två år.

## Valberedning

Mötet valde om sittande valberedning med acklamation; Sonny Norberg, Lotta Brunberg och Arne Swedin.

## Aktuella frågor

Mötet tog upp aktuella frågor såsom omflyttningarna till terminalen i Rosersberg, flexanställningar, schemagruppen och

arbetsmiljöfrågor. Mötesordförande Jan Gebring redogjorde för den övertalighetsprocess som påbörjats på Årsta. Mötet diskuterade de varskodda besparingarna för Årsta och framtiden för personalen på Årsta. De stora frågorna var "kommer omställningsavtalet att öppnas?" eller "blir det uppsägningar eller fler omflyttningar till Rosersberg?". Det är både en osäker och orolig tidsperiod som vi upplever i vår vardag på terminalen.

Efter mötet bjöds medlemmarna på en god middag på restaurang "Mandarin".

**Anne-Helene Pettersson**

Anne-Helene är vice sekreterare i Seko Årstas Klubbstyrelse



Engagerade årsmötesdeltagare, i förgrunden: Anita Segander, Gamal Zakaria, Peter Landberg, Lotta Brunberg och Arne Swedin

## Årsmöte 2015:

## Sektion DIL

Sektion DIL hade sitt årsmöte tisdag den 17:e februari. Janne Gebring satt ordförande och Pia Zetterberg var sekreterare. Cirka 15 medlemmar närvarade vid mötet.

Årsberättelsen gick igenom tämligen snabbt och godkändes. Detsamma gällde kassörens & revisorns respektive rapporter. Ansvarsfrihet utlystes och godkändes.

Valberedningens arbete var lätt: Inga nya kandidater fanns så såväl styrelse som revisor omvaldes – med acklamation. Styrelsen svarade genom att ge valberedningen förnyat förtroende.

Klubbens ordförande avslutade mötet genom att redogöra för de senaste turlerna runt Rosersberg och för hur vi tror att detta påverkar DIL i allmänhet och Årsta

i synnerhet.

Eftersom mötet hölls en vardag, så hölls den sedvanliga middagen på efterföljande lördag. 13 (!) personer runt bordet kom att äta en god och välsmakande 3-rättersmåltid på restaurang Blekholmen.

*Mikael Ström*



## Årsmöte 2015:

## Sektion Ledare &amp; Specialister

Sektion Ledare & Specialister kallade ett knappt 20-tal medlemmar till sitt årsmöte, som hölls i aulan den 4:e februari. Janne Gebring och Mikael Ström satt som ordförande respektive sekreterare på mötet. Verksamhetsberättelsen godkändes precis som kassörens, revisorns & valberedningens respektive. Styrelsen beviljades ansvarsfrihet.

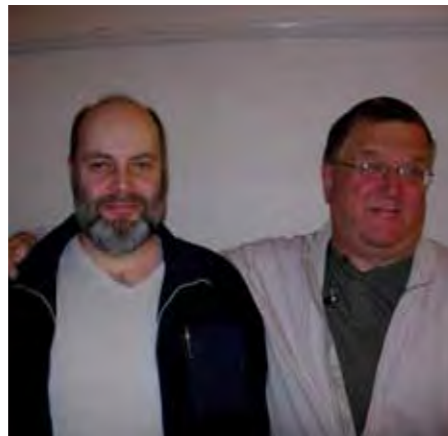
Såsom fågel Fenix reser sig en ny styrelse ur askan efter den gamla: Peter Möbes (2år) och Björn Lundqvist (1år) liksom Kristina Broman (ersättare) tar plats jämte Bengt Dahlby (ordförande) i den nya styrelsen. Samtliga val gjorde med acklamation.

Såväl revisor som valberedning fick förnyat förtroende. Mötet beslöt även att nominera Janne Gebring till posten som ordförande och Monica Lindberg & Leif Skog som ledamöter för Klubben.

Efter detta avslutades mötet, som efterföljdes av sedvanlig frågestund (aktuella frågor) innan Bengt Dahlby uppvtaktade

två avgående styrelsemedlemmar: Peter Skoog (som slutat i Posten) och Per Stridsberg (som flyttat till Veddesta).

*Mikael Ström*



Ledamot Peter Möbes och Ordförande Bengt Dahlby



Ledamot Björn Lundqvist och ersättare Kristina Broman.

## Intervju med Mats Johansson

*I praktiken så är strategi något ganska enkelt, det handlar om att ta ut en ungefärlig riktning och sedan implementera utav bara helvete.*

**Det här är ett valspråk av Jack Welch som var VD för General Electric 1981-2001 som vår nye chef för terminalnätet Mats Johansson har tagit som sitt.**

Vi kollade på Wikipedia och det här stod om Jack Welch. "John Francis "Jack" Welch, Jr., född 19 november 1935, är en amerikansk företagsledare. Han var VD för General Electric från 1981 till 2001. Han har även skrivit flera böcker och föreläser numera som lärare på MIT Sloan School of Management."

Mats menar att vi ofta är i möten och gör fina planer på hur vi ska komma vidare men det stannar ofta på idéstadiet. Att våga fatta beslut, testa och sedan korrigera det som behöver justeras, är det Mats vill. Det här sättet att arbeta kräver enligt honom att chefer och ledare finns väldigt nära och i verksamheten. Om vi ska se hur han startat sin chefsroll för terminal så vill han ge terminalområdescheferna ett stort mandat inom vissa givna centrala ramar. Det gör att det finns ett stort utrymme för att driva frågor framåt i varje Terminalområde.

Mats tillhör den unga generationens ledare inom PostNord. Han är 33 år och började sin karriär inom Posten i Torslanda sommaren 2000 som sommaranställd brevbärare. Hösten 2000 fortsatte han tidsbegränsat och fick fast jobb. Han läste vidare till civilingenjör på Chalmers. 2003 vikarierade Mats som utdelningschef i ett år. I samband med en stor omorganisation på Huvudkontoret 2007 sökte han 25-30 jobb och fick ett av dem. Det var som specialist på produktionsstrukturfrågor. Mats



Mats Johansson under intervjun.  
Foto: Åke Anevad

första chefsroll på huvudkontoret var för en liten grupp med specialister. År 2011 blev han chef för trafik och fordon och 2014 blev han chef för rikstransporter för brev, paket och pall och februari 2015 chef för alla terminaler i Sverige.

**Var bor du:** Kungsholmen

**Familj:** Gift med Lina och sonen Axel 1,5 år.

**Var har du jobbat innan Posten:** Jag jobbade en sommar på Volvo personvagnar och monterade höger dörr. Det var väldigt enformigt så jag ville inte fortsätta.

**Fritidsintressen:** Jag springer maraton och siktar på att vara snabbast i min viktklass som är 83 kg. Spelar lite fotboll själv och håller på IFK Göteborg och Liverpool.

**Senast lästa bok:** Bamse för min son.

**Senast sedda film:** American Hustle

**Hur har första tiden varit sedan du tillträdde som chef:** Jättespännande! Naturligtvis mycket att sätta sig in i. Jag har varit runt på alla brevterminaler och paketterterminaler samt pallhubbar känner jag bra till sedan innan. Det finns många duktiga ledare och medarbetare i vår verksamhet och det finns en stark kultur att vi ska leverera de produkter kunderna köpt.

**Vad hoppas du kunna bidra med:** Med positiv energi och att de nya terminalområdena vågar agera med ett större mandat så hastigheten ökar i arbetet med att utveckla oss

**Vad vill du med organisationsförändringen till terminalområdena:** Strukturen ska ta vara på vårt arbetssätt och skapa en gemensam kultur i terminalområdena. Organisationen ska bli redo för den integrerade produktionsmodellen där brev,

paket och pall samproduceras allt mer.

**Kommer vi att få se andra förändringar:** Det kan jag garantera, det händer så mycket i vår omvärld så nyckeln till framgång är att vi är proaktiva och hela tiden skruvar och förbättrar oss. Vi kommer att införa "terminalligan" där vi ser hur väl vi uppfyller den målbild vi kommit överens om i ledningsgruppen för att också kunna synliggöra hur utvecklingen ser ut på våra olika terminaler.

**Finns det något från paket- och pallsidan som brevterminalerna kan lära:** Paket och pall terminalerna har haft något högre tempo i förändringsarbetet. Brev terminalerna har mer stabilitet i processerna i grunden, även om det varit en extremt stökig period. Här kan vi lära av varandra.

**Hur tänker du informera medarbetarna:** Vi har i ledningen varit för dåliga på att beskriva var vi är, vart vi ska och hur. Jag kommer gärna ut på möten för en dialog på samtliga arbetsplatser. Min målsättning är att vara en synlig chef.

**De tre viktigaste frågorna för terminalnätet framöver:** Hög kvalitet så kunderna får det de betalar för, jobba med att ständigt förbättra vår produktivitet, mer kommunikation och dialog om hur omvärlden påverkar oss..

**Hur ser du på Årsta terminalen:** Årsta har skött sig bra med flytt av personal och volymer till Rosersberg. Det har också gått bra ekonomiskt. Kvaliteten har varit lite skakig, Årsta levererar inte tillräckligt bra i videokodningen och sjukfrånvaron är för hög..

**Årstas framtid:** Årsta är en viktig terminal i vårt nät. Som för alla terminaler så bygger framtiden på de resultat som levereras.

**Samarbete med facket:** Jag tycker att det är viktigt att de fackliga och vi chefer har samma bild av de utmaningar vi står inför även om vi inte alltid är överens om vägen framåt.

*Åke Anevad och Jan Skog*

**Bankprotesten:****Det är dags att betala tillbaka!**

• Finansminister Magdalena Andersson säger att "ladorna är tomma" och det inte finns pengar till välfärden". Jag tror att alla vi vet att detta inte stämmer. Det finns mycket pengar som helst hos vissa. Till och med man kan säga att det finns några företag som badar i pengar. Till exempel bankerna. Personligen brukar jag alltid vara glad när något eller några företag gör stora vinster. Detta gynnar ju samhället på något sätt. Man får mera pengar i statens kassa och vi får behålla jobbet. Kanske detta inte händer ofta. Men så ska det vara.

**"Tomma lador"**

Medan regeringen klagar över "tomma lador" vill jag visa var det finns pengar att hämta till tusentals nya jobb i offentlig sektor. Peter Rawet, SVT:s ekonomikommentator sa att "bankerna har party och du är inte bjuden". Man kan bara

instämna i dessa ord. De fyra stora svenska bankerna hade sammanlagt 104,5 miljarder kronor vinst 2014. Snart kommer dessa banker att ha egna bolagsstämmor. Där kommer de att dela ut stora pengar till aktieägarna. Men jag vill påminna dessa banker om att under krisen 2008-2009 blev Ni räddade från konkurs av skattebetalarna. Jag tycker att innan Ni delar ut stora summor till era aktieägare ska ni återbetala till oss (svenska staten) 34 miljarder tillbaka. Vi behöver dess pengar för ett bättre skola, barnomsorgen, kultur och för att bygga nya bostäder.

**Betala tillbaka!**

För att påminna bankerna om deras skuld gentemot svenska staten ordnades en aktion. Den 24 mars fick Nordeas aktieägare folkets krav på att betala tillbaka 34 miljarder kronor. Det var väldigt bra aktion vid Nordeas bolagsstämma. Vi var

50 personer där för att överlämna folkets inkassokrav till Nordeas bolagsstämma. Dagen efter upprepade vi samma aktion vid Handelsbankens och SE-bankens stämmor. Det var Folkkampanjen för en gemensam välfärd som ordnade dessa aktioner.

Tack för ordet!

**Text & foto Masood Punjabi**

Masood Punjabi är sorterare på Årsta och aktiv i Folkkampanjen för en gemensam välfärd, som stöds av bland andra SEKO. Mer information om Folkkampanjen finns på Facebook och hemsidan: [www.valfardskampanjen.se](http://www.valfardskampanjen.se).

**Seko Postens årsmöte 12 mars****Affe Mellström tackar för sig och Johan Lindholm tar över**

**Ett enigt årsmöte valde Johan Lindholm till ny ordförande för Seko Posten. Johan efterträder Affe Mellström som efter tio år som ordförande avböjt omval.**

Johan Lindholm valdes till ordförande på två år. I sitt tal som nyvald ordförande passade han på att skicka ett tydligt budskap till PostNords ledning och deras planer på att sälja ut verksamhet på entreprenad som nu sker med transporter i Göteborgs regionen.

- I takt med den ökande digitalisering och att den tekniska utvecklingen går framåt måste vi acceptera att vi blir färre anställda. MEN vi kommer aldrig acceptera att man säljer ut våra jobb via entreprenad. Det är en hjärtefråga för Seko Posten

idag och kommer att vara en hjärtefråga framöver, säger Johan Lindholm.

**Kort om Johan Lindholm**

Johan Lindholm är 36 år och född i Malmö. Fast anställd som brevbärare år 1998 på utdelningskontoret Lindhamn i Malmö efter tio år som timanställd. Blev år 2003 vald till lokalt fackligt ombud på arbetsplatsen. Utsågs år 2010 till regionalt förhandlingsansvarig för Region Malmö och är sedan år 2011 ledamot i Seko Postens styrelse.

En längre intervju med Johan Lindholm kommer i nästa nummer av Facktuellt.

**De åttas gäng**

Övriga ledamöter i styrelsen är: Sune Blomqvist (omval) Daniel Hansen (nyval)

Kristina Hvatz (vald på två år 2014), Johan Lundh (vald på två år 2014), Ulrika Nilsson (omval), Sandra Svensk (omval), Rikard Brennius ersättare (omval), Patrick Theodorsson ersättare (nyval).

**... men hur gick det med Affe då?**

Efter årsmötet var det många, både fackliga och arbetsgivare som vill avtacka Affe Mellström. Hans nya uppdrag blir som kassaförestandare för Seko:s och Byggnad:s A-kassor.

Text: Jan Skog

Bilden. Affe Mellström avtackas av nye ordföranden Johan Lindholm. Foto: SEKO Posten.



# Rosersbergsförflyttningarna - ett personalpolitiskt haveri

● Det kan inte ha undgått särskilt många här på Årsta vad som nyligen inträffade i samband med överflyttningen av personal till Rosersbergsterminalen. Ungefär samtidigt som detta skedde kunde vi i Post Nord News läsa om hur viktigt vår koncernchef menar att det fortsättningsvis är att "få med sig alla på resan". För vissa av våra arbetskamrater såg en etapp på denna resa ut ungefär så här: Bakgrunden tycks ha varit att den nyöppnade Rosersbergsterminalen inte fick det antal sökande man behövde från den nedlagda Uppsala-terminalen och att man på ledningsnivå därför beslöt sig för att helt enkelt flytta över de terminalarbetare som fattades från Årstaterminalen.

## Handplocka

Här framställdes det som att det fanns ett överskott på personal, ett påstående som för oss som sedan rätt länge arbetar med ett, som det verkar, växande antal flexare utan vars medverkan verksamheten uppenbarligen inte går runt, inte är helt lätt att förstå.

Efter att först ha velat handplocka personalen helt godtyckligt gick arbetsgivaren med på överflyttning enligt turordningsreglerna med vissa ekonomiskt motiverade förbehåll. Endast de som hade 50 - 60 procent - anställningar kom i fråga för 60 procent - tjänsterna och enbart de i intervallet mellan 70 - 80 procent var aktuella för att arbeta 80 procent på Rosersberg.

När man tillsammans med Seko och ST centralt hade enats om turordningen åtog sig terminalledningen att informera Årstas personal.

## Två dagars betänketid

Exakt hur man resonerade är förstås omöjligt för en utomstående att bedöma, men jag föreställer mig att någon i ansvarig ställning kan ha resonerat ungefär som följer: "Nu gör vi så här: Precis två veckor innan förflyttningen meddelar vi de berörda vad som gäller, tvåskiftstjänstgöring i Rosersberg eller uppsägning. De får två dagars betänketid. Innan dess får inget komma ut. Övriga informerar vi kortfattat om samtalen i vårt informationsblad som sätts upp samma dag"

Vad sänder ett sådant agerande för signaler? Enligt min mening ungefär följande: Det spelar ingen roll hur länge och samvetsgrant du arbetat för Posten. När det kommer till kritan är detta inte värt någonting. Som arbetsgivare är vi inte beredda att ta några andra hänsyn än vad vår arbetslagstiftning tvingar oss till.

## Orimliga alternativ

I den aktuella gruppen ingick det deltidspensionärer med tjänstgöring varannan vecka, personer med halv sjukersättning samt medarbetare som i årtal arbetat antingen eftermiddagar eller nätter. Självklart finns det en anledning till att människor väljer att jobba på lite udda tider.

(Det är knappast enbart de omväxlande och stimulerande arbetsuppgifterna som gör att man fortsätter med det år efter år.) Har man inrättat sitt och familjens liv efter att ens arbetsdag börjar 18.00 framstår erbjudandet att i stället börja 06.00 självklart inte som ett rimligt alternativ. Den tvåskiftstjänstgöring i Rosersberg man tvingades acceptera om man ville ha jobbet kvar innebär att man varannan vecka börjar klockan 6.00. Det naturliga inför en så stor förändring i arbetstid hade förstås varit att arbetsgivaren i god tid kontaktat de berörda. Åtminstone en månad skulle ha behövts för att kunna ta ställning till om man var beredd till en så pass omfattande omställning.

## Hämtades till ett rum

I stället väntade arbetsgivaren alltså till absolut sista minuten som det överhuvudtaget var arbetsrättsligt möjligt att presentera ett nytt schema för de berörda. Vi kunde då se arbetskamrater helt ovetande om vad saken gällde bli hämtade till ett rum där terminalchef, produktionschef och arbetsledare gav dem beskedet att de två veckor senare förväntades infinna sig i Rosersberg eller bli uppsagda. Ställda inför detta ultimatum fick man alltså två dagar för att fundera över om man accepterade eller föredrog att sluta på Posten.

## Chocktillstånd

Vad har då resultatet av arbetsgivarens

agerande blivit?

Ja, enligt en av de överflyttade befinner sig merparten av de drabbade fortfarande i ett tillstånd av chock över hur de behandlats. Ett subjektivt intryck, visst, liksom uppfattningen att det råder förstämning på Årstaterminalen efter det som har hänt. Visserligen har stämningen på terminalen blivit allt sämre sedan man för ett antal år sedan övergav försöket att skapa sammanhållna arbetslag för att istället låta personalen bli utbytbara, mobila kuggar i de bemanningstrappor som nu helt verkar styra verksamheten, men troligen inte så här dålig.

## "Timmar" och "händer"

Vi har kunnat höra arbetsledare och högre chefer ogenerat benämna oss med uttryck som "timmar" eller "händer" som t ex "timmarna finns i huset" eller "det finns inte tillräckligt många händer på natten".

Att våra chefer tänker och talar i dessa termer om de medarbetare som bär upp den verksamhet de administrerar kanske i själva verket är en förutsättning för det sätt som omplaceringarna sköttes på.

Eventuellt kan man också se det extremt låga intresset för att nominera arbetskamrater till fackliga förtroendeuppdrag i år i ljuset av det inträffade, vilket ju också kan ses som följden av en svag arbetsrättslagstiftning där fackets roll i huvudsak tycks ha begränsats till skademinimering.

## "Rulla ut information"

I senaste Post Nord News kunde vi alltså läsa Håkan Ericsson, som väl ytterst måste vara ansvarig också för vår terminals personalpolitik, yttra följande vid ett chefsmöte i Arken 18/2 "Nu känner vi oss trygga med att vi har en bra framtid... Vi måste få med oss alla på resan... Annars blir vi inte ett team. Därför kommer vi att rulla ut olika typer av information och genomföra medarbetardialoger."

Att behandla människor som oftast lojalt har tjänat posten i många år på det sätt som här har skett vid en förflyttning tror jag lämnar ett besked till samtliga medarbetare på Årstaterminalen om en attityd hos ledningen som ställer koncernchefens kommunikationer inför en tuff, för att inte säga övermäktigt, uppgift framöver.



Rosersbergsterminalen den 22 april 2015. Skandalerna kring terminalen tycks bara fortsätta ..

*Rosersberg i bilder. Överst pressvisningen den 25 oktober 2011. Första spadtaget 23 oktober 2012. Nederst: Grunden gjuts till spårhallen, 3 april 2013-*

*Günter Thiele*



# MEDLEMSUTBILDNING I PENSIONSFRÅGOR



## Grattis till dina 480.000 kr!

Är du född 1981 eller senare? Visste du att när du fyllt 25 år avsätter arbetsgivaren 4,5% av utbetald bruttomånadslön till ett tjänstepensionskonto i ditt namn? Det betyder till exempel att på en lön på 22220 kr/mån avsätts 1000 kr i månaden! I 40 år! Detta gäller även alla timavlönade! Tänk då på hur mycket det blir till den dag du ska gå i pension! Vill du veta mera om vilka val du har att ta ställning till och hur dessa påverkar din framtida pension? Anmäl dig då till utbildningen!

**Utbildningen som är på dagtid sker den 7 + 8 Maj på Årsta**

SEKO:s medlemmar (ITP-P avdelning 1) inbjuds till en tvådagars utbildning om våra pensioner. Målet är att vi ska förstå systemen och vilka val som kan göras. Utbildningen kommer att ske med stipendie från förbundet. Det innebär att du tar ledigt utan lön och får **106 kr i timmen skattefritt från SEKO.**

Anmäl dig till:

[Einar.Post14@gmail.com](mailto:Einar.Post14@gmail.com)

Skriv pensionsutbildning i ämnesraden.

Vi behöver veta ditt namn, ålder, arbetsplats, telefon och hur vi når dig med e-mail eller post.

Frågor till Hans Adving tfn 0709801390 eller till mailadressen ovan.

Välkomna/

*Pensionsgruppen Stockholm*

Målningar

av

# Emil Nolde

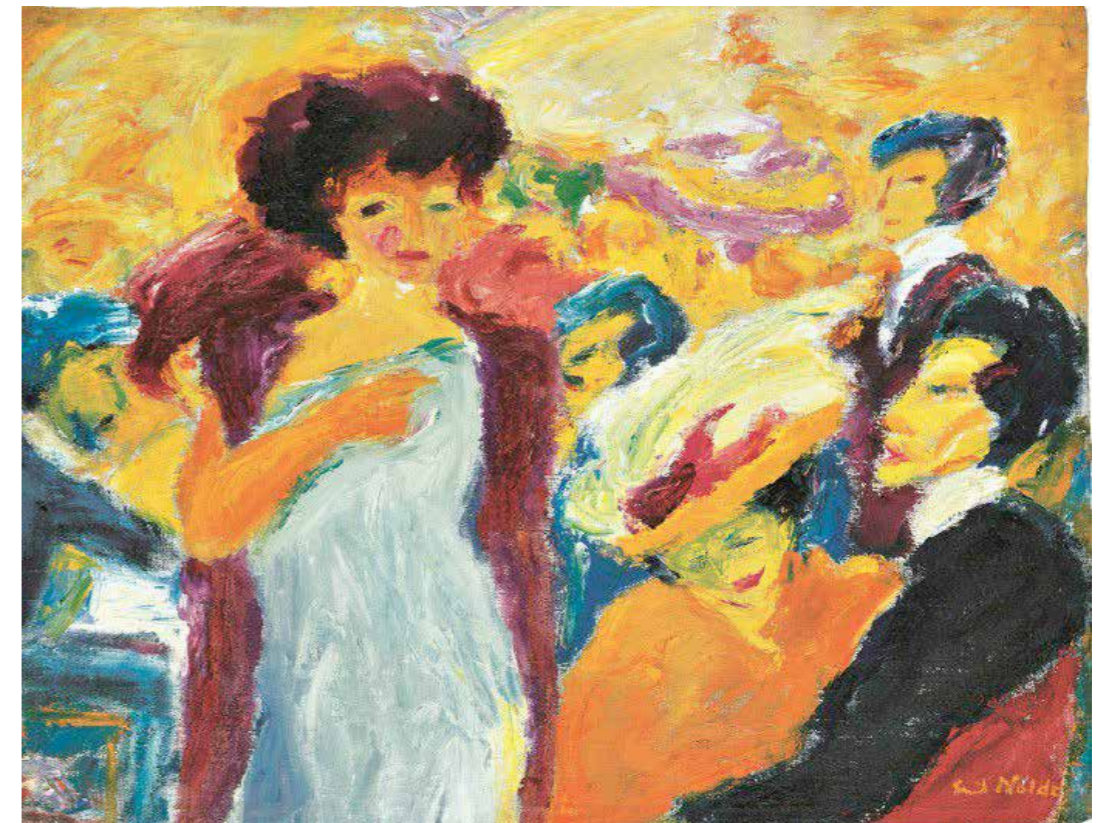
På Prins Eugen Waldemarsudde

Prins Eugens Väg 6, Djurgården

2015-05-09 kl. 14:00

Följ med på en guidad visning med Seko!

Gratis för medlemmar



Välkomna!



Klubb Årsta Brevterminal

Anmälningslista finns på Årsta Brevterminal eller anmäl Er till [annehelene.m.pettersson@posten.se](mailto:annehelene.m.pettersson@posten.se) alternativ ring tel: 070-494 21 35

Recension

## Trettondagsafton, skådespelarnas föreställning



Per Mattsson och Bengt CW Carlsson  
Fotograf Sören Vilks

### TEATER TRETTONDAGSAFTON Dramaten

När jag hör William Shakespeare och Dramaten nämnas i samma mening tänker jag direkt på tragedier såsom *Hamlet*. Men, Shakespeare är också känd för sina många komedier. Dramaten vågar sig nu på en uppsättning av *Trettondagsafton*

Denna förväxlingskomedi utspelar sig i ett främmande land – Illyrien. Utanför dess kust förliser ett fartyg och som enda (?) överlevare kommer Viola i land, räddad av en sjökaptan. Hon beger sig in till staden, förklädd till man (hon kallar sig Cesario), för att söka tjänst hos hertig Orsino.

Denne är upp över öronen förälskad i grevedottern Olivia och beslutar sig för att använda Cesario som sändebud. Givetvis slumpar det sig så att Olivia inte alls är intresserad av hertigen, men blir däremot förälskad i Cesario. Cesario å sin sida, blir häftigt förälskad i hertigen (som inte alls är intresserad av kärleken till/från en man!).

För att ytterligare krångla till det hela, så dyker Violas bror Sebastian upp på scenen. Han har också överlevt skeppsbrottet, men räddats till livet av den ökände piraten Antonio. Givetvis stöter Sebastian ihop med Olivia, som tror att han är Cesario, och snart är förvecklingskarusellen i full gång.

Shakespeare presenterar en komedi med frågor om identitet och homosexuell kärlek. Med dagens skilda frågeställningar om identitetsstöld och konsttillhörighet, så är det väl förståeligt varför Dramaten sätter upp denna pjäs.

#### Klassisk scenografi

Rent scenmässigt så störs jag lite av Dramatens uppsättning. Man gör som man gjorde på den tiden, man håller sig till en scenlösning, som förändras nämnvärt mellan olika platser, med hjälp av stolar; växter o dyl. och figurer går in och ut genom ett antal dörrar. Man gjorde så på den tiden, men för mig blir det för mycket sängkammarfars. (jämför med *Den Girige* – också på Dramaten).

Vissa saker gör sig svårt på en teater-scen, typ ett skeppsbrott, därför startar

pjäsen en bit in i historien. Viola är räddad och beger sig in till staden. Jag hade gärna sett en tydligare introduktion av händelserna som leder fram till Violas anställning hos greve Orsino.

#### Skådespelarnas föreställning

Däremot så lyfter jag skådespelarnas insatser till skyarna. Speciellt kvinnorna: Sofia Pekkari (Viola); Jennie Silfverhjulm (Maria); Alexandra Rappaport (Olivia) men även Lindy Larsson (Narren). Nämnvärd är även Andreas T. Olsson som Andreas Blek af Noosen (speciellt om man minns Per Oscarsson underbara porträtt i TV-teaterns version från 1967).

Bäst på scen är ändå Björn Granath i rollen som Manvolio, Olivias högmögiga tjänare, som tror att världen kretsar runt honom och som utsätts för en förnedrande blåsning av Olivias närmaste.

Bra regi av Åsa Melldahl och intressant nyskriven musik av Jan Travares gör detta ändå till en väldigt underhållande föreställning.

Mikael Ström

Gratis teater för medlemmar i Seko Klubb Årsta BT



## DRAMATEN

Tredjeradenbiljetter på Stora scenen under April 2015

Seko Klubb Årsta PT har sex stycken "Tredjeraden"-kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen. Medlemmar kan beställa/hämta ut max två biljetter var per föreställning & dag.

BILJETTER FINNS TILL FÖLJANDE PJÄSER:



### TRETTONDAGSAFTON

av Shakespeare

med Björn Granath & Rolf Skoglund  
2/5, 3/5, 7/5, 16/5, 17/5, 30/5 & 31/5



### DEN GIRIGE

av Molière

med Johan Rabaeus & Marie Richardsson  
6/5 & 27/5

För fler biljetter se Sekos anslagstavlor.

Sex platser/biljetter till varje föreställning, om inte annat anges.

För upplysningar & bokningar: Vänligen kontakta ditt Seko-ombud, Klubbexpeditionen, tel. 0104-365 322 Mohibul Ezdanikhan, tel 0104-365 394. Du kan också boka och hämta biljetterna genom att besöka klubbexpeditionen. Dina biljetter kan även skickas hem per post.



### Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm. Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: [www.spikinfo.se](http://www.spikinfo.se)

Kontakt: Svante Olsson, Årsta Nat

...

### Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Stockholm. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: PO Brandeker

tel. 072-923 83 32

Hemsida: [www.postkonst.se](http://www.postkonst.se)

...

### Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två gånger per år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,

tel 010-436 56 82

Hemsida på Postens Intranät.

...

# Tankar på Norgetåget.....

När vi lämnade Voss på det norska Vestlandet var hela bygden täckt av nysnö. Annars hade mycket av snön, det har kommit enorma mängder den här vintern, redan smält bort. Även här var det vår i luften och hasselhängena i skogen ovanför Mølstertunet hade skiftat färg till senapsgult. Upp på fjällen ligger snön förstas kvar och tåget från Bergen var fyllt av förväntansfulla skidåkare som steg av i Finse och Geilo. På morgonpromenaden idag här hemma på skärgårdsön, sjöng gårdsmysen i den risiga dalgången mellan Kottlasjön och Långängskärret.

Vi åker oftast tåg numera när vi ska hälsa på barn och barnbarn i Voss, som ligger tio mil hitom Bergen i västra Norge. Det tar ungefär tretton timmar, med en timmes paus i Oslo, lagom för att hinna äta något (nästan oätligt, varför ska det alltid vara så dålig mat på stationerna?) på vägen. Det går litet fortare med flyget – men det är dubbelt så dyrt. Trots att lönesänkaren Norwegjan trafikerar linjen. Dessutom är det bekvämare med tåget, man slipper alla resorna till och från flygplatserna och, inte minst, de förnedrande säkerhetskontrollerna. Som ju även de, som så mycket annat elände i världen, är orsakade av att USA och Israel föder och göder extremismen och terrorn.

Man hinner läsa på tåget och den här gången försjunker jag i Daniel Suhonens bok om Håkan Juholt, "*Partiledaren som klev in i kylan*", både på vägen dit och hem och jag har fortfarande många sidor kvar. Det är en häpnadsväckande bok, som alla som är det minsta intresserade av politik, men också ledar- och organisationsteori och -praktik, bör läsa! Sammanfattningen är ju känd sedan länge och jag har kommenterat den tidigare på annan plats.

Juholt är en svajig politiker som bland annat ledde försvarsutskottet i riksdagen de år de beslutade att avvärpa Sverige och ersätta försvaret med en liten tysk/amerikansk legotrupp.

I boken framkommer också hur denne svenske riksdagsman, försedd med svenskt diplomatpass!, och betald med riksdagens pengar!, gjorde ett tiotal resor till Vitryssland för att stötta den "socialdemokratiska" oppositionen, som Juholt beskriver det. När man nu ser facit av hur liknande verksamhet har bedrivits i grannlandet Ukraina är i varje fall jag inte särskilt imponerad av denna Juholtska insats. Men kanske var det bara Juholts godtrogenhet, denna godtrogenhet som präglar så mycket av hans agerande under den korta period som han tilläts vara partiledare. Han framstår som en man som trots alla år som socialdemokratisk riksdagspolitiker fortfarande har hjärtat till vänster och står kvar med åtminstone en fot bland vanligt folk. Det som gjorde att vänstersossar som Juhonen men även vanliga gräsrotter vaknade till liv och fick nytt hopp om politikens möjligheter att förändra samhället i deras riktning. Men de är som sagt sossar, de är själva hederliga och vill väl, men de är ganska godtrogna och de inser inte hur starka de ekonomiska krafter är som styr partiet, det djupa parti som har makten. Där Juholt och Juhonen och några till spår, men Göran Persson, Vanja Lundby Vedin, Mikael Damberg, Mona Sahlin och Stefan Löven mfl rår. Det är hursomhelst oerhört intressant att dag för dag få en trovärdig (partistyrrelse- och VU-protokoll!) och utförlig skildring inifrån av denna maktkamp. Det är det inte så ofta man får tillgång till, i alla fall inte så nära in på tiden.

Den svenska trafikpolitiken är ett exempel på den socialdemokratiska högerpolitik som Juhonen beskriver i sin bok. Det var Göran Perssons regering som inledde avregleringen av järnvägen. Under Juholts tid som partiledare initierades en utredning om avregleringarnas effekter och en eventuell återreglering inom bland annat järnvägen – när Juholt störtats begravdes utredningen. Självklart – flera ledande

socialdemokrater har kooperats till riskkapitalisternas skrå och tjänar nu själva pengar på en fortsatt avreglering (eller omreglering som är ett mer korrekt uttryck).

SEKO Posten genomförde nyligen en namninsamling i protest mot de allt hårdare villkoren på den omreglerade postmarknaden. Ansvariga ministrar har uppvaktats; förhoppningen är att den nya regeringen hör litet bättre och åtminstone putsar något på lagstiftning och ägardirektiv. Samtidigt har staten slutit ett (nytt?) ramavtal med Bring/CityMail om "brevförmedlingstjänster", som det heter på byråkratspråk. Jag vet inte vad det här avtalet kommer att innebära i praktiken, men det belyser det vansinniga i att två brev-bärare ska springa parallellt i trapporna och slåss om de krympande volymerna.

Den nya regeringen är – sedd i ljuset av Juholtaffären – något av ett skräckkabinett där några av dem som körde iväg honom nu har tunga ministerposter som Mikael Damberg och Ylva Johansson. Det kommer därför att krävas ett mycket hårt fackligt arbete för att bryta igenom de murar bakom vilka de privata kapitalägarnas vänner forskansar sig! (2015-03-04)

*Jan Åhman*

*Jan Åhman är pensionerad sorterare och fd. ledamot av Årstaklubbens styrelse. [www.janahman.se](http://www.janahman.se)*

**Jan Åhman  
tog sista  
ordet.**